

Βήμα

της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • Τ.Κ. 10437 ΑΘΗΝΑ • ΦΥΛΛΟ 10ο • ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 1999 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ. 100

ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑ

της ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΟΤΑ

Ρυθμίζονται χρέη των ΟΤΑ ύψους 60 δισ. δρχ.

Με τροπολογία που κατέθεσε (και ψηφίσθηκε) στο νόμο για τη μετοχοποίηση της ΕΥΔΑΠ, η Υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Β. Παπανδρέου και υπογράφουν ακόμα οι Υπουργοί Εθνικής Οικονομίας κ. Γ. Παπαντωνίου και ΠΕΧΩΔΕ κ. Κ. Λαλιώτης, υλοποιεί την εξαγγελία που είχε κάνει στη Γενική Συνέλευση της ΚΕΔΚΕ (βλ. φύλλο 6ο του «Βήματος» της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ - Ιούνιος 1999).

Το συνολικό ύψος των χρεών των ΟΤΑ που καλύπτει η νέα ρύθμιση, είναι από 50-60 δισ. δραχμές από τα οποία ένα μέρος - περίπου 3 δισ. - που αφορούν μικρούς δήμους (καποδιστριακούς) διαγράφονται οριστικά αφού τη σχετική υποχρέωση αναλαμβάνει το Υπουργείο Εσωτερικών.

Η νέα ρύθμιση, εν μέρει συμπεριλαμβάνει το Δήμο Αθηναίων ή άλλους μεγάλους δήμους γιατί σ' αυτήν δεν συμπεριλήφθηκαν υποχρεώσεις που απορρέουν από τη σύναψη δανείων με ιδιωτικές τράπεζες ή με ομίλους ξένων τραπεζών, αλλά εκείνα τα δάνεια που συνήφθησαν με το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων. Ειδικότερα:

1. Οι ληξιπρόθεσμες (μέχρι 31/8/1999) υποχρεώσεις των δήμων και κοινοτήτων προς την ΕΥΔΑΠ και το ελληνικό δημόσιο απαλλάσσονται από κάθε είδους πρόσθετες προσαυξήσεις και επιβαρύνσεις εφόσον ο οικείος δήμος ή κοινότητα καταβάλλει εφάπαξ την κύρια οφειλή. Το ίδιο συμβαίνει και με τις οφειλές των δήμων ή κοινοτήτων προς τα ασφαλιστικά ταμεία ΙΚΑ, ΤΥΔΚΥ, ΤΑΔΚΥ, αν το κύριο ποσό της οφειλής καταβληθεί εφάπαξ εντός πέντε μηνών.

2. Οι ληξιπρόθεσμες (μέχρι 30/6/1999) υποχρεώσεις των δήμων και κοινοτήτων προς τις ΔΕΚΟ, τους ιδιώτες (φυσικά ή νομικά πρόσωπα για οφειλές που προέκυψαν από την εκτέλεση έργων, προμηθειών ή τη σύνταξη μελετών) και το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων (για οφειλές από δάνεια που τους έχει χορηγήσει) μπορούν να εξοφλούνται με τη σύναψη δανείων από το Παρακαταθηκών και Δανείων.

3. Δάνεια της ίδιας κατηγορίας και με τους ίδιους όρους χορηγούνται και στις δημοτικές επιχειρήσεις ύδρευσης και αποχέτευσης όπως και στις υπολοίπες δημοτικές και κοινοτικές επιχειρήσεις που έχουν ληξιπρόθεσμες οφειλές ως τις 30/6/1999 από δάνεια που έχουν χορηγηθεί με εγγύηση τα τακτικά έσοδα του δήμου ή κοινότητας.

4. Με τη σύναψη δανείου από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, εντός αποκλειστικής προθεσμίας τεσσάρων μηνών από τη δημοσίευση της παρούσας διάταξης, ρυθμίζονται και τα υφιστάμενα ως την 30/6/1999 χρεωστικά ανοίγματα των δήμων και κοινοτήτων στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων.

Τα δάνεια μπορούν να εξοφλούνται «με χρόνο εξόφλησης έως 15 έτη και με επιτόκιο ίσο με αυτό της εκάστοτε προηγούμενης έκδοσης τίτλων του ελληνικού δημοσίου ισόχρονης ή πλησιέστερης χρονικής διάρκειας προσαυξημένο κατά μία μονάδα». Επιπλέον το ύψος και ο χρόνος αποπληρωμής των δανείων καθορίζεται κατά τέτοιο τρόπο ώστε η ετήσια χρεωλυτική δόση εξόφλησής του να μην υπερβαίνει το 15% στην περίπτωση που τα τακτικά έσοδα του δήμου ή της κοινότητας δεν υπερβάνουν το τρέχον έτος το 1 δισ. δραχμές ή σε αντίθετη περίπτωση το 30%. Επίσης με προσθήκη του Υφ. Εσωτερικών κ. Γ. Φλωρίδη παρατείνεται ο χρόνος αποπληρωμής των δανείων που θα συνάψουν με το Ταμείο Παρακαταθηκών υπερχρεωμένοι Δήμοι όπως αυτοί του Πειραιά και της Λάρισας. Με την ίδια τροπολογία προβλέπεται και οριστική διαγραφή των χρεών των δήμων (αφορά κυρίως μικρούς δήμους που συνενώθηκαν με το σχέδιο «Καποδιστριας») των οποίων τα τακτικά έσοδα δεν υπερβαίνουν τα 150 εκατ. δραχμές, καθώς οι σχετικές υποχρεώσεις τους θα αναληφθούν από το Υπουργείο Εσωτερικών.

ΠΟΕ-ΟΤΑ

Συμπάρσταση στους σεισμοπαθείς

Η Ε.Ε. της ΠΟΕ-ΟΤΑ μετά τον καταστροφικό σεισμό που έπληξε περιοχές της Αττικής, πήρε μια σειρά πρωτοβουλίες που είχαν σαν στόχο να βοηθήσουν τους σεισμοπαθείς - στο μέτρο του δυνατού - σ' αυτή τη δύσκολη ώρα.

Κλιμάκιο της Ε.Ε. περιόδευσε στους Δήμους που επλήγησαν από το σεισμό και είχε συνομιλίες με πληγέντες, με τους Συλλόγους Εργαζομένων στους παραπάνω ΟΤΑ, αλλά και με τις δημοτικές αρχές.

Διοργάνωσε σύσκεψη στα γραφεία της με τους Συλλόγους Πληγθεισών Περιφερειών και εξετάστηκαν μια σειρά πρακτικά μέτρα και πρωτοβουλίες για βοήθεια στους πληγέντες. Αποφάσισε να προτείνει στους συναδέλφους μας σ' όλη τη χώρα σαν ένδειξη απλής συμπάρστασης και αλληλεγγύης προς τους συναδέλφους της Τ.Α. και στις οικογένειές τους που επλήγησαν (δυστυχώς έχουμε και ένα νεκρό συναδέλφο από το Δήμο Μεταμόρφωσης) να ενισχυθούν και οικονομικά πέρα από την ηθική συμπάρσταση. Γι' αυτά ζητά να παρακρατηθεί με ευθύνη των Συλλόγων το ποσό των χιλίων (1.000) δραχμών από κάθε συναδέλφο και από το ποσό της εκλογικής αποζημίωσης. Το ποσό των 50 εκατ. περίπου που θα συγκεντρωθεί θα κατατεθεί σε ειδικό λογαριασμό και θα διανεμηθεί μ' ευθύνη της Ε.Ε. και των σωματείων σ' αυτούς που είχαν καταστροφές από τους σεισμούς. Παράλληλα οι Σύλλογοι των Εργαζομένων στους ΟΤΑ με δικές τους πρωτοβουλίες βοήθησαν πρακτικά τόσο σεισμοπαθείς όσο και αποκαταστάσεις δημοσίων κτιρίων όπως σχολεία, κ.λπ.

3ωρη

στάση απεργίας στις
20/10/1999

Την οργάνωση κινητοποιήσεων αποφάσισε το Γενικό Συμβούλιο της ΠΟΕ-ΟΤΑ. Στην απόφαση που εξέδωσε γίνεται πλήρης αναφορά στα προβλήματα που αντιμετωπίζουν σήμερα οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και προτείνονται συγκεκριμένα μέτρα για τη λύση τους. Στα πλαίσια αυτά αποφασίσθηκε η πραγματοποίηση 3ωρης στάσης εργασίας την 20ή Οκτωβρίου 1999. Την ίδια ημέρα αρχίζουν οι εργασίες του ετήσιου τακτικού συνεδρίου της ΚΕΔΚΕ στη Ρόδο. Η απόφαση του Γενικού Συμβουλίου είναι η ακόλουθη:

Το Γενικό Συμβούλιο της ΠΟΕ-ΟΤΑ, το οποίο συνεδρίασε την Τρίτη 28/9/99 συζήτησε τα ζητήματα που απασχολούν τον κλάδο και αποφάσισε για τα εξής:

- Εμμένει στην ανάγκη άμεσης έγκρισης από την κυβέρνηση της ομόφωνης απόφασης Δ.Σ. του ΤΑΔΚΥ για αύξηση του εφάπαξ από 90 μηνιαία βοηθήματα σε 110 και την αναδρομική από 1/1/99 εφαρμογή της. Καταδικάζει την επαναφορά του θεσμού του κυβερνητικού επιτρόπου στο ΤΑΔΚΥ και ζητά την άμεση ανάκλησή του από την κυβέρνηση.
- Ζητά την υλοποίηση της κυβερνητικής δέσμευσης για αύξηση της αποζημίωσης κατά τη συνταξιοδότηση των συναδέλφων που είναι ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ (εφ' άπαξ) και την ταυτόχρονη αναπροσαρμογή του ανωτάτου ορίου (πλαφόν) που ισχύει σήμερα από 1.500.000 στα 3.000.000 δρχ.
- Απαιτεί το διορισμό ελεγκτών γιατρών του ΤΥΔΚΥ, για το σταμάτημα της ταλαιπωρίας των ασφαλισμένων και την αποφυγή σπατάλης των πόρων του λόγω έλλειψης ελεγκτικών μηχανισμών.
- Ζητά την παράταση της προθεσμίας για την υποβολή αιτήσεων για τη συνταξιοδότηση στα 58 χρόνια ηλικίας των μονίμων εργαζομένων (με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου)



ΑΓΟΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ:

Αύξηση του εφάπαξ (νομικών και ιδιωτικού δικαίου)
Προσλήψεις ελεγκτών-ιατρών στο ΤΥΔΚΥ
Επέκταση Β.Α.Ε. και σε άλλες ειδικότητες
Ενιαία ρύθμιση των αναδρομικών του πριμ παραγωγικότητας και καταβολή σε όλους τους εργαζομένους
Αποτροπή ιδιωτικοποιήσεων (προσλήψεις μονίμων, κατάργηση του θεσμού των «εκτάκτων»)

ΠΟΕ-ΟΤΑ
ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΟΥΜΕ ΜΕ:
3ωρη στάση εργασίας 11.00 π.μ. - 2.00 μ.μ. στις 20-10-1999

Συγκέντρωση στην Αθήνα (γραφεία Ομοσπονδίας) και πορεία στα αρμόδια υπουργεία στις 11.30 π.μ.

στις υπηρεσίες καθαριότητας και νεκροταφείων με την παράλληλη διευκρίνιση για την ισχύ της 15ετίας, την μη αναδρομική καταβολή του επαγγελματικού πέραν της 12ετίας και την επέκταση της διάταξης και σε άλλες ειδικότητες Βαρέων Ανθυγιεινών Επαγγελματιών.

- Απαιτεί την ενιαία κεντρική ρύθμιση και καταβολή σ' όλους τους εργαζομένους των αναδρομικών του πριμ παραγωγικότητας χωρίς κυβερνητικές παρεμβάσεις που καταργούν το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας της Τ.Α. που έχει νομοθετικά το δικαί-

• Συνέχεια στη σελ. 2

ΒΗΜΑ

της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ
ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 ΑΘΗΝΑ Τ.Κ. 10437
ΤΗΛ.: 5224237 FAX: 5247633

ΕΚΔΟΤΗΣ

και, Υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο

ΝΩΝΤΑΣ ΛΑΜΠΡΑΚΑΚΗΣ

Πρόεδρος της ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ
ΚΩΝ/ΝΤΙΝΟΣ ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν
εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις
της ΠΟΕ-ΟΤΑ

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων
και Σωματείων Δρχ. 5.000
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ.
Νομικών Προσώπων Δρχ. 25.000

Να στέλνεται στο όνομα:

Δρακάκης Θεόδωρος

για την εφημερίδα:

"ΒΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"

στη διεύθυνση:

Καρόλου 24 ΑΘΗΝΑ Τ.Κ. 10437

Παραγωγή:

ACCESS

Σολωμού 46, 10682, Αθήνα

Τηλ.: 3804460 - Fax: 3847447

• Συνέχεια από σελ. 1

ωμα για συμβιβασμό και κατάργηση
δίκης.

- Εμμένει στην αποτροπή των ιδιωτικοποιήσεων με την εκχώρηση αρμοδιοτήτων, έργων απ' ευθείας σε ιδιώτες του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα οργανωμένων υπηρεσιών με βάση τους Ο.Ε.Υ. των ΟΤΑ ή εμμέσως την εκχώρησή τους σε Δημοτικές Επιχειρήσεις οι οποίες σήμερα φυτρώνουν σα μανιτάρια, λειτουργούν πολλές φορές ανεξέλεγκτα, για την εξυπηρέτηση πελατειακών συμφερόντων, δεν εφαρμόζουν τις συλλογικές συμβάσεις και στην πλειοψηφία αν όχι στο σύνολό τους είναι προβληματικές.

Η ανάγκη της περαιτέρω ενίσχυσης του κοινωνικού χαρακτήρα των ΟΤΑ φάνηκε πιο έντονα τώρα που η χώρα μας δοκιμάζεται από τους σεισμούς.

- Ζητά την κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων, προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, αυστηρό προσδιορισμό των εποχικών αναγκών με προσλήψεις μέχρι 4 μήνες για την αντιμετώπισή τους (στη βάση πάντα των οργανικών θέσεων είτε μόνιμων - είτε εποχικών).
- Για τις σεισμόπληκτες περιοχές ζητάμε την παράταση των συμβάσεων (εφόσον λήγουν) των ήδη υπηρετούντων, αντί της απόλυσης και της νέας πρόσληψης 4μηνιτών.

3ωρη Στάση Εργασίας

Τέλος, ζητάμε την προώθηση άμεσα ρύθμισης για την πληρωμή της υπεργασίας του προσωπικού σ' αυτούς τους Δήμους, χωρίς επιβάρυνση των προϋπολογισμών του. Για την επίλυση των παραπάνω ζητημάτων το Γενικό Συμβούλιο θα συναντηθεί με τα αρμόδια υπουργεία και την ΚΕΔΚΕ.

Παράλληλα αποφάσισε την προκήρυξη 3ωρης στάσης εργασίας για την Τετάρτη 20 Οκτωβρίου, ημέρα έναρξης του συνεδρίου της ΚΕΔΚΕ και τις ώρες 11.00 - 2.00 μ.μ. συγκέντρωση στην πλατεία Καραϊσκάκη στην Αθήνα και πορεία στα αρμόδια Υπουργεία καθώς και ανάλογες συγκεντρώσεις στην υπόλοιπη Ελλάδα στις πρωτεύουσες των νομών με ευθύνη των συλλόγων.

Τέλος, για την καλύτερη προετοιμασία της κινητοποίησης, αλλά και των διεκδικήσεων της νέας χρονιάς, καλούνται τα Δ.Σ. των συλλόγων μελών με Γενικές Συνελεύσεις ή συγκεντρώσεις να συζητήσουν με τους εργαζόμενους (κλιμάκια της ΠΟΕ - ΟΤΑ θα περιοδεύσουν σ' όλη την Ελλάδα). Είναι φανερό πως η ασκούμενη πολιτική από τη μεριά της Κυβέρνησης σε βάρος όλων των εργαζομένων, η υποσχαιολογία τελικά εκ μέρους της, αφού δεν υλοποιούνται οι δεσμεύσεις της απέναντί μας, σχετικά με τα χρονίζοντα και άλυτα προβλήματα μας, καθώς και η ανοχή ή η συμφωνία από τη μεριά των Δημοτικών Αρχών στην ίδια λογική, μας αναγκάζει να δράσουμε προειδοποιητικά - αγωνιστικά ζητώντας την άμεση λύση τους.

ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ

Άδειες εργαζόμενων μητέρων

Με το νέο Δημοσιούπαλληλικό Κώδικα ρυθμίστηκαν σε νέα βάση τα θέματα των αδειών των δημοσίων υπαλλήλων ΟΤΑ. Μία από τις βασικές αυτές ρυθμίσεις αφορά και τις νέες μητέρες στις οποίες δίνεται η δυνατότητα αντί της χρήσης του δικαιώματος μειωμένου ωραρίου που από παλιότερα ίσχυε, να γίνεται χρήση 9μηνης άδειας με στόχο τη διευκόλυνσή τους στη φροντίδα των παιδιών τους. Παρά το ότι μέσα από την παραπάνω ρύθμιση φαίνεται καθαρά η πρόθεση του νομοθέτη για στήριξη της μητρότητας υπάρχουν επιφυλάξεις στη χρήση αυτού του δικαιώματος για τις μητέρες εργαζόμενες στους παιδικούς σταθμούς και εκκρεμεί σχετικό ερώτημα στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Σ' επιστολή της ΠΟΕ-ΟΤΑ προς τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας κ. Λάμπρο Παπαδήμα που κοινοποιήθηκε και στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Πρόνοιας κ. Ευδοκία Σερέλη η Ομοσπονδία υπογραμμίζει ότι:

«Θεωρούμε ότι η καθιέρωση μειωμένου ωραρίου στους παιδικούς σταθμούς που σχετίζεται με τις εκεί συνθήκες εργασίας δεν μπορεί να αφαιρέσει από τις μητέρες αυτές ένα άλλο δικαίωμα που σχετίζεται με το ότι συγχρόνως είναι και εργαζόμενες μητέρες. Η εφαρμογή ενός τέτοιου μέτρου ακυρώνει για ένα μέρος των εργαζομένων ένα σωστό μέτρο που πρόσφατα πολύ σωστά καθιέρωσε η κυβέρνηση. Για τούτο πιστεύουμε ότι θα πρέπει ν' αρθούν οποιοδήποτε επιφυλάξεις δίνοντας έτσι το δικαίωμα σε όλες τις γυναίκες - μητέρες να κάνουν εναλλακτική επιλογή ή του μειωμένου κατά ημέρα ωραρίου ή της χρήσης 9μηνης άδειας, όπως αυτό εφαρμόζεται και σε άλλες κατηγορίες εργαζομένων του Δημοσίου και των ΟΤΑ που έχουν μειωμένο ωράριο».

Ν. 2738/1999

Ασφαλιστικά θέματα που προκύπτουν από την εφαρμογή του

(Νόμος για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις, κ.λπ.)

Με το Ν. 2738/99 μεταξύ των άλλων ρυθμίζονται και ζητήματα που σχετίζονται με τις εργασιακές σχέσεις εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Ειδικότερα:

α) Με τα άρθρα 14 έως 17 δίνεται η δυνατότητα σε όσους υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου Αορίστου Χρόνου να γίνουν μόνιμοι με την υποβολή σχετικής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο, η οποία μπορεί να υποβληθεί μέχρι τις 9.12.99. Διευκρινίζεται ότι σε όσους επiléξουν τη μονιμότητα δεν δίνεται η δυνατότητα επιλογής ασφαλιστικού φορέα, δηλαδή όσοι μονιμοποιούνται θα υπάγονται στη συνταξιοδότηση του Δημοσίου.

β) Με το άρθρο 30 δίνεται η δυνατότητα σε όσους ολοκληρώνουν το πρόγραμμα κατάρτισης και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας (δηλαδή στους νέους επιστήμονες των Κοποδιστριακών Δήμων) να μονιμοποιηθούν στους Δήμους που υπηρετούν και σε αντίστοιχες ή συναφείς με τις θέσεις που έχουν προσληφθεί. Η αίτηση για την περίπτωση αυτή υποβάλλεται μέχρι 30.11.1999 και η μονιμοποίηση είναι υποχρεωτική για τους Δήμους. Οι Σύλλογοι πρέπει να φροντίσουν για την ενημέρωση όλων αυτών των συναδέλφων, αλλά και για την εγγραφή του επιστημονικού προσωπικού των νέων Δήμων στους κατά τόπους συλλόγους.

Υπενθυμίζουμε ότι ο παραπάνω νόμος που αναφέρεται και σε άλλα ζητήματα μεταξύ των οποίων κύρια στην καθιέρωση των συλλογικών διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο έχει ήδη σταλεί στους Συλλόγους.

ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Συνάντηση ΠΟΕ-ΟΤΑ και υφυπουργού Κοινωνικής Ασφάλισης

Συνάντηση πραγματοποιήθηκε μεταξύ της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΠΟΕ-ΟΤΑ και του Υφυπουργού Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Φ. Ιωαννίδη κατά την οποία συζητήθηκαν θέματα εκκρεμής που εδώ και αρκετό διάστημα είχε υποβάλει και γραπτά η Ομοσπονδία προς την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου.

Ειδικότερα συζητήθηκαν:

1. Η αύξηση του εφάπαξ από το ΤΑΔΚΥ. Ο Υφυπουργός απέσυρε την αρχική αρνητική του θέση και αποδέχτηκε να μελετήσει την αύξηση του εφάπαξ μετά την πρόταση του Δ.Σ. του Ταμείου, το ύψος του οποίου όμως δεν καθόρισε, αφού η κατάσταση των σημαντικών στοιχείων εκ μέρους μας για αύξηση ακόμα περισσότερο των εσόδων του Ταμείου από μονιμοποιήσεις και προσλήψεις μόνιμου προσωπικού το καθιστούν ικανό για να ανταποκριθεί σε τέτοιου είδους αύξησης.
2. Η αύξηση της αποζημίωσης (εφάπαξ) των ιδιωτικού δικαίου. Απάντησε ότι αναμένεται εντός των προσεχών ημερών έκδοση Υπουργικής Απόφασης με την οποία θα καθορίζεται το νέο ύψος της εν

λόγω αποζημίωσης. Η ΠΟΕ-ΟΤΑ επέμεινε στο διπλασιασμό του ισχύοντος σήμερα ποσού.

- 3. Η πρόσληψη ελεγκτών ιατρών του ΤΥΔΚΥ. Ήδη ψηφίστηκε διάταξη στη Βουλή με την οποία δίνεται η δυνατότητα πρόσληψης ελεγκτών ιατρών με συμβάσεις έργου και έτσι άμεσα αντιμετωπίζεται στη βάση αυτή το θέμα.
4. Η ασφάλιση στο ΤΥΔΚΥ ασφαλισμένων στον ΟΓΑ. Αποδέχθηκε σε μεταβατικό στάδιο να υπάρξει αντίστοιχη ρύθμιση και μόνο για το ΤΥΔΚΥ. Θα υπάρξει νέα σχετική εγκύκλιος.
5. Κατάργηση Κυβερνητικού Επιτρόπου στο ΤΑΔΚΥ. Αρνήθηκε να αποδεχτεί το αίτημα για κατάργηση του Κυβερνητικού Επιτρόπου θέση που έχει ήδη καταγγείλει η ΠΟΕ-ΟΤΑ αφού επαναφέρει ξεπερασμένες μεθόδους ελέγχου των Ταμείων.
6. Αύξηση του ποσού για τις ορθοδοντικές εργασίες. Ζήτησε να υπάρξει πρώτα κοστολόγηση από το Υπουργείο Υγείας και μετά να επανέλθει το θέμα στο Υπουργείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων για ρύθμιση.

Αλληλογραφία

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες -εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α) Το κείμενο να είναι σύντομο,
- β) Να μην είναι υβριστικό ή χυδαίο. Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση: ΠΟΕ-ΟΤΑ Καρόλου 24, Τ.Κ. 10437 με την ένδειξη:

Για την εφημερίδα
"ΒΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της
ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"

ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον
αριθμό 5247633.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

Συμπληρώσεις

Επειδή στο προηγούμενο φύλλο (80-90 Αύγουστος - Σεπτέμβριος 1999) έγιναν πολλές αναφορές στο νόμο για τις «Συλλογικές Διαπραγματεύσεις στη Δημόσια Διοίκηση, μονιμοποιήσεις συμβασιούχων αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις» - όπως αναφορές γίνονται και σ' αυτό το φύλλο - χωρίς να έχει αναφερθεί το ΦΕΚ και ο αριθμός του νόμου, αυτός είναι ο Ν. 2738/9/9/1999 (ΦΕΚ 180Α).

Δεν ήταν παραλείψη αλλά στην προσπάθειά μας να «είμαστε γρήγοροι», δημοσιεύσαμε το νόμο μόλις έφυγε από τη Βουλή, μη περιμένοντας να δημοσιευθεί στο ΦΕΚ.

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Το διεκδικητικό πλαίσιο για την ερχόμενη διετία

Το Γ.Σ. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με βάση τις αποφάσεις του Συνεδρίου και αφού συνεκτίμησε την κατάσταση και τα γενικότερα προβλήματα των εργαζομένων και ιδιαίτερα των Δημοσίων Υπαλλήλων διαμόρφωσε το διεκδικητικό πλαίσιο για το 2000.

Το Γ.Σ. έχοντας υποψηφίους από την άνοιξη του 2000 η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και το δημοσιοϋπαλληλικό συνδικαλιστικό κίνημα θα μπει στη θεσμοθετημένη πλέον διαδικασία διαπραγμάτευσης, σύμφωνα με τον πρόσφατο ψηφισθέντα Νόμο, διαμόρφωσε το διεκδικητικό πλαίσιο με τρόπο που ν' αποτελεί τη βάση πάνω στην οποία θα στηριχθεί η πρόταση διαπραγμάτευσης που θα υποβάλλει στην Κυβέρνηση, με τις αναγκαίες συμπληρώσεις μέσα από τις εσωτερικές της διεργασίες η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και αφού την κατάλληλη χρονική στιγμή εκτιμήσει τις απαντήσεις και την πρόοδο που θα έχει σημειωθεί στα ζητήματα που άμεσα με τη σημερινή απόφαση του Γ.Σ. θα διεκδικήσει η Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Ετσι εν δυνάμει η σημερινή απόφαση σηματοδοτεί ένα πλαίσιο δέσμευσης ουσιαστικά διαπραγμάτευσης, που θα αφορά τα έτη 2000 και 2001, αφού από τη δυναμική που μπορεί να αναπτύξει το συνδικαλιστικό κίνημα στη φάση της θεσμοθετημένης διαπραγμάτευσης θα έχει τη δυνατότητα να καλύψει ζητήματα που είτε τώρα τίθενται και για τα οποία δεν θα έχουν υπάρξει θετικές κυβερνητικές απαντήσεις, είτε ζητήματα αρχών όπως της μισθολογικής πολιτικής που θα έχει τη δυνατότητα να θέσει η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. αξιοποιώντας τις μέχρι τώρα θέσεις της.

Οι βασικές μας, στρατηγικού χαρακτήρα, επιλογές για αναδιανομή εισοδημάτων και προστασία των Δημοσίων Υπηρεσιών, όπως πηγάζουν από τις αναλύσεις μας, αφενός μεν για την ανισοκατανομή του πλούτου και τις επιπτώσεις των συνεχών σταθεροποιητικών προγραμμάτων στους εργαζόμενους και αφετέρου για τις επιπτώσεις στις Δημοσίες Υπηρεσίες από την επέκταση του ανταγωνισμού, την πολιτική των αναδιανομών και των ιδιωτικοποιήσεων, σε συνδυασμό με τις παραδοσιακές παθολογίες του ελληνικού διοικητικού συστήματος, αποτελούν τις δύο μεγάλες προτεραιότητες της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Οι προτεραιότητες αυτές με καθαρό κοινωνικό προσανατολισμό, με την οπτική γωνία των δυνάμεων της εργασίας για τις εξελίξεις, δίνουν τη δυνατότητα στο συνδικαλιστικό κίνημα των Δημοσίων Υπαλλήλων, μέσα από την ανάλυση του πλαισίου των διεκδικητικών στόχων, να διαμορφώνει ταυτόχρονα ένα νέο συνεκτικό πλαίσιο που αφορά πρώτα την κοινωνία και τα μεγάλα κοινωνικά προβλήματα όπως η ανεργία και η παροχή των κοινωνικών αγαθών στους πολίτες και δεύτερον τα συμφέροντα όλων των εργαζομένων και ιδιαίτερα των Δημοσίων Υπαλλήλων που εκπροσωπούμε.

Από την άποψη αυτή το πλαίσιο των στόχων και των αιτημάτων επιτρέπει και διευκολύνει την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και τις Οργανώσεις - μέλη ν' αναπτύξουν ένα ριζοσπαστικό συνδικαλιστικό λόγο και να δημιουργήσουν τις απαραί-

τες κοινωνικές συμμαχίες και συμπλεύσεις, ώστε το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στο Δημόσιο να μην φαντάζει είτε στενά συντεχνιακό απομονωμένο, είτε γραφικό και ουτοπικό. Δημιουργώντας έτσι και τις προϋποθέσεις επιτυχίας του, σε μια δύσκολη εποχή, με γνωστά τα δικά του προβλήματα, αλλά και το γενικότερο κλίμα φυγής και υποβάθμισης του ρόλου των συλλογικών υποκειμένων.

ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

1. Με βάση τις εκτιμήσεις για τη συμβολή των εργαζομένων στη βελτίωση των δεικτών της ελληνικής οικονομίας και το κόστος που είχε για τους εργαζόμενους η πορεία προς την ΟΝΕ, διεκδικούμε μια πολιτική ανακατανομής των εισοδημάτων με βασικούς μοχλούς την εισοδηματική πολιτική, τη φορολογική πολιτική και την πολιτική των κοινωνικών δαπανών με αφετηρία το 2000.

Συγκεκριμένα:

α. Εισοδηματική πολιτική:

Πρέπει να οδηγήσει σε πραγματικές αυξήσεις που θα καλύπτουν το Δ.Τ.Κ. τις απώλειες του 1998 και 1999, καθώς επίσης και τη συμβολή των εργαζομένων στην αύξηση του ΑΕΠ.

Βασική επιδίωξη για τη διετία 2000-2001 πρέπει να είναι η ανακατανομή και δίκαιη κατανομή του εθνικού πλούτου. Οι εργαζόμενοι στις Δημοσίες Υπηρεσίες και μέσα από τις διαδικασίες των συλλογικών διαπραγματεύσεων διεκδικούν το μερίδιό τους αναλογικά από την αύξηση του ΑΕΠ για το έτος 1999 και το έτος 2000.

Διεκδικούμε οι αυξήσεις να χορηγηθούν στο βασικό μισθό και να ενσωματωθούν στο βασικό μισθό το επίδομα εξομάλυνσης και το κίνητρο απόδοσης, ώστε να αντιμετωπιστούν τα προβλήματα του μισθολογίου που έχουμε επισημάνει και κυρίως να αυξηθούν οι συντάξεις.

Διεκδικούμε την αντιμετώπιση των προβλημάτων:

- Οικογενειακό: με χορήγηση και στους δύο συζύγους.
- Ανθυγιεινό: με ουσιαστική αύξηση και εξορθολογισμό των σημερινών ανισοτήτων.
- Παραμεθορίου: με ουσιαστική αύξηση και επαναφορά της λογικής του κινήτρου που έχει μόνιμα χαρακτηριστικά.
- Πληροφορικής: για τους χρήστες των ΗΥ.

β. Φορολογική:

Οι προτάσεις του συνδικαλιστικού κινήματος για αύξηση του αφορολόγητου και τιμητισμοποίηση της φορολογικής κλίμακας δεν καλύπτονται από τις ρυθμίσεις που προωθεί η Κυβέρνηση παρά το γεγονός πως κινούνται σε θετική κατεύθυνση. Η Κυβέρνηση φάνηκε άτολμη να προχωρήσει σε ριζοσπαστική μεταρρύθμιση που θα άλλαζε τα χαρακτηριστικά του φορολογικού συστήματος. Διεκδικούμε την υλοποίηση των προτάσεων μας συνολικά τόσο για τις ουσιαστικές ελαφρύν-

σεις μισθών και συνταξιούχων, για την αλλαγή της σχέσης άμεσης προς έμμεση φορολογία όσο και για τη διεύρυνση της φορολογητέας βάσης με τη φορολόγηση των υπερεξών των μετοχών, την επέκταση του ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ κ.λπ.

γ. Κοινωνικές δαπάνες:

Αύξηση και ορθολογική αξιοποίηση των κοινωνικών δαπανών, προκειμένου να αντιμετωπιστούν τα προβλήματα της δημόσιας εκπαίδευσης, του ΕΣΥ, της κοινωνικής πρόνοιας. Η ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών συνδέεται και με τη διασφάλιση των δαπανών για βελτίωση των υποδομών, που θα επιτρέψουν στα δημόσια σχολεία να λειτουργούν σε μια βάρδια, στα νοσοκομεία να καλύψουν ανάγκες σε εξοπλισμό και γενικά θα εγγυώνται την αποτελεσματική και ποιοτική λειτουργία του κράτους - πρόνοιας.

2. Διεκδικούμε πολιτικές αντιμετώπισης της ανεργίας με μείωση του χρόνου εργασίας, ενεργή πολιτική απασχόλησης και από το Δημόσιο και αποτελεσματική προστασία της ανεργίας. Το Δημόσιο πρέπει να στηρίζει πρωτοβουλίες στο χώρο της κοινωνικής οικονομίας και τη δημιουργία θέσεων εργασίας σε νέες καινοφελείς δραστηριότητες, στις νέες τεχνολογίες, στο περιβάλλον και στις υπηρεσίες κοινωνικού χαρακτήρα. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. πρέπει να εξειδικεύσει τις προτάσεις της, μετά από σχετική μελέτη, για την εφαρμογή του 35ωρου στο Δημόσιο.

3. Απαιτούμε ολοκληρωμένη πολιτική στήριξης για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο, με μείωση επιτακίων, μείωση του κόστους δανεισμού, διεύρυνση όρων και προϋποθέσεων και στήριξη του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων και του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου.

4. Η αντιμετώπιση των προβλημάτων των πρόσφατου σεισμού σύμφωνα με τις προτάσεις που έχει καταθέσει η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. απαιτεί τη δέσμευση των αντίστοιχων κονδυλίων του προϋπολογισμού ώστε να μην γίνει σε βάρος άλλων κοινωνικών προτεραιοτήτων, αλλά και προγραμματισμό για παρεμβάσεις στο νομοθετικό πλαίσιο, καθώς επίσης και συγκεκριμένες ενέργειες για την κάλυψη των στεγαστικών αναγκών των Δημοσίων Υπηρεσιών.

5. Διεκδικούμε τη δημιουργία καλύτερων όρων και την πρόσπιση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων και των δικαιωμάτων στην υγειονομική περίθαλψη με:

- α) Δημιουργία του φορέα για την πρωτοβάθμια φροντίδα υγείας με βάση το διάλογο που είχαμε με την Κυβέρνηση και τις αναλυτικές προτάσεις που έχουμε καταθέσει.
- β) Αναλογιστικές μελέτες για το ΤΕΑΔΥ, την προοπτική ένταξης και των υπολοίπων Ταμείων Επικουρικής Ασφάλισης καθώς και των υπόλοιπων ανασφάλιστων Δ.Υ.
- γ) Μελέτη για την ενιαία αντιμετώπιση των προβλημάτων της ασφάλισης, πρόνοιας από έναν φορέα για

όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ.

6. Διεκδικούμε με βάση τις θέσεις μας ρυθμίσεις και αλλαγές που θα οδηγήσουν σε μια **Δημόσια Διοίκηση** με αξιοκρατία, ποιοτική και αποτελεσματική και αντιπαλεύουμε τη λογική των ιδιωτικοποιήσεων και της μείωσης του αναπτυξιακού και κοινωνικού ρόλου των Δημοσίων Υπηρεσιών με:

α) Προώθηση των θέσεων μας για αξιοκρατία στη λειτουργία των Δημοσίων Υπηρεσιών με συγκεκριμένη πρόταση στάθμισης των κριτηρίων επιλογής προϊσταμένων, των προτάσεων μας για τη λειτουργία και τη σύνθεση των Υ.Σ. και τη βελτίωση του βαθμολογίου για τις κατηγορίες των υπαλλήλων που έχουμε επισημάνει προβλήματα (Δ.Ε. - Τ.Ε.).

β) Ολοκλήρωση των νέων Οργανισμών των Υπουργείων, σαφή οριοθέτηση αρμοδιοτήτων των διαφόρων επιπέδων διοίκησης και υλοποίησης του θεσμικού πλαισίου για τις μετατάξεις (Ν. 2266) για ορθολογική κατανομή του προσωπικού.

γ) Υπεράσπιση του ρόλου των Δημοσίων Υπηρεσιών απέναντι σε λογικές ιδιωτικοποίησης και με επιθετικές πρωτοβουλίες για την ποιότητα και αποτελεσματικότητα των Δημοσίων Υπηρεσιών καθώς και για την αντιμετώπιση των φαινομένων συκοφάντησης των Δημοσίων Υπηρεσιών.

δ) Αξιοποίηση του Γ ΚΠΣ για τις υποδομές τις νέες τεχνολογίες, την αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού και τη βελτίωση των συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας.

7. Τη μονιμοποίηση των ΙΔΑΧ με εφαρμογή του πρόσφατου νόμου και με ρύθμιση εντός της προθεσμίας που πρέπει να γίνουν οι αιτήσεις των ΙΔΑΧ του ζητήματος της επιλογής του ασφαλιστικού φορέα όπως έχει ζητήσει η Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

8. Την αντιμετώπιση των προβλημάτων των Υπαλλήλων της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης με άρση των αντικινήτρων - θέσπιση κινήτρων και αναστολή των διατάξεων για τις υποχρεωτικές μετατάξεις μέχρι την υλοποίηση των προτάσεων της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΕΙΔΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΤΗ ΦΥΛΑΞΗ ΤΩΝ ΣΧΟΛΕΙΩΝ

Πρόσληψη 2.000 φυλάκων

Μετά το σχολικό τροχονόμο σειρά έχει τώρα ο «σχολικός φυλάκας». Η Υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Β. Παπανδρέου, έκανε γνωστό ότι το Υπουργείο Εσωτερικών σε συνεργασία με τον ΟΑΕΔ ανέλαβε να χρηματοδοτήσει ένα ειδικό πρόγραμμα με τίτλο «Απασχόληση και κατάρτιση 1.500 ανέργων για τη φύλαξη των σχολείων». Δήλωσε ότι «το πρόγραμμα αυτό θα συμβάλει στην επίλυση του σοβαρού προβλήματος της φύλαξης των σχολικών κτιρίων και του εξοπλισμού τους, καθώς επίσης και της επιβλέψης των γύρω χώρων, ενώ ο θεσμός του «φυλάκα σχολείου» θεωρείται ιδιαίτερα σημαντικός, παράλληλα με αυτών των δασκάλων και των υπόλοιπων νηπιαγωγών». Το οικονομικό ύψος του σχετικού προγράμματος αναμένεται να ανέλθει σε 17,5 δισ. δραχμές. Το ποσό αυτό θα καλυφθεί κατά το ήμισυ από τον ΟΑΕΔ και κατά το ήμισυ από το Υπουργείο Εσωτερικών. Η πρόσληψη των 2.000 σχολικών φυλάκων, που θα εγκατασταθούν στα σχολεία το Δεκέμβριο 1999, θα πραγματοποιηθεί από τις δημοτικές επιχειρήσεις, ενώ τίθεται όριο ηλικίας άνω των 18. Εκτός όμως του παραπάνω προγράμματος η Υπουργός Εσωτερικών ανακοίνωσε ακόμη ότι έχει καταρτισθεί και ειδικό πρόγραμμα, ώστε να καταστεί πράξη ο θεσμός του σχολικού τροχονόμου. Το πρόγραμμα αυτό λειτουργούσε πιλοτικά τα προηγούμενα χρόνια σε 275 σχολεία και 45 νηπιαγωγεία, στα οποία πρόσφεραν τις υπηρεσίες τους εθελοντές τροχονόμοι. Σήμερα αναμένεται να επεκταθεί, ώστε να καλύψει 1.099 σχολεία (δημοτικά και νηπιαγωγεία) 272 δήμων όλης της χώρας. Οι 1.651 σχολικοί τροχονόμοι φυλάσσουν μία ώρα προτού αρχίσουν τα σχολεία και μία ώρα μετά τη λήξη των μαθημάτων αντίστοιχο αριθμό σχολικών διαβάσεων. Το οικονομικό ύψος του προγράμματος υπερβαίνει το 1 δισ. δραχμές.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

- Το νέο τοπίο που αντικειμενικά δημιουργείται στο δημοσιοϋπαλληλικό συνδικαλιστικό κίνημα μετά την ψήφιση του Νόμου για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις επιβάλλει στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ν' αναλάβει πρωτοβουλίες για ενθέρωση των Ομοσπονδιών και των συνδικαλιστικών στελεχών τόσο στο νομικό πλαίσιο όσο και στην τακτική και τη μεθοδολογία διαπραγμάτευσης μέσα από ανάλογες διαδικασίες. Παράλληλα, ο τρόπος προβολής, διεκδίκησης και διαπραγμάτευσης του διεκδικητικού πλαισίου πρέπει να δημιουργεί προϋποθέσεις για την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. που θα εγγυώνται μια αποτελεσματική παρουσία του συνδικαλιστικού κινήματος στην πρώτη φάση εφαρμογής του νέου θεσμού.
- Οι δυσκολίες της συγκυρίας, η κατάσταση στο συνδικαλιστικό κίνημα και τα προβλήματα που δημιουργήσε ο σεισμός πρέπει να ξεπεραστούν από συντονισμένες κινήσεις της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και των Ομοσπονδιών και τη δημιουργία όρων για ανάπτυξη στο διάστημα που ακολουθεί αγωνιστικής δράσης. Στην κατεύθυνση αυτή η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. προγραμματίζει χρονικά τις ενέργειές της, ξεκινάει άμεσα με συσκέ-
- ψεις Ομοσπονδιών, Ν.Τ. και εξετάζει τις συγκεκριμένες προτάσεις για ανάπτυξη αγωνιστικής δράσης με χρονικό ορίζοντα σε πρώτη φάση τη διαμόρφωση του προϋπολογισμού και της εισοδηματικής πολιτικής.
- Η προώθηση του διεκδικητικού πλαισίου και η προετοιμασία του συνδικαλιστικού κινήματος για την εφαρμογή των συλλογικών διαπραγματεύσεων επιβάλλουν να προχωρήσουμε μέχρι τέλος του χρόνου στα πρώτα τουλάχιστον βήματα για την ανασυγκρότηση του συνδικαλιστικού κινήματος με βάση τις αποφάσεις μας και με προτεραιότητα την Ομοσπονδία της Ν.Α. και των Περιφερειών.
- Το Γ.Σ. εξουσιοδοτεί την Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για πρωτοβουλίες αγωνιστικού χαρακτήρα σε σχέση με τις άμεσες ανάγκες που αφορούν κυρίως το φορολογικό νομοσχέδιο.
- Το Γ.Σ. εγκρίνει την εισήγηση της Ε.Ε. για 24ωρη απεργιακή κινητοποίηση για τους αποσπασμένους υπαλλήλους της Ν.Α. και τους υπαλλήλους των Υπηρεσιών από τις οποίες προέρχονται.

Α 24ωρη Απεργία

Με απόφαση του Γ.Σ. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έγινε 24ωρη απεργιακή κινητοποίηση, την Πέμπτη 7/10/1999, των υπαλλήλων της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης και των Κεντρικών Υπηρεσιών των Υπουργείων από τα οποία προέρχονται, με αίτημα την αποδοχή των προτάσεων της, για άρση των αντικινήτρων - θέσπιση κινήτρων και αναστολή των διατάξεων για τις υποχρεωτικές μετατάξεις. Από την απεργία εξαιρέθηκαν οι υπάλληλοι της Αττικής που εμπλέκονται με την αποκατάσταση των προβλημάτων του σεισμού.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΑΡΘΡΟ 1

Αρμοδιότητες

Το Δημοτικό Συμβούλιο είναι κυρίαρχο και ανεξάρτητο όργανο, αποφασίζει για κάθε θέμα σχετικό με τις αρμοδιότητες του Δήμου εκτός από τα θέματα που ανήκουν στην αρμοδιότητα του Δημάρχου και της Δημομαρχιακής Επιτροπής.

Απαρτίζεται από τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, τον Γραμματέα, τα Μέλη και διέπεται από τις διατάξεις του Συντάγματος και των Νόμων.

ΑΡΘΡΟ 2

Συγκρότηση Προεδρείου & Δημομαρχιακής Επιτροπής

Στον πρώτο και στον τρίτο χρόνο της δημοτικής περιόδου την πρώτη Κυριακή του Ιανουαρίου το Δημοτικό Συμβούλιο συνέρχεται ύστερα από πρόσκληση του συμβούλου του επιτυχόντος συνδυασμού που έχει εκλεγεί πρώτος με τους περισσότερους ψήφους και σε περίπτωση ισοψηφίας εκείνου που είναι γραμμένος κατά σειρά στην απόφαση του Δικαστηρίου και εκλέγει με μυστική ψηφοφορία τον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γραμματέα του Σώματος και τα Μέλη της Δημομαρχιακής Επιτροπής όπως ορίζει ο νόμος.

Ο Σύμβουλος που προεδρεύει αναθέτει τα καθήκοντα του Ειδικού Γραμματέα σε έναν από τους υπαλλήλους του Δήμου.

Αν για οποιοδήποτε λόγο το Συμβούλιο δεν συγκληθεί όπως ορίζει η πιο πάνω παράγραφος συνέρχεται χωρίς πρόσκληση την επομένη Κυριακή του Ιανουαρίου στις 10 το πρωί.

Στο άρθρο 107 και 112 του Π.Δ. 410/95 με τίτλο «Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας» αναφέρεται η διαδικασία σύγκλησης και διεξαγωγής της εκλογής του Προεδρείου και της Δημομαρχιακής Επιτροπής αντίστοιχα.

ΑΡΘΡΟ 3

Αρμοδιότητες Προέδρου Συμβουλίου

Ο Πρόεδρος συγκαλεί το Δημοτικό Συμβούλιο σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου, κηρύσσει την έναρξη και τη λήξη των συνεδριάσεων.

Διευθύνει τη συνεδρίαση, φροντίζει για την εφαρμογή του κανονισμού, παίρνει κάθε πρόσφορο μέτρο για την τήρηση της τάξης. Στα πλαίσια αυτά μπορεί να διατάξει την αποβολή από το ακροατήριο κάθε προσώπου που διαταράσσει τη συνεδρίαση. Εισηγείται τα διάφορα θέματα στο Δημοτικό Συμβούλιο.

Δίνει με τη σειρά το λόγο σε όσους επιθυμούν να μιλήσουν, συνοψίζει αντικειμενικά τις συζητήσεις για κάθε θέμα, θέτει σε ψηφοφορία τα ζητήματα και αναγγέ-

Προσπάθεια αναβάθμισης της Τοπικής Αυτοδιοίκησης

λει το αποτέλεσμα.

Εφόσον συζητείται θέμα που αφορά τον Πρόεδρο παραχωρεί αυτός τη θέση του στον Αντιπρόεδρο για όσο χρόνο διαρκεί η συζήτηση. Όταν εισηγείται τα θέματα που θα συζητήσει το Δ.Σ. ο Πρόεδρος δεν εκφράζει τις προσωπικές του απόψεις. Απλώς ενημερώνει το Σώμα.

ΑΡΘΡΟ 4

Ο Πρόεδρος αναπληρώνεται από τον Αντιπρόεδρο όταν κωλύεται ή απουσιάζει. Όταν ο Αντιπρόεδρος κωλύεται ή απουσιάζει τον αναπληρώνει ο Δημοτικός Σύμβουλος που πήρε τους περισσότερους ψήφους στις εκλογές από το συνδυασμό που πλειοψήφισε και αυτόν ο επόμενος Σύμβουλος και ούτω καθεξής.

ΑΡΘΡΟ 5

Αρμοδιότητες Γραμματέα Δ.Σ.

Ο Γραμματέας - Δημοτικός Σύμβουλος φροντίζει για την ακριβή τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου, επιβλέπει την ορθή απόδοση των αποφάσεων που τις διαβαίνει μόλις ληφθούν.

Σημειώνει κατά σειρά όσους ζητούν να μιλήσουν, εκφωνεί τον κατάλογο των παρόντων συμβούλων και σημειώνει την ψήφο τους. Ο Γραμματέας υπάλληλος του Δήμου παίρνει οδηγίες από τον Πρόεδρο και το Γραμματέα. Ο Ειδικός Γραμματέας του Συμβουλίου ορίζεται από τον κ. Δήμαρχο.

Με τον ίδιο τρόπο ορίζεται και άλλος υπάλληλος που θα τον αναπληρώνει σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας του.

ΑΡΘΡΟ 6

Γραφείο Δημοτικού Συμβουλίου

Στο Δήμο λειτουργεί Γραφείο Δημοτικού Συμβουλίου. Το γραφείο αυτό τηρεί τα ακόλουθα βιβλία:

1. Τα βιβλιοδετημένα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου.
2. Βιβλίο που αναγράφεται ο αριθμός, το θέμα, η χρονολογία λήψης κάθε απόφασης καθώς και ο αριθμός έγκρισης της Νομαρχίας.
3. Αρχείο απόσπασμα των αποφάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου κατακυρωμένες κατά αύξοντα αριθμό.

ΑΡΘΡΟ 7

Πρακτικά Δ.Σ.

Μέσα σε 15 ημέρες από κάθε συνεδρίαση επιτρέπεται σε κάθε σύμβουλο η ανάγνωση των επίσημων πρακτικών και είναι υποχρεωμένος να κάνει την παρατήρησή του για διόρθωση των πρακτικών αν διαπιστώσει λάθη ή παραλείψεις.

Στην αντίθετη περίπτωση αποδέχεται το περιεχόμενο ανεπιφύλακτα. Διορθώσεις επιτρέπονται μόνο για λαθεμένη απόδοση των απόψεων που διατυπώθηκαν ή για ασυνταξίες μετά από σύμφωνη γνώμη του Δ.Σ.

“ Πέρασε ένας χρόνος από τις δημοτικές εκλογές και δέκα μήνες από την εγκατάσταση των νέων δημοτικών αρχών. Λίγος χρόνος αν σκεφτεί κάποιος ότι οι εκλογές αυτές έγιναν για πρώτη φορά σε δήμους που προέρχονται από συνενώσεις, τους επονομαζόμενους «καποδιατριάκους». Οι δήμοι αυτοί σιγά - σιγά άρχισαν να κάνουν τα πρώτα τους βήματα. Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση πιστεύουν ότι με τους αιρετούς της Τ.Α. δεν έχουν ουσιαστική σχέση εργοδότη και εργαζόμενου αλλά σχέση συνεργασίας. Τους ενώνει η κοινή προσπάθεια για αναβάθμιση της Τ.Α., συμπαραστεκόμενοι στους αγώνες τους για μια αυτοδιοίκηση ανεξάρτητη και οικονομικά αυτοδύναμη με τελικό αποδέκτη το δημότη και την τοπική κοινωνία. Με το παρόν ΣΧΕΔΙΟ, δίνεται η δυνατότητα - ιδιαίτερα στους δήμους που προήλθαν από συνενώσεις - να διαμορφωθεί ο Κανονισμός Λειτουργίας του Δημοτικού Συμβουλίου όπως αυτός προβλέπεται στο άρθρο 106 παρ. 1 εδ. α' του Π.Δ. 410/1995 περί «Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα» ”

ύστερα από πρόταση του Προέδρου ή του Γραμματέα του Δ.Σ.

Το προεδρείο προβαίνει στη διόρθωση του επίσημου αντίτυπου που επικυρώνεται πριν από την ημερήσια διάταξη της αμέσως επόμενης συνεδρίασης με την υπογραφή του από τα μέλη του Δημοτικού Συμβουλίου. Η επικύρωση αναφέρεται στα πρακτικά.

Σε περίπτωση διαφωνίας ή αμφισβήτησης για την απόδοση των πρακτικών δίνεται λύση από το προεδρείο με απόφαση του. Σε περίπτωση που η απόφαση του προεδρείου δεν κριθεί ικανοποιητική από τον ενδιαφερόμενο η λύση δίνεται από το Σώμα ύστερα από προσφυγή του ενδιαφερομένου.

Απαγορεύεται ρητά διόρθωση που αλλοιώνει απόφαση ή θέση Συμβούλου πάνω σε θέμα που συζητήθηκε. Το επίσημο αντίτυπο των πρακτικών βιβλιοδετείται και παραδίδεται στο Δήμαρχο για το αρχείο του Δήμου.

ΑΡΘΡΟ 8

Σύγκληση Δ.Σ.

Το Δημοτικό Συμβούλιο συνέρχεται σε τακτικές και έκτακτες συνεδριάσεις, ύστερα από έγγραφη πρόσκληση

που απευθύνει ο Πρόεδρος στα μέλη και στον κ. Δήμαρχο.

Το Συμβούλιο συγκαλείται επίσης όποτε το ζητήσει η Δημομαρχιακή Επιτροπή ή ο Δήμαρχος με έγγραφο που απευθύνεται στον Πρόεδρο.

Στο έγγραφο αναγράφονται και τα θέματα που προτείνονται για συζήτηση. Συνέρχεται επίσης όποτε το ζητήσει το 1/3 τουλάχιστον του όλου αριθμού των μελών του, με έγγραφη αίτηση στην οποία ορίζονται τα θέματα για συζήτηση.

Εάν ο Πρόεδρος δεν συγκαλέσει μέσα σε εξι ημέρες (άρθρο 108 παρ. 3 Π.Δ. 410/95) το Συμβούλιο που ζητήθηκε με αίτηση των μελών τότε αυτό συνέρχεται με πρόσκληση αυτών που το ζήτησαν και αποφασίζει για τα θέματα για τα οποία έχει ζητηθεί η σύγκλησή του.

Για τις συνεδριάσεις του συμβουλίου επιδίδεται πρόσκληση και στο Δήμαρχο, αλλιώς η συνεδρίαση είναι άκυρη. Ο Δήμαρχος μετέχει στις συζητήσεις του συμβουλίου χωρίς ψήφο. Έχει το δικαίωμα να εκφράζει τις απόψεις του πάντοτε και με προτεραιότητα απέναντι σε κάθε άλλο.

Θέματα που είναι κατεπείγοντα, συζητούνται πριν από τα θέματα της ημερήσιας διάταξης μόνο αν συναινέσει ο Δήμαρχος (Άρθρο 108 Π.Δ. 410/95).

ΑΡΘΡΟ 9

Σύγκληση Δ.Σ. - Ημερήσια Διάταξη

Το Συμβούλιο συγκαλείται ύστερα από έγγραφη πρόσκληση που απευθύνει ο Πρόεδρος προς τα μέλη και τον κ. Δήμαρχο. Οι προσκλήσεις για τις τακτικές συνεδριάσεις επιδίδονται με αποδεικτικό επίδοσης τουλάχιστον τρεις πλήρεις ημέρες πριν από την ημέρα της συνεδρίασης.

Στις ημέρες αυτές δεν περιλαμβάνονται οι ημέρες επίδοσης και συνεδρίασης.

Σε κατεπείγουσες περιπτώσεις η πρόσκληση μπορεί να επιδοθεί με αποδεικτικό την ίδια ημέρα της συνεδρίασης.

Στην πρόσκληση του Δημοτικού Συμβουλίου πρέπει να αναγράφονται όλα τα θέματα που θα συζητηθούν και τοιχοκολλούνται στον πίνακα ανακοινώσεων.

Ο Πρόεδρος καταρτίζει την ημερήσια διάταξη στην οποία αναγράφει υποχρεωτικά και όλα τα θέματα που προτείνει ο κ. Δήμαρχος.

Το Δημοτικό Συμβούλιο συζητεί θέματα που είναι γραμμένα στην ημερήσια διάταξη. Έχει δικαίωμα να αποφασίζει με την απόλυτη πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των μελών του (άρθρο 97 του 410/95 Π. Διατάγματος) ότι ένα θέμα που δεν είναι γραμμένο στην ημερήσια διάταξη είναι κατεπείγον και πρέπει να συζητηθεί και να πάρει απόφαση για το θέμα αυτό με την ίδια πλειοψηφία.

Από την ημέρα που θα κοινοποιηθεί η πρόσκληση πρέπει να είναι στη διάθεση του Συμβουλίου οι φάκελοι και τα έγγραφα των θεμάτων.

ΑΡΘΡΟ 10

Ημερήσια Διάταξη

Θέματα που έχουν εγγραφεί στην ημερήσια διάταξη αν κατά τη συζήτησή τους κριθεί αναγκαίο μπορεί με πρόταση του Δημάρχου ή του Δημοτικού Συμβούλου να παραπεμφθούν σε επιτροπή μόνο με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, με την οποία καθορίζεται και προθεσμία για την υποβολή μελέτης ή εισηγήσεων.

Θέματα που εισάγει η Δημομαρχιακή Επιτροπή δεν παραπέμπονται σε επιτροπή.

Θέματα που μπορεί να παραπέμψει ο Πρόεδρος σε επιτροπή και πριν εγγραφούν στην ημερήσια διάταξη (άρθρο 110 παρ. 2 Π.Δ. 410/95).

ΑΡΘΡΟ 11

Διοδικασία Συνεδριάσεων Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος κηρύσσει την έναρξη της κάθε συνεδρίασης και αναγγέλει τη λήξη της.

Ο Πρόεδρος μπορεί να διακόψει τη συνεδρίαση για ανάπαυση για δέκα λεπτά της ώρας ή όταν δεν είναι δυνατή η επανασύγκληση της τάξης.

Διακοπή της συνεδρίασης πάνω από μισή ώρα επιτρέπεται μόνο ύστερα από συναίνεση του Συμβουλίου. Η συνεδρίαση μπορεί να διακοπεί και για την επόμενη ημέρα ύστερα από σύμφωνη γνώμη της απόλυτης πλειοψηφίας των παρόντων.

ΣΥΝΤΑΞΗ ΣΤΑ 58

Επιλογή ασφαλιστικού φορέα

Κατάθεση δύο τροπολογιών από την Ε.Ε. της ΠΟΕ-ΟΤΑ

- Με γράμμα της που απευθύνεται προς τους συναρμόδιους Υπουργούς Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Οικονομικών, η ΠΟΕ-ΟΤΑ παρεμβαίνει καταθέτοντας ολοκληρωμένη πρόταση - με τη μορφή τροπολογιών - στο πρόβλημα που έχει προκύψει με την επιλογή ασφαλιστικού φορέα και την προθεσμία υποβολής δήλωσης για σύνταξη στα 58. Οι τροπολογίες αυτές που γίνεται προσπάθεια να περιληφθούν σε κάποιο σχετικό νόμο έχουν ως ακολούθως:
1. Με το άρθρο 12 παρ. 8 του Ν. 2503/97 δόθηκε δυνατότητα στο προσωπικό που υπηρετεί στους ΟΤΑ α' βαθμού και των νομικών προσώπων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, να διαριστούν σε οργανικές θέσεις μονίμων υπαλλήλων. Ανάλογη δυνατότητα δίνεται με τον Ν. 2738/99. Επειδή με το Ν. 2503/97 δεν δόθηκε η δυνατότητα επιλογής ασφαλιστικού φορέα με αποτέλεσμα να μη μπορεί να κάνει χρήση αυτής της δυνατότητας όλο το προσωπικό με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, ζητάμε όπως στο αίτημα που έχει κατατεθεί από την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για τον Ν. 2738/99 να δοθεί αυτή η δυνατότητα και για το προσωπικό των ΟΤΑ που έκανε χρήση των διατάξεων του Ν. 2503/97 και μονιμοποιήθηκε.
 2. Με το άρθρο 2 παρ. 20 του Ν. 2703/99 (ΦΕΚ 72 Α) δόθηκε η δυνατότητα στο μόνιμο προσωπικό των ΟΤΑ α' βαθμίδων, το οποίο απασχολείται στις υπηρεσίες καθαριότητας και νεκροταφείων, με δήλωση του να επιλέξει, αντί της συνταξιοδότησης του με τις διατάξεις που ισχύουν για τους εργαζόμενους στο δημόσιο τη συνταξιοδότησή του με το όριο ηλικίας που προβλέπεται για τις ίδιες ειδικότητες από τον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών των ΙΚΑ.

ποιούσε ότι «... η διαταγή της παρ. 20 του άρθρου 2 του Ν. 2703/99 δεν μπορεί να τυχαι εφαρμογή σε όσους θα θελήσουν να συνταξιοδοτηθούν με συνολικό χρόνο ασφάλισης 15 ετών...». Και ότι «...επειδή η ανωτέρω θέση των αρμόδιων Διευθύνσεων Συντάξεων εκφέρεται και καταγράφεται επίσημα, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, η αντροπή των είναι δυνατή μόνο με απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου...». Επειδή όπως είναι φανερό για τις παραπάνω διευκρινίσεις οι ενδιαφερόμενοι ενημερώθηκαν από τις αρμόδιες υπηρεσίες των Δήμων μετά την παρέλευση των προθεσμιών ζητάμε:

- Να δοθεί άμεση παράταση για την υποβολή δηλώσεων από τους ενδιαφερόμενους.
- Διευκρίνιση με νομοθετική ρύθμιση ότι ισχύει και γι' αυτές τις περιπτώσεις η 15ετία.
- Εξάλλυση με βάση τον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του ΙΚΑ α' αυτές τις ειδικότητες συνταξιοδοτούνται με 4.500 έτη, ήτοι 15 χρόνια και άριο ηλικίας τα 58 χρόνια. Με την ευκαιρία επίσης καταθέτουμε τα αιτήματα:
- Της μη αναδρομικής καταβολής του επιοφελίστρου για το προσωπικό που ήδη υπηρετεί στους ΟΤΑ για ολόκληρο το διάστημα από τις μονιμοποιήσεις του μέχρι την υποβολή της αίτησης επιλογής.
- Την επέκταση αυτής της διάταξης και σε άλλες ειδικότητες μονίμων υπαλλήλων των ΟΤΑ, όπως προβλέπεται στον ΚΒΑΕ του ΙΚΑ σε αντιστοιχίες ειδικότητές του με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου (π.χ. οικοδόμοι, κ.λπ.).

Η δήλωση επιλογής έπρεπε να υποβληθεί από τους ενδιαφερόμενους μέχρι τις 7 Ιουλίου 1999.

Στις 8 Ιουλίου 1999 η Ομοσπονδία μας παρέλαβε εγκύκλιο της Γενικής Διεύθυνσης Μισθών και Συντάξεων του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους με αρ. πρωτ. 581/0092/28.6.99 με την οποία γνωστοποιούσε ότι «... η διαταγή της παρ. 20 του άρθρου 2 του Ν. 2703/99 δεν μπορεί να τυχαι εφαρμογή σε όσους θα θελήσουν να συνταξιοδοτηθούν με συνολικό χρόνο ασφάλισης 15 ετών...». Και ότι «...επειδή η ανωτέρω θέση των αρμόδιων Διευθύνσεων Συντάξεων εκφέρεται και καταγράφεται επίσημα, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, η αντροπή των είναι δυνατή μόνο με απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου...». Επειδή όπως είναι φανερό για τις παραπάνω διευκρινίσεις οι ενδιαφερόμενοι ενημερώθηκαν από τις αρμόδιες υπηρεσίες των Δήμων μετά την παρέλευση των προθεσμιών ζητάμε:

- Να δοθεί άμεση παράταση για την υποβολή δηλώσεων από τους ενδιαφερόμενους.
- Διευκρίνιση με νομοθετική ρύθμιση ότι ισχύει και γι' αυτές τις περιπτώσεις η 15ετία.
- Εξάλλυση με βάση τον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του ΙΚΑ α' αυτές τις ειδικότητες συνταξιοδοτούνται με 4.500 έτη, ήτοι 15 χρόνια και άριο ηλικίας τα 58 χρόνια. Με την ευκαιρία επίσης καταθέτουμε τα αιτήματα:
- Της μη αναδρομικής καταβολής του επιοφελίστρου για το προσωπικό που ήδη υπηρετεί στους ΟΤΑ για ολόκληρο το διάστημα από τις μονιμοποιήσεις του μέχρι την υποβολή της αίτησης επιλογής.
- Την επέκταση αυτής της διάταξης και σε άλλες ειδικότητες μονίμων υπαλλήλων των ΟΤΑ, όπως προβλέπεται στον ΚΒΑΕ του ΙΚΑ σε αντιστοιχίες ειδικότητές του με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου (π.χ. οικοδόμοι, κ.λπ.).

ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΕΣ ΔΗΜΑΡΧΩΝ
Προκαλούν την επέμβαση της ΠΟΕ-ΟΤΑ

Την παρέμβαση της ΠΟΕ-ΟΤΑ προκάλεσαν οι συνεχιζόμενες αυθαιρεσίες του Δημάρχου Φιλιππιάδας εναντίον υπαλλήλων του Δήμου Φιλιππιάδας (έχουμε ξαναγράψει για τα «κατορθώματα» του εν λόγω δημάρχου).

Πιο συγκεκριμένα, μετά από καταγγελία του υπαλλήλου του Δήμου Φιλιππιάδας Δ. Αυγέρη και αφού έχει προηγηθεί απόρριψη αποφάσεων του δημάρχου Φιλιππιάδας από την επιτροπή του άρθρου 18 του Ν. 2218/1994 και την Περιφέρεια Ηπείρου, η ΠΟΕ-ΟΤΑ σε επιστολή που απέστειλε προς την Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Β. Παπανδρέου και τον Υπουργό του ίδιου Υπουργείου κ. Γ. Φλωρίδη κοινοποιώντας την παράλληλα στην ΚΕΔΚΕ, στον Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας Ηπείρου και τον παραπάνω Δήμαρχο διαμαρτύρεται για:

«1. Κατάχρηση του διευθυντικού δικαιώματος από τη μεριά του δημάρχου, μιας και υπάλληλο του δήμου κατηγορίας ΠΕ και Β' Βαθμού τον υποβαθμίζει αναθέτοντάς του καθηκοντα γραμματέα τέρως κοινοτήτων.

2. Δεν εφαρμόζεται από τον ίδιο δήμαρχο η ακυρωτική απόφαση της επιτροπής του άρθρου 18 του Ν. 2218/1994 όπου είχε καταφύγει ο υπάλληλος του δήμου Φιλιππιάδας».

Με την ευκαιρία του παραπάνω γεγονότος η Ε.Ε. της ΠΟΕ-ΟΤΑ επιστημαίνει στην επιστολή της προς την Υπουργό Εσωτερικών: «ότι ανάλογα κρούσματα αυθαιρεσιών από μεριάς των δημάρχων εμφανίζονται και σ' άλλους δήμους, ιδιαίτερα «καποδιστριακούς», γι' αυτό καλεί την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης να παρέμβει, έτσι ώστε να εφαρμόζεται η νομοθεσία και οι αποφάσεις θεσμοθετημένων οργάνων της πολιτείας, να υπάρχει σεβασμός των εργασιακών και συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και να μην αυθαιρετούν τιμωρητί οι δημάρχοι, αντιμετωπίζοντας το προσωπικό είτε ως προσωπικό της επιχείρησής τους είτε με βάση τις πολιτικές και ιδεολογικές του τοποθετήσεις».

ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΕΚΤΑΣΕΩΝ
Του Δημοσίου στους ΟΤΑ από την ΚΕΔ

Η Κτηματική Εταιρεία Δημοσίου (ΚΕΔ) παραχώρησε άνευ ανταλλάγματος 38 στρέμματα στους ΟΤΑ για να χρησιμοποιηθούν για κοινωφελείς σκοπούς.

Πιο συγκεκριμένα παραχωρήθηκαν: Στο Δήμο Πολίχνης Νομού Θεσσαλονίκης τρεις εκτάσεις συνολικής επιφάνειας 12212 τ.μ., στο Δήμο Τίρυνθας Νομού Αργολίδας εκτάσεις 14704 τ.μ., στο Δήμο Τήλου Νομού Δωδεκανήσου 10062 τ.μ. και στην Ιερά Μητρόπολη Ρόδου 670 τ.μ.

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ
Νομιμοποίηση 2.500 επιστημόνων

Δύο προβλήματα που χρειάζονται άμεσα να διευκρινισθούν

Όπως είναι γνωστό με τις διατάξεις του άρθρου 30 του Ν. 2738/99 ρυθμίζονται οι διαδικασίες πρόσληψης στους ΟΤΑ του επιστημονικού προσωπικού που εκπαιδεύτηκε ώστε να βοηθήσει τους «καποδιστριακούς» δήμους στα πρώτα βήματα της οργάνωσής τους. Υπάρχουν όμως ακόμα δύο σημεία που πρέπει να διευκρινισθούν σε θετική κατεύθυνση για τους καταρτισθέντες (και μονιμοποιούμενους) με βάση το παραπάνω πρόγραμμα: α) Επειδή η περσινή προκήρυξη ένταξής τους στα σεμινάρια επιμόρφωσης έθετε ως όριο ηλικίας το 35ο έτος, θα πρέπει για ένα μικρό αριθμό από αυτούς, που σήμερα βρίσκονται στο 36ο έτος, να υπάρξει ρύθμιση κάλυψής τους, εάν διευκρινισθεί ότι δεν είναι ήδη καλυμμένοι με τις διατάξεις του άρθρου 30 που προβλέπουν ότι πρέπει να κατέχουν τα προβλεπόμενα από την κείμενη νομοθεσία γενικά ποσόντα διορισμού. β) Θα πρέπει να υπάρξει σχετική ρύθμιση συνέχισης της απασχόλησής τους στους ΟΤΑ μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας διορισμού τους (π.χ. παράταση διάρκειας προγράμματος ή κάτι άλλο) ώστε να μη μείνουν οι ΟΤΑ χωρίς τις υπηρεσίες τους, έτσι και για μικρό χρονικό διάστημα. Τα παραπάνω – που έχουν γενικότερο ενδιαφέρον – υπογραμμίζει σε γράμμα του το Σωματείο Εργαζομένων ΟΤΑ Ν. Μεσσηνίας.

ΑΠΟΦΑΣΗ
Δημοτικά τέλη για τα εκτός σχεδίου ακίνητα

Απόφαση του Συμβουλίου Επικρατείας

Οι ιδιοκτήτες που διαθέτουν κτίσματα σε οικοπέδα που ευρίσκονται εκτός σχεδίου πόλεως, αλλά στα διοικητικά όργανα του Δήμου, είναι υποχρεωμένοι να συνεχίσουν να καταβάλλουν δημοτικά τέλη. Η απόφαση αυτή του Συμβουλίου Επικρατείας (Ε' Τμήμα Α.Α. 3487/1999) εξεδόθη μετά τη συζήτηση προσφυγής που είχε καταθέσει ιδιωτική εταιρεία που είναι ιδιοκτήτρια ακινήτου εκτός σχεδίου πόλεως, αλλά ευρισκόμενου εντός των διοικητικών ορίων του Δήμου Αγίου Στεφάνου εκτάσεως πέντε στρεμμάτων κατά απόφασης του δημοτικού συμβουλίου Αγίου Στεφάνου Αττικής που με απόφασή του είχε επιβάλλει την καταβολή δημοτικών τελών. Η προσφυγή της εταιρείας κρίθηκε αβάσιμη, γιατί δεν προκύπτει από κανένα στοιχείο ότι η βλάβη που υφίσταται δεν είναι απλώς οικονομική για την οποία δεν δικαιολογείται χορήγηση αναστολής, αλλά ανεπανόρθωτη ή δυσχερώς επανορθώσιμη.

Ειδικός Συνεργάτης

ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΝΕΩΝ ΟΤΑ - ΗΜΕΡΕΣ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ
Διορισμός νέων επιστημόνων στους Δήμους

Διευκρινίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών, για την εφαρμογή του Ν. 2738/9-9-1999 (ΦΕΚ 180 Α)

Σε γράμμα του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που απευθύνεται προς τους Γενικούς Γραμματείς της Περιφέρειας παρέχονται οδηγίες για την ορθή εφαρμογή του νόμου που αφορά τα παραπάνω θέματα (Αρ. Πρωτ. 31945/13-9-1999). Αναλυτικά έχει ως εξής:

ΘΕΜΑ: ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΟΤΑ Α' ΒΑΘΜΙΔΑΣ

Σας γνωρίζουμε ότι με τις διατάξεις των άρθρων 22 παρ. 6, 25 παρ. 6 και 30 του νόμου 2738/9-9-1999 (ΦΕΚ Α 180/1999 «Συλλογικές διαπραγματεύσεις στη δημόσια διοίκηση, μονιμοποιήσεις συμβασιούχων αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις» ρυθμίζονται θέματα που αφορούν το προσωπικό των δήμων και των κοινοτήτων ως εξής:

α. Μετάταξη προσωπικού νέων ΟΤΑ

Με το άρθρο 22 παρ. 6 του ανωτέρω νόμου διευρύνεται ο κύκλος των υπηρεσιών στις οποίες μπορεί να υποβάλει αίτηση μετάταξης το προσωπικό των δήμων και κοινοτήτων που έχει συνενωθεί σε νέους ΟΤΑ που προκύπτουν από τη συνένωση εκτός από άλλων ΟΤΑ, ή Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση ή Περιφέρεια ή νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και σε άλλη δημόσια υπηρεσία συμπεριλαμβανομένων των Γραμματειών των δικαστηρίων.

Η αίτηση μετάταξης μπορεί να υποβληθεί σε έξι μήνες από την έγκριση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του νέου δήμου ή κοινότητας.

β. Ημέρες εκτός έδρας

Με το άρθρο 25 παρ. 6 του ανωτέρω νόμου τροποποιείται εμμέσως η παρ. 3 του άρθρου 2 του Ν. 2685/1999 (ΦΕΚ Α' 35/1999) στην οποία προστίθεται εδάφιο σύμφωνα με το οποίο αντί για έκδοση κοινών Υπουργικών Αποφάσεων του αρμοδίου Υπουργού και του Υπουργού Οικονομικών, για τον καθορισμό του αριθμού των επιτρεπόμενων κατ' έτος και κατά μήνα ημερών εκτός έδρας των υπαλλήλων για την υπέρβαση του ανώτατου ορίου των ημερών εκτός έδρας στις περιπτώσεις που αναφέρονται στην παρ. 3 του άρθρου 2 του Ν. 2685/1999, καθώς και για τον καθορισμό του ανώτατου ορίου των κατά μήνα χιλιομέτρων που επιτρέπεται να πραγματοποιούν οι μετακινούμενοι, με ιδιότητα μεταφορικά μέσα υπάλληλοι, στο εξής θα εκδίδεται, αντίστοιχα, απόφαση του αρμοδίου Γενικού Γραμματέα Περι-

φέρειας. Έτσι εξοικονομείται ικανός χρόνος, εξυπηρετείται ταχύτερα και πληρέστερα το δημόσιο συμφέρον και απλουστεύονται οι σχετικές διαδικασίες με την εφαρμογή της αποκέντρωσης.

γ. Διορισμός νέων επιστημόνων στους δήμους

Σύμφωνα με το άρθρο 30 του ίδιου νόμου, διορίζονται οι επιστήμονες απόφοιτοι ΑΕΙ και ΤΕΙ, οι οποίοι ολοκληρώνουν το «Πρόγραμμα Κατάρτισης και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας ανέργων επιστημόνων αποφοίτων ΑΕΙ και ΤΕΙ σε θέματα Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Τοπικής Ανάπτυξης» που υλοποιήθηκε από τα Υπουργεία Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, την ΚΕΔΚΕ, τον ΟΑΕΔ και την ΕΕΤΑΑ στους δήμους στους οποίους πραγματοποιήσαν την κατάρτιση. Ο διορισμός γίνεται με απόφαση του οικείου δημοτικού συμβουλίου, χωρίς καμία επιβάρυνση του Κρατικού Προϋπολογισμού, σε κενές θέσεις μόνιμου προσωπικού του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του δήμου, του κλάδου ή της ειδικότητας, στον οποίο καταρτίστηκαν.

Οι προϋποθέσεις που τάσσει η διάταξη προκειμένου να γίνει ο διορισμός είναι:

α) Να κατέχουν τα προβλεπόμενα από την κείμενη νομοθεσία γενικά ποσόντα διορισμού.

β) Να υποβάλουν σχετική αίτηση στον οικείο δήμο μέχρι 30 Νοεμβρίου 1999.

Αν δεν υπάρχουν κενές θέσεις του κλάδου ή της ειδικότητας στην οποία καταρτίστηκαν, διορίζονται σε κενές θέσεις κλάδου ή ειδικότητας συναφούς με τα τυπικά τους ποσόντα. Από το γράμμα και το πνεύμα των διατάξεων προκύπτει ότι δεν παρέχεται διακριτική ευχέρεια στα οικεία δημοτικά συμβούλια και ότι η έκδοση της σχετικής απόφασης διορισμού είναι υποχρεωτική εφόσον συντρέχουν οι ανωτέρω προϋποθέσεις (δέσμο αρμοδιότητας). Αντίγραφο της παρούσης να κοινοποιηθεί αμέσως στους ενδιαφερόμενους με απόδειξη με φροντίδα των δήμων, στους οποίους πραγματοποιήσαν την κατάρτιση.

ΔΗΜΟΙ - ΣΥΛΛΟΓΟΙ - ΔΗΜΟΙ - ΣΥΛΛΟΓΟΙ - ΔΗΜΟΙ - ΣΥΛΛΟΓΟΙ - ΔΗΜΟΙ - ΣΥΛΛΟΓΟΙ -
«Δημος Βύσσας Ν. Έβρου:

Την εγγραφή του Δήμου Βύσσας συνδρομητή της εφημερίδας «Βήμα της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ» αποφάσισε το Δημοτικό Συμβούλιο Βύσσας του Ν. Έβρου.

«Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Λαμιέων και ΝΠΔΔ Δήμου Λαμιέων:

Νέο Δ.Σ. στον παραπάνω Σύλλογο. Μετά τις πρόσφατες εκλογές το Δ.Σ. έχει ως εξής: Πρόεδρος: Στεργιόπουλος Ηλίας, Αντιπρόεδρος: Χασιάκος Ιωάννης, Γραμματέας:

Λάμπρου Σπύρος, Ταμίας: Αγγλαίνης Αθανάσιος, Δημόσιες Σχέσεις: Βούλγαρης Βασίλειος, Μέλη: Κονδυλόπουλος Κωνσταντίνος, Χατζηγιάννη Γεωργία.

«Σωματείο Εργαζομένων ΟΤΑ Ν. Μεσσηνίας:

Με την ευκαιρία της ανάθεσης στην ΔΕΤΑΚ (Δημοτική Επιχείρηση) της διαχείρισης πλαισίων διαφήμισης, το Δ.Σ. του Σωματείου Εργαζομένων ΟΤΑ Ν. Μεσσηνίας, με επιστολή που απέστειλε προς τον Δήμαρχο Καλαμάτας και άλλους δημοτικούς παράγοντες ζητά διάλογο, πάνω σε μια ολοκληρωμένη πρόταση που κάνει, για το μέλλον της δημοτικής επιχείρησης.

«Σύνδεσμος ΟΤΑ Μείζονος Θεσσαλονίκης:

Διεθνή Ημερίδα παρουσίασης του Ευρωπαϊκού Οδηγού Διαχείρισης Απορριμμάτων, οργάνωσε ο Σύνδεσμος ΟΤΑ Μείζονος Θεσσαλονίκης σε συνεργασία με τον Οργανισμό Προστασίας Περιβάλλοντος της Κοπεγχάγης

που αποτελεί την πέμπτη και τελευταία συνάντηση εργασίας των εκπροσώπων έξι Ευρωπαϊκών Πόλεων που ανέλαβαν να συντάξουν τον Ευρωπαϊκό Οδηγό Διαχείρισης Απορριμμάτων.

ΕΚΛΟΓΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ
Αδικαιολόγητα προβλήματα στην καταβολή του

Φαίνεται ότι τα προβλήματα που ακολουθούν την καταβολή του εκλογικού επιδόματος δεν έχουν σταματήσει. Το καινούργιο που προέκυψε αφορά τις κρατήσεις και αναφέρεται σε λίγους – ευτυχώς – δήμους.

Παρ' ότι η συμφωνία ανάμεσα στην ΠΟΕ-ΟΤΑ και το Υπουργείο Εσωτερικών είναι σαφής και προβλέπει ότι το εκλογικό επίδομα «είναι» έξοδα κίνησης και έτσι καταβάλλεται χωρίς φορολογία (με κράτηση μόνο 4% υπέρ ΤΑΔΚΥ), το Γενικό Λογιστήριο του

Κράτους με την υπ' αριθ. 2/3810/0026 εγκύκλιό του προς τις ΥΔΕ την 30/6/1999, ζητά να παρακρατηθεί φόρος 20% (!) με αποτέλεσμα σε ορισμένους Δήμους, να παρακρατηθεί 20% για φόρο.

Η έκδοση της εγκυκλίου προήλθε από «υπερβάλλοντα ζήλο» ορισμένων υπαλλήλων, οι οποίοι παρά το ότι ήξεραν τη μέχρι σήμερα πρακτική και τις εξηγήσεις της ΠΟΕ-ΟΤΑ, δεν αρκέστηκαν σ' αυτό, αλλά ζήτησαν και βεβαίωση από το ΓΛΚ και το αποτέλεσμα βέβαια ήταν το προαναφερμένο.

Ο.Τ.Α.

Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών που αφορά την εφαρμογή του Ν. 2738/1999 (Νόμος για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις στη Δημόσια Διοίκηση κ.λπ. ΦΕΚ 180Α 9/9/1999)

Στο προηγούμενο φύλλο (8ο-9ο) του «ΒΗΜΑΤΟΣ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ» δημοσιεύσαμε τις κυριότερες διατάξεις του Ν. 2738/1999 που αναφέρεται στις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις στη Δημόσια Διοίκηση, τη μονιμοποίηση του με σχέση εργασίας ΙΔ προσωπικού των ΟΤΑ καθώς και το διορισμό σε μόνιμες θέσεις 2.500 επιστημόνων των «καποδιστριακών» δήμων. Η παρούσα εγκύκλιος (Αριθμός 31575/13.9.1999) του Υπουργείου Εσωτερικών αναφέρεται στο πώς θα εφαρμοσθεί η παρ. 4 του άρθρου 20 του παραπάνω νόμου που αναφέρεται στην πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχιακών ή πρόσκαιρων αναγκών και έχει ως εξής:

Πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχιακών ή πρόσκαιρων αναγκών

ΘΕΜΑ: Πρόσληψη προσωπικού για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχιακών ή πρόσκαιρων αναγκών

Από τις διατάξεις του άρθρου 20 παρ. 4 του Ν. 2738/99 (ΦΕΚ 180Α/9-9-99) προβλέπεται η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχιακών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών.

Η ανωτέρω πρόσληψη προσωπικού προστίθεται ως περίπτωση Κ στην παρ. 2 του άρθρου 14 του Ν. 2190/94 σύμφωνα με την οποία το προσωπικό της παραγράφου αυτής εξαιρείται από τη διαδικασία των κεφαλαίων Α, Β και Γ του Νόμου που αναφέρεται στη διαδικασία πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού στο Δημόσιο Τομέα όπως αυτός οριοθετήθηκε από τις διατάξεις του Ν. 1256/82 όπως ισχύει.

Η διαδικασία που θα πρέπει να ακολουθήσετε για την πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού είναι η εξής:

- Απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου με την οποία θα διαπιστώνεται η αναγκαιότητα της πρόσληψης και η αιτιολόγηση αυτής, οι απαιτούμενοι κλάδοι και οι ειδικότητες του προσωπικού που πρόκειται να προσληφθεί και η διάρκεια της σύμβασης (μέχρι δύο (2) μήνες).
- Ακολουθεί απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου (Δημάρχου ή Προέδρου Κοινότητας) με την οποία προσλαμβάνεται το αναγκαίο προσωπικό σύμφωνα με την ως ανω απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου λαμβανομένων επίσης υπόψη και των ειδικών τυπικών προσόντων που προβλέπονται από τις ειδικές διατάξεις για το σκοπό αυτό.

Σημειώνουμε ότι για την πρόσληψη του παραπάνω προσωπικού και με δεδομένη την βούληση του νομοθέτη να καλύψει και τις έκτακτες ανάγκες κ.λπ. δεν απαιτείται να τηρηθεί η διαδικασία του Ν. 2190/94 ούτε και η προβλεπόμενη έγκριση από την Τριμελή εξ Υπουργών Επιτροπή.

Ο πίνακας των προσληπτέων που συντάσσεται στη συνέχεια αποστέλλεται κάθε φορά στο ΑΣΕΠ καθώς και όλοι οι πίνακες προσληπτέων κάθε έτους αποστέλλονται επίσης στο ΑΣΕΠ μέχρι 31 Ιανουαρίου του επόμενου έτους.

Επισημαίνουμε ότι η διάρκεια της σύμβασης δεν πρέπει να υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών, ο υπολογισμός του οποίου γίνεται σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 21 του Ν. 2190/94.

Τέλος, σας υπενθυμίζουμε ότι οι ΟΤΑ που πλήττονται από σεισμούς, πλημμύρες, παγετούς και πυρκαγιές μπορούν να κάνουν χρήση και του άρθρου 2 του Ν. 2190/94 σύμφωνα με τις διατάξεις του οποίου μπορεί να προσλαμβάνεται προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, η διάρκεια δε της σύμβασης δεν μπορεί να υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες. Και τούτο με την επιφύλαξη της παρ. 3 του ίδιου άρθρου, σύμφωνα με την οποία αν βασίμως εκτιμάται, ότι οι ανάγκες που προέκυψαν από το σεισμό θα συνεχιστούν και πέραν του τετραμήνου, η αρμόδια αρχή κινεί εγκαίρως και σε κάθε περίπτωση, τουλάχιστον τριάντα (30) ημέρες προ της λήξης του τετραμήνου τη διαδικασία νέων προσλήψεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

Οι Γενικοί Γραμματείς των Περιφερειών παρακαλούνται όπως ενημερώσουν άμεσα τους ΟΤΑ της Περιφέρειάς τους.

ΚΑΘΟΡΙΣΤΗΚΑΝ ΤΑ ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ ΠΡΟΕΔΡΩΝ ΤΟΠΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ

Με την 34292/6.10.99 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών καθορίστηκαν τα έξοδα κίνησης των προέδρων των Τοπικών Συμβουλίων κλιμακωτά ανάλογα με την απόσταση από την έδρα του Δήμου και το μέγεθος του Διαμερισματος.

Η απόφαση που δημοσιεύεται παρακάτω εφαρμόζεται από 1.1.99.

ΑΠΟΦΑΣΗ: ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τη διάταξη της παρ. 8 του άρθρου 4 του Ν. 2539/97 (ΦΕΚ 244/Α/4.12.97).
2. Την αριθμ. 1107147/1239/0006Α/4-10-96 (ΦΕΚ 922/Β/7-10-96) κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών, περί μεταβίβασης αρμοδιοτήτων στους Υφυπουργούς Οικονομικών.
3. Την αριθμ. 26/1348/13-7-99 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΚΕΔΚΕ.
4. Την ανάγκη καθαρισμού των εξόδων κίνησης των προέδρων των τοπικών συμβουλίων.
5. Τις διατάξεις του άρθρου 40 Ν. 849/78 όπως συμπληρώθηκαν με το άρθρο 8 Ν. 219/93.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ

Καθορίζουμε τα έξοδα κίνησης, που δικαιούνται να εισπράττουν μηνιαίως από τους οικείους Δήμους, για το χρονικό διάστημα από 1.1.1999 και μέχρι τροποποίησης της παρούσας, οι πρόεδροι των τοπικών συμβουλίων που συστήθηκαν στα δημοτικά διαμερίσματα με το Ν. 2539/97, με βάση τη χιλιομετρική

απόσταση αυτών από την έδρα του κάθε δήμου, σε συνδυασμό με τον αριθμό των μελών των τοπικών συμβουλίων ως εξής:

α) για απόσταση μέχρι 10.000 μέτρα, καταβάλλεται στους προέδρους των τοπικών συμβουλίων, μηνιαίως, ως έξοδα κίνησης, ποσό δραχμών σαράντα πέντε χιλιάδων (45.000) για τα τριμελή, εξήντα πέντε χιλιάδων (65.000) για τα πενταμελή και εβδομήντα πέντε χιλιάδων (75.000) για τα επταμελή.

β) Για απόσταση από 10.001 μέχρι 20.000 μέτρα, καταβάλλεται ποσό δραχμών πενήντα πέντε χιλιάδων (55.000) για τα τριμελή, εβδομήντα πέντε χιλιάδων (75.000) για τα πενταμελή και ογδόντα πέντε χιλιάδων (85.000) για τα επταμελή.

γ) Για απόσταση από 0.001 μέτρα και άνω, καταβάλλεται ποσό δραχμών εξήντα πέντε χιλιάδων (65.000) για τα τριμελή, ογδόντα πέντε χιλιάδων (85.000) για τα πενταμελή και ενενήντα πέντε χιλιάδων (95.000) για τα επταμελή.

Από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αλλά δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού των οικείων ΟΤΑ, η οποία καταβάλλεται από ίδιο κωδικό αριθμό εξόδων του προϋπολογισμού αυτών.

Η παρούσα κοινοποιείται στις Διευθύνσεις:

- α) Αυτοδιοίκησης και Αποκεντρώσεως, έδρας και
- β) Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Διοίκησης των Νομών, όλων των Περιφερειών του Κράτους, για ενημέρωση των ΟΤΑ της περιφέρειάς τους.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

ΤΥΔΚΥ

Έγινε δεκτό από το Δ.Σ. του ΤΥΔΚΥ το αίτημα της ΠΟΕ-ΟΤΑ για την αύξηση του επιδόματος ορθοδοντικής θεραπείας. Η σχετική εισήγηση που έγινε και η απόφαση που πήρε το Δ.Σ. του Ταμείου είναι η εξής:

ΘΕΜΑ: Αύξηση επιδόματος ορθοδοντικής θεραπείας

Στα πλαίσια, τόσο της καλύτερης εξυπηρέτησης των ασφαλισμένων του Ταμείου μας όσο και της διαφύλαξης των συμφερόντων του, αλλά και σε συνδυασμό με τις υπάρχουσες οικονομικές συνθήκες, όσον αφορά στην κάλυψη του κόστους της ορθοδοντικής θεραπείας από το ΤΥΔΚΥ, προτείνουμε:

α) Επειδή η παρεχόμενη δαπάνη ορθοδοντικής θεραπείας έχει παραμείνει επί μακρόν σε χαμηλά επίπεδα (240.000 δρχ.), να υποστεί μια λογική προσαύξηση, φθάνοντας έτσι για όλες τις περιπτώσεις ορθοδοντικής αποκατάστασης στις 330.000 δρχ. (τριακόσιες τριάντα χιλιάδες δρχ.).

β) σε περιπτώσεις σοβαρών ορθοδοντικών ανωμαλιών (π.χ. II β, III τάξη κατά Angle), που απαιτούν και μεγάλο χρονικό διάστημα αποκατάστασης, «κατόπιν εγκριτικής απόφασης της οδοντιατρικής επιτροπής της κεντρικής υπηρεσίας του ΤΥΔΚΥ, η χορηγούμενη δαπάνη να φθάσει στο ανώτατο προτεινόμενο όριο, δηλαδή στις 500.000 δρχ. (πεντακόσιες χιλιάδες δρχ.).

γ) Όλες οι ανωτέρω αυξήσεις στην παρεχόμενη δαπάνη ορθοδοντικής θεραπείας να μην έχουν αναδρομική ισχύ, αλλά να εφαρμοσθούν στις νέες περιπτώσεις που θα εμφανισθούν μετά τη λήψη της ανάλογης απόφασης από το Δ.Σ. του Ταμείου.

Το Δ.Σ. αφού έλαβε υπόψη του την εισή-

Αύξηση του επιδόματος ορθοδοντικής θεραπείας

γηση της Διεύθυνσης Υγειονομικού και το έγγραφο των ελεγκτών οδοντιάτρων του ΤΥΔΚΥ και το πολύχρονο αίτημα της ΠΟΕ-ΟΤΑ και των άλλων συνδικαλιστικών φορέων, ύστερα από διαλογική συζήτηση

ΟΜΟΦΩΝΑ ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ

Εγκρίνει την αύξηση της ορθοδοντικής θεραπείας όπως παρακάτω:

α) για όλες τις περιπτώσεις ορθοδοντικής αποκατάστασης ποσό τριακόσιες τριάντα χιλιάδες (330.000) δραχμές.

β) Σε περιπτώσεις σοβαρών ορθοδοντικών ανωμαλιών (π.χ. II β, III τάξη κατά Angle), ποσό πεντακόσιες χιλιάδες (500.000) δραχμές.

γ) Όλες οι ανωτέρω αυξήσεις στην παρεχόμενη δαπάνη ορθοδοντικής θεραπείας θα ισχύσουν μετά την έγκριση της απόφασης από το Εποπτεύον Υπουργείο.

Η παραπάνω απόφαση τροποποιεί το άρθρο 9α του Κανονισμού Παροχών Ασθενείας του ΤΥΔΚΥ:

ΑΡΘΡΟ 9

παρ. 4 εδωφ. 2, όπως έχει:

«Η δαπάνη για την παροχή της ορθοδοντικής εργασίας καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου και δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των 240.000 δραχμών».

παρ. 4 εδωφ. 2, όπως προτείνεται για τροποποίηση

«Η δαπάνη για όλες τις περιπτώσεις ορθοδοντικής αποκατάστασης καθορίζεται στο ποσό των 330.000 δρχ. Σε περιπτώσεις σοβαρών ορθοδοντικών ανωμαλιών (π.χ. II β, III τάξη κατά Angle) καθορίζεται στο ποσό των 500.000 δρχ.

ΕΡΕΥΝΑ

Μια πρωτότυπη έρευνα πραγματοποιήσε το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και διενήργησε η ΕΕΤΑ.

Η έρευνα αφορούσε την «εκπαιδευτική κατάσταση» των Δημάρχων και Κοινοταρχών της χώρας που εξελέγησαν στις εκλογές του Οκτωβρίου 1998.

Ερωτήθηκαν 627 Δήμαρχοι και Πρόεδροι Κοινοτήτων, από τους οποίους οι 126 εξελέγησαν για πρώτη φορά (ποσοστό 20,10%), ενώ οι 501 έχουν ξανακερδίσει τις εκλογές (ποσοστό 79,9%)

ΚΡΥΒΟΥΝ ΤΗΝ ΗΛΙΚΙΑ ΤΟΥΣ ΟΙ... ΑΝΔΡΕΣ ΔΗΜΑΡΧΟΙ

Απ', ότι δείχνουν τα στοιχεία η πλειοψηφία των δημάρχων που προέκυψε από τις εκλογές του Οκτωβρίου 1998 βρίσκεται στην πιο παραγωγική ηλικία των 40-50 χρόνων. Πιο αναλυτικά: 20 τοπικοί άρχοντες (18 δήμαρχοι και 2 κοινοτάρχες) είναι μεταξύ 31 και 35 ετών, ενώ 51 (44 δήμαρχοι και 7 κοινοτάρχες) δηλώνουν ηλικία από 36-40 ετών. Σύμφωνα με τα στοιχεία της έρευνας 138 ερωτηθέντες (ποσοστό 22% επί του συνόλου είναι ηλικίας από 41-45 χρόνων και 139 δήμαρχοι και πρόεδροι κοινοτήτων είναι από 46-50 χρόνων. Ποσοστό 18,3% δηλαδή 104 δήμαρχοι και 11 κοινοτάρχες είναι από 51 έως 60 ετών. Άνω των 65 ετών είναι 24 άρχοντες της Τ.Α. Οι άνδρες... κρύβουν την ηλικία τους. Σύμφωνα πάντα με την έρευνα, 31 Δήμαρχοι και 2 κοινοτάρχες «ξέχασαν» να αναφέρουν το έτος γέννησής τους.

ΔΗΜΑΡΧΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΕΔΡΟΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

Κατά ηλικία

ΗΛΙΚΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ
31-35	20
36-40	51
41-45	138
46-50	139
51-60	104
61-άνω	33

ΠΟΕ-ΟΤΑ

Προσχώρηση στη Σ.Σ.Ε. της ΠΟΕ-ΟΤΑ

Με το 12418/23.9.99 έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας, μας γίνεται γνωστό ότι μετά την 113/15.9.99 αίτησή της προσχωρεί στη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που υπέγραψε η ΠΟΕ-ΟΤΑ και η ΟΜΕ-ΟΤΑ πρώην Ο.Κ.Υ.Ε.

Η προσχώρηση βέβαια αυτή, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 1876/90 ισχύει και εφαρμόζεται από την ημερομηνία υποβολής της αίτησής, δηλαδή από 15.9.99.

Η ταυτότητα των... Δημάρχων

Παρακολουθείστε αυτά τα ενδιαφέροντα στοιχεία της έρευνας.

1. Όσον αφορά το επίπεδο εκπαίδευσης:

α. Σύμφωνα με τα στοιχεία της έρευνας 13 τοπικοί άρχοντες (ποσοστό 2,07% των ερωτηθέντων) είναι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος (όλοι Δήμαρχοι), 34 έχουν κάνει μεταπτυχιακές σπουδές (ποσοστό 5,42%) και από αυτούς οι 31 είναι Δήμαρχοι και οι 3 κοινοτάρχες, ενώ οι πιο πολλοί (331 Δήμαρχοι - ποσοστό 52,79%) έχουν πτυχίο ανώτατης σχολής.

β. Απόφοιτοι των ΤΕΙ και ΚΑΤΕΕ είναι 72 (ποσοστό 11,48%), ενώ 116 (ποσοστό 18,50%) έχουν απολυτήριο εξατάξιου γυμνασίου. Ακόμη 21 Δήμαρχοι (ποσοστό 3,76%) έχουν απολυτήριο τριτάξιου γυμνασίου, ενώ 33 (ποσοστό 5,26%) τέλειωσαν το δημοτικό και από αυτούς οι 19 είναι δήμαρχοι και οι 14 κοινοτάρχες.

γ. Από τους 627 ερωτηθέντες 5 (τέσσερις Δήμαρχοι και ένας Κοινοτάρχης) δεν απάντησαν στο ερώτημα για το εκπαιδευτικό τους επίπεδο.

2. Γνώση ξένων γλωσσών:

Πολλές γλώσσες φαίνεται να κατέχει η πλειοψηφία των δημάρχων και κοινοταρχών. Τουλάχιστον αυτό φαίνεται να λένε τα στοιχεία.

Ποσοστό άνω του 30% ομιλεί αγγλικά και πιο συγκεκριμένα: Άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας δηλώνουν ότι έχουν 28 δήμαρχοι, καλή γνώση 65 και μέτρια αγγλικά

109, δηλαδή το 17,2% των δημοτικών αρχόντων. Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι 74 δήμαρχοι δεν δήλωσαν καθόλου γνώση της αγγλικής.

Λιγότεροι είναι οι δήμαρχοι που ομιλούν γαλλικά. Άριστη γνώση της γαλλικής γλώσσας έχουν μόνο 4 δήμαρχοι, οκτώ δήμαρχοι με καλή γνώση της γαλλικής γλώσσας και μέτρια 16. Και σ' αυτήν τη γλώσσα 16 δήμαρχοι δεν απάντησαν καθόλου.

Περνάνε τώρα στα ιταλικά. Άριστα ομιλούν την ιταλική γλώσσα 22 δήμαρχοι και άλλοι 13 συνεννοούνται από καλά έως μέτρια στην ιταλική γλώσσα.

Δεν μπορούσαν να λείπουν οι ισπανόφωνοι και γερμανόφωνοι. Έτσι 20 δήμαρχοι είναι κάτοχοι της γερμανικής γλώσσας και οκτώ δήμαρχοι της ισπανικής γλώσσας.

Δύο δήμαρχοι ομιλούν άριστα και άλλοι δύο μέτρια τα αλβανικά. Ένας δήμαρχος γνωρίζει άριστα τα σερβοκροατικά και ένας μέτρια την αυτή γλώσσα.

Δύο ομιλούν με ευχέρεια τη βουλγαρική γλώσσα, ένας άριστα τη ρουμανική και ένας μέτρια.

Ξεχάσαμε τα τουρκικά. Δύο δήμαρχοι είναι άριστοι γνώστες της τουρκικής γλώσσας, τρεις την ξέρουν καλά και ένας μπορεί να συνεννοηθεί αρκετά καλά στην τουρκική.

ΔΗΜΑΡΧΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΕΔΡΟΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

Κάτοχοι ξένων γλωσσών

ΓΛΩΣΣΑ	ΑΡΙΣΤΑ	ΚΑΛΑ	ΜΕΤΡΙΑ
• ΑΓΓΛΙΚΑ	28	65	109
• ΓΑΛΛΙΚΑ	4	8	16
• ΙΤΑΛΙΚΑ	22	-	13
• ΓΕΡΜΑΝΙΚΑ	-	20	-
• ΙΣΠΑΝΙΚΑ	-	8	-
• ΑΛΒΑΝΙΚΑ	2	-	2
• ΣΕΡΒΟΚΡΟΑΤΙΚΑ	1	-	-
• ΒΟΥΛΓΑΡΙΚΑ	-	2	-
• ΡΟΥΜΑΝΙΚΑ	1	1	-
• ΤΟΥΡΚΙΚΑ	2	3	1

ΔΗΜΑΡΧΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΕΔΡΟΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

Κατά επίπεδο εκπαίδευσης

ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ
• ΔΕΝ ΔΗΛΩΣΑΝ	5
• ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟ ΔΙΠΛΩΜΑ	13
• ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ	34
• ΠΤΥΧΙΟ / ΔΙΠΛΩΜΑ ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΣΧΟΛΗΣ	331
• ΠΤΥΧΙΟ ΑΝΩΤΕΡΗΣ ΣΧΟΛΗΣ (ΤΕΙ, ΚΑΤΕΕ)	72
• ΑΠΟΛΥΤΗΡΙΟ ΛΥΚΕΙΟΥ / ΕΞΑΤΑΞΙΟΥ ΓΥΜΝΑΣΙΟΥ	116
• ΑΠΟΛΥΤΗΡΙΟ ΤΡΙΤΑΞΙΟΥ ΓΥΜΝΑΣΙΟΥ	23
• ΑΠΟΛΥΤΗΡΙΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ	33
ΣΥΝΟΛΟ	627

ΚΕΔΚΕ

Στη Ρόδο το Ετήσιο Τακτικό Συνέδριο

Από τις 20-24 Οκτωβρίου θα πραγματοποιηθεί στη Ρόδο το Ετήσιο Τακτικό Συνέδριο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος (ΚΕΔΚΕ). Το Συνέδριο θα ασχοληθεί με τα προβλήματα, τα αιτήματα και τις προοπτικές της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, μετά την εφαρμογή του προγράμματος «Καποδιστριας» και τη δημιουργία νέων δήμων. Παρέμβαση στο συνέδριο θα κάνει και η Ε.Ε. της ΠΟΕ-ΟΤΑ. Σύμφωνα με το πρόγραμμα που εξέδωσε το Διοικητικό Συμβούλιο της ΚΕΔΚΕ, στην Ολομέλεια του Συνεδρίου το κύριο θέμα της συζήτησης θα έχει τίτλο «Πρόγραμμα ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ ένας χρόνος μετά, προβλήματα, προοπτική» και «Νέες μορφές διαδημοτικής συνεργασίας - Μια πρόταση για νησιωτικούς δήμους». Εκτός από την επίσημη έναρξη και πανηγυρική συνεδρίαση στο Συνέδριο θα πραγματοποιηθούν και έξι θεματικοί κύκλοι συζητήσεων που θα αφορούν τη φορολογική μεταρρύθμιση και οικονομική αποκέντρωση, τον εκσυγχρονισμό του θεσμικού πλαισίου λειτουργίας των ΟΤΑ, το διπλογραφικό λογιστικό σύστημα και το ευρώ, τον αναπτυξιακό ρόλο της Τ.Α. και το Γ' Κοινωνικό Πλαίσιο Στήριξης, το περιβάλλον και τη χωροταξία και τις πολιτικές της Τ.Α. στην κοινωνική πολιτική, στον πολιτισμό, στον αθλητισμό και στην απασχόληση.

ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΧΙΛΙΟΜΕΤΡΙΚΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ

Επειδή στην ΠΟΕ-ΟΤΑ υποβάλλονται πολλά ερωτήματα σχετικά με την κατ' αποκοπή καταβολή εξόδων κίνησης, στους υπαλλήλους των ΟΤΑ και αυτά της χιλιομετρικής αποζημίωσης στους τεχνικούς υπαλλήλους που προβλέπουν προηγούμενες διατάξεις και εξακολουθούν να προβλέπονται και σήμερα με τον Ν. 2685/1999, η ΠΟΕ-ΟΤΑ σε γράμμα που απέστειλε στους Συλλόγους που είναι μέλη της ξεκαθαρίζει το παραπάνω θέμα υπογραμμίζοντας τα παρακάτω:

Α. Τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που προβλέπονται από την 2040222/410/0022/1998 Κοινή Υπουργική Απόφαση (ΚΥΑ), η οποία τροποποιήθηκε ως προς το ύψος και τον τρόπο καταβολής με την 2/54621/0022/1999 ΚΥΑ καταβάλλονται στους υπαλλήλους των ΟΤΑ όλων των ειδικοτήτων, χωρίς να επιβάλλεται να υπάρχει γραπτή εντολή για μετακίνηση ούτε να κατέχουν ΙΧ αυτοκίνητο.

Β. Η χιλιομετρική αποζημίωση που καταβάλλονται μόνο στους τεχνικούς υπαλλήλους σύμφωνα με τις προηγούμενες διατάξεις και εξακολουθεί να καταβάλλεται και με το άρθρο 7 του Ν. 2685/1999 προϋποθέτει σύμφωνα με τον νόμο επιβλεψη έργων και γραπτή εντολή για χρησιμοποίηση ΙΧ αυτοκινήτου και σε όσους δεν διαθέτουν ΙΧ αυτοκίνητο τους καταβάλλεται το αντίτιμο του εισιτηρίου.

Γ. Τέλος το ΓΑΚ με το 2045219/4760/0022/24.7.1998 έγγραφό του (που έχει σταλεί σ' όλους τους Συλλόγους από την ΠΟΕ-ΟΤΑ) στην παρ. 2 αναφέρει: «Η καταβολή των κατ' αποκοπή δαπανών κίνησης που προβλέπονται από την υπ' αριθ. 204022/4110/0022/19.6.1998 ΚΥΑ είναι ανεξάρτητη από την καταβολή εξόδων κίνησης που καταβάλλονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2346/1995 και από την καταβολή της αποζημίωσης εισπρακτών ΟΤΑ λόγω απασχόλησης εκτός έδρας ή γραφείου». Μετά από τα παραπάνω είναι φανερό ότι η καταβολή των κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης στους υπαλλήλους των ΟΤΑ είναι ανεξάρτητη από τα έξοδα μετακίνησης κ.λπ. που προβλέπονται από τον Ν. 2685/1999 (ΦΕΚ 35/7/18.2.1999)