

Βήμα

της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΦΥΛΛΟ 21ο • ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2000 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ.: 100

Δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως

Ο ΝΟΜΟΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Ανάμεσα στις διατάξεις του Νόμου αυτού είναι και ο τρόπος μονιμοποίησης των εκτάκτων του Δημοσίου, Νομικών Προσώπων, Δημοσίου Δικαίου και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού.

Αναλυτικά η διάταξη στην οποία η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είχε εκφράσει την αντίθεσή της, γιατί δεν λύνει οριστικά το πρόβλημα των εκτάκτων, έχει ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 17

1. Προσωπικό το οποίο υπηρετεί κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, ή υπηρέτησε, μέσα στο χρονικό διάστημα από 1.8.1999 μέχρι 31.3.2000, στο Δημόσιο, στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου πλήρους απασχόλησης ή με σύμβαση μίσθωσης έργου, κατατάσσεται σε οργανικές θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του φορέα τελευταίας απασχόλησης, εφόσον κατά την 31.3.2000:

α. Είχε συνολική παροχή υπηρεσίας στο φορέα, με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με συμβάσεις μίσθωσης έργου, τουλάχιστον είκοσι τέσσερις (24) μήνες.

β. Δεν είχε μεσολαβήσει, προκειμένου για προσωπικό που απασχολήθηκε με περισσότερες της μιας συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, χρονικό διάστημα διακοπής μεταξύ των συμβάσεων, μεγαλύτερο των δύο (2) μηνών.

γ. Η απαιτούμενη κατά το εδάφιο α' συνολική παροχή υπηρεσίας, προκειμένου για προσωπικό που απασχολήθηκε με συμβάσεις μίσθωσης έργου, έχει παρασχεθεί από 1.1.1995 και εφεξής.

δ. Κατά την πρόσληψη ή την κατάρτιση των συμβάσεων δεν παραβιάσθηκαν οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας που διέπει την πρόσληψη ή την κατάρτιση της σύμβασης, των ΠΥΣ 236/94 (ΦΕΚ 115 Α') και 55/98 (ΦΕΚ 292 Α') καθώς και οι διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α') και του άρθρου 6 του Ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α').

ε. Πρόκειται εφεξής να καλύψει πάγιες και διαρκείς ανάγκες του φορέα, σε θέσεις του οποίου κατατάσσεται.

2. Στον κατά το εδάφιο α' της προηγούμενης παραγράφου απαιτούμενο χρόνο απασχόλησης προσμετράται, με την επιφύλαξη των οριζόμενων στα εδάφια β', γ' και δ' της προηγούμενης παραγράφου, ο χρόνος που διανύθηκε με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή μίσθωσης έργου, στο Δημόσιο, στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας, στα Ν.Π.Δ.Δ. και, ειδικώς για το προσωπικό το οποίο συνέχισε να προσφέρει τις υπηρεσίες του σε φορείς της παρ. 1, δυνάμει ειδικής διατάξεως νόμου, προερχόμενο από νομικά πρόσωπα που καταργήθηκαν, ο χρόνος που διανύθηκε με την ίδια σχέση εργασίας, στα καταργηθέντα με τις ειδικές διατάξεις,

νομικά πρόσωπα. Αν έχουν συναφθεί με το ίδιο πρόσωπο συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου και έργου, ο απαιτούμενος χρόνος του εδαφίου α' της προηγούμενης παραγράφου υπολογίζεται αθροιστικά.

Στον κατά το εδάφιο α' της προηγούμενης παραγράφου απαιτούμενο χρόνο δεν υπολογίζεται το χρονικό διάστημα κατά το οποίο το προσωπικό παρείχε τις υπηρεσίες του στο φορέα απασχόλησης, σε εκτέλεση προσωρινής διαταγής δικαστηρίου ή αποφάσεως που εκδόθηκε κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων ή μη τελεσίδικης δικαστικής αποφάσεως.

3. Στις διατάξεις της παρ. 1 του παρόντος άρθρου υπάγεται και το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου πλήρους απασχόλησης ή μίσθωσης έργου το οποίο μισθοδοτείται από προγράμματα χρηματοδοτούμενα συνολικά ή κατά ένα μέρος, από πόρους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ή διεθνών οργανισμών ή δυνάμει διεθνών συμβάσεων ή από ειδικό λογαριασμό, επιφυλασσομένων των οριζόμενων στις προηγούμενες παραγράφους.

4. Προσωπικό το οποίο παρέχει τις υπηρεσίες του σε φορείς κοινωνικής ασφάλισης

• Συνέχεια στη σελ. 2

ΤΟ ΘΕΜΑ

Δεν καλύπτει τις προτάσεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. η διάταξη που ψηφίστηκε για τους εκτάκτους

Τη διαφώνια της στην τροπολογία που κατατέθηκε, και τελικά ψηφίστηκε, εξέφρασε με απόφασή της η Εκτελεστική Επιτροπή της ΠΟΕ-ΟΤΑ.

Αναλυτικά η απόφαση έχει ως εξής:

«1. Με την υπάρχουσα διατύπωση στην εισηγητική έκθεση της τροπολογίας ουσιαστικά αποκλείεται το προσωπικό που προσλαμβάνεται κάθε φορά με βάση τις διατάξεις του άρθρου 21 του ν.2190/94 και που στους ΟΤΑ η πλειοψηφία του καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες των.

2. Η κυβέρνηση με τη σχετική τροπολογία νομιμοποιεί την παρανομία όταν λέει ότι μετατρέπονται οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου σε αορίστου με την προϋπόθεση η διακοπή να μην είναι μεγαλύτερη από δύο (2) μήνες, όταν η σχετική διάταξη του ν.2190/94 λέει ότι πρέπει να μεσολαβεί ουσιαστικά τετραμήνιο.

3. Σε οποιαδήποτε περίπτωση πρέπει να απαλειφθεί η ημερομηνία 31/3/2000 και να ισχύσει η ημερομηνία ισχύος του νόμου για την συμπλήρωση του απαιτούμενου χρόνου.

Μετά τα παραπάνω η Ε.Ε. της ΠΟΕ-ΟΤΑ επαναφέρει την ολοκληρωμένη πρότασή της που έχει καταθέσει με το αριθμ. 20/14-1-2000 έγγραφό της (το οποίο επισυνάπτουμε) και ζητά την ψήφισή της γιατί πιστεύει ότι το πρόβλημα δεν είναι μόνο η τακτοποίηση κάποιου προσωπικού, αλλά και η προώθηση θεσμικών ρυθμίσεων τέτοιων που θα βάζουν τέρμα σ' αυτό το θεσμό».



ΜΕ ΕΠΙΜΟΝΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

ΕΓΙΝΕ ΑΡΣΗ της ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΕΠΙΣΤΡΑΤΕΥΣΗΣ του ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α.

Με κοινή υπουργική απόφαση που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. / ΤΕΥΧΟΣ Β / ΑΡ.Φ. 942 / 28-7-2000 έγινε η άρση της πολιτικής επιστράτευσης του προσωπικού του Ενιαίου Συνδέσμου Δήμων και Κοινοτήτων Νομού Αττικής.

Αναλυτικά η απόφαση έχει ως εξής:

ΑΠΟΦΑΣΙΣ: Αριθ. Υ120

Άρση της πολιτικής επιστράτευσης του προσωπικού του Ενιαίου Συνδέσμου Δήμων και Κοινοτήτων Νομού Αττικής.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ - ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α. των άρθρων 22 παρ. 3 και 112 παρ. 1 του Συντάγματος και β. των άρθρων 2 παρ. 5, 13, 18, 19, 20 και 23 του ν.δ. 17/1974 «Περί Πολιτικής Σχεδιάσεως Εκτάκτου Ανάγκης» (ΦΕΚ 236 Α').

2. Την απόφαση Υ301 της 6ης Ιουλίου 2000 του Πρωθυπουργού, με την οποία κηρύχθηκε γενική πολιτική κινητοποίηση του προσωπικού του Ενιαίου Συνδέσμου Δήμων και Κοινοτήτων Νομού Αττικής μόνιμου και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΦΕΚ 825 Β').

3. Την απόφαση Υ302 της 6ης Ιουλίου 2000 του Πρωθυπουργού, με την οποία εξουσιοδοτούνται οι Υπουργοί Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας να κηρύξουν γενική

πολιτική επιστράτευση του προσωπικού, μόνιμου και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, του Ενιαίου Συνδέσμου Δήμων και Κοινοτήτων Νομού Αττικής (ΦΕΚ 825 Β').

4. Την αριθμ. Υ 99/6.7.2000 απόφασή μας, με την οποία επιστρατεύτηκαν οι υπάλληλοι του Ενιαίου Συνδέσμου Δήμων και Κοινοτήτων Νομού Αττικής, μόνιμοι και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

5. Το γεγονός ότι εξελείπαν πλέον οι λόγοι για τους οποίους εκδόθηκε η ανωτέρω απόφασή μας, αποφασίζουμε:

Αίρεται η πολιτική επιστράτευση του προσωπικού του Ενιαίου Συνδέσμου Δήμων και Κοινοτήτων Νομού Αττικής, μόνιμοι και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, η οποία κηρύχθηκε με την αριθμ. Υ 99/6.7.2000 απόφασή μας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 28 Ιουλίου 2000

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ **ΒΑΣΩ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ**
ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ **ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ**

Δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης

Ο ΝΟΜΟΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΕΙΣ



• Συνέχεια από σελ. 1

με σύμβαση μίσθωσης έργου κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 89 του Ν. 2084/1992, υπάγεται στις ρυθμίσεις της παρ. 1 υπό την προϋπόθεση ότι έχει συνολική παροχή υπηρεσίας στο φορέα, κατά την 31.3.2000, είκοσι τέσσερις (24) τουλάχιστον μήνες, επιφυλασσομένων των προϋποθέσεων των εδαφίων γ', δ' και ε' της παρ. 1 του παρόντος άρθρου.

Καθήκοντα των υπαγομένων στην παρούσα παράγραφο είναι η συνέχιση κάθε εσωτερικής ή εξωτερικής υπηρεσίας που θα τους ανατεθεί αρμοδίως, συμπεριλαμβανομένης και της είσπραξης των ασφαλιστικών εισφορών με ένσημα.

Οι κατατασσόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές που προβλέπονται από τις περί μισθοδοσίας προσωπικού ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου διατάξεις, πλην αυτών που ασχολούνται, μέχρι την ολοκλήρωση της μηχανογράφησης, με την είσπραξη των ασφαλιστικών εισφορών με ένσημα (εξωτερικές εισπράξεις) που εξακολουθούν να αμείβονται με ποσοστά επί των εισπράξεων.

5. Για την, κατά την παράγραφο 1, κατάταξη απαιτούνται:

α. Υποβολή αίτησης μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου.

β. Συνδρομή των προβλεπόμενων από την κείμενη νομοθεσία γενικών προσόντων διορισμού, εκτός από το ανώτατο όριο ηλικίας και με την επιφύλαξη των οριζόμενων στις παραγράφους 5 και 6 του άρθρου 10 του Ν. 2266/1994 (ΦΕΚ 218 Α').

γ. Εάν, με τελεσίδικη δικαστική απόφαση, κριθεί, μετά την πάροδο της προθεσμίας υποβολής της αιτήσεως που ορίζεται ανωτέρω, ότι εχώρησε άκυρη καταγγελία συμβάσεως ορισμένου χρόνου, εφόσον ο ενδιαφερόμενος θα πληρούσε τις προϋποθέσεις εφαρμογής της παρ. 1 εάν δεν είχε χωρήσει η, κριθείσα ως άκυρη, καταγγελία της συμβάσεως, η προθεσμία που ορίζεται στο εδάφιο α' της παρούσας παραγράφου αρχίζει από την επίδοση της τελεσίδικης δικαστικής απόφασης.

6. Οι κατατασσόμενοι εντάσσονται σε υφιστάμενες θέσεις αντίστοιχης ή παρεμφερούς ειδικότητας και αν δεν υπάρχουν, σε προσωρινές θέσεις αντίστοιχης ειδικότητας, που συνιστώνται με την απόφαση κατάταξης.

7. Η κατάταξη γίνεται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου ως προς τη συνδρομή της προϋπόθεσης που ορίζεται στο εδάφιο ε' της παρ. 1 και ως προς την παρεμφερή ειδικότητα της προηγούμενης παραγράφου, εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά αναλόγως των διατάξεων των παραγράφων 5 και 6 του άρθρου 10 και των παραγράφων 3 και 5 του άρθρου 11 του Ν. 2266/1994. Ειδικά, η κατάταξη των υπαγομένων στις ρυθμίσεις των προηγούμενων παραγράφων που υπηρετούν στους Ο.Τ.Α. α' βαθμίδας διενεργείται με πράξη του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας μετά από πρόταση του οικείου δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου και γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου του δήμου ή της κοινότητας, ως προς τη συνδρομή της προϋπόθεσης που ορίζεται στο εδάφιο ε' της παρ. 1 και ως προς την παρεμφερή ειδικότητα της προηγούμενης παραγράφου.

8. Οι κατατασσόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές της νέας θέσης τους, από την ημερομηνία έκδοσης της πράξης κατάταξής τους. Ο χρόνος των συμβάσεων μίσθωσης έργου του εδ. α' της παρ. 1 λογίζεται για όλες τις συνέπειες ότι έχει διανυθεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

9. Στις θέσεις των κατά τα ανωτέρω κατατασσόμενων δεν επιτρέπεται να προσληφθεί ή να απασχοληθεί με σύμβαση ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση μίσθωσης έργου άλλο προσωπικό. Στους παραβαίνοντες την παρούσα διάταξη εφαρμόζεται αναλόγως η παρ. 15 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 7 του άρθρου 5 του Ν. 2527/1997.

10. Από τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων εξαιρείται το παρακάτω προσωπικό, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση μίσθωσης έργου:

α. Το ειδικό επιστημονικό προσωπικό του άρθρου 103 παρ. 3 του Συντάγματος.

β. Το προσωπικό της Προεδρίας της Δημοκρατίας, της Βουλής των Ελλήνων, οι ειδικοί σύμβουλοι και οι ειδικοί συνεργάτες των πολιτικών γραφείων του Πρωθυπουργού, των μελών της Κυβέρνησης, των Υφυπουργών, Γενικών Γραμματέων, Γενικών Γραμματέων Περιφερειών και Νομαρχών, καθώς και το προσωπικό που προ-

λαμβάνεται στις θέσεις της παρ. 2 του άρθρου 33 του Ν. 2190/1994 (Ν. 1299/1982 άρθρο 52 β, Ν. 1558/1985 άρθρο 30, Π.Υ.Σ. 88/85 άρθρο 3, Ν. 1943/1991 άρθρο 71, Π.Δ. 93/83, Ν. 1622/1986 άρθρο 65).

γ. Το κάθε κατηγορίας εκπαιδευτικό ή διδακτικό και βοηθητικό διδακτικό προσωπικό αρμοδιότητας του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και των σχολών των Υπουργείων, των Ο.Τ.Α. και των Ν.Π.Δ.Δ.

δ. Οι νομικοί σύμβουλοι, οι δικαστικοί σύμβουλοι, οι διευθυντές δικαστικού, οι προϊστάμενοι δικαστικού και οι δικηγόροι.

ε. Όσοι έχουν προσληφθεί στα γραφεία τύπου και δημοσίων σχέσεων του άρθρου 67 του Ν. 1943/1991 (ΦΕΚ 50 Α'), καθώς και οι δημοσιογράφοι.

στ. Οι χειριστές αεροπλάνων και ελικοπτερίων, οι διερευνητές ατυχημάτων και οι επιθεωρητές πτήσης της υπηρεσίας πολιτικής αεροπορίας του Υπουργείου Μεταφορών και Επικοινωνιών.

ζ. Το καλλιτεχνικό προσωπικό.

η. Οι γιατροί που παρέχουν υπηρεσίες με αυτή τους την ιδιότητα, υπό οποιαδήποτε νομική μορφή.

θ. Το προσωπικό που απασχολείται κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 5 του άρθρου 113, του Ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α'), του άρθρου 37 του Ν. 2072/1992 (ΦΕΚ 125 Α') και της παρ. 3 του άρθρου 2 του Ν. 2314/1953 (ΦΕΚ 59 Α').

ι. Το επιστημονικό προσωπικό των Α.Ε.Ι., των Τ.Ε.Ι. και των ερευνητικών ιδρυμάτων αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας, που ασκεί ερευνητικό έργο.

ια. Το προσωπικό που έχει προσληφθεί με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή έργου για την κατασκευή έργων με αυτεπιστασία.

ιβ. Το προσωπικό που απασχολείται στις αρχές της εξωτερικής υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών.

11. Για την ορθή εφαρμογή των διατάξεων των προηγούμενων παραγράφων το Α.Σ.Ε.Π. ασκεί έλεγχο με τους επιθεωρητές του, είτε αυτεπαγγέλτως είτε ύστερα από ερώτημα του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ή του οικείου Υπουργού, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 2190/1994.

12. Οι διατάξεις των παραγράφων 1 έως και 10 του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται και για το προσωπικό του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων, που υπηρετούσε κατά την 31.12.1999 στους ΤΑΣ και ΓΑΣ της χώρας, με εξαίρεση τους ΤΑΣ και ΓΑΣ Αττικής, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 20, του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, καθώς και της παρ. 6 του άρθρου 13 του Ν. 2266/1999, μη απαιτούμενων των προϋποθέσεων που ορίζονται στα εδάφια α', β' και γ' της παρ. 1 του παρόντος άρθρου. Το ανωτέρω προσωπικό κατατάσσεται σε ισάριθμες συνιστώμενες με την πράξη κατάταξης θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, σε επιμέρους ειδικότητες αποκατάστασης σεισμοπλήκτων, ανάλογα με τα τυπικά τους προσόντα.

Οι συμβάσεις του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων, που έχει προσληφθεί στους ΓΑΣ και ΤΑΣ Αττικής, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση των ζημιών από το σεισμό της 7.9.1999, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, παρατείνονται αυτοδικαίως μέχρι 31.12.2000.

13. Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας, ύστερα από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου της Περιφέρειας, κατατάσσονται σε μόνιμες θέσεις κλάδου της Περιφέρειας οι απασχολούμενοι κατά τη δημοσίευση του Ν. 2503/1997 (ΦΕΚ 107 Α'), σε Γενικές Γραμματείες Περιφέρειας, οι οποίοι προέρχονται από Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως αυτός καθορίζεται στην παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982, εφόσον:

α. εξακολουθούν να υπηρετούν στις Περιφέρειες κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου,

β. έχουν συμπληρώσει κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου συνολική υπηρεσία στις Περιφέρειες και στις Γενικές Γραμματείες Περιφέρειας, τουλάχιστον τριών (3) ετών και

γ. υποβάλλουν σχετική αίτηση μέσα σε αποκλειστική προθεσμία ενός (1) μηνός, από την έναρξη ισχύος του παρόντος.

Οι ανωτέρω κατατάσσονται σε κενή θέση κλάδου της Περιφέρειας ανάλογα με τα τυπικά προσόντα τους και αν δεν υπάρχει, σε προσωποπαγή θέση που συνιστάται με την απόφαση κατάταξης.

Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρ. 19 του άρθρου 9 του Ν. 2266/1994 και του άρθρου 23 του Ν. 2738/1999.

ΑΡΘΡΟ 18: Έναρξη Ισχύος

Η ισχύς του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν προβλέπεται διαφορετικά στις επιμέρους διατάξεις του. Παραγγέλλομε τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την εκτέλεσή του ως νόμου του Κράτους.

ΒΗΜΑ
 ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

**ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ
 ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ**

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: ΠΟΕ-ΟΤΑ
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - ΑΘΗΝΑ - 10437
 ΤΗΛ.: 5229512 - FAX: 5247633
 www.poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
 και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΝΩΝΤΑΣ ΛΑΜΠΡΑΚΑΚΗΣ
 Πρόεδρος της ΠΟΕ-ΟΤΑ

**ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ:
 ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**

Τα ενυπόγραφα άρθρα
 δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
 τις απόψεις της ΠΟΕ-ΟΤΑ

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
 1. Φυσικών Προσώπων
 και Σωματείων Δρχ. 5.000
 2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ.
 Νομικών Προσώπων Δρχ. 25.000

Να στέλνεται στο όνομα:
Δρακάκης Θεόδωρος
 για την εφημερίδα:

**"ΒΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
 ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**
 στη διεύθυνση:
 Καρόλου 24 - ΑΘΗΝΑ - 10437

**Παραγωγή:
 ACCESS**
 Σολωμού 46 - ΑΘΗΝΑ - 10682
 Τηλ.: 3804460 - Fax: 3847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ ΒΗΜΑ των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.
 Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

ΠΟΕ-ΟΤΑ: Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ
 με την ένδειξη: Για την εφημερίδα
"ΒΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"
 ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό 5247633.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 5229512 • 📠 5247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
 ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3246109 - 3244677 • 📠 3246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
 ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3846621 - 3846624 • 📠 3831410

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.
 ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 5241960 - 5248737 • 📠 5243804

Ο.Γ.Α.
 ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3322100 • 📠 3841214

Ε.Λ.Γ.Α.
 ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 7490577 • 📠 7490282

Α.Σ.Ε.Π.
 ΑΜΕΡΙΚΗΣ 5 - 105 64 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3246853 - 3248013 • 📠 3310920

**ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ
 ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**
 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ
 ☎ 3496213 - 3496308 • 📠 3428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
 ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 7289600 • 📠 7292129

**ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ
 ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ**
 ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3304082 - 3004373 • 📠 3820807

**ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ
 ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**
 ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 8200100 • 📠 8200222

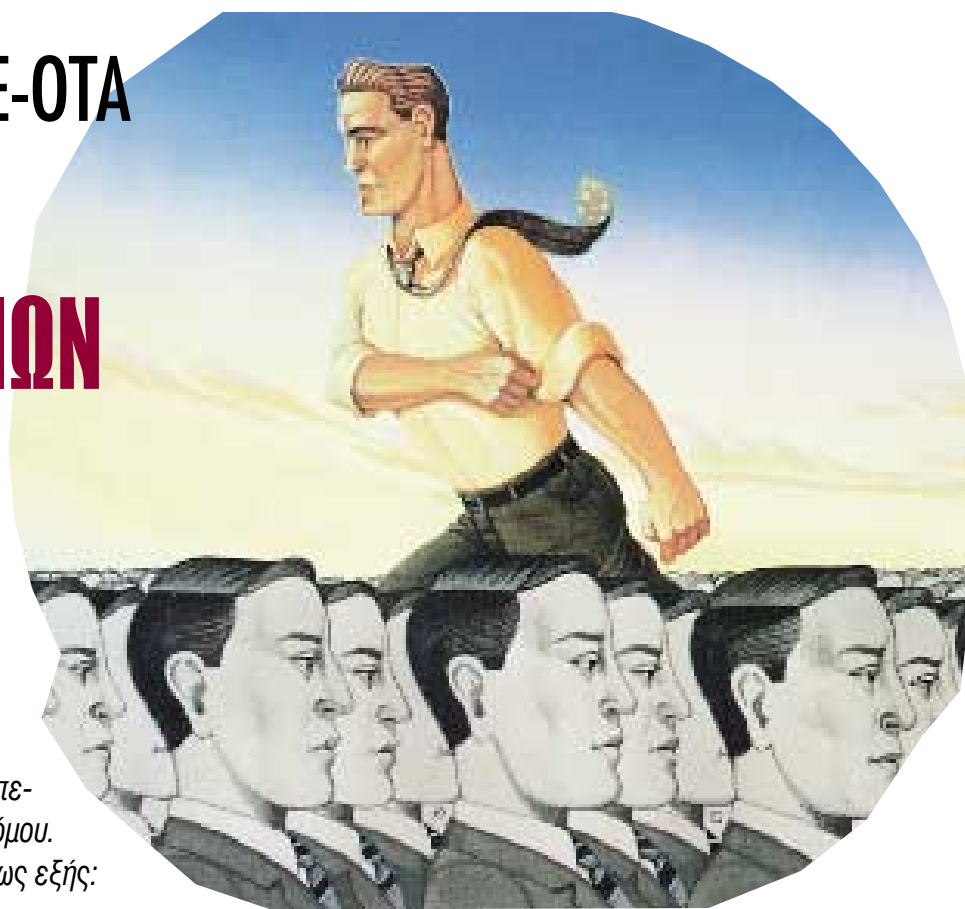
**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:
 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**
 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3214823 • 📠 3214294

**ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
 ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)**
 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3214092 • 📠 3214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- ΑΔΕΔΥ
 ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 3304469 - 3304474 • 📠 3304452

Αντίδραση της ΠΟΕ-ΟΤΑ ΓΙΑ ΑΘΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΣΥΜΦΩΝΙΩΝ

Την αντίθεσή της στη μη υλοποίηση των συμφωνηθέντων με την κυβέρνηση εξέφρασε η ΠΟΕ-ΟΤΑ όταν με έκπληξη διαπίστωσε ότι στο σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης δεν συμπεριλαμβάνοντο τα θέματα που αφορούσαν τους εργαζόμενους των ΟΤΑ και για τα οποία υπήρξε ρητή δέσμευση ότι θα συμπεριλαμβάνοντο στο υπό ψήφιση σχέδιο νόμου. Αναλυτικά η επιστολή της ΠΟΕ-ΟΤΑ έχει ως εξής:



«Η Ε.Ε. της ΠΟΕ-ΟΤΑ με αφορμή τη συζήτηση που διεξάγεται στη βουλή του σχεδίου νόμου με τίτλο "ρυθμίσεις θεμάτων του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και άλλες διατάξεις" και για το οποίο η ΠΟΕ-ΟΤΑ με αριθμό 534/27.7.2000 έγγραφό της έχει εκφράσει τις απόψεις της, θέλει να δηλώσει τα εξής:

Στο νομοσχέδιο δεν περιλαμβάνονται τα θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους των ΟΤΑ και για τα οποία υπήρξε ρητή δέσμευση της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου σας ότι θα ρυθμίζονται στο εν λόγω νομοσχέδιο. Τα θέματα αυτά είναι:

1. Επαναφορά της διάταξης του ν.2470/97 σχετική με το ειδικό επίδομα για το τεχνικό προσωπικό, η οποία καταργήθηκε με διάταξη του ν.2768/99 άρθρο 30 με αποτέλεσμα να υπάρχει βλαπτική μεταβολή σε μια μερίδα του προσωπικού.

2. Αποσύνδεση των κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης που δίνονται σ' όλους τους εργαζόμενους των ΟΤΑ, από τα έξοδα χιλιομετρι-

κής αποζημίωσης που καταβάλλονται σ' αυτούς που χρησιμοποιούν για τις ανάγκες της υπηρεσίας ιδιόκτητα μεταφορικά μέσα.

3. Παύση κάθε διαδικασίας καταλογισμού σε βάρος Δημοτικών Αρχών και Εργαζομένων για τις καταβολές που έχουν γίνει στο προσωπικό των αναδρομικών του πριμ παραγωγικότητας και του επιδόματος των 18.000 υλοποιώντας αποφάσεις δημοτικών συμβουλίων για συμβιβασμό και κατάργηση δίκης όπως προβλέπεται από το άρθρο 263 του 410/95 Π.Δ.

4. Μετατροπή των συμβάσεων εργασίας αορίστου χρόνου, μερικής απασχόλησης, σε πλήρους απασχόλησης, εφόσον τα Δημοτικά Συμβούλια βεβαιώνουν αυτή την αναγκαιότητα.

Η Ε.Ε. της ΠΟΕ-ΟΤΑ πιστεύει ότι, τα παραπάνω που αποτελούν δεσμεύσεις του Υπουργείου Εσωτερικών, με βάση τις οποίες η Ομοσπονδία μας ανέστειλε προγραμματισμένες απεργιακές κινητοποιήσεις που είχαν εξαγγελθεί για τον προηγούμενο Ιού-

νιο, θα κατατεθούν εν τέλει ως τροπολογίες στο υπό συζήτηση νομοσχέδιο.

Σε αντίθετη περίπτωση πέρα από ζητήματα αξιοπιστίας που τίθενται μεταξύ αυτών που κάθε φορά συμφωνούνται, η Ομοσπονδία μας δεν δεσμεύεται από καμιά συμφωνία και δεν θα φέρει καμιά ευθύνη για τα προβλήματα που θα δημιουργηθούν από τις αποφάσεις τις οποίες θα λάβει η διοίκησή της.

Επίσης επισημαίνουμε ότι δεν λήφθηκε υπόψη η πρότασή μας για την τακτοποίηση του έκτακτου προσωπικού με αποτέλεσμα να διαιωνίζεται το πρόβλημα.

Για το σκοπό αυτό η ΠΟΕ-ΟΤΑ ζητά εντός της ημέρας συνάντηση μαζί σας και συγχρόνως θα επιδιώξει ανάλογες συναντήσεις και με τα κόμματα της βουλής».

Σε επικοινωνία με εκπροσώπους του Υπουργείου Εσωτερικών, συμφωνήθηκε ότι όλες οι πιο πάνω δεσμεύσεις θα συμπεριληφθούν στη Συλλογική Σύμβαση του 2000.

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

Αύξηση συντάξεων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. για το 2000

Με απόφαση του υφυπουργού Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Ν. Φαρμάκη που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ./ ΤΕΥΧΟΣ Β' / ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 709/8.6.2000 αποφασίστηκε η αύξηση των συντάξεων του Ταμείου Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων για το έτος 2000.

Με την απόφαση αυτή αυξάνονται:

α. Το ποσό του μηνιαίου βοηθήματος κατά 4% και

β. Το κατώτατο μηνιαίο βοήθημα καθορίζεται στο ποσό των 38.000 δρχ.

Για ενημέρωση όλων των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. δημοσιεύουμε αυτούσια την απόφαση που έχει ως εξής:

«Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 66 του Ν. 2084/92 Α' 165) σε συνδυασμό με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 8 του Ν. 2335/1995.

2. Τις διατάξεις των άρθρων 23 παρ. 2 στοιχ. ιε και 24 παρ. 1 και παρ. 2 στοιχ. γ, 26 παρ. 1 και 27 παρ. 1 στοιχ. δ του Ν. 1558/85 (Α' 137), καθώς και το Π.Δ./γμα 372/95 (Α' 201).

3. Τις διατάξεις του άρθρου 29 Α' του Ν. 1558/85 (Α' 137), όπως προσετέθη με το άρθρο 27 του Ν. 2084/1992 (Α' 154) και στη συνέχεια όπως αντικαταστάθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 2469/97 (Α' 38).

4. Τις διατάξεις του άρθρου 7 του Ν. 1275/1982 (Α' 100).

5. Την αριθμ. 80027/8.5.2000 κοινή απόφαση του πρωθυπουργού και του υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων "ανάθεση αρμοδιοτήτων στον υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νικόλαο Φαρμάκη» (Β' 610).

6. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Ταμείου Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, ύψους 880.000.000 δραχμών περίπου για το τρέχον οικονομικό έτος, για την οποία έχει εγγραφεί πίστωση στον ΚΑΕ 0621 και η οποία στα επόμενα πέντε χρόνια θα καλύπτεται από τα έσοδα Ταμείου και θα βαρύνει ανάλογα τον παραπάνω κωδικό.

7. Την αριθμ. 4379/575/13.12.1999 απόφαση του υπουργού Εθνικής Οικονομίας, σχετικά με την πολιτική που θα ακολουθηθεί κατά το έτος 2000 για την αύξηση των συντάξεων και των εφ' άπαξ παροχών, που χορηγούνται από τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης και το Δημόσιο.

8. Την από 4.4.2000 οικονομική έκθεση της Δ/νσης Αναλογιστικών Μελετών της Γ.Γ.Κ.Α.

9. Τη γνώμη του Δ.Σ. του Ταμείου Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, που διατυπώθηκε στην 5/10.2.2000 συνεδρίασή του, αποφασίζουμε:

Τα καταβαλλόμενα από το Ταμείο Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων μηνιαία βοηθήματα των βοηθηματούχων, των οποίων το συνταξιοδοτικό δικαίωμα εμπίπτει στο μέχρι 31.12.1999 χρονικό διάστημα, αυξάνονται από 1.1.2000, ως ακολούθως:

1. Κατά ποσοστό 4% επί του ποσού των μηνιαίων βοηθημάτων, όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί την 31.12.1999.

2. Το κατώτατο καταβαλλόμενο όριο μηνιαίου βοηθήματος στους λόγω γήρατος, αναπηρίας και θανάτου βοηθηματούχους του Ταμείου αυξάνεται από 1.1.2000 στο ποσό των 38.000 δρχ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 18 Μαΐου 2000».

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΕΛ.Γ.Α.

Με απόφαση του 105/19.7.2000 το Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΛ.Γ.Α. καθόρισε την αποζημίωση των ανταποκριτών του ΕΛ.Γ.Α. και την έστειλε για έγκριση στον υπουργό Γεωργίας, προκειμένου να εγκριθεί.

Αναλυτικά, η απόφαση έχει ως εξής:

«Αφού έλαβε υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 13 παραγρ. 4 του Ν. 1790/88, όπως αυτές αντικαταστάθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 53 παραγρ. 5 του 2538/97,

2. Τις διατάξεις του Ν. 2539/97, περί Συγκρότησης της Πρωτοβάθμιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης,

3. Τις με αριθμ. 23/20.3.1997 και 108/26.11.99 Αποφάσεις του Δ.Σ. του ΕΛ.Γ.Α.,

4. Το με αριθμ. 99/18.7.2000 Εισηγητικό Σημείωμα της Δ/νσης Διοικητικού,

5. Ότι: α) από τις διατάξεις της απόφασης αυτής προκαλείται επιπλέον δαπάνη, από αυτήν που προκάλεσε η υπ' αριθμ. 23/20.3.1997 όμοια απόφαση, σε βάρος του προϋπολογισμού του Οργανισμού Ελληνικών Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΕΛ.Γ.Α.) - (Ν.Π.Ι.Δ.), ύψους πέντε εκατομμυρίων (5.000.000) δρχ. περίπου, για το τρέχον οι-

Αποζημίωση ανταποκριτών ΕΛ.Γ.Α.

κονομικό έτος και δέκα εκατομμυρίων (10.000.000) δρχ. περίπου, για καθένα από τα επόμενα τέσσερα (4) οικονομικά έτη, β) για την ως άνω δαπάνη έχει εγγραφεί πίστωση στον προϋπολογισμό του ΕΛ.Γ.Α. ύψους τριακοσίων εκατομμυρίων (300.000.000) δραχμών το έτος 2000 με Κ.Λ. 610 10 50. Για δε τα επόμενα 4 έτη θα προβλεφθεί ανάλογα στους προϋπολογισμούς των επομένων ετών.

6. Την προφορική εισήγηση του Προέδρου και τις γνώμες των μελών του.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ

1. Στους Κύριους Ανταποκριτές ΕΛ.Γ.Α. και στους Επίκουρους Ανταποκριτές ΕΛ.Γ.Α. καταβάλλονται αποζημιώσεις ως εξής:

Α. Πάγια ετήσια αποζημίωση

– Κύριος Ανταποκριτής: 64.000 δρχ.

– Επίκουρος Ανταποκριτής: 32.000 δρχ.

Β. Αποζημίωση για δηλώσεις ζημιάς Φυ-

τικής Παραγωγής 360 δραχμές για κάθε δήλωση ζημιάς.

Γ. Αποζημίωση για δηλώσεις ζημιάς Ζωικού Κεφαλαίου 640 δραχμές για κάθε δήλωση ζημιάς.

2. Οι ως άνω ρυθμίσεις που αφορούν τις καταβαλλόμενες αποζημιώσεις στους Κύριους και Επίκουρους Ανταποκριτές, ισχύουν από 1.7.99, αναπροσαρμόζονται δε κάθε χρόνο σύμφωνα με τις αντίστοιχες αυξήσεις που θα χορηγούνται στο προσωπικό του ΕΛ.Γ.Α. με τις Ε.Σ.Σ.Ε. που συνομολογούνται μετά της Διοίκησης και των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων του ΕΛ.Γ.Α., προσαυξανόμενες κατά 0,5%.

3. Οι ανωτέρω αποζημιώσεις θα καταβάλλονται στους δικαιούχους Κύριους και Επίκουρους Ανταποκριτές τον Ιούλιο και τον Ιανουάριο κάθε έτους, με ταχυδρομικές επιταγές, στις οποίες θα περιλαμβάνονται η πάγια αποζημίωση του προηγούμενου εξαμήνου και η αποζημίωση για τις τυχόν υποβληθείσες δηλώσεις ζημιάς.

4. Την παράταση μέχρι 30.6.99 της ισχύος της υπ' αριθμ. 23/20.3.1997 Απόφασής μας.

5. Εξουσιοδοτεί τον Πρόεδρο να επικυρώσει τα πρακτικά για την απόφαση αυτή.»

Συνέχεια από το προηγούμενο φύλλο

ΤΟ ΝΕΟ ΠΡΟΣΟΝΤΟΛΟΓΙΟ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

ΚΛΑΔΟΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΥΕ)

Άρθρο 27

Προσόντα διορισμού σε κλάδους ΥΕ

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό των κλάδων ΥΕ ορίζεται ο απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριταξίου γυμνασίου ή για υποψήφιους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 απολυτήριο δημοτικού σχολείου), ή απολυτήριος τίτλος κατώτερης τεχνικής σχολής του Ν.Δ. 580/1970.
2. Για μια πενταετία από την έναρξη ισχύος του παρόντος και εφόσον δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων κλάδων ΥΕ από υποψήφιους με τα παραπάνω προσόντα, επιτρέπεται ο διορισμός με τυπικό προσόν ορισμένη προϋπηρεσία ή εμπειρία.

Άρθρο 28

Ενδεικτική διάρθρωση κλάδων ΥΕ

1. Κλάδος ΥΕ Επιμελητών (για εργασίες θυρωρού, συνοδού ανελκυστήρα, μεταφοράς εγγράφων, μεταφοράς επίπλων και σκευών, εποπτείας κτιρίου, χειρισμού μηχανημάτων αναπαραγωγής εγγράφων, ταξινόμησης εγγράφων, φύλαξης χώρων, επιστάτη, αποθηκάρου ή βοηθού αποθηκάρου και άλλες συναφείς βοηθητικές εργασίες).
2. Κλάδος ΥΕ Προσωπικού καθαριότητας (για εργασίες καθαρισμού εσωτερικών και εξωτερικών χώρων, επιμέλειας κήπων και άλλες συναφείς βοηθητικές εργασίες).
3. Κλάδος ΥΕ Εργατών (για χειρωνακτικές εργασίες κάθε είδους).
4. Κλάδος ΥΕ Φυλάκων - Νυκτοφυλάκων.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 29

1. Σε κάθε κλάδο ΠΕ ή ΤΕ που η ονομασία του είναι ίδια με την ονομασία σχολής ή τμήματος Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. περιλαμβάνονται όλες οι ειδικότητες της οικείας σχολής ή τμήματος εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στο παρόν διάταγμα ή στις οικείες οργανικές διατάξεις ή κανονισμούς.
2. Σε κάθε κλάδο ΔΕ που η ονομασία του είναι ίδια με την ονομασία τομέα κύκλων τεχνικού - επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου ή κλάδου ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου ή τομέα τεχνικού - επαγγελματικού λυκείου, περιλαμβάνονται όλες οι ειδικότητες του οικείου κλάδου ή τομέα, καθώς και οι αντίστοιχες ή συναφείς ειδικότητες των τομέων ΙΕΚ ή τμημάτων τεχνικών - επαγγελματικών σχολών ή σχολών μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ. ή άλλων ισότιμων σχολικών μονάδων, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στο παρόν διάταγμα ή στις οικείες οργανικές διατάξεις ή κανονισμούς.
3. Σε κάθε περίπτωση ο αριθμός των θέσεων κατά ειδικότητα καθορίζεται είτε με τους οργανισμούς ή κανονισμούς, είτε με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων.
4. Για τους αποφοίτους των ΙΕΚ ως βαθμός διπλώματος ή πτυχίου για το διορισμό ή πρόσληψη στο δημόσιο τομέα νοείται ο βαθμός πιστοποίησης που δίδει ο Οργανισμός Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΟΕΕΚ) σε αριθμητική κλίμακα.
5. Για όποιους κλάδους ή ειδικότητες ως προσόν διορισμού απαιτείται ορισμένη γνώση ή εμπειρία, αυτή αποδεικνύεται:
 - α. Είτε με τυχόν υπάρχουσα δικαστική απόφαση, από την οποία προκύπτει το είδος της παρασχεθείσης εργασίας και η χρονική διάρκεια της παροχής της.
 - β. Είτε με ομοίως περιεχομένου βεβαίωση αρμοδίας, Ελληνικής ή αλλοδαπής δημόσιας αρχής.
 - γ. Είτε με όμοια βεβαίωση νομικού προσώπου του άρθρου 14 παρ. 1 ν. 2190/1994 και του άρθρου 1 παρ. 3 του ν. 2527/1997.
 - δ. Είτε με όμοια βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα.
 - ε. Εάν από την προσκομιζόμενη βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα δεν προκύπτει το είδος της παρασχεθείσης εργασίας, τότε απαιτούνται επιπλέον βεβαίωση εργοδότη και υπεύθυνη δήλωση του υποψηφίου κατά το άρθρο 8 ν. 1599/1986, σε συνδυασμό πάντοτε και με το βιβλιόριο κύριας ασφάλισης.
 6. Εμπειρία που προκύπτει κατά τη διάρκεια στρατιωτικής θητείας αναγνωρίζεται μόνο εφόσον η ειδικότητα έχει αποκτηθεί πριν την κατάταξη του υποψηφίου ή από την απόκτηση της ειδικότητας, εάν αυτή αποκτήθηκε κατά τη διάρκεια της στρατιωτικής θητείας.
 7. Για όσες ειδικότητες απαιτείται κατά τις κείμενες διατάξεις άδεια άσκησης του αντίστοιχου επαγγέλματος, απαγορεύεται η πρόσληψη χωρίς την άδεια αυτή.

Το επίπεδο ή η τάξη της κατά περίπτωση άδειας, εφόσον δεν καθορίζεται με τον οργανισμό ή κανονισμό, ορίζεται με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων. Αν η άδεια άσκησης του αυτού επαγγέλματος χορηγείται σε κατόχους διαφορετικών πτυχίων ή διπλωμάτων ή απολυτηρίων τίτλων, τότε αυτά αποτελούν τυπικό προσόν διορισμού στον οικείο κλάδο ή ειδικότητα.

Άρθρο 30

Απόδειξη γνώσεως ξένης γλώσσας

1. Όπου ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται η άριστη γνώση ξένης γλώσσας, για τη διαπίστωση της γνώσης αυτής απαιτείται κρατικό πιστοποιητικό γλωσσομάθειας επιπέδου II του ν. 2740/1999 ή πτυχίο ή δίπλωμα ή πιστοποιητικό, κατά περίπτωση γλώσσας, ως εξής:

Α' Για την Αγγλική γλώσσα

1. Πτυχίο τμήματος Αγγλικής Γλώσσας και Φιλολογίας ΑΕΙ της ημεδαπής ή βεβαίωση συμπλήρωσης του δού εξαμήνου σπουδών με επιτυχία στα 3/4 του συνόλου των μαθημάτων για την απόκτηση πτυχίου ή
2. Οποιοδήποτε αναγνωρισμένο πτυχίο ή δίπλωμα Αγγλόφωνου ΑΕΙ ή ΤΕΙ της αλλοδαπής ή πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης δύο τουλάχιστον ετών σε αγγλόφωνο ΑΕΙ ή ΤΕΙ ή
3. Αναγνωρισμένος διδακτορικός τίτλος ή μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης Αγγλόφωνου ΑΕΙ ή
4. Πτυχίο ξένων γλωσσών μετάφρασης και διερμηνείας ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας της αλλοδαπής ή
5. Απολυτήριος τίτλος Αγγλόφωνων σχολών ισότιμων των ελληνικών σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή
6. Πιστοποιητικό διδακτικού έργου σε Αγγλόφωνο ΑΕΙ ή ΤΕΙ της αλλοδαπής διάρκειας τουλάχιστον ενός (1) ακαδημαϊκού έτους ή
7. Πιστοποιητικό Proficiency των Πανεπιστημίων Cambridge ή Michigan ή άλλων πανεπιστημίων δημόσιου χαρακτήρα ή
8. Πιστοποιητικό General Certificate of Education Advanced Level in English Literature (G.C.E. 'A' Level) ή
9. Πιστοποιητικό General Certificate of Education Ordinary Level in English Language (G.C.E. 'O' Level) ή
10. Πιστοποιητικό Advanced του Πανεπιστημίου Cambridge ή
11. Πιστοποιητικό Higher level του Πανεπιστημίου Oxford.

Β' Για τη Γαλλική γλώσσα

1. Πτυχίο τμήματος Γαλλικής Γλώσσας και Φιλολογίας ΑΕΙ της ημεδαπής ή βεβαίωση συμπλήρωσης του δού εξαμήνου σπουδών με επιτυχία στα 3/4 του συνόλου των μαθημάτων για την απόκτηση πτυχίου ή
2. Οποιοδήποτε αναγνωρισμένο πτυχίο ή δίπλωμα Γαλλόφωνου ΑΕΙ ή ΤΕΙ της αλλοδαπής ή πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης δύο ετών σε γαλλόφωνο ΑΕΙ ή ΤΕΙ ή
3. Αναγνωρισμένος διδακτορικός τίτλος ή μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης Γαλλόφωνου ΑΕΙ ή
4. Πτυχίο ξένων γλωσσών μετάφρασης και διερμηνείας ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας της αλλοδαπής ή
5. Απολυτήριος τίτλος Γαλλόφωνων σχολών ισότιμων των ελληνικών σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή
6. Πιστοποιητικό διδακτικού έργου σε Γαλλόφωνο ΑΕΙ ή ΤΕΙ της αλλοδαπής διάρκειας τουλάχιστον ενός (1) ακαδημαϊκού έτους ή
7. Δίπλωμα Σορβόνης (SORBONNE II LETTRES MODERNES, καθώς και SORBONNE III (LETTRES MODERNES και ALLIANCE FRANCAISE).
8. Πιστοποιητικό D.A.L.F. - OPTION LETTRES

Γ' Για τη Γερμανική γλώσσα

1. Πτυχίο τμήματος Γερμανικής Γλώσσας και Φιλολογίας ΑΕΙ της ημεδαπής ή βεβαίωση συμπλήρωσης του δού εξαμήνου σπουδών με επιτυχία στα 3/4 του συνόλου των μαθημάτων για την απόκτηση πτυχίου ή
2. Οποιοδήποτε αναγνωρισμένο πτυχίο ή δίπλωμα Γερμανόφωνου ΑΕΙ ή ΤΕΙ της αλλοδαπής ή πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης δύο τουλάχιστον ετών σε γερμανόφωνο ΑΕΙ ή ΤΕΙ ή
3. Αναγνωρισμένος διδακτορικός τίτλος ή μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης Γερμανόφωνου ΑΕΙ ή

4. Πτυχίο ξένων γλωσσών μετάφρασης και διερμηνείας ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας της αλλοδαπής ή
5. Απολυτήριος τίτλος Γερμανόφωνων σχολών ισότιμων των ελληνικών σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή

6. Πιστοποιητικό διδακτικού έργου σε Γερμανόφωνο ΑΕΙ ή ΤΕΙ της αλλοδαπής διάρκειας τουλάχιστον ενός (1) ακαδημαϊκού έτους ή
7. Πιστοποιητικό γλωσσομάθειας Grosses Deutsches Sprachdiplom του Ινστιτούτου Γκαίτε ή
8. Πιστοποιητικό γλωσσομάθειας Kleines Deutsches Sprachdiplom του Ινστιτούτου Γκαίτε.

Δ' Για την Ιταλική γλώσσα

1. Πτυχίο τμήματος Ιταλικής Γλώσσας και Φιλολογίας ΑΕΙ της ημεδαπής ή βεβαίωση συμπλήρωσης του δού εξαμήνου σπουδών με επιτυχία στα 3/4 του συνόλου των μαθημάτων για την απόκτηση πτυχίου ή
2. Οποιοδήποτε αναγνωρισμένο πτυχίο ή δίπλωμα Ιταλόφωνου ΑΕΙ ή ΤΕΙ της αλλοδαπής ή πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης δύο τουλάχιστον ετών σε αγγλόφωνο ΑΕΙ ή ΤΕΙ ή
3. Αναγνωρισμένος διδακτορικός τίτλος ή μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης Ιταλόφωνου ΑΕΙ ή
4. Πτυχίο ξένων γλωσσών μετάφρασης και διερμηνείας ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας της αλλοδαπής ή
5. Απολυτήριος τίτλος Ιταλόφωνων σχολών ισότιμων των ελληνικών σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή
6. Πιστοποιητικό διδακτικού έργου σε Ιταλόφωνο ΑΕΙ ή ΤΕΙ της αλλοδαπής διάρκειας τουλάχιστον ενός (1) ακαδημαϊκού έτους ή
7. Δίπλωμα Ιταλικής γλώσσας και κουλτούρας σε ξένους του Πανεπιστημίου της Περγυία ή
8. Δίπλωμα της Ανατάτης βαθμίδας Ιταλικού Ινστιτούτου Αθήνας (Diploma di lingua e cultura italiana - Corso Superiore).

Ε' Για τις Λοιπές γλώσσες

1. Πτυχίο τμήματος Λοιπών Γλωσσών και Φιλολογίας ΑΕΙ της ημεδαπής ή
2. Οποιοδήποτε αναγνωρισμένο πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ ή ΤΕΙ αλλοδαπής
3. Αναγνωρισμένος διδακτορικός τίτλος ΑΕΙ ή
4. Πτυχίο ξένων γλωσσών μετάφρασης και διερμηνείας ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας της αλλοδαπής ή
5. Απολυτήριος τίτλος ισότιμος των ελληνικών σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή
6. Πιστοποιητικό διδακτικού έργου σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ διάρκειας τουλάχιστον ενός (1) ακαδημαϊκού έτους.
2. Όπου ως τυπικό προσόν για το διορισμό προβλέπεται γνώση ξένης γλώσσας σε επίπεδο κατώτερο του αρίστου (καλή ή επαρκής ή στοιχειώδης) ο τρόπος απόδειξης της γνώσης αυτής καθορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων.
3. Για τους πολίτες χωρών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης το επίπεδο της απαιτούμενης Ελληνομάθειας, προσδιορίζεται με την προκήρυξη πλήρωσης κενών θέσεων και διαπιστώνεται με πιστοποιητικό γνώσης της ελληνικής γλώσσας που χορηγείται είτε κατά το ν. 2413/1996 (άρθρο 10 παρ. 3), είτε από σχολή ή σχολείο ελληνικής γλώσσας.

Άρθρο 31

Αλλοδαποί τίτλοι, πιστοποιητικά, βεβαιώσεις
Αλλοδαποί τίτλοι, πιστοποιητικά ή βεβαιώσεις που απαιτούνται για το διορισμό πρέπει να είναι κυρωμένα από δημόσια αρχή της ημεδαπής ή της χώρας έκδοσής τους και επίσης μεταφρασμένα.

Άρθρο 32

1. Η κατάταξη των θέσεων κάθε κατηγορίας σε κλάδους, οι ειδικότητες των κλάδων, η κατανομή των θέσεων κάθε κλάδου ανά ειδικότητα και τα προσόντα διορισμού σε θέσεις κάθε κλάδου, καθορίζονται με τους οικείους οργανισμούς.
2. Ο υπάλληλος εκτελεί τα καθήκοντα του κλάδου ή της ειδικότητάς του.
3. Σε περιπτώσεις επιτακτικής υπηρεσιακής ανάγκης που δεν μπορεί να καλυφθεί με άλλο τρόπο, επιτρέπεται να ανατίθενται στον υπάλληλο καθήκοντα άλλου κλάδου ή ειδικότητας. Σε όμοιες περιπτώσεις επιτρέπεται να ανατίθενται στον υπάλληλο εργασίες συναφείς με την ειδικότητα ή τα καθήκοντά του ή για τις οποίες έχει την απαιτούμενη εμπειρία ή ειδικότητα.
4. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο ανάθεση επιτρέπεται για χρονικό διάστημα έως δύο (2) μήνες και μετά από αιτιολογημένη απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου έως έξι (6) μήνες ακόμη.
5. Για οποιονδήποτε κλάδο, είναι δυνατό με τη σχετική κάθε φορά προκήρυξη, να καθορίζεται η πλήρωση συγκεκριμένου αριθμού θέσεων, με προσωπικό

ειδικότητων άλλων από εκείνη ή εκείνες του οικείου κατά περίπτωση κλάδου, σύμφωνα με τις υπηρεσιακές ανάγκες, με την προϋπόθεση ότι στον οικείο Οργανισμό δεν προβλέπεται αντίστοιχος κλάδος.

6. Ιδιαίτερες ρυθμίσεις που αναφέρονται στα Προεδρικά Διατάγματα 37α/1986 και 22/1990 και σχετίζονται με προσόντα διορισμού ειδικών κατηγοριών προσωπικού των Ο.Τ.Α. εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 33

Με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων είναι δυνατό να ορίζονται ως προσόντα διορισμού και πτυχία ή διπλώματα αντίστοιχων ειδικοτήτων τμημάτων ή Σχολών ΑΕΙ ή ΤΕΙ ή σχολών Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή ΙΕΚ που δεν περιλαμβάνονται στο παρόν προεδρικό διάταγμα.

Με την ίδια προκήρυξη μπορεί επίσης, ως προσόντα διορισμού να ορίζονται επικουρικές και πτυχία ή διπλώματα συναφών ειδικοτήτων, τα οποία λαμβάνονται υπόψη μόνο στην περίπτωση που οι θέσεις δεν καλυφθούν από υποψηφίους με ομώνυμα ή αντίστοιχης ειδικότητας πτυχία.

Άρθρο 34

Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό

1. Για την πλήρωση θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου απαιτείται πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής και επιστημονική εξειδίκευση στο γνωστικό αντικείμενο της κατά περίπτωση οικείας ειδικότητας, που αποδεικνύεται με (α) διδακτορικό δίπλωμα ελληνικού ΑΕΙ, ή αναγνωρισμένο ισότιμο της αλλοδαπής, ή (β) μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών ελληνικής τουλάχιστον ενός ακαδημαϊκού έτους ελληνικού ΑΕΙ ή αναγνωρισμένο ισότιμο της αλλοδαπής και αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον δύο ετών μετά την απόκτηση μεταπτυχιακού τίτλου ή (γ) αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον τεσσάρων ετών μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών και μία τουλάχιστον επιστημονική ανακοίνωση ή δημοσίευση σε οποιοδήποτε περιοδικό με θέμα σχετικό με το περιεχόμενο της ειδικότητας. Αν το διδακτορικό δίπλωμα ή ο μεταπτυχιακός τίτλος ή ο βασικός τίτλος σπουδών δεν έχουν αποκτηθεί από ίδρυμα του εξωτερικού, απαιτείται επιπλέον άριστη γνώση μιας ξένης γλώσσας. Σε περίπτωση που ο μεταπτυχιακός τίτλος συμπληρώνει ή ενσωματώνεται στο βασικό τίτλο, δεν λογίζεται ως μεταπτυχιακός τίτλος για την εφαρμογή του παρόντος. Όταν οι προς πλήρωση θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού αντιστοιχούν σε συγκεκριμένη εξειδίκευση και όχι σε συγκεκριμένη ειδικότητα βασικού πτυχίου ΑΕΙ, μπορεί ο οικείος φορέας να δέχεται, για τους κατόχους διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου, στην εξειδίκευση της θέσης οποιοδήποτε βασικό πτυχίο ΑΕΙ που έχει ο κάτοχος του διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου.

2. Σε κάθε περίπτωση ο αριθμός των θέσεων κατά ειδικότητα ορίζεται είτε με τους οργανισμούς ή κανονισμούς, είτε με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων.

3. Με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων μπορεί να ορίζεται προσθέτως συγκεκριμένη εμπειρία για την περίπτωση (α') της παρ. 1, καθώς και για όλες ή μέρος των θέσεων να απαιτούνται ορισμένα μόνο από τα προσόντα της παρ. 1 (α, β, γ).

4. Με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων μπορεί να ορίζεται ότι σε περίπτωση που η πλήρωση των προκηρυσσομένων θέσεων δεν καθίσταται δυνατή από υποψηφίους με άριστη γνώση της ξένης γλώσσας, μπορεί να καλύπτονται από υποψηφίους με πολύ καλή γνώση της ξένης γλώσσας.

Άρθρο 35

Μεταβατικές διατάξεις

Προκειμένου για μετάταξη υπαλλήλων σε κλάδους της υπηρεσίας τους, για τους οποίους απαιτείται ως πρόσθετο προσόν η άριστη γνώση ξένης γλώσσας, η απόδειξη της γνώσης αυτής μπορεί να γίνεται με εξέταση από Επιτροπή που καθορίζει το Υπηρεσιακό Συμβούλιο, εφόσον οι υπάλληλοι υπηρετούσαν κατά την έναρξη ισχύος του π.δ. 194/1988.

Άρθρο 36

Καταργούμενες διατάξεις

1. Από της ισχύος του παρόντος, καταργούνται τα π.δ./τα: α) π.δ. 194/1998, β) π.δ. 172/92, γ) π.δ. 368/92.
2. Παραπομπές ή αναφορές στις διατάξεις των καταργούμενων προεδρικών διαταγμάτων νοούνται εφεξής ως παραπομπές ή αναφορές στις αντίστοιχες διατάξεις του παρόντος διατάγματος.

Άρθρο 37

Η ισχύς του παρόντος διατάγματος αρχίζει από τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Στον υφυπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης αναθέτουμε τη δημοσίευση και εκτέλεση του παρόντος διατάγματος.

Μέχρι 12 Νοεμβρίου 2000 η προθεσμία Η ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ για τις ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Έκταση Εφαρμογής

Στις ρυθμίσεις του άρθρου αυτού υπάγεται το προσωπικό που υπηρετεί την 12η Σεπτεμβρίου 2000 (ημερομηνία δημοσίευσης του ν. 2839/2000 στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως) ή που υπηρέτησε μέσα στο χρονικό διάστημα από 1-8-1999 μέχρι 31-3-2000 στο Δημόσιο, σε ν.π.δ.δ. και σε ΟΤΑ α' και β' βαθμού, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, με πλήρες ωράριο εργασίας ή με σύμβαση μίσθωσης έργου. Απαραίτητη προϋπόθεση για την υπαγωγή στις διατάξεις του άρθρου 17 του ν. 2839/2000 είναι να υπάρχουν νόμιμα καταρτισμένες συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου ή έργου. Διευκρινίζεται ότι στην περίπτωση που η σχέση ή η σύμβαση έληξε στο διάστημα από 1-8-1999 μέχρι 31-3-2000 οι προϋποθέσεις του νόμου πρέπει να συντρέχουν κατά την ημερομηνία λήξης της σύμβασης. Πρέπει να γίνει κατανοητό ότι δεν εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου αυτού το προσωπικό που προσλαμβάνεται κάθε φορά, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 για την κάλυψη εποχιακών ή πρόσκαιρων αναγκών των διαφόρων υπηρεσιών. Άλλωστε, εποχιακές και πρόσκαιρες ανάγκες στο δημόσιο τομέα θα υπάρχουν πάντοτε και δεν μπορούν οι προσλαμβανόμενοι για την κάλυψη αυτών των αναγκών, να εντάσσονται σε θέσεις με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, γιατί κάτι τέτοιο θα ήταν αντίθετο με τη φύση της παρεχόμενης εργασίας τους.

Προϋποθέσεις που απαιτούνται για την κατάταξη

1. Το προσωπικό που υπάγεται στις ρυθμίσεις του νόμου αυτού θα πρέπει να έχει συμπληρώσει μέχρι 31-3-2000 συνολικό χρόνο παροχής υπηρεσίας με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με συμβάσεις μίσθωσης έργου τουλάχιστον είκοσι τέσσερις (24) μήνες. Η τυχόν διακοπή ανάμεσα στις συμβάσεις δεν πρέπει να είναι μεγαλύτερη των δύο (2) μηνών. **Η προϋπόθεση αυτή αφορά μόνο το προσωπικό που απασχολήθηκε με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και όχι για προσωπικό που απασχολήθηκε με σύμβαση μίσθωσης έργου.** Στη συνολική υπηρεσία των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών δεν λαμβάνεται υπόψη το χρονικό διάστημα της διακοπής μεταξύ των συμβάσεων. Αυτό σημαίνει ότι οι (24) μήνες πρέπει να είναι χρόνος πραγματικής απασχόλησης και να καλύπτεται με νόμιμα καταρτισμένη σύμβαση.
2. Για το προσωπικό που απασχολήθηκε με συμβάσεις μίσθωσης έργου η συνολική υπηρεσία των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών θα πρέπει να έχει παρασχεθεί μετά την 1-1-1995. Τυχόν χρόνος απασχόλησης με όμοιες συμβάσεις πριν από την 1-1-1995 δεν μπορεί να προσμετρηθεί ώστε να θεμελιωθεί δικαίωμα κατάταξης. Στο συνολικό χρόνο των 24 μηνών συνυπολογίζεται και ο χρόνος με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση μίσθωσης έργου που διανύθηκε σε νομικά πρόσωπα δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου, από προσωπικό το οποίο συνέχισε να προσφέρει τις υπηρεσίες του σε φορείς της παρ. 1 του άρθρου 17 (δημόσιο, ν.π.δ.δ. και ΟΤΑ α' και β' βαθμού), βάσει ειδικής διάταξης νόμου, που προέρχεται από νομικά πρόσωπα, τα οποία καταργήθηκαν με ειδικές διατάξεις (π.χ. άρθρο 13 ν. 2628/1998 με το οποίο καταργήθηκε το ΕΛΚΕΠΑ). Για τη συμπλήρωση των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών δεν υπολογίζεται το διάστημα κατά το οποίο το προσωπικό προσέφερε τις υπηρεσίες του σε εκτέλεση προσωρινής διαταγής δικαστηρίου ή απόφασης που εκδόθηκε κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων ή μη τελεσιδικίας δικαστικής απόφασης. Στην περίπτωση που έχουν συναφθεί με το ίδιο πρόσωπο συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου και συμβάσεις έργου για τη συμπλήρωση των 24 μηνών υπολογίζονται αθροιστικά τα χρονικά διαστήματα που διανύθηκαν με σύμβαση εργασίας και σύμβαση έργου στο φορέα κατάταξης ή και σε άλλη Δημόσια Υπηρεσία ΝΠΔΔ ή ΟΤΑ α' και β' βαθμού.
3. Να μην έχουν παραβιαστεί, κατά την πρόσληψη ή την κατάρτιση των συμβάσεων οι διατάξεις: α) των Π.Υ.Σ. 236/1994 και 55/1998 που αφορούν τις κατ' εξαίρεση εγκρίσεις πρόσληψης προσωπικού ή σύναψης συμβάσεων μίσθωσης έργου στο δημόσιο τομέα, β) του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 που αφορούν τα χρονικά όρια διάρκειας των συμβάσεων προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και τη διαδικασία πρόσληψης, γ) του άρθρου 6 του ν. 2527/1997 που ρυθμίζουν τη διαδικασία και τις προϋποθέσεις για την κατάρτιση συμβάσεων με μίσθωση έργου. Διευκρινίζεται ότι δεν υπάρχει παραβίαση των ανωτέρω διατάξεων στις περιπτώσεις που εφαρμόζονται ειδικές διατάξεις.
4. Τέλος, θα πρέπει να συντρέχει η προϋπόθεση σύμφωνα με

Εγκύκλιο (Αρ. Πρωτ.: ΔΙΠΙΔΔ/Β2/355/21281) εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης σχετικά με την κατάταξη προσωπικού σε οργανικές θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Αναλυτικά το κείμενο της εγκυκλίου έχει ως εξής:

Σας γνωστοποιούμε ότι στο ΦΕΚ 196/τ.Α/12-9-2000 δημοσιεύθηκε ο ν. 2839/2000 «Ρυθμίσεις θεμάτων του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και άλλες διατάξεις». Στο άρθρο 17 του νόμου αυτού προβλέπεται η κατάταξη σε οργανικές θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του προσωπικού που υπηρετεί με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση μίσθωσης έργου στο Δημόσιο, τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου.

Για διευκόλυνση των αρμοδίων υπηρεσιών Διοικητικού ως προς τις ενέργειες στις οποίες πρέπει να προβούν, αλλά και για την ενιαία αντιμετώπιση των θεμάτων που αφορούν την κατάταξη του εν λόγω προσωπικού, θέτουμε υπόψη σας τα ακόλουθα:

την οποία το προσωπικό που τακτοποιείται πρόκειται να καλύψει στο εξής πάγιες και διαρκείς ανάγκες της υπηρεσίας ή του φορέα στον οποίο κατατάσσεται.

Κατάταξη σε οργανικές θέσεις

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 17 του εν λόγω νόμου το προσωπικό κατατάσσεται και εντάσσεται σε υφιστάμενες κενές θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου αντίστοιχης ή παρεμφερούς ειδικότητας και αν δεν υπάρχουν σε προσωρινές θέσεις αντίστοιχης ειδικότητας, που συνιστώνται με την πράξη κατάταξης, στο φορέα τελευταίας απασχόλησης.

Αν όμως τα καθήκοντα που ασκούν έχουν διαφοροποιηθεί ή είναι άλλα από τα καθήκοντα της ειδικότητας με την οποία είχαν προσληφθεί, τότε η κατάταξη γίνεται σε ειδικότητα αντίστοιχη με τα καθήκοντα που ασκούν κατά, τη χρονική διάρκεια της τελευταίας σύμβασης ανάλογα με τα τυπικά τους προσόντα.

Οι κάτοχοι τίτλου σπουδών Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. κατατάσσονται σε αντίστοιχες θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου με βάση το πτυχίο ή δίπλωμα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Αν ο τίτλος σπουδών που κατέχουν οι κατατασσόμενοι δεν ανταποκρίνεται στις ανάγκες της υπηρεσίας τους, προβλέπεται υποχρεωτικά μετάταξη των υπαλλήλων αυτών σε άλλες υπηρεσίες ή ν.π.δ.δ. ή ΟΤΑ α' και β' βαθμού, με σκοπό την αξιοποίηση των υπαλλήλων αυτών σε υπηρεσίες των οποίων οι ανάγκες αντιστοιχούν στα τυπικά τους προσόντα.

Η κατά τα ανωτέρω μετάταξη θα πρέπει να πραγματοποιηθεί μέσα σε διάστημα έξι (6) μηνών από την κατάταξη του προσωπικού με ευθύνη της υπηρεσίας προσωπικού.

Τι απαιτείται για την κατάταξη του προσωπικού

Για την κατά τα ανωτέρω κατάταξη του προσωπικού που πληροί τις προϋποθέσεις που προαναφέρθηκαν απαιτείται:

- α) Η υποβολή αίτησης από τον ενδιαφερόμενο μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών από την έναρξη ισχύος του νόμου ήτοι μέχρι και την 12-11-2000. Αίτηση στην ανωτέρω προθεσμία θα πρέπει να υποβάλουν και οι στρατευμένοι που έχουν τις προϋποθέσεις κατάταξης. Αιτήσεις που θα υποβληθούν μετά την ημερομηνία αυτή είναι εκπρόθεσμες και δεν θα ληφθούν υπόψη.
- β) Η συνδρομή των προβλεπόμενων από την κείμενη νομοθεσία γενικών προσόντων διορισμού, με εξαίρεση το ανώτατο όριο ηλικίας, που πρέπει να συντρέχουν τόσο κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης όσο και κατά το χρόνο έκδοσης της πράξης. Σημειώνεται ότι οι κατατασσόμενοι δεν πρέπει να έχουν υπερβεί τα κατά περίπτωση προβλεπόμενα όρια ηλικίας υποχρεωτικής εξόδου από την υπηρεσία. Ειδική μέριμνα λαμβάνεται για το προσωπικό που κατά τη δημοσίευση του νόμου υπηρετεί τη στρατιωτική του θητεία εφόσον κλήθηκε στο στράτευμα κατά το χρόνο που υπηρετούσε στο δημόσιο, τα ν.π.δ.δ. ή Ο.Τ.Α. και εφόσον τότε συγκέντρωνε τις προϋποθέσεις υπαγωγής του στο άρθρο 17 του νόμου αυτού, καθώς και για το προσωπικό που συγκέντρωνε τις προϋποθέσεις της παρ. 1 του άρθρου αυτού, αλλά δεν έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις. Το



προσωπικό αυτό θα καταταγεί σε οργανικές θέσεις μετά την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του αυτών ή μετά τη νόμιμη απαλλαγή του απ' αυτές. Ωστόσο την αίτηση θα πρέπει να υποβάλουν και αυτοί εντός της δέμηνης ανατρεπτικής προθεσμίας ήτοι μέχρι 12-11-2000.

Ενέργειες Υπηρεσιών Διοικητικού

Οι Διευθύνσεις Διοικητικού ή Προσωπικού παρακαλούνται να ενημερώσουν τους ενδιαφερόμενους συμβασιούχους και να τους διευκρινίσουν ότι οι αιτήσεις κατάταξης πρέπει να υποβληθούν το αργότερο μέχρι την 12-11-2000 και να τους καθορίσουν τα δικαιολογητικά που θα πρέπει να συνοδεύουν την αίτησή τους. Σημειώνεται ότι τυχόν δικαιολογητικά τα οποία βρίσκονται στην υπηρεσία και δεν έχουν ημερομηνία λήξεως, δεν θα ζητηθούν εκ νέου. Οι ως άνω Διευθύνσεις αφού συγκεντρώσουν τις αιτήσεις των ενδιαφερομένων για κατάταξη σε οργανικές θέσεις με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ελέγχουν, από τα στοιχεία που έχουν στη διάθεσή τους, αν πληρούν τις προϋποθέσεις του νόμου για κατάταξη. Στη συνέχεια μεριμνούν για την υποβολή ερωτήματος στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο, προκειμένου να γνωμοδοτήσει για τη συνδρομή της προϋπόθεσης σύμφωνα με την οποία το προσωπικό που κατατάσσεται πρόκειται εφεξής να καλύψει πάγιες και διαρκείς ανάγκες της υπηρεσίας, καθώς και για την κατάταξη σε παρεμφερή ειδικότητα όπου τούτο απαιτείται.

Η κατάταξη γίνεται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου. Η πράξη κατάταξης δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, μόνο στην περίπτωση που με αυτή συνιστώνται προσωποπαγείς θέσεις τις οποίες καταλαμβάνουν οι κατατασσόμενοι.

Ειδικές περιπτώσεις

Όσον αφορά τις διατάξεις των παρ. 3, 4 και 12 του άρθρου 17 του νόμου με τις οποίες ρυθμίζονται θέματα κατάταξης προσωπικού ειδικών κατηγοριών (όπως α) των μισθοδοτούμενων από προγράμματα τα οποία χρηματοδοτούνται συνολικά ή κατά ένα μέρος από πόρους της Ε.Ε. ή Διεθνών Οργανισμών ή δύναμι διεθνών συμβάσεων ή από ειδικό λογαριασμό β) προσωπικό που παρέχει τις υπηρεσίες του σε φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης με σύμβαση έργου κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 89 του ν. 2084/1992 και γ) το προσωπικό που υπηρετούσε κατά την 31-12-1999 στους ΤΑΣ και ΓΑΣ της χώρας, με εξαίρεση τους ΤΑΣ και ΓΑΣ Αττικής, δεν θα δοθούν με την εγκύκλιο αυτή ειδικές οδηγίες.

Σε περίπτωση που κατά την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων προκύψουν ερμηνευτικά προβλήματα, οι οικείες υπηρεσίες θα πρέπει να υποβάλουν συγκεκριμένα ερωτήματα.

Εξαιρέσεις

Στην παράγραφο 10 του άρθρου 17 του ν. 2839/2000 περιγράφονται περιοριστικά οι εξαιρέσεις προσωπικού ή υπηρεσιών από την εφαρμογή των διατάξεων των παρ. 1-9 του άρθρου 17 του νόμου. Οι εξαιρέσεις είναι συγκεκριμένες και ως εκ τούτου δεν απαιτείται οποιαδήποτε διευκρίνιση με εξαίρεση τις περιπτώσεις θ, ι και ια της παρ. 10 για τις οποίες σημειώνουμε τα ακόλουθα:

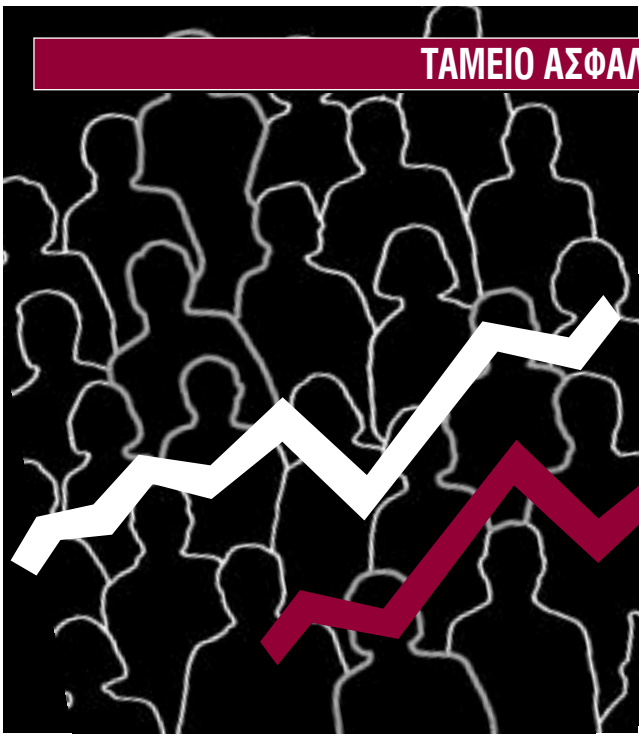
Περίπτωση θ'

1. Το προσωπικό που απασχολείται κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 5 του άρθρου 113 του ν. 1892/1990. Πρόκειται για το προσωπικό καθαριότητας των σχολείων α'βάθμιας και β'βάθμιας εκπαίδευσης που απασχολείται με σύμβαση μίσθωσης έργου.

2. Το προσωπικό που απασχολείται κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 37 του ν. 2072/1992.

Πρόκειται για την εκτέλεση του έργου της καθαριότητας των κτιριακών εγκαταστάσεων και των παραρτημάτων των δημοσίων υπηρεσιών των ν.π.δ.δ. και των ΟΤΑ με ανάθεση με σύμβαση έργου από ειδικά συνεργεία καθαρισμού ή από ιδιώτες επαγγελματίες.

3. Προσωπικό που απασχολείται κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 3 του άρθρου 2 του ν. 2314/53. Αφορά επίσης προσωπικό που απασχολείται, σε περιφερειακές υπηρεσίες με πάγια επιχορήγηση, για τον καθορισμό των καταστημάτων αντί

ΤΑΜΕΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.)


Σειρά εγκυκλίων για ενημέρωση όλων των φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης εξέδωσε τους τελευταίους μήνες το Ταμείο Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.) επειδή έχουν άμεσο ενδιαφέρον και μας παρέχουν πλήρη ενημέρωση, η εφημερίδα μας τις δημοσιεύει αυτούσιες.

ΘΕΜΑ: ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΣΗ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΜΑΣ

Αθήνα, 12 Ιουλίου 2000
 Αρ. Πρωτ.: 6122

Σας πληροφορούμε ότι η εισφορά των **ΠΑΛΑΙΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ** για το Ταμείο μας, που προβλέπει το άρθρο 3, παρ. 1 του Ν. 1726/44 και που έχει καθορισθεί σε ποσοστό 4% με την 25494/8-4-58 (ΦΕΚ 105/15-4-58) απόφαση των υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών, ανατρέχει στο σύνολο των ακαθάριστων αποδοχών, σύμφωνα με το άρθρο 98 του Ν.Δ. 4260/1962 πλην του κινήτρου απόδοσης που εξαιρείται των κρατήσεων (άρθρο 13, Ν.2470/1997 και την 2016747/2130/0022/7-3-97 εγκύκλιο του υπ. Οικονομικών) και των κατ' αποκοπή εξόδων μετακίνησης (άρθρ. 5, Ν.2685/1999), που εξαιρούνται των κρατήσεων από 1-6-1999, σύμφωνα με τις διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρ. 3, του άρθρου 5 του Ν.2685/1999, το 2/30505/0022/15-5-2000 έγγραφο του υπ. Οικονομικών και το 4651/1-6-2000 έγγραφο μας προς όλους τους ΟΤΑ.

Σε όλες τις άλλες αποδοχές, επιδόματα, αποζημιώσεις από οποιαδήποτε αιτία και αν προέρχονται, όπως εκλογική αποζημίωση - ανεξάρτητα του πώς χαρακτηρίζεται - ημερήσιες, αποζημιώσεις, έξοδα κίνησης (άρθρ. 98, Ν.Δ. 4260/62, εγκ. Υπ. Εσ. 81/59774/25-9-1986, κεφ. 6, απόφ. 7/17-2-89 του Δ.Σ. του ΤΑΔΚΥ), έξοδα κίνησης Δημοτικών και Κοινοτικών Εισπρακτόρων - με τις ίδιες διατάξεις και εγκ. καθώς και την 25991/3377/12-4-78 διαταγή ΥΠ.ΕΣ. καθώς και στα επιδόματα Δ.Χ., Δ.Π., Ε.Α., γίνεται κανονικά κράτηση για το Ταμείο μας.

Στο καθεστώς του παλαιού ασφαλισμένου και σε ποσοστό κράτησης 4%, υπάγονται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5, παρ. 5 του Ν.2320/1995 και όσοι διορίστηκαν σε τακτικές θέσεις μετά την 1-1-1993, αλλά πριν την ημερομηνία αυτή ήταν ασφαλισμένοι σε οργανισμό κύριας ασφάλισης με εξαίρεση τον ΟΓΑ. **ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ, δηλαδή για όσους διορίστηκαν μετά την 1-1-1993** και πριν απ' αυτή την ημερομηνία δεν είχαν καμία κύρια ασφάλιση (εξαιρουμένου πάντα του ΟΓΑ), τα ποσοστά κράτησης για το Ταμείο μας που βαρύνουν τον ασφαλισμένο είναι 4% για το εφάπαξ (άρθρο 37, Ν.2084/1992) και 3% για επικουρική σύνταξη (αρ. 32, Ν. 2084/92).

Οι ίδιες διατάξεις (αρ. 32, Ν.2084/92) προβλέπουν ακόμη εργοδοτική εισφορά και σε ποσοστό 3%.

Τα πιο πάνω ποσοστά κρατήσεων θα πρέπει να εμφανίζονται σε ξεχωριστές στήλες της μισθοδοτικής κατάστασης.

ΤΕΛΟΣ σας υπενθυμίζουμε τις ευθύνες των ασκούντων την Ταμειακή υπηρεσία των ΟΤΑ, που θα πρέπει να μεριμνούν για την

εγκαιρή απόδοση όλων των γενόμενων κρατήσεων για το Ταμείο μας, το πρώτο πενήμερο κάθε μήνα για τον προηγούμενο, σύμφωνα με τις καταστατικές διατάξεις του Ταμείου και τις σχετικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.
 Η ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ
 ΚΑΛΛ. ΧΑΤΖΗΑΝΔΡΕΟΥ

ΘΕΜΑ: ΥΠΑΓΩΓΗ Ή ΜΗ ΣΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΜΑΣ ΤΩΝ ΝΕΟΔΙΟΡΙΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΥΣ ΟΤΑ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΜΑΣ

Αθήνα, 1 Σεπτεμβρίου 2000
 Αρ. Πρωτ.: 7279

Σχετ.: Το 6123/12-7-2000 έγγραφο μας.

Σε συνέχεια του πιο πάνω εγγράφου μας, σας διευκρινίζουμε τα εξής: Στην περίπτωση **α** (προϋπηρεσία στο Δημόσιο με οποιαδήποτε σχέση πριν την 1-1-93) **ισχύει η υποχρεωτική ασφάλιση για το Ταμείο μας και το ποσοστό κράτησης για το Ταμείο μας είναι 4% (ΤΣΜΕΔΕ - ΔΗΜΟΣΙΟ - ΤΑΔΚΥ).**

Στην περίπτωση **β** (όσοι έχουν χρόνο ασφάλισης πριν το διορισμό στο ΤΣΜΕΔΕ ή σε άλλο φορέα κύριας ασφάλισης και ο χρόνος ασφάλισης ανατρέχει πριν την 1-1-1993) **ισχύει η υποχρεωτική ασφάλιση στο ΤΣΜΕΔΕ και στον ΕΛΠΠ** στην περίπτωση αυτή και εφ' όσον ο ενδια-

φερόμενος το επιθυμεί μπορεί να ασφαλισθεί και στο Δημόσιο, **εφ' όσον δηλαδή επιλέξει ασφάλιση Δημοσίου έχει ΤΣΜΕΔΕ - ΔΗΜΟΣΙΟ - ΤΑΔΚΥ με την αναφερόμενη στην προηγούμενη παράγραφο κράτηση (ΤΑΔΚΥ 4%).**

Στην περίπτωση (χωρίς χρόνο ασφάλισης σε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης και χωρίς ΤΣΜΕΔΕ πριν την 1-1-93) **ισχύει η υποχρεωτική ασφάλιση στο ΤΣΜΕΔΕ και στον ΕΛΠΠ εάν ο ενδιαφερόμενος ζητήσει να ασφαλιστεί προαιρετικά και στο Δημόσιο θα έχει ΤΣΜΕΔΕ - ΔΗΜΟΣΙΟ - ΤΑΔΚΥ επιβαρυνόμενος με όλες τις εισφορές ασφαλισμένου και εργοδότη δηλ. ΤΑΔΚΥ 7% ασφαλισμένου και 3% εργοδότη.**

Η ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ
 ΚΑΛΛ. ΧΑΤΖΗΑΝΔΡΕΟΥ

ΘΕΜΑ: ΠΟΡΟΙ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΠΟ ΕΡΓΑ ΚΑΙ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ Ο.Τ.Α.

Αθήνα, 1 Αυγούστου 2000
 Αρ. Πρωτ.: 6642

1. Κράτηση για έργα:

α. Στα έργα που εκτελούνται από τους ΟΤΑ με **εργολαβία γίνεται κράτηση 2%** για το Ταμείο μας, σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 3 παρ. 1 του Ν. 1726/1944 και του αρ. 30 παρ. 1 του Ν.2262/1952, είτε το έργο έγινε ύστερα από διαγωνισμό (Κεφ. 43 εγκυκλίου ΥΠ.ΕΣ. 81/59774/25-6-86) **είτε το έργο έγινε με απευθείας ανάθεση (Κεφ. 44 εγκυκλίου ΥΠ.ΕΣ. 81/86). Δεν οφείλεται κράτηση για το Ταμείο όταν τα έργα εκτελούνται από το πρόγραμμα δημοσίων επενδύσεων (έγγραφο ΥΠ.ΕΣ. 43907/27-7-1988).** Έσοδα δημοσίων επενδύσεων λογίζονται πάντα τα ποσά που προέρχονται από τις συλλογικές αποφάσεις έργων (ΣΑΕ) (έγγραφο ΥΠ.ΕΣ. 155/24468/22-8-1991) και τα έσοδα των ΟΤΑ γνωστά ως ΣΑΤΑ (έγγραφο ΥΠ.ΕΣ. 5662/12-2-1998) - μέχρι την ημερομηνία αυτή (12-2-1998), το έσοδο ΣΑΤΑ λογίζονταν ως τακτικό έσοδο.

β. Για την εκτέλεση έργων με την πιο πάνω διαδικασία που η χρηματοδότηση γίνεται από το **ΕΑΠΤΑ** (Ειδικό Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Τοπικής Αυτοδιοίκησης) **γίνεται κράτηση για το Ταμείο μας 2% μόνο στο ποσό της αξίας που χρηματοδοτείται από τους ίδιους πόρους των φορέων.** Δεν οφείλεται κράτηση για το Ταμείο μας σε αμοιβές ιδιωτών μηχανικών, για εκπονούμενες μελέτες έργων ΟΤΑ αφού κάτι τέτοιο δεν προβλέπεται από τις καταστατικές διατάξεις του Ταμείου - (Εγκύκλιος 100/46826/24-9-84 ΥΠ.ΕΣ.).

2. Κράτηση για προμήθειες:

Για προμήθειες παντός είδους υλικών των ΟΤΑ που γίνονται κατόπιν δημοπρασίας **γίνεται κράτηση για το Ταμείο μας 2%**, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 (περ. β) του αρ. 3 του Ν. 1726/1944 και του αρ. 30 παρ. 1 του Ν. 2262/1952. Σύμφωνα με την 105782/391/15-12-58 ερμηνευτική εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ. και το 142/25-7-1975 έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ. στις πιο πάνω διατάξεις επιτίθεται και προμήθειες που γίνονται με πρόχειρο διαγωνισμό ή με λήψη απλών προσφορών.

Δεν γίνεται κράτηση για προμήθειες που ενεργούνται με απευθείας ανάθεση.

3. Κράτηση στα καταβαλλόμενα ενοίκια:

Στα ενοίκια που καταβάλλουν οι ΟΤΑ γίνεται κράτηση 2% για το Ταμείο μας (αρ. 3 παρ. 1 (περ. γ) του Ν. 1726/44).

Η ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ
 ΚΑΛΛ. ΧΑΤΖΗΑΝΔΡΕΟΥ

ΘΕΜΑ: ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΜΑΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΠΔΔ ΟΤΑ, ΚΑΠΗ, ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΝΠΔΔ ΟΤΑ

Αθήνα, 1 Αυγούστου 2000
 Αρ. Πρωτ.: 6636

Σας πληροφορούμε ότι οι τακτικοί υπάλληλοι των Δημοτικών και Κοινοτικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου ΟΤΑ, Συνδέσμων, ΚΑΠΗ και λοιπών ΝΠΔΔ ΟΤΑ **είναι υποχρεωτικά ασφαλισμένοι στο Ταμείο μας, που είναι Ταμείο Επικουρικής ασφάλισης**, από της προσλήψεώς των εφ' όσον προσλήφθηκαν με τις διατάξεις που ισχύουν για διορισμό, είτε από το διορισμό τους σε μόνιμη θέση, εφ' όσον διορίστηκαν με άλλη σχέση και μονιμοποιήθηκαν με διάφορες διατάξεις.

Την υποχρεωτική ασφάλιση στο Ταμείο μας, προβλέπουν οι διατάξεις του αρ. 12 του Ν.541/1977.

Για Κύρια Σύνταξη οι πιο πάνω υπάλληλοι είναι ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ, πλην των υπαλλήλων είκοσι εννέα (29) Δημοτικών Ιδρυμάτων και Συνδέσμων που αναφέρονται ρητά στην παρ. 1 του αρ. 1 του Ν.541/1977 και που υπάγονται κατ' εξαίρεση στη συνταξιοδοτική προστασία του Δημοσίου, σύμφωνα με τις πιο πάνω διατάξεις, την 14/Τ00/ΦΥ450/4-2-88 εγκύκλιο του ΙΚΑ και το 329/0092/5-4-1999 έγγραφο του Υπ. Οικονομικών.

Η ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ
 ΚΑΛΛ. ΧΑΤΖΗΑΝΔΡΕΟΥ

ΘΕΜΑ: ΥΠΑΓΩΓΗ ΣΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΜΑΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΤΟΠΙΚΩΝ ΕΝΩΣΕΩΝ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ «Τ.Ε.Δ.Κ.»

Αθήνα, 1 Αυγούστου 2000
 Αρ. Πρωτ.: 6637

Σας πληροφορούμε ότι οι τακτικοί υπάλληλοι των **ΤΕΔΚ** **υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ταμείου μας**, σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 77 παρ. 3 του Ν. 2676/99 (ΦΕΚ 1/5-1-99). Όσοι διορίζονται σε μόνιμη θέση (τακτικοί υπάλληλοι) μετά την 5-1-1999 -ημερομηνία ισχύος του Νόμου- **είναι ασφαλισμένοι στο Ταμείο μας από το διορισμό τους (ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας).**

Δυνατότητα επιλογής με ασφάλιση στο ΙΚΑ - TEAM, είχαν μόνον όσοι υπηρετούσαν κατά τη δημοσίευση του Νόμου και εξεδήλωσαν σχετική επιθυμία με γραπτή δήλωσή τους, μέχρι 30-6-1999.

Ο χρόνος προϋπηρεσίας στις ΤΕΔΚ, για τον οποίο το προσωπικό αυτό έχει ασφαλιστεί, σε άλλο επικουρικό φορέα, συνυπολογίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΡΑΤΗΣΗΣ:

Το ποσοστό κράτησης που ανατρέχει στο σύνολο των ακαθάριστων αποδοχών, επιδόματα, εκλογ. αποζημιώσεις, Ν.Π., Δ.Χ., Ε.Α. (αρ. 98 Ν.Δ. 4260/1962) πλην του κινήτρου απόδοσης που δεν υπόκειται σε κράτηση (αρ. 13 Ν. 2470/1997) και των κατ' αποκοπή εξόδων μετακίνησης του αρ. 5 παρ. 3 του Ν. 2685/1999 (#25.000# δρχ. μηνιαίως), **για τους παλαιούς ασφαλισμένους είναι 4%**, σύμφωνα με την 25494/8-4-1958 απόφαση των υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών. Στο καθεστώς του παλαιού ασφαλισμένου, **συμπεριλαμβάνονται σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 5 παρ. 5 του Ν. 2320/1995 και όσοι υπάγονται στην ασφάλιση του Ταμείου μας σύμφωνα με τα πιο πάνω και πριν την 1-1-1993**, ήταν ασφαλισμένοι σε οργανισμό κύριας ασφάλισης, με εξαίρεση τον ΟΓΑ. Για τους νέους ασφαλισμένους, δηλαδή για όσους διορίστηκαν στην υπηρεσία σας μετά την 1-1-1993 και πριν την ημερομηνία αυτή δεν είχαν καμία κύρια ασφάλιση (εξαιρουμένου πάντα του ΟΓΑ), **τα ποσοστά κράτησης για το Ταμείο μας που βαρύνουν τον ασφαλισμένο είναι 4% για εφάπαξ (αρ. 37 Ν. 2084/92) και 3% για επικουρική σύνταξη (αρ. 32 Ν. 2084/92).** Οι ίδιες διατάξεις (αρ. 32 Ν. 2084/92) προβλέπουν και

εργοδοτική εισφορά σε ποσοστό 3%.

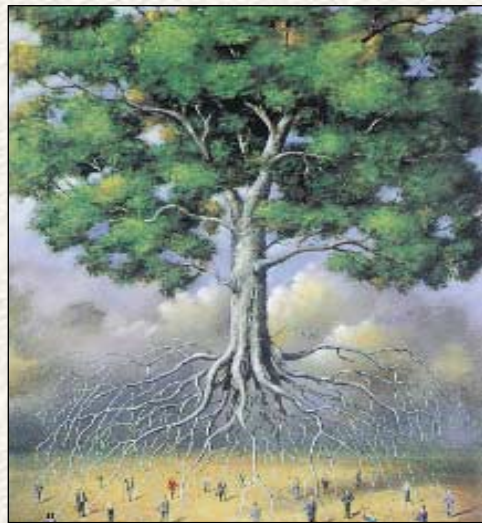
Οι κρατήσεις θα πρέπει να αποδίδονται μέσω Εθνικής Τραπέζης και στον αριθμ. Λογαριασμού 545060 - 8, το πρώτο πενήμερο κάθε μήνα για τον προηγούμενο, σύμφωνα με τις διατάξεις που διέπουν το Ταμείο.

Τέλος, για όλες τις κρατήσεις θα πρέπει να αποστέλλονται αντίγραφα μισθοδοτικών καταστάσεων συμφωνημένες κατά μήνα με τη συγκεντρωτική και το αντίγραφο απόδειξης κατάθεσης της Εθνικής Τράπεζας που επίσης θα πρέπει να συνοδεύει τα παραστατικά.

Η ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ
 ΚΑΛΛ. ΧΑΤΖΗΑΝΔΡΕΟΥ

ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ της ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ των ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΤΩΝ του Ο.Γ.Α

Με εγκύκλιο 6/2000 ο ΟΓΑ που κοινοποιήθηκε στις 24 Αυγούστου 2000 αποφασίστηκε η αναπροσαρμογή της αποζημίωσης των ανταποκριτών του ΟΓΑ. Αναλυτικά η εγκύκλιος του ΟΓΑ έχει ως εξής:



«Σας κάνουμε γνωστά τα ακόλουθα:

1. Με την απόφαση αριθμ. 813/ 06 / 26.7.2000 του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΓΑ αναπροσαρμόζεται η αποζημίωση που καταβάλλεται στους Ανταποκριτές του ΟΓΑ σε ποσοστό 5%, από 1.8.2000, στα ποσά που ίσχυαν την 31.7.2000. Ύστερα από την απόφαση αυτή τα ποσά των επί μέρους αποζημιώσεων διαμορφώνονται ως εξής: α. Το πάγιο ετήσιο ποσό για κάθε Ανταποκριτή από δρχ. 180.580 σε δρχ. 189.609. Το ετήσιο κατά συνταξιούχο ή επιδοματούχο οικογένεια από δρχ. 1.190 σε 1.250. Ανώτατο ετήσιο όριο αποζημίωσης για κάθε

Ανταποκριτή από δρχ. 675.970 σε 709.769 συνολικά για τις δύο ως άνω κατηγορίες αποζημίωσης.

β. Το ετήσιο ποσό της αποζημίωσης για τις εργασίες Κλάδου Κύριας Ασφάλισης από 590 δρχ. σε 620 δρχ. για κάθε ασφαλισμένο που γράφεται στους Πίνακες Υποχρέων Εισφοράς του προηγούμενου έτους. Το ανώτατο όριο της αποζημίωσης αυτής από δρχ. 337.390 σε δρχ. 354.260.

γ. Να διατηρηθεί η προσάυξη της αποζημίωσης κατά 40%, που χορηγείται στους Ανταποκριτές των Δήμων και Κοινοτήτων των Νομών Ροδόπης και Ξάνθης καθώς και στις Κοινοότητες Μικρού Δερείου και Συκορράχης Έβρου, όπου οι ξενόφωνοι κάτοικοι είναι σε μεγάλο ποσοστό και συνεπώς η απασχόληση των Ανταποκριτών στις περιφέρειες αυτές μεγαλύτερη. γα. Το ανώτατο ετήσιο όριο της ενοποιημένης ετήσιας αποζημίωσης για τους Ανταποκριτές με ξενόφωνους ασφαλισμένους από δρχ. 946.840 σε δρχ. 994.182. γβ. Το ανώτατο ετήσιο όριο της αποζημίωσης για τις εργασίες Κλάδου Κύριας Ασφάλισης για τους Ανταποκριτές με ξενόφωνους ασφαλισμένους από δρχ. 472.820 σε δρχ. 496.461.

2. Με την ίδια ως άνω απόφαση του Δ.Σ. του ΟΓΑ ορίζονται τα εξής:

α. Η συνέχιση καταβολής της έκτακτης εφάπαξ αποζημίωσης στους Ανταποκριτές για όσα συνταγολόγια ενιαίου τύπου χορηγηθούν στους ασφαλισμένους του Οργανισμού μας από 1.7.2000 μέχρι και 31.12.2000.

β. Η αύξηση της έκτακτης εφάπαξ αποζημίωσης για κάθε συνταγολόγιο που θα χορηγηθεί μετά την 1.8.2000 και μέχρι την 31.12.2000 από 250 δρχ. σε 275 δρχ. και ανεξαρτήτως του αριθμού αυτών.

3. Για οποιαδήποτε πληροφορία παρακαλούμε να απευθύνεστε στην αρμόδια Υπηρεσία Ζ' Διοικητικού τηλ. 3842942, 3322128 και 3322121, Fax 3841668.

Μέχρι 12 Νοεμβρίου 2000 η προθεσμία Η ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ για τις ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

• Συνέχεια από σελ. 5

πρόσληψης, καθαριστριών με ημερομίσθιο ή ωρομίσθιο.

Περίπτωση ι'

Το επιστημονικό προσωπικό των Α.Ε.Ι., των Τ.Ε.Ι. καθώς και των ερευνητικών ιδρυμάτων αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας που ασκεί ερευνητικό έργο, όπως αυτό προσδιορίζεται από τις ισχύουσες διατάξεις. Διευκρινίζεται ότι η περίπτωση αυτή αφορά αποκλειστικά επιστημονικό προσωπικό δηλαδή πτυχιούχους (κατά συνέπεια δεν επιπίπτουν στην εξαίρεση μη πτυχιούχοι) οι οποίοι ασκούν ερευνητικό έργο τόσο σε Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. όσο και σε ερευνητικά ιδρύματα που ανήκουν στην αρμοδιότητα της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας. Το προσωπικό αυτό εξαιρείται και δεν κατατάσσεται σε οργανικές θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Δεν περιλαμβάνεται στην εξαίρεση αυτή και ως εκ τούτου είναι δυνατή η κατάταξη σε οργανικές θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, προσωπικού, επιστημονικού ή μη, που δεν ασκεί ερευνητικό έργο, αλλά υποστηρίζει τους ερευνητές στο έργο τους.

Περίπτωση ια'

Το προσωπικό που έχει προσληφθεί βάσει ειδικών διατάξεων, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή έργου για την κατασκευή έργων με αυτεπιστασία.

Μισθοδοσία κατατασσομένων

Σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 8 του άρθρου 17 του ν. 2839/2000 οι κατατασσομένοι λαμβάνουν τις αποδοχές της νέας τους θέσης από την ημερο-

μηνία έκδοσης ή δημοσίευσης, όπου απαιτείται, της πράξης κατάταξής τους.

Λοιπές ρυθμίσεις του άρθρου 17 του Ν. 2839/2000

Επισημαίνεται ότι σύμφωνα με την παρ. 9 του άρθρου 17 του ν. 2839/2000 δεν επιτρέπεται να προσληφθεί με σύμβαση ορισμένου χρόνου ή να απασχοληθεί με σύμβαση μίσθωσης έργου για να καλυφθούν οι ίδιες ανάγκες, ισάριθμο προσωπικό με αυτό που θα καταταγεί σε οργανικές θέσεις. Σε όσους παραβαίνουν τη διάταξη της παρ. 9 του άρθρου 17 του ν. 2839/2000 εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις της παρ. 15 του άρθρου 21 του ν. 2190/94 όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 7 του άρθρου 5 του ν. 2527/1997. Οι διατάξεις αυτές προβλέπουν τη δίωξη των προϊσταμένων υπηρεσιών ή άλλων αρμοδίων οργάνων, που ενεργούν κατά παράβαση της ανωτέρω διάταξης, για παράβαση καθήκοντος κατά το άρθρο 259 του Ποινικού Κώδικα. Επίσης πέραν των κυρώσεων αυτών προβλέπεται και ο καταλογισμός του συνόλου των αποδοχών που καταβλήθηκαν στο προσωπικό που απασχολήθηκε ή εξακολούθει να απασχολείται παράνομα. Το ΑΣΕΠ, στο οποίο κοινοποιείται η εγκύκλιος αυτή, ασκεί έλεγχο νομιμότητας στις πράξεις κατάταξης προσωπικού σε οργανικές θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 του ν. 2190/1994 (παρ. 11 άρθρο 17 του ν. 2839/2000). Παρακαλούμε να φροντίσετε για την άμεση κοινοποίηση της εγκύκλιος αυτής σε όλα τα ΝΠΔΔ που εποπτεύονται από τις υπηρεσίες σας και η Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας ΟΤΑ να μεριμνήσει για την άμεση ενημέρωση των ΟΤΑ α' και β' βαθμού.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΩΔΕΙΟΥ ΛΑΡΙΣΑΣ

«Τα προβλήματα των εργαζομένων του διδακτικού προσωπικού στο Δημοτικό Ωδείο Λάρισας εκφράζει με επιστολή του στην ΠΟΕ-ΟΤΑ ο Σύλλογος Διδακτικού Προσωπικού Δημοτικού Ωδείου Λάρισας:

«Αγαπητοί συνάδελφοι, ευχαριστούμε για την λεπτομερή ενημέρωση που μας κάνατε σχετικά με τις συναντήσεις σας με την κα Υπουργό. Επικροτούμε τη δραστηριότητά σας αυτή.

Με την ευκαιρία αυτών των συναντήσεων και εν όψει των συλλογικών διαπραγματεύσεων θα θέλαμε να σας εκθέσουμε, όπως και έγινε και στην Πανεπιστημιακή στη Λάρισα, τα εξής:

1. Ζητάμε τη θέσπιση μισθολογίου για τους μουσικούς-εκπ/κούς των Δημοτικών Ωδείων και Κοινοτικών μουσικών σχολών έτσι ώστε να εξομειωθούμε με τους μουσικούς της (α'βάθμιας και β'βάθμιας εκ/σης), δεδομένου ότι με σπουδές 4-16 χρόνια, δεν έχουμε α) την ίδια ανέλιξη σε διδακτικές ώρες (αφετηρία-μειωμένο ωράριο), β) την ίδια μισθολογική - βαθμολογική ανέλιξη (εντασσόμαστε σε κλάδο ΤΕ, με καταληκτικό κλιμάκιο 2 δεν έχουμε επίδομα βιβλιοθήκης, επιτήρησης εξετάσεων).

Προς άρση αυτής της μακροχρόνιας ανισότητας, θεωρούμε ότι οι συνθήκες υπερωρίμασαν με τη λειτουργία Ωδείων και μουσικών σχολών στους Δήμους όλης της χώρας.

2. Ζητάμε από μέρους της ΠΟΕ-ΟΤΑ την καταγραφή του μουσικού δυναμικού του εν λόγω χώρου, την οργάνωση Κεντρικής ή Περιφερειακών Ημερίδων με θέμα: «Εργαζόμενοι μουσικοί στους Δήμους και τα προβλήματά τους».

Με την πεποίθηση ότι θα συμμεριστείτε τη σημασία των αιτημάτων μας περιμένουμε να αποτελέσουν αντικείμενο συζήτησης και προώθησης αρμοδίων μέχρι τη λύση τους».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΔΡΑΜΑΣ

«Επιστολή σχετικά με το πριμ παραγωγικότητας απέστειλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Νομού Δράμας. Αναλυτικά η επιστολή έχει ως εξής:

«Είναι σε όλους γνωστό το ζήτημα της καταβολής αναδρομικών του πριμ παραγωγικότητας και δεδομένου ότι ο σύλλογός μας για το θέμα αυτό αντιμετώπισε και αντιμετώπιζει ορισμένες ιδιαίτερες τις οποίες κατά καιρούς σας ανέπτυξε, θα θέλαμε με την επιστολή μας αυτή να εκθέσουμε ορισμένες απόψεις, οι οποίες ενδεχομένως βοηθήσουν στην εξεύρεση λύσεων για την οριστική επίλυση του προβλήματος.

Αυτή τη στιγμή όπως γνωρίζετε ανά την επικράτεια υπάρχουν τα εξής δεδομένα:

> Ένας αριθμός συναδέλφων έχει εισπράξει τα αναδρομικά του επιδόματος μετά από δικαστικές αποφάσεις.

> Άλλος αριθμός έχει εισπράξει μέρος ή το σύνολο των αναδρομικών με τη διαδικασία του συμβιβασμού και κατάργησης δίκης και τουλάχιστον για την ώρα δεν αντιμετωπίζουν κανένα πρόβλημα.

> Ορισμένοι συνάδελφοι εισέπραξαν μέρος ή το σύνολο των αναδρομικών με την ίδια διαδικασία όπως παραπάνω, όμως μετά από «ειδική εντολή» του Δημάρχου λόγω κατάθεσης αντιρρησιών του εκκαθαριστή και ήδη αντιμετωπίζουν το πρόβλημα του καταλογισμού από το Ελεγκτικό Συνέδριο.

> Κάποιοι άλλοι είτε βρίσκονται σε εκκρεμοδικία πρώτου ή δευτέρου βαθμού και άλλοι οι οποίοι έχασαν τις υποθέσεις και τις εγκατέλειψαν.

> Και βέβαια ενδεχομένως να υπάρχουν και περιπτώσεις που ούτε καν έχουν ασκήσει αγωγές.

Από την παραπάνω περιγραφή εύλογα και αβίαστα προκύπτει το συμπέρασμα ότι το όλο ζήτημα έχει μπλέξει σε βαθμό που μόνο μια ρύθμιση που να καλύπτει όλες τις περιπτώσεις θα ήταν ικανοποιητική. Το αίτημα που το τελευταίο διάστημα συζητείται για τις περιπτώσεις των καταλογισμών, μπορεί βέβαια να ικανοποιήσει τους συναδέλφους που έχουν το πρόβλημα πλην όμως εκτός του ότι αφήνει απ' έξω όλες τις άλλες περιπτώσεις θα δημιουργήσει επιπρόσθετα προβλήματα. Ακόμη δεν γνωρίζουμε εάν οι καταλογισμοί αφορούν το σύνολο των αναδρομικών ή κάποιες δόσεις (γιατί συνήθως έτσι γίνεται) και επομένως θα προκύψει εκ νέου πρόβλημα μ' αυτούς που θα κληθούν να εισπράξουν τις υπόλοιπες δόσεις. Όπως αντιλαμβάνεστε στο σημείο που μας οδήγησαν τα γεγονότα μόνο μία συνολική ρύθμιση θα έλυσε το ζήτημα αυτό οριστικά. Γνωρίζουμε τις ενέργειες που έγιναν κατά καιρούς από την Ομοσπονδία, όπως και τις απόψεις της κυβέρνησης και της ΚΕΔΚΕ για το θέμα αυτό και χωρίς να επιδιώκουμε οποιαδήποτε μείωση των όποιων παρεμβάσεων και ενεργειών έγιναν, θεωρούμε ότι έφθασε η στιγμή κατά την οποία θα πρέπει το θέμα να αναδειχθεί κυρίαρχο για τον κλάδο και να επιδιώξουμε με οποιοδήποτε κόστος την επίλυση του. Εν όψει της επικείμενης τροπολογίας που θα κατατεθεί και για την επίτευξη του σκοπού αυτού πιστεύουμε πως μόνο μια συνολική ρύθμιση θα έλυσε το ζήτημα ή εν πάση περιπτώσει μια ρύθμιση που θα αφορούσε όλους τους Δήμους, οι οποίοι έχουν αποφάσεις δημοτικών συμβουλίων περί συμβιβασμού και κατάργησης δίκης και όχι αποκλειστικά αυτούς στους οποίους έγινε καταλογισμός γιατί απ' όσα γνωρίζουμε κάτι τέτοιο θα καλύψει έναν και μόνο Δήμο σ' όλη τη χώρα. Και αυτό γιατί όπως γνωρίζετε για να φθάσει μια υπόθεση στον καταλογισμό απαιτείται μεγάλο χρονικό διάστημα με αποτέλεσμα μια ελλιπής ρύθμιση να αφήσει ουσιαστικά απ' έξω την πλειοψηφία των Δήμων.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ο.Τ.Α. Ν. ΖΑΚΥΝΘΟΥ

«Την μη καταβολή της μισθοδοσίας στους εργαζομένους των Δήμων Αλυκών και Αρτεμισίων του Νομού Ζακύνθου καταγγέλλει με ψήφισμά του ο Σύλλογος Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. Ν. Ζακύνθου: «Με αφορμή την μη καταβολή της μισθοδοσίας στους μονίμους υπαλλήλους των Δήμων Αλυκών και Αρτεμισίων του Νομού Ζακύνθου για το μήνα Ιούνιο με την αιτιολογία ότι οι παραπάνω Δήμοι εμφανίζουν χρέος (Κόκκινο) προς το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων και ύστερα από την υπ' αριθμ.4/2000 απόφαση του Δ.Σ. του Συλλόγου μας, σας γνωρίζουμε ότι οι υπάλληλοι των παραπάνω Δήμων βρίσκονται σε δύσκολη θέση επειδή δεν δύνανται να αντεπεξέλ-

θουν στα ατομικά και οικογενειακά τους έξοδα. Επειδή η μη καταβολή της μισθοδοσίας λόγω του χρέους των Δήμων θα διαιωνίζεται, προτείνουμε την εξασφάλιση της μισθοδοσίας των μονίμων υπαλλήλων των Δήμων οι οποίοι στήριξαν και στηρίζουν το θεσμό της συνένωσης των Κοινοτήτων (Σχέδιο Καποδίστριας) κατά προτεραιότητα σε σχέση με τις άλλες πληρωμές των Δήμων, από την κατανομή των Κεντρικών Αυτοτελών Πόρων (Κ.Α.Π.) σε κάθε Δήμο η οποία καλύπτει τη δαπάνη της μισθοδοσίας του μονίμου προσωπικού. Για το λόγο αυτό ζητάμε την πολιτική παρέμβαση των αρμοδίων οργάνων και φορέων για την άμεση και μόνιμη επίλυση του παραπάνω θέματος».

Δ
Ρ
Α
Σ
Τ
Η
Ρ
Ι
Ο
Τ
Η
Τ
Ε
Σ
Σ
Υ
Λ
Λ
Ο
Γ
Ω
Ν

ΔΗΜΟΣ ΒΥΡΩΝΑ:

ΥΠΟΠΤΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

■ Το φύλλο μεταβολών και ελλείψεων του Ελεγκτικού Συνεδρίου

«Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 22 του π.δ. 774/1980 "περί κωδικοποίησης σε ενιαίο κείμενο των περί Ελεγκτικού Συνεδρίου ισχυουσών διατάξεων υπό τον τίτλο "Οργανισμός Ελεγκτικού Συνεδρίου", 154 του π.δ. 1225/1981 "περί εκτελέσεως των περί Ελεγκτικού Συνεδρίου διατάξεων" και 3 παρ. 4 του ν. 2307/1995, καθώς και τα πρακτικά της 1ης Γενικής Συνεδρίασης της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου της 8ης Ιανουαρίου 1997, σας στέλνουμε το φύλλο αυτό και παρακαλούμε να μας το επιστρέψετε εκτελεσμένο μέσα σε 15 μέρες από τη λήψη του.

Χρηματικού Εντάμματος

A/A	Αριθμ. Χ.Ε. -ημερομηνία	Ποσό	Οικ. Έτος
1.	133/25-2	46.569.542	2000
2.	158/29-5	210.000	2000

Προσδιορισμός ελλείψεως: Με τα παραπλεύρως αναγραφόμενα χρηματικά εντάμματα πληρώθηκαν τα αντίστοιχα ποσά στους φερομένους ως δικαιούχους μόνιμους υπαλλήλους του Δήμου Βύρωνα για την καταβολή του αντιτίμου σε δραχμές ενός λίτρου νωπού γάλατος ανά εργάσιμη ημέρα για το χρονικό διάστημα από 1-10-1997 έως 31-12-1999.

Σύμφωνα με την αριθμ. 34042/1996 (ΦΕΚ 77B/5-2-1996) Κοινή Απόφαση των υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του αρθρ. 7 παρ. 3 της αριθμ. 88555/30-9-88 Κ.Υ.Α. που κυρώθηκε με το αρθρ. 39 Ν. 1836/1989 (ΦΕΚΚ 79Α/89) και τροποποιήθηκε με την αριθμ. 8653/1997 (ΦΕΚ 175B/1997) όμοια Κοινή Υπουργική Απόφαση, προβλεπόμενα η χορήγηση γάλατος στους μόνιμους υπαλλήλους των ΟΤΑ, οι οποίοι εργάζονται σε επικίνδυνες ή ανθυγιεινές εργασίες ή χώρους, χωρίς να παρέχεται η ευχέρεια να καταβληθεί η αξία του γάλατος σε χρήμα.

Μετά την ισχύ των διατάξεων (1-1-1997) του άρθρου 10 του Ν. 2470/1997 (ΦΕΚ 40Α/1997) "Αναμόρφωση μισθολογίου προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες συναφείς διατάξεις", όλα τα χορηγούμενα από ειδικές διατάξεις επιδόματα και παροχές καταργήθηκαν. Κατά συνέπεια οι υπάλληλοι των ΟΤΑ δεν δικαιούνται οποιασδήποτε άλλης παροχής, πέρα από τις περιοριστικά αναφερόμενες στο άρθρο 8 παράγραφος 8 του ίδιου ως άνω νόμου (Βλ. σχετικές Πράξεις IV Τμήματος Ελεγκτικού Συνεδρίου 25/1999, 96/1999 και I Τμήματος 19/2000).

Για το λόγο αυτό η ως άνω δαπάνη δεν είναι νόμιμη και προκειμένου να τακτοποιηθεί το παρόν φύλλο μεταβολών και ελλείψεων παρακαλούμε να φροντίσετε για την αναπλήρωση του διαπιστωμένου ελλείμματος.»

Έντονη αντίδραση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Σημαντικά προβλήματα προσπαθεί να δημιουργήσει στους εργαζόμενους των ΟΤΑ το φύλλο μεταβολών και ελλείψεων του Ελεγκτικού Συνεδρίου που συνέταξε η επιτροπή Λυμπέρη Γεωργία με αφορμή το συμβιβασμό περί κατάργησης δίκης μεταξύ των εργαζομένων και του Δήμου Βύρωνα, όταν διεκδίκησαν το οφειλόμενο σ' αυτούς γάλα. Επειδή η προσπάθεια εμπλοκής του ελεγκτικού συνεδρίου είναι ΥΠΟΠΤΗ και ΠΕΡΙΕΡΓΗ η εφημερίδα μας προκειμένου οι εργαζόμενοι να έχουν πλήρη γνώση των γεγονότων δημοσιεύει όλα τα έγγραφα:

■ Η θέση του Συλλόγου Εργαζομένων Δήμου Βύρωνα για το δημιουργηθέν πρόβλημα

«Συναδέλφισσες, Συναδέλφοι,

Αυτό το διάστημα έχει έρθει στο Δήμο μας έγγραφο του Ελεγκτικού Συνεδρίου του Κράτους το οποίο επιχειρεί να αμφισβητήσει τη νομιμότητα της καταβολής των χρημάτων του οφειλόμενου στους εργαζόμενους γάλατος (λύση η οποία έχει επιτευχθεί τον περασμένο Φεβρουάριο ύστερα από τις γνωστές κινητοποιήσεις μας) και γενικότερα του δικαιώματος να λαμβάνουν οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση τις παροχές σε είδος.

Σχετικά με αυτή την υπόθεση το Δ.Σ. του Σωματίου μας θα ήθελε να σας ενημερώσει για τα εξής:

1. Η καταβολή στους εργαζόμενους στους ΟΤΑ του γάλατος είναι απόλυτα νόμιμη και δίνεται σε όλους τους ΟΤΑ της χώρας. Η παροχή αυτή στηρίζεται στο νόμο για την προστασία της Υγιεινής και Ασφάλισης στους χώρους εργασίας, αφορά μέτρα προστασίας των εργαζομένων και σε καμία περίπτωση δεν έχει σχέση με το Ενιαίο Μισθολόγιο.

2. Οι εργαζόμενοι στο Δήμο Βύρωνα έλαβαν τα αναδρομικά του οφειλόμενου γάλατος σε χρήμα με απόλυτα νόμιμες διαδικασίες, με τη διαδικασία του συμβιβασμού περί κατάργησης δίκης έτσι όπως προβλέπει το άρθρο 263 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, μετά από απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου.

3. Προκαλεί τεράστια εντύπωση το γεγονός ότι για ένα τόσο απλό και καθαρό θέμα που αφορά την ικανοποίηση ενός απόλυτα νόμιμου και δίκαιου αιτήματος των εργαζομένων προκλήθηκε μια τέτοια αντίδραση, μέσα σε χρόνο ρεκόρ ενώ άλλα ζητήματα σέρνονται χρόνια στους διαδρόμους της γραφειοκρατίας ή περνάνε στο ντούκου.

Κατά τη γνώμη μας το πρόβλημα ξεκινά από την αλλαγή πλεύσης και την ανάπτυξη της δράσης του Σωματίου μας.

Οι δυνάμεις της συντήρησης και της γραφειοκρατικής διαχείρισης του συστήματος, εντός και εκτός Δήμου, που θέλουν τη μόνιμη υποταγή των εργαζομένων, δεν μπορούν να χωνέψουν με κανένα τρόπο το γεγονός ότι οι εργαζόμενοι σηκώνουν κεφάλι, στέκονται στα πόδια τους και διεκδικούν αγωνιστικά, κατακτούν ότι τους ανήκει. Και αντιδρούν λυσσαλέα. Δεν πειράζει, όμως, θα το πάρουν απόφαση, η σελίδα έχει γυρίσει οριστικά.

4. Είναι φανερό ότι ο τρόπος και η ταχύτητα της παρέμβασης του Ελεγκτικού Συνεδρίου προκλήθηκε από ενέργειες από το εσωτερικό του Δήμου. Εμείς δεν έχουμε τη διάθεση να μπούμε σε ένα κυνήγι μαγισσών. **Απλά θέλουμε να τονίσουμε ότι το Σωματίο μας θεωρεί ως εργοδότη των εργαζομένων του Δήμου την Κυβέρνηση και τη Δημοτική Αρχή.**

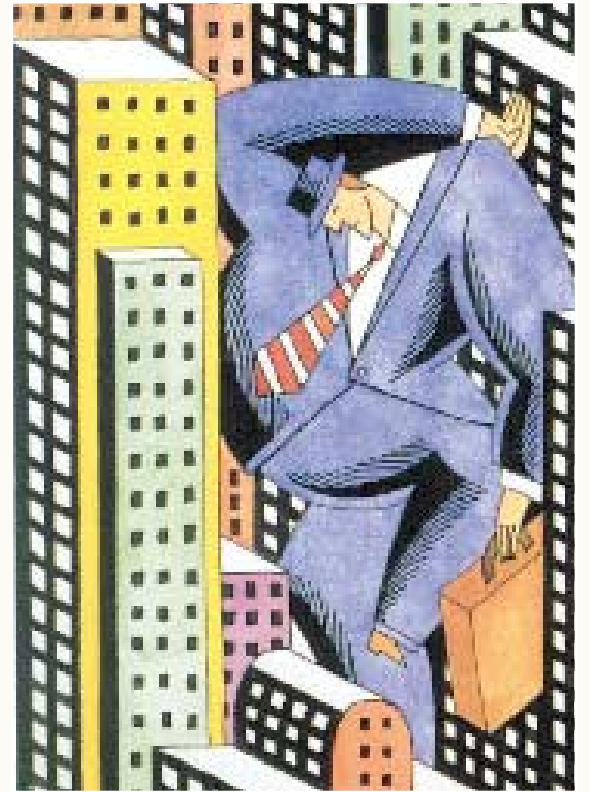
Με αυτούς συζητά, από αυτούς διεκδικεί, με αυτούς καταλήγει σε συμφωνίες για να προωθήσει τα ζητήματα των εργαζομένων. Σε κανέναν άλλο δεν αναγνωρίζει αυτό το δικαίωμα.

Ο κάθε υπηρεσιακός παράγοντας του Δήμου έχει το δικαίωμα να έχει την άποψή του, να διαφωνεί με λύσεις που δίνονται και να αρνείται να βάλει την υπογραφή του εκεί που νομίζει ότι δεν τηρούνται οι νόμοι. Σε καμία περίπτωση δεν έχει το δικαίωμα να μπάνει εμπόδιο στις διεκδικήσεις των εργαζομένων και ακόμη χειρότερα να σαμποτάρει τις λύσεις που συμφωνούνται.

Μια τέτοια στάση είναι βαθύτατα αντισυναδελφική και δεν μπορεί να γίνει ανεκτή.

5. Καλούμε τη Δημοτική Αρχή να τηρήσει απαρέγκλιτα τις συμφωνίες με το σωματίο, να υπερασπιστεί με όποιο τρόπο απαιτείται τις αποφάσεις που έχει πάρει το Δημοτικό Συμβούλιο.

Οι εργαζόμενοι του Δήμου Βύρωνα πήραν ύστερα από σκληρό αγώνα ό,τι δικαιούνταν. Δεν αισθάνονται να χρωστών τίποτα και σε κανέναν. Ενωμένοι θα αποκρούσουν κάθε προσπάθεια να θιγούν οι κατακτήσεις τους από όπου και αν προέρχεται. Θα υπερασπιστούν τη συνδικαλιστική τους δράση και οργάνωση. Θα εντείνουν τους αγώνες τους για νέες κατακτήσεις. Για να αποκρούσουν τα νέα αντεργατικά σχέδια της Κυβέρνησης - Ευρωπαϊκής Ένωσης - Κεφαλαίου που βρίσκονται σε εξέλιξη και αφορούν το σύνολο των εργαζομένων στις μέρες μας.



■ Άμεση ήταν η παρέμβαση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για το θέμα:

«Η Ε.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., μετά από ενημέρωσή της από το Σύλλογο Εργαζομένων του Δήμου Βύρωνα, ότι η επιτροπή του Ελεγκτικού Συνεδρίου κα Λυμπέρη Γεωργία αποφάνθηκε ότι η δαπάνη του Δήμου Βύρωνα, με την οποία εξοφλήθηκαν υποχρεώσεις του προς τους εργαζόμενους για το χρονικό διάστημα από 1-10-97 έως 31-12-99, δεν είναι νόμιμη, όχι μόνο γιατί όπως αναφέρει, δεν «... παρέχεται η ευχέρεια να καταβληθεί η αξία του γάλατος σε χρήμα» για τους μόνιμους υπαλλήλους, αλλά και για το ότι μετά την εφαρμογή από 1-1-97 του Ν. 2470/97», ... οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. δεν δικαιούνται οποιοσδήποτε άλλες παροχές, πέρα από τις περιοριστικά αναφερόμενες στο άρθρο 8, παρ. 8 του ίδιου ως άνω νόμου, έχει να δηλώσει τα εξής:

1. Από πουθενά δεν συνάγεται το συμπέρασμα ότι οι μόνιμοι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. δεν δικαιούνται να λάβουν τις παροχές σε χρήμα, αν δεν δοθούν αυτές έγκαιρα, σε σχετική δε εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, Αρ. πρωτ. 60998/30-10-89 αναφέρεται ότι «... θα πρέπει να καθοριστούν δεσμευτικές προθεσμίες για τη χορήγηση των ειδών ατομικής προστασίας, ώστε να μην υπάρχει δυνατότητα αποτίμησης αυτών σε χρήμα». Οι δεσμευτικές προθεσμίες που έχουν καθοριστεί αναφέρουν ότι τη θερινή πρέπει να δίνονται μέχρι το Μάιο κάθε έτους και τη χειμερινή μέχρι τον Οκτώβρη.

Ο Δήμος Βύρωνα δεν φρόντισε να δώσει αυτές τις παροχές στις ανωτέρω προβλεπόμενες προθεσμίες, με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να ζητήσουν την καταβολή σε χρήμα.

2. Το αντίτιμο σε γάλα δόθηκε με τη διαδικασία του συμβιβασμού περί κατάργησης δίκης που προβλέπεται από το άρθρο 263 του Π.Δ. 410/98, μετά από αγωγή που κατέθεσαν οι εργαζόμενοι ενάντια στη Δημοτική Αρχή.

Η ακύρωση μιας τέτοιας απόφασης δημιουργεί γενικότερο πρόβλημα στη λειτουργία της Αυτοδιοίκησης και βάσει σε αμφισβήτηση τη δυνατότητα των Ο.Τ.Α. να κάνουν χρήση αυτής της διάταξης.

3. Το γάλα δεν εντάσσεται στα καταργημένα επιδόματα και παροχές του άρθρου 8 του Ν. 2470/97 γιατί αποτελεί όπως και τα ρούχα, μέσο ατομικής προστασίας, όπως αναφέρονται και στη Σ.Σ.Ε. για το Ιδιωτικού Δικαίου προσωπικό και στις υπουργικές αποφάσεις για το Δημοσίου Δικαίου προσωπικό. Εξάλλου αν ήταν στην πρόθεση του νομοθέτη να καταργήσει αυτές τις παροχές δεν θα εκδίδονταν την ίδια περίοδο που ψήφισαν τον Ν. 2470, η υπουργική απόφαση, η οποία όχι μόνο δεν καταργεί, αλλά αυξάνει τη χορηγημένη ποσότητα του γάλατος.

Για την Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ο Πρόεδρος
Νώντας Λαμπρακάκης

Ο Γ. Γραμματέας
Γιάννης Στρατηγός