



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΥ ΣΤΟ 34ο ΕΝΔΙΑΜΕΣΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

ΑΘΗΝΑ - ΔΕΥΤΕΡΑ 29 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2004

Συνάδελφοι,

Η σημερινή πραγματικότητα της νεοφιλελεύθερης παγκοσμιοποίησης συγκροτεί ένα σύστημα που στην προσπάθεια υπαγωγής εδαφών, πόρων, κοινωνικών σχέσεων, πολιτισμών στο διευρυμένο κύκλο παραγωγής και συσσώρευσης **καταστρέφει, ανατρέπει, περιθωριοποιεί: Αξίες, Δικαιώματα, Συλλογικές μορφές οργάνωσης της κοινωνίας.**

Οι χαμηλοί ρυθμοί αύξησης του Α.Ε.Π., η ανεργία, η επέκταση των άτυπων μορφών δραστηριότητας, η περιστασιακή εργασία, η ανισοκατανομή του εισοδήματος και η αύξηση των περιφερειακών ανισοτήτων σε συνδυασμό με τις πολεμικές επεμβάσεις και τη «νέα ιδεολογία» της διεθνούς ασφάλειας πλήττουν καθημερινά πληθυσμούς, χώρες και λαούς, τον κόσμο της εργασίας, της αλληλεγγύης, της ΕΙΡΗΝΗΣ.

Η θεοποίηση των μετοχών, των ομολόγων, των παραγώνων, του νομισματικού - χρηματοπιστωτικού κεφαλαίου μειώνει τις δυνατότητες παραγωγικής χρήσης των πόρων προς όφελος της ανάπτυξης για την κοινωνία των ανθρώπων και ενισχύει τη μορφή του κεφαλαίου ως παρασιτικού εισοδηματία με οργανικό στοιχείο την κερδοσκοπία.

Ο ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ

Η Ευρωπαϊκή Ένωση εκφράζεται κύρια στην οικονομική διάσταση και στον σχηματισμό κοινών συμφερόντων, στο πλαίσιο του Διεθνικού Κεφαλαίου υπό τον πολιτικό και στρατιωτικό ηγεμονισμό των Η.Π.Α.

Οι ιστορικές συνθήκες δημιουργίας των Ευρωπαϊκών κοινωνιών αναδεικνύουν κινήματα και κράτη που αμφισβητούν, που αντιδρούν στις σχέσεις ισχύος του νεοφιλελεύθερου παγκόσμιου συστήματος.

Το όραμα της Ευρώπης, ως μόνιμο ζητούμενο εξέλιξης της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που πέρα από τη διεύρυνση παραπέμπει στην εμβάθυνση, στην αναδιοργάνωση με κοινωνική διάσταση, ενδυναμώνει τα δομικά στοιχεία υπέρβασης του χάσματος ανάπτυξης, ανάγκη που στις πολιτικές: Αξιοποίηση των φυσικών πόρων, της σύγχρονης τεχνολογίας, ροής χρηματιστικών κεφαλαίων, επικοινωνιών, οπλικών συστημάτων, ασφάλειας, εξωτερικής πολιτικής, εμβαδύνει την αντιπαράθεση κέντρου - Περιφέρειας προκειμένου η Ευρωπαϊκή Ένωση να σταθεροποιήσει το μέλλον της στο πλαίσιο του οράματος για την Ενιαία Ευρώπη, ξεφεύγοντας από τις αβεβαιότητες, τους περιορισμούς, τον ηγεμονισμό των Η.Π.Α. στο σύστημα νεοφιλελεύθερης παγκοσμιοποίησης.

Συνάδελφοι,

Όλα αυτά συνιστούν τη νέα παγκοσμιοποιημένη οικονομική - κοινωνική - πολιτική πραγματικότητα, δέτουν σε συγκλονιστική δοκιμασία και αμφισβήτηση εδραιωμένες κατακτήσεις, παραδοσιακά κοινωνικά μεγέθη και αξίες, για την επιβολή και επικράτηση των οποίων χρειάστηκαν εργατικοί και κοινωνικοί αγώνες αιώνων.

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., ως ζωντανό πρωτοποριακό και αναπόσπαστο κομμάτι του κόσμου της μισθωτής εργασίας, οφείλει με ολοκληρωμένο και διεξοδικό τρόπο να περιγράψει τη νέα πραγματικότητα, με οξυδέρκεια να σταθεί στις συνέπειες που η δυναμική της διαμορφώνει και με επιθετικό τρόπο να διεκδικήσει τα δίκαια των εργαζομένων, στο νέο οικονομικό - κοινωνικό - πολιτικό καταμερισμό.

Το 34ο Ενδιάμεσο Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. φιλοδοξεί να αναδείξει τις δυνάμεις των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. ως μια από τις πλέον οργανωμένες, συνειδητοποιημένες, αγωνιστικές και αποφασιστικές συνιστώσες της νέας κοινωνικής δυναμικής που η νέα πραγματικότητα προβάλλει.

Για την επίτευξη του πρωταρχικού και κυρίαρχου αυτού στόχου η συμβολή όλων είναι αυτονόητη, επιβεβλημένη και πολύτιμη. Η πολυσύνθετη πραγματικότητα επιβάλλει την παράθεση, ανάλυση και σύνθεση όλων των απόψεων.

Οι συγκρουσιακές καταστάσεις που οι νεοφιλελεύθερες οικονομικές δυνάμεις προωθούν με την επιβολή ανατρεπτικών για τη μισθωτή εργασία παραγωγικών σχέσεων, υποχρεώνουν όλες τις συνδικαλιστικές δυνάμεις να προσηλωθούν στην προώθηση του κοινού στόχου: **Πώς οι δυνάμεις της εργασίας θα διεκδικήσουν τη δίκαιη αναγνώριση του καθημερινού μόχθου των εργαζομένων για την ανάπτυξη και προκοπή της χώρας και της κοινωνίας τους σε μια πραγματικότητα με τα παγκοσμιοποιημένα χαρακτηριστικά της.**

Η εργασία, ως κοινωνικό μέγεθος και αξία συνυπάρχει με την ισχυρή κοινωνία και μέσω αυτής καταξιώνεται. Αντίθετα, απαξιώνεται και αφανίζεται με την κοινωνική αποδιάρθρωση και τη συνακόλουθη αποσύνθεσή της.

Να, λοιπόν, ένας κοινός πολιτικός - συνδικαλιστικός στόχος με βαθιά κοινωνικά διάσταση, που απαιτεί τη συστράτευση και κινητοποίηση όλων μας.

Ο κόσμος της μισθωτής εργασίας βιώνει σε όλη τους την ένταση τις συνέπειες της νεοφιλελεύθερης οικονομικής επέλασης. Είτε με τη μεταφορά του συγκρουσιακού πεδίου στις αμοιβές των εργαζομένων είτε με την αποδιάρθρωση των εργασιακών τους σχέσεων και των ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων είτε με τη μεθοδευμένη και γενικευμένη εμπορευματοποίηση κρίσιμων για την κοινωνική συνοχή τομέων.

Το δημοκρατικό και κοινωνικό έλλειμμα στη λειτουργία και τη δράση υπερεθνικών οργανισμών, που δραστικά επηρεάζουν τη ζωή μας, είναι εμφανές. Το κοινωνικό στοιχείο υποχωρεί μπροστά στη δριμύτητα των εξελίξεων.

Ευημερούν οι αριθμοί, πλήττεται η δημοκρατική διαδικασία και πάσχουν οι κοινωνίες.

Είναι εμφανείς πλέον οι συνέπειες της παντοδυναμίας των νεοφιλελεύθερων οικονομικών επιλογών:

- ❖ **Το κοινωνικό κράτος υποχωρεί.** Τα αλληπάλλληλα ασφαλιστικά θεσμικά πλαίσια υπονομεύουν και αποδιάρθρωνουν το Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα της ασφάλισης. Προοδευτικά και από γενιά σε γενιά εντείνουν τους επαχθείς όρους ασφάλισης. Τώρα πια, που έχει πλέον εξαντληθεί κάθε δυνατότητα άσκησης αναπτυξιακής και κοινωνικής πολιτικής με τα αποθεματικά των ασφαλιστικών ταμείων, το βάρος της ασφάλισης μετατίθεται στις πλάτες των ασφαλισμένων, ενώ ταυτόχρονα μειώνονται οι ασφαλιστικές παροχές.
- ❖ Η σύγχρονη θεωρία για το μικρό και ευέλικτο κράτος, θέλει το κράτος στην υπηρεσία της οικονομίας της αγοράς κι αυτή με τη σειρά της θέλει την κοινωνία υποχείριό της.
- ❖ Υπέρτατος στόχος και αξία για τη νεοφιλελεύθερη οικονομία της αγοράς είναι η **κοινωνία της αγοράς**, η κοινωνία των ιδιωτών, που απεχθάνεται συλλογικότητες, που ποσοτικοποιεί, αγοραιοποιεί και εμπορευματοποιεί κοινωνικές αξίες, υπηρεσίες και αγαθά, που αδιαφορεί για την κοινωνική διάσταση της οικονομίας.
- ❖ Η κομματική χειραγώγηση της Δημόσιας Διοίκησης με το πρόσφατο θεσμικό πλαίσιο, υπηρετεί ανάγκες ενός κομματικού κράτους, που θέλει υποταγμένο τον κοινωνικό χαρακτήρα των Δημοσίων Υπηρεσιών στο ευρύτερο σχέδιο «φιλελευθεροποίησης», που επαγγέλλεται η επικυριαρχία της νεοφιλελεύθερης παγκοσμιοποίησης και για τη χώρα μας.

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. δεν τρέφουν αυταπάτες. Με τις αλληπάλλληλες δοκιμασίες και με την εμπειρία αγώνων ολόκληρου αιώνα μπορούν εύκολα να παραμερίζουν τα πέπλα του οποιουδήποτε «προοδευτικού» προσώπειου και να διακρίνουν τη βαθιά συντηρητική πρακτική, που τεκταίνεται σε βάρος τους από την κυρίαρχη κυβερνητική πολιτική.

Πέρα από οποιοσδήποτε απόπειρες ρητορικής μετάλλαξης, άρχισαν ήδη να διαφαίνονται τα στοιχεία αποκάλυπτου συντηρητισμού που μόνον τον οικονομικό νεοφιλελευθερισμό εξυπηρετούν και διευκολύνουν.

Πρώτα δείγματα γραφής: Το ανεξέλεγκτο της αγοράς, με τις ανατιμήσεις στα φάρμακα ευρείας λαϊκής κατανάλωσης. Με την απελευθέρωση των διδάκτρων. Με τη νομιμοποίηση της αισχροκέρδειας του μεγάλου κεφαλαίου. Με την προαγγελία της δραματικής αύξησης της ανεργίας. Με τις σαρωτικές αλλαγές στη Δημόσια Διοίκηση και την Εκπαίδευση. Με την κατάργηση κάθε έννοιας αξιοκρατίας. Με την περιφρόνηση των δεσμών κοινωνικής αντιπρόσωπησης μέσα από την υποβάθμιση του διαλόγου και του πλαισίου συλλογικής διαπραγμάτευσης. Με την απουσία οράματος και εθνικής στρατηγικής για την κοινωνία, τους εργαζόμενους, τη χώρα.

Στο δύσκολο αυτό αγώνα που θωρακίζεται από το δίκιο των πολλών και χρειάζεται υπομονή, πίστη, δύναμη και πείσμα, οι δυνάμεις της εργασίας δεν είναι μόνες. Είναι, ήδη, ενωμένες με ολόκληρο το παγκόσμιο κίνημα κατά του οικονομικού νεοφιλελευθερισμού, με ένα κίνημα που έχει ήδη κάνει αισθητή την παρουσία του σ' όλα τα μήκη και τα πλάτη του πλανήτη.

Στα πλαίσια της στρατηγικής και της δράσης όλων αυτών των δυνάμεων, των κινήσεων, των κινημάτων, των μη κυβερνητικών οργανώσεων, που ολοένα και πιο πολύ γιγαντώνουν την κοινωνική δυναμική ενάντια στη νεοφιλελεύθερη παγκοσμιοποίηση, **οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α.** ως αναπόσπαστο τμήμα των δυνάμεων της εργασίας:

- ✓ **Απορρίπτουν** και **αντιπαλεύουν** τη λογική του νεοφιλελεύθερου μονόδρομου, που οδηγεί στην ασυδοσία της αγοράς και του πολυεθνικού κεφαλαίου.
- ✓ **Απορρίπτουν** και **αντιπαλεύουν** τη λογική που αποθεώνει την αγορά και χειραγωγεί την κοινωνία στις επιταγές της.
- ✓ **Απορρίπτουν** και **αντιπαλεύουν** τις πολιτικές ανισοκατανομής του πλούτου και του συνολικού εισοδήματος, των φορολογικών ανισοτήτων, της συρρίκνωσης των εργασιακών σχέσεων, των ανισοτήτων στην πολιτική αμοιβών.
- ✓ **Απορρίπτουν** και **αντιπαλεύουν** πολιτικές που ιδιωτικοποιούν κοινωνικές υπηρεσίες και παροχές, που συρρικνώνουν και περιθωριοποιούν τον κοινωνικό χαρακτήρα του κράτους.
- ✓ **Αγωνίζονται** για την επικράτηση και την εδραίωση της παγκόσμιας δημοκρατικής κοινωνίας με κυρίαρχο οικονομικό μοντέλο, το μοντέλο της παγκόσμιας παραγωγής, που διαθέτει το αναπτυξιακό πλεόνασμα για την ευημερία της ανθρωπότητας.

Συνεπώς, η διεκδικητική μας πολιτική και οι προτεραιότητές της πρέπει να έχουν ως κυρίαρχο στόχο την προστασία της εργασίας, την προαγωγή των εργασιακών δικαιωμάτων, τη δίκαιη συμμετοχή των εργαζομένων στο παραγόμενο προϊόν, την ισχυρή κοινωνική οργάνωση με την εξάλειψη της ανεργίας, την ενίσχυση της κοινωνικής διάστασης της οικονομίας.

- **Η πολιτική αμοιβών** που αναγνωρίζει τη συμβολή των εργαζομένων στις Δημόσιες Υπηρεσίες για το σύγχρονο ρόλο της **Δημόσιας Διοίκησης**.
- **Η Δημόσια Διοίκηση** που περιφρουρεί και εκφράζει τον αναπτυξιακό και κοινωνικό ρόλο του κράτους και σέβεται τον πολίτη.
- **Η επένδυση στον άνθρωπο** με αναβάθμιση του ρόλου της Δημόσιας Εκπαίδευσης.
- **Η αναβάθμιση της ποιότητας ζωής** με προτεραιότητα στην Υγεία, Πρόνοια, Περιθαλψη και Ασφάλιση.
- **Η ενίσχυση των αυτοδιοικητικών και περιφερειακών δεσμών** και η αναγνώριση του ρόλου των εργαζομένων σ' αυτούς για την προαγωγή της τοπικής και περιφερειακής ανάπτυξης, για την ενίσχυση της αποκέντρωσης.
- **Η ενίσχυση των πολιτικών απασχόλησης και των δικτύων κοινωνικής προστασίας** για μια Ευρώπη των κοινωνικών δομών και των δημοκρατικών δεσμών.
- **Η διεύρυνση της δράσης μας** για την ενίσχυση του παγκόσμιου εργατικού και κοινωνικού κινήματος ενάντια στις μονεταριστικές πολιτικές του παγκοσμιοποιημένου νεοφιλελευθερισμού.
- **Η ενίσχυση της θεσμικής συγκρότησης της Δημοκρατίας** με δεσμούς και πλαίσια που έμπρακτα αναγνωρίζουν τον εργαζόμενο ως ισότιμο διαπραγματευτή και ουσιαστικά συνιστώσα της οικονομικής και κοινωνικής δυναμικής στη νέα εποχή.

Είναι προτεραιότητες που φιλοδοξούν να αναδείξουν την ποιότητα του προβληματισμού μας, των διεκδικητικών μας στόχων, της δράσης και της πορείας μας στη νέα εποχή των ραγδαίων αλλαγών και συγκλονιστικών ανατροπών.

Κατ' αρχήν πρέπει στη ΝΕΑ ΕΠΟΧΗ να διασφαλίσουμε το τι ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ θέλουμε.

Είμαστε αντίθετοι στο σχέδιο του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα που συνέταξε η προηγούμενη κυβέρνηση και αποτελεί τη βάση της πρότασης για συζήτηση και της νέας κυβέρνησης.

Μια και με το σχέδιο του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα υπάρχει πρόθεση όλες οι υπηρεσίες Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των Ο.Τ.Α. να ενταχθούν στις Δημοτικές Επιχειρήσεις, ενώ η βασική πολιτική φιλοσοφία είναι η εκχώρηση βασικών αρμοδιοτήτων με επακόλουθο οι Ο.Τ.Α. να μην ασκούν κοινωνική πολιτική, αλλά να ασκούν «επιχειρηματική» δραστηριότητα, είτε σε σύμπραξη με το ιδιωτικό κεφάλαιο είτε μέσω των Δημοτικών Επιχειρήσεων.

Να αγωνιστούμε από κοινού και μετά από πολιτική συμφωνία με τους αιρετούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης για να καθορίσουμε το πλαίσιο που είναι αναγκαίο για τη ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ και ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΥΤΟΔΥΝΑΜΙΑ και ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΑ της.

Οικονομική αυτοδυναμία με το πρόγραμμα «ΘΗΣΕΑΣ» δεν μπορεί να υπάρξει, αφού η Τοπική Αυτοδιοίκηση θα μπει στο λαβύρινθο της αναξιοκρατίας και τον οικονομικό στραγγαλισμό της όταν τα δικά της λεφτά θα διανέμονται από τον κομματικά διορισμένο Περιφερειάρχη χωρίς κανένα κριτήριο.

Η μεταφορά αρμοδιοτήτων στους Ο.Τ.Α. να μη γίνεται αν δεν έχει εξασφαλιστεί η χρηματοδότησή τους.

Να τηρείται αυστηρά το άρθρο 102 του Συντάγματος.

Αγωνιζόμαστε για μια Τοπική Αυτοδιοίκηση που:

- ▲ **Να διασφαλίζεται ο νέος ρόλος** της στον 21ο αιώνα μέσα από το σύνολο των αρμοδιοτήτων που επιβάλλεται αυτή να ασκήσει.
- ▲ **Να υπάρχει η διασφάλιση** της συμμετοχής των πολιτών στα όργανα λήψης των αποφάσεων για τις υποθέσεις που τους αφορούν.
- ▲ **Να κατοχυρώνεται** η διοικητική αυτοτέλεια και η οικονομική αυτοδυναμία των Οργανισμών της Αυτοδιοίκησης.
- ▲ **Να υπάρχουν** οι κανόνες διαφάνειας και χρηστής διαχείρισης των πόρων.
- ▲ **Να αναπτυχθούν** οι σύγχρονες δομές και λειτουργίες στο εσωτερικό των Ο.Τ.Α.
- ▲ **Να αναβαθμίζεται** η καταστατική θέση των αιρετών και η ενδυνάμωση των συλλογικών οργάνων της Αυτοδιοίκησης.
- ▲ **Να υπάρχει ανάπτυξη** και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.
- ▲ **Να καθορίζεται** ο εποπτικός ρόλος του κράτους στους δεσμούς της Αυτοδιοίκησης.
- ▲ **Να ξεκαθαριστεί ο ρόλος** των Δημοτικών Επιχειρήσεων και η ανάπτυξή τους μόνο σε επιχειρηματικές δραστηριότητες, όπως αποτυπώνονται από το Ν. 1416/1984.

Να παρέμβουμε για τη λύση του σοβαρού προβλήματος της Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων όπου η αδιαφορία της πολιτείας και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης έχει οδηγήσει τη διαχείριση αυτού του προβλήματος σε ΑΔΙΕΞΟΔΟ.

Απαιτούμε την εφαρμογή του ΕΘΝΙΚΟΥ και ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΣΧΕΔΙΑΣΜΩΝ για την ολοκληρωμένη διαχείριση των απορριμμάτων από τους φορείς της Τ.Α.

Την εφαρμογή της ανακύκλωσης στην πηγή από την Τ.Α.

Την αυστηρή εφαρμογή της Κ.Υ.Α. για τα νοσοκομειακά απόβλητα και την αξιοποίηση του εργοστασίου πυρόληψης των επικίνδυνων ιατρικών αποβλήτων.

Α. ΑΞΙΟΠΙΣΤΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΜΟΙΒΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ:

Η εμπειρία από τα αλληπάλληλα θεσμικά πλαίσια για την πολιτική αμοιβών στο Δημόσιο κατέδειξε τη διαχρονική παθογένεια και τις μειονεξίες του συστήματος σε τέσσερα βασικά σημεία:

- ▲ **Στην εναρμόνισή του** με την άνοδο του κόστους ζωής, ώστε να διασφαλίζεται η αγοραστική δύναμη των μισθών.
- ▲ **Στη δίκαιη συμμετοχή** των αμοιβών στην αύξηση του εθνικού προϊόντος.
- ▲ **Στην εναρμόνιση** της εθνικής μισθολογικής πολιτικής με τα μισθολογικά ισχύοντα στην Ευρώπη των 15 με στόχο την πραγματική μισθολογική σύγκλιση.
- ▲ **Στις προβληματικές δομές των μισθολογίων**, που ενέτειναν τη μισθολογική αναρχία και επηρέασαν αρνητικά και το συνταξιοδοτικό σύστημα, το οποίο υπέστη διπλό πλήγμα εξαιτίας και των δυσμενών διαδοχικών ασφαλιστικών ρυθμίσεων.

Η εικοσιπενταετής διεκδικητική πορεία μας για το μείζον ζήτημα του μισθολογίου κατέδειξε ότι μετά από αλληπάλληλες σισύφειες προσπάθειες και συνεχείς αγώνες, βρισκόμαστε, δυστυχώς, στο ίδιο σχεδόν σημείο αφετηρίας με τα γνωστά χαρακτηριστικά γνωρίσματα:

- ▲ Της μισθολογικής αναρχίας και των κραυγαλέων ανισοτήτων.
- ▲ Της άναρχης και άδικης επίδοματικής πολιτικής, που τορπιλίζει τις αρχές αξιόπιστης πολιτικής αμοιβών.
- ▲ Της αδιέξοδης πολιτικής των ειδικών λογαριασμών που πολυκερματίζει τις δυνάμεις μας, προκαλεί τις κλαδικές ευαισθησίες και προβληματίζει για τον κοινωνικό χαρακτήρα της.
- ▲ Των καθηλωμένων βασικών μισθών, που καθλώνουν και τις συντάξιμες αποδοχές.
- ▲ Της αδυναμίας για ενιαία, ενωτική και αποτελεσματική δράση για την αντιμετώπιση του προβλήματος.

Οι κυβερνητικοί χειρισμοί για το τελευταίο μισθολόγιο αγνόησαν το πόρισμα της Επιτροπής «ΚΙΝΗΤΗ» και ουσιαστικά κατέληξαν σε μια βελτιωμένη ρύθμιση εισοδηματικής πολιτικής με μικρές και ασήμαντες αναπροσαρμογές των βασικών μισθών για να καταδείξουν τελικά το μέγεθος του προβλήματος καθώς και τη μείζονος σημασίας διεκδικητική μας εκκρεμότητα για μια αξιόπιστη πολιτική αμοιβών.

Αξιοποιώντας και την κτηθείσα εμπειρία και αποτινάζοντας λογικές κλαδικών αλυτρωτισμών ή κλαδικών επάρσεων για τη σημερινή μισθολογική πραγματικότητα, που μόνον ως φαινόμενα ζημιογόνου εσωστρέφειας μπορούν να αξιολογηθούν, οφείλουμε να συνειδητοποιήσουμε όλοι ότι εκείνο που προέχει είναι **η αποτελεσματική κεντρική διαπραγμάτευση για μια αξιόπιστη πολιτική αμοιβών, και την εφαρμογή ΝΕΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ ΠΟΥ:**

- ✓ **Θα διασφαλίζει** υψηλούς βασικούς μισθούς με την ενσωμάτωση των γενικών επιδομάτων.
- ✓ **Θα διασφαλίζει** αξιοπρεπή μισθολογική αφετηρία με εισαγωγικό Μ.Κ. της Υ.Ε. στο ύψος των 1.100 ΕΥΡΩ.
- ✓ **Θα καταλήγει** στις εσωτερικές και εξωτερικές σχέσεις 1:2 και 1:3 και, ταυτόχρονα, θα προστατεύει ενδιάμεσες κατηγορίες από τυχόν απώλειες ή αδικίες με την παροχή πρόσθετων ποσοστών εισοδηματικής πολιτικής.
- ✓ **Θα συνδέει** τις αποδοχές με την αύξηση του Α.Ε.Π. και θα διασφαλίζει την αγοραστική δύναμη των μισθών διαχρονικά.
- ✓ **Θα οδηγεί** με ταχείς ρυθμούς σε σύγκλιση με τους μισθούς των 15 της Ε.Ε.
- ✓ **Θα εξαφανίζει** τις αδικίες και τις κατάφωρες ανισότητες.
- ✓ **Θα παρέχει** κίνητρα για κατάληξη θέσεων ευθύνης.
- ✓ **Θα διασφαλίζει** την ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη, θα αποδεσμεύει το μισθό απ' το βαθμό και θα αποκλείει τη σύνδεση μισθού - παραγωγικότητας.
- ✓ **Θα αναγνωρίζει** την αξία της γνώσης και της προσφοράς.

Συγχρόνως ως εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. διεκδικούμε:

1. Αύξηση του ειδικού επιδόματος απασχόλησης των Ο.Τ.Α. σύμφωνα με την πιο κάτω περιγραφή και συγχρόνως την ενσωμάτωση σ' αυτό των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης:

α. Για το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων, αφοδευτηρίων, οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινήτων και ανοιχτών φορτηγών, χειριστές σαρώδρων, εργατοτεχνίτες αποχέτευσης, νεκροταφείων και ρίψης ασφάλτου, **στους εργαζόμενους στους Χ.Υ.Τ.Α. και τους Σταθμούς Μεταφόρτωσης**, καθώς και τους μηχανοτεχνίτες συνεργείων αυτοκινήτων, **από εκατόν τριάντα δύο ευρώ (132,00 €) σε διακόσια ευρώ (200,00 €).**

(200,00 € + 206,00 € = 406,00 €).

β. Για το εποπτικό προσωπικό καθαριότητας, τεχνικό προσωπικό, τεχνίτες εν γένει, Υγειονομικό προσωπικό, Γεωπονικό προσωπικό, μουσικούς πνευστών οργάνων, ένστολο προσωπικό Δημοτικής Αστυνομίας, οδηγούς και χειριστές μηχανημάτων έργων και για όλους τους κλάδους της κατηγορίας Υ.Ε., **από εκατόν δεκαέξι ευρώ (116,00 €) σε εκατόν ογδόντα τέσσερα ευρώ (184,00 €).**

(184,00 € + 206,00 € = 390,00 €).

γ. Για το λοιπό προσωπικό, από **ογδόντα τέσσερα ευρώ (84,00 €) σε εκατόν πενήντα δύο ευρώ (152,00 €).**

(152,00 € + 206,00 € = 358,00 €).

2. Να μην περικόπτονται τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που προβλέπονται από την Κ.Υ.Α.: αριθμ. 2/6771/0022/5-2-2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β'-ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 225/6-2-2004) κατά το χρό-

νο της άδειας κύησης, λοχείας, μητρότητας και αναρρωτικών αδειών ύστερα από νοσηλεία σε δημόσιο νοσοκομείο κ.λπ.

3. Καθορισμός του ωρομισθίου για την προσφορά υπερωριακής εργασίας με βάση τις συνολικά καταβαλλόμενες αποδοχές, μιας και είναι αναγκασμένες πολλές υπηρεσίες να λειτουργούν επί 12ώρου, 24ώρου βάσεως και όλες τις ημέρες το μήνα και δεν μπορεί η αμοιβή για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες να είναι μικρότερη της καθημερινής.
4. Την εξαίρεση του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού που υπηρετεί σε υπηρεσίες που λειτουργούν όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, από τους περιορισμούς που αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 297/23-12-2003).
5. Την επέκταση των διατάξεων του Ν. 3205/2003, με κοινή Υπουργική Απόφαση, στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. που δεν υπάγεται στις διατάξεις του σύμφωνα με το άρθρο 21 και να προβλέπει ότι ο μισθός του προσωπικού των Ο.Τ.Α. που υπάγεται στις διατάξεις του Κεφαλαίου Β' του Δεύτερου Μέρους του Ν. 1188/81, (άρθρα 236-240) ορίζεται κάθε χρόνο με απόφαση του οικείου συμβουλίου, ανάλογα με την οικονομική δυνατότητα αυτού και η μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων καθορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3205/2003 όπως ισχύει και για το λοιπό προσωπικό των Ο.Τ.Α.
6. Καταβολή του «ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ» και στους εργαζόμενους των πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών, Αθλητικών Κέντρων και Λιμενικών Ταμείων, με την καταβολή των αντίστοιχων ποσών στους Ο.Τ.Α. από τους Κ.Α.Π. ή τα αρμόδια Υπουργεία που προήλθαν.
7. Καταβολή επιδόματος χρήστη Η/Υ, σ' όσους εργαζόμενους η κύρια απασχόληση τους επιβάλλει χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή, ανεξαρτήτου ειδικότητας.
8. Αναπροσαρμογή της Κ.Υ.Α.: αριθμ. 2/62864/0022/28-1-2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 181/30-1-2004) για αύξηση των ορίων υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων των Δήμων και Κοινοτήτων που θα τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού και Κοινοτικού Συμβουλίου ως και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων.

Αναλυτικά διεκδικούμε:

- α. Με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδων (10.000) κατοίκων από τριάντα (30) ώρες το μήνα σε σαράντα (40) ώρες.
- β. Με πληθυσμό από δέκα χιλιάδες έναν (10.001) κατοίκους έως τριάντα χιλιάδες (30.000) από τριάντα πέντε (35) ώρες το μήνα σε σαράντα πέντε (45) ώρες.
- γ. Με πληθυσμό από τριάντα χιλιάδες ένα (30.001) κατοίκους και άνω από σαράντα (40) ώρες το μήνα σε πενήντα (50) ώρες.

Ενώ, μελλοντικά η καταβολή να γίνεται με βάση το χρονικό όριο συνεδρίασης των αντίστοιχων συμβουλίων.

9. Τροποποίηση της Υ.Α.: αριθμ. 4296/22-1-2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 151/30-1-2004) για αύξηση της αμοιβής των μελών των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Ο.Τ.Α.

Αναλυτικά, όπως πιο κάτω:

- α. Για τον Πρόεδρο και τον αναπληρωτή του, από 35,00 € σε 42,00 € κατά συνεδρίαση.
- β. Για τα Τακτικά και αναπληρωματικά μέλη, από 28,00 € σε 35,00 € κατά συνεδρίαση.
- γ. Για το Γραμματέα και τον αναπληρωτή του, από 28,00 € σε 35,00 € κατά συνεδρίαση.

Καθώς και την καταβολή εξόδων μετακίνησης στα μέλη των Υπηρεσιακών Συμβουλίων που μετακινούνται στην έδρα του Νομού, λόγω της ιδιαιτερότητας των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. εκτός του Λεκανοπεδίου.

10. Την επίλυση των σοβαρών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στις παραμεθόριες περιοχές ήτοι:

- α. Μείωση συντελεστών φορολόγησης εισοδήματος.

β. Μείωση συντελεστών **εισφορών στην Ιατροφαρμακευτική περιθαλψη.**

γ. **Χορήγηση πλασματικού** μισθολογικού κλιμακίου.

δ. **Χορήγηση** πλασματικής τριετίας.

11. Την ένταξη στις παραμεθόριες περιοχές των Δήμων του Νομού Πέλλας (Αριδαίας, Βεγορίτιδος, Έδεσσας, Ξαπλάτανου και Κύρρου) με κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών, για την καταβολή του σχετικού επιδόματος.

Β. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

1. Προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. με την αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους, τη βελτίωση των υποδομών τους και του εξοπλισμού τους.

2. Πρόσληψη μόνιμου προσωπικού με βάση τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Ο.Τ.Α., και σύμφωνα με τις προβλέψεις των Ο.Ε.Υ.

3. Κατάργηση του Νόμου για τη μερική απασχόληση. Απαιτούμε την πρόσληψη προσωπικού πλήρους απασχόλησης και είμαστε αντίθετοι στην ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων.

4. Κατάργηση των συμβάσεων μίσθωσης έργου, που υποκρύπτουν σχέση εξαρτημένης εργασίας.

5. Κατάργηση του δεσμού των εκτάκτων (8μηνες συμβάσεις). Να γίνεται πρόσληψη μόνο εποχιακού προσωπικού, η διάρκεια της σύμβασης να μην ξεπερνάει τους τέσσερις (4) μήνες.

Προϋπόθεση για την πρόσληψη εποχιακού προσωπικού είναι η πρόβλεψη σε αριθμό και η συγκεκριμένη αιτιολόγηση στους Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α.

6. Μονιμοποίηση όλων των εργαζομένων με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου οι οποίοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες **και έχουν τους τελευταίους 24 μήνες υπογράψει τουλάχιστον δύο (2) 8μηνες συμβάσεις.** Το ίδιο να γίνει και γι' αυτούς οι οποίοι **έχουν την τελευταία πενταετία πάνω από 24 μήνες και υπηρετούν σήμερα στους Ο.Τ.Α.**

Στη ρύθμιση αυτή να συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι **που αποκλείστηκαν με τις διατάξεις του Ν. 2839/2000.**

7. Κατάργηση των Δημοτικών Επιχειρήσεων που το αντικείμενό τους έχει σχέση με τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. ή το προσωπικό τους εργάζεται σε οργανωμένες τους υπηρεσίες, με ταυτόχρονη μεταφορά και μονιμοποίηση του προσωπικού τους σ' αυτούς με τις ίδιες προϋποθέσεις με την προηγούμενη κατηγορία.

8. Η ίδρυση και δημιουργία των Δημοτικών Επιχειρήσεων να γίνεται μετά από μελέτη για συγκεκριμένη απόδοση κερδών και να προβλέπεται μόνο σε τομείς που μπορεί να αναπτύσσεται καθαρά επιχειρηματική δραστηριότητα και στους οποίους σήμερα ενεργοποιείται ο ιδιωτικός τομέας.

Να απαγορεύεται μετά από τροποποίηση του δεσμικού πλαισίου (Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας) η δημιουργία τους σε υπηρεσίες που έχουν Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα ή αναφέρονται στους Ο.Ε.Υ. του οικείου Ο.Τ.Α.

9. Μονιμοποίηση όλων των εργαζομένων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες σύμφωνα με την προεκλογική εξαγγελία της κυβέρνησης και εργάζονται στα Κ.Ε.Π., Σχολικοί Φύλακες, Πρόγραμμα ΑΣΤΕΡΙΑΣ, Βοήθεια στο Σπίτι, Κ.Δ.Α.Π., Α.Μ.Ε.Α., Κοινωνική Μέριμνα, κ.λπ., με ταυτόχρονη μεταφορά πόρων γι' αυτές τις αρμοδιότητες από την κεντρική διοίκηση στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Ειδικά για τους εργαζόμενους στα προγράμματα που επιχορηγούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πραγματοποιούνται μέσω Δημοτικών Επιχειρήσεων να υπάρξει ένταξη στους Ο.Τ.Α. σε αντίστοιχες Κοινωνικού Χαρακτήρα Υπηρεσίες που θα συσταθούν υποχρεωτικά με Νόμο, με προσαρμογή των Ο.Ε.Υ., και παράλληλη κατάργηση - διάλυση των Δημοτικών Επιχειρήσεων στο αντικείμενο αυτό.

10. Άμεση νομοθετική ρύθμιση για ενιαία εργασιακή σχέση (Δημοσίου Δικαίου), με δικαίωμα επιλογής συνταξιοδοτικού και ασφαλιστικού φορέα, για όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α.

11. Χαρακτηρισμός των αμιγών Δημοτικών Επιχειρήσεων ως Ο.Τ.Α., όπου δραστηριοποιούνται εκτός των οργανωμένων υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., υπαγωγή του προσωπικού τους στο Γ' μέρος του Ν. 1188/81 και ένταξή τους σε οργανικές θέσεις στο κανονισμό προσωπικού των Δημοτικών Επιχειρήσεων.

- 12. Με νομοθετική ρύθμιση να προβλεφθεί η ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ συγχώνευση των ομοειδών Νομικών Προσώπων**, σταδιακή κατάργησή τους και ενσωμάτωσή τους στις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α.
- 13. Μετατροπή των συμβάσεων των εργαζομένων Αορίστου Χρόνου από μερική απασχόληση σε πλήρη.** (Αφορά εργαζόμενους που απασχολούνται πριν το Ν. 2539/1997 τρεις (3) ώρες ημερησίως ή τρεις (3) ημέρες την εβδομάδα).
- 14. Για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα στη Δημοτική Αστυνομία** και είχε προσληφθεί πριν την ισχύ του Π.Δ. 23/2002 να τεθεί συγκεκριμένο χρονικό όριο και με μόνο στοιχείο την αίτησή τους, για μετάταξη σ' άλλο κλάδο, γιατί μετά την εφαρμογή του Π.Δ. τροποποιείται ουσιαστικά ο χαρακτήρας αυτής της υπηρεσίας.
- 15. Κατάργηση της ψηφισθείσας διάταξης (άρθρο 27, παρ. 8, του Ν. 3013/2002) «Αναβάθμιση της πολιτικής προστασίας και λοιπές διατάξεις»,** για την πρόσληψη απόστρατων αξιωματικών της Ελληνικής Αστυνομίας με σκοπό την οργάνωση και εκπαίδευση της Δημοτικής Αστυνομίας.
- 16. Οι διαδημοτικές συνεργασίες να πραγματοποιηθούν με το ισχύον δεσμικό πλαίσιο,** αντιμετωπίζοντας έτσι τα προβλήματα που έχουν προκύψει σε μικρούς «Καποδιστριακούς» Δήμους όπως αυτά των Τεχνικών Υπηρεσιών και των Ταμειακών Υπηρεσιών, χωρίς τη δημιουργία και νέων Νομικών Προσώπων που θα προκαλέσουν δυσλειτουργικότητα.

Γ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ:

Με όλο το Δημοσιοϋπαλληλικό Κίνημα διεκδικούμε:

- α. **Δημόσιο - καθολικό και κοινωνικό** σύστημα ασφάλισης.
- β. **Μείωση** των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης.
- γ. **Αύξηση** των συντάξιμων αποδοχών.
- δ. **Αποτροπή της ιδιωτικοποίησης** της Κοινωνικής Ασφάλισης.
- ε. **Επέκταση της Διαδοχικής Ασφάλισης.**
- ζ. **Κατοχύρωση** και διεύρυνση της **Επικουρικής Ασφάλισης.**
- στ. **Δίκαιες ρυθμίσεις για τη γυναίκα και τη μητέρα.**
- 1. Επέκταση των κάθε φορά ισχυουσών διατάξεων για τις προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας στις ειδικότητες που αναφέρονται στον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. (Κ.Β.Α.Ε.) και στους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. των αντιστοιχών ειδικοτήτων.**

Αναλυτικά οι θέσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι:

1. **Άμεση επέκταση του δεσμού των Β.Α.Ε. στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.** των επαγγελματιών που με βάση τον κανονισμό του Ι.Κ.Α. υπάγονται στα Β.Α.Ε.
2. **Επέκταση του καθεστώτος** ασφάλισης και συνταξιοδότησης των εργαζομένων στα Β.Α.Ε. που ισχύει στο Ι.Κ.Α., στους αντίστοιχους εργαζόμενους του Δημοσίου των Ο.Τ.Α. και των Ν.Π.Δ.Δ.

Στην κατεύθυνση αυτή απαιτούνται:

- α. **Η μείωση** του κατά περίπτωση ισχύοντος ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης κατά 5 έτη.
- β. **Η εξομοίωση** μεταξύ Ιδιωτικού και Δημόσιου τομέα του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης των εργαζομένων σε οικοδομικές εργασίες, υπηρεσίες καθαριότητας Ο.Τ.Α., εργαζόμενους σε νεκροταφεία κ.λπ.
- γ. **Η δεσμοδέτηση** και καταβολή επασφάλιστρου Β.Α.Ε. αντίστοιχου με εκείνου που ισχύει για τους ασφαλισμένους του Ι.Κ.Α. (1,40% εργαζόμενος + 2,20% εργοδότης).
- δ. **Η χορήγηση** προσαύξησης στη σύνταξη για όσους συνταξιοδοτούνται με τα κατά περίπτωση γενικά όρια ηλικίας και όχι με τα μειωμένα που θα ισχύσουν για τα Β.Α.Ε.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Η ανάγκη διαφοροποίηση με το Ι.Κ.Α. σε τεχνικά ζητήματα, όπως αυτό του υπολογισμού της προσαύξησης της σύνταξης είναι αναγκαία, λόγω του διαφορετικού τρόπου υπολογισμού των συντάξεων από το Δημόσιο.

3. **Θεσμοδέτηση επιδόματος** για τους υπαγόμενους στα Β.Α.Ε. με βάση τα χαρακτηριστικά του επαγγέλματος και την επικινδυνότητα. Το ύψος του επιδόματος αποτελεί αντικείμενο συλλογικής διαπραγμάτευσης.

4. **Βελτίωση των διατάξεων του Κώδικα Υπαλλήλων** με στόχο την πλήρη κάλυψη των εργαζομένων σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας.
5. **Ενίσχυση των κανόνων** Υγιεινής και Ασφάλειας σε εργασιακούς χώρους με βαριές, ανθυγιεινές και επικίνδυνες εργασίες.
6. **Για εργαζόμενους που είναι σε τελικό στάδιο** για συνταξιοδότηση μετά την έναρξη του Νόμου η δυνατότητα αναγνώρισης σημαίνει υψηλά ποσά ως επασφάλιστρο. Είναι προφανές ότι η αποκατάσταση δίκαιης και ίσης (σε σχέση με τον Ιδιωτικό Τομέα) αντιμετώπισης και με δεδομένο ότι η ευθύνη για το κενό βαρύνει το Δημόσιο πρέπει να προβλεφθεί ειδική διαδικασία προκειμένου να αποφευχθούν ποσά που θα καθιστούν ολικά απογορευτική τη χρήση των ρυθμίσεων για τα Β.Α.Ε.

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με εποικοδομητική διάθεση μπορεί να συνεργαστεί για τη δίκαιη διευθέτηση του συγκεκριμένου προβλήματος κατά τη διαδικασία εφαρμογής του δεσμικού πλαισίου για τα Β.Α.Ε. και στο πλαίσιο εξουσιοδοτικής διάταξης προς τα συναρμόδια Υπουργεία για αυτό ή ανάλογα θέματα.

Η αποδοχή από την Κυβέρνηση του παραπάνω πλαισίου - πρότασης, θεωρούμε ότι αποτελεί προϋπόθεση έτσι ώστε να συζητήσουμε στη συνέχεια για τη σύσταση επιτροπής Β.Α.Ε. στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., τα θέματα σύνδεσης και λειτουργίας της κ.λπ. Είναι φανερό εξάλλου ότι με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν επιχειρείται η δεσμοδέτηση κάποιων προνομίων αλλά η εξάλειψη αδικιών και ανισοτήτων που υπάρχουν σήμερα.

2. **Αναγνώριση της προϋπηρεσίας των εργαζομένων Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α. ως πραγματική Δημόσια που έχουν διανύσει σε Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα** (Δ.Ε.Η. - Ο.Τ.Ε. - Ε.Λ.Τ.Α. - Δημοτικές Επιχειρήσεις - Μεταταγέντες στους Ο.Τ.Α. από Δημοτικούς Ραδιοφωνικούς Σταθμούς - Ο.Α.Σ.Α. - Ναυπηγεία Σκαραμαγκά - Παιδικό και Βρεφονηπιακό Σταθμό Ν.Π.Ι.Δ. μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, κ.λπ.), **και κάθε προϋπηρεσία στο Δημόσιο Τομέα όπως είχε οριοθετηθεί με το Ν. 1256/82.**
3. **Εφαρμογή των διατάξεων (συνταξιοδοτικό - ασφαλιστικό) που ισχύουν** για το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. **και σ' αυτό των Ν.Π.Δ.Δ.,** με πρόβλεψη για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα της δυνατότητας επιλογής ασφαλιστικού φορέα.

Δ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ.):

1. Υπαγωγή στην ασφάλιση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. όλων των εργαζομένων των Ο.Τ.Α.
 2. **Τροποποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.** με παράλληλη βελτίωσή του.
 3. **Κωδικοποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.,** εκτύπωσή του και διανομή σ' όλους τους ασφαλισμένους του Ταμείου.
 4. **Άμεση πρόσληψη Ελεγκτών Ιατρών στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και στελέχωση όλων των περιφερειακών γραφείων.**
 5. **Ίδρυση από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Περιφερειακών Γραφείων στην Αττική (τεσσάρων) και στους μεγάλους Νομούς, για την καλύτερη εξυπηρέτηση** των ασφαλισμένων των απομακρυσμένων Δήμων και νησιωτικών περιοχών.
 6. **Αύξηση του εφάπαξ του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από 105 σε 120 βοηθήματα.**
 7. **Θεσμοδέτηση της δυνατότητας με απόφαση του Δ.Σ. του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. της χορήγησης χαμηλότοκων δανείων** στους ασφαλισμένους του, όπως γίνεται και σε άλλα Ταμεία.
 8. **Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στα Δ.Σ. του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.** να μην αναφέρονται ως Δημοτικοί και Κοινοτικοί Υπάλληλοι, μιας και μετά την εφαρμογή του Καποδίστρια δεν υπάρχουν Κοινότητες, αλλά εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α.
- Να ορίζονται από την αντιπροσωπευτικότερη συνδικαλιστική οργάνωση του κλάδου.**
9. **Το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. το οποίο για κύρια σύνταξη υπάγεται στο Ι.Κ.Α.** μετά τη συνταξιοδότησή του **να εξακολουθεί να υπάγεται υγειονομικά στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**
Οι υγειονομικές εισφορές που θα κρατούνται από τη σύνταξή του να αποδίδονται από το Ι.Κ.Α. στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

10. **Δημιουργία Α/θμιων και Β/θμιων Υγειονομικών Επιτροπών** σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο με ιατρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
11. **Δημιουργία Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων** σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο με ιατρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
12. **Απόδοση από το Κράτος (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους) των οφειλομένων εργοδοτικών εισφορών** των συνταξιούχων ασφαλισμένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
13. **Με νομοθετική ρύθμιση να δίνεται η δυνατότητα θεώρησης των εντολών Υγειονομικής περίθαλψης για φάρμακα άνω των εξήντα (60) € και για τις παρακλινικές εξετάσεις (σε ειδικές περιπτώσεις) και από τα Δημόσια Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, ή από άλλα Ταμεία με δίκτυο ευρύτερο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από ελεγκτές Ιατρούς του Δημοσίου, Ι.Κ.Α., κ.λπ., για να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα της μετακίνησης των ασφαλισμένων σε απομακρυσμένους Δήμους στην έδρα του Νομού (Αιτωλοακαρνανία, Γιάννενα, Μεσσηνία, κ.λπ.), αλλά και στις νησιωτικές περιοχές.**

Ε. ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ:

1. **Δημιουργία φορέα μέσω του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε επίπεδο Ο.Τ.Α.** και με τη συμμετοχή των συναρμόδιων φορέων (ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. και της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) **για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών των συνθηκών εργασίας** στις ιδιαίτερα βεβαρημένες, από άποψη συνθηκών εργασίας, κατηγορίες εργαζομένων στα Β.Α.Ε.
2. **Πιστή εφαρμογή του δεσμικού πλαισίου και των Σ.Σ.Ε. για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας** και επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους.
3. **Κωδικοποίηση των διατάξεων περί Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων** με ευθύνη του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

ΣΤ. Ο.Γ.Α. - ΕΛ.Γ.Α.:

Αποκλειστική διαπραγμάτευση από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τα θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. για τον Ο.Γ.Α. και ΕΛ.Γ.Α.

1. **Αναπροσαρμογή της πάγιας κατώτατης αποζημίωσης** των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. **από 1-1-2004 σε 750,00 €.**
2. **Ετήσιο ποσό** κατά συνταξιούχο ή επιδοματούχο **σε 7,00 €.**
3. **Ετήσιο ποσό αποζημίωσης** για εργασίες κλάδου κύριας ασφάλισης **σε 3,50 €** για κάθε ασφαλισμένο που αναγράφεται στον κλάδο κύριας ασφάλισης.
4. **Για κάθε χορήγηση συνταγολογίου** ενιαίου τύπου **1,50 €.**
5. **Διατήρηση της προσαύξησης κατά 40%** που χορηγείται στους Ανταποκριτές των Νομών Ροδόπης και Ξάνθης, καθώς και στις κοινότητες Μικρού Δερείου και Συκορράχης Ν. Έβρου, και επέκτασή της σε όλους τους ανταποκριτές για την εγγραφή αλλοδαπών στον κλάδο κύριας ασφάλισης.
6. **Καταβολή πρόσθετης αμοιβής** για τις νέες υποβληθείσες αιτήσεις στις δικαιούχες επιδόματος πολύτεκνες μητέρες.
7. **Καταβολή πρόσθετης αμοιβής 5,00 €** για την εργασία ασφάλισης των αλλοδαπών με βάση τις υποβληθείσες δηλώσεις στους ανταποκριτές και όχι με αυτές που θα εγκριθούν από τον Ο.Γ.Α. για ασφάλιση.
8. **Κατάργηση των κρατήσεων** υπέρ του Μετοχικού Ταμείου που γίνονται στις αποζημιώσεις των ανταποκριτών.
9. **Η δυνατότητα υπογραφής προγραμματικής σύμβασης** μεταξύ Υπουργείου Εσωτερικών, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και των αρμόδιων οργανισμών (Ο.Γ.Α. και ΕΛ.Γ.Α.) **για τις υπηρεσίες που θα παρέχονται.**
10. **Με την υπογραφή της προγραμματικής σύμβασης** η εφάπαξ αποζημίωση που χορηγείται μετά την απόλυση ή απαλλαγή του ανταποκριτή Ο.Γ.Α. από τα καθήκοντά του, να χορηγηθεί άμεσα σ' όλους τους ανταποκριτές του Ο.Γ.Α. ανάλογα με τα χρόνια ασκήσεως των καθηκόντων τους.
11. **Αύξηση (διπλασιασμός) της πάγιας αποζημίωσης των ανταποκριτών ΕΛ.Γ.Α. από 150.00 ευρώ σε 300.00 ευρώ.**

12. **Αύξηση της αποζημίωσης** για δηλώσεις Ζημιάς Φυτικής Παραγωγής από **1,27 ευρώ σε 2,00 ευρώ** για κάθε δήλωση ζημιάς.
13. **Αύξηση της αποζημίωσης** για δηλώσεις Ζημιάς Ζωικού Κεφαλαίου από **2,24 ευρώ σε 3,00 ευρώ** για κάθε δήλωση ζημιάς.
14. **Αύξηση της αποζημίωσης** για αιτήσεις οικονομικής ενίσχυσης (Π.Σ.Ε.Α.) από **3,00 ευρώ σε 4,00 ευρώ** για κάθε αίτηση.
15. **Αύξηση της αποζημίωσης** για δηλώσεις Καλλιέργειας και Εκτροφής από **4,00 ευρώ σε 5,00 ευρώ** για κάθε δήλωση.
16. **Τις εργασίες του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων** (όπως εξισωτικές αποζημιώσεις - κτηνοτροφικά - γεωργικά θέματα) **να πραγματοποιούν οι φυσικοί φορείς Ενώσεις και Γεωργικοί Συνεταιρισμοί.**

Ζ. ΘΕΣΜΙΚΑ - ΚΛΑΔΙΚΑ:

1. **Εφαρμογή στους Ο.Τ.Α. του 35ώρου για όλες τις υπηρεσίες που σήμερα εργάζονται 37,5 ώρες και του 30ώρου για αυτές που εργάζονται 32 ώρες και 5 ημέρες εργασίας.**
2. **Ψήφιση ενός σύγχρονου νέου Κώδικα Δημοτικών Κοινοτικών Υπαλλήλων, με δεσμική πρόβλεψη των δικαιωμάτων των Δημοτικών Υπαλλήλων καθώς και εναρμόνισή του με διατάξεις του ισχύοντος Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, που θα κάνει πιο αξιοκρατικό το σύστημα της επιλογής προϊσταμένων και πιο δημοκρατική τη σύνδεση των Υπηρεσιακών Συμβουλίων.**
3. **Την υπογραφή προγραμματικών συμβάσεων** μεταξύ των αρμόδιων φορέων ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τις πρόσθετες εργασίες που ανατίθενται στους Ο.Τ.Α. (Ο.Γ.Α., ΕΛ.Γ.Α., κ.λπ.).
4. **Την άμεση λειτουργία και ανάπτυξη της Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) για την επιμόρφωση τόσο των εργαζομένων όσο και των αιρετών.**

Μια και μέχρι σήμερα τα **διάφορα προγράμματα επιμόρφωσης γίνονται αποσπασματικά χωρίς συνέχεια** και σε αντικείμενα ή με μεθόδους που δεν αποδίδουν τα αναμενόμενα. **Στόχος μας η διά βίου εκπαίδευση των εργαζομένων στην Τ.Α.**

5. Την **προώθηση σχετικής διάταξης** όπου οι υπάλληλοι των Οικονομικών Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., **κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους, να μην θεωρούνται δημόσιοι υπόλογοι** και να ευθύνονται μόνο για δόλο ή βαρεία αμέλεια κατά τις διατάξεις του Κώδικα Καταστάσεως Προσωπικού των Ο.Τ.Α.
6. **Επέκταση της διάταξης της παρ. 22 του άρθρου 7 του Ν. 2557/97** (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 271/24-12-1997) **και για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που ανήκουν στον κλάδο Δ.Ε.** με πτυχία εργοδηγών των σχολών που καταργήθηκαν με το **Ν. 576/77.**
7. Την **κατάργηση της διάταξης του άρθρου 27, παρ. 6, εδάφιο γ' του Ν. 3013/2002 «Αναβάθμιση της πολιτικής προστασίας και λοιπές διατάξεις»,** που αναφέρεται στο **άρθρο 263 του Π.Δ. 410/95 (Δ.Κ.Κ.) για το δικαίωμα του συμβιβασμού και την κατάργηση δίκης για θέματα μισθολογικά.**
8. Την ένταξη του **κλάδου Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας στο εκπαιδευτικό προσωπικό.**
9. **Τροποποίηση του Π.Δ. 23/2002** (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 19/7-2-2002) **«Αρμοδιότητες, σύστημα πρόσληψης, προσόντα, καθήκοντα, δικαιώματα και υποχρεώσεις του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας».** **Η εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας να ανατεθεί στο ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ** και όχι στις σχολές Αστυνομίας και να αποτελεί ουσιαστική ευθύνη της **ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ.**
Η ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ των ήδη υπηρετούντων στη ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ να πραγματοποιηθεί σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης **από το ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ.**
10. **ΑΜΕΣΗ τροποποίηση της Κ.Υ.Α.: Αριθμ. οικ. 14671/3-3-2004** (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 485/5-3-2004) **που αναφέρεται στην εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας.**

Είμαστε αντίθετοι στη στρατιωτικοποίηση της εκπαίδευσης του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας. Τυχόν διαδικασίες στα πρότυπα της Ελληνικής Αστυνομίας, θα δημιουργήσει την εντύπωση ότι καμιά σχέση δεν έχει με την Τοπική Αυτοδιοίκηση, **αλλά ότι θα λειτουργεί σαν βοηθητικός μηχανισμός καταστολής της ΕΛ.ΑΣ.**

11. **Τα ποσοστά που αναφέρονται στην παρ. 3 του άρθρου 300 του Ν. 1188/81 «Κώδικας Καταστάσεως Προσωπικού Ο.Τ.Α.» να αυξηθούν από 40% και 50% σε 60% και 70% αντίστοιχα.**
Ενώ το οριζόμενο από την παρ. 13 του άρθρου 21 του Ν. 3144/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 111/8-5-2003) **ανώτατο όριο αποζημίωσης να αυξηθεί από τα 15.000 ευρώ σε 20.000 ευρώ.**
12. **Την υπογραφή Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τους όρους χορήγησης των συνδικαλιστικών αδειών στους υπαλλήλους** των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ. αυτών με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, όπως καθορίζονται στο άρθρο 9 της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έτους 2004 για τους εργαζομένους Ιδιωτικού Δικαίου.
13. **Την τροποποίηση της Κ.Υ.Α. με αριθμ. 2/21858/0022/11-4-2001 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 470/23-4-2001) που καθορίζει τη χιλιομετρική αποζημίωση των μετακινούμενων υπαλλήλων για υπηρεσία με ιδιότητα μεταφορικά μέσα.**
Η χιλιομετρική αποζημίωση των μετακινούμενων για υπηρεσία υπαλλήλων με επιβατικά αυτοκίνητα να καθοριστεί σε 0,20 λεπτά για κάθε χιλιόμετρο.
14. **Την τροποποίηση της Κ.Υ.Α. με αριθμ. 2001803/205/0022/13-1-1997 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 65/3-2-1997) όπου καθορίζει το ύψος και τον τρόπο καταβολής των εξόδων κηδείας στους τακτικούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. το ποσό των 250.000 δρχ. να αυξηθεί σε 1.500 ευρώ.**
15. **Την κάλυψη των δαπανών από το Υπουργείο Εσωτερικών για την καταβολή επιδότησης για αγορά κατοικίας** σε τακτικούς υπαλλήλους των Δήμων και Κοινοτήτων και των Νομικών τους Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, **η έδρα των οποίων βρίσκεται σε παραμεθόριες περιοχές.**
16. **Την τροποποίηση της Κ.Υ.Α. με αριθμ. 2/15242/0022/20-3-2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 441/14-4-2003) που αναφέρεται στις παροχές σε είδος, με την χορήγηση των πιο πάνω ειδών στους επιστάτες και επόπτες καθαριότητας,** καθώς πολλοί Ο.Τ.Α. δε τα χορηγούν γιατί ερμηνεύουν αυθαίρετα την Κ.Υ.Α. όπου αναφέρει ότι χορηγούνται σε όσους απασχολούνται στη συγκομιδή και αποκομιδή απορριμμάτων.
17. **Την προώθηση διάταξης σε συνταξιοδοτικό νομοσχέδιο για τους εργαζόμενους του Ν.Π.Δ.Δ. «Επιτροπή Δημοσίων Κήπων και Δενδροστοιχιών»** που μεταφέρθηκαν στο Δήμο Αθηναίων με το άρθρο 25 του Ν. 3274/2004.
Με την οποία να τους δίδεται η δυνατότητα να μπορούν να διατηρήσουν τα ασφαλιστικά-συνταξιοδοτικά Ταμεία Κύριας, Επικουρικής, Πρόνοιας καθώς και Υγειονομικής Περιθαλψης που είχαν πριν την αυτοδίκαιη μετάταξή τους στο Δήμο Αθηναίων.
Με την ίδια διάταξη να προβλέπεται η μεταφορά των κρατήσεων για το εφάπαξ βοήθημα του Ν. 103/75 στο Δήμο Αθηναίων.

Συνάδελφοι,

Το πρόγραμμα δράσης, η πολιτική μας παρέμβαση είναι μια πάλη για το μέλλον της εργασίας, για το μέλλον και τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Γνωρίζουμε πολύ καλά όλοι μας ότι παλεύουμε για την ποιότητα των διεκδικησών μας, για ουσιαστικό περιεχόμενο της γενικότερης πολιτικής μας, που συνιστούν ουσιαστικό λόγο ύπαρξης και αναβάθμισης της συνδικαλιστικής μας δράσης.

Παρά τις κατά καιρούς υφέσεις, τις απαξιοτικές λογικές, τις περιοδικές απομαζικοποιήσεις, τους κομματικούς εναγκαλισμούς, τις διαπαρταξιακές εσωστρέφειες και τα εγγενή εσωτερικά προβλήματα, ο συνδικαλισμός ως κυρίαρχος δεσμός συλλογικής έκφρασης και αλληλεγγύης των εργαζομένων ουδέποτε έχασε την αίγλη του.

Το απέδειξε με τις μεγαλειώδεις κινητοποιήσεις του στο πρόσφατο παρελθόν.

Το αποδεικνύει συνεχώς, με την ποιότητα του προβληματισμού του, των στόχων του, των προτεραιοτήτων του.