



Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συνάδελφοι,

Μετά την επίσκεψη του Προεδρείου της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στις σχολές Εκπαίδευσης της Δημοτικής Αστυνομίας και την καταγραφή των πρώτων προβλημάτων που τέθηκαν, η Ομοσπονδία τόσο με έγγραφά της όσο και με παρεμβάσεις της στην πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. γνωστοποίησε την πλήρη αντίθεσή της στον τρόπο Εκπαίδευσης που γίνεται στους νεοπροσληφθέντες συναδέλφους της Δημοτικής Αστυνομίας.

Ειδικότερα, η παρέμβασή μας αφορούσε την κοινή Υπουργική Απόφαση για την εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού, καθώς και τον κανονισμό των υποχρεώσεων και δικαιωμάτων του εκπαιδευόμενου.

Ο ανωτέρω κανονισμός δεν τέθηκε υπόψη μας, ούτε ως σχέδιο, προκειμένου να εκφράσουμε τις απόψεις μας.

Από όλο το περιεχόμενο αυτού του κανονισμού προκύπτει ότι αναφέρεται σε "νεοσύλλεκτους" που σκοπό έχει τη διαμόρφωση ενός κλίματος υποταγής, και δεν παίρνει υπόψη ότι έχει μπροστά του ολοκληρωμένους ανθρώπους με γνώσεις ακόμα και μεταπτυχιακές.

Ένας τέτοιος κανονισμός, μπορεί να εφαρμόζεται στις Σχολές Αστυφυλάκων του Υπουργείου Δημόσιας Τάξης, αλλά δεν μπορεί να έχει ανάλογη εφαρμογή για την εκπαίδευση του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας μιας και τα καθήκοντά τους και οι υποχρεώσεις τους είναι εντελώς διαφορετικά από εκείνα της Ελληνικής Αστυνομίας.

Πρόταση της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. είναι η ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας να ανατεθεί στο ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ και όχι στις Σχολές της ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ και να αποτελεί ουσιαστική ευθύνη και αρμοδιότητα της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ.

Η ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ των ήδη υπηρετούντων στη ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ να πραγματοποιηθεί σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης από το ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ.

Να υπάρξει άμεση τροποποίηση της κ.υ.α.: Αριθμ.Οικ.14671/3-3-2004 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Β΄-ΑΡ.ΦΥΛΛΟΥ 485/5-3-2004) που αναφέρεται στην εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, μιας και είμαστε αντίθετοι στην στρατιωτικοποίηση της εκπαίδευσης της Δημοτικής Αστυνομίας.

Τυχόν διαδικασίες στα πρότυπα της Ελληνικής Αστυνομίας, θα δημιουργήσουν την εντύπωση ότι καμιά σχέση δεν έχει η Δημοτική Αστυνομία με την Τοπική Αυτοδιοίκηση, αλλά ότι θα λειτουργεί σαν βοηθητικός μηχανισμός καταστολής της Ελληνικής Αστυνομίας.

Συνάδελφοι,

Όλα αυτά τα προβλήματα που τώρα αντιμετωπίζεται εσείς στη διάρκεια της εκπαίδευσης σας, ενδεχομένως και άλλα που θα αντιμετωπίσετε στη διάρκεια άσκησης των καθηκόντων σας, δεν επιλύονται μεμονωμένα αλλά από κοινού, μέσα από τα θεσμικά συνδικαλιστικά όργανα (τα πρωτοβάθμια σωματεία των Δήμων σας) και την Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. που με τη

συνεργασία όλων μας **θα συντονίσει τις παρεμβάσεις για την αλλαγή του θεσμικού πλαισίου για την εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας.**

Συνάδελφοι,

Στις συναντήσεις μας αυτές είχαμε αναλάβει τη δέσμευση να συντάξουμε ένα ενημερωτικό κείμενο σχετικά με το υπαλληλικό – μισθολογικό – ασφαλιστικό καθεστώς που εφαρμόζεται στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού.

Το κείμενο που ακολουθεί είναι μια πρώτη, περιληπτική ανάλυση για το καθεστώς που διέπει τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. και θα σας βοηθήσει στα πρώτα υπαλληλικά σας βήματα.

Όπως σας είναι γνωστό, μετά την πρόσληψη σας, στο Δήμο ακολουθεί η εκπαίδευσή σας.

Η εκπαίδευσή σας **καθορίστηκε με την αριθ. οικ.14671/3-3-2004 κοινή Υπουργική Απόφαση που δημοσιεύθηκε στο Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 485/5-3-2004.**

Στην απόφαση αυτή έχει προσαρτιστεί και ο κανονισμός υποχρεώσεων και δικαιωμάτων κατά το χρόνο της εκπαίδευσής σας.

Η ανωτέρω απόφαση εκδόθηκε κατά εξουσιοδότηση της παραγράφου 2 του άρθρου 16 του Π.Δ. 23/2002.

Από τις διατάξεις του ανωτέρω Π.Δ. **σαφώς προκύπτει ότι ο διορισμός και η πρόσληψη σας σε μόνιμες θέσεις των κλάδων του Ειδικού Ένστολου Προσωπικού δεν συναρτάται από την εκπαίδευσή σας.**

Από την ανωτέρω απόφαση, προβλέπονται τα εξής:

- α. Η διάρκεια της εκπαίδευσης.
- β. Οι λόγοι διακοπής της φοίτησης.
- γ. Οι τομείς εκπαίδευσης.
- δ. Το αναλυτικό πρόγραμμα της εκπαίδευσης.
- ε. Η παρακολούθηση του εκπαιδευτικού προγράμματος.
- στ. Η αξιολόγηση και η βαθμολογική ικανότητα.
- ζ. Ο τρόπος εξέτασης μετά το πέρας της εκπαίδευσης και η διαδικασία των τακτικών εξετάσεων.
- η. Οι ενστάσεις κατά του κύρους της εξέτασης των μαθημάτων.
- θ. Αναθεώρηση των γραπτών δεν επιτρέπεται.
- ι. Οι πίνακες αποτελεσμάτων και η αποφοίτηση από τη σχολή.
- ια. Η πρακτική άσκηση στο δεύτερο δίμηνο του δεύτερου κύκλου εκπαίδευσης που πραγματοποιείται είτε σε Αστυνομικά Τμήματα της περιοχής του Δήμου που έγινε η πρόσληψη είτε σε υπηρεσίες που θα καθοριστούν από τους οικείους Δήμους και τα αντικείμενα των οποίων προσιδιάζουν στα καθήκοντα της Δημοτικής Αστυνομίας.

Κατά τον χρόνο της εκπαίδευσης με κανονισμό που έχει προσαρτιστεί στην κ.υ.α., καθορίζονται οι υποχρεώσεις και τα δικαιώματα του εκπαιδευόμενου.

Με αυτόν τον κανονισμό καθορίστηκαν:

- α. Οι γενικές υποχρεώσεις όλου του εκπαιδευόμενου προσωπικού που αναφέρονται στον σκοπό που έχει η εκπαίδευση, στην πειθαρχία, στην διαγωγή, στον τρόπο απονομής χαιρετισμού, στην συμπεριφορά και στην έγγραφη αναφορά.
- β. Οι υποχρεώσεις των βαθμοφόρων.
- γ. Οι υποχρεώσεις των δημοτικών αστυνομικών εσωτερικής υπηρεσίας και σ' αυτούς που εκτελούν σκοπιές και πεζές περιπολίες.
- δ. Η τάξη και η πειθαρχία στους χώρους της Σχολής.
- ε. Τα δικαιώματα που αναφέρονται σε άδειες και σε εξόδους κατά το χρόνο της εκπαίδευσης.

στ. Στην συμπεριφορά κατά την έξοδο.

Από τα ανωτέρω σαφώς προκύπτει ότι οι υποχρεώσεις κατά τον χρόνο της εκπαίδευσης είναι πάρα πολλές και θα πρέπει να τηρούνται από τους εκπαιδευόμενους για να μη προκύπτουν προβλήματα.

Πέραν αυτών, από τις παραπάνω αποφάσεις προβλέπονται και ορισμένα άλλα θέματα, τα οποία όμως, όπως έχουν διατυπωθεί στα επί μέρους άρθρα δεν μπορούν να εφαρμοστούν. **Για το λόγο αυτό η Ομοσπονδία έχει απευθύνει σχετικό ερώτημα στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Όταν θα έχουμε την απάντηση θα σας ενημερώσουμε σχετικά.**

Τα άρθρα αυτά είναι:

α. Το **άρθρο 8**, όπου προβλέπεται η διακοπή της φοίτησης για τους λόγους που αναφέρονται σ' αυτό και στην περίπτωση αυτή ενημερώνεται ο οικείος Ο.Τ.Α..

Τι θα κάνει ο οικείος Ο.Τ.Α.; Δηλαδή το αρμόδιο όργανο που είναι ο Δήμαρχος σε τι ενέργειες θα προβεί; Δεν μας λέει τίποτα το Π.Δ. 23/2002 ούτε οι σχετικές διατάξεις του Ν.1188/1981.

β. Το **άρθρο 11**, όπου προβλέπεται ότι η παρακολούθηση είναι υποχρεωτική. Η μη συστηματική παρακολούθηση ή η αδικαιολόγητη απουσία πλέον των τεσσάρων (4) ημερών συνεχόμενα η διακεκομμένα αποτελεί λόγο διακοπής της φοίτησης, ενώ η αδικαιολόγητη απουσία μέχρι τέσσερις (4) ημέρες αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα. Για όλες αυτές τις περιπτώσεις ενημερώνεται ο οικείος Ο.Τ.Α. για την εφαρμογή των σχετικών διαδικασιών που προβλέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις.

Δηλαδή, ο Δήμαρχος που ανήκει ο εκπαιδευόμενος θα κινήσει πειθαρχική διαδικασία; Και ποια είναι αυτή η διαδικασία; Ο Ν. 1188/81 έχει συγκεκριμένη διαδικασία, είναι όμως εφαρμόσιμη στις συγκεκριμένες περιπτώσεις; **Κατά την άποψη της Ομοσπονδίας δεν υπάρχει σχετική διαδικασία.**

γ. Το **άρθρο 13, παρ. 4**, όπου προβλέπεται η αξιολόγηση της διαγωγής και η μείωση της όταν έχουν επιβληθεί διάφορες ποινές.

Για ποια πειθαρχικά αδικήματα επιβάλλονται οι ποινές που αναφέρονται στην παράγραφο αυτή; Από ποίους επιβάλλονται; (Με εξαίρεση μόνο την παρατήρηση και τη στέρηση της εξόδου που προβλέπεται από την παρ.1 του άρθρου 22 της κ.υ.α. από τον Διευθυντή της Σχολής Εκπαίδευσης που προΐσταται).

δ. Το ίδιο **άρθρο, παρ. 6**, όπου προβλέπεται ότι βαθμολογία κάτω του 10 στην επαγγελματική ικανότητα αποτελεί λόγο διακοπής της εκπαίδευσης, γεγονός για το οποίο ενημερώνεται ο οικείος Ο.Τ.Α., για την εφαρμογή των ισχυουσών διατάξεων.

Ποίες είναι οι ισχύουσες διατάξεις; Από ότι εμείς γνωρίζουμε οι ισχύουσες διατάξεις του Ν. 1188/81 δεν προβλέπουν τίποτε σχετικό.

ε. Το **τελευταίο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 20** της κ.υ.α. αναφέρει ότι στην περίπτωση που για δεύτερη φορά είναι αποτυχών ο εκπαιδευόμενος αποβάλλεται οριστικά της Σχολής. Η απόφαση περί οριστικής αποβολής διαβιβάζεται στον οικείο Ο.Τ.Α. για την εφαρμογή των σχετικών διαδικασιών που προβλέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις.

Ποίες είναι οι σχετικές διαδικασίες που προβλέπονται από τις σχετικές διατάξεις;

Από ότι γνωρίζουμε τίποτε σχετικό δεν προβλέπεται ούτε από το Π.Δ. 23/2002 ούτε από τον Ν. 1188/81 όπως ισχύει.

Όπως προκύπτει από τα ανωτέρω έχουν ανακύψει πολλά ερωτήματα και προβλήματα από την εφαρμογή των διατάξεων που αναφέρονται στη Δημοτική Αστυνομία.

Μετά το πέρας της εκπαίδευσης σας, αναλαμβάνετε τα καθήκοντά σας και ασκείτε τις αρμοδιότητές όπως αυτές ορίζονται στο Π.Δ. 23/2002 και συγκεκριμένα στο άρθρο 2 αυτού.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ

Στο **Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄- ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 478/5-3-2004** δημοσιεύθηκε η με αριθ. 11559/3-3-2004 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης που αναφέρεται στον **Κανονισμό Λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας**.

Στην απόφαση αυτή καθορίζονται:

1. Οι αρμοδιότητες του προϊστάμενου της Διεύθυνσης της Δημοτικής Αστυνομίας, η αναπλήρωση αυτού σε περίπτωση κωλύματος, η οποία γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του **Ν.1188/81 "Κώδικας Καταστάσεως Προσωπικού Ο.Τ.Α."** όπως ισχύει κάθε φορά και συγκεκριμένα από τον προϊστάμενο της υποκείμενης οργανικής μονάδας, αρκεί ο κλάδος του να κρίνεται για την κατάληψη της θέσης του Διευθυντού (**άρθρο 1 και 2** της απόφασης).
2. Οι αρμοδιότητες των προϊσταμένων των τμημάτων της Διεύθυνσης της Δημοτικής Αστυνομίας (**άρθρο 3** της απόφασης).
3. **Καθορίζονται τα όργανα εσωτερικής υπηρεσίας που είναι:**
 - α. Υπεύθυνος βάρδιας.
 - β. Τηλεφωνητής – Χειριστής τηλεπικοινωνιών μέσων.
 - γ. Υπεύθυνος για την εξωτερική φύλαξη των κτιρίων της Δημοτικής Αστυνομίας, καθορίζονται τα καθήκοντα των ανωτέρω οργάνων (**άρθρο 4** της απόφασης).
4. Καθορίζονται οι αρμοδιότητες του προσωπικού εξωτερικής υπηρεσίας και οι τρόποι εκτέλεσης της (**άρθρο 5 και 6** της απόφασης).
5. Με το **άρθρο 7** της απόφασης καθορίζονται οι κανόνες συμπεριφοράς και υποχρεώσεων του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του.
6. Με το **άρθρο 8** της απόφασης, ο χρόνος εργασίας του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας είναι αυτός που ισχύει για τις λοιπές Δημοτικές Υπηρεσίες **και συγκεκριμένα:**

Με το **άρθρο 89 του Ν. 1188/81**, όπως ισχύει σήμερα, οι μέρες εργασίες ορίζονται σε πέντε, από τη Δευτέρα έως και την Παρασκευή.

Οι εβδομαδιαίες ώρες ορίζονται σε τριάντα επτά και μισή (37 ½). Το καθημερινό ωράριο εργασίας ορίζεται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, και συνήθως το Χειμερινό είναι από 7.30 π.μ. – 3.00 μ.μ. και το θερινό από 7.00 π.μ. – 2.30 μ.μ.

Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, ύστερα από πρόταση των οικείων Δημοτικών Συμβουλίων μπορεί οποτεδήποτε:

Α. Να καθιερώνονται εξαιρέσεις από την εφαρμογή του πενθημέρου εργασίας κατά υπηρεσία, κλάδο, ειδικότητα και αριθμό υπαλλήλων, εφόσον αυτό επιβάλλεται λόγω της ιδιοτυπίας των συνθηκών λειτουργίας ή του είδους και της μορφής της υπηρεσίας ή εργασίας και

Β. Να καθορίζεται η πενθήμερος εβδομάδα εργασίας για ορισμένες υπηρεσίες, κλάδους, ειδικότητες ή αριθμό υπαλλήλων από την Τρίτη έως και Σάββατο, εφόσον αυτό επιβάλλεται από τη φύση της λειτουργίας με την καθιέρωση της ημέρας Δευτέρας ως μη εργάσιμης.

Οι καθημερινές ώρες εργασίας είναι συνεχείς, μπορεί όμως κατ' εξαίρεση να ορίζονται διακεκομμένες με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, μετά από πρόταση των Δημοτικών Συμβουλίων κάθε φορά που αυτό επιβάλλεται λόγω ιδιοτυπίας των συνθηκών λειτουργίας.

Με την ίδια διαδικασία μπορεί να καθιερωθεί το καθημερινό ωράριο εργασίας και κατά τις νυκτερινές ώρες, όταν αυτό επιβάλλεται από τις συνθήκες λειτουργίας.

Με την ως άνω διαδικασία και εφόσον το επιβάλλουν οι συνθήκες λειτουργίας μπορεί να ορίζεται για όλο ή μέρος του προσωπικού ότι θα απασχολείται και κατά τις Κυριακές και ημέρες αργίας.

Επίσης, σε πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία, με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της

Περιφέρειας, ύστερα από πρόταση του Δημοτικού Συμβουλίου μπορεί να ορίζεται κατά υπηρεσία, αριθμό υπαλλήλων και χρόνο οι περιπτώσεις απασχόλησης του προσωπικού κατά το Σάββατο ή τη Δευτέρα, εφόσον αυτό επιβάλλεται λόγω της ιδιοτυπίας των συνθηκών λειτουργίας. Το προσωπικό αυτό που θα απασχοληθεί κατά το Σάββατο ή τη Δευτέρα, καθώς και η υποχρεωτικά παρεχόμενη σ' αυτό αναπληρωματική ημέρα ανάπαυσης καθορίζεται με την απόφαση των ανωτέρω οργάνων.

Κατά την ημέρα της ανάπαυσης ο εργαζόμενος οφείλει να απασχοληθεί, αν κληθεί από την υπηρεσία, λόγω εξαιρετικής υπηρεσιακής ανάγκης που δεν μπορεί να αναβληθεί (π.χ. πλημμύρες, σεισμοί, παγετοί, κλπ.). Στην περίπτωση αυτή χορηγείται άλλη μέρα ανάπαυσης, που καθορίζεται από την υπηρεσία, σε άλλη εργάσιμη μέρα μέσα στην προσεχή εβδομάδα.

Κατά τον χρόνο της ημέρας της ανάπαυσης, δεν επιτρέπεται άλλη απασχόληση με την μορφή υπερωριακής ή άλλης μορφής πρόσθετης εργασίας, εκτός αν πρόκειται για συμπλήρωση βάρδιας εντός του υποχρεωτικού ωραρίου.

Το Σάββατο ή τη Δευτέρα, κατά περίπτωση, δεν θεωρούνται ως ημέρες αργίας (εξαιρέσιμοι) και δεν καταβάλλονται στους απασχολούμενους κατά τις ημέρες αυτές, οι προβλεπόμενες από την κείμενη νομοθεσία προσαυξήσεις.

Ημέρες αργίας: Η Εθνική Εορτή, η 28η Οκτωβρίου, η πρώτη του έτους, τα Θεοφάνια, η Καθαρά Δευτέρα, η Μεγάλη Παρασκευή, το Μεγάλο Σάββατο, η Δευτέρα του Πάσχα, η 1η Μάη, η του Αγίου Πνεύματος, η της Κοιμήσεως της Θεοτόκου, η πρώτη και δεύτερη μέρα των Χριστουγέννων και όλες οι Κυριακές.

Μέρες ημιαργίας: Η παραμονή των Χριστουγέννων και η παραμονή του νέου έτους.

7. Με το **άρθρο 9 του κανονισμού**, οι διατάξεις των αδειών που ισχύουν για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. ισχύουν και για το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας.

Οι άδειες αυτές είναι:

A. Κανονικές άδειες (άρθρα 48 και 49 του Ν. 2683/1999).

Σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις ο υπάλληλος που συμπληρώνει ένα (1) έτος πραγματικής υπηρεσίας δικαιούται κανονική άδεια απουσίας με αποδοχές, η διάρκεια της είναι είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες και επαυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης και μέχρι τη συμπλήρωση του ανωτάτου ορίου των είκοσι πέντε (25) εργάσιμων ημερών.

Δέκα πέντε (15) ημέρες από την κανονική άδεια χορηγούνται υποχρεωτικά, εφόσον το ζητήσει ο υπάλληλος από 15 Μαΐου έως 31 Οκτωβρίου.

Η υπηρεσία στην οποία ανήκει ο υπάλληλος χορηγεί υποχρεωτικά σ' αυτόν μέσα στο δεύτερο εξάμηνο κάθε έτους την κανονική άδεια και αν ακόμα δεν την ζητήσει ο υπάλληλος.

Επιτρέπεται να μην χορηγείται προκειμένου να αντιμετωπιστούν έκτακτες ανάγκες της υπηρεσίας και χορηγείται υποχρεωτικά το επόμενο έτος.

B. Άδειες διευκολύνσεων (ειδική άδεια, άδειες άνευ αποδοχών, άδειες μητρότητας, και διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις **άρθρα 50-53 του Ν. 2683/1999**).

Γ. Αναρρωτικές άδειες (άρθρο 56).

Δ. Άδειες υπηρεσιακής εκπαίδευσης (άρθρο 58).

Ε. Άδειες για επιμορφωτικούς ή επιστημονικούς λόγους (άρθρο 59).

ΣΤ. Άδειες εξετάσεων (άρθρο 60).

8. Με την **παρ. 3 του άρθρου 19** του Π.Δ. 23/2002 το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας δεν μπορεί να μεταταγεί σε αντίστοιχη υπηρεσία άλλου Ο.Τ.Α. **αν δεν παρέλθει δεκαετία (10) από την πρόσληψη του.**

9. Με τις διατάξεις της **παρ. 4 του άρθρου 6 του Ν. 3146/2003**, (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 125/23-5-2003), το προσωπικό του κλάδου Δ.Ε. 23, της Δημοτικής Αστυνομίας το οποίο κατέχει πτυχίο Πανεπιστημίου ή Τ.Ε.Ι. μετατάσσεται στους αντίστοιχους κλάδους Π.Ε. 23 η Τ.Ε. 23 με την διαδικασία του Ν. 1188/1981, όπως ισχύει.

Οι διατάξεις του Ν. 1188/81 είναι αυτές του άρθρου 135, σύμφωνα με τις οποίες αν το ανώτερο τυπικόν προσόν το κατείχαν κατά το χρόνο διορισμού θα πρέπει να παρέλθει τετραετία από το διορισμό.

Αν το απέκτησαν κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας μπορούν να μεταταγούν αφού πρώτο κριθούν μονιμοποιήσιμοι (δηλ. με τη συμπλήρωση διετίας από το διορισμό) και να υπάρχει κενή οργανική θέση.

Η μετάταξη ενεργείται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου (Δήμαρχος) ύστερα από σύμφωνη γνώμη του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

10. Οι **πειθαρχικές διατάξεις** που ισχύουν για το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας είναι αυτές του **Ν.1188 / 81 και είναι τα άρθρα 164 έως και 205 όπως ισχύουν.**

Σύμφωνα με αυτές τις διατάξεις οι πειθαρχικές ποινές είναι:

- Α. Έγγραφη επίπληξη.
- Β. Πρόστιμο μέχρι αποδοχές τριών μηνών.
- Γ. Διακοπή του δικαιώματος για προαγωγή από ένα (1) μέχρι πέντε (5) χρόνια.
- Δ. Υποβιβασμός.
- Ε. Οριστική παύση.

Πειθαρχική δικαιοδοσία ασκούν :

- Α. Οι πειθαρχικά προϊστάμενοι του υπαλλήλου.
- Β. Η Δημαρχιακή Επιτροπή.
- Γ. Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο.
- Δ. Το Συμβούλιο της Επικρατείας.

Πειθαρχικά Προϊστάμενοι είναι :

Α. Ο **Δήμαρχος**, ο οποίος μπορεί να επιβάλλει την ποινή της επίπληξης και του προστίμου έως και το μισό των αποδοχών ενός μήνα.

Β. Ο **Προϊστάμενος της Διεύθυνσης**, ο οποίος μπορεί να επιβάλλει την ποινή της επίπληξης και του προστίμου έως και το ένα έκτο των αποδοχών ενός μήνα.

Γ. Η **Δημαρχιακή Επιτροπή**, η οποία μπορεί να επιβάλλει την ποινή της επίπληξης και του προστίμου έως και τις αποδοχές ενός μήνα.

Δ. Το **Υπηρεσιακό Πειθαρχικό Συμβούλιο**, το οποίο μπορεί να επιβάλλει οποιαδήποτε ποινή.

Το **Συμβούλιο της Επικρατείας** κρίνει επί προσφυγών κατά αποφάσεων Υπηρεσιακών Συμβουλίων που επιβάλλουν σε πρώτο και τελευταίο βαθμό τις πειθαρχικές ποινές της διακοπής του δικαιώματος για προαγωγή, του υποβιβασμού και της οριστικής παύσης.

Έφεση:

Σε έφεση υπόκεινται οι πειθαρχικές αποφάσεις:

- α. Των πειθαρχικά προϊσταμένων και
- β. Της Δημαρχιακής Επιτροπής.

Σε άσκηση έφεσης έχει δικαίωμα:

- α. Ο υπάλληλος που τιμωρήθηκε και
- β. Ο Δήμαρχος.

Η **έφεση** ασκείται σε κάθε περίπτωση ενώπιον του οικείου Πειθαρχικού Συμβουλίου.

Η έφεση ασκείται από τον τιμωρηθέντα **μέσα σε προθεσμία δέκα πέντε (15) ημερών** από την κοινοποίηση της απόφασης.

Η προθεσμία για έφεση παρατείνεται, λόγω απόστασης κατά δέκα (10) ημέρες ακόμα.

Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο όταν κρίνει την έφεση:

- α. Του υπαλλήλου που τιμωρήθηκε δεν μπορεί να καταστήσει χειρότερη τη θέση του και
β. Του Δημάρχου δεν μπορεί να επιβάλλει ποινή ελαφρύτερη από εκείνη που επιβλήθηκε.

Η έφεση και η προθεσμία για την άσκηση της αναστέλλουν την εκτέλεση της απόφασης.

Μισθολογικό καθεστώς του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας:

Οι αποδοχές του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας είναι αυτές που προβλέπονται και για το λοιπό προσωπικό των Ο.Τ.Α.

Οι διατάξεις που ισχύουν σήμερα είναι αυτές του Ν.3205/2003. Σύμφωνα με αυτές τα **μισθολογικά κλιμάκια** για όλες τις κατηγορίες (Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε., Υ.Ε.) είναι **18**.

Κάθε κατηγορία έχει ξεχωριστούς βασικούς μισθούς, δηλ. ο πρωτοδιοριζόμενος στην **κατηγορία Π.Ε.** κατατάσσεται στο 18ο μισθολογικό κλιμάκιο με **βασικό μισθό 808,00 €**, αν το πτυχίο του είναι πενταετούς φοίτησης κατατάσσεται στο 17ο μισθολογικό κλιμάκιο με **βασικό μισθό 843,00 €**, αν είναι εξαετούς φοίτησης κατατάσσεται στο 16ο μισθολογικό κλιμάκιο με **βασικό μισθό 877,00 €**.

Η **κατηγορία Τ.Ε** κατατάσσεται στο 18ο μισθολογικό κλιμάκιο με **βασικό μισθό 773,00 €**.

Η **κατηγορία Δ.Ε** κατατάσσεται στο 18ο μισθολογικό κλιμάκιο με **βασικό μισθό 690,00 €**.

Η **κατηγορία Υ.Ε** κατατάσσεται στο 18ο μισθολογικό κλιμάκιο με **βασικό μισθό 590,00 €**.

Χρόνος μισθολογικής εξέλιξης:

Η μισθολογική εξέλιξη κάθε υπαλλήλου, μετά την κατάταξη του στο εισαγωγικό κλιμάκιο της κατηγορίας που ανήκει, πραγματοποιείται με την απονομή του αμέσως επόμενου μισθολογικού κλιμακίου της κατηγορίας του.

Για την απονομή του αμέσως επόμενου μετά το εισαγωγικό Μ.Κ. απαιτείται υπηρεσία ενός (1) έτους στο κλιμάκιο αυτό.

Για την απονομή όλων των επομένων μισθολογικών κλιμακίων απαιτείται υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο.

Ως υπηρεσία για την εξέλιξη κάθε υπαλλήλου στα κλιμάκια της κατηγορίας που ανήκει λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος υπηρεσίας και προϋπηρεσίας που ορίζεται στο άρθρο 15 του ανωτέρω Νόμου (Ν. 3205/2003).

Αποδοχές μισθολογικών κλιμακίων:

Τις μηνιαίες αποδοχές αποτελούν:

α. Ο βασικός μισθός του Μ.Κ. της κατηγορίας του.

β. Η οικογενειακή παροχή του άρθρου 11 του Ν. 3205/2003 για όσους δικαιούνται.

γ. Το κίνητρο απόδοσης, το οποίο είναι:

Για την **κατηγορία Π.Ε. 150,00 €**, για την **κατηγορία Τ.Ε. 130,00 €**, για την **κατηγορία Δ.Ε. 96,00 €**, και για την **κατηγορία Υ.Ε. 86,00 €**.

δ. **Επίδομα ειδικής απασχόλησης των Ο.Τ.Α.** που για το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας είναι **116,00 €**.

Επί πλέον, για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων **καταβάλλονται και μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που έχουν καθοριστεί σε 206,00 €**.

Επίσης, όσοι έχουν μεταπτυχιακό ή διδακτορικό τίτλο δικαιούνται επίδομα μεταπτυχιακών. Για κατόχους διδακτορικού διπλώματος 75,00 €. Για κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης 45,00 €.

Για όσους υπηρετούν και μόνο για όσο χρόνο υπηρετούν σε προβληματικές και παραμεθόριες περιοχές προβλέπεται επίδομα προβληματικών και παραμεθόριων περιοχών, το οποίο κυμαίνεται ανάλογα την περιοχή προβληματική ή παραμεθόρια από 40,00 € - 120,00 €.

Τέλος, ο υπάλληλος δικαιούται και τα επίδομα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και το

επίδομα Αδείας.

Ασφαλιστικό καθεστώς:

Το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας, όπως και το λοιπό προσωπικό των Δήμων ασφαρίζονται **για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο με ασφάλιστρο 6,67%** το οποίο υπολογίζεται στις αποδοχές που λαμβάνει.

Δεν γίνεται κράτηση στο κίνητρο απόδοσης και στα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης.

Για Επικουρικό και Εφάπαξ:

Στο Ταμείο Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.) με ασφάλιστρο 4% επί των ανωτέρω αποδοχών για τους παλαιούς ασφαλισμένους και 7% για τους νέους ασφαλισμένους που διορίζονται μετά την 31-12-1992, χωρίς να έχουν ασφαλισθεί μέχρι την ημερομηνία αυτή σε κανένα οργανισμό κύριας ασφάλισης, επί των αποδοχών που ασφαρίζονται για κύρια σύνταξη.

Για Υγειονομική περίθαλψη:

Στο Ταμείο Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) με ασφάλιστρο 2,55% για τον άμεσα ασφαλισμένο επί των αποδοχών που ασφαρίζονται και για κύρια σύνταξη και 1% για κάθε προστατευόμενο άτομο (σύζυγο, τέκνα κ.λ.π.).

Τέλος με την 16687/23-4-04 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 637/30-4-2004) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης **καθορίστηκε η στολή του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας.**

Επίσης, στο ανωτέρω προσωπικό **χορηγούνται και τα είδη ατομικής προστασίας** που προβλέπονται από την 2/12542/0022/20-3-2003 κοινή Υπουργική Απόφαση (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 441/14-4-2003) πλην των ειδών ένδυσης και υπόδησης.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της **παρ. 2 του άρθρου 17 του Π.Δ. 23/2002 προβλέπεται να εκδοθεί** απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης **για τον καθορισμό του ειδικού σήματος και της ταυτότητας.** Από πληροφορίες μας η απόφαση αυτή επεξεργάζεται από τους αρμοδίους προκειμένου να εκδοθεί σύντομα.

Συνάδελφοι,

Σίγουρα με τα πιο πάνω δεν καλύψαμε όλες σας τις ανάγκες στην ενημέρωση και στην καταγραφή των υποχρεώσεων σας, αλλά και των δικαιωμάτων σας ως εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού. Πιστεύουμε ότι στο μέλλον θα μας δοθεί αυτή η δυνατότητα. Ωστόσο,, όσοι εργαζόμενοι επιθυμούν την πληρέστερη ενημέρωση αλλά και ανάλυση των διατάξεων που τους αφορούν μπορούν να επικοινωνούν με τους συλλόγους τους, την Ομοσπονδία αλλά και να επισκέπτονται την ηλεκτρονική διεύθυνση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.: <http://www.poeota.gr>.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για την Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Θέμης Μπαλασόπουλος

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Μπάμπης Βορτελίνος