

επιλεγεί σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α΄) εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους, μέχρι τη λήξη της θητείας για την οποία έχουν επιλεγεί.

Εφόσον η νέα επιλογή, βάσει των διατάξεων του ανωτέρω νόμου, δεν γίνει εντός τριών (3) μηνών από την έναρξη ισχύος του άρθρου 88 του παρόντος, εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κώδικα αυτού.

7. Εκκρεμείς κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος υποθέσεις επαναφοράς υπαλλήλων στην υπηρεσία, ύστερα από έκπτωση, ολοκληρώνονται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 154 του παρόντος.

8. Τα μέλη των υφιστάμενων, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, υπηρεσιακών συμβουλίων εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους, έως τη λήξη της θητείας τους.

9. Εκκρεμείς διαδικασίες μετατάξεων ολοκληρώνονται με βάση τις διατάξεις που ίσχυαν, εφόσον μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος έχουν αποφανθεί τα οικεία υπηρεσιακά συμβούλια.

10. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΤΕ, καθώς και οι υπάλληλοι των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ που είναι κάτοχοι διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, οι οποίοι υπηρετούν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, κατατάσσονται αυτοδικαίως στους βαθμούς της κατηγορίας με βάση την κλίμακα βαθμών και τον αντίστοιχο εισαγωγικό βαθμό, όπως ορίζεται στο άρθρο 83 και το χρόνο εξέλιξης, όπως ορίζεται στο άρθρο 85, με επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 91 του παρόντος. Τυχόν πλεονάζων χρόνος λογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας στο βαθμό κατάταξης. Για την κατάταξη εκδίδεται διαπιστωτική πράξη, που δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

11. Η προσαύξηση αποδοχών των υπαλλήλων στους οποίους χορηγήθηκαν εκπαιδευτικές άδειες, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του προϊσχύσαντος Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/1999, ΦΕΚ 19 Α΄), εξακολουθεί να διέπεται από τις ίδιες διατάξεις.

12. Η χρονική διάρκεια των αποσπάσεων που πραγματοποιήθηκαν κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 68 του προϊσχύσαντος Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/1999) επιτρέπεται να παρατείνεται κατά ένα (1) επιπλέον έτος, ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου.

13. Τα πιστοποιητικά επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) ή άλλων σχολών επιμόρφωσης του Δημοσίου, που έχουν αποκτηθεί έως την έναρξη ισχύος του παρόντος ή θα αποκτηθούν έως την εφαρμογή συστήματος πιστοποιημένης επιμόρφωσης γίνονται δεκτά για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 88.

14. Ειδικές διατάξεις που προβλέπουν μειωμένο ωράριο εργασίας για ειδικές κατηγορίες υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. διατηρούνται σε ισχύ.

15. Οι πίνακες προακτών στους ενιαίους βαθμούς που είναι σε ισχύ κατά το χρόνο έναρξης ισχύος του παρόντος δεν θίγονται.

16. Έως την έκδοση της απόφασης που προβλέπεται στην παρ. 4 του άρθρου 63, η παράταση ή χορήγηση της προβλεπόμενης στην ίδια παράγραφο άδειας γίνεται με ειδική αιτιολογημένη απόφαση της οικείας ειδικής υγειονομικής επιτροπής του άρθρου 167 του Υπαλληλικού Κώδικα.

Άρθρο 232 Καταργούμενες διατάξεις

Καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη που αντίκειται στις διατάξεις του παρόντος Κώδικα ή ρυθμίζει διαφορετικά τα θέματα που διέπονται από αυτόν.»

Άρθρο δεύτερο Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, πλην των διατάξεων των άρθρων 87 έως και 89, οι οποίες αρχίζουν να ισχύουν από την 1η Ιουλίου 2007.

Αθήνα, 7 Ιουνίου 2007

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Πρ. Παυλόπουλος

Γ. Αλογοσκούφης

Αριθμ. 115/5/2007

Ε Κ Θ Ε Σ Η

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ.1 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων»

Με τις διατάξεις του υπόψη νομοσχεδίου φέρεται προς κύρωση στην Εθνική Αντιπροσωπεία με τη διαδικασία του άρθρου 76 παρ. 6 του Συντάγματος ο Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, που κατήρτισε η Επιτροπή του άρθρου 20 του ν. 3320/2005. Ειδικότερα:

Α. Με το άρθρο πρώτο, κυρώνεται ο νέος Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, με τις διατάξεις του οποίου εισάγονται, μεταξύ άλλων, οι ακόλουθες νέες ρυθμίσεις:

Ι. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

α. Ορίζεται, ως σκοπός του Κώδικα, η καθιέρωση ενιαίων και ομοιόμορφων κανόνων, για την πρόσληψη και την υπηρεσιακή κατάσταση των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. α' βαθμού σύμφωνα με συγκεκριμένες αρχές (ισότητα, αξιοκρατία, κοινωνική αλληλεγγύη κ.λπ.) και την ανάγκη διασφάλισης της μέγιστης δυνατής απόδοσης κατά την εργασία τους.
(άρθρο 1)

β. Επανακαθορίζεται το πεδίο εφαρμογής των επιμέρους διατάξεων του Κώδικα.
(άρθρο 3)

II. ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ

1. Ρυθμίζονται θέματα που αναφέρονται στη σύσταση, συγκρότηση, στον ορισμό μελών και στη λειτουργία των υπηρεσιακών συμβουλίων και των Υγειονομικών Επιτροπών. Ειδικότερα:

α.ι) Καταργείται το Υπηρεσιακό Συμβούλιο που λειτουργεί στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και είναι αρμόδιο για τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης των ανωτέρω υπαλλήλων,

ii) Συνιστάται Ειδικό επταμελές Υπηρεσιακό Συμβούλιο το οποίο: αα) είναι αρμόδιο για την επιλογή των Γενικών Διευθυντών των Δήμων, καθώς και για τα λοιπά θέματα υπηρεσιακής κατάστασής τους, ββ) λειτουργεί ως Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο για τους προαναφερόμενους υπαλλήλους.

iii) Καθορίζεται η συγκρότηση του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου και ο τρόπος ορισμού των μελών και του γραμματέα αυτού.

iv) Προβλέπεται ότι, με κ.υ.α. καθορίζεται, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, η αποζημίωση των μελών και του γραμματέα του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, ανάλογα με τις συνεδριάσεις στις οποίες μετέχουν.

β.ι) Αυξάνεται κατά ένα (1) [από τρία (3) σε τέσσερα (4)] ο αριθμός των υπηρεσιακών συμβουλίων που λειτουργούν στη διοικητική περιφέρεια της Νομαρχίας Αθηνών και επανακαθορίζεται η αρμοδιότητά τους.

ii) Ορίζεται το αρμόδιο υπηρεσιακό συμβούλιο, για τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού των συνδέσμων Ο.Τ.Α..

iii) Καταργείται η υφιστάμενη διάταξη σύμφωνα με την οποία ο πρόεδρος των υπηρεσιακών συμβουλίων αντικαθίσταται από δικαστικό λειτουργό ή σύμβουλο ή πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους όταν αυτά λειτουργούν ως πειθαρχικά.

iv) Η αποζημίωση των μελών και του γραμματέα των υπηρεσιακών συμβουλίων που εξετάζουν τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού των Ο.Τ.Α., καθορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 17 του ν.3205/2006, όπως εκάστοτε ισχύουν.

γ.ι) Συνιστάται στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, επταμελές Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, το οποίο κρίνει σε δεύτερο βαθμό, τις αποφάσεις των πρωτοβάθμιων υπηρεσιακών συμβουλίων.

ii) Καθορίζεται η συγκρότηση του συνιστώμενου Συμβουλίου και ο τρόπος ορισμού των μελών και του Γραμματέα αυτού, που διορίζονται για διετή θητεία.

iii) Προβλέπεται ότι, με κ.υ.α. καθορίζεται, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, η αποζημίωση των μελών και του γραμματέα του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, ανάλογα με τις συνεδριάσεις στις οποίες μετέχουν.

iv) Τα ειδικότερα, σχετικά με τον τρόπο λειτουργίας του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου κ.λπ. θέματα ρυθμίζονται με υπουργική απόφαση.

ν) Επιβάλλεται στα υπηρεσιακά συμβούλια η υποχρέωση να ενημερώνουν το δευτεροβάθμιο πειθαρχικό συμβούλιο, σε τακτά χρονικά διαστήματα, για την έκβαση πειθαρχικών υποθέσεων που χειρίζονται.

δ. Ορίζεται ο τρόπος συμμετοχής των δύο (2) φύλων στη συγκρότηση των υπηρεσιακών συμβουλίων.

ε.ι) Εισηγητές στα υπηρεσιακά συμβούλια, στο Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο και στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο ορίζονται, αποκλειστικά, μέλη τους.

ii) Ρυθμίζονται διάφορα θέματα λειτουργίας των υπηρεσιακών συμβουλίων (τρόπος διεξαγωγής της ψηφοφορίας και λήψης απόφασης κ.λπ.).

iii) Οι περαιτέρω ενέργειες, για την εκτέλεση των πράξεων υπηρεσιακών συμβουλίων, μπορεί να γίνονται και πριν από την υπογραφή των σχετικών πρακτικών των συνεδριάσεών τους, επί τη βάση βεβαίωσης που χορηγείται στις οικείες υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. και περιλαμβάνει τις αποφάσεις που έχουν ληφθεί. Όμοια βεβαίωση χορηγείται και στους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους, μετά από αίτησή τους.

iv) Παρέχεται η δυνατότητα στον υπάλληλο να παρίσταται ενώπιον των υπηρεσιακών συμβουλίων που κρίνουν την πειθαρχική του υπόθεση, αυτοπροσώπως, μετά δικηγόρου ή μόνο δια δικηγόρου.

στ.ι) Με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας των Ο.Τ.Α. ορίζονται εφεξής και οι κλάδοι από τους οποίους επιλέγονται οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων τους.

ii) Παρέχεται η δυνατότητα σύστασης, με τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας, μίας (1) Γενικής Διεύθυνσης και σε Συνδέσμους Ο.Τ.Α. με συνολικό πληθυσμό των μελών τους πάνω από 300.000 κατοίκους.

iii) Η απαγόρευση τροποποίησης των Οργανισμών των Ο.Τ.Α. περιορίζεται στο εξής μόνο για το τελευταίο εξάμηνο της δημοτικής ή κοινοτικής περιόδου.

iv) Καθίσταται υποχρεωτική η σύμφωνη γνώμη του οικείου Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου για την κατάρτιση ή τροποποίηση των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας Ιδρυμάτων και Ν.Π.Δ.Δ.

ν) Ορίζεται το επίπεδο οργάνωσης των Ν.Π.Δ.Δ. που συγχωνεύονται σε ένα Ν.Π.Δ.Δ., καθώς και εκείνων που δεν συγχωνεύονται και απασχολούν μέχρι δέκα (10) τακτικούς υπαλλήλους.

(άρθρα 4-10)

2. Επανακαθορίζονται οι προϋποθέσεις, τα προσόντα και τα κωλύματα διορισμού υποψηφίων υπαλλήλων στους Ο.Τ.Α., καθώς και η διαδικασία πλήρωσης θέσεων και διορισμού – αναδιορισμού των υπαλλήλων. Ειδικότερα μεταξύ άλλων προβλέπονται και τα εξής:

α.ι) Οι υποψήφιοι υπάλληλοι πρέπει να έχουν τα προσόντα διορισμού και να μην έχουν σχετικό κώλυμα, τόσο κατά το χρόνο λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, όσο και κατά το χρόνο του διορισμού.

ii) Ειδικά, οι υποψήφιοι, δεν πρέπει να έχουν υπερβεί το όριο ηλικίας κατά το χρόνο λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.

β.ι) Επιτρέπεται ο διορισμός πολιτών των κρατών – μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε θέσεις που δεν εμπίπτουν στην εξαίρεση της παρ. 4 του άρθρου 39 της Συνθήκης Ε.Κ..

ii) Μειώνεται από πέντε (5) έτη σε ένα (1) έτος το χρονικό διάστημα που πρέπει να έχει παρέλθει από την απόκτηση της ελληνικής ιθαγένειας, με πολιτογράφηση μέχρι το διορισμό υπαλλήλου στους Ο.Τ.Α..

γ.ι) Ορίζεται στο 20ο έτος (αντί του 21ου) της ηλικίας το κατώτατο όριο ηλικίας για το διορισμό υπαλλήλων της ΥΕ κατηγορίας.

ii) Καταργείται το ανώτατο όριο ηλικίας για διορισμό.

iii) Παρέχεται η δυνατότητα καθορισμού, με υπουργική απόφαση, ανώτατου ορίου ηλικίας, στις περιπτώσεις που αυτό απαιτείται από την φύση και την ιδιαιτερότητα των ανατιθέμενων καθηκόντων.

iv) Ως ημερομηνία για τη συμπλήρωση του ανώτατου ορίου ηλικίας λογίζεται εφεξής η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησης.

v) Ρυθμίζεται ο τρόπος με τον οποίο αποδεικνύεται η ηλικία των υποψηφίων.

vi) Διατηρούνται σε ισχύ, ειδικά όρια ηλικίας για συγκεκριμένες κατηγορίες προσώπων.

δ.ι) Η έλλειψη φυσικών σωματικών δεξιοτήτων δεν αποτελεί κώλυμα διορισμού, εφόσον ο υπάλληλος, με την κατάλληλη και δικαιολογημένη τεχνική υποστήριξη, μπορεί να ασκήσει τα καθήκοντα της αντίστοιχης θέσης.

ii) Διατηρούνται σε ισχύ οι διατάξεις που προβλέπουν το διορισμό ατόμων με ειδικές ανάγκες.

iii) Η διαπίστωση της φυσικής καταλληλότητας των υποψηφίων, να ανταποκριθούν στην άσκηση των καθηκόντων που τους ανατίθενται γίνεται από τις αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές.

iv) Καταργείται το δικαίωμα υποβολής ένστασης ενώπιον της δευτεροβάθμιας υγειονομικής επιτροπής για την κρίση σε δεύτερο βαθμό της υγείας των υποψηφίων.

ε.ι) Αίρεται το κώλυμα διορισμού για τους αα) ανυπότακτους ή τελεσιδικώς καταδικασθέντες για λιποταξία, ββ) μη κατέχοντες το προσήκον ήθος.

ii) Το κώλυμα διορισμού για τους υποψηφίους που έχουν στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα διατηρείται για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή.

στ. Παρέχεται η δυνατότητα για τον επαναδιορισμό των υποψηφίων υπαλλήλων, που απολύθηκαν από θέσεις του δημόσιου και του ευρύτερου δημοσίου τομέα, εξ αιτίας επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης, καθώς και εκείνων των οποίων η σύμβαση εργασίας τους καταγγέλθηκε για σπουδαίο λόγο, εξ υπαιτιότητάς τους, εφόσον παρέλθει πενταετία από την απόλυση.

ζ.ι) Η πλήρωση των κενών οργανικών θέσεων των Ο.Τ.Α. διενεργείται μετά από απόφαση του συλλογικού οργάνου διοίκησης και γνώμη των οικείων συνδικαλιστικών οργανώσεων.

ii) Η σχετική διαδικασία διέπεται από τις αρχές της ίσης ευκαιρίας συμμετοχής, της αξιοκρατίας, της αντικειμενικότητας, της κοινωνικής αλληλεγγύης, της διαφάνειας και της δημοσιότητας και διενεργείται από τους ίδιους τους Ο.Τ.Α. ή με σύμπραξη ανεξάρτητης διοικητικής αρχής.

iii) Επιτρέπεται η άσκηση αίτησης ακυρώσεως κατά των πράξεων της ανωτέρω αρχής και από τον οικείο Ο.Τ.Α., ενώπιον του αρμόδιου διοικητικού δικαστηρίου.

iv) Προβλέπεται ότι, για την πλήρωση των κενών οργανικών θέσεων, εκδίδεται προκήρυξη, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, κατά την οριζόμενη διαδικασία.

Περίληψη της προκήρυξης με τα οριζόμενα στοιχεία δημοσιεύεται σε μία τουλάχιστον τοπική εφημερίδα και σε δύο ημερήσιες της έδρας του οικείου νομού και μεταδίδεται, όπου αυτό είναι δυνατό, από τα ραδιοτηλεοπτικά μέσα.

v) Προϋπόθεση για την έκδοση της ανωτέρω προκήρυξης αποτελεί η έκδοση αα) απόφασης του οικείου συμβουλίου του Ο.Τ.Α. με την οποία προσδιορίζονται οι κενές προς πλήρωση θέσεις κατά κατηγορία και κλάδο και ββ) βεβαίωσης για την ύπαρξη σχετικών πιστώσεων.

vi) Η προκήρυξη αποστέλλεται πριν από τη δημοσίευσή της στον Α.Σ.Ε.Π. για έλεγχο νομιμότητας.

vii) Διατηρούνται σε ισχύ, οι διατάξεις που προβλέπουν την πλήρωση κενής θέσης, κατ' εξαίρεση, χωρίς την έκδοση σχετικής προκήρυξης.

viii) Η πλήρωση των κενών ή κενούμενων οργανικών θέσεων μονίμου προσωπικού διενεργείται χωρίς να απαιτείται η προηγούμενη έγκριση της Διυπουργικής Επιτροπής του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006.

ix) Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού, διενεργείται σε κάθε περίπτωση, σύμφωνα με τη διαδικασία, τα κριτήρια κ.λπ. που ορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, για την πλήρωση θέσεων βάσει προτεραιότητας.

Για την κατάταξη των υποψηφίων για διορισμό, σύμφωνα με την προαναφερόμενη διαδικασία, προβλέπεται μεταξύ άλλων η διενέργεια συνέντευξης από τριμελή επιτροπή. Στον Πρόεδρο, τα Μέλη και στο Γραμματέα της επιτροπής αυτής καταβάλλεται αποζημίωση, που καθορίζεται με κ.υ.α., κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων.

x) Ο έλεγχος των δικαιολογητικών των υποψηφίων και η κατάρτιση των πινάκων για την κατάταξή τους, διενεργείται από τριμελή επιτροπή, που συστήνεται στον οικείο φορέα για το σκοπό αυτό.

Στον Πρόεδρο, τα Μέλη και το Γραμματέα της ανωτέρω επιτροπής, καταβάλλεται αποζημίωση, που καθορίζεται, με κ.υ.α..

xi)αα) Οι σχετικοί πίνακες κατάταξης των υποψηφίων αποστέλλονται στο Α.Σ.Ε.Π., το οποίο ασκεί έλεγχο αυτεπαγγέλτως ή μετά από ένσταση υποψηφίων.

ββ) Παρέχεται η δυνατότητα πρόσληψης του προσωπικού και πριν από τον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π., για χρονικό διάστημα που διαρκεί κατά ανώτατο όριο μέχρι την προηγούμενη της δημοσίευσης των ατομικών πράξεων διορισμού των περιλαμβανόμενων στον πίνακα διοριστέων.

γγ) Όσοι εκ των ανωτέρω δεν περιλαμβάνονται στους πίνακες διοριστέων και απολύονται λαμβάνουν τις αποδοχές που προβλέπονται για την απασχόλησή τους έως την ημέρα της απόλυσης, και δεν δικαιούνται αποζημίωση εκ της αιτίας αυτής.

η. Καθορίζεται το χρονικό διάστημα εντός του οποίου διορίζονται υποχρεωτικά όσοι περιλαμβάνονται στον πίνακα διοριστέων.

θ. Η προθεσμία για την ορκωμοσία του διοριζόμενου και την ανάληψη υπηρεσίας μπορεί να παραταθεί για δύο (2) μήνες και για μία μόνο φορά, για εξαιρετικούς λόγους.

i.ι) Ορίζεται ο τύπος διαβεβαίωσης που δίνουν όσοι δηλώνουν ότι, δεν πρεσβεύουν καμιά θρησκεία ή πρεσβεύουν θρησκεία, που δεν επιτρέπει τον όρκο.

ii) Η ανάληψη καθηκόντων πιστοποιείται με έκθεση που υπογράφεται από τον προϊστάμενο της οικείας υπηρεσίας και τον υπάλληλο και φέρει αριθμό πρωτοκόλλου της χρονολογίας ανάληψης καθηκόντων.

iii) Αφετηρία του υπολογισμού του χρόνου υπηρεσίας του υπαλλήλου, αποτελεί η χρονολογία δημοσίευσης της πράξης διορισμού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με την προϋπόθεση ότι η ανάληψη υπηρεσίας γίνεται εντός μηνός από την κοινοποίηση της πράξης διορισμού, διαφορετικά ως αφετηρία θεωρείται η ανάληψη υπηρεσίας.

ια. Πράξη διορισμού κατά παράβαση νόμου, ανακαλείται εντός διετίας, πλην των περιπτώσεων που η πράξη διορισμού ακυρώνεται δικαστικώς.

ιβ. Ρυθμίζονται θέματα αναδιορισμού υπαλλήλων που απολύθηκαν λόγω σωματικής ή πνευματικής ανικανότη-

τας. Μεταξύ άλλων, προβλέπεται ότι, σε περίπτωση που δεν υπάρχει κενή θέση για τον αναδιορισμό των υπαλλήλων συνιστώνται αντίστοιχες προσωποπαγείς θέσεις. Οι αναδιοριζόμενοι στις συνιστώμενες θέσεις καταλαμβάνουν κατά προτεραιότητα τις θέσεις που κενώνονται στον οικείο κλάδο και βαθμό.

ιγ.ι) Οι διοριζόμενοι κατατάσσονται στον εισαγωγικό βαθμό του οικείου κλάδου.

ii) Επιτρέπεται, κατ' εξαίρεση, ο διορισμός υπαλλήλων που έχουν αυξημένα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα σε βαθμό ανώτερο του εισαγωγικού.

ιδ.ι) Καθορίζονται ο τρόπος συγκρότησης και το περιεχόμενο του προσωπικού μητρώου των υπαλλήλων (μονίμων και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου).

ii) Κατά τη διενέργεια υπηρεσιακών κρίσεων, το προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου τίθεται ολόκληρο υπόψη του αρμόδιου οργάνου.

iii) Ο τρόπος τήρησης και ενημέρωσης του προσωπικού μητρώου, ο χρόνος περιοδικής καταστροφής των εκθέσεων αξιολόγησης των υπαλλήλων, κ.λπ. σχετικά θέματα ρυθμίζονται με π.δ/γμα.

(άρθρα 11- 30, 86 παρ.1 και 186)

3. Επανακαθορίζονται οι υποχρεώσεις, τα κωλύματα και οι περιορισμοί των υπαλλήλων, τα ασυμβίβαστα έργα ή ιδιότητες με την ιδιότητα του υπαλλήλου Ο.Τ.Α., καθώς και η αστική ευθύνη των υπαλλήλων αυτών. Ειδικότερα:

α. Καθορίζονται εκ νέου οι υποχρεώσεις των υπαλλήλων (πίστη στο Σύνταγμα, νομιμότητα υπηρεσιακών ενεργειών, εχεμύθεια) και τίθενται κανόνες για τη συμπεριφορά τους, εντός και εκτός υπηρεσίας.

β. Ορίζεται σε οκτώ (8) μήνες κατ' ανώτατο όριο, το χρονικό διάστημα κατά το οποίο επιτρέπεται η ανάθεση σε υπάλληλο συναφών καθηκόντων άλλου κλάδου ή ειδικότητας, σε περιπτώσεις επιτακτικής και επείγουσας υπηρεσιακής ανάγκης.

γ. Καθίσταται υποχρεωτικό για τους υπαλλήλους να εργάζονται οσάκις το απαιτούν υπηρεσιακές ανάγκες και σε μη εργάσιμες ημέρες με αποζημίωση, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

δ.ι) Επαναλαμβάνεται η υποχρέωση των υπαλλήλων να δηλώνουν εγγράφως, κατά το διορισμό τους, την περιουσιακή κατάσταση των ιδίων, και των μελών των οικογενειών τους, καθώς και κάθε ουσιώδη μεταβολή της, που ζητείται από την αρμόδια υπηρεσία προσωπικού, ανά διετία.

ii) Προβλέπεται η σύνταξη της εν λόγω δήλωσης επί ειδικού εντύπου, το περιεχόμενο του οποίου, καθώς και τα δικαιολογητικά που ενδεχομένως το συνοδεύουν, καθορίζονται με κοινή υπουργική απόφαση (κ.υ.α.).

iii) Ο έλεγχος των στοιχείων των ανωτέρω δηλώσεων των υπαλλήλων διενεργείται, είτε αυτεπάγγελτα είτε κατόπιν αιτήματος της υπηρεσίας του υπαλλήλου είτε έπειτα από καταγγελία, από υπηρεσία του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών, η οποία καθορίζεται με κ.υ.α., επιφυλασσόμενων των διατάξεων της περ. ε' της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν.3074/2002 και της παρ. 4 του άρθρου 6 του ν. 3491/2006.

iv) Η υποχρέωση υποβολής δήλωσης περιουσιακής κατάστασης είναι ανεξάρτητη από άλλες παρόμοιες υποχρεώσεις που έχουν επιβληθεί με άλλες διατάξεις.

ε.ι) Επιβάλλεται στους υπαλλήλους η υποχρέωση να

δηλώνουν στην υπηρεσία τους τη συμμετοχή τους σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, εκτός των Σωματείων και των Κοινοφελών Ιδρυμάτων.

ii) Υπάλληλοι οι οποίοι κατέχουν, κατά το διορισμό τους, μετοχές ανωνύμων εταιρειών που υπάγονται στον ειδικό έλεγχο του οικείου Ο.Τ.Α., καθώς και όσοι τις αποκτούν κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας τους από κληρονομιά, υποχρεούνται να υποβάλλουν σχετική δήλωση στην υπηρεσία τους και εντός προθεσμίας ενός έτους ή να τις μεταβιβάσουν ή να ζητήσουν την μετάταξή τους σε άλλο Ο.Τ.Α. Η μετάταξη στην περίπτωση αυτή είναι υποχρεωτική και διενεργείται κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων.

iii) Επιτρέπεται η συμμετοχή υπαλλήλων, με την υπηρεσιακή τους ιδιότητα, σε συνεταιρισμούς ή στη διοίκηση ανωνύμων εταιρειών ή εταιρειών περιορισμένης ευθύνης, που ελέγχονται από το Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ., τους Ο.Τ.Α. και τις δημόσιες επιχειρήσεις, καθώς και στη διοίκηση δημοτικών και κοινοτικών κοινοφελών επιχειρήσεων όταν τούτο προβλέπεται από ειδικές διατάξεις.

στ.ι) Παρέχεται η δυνατότητα στους υπαλλήλους να εκλέγονται, να διορίζονται ή να διατελούν δήμαρχοι, δημοτικοί ή κοινοτικοί σύμβουλοι ή πρόεδροι κοινότητας, καταργουμένης της ισχύουσας σχετικής απαγόρευσης.

ii) Διευρύνεται ο αριθμός των φορέων σε θέση των οποίων απαγορεύεται ο διορισμός δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων εκ δευτέρου.

iii) Επιβάλλεται στους υπαλλήλους η υποχρέωση να ζητούν την εξαίρεσή τους από κάθε ενέργεια (επίλυση ζητημάτων ή σύμπραξη στην έκδοση πράξεων, συμμετοχή σε συλλογικά όργανα), εφόσον έχουν κώλυμα εκ συμφέροντος.

iv) Κώλυμα εκ συμφέροντος συντρέχει για τους υπαλλήλους και στην περίπτωση που η ανάληψη της σχετικής ενέργειας σχετίζεται με πρόσωπα με τα οποία τελούν σε σχέση ιδιαίτερης φιλίας ή έχθρας και έχουν πρόδηλο συμφέρον στην έκβαση της υπόθεσης.

ζ.ι) Η αστική ευθύνη του υπαλλήλου έναντι του Ο.Τ.Α. περιορίζεται μόνο στην περίπτωση θετικής ζημιάς που προξενήθηκε κατά την εκτέλεση των καθηκόντων, εφόσον βεβαίως συντρέχει δόλος ή βαρεία αμέλεια.

ii) Οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. δεν θεωρούνται ως δημόσιοι υπόλογοι κατά την έννοια του άρθρου 25 του π.δ. 774/1980 και σε βάρος τους επιτρέπεται καταλογισμός μόνο στις περιπτώσεις που συντρέχει δόλος ή βαρεία αμέλεια.

iii) Προβλέπεται η υποχρεωτική παραπομπή των υπαλλήλων στο Ελεγκτικό Συνέδριο για κάθε θετική ζημιά που προξένησαν από δόλο στον Ο.Τ.Α. ή για την αποζημίωση που κατέβαλλε ο Ο.Τ.Α. σε τρίτους για παράνομες πράξεις ή παραλείψεις τους, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, εφόσον οφείλονται σε δόλο.

iv) Επιμηκύνεται, από τρία (3) σε πέντε (5) έτη, η προθεσμία παραγραφής της αξίωσης του Ο.Τ.Α., για αποζημίωση κατά των υπαλλήλων του στις προβλεπόμενες περιπτώσεις.

v) Διατηρούνται σε ισχύ ειδικές διατάξεις για την προσωπική αστική ευθύνη των υπαλλήλων έναντι τρίτων.

(άρθρα 31-44)

4.α.ι) Οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. που κατέχουν οργανικές θέσεις είναι μόνιμοι, εφόσον οι θέσεις αυτές υπάρχουν.

ii) Η μονιμοποίηση των υπαλλήλων Ο.Τ.Α. επέρχεται

στο εξής αυτοδίκαια, μετά τη συμπλήρωση της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας, πλην της προβλεπόμενης εξαίρεσης. Προς τούτο, εκδίδεται σχετική διαπιστωτική πράξη.

iii) Από τη δοκιμαστική υπηρεσία, εξαιρούνται οι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Τ.Α.) του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.).

iv) Διατηρούνται σε ισχύ ειδικές διατάξεις που προβλέπουν δοκιμαστική υπηρεσία μεγαλύτερης διάρκειας.

β.ι) Ο μισθός των υπαλλήλων καθορίζεται σε μηνιαία βάση και προκαταβάλλεται στην αρχή κάθε δεκαπενθήμερου.

ii) Οι κάθε είδους πρόσθετες αποδοχές ή απολαβές των υπαλλήλων δεν μπορεί να είναι κατά μήνα ανώτερες από το σύνολο των αποδοχών της οργανικής τους θέσης.

iii) Δεν αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα στο εξής η μη είσπραξη των αποδοχών από τον υπάλληλο.

iv) Αυξάνεται από δύο (2) σε έξι (6) μήνες, το ανώτερο χρονικό διάστημα, για το οποίο καταβάλλεται ο μισθός ενέργειας ή διαθεσιμότητας, σε περίπτωση κινήσεως της διαδικασίας απολύσεως του υπαλλήλου λόγω ανίατης ασθένειας.

γ.ι.) Η υπερωριακή έναντι αποζημίωσης απασχόληση του προσωπικού των δήμων και κοινοτήτων, στα Ληξιαρχεία των δήμων και κοινοτήτων, ή σε κοινότητες, δημοτικά και κοινοτικά Ν.Π.Δ.Δ. και σε συνδέσμους Ο.Τ.Α., επιτρέπεται στο εξής μόνο σε περίπτωση έλλειψης τακτικού προσωπικού του διοικητικού κλάδου, στους οικείους φορείς.

ii) Επιτρέπεται ειδικά για τις κοινότητες στις οποίες η μοναδική θέση Γραμματέα είναι κενή η ανάθεση των σχετικών καθηκόντων, προσωρινά, σε μόνιμο διοικητικό υπάλληλο παραπλήσιου Ο.Τ.Α. ή σε δημόσιο υπάλληλο ή υπάλληλο Ν.Π.Δ.Δ..

iii) Αυξάνεται, από σαράντα (40) σε πενήντα (50) ώρες, το ανώτατο όριο των ωρών της κατά μήνα απασχόλησης του προσωπικού των Ο.Τ.Α., που εκτελεί την προαναφερόμενη πρόσθετη εργασία. Οι χορηγούμενες ώρες απασχόλησης καθορίζονται με κοινή υπουργική απόφαση.

iv) Καταβάλλεται εφεξής αποζημίωση στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. οι οποίοι, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου απασχόλησης: αα) εκτελούν την υπηρεσία των ιδρυμάτων που στερούνται τακτικού προσωπικού του διοικητικού κλάδου, ββ) τηρούν και συντάσσουν τα πρακτικά συνεδριάσεων των συμβουλίων δημοτικών διαμερισμάτων και των τοπικών συμβουλίων. Το ανώτατο όριο των ωρών της εν λόγω απασχόλησης δεν μπορεί να υπερβεί τις πενήντα (50) ώρες στην πρώτη περίπτωση, ενώ στη δεύτερη καθορίζεται με κ.υ.α..

v) Η υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. οι οποίοι εκτελούν πρόσθετη εργασία, σύμφωνα με τις προτεινόμενες διατάξεις, είναι καθ' υπέρβαση των λοιπών ωρών υπερωριακής απασχόλησης.

vi) Απαγορεύεται η ανάθεση στον ίδιο υπάλληλο περισσότερων της μιας υπηρεσιών.

δ.ι) Η αποζημίωση που καταβάλλεται στους τακτικούς δημοτικούς και κοινοτικούς εισπράκτορες για την μετακίνησή τους εκτός έδρας ή εκτός γραφείου, για εκτέλεση υπηρεσίας, χορηγείται στο εξής και στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που ορίζονται, με απόφαση του αρμόδιου για διορισμό οργάνου, ως εισπράκτορες.

ii) Μειώνεται το ανώτατο επιτρεπόμενο όριο της ετήσιας αποζημίωσης που μπορεί να καταβληθεί στους ανω-

τέρω και ορίζεται στο 1/3 του ετήσιου βασικού τους μισθού (από 2/3 που ισχύει σήμερα).

ε.ι) Θεσπίζεται το δικαίωμα των υπαλλήλων στη διασφάλιση των συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας στο χώρο εργασίας τους.

ii) Για τους όρους, υγιεινής και ασφάλειας του χώρου εργασίας των υπαλλήλων και για τον έλεγχο τήρησης αυτών εφαρμόζονται οι σχετικές ειδικές διατάξεις.

στ.ι) Διατηρούνται σε ισχύ και κατοχυρώνονται τα δικαιώματα των υπαλλήλων για: αα) ελεύθερη έκφραση των πολιτικών, φιλοσοφικών και θρησκευτικών πεποιθήσεών τους, καθώς και των επιστημονικών τους απόψεων, ββ) υπηρεσιακή κριτική των πράξεων της προϊσταμένης αρχής και γγ) απεργία.

Η συμμετοχή των υπαλλήλων στην πολιτική ζωή της χώρας επιτρέπεται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

ii) Επαναλαμβάνονται οι διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας, που προβλέπουν την απαγόρευση των διακρίσεων των υπαλλήλων, λόγω των πεποιθήσεων ή των απόψεων τους ή της κριτικής των πράξεων της προϊσταμένης αρχής.

iii) Διασφαλίζεται η συνδικαλιστική ελευθερία και η ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών με αυτή δικαιωμάτων, καθώς και η ελευθερία ίδρυσης συνδικαλιστικών οργανώσεων.

iv) Καθιερώνεται το δικαίωμα των συνδικαλιστικών οργανώσεων να διαπραγματεύονται με τις αρμόδιες αρχές τους όρους, την αμοιβή και τις συνθήκες εργασίας των μελών τους.

ζ. Διατηρούνται σε ισχύ ειδικές διατάξεις που προβλέπουν δικαίωμα άδειας μεγαλύτερης διάρκειας για συγκεκριμένες κατηγορίες προσωπικού.

η. Επιβάλλεται στους υπαλλήλους που λαμβάνουν ειδική άδεια απουσίας για να παραστούν σε δίκη ενώπιον οποιουδήποτε δικαστηρίου, να προσκομίσουν μετά την επιστροφή τους στην υπηρεσία σχετική βεβαίωση συμμετοχής τους στη δίκη αυτή.

θ. Ορίζεται ότι, το προσωπικό που απασχολείται στους χώρους υγειονομικής ταφής απορριμμάτων (Χ.Υ.Τ.Α.), στους σταθμούς μεταφόρτωσης απορριμμάτων, σε εργοστάσια μηχανικής ανακύκλωσης, στις υπηρεσίες καθαριότητας, στους χώρους νεκροταφείων, στην αποχέτευση, καθώς και στα συνεργεία συντήρησης απορριματοφόρων οχημάτων δικαιούται σε περίπτωση ατυχήματος, κατά την εκτέλεση και εξαιτίας της υπηρεσίας, καθώς και λόγω επαγγελματικής ασθένειας αναρρωτική άδεια με αποδοχές, ανεξαρτήτως του χρόνου υπηρεσίας τους.

ι.ι) Ανατίθεται σε γιατρούς που υπηρετούν με οποιαδήποτε σχέση εργασίας στους Ο.Τ.Α. ο έλεγχος των κατ' οίκον ασθενούντων υπαλλήλων.

ii) Στους ανωτέρω ελεγκτές ιατρούς καταβάλλεται, κάθε μήνα, εφάπαξ αποζημίωση για την κάλυψη των εξόδων μετακίνησής τους, που καθορίζεται με κ.υ.α..

iii) Παρέχεται η δυνατότητα ανάθεσης των σχετικών καθηκόντων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση μίσθωσης έργου, σε ιατρό ειδικότητας παθολογίας ή γενικής ιατρικής, στην περίπτωση που δεν υπηρετεί ιατρός με τις ειδικότητες αυτές στον οικείο Ο.Τ.Α..

ια. Για τη χορήγηση αναρρωτικής άδειας για επαγγελματική ασθένεια, απαιτείται σε κάθε περίπτωση, γνωμάτευση της οικείας υγειονομικής επιτροπής.

ιβ. Προβλέπεται ότι η νοσοκομειακή, ιατρική και φαρμακευτική περίθαλψη εξακολουθεί να παρέχεται στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. και στα μέλη της οικογένειάς τους, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά, από το Ταμείο Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων. (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.). (άρθρα 45- 64)

5. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τις υπηρεσιακές μεταβολές των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.. Ειδικότερα:

α.ι) Η τοποθέτηση προϊσταμένων οργανικών μονάδων γίνεται με απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου, που συνεκτιμά συγκεκριμένα κριτήρια (προσόντα, ειδικευση, εμπειρία).

ii) Η μη τοποθέτηση των προϊσταμένων εντός της προβλεπόμενης προθεσμίας συνιστά παράβαση καθήκοντος που τιμωρείται πειθαρχικά σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων.

iii) Η μετακίνηση των υπαλλήλων σε άλλη οργανική μονάδα του ίδιου Ο.Τ.Α., γίνεται στο εξής χωρίς περιορισμούς πλην των προϊσταμένων οργανικών μονάδων, οι οποίοι μετακινούνται μόνο σε αντίστοιχου επιπέδου θέση.

β.ι) Παρέχεται η δυνατότητα απόσπασης, για ένα (1) έτος, υπαλλήλων: αα) των δήμων ή κοινοτήτων σε Δημοτικά ή Κοινοτικά Ιδρύματα του ίδιου Ο.Τ.Α., ββ) δημοτικού ή κοινοτικού ιδρύματος σε δημοτικό ή κοινοτικό Ν.Π.Δ.Δ. του ίδιου Ο.Τ.Α. και αντίστροφα, στην περίπτωση που υπάρχει έκτακτη υπηρεσιακή ανάγκη.

ii) Επιτρέπεται στο εξής, σε κάθε περίπτωση, η απόσπασση υπαλλήλων των Δήμων ή Κοινοτήτων, σε κοινωφελείς επιχειρήσεις τους, εφόσον η σχετική ανάγκη αιτιολογείται επαρκώς.

iii) Παρέχεται η δυνατότητα παράτασης του αρχικού χρονικού διαστήματος των ανωτέρω αποσπάσεων [δύο (2) έτη], καθώς και των αποσπάσεων υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. στην Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) και στην Τοπική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων (Τ.Ε.Δ.Κ.), για ισόχρονο διάστημα μέχρι τέσσερα (4) έτη συνολικά.

iv) Επιτρέπεται η απόσπασση υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. και σε Ο.Τ.Α. β' βαθμού για την αντιμετώπιση σοβαρών και επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών προσωρινού χαρακτήρα και κατ' εξαίρεση, για προσωπικούς λόγους και υπό την προϋπόθεση ότι οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν.

Περαιτέρω επιτρέπεται κατ' εξαίρεση η απόσπασση υπαλλήλων των προαναφερόμενων φορέων σε Υπουργεία και Ν.Π.Δ.Δ. και για προσωπικούς λόγους, υπό την ανωτέρω προϋπόθεση.

v) Οι ανωτέρω αποσπάσεις μπορούν να παρατείνονται για ένα (1) έτος, με συνολική διάρκεια μέχρι τρία (3) έτη.

vi) Η απόσπασση των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. σε γραφεία βουλευτών ή ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, επιτρέπεται στο εξής μόνο εφόσον έχει παρέλθει διετία από το διορισμό τους.

vii) Απαγορεύεται η απόσπασση υπαλλήλου σε περίπτωση που: αα) δεν έχει παρέλθει τριετία από τη λήξη της προηγούμενης απόσπασής του, ββ) έχει επιλεγεί ως προϊστάμενος οργανικής μονάδας, γγ) δεν έχει παρέλθει διετία από το διορισμό του, δδ) υποχρεούται να παραμείνει για ορισμένο χρονικό διάστημα στον Ο.Τ.Α. όπου διορίστηκε.

viii) Ο χρόνος υπηρεσίας που διανύουν οι υπάλληλοι στους φορείς όπου αποσπώνται, λογίζεται για όλες τις συνέπειες ως συνεχής πραγματική υπηρεσία στην οργανική τους θέση.

ix) Εξακολουθούν να ισχύουν οι ειδικές διατάξεις που ρυθμίζουν θέματα αποσπάσεων.

x) Καταργείται η υφιστάμενη ρύθμιση που προβλέπει την καταβολή πρόσθετων αμοιβών στους αποσπώμενους.

xi) Οι αποδοχές των αποσπώμενων υπαλλήλων, καθώς και οι σχετικές ασφαλιστικές εισφορές βαρύνουν το φορέα υποδοχής.

γ.ι) Δεν επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλου από Ο.Τ.Α., σε άλλο Ο.Τ.Α. σε περίπτωση που αυτός υποχρεούται να υπηρετήσει για ορισμένο χρονικό διάστημα στον Ο.Τ.Α. που ανήκει οργανικά ή είναι ο μοναδικός υπάλληλος του κλάδου του.

ii) Απαγορεύεται, επίσης, η μετάταξη υπαλλήλου κατά τη διάρκεια της δοκιμαστικής υπηρεσίας. Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλου και κατά τη διάρκεια της ανωτέρω περιόδου, για σοβαρούς προσωπικούς λόγους, καθώς και στην περίπτωση αμοιβαίας μετάταξης.

iii) Για τη μετάταξη υπαλλήλου Ο.Τ.Α. σε άλλο Ο.Τ.Α., δεν απαιτείται εφεξής αντιστοιχία των διατάξεων συνταξιοδότησης του μετατασσόμενου υπαλλήλου προς τις διατάξεις του προσωπικού του φορέα στον οποίο γίνεται η μετάταξη.

iv) Για τη μετάταξη υπαλλήλων σε άλλο κλάδο της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας του ίδιου Ο.Τ.Α. απαιτείται εφεξής απλή και όχι σύμφωνη γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου.

v) Στην περίπτωση μετατάξεων σε κλάδο της ίδιας κατηγορίας, ο χρόνος υπηρεσίας στο βαθμό με τον οποίο μετατάσσεται ο υπάλληλος, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται, εφόσον έχει διανυθεί με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο αυτό.

vi)αα) Αυξάνεται, από τέσσερα (4) σε οκτώ (8) έτη, το διάστημα που πρέπει να διανύσει στην υπηρεσία ο υπάλληλος, προκειμένου να του επιτραπεί η μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία, στην περίπτωση που κατέχει το απαιτούμενο τυπικό προσόν της κατηγορίας αυτής κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης διορισμού.

ββ) Ο υπάλληλος μετατάσσεται σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας με τον κατεχόμενο βαθμό, ή με τον εισαγωγικό βαθμό του κλάδου στον οποίο μετατάσσεται, στην περίπτωση που ο βαθμός αυτός είναι ανώτερος του κατεχόμενου βαθμού.

γγ) Σε περίπτωση που υπάρχουν περισσότεροι υποψήφιοι για μετάταξη, σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας, προηγούνται εκείνοι που κατέχουν τον προβλεπόμενο τίτλο σπουδών και έπονται εκείνοι που κατέχουν τίτλο σπουδών που προβλέπεται ως επικουρικό προσόν διορισμού.

vii) Για την μετάταξη υπαλλήλου σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας, για τον οποίο απαιτείται ως προσόν διορισμού η κατοχή συγκεκριμένης εμπειρίας ή ειδικευσης, αντί του οικείου τίτλου σπουδών, αρκεί η κατοχή των εν λόγω τυπικών προσόντων.

viii) Η υποχρέωση παραμονής των υπαλλήλων σε υπηρεσία παραμεθόριας περιοχής, όπου μετατάσσονται, μειώνεται κατά τέσσερα (4) χρόνια [από δέκα (10) σε έξι (6)], για τους πολύτεκνους, οι οποίοι αποκτούν την πολυτεκνική ιδιότητα μετά τη μετάταξή τους.

ix) Τίθενται κριτήρια, τα οποία λαμβάνει υπόψη του το υπηρεσιακό συμβούλιο, για την πλήρωση θέσεως με μετάταξη, στην περίπτωση υποβολής περισσότερων αιτήσεων για μετάταξη στην ίδια θέση.

χ) Απαγορεύεται η κάλυψη θέσεων με μετάταξη, εφόσον έχει κινηθεί η διαδικασία πλήρωσής τους με διορισμό.

xi) Εξακολουθούν να ισχύουν οι ειδικές διατάξεις που ρυθμίζουν θέματα μετατάξεων.

xii) Προσδιορίζεται το αρμόδιο για την έκδοση της πράξης μετάταξης όργανο. (άρθρα 72- 79)

6.α. Επανακαθορίζονται οι κατηγορίες στις οποίες κατατάσσονται οι θέσεις του προσωπικού των Ο.Τ.Α. (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ), καταργουμένης της κατηγορίας των ειδικών θέσεων.

β.ι) Ρυθμίζονται θέματα κάλυψης θέσεων κλάδων ή ειδικοτήτων ΠΕ ή ΤΕ κατηγορίας από υπαλλήλους, που κατέχουν πτυχία ή τίτλους που έχουν αποκτηθεί σε χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

ii) Παρέχεται εξουσιοδότηση για την έκδοση προεδρικού διατάγματος με το οποίο καθορίζονται ενιαία για όλους τους Ο.Τ.Α. οι κατηγορίες και οι κλάδοι, με τυπικά προσόντα διορισμού σε θέσεις κάθε κλάδου, τα καθήκοντα και κάθε κλάδου κ.λπ.. (άρθρα 80-82)

7.α.ι) Επανακαθορίζεται ο εισαγωγικός βαθμός των κλάδων διδακτορικού διπλώματος, συναφούς με τα αντικείμενα στα οποία είναι δυνατό να απασχοληθούν, κατά τις οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας τους.

ii) Ορίζεται ότι, ο χρόνος φοίτησης στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.) και στην Ε.Σ.Τ.Α. λογίζεται ως πλεονάζων στο Β΄ βαθμό, για δε τους αριστούχους εξ αυτών προσμετράται ένα (1) επιπλέον έτος στον ίδιο βαθμό.

β.ι) Καθορίζονται οι αρχές που διέπουν το σύστημα αξιολόγησης υπαλλήλων (αμεροληψία, επαγγελματική ικανότητα και αποδοτικότητα).

ii) Με προεδρικό διάταγμα καθορίζονται οι περιπτώσεις κατά τις οποίες απαιτείται αξιολόγηση των υπαλλήλων, τα κριτήρια, η διαδικασία, τα όργανα κ.λπ. σχετικά με τη διενέργεια της αξιολόγησης θέματα. Με το ίδιο προεδρικό διάταγμα καθορίζονται, επίσης, τα δικαιώματα και οι εγγυήσεις υπέρ των υπαλλήλων σε σχέση με την αξιολόγηση αυτή.

iii) Για την έκδοση του εν λόγω προεδρικού διατάγματος απαιτείται η γνώμη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και της Π.Ο.Π. - Ο.Τ.Α., η οποία διατυπώνεται εντός της οριζόμενης προθεσμίας.

γ. Επανακαθορίζεται [μειώνεται κατά ένα (1) έτος] ο χρόνος υπηρεσίας που πρέπει να διανυθεί στους βαθμούς Γ΄ και Β΄ για την προαγωγή στον ανώτερο βαθμό, των υπαλλήλων ΤΕ κατηγορίας, καθώς και ο απαιτούμενος χρόνος για τη βαθμολογική εξέλιξη των υπαλλήλων που είναι κάτοχοι διδακτορικού ή μεταπτυχιακού διπλώματος, συναφούς με τα αντικείμενα στα οποία είναι δυνατό να απασχοληθούν, κατά τις οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας τους.

δ.ι) Επανακαθορίζονται τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου του υπαλλήλου που λαμβάνονται υπόψη από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο, για τη διαπίστωση της συνδρομής των ουσιαστικών προσόντων, κατά τις προαγωγές των υπαλλήλων.

ii) Οι εκθέσεις που λαμβάνονται υπόψη για το σχηματισμό της κρίσης του υπηρεσιακού συμβουλίου αφορούν στην τελευταία πενταετία.

ε. Επανακαθορίζονται οι προϋποθέσεις για την επιλογή προϊσταμένων των οργανικών μονάδων (γενικών διευθύνσεων, διευθύνσεων, τμημάτων και αυτοτελών γραφείων).

στ.ι) Καθορίζονται εξειδικευμένα αντικειμενικά κριτήρια που αναφέρονται στα επαγγελματικά - τεχνικά προσόντα, στην εργασιακή - διοικητική εμπειρία και στις ικανότητες - δεξιότητες των υποψηφίων υπαλλήλων, προκειμένου το αρμόδιο όργανο να σχηματίσει την κρίση του, κατά την επιλογή των προϊσταμένων οργανικών μονάδων.

ii) Καθορίζονται, επίσης, τα μόρια με τα οποία βαθμολογούνται τα προαναφερόμενα κριτήρια, καθώς και οι συντελεστές βαρύτητας αυτών, που διαβαθμίζονται ανάλογα με το επίπεδο διοίκησης για το οποίο κρίνεται ο υποψήφιος προϊστάμενος. Ο αριθμός των μορίων των ανωτέρω κριτηρίων μπορεί να μεταβάλλεται με υπουργική απόφαση που εκδίδεται μετά από γνώμη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και της Π.Ο.Π. - Ο.Τ.Α..

iii) Τυχόν ύπαρξη πειθαρχικών ποινών συνεκτιμάται από το υπηρεσιακό συμβούλιο κατά τη βαθμολόγηση της συνέντευξης ή της ειδικής αξιολόγησης του υπαλλήλου.

ζ.ι) Η κατάταξη των υποψηφίων γίνεται βάσει της βαθμολογίας που λαμβάνει ο υποψήφιος και η επιλογή γίνεται κατά φθίνουσα σειρά, σύμφωνα με την καθοριζόμενη διαδικασία.

ii) Επανακαθορίζεται η διαδικασία για την επιλογή, από το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, προϊσταμένου γενικής διεύθυνσης. Μεταξύ άλλων, προβλέπονται τα ακόλουθα:

αα) Η επιλογή γίνεται με ανακοίνωση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου, με την οποία προσδιορίζονται οι κενές θέσεις προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων.

ββ) Η σχετική ανακοίνωση αναρτάται στον οικείο Ο.Τ.Α. ένα (1) μήνα πριν από τη λήξη της θητείας των υπηρετούντων προϊσταμένων ή εντός (1) μηνός από τη σύσταση των θέσεων.

iii) Προσδιορίζεται ο τρόπος λήψης συνέντευξης των υποψηφίων, για θέση προϊσταμένων γενικής διεύθυνσης ή διεύθυνσης.

iv) Η θητεία προϊσταμένου διεύθυνσης που είχε διατελέσει προϊστάμενος γενικής διεύθυνσης ανανεώνεται αυτόματα, πλην της οριζόμενης εξαιρέσης.

v) Η παράλειψη αποστολής των φακέλων εντός της προβλεπόμενης προθεσμίας συνιστά σοβαρή παράβαση καθήκοντος του αρμόδιου οργάνου η οποία διώκεται και τιμωρείται πειθαρχικά κατά τις κείμενες διατάξεις.

vi) Ο προϊστάμενος μπορεί να απαλλαγεί από τα καθήκοντά του και για πλημμελή άσκηση ή αδυναμία άσκησης ελέγχου επί των υπαλλήλων.

η. Καταργείται η υφιστάμενη ρύθμιση, σύμφωνα με την οποία επιλέγεται προσωρινός προϊστάμενος, όταν προϊστάμενος της αντίστοιχης υπηρεσίας απουσιάζει νομίμως από τα καθήκοντά του, για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των έξι (6) μηνών.

θ. Εφεξής στο μη υπολογιζόμενο για την προαγωγή υπαλλήλου χρόνο, περιλαμβάνεται και ο χρόνος της άδειας άνευ αποδοχών που δεν αποτελεί χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, καθώς και ο χρόνος αναστολής άσκησης καθηκόντων.

ι. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την εγγραφή και διαγραφή από τους πίνακες προακτέων.

ια. Επιτρέπεται εφεξής η υποβολή ένστασης, ενώπιον του δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου, κατά της απόφασης απόλυσης ή υποβιβασμού, κατά ένα βαθμό, υπαλλήλου που κρίνεται διαδοχικά ως μη προακτέος.

ιβ.ι) Ο τίτλος της κατεχόμενης θέσης απονέμεται τιμητικά στο εξής μόνο στους αποχωρούντες προϊσταμένους οργανικών μονάδων.

ii) Επανακαθορίζονται οι προϊστάμενοι στους οποίους χορηγείται ο τίτλος του επιτίμου.

ιγ. Καθορίζεται το προβάδισμα μεταξύ των υπαλλήλων το οποίο δεν ισχύει στις περιπτώσεις που επιτρέπεται, κατά τις οικείες οργανικές διατάξεις, η τοποθέτηση ως προϊσταμένου, υπαλλήλου κατηγορίας που έπεται κατά το προβάδισμα.

ιδ. Η δημοσίευση περίληψης των πράξεων των οργάνων των Ο.Τ.Α. που αφορούν υπηρεσιακές μεταβολές των υπαλλήλων τους, γίνεται με μέριμνα του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας.

ιε. Ρυθμίζονται εκ νέου τα θέματα βαθμολογικής ένταξης υπαλλήλων, που έχουν πριν από το διορισμό τους χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας. Μεταξύ άλλων, προβλέπεται ότι ο χρόνος προϋπηρεσίας σε υπηρεσίες της Ε.Ε. ή των κρατών-μελών της λαμβάνεται υπόψη για την ένταξη.

(άρθρα 83 – 102 και άρθρο 223 παρ. 1)

8. Τροποποιείται - συμπληρώνεται το υφιστάμενο πλαίσιο για τη θέση υπαλλήλων Ο.Τ.Α. σε διαθεσιμότητα και αργία, καθώς και για την αναστολή άσκησης των καθηκόντων αυτών. Ειδικότερα:

α. Ορίζεται ότι ο χρόνος της διαθεσιμότητας δεν υπολογίζεται για τη βαθμολογική εξέλιξη του υπαλλήλου.

β. Ο υπάλληλος τίθεται εφεξής αυτοδικαίως σε διαθεσιμότητα στην περίπτωση που καταργείται η θέση του και εφόσον δεν μεταταγεί.

γ.ι) Αυξάνονται κατά 1/4 (από 1/2 στα 3/4 των αποδοχών) οι αποδοχές, που καταβάλλονται στον υπάλληλο, ο οποίος έχει τεθεί σε διαθεσιμότητα λόγω ασθένειας και λόγω κατάργησης της θέσης του, μετά την πάροδο εξαμήνου από τη θέση του υπαλλήλου στην κατάσταση αυτή.

ii) Προβλέπεται η έκπτωση εκ των αποδοχών των υπαλλήλων Ο.Τ.Α. των επιδομάτων ασθένειας που καταβάλλονται κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας από τους οικείους ασφαλιστικούς φορείς. (άρθρα 103-106)

9.α.ι) Παρέχεται η δυνατότητα επιβολής του μέτρου της αναστολής άσκησης των καθηκόντων σε υπάλληλο σε ορισμένες περιπτώσεις και καθορίζεται η σχετική διαδικασία.

ii) Η αργία αίρεται αυτοδικαίως μετά την πάροδο διετίας από την έκδοση της απόφασης θέσης του υπαλλήλου στην κατάσταση αυτή.

iii) Επανακαθορίζεται ο χρόνος επανόδου του υπαλλήλου στα καθήκοντά του.

β.ι) Μειώνονται κατά 1/4 οι αποδοχές (από τα 3/4 στο 1/2), που καταβάλλονται στον υπάλληλο που έχει τεθεί σε κατάσταση αργίας.

ii) Ορίζεται ότι στον υπάλληλο στον οποίο έχει επιβληθεί η πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης για το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων του, δεν καταβάλλονται αποδοχές αργίας.

γ. Καταργείται η υποχρέωση δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως περίληψης των σχετικών πράξεων περί θέσεως υπαλλήλου σε διαθεσιμότητα και αργία ή περί της επανόδου αυτού στην υπηρεσία.

(άρθρα 107 - 109)

10. Ρυθμίζονται τα θέματα πειθαρχικού δικαίου που εφαρμόζεται επί των δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων. Ειδικότερα προβλέπονται μεταξύ άλλων και τα εξής:

α.ι) Αντικαθίσταται ο όρος «πειθαρχικό αδίκημα» με τον όρο «πειθαρχικό παράπτωμα».

ii) Ορίζεται ότι το υπαλληλικό καθήκον δεν επιβάλλει σε καμία περίπτωση στον υπάλληλο πράξεις ή παραλείψεις, που αντίκεινται προδήλως προς τις διατάξεις του Συντάγματος και των νόμων.

β. Επαναλαμβάνεται ενδεικτικά η απαρίθμηση των πειθαρχικών παραπτωμάτων, στα οποία προστίθενται και τα αδικήματα της αδικαιολόγητης μη εξυπηρέτησης των πολιτών και της μη έγκαιρης διεκπεραίωσης υποθέσεων τους, καθώς και της άρνησης:

i) υποβολής δήλωσης περιουσιακής κατάστασης,

ii) παροχής πληροφόρησης στους πολίτες,

iii) σύμπραξης, συνεργασίας και χορήγησης στοιχείων ή εγγράφων κατά τη διεξαγωγή έρευνας, επιθεώρησης ή ελέγχου από τον Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης και ιδιαίτερα Σώματα και Υπηρεσίες Επιθεώρησης και Ελέγχου,

iv) να φέρουν οι υπάλληλοι τα μέσα προστασίας που τους χορηγεί η υπηρεσία κατά το χρόνο της εργασίας τους.

γ. Προβλέπεται η ανάλογη εφαρμογή και στο πειθαρχικό δίκαιο των κανόνων και αρχών του ποινικού δικαίου και της ποινικής δικονομίας, που απαριθμούνται ενδεικτικά.

δ.ι) Προστίθεται στις πειθαρχικές ποινές που επιβάλλονται στους υπαλλήλους η πειθαρχική ποινή της προσωρινής παύσης από τρεις (3) έως έξι (6) μήνες, με πλήρη στέρηση αποδοχών.

ii) Επανακαθορίζονται τα πειθαρχικά αδικήματα για τα οποία μπορεί να επιβληθεί στον υπάλληλο η ποινή της οριστικής παύσης.

ε.ι) Επιβάλλεται η υποχρέωση στα πειθαρχικά όργανα να λαμβάνουν υπόψη κατά την επιμέτρηση των ποινών:

αα) τον αριθμό και τη βαρύτητα των παραπτωμάτων.

ββ) συγκεκριμένους κανόνες και αρχές του ποινικού δικαίου και της ποινικής δικονομίας.

ii) Ορίζεται ότι η υποτροπή αποτελεί επιβαρυντικό στοιχείο για την επιμέτρηση της ποινής που επιβάλλεται στον υπάλληλο.

στ.ι) Προσδιορίζονται οι κατά του υπαλλήλου απευθυνόμενες πράξεις προς δίωξη του αδικήματος, που διακόπτουν την παραγραφή (κλήση σε απολογία ή παραπομπή στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο).

ii) Ορίζεται η μη παραγραφή πειθαρχικού παραπτώματος για το οποίο έχει επιβληθεί πειθαρχική ποινή σε πρώτο βαθμό.

ζ.ι) Περιορίζεται η δυνατότητα του πειθαρχικού οργάνου να αναστείλει την πειθαρχική διαδικασία όταν ο υπάλληλος διώκεται και ποινικά, για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει το ένα (1) έτος. Αναστολή δεν επιτρέπεται στην περίπτωση που το πειθαρχικό παράπτωμα προκάλεσε δημόσιο σκάνδαλο ή θίγει σοβαρά το κύρος της υπηρεσίας.

ii) Επιβάλλεται η υποχρέωση στον αρμόδιο εισαγγελέα να ανακοινώνει αμέσως στην προϊσταμένη αρχή του υπαλλήλου και την απόφαση ή το βούλευμα με το οποίο τερματίζεται η δίωξη υπαλλήλου.

Επίσης, ο διευθυντής φυλακών υποχρεούται να γνωστοποιεί στην ίδια αρχή τον εγκλεισμό υπαλλήλου σε σωφρονιστικό κατάστημα.

iii) Η άσκηση ποινικής δίωξης κατά υπαλλήλου ανακινώνεται υποχρεωτικά από τον Εισαγγελέα Πλημμελειοδικών και στον Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης.

η. Προβλέπεται η άρση του κολάσιμου της πράξης υπαλλήλου και πειθαρχικά, μόνο στην περίπτωση άρσης των συνεπειών της ποινικής καταδίκης, δια προεδρικού

διατάγματος, σύμφωνα με το άρθρο 47 του Συντάγματος, με το οποίο αίρονται οι κατά νόμο συνέπειες από καταγνωσθείσα ποινή.

θ.ι) Προστίθενται στα πειθαρχικά όργανα το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, το Διοικητικό Εφετείο και ο Γενικός Επιθεωρητής Δημόσιας Διοίκησης.

ii) Προστίθεται επίσης στους πειθαρχικούς προϊστάμενους και ο Πρόεδρος του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου για την περίπτωση της παρ. 6 του άρθρου 6 του υπό ψήφιση νόμου.

ι.ι) Αυξάνεται το ποσό του προστίμου που μπορεί να επιβάλλεται από τον Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης και τα αρμόδια συλλογικά πειθαρχικά όργανα.

ii) Σε περίπτωση που ο Δήμαρχος ή ο Πρόεδρος της Κοινότητας ή ο Πρόεδρος του Δ.Σ. Ιδρύματος ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Συνδέσμου, κρίνουν ότι η προσήκουσα ποινή που πρέπει να επιβληθεί είναι ανώτερη της ποινής που μπορούν να επιβάλλουν παραπέμπουν την υπόθεση στα οικεία αρμόδια συλλογικά πειθαρχικά όργανα.

ια. Προσδιορίζεται η αρμοδιότητα των δευτεροβάθμιων υπηρεσιακών συμβουλίων επί πειθαρχικών υποθέσεων.

ιβ. Προσδιορίζεται ο χρόνος έναρξης της πειθαρχικής δίωξης και προβλέπεται ότι η πειθαρχική διαδικασία ολοκληρώνεται, ενώπιον του μονομελούς πειθαρχικού οργάνου εντός τριμήνου, ενώπιον του οικείου συλλογικού πειθαρχικού οργάνου εντός τεσσάρων (4) μηνών και ενώπιον του υπηρεσιακού συμβουλίου εντός εξαμήνου από την έναρξη της πειθαρχικής δίωξης. Η υπαίτια παράβαση των χρονικών αυτών ορίων συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα που εκδικάζεται, προκειμένου για τα μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου, μετά από παραπομπή τους ενώπιον του δευτεροβάθμιου υπηρεσιακού συμβουλίου.

ιγ. Ορίζεται ότι η παράλειψη της κοινοποίησης του παραπεμπτηρίου εγγράφου συνεπάγεται ακυρότητα της πειθαρχικής διαδικασίας, πλην της περίπτωσης που ο διωκόμενος έλαβε αποδεδειγμένα γνώση με άλλον τρόπο.

ιδ.ι) Προβλέπεται η διενέργεια Ένορκης Διοικητικής Εξέτασης (Ε.ΔΕ) οσάκις η Υπηρεσία έχει σοβαρές υπόνοιες ή σαφείς ενδείξεις για τη διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος.

ii) Η Ε.ΔΕ δεν συνιστά έναρξη πειθαρχικής δίωξης και ολοκληρώνεται με την υποβολή αιτιολογημένης έκθεσης.

ιε.ι) Ορίζονται τα όργανα που διενεργούν την Ε.ΔΕ και οι περιπτώσεις κατά τις οποίες η ανάκριση δεν είναι υποχρεωτική.

ii) Παρέχεται το δικαίωμα σε όποιον διεξάγει την πειθαρχική ανάκριση, να ενεργήσει ανακριτικές πράξεις και εκτός της έδρας του.

ιστ. Καθορίζονται τα όργανα και η διαδικασία διενέργειας ανακριτικών πράξεων.

ιζ. Παρέχεται η δυνατότητα στον διωκόμενο υπάλληλο να εξετάζεται κατά την πειθαρχική ανάκριση παρουσία του δικηγόρου του. Το ίδιο δικαίωμα, δηλαδή της παράστασης δια ή μετά πληρεξουσίου δικηγόρου, έχει ο διωκόμενος και κατά την κρίση της υπόθεσης ενώπιον του υπηρεσιακού συμβουλίου.

ιη.ι) Επανακαθορίζεται η προθεσμία που τάσσεται για την απολογία του πειθαρχικά διωκόμενου.

ii) Προβλέπεται ότι η παράλειψη της κλήσης σε απολογία καλύπτεται από την υποβολή έγγραφης απολογίας.

Επίσης, προβλέπεται ότι η εκπρόθεσμη απολογία λαμβάνεται υποχρεωτικά υπόψη, εφόσον υποβάλλεται πριν από την έκδοση της απόφασης.

ιθ. Ρυθμίζονται θέματα σύνθεσης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου σε περίπτωση που ζητείται από τον διωκόμενο η εξαίρεση μελών του.

κ. Προβλέπεται η διαδικασία κοινοποίησης των εγγράφων πειθαρχικής διαδικασίας στον διωκόμενο και ορίζεται ότι στην περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η επίδοση, το έγγραφο τοιχοκολλάται στο κατάστημα της υπηρεσίας του υπαλλήλου, συντασσόμενου σχετικού πρωτοκόλλου.

κα. Εισάγεται παρέκκλιση από τη μη ανάκληση των πειθαρχικών αποφάσεων και ορίζονται οι προϋποθέσεις που πρέπει να συντρέχουν προς τούτο και η σχετική διαδικασία.

κβ.ι) Αντικαθίσταται ο όρος «έφεση» με τον όρο «ένσταση» για το ένδικο μέσο που ασκείται από τον διωκόμενο ή από ανώτερο πειθαρχικώς προϊστάμενο, κατά αποφάσεων των πειθαρχικώς προϊσταμένων και των συλλογικών πειθαρχικών οργάνων.

ii) Καθορίζονται οι περιπτώσεις αποφάσεων πρωτοβάθμιων υπηρεσιακών συμβουλίων, οι οποίες υπόκεινται σε ένσταση ενώπιον του δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου.

iii) Προβλέπεται η μη αναστολή εκτέλεσης της πειθαρχικής απόφασης σε περίπτωση άσκησης ένστασης κατ' αυτής όταν επιβάλλεται η ποινή της στέρησης του προς προαγωγή δικαιώματος ή της προσωρινής ή της οριστικής παύσης.

iv) Επακαναθορίζεται η προθεσμία εντός της οποίας είναι δυνατή η άσκηση ένστασης κατά πειθαρχικής απόφασης και ορίζεται η διαδικασία κατάθεσης αυτής.

κγ.ι) Καθορίζονται οι πειθαρχικές αποφάσεις κατά των οποίων έχουν δικαίωμα προσφυγής στο εξής οι μόνιμοι υπάλληλοι, ενώπιον του Συμβουλίου Επικρατείας και του Διοικητικού Εφετείου.

ii) Η προθεσμία για την άσκηση προσφυγής και η άσκησή της αναστέλλουν την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης, μόνο όταν επιβάλλεται με αυτήν η ποινή της προσωρινής ή οριστικής παύσης ή του υποβιβασμού.

iii) Παρέχεται η δυνατότητα στο Συμβούλιο της Επικρατείας ή στο Διοικητικό Εφετείο, κατά περίπτωση, να αναστέλλουν την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης και στις οριζόμενες περιπτώσεις.

κδ.ι) Ορίζεται ως πειθαρχικό παράπτωμα η παράλειψη εκτέλεσης της πειθαρχικής ποινής.

ii) Η λύση της υπαλληλικής σχέσης σε περίπτωση έκδοσης απόφασης του Συμβουλίου της Επικρατείας που απορρίπτει την προσφυγή του διωκόμενου κατά πειθαρχικής απόφασης που επιβάλλει την ποινή της οριστικής παύσης, επέρχεται αυτοδίκαια από τη δημοσίευση της απόφασης.

iii) Κατά το χρόνο της προσωρινής παύσης, ο υπάλληλος απέχει από κάθε υπηρεσία. Ο χρόνος της προσωρινής παύσης δεν θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

iv) Ρυθμίζονται θέματα προαγωγής υπαλλήλου που έχει τιμωρηθεί με υποβιβασμό ή στέρηση του προς προαγωγή δικαιώματος.

v) Καθορίζεται ο τρόπος είσπραξης του προστίμου που επιβάλλεται στον διωκόμενο, η μηνιαία παρακράτηση του οποίου ορίζεται με την πειθαρχική απόφαση και δεν επιτρέπεται να είναι ανώτερη από το 1/4 (αντί του 1/4 που

προβλέπεται σήμερα) των αποδοχών του υπαλλήλου.

vi) Το ανωτέρω πρόστιμο αποτελεί έσοδο του προϋπολογισμού του οικείου Ο.Τ.Α..

κε. Αυξάνονται τα χρονικά διαστήματα, η πάροδος των οποίων απαιτείται για τη διαγραφή των πειθαρχικών ποινών.

κστ.ι) Καταργούνται τα τέλη χαρτοσήμου που επιβάλλονται στα έγγραφα της πειθαρχικής διαδικασίας.

ii) Ορίζεται ότι οι αμοιβές των πραγματογνωμόνων εκκαθαρίζονται από το πειθαρχικό όργανο και καταβάλλονται από τον οικείο Ο.Τ.Α. χωρίς να καταλογίζονται περαιτέρω σε βάρος του τιμωρηθέντος υπαλλήλου εν όλω ή εν μέρει κατά την κρίση του συμβουλίου.

(άρθρα 110-150)

11. Ρυθμίζονται τα θέματα που αναφέρονται στη λύση της υπαλληλικής σχέσης. Ειδικότερα προβλέπονται μεταξύ άλλων και τα εξής:

α.ι) Παρέχεται στον υπάλληλο κατά του οποίου έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη, μετά την υποβολή αίτησης παραίτησης, το δικαίωμα να υποβάλει νέα αίτηση παραίτησης, αν η πειθαρχική υπόθεση δεν εκδικαστεί σε πρώτο βαθμό εντός εξαμήνου.

ii) Τροποποιούνται τα χρονικά όρια για την αυτοδίκαιη αποδοχή της αίτησης παραίτησης του υπαλλήλου.

β. Καθορίζεται ως χρόνος της αυτοδίκαιης έκπτωσης υπαλλήλου από την υπηρεσία λόγω ποινικής καταδίκης η ημερομηνία δημοσίευσης της αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης.

γ.ι) Προβλέπεται η επάνοδος στην υπηρεσία υπαλλήλου που έχει εκπέσει αυτής, στην περίπτωση που έχει εκδοθεί, σύμφωνα με το άρθρο 47 παρ. 1 του Συντάγματος, προεδρικό διάταγμα, που αίρει τις συνέπειες της ποινής.

ii) Η επαναφορά γίνεται σε κενή οργανική θέση και αν δεν υπάρχει σε προσωποπαγή θέση που συνιστάται με την απόφαση επαναφοράς και καταλαμβάνει την πρώτη θέση που θα κενωθεί, οπότε καταργείται αυτοδίκαια η προσωποπαγής θέση.

δ. Προστίθεται στους λόγους αυτοδίκαιης έκπτωσης υπαλλήλου και η απώλεια της ιθαγένειας κράτους – μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η αυτοδίκαιη έκπτωση του υπαλλήλου στην περίπτωση αυτή συντελείται από την ημερομηνία απώλειας της ιθαγένειας.

ε. Καταργούνται οι διατάξεις που προέβλεπαν απόλυση του υπαλλήλου για ανυποταξία ή λιποταξία, για αναιμία υπηρεσιακή ανεπάρκεια και για πράξεις του τελέστηκαν εντός πενταετίας πριν από το διορισμό του, οι οποίες μαρτυρούν έλλειψη του προσήκοντος ήθους.

στ.ι) Προβλέπεται η απόλυση του υπαλλήλου για ακαταλληλότητα, μετά από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, στο οποίο εισάγεται η υπόθεση στην περίπτωση εγγραφής του σε πίνακες με προακτέων στον ίδιο βαθμό δύο φορές κατά συνέχεια.

ii) Επίσης προβλέπεται η μη απόλυση υπαλλήλου για σωματική ή πνευματική ανικανότητα, εφόσον η ανικανότητα του επιτρέπει την άσκηση άλλων καθηκόντων.

ζ.ι) Παρέχεται το δικαίωμα μετάταξης σε κενή οργανική θέση άλλης δημόσιας υπηρεσίας ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού υπαλλήλων που απολύονται λόγω κατάργησης της θέσης στην οποία υπηρετούν.

ii) Οι ειδικότεροι όροι και η διαδικασία μετάταξης καθορίζονται με προεδρικό διάταγμα.

iii) Υπάλληλος που απολύεται λόγω κατάργησης θέσης

έχει δικαίωμα επαναπροσδιορισμού εφόσον επανασταθεί η ίδια ή όμοια θέση εντός έτους από της απολύσεώς του.

iv) Καταργείται η υφιστάμενη ρύθμιση της παρ. 3 του άρθρου 217 του ν.1188/1981 σύμφωνα με την οποία ο υπάλληλος που απολύεται λόγω κατάργησης της υπηρεσίας, κλάδου ή θέσεως, εφόσον δεν λαμβάνει σύνταξη ή δεν τίθεται σε διαθεσιμότητα, λαμβάνει εφάπαξ αποζημίωση ίση με τις αποδοχές τόσων μηνών όσα και τα έτη υπηρεσίας του.

η.ι) Υπάλληλος που συμπληρώνει τριακονταπενταετή πραγματική και συντάξιμη υπηρεσία, απολύεται εφεξής μετά τη συμπλήρωση και του 60ού έτους της ηλικίας (αντί του 56ου που προβλέπεται σήμερα).

ii) Παρατείνεται η παραμονή στην υπηρεσία υπαλλήλου, ο οποίος κατά τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας, δεν έχει συμπληρώσει 35ετή πραγματική και συντάξιμη υπηρεσία. Ο υπάλληλος, στην περίπτωση αυτή, παραμένει στην υπηρεσία μέχρι τη συμπλήρωση της υπηρεσίας αυτής και πάντως όχι πέραν του 67ού έτους της ηλικίας του.

iii) Οι υπάλληλοι, οι οποίοι κατά τη μονιμοποίηση τους διατήρησαν το ασφαλιστικό καθεστώς του Ι.Κ.Α., απολύονται αυτοδικαίως από την υπηρεσία, από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών συνταξιοδότησής τους από τον οικείο φορέα κύριας ασφάλισης, εφόσον έχουν συμπληρώσει τριακονταπενταετή συντάξιμη υπηρεσία.

(άρθρα 152-159)

III. ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

1.α.ι) Παρέχεται η δυνατότητα σύστασης θέσης μετακλητού Γενικού Γραμματέα και στους Συνδέσμους Δήμων και Κοινοτήτων ή Κοινοτήτων με συνολικό πληθυσμό των μελών τους άνω των 300.000 κατοίκων, που έχουν ανάλογη οικονομική δυνατότητα.

ii) Σε θέσεις Γενικών Γραμματέων Δήμων κ.λπ. επιτρέπεται ο διορισμός υπαλλήλων και λειτουργών του δημόσιου τομέα, πλην αυτών που υπηρετούν στον ίδιο Δήμο ή Σύνδεσμο, καθώς και υπαλλήλων των Ν.Α..

iii) Ο χρόνος υπηρεσίας που διανύεται στις εν λόγω θέσεις λογίζεται για κάθε συνέπεια ως πραγματική υπηρεσία στην οργανική τους θέση.

iv) Μετά την αποχώρησή τους από την ανωτέρω θέση επανέρχονται αυτοδικαίως στη θέση που κατείχαν πριν το διορισμό τους και σε περίπτωση που αυτή δεν είναι κενή, καταλαμβάνουν συνιστώμενη αυτοδίκαια ομοιοβαθμη προσωρινή θέση.

v) Οι ανωτέρω δεν λαμβάνουν τις αποδοχές της οργανικής τους θέσης.

β.ι) Αυξάνεται από πενήντα χιλιάδες (50.000) σε εκατόν πενήντα χιλιάδες (150.000) κατοίκους ο πληθυσμός των μελών Συνδέσμου δήμων, δήμων και κοινοτήτων ή κοινοτήτων άνω του οποίου είναι δυνατή η σύσταση με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας, μίας (1) θέσης Ειδικού Συνεργάτη.

ii) Μεταβάλλεται από αορίστου σε ορισμένου χρόνου η σχέση εργασίας, με την οποία προσλαμβάνονται οι Ειδικοί Σύμβουλοι ή Ειδικοί Συνεργάτες ή Επιστημονικοί Συνεργάτες των Δήμων και οι Ειδικοί Συνεργάτες των ανωτέρω Συνδέσμων.

iii) Η διάρκεια της εργασιακής σχέσης των προαναφερομένων δεν μπορεί να υπερβεί τη θητεία της δημοτικής περιόδου, εντός της οποίας έχουν προσληφθεί.

iv) Η πλήρωση των προαναφερόμενων θέσεων μπορεί να γίνεται και με απόσπαση υπαλλήλων από νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις.

v) Η κ.υ.α. με την οποία καθορίζονται οι αποδοχές των Ειδικών Συμβούλων, των Ειδικών Συνεργατών και των Επιστημονικών Συνεργατών εκδίδεται μετά από γνώμη της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε..

γ. Στους δικηγόρους που ασκούν καθήκοντα προϊσταμένου διεύθυνσης δήμου, καταβάλλεται επίδομα θέσης, που ανέρχεται σε ποσοστό 20% επί του συνόλου της αντιμισθίας τους. (άρθρα 161 -166)

2. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την πρόσληψη στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου. Ειδικότερα, προβλέπονται μεταξύ άλλων και τα εξής:

α.ι) Προστίθενται οι μουσικοί, στις κατηγορίες προσωπικού που μπορεί να προσλαμβάνονται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στους Ο.Τ.Α..

ii) Παρέχεται εξουσιοδότηση για τον καθορισμό με προεδρικό διάταγμα των ειδικότητων, των ειδικών τυπικών προσόντων διορισμού και της διαδικασίας πρόσληψης του ανωτέρω προσωπικού.

β.ι) Επανακαθορίζονται τα προσόντα και η διαδικασία πρόσληψης και τοποθέτησης του εν λόγω προσωπικού. Μεταξύ άλλων προβλέπεται η αποστολή, ταχυδρομικά σε κάθε περίπτωση, της απόφασης πρόσληψης στον προσλαμβανόμενο.

ii) Για το προσωπικό που προσλαμβάνεται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις που προβλέπουν τα καθήκοντα, τις υποχρεώσεις, τους περιορισμούς, τα κωλύματα, τη χορήγηση αδειών, τη διάρκεια και τη χορήγηση αναρωτικών αδειών, την αστική ευθύνη των μόνιμων υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. α' βαθμού και ρυθμίζουν θέματα σχετικά με την καταβολή και την περικοπή του μισθού των υπαλλήλων αυτών.

γ. Οι αποδοχές του προσωπικού της κατηγορίας αυτής καθορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις περί ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, όπως ισχύουν εκάστοτε.

δ. Ρυθμίζονται θέματα χορήγησης αδειών στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

ε. Η πλήρωση των θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού, διενεργείται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για την πρόσληψη προσωπικού της κατηγορίας αυτής στο Δημόσιο.

στ.ι) Επιτρέπεται η μετάταξη όλων των κατηγοριών προσωπικού που προσλαμβάνεται στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (και όχι μόνο τεχνικού και βοηθητικού προσωπικού).

ii) Επανακαθορίζεται η διαδικασία διενέργειας των εν λόγω μετατάξεων.

iii) Σε περίπτωση μη ύπαρξης κενής οργανικής θέσης στην Υπηρεσία υποδοχής, η μετάταξη διενεργείται με μεταφορά της θέσης.

ζ. Επεκτείνεται και στο ανωτέρω προσωπικό η εφαρμογή των διατάξεων του Κώδικα (άρθρο 78) που προβλέπουν μετατάξεις μόνιμου προσωπικού των Ο.Τ.Α. σε παραμεθόριες περιοχές.

η.ι) Επιτρέπεται η μετάταξη προσωπικού, με σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, σε ανώτερη κατηγορία, εφόσον κατέχει ή αποκτά τα απαιτούμενα προσόντα.

ii) Σε περίπτωση που δεν υπάρχει κενή θέση, η μετάταξη διενεργείται σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση και με ταυτόχρονη δέσμευση κενής θέσης μόνιμου προσωπικού.

θ.ι) Ρυθμίζονται εκ νέου τα θέματα απόσπασης του εν λόγω προσωπικού με το σαφή καθορισμό των υπηρεσιών υποδοχής των αποσπώμενων, της διαδικασίας απόσπασης και τον επανακαθορισμό του χρόνου διάρκειας των αποσπάσεων.

ii) Οι αποδοχές του αποσπώμενου υπαλλήλου, καθώς και οι ασφαλιστικές εισφορές βαρύνουν το φορέα υποδοχής.

ι. Καθορίζεται ο τρόπος απόδειξης της ηλικίας για τον προσδιορισμό της και την απόλυση του υπαλλήλου λόγω συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας.

ια.ι) Επανακαθορίζεται (αυξάνεται κατά δέκα (10) εκατοστιαίες μονάδες) η αποζημίωση που καταβάλλεται στους υπαλλήλους, που υπηρετούν στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου οι οποίοι:

αα) συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις λήψης σύνταξης. Στην περίπτωση αυτή η αποζημίωση ορίζεται στο 50% (από 40%) της αποζημίωσης λόγω απόλυσης ή καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, από την υπηρεσία, όσον αφορά στο επικουρικά ασφαλισμένο προσωπικό και στο 60% (από 50%) στο μη επικουρικά ασφαλισμένο.

ββ) απολύονται λόγω: αα) ορίου ηλικίας, ββ) υπηρεσιακής ανεπάρκειας, γγ) σωματικής ή πνευματικής ανικανότητας, δδ) κατάργησης θέσης. Στην περίπτωση αυτή η αποζημίωση ορίζεται στο 60% (από 50%) της προαναφερόμενης αποζημίωσης.

ii) Στις περιπτώσεις στις οποίες δεν καταβάλλεται καμία αποζημίωση προστίθεται και καταγγελία της σύμβασης από την Υπηρεσία λόγω της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων κατά τον οριζόμενο χώρο.

iii) Η καταβαλλόμενη αποζημίωση δεν μπορεί να υπερβαίνει το ανώτατο όριο της αποζημίωσης που προβλέπεται στην παρ. 2 του άρθρου 2 του α.ν. 173/1967, όπως αυτό ισχύει κάθε φορά.

iv) Επανακαθορίζεται, επίσης (αυξάνεται από το 50 στο 60%), το ποσοστό της ανωτέρω αποζημίωσης, που καταβάλλεται στους κληρονόμους υπαλλήλου που υπηρετούσε με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου και η οποία διήρκεσε πάνω από ένα (1) έτος και λύθηκε με το θάνατο του προσληφθέντος.

v) Οι προαναφερόμενες ρυθμίσεις εφαρμόζονται ανάλογα και για τους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που επέλεξαν ως κύριο ασφαλιστικό φορέα το Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ..

ιβ.ι) Η πρόσληψη προσωπικού από τους Ο.Τ.Α., για την αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, διενεργείται με τη διαδικασία που ορίζουν οι διατάξεις των παραγράφων 2-17 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως ισχύουν εκάστοτε.

ii) Ο αριθμός των απασχολούμενων καθορίζεται στο εξής με τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας κάθε Ο.Τ.Α. (αντί με προεδρικό διάταγμα που προβλέπεται σήμερα).

ιγ.ι) Επανακαθορίζονται οι περιπτώσεις κατά τις οποίες επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών και η σχετική διαδικασία.

ii) Η πρόσληψη προσωπικού για την κάλυψη των προα-

ναφερόμενων αναγκών εξαιρείται από την έγκριση της αρμόδιας διυπουργικής Επιτροπής (άρθρο 2 παρ. 1 Π.Υ.Σ. 33/27.12.2006).

iii) Απαγορεύεται οποιαδήποτε παράταση της αρχικής σύμβασης ή ανανέωση πέρα από το ανώτατο κατά περίπτωση χρονικό όριο απασχόλησης.

iv) Εκκαθαριστές αποδοχών, που συνεχίζουν να καταβάλλουν αποδοχές σε προσωπικό που διατηρείται κατά παράβαση των ανωτέρω καταλογίζονται για τα παρανόμως καταβληθέντα.

ιδ. Ορίζεται το αρμόδιο όργανο για την πρόσληψη προσωπικού, για την εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία, ο χρόνος απασχόλησης του προσωπικού αυτού (135 εργάσιμες ημέρες ετησίως) και δεν υφίσταται δυνατότητα ανανέωσης. Σε περίπτωση που οι ανάγκες απασχόλησης του προσωπικού στο αυτό έργο δεν είναι συνεχείς, συνάπτονται συμβάσεις αντίστοιχες με τα χρονικά διαστήματα απασχόλησης του προσωπικού αυτού.

ie.i) Παρέχεται η δυνατότητα στους δήμους και τις κοινότητες να απασχολούν εργατικό και τεχνικό προσωπικό για μέχρι και πέντε (5) ημερομίσθια κατ' άτομο το μήνα, εφόσον η σχετική δαπάνη προβλέπεται στον προϋπολογισμό τους.

ii) Καθορίζεται ο συνολικός αριθμός του κατά τα ανωτέρω απασχολούμενου προσωπικού, βάσει πληθυσμιακών κριτηρίων.

ιστ.i) Η πρόσληψη υδρονομέων άρδευσης στους Ο.Τ.Α. διέπεται από τις ισχύουσες ειδικές ρυθμίσεις (Β.Δ. από 28.3/15.4.1957).

ii) Η πρόσληψη του προσωπικού αυτού ενεργείται κατά παρέκκλιση των διατάξεων του ν.2190/1994, όπως εκάστοτε ισχύουν.

ιζ.i) Παρέχεται η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού για απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες που δημιουργούνται εξαιτίας διαφόρων γεγονότων από τα οποία προκύπτει άμεσος κίνδυνος ζωής ή περιουσίας υπό την προϋπόθεση ότι ο νομός ή συγκεκριμένη περιοχή αυτού έχουν κηρυχθεί σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης.

ii) Οι ανωτέρω προσλήψεις τελούν υπό τον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π..

ιη. Η ευθύνη των Δημάρχων, Προέδρων Κοινοτήτων, Προέδρων Δημοτικών ή Κοινοτικών Ιδρυμάτων, Προέδρων Δ.Σ. Δημοτικών ή Κοινοτικών Ν.Π.Δ.Δ. ή Προέδρων Συνδέσμων Δήμων και Κοινοτήτων για την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, περιορίζεται μόνο για την απασχόληση του προσωπικού αυτού σε αλλότρια καθήκοντα και αποτελεί στο εξής πειθαρχικό και όχι ποινικό αδίκημα, όπως προβλέπεται σήμερα.

(άρθρα 168-216 και 225)

IV. ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1.α. Επιτρέπεται ο διορισμός σε κενές θέσεις συγκεκριμένων κλάδων υπαλλήλων με εμπειρία τουλάχιστον δύο (2) ετών, οσάκις δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων αυτών από υποψηφίους με τα τυπικά προσόντα του οικείου κλαδολογίου.

β. Η μη υποβολή ή η καθυστέρηση υποβολής στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης των προβλεπόμενων στοιχείων από τους Ο.Τ.Α., συνιστά σοβαρή παράβαση καθήκοντος, η οποία διώκεται και τιμωρείται πειθαρχικά.

γ. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με το προσωπικό των Ο.Τ.Α. που καταργούνται ή συνενώνονται. Ειδικότερα προβλέπεται ότι:

i) το προσωπικό του καταργούμενου Δήμου καθίσταται αυτοδίκαια προσωπικό του Δήμου με τον οποίο ενώνεται με την ίδια σχέση εργασίας. Αν δεν υφίστανται κενές οργανικές θέσεις αντίστοιχες προς τις θέσεις του καταργούμενου Δήμου, δημιουργούνται θέσεις με τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας. Οι δημιουργούμενες θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου συνιστώνται ως προσωποπαγείς.

ii) Τα ανωτέρω εφαρμόζονται ανάλογα και στις περιπτώσεις: αα) ένωσης Κοινότητας με Δήμο ή κατάργηση Κοινότητας και ένωσης με άλλη Κοινότητα ή ένωση Κοινοτήτων σε μία, ββ) κατάργησης δημοτικών και κοινοτικών Ν.Π.Δ.Δ. την εκπλήρωση του σκοπού των οποίων αναλαμβάνει ο οικείος Δήμος ή Κοινότητα, γγ) για το προσωπικό των συνδέσμων Ο.Τ.Α. που συνενώνονται κατά τις διατάξεις του άρθρου 251 του ν. 3463/2006.

iii) Σε περίπτωση αναγνώρισης Κοινότητας σε Δήμο οι υπάλληλοι της Κοινότητας καθίστανται αυτοδίκαια δημοτικοί υπάλληλοι, από την εγκατάσταση των νέων δημοτικών αρχών.

iv) Κατά τη συγχώνευση Ν.Π.Δ.Δ. Δήμου ή Κοινότητας σε ένα ενιαίο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, καθορίζονται οι αναγκαίες θέσεις προσωπικού που μεταφέρονται αυτοδίκαια στο νέο δημοτικό ή κοινοτικό πρόσωπο. Τυχόν πλεονάζουσες θέσεις μεταφέρονται στον οικείο Δήμο ή Κοινότητα.

v) Σε περίπτωση συγχώνευσης δημοτικών ή κοινοτικών Ν.Π.Δ.Δ. με δημοτικά ή κοινοτικά ιδρύματα οι θέσεις του προσωπικού των απορροφώμενων δημοτικών ή κοινοτικών νομικών προσώπων μεταφέρονται αυτοδικαίως στα δημοτικά ή κοινοτικά ιδρύματα. Σε περίπτωση μη ύπαρξης κενής οργανικής θέσης συνιστάται αντίστοιχη προσωποπαγή.

vi) Το προσωπικό των Συνδέσμων που καταργούνται μεταφέρεται αυτοδίκαια με την ίδια σχέση εργασίας στους Ο.Τ.Α. - μέλη του Συνδέσμου, ανάλογα με τον πληθυσμό και τις οικονομικές τους δυνατότητες. Η ρύθμιση αυτή εφαρμόζεται και για το προσωπικό των υφισταμένων Αναπτυξιακών Συνδέσμων κατά τη λήξη του χρόνου λειτουργίας τους.

δ. Γενικοί ή ειδικοί νόμοι, διατάγματα και αποφάσεις που ρυθμίζουν θέματα υπηρεσιακής κατάστασης δημοσίων υπαλλήλων και υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. δεν εφαρμόζονται στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. α' βαθμού εφόσον δεν γίνεται ρητή σχετική παραπομπή. (άρθρα 217-220)

2.α.i) Οι θέσεις Ελεγκτών Εσόδων-Εξόδων (ΔΕ14) και Εισπρακτόρων Εσόδων (ΔΕ15) Ο.Τ.Α. διατηρούνται μέχρι την αποχώρηση, καθ' οιονδήποτε τρόπο, των υπαλλήλων που τις κατέχουν από την Υπηρεσία.

ii) Κενές θέσεις στους προαναφερόμενους κλάδους καταργούνται.

iii) Οι υπηρετούντες στις ανωτέρω θέσεις διατίθενται αποκλειστικά για τη λειτουργία των Ταμειακών υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., μετά τη σύσταση και λειτουργία αυτών.

iv) Σε περίπτωση που οι ανωτέρω κλάδοι εξυπηρετούν ομάδα Ο.Τ.Α. στις οικείες Δ.Ο.Υ., γίνεται κατανομή τους στους οικείους Ο.Τ.Α. και συνιστώνται προσωρινές θέσεις στους αντίστοιχους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας.

β. Καθορίζεται ο τρόπος πρόσληψης των μουσικών, του μόνιμου εκπαιδευτικού προσωπικού και του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

γ. Εισάγονται μεταβατικές ρυθμίσεις που αναφέρονται στους υπηρετούντες, σε δήμους και κοινότητες, υπαλλήλους. Ειδικότερα:

i) Το προσωπικό που υπηρετεί σε αδιαβάθμιστες θέσεις κοινοτήτων, δημοτικών και κοινοτικών νομικών προσώπων και συνδέσμων Ο.Τ.Α., κατατάσσεται σε προσωποπαγείς θέσεις με την ίδια σχέση εργασίας που υπηρετούσε και εξελίσσεται μισθολογικά σε όλα τα κλιμάκια της κατηγορίας που ανήκει, λαμβανομένης υπόψη όλης της πραγματικής υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας του.

ii) Οι προσωρινές προσωποπαγείς θέσεις προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, μερικής απασχόλησης, των δήμων που προέρχονται αποκλειστικά από Ο.Τ.Α., που συνενώθηκαν βάσει των διατάξεων του ν. 2539/1997, μετατρέπονται σε προσωρινές προσωποπαγείς πλήρους απασχόλησης.

iii) Καθορίζονται τα αρμόδια όργανα που ασκούν χρέη υπηρεσιακών – πειθαρχικών Συμβουλίων, ειδικά, για το βοηθητικό προσωπικό των Ο.Τ.Α. και τα νομικά πρόσωπα και ιδρύματα αυτών.

iv) Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την κατάταξη των υπαλλήλων που υπηρετούν κατά την έναρξη ισχύος του κυρούμενου Κώδικα.

v) Οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων, που έχουν επιλεγεί σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994, εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους, μέχρι τη λήξη της θητείας τους.

vi) Εκκρεμείς κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος υποθέσεις επαναφοράς υπαλλήλων στην υπηρεσία ύστερα από έκπτωση ολοκληρώνονται σύμφωνα με τις διατάξεις περί επαναφοράς στην υπηρεσία μετά από έκπτωση (άρθρο 154) του κυρούμενου Κώδικα.

vii) Τα μέλη των υφιστάμενων, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος υπηρεσιακών συμβουλίων, εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους, έως τη λήξη της θητείας τους.

viii) Εκκρεμείς διαδικασίες μετατάξεων ολοκληρώνονται με βάση τις διατάξεις που ίσχυαν, εφόσον έχουν αποφανθεί τα οικεία υπηρεσιακά συμβούλια.

ix) Υπάλληλοι στους οποίους χορηγήθηκαν εκπαιδευτικές άδειες κατ' εφαρμογή των διατάξεων του προϊσχύσαντος Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/1999, ΦΕΚ 19 Α'), λαμβάνουν την προβλεπόμενη από τις διατάξεις αυτές προσαύξηση των αποδοχών τους.

x) Παρέχεται η δυνατότητα για την παράταση κατά ένα (1) επιπλέον έτος της χρονικής διάρκειας των αποσπάσεων, που πραγματοποιήθηκαν κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 68 του προϊσχύσαντος Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/1999), ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου.

xi) Διατηρούνται σε ισχύ ειδικές διατάξεις, που προβλέπουν μειωμένο ωράριο εργασίας για ειδικές κατηγορίες υπαλλήλων των Ο.Τ.Α..

xii) Οι πίνακες προακτέων στους ενιαίους βαθμούς, που είναι σε ισχύ κατά το χρόνο έναρξης του εν λόγω Κώδικα, δεν θίγονται. (άρθρα 227 – 231)

Από τις προτεινόμενες διατάξεις, προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

A. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

1. Ετήσια δαπάνη ύψους 100.000 ευρώ περίπου, από την τήρηση ειδικού μητρώου από τη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών και τη μηχανογραφική επεξεργασία των ανωτέρω δηλώσεων. (άρθρο 37 παρ. 4)

2. Ετήσια δαπάνη από την καταβολή αποζημίωσης στα

μέλη και στους Γραμματείς των συνιστώμενων στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης:

i) Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

ii) Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου. Η δαπάνη αυτή η οποία εξαρτάται από τον αριθμό των πραγματοποιούμενων συνεδριάσεων των ανωτέρω Συμβουλίων και την έκδοση κ.υ.α., εκτιμάται στο ποσό των 190.000 ευρώ περίπου. (άρθρο 4 παρ. 10 και 6 παρ. 2ε)

3. Απώλεια εσόδων από την καταβολή παραβόλου μικρότερου ύψους, λόγω της μεταφοράς από το ΣτΕ στο Διοικητικό Εφετείο, της δικαιοδοσίας για την εκδίκαση προσφυγών των υπαλλήλων κατά πειθαρχικών αποφάσεων:

i) του Δημάρχου, του Προέδρου της Κοινότητας, του Προέδρου του Δ.Σ. Ιδρύματος, ή του Προέδρου Ν.Π.Δ.Δ. και Συνδέσμου,

ii) του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, που επιβάλλουν τις πειθαρχικές ποινές του προστίμου ίσου με τις αποδοχές ενός (1) μηνός και άνω, της στέρησης του προς προαγωγή δικαιώματος και της προσωρινής παύσης,

iii) των αρμόδιων συλλογικών οργάνων που επιβάλλουν τις πειθαρχικές ποινές της έγγραφης επίπληξης και του προστίμου ίσου με τις αποδοχές δύο (2) μηνών και άνω. (άρθρο 147 παρ. 2)

4. Ενδεχόμενη αποτροπή δαπάνης από τη μη καταβολή της μισθοδοσίας και των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών, τυχόν αποσπώμενων υπαλλήλων των νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων, για την πλήρωση θέσεων Ειδικών Συμβούλων, Ειδικών Συνεργατών ή Επιστημονικών Συνεργατών Δήμων κ.λπ., λόγω της σχετικής επιβάρυνσης των φορέων υποδοχής. (άρθρο 163 παρ. 5)

B. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού φορέων του ευρύτερου δημόσιου τομέα

Ενδεχόμενη δαπάνη από τυχόν σύσταση προσωρινών θέσεων για την επαναφορά των υπαλλήλων και λειτουργιών δημόσιου τομέα, οι οποίοι διορίζονται σε θέσεις Γενικών Γραμματέων Δήμων κ.λπ. σε περίπτωση που οι θέσεις που κατείχαν πριν από το διορισμό δεν είναι κενές. (άρθρο 161 παρ. 3)

Γ. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού και επί του προϋπολογισμού Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. β' βαθμού (ν.α.)

Ενδεχόμενη δαπάνη από την:

i) Καταβολή της μισθοδοσίας και των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών τυχόν αποσπώμενων δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων σε νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις, και κατ' εξαίρεση για προσωπικούς λόγους σε δημόσιες υπηρεσίες (Υπουργεία) και Ν.Π.Δ.Δ. με αντίστοιχη αποτροπή δαπάνης των Ο.Τ.Α. α' βαθμού στους οποίους ανήκουν οργανικά οι αποσπώμενοι. (άρθρο 73 παρ.5)

ii) Παρεχόμενη δυνατότητα παράτασης επί ένα (1) ακόμα έτος των αποσπάσεων των προαναφερομένων. (άρθρο 73 παρ. 5)

Δ. Επί του προϋπολογισμού των Ο.Τ.Α. α' βαθμού και επί του προϋπολογισμού των ιδρυμάτων, των δημοτικών και κοινοτικών Ν.Π.Δ.Δ. και των συνδέσμων Ο.Τ.Α.

1. Ετήσια δαπάνη από την: i) Αύξηση κατά ένα (1) του αριθμού των συνιστώμενων στη διοικητική Περιφέρεια της Νομαρχίας Αθηνών υπηρεσιακών συμβουλίων για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. και συνδέσμων Ο.Τ.Α. και την καταβολή αποζημίωσης στα μέλη αυτού. (άρθρο 5 παρ. 2)

Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής εκτιμάται στο ποσό των 15.000 ευρώ, περίπου.

ii) Καταβολή στους ιατρούς των Ο.Τ.Α., που διενεργούν τον έλεγχο των κατ' οίκον ασθενούντων υπαλλήλων, εφάπαξ μηνιαίου ποσού εξόδων κίνησης.

(άρθρο 62 παρ. 6γ)

Η δαπάνη εκ της αιτίας εξαρτάται από την έκδοση κ.υ.α. και εκτιμάται στο ποσό των 2.200 ευρώ περίπου, ανά ιατρό που υπηρετεί στην Αθήνα, στον Πειραιά και στη Θεσσαλονίκη, 3.600 ευρώ περίπου, για τους υπηρετούντες σε πόλεις με πληθυσμό πάνω από 100.000 κατοίκους και 1.100 ευρώ περίπου, για τους υπηρετούντες στις λοιπές πόλεις ιατρούς.

2. Ετήσια δαπάνη από την/τον:

i) Καταβολή αποζημίωσης στους υπαλλήλους των δήμων και κοινοτήτων, οι οποίοι εκτελούν επιπροσθέτως και πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας τους, και την υπηρεσία των ιδρυμάτων. (άρθρο 49 παρ. 1)

ii) Αύξηση των ποσών που καταβάλλονται για υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλων, λόγω του επανακαθορισμού, από σαράντα (40) σε πενήντα (50), του αριθμού των ωρών υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων των δήμων και κοινοτήτων που εκτελούν επιπροσθέτως και την υπηρεσία των ληξιαρχείων των Ο.Τ.Α. ή την υπηρεσία των κοινοτήτων, των δημοτικών και κοινοτικών Ν.Π.Δ.Δ. και των συνδέσμων Ο.Τ.Α.. (άρθρο 49 παρ. 3)

iii) Καταβολή αποζημίωσης στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που τηρούν και συντάσσουν τα πρακτικά των συνεδριάσεων των συμβουλίων Δημοτικών Διαμερισμάτων και Τοπικών Συμβουλίων. (άρθρο 49 παρ. 4)

Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής εξαρτάται από την έκδοση κοινής υπουργικής απόφασης που καθορίζει το ανώτατο όριο των ωρών της σχετικής απασχόλησης.

iv) Εισαγωγή της ρύθμισης της παραγράφου 5 του άρθρου 49, σύμφωνα με την οποία η προαναφερόμενη υπερωριακή απασχόληση ορίζεται καθ' υπέρβαση των λοιπών ωρών υπερωριακής απασχόλησης. (άρθρο 49 παρ. 5)

3. Δαπάνη, οσάκις διενεργούνται προσλήψεις προσωπικού, από την:

i) Αποζημίωση των μελών: αα) της Επιτροπής, που διενεργεί τον έλεγχο των δικαιολογητικών και καταρτίζει τους πίνακες κατάταξης των υποψηφίων, ββ) των τριμελών επιτροπών των οικείων Ο.Τ.Α., που διενεργούν, σε ορισμένες περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων βάσει προτεραιότητας, συνεντεύξεις των υποψηφίων, για την αξιολόγηση της εν γένει προσωπικότητάς τους. Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής, που εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός συνιστώμενων επιτροπών και πραγματοποιούμενων συνεδριάσεων), καθώς και από την έκδοση της κ.υ.α., που ορίζει την αμοιβή των μελών των ανωτέρω επιτροπών, εκτιμάται στο ποσό των 1.500 ευρώ και 4.100 ευρώ περίπου, ανά συνιστώμενη επιτροπή αντίστοιχα. (άρθρο 21 παρ. 2)

ii) Δημοσίευση της σχετικής προκήρυξης σε μία τουλάχιστον τοπική εφημερίδα και σε δύο (2) ημερήσιες της έδρας του Νομού, καθώς και από τη μετάδοση του περιεχομένου της από ραδιοτηλεοπτικά μέσα.

(άρθρο 21 παρ. 3)

4. Δαπάνη από την: i) Εκτύπωση ειδικών εντύπων δηλώσεων περιουσιακής κατάστασης των υπαλλήλων.

(άρθρο 37 παρ. 4)

ii) Αύξηση κατά $\frac{1}{4}$ των αποδοχών διαθεσιμότητας που καταβάλλονται σε υπάλληλο που τίθεται σε διαθεσιμότητα λόγω νόσου, καθώς και στον υπάλληλο που τίθεται στην κατάσταση αυτής λόγω κατάργησης της οργανικής του θέσης, μετά το α'εξαμήνο της διαθεσιμότητας.

(άρθρο 106 παρ. 1)

iii) Καταβολή εξόδων μετακίνησης στους υπαλλήλους που διεξάγουν πειθαρχική ανάκριση και διενεργούν ανακριτικές πράξεις, εκτός της έδρας της υπηρεσίας τους.

(άρθρο 131 παρ.4)

iv) Καταβολή αμοιβής σε πραγματογνώμονες που τυχόν διορίζονται κατά την πρόοδο της πειθαρχικής διαδικασίας, χωρίς τον καταλογισμό της σε βάρος των τιμωρούμενων υπαλλήλων.

(άρθρο 150 παρ. 2)

v) Αύξηση, κατά δέκα (10) εκατοστιαίες μονάδες του ποσοστού της αποζημίωσης που καταβάλλεται στους:

α) υπαλλήλους, που υπηρετούν στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου οι οποίοι: αα) συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις λήψης σύνταξης [50% (αντί 40%) της αποζημίωσης λόγω απόλυσης ή καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, από την υπηρεσία, όσον αφορά στο επικουρικά ασφαλισμένο προσωπικό και 60% [από 50%) της αποζημίωσης στο μη επικουρικά ασφαλισμένο].

ββ) απολύονται λόγω: αα) ορίου ηλικίας, ββ) υπηρεσιακής ανεπάρκειας, γγ) σωματικής ή πνευματικής ανικανότητας, δδ) κατάργησης θέσης [60% (αντί 50%) της αποζημίωσης].

β) Κληρονόμους υπαλλήλου που υπηρετούσε με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου και η οποία διήρκεσε πάνω από ένα (1) έτος και λύθηκε με το θάνατο του προσληφθέντος [60% (αντί 50%) της αποζημίωσης].

(άρθρο 204. παρ. 3 και 4)

vi) Επέκταση των διατάξεων περί καταβολής της προαναφερόμενης αποζημίωσης και στους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που έχουν επιλέξει ως κύριο ασφαλιστικό φορέα το Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ..

(άρθρο 225)

vii) Καταβολή ταχυδρομικών τελών για την αποστολή της απόφασης πρόσληψης στους υπαλλήλους που προσλαμβάνονται στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

(άρθρο 170 παρ.2)

viii) Μετατροπή των προσωρινών προσωποπαγών θέσεων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου μερικής απασχόλησης δήμων που προέρχονται από συνένωση κατά τις διατάξεις του ν. 2539/1997, σε προσωρινές προσωποπαγείς θέσεις πλήρους απασχόλησης

(άρθρο 230 παρ. 2)

Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής, εκτιμάται συνολικά στο ποσό των 750.000 ευρώ περίπου, ετησίως.

5. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη ύψους 600.000 ευρώ περίπου, από την καταβολή μισθοδοτικών διαφορών στο προσωπικό που υπηρετεί σε αδιαβάθμιστες θέσεις του άρθρου 236 του ν.1188/1991, λόγω της κατάταξης και εξέλιξής του στα μισθολογικά κλιμάκια της κατηγορίας που ανήκει.

(άρθρο 229)

Η δαπάνη αυτή διατηρείται μέχρι την αφυπηρέτηση του ανωτέρω προσωπικού, μετά την οποία καταργούνται οι θέσεις που κατέχει.

6. Ενδεχόμενη δαπάνη από την : i) Καταβολή παράβολου για την τυχόν άσκηση από τους Ο.Τ.Α. αίτησης ακυ-

ρώσεως κατά των πράξεων της ανεξάρτητης διοικητικής αρχής, σε περίπτωση που αυτή συμπράττει κατά τη διαδικασία της πλήρωσης των κενών οργανικών θέσεων των οικείων Ο.Τ.Α.. (άρθρο 19)

ii) Σύσταση προσωποπαγών θέσεων για τον αναδιορισμό, στις προβλεπόμενες περιπτώσεις, υπαλλήλων που απολύθηκαν λόγω σωματικής ή πνευματικής ανικανότητας, σε περίπτωση που, κατά το χρόνο αναδιορισμού, δεν υπάρχουν κενές θέσεις. (άρθρο 28 παρ. 3)

Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής διατηρείται μέχρις ότου ο αναδιοριζόμενος καταλάβει την πρώτη κενούμενη θέση στον οικείο κλάδο και βαθμό.

iii) Αύξηση κατά τέσσερις (4) μήνες [από δύο (2) σε έξι (6)] του χρονικού διαστήματος κατά το οποίο καταβάλλονται αποδοχές ενεργείας ή διαθεσιμότητας, σε περίπτωση κίνησης της διαδικασίας απόλυσης του υπαλλήλου, λόγω ανίατης ασθένειας. (άρθρο 47 παρ. 3)

iv) Χορήγηση αναρρωτικής άδειας με αποδοχές, ανεξαρτήτως χρόνου υπηρεσίας, στο προσωπικό συγκεκριμένων κατηγοριών που απουσίαζε από την Υπηρεσία του, λόγω ατυχήματος που συνέβη κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας και εξαιτίας αυτής, καθώς και λόγω επαγγελματικής ασθένειας. (άρθρο 61 παρ. 2)

v) Ανάθεση καθηκόντων ελεγκτή ιατρού σε ιατρό, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση μίσθωσης έργου, σε περίπτωση που στον οικείο Ο.Τ.Α. δεν υπηρετεί ιατρός ειδικότητας παθολογίας ή γενικής ιατρικής. (άρθρο 62 παρ. 6β)

vi) Καταβολή αυξημένων αποδοχών σε υπαλλήλους λόγω της ένταξης προϋπηρεσίας τους που έχει διανυθεί σε υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή των χωρών – μελών της με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου. (άρθρο 102 παρ. 3)

vii) Θέση σε διαθεσιμότητα υπαλλήλων, σε όλες τις περιπτώσεις κατάργησης της θέσης που κατέχουν και εφόσον δεν μετατάσσονται σε άλλη Υπηρεσία. (άρθρο 105 παρ. 1)

viii) Αυτοδίκαιη άρση της αργίας υπαλλήλου, μετά την πάροδο διετίας από την έκδοση της απόφασης θέσης του υπαλλήλου στην κατάσταση αυτή. (άρθρο 108 παρ. 4)

ix) Σύσταση προσωποπαγών θέσεων για την επαναφορά στην υπηρεσία υπαλλήλων μετά από έκπτωση. (άρθρο 154)

Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής διατηρείται μέχρις ότου ο επανερχόμενος στην υπηρεσία καταλάβει την πρώτη κενούμενη θέση στον οικείο κλάδο και βαθμό.

x) Χορήγηση επιδόματος θέσης (20% επί του συνόλου της αντιμισθίας) στους δικηγόρους που τυχόν ασκούν καθήκοντα προϊσταμένου διεύθυνσης δήμου. (άρθρο 166 παρ.2β)

7. Ενδεχόμενη δαπάνη από τυχόν: i) Πρόσληψη μουσικών με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στους οικείους Ο.Τ.Α.. (άρθρο 168 παρ. 1α)

ii) Πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση καταπειγουσών αναγκών λόγω επανακαθορισμού των περιπτώσεων στις οποίες επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού για την αιτία αυτή. (άρθρο 205 παρ. 3 και 206 παρ. 1)

iii) Πρόσληψη εργατικού και τεχνικού προσωπικού, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 210 του κυρούμενου Κώδικα. (άρθρο 210)

iv) Πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών εξαιτίας διαφόρων γεγονότων από τα οποία προκύπτει άμεσος κίνδυνος ζω-

ής ή περιουσίας και εφόσον ο νομός ή η συγκεκριμένη περιοχή αυτού έχει κηρυχθεί σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης. (άρθρο 212)

v) Σύσταση θέσεων προσωπικού (μόνιμων και προσωποπαγών ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου) για την τακτοποίηση του προσωπικού : αα) καταργούμενου δήμου που συνενώνεται με άλλο δήμο, ββ) κοινότητας που ενώνεται με δήμο ή κοινότητα που καταργείται και ενώνεται με άλλη κοινότητα ή ένωση κοινοτήτων, γγ) καταργούμενων δημοτικών και κοινοτικών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου την εκπλήρωση του σκοπού των οποίων αναλαμβάνει ο οικείος δήμος ή κοινότητα, δδ) συνδέσμων Ο.Τ.Α. που συνενώνονται κατά τις διατάξεις του άρθρου 251, του ν. 3463/2006, εε) συνδέσμων Ο.Τ.Α. που καταργούνται κατά τις διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα. (άρθρο 219 παρ. 2 – 6 και παρ. 9)

vi) Μεταφορά στον οικείο δήμο ή κοινότητα των θέσεων προσωπικού που υπηρετεί σε συγχωνευόμενα κοινοτικά ή δημοτικά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και πλεονάζει. (άρθρο 219 παρ. 7)

vii) Σύσταση προσωρινών θέσεων στους αντίστοιχους οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας Ο.Τ.Α. για την κατάταξη Ελεγκτών Εσόδων – Εξόδων και Εισπρακτόρων Εσόδων που εξυπηρετούν ομάδα Ο.Τ.Α. στις οικείες Δ.Ο.Υ.. (άρθρο 227 παρ. 2)

viii) Καταβολή διαφοράς αποδοχών σε μετατασσόμενους σε ανώτερη κατηγορία υπαλλήλους, σε περίπτωση σύστασης προσωποπαγούς θέσης για τη διενέργεια της μετάταξής τους. (άρθρο 183)

8. Ενδεχόμενη δαπάνη από την: i) Καταβολή αποζημίωσης σε διοικητικούς υπαλλήλους Ο.Τ.Α. ή δημοσίους υπαλλήλους ή υπαλλήλους Ν.Π.Δ.Δ., στους οποίους ανατίθενται προσωρινά καθήκοντα Γραμματέα Κοινότητας, της οποίας η μοναδική θέση Γραμματέα είναι κενή. (άρθρο 49 παρ. 2)

Ταυτόχρονα για ίσο χρονικό διάστημα αποτρέπεται σχετική δαπάνη των οικείων κοινοτήτων, λόγω της μη καταβολής αποδοχών για τη θέση του Γραμματέα τους.

ii) Καταβολή της μισθοδοσίας και των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών των δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων που αποσπώνται σε δημοτικά ή κοινοτικά ιδρύματα ή κοινωφελείς επιχειρήσεις Ο.Τ.Α., καθώς και των υπαλλήλων των ιδρυμάτων αυτών που αποσπώνται σε δήμους ή κοινότητες, από τους φορείς υποδοχής αυτών. (άρθρο 73 παρ. 1-2 και 184 παρ. 1 και 7)

Αντίστοιχα αποτρέπονται σχετικές δαπάνες των φορέων στους οποίους ανήκουν οργανικά οι αποσπώμενοι.

iii) Σύσταση προσωποπαγών θέσεων για την ένταξη στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας δημοτικών ή κοινοτικών ιδρυμάτων προσωπικού δημοτικών ή κοινοτικών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, που απορροφώνται από αυτά. (άρθρο 219 παρ. 8)

9. Ενδεχόμενη μείωση εσόδων από: i) Τον περιορισμό της αστικής ευθύνης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., έναντι αυτών, μόνο στην περίπτωση θετικής ζημίας που προξενήθηκε από δόλο ή βαρεία αμέλεια κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους. (άρθρο 44 παρ. 1)

ii) Καταλογισμό των υπαλλήλων μόνο για δόλο ή βαρεία αμέλεια. (άρθρο 44 παρ. 1)

10. Αποτροπή δαπάνης από την: i) Μείωση, κατά 1/3 (από 2/3 σε 1/3), του ανώτατου ορίου της ετήσιας αποζημίωσης που καταβάλλεται στους δημοτικούς και κοινοτικούς εισπράκτορες, για τις εκτός έδρας ή γραφείου μετακινήσεις τους. (άρθρο 50 παρ. 3)

ii) Κατάργηση των πρόσθετων αμοιβών και αποζημιώσεων που προβλέπονται σήμερα για τους αποσπώμενους κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 133 του ν. 1188/1981. (άρθρο 73)

iii) Έκπτωση, από τις αποδοχές διαθεσιμότητας, των επιδομάτων ασθένειας που καταβάλλονται από ασφαλιστικούς οργανισμούς κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας και με εφόσον η ασφάλιση του υπαλλήλου θεμελιώνεται και με συνεισφορά του Ο.Τ.Α.. (άρθρο 106 παρ. 2)

iv) Μείωση, κατά $\frac{1}{4}$, των αποδοχών που καταβάλλονται στους υπαλλήλους, που τελούν σε κατάσταση αργίας. (άρθρο 109 παρ. 2)

v) Μη καταβολή αποδοχών αργίας σε υπαλλήλους στους οποίους επιβάλλεται η πειθαρχική ποινή οριστικής παύσης για το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων τους. (άρθρο 109 παρ. 3)

vi) Κατάργηση των διατάξεων της παραγράφου 3 του άρθρου 217 του ν. 1188/1981 και την ως εκ τούτου μη καταβολή της προβλεπόμενης από τις διατάξεις αυτές εφάπαξ αποζημίωσης ίσης προς τις αποδοχές τώσων μηνών όσα τα έτη της υπηρεσίας του υπαλλήλου που απολύεται λόγω κατάργησης της υπηρεσίας κλάδου ή θέσης και δε λαμβάνει σύνταξη ή δεν τίθεται σε διαθεσιμότητα. (άρθρο 158)

vii) Παράταση της παραμονής στην υπηρεσία υπαλλήλων, μέχρι τη συμπλήρωση α) του 60ού έτους της ηλικίας τους και τριάντα πέντε (35) ετών πραγματικής υπηρεσίας και συντάξιμης υπηρεσίας, β) τριάντα πέντε (35) ετών υπηρεσίας και σε κάθε περίπτωση μέχρι τη συμπλήρωση του 67ου έτους ηλικίας, εφόσον αυτοί κατά τη συμπλήρωση του 65ου έτους ηλικίας δεν έχουν συμπληρώσει τριάντα πέντε (35) έτη υπηρεσίας. (άρθρο 159 παρ.2)

viii) Πλήρωση των θέσεων Ειδικών Συμβούλων ή Ειδικών Συνεργατών, ή Επιστημονικών Συνεργατών σύσταση στους οικείους Δήμους, με απόσπαση υπαλλήλων από τον ευρύτερο δημόσιο τομέα και τους Ο.Τ.Α. Β' βαθμού. (άρθρο 163 παρ.5)

ix) Θέση ανώτατου χρονικού ορίου (135 εργάσιμες ημέρες ετησίως) στην απασχόληση προσωπικού που προσλαμβάνεται για την εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία. (άρθρο 209 παρ. 1)

x) Κατάργηση κενών και κενούμενων οργανικών θέσεων Ελεγκτών Εσόδων – Εξόδων (ΔΕ 14) και Εισπρακτόρων Εσόδων (ΔΕ 15) των Ο.Τ.Α.. (άρθρο 227 παρ. 3)

xi) Μετατροπή σε προσωρινές προσωποπαγείς των αδιαβάθμιστων θέσεων προσωπικού του άρθρου 236 του ν. 1188/1981. (άρθρο 229)

11. Ενδεχόμενη αποτροπή δαπάνης από την μη καταβολή των αποδοχών στους υπαλλήλους που τιμωρούνται με την πειθαρχική ποινή της προσωρινής παύσης από τρεις (3) έως έξι (6) μήνες. (άρθρο 113 παρ. 1ε)

12. Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων από την / τον : i) Επιμήκυνση, κατά δύο (2) έτη, του χρόνου παραγραφής των αξιώσεων των Ο.Τ.Α., κατά υπαλλήλων τους, για αποζημίωση από της ζημιές που προξένησαν σε αυτούς από δόλο ή βαρεία αμέλεια κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους. (άρθρο 44 παρ. 4)

ii) Μη παραγραφή του πειθαρχικού παραπτώματος για το οποίο έχει επιβληθεί πειθαρχική ποινή σε πρώτο βαθμό και την ως εκ τούτου είσπραξη του σχετικού προστίμου. (άρθρο 116 παρ.5)

iii) Αύξηση του ύψους του προστίμου που επιβάλλεται

ως πειθαρχική ποινή από τους Προϊσταμένους Γενικής Διεύθυνσης, μέχρι το $\frac{1}{2}$ των μηνιαίων αποδοχών και τα αρμόδια συλλογικά πειθαρχικά όργανα, μέχρι των αποδοχών δύο (2) μηνών. (άρθρα 122 παρ. 1β και 123 παρ. 1)

iv) Επιβολή της πειθαρχικής ποινής του προστίμου από τα αρμόδια συλλογικά πειθαρχικά όργανα. (άρθρο 123 παρ. 1)

v) Επιβολή της πειθαρχικής ποινής του προστίμου για το πειθαρχικό παράπτωμα της παράβασης των οριζόμενων χρονικών ορίων για την ολοκλήρωση της πειθαρχικής διαδικασίας. (άρθρο 126 παρ. 3)

vi) Κατάργηση του δικαιώματος ενστάσεως του υπαλλήλου ενώπιον του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου για τις περιπτώσεις επιβολής της πειθαρχικής της ποινής του προστίμου ίσης μέχρι τις αποδοχές δύο (2) μηνών. (άρθρο 145 παρ. 2)

vii) Είσπραξη των προστίμων που επιβάλλονται σε υπαλλήλους, ως πειθαρχικές ποινές. (άρθρο 148 παρ. 6)

viii) Καταλογισμό των αρμόδιων για την εκκαθάριση αποδοχών, οργάνων, με τα ποσά που καταβάλλουν σε προσωπικό που έχει προσληφθεί για την αντιμετώπιση εποχικών περιοδικών και πρόσκαιρων ή / και κατεπειγουσών αναγκών, μετά τη λήξη του επιτρεπόμενου χρόνου απασχόλησης. (άρθρο 207)

ix) Επιβολή της πειθαρχικής ποινής του προστίμου για τα νέα πειθαρχικά παραπτώματα που προστίθενται στα υφιστάμενα. (άρθρα 111 παρ. 1 «γ», «ιβ», «κδ», «κε», «κστ», «κζ», και 126 παρ.3)

E. Επί του προϋπολογισμού των Συνδέσμων Δήμων, Δήμων και Κοινοτήτων ή Κοινοτήτων

1. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη από την : i) κάλυψη των λειτουργικών εξόδων των Γενικών Διευθύνσεων που τυχόν συνιστώνται, με τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας, σε Συνδέσμους με συνολικό πληθυσμό των μελών τους πάνω από 300.000 κατοίκους.

ii) καταβολή των αποδοχών στον προϊστάμενο των ανωτέρω Γενικών Διευθύνσεων. (άρθρο 10 παρ. 4)

2. Ενδεχόμενη εφάπαξ δαπάνη από την προμήθεια του αναγκαίου υλικοτεχνικού εξοπλισμού για τη λειτουργία των Γενικών Διευθύνσεων που συνιστώνται με τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας στους προαναφερόμενους Συνδέσμους. (άρθρο 10 παρ. 4)

3. Ενδεχόμενη δαπάνη από τυχόν σύσταση θέσης μετακλητού Γενικού Γραμματέα, στους Συνδέσμους Δήμων, Δήμων και Κοινοτήτων ή Κοινοτήτων με συνολικό πληθυσμό των μελών τους πάνω από τριακόσιες χιλιάδες (300.000) κατοίκους, και με ανάλογη οικονομική δυνατότητα. (άρθρο 161 παρ. 1)

Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής εξαρτάται από την έκδοση κ.υ.α. και εκτιμάται στο ποσό των 22.000 ευρώ, ανά συνιστώμενη θέση.

4. Ενδεχόμενη αποτροπή δαπάνης από την κατάργηση της δυνατότητας σύστασης μίας (1) θέσης Ειδικού Συνεργάτη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, στους οικείους Συνδέσμους με συνολικό πληθυσμό των μελών τους από πενήντα χιλιάδες (50.000) μέχρι εκατόν πενήντα (150.000) κατοίκους. (άρθρο 163 παρ. 1)

ΣΤ. Επί του προϋπολογισμού των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού και της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων και των Τοπικών Ενώσεων Δήμων και Κοινοτήτων

Ενδεχόμενη δαπάνη από την παρεχόμενη δυνατότητα παράτασης κατά δύο (2) ακόμα έτη, των αποσπάσεων υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. στην Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και στις Τ.Ε.Δ.Κ. και την καταβολή της μισθοδοσίας και των ασφαλιστικών εργοδοτικών εισφορών αυτών, από τους εν λόγω φορείς. (άρθρο 73 παρ.4)

Αντίστοιχα αποτρέπεται σχετική δαπάνη των Ο.Τ.Α. στους οποίους ανήκουν οργανικά οι αποσπώμενοι.

Ζ. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού και επί του προϋπολογισμού του Τ.Α.Χ.Δ.Ι.Κ. και των λοιπών φορέων της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 663/1977 (Ταμείο Νομικών, Ο.Γ.Α., Ο.Α.Ε.Ε., Ταμεία Πρόνοιας Δικηγόρων κ.λπ.)

Ενδεχόμενη απώλεια εσόδων από την μη τιμώρηση στο εξής, ως ποινικό αδίκημα, της παράβασης της υποχρέωσης απασχόλησης του προσωπικού που προσλαμβάνεται από τους Ο.Τ.Α. με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μόνο σε έργα ή καθήκοντα σχετικά με εκείνα για τα οποία προσλήφθηκε ή συναφή με την ειδικότητά του. (άρθρο 215)

Αθήνα, 6 Ιουνίου 2007

Ο Γενικός Διευθυντής

Βασίλειος Λέτσιος

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων»

Από τις προτεινόμενες διατάξεις, προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

A. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

1. Ετήσια δαπάνη ύψους 100.000 ευρώ περίπου, από την τήρηση ειδικού μητρώου από τη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών και τη μηχανογραφική επεξεργασία των ανωτέρω δηλώσεων. (άρθρο 37 παρ. 4)

2. Ετήσια δαπάνη από την καταβολή αποζημίωσης στα μέλη και στους Γραμματείς των συνιστώμενων στο ΥΠ.Ε.Σ.Δ.Δ.Α. : i) Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

ii) Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου. Η δαπάνη αυτή η οποία εξαρτάται από τον αριθμό των πραγματοποιούμενων συνεδριάσεων των ανωτέρω Συμβουλίων και την έκδοση κ.υ.α., εκτιμάται στο ποσό των 190.000 ευρώ περίπου. (άρθρο 4 παρ. 10 και 6 παρ. 2ε)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα καλύπτονται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού των Υπουργείων Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, αντίστοιχα.

3. Απώλεια εσόδων από την καταβολή παραβόλου μι-

κρότερου ύψους, λόγω της μεταφοράς από το ΣτΕ στο Διοικητικό Εφετείο, της δικαιοδοσίας για την εκδίκαση προσφυγών των υπαλλήλων κατά πειθαρχικών αποφάσεων: i) του Δημάρχου, του Προέδρου της Κοινότητας, του Προέδρου του Δ.Σ. Ιδρύματος, ή του Προέδρου Ν.Π.Δ.Δ. και Συνδέσμου,

ii) του δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, που επιβάλλουν τις πειθαρχικές ποινές του προστίμου ίσου με τις αποδοχές ενός (1) μηνός και άνω, της στέρησης του προς προαγωγή δικαιώματος και της προσωρινής παύσης,

iii) των αρμόδιων συλλογικών οργάνων που επιβάλλουν τις πειθαρχικές ποινές της έγγραφης επίπληξης και του προστίμου ίσου με τις αποδοχές δύο (2) μηνών και άνω. (άρθρο 147 παρ.2)

Η ανωτέρω απώλεια εσόδων θα αναπληρώνεται από άλλες πηγές εσόδων του Κρατικού Προϋπολογισμού.

B. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού φορέων του ευρύτερου δημόσιου τομέα

Ενδεχόμενη δαπάνη από τυχόν σύσταση προσωρινών θέσεων για την επαναφορά των υπαλλήλων και λειτουργιών δημοσίου τομέα, οι οποίοι διορίζονται σε θέσεις Γενικών Γραμματέων Δήμων κ.λπ. σε περίπτωση που οι θέσεις που κατείχαν πριν από το διορισμό δεν είναι κενές. (άρθρο 161 παρ.3)

Η δαπάνη αυτή, που θα πραγματοποιείται για όσο χρόνο υφίστανται οι προσωρινές θέσεις, θα καλύπτεται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού των οικείων Υπουργείων, Ο.Τ.Α. και λοιπών φορέων του δημόσιου τομέα, κατά περίπτωση.

Γ. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού και επί του προϋπολογισμού Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. Β' βαθμού (ν.α.)

Ενδεχόμενη δαπάνη από την: i) Καταβολή της μισθοδοσίας και των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών τυχόν αποσπώμενων δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων σε νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις, και κατ' εξαίρεση για προσωπικούς λόγους σε δημόσιες υπηρεσίες (Υπουργεία) και Ν.Π.Δ.Δ.. (άρθρο 73 παρ.5)

ii) Παρεχόμενη δυνατότητα παράτασης επί ένα (1) ακόμα έτος των αποσπάσεων των προαναφερομένων. (άρθρο 73 παρ. 5)

Η ανωτέρω δαπάνη θα καλύπτεται, εφόσον πραγματοποιείται, από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού των οικείων Υπουργείων, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. Β' βαθμού, κατά περίπτωση.

Δ. Επί του προϋπολογισμού των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού και επί του προϋπολογισμού των ιδρυμάτων τους, των δημοτικών και κοινοτικών Ν.Π.Δ.Δ. και των Συνδέσμων Ο.Τ.Α.

1. Ετήσια δαπάνη από την: i) Αύξηση κατά ένα (1) του αριθμού των συνιστώμενων στη διοικητική Περιφέρεια της Νομαρχίας Αθηνών υπηρεσιακών συμβουλίων για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. και Συνδέσμων Ο.Τ.Α. και την καταβολή αποζημίωσης στα μέλη αυτού. (άρθρο 5 παρ. 2)

Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής εκτιμάται στο ποσό των 15.000 ευρώ, περίπου.

ii) Καταβολή στους ιατρούς των Ο.Τ.Α., που διενεργούν τον έλεγχο των κατ' οίκον ασθενούντων υπαλλήλων, εφάπαξ μηνιαίου ποσού εξόδων κίνησης.

(άρθρο 62 παρ. 6γ)

Η δαπάνη εκ της αυτής αιτίας εξαρτάται από την έκδοση κ.υ.α. και εκτιμάται στο ποσό των 2.200 ευρώ περίπου, ανά ιατρό που υπηρετεί στην Αθήνα, στον Πειραιά και στη Θεσσαλονίκη, 3.600 ευρώ περίπου, για τους υπηρετούντες σε πόλεις με πληθυσμό πάνω από εκατό χιλιάδες (100.000) κατοίκους και 1.100 ευρώ περίπου, για τους υπηρετούντες στις λοιπές πόλεις ιατρούς.

2. Ετήσια δαπάνη από την/τον: i) Καταβολή αποζημίωσης στους υπαλλήλους των δήμων και κοινοτήτων, οι οποίοι εκτελούν επιπροσθέτως και πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας τους, και την υπηρεσία των ιδρυμάτων. (άρθρο 49 παρ. 1)

ii) Αύξηση των ποσών που καταβάλλονται για υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλων, λόγω του επανακαθορισμού, από σαράντα (40) σε πενήντα (50), του αριθμού των ωρών υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων των δήμων και κοινοτήτων που εκτελούν επιπροσθέτως και την υπηρεσία των ληξιαρχείων των Ο.Τ.Α. ή την υπηρεσία των κοινοτήτων, των δημοτικών και κοινοτικών Ν.Π.Δ.Δ. και των συνδέσμων Ο.Τ.Α.. (άρθρο 49 παρ. 3)

iii) Καταβολή αποζημίωσης στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που τηρούν και συντάσσουν τα πρακτικά των συνεδριάσεων των συμβουλίων Δημοτικών Διαμερισμάτων και Τοπικών Συμβουλίων. (άρθρο 49 παρ. 4)

Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής εξαρτάται από την έκδοση κοινής υπουργικής απόφασης που καθορίζει το ανώτατο όριο των ωρών της σχετικής απασχόλησης.

iv) Εισαγωγή της ρύθμισης της παρ. 5 του άρθρου 49, σύμφωνα με την οποία η προαναφερόμενη υπερωριακή απασχόληση ορίζεται καθ' υπέρβαση των λοιπών ωρών υπερωριακής απασχόλησης. (άρθρο 49 παρ. 5)

3. Δαπάνη, οσάκις διενεργούνται προσλήψεις προσωπικού, από την:

i) Αποζημίωση των μελών: αα) της Επιτροπής, που διενεργεί τον έλεγχο των δικαιολογητικών και καταρτίζει τους πίνακες κατάταξης των υποψηφίων, ββ) των τριμελών επιτροπών των οικείων Ο.Τ.Α., που διενεργούν, σε ορισμένες περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων βάσει προτεραιότητας, συνεντεύξεις των υποψηφίων, για την αξιολόγηση της εν γένει προσωπικότητάς τους. Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής, που εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός συνιστώμενων επιτροπών και πραγματοποιούμενων συνεδριάσεων), καθώς και από την έκδοση της κ.υ.α., που ορίζει την αμοιβή των μελών των ανωτέρω επιτροπών, εκτιμάται στο ποσό των 1.500 ευρώ και 4.100 ευρώ περίπου, ανά συνιστώμενη επιτροπή αντίστοιχα. (άρθρο 21 παρ. 2)

ii) Δημοσίευση της σχετικής προκήρυξης σε μία τουλάχιστον τοπική εφημερίδα και σε δύο (2) ημερήσιες της έδρας του νομού, καθώς και από τη μετάδοση του περιεχομένου της από ραδιοτηλεοπτικά μέσα. (άρθρο 21 παρ. 3)

4. Δαπάνη από την:

i) Εκτύπωση ειδικών εντύπων δηλώσεων περιουσιακής κατάστασης των υπαλλήλων. (άρθρο 37 παρ. 4)

ii) Αύξηση κατά $\frac{1}{4}$ των αποδοχών διαθεσιμότητας που καταβάλλονται σε υπάλληλο που τίθεται σε διαθεσιμότητα λόγω νόσου, καθώς και στον υπάλληλο που τίθεται στην κατάσταση αυτής λόγω κατάργησής της οργανικής του θέσης, μετά το α' εξαμήνο της διαθεσιμότητας. (άρθρο 106 παρ. 1)

iii) Καταβολή εξόδων μετακίνησης στους υπαλλήλους που διεξάγουν πειθαρχική ανάκριση και διενεργούν ανακριτικές πράξεις, εκτός της έδρας της υπηρεσίας τους.

(άρθρο 131 παρ. 4)

iv) Καταβολή αμοιβής σε πραγματογνώμονες που τυχόν διορίζονται κατά την πρόοδο της πειθαρχικής διαδικασίας, χωρίς τον καταλογισμό της σε βάρος των τιμωρούμενων υπαλλήλων. (άρθρο 150 παρ. 2)

v) Αύξηση, κατά δέκα (10) εκατοστιαίες μονάδες του ποσοστού της αποζημίωσης που καταβάλλεται στους:

α) υπαλλήλους, που υπηρετούν στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου οι οποίοι:

αα) συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις λήψης σύνταξης [50% (αντί 40%) της αποζημίωσης λόγω απόλυσης ή καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, από την υπηρεσία, όσον αφορά στο επικουρικά ασφαλισμένο προσωπικό και 60% (από 50%) της αποζημίωσης στο μη επικουρικά ασφαλισμένο].

ββ) απολύονται λόγω: αα) ορίου ηλικίας, ββ) υπηρεσιακής ανεπάρκειας, γγ) σωματικής ή πνευματικής ανικανότητας, δδ) κατάργησης θέσης [60% (αντί 50%) της αποζημίωσης].

β) Κληρονόμους υπαλλήλου που υπηρετούσε με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου και η οποία διήρκεσε πάνω από ένα (1) έτος και λύθηκε με το θάνατο του προσληφθέντος [60% (αντί 50%) της αποζημίωσης]. (άρθρο 204 παράγραφοι 3 και 4)

vi) Επέκταση των διατάξεων περί καταβολής της προαναφερόμενης αποζημίωσης και στους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που έχουν επιλέξει ως κύριο ασφαλιστικό φορέα το Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ.. (άρθρο 225)

vii) Καταβολή ταχυδρομικών τελών για την αποστολή της απόφασης πρόσληψης στους υπαλλήλους που προσλαμβάνονται στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. (άρθρο 170 παρ.2)

viii) Μετατροπή των προσωρινών προσωποπαγών θέσεων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου μερικής απασχόλησης δήμων που προέρχονται από συνένωση κατά τις διατάξεις του ν. 2539/1997, σε προσωρινές προσωποπαγείς θέσεις πλήρους απασχόλησης. (άρθρο 230 παρ. 2)

Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής, εκτιμάται συνολικά στο ποσό των 750.000 ευρώ περίπου, ετησίως.

5. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη ύψους 600.000 ευρώ περίπου, από την καταβολή μισθοδοτικών διαφορών στο προσωπικό που υπηρετεί σε αδιαβάθμιστες θέσεις του άρθρου 236 του ν.1188/1991, λόγω της κατάταξης και εξέλιξής του στα μισθολογικά κλιμάκια της κατηγορίας που ανήκει. (άρθρο 229)

Η δαπάνη αυτή διατηρείται μέχρι την αφυπηρέτηση του ανωτέρω προσωπικού, μετά την οποία καταργούνται οι θέσεις που κατέχει.

6. Ενδεχόμενη δαπάνη από την:

i) Καταβολή παράβολου για την τυχόν άσκηση από τους Ο.Τ.Α. αίτησης ακυρώσεως κατά των πράξεων της ανεξάρτητης διοικητικής αρχής, σε περίπτωση που αυτή συμπράττει κατά τη διαδικασία της πλήρωσης των κενών οργανικών θέσεων των οικείων Ο.Τ.Α.. (άρθρο 19)

ii) Σύσταση προσωποπαγών θέσεων για τον αναδιορισμό, στις προβλεπόμενες περιπτώσεις, υπαλλήλων που απολύθηκαν λόγω σωματικής ή πνευματικής ανικανότητας, σε περίπτωση που, κατά το χρόνο αναδιορισμού, δεν υπάρχουν κενές θέσεις. (άρθρο 28 παρ. 3) Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής διατηρείται μέχρις ότου ο αναδιοριζόμενος καταλάβει την πρώτη κενούμενη θέση στον οικείο κλάδο και βαθμό.

iii) Αύξηση κατά τέσσερις (4) μήνες [από δύο (2) σε έξι (6)] του χρονικού διαστήματος κατά το οποίο καταβάλ-

λονται αποδοχές ενεργείας ή διαθεσιμότητας, σε περίπτωση κίνησης της διαδικασίας απόλυσης του υπαλλήλου, λόγω ανίατης ασθένειας. (άρθρο 47 παρ. 3)

iv) Χορήγηση αναρρωτικής άδειας με αποδοχές, ανεξαρτήτως χρόνου υπηρεσίας, στο προσωπικό συγκεκριμένων κατηγοριών που απουσίαζε από την Υπηρεσία του, λόγω ατυχήματος που συνέβη κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας και εξαιτίας αυτής, καθώς και λόγω επαγγελματικής ασθένειας. (άρθρο 61 παρ. 2)

v) Ανάθεση καθηκόντων ελεγκτή ιατρού σε ιατρό, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση μίσθωσης έργου, σε περίπτωση που στον οικείο Ο.Τ.Α. δεν υπηρετεί ιατρός ειδικότητας παθολογίας ή γενικής ιατρικής. (άρθρο 62 παρ. 6β)

vi) Καταβολή αυξημένων αποδοχών σε υπαλλήλους λόγω της ένταξης προϋπηρεσίας τους που έχει διανυθεί σε υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή των χωρών - μελών της με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου. (άρθρο 102 παρ. 3)

vii) Θέση σε διαθεσιμότητα υπαλλήλων, σε όλες τις περιπτώσεις κατάργησης της θέσης που κατέχουν και εφόσον δεν μετατάσσονται σε άλλη Υπηρεσία. (άρθρο 105 παρ. 1)

viii) Αυτοδίκαιη άρση της αργίας υπαλλήλου, μετά την πάροδο διετίας από την έκδοση της απόφασης θέσης του υπαλλήλου στην κατάσταση αυτή. (άρθρο 108 παρ. 4)

ix) Σύσταση προσωποπαγών θέσεων για την επαναφορά στην υπηρεσία υπαλλήλων μετά από έκπτωση (άρθρο 154). Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής διατηρείται μέχρι ότου ο επανερχόμενος στην υπηρεσία καταλάβει την πρώτη κενούμενη θέση στον οικείο κλάδο και βαθμό.

x) Χορήγηση επιδόματος θέσης (20% επί του συνόλου της αντιμισθίας) στους δικηγόρους που τυχόν ασκούν καθήκοντα προϊσταμένου διεύθυνσης δήμου. (άρθρο 166 παρ.2β)

7. Ενδεχόμενη δαπάνη από τυχόν:

i) Πρόσληψη μουσικών με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στους οικείους Ο.Τ.Α.. (άρθρο 168 παρ. 1α)

ii) Πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών λόγω επανακαθορισμού των περιπτώσεων στις οποίες επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού για την αιτία αυτή. (άρθρα 205 παρ. 3 και 206 παρ. 1)

iii) Πρόσληψη εργατικού και τεχνικού προσωπικού, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 210 του κυρούμενου Κώδικα. (άρθρο 210)

iv) Πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών εξαιτίας διαφόρων γεγονότων από τα οποία προκύπτει άμεσος κίνδυνος ζωής ή περιουσίας και εφόσον ο νομός ή η συγκεκριμένη περιοχή αυτού έχει κηρυχθεί σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης. (άρθρο 212)

v) Σύσταση θέσεων προσωπικού (μονίμων και προσωποπαγών ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου) για την τακτοποίηση του προσωπικού: αα) καταργούμενου δήμου που συνενώνεται με άλλο δήμο, ββ) κοινότητας που ενώνεται με δήμο ή κοινότητας που καταργείται και ενώνεται με άλλη κοινότητα ή ένωση κοινότητων, γγ) καταργούμενων δημοτικών και κοινοτικών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου την εκπλήρωση του σκοπού των οποίων αναλαμβάνει ο οικείος δήμος ή κοινότητα, δδ) συνδέσμων Ο.Τ.Α. που συνενώνονται κατά τις διατάξεις του άρθρου 251 του ν.3463/2006, εε) συνδέσμων Ο.Τ.Α. που

καταργούνται κατά τις διατάξεις του δημοτικού και κοινοτικού κώδικα. (άρθρο 219 παράγραφοι 2 - 6 και παρ. 9)

vi) Μεταφορά στον οικείο δήμο ή κοινότητα των θέσεων προσωπικού που υπηρετεί σε συγχωνευόμενα κοινοτικά ή δημοτικά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και πλεονάζει. (άρθρο 219 παρ. 7)

vii) Σύσταση προσωρινών θέσεων στους αντίστοιχους οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας Ο.Τ.Α. για την κατάταξη Ελεγκτών Εσόδων - Εξόδων και Εισπρακτόρων Εσόδων που εξυπηρετούν ομάδα Ο.Τ.Α. στις οικείες Δ.Ο.Υ.. (άρθρο 227 παρ. 2)

viii) Καταβολή διαφοράς αποδοχών σε μετατασσόμενους σε ανώτερη κατηγορία υπαλλήλους, σε περίπτωση σύστασης προσωποπαγούς θέσης για την διενέργεια της μετάταξής τους. (άρθρο 183)

8. Ενδεχόμενη δαπάνη από την:

i) Καταβολή αποζημίωσης σε διοικητικούς υπαλλήλους Ο.Τ.Α. ή δημοσίους υπαλλήλους ή υπαλλήλους Ν.Π.Δ.Δ., στους οποίους ανατίθενται προσωρινά καθήκοντα Γραμματέα Κοινότητας, της οποίας η μοναδική θέση Γραμματέα είναι κενή (άρθρο 49 παρ. 2). Ταυτόχρονα για ίσο χρονικό διάστημα αποτρέπεται σχετική δαπάνη των οικείων κοινοτήτων, λόγω της μη καταβολής αποδοχών για τη θέση του Γραμματέα τους.

ii) Καταβολή της μισθοδοσίας και των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών των δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων που αποσπώνται σε δημοτικά ή κοινοτικά ιδρύματα ή κοινωφελείς επιχειρήσεις Ο.Τ.Α., καθώς και των υπαλλήλων των ιδρυμάτων αυτών που αποσπώνται σε δήμους ή κοινότητες, από τους φορείς υποδοχής αυτών. (άρθρο 73 παρ. 1-2 και 184 παρ. 1 και 7)

iii) Σύσταση προσωποπαγών θέσεων για την ένταξη στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας δημοτικών ή κοινοτικών ιδρυμάτων προσωπικού δημοτικών ή κοινοτικών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, που απορροφώνται από αυτά. (άρθρο 219 παρ. 8)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα καλύπτονται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού των οικείων Ο.Τ.Α. α' βαθμού, των ιδρυμάτων τους, των δημοτικών και κοινοτικών Ν.Π.Δ.Δ. και των συνδέσμων Ο.Τ.Α., κατά περίπτωση.

9. Ενδεχόμενη μείωση εσόδων από:

i) Τον περιορισμό της αστικής ευθύνης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., έναντι αυτών, μόνο στην περίπτωση θετικής ζημίας που προξενήθηκε από δόλο ή βαρεία αμέλεια κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους. (άρθρο 44 παρ. 1)

ii) Καταλογισμό των υπαλλήλων μόνο για δόλο ή βαριά αμέλεια. (άρθρο 44 παρ. 1)

Η ανωτέρω απώλεια εσόδων θα αναπληρώνεται από άλλες πηγές εσόδων των οικείων Ο.Τ.Α. α' βαθμού, των ιδρυμάτων τους, των δημοτικών και κοινοτικών Ν.Π.Δ.Δ. και των συνδέσμων Ο.Τ.Α., κατά περίπτωση.

E. Επί του προϋπολογισμού των συνδέσμων δήμων, δήμων και κοινοτήτων ή κοινοτήτων

1. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη από την:

i) Κάλυψη των λειτουργικών εξόδων των Γενικών Διευθύνσεων που τυχόν συνιστώνται, με τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας, σε συνδέσμους με συνολικό πληθυσμό των μελών τους πάνω από 300.000 κατοίκους.

ii) Καταβολή των αποδοχών στον προϊστάμενο των ανωτέρω Γενικών Διευθύνσεων. (άρθρο 10 παρ. 4)

2. Ενδεχόμενη εφάπαξ δαπάνη από την προμήθεια του αναγκαίου υλικοτεχνικού εξοπλισμού για τη λειτουργία των Γενικών Διευθύνσεων που συνιστώνται με τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας στους προαναφερόμενους συνδέσμους. (άρθρο 10 παρ. 4)

3. Ενδεχόμενη δαπάνη από τυχόν σύσταση θέσης μετακλητού Γενικού Γραμματέα, στους Συνδέσμους Δήμων, Δήμων και Κοινοτήτων ή Κοινοτήτων με συνολικό πληθυσμό των μελών τους πάνω από τριακόσιες χιλιάδες (300.000) κατοίκους, και με ανάλογη οικονομική δυνατότητα (άρθρο 161 παρ. 1). Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής εξαρτάται από την έκδοση κ.υ.α. και εκτιμάται στο ποσό των 22.000 ευρώ, ανά συνιστώμενη θέση.

Οι ανωτέρω δαπάνες θα καλύπτονται, εφόσον πραγματοποιούνται, από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού των οικείων συνδέσμων δήμων, δήμων και κοινοτήτων ή κοινοτήτων, κατά περίπτωση.

ΣΤ. Επί του προϋπολογισμού της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων και των Τοπικών Ενώσεων Δήμων και Κοινοτήτων.

Ενδεχόμενη δαπάνη από την παρεχόμενη δυνατότητα παράτασης κατά δύο (2) ακόμα έτη, των αποσπάσεων υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. στην Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και στις Τ.Ε.Δ.Κ. και την καταβολή της μισθοδοσίας και των ασφαλιστικών εργοδοτικών εισφορών αυτών, από τους εν λόγω φορείς. (άρθρο 73 παρ. 4)

Η ανωτέρω δαπάνη, εφόσον πραγματοποιείται, θα καλύπτεται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων και των Τοπικών Ενώσεων Δήμων και Κοινοτήτων, κατά περίπτωση.

Ζ. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού και επί του προϋπολογισμού του ΤΑ.Χ.ΔΙ.Κ. και των λοιπών φορέων της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν.663/1977 (Ταμείο Νομικών, Ο.Γ.Α., Ο.Α.Ε.Ε., Ταμεία Πρόνοιας Δικηγόρων κ.λπ.)

Ενδεχόμενη απώλεια εσόδων από τη μη τιμώρηση στο εξής, ως ποινικό αδίκημα, της παράβασης της υποχρέωσης απασχόλησης του προσωπικού που προσλαμβάνεται από τους Ο.Τ.Α. με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μόνο σε έργα ή καθήκοντα σχετικά με εκείνα για τα οποία προσλήφθηκε ή συναφή με την ειδικότητά του. (άρθρο 215)

Η ανωτέρω απώλεια εσόδων θα αναπληρώνεται από άλλες πηγές εσόδων του Κρατικού Προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού του ΤΑ.Χ.ΔΙ.Κ. και των λοιπών φορέων της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 663/1977, κατά περίπτωση.

Αθήνα, 6 Ιουνίου 2007

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Πρ. Παυλόπουλος

Γ. Αλογοσκούφης