

# Βήμα

## ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 8ο • ΦΥΛΛΟ 966 • ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2006 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΑΔΙΑΛΛΑΚΤΗ ΠΑΡΑΜΕΝΕΙ Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΣΤΟ ΘΕΜΑ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ:

### Συνέχιση του αγώνα μέχρι την τελική δικαίωση των εργαζομένων - συμβασιούχων



Με δύο 4ωρες Πανελλαδικές στάσεις εργασίας, στις 16 και 28 Νοεμβρίου 2006, συλλλητήρια και πορείες διαμαρτυρίας προς το Υπουργείο Εσωτερικών τις δύο αυτές ημέρες, απάντησε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στην αδιαλλαξία που επιδεικνύει η κυβέρνηση στο θέμα των συμβασιούχων, ενώ δηλώνει αποφασισμένη να συνεχίσει τον αγώνα της έως ότου υπάρξει δικαίωση για τους εργαζόμενους - συμβασιούχους. Με ανακοίνωση που εξέδωσε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και απέστειλε στους συλλόγους - μέλη της κατηγόρησε την κυβέρνηση για αυταρχισμό, ενώ ταυτόχρονα απάντησε και στον Υπουργό Εσωτερικών κ. Προκόπη Παυλόπουλο που ισχυρίστηκε ότι «αν μου προτείνουν οι Δήμαρχοι θέσεις αορίστου χρόνου εγώ θα τις εγκρίνω».

“ Η κυβέρνηση συνεχίζει την αδιαλλαξία και τον αυταρχισμό προσπαθώντας να κάμψει το αγωνιστικό φρόνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Αντί να προχωρήσει ΑΜΕΣΑ στην επίλυση του σοβαρού προβλήματος που έχει δημιουργηθεί και να υλοποιήσει την σαφή προεκλογική της δέσμευση για τη μονιμοποίηση των συμβασιούχων, χρησιμοποιεί τα ΜΑΤ και χημικά αλλά και την "επέμβαση" της δικαιοσύνης για να τρομοκρατήσει τους εργαζόμενους που αγωνίζονται σε όλη την Ελλάδα για το δικαίωμα στη μόνιμη και σταθερή δουλειά. Η κυβέρνηση για να αποπροσανατολίσει την Ελληνική κοινωνία ανακοινώνει ότι οι

Δήμοι μπορούν να προχωρήσουν σε προσλήψεις «αορίστου χρόνου» με τη διαδικασία της μοριοδότησης, αποκρύπτοντας ότι μέχρι 31-12-2006 υπάρχει απαγόρευση στις προσλήψεις, και ότι η πλειοψηφία των συμβασιούχων δεν μπορεί να συμμετέχει σε προκηρύξεις για προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, είτε γιατί δεν έχουν τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα (όριο ηλικίας και γραμματικές γνώσεις) είτε γιατί θα οδηγηθούν στην έξοδο από την εργασία και την απόλυση. Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. προτείνει ως μοναδική δίκαιη και ολοκληρωμένη αντιμετώπιση του προβλήματος την μονιμοποίηση όλων των συμ-

βασιούχων, που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, με βάση τις προτάσεις της Ομοσπονδίας, με ταυτόχρονη κατάργηση του θεσμού των συμβασιούχων και της μερικής απασχόλησης για να μην αναπαράγεται η σημερινή κατάσταση που εξυπηρετεί εκλογικές σκοπιμότητες. Την ίδια στιγμή, με την ανακοίνωση του προϋπολογισμού για το 2007 η κυβέρνηση εντείνει και κλιμακώνει την λιτότητα και οδηγεί τους εργαζόμενους σε νέα απώλεια της αγοραστικής δύναμης και της ονομαστικής μείωσης των αποδοχών. Η δέσμευση που ανελήφθη προεκλογικά και μετεκλογικά από τον ίδιο τον πρωθυ-

Συνέχεια στη σελίδα 3

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Για τη σύσταση οργανικών θέσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε Ο.Τ.Α. α' βαθμού



Στο ερώτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τη σύσταση οργανικών θέσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε Ο.Τ.Α. α' βαθμού, απάντησε η αρμόδια διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών, εκδίδοντας το εξής έγγραφο:

“ Απαντώντας στο Α.Π. 1109/18-10-2006 έγγραφό σας, που αφορά τη σύσταση θέσεων ΙΔΑΧ στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού για την τακτοποίηση των συμβασιούχων, για τους οποίους κρίθηκε από το Α.Σ.Ε.Π. ότι πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004, στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού και τα Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, αρμόδιο όργανο να κρίνει για τη συνδρομή των προϋποθέσεων υπαγωγής των ενδιαφερομένων στις διατάξεις αυτές είναι το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο και το Α.Σ.Ε.Π., το οποίο είναι και το τελικώς αποφασίζον όργανο.

Δεδομένου ότι η εφαρμογή των σχετικών αποφάσεων του Α.Σ.Ε.Π. είναι υποχρεωτική για τη Διοίκηση, οι αρμοδιότητες των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών στην έκδοση των ΚΥΑ για τη σύσταση των θέσεων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, προκειμένου να καταταγούν αυτοί που κρίθηκε από το Α.Σ.Ε.Π. ότι πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004, περιορίζονται μόνο στη σύσταση των θέσεων και όχι στον έλεγχο νομιμότητας των οριστικών πινάκων που εκδόθηκαν από το Α.Σ.Ε.Π.

Η υπηρεσία μας προωθεί, κατά προτεραιότητα, τις σχετικές κοινές αποφάσεις των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών για τη σύσταση των θέσεων αυτών, κατά τη διαδικασία του άρθρου 1 του Ν. 3320/2005, με τη σειρά που αποστέλλουν οι ενδιαφερόμενοι φορείς τα απαραίτητα δικαιολογητικά.

Στις δε περιπτώσεις που η αρμόδια υπηρεσία του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους επιμένει να ελέγχει από άποψη νομιμότητας και να διαγράφει θέσεις από τις αποφάσεις αυτές, η υπηρεσία μας συντάσσει νέο σχέδιο απόφασης και συμπεριλαμβάνει τις θέσεις που έχουν διαγραφεί από προηγούμενη απόφαση, γνωρίζοντας στην αρμόδια υπηρεσία του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους ότι η τελική κρίση ανήκει στο Α.Σ.Ε.Π. και ως εκ τούτου δεν έχουν αρμοδιότητα να αμφισβητούν την κρίση της ανεξάρτητης αυτής διοικητικής αρχής.”

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΣΤΟΝ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ κ. ΑΘΑΝΑΣΙΟ ΝΑΚΟ:

### Για τη με νομοθετική ρύθμιση επέκταση του Κανονισμού Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. και στους Ο.Τ.Α.



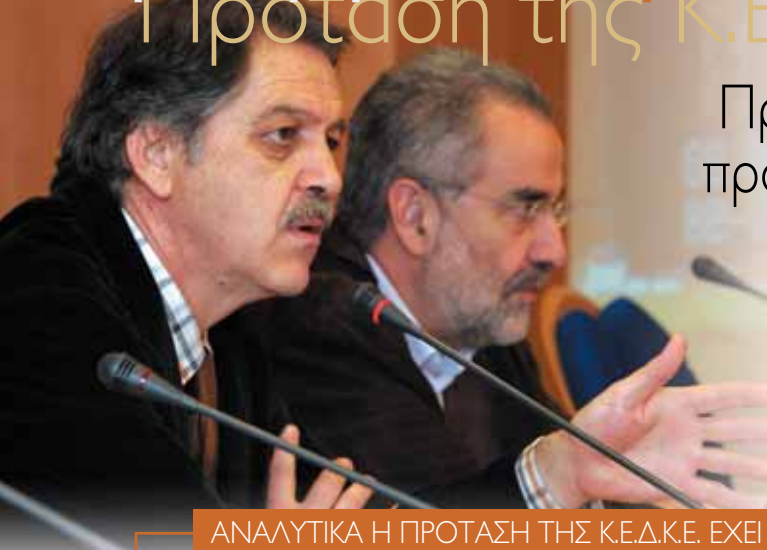
Στην προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για την επέκταση του Κανονισμού Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. και στους εργαζόμενους του Ο.Τ.Α. κάλεσε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, προκειμένου να διευθετηθεί το θέμα που εκκρεμεί από το Μάιο.

Η Ομοσπονδία έχει αποστείλει στον Υφυπουργό Εσωτερικών κ. Αθανασίο Νάκο την ανάλυση της πρότασής της για τα Β.Α.Ε. με σκοπό την επεξεργασία της και την προώθηση της νομοθετικής επίλυσης του προβλήματος, ενώ έχει κάνει σαφή την αντιθεσή της στην προσπάθεια ένταξης του θέματος επέκτασης των Β.Α.Ε. και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α., στο γενικότερο διάλογο που διεξάγεται μεταξύ κυβέρνησης και Α.Δ.Ε.Δ.Υ. «Προσπάθεια, από πλευράς κυβερνήσεως, να κερδηθεί χρόνος για αποκατακρίσιμους επαγγελματιών από τα Β.Α.Ε., θα προκαλέσει την αγωνιστική αντίδραση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση», έχει διαμηνύσει η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Το έγγραφο με τις προτάσεις που έχουν διατυπωθεί από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στον Υφυπουργό Εσωτερικών έχει ως εξής:

Συνέχεια στη σελίδα 5







## Πρόταση επίλυσης του μείζονος προβλήματος των συμβασιούχων των Ο.Τ.Α. από την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

Πρόταση επίλυσης του προβλήματος των συμβασιούχων, το οποίο αναδεικνύεται σε μείζον για την Τοπική Αυτοδιοίκηση μετά και την απόφαση-σοκ της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου, κατέθεσε ο πρόεδρος της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. κ. Πάρις Κουκουλόπουλος στην Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

### ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. ΕΧΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:

“ Η Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας θέλοντας να συμβάλει στην επίλυση του ακανθώδους προβλήματος που δημιουργήθηκε με τους συμβασιούχους στη χώρα μας, ανέλαβε πρωτοβουλία συντάσσοντας μια συγκεκριμένη πρόταση.

**Με την πρόταση αυτή πιστεύουμε ότι συμβάλλουμε στην κατεύθυνση:**

- Της εφαρμογής της πλήρους ισοπολιτείας για όλους τους Έλληνες πολίτες σχετικά με το δικαίωμά τους στην εργασία.
- Της εύρυθμης λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης και της Αυτοδιοίκησης στη χώρα μας.
- Της ορθής εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για το θέμα των συμβασιούχων.

### Η πρόταση περιλαμβάνει:

1. Διεύρυνση των ορίων του Π.Δ. 164/2004 με επαναδιατύπωση του σχετικού άρθρου 11, έτσι ώστε να μονιμοποιηθούν όσοι έχουν πραγματική μακροχρόνια παρουσία σε Δήμους, Νομαρχίες και Οργανισμούς του Δημοσίου. Έτσι το άρθρο 11 του Π.Δ. 164/2004 επαναδιατυπώνεται ως εξής:

### ΑΡΘΡΟ 11 ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ:

Διαδοχικές συμβάσεις οι οποίες έχουν συναφθεί πριν την έναρξη ισχύος του παρόντος και είναι ενεργές έως την έναρξη ισχύος αυτού ή έληξαν το τελευταίο δωδεκάμηνο πριν την έναρξη ισχύος αυτού, συνιστούν εφεξής συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου εφ' όσον συντρέχουν αθροιστικά οι ακόλουθες περιπτώσεις:

- α. Συνολική χρονική διάρκεια διαδοχικών συμβάσεων, ανεξαρτήτως αριθμού ανανεώσεων, τουλάχιστον 18 μηνών μέσα σε συνολικό χρονικό διάστημα 24 μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος ή τουλάχιστον 24 μηνών μέσα σε

συνολικό χρονικό διάστημα 36 μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος, ή τουλάχιστον 28 μηνών μέσα σε συνολικό χρονικό διάστημα 48 μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος, ή τουλάχιστον μέσα εξαμήνη απασχόληση για κάθε έτος εφόσον οι συναφθείσες συμβάσεις αφορούν διάστημα μεγαλύτερο των τεσσάρων ετών από την έναρξη ισχύος του παρόντος.

- β. ... (παραμένει ως έχει).
- γ. ... (παραμένει ως έχει).
- δ. ... (παραμένει ως έχει).

Πιο αναλυτικά, για τη μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου σε αορίστου χρόνου, οι προϋποθέσεις που ισχύουν σήμερα και αυτές που προτείνονται είναι:

Τι ισχύει	Τι προτείνεται
Ενεργός σύμβαση από <b>19-4 έως 19-7-2004</b>	Ενεργός σύμβαση από <b>19-7-2003 έως 19-7-2004</b>
Διάστημα μικρότερο των τριών μηνών ανάμεσα στις διαδοχικές συμβάσεις	Κατάργηση του τριμήνου ως κριτηρίου
Οι <b>18 μήνες</b> ελάχιστος χρόνος σε διάστημα <b>24 μηνών</b>	Ομοίως
	Οι <b>24 μήνες</b> ελάχιστος χρόνος σε διάστημα <b>3 ετών</b>
	Οι <b>28 μήνες</b> ελάχιστος χρόνος σε διάστημα <b>4 ετών</b>
	Οι <b>30 μήνες</b> ελάχιστος χρόνος σε διάστημα <b>5 ετών</b>
	Οι <b>36 μήνες</b> ελάχιστος χρόνος σε διάστημα <b>6 ετών</b>
	Οι <b>42 μήνες</b> ελάχιστος χρόνος σε διάστημα <b>7 ετών</b>
	Οι <b>48 μήνες</b> ελάχιστος χρόνος σε διάστημα <b>8 ετών</b>
	Οι <b>54 μήνες</b> ελάχιστος χρόνος σε διάστημα <b>9 ετών</b>
	Οι <b>60 μήνες</b> ελάχιστος χρόνος σε διάστημα <b>10 ετών</b>
	Κ.Ο.Κ.

2. Η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. συμφωνεί με την απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου στο σκέλος που ορίζει ότι, αν δεν υπάρχει η σφραγίδα του Α.Σ.Ε.Π., ακόμα και αν υπάρχουν αποφάσεις δικαστηρίων, να μην μπορεί κανείς να μονιμοποιείται στους Δήμους και το Δημόσιο. Αυτή η θέση, εφ' όσον απαιτείται, πρέπει να θεσμοθετηθεί.

3. Παράλληλα, να καταργηθεί ο θεσμός της συνέντευξης για να υπάρχει πραγματική ισοπολιτεία σε όλα τα επίπεδα.

Σημειώνεται ότι, η συντριπτική πλειοψηφία των συμβασιούχων που δεν πληρώνονται τα δεδουλευμένα μετά την απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου (Κεφαλλονιά, Ρέθυμνο, Αγία Παρασκευή, Χαλκίδα, κ.ά.) δικαιώνεται με την πρότασή μας, δεδομένου ότι κοινό χαρακτηριστικό των συγκεκριμένων συμβασιούχων είναι η μακροχρόνια παραμονή τους στις υπηρεσίες που εργάζονται.

Πιστεύουμε ότι κάθε άλλος χειρισμός διαιωνίζει το πρόβλημα των συμβασιούχων αφού ήδη ετοιμάζονται προσφυγές στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο και κανείς δεν μπορεί να προεξοφλήσει τις εξελίξεις. Κεντρικός στόχος της πρωτοβουλίας μας είναι ένας και μοναδικός. Το ζήτημα των συμβασιούχων να αποτελέσει οριστικά παρελθόν για την ελληνική κοινωνία».

### Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.:

### Θέωση ασφαλιστικών βιβλιαρίων

Άρχισε την 1η Νοεμβρίου 2006 και θα ολοκληρωθεί στο τέλος Φεβρουαρίου του 2007 η θέωση των ασφαλιστικών βιβλιαρίων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για το επόμενο έτος. Η απόφαση που έλαβε το Δ.Σ. του Ταμείου έχει ως εξής:

“ Το Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., με την αριθμ. 1141/17.10.2006 πράξη του, αποφάσισε η θέωση των ασφαλιστικών βιβλιαρίων για το έτος 2007 να ξεκινήσει από την 1η Νοεμβρίου 2006 και να ολοκληρωθεί έως την 28η Φεβρουαρίου 2007.

Τα βιβλιάρια ασθενείας, όσων ενεργεία υπαλλήλων έχουν προστατευόμενα μέλη άνω των 18 ετών (τέκνα, συζύγους, γονείς, κλπ) και όσων δεν έχουν θέωση έτους 2007 με αυτοκόλλητη ετικέτα ή χειρόγραφη θέωση, θα θεωρηθούν από το ΤΥΔΚΥ επιστώντας την προσοχή στην προσκόμιση όλων των δικαιολογητικών που απαιτούνται για τη θέωση έως 28 Φεβρουαρίου 2007. Σας επισημαίνουμε ότι :

- Η ΘΕΩΡΗΣΗ ΕΙΝΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ

-ΤΑ ΒΙΒΛΙΑΡΙΑ ΤΩΝ ΕΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΘΕΩΡΟΥΝΤΑΙ ΤΑΥΤΟΧΡΟΝΑ ΜΕ ΤΩΝ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥΣ. Ο ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΗΤΡΩΟΥ ΕΙΝΑΙ Ο ΙΔΙΟΣ ΣΤΗΝ ΙΔΙΑ ΜΕΡΙΔΑ

Τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για τη θέωση βιβλιαρίων ασθενείας από το ΤΥΔΚΥ είναι:

1. Βεβαίωση μηνιαίων αποδοχών πρόσφατου μήνα ή άλλου σχετικού εγγράφου, στα οποία να αναγράφονται οι κρατήσεις υπέρ ΤΥΔΚΥ. Επισημαίνουμε την αναγκαιότητα αναγραφής του ποσοστού κράτησης υπέρ ΤΥΔΚΥ για την καλύτερη και ταχύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων μας.

2. Αντίγραφο φορολογικής δήλωσης οικονομικού έτους 2006 ή το εκκαθαριστικό σημείωμα αυτής. Σε περίπτωση που στη φορολογική δήλωση ή το εκκαθαριστικό σημείωμα αναφέρεται εισόδημα συζύγου, απαιτείται και βεβαίωση από τον αντίστοιχο ασφαλιστικό φορέα ότι δεν δικαιούται ο/η σύζυγος ασφαλιστική κάλυψη για το τρέχον έτος.

3. Ληξιαρχική πράξη βάπτισης για τα τέκνα που φέρονται στα ασφαλιστικά τους βιβλιάρια ως αβάρπιστα, ενώ έχουν ήδη βαπτισθεί.

4. Δύο (2) φωτογραφίες για όσα τέκνα είναι άνω των τεσσάρων ετών και δεν υπάρχει στο ασφαλιστικό τους βιβλιάρια.

5. Αστυνομική ταυτότητα για όσα μέλη έχουν εκδόσει, αλλά δεν αναγράφονται τα στοιχεία της στο ασφαλιστικό βιβλιάρια.

6. Βεβαίωση σπουδών ακαδημαϊκού έτους 2006-2007 για τα άνεργα και άγαμα τέκνα άνω των 24 ετών.

7. Σε περίπτωση ασφ/ων που δεν έχουν θεωρήσει τα βιβλιάρια τους για το προηγούμενο έτος ή/και τα προηγούμενα έτη να προσκομίζουν βεβαίωση από την Υπηρεσία τους ότι από την τελευταία θέωση (έτος.....) έως σήμερα, εργάζονται ανελλιπώς χωρίς αδικαιολόγητες απουσίες.

Η θέωση των βιβλιαρίων των υπαλλήλων που θα πρέπει να προσέλθουν στο ΤΥΔΚΥ θα γίνεται ανεξαρτήτως σειράς Δήμων και ανεξαρτήτως αλφαβητικής σειράς. ΠΑΡΑΚΑΛΕΙΣΤΕ ΟΠΩΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΕΤΕ ΕΓΚΑΙΡΑ ΚΑΙ ΣΩΣΤΑ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΟΥ ΔΗΜΩΝ ΣΑΣ, ΤΩΝ Ν.Π.Δ.Δ. ΚΑΙ ΤΩΝ ΛΟΙΠΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΠΟΥ ΑΝΗΚΟΥΝ

ΣΤΗΝ ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΣΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ, ΤΟ ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΠΟΥ ΙΣΧΥΕΙ, ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΤΗΡΗΘΕΙ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ ΟΠΩΣ ΓΙΝΟΥΝ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΥΝΑΤΗ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ.

Συμπληρωματικά σας ενημερώνουμε σχετικά με τα δικαιολογητικά, που απαιτούνται σε περιπτώσεις απώλειας της ασφαλιστικής ικανότητας:

1. Αν τέκνο ή αδελφός(-η) ασφαλισμένου έχει συμπληρώσει το 24ο έτος ηλικίας σύμφωνα με την ημερομηνία γέννησής του και δεν σπουδάζει, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του μέλους.

2. Αν κάποιος προστατευόμενο μέλος ασφαλισμένου ( τέκνο, σύζυγος, κ.λ.π. ) εργασθεί και αποκτήσει προσωπικό δικαίωμα ασφάλισης σε άλλο ταμείο, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου, προσκόμιση βεβαίωσης από τον εργοδότη ή ασφαλιστικού βιβλιαρίου ενσήμων ή ασθενείας του νέου ασφαλιστικού φορέα και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

3. Αν τέκνο ασφαλισμένου στρατευθεί, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου γονέα, Υπεύθυνη Δήλωση Ν. 1599/86 του άμεσα ασφαλισμένου στην οποία θα δηλώνεται η στράτευση και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του τέκνου.

4. Αν τέκνο ασφαλισμένου παντρευτεί, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου γονέα, προσκόμιση ληξιαρχικής πράξης γάμου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του τέκνου.

5. Αν μέλος ασφαλισμένου αποβιώσει, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου, προσκόμιση ληξιαρχικής πράξης θανάτου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του μέλους.

6. - Αν υπάρξει διαζύγιο και είναι ασφαλισμένος(η) στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ο/η πρώην σύζυγος, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου, με προσκόμιση διαζευκτηρίου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου.

- Αν υπάρξει διαζύγιο και τα τέκνα είναι ασφαλισμένα στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., προκειμένου να συνεχιστεί η ασφάλισή τους από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., παρακαλούμε όπως οι ενδιαφερόμενοι πριν προσέλθουν στο ταμείο για τη θέωση των ασφαλιστικών τους βιβλιαρίων να επικοινωνούν με το Τμήμα Μητρώου του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στο τηλέφωνο 210-8809513 για παροχή περισσότερων πληροφοριών.

Επειδή έχουν παρατηρηθεί πολλά λάθη στα ποσοστά κράτησης υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., παρακαλούμε τους εκκαθαριστές μισθοδοσίας να μην προβαίνουν σε καμία μεταβολή του ποσοστού κράτησης, αν δεν προηγηθεί σχετικό έγγραφο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Παρακαλούμε να ενημερωθούν όλοι οι εργαζόμενοι στην υπηρεσία σας και στους Οργανισμούς που ανήκουν στην εποπτεία σας ότι η θέωση των ασφαλιστικών βιβλιαρίων του ΤΥΔΚΥ πρέπει να γίνει έως 28 Φεβρουαρίου 2007 διότι χωρίς θέωση έτους τα βιβλιάρια δεν θα έχουν ισχύ. ”

**Λευκωσία:****Διεθνής Συνάντηση Συνδικαλιστών**

Ειδική σύνοδος με τη συμμετοχή των ξένων αντιπροσώπων και των Τουρκοκυπρίων συνδικαλιστών που συμμετείχαν στο συνέδριο της ΣΗΔΗΚΕΚ-Π.Ε.Ο. πραγματοποιήθηκε τις ημέρες του συνεδρίου. Στη σύνοδο ο Γενικός Γραμματέας της Π.Ε.Ο. κ. Πάμπης Κυρίτης ενημέρωσε τους παρευρισκόμενους και για τις εξελίξεις στο Κυπριακό.



Η ΣΗΔΗΚΕΚ-Π.Ε.Ο. μέσα στα πλαίσια του 6ου Παγκύπριου της Συνεδρίου διοργάνωσε τη Δευτέρα 23-10-2006 Ειδική Σύνοδο με τη συμμετοχή των ξένων αντιπροσώπων και Τουρκοκύπριων συνδικαλιστών που συμμετείχαν στις εργασίες του Συνεδρίου.

Στη Σύνοδο έγινε ενημέρωση για τις εξελίξεις γύρω από το Κυπριακό και την ιστορία του συνδικαλιστικού και εργατικού κινήματος της Κύπρου, από το Γ.Γ. της Π.Ε.Ο., Πάμπη Κυρίτη. Συζητήθηκαν επίσης οι εργασιακές σχέσεις στην Ε.Ε., ο ρόλος των Δημοσίων Οργανισμών, οι ιδιωτικοποιήσεις και οι επιπτώσεις τους.

Την προηγούμενη ημέρα, στην παρουσία 200 εκλεγμένων αντιπροσώπων από όλους τους Ημικρατικούς Οργανισμούς, Δήμους και γενικά την Τοπική Αυτοδιοίκηση, πραγματοποιήθηκε το 6ο Παγκύπριο Συνέδριο της Συντεχνίας.

Στο Συνέδριο έγινε ανασκόπηση της πορείας της ΣΗΔΗΚΕΚ - Π.Ε.Ο. από το προηγούμενο συνέδριο, πάρθηκαν σημαντικές αποφάσεις για το ρόλο των δημόσιων οργανισμών, την Τοπική Αυτοδιοίκηση, τις εργασιακές σχέσεις και την πολιτική διεκδίκησης αιτημάτων.

Την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στη διεθνή συνάντηση των συνδικαλιστών εκπροσώπησαν οι Θ. Μπαλασόπουλος (Πρόεδρος Ε.Ε.) και Γ. Χαρίσης (Β' Αντιπρόεδρος Ε.Ε.).

Στην Ειδική Σύνοδο με τους ξένους συνδικαλιστές που διοργάνωσε η ΣΗΔΗΚΕΚ-Π.Ε.Ο. προς τιμή του Συνεδρίου της, έγινε ενημέρωση από το Γ.Γ. της Π.Ε.Ο. Πάμπη Κυρίτη, για τις εξελίξεις στο Κυπριακό πρόβλημα.

Ο ηγέτης της Π.Ε.Ο., έκαμε ιστορική αναδρομή στο Κυπριακό πρόβλημα και την τουρκική εισβολή, υπογραμμίζοντας ότι οι εθνικές, θρησκευτικές και άλλες διαφορές ανάμεσα στις δύο κοινότητες του νησιού, αξιοποιήθηκαν και οξύνθηκαν τεχνικά με τη βοήθεια των εθνικιστικών, φασιστικών στοιχείων και στις δύο κοινότητες. Σημείωσε ότι ο αγώνας είναι για την επανένωση της Κύπρου, για την απαλλαγή από την κατοχή και τα ξένα στρατεύματα, τη συνεννόηση και τη συμφιλίωση Ελληνοκυπρίων και Τουρκοκυπρίων, στα πλαίσια ενός ομόσπονδου κράτους. Τόνισε ότι ο κυπριακός λαός στήριξε και στηρίζει τις προσπάθειες του Ο.Η.Ε. για μια στοιχειώδη, αξιοπρεπή λύση, σημειώνοντας ότι παρά τις πολυχρόνες διαπραγματεύσεις, η κατάσταση παραμένει στάσιμη.

Αναφερόμενος στο Σχέδιο Ανάν διευκρίνισε ότι η μεγάλη πλειοψηφία, το 76% που είπε «όχι» δεν ήταν στη λύση, αλλά στις άδικες και απαράδεκτες ρυθμίσεις του και στην εσασει παραμονή στρατευμάτων της Τουρκίας.

Αναφερόμενος στην πορεία ένταξης της Τουρκίας στην Ε.Ε. ο Π. Κυρίτης χαρακτήρισε απαράδεκτη και έξω από κάθε αρχή την προσπάθεια διασύνδεσης των ανειλημμένων υποχρεώσεων της για την εφαρμογή του Πρωτοκόλλου με άλλα ζητήματα, όπως η λεγόμενη απομόνωση των Τουρκοκυπρίων. Σημείωσε ότι η απομόνωση των Τ/κ επιβάλλεται από την Τουρκία με τη διατήρηση της παράνομης κατοχής και την παρουσία 40.000 Τούρκων στρατιωτών στο νησί.

**Η επέκταση του Κανονισμού Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων του Ι.Κ.Α. και στους Ο.Τ.Α.****“Κύριε Υφυπουργέ,**

Οι προτάσεις για τα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα (Β.Α.Ε.) σας έχουν διατυπωθεί στο με αρ. πρωτ.:704/31-5-2006 έγγραφο μας, συμπληρωματικά μετά και τη συνάντησή μας την ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 6 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2006 σας αναλύουμε κάθε παράγραφο της προτάσεως μας και τους λόγους για τους οποίους ζητάμε τις ρυθμίσεις αυτές.

**1. Για την παράγραφο 1α.**

Η παράγραφος αυτή ισχύει και για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που υπάγεται συνταξιοδοτικά στις διατάξεις του Ι.Κ.Α.. Επίσης ισχύει και για το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α., για τις ειδικότητες που αναφέρονται σ' αυτή, όπως ορίζουν οι διατάξεις της παρ. 20, του άρθρου 2 του Ν. 2703/1999, στις οποίες όμως δεν συμπεριλαμβάνονται οι εργαζόμενοι στις οικοδομικές εργασίες.

Προκειμένου το προσωπικό που αναφέρεται στην παρ. 1α της πρότασης μας, να αποχωρήσει με μειωμένο όριο ηλικίας οι μν άνδρες στο 58ο οι δε γυναίκες στο 53ο, πρέπει να καταβάλλουν οι εργαζόμενοι επί πλέον ασφαλιστική εισφορά που ανέρχεται στο 4,3% επί του βασικού μισθού και επί του ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης.

Το προσωπικό αυτό καταβάλλει σήμερα ασφαλιστική εισφορά που είναι 6,67% επί του βασικού μισθού και επί του ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης.

**2. Για την παράγραφο 1β.**

Η παράγραφος αυτή ισχύει για το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου που υπάγεται συνταξιοδοτικά στις διατάξεις του Ι.Κ.Α.

Με την πρόταση μας αυτή ζητάμε και το μόνιμο προσωπικό που κατέχει αντίστοιχες ειδικότητες να μπορεί να αποχωρεί από την υπηρεσία οι μν άνδρες στο 60ο έτος, οι δε γυναίκες στο 55ο έτος καταβάλλοντας επί πλέον ασφαλιστρο 2,2% επί του βασικού μισθού και επί του επιδόματος ειδικής απασχόλησης.

Το προσωπικό αυτό καταβάλλει σήμερα ασφαλιστική εισφορά που είναι 6,67% επί του βασικού μισθού και επί του ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης.

**3. Για την παράγραφο 2.**

Με την παράγραφο αυτή ζητάμε το προσωπικό που υπηρετεί στις ανωτέρω θέσεις από 8-4-1999, ημερομηνία που ίσχυσε ο Ν. 2703/1999, ως και την 31-12-2005 υπάγεται στις ρυθμίσεις που προβλέπονται από την παρ. 1α και 1β και για το χρονικό αυτό διάστημα θα καταβάλλει την επιπλέον εισφορά.

**4. Για την παράγραφο 3.**

Με την παράγραφο αυτή ζητάμε το προσωπικό που υπηρετεί στις ανωτέρω θέσεις πριν από τις 8-4-1999 να υπάγεται στα Βαρέα και Ανθυγιεινά χωρίς την καταβολή πρόσθετης εισφοράς.

Η ρύθμιση αυτή κρίνεται απαραίτητη καθόσον παρότι εκδόθηκε ο Ν. 2703/1999, δεν έγινε χρήση αυτού γιατί η εξαγορά του προηγούμενου χρονικού διαστήματος ήταν δυσβάστακτη για τους εργαζόμενους καθόσον για τους περισσότερους ξεπερνούσε τότε τα 4.000.000 - 5.000.000 εκατ. δραχμές, και όσοι από αυτούς προχώρησαν στην εξαγορά να τους επιστραφούν οι κρατήσεις χωρίς να ισχύει ο χρόνος παραγραφής για αξιώσεις από το Δημόσιο που ανέρχεται σε δύο (2) χρόνια.

**5. Για την παράγραφο 4.**

Με την παράγραφο αυτή ζητάμε το προσωπικό που θα υπαχθεί στα Βαρέα και Ανθυγιεινά επαγγέλματα να έχει εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο το 15ο αντί του 18ου που έχει μέχρι σήμερα και αυτό για να μπορεί να εξαντλεί τα μισθολογικά κλιμάκια όταν συμπληρώνει τα τριάντα (30) χρόνια συνολικής υπηρεσίας που ζητάμε να του καταβάλλεται πλήρη σύνταξη εφόσον φυσικά έχει 15 χρόνια στα Βαρέα και Ανθυγιεινά.

Η καταβολή πλήρους σύνταξης στα τριάντα (30) χρόνια συνολικής υπηρεσίας δικαιολογείται καθόσον οι απασχολούμενοι στους Χ.Υ.Τ.Α., συγκομιδή και αποκομιδή απορριμμάτων επειδή η φύση και το είδος της εργασίας είναι τέτοιο που πολλοί από αυτούς δεν προλαβαίνουν να βγουν στην σύνταξη.

Με τη ρύθμιση αυτή στις εργαζόμενους στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα θα υπολογίζονται στα συντάξιμα χρόνια τους πέντε (5) χρόνια πλασματικής υπηρεσίας.

**6. Για την παράγραφο 5.**

Με την παράγραφο αυτή ζητάμε το επίδομα ειδικής απασχόλησης (ανθυγιεινό) να υπολογίζεται στις συντάξιμες αποδοχές, αφού υπόκεινται σε κρατήσεις για σύνταξη. Η ρύθμιση αυτή αφορά κυρίως το προσωπικό που έχει προσληφθεί μέχρι 31-12-1992 καθόσον για το προσωπικό που έχει προσληφθεί μετά την 1-1-1993 η σύνταξη υπολογίζεται στο μέσο όρο του συνόλου των αποδοχών της τελευταίας πενταετίας.

**7. Για την παράγραφο 6.**

Με την παράγραφο αυτή ζητάμε ότι το προσωπικό που δεν κάνει χρήση να συνταξιοδοτηθεί με τις διατάξεις των Βαρέων και Ανθυγιεινών η σύνταξη του να προσυζητείται σε 0,35% για κάθε έτος ασφάλισης.

Η ίδια αυτή ρύθμιση ισχύει και στο Ι.Κ.Α. Η ρύθμιση αυτή θα λειτουργήσει και ως κίνητρο να παραμένουν οι εργαζόμενοι στην υπηρεσία και να μην κάνουν χρήση της πρόωρης συνταξιοδότησης.

**Κύριε Υφυπουργέ,**

Στην πρότασή μας για ένταξη στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα εντάσσεται αποκλειστικά το εργατοτεχνικό προσωπικό που ανήκει στις αντίστοιχες ειδικότητες, που συμπεριλαμβάνονται στον Κανονισμό Β.Α.Ε. του Ι.Κ.Α. και που εργάζεται πραγματικά σε αυτές.

Ειδικότερα για όσους προσλαμβάνονται για πρώτη φορά στις ειδικότητες που αναφέρονται στις παραγράφους 1α και 1β της πρότασής μας θα ασφαλιζονται υποχρεωτικά στο καθεστώς των Β.Α.Ε. για να λειτουργεί αποτρεπτικά σε μελλοντική μετέταξή τους.

Επειδή το χρονικό διάστημα που είχε τεθεί για την ολοκλήρωση της επίλυσης του σοβαρού αυτού προβλήματος έχει ξεπεραστεί κατά πολύ (Μάιος 2006), χωρίς να έχει υπάρξει από η μεριά του Υπουργείου σας συγκεκριμένη χρονική δέσμευση για την κατάθεση της σχετικής νομοθετικής ρύθμισης, θα πρέπει μέχρι τέλος Νοεμβρίου 2006 να έχει ολοκληρωθεί η επεξεργασία της πρότασής μας.

Συγχρόνως θα πρέπει να γίνει κατανοητό σε όλους τους εμπλεκόμενους φορείς (Υπουργείο Οικονομίας & Κοινωνικών, Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας) ότι η δέσμευση του Υπουργείου Εσωτερικών για τα Β.Α.Ε. αφορούσε αποκλειστικά το προσωπικό των Ο.Τ.Α. και δεν εντασσόταν στο γενικότερο διάλογο που διεξάγεται μεταξύ κυβέρνησης και Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για το ζήτημα αυτό.

Ρυθμίσεις (άρθρο 18 του Ν. 3483/2006) και το έγγραφο του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών (αρ. πρωτ.: 133338/0092/16-10-2006) δείχνουν ότι η κυβέρνηση προσπαθεί να κερδίσει χρόνο και να προχωρήσει σε αποχαρακτηρισμό επαγγελμάτων από τα Β.Α.Ε.

**Κύριε Υφυπουργέ,**

Μετά τη συνάντησή μας, την λεπτομερή ανάλυση της πρότασής μας θα πρέπει η κυβέρνηση ΑΜΕΣΑ και με συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα να υλοποιήσει τη δέσμευσή της για ένα χρόνο και σοβαρό πρόβλημα.

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. αναμένουν τις ενέργειές σας για την επίλυση του προβλήματος καθώς τα όρια αντοχής και ανοχής τους έχουν εξαντληθεί, σε αντίθετη περίπτωση θα μας αναγκάσετε να προχωρήσουμε σε νέες κινητοποιήσεις. ”





Πηγή: «Καριέρες Νέων»

## Πώς υπολογίζονται οι μονάδες που λαμβάνουν οι υποψήφιοι για διορισμό στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού με κριτήρια επιλογής και την εποπτεία του Α.Σ.Ε.Π.

Τις μονάδες που λαμβάνουν οι υποψήφιοι με σειρά προτεραιότητας και με κριτήρια επιλογής (πλην των εκπαιδευτικών), αλλά και σε εποχικές προσλήψεις που γίνονται με τις διατάξεις των άρθρων 18 και 21 του Ν. 2190/1994 όπως έχουν τρο-

ποποιηθεί και ισχύουν, δημοσιεύει το «Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης», προκειμένου να μπορούν να μετρήσουν οι ίδιοι τις... δυνάμεις τους για να φτάσουν στην επίτευξη του τελικού τους στόχου.

### 1 Κατηγορίες προσαυξήσεων βαθμολογίας σε γραπτούς διαγωνισμούς (πλην εκπαιδευτικών), κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε.

#### Τίτλοι σπουδών:

- Διδακτορικός τίτλος σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης (4 μονάδες).
- Μεταπτυχιακός τίτλος σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης (2 μονάδες).
- Βασικός τίτλος σπουδών. Για την κατηγορία Δ.Ε. γίνεται αναγωγή στη δεκάβαθμη κλίμακα (βαθμός τίτλου μείον 5 μονάδες).

#### Εμπειρία:

- Για ένα εξάμηνο εμπειρίας (0,5 μονάδες).
- Για δύο εξάμηνα εμπειρίας (1 μονάδα).
- Για τρία εξάμηνα εμπειρίας (1,5 μονάδες).
- Για τέσσερα εξάμηνα εμπειρίας (2 μονάδες).

- Για τρία έτη εμπειρίας (2,5 μονάδες).
- Για τέσσερα έτη εμπειρίας (3 μονάδες).
- Για πέντε έτη εμπειρίας (3,5 μονάδες).
- Για έξι έτη εμπειρίας (4 μονάδες).
- Για οκτώ έτη εμπειρίας (5 μονάδες).
- Για δέκα έτη εμπειρίας και άνω (6 μονάδες).

#### Εντοπιότητα:

- Δημότες παραμεθωρίων περιοχών, νομών ή νησιών, οι οποίοι δεσμεύονται να υπηρετήσουν σε αυτές τουλάχιστον επί δεκαετία (20 μονάδες).
- Δημότες Δήμων ή Κοινοτήτων μέχρι 10.000 κατοίκων, οι οποίοι δεσμεύονται να υπηρετήσουν σε αυτούς τουλάχιστον επί δεκαετία (10 μονάδες).

### 2 Βαθμολόγηση κριτηρίων κατάταξης, κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε.

#### Τίτλοι σπουδών:

- Τίτλος σπουδών. Για την κατηγορία Δ.Ε., γίνεται αναγωγή στη δεκάβαθμη κλίμακα (βαθμός βασικού τίτλου επί 100).
- Δεύτερος τίτλος σπουδών σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης για την κατηγορία Π.Ε. και Τ.Ε. και της αυτής Εκπαιδευτικής Βαθμίδας με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται με την προκήρυξη (150 μονάδες).
- Πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης προγραμμάτων ή σεμιναρίων επαγγελματικής κατάρτισης του ΟΑΕΔ, σε αντικείμενο συναφές με αυτό της θέσης, για όλες τις κατηγορίες (70 μονάδες).
- Δίπλωμα μεταδευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης του ΟΕΕΚ 12μηνης τουλάχιστον φοίτησης ή δεύτερος τίτλος σπουδών σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης για την κατηγορία Δ.Ε., της αυτής εκπαιδευτικής βαθμίδας με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται με την προκήρυξη (150 μονάδες).
- Διδακτορικό δίπλωμα στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης (300 μονάδες).
- Διδακτορικό δίπλωμα σε άλλο γνωστικό αντικείμενο (150 μονάδες).
- Μεταπτυχιακός τίτλος στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης (150 μονάδες).
- Μεταπτυχιακός τίτλος σε άλλο γνωστικό αντικείμενο (50 μονάδες).

Το διδακτορικό δίπλωμα και ο μεταπτυχιακός τίτλος ισχύουν μόνο για τους υποψηφίους της Π.Ε. και Τ.Ε. κατηγορίας.

#### Εμπειρία:

- Για τους πρώτους 12 μήνες εμπειρίας (5 για κάθε μήνα).
  - Για τους επόμενους 12 μήνες εμπειρίας (8 για κάθε μήνα).
  - Για τους επόμενους 12 μήνες εμπειρίας (9 για κάθε μήνα).
  - Για τους επόμενους 12 μήνες εμπειρίας (8 για κάθε μήνα).
  - Για τους επόμενους 12 μήνες εμπειρίας (5 για κάθε μήνα).
- Πρέπει να διευκρινισθεί ότι η εμπειρία δεν ζητείται για το 35% των θέσεων.

#### Γνώση Ξένης γλώσσας:

- Άριστη γνώση (70 μονάδες).
- Πολύ καλή γνώση (50 μονάδες).
- Καλή γνώση (30 μονάδες).
- Μέτρια γνώση – μόνον όταν απαιτείται από την προκήρυξη – (10 μονάδες).

Η βαθμολογία είναι αθροιστική.

#### Εντοπιότητα:

- Δημότες Δήμου ή Κοινότητας με πληθυσμό μέχρι και 10.000 κατοίκων, εφόσον επιθυμούν διορισμό σε θέσεις του Δήμου ή της Κοινότητάς τους ή σε θέσεις Δημοτικής, Κοινοτικής Επιχείρησης, Νομικού Προσώπου ή Ιδρυματός τους και δεσμεύονται να υπηρετήσουν σε αυτές τουλάχιστον μία δεκαετία (150 μονάδες).

Σε κάθε περίπτωση, όταν οι θέσεις προκηρύσσονται σε παραμεθώριες περιοχές και ανεξαρτήτως συνολικής βαθμολογίας, προηγούνται οι μόνιμοι κάτοικοι και δημότες των περιοχών αυτών και έπονται οι δημότες τους.

### 3 Βαθμολόγηση κριτηρίων κατάταξης, κατηγορίας Υ.Ε.

#### Οικογενειακή κατάσταση:

- Τέκνα πολυτέκνων (300 μονάδες).
- Για το καθένα από τα δύο πρώτα ανήλικα τέκνα (100 μονάδες).
- Για το καθένα από τα επόμενα ανήλικα τέκνα (200 μονάδες).

#### Χρόνος ανεργίας:

- Για κάθε εξάμηνο ανεργίας και έως 8 εξάμηνα (50 μονάδες).

#### Εμπειρία:

- Για τους πρώτους 12 μήνες (5 για κάθε μήνα).
- Για τους επόμενους 12 μήνες (8 για κάθε μήνα).
- Για τους επόμενους 12 μήνες (9 για κάθε μήνα).
- Για τους επόμενους 12 μήνες (8 για κάθε μήνα).
- Για τους επόμενους 12 μήνες (5 για κάθε μήνα).

Η εμπειρία δεν ζητείται για το 35% των θέσεων.

#### Ηλικία:

- Έως 24 ετών (50 μονάδες).
- Άνω των 24 και έως 30 ετών (75 μονάδες).

#### Εντοπιότητα:

- Δημότες Δήμου ή Κοινότητας με πληθυσμό μέχρι και 10.000 κατοίκους, εφόσον επιθυμούν διορισμό σε θέσεις του Δήμου ή της Κοινότητάς τους ή σε θέσεις Δημοτικής, Κοινοτικής Επιχείρησης, Νομικού Προσώπου ή Ιδρυματός τους και δεσμεύονται να υπηρετήσουν σε αυτές τουλάχιστον μια 10ετία (150 μονάδες).

Σε κάθε περίπτωση, όταν οι θέσεις προκηρύσσονται σε παραμεθώριες περιοχές και ανεξαρτήτως συνολικής βαθμολογίας, προηγούνται οι μόνιμοι κάτοικοι και δημότες των περιοχών αυτών και έπονται οι δημότες τους.

### 4 Κριτήρια πρόσληψης εποχικών υπαλλήλων

#### Κριτήριο εντοπιότητας:

Οι υποψήφιοι κατατάσσονται σε πίνακα κατά κλάδο ή ειδικότητα με τη σειρά του βαθμού εντοπιότητας (α', β', γ', κ.ο.κ.). Ανάμεσα σε αυτούς που έχουν την ίδια εντοπιότητα, προηγούνται οι υποψήφιοι που έχουν τα κύρια προσόντα που ορίζει η προκήρυξη και ακολουθούν όσοι έχουν τα επικουρικά. Αν δεν καλυφθεί ο αριθμός των προσλαμβανομένων από τους

έχοντες τα κύρια ή επικουρικά προσόντα της πρώτης εντοπιότητας, προσλαμβάνονται υποψήφιοι που έχουν τα αντίστοιχα προσόντα της δεύτερης κ.ο.κ. Η σειρά κατάταξης μεταξύ αυτών που έχουν τα ίδια προσόντα, κύρια ή επικουρικά, γίνεται με βάση τη βαθμολογία που συγκεντρώνουν στα βαθμολογούμενα κριτήρια (ανεργία, αριθμός τέκνων πολύτεκνης οικογένειας, κ.λπ.).

- 1. Σε περίπτωση που ο φορέας που προσλαμβάνει είναι Δήμος ή Κοινότητα ή Δημοτική ή Κοινοτική Επιχείρηση ή Νομικό Πρόσωπο ή Ίδρυμα που ανήκει στο Δήμο ή την Κοινότητα, προηγούνται κατά σειρά: α. **Οι δημότες:** 1. Του Δήμου ή της Κοινότητας όπου εδρεύει ο φορέας (α' βαθμός εντοπιότητας). 2. Των υπολοίπων Δήμων ή Κοινοτήτων του νομού (β' βαθμός εντοπιότητας). β. Οι μόνιμοι κάτοικοι όλων των Νομών της χώρας (χωρίς εντοπιότητα).
- 2. Σε περίπτωση που ο φορέας εδρεύει σε νησί, πλην της Κρήτης, προτάσσονται κατά σειρά: α. **Οι δημότες:** 1. Του Δήμου ή της Κοινότητας όπου εδρεύει ο φορέας (α' βαθμός εντοπιότητας). 2. Των άλλων Δήμων ή Κοινοτήτων του νησιού (β' βαθμός εντοπιότητας). 3. Των υπολοίπων Δήμων ή Κοινοτήτων του νομού (γ' βαθμός εντοπιότητας). β. **Οι μόνιμοι κάτοικοι όλων των Νομών της χώρας (χωρίς εντοπιότητα).**
- 3. Σε περίπτωση που ο φορέας που προσλαμβάνει είναι Υπηρεσία του Δημοσίου ή Νομικού Προσώπου (πλην Δήμων και Κοινοτήτων), προτάσσονται κατά σειρά: α. **Οι δημότες:** Των Δήμων ή των Κοινοτήτων του Νομού στον οποίο εδρεύει η υπηρεσία που προσλαμβάνει (α' βαθμός εντοπιότητας). β. **Οι μόνιμοι κάτοικοι όλων των Νομών της χώρας (χωρίς εντοπιότητα).**
- 4. Σε περίπτωση που ο ανωτέρω φορέας εδρεύει σε νησί, πλην της Κρήτης, προηγούνται κατά σειρά: α. **Οι δημότες:** 1. Των Δήμων ή Κοινοτήτων του νησιού (α' βαθμός εντοπιότητας). 2. Των άλλων Δήμων και Κοινοτήτων του Νομού στον οποίο ανήκει το νησί (β' βαθμός εντοπιότητας). β. **Οι μόνιμοι κάτοικοι όλων των Νομών της χώρας (χωρίς εντοπιότητα).**

### 5 Λοιπά κριτήρια

Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων κάθε ομάδας εντοπιότητας καθορίζεται με τη βαθμολόγηση των εξής κριτηρίων:

- 1. **Χρόνος ανεργίας:** α. Ανεργία τεσσάρων μηνών (1.000 μονάδες). β. Άνω των τεσσάρων μηνών, με ανώτατο όριο τους δώδεκα μήνες, προστίθενται ανά μήνα ανεργίας 50 μονάδες. Ανεργος είναι ο υποψήφιος που έχει μείνει χωρίς δουλειά τέσσερις τουλάχιστον συνεχείς μήνες, οι οποίοι υπολογίζονται από την τελευταία ημέρα προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και προς τα πίσω. Επίσης, χρόνος ανεργίας θεωρείται και ο χρόνος παρακολούθησης προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης του ΟΑΕΔ και του υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας ή του ΟΑΕΔ, εφόσον ο υποψήφιος ήταν άνεργος τουλάχιστον επί τετράμηνο κατά τον χρόνο ένταξής του στο πρόγραμμα (παρ. 1 άρθρο 9 Ν. 3051/2002). Η συμμετοχή στα προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (STAGE) του ΟΑΕΔ θεωρείται ως χρόνος εμπειρίας και όχι ανεργίας.
- 2. **Αριθμός τέκνων πολύτεκνης οικογένειας:** α. Για υποψήφιο που είναι πολύτεκνος, για κάθε τέκνο (50 μονάδες). β. Για υποψήφιο που είναι τέκνο πολύτεκνης οικογένειας, για κάθε τέκνο (50 μονάδες). Τις μονάδες αυτές δικαιούται ένα μέλος της ίδιας οικογένειας κατά το ίδιο ημερολογιακό έτος στον ίδιο φορέα (παρ. 1 άρθρο 9 Ν. 3051/2002).
- 3. **Αριθμός ανήλικων τέκνων:** α. Για καθένα από τα δύο πρώτα ανήλικα τέκνα (30 μονάδες). β. Για το τρίτο ανήλικο τέκνο (50 μονάδες).
- 4. **Βαθμός βασικού τίτλου σπουδών που απαιτείται από την ανακοίνωση, μόνο για τις κατηγορίες Π.Ε. Τ.Ε., και Δ.Ε.:** α. Για τους υποψηφίους των κατηγοριών Π.Ε. και Τ.Ε. οι μονάδες του βαθμού του τίτλου σπουδών με δύο δεκαδικά ψηφία πολλαπλασιάζονται με τον αριθμό 20. β. Για τους υποψηφίους της κατηγορίας Δ.Ε. οι μονάδες του βαθμού του τίτλου σπουδών με δύο δεκαδικά ψηφία πολλαπλασιάζονται με τον αριθμό 10.
- 5. **Ηλικία:** α. Για τους υποψηφίους ηλικίας έως 30 ετών με αφετηρία υπολογισμού το απαιτούμενο από την ανακοίνωση κατώτερο όριο ηλικίας και με βάση το έτος γέννησης, ανά έτος (3 μονάδες). β. Για τους υποψηφίους ηλικίας άνω των 30 ετών με αφετηρία υπολογισμού το απαιτούμενο από την ανακοίνωση κατώτερο όριο ηλικίας και με βάση το έτος γέννησης, ανά έτος (2 μονάδες).
- 6. **Εμπειρία (μόνο στην περίπτωση που απαιτείται ως προσόν από την ανακοίνωση):** α. Για έξι μήνες εμπειρίας (30 μονάδες). β. Για εμπειρία άνω των έξι μηνών και μέχρι πέντε έτη, ανά μήνα εμπειρίας (5 μονάδες). Σε περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων, στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο (χρόνος ανεργίας) και αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο (αριθμός τέκνων πολύτεκνης οικογένειας) και ούτω καθεξής.