

# Βήμα



## της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • Τ.Κ. 10437 ΑΘΗΝΑ • ΤΕΥΧΟΣ 1 • ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 1999 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ. 100



# η έκδοσή μας

**Η** έκδοση της εφημερίδας μας συμπίπτει με μια σημαντική στιγμή της Πρωτοβάθμιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Συμπίπτει - όχι βέβαια τυχαία - με την έναρξη εφαρμογής μιας σημαντικής θεσμικής αλλαγής, την εφαρμογή του σχεδίου "ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ" που σαν βασική του επιλογή είναι η δημιουργία βιώσιμων Οργανισμών Τ.Α., όπως αυτοί προκύπτουν από τη συνένωση μικρών και ίσως προβληματικών σε μεγάλο βαθμό Δήμων και Κοινοτήτων.

Η ΠΟΕ-ΟΤΑ, μετά από εσωτερικό διάλογο, τοποθετήθηκε θετικά πάνω στο σχέδιο "ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ", ορίζοντας όμως στο συνέδριο του Ηρακλείου Κρήτης, ορισμένες προϋποθέσεις που κατά την εκτίμησή της, αποτελούσαν τους όρους για την επιτυχία αυτής της προσπάθειας.

Η ΠΟΕ-ΟΤΑ τοποθετήθηκε θετικά, βάζοντας, πάνω από τα προβλήματα που θ' αντιμετώπιζαν οι εργαζόμενοι στην Τ.Α., το όφελος των τοπικών κοινωνιών αλλά και της χώρας γενικότερα. Η μέχρι σήμερα πορεία υλοποίησης του σχεδίου "ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ", ειδικότερα σε ότι αφορά το κομμάτι των εργαζομένων δεν είναι ιδιαίτερα ενθαρρυντική. Και τούτο, γιατί παρά την επιμονή μας, στην εφαρμογή προγράμματος ενημέρωσης και επιμόρφωσης των εργαζομένων και, παρά τις υποσχέσεις που είχαμε λάβει, δεν διαφαίνεται η υλοποίησή του από μέρους της Πολιτείας και ιδιαίτερα του Υπουργείου Εσωτερικών που έχει την ευθύνη του όλου σχεδιασμού. Έτσι η προσπάθεια ενημέρωσης έχει παραμείνει σ' αυτή που από μόνη της κάνει η ΠΟΕ-ΟΤΑ και που βέβαια δεν είναι αρκετή αφού άλλωστε δεν είναι και δική της ευθύνη.

Η ΠΟΕ-ΟΤΑ, μαζί και όλοι οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση αναμένουν και δηλώνουν καλές προθέσεις.

Παράλληλα είναι σ' επαγρύπνηση, παρακολουθώντας αλλά και συμβάλλο-

Του ΝΩΝΤΑ ΛΑΜΠΡΑΚΑΚΗ  
ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ ΠΟΕ-ΟΤΑ

ντας στη διατήρηση του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα της Τ.Α.

Κρατάτε στα χέρια σας το πρώτο φύλλο της εφημερίδας μας. Το Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ. Αυτή η εφημερίδα, είναι έκδοση της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση (ΠΟΕ-ΟΤΑ), θα κυκλοφορεί κάθε μήνα και θα διανέμεται στους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Μετά την μεταπολίτευση, με αργά αλλά σταθερά βήματα η Τοπική Αυτοδιοίκηση διεύρυνε τις αρμοδιότητές της, μπήκε με θάρρος σε χώρους πρωτόγνωρους γι' αυτήν, επιωμίσθηκε μεγαλύτερα βάρη και προβλήματα, άνοιξε νέους ορίζοντες στην εξυπηρέτηση του λαού.

Από το κάρο που μάζευε σκουπίδια, το βυτίο που μοίραζε νερό και τον γραμματέα που με κάλυμα στα μανίκια εξέδιδε πιστοποιητικά, πέρασε στη μηχανική αποκομιδή των απορριμμάτων, στη χρήση της Πληροφορικής, στην υλοποίηση προγραμμάτων που αφορούν το περιβάλλον στις σύγχρονες συνθήκες και έγινε ουσιαστικός διαχειριστής των τοπικών προβλημάτων. Το έργο αυτό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, υλοποιήθηκε και πραγματοποιείται σήμερα με την ουσιαστική συμβολή των εργαζομένων. Αυτοί είναι εκείνοι που καθημερινά μοχθούν, παίρνοντας πρωτοβουλίες που έχουν σαν στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη και στην πράξη, αποδειχθούν καθημερινά ότι μπορούν όχι μόνο να συμβάλλουν σ' αυτό, αλλά να διευρύνουν τη δραστηριότητα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην πραγματοποίηση των κοινωνικών της στόχων. Είναι και αυτοί πρωταγωνιστές αυτών των εξελίξεων.

Παράλληλα με αυτή τη δραστηριότητα,

αγωνίζονται για την προώθηση της λύσης των ιδιαίτερων προβλημάτων του κλάδου τους. Θεσμικά, μισθολογικά, οικονομικά, ασφαλιστικά, υγιεινής και ασφάλειας, συνδικαλιστικών και πολιτικών δικαιωμάτων. Αισθάνονται ότι αποτελούν και αποτελούν ένα μεγάλο τμήμα των εργαζομένων της χώρας μας.

Αυτά ακριβώς θέλει να εξυπηρετήσει αυτή η εφημερίδα. Να γίνει βήμα προβολής του θεσμού της αυτοδιοίκησης, των εργαζομένων σ' αυτή και των αιτημάτων τους, να αναδείξει τη δραστηριότητα των πρωτοβάθμιων οργανώσεων, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην ενότητα του κλάδου, της Αυτοδιοίκησης και όλων των εργαζομένων.

Η ενημέρωση του κλάδου πάνω σ' όλα τα μικρά και μεγάλα προβλήματα, αποτελεί για την εφημερίδα αυτή βασικό στόχο.

Αυτό δεν μπορεί να γίνει όμως, χωρίς τη συμβολή όλων. Η άμεση ενημέρωση της Ομοσπονδίας από μέρους των εργαζομένων και των τοπικών συλλόγων στα όποια προβλήματα προκύπτουν είναι αναγκαία, για να μπορεί να είναι και η δική τους παρέμβαση άμεση.

Θέλουμε να πιστεύουμε όμως ότι η συνεργασία αιρετών και εργαζομένων, που είναι προϋπόθεση επιτυχίας της νέας θεσμικής αλλαγής θα ελαχιστοποιήσει τον κίνδυνο δημιουργίας προβλημάτων και τριβών. Γιατί η ανάγκη προσφοράς αναβαθμισμένων υπηρεσιών στους πολίτες επιβάλλει αυτή τη συνεργασία. Κρούσματα που έχουν παρουσιασθεί σε ορισμένους Δήμους με τη δημιουργία παραδιοίκησης ή εξωθεσμικών μηχανισμών, θέλουμε να πιστεύουμε ότι είναι μεμονωμένα και θα αναθεωρηθούν.

Φιλοδοξία μας είναι αυτή η προσπάθεια να μην έχει ημερομηνία λήξης, αφού ξεκινάει μετά από πολύ συζήτηση και περίσκεψη. Αντίθετα πιστεύουμε ότι έχει ανάγκη συνεχούς βελτίωσης.

Μπορούμε να το πετύχουμε όλοι μαζί. Το πιστεύουμε και το ελπίζουμε.

Η Εκτελεστική Επιτροπή και το Γενικό Συμβούλιο της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης εύχεται σ' όλους, το 1999:

ΚΑΛΗ ΧΡΟΝΙΑ,  
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΠΡΟΟΔΟ

### Σ' αυτό το φύλλο ΔΙΑΒΑΣΤΕ

	ΣΕΛ.
<b>ΑΔΕΔΥ</b>	
Συγκρότηση νέας Ε.Ε.	2
<b>ΘΕΣΗ</b>	
Αύξηση Δημοτικών Τελών	3
<b>ΠΡΟ ΤΩΝ ΘΥΡΩΝ</b>	
Σώμα Επιθεωρητών Τ.Α.	3
<b>ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΝΕΩΝ ΟΤΑ</b>	
Σχέδιο «Καποδίστριας»	4
<b>ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ</b>	
Πόση σύνταξη θα πάρω;	5
<b>ΕΙΣΟΔΗΜΑ 1999</b>	
Απώλεια εισοδήματος	6
<b>ΜΙΚΡΑ αλλά... όχι ΑΣΗΜΑΝΤΑ</b>	
7	
<b>ΝΕΟΙ ΟΤΑ</b>	
Προσλήψεις προσωπικού	8

# ΒΗΜΑ

της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ  
ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 ΑΘΗΝΑ Τ.Κ. 10437  
ΤΗΛ.: 5224237 FAX: 5247633

ΕΚΔΟΤΗΣ

και Υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο

**ΝΩΝΤΑΣ ΛΑΜΠΡΑΚΑΚΗΣ**

Πρόεδρος της ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΣΥΝΤΑΞΗ - ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ:

**ΚΩΝ/ΝΤΙΝΟΣ ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ**

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν  
εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις  
της ΠΟΕ-ΟΤΑ

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων  
και Σωματείων Δρχ. 5.000
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ.  
Νομικών Προσώπων Δρχ. 25.000

Να στέλνεται στο όνομα:

**Δρακάκης Θεόδωρος**

για την εφημερίδα:

**"ΒΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**

στη διεύθυνση:

Καρόλου 24 ΑΘΗΝΑ Τ.Κ. 10437

Παραγωγή:

**ACCESS**

Σολωμού 46, 10682, Αθήνα

Τηλ.: 3804460 - Fax: 3847447

## ΕΠΕΙΓΟΝ (ΕΠΙ ΤΟΥ ΠΙΕΣΤΗΡΙΟΥ):

Μετά από παρέμβαση της ΠΟΕ-ΟΤΑ:

### Πληρωμή άμεσα όλου του προσωπικού των νέων ΟΤΑ



Μετά τη συνάντηση της ΠΟΕ - ΟΤΑ με την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (λεπτομέρειες θα δημοσιευθούν στο επόμενο φύλλο) ρυθμίστηκε το θέμα πληρωμής του προσωπικού των νέων ΟΤΑ.

Παραθέτουμε το σχετικό έγγραφο (Αρ. Πρωτ. 1226/13.1.1999) του Υπουργείου Εσωτερικών προς το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων.

Όπως γνωρίζετε με το Ν. 2539/97 συστήθηκαν νέοι δήμοι και κοινότητες, οι οποίοι άρχισαν να λειτουργούν από 1-1-1999.

Με τη δημιουργία των νέων ΟΤΑ σημειώθηκαν ανακατατάξεις στο υπάρχον προσωπικό και εκ του γεγονότος αυτού ορισμένοι ΟΤΑ παρουσιάζουν σήμερα έλλειμμα στο λογαριασμό τους, με αποτέλεσμα να αντιμετωπίζουν πρόβλημα στην πληρωμή των αποδοχών των υπαλλήλων τους.

Υστερα από τα ανωτέρω παρακαλούμε να δώσετε σχετικές οδηγίες προς τα Γραφεία Παρακαταθηκών οικείων ΔΟΥ να πληρώνουν το προσωπικό των ΟΤΑ, των οποίων ασκούν την ταμειακή διαχείριση μέχρι 28 Φεβρουαρίου 1999, ασχέτως αν υπάρχει χρηματικό υπόλοιπο στο λογαριασμό τους.

Το αρνητικό υπόλοιπο (κόκκινο) που τυχόν θα προκύψει από την ανωτέρω ενέργεια θα συμψηφισθεί από την κατανομή των ΚΑΠ μηνός Ιανουαρίου και από τις επόμενες κατανομές σε περίπτωση που δεν επαρκεί.



## Αλληλογραφία

Στην εφημερίδα "ΤΟ ΒΗΜΑ των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες - εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α) Τα κείμενα να είναι σύντομα,

β) Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία. Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση: ΠΟΕ-ΟΤΑ Καρόλου 24, Τ.Κ. 10437 με την ένδειξη:

Για την εφημερίδα "ΒΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό 5247633.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

## ΑΔΕΔΥ

Συνεδρίασε και συγκροτήθηκε σε σώμα το νεοεκλεγέν από το πρόσφατο 30ο Συνέδριο της ΑΔΕΔΥ 85μελές Γενικό Συμβούλιο και εξέλεξε προεδρείο από τους:

Το Προεδρείο αποτελείται από τους:

Πρόεδρος:	<b>Γιάννης Κόκης Νώντας</b> (πρόεδρος της ΠΟΕ-ΟΤΑ)
Αντιπρόεδρος:	<b>Αθανασόπουλος Διονύσιος</b>
Αντιπρόεδρος:	<b>Σακκά Ιλεάνα</b>
Γραμματέας:	<b>Ζώτος Νίκος</b>
Αν. Γραμματέας:	<b>Περίφανος Γιάννης</b>

Το Γενικό Συμβούλιο εξέλεξε τη νέα 17μελή Εκτελεστική Επιτροπή της ΑΔΕΔΥ που έχει ως εξής:

### ΠΑΣΚ - ΔΥ

Εκλέγονται:	<b>Ψήφοι 43, έδρες 9</b> Κουτσούκος Γιάννης Παπασπύρος Σπύρος Καλύβας Χαράλαμπος Νικήτας Γιάννης Δεληγιάννης Τάσος Πόκας Σωτήρης Χρονόπουλος Θόδωρος Παπαντωνίου Κώστας Σουλελής Χρήστος.
-------------	--

### ΔΑΚΕ - ΔΤ

Εκλέγονται:	<b>Ψήφοι 23, έδρες 4</b> Βούτος Παναγιώτης Κόλλιας Κώστας Αντωνάκος Ιωάννης Περούτσας Ευάγγελος
-------------	---

### ΑΥΤΟΝΟΜΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ

Εκλέγονται:	<b>Ψήφοι 8, έδρες 2</b> Βρεττάκος Ηλίας Σπανού Δέσποινα
-------------	---

### ΕΣΑΚ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Εκλέγονται:	<b>Ψήφοι 8, έδρες 2</b> Αγκαβανάκης Δημήτρης Βορτελίνος Μπάμπης
-------------	---

### ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΣ

**Ψήφος 1, έδρα καμμία**  
Η Εκτελεστική Επιτροπή συγκροτήθηκε σε σώμα με:

Πρόεδρος:	<b>Κουτσούκο Γιάννη</b>
Αντιπρόεδρο:	<b>Βρεττάκο Ηλία</b>
»	<b>Παπαντωνίου Κώστα</b>
»	<b>Αντωνάκο Γιάννη</b>
Γεν. Γραμματέα:	<b>Κόλλια Κων/νο</b>
Αν. Γεν. Γραμματέα:	<b>Νικήτας Γιάννης</b>
Ταμίας:	<b>Χρονόπουλο Θεόδωρο</b>
Οργ. Γραμματέα:	<b>Παπασπύρου Σπύρο</b>

**ΘΕΣΗ:**

## Δημοτικά Τέλη - Αυξήσεις;

Είναι αυτονόητο ότι η Κυβέρνηση θα πρέπει να αποδίδει στο σύνολό τους τα οφειλόμενα μέσα από τους Κ.Α.Π. (Κεντρικοί Αυτοτελείς Πόροι) προς τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, για να μπορούν οι εν λόγω Οργανισμοί, ν' ανταποκρίνονται στις ανάγκες τους, αλλά και τις υποχρεώσεις τους, απέναντι στους Δημότες.

Είναι επίσης αυτονόητο ότι οι νέες αρμοδιότητες που μεταφέρονται στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, θα πρέπει να συνοδεύονται από τους αντίστοιχους πόρους, για να είναι δυνατή η λειτουργία των νέων αυτών αρμοδιοτήτων.

Τυχόν άρνηση της Κυβέρνησης στην εκπλήρωση των παραπάνω υποχρεώσεων της, θα σήμαινε έγκαιρη και όχι όψιμη αγωνιστική παρέμβαση για διεκδίκησή τους, από μέρους της Αυτοδιοίκησης στην οποία αγωνιστική διεκδίκηση οι εργαζόμενοι συμπαρατάσσονται με τους αιρετούς

όπως αυτό έχει γίνει και παλαιότερα.

Μια αγωνιστική παρέμβαση στην κατεύθυνση της οριστικής λύσης του προβλήματος μέσα από την ανάλογη πρόβλεψη στον κρατικό προϋπολογισμό.

Η όποια άρνηση όμως της Κυβέρνησης στην εκπλήρωση των παραπάνω υποχρεώσεων της, δεν πρέπει να οδηγεί τους αιρετούς της Αυτοδιοίκησης στην "εύκολη λύση" της επιβολής νέων βαρών στους Δημότες, που γίνονται βέβαια ιδιαίτερα αισθητά στις χαμηλές εισοδηματικές τάξεις (μισθοσυντηρητους, μικρομεσαίους, κ.λπ.).

Γιατί, εύκολη λύση είναι η υπέρογκη αύξηση των ανταποδοτικών τελών που φαίνεται ότι επιλέγουν ως λύση οι αιρετοί της Αυτοδιοίκησης, χωρίς να λαμβάνουν υπόψη τους ότι ήδη τα τέλη

αυτά κινούνται πολύ πιο πάνω από το κόστος των υπηρεσιών που προσφέρουν προς τους πολίτες, κάτι που πρέπει να ελέγχεται γιατί αλλοιώνει και το νόημα των ιδίων

των ανταποδοτικών εργασιών.

Εμείς ως εργαζόμενοι εκφράζουμε τη ριζική μας αντίθεση στις επιλογές των Δημοτικών Αρχών για υπέρογκες και έξω από κάθε λογική αυξήσεις των ανταποδοτικών τελών, κάτι που δημιουργεί και την εντύπωση για πραγματικό υψηλό κόστος των υπηρεσιών των ΟΤΑ και ανοίγει ορέξεις για άλλες επιλογές στο απώτερο μέλλον.

Πρέπει να κατανοήσουν οι αιρετοί ότι τα ανταποδοτικά τέλη διαμορφώνονται με βάση το κόστος αυτών των υπηρεσιών και όχι με βάση το γενικότερο οικονομικό τους πρόβλημα. Είμαστε αντίθετοι στις σκέψεις για μετατροπή των ΟΤΑ σε φορομπηχτικούς μηχανισμούς.

**ΕΚΛΟΓΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ:**

### Παρά την καθυστέρηση, υπάρχει πρόταση για άμεση καταβολή

Το μήνα Σεπτέμβριο είχε προκύψει η συμφωνία ανάμεσα στην κυβέρνηση και την ΠΟΕ-ΟΤΑ για την εκλογική αποζημίωση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση με το ποσό των 3,5 δις και αφορούσε τις δημοτικές εκλογές που έγιναν τον περασμένο Οκτώβριο. Οι ΟΤΑ καθυστέρησαν και μερικοί καθυστερούν ακόμη, να αποστείλουν τις καταστάσεις με τον αριθμό των εργαζομένων που απασχολήθηκαν σ' αυτές τις εκλογές. Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα να καθυστερεί η καταβολή του εκλογικού επιδόματος.

"Με βάση ότι το προσωπικό που απασχολήθηκε κατά τις εκλογές των Νομαρχιακών και Δημοτικών Εκλογών 1998 δεν μπορεί να ξεπεράσει τον αριθμό 45000 (τόσοι είναι οι εργαζόμενοι στην Αυτοδιοίκηση), θα

μπορούσε άμεσα να γίνει η κατανομή κατά ΟΤΑ που έχει αποστείλει στοιχεί με βάση τις 80.000 δρχ. περίπου (3,5 δις: 45.000) ανά εργαζόμενο, που απασχολήθηκε, ώστε αμέσως μετά την ανάλογη διαδικασία οι ΟΤΑ να τα αποδώσουν στους εργαζόμενους και αφού εκδοθεί η απόφαση Δημάρχου, που θα καθορίζει και θα βεβαιώνει την υπερωριακή απασχόληση κατά υπάλληλο. Με την ίδια διαδικασία θα γίνεται η κατανομή για κάθε ΟΤΑ μετά την ολοκλήρωση αποστολής των στοιχείων του".

Αυτή είναι η πρόταση της ΠΟΕ-ΟΤΑ προς τον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Με την παραπάνω πρόταση ξεμπλοκάρεται η καταβολή του εκλογικού επιδόματος και μπορεί άμεσα να αρχίσει η καταβολή του.

**ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ**

### Μόνο με απόφαση των Δημοτικών ή Κοινοτικών Συμβουλίων

ΜΕ ΤΙΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ του άρθρου 89 του ν. 1188/81, όπως αυτές συμπληρώθηκαν με τις όμοιες του άρθρου 8 του ν. 2307/95, παρέχεται η δυνατότητα καθιέρωσης Ειδικού ωραρίου λειτουργίας, για υπηρεσίες των ΟΤΑ, όπου λόγω της φύσεως των αρμοδιοτήτων τους, υπάρχει ανάγκη για διαφορετικό ωράριο εργασίας.

Η ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ γίνεται με απόφαση του οικείου Γενικού Γραμματέα μετά από πρόταση των Δημοτικών ή Κοινοτικών Συμβουλίων.

ΜΕ ΒΑΣΗ τα ανωτέρω, οι παραπάνω διατάξεις δεν καθιερώνουν μεν ευθέως τη λειτουργία των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, εξουσιοδοτούν όμως, συγκεκριμένα όργανα, τα οποία μπορούν να προχωρήσουν στην εν λόγω καθιέρωση.

ΕΠΟΜΕΝΩΣ, η καθιέρωση εργασίας, με αμοιβή, στους ΟΤΑ Α' βαθμού, πέραν από το κανονικό ωράριο ή κατά τις κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυκτερινές ώρες ανάγεται στην αρμοδιότητα των προαναφερομένων οργάνων. Δηλαδή του Κοινοτικού ή Δημοτικού Συμβουλίου.

## "ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"

Σύμφωνα με πληροφορίες που έχουν φτάσει στην ΠΟΕ - ΟΤΑ, Ειδική Επιτροπή που έχει συσταθεί στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης προτείνει τη δημιουργία Σώματος Ελεγκτών ΟΤΑ σε επίπεδο Περιφέρειας.

Έτσι που να ασκείται έλεγχος σ' όλο το φάσμα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και ιδιαίτερα σε Δήμους με πληθυσμό άνω των 10.000 κατοίκων. Προτείνεται οι ρυθμίσεις αυτές να γίνουν με νόμο ή με ειδική διάταξη.

Η δημιουργία

του Σώματος αυτού - σύμφωνα με τις απόψεις της Επιτροπής - είναι αναγκαία γιατί το υφιστάμενο νομικό καθεστώς δεν μπορεί να καλύψει παρανομίες αρκετών αιρετών αρχόντων.

Στις δραστηριότητες αυτού του Σώματος θα είναι η διαπίστωση κάθε παρανομίας, ή αποστολή των σχετικών στην Εισαγγελία, ή δυνατότητα πειθαρχικού ελέγχου στους υπαλλήλους κ.λπ.

Απ' ότι φαίνεται η Υπηρεσία Δημοσιονομικού Ελέγχου που έγινε για τους Δήμους Αθήνας, Πειραιά, Θεσσαλονίκης επεκτείνεται και επιφορτίζεται με νέες αρμοδιότητες, με πεδίο δράσης όλη την Επικράτεια.

[Σημ. Σύνταξης: Σ' άλλο σημείο της εφημερίδας υπάρχει σχόλιο και ειδησεογραφία μ' αφορμή τα "κατορθώματα" της ήδη υπάρχουσας Υπηρεσίας στο Δήμο Αθήνας].

**ΠΡΟ ΤΩΝ ΘΥΡΩΝ:  
ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΟΥ  
ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟΥ  
ΕΛΕΓΧΟΥ**

**ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΝΕΩΝ ΟΤΑ:**

**Άρθρου 1 του Ν.2539/1997  
(Σχέδιο "ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ")**

*Τοποθετήσεις, Μετατάξεις,  
Οργανισμοί Εσωτερικής Υπηρεσίας νέων ΟΤΑ,  
Υποδείγματα (όπως αυτά ρυθμίζονται  
με βάση την υπ' αριθμό 42036  
/17-12-1998 Εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών,  
Δημόσιας Διοίκησης & Αποκέντρωσης)*

**1** Το προσωπικό των καταργουμένων δήμων και κοινοτήτων καθίσταται αυτοδικαίως προσωπικό του νέου ΟΤΑ από την έναρξη της λειτουργίας του και διέπεται από τις διατάξεις του πρώτου και του τρίτου μέρους του Ν. 1188/81 ανάλογα με την εργασιακή του σχέση, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του Ν. 2539/1997.

**2** Μέσα στον Ιανουάριο του 1999 εκδίδεται από το Δήμαρχο διαπιστωτική πράξη με την οποία διαπιστώνεται το προσωπικό των δήμων και κοινοτήτων που συνενώθηκαν ως προσωπικό του νέου Ο.Τ.Α. με την ίδια σχέση εργασίας που κατείχε και εξελίσσεται μισθολογικά και βαθμολογικά, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις (Μισθολόγιο - ΣΣΕ).

**3** Οι νέοι ΟΤΑ υποχρεούνται μέσα σε τέσσερις (4) μήνες από την ημερομηνία εγκατάστασης και ανάληψης καθηκόντων των νέων οργάνων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, δηλαδή μέχρι τον προσεχή Απρίλιο 1999, να έχουν ολοκληρώσει την κατάρτιση, ψήφιση κ.λπ. των Ο.Ε.Υ. των νέων Ο.Τ.Α., οι οποίοι μετά την έγκρισή τους από το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας θα δημοσιευθούν στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

Μετά τη δημοσίευση του Ο.Ε.Υ., με απόφαση του Δημάρχου ή Προέδρου Κοινότητας η οποία εκδίδεται μέσα στον προσεχή Μάιο θα καταταγεί στις οργανικές θέσεις του Ο.Ε.Υ. του νέου Ο.Τ.Α. το προσωπικό που υπάγεται στο Α' μέρος (βιβλίο) του Ν. 1188/81.

Στις θέσεις αυτές κατατάσσεται και το προσωπικό που υπάγεται στο Β' μέρος (βιβλίο) του Ν. 1188/1981 (περιορισμένης διαβάθμισης) ύστερα από γνωμοδότηση του αρμόδιου υπηρεσιακού συμβουλίου.

Για την κατάταξη του προσωπικού αυτού (περιορισμένης διαβάθμισης) σε προσωρινές ή προσωποπαγείς θέσεις θα ληφθούν υπόψη τα κριτήρια της παραγράφου 4 του άρθρου 18 του Νόμου 1188/1981 και συγκεκριμένα εκτίμηση υπηρεσιακών αναγκών, χρόνια υπηρεσίας, ηλικία, τόπος κατοικίας, οικογενειακή κατάσταση κ.λπ.

**4** Όλο το προσωπικό του νέου Ο.Τ.Α. μέσα σε έξι (6) μήνες από την έγκρισή του Ο.Ε.Υ. μπορεί να υποβάλει αίτηση μετάταξης σε άλλο Ο.Τ.Α. ή Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση ή Περιφέρεια ή Ν.Π.Δ.Δ. Η απόφαση της μετάταξης εκδίδεται από το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας, μετά από σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου (Δημάρχου) του ΟΤΑ και του φορέα υποδοχής και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

Τις οργανικές θέσεις που θα προκύψουν μετά την κατά τα ανωτέρω μετάταξη υπαλλήλων, θα τις καταλάβουν οι υπάλλη-

λοι του ίδιου Ο.Τ.Α. που έχουν καταταγεί σε προσωρινές θέσεις του Ο.Ε.Υ., με τη σειρά εγγραφής στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

**5** Μετά την παρέλευση της προθεσμίας των έξι (6) μηνών το προσωπικό του νέου ΟΤΑ που έχει καταταγεί σε προσωρινές - προσωποπαγείς θέσεις, μετατάσσεται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας, υποχρεωτικά σε άλλον ΟΤΑ ή Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση ή δημόσια υπηρεσία ή υπηρεσία της Περιφέρειας ή νομικού προσωπικού δημοσίου δικαίου εντός του νομού. Η απόφαση αυτή που εκδίδεται μετά από σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου και του φορέα υποδοχής δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

**6** Το προσωπικό που θα μεταταγεί με τις ανωτέρω διαδικασίες διαπρέπει το ίδιο ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς που είχε πριν τη μετάταξή του.

**7** Οι περιορισμένης διαβάθμισης υπάλληλοι του Β' Μέρους του Ν. 1188/81, εξελίσσονται κατά τρία μισθολογικά κλιμάκια, με κοινή δε απόφαση των Υπουργών Εσ.Δ.Δ. & Α. και Οικονομικών, καθορίζεται περαιτέρω η μισθολογική εξέλιξη τους κλιμακωτά μέχρι και το καταληκτικό κλιμάκιο.

Με την 2088104/12489/0022/5-1-98 ΚΥΑ το εν λόγω προσωπικό εξελίσσεται μέχρι και το 21ο Μ.Κ. Οι αποδοχές των υπαλλήλων αυτών εξακολουθούν να καταβάλλονται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 312, 313, 314 του Ν. 1188/81 από τον λογ/σμό με τίτλο "Πληρωμαί αποδοχών κοινοτικών υπαλλήλων ΠΑΚΥ", που τρεφεί για το σκοπό αυτό στο Τ.Π.Κ.Δ.

Ήδη προωθείται ΚΥΑ με την οποία οι υπάλληλοι αυτοί θα εξομοιωθούν μισθολογικά με τους λοιπούς υπαλλήλους του Α' μέρους του Ν. 1188/81.

**8** Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Ν.2539/97, ο Δήμαρχος με απόφασή του, ρυθμίζει μέσα στον Ιανουάριο του 1999, το ωράριο εργασίας υπαλλήλων του Δήμου σε δημοτικά διαμερίσματα και το συνολικό εβδομαδιαίο χρόνο εργασίας τους σε αυτά. (Αναλυτικά για το ωράριο σε άλλες στήλες).

Ειδικότερα με τις ως άνω διατάξεις λαμβάνεται μέριμνα για τη διοικητική εξυπηρέτηση των κατοίκων των δημοτικών διαμερισμάτων. Αυτό γίνεται με την τοποθέτηση προσωπικού των αρμόδιων υπηρεσιών του Δήμου στα δημοτικά διαμερίσματα κατ' εφαρμογή των διατάξεων του

**ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΠΙΣΤΩΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ ΔΗΜΑΡΧΟΥ  
ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΟΤΑ  
(ΑΡΘΡΟΥ 1 Ν.2539/97)**

Τίτλος Ο.Τ.Α.....  
.....  
.....

Δήμος, Ημερομηνία, Έτος  
Αριθμ. Πρωτ.

**ΘΕΜΑ:** Έκδοση διαπιστωτικής πράξης

**Ο Δήμαρχος**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 1 και 18 παρ. 1 Ν.2539/97 "Συγκρότηση της Πρωτοβάθμιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης"
2. Την ανάγκη διαπίστωσης του προσωπικού που προήλθε από τη συνένωση του πρώην δήμου ..... και των πρώην κοινοτήτων ..... και ..... ως προσωπικού του νέου δήμου.

Διαπιστώνουμε

οτι τα κατωτέρω προσωπικά καθίσταται αυτοδικαίως προσωπικό του νέου δήμου ..... με την ίδια σχέση εργασίας που κατείχε στο δήμο και στις κοινότητες που συνενώθηκαν.

1. Ονοματεπώνυμο, κλάδος ή ειδικότητα για το προσωπικό με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου και βαθμός για το μόνιμο προσωπικό.
2. ....
3. ....

**Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ**

νόμου αυτού, του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα και του Ο.Ε.Υ.

Επίσης το Δημοτικό Συμβούλιο με την έναρξη της δημοτικής περιόδου, αφού λάβει υπόψη την ταχύτερη βασικά εξυπηρέτηση του πολίτη, είναι αρμόδιο να καθορίζει τη διαδικασία χορήγησης πιστοποιητικών, βεβαιώσεων και άλλων εγγράφων στους πολίτες που διαμένουν σε δημοτικά διαμερίσματα εκτός της έδρας του δήμου. Προς τούτο ο Δήμαρχος μπορεί με απόφασή του να αναθέτει σε δημοτικό σύμβουλο ή στον πρόεδρο του δημοτικού διαμερισματος, ή στον παρέδρου ή σε προεπιλεγμένο δημοτικής υπηρεσίας ή σε άλλο μόνιμο υπάλληλο του δήμου, την υπογραφή ορισμένων εγγράφων.

**9** Τέλος, επειδή ενδέχεται ορισμένοι νέοι ΟΤΑ που συνιστώνται με το Ν. 2539/1997 να μην μπορούν να επιτελέσουν κάποιες λειτουργίες, διότι γι' αυτές απαιτούνται ευρύτερες ανθρωπογενεωγραφικές ενότητες και οικονομία κλιμακας για την ποιοτικά, ποσοτικά και οικονομικά αποδοτικότερη παροχή υπηρεσιών (π.χ. διαχείριση των απορριμμάτων με ΧΥΤΑ), για το λόγο αυτό με τις διατάξεις του άρθρου 23 του Ν. 2539/1997 προβλέπεται η δυνατότητα άσκησης των ανωτέρω αρμοδιοτήτων, μέσω της συνεργασίας ομάρων ΟΤΑ, με την υπογραφή σχετικής σύμβασης που καλείται: "Σύμβαση Διαδημοτικής Συνεργασίας".

Στις συμβάσεις αυτές μπορεί να συμμετέχει και δημοτικό ν.π.δ.δ. (π.χ. ΚΑΠ, Κέντρο Οικολογικής Προστασίας βιοτόπου).

Εάν δεν υπάρχει δυνατότητα απασχόλησης προσωπικού από τους συμβαλλόμενους τότε ο αναλαμβάνων την αρμοδιότητα ΟΤΑ προβλέπει τη σύσταση πρόσθετων θέσεων προσωπικού μέσα από τον ΟΕΥ.

Οι πρόσθετες θέσεις προσωπικού της παρ. 2β του άρθρου 23 του Ν. 2539/1997 καλύπτονται με πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, εάν η διάρκεια της σύμβασης δεν υπερβαίνει τη δημοτική περίοδο ή των άρθρων 15 έως και 19 του ίδιου νόμου εάν υπερβαίνει τη δημοτική περίοδο.

**10** Το Υπουργείο, προκειμένου να διευκολύνει τους νέους δήμους κατά την έναρξη της λειτουργίας τους και μόνο για το έτος 1999, ρυθμίζει νομοθετικά το θέμα της απασχόλησης προσωπικού ορισμένου χρόνου.

Ειδικότερα οι νέοι δήμοι και κοινότητες που προέρχονται από συνένωση, σύμφωνα με το άρθρο 1 του Ν. 2539/97, θα έχουν τη δυνατότητα να προσλάβουν: α) οδηγούς λεωφορείων, β) χειριστές οδοποιητικών μηχανημάτων (φορτωτές και διαμορφωτές - ισοπεδωτές) και γ) προσωπικό υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα, πλην διοικητικού προσωπικού.

Η πρόσληψη του προσωπικού αυτού θα γίνεται, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 Ν. 2190/94, όπως ισχύει. Ειδικά για την πρόσληψη αυτή δεν θα απαιτείται η έγκριση που προβλέπεται από το άρθρο 2 της ΠΥΣ 236/94. Επίσης δεν θα απαιτείται η προϋπόθεση του δευτέρου εδαφίου της παρ. 12 του άρθρου 18 Ν. 2503/97, δηλαδή πρόβλεψη αριθμού θέσεων στους Ο.Ε.Υ., δεδομένου ότι δεν θα έχουν καταρτισθεί οι νέοι Ο.Ε.Υ.

Για τα προσόντα του ανωτέρω προσωπικού θα εφαρμόζονται οι διατάξεις του Π.Δ/τος 22/90 όπως ισχύουν για τις αντίστοιχες κατηγορίες του μόνιμου προσωπικού των ΟΤΑ.

(Λεπτομέρειες και νεώτερα για τις πρόσληψεις προσωπικού στη σελ. 8)

**ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ:**

# Πόση σύνταξη θα πάρω;

*Ο τρόπος υπολογισμού, με παραδείγματα, της Σύνταξης που δικαιούται ο ασφαλισμένος που ανήκει στο προσωπικό των ΟΤΑ*

**I. Σε παλαιούς ασφαλισμένους**

**A. ΔΙΟΡΙΣΘΕΝΤΕΣ Ή ΚΑΤΑΤΕΓΕΝΤΕΣ ΜΕΧΡΙ ΚΑΙ 31-12-1982**

*Με βάση τα έτη υπηρεσίας*

• Η σύνταξη υπολογίζεται με βάση το συνολικό χρόνο της συντάξιμης υπηρεσίας του υπαλλήλου ή του στρατιωτικού και τις συντάξιμες αποδοχές του.

*Ποιες είναι οι συντάξιμες αποδοχές*

- Ο βασικός μισθός και το χρονοεπίδομα που λαμβάνει το μήνα της εξόδου του από την υπηρεσία.
- Κάθε έτος υπηρεσίας αντιστοιχεί σε 1/35 της πλήρους σύνταξης ή σε 22.857 χιλιοστά (με 35 χρόνια 35/35 ή 800 χιλιοστά).
- Με βάση τα παραπάνω το ποσό της σύνταξης προκύπτει από τον τύπο:

$$\text{Ποσό σύνταξης} = (\text{B.M} + \text{Χρονοεπίδομα}) \times \frac{\text{έτη} \times 22.857}{1000}$$

**Παράδειγμα:** Το ποσό της σύνταξης υπαλλήλου με 33 έτη συντάξιμης υπηρεσίας, με B.M. 221.500 και χρον/μα 132.900 θα είναι:

$$(221.500 + 132.900) \times \frac{33 \times 22.857}{1000} = 354.400 \times \frac{754}{1000} = 267.200$$

**B. ΔΙΟΡΙΣΘΕΝΤΕΣ Ή ΚΑΤΑΤΕΓΕΝΤΕΣ ΑΠΟ 1-1-1983 ΜΕΧΡΙ ΚΑΙ 31-12-1992**

*Με βάση τα έτη υπηρεσίας*

• Η σύνταξη υπολογίζεται με βάση το συνολικό χρόνο της συντάξιμης υπηρεσίας του υπαλλήλου ή του στρατιωτικού και τις συντάξιμες αποδοχές του.

*Ποιες είναι οι συντάξιμες αποδοχές*

- Ο βασικός μισθός και το χρονοεπίδομα που λαμβάνει το μήνα της εξόδου του από την υπηρεσία.
- Κάθε έτος υπηρεσίας από το 1ο μέχρι και το 25ο αντιστοιχεί σε 1/50 της πλήρους σύνταξης, κάθε έτος από το 26ο μέχρι και το 30ο αντιστοιχεί σε 2/50 της πλήρους σύνταξης και κάθε έτος από το 31ο μέχρι και το 35ο αντιστοιχεί σε 3/50 της πλήρους σύνταξης. Κάθε πενήκοντο αντιστοιχεί σε 16 χιλιοστά.
- Με βάση τα παραπάνω το ποσό της σύνταξης προκύπτει από τον τύπο:

$$\text{Ποσό σύνταξης} = (\text{B.M} + \text{Χρονοεπίδομα}) \times \frac{\text{πεντηκοντά} \times 16}{1000}$$

**Παράδειγμα:** Η σύνταξη του υπαλλήλου της προηγούμενης περίπτωσης θα είναι:

$$(221.500 + 132.900) \times \frac{44 \times 16}{1000} = 354.400 \times \frac{704}{1000} = 249.500$$

**ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ**

**A. ΠΑΛΑΙΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ**

*Αιτία που δεν οφείλεται στην υπηρεσία*

• Η σύνταξη υπολογίζεται όπως με βάση τα έτη υπηρεσίας

*Αιτία που οφείλεται στην υπηρεσία*

• Η σύνταξη αυτή υπολογίζεται με βάση το ποσοστό ανικανότητας και τα 800 χιλιοστά (ή το 80%) του μηνιαίου συντάξιμου μισθού (βασικός μισθός και χρονοεπίδομα).

Δηλαδή: Ποσό σύνταξης = (B.M. + χρον/μα) ×  $\frac{800}{1000}$  × ποσ. ανικ.

**Παράδειγμα:** Το ποσό της σύνταξης υπαλλήλου που έπαθε ανικανότητα στην υπηρεσία και εξαιτίας της σε ποσοστό 60% με βασικό μισθό κατά το χρόνο του παθηματος 202.900 και χρον/μα 89.276 είναι:

$$(202.900 + 89.276) \times \frac{800}{1000} \times \frac{60}{100} = 292.176 \times \frac{480}{1000} = 140.200 \text{ δρχ.}$$

• Ποσό ανικανότητας μικρότερο του 25% δεν παρέχει δικαίωμα σύνταξης ανικανότητας.

**B. ΝΕΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ**

*Αιτία που δεν οφείλεται στην υπηρεσία*

• Η σύνταξη υπολογίζεται όπως με βάση τα έτη υπηρεσίας στην περίπτωση νέου ασφαλισμένου.

*Αιτία που οφείλεται στην υπηρεσία*

• Η σύνταξη υπολογίζεται με βάση το ποσοστό ανικανότητας και το ποσό της σύνταξης που αντιστοιχεί σε τριακονταπενταετή (35ετή) πραγματική συντάξιμη υπηρεσία (χρόνο ασφάλισης).

• Ποσοστό ανικανότητας μικρότερο του 50% δεν παρέχει δικαίωμα σύνταξης ανικανότητας.

**II. Σε νέους ασφαλισμένους**

**ΔΙΟΡΙΣΘΕΝΤΕΣ Ή ΚΑΤΑΤΕΓΕΝΤΕΣ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1-1-1993**

*Με βάση τα έτη υπηρεσίας*

• Η σύνταξη υπολογίζεται σε ποσοστό 1,714% του μηνιαίου ασφαλιστέου μισθού για κάθε χρόνο πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας (χρόνου ασφάλισης) του υπαλλήλου ή του στρατιωτικού.

*Ποιες είναι οι ασφαλιστέος μισθός στην περίπτωση αυτή*

• Είναι το ημίτις της διαίρεσης του συνόλου των πάσης φύσεως αποδοχών που έλαβε ο υπάλληλος ή ο στρατιωτικός κατά τα 5 ημερολογιακά έτη που προηγούνται του έτους εκείνου που υποβάλλεται η αίτηση για σύνταξη και επί των οποίων κατεβλήθησαν εισφορές για κύρια σύνταξη, χωρίς τον υπολογισμό των δώριων και του επιδόματος αδείας, διά του αριθμού των μηνών ασφάλισης των ετών αυτών, οι οποίοι δεν μπορεί να είναι λιγότεροι των σαράντα (40).

• Με βάση τα παραπάνω το ποσό της σύνταξης προκύπτει από τον τύπο:

$$\text{Ποσό σύνταξης} = \text{Ασφαλιστέος μισθός} \times \frac{1,714}{100} \times \text{έτη υπηρεσίας}$$

*Για ποιους υπαλλήλους αξιοποιείται ο πέραν των 35 ετών χρόνος υπηρεσίας*

• Για τους υπαλλήλους που υπηρετούσαν κατά την 17-10-1990 (ημερομηνία δημοσίευσης του ν. 1902/90) καθώς επίσης και για όσους προσλήφθηκαν μετά την ημερομηνία αυτή αυξάνεται το επί του μηνιαίου συντάξιμου μισθού ποσοστό της σύνταξης κατά 1/50 (ή 16 χιλιοστά) για κάθε έτος υπηρεσίας που έχει πράγματι παρασχεθεί, πέραν του 35ου και μέχρι του 40στού.

• Στην υπηρεσία που πράγματι έχει προσφερθεί συνυπολογίζεται θητεία κληρωτού / εφέδρου καθώς και ο χρόνος υπηρεσίας / απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, όχι όμως οι πλασματικές υπηρεσίες.

**Παράδειγμα:** Υπάλληλος παλαιός ασφαλισμένος με 35 χρόνια δημόσιας υπηρεσίας, 2 χρόνια θητεία κληρωτού και 3 χρόνια αναγνωρισμένα (διαδοχικής ασφάλισης) δικαιούται προσαύξηση 5/50 ή 16 x 5 = 80 χιλιοστών με αποτέλεσμα η σύνταξη του να ανέρχεται στα 880 % του συντάξιμου μισθού του.

*Τι άλλο προσυξάνει τη σύνταξη*

• Η συμπλήρωση από τον υπάλληλο ή τον στρατιωτικό εξαμήνων πηπτικών, καταδυτικών, αλεξιπτωτιστού, υποβρυχίου καταστροφέα.

**Για τον υπολογισμό της σύνταξης λαμβάνεται υπόψη το σύνολο του συντάξιμου ή ασφαλιστέου μισθού:**

• Λαμβάνεται υπόψη το σύνολο του συντάξιμου ή ασφαλιστέου μισθού αλλά η σύνταξη δεν μπορεί να υπερβεί:

- Το 80% του συντάξιμου μισθού για τους παλαιούς ασφαλισμένους.
- Το 60% του ασφαλιστέου μισθού για τους νέους ασφαλισμένους με εξαίρεση τις δύο περιπτώσεις προσαύξησης της σύνταξης για χρόνο πέραν των 35 ετών και μέχρι 40 ή λόγω εξαμήνων πηπτικών, καταδυτικών, αλεξιπτωτιστού ή υποβρυχίου καταστροφέα.

**ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ**

**Γ. ΓΙΑ ΠΑΛΑΙΟΥΣ ΚΑΙ ΝΕΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ**

*Σύνταξη ανικανότητας η σύνταξη βάσει ετών υπηρεσίας, δυνατότητα επιλογής*

• Ο υπάλληλος που παθαίνει στην υπηρεσία εξαιτίας της, μπορεί να επιλέγει, αντί της σύνταξης που υπολογίζεται με βάση το ποσοστό ανικανότητας, τη σύνταξη που αντιστοιχεί στα έτη της συνολικής συντάξιμης υπηρεσίας του, αν αυτή είναι μεγαλύτερη.

**Ανικανότητα λόγω τρομοκρατικής πράξης ή λόγω εκτέλεσης υπηρεσίας που συνεπάγεται αυξημένο κίνδυνο**

• Στις περιπτώσεις αυτές η σύνταξη υπολογίζεται με βάση τις συντάξιμες αποδοχές (βασικός μισθός και χρονοεπίδομα) του καταληκτικού ή προκαταληκτικού κλιμακίου ή βαθμού κατά περίπτωση και 35 έτη υπηρεσία. Κατά τα λοιπά ο υπολογισμός της σύνταξης είναι ο ίδιος με εκείνον που ακολουθείται για τον υπολογισμό της με βάση τα έτη υπηρεσίας.

**Σημειώσεις:**

- 1. ΠΑΛΑΙΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΣ:** Είναι εκείνος ο οποίος ασφαλιστηκε για πρώτη φορά σε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης μέχρι και την 31/12/1992.
- 2. ΝΕΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΣ:** Είναι εκείνος ο οποίος ασφαλιστηκε για πρώτη φορά σε οποιοδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης μετά την 1/1/1993.



# Η εφημερίδα & τα σωματεία

**ΒΗΜΑ**  
της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση έχει μια μακρά ιστορία αγώνων και παρεμβάσεων στο χώρο του. Σήμερα οι εργαζόμενοι στην πρωτοβάθμια Τοπική Αυτοδιοίκηση αριθμούν περί τα 45000 άτομα που με την τάση που υπάρχει για τη διεύρυνση των αρμοδιοτήτων της, αυτός ο αριθμός αυξάνεται.

Η πείρα μας δίδαξε ότι, η πιο πλατειά ενημέρωση όλων των συναδέλφων πάνω στα προβλήματα του κλάδου ανεβάζει το επίπεδο του συνδικαλιστικού κινήματος, βελτιώνει τη γνώση των συνδικαλιστών αλλά και όλων των εργαζομένων, απαλλάσσει ως ένα βαθμό το ανώτερο συνδικαλιστικό όργανο (ΠΟΕ-ΟΤΑ) από την καθημερινή ενημέρωση να παρέχει πληροφορίες για όλα τα μικροπρο-

βλήματα και όχι μόνο (π.χ. επιδόματα, συνταξιοδοτικά κ.λπ.), αναβαθμίζει το επίπεδο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και έχει σαν τελικό αποτέλεσμα τη βελτίωση της παροχής υπηρεσιών προς τον πολίτη - πρωταρχικό στόχο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Το κενό που υπάρχει στα παραπάνω ζητήματα έρχεται να καλύψει αυτή η εφημερίδα.

Με βάση τα παραπάνω, τα πρωτοβάθμια Σωματεία έχουν καθήκον και υποχρέωση για τη διάδοση της εφημερίδας στα μέλη τους, την ενημέρωσή της με ειδήσεις και ρεπορτάζ από το χώρο δράσης τους, τη φροντίδα για την οικονομική της ενίσχυση μέσω των Δήμων κ.λπ.

Αυτή η εφημερίδα είναι δική σας εφημερίδα!

## ΕΝΤΟΝΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ της ΠΟΕ-ΟΤΑ

προς τον  
ΥΠΟΥΡΓΟ  
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Την έντονη διαμαρτυρία της εξέφρασε με έγγραφό της η Εκτελεστική Επιτροπή της ΠΟΕ-ΟΤΑ προς τον Υπουργό Εσωτερικών - Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Αλ. Παπαδόπουλο γιατί ενώ υπήρχε υποχρέωση απόδοσης της δόσης του επιδόματος των 18.000 δρχ. για το τέλος Αυγούστου, σύμφωνα με το νόμο, βρισκόμαστε σήμερα στο τέλος Δεκεμβρίου και δυστυχώς οι δήμοι και επόμενα οι εργαζόμενοι στην Αυτοδιοίκηση βρίσκονται ακόμα στην αναμονή.

Στο ίδιο έγγραφο ζητείται η παρέμβαση του Υπουργού για την υλοποίηση των νομοθετημένων υποχρεώσεων της κυβέρνησης.



## ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ του ΠΡΟΕΔΡΕΙΟΥ της ΠΟΕ-ΟΤΑ

Με το Δήμαρχο Βύρωνα Αττικής κ. Ν. Ρογκάκο συναντήθηκε το Προεδρείο της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΠΟΕ-ΟΤΑ, στο Δημαρχείο του Βύρωνα. Αντικείμενο της συνάντησης ήταν η απόφαση του Δημάρχου Βύρωνα για την ανάθεση της μεταφοράς απορριμμάτων από το Βύρωνα (σταθμό μεταφόρτωσης Σακέτα) στην Χωματερή Άνω Λιοσίων, σε ιδιωτική εταιρεία. Συμφωνήθηκε ότι σε κοινή συνάντηση και με τον Ενιαίο Σύνδεσμο Δήμων και Κοινοτήτων Νομού Αττικής (προεδρείο του) και με προϋποθέσεις θα λυθεί το ζήτημα στη βάση της αποτροπής της ιδιωτικοποίησης.

ΜΕ ΤΟΝ  
ΔΗΜΑΡΧΟ  
ΒΥΡΩΝΑ  
Κ. ΡΟΓΚΑΚΟ



## ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΟΥ 1999

### Απώλειες του Εισοδήματος των εργαζομένων στο Δημόσιο από την φημολογούμενη αύξηση 2%



Μειώσεις στους πραγματικούς μισθούς των δημοσίων υπαλλήλων αναμένεται να προκαλέσει η απόφαση της κυβέρνησης να χορηγήσει ονομαστικές αυξήσεις της τάξης του 2% για όλο το 1999.

Οι πραγματικές αποδοχές των εργαζομένων στο Δημόσιο (μαζί και στους ΟΤΑ) με τα στοιχεία της κυβέρνησης υπέστησαν το 1998 απώλειες της τάξης του 2%, καθώς οι αυξήσεις που τους χορηγήθηκαν ήταν 2,5% ενώ η εκτίμηση για τον πληθωρισμό ήταν ότι θα κλείσει το 1998 με ρυθμό 4,59% σε μέσα επίπεδα. Με τη χορήγηση ονομαστικών αυξήσεων 2% από 1/1/1999, αντικαθίσταται ουσιαστικά η ισόποση διορθωτική αύξηση που θα έπρεπε να είχε δώσει η κυβέρνηση για να καλυφθούν οι απώλειες του 1998 λόγω της υπέρβασης του στόχου για τον πληθωρισμό. Ουσιαστικά είναι σαν να μείνουν χωρίς αύξηση για όλο το 1999 οι αποδοχές των υπαλλήλων του δημοσίου τομέα.

Στα παραπάνω πρέπει να προσθέσουμε την αύξηση του φόρου μισθωτών υπηρεσιών που προκύπτει από τη μη τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας καθώς και της μη αύξησης του αφορολόγητου ορίου.

Πάντως όλα αυτά χρειάζεται να συνδεθούν και με άλλα μέτρα που ανακοινώνονται κατά καιρούς καθώς και με τις θέσεις και προοπτικές του συνδικαλιστικού κινήματος.

(Παραθέτουμε πίνακες με τις αποδοχές που προκύπτουν με αύξηση 2%).

Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.)			Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.)		
Ετη Υπηρεσίας	Αποδοχές 31/12/98	Αποδοχές 1/1/99	Ετη Υπηρεσίας	Αποδοχές 31/12/98	Αποδοχές 1/1/99
0	189.000	192.780	0	217.700	222.050
1	194.740	198.630	1	224.300	235.780
3	200.740	204.750	3	231.170	235.800
5	206.980	211.120	5	238.280	243.050
7	213.460	217.730	7	245.640	250.050
9	220.220	224.600	9	253.240	258.300
11	227.180	231.720	11	261.100	266.320
13	234.420	239.100	13	269.200	274.580
15	241.900	246.740	15	277.540	283.090
17	249.620	254.600	17	286.140	291.860
19	257.600	262.750	19	295.000	300.090
21	265.820	271.140	21	304.080	310.160
23	274.300	279.800	23	313.400	319.670
25	283.020	288.680	25	323.000	329.640
27	291.980	297.820	27	332.840	339.500
29	301.200	307.220	29	342.920	349.780
31	304.160	310.240	31	345.880	352.800
33	307.120	313.260	33	348.840	355.820

Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.)			Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.)		
Ετη Υπηρεσίας	Αποδοχές 31/12/98	Αποδοχές 1/1/99	Ετη Υπηρεσίας	Αποδοχές 31/12/98	Αποδοχές 1/1/99
0	255.600	260.700	0	271.800	277.240
1	263.330	268.600	1	279.800	285.380
3	271.300	276.730	3	288.000	293.760
5	279.350	285.120	5	296.470	302.400
7	288.000	293.760	7	305.200	311.300
9	296.720	302.650	9	314.160	320.440
11	305.700	311.820	11	323.380	329.850
13	314.900	321.200	13	332.840	339.500
15	324.370	330.860	15	342.550	349.400
17	334.080	340.760	17	352.520	359.570
19	344.040	350.820	19	362.720	370.000
21	354.250	361.330	21	373.180	380.640
23	364.700	372.000	23	383.800	391.480
25	375.400	382.900	25	394.630	402.730
27	386.360	394.080	27	406.030	414.150
29	397.560	405.520	29	417.480	425.830
31	400.520	408.530	31	420.440	428.850
33	403.480	411.550	33	423.400	431.870

**ΠΡΟΣΧΩΡΗΣΗ ΤΗΣ ΟΜΕ - ΟΤΑ**

**στην από 6/7/1998  
ΣΣΕ της ΠΟΕ - ΟΤΑ**



Σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 11 του Ν. 1876/90, στην από 6-7-98 ΣΣΕ "για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού των

οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης" (ΠΚΥΕ 48/6-7-98), προσεχώρησε και η Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΜΕ-ΟΤΑ) με την από 25 Νοεμβρίου 1998 αίτησή της.

Η εφαρμογή της Συλλογικής Σύμβασης της ΠΟΕ-ΟΤΑ για τα μη μέλη της ισχύει από την ημερομηνία προσχώρησης δηλαδή την 25/11/1998, σύμφωνα με το άρθρο 11 του Ν.1876/90 που το Υπουργείο Εργασίας για τρίτη συνεχή χρονιά, παραλείπει να ενημερώσει τόσο την ΟΜΕ-ΟΤΑ αλλά και τους εργαζόμενους εκκαθαριστές αποδοχών για τη σωστή εφαρμογή της ΣΣΕ.

**ΣΥΝΗΓΟΡΕΙ Η ΚΕΔΚΕ**

**για τη μισθολογική εξέλιξη των Κοινοτικών υπαλλήλων**

Μετά από παρέμβαση της ΠΟΕ-ΟΤΑ στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης καθώς και στο Υπουργείο Οικονομικών για την πλήρη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων των Κοινοτήτων του Β' μέρους του Ν.1188/81, η ΚΕΔΚΕ με την υπ' αριθμό 199/6-11-1998 απόφασή της συνηγορεί για τη μισθολογική εξέλιξη των παραπάνω υπαλλήλων. Απομένει η υπογραφή από το Υπουργείο Οικονομικών της σχετικής απόφασης που έχει εκδοθεί από τον Υφυπουργό Εσωτερικών.

**ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ**

**Καταψηφίστηκε  
από την αντιπολίτευση  
ο προϋπολογισμός**



Ψηφίστηκε από την προηγούμενη Δημοτική Αρχή κατά πλειοψηφία ο προϋπολογισμός του Δήμου Αθηναίων για το οικονομικό έτος 1999. Το ύψος του προϋπολογισμού φτάνει τα 127.9 δις δρχ.

Είναι αυξημένος κατά 9.5 δις δρχ. σε σχέση με το 1998. Το μεγαλύτερο μέρος των εσόδων του Δήμου - τα 104 δις δρχ. θα διατεθούν για ανελαστικές δαπάνες. Μικρό μόνο μέρος των εσόδων του προϋπολογισμού -12.7 δις δρχ.- θα διατεθούν για την πραγματοποίηση του τεχνικού προγράμματος (μελέτες, έργα). Το αντίστοιχο κονδύλι το 1998 ήταν 14 δις δρχ. Στον προϋπολογισμό δεν έχουν εγγραφεί έσοδα που προέρχονται από ελεγχόμενη στάθμευση.

Στην εισήγησή του ο Δήμαρχος Αθηναίων κ. Δ. Αβραμόπουλος επεσήμανε ότι ο προϋπολογισμός βασίστηκε στη θέληση της δημοτικής αρχής για βελτίωση της ποιότητας ζωής, άσκηση κοινωνικής πολιτικής, υλοποίηση του τεχνικού και εκπαιδευτικού προγράμματος. Συμβάλλει στο νοικοκύρεμα των οικονομικών του Δήμου.

Από την πλευρά της η αντιπολίτευση στο σύνολό της χαρακτήρισε τον προϋπολογισμό ευκαιριακό και πλασματικό, τα χρήματα που προϋπολογίζονται για σημαντικές ανάγκες είναι λίγα και δεν συμβάλλει στη βελτίωση των οικονομικών του Δήμου και τον καταψήφισε.

**ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΤΕΣ ΤΟΥ ΟΓΑ**

**Ερωτηματικά σε σχέση με τον «Καποδίστρια»**

Παρά τη συμφωνία που είχε γίνει με τον ΟΓΑ και πρόβλεπε την παραμονή των ίδιων ανταποκριτών το 1999 - πρώτο έτος εφαρμογής του "ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑ" - στους νεοϊδρυθέντες Δήμους και τις Κοινότητες της χώρας και συζήτηση για την οριστική λύση



του προβλήματος μέσα στο 1999, στους ανταποκριτές του ΟΓΑ, εργαζόμενους πλέον στους νέους Δήμους και Κοινότητες, δημιουργούνται ερωτηματικά από εξαγγελίες των νεοεκλεγέντων δημάρχων. Παίρνοντας αυτό υπ' όψη, η Εκτελεστική Επιτροπή της ΠΟΕ-ΟΤΑ με έγγραφό της επισήμανε στη Διοίκηση του Οργανισμού ότι πρέπει να ενημερώσει σχετικά όλους τους ενδιαφερόμενους έτσι που να εξασφαλίσει την ομαλή διεκπεραίωση των εργασιών του ΟΓΑ.

Επιμένουμε στην πρότασή μας για προγραμματική σύμβαση του κάθε Ο.Τ.Α. με τον Ο.Γ.Α., ώστε να εξασφαλιστεί η Διοικητική αυτονομία των Ο.Τ.Α. αλλά και η λειτουργία του Ο.Γ.Α.....

**ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ**

**Οριστική Ρύθμιση  
από 1/4/1998**

**Σύμφωνα με έγγραφο  
της 22ης Διεύθυνσης  
Μισθολογίου του Γενικού  
Λογιστηρίου του Κράτους  
που έφθασε στην ΠΟΕ-ΟΤΑ  
γίνεται γνωστό ότι:**



Με την αριθμ. 2040222 / 4110 / 0022 / 19-6-98 ΚΥΑ, που κοινοποιήθηκε με την αριθμ. 2045219 / 4760 / 0022 / 24-7-98 εγκύκλιό μας, χορηγήθηκε κατ' αποκοπήν αποζημίωση για έξοδα κίνησης στους υπαλλήλους των ΟΤΑ, για την κάλυψη των δαπανών στις οποίες υποβάλλονται λόγω της φύσεως της απασχόλησής τους.

Η εν λόγω αποζημίωση βαρύνει αποκλειστικά τους Π/Υ των ΟΤΑ, είναι ανεξάρτητη από τις δαπάνες κίνησης που καταβάλλονται με τη διαδικασία του Ν. 2346/95, δεν συνοδεύονται από παραστατικά στοιχεία για τη δικαιολόγησή της και καταβάλλεται με ξεχωριστό τίτλο πληρωμής στο τέλος κάθε έτους ή κάθε τριμήνου.

Συνεπώς, από τη φύση της παροχής αυτής, η οποία όπως προαναφέρθηκε, δεν συναρτάται με προσκόμιση αποδεικτικών στοιχείων, συνάγεται ότι η καταβολή της ακολουθεί τη διαδικασία πληρωμής των σταθερών και διαρκούς χαρακτήρα δαπανών, δηλαδή εντέλλεται με τίτλο πληρωμής όπως ακριβώς και οι αποδοχές, στο τέλος κάθε έτους ή κάθε τριμήνου.

Εξ άλλου, στο σχ. Νόμου "Δαπάνες κίνησης υπαλλήλων του Δημοσίου, των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των λοιπών ΝΠΔΔ εντός και εκτός της επικρατείας για εκτέλεση υπηρεσίας", το οποίο έχει κατατεθεί στη Βουλή για ψήφιση, περιλαμβάνεται σχετική διάταξη με την οποία ρυθμίζεται οριστικά το θέμα της ανωτέρω παροχής, από 1/4/1998 και εφεξής.

**- ΑΝΤΙ,ΘΕΣΗ -****Δημοσιονομικός Έλεγχος ή Περικοπή Αρμοδιοτήτων;**

**Μ**ε το 172/97 Προεδρικό Διάταγμα (ΦΕΚ 164 Α) επεκτάθηκε ο προληπτικός έλεγχος που ασκείται από το Ελεγκτικό Συνέδριο και στις δαπάνες των Δήμων Αθηναίων, Πειραιώς και Θεσσαλονίκης.

Στην επέκταση αυτή του προληπτικού ελέγχου η ΠΟΕ-ΟΤΑ δεν είχε καμιά αντίρρηση, αντίθετα μάλιστα θεωρήσαμε ότι μπορεί αυτό να συμβάλλει στη διασφάλιση της διαφάνειας της διαχείρισης των οικονομικών των Ο.Τ.Α.

Μας προξένησε όμως ιδιαίτερη εντύπωση η μετέπειτα έκδοση ενός άλλου διατάγματος του 315/97 (ΦΕΚ 223 Α) με το οποίο τροποποιείται ο Οργανισμός του Υπουργείου Οικονομικών και συστήνεται Υπηρεσία Δημοσιονομικού Ελέγχου στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, για το Δήμο Αθηναίων, σε επίπεδο Διεύθυνσης και στην οποία Υπηρεσία μεταφέρεται το αντικείμενο του Τμήματος Ε.Ε. Δαπανών (Έκδοση Ενταλμάτων) του Δήμου και το σκέλος του Τμήματος Προϋπολογισμού που αναφέρεται στα έξοδα.

**Ουσιαστικά δηλαδή μέσα από την τροποποίηση του Οργανισμού του Υπ. Οικονομικών καταργούνται οργανικές υπηρεσίες του Δήμου Αθηναίων ή για να το πούμε και διαφορετικά μεταφέρονται αρμοδιότητες από τους Δήμους στην Κεντρική εξουσία σε μια στιγμή που ο στόχος, όπως τον εξαγγέλλει η Κυβέρνηση, είναι το αντίθετο.**

Το φαινόμενο αυτό είναι πρωτόγνωρο και σχετίζεται με την υποκατάσταση θεσμικών οργάνων της Αυτοδιοίκησης μέσα από την παρέμβαση της κρατικής εξουσίας.

Η ανάκληση του συγκεκριμένου Προεδρικού Διατάγματος και η συνέχιση της λειτουργίας των υπηρεσιών του Δήμου όπως αυτές προβλέπονται στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου, είναι αίτημα του συνδικαλιστικού κινήματος.

Ιδιαίτερα η ΚΕΔΚΕ πρέπει με την παρέμβασή της να διασφαλίσει τις λειτουργίες των Δήμων αρνούμενη να αποδειχτεί αποψίλωση των αρμοδιοτήτων και λειτουργιών της.

Ο οποιοσδήποτε αναγκαστικός προληπτικός έλεγχος σε καμιά περίπτωση δε μπορεί να χρησιμοποιείται για παραπέρα παρεμβάσεις στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Τα παραπάνω λέγαμε στον αρμόδιο Υπουργό όπως και στην ΚΕΔΚΕ το Φεβρουάριο του 1998.

Δέκα μήνες μετά - δυστυχώς - τα γεγονότα επιβεβαιώνουν τη θέση μας και δέστε με ποιον - τραγελαφικό - τρόπο.

**Είναι νόμιμη, αν εμείς "οι ελεγκτές της νομιμότητας", είμαστε μέσα.**

**Αυτό λέει έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους αναφερόμενο σε απόφαση του Δήμου Αθήνας που αφορά το εκλογικό επίδομα.**

Όπως θα διαβάσατε παραπάνω εκφράσαμε τη ριζική αντίθεσή μας στη δημιουργία υπηρεσίας δημοσιονομικού ελέγχου στο Δήμο Αθηναίων με την ουσιαστικά παράλληλη κατάργηση της ανάλογης Δ/νσης του Δήμου Αθηναίων, κάτι που χαρακτηρίσαμε ως παρέμβαση στην αυτοτέλεια της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και ζητήσαμε την άμεση κατάργησή της.

Και ενώ κανείς θα περίμενε άλλες ενέργειες έκανε την εμφάνισή του ένα απαράδεκτο φαινόμενο που σχετίζεται με τη λειτουργία της εν λόγω Δημοσιονομικής Υπηρεσίας που προβλέφθηκε από το Π.Δ/γμα 315/97.

Με το 2072024/8256/0020/6.11.98 έγγραφό του στο Δήμο Αθηναίων, το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, απαντώντας σε σχετικό ερώτημα για την καταβολή εκλογικής αποζημίωσης προς τους εργαζόμενους του Δήμου Αθηναίων αναφέρει ότι τη θεωρεί νόμιμη μόνο "εφ' όσον συμπληρωθεί η σχετική απόφασή σας συμπεριλαμβάνοντας στα ειδικά εκλογικά συνεργεία και την εν λόγω Υπηρεσία Δημοσιονομικού Ελέγχου.

Δηλαδή όλα είναι νόμιμα εφόσον και οι εκδίδοντες τα σχετικά εντάλματα πάρουν εκλογική αποζημίωση, ανεξάρτητα του αν οι εν λόγω εργαζόμενοι απασχολήθηκαν ή όχι στις εκλογικές εργασίες.

Είναι και αυτός ένας πρωτότυπος και ίσως πρωτόγνωρος τρόπος νομιμότητας των δαπανών των Δήμων που τον εφευρίσκει η εντεταλμένη για τον έλεγχο νομιμότητας υπηρεσία!!!

Επίκαιρο παρά ποτέ λοιπόν το αίτημα για την ανάκληση του Π.Δ. 318/97.

**ΚΕΔΚΕ****ΟΙ ΕΚΛΟΓΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΔΕΙΞΗ ΠΡΟΕΔΡΟΥ**

**Μ**έσα στο Φεβρουάριο πρόκειται να διεξαχθούν οι εκλογές για την ανάδειξη νέου Προεδρείου στην Κεντρική Ένωση Δήμων Κοινοτήτων Ελλάδος (ΚΕΔΚΕ). Φέτος για πρώτη φορά από την ίδρυση της ΚΕΔΚΕ, ο

Πρόεδρος θα εκλέγεται από το Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από τους Δημάρχους και τους Κοινοτάρχες (μέχρι σήμερα ο Πρόεδρος της ΚΕΔΚΕ ήταν αυτοδίκαια - από τον Νόμο - ο Δήμαρχος Αθηναίων).

**ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΟΤΑ****Ν. 2672/28-12-1998 ΦΕΚ 220Α***Άρθρο 13 παρ. 2*

2. Οι νέοι δήμοι και οι κοινότητες που προέρχονται από συνένωση περισσότερων Ο.Τ.Α. κατά το άρθρο 1 του ν. 2539/1997, επιτρέπεται ειδικά για το έτος 1999 να προσλαμβάνουν και να απασχολούν προσωπικό με σύμβαση ορισμένου χρόνου των κατωτέρω ειδικοτήτων:

- α) Οδηγών λεωφορείων και φορτηγών αυτοκινήτων και
- β) Χειριστών οδοποιητικών μηχανημάτων, δηλαδή φορτωτών και διαμορφωτών ισοπεδωτών.

Ο αριθμός του προσωπικού αυτού των ανωτέρω εδαφίων α' και β' δεν πρέπει να υπερβαίνει κατά ανώτατο όριο τον αριθμό των μηχανημάτων και μέσων που θα χορηγηθούν στους Ο.Τ.Α. κατά το έτος 1999, από το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

- γ) Προσωπικό των υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα, πλην διοικητικού.

Η πρόσληψη του προσωπικού αυτού για το έτος 1999 γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, χωρίς την έγκριση της επιτροπής της παρ. 2 του άρθρου 2 της Π.Υ.Σ. 236/1994 και χωρίς την προϋπόθεση του δεύτερου εδαφίου της παρ. 12 του άρθρου 18 του ν. 2503/1997.

Για τα προσόντα του ανωτέρω προσωπικού εφαρμόζονται οι διατάξεις του π.δ. 22/1990, όπως ισχύουν για τις αντίστοιχες κατηγορίες μόνιμου προσωπικού των Ο.Τ.Α.

3. Στο άρθρο 12 παρ. 5 του ν. 2503/1997 μετά το δεύτερο εδάφιο προστίθεται εδάφιο, το οποίο έχει ως εξής:

**«Σε περίπτωση που από το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας διαπιστώνεται η ύπαρξη κενής θέσης ελεγκτή εσόδων - εξόδων Ο.Τ.Α. για οποιονδήποτε λόγο, επί χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των τριάντα (30) ημερών και δεν έχει περιέλθει σε αυτόν πρόταση ή υπόδειξη του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου του Ο.Τ.Α., στον οποίο υφίσταται η κενή οργανική θέση ελεγκτή εσόδων - εξόδων ή στη δεύτερη ως άνω περίπτωση του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου άλλου Ο.Τ.Α., για την ανάθεση των ως άνω καθηκόντων σε άλλο υπάλληλο, σύμφωνα με τα αναγραφόμενα στα ανωτέρω δύο εδάφια, ο Γενικός Γραμματέας της Περιφέρειας αναθέτει με απόφασή του, που λαμβάνεται χωρίς πρόταση ή υπόδειξη, τα καθήκοντα ελεγκτή εσόδων - εξόδων Ο.Τ.Α. σε υπάλληλο του Ο.Τ.Α. στον οποίο υφίσταται η κενή οργανική θέση ή άλλου Ο.Τ.Α., ο οποίος εξυπηρετείται ταμειακά από την ίδια υπηρεσία, των κατηγοριών του προσωπικού που αναγράφονται στα δύο πρώτα εδάφια της παρ. 5 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997.**