

Βήμα

της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • Τ.Κ. 10437 ΑΘΗΝΑ • ΦΥΛΛΟ 12ο • ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 1999 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ. 100

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΓΕΝ. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΤΑ

Το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας με βάση τις αποφάσεις του 29ου Συνεδρίου και αφού συνεκτίμησε την κατάσταση και τα γενικότερα προβλήματα των εργαζομένων στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης διαμόρφωσε το διεκδικητικό πλαίσιο για την επόμενη χρονιά, έχοντας υπόψη ότι αυτό το διάστημα είναι ένα ενδιάμεσο χρονικό διάστημα μεταξύ των όσων σήμερα ισχύουν και της θεσμοθετημένης πλέον διαδικασίας διαπραγμάτευσης, όπως αυτή προβλέπεται από το Νόμο 2739/99.

Το πρόγραμμα αυτό που αποβλέπει τόσο στην ενίσχυση του εισοδήματος των εργαζομένων όσο και στην προστασία των εργαζομένων και των Δημοτικών υπηρεσιών θα γίνει αντικείμενο παρουσίασης και ανάλυσης από τα μέλη της διοίκησης της Ομοσπονδίας τόσο σε πρώτη φάση μέσα από τις περιφερειακές συσκέψεις που προγραμματίζονται, όσο και μέσα από τις Γενικές Συνελεύσεις των Συλλόγων που θα ακολουθήσουν.

Με βάση τις εκτιμήσεις για τη συμβολή των εργαζομένων στη βελτίωση των δεικτών της ελληνικής οικονομίας και το κόστος που είχε για τους εργαζομένους το γεγονός αυτό, διεκδικούμε μια πολιτική αναδιανομής των εισοδημάτων προς όφελος των εργαζομένων με βασικούς μοχλούς την εισοδηματική πολιτική, τη φορολογική πολιτική και την πολιτική των κοινωνικών δαπανών.

Συγκεκριμένα:

Η εισοδηματική πολιτική πρέπει να οδηγεί σε πραγματικές αυξήσεις που θα καλύπτουν το Δ.Τ.Κ., τη συμβολή των εργαζομένων στην αύξηση του Α.Ε.Π. και στη κάλυψη μέρους απωλειών τις οποίες έχουν υποστεί οι εργαζόμενοι. Βασική επιδίωξη πρέπει να είναι η δίκαιη κατανομή του εθνικού πλούτου.

Πρόσθετα βέβαια διεκδικούμε την αντιμετώπιση προβλημάτων που συνδέονται με τη μισθολογική πολιτική όπως:

- > Οικογενειακό και στους δύο συζύγους
- > Επίδομα πληροφορικής σε όσους πράγματι εργάζονται
- > Επαναπροσδιορισμός της υπερωριακής απασχόλησης
- > Φορολογικό με βάση τις προτάσεις του συνδικαλιστικού κινήματος

Καθιέρωση του 35ώρου με διατήρηση του 5μερου και του 7ώρου της καθημερινής εργασίας.

Έκδοση του Π. Δ/τος για απώταξη των ιδιωτικοποιήσεων (άμεσα ή έμμεσα μέσω Δημοτικών επιχειρήσεων) στην Τ.Α. στη βάση ενίσχυσης του κοινωνικού και δημοσίου χαρακτήρα της Αυτοδιοίκησης.

Για το πριμ παραγωγικότητας ανάληψη πρωτοβουλιών τόσο προς την ΚΕΔΚΕ όσο και προς την Κυβέρνηση για τη συνολική λύση του προβλήματος.

Καταγραφή και προσδιορισμός του ρόλου των Δημοτι-

Το πλαίσιο διεκδικήσεων του κλάδου για το νέο έτος καθιέρωσε σε συνεδρίαση του το Γενικό Συμβούλιο της ΠΟΕ-ΟΤΑ. Η απόφαση που αναγράφεται σ' όλο το εύρος των αιτημάτων του κλάδου θα αποτελέσει για τον χρόνο που έρχεται τον οδηγό της δράσης της ΠΟΕ-ΟΤΑ.

κων Επιχειρήσεων με κατεύθυνση τη δημιουργία τους σε τομείς που πράγματι παρουσιάζουν επιχειρηματικό ενδιαφέρον και όχι υποκατάστασης των λειτουργιών των ΟΤΑ, των δημοσίου και κοινωνικού χαρακτήρα υπηρεσιών, όπως αυτές προσδιορίζονται στους Ο.Ε.Υ. με βάση τις αρμοδιότητες που έχει η Τ. Αυτοδιοίκηση.

Πρόσληψη με μία και ενιαία σχέση εργασίας με βάση τον Ο.Ε.Υ. (δημοσίου δικαίου) όλου του προσωπικού των ΟΤΑ, που υπάγεται στη διαμορφοποίηση διαδικασίας, από τους Δήμους με βάση κριτήρια και διαδικασίες του Ν. 2190/94 όπως αυτό εφαρμόζεται για το ανταποδοτικού χαρακτήρα προσωπικό. Αυστηρά προσδιορισμένος και σε αριθμό στον ΟΕΥ το εποχιακό προσωπικό.

Αντιμετώπιση προβλημάτων Υγιεινής και Ασφάλειας με πλήρη εφαρμογή όλου του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου και των σχετικών οδηγιών.

Κατάργηση του διαχωρισμού προσληφθέντων πριν και μετά το 1983 για τα συνταξιοδοτικά θέματα διαχωρισμός που δεν έχει κανένα υπόβαθρο.

Υπαγωγή στη συνταξιοδότηση του Δημοσίου όλων των Νομικών Προσώπων των ΟΤΑ που σήμερα έχουν ασφάλιση Ι.Κ.Α.

Έκδοση του Π. Δ/τος για την πλήρη εφαρμογή του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα και στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Πορρέτρα ζήταμε την αντιμετώπιση επιμέρους προβλημάτων όπως:

- > Επιδόματα συνεχί όλου του προσωπικού των ΟΤΑ με προτεραιότητα στους "Καποδιστριακούς" Δήμους.
- > Κατάργηση του περιορισμένης διαβαθμίσης προσωπικού και του Β' μέρους του Ν.1188/81 μια και μετά την πλήρη μισθολογική εξέλιξη αυτού του προσωπικού είναι άνευ ουσίας η ύπαρξη τέτοιων διατάξεων.
- > Μετατροπή θέσεων Αρρισταίου χρόνου προσωπικού περιορισμένης απασχόλησης, σε πλήρη απασχόληση εφόσον αυτό κρίνεται αναγκαίο με αποφάσεις των Δημοτικών Συμβουλίων. Το πρόβλημα πρακτικώς για εργαζόμενους κυρίως των πρώην Κοινοτήτων αλλά και στους λαιπούς Δήμους που εκ των πραγμάτων δεν υπήρχε αντικείμενο για πλήρη απασχόληση που όμως αυτό συμβαίνει στους νέους Δήμους λόγω διεύρυνσης του αντικείμενου εργασίας και στις νέες αρμοδιότητες των ΟΤΑ.

> Παράταση της προθεσμίας για τη δυνατότητα επιλογής συνταξιοδότησης στα 58 για όσους εργάζονται σε χώρους που εντάσσονται στην νομοθετική αυτή ρύθμιση επέκταση της σε άλλες ειδικότητες μονίμων, ισχύ της 15ετίας για θεμελίωση δικαιώματος αντί της 25ετίας μη καταβολή εισφοράς για τους ήδη υπηρετούντες και εφόσον συνταξιοδοτούνται άμεσα πέρα της 12ετίας.

> Δυνατότητα πρόβλεψης θέσεων Γενικών Δ/ντών σε Δήμους με πληθυσμό άνω των 50.000 κατοίκων και βέβαια εξομοίωση των Γεν. Δ/ντών των Δήμων με αυτούς των άλλων Δημοσίων Υπηρεσιών.

> Υλοποίηση της συμφωνίας για χορήγηση του ποσού των 20.000 δρχ. κατά μήνα με την μορφή εξόδων κίνησης και αποσύνδεση τους από την χορήγηση αποζημίωσης για μετακίνηση προς εκτέλεση υπηρεσίας με ίδια μεταφορικά μέσα.

> Απλοποίηση του τρόπου αμοιβής των μελών των Υπηρεσιών Συμβουλίων των ΟΤΑ, ισόπαση αποζημίωση με αυτή του Δημοσίου, εφαρμογή του Ν. 2470/97, γιατί το σημερινό σύστημα δεν είναι εφαρμόσιμο στην καθημερινή πρακτική.

> Παράταση της προθεσμίας για άσκηση δικαιώματος μετάταξης προσωπικού "Καποδιστριακών" Δήμων με εξασφάλιση πιστώσεων για την υλοποίηση αυτών των μετατάξεων.

> Αξιοποίηση των αποθεματικών ΤΥΔΚΥ και ΤΑΔΚΥ με συνεχή βελτίωση των παροχών καθώς επίσης αύξηση αποζημίωσης (εφάπαξ) για τους Ιδ. Δικαίους εργαζόμενους.

> Χορήγηση από το ΤΑΔΚΥ δανείων στους ασφαλισμένους και ιδιαίτερα αυτή τη στιγμή στους σεισμόπληκτους Δημοτικούς υπαλλήλους, όπως αυτό συμβαίνει για τους Δημοσίους υπαλλήλους από τα ταμεία τους.

> Επιβεβαίωση της νομιμότητας της διαδικασίας που προβλέπεται από το άρθρο 263 του Π.Δ.410 για τη συμβιβαστική επίλυση διαφορών μεταξύ Δήμων και εργαζομένων.

> Επαναδιατύπωση της παρ. του άρθρου 8 του Ν.2307/95 για την προσαύξηση των κανονικών αδειών σε ανθυγιεινές και επικινδύνες εργασίες.

> Αύξηση της Εκλογικής αποζημίωσης για τους εργαζόμενους των ΟΤΑ.

Τέλος το Γενικό Συμβούλιο αποφάσισε να τροχωρήσει στην καταγγελία της ΣΣΕ του έτους 1999 και να πραγματοποιήσει σύσκεψη προέδρων μέσα στον Ιανουάριο και αμέσως μετά την ολοκλήρωση των Συνελεύσεων των συλλόγων. Είναι αυτονόητο ότι στις περιφερειακές συσκέψεις η παρουσία όλων των μελών των Δ.Σ. των συλλόγων είναι αναγκαία και απαραίτητη.

Σημαντική αύξηση του εφ' άπαξ από το ΤΑΔΚΥ

Μετά από τις επιμονές προσπάθειες της διοίκησης της ΠΟΕ-ΟΤΑ και τις συνεχείς επαφές τόσο με τον Υπουργό Εργασίας κ. Μιλτιάδη Παπαϊωάννου, όσο και τον Υφυπουργό κ. Φ. Ιωαννίδη έγινε δεκτή η σημαντική αύξηση του εφ' άπαξ που χορηγείται από το ΤΑΔΚΥ από 90 μηνιαία βοηθήματα σε 105 βοηθήματα. Και λέμε ότι έγινε δυνατή γιατί αντιμετωπίσαμε την επιμονή του Υπουργείου για αρκετά μικρότερη αύξηση. Η παραπάνω αύξηση καλύπτει όλους τους συναδέλφους που έφυγαν με σύνταξη από 1-1-99 αφού ανατρέχει η εφαρμογή της εν λόγω απόφασης από αυτή την ημερομηνία. Η απόφαση δημοσιεύεται στη συνέχεια και κοινοποιήθηκε με την παρακάτω επιστολή.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΥ

Αθήνα 27-12-99

ΠΡΟΣ: Τον Πρόεδρο της ΠΟΕ-ΟΤΑ κ. Λαμπρακάκη

Αγαπητέ κ. Πρόεδρε
Είμαι στην ευχάριστη θέση να σας πληροφορήσω ότι σύμφωνα με την Φ 102/1480/24-12-1999 απόφασή μου η οποία έχει σταλεί στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως για δημοσίευση και της οποίας αντίγραφο σας επισυνάπτω, έγινε δεκτό το αίτημά σας για την αλλαγή του τρόπου υπολογισμού του εφ' άπαξ βοηθήματος που χορηγεί ο ΤΑΔΚΥ.

Ελπίζω να αναγνωρίσετε ότι, παρά τις δυσκολίες που υπήρχαν, με τη λύση που δόθηκε τελικά ικανοποιείται ένα παλαιό και επίμονο αίτημα της Ομοσπονδίας σας για το οποίο είχαμε συζητήσει τόσες ώρες.

Φιλικά
ΦΟΙΒΟΣ ΙΩΑΝΝΙΔΗΣ
Υφυπουργός Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων

• Συνέχεια στη σελ. 2



Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΠΟΕ-ΟΤΑ) σας εύχεται Χρόνια Πρωιά.

Το 2000 να είναι Ειρηνικό, Δημιουργικό με Υγεία και Ειρήνη

ΒΗΜΑ

ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - ΑΘΗΝΑ - 10437
 ΤΗΛ.: 5229512 - FAX: 5247633

ΕΚΔΟΤΗΣ:

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο

ΝΩΝΤΑΣ ΛΑΜΠΡΑΚΑΚΗΣ

Πρόεδρος της ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ:
ΚΩΝ/ΝΤΙΝΟΣ ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της ΠΟΕ-ΟΤΑ

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων Δρχ. 5.000

2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων Δρχ. 25.000

Να στέλνεται στο όνομα:

Δρακάκης Θεόδωρος
 για την εφημερίδα:

"ΒΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"

στη διεύθυνση:

Καρόλου 24 - ΑΘΗΝΑ - 10437

Παραγωγή:

ACCESS

Σολωμού 46, 10682, Αθήνα

Τηλ.: 3804460 - Fax: 3847447



Αλληλογραφία

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες -εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:
 α) Τα κείμενα να είναι σύντομα,
 β) Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία. Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση: ΠΟΕ-ΟΤΑ Καρόλου 24, Τ.Κ. 10437 με την ένδειξη:

Για την εφημερίδα
"ΒΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"

ή να στέλνονται με Φ.Α.Ξ στον αριθμό 5247633.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμία περίπτωση.

ΣΥΝΤΑΞΗ ΣΤΑ 58

Δεν έγινε δεκτή παράταση για την επιλογή Ασφαλιστικού Φορέα

Το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους δεν έκανε δεκτό το αίτημα της ΠΟΕ-ΟΤΑ αναφορικά με την παράταση της προθεσμίας επιλογής ασφαλιστικού φορέα καθώς και την μη καταβολή επασφάλιστρου για το ΙΔ προσωπικό.

Πιο αναλυτικά στην απάντηση του Υφυπουργού Οικονομικών υπογραμμίζεται:

1. Επειδή η επιλογή ασφαλιστικού - συνταξιοδοτικού φορέα, σε υπαλλήλους των οποίων μεταβάλλεται η υπηρεσιακή κατάσταση, συνιστά παρέκκλιση από τις υγιείς συνταξιοδοτικές αρχές όταν η εν λόγω μεταβολή δεν έχει υποχρεωτικό χαρακτήρα, είναι προφανές, ότι για την παροχή ανάλογου δικαιώματος απαιτείται εκτός από την συνδρομή ειδικών λόγων και η εκδήλωση σχετικής πολιτικής βούλησης. Ουδέποτε όμως εξεδηλώθη παρόμοια βούληση για την παροχή δικαιώματος επιλογής ασφαλιστικού - συνταξιοδοτικού φορέα σε όσους μονιμοποιήθηκαν με τις διατάξεις του ν.2503/97, ούτε και αντιμετωπίζει ανακίνηση παρόμοιων αιτημάτων. Το ίδιο άλλωστε συνέβη και με τις μεγαλύτερης έκτασης, μονιμοποιήσεις που έλαβαν χώρα με τις διατάξεις του ν.2190/84, αλλά και με προγενέστερα νομοθετήματα.

2. Τα αιτήματα που σχετίζονται με την παράταση της προθεσμίας της παρ. 20α του άρθρου 2 του ν.2703/99 και τη δυνατότητα συνταξιοδότησης του προσωπικού στο οποίο αναφέρονται οι διατάξεις αυτές με 15ετή υπηρεσία και το 58ο έτος της ηλικίας, αν και τεθήκαν υπόψη της πολιτικής ηγεσίας του υπουργείου μας, δεν έγιναν αποδεκτά.

3. Η απαλλαγή του προσωπικού, στο οποίο αναφέρατε, από την αναδρομική καταβολή του επασφάλιστρου θα έθετε το προσωπικό αυτό σε σαφώς ευνοϊκότερη θέση σε σχέση με τους συναδέλφους τους που ασφαλιζονται στο ΙΚΑ και επί σειρά ετών πλήρωναν και εξακολουθούν να πληρώνουν επασφάλιστρο, προκειμένου να καταστεί δυνατή η συνταξιοδότησή τους σε μικρότερη ηλικία. Τυχόν αποδοχή του αιτήματος θα είχε ως συνέπεια την πρόκληση σοβαρών αντανακλαστικών επιπτώσεων (π.χ. υποβολή παρόμοιου αιτήματος από τους θιγόμενους, δημιουργία νέας αναταραχής στο χώρο των ΟΤΑ), κάτι που σαφώς δεν είναι επιθυμητό.

Τέλος, σε ότι αφορά την επέκταση των ευεργετικών ρυθμίσεων της παρ. 20 του άρθρου 2 του ν.2703/99 και σε άλλες κατηγορίες εργαζομένων οφείλουμε να σας υπενθυμίσουμε ότι σε όλες τις συζητήσεις - επαφές που προηγήθηκαν με την Ομοσπονδία σας δεν υπήρξε διαφωνία για το εύρος των κατηγοριών - προσώπων που θα καλύπτονταν από τις εν λόγω διατάξεις.

Κατ' ακολουθία των ανωτέρω τροποποίηση - συμπλήρωσης των επίμαχων διατάξεων δεν αντιμετωπίζεται από το Υπουργείο Οικονομικών.

ΕΚΘΕΣΗ POLIS 99

Πραγματοποιήθηκε στην Θεσσαλονίκη η έκθεση POLIS 99. Η έκθεση διοργανώνεται κάθε δύο χρόνια από τη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης (ΔΕΘ) σε συνεργασία με την Ελληνική Εταιρεία Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (ΕΕΤΑΑ) και είναι έκθεση Φορέων Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Δημοσίου, Κοινωνικού, Τομέα και Ιδιωτικών Επιχειρήσεων. Αυξημένο ήταν το ενδιαφέρον για τη φετινή έκθεση αφού οι εκθέτες έφτασαν τους 375 και ήταν κατά 33,5% περισσότεροι από αυτούς που πήραν μέρος στην ίδια έκθεση το 1997. Οι ξένες συμμετοχές έφτασαν τις 23 από επτά χώρες. Επίσης συμμετείχαν 36 δημοτικές και αναπτυξιακές επιχειρήσεις, 21 δήμοι άμεσα και 161 μέσω του ιδιωτικού τομέα με προγράμματα που αφορούσαν περισσότερο την εφαρμογή νέας τεχνολογίας στη δημοτική δραστηριότητα. Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι 20 φορείς και εταιρείες διοργάνωσαν ημερίδες και παρουσιάσεις. Την έκθεση επισκέφθη και αντιπροσωπεία της ΕΕ της ΠΟΕ-ΟΤΑ.

Σημαντική αύξηση του εφ' άπαξ από το ΤΑΔΚΥ

• Συνέχεια από σελ. 1

Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 11 του ν. 1393/1983 σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 66 του Ν.2084/1992 (Α' 165).
2. Τις διατάξεις του Π.Δ/τος 372/95 (Α' 201).
3. Τις διατάξεις του άρθρου 29Α του Ν. 1558/1985 (Α' 137), όπως προσετέθη με το άρθρο 27 του Ν.2081/1992 (Α' 154) και τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 παρ. 2α του Ν. 2469/1997 (Α' 38).
4. Το υπ' αριθμ. 796/8/11.1.1999 Έγγραφο του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας.
5. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αλλά του προϋπολογισμού του Ταμείου Ασφαλίσεως Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων ύψους περίπου 580.000.000 δρχ. για την οποία έχει εγγραφεί ανάλογη πίστωση στον προϋπολογισμό του

Ταμείου στον ΚΑΕ 0631.

6. Την γνώμη του Δ.Σ. του Ταμείου Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, που διατυπώθηκε κατά την υπ' αριθμ. 11/5-5-99 συνεδρίασή του.
 7. Την εκπονηθείσα Αναλογιστική Μελέτη τον Αυγούστο του 1997, την από 14.6.1999 Οικονομική Έκθεση και το από 11.11.1999 Υπηρεσιακό Σημείωμα της Δ/σης Αναλογιστικών Μελετών της Γ.Γ.Κ.Α.
 8. Την υπ' αριθμ. 1749/4.11.1998 (Β' 1171) Κοινή Απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Αποφασίζουμε:
 Το προβλεπόμενο από τις καταστατικές διατάξεις του Ταμείου Ασφαλίσεως Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων και την Υ.Α. Φ.102/793/17.5.1995 (Φ.Ε.Κ. Β. 472/95), εφάπαξ βοήθημα καθορίζεται από 1.1.1999 στο 105πλάσιο του μηνιαίου ισοβίου βοηθήματος.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΦΟΙΒΟΣ ΙΩΑΝΝΙΔΗΣ

ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΚΕΔΚΕ

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟΥ ΚΥΚΛΟΥ

«Αναπτυξιακός Ρόλος της ΤΑ - Γ' Κ.Π.Σ. - ΕΠΤΑ»

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

- Αναθεωρήσεις ΕΠΤΑ: Εκθάρατοι όροι - Διαφάνεια.
- 15% να ενσωματωθεί στο συνολικό ΕΠΤΑ
- Το ΕΠΤΑ να γίνει πρόγραμμα (κλάδοι-άξονες)
- Μεταβολές ΕΠΤΑ ανά Δήμο
- Μοντέλο διαχείρισης στις 13 Περιφέρειες (όπως ΕΑΠΤΑ)
- Τεχνικοοικονομική στήριξη του ΕΠΤΑ από ΤΕΔΚ

Κριτήρια κατανομής

- α) πληθυσμός απογραφής
- β) έκταση
- γ) ΕΚΤ / πληθυσμό
- δ) μετρήσιμες αποσβέσεις
- ε) πληθυσμός / αριθμ. Δ.Δ.
- στ) πραγματικός πληθυσμός

Κατά κεφαλήν ΑΕΠ στο Νομό - Χαρακτηρισμοί περιοχών

- Ένταξη έργων με αποφάσεις Δ.Σ..
- Επιστήμονες του Καποδιστρία να πληρώνονται από κρατικούς πόρους.
- Τι ποσόν θα γραφτεί για το ΕΠΤΑ στον προϋπολογισμό (κρατικό) του 2000.
- Στο ΕΠΤΑ να ενταχθούν μεγάλα έργα και διαδημοτικά.
- Να δημοπρατηθούν ολοκληρωμένα έργα (όχι τμήμα τους).
- Κριτήριο κατανομής ΕΠΤΑ: ορεινότητα-νησιώτικα-κατά κεφαλήν ΑΕΠ.
- Κριτήριο και οι οικισμοί (κατανομής ΕΠΤΑ).

- Να ξεκαθαρίσει το ποσοστό του Γ' Κ.Π.Σ. προς την Τ.Α.
- Κριτήριο κατανομής ΚΑΠ → ενημέρωση
- Να σταματήσουν οι απευθείας χρηματοδοτήσεις στους δήμους από τα υπουργεία
- Παρέμβαση των ΤΕΔΚ στην περιφέρεια για κατανομή του ΕΠΤΑ.
- Κριτήρια: Πρωτοπόρες μελέτες.
- Ένταξη έργων μόνο με αποφάσεις Δ.Σ.
- Έργα του ΕΠΤΑ και στις ΔΕΥΑ.
- Επιστήμονες Καποδιστριακοί μετά από συμφωνες αποφάσεις Δ.Σ. (προσλήψεις).
- Κριτήριο ΕΠΤΑ: δυνατότητα εξεύρεσης ιδίων πόρων.
- Στο ΕΠΤΑ να εντάσσονται και μικρά έργα.
- Ευελιξία στην επιλεξιμότητα.
- Οι πρωτεύουσες των δήμων (μη Καποδιστριακών) να πάρουν λιγότερα χρήματα.
- Αύξηση ποσοστού στους Καποδιστριακούς δήμους 90% - 10%.
- Κριτήριο ΕΠΤΑ: Απόσταση Δημοτικών Διαμερισμάτων από την έδρα.
- Οι εκπτώσεις του ΕΠΤΑ να παραμείνουν στους δήμους.
- Χρηματοδότηση από ΕΠΤΑ και συνδέσμων.
- Δημιουργία ΜΟΔ στο ΕΠΤΑ.
- Η μέχρι τώρα κατανομή του ΕΠΤΑ (15%) σε τι κριτήρια στηρίχθηκε.
- Να υπάρξει διαφάνεια στην κατανομή του ΕΠΤΑ.
- Χρήματα από ΕΠΤΑ για εκπόνηση μελετών και για ίδια συμμετοχή για έργα στο Γ' Κ.Π.Σ.
- Κριτήριο ΕΠΤΑ: παραμεθόριος ζώνη.

ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΚΕΔΚΕ

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟΥ ΚΥΚΛΟΥ

«Εκσυγχρονισμός του Θεσμικού Πλαισίου Λειτουργίας των Ο.Τ.Α.»

1. Η πρώτη διαπίστωση αφορά στο εύρος του συγκεκριμένου ζητήματος δηλαδή του «Εκσυγχρονισμού του θεσμικού πλαισίου λειτουργίας των ΟΤΑ». Η διαπίστωση ήταν ότι παρουσιάζει τέτοια ευρύτητα και πολυπλοκότητα ώστε από μόνο του να συνιστά ένα πλήρες θεσμικό συνέδριο.
2. Τα βασικά ερωτήματα και προβληματισμοί οι οποίοι ετέθησαν αφορούν:
 - α) Τον ρόλο και το αντικείμενο της Αυτοδιοίκησης στη σύγχρονη εποχή.
 - β) Τους τρόπους, μηχανισμούς και διαδικασίες με τις οποίες παρεμβαίνουμε και ανταποκρινόμαστε στο ρόλο αυτό.
 - γ) Το θέμα της επικοινωνίας και συμμετοχής των πολιτών ώστε οι τελευταίοι να διαμορφώνουν, να αξιολογούν και να επαναπροσδιορίζουν τη λειτουργία των Δήμων τους.
 - δ) Τη σχέση που διαμορφώνεται με τη Κεντρική Διοίκηση, τους άλλους κοινωνικά εταίρους και τους πολίτες.
 - ε) Το τεράστιο θέμα της αξιοποίησης της αναβάθμισης του υπηρεσιακού και τεχνικού προσωπικού των Ο.Τ.Α.
 - στ) Οι οικονομικές σχέσεις με την Κεντρική Διοίκηση θα πρέπει να κοιταχτούν μέσα από νέες οπτικές γωνίες.
3. Διαπιστώνοντας ότι η υπό εξέλιξη συνταγματική αναθεώρηση δεν καλύπτει νομοθετικές ανάγκες της Τ.Α. με αποτέλεσμα αδυναμία νομοθετικής ρύθμισης μιας σειράς θεμάτων.
4. Η παρουσία της χώρας στην Ε.Ε. δημιουργεί ευκαιρίες και απαιτήσεις αναβάθμισης της ελληνικής Τ.Α. ώστε να επιτευχθεί σύγκλιση με τα κρατούντα στις άλλες Ευρωπαϊκές χώρες.
5. Το θέμα της Μητροπολιτικής Αυτοδιοίκησης των πολεοδομικών συγκροτημάτων τίθεται εκ των πραγμάτων στα πλαίσια αφ' ενός διατήρησης της σημερινής δομής των Δήμων αλλά και παράλληλης επίλυσης προβλημάτων που αναπτύσσονται από τη μη ύπαρξη ενός συντονιστικού κέντρου.
6. Το θέμα της εσωτερικής οργάνωσης και του τρόπου διοίκησης τίθεται εμφατικά και τονίζεται η ανάγκη της αποτελεσματικής λειτουργίας των Ο.Τ.Α. με παράλληλη διατήρηση του ανθρωποκεντρικού και κοινωνικού τους χαρακτήρα. Είναι σημαντική η συμβολή και αξιοποίηση του προσωπικού των Ο.Τ.Α. και η ανάγκη της συνεχούς επιμόρφωσης όλων μας.
7. Πέραν των κλασικών τρόπων οργάνωσης διαπιστώνεται η ανάγκη στενότερης συνεργασίας μεταξύ των Ο.Τ.Α. ανταλλαγής εμπειριών, δημιουργίας δικτύων και άλλων μορφών διαδημοτικής συνεργασίας.
8. Η ανάγκη αναβάθμισης της θέσης των αιρετών και επίλυσης μιας σειράς οικονομικών, λειτουργικών και θεσμικών θεμάτων τίθεται από πολλούς συναδέλφους. Θέματα και προβλήματα που επιτείνονται ή δημιουργούνται από την εφαρμογή του σχεδίου Καποδίστριας. Είναι

αναγκαία η αύξηση του αριθμού των Αντιδημάρχων, ιδιαίτερα στους Καποδιστριακούς Δήμους και η διευκόλυνση με άδειες και άλλες διοικητικές πράξεις της διευκόλυνσης Δημάρχων και Δημοτικών Συμβούλων.

9. Ιδιαίτερη μνεία γίνεται σε θέματα εποπτείας πράξεων των δημοτικών οργάνων, διαπιστώνεται μια σειρά ενεργειών οι οποίες εν δυνάμει αμφισβητούν τον κυρίαρχο ρόλο των Ο.Τ.Α. και δημιουργούν εικόνα ελέγχου σκοπιμότητας.
10. Έγινε ιδιαίτερη συζήτηση σε θέματα ευθυνών αιρετών οργάνων και σημειώνεται η ανάγκη αποφυγής καταστάσεων όπου αιρετοί της Τ.Α. υφίστανται προδικαστικές διώξεις χωρίς την ύπαρξη του αναγκαίου αποδεικτικού υλικού. Όταν αργότερα αποκαθίστανται, οι πολιτικές επιπτώσεις των εκλογών έχουν παραμείνει.
11. Σημειώνεται από πολλούς συναδέλφους η ύπαρξη δήμων διαφορετικών χαρακτηριστικών και ταχυτήτων και η ανάγκη υποβοήθησης δήμων μικρού μεγέθους πληθυσμιακά ή νεοιδρυθέντων ώστε να μπορέσουν να μπουν σε μια φάση παραπέρα ωριμότητας.
12. Το πρόβλημα της έγκαιρης, συνεχούς και με ίσους όρους πληροφόρησης αξιολογείται σαν σημαντικό θέμα σωστής λειτουργίας των Ο.Τ.Α.
13. Από αρκετούς συναδέλφους τίθεται το θέμα του εξαρχής προσδιορισμού των αρμοδιοτήτων και των Ο.Τ.Α. ώστε να μπορούν να προσδιορισθούν επακριβώς οι αναγκαίοι πόροι, η οργάνωση και οι άλλες απαιτούμενες προϋποθέσεις για τη σωστή λειτουργία των Δήμων.
14. Τέλος αποτελεί καινή διαπίστωση η ανάγκη για άμεση αλλαγή του τρόπου διεξαγωγής του Συνεδρίου ώστε να εξασφαλιστούν τα εξής:
 - α) Η έγκαιρη τοποθέτηση συγκεκριμένων ερωτημάτων προς το σώμα της Τ.Α. αρκετό χρόνο προ της διεξαγωγής του Συνεδρίου.
 - β) Η κοινοποίηση των θεμάτων σε όλους τους Δήμους και τις ΤΕΔΚ για ζύμωση και προβληματισμό.
 - γ) Η έγκαιρη αποστολή θέσεων και απόψεων ώστε να μπορεί να γίνει κωδικοποίηση της απογραφής τους.
 - δ) Η διεξαγωγή θεματικών συνεδρίων και.
 - ε) Η μετατροπή του κεντρικού συνεδρίου μας σε διαδικασία πολύ μεγαλύτερου βαθμού από τη σημερινή ώστε να μπορούν να προωθούνται θέματα και να μην εξαντλούμεθα σε γενικές επαναλήψεις.

Όσο αυτή η διαδικασία δεν ακολουθείται και η επιστημονική υποστήριξη των προς συζήτηση θεμάτων παραμένει προβληματική, τόσο ελλοχεύει ο κίνδυνος τα συνέδριά μας να μετατρέπονται σε συναντήσεις δημοσίων σχέσεων μεταξύ των αιρετών.

Η ανυπαρξία δημοσιότητας από τον τύπο του συνεδρίου μας είναι καθρέφτης του ενδιαφέροντος της κοινής γνώμης και αυτό είναι επικίνδυνο φαινόμενο που πρέπει να απασχολήσει τη διοίκηση της ΚΕΔΚΕ πλέον.

ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΝΕΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ

Προβλήματα με τις ηλικίες

Μετά το Σύλλογο Εργαζομένων ΟΤΑ Ν. Μεσσηνίας που πρώτος επεσήμανε το πρόβλημα που υπάρχει με το διορισμό των καταρτιζομένων επιστημόνων στους Δήμους και αφορά τις ηλικίες, ο Σύλλογος Καταρτιζομένων Επιστημόνων ΑΕΙ και ΤΕΙ σε θέματα Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης, έρχεται να δώσει την πραγματική διάσταση του προβλήματος και να προτείνει προς το Υπουργείο Εσωτερικών τη λύση που χρειάζεται να δοθεί. Σε γράμμα του που απευθύνεται προς την ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών επισημαίνει τα παρακάτω:

Με το νόμο 2738/9-9-99 δώθηκε η δυνατότητα μονιμοποίησης σε όσους ολοκλήρωσαν το πρόγραμμα κατάρτισης και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας ανέργων επιστημόνων αποφοίτων ΑΕΙ & ΤΕΙ. Το πρόγραμμα αυτό έθετε ως ανώτερο όριο ηλικίας το 35ο που σημαίνει ότι σήμερα οι καταρτιζόμενοι που ήταν στο όριο των 35 ετών να είναι σήμερα 36 ετών. Παρακαλούμε να μεριμνήσετε για την επίλυση αυτού του προβλήματος έτσι ώστε να μην αδικηθούν κάποιοι που μένουν εκτός μονιμοποίησης. Μέχρι σήμερα, δεν έχει εκδοθεί Π.Δ. που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν.2683/99 και συνεπώς δεν μπορεί να εφαρμοστεί για τους ΟΤΑ το άρθρο 172 παρ. 1 του ίδιου Νόμου (στο οποίο προβλέπεται για δύο (2) χρόνια ως ανώτερο όριο ηλικίας διορισμού για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ το 37ο έτος). Η έκδοση του Π.Δ. θα έλινε το πρόβλημα.

ΔΗΜΟΙ - ΣΥΛΛΟΓΟΙ - ΔΗΜΟΙ - ΣΥΛΛΟΓΟΙ - ΔΗΜΟΙ

- **ΚΑΛΥΜΝΟΣ:** Διαμαρτυρία για τον τρόπο παροχής των ειδών σε είδος εκφράζει ο Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Καλυμνίων.
- **ΒΥΡΩΝΑΣ:** Στάση εργασίας των εργαζομένων στο Δήμο Βύρωνας με απόφαση του Σωματείου για την παραχώρηση αρμοδιοτήτων του Δήμου σε δημοτική επιχείρηση.
- **ΑΘΗΝΑ:** Δεδουλεωμένα εξ μηνών (Κυριακές - Αργίες - Νυχτερινά - Υπερωρίες) οφείλει ο Δήμος Αθήνας στους εργαζόμενους στην καθαριότητα και ο Σύλλογος Εργαζομένων βρίσκεται σε κινητοποίησης.
- **Χ.Υ.Τ.Α. (ΧΩΜΑΤΕΡΗ) ΑΝΘ ΛΙΟΣΙΩΝ:** Την έλλειψη επαρκούς αστυνόμευσης του ΧΥΤΑ Άνω Λιοσίων επισημαίνει ο Σύλλογος Εργαζομένων Ενιαίου Συνδέσμου Δήμων και Κοινοτήτων, με τον κίνδυνο ατυχημάτων να είναι άμεσος όπως και άμεσος είναι ο κίνδυνος δημιουργίας προβλημάτων στη δημόσια υγεία. Ο Σύλλογος Εργαζομένων αποφάσισε τη λήψη μιας σειράς μέτρων προς αυτή την κατεύθυνση.

ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΗ ΣΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΩΝ ΟΤΑ

Διαμαρτυρία της ΠΟΕ-ΟΤΑ

Με τον Ν. 2683/1999 (Δημοσιούπαλληλικός Κώδικας) που άρχισε η εφαρμογή του τον Απρίλιο αυτού του έτους, προβλέπεται ότι για την εφαρμογή του στους ΟΤΑ θα εκδοθεί προεδρικό διάταγμα που θα κωδικοποιήσει σ' ενιαίο κείμενο και τα ιδιαίτερος ισχύοντα στους ΟΤΑ εκτός από τα κεφάλαια που αναφέρονται σ' αυτό και έχουν άμεση εφαρμογή. Παρά το γεγονός ότι παρήλθε ο χρόνος αυτός δεν υπήρξε καμιά προώθηση του σχετικού Π.Δ. και για τούτο με τον Ν.2738/99 δόθηκε παράταση στην προθεσμία έκδοσης του σχετικού προεδρικού διατάγματος. Η επιτροπή που συγκροτήθηκε για την σύνταξη του εν λόγω διατάγματος δεν είχε κανένα ουσιαστικό αποτέλεσμα αφού σε δύο συνεδριάσεις που κλήθηκε υπήρχε αδυναμία των μελών της για παραγωγή έργου επικαλούμενα φόρτο εργασίας. «Αυτό που θέλουμε να τονίσουμε είναι ότι ενώ έχει παρέλθει τόσο χρόνος από την ψήφιση του δημοσιούπαλληλικού κώδικα καμιά πρόοδος δεν υπάρχει στην υποχρέωση σύνταξης του εν λόγω διατάγματος. Θέλουμε να εκφράσουμε για άλλη μια φορά την έντονη διαμαρτυρία μας και να τονίσουμε την υποχρέωση του Υπουργείου σας για άμεση προώθηση του εν λόγω Δ/τος και βέβαια δεν μπορούμε να κατανοήσουμε αυτή την καθυστέρηση» υπογραμμίζεται στο γράμμα που απέστειλε η ΠΟΕ-ΟΤΑ στην ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΚΕΔΚΕ

Ψήφισμα της Ένωσης Δημοτικών Επιχειρήσεων Υδρευσης - Αποχέτευσης

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Δημοτικών Επιχειρήσεων Υδρευσης - Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.), που συνήλθε την Πέμπτη 21η Οκτωβρίου 1999 στη Ρόδο σε πλήρη ολομέλεια, ύστερα από διεξοδική συζήτηση πάνω στα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι ΔΕΥΑ της χώρας, αποφάσισε ομόφωνα να καταθέσει ψήφισμα στην Ολομέλεια του Συνεδρίου της ΚΕΔΚΕ με τις βασικές θέσεις και διεκδικήσεις της ΕΔΕΥΑ, προκειμένου τα κορυφαία προβλήματα και αιτήματα των Δήμων και Κοινοτήτων σε θέματα Υδρευσης - Αποχέτευσης και Περιβάλλοντος να τύχουν της στήριξης από το σύνολο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Οι βασικότερες αποφάσεις επικεντρώνονται στα εξής:

Α. Οικονομικά

1. Δάνεια των ΔΕΥΑ από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων

Η εξαγγελθείσα από την κ. Υπουργό Εσωτερικών μείωση των επιτοκίων, ικανοποιεί κατά ένα μεγάλο μέρος πάγιο αίτημα των ΔΕΥΑ για μονοψήφιο επιτόκιο. Ωστόσο, οι ευνοϊκές οικονομικές συνθήκες της χώρας και η ανθηρή οικονομική κατάσταση του Τ.Π.Δ. από την μια και από την άλλη ο κοινωφελής χαρακτήρας και απόλυτα αναγκαίος ρόλος των ΔΕΥΑ σε έργα βασικής υποδομής, επιβάλλουν ακόμη περαιτέρω μείωση των επιτοκίων, ανάλογα με τις εξελίξεις στον πληθωρισμό, παράταση του χρόνου αποπληρωμής των δανείων για σοβαρό χρονικό διάστημα και ευνοϊκότερη αντιμετώπιση στις σχετικές ρυθμίσεις έτσι ώστε να μπορέσουν οι ΔΕΥΑ να ανταποκριθούν στο επιτακτικό αίτημα των καιρών, για παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών στους πολίτες, με συνθήκες πλήρους υγιεινής και ασφαλείας.

2. Δάνεια των ΔΕΥΑ από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων

Το συνολικό ύψος των παραπάνω δανείων, φθάνει τα 13,5 δισ. και η τοκοχρεωλυτική δόση 1999 τα 750.000.000 περίπου, ενώ το επιτόκιο είναι απαράδεκτα υψηλό (16,6%). Γι' αυτό προτείνουμε: α) μείωση του επιτοκίου όπως και με τα δάνεια του Τ.Π.Δ. β) 4ετή άτομη μετακύλιση των τοκοχρεωλυσιών για τις ΔΕΥΑ, που δεν τους έχει γίνει καμία ρύθμιση και γ) 2ετή άτομη μετακύλιση των τοκοχρεωλυσιών για τις υπόλοιπες ΔΕΥΑ.

3. Έκτακτη οικονομική ενίσχυση των ΔΕΥΑ

Όπως έγινε κατά τα έτη 1994, 1995 και 1997, ζητούμε έκτακτη οικονομική ενίσχυση των ΔΕΥΑ για το έτος 1999, ώστε να μπορέσουν οι ΔΕΥΑ να καταβάλλουν την ετήσια τοκοχρεωλυτική δόση προς το Τ.Π.Δ., μέχρι να διασφαλισθεί η υλοποίηση των ρυθμίσεων που εξαγγέλθηκαν.

4. Να ικανοποιηθούν όλες οι αιτήσεις των ΔΕΥΑ για νέα δάνεια, προκειμένου να διευκολυνθούν οι δημοτικές επιχειρήσεις στην αποπληρωμή του 20% των έργων του Ταμείου Συνοχής. Η βασική μας βέβαια θέση είναι να γίνει η αποπληρωμή αυτή από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων.

5. Καθιέρωση μειωμένου τιμολογίου της ΔΕΗ για τις ΔΕΥΑ

Τα έργα που επιτελούν οι ΔΕΥΑ έχουν καθαρά κοινωφελή χαρακτήρα, ενώ το κόστος της ηλεκτρικής ενέργειας είναι αρκετά υψηλό και επιβαρύνει σοβαρά την οικονομική κατάσταση και την λειτουργία των ΔΕΥΑ, πράγμα που μέχρι στιγμής δεν τα έλαβε σοβαρά υπ' όψιν ούτε η ηγεσία της ΔΕΗ ούτε και το εποπτεύον Υπουργείο Ανάπτυξης.

Το αίτημά μας για μειωμένο τιμολόγιο είναι δικαίω και απαιτούμε άμεση και ουσιαστική ικανοποίηση.

6. Τροποποίηση του άρθρου 43 του Ν.2065/92

Επειδή εξαιτίας του «Καποδιστρια» ιδρύονται πολλές νέες ΔΕΥΑ, ζητούμε: α) ουσιαστική αύξηση του ποσοστού της ετήσιας χρηματοδότησης, ώστε να μην μειωθούν τα έσοδα των ΔΕΥΑ από την αύξηση του αριθμού τους και β) την ταχύτερη απόδοση του αναλογούντος ποσού στις ΔΕΥΑ και την απλούστευση των προβλεπομένων διαδικασιών για την απόδοση.

7. Τροποποίηση του χρηματοδοτικού καθεστώτος του Ν.1069/80

Οι συνθήκες που διαμορφώθηκαν μετά την 20ετή εφαρμογή του Ν.1069/80 και η επείγουσα ανάγκη εκτέλεσης μεγάλων έργων βασικής υποδομής, επιβάλλουν την τροποποίηση του χρηματοδοτικού καθεστώτος του Ν.1069/80. Το προτεινόμενο χρηματοδοτικό πλαίσιο είναι να γίνεται η χρηματοδότηση των ΔΕΥΑ κατά ποσοστό τουλάχιστον 35% από το ΠΔΕ, ή άλλα χρηματοδοτικά προγράμματα.

8. Μείωση του Φ.Π.Α. στις παρεχόμενες από τις ΔΕΥΑ υπηρεσίες

Οι παρεχόμενες από τις ΔΕΥΑ υπηρεσίες είναι αποκλειστικά κοινωφελείς, μείζονος σημασίας για την υγεία και ποιότητα ζωής των πολιτών. Γι' αυτό ζητούμε να μειωθεί το ποσοστό ΦΠΑ στις παρεχόμενες από τις ΔΕΥΑ υπηρεσίες, όπως έγινε και με το ηλεκτρικό ρεύμα.

Β. Ταμείο Συνοχής

Για το νέο Ταμείο Συνοχής: α) Δημιουργία συγκεκριμένου πλαισίου ένταξης, εκτέλεσης και πληρωμής των έργων του νέου Ταμείου Συνοχής, ώστε να ασφαλισθούν τα προβλήματα δυσλειτουργίας που σημειώθηκαν κατά την πορεία υλοποίησης των έργων του δεύτερου Τ.Σ. και β) Δημιουργία ευέλικτου φορέα διαχείρισης του προγράμματος του νέου Τ.Σ. με στόχο την αποφόρτιση των υπηρεσιών των Υπουργείων και τη μείωση των εμπλεκόμενων φορέων για την αποτελεσματικότερη υλοποίηση του προγράμματος.

Τα παραπάνω συγκεκριμένα αιτήματα μαζί με μία σειρά θεσμικών αιτημάτων και προβληματισμών (προσλήψεις προσωπικού, επέκταση αρμοδιοτήτων ΔΕΥΑ στους Καποδιστριακούς Δήμους, θεσμική αναγνώριση και ανάλογη οικονομική στήριξη της ΕΔΕΥΑ, συμμετοχή της ΕΔΕΥΑ στα όργανα σχεδιασμού έργων που σχετίζονται με το περιβάλλον και την ποιότητα ζωής, τροποποίηση του Ν.1069/80 κ.α. απαρτίζουν το διεκδικητικό πλαίσιο της ΕΔΕΥΑ και αποτελούν τη βάση συζήτησης με τους αντίστοιχους Κυβερνητικούς παράγοντες.

Κλείνοντας, θα θέλαμε να τονίσουμε ότι όλα τα παραπάνω αιτήματα των ΔΕΥΑ είναι δίκαια και οι προτεινόμενες λύσεις είναι ορθολογικές και εφικτές στα πλαίσια των οικονομικών δυνατοτήτων της χώρας μας. Οι ΔΕΥΑ έχουν αποδείξει στην πράξη ότι είναι επιχειρήσεις με δυναμισμό και προοπτική και μπορούν να παρέχουν υψηλής ποιότητας υπηρεσίες στους πολίτες.

ΑΔΕΙΕΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΚΑΙ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ

Εξομείωση με τις άδειες
υπαλλήλων ΟΤΑ
Μετά από αίτημα της ΠΟΕ-ΟΤΑ

Με έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης που απευθύνεται τόσο προς την ΠΟΕ-ΟΤΑ όσο και προς τους Γενικούς Γραμματείς των Περιφερειών για την ενημέρωση όλων των ΟΤΑ των Περιφερειών τους παρέχονται όλες οι αναγκαίες διευκρινήσεις που αφορούν τις άδειες των υπαλλήλων των παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών. Το έγγραφο αποτελεί συνέχεια του με αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ53/357/15424/29-7-99 εγγράφου της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και έχει ως ακολούθως:

1. Με τις διατάξεις του άρθρου 8 παρ.56 του Ν.2307/95 οι παιδικοί και βρεφονηπιακοί σταθμοί που λειτουργούν κατά τις διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα έχουν καταστεί διαβαθμισμένα νομικά πρόσωπα των ΟΤΑ.
2. Με τις διατάξεις του άρθρου 9 παρ.7 του Ν.2503/97 το προσωπικό που υπηρετούσε στους ΚΠΣ και ΚΒΣ κατά το χρόνο μεταφοράς τους στους ΟΤΑ κατατάσσεται αυτοδικαίως στα νέα νομικά πρόσωπα των ΟΤΑ και ως εκ τούτου διέπεται από τις διατάξεις του Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

Κατόπιν αυτού και επειδή για τους υπαλλήλους των ΟΤΑ και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, επεκτείνονται και εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κεφαλαίου Ε' του νέου υπαλληλικού κώδικα Ν.2683/99 που αφορούν μεταξύ άλλων και τις διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις οι υπάλληλοι των Δημοτικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών (Νηπιαγωγεία, Βρεφονηπιακόμια και λοιπά εκπαιδευτικά προσωπικά) καθώς και αυτοί των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών που έχουν μεταβιβασθεί στους ΟΤΑ σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις δικαιούνται την άδεια με αποδοχές των εννέα (9) μηνών που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 53 παρ.2 του νέου υπαλληλικού κώδικα Ν.2683/99.

ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΚΕΔΚΕ

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟΥ ΚΥΚΛΟΥ

«Διπλογραφικό Λογιστικό Σύστημα - Ευρώ και Τοπική Αυτοδιοίκηση»

1. Διπλογραφικό Λογιστικό Σύστημα

- Επιβεβαίωση της αναγκαιότητας εφαρμογής του Διπλογραφικού λογιστικού συστήματος με βάσει και τις προηγούμενες αποφάσεις των συνεδρίων της ΚΕΔΚΕ.
- Καθυστέρηση και ολιγορία από το ΥΠΕΣΔΔΑ στις διαδικασίες εφαρμογής του συστήματος και ειδικότερα:
 - α. καθυστέρηση στην προμήθεια μηχανογραφικού εξοπλισμού και λογισμικού
 - β. έλλειψη ειδικευμένου προσωπικού για την εφαρμογή του
 - γ. καθυστέρηση κατάρτισης του προσωπικού
 - δ. καθυστέρηση έκδοσης του Π.Δ. για το Κλαδικό, Λογιστικό Σχέδιο
 - ε. έλλειψη υποστήριξης και ενημέρωσης από το ΥΠΕΣΔΔΑ σε θέματα που αφορούν το Διπλογραφικό Λογιστικό Σύστημα.
- Καθυστέρηση στην διαδικασία χρηματοδότησης τόσο για το Λογισμικό όσο και για τις εξωτερικές συνεργασίες.
- Έλλειψη πιστοποίησης του Λογισμικού των ΟΤΑ.
- Έλεγχος και υπογραφή των Οικονομικών Καταστάσεων.

Προτάσεις

1. Άμεση εκπαίδευση του προσωπικού από το ΥΠΕΣΔΔΑ για την εφαρμογή του διπλογραφικού συστήματος.
2. Οδηγός αποτίμησης και απογραφής περιουσιακών στοιχείων.
3. Τροποποίηση Βασιλικού διατάγματος 821/1970 περί κωδικοποίησης των λογαριασμών των ΟΤΑ και προσαρμογή των λογαριασμών και των κωδικών.
4. Διευκρίνιση για την χρηματοδότηση των συνεργασιών με

εξωτερικούς συμβούλους.

5. Όχι ανάθεση της παρακολούθησης των οικονομικών των ΟΤΑ σε λογιστικά γραφεία παρά μόνο συμβουλευτική υποστήριξη από εξωτερικούς συνεργάτες με υποχρέωση εκπαίδευσης του προσωπικού.
6. Συνεχής ενημέρωση με τη δημιουργία κόμβου στο (internet).

2. Ευρώ και Τοπική Αυτοδιοίκηση

Η είσοδος της Ελλάδος στην Οικονομική και Νομισματική Ένωση και η καθιέρωση του ενιαίου ευρωπαϊκού νομίσματος, του ευρώ, θα δημιουργήσουν ένα νέο οικονομικό περιβάλλον, εντός του οποίου θα κληθούν να λειτουργήσουν οι Ο.Τ.Α. Τόσο η δραστηκή μεταβολή του οικονομικού περιβάλλοντος, όσο και αυτή καθαυτή η εισαγωγή του Ευρώ, θα προκαλέσουν σημαντικές μεταβολές και εκτεταμένες προσαρμογές στους Ο.Τ.Α., στα ΝΠΔΔ των ΟΤΑ και στις Επιχειρήσεις τους.

Οι ΟΤΑ πρέπει να προετοιμαστούν κατάλληλα για τις μεταβολές που επέρχονται από την εισαγωγή του ενιαίου νομίσματος. Βασικές προϋποθέσεις για τη σωστή και έγκαιρη προετοιμασία τους είναι η ενημέρωση πληροφόρηση των αιρετών καθώς και η κατάρτιση του προσωπικού τους.

Εκτός όμως από τις απαραίτητες προσαρμογές στους ίδιους τους οργανισμούς οι ΟΤΑ μπορούν να διαδραματίσουν ένα σημαντικό ρόλο στην ενημέρωση του κοινού. Ο ρόλος τους στην ενημέρωση του κοινού θα είναι συμπληρωματικός προς αυτόν της κεντρικής διοίκησης και θα αφορά περισσότερο ειδικές ομάδες πληθυσμού.

ΕΠΙΤΟΚΙΑ ΔΑΝΕΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΟΤΑ ΑΠΟ ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΑΡΑΚΑΤΑΘΗΚΩΝ ΚΑΙ ΔΑΝΕΙΩΝ

Η Διοίκηση του Ταμείου αφού έλαβε υπόψη της την συμβολή του φορέα στη γενικότερη χρηματοδότηση των ΟΤΑ για την ενίσχυση των αναπτυξιακών τους πρωτοβουλιών, για την εκπλήρωση των σκοπών τους προς εκτέλεση κοινωφελών έργων βελτίωσης της ποιότητας ζωής των κατοίκων και έργων προστασίας του περιβάλλοντος, ανακοίνωσε τα νέα επιτόκια δανεισμού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης. α) Τη μείωση των σημερινών επιτοκίων των δανείων προς τους ΟΤΑ κατά τρεις (3) έως τέσσερις (4) ποσοστιαίες μονάδες.

Συγκεκριμένα στο εξής θα ισχύουν τα ακόλουθα επιτόκια:

Δήμοι, Κοινότητες, Σύνδεσμοι αυτών 9% από 12% και 13% ΔΕΥΑ 9% από 12% και 13% Λοιπές Δημοτικές και Κοινοτικές Επιχειρήσεις 10% από 13% και 14%, β) Τη μείωση των επιτοκίων των υπολοίπων αλληλτων κεφαλαίων των ΟΤΑ που έχουν συνομολογηθεί μέχρι σήμερα κατά (3) έως (4) ποσοστιαίες μονάδες και τον εναρμονισμό τους με τα επιτόκια των χορηγούμενων εφεξής δανείων. Σημειώτουν ότι τα επιτόκια του ΤΠΔ δεν επιβαρύνονται με ΕΦΤΕ, χαρτόσημο, προμήθειες κ.λπ. έξοδα που βαρύνονται τα επιτόκια των εμπορικών τραπεζών και είναι τα χαμηλότερα επιτόκια χορηγήσεων για δάνεια επενδύσεων.

ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΚΕΔΚΕ

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟΥ ΚΥΚΛΟΥ

«Χωροταξία - Περιβάλλον»

Δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στη βιώσιμη αειφόρο ανάπτυξη και τονίσθηκε ότι η διαφύλαξη του περιβάλλοντος πρέπει να είναι η κυρίαρχη παράμετρος σε κάθε πρωτοβουλία, ενέργεια και δράση μας.

Διαπιστώσαμε ότι στο όνομα της ανάπτυξης και της όποιας αξιοποίησης που έγινε άναρχα και στρεβλά, πληρώνουμε βαρύ τίμημα (φαινόμενο θερμοκηπίου, ζώνη όζοντος, ανυπαρξία ελευθερών χώρων, κυκλοφοριακά προβλήματα, νέφος κ.λπ.) και πρέπει να γίνουν διορθωτικές κινήσεις. Οφείλουμε εμείς οι αιρετοί, να ενημερώσουμε και να ευαισθητοποιήσουμε τους πολίτες, ώστε να έχουν δυνάμεις αντίστασης, να μπορούν να λένε όχι, να λέμε όλοι μαζί όχι σε ό,τι "θελκτικό" που έχει όμως άμεσες ή μακρόχρονες επιπτώσεις στην ποιότητα της ζωής μας.

Θεωρούμε ότι οι Ο.Τ.Α. θα πρέπει να ενστερνιστούν και να εφαρμόσουν προγράμματα προστασίας περιβάλλοντος οι ίδιοι στους Δήμους τους και συγκεκριμένα μέτρα, όπως εξοικονόμηση ενέργειας στα δημοτικά κτίρια - σχολεία, να σχεδιάζονται τα νέα κτίρια με βάση τις αρχές της βιοκλιματικής αρχιτεκτονικής, τη μείωση απορριμμάτων κ.λπ. για να δώσουμε απτά παραδείγματα στους δημότες μας.

Τονίσθηκε η σημασία της διαχείρισης υδάτι-

νων πόρων και ο ρόλος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Ζητήθηκε να γίνεται απολογισμός για την υλοποίηση των αποφάσεων προηγούμενων συνεδρίων και να εξηγηθούν οι λόγοι όσων δεν εφαρμόστηκαν.

Ο σεισμός ανέδειξε στην Αττική την ανάγκη διαμόρφωσης επιχειρησιακών προγραμμάτων των Δήμων της Αττικής (πρόταση που κατατέθηκε από το Σύνδεσμο των 21 Ο.Τ.Α. της Β.Α. Νομαρχίας Αθήνας) που θα λαμβάνει υπ' όψιν και την αντισεισμική θωράκιση της περιοχής. Η ανάγκη χωροταξικού σχεδιασμού και πολεοδομικών παρεμβάσεων απορρέει από το γεγονός αλλά και την εμπειρία ότι όπου υπάρχει κατάχρηση γης αναιρείται σταδιακά η αξία της. Νέα δεδομένα που πρέπει να αντιμετωπίσει η Επιτροπή Περιβάλλοντος είναι τα πάρα κεραιών, τα ηχογράμματα, τα πάρα κινητής τηλεφωνίας.

Για τη διαχείριση απορριμμάτων, να αντιμετωπιστούν σε περιφερειακό επίπεδο και να προχωρήσουν έργα, σύμφωνα με αποφάσεις του θεματικού συνεδρίου που έγινε στην Κεφαλονιά. Οι Δήμοι θα πρέπει να δείξουν το ενδιαφέρον τους και για την αποκατάσταση των ήδη ανεξέλεγκτα χωματερών.

Το Εθνικό Κτηματολόγιο, ένα σημαντικό έργο υποδομής για την πατρίδα μας, να επεκταθεί σε όλη τη χώρα.

Η ΚΕΔΚΕ καταβάλλει έντονες προσπάθειες και χρειάζεται τη στήριξη όλων, ώστε να ξεπεραστούν νομικά ζητήματα αρμοδιοτήτων που δυναμιτίζουν τον θεσμό και δημιουργούν προβλήματα στοιχειώδους λειτουργίας των Ο.Τ.Α. Για τις χρηματοδοτήσεις για έργα υποδομής θα δοθούν 1 τρισ. (700 δισ. από Ταμείο Συνοχής, 300 δισ. από εθνικό σκέλος και περιφερειακό) και προτείνουμε την αύξηση του ποσού έτσι ώστε να ολοκληρωθούν μέχρι το 2006 οι απαραίτητες υποδομές σε όλους, αν είναι δυνατόν, τους Δήμους.

Για το θέμα αυτό, να διοργανωθεί ημερίδα, ώστε να ενημερωθούν αιρετοί και στελέχη της Τ.Α. για τις δυνατότητες και προοπτικές μέχρι το 2006. Ταυτόχρονα θα αναδειχθεί η αναγκαιότητα μεγαλύτερης χρηματοδότησης υποδομών περιβάλλοντος.

Τέλος, σχετικά με την αειφόρο ανάπτυξη, οι Δήμοι θα πρέπει να υποστηριχθούν και να εφαρμόσουν σταδιακά όλοι την τοπική ατζέντα 21 για την αειφόρο ανάπτυξη, που προβλέπει έναν ολοκληρωμένο σχεδιασμό για την πόλη με συμμετοχικές και συναινετικές διαδικασίες της κοινωνίας.

Επιμέρους θέματα, ιδιαίτερα όμως σημαντικά, καταγράφηκαν και θα δοθούν στην Επιτροπή Περιβάλλοντος της ΚΕΔΚΕ.

ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΚΕΔΚΕ

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟΥ ΚΥΚΛΟΥ

«Φορολογική Μεταρρύθμιση - Οικονομική Αποκέντρωση και Τ.Α.»

ΠΡΟΣΧΩΡΗΣΗ ΣΤΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΤΗΣ ΠΟΕ-ΟΤΑ

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 11 του Ν.1876/90 στην από 23/8/1999 ΣΣΕ «για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης» με Πράξη κατάθεσης 76/23-8-99 προσχώρησε και το Σωματείο Εργαζομένων Ηλεκτρολογικού Δήμου Αθηναίων, με την από 22/10/1999 αίτησή του.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ:

1. Στις σημερινές συνθήκες και μετά την εφαρμογή του Ν.2539/97 «Καποδίστριας» πρέπει να γίνουν γενναίες αλλαγές για τον εκσυγχρονισμό του συστήματος χρηματοδότησης και λογιστικής παρακολούθησης των Ο.Τ.Α. και προσαρμογή τους στα νέα δεδομένα.
2. Προέχει σε αυτή τη φάση η Τ.Α. να διαμορφώσει, να συμφωνήσει και να διεκδικήσει κάποιους κανόνες όπως:
 - α) Ποιες πρέπει να είναι οι πηγές εσόδων της Αυτοδιοίκησης;
 - β) Ποια χαρακτηριστικά πρέπει να έχουν αυτές οι πηγές;
 - γ) Πώς πρέπει να λειτουργούν στην πράξη.
3. Η Τ.Α. διεκδικεί ένα ρόλο ΟΧΙ διαχειριστικού μηχανισμού, αλλά ένα ρόλο ανεξάρτητο, αυτοδύναμο οικονομικά με δυνατότητες επιλογής και άσκησης πολιτικής, μέσα σε θεσμοθετημένα όρια από την Κεντρική Διοίκηση.
4. Η Τ.Α. πρέπει να βασιζέται σε μεγάλο βαθμό σε δικά της έσοδα που προέρχονται από πόρους, που επιβάλλει και διαχειρίζεται η ίδια.
5. Στις σημερινές συνθήκες δεν αρκεί η Τ.Α. να έχει κατ' επίφαση φορολογικά έσοδα, που προέρχονται από φόρους που επιβάλλει και εισπράττει η Κεντρική Διοίκηση, χωρίς καμία δικαιοδοσία της Τ.Α. (αυτά τα έσοδα είναι επιχορήγηση).
6. Στις σημερινές συνθήκες η Τ.Α. χρειάζεται φορολογική εξουσία για ένα τουλάχιστον μέρος των εσόδων. Χρειάζεται μέσα σε προκαθορισμένα όρια, για να υπάρχει ο κεντρικός έλεγχος και η άσκηση δημοσιονομικής πολιτικής από την Κυβέρνηση, να μπορεί η Τ.Α. να επιβάλει δικούς της φόρους και να επιλέγει το ύψος του φορολογικού συντελεστή.
7. Αυτή η φορολογική εξουσία πρέπει να ασκείται στα πλαίσια ενός ενιαίου φορολογικού συστήματος, που αποφασίζουν τα κυρίαρχα αντιπροσωπευτικά σώματα.
8. Είναι ανάγκη να θεσμοθετηθεί η διαδικασία συμμετοχής της Τ.Α. σε αυτές τις αποφάσεις. Γι' αυτό η Τ.Α. πρέπει να ταχθεί υπέρ μιας συνολικής δημοκρατικής μεταρρύθμισης του φορολογικού συστήματος, στα πλαίσια της οποίας θα αποφασίζεται το προϊόν των κεντρικών φόρων, που θα αναλογεί και θα της μεταβιβαστούν συγκεκριμένοι φόροι.
9. Η άλλη μεγάλη κατηγορία εσόδων της Τ.Α. πρέπει να είναι οι κρατικές επιχορηγήσεις οι οποίες αποτελούν αναπόσπαστο στοιχείο του συστήματος εσόδων και καλούνται να διορθώνουν αδυναμίες του αποκεντρωμένου δημοσιονομικού συστήματος.
10. Οι κρατικές επιχορηγήσεις πρέπει να κατανέμονται με τέτοιο τρόπο ώστε πάντα να επιδιώκονται οι πιο κάτω στόχοι:
 - α) Ο περιορισμός των δημοσιονομικών ανισοτήτων ανάμεσα σε διάφορες περιοχές.
 - β) Η εξασφάλιση κάποιων ελάχιστων επιπέδων παροχής αγαθών και υπηρεσιών σε όλη τη χώρα.
 - γ) Η ενίσχυση της Αυτοδιοίκησης με σκοπό την παροχή κινήτρου για την παροχή συγκεκριμένων αγαθών και υπηρεσιών.
11. Για να γίνουν θέσεις όλης της Τ.Α. τα πιο πάνω πρέπει άμεσα να ανατεθεί σε επιστημονική ομάδα η επεξεργασία αναλυτικά

όλου αυτού του νέου πλαισίου και να γίνει αντικείμενο ενός ευρύτατου διαλόγου στο Δ.Σ. της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., στις Τ.Ε.Δ.Κ. και στα Δημοτικά Συμβούλια ώστε μέσα από ένα θεματικό Συνέδριο να διαμορφωθούν οι θέσεις της Τ.Α..

Σημείωση:

Στα πιο πάνω υπήρχαν και διαφωνίες στην όλη φιλοσοφία και πολιτική της πρότασης με αντιπρόταση διεκδίκησης της αύξησης των εσόδων της Τ.Α. με ποσοστό επί του προϋπολογισμού σε πρώτη φάση, τον διπλασιασμό του από 2,33% σε 4,66% και τελικό στόχο το 8% επί του προϋπολογισμού του κράτους, που πρέπει να αποδίδεται στην Τ.Α..

Τέλος, ομόφωνα από τους συμμετέχοντες τονίστηκε ότι

1. Το ποσοστό του κρατικού προϋπολογισμού, που κατευθύνεται στην Τ.Α. σήμερα είναι απαράδεκτα χαμηλό και πρέπει να αυξηθεί.
2. Πρέπει η Τ.Α. να διεκδικήσει από το κράτος την απόδοση των παράνομα και αυθαίρετα παρακρατηθέντων πόρων κατά παράβαση του Ν.1828/89, οι οποίοι ανέρχονται σε ύψος εκατοντάδων δισεκατομμυρίων.
3. Να υπολογίζονται και να αποδίδονται μέσω των ΚΑΠ οι εισπραττόμενοι φόροι παρελθόντων οικονομικών ετών.
4. Τη θεσμοθέτηση μόνιμης κοινής επιτροπής ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. - Υπουργείου Οικονομικών και Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. για την παρακολούθηση της απόδοσης των ΚΑΠ.
5. Η μεταβίβαση κάθε αρμοδιότητας από το κράτος στην Τ.Α. να συνοδεύεται με την μεταβίβαση και των αντίστοιχων πόρων στο 100%.
6. Μεγαλύτερη μείωση του επιτοκίου δανεισμού από το Τ.Π. και Δ.

ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Το Υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, έχει προχωρήσει σε καταγραφή των δημοσίων υπαλλήλων που υπηρετούν στην κεντρική διοίκηση, στα ΝΠΔΔ, τα ΝΠΙΔ και τους υπαλλήλους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Τα στοιχεία είναι του Δεκεμβρίου 1997 και ήλθαν πρόσφατα στη δημοσιότητα. Η καταγραφή αυτή και ταξινόμηση του ανθρώπινου δυναμικού που υπηρετεί στο δημόσιο τομέα έγινε με κριτήρια το επίπεδο σπουδών, τη σχέση εργασίας και το νομό στον οποίο υπηρετούν. Στην καταγραφή δεν περιλαμβάνονται οι Στρατιωτικοί, το Σώμα Ασφαλείας, το Λιμενικό Σώμα, οι διπλωματικοί υπάλληλοι του Υπουργείου Εξωτερικών, οι εκπαιδευτικοί όλων των βαθμίδων, οι δικαστικοί, το ιατρικό προσωπικό του ΕΣΥ και του ΙΚΑ καθώς και οι κληρικοί.

Η κατανομή κατά Υπουργείο

Οι μόνιμοι υπάλληλοι των υπουργείων είναι 109.533.

Το Υπουργείο με τους πιο πολλούς υπαλλήλους είναι το Οικονομικών με 20.496 υπαλλήλους που αντιπροσωπεύουν το 18,7% του συνόλου και δεύτερο το Υπουργείο Άμυνας με 17.416 υπαλλήλους που αντιπροσωπεύουν το 15,4% του συνόλου και τρίτο το Υπουργείο Δικαιοσύνης με 9.996 υπαλλήλους ή το 9,1% του συνόλου. Οι μισοί περίπου δημοσίοι υπάλληλοι -50.934, δηλ. ποσοστό 46,5%- υπηρετούν στο νομό Αττικής.

Η κατανομή κατά νομό και Υπουργείο

Το ποσοστό των υπαλλήλων που υπηρετούν στον νομό Αττικής δεν είναι μόνο το υψηλότερο αλλά βρίσκεται και πολύ ψηλά από τους υπολοίπους.

Στο νομό Θεσσαλονίκης υπηρετούν 7.400 υπάλληλοι ή το 6,8% του συνόλου ενώ στο νομό Αχαΐας το 3,1% και στο νομό Λάρισας το 3,4%.

Στο νομό Αττικής που υπηρετούν και οι περισσότεροι υπάλληλοι υπηρετεί το 100% των υπαλλήλων του υπουργείου Εξωτερικών, το 100% του Υπουργείου Προεδρίας, το 85,1% των υπαλλήλων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας, το 96,1% των υπαλλήλων του Υπουργείου Ενέργειας και Τεχνολογίας, το 62,1% των υπαλλήλων του Υπουργείου Εμπορίου.

Επίσης στο νομό Αττικής υπηρετεί το 57,9% των υπαλλήλων του υπουργείου Εθνικής Άμυνας. Στο νομό Θεσσαλονίκης υπηρετεί το 100% των υπαλλήλων του υπουργείου Μακεδονίας-Θράκης ενώ στο νομό Λέσβου το 100% των υπαλλήλων του υπουργείου Αιγαίου. Οι υπάλληλοι του Υπουργείου Εσωτερικών έχουν μάλλον μια ισομερή κατανομή. Στην Αττική υπηρετεί μόνο το 37,5% των υπαλλήλων του.

Η μονιμότητα κατά Υπουργείο

Η μεγάλη πλειοψηφία των δημοσίων υπαλλήλων -ποσοστό 91%- είναι μόνιμοι και μόνο 8,8% υπηρετεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Στο υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας το ποσοστό των μόνιμων υπαλλήλων είναι 97,3%, στο Υπουργείο Δικαιοσύνης είναι 97,3%, στο Εσωτερικών είναι 96,6%. Τα μεγαλύτερα ποσοστά υπαλλήλων με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου υπηρετούν στο υπουργείο Τύπου και ΜΜΕ (38,3%), στο Υπουργείο Εμπορικής Ναυτιλίας (β 25,8%), στο υπουργείο Εξωτερικών (20,7%). Το επίπεδο εκπαίδευσης από το σύνολο των υπαλλήλων (109.533) που υπηρετούν στα Υπουργεία οι 29.348 (ποσοστό 26,8) έχουν πανεπιστημιακή μόρφωση, οι 10.959 (ποσοστό 10%) είναι τεχνολογικής εκπαίδευσης, οι 53.936 (ποσοστό 49,2%) είναι απόφοιτοι Λυκείου και οι 15.290 (ποσοστό 14%) απόφοιτοι δημοτικού.

Οι υπάλληλοι στα ΝΠΔΔ

Στα ΝΠΔΔ υπηρετούν 115.742 υπάλληλοι. Οι 107.217 (ποσοστό 92,6%) είναι μόνιμοι και 8.525 (ποσοστό 7,4%) με σύμβαση αορίστου χρόνου.

Οι μισοί περίπου -53518, ποσοστό 46,2%- υπηρετούν στο νομό Αττικής, οι 13.616 (ποσοστό 11,8%) στο νομό Θεσσαλονίκης και οι υπόλοιποι στους άλλους νομούς με μικρά ποσοστά. Από τους 115.742 υπαλλήλους των ΝΠΔΔ οι 11.084 (ποσοστό 9,6%) έχουν πανεπιστημιακή μόρφωση, οι 22.299 (ποσοστό 19,3%) είναι απόφοιτοι τεχνολογικής εκπαίδευσης, οι 53866 (ποσοστό 47,4%) είναι απόφοιτοι Λυκείου, και οι 27.493 (ποσοστό 23,8%) είναι απόφοιτοι δημοτικού.

Οι υπάλληλοι στους ΟΤΑ

Στους ΟΤΑ, σύμφωνα με τα στοιχεία της έρευνας του Υπουργείου Εσωτερικών, υπηρετούν 47.057 υπάλληλοι.

Απ' αυτούς οι 34.504 (ποσοστό 73,3%) είναι μόνιμοι, και οι 12.533 (ποσοστό 26,7%) με σύμβαση αορίστου χρόνου. Από τους υπαλλήλους των ΟΤΑ οι 2.923 (ποσοστό 6,2%) έχουν πανεπιστημιακή μόρφωση, οι 2.040 (ποσοστό 4,3%) είναι τεχνολογικής εκπαίδευσης, οι 24.372 (ποσοστό 51,8%) απόφοιτοι Λυκείου και οι 17.722 (ποσοστό 37,7%) απόφοιτοι δημοτικού.

ΚΕΔΚΕ

ΕΤΗΣΙΟ ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ
20-23/10/99 ΡΟΔΟΣ

ΨΗΦΙΣΜΑ

Για τη συμμετοχή της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στη διανομή του Φυσικού Αερίου

Το Συνέδριο της ΚΕΔΚΕ εκτιμά ότι είναι ανάγκη να επισπευσθεί και να ενισχυθεί η συμμετοχή της Τ.Α. στη διανομή του φυσικού αερίου στα αστικά κέντρα και να αξιοποιηθεί η εμπειρία και η επιτυχής δραστηριοποίηση των διαδημοτικών εταιριών και δημοτικών επιχειρήσεων φυσικού αερίου (ΠΕΔΦΑ) στην Αττική, τη Θεσσαλονίκη και τη Θεσσαλία, οι οποίες αποτελούν την έκφραση και το σύμβολο της Τ.Α. στο χώρο του φυσικού αερίου και της ενέργειας γενικότερα.

Το Συνέδριο της ΚΕΔΚΕ υιοθετεί τις παρατηρήσεις, τις προτάσεις και το διεκδικητικό πλαίσιο που αφορούν αποφάσεις η Συντονιστική Επιτροπή των ΠΕΔΦΑ. Συγκεκριμένα ύστερα από τις τελευταίες εξελίξεις στο έργο της διανομής του φυσικού αερίου στις αστικές περιοχές της χώρας, διαπιστώνει τα εξής:

➤ Το έργο έχει τελματωθεί (κανένας αστικός καταναλωτής δεν έχει συνδεθεί με το δίκτυο σχεδόν τέσσερα χρόνια μετά την έλευση του αερίου στην Ελλάδα).

➤ Ο διαγωνισμός για τη συμμετοχή ιδιωτών επενδυτών στα αστικά δίκτυα καθυστερεί τέσσερα χρόνια από την ψήφιση του νόμου πλαισίου για το φυσικό αέριο (ν.2364/95) και δύο χρόνια από την αρχικά προβλεπόμενη ημερομηνία περάτωσης του.

➤ Επιπλέον ο διαγωνισμός συνεχίζει να είναι μη σύννομος εφόσον η προβλεπόμενη από τον παραπάνω νόμο συμμετοχή της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στα όργανα και τις διαδικασίες του διαγωνισμού δεν έχει πραγματοποιηθεί, τρία χρόνια μετά την αρχικά προβλεπόμενη ημερομηνία έκδοσης του σχετικού Π.Δ.

ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΚΕΔΚΕ

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟΥ ΚΥΚΛΟΥ

«Πολιτικές της Τοπικής Αυτοδιοίκησης»

Βασική διαπίστωση του συνόλου των συμμετεχόντων ήταν ότι οι πολιτικές της Τοπικής Αυτοδιοίκησης από μόνες τους, θα μπορούσαν να αποτελούσαν μοναδικό θέμα Συνεδρίου, όχι μόνο όπως αυτές προδιορίζονται στον θεματικό Κύκλο, αλλά και με περιεχόμενο την Παιδεία, την Υγεία, τα Ναρκωτικά.

Έτσι λοιπόν, ύστερα από ένα πραγματικά ουσιαστικό και δημιουργικό διάλογο, πάνω στις εισηγήσεις αλλά και από τον προβληματισμό και τις προτάσεις που διατυπώθηκαν, θετικά ή αρνητικά γι' αυτές, σε επιμέρους πλευρές τους, καταλήξαμε στο συμπέρασμα να προτείνουμε στην Ολομέλεια του Συνεδρίου τα παρακάτω, εμπλουτίζοντας τις προτάσεις των εισηγήσεων με απόψεις που εκφράστηκαν από τις τοποθετήσεις των συνέδρων και παρατηρητών και συγκεκριμένα:

– Για την Κοινωνική Πολιτική

Να ασχοληθεί η ΚΕΔΚΕ με το μεγάλο πρόβλημα των ναρκωτικών, διατυπώνοντας συγκεκριμένη θέση, όπως επίσης και σε θέματα παρουσίας και προβλημάτων, συνέπεια αυτής, που παρουσιάζονται σε πολλούς Ο.Τ.Α. από την ύπαρξη οργανωμένων ομάδων (Αθιγγάνων, Ελληνογοντιών αλλά και Πακιστανών, Κούρδων, Αλβανών κ.λπ.)

Ειδική ενίσχυση με ψυχολόγους και κοινωνικούς

λειτουργούς και όχι μόνο στους σεισμόπληκτους Δήμους της Αττικής, όχι μόνο για 4 μήνες όπως προβλέπεται αλλά για όσο χρειάζεται.

– Για τον Πολιτισμό

Ουσιαστική στήριξη της ερασιτεχνικής δημιουργίας, ο Πολιτισμός να εκπαρεύεται από τα κάτω και όχι από τα πάνω, με αποτέλεσμα την απομάκρυνση των δημοτών μας από την τοπική παράδοση.

Την ουσιαστική οικονομική ενίσχυση αυτής της δραστηριότητας από το Υπουργείο Οικονομικών. Προτάθηκε ψήφισμα για την επιστροφή των μαρμάρων του Παρθενώνα στη χώρα μας και η πραγματοποίηση τοπικών Συνεδρίων καταγραφής της τοπικής ιστορίας.

– Για τον Αθλητισμό

Εγκρίθηκε ομόφωνο ψήφισμα στο οποίο επισημαίνεται ότι «Η παραχώρηση των Γυμναστηρίων χωρίς πλήρη οικονομική κάλυψη των λειτουργικών δαπανών και όχι μόνο είναι στην ουσία χωρίς αντίκρισμα και κανείς ΟΤΑ να μην αποδεχθεί αυτή την παραχώρηση αν δεν συνοδεύεται με τα παραπάνω».

Έγινε ειδική αναφορά στη συμμετοχή της Αυτοδιοίκησης μέσω της ΚΕΔΚΕ, στον προγραμματισμό και την οργάνωση των προγραμμάτων μαζί-

κού Αθλητισμού, στη δημιουργία δικτύου αθλητικών οργανισμών, αναπροσαρμογή του ρόλου τους, να μην υπάρχει ανταποδοτικότητα των παρεχομένων υπηρεσιών προς τους δημότες.

– Για την Απασχόληση

Επισημάνθηκε ότι τα Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης (Τ.Σ.Α.) καταστρατηγούν κεκτημένα δικαιώματα των εργαζομένων, αφού στην ουσία καταργούν τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, θεσμοθετούν την μερική απασχόληση.

Να προχωρήσουν οι Ο.Τ.Α. στην πρόσληψη μόνιμου προσωπικού για την πλήρωση των οργανικών θέσεων, με την παράλληλη μονιμοποίηση, ύστερα από αποφάσεις των Δημοτικών Συμβουλίων, των εκτάκτων που καλύπτουν πάγιες και επιτακτικές ανάγκες και την κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων.

Επιδότηση της εθελοντικής εργασίας των Δήμων για το Περιβάλλον και τον Πολιτισμό από τον ΟΑΕΔ.

Τέλος, υπογράμμισθηκε η αναγκαιότητα πραγματοποίησης θεματικών Συνεδρίων για τις Πολιτικές της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και εκδόθηκε ψήφισμα καταδίκης και αποτροπιασμού της δολοφονικής επίθεσης στο κέντρο της Αθήνας εναντίον αλλοδαπών.

ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΟΙ ΣΤΟΥΣ ΟΤΑ ΤΟ 2000

Σύμφωνα με ανακοινώσεις που έκανε σε ημερίδα της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Συλλόγων Γεωπόνων, που είχε σαν θέμα «Ο ρόλος των γεωτεχνικών στην αγροτική πολιτική και την ανάπτυξη της υπαίθρου στο πλαίσιο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης» ο Υφυπουργός Εσωτερικών κ. Γ. Φλωρίδης το έτος 2000 θα προσληφθούν στους ΟΤΑ 3.000 γεωτεχνικοί. Αυτοί θα προστεθούν στους 500 υπάρχοντες και δε θα ακολουθήσουν -σύμφωνα με τον κ. Φλωρίδη- το δρόμο της «υπαλληλοποίησης» όπως κάνουν οι ήδη υπάρχοντες που δουλειά τους είναι να συμπληρώνουν έγγραφα αλλά θα αποτελέσουν επιστημονικούς συμβούλους των αγροτών στο σχεδιασμό και την υλοποίηση κοινοτικών προγραμμάτων.

ΠΕΝΘΟΣ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ

Μετά το θάνατο από καρδιακή ανακοπή του Δημάρχου Ξάνθης Θ. Αμοιρίδη, σε ένα φοβερό τροχαίο στα Καμμένα Βούρλα σκοτώθηκαν τρεις Δήμαρχοι από το Νομό Καρδίτσας και ένας αγρότης-συνδικαλιστής.