

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 8ο • ΦΥΛΛΟ 956 • ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2006 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΑΠΟΦΑΣΗ - ΣΟΚ ΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ:

Δυναμικές κινητοποιήσεις των συμβασιούχων για τη διασφάλιση της εργασίας



Με δυναμικές κινητοποιήσεις σε ολόκληρη τη χώρα χιλιάδες συμβασιούχοι διεκδικούν τα δεδουλευμένα και τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας τους με σύμβαση αορίστου χρόνου, κάτι που το Ελεγκτικό Συνέδριο έχει απορρίψει με απόφασή του.

Σε ένδειξη διαμαρτυρίας για την αρνητική απόφαση - σοκ της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κήρυξε την Πέμπτη 16 Νοεμβρίου 2006, 4ωρη στάση εργασίας, από τις 11.00 το πρωί έως τη λήξη του ωραρίου και πραγματοποίησε την ίδια ημέρα (στις 12.00) Πανελλαδικό Συλλαλητήριο στα γραφεία της (Καρόλου 24, Πλατεία Καραϊσκάκη) και πορεία προς το Υπουργείο Εσωτερικών. «Εξουσιοδότησε» ταυτόχρονα

τους συλλόγους - μέλη της, να προκηρύξουν και άλλες μορφές κινητοποιήσεων (24ωρη απεργία) στους δήμους όπου υπάρχουν συμβασιούχοι προκειμένου να συμμετάσχουν στο συλλαλητήριο.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καλεί τον Υπουργό Εσωτερικών κ. Προκόπη Παυλόπουλο και την κυβέρνηση να προχωρήσει στη διευθέτηση του θέματος των συμβασιούχων, όπως προεκλογικά είχε υποσχεθεί με νομοθετική ρύθμιση. Ο κ. Παυλόπουλος πάντως, επιδεικνύοντας για ακόμη μία φορά απαξιοτική στάση προς τους εργαζόμενους και τους συμβασιούχους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση αρνήθηκε να συναντηθεί με το προεδρείο της Ομοσπονδίας.

Οι συμβασιούχοι είναι αποφασισμένοι να κλιμακώσουν τις απεργιακές τους κινητοποιήσεις, σε περίπτωση που το Συμβούλιο της Επικρατείας και η κυβέρνηση εμμένουν στη θέση τους, ενώ αναμένεται να έχουν και την αγωνιστική στήριξη Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και Γ.Σ.Ε.Ε., οι οποίες προσανατολίζονται σε πανελλαδική απεργία για το δεύτερο δεκαήμερο του Δεκεμβρίου.

Κατά τη διάρκεια του συλλαλητηρίου, την Πέμπτη 16 Νοεμβρίου 2006, ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κ. Θεμιστοκλής Μπαλασσόπουλος αντιπάθηκε στην ομηρία των συμβασιούχων και κάλεσε τους εργαζόμενους να δώσουν αγώνα ενάντια στον εμπαιγμό που υφίστανται.

Ολόκληρη η ομιλία του έχει ως εξής: **3**

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ Ε.Ε. ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Συγκροτήθηκε 5μελής διαπαραταξιακή επιτροπή νομιμοποίησης των αντιπροσώπων της Ομοσπονδίας



Με απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. συγκροτήθηκε 5μελής διαπαραταξιακή επιτροπή νομιμοποίησης των αντιπροσώπων της Ομοσπονδίας με αρμοδιότητα τον έλεγχο των πρακτικών αρχαιρεσιών και των υπολοίπων δικαιολογητικών που θα αποστέλλονται από τους συλλόγους - μέλη.

Σε σχετικό έγγραφο που εστάλη από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στους συλλόγους - μέλη της αναφέρονται τα εξής:

“ Σας γνωρίζουμε ότι με απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας **συγκροτήθηκε πενταμελής διαπαραταξιακή ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ των ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.**

Η επιτροπή αποτελείται από τους συναδέλφους:

- 1. ΚΑΛΟΓΕΡΟΓΙΑΝΝΗ ΡΟΥΛΑ** - Δήμος Περάματος.
- 2. ΔΡΑΚΑΚΗΣ ΘΟΔΩΡΗΣ** - Ο.Ν.Α. Δήμου Αθηναίων.
- 3. ΠΟΛΥΖΩΗΣ ΣΠΥΡΟΣ** - Παιδικοί Σταθμοί Δήμου Αθηναίων.
- 4. ΚΑΤΣΟΥΡΟΣ ΜΑΡΙΟΣ** - Δήμος Καλλιθέας.
- 5. ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ** - Δήμος Βύρωνος.

Έργο της **ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ είναι ο έλεγχος των Πρακτικών Αρχαιρεσιών** καθώς και των υπολοίπων δικαιολογητικών που θα αποστέλλονται από τους συλλόγους - μέλη στην Ομοσπονδία.

Η **ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ** θα συνεδριάζει **τακτικά κάθε τρεις (3) μήνες** και έκτακτα όποτε κρίνεται αναγκαίο από την επιτροπή ή τα όργανα της Ομοσπονδίας (Γενικό Συμβούλιο - Εκτελεστική Επιτροπή) **και θα εισηγείται τη νομιμοποίηση ή όχι των αντιπροσώπων των συλλόγων που ελέγχονται τα δικαιολογητικά.**

Για τη διευκόλυνση του έργου της ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ θα πρέπει οι σύλλογοι - μέλη της Ομοσπονδίας **να εφαρμόζουν αυστηρά τις διατάξεις του καταστατικού και τις αποφάσεις της. Ειδικότερα:**

- 1. Να αποστέλλουν εντός τριάντα (30) ημερών μετά τη διεξαγωγή των αρχαιρεσιών τα πιο κάτω δικαιολογητικά:**
 - α. Επικυρωμένο** από το Δικαστικό Αντιπρόσωπο **αντίγραφο του πρακτικού ψηφοφορίας.**
 - β. Επικυρωμένη** από το Δικαστικό Αντιπρόσωπο **κατάσταση ψηφισάντων** για την εκλογή αντιπροσώπων.
 - γ. Βεβαίωση** υπογεγραμμένη από το Δικαστικό Αντιπρόσωπο **ότι όσοι ψήφισαν για την εκλογή αντι-**

ΝΕΕΣ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΕΣ • ΕΚΔΟΣΕΙΣ • ΝΕΕΣ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΕΣ • ΕΚΔΟΣΕΙΣ • ΝΕΕΣ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΕΣ • ΕΚΔΟΣΕΙΣ

ΕΛΕΝΗ ΜΑΚΡΟΠΟΥΛΟΥ:

«Το Συνταξιοδοτικό και ασφαλιστικό καθεστώς των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.»
ΕΚΔΟΣΗ: Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

Εκδόθηκε από την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. το βιβλίο της κας Ελένης Μακροπούλου, ειδικής συμβούλου επί θεμάτων Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., για το συνταξιοδοτικό και ασφαλιστικό καθεστώς των υπαλλήλων των Δήμων και Κοινοτήτων, των Ιδρυμάτων, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Συνδέσμων, παρουσιάζοντας στοιχεία από τη σχετική νομοθεσία, τη νομολογία και τις εγκυκλίους.

Με την έκδοση αυτή επιχειρήθηκε να περιληφθούν και να αναπτυχθούν τα θέματα που ενδιαφέρουν τους εργαζόμενους, προκειμένου να έχουν άποψη για το πότε θε-

μελιώνουν δικαίωμα σύνταξης, τι είναι διαδοχική ασφάλιση, ποιοι είναι οι φορείς ασφάλισης και σε ποιους υπάγονται, ποια είναι τα βοηθήματα που χορηγεί το Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και ποιες οι παροχές του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Επίσης, η κα Ελένη Μακροπούλου συμπεριέλαβε το βιβλίο και το συνταξιοδοτικό καθεστώς των υπαλλήλων που προσλαμβάνονται σε τακτικές θέσεις στην Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων, καθώς και συνταξιοδοτικά θέματα όσο και στις προϋποθέσεις, τα όρια συνταξιοδότησης και τον τρόπο υπολογισμού των συντάξεων.



Συνέχεια στη σελίδα **3**

6° ΠΑΓΚΥΠΡΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ Σ.Η.ΔΗ.Κ.Ε.Κ. - Π.Ε.Ο.:

Χαιρετισμός του Προέδρου της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Θεμιστοκλή Μπαλασόπουλου

Χαιρετισμό κατά την έναρξη των εργασιών του 6ου Παγκύπριου Συνεδρίου της Σ.Η.ΔΗ.Κ.Ε.Κ. - Π.Ε.Ο. απύθυνε ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κ. Θεμιστοκλής Μπαλασόπουλος.

Το συνέδριο πραγματοποιήθηκε στις 23 και 24

Οκτωβρίου 2006, στη Λευκωσία και συμμετείχε αντιπροσωπεία της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με τον Πρόεδρο της Εκτελεστικής Επιτροπής, Θ. Μπαλασόπουλο και το Β' Αντιπρόεδρο, Γ. Χαρίση.

Αναλυτικά ο χαιρετισμός του Θ. Μπαλασόπουλου έχει ως εξής:

δευτικών που αγωνίζονται για την υπεράσπιση της ΔΩΡΕΑΝ και Δημόσιας Εκπαίδευσης.

Η ίδια πολιτική ασκείται και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση όπου χιλιάδες εργαζόμενοι στις Δημοτικές Επιχειρήσεις μέσα από το νέο Δημοτικό & Κοινοτικό Κώδικα θα οδηγηθούν σε απόλυση, ενώ το σύνολο των αρμοδιοτήτων θα οδηγηθούν σε ιδιώτες μέσα από την εφαρμογή του Νόμου για τις Συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα.

Μεταφέροντας σας το κλίμα που επικρατεί στη χώρα μας, είναι αναγκαίο όσο ποτέ άλλοτε το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Ευρώπη να ενώσει τους αγώνες για άλλη μια Ευρώπη που θα υπερασπίζεται τα οικονομικά, εργασιακά, ασφαλιστικά και συνταξοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων.

Για μια Ευρώπη των εργαζομένων.

Συνάδελφοι, κλείνοντας θέλω να ευχαριστήσω τον Γενικό Γραμματέα της Σ.Η.ΔΗ.Κ.Ε.Κ. - Π.Ε.Ο. Αντώνη Νεοφύτου αλλά και τους άλλους συναδέλφους για τη στενή συνεργασία μας και την συχνή ανταλλαγή απόψεων στην καθημερινή δράση μας για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων που εκπροσωπούμε και την επιβεβαίωση των αδελφικών μας δεσμών και την συνεχή συμπαράστασή μας στον αγώνα σας για τη σωτηρία και το ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟ ΜΕΛΛΟΝ της Κύπρου.

Εύχομαι κάθε επιτυχία στις εργασίες του συνεδρίου σας, για τη διεύρυνση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στην Κύπρο και την συνέχιση της φιλίας των Λαών και των εργαζομένων σε Ελλάδα και Κύπρο. ”

ΣΥΓΚΡΟΤΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΟΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΓΥΝΑΙΚΩΝ:

ΔΗΜΟΣ

- | | |
|-----------------------|------------|
| 1. ΠΙΠΕΡΟΠΟΥΛΟΥ ΣΟΥΛΑ | Ν. ΣΜΥΡΝΗΣ |
| 2. ΚΟΝΤΟΠΑΝΟΥ ΜΑΡΙΑ | ΝΙΚΑΙΑΣ |
| 3. ΓΕΩΡΓΟΥΛΗ ΘΩΜΑΪΣ | ΑΙΓΑΛΕΩ |
| 4. ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΥ ΤΑΝΙΑ | Ν. ΨΥΧΙΚΟΥ |
| 5. ΔΡΙΒΑ ΑΡΙΣΤΕΑ | Π. ΦΑΛΗΡΟΥ |
| 6. ΝΤΟΥΜΑΝΗ ΛΙΝΤΑ | ΑΘΗΝΑΙΩΝ |
| 7. ΦΡΑΓΚΟΥΛΗ ΡΕΝΑ | ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ |

ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ:

ΔΗΜΟΣ

- | | |
|--------------------------|--------------|
| 1. ΜΠΟΥΡΑΝΤΩΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ | Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. |
| 2. ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΝΙΚΟΣ | ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ |
| 3. ΒΑΡΟΥΧΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ | ΚΗΦΙΣΙΑΣ |
| 4. ΜΠΟΥΣΙΩΤΗΣ ΘΟΔΩΡΗΣ | ΑΘΗΝΑΙΩΝ |
| 5. ΜΠΟΥΝΤΙΝΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ | ΚΑΙΣΑΡΙΑΝΗΣ |

ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ:

ΔΗΜΟΣ

- | | |
|-------------------------|--------------------|
| 1. ΚΑΛΟΓΕΡΟΓΙΑΝΝΗ ΡΟΥΛΑ | ΠΕΡΑΜΑΤΟΣ |
| 2. ΔΡΑΚΑΚΗΣ ΘΟΔΩΡΗΣ | Ο.Ν.Α. Δ. ΑΘΗΝΑΙΩΝ |
| 3. ΠΟΛΥΖΩΗΣ ΣΠΥΡΟΣ | Π.Σ. Δ. ΑΘΗΝΑΙΩΝ |
| 4. ΚΑΤΣΟΥΡΟΣ ΜΑΡΙΟΣ | ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ |
| 5. ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ | ΒΥΡΩΝΑ |

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΥΠΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ:

ΔΗΜΟΣ

- | | |
|--------------------------|--------------|
| 1. ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ | Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. |
| 2. ΒΑΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ | ΑΡΤΕΜΙΔΟΣ |
| 3. ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ | ΑΓ. ΣΤΕΦΑΝΟΥ |
| 4. ΤΡΑΝΤΕΛΛΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ | ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ |
| 5. ΔΕΛΑΚΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ | ΑΘΗΝΑΙΩΝ |
| 6. ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΣΤΕΦΑΝΟΣ | ΑΘΗΝΑΙΩΝ |
| 7. ΜΕΡΤΙΝΟΣ ΓΙΩΡΓΟΣ | ΑΓ. Ι. ΡΕΝΤΗ |

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ:

Με επιστολή της προς τον υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Π. Παυλόπουλο, η Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνταξιούχων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης ζητεί την ένταξη των υπαλλήλων που υπηρετούν στις

Κοινοτικές στο ισχύον ενιαίο μισθολόγιο των Δημοσίων Υπαλλήλων ανάλογα με τα τυπικά προσόντα τους και τα έτη υπηρεσίας τους. Η επιστολή της Π.Ο.Σ. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

“Κύριε Υπουργέ,

Αναφερόμενοι και στην με αριθμό πρωτ. 113/23-11-2004 επιστολή μας, θέλουμε να υποβάλουμε το αίτημά μας, όπως ενεργήσετε τα νόμιμα για την ένταξη των υπηρετούντων στις, και μετά την κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (Ν. 3463/8-6-2006 Φ.Ε.Κ. 114 τ.Α'), διατηρούμενες Κοινοότητες (πρώτος βαθμός

Τοπικής Αυτοδιοίκησης) υπαλλήλων, στις διατάξεις του ισχύοντος ενιαίου μισθολογίου των Δημοσίων Υπαλλήλων, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. (Ν. 3205/2003), αναλόγως των τυπικών των προσόντων και των ετών προϋπηρεσίας των, προς άρση της υφισταμένης ΑΔΙΚΙΑΣ εις βάρος των. Με τη βεβαιότητα ότι θα ικανοποιήσετε το παραπάνω αίτημα, σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων. ”

Βήμα
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 2105229512 - FAX: 2105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή
Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:

“Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης”

στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:

ACCESS A.E.
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα “ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ” μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες -εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

Για την εφημερίδα “Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης”

ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

ΕΛ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.

ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108706100 - 2108706200 • ☎ 2106420732

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)

Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103304469 - 2103304474 • ☎ 2103304452

ΑΠΟΦΑΣΗ ΥΠΟΥΡΓΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Μεταφορών (δημοσιεύεται στο Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Β' - Αρ. Φύλλου 1535/19-10-2006) καθορίστηκε η χιλιομετρική αποζημίωση των μετακινούμενων υπαλλήλων για υπηρεσία με ιδιόκτητα μεταφορικά μέσα. Η απόφαση προβλέπει τα εξής:

- α. Για μετακίνηση με επιβατικά αυτοκίνητα σε δεκαπέντε λεπτά (0,15 €), για κάθε χιλιόμετρο.
 - β. Για μετακίνηση με μοτοσυκλέτες στο 1/3 της αποζημίωσης της προηγούμενης περίπτωσης, δηλαδή σε πέντε λεπτά (0,05 €), για κάθε χιλιόμετρο.
 - γ. Για μετακίνηση με μοτοποδήλατα στο 1/5 της αποζημίωσης της α' περίπτωσης, δηλαδή σε τρία λεπτά (0,03), για κάθε χιλιόμετρο.
2. Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από 1-1-2007, καταργούμενης από της ημερομηνίας αυτής της υπ' αριθμ. 2/21858/0022/11-4-2001 (Φ.Ε.Κ. 470/Β'/23-4-2001) όμοιας.

Συγκροτήθηκε 5μελής διαπαραταξιακή επιτροπή νομιμοποίησης των αντιπροσώπων της Ομοσπονδίας

προσώπων στην Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. είναι μέλη σύμφωνα με το άρθρο 1 του ισχύοντος καταστατικού.

δ. Σε περίπτωση που ψήφισαν μέλη που έχουν σχέση εργασίας **ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ** προερχόμενοι από **Αμιγείς Δημοτικές και Κοινοτικές Επιχειρήσεις ονομαστική βεβαίωση της Δημοτικής ή Κοινοτικής Επιχείρησης.**

Τα δικαιολογητικά αυτά θα πρέπει να αποστέλλονται ταχυδρομικά και όχι με fax.

2. Όσοι σύλλογοι – μέλη της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. έχουν τροποποιήσει το καταστατικό τους για να εναρμονιστεί με αυτό της Ομοσπονδίας (τριετής θητεία αντιπροσώπων), **οφείλουν να κοινοποιήσουν ΑΜΕΣΑ επικυρωμένο από το δικαστήριο αντίγραφο του τροποποιημένου καταστατικού στην Ομοσπονδία.**

3. Να χρησιμοποιούν **ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ** τα σχέδια εντύπων για την απλούστευση των διαδικασιών στις αρχαιρεσίες.

Τα σχέδια των εντύπων υπάρχουν και στην ιστοσελίδα της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. στην ηλεκτρονική διεύθυνση <http://www.roseota.gr>.

4. Να πραγματοποιούν **ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ** με την παρουσία **ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ** Δικαστικού Αντιπροσώπου, σε αντίθετη περι-

πτωση οι αρχαιρεσίες θεωρούνται **ΜΗ ΝΟΜΙΜΕΣ.**

5. **Να συμπληρώνονται όλα τα στοιχεία στην ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΨΗΦΙΣΑΝΤΩΝ και κυρίως η σχέση εργασίας (ΜΟΝΙΜΟΣ – ΑΟΡΙΣΤΟΥ)** γιατί θα χρησιμοποιηθούν από την ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ για τη χρηματοδότηση της από τον Οργανισμό Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.) **αλλά και για ζητήματα που έχουν να κάνουν με το ποια είναι η αντιπροσωπευτικότερη Ομοσπονδία στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου για την υπογραφή Σ.Σ.Ε.**

6. Υπενθυμίζουμε ότι σύμφωνα με το άρθρο 15 του καταστατικού οι αντιπρόσωποι για το συνέδριο της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. τακτικοί και αναπληρωματικοί, **εκλέγονται με μυστική ψηφοφορία** και σύμφωνα με τον ισχύοντα Νόμο, **με βάση τον αριθμό των μελών του συλλόγου – μέλους που ψήφισαν,** σύμφωνα με το άρθρο 1 του καταστατικού της Ομοσπονδίας **και με πάγιο εκλογικό μέτρο τον αριθμό εβδομήντα ένα (71).**

Αν μετά τη διαίρεση του αριθμού των ψηφισάντων δια εβδομήντα ένα (71) **απομένει υπόλοιπο ψήφων τριάντα έξι (36), τότε εκλέγεται ακόμα ένας (1) αντιπρόσωπος.**

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΤΑΚΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ:

Σύμφωνα με το άρθρο 12 του καταστατικού της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.: *“Ταμειακά τακτοποιημένος θεωρείται ο σύλλογος – μέλος, που δεν οφείλει στην Ομοσπονδία και την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. συνδρομές παραπάνω από δύο (2) συμπληρωμένους μήνες”.*

Η μηνιαία συνδρομή κατά φυσικό μέλος είναι 0,60 € και περιλαμβάνει και την συνδρομή στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Η μηνιαία αυτή συνδρομή θα αποδίδεται **ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ** και μόνο στην Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. στην **ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ** (Υποκατάστημα ΠΛΑΤΕΙΑΣ ΚΑΡΑΪΣΚΑΚΗ), στο λογαριασμό με αριθμό 008/33904665, προκειμένου ν’ αποφυγούμε τα προβλήματα που είχαν δημιουργηθεί στο παρελθόν από τη μη σωστή απόδοση των συνδρομών τόσο στην Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. όσο και στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Στην τραπεζική απόδειξη κατάθεσης θα πρέπει απαραίτητα να αναγράφεται ο καταθέτης – σύλλογος. Μετά την κατάθεση ο κάθε σύλλογος θα στέλνει υποχρεωτικά στην Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. αντίγραφο της απόδειξης κατάθεσης στη τράπεζα.

Η πιστή εφαρμογή των πιο πάνω είναι απαραίτητη, προκειμένου στο συνέδριο της Ομοσπονδίας μας, αλλά και της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. να μη δημιουργηθούν προβλήματα με την

οικονομική τακτοποίηση των συλλόγων και της Ομοσπονδίας μας.

Το 36ο **ΕΝΔΙΑΜΕΣΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ** της Ομοσπονδίας πιθανότατα θα πραγματοποιηθεί **το τέλος Νοεμβρίου, αρχές Δεκεμβρίου 2007.**

Επειδή από το **Μάιο του 2006** ισχύει σύμφωνα με το άρθρο 15 του καταστατικού **το νέο μέτρο (71) για την εκλογή των αντιπροσώπων,** θα πρέπει οι σύλλογοι για να έχουν δικαίωμα συμμετοχής να προχωρήσουν **στην εκλογή νέων με το ισχύον εκλογικό μέτρο.**

Το χρονικό διάστημα που απομένει μέχρι τη διεξαγωγή του συνεδρίου είναι μεγάλο και θα πρέπει να προγραμματίσουμε την εκλογή των νέων αντιπροσώπων **προκειμένου να μη δημιουργηθούν προβλήματα στη νομιμότητα της σύνθεσης και των αποφάσεων του.**

Συνάδελφοι,

Η εφαρμογή των πιο πάνω θα βοηθήσουν σημαντικά την ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ στην επιτυχία του έργου της αλλά και την αποφυγή προβλημάτων στη διεξαγωγή των συνεδρίων μας και της νομιμοποίησης των αντιπροσώπων μας στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ”

Δυναμικές κινητοποιήσεις των συμβασιούχων για τη διασφάλιση της εργασίας

“ Η σημερινή σας αγωνιστική παρουσία στο Πανελλαδικό Συλλαλητήριο για την επίλυση των προβλημάτων των συμβασιούχων μας είναι το έναυσμα για κλιμάκωση των κινητοποιήσεών μας και αποτελεί την απάντηση στην κυβέρνηση που με αυταρχισμό και αδιαλλαξία προσπαθεί να αντιμετωπίσει το δίκαιο αγώνα των συμβασιούχων.

Σήμερα είναι ΟΛΟΙ ΕΔΩ από το ΑΡΓΟΣΤΟΛΙ, το ΑΡΚΑΔΙ, το ΡΕΘΥΜΝΟ, τη ΧΑΛΚΙΔΑ, τη ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑ, το ΒΟΛΟ, τη ΛΑΜΙΑ απ’ όλα τα μέρη της πατρίδας μας για να δώσουμε από κοινού τον αγώνα για το ΔΙΚΑΙΩΜΑ στη μόνιμη και σταθερή δουλειά..

Η συμμετοχή όλων των εργαζομένων στη ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ξεπέρασε κάθε προηγούμενο, γιατί οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. έχουμε αποδείξει στην πράξη ότι μόνο με τον ενωτικό μας αγώνα έχουμε κατακτήσεις.

Το 1984, το 1988, το 1990, το 1997 η δυναμική του κλάδου μας, ανάγκασε τις τότε κυβερνήσεις σε άτακτες υποχωρήσεις και στην ικανοποίηση των αιτημάτων μας.

Αυτό κάνουμε και σήμερα, μιας και η κυβέρνηση της Ν.Δ. άλλα υποσχέθηκε προεκλογικά στους συμβασιούχους για να πάρει την ψήφο τους και άλλα κάνει σήμερα θίγοντας την αξιοπρέπεια των υπαλλήλων και οδηγώντας χιλιάδες εργαζόμενους στην ανεργία και σε απόγνωση.

Χρησιμοποιώντας την απόφαση της ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου προσπαθεί να αποφύγει τη μονιμοποίηση όσων συμβασιούχων έχουν προσφύγει στα πολιτικά δικαστήρια για να προστατέψουν τα δικαιώματά τους.

Μια απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου η οποία συμπίπτει χρονικά με την απόφαση του μισθοδικείου για χορήγηση αυξήσεων που προκαλούν το δημόσιο αίσθημα και αποκαλύπτει τις προθέσεις τόσο της κυβέρνησης όσο και της ηγεσίας της Δικαιοσύνης για την απόλυση όλων των συμβασιούχων που έχουν προσφύγει στα πολιτικά δικαστήρια για την μετατροπή των συμβάσεων τους σε Αορίστου Χρόνου.

Την ίδια στιγμή δημιουργεί νέα γενιά συμβασιούχων, αφού ενέκρινε την πρόσληψη χιλιάδων εργαζομένων με συμβάσεις μισθωσής έργου για να καλύψει τις “ανάγκες” στην Τοπική Αυτοδιοίκηση εξαργυρώνοντας προεκλογικά της γραμμάτια.

Δημιουργεί κρίση και αστάθεια στο δικαίωμα της μόνιμης και σταθερής δουλειάς αφού προωθεί την εφαρμογή της μερικής απασχόλησης, την κατάργηση του 8ώρου, ενώ με την συνταγματική αναθεώρηση επιθυμεί την κατάργηση της μονιμότητας και της δυνατότητας διεκδίκησης αναδρομικών από το κράτος, και με τον προϋπολογισμό του 2007 μειώνει τα εισοδήματα των μισθωτών, συνεχίζει και εντείνει την σκληρή λιτότητα εις βάρος των μη προνομιούχων.

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. διεκδικούν μονιμοποίηση των συμβασιούχων που το Π.Δ. 164/2004 απέκλεισε εσκεμμένα, την κατάργηση του θεσμού των έκτακτων και την υπεράσπιση των εργασιακών μας σχέσεων. Τέλος την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη των πάγιων και διαρκών αναγκών.

Οι εργαζόμενοι καλούν την κυβέρνηση να δώσει λύση πολιτική και με νομοθετική ρύθμι-



ση να σεβαστεί τις αποφάσεις των πολιτικών δικαστηρίων που μετατρέπουν τις συμβάσεις σε αορίστου χρόνου, να καταργήσει τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου εκτός των εποχικών, που όμως να μην υπερβαίνουν το τετράμηνο, για να σταματήσουν οι ρουσφετολογικές προσλήψεις και η ομηρία των συμβασιούχων.

Η λύση του προβλήματος είναι στα χέρια της και όσα μέσα και να χρησιμοποιήσει δεν μπορεί να συνεχίζει να μας εμπαίζει.

Σήμερα κινδυνεύουν οι συμβασιούχοι στους Δήμους. Αύριο θα έρθει η σειρά χιλιάδων εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις, που ο νέος Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας τους οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια σε μαζικές απολύσεις.

Η παρέμβαση μας δεν αποσκοπεί μόνο στην επίλυση του προβλήματος των συμβασιούχων αλλά κυρίως στην υπεράσπιση των εργασιακών συμφερόντων του συνόλου των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Αγωνιζόμαστε για να καταργήσουμε στην πράξη το νόμο για τη μερική απασχόληση, τις συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα, την αναβάθμιση και προάσπιση των υπηρεσιών Δημοσίου και Κοινωνικού Χαρακτήρα της Τ.Α. και την αποτροπή των ιδιωτικοποιήσεων.

Διεκδικούμε ενιαία σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου για όλους τους εργαζόμενους για να προασπίσουμε στο μέλλον τα συνταξιοδοτικά και ασφαλιστικά μας δικαιώματα.

Συνάδελφοι,

Ο σημερινός μας αγώνας σηματοδοτεί την έναρξη νέου κύκλου κινητοποιήσεων, με σκοπό την υλοποίηση των δεσμεύσεων της κυβέρνησης για σοβαρά προβλήματα του κλάδου (νέο μισθολόγιο, επέκταση των Β.Α.Ε. κλπ.) που πρέπει να δώσουμε ενωμένοι και αποφασισμένοι.

Το παρελθόν μας είναι η καλύτερη εγγύηση για το μέλλον του κλάδου μας και δεν θα επιτρέψουμε σε κανένα να εμπαίζει και να κοροϊδεύει τους εργαζόμενους και το Δικαίωμα στη μόνιμη και σταθερή ΔΟΥΛΕΙΑ.

✓ ΝΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΕΙ ΤΩΡΑ Η ΟΜΗΡΙΑ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ

✓ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΛΥΣΗ ΤΩΡΑ

✓ ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΙΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΩΝ

Αγωνιζόμαστε

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΤΗ ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ

ΤΗ ΝΙΚΗ ΘΑ ΦΕΡΕΙ Ο ΕΝΩΤΙΚΟΣ ΑΓΩΝΑΣ ”



Στη Βουλή το θέμα επέκτασης του θεσμού των Β.Α.Ε. στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α.

Στη Βουλή ήρθε το θέμα επέκτασης του θεσμού των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. με ερώτηση που κατέθεσε ο βουλευτής του Συνασπισμού κ. Φώτης Κουβέλης. Στην ερώτηση απάντησε ο υφυπουργός Εσωτερικών κ. Αθανάσιος Νάκος αναφέροντας ωστόσο ορισμένες ανακρίβειες, τις οποίες η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κατέγραψε και «διόρθωσε» με Δελτίο Τύπου που εξέδωσε. Συγκεκριμένα:

ΤΟ ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., με αφορμή την απάντηση του Υφυπουργού Εσωτερικών κ. Αθανάσιου Νάκου, στην επίκαιρη ερώτηση που του έκανε ο βουλευτής του Συνασπισμού της Αριστεράς κ. Φώτης Κουβέλης, σχετικά με την επέκταση του θεσμού των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών (Β.Α.Ε) στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., θέλει να δηλώσει τα εξής:

- 1. Η κυβέρνηση δεσμεύτηκε κατά τη διάρκεια των απεργιακών μας κινητοποιήσεων τον Απρίλη του 2006 ότι μέχρι τέλος Μαΐου θα έφερνε πρόταση για την ένταξη κατηγοριών εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., με βάση τον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. έτσι ώστε να ανασταλεί η κινητοποίηση όπως και έγινε. Η κυβέρνηση επί πέντε (5) μήνες δεν έκανε τίποτα για να υλοποιήσει τη δεσμευσή της.**
- 2. Το Υπουργείο Εσωτερικών στις αρχές Ιουλίου, σε διάβημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για την καθυστέρησή της να απαντήσει στην ολοκληρωμένη πρότασή της για τα Β.Α.Ε., δικαιολογήθηκε ότι αναμένει τη θέση της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. επί της προτάσεώς μας. Στις 24 Ιουλίου 2006 η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. υιοθέτησε την πρόταση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., ενώ το Υπουργείο Εσωτερικών με την υπογραφή του Υφυπουργού κ. Α. Νάκου στις 14 Σεπτεμβρίου 2006**

έστειλε μια πρόχειρη απάντηση κατά τη διάρκεια συνεδρίασης της διοίκησής της, φοβούμενη απεργιακές κινητοποιήσεις κατά τη διάρκεια της προεκλογικής περιόδου. Με την πρόταση αυτή αποκλείει κατηγορίες εργαζομένων που στον ιδιωτικό τομέα είναι στα Β.Α.Ε. και δεν απαντά στους όρους ένταξης του υπηρετούντος προσωπικού και στον τρόπο υπολογισμού των συντάξιμων αποδοχών.

- 3. Ο κ. Νάκος παραποιεί την πρότασή μας, όταν ισχυρίζεται ότι εμείς λέμε για ένταξη κατηγοριών διοικητικού προσωπικού κλπ. Για μια φορά ακόμη επαναλαμβάνουμε ότι στην πρότασή μας εντάσσεται το εργατοτεχνικό προσωπικό που ανήκει στις αντίστοιχες ειδικότητες, που συμπεριλαμβάνονται στον κανονισμό Β.Α.Ε. του Ι.Κ.Α. και που εργάζεται πραγματικά σ' αυτές.**

Το Υπουργείο Εσωτερικών πρέπει να κατανοήσει ότι δεν μπορεί να παίζει με την υπομονή των εργαζομένων, οι οποίοι επί είκοσι χρόνια, σε κάθε κινητοποίησή τους, παίρνουν υποσχέσεις απ' τις κυβερνήσεις για να ξεχαστούν την επομένη. Δηλώνουμε ότι η κυβέρνηση αφού πλέον θα προκαλεί και παραποιεί τις προτάσεις μας, θα μας βρει μπροστά της μετά τις Δημοτικές και Νομαρχιακές εκλογές και τότε οι εργαζόμενοι θα απαιτούν λύσεις και όχι άλλες υποσχέσεις.”

ΕΠΙΚΑΙΡΗ ΕΡΩΤΗΣΗ ΤΟΥ ΒΟΥΛΕΥΤΗ ΤΟΥ ΣΥ.ΡΙΖ.Α. κ. ΦΩΤΗ ΚΟΥΒΕΛΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΟΥ ΤΩΝ ΒΑΡΕΩΝ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α. (ΑΠΟ ΤΑ ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΤΗΣ ΒΟΥΛΗΣ 21-9-2006)

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Γεώργιος Σούρλας): Εισερχόμαστε στην ημερήσια διάταξη των ΕΠΙΚΑΙΡΩΝ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ

Πρώτη θα συζητηθεί η υπ' αριθμ. 988/18.9.06 επίκαιρη ερώτηση του Βουλευτή του Συνασπισμού Ριζοσπαστικής Αριστεράς κ. Φώτη Κουβέλη προς τους Υπουργούς Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών σχετικά με την ένταξη των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών εργαζομένων στο δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα κ.λπ.

Η ερώτηση του κ. Κουβέλη έχει ως εξής:

«Αποτελεί πάγιο αίτημα των συλλογικών οργάνων των εργαζομένων να επεκταθεί ο θεσμός των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών και σε άλλες κατηγορίες εργαζομένων στο Δημόσιο και στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα για τους οποίους μέχρι σήμερα δεν ισχύει. Έχει διακηρυχθεί ότι θα αναπτυχθεί διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη (Α.Δ.Ε.Δ.Υ., Ο.Τ.Α. κ.λπ. ομοσπονδίες), προκειμένου να κριθούν και αποφασισθεί ποιες από τις κατηγορίες των απασχολούμενων στον Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα θα ενταχθούν στην κατηγορία των Βαρέων και Ανθυγιεινών. Ο διάλογος, σύμφωνα με διατυπωμένες θέσεις των εργαζομένων που μετέχουν σε αυτόν, δεν προωθείται με ευθύνη του Υπουργείου, από την τριμελή επιτροπή που είναι επιφορτισμένη με το συγκεκριμένο έργο, με αποτέλεσμα να δημιουργείται κλίμα ανασφάλειας για την επίλυση του προβλήματος.»

Επειδή η καθυστέρηση αυτή είναι αναίτητη με εμφανή τον κίνδυνο της διάταξης του εργασιακού κλίματος στο Δημόσιο, τους Ο.Τ.Α. και τα Ν.Π.Δ.Δ. Ερωτώνται οι κ.κ. Υπουργοί.

Ποια είναι η θέση της Κυβέρνησης για την πορεία των εργασιών της εν λόγω επιτροπής και ποιο συγκεκριμένο έργο έχει παραχθεί μέχρι σήμερα από την λειτουργία αυτής;

Υπάρχει η πολιτική βούληση της Κυβέρνησης να επεκταθεί ο θεσμός των Β.Α.Ε.

του ΙΚΑ στους εργαζόμενους στο Δημόσιο, Ο.Τ.Α. και Ν.Π.Δ.Δ. και ποιο είναι το χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσης των σχετικών διαδικασιών;».

Στην ερώτηση του κ. Κουβέλη θα απαντήσει ο Υφυπουργός Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Νάκος.

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΝΑΚΟΣ (Υφυπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης): Κύριε Πρόεδρε, είναι ένα πάρα πολύ σημαντικό θέμα. Αυτός ο διάλογος για την υπαγωγή κατηγοριών δημοσίων υπαλλήλων στο καθεστώς των βαρέων και ανθυγιεινών δεν είχε ανοίξει παρά τις επανειλημμένες υποσχέσεις των προηγούμενων κυβερνήσεων ποτέ. Δεν είναι ένα απλό θέμα αν κάνει κανείς μια αναδρομή ή μια διερεύνηση και δει το τι επικρατεί στις υπόλοιπες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Αυτό σημαίνει ότι είναι ένα πάρα πολύ δύσκολο θέμα.

Παρά όλα αυτά η Κυβέρνηση μας άνοιξε το θέμα, για πρώτη φορά ανοίγει αυτό το θέμα και το άνοιξε βεβαίως από τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Θα καταθέσω στα Πρακτικά ένα έγγραφο που έχω στείλει προ ημερών προς την Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης την ΠΟΠ-ΟΤΑ η οποία δυστυχώς στο διάλογο που είχαμε υποσχεθεί και άρχισε απεχώρησε προβάλλοντας ως δικαιολογία ότι δεν έπρεπε να συμμετάσχει στο διάλογο η άλλη Συνομοσπονδία Εργαζομένων στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης η ΠΟΠ-ΟΤΑ με το επιχείρημα ότι αυτή έχει στις τάξεις της μικρότερο αριθμό εργαζομένων. Το έγγραφο είναι το εξής, το διαβάζω και θα το καταθέσω: «Μετά την άρνηση της Ομοσπονδίας σας να συμμετάσχει στην αρμόδια επιτροπή για τον προσδιορισμό των ειδικοτήτων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση προς υπαγωγή τους στο καθεστώς των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών, σας γνωρίζουμε την άποψη του Υπουργείου η οποία είναι η εξής:

Να υπαχθούν στο καθεστώς οι παρακάτω ειδικότητες:

1. Οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα.
2. Οι οδηγοί απορριμματοφόρων.
3. Οι εργαζόμενοι στους χώρους απόθεσης και στους σταθμούς μεταφοράς των στερεών αποβλήτων πάσης φύσεως.
4. Οι εργαζόμενοι στα νεκροταφεία.
5. Όσοι απασχολούνται αποκλειστικά στη συντήρηση των δικτύων αποχέτευσης.».

Βεβαίως υπάρχει αίτημα από την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. η οποία θέλει εφαρμογή ανά κατηγορία τυφλά, θα έλεγα, του κανονισμού του Ι.Κ.Α. για τα βαρέα και ανθυγιεινά. Κύριε συνάδελφε, καταλαβαίνετε ότι αυτό δεν μπορεί να γίνει. Δεν είναι δυνατόν ο εργαζόμενος στο λογιστήριο της υπηρεσίας καθαριότητας να υπαχθεί στα βαρέα και ανθυγιεινά. Δεν είναι δυνατόν η γραμματεία των νεκροταφείων η οποία δεν ασχολείται με αυτά που δικαιολογούν το χαρακτηρισμό των ανθυγιεινών -γιατί βαρέα δεν είναι- να υπαχθεί σ' αυτήν την κατηγορία. Δεν είναι δυνατόν να πούμε συλλήβδην ότι οι ασχολούμενοι με οικοδομικές εργασίες θα μπουν σ' αυτήν την κατηγορία γιατί ξέρετε ότι υπάρχουν οι εργαζόμενοι των κήπων και των δένδροστοιχιών που είναι υπηρεσίες που έχουν οι δήμοι. Θεωρούμε ότι η πρότασή μας προς την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είναι η πρόταση της λογικής. Αυτήν την πρόταση κάναμε κάνοντας έναρξη ενός διαλόγου για τον οποίον είχαν δοθεί υποσχέσεις εδώ και δεκαετίες, αλλά ουδέποτε είχε αρχίσει. Εμείς κάναμε την έναρξη, κάναμε τις προτάσεις μας και περιμένουμε τη φωνή της λογικής να επικρατήσει και από την άλλη πλευρά για να προχωρήσουμε.

(Στο σημείο αυτό ο Υφυπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Αθανάσιος Νάκος καταθέτει για τα Πρακτικά το προαναφερθέν έγγραφο το οποίο βρίσκεται στο αρχείο του Τμήματος Γραμματείας της Διεύθυνσης Στενογραφίας και Πρακτικών της Βουλής) **ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Γεώργιος Σούρλας):** Ευχαριστούμε τον κύριο Υπουργό. Ο ερωτών συνάδελφος κ. Κουβέλης έχει το λόγο.

ΦΩΤΗΣ ΚΟΥΒΕΛΗΣ: Κύριε Υπουργέ, ο διάλογος έχει καθυστερήσει, έχει χρονοτριβήσει και πέρα από τα διαδικαστικά ζητήματα και την ένταξη στο διάλογο και κάποιες άλλες συλλογικές οργανώσεις, το θέμα είναι αν θα εφαρμόσετε τον κανονισμό του Ι.Κ.Α. για τα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα και στους δημοσίους υπαλλήλους και στους υπαλλήλους των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Εάν κρίνω απ' αυτά που σήμερα αναπτύξατε, μάλλον θεωρείτε ότι πρέπει να αλλάξει και ο κανονισμός του Ι.Κ.Α. για τα βαρέα και ανθυγιεινά και πρέπει να επιλέξετε και πρέπει να πείτε με σαφήνεια: Προτίθεστε κατά συνέπεια των όσων είπατε να αλλάξετε και τον κανονισμό του Ι.Κ.Α. για τα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα; Δεν μπορώ να αντιληφθώ και νομίζω ότι κάθε καλόπιστος δεν μπορεί να αντιληφθεί γιατί έχουμε διατάξεις του κανονισμού του Ι.Κ.Α. που εφαρμόζονται για τα βαρέα και ανθυγιεινά και αυτές τις διατάξεις δεν τις μεταφέρετε και στο χώρο των εργαζομένων στο Δημόσιο και στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Δεν είναι λογικό αυτό που λέτε, εκτός και αν σήμερα μου πείτε ότι προτίθεστε ως Κυβέρνηση να αλλάξετε και τον κανονισμό του Ι.Κ.Α. Δεν μπορεί να ισχύουν δύο μέτρα και δύο σταθμά και να προσβάλλεται και η αρχή της ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων, η αρχή η οποία δεν διακρίνει εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα από τους άλλους που εργάζονται στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Σ' ό,τι αφορά το έγγραφο το οποίο καταθέσατε στα Πρακτικά, ξέρετε πάρα πολύ καλά ότι έχετε πάρει απάντηση από τους εργαζόμενους οι οποίοι μεταξύ των άλλων επισημαίνουν ότι δεν υπάρχει καμία αναφορά για τους όρους και τις διαδικασίες ένταξης στα βαρέα και ανθυγιεινά του ίδιου υπηρετούντος προσωπικού, καθώς και του τρόπου υπολογισμού των συντάξιμων αποδοχών. Περαιτέρω εκφράζουν τη διαφωνία τους -και ορθά- με το περιεχόμενο του εγγράφου σας καθ' όσον απέχει κατά πολύ από τη ρύθμιση του ν. 2703/1999 διότι η ρύθμιση που σκέπτεστε να προωθήσετε -αυτό καταλαβαίνω αποκλείει ειδικότητες και επαγγέλματα που, όπως προείπα, συμπεριλαμβάνονται στον κανονισμό των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. Επαναλαμβάνω: Θα πρόκειται για μία άνιση μεταχείριση εάν κάνετε αυτό που σήμερα είπατε και το είπατε με σαφήνεια και το θεωρείτε και παράλογο να επεκταθεί η ρύθμιση του κανονισμού του Ι.Κ.Α. και στο δημόσιο τομέα και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, προφανώς και στους Ο.Τ.Α.

Και ορθά το ανοίξατε το θέμα. Και το γεγονός ότι στο παρελθόν δεν είχε ανοίξει το θέμα, παρά το ότι οι εργαζόμενοι το προέβγαλαν, δεν σημαίνει ότι έχετε τη δικαιολογία για άλλη καθυστέρηση. Και νομίζω ότι οφείλετε με σαφήνεια να πείτε πώς προτίθεστε να αντιμετωπίσετε το όλο ζήτημα και να εγκαταλείψετε την τακτική να μην έχετε να εφαρμόσετε αυτό που ισχύει στον ιδιωτικό τομέα και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Καταθέτω κι εγώ αυτό το έγγραφο, κύριε Πρόεδρε, στα Πρακτικά της Βουλής, που αποτελεί απάντηση της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανι-

σμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης προς το έγγραφο, το οποίο απέστειλε ο παρών Υφυπουργός. (Στο σημείο αυτό ο Βουλευτής κ. Φώτης Κουβέλης καταθέτει για τα Πρακτικά το προαναφερθέν έγγραφο, το οποίο βρίσκεται στο αρχείο του Τμήματος Γραμματείας της Διεύθυνσης Στενογραφίας και Πρακτικών της Βουλής)

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Γεώργιος Σούρλας): Κύριε Υπουργέ, έχετε το λόγο.

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΝΑΚΟΣ (Υφυπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης): Εγώ θα συμφωνούσα με τη λογική του συναδέλφου, του κ. Κουβέλη, εάν είχαμε να συγκρίνουμε δύο πράγματα που ήταν θεσμοθετημένα και ήταν άνισα. Εδώ πάμε εκ του μηδενός να δημιουργήσουμε κάτι και να πούμε ότι υπάρχει αυτή η κατηγορία στους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Εάν -που αυτό δεν το ξέρω ούτε είμαι αρμόδιος να απαντήσω- υπάρχει μια παθογένεια σε μία άλλη κατηγορία, εάν υπάρχει, αυτή τη φωνή όμμως πρέπει να την εφαρμόσουμε και σε αυτό που δημιουργούμε σήμερα;

Με ποια λογική οποιοδήποτε εργαζόμενος αλλού, ο οποίος κάνει γραφική εργασία ή δουλεύει στους υπολογιστές ή σε κάποια άλλη υπηρεσία, θα εξαιρεθεί των βαρέων και ανθυγιεινών και ο άλλος, επειδή φέρει την ονομασία «υπηρεσία καθαριότητας», θα υπάγεται στα βαρέα και ανθυγιεινά. Αυτό είναι άδικο.

Δηλαδή, πρέπει να δούμε την αδικία που υπάρχει -αν υπάρχει, δεν το ξέρω- στον Κανονισμό του ΙΚΑ και αυτή να την εφαρμόσουμε, είναι δεν είναι σωστή, ή όταν δημιουργούμε κάτι να το βάλουμε σε σωστές βάσεις, ούτως ώστε να μην αδικείται και ο άλλος εργαζόμενος και ο εργαζόμενος στον ιδιωτικό τομέα που κάνει γραφική εργασία ή κάποιος εργαζόμενος στον ίδιο δήμο που είναι στο ληξιαρχείο, στο πρωτόκολλο, στην υπηρεσία εισόδων; Την ίδια δουλειά κάνει με το γραφείο, με το λογιστήριο υπηρεσίας καθαριότητας.

Και ξέρετε ότι στην υπηρεσία καθαριότητας είναι σαν τους καλογέρους που ονόμαζαν το κρέας ψάρι. Δεν δουλεύουν στην καθαριότητα, κύριε Κουβέλη. Δουλεύουν σε άλλες δουλειές, γραμματεϊκά υποστήριξη κάνουν. Γιατί; Επειδή είναι ανταποδοτικά τα τέλη καθαριότητας, καταστρατηγούν τις διατάξεις πολλοί δήμοι και είμαστε στο στάδιο της διερεύνησης αυτού, για να δούμε την ανταποδοτικότητα των τελών και αυτούς όλους που κάνουν άλλες δουλειές σε άλλες υπηρεσίες να τους βάλουμε -επειδή το ΙΚΑ έχει κάποιες διατάξεις- στα βαρέα και ανθυγιεινά. Αυτό θα ήταν δίκαιο έναντι των άλλων εργαζομένων;

Πιστεύω ότι θα ήταν η απόλυτη αδικία να έχουμε στο ίδιο γραφείο δύο και ο ένας επειδή είναι στην υπηρεσία καθαριότητας να είναι στα βαρέα και ανθυγιεινά και ο άλλος να μην είναι. Είναι συγκεκριμένες οι κατηγορίες που δικαιολογούν με την κοινή λογική αυτές που ανακατεύεται με τα σκουπίδια ή ξεθάβει τα κόκαλα στα νεκροταφεία να είναι στα ανθυγιεινά ή βαρέα. Ο γραφέας όμως;

ΦΩΤΗΣ ΚΟΥΒΕΛΗΣ: Δεν έχω δευτερολογία, διαφορετικά θα σας έδινα απάντηση για όλα αυτά.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Γεώργιος Σούρλας): Ναι, κύριε Κουβέλη, δεν έχετε δευτερολογία.



Πρόταση πολιτικού και κοινωνικού διαλόγου για την Παιδεία

Πρόταση ουσιαστικού πολιτικού και κοινωνικού διαλόγου για την Παιδεία και το εκπαιδευτικό σύστημα της χώρας, κατέθεσαν από κοινού Γ.Σ.Ε.Ε. και Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στον πρωθυπουργό Κ. Καραμανλή, στους πολιτικούς αρχηγούς, του Π.Α.Σ.Ο.Κ. Γ. Παπανδρέου, του Κ.Κ.Ε. Αλέκα Παπαρήγα, του Συνασπισμού Α. Αλαβάνου, καθώς επίσης και στους προέδρους της Ε.Ν.Α.Ε. Φώφης Γεννηματά και της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. Π. Κουκουλόπουλου.

Η έγγραφη πρόταση των συνδικαλιστικών οργανώσεων έχει ως εξής:

«Αξιότιμες/οι κυρίες και κύριοι,

Σε μία εποχή ραγδαίων κοινωνικο-οικονομικών αλλαγών, όπου οι τεχνολογίες των πληροφοριών, ο περιορισμός των αρμοδιοτήτων του έθνους - κράτους και η έντονη κινητικότητα του κεφαλαίου και της εργασίας αναδεικνύονται σε κρίσιμα πολιτικά και κοινωνικά διακυβεύματα. Ο ρόλος και η σημασία της εκπαίδευσης και του ανθρώπινου δυναμικού είναι κρίσιμες αξίες για την οικονομική και την κοινωνική ανάπτυξη, καθώς και για τη διαφύλαξη της κοινωνικής αλληλεγγύης και συνοχής.

Η εκπαίδευση, η διά βίου εκπαίδευση και η κατάρτιση συναρθρώνονται σε μια ολόπλευρη, εντός της οποίας συνυπάρχουν στόχοι (κοινωνικοί και οικονομικοί), ανάπτυξης και αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού των πολιτών, των εργαζομένων και των παραγωγών. Και τα τρία προαναφερόμενα συστατικά πρέπει να αποτελούν κατοχυρωμένα δικαιώματα του πολίτη και όχι «διαπραγματεύσιμα» αγαθά.

Το όραμά μας οριοθετεί την εκπαίδευση ως δημόσια πολιτική, προβλέπει στις κοινωνικές διαστάσεις της διά βίου εκπαίδευσης και κατάρτισης, που θα αντιμετωπίζει το πλέγμα των πολιτικών «εκπαίδευσης», ως μια ολόπλευρη, που στο σύνολό της ενσαρκώνει το δικαίωμα των πολιτών για την ατομική και κοινωνική ανάπτυξη.

Η ανανέωση των πολιτικών για την εκπαίδευση προϋποθέτει μακροχρόνια στρατηγική αντίληψη, συνεχή διάλογο με τα άμεσα ενδιαφερόμενα μέρη, ευρεία συναίνεση, μεσοπρόθεσμα μέτρα και μεταρρυθμίσεις που δεν ακυρώνουν την επιλεγείσα στρατηγική κατεύθυνση. Απαιτεί επιπλέον την ανάδειξη των μελών της εκπαιδευτικής κοινότητας (προσωπικό, γονείς, μαθητές, φοιτητές, κοινωνικούς συνομιλητές, ειδικούς, θεσμούς) σε θεματοφύλακες αυτής της στρατηγικής προσπάθειας.

Τα μεταρρυθμιστικά σχέδια δεν πρέπει και δεν μπορεί να αποτελούν προϊόντα μικροπολιτικής στόχευσης.

Η γνώση, η αυτογνωσία, ο στοχασμός, η κριτική και η αυτοκριτική απαιτείται να καθοδηγούν τη διαδικασία αυτή.

Η Γ.Σ.Ε.Ε. και η Α.Δ.Ε.Δ.Υ., με αίσθημα ευθύνης απέναντι στα κεφαλαίωδη και κρίσιμα ζητήματα της χώρας, τα οποία επηρεάζουν καθοριστικά τη ζωή των πολιτών και των εργαζομένων, αναλαμβάνουν την πρωτοβουλία να οργανώσουν τον απαραίτητο εθνικό κοινωνικό και πολιτικό διάλογο χωρίς προαπαιτούμενα και αποκλεισμούς.

Γνωρίζουμε το μέγεθος της ευθύνης και τους κινδύνους του εγχειρήματος. Η Γ.Σ.Ε.Ε. και η Α.Δ.Ε.Δ.Υ., ως κοινωνικές οργανώσεις ούτε νομοθετούν, ούτε αποτελούν τμήμα της εκτελεστικής εξουσίας. Ως εκ τούτου δεν μπορεί να ενοχοποιηθούν ούτε για σκοπιμότητες, ούτε «κρυφές ατζέντες» στη διοργάνωση ενός τέτοιου διαλόγου. Όλα όσα κατατεθούν θα δοθούν στη δημοσιότητα και θα τεθούν στη βάση της δημόσιας διαβούλευσης, του πολιτικού και κοινωνικού διαλόγου και της αξιολόγησης.

Κυρίες και κύριοι,

Προσδοκούμε στη θετική ανταπόκρισή σας στην πρότασή μας αυτή για έναν ουσιαστικό πολιτικό και κοινωνικό διάλογο, για την παιδεία και το εκπαιδευτικό σύστημα της χώρας μας, αναμένοντας συνάντησή μας μαζί σας, με την οποία θα σηματοδοτηθεί η προετοιμασία για την έναρξη διαλόγου για την παιδεία. »

Μάσκα για ηλεκτροσυγκολλητές

Πεδίο χρήσης: Σε ηλεκτροσυγκολλήσεις
Χαρακτηριστικά: Μάσκα που καλύπτει όλο το πρόσωπο με οπτικούς δίσκους που απορροφούν την ακτινοβολία των συγκολλήσεων. Μπορεί να επιλεγούν είτε τύπος που στηρίζεται στο κεφάλι είτε τύπος που κρατιέται με το χέρι (ασπίδιο). Ως υλικό κατασκευής είναι προτιμότερο το fiberglass.

Πρότυπο: EN 166,175

Σήμανση:

- Στο πλαίσιο:
- CE
- Κατασκευαστής, Έτος κατασκευής.
- F Μηχανική αντοχή
- Στον οπτικό δίσκο:
- 1 Οπτική κλάση
- 9 έως 14 βαθμός σκίασης

Οι έγχρωμοι οπτικοί δίσκοι πρέπει να μπορούν να αλλάζουν για να χρησιμοποιείται η κατάλληλη σκίαση ανάλογα με το είδος της εργασίας και την ένταση του ρεύματος σύμφωνα με τις προβλέψεις του προτύπου ΕΛΟΤ-ΕΝ 169.

Εναλλακτικά μπορεί να χρησιμοποιηθεί ηλεκτρονική μάσκα στην οποία πριν από την έναρξη της συγκόλλησης ο βαθμός σκίασης θα είναι χαμηλός (μεταξύ 3 και 5), επιτρέποντας στο χρήστη να βλέπει και με την έναρξη της συγκόλλησης θα μεταβάλλεται αυτόματα στον προκαθορισμένο βαθμό σκίασης (από 9 έως 13). Είναι εύχρηστη και παρέχει την πλέον αποτελεσματική προστασία διότι δεν επιτρέπει καθόλου την έκθεση σε ακτινοβολία αλλά είναι πολύ ακριβή. Η μάσκα αυτή θα ακολουθεί και το EN 379.

Φιλτράμασκα P1

Πεδίο χρήσης: κατά τις εργασίες που απαιτούν προστασία μόνο από σκόνη.

Χαρακτηριστικά: Μάσκα με ενσωματωμένο φίλτρο κατακράτησης σκόνης από συνθετικό υλικό με διπλό μίαντα προσαρμογής που θα καλύπτει μύτη, στόμα και πηγούνι. Διατίθεται σε συσκευασίες ανά 20-30 τεμάχια. Αν τηρηθούν οι κανόνες υγιεινής μπορεί να χρησιμοποιηθεί μέχρις ότου ο χρήστης αντιληφθεί ότι δυσχεραίνεται η αναπνοή του.

Πρότυπα: EN 149

Σήμανση: Η μάσκα και τα φίλτρα πρέπει να έχουν ανεξίτηλα τυπωμένα τα εξής:

- CE
- FFP1
- Κατασκευαστής, Κωδικός προϊόντος, Έτος κατασκευής
- Κωδικός Εργαστηρίου Πιστοποίησης

Προστασία αναπνοής από αέρια. (ημίσεως προσώπου)

Πεδίο χρήσης: κατά τις εργασίες με χημικές ουσίες και μικροοργανισμούς Ενδεικτικά σε ορισμένες περιπτώσεις σε απορριματοφόρα, σε καθαριότητα, σε

νεκροταφεία, σε βαφές.. Η επιλογή μπορεί να γίνει είτε με **μάσκα ημίσεως προσώπου** με τα κατάλληλα φίλτρα είτε με **φιλτράμασκα**.

Μάσκα ημίσεως προσώπου

Χαρακτηριστικά:

Κυρίως μάσκα από συνθετικό υλικό με μίαντες προσαρμογής που θα καλύπτουν μύτη, στόμα και πηγούνι. Είναι προτιμότερη μάσκα με διπλά φίλτρα, ως πιο άνετη.

Πρέπει να επιλέγεται το κατάλληλο φίλτρο, που στη συγκεκριμένη περίπτωση είναι **A1 P3** (χρώματος καφέ και λευκού) που παρέχει προστασία από οργανικά αέρια και ατμούς και σωματίδια ή **A2 P3** εφόσον διαθέτει η κατασκευαστική εταιρία.

Πρότυπα: EN 140 για τη μάσκα και EN 141 για φίλτρα

Σήμανση: Η μάσκα και τα φίλτρα πρέπει να έχουν ανεξίτηλα τυπωμένα τα εξής:

- CE
- Κατασκευαστής, Κωδικός προϊόντος, Έτος κατασκευής (στα φίλτρα και ημερομηνία λήξης).
- Κωδικός Εργαστηρίου Πιστοποίησης
- Στα φίλτρα θα υπάρχει και χρωματικός κώδικας (καφέ και άσπρο)

Φιλτράμασκα A1 P1

Χαρακτηριστικά:

Φιλτράμασκα που προστατεύει μύτη, πηγούνι, στόμα της οποίας το κυρίως σώμα είναι από διηθητικό υλικό που προστατεύει από οργανικά αέρια και σωματίδια

Προδιαγραφή EN 405

Σήμανση:

- CE
 - Κατασκευαστής, Κωδικός προϊόντος, Έτος κατασκευής
 - Κωδικός Εργαστηρίου
 - Σύμβολο FF (filtering facepiece, φιλτράμασκα) A1P1.
 - Χρωματικός κώδικας (καφέ και άσπρο)
- Η φιλτράμασκα πρέπει να διατίθεται συσκευασμένη σε σακούλα που όταν δεν χρησιμοποιείται θα φυλάσσεται. Η διάρκεια ζωής της εξαρτάται από τη χρήση της. Η πλέον ασφαλής ένδειξη ότι πρέπει να αποσυρθεί είναι όταν δεν συγκρατεί οσμές. Η επιλογή ανάμεσα σε φιλτράμασκα ή μάσκα με φίλτρα σχετίζεται με το κόστος (στη μάσκα αλλάζονται μόνο τα φίλτρα) και την άνεση (οι φιλτράμασκες υπερτερούν).

Μάσκα ολοκλήρου προσώπου με φίλτρα

Χαρακτηριστικά:

Κυρίως μάσκα από συνθετικό υλικό με μίαντες προσαρμογής που θα καλύπτει όλο το πρόσωπο, συμπεριλαμβανομένων των οφθαλμών. Πρέπει να επιλέγεται το κατάλληλο φίλτρο, που στη συγκεκριμένη περίπτωση είναι το **ABEK2 P3** (χρώματος καφέ, γκρι, κίτρινου, πράσινου και λευκού) που παρέχει προστασία από όλους τους χημικούς ρύπους σε αέρια μορφή (οργανικά, ανόργανα, ατμούς οξέων, αμμωνία) και μικροοργανισμούς.

Πρότυπα: EN 136 για τη μάσκα και EN 141 για φίλτρα

Σήμανση: Η μάσκα και τα φίλτρα πρέπει να έχουν ανεξίτηλα τυπωμένα τα εξής:

- CE
- Κατασκευαστής, Κωδικός προϊόντος, Έτος κατασκευής (στα φίλτρα και ημερομηνία λήξης).
- Κωδικός Εργαστηρίου Πιστοποίησης
- Στα φίλτρα θα υπάρχει και χρωματικός κώδικας (καφέ, γκρι, κίτρινο, πράσινο και άσπρο)

Αναπνευστική συσκευή

Πεδίο χρήσης: Μέσο προστασίας έκτακτης ανάγκης (επέμβαση σε πυρκαγιά).

Χαρακτηριστικά:

Θα αποτελείται από τη φιάλη υψηλής πίεσης αέρα, τη μάσκα ολοκλήρου προσώπου, το μειωτήρα πίεσης, τον αεροπνεύμονα, τις προειδοποιητικές διατάξεις και το σύστημα ανάρτησης. Το σύστημα θα λειτουργεί απομονώνοντας το χρήστη από τους ρύπους και τροφοδοτώντας τον με πεπιεσμένο αέρα που, μέσω του μειωτήρα και του αεροπνεύμονα, θα έχει μικρή πίεση ώστε να καθίσταται αναπνεύσιμος.

Πρότυπο EN 137

Σήμανση:

- CE
 - Κωδικός προϊόντος
 - Κωδικός εργαστηρίου τυποποίησης
 - Κατασκευαστής, Κωδικός προϊόντος, Έτος κατασκευής αριθμός παρτίδας
- Ειδικά η φιάλη πεπιεσμένου αέρα θα φέρει τη σήμανση που απαιτείται η νομοθεσία.

Για την κατάταξη του προσωπικού που τακτοποιήθηκε με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004

Να ξεκαθαρίσει τα θέματα κατάταξης του προσωπικού που τακτοποιήθηκε με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 κάλεσε το Υπουργείο Εσωτερικών και το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους η

“Επειδή στην Ομοσπονδία μας υποβάλλονται πολλά ερωτήματα, σχετικά με το χρόνο που θα ληφθεί υπόψη για την κατάταξη του προσωπικού που τακτοποιήθηκε με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 (άρθρο 11), και τα έγγραφα που έχετε αποστείλει ότι μόνο δεν βοηθούν αλλά έχουν δημιουργήσει σύγχυση στους εργαζόμενους και στις υπηρεσίες, σας καλούμε άμεσα να ξεκαθαρίσετε το θέμα. Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε τα εξής:

α. Ο χρόνος που έχει διανυθεί με σχέση εργασίας Ιδιω-

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., δεδομένου ότι τα έγγραφα που έχουν αποσταλεί από το Υπουργείο Εσωτερικών προκαλούν σύγχυση. Το έγγραφο της Ομοσπονδίας προς τα Υπουργεία αναφέρει:

πικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. Α' ή Β' βαθμού, είτε αναφέρεται σε χρόνο πριν από τους 24 μήνες που απαιτεί το άρθρο 11 του Π.Δ. 164/2004, είτε αναφέρεται σε χρόνο μετά την εφαρμογή του Π.Δ. 164/2004, είτε είναι στον ίδιο φορέα ή σε άλλο φορέα (Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.) δεν υπάρχει κανένα πρόβλημα, ούτε για την κατάταξη σε μισθολογικά κλιμάκια ούτε ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας. β. Το πρόβλημα εντοπίζεται για τις κατωτέρω περιπτώσεις:

Σε ορθή επανάληψη της απάντησης του στο Δήμο Αθηναίων προχώρησε το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους για τη χορήγηση επιδόματος μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας (κλάδου Π.Ε. 23) μετά από έγγραφο - παρέμβαση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Σε νέο έγγραφο του το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους επισημαίνει:

ΤΟ ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ:

“Σε συνέχεια του ανωτέρω σχετικού εγγράφου μας και έπειτα από επανεξέταση του θέματος σας πληροφορούμε τα εξής: Σύμφωνα με την αριθμ. 2/27257/0022/31-12-03 διευκρινιστική εγκύκλιο του Υφυπουργού Οικονομικών, για την εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 3205/03, επί του άρθρου 8 παρ. Α1 για την καταβολή του επιδόματος μεταπτυχιακών σπουδών θα πρέπει το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών σπουδών να είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου. Το γεγονός αυτό είναι δυνατόν να συναχθεί και από τη σχετική προκήρυξη της θέσης, αλλά και την περιγραφή της εργασίας, από τον Οργανισμό της Υπηρεσίας. Η συνδρομή της προϋπόθεσης αυτής θα πρέπει να προκύπτει ύστερα από αιτιολογημένη απόφαση του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Το επίδομα αυτό παρέχεται για τίτλους που έχουν χορηγηθεί με ξεχωριστές σπουδές, μετά τη λήψη του πτυχίου Πανεπιστημίου ή Τ.Ε.Ι. **Κατόπιν αυτών, εφόσον το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών σπουδών των υπαλλήλων σας κριθεί από το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο ότι είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησής τους, θα δικαιωθούν το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών από την ημερομηνία κατάθεσης των σχετικών τίτλων στο αρμόδιο όργανο για την αναγνώριση ή τη συναφεία τους και ως εκ τούτου το έγγραφο μας 2/21306/0022/18-5-2004 παύει να ισχύει.**”

ΤΟ ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΙΧΕ ΩΣ ΕΞΗΣ:

“Στην Ομοσπονδία μας περιήλθε σε γνώση της το με αρ. πρωτ.: 2/21306/0022/18-5-2004 έγγραφο σας από το οποίο προκύπτει ότι το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας του κλάδου Π.Ε. 23 δεν δικαιούται επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών, διότι δεν απαιτήθηκαν για την συμμετοχή των υποψηφίων στην επιλογή, ούτε από τον Ο.Ε.Υ. του Δήμου έχουν οριστεί ως πρόσθετα τυπικά προσόντα. **Η θέση σας αυτή μας βρίσκει αντίθετος για τους κάτωθι λόγους:** α. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003, το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών χορηγείται μόνο στη περίπτωση που το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου, όπως προκύπτει από την προκήρυξη της θέσης κατά την πλήρωση και την περιγραφή της εργασίας, από τον Ο.Ε.Υ. **Για την συνδρομή ή όχι της προϋπόθεσης αυτής αποφαινόταν το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο. Δηλαδή θα πρέπει να αποφασίσει το Υπηρεσιακό Συμβούλιο αν συντρέχουν ή όχι οι προϋποθέσεις και όχι να αποφαινόταν η υπηρεσία σας αν το δικαιούνται ή όχι.** β. Δεν λήφθηκε καθόλου υπόψη σας, το Π.Δ. 23/2002 (ΦΕΚ - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 19/7-2-2002) «**Αρμοδιότητες σύστημα πρόσληψης προσόντα, καθήκοντα, δικαιώματα, και υποχρεώσεις του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας.**». Από το ανωτέρω Π.Δ., και μεν δεν προβλέπεται ως τυπικό προσόν διορισμού μεταπτυχιακός τίτλος και ως εκ τούτου ούτε στην προκήρυξη ούτε στον Ο.Ε.Υ. του Δήμου θα μπορούσε να προβλεφθεί, όπως εξάλλου σε κανέναν Ο.Ε.Υ. δεν προβλέπονται πρόσθετα τυπικά προσόντα. Όμως από το ανωτέρω Π.Δ. άρθρο 2 αυτού καθορίζονται οι αρμοδιότητες του ειδικού προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, δηλαδή οι αρμοδιότητες τους έχουν καθοριστεί απευθείας από το Π.Δ. και όχι από τον Ο.Ε.Υ., ο οποίος και αν θα προβλέψει αρμοδιότητες θα είναι αυτές του Π.Δ. **Από τις αρμοδιότητες που αναφέρονται στο Π.Δ. αν κάποιος εργαζόμενος του ειδικού προσωπικού έχει μεταπτυχιακό τίτλο στο περιβάλλον, δεν δικαιούται το επίδομα;** αφού στην αρμοδιότητα του ανήκει ο έλεγχος της τήρησης των διατάξεων για την προστασία του αστικού και περιελαστικού πρασίνου, η προστασία του περιβάλλοντος, η τήρηση των διατάξεων που αφορούν την καθαριότητα; **Αν κάποιος άλλος εργαζόμενος έχει μεταπτυχιακό τίτλο συγκοινωνιολόγου δεν δικαιούται το επίδομα;** αφού η εργασία του είναι ο έλεγχος της τήρησης των διατάξεων που αφορούν την κυκλοφορία και στάθμευση των οχημάτων, την ρύθμιση της κυκλοφορίας κ.λ.π.; **Από τα ανωτέρω παραδείγματα και από πολλά άλλα προκύπτει ότι αν οι μεταπτυχιακοί τίτλοι είναι συναφείς με τις αρμοδιότητες που ασκούν όπως αναφέρονται στο Π.Δ. θα πρέπει να τους αναγνωρισθούν, αφού φυσικά αποφασίσει το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο και όχι οι διάφορες υπηρεσίες (Δημόσιες ή Δημοτικές) να αποφαινούνται αν το δικαιούνται ή όχι.**

Ύστερα από τα ανωτέρω σας καλούμε να ανακαλέσετε το ανωτέρω έγγραφο σας και να δώσετε σχετικές οδηγίες σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Ν. 3205/2003 και στο Π.Δ. 23/2002.”

1 ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΕ ΜΙΣΘΩΣΗ ΕΡΓΟΥ:

Σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 1 του Ν.3320/2005 ο χρόνος των συμβάσεων μίσθωσης έργου των κατατασσόμενων, λογίζεται για όλες τις συνέπειες ότι έχει διανυθεί με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου.

Από το με αρ. πρωτ.: ΔΙΠΙΔΔ/131818/636/22-5-2006 έγγραφο σας, προκύπτει ότι “ο χρόνος των συμβάσεων μίσθωσης έργου, λογίζεται για όλες τις συνέπειες ότι έχει διανυθεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και ότι καλύπτουν το σύνολο του χρόνου που έχει διανυθεί με σύμβαση μίσθωσης έργου στον ίδιο φορέα με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας, όπως αναγράφονται στην αρχική σύμβαση”.

Από το με αρ. πρωτ.: ΔΙΠΙΔΔ/1318/641/6139/5-6-2006 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών προκύπτει ότι λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος εκείνος ο οποίος έχει διανυθεί στον ίδιο φορέα με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα, βάσει του οποίου έγινε και η κατάταξη του υπαλλήλου σε θέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου με τις διατάξεις του Π.Δ.164/2004 ύστερα από θετική κρίση του Α.Σ.Ε.Π., δηλαδή όλος ο χρόνος που είχαν με μίσθωση έργου πριν από την ισχύ του Π.Δ.164/2004 ή μόνο οι 24 μήνες αντίστοιχα ή 18 μήνες αντίστοιχα; π.χ. ένας εργαζόμενος έχει στον ίδιο φορέα με την ίδια ειδικότητα συνολικά μέχρι την ισχύ του Π.Δ.164/2004 οκτώ (8) χρόνια με συμβάσεις μίσθωσης έργου, θα ληφθούν υπόψη και τα οκτώ (8) χρόνια; **Επίσης ο ίδιος εργαζόμενος,**

εξακολούθησε και μετά την ισχύ του Π.Δ.164/2004 να έχει σύμβαση μίσθωσης έργου στον ίδιο φορέα και με την ίδια ειδικότητα μέχρι την ημερομηνία κατάταξης του σε θέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, αυτός ο χρόνος θα ληφθεί υπόψη;

Φυσικά από τον ίδιο έγγραφο σας προκύπτει ότι “χρόνος είτε αποκλειστικής είτε παράλληλης απασχόλησης με σύμβαση μίσθωσης έργου των κατατασσόμενων σε φορείς άλλους από εκείνους στον οποίο έγινε η κατάταξη δεν μπορεί να προσμετρηθεί, καθώς με βάση τα προαναφερθέντα, δεν αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας”.

Από το με αρ. πρωτ.: 2/36459/0022/29-8-2006 έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους προκύπτει ότι “ο χρόνος προϋπηρεσίας ο οποίος αναγνωρίζεται για την μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων απευθείας από τις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 3320/2005 είναι ο χρόνος των 24 ή 18 μηνών (ανάλογα) που απαιτείται για την μετατροπή των διαδοχικών συμβάσεων σε μια σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου ο πέραν των 24 μηνών ή 18 μηνών (αντίστοιχα) χρόνος των συμβάσεων μίσθωσης έργου που συνάφθηκαν, είτε μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος του Π.Δ.164/2004 είτε προγενέστερα δεν αναγνωρίζεται για την μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων βάσει των διατάξεων του Ν.3320/2005, αλλά με τις γενικότερες διατάξεις του Ν.3205/2003 και σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις που ορίζονται σ' αυτές”.

2 ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΙΧΑΝ ΣΥΝΑΦΘΕΙ ΜΕ ΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (Ε.Ε.Τ.Α.Α.) ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ (ΣΧΟΛΙΚΟΙ ΦΥΛΑΚΕΣ):

Όπως γνωρίζεται η Ε.Ε.Τ.Α.Α. είναι Ν.Π.Ι.Δ. και σύμφωνα με τις διατάξεις του μισθολογίου η προϋπηρεσία σε Ν.Π.Ι.Δ. δεν αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη.

Επομένως, ερωτάται, τι χρόνος θα υπολογισθεί για αυτή την ειδικότητα;

Όλος ο χρόνος που είχαν στην Ε.Ε.Τ.Α.Α. μέχρι την ισχύ του Π.Δ.164/2004; Μόνο οι 24 ή 18 μήνες (ανάλογα);

Ο χρόνος που είναι μετά την ισχύ του Π.Δ.164/2004 και μέχρι την κατάταξη τους σε θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στον οικείο Δήμο, **θα αναγνωρισθεί;** Από

το με αρ. πρωτ.: 4578/28-6-2006 έγγραφο της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του Υπουργείου Εσωτερικών, προκύπτει ότι “ο χρόνος των συμβάσεων των σχολικών φυλάκων που διανύθηκε στο πλαίσιο του προγράμματος απόκτησης εργασιακής εμπειρίας στη φύλαξη σχολικών κτιρίων, αναγνωρίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για όλες τις συνέπειες”.

Κατά την άποψη μας, ο χρόνος που είχαν μέχρι την ισχύ του Π.Δ.164/2004 θα πρέπει να αναγνωρισθεί όλος, ο δε μετά την ισχύ του Π.Δ. θα πρέπει να αντιμετωπισθεί το ίδιο με τις συμβάσεις μίσθωσης έργου.

3 ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

ΠΟΥ ΕΙΧΑΝ ΣΥΝΑΦΘΕΙ ΜΕ ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ (Ν.Π.Ι.Δ.):

Με τις τελικές κρίσεις του Α.Σ.Ε.Π., πολλοί εργαζόμενοι που είχαν προσληφθεί μέσω Δημοτικών και Κοινοτικών Επιχειρήσεων, κατετάγησαν σε θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου είτε σε Δήμους και Κοινοότητες είτε σε Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, καθώς προσέφεραν πραγματική υπηρε-

σία σ' αυτούς και όχι στις επιχειρήσεις π.χ. το “**Πρόγραμμα Βοήθεια στο Σπίτι**” που το προσωπικό και μεν είχε υπογράψει συμβάσεις με τις επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α, αλλά το πρόγραμμα εφαρμοζόταν από τα Κ.Α.Π.Η. αυτών που είναι Ν.Π.Δ.Δ., προσωπικό που είχε προσληφθεί στις Επιχειρήσεις σε προγράμματα Α.Μ.Ε.Α., προσέφερε υπηρεσία στους Δήμους, στις Κοινοότητες ή στα Ν.Π.Δ.Δ. αυτών και κατετάγησαν στους φορείς αυτούς, **δηλ. κρίθηκε ότι είχαν σχέση εργασίας με τους φορείς αυτούς.** Τι θα γίνει με το χρόνο υπηρεσίας αυτών; Θα θεωρηθεί ότι είχαν σχέση εργασίας με αυτούς και ως εκ τούτου θα αναγνωρισθεί όλος ο χρόνος που είχαν μέχρι την ισχύ του Π.Δ. 164/2004; Ο δε χρόνος που προσφέρθηκε σ' αυτούς τους φορείς μετά την ισχύ του Π.Δ. είναι χρόνος πραγματικής υπηρεσίας; Παρότι οι συμβάσεις τους ήταν με τις επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.;

Κατά την άποψη μας θα πρέπει να αναγνωρισθεί όλος ο χρόνος καθώς πραγματική σχέση εργασίας είχαν στους Δήμους, Κοινοότητες και Ν.Π.Δ.Δ. αυτών.”

Ανακλαστικά γιλέκα

Πεδίο χρήσης: Σε όσους εργάζονται κοντά σε κινούμενα οχήματα (απορριματοφόρα, καθαρότητα).

Χαρακτηριστικά

Γιλέκο με έντονα διακρινόμενο χρώμα με δύο οριζόντιες λωρίδες από ειδικό αντανάκλαστικό υλικό.

Ως υλικό κατασκευής του γιλέκου είναι προτιμότερο βαμβάκι (15%) και πολυεστέρας (85%) για καλύτερο συνδυασμό άνεσης και μηχανικών αντοχών.

Πρότυπα EN 340, 471



Σήμανση:

- CE
- Κατασκευαστής, Κωδικός προϊόντος, Έτος κατασκευής
- Εικονόσημο για αντανάκλαστικές ενδυμασίες και οι κωδικοί 2,2

Αδιάβροχες ποδιές

Πεδίο χρήσης: πλύσιμο κάδων.

Χαρακτηριστικά:

Ποδιές από συνθετικό υλικό.

Πρότυπα EN 340, 467



Σήμανση:

- CE
- Κατασκευαστής, Κωδικός προϊόντος, Εργαστήριο πιστοποίησης, Έτος κατασκευής
- Εικονόσημο προστασίας από χημικές ουσίες

Ποδιές συγκολλητών

Πεδίο χρήσης: Συγκολλήσεις

Χαρακτηριστικά:

Ποδιές από ειδικά επεξεργασμένο πυρίμαχο δέρμα (κρούτα).

Πρότυπα EN 370



Σήμανση:

- CE
- Κατασκευαστής, Κωδικός προϊόντος, Εργαστήριο πιστοποίησης, Έτος κατασκευής
- Εικονόσημο προστασίας από θερμότητα.

Πυρίμαχες στολές

Πεδίο χρήσης: Έκτακτες περιπτώσεις πυρόσβεσης.

Χαρακτηριστικά:

Μονοκόμματα στολές από πυρίμαχο υλικό.

Πρότυπα EN 340, 469



Σήμανση:

- CE
- Κατασκευαστής, Κωδικός προϊόντος, Εργαστήριο πιστοποίησης, Έτος κατασκευής
- Εικονόσημο πυρίμαχων ιδιοτήτων

Στολές προστασίας από χημικά

Πεδίο χρήσης: Σε ψεκασμούς, βαφές.

Χαρακτηριστικά:

Ενιαίες στολές (garment) από Tyvek ή ισοδύναμα υλικά που προστατεύουν από πιτσιλίσματα χημικών ουσιών και σκόνης ενώ παράλληλα επιτρέπουν την αναπνοή του δέρματος.

Πρότυπα EN 340, 463

Σήμανση:

- CE
- Κατασκευαστής, Κωδικός προϊόντος, Εργαστήριο πιστοποίησης, Έτος κατασκευής
- Εικονόσημο προστασίας από πιτσιλίσματα χημικών ουσιών



Κωδικοί 4 προστασία από αερολύματα (spray)
5 προστασία από σκόνης
6 προστασία από πιτσιλίσματα υγρών ουσιών

Γαλότσες.

Πεδίο χρήσης: εργασίες σε ύπαιθρο κατά τους χειμερινούς μήνες.

Χαρακτηριστικά:

Αδιάβροχη μπότα από συνθετικό υλικό με αντιολισθητική σόλα προστατευτικά δακτύλων και προστατευτικό έναντι διάτρησης.

Πρότυπο EN 344, 345

Σήμανση:

- CE
- Κατασκευαστής, κωδικός προϊόντος, έτος κατασκευής, μέγεθος
- Το σύμβολο S5 που συμβολίζει
- Προστασία δακτύλων
- Απορρόφηση μηχανικής ενέργειας στη φτέρνα
- Υδατοπερατότητα και απορρόφηση νερού
- Προστασία της σόλας έναντι διάτρησης
- Αντιστατικές ιδιότητες

Σε ό,τι αφορά τους καθαρισμούς κάδων τα ίδια χαρακτηριστικά αλλά τύπου E (σκάφανδρο)

Άρβυλα ασφαλείας

Πεδίο χρήσης: Για όλες τις εργασίες

Χαρακτηριστικά:

Ημιάρβυλο, με ύψος που να προστατεύει τα σφυρά, με προστατευτικό κάλυμμα δακτύλων και αντιολισθητική σόλα.

Πρότυπο EN 344, 345

Σήμανση:

- CE
 - Κατασκευαστής, κωδικός προϊόντος, έτος κατασκευής, μέγεθος
 - Το σύμβολο S3 που συμβολίζει
 - Προστασία δακτύλων
 - Απορρόφηση μηχανικής ενέργειας στη φτέρνα
 - Υδατοπερατότητα και απορρόφηση νερού
 - Προστασία της σόλας έναντι διάτρησης
 - Αντιστατικές ιδιότητες
 - στη σόλα oil resistant
- Ειδικά για τους ηλεκτρολόγους πρέπει να έχει αντεπεξέλθει τη δοκιμή διηλεκτρικής αντοχής σε 5kV.

Μέσα προστασίας από πτώσεις

Πεδίο χρήσης: Εργασίες σε ύψος για τις οποίες είναι δύσκολο να συναρμολογηθούν ικριώματα.

Χαρακτηριστικά:

- αποτελούνται από:
- **Ολόσωμη εξάρτηση** η οποία είναι σύστημα από ιμάντες που περικλείουν τα πόδια το στήθος και τη μέση και έχουν δακτυλίους σύνδεσης.
- **Αποσβεστήρες ενέργειας** τα οποία είναι συστήματα που αποσβένουν την ενέργεια σε περίπτωση πτώσης (συνήθως με το ξήλωμα τμήματος τους)
- **Ανακόπτες πτώσης** διαφόρων τύπων, (σταθεροί, ελεύθεροι ή επανατυλισσόμενοι). Τα συστήματα αυτά μπλοκάρουν κατά την πτώση και τη σταματούν.

Σε περίπτωση οριζοντίων μετακινήσεων πρέπει να είναι δυνατή η κίνηση μέσω συρματόσχοινου αγκυρωμένου σε σταθερά και ασφαλή σημεία μέσω του οποίου θα διέρχεται ο αποσβεστήρας ή ο ανακόπτης.

Πρότυπα EN 361 για τις εξαρτήσεις, 355 για αποσβεστήρες και 363 για ανακόπτες.

Σήμανση:

- CE
- Κατασκευαστής, κωδικός προϊόντος, έτος κατασκευής, μέγεθος
- Κωδικός διαπιστευμένου εργαστηρίου, αριθμός παρτίδας.

Μέσα προστασίας ακοής

Για τη χρήση ωτασπίδων προτείνεται:

- Να **επιλέγει ο ίδιος ο εργαζόμενος** μεταξύ ωτασπίδων, ωτοβυσμάτων πολλαπλών χρήσεων και ωτοβυσμάτων μίας χρήσης ποια του ταιριάζουν περισσότερο. Καλό θα ήταν να διατίθενται προϊόντα από περισσότερους κατασκευαστικούς οίκους ώστε να επιλεγεί το καλύτερο.
- Οι ωτασπίδες είναι καλό να έχουν **ανθιδρωτικές επενδύσεις** στο μαξιλαράκι που έρχεται σε επαφή με το αυτί, για να μην υπάρχουν, τα εύλογα παράπονα για πρόκληση ιδρώτα από το πλαστικό.
- Θα πρέπει να **αποφεύγονται ωτοβύσματα που απαιτούν διαμόρφωση με το χέρι** γιατί στις συνθήκες του εργασιακού χώρου είναι απίθανο να εί-

Ωτοασπίδες

Πεδίο χρήσης: Όπου ο θόρυβος υπερβαίνει τα 90 dB(A) **υποχρεωτικά** και δυνητικά όπου υπερβαίνει τα 85 dB(A), για οκτάωρη έκθεση του εργαζομένου

Περιγραφή: Κέλυφος από συνθετικό υλικό και στεφάνη στήριξης στο κεφάλι. Θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν ανθιδρωτικές επενδύσεις στους δακτυλίους που έρχονται σε επαφή με το έξω τους, για να είναι πιο εύχρηστες.

Πρότυπο EN 352 - 1. Αν προσαρμόζονται σε κράνος EN 352 - 3

Σήμανση: Οι ωτοασπίδες πρέπει να έχουν ανεξίτηλα τυπωμένα τα εξής:

- CE
 - Κωδικό προϊόντος
 - Κατασκευαστής, Έτος κατασκευής.
- Είναι υποχρεωτική η προσκόμιση από τον προμηθευτή **διαγράμματος με την εξασθένιση του ακουόμενου ήχου ανά οκτάβα συχνοτήτων**. Το διάγραμμα πρέπει να συγκριθεί με τα αποτελέσματα της μέτρησης ώστε η χρήση τους να αντιμετωπίζει το συγκεκριμένο θόρυβο.

Ωτοβύσματα

Ωτοβύσματα μίας χρήσης.

Αποτελούνται από λεπτό υλικό κλεισμένο σε συνθετικό περίβλημα που φράζει τον ακουστικό πόρο.

Είναι εύχρηστα, διότι δεν ασκούν πίεση στα αυτιά και δε ζεσταίνουν

Είναι τοποθετημένα σε δότη ανά 400 - 500 ζεύγη και ο εργαζόμενος τα φορά για όσο χρόνο είναι εκτεθειμένος στο θόρυβο..

Πρότυπο EN 352 - 2

Σήμανση: Τα ωτοβύσματα ή η συσκευασία τους πρέπει να έχουν ανεξίτηλα τυπωμένα τα εξής:

- CE
 - Κωδικός προϊόντος
 - Κατασκευαστής, Έτος κατασκευής
- Πρέπει και αυτά να συνοδεύονται από το διάγραμμα εξασθένισης ακουόμενου ήχου.

Ωτοβύσματα πολλαπλών χρήσεων.

Αν προτιμηθούν **ωτοβύσματα πολλαπλών χρήσεων** θα είναι προδιαμορφωμένα με πεπλατυσμένο το έξω άκρο ώστε να αποφεύγεται επαφή με το χέρι.

Θα πρέπει να δοθεί οδηγία στο προσωπικό να τα πλένει μετά από κάθε χρήση και να τα τοποθετεί στη θήκη τους.

Κατά τα λοιπά ισχύουν τα αναγραφόμενα στα ωτοβύσματα μίας χρήσης. (σήμανση, διάγραμμα, EN)

Εργαλεία μονωτικά.

Πεδίο εφαρμογής. Εργασίες σε χαμηλή τάση ταυτόχρονα με τα γάντια.

Χαρακτηριστικά: Ανάλογα με την εργασία (πένσες, κόφτες, κατσαβίδια, σταυροκατσαβίδια, μωτοσίμπιδα)

Πρότυπο EN 60900

Σήμανση:

- Κατασκευαστής, Κωδικός Προϊόντος, αριθμός σειράς
- Έτος κατασκευής.
- Σήμα διεθνούς ηλεκτροτεχνικής επιτροπής (IEC)



Η ετήσια έκθεση του ΙΝ.Ε. της Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για την ελληνική οικονομία και την απασχόληση

Σημαντικά στοιχεία για την πορεία της ελληνικής οικονομίας και την απασχόληση παρουσιάζονται στην ετήσια έκθεση

2006 που παρουσίασε το Ινστιτούτο Εργασίας της Γ.Σ.Ε.Ε. και της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Ολόκληρη η έκθεση παρουσιάζεται παρακάτω:

ΣΥΝΟΨΗ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΩΝ

66 Η μείωση του ρυθμού μεγέθυνσης του Α.Ε.Π. (3,5% αύξηση το 2005 έναντι 4,7% το 2003-2004) και της παραγωγικότητας της εργασίας στην Ελλάδα, παρά το γεγονός ότι σε διεθνή σύγκριση τα επίπεδά της εμφανίζουν θετικές επιδόσεις, εν τούτοις συμβάλλουν στη μείωση της διαφοράς του ρυθμού μεγέθυνσης του Α.Ε.Π. μεταξύ της Ελλάδας και της Ε.Ε. - 15 από 3 εκατοστιαίες μονάδες ετησίως σε 1,5 εκατοστιαία μονάδα.

Η παρατήρηση αυτή σημαίνει ότι η πραγματική σύγκλιση της ελληνικής οικονομίας προς το μέσο όρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, κινείται προς κατεύθυνση επιβράδυνσης.

Έχει μάλιστα καθοριστική σημασία το γεγονός ότι η επιβράδυνση της μεγέθυνσης του Α.Ε.Π. και η συντελούμενη στασιμότητα των επενδύσεων σε μηχανικό εξοπλισμό, επέφεραν σημαντική επιβράδυνση και στην παραγωγικότητα της εργασίας (3,5% το 2004 έναντι 2% το 2006-2007).

Από την άποψη αυτή, είναι ενδιαφέρον να τονιστεί ότι η

στρατηγική μεταστροφής της οικονομικής πολιτικής με την αύξηση των δημοσίων επενδύσεων και την ενίσχυση της αναδιανομής του εισοδήματος αποτελεί μονόδρομο άμεσης επιλογής, δεδομένου ότι η ελληνική οικονομία απαιτείται να ανακόψει την πορεία της προς την επιβράδυνση, προκειμένου να απομακρυνθεί από τον κίνδυνο μιας σοβαρής επιδείνωσης του ρυθμού μεγέθυσής της μετά το 2008.

Στο πλαίσιο αυτό, η κεντρική επιδίωξη της έκθεσης για την ελληνική οικονομία και την απασχόληση του έτους 2006, συνίσταται στη διερεύνηση και επισήμανση των εξελίξεων και των πτυχών που συγκροτούν, σε μεγάλο βαθμό, τον κοινωνικο-οικονομικό σχηματισμό στην Ελλάδα καθώς και στην ανάδειξη των δυνατοτήτων και προϋποθέσεων της ελληνικής οικονομίας, προκειμένου να προσανατολίσει τις αναπτυξιακές και χρηματοδοτικές της δυνάμεις στη στρατηγική μεταμόρφωσης του παραγωγικού συστήματος, της διαρθρωτικής ανταγωνιστικότητας και της πραγματικής σύγκλισης.

Στην κατεύθυνση αυτής της προσέγγισης, τα πιο σημαντικά συμπεράσματα της έκθεσης αναφέρονται στα εξής:

1 Ο ρυθμός αύξησης του Α.Ε.Π. στην Ελλάδα επιβραδύνεται και παρά το γεγονός ότι σε διεθνή σύγκριση το επίπεδο του παραμένει θετικό, εν τούτοις οι προσδοκίες των επιχειρήσεων και των καταναλωτών είναι πιο απαισιόδοξες, εξαιτίας του περιορισμού της εσωτερικής ζήτησης που υπήρξε η κινητήρια δύναμη της μεγέθυνσης της ελληνικής οικονομίας κατά την τελευταία δεκαετία.

2 Το σημαντικό ρόλο στην αύξηση του Α.Ε.Π. (2005) παίζει η ιδιωτική κατανάλωση, η οποία σε μεγάλο βαθμό στηρίζεται στον τραπεζικό δανεισμό, στη μείωση της ιδιωτικής αποταμίευσης των νοικοκυριών και στην αύξηση κατά 2,3% των πραγματικών μισθών. Αντίθετα, η συμβολή των ιδιωτικών και δημοσίων επενδύσεων στην αύξηση του Α.Ε.Π. (2005) είναι αρνητική, ενώ η συμβολή της ιδιωτικής κατανάλωσης ανέρχεται στο επίπεδο του 67%. Έτσι ο ρυθμός αύξησης του Α.Ε.Π. στην Ελλάδα τροφοδοτούμενος, κατά κύριο λόγο, από εξωτερικούς παράγοντες, σηματοδοτεί την προοπτική της επιβράδυνσής του, εκτός και εάν στο άμεσο μέλλον ανακάμψει ο ρυθμός αύξησης των δημοσίων και ιδιωτικών επενδύσεων, αφού εμπεριέχει τον κίνδυνο μείωσης της ιδιωτικής κατανάλωσης όταν η εξυπηρέτηση των τραπεζικών δανείων εξελιχθεί σε δύσκολη παράμετρο των επιχειρήσεων και των νοικοκυριών στη χώρα μας.

3 Οι επενδύσεις σε μηχανικό εξοπλισμό αυξήθηκαν στην Ελλάδα, κατά την πενταετία 2001-2005, με ετήσιο ρυθμό 7,6% έναντι 1,2% στην Ε.Ε.-15 κατά μέσο όρο, -2,4% στην Πορτογαλία, 2,5% στην Ισπανία, 4,4% στην Ιρλανδία και 0% στην Ιταλία. Όμως, κατά το 2005 στην Ελλάδα υπήρξε αρνητική εξέλιξη αφού η αύξηση των επενδύσεων σε μηχανικό εξοπλισμό ανήλθε μόλις στο επίπεδο του 0,5%.

4 Ο δείκτης πραγματικής σύγκλισης, δηλαδή Α.Ε.Π. ανά κάτοικο σε Μονάδες Αγοραστικής Δύναμης στην Ελλάδα προβλέπεται το 2007 να φτάσει στο 79,5% του μέσου όρου της Ε.Ε.-15, έναντι 75,5% το 2004. Όμως, οι επιπτώσεις μιας συνεχιζόμενης επιβράδυνσης μπορούν να είναι σοβαρές για την πραγματική σύγκλιση, όπως εξάλλου το δείχνει η εμπειρία της Πορτογαλίας όπου το Α.Ε.Π. ανά κάτοικο μειώθηκε από 73% του μέσου όρου της Ε.Ε.-15 το 2000, σε 66% περίπου το 2005.

5 Ο όγκος της μεταποιητικής παραγωγής κατά την τελευταία τριετία 2004-2006 παρουσιάζει στασιμότητα, το τέλος της οποίας δεν είναι ορατό.

6 Η παραγωγικότητα της εργασίας επιβραδύνεται από το επίπεδο 3,5% των ετών 1997-2004, στο επίπεδο 2% (2005) όπου προβλέπεται να παραμείνει και κατά το 2006-2007. Αν και μειωμένο, των προηγούμενων ετών, το επίπεδο της παραγωγικότητας της εργασίας, στην κατάταξη των κρατών - μελών της Ε.Ε.-15 με κριτήριο την αύξηση της παραγωγικότητας κατά το 2005, η Ελλάδα κατέλαβε τη δεύτερη θέση μετά τη Δανία. Η αντίστοιχη αύξηση στις άλλες χώρες της σύγκλισης, στην Ισπανία, την Ιρλανδία και την Πορτογαλία ήταν μηδενική ή ασήμαντη (από 0% έως 0,4%).

7 Η κινητήρια δύναμη της ελληνικής οικονομίας το 2005 ήταν η εγχώρια ζήτηση, η οποία αυξήθηκε κατά 2,5%. Από τη σύγκριση της εξέλιξης της εγχώριας ζήτησης στην Ελλάδα με το αντίστοιχο μέγεθος στις άλλες 23 ανεπτυγμένες χώρες του πλανήτη, προκύπτει ότι στην Ελλάδα από το 2005 η εγχώρια ζήτηση αυξάνεται με ταχύτερα, πλην όμως με μικρότερους ρυθμούς.

8 Η άνοδος της κερδοφορίας στο σύνολο της ελληνικής οικονομίας ανάγεται εξ' ολοκλήρου στη μείωση του εισοδηματικού μεριδίου της εργασίας. Ωστόσο, στον επιχειρηματικό τομέα, η άνοδος οφειλόταν, ως ένα βαθμό, και στην αποτελεσματικότερη χρήση του μηχανικού εξοπλισμού που είχε ως αποτέλεσμα τη μικρή, πλην όμως υπαρκτή άνοδο του λόγου προϊόντος / κεφαλαίου (παραγωγικότητα κεφαλαίου).

9 Το έλλειμμα στο ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών βρίσκεται από το 2001 σε υψηλά επίπεδα της τάξης του 10% του Α.Ε.Π. Η παρατηρούμενη βελτίωση του 2005 οφείλεται στη μείωση των εισαγωγών κατά 1,7 εκατοστιαίες μονάδες του Α.Ε.Π. Η βελτίωση οφείλεται, σε μεγάλο βαθμό, στην αύξηση των εξαγωγών, χωρίς καύσιμα και πλοία, που ανάγεται στην αύξηση του όγκου του διεθνούς εμπορίου, αλλά και στη μείωση των εισαγωγών που μειώθηκαν μαζί με τις επενδύσεις σε μηχανικό εξοπλισμό.

10 Το μοναδικό κόστος εργασίας στην Ελλάδα μειώθηκε έναντι των ανταγωνιστριών χωρών κατά 2% στην περίοδο 1999-2005 και κατά 3,2% στην περίοδο 1995-2005. Από τη σύγκριση του κόστους εργασίας ανά μονάδα προϊόντος στην Ελλάδα, έναντι των αντίστοιχων αυξήσεων στις άλλες χώρες, καθίσταται προφανές ότι η επιδείνωση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας δεν οφείλεται στις αυξήσεις των μισθών, αλλά στην ανατίμηση του ευρώ και στα αυξανόμενα περιθώρια κέρδους των επιχειρήσεων στη χώρα μας.

11 Οι πραγματικές αποδοχές κατά την πενταετία 2001-2005 στο σύνολο της ελληνικής οικονομίας παρουσίασαν αύξηση κατά 19% (μέση ετήσια αύξηση 3,5%) έναντι 4,9% στην Ε.Ε.-15. Έτσι, η αύξηση κατά 19% στην Ελλάδα αποτελεί αντανάκλαση της σχεδόν ισόποσης (+18%) αύξησης της παραγωγικότητας. Στη μεταποιητική βιομηχανία η διανομή του προϊόντος μετατράπηκε, κατά την πενταετία 2001-2005 υπέρ των κερδών αφού η παραγωγικότητα της εργασίας αυξήθηκε κατά 19%, ενώ η πραγματική δαπάνη (μισθός + εργοδοτικές εισφορές + άλλες δαπάνες του εργοδότη που σχετίζονται με την εργασία) αυξήθηκε κατά 14%.

12 Οι μέσες μηνιαίες ακαθάριστες αποδοχές το 2005 ανέρχονταν στην Ελλάδα σε 1.441 ευρώ, έναντι 2.110 ευρώ κατά μέσο όρο στην Ε.Ε.-15. Έτσι, το μηνιαίο κόστος εργασίας στην Ελλάδα αντιστοιχεί στο 68% του μέσου όρου της Ε.Ε.-15 και η παραγωγικότητα της εργασίας στην Ελλάδα ανέρχεται σε 91% του μέσου όρου της Ε.Ε.-15. Τέλος, η αγοραστική δύναμη του μέσου ακαθάριστου μισθού στην Ελλάδα ανερχόταν, κατά το 2005, στο 89% του μέσου όρου της Ε.Ε.-15.

13 Ο πληθωρισμός στην Ελλάδα, είναι πληθωρισμός κερδών και η μείωση της ανταγωνιστικότητας τιμής δεν οφείλεται στις αυξήσεις των μισθών, αλλά στην αδιάκοπη αύξηση των περιθωρίων κέρδους.

14 Η Ελλάδα διακρίνεται για τις οικονομικές της ανισότητες, με την έννοια ότι το εισόδημα των 20% περισσότερο εύπορων Ελλήνων είναι συστηματικά περίπου το εξαπλάσιο από το εισόδημα των 20% λιγότερο εύπορων Ελλήνων.

15 Οι δημοσιονομικές εξελίξεις στην Ελλάδα και στην Ευρωπαϊκή Ένωση περιορίζουν το δημόσιο έλλειμμα στο πλαίσιο του Συμφώνου ανάπτυξης και σταθερότητας, αλλά ταυτόχρονα διευρύνουν το κοινωνικό έλλειμμα, με αποτέλεσμα να απαιτείται μια διευρυμένη αναδιανομή του εισοδήματος, τόσο στην πρωτογενή, όσο και στη δευτερογενή διανομή του εισοδήματος προκειμένου, ιδιαίτερα, στην Ελλάδα να αναπληρώσουν οι μισθωτοί και οι συνταξιούχοι το μέγεθος των φορολογικών βαρών που επιμίσθθηκαν από την αύξηση της άμεσης και της έμμεσης φορολογίας καθώς και των φορολογικών απωλειών που υπέστησαν τα τελευταία έτη.

16 Η περιορισμένη αύξηση των δηλωθέντων κερδών και φόρων των επιχειρήσεων (2005), σε συνδυασμό με την αύξηση των δηλωθέντων εισοδημάτων και φόρων των μισθωτών και των συνταξιούχων προκάλεσε σημαντική μετατόπιση του φορολογικού βάρους στη χώρα μας. Έτσι, από το σύνολο των φόρων που εισπράττει ο κρατικός προϋπολογισμός (οικονομικό έτος 2005) το 44,5% (39,7% οικονομικό έτος 2004) καταβλήθηκε από μισθωτούς και συνταξιούχους και το 42,1% (45,9% οικονομικό έτος 2004) καταβλήθηκε από νομικά πρόσωπα (επιχειρήσεις). Έτσι, οι μισθωτοί παρουσιάζουν αύξηση στο δηλωθέν εισόδημα κατά 7,1% και στη φορολογία παρουσίασαν αύξηση κατά 22,03%. Οι συνταξιούχοι παρουσίασαν αύξηση στο δηλωθέν εισόδημα κατά 7,3% και στη φορολογία παρουσίασαν αύξηση κατά 29,3%. Οι επιχειρήσεις παρουσίασαν αύξηση της φορολογίας κατά 2,5% και οι εισοδηματίες εμφανίζουν σημαντική μείωση των εισοδημάτων τους κατά 15,5% και αντίστοιχη μείωση της φορολογίας κατά 11,3%.

17 Το εργατικό δυναμικό (δεύτερο τρίμηνο 2005) σε σχέση με το προηγούμενο έτος αυξήθηκε κατά 0,5%, η απασχόληση αυξήθηκε κατά 1,2% και το ποσοστό ανεργίας διαμορφώθηκε στο 9,6% του εργατικού δυναμικού. Το 63,6% των απασχολούμενων είναι μισθωτοί, περισσότερο από το 1/4 είναι αυτοαπασχολούμενοι (22,1%), το 8% είναι εργοδότες και το υπόλοιπο 6,3% εργάζονται ως συμβοηθούντα και μη αμειβόμενα μέλη. Η παρατηρούμενη αύξηση της απασχόλησης αναφέρεται, κυρίως, σε θέσεις μερικής, προσωρινής και εποχικής απασχόλησης, μέσου εκπαιδευτικού και τεχνικού επιπέδου, οι οποίες απέχουν μακριά από τις διακηρύξεις για την «κοινωνία της γνώσης».

18 Οι εξελίξεις στο πεδίο των εργασιακών σχέσεων διακρίνονται από τη λήψη μέτρων και την άσκηση πολιτικών που διαπνέονται από την αποδυνάμωση του ρόλου και την αποκέντρωση της κεντρικής συλλογικής διαπραγμάτευσης, τη διεύρυνση της ευελιξίας των εργασιακών σχέσεων και της απελευθέρωσης της αγοράς εργασίας των τελευταίων δύο δεκαετιών, υπακούοντας σε μία υπόρρητη λογική ότι η μείωση του κόστους εργασίας και η ενίσχυση της λειτουργίας των δυνάμεων της αγοράς συμβάλλουν στην καταπολέμηση της ανεργίας, στην αύξηση της κινητικότητας της εργασίας και στη βελτίωση αποτροπής των ανταγωνιστικών πιέσεων που επικρατούν στις εγχώριες και διεθνείς αγορές προϊόντων, υπηρεσιών και κεφαλαίου.

19 Η μετεγκατάσταση επιχειρήσεων αποτελεί ένα σύνθετο φαινόμενο που βρίσκεται σε εξέλιξη και ενδεχομένως σε επιτάχυνση προς τις χώρες φθηνού κόστους εργασίας που είναι, είτε τρίτες χώρες, είτε υπό ένταση χώρες, είτε είναι κράτη - μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι επιπτώσεις για τις χώρες προέλευσης είναι σημαντικές, τόσο στο πεδίο των απωλειών θέσεων εργασίας, όσο και καθυστέρηση στον τεχνολογικό εκσυγχρονισμό των επιχειρήσεων. Παράλληλα, οι επιπτώσεις των μετεγκαταστάσεων στις χώρες υποδοχής, αν και τα εισοδήματα που προκύπτουν δεν παραμένουν στο σύνολό τους στη χώρα υποδοχής, εν τούτοις οδηγούν τις χώρες υποδοχής σ' ένα έντονο ανταγωνισμό στα πεδία της απορρύθμισης των εργασιακών σχέσεων και της αγοράς εργασίας, της δημιουργίας ζωνών ελεύθερων συναλλαγών και ζωνών επιχειρήσεων, προκειμένου, όπως υποστηρίζουν, να αποφύγουν την αποβιομηχανία και την ανεργία. Όμως το ερώτημα που παραμένει για τις χώρες υποδοχής είναι: με τους όρους που εγκαθίστανται οι πολυεθνικές επιχειρήσεις δημιουργείται ένα τεχνολογικό γνωσιολογικό, παραγωγικό και αναπτυξιακό απόθεμα όταν μεταγκατασταθούν εκ νέου προς άλλη χώρα φθηνότερου κόστους εργασίας, όπως σήμερα συμβαίνει με τη μετεγκατάσταση επιχειρήσεων από την Κίνα στην Ινδία και το Πακιστάν.

20 Η αποτίμηση των απόψεων του Δ.Ν.Τ. αναφορικά με τις εξελίξεις και τις προοπτικές του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης στην Ελλάδα, αναδεικνύει τον στόχο του διεθνούς οργανισμού, ο οποίος εστιάζεται στον περιορισμό των συνταξιοδοτικών δαπανών (μείωση του ποσοστού αναπλήρωσης των συντάξεων από το 70% στο 40%) και κατά συνέπεια στην αντίστοιχη μείωση των δαπανών του κρατικού προϋπολογισμού για τη χρηματοδότηση του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης.