

# Βήμα

## της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΦΥΛΛΟ 23ο • ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2000 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ.: 100

**Η δυναμική της απεργίας έφερε γραπτό κείμενο - συμφωνία**

## ΣΥΜΦΩΝΙΑ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΚΑΙ ΥΠ. ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

**Σ**το παρά πέντε η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, ανέλαβε τις ευθύνες της για τα προβλήματα που δημιουργούσε η άρνησή της να συζητήσει τα αιτήματα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., αντιλαμβανόμενη το μέγεθος της επιτυχίας της απεργιακής κινητοποίησης σύρθηκε στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων έστω και την τελευταία στιγμή.

Η εφημερίδα δημοσιεύει αυτούσιο το κείμενο της συμφωνίας του Υπουργείου και της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και ελπίζει ότι η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου θα σεβαστεί την υπογραφή της.

«Σήμερα 8 Νοεμβρίου 2000 πραγματοποιήθηκε συνάντηση του Υφυπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης Κ. Καίσερλη, του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου Π. Βασιλείου και της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με σκοπό να συζητηθούν και να εξαιρεθούν λύσεις στα προβλήματα που έχουν προκύψει με την εξαγγελία της απεργιακής κινητοποίησης των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. Τα δύο μέρη μετά από πολύωρη συζήτηση συμφώνησαν τα εξής:

► Το θέμα της λειτουργίας των Δημοτικών Επιχειρήσεων αποτελεί αντικείμενο του θεσμοθετημένου διαλόγου μεταξύ των ΥΠΕΣΔΔΑ, της ΚΕΔΚΕ και της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Με δεδομένη τη θέση της ΚΕΔΚΕ και Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. θα αναζητηθούν λύσεις στα προβλήματα των Δημοτικών Επιχειρήσεων μεταξύ των οποίων και αυτών της επικάλυψης αρμοδιοτήτων.



► Η προβλεπόμενη από το άρθρο 300 του ν. 1188/1981 αποζημίωση θα αντιμετωπισθεί στα πλαίσια της Συλλογικής Διαπραγμάτευσης για το 2001 στην κατεύθυνση της τροποποίησης της εν λόγω διάταξης.

► Σχετικά με τους καταλογισμούς λόγω της καταβολής του επιδόματος παραγωγικότητας, το ΥΠΕΣΔΔΑ αναγνωρίζει ότι το πρόβλημα είναι υπαρκτό και προς τούτο αναλαμβάνει πρωτοβουλία για άμεση συνάντηση εκπροσώπων ΥΠΕΣΔΑ - Οικονομικών - ΚΕΔΚΕ και Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., προκειμένου να εξευρεθεί η δυνατότητα θετικής ρύθμισης του προβλήματος.

► Αυξάνονται κατά 8.000 δραχμές το μήνα από 1.3.2000 τα έξοδα κίνησης και

αποσυνδέονται από τα έξοδα χιλιομετρικής αποζημίωσης που δίδονται για όσους με εντολή της υπηρεσίας, χρησιμοποιούν ιδιότητα μεταφορικά μέσα για εκτέλεση έργων.

Τα δύο μέρη συμφώνησαν να εξεταστεί το αίτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., έτσι ώστε αυτή η αύξηση στο μέλλον να ενσωματωθεί στο ειδικό επίδομα απασχόλησης.

► Στο ειδικό επίδομα απασχόλησης με διάταξη επανέρχεται η διατύπωση στη β' περίπτωση «σε τεχνικούς», έτσι ώστε στην κατηγορία αυτή να υπαχθούν όσοι και με το ν. 2470/1997 προβλεπόταν.

Μετά τα παραπάνω αποφασίστηκε η αναστολή της 48ωρης απεργιακής κινητοποίησης των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.».

### ΤΟ ΘΕΜΑ

#### Γ.Σ. Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

### Θετικό βήμα η υπογραφή της συμφωνίας

Στη συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου στις 22 Νοεμβρίου 2000 επικυρώθηκε η απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής για αναστολή των απεργιακών κινητοποιήσεων.

#### Αναλυτικά η απόφαση του Γενικού Συμβουλίου έχει ως εξής:

«Το Γ.Σ. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κατά τη συνεδρίασή του στις 22 Νοεμβρίου του 2000, με θέμα την επικύρωση της απόφασης της Εκτελεστικής Επιτροπής για αναστολή της απεργιακής κινητοποίησης της 9ης και 10ης Νοεμβρίου, μετά τη συμφωνία που υπογράφηκε μεταξύ ΥΠΕΣΔΔΑ και Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., αποφάσισε τα εξής:

► Επικύρωσε την απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής για αναστολή της απεργιακής κινητοποίησης, κρίνοντας ως θετικά τα συμφωνηθέντα μεταξύ των δύο μερών.

► Εκτίμησε ότι η κυβέρνηση παρά την αρχική άρνησή της να δεχθεί διαπραγμάτευση με την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., αναγκάστηκε την τελευταία στιγμή να υποχωρήσει, βλέποντας την αποφασιστικότητα του κλάδου να απαιτήσει αγωνιστικά την επίλυσή τους.

► Η βελτίωση της απόφασης σχετικά με τα έξοδα κίνησης (αναφέροντας όλες τις περιπτώσεις που περικρίπτονται) και κύρια, η διαφανόμενη οριστική λύση του πριμ παραγωγικότητας, μετά τη θετική τοποθέτηση του ΥΠΕΣΔΔΑ και της ΚΕΔΚΕ, ήταν απόρροια της δυναμικής που δημιούργησε η εξαγγελία της απεργιακής κινητοποίησης.

Το Γ.Σ. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κατανοεί τις πρώτες αυθόρμητες αντιδράσεις σωματείων, τα οποία πληροφορήθηκαν την αναστολή της απεργίας τη στιγμή που αυτά πάλευαν για την επιτυχία της, αποδοκιμάζει όμως αναφορές ελάχιστες, οι οποίες είναι έξω από την ηθική και τις αξίες του εργατικού - συνδικαλιστικού κινήματος της χώρας μας.

Σημειώνει όμως το αυτονόητο, ότι το έσχατο όπλο της απεργίας για μια υπεύθυνη συνδικαλιστική ηγεσία, η οποία αντιπροσωπεύει τα συμφέροντα 50.000 εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. δεν είναι αυτοσκοπός.

Χρειάζεται να κρατήσουμε τις εφεδρείες μας για τα μεγάλα προβλήματα που έχουμε μπροστά μας και έχουν σχέση με τις αντεργατικές επιλογές της κυβέρνησης για τα εργασιακά και τις διαφανόμενες στο ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό, που θα αντιμετωπίσουμε το 2001.

Τέλος, το Γ.Σ. καλεί όλους τους εργαζόμενους να δώσουν το αγωνιστικό τους παρόν στις 24ωρη απεργία που αποφάσισε το ίδιο για την πρώτη μέρα συζήτησης στη Βουλή, του Νομοσχεδίου για τις εργασιακές σχέσεις, όπως ήδη έχει αποφασίσει και η ΓΣΕΕ για τις 7 Δεκεμβρίου 2000».

### ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

## Μετατάξεις σε ανώτερο κλάδο με εμπειρία

Εγκύκλιο σχετικά με τις μετατάξεις σε ανώτερο κλάδο με εμπειρία εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών.

Αναλυτικά η με αρ. πρωτ.: 36904/27-10-00 εγκύκλιος του ΥΠ.ΕΣ. Δ.Δ.Α. έχει ως εξής:

«ΘΕΜΑ: Μετατάξεις σε ανώτερο κλάδο με εμπειρία.

Με αφορμή ορισμένα ερωτήματα σας γνωρίζουμε τα εξής, για τις δικές σας ενέργειες: Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 21 του Ν. 2738/99 στις περιπτώσεις κατά τις οποίες προβλέπεται ρητώς ότι για το διορισμό σε συγκεκριμένο κλάδο ή ειδικότητα οποια-

δήποτε κατηγορίας αντί του οικείου τίτλου σπουδών αρκεί συγκεκριμένη εμπειρία ή αντί του οικείου τίτλου σπουδών αρκεί τίτλος σπουδών άλλης ειδικότητας και ορισμένη ειδίκευση ή εμπειρία στην ειδικότητα της θέσης, τα προσόντα αυτά ισχύουν και για την κάλυψη των θέσεων με μετάταξη κατά τις κείμενες διατάξεις. Μετατάξεις που έχουν γίνει στο παρελθόν και είναι σύμφωνες με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής είναι νόμιμες. Επομένως είναι δυνατή κατά τις κείμενες διατάξεις μετάταξη σε συγκεκριμένο κλάδο ή ειδικότητα οποιασδήποτε κατηγορίας με συγκεκριμένη εμπειρία αντί του οικείου τίτλου σπουδών ή με τίτλο σπουδών άλλης ειδικότητας και ορισμένη ειδίκευση ή εμπειρία στην ειδικότητα της θέσης, με την προϋπόθεση ότι για το διορισμό στη θέση αυτή πρέπει να προβλέπεται ρητά από τις κείμενες διατάξεις ότι τα προσόντα αυτά λαμβάνονται υπόψη και για το διορισμό στο συγκεκριμένο κλάδο ή ειδικότητα».



**ΤΡΙΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:**
**Η ομιλία του Γ.Γ. της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Γιάννη Στρατηγού**

«**Αγαπητοί συνάδελφοι - συναδέλφισσες, εργατές, υπάλληλοι, εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α.**

Βρισκόμαστε πάλι σήμερα εδώ στο γνωστό μας χώρο, αλλά και στον **δρόμο του αγώνα για μια καλύτερη ζωή**. Στο δρόμο αυτό, που η κυβέρνηση αλλά και η ΚΕΔΚΕ προσπαθεί να βάλει ό,τι εμπόδιο χρειάζεται για να μας αποπροσανατολίσει και να μας τρομοκρατήσει. Έδειξε αμέσως την ανησυχία της, όταν παραμονή του ξεκινήματος του αγώνα (με τη σημερινή στάση εργασίας σε πανελλαδικό επίπεδο που προκηρύξαμε και την κλιμάκωσή της την επόμενη εβδομάδα με 48ωρη), καλεί τον πρόεδρο και τον γραμματέα στο Πταισματοδικείο (γιατί άλλο;) παρά να δείξει τον αυταρχισμό της άλλη μια φορά ενάντια στους εργαζόμενους (για μια απεργία στο χώρο της χωματερής το καλοκαίρι). Γνωρίζουμε πολύ καλά και το γνωρίζουν ότι η τρομοκρατία και ο αυταρχισμός δεν πρόκειται να μας πτοήσουν, ξέρουμε πως είναι συνακόλουθο της αντεργατικής τους πολιτικής και ανησυχούν για το αποτέλεσμα του αγώνα μας που θα είναι τελικά θετικό για μας.

**Ξέρουμε πως ανησυχούν και τους λέμε θα τους ανησυχούμε πολλές φορές γι' αυτήν την πολιτική τους ενέργεια και τους καταγγέλλουμε απερίφραστα.** Τους λέμε ξεκάθαρα πως αμφισβητούμε την πολιτική της κυβέρνησης, την αξιοπιστία της αφού αθέτησε μαζί με τη ΚΕΔΚΕ συμφωνηθέντα από το Μάη. Αντιδρούμε στην ολομέτωπη επίθεση, στον πόλεμο που μας έχει κηρύξει ενάντια στα δικαιώματά μας.

**Στα οικονομικά** που απαιτούμε αυξήσεις **ελάχιστες ουσιαστικά** μέσα από την αύξηση του ειδικού επιδόματος και την καταβολή του «πριμ παραγωγικότητας» για να ελαχιστοποιήσουμε τις απώλειες εισοδήματος από την παρατεταμένη πολιτική λιτότητας των τελευταίων χρόνων και που προτίθεται η κυβέρνηση να συνεχίσει. **Στα θεσμικά** όπου με το νομικό πλαίσιο που υπάρχει για τις εκχωρήσεις όλων των αρμοδιοτήτων της Τ.Α. στην ιδιωτική πρωτοβουλία **απαιτούμε:** να κλείσουν όλες οι Δημοτικές Επιχειρήσεις και τα τμήματά τους που ασχολούνται μέσα από τις οργανωμένες ήδη υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. (αυτές δηλαδή που διαπιστώνονται στον ΟΕΥ), που **απαιτούμε** να υπάρξει μια ενιαία σχέση εργασίας σταθερής, μόνιμης και όχι μερικής απασχόλησης, που **απαιτούμε** την κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων για τις πάγιες ανάγκες που καλείται να εξυπηρετήσει η Τ.Α. τους δημότες.

**Στα συνταξιοδοτικά - ασφαλιστικά** μας που διεκδικούμε: Αύξηση στο εφάπαξ, μα το κυριότερο: να επεκταθεί ο θεσμός των ΒΑΕ (Βαρέα Ανθυγιεινά Επαγγέλματα) στο δημόσιο με ανάλογη μείωση του ορίου ηλικίας στα 58 χρόνια με βάση τον ΚΒΑΕ του ΙΚΑ. **Τι μας απαντά η κυβέρνηση σ' όλα αυτά, συνεπικουρούμενη και από τη ΚΕΔΚΕ που σήμερα ξεκινά στην Κω το συνέδριό της;** Η ΟΝΕ και η «σύγκλιση» δεν μας επιτρέπει να ξεπεράσουμε τις

αυξήσεις της εισοδηματικής πολιτικής γενικά, ούτε και τους προϋπολογισμούς των ΟΤΑ από την άλλη αφού τινάζεται έτσι στον αέρα και ο πληθωρισμός και το επενδυτικό τάχα αναπτυξιακό πρόγραμμα μέσω των ανταποδοτικών τελών στην Τ.Α. Δικαιολογία βέβαια για μας ασήρικτη αφού: Και αυξήσεις στα ανταποδοτικά τέλη ανεξέλεγκτα κάνουν, φορτώνοντας νέα βάρη στους δημότες οι Δήμαρχοι και ο πληθωρισμός βέβαια τουλάχιστον με τα στοιχεία που επικαλούνται, έχει μειωθεί μη επηρεαζόμενος από τις ελάχιστες αυξήσεις που έχουν δοθεί. Αφού έχουμε γίνει «ισότιμοι» με τους Ευρωπαίους. Στους αριθμούς δηλαδή καλά πάμε.

Στο επίπεδο το βιωτικό δεν πάμε καλά. Αυτό το αποκρύβουν επιμελημένα. Η ΟΝΕ μας λένε και η σύγκλιση με τις οικονομίες των αναπτυγμένων ευρωπαϊκών χωρών δεν μας επιτρέπει να μιλάμε για μείωση ορίων ηλικίας και αύξηση στο εφάπαξ μόνο για τους εργαζόμενους στην Τ.Α. Αντίθετα ετοιμαζόμαστε να αυξήσουμε τα όρια ηλικίας, αφού το **προσδωκίμο ζωής** ανέβηκε τελευταία. Μας θέλουν δηλαδή και ιδιαίτερα τους εργαζόμενους στα ΒΑΕ να δουλεύουμε μέχρι λίγο πριν το τέλος της ζωής μας. Και αυτό τολμούν να το ονομάζουν πρόοδο, εκσυγχρονισμό. Δικαιολογούνται βέβαια πως πρέπει να το ξανασυζητήσουν στην κυβέρνηση και μας καλούν και μας στον απαράδεκτο «κοινωνικό διάλογο». Η ΟΝΕ και η σύγκλιση μας λένε πως δεν επιτρέπει να μιλάμε ούτε εμείς να απαιτούμε φυσικά σταθερή δουλειά. **Για τούτο: οι ελαστικές σχέσεις εργασίας** είναι στο προσκήνιο και γι' αυτό άλλωστε η τελευταία ρύθμιση στη Βουλή ουσιαστικά άφησε έξω από τη σταθερή μόνιμη δουλειά το σύνολο σχεδόν των εκτάκτων για τις πάγιες ανάγκες που εργάζονται στην Τ.Α. Τους άφησε έρμαιο στις πολιτικές - ρουσφετολογικές ορέξεις των Δημάρχων και των βουλευτών.

Των «λόμπυ» αυτών που ψήφισαν στη Βουλή και συνήγορόσαν (και εκτός Βουλής) για μια τέτοια διάταξη ώστε να εξασφαλίσουν για λίγο χρόνο ακόμα την εξουσία τους.

**Είτε στους Δήμους. Είτε στη Βουλή.**

**Τέλη Νοέμβρη ετοιμάζουν πάλι στα πλαίσια ξεδίπλωσης της συνολικής επίθεσής τους, νομοσχέδιο για αποδιάρθρωση των εργασιακών σχέσεων στο Δημόσιο. Αυταπατώνται όμως γιατί** έχουνε λογαριάσει χωρίς τον ξενοδόχο, όπως λέει η **λαϊκή παροιμία** μας. Οι εργαζόμενοι βλέπουν και ξεχωρίζουν το **συμφέρον της ζωής τους από το συμφέρον αυτών που μέσα από την πολιτική αντίληψη των ιδιωτικοποιήσεων των συστάσεων Δημοτικών Επιχειρήσεων και την πελατειακή αντίληψη για το προσωπικό στην Τ.Α.** μπορούν να κερδίζουν από το μόχθο του εργαζόμενου. Να αποκομίζουν κέρδη μαζί με τους ιδιώτες, αφού ουσιαστικά **μανατζάρουν** τα συμφέροντα των ιδιωτών φορτώνοντας νέα βάρη με τη λογική της ανταποδοτικότητας στους δημότες που περιορίζουν τις αυξήσεις στους μισθούς για να τα 'χουν καλά με τους αριθμούς. **Από το βήμα αυτό αγαπητοί συνάδελφοι και συναδέλφισσες στέλνουμε το δικό μας μήνυμα αντίστασης και αγώνα.**

- στην κυβέρνηση για την πολιτική της την αντεργατική,  
- στους Δημάρχους που συνεδριάζουν σήμερα στην Κω και που υλοποιούν στη μεγάλη τους πλειοψηφία τις επιλογές αυτές, πως εμείς οι εργαζόμενοι στην Τ.Α. δεν θα υποχωρήσουμε αν δεν δοθεί άμεση λύση στα αιτήματά μας, πως δεν είμαστε διατεθειμένοι και τώρα αλλά και στο μέλλον μαζί με όλους τους εργαζόμενους στην πατρίδα μας να **δώσουμε για ΟΝΕ και σύγκλιση δεκάρα τσακιστή** με αντάλλαγμα τα δικαιώματά μας να βγαίνουν στο σφυρί, όπως λέει ένα χαρακτηριστικό σύνθημα που πρέπει να κάνουμε πράξη ζωής, πράξη αγώνα.

Αρκετά πια. **Όλοι πια στον αγώνα μαχητικά. Όλοι τώρα στην πορεία διαμαρτυρίας μας. Προς το Υπουργείο Εσωτερικών. Όλοι στην απεργία την 48ωρη στις 9 και 10 Νοέμβρη.** Για σας».

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Δ. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ**
**Προτάσεις για την καταβολή του ειδικού επιδόματος Ο.Τ.Α.**

**Τις απόψεις, αλλά και τις προτάσεις τους σχετικά με προβλήματα που έχουν δημιουργεί για την καταβολή του ειδικού επιδόματος Ο.Τ.Α. εκφράζει με επιστολή του το Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων Δήμου Θεσσαλονίκης.**

*Αναλυτικά το έγγραφο έχει ως εξής:*

«Επειδή έχουν δημιουργηθεί προβλήματα με την καταβολή του ειδικού επιδόματος ΟΤΑ (Ν. 2470/97 άρθρο 8 παρ. 8) με τον Επίτροπο Ν. Θεσσαλονίκης, επισημαίνουμε την προσοχή σας και ζητούμε να διευκρινιστούν ή και να διορθωθούν όπως και παλαιότερα σας είχαμε επισημάνει, τα εξής:



Με αυτή τη διόρθωση-συμπλήρωση, μια σειρά προβλημάτων με το ζήτημα του ειδικού επιδόματος λύνεται οριστικά».

Α. Από το άρθρο 8 παρ. 8α) να αφαιρεθεί ο όρος **προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων** και να γίνει **προσωπικό καθαριότητας** γενικά, γιατί αν παραμείνει ο πρώτος όρος, εξαιρείται ένα μεγάλο μέρος του προσωπικού από την πρώτη κατηγορία δηλαδή οι καθαρίστριες εσωτερικών χώρων.

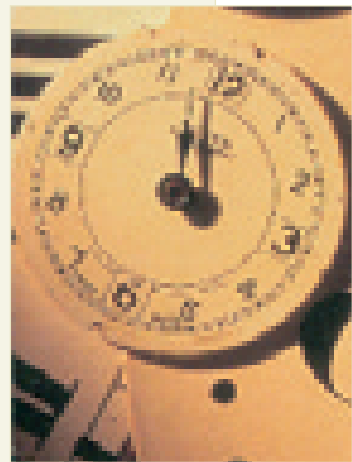
Β. Στον σωστό όρο του δεύτερου εδαφίου της περίπτωσης ΙΙΙ της παρ. 2β του άρθρου 30 του ν. 2768/99 που είναι **τεχνίτες εν γένει, να προστεθεί (Μηχανικοί, Τεχνολόγοι, Εργοδηγοί, Εργατοτεχνίτες) και βοηθητικό προσωπικό (Κηπουροί, Τραπεζοκόμοι, Λαντζιέρες, κ.λπ.), εργατές γενικών καθηκόντων.**

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:**
**Διάρκεια Σύμβασης έργου**

Διευκρινίσεις σχετικά με τη διάρκεια των συμβάσεων έργου δίνει το Υπουργείο Εσωτερικών με το με αρ. πρωτ.: 4427/10-2000 έγγραφο του, απαντώντας σε ερωτήματα Δήμων.

Η απάντηση του Υπουργείου Εσωτερικών έχει ως εξής: «Απαντώντας στα ανωτέρω σχετικά έγγραφα, σας γνωρίζουμε τα εξής: Σύμφωνα με τις 95/10-5-99 και 211 / 22-9-99 πράξεις της Τριμελούς εξ Υπουργών Επιτροπής της ΠΥΣ 55/98, δόθηκαν εγκρίσεις για ανάθεση έργου από τους ΟΤΑ για ένα χρόνο χωρίς ειδικότερο προσδιορισμό της καταληκτικής ημερομηνίας. Όσοι ΟΤΑ υπέγραψαν συμβάσεις για μικρότερο χρονικό διάστημα του ενός χρόνου μπορούν, εφόσον κρίνουν ότι δεν ολοκληρώθηκε το ανατιθέμενο έργο, να υπογράψουν σύμβαση για το υπόλοιπο χρονικό διάστημα, μέχρι συμπλήρωσης του ενός έτους από την ημερομηνία έγκρισης, κατά τα ως άνω αναφερόμενα της μίσθωσης έργου.

Σημειώνουμε ότι η προθεσμία για την πρώτη έγκριση λήγει στις 9-5-2000 και για τη δεύτερη στις 21-9-2000».


**ΒΗΜΑ**  
 ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

**ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ**

**ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: ΠΟΕ-ΟΤΑ**  
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - ΑΘΗΝΑ - 10437  
 ΤΗΛ.: 5229512 - FAX: 5247633  
 http://www.poeota.gr  
 e-mail: info@poeota.gr

**ΕΚΔΟΤΗΣ:**

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο  
**ΝΩΝΤΑΣ ΛΑΜΠΡΑΚΑΚΗΣ**  
 Πρόεδρος της ΠΟΕ-ΟΤΑ

**ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ: ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της ΠΟΕ-ΟΤΑ

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων Δρχ. 5.000
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων Δρχ. 25.000

Να στέλνεται στο όνομα:

**Δρακάκης Θεόδωρος**  
 για την εφημερίδα:

**“ΒΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ”**

στη διεύθυνση:  
 Καρόλου 24 - ΑΘΗΝΑ - 10437

**Παραγωγή:**

**ACCESS**  
 Σολωμού 46 - ΑΘΗΝΑ - 10682  
 Τηλ.: 3804460 - Fax: 3847447

**ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ**

Στην εφημερίδα “ΤΟ ΒΗΜΑ των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ” μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες -εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία. Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

**ΠΟΕ-ΟΤΑ: Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ** με την ένδειξη: Για την εφημερίδα “ΒΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ” ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό 5247633.

**Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.**

**ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ**
**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 5229512 • 📠 5247633

**Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**

ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 3246109 - 3244677 • 📠 3246165

**Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**

ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 3846621 - 3846624 • 📠 3831410

**Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 5241960 - 5248737 • 📠 5243804

**Ο.Γ.Α.**

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 3322100 • 📠 3841214

**Ε.Λ.Γ.Α.**

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 7490577 • 📠 7490282

**Α.Σ.Ε.Π.**

ΑΜΕΡΙΚΗΣ 5 - 105 64 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 3246853 - 3248013 • 📠 3310920

**ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ  
 ☎ 3496213 - 3496308 • 📠 3428530

**ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ**

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 7289600 • 📠 7292129

**ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ**

ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 3304082 - 3004373 • 📠 3820807

**ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 8200100 • 📠 8200222

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 3214823 • 📠 3214294

**ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)**

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 3214092 • 📠 3214197

**ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- ΑΔΕΔΥ**

ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 3304469 - 3304474 • 📠 3304452



**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:**

# Η Χάρτα της ελληνικής Αυτοδιοίκησης για τον 21ο αιώνα

Κείμενο - πλαίσιο για το διάλογο που ξεκινά το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης για τη Χάρτα της Αυτοδιοίκησης απέστειλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Υφυπουργός Εσωτερικών κ. Κ. Καϊσερλής, ενώ συγχρόνως καλεί την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. να ορίσει τον εκπρόσωπό της και τον αναπληρωτή του προκειμένου να συγκροτήσει την αντίστοιχη επιτροπή.

Αναλυτικά το κείμενο - πλαίσιο του Υφυπουργού Εσωτερικών έχει ως εξής:

«Η πορεία της αποκέντρωσης και της ενδυνάμωσης της Αυτοδιοίκησης στη χώρα μας με μια σειρά από θεσμικές μεταρρυθμίσεις που πραγματοποιήθηκαν τα τελευταία χρόνια, εισέρχεται σε μια κρίσιμη περίοδο στην οποία είναι απαραίτητο να ληφθούν αποφάσεις καθοριστικές για τα επόμενα βήματά της.

Οι κατακτήσεις των τελευταίων χρόνων και η ανάδειξη της Αυτοδιοίκησης ως του κατ' εσχόλη

θεσμού της ενεργούς και ουσιαστικής συμμετοχής των πολιτών στη λήψη των αποφάσεων για την επίλυση των προβλημάτων που τους αφορούν, μας επιβάλλουν να προχωρήσουμε με πιο γενναία και γρήγορα βήματα στην ολοκλήρωση του προσανατολισμού της και της θεσμικής κατοχύρωσής του. Η αναγκαιότητα αυτή επαυξάνεται από την υποχρέωση της Πολιτείας να οδηγήσει τη χώρα με πιο γοργούς ρυθμούς μετά την Οικονομική και Νομισματική Ένωση στη σύγκλιση των κοινωνιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και στην ισόρροπη ανάπτυξη των Περιφερειών της.

Μπροστά στις νέες συνθήκες και στον 21ο αιώνα ξεκινάμε το διάλογο που πρέπει σύντομα να καταλήξει σε συγκεκριμένες θέσεις για το περιεχόμενο και την αποστολή της σύγχρονης Αυτοδιοίκησης στην πατρίδα μας. Όστε από κοινού να διαμορφώσουμε τη Χάρτα της ελληνικής Αυτοδιοίκησης του 21ου αιώνα.

**Στο διάλογο, τον οποίο ξεκινάμε άμεσα θα πρέπει:**

- ΣΗΜΕΙΟ 1<sup>ο</sup>**  
Να οριστικοποιήσουμε το σύγχρονο ρόλο της Αυτοδιοίκησης στους άξονες της ανάπτυξης, της απασχόλησης, της ποιότητας ζωής, του περιβάλλοντος, της κοινωνικής συνοχής, της παιδείας και της τεχνολογίας, του πολιτισμού και του Αθλητισμού.
- ΣΗΜΕΙΟ 2<sup>ο</sup>**  
Να συγκεκριμενοποιήσουμε την αρχή της επικουρικότητας στις σχέσεις κράτους και Αυτοδιοίκησης και να προσδιορίσουμε την έκταση και τον αριθμό των αρμοδιοτήτων που περιλαμβάνει.
- ΣΗΜΕΙΟ 3<sup>ο</sup>**  
Να συνδέσουμε το πολιτικό και διοικητικό σύστημα της Αυτοδιοίκησης με το κριτήριο της αποτελεσματικότητας και της ποιότητας των προσφερομένων υπηρεσιών και να επαναπροσδιορίσουμε τη θέση της Αυτοδιοίκησης, σύμφωνα με τις σύγχρονες απαιτήσεις των σχέσεων της Δημοκρατίας και της αποτελεσματικότητας.
- ΣΗΜΕΙΟ 4<sup>ο</sup>**  
Να εναρμονίσουμε το θεσμικό πλαίσιο της Αυτοδιοίκησης με το δικαίωμα και την απαίτηση της όλο και μεγαλύτερης συμμετοχής των πολιτών στη διαχείριση των δημοσίων υποθέσεων και στην εφαρμογή κανόνων διαφάνειας.
- ΣΗΜΕΙΟ 5<sup>ο</sup>**  
Να αναδείξουμε τον πλούτο του ανθρώπινου παράγοντα και να καθορίσουμε τα θεσμικά μέτρα που θα αναβαθμίσουν το πολιτικό και διοικητικό προσωπικό της Αυτοδιοίκησης, την καταστατική τους θέση και τη συνυπευθυνότητα των κοινωνιών και των εκπροσώπων τους στη διαχείριση των δημοσίων υποθέσεων.
- ΣΗΜΕΙΟ 6<sup>ο</sup>**  
Να αναζητήσουμε και να καθορίσουμε τα ποσοτικά και ποιοτικά κριτήρια της κατανομής και της αναδιανομής των πόρων της Αυτοδιοίκησης που θα εξασφαλίζουν την ελεύθερη άσκηση των αρμοδιοτήτων τους και θα οδηγούν στη σύγκλιση και στην άρση των ανισοτήτων.
- ΣΗΜΕΙΟ 7<sup>ο</sup>**  
Να απαντήσουμε στο πρόβλημα των γεωγραφικών ιδιαιτεροτήτων, των διαφορετικών χαρακτηριστικών των πόλεων και της υπαίθρου και των διαφορετικών επιπέδων ανάπτυξης και δυνατοτήτων, με την καθιέρωση σταθερών δομών συνεργασιών της Αυτοδιοίκησης και την εφαρμογή κανόνων εσωτερικής πολιτικής και διοικητικής αποκέντρωσης.
- ΣΗΜΕΙΟ 8<sup>ο</sup>**  
Κανόνες εσωτερικού ελέγχου και διαφάνειας στη διαχείριση των συνεχώς αυξανόμενων πόρων από τους Ο.Τ.Α.
- ΣΗΜΕΙΟ 9<sup>ο</sup>**  
Η συνταγματική κατοχύρωση της οικονομικής αυτονομίας των Ο.Τ.Α. είναι μεγάλη πρόκληση. Η πορεία της οικονομικής χειραφέτησης απέναντι στην κρατική εξουσία θ' απελευθερώσει όλες τις ζωντανές δυνάμεις των τοπικών κοινωνιών και θα ανοίξει νέα πεδία, δημιουργικής παρέμβασης της Αυτοδιοίκησης.



Η Χάρτα της ελληνικής Αυτοδιοίκησης θα πρέπει να συνθέτει το σύνολο των αρχών, των κανόνων και των στόχων που θα κατοχυρώνουν το ρόλο της Αυτοδιοίκησης ως θεμελιώδους θεσμού της δημοκρατικής μας πολιτείας. Αποτελεί τη βάση και την πηξίδα για την πορεία της Αυτοδιοίκησης του 21ου αιώνα.

Σήμερα 2 χρόνια μετά τη μεταρρύθμιση του νό-

μου Ι.Κ. επιβάλλεται δημιουργικά να κρίνουμε τη μέχρι σήμερα πορεία του. Οι σταδιακές αλλαγές του θεσμικού πλαισίου της Αυτοδιοίκησης που συζητάμε και θα προωθήσουμε εντάσσονται διαχρονικά στην πολιτική της συνεχούς μεταρρύθμισης στο μεγάλο στόχο του εκδημοκρατισμού και της αποκέντρωσης, χωρίς να αγνοούν τη σημερινή πραγματικότητα αλλά και τις σύγχρονες εξελίξεις.

**Πιο συγκεκριμένα, ήδη διαμορφώνουμε συγκεκριμένες προτάσεις στα παρακάτω θέματα:**

- Στην αποσαφήνιση των αρμοδιοτήτων και των αρχών διοίκησης με κατεύθυνση την αποκλειστική άσκή της σε ένα επίπεδο, ιδιαίτερα στους τομείς της προστασίας και ανάδειξης του φυσικού και δομημένου περιβάλλοντος, της προστασίας και της ασφάλειας του πολίτη και του καταναλωτή, της κοινωνικής μέριμνας και αλληλεγγύης, της εκπαίδευσης, της επιμόρφωσης και της κατάρτισης, του πολιτισμού και της πολιτιστικής κληρονομιάς, του αθλητισμού, των αναπτυξιακών παρεμβάσεων.
- Στην αποσαφήνιση της αποστολής και των ευθυνών και αρμοδιοτήτων που καλούνται και έχουν τη δύναμη να εκπληρώσουν οι οργανισμοί της Αυτοδιοίκησης, ανάλογα με τις δυνάμεις που διαθέτουν.
- Στην εξεύρεση και στην καθιέρωση των κανόνων και των δεικτών εκείνων που θα αναδεικνύουν την αποτελεσματικότητα της άσκησης των αρμοδιοτήτων τους.
- Στις απαραίτητες αλλαγές στην εσωτερική διοικητική δομή και λειτουργία των Ο.Τ.Α. για την ανάδειξη της καταστατικής θέσης των αιρετών, τη διαφάνεια στη λήψη των αποφάσεων και την ελεύθερη και απρόσκοπτη πρόσβαση και συμμετοχή των πολιτών στις αποφάσεις.
- Στην έκταση και στα αντικείμενα, στα οποία θα υπάρχει δυνατότητα έκδοσης κανονιστικών αποφάσεων από την Αυτοδιοίκηση για την προσαρμογή των αποφάσεων στις τοπικές ιδιαιτερότητες.
- Στον τρόπο και στο βαθμό της απαραίτητης κρατικής εποπτείας για τον έλεγχο της νομιμότητας των πράξεων της Αυτοδιοίκησης.
- Στους τρόπους καθιέρωσης μόνιμης και συνεχούς επιμόρφωσης και κατάρτισης των αιρετών και των στελεχών της Αυτοδιοίκησης.
- Στις διαδικασίες εμπλουτισμού και ανάδειξης των ικανοτήτων του προσωπικού της Αυτοδιοίκησης και στις μεθόδους σύνδεσης της αμοιβής με την παραγωγικότητα.
- Στους τρόπους ανάδειξης και υποστήριξης του ρόλου των συλλογικών οργάνων της Αυτοδιοίκησης και της διεύρυνσης των δυνατοτήτων νέων και σύγχρονων συνεργασιών.
- Στην επεξεργασία προτάσεων και εφαρμογών σύγχρονων μορφών συνεργασίας με την ιδιωτική πρωτοβουλία.

Όλες οι παραπάνω πολιτικές αποτελούν ένα σχέδιο υποστήριξης της ήδη εφαρμοζόμενης μεταρρύθμισης στο χώρο της Αίθριας Αυτοδι-

οίκησης. Ενισχύουν το ρόλο της και αναβαθμίζουν την ποιότητα των υπηρεσιών που παρέχουν στους πολίτες».

**ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ:**
**Ασφάλιση των υπαλλήλων ΝΠΔΔ**

**?** Ερώτημα σχετικά με τον ασφαλιστικό φορέα των υπαλλήλων ΝΠΔΔ που εποπτεύονται στους Ο.Τ.Α. υπέβαλε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με το με αρ. πρωτ.: 447/22-6-00 έγγραφό της στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους:

«Σχετικά έγγραφα: 1. 329/0092/5-4-99 δικό σας  
2. 159/1-3-2000 δικό μας

Συνέχεια του ανωτέρω εγγράφου μας, το οποίο και σας επαναδιαβιβάζουμε, παρακαλούμε να έχουμε άμεσα την απάντησή σας τόσο ως προς το συνταξιοδοτικό καθεστώς των Συνδέσμων Δήμων και Κοινοτήτων που υπάγονται στη συνταξιοδοτική προστασία του Δημοσίου (Ν. 541/77 και άρθρο του Ν. 1813/88) όσο και του προσωπικού των Συμβουλίων Περιοχής που μετατράπηκαν σε αναπτυξιακούς Συνδέσμους Δήμων και Κοινοτήτων και στη συνέχεια δε το μόνιμο προσωπικό εντάχθηκε στους νέους Ο.Τ.Α. για το λόγο ότι:

α. Καταβάλλονται εισφορές στους Συνδέσμους των Ο.Τ.Α. που εντάχθηκαν στο Α' μέρος μετά τη δημοσίευση του Ν. 1813/88 στο ΙΚΑ αντί του Δημοσίου ή και αντίστροφα και

β. Οι μόνιμοι υπάλληλοι των Συμβουλίων Περιοχής δεν είχαν καταβάλλει εισφορές υπέρ ΙΚΑ και εξακολουθούν να μην καταβάλλουν με κίνδυνο εάν δεν είχε υπαχθεί στη συνταξιοδοτική προστασία του Δημοσίου:

1. Το ΙΚΑ να αναζητήσει τις εισφορές με πρόστιμο και επιβάρυνσή των και
2. Οι εργαζόμενοι δε να μην δύνανται να δικαιωθούν σύνταξης από το Δημόσιο.

**!** Ενώ η απάντηση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους έχει ως εξής:

«ΘΕΜΑ: Ασφαλιστικός φορέας υπαλλήλων ΝΠΔΔ εποπτευόμενων από τους Ο.Τ.Α.»

Απαντούμε στο με αρ. πρωτ. 447/22-6-2000 έγγραφό σας και σας πληροφορούμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 1518/1985 (ΦΕΚ 30Α) στη συνταξιοδοτική προστασία του Δημοσίου υπάγονται: 1. οι δήμαρχοι και οι πρόεδροι των κοινοτήτων, 2. οι υπάλληλοι των δήμων και των κοινοτήτων και 3. οι υπάλληλοι ορισμένων ΝΠΔΔ, ιδρυμάτων και συνδέσμων δήμων, δήμων και κοινοτήτων που υπάγονται στις διατάξεις του Α' Μέρους του ν. 1188/1981, οι οποίοι με ειδικές συνταξιοδοτικές διατάξεις (παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 541/1977 και άρθρο 48 του ν. 1813/1988) έχουν υπαχθεί στη συνταξιοδοτική προστασία του Δημοσίου και επομένως πρέπει να υποβάλλονται σε κράτηση για κύρια σύνταξη υπέρ Δημοσίου».

**Πράγα 2000**
**ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΗΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΠΟΙΗΣΗ**


Αντιπροσωπεία των εργαζόμενων στους Ο.Τ.Α. μαζί με άλλους (700) επακόσμιους περίπου εργαζόμενους και φοιτητές από την Ελλάδα συμμετείχαν στην ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ διαδήλωση στην Πράγα στις 26 Σεπτεμβρίου 2000.

Οι εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α. μαζί με τους υπόλοιπους Έλληνες και ξένους εργαζόμενους ένωσαν τη φωνή τους ενάντια στην Παγκοσμιοποίηση και τους θεσμούς του κεφαλαίου, την παγκόσμια τράπεζα και το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο, εκπρόσωποι των οποίων συνεδρίαζαν στην τσέχικη πρωτεύουσα.

Το κίνημα ενάντια στην Παγκοσμιοποίηση που ξεκίνησε από το ΣΙΑΤΑ δείχνει το δρόμο για τους εργαζόμενους ότι «απέναντι στη διεθνοποίηση του κεφαλαίου πρέπει να προβάλουν το δικό τους διεθνισμό». Στην αντιπροσωπεία της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. συμμετείχαν εργαζόμενοι από τους Δήμους: Καισαριανής, Ίλιου, Νίκαιας, Πειραιά, Καλυβίων Αττικής Κορίνθου, Θεσσαλονίκης, Εύοσμου Θεσσαλονίκης, Ύδρας και Χίου.

Ενώ τη διοίκηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. εκπροσώπησε ο Β' Αντιπρόεδρος της Ε.Ε. συνάδελφος Γιώργος Χαρίσης. Η αναχώρηση από την Αθήνα έγινε την Κυριακή 24 Σεπτεμβρίου 2000 το πρωί και η επιστροφή έγινε την Παρασκευή 29 Σεπτεμβρίου 2000, ενώ η αποστολή παρέμεινε στην Πράγα μόνο για (10) δέκα ώρες.

**Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:**
**Όχι στο διορισμό κυβερνητικού επιτρόπου στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**

**Την έντονη διαμαρτυρία της εξέφρασε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την απόφαση διορισμού κυβερνητικού επιτρόπου στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Αναλυτικά το με αρ. πρωτ.: 580/6-9-00 έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:**

Κύριε Υπουργέ,  
Εκφράζουμε την έντονη διαμαρτυρία μας για την απόφασή σας διορισμού Κυβερνητικού Επιτρόπου στο ΤΥΔΚΥ με βάση τις διατάξεις του άρθρου 37 του Ν. 2676/99 με το οποίο ουσιαστικά νεκραναστένονται τελικά διατάξεις της

περιόδου του 1951. Η ενέργειά σας αυτή υποτιμά, υποβαθμίζει και αμφισβητεί ουσιαστικά τις δικές σας επιλογές, αφού τόσο ο πρόεδρος, όσο και άλλοι δύο εκπρόσωποί σας είναι δικές σας επιλογές.

Αλλά και η συμμετοχή στο Δ.Σ. εκπροσώπων των ασφαλισμένων αποτελεί εγγύηση για την προστασία των συμφερόντων του ΤΥΔΚΥ που είναι και συμφέροντα των ίδιων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, και κανένας επίτροπος δεν μπορεί να προστατεύσει τα συμφέροντα του Ταμείου περισσότερο από τους

ίδιους τους ασφαλισμένους. Έτσι επαναφορά διατάξεων του Ν. 1778/51 μέσα από τις οποίες ο Κυβερνητικός Επίτροπος μπορεί να αναστείλει αποφάσεις του Δ.Σ. αποτελεί ουσιαστικά την κατάργησή του.

Η ενέργειά σας αυτή δεν ταιριάζει στη σημερινή εποχή της δημοκρατίας και της κοινωνικής ευαισθησίας.

Άλλωστε η εποπτεία στο Ταμείο ασκείται με βάση το καταστατικό του και τον κανονισμό παροχών που τελικά εγκρίνεται από εσάς.

Είναι φανερό πως οι εκπρόσωποί μας στο ταμείο δεν θα νομιμοποιήσουν την παρουσία του Κυβερνητικού Επιτρόπου στις συνεδριάσεις καλώντας και το Δ.Σ. του ταμείου να αποφασίσει ανάλογα, καθώς και εσάς να ανακαλέσετε τη συγκεκριμένη απόφαση για το διορισμό Κυβερνητικού Επιτρόπου.

**Ενώ η απάντηση του Υφυπουργού Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Νικ. Φαρμάκη είναι η πιο κάτω:**

«Απαντώντας στην από 6.9.2000 αναφορά σας προς τον κ. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σχετικά με το διορισμό Κυβερνητικού Επιτρόπου στο Δ.Σ. του ΤΥΔΚΥ, σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. Με τη διάταξη του άρθρου 37 παρ. 2 του Ν. 2676/99 επεκτάθηκε ο θεσμός του Κυβερνητικού Επιτρόπου σε όλους τους εποπτευόμενους από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Ασφαλιστικούς Οργανισμούς.

Με βάση τη διάταξη αυτή εκδόθηκε η αριθ. Φ 434/οικ. 608/10.7.2000 απόφαση του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και διορίστηκε στο Δ.Σ. του ΤΥΔΚΥ, ως Κυβερνητικός Επίτροπος η Δ/ντρια της Δ/νσης Ασφάλισης Ασθενείας και Μητρότητας Νικ. Γιαννακοπούλου, όπως άλλωστε έγινε και σε άλλους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς, οι οποίοι μέχρι την ισχύ του Ν. 2676/99 δεν είχαν Κυβερνητικό Επίτροπο.

2. Ο Κυβερνητικός Επίτροπος, ως προορισμό έχει τον έλεγχο της νομιμότητας των αποφάσεων του Δ.Σ. και ασκεί το δικαίωμα της αρνησικυρίας (ΒΕΤΟ), μόνο σε περίπτωση που διαπιστώσει ότι κάποια απόφαση αντίκειται στις διατάξεις νόμων που ισχύουν.

Επομένως, θέμα ανάκλησης της απόφασης δεν τίθεται».

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ:**
**Διευκρινίσεις για τις εγκυκλίους για τις μονιμοποιήσεις ζητά η ΠΟΕ-ΟΤΑ**

Με δύο επείγοντα έγγραφα της η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ζητά από το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης διευκρινίσεις σχετικά με τις μονιμοποιήσεις των συμβασιούχων.

Αναλυτικά τα έγγραφα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχουν ως εξής:

**1ο ερώτημα**

**?** «Με την εγκύκλιό σας 33835/6-10-2000 δίνετε συμπληρωματικές οδηγίες, στην ΔΙΔΙΔΔ/Β2/355/21281/27-9-2000 εγκύκλιο του Υπουργείου σας σχετικά με την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 17 του Ν. 2839/2000 που αναφέρονται στην κατάταξη σε θέσεις Α.Χ. του υπηρετούντος και στους Ο.Τ.Α. προσωπικού με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου ή σύμβαση έργου. Μια από τις προϋποθέσεις για την εν λόγω κατάταξη, για τους υπηρετούντες με σύμβαση μίσθωσης έργου είναι η συμπλήρωση 24 μηνών προϋπηρεσίας μέσα στο αναφερόμενο χρονικό διάστημα.

Την προϋπόθεση αυτή πληρούν πολλοί εργαζόμενοι με βάση την 4427/10-2-2000 εγκύκλιο. Σύμφωνα μ' αυτή δίνετε οδηγίες προς τους Ο.Τ.Α. ότι οι συμβάσεις μίσθωσης έργου είναι ετήσιας διάρκειας, αρχόμενης από της κοινοποίησης της σχετικής έγκρισης στους Ο.Τ.Α. και ληγουσής με τη συμπλήρωση του χρόνου από της πρόσληψης. Βέβαια σε καμιά περίπτωση αυτές δεν λήγουν στις 31 Δεκεμβρίου του έτους που δόθηκε η έγκριση.

Επειδή σχετική οδηγία δεν είχε δοθεί για τα προηγούμενα χρόνια, κατά την οποία οι Ο.Τ.Α. εφάρμοσαν την ίδια τακτική και προκειμένου να αποφευχθούν οποιαδήποτε προβλήματα στις διαδικασίες υλοποίησης των σχετικών διατάξεων για την τακτοποίηση του προσωπικού, παρακαλούμε όπως με εγκύκλιό σας γνωρίσετε σχετικά, τόσο στους Ο.Τ.Α., όσο και στις περιφέρειες της χώρας ότι η εν λόγω εγκύκλιός σας αναφέρεται και στις προηγούμενες συμβάσεις έργου».

**2ο ερώτημα**

**?** «Με το άρθρο 17 του Ν. 2839/2000 προβλέπεται η κατάταξη του προσωπικού που υπηρετεί με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση μίσθωσης έργου σε οργανικές θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου τόσο για το Δημόσιο όσο και για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού καθώς και για τα ΝΠΔΔ.

Με την ΔΙΔΙΔΔ/Β2/355/21281/27-9-2000 εγκύκλιο, για την εφαρμογή από τις αντίστοιχες υπηρεσίες των σχετικών διατάξεων, διευκρινίζονται σημεία της σχετικής διάταξης που είναι προς τούτο αναγκαία.

Όμως από την ανάγνωση της εν λόγω εγκυκλίου πιστεύουμε ότι υπάρχει και λαθεμένη αντιμετώπιση, αλλά και κενό σε ό,τι αφορά εργαζόμενους που έχουν όλες τις προβλεπόμενες από το νόμο προϋποθέσεις, εκτός από την εκπλήρωση των στρατιωτικών τους υποχρεώσεων.

Ο νόμος για τις περιπτώσεις αυτές παραπέμπει στις παρ. 5 και 6 του άρθρου 10 του Ν. 2266/94 για τις οποίες με το ΔΙΠΙΔΔ/Φ26/56/6340/24-4-95 απαντητικό έγγραφό σας (φωτοτυπία του οποίου σας στέλνουμε) προς το τότε Υπουργείο Εσωτερικών, δίνετε την διευκρίνιση ότι:

«Η σχέση εργασίας του προσωπικού αυτού παρατείνεται μέχρι τη στράτευσή του και από την εκπλήρωση των στρατιωτικών του υποχρεώσεων μετατρέπεται σε αορίστου χρόνου κατατασσόμενο σε οργανική θέση με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου αορίστου χρόνου...».

Κάτι το οποίο δεν αναφέρεται στην τωρινή σας εγκύκλιο, με αποτέλεσμα να έχουν δημιουργηθεί σοβαροί προβληματισμοί στις υπηρεσίες.

Θέλουμε εδώ όμως να σας αναφέρουμε ότι και η απάντησή σας αυτή είναι περιοριστική σε ό,τι αφορά την κατάταξη αυτού του προσωπικού, αφού η νομολογία έχει αποδεχτεί ότι «για την κατάταξη του προσωπικού σε θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, δεν απαιτείται και η εκπλήρωση των στρατιωτικών υποχρεώσεων, ως προϋπόθεση διορισμού» (απόφαση ΣτΕ 659/1987 φωτοτυπία της οποίας σας στέλνουμε).

Μετά από τα παραπάνω παρακαλούμε όπως δώσετε το γρηγορότερο δυνατόν, με συμπληρωματική εγκύκλιό σας, οδηγίες για την αντιμετώπιση και της περίπτωσης αυτής.

Άποψη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι ότι εν προκειμένω πρέπει να αποδεχτείτε τα νομολογηθέντα με την 659/1987 Απ. ΣτΕ, σύμφωνα με τα οποία παραμένουν στην υπηρεσία και κατατάσσονται σε θέσεις αορίστου χρόνου.

Τη σχετική απάντησή σας παρακαλούμε όπως γνωρίσετε στην Ομοσπονδία μας.



# Υπουργείο Εσωτερικών: ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ για ΘΕΜΑΤΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ Ο.Τ.Α., ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, κ.λπ.



Τη με αρ. 34 εγκύκλιο (Αρ. Πρωτ.: 34155/10-10-00) εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης με θέμα: «Ρυθμίσεις θεμάτων Συνδέσμων Ο.Τ.Α., Δημοτικών Επιχειρήσεων, Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης - Αποχέτευσης και Κρατικών Παιδικών Σταθμών που μεταβιβάζονται στους Ο.Τ.Α.».

## Αναλυτικά το κείμενο της εγκυκλίου έχει ως εξής:

«Σε συνέχεια των σχετικών εγκυκλίων με τις οποίες παρέχονται διευκρινίσεις επί των διατάξεων του Ν. 2839/2000 "Ρυθμίσεις θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και άλλες διατάξεις ΦΕΚ Α' 196/12-9-2000, η ισχύς των οποίων, εφόσον σ' αυτές δεν ορίζεται διαφορετικά, αρχίζει από την ημερομηνία δημοσίευσής του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, σας γνωρίζουμε ότι:

Με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 2839/2000 ρυθμίζονται και θέματα που αφορούν τους Συνδέσμους Δήμων και Κοινοτήτων, την επιχειρηματική δραστηριότητα των Δήμων και Κοινοτήτων και των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης - Αποχέτευσης, ενώ με τις διατάξεις του άρθρου 11 ρυθμίζονται και θέματα των Κρατικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών που μεταβιβάζονται στους Ο.Τ.Α.

Αναλυτικότερα:

### ■ Α. ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

Με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 8 του ανωτέρω νόμου προστίθεται εδάφιο στην παράγραφο 7 του άρθρου 206 του Π.Δ. 410/1995 (Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας) και ρυθμίζεται το θέμα της αναπροσαρμογής της εισφοράς των δήμων και κοινοτήτων που μετέχουν σε ένα σύνδεσμο δήμων ή κοινοτήτων, αλλά υπάγονται στην περιφέρεια περισσότερων μη όμορων νομών.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του προστιθέμενου με τις ανωτέρω διατάξεις εδαφίου, η αναπροσαρμογή της εν λόγω εισφοράς γίνεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου του συνδέσμου που λαμβάνεται με πλειοψηφία των 3/5 του συνόλου των μελών του, η οποία εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Επίσης, με τις διατάξεις του ίδιου εδαφίου ορίζεται ότι η πληρωμή των ανωτέρω εισφορών στο σύνδεσμο αυτής της κατηγορίας γίνεται χωρίς να απαιτείται η προηγούμενη έκδοση χρηματικού εντάλματος, από τους δημοτικούς και κοινοτικούς Ταμείς στην αρχή του οικονομικού έτους.

### ■ Β. ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 8 του ανωτέρω νόμου προστίθεται παράγραφος 5 στο άρθρο 285 του Π.Δ. 410/1995 (Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας) και ρυθμίζεται το θέμα της σύστασης Διαδημοτικών και Διακοινοτικών επιχειρήσεων όταν οι δήμοι ή κοινότητες ή οι δήμοι και οι κοινότητες που συνιστούν ή συμμετέχουν σε τέτοιες επιχειρήσεις υπάγονται σε διαφορετικούς νομούς της ίδιας Περιφέρειας ή σε διαφορετικές Περιφέρειες.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της προστιθέμενης με τις ανωτέρω διατάξεις παραγράφου, για τη σύσταση Διαδημοτικών και Διακοινοτικών Επιχειρήσεων, όταν οι δήμοι ή κοινότητες ή οι δήμοι και οι κοινότητες που συνιστούν ή συμμετέχουν σ' αυτές υπάγονται σε διαφορετικούς νομούς της ίδιας Περιφέρειας, μετά τις σχετικές αποφάσεις των δημοτικών και κοινοτικών συμβουλίων τους, που λαμβάνονται μετά από πλήρη οικονομοτεχνική μελέτη, εκδίδεται πράξη του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας. Επίσης, με τις διατάξεις της ίδιας παραγράφου ορίζεται ότι όταν οι ανωτέρω δήμοι ή κοινότητες ή οι δήμοι και οι κοινότητες, υπάγονται σε διαφορετικές Περιφέρειες, για τη σύσταση των επιχειρήσεων αυτών μετά τις σχετικές αποφάσεις των δημοτικών και κοινοτικών συμβουλίων, που λαμβάνονται μετά από πλήρη οικονομοτεχνική μελέτη, εκδίδεται κοινή πράξη των Γενικών Γραμματέων των Περιφερειών, στις οποίες υπάγονται οι ανωτέρω δήμοι και κοινότητες.

### ■ Γ. ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΎΔΡΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ

Με τις διατάξεις των παρ. 5, 6, 7, 8, 9 του άρθρου 8 του νόμου 2839/2000 εκσυγχρονίζονται οι διατάξεις του Ν. 1069/1980 «περί κινήτρων διά της ίδρυσης Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης», ειδικότερα:

α) Με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 8 του νέου νόμου αντικαθίσταται το τελευταίο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 1069/1980 που προέβλεπε ότι οι σχετικές αποφάσεις των Δήμων και Κοινοτήτων για τη σύσταση Δημοτικών ή Κοινοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης - Αποχέτευσης ή για τη μετατροπή συνδέσμου σε τέτοια επιχείρηση εγκρίνονται με Προεδρικό Διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών και ορίζεται ότι η απόφαση για σύσταση της επιχείρησης ή για μετατροπή συνδέσμου σε επιχείρηση εγκρίνεται με πράξη του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Επίσης με την παρ. 6 του ίδιου άρθρου προβλέπεται ότι «στην παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 1069/1980, όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 7 του άρθρου 57 του Ν. 2218/1994, αντί της φράσης «οι οποίες εγκρίνονται με προεδρικό διάταγμα το οποίο εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών» αντικαθίσταται με την φράση «οι οποίες εγκρίνονται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως» και η φράση «Με το ίδιο διάταγμα» αντικαθίσταται με τη φράση «Με την ίδια απόφαση».

Οι ανωτέρω ρυθμίσεις των παρ. 5 και 6 του άρθρου 8 του νέου νόμου αποτελούν αναγκαίες προσαρμογές των σχετικών διατάξεων του Ν.

1069/1980, καθώς ήδη με τις διατάξεις του Ν. 2647/1998 η αρμοδιότητα για την έγκριση των ανωτέρω αποφάσεων μεταβιβάστηκε στο Γενικό Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας (βλέπε εγκύκλιο 9/1999 Α.Π. 5527/16-2-1999, η οποία σας έχει αποσταλεί).

β) Με τις διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 8 του νέου νόμου αντικαθίσταται η παρ. 2 και προστίθεται παρ. 3 στο άρθρο 2 του Ν. 1069/1980 και ρυθμίζονται τα σχετικά θέματα με τη δυνατότητα επέκτασης της περιοχής αρμοδιότητας των συσσιτώμενων Δημοτικών και Κοινοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης - Αποχέτευσης.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της νέας παραγράφου 2 του Ν. 1069/1980 η περιοχή αρμοδιότητας των ανωτέρω επιχειρήσεων μπορεί να επεκτείνεται στις εδαφικές περιφέρειες όμορων δημοτικών ή κοινοτικών διαμερισμάτων του Ν. 2539/1997 του ίδιου δήμου ή κοινότητας ή τμημάτων αυτών μετά από απόφαση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου, η οποία εγκρίνεται με πράξη του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Με τη ρύθμιση αυτή διευθετούνται τα όποια προβλήματα είχαν ανακύψει σχετικά με την περιοχή αρμοδιότητας των υφιστάμενων προ του Ν. 2539/1997 Δημοτικών και Κοινοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης - Αποχέτευσης και δίνεται η αρμοδιότητα, για την όποια προσαρμογή της περιοχής αρμοδιότητας στο περιβάλλον των νέων δήμων, στα οικεία δημοτικά ή κοινοτικά συμβούλια.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της ίδιας παραγράφου η περιοχή αρμοδιότητας των ανωτέρω επιχειρήσεων μπορεί να επεκτείνεται στις εδαφικές περιφέρειες όμορων δήμων ή κοινοτήτων ή δημοτικών ή κοινοτικών διαμερισμάτων ή τμημάτων αυτών μετά από σύμφωνη γνώμη των οικείων δημοτικών ή κοινοτικών συμβουλίων και απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης, η οποία εγκρίνεται με πράξη του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ακόμα, σύμφωνα με τις διατάξεις της νέας παραγράφου 3 του Ν. 1069/1980 ορίζεται ότι για την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων – με τις οποίες η περιοχή αρμοδιότητας των Δημοτικών και Κοινοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης - Αποχέτευσης μπορεί να επεκτείνεται στις εδαφικές περιφέρειες όμορων δήμων ή κοινοτήτων ή δημοτικών ή κοινοτικών διαμερισμάτων ή τμημάτων –, «οι δήμοι και οι κοινότητες νησιών που γεωγραφικά θεωρούνται όμοροι».

γ) Με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 8 του νέου νόμου αντικαθίσταται το τελευταίο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 3 του Ν. 1069/1980 και ορίζεται ότι «σε περίπτωση συμμετοχής στην επιχείρηση (ΔΕΥΑ) άλλου δήμου ή κοινότητας ο αριθμός των αντιπροσώπων αυτών στο Διοικητικό Συμβούλιο της Επιχείρησης, ορίζεται με την ίδια πράξη του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας με την οποία επεκτείνεται η περιοχή αρμοδιότητας της επιχείρησης».

δ) Με τις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 8 του νέου νόμου αντικαθίσταται η παρ. 7 του άρθρου 3 του Ν. 1069/1980 σύμφωνα με τις διατάξεις της οποίας ρυθμίζονταν τα σχετικά θέματα με τον καθορισμό των αποζημιώσεων που μπορούν να εισπράττουν ο Πρόεδρος, τα μέλη, ο εισηγητής και ο

γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου των Δημοτικών και Κοινοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης - Αποχέτευσης και οι οποίες (αποζημιώσεις) καθορίζονταν, μέχρι τη δημοσίευση του νέου νόμου, με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών.

Σύμφωνα με τις νέες διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 3 του Ν. 1069/1980, όπως αντικαθίσταται με τις ανωτέρω διατάξεις, καθορίζεται ότι:

Στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου των Δημοτικών και Κοινοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης, στην περίπτωση που δεν είναι Δήμαρχος μπορεί να καταβάλλεται για τις παρεχόμενες στην επιχείρηση υπηρεσίες του, αποζημίωση καθοριζόμενη με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχείρησης, αποζημίωση που δεν μπορεί να υπερβαίνει το 50% του ποσού των εξόδων παράστασης που εισπράττει ο Δήμαρχος του οικείου δήμου ή αν πρόκειται για Κοινοτική Επιχείρηση Ύδρευσης - Αποχέτευσης το 50% του ποσού των εξόδων παράστασης που εισπράττει ο Πρόεδρος της οικείας κοινότητας.

Διευκρινίζεται ότι σε περίπτωση απουσίας του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου Δημοτικής ή Κοινοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης λόγω ασθένειας ή άδειας πέραν του μηνός, η ανωτέρω αποζημίωση καταβάλλεται εξ ημισείας σε αυτόν και τον αναπληρωτή του.

Τονίζεται, επίσης, ότι δεν καταβάλλεται αποζημίωση για τις παρεχόμενες στην επιχείρηση υπηρεσίες του, στο Δήμαρχο ή Πρόεδρο Κοινότητας, εφόσον αυτός οριστεί Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Δημοτικής ή Κοινοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης. Παράλληλα οι Δήμαρχοι ή Πρόεδροι Κοινοτήτων που σήμερα έχουν οριστεί Πρόεδροι Δημοτικών ή Κοινοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης - Αποχέτευσης, από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου δεν δικαιούνται να εισπράττουν τις αποζημιώσεις που τυχόν τους έχουν καθορισθεί για τις παρεχόμενες στις ανωτέρω επιχειρήσεις υπηρεσίες τους. Με τον ίδιο τρόπο, απόφαση δηλαδή του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου Δημοτικής ή Κοινοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης, μπορεί να παρέχεται στον Πρόεδρο, τα μέλη, τον εισηγητή και τον Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχείρησης αποζημίωση για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού της Συμβουλίου. Διευκρινίζεται ότι η αποζημίωση, που μπορεί να καθορίζεται για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις, στον Πρόεδρο, τα μέλη, τον εισηγητή και τον Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχείρησης δεν μπορεί να υπερβαίνει το ύψος του ποσού που εισπράττουν τα μέλη του διοικητικού ή κοινοτικού συμβουλίου του οικείου δήμου ή κοινότητας, ως αποζημίωση για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου.

Τέλος, με τον ίδιο τρόπο, απόφαση δηλαδή του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας μετά από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου Δημοτικής ή Κοινοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης, μπορεί να ορίζεται ότι ένα από τα μέλη του έχει πλήρη απασχόληση με αμοιβή στην επιχείρηση και να καθορίζονται οι αρμοδιότητές του και το ύψος της αμοιβής του.

## Ο.Τ.Α.:

### Διπλογραφικό Λογιστικό Σύστημα

Με «ρυθμούς χελώνας» προχωράει τόσο από τους Ο.Τ.Α. όσο και από το Υπουργείο Εσωτερικών η εφαρμογή του Διπλογραφικού Λογιστικού Συστήματος.

Αποτέλεσμα η έκδοση μιας ακόμη εγκυκλίου για την εφαρμογή του με τη δημιουργία ειδικής επιτροπής.

Αναλυτικά το με αρ. πρωτ.: 32730/2-10-00 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών έχει ως εξής:

«Στα πλαίσια της συνεργασίας μας για την παρακολούθηση της εφαρμογής του Διπλογραφικού Λογιστικού Συστήματος στους Ο.Τ.Α., ζητήσαμε με το παραπάνω σχετικό έγγραφο μας την ενημέρωση του Υπουργείου για την πορεία υλοποίησής του.

Από το περιεχόμενο των απαντήσεών σας, διαπιστώνεται σημαντική καθυστέρηση στην έναρξη εφαρμογής του εν λόγω συστήματος, γεγονός που ανέδειξε την ανάγκη συγκρότησης οργάνου που θα καθοδηγεί και θα συντονίζει όλους τους αρμόδιους φορείς για την υλοποίηση της εφαρμογής.

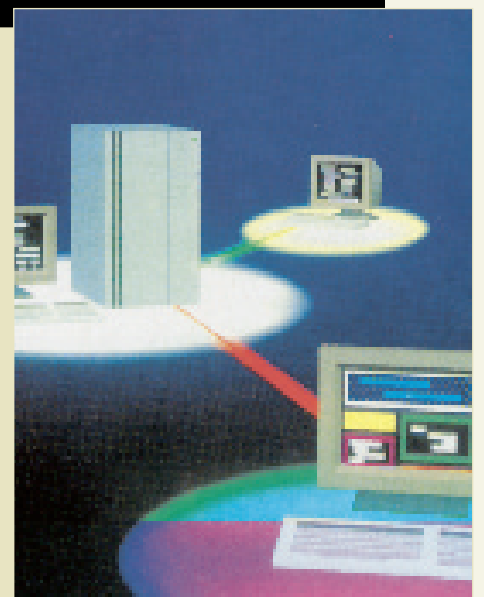
Το Υπουργείο κινούμενο προς την κατεύ-

θυνση αυτή, προχώρησε στη συγκρότηση Ομάδας Διοίκησης έργου για την Εφαρμογή του Διπλογραφικού Λογιστικού Συστήματος, πρώτο μέλημα της οποίας είναι η πλήρης και αναλυτική καταγραφή και αξιολόγηση της υπάρχουσας κατάστασης.

Για το σκοπό αυτό, σας στέλνουμε συνημμένα ερωτηματολόγιο συγκέντρωσης στοιχείων, το οποίο παρακαλούμε να φροντίσετε να αποσταλεί και να συμπληρωθεί από τους Ο.Τ.Α. της Περιφέρειάς σας με τακτικά έσοδα άνω των 500.000.000 δρχ.

Τα συμπληρωμένα Ερωτηματολόγια παρακαλούμε να μας αποσταλούν μέσα σε προθεσμία 10 ημερών μαζί με κατάλογο των Ο.Τ.Α. της περιφέρειάς σας στους οποίους τα αποστείλατε.

Οι Ο.Τ.Α. στους οποίους κοινοποιείται το παρόν, παρακαλούνται να συμπληρώσουν το συνημμένο Ερωτηματολόγιο και να το στείλουν στις Περιφέρειες ταχυδρομικά και ταυτόχρονα με fax στον αριθμό: 3316327, μέσα σε προθεσμία 7 ημερών, η οποία παρακαλούμε



να τηρηθεί αυστηρά. Τέλος σας ενημερώνουμε ότι στο ΥΠΕΣΔΔΑ λειτουργεί τηλεφωνική γραμμή με αριθμούς 3316328 - 3316329 στην οποία μπορείτε να απευθυνθείτε για οποιαδήποτε πληροφορία, διευκρίνιση ή οδηγία για τη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου».

Ο Υφυπουργός  
Κ. ΚΑΪΣΕΡΛΗΣ



**ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.**
**Για αποκέντρωση - Αυτοδιοίκηση και ισόρροπη περιφερειακή ανάπτυξη**

Στην Κω πραγματοποιήθηκε το ετήσιο Τακτικό Συνέδριο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. από τις 2 μέχρι τις 5 Νοεμβρίου 2000.

Τις εργασίες του συνεδρίου παρακολούθησε το σύνολο των εκπροσώπων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ενώ χαιρετισμό στην έναρξη των εργασιών απηύθυνε ο Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., Νώντας Λαμπρακάκης.

Στο τέλος των εργασιών εκδόθηκε το πιο κάτω ψήφισμα:

«Τα τελευταία 26 χρόνια στην πατρίδα μας προωθήθηκαν σημαντικές αλλαγές στο χώρο της αποκέντρωσης και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Παρ' όλα αυτά η απόστασή μας τόσο από τους Ευρωπαϊκούς εταίρους όσο και από άλλες αναπτυγμένες χώρες παραμένει τεράστια.

Μετά την είσοδο της χώρας μας στην ΟΝΕ το πρόβλημα καθίσταται μείζον και η επίλυσή του έχει χαρακτήρα εθνικής προτεραιότητας.

Στην Ελλάδα επιβάλλεται να γίνουν άλματα στον τομέα της Αποκέντρωσης και της Αυτοδιοίκησης, τόσο για να βαθύνει ο δημοκρατικός της χαρακτήρας, όσο και για να ενισχυθεί αποφασιστικά η αποτελεσματικότητά στην αναπτυξιακή της πορεία.

Οι συνέδριοι του Ετήσιου Τακτικού Συνεδρίου της ΚΕΔΚΕ στην Κω θεωρώντας ως κορυφαίο στρατηγικό μας στόχο το μετασχηματισμό της σημερινής συγκεντρωτικής και αναποτελεσματικής δομής σε μια σύγχρονη δομή με Αποκέντρωση, Αυτοδιοίκηση και ισόρροπη περιφερειακή ανάπτυξη.

Συνεκτιμώντας:

- Την προτεραιότητα επίλυσης των σοβαρών οικονομικών προβλημάτων των Ο.Τ.Α.
- Την επιτακτική ανάγκη στήριξης της μεγάλης θεσμικής τομής που πραγματοποιήθηκε με το Ν. 2539.
- Την υιοθέτηση της αρχής της σύγκλισης έτσι ώστε η Τ.Α. να αποκτήσει κοινό βηματισμό.
- Τις ιδιαιτερότητες της πατρίδας μας (ορεινοί όγκοι, νησιώτικος χώρος).
- Τις εξελίξεις στη διαδικασία της Συνταγματικής Αναθεώρησης.
- Τα δεδομένα που έχουν διαμορφωθεί από το Γ' ΚΠΣ.
- Τη θεματολογία και τις θέσεις του ΥΠΕΣΔΔΑ στον εθνικό διάλογο.
- Τις προτάσεις του ΥΠΕΣΔΔΑ όπως αυτές εμπεριέχονται στην ομιλία της κ. Υπουργού.

Αποφασίζουμε:

1. Εμμένουμε σταθερά στα 9 σημεία της ομόφωνης απόφασης του Συνεδρίου της Χαλκιδικής για τα οικονομικά.

Ειδικότερα θεωρούμε ως προϋπόθεση της παρουσίας μας στον εθνικό διάλογο την άμεση σύσταση μόνιμης κοινής Επιτροπής ΥΠΕΣΔΔΑ - Υπουργείου Οικονομικών - Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., η οποία οφείλει να οδηγήσει στην απόδοση του συνόλου των πόρων που προβλέπονται από το Ν. 1828/89 και των παρακρατηθέντων ποσών προηγούμενων ετών.

2. Θεωρούμε αναγκαία την καθιέρωση νέου τρόπου κατανομής των ΚΑΠ που θα εξασφαλίζει:

- Την εξυπηρέτηση του ελάχιστου λειτουργικού κόστους όλων των Ο.Τ.Α. και ιδίως των μικρών Καποδοιστριακών Δήμων και των Κοινοτήτων.
- Την άμεση στήριξη της διαδικασίας στελέχωσης των Ο.Τ.Α. και την προώθηση της διαδημοτικής συνεργασίας, καθώς και των ειδικότερων μορφών αυτής, όπως η διανησιωτική συνεργασία.
- Το ξεπέρασμα των προβλημάτων που πηγάζουν από τον ιδιαίτερο χαρακτήρα ορισμένων Ο.Τ.Α., κύρια ορεινών και νησιωτικών, με συγκεκριμένη αύξηση των πόρων που διατίθενται προς αυτούς.
- 3. Υιοθετούμε την αναγκαιότητα ύπαρξης διοικητικών μονάδων που θ' αναλάβουν τη διοίκηση και κρατικών υποθέσεων στα νησιά και της διαδημοτικής - διανησιωτικής συνεργασίας και προτείνουμε τη δημιουργία ειδικού υποπρογράμματος στο ΕΠΤΑ για τη στήριξη των Δομών Διοίκησης με καθαρή εισφορά του κρατικού προϋπολογισμού.
- 4. Ζητούμε τη μετατροπή του ΕΠΤΑ σε πραγματικό πρόγραμμα στήριξης της Τ.Α., σύμφωνα με την απόφαση του συνεδρίου της Ρόδου και απαιτούμε άμεσα:
- Την αποδέσμευση του υπολοίπου 35%.

■ Την ποσοτικοποίηση των εισφορών όλων των υπουργείων και οργανισμών.

5. Είναι επιτακτική η θεσμοθέτηση φορολογικής αρμοδιότητας και δυνατότητας είσπραξης φορολογικών εσόδων, στα πλαίσια μιας φορολογικής μεταρρύθμισης και αποκέντρωσης και χωρίς περαιτέρω φορολογική επιβάρυνση των πολιτών, που αποτελεί τόσο θεσμικό όσο και οικονομικό αίτημά μας.

6. Διαπιστώνουμε σωρεία σοβαρών προβλημάτων που δημιουργεί το πλαίσιο διαχείρισης του Γ' ΚΠΣ με κορυφαία ότι τίθεται σε αμφιβολία ο στόχος για ισόρροπη περιφερειακή ανάπτυξη και πλήττεται καίρια η έννοια του δημοκρατικού προγραμματισμού.

Απαιτούμε από την κυβέρνηση να δεσμευτεί για τη συμμετοχή της Τ.Α. στο Γ' ΚΠΣ τόσο με τον ισότιμο της ρόλο όσο και με τη διαχείριση του 20% των πόρων, ως ελάχιστο ποσοστό (ΠΕΠ και Τομεακά).

7. Υιοθετούμε τις θέσεις για τη Συνταγματική Αναθεώρηση όπως αυτές έχουν προκύψει μετά την Ημερίδα του Ηρακλείου και εξουσιοδοτούμε το Δ.Σ. της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. ν' αναλάβει όλες τις αναγκαίες πρωτοβουλίες για την αποδοχή των θέσεών μας στο σύνολό τους.

8. Θεωρούμε τον εθνικό διάλογο, γεγονός καθοριστικής σημασίας για το μέλλον του θεσμού.

Γ' αυτό προχωράμε στη διοργάνωση του διαλόγου στο εσωτερικό της Τ.Α. με τη συνεργασία της ΚΕΔΚΕ και των ΤΕΔΚ.

Θέτουμε ως στόχο τη διοργάνωση θεματικών διαδικασιών για τη διαδημοτική συνεργασία στο τέλος του έτους και για τις άλλες τρεις ενότητες στο πρώτο εξάμηνο του 2001.

9. Διεκδικούμε το ρόλο της Τ.Α. που αρμόζει σε μια σύγχρονη χώρα στη διοργάνωση των Ολυμπιακών Αγώνων του 2004. Η Ολυμπιάδα είναι εθνική υπόθεση και όχι υπόθεση του «Αθήνα 2004» και της Διυπουργικής Επιτροπής μόνον.

10. Απορρίπτουμε την ισοπεδωτική λογική και τις γενικευμένες απλουστεύσεις για τη λειτουργία της Τ.Α. απ' όπου και αν προέρχονται. Γ' αυτό το λόγο:

- Καλούμε την Κυβέρνηση να καταδικάσει αυτά τα φαινόμενα.
- Προτείνουμε συγκεκριμένο πλαίσιο αρχών και κανόνων που ενισχύουν τη διαφάνεια και θωρακίζουν το θεσμό με βάση την ομιλία του Προέδρου της ΚΕΔΚΕ.
- Εξουσιοδοτούμε το Δ.Σ. της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. να προχωρήσει με συντονισμένες ενέργειες στην προώθηση ενός ολοκληρωμένου επικοινωνιακού σχεδιασμού της Αυτοδιοίκησης.
- 11. Θεωρούμε κατάκτηση για την Τ.Α. την εκχώρηση των αρμοδιοτήτων που αφορά στην αναδοχή θεμελιωδών αιτημάτων συνεδρίων της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., γιατί ενισχύουν την αποκέντρωση και θα βελτιώσουν αισθητά τις παρεχόμενες προς τον πολίτη υπηρεσίες και θεωρούμε ότι μαζί με τους αναγκαίους πόρους θα πρέπει να αναληφθούν από την Τ.Α.
- 12. Πιστεύουμε ότι ο νέος ρόλος της Τ.Α. μπορεί ν' αναδειχθεί κύρια στο πεδίο των αρμοδιοτήτων με ξεκάθαρο θεσμικό πλαίσιο, για το λόγο αυτό:

- Σημειώνουμε ότι από τις ολοκληρωμένες θεσμικές παρεμβάσεις που αφορούν κάθε νέα αρμοδιότητα, δεν πρέπει να απουσιάζει το τρίπτυχο Στελέχωση - Αναγκαίοι πόροι - Μηχανισμοί στήριξης.
- Αντιμετωπίζουμε θετικά την προσέγγιση για τις νέες αρμοδιότητες όπως προτάθηκε από το ΥΠΕΣΔΔΑ με έναν απαραίτητο όρο: οι αναγκαίες για την άσκηση των νέων αρμοδιοτήτων μεταφορές κονδυλίων από διάφορα Υπουργεία και Οργανισμούς να λάβουν με νομοθετική ρύθμιση τη μορφή σταθερής και μόνιμης εισφοράς του κρατικού προϋπολογισμού πέραν των ΚΑΠ.

13. Απαιτούμε πρωταγωνιστικό ρόλο στην αντιμετώπιση του μεγαλύτερου προβλήματος της χώρας που είναι η ανεργία και καλούμε την κυβέρνηση να προχωρήσει άμεσα στις πολιτικές αποφάσεις και τις θεσμικές ρυθμίσεις που σηματοδοτούν μια αλλαγή πλεύσης στο ζήτημα αυτό.

14. Σηματοδοτώντας την απόφασή μας να ενισχύσουμε την ενότητά μας και να κάνουμε πράξη την αρχή της αλληλεγγύης, αποφασίζουμε τη δημιουργία Ταμείου Αλληλεγγύης για την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Τέλος, καλούμε την Αυτοδιοίκηση να βρίσκεται σε αγωνιστική ετοιμότητα για την επιτυχία των στόχων, που περιλαμβάνονται στο παρόν ψήφισμα, αλλά και για τη δυναμική αντιμετώπιση κάθε ενέργειας ενάντια στις κατακτημένες θέσεις».

**Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.:**
**Η θεώρηση των βιβλιαρίων δεν είναι τυπική διαδικασία**

Απάντηση στη διαμαρτυρία του Συλλόγου Υπαλλήλων Δήμου Δάφνης σχετικά με την ταλαιπωρία των ασφαλισμένων του Ταμείου εξέδωσε το Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Αναλυτικά το έγγραφο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. έχει ως εξής:

«Σε απάντηση του αριθμ. 581/12-6-00 εγγράφου σας που απασχόλησε διεξοδικά το Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σας γνωρίζουμε τα εξής:

Κατανοούμε απολύτως την αγανάκτησή σας, κατά τη θεώρηση των ασφαλιστικών βιβλιαρίων για το 2000. Όπως όμως προκύπτει και από την ανεδαφική πρότασή σας για την αντιμετώπιση του θέματος, δεν έχετε πλήρη ενημέρωση για την προβλεπόμενη διαδικασία που υποχρεούται να ακολουθήσει το Ταμείο και στην οποία θέλουμε να συμβάλουμε.

Α. Η θεώρηση κατ' έτος, των ασφαλιστικών βιβλιαρίων, δεν είναι για το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. μια τυπική διαδικασία, που κανείς εύκολα θα μπορούσε να υποκαταστήσει, πολύ περισσότερο να την παρακάμψει, γιατί δεν είναι μια γραφειοκρατική συμπεριφορά όπως αναφέρετε στην καταγγελία σας.

Όπως προφανώς γνωρίζετε, το ποσοστό κράτησης υπέρ του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για κάθε υπάλληλο των ΟΤΑ κυμαίνεται και εξαρτάται από τον αριθμό των προστατευόμενων μελών που ασφαλίζει στο Ταμείο μας. Είναι εύλογο για το λόγο αυτόν και προκειμένου το Ταμείο να διασφαλίζει τα έσοδά του, οι αρμόδιες υπηρεσίες του να ελέγχου, εάν οι Ο.Τ.Α. αποδίδουν τις κρατήσεις που παρακρατούν.

Κι αυτός ο έλεγχος δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί, χωρίς την ετήσια θεώρηση των ασφαλιστικών βιβλιαρίων, αφού έχει διαπιστωθεί ότι, σε πολλές περιπτώσεις κατ' έτος, οι Ο.Τ.Α. δεν παρακρατούν τις κρατήσεις που αναλογούν και βεβαίως δεν τις αποδίδουν στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Β. Οι Ο.Τ.Α. σε αρκετές περιπτώσεις δεν ενημερώνουν το Ταμείο μας για τις αλλαγές στην οικογενειακή κατάσταση των υπαλλήλων που άλλωστε είναι υποχρέωση του ασφαλισμένου στο Ταμείο μας και όχι στην υπηρεσία του.

Αυτό εξηγεί γιατί δεν μπορεί να γίνει η θεώρηση των ασφαλιστικών βιβλιαρίων από τους Ο.Τ.Α. και πάντως, όταν το διάστημα 1992-1995, το επιχείρησε το Ταμείο μας διαπίστωσε μεγάλη διαφυγή εσόδων.

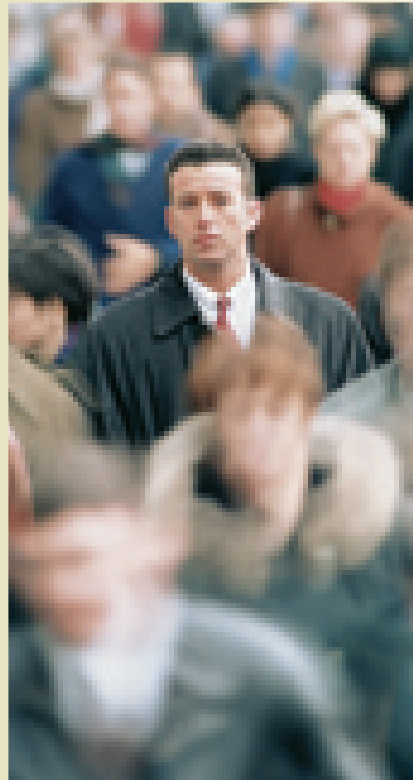
Γ. Η θεώρηση των βιβλιαρίων πρέπει να γίνεται στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. γιατί α. εδώ υπάρχει η ασφαλιστική καρτέλα του κάθε υπαλλήλου όπου ελέγχεται η νομιμότητα των υποβαλλομένων δικαιολογητικών και β. εδώ καταχωρούνται και για κάθε ασφαλισμένο τα μηχανογραφικά στοιχεία που είναι απαραίτητα από διατάξεις και εγκυκλίου που δεν καθορίζει το Ταμείο μας (Α.Μ.Κ.Α.).

Δ. Το Ταμείο μας αντιμετωπίζει σοβαρότατα προβλήματα από την έλλειψη προσωπικού που έχουν σαν αποτέλεσμα να μην μπορεί να ανταποκριθεί, όσο και εμείς θα θέλαμε στην εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων του. Αν μάλιστα προστεθεί και η πρόσφατη μονιμοποίηση, καθώς και η πρόσληψη μέσω ΑΣΕΠ, πάνω από 5.000 υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., θέλουμε να κατανοήσετε το μεγάλο φόρτο εργασίας του προσωπικού του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και κατ' επέκταση γιατί ταλαιπωρήθηκαν τα μέλη του Συλλόγου σας.

Ε. Όπως γνωρίζετε στο Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. συμμετέχουν και εκπρόσωποι των συνδικαλιστικών οργανώσεων των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., που γνωρίζουν το πρόβλημα και τις διαστάσεις του και πάντως ενδιαφέρονται για την εξυπηρέτηση όλων εκπροσωπούν. Επανελημμένα το Δ.Σ. ασχολήθηκε με το θέμα της καλύτερης εξυπηρέτησης των ασφαλισμένων και έχει ζητήσει την πλήρωση των κενών οργανικών θέσεων που θα επιτρέψουν την καλύτερη λειτουργία των υπηρεσιών του. Αυτό όμως, όπως γνωρίζετε, δεν εξαρτάται από τη Διοίκηση του Ταμείου μας.

Ανεξάρτητα πάντως, από αυτά, το Δ.Σ. του Ταμείου εξετάζει τη δυνατότητα να διευρύνει προσεχώς, το χρόνο θεώρησης των ασφαλιστικών βιβλιαρίων, έτσι ώστε να μην υπάρχει η συμφόρηση των ασφαλισμένων στο Ταμείο και κατ' επέκταση η ταλαιπωρία που υπέστησαν τα μέλη σας στις αρχές του 2000 και λόγω του Α.Μ.Κ.Α.

Τέλος, θα θέλαμε να σημειώσουμε το αυτονόητο: Ότι η Διοίκηση του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. είναι για να επιλύσει τα προβλήματα που δημιουργούνται και όχι να τα εγκαταλείπει παραιτούμενη, όπως με τόση ευκολία διατυπώνετε στο έγγραφο σας».


**Ψήφισμα του Συνεδρίου της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. για το Ακτοπλοϊκό**

Το πολύνεκρο ναυάγιο του «Εξήπρες Σμίνα» ανεξάρτητα από τα αίτια που το προκάλεσαν και τις ευθύνες που πρέπει να καταλογιστούν, όπου κι αν βρίσκονται, ανέδειξε όλες τις πτυχές του προβλήματος της απομόνωσης των νησιών.

Επιτέλους, πρέπει να μπει φραγμός στη χρόνια εφοπλιστική ασοδοσία και η κυβέρνηση να αναλάβει τις πολιτικές της ευθύνες, ώστε να δημιουργηθεί το αναγκαίο πλαίσιο αναβάθμισης των συγκοινωνιών προασπίζοντας τον κοινωνικό τους χαρακτήρα και το δημόσιο συμφέρον.

Το καθεστώς χορήγησης αδειών σκοπιμότητας πρέπει να εκλείψει και να αντικατασταθεί με άλλο στο οποίο θα συμμετέχουν όλοι οι εμπλεκόμενοι φορείς (χαρακτηριστική είναι η πρόσφατη περίπτωση της Καλύμνου, η οποία προστέθηκε σε άδεια σκοπιμότητας μαζί με άλλα άγονα νησιά).

Συγκεκριμένα οι άδειες σκοπιμότητας να αντικατασταθούν με άδειες δρομολογίων που θα χορη-

γούνται με κριτήρια την ανανέωση του ακτοπλοϊκού στόλου με πλοία συμβατικής και σύγχρονης τεχνολογίας και τον καθορισμό δρομολογίων που θα εξυπηρετούν τις ανάγκες όλων των νησιών, όλες τις εποχές του έτους.

Ο τραγικός χαμός τόσων συνανθρώπων μας δεν αφήνει πλέον περιθώρια για εκπαιώσεις σε θέματα ασφάλειας και αξιοπλοΐας. Το νομικό πλαίσιο πρέπει να γίνει αυστηρότερο και στα όργανα ελέγχου να συμμετέχουν εκπρόσωποι των εργαζομένων και της Τ.Α.

Να ληφθούν άμεσα μέτρα ώστε:

- ✓ Να πραγματοποιούνται στα πλοία τακτικοί και έκτακτοι έλεγχοι για την αξιοπλοΐα και την καλή λειτουργία των μέσων διάσωσης.
- ✓ Να ασκούνται τα πληρώματα τακτικά και να γίνεται ενημέρωση των επιβατών σχετικά με τα μέσα διάσωσης.

✓ Να λειτουργήσει αυστηρά το ηλεκτρονικό σύστημα διαχείρισης εισιτηρίων.

✓ Να τηρείται το όριο ταχύτητας των πλοίων κατά την είσοδο και έξοδο από τα λιμάνια.

✓ Να μειωθεί το όριο ηλικίας των πλοίων.

✓ Να υπάρξουν σε όλα τα πλοία χώροι παραμονής ασθενών και να εκπαιδεύονται τα πληρώματα για τη μεταφορά τους όπως και για την επιβίβαση και αποβίβαση ατόμων με ειδικές ανάγκες.

✓ Να αναθεωρηθεί το ναυολόγιο με στόχο τον προσδιορισμό προστιτού ναύλου.

✓ Να τηρούνται οι κανόνες εργασίας των πληρωμάτων, ώστε να μην εντατικοποιείται η εργασία τους και να διατηρηθεί η ελληνικότητά τους.

Τέλος, επισημαίνεται η ανάγκη άμεσης βελτίωσης των λιμενικών εγκαταστάσεων των νησιών μας και η δημιουργία σταθμών διάσωσης.



**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΗΛΙΟΥΠΟΛΗΣ**

«Ψήφισμα - καταγγελία σχετικά με τις αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις εξέδωσε ο Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Ηλιούπολης. Αναλυτικά το ψήφισμα έχει ως εξής:



«Οι εργαζόμενοι του Δήμου Ηλιούπολης, μέσα από τη σημερινή μας έκτακτη Γενική Συνέλευση, καταγγέλλουμε την προσπάθεια της κυβέρνησης να προωθήσει συγκεκριμένες αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις και την απασχόληση, αλλαγές που σκοπεύουν στην ανατροπή θεμελιωδών εργασιακών δικαιωμάτων και κατακτήσεων των εργαζομένων.

Τα μέτρα που προωθούνται στο όνομα της ανταγωνιστικότητας και της καταπολέμησης της ανεργίας, καταργούν δικαιώματα που οι προηγούμενες γενιές κατέκτησαν με πολύχρονη αγώνες.

Με τα μέτρα αυτά σαρώνονται τα εργασιακά μας δικαιώματα αφού:

- Καταργούν το θωρο (την πλήρη και συνεχή απασχόληση), μέσα από την επαναδιαπραγμάτευση των όρων εφαρμογής του.

- Αυξάνεται το όριο απολύσεων που έχει ο εργοδότης από 2% σε 10% το μήνα.
- Διευρύνεται η μερική απασχόληση και στο δημόσιο.
- Μειώνονται οι εργοδοτικές εισφορές 25% με ταυτόχρονη κάλυψη του ποσοστού αυτού από τον κρατικό προϋπολογισμό, οδηγώντας σε αδιέξοδο τα ασφαλιστικά ταμεία.

Όλες οι παραπάνω προτάσεις της κυβέρνησης είναι βέβαιο ότι δεν θα οδηγήσουν τελικά στην απελευθέρωση της αγοράς εργασίας, αλλά στην πλήρη απελευθέρωση της εργοδοτικής ασυδοσίας. Για εμάς καμία ηγεσία τριτοβάθμιου συνδικαλιστικού οργάνου δεν εξουσιοδοτείται να συναινέσει και να συμφωνήσει πίσω από τις πλάτες των εργαζομένων στην εφαρμογή αυτών των αντεργατικών μέτρων. Οι εργαζόμενοι του Δήμου μαζί με όλους τους εργαζόμενους από τα σωματεία και τους φορείς της πόλης μας που συνυπογράφουμε την κοινή ανακοίνωση - κάλεσμα, **καλούμε τους εργαζόμενους, τους ανέργους και τους συνταξιούχους της πόλης μας να αντιπαλέψουν αγωνιστικά την αντεργατική πολιτική της κυβέρνησης, διεκδικώντας:**

- το δικαίωμα στη δουλειά, την πλήρη και σταθερή απασχόληση,
- τη μείωση του εργάσιμου χρόνου, 35ωρο με κατοχυρωμένο 7ωρο, 5ήμερο (30ωρο για τις ανθυγιεινές ειδικότητες) με αναβάθμιση παράλληλα των εργασιακών ασφαλιστικών και μισθολογικών δικαιωμάτων,
- ουσιαστικές αυξήσεις στους μισθούς και στις συντάξεις σύμφωνα με τις αυξημένες ανάγκες, μέτρα προστασίας των χαμηλόμισθων από τις αυξήσεις των καυσίμων».

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΡΤΕΜΗΣ**

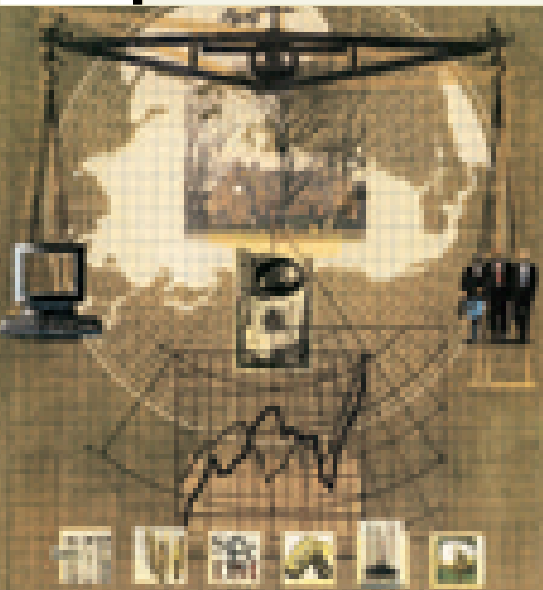
«Σε κινητοποιήσεις προχώρησε το Δ.Σ. για την επίλυση των προβλημάτων των εργαζομένων του Δήμου Άρтемης. Σε ανακοίνωση που εξέδωσαν αναφέρονται τα πιο κάτω: Μετά από συνάντηση που είχαμε ως Διοικητικό Συμβούλιο με τα 2/3 τουλάχιστον των συναδέλφων, κατά τη διάρκεια της πρώτης στάσεως εργασίας την Τετάρτη 20-9-2000 από 08.00 έως 11.00 π.μ., και με δεδομένη την εξουσιοδότηση που έχουμε από τη Γενική Συνέλευση, αλλά και την όλη αντιμετώπιση που έχουμε από τη μεριά της Διοίκησης του Δήμου και μετά από έκτακτη σύγκληση του Δ.Σ. του Σωματείου

**ΑΠΟΦΑΣΙΣΑΜΕ**

Την κλιμάκωση των κινητοποιήσεων των εργαζομένων με: Καθημερινές τριώρες στάσεις εργασίας από αύριο 21 Σεπτεμβρίου 2000 και από ώρες 08.00 έως 11.00 π.μ. και μέχρι:

1. Οριστικής επίλυσης του προβλήματος μισθοδοσίας του προσωπικού του Δήμου, των νομικών προσώπων αυτού και
2. Την άμεση χορήγηση του οφειλόμενου γάλακτος στο μόνιμο προσωπικό του Δήμου, γιατί αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα του μισθού των δικαιούχων υπαλλήλων και δεν χορηγείται εδώ και 2 χρόνια. Εμμένουμε τέλος στην ανάγκη άμεσης σύγκλησης του Δημοτικού Συμβουλίου για τη μόνιμη επίλυση αυτού του προβλήματος.

Δηλώνουμε κατηγορηματικά για μια ακόμη φορά, ότι ο μισθός των εργαζομένων και τα δικαιώματα που προκύπτουν από τις συλλογικές συμβάσεις αποτελούν ιερά κεκτημένα δικαιώματα των εργαζομένων και δεν αποτελούν διαπραγματεύσιμο μέσο για εξυπηρέτηση οιοδήποτε σκοπού. Κατόπιν αυτών καλούμε όλο το προσωπικό να βρισκείται καθημερινά μαζί έξω από το Δημοτικό Κατάστημα επί της Λεωφόρου Αρτέμιδος 34, προκειμένου να δίνει το αγωνιστικό παρών από τις 08.00 π.μ.



**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑΣ - ΙΘΑΚΗΣ**

«Το πρόβλημα της μη καταβολής του επιδόματος πληροφορικής σε υπαλλήλους που ασχολούνται στο αντικείμενο εκφράζει με ανακοίνωσή του το Δ.Σ., που έχει ως εξής:

**Σας κάνουμε γνωστά τα κάτωθι, σχετικά με τη χορήγηση επιδόματος πληροφορικής σε Υπαλλήλους Δήμων κλάδου ΔΕ38:**

1. Υπάλληλοι Δήμων μετατάχθηκαν ο α' από το 1994 και ο β' από το έτος 1995 σε κενές οργανικές θέσεις ΔΕ38 και από τότε λαμβάνουν από την Υπηρεσία τους το συγκεκριμένο επίδομα. Οι μετατάξεις αυτές έγιναν με ομόφωνες αποφάσεις των Υπηρεσιακών Συμβουλίων του Δήμου, σύμφωνα με τις διατάξεις παρ. 2 άρθρου 14 Π.Δ. 22/90 και τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται από το συγκεκριμένο άρθρο (μετάταξη μετά από διετή εμπειρία).
2. Οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι απασχολούνται με πλήρες ωράριο στους Η/Υ σε καθημερινή βάση.
3. Η υπηρεσία στην οποία ανήκουν είναι η Οικονομική Υπηρεσία του Δήμου, η οποία λειτουργεί σύμφωνα με τον Οργανισμό Εσωτερικής Λειτουργίας του Δήμου και οι ίδιοι απασχολούνται εκεί σύμφωνα με τις προϋπάρχουσες αποφάσεις Δημάρχου (επομένως υπηρετούν σε νομοθετημένη υπηρεσία);
4. Στο δήμο δεν λειτουργεί επίσημο Μηχανογραφικό Κέντρο, παρά το γεγονός ότι ήδη απασχολούνται υπάλληλοι κλάδου ΔΕ38 - και όχι μόνο - με πλήρες ωράριο και στο άμεσο μέλλον οι Η/Υ θα αποτελέσουν καθημερινό εργαλείο της πλειονότητας των υπαλλήλων, όπως χαρακτηριστικά εσείς γνωρίζετε.

Ενδεικτικά αναφέρουμε την άμεση εφαρμογή του Διπλογραφικού Συστήματος στους Δήμους, καθώς και τη Μηχανογράφηση των Δημοτολογίων από την οποία θα προκύψουν και οι μηχανογραφημένοι εκλογικοί κατάλογοι.

Επειδή θεωρούμε δεδομένη την αδικία που υφίστανται οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι, παρακαλούμε να έχουμε σύντομα την απάντησή σας, σχετικά με τη συνέχιση καταβολής του επιδόματος στους παραπάνω υπαλλήλους βάσει των παραπάνω στοιχείων, καθώς και σε ποιες περιπτώσεις πρέπει να κρίνεται απαραίτητη η λειτουργία μηχανογραφικού κέντρου στους Δήμους και κάτω από ποιες προϋποθέσεις».



**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΓ. Ι. ΡΕΝΤΗ**

«Συγκροτήθηκε σε σώμα το Διοικητικό Συμβούλιο που προήλθε από τις αρχαιρεσίες στις 25 Οκτωβρίου 2000 με την πιο κάτω σύνθεση:

**Πρόεδρος:** ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΣΙΔΕΡΑΣ, **Αντιπρόεδρος:** ΜΑΡΙΝΟΣ ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ, **Γεν. Γραμματέας:** ΜΑΡΙΑ ΔΑΜΙΓΟΥ - ΖΑΦΕΙΡΟΠΟΥΛΟΥ, **Ταμίας:** ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΜΕΡΤΙΝΟΣ, **Μέλη:** ΜΙΧΑΗΛ ΑΡΒΑΝΙΤΑΚΗΣ, ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ, ΑΥΓΟΥΣΤΙΝΟΣ ΜΑΡΑΚΗΣ.

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΡΟΔΙΩΝ**

«Νέο Διοικητικό Συμβούλιο εξελέγη μετά τις αρχαιρεσίες στις 29 Σεπτεμβρίου 2000. Το Δ.Σ. συγκροτήθηκε σε σώμα με την πιο κάτω σύνθεση:

**Πρόεδρος:** ΓΙΩΝΑΤΙΟΣ ΓΡΗΓΟΡΙΑΔΗΣ, **Γραμματέας:** ΞΕΝΗ ΣΟΚΟΔΗΜΟΥ - ΣΤΑΥΡΙΑΝΑΚΗ, **Ταμίας:** ΣΤΑΥΡΟΣ ΧΑΤΖΗΣΤΡΑΤΗΣ, **Μέλη:** ΜΙΚΑ ΚΕΛΕΠΕΡΑ, ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΛΥΚΟΠΑΝΤΗΣ, ΓΙΑΝΝΗΣ ΚΑΖΟΥΛΑΚΗΣ, ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΑΝΑΜΟΥΡΛΗΣ.

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΔΡΑΜΑΣ**

«Τις θέσεις του Συλλόγου σχετικά με την επιλογή προϊσταμένων εκφράζει το Δ.Σ.

«Σας γνωρίζουμε ότι στο Δήμο Δράμας μεταξύ των άλλων υπηρετούν και τέσσερις υπάλληλοι κατηγοριών ΠΕ 10 (2), ΤΕ 11 (1) και ΤΕ 21 (1), οι οποίοι κατέχουν προσωρινές θέσεις με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου, προερχόμενοι από μετάταξη από κατηγορία ΔΕ1 σε παρεμφερή με τα προσόντα τους θέση. Στον ισχύοντα Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας οι παραπάνω κλάδοι έχουν εξαιρεθεί από την επιλογή προϊσταμένων όλων των επιπέδων (διευθύνσεων, τμημάτων, αυτοτελών γραφείων).

Κατά τις πρόσφατες κρίσεις προϊσταμένων του Δήμου

Δράμας το υπηρεσιακό συμβούλιο δεν προχώρησε σε κρίσεις των παραπάνω υπαλλήλων, παρά το γεγονός ότι είναι τοποθετημένοι και προσφέρουν κανονικά τις υπηρεσίες τους σε θέσεις διοικητικές και οικονομικές, άσχετες με τα προσόντα τους.

Όπως αντιλαμβάνεστε η καθήλωσή τους αυτή εξαιτίας της στέρησης του δικαιώματος στην εξέλιξη, επιδρά άμεσα στο συναισθηματικό τους κόσμο, με προδιαγεγραμμένες τις συνέπειες για την υπηρεσία. Μετά τα παραπάνω και επειδή θεωρούμε αδιανόητο το γεγονός να υφίστανται διακρίσεις σε θεμελιώδη δικαιώματα υπαλλήλων, σας παρακαλούμε να μας γνωρίσετε αν η εξαίρεσή τους από την επιλογή προϊσταμένων είναι σύνομη».

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΗΛΙΟΥΠΟΛΗΣ**

«Τη συγκρότηση του Δ.Σ. που συμπληρώθηκε στις 25-9-2000 μας κοινοποίησε το Σωματείο.

Η σύνθεση του Δ.Σ. είναι η πιο κάτω:

**Πρόεδρος:** ΠΟΛΥΖΩΝΗΣ ΘΟΔΩΡΗΣ, **Γενικός Γραμματέας:** ΣΑΪΤΑΣ ΚΩΣΤΑΣ, **Αντιπρόεδρος:** ΜΑΚΑΝΤΑΖΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ, **Αν. Γ. Γραμματέας:** ΡΗΓΑΤΟΣ ΔΙΟΝΥΣΗΣ, **Ταμίας:** ΚΕΡΑΣΙΩΤΗΣ ΝΙΚΟΣ, **Δημόσιες Σχέσεις:** ΠΑΤΡΙΝΟΣ ΚΩΣΤΑΣ, **Μέλη:** ΠΑΠΑΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΕΥΡΥΠΙΔΗΣ, ΜΠΟΥΚΟΒΑΛΑΣ ΔΙΟΝΥΣΗΣ, ΖΟΓΡΑΦΟΣ ΣΠΥΡΟΣ.

**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΒΥΡΩΝΑ**

«Το Δήμο Βύρωνα καταγγέλει το Δ.Σ. του σωματείου για την απαράδεκτη κατάσταση στο χώρο του νεκροταφείου.

Αναλυτικά η καταγγελία έχει ως εξής:

«Το Σωματείο των εργαζομένων στο Δήμο Βύρωνα καταγγέλει με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο την αυθαίρετη τακτική και πρακτική της Δημοτικής Αρχής του Βύρωνα, η οποία έχει μετατρέψει ένα μέρος του χώρου του νεκροταφείου σε χωματερή, αφού εναποθέτει διάφορα σκουπίδια στο χώρο αυτό (ακόμη και από τις εκταφές των νεκρών).

Πρόκειται για μια απαράδεκτη και επικίνδυνη τακτική που

απειλείται άμεσα η υγεία δεκάδων εργαζομένων, οι οποίοι εργάζονται στο χώρο καθώς και για τις υπηρεσίες του πρασίνου και του μαρμαρογλυφείου που στεγάζονται εκεί. Καταγγέλλουμε τη Δημοτική Αρχή για το ζήτημα αυτό, αφού δεν σέβεται όχι μόνο το χώρο του νεκροταφείου (νεκρούς), αλλά ούτε και τους ζωντανούς που εργάζονται εκεί, παρά τις επανειλημμένες διαμαρτυρίες των εργαζομένων. Και την καλούμε σήμερα κιόλας να καθαρίσει το χώρο και να μην συνεχιστεί αυτή η κατάσταση διαφορετικά οι εργαζόμενοι θα καταφύγουμε σε κάθε συνδικαλιστικό και νόμιμο δικαίωμά μας για να προστατεύσουμε την υγεία μας».

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ Ν. ΦΙΛΑΔΕΛΦΕΙΑΣ**

«Τα προβλήματα από τη μη καταβολή της Δ' και Ε' δόσης του Ειδικού Επιδόματος (18.000) εκφράζει με έγγραφο του στους αρμόδιους το Δ.Σ. του συλλόγου.

«Σύμφωνα με την κοινή Υπουργική Απόφαση υπ' αριθμ. 2028566/4431/0022/26-4-96 (ΦΕΚ 321 Τ. Β' της 8-5-96) σε συνδυασμό με το άρθρο 20 παρ. 2 Ν. 2386 (ΦΕΚ 43 Α' της 7-3-96) με θέμα την αναδρομική καταβολή της ειδικής αποζημίωσης - ειδικού επιδόματος έπρεπε την 1/8/1999 να έχει καταβληθεί η Δ' ΔΟΣΗ στους εργαζόμενους - μέλη μας που ανέρχεται στο ποσό των 6.883.614 δρχ., ποσό το οποίο ζητήθηκε από την Περιφέρεια Αττι-

κής (αρ. πρωτ. 342521/23-7-1999) και γνωστοποίησε ο Δήμος Ν. Φιλαδέλφειας με αριθμ. πρωτ. 12408/25-8-1999.

Επίσης σας γνωρίζουμε ότι ούτε και φέτος την 1/8/2000 καταβλήθη η Ε' ΔΟΣΗ (ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ) η οποία ανέρχεται στο ποσό των 6.751.894 δρχ. συνολικά. Επειδή θεωρούμε ότι η μη καταβολή της Δ' και Ε' ΔΟΣΗΣ μέχρι και σήμερα είναι ΠΑΡΑΝΟΜΗ ζητάμε να φροντίσετε για την ΑΜΕΣΗ καταβολή και ΕΞΟΦΛΗΣΗ της άνω οφειλής σας καθ' όσον έχει νόμιμη προς τούτο υποχρέωση. Επιφυλασσομένοι για κάθε νόμιμο δικαίωμά μας».

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ Ν. ΕΡΥΘΡΑΙΑΣ**

«Τους αρμόδιους φορείς ενημερώνει ο Σύλλογος για την άρνηση του Δήμου να υλοποιήσει βασικά ζητήματα των εργαζομένων στο πιο πάνω Δήμο.

«Με αυτή την επιστολή απευθυνόμαστε και σε σας αφού έχουμε προσπαθήσει χωρίς αποτελέσματα να λύσουμε ένα πρόβλημα των εργαζομένων του Δήμου, παρ' όσον έχει λυθεί από το 1998 με τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Πιο συγκεκριμένα:

Με τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. 6-7-98 καθορίζεται για όλο το εργατοεχνικό προσωπι-

κό των Δήμων στην καθαριότητα, συντήρηση, νεκροταφεία κ.ά. μετά από 5ετή υπηρεσία 3 ημέρες επιπλέον κανονικής άδειας από το 1998, το χρόνο. Η δημοτική αρχή όμως μέχρι σήμερα αρνείται να εφαρμόσει τη ρύθμιση αυτή όπως προβλέπεται στο άρθρο 7 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με αποτέλεσμα δεκάδες εργαζόμενοι του Δήμου μας να στερούνται ένα ακόμα δικαίωμά τους. Σας καλούμε άμεσα να παρέμβετε για τη λύση αυτού του προβλήματος που παράνομο ο Δήμος Νέας Ερυθραίας αρνείται να λύσει».

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. Ν. ΚΕΡΚΥΡΑΣ**

«Διαμαρτυρία σχετικά με την κατάσταση των εργαζομένων στο Γηροκομείο της Κέρκυρας εξέδωσε το Δ.Σ. του Συλλόγου, η οποία έχει ως εξής:

«Το Δ.Σ. του συλλόγου μας διαμαρτύρεται εντονότατα για την οδυνηρή κατάσταση που έχουν περιέλθει οι εργαζόμενοι στο Γηροκομείο Κέρκυρας εξαιτίας της μη καταβολής.

- Των μισθών στις προβλεπόμενες από το νόμο προθεσμίες, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρ. 106 παρ. 1 του Ν. 1188/81 και του άρθρ. 42 του Ν. 2683/99 (οφείλονται οι μισθοί των 2 τελευταίων μηνών).
- Του επιδόματος «έξοδα κίνησης» από τον περασμένο Μάρτιο μέχρι και σήμερα.
- Των ειδικών ατομικών προστασιών για τα έτη 1999 και 2000.

Σύμφωνα με το νόμο ο υπόλογος ταμίας πρέπει να

παρακατά στο ταμείο ποσόν ίσο με αποδοχές δύο τουλάχιστον μηνών για να εξοφλούνται οι μισθοί των εργαζομένων έναντι όλων των άλλων υποχρεώσεων του ιδρύματος. Με προηγούμενες επιστολές μας σας είχαμε ενημερώσει, αν και γνωρίζετε πιστεύουμε πάρα πολύ καλά, για την κατάσταση που υπάρχει στο Γηροκομείο Κέρκυρας όσον αφορά το προσωπικό. Οι εργαζόμενοι στο ίδρυμα έχουν εξαντλήσει κάθε όριο υπομονής. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ιδρύματος πιστεύουμε ότι δεν έχει αντιληφθεί τη δεινή οικονομική κατάσταση που έχει περιέλθει το προσωπικό εξαιτίας της μη καταβολής των μισθών τους. Ζητάμε την άμεση καταβολή των μισθών και γενικά των οφειλομένων στους εργαζόμενους. Σε κάθε άλλη περίπτωση θα διεκδικήσουμε με κάθε νομικό και συνδικαλιστικό τρόπο την καταβολή των οφειλομένων στο προσωπικό».

Δ  
Ρ  
Α  
Σ  
Τ  
Η  
Ρ  
Ι  
Ο  
Τ  
Η  
Τ  
Ε  
Σ  
Σ  
Υ  
Λ  
Λ  
Ο  
Γ  
Ω  
Ν



# Συνέδριο Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.: Η ΟΜΙΛΙΑ του Προέδρου της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

## ΣΥΝ. ΝΩΝΤΑ ΛΑΜΠΡΑΚΑΚΗ

**Κ**ύριε Πρόεδρε, κυρίες και κύριοι καλεσμένοι, κύριοι σύνεδροι, αγαπητοί συνεργάτες, θα έλεγα εγώ, γιατί έτσι μας αποκαλείτε και εσείς όλοι που είστε εδώ μέσα σήμερα, θέλω να μεταφέρω, όχι τον απλό χαιρετισμό, αλλά τον αγωνιστικό χαιρετισμό των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, για δύο λόγους αγωνιστικό χαιρετισμό. Γιατί όλα αυτά που σήμερα ακούσαμε εισηγητικά από τον Πρόεδρο της ΚΕΔΚΕ νομίζω ότι απαιτούν ένα δυναμικό κίνημα Τοπικής Αυτοδιοίκησης για να μπορέσει να αναδείξει, να προωθήσει και να λύσει τα προβλήματα που απασχολούν την Τοπική Αυτοδιοίκηση και για ένα δεύτερο λόγο, γιατί οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, σήμερα που ξεκινάει αυτό το συνέδριο, βρίσκονται σε κινητοποιήσεις.

Δεν μπορεί παρά να είναι πραγματικά αγωνιστικός αυτός ο χαιρετισμός, με την έννοια ότι οι εργαζόμενοι δεν παλεύουν μόνο για τα δικά τους προβλήματα, αλλά παλεύουν δίπλα και μαζί με την Τοπική Αυτοδιοίκηση για την επίλυση των προβλημάτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, γιατί πιστεύουμε στο σημαντικό ρόλο που έχει να προσφέρει ο σημαντικός αυτός θεσμός σε επίπεδο Περιφέρειας και σε επίπεδο τοπικών κοινωνιών.

Θα πω ότι το συνέδριο είναι επίκαιρο, όχι γιατί είναι το πρώτο συνέδριο της δεύτερης χιλιετίας, αλλά γιατί η ίδια η Τοπική Αυτοδιοίκηση, ο ίδιος ο θεσμός με τη δυναμική που διαθέτει πάντα όταν συζητάει τα προβλήματά του, έχει μέσα του μια δυναμική και έχει μέσα του αυτή την επικαιρότητα που κάθε φορά πιστεύω όλους μας αγγίζει και όλους μας στρατεύει στο να αναδείξουμε και να προωθήσουμε αυτά τα προβλήματα. Ένας τέτοιος θεσμός με τις προοπτικές που όλοι θέλουμε να δώσουμε απαιτείται νομίζω να έχει και τις απαιτούμενες για τούτο προϋποθέσεις, να έχει δηλαδή εκείνες τις υποδομές που θα μπορέσουν πραγματικά να του δώσουν τη δυνατότητα να υλοποιήσει τους στόχους που βάζει σαν θεσμός και σαν κίνημα.

**■ Το Συνέδριο είναι επίκαιρο, όχι γιατί είναι το πρώτο συνέδριο της νέας χιλιετίας, αλλά γιατί η ίδια η Τοπική Αυτοδιοίκηση, ο ίδιος ο θεσμός με τη δυναμική που διαθέτει πάντα όταν συζητάει τα προβλήματά του, έχει μέσα του μια δυναμική και έχει μέσα του αυτή την επικαιρότητα που κάθε φορά πιστεύω όλους μας αγγίζει και όλους μας στρατεύει στο να αναδείξουμε και να προωθήσουμε αυτά τα προβλήματα.**

**■ Ζητάμε στήριξη στον απεργιακό μας αγώνα, ζητάμε στήριξη στα αιτήματά μας και επιζητούμε να βρεθεί διέξοδος.**

Ένας από αυτούς τους όρους, μια από αυτές τις προϋποθέσεις νομίζω – όλοι πιστεύω το αποδέχονται – είναι το κομμάτι των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Είναι αυτοί οι οποίοι είναι η συνέχεια στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, είναι αυτοί οι οποίοι ιστορικά αν το δούμε είναι αυτοί που έχουν συμβάλει στο να μπορέσει η Τοπική Αυτοδιοίκηση από εκείνη την κατάσταση που ξέραμε όλοι, να φτάσει στο επίπεδο που βρίσκεται σήμερα και παρά το γεγονός ότι είναι κοινά διαπιστωμένο ότι αυτό το προσωπικό δεν είναι εκείνο που πραγματικά μέσα στα σημερινά δεδομένα θα έπρεπε να

έχει η Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Όμως, πιστεύω ότι θα πρέπει να κάνουμε όλοι την αυτοκριτική μας, είτε αυτό λέγεται κεντρική κυβέρνηση, είτε λέγεται Τοπική Αυτοδιοίκηση, γιατί σήμερα αυτό που ακούσαμε από τον Πρόεδρο της ΚΕΔΚΕ, από τους εκπροσώπους των κομμάτων, από την Υπουργό Εσωτερικών δεν είναι αυτό που θέλουμε. Γιατί το 80% από το προσωπικό που υπηρετεί αυτή τη στιγμή την Αυτοδιοίκηση, είναι προσωπικό που έχει επιλεγεί από τους αιρετούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Και νομίζω ακριβώς αυτό το έλλειμμα που διαπιστώνουμε ότι υπάρχει στην υποδομή αυτή, αποδίδει ευθύνες σε αυτούς που συμμετείχαν στην πρόσληψη αυτού του προσωπικού.

Έγινε τελευταία μια προσπάθεια ρύθμισης προβλημάτων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και γενικότερα. Δεν ήταν γενναία η απόφαση του Υπουργείου Εσωτερικών, δεν ήταν αυτή που ήπιασε η ίδια η Τοπική Αυτοδιοίκηση, δεν ήταν αυτή που σε μια συνολική πρόταση είχαν κάνει οι εργαζόμενοι, γιατί οι εργαζόμενοι δεν είχαν καμία ιδιαίτερη σκοπιμότητα μέσα από αυτή την πρόταση. Ζώντας καθημερινά τα προβλήματα, γνωρίζοντας καθημερινά τα προβλήματα, πιστεύουμε ότι έκαναν προτάσεις, οι οποίες προσέγγιζαν παραπάνω την πραγματικότητα.

Βέβαια θα πω ότι δεν έγιναν ιδιαίτερες αναφορές στο θέμα του έμφυου υλικού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και πιστεύω ότι δεν είναι από καμία σκοπιμότητα, είναι ίσως εκ παραδρομής, αλλά νομίζω ότι όλα αυτά που κάθε φορά λέμε για το προσωπικό, πρέπει να έχουν και την ανάλογη μεταχείριση. Βρισκόμαστε σε απεργιακές κινητοποιήσεις, γιατί κύριοι σύνεδροι, γιατί μια συμφωνία που κάναμε τον Ιούνιο του 2000 για τα εισοδηματικά και θεσμικά ζητήματα του 2000, δεν έχει υλοποιηθεί ακόμα. Και βρισκόμαστε σε απεργιακή κινητοποίηση, όχι γιατί οι εργαζόμενοι στην Αυτοδιοίκηση έχουν σαν αυτοσκοπό τους τις απεργιακές κινητοποιήσεις, αλλά γιατί αναγκάζονται τελικά να επιλέξουν αυτή τη συγκεκριμένη μορφή παρέμβασης, αφού μέσα από το διάλογο τελικά αυτά που είχαν συμφωνηθεί δεν υλοποιούνται.

Είναι η πρώτη φορά, αγαπητοί σύνεδροι, που εκφράστηκαν ίσως παράπονα. Πρέπει να πω ότι η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. άφησαν να εννοηθεί ότι συγκρούεται με την ΚΕΔΚΕ. Δεν έχουμε κανένα λόγο να συγκρουστούμε με κανένα. Ιδιαίτερα δεν έχουμε κανένα λόγο να συγκρουστούμε με την Τοπική Αυτοδιοίκηση, γιατί μαζί παλεύουμε στους Δήμους και στις Κοινότητες. Όμως δεν μας ικανοποίησε ιδιαίτερα η τελευταία απόφαση της ΚΕΔΚΕ ότι δεν μπορούν να πάρουν οι εργαζόμενοι καμία αύξηση πέρα από την εισοδηματική πολιτική, αν αυτά δεν τα δώσει το κράτος.

Εδώ πρέπει να τα ξεχωρίσουμε τα πράγματα. Οι εργαζόμενοι, κατά την εκτίμηση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΚΕΔΚΕ, κάτι που το είχε κάνει παλαιότερα και αιτιολογεί την αλλαγή αυτής της θέσης, αποδέχεται ότι πρέπει να υπάρξει βελτίωση για τους εργαζόμενους και το άλλο θέμα που έχει να κάνει με τα οικονομικά της δεν μπορεί να το συνδέει με το θέμα της αμοιβής και της βελτίωσης της θέσης των εργαζομένων ή διαφορετικά πιστεύουμε ότι αυτή η εναλλαγή που παρουσιάστηκε στο τελευταίο Διοικητικό

Συμβούλιο, χρησιμοποιείται ίσως και σαν μέσον προς τη μεριά της κυβέρνησης για να βελτιωθούν τα οικονομικά τους.

Εμείς λέμε ότι τα προβλήματα των εργαζομένων πρέπει να τα δούμε σε άλλη βάση. Δεν θα συμφωνήσουμε με το θεσμικό πλαίσιο που βγάζει την ΚΕΔΚΕ έξω από την ουσιαστική συμμετοχή της σε ό,τι αφορά τα προβλήματα των εργαζομένων. Το έχουμε ζητήσει από την κυβέρνηση. Έχουμε ζητήσει να υπάρχει κοινή πρόταση με την ΚΕΔΚΕ και νομίζουμε ότι πρέπει να συμμετέχει, αν και θεσμικά δεν προβλέπονταν, παλαιότερα συμμετείχε η ΚΕΔΚΕ χωρίς να έχει αντιρρήσεις σε αυτή της τη συμμετοχή, όμως μας δημιουργεί απορίες το γεγονός ότι πολλοί Δήμαρχοι φέτος βρήκαν τη δικαιολογία ότι θεσμικά δεν μπορούμε να συμμετέχουμε.

Θεσμικά δεν συμμετείχατε και παλαιότερα, όμως παίρνατε αποφάσεις, σε εποχές μάλιστα που οι εισοδηματικές πολιτικές ήταν πιο δύσκολες και πιο σφιχτές. Γιατί οι εργαζόμενοι είναι γνωστό ότι πληρώσανε από τη μεριά τους μια συμμετοχή για να πετύχει η κυβέρνηση τους στόχους για την ΟΝΕ. Και σήμερα που εννοείται ότι φύγαμε από αυτή την πολιτική, τουλάχιστον θεωρητικά, πρέπει να φύγουμε από αυτήν την πολιτική, είμαστε πιο σκληροί απέναντι στους εργαζόμενους.

Απαντήσαμε αγαπητοί φίλες και φίλοι θετικά στην πρόκληση του Προέδρου της ΚΕΔΚΕ στο συνέδριο της Ρόδου για να συζητήσουμε ένα ενιαίο μισθολόγιο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και βέβαια περιμένουμε αυτήν την πρόκληση που μας είχατε κάνει τότε η ΚΕΔΚΕ διά του Προέδρου της, να την προχωρήσουμε από κοινού και να καθίσουμε να δούμε σε νέα βάση όλα αυτά τα ζητήματα. Όμως, δεν μπορεί από την άλλη μεριά συνάδελφοι, αγαπητοί σύνεδροι, η κυβέρνηση να αποδέχεται νόμιμες αποφάσεις Δημοτικών Συμβουλίων που σχετίζονται με αυτό το περιεχόμενο πριμ παραγωγικότητας που πολλοί Δήμαρχοι το αντιμετωπίζετε και σε κάποιους από εσάς έχει καταλογιστεί και θα καταλογιστεί και σε περισσότερους.

Δεν μπορούμε να κατανοήσουμε πώς η κυβέρνηση δεν αποδέχεται νόμιμες αποφάσεις των Δημοτικών Συμβουλίων εγκεκριμένες από τις επιτροπές του άρθρου 18; Να έρχεται το ελεγκτικό συνέδριο να τις αμφισβητεί και να καταλογίζει στους Δημάρχους και στους εργαζόμενους, να έχουμε κάνει συμφωνία για νομοθετική ρύθμιση πάνω σε αυτό και αυτή η συμφωνία μας να ανατρέφεται ή να μην υλοποιείται.

Εδώ δεν είναι απλά το θέμα και θα σας πω γιατί. Νομίζω όλοι πρέπει να προβληματιζόμαστε σε αυτά τα ζητήματα. Το θέμα δεν είναι αν οι εργαζόμενοι θα πάρουν το πριμ παραγωγικότητας. Εδώ προκύπτει ένα πιο σοβαρό ζήτημα. Ποιο είναι το σοβαρό ζήτημα; Αποφάσεις Δημοτικών Συμβουλίων, καθ' όλα νόμιμες και από τα παραπάνω όργανα εγκεκριμένες, δίνεται η δυνατότητα σε αυτούς που καλούνται να τις υλοποιήσουν και έχουν οικονομικό κόστος, να αρνούνται την υλοποίηση. Καταλαβαίνετε σε τι φαύλο κύκλο θα φτάσουμε, αν οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση αρχίζουν και κρίνουν τις αποφάσεις των Δημοτικών Συμβουλίων που είναι νόμιμες, γιατί θα φοβούνται τους καταλογισμούς. Ανεξάρτητα το αν αυτό αφορά αποδοχές εργαζομένων ή όχι.

Άρα το θέμα δεν είναι τόσο απλό όσο θα θέλαμε να το δούμε. Η αποζημίωση που θα πάρουν 5, 10, 20, 50 δρχ. οι εργαζόμενοι. Είναι πολύ σοβαρό, έχει θεσμικό χαρακτήρα, έχει περιεχόμενο και σαν τέτοιο νομίζω και η Τοπική Αυτοδιοίκηση και η κυβέρνηση πρέπει να το αντιμετωπίσει. Εδώ θα πω στο Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών, ότι εγώ κύριε Γενικό Γραμματέα έχω προβληματιστεί σοβαρά, σοβαρότατα, γιατί ένας τόσο σημαντικός θεσμός, οι συλλογικές διαπραγματεύσεις στο δημόσιο, που έγινε με μακροχρόνιους κανόνες του συνδικαλιστικού κινήματος, δεν απόδωσε. Το ξέρετε πολύ καλά ότι καμία συνδικαλιστική οργάνωση δεν υπέγραψε συλλογική συμφωνία με την κυβέρνηση για τα θέματα του 2001 και έκλεισαν οι διαπραγματεύσεις μας λένε. Αυτό νομίζω από μόνο σαν γεγονός πρέπει να προβληματίσει όλους όσους συμμετέχουν σε αυτές τις διαδικασίες. Να προβληματίσουν όσους πίστεψαν σε ένα τέτοιο θεσμό, σε μια τέτοια θεσμική παρέμβαση και τελικά αυτή να φαίνεται να είναι ένα κενό γράμμα. Τα λέω αυτά, αγαπητοί σύνεδροι, γιατί πιστεύω ότι όλοι θα πρέπει να καταλάβουμε – και εμείς και εσείς – ότι πριν απ' όλα και πάνω απ' όλα, είναι ο διάλογος για να λύσουμε τα προβλήματα, είτε αυτά είναι εργαζομένων, είτε της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, αλλά στην ανάγκη που λέμε, φτάνεις και σε αυτές τις αποφάσεις που έχει φτάσει η Ομοσπονδία.

Ακούστηκαν πολλά και θέλω να αναφερθώ λίγο. Με συγχωρεί ο πρόεδρος, αλλά για την επιμόρφωση του προσωπικού ήταν πολύ θετικό αυτό που είπε η Υπουργός Εσωτερικών σήμερα. Θα πρέπει όμως να υπενθυμίσω στο συνέδριό σας, αν και αυτά είναι γνωστά πράγματα, το 1977 το συνέδριο το τακτικό της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στα ντοκουμέντα του ένα από τα κύρια ζητήματα που έβαζε ήταν ακριβώς αυτό το πράγμα. Να δημιουργηθεί σχολή επιμόρφωσης των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, γιατί γνωρίζουμε και γνωρίζαμε την κατάσταση που υπήρχε σε ό,τι αφορά την στελέχωση των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Ένας θεσμός με τέτοιες αρμοδιότητες, τέτοιες προοπτικές, κ.λπ. δεν μπορεί να διαθέσει 6 και 7 και 8% μόνο προσωπικό επιστημονικό. Θα πρέπει εδώ να πω και το εξής. Ότι η Τοπική Αυτοδιοίκηση έχει ανάγκη και από άλλο προσωπικό. Όχι μόνο επιστημονικό, γιατί τα αντικείμενα της εργασίας είναι τέτοια που επιβάλλουν να πάρει και εργάτη καθαριότητας και εργάτη κήπου και υδραυλικό και οδηγό.

Άρα λοιπόν, θα πρέπει να το προσέξουμε ιδιαίτερα και να το προσέξει η κυβέρνηση σε σχέση με τις εγκρίσεις που δίνει. Δεν θα πρέπει να αφήσει να συνεχίζεται αυτή η κατάσταση με το εποχιακό προσωπικό ή για να το πω αλλιώς, να καλύπτουν οι Δήμοι τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες με εποχιακό προσωπικό. Αυτή η ιστορία δεν μπορεί να συνεχίζεται. Μίλαγα σήμερα με Δημάρχους και πάντα μιλώ. Υπάρχει ένα σοβαρότατο πρόβλημα. Θα πρέπει να πιστεύω να δοθεί δυνατότητα να μπορέσουν οι Δήμοι από τη μια πλευρά να καλύψουν τις ανάγκες και από την άλλη μεριά να κλείνει αυτή η γάγγραινα.

Και αυτή η γάγγραινα θα κλείσει αν το Υπουργείο Εσωτερικών προσδιορίσει συγκεκριμένα τι σημαίνει εποχιακό προσωπικό, αν αυτό είναι προσδιορισμένο στους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας των Δήμων και αν τηρείται η απόφαση για πρόσληψη εποχιακού προσωπικού.

Βέβαια, παλαιότερα οι Δήμαρχοι είχαν απόλυτο δικίο όταν έφταναν στο σημείο με οποιοδήποτε τρόπο, ιδιαίτερα για την καθαριότητα, να προσλαμβάνουν προσωπικό... στον Έβρο π.χ. το Υπουργικό Συμβούλιο δεν είχε καμία λογική και για αυτό ακριβώς υπήρξε ανάγκη κάθε φορά να γίνονται νόμοι για τη νομιμοποίηση έκτακτου προσωπικού στους Δήμους, γιατί όλο αυτό το προσωπικό ουσιαστικά κάλυπτε πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Είμαστε σε μια περίοδο δύσκολη για εμάς, για τους εργαζόμενους. Πολλά συζητιούνται για εργασιακές σχέσεις, πολλά συζητιούνται για τα συνταξιοδοτικά ζητήματα, τα τριτοβάθμια όργανα έχουν κάνει παρεμβάσεις στα θέματα αυτά. Θέλω να πιστεύω όμως ότι ένας θεσμός δημοκρατικός όπως είναι αυτός της Αυτοδιοίκησης, ένας λαϊκός θεσμός, θα πρέπει ιδιαίτερα να προσέξει πάνω στα θέματα αυτά και να μην δημιουργήσουμε προβλήματα ανατροπής εργασιακών σχέσεων, τα οποία δημιουργούνται και μέσα από άλλες επιλογές, π.χ. δημοτικές επιχειρήσεις, ανεξέλεγκτα και έξω από αυτό το πλαίσιο που λένε ότι κάνω μια δημοτική επιχείρηση για να αντιμετωπίσω ένα αντικείμενο, έχει ένα χαρακτηρισμό επιχειρηματικό.

Το να κάνουμε, αγαπητοί σύνεδροι, όλες τις υπηρεσίες των Δήμων δημοτικές επιχειρήσεις, εμείς δεν κατανοούμε καταρχήν γιατί το κάνουμε. Η επίκληση του ότι μέσα από τη δημοτική επιχείρηση θα λειτουργήσει καλύτερα δεν μας πειθει, γιατί ο Δήμαρχος που διοικεί είναι και Πρόεδρος της επιχείρησης και δεν μπορεί να είναι ανίκανος σαν Δήμαρχος και ικανός σαν πρόεδρος της δημοτικής επιχείρησης. Θα πρέπει να σας πω και τα αποτελέσματα των επιχειρήσεων με αυτή τη μορφή.

Συγκεκριμένα: Η ΕΥΔΑΠ είχε την αποχέτευση. Ήταν νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, δεν είχε κανένα έλεγχο όπως έχει γενικά το δημόσιο και οι Δήμοι. Πού είχε φτάσει η αποχέτευση από τη μεριά της ΕΥΔΑΠ με αυτή τη νομική μορφή που λειτουργούσε; Οι Δήμοι πήραν την αποχέτευση. Μέσα από τις υπηρεσίες τους, αντιμετώπισαν μέσα στο συντομότερο χρόνο το πρόβλημα της αποχέτευσης, ιδιαίτερα στα μεγάλα αστικά κέντρα. Άρα τι έφταιγε εδώ; Έφταιγε η δημοτική επιχείρηση; Ποιο απ' όλα; Εγώ νομίζω ότι έφταιγε στην ΕΥΔΑΠ, ίσως ότι δεν υπήρχε αποφασιστικότητα, ενώ στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που υπάρχει ο άμεσος έλεγχος από τον πολίτη, υπήρχε η αμεσότητα της παρέμβασης και έτσι μέσα από αυτή την αμεσότητα λύθηκε το συγκεκριμένο πρόβλημα.

Εμείς αγαπητοί συνάδελφοι, το έχουμε ξεκαθαρίσει και άλλες φορές, δεν είμαστε εναντίον των δημοτικών επιχειρήσεων. Υπάρχουν τομείς που επιβάλλεται η Τοπική Αυτοδιοίκηση να αναπτύξει τέτοια δραστηριότητα. Δεν μπορεί όμως να αναπτύξει τέτοια δραστηριότητα σε υπηρεσίες οι οποίες δεν έχουν αυτή τη μορφή και είναι καθαρά δημόσιου χαρακτήρα, γιατί τότε ίσως να φτάσουμε σε ένα σημείο να αμφισβητήσουμε και το ρόλο της αιρετής Τοπικής Αυτοδιοίκησης και να λέμε ότι θα μπορούσαμε με ένα μάντζερ με ένα διευθύνοντα σύμβουλο να τα λύσουμε όλα και να μην απαιτείται να πάμε σε εκλογή αιρετών. Δεν μπορεί κανείς να το διανοηθεί αυτό, δεν μπορεί κανείς να το σκεφτεί αυτό. Είμαστε αγαπητοί σύνεδροι, από αυτούς που έχουν στηριξει θεσμικές αλλαγές στην Αυτοδιοίκηση με κόστος. Και θα αναφερθώ στον Καποδίστρια. Υπήρχε κόστος για τους εργαζόμενους στον Καποδίστρια και οικονομικό και πρόβλημα μετατάξεων. Συμφωνήσαμε γιατί πιστέψαμε ότι αυτή η θεσμική αλλαγή έπρεπε να περπατήσει. Όμως, δεν τηρήθηκαν αυτά που είχαμε συμφωνήσει. Υπάρχει πρόβλημα σε πολλούς Δήμους Καποδιστριακούς. Τι γίνεται με το προσωπικό που πλεονάζει; Εδώ ακούς πλασματικά χρόνια στους Συνεταιρισμούς, πλασματικά χρόνια στον ΟΤΕ, πλασματικά χρόνια, κίνητρα εκεί. Δεν μπορούμε να καταλάβουμε ότι ένα μέρος προσωπικού, να το λέμε καθαρά, που είχε 25 και 30 χρόνια σε μια Κοινότητα, δεν είναι εύκολο να ενταχθεί πλήρως όπως θα το θέλαμε όλοι και να είναι λειτουργικός, αποδοτικός, παραγωγικός σε ένα Δήμο Καποδιστριακό; Αυτό πρέπει να τα δούμε νομίζω και επανειλημμένα τα έχουμε βάλει αυτά τα ζητήματα και νομίζω ότι πρέπει να αντιμετωπίσουμε και άλλα προβλήματα.

Οι ταμειακές υπηρεσίες, άκουσα την Υπουργό Εσωτερικών σήμερα να λέει τέλος του έτους. Αυτό όμως το τέλος του έτους το έχουμε ακούσει και άλλες φορές. Θα πρέπει επιτέλους το 2000 να είναι τέλος. Δεν μπορεί οι Δήμοι να φωνάζουν για αρμοδιότητες και να μην φτιάχνουν στοιχειωδώς αυτή την υπηρεσία που διαχειρίζεται τα χρήματά τους. Αγαπητοί σύνεδροι, είτε ο Πρόεδρος το πωρώ να το ληψύσουμε. Συμφωνούμε αγαπητέ Πρόεδρε σε αυτά τα «να το ληψύσουμε» που έβαλες και να

βάλουμε και κάποια άλλα. Να το ληψύσουμε και σε επιλογές που έχουν να κάνουν με αυτό που εσείς όλοι αποκαλείτε άμεσους συνεργάτες σας και θεωρείτε ότι αυτό το έργο που κάνετε, το κάνετε μέσα από αυτή τη συνεργασία. Ζητάμε στήριξη στον απεργιακό μας αγώνα, ζητάμε στήριξη στα αιτήματά μας και πιστεύω μέσα από την παρέμβαση της ΚΕΔΚΕ μπορούμε πραγματικά τα προβλήματα να λυθούν και οι απεργιακές κινητοποιήσεις να μην πραγματοποιηθούν. Δεν είναι στο δικό μας χέρι, εμείς έχουμε δείξει όλη την καλή διάθεση και θα συνεχίσουμε να τη δείχνουμε, έχουμε ζητήσει και συνάντηση με την Υπουργό Εσωτερικών, ελπίζουμε να πραγματοποιηθεί και να βρεθεί διέξοδος.

Ευχαριστώ πολύ και να με συγχωρείτε για το χρόνο, αλλά πιστεύω ότι είμαι ένας από όλους εσάς και υπήρχε λόγος και εγώ να πω πέντε πράγματα.

**■ Έχουμε στηριξει θεσμικές αλλαγές στην Αυτοδιοίκηση με κόστος. Και θα αναφερθώ στον Καποδίστρια. Υπήρχε κόστος για τους εργαζόμενους στον Καποδίστρια και οικονομικό και πρόβλημα μετατάξεων. Συμφωνήσαμε γιατί πιστέψαμε ότι αυτή η θεσμική αλλαγή έπρεπε να περπατήσει. Όμως δεν τηρήθηκαν αυτά που είχαμε συμφωνήσει.**

**■ Είμαστε σε μια περίοδο δύσκολη για εμάς, για τους εργαζόμενους. Ένας θεσμός δημοκρατικός όπως είναι αυτός της Αυτοδιοίκησης, ένας λαϊκός θεσμός, θα πρέπει ιδιαίτερα να προσέξει πάνω στα θέματα αυτά.**