



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

**ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΥ
ΣΤΟ 33ο ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ-ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
ΓΙΑ ΤΙΣ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΕΣ-ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ**

ΑΘΗΝΑ - ΔΕΥΤΕΡΑ 29 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2004

Συνάδελφοι,

Το 33ο Καταστατικό - Οργανωτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. πραγματοποιείται σε μια χρονική περίοδο κατά την οποία το κίνημα των εργαζομένων βρίσκεται αντιμέτωπο με τη νέα κατάσταση πραγμάτων, που η αρχιτεκτονική των νεοφιλελεύθερων μοντέλων και πολιτικών επιχειρεί σε Εθνικό, Ευρωπαϊκό, Διεθνές επίπεδο να προσδιορίσει με απόλυτο τρόπο την εξέλιξη της ιστορίας, τους όρους οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης, τα πολιτικά δεδομένα, την οργάνωση της κοινωνίας, τα πολιτισμικά πρότυπα ζωής, το δίκαιο στην εργασία, στην κατανομή του παραγόμενου πλούτου, στα συλλογικά και ατομικά δικαιώματα, στις Περιφερειακές και Διεθνείς διευθετήσεις.

Το ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ - ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. πρέπει με τις αποφάσεις του να συμβάλλει στη διαμόρφωση και ενίσχυση του νέου πεδίου συνεύρεσης, συμπόρευσης ευρύτερων δυνάμεων της εργασίας, του πολιτισμού, της κοινωνίας, να συμμετέχουν, να συνδιαμορφώσουν τα σύγχρονα πολιτικά περιεχόμενα, να διασταυρώσουν τις αναζητήσεις και τις δράσεις μας με τα νέα κοινωνικά κινήματα, τις ευαισθησίες και τις δράσεις ομάδων πρωτοβουλίας, μη κυβερνητικών οργανώσεων, κινήσεων για την ΕΙΡΗΝΗ, του διεθνούς κινήματος ενάντια στους πολέμους και τη νεοφιλελεύθερη παγκοσμιοποίηση.

Συνάδελφοι,

Από το εύρος και την ποιότητα των διεκδικήσεών μας, από τις προτεραιότητες, τις αρχές, τις αξίες και τους στόχους της κινηματικής στρατηγικής μας, καταδεικνύεται η καθαρότητα της ευθείας και άμεσης κοινωνικής αντιστοίχισης της δράσης και της παρέμβασής μας.

Οι διεκδικήσεις μας για τον αναπτυξιακό και κοινωνικό ρόλο του κράτους με σύγχρονη Δημόσια Διοίκηση, για την ΥΓΕΙΑ, την ΠΑΙΔΕΙΑ, την ΑΣΦΑΛΙΣΗ, την ΤΟΠΙΚΗ και ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, τους ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥΣ ΘΕΣΜΟΥΣ, την ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, τους διανεμητικούς μηχανισμούς, την ένταξη της χώρας στον παγκόσμιο οικονομικό και κοινωνικό καταμερισμό, τους ευρύτερους κινδύνους από τις αρνητικές πλευρές της παγκοσμιοποίησης, υπερβαίνουν συντε-

χνιασμούς, στείρους, αδιέξοδους και ανιστόρητους διεκδικητισμούς. Διαχέονται στο κοινωνικό σύνολο, εκφράζουν κοινωνικά αιτήματα με ευρύτερο χαρακτήρα.

Αποτελούν την κοινωνική απάντηση στις εκάστοτε κυβερνητικές πρακτικές. Με την έννοια αυτή τα συνδικάτα είναι η εμπροσθοφυλακή της κοινωνικής δυναμικής, το απαραίτητο αντιστάθμισμα και το αντίπαλο δέος στις αυθαιρεσίες της πολιτικής εξουσίας, η οργανωμένη φωνή της κοινωνίας και ο δείκτης που αξιολογεί την ποιότητα και το σύνολο της εκάστοτε κυβερνητικής πολιτικής.

Είναι σαφές, λοιπόν, ότι τα συνδικάτα, ταγμένα στο διαχρονικό αγώνα των δυνάμεων της εργασίας και της κοινωνίας για την ύπαρξη δικαιοσύνης, ελευθερίας, ισότητας, για σύστημα διακυβέρνησης σύμφωνα με τις αρχές και τις αξίες της κοινωνικής δημοκρατίας, μόνον ως δεσμοί αυτοτελούς παρουσίας και ακηδεμόνευτης έκφρασης, διεκδίκησης, αλληλεγγύης μπορούν να νοηθούν.

Το πλαίσιο της πολιτικής τους υπερβαίνει κομματικές εξαρτήσεις και εγκλωβισμούς. Αποτινάσσει λογικές που τα υποβαθμίζουν σε ουδέτερους και παθητικούς θεατές των εξελίξεων.

Το πλαίσιο, λοιπόν, της πολιτικής μας δεν χάνει ποτέ από τα μάτια του την αξία και τη σημασία αυτής της διαπάλης για το μέλλον της εργασίας, για το μέλλον και τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Γνωρίζουμε πολύ καλά ότι στην πορεία των αιώνων, το εκκρεμές της κοινωνικής εξέλιξης ταλαντεύεται αδιάκοπα από τη **συντήρηση** στην **πρόοδο** και αντίστροφα, ανεξάρτητα από το ειδικό περιεχόμενο των όρων αυτών στην κάθε εποχή. **Είμαστε με την ΠΡΟΟΔΟ. Που δεν πτοείται ούτε υποχωρεί στην πολυπλοκότητα της οικονομικής λειτουργίας, δεν ξεθωριάζει από την πολυμορφία των παραγωγικών σχέσεων και των νέων κοινωνικών διαπραγματεύσεων, από το πολυμήχανο των απρόσωπων μηχανισμών συσσώρευσης.** Γνωρίζουμε πολύ καλά ποιος καρπώνεται την υπεραξία της εργατικής δύναμης, τον πλούτο που αυτή παράγει, το αν και πώς διαχέεται το οικονομικό πλεόνασμα στο κοινωνικό σύνολο, το αν και πώς επιστρέφει στον εργαζόμενο.

Κατά συνέπεια, ο χαρακτήρας και η ποιότητα των διεκδικήσεών μας δίνουν ουσιαστικό νόημα στο αυτοτελές και ακηδεμόνευτο του ρόλου μας, ουσιαστικό περιεχόμενο στο πλαίσιο της γενικότερης πολιτικής μας, συνιστούν ουσιαστικό λόγο ύπαρξης και αναβάθμισης της συνδικαλιστικής ιδέας και της συνδικαλιστικής δράσης.

Παρά τις κατά καιρούς υφέσεις, τις απαξιωτικές λογικές, τις περιοδικές απομαζικοποιήσεις, τους κομματικούς εναγκαλισμούς, τα φαινόμενα «δημοκρατικών δεσποτισμών ή συγκεντρωτισμών», παρά τις διαπαρταξιακές εσωστρέφειες και τα εγγενή εσωτερικά προβλήματα, ο συνδικαλισμός ως κυρίαρχος δεσμός συλλογικής έκφρασης και αλληλεγγύης των εργαζομένων ουδέποτε έχασε την αίγλη του. Το απέδειξε με τις μεγαλειώδεις κινητοποιήσεις του στο πρόσφατο παρελθόν. Το αποδεικνύει συνεχώς, με την ποιότητα του προβληματισμού του, των στόχων του, των προτεραιοτήτων του.

Συνάδελφοι,

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για να έχει ενεργό συμμετοχή και να υλοποιήσει τους κεντρικούς, στρατηγικούς της στόχους πρέπει μέσα από το σημερινό **33ο ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ - ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ ΤΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΟ** να συνδιαμορφώσει και να επεξεργασθεί τις νέες μεθόδους της και πιο αποτελεσματικές μορφές πάλης, για να ανατρέψει το αρνητικό κλίμα στη συμμετοχή των εργαζομένων,

να πάρει τα αναγκαία μέτρα όπως αυτά καθορίστηκαν από το 31ο Καταστατικό - Οργανωτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. το Φεβρουάριο του 2002.

1. Η γενική πολιτική της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αλλά και της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. πρέπει να έχει καθαρά μηνύματα για να εμπνέει τους εργαζόμενους.
2. Τον επιτελικό σχεδιασμό βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων στα θέματα διεκδίκησης.
3. Την ενίσχυση της συμμετοχής των εργαζομένων στη διαμόρφωση και υλοποίηση των στόχων.
4. Τη βελτίωση της ικανότητας συνεχούς επικοινωνίας με τους α'βάθμιους συλλόγους και τους εργαζόμενους.
5. Την εξασφάλιση πολιτικής και κοινωνικής υποστήριξης στα αιτήματα και τις διεκδικήσεις.
6. Τη μελέτη νέων μορφών οργάνωσης, επιστημονικής υποστήριξης, επαφής, σύνδεσης και επικοινωνίας με τα μέλη.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. πρέπει όχι μόνο να έχει θέσεις, αλλά και να τοποθετείται σε κάθε κοινωνικό θέμα που ενδιαφέρει τον εργαζόμενο, αλλά και τον απλό πολίτη και να συμβάλλει με όλες τις δυνάμεις της στους ευρύτερους στόχους του συνδικαλιστικού κινήματος του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α.

Η αποτελεσματικότητα στη δράση, είναι συνδυασμός πολλών παραγόντων που έχουν σχέση με τη στρατηγική του συνδικαλιστικού κινήματος, την αξιοπιστία της συνδικαλιστικής ηγεσίας, τις πολιτικές και οργανωτικές κατευθύνσεις και αρχές που περιγράφηκαν προηγούμενα με τη δημιουργία μαζικών συνδικαλιστικών κυττάρων που θα αντιστοιχούνται ολοκληρωμένα στις υπάρχουσες παραγωγικές, εργασιακές σχέσεις και κοινωνικές ανάγκες.

Με βάση όλα τα παραπάνω πρέπει να εξειδικεύσουμε τις οργανωτικές, αλλά και καταστατικές αλλαγές στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Να αντιμετωπίσουμε την πολυμορφία και τον κατακερματισμό του συνδικαλιστικού κινήματος στους Ο.Τ.Α., την ενίσχυση των συλλόγων τόσο σε επίπεδο Δήμων ή Νομού της Περιφερειακής Δομής με τη δημιουργία Περιφερειακών Συμβουλίων, την οικονομική αυτοδυναμία με αύξηση της μηνιαίας εισφοράς και σύστημα αυτόματης είσπραξής τους, την επιστημονική και πολιτική τεκμηρίωση των θέσεών μας με την ενεργοποίηση της απόφασής μας για την ίδρυση ΚΕΝΤΡΟΥ ΜΕΛΕΤΩΝ ΚΑΙ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ, για την ευρύτερη ενεργό συμμετοχή των συλλόγων - μελών στον καταρτισμό των θέσεων και στη λήψη των αποφάσεων, για τον προγραμματισμό της δράσης από το Γενικό Συμβούλιο και την Εκτελεστική Επιτροπή.

Η διαμόρφωση μιας σύγχρονης επικοινωνιακής πολιτικής, η προώθηση της θέσης για ένα σύλλογο, μία Ομοσπονδία, μία Συνομοσπονδία με την προοπτική ενοποίησης και κοινής οργανωτικής παρέμβασης των εργαζομένων Ιδιωτικού και Δημόσιου τομέα της χώρας, μας οδηγεί στο να κάνουμε σταθερά βήματα για την οργανωτική αναδιάρθρωση του συνδικαλιστικού κινήματος των Ο.Τ.Α. που θα αποτελεί την κατ' αρχήν πρόταση για πιο μαζική και πιο αποτελεσματική Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ικανή να ανταποκριθεί στις νέες ευθύνες, ρόλους και ανάγκες της εποχής μας.

Η παρέμβαση στο οργανωτικό επίπεδο πρέπει να απαντήσει στην ανάγκη μιας και ενιαίας συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Δήμοι, Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ.), που έχουν σχέση διάρκειας, με παράλληλη βέβαια διασφάλιση της εκπροσώπησης, χωρίς σκοπιμότητες και αλλοιώσεις, σε όλα τα επίπεδα (Σύλλογος - Ομοσπονδία - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ

ΑΡΘΡΟ 1ο: ΕΠΩΝΥΜΙΑ - ΕΔΡΑ

Η ένωση όλων των αναγνωρισμένων στην Ελλάδα πρωτοβαθμίων συνδικαλιστικών οργανώσεων (σύλλογοι, σωματεία, σύνδεσμοι, ενώσεις, κ.λπ.), μέλη των οποίων είναι το με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου προσωπικό των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Συμβουλίων Περιφέρειας, καθώς και οι εργαζόμενοι στους παραπάνω οργανισμούς με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου, που κατέχουν οργανικές θέσεις, σύμφωνα με το άρθρο 30 του Ν. 1264/82, **καθώς και οι εργαζόμενοι στις αμιγείς Δημοτικές και Κοινοτικές Επιχειρήσεις με σχέση εργασίας Αορίστου χρόνου.**

ΑΡΘΡΟ 11ο: ΠΟΡΟΙ

Πόροι της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι:

- 1.** Το δικαίωμα εγγραφής των συλλόγων - μελών ορίζεται στο ποσό των **τριάντα (30) ευρώ.**
- 2.** Η μηνιαία συνδρομή των συλλόγων - μελών που ορίζεται στο ποσό των **0,80 ευρώ** κατά φυσικό μέλος και αναπροσαρμόζεται με απόφαση των 3/4 των παρόντων μελών του Γενικού Συμβουλίου.
- 7.** Ο τρόπος και το ύψος της μηνιαίας συνδρομής, καθώς και του δικαιώματος εγγραφής προσδιορίζονται και αυξομειώνονται έπειτα από απόφαση των 3/4 των παρόντων μελών του Γενικού Συμβουλίου.

ΑΡΘΡΟ 15ο (παρ. 2 και 9): ΣΥΝΕΔΡΙΟ - ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

Παρ. 2:

Οι αντιπρόσωποι για το συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., τακτικοί και αναπληρωματικοί, εκλέγονται από τις Γενικές Συνελεύσεις των συλλόγων - μελών της με μυστική ψηφοφορία και σύμφωνα με τον ισχύοντα νόμο, με βάση τον αριθμό των μελών του συλλόγου - μέλους που ψήφισαν και **με πάγιο εκλογικό μέτρο τον αριθμό ογδόντα πέντε (85).**

Αν μετά τη διαίρεση του αριθμού των ψηφισάντων διά ογδόντα πέντε (85) απομένει **υπόλοιπο ψήφων σαράντα τρία (43), τότε εκλέγεται ακόμα ένας (1) αντιπρόσωπος.**

Παρ. 9:

- α.** Επικυρωμένο από το Δικαστικό Αντιπρόσωπο αντίγραφο του πρακτικού ψηφοφορίας.
- β.** Επικυρωμένη από το Δικαστικό Αντιπρόσωπο κατάσταση ψηφισάντων για την εκλογή αντιπροσώπων.
- γ.** Βεβαίωση υπογεγραμμένη από το Δικαστικό Αντιπρόσωπο ότι όσοι εψήφισαν για την εκλογή αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είναι μέλη σύμφωνα με το άρθρο 1 του παρόντος καταστατικού.
- δ.** Σε περίπτωση που ψήφισαν μέλη που έχουν σχέση εργασίας Αορίστου χρόνου προερχόμενοι από αμιγείς Δημοτικές και Κοινοτικές Επιχειρήσεις αντίγραφο του κανονισμού της Δημοτικής Επιχείρησης.

ΑΡΘΡΟ 26ο (παρ. 1): ΕΚΛΟΓΗ - ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗ

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. **διοικείται από 35μελές Γενικό Συμβούλιο** και από την Εκτελεστική Επιτροπή, που εκλέγεται από το Γενικό Συμβούλιο.

ΑΡΘΡΟ 45ο: ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ (νέο)

Για την υλοποίηση της παρ. 6 του άρθρου 2 του καταστατικού εξουσιοδοτείται το Γενικό Συμβούλιο:

1. Για την κατανομή της χώρας σε Περιφερειακά Συμβούλια.
2. Για τον κανονισμό συγκρότησης και λειτουργίας των Περιφερειακών Συμβουλίων.

Η απόφαση του Γενικού Συμβουλίου λαμβάνεται με την πλειοψηφία των 3/4 των παρόντων μελών του Γενικού Συμβουλίου παραλειπόμενου του κλάσματος.

ΑΡΘΡΟ 46ο: ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΓΥΝΑΙΚΩΝ (νέο)

Με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου συγκροτείται επταμελής (7) Γραμματεία Γυναικών στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Αντικείμενο λειτουργίας της Γραμματείας είναι η προώθηση των γενικότερων αλλά και των ειδικότερων προβλημάτων που αφορούν τις εργαζόμενες γυναίκες στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και στη Δημόσια Διοίκηση.

Στη Γραμματεία Γυναικών της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. συμμετέχουν εκλεγμένες γυναίκες στα όργανα της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και τους πρωτοβάθμιους συλλόγους.

Συντονίζει τη δράση της με τη Γραμματεία Γυναικών της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και με αντίστοιχες Γραμματείες του Δημόσιου και Ιδιωτικού τομέα.

ΑΡΘΡΟ 47ο: ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (νέο)

Με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου συγκροτείται επταμελής (7) Γραμματεία Υγιεινής και Ασφάλειας.

Αντικείμενο λειτουργίας της Γραμματείας είναι η δημιουργία υποδομής και εργαλείων για την ουσιαστική εφαρμογή της νομοθεσίας από τους Ο.Τ.Α.

Η συγκρότηση Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων σε κάθε Ο.Τ.Α.

Η ενημέρωση, πληροφόρηση του ανδρώπινου δυναμικού και η συγκρότηση Πανελλαδικού δικτύου για την Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Η εξασφάλιση οργανωτικών, οικονομικών, νομοθετικών και λοιπών προϋποθέσεων για τη διαρκή υποστήριξη του δικτύου και τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

ΑΡΘΡΟ 48ο: ΙΣΧΥΣ ΤΟΥ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ (νέο)

- α. Η θητεία του Γενικού Συμβουλίου που εκλέχτηκε από το 32ο Τακτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δεν μπορεί **να υπερβεί την 12-5-2006**.
- β. Η ισχύς του παρόντος καταστατικού αρχίζει τριάντα (30) ημέρες μετά την έγκρισή του από το 33ο Καταστατικό - Οργανωτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που διεξήχθη στην Αθήνα στις 29 Νοεμβρίου 2004, **πλην των άρθρων 1 και 15 (παρ. 2) που ισχύουν μετά την ολοκλήρωση των εργασιών του 35ου Τακτικού Συνεδρίου.**