

Βήμα

της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΦΥΛΛΟ 13ο • ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2000 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ.: 100

ΑΠΟΦΑΣΗ-ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Την πρόταση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, σχετικά με το γενικότερο πρόβλημα του προσωπικού των Ο.Τ.Α., συμπεριλαμβανομένου και του επίκαιρου θέματος των εκτάκτων και τη φημολογούμενη κοινή θέση της κυβέρνησης και των κομμάτων για τακτοποίησή τους, κατέθεσε η Εκτελεστική Επιτροπή της ΠΟΕ-ΟΤΑ στους αρμόδιους υπουργούς.

Αναλυτικά η πρόταση της Ε.Ε. της ΠΟΕ-ΟΤΑ είναι:



"Η Ε.Ε. της ΠΟΕ-ΟΤΑ με αφορμή τα τελευταία δημοσιεύματα για το θέμα της τακτοποίησης του εκτάκτου προσωπικού στο Δημόσιο και τους ΟΤΑ, αλλά και τη δια-

φαινόμενη πρόθεση τόσο της Κυβέρνησης, όσο και των κομμάτων σ' αυτή την κατεύθυνση, έχει να σας μεταφέρει και τις δικές της απόψεις, που έχουν βέβαια και παλαιότερα κατατεθεί στο Υπουργείο σας για το θέμα αυτό.

Είναι γνωστό πως η εφαρμοζόμενη πολιτική προσωπικού εδώ και αρκετά χρόνια στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης έχει δημιουργήσει έντονα προβλήματα που οφείλονται κατά κύριο λόγο στον τρόπο και τη μορφή πρόσληψης αυτού του προσωπικού.

Παρά το γεγονός ότι έχει προβλεφθεί σε διάταξη νόμου ότι και το έκτακτο προσωπικό ή εποχιακό πρέπει να είναι προσδιορισμένο σε αριθμό μέσα από τον ΟΕΥ, παρά ακόμη το γεγονός πως έκτακτο προσωπικό δεν πρέπει να καλύπτει πάγιες ανάγκες

των ΟΤΑ και ακόμη πως, ενώ άνοιξε σε ένα βαθμό η διαδικασία πρόσληψης μόνιμου προσωπικού (σε ανταποδοτικές υπηρεσίες) με βάση τον ΟΕΥ συνεχίζουν εν τούτοις, με την ανοχή της κυβέρνησης, πολλές Δημοτικές Αρχές να υλοποιούν με ακόμη πιο απαράδεκτο τρόπο την πολιτική προσλήψεων στη βάση μιας πελατειακής δυστυχώς αντίληψης.

Έτσι είναι επόμενο κατά ορισμένα χρονικά διαστήματα να διογκώνεται το πρόβλημα με τους εκτάκτους που ζητούν τη μονιμοποίησή τους, αφού καλύπτουν πάγιες ανάγκες των Δήμων προσφεύγοντας ακόμα και στα δικαστήρια.

Η πρότασή μας από το 1997 δυστυχώς δεν έγινε αποδεκτή από την κυβέρνηση που θα έβαζε οριστικά τέλος στο θέμα των "εκτά-

• Συνέχεια στη σελ. 2

ΑΝΑΜΕΝΕΤΑΙ Η ΑΠΟΦΑΣΗ

Τι θα αποφανθεί για το οικογενειακό επίδομα το ΣΤΕ

Ανεβαίνει η αδρεναλίνη τόσο στους υπαλλήλους του Δημοσίου, του ευρύτερου δημόσιου τομέα, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των ΟΤΑ όσο και στις ηγεσίες των οικονομικών υπηρεσιών, καθώς πρόσφατα συζητήθηκε στην Ολομέλεια του Συμβουλίου της Επικρατείας και αναμένεται η έκδοση απόφασης για τη χορήγηση ή μη του οικογενειακού επιδόματος στο ακέραιο και στους δύο εργαζομένους του Δημοσίου.

Σε περίπτωση καταφατικής απόφασης, δηλαδή αν κριθεί ότι πρέπει να λαμβάνουν αυτοόσιο (100%) το οικογενειακό επίδομα και οι δύο εργαζόμενοι, η επιβάρυνση στον κρατικό προϋπολογισμό θα είναι αρκετά μεγάλη. Και αυτό γιατί είναι χιλιάδες οι εργαζόμενοι σύζυγοι οι οποίοι απασχολούνται και οι δύο στο Δημόσιο. Σήμερα το οικογενειακό επίδομα στους εργαζομένους του συγκεκριμένου τομέα λαμβάνει ή ο ένας από τους δύο (και συνήθως αυτός που λαμβάνει τις υψηλότε-

ρες αποδοχές) ή λαμβάνει έκαστος από μισό.

Η Ολομέλεια του Ανωτάτου Ακυρωτικού Δικαστηρίου ασχολήθηκε πρόσφατα με το θέμα του επιδόματος οικογενειακών βαρών, κατόπιν παραπομπής της υπόθεσης από το Στ' Τμήμα του ίδιου δικαστηρίου. Το τελευταίο έχει κρίνει κατά πλειοψηφία με την υπ' αριθμ. 2409/1998 απόφασή του (εισηγήτρια η σύμβουλος Επικρατείας κυρία **Αικατερίνη Συγγούνα**) ότι το δικαιούνται στο ολόκληρο και οι δύο εργαζόμενοι σύζυγοι. Συγκεκριμένα έκρινε ότι το επίμαχο επίδομα αποβλέπει στην οικονομική ενίσχυση του εργαζομένου που συνάπτει γάμο και λειτουργεί ως κίνητρο. Επομένως πρέπει να παρέχεται, κατά τις συνταγματικές επιταγές, στον κάθε σύζυγο αμέσως μετά την τέλεση του γάμου ως πάγια προσαύξηση του μισθού του.

Παράλληλα η Ολομέλεια του Αρείου Πάγου με αποφάσεις της έχει κρίνει

ότι το επίδομα πρέπει να το λαμβάνουν και οι δύο εργαζόμενοι και ότι το αντίθετο αποτελεί αντισυνταγματική διάκριση. Η Ολομέλεια όμως του Ελεγκτικού Συνεδρίου με την υπ' αριθμ. 805/1997 απόφασή της έχει κρίνει το αντίθετο από το ΣτΕ και τον ΑΠ.

Κατά τη πρόσφατη ακροαματική διαδικασία ο νομικός εκπρόσωπος του υπουργείου Δικαιοσύνης υπερασπίστηκε την άποψη της χορήγησης του επιδόματος σε έναν μόνο από τους δύο εργαζομένους. Επίσημανε χαρακτηριστικά ότι η χορήγηση του και στους δύο εργαζομένους "σημαίνει διπλασιασμό της νομοθετικής ρύθμισης" και ότι το οικογενειακό επίδομα έχει καθαρά χαρακτήρα επιδόματος και ότι η χορήγηση του και στους δύο συζύγους το μετατρέπει σε πάγια αμοιβή. Η Ολομέλεια επιφυλάχθηκε να εκδώσει την απόφασή της. Πάντως δεν αποκλείεται το όλο θέμα να απασχολήσει και το Ανώτατο Ειδικό Δικαστήριο, αν υπάρξουν αντίθετες αποφάσεις.

ΑΥΞΑΝΟΝΤΑΙ ΤΑ ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ

Δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. και άρχισε η καταβολή στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. της αύξησης των κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης. Στην κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημ. Διοίκησης και Αποκεντρωσης και Οικονομικών αναφέρεται ότι η εφσπαξ αποζημίωση αυξάνεται από 240.000 δρχ. σε 300.000 δρχ. το χρόνο, από 1-7-99 και εφεξής.

Η πιο πάνω κοινή υπουργική απόφαση δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ., τεύχος Β, Αρ. Φ. 2300/31-12-99 και αναλυτικά έχει:

Αριθ. 2/648/0022

Κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης υπαλλήλων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 5 του Ν. 2685/99 "Κάλυψη δαπανών των μετακινούμενων υπαλλήλων εντός και εκτός Επικρατείας και άλλες διατάξεις".
2. Τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 22 του Ν. 2362/95.
3. Τις διατάξεις του άρθρου 40 του Ν. 849/78 και του άρθρου 8 του Ν. 2129/93.
4. Την αριθμ. 1107147/1239/0006Α/4.10.96 απόφαση του Πρωθυπουργού και Υπουργού Οικονομικών "Ανάθεση αρμοδιοτήτων του Υπουργού Οικονομικών στους Υφυπουργούς Οικονομικών".
5. Την 8211/8-3-99 (ΦΕΚ 198/Β'8.3.99) κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και της Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκεντρωσης "Ανάθεση αρμοδιοτήτων της Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκεντρωσης Λεωνίδα Τζαμή και Γεώργιο Φλωρίδη".
6. Το γεγονός ότι η φύση της εργασίας του προσωπικού των ΟΤΑ επιβάλλει συνεχείς μετακινήσεις εντός των ορίων του κάθε ΟΤΑ.
7. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής προκαλείται επιπλέον δαπάνη ποσού 1.380.000.000 δρχ. περίπου για το έτος 1999 και 2.760.000.000 δρχ. περίπου για καθένα από τα επόμενα πέντε έτη σε βάρος των προϋπολογισμών των Ο.Τ.Α. στους οποίους υπάρχουν οι σχετικές πιστώσεις για τα έτη 1999 και 2000, αποφασίζουμε:

Τροποποιούμε την αριθμ. 2/54621/0022/22.7.98 απόφασή μας ως εξής:

1. Καθορίζουμε την εφσπαξ επίσημη αποζημίωση του προσωπικού των ΟΤΑ πρώτης βαθμίδας από 240.000 δρχ. σε 300.000 δρχ. το χρόνο, από 1.7.1999 και εφεξής.
2. Η αποζημίωση αυτή βαρύνει αποκλειστικά τους οικείους προϋπολογισμούς των ΟΤΑ και σε καμία περίπτωση και για οποιονδήποτε λόγο τον κρατικό προϋπολογισμό, η δε καταβολή της θα γίνεται με ξεχωριστό τίτλο πληρωμής, τμηματικά στο τέλος κάθε μηνός.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 30 Δεκεμβρίου 1999
ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ-ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚ. & ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΛΩΡΙΔΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Ν. ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΑΚΗΣ



Αλληλογραφία

Στην εφημερίδα "ΤΟ ΒΗΜΑ των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες -εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α) Τα κείμενα να είναι σύντομα,
β) Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.
Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση: ΠΟΕ-ΟΤΑ Καρόλου 24, Τ.Κ. 10437 με την ένδειξη:

Για την εφημερίδα
"ΒΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της
ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"

ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό
5247633.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

Η πολιτική προσωπικού για τους Ο.Τ.Α.

• Συνέχεια από τη σελ. 1

κτων" αφού εκινείτο όχι μονοσήμαντα στο "έκτακτο προσωπικό και στην τακτοποίησή του, αλλά συνολικότερα στις προσλήψεις με βάση τους ΟΕΥ, σε αυστηρά προσδιορισμένο αριθμό εποχικών υπαλλήλων με τους ΟΕΥ και στην τακτοποίηση όλων όσων εξυπηρετούσαν πραγματικές και πάγιες ανάγκες των Δήμων.

Επαναφέρουμε την πρότασή μας και πάλι σήμερα προσδοκώντας πως με βάση την αρνητική μας εμπειρία, θα δοθεί ένα τέλος οριστικό πλέον στο θέμα "εκτάκτων".

Συγκεκριμένα προτείνουμε τα παρακάτω:

- α. Το προσωπικό που υπηρετεί στους ΟΤΑ με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση έργου σε έργα αυτεπιστασίας για την κάλυψη πρόσκαιρων ή εποχιακών αναγκών και εξυπηρετεί πάγιες και διαρκείς ανάγκες σύμφωνα με απόφαση του Δημ. Κοινοτικού ή Διοικητικού Συμβουλίου, μονιμοποιείται, εφόσον έχει προσληφθεί νόμιμα, υπηρετεί και έχει μέχρι σήμερα συνολική υπηρεσία 16 μηνών.
- β. Ο διορισμός γίνεται σε κενές οργανικές θέσεις που συνιστώνται με την απόφαση διορισμού, κλάδων του Π.Δ. 22/90, σε αντίστοιχη με την απόφαση πρόσληψης ειδικότητα, ή σε προσωποπαγή αν δεν υπάρχει κενή οργανική θέση.

γ. Ο διορισμός γίνεται ύστερα από αίτηση που υποβάλλεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση του νόμου αυτού. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις της παρ. 7 άρθρου 3 του Ν. 1476/84 και των άρθρων 34 και 38 του Ν. 2190/94.

δ. Στην ανωτέρω ρύθμιση υπάγονται και εργαζόμενοι που έχουν προσληφθεί από τις Δημ. Επιχειρήσεις και αποδεδειγμένα είναι ενταγμένοι στις οργανωμένες υπηρεσίες των ΟΤΑ καλύπτοντας για μια 5ετία πάγιες και διαρκείς ανάγκες, των σε προβλεπόμενες από τον ΟΕΥ υπηρεσίες των.

Από αυτή την ημερομηνία απαγορεύονται οι προσλήψεις για τις παραπάνω εργασίες από τις Δημ. Επιχειρήσεις.

ε. Το προσωπικό της παρ. α. εφόσον κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού κατέχει προσόντα ανώτερα της κατηγορίας στην οποία προσλήφθηκε, αποκτά δικαίωμα μετάταξης σε ανώτερη κατηγορία μετά την παρέλευση δετίας από τη δημοσίευση του νόμου.

ζ. Οι ΟΤΑ υποχρεούνται εντός τριμήνου από της δημοσίευσης του παρόντος να προχωρήσουν στη σύνταξη νέων οργανισμών στους οποίους θα προβλέπονται οι αντίστοιχες μόνιμες θέσεις για την κάλυψη των πάγιων και διαρκών αναγκών των ΟΤΑ, καθώς και αυστηρά προσδιορισμένες σε αριθμό και ειδικότητα οι αναγκαίες θέσεις εποχιακού προσωπικού, ορισμένου χρόνου, μεγίστης

διάρκειας τεσσάρων μηνών.
στ. Από της εφαρμογής των νέων ΟΕΥ των ΟΤΑ όλες οι προσλήψεις προσωπικού θα πραγματοποιούνται με βάση τις οργανικές θέσεις και τη διαδικασία που προβλέπει ο Ν. 2190/94, όπως αυτός τροποποιήθηκε μεταγενέστερα και όπως προτείνεται συμπληρωματικά για το θέμα αυτό με το 1043/14.12.99 έγγραφό μας.

Επίσης να προβλεφθεί στην αντίστοιχη διάταξη νόμου:

- Να μετατραπούν οι θέσεις εργασίας περιορισμένης απασχόλησης Αορίστου Χρόνου που υπήρχαν κυρίως στις τώες Κοινοότητες σε πλήρους απασχόλησης μόνιμες με απόφαση των Δημ. Συμβουλίων, εφόσον καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.
 - Να υπάρξει άμεσα αντιμετώπιση του προβλήματος που προκύπτει από την άρνηση ορισμένων Δημ. Αρχών να ολοκληρώσουν τη διαδικασία μονιμοποίησης των επιστημόνων των "Καποδιστριακών Δήμων".
 - Να υπάρξει αντίστοιχη αντιμετώπιση των προβλημάτων που έχουν προκύψει για μικρό αριθμό εργαζομένων στα πρώην περιφερειακά συμβούλια και τις βιβλιοθήκες των ΤΕΔΚ.
- Τέλος η Ε.Ε. της ΠΟΕ-ΟΤΑ ζητά συνάντηση μαζί σας για συζήτηση επί των πιο πάνω προτάσεων, κάτι που θα επιδιώξει και με τα κόμματα της Βουλής".

1502 Αλλαγές στην έκδοση διαβατηρίων

Η έκδοση διαβατηρίων μέσω του "1502" αποτελεί μια σημαντική καινοτομία που διευκολύνει τη ζωή των πολιτών, οι οποίοι με τον τρόπο αυτό αποφεύγουν τις πολλαπλές χρονοβόρες διαδρομές προς τις αρμόδιες υπηρεσίες. Είναι αλήθεια όμως ότι παρά τις καλές προθέσεις όλων των εμπλεκόμενων παρουσιάστηκαν κάποιες δυσλειτουργίες.

Με σκοπό την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση του πολίτη και προκειμένου να μην παρατηρηθούν στο μέλλον φαινόμενα καθυστερήσεων στην έκδοση διαβατηρίων μέσω τηλεφωνικής αίτησης στον αριθμό "1502", ο Υφυπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, κ. Λεωνίδας Τζανής, απέστειλε εγκύκλιο προς όλες τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις της χώρας.

Στην εγκύκλιο αυτή αποσαφηνίζεται πλήρως το καθεστώς έκδοσης διαβατηρίων μέσω του "1502", καθώς ανασχεδιάστηκε το έντυπο της τηλεφωνικής αίτησης, ώστε να μειωθεί ο χρόνος έκδοσης των διαβατηρίων και ο χρόνος αναμονής των πολιτών για την παραλαβή τους από τις αρμόδιες οργανικές μονάδες των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων.

Ειδικότερα οι ενδιαφερόμενοι πολίτες θα πρέπει να γνωρίζουν πλέον ότι:

- Δεν απαιτείται η υποβολή και "δεύτερης" αίτησης κατά την παραλαβή του διαβατηρίου.
- Οι αιτήσεις που υποβάλλονται τηλεφωνικά θα διατηρούνται σε ισχύ για χρονικό διάστημα ενός (1) μηνός από την υποβολή τους.
- Η αίτηση για τη χορήγηση οικογενειακού διαβατηρίου μπορεί να υποβληθεί μόνο αυτοπροσώπως.

Είναι σίγουρο ότι η εμπειρία το πρώτου διαστήματος της εφαρμογής του μέτρου, παρά τα τυχόν προβλήματα, μπορεί να οδηγήσει σε ασφαλή συμπεράσματα για τη βελτίωσή του, έτσι ώστε να είναι εφικτή πλέον η απόλυτα επιτυχημένη καθημερινή εφαρμογή του η οποία θα έχει θετικές επιδράσεις στη ζωή όλων μας. Για πληρέστερη κατανόηση παραθέτουμε υπόδειγμα τηλεφωνικής αίτησης για έκδοση διαβατηρίου.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
Ο.Τ.Ε. Α.Ε. / ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ «1502»

Α/Α ΑΙΤΗΣΗΣ: _____ ΚΑΤΗ. ΠΙΣΤ.ΚΟΥ: _____ ΑΡΙΘ. ΝΕΟΥ ΔΙΑΒΑΤΗΡΙΟΥ: _____
 ΗΜΕΡ. ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ: _____ Λ.Φ.Μ.: _____
 ΑΡΙΘ. ΤΗΛ. ΑΙΤΟΥΝΤΟΣ: _____ ΤΗΛΕΦΩΝΟ: _____ ΑΡΙΘ. ΠΑΛΑΙΟΥ ΔΙΑΒΑΤΗΡΙΟΥ: _____
 (ΓΟ ΧΡΕΩΜΕΝΟ ΤΗΛ.Φ.) (ΓΙΑ ΣΥΝΝΕΟΗΣΗ)

ΕΝΤΥΠΟ ΑΙΤΗΣΗΣ - ΔΗΛΩΣΗΣ ΓΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΔΙΑΒΑΤΗΡΙΟΥ
ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ

1. ΕΧΕΤΕ ΠΑΡΕΙ ΑΛΛΟ ΔΙΑΒΑΤΗΡΙΟ ΜΕΧΡΙ ΣΗΜΕΡΑ: **ΝΑΙ** **ΟΧΙ**
 2. ΤΟ ΔΙΑΒΑΤΗΡΙΟ ΣΑΣ: **ΕΙΧΕΙ** **ΔΕΝ ΕΙΧΕΙ** **ΑΠΩΛΕΙΑ**
 3. ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ: **ΕΚΠΛΗΡΩΜΕΝΕΣ** **ΝΟΜ. ΑΠΑΛΛΑΓΗ** **ΕΣΑΓΟΡΑ**
 4. ΑΝΑΒΟΛΗ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΜΕΧΡΙ:
 5. ΕΧΕΤΕ ΚΗΡΥΧΘΕΙ ΑΝΥΠΟΤΑΚΤΟΣ Ή ΛΙΠΟΤΑΚΤΗΣ: **ΝΑΙ** **ΟΧΙ**
 6. ΕΧΕΤΕ ΚΟΜΜΕΝΗ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ: **ΝΑΙ** **ΟΧΙ**
 7. ΜΟΝΙΜΟΣ ΚΑΤΟΙΚΟΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ: **ΝΑΙ** **ΟΧΙ**
 8. ΟΛΑ ΤΑ ΠΙΟ ΠΑΝΩ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΔΗΛΩΣΑ ΕΙΝΑΙ ΑΛΗΘΗΝΑ
 9. Η ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ Η ΠΑΡΑΛΑΒΗ ΤΟΥ ΔΙΑΒΑΤΗΡΙΟΥ ΓΙΝΕΤΑΙ ΜΟΝΟ ΑΠΟ ΤΟΝ ΙΔΙΟ
 10. ΝΟΜΑΡΧΙΑ:

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΙΤΗΣΗΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΓΡΑΦΗ (ΚΕΦΑΛΑΙΑ) _____ ΛΑΤΙΝΙΚΗ ΓΡΑΦΗ (Όσοι επιθυμούν ειδική γραφή)
 ΕΠΩΝΥΜΟ: _____ ΥΠΟΓΡΑΦΗ - ΣΦΡΑΓΙΔΑ
 ΟΝΟΜΑ: _____ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ ΠΑΡΑΛΑΒΗΣ
 ΕΠΩΝΥΜΟ ΠΑΤΕΡΑ:
 ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΕΡΑ:
 ΕΠΩΝΥΜΟ - ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΕΡΑΣ:
 ΕΠΩΝΥΜΟ - ΟΝΟΜΑ ΣΥΖΥΓΟΥ:
 ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ - ΕΤΟΣ ΓΕΝΝΗΣΗΣ:
 ΤΟΠΟΣ ΓΕΝΝΗΣΗΣ (ΔΗΜΟΣ / ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ): _____ ΕΓΚΡΙΝΕΤΑΙ Η ΕΚΔΟΣΗ ΔΙΑΒΑΤΗΡΙΟΥ
 ΝΟΜΟΣ:
 ΑΡΙΘ. ΤΑΥΤ.: _____ ΗΜΕΡ. ΕΚΔ.: _____
 ΥΨΟΣ: _____ ΧΡΟΜΑ ΜΑΤΙΩΝ _____ ΤΗΝ: _____
 ΦΥΛΟ (ΑΡΡΕΝ - ΘΗΛΥ): _____ Ο/Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝ _____
 ΑΡΙΘΜ. ΔΗΜΟΤΟΛΟΓΙΟΥ:
 ΔΗΜΟΥ Ή ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ:
 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ: _____ ΠΑΡΑΛΑΒ... ΠΑΡΑΔΟ...
 ΔΗΜΟΣ:
 ΤΑΧ.ΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ: _____ ΝΟΜΟΣ:
 Ο/Η ΑΙΤ... / ΔΗΛ...

Μεσοσταθμικές αυξήσεις σε ποσοστό 2,3% θα λάβουν οι δημόσιοι υπάλληλοι, οι εργαζόμενοι στα ΝΠΔΔ και στους ΟΤΑ με το μισθό του Ιανουαρίου. Με βάση την εγκύκλιο, ο βασικός μηνιαίος μισθός του 36ου μισθολογικού κλιμακίου ορίζεται σε 121.000 δρχ. και του 1ου σε 236.000 δρχ.

Ταυτόχρονα αυξάνονται και πολλά από τα επιδόματα ως εξής:

1. Τα επιδόματα προβληματικών και παραμεθόριων περιοχών αυξάνονται ως εξής: για προβληματικές περιοχές κατηγορίας Β' σε 11.000 δρχ., για προβληματικές περιοχές κατηγορίας Α' σε 15.000 δρχ. και για όσες περιοχές χαρακτηρίζονται ταυτόχρονα προβληματικές και παραμεθόριες σε 25.000 δρχ.

2. Το νοσοκομειακό επίδομα ανάλογα με το αντικείμενο απασχόλησης αυξάνεται ως εξής: για προσωπικό νοσηλευτικής υπηρεσίας, εργαστηρίων και καθαριότητας σε 14.500 δρχ., για τεχνικό προσωπικό εργαζόμενο στην εστίαση σε 9.600 δρχ. και για το λοιπό προσωπικό σε 6.000 δρχ.

3. Το επίδομα ειδικής απασχόλησης προσωπικού των ΟΤΑ αυξάνεται ως εξής: για προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων, αφοδευτριών, οδηγούς απορριμματοφόρων, εργατοτεχνίτες αποχέτευσης, νεκροταφείων σε 33.000 δρχ., για εποπτικό προσωπικό (κηπουρούς, τραπεζοκόμους, λαντζιέρηδες) και για μουσικούς πνευστών οργάνων σε 27.500 δρχ., για λοιπό προσωπικό σε 16.500 δρχ.

4. Τα επιδόματα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας, όπως έχουν διατηρηθεί, διαμορφώνονται ως εξής: για ποσά μέχρι 2.500 δρχ. αυξάνονται σε 8.000 δρχ., για ποσά από 2.501 μέχρι

Οι μισθοί του 2000 σε Δημόσιο και ΟΤΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΒΑΣΙΚΟΥΣ ΜΙΣΘΟΥΣ									
ΝΕΟΙ		Υ.Ε.							
Β.Μ.	Μ.Κ.	(36-19)		Δ.Ε.		Τ.Ε.		Π.Ε.	
121.000	36	35.000							
124.300	35	32.800							
127.600	34	30.600							
130.900	33	28.400							
134.200	32	26.200							
137.500	31	24.000							
140.800	30	21.800		Δ.Ε.		Τ.Ε.		Π.Ε.	
144.100	29	19.600		(28-11)		(27-10)		(27-10)	
147.400	28	17.400		35.000		35.000		35.000	
150.700	27	15.200		32.800		32.800		32.800	
154.000	26	13.000		30.600		30.600		30.600	
157.300	25	10.800		28.400		28.400		28.400	
160.600	24	8.600		26.200		26.200		26.200	
163.900	23	6.400		24.000		24.000		24.000	
167.200	22	4.200		21.800		21.800		21.800	
170.500	21	2.000		19.600		19.600		19.600	
173.800	20	17.400		19.600		19.600		19.600	
177.100	19	15.200		17.400		17.400		17.400	
180.400	18	13.000		15.200		15.200		15.200	
183.700	17	10.800		13.000		13.000		13.000	
187.000	16	8.600		10.800		10.800		10.800	
190.300	15	6.400		8.600		8.600		8.600	
193.500	14	4.200		6.400		6.400		6.400	
196.900	13	2.000		4.200		4.200		4.200	
200.200	12	2.000		2.000		2.000		2.000	
203.500	11			13.000		13.000		13.000	
206.800	10			10.800		10.800		10.800	
210.100	9			8.600		8.600		8.600	
213.400	8			6.400		6.400		6.400	
216.700	7			4.200		4.200		4.200	
220.000	6			2.000		2.000		2.000	
223.300	5			2.000		2.000		2.000	
226.500	4								
229.900	3								
233.200	2								
236.500	1								

12.000 δρχ. σε 12.000 δρχ., ενώ ποσά άνω των 12.000 δρχ. παραμένουν αμετάβλητα στο ύψος που καταβάλλονται.

5. Στους αρχιερείς και στους κληρικούς της Εκκλησίας χορηγείται από 1ης-1-2000 μηνιαίο επίδομα αποκλειστικού ειδικού λειτουργήματος, ανάλογα με την κατηγορία, ως εξής: στους αρχιερείς 65.000 δρχ., στους κληρικούς της κατηγορίας Δ' με εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 360 μέχρι 19ο 40.000 δρχ., της κατηγορίας Γ' με εξέλιξη στο μ.κ. 280 μέχρι 11ο σε 45.000 δρχ., της κατηγορίας Β' με εξέλιξη στο μ.κ. 270 μέχρι 10ο σε 50.000 δρχ. και της κατηγορίας Α' με εξέλιξη στο μ.κ. 210 μέχρι 4ο σε 52.000 δρχ. και με εξέλιξη στο μ.κ. 180 μέχρι 1ο σε 62.000 δρχ. Τα εν λόγω επιδόματα δεν καταβάλλονται στους συνταξιούχους κληρικούς.

6. Στους υπαλλήλους των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων χορηγείται επίδομα ειδικής απασχόλησης, λόγω των ειδικών συνθηκών εργασίας τους και των εξόδων κίνησης που υποβάλλονται κατά την άσκηση των καθηκόντων

τους, το οποίο από την 1η-1-2000 ορίζεται σε 8.000 δρχ. και από 1η-1-2001 σε 17.000 δρχ.

7. Η ειδική άδεια και το ειδικό επίδομα που προβλέπονται από τις διατάξεις του άρθρου 105 του ν. 2071/92 και δίνονται στο νοσηλευτικό προσωπικό, επεκτείνονται και στα πληρώματα των ασθενοφόρων του ΕΚΑΒ.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ:

Αναρμόδιες οι νομαρχίες να τροποποιούν ρυμοτομικά σχέδια

Το Συμβούλιο της Επικρατείας με σχετικές αποφάσεις του ακύρωσε ως αντισυνταγματικές αποφάσεις νομαρχών, οι οποίες τροποποίησαν το εγκεκριμένο ρυμοτομικό σχέδιο του δήμου Κηφισιάς και τους όρους δόμησης στην περιοχή Διλόφο Βάρης Αττικής, ενώ παράλληλα ακυρώθηκε άλλη νομαρχιακή απόφαση η οποία άλλαξε τις χρήσεις οικοδομών επί βασικού οδικού άξονα στο Χαλάνδρι Αττικής.

Το ΣτΕ, ως προς τις αρμοδιότητες που μπορούν να έχουν οι νομάρχες από τότε που έπαψαν να είναι όργανα του κράτους και με νόμο του 1983 τους μεταβιβάστηκαν διάφορες αρμοδιότητες, έχουν ως "βάση" (νομολογία) πρόσφατη απόφαση της Ολομέλειάς του. Η τελευταία έκρινε ότι είναι αντισυνταγματική η με οποιονδήποτε τρόπο μεταβίβαση από το κράτος στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης (δήμους, κοινότητες, νομάρχες κ.λπ.) της αρμοδιότητας να προβαίνουν σε χωροταξία και πολεοδομία. Αντίθετα, οι ΟΤΑ μπορούν να εκδίδουν οικοδομικές άδειες.

Το Ανώτατο Ακυρωτικό Δικαστήριο, με τις υπ' αριθμ. 3349 και 3344/1999 αποφάσεις του (Ε'

Τμήμα) ακύρωσε ως αντισυνταγματικές και παράνομες τις νομαρχιακές αποφάσεις οι οποίες: 1) Αναθεωρούσαν το εγκεκριμένο ρυμοτομικό σχέδιο του δήμου Κηφισιάς με την οροθέτηση νέων χρήσεων γης και τη χωροθέτηση τοπικών πολεοδομικών κέντρων, 2) αναθεωρούσαν τους όρους δόμησης στο Διλόφο Βάρης.

Επίσης, με την υπ' αριθμ. 4047/1999 απόφαση του ακύρωσε νομαρχιακή απόφαση η οποία στο οικοδομικό τετράγωνο 362 του Χαλάνδριου (Ζαν Μωρέας, Αγησιόλου, Εθνικής Αντιστάσεως και Αγαμέμνονος) τροποποιήθηκαν οι χρήσεις των υπό ανέγερση οικοδομών. Δηλαδή, ενώ ήταν δυνατή η ανέγερση και κατασκευή κατοικιών - διαμερισμάτων, επιτράπηκε η αποκλειστική χρήση γραφείων. Η νομαρχιακή απόφαση ακυρώθηκε ως "αναρμόδιως εκδοθείσα", καθώς δεν μεταβιβάστηκε στους ΟΤΑ αλλά παραμένει στον ΥΠΕΧΩΔΕ η αρμοδιότητα αλλαγής των χρήσεων γης στα οικοδομικά τετράγωνα που έχουν πρόσωπο εκατέρωθεν των οδικών αξόνων, όπως είναι π.χ. η οδός Εθνικής Αντιστάσεως στο Χαλάνδρι Αττικής.

ΝΟΜΟΛΟΓΙΑ

ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 18 ΚΑΤΑ ΤΗΣ (2570/99) ΜΗ ΣΥΝΟΜΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΑΡΧΟΥ ΓΛΥΦΑΔΑΣ (Α.Π. 920 & 924/99)

.....
Δεν είναι επιτρεπτή η ανάθεση των καθηκόντων των θέσεων Ελεγκτών εσόδων - εξόδων και εισπρακτόρων σε προσωπικό το οποίο είναι ενταγμένο σε άλλους κλάδους και όχι στους ανωτέρω, αποφάσισε η επιτροπή του άρθρου 18 του Ν. 2218/94 Νομαρχιακού Διαμερισματος Αθηνών μετά από προσφυγή εργαζομένης του Δήμου Γλυφάδας αλλά και του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Γλυφάδας.
Αναλυτικά το σκεπτικό της απόφασης είναι:

“ Η Επιτροπή, αφού εξέτασε το φάκελο της υπόθεσης, έκανε δεκτή την προσφυγή της Ζακυνθίου Μαρίας και του Συλλόγου Εργαζομένων Δήμου Γλυφάδας κατά της 2570/99 απόφασης του Δημάρχου Γλυφάδας και ακυρώνει την προσβαλλόμενη απόφαση, διότι 1. είναι ανατιολόγητη και 2. με τις διατάξεις του άρθρου 228 του Ν. 1188/81, όπως ισχύουν με τις τροποποιήσεις και συμπληρώσεις τους, οι συνιστώμενες στον Ο.Ε.Υ. θέσεις κλάδου εισπρακτόρων προρίζονται για την είσπραξη των εσόδων του Δήμου, εξάλλου σε οποιαδήποτε περίπτωση ίδρυσης ειδικής ταμειακής υπηρεσίας σε Δήμο, δεν είναι επιτρεπτή η ανάθεση των καθηκόντων των θέσεων ελεγκτών εσόδων - εξόδων και εισπρακτόρων σε προσωπικό το οποίο είναι ενταγμένο σε άλλους κλάδους και όχι στους ανωτέρω κλάδους (Γνωμοδότηση 104/1986 Νομ. Συμβούλου ΥΠΕΣΔΔΑ). ”

ΠΙΝΑΚΑΣ I

**Ορομίσθιο υπερωριακής και λοιπής εργασίας προσωπικού Υπηρεσιών
(πλην 12ωρης ή 24ωρης λειτουργίας)**

ΚΛΙ- ΜΑ ΚΙΟΥ	Β.Μ. ΚΑΙΜΑ- ΚΙΟΥ	ΟΡΟ- ΜΙ- ΣΘΙΟ ΚΛΙ- ΜΑ- ΚΙΟΥ	ΓΙΑ	ΓΙΑ	ΓΙΑ		ΓΙΑ	
			Υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι 22η ώρα	Νυχτερινή Εργασία από 22η μέχρι 6η πρωινή πέρα από την υποχρεωτική	Εργασία Κυριακών & Εξαιρέσιμων πέραν της υποχρεωτικής (γ)		Εργασία προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής (δ)	
			Περίπτωση (α)	Περίπτωση (β)	από 6η πρωινή - 22η ώρα Περίπτωση γ (σα)	από 22η ώρα - 6η πρωινή Περίπτωση γ (σβ)	Νυχτερινή Εργασίμων ημερών Περίπτωση δ (σα)	Νυχτερινή και ημερή- σια Κυρια- κών και εξαιρέσιμων Περίπτωση δ(σβ)
36	121.000	807	807	928	1.008	1.049	363	484
35	124.300	829	829	953	1.036	1.077	373	497
34	127.600	851	851	978	1.063	1.106	383	510
33	130.900	873	873	1.004	1.091	1.134	393	524
32	134.200	895	895	1.029	1.118	1.163	403	537
31	137.500	917	917	1.054	1.146	1.192	413	550
30	140.800	939	939	1.079	1.173	1.220	422	563
29	144.100	961	961	1.105	1.201	1.249	432	576
28	147.400	983	983	1.130	1.228	1.277	442	590
27	150.700	1.005	1.005	1.155	1.256	1.306	452	603
26	154.000	1.027	1.027	1.181	1.283	1.335	462	616
25	157.300	1.049	1.049	1.206	1.311	1.363	472	629
24	160.600	1.071	1.071	1.231	1.338	1.392	482	642
23	163.900	1.093	1.093	1.257	1.366	1.420	492	656
22	167.200	1.115	1.115	1.282	1.393	1.449	502	669
21	170.500	1.137	1.137	1.307	1.421	1.478	512	682
20	173.800	1.159	1.159	1.332	1.448	1.506	521	695
19	177.100	1.181	1.181	1.358	1.476	1.535	531	708
18	180.400	1.203	1.203	1.383	1.503	1.563	541	722
17	183.700	1.225	1.225	1.408	1.531	1.592	551	735
16	187.000	1.247	1.247	1.434	1.558	1.621	561	748
15	190.300	1.269	1.269	1.459	1.586	1.649	571	761
14	193.600	1.291	1.291	1.484	1.613	1.678	581	774
13	196.900	1.313	1.313	1.510	1.641	1.706	591	788
12	200.200	1.335	1.335	1.535	1.668	1.735	601	801
11	203.500	1.357	1.357	1.560	1.696	1.764	611	814
10	206.800	1.379	1.379	1.585	1.723	1.792	620	827
9	210.100	1.401	1.401	1.611	1.751	1.821	630	840
8	213.400	1.423	1.423	1.636	1.778	1.849	640	854
7	216.700	1.445	1.445	1.661	1.806	1.878	650	867
6	220.000	1.467	1.467	1.687	1.833	1.907	660	880
5	223.300	1.489	1.489	1.712	1.861	1.935	670	893
4	226.600	1.511	1.511	1.737	1.888	1.964	680	906
3	229.900	1.533	1.533	1.763	1.916	1.992	690	920
2	233.200	1.555	1.555	1.788	1.943	2.021	700	933
1	236.500	1.577	1.577	1.813	1.971	2.050	710	946

ΠΙΝΑΚΑΣ II

**Ορομίσθιο υπερωριακής και λοιπής εργασίας προσωπικού Υπηρεσιών
12ωρης και 24ωρης λειτουργίας**

ΚΛΙ- ΜΑ ΚΙΟΥ	Β.Μ. ΚΑΙΜΑ- ΚΙΟΥ	ΟΡΟ- ΜΙ- ΣΘΙΟ ΚΛΙ- ΜΑ- ΚΙΟΥ	ΓΙΑ	ΓΙΑ	ΓΙΑ		ΓΙΑ	
			Υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι 22η ώρα	Νυχτερινή Εργασία από 22η μέχρι 6η πρωινή πέρα από την υποχρεωτική	Εργασία Κυριακών & Εξαιρέσιμων πέραν της υποχρεωτικής (γ)		Εργασία προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής (δ)	
			Περίπτωση (α)	Περίπτωση (β)	από 6η πρωινή - 22η ώρα Περίπτωση γ (σα)	από 22η ώρα - 6η πρωινή Περίπτωση γ (σβ)	Νυχτερινή εργασίμων ημερών Περίπτωση δ (σα)	Νυχτερινή και ημερή- σια Κυρια- κών και εξαιρέσιμων Περίπτωση δ(σβ)
36	121.000	807	807	1.067	1.160	1.206	417	557
35	124.300	829	829	1.096	1.191	1.240	429	572
34	127.600	851	851	1.126	1.224	1.272	440	588
33	130.900	873	873	1.155	1.255	1.305	452	603
32	134.200	895	895	1.183	1.287	1.339	463	618
31	137.500	917	917	1.213	1.318	1.371	475	633
30	140.800	939	939	1.242	1.350	1.404	486	647
29	144.100	961	961	1.271	1.381	1.436	497	664
28	147.400	983	983	1.300	1.413	1.470	508	679
27	150.700	1.005	1.005	1.329	1.444	1.503	520	693
26	154.000	1.027	1.027	1.358	1.477	1.535	531	708
25	157.300	1.049	1.049	1.387	1.508	1.569	543	723
24	160.600	1.071	1.071	1.417	1.540	1.601	554	739
23	163.900	1.093	1.093	1.446	1.571	1.634	566	754
22	167.200	1.115	1.115	1.474	1.603	1.668	577	769
21	170.500	1.137	1.137	1.504	1.634	1.700	589	784
20	173.800	1.159	1.159	1.533	1.666	1.733	600	799
19	177.100	1.181	1.181	1.562	1.697	1.765	611	815
18	180.400	1.203	1.203	1.590	1.730	1.799	622	830
17	183.700	1.225	1.225	1.620	1.761	1.832	634	845
16	187.000	1.247	1.247	1.649	1.793	1.864	645	860
15	190.300	1.269	1.269	1.678	1.824	1.896	657	875
14	193.600	1.291	1.291	1.708	1.856	1.930	668	891
13	196.900	1.313	1.313	1.737	1.887	1.963	680	906
12	200.200	1.335	1.335	1.765	1.919	1.996	691	921
11	203.500	1.357	1.357	1.795	1.950	2.029	703	936
10	206.800	1.379	1.379	1.824	1.983	2.062	714	951
9	210.100	1.401	1.401	1.853	2.014	2.094	725	967
8	213.400	1.423	1.423	1.881	2.046	2.126	736	982
7	216.700	1.445	1.445	1.911	2.077	2.161	748	997
6	220.000	1.467	1.467	1.940	2.109	2.193	759	1012
5	223.300	1.489	1.489	1.969	2.140	2.226	771	1027
4	226.600	1.511	1.511	1.999	2.172	2.259	782	1043
3	229.900	1.533	1.533	2.027	2.203	2.292	794	1058
2	233.200	1.555	1.555	2.056	2.236	2.325	805	1073
1	236.500	1.577	1.577	2.086	2.267	2.358	817	1088
Γεν. Διπλ.	266.200	1.775	1.775	2.347	2.552	2.654	919	1.225

ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ
ΑΡΓΟΤΕΡΑ ΤΟ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.

Η εφαρμογή του Κλαδικού Λογιστικού Σχεδίου Δήμων και Κοινοτήτων (ΟΤΑ α' βαθμού) δεν πρέπει να αρχίσει αμέσως με την είσοδο του νέου αιώνα (1-1-2000), αλλά σε χρόνο που "θα επιτρέπει την ακώλυτη και πλήρη εφαρμογή του".

Αυτό έκρινε το Συμβούλιο της Επικρατείας με το υπ' αριθμ. 493/1999 πρακτικό του, κάνοντας παράλληλα έντονες και ουσιαστικές παρατηρήσεις ως προς το περιεχόμενο του σχετικού σχεδίου Προεδρικού Διατάγματος, οι οποίες απαιτούν τροποποιήσεις και αναμορφώσεις των διατάξεών του, όπως και προσαρμογή νέων διατάξεων αλλά και προσαρμογή του συστήματος λειτουργίας του στις ανάγκες των ΟΤΑ.

Ειδικότερα, κατατέθηκε στο Ε' Τμήμα του ΣτΕ σχέδιο Π.Δ. περί ορισμού του περιεχομένου και του χρόνου ενάρξεως της εφαρμογής του Κλαδικού Λογιστικού Σχεδίου Δήμων και Κοινοτήτων.

Με το Γενικό Λογιστικό Σχέδιο (ΓΛΣ), το οποίο καταρτίζεται σε τρία αυτόνομα μέρη, παρέχεται η δυνατότητα "κατ' απόκλιση από το κατ' αρχήν εισαγόμενο με αυτήν σύστημα της αυτονομίας των τριών μερών του ΓΛΣ" να συγχωνεύονται και να λειτουργούν σε ένα ενιαίο σύστημα λογιστικής η γενική και η αναλυτική λογιστική εκμεταλλεύσεως, κατά το λεγόμε-

νο σύστημα της "συλλειτουργίας", υπό την προϋπόθεση ότι δεν θα αλλοιώνονται οι κανόνες και οι αρχές της γενικής λογιστικής".

Επισημαίνει ακόμη το Ανώτατο Ακυρωτικό Δικαστήριο ότι από την ισχύουσα νομοθεσία "συνάγεται μεν ότι με τα κλαδικά λογιστικά σχέδια πρέπει να παρέχεται πάντοτε η δυνατότητα λειτουργίας και του συστήματος της συλλειτουργίας με τη συμπεριληφθείσα διάταξη ανάλογης εκείνης που έχει περιληφθεί στο ΓΛΣ και στα μέχρι τούδε εκδοθέντα Κλαδικά Λογιστικά Σχέδια (λ.χ. Κλαδικά Λογιστικά Σχέδια Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης και Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου), το δε ότι στα κλαδικά αυτά λογιστικά σχέδια πρέπει να εκτίθεται και το ειδικότερο σύστημα, με βάση το οποίο θα λειτουργεί το σύστημα της συλλειτουργίας".

Συνεπώς -συνεχίζει το ΣτΕ- "στο υπό επεξεργασία σχέδιο πρέπει, κατά νόμο, να περιληφθούν αντίστοιχες διατάξεις τόσο για τη δυνατότητα λειτουργίας και του συστήματος της συλλειτουργίας, όσο και για το ειδικότερο σύστημα, με βάση το οποίο αυτό θα λειτουργεί, η τελευταία δε αυτή διάταξη πρέπει να είναι προσαρμοσμένη στα δεδομένα και τις ανάγκες των Δήμων και Κοινοτήτων".

Χαος στα πρόσημα

Χαώδεις μπορούν να χαρακτηρισθούν οι διατάξεις του σχεδίου Διατάγματος, οι οποίες αναφέρονται στις κυρώσεις όσων δεν συμμορφώνονται προς τις υποχρεώσεις που προβλέπονται. Είναι δε τόσες οι "καρραμπόλες" που γίνονται με τις διατάξεις του σχεδίου Π.Δ. που δεν μπορεί να γίνει αντιληπτό ούτε το ύψος των προστίμων αλλά ούτε πού θα πληρώνονται αυτά. Προς αποφυγήν παρεξηγήσεως του χαρακτηρισμού παρατίθεται η σχετική κρίση των ανωτάτων δικαστών, η οποία έχει ως εξής:

"Οι προβλεπόμενες κυρώσεις θεσπίζονται διά παραπομπής σε αντίστοιχη διάταξη του Π.Δ. 80/1997, της οποίας προβλέπεται η ανάλογη εφαρμογή. Η διάταξη όμως αυτή παραπέμπει για το ζήτημα αυτό σε αντίστοιχη διάταξη του Π.Δ. 148/1984, αναλόγως επίσης εφαρμοζόμενη. Με τις αλληπάλληλες όμως αυτές παραπομπές και τις επιμέρους διαφορές των αντίστοιχων ρυθμίσεων δεν καθίσταται σαφές -και μάλιστα προκειμένου περί κυρώσεων- ούτε το ύψος αυτών αλλά ούτε και η διαδικασία επιβολής τους και ο φορέας στον οποίο περιέχονται τα αντίστοιχα χρηματικά ποσά. Συνεπώς,

συνεχίζει το ΣτΕ, πρέπει η διάταξη αυτή να διατυπωθεί αυτοτελώς, χωρίς παραπομπή σε άλλες διατάξεις, να προβλεφθεί δε σε αυτήν επακριβώς η μορφή και το ύψος των κυρώσεων, τα όργανα και η διαδικασία επιβολής των, που πρέπει να περιλαμβάνει και το στάδιο ακροάσεως του ενδιαφερομένου, καθώς και η τύχη των σχετικών χρηματικών ποσών".

Έναρξη του Κλαδικού

Ως προς την ημερομηνία έναρξης εφαρμογής του Κλαδικού Λογιστικού Σχεδίου, η οποία σύμφωνα με το σχέδιο Διατάγματος είναι η 1.1.2000, το ΣτΕ αναφέρει ότι το σχέδιο στάλθηκε για επεξεργασία στο αρμόδιο Τμήμα μέσα στο Δεκέμβριο του 1999 (3.12.1999), δηλαδή μέσα στον τελευταίο προ της έναρξης ισχύος του μήνα. Παράλληλα, το διάταγμα περιέχει και διατάξεις "η έγκαιρη τήρηση των οποίων δεν φαίνεται δυνατή εντός του υπολειπόμενου ελάχιστου διαστήματος". Ενδεικνύεται, συνεπώς, επισημαίνεται το ΣτΕ, "η μεταβολή του χρόνου ενάρξεως της ισχύος του Διατάγματος (ακόμη και αν αυτό δημοσιευτεί τυχόν προ της 31.12.1999) σε χρόνο που θα επιτρέπει την ακώλυτη και πλήρη εφαρμογή του".

ΠΟΙΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΘΑ ΕΠΗΡΕΑΣΕΙ ΤΟ ΕΝΙΑΙΟ ΝΟΜΙΣΜΑ

Συναγερμός στους δήμους για την είσοδο του ευρώ

Από τρεις έως τέσσερις χιλιάδες οι νόμοι και οι κανονιστικές αποφάσεις που θα πρέπει να τροποποιηθούν για την εφαρμογή του ενιαίου νομίσματος

Σε ένα νέο οικονομικό περιβάλλον, πολύ διαφορετικό από αυτό που γνώριζαν μέχρι σήμερα, καλούνται να λειτουργήσουν οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) μετά την εισαγωγή του Ευρώ.

Στις περισσότερες περιπτώσεις, οι επιπτώσεις στους δήμους θα είναι θετικές, εφόσον βέβαια έχουν προετοιμαστεί κατάλληλα για να αξιοποιήσουν τις νέες ευκαιρίες που θα παρουσιαστούν. Αυτό επισημαίνεται στον Αναλυτικό Οδηγό Προετοιμασίας που έχει εκπονήσει η Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων σε συνεργασία με την Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης.

Όπως τονίζεται στον Οδηγό:
• Η σταθερότητα των τιμών, η οποία προβλέπεται να επικρατήσει μετά την εισαγωγή του Ευρώ, θα κάνει ευκολότερη τη συγκράτηση των δαπανών των δήμων ενώ θα αυξάνει με χαμηλότερους ρυθμούς τα έσοδά τους από το φόρο εισοδήματος φυσικών προσώπων.
• Η μείωση των επιτοκίων θα έχει θετικές επιπτώσεις στη συγκράτηση των δαπανών των ΟΤΑ.

ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ

• Λόγω της αύξησης του ανταγωνισμού, οι ΟΤΑ θα έχουν τη δυνατότητα να αγοράζουν πολλά κεφαλαιουχικά αγαθά (χωματουργικά μηχανήματα, απορριμματοφόρα) σε χαμηλότερες τιμές, τόσο από την ελληνική όσο και την ευρωπαϊκή αγορά. Βέβαια η αύξηση του ανταγωνισμού θα επηρεάσει εκείνους κυρίως τους ΟΤΑ που έχουν δημοτικές επιχειρήσεις. Σημειώνεται ότι οι επιχειρήσεις ύδρευσης και αποχέτευσης δεν θα επηρεασθούν διότι αποτελούν φυσικά μονοπώλια.
Η εισαγωγή του Ευρώ αναμένεται να επηρεάσει αρκετές λειτουργίες και συστήματα των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης για τα οποία η αυτοδιοίκηση θα πρέπει να προετοιμαστεί έγκαιρα.
Όπως επισημαίνεται στον Οδηγό, οι ΟΤΑ θα πρέπει να προετοιμαστούν έγκαιρα με στόχο:

- Τον εντοπισμό των νόμων και των διατάξεων που πρέπει να αλλάξουν. Σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, οι σχετικοί νόμοι και κανονιστικές αποφάσεις που πρέπει να τροποποιηθούν ανέρχονται κατά μέσο όρο σε 3.000 με 4.000 για κάθε χώρα. Αρκετοί από αυτούς τους νόμους αφορούν τους ΟΤΑ. Για την τροποποίηση αυτών απαιτείται η συνεργασία της ΚΕΔΚΕ με το υπουργείο Εσωτερικών.
- Τη μετατροπή όλων των συμβάσεων σε Ευρώ από 1/1/2002. Η εισαγωγή του νομίσματος δεν αναμένεται να έχει καμία νομική ή άλλη επίπτωση στην ισχύ ή εκτέλεση των συμβάσεων που έχουν συνάψει ή πρόκειται να συνάψουν οι δήμοι.
- Την τροποποίηση όλων των προγραμμάτων, φακέλων, δεδομένων και εκθέσεων που περιέχουν τα πληροφοριακά συστήματα των ΟΤΑ. Στο μεταβατικό στάδιο της εισαγωγής του Ευρώ, οι εγγραφές στους ηλεκτρονικούς υπολογιστές θα πρέπει να εμφανίζονται σε δραχμές, με δυνατότητα μετατροπής σε Ευρώ.

Η δυνατότητα μετατροπής και εμφάνισης των οικονομικών στοιχείων των ΟΤΑ και σε Ευρώ για το έτος 2001 επιβάλλεται και από την ανάγκη πρακτικής δοκιμασίας των προγραμμάτων ώστε να εξασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία τους.
Για το λόγο αυτό η ΚΕΔΚΕ προτείνει την πιλοτική εφαρμογή της παράλληλης παρακολούθησης των στοιχείων των ΟΤΑ σε Ευρώ και δραχμές νωρίτερα από την ένταξη της χώρας μας στην ΟΝΕ.
• Την προσεκτική εφαρμογή της τιμολογιακής πολιτικής καθώς οι στρογγυλοποιήσεις των τιμών πιθανόν να επιφέρουν αύξηση ή μείωση των χρεώσεων στους δημότες (δημοτικά τέλη).
• Τη μελέτη των επιπτώσεων που θα έχει η εισαγωγή του Ευρώ στο λογιστικό σύστημα όλων των δήμων. Από 1/1/2002 η παρακολού-

θηση των συναλλαγών και το λογιστικό των ΟΤΑ θα είναι σε Ευρώ. Από τη μετάβαση αυτή θα επηρεαστούν οι οικονομικές καταστάσεις των δήμων.
Πιο συγκεκριμένα, στις 31/12/2001 τα υπόλοιπα όλων των λογαριασμών θα πρέπει να μετατραπούν σε Ευρώ, με βάση την προκαθορισμένη ισοτιμία δραχμής-Ευρώ, που θα έχει καθοριστεί από το καλοκαίρι του 2000.
Από την 1/1/2001 το λογιστικό σύστημα όλων των ΟΤΑ θα πρέπει να έχει τη δυνατότητα τήρησης όλων των λογαριασμών σε δραχμές, αλλά με ταυτόχρονη μετατροπή σε Ευρώ. Ενδεχομένως, την περίοδο κυκλοφορίας και των δύο νομισμάτων (1/1/2002-28/2/2002) να αυξηθεί ο κίνδυνος λαθών, ιδιαίτερα εάν στους μικρότερους δήμους οι σχετικοί υπο-

λογισμοί γίνονται "με το χέρι".
• Τη διευκόλυνση της διαδικασίας μετατροπής των δαπανών μισθοδοσίας σε Ευρώ, η οποία θα γίνει περισσότερο περίπλοκη καθώς θα υπάρχουν θέματα ασφαλιστικών εισφορών και παρακράτησης φόρου εισοδήματος.
• Την κατάρτιση του προϋπολογισμού του 2002 σε Ευρώ, η οποία κρίνεται απαραίτητη καθώς ο προϋπολογισμός του 2001 θα καταρτιστεί τόσο σε δραχμές όσο και σε Ευρώ. Ακόμα κι εάν ορισμένοι δήμοι ή κοινότητες δεν είναι σε θέση να καταρτίσουν τον προϋπολογισμό του 2001 σε Ευρώ θα πρέπει να καταρτίσουν τουλάχιστον τους βασικούς λογαριασμούς σε Ευρώ.
• Το δανεισμό των ΟΤΑ (ιδιαίτερα αν γίνει με έκδοση τίτλων) ο οποίος από

1/1/2001 θα πρέπει να γίνεται σε Ευρώ, ακόμα κι αν οι λογαριασμοί των ΟΤΑ τηρούνται σε Ευρώ ή σε δραχμές. Παράλληλα, τυχόν υφιστάμενο χρέος των δήμων θα πρέπει να μετατραπεί σε Ευρώ.

ΝΕΑ ΕΝΤΥΠΑ

• Τη μείωση του επιπλέον κόστους που θα επιφέρει η προμήθεια νέων εντύπων στους ΟΤΑ. Η εισαγωγή του Ευρώ επηρεάζει το σχεδιασμό των εντύπων σε 3 κυρίως σημεία. Στην εισαγωγή νέων σπληνών ή εκτύπωση νέων εντύπων κατά προτίμηση άλλου χρώματος, στην εμφάνιση της λέξης Ευρώ και στην ύπαρξη περιοχής για δύο δεκαδικά ψηφία, καθώς το Ευρώ θα υποδιαιρείται οπωσδήποτε σε εκατοστά.
• Τη μετατροπή των στατιστικών στοιχείων (έσοδα, δαπάνες) που παρέχουν οι ΟΤΑ στο ΥΠΕΣΔΔΑ, στη Στατική Υπηρεσία και το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, σε Ευρώ. Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι από το 2001 και μετά είναι πολύ πιθανό οι ΟΤΑ να κληθούν να παρέχουν στατιστικά στοιχεία σε Ευρώ.

Αν το μηχανογραφικό και το λογιστικό σύστημα είναι εγκαίρως προετοιμασμένα, τότε η παροχή των αντίστοιχων στατιστικών στοιχείων θα είναι μία απλή υπόθεση. Διαφορετικά θα είναι χρονοβόρος και πολύπλοκη. Αυτό θα δώσει τη δυνατότητα στους ΟΤΑ να έχουν συγκρίσιμα στοιχεία σε πανευρωπαϊκό επίπεδο.
Έτσι ο κάθε δήμος θα μπορεί να συγκρίνει άμεσα τις επιδόσεις του με αντίστοιχες άλλων δήμων της Ευρωπαϊκής Ένωσης που έχουν ίδια ή παρόμοια χαρακτηριστικά. Επίσης, θα μπορεί να βοηθήσει σημαντικά και ανάλογες μελετητικές προσπάθειες.

Η ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩ

	Θεσμικό Πλαίσιο	Λογιστική ΟΤΑ	Προϋπολογισμός	Εισπράξη Τελών Φόρων κ.λπ.	Πληροφορικό Σύστημα	Μισθοδοσία	Στατιστικά Στοιχεία	Έντυπα	Μηχανήματα Υπολογιστή Νομισμάτων
μέχρι 31/12/2000	Καταγραφή των διατάξεων που απαιτείται να προσαρμοστούν	Τήρηση βιβλίων και έκδοση Στοιχείων Εντύπων σε δραχ.	Σύνταξη και παρακολούθηση του προϋπολογισμού σε δραχ.	Χρέωση - Εισπράξη Φόρων τελών κ.λπ. σε δραχ.	Προετοιμασία Πληροφορικών συστημάτων για την εισαγωγή του ευρώ	Σύνταξη μισθολογικών καταστάσεων, αποδείξεων σε δραχ. Πλήρωσι σε δραχ.	σε δραχ.	Τήρηση των εντύπων σε δραχ.	Λειτουργία των μηχανών σε δραχ.
1/1/2001-31/12/2001	Προσαρμογή των διατάξεων	Τήρηση βιβλίων σε δραχ. Έκδοση των εντύπων και στοιχείων σε δραχ. ή σε ευρώ και ευρώ.	Σύνταξη και παρακολούθηση του προϋπολογισμού σε δραχ. Ταυτόχρονη παρακολούθηση του και σε ευρώ. Μετατροπή των προγραμματικών χρήσεων σε ευρώ	Χρέωση - εισπράξη φόρων τελών κ.λπ. σε δραχ. Προετοιμασία μετατροπής τιμών σε ευρώ.	Πλατφόρμα εφαρμογής για τη σωστή προετοιμασία της εισαγωγής του ευρώ	Σύνταξη μισθολογικών καταστάσεων, αποδείξεων σε δραχ. ή σε ευρώ και ευρώ. Πλήρωσι σε δραχ.	σε δραχ. και παράλληλη παρακολούθηση σε ευρώ. Μετατροπή των προηγούμενων χρήσεων σε ευρώ	Τήρηση των εντύπων σε δραχ. και δυνατότητα παρακολούθησης σε ευρώ.	Προετοιμασία των μηχανών για το ευρώ (επιλογή προμηθευτές κ.λπ.)
1/1/2002-28/2/2002	Εφαρμογή των νέων διατάξεων	Τήρηση των βιβλίων σε ευρώ. Έκδοση των Στοιχείων Εντύπων σε ευρώ ή σε ευρώ και δραχ.	Σύνταξη και παρακολούθηση του Προϋπολογισμού σε ευρώ	Χρέωση σε ευρώ. Εισπράξη Φόρων τελών κ.λπ. σε δραχ. και σε ευρώ	Πλήρης εφαρμογή πληροφορικών συστημάτων (σε ευρώ)	Σύνταξη μισθολογικών καταστάσεων, αποδείξεων και πληρωσι σε ευρώ.	Σε ευρώ όλα τα στοιχεία καθώς και τα στοιχεία των προηγούμενων χρήσεων	Τήρηση των εντύπων σε ευρώ και σε δραχ.	Μετατροπή των μηχανημάτων και να δέχονται κέρματα σε ευρώ μέσα στο πρώτο δίμηνο του 2002
1/3/2002		Τήρηση των βιβλίων και έκδοση των Στοιχείων Εντύπων σε ευρώ		Εισπράξη Φόρων Τελών κ.λπ. σε ευρώ				Τήρηση των εντύπων σε ευρώ	

Επιλογή Ασφαλιστικού Φορέα

Αναλυτικές οδηγίες για τον τρόπο που θα γίνουν οι μονιμοποιήσεις περίπου 300.000 δημοσίων υπαλλήλων (οι συμβάσεις τους θα μετατραπούν από ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε δημοσίου δικαίου) παρέχει σε εγκύκλιό του το υπουργείο Οικονομικών. Παράλληλα δίνονται διευκρινίσεις για το ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς υπαλλήλων που μετατάσσονται στις νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις. Ειδικά για το ασφαλιστικό-συνταξιοδοτικό καθεστώς υπαλλήλων που διορίζονται σε μόνιμες θέσεις (νόμος 2768/99), στην εγκύκλιο που υπογράφεται από τον υφυπουργό Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκη, τονίζονται τα εξής:

- **Παρέχεται** η δυνατότητα στο προσωπικό που διορίζεται σε μόνιμες θέσεις, αντί της δικαίως υπαγωγής του στο ασφαλιστικό-συνταξιοδοτικό καθεστώς των μόνιμων υπαλλήλων της υπηρεσίας στην οποία μονιμοποιείται, να διατηρήσει το ασφαλιστικό-συνταξιοδοτικό καθεστώς (κύριας, επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγειονομικής περίθαλψης) που είχε πριν από τη μονιμοποίησή του. Το προσωπικό αυτό μπορεί να σταθμίσει τα πλεονεκτήματα και μειονεκτήματα των δύο ασφαλιστικών συστημάτων και να επιλέξει εκείνο που, στην περίπτωση του, συμφέρει. Η στάθμιση των δεδομένων γίνεται συνολικά και αφορά τόσο την κύρια

όσο και την επικουρική ασφάλιση, την πρόνοια, καθώς και την υγειονομική περίθαλψη.

- **Το προσωπικό** που έχει τυχόν μονιμοποιηθεί από 8.12.1999 και εφεξής ή θα μονιμοποιηθεί στο μέλλον, με τις διατάξεις του νόμου 2738/99, μπορεί να ασκήσει το δικαίωμα επιλογής ασφαλιστικού-συνταξιοδοτικού φορέα εφόσον κατά το διορισμό (μονιμοποίηση) ή μέσα σε τρεις μήνες από αυτόν υποβάλλει στη διεύθυνση προσωπικού-διοικητικού της υπηρεσίας, στην οποία μονιμοποιείται, σχετική δήλωση του ν. 1599/86. Προκειμένου για υπαλλήλους που τυχόν έχουν μονιμοποιηθεί μέχρι και τις 7.12.99, οι διευθύνσεις προσωπικού των υπηρεσιών, στις οποίες έχουν μονιμοποιηθεί, υποχρεούνται να ενημερώσουν για τα δικαιώματα που απορρέουν από το νόμο και να ζητήσουν εγγράφως από αυτό την υποβολή δήλωσης του ν. 1599/1986 επιλογής ασφαλιστικού-συνταξιοδοτικού καθεστώτος. Η προθεσμία για την υποβολή αυτής της δήλωσης είναι τρίμηνη και λήγει στις 7 Μαρτίου 2000.

- **Όσον αφορά** τις μετατάξεις υπαλλήλων στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, ότι ο υπάλληλος που πριν από τη μετάταξή του είχε συνταξιοδοτικό φορέα το Δημόσιο ή το ειδικό καθεστώς του ΙΚΑ ή το κοινό καθεστώς του ΙΚΑ ή άλλον ασφαλιστικό φορέα κύριας ασφάλισης, θα εξακολουθήσει να έχει τον ίδιο ασφαλιστικό-συνταξιοδοτικό φορέα.

- **Οι υπάλληλοι** που θα μονιμοποιηθούν στο Δημόσιο, στους ΟΤΑ και στα άλλα ΝΠΔΔ ή θα μεταταγούν στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις και στη συνέχεια θα επιλέξουν ή θα διατηρήσουν το προηγούμενο ασφαλιστικό-συνταξιοδοτικό καθεστώς, θα υποβάλλονται σε κράτηση "μη μετόχου" υπέρ του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων, η οποία ανέρχεται σε 1% επί των πάσης φύσεως αποδοχών.

"Ρύθμιση Συνταξιοδοτικών Θεμάτων κ.λπ.

Ν. 2768/1999 (ΦΕΚ 273/Τ.Α' /8-12-99)

Άρθρο 29

3.α. Στο τέλος της παραγράφου 6 του άρθρου 83 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων (π.δ. 1041/1979, ΦΕΚ 292 Α'), όπως η παράγραφος αυτή προστέθηκε με την παράγραφο 4 του άρθρου 2 του ν. 2512/1997 (ΦΕΚ 138 Α'), προστίθεται εδάφιο που έχει ως εξής:

"Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται και για το προσωπικό που μετατάσσεται στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 22 του ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α').".

β. Στο τέλος του άρθρου 84 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων προστίθεται παράγραφος 12 ως εξής:

"12. Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των Ο.Τ.Α. που διορίζεται σε μόνιμες θέσεις, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 2738/1999 και αμειβόταν με ημερομίσθιο ή μηνιαίο μισθό, μπορεί με δήλωσή του, που δεν ανακαλείται κατά το διορισμό ή μέσα σε τρεις (3) μήνες από αυτόν, να διατηρήσει το ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς κύριας, επικουρικής ασφάλισης πρόνοιας και υγειονομικής περίθαλψης που είχε, αντί του ασφαλιστικού - συνταξιοδοτικού καθεστώτος στο οποίο θα υπαγόταν αυτοδικαίως μετά το διορισμό του στη μόνιμη θέση".

γ. Το δικαίωμα επιλογής ασφαλιστικού - συνταξιοδοτικού καθεστώτος της προηγούμε-

νης περίπτωσης δύναται να ασκήσει και το προσωπικό που μετατάσσεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 17 του ν. 2768/1999 σε προθεσμία τριών (3) μηνών από τη μετάταξή του.

δ) Η ασφαλιστική - συνταξιοδοτική τακτοποίηση, όπου συντρέχει περίπτωση, του προσωπικού των προηγούμενων περιπτώσεων για το χρονικό διάστημα από τη μονιμοποίηση ή μετάταξή του μέχρι την ένταξή του στο νέο φορέα, σύμφωνα με τις διατάξεις αυτές γίνεται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις του κάθε φορέα ή ταμείου.

ε. Οι διευθύνσεις προσωπικού των υπηρεσιών, όσων από το παραπάνω προσωπικό έχουν διοριστεί σε μόνιμες θέσεις μέχρι την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, οφείλουν να ζητήσουν εγγράφως από το προσωπικό αυτό την παραπάνω δήλωση μέσα σε προθεσμία τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση του νόμου αυτού.

στ. Η προθεσμία του εδαφίου α' της παραγράφου 1 του άρθρου 15 του ν. 2738/1999 παρατείνεται τρεις (3) μήνες από τη δημοσίευση του νόμου αυτού.

ζ. Η παράγραφος 2 του άρθρου 30 του ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

2. Αν δεν υπάρχουν κενές θέσεις του κλάδου ή της ειδικότητας στην οποία καταρτίστηκαν, καταλαμβάνουν προσωποπαγείς θέσεις, αντίστοιχες με τα τυπικά τους προσόντα, που συνιστώνται με την πράξη διορισμού τους.

"ΟΧΙ" ΣτΕ στην υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλων ΟΤΑ

ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ ΑΠΟ ΤΟ 1992

Αρνητικό είναι το Συμβούλιο της Επικρατείας στην προσφυγή των υπαλλήλων των ΟΤΑ που υπηρετούν στις ΔΟΥ και ζητούν να λάβουν υπερωριακή αποζημίωση, ώστε να ενταχθούν από το 1992 σε απόφαση που αφορά τους εργαζόμενους στις οικονομικές υπηρεσίες που υπάγονται στο υπουργείο Οικονομικών.

Η επίμαχη αποζημίωση, την οποία λαμβάνουν από το 1990 οι εργαζόμενοι στο υπουργείο Οικονομικών, τα ΝΠΔΔ που εποπτεύονται από το υπουργείο Οικονομικών και το Ταμείο Αρωγής και Υγείας Οικονομικών Υπαλλήλων, δινόταν για πρόσθετη εργασία εκτός ωραρίου απασχόλησης 22 ωρών μηνιαίως και η πληρωμή γινόταν μέσω των μισθοδοτικών καταστάσεων που συνέτασε το ΚΕΠΥΟ. Από το 1997 η εν λόγω αποζημίωση εντάχθηκε στο ενιαίο μισθολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων.

Η Ολομέλεια του ΣτΕ έκρινε συνταγματική τη μη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως των υπουργικών αποφάσεων οι οποίες καθιερώνουν υπερωριακή αμοιβή εργαζομένων στο Δημόσιο και στον ευρύτερο τομέα.

Πρέπει όμως οι υπουργικές αποφάσεις να ανακοινώνονται στις αρμόδιες υπηρεσίες με εγκύκλιο και να τοιχοκολλούνται σε εμφανές σημείο στους χώρους των κεντρικών υπηρεσιών. Μάλιστα, σύμφωνα με την απόφαση, πρέπει να συντάσσεται πρακτικό τοιχοκολλησεως αυτών των αποφάσεων.

Στην προκειμένη περίπτωση η επίμαχη υπουργική απόφαση για τη χορήγηση της υπερωριακής αποζημίωσης κοινοποιήθηκε μεν με εγκύκλιο, αλλά, όπως επιβεβαιώνεται από τις αρμόδιες υπηρεσίες, δεν έγινε και τοιχοκόλλησή της.

Έτσι, η Ολομέλεια καταλήγει ότι η απόφαση του υπουργού Οικονομικών "δεν έλαβε νόμιμη υπόσταση". Ως προς τους υπαλλήλους των ΟΤΑ (κλάδος εσόδων-εξόδων) που υπηρετούν στις ΔΟΥ, οι οποίοι είχαν προσφύγει στο ΣτΕ και ζητούσαν από το έτος 1992 να ενταχθούν σε μια απόφαση η οποία ήταν ανυπόστατη.

Διαμαρτυρία για τις συνθήκες διεξαγωγής του σεμιναρίου που διοργάνωσε το Ε.Κ.Δ.Δ. με θέμα το διπλογραφικό σύστημα απέστειλε στην εφημερίδα μας ο "Σύλλογος Εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Ν. Χαλκιδικής"

Αναλυτικά η διαμαρτυρία έχει ως εξής:

Κύριοι, από τις 6/12/99 μέχρι σήμερα (17/12/99), παρακολουθήσαμε το

σεμινάριο που διοργάνωσε το ΕΚΔΔ, με θέμα το διπλογραφικό σύστημα, που πρόκειται να εφαρμοστεί και στους ΟΤΑ. Ως γνωστόν, είμαστε δημοτικοί υπάλληλοι και πολλοί από εμάς, δεν είχαμε ποτέ ως τώρα, κάποια άλλου είδους "επαφή" με το λογιστικό σύστημα.

Ήρθαμε στο χώρο διεξαγωγής του σεμιναρίου (Αγρόκτημα Πανεπιστημίου Θεσ/νίκης), με πολύ καλή διάθεση και πολλές ελπίδες.

Όμως η αρχή ήταν απογοητευτική.

Σ' ένα χώρο που στερείται βασικών παροχών, δεν είναι δυνατόν να λειτουργήσει κανείς, παρά μόνο αν πιεστεί να κάνει μια σοβαρή υπέρβαση.

Είμαστε στην πλειοψηφία μας οικογενειάρχες, με παιδιά, με πολλές υποχρεώσεις, με μέσο όρο ηλικίας 35-45 ετών και αρκετά χρόνια υπηρεσίας στο ενεργητικό μας.

Κληθήκαμε να παρακολουθήσουμε ένα σεμινάριο, σ' ένα χώρο που για τις πρώτες μέρες τουλάχιστον, δεν υπήρχε ούτε νερό προς πόση, ούτε ένα καρτοτηλέφωνο, ούτε κυλικείο να πιούμε έναν καφέ σαν άνθρωποι.

Ο προσφερόμενος καφές με κουλουράκι στις 10.00 δεν ήταν ό,τι καλύτερο από πλευράς ποιότητας.

Στην πορεία, βελτιώθηκαν κάποια πράγματα, μετά από διαμαρτυρίες μας μάς εξασφάλισαν εμφιαλωμένο νερό!

Υποχρεωνώμασταν να προσέξουμε τους ομιλητές (έτσι όπως έπρεπε να κάνουμε), ξεκινώντας τη μέρα μας, χωρίς να απολαμβάνουμε στοιχειώδη υλικά αγαθά.

Στις 8.15 κυκλοφορούσε μια λίστα με τα ονόματά μας, στην οποία υπογράφαμε για την παρουσία μας όπως ακριβώς τα παιδάκια του Δημοτικού σχολείου. Η ίδια λίστα, επανακυκλοφορούσε στις 14.30 ακριβώς.

Όσον αφορά την εκπαίδευση, κι εκεί υπήρχαν σοβαρά προβλήματα.

τους εισηγητές. Μετά, η επαφή μας χάθηκε. Ακούγαμε όλες αυτές τις καινούργιες για μας έννοιες και οι πιο πολλοί δεν καταλαβαίναμε, παρά ελάχιστα πράγματα. Στάθηκε αδύνατο να αφομοιώσουμε τόσο πυκνά προσφερόμενες γνώσεις, σε τόσο μικρό χρονικό διάστημα.

Όσες προσπάθειες κι αν κατέβαλαν οι διδάσκοντες, αποδείχθηκαν μάταιες. Μπορεί οι συνεργαζόμενοι με το ΕΚΔΔ εισηγητές να είναι άνθρωποι με πολλές γνώσεις, αλλά όμως μακρινοί και ξένοι από μας και τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε καθημερινά στους Δήμους και στις οικονομικές υπηρεσίες τους.

Ίσως, εάν οι ίδιοι είχαν περισσότερη επαφή και γνώση για τους ΟΤΑ και τις ιδιαιτερότητές τους, να μπορούσε να αποφευχθεί αυτή η χασμωδία. Ίσως, αν είχαν περισσότερες ικανότητες μετάδοσης των γνώσεών τους, τα πράγματα να ήταν ευκολότερα για όλους.

Ίσως τότε, να καταλαβαίναμε το πώς, εκ παραλλήλου θα εφαρμοστεί το Δημόσιο Λογιστικό στη Γενική Λογιστική, καθώς επίσης και όλο το μηχανισμό των εγγραφών. Διαφοροποιήθηκε μόνον ο τελευταίος ομιλητής (εκπ/κός).

Αυτή η επιστολή, ευχόμαστε να αποτελέσει το έναυσμα για μια καινούργια αρχή, τουλάχιστον για τους επόμενους συναδέλφους μας, οι οποίοι θα παρακολουθήσουν τα ίδια πράγματα.

Μακάρι, να βρεθεί μια φόρμουλα, ώστε να μην πηγαίνει χαμένος ο κόπος ο δικός μας, οι κρατικές επιχειρήσεις γι' αυτά τα σεμινάρια, οι ώρες που σπαταλούνται στις καθημερινές μας μετακινήσεις, καθώς επίσης και η φαιδρία των εκπαιδευτών.

Ελπίζουμε στην κατανόησή σας.

Τις δυο-τρεις πρώτες ημέρες, κάπως μπορούσαμε να παρακολουθήσουμε

ΟΓΑ: ΒΙΒΛΙΑΡΙΑ ΥΓΕΙΑΣ (ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ (8/99))

Εγκύκλιο (8/99) σχετικά με την αυτοδίκαιη παράταση ισχύος των βιβλιαρίων υγείας των εγγεγραμμένων στα Μητρώα Κύριας Ασφάλισης Αγροτών εξέδωσε ο ΟΓΑ στις 27 Δεκεμβρίου 1999. Αναλυτικά η εγκύκλιος έχει ως εξής:

Σε συνέχεια της αριθμ. 3/99 Εγκυκλίου μας, σας γνωρίζουμε ότι η ισχύς των βιβλιαρίων Υγείας ΟΓΑ των εγγεγραμμένων στα Μητρώα Κύριας Ασφάλισης Αγροτών καθώς και των προστατευομένων μελών της οικογένειάς τους τα οποία είχαν θεωρηθεί μέχρι 31.12.98 ή 31.12.99 παρατείνεται χωρίς θεώρηση μέχρι 30.4.2000.

Η ρύθμιση αυτή κρίθηκε σκόπιμη δεδομένου ότι δεν έχει ολοκληρωθεί ακόμα σε όλους τους Νομούς η συγκρότηση των Τριμελών Επιτροπών οι οποίες θα αποφαινούνται για την ανανέωση ή μη των βιβλιαρίων Υγείας ΟΓΑ, όσων εκ των εγγεγραμμένων στα Μητρώα Κύριας Ασφάλισης Αγροτών προβάλλουν οικονομική αδυναμία για την καταβολή των ληξιπρόθεσμων εισφορών σύνταξης και ασθένειας.

Σας διευκρινίζουμε ότι οι ασφαλισμένοι μας που έχουν καταβάλει τις εισφορές του Α' εξαμήνου του έτους 1999 έχουν τη δυνατότητα να θεωρούν τα βιβλιάρια τους για το έτος 2000, εφόσον τα προσκομίσουν για θεώρηση μέχρι τις

27.4.2000, ημερομηνία λήξης της προθεσμίας καταβολής των εισφορών Β' εξαμήνου του έτους 1999.

Μετά την 27η Απριλίου του έτους 2000, θα πρέπει να έχουν καταβληθεί οι ληξιπρόθεσμες εισφορές και του Β' εξαμήνου του έτους 1999 για να θεωρηθούν και να ισχύουν τα βιβλιάρια Υγείας ΟΓΑ, εκτός αν έχει εκδοθεί απόφαση της ανωτέρω αρμόδιας Τριμελούς Επιτροπής για ανανέωση του βιβλιαρίου Υγείας.

Η Εμπρόθεσμη καταβολή αποδεικνύεται και με την προσκόμιση της σχετικής απόδειξης πληρωμής των ΕΛ.ΤΑ. στην οποία όμως πρέπει να αναγράφεται απαραίτητα το ονοματεπώνυμο ή ο αριθμός Μητρώου του Ασφαλισμένου και ο αριθμός Λογαριασμού Ταχυπληρωμής του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης του ΟΓΑ, ο οποίος είναι 18120-6.

Τα ανωτέρω δεν ισχύουν για τους συνταξιούχους του ΟΓΑ, των οποίων τα βιβλιάρια θα θεωρούνται μέχρι το τέλος του επόμενου έτους εκείνου που έγινε η χορήγηση ή η τελεutaία θεώρηση.

ΕΛΓΑ: ΟΡΙΣΜΟΣ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΤΩΝ

"Σε συνέχεια των προηγούμενων εγγράφων μας σχετικά με το περιληπτικό θέμα και μετά από συνομιλίες - συμφωνίες με ΠΟΕ-ΟΤΑ και ΟΜΕ-ΟΤΑ σας πληροφορούμε τα εξής:

Με την υπ' αριθμ. 108/28-11-99 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΛΓ.Α. αποφασίστηκε ότι:

1. Σε κάθε πρωτοβάθμιο Οργανισμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.), που συγκροτήθηκε με τις διατάξεις του Ν. 2539/1997, ως Κύριος Ανταποκριτής ΕΛΓ.Α., ορίζεται με απόφαση του Διοικητή του ΕΛΓ.Α., ένας υπάλληλος του οικείου Ο.Τ.Α., ο οποίος θα προτείνεται από τον οικείο Δήμαρχο ή Πρόεδρο.

2. Στα Δημοτικά ή Κοινοτικά Διαμερίσματα των ανωτέρω Ο.Τ.Α. ορίζεται με την ως άνω διαδικασία, Επίκουρος Ανταποκριτής ΕΛΓ.Α., μετά από πρόταση του οικείου Ο.Τ.Α., που θα διαμορφωθεί σε συνεργασία με τον εκπρόσωπο του Ο.Τ.Α., τους υπάρχοντες Ανταποκριτές και τον εκπρόσωπο του ΕΛΓ.Α.

3. Οι Κύριοι Ανταποκριτές ασκούν για λογαριασμό του ΕΛΓ.Α. το συντονισμό των εργασιών που απορρέουν από τους Κανονισμούς και τις σχετικές Εγκυκλίους του ΕΛΓ.Α. για ολόκληρο τον Ο.Τ.Α., καθώς και τα καθήκοντα Ανταποκριτή του Διαμερίσματος της έδρας του Ο.Τ.Α.

4. Οι Επίκουροι Ανταποκριτές ασκούν τα καθήκοντα του Ανταποκριτή στα Δημοτικά ή Κοινοτικά Διαμερίσματα στα οποία έχουν οριστεί.

5. Στους Κύριους Ανταποκριτές ΕΛΓ.Α. και στους Επίκουρους Ανταποκριτές ΕΛΓ.Α. καταβάλλονται αποζημιώσεις, ως εξής:

Α. Πάγια ετήσια αποζημίωση για τον Κύριο Ανταποκριτή διπλάσια αυτής του Επίκουρου, τα ύψος της οποίας ορίζεται από την εξίσωση:

$$2\alpha\chi + \beta\chi = 170.000.000 + \text{πληθωρισμός, όπου:}$$

α = αριθμός Κύριων Ανταποκριτών
 β = αριθμός Επίκουρων Ανταποκριτών
 χ = αμοιβή Επίκουρου Ανταποκριτή

$$170.000.000 = \text{Ύψος Πάγιας Ετήσιας Αποζημίωσης, έτους 1998.}$$

Β. Αποζημίωση για δηλώσεις Ζημιάς Φυτικής Παραγωγής 360 δραχμές για κάθε δήλωση ζημιάς.

Γ. Αποζημίωση για δηλώσεις Ζημιάς Ζωικού Κεφαλαίου 640 δραχμές για κάθε δήλωση ζημιάς.

6. Οι ανωτέρω αποζημιώσεις θα καταβάλλονται στους δικαιούχους Κύριους και Επίκουρους Ανταποκριτές τον Ιούλιο και τον Ιανουάριο κάθε έτους, με ταχυδρομικές επιταγές, στις οποίες θα περιλαμβάνονται η πάγια αποζημίωση του προηγούμενου εξαμήνου και η αποζημίωση για τις

Με ανακοίνωση του ΕΛΓ.Α. που εκδόθηκε στις 3 Δεκεμβρίου 1999 (Αρ. Πρωτ.: 13932) και κοινοποιείται στους Δήμους και Κοινοτήτες όλης της χώρας καθορίζεται ο τρόπος ορισμού των ανταποκριτών του ΕΛΓ.Α.

Αναλυτικά η επιστολή της Γενικής Διευθυνσης του ΕΛΓ.Α. έχει ως εξής:

τυχόν υποβληθείσες δηλώσεις ζημιάς.

7. Οι ως άνω νέες ρυθμίσεις, που αφορούν τις καταβαλλόμενες αποζημιώσεις στους Κύριους και Επίκουρους Ανταποκριτές, ισχύουν από 1-7-1999, αναπροσαρμόζονται δε κάθε χρόνο σύμφωνα με τον ετήσιο δείκτη τιμών καταναλωτή (πληθωρισμός).

θωρισμός).

8. Την παράταση μέχρι 30-6-1999 της ισχύος της υπ' αριθμ. 23/20-3-1997 απόφασής μας.

Σε εφαρμογή των ανωτέρω και προκειμένου να αποκατασταθεί η ομαλή συνεργασία μεταξύ του ΕΛΓ.Α. και των Ανταποκριτών του στους Ο.Τ.Α. όλης της χώρας, παρακαλούμε τους Δημάρχους ή Προέδρους, τους πρώην Ανταποκριτές και τους Προϊσταμένους των Υποκαταστημάτων ΕΛΓ.Α., να μεριμνήσουν συνεργαζόμενοι για τον άμεσο επανακαθορισμό του Κύριου Ανταποκριτή κάθε Ο.Τ.Α., καθώς και τον ορισμό των Επίκουρων Ανταποκριτών στα Διαμερίσματα κάθε Ο.Τ.Α., συμπληρώνοντας και αποστέλλοντας τα συνημμένα ΑΤΟΜΙΚΑ ΔΕΛΤΙΑ.

Η άμεση και εσπευσμένη αποστολή των συμπληρωμένων ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΔΕΛΤΙΩΝ από τους Ο.Τ.Α. όλης της χώρας επιβάλλεται προκειμένου ο ΕΛΓ.Α. να προχωρήσει άμεσα στη σύνταξη Μητρώων Ανταποκριτών και Επίκουρων Ανταποκριτών για την όσο το δυνατό γρηγορότερη καταβολή των αποζημιώσεων του β' εξαμήνου του 1999, με βάση τις νέες ρυθμίσεις.

Στη συμπλήρωση των ως άνω Ατομικών Δελτίων θα προχωρήσουν και οι Ο.Τ.Α. που μας έχουν ήδη αποστείλει όμοια, με βάση τα προηγούμενα έγγραφά μας.

Παρακαλούμε όλους τους εμπλεκόμενους Ο.Τ.Α., Υποκαταστήματα ΕΛΓ.Α., πρώην Ανταποκριτές και Συνδικαλιστικές Οργανώσεις εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., να συμβάλουν παρεμβαίνοντας όπου παρατηρούνται προβλήματα, για την άμεση αποστολή των ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΔΕΛΤΙΩΝ, προκειμένου οι νέοι ΚΥΡΙΟΙ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΤΕΣ και ΕΠΙΚΟΥΡΟΙ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΤΕΣ να θέσουν τις υπηρεσίες τους στην εξυπηρέτηση του αγροτικού κόσμου της χώρας.

Τέλος, σας γνωστοποιούμε το νέο Κωδικό του Δήμου / Κοινοτήτας σας, όπως αναγράφεται στην πρώτη σελίδα, τον οποίο θα χρησιμοποιείτε στο εξής".

Τα υποδείγματα για τον ορισμό του Κύριου και Επίκουρου Ανταποκριτή ΕΛΓ.Α. μπορείτε να τα ζητήσετε από τη Γραμματεία της ΠΟΕ-ΟΤΑ.

ΟΙ ΚΑΝΟΝΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ ΣΤΙΣ ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ

Δημοσιεύτηκε στην εφημερίδα της Κυβέρνησης (Φ.Ε.Κ./τεύχος Β/2173/17-12-99) η απόφαση για την προσαύξηση της κανονικής άδειας των υπαλλήλων που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές

Αναλυτικά η απόφαση έχει ως εξής:

Αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.51/261/26452

Προσαύξηση της κανονικής άδειας των υπαλλήλων που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 48 του νόμου 2683/99 (ΦΕΚ 19/Α /9.2.1999) "Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ΝΠΔΔ και άλλες διατάξεις".

2. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις αυτής της απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη εις βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Η κανονική άδεια των υπαλλήλων που υπηρετούν σε υπηρεσίες παραμεθωρίων περιοχών προσαυξάνεται ως ακολούθως:

- α) Για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στους νομούς Κιλκίς, Σερρών και Πέλλας κατά δύο (2) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.
- β) Για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στους νομούς Θεσπρωτίας, Ιωαννίνων, Καστοριάς, Φλώρινας και Δράμας κατά τρεις (3) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.
- γ) Για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στους νομούς Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Λέσβου, Χίου, Σάμου, Κερκύρας και Δωδεκανήσου κατά τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 10 Δεκεμβρίου 1999
Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΒΑΣΩ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ

Σ.Μ.Δ.Α.Σ.Υ.Δ.Α.

ΖΗΤΑΜΕ την ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ της ΠΟΕ-ΟΤΑ

Την παρέμβαση της ΠΟΕ-ΟΤΑ για να δοθεί λύση στο πρόβλημα των οδοιπορικών των τεχνικών υπαλλήλων ζητεί με επιστολή του ο Σύλλογος Μηχανικών Διπλωματούχων Ανωτάτων Σχολών Υπαλλήλων Δήμου Αθηναίων".
Αναλυτικά η επιστολή του συλλόγου έχει ως εξής:

"Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Όπως γνωρίζετε, μετά από συμφωνία της Ομοσπονδίας με τα συναρμόδια Υπουργεία, καθιερώθηκε, από το 1998, η καταβολή κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης, σε όλους τους Δημοτικούς υπαλλήλους. Το σχετικό ποσό για το 1999 είναι 210.000 δρχ.

Με την παρουσία σας γνωστοποιούμε ότι, ήδη από το 1998 και, κατόπιν ενεργειών του Συλλόγου μας, οι τεχνικοί υπάλληλοι του Δήμου Αθηναίων (μηχανικοί, τεχνολόγοι, εργοδηγοί και γεωπόνοι), αποζημιώνονται χιλιομετρικά για τη χρήση των Ι.Χ. αυτοκινήτων τους στην επίβλεψη των έργων του Δήμου.

Μετά τη δημοσίευσή του Ν. 2685/99 και, επειδή στο εδάφ. γ. της παρ. 2Α, του Άρθρου 7, προβλέπεται ρητά ότι "απαραίτητη προϋπόθεση για την καταβολή χιλιομετρικής αποζημίωσης είναι ... και η μη λήψη παγίων εξόδων μετακίνησης κατά το μήνα της μετακίνησης", οι αρμόδιες οικονομικές υπηρεσίες του Δήμου συμψηφίζουν τα ποσά της χιλιομετρικής αποζημίωσης, με τα κατ' αποκοπή οδοιπορικά.

Αποτέλεσμα της παραπάνω τακτικής είναι η απομείωση της χιλιομετρικής αποζημίωσης των συναδέλφων κατά 23.333 δρχ. ανά μήνα, και έτσι πραγματικές δαπάνες στις οποίες υποβάλλονται οι εργαζόμενοι για λογαριασμό του εργοδότη δεν εισπράττονται.

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Γνωρίζουμε ότι η Ομοσπονδία έχει ήδη, απευθυνθεί στον Υπουργό Οικονομικών για το θέμα αυτό, ζητώντας να δοθεί λύση μέσω νέας ερμηνευτικής εγκυκλίου του Γενικού Λογιστηρίου.

Πιστεύουμε, όμως, ότι η παραπάνω Υπηρεσία θα δηλώσει αδυναμία έκδοσης διαφορετικής ερμηνείας, στηριγμένη στη σαφή διατύπωση του Ν. 2685/99, που παραθέσαμε.

Ύστερα από τα παραπάνω, προτείνουμε στην Ομοσπονδία να φροντίσει ώστε η κατ' αποκοπή αποζημίωση του συνόλου των Δημοτικών υπαλλήλων, όπως περιγράφεται από την Κ.Υ.Α. 2040222/4110/0022/98, να αναδιατυπωθεί, ώστε να πάψει να αναφέρεται σε εξόδα κίνησης".

Εκ μέρους του Προεδρείου της ΠΟΕ-ΟΤΑ έγινε γνωστό ότι υπάρχει ρητή δέσμευση της κυβέρνησης (Υπ. Εσωτερικών) για άμεση νομοθετική ρύθμιση του παραπάνω θέματος στα πλαίσια των θέσεων της Ομοσπονδίας που είναι η αυτόνομη χορήγηση των παγίων εξόδων κίνησης από την χιλιομετρική αποζημίωση.

ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ ΕΛΑΣΤΙΚΩΝ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΟΤΑ ΜΕΙΖΟΝΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ - ΥΠΕΧΩΔΕ

ΤΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ

Τα ενοχοποιημένα ελαστικά των αυτοκινήτων αποτελούν ένα μεγάλο πρόβλημα για τη σύγχρονη κοινωνία μας. Το λάστιχο μάς έδωσε αρχικά τη δυνατότητα να το χρησιμοποιήσουμε στην ομαλότερη περιστροφή του τροχού, χωρίς ωστόσο να προβλέψουμε τι θα το κάνουμε μόλις τελειώσει η χρήση του.

Στο παρελθόν ένα λάστιχο κατασκευαζόταν από φυσικό ελαστικό, η παραγωγή του δεν ήταν σπουδαία και μόλις αχρηστευόταν μπορούσε εύκολα να καεί ή να αφαιρεθεί να αποσυντεθεί.

Σήμερα τα ελαστικά κατασκευάζονται από προϊόντα με βάση το πετρέλαιο σε τεράστιες ποσότητες (καουτσούκ, φούμο, λινά, χημικά προϊόντα), αλλά δεν μπορούν να αποσυντεθούν χωρίς να ληφθούν όλες οι ειδικές προφυλάξεις.

Τα ελαστικά είναι από τα πιο δύσκολα σε διαχείριση απορρίμματα και αποτελούν μεγάλο περιβαλλοντικό πρόβλημα, καθώς υπάρχουν οι τεχνολογικές λύσεις αλλά απαιτούνται οι ρυθμίσεις από την πολιτεία και οικονομικά κίνητρα σε επιχειρήσεις να ασχοληθούν με αυτά.

Η απογραμμάτιστη απόρριψη ελαστικών στο περιβάλλον αποτελεί έναν διαρκώς σγκοιμένο κίνδυνο για τους φυσικούς αποδέκτες, τα οικοσυστήματα και τον ίδιο τον άνθρωπο.

Αποτελεί η καύση τη μόνη λύση για να απαλλαγούμε από τα άχρηστα ελαστικά. Όχι!

Δημόσιοι και ιδιωτικοί φορείς έχουν επεξεργαστεί και έχουν καταλήξει σε τρόπους χρήσης των άχρηστων ελαστικών ως πρώτη ύλη και όχι ως ρυπαγόνο απόβλητο για το περιβάλλον.

ΤΑ ΦΘΑΡΜΕΝΑ ΕΛΑΣΤΙΚΑ ΩΣ ΠΗΓΗ ΠΡΩΤΩΝ ΥΛΩΝ

Οι μέθοδοι που χρησιμοποιούνται για την παραγωγή πρώτων υλών διακρίνονται σε φυσικές και χημικές.

Οι φυσικές μέθοδοι περιλαμβάνουν κόψιμο, λουριδοποίηση και κοκκοποίηση των ελαστικών με απόδοση χρήσιμα υλικά που παίρνουν μέρος σε πολλές εφαρμογές.

Οι χημικές διαδικασίες περιλαμβάνουν χημικές μεθόδους ανάκτησης υλικών, πυρόλυση και άλλες τεχνικές.

Το τρίμμα το ελαστικού μπορεί να χρησιμοποιηθεί στα δάπεδα αθλητικών εγκαταστάσεων, προούλια σχολείων και σε παιδικές χαρές για προστασία των παιδιών από τραυματισμούς, στις επιφάνειες δρόμων κ.ά.

Η ανάμιξη ελαστικού και ασφάλτου αυξάνει την ευκαμψία και την ανθεκτικότητα των δρόμων, μειώνει τις αντανάκλασεις από τα φώτα, παρέχει καλή πρόσφυση και κάνει μέχρι και τέσσερις φορές πιο απορροφητική την επιφάνεια των οδοστρώματων.

Άλλο πλεονέκτημα είναι η μείωση του θορύβου κατά 5-8dB κυρίως στους αυτοκινητόδρομους, που αντιστοιχεί σε μείωση κατά 50% του θορύβου που είναι αισθητός από



το ανθρώπινο αυτί.

Στις Η.Π.Α., Νέα Ζηλανδία, Αυστραλία, Ιαπωνία, Ελλάδα (σε πειραματική μορφή), εκατομμύρια άχρηστων ελαστικών χρησιμοποιήθηκαν για να δημιουργηθούν τεχνητοί ψαρότοποι και βιότοποι.

Τα ελαστικά επίσης, δεν επιδρούν αρνητικά στη θαλάσσια πανίδα και χλωρίδα, αυξάνουν την ιχθυοπαραγωγή και για τους άγονους και απογυμνωμένους βυθούς αποτελούν πυρήνα ζωής και ανανέωσης του θαλάσσιου πλούτου.

Επίσης τα φθαρμένα ελαστικά μπορούν να χρησιμοποιηθούν για την κατασκευή κυματοθραυστών και τον έλεγχο της διάβρωσης των ακτών.

Μπορούν να χρησιμοποιηθούν και για τη δημιουργία αναχωμάτων αλλά και στους αυτοκινητόδρομους ως εύκαμπτα εμπόδια κατά τη διάρκεια εργασιών για την αποφυγή ατυχημάτων.

Η διάθεση των ελαστικών στην Ελλάδα γίνεται είτε σε χώρους διάθεσης μαζί με τα οικιακά απορρίμματα, είτε με ανεξέλεγκτη απόθεσή τους σε διάφορους ακατάλληλους χώρους. Πολύ μικρές ποσότητες χρησιμοποιούνται σε λιμάνια και παιδικές χαρές, ενώ μόνο πειραματικά έχουν χρησιμοποιηθεί ελαστικά σε ιχθυοτόπους.

Κάθε χρόνο απορρίπτονται στη χώρα μας 32.000 τόνοι ελαστικών, μόνο και μόνο επειδή είναι φθαρμένα επιφανειακά, ενώ όλα τους τα υπόλοιπα στοιχεία είναι σε άριστη κατάσταση και μπορούν να επαναχρησιμοποιηθούν.

Η ποσότητα αυτή αντιστοιχεί σε έναν αριθμό 5.000.000 περίπου ελαστικών το χρόνο και έναν όγκο 900.000 κυβι-

κών μέτρων, αφού στην Ελλάδα έχουμε για κάθε 3,5 κατοίκους ένα αυτοκίνητο.

Η φυσική τους αποσάθρωση υπολογίζεται ότι χρειάζεται πάνω από 70 χρόνια, ενώ η ανεξέλεγκτη καύση τους προκαλεί τεράστια ατμοσφαιρική ρύπανση αλλά και ρύπανση των υδάτων.

Μόνη λύση για την αντιμετώπιση αυτού του τόσο σοβαρού προβλήματος είναι η Ανακύκλωση!

Γιατί η πρόκληση είναι όχι να πετάξεις αυτά τα υλικά αλλά να επανακτήσεις τις δυνατότητές τους ώστε μετά να χρησιμοποιηθούν σε άλλες κοινωφελείς χρήσεις για τους πολίτες, όπως σε αναγώμωση φθαρμένων ελαστικών σε βιομηχανίες ως υποκατάστατο καυσίμου, σε οδοστρώματα κ.ά.

Ο ΚΥΚΛΟΣ ΤΩΝ ΕΛΑΣΤΙΚΩΝ

Τα ελαστικά μετά την παραγωγή τους μέσω των υφιστάμενων δικτύων διανομής χρησιμοποιούνται για τις παρακάτω χρήσεις:

- Επιβατικά αυτοκίνητα
 - Φορτηγά
 - Γεωφορεία
 - Αεροπορία
 - Κατασκευές στη γεωργία
- Μέχρι τώρα, μετά τη φυσιολογική τους φθορά τα ελαστικά οδηγούνταν στην καύση. Σήμερα με την Ανακύκλωσή τους και μετά από



κατάλληλη επεξεργασία μπορούν να χρησιμοποιηθούν στην:

- Αναγώμωση
- Ανάκτηση - Ανακύκλωση (σε οδοστρώματα, δομικά υλικά, χώρους ανασυχής)
- Αλιεία (δημιουργία και στήριξη ιχθυοκαλλιεργειών, ακτές)

ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΣΤΟΥΣ ΔΗΜΟΥΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

«Ι. ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ»

Με επείγουσα επιστολή του Υφυπουργού Εσωτερικών κ. Γ. Φλωρίδη καθορίζονται οι τρόποι για την επιχορήγηση των Δήμων που συμμετείχαν στο πρόγραμμα "Ι. Καποδιστριάς" και είχαν οικονομικό πρόβλημα στην αντιμετώπιση των εξόδων μισθοδοσίας. Αναλυτικά η επιστολή έχει ως εξής:

ΠΡΟΣ: Όλες τις Περιφέρειες του Κράτους
 α) Γραφεία κ.κ. Γεν. Γραμματέων
 β) Δ/νσεις Αυτίσης και Αποκίσης έδρες τους
 γ) Δ/νσεις Τοπ. Αυτίσης & Δίσης στους Νομούς

Όπως γνωρίζετε, ένας από τους σημαντικότερους στόχους του προγράμματος "Ι. Καποδιστριάς" είναι ο λειτουργικός εκσυγχρονισμός των νέων δήμων, μεταξύ άλλων και μέσω της αναβάθμισης της ποιότητας του προσωπικού τους.

Για το σκοπό αυτό ένα από τα πρώτα μέτρα του προγράμματος ήταν η υλοποίηση σε συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, την ΚΕΔΚΕ, τον ΟΑΕΔ και την ΕΕΤΑΑ, προγράμματος κατάρτισης και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας 2.500 νέων επιστημόνων αποφοίτων ΑΕΙ και ΤΕΙ, σε θέματα Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Τοπικής Ανάπτυξης, με στόχο τη δημιουργία πυρήνα εξειδικευμένων στελεχών που θα μπορούσαν να συνδράμουν ουσιαστικά το έργο των νέων Δημοτικών Αρχών, κατά την πρώτη φάση λειτουργίας των νέων ΟΤΑ.

Μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος αυτού, δόθηκε η δυνατότητα στις δημοτικές αρχές με τη νομοθετική ρύθμιση του άρθρου 30 του Ν.2738/99 (ΦΕΚ 180/Α/9-9-1999), να προσλάβουν σε μόνιμες θέσεις τους νέους αυτούς επιστήμονες.

Από τα στοιχεία που υπάρχουν στη διεύθυνση του Υπουργείου μας, προκύπτει ότι η συντριπτική πλειοψηφία των δήμων αξιοποίησε τη δυνατότητα αυτή και προσέλαβε τους νέους επιστήμονες αναγνωρίζοντας τη μέχρι σήμερα προσφορά τους, καθώς και τις δυνατότητές τους να συμβάλουν στη βελτίωση της οργάνωσης και της λειτουργίας των ΟΤΑ.

Ωστόσο, οι Δήμοι με χαμηλά τακτικά έσοδα, φαίνεται να αντιμετωπίζουν προβλήματα με την καταβολή της μισθοδοσίας των νέων αυτών υπαλλήλων.

Για την αντιμετώπιση του υπαρκτού αυτού προβλήματος, το Υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης αποφάσισε σε συνεργασία με την ΚΕΔΚΕ την πρόσθετη επιχορήγηση των Δήμων αυτών για το έτος 2000, με βάση τα παρακάτω κριτήρια:

α) Οι Δήμοι, των οποίων το σύνολο των τακτικών εσόδων οικονομικού έτους 1999 δεν υπερέβη τα 200 εκατομμύρια δρχ., θα επιχορηγηθούν με το σύνολο της δαπάνης μισθοδοσίας των νέων επιστημόνων, που προσέλαβαν ή θα προσλάβουν εντός του 2000.

β) οι Δήμοι με τακτικά έσοδα οικονομικού έτους 1999, από 200 εκατομμύρια έως 500 εκατομμύρια, θα επιχορηγηθούν με το μέρος της δαπάνης μισθοδοσίας των νέων επιστημόνων που υπερβαίνει το 2% των τακτικών τους εσόδων.

Σημειώνεται ότι ως τακτικά έσοδα για τον υπολογισμό του ύψους της επιχορήγησης αυτής, λαμβάνονται αυτά που είναι εγγεγραμμένα στον αρχικό προϋπολογισμό των Δήμων οικονομικού έτους 1999, όπως αυτοί κατατέθηκαν και εγκρίθηκαν από τις οικείες Περιφέρειες. Επίσης για λόγους απλούστευσης της διαδικασίας, οι δαπάνες μισθοδοσίας για κάθε προσλαμβανόμενο υπάλληλο εκτιμώνται στο ύψος των 5 εκ. δρχ. ετησίως.

Από το έτος 2001 και εφεξής, η επιχορήγηση αυτή θα ενταχθεί στην κατανομή των ΚΑΠ, αυξάνοντάς τους ανάλογα και θα υπολογισθεί με βάση τα απολογιστικά στοιχεία οικονομικού έτους 1999, ως προς τα τακτικά έσοδα.

Τα ανωτέρω παρακαλούμε να κοινοποιήσετε άμεσα για ενημέρωση, στους ΟΤΑ της Περιφέρειάς σας.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ

Νέο Δ.Σ. προέκυψε στο "Σωματείο Εργατοτεχνικού προσωπικού Ιδιωτικού και Δημοσίου Δικαίου Δήμου Περάματος" μετά τις αρχαιρεσίες στις 16-12-99 με την πιο κάτω σύνθεση:

Πρόεδρος : Τσούσης Χρήστος
 Αντιπρόεδρος : Αγγελετακής Γιάννης
 Γεν. Γραμματέας : Τζιβελέκης Αρίστος
 Ταμίας : Σαμαράς Δημήτρης
 Έφορος : Πετρούλας Βασίλης

Αρχαιρεσίες για την εκλογή νέου Δ.Σ. πραγματοποιήθηκαν στις 2-11-99 στο Σύλλογο Εργαζομένων Δήμου Μεγάρων.

Το νέο Δ.Σ. αποτελείται από τους:

Πρόεδρος : Κεφαλόπουλος Παναγιώτης
 Αντιπρόεδρος : Καλαφάτης Λεωνίδας
 Γραμματέας : Φυλακτού Κων/να
 Αν. Γραμματέας : Κεφαλόπουλος Λεωνίδας
 Ταμίας : Καρδάτος Παναγιώτης
 Μέλος : Πυρομάλλης Παναγιώτης
 Μέλος : Δερακοπιάν Αφροδίτη

Εκλογές πραγματοποιήθηκαν και στον Ενιαίο Σύλλογο Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ν. Αχαΐας στις 20-11-99. Ενώ συγκροτήθηκαν σε σώμα στις 20-12-99 με την πιο κάτω σύνθεση:

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Γεώργιος Μητρόπουλος	Υπάλληλος Δήμου	Ολενίας	(Πρόεδρος)
Ιωάννης Παναγιουλόπουλος	"	Λευκασίου	(Αντιπρόεδρος)
Πέτρος Κόρδας	"	Βραχνείκων	(Γεν. Γραμματέας)
Γεώργιος Αποστολόπουλος	"	Μεσσήτιδος	(Ταμίας)
Γεώργιος Αγγελόπουλος	"	Μεσσήτιδος	(Μέλος)
Αγγελική Γεωργιοπούλου	"	Ολενίας	(Μέλος)
Μιχάλης Δημητρόπουλος	"	Λαρισσού	(Μέλος)

ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Κεφαλίδης Νικόλαος	Υπάλληλος Δήμου	Δύμης	(Πρόεδρος)
Μαντάς Κων/νος	"	Λευκασίου	(Αντιπρόεδρος)
Κυριακοπούλου Ελένη	"	Βραχνείκων	(Γραμματέας)

ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ ΣΤΗΝ ΠΟΕ-ΟΤΑ

Αγγελόπουλος Γεώργιος (Υπάλληλος Δήμου Μεσσήτιδος)
 Μητρόπουλος Γεώργιος (Υπάλληλος Δήμου Ολενίας)

ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ ΣΤΟ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΟ ΤΜΗΜΑ ΑΔΕΔΥ

Γεωργιοπούλου Αγγελική (Υπάλληλος Δήμου Ολενίας)
 Παπακώστας Παναγιώτης (Υπάλληλος Δήμου Φαρρών)

Νέο σωματείο με την επωνυμία "ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. Ν. ΚΥΚΛΑΔΩΝ" με έδρα τη Θήρα ιδρύθηκε με απόφαση (90/99) του Μονομελούς Πρωτοδικείου Νάξου.

Όλα τα μέλη του Συλλόγου Κοινοτικών Υπαλλήλων Επαρχίας Θήρας διαγράφηκαν από το σύλλογο και γράφηκαν στο νέο σωματείο.

Το Δ.Σ. επίσης εύχεται με την ευκαιρία της νέας χιλιετίας στην ΠΟΕ-ΟΤΑ υγεία, ευτυχία και κάθε επιτυχία.

Ερώτημα σχετικά με το αν το προσωπικό των Ο.Τ.Α. των παιδικών σταθμών (εκπαιδευτικό, καθαριότητας κ.λπ.) δικαιούται το επίδομα ειδικής απασχόλησης και αν ναι από πότε; απευθύνει στην ΠΟΕ-ΟΤΑ ο "Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ν. Καβάλας".

Την άμεση παρέμβαση της ΠΟΕ-ΟΤΑ ζήτησε στις 22-12-99 με επείγον έγγραφο του το "Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Ψυχικού" για να αντιμετωπιστεί η προσπάθεια της Δημοτικής Αρχής για ιδιωτικοποίηση του συνόλου των υπηρεσιών του Δήμου.