

Βήμα

της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΦΥΛΛΟ 22ο • ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2000 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ.: 100

Αγωνιστικές κινητοποιήσεις αποφάσισε το Γ.Σ. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

48^{ΩΡΗ} ΑΠΕΡΓΙΑ

Με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου στις 19 Οκτωβρίου αποφασίστηκε η πραγματοποίηση αγωνιστικών κινητοποιήσεων μετά τον εμπαιγμό Κυβέρνησης και ΚΕΔΚΕ.

Αναλυτικά η απόφαση του Γ.Σ. είναι η εξής:
Συνάδελφοι, ισσες,

Η κυβέρνηση και η ΚΕΔΚΕ την καλή διάθεση της ΠΟΕ-ΟΤΑ για να βρεθούν λύσεις στα προβλήματα των εργαζομένων στους Δήμους, την εξέλαβε ως αδυναμία, γι' αυτό υπαναχώρησε από τις δεσμεύσεις της απέναντι στην Ομοσπονδία.

Τους γνωρίζουμε ότι κάνουν μεγάλο λάθος. Οι εργαζόμενοι στους ΟΤΑ, οι οποίοι κάνουν τις πιο δύσκολες και ανθυγιεινές εργασίες, δεν ανέχονται τον εμπαιγμό.

Η αγωνιστική ιστορία και ο ταξικός προσανατολισμός του κλάδου, δεν το επιτρέπουν σήμερα να μείνουν με σταυρωμένα χέρια. Η κυβέρνηση μέχρι χθες είχε σαν δικαιολογία την ένταξη της χώρας μας στην ΟΝΕ και σήμερα την παραμονή της στη ζώνη του ΕΥΡΩ, επιλογή που οι εργαζόμενοι την πλήρωσαν μέσα από τις εισοδηματικές πολιτικές.

ΑΡΚΕΤΑ ΠΙΑ!

Η ΚΕΔΚΕ, η οποία αποδέχεται τις βασικές κυβερνητικές επιλογές, ενώ αναλαμβάνει νέες αρμοδιότητες χωρίς την ανάλογη με-

• Συνέχεια στη σελ. 3



ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΠΡΟΚΗΡΥΣΣΕ:

3^{ΩΡΗ} ΠΕΜΠΤΗ
3 ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2 ΝΟΕΜΒΡΗ 2000

48^{ΩΡΗ} ΠΕΜΠΤΗ-ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ
48 ΑΠΕΡΓΙΑ 9, 10 ΝΟΕΜΒΡΗ 2000



ΤΟ ΘΕΜΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Άμεσα να γίνεται η επιλογή και τοποθέτηση των προϊσταμένων

Εξαιρετική επείγουσα εγκύκλιο εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης σε απάντηση του με Αρ. Πρωτ.: 509/14-7-00 εγγράφου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. που είχε να κάνει με την επιλογή και τοποθέτηση των προϊσταμένων (δημοσιεύτηκε στο φύλλο 20 - ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2000). Αναλυτικά η εγκύκλιος του Υπουργείου (Αρ. Πρωτ.: 30366/14-9-00) έχει ως εξής:

Με αφορμή το υπ' αριθμ. 509/14-7-00 έγγραφο της ΠΟΕ-ΟΤΑ κατόπιν ερωτημάτων και διαμαρτυριών που της υποβλήθηκαν για τη μη τήρηση όλων των νομίμων διαδικασιών σχετικά με τις κρίσεις και τοποθετήσεις Προϊσταμένων στις υπηρεσίες των ΟΤΑ Α' βαθμού σας γνωρίζουμε τα εξής:



Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 12 παρ. 9 του Ν. 2503/97:

- Η επιλογή Προϊσταμένων Διευθύνσεων, Τμημάτων και Αυτοτελών Γραφείων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων των Δήμων και Κοινοτήτων και των Ν.Π.Δ. αυτών, γίνεται από το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο με βάση τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου κάθε υπαλλήλου, τα οποία διαβιβάζονται υποχρεωτικά από την υπηρεσία του.

- Η υποχρέωση αποστολής των στοιχείων αυτών ανήκει στον Προϊστάμενο της αρμόδιας υπηρεσίας του Δήμου, η δε παράλειψη της αποστολής τους στοιχειοθετεί πειθαρχικό αδίκημα σε βάρος του προϊσταμένου αυτής.

- Η πλήρωση των θέσεων προϊσταμένων οργανικών μονάδων των δήμων και κοινοτήτων και Ν.Π.Δ. αυτών γίνεται υποχρεωτικά μέσα σε δύο (2) μήνες από την επιλογή.

- Επομένως είναι το αρμόδιο προς διορισμό όργανο, που στην προκειμένη περίπτωση είναι ο Δήμαρχος ή ο Πρόεδρος της Κοινότητας ή ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του ΝΠΔΔ, ο οποίος οφείλει μέσα σε δύο (2) μήνες να έχει τοποθετήσει υποχρεωτικά τον υπάλληλο που έχει επιλεγεί, σε αντίστοιχο επίπεδο οργανικές μονάδες. Σχετική είναι και η διάταξη του άρθρου 12 παρ. 9 του Ν. 2190/94.

Κατόπιν των ανωτέρω παρακαλούμε να υπενθυμίσετε στους ΟΤΑ της Περιφέρειάς σας την υποχρέωση που έχουν για τήρηση των ανωτέρω διατάξεων και των συνεπειών που η μη τήρηση αυτών επιφέρει, να επιληφθείτε δε στην περίπτωση αυτή για την εφαρμογή των σχετικών διατάξεων επιβολής των προβλεπομένων κυρώσεων.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Από 1-1-2000 αλλάζει ο τρόπος είσπραξης και απόδοσης των Συνδικαλιστικών Εισφορών

Από την 1 Ιανουαρίου 2001 ξεκινάει η νέα διαδικασία για την είσπραξη και απόδοση των συνδικαλιστικών εισφορών σύμφωνα με την αρ. 2/77200/0022/25-10-99 απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ./ΤΕΥΧΟΣ Β'/ΑΡ. Φ. 1989/8-11-99.

Η ΠΟΕ-ΟΤΑ για ενημέρωση των συλλόγων μελών της εξέδωσε την πιο κάτω ανακοίνωση:

«Σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με το αρ. 9 του Ν 2303/95 και την 2/77200/0022/25-10-99 απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών που δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 1989/β'/8-11-99 η είσπραξη και απόδοση των συνδικαλιστικών εισφορών των δημοσίων υπαλλήλων υπέρ των συνδικαλιστικών οργανώσεων στις οποίες ανήκουν θα παρακρατείται από τη μισθοδοσία και θα αποδίδεται στους οικείους λογαριασμούς με βάση την κατανομή που κάνει ο εκκαθαριστής σύμφωνα με τα στοιχεία της παρ. 1 της πιο πάνω απόφασης και με τον ίδιο τρόπο που αποδίδονται και οι λοιπές κρατήσεις υπέρ των ασφαλιστικών ταμείων. Αυτό σημαίνει ότι από 1-1-2001 από τις 150 δρχ. που είναι η συνδρομή στην ΠΟΕ-ΟΤΑ, οι 90 δρχ. θα αποδίδονται στην ΠΟΕ-ΟΤΑ και στον τραπεζικό λογαριασμό Εμπορικής Τράπεζας 008/33904665 πλατεία Καραϊσκάκη και οι 60 δρχ. στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ στον τραπεζικό λογαριασμό της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Εθνική Τράπεζα Σύνταγμα 10429627804.

«Σχετικά με την εμφανιζόμενη στον τύπο απόφαση του Ανώτατου Ειδικού Δικαστηρίου, που αφαιρεί τη Βουλευτική Έδρα στο Νομό Ηλείας από τον κ. Γιάννη Κουτσούκο, πρώην Πρόεδρο Α.Δ.Ε.Δ.Υ., το Γενικό Συμβούλιο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. κατά τη συνεδρίασή του της 13.7.2000 αποφάσισε ομόφωνα τα εξής:

1. Εκτιμάει ότι σε μια χρονική στιγμή που τα πολιτικά δικαιώματα των εργαζομένων στη Δημόσια Διοίκηση, η συνδικαλιστική και κοινωνική τους δράση τυγχάνουν κοινωνικής αναγνώρισης και θεσμικής κατοχύρωσης η απόφαση αυτή του Α.Ε.Δ. **έρχεται σε ευθεία αντίθεση** με την πολιτικοκοινωνική πραγματικότητα και τις θεσμικές κατακτήσεις των εργαζομένων στο Δημόσιο.

2. Θεωρεί ότι η αντίφαση της απόφασης αυτής με προηγούμενες αποφάσεις του Α.Ε.Δ. και η ανατροπή της μέχρι τώρα νομολογίας του αφήνει **μετέωρο το ζήτημα της ασφάλειας των**

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:

ΨΗΦΙΣΜΑ του ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

πολιτών στην άσκηση των νομίμων δικαιωμάτων τους αλλά και της αξιοπιστίας του δικαιοκτικού μας συστήματος και των οργάνων του. Η πιθανή έκδοση απόφασης με το εμφανιζόμενο περιεχόμενο, αποτελεί μείζον θέμα για τα συνδικαλιστικά δικαιώματα και ελευθερίες, για την εξέλιξη των δημοκρατικών θεσμών, για την ανεξάρτητη δικαιοσύνη και έρχεται να νομιμοποιήσει αναχρονιστικές αντιλήψεις και υποκριτικές συμπεριφορές.

3. Καταγγέλλει ότι η ενοχοποίηση της συλλογικής δράσης και η αμφισβήτηση της συνδικαλιστικής και κοινωνικής δραστηριοποίησης των εργαζομένων στο Δημόσιο σε μια περίοδο που ο ατομισμός και η αποδιάρθρωση των συλλογικών θεσμών **δεν μπορεί να δικαιώνεται**. Δυστυχώς η έκδοση μιας τέτοιας

απόφασης μας επιστρέφει στο παρελθόν, ανατρέπει δικαιώματα και κατατάσσει τους εργαζόμενους στο Δημόσιο σε πολίτες δεύτερης κατηγορίας με περιοριστικό πλαίσιο πολιτικών και κοινωνικών δικαιωμάτων.

4. Προειδοποιεί ότι η εξέλιξη αυτή, η οποία δεν συμβαδίζει με την εποχή, το επίπεδο, το εύρος και την ποιότητα των θεσμών της σύγχρονης ελληνικής δημοκρατίας **βρίσκει τους εργαζόμενους στο Δημόσιο αποφασιστικά και ενεργά αντίθετους**.

Η ελληνική Πολιτεία οφείλει να πάρει όλα τα απαραίτητα μέτρα, ώστε να μη βάλεται ούτε να τίθεται σε αμφισβήτηση η υποψηφιότητα και η ενδεχόμενη εκλογή σε βουλευτικό αξίωμα, όσων συνδικαλιστών θέλουν να διευρύνουν ακόμα περισσότερο την κοινωνική και πολιτική



τους προσφορά και μέσα από την Ελληνική Βουλή.
Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. θα διεκδικήσει με κάθε πρόσφορο μέσο την κατοχύρωση και τη διεύρυνση των πολιτικών και δημοκρατικών δικαιωμάτων των μελών της».

ΒΗΜΑ

της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: ΠΟΕ-ΟΤΑ
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - ΑΘΗΝΑ - 10437
 ΤΗΛ.: 5229512 - FAX: 5247633
<http://www.poeota.gr>

ΕΚΔΟΤΗΣ:

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΝΩΝΤΑΣ ΛΑΜΠΡΑΚΑΚΗΣ
 Πρόεδρος της ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ: ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της ΠΟΕ-ΟΤΑ

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων Δρχ. 5.000
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων Δρχ. 25.000

Να στέλνεται στο όνομα:
Δρακάκης Θεόδωρος
 για την εφημερίδα:

"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"
 στη διεύθυνση:
 Καρόλου 24 - ΑΘΗΝΑ - 10437

Παραγωγή:

ACCESS
 Σολωμού 46 - ΑΘΗΝΑ - 10682
 Τηλ.: 3804460 - Fax: 3847447

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

• Συνέχεια από σελ. 1

Στην τραπεζική απόδειξη καταθέσεως θα πρέπει απαραίτητως να αναγράφεται ο καταθέτης - σύλλογος και αντίγραφο της κατάθεσης».

Στην τραπεζική απόδειξη κατάθεσης θα πρέπει απαραίτητως να αναγράφεται ο καταθέτης - σύλλογος και αντίγραφο της κατάθεσης θα στέλνεται στην ΠΟΕ-ΟΤΑ.

Επομένως μέχρι 31-12-2000 οι σύλλογοι θα πρέπει να εξοφλήσουν τις οικονομικές υποχρεώσεις προς την ΠΟΕ-ΟΤΑ και από 1-1-2001 θα εφαρμοστεί το νέο σύστημα εξόφλησης των υποχρεώσεων.

Ενώ επαναδημοσιεύουμε την κοινή υπουργική απόφαση που καθορίζει τον τρόπο είσπραξης και απόδοσης των συνδικαλιστικών εισφορών.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 9 του Ν. 2303/95 (ΦΕΚ 80Α)
2. Τις διατάξεις του άρθρου 29 Α του Ν. 1558/85 (ΦΕΚ 137 Α), όπως προστέθηκε με το άρθρο 27 του Ν. 2081/92 (ΦΕΚ 154 Α) και του άρθρου 1 του Ν. 2469/97 (ΦΕΚ 38 Α).
3. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού.
4. Το αριθμ. 435/23-7-99 έγγραφο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
5. Την αριθμ. 1107147/1239/0006Α/4-10-96 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών "Ανάθεση αρμοδιοτήτων του Υπουργού Οικονομικών στους Υφυπουργούς Οικονομικών" (ΦΕΚ 922/Β/7-10-96).
6. Την αριθμ. 8211/8-3-99 (ΦΕΚ 198/Β/8-3-99) Απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης "Ανάθεση αρμοδιοτήτων στους Υφυπουργούς ΕΣΔΔΑ".

Αποφασίζουμε

Για την εφαρμογή του άρθρου 9 του Ν. 2303/1995 ορίζουμε τα εξής:

1. Το πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο προσκομίζει στον εκκαθαριστή

Από 1-1-2000 αλλάζει ο τρόπος είσπραξης και απόδοσης των Συνδικαλιστικών Εισφορών

των αποδοχών, ονομαστική κατάσταση των υπαλλήλων, οι οποίοι επιθυμούν να καταβάλουν τη μηνιαία εισφορά.

Στην κατάσταση αυτή θα αναφέρονται:

- α. Το ονοματεπώνυμο του υπαλλήλου.
- β. Ο αριθμός του μισθολογικού του μητρώου.
- γ. Ο κωδικός αριθμός της Υπηρεσίας.
- δ. Το ποσό της μηνιαίας εισφοράς, όπως προκύπτει από την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ή από το σχετικό άρθρο του Καταστατικού.
- ε. Το ποσό ή ποσοστό της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, καθώς και ο αριθμός του τραπεζικού λογαριασμού και η τράπεζα.
- στ. Το ποσό ή ποσοστό της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, όπως προκύπτει από την απόφαση των αρμοδίων οργάνων της, καθώς και ο αριθμός του τραπεζικού λογαριασμού και η τράπεζα.
- ζ. Το ποσό ή ποσοστό της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., όπως προκύπτει από την απόφαση των αρμοδίων οργάνων της, καθώς και ο αριθμός του τραπεζικού λογαριασμού και η τράπεζα.

Η κατάσταση αυτή θα είναι υπογεγραμμένη από τον Πρόεδρο και το Γραμματέα της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης και θα συνοδεύεται από βεβαίωση της Δευτεροβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης και της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. υπογεγραμμένη από τον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα, αντίστοιχα, για το ποσό ή το ποσοστό της μηνιαίας εισφοράς ανά φυσικό μέλος.

2. Η μηνιαία εισφορά παρακρατείται από το καθαρό πληρωτέο ποσό και αποδίδεται στους οικείους λογαριασμούς, από μεν τα Υπουργεία που είναι ενταγμένα στο Διατραπεζικό Σύστημα από την 24η Δ/νση του Υπουργείου Οικονομικών, από δε τα Υπουργεία που δεν έχουν ενταχθεί στο σύστημα αυτό από τις οικείες Δ.Ο.Υ. που εξοφλούν τις μισθοδοτικές καταστάσεις, με βάση την κατανομή που κάνει ο εκκαθαριστής, σύμφωνα με τα στοιχεία της παρ. 1 της απόφασης και με τον ίδιο τρόπο που αποδίδονται και οι λοιπές κρατήσεις υπέρ των ασφαλιστικών ταμείων.
3. Η παρούσα απόφαση να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
 ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
Λ. ΤΖΑΝΗΣ

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Ν. ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΑΚΗΣ

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες -εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
 - β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.
- Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

ΠΟΕ-ΟΤΑ: Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ με την ένδειξη: Για την εφημερίδα "Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό 5247633.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 5229512 • 📠 5247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3246109 - 3244677 • 📠 3246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3846621 - 3846624 • 📠 3831410

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 5241960 - 5248737 • 📠 5243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3322100 • 📠 3841214

Ε.Λ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 7490577 • 📠 7490282

Α.Σ.Ε.Π.

ΑΜΕΡΙΚΗΣ 5 - 105 64 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3246853 - 3248013 • 📠 3310920

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ
 ☎ 3496213 - 3496308 • 📠 3428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 7289600 • 📠 7292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3304082 - 3004373 • 📠 3820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 8200100 • 📠 8200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

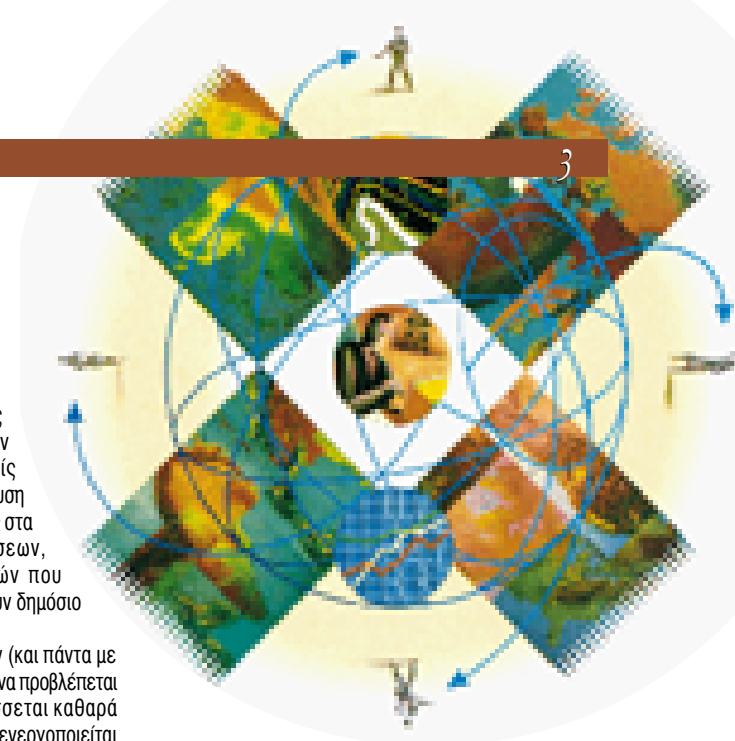
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3214823 • 📠 3214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3214092 • 📠 3214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - ΑΔΕΔΥ

ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3304469 - 3304474 • 📠 3304452



Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΑΛΟΓΟ

Με την αποστολή από την ΠΟΕ-ΟΤΑ τόσο στην Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Βάσω Παπανδρέου όσο και στην Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. της αναλυτικής πρότασης η ομοσπονδία ζητά την έναρξη της διαδικασίας των συλλογικών διαπραγματεύσεων για τους εργαζόμενους με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου στους Ο.Τ.Α.

Σημειώνουμε ότι η όλη διαδικασία έχει καθυστερήσει αρκετά με ευθύνη της κυβέρνησης. Αναλυτικά η πρόταση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Η ΠΟΕ-ΟΤΑ ζητά την προώθηση ενός νέου μισθολογίου των δημοσίων υπαλλήλων και των υπαλλήλων των ΟΤΑ, το οποίο θα περιλαμβάνει το βασικό μισθό, το χρονοεπίδομα και το οικογενειακό επίδομα ή σε αντίθετη περίπτωση και ανεξάρτητα των οποίων επιδομάτων, όλες οι αποδοχές να θεωρούνται βασικές και να είναι συντάξιμες. Η αποδοχή ενός τέτοιου αιτήματος από την κυβέρνηση θα τροποποιούσε και τα κλαδικά οικονομικά αιτήματα. Επειδή όμως απ' τη μέχρι τώρα εξέλιξη των διαπραγματεύσεων, όπως προσδιορίζεται από το νόμο αλλά και τις γενικότερες προθέσεις της Κυβέρνησης, δεν διαφαίνεται να κινείται σε αυτή την κατεύθυνση, καταθέτουμε πιο συγκεκριμένα τα παρακάτω αιτήματα:

1. Επαναπροσδιορισμός του ειδικού επιδόματος των ΟΤΑ από τρεις κατηγορίες που είναι σήμερα (Ν. 2470/97, άρθρο 8 παρ. 8) σε δύο κατηγορίες. Στην πρώτη κατηγορία θα ενταχθούν όλοι οι εργαζόμενοι των ΟΤΑ που οι ειδικότητές τους καταγράφονται στα βαριά και ανθυγιεινά επαγγέλματα με βάση τα κάθε φορά ισχύοντα στον αντίστοιχο κανονισμό (ΚΒΑΕ του ΙΚΑ). Στη δεύτερη κατηγορία θα ενταχθούν όλες οι υπόλοιπες ειδικότητες. Για την ένταξη στην α' ή β' κατηγορία συνηγορείται η ειδικότητα, αλλά και ο χώρος εργασίας.

2. Θέσπιση μηνιαίου εκλογικού επιδόματος για να υπάρξει οριστική επίλυση σ' ένα πρόβλημα που αποτελεί σημείο τριβής και αντιπαράθεσης μεταξύ εργαζομένων των ΟΤΑ και Υπουργείου Εσωτερικών σε κάθε προεκλογική περίοδο.

3. Καθορισμός του ωρομισθίου για την προσφορά υπερωριακής εργασίας με βάση τις συνολικά καταβαλλόμενες αποδοχές.

4. Ενιαία κεντρική ρύθμιση και καταβολή σ' όλους τους εργαζόμενους των ΟΤΑ των αναδρομικών του «πριμ παραγωγικότητας». Η αναγκαιότητα αυτής της ρύθμισης επιβάλλεται, γιατί σήμερα υπάρχουν εργαζόμενοι, στους οποίους έχουν καταβληθεί αυτά τα ποσά και σε άλλους όχι με αποτέλεσμα να δημιουργούνται διακρίσεις από δήμο σε δήμο.

5. Καταβολή του επιδόματος προγραμματιστή και χειριστή Η/Υ, σ' όσους κατά κύριο ή πλήρες ωράριο εργάζονται μισθωτά στις οθόνες, ανεξαρτήτως ειδικότητας.

6. Καταβολή των υπερωριών που δικαιούνται οι

πρακτικογράφοι των δημοτικών και κοινοτικών συμβουλίων, καθώς και των συμβουλίων συνδέσμων, νομικών προσώπων και ιδρυμάτων, με βάση το χρονικό όριο συνεδριάσεως των αντίστοιχων συμβουλίων.

7. Διπλασιασμός του επιδόματος ευθύνης στους προϊστάμενους και διευθυντές και πρόβλεψη θέσης Γενικού Διευθυντή σε Δήμους που έχουν πληθυσμό πάνω από 50 χιλιάδες κατοίκους.

Β. ΜΕΤΡΑ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

1. Σύσταση θέσεων γιατρού εργασίας και μηχανικού ασφαλείας με παράλληλη τροποποίηση των ΟΕΥ των ΟΤΑ για πρόβλεψη τέτοιων θέσεων στους οργανισμούς τους. Σε μεγάλους ΟΤΑ μπορούν να προβλεπθούν θέσεις πλήρους απασχόλησης, το ίδιο επίσης και σε ενόπτες όμορων ΟΤΑ, ενώ σε μικρότερους μπορεί να γίνεται με άλλες σχέσεις εργασίας π.χ. μίσθωσης έργου κ.λπ.

2. Λειτουργία επιτροπής υγιεινής και ασφαλείας σε ΟΤΑ που έχουν πάνω από 50 εργαζόμενους. Σε ΟΤΑ που έχουν λιγότερους να προβλέπονται διαδημοτικές συνεργασίες όμορων δήμων. Στόχος μας η γνωμοδότηση της επιτροπής για ζητήματα αρμοδιότητάς της, να αποτελέσουν όρο Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

3. Δημιουργία φορέα σε επίπεδο ΟΤΑ και με τη συμμετοχή των συναρμοδίων φορέων (ΚΕΔΚΕ - ΥΠΕΣΔΔΑ) και της ΠΟΕ-ΟΤΑ για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών, των συνθηκών εργασίας στις ιδιαίτερα βεβαρημένες από άποψη συνθηκών εργασίας, κατηγορίες εργαζομένων. (ΒΑΕ)

4. Πιστή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου και των ΣΣΕ για τα ζητήματα υγιεινής και ασφαλείας και επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους.

5. Οι παροχές σε είδος που δικαιούνται οι εργαζόμενοι των ΟΤΑ και είναι συνάρτηση των συνθηκών εργασίας, όταν δεν καταβάλλονται στις προβλεπόμενες προθεσμίες, να δοθεί η δυνατότητα να αποτιμούνται και να καταβάλλονται στους δικαιούχους σε χρήμα, και πάντα με τη σύμφωνη γνώμη του Σωματίου.

Γ. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Οι προσλήψεις όλου του προσωπικού των ΟΤΑ που υπάγεται στη διαδικασία των μισθών, να γίνονται με απόφαση των Δημοτικών ή Διοικητικών συμβουλίων των ΟΤΑ σε κενές οργανικές θέσεις, χωρίς έγκριση απ' την Κυβέρνηση, με βάση τα κριτήρια των διατάξεων του Ν. 2190/94 όπως τροποποιήθηκε, όπως γίνεται σήμερα για τις ανταποδοτικού χαρακτήρα υπηρεσίες.

2. Να καταργηθεί ο θεσμός των εκτάκτων και να προβλέπεται η δυνατότητα πρόσληψης μόνο εποχιακού προσωπικού, η διάρκεια του οποίου δεν θα ξεπερνάει τους 4-5 μήνες, ανάλογα με τις ανάγκες και θα απολύεται αμέσως μετά τη λήξη της σύμβασης. Προϋπόθεση για την πρόσληψη αυτού του προσωπικού είναι η πρόβλεψη σε αριθμό και η συγκεκριμένη αιτιολόγηση της στους ΟΕΥ των ΟΤΑ.

3. Τακτοποίηση του προσωπικού των Δημοτικών Επιχειρήσεων, το οποίο εργάζεται πάνω από πέντε χρόνια σ' αυτές και είναι αποσπασμένο σε υπηρεσίες των ΟΤΑ, εξυπηρετώντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες των, με την ταυτόχρονη απαγόρευση της δυνατότητας πρόσληψης ή πρόβλεψης στα καταστατικά των Δημοτικών Επιχειρήσεων, προσωπικού ή δημιουργίας υπηρεσιών που αναφέρονται στους ΟΕΥ των ΟΤΑ και έχουν δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα.

4. Η δημιουργία Δημοτικών Επιχειρήσεων (και πάντα με μελέτη συγκεκριμένη για απόδοση κερδών) να προβλέπεται μόνο σε τομείς που μπορεί να αναπτύσσεται καθαρά επιχειρηματική δραστηριότητα και σήμερα ενεργοποιείται ο ιδιωτικός τομέας. Απαγορεύεται η δημιουργία τους σε υπηρεσίες που έχουν δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα ή αναφέρονται στους ΟΕΥ του οικείου ΟΤΑ.

5. Επαναφορά της διάταξης για δικαίωμα μετάταξης, με επιλογή των εργαζομένων, για τους Καποδιστριακούς Δήμους.

6. Για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα στη Δημόσια Αστυνομία να δοθεί δυνατότητα μετάταξης σ' άλλο κλάδο, γιατί μετά την εφαρμογή των όσων προβλέπονται στο σχετικό υπό διαμόρφωση Π.Δ., αλλάζει ουσιαστικά ο χαρακτήρας αυτής της υπηρεσίας και για το οποίο η ΠΟΕ-ΟΤΑ έχει εκφράσει συνολικά τις απόψεις της.

7. Τροποποίηση της παρ. 3 του άρθρου 26 του ν. 2819 που δίνει τη δυνατότητα επιλογής προϊσταμένων από ένα συγκεκριμένο κλάδο στο προσωπικό που εργάζεται στους δημοτικούς παιδικούς σταθμούς και επαναφορά των διατάξεων του άρθρου 36 του ν. 2190/94, όπου δίνεται η δυνατότητα καθορισμού των κλάδων από τις οικείες οργανικές διατάξεις.

8. Πρόβλεψη κλάδου ΠΕ Νηπιαγωγών στο προσωπολόγιο των ΟΤΑ, δεδομένου ότι πλέον οι νηπιαγωγοί αποφοιτούν από τα ΑΕΙ.

Δ. ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Εφαρμογή στους ΟΤΑ του 35ωρου για όλες τις υπηρεσίες που σήμερα εργάζονται 37,5 ώρες και του 30ωρου γι' αυτές που εργάζονται 32 ώρες.

Η εφαρμογή του να γίνει χωρίς μείωση των αποδοχών και χωρίς να θίγεται το πενήνήμερο και συνεχές ωράριο.

Ε. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ

Πέρα από τις γενικότερες θέσεις μας για τα ασφαλιστικά - συνταξιοδοτικά, τα οποία δεν μπορούν να γίνουν αντικείμενο δικίας μας συμφωνίας, γιατί αφορούν όλους τους εργαζόμενους, κλαδικά ζητάμε:

1. Επέκταση των κάθε φορά ισχυουσών διατάξεων για τις προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας στις ειδικότητες που αναφέρονται στον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του ΙΚΑ (ΚΒΑΕ) και στους μόνιμους

υπαλλήλους των ΟΤΑ των αντίστοιχων ειδικοτήτων. Μεταβατικά, για το προσωπικό που ήδη υπηρετεί, να μην επιβαρυνθεί με επαφώνιστρο πέραν της 12ετίας. Το ίδιο να ισχύσει αναδρομικά και για το προσωπικό καθαριότητας που του δόθηκε αυτή η δυνατότητα με βάση σχετική διάταξη του ν. 2703/98. Για τις ίδιες κατηγορίες το ύψος της σύνταξης να υπολογίζεται διαφορετικά, λαμβανομένου υπ' όψιν και του ύψους των κρατήσεων που έχει για την κύρια σύνταξη.

Ειδικό συνταξιοδοτικό καθεστώς να προβλέπεται και για το προσωπικό της Δημ. Αστυνομίας.

2. Αντιμετώπιση του προβλήματος της πρόωρης συνταξιοδότησης για υπαλλήλους Καποδιστριακών Δήμων πρώην Κοινοτικούς υπαλλήλους.

3. Ένταξη στα ΤΥΔΚΥ - ΤΑΔΚΥ όλων των κατηγοριών των εργαζομένων στους ΟΤΑ και τα Νομικά τους πρόσωπα ιδιωτικού και δημόσιου τομέα, που έχουν σχέση εξαρτημένης εργασίας.

4. Τροποποίηση του άρθρου 300 του Ν. 1188/81, έτσι ώστε η αποζημίωση που προβλέπεται να μην υπόκειται στους περιορισμούς που ορίζει η παρ. 2 του άρθρου 2 του Α.Ν. 173/67, όπως αυτή αναπροσαρμόζεται κάθε φορά (άρθρο 23 παρ. 30 του ν. 1735/87). (Από 1.500.000 προτείνουμε 3.000.000).

5. ΤΑΔΚΥ - Αύξηση από 7% στο 8% του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος και εφαρμογή των διατάξεων σε σχέση με τις κρατήσεις που ισχύουν για τους ασφαλισμένους πριν το 1992 και γι' αυτούς που έχουν πρωτασφαλιστεί σε κύριο ασφαλιστικό φορέα μετά το 1993.

6. Θεσμοθέτηση της δυνατότητας με απόφαση του Δ.Σ. του ΤΑΔΚΥ της δυνατότητας χορήγησης χαμηλότοκων δανείων στους ασφαλισμένους του, όπως γίνεται και σε άλλα ταμεία.

Ζ. ΤΥΔΚΥ:

α) Τροποποίηση Κανονισμού παροχών με παράλληλη βελτίωσή του

β) Προσλήψεις ελεγκτών ιατρών στο ΤΥΔΚΥ.

8. Εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν για το μόνιμο προσωπικό των ΟΤΑ και σ' αυτό των ΝΠΔΔ σε σχέση με τα συνταξιοδοτικά και πρόβλεψη για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα της δυνατότητας επιλογής ασφαλιστικού φορέα.

9. Επαναφορά των διατάξεων που ισχύουν για τους μηχανικούς εργαζόμενους στους ΟΤΑ, σχετικά με την υγειονομική τους περίθαλψη και σ' αυτούς που διορίζονται μετά το 1993.

ΣΤ. ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Οι αλλαγές που συντελούνται στους ΟΤΑ, η ανάγκη θεσμικής πρόβλεψης των δικαίων των δημοτικών υπαλλήλων, καθώς και η εναρμόνιση με βασικές διατάξεις του ισχύοντος δημοσιοϋπαλληλικού κώδικα, επιβάλλουν τη σύνταξη ενός νέου κώδικα δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων, ο οποίος θα κατοχυρώνει τα πολιτικά δικαιώματα των εργαζομένων, θα αντικειμενοποιεί και θα κάνει πιο αξιοκρατικό το σύστημα της επιλογής προϊσταμένων και θα κάνει πιο δημοκρατική τη σύνθεση των υπηρεσιακών συμβουλίων.

Ζ. ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΕΡΓΑΣΙΕΣ

Για την οριστική επίλυση των προβλημάτων που προκύπτουν με επιπλέον εργασίες που ανατίθενται κάθε φορά στους ΟΤΑ, να υπογράφονται προγραμματικές συμβάσεις μεταξύ αρμόδιων φορέων, ΚΕΔΚΕ και ΠΟΕ-ΟΤΑ ή όπου είναι αναγκαίο π.χ. ΟΓΑ να προβλέπεται πώς οι εργασίες αυτές θα ασκούνται από δικό του προσωπικό.

Η. ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

Επειδή τα διάφορα προγράμματα επιμόρφωσης γίνονται αποσπασματικά, χωρίς συνέχεια και σε αντικείμενα ή με μεθόδους που εντέλει δεν αποδίδουν τα αναμενόμενα, ζητείται να γίνεται αντικείμενο συζήτησης και συμφωνίας μεταξύ ΥΠΕΣΔΔΑ - ΚΕΔΚΕ και ΠΟΕ-ΟΤΑ η θεματολογία και ο τρόπος διεξαγωγής των επιμορφωτικών σεμιναρίων. Η δημιουργία ενός αυτοτελούς προς τούτο Κέντρου Επιμόρφωσης Ο.Τ.Α. για εργαζόμενους και αιρετούς Α' και Β' βαθμού είναι πρότασή μας προς εξέταση.

Θ. ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΣΣΕ ΣΤΟ ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Με το άρθρο 7 της ΣΣΕ του 1998 για το ιδιωτικό δικαίον προσωπικό, επεκτάθηκαν οι διατάξεις που αφορούν τις ημέρες αδείας για το προσωπικό καθαριότητας και στους εργαζόμενους στα οικοδομικά επαγγέλματα και στα συνεργεία συντήρησης των αυτοκινήτων καθαριότητας. Οι ίδιες διατάξεις να ισχύσουν και για τις αντίστοιχες κατηγορίες του μόνιμου προσωπικού.

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΑΠΟΦΑΣΙΣΕ ΤΟ Γ.Σ. ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ταφορά πόρων, θέτει βέτο για να μη δοθεί καμιά αύξηση στους εργαζόμενους στην Τ.Α. ή τους «άμεσους συνεργάτες» της όπως τους αποκαλεί, πέραν της εισοδηματικής πολιτικής.

Την ίδια στιγμή όμως συζητάει την αύξηση των αποδοχών των αιρετών.

Η επικράτηση μιας τέτοιας «λογιστικής» και «διαχειριστικής» αντίληψης καθιστά την ΚΕΔΚΕ αναξίπιστη στις συνομιλίες.

Συνάδελφοι, ισσες,

Αυτές οι επιλογές δεν πρέπει να περάσουν. Η επίδειξη ολιγωρίας σήμερα θα αποτελέσει πρόκριμα για τυχόν αντεργατικά - αντιασφαλιστικά μέτρα που ετοιμάζονται να επιβάλουν.

Το βιοτικό επίπεδο θα επιδεινωθεί ραγδαία αυτό το χειμώνα με τις επιπτώσεις από την αύξηση της τιμής του πετρελαίου και τις αλυσιδωτές αυξήσεις που αυτή θα έχει ως αποτέλεσμα.

Το Γ.Σ. της ΠΟΕ - ΟΤΑ απέναντι σ' αυτή την κατάσταση απαντά με την αγωνιστική αντίδραση του κλάδου ενάντια στον εμπαιγμό και διεκδικεί για το 2000:

1 Αναπροσαρμογή του ειδικού επιδόματος των εργαζομένων στους ΟΤΑ, σε δύο κατηγορίες:

Στην πρώτη κατηγορία ένταξη όλων των κατηγοριών των εργαζομένων που ανήκουν στα ανθυγιεινά επαγγέλματα, με καθορισμό του στις 48.000 και στη δεύτερη κατηγορία το υπόλοιπο προσωπικό, με καθορισμό του στις 33.000 δρχ.

2 Ενιαία, κεντρική ρύθμιση και καταβολή σ' όλους τους εργαζόμενους των ΟΤΑ των αναδρομικών του «πριμ» παραγωγικότητας. Το θέμα αφορά όλους γιατί και εκεί που έχουν δοθεί μέσα από τις νόμιμες διαδικασίες του «συμβιβασμού και της κατάρνησης δικής», καταλογίζονται και ζητείται να επιστραφούν.

Επιμένουμε στη νομιμότητα και υπεράσπιση του άρθρου 263 του Κώδικα των Δήμων και Κοινοτήτων χωρίς παρεμβάσεις από την πολιτική ηγεσία.

48ωρη ΑΠΕΡΓΙΑ

• Συνέχεια από σελ. 1

ΚΒΑΕ - κανονισμός Βαρέων - Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του ΙΚΑ), αλλαγή του τρόπου υπολογισμού των συντάξεων και αύξηση του εφάπαξ στο αορίστου χρόνου προσωπικό (από 1.500.000 πλαφόν σήμερα, στα 3.000.000).

5 Αποτροπή των ιδιωτικοποιήσεων στους ΟΤΑ και κλείσιμο όλων των Δημοτικών Επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται σε υπηρεσίες που αναφέρονται στον κώδικα των ΟΤΑ με βάση τα οργανογράμματά τους για να πάψει η κοινωνική πολιτική και μέριμνα να αποτελεί αντικείμενο επιχειρηματικής δραστηριότητας, οι δε επιχειρήσεις χοάνες των προϋπολογισμών των ΟΤΑ για τις προσωπικές και ρουσφετολογικές πολιτικές των αιρετών.

Σ' αυτά τα πλαίσια επαναφέρουμε και την πρότασή μας για το προσωπικό που καταθέσαμε πριν την ψήφιση του Ν. 2839/200.

ΜΕ ΒΑΣΗ ΑΥΤΗ ΤΗ ΔΙΑΜΟΡΦΩΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΤΙΔΡΟΥΜΕ ΑΠΕΡΓΙΑΚΑ ΜΕ:

ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ από τις 11 το πρωί

μέχρι τη λήξη του ωραρίου

στις 2 Νοέμβρη και ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ

στην Αθήνα και στην Κω, που αρχίζει

το συνέδριο της ΚΕΔΚΕ στις 12 το μεσημέρι αντίστοιχα.

(ΑΘΗΝΑ: Πλατεία Καραϊσκάκη και πορεία στο Υπουργείο

Εσωτερικών - ΚΩΣ: Χώρος συνεδρίου ΚΕΔΚΕ)

ΚΛΙΜΑΚΩΝΟΥΜΕ ΜΕ 48ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ

στις 9-10 ΝΟΕΜΒΡΗ

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:

Άμεση αλλαγή της εισοδηματικής πολιτικής και για το έτος 2000

Τις προϋποθέσεις για τη συνέχιση του διαλόγου για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις εκφράζει με επιστολή της η εκτελεστική επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στον Υφυπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης Λ. Τζαννή. Αναλυτικά οι θέσεις της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για τη συνέχιση του διαλόγου είναι οι πιο κάτω:

«Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έχει επισημάνει σε όλη τη διάρκεια εξέλιξης των διαπραγματεύσεων και στην αρχική της πρόσκληση τις ατέλειες του συστήματος, την απουσία κανονιστικού πλαισίου, τις αδυναμίες προετοιμασίας στην πρώτη εφαρμογή και την αντίληψη της μονομέρειας της κυβέρνησης

στην προσέγγιση των αιτημάτων μας και ιδιαίτερα των οικονομικών. Τα προβλήματα αυτά στην κεντρική διαπραγμάτευση και με πιο έντονο τρόπο στις κλαδικές διαπραγματεύσεις λειτούργησαν με ιδιαίτερα αρνητικό τρόπο και έχουν επιβαρύνει την εξέλιξη και θετική κατάληξη της πρώτης εφαρμογής των συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Η εξέλιξη του θεσμού προϋποθέτει την υπέρβασή τους και ιδιαίτερα την προώθηση στα πλαίσια της συνταγματικής αναθεώρησης των αναγκαίων αλλαγών για την ολοκλήρωση του συστήματος, στο εύρος και το περιεχόμενο των συλλογικών συμβάσεων.

Ειδικότερα επί του τελικού σχεδίου που μας αποστείλατε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. εκτιμά ότι δεν προκύπτει ισχυρή και δεσμευτική συλλογική σύμβαση και συμφωνία, δεδομένου ότι διατηρείται μεγάλη απόσταση από τις διεκδικήσεις και τις θέσεις της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Το γεγονός αυτό είναι ιδιαίτερα ορατό στην εισοδηματική πολιτική, όπου οι τελευταίες εξελίξεις και ανατιμήσεις θέτουν ζήτημα άμεσης αλλαγής και της εισοδηματικής πολιτικής για το 2000 με καταβολή διορθωτικού ποσού που να καλύπτει την πρόσθετη επιβάρυνση στους οικογενειακούς προϋπολογισμούς.

Στο μέτρο που η κυβέρνηση επανέλθει με νέα πρόταση στην κατεύθυνση της αρχικής πρόσκλησης της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. εξαντλώντας τα περιθώρια για την ικανοποίηση των αιτημάτων μας είμαστε στη διάθεσή σας για συνέχεια της διαπραγματεύσεως».

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ:

Κατάταξη προσωπικού ΟΤΑ Α' και Β' Βαθμίδας σε οργανικές θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου

ΘΕΜΑ: Κατάταξη προσωπικού ΟΤΑ Α' και Β' Βαθμίδας σε Οργανικές θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου

Συνέχεια της ΔΙΠΠΔΔ/Β2/355/21281/27-9-2000 εγκυκλίου της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου με την οποία σας γνωστοποιήθηκε η δημοσίευση του Ν. 2839/2000 ΦΕΚ 196 τ.Α/12-9-2000 «Ρυθμίσεις θεμάτων του Υπουργείου Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και άλλες διατάξεις» και σας δόθηκαν οδηγίες για την κατάταξη σε οργανικές θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του προσωπικού που υπηρετεί με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση μίσθωσης έργου στο Δημόσιο και λοιπούς φορείς, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Με τις διατάξεις του νόμου αυτού, οι οποίες ισχύουν από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις ονομάζονται και θέματα που αφορούν την κατάταξη προσωπικού των ΟΤΑ Α' και Β' βαθμίδας, σε θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (άρθρο 17) και ειδικότερα:

Για την κατάταξη του προσωπικού ΟΤΑ α' και β' βαθμίδας απαιτούνται:

α. Αίτηση των ενδιαφερομένων μέσα σε **αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών** από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, δηλαδή μέχρι την 12-11-2000.

Οι αρμόδιες υπηρεσίες διοικητικού των φορέων (Ν.Α. και Ο.Τ.Α.) πρέπει να ενημερώσουν **αμέσως** τους ενδιαφερόμενους συμβασιούχους για την υποβολή της αίτησης.

β. Συνδρομή των προβλεπόμενων από την κείμενη νομοθεσία γενικών προσόντων διορισμού, εκτός από το ανώτατο όριο ηλικίας και με την επιφύλαξη των οριζόμενων στις παρ. 5 και 6 του άρθρου 10 του Ν. 2266/1994.

Αίτηση θα υποβάλλουν και οι στρατευμένοι καθώς και το προσωπικό που δεν έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις, εφόσον έχει τις λοιπές προϋποθέσεις.

Δικαιολογητικά διορισμού που τυχόν έχουν υποβληθεί στην

υπηρεσία και ισχύουν δεν θα επανυποβληθούν.

γ. Απόφαση του οικείου Δημοτικού ή Κοινοτικού και εφόσον πρόκειται για ν.π.δ.δ. αυτών απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (Για τους ΟΤΑ α' βαθμίδας).

δ. Γνώμη του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου υπαλλήλων ΟΤΑ Α' και Β' βαθμίδας, με την οποία διαπιστώνεται η κάλυψη των πάγιων και διαρκών αναγκών και η κατάταξη του υπό τακτοποίηση προσωπικού σε θέσεις παρεμφερούς ειδικότητας.

ε. Μετά την κατά τα ανωτέρω γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου η κατάταξη για τις περιπτώσεις κάλυψης θέσεων στις Ν.Α. γίνεται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου, δηλαδή του Νομάρχη ή του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου για τα ν.π.δ.δ. αυτών.

στ. Ειδικά η κατάταξη των υπαγομένων στις ρυθμίσεις των προηγούμενων παραγράφων που υπηρετούν στους ΟΤΑ Α' βαθμίδας, διενεργείται με πράξη του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας, μετά από την προαναφερόμενη πρόταση του οικείου δημοτικού ή κοινοτικού ή διοικητικού συμβουλίου και τη γνώμη του αρμοδίου Υπηρεσιακού Συμβουλίου για τη συνδρομή της προϋπόθεσης σύμφωνα με την οποία το προσωπικό που κατατάσσεται πρόκειται στο εξής να καλύψει πάγιες και διαρκείς ανάγκες της υπηρεσίας, καθώς και για την κατάταξη σε παρεμφερή ειδικότητα, όπου απαιτείται.

Σημειώνεται ότι για την υποβολή του ερωτήματος στο οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο για την παροχή γνωμοδότησης θα μεριμνήσουν οι αρμόδιες υπηρεσίες διοικητικού των φορέων.

Κατά τα λοιπά ισχύει η ΔΙΠΠΔΔ/Β2/355/21281/27-9-2000 εγκύκλιος της Γενικής Γραμματείας του Υπουργείου, την οποία παρακαλούμε να στείλετε αμέσως μαζί με την παρούσα εγκύκλιο στους Ο.Τ.Α.Α' και Β' βαθμίδας της Περιφέρειας σας και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου ΟΤΑ, καθώς και στα δημοτικά και κοινοτικά ιδρύματα και στους συνδέσμους.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
Κ. ΚΑΪΣΕΡΛΗΣ

Ε
 Γ
 Κ
 Υ
 Κ
 Δ
 Ι
 Ο
 Σ

Καθήκοντα νεοδιόριστων τεχνικών υπαλλήλων

Με αφορμή ερωτήματα, συναφή με το θέμα, που υποβάλλονται από Υπηρεσίες των Περιφερειών (Δ/νσεις Αυτ/σης & Απ/σης, Δ/νσεις Τοπ. Αυτ/σης & Δ/νσης), Τ.Ε.Δ.Κ. και νέων δήμων, σας πληροφορούμε τα εξής:

1. Με τα (α) και (β) σχετικά ενημερωθήκατε ότι, με τις διατάξεις του άρθρου 30 του ν. 2783/99, κατέστη δυνατός ο διορισμός στους δήμους των τεχνικών επιστημόνων, αποφοίτων ΑΕΙ και ΤΕΙ, που ολοκλήρωσαν την κατάρτισή τους στους ίδιους δήμους. Οι νέοι αυτοί επιστήμονες θα στελεχώσουν την Τεχνική Υπηρεσία του Δήμου, καταλαμβάνοντας κενές θέσεις μόνιμου προσωπικού αυτής, σύμφωνα με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.), του αντίστοιχου κλάδου ή ειδικότητας στην οποία καταρτίστηκαν, εάν δε δεν υπάρχουν τέτοιες κενές θέσεις, θα καταλάβουν προσωποπαγείς θέσεις, αντίστοιχες με τα τυπικά τους προσόντα, που θα συσταθούν με την πράξη διορισμού τους.

2. Με τις παραπάνω διατάξεις τακτοποιείται το πρόβλημα πρόσληψης και τοποθέτησης του υπόψη προσωπικού και **εναπομένει η παραγωγική αξιοποίησή του**, έτσι ώστε να εξυπηρετηθούν οι ανάγκες του νέου Δήμου σε **τεχνικά θέματα**, όπως:

• **Της σύνταξης μελετών έργων**, προμηθειών και "εργασιών" (συμβάσεων παροχής υπηρεσιών), κατά τις διατάξεις του π.δ.28/80, του ν.716/77, του ΕΚΠΟΤΑ και του π.δ.410/95, κατά περίπτωση.

• **Της επίβλεψης εκπόνησης των μελετών** αυτών από ιδιώτη Μελετητή, κατά τις διατάξεις του ν.716/77 και του π.δ.28/80,

• **Της επίβλεψης των έργων, των προμηθειών και εργασιών**, κατά τις διατάξεις του π.δ.171/87, του π.δ.28/80 και του ΕΚΠΟΤΑ και του π.δ.410/95, κατά περίπτωση.

Οι παραπάνω διατάξεις απαιτούν ύπαρξη **οργανωμένης** Τεχνικής Υπηρεσίας του Φορέα (ΟΤΑ), δηλαδή, υπηρεσιακό **σχήμα** στο οποίο θα προϊστάται **τεχνικός υπάλληλος (ΠΕ ή έστω ΤΕ)**, καθόσον ο **προϊστάμενος** της επιβλέπουσας υπηρεσίας είναι ο **άμεσος** εκφραστής αυτής στην άσκηση των καθηκόντων της (που σχετίζονται με τα έργα, τις μελέτες κ.λπ.) και οι **οριζόμενοι από αυτόν επιβλέποντες** είναι άμεσοι **βοηθοί του** στην άσκηση αυτών των καθηκόντων (ν.14118/84 άρθρο 6 παρ. 1,2,3 και π.δ.609/85 άρθρο 28).

3. Όταν όμως ένας ΟΤΑ διαθέτει **έναν μόνο** τεχνικό ή διαθέτει μεν περισσότερους από έναν, αλλά κανείς εξ αυτών **δεν μπορεί**, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, **να ασκήσει καθήκοντα προϊστάμενου** (π.χ. λόγω του ότι δεν έχει ακόμη τον πρόβλεπτο βαθμό ή διότι είναι ακόμη δόκιμος υπάλληλος), δεν είναι δυ-

Εγκύκλιο (26/18.7.2000) με θέμα: «Τεχνική Υπηρεσία νεοσύστατων Δήμων - ανάθεση καθηκόντων στους νεοδιόριστους τεχνικούς υπαλλήλους - αξιοποίηση αυτών» εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. **Αναλυτικά η εγκύκλιος έχει ως εξής:**

νατό να θεωρηθεί ότι υπάρχει **οργανωμένη** Τεχνική Υπηρεσία του ΟΤΑ, η οποία, εκ του λόγου αυτού, **δεν μπορεί να ανταποκριθεί** στα παραπάνω καθήκοντα. Μετά τα ανωτέρω προτείνεται:

• Η σύναψη **προγραμματικής σύμβασης**, στο πλαίσιο της οποίας οι νεοδιορισθέντες τεχνικοί των δήμων μπορούν να διατεθούν στην **οργανωμένη** Τεχνική Υπηρεσία ενός από τους αντισυμβαλλόμενους με το δήμο φορείς (όπως π.χ. η Τ.Υ.Δ.Κ. του Νομού, η Τεχνική Υπηρεσία άλλου δήμου ή της Δ.Ε.Υ.Α. ή της Νομ. Αυτ/σης κ.λπ.), που αναφέρονται στις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 35 του π.δ.410/95, όπως αυτές αντικαταστάθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν.2738/99. Ο αντισυμβαλλόμενος με το δήμο φορέας θα πρέπει **να διαθέτει ήδη την παραπάνω Υπηρεσία**.

• Η σύναψη **διαδημοτικής συνεργασίας**, στο πλαίσιο της οποίας οι νεοδιορισθέντες τεχνικοί των δήμων μπορούν να απασχοληθούν στην **οργανωμένη** Τεχνική Υπηρεσία, που θα πρέπει στην περίπτωση αυτή, **να διαθέτει ήδη ο δήμος που αναλαμβάνει αυτή την αρμοδιότητα**. Η Τεχνική Υπηρεσία του αναλαμβάνοντος δήμου, στα πλαίσια της συναφθόσης σύμβασης της διαδημοτικής συνεργασίας, θα αναλάβει την αρμοδιότητα της **"διευθύνουσας ή επιβλέπουσας υπηρεσίας"** για τα έργα, τις μελέτες κ.λπ. του αναθέτοντος όμορου δήμου (σχετική και η Εγκύκλιος 34/39488/18.11.1999 του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.).

Στις **ανωτέρω περιπτώσεις**, ο Προϊστάμενος, κατά περίπτωση, θα ορίζει, **κατά την κρίση του και σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις**, τους νεοδιορισθέντες τεχνικούς του αναθέτοντος δήμου ως **μελετητές**, για τη **σύνταξη** των μελετών και ως **επιβλέποντες**, για την **επίβλεψη** των μελετών, των έργων, των εργασιών και των προμηθειών του συγκεκριμένου δήμου. Ο ανωτέρω Προϊστάμενος μπορεί, **κατά την κρίση του** και ανάλογα με το αντικείμενο, την αξιολόγηση του έργου και του προσωπικού που διαθέτει, να ορίζει ως **συμμελετητές** ή ως **συνεπιβλέποντες** και άλλον ή άλλους δικούς του έμπειρους τεχνικούς, έτσι ώστε οι νεοδιορισθέντες τεχνικοί να αποκομίσουν από τη συνεργασία αυτή τις σωστές γνώσεις και εμπειρίες, προς όφελος των ιδίων αλλά και του δήμου, όταν η Τεχνική του Υπηρεσία θα μπορέσει να λειτουργήσει με αυτάρκεια ως **οργανωμένη** Υπηρεσία.

4. Την παρούσα, παρακαλούμε να κοινοποιήσετε στους δήμους, στις κοινότητες και στους συνδέσμους των ΟΤΑ, τα νομικά τους πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τις Δ.Ε.Υ.Α., που εποπτεύετε, στις Νομ. Αυτοδιοικήσεις, στις Επιτροπές του άρθρου 18 του ν.2218/94 και στις Τ.Ε.Δ.Κ. της έδρας σας, καθώς και στις Υπηρεσίες και υπαλλήλους σας, που ασχολούνται με τα θέματα αυτά.»

Προγραμματισμός Προσλήψεων

ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ-ΕΠΟΧΙΑΚΟΥ και ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΟΥ ΕΤΟΥΣ 2001

«Συνέχεια της αριθμ. 24746/14.7.2000 εγκυκλίου μας για τον προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού έτους 2000 και του σχετικού εγγράφου της Γεν. Γραμ. Δημ. Διοίκησης του ΥΠΕΣΔΔΑ σας γνωρίζουμε τα εξής: Με την ΠΥΣ 55/98 (πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου) όπως τροποποιήθηκε με την ΠΥΣ 35/2000 (ΦΕΚ 171/τ.Α/1.8.2000) παρατείνεται μέχρι 31.12.2001 η αναστολή των διορισμών και των προσλήψεων του πάσης φύσεως προσωπικού όλων των φορέων του Δημοσίου Τομέα, όπως αυτός προσδιορίζεται με τις διατάξεις του άρθρου 14 παρ. 1 του Ν.2190/94, όπως αντικαταστάθηκαν με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν.2527/97, συμπεριλαμβανομένων και των φορέων της παρ. 2 του τελευταίου αυτού άρθρου, και παρακαλούμε να ενημερώσετε σχετικά τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της Περιφέρειας σας. Επίσης με την ΠΥΣ 35/2000 επήλθαν μεταβολές ως προς τη διαδικασία υποβολής των αιτημάτων των ενδιαφερομένων φορέων για την εξασφάλιση της σχετικής έγκρισης, για το διορισμό και την πρόσληψη του

τακτικού προσωπικού των ΟΤΑ, καθώς και του εποχιακού προσωπικού και των συμβάσεων έργου για το 2001 και εφεξής όπως παρακάτω αναλυτικά σας αναφέρουμε. Σημειώνουμε ότι εφεξής ο προγραμματισμός σε ετήσια βάση των αναγκών του πάσης φύσεως προσωπικού πρέπει να συμβαδίζει χρονικά με την περίοδο κατάρτισης του προϋπολογισμού του Κράτους του ίδιου έτους, επομένως και του προϋπολογισμού των ΟΤΑ α' και β' βαθμίδος, ώστε να έχουν προγραμματιστεί και εξασφαλιστεί οι απαιτούμενες για τις υπό έγκριση προσλήψεις, πιστώσεις. Για να καταστεί τούτο δυνατόν πρέπει τα σχετικά αιτήματα να υποβάλλονται το αργότερο **μέχρι 28 Φεβρουαρίου κάθε έτους** για τον προγραμματισμό του επόμενου έτους. Κατ' εξαίρεση για τον προγραμματισμό του ως άνω προσωπικού για το έτος 2001, τα σχετικά αιτήματα πρέπει να υποβληθούν στην υπηρεσία μας (Δ/ση Οργ/σης και Λειτουργίας ΟΤΑ) το αργότερο **μέχρι 15 Σεπτεμβρίου 2000**. Σε περίπτωση που δεν υποβληθούν τα αιτήματα μέχρι την ανωτέρω ημερομηνία, δεν θα συμπεριληφθούν στον προγραμματισμό προσλήψεων του έτους 2001.

Τονίζουμε ιδιαίτερα ότι το ανωτέρω χρονοδιάγραμμα θα τηρηθεί αυστηρά για όλους τους φορείς του δημόσιου τομέα, προκειμένου να υπάρχει συντονισμός στον προγραμματισμό του ανθρώπινου δυναμικού αυτού, ανάλογα με τις πραγματικές ανάγκες. Κατόπιν αυτού παρακαλούμε να φροντίσετε ώστε να τηρηθούν απαρέγκλιτα τα διαλαμβανόμενα στην παρούσα εγκύκλιο. Προς τούτο παρακαλούμε να συγκεντρώσετε τα αιτήματα των Ενιαίων Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων και των πρωτοβάθμιων ΟΤΑ της Περιφέρειας σας και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων **τακτικού προσωπικού, εποχιακού προσωπικού καθώς και συμβάσεων έργου με φυσικά πρόσωπα για το έτος 2001**, τα οποία θα υποβάλλετε κατά Νομό στη Δ/ση Οργάνωσης και Λειτουργίας ΟΤΑ του Υπουργείου όπως παρακάτω:

Α. ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Κύριος γνώμονας για τον προϋπολογισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των ΝΠΔΔ αυτών, πρέπει να είναι οι σύγχρονες ανάγκες, όπως αυτές αναδεικνύονται από τη σημερινή πραγματικότητα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και προς τούτο πρέπει να επιδιωχθεί κατά προτεραιότητα η πλήρωση κενών θέσεων **επιστημονικού προσωπικού** (Σχετική εγκύκλιος 24746 / 14.7.2000). Τα αιτήματα θα συνοδεύονται από:

Κοινοποιήθηκε στους αρμόδιους κρατικούς φορείς η επείγουσα εγκύκλιος 30/10.8.2000 του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης με θέμα: «Προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού, εποχιακού προσωπικού και με συμβάσεις έργου έτους 2001 με βάση τις ΠΥΣ 55/98 (ΦΕΚ 252/Α/98) και 35/2000 (ΦΕΚ 171/Α/2000). Αναλυτικά το πλήρες κείμενο της εγκυκλίου έχει ως εξής:

α. Την εισηγητική έκθεση του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας, όπως αναφέρεται στην παρ. 4 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 55/98 (ΦΕΚ 252/Α/98) όπως αυτή τροποποιήθηκε με την ΠΥΣ 35/00, με την οποία θα αιτιολογείται πλήρως το αίτημα ως προς τις πραγματικές ανάγκες.

β. Τους πίνακες 1,3 και 4 που σας έχουν σταλεί με το ΔΙΠΠ/Φ.ΕΠ.2.9/18052/1.8.00 έγγραφο της Γεν.Γραμ. Δημ. Διοίκησης του ΥΠΕΣΔΔΑ, συμπληρωμένους με τα ζητούμενα στοιχεία.

γ. Βεβαίωση ότι έχουν εγκριθεί οι σχετικές πιστώσεις στον οικείο προϋπολογισμό.

Τέλος στον εν λόγω προγραμματισμό για το έτος 2001 θα πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι εγκρίσεις για πλήρωση θέσεων τακτικού προσωπικού με βάση τα αιτήματα των φορέων για το έτος 2000, δεν έχουν παρασχεθεί.

Κατά συνέπεια, αυτά θα πρέπει να συμπεριληφθούν και στον προ-

γραμματισμό του έτους 2001.

Στο σημείο αυτό σας υπενθυμίζουμε τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 18 του Ν.2539/97 και της παρ. 12 του άρθρου 9 του Ν.2623/98, για την εφαρμογή των οποίων σας έχει σταλεί η 25794/3.7.98 εγκύκλιος του Υπουργείου, που αναφέρεται στην πλήρωση των κενών οργανικών θέσεων των ανταποδοτικών υπηρεσιών για την οποία δεν απαιτείται η προβλεπόμενη έγκριση. (Σχετική είναι και η 17620 / 15.10.1998 εγκύκλιος του ΑΣΕΠ).

Β. ΕΠΟΧΙΑΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

1. Τα αιτήματα για την πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου, από τις Ενιαίες Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις και τους Δήμους, τις Κοινότητες και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου αυτών, πρέπει να επικεντρώνονται στην κάλυψη παροδικών αναγκών και όχι πάγιων αναγκών. Τα αιτήματα συγκεντρώνονται από το Γεν. Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας και υποβάλλονται στη Δ/ση Οργ/σης και Λειτουργίας ΟΤΑ του Υπουργείου, ως εξής:

Τα ανωτέρω αιτήματα θα συνοδεύονται από:

α) Εισηγητική έκθεση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, στην οποία θα αιτιολογείται η αναγκαιότητα χορήγησης της σχετικής έγκρισης, αφού προηγηθεί ενδεδειγμένου έλεγχος πληρότητας των απαιτούμενων δικαιολογητικών και εφόσον κρίνει ότι δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις χορήγησης σχετικής έγκρισης, να εισηγηθεί περικοπή των αιτουμένων ατόμων.

β) Τους πίνακες 2 και 3 που εστάλησαν από τη Γεν.Γραμ. Δημόσιας Διοίκησης του ΥΠΕΣΔΔΑ, συμπληρωμένους.

γ) Αντίγραφο του ΟΕΥ (για τους πρωτοβάθμιους ΟΤΑ) στον οποίο πρέπει να έχει προβλεφθεί ο αριθμός, των θέσεων του ανωτέρω προσωπικού, σύμφωνα με την παρ. 12 του άρθρου 18 του Ν.2503/97.

δ) Απόφαση Νομαρχιακού Συμβουλίου ή Νομαρχιακής Επιτροπής, Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου ή Διοικητικού Συμβουλίου, όταν πρόκειται για νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου αυτών. Με απόφαση αυτή θα περιγράφεται η ανάγκη πρόσληψης του προσωπικού αυτού, κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα.

Επισημαίνουμε ότι στους προϋπολογισμούς των ΟΤΑ α' και β' βαθμού ή του ΝΠΔΔ πρέπει να έχουν προβλεφθεί οι σχετικές πιστώσεις.

2. Επίσης και οι Κοινότητες και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, που δεν έχουν υποχρέωση εκ του νόμου να συντάξουν ΟΕΥ, μπορούν να υποβάλουν αίτημα πρόσληψης τέτοιου προσωπικού με απόφαση του Κοινοτικού Συμβουλίου ή του Διοικητικού Συμβουλίου του Νομικού Προσώπου, στην οποία θα περιγράφεται και θα αιτιολογείται η ανάγκη πρόσληψης του προσωπικού αυτού και θα καθορίζεται ο αριθμός κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα.

3. Οι προσλήψεις στις ανωτέρω υπηρεσίες (Ενιαίες Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, Δήμοι, Κοινότητες, και τα Νομικά τους Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου) θα γίνουν σύμφωνα με τη διαδικασία και τους κανόνες που ορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 21 του Ν.2190/1994, όπως ισχύουν.

Με το αριθμ. 18128/10.12.1997 έγγραφο του ΑΣΕΠ, που απευθύνεται σε σας έχουν σταλεί υποδείγματα ανακοινώσεων προσλήψεων κλπ.

4. Για τα προσόντα του εποχιακού προσωπικού εφαρμόζονται οι διατάξεις του Π.Δ.22/90, όπως ισχύουν, για τις αντίστοιχες κατηγορίες μό-



νιμου προσωπικού των ΟΤΑ και της αριθμ. 1710/98 απόφασης του υφυπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

5. Σημειώνουμε ότι οι πρωτοβάθμιοι ΟΤΑ μπορούν να προσλαμβάνουν προσωπικό για κάλυψη παροδικών αναγκών ανταποδοτικών υπηρεσιών και για την εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία, χωρίς την έγκριση που απαιτείται κατά την 55/1998 ΠΥΣ και με τήρηση των διατάξεων του άρθρου 21 του Ν.2190/1994, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 παρ. 29 του Ν.2240/1994.

6. Παρακαλούμε για τα ανωτέρω να ενημερώσετε άμεσα τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, τους Δήμους και τις Κοινότητες, ώστε εφόσον έχουν σχετικές ανάγκες να υποβάλουν αιτήματα για την πρόσληψη του εποχιακού αυτού προσωπικού. Να τονισθεί δε ιδιαίτερος ο αυτών ότι δεν θα εγκρίνεται πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου αν δεν υπάρχει πλήρης και επαρκής τεκμηρίωση της ανάγκης της κατ' εξαίρεση πρόσληψης.

Φορείς και υπηρεσίες που μέχρι τώρα ακολουθούσαν την πρακτική να καλύπτουν πάγιες ανάγκες τους με πρόσληψη έκτακτου προσωπικού θα πρέπει να τονισθεί ώστε να φροντίσουν για την εφεξής κάλυψη των αναγκών αυτών με τακτικό και όχι έκτακτο προσωπικό.

Γ. ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΟΥ

Από τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν.2527/97 (ΦΕΚ 206/τ.Α'/8.10.97) "Τροποποίηση και συμπλήρωση του Ν.2190/94 και άλλες διατάξεις", παρέχεται η δυνατότητα συνάψεως συμβάσεων μίσθωσης έργου από τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και τα νομικά τους πρόσωπα δημοσίου δικαίου, με φυσικά πρόσωπα. Τα αιτήματα για σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου, θα συνοδεύονται από:

1. Εισηγητική έκθεση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, στην οποία θα αιτιολογείται η αναγκαιότητα χορήγησης της σχετικής έγκρισης, αφού προηγηθεί ενδεδειγμένου έλεγχος πληρότητας των απαιτούμενων δικαιολογητικών και εφόσον κρίνει ότι δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις χορήγησης σχετικής έγκρισης, να εισηγηθεί περικοπή των αιτουμένων ατόμων.

2. Τους πίνακες 2 και 3, οι οποίοι σας έχουν σταλεί με το σχετικό έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης, συμπληρωμένους και διαμορφωμένους ανάλογα.

3. Την προβλεπόμενη από τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν.2527/97 βεβαίωση της Νομικής Υπηρεσίας ή Νομικού Συμβούλου της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης ή του ΟΤΑ α' βαθμού και εν ελλείψει τέτοιας Υπηρεσίας ή Νομικού Συμβούλου, τη βεβαίωση του πληρεξουσίου δικηγόρου που προβλέπεται από τις διατάξεις του Ν.2503/97 άρθρο 15 παρ.32 περ. θ' και Π.Δ.410/95 άρθρο 111 παρ.2 περ.α' αντίστοιχα.

4. Απόφαση Νομαρχιακού Συμβουλίου, του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου ή Διοικητικού Συμβουλίου του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου.

Επισημαίνουμε ότι στους προϋπολογισμούς των ΟΤΑ α' και β' βαθμού πρέπει να έχουν προβλεφθεί οι σχετικές πιστώσεις. Ειδικότερα για τις συμβάσεις έργου υπενθυμίζουμε τις διατάξεις των παρ.1 και 2 του άρθρου 6 του Ν.2527/97 (ΦΕΚ 206/ΤΑ) **σύμφωνα με τις οποίες οι συμβάσεις έργου που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες είναι άκυρες.** Ενόψει πιθανής ακυρότητας για μη γνήσιες συμβάσεις έργου, παρακαλούμε να ληφθούν τα ως άνω σοβαρά υπόψη και να μην αποστέλλονται τέτοιου είδους αιτήματα. Οι Δ/σεις Τοπικής Αυτ/σης και Διοίκησης παρακαλούνται όπως ενημερώσουν σχετικά όλους τους Δήμους και Κοινότητες, καθώς και τα ΝΠΔΔ αυτών του χώρου ευθύνης τους.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
Κ. ΚΑΪΣΕΡΛΗΣ

ΑΓΓΕΛΙΑ

Εκδήλωση ενδιαφέροντος για μετάταξη

Ο Δήμος Ρεντίνας Ν. Θεσσαλονίκης (έδρα Σταυρός Θεσσαλονίκης) θέλοντας να στελεχωσει και να οργανώσει τη διοικητική-οικονομική υπηρεσία του, εκδηλώνει ενδιαφέρον για τη μετάταξη υπαλλήλου κλάδου ΠΕ1/Διοικητικού (Οικονομολόγο).

Για περισσότερες πληροφορίες απευθυνθείτε στα τηλέφωνα **0397/61900 - 61217 - 61500** και στον αρμόδιο **Κρημίτσα Βασίλειο**.

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

σε αιτήματα των Συλλόγων,
Εργαζομένων κ.λπ. στους Ο.Τ.Α.

? Ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Κεφαλληνίας και Ιθάκης απευθύνει στην ΠΟΕ-ΟΤΑ το πιο κάτω ερώτημα:

«ΘΕΜΑ: "Διευκρινίσεις σε θέματα κυλιόμενου ωραρίου"»

Επανερχόμεθα σε προηγούμενο αίτημά μας και παρακαλούμε εφόσον τούτο είναι δυνατόν, να μας απαντήσετε στα παρακάτω ερωτήματα που έχουν υποβληθεί από εργαζομένους στο Σύλλογο και αφορούν θέματα κυλιόμενου ωραρίου:

1. Εργαζόμενοι απασχολούνται πενήντημερο με το συγκεκριμένο είδος ωραρίου. Έχουν δύο ρεπό την εβδομάδα διαφορετικές όμως ημέρες κάθε φορά και συνεχόμενες.

Το ερώτημα είναι:

Α. Όταν επίσημες αργίες συμβαίνουν να είναι Σάββατο ή Κυριακή και απασχολούνται οι εργαζόμενοι το Σάββατο ή την Κυριακή, πώς πρέπει να πληρωθούν γι' αυτές τις συγκεκριμένες ημέρες.

Β. Εάν προβλέπεται από το Νόμο οι εργαζόμενοι, όπως γίνεται με τις αργίες που τυχαίνουν σε καθημερινές ημέρες, να έχουν από την υπηρεσία άλλη μία επιπλέον ημέρα μαζί με τα ρεπό τους.

Παρακαλούμε να μας κάνετε γνωστό οτιδήποτε γνωρίζετε σχετικά, το συντομότερο δυνατόν, προκειμένου να έχουν οι εργαζόμενοι λύση στο θέμα που τους απασχολεί.

Είμαστε στη διάθεσή σας για κάθε περαιτέρω διευκρίνιση επί του ερωτήματος και στον παραπάνω αριθμό FAX».

! Η απάντηση της ΠΟΕ-ΟΤΑ είναι η πιο κάτω:

«Απαντώντας στο 91/6-7-2000 έγγραφό σας, σχετικά με ωράριο εργασίας σας γνωρίζουμε ότι τα ερωτήματα που θέτετε αντιμετωπίζονται από τις διατάξεις του άρθρου 89 του Ν. 1181/81 όπως έχουν συμπληρωθεί με το άρθρο 8 του Ν. 2307/95».

? Υπάλληλος του Δήμου Ιωαννιτών απευθύνει στην ΠΟΕ-ΟΤΑ το πιο κάτω ερώτημα:

«Σας γνωρίζω ότι είμαι υπάλληλος του Δήμου Ιωαννιτών (Γραμματέας της πρώην Κοινότητας Μαρμάρων) που υπηρετώ στο Δημ. Διαμ. Μαρμάρων στον Κλάδο ΔΕ1 Διοικητικού με βαθμό Γ', μισθολογικό κλιμάκιο 22 και χρονοεπίδομα 24%. Είμαι τελειόφοιτος Ανωτέρας Σχολής Μηχανικών Εμπορικού Ναυτικού, σας επισυνάπτω ισοτιμία πτυχίου που μου χορηγήθηκε από το Ι.Τ.Ε. και σας παρακαλώ να μου γνωρίσετε τον Κλάδο και μισθολογικό κλιμάκιο που

? Η εργαζόμενη στο Δήμο Τήνου Σ. Μιχαήλ ερωτά την ΠΟΕ-ΟΤΑ:

Θέμα: Υποβολή ερωτήματος σχετικά με τη συνταξιοδότηση υπαλλήλου μας

Σας παραθέτουμε την υπηρεσιακή κατάσταση υπαλλήλου μας και παρακαλούμε να μας απαντήσετε στα εξής ερωτήματα:

• Πότε δικαιούται η εν λόγω υπάλληλος να συνταξιοδοτηθεί κανονικά (όχι να λάβει μειωμένη σύνταξη);

• Μπορεί να εξαγοράσει την υπηρεσία της (ώστε να θεωρηθεί συντάξιμος) για το διάστημα που ήταν ανασφάλιστη (από 8/8/1977 έως 31/6/1984);

Η υπηρεσιακή κατάσταση της υπαλλήλου μας έχει ως εξής:

Στις 8/8/1977 προσλήφθηκε ως ωρομίσθια (145 ώρες/μήνα) στην Κοινότητα Δ.Χ Τήνου με απόφαση Κοινοτικού Συμβουλίου όπου και παρέμεινε με την ίδια σχέση εργασίας μέχρι και την 31η/12/1980. Μετατρέποντας τις ώρες εργασίας του παραπάνω διαστήματος (από 8/8/1977 έως 31/12/1980) σε συντάξιμο χρόνο υπηρεσίας, σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 1813/88 καταλήγουμε στο συμπέ-

ρασμα ότι την 1η/1/1981 έχει συνολική υπηρεσία 3 χρόνια, 1 μήνα και 13 ημέρες. Από 1/1/1981 η σύμβαση μετατρέπεται σε αορίστου χρόνου και πλήρους απασχόλησης. Την 31η/10/1985 η παραπάνω υπάλληλος διορίζεται σε οργανική θέση ΜΕ1 -αντίστοιχη της ΔΕ1- στον 11ο βαθμό και με πλεονάζοντα χρόνο υπηρεσίας, κατά την ημ/νία αυτή, 8 χρόνια, 2 μήνες και 23 ημέρες. Η παραπάνω υπάλληλος ορκίστηκε στις 11/2/1986.

Μετά την εφαρμογή του νόμου 2539/98 η Κοινότητα Δ.Χ συνενώθηκε με το Δήμο Τήνου και το προσωπικό της υπάχθηκε στις διατάξεις του α' μέρους του Ν. 1188/1981. Λόγω της υπαγωγής αυτής, η υπάλληλος κλάδου ΔΕ1 στις 8/4/1999 -ημέρα δημοσίευσης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας- κατατάχθηκε στο 17ο μισθολογικό κλιμάκιο από το 20ο στο οποίο βρισκόταν μέχρι τότε.

Τέλος θα πρέπει να σημειώσουμε ότι η εν λόγω υπάλληλος ήταν ανασφάλιστη για το διάστημα από 8/8/1977 έως 31/06/1984. Την 1η/7/1984 ασφαλίστηκε στο ΙΚΑ, όπου και παρέμεινε μέχρι την ημ/νία διορισμού της ως μόνιμη. Στη συνέχεια ασφαλίστηκε στο ΤΑΔΚΥ και παραμένει έως και σήμερα.

Συμπληρωματικά στοιχεία

Ημερ/νία γέννησης ασφαλισμένου: 31/1/1953

Ημερ/νία γέννησης συζύγου: 04/02/1947

Ημερομηνία γάμου: 16/07/1972

Αριθμός τέκνων: 2

Έτος γεννήσεως τέκνου: 31/07/1973

Έτος γεννήσεως τέκνου: 25/11/1975

Χρονικό διάστημα ασφάλισης στο ΙΚΑ-TEAM από 1/10/1984 έως 17/12/1985

! Η απάντηση της ΠΟΕ-ΟΤΑ έχει ως εξής:

«Σε απάντηση του εγγράφου σας 10.7.2000, σας ενημερώνουμε ότι για να πάρετε πλήρη σύνταξη θα πρέπει αρχίνα να συμπληρώσετε 35 χρόνια συνολικής υπηρεσίας και επειδή έχετε διορισθεί πριν από την 1.1.83 μπορείτε να φύγετε άνευ ορίου ηλικίας.

Τα χρόνια που είχατε στην Κοινότητα πριν το διορισμό σας σε μόνιμη θέση είναι πραγματική υπηρεσία και για κύρια σύνταξη από το Δημόσιο δεν χρειάζεται εξαγορά.

Αυτά τα χρόνια θα πρέπει να τα εξαγοράσετε στο ΤΑΔΚΥ».

? Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Κω απευθύνει στην ΠΟΕ-ΟΤΑ το πιο κάτω ερώτημα:

«Παρακαλούμε να μας γνωρίσετε εάν το προσωπικό των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών (Ν.Π.Δ.Δ. που εποπτεύονται από τον ΟΤΑ), που μονιμοποιήθηκαν τώρα τελευταία με τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 2738/99, θα πρέπει να έχουν για υγειονομική περίθαλψη το ΤΥΔΚΥ και βάσει ποιων διατάξεων».

! Η ΠΟΕ-ΟΤΑ απάντησε ως εξής:

«Απαντώντας σε σχετικό ερώτημά σας, σχετικά με την υγειονομική περίθαλψη του μόνιμου προσωπικού των παιδικών σταθμών που έχουν συσταθεί από τους ΟΤΑ, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 121 του Ν. 1188/81 το μόνιμο προσωπικό των ΟΤΑ υπάγεται υγειονομικά στο ΤΥΔΚΥ (πρώην ΚΑΔΚΥ)».

? Από το Δήμο Σοφάδων εστάλη το πιο κάτω ερώτημα:

«Σας παρακαλώ, όπως μου διευκρινίσετε τους λόγους για τους οποίους ως Γεωτεχνικός (Γεωπόνος) του Δήμου Σοφάδων, δεν δικαιούμαι το ειδικό επίδομα απασχόλησης των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. αναλόγως ποσού που αρμόζει στην ειδικότητά μου, καθώς και το επίδομα γάλακτος, όταν συνάδελφοι Γεωτεχνικοί τόσο του Δήμου μας, όσο και άλλων Δήμων, (οι περισσότεροι των οποίων μάλιστα στερούνται οργανωμένης Τεχνικής Υπηρεσίας) το παίρνουν και τη στιγμή μάλιστα που δεν είναι ενταγμένοι σ' αυτή βάση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας τους. Επιστημαίνω, πως παράλληλα με άλλες αρμοδιότητές μου στο Δήμο, απασχολούμαι σε εξωτερικές εργασίες που αφορούν την Υπηρεσία σε θέματα επιβλέψεων και ελέγχων και πως παλαιότερα, στην περίπτωση μετακίνησής μου εκτός έδρας εντάχθηκα στο καθεστώς των τεχνικών, όσον αφορά τις ημέρες που δικαιούμαι. Τέλος, τις τελευταίες μέρες συνέβη το εξής παράδοξο: το όνομά μου συμπεριλήφθηκε στον κατάλογο των υπαλλήλων, που δικαιούνται είδη ατομικής προστασίας. Βάσει νομοθεσίας, αφού δικαιούμαι τις παροχές ρουχιισμού, λογικά πρέπει να δικαιούμαι και το αντίτιμο της παροχής γάλακτος, που όμως, όπως έχω ήδη αναφέρει δεν έχει συνυπολογισθεί στο μισθολόγιό μου. Έχοντας υπόψη τα παραπάνω, δεν είμαι σε θέση να καταλάβω πότε το πτυχίο του Γεωτεχνικού αναγνωρίζεται και πότε όχι.

Επίσης θα ήθελα να μου γνωστοποιήσετε το καθεστώς αδειών (αναρρωτικών και διακοπών), που ισχύει στην περίπτωση που κάποιος υπάλληλος έχει ήδη προϋπηρεσία σε Δημόσια Υπηρεσία και εργάζεται τόσο διάστημα στο Δήμο, ώστε να συμπληρώνει συνολικά 1 χρόνο υπηρεσίας σε Δημόσιο φορέα. Προς ενημέρωσή σας, αναφέρω ότι σε άλλους Δήμους συνάδελφοι με την ανάλογη προϋπηρεσία, έχουν ήδη κάνει χρήση του δικαιώματος της νόμιμης άδειας θερινών διακοπών, καθώς επίσης και ότι κατόπιν τηλεφωνικής επικοινωνίας που είχε συνάδελφός σας με αρμόδιο υπάλληλο του Υπουργείου Εσωτερικών, επιβεβαιώθηκε το δικαίωμα χρήσης αδειάς από την πρώτη κιόλας μέρα, της αναγνώρισης της προϋπηρεσίας (πληροφ. κ. Βαλαδώρος τηλ. 01-3239697). Παρακαλώ για την έγκυρη και αιτιολογημένη απάντησή σας.

Συνοψίζοντας, περιμένω εγγράφως την απάντησή σας, η οποία θα βασίζεται στην υπάρχουσα νομοθεσία και σε επώνυμες επαφές με υπαλλήλους αρμοδίων, ανώτερων φορέων, και θα λαμβάνει χώρα μέσα σε σύντομο χρονικό διάστημα δεδομένου ότι διανύουμε ήδη το α' 15ήμερο του Αυγούστου».

! Η απάντηση της ΠΟΕ-ΟΤΑ έχει ως εξής:

«Σχετικά με την αρ. πρωτ. 6667/2-8-2000 αίτηση της υπαλλήλου του Δήμου σας, σας κάνουμε γνωστά τα κατωτέρω:

1. Το ειδικό επίδομα ΟΤΑ με βάση το άρθρο 30 του Ν. 2768/99 ΦΕΚ 273/Α/8-12-99 το ειδικό επίδομα των ΟΤΑ στην περίπτωση της υπαλλήλου σας ανέρχεται στο ποσό των 16.500 δρχ. από 1-1-2000.

Η Ομοσπονδία μας έχει ζητήσει την επαναφορά για το τεχνικό προσωπικό και τη διαμόρφωσή του στο ποσό των 33.000 δρχ. ή τουλάχιστον στην προηγούμενη κλίμακα του ποσού 27.500 δρχ. που μέχρι σήμερα δεν έχει υπάρξει σχετική νομοθετική ρύθμιση.

2. Όσον αφορά τα μέτρα ατομικής προστασίας των μόνιμων υπαλλήλων προβλέπεται από τις κοινές υπουργικές αποφάσεις 34042/96 ΦΕΚ 77/Β/5-2-96 και την τροποποιητική αυτής 8653/97 ΦΕΚ 175/12-3-97 τα οποία και σας στέλνουμε και χορηγούνται στους υπαλλήλους, τόσο τα λοιπά μέτρα ατομικής προστασίας όσο και το γάλα, για τους μόνιμους υπαλλήλους δεν χορηγούνται σε χρήμα και δεν συνυπολογίζονται στο μισθολόγιό τους. Για δε τους αορίστου χρόνου προβλέπονται τα ίδια είδη στις παροχές σε είδος με βάση τις ισχύουσες Σ.Σ.Ε. της ΠΟΕ-ΟΤΑ και σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησής του καταβάλλονται σε χρήμα.

3. Όσον αφορά το καθεστώς των αδειών των υπαλλήλων του ΟΤΑ (αναρρωτικών - κανονικών κ.λπ.) σας κάνουμε γνωστό ότι έχουν εφαρμογή οι διατάξεις των κεφαλαίων Δ, Ε, ΣΤ, Ζ, Η και Θ του μέρους Γ του Ν. 2683/99 ΦΕΚ 19/Α/9-2-99.

Οι Δημόσιοι υπάλληλοι που συμπληρώνουν δημόσια πραγματική υπηρεσία 1 έτους δικαιούνται την κανονική άδεια του άρθρου 48 του Ν. 2683/99 που στην περίπτωση του υπαλλήλου σας την 14η-6-2000 συμπληρώνει πραγματική Δημόσια υπηρεσία 1 έτους.

Η χορήγηση κανονικής άδειας (και όχι νόμιμη άδεια θερινών διακοπών) προβλέπεται από το άρθρο 49 του ανωτέρω νόμου.

Σχετικές διατάξεις των άρθρων 54, 55 και 56 του ανωτέρω νόμου αφορούν τη χορήγηση αναρρωτικών αδειών».

πρέπει να καταταχθώ σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία».

! Η απάντηση της ΠΟΕ-ΟΤΑ έχει ως εξής:

«Απαντώντας στην από 6.7.00 επιστολή σας, σχετικά με τη χρησιμοποίηση της ισοτιμίας του πτυχίου σας από την Ανωτέρα Σχολή Μηχανικών Εμπορικού Ναυτικού, σας γνωρίζουμε ότι δεν μπορείτε να καταταχθείτε σε άλλο κλάδο από αυτόν που κατέχετε δηλ. ΔΕ1 γιατί με το πτυχίο που έχετε δεν μπορείτε να κάνετε μετάταξη σε άλλη κατηγορία, γιατί τέτοιο πτυχίο δεν προβλέπεται στο κλαδολόγιο των υπαλλήλων ΟΤΑ».

? Ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Νομού Ρεθύμνης ερωτά την ΠΟΕ-ΟΤΑ:

«Θέμα: Ζητούνται πληροφορίες για μονιμοποίηση συμβασιούχων Αορίστου χρόνου σύμφωνα με το Ν. 2738/99».

Στο Δήμο μας υπηρετούν δύο υπάλληλοι με σχέση εργασίας Ι.Δ. αορίστου χρόνου, ένας δένδροκηπουρός (ΔΕ35) και ένας χειριστής μηχανημάτων (ΔΕ28), οι οποίοι υπέβαλαν εμπρόθεσμα τις σχετικές αιτήσεις προκειμένου να μονιμοποιηθούν, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 14, 15, 16 του Ν. 2738/99.

Σας παρακαλούμε να μας ενημερώσετε για το αν αυτοί οι υπάλληλοι μπορούν να καταταγούν κατά τη μονιμοποίησή τους, στους αντίστοιχους κλάδους κατηγορίας ΔΕ καθώς έχουν: α) μόνο απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου (έχουν αποφοιτήσει πριν το 1980) και β) πολυετή εμπειρία στους προαναφερόμενους κλάδους ως υπάλληλοι του Δήμου με σχέση εργασίας Ι.Δ. αορίστου χρόνου».

! Η ΠΟΕ-ΟΤΑ απευθύνθηκε στο Υπουργείο Εσωτερικών, προκειμένου να έχει και τις δικές του απόψεις:

Α. Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 14-18 του Ν. 2738/99 επιτρέπεται ο διορισμός σε μόνιμες θέσεις του προσωπικού που υπηρετεί με σχέση εργασίας Ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ύστερα από αίτησή τους. Από τις ανωτέρω διατάξεις και από την ερμηνευτική σας εγκύκλιο αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ24/291/20236/99 της Γενικής Δ/νσης κατάστασης προσωπικού και τοπικής Αυτοδιοίκησης, προκύπτει ότι όσοι ασκούν καθήκοντα κλάδου τεχνικών ειδικότητας κατηγορίας Δ.Ε. κατατάσσονται σε θέσεις κλάδων της κατηγορίας αυτής, εφόσον έχουν τουλάχιστον απολυτήριο γυμνασίου ή ενδεικτικό τρίτης τάξης εξετάξεο γυμνασίου ή απολυτήριο ή πτυχίο κατώτερης τεχνικής σχολής.

Β. Από τις διατάξεις του άρθρου 83 του Ν. 1943/91 και του άρθρου 18 παρ. 7 του Ν. 2539/97 προκύπτει ότι στις θέσεις των κλάδων ΔΕ24, ΔΕ28, ΔΕ29, ΔΕ30, ΔΕ35, ΔΕ2 και ΔΕ32 επιτρέπεται ο διορισμός, εφόσον δεν υπάρχουν υποψήφιοι με απολυτήριο τίτλο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, με προ-

σόν απολυτήριο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας αναγνωρισμένης κατώτερης τεχνικής σχολής ή αντίστοιχη εμπειρία.

Γ. Στους ΟΤΑ υπηρετεί προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου οι οποίοι εκτελούν καθήκοντα τεχνική όπως υδραυλικού, μαραγκού, κτίστη κ.λπ. και αμειβονται ως τεχνίτης με τη ΣΣΕ, διότι έχουν την ανάλογη εμπειρία.

Από πολλούς συλλόγους μέλη μας έχουν υποβληθεί ερωτήματα σχετικά με τον κλάδο διορισμού του ανωτέρω προσωπικού, το αν δηλαδή θα διοριστεί σε θέσεις ΔΕ ή ΥΕ.

Αποψη της Ομοσπονδίας μας είναι ότι το προσωπικό που κατέχει θέσεις Ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου τεχνικού προσωπικού ή αμειβεται ως τεχνίτης σύμφωνα με τη ΣΣΕ εφόσον ασκεί τα καθήκοντα του τεχνίτη θα διοριστεί σε θέσεις κλάδων ΔΕ εφόσον βέβαια κατέχει και άδεια ασκήσεως επαγγέλματος, όπου απαιτείται, π.χ. οδηγός, ηλεκτρολόγος κ.λπ., δεδομένου ότι αφενός από τις διατάξεις του άρθρου 83 του Ν. 1943/92 προσόν διορισμού είναι και η εμπειρία και αφετέρου στο κλαδολόγιο των ΟΤΑ δεν προβλέπονται θέσεις τεχνικού προσωπικού σε κλάδους ΥΕ, ούτε είναι νόμιμο να γίνει ο διορισμός σε κατώτερο κλάδο με την ειδικότητα του βοηθητικού προσωπικού.

Υστερα από τα ανωτέρω παρακαλούμε και για τις δικές σας απόψεις.

Μέχρι σήμερα που τυπώνονταν η εφημερίδα μας το Υπουργείο Εσωτερικών δεν είχε απαντήσει ακόμα και η ΠΟΕ-ΟΤΑ επανήλθε με το πιο κάτω έγγραφο:

«Σχετικά με το με αρ. πρωτ. έγγραφό μας 1009/3-12-99

Σας υπενθυμίζουμε το ανωτέρω σχετικό έγγραφό μας, σχετικά με τον κλάδο διορισμού του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 14-18 του Ν. 2738/99 και παρακαλούμε να έχουμε αμέσως την απάντησή σας δεδομένου ότι μας υποβάλλονται πολλά ερωτήματα από συλλόγους μέλη μας.

Θεωρούμε ότι η καθυστέρηση αυτή είναι πέρα από κάθε λογική και για τούτο εκφράζουμε την έντονη διαμαρτυρία μας».

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ «ΔΗΜΟΥ ΑΡΤΕΜΗΣ»

☞ Στάσεις εργασίας για την ικανοποίηση τοπικών εργασιακών προβλημάτων προκήρυξε το Σωματείο Δημοτικών Υπαλλήλων «ΔΗΜΟΥ ΑΡΤΕΜΗΣ».
Αναλυτικά η ανακοίνωση του Δ.Σ. έχει ως εξής:
«Κηρύσσουμε δύο (2) τρίωρες στάσεις εργασίας για:
1. Την Τετάρτη 20-9-2000 και ώρες 08.00 μέχρι 11.00 π.μ., και
2. Την ερχόμενη Δευτέρα 25-9-2000 και ώρες 08.00 μέχρι 11.00 π.μ.

ΖΗΤΟΥΜΕ

1. Άμεση καταβολή μισθοδοσίας που καταβάλλεται στις 16-9-2000.

2. Χορήγηση του οφειλομένου γάλακτος που έπαψε να χορηγείται εδώ και 2 χρόνια.
3. Άμεση σύγκληση του Δημοτικού Συμβουλίου για τη μόνιμη επίλυση αυτού του προβλήματος.
Όπως είχαμε δηλώσει κατηγορηματικά κατ' επανάληψη, ο μισθός των εργαζομένων και τα δικαιούμενα από τις συλλογικές συμβάσεις αποτελούν ιερά κεκτημένα δικαιώματα των εργαζομένων και δεν αποτελούν διαπραγματεύσιμο μέσο για εξυπηρέτηση οιασδήποτε σκοπού.
Κατόπιν αυτών καλούμε όλο το προσωπικό να βρίσκεται έξω από το Δημοτικό Κατάστημα επί της Λεωφ. Αρτέμιδος 34, προκειμένου να δώσει το αγωνιστικό παρών από τις 08.00 π.μ.».

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΔΗΜΟΥ ΑΝΘ ΛΙΟΣΙΩΝ

☞ Απεργιακές κινητοποιήσεις πραγματοποιήσαν οι εργαζόμενοι στο Δήμο Άνω Λιοσίων. Αναλυτικά η ανακοίνωση-καταγγελία των συλλόγων έχει ως εξής:
Για δεύτερη μέρα συνεχίζουν τις απεργιακές κινητοποιήσεις οι εργαζόμενοι του Δήμου απαιτώντας από τη διοίκηση τα δεδουλευμένα αλλά και να πληρώνονται κάθε πρώτη και δεκαέξι όπως ο νόμος ορίζει και όχι να υπάρχει καθυστέρηση πέντε - έξι ημερών όπως τώρα.
Εμείς οι εργαζόμενοι καταγγέλλουμε τη διοίκηση γι' αυτή την τακτική που ακολουθεί εδώ και χρόνια.
Οι κατά καιρούς απεργίες μας δεν στάθηκαν κανείς να τους δώσουν να καταλάβουν πως πρέπει να σέβονται τους υπαλλήλους και να τηρούν τη νομιμότητα στο Δήμο τον οποίο Δήμο θεωρούν ιδιοκτησία τους.
Βεβαίως μια σειρά κόσμου νομίζει ότι ο Δήμος μας έχει πλούσια τα ελέη, και τα έχει αλλά για λίγους. Για τους ειδικούς συμβούλους, βουλευτές, για φιέστες, προπονητές, και άλλους παρατραχάμενους. Μόνο για τους εργαζόμενους δεν έχει.
Δεν γνωρίζει ο κόσμος ότι έχουμε σαράβαλα απορριμματοφόρα και φορτηγά τα οποία θέτουν καθημερινά σε κίνδυνο τη ζωή των εργαζομένων. Δεν γνωρίζει ο κόσμος ότι ζούμε με τη χωματερή στα πόδια μας αργοπεθαίνοντας σιγά σιγά. Χωματερή από την οποία ο Δήμος εισπράττει 12.000.000.000 δρχ. το χρόνο και κανείς δεν ξέρει πού πάνε τα λεφτά αυτά.
Αυτή κατάσταση δεν μπορεί να συνεχιστεί άλλο. Καλούμε όλους τους εμπλεκόμενους με την Τ.Α. φορείς να αναλάβουν τις ευθύνες τους και να συμβάλλουν ώστε να οδηγηθεί ο Δήμος στη νομιμότητα.
Εμείς οι εργαζόμενοι το μόνο που μας απομένει είναι να αγωνιστούμε αποφασιστικά για το δίκιο μας και για τη διατήρηση του θεσμού της Τ.Α.
Καλούμε τους δημότες να συμπαρασταθούν σε αυτό τον αγώνα μας και να κατανοήσουν πως την ευθύνη για ότι συμβαίνει την έχει η διοίκηση.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν. ΔΡΑΜΑΣ

☞ Σχετικά με τις ισχύουσες διατάξεις για τις κρατήσεις στο εκλογικό επίδομα έχει σχέση η επιστολή του Συλλόγου Δημοτικών Υπαλλήλων Νομού Δράμας.
Αναλυτικά η επιστολή έχει ως εξής:
«Με παλαιότερη επιστολή μας, είχαμε εκθέσει τις απόψεις του συλλόγου σχετικά με το εκλογικό επίδομα και ιδίως πάνω στο θέμα των κρατήσεων.
Όπως είναι γνωστό για τις βουλευτικές εκλογές του 2000 το επίδομα αυτό καθορίστηκε στο ποσό των 90.000 δραχμών και μας προκάλεσε ευχαρίστηση το γεγονός ότι χαρακτηρίστηκε ως έξοδα κίνησης, αφού τόσο χρόνια αυτό που γνωρίζαμε ήταν ότι τα έξοδα κίνησης δεν υπόκεινται σε κρατήσεις.
Πλην όμως μετά από αλληλογραφία που είχαν συνάψει κάποιες Δήμων με το γενικό λογιστήριο του κράτους –αλλά και σύμφωνα με τις εκθέσεις των επιτρόπων που εκτελούν προληπτικό έλεγχο στους μεγάλους Δήμους– διαπιστώθηκε ότι τελικά το εκλογικό επίδομα υπόκειται σε κρατήσεις.
Όπως αντιλαμβάνεστε η αρνητική αυτή εξέλιξη δημιουργεί εύλογα ερωτηματικά αλλά και απογοήτευση στους συναδέλφους δεδομένου ότι γνώριζαν εκ των προτέρων σύμφωνα με την υπουργική απόφαση αλλά και το σχετικό έγγραφο της Ομοσπονδίας ότι θα εισπράξουν συγκεκριμένο ποσό.
Απ' όσο είμαστε σε θέση να γνωρίζουμε ακόμη και μετά από αυτήν την εξέλιξη επικρατεί χάος αφού ο κάθε Δήμος καταβάλλει το εκλογικό επίδομα με διαφορετικές κρατήσεις.
Επειδή θεωρούμε ότι κατάσταση αυτή είναι ιδιαίτερα σοβαρή αφού στην ουσία ανατρέπεται στη βάση της την ικανοποίηση συγκεκριμένου αιτήματος του κλάδου, σας παρακαλούμε να μας διευκρινίσετε τι ακριβώς συνέβη με το εν λόγω θέμα και αν τελικά δεν τηρήθηκε η όποια συμφωνία με το Υπουργείο Εσωτερικών θεωρούμε ότι πρέπει να υπάρξει ανάλογη αντίδραση.»

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ

☞ Την αντίθεσή τους στην πρόθεση της Διοίκησης του Δήμου Αγ. Βαρβάρας να προσλάβει η Δημοτική Επιχείρηση προσωπικό μέσω του Ο.Α.Ε.Δ. και να το εντάξει στις οργανωμένες υπηρεσίες του Δήμου εκφράζει με ΟΜΟΦΩΝΗ απόφαση η Γενική Συνέλευση του Σωματείου και Εργατών Δήμου Αγίας Βαρβάρας.
Αναλυτικά η απόφαση έχει ως εξής:
Η Γενική Συνέλευση του Σωματείου Εργατών και Υπαλλήλων του Δήμου Αγίας Βαρβάρας, που έγινε στις 21/6/2000, αποφάσισε ομόφωνα ότι:
ΕΙΝΑΙ ΑΝΤΙΘΕΤΗ ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΘΕΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΝΑ ΠΡΟΣΛΑΒΕΙ Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕΣΩ ΤΟΥ ΟΑΕΔ ΚΑΙ ΝΑ ΤΟ ΕΝΤΑΞΕΙ ΣΤΙΣ ΟΡΓΑΝΩΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ (καθαριότητα, πράσινο, Νομικά Πρόσωπα, βρεφονηπιακό σταθμό). Είναι φανερό ότι γίνεται προσπάθεια να ανατραπεί το υφιστάμενο εργασιακό καθεστώς του Δήμου, που σαφώς ορίζονται οι λειτουργίες του από τον ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ που η σημερινή Διοίκηση έχει ψηφίσει. Γίνεται φανερό ότι οι δεσμεύσεις που ανέλαβε ο Δήμαρχος στο Δημοτικό Συμβούλιο στις 22 Φλεβάρη 2000 όταν ζήτησε και πήρε έγκριση για πρόσληψη μόνιμου και εποχιακού προσωπικού για το 2000, αποτελούν ΚΕΝΟ ΓΡΑΜΜΑ.
Η δήλωση του δημάρχου στο Δημοτικό Συμβούλιο στις 22 Φλεβάρη ότι:
“ΣΥΜΜΕΡΙΖΟΜΑΙ ΑΠΟΛΥΤΩΣ ΤΙΣ ΘΕΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΔΙΟΤΙ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΠΑΓΙΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΕΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΝΑ ΚΑΛΥΠΤΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ» (πρακτικά σελίδα 96), αντηχούν σαν κακόγουστο αστείο.
Η Γενική Συνέλευση του Σωματείου θεωρεί ότι η συγκεκριμένη ενέργεια της Διοίκησης να εντάξει προσωπικό που θα ανήκει στη Δημοτική Επιχείρηση που λειτουργεί με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια και που εξασφαλίζει πρόσκαιρα φθηνό εργατικό δυναμικό μέσω ΟΑΕΔ, είναι εχθρική προς τους εργαζόμενους που δουλεύουν στις οργανωμένες υπηρεσίες του Δήμου και έχουν άλλο οικονομικό, ασφαλιστικό, συνταξιοδοτικό καθεστώς. Η ενέργεια αυτή δεν έχει να κάνει μόνο με την εξοικονόμηση μερικών εκατομμυρίων.
ΘΕΩΡΟΥΜΕ ΟΤΙ ΕΙΝΑΙ ΕΝΤΑΓΜΕΝΗ ΣΤΗ ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΗ ΑΝΤΙΛΗΨΗ ΠΟΥ ΚΥΡΙΑΡΧΕΙ ΣΤΗΝ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΓΙΑ ΟΛΟΚΛΗΡΩΤΙΚΗ ΑΝΑΤΡΟΠΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ (αλλαγή ωραρίων, απογευματινή εργασία, Κυριακή κ.λπ.). Η Γενική Συνέλευση του Σωματείου καλεί τη Διοίκηση του Δήμου:
– να αναθεωρήσει τη στάση της στο καυτό αυτό ζήτημα.
– να προχωρήσει τη διαδικασία για πρόσληψη ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ όπως ορίζεται στον Οργανισμό του Δήμου και όπως έχει ΔΕΣΜΕΥΤΕΙ.
– να γίνει πρόσληψη εποχιακού προσωπικού (6-8 μήνες) για τις καλοκαιρινές ανάγκες και μέχρι να προσληφθεί μόνιμο.
– ΚΑΛΟΥΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΣΕ ΕΠΙΦΥΛΑΚΗ.
Αν η Διοίκηση τελικά αναλάβει το ρίσκο να έρθει σε ρήξη με τους εργαζόμενους θα αναλάβει και την ευθύνη για τα αποτελέσματα της ενέργειάς της αυτής.
Η Γενική Συνέλευση ομόφωνα εξουσιοδοτεί το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου να κάνει όλες τις απαραίτητες ενέργειες για να μην περάσει η ιδιωτικοποίηση στις οργανωμένες υπηρεσίες του Δήμου. Σε αντίθετη περίπτωση οι εργαζόμενοι θα απαντήσουν αγωνιστικά. Αυτό θα καθοριστεί με έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΗΛΙΟΥΠΟΛΗΣ

☞ Τα σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα του Δήμου Ηλιούπολης εκφράζει με ανακοίνωσή του το Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Ηλιούπολης.
Αναλυτικά το έγγραφο του συλλόγου έχει ως εξής:
«Επειδή η κατάσταση που έχει διαμορφωθεί σήμερα στο τμήμα της Καθαριότητας έχει φτάσει στο απροχώρητο, το Δ.Σ. του Σωματείου των εργαζομένων στο Δήμο, μετά από έκτακτη συνάντηση με τους εργαζόμενους του τμήματος αποφάσισε σε μια τελευταία προσπάθεια λύσης των προβλημάτων να απευθυνθεί προς το Δήμαρχο κ. Θ. Γεωργάκη.
Είναι γνωστή στη Δημοτική Αρχή η υπεύθυνη στάση των εργαζομένων της Καθαριότητας απέναντι σε οποιοδήποτε πρόβλημα προκύπτει καθώς επίσης είναι αναγνωρισμένη η διάθεση προσφοράς κάτω από δύσκολες πολλές φορές και αντίξοες συνθήκες.
Σήμερα όμως η κατάσταση στο τμήμα της Καθαριότητας είναι οριακή, τυπικά και ουσιαστικά. Τα προβλήματα είναι πάρα πολλά και άλυτα παρ' όλο που επανειλημμένα τα έχουμε επισημάνει και γνωστοποιήσει εγγράφως στη Δημοτική Αρχή. Όμως στο τμήμα της Καθαριότητας η κατάσταση έχει φτάσει σε οριακό σημείο και η αγωνία και η αγανάκτηση των εργαζομένων έχει φτάσει στο απροχώρητο.
Ενδεικτικά αναφέρουμε τα πιο κύρια προβλήματα για τα οποία ενημερώσαμε για ακόμη μια φορά τη Δημοτική Αρχή.
• Τα απορριμματοφόρα είναι 10 στα 10 προγράμματα με αποτέλεσμα τις συχνές βλάβες και τον αποσυντονισμό των προγραμμάτων.»

- Δεν υπάρχουν τα απαραίτητα λάδια & λιπαντικά.
- Δεν υπάρχουν λάστιχα, χρησιμοποιούνται παλιά λάστιχα από τα παροπλισμένα αυτοκίνητα.
- Δεν γίνονται τα τακτικά & απαραίτητα service των αυτοκινήτων.
- Δεν έχει γίνει η απαραίτητη στελέχωση του συνεργείου επισκευών, υπάρχουν 3 μόνον εργαζόμενοι για 40 υπηρεσιακά αυτοκίνητα.
- Δεν υπάρχουν ανταλλακτικά.

Σε αυτή λοιπόν την κατάσταση που δεν τη δημιούργησαν οι εργαζόμενοι καλούνται όμως να δουλέψουν τα ημερήσια προγράμματα διακινδυνεύοντας τη σωματική τους ακεραιότητα αλλά πολλές φορές και τη σωματική ακεραιότητα των δημοτών, “καταστρέφοντας” βέβαια και τα αυτοκίνητα του Δήμου.
Ζητήσαμε από το δήμαρχο κ. Θ. Γεωργάκη να πραγματοποιηθεί εντός της επομένης εβδομάδας συγκέντρωση στο χώρο της Καθαριότητας, ώστε να ενημερωθεί για την πραγματική εικόνα του τμήματος.
Οι εργαζόμενοι του Δήμου προσπαθούν για μια ακόμη φορά να δοθούν λύσεις στα προβλήματα αυτά από τη Δημοτική Αρχή (όχι σχεδιασμοί απραγματοποίητοι), γιατί αν δεν βρεθεί λύση μέσα από μια τέτοια διαδικασία, εμείς είμαστε υποχρεωμένοι σαν εργαζόμενοι αλλά και σαν δημότες να υπερασπιστούμε με πιο αποτελεσματικούς τρόπους την ασφάλεια των εργαζομένων και των πολιτών, να απαιτήσουμε την προβλεπόμενη σωστή λειτουργία των αυτοκινήτων, την ορθότερη και αποτελεσματική οργάνωση της Υπηρεσίας και φυσικά τη διαφύλαξη της Δημοτικής περιουσίας».

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΗΜΟΥ ΣΤΥΛΙΔΑΣ

☞ Τη μη εφαρμογή της Σ.Σ.Ε. σχετικά με τις παροχές σε είδος καταγγέλλουν οι υπάλληλοι του Δήμου Στυλίδας. Αναλυτικά η διαμαρτυρία τους έχει ως εξής:
«Σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με τη συλλογική σύμβαση εργασίας και το σχετικό νόμο κάθε χρόνο το εργατοεχνικό προσωπικό του Δήμου μας δικαιούται χειμερινό και θερινό ρουχισμό. Ο ρουχισμός αυτός τόσο το έτος 1998 όσο και το έτος 1999 και 2000 δεν μας έχει χορηγηθεί. Οι μέχρι σήμερα προφορικές οχλήσεις μας στα αρμόδια όργανα του Δήμου δεν έχουν επιφέρει κανένα αποτέλεσμα και δικαίως διαμαρτύρονται όλοι οι συνάδελφοι.
Επειδή η κατάσταση αυτή δεν μπορεί να συνεχιστεί άλλο και το γεγονός ότι η υπηρεσία θα έπρεπε να έχει φροντίσει για την σε είδος παροχή του δήμου στους υπαλλήλους του, και επειδή τα όρια της υπομονής επί τρία και πλέον έτη έχουν εξαντληθεί ζητάμε άμεσα την προμήθεια των ειδών αυτών και την απόδοσή τους στους δικαιούχους. Εάν τούτο δεν υλοποιηθεί σε σύντομο χρονικό διάστημα και βεβαίως όχι πέραν του μηνός Αυγούστου 2000 σας κάνουμε γνωστό μετά λύπης μας ότι θα καταφύγουμε σε κάθε νόμιμο μέσον ενώπιον των αρμοδίων δικαστηρίων ή αρχής για την προστασία των συμφερόντων μας..
Οι υπάλληλοι του Δήμου: Μπόμπας Κων/νος, Τραγουλιάς Γεωργ, Καραπετσάκος Κων/νος, Καπούλας Ιωάν., Λημναίος Βασ., Μαραμής Γεωργ., Κυριακίδη Μαρία».

ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΙΓΙΝΑΣ

☞ Λύση στο πρόβλημα του επιδόματος χειριστών ηλεκτρονικών υπολογιστών ζητά με επιστολή της Ένωση Εργατοϋπαλλήλων Δήμου Αίγινας. Αναλυτικά το έγγραφο έχει ως εξής:
«Κύριε Δήμαρχε,
με την υπ' αριθ. 49594/5.12.1990 κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Εσωτερικών, Οικονομικών και Εργασίας –που δημοσιεύθηκε στο 792/Β/17.12.1990 ΦΕΚ– χορηγείται ειδικό επίδομα σε προσωπικό των Κέντρων Πληροφορικής των Ο.Τ.Α.
Το διατακτικό της απόφασης αυτής ορίζει ότι στο προσωπικό των Υπηρεσιών - Διευθύνσεων Τμημάτων και Κέντρων Πληροφορικής των Ο.Τ.Α. που υπηρετεί στις αντίστοιχες οργανικές θέσεις –ανεξάρτητα από την εργατική σχέση από την οποία διέπεται– που απασχολείται αποκλειστικά και κατά πλήρες ωράριο με το αντικείμενο των ειδικοτήτων αυτών, ασχέτως του χώρου εργασίας, χορηγείται ειδικό επίδομα, ως κίνητρο προσέλευσης και παραμονής, σε ποσοστό επί του βασικού μισθού του Μ.Κ. 28 του Ν. 1505/1984.
Γνωρίζετε ότι η συντριπτική πλειοψηφία των Ο.Τ.Α. –μεταξύ αυτών και ο Δήμος μας– δεν μπορούν να διαθέτουν ειδικά μηχανογραφικά κέντρα, αλλά μόνο μεμονωμένα συστήματα ειδικών εργασιών που είναι οι καλύτεροι “βοηθοί” στην πορεία του εκσυγχρονισμού.
Στο Δήμο μας υπηρετούν σήμερα υπάλληλοι που απασχολούνται αποκλειστικά και κατά πλήρες ωράριο με τη χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών χωρίς να λαμβάνουν το ανωτέρω επίδομα. Έτσι δικαιολογημένα αυτοί οι υπάλληλοι βλέποντας τη διαφορά –άνιση αμοιβής για ίση δουλειά– να μην έχουν λόγους να ασχοληθούν με τον Η/Υ. Αυτό όμως δημιουργεί κάθετη υστέρηση στον εκσυγχρονισμό και τη διεκπεραίωση των υποθέσεων του Δήμου μας.
Επειδή οι Ο.Τ.Α. και ο Δήμος μας είναι αναπόσπαστο κομμάτι της δημόσιας διοίκησης –ίσως το μόνο που μπορεί να δώσει ώθηση στην τοπική ανάπτυξη– πρέπει να δείτε το θέμα αυτό όχι μόνο σαν ένα απλό αίτημα ή μια άρση αδικίας, αλλά σαν εργαλείο ανάπτυξης και να προβείτε σε κάθε είδους διαμαρτυρία προς τους αρμόδιους Υπουργούς ώστε να γίνει επέκταση του επιδόματος».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΤΑ Ν. ΧΙΟΥ

☞ Την πρόταση για τη διεξαγωγή του επόμενου συνεδρίου στη Χίο επανυποβάλλει στην ΠΟΕ-ΟΤΑ ο Σύλλογος Εργαζομένων ΟΤΑ Ν. Χίου με την αποστολή του πιο κάτω εγγράφου: «Συνάδελφοι, με αφορμή το συνέδριο της ομοσπονδίας μας που έγινε στα Ιωάννινα, στο οποίο συμμετείχαν και εκπρόσωποι του συλλόγου μας αποφασίσαμε, να σας προτείνουμε από τώρα το επόμενο συνέδριο να γίνει στη Χίο.
Πιο συγκεκριμένα ο Δήμος Χίου διαθέτει το Ομήρειο Πνευματικό Κέντρο Δ. Χίου, ένα από τα αρτιότερα συνεδριακά κέντρα, με κλιματιζόμενες αίθουσες 500 και 175 ατόμων, 2 αίθουσες για στρογγυλά τραπέζια 30-40 ατόμων, 3 αίθουσες πολλαπλών χρήσεων, σύστημα μετάφρασης, δικό του αναψυκτήριο, μεγάλο χώρο υποδοχής κ.λπ. Κάθε χρόνο διοργανώνει με ιδιαίτερη επιτυχία συνέδρια εθνικού και διεθνούς επιπέδου.
Επίσης στο Δήμο Ομηρούπολης Χίου υπάρχει άλλο συνεδριακό κέντρο (Π.Ε.Κ.Ε.Β.), χωρητικότητας 300 περίπου ατόμων το οποίο μπορεί να χρησιμοποιηθεί εάν υπάρξουν παράλληλες εκδηλώσεις.
Κάθε Δήμος του νησιού μας θα αναλάβει μέρος των εξόδων διοργάνωσης του συνεδρίου (γεύματα, διαμονή κ.λπ.), ενώ όλοι οι υπάλληλοι θα είναι στη διάθεση της οργανωτικής επιτροπής, για να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους όπου και όταν χρειασθεί. Η Χίος διαθέτει πλήθος ξενοδοχείων κάθε κατηγορίας και μορφής για να φιλοξενήσουν τους συνέδρους και να ικανοποιήσουν κάθε τους απαίτηση χαρίζοντάς τους μια ευχάριστη και δημιουργική παραμονή. Καλύτερη περίοδος εκτιμούμε ότι είναι από 1/4-31/5 και από 1/9-31/10 κάθε έτους. Συνημμένα σας στέλνουμε έντυπο υλικό για όλα όσα σας έχουμε αναφέρει.»

Δ
Ρ
Α
Σ
Τ
Η
Ρ
Ι
Ο
Τ
Η
Τ
Ε
Σ
Υ
Λ
Λ
Ο
Γ
Ω
Ν

Με το Νόμο 2839/2000:

ΙΣΧΥΟΥΝ και για το ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ οι ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ του ΚΩΔΙΚΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ για τις ΑΔΕΙΕΣ

Και στο προσωπικό ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ επεκτείνονται οι διατάξεις των άρθρων 48 έως 53 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (Ν. 2683/99), με το Ν. 2839/00 (ΦΕΚ - ΤΕΥΧΟΣ Αε - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 196/12-9-00) «Ρυθμίσεις θεμάτων του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και άλλες διατάξεις», Άρθρο 4 παρ. 5.

Τα άρθρα αυτά του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα αναφέρονται:

1. Στο δικαίωμα κανονικής άδειας (άρθρο 48).
2. Χορήγηση κανονικής άδειας (άρθρο 49).
3. Δικαίωμα ειδικής άδειας (άρθρο 50).
4. Άδειες χωρίς αποδοχές (άρθρο 51).
5. Άδειες μητρότητας (άρθρο 52).
6. Διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις (άρθρο 53).

Αναλυτικά η διάταξη του άρθρου 4, παρ. 5 του Ν. 2839/00 έχει ως εξής:

■ Άρθρο 4: Ρυθμίσεις θεμάτων Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης

5. Οι διατάξεις των άρθρων 48 και 53 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. εφαρμόζονται ανάλογα και στο προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α.

Ενώ τα άρθρα του Δημοσιοϋπαλληλικού κώδικα που επεκτείνονται είναι:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

■ Άρθρο 48: Δικαίωμα κανονικής άδειας

1. Δημόσιο υπάλληλοι που συμπληρώνουν δημόσια πραγματική υπηρεσία ενός (1) έτους, δικαιούνται κανονική άδεια απουσίας με αποδοχές, η διάρκεια της οποίας ορίζεται σε είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες αν ακολουθούν εβδομάδα πέντε (5) εργάσιμων ημερών και είκοσι τέσσερις (24) εργάσιμες ημέρες αν ακολουθούν εβδομάδα έξι (6) εργάσιμων ημερών).

Ο χρόνος της κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης και μέχρι τη συμπλήρωση του ανώτατου ορίου των είκοσι πέντε (25) ή τριάντα (30) εργάσιμων ημερών προκειμένου για πενήντημερη ή εξηήμερη εβδομάδα εργασίας, αντίστοιχα.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης μπορεί να προσαυξάνεται ως τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες ο αριθμός των ημερών κανονικής άδειας των υπαλλήλων που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές.

3. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων δεν εφαρμόζονται σε όσους έχουν κατά τις κείμενες διατάξεις διακοπές εργασίας. Οι υπάλληλοι αυτοί μπορούν, εφόσον συντρέχουν σοβαροί λόγοι ανάγκης, να παίρνουν κανονική άδεια με αποδοχές ως δέκα (10) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.

■ Άρθρο 49: Χορήγηση κανονικής άδειας

1. Δεκαπέντε (15) ημέρες από την κανονική άδεια χορηγούνται υποχρεωτικά, εφόσον το ζητήσει ο υπάλληλος, από 15 Μαΐου έως 31 Οκτωβρίου. Η υποχρέωση αυτή δεν ισχύει σε υπηρεσίες οι οποίες έχουν καθοριστεί με απόφαση του οικείου υπουργού και κατά την περίοδο αυτή βρίσκονται στην αιχμή της λειτουργίας τους ή λειτουργούν σε εικοσιτετράωρη βάση. Όταν με αίτηση του υπαλλήλου ολοκληρωθεί η άδεια χορηγείται εκτός από την περίοδο αυτή, προσαυξάνεται κατά πέντε (5) εργάσιμες ημέρες. Η προσαύξηση αυτή δεν χορηγείται όταν ο υπάλληλος κάνει χρήση της κανονικής του άδειας κατά την περίοδο των Χριστουγέννων και του Πάσχα.

2. Η υπηρεσία στην οποία ανήκει ο υπάλληλος χορηγεί υποχρεωτικά σε αυτόν μέσα στο δεύτερο εξάμηνο κάθε έτους την κανονική άδεια που δικαιούται και αν ακόμα δεν τη ζητήσει.

3. Επιτρέπεται να μην χορηγείται να περιορίζεται ή να ανακαλείται η κανονική άδεια προκειμένου να αντιμετωπιστούν έκτακτες ανάγκες της υπηρεσίας, μετά όμως από έγκριση του οργάνου που προϊστάται εκείνου το οποίο είναι αρμόδιο για τη χορήγηση της άδειας. Αν τέτοιο όργανο δεν υπάρχει, αποφασίζει το αρμόδιο για τη χορήγηση της άδειας όργανο.

4. Η άδεια που δεν χορηγήθηκε κατ' εφαρμογή της προηγούμενης παραγράφου, χορηγείται υποχρεωτικά το επόμενο έτος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ' ΑΔΕΙΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΩΝ

■ Άρθρο 50: Δικαίωμα ειδικής άδειας

1. Οι υπάλληλοι έχουν δικαίωμα άδειας απουσίας με αποδοχές πέντε (5) εργάσιμων ημερών σε περίπτωση γάμου και τριών (3) εργάσιμων ημερών σε περίπτωση θανάτου συζύγου τους ή και συγγενούς έως και βε βαθμού.

Επίσης δικαιούνται κατόπιν τεκμηριωμένης αίτησης ειδική άδεια με αποδοχές διάρκειας μιας (1) έως τριών (3) ημερών, κατά περίπτωση, για την άσκηση του εκλογικού δικαιώματος ή για τη συμμετοχή σε δίκη ενώπιον οποιουδήποτε δικαστηρίου.

2. Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν τέκνα που πάσχουν από νόσημα, το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μετά από πρόταση των Υπουργίων Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας, καθορίζονται τα νοσήματα του προηγούμενου εδαφίου.

3. Υπάλληλοι με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω δικαιούνται από την υπηρεσία κάθε ημερολογιακό έτος άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών επιπλέον της κανονικής τους άδειας.

4. Λοιπές άδειες που προβλέπονται από ειδικές διατάξεις διατηρούνται.

■ Άρθρο 51: Άδειες χωρίς αποδοχές

1. Επιτρέπεται η χορήγηση στον υπάλληλο, μετά από αίτησή του, άδειας άνευ αποδοχών, εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να υπερβεί τον ένα (1) μήνα εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους.

2. Στους υπαλλήλους επιτρέπεται η χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών διάρκειας έως δύο (2) ετών, ύστερα από αίτησή τους και γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους.

3. Υπάλληλος, του οποίου ο σύζυγος υπηρετεί στο εξωτερικό σε ελληνική υπηρεσία του Δημοσίου, νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή άλλου φορέα του δημόσιου τομέα ή σε υπηρεσία ή φορέα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό, στον οποίο μετέχει και η Ελλάδα, δικαιούται να πάρει άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι έξι (6) έτη συνεχώς ή και τμηματικά, εφόσον έχει συμπληρώσει διετή πραγματική υπηρεσία.

4. Στον υπάλληλο που αποδέχεται θέση στην Ευρωπαϊκή Ένωση ή σε διεθνή οργανισμό, στον οποίο μετέχει η Ελλάδα, χορηγείται μετά από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι πέντε (5) έτη, η οποία μπορεί να παραταθεί με την ίδια διαδικασία για μια ακόμα πενταετία. Αν ο υπάλληλος δεν εμφανιστεί να αναλάβει καθήκοντα μέσα σε δύο (2) μήνες από τη λήξη της άδειας, θεωρείται ότι παραιτήθηκε αυτοδικαίως από την υπηρεσία.

5. Ο χρόνος της άδειας άνευ αποδοχών αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας μόνο στις περιπτώσεις των προηγούμενων παραγράφων 1 και 4.

6. Κατά τη διάρκεια της άδειας της παρ. 4 ο υπάλληλος υποχρεούται να καταβάλλει τις νόμιμες κρατήσεις για κύρια και επικουρική ασφάλιση και τα ταμεία προνοίας, οι οποίες αντιστοιχούν στο βαθμό ή το μισθό της υπηρεσίας του στην Ελλάδα, στην οποία ανήκει οργανικά.

■ Άρθρο 52: Άδειες μητρότητας

1. Στους υπαλλήλους οι οποίες κυοφορούν χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό. Η άδεια λόγω κυοφορίας χορηγείται ύστερα από βεβαίωση του θεράποντα γιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού.

2. Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται σε χρόνο μεταγενέστερο από αυτόν που είχε πιθανολογηθεί αρχικά, η άδεια που είχε χορηγηθεί παρατείνεται μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού, χωρίς αυτή η παράταση να συνεπάγεται αντίστοιχη μείωση του χρόνου της άδειας που χορηγείται μετά τον τοκετό. Όταν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλιστεί συνολικός χρόνος πέντε (5) μηνών.

3. Σε κυοφορούσες υπαλλήλους που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας μετά την εξάντληση της αναρρωτικής άδειας με αποδοχές, χορηγείται κανονική άδεια κυοφορίας με αποδοχές, μετά από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και διευθυντή γυναικολογικής ή μαιευτικής κλινικής ή τμήματος δημοσίου νοσηλευτικού ιδρύματος.

4. Στις υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως έξι (6) ετών.

5. Επιδόματα λόγω τοκετού, που καταβλήθηκαν στην υπάλληλο νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου λόγω υποχρεωτικής ασφάλισης σε ασφαλιστικούς οργανισμούς, εκπίπτουν από τις αποδοχές που καταβάλλονται κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας, εφόσον η ασφάλιση θεμελιώνεται και σε συνεισφορά του νομικού προσώπου.

■ Άρθρο 53: Διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις

1. Η προβλεπόμενη από την παρ. 2 του άρθρου 51 άδεια χορηγείται υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή παιδιού ηλικίας έως και έξι (6) ετών.

2. Στις μητέρες υπαλλήλους ο χρόνος εργασίας μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως, εφόσον έχουν τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών, και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχουν τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Η μητέρα υπάλληλος δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του κατά το προηγούμενο εδάφιο μειωμένου ωραρίου.

3. Όταν ο ένας γονέας λάβει την άδεια της παρ. 1 ο άλλος δεν έχει δικαίωμα να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παρ. 2 το ίδιο διάστημα.

4. Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια της παρ. 1 δικαιούται ο γονέας που ασκεί τη γονική μέριμνα.

5. Οι υπηρεσίες υποχρεούνται να διευκολύνουν τους υπαλλήλους που έχουν τέκνα τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, για να επισκεπτόνται το σχολείο των παιδιών τους, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης.

6. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου και καθορίζεται το ανώτατο όριο ημερών απουσίας.

ΜΕΓΑΛΗ Η ΕΠΙΤΥΧΙΑ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ. - Γ.Σ.Ε.Ε.

Ηχηρό «ΟΧΙ» από τους εργαζόμενους στην ανατροπή των εργασιακών σχέσεων

Το μήνυμα της συντριπτικής πλειοψηφίας των εργαζομένων, που έλαβαν μέρος στην ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ στις 10 Οκτωβρίου 2000,

ήταν τόσο ηχηρό που πλέον η κυβέρνηση δεν μπορεί να το αγνοήσει. Η χώρα κυριολεκτικά παρέλυσε, από τη συσσωρευμένη οργή του κόσμου της εργασίας, ο οποίος ανταποκρίθηκε σε εντυπωσιακό βαθμό στο κάλεσμα των συνδικάτων.

Η πολυπληθέστερη, σε σχέση με το παρελθόν, παρουσία του κόσμου στη συγκέντρωση στο Πεδίο του Άρεως επιβεβαίωσε απ' την πλευρά της τη νέα πραγματικότητα, που βρίσκει τους εργαζόμενους αποφασισμένους να αγωνιστούν για να μην περάσουν οι επιλογές της κυβέρνησης για ανατροπή των εργασιακών σχέσεων.

Σχετική ήταν και η απόφαση της ΑΔΕΔΥ για τη συμμετοχή των Δ.Υ. στη μεγάλη απεργιακή κινητοποίηση.

«Συναδέλφισσες, Συναδέλφοι,

Στις 10 Οκτωβρίου με την 24ωρη απεργία και την προοπτική κλιμάκωσης των αγωνιστικών και κοινωνικών πρωτοβουλιών μας **ΠΑΡΕΜΒΑΙΝΟΥΜΕ** με δυναμικό τρόπο για την προώθηση λύσεων σε δίκαια αιτήματα και διεκδικήσεις. Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο, οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα με βασικές προτεραιότητες την εργασία για όλους, την αναδιανομή του εισοδήματος, την ενίσχυση και διεύρυνση των εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων **ΕΝΩΝΟΥΝ ΤΗ ΦΩΝΗ ΤΟΥΣ, ΤΗ ΔΥΝΑΜΗ ΤΟΥΣ, ΤΗΝ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥΣ ΓΙΑ ΑΓΩΝΑ.**

Συναδέλφισσες, Συναδέλφοι,

Η προσπάθεια για την επίτευξη του στόχου της ΟΝΕ προσδιορίστηκε από τη σκληρή δημοσιονομική και εισοδηματική πολιτική, τις ιδιωτικοποιήσεις και τον περιορισμό δικαιωμάτων μας. Η ετεροβαρής κυβερνητική πολιτική δεν μπορεί να συνεχιστεί με ανατροπή των εργασιακών σχέσεων και δικαιωμάτων μας, με συρρίκνωση του εισοδήματός μας στο όνομα της ανταγωνιστικότητας, του πληθωρισμού, των ελλειμμάτων.

Το τίμημα για τους εργαζόμενους υπήρξε βαρύ, είναι ώρα να καταβάλουμε οι έχοντες και κατέχοντες.

Στρώματα ανέργων, εργαζομένων, συνταξιούχων είναι στα όρια αντοχής, τα εντεινόμενα φαινόμενα της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού δεν είναι στις προτεραιότητες της εφαρμοζόμενης οικονομικής πολιτικής. Οι αναδιρθρώσεις που προετοιμάζονται στη Δημόσια Διοίκηση, την αγορά εργασίας, τον ευρύτερο δημόσιο τομέα δεν μπορεί να είναι σε βάρος των εργαζομένων.

Η διεύρυνση και περιφρούρηση δικαιωμάτων των κατακτήσεων στην ασφάλιση, την υγεία, την παιδεία, τους θεσμούς κοινωνικής προστασίας με την προσπάθεια, τον αγώνα, την πρωτοβουλία των συνδικάτων, **ΟΛΩΝ ΜΑΣ**, είναι επιβεβλημένη.

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο με ιδιαίτερη ένταση συνεχίζουν και προβάλλουν τα ειδικότερα αιτήματά τους:

■ ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ.

■ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΔΙΟΡΘΩΤΙΚΟΥ ΠΟΣΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΟΥ 2000 ΠΟΥ ΝΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΕΙ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΤΟ ΚΟΣΤΟΣ ΣΤΟ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΞΕΛΙΣΣΟΜΕΝΗ ΠΕΤΡΕΛΑΪΚΗ ΚΡΙΣΗ.

■ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΤΟ 2001 ΠΟΥ ΝΑ ΚΑΛΥΠΤΟΥΝ ΤΟΝ ΠΛΗΘΩΡΙΣΜΟ, ΝΑ ΕΝΣΩΜΑΤΩΝΟΥΝ ΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ ΤΟΥ ΑΕΠ, ΝΑ ΑΝΑΠΛΗΡΩΝΟΥΝ ΤΙΣ ΑΠΩΛΕΙΕΣ.

■ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ, ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΑ ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ.

■ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΟΥ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΣΤΟΥΣ ΔΥΟ ΣΥΖΥΓΟΥΣ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΑ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ.

■ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΣΤΗΝ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΙΔΙΑΙΤΕΡΑ ΣΤΗΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ.

ΟΛΟΙ ΣΤΗΝ ΑΔΕΔΥ
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ
10 ΟΚΤΩΒΡΗ 2000

Διεκδικούμε

Απασχόληση για όλους

35ωρο χωρίς μείωση αποδοχών

Πραγματικές αυξήσεις

Προστασία του εισοδήματός μας

Δίκαιο Φορολογικό Σύστημα

Ισχυρούς Θεσμούς

Νέα Δικαιώματα στην Κοινωνική Ασφάλιση

την Υγεία και την Παιδεία

ΟΛΟΙ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ

ΤΡΙΤΗ 10 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ ΩΡΑ 11:00 ΣΤΟ ΠΕΔΙΟΝ ΤΩΝ ΑΡΕΩΣ