

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 8ο • ΦΥΛΛΟ 946 • ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2006 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΟΙ ΟΡΟΙ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:

Υπογράφηκε η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για το έτος 2006



Υπογράφηκε στις 5 Οκτωβρίου 2006 η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας «για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης», η οποία κατατέθηκε στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Βάσει του άρθρου 1 στις διατάξεις της Σ.Σ.Ε. υπάγεται το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων που απασχολείται στους Δήμους, στις Κοινότητες, στους Συνδέσμους, στα Ιδρύματα και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου των Δήμων και Κοινοτήτων και Οργανισμούς και εφαρμόζεται αποκλειστικά στα μέλη των σωματείων που ανήκουν μόνο στη δύναμη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Διαβάστε αναλυτικά στη σελίδα 3-4-5

Π.Κ.:126/6-10-2006

“Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης”.

Στην Αθήνα, σήμερα Πέμπτη 5 Οκτωβρίου 2006 οι υπογεγραμμένοι:

α. **ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΓΙΑΒΗ**, Διευθύντρια της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α., εκπρόσωπος του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, δυνάμει της αριθμ.: 59699 / 7-12-2005 απόφασης του

Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης,

β. **ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΦΡΑΔΕΛΛΟΥ**, Προϊσταμένη του Τμήματος Β της 22ης Διεύθυνσης Μισθολογίου του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, εκπρόσωπος του Δημοσίου δυνάμει της αριθμ. 2 / 8734 / 0022/16-2-2005 απόφασης του Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών,

γ. **ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**,

Πρόεδρος της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.), νομίμως εξουσιοδοτημένος δυνάμει της αριθμ.: 980/12-9-2006 εξουσιοδότησης της διοίκησης της παραπάνω συνδικαλιστικής οργάνωσης,

συνολογήσαμε και συναποφασίσαμε τη σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως κατωτέρω:

ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ - Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1489/6-10-2006:

Καθορίστηκαν τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης προσωπικού των Ο.Τ.Α.

Με νέα κοινή Υπουργική Απόφαση που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - Αρ. Φύλλου 1489/6-10-2006 καθορίζονται τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης του προσωπικού των Ο.Τ.Α. α' βαθμού στα 325 ευρώ.

Αναλυτικά το αποφασιστικό της Υπουργικής Απόφασης αναφέρει:

“ Τροποποιούμε την υπ' αριθμ. 2/35576/0022/13-7-2005 απόφασή μας ως ακολούθως:

1. **Καθορίζουμε τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης του προσωπικού των Ο.Τ.Α. α' βαθμού σε 325 € μηνιαίως.**

2. Στα ανωτέρω κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης ενσωματώνεται και μέρος της αξίας των παροχών σε είδος που χορηγούνται στο προσωπικό αυτό με την υπ' αριθμ. 2/12542/0022/20-3-2003 (Φ.Ε.Κ. 441/Β/14-4-2003) κοινή υπουργική απόφαση όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

3. Τα έξοδα κίνησης δεν καταβάλλονται για όσο διάστημα οι υπάλληλοι απουσιάζουν από την υπηρεσία τους. Δεν γίνεται περικοπή στην καθ' έτος κανονική άδεια των δικαιούχων, στην άδεια κύησης και λοχείας και στις συνδικα-



λιστικές άδειες με εξαίρεση την περίπτωση που οι δικαιούχοι συνδικαλιστές μετακινούνται εκτός έδρας και τους καταβάλλεται ημερησία αποζημίωση και έξοδα μετακίνησης. Η αποζημίωση αυτή βαρύνει αποκλειστικά τους οικείους προϋπολογισμούς των Ο.Τ.Α. και σε καμία περίπτωση και για οποιονδήποτε λόγο τον κρατικό προϋπολογισμό, η δε καταβολή της θα γίνεται με ξεχωριστό τίτλο πληρωμής, στο τέλος κάθε μηνός. ”

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Για τις αποδοχές του προσωπικού που υπηρετεί στις Αμιγείς Δημοτικές ή Κοινοτικές Επιχειρήσεις



Ενημέρωση στους Συλλόγους - Μέλη για τις αποδοχές του προσωπικού που υπηρετεί στις Αμιγείς Δημοτικές ή Κοινοτικές Επιχειρήσεις παρέιχε με έγγραφο της η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Αναλυτικά, το έγγραφο αναφέρει:

“ Επειδή όπως σας είναι γνωστό, μέλη των Συλλόγων - Μελών της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., μπορεί να είναι και το προσωπικό των Αμιγών Δημοτικών Επιχειρήσεων που υπηρετούν με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε για το θέμα των αποδοχών του προσωπικού που υπηρετεί στις Αμιγείς Δημοτικές ή Κοινοτικές Επιχειρήσεις.

Μέχρι η Ομοσπονδία να πετύχει την επέκταση της Σ.Σ.Ε. και στο προσωπικό των Αμιγών Δημοτικών και Κοινοτικών Επιχειρήσεων θα πρέπει να έχετε υπόψη σας τα κατωτέρω:

1. Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 27/8-3-1990) "Ελεύθερες Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις" (άρθρο 6, παρ. 1β), ικανότητα για σύναψη Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, έχουν οι συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων και κάθε εργοδότης που απασχολεί πενήντα (50) τουλάχιστον εργαζόμενους.

2. Επειδή σε πολλές επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α., δεν υπηρετούν πενήντα (50) εργαζόμενοι με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου προκειμένου ο εργοδότης να είναι υποχρεωμένος να συνάψει Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με τους κατά τόπους Συλλόγους μας, θα πρέπει να φροντίσετε και να διεκδικήσετε οι αποδοχές αυτού του προσωπικού να καθορίζονται με τους κανονισμούς προσωπικού που ψηφίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Επιχείρησης.

Κατά τον καθορισμό θα πρέπει να διεκδικείτε να γίνετε παραπομπή στις εκάστοτε ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας της Ομοσπονδίας μας.

“Υστερα από τα ανωτέρω σας καλούμε μέχρι η Ομοσπονδία να υλοποιήσει το στόχο της, να διεκδικήσετε δυναμικά αξιοποιώντας και την ανωτέρω δυνατότητα προκειμένου και το προσωπικό αυτό, που συνήθως είναι οι ίδιες ειδικότητες που υπηρετεί στους Δήμους και στις Κοινότητες, να αμείβεται με τις ίδιες αποδοχές.”

Απαράδεκτη και αντιδημοκρατική η επίθεση σε βάρος υπαλλήλου της Δημοτικής Αστυνομίας

“ Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. που συνεδρίασε στις 14 Σεπτεμβρίου 2006 καταδικάζει την απαράδεκτη – αντιδημοκρατική επίθεση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Θεσσαλονίκης Λάκη Ιωαννίδη, εναντίον συναδέλφου εργαζόμενου της Δημοτικής Αστυνομίας κατά την εκτέλεση της εργασίας του.

Η παραδοχή της πράξης του στα Μ.Μ.Ε. αποδεικνύουν ότι τέτοιες ενέργειες μας πάνε πολλά χρόνια πίσω, όταν οι εργαζόμενοι υπέφεραν από «ΤΑ ΑΦΕΝΤΙΚΑ» που εκμεταλλεύονταν το δικαίωμα στην εργασία.

Τον επαναφέρουμε στην σημερινή πραγματικότητα γνωρίζοντας του ότι οι εποχές που ήξερε πέρασαν με Νόμους που θεσπίστηκαν κατόπιν αιματοβαμμένων αγώνων του εργατικού κινήματος.

Φαίνεται ότι ίσως ακόμη μερικοί, και μάλιστα αιρετοί, όπως ο συγκεκριμένος, εξωτερικεύουν κρυφούς πόθους, σε στιγμές που οι εργαζόμενοι τιμούν το έργο τους και προπάντων την προσωπική τους αξιοπρέπεια.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. χρόνια τώρα με την δημιουργία της Δημοτικής Αστυνομίας καταθέτει γόνιμες προτάσεις για τον πραγματικό ρόλο της μεταξύ Τ.Α. και Δημοτών και προσπαθούμε να αναδείξουμε την Υπηρεσία αυτή και να την φέρουμε δίπλα στον πολίτη.

Πείσαμε πιστεύουμε τους πολίτες, πείσαμε τους εργαζόμενους και εδώ πρέπει πραγματικά να συγχαρούμε τον συνάδελφο της Δημοτικής Αστυνομίας για την σύνεση και αυτοσυγκράτηση που επέδειξε, αλλά ίσως δεν πείσαμε κάποιους αιρετούς που έχουν την εντύπωση ότι η Δημοτική Αστυνομία πρέπει να είναι υποτακτική προς αυτούς και να κάνει διακρίσεις υπέρ τους.

Άραγε αυτός ο αιρετός σύμβουλος θα τολμούσε να επιτεθεί μέσα στους δρόμους της πόλης του εναντίον ενός Αστυνομικού της ΕΛ.ΑΣ., ή ενός απλού πολίτη για οποιαδήποτε αιτία;

Το έκανε όμως ο ένας Δημοτικό Υπάλληλο ένστολο της Δημοτικής Αστυνομίας γιατί πιστεύει ότι καλύπτεται πίσω από φίλους του στο Δημοτικό Συμβούλιο που θα τον στηρίξουν, ή και τον ίδιο τον Δήμαρχο.

Αυτό καταδικάζεται όχι μόνο από τους εργαζόμενους αλλά και από τους Δημότες. ”

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Ενόχληση και αγανάκτηση για την προσωπική ανήθικη επίθεση εναντίον του μέλους του Γ.Σ., Σάββα Τσακμακίδη

“ Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., με έκκληση πληροφορήθηκε τα γεγονότα που διαδραματίζονται στο Δήμο Καλαμαριάς και αφορούν το μέλος του Γενικού Συμβουλίου, συνάδελφο ΤΣΑΚΜΑΚΙΔΗ ΣΑΒΒΑ.

Εκφράζουμε την αγανάκτηση μας στην προσωπική και ανήθικη επίθεση που γίνεται στον συνάδελφο, μέσω της ανακρίσεως, στην ιστοσελίδα του συνδυασμού “ΟΛΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΑΜΑΡΙΑ” με επικεφαλής τον κ. Τριανταφυλλίδη Βασίλη ή Χάρυ Κλυν.

Ο συνάδελφος εκλέγεται από το 1982 στα συνδικαλιστικά όργανα των Ο.Τ.Α. και της Α.Δ.Ε.Δ.Υ, τον γνωρίζουν χιλιάδες εργαζόμενοι πανελλαδικά και τον τιμούν με την ψήφο τους,

Έχει όνομα και επίθετο και η ανέντιμη επίθεση σε βάρος του με χυδαίες εκφράσεις, κάθε άλλο παρά τον πολιτικό πολιτισμό προάγουν.

Τα συνδικαλιστικά όργανα των εργαζόμενων στους Ο.Τ.Α., εκλέγονται από εργαζόμενους των Δήμων και κανείς δεν έχει το δικαίωμα να τους προσβάλλει. Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. καταγγέλλει τις μεθόδους συκοφάντησης από όπου και αν προέρχονται, σε βάρος των συναδέλφων συνδικαλιστών που είναι υποψήφιοι σε ψηφοδέλτια, και διεκδικούν την ψήφο των πολιτών.

Ζητά ταυτόχρονα την αποκατάσταση του ονόματος του μέλους του Γενικού Συμβουλίου της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., ΤΣΑΚΜΑΚΙΔΗ ΣΑΒΒΑ.

Κάθε άλλη παρερμηνεία και συκοφάντηση σε βάρος συναδέλφων – συνδικαλιστών που είναι υποψήφιοι, θα μας βρει απέναντι σ’ όλους όσους τους επιβουλεύονται με αθέμιτους τρόπους. ”

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ - ΜΕΛΗ ΤΗΣ:



Για την αντίθεσή της στο νέο ωράριο των Δημοσίων Υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ.

Για την αντίθεσή της στο νέο ωράριο των Δημοσίων Υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ. ενημέρωσε τους Συλλόγους - Μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Το σχετικό έγγραφο έχει ως εξής:

“ Με τη με αρ. πρωτ.: ΔΙΑΔΠ / Γ2γ / οικ. / 14552/28-6-2006 εγκύκλιο της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, ενημερώθηκαν οι Δημόσιες Υπηρεσίες και τα Ν.Π.Δ.Δ. ότι με την ΔΙΑΔΠ / Γ2γ/οικ. / 1692/27-6-2006 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β’ – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 769/27-6-2006) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης καθορίζεται σε νέα βάση το ωράριο λειτουργίας των Δημοσίων Υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ.

Σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 1 της ανωτέρω Υπουργικής Απόφασης εξουσιοδοτούνται να καθορίσουν με απόφαση τους τις ώρες έναρξης εργασίας του προσωπικού, μεταξύ των άλλων και οι Γενικοί Γραμματείς Περιφερειών για το προσωπικό των υπηρεσιών τους, των εποπτευόμενων από την Περιφέρεια Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, καθώς και των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α’ και Β’ βαθμού της Περιφέρειας τους λόγω της ιδιαιτερότητας της φύσης του έργου τους.

Από τα ανωτέρω σαφώς προκύπτει ότι η απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης δεν ισχύει για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. και θα πρέπει να εκδώσει απόφαση ο Γενικός Γραμματέας της οικείας Περιφέρειας. Σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφ. Β, της

παρ. 7, του άρθρου 89 του Ν. 1188/1981, όπως αντικαταστάθηκε από την παρ. 10, του άρθρου 23 του Ν. 2307/1995, για το προσωπικό ή μέρος του προσωπικού που εργάζεται σε Μηχανογραφικά Κέντρα ή σε υπηρεσίες πληροφορικής, λόγω ειδικών δυσμενών συνθηκών εργασίας του ως άνω προσωπικού, οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας μπορούν να μειώνονται κατά τρεις (3) με απόφαση των οργάνων της παρ. 3 του άρθρου 89 του Ν. 1188/1981.

Προκύπτει λοιπόν, ότι προκειμένου να καθιερωθεί μειωμένο ωράριο εργασίας των ειδικοτήτων της πληροφορικής (Π.Ε. Πληροφορικής, Τ.Ε. Πληροφορικής και Δ.Ε. Πληροφορικής) που εργάζονται σε Μηχανογραφικά Κέντρα ή σε Υπηρεσίες Πληροφορικής θα πρέπει να εκδοθεί απόφαση του Γενικού Γραμματέα και Περιφέρειας ύστερα από πρόταση των Δημοτικών Συμβουλίων όπως ορίζεται στο άρθρο 89 του Ν.1188/1981.

Τέλος, σας επισημαίνουμε ότι και η απόφαση που ισχύει για το Δημόσιο και Ν.Π.Δ.Δ., δεν μειώνει το ωράριο σε όλο το προσωπικό που χειρίζεται Η/Υ, αλλά τον κλάδο των χειριστών και μόνο των Η/Υ και των χειριστών των μηχανών προετοιμασίας στοιχείων Η/Υ, για τους οποίους δεν απαιτείται να υπηρετούν μέσα σε Μηχανογραφικά Κέντρα ή σε Υπηρεσίες Πληροφορικής. ”

ΜΟΝΑΔΑ ΑΠΟΤΕΦΡΩΣΗΣ ΜΟΛΥΣΜΑΤΙΚΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ ΑΝΩ ΛΙΟΣΙΩΝ

Συμπαράσταση της Ομοσπονδίας στον αγώνα των συναδέλφων

Τη συμπαράστασή της εξέφρασε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στον αγώνα των συναδέλφων που εργάζονται στη μονάδα αποτέφρωσης μολυσματικών νοσοκομειακών απορριμμάτων στα Άνω Λιόσια. Σε Δελτίο Τύπου που εξέδωσε σημειώνει τα εξής:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. συμπαραστέκεται στον πολυήμερο αγώνα των εργαζομένων στην ΜΟΝΑΔΑ ΑΠΟΤΕΦΡΩΣΗΣ ΜΟΛΥΣΜΑΤΙΚΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ στο χώρο υγειονομικής ταφής των απορριμμάτων στην περιοχή των Άνω Λιόσιων για την επίλυση των θεσμικών και οικονομικών τους αιτημάτων, καθώς και βελτίωση των συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, που άμεση απομάκρυνση της τοξικής τέφρας, άμεση αποθηκεύεται παράνομα στο πάρκινγκ του εργοστασίου.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. με αφορμή την κινητοποίηση αυτή επαναφέρει το αίτημα για την άμεση ανάληψη της ευθύνης λειτουργίας του εργοστασίου από τον Νιναίο Σύνδεσμο Δήμων και Κοινοτήτων Νομού Αττικής (Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α.), με την παράλληλη μεταφορά όλου του προσωπικού που εργάζεται σήμερα στο εργοστάσιο, γιατί η διαχείριση και καταστροφή των νοσοκομειακών αποβλήτων αποτελεί ευθύνη της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να αποτελεί αντικείμενο επιχειρηματικής δραστηριότητας. Τέλος η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. καταδικάζει την προσπάθεια της εργοδοσίας να ποινικοποιήσει των αγώνα των εργαζομένων, με την αγωγή που κατέθεσε και συζητείται αύριο για να κηρυχθεί η απεργία παράνομη και καταχρηστική. ”

Βήμα
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
από Συντακτική Επιτροπή
Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
1. Φυσικών Προσώπων
και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ.
Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:
**“Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ”**
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
ACCESS A.E.
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα “ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ” μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:
**Για την εφημερίδα
“Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ”**

ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμία περίπτωση

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ	
Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2105229512 • ☎ 2105247633	ΕΛ.Γ.Α. ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2107490577 • ☎ 2107488282
Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165	Α.Σ.Ε.Π. ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108706100 - 2108706200 • ☎ 2106420732
Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129	ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530
Τ.Α.Δ.Κ.Υ. ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804	ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2107289600 • ☎ 2107292129
Ο.Γ.Α. ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103322100 • ☎ 2103841214	ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103899600 • ☎ 2103820807
	ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.) ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108200100 • ☎ 2108200222
	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103214823 • ☎ 2103214294
	ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.) ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103214092 • ☎ 2103214197
	ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103304469 - 2103304474 • ☎ 2103304452

Υπογράφηκε η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για το έτος 2006

ΑΡΘΡΟ 1:

1. Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγεται το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων που απασχολείται στους Δήμους, στις Κοινοότητες, στους Συνδέσμους, στα Ιδρύματα και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου των Δήμων και Κοινοτήτων και Οργανισμούς που εξαρτώνται ή επιχορηγούνται από τους Δήμους ή τις Κοινοότητες, με συμβάσεις εργασίας Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου και εφαρμόζεται αποκλειστικά στα μέλη των σωματείων που ανήκουν μόνο στην δύναμη της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) όπως αυτό προκύπτει από τα μητρώα των αντίστοιχων συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Για την εφαρμογή της παρούσας Σ.Σ.Ε. απαιτείται ονομαστική βεβαίωση του σωματείου, ότι οι εργαζόμενοι είναι μέλη του καθώς και βεβαίωση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., ότι το σωματείο είναι μέλος της.

Η ισχύς των βεβαιώσεων είναι ετήσια και ανανεώνεται κατ' έτος υποχρεωτικά.

2. Για την προσχώρηση και επέκταση εφαρμογής της παρούσας Σ.Σ.Ε. από άλλη συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 1876/1990.

ΑΡΘΡΟ 2:

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου των ειδικοτήτων των αντίστοιχων κλάδων των άρθρων 2 έως 12, εκτός του κλάδου Δ.Ε.2 Εποπτών Καθαριότητας, του άρθρου 13, εκτός των κλάδων Δ.Ε.4, Δ.Ε.11, Δ.Ε.24, Δ.Ε.25, Δ.Ε.26, Δ.Ε.27, Δ.Ε.28, Δ.Ε.29, Δ.Ε.30., Δ.Ε.32 Δ.Ε.35, των κλάδων των άρθρων 14 και 15 του Π.Δ. 22/1990, οι Καλλιτεχνικοί Διευθυντές, οι Πτυχιούχοι μουσικοί Ανώτερων και Ανώτατων Σχολών με πτυχία Πανεπιστημιακής ή Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, καθώς και το λοιπό καλλιτεχνικό προσωπικό, οι οποίοι εμισθοδοτούντο με τις διατάξεις των εδαφ. γ' και δ' της παρ. 7 του άρθρου 3 της από 23-10-1997 Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. μισθοδοτούνται ως κατωτέρω:

- Οι διατάξεις των άρθρων 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 15, 16, 17, 18, 20, 23, 24, 25 και 28 του Ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 297/23-12-2003), "Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργιών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις", της παρ. 1, περ. ιη της παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. 3336/2005 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 96/20-4-2005), "Εναρμόνιση της Ελληνικής Νομοθεσίας προς την οδηγία 2003/96/ΕΚ του Συμβουλίου της 27ης Οκτωβρίου 2003 περί επιβολής Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης και άλλες διατάξεις" και του άρθρου 11, περ. ιη του Ν. 3453/2006 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 74/7-4-2006) "Ρυθμίσεις στο φορολογικό καθεστώς των συνδεδεμένων εταιριών και άλλες διατάξεις", επεκτείνονται και έχουν ανάλογη εφαρμογή στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου, των παραπάνω κλάδων, του παρόντος άρθρου.
- Η κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια του Ν. 3205/2003, θα γίνει με βάση τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται κατά την αρχική πρόσληψη των υπαλλήλων αυτών ή εκείνα που απαιτήθηκαν για την τυχόν ένταξή τους σε άλλη ειδικότητα και όχι με άλλα αυξημένα πρόσθετα προσόντα που απέκτησαν κατά την περίοδο της εργασίας τους.
- Οι υπηρεσίες που προσφέρθηκαν σε τομείς εκτός Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. (δηλαδή οι υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα) δεν αναγνωρίζονται για την μισθολογική εξέλιξη (Μ.Κ. και Χρονοεπίδομα) των παραπάνω υπαλλήλων.
- Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και το επίδομα αδείας, καθώς και η ωριαία αμοιβή για υπερωριακή εργασία, θα υπολογίζονται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 16 του Ν. 3205/2003, και της παρ. 1, περ. ιη του άρθρου 2 του Ν. 3336/2005 και των αριθμ.: 2/72757/0022/31-12-2003 και 2 / 14708 / 0022 / 21-3-2005 εγκυκλίων του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

ΑΡΘΡΟ 3:

Καθορισμός αποδοχών Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού

Ο βασικός μισθός του ειδικού επιστημονικού προσωπικού που προσλαμβάνεται στους Ο.Τ.Α. ορίζεται ως κατωτέρω:

Με 0 έτη έως 5 έτη υπηρεσίας	1.340 €
Με 5 έτη έως 10 έτη υπηρεσίας	1.350 €
Με 10 έτη έως 15 έτη υπηρεσίας	1.360 €
Με 15 έτη έως 20 έτη υπηρεσίας	1.370 €
Με 20 έτη έως 25 έτη υπηρεσίας	1.380 €
Με 25 έτη έως 30 έτη υπηρεσίας	1.390 €
Με 30 έτη έως 35 έτη υπηρεσίας	1.400 €

Στο προσωπικό αυτό χορηγούνται επίσης:

- Το επίδομα προβληματικών και παραμεθωρίων περιοχών και το επίδομα ειδικής απασχόλησης των παρ. 4 και 6 του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003.

β. Το επίδομα γάμου και το επίδομα τέκνων που χορηγούνται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

γ. Τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που προβλέπονται και για τους λοιπούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., σύμφωνα με την αριθμ.: 2 / 50025 / 0022/3-10-2006 κοινή Υπουργική Απόφαση.

Σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις της ανωτέρω διάταξης προκύπτουν συνολικές μηνιαίες αποδοχές μικρότερες από αυτές που έπαιρναν οι δικαιούχοι κατά την 31-12-2004, η τυχόν διαφορά διατηρείται ως προσωπική μέχρι την κάλυψή της από οποιαδήποτε αύξηση των νέων αποδοχών.

Για τον υπολογισμό της τυχόν προσωπικής διαφοράς δεν λαμβάνονται υπόψη τα ποσά του επιδόματος γάμου και τέκνων.

ΑΡΘΡΟ 4:

1. Οι μουσικοί που δεν κατέχουν πτυχία Πανεπιστημιακής ή Τεχνολογικής εκπαίδευσης αμείβονται με τα ημερομίσθια της περίπτωσης Β του άρθρου 5 της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

2. Οι σχολικοί φύλακες (Δ.Ε.) αμείβονται με τα ημερομίσθια της περίπτωσης Β' του άρθρου 5 της παρούσας Σ.Σ.Ε. λόγω της φύσεως της εργασίας τους (βάρδιες).

ΑΡΘΡΟ 5:

Τα ημερομίσθια του κατωτέρω προσωπικού από 1-1-2006 διαμορφώνονται ως εξής:

Α. ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ - ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΜΗ ΚΑΤΟΝΟΜΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΑ ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α., ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ Ν.Π.Δ.Δ.

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ
0	28,60
1	29,68
3	30,76
5	31,84
7	32,92
9	34,00
11	35,08
13	36,16
15	37,24
17	38,32
19	39,40
21	40,48
23	41,56
25	43,04
27	44,12
29	45,20
31	46,28
33	47,36

Β. ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΑ ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α., ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ Ν.Π.Δ.Δ.

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ
0	33,28
1	34,56
3	35,80
5	37,08
7	38,32
9	39,60
11	40,84
13	42,12
15	43,40
17	44,64

19	45,92
21	47,16
23	48,44
25	50,12
27	51,36
29	52,64
31	53,88
33	55,16

Γ. ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΛΑΜΒΑΝΕΙ ΤΕΧΝΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ

α. Το βοηθητικό προσωπικό που απασχολείται στις αποθήκες υλικών και το προσωπικό των ειδικοτήτων υποχρεωτικής εκπαίδευσης (Υ.Ε.) που προσφέρει τεχνικές εργασίες κατατάσσεται στα τεχνικά ημερομίσθια της παρ. Β του άρθρου αυτού με μηδέν έτη υπηρεσίας μετά τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών απασχόλησης στις ανωτέρω υπηρεσίες. Η δε περαιτέρω μισθολογική του εξέλιξη στα τεχνικά ημερομίσθια θα υπολογίζεται από την ημερομηνία χορήγησης του τεχνικού ημερομισθίου.

β. Οι εργάτες που απασχολούνται ως οδηγοί με άδεια οδήγησης και σχετική άδεια της Διεύθυνσης Κρατικών Αυτοκινήτων του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., θα λαμβάνουν τα αντίστοιχα ημερομίσθια των τεχνιτών για όσο διάστημα θα ασκούν τα συγκεκριμένα καθήκοντα.

Δ. Τα ανωτέρω ημερομίσθια των εδαφ. Α, Β, και Γ, του παρόντος άρθρου προσαυξάνονται:

1. Με επίδομα γάμου 1,41 € ημερησίως που καταβάλλεται:

α. Στους έγγαμους μισθωτούς, ανεξάρτητα αν ο ή η σύζυγος ασκεί ή όχι βιοποριστικό επάγγελμα ή είναι ή όχι συνταξιούχος και ανεξάρτητα αν έχουν ή όχι και πόσα παιδιά.

β. Στους άγαμους γονείς και στους ευρισκόμενους σε κατάσταση χρειάς καθώς και στους διαζευγμένους.

2. Με επίδομα τέκνων που καταβάλλεται: Σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφ. β της παρ. 1, των παρ. 2, 3 και 4 του άρθρου 11 του Ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ: 297/23-12-2003), όπως

Ατομικά Μέσα Προστασίας

1. Η με αριθμ. πρωτ.: **53361/2-10-2006** κοινή Υπουργική Απόφαση έχει εφαρμογή από την ημερομηνία ισχύος της και για το προσωπικό που υπηρετεί με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου και για τις ειδικότητες και θέσεις εργασίας που αναφέρονται σ' αυτή.
2. Ο εργαζόμενος υποχρεωτικά φέρει τα μέσα ατομικής προστασίας κατά τον χρόνο της εργασίας του, προς διαφύλαξη τόσο της ατομικής όσο και της δημόσιας υγείας.
3. Στις ειδικότητες πληροφορικής χορηγούνται τα προβλεπόμενα από την Κ.Υ.Α. με αριθμ.: **130558/12-6-1989** (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 471/16-6-1989), όπως ισχύει κάθε φορά.

ΑΡΘΡΟ 14:

Μεταβατική διάταξη

Σε περίπτωση που οι θερινές παροχές σε είδος τους έτους 2006 που προβλέπονταν στη Σ.Σ.Ε. έτους 2005 δεν έχουν χορηγηθεί στο προσωπικό του άρθρου 1 της ανωτέρω Σ.Σ.Ε. η αξία αυτών καταβάλλεται σε χρήμα καθόσον έχει παρέλθει η αποκλειστική προθεσμία που ορίζει.

ΑΡΘΡΟ 15:

Οι ρυθμίσεις της παρ. 1 του άρθρου 22 του Ν. **1836/1989** (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 79/14-3-1989) όπως συμπληρώθηκε και τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 22 του Ν. **2556/1997** (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 270/24-12-1997) ισχύουν και για το προσωπικό των Ο.Τ.Α.

ΑΡΘΡΟ 16:

Αιμοδοτική Άδεια

- α. Εργαζόμενος που δίνει αίμα για ασθενή του συγγενικού του περιβάλλοντος δικαιούται ν' απουσιάσει από την υπηρεσία κατά την ημέρα της αιμοδοσίας.
- β. Εργαζόμενος που προσέρχεται από δική του και μόνο πρωτοβουλία σε κέντρο αιμοδοσίας για να προσφέρει αίμα, δικαιούται να απουσιάσει από την υπηρεσία του, πέραν της ημέρας αιμοδοσίας, μία (1) ημέρα.
- γ. Εργαζόμενος που ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοδοσίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και εργαζόμενος που συμμετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία, δικαιούται να απουσιάσει, από την υπηρεσία του, πέραν της ημέρας της αιμοδοσίας, δύο (2) ημέρες. Η άδεια απουσίας δίνεται μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος, σε χρόνο που θα καθορίζεται με ευθύνη της οικείας υπηρεσίας Διοικητικού ή Προσωπικού, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες.

ΑΡΘΡΟ 17:

Επίδομα Προβληματικών και Παραμεθόριων Περιοχών

Στο προσωπικό που αμείβεται με τις παρ. Α' και Β' του άρθρου 5 της παρούσης και στο οποίο δεν καταβάλλεται καμία άλλη παροχή για τον ίδιο λόγο εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003 όπως ισχύουν κάθε φορά.

ΑΡΘΡΟ 18:

Αναδρομικά Οικογενειακής Παροχής

Οι διατάξεις του άρθρου 26 του Ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 297/23-12-2003), "Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μόνιμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις", καθώς και η αριθ.: **2/3013/0022/20-1-2004 Υ.Α.** (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 70/20-1-2004), εφαρμόζονται και στο προσωπικό του άρθρου 1 της παρούσας Σ.Σ.Ε.

ΑΡΘΡΟ 19:

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1-1-2006 και κάθε προηγούμενη Σ.Σ.Ε. καταργείται.

Συνέχεια από σελίδα 3

ΑΡΘΡΟ 5:

αντικαταστάθηκε το εδάφιο β, της παρ.1 του άρθρου 11 του Ν.3205/2003 με την παρ.2 του άρθρου 2 του Ν.3336/2005 (Φ.Ε.Κ.- ΤΕΥΧΟΣ Α -ΑΡ.ΦΥΛΛΟΥ 96/20-4-2005).

3. Με ανθυγιεινό και επικίνδυνο επίδομα:

- α. Για το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων, αφοδευτηρίων, οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινήτων, χειριστές σαρώθρων, εργατοτεχνίτες αποχέτευσης, νεκροταφείων και ρίψης ασφάλτου, καθώς και για τους μηχανοτεχνίτες συνεργείων αυτοκινήτων, με ποσό **5,28 € ημερησίως**.
- β. Για τους απασχολούμενους στις λοιπές υπηρεσίες με ποσό **4,64 € ημερησίως**.

4. Με τη δραχμική διαφορά του εδαφίου Δ3 του άρθρου 3 της από 6-7-1998 Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., για όσους υπηρετούσαν κατά την **31-12-1997**.

5. Ειδικά για τους επιστάτες και τους επόπτες καθαριότητας τα ημερομίσθια του άρθρου αυτού αυξάνονται κατά **0,5 Ευρώ**.

ΑΡΘΡΟ 7:

Για τους εργαζόμενους που μετατάσσονται από υπηρεσίες του Δημοσίου ή του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα στους Ο.Τ.Α. έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 2515/1997 και οι εγκύκλιοι του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους αριθμ. **2047159 / 7543/0022/8-9-1997** και **2087756 / 12442 / 0022/15-12-1997**.

ΑΡΘΡΟ 9:

Η αριθμ.: **2/50025/0022/3-10-2006** κοινή Υπουργική Απόφαση έχει εφαρμογή από την ημερομηνία ισχύος της για τους υπαγόμενους στην παρούσα.

ΑΡΘΡΟ 6:

Οι διατάξεις της παρ. 8, του άρθρου 16 του Ν. **3345/2005** εφαρμόζονται αναλόγως και για το αντίστοιχο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

ΑΡΘΡΟ 8:

Επίδομα αδείας

Το επίδομα αδείας του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου καταβάλλεται την **1η Ιουλίου** έκαστου έτους.

ΑΡΘΡΟ 10:

1. Οι διατάξεις των κεφαλαίων Δ', Ε', ΣΤ', Η' και Θ' του μέρους Γ' του Ν. **2683/1999**, έχουν εφαρμογή και για το προσωπικό της παρούσης.
2. Οι διατάξεις των παρ.1,3,4 και 5 του άρθρου 16 του Ν. **2527/1997** ισχύουν και για το προσωπικό του άρθρου 1 της παρούσας.
3. Ο εργαζόμενος (πατέρας) σε περίπτωση γέννησης τέκνων δικαιούται μία (1) ημέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.
4. α. Στους εργαζόμενους αποκλειστικά στις χωματερές (Υγειονομική Ταφή - Σταθμούς Μεταφόρτωσης Απορριμμάτων κλπ.) μετά τη συμπλήρωση ενός (1) έτους απασχόλησης χορηγείται πέντε (5) ημέρες επί πλέον κανονική άδεια το χρόνο.
β. Στους εργαζόμενους αποκλειστικά:
α. στην αποκομιδή απορριμμάτων,
β. στην ταφή και εκταφή νεκρών,
γ. στην ασφαλτόστρωση,
δ. στην αποχέτευση,
ε. στα αφοδευτήρια,
στ. στα συνεργεία συντήρησης αυτοκινήτων απορριμμάτων,
ζ. σε οικοδομικές εργασίες,
μετά την συμπλήρωση πέντε (5) ετών απασχόλησης χορηγείται τριών (3) ημερών επιπλέον κανονική άδεια το χρόνο.
γ. Η εβδομαδιαία απασχόληση των εργαζομένων των

προηγούμενων περιπτώσεων α' και β' ορίζεται σε τριάντα δύο (32) ώρες χωρίς μεταβολή των αποδοχών και του τρόπου υπολογισμού των αποζημιώσεων τους από την αιτία αυτή.

δ. Οι Ο.Τ.Α. που απασχολούν εργαζόμενες είτε με πλήρη, είτε με μερική απασχόληση αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την κατάρτιση των προγραμμάτων εργασίας να αποφεύγουν την απασχόληση των εγκύων σε νυκτερινή βάρδια.

Σε οποιαδήποτε στιγμή της εγκυμοσύνης, και εφόσον η έγκυος το ζητήσει για λόγους υγείας, θα πρέπει να μετακινείται σε θέση ημερήσιας απασχόλησης.

5. α. Η διάταξη του άρθρου 54 του Ν. **2683/1999** για τη διάρκεια των αναρρωτικών αδειών των μόνιμων υπαλλήλων του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. εφαρμόζεται ανάλογα και στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.

Οι άδειες στο προσωπικό αυτό χορηγούνται ύστερα από γνωμάτευση της οικείας Υγειονομικής Επιτροπής, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 55 και 56 του Ν. **2683/1999** (Υπαλληλικός Κώδικας).

β. Βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες:

Οι βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού χορηγούνται κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 2, 3 και 4 του άρθρου 55 του Ν. **2683/1999** (Υπαλληλικός Κώδικας).

ΑΡΘΡΟ 11:

Κατασκηνώσεις

Στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που έχει παιδιά ηλικίας από 6 ετών και μέχρι 14 ετών, ο οικείος Ο.Τ.Α., εφόσον δεν διαθέτει κατασκηνώσεις, υποχρεωτικά φροντίζει για την αποστολή των παιδιών σε κατασκηνώσεις, τηρώντας τις διαδικασίες που προβλέπονται από τις αποφάσεις και τον Κανονισμό Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Τα ανωτέρω ισχύουν με την προϋπόθεση ότι η δαπάνη θα βαρύνει κατά 50% τον οικείο Ο.Τ.Α. και κατά 50% τον εργαζόμενο.

ΑΡΘΡΟ 12:

Συνδικαλιστικές Άδειες

Στην παρούσα Σ.Σ.Ε. προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος αυτής το συνημμένο παράρτημα που αφορά τις "συνδικαλιστικές άδειες στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού". Ευνοϊκότερες με Νόμο ρυθμίσεις παραμένουν σε ισχύ.

Συνδικαλιστικές άδειες στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού

■ Άρθρο 1:

Διευκολύνσεις Συνδικαλιστών

Ο εργοδότης (Ο.Τ.Α.) έχει την υποχρέωση να διευκολύνει τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων, Ελεγκτικών Επιτροπών και τους αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, που είναι μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., στη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Την ίδια υποχρέωση έχει για τα μέλη του Γενικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής, Εκτελεστικής Επιτροπής και τους αντιπροσώπους της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) στη τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.)

■ Άρθρο 2:

Άδειες Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων

Στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, μελών της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., χορηγείται άδεια απουσίας έως πέντε (5) ημέρες το μήνα αν τα μέλη τους είναι πεντακόσια (500) και πάνω και ως τρεις (3) ημέρες αν είναι λιγότερα.

■ Άρθρο 3:

Άδειες Μελών Γενικού Συμβουλίου

Στα μέλη του Γενικού Συμβουλίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. χορηγείται άδεια απουσίας εννέα (9) ημέρες το μήνα για την άσκηση των καθηκόντων τους.

Στις ημέρες αυτές συμπεριλαμβάνονται και οι ημέρες συνεδρίασης του Γενικού Συμβουλίου

■ Άρθρο 4:

Άδειες Μελών Εκτελεστικής Επιτροπής

Στα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. χορηγείται άδεια απουσίας εννέα (9) ημερών το μήνα για την άσκηση των καθηκόντων τους, οι άδειες αυτές δεν προστίθενται στις άδειες των μελών του Γενικού Συμβουλίου.

Στον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα χορηγείται άδεια για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους.

Στον Αντιπρόεδρο και τον Ταμία χορηγείται άδεια απουσίας δεκαπέντε (15) ημερών το μήνα.

Στις ημέρες αυτές δεν συμπεριλαμβάνονται οι ημέρες συνεδρίασης της Εκτελεστικής Επιτροπής.

■ Άρθρο 5:

Άδειες Αντιπροσώπων

Στους αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που είναι μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. χορηγείται άδεια απουσίας για όλη τη διάρκεια των συνεδρίων της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που συμμετέχουν.

Η ίδια άδεια χορηγείται και για τους αντιπροσώπους της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) για τη συμμετοχή τους στο συνέδριο της τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).

■ Άρθρο 6:

Διαδικασία Χορήγησης

Ο εργοδότης (Ο.Τ.Α.) είναι υποχρεωμένος να χορηγεί οπωσδήποτε την άδεια που ζητείται από τον συνδικαλιστή μέσα στα πλαίσια του αριθμού των ημερών που η παρούσα προσδιορίζει ως ανώτατο όριο.

Ο συνδικαλιστής οφείλει, εφ' όσον το γνωρίζει, να υποβάλει έγκαιρα στην υπηρεσία του μια αίτηση - δήλωση με την οποία θα την ενημερώνει για τις συγκεκριμένες ημέρες που πρόκειται να απουσιάσει για συνδικαλιστικούς λόγους.

Η εν λόγω αίτηση - δήλωση δεν έχει την έννοια ότι η υπηρεσία μπορεί να προβεί σε έλεγχο και να αρνηθεί τη χορήγηση της άδειας που προβλέπεται από την παρούσα αλλά έχει απλώς ενημερωτικό χαρακτήρα.

Εάν οι συνδικαλιστικές υποχρεώσεις δεν είναι εκ των προτέρων γνωστές θα πρέπει να ενημερώνει όσο είναι δυνατό πιο έγκαιρα την υπηρεσία του για την απουσία του.

Στις περιπτώσεις εκτάκτων συνδικαλιστικών αναγκών η απουσία θα πρέπει να καλυφθεί εκ των υστέρων με τη σχετική αίτηση - δήλωση.

Η Διοίκηση - Εργοδότης (Ο.Τ.Α.) δεν δικαιούται να περικόψει τις ζητούμενες ημέρες άδειας εάν ευρίσκονται εντός των ορίων που θέτει η παρούσα.

Νέος τρόπος χορήγησης των Ατομικών Μέσων Προστασίας και λήψης μέτρων Προληπτικής Ιατρικής

Στην έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης που καθορίζει το νέο τρόπο χορήγησης των ατομικών μέσων προστασίας και τη λήψη μέτρων προληπτικής ιατρικής προχώρησε η κυβέρνηση μετά την κατάργηση από την 1η Οκτωβρίου

2006 της χορήγησης ειδών ένδυσης κ.λπ. Η σχετική κοινή Υπουργική Απόφαση που δημοσιεύτηκε στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - Αρ. Φύλλου 1503/11-10-2006) έχει ως εξής:

“**6. Α. Στους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. ανάλογα με τη θέση εργασίας τους παρέχονται τα κατωτέρω μέσα ατομικής προστασίας:**

1 ΓΑΝΤΙΑ:

■ Γάντια δερματοπάνα:

στους οδοκαθαριστές, εργάτες συγκομιδής και αποκομιδής απορριμμάτων, οδηγούς απορριματοφόρων, εργάτες κήπων, κηπουρούς, συνεργεία συντήρησης απορριματοφόρων, στους απασχολούμενους με τη μεταφόρτωση απορριμμάτων, με την επεξεργασία, διαλογή, καταστροφή απορριμμάτων, την υγειονομική ταφή των απορριμμάτων, την ταφή-εκταφή νεκρών, σε οικοδομικές εργασίες και στους οδηγούς φορτηγών.

■ Γάντια από PVC:

σε όλες τις ανωτέρω ειδικότητες ως και στους απασχολούμενους με τον καθαρισμό των κάδων απορριμμάτων και των οχημάτων και με τον καθαρισμό και τη συντήρηση των χώρων νεκροταφείου.

■ Γάντια από νιτρίλιο:

στους απασχολούμενους με τον ψεκασμό στους κήπους, στους οδοκαθαριστές και στους εργάτες συγκομιδής και αποκομιδής απορριμμάτων.

■ Γάντια από ύφασμα και νιτρίλιο:

στους απασχολούμενους με τη συντήρηση σε υγρό περιβάλλον, με το βάψιμο (κτίρια, κάγκελα, ελαιοχρωματισμοί κ.λπ.), με τη ρήψη ασφάλτου, την αποχέτευση και την ύδρευση, στους υδραυλικούς και στους καθαριστές κολυμβητηρίων.

■ Γάντια ελαστικά μίας χρήσης:

στους οδοκαθαριστές, εργάτες συγκομιδής και αποκομιδής απορριμμάτων, στις καθαρίστριες εσωτερικών χώρων, στο προσωπικό μαγειρείων (βοηθοί μαγειρών, μάγειροι, τραπεζοκόμοι, λαντζιέρηδες κ.λπ.) στους απασχολούμενους στην αποχέτευση και στα αφοδευτήρια.

■ Γάντια Συγκολλητών:

στους απασχολούμενους με τις συγκολλήσεις.

■ Γάντια μονωτικά:

στους ηλεκτρολόγους και στους απασχολούμενους με τα άσφαλτα.

2 ΚΡΑΝΗ:

στους απασχολούμενους σε οικοδομικές εργασίες, στους χώρους υγειονομικής ταφής απορριμμάτων, σε ηλεκτρολογικές εργασίες, με το βάψιμο (κτίρια, κάγκελα, ελαιοχρωματισμοί) και στην αποχέτευση.

3 ΓΥΑΛΙΑ-ΜΑΣΚΕΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΟΦΘΑΛΜΩΝ:

■ Τύπου goggles για προστασία από χημικούς ή μηχανικούς κίνδυνους:

στους χειριστές εργαλειομηχανών, στους απασχολούμενους στους κήπους και στους χρήστες χημικών ουσιών.

■ Προστασίας από ηλιακή ακτινοβολία:

στους απασχολούμενους σε εργασίες υπαίθρου τους θερινούς μήνες.

■ Ασπίδιο:

στους απασχολούμενους με τη συντήρηση και τον καθαρισμό των κάδων απορριμμάτων και των οχημάτων.

■ Ασπίδιο προστασίας από ηλεκτρικό τόξο:

στους ηλεκτρολόγους.

■ Ασπίδιο με πλέγμα:

στους απασχολούμενους με τον χειρισμό βενζινοπρίνου.

■ Οξυγονοκόλλησης goggles:

στους απασχολούμενους με τις οξυγονοκολλήσεις.

■ Μάσκα ηλεκτροσυγκόλλησης:

στους ηλεκτροσυγκολλητές.

4 ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΑΝΑΠΝΟΗΣ:

■ Φίλτρο μάσκα P1:

στους απασχολούμενους με οικοδομικές εργασίες.

■ Μάσκα πρίσεως προσώπου με φίλτρα A1 P3 ή ισοδύναμη φίλτρομάσκα:

στους απασχολούμενους με το βάψιμο (κτίρια, κάγκελα, ελαιοχρωματισμοί κ.λπ.), την ταφή - εκταφή νεκρών, στους εργάτες κήπων, στους κηπουρούς, στους οδοκαθαριστές, στους εργάτες συγκομιδής και αποκομιδής απορριμμάτων, στους απασχολούμενους με τη μεταφόρτωση απορριμμάτων, τη διαλογή, επεξεργασία, καταστροφή απορριμμάτων, την υγειονομική ταφή των απορριμμάτων, στους οδηγούς απορριματοφόρων, στους απασχολούμενους στην αποχέτευση, στην ασφαλτόστρωση και στα αφοδευτήρια.

■ Μάσκα ολόκληρου του προσώπου με φίλτρα ABEK2 P3:

στους απασχολούμενους με τους ψεκασμούς στους κήπους, στις απολυμάνσεις και στην αποχέτευση.

■ Αναπνευστική συσκευή:

για έκτακτα περιστατικά (π.χ. πυρκαγιά).

5 ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΤΙΚΗ ΕΝΔΥΜΑΣΙΑ:

■ Ανακλαστικά γιλέκα:

στους οδοκαθαριστές, στους εργάτες συγκομιδής και αποκομιδής απορριμμάτων, στους απασχολούμενους στις ασφαλτοστρώσεις, στη σήμανση οδών, στην αποχέτευση και στην ύδρευση και στους εργάτες κήπων.

■ Αδιάβροχες ποδιές:

στον καθαρισμό απορριματοφόρων οχημάτων, αυτοκινήτων και κάδων απορριμμάτων.

■ Ποδιές συγκολλητών:

στους απασχολούμενους με συγκολλήσεις.

■ Πυρίμαχες στολές:

στους απασχολούμενους με κατάσβεση πυρκαγιάς.

■ Στολές προστασίας από χημικά:

στους απασχολούμενους με τους ψεκασμούς στους κήπους και στις απολυμάνσεις καθώς και με τις βαφές (ελαιοχρωματιστές, κάγκελα, κτιρίων κ.λπ.).

6 ΥΠΟΔΗΜΑΤΑ:

■ Γαλότσες:

στους απασχολούμενους στην ύπαιθρο υπό βροχή και σε υγρούς χώρους.

■ Σκάφανδρο:

στον καθαρισμό οχημάτων και κάδων απορριμμάτων.

■ Άρβυλα:

σε όλους τους εργαζόμενους που περιγράφονται στις ανωτέρω θέσεις εργασίας.

7 ΑΛΛΑ ΜΕΣΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ:

■ Ολόσωμες εξαρτήσεις, ανακόπτες, αποσβεστήρες:

στους απασχολούμενους σε εργασίες ύψους για τις οποίες είναι δύσκολο να συναρμολογηθούν ικριώματα.

■ Ωτοασπίδες ή ωτοβύσματα:

στους απασχολούμενους σε χώρους με θόρυβο.

■ Μονωτικά εργαλεία:

στους ηλεκτρολόγους.

■ Επιγονατίδες:

στους Υδραυλικούς και στους εργάτες ύδρευσης - αποχέτευσης.

Δερματοπάνινα γάντια

Πεδίο χρήσης: Εργασίες στις οποίες απαιτείται προστασία από απλούς μηχανικούς κινδύνους (τριβές, συμπίεσεις, εκδορές) σε στεγνό περιβάλλον όπως εργαζόμενοι σε απορριμματοφόρα, οικοδόμοι, σε κήπους, μηχανοτεχνίτες.

Χαρακτηριστικά: Μήκος περίπου 20-25cm πάχος 1-1,2 mm Το εμπρός μέρος γαντιού και τα δάκτυλα από βδείο δέρμα και το πίσω μέρος από βαμβακερό ύφασμα με ελαστική ταινία σύσφιξης.

Πρότυπα EN 388, 420 με επίπεδα μηχανικών αντοχών

- 2 (τριβή)
- 1 (κοπή με λεπίδα)
- 2 (διάσχιση)
- 2 (διάτρηση)

Σήμανση:

- CE
- Προμηθευτής, Κωδικός προϊόντος, Έτος κατασκευής
- Εικονόσημο προστασίας από μηχανικούς κινδύνους και οι κωδικοί 2, 1, 2, 2



Εναλλακτικά μπορεί να επιλεγούν γάντια με ενίσχυση από δεύτερο στρώμα δέρματος στο εμπρός μέρος της παλάμης που θα έχουν μεγαλύτερα επίπεδα μηχανικών αντοχών αλλά θα είναι πιο δύσχρηστα.

Γάντια από PVC

Πεδίο χρήσης: Όταν απαιτείται προστασία από χημικούς, μηχανικούς και βιολογικούς κινδύνους, όπως εργαζόμενοι σε απορριμματοφόρα (εναλλακτική λύση), σε καθαρισμούς κάδων, σε νεκροταφεία.

Χαρακτηριστικά: Μήκος περίπου 30cm πάχος 1 mm Υλικό κατασκευής PVC και εσωτερική επένδυση από ανθιδρωτικό υλικό. Ελάχιστα επίπεδα μηχανικών αντοχών 3,1,2,1, που σημαίνει:

- 3(τριβή)
- 1 (κοπή με λεπίδα)
- 2(διάσχιση)
- 1 (διάτρηση)

Πρότυπα EN 388, 420, 374

Σήμανση:

- CE
- Προμηθευτής, Κωδικός προϊόντος, Έτος κατασκευής
- Εικονόσημο προστασίας από μηχανικούς κινδύνους και οι κωδικοί 3,1,2,1
- Εικονόσημο προστασίας από χημικές ουσίες και μικροοργανισμούς



Γάντια από νιτρίλιο

Πεδίο χρήσης: Σε εργασίες που απαιτείται προστασία από ισχυρά χημικά ή μικροοργανισμούς όπως στην καθαριότητα και σε ψεκασμούς.

Χαρακτηριστικά: Μήκος περίπου 30cm. Πάχος 0,5 mm. Υλικό κατασκευής νιτρίλιο με εσωτερική επένδυση από ανθιδρωτικό υλικό. Ελάχιστα επίπεδα μηχανικών αντοχών 3,1,0,1, που σημαίνει:

- 3(τριβή)
- 1 (κοπή με λεπίδα)
- 1 (διάτρηση)

Πρότυπα EN 388, 420, 374

Σήμανση:

- CE
- Προμηθευτής, Κωδικός προϊόντος, Έτος κατασκευής
- Εικονόσημο προστασίας από μηχανικούς κινδύνους και οι κωδικοί 3,1,X,1
- Εικονόσημο προστασίας από χημικές ουσίες και μικροοργανισμούς



Παρατήρηση: αν από τη χρήση αποδειχθεί ότι απαιτούνται καλύτερες μηχανικές αντοχές, μπορεί να χρησιμοποιηθούν γάντια νιτρίλιου μεγαλύτερου πάχους τα οποία όμως είναι πολύ πιο ακριβά.

Γάντια από ύφασμα και νιτρίλιο

Πεδίο χρήσης: Εργασίες στις οποίες το εμπρός μέρος της παλάμης μπορεί να εκτεθεί σε χημικές ουσίες ή σε υγρό περιβάλλον όπως στα συνεργεία συντήρησης σε υγρό περιβάλλον, σε υδραυλικούς και σε βαφές

Χαρακτηριστικά: Μήκος περίπου 20-25cm Εμπρός μέρος παλάμης από νιτρίλιο ώστε να προστατεύει από χημικές ουσίες ενώ το πίσω από ύφασμα ώστε να είναι πιο εύχρηστο.

Ελάχιστα επίπεδα μηχανικών αντοχών 3, 1, 2, 2.

- 3(τριβή)
- 1 (κοπή με λεπίδα)
- 2 (διάσχιση)
- 2 (διάτρηση)

Πρότυπα EN 388, 420

Σήμανση:

- CE
- Κατασκευαστής, Κωδικός προϊόντος, Έτος κατασκευής
- Εικονόσημο για προστασία από μηχανικούς κινδύνους και οι κωδικοί 3,1,2,2



Γάντια ελαστικά μιας χρήσης

Πεδίο χρήσης: για αντιμετώπιση χημικών ουσιών ή μικροοργανισμών.

Χαρακτηριστικά: Μήκος περίπου 20 cm Κατασκευή από νιτρίλιο.

Είναι μίας χρήσης και δεν έχουν σημασία οι μηχανικές αντοχές.

Είναι συσκευασμένα σε κουτιά ανά 100 ή 200 τεμάχια.

Πρότυπα EN 374

Σήμανση:

- CE
- Προμηθευτής, Κωδικός προϊόντος, Έτος κατασκευής
- Εικονόσημο προστασίας από χημικές ουσίες και μικροοργανισμούς



Γάντια συγκολλητών

Πεδίο χρήσης: συγκολλήσεις.

Χαρακτηριστικά:

Γάντια κατασκευασμένα από ειδικά επεξεργασμένο δέρμα με εσωτερική επένδυση τα οποία παρέχουν προστασία από μηχανικούς κινδύνους, επαφή με θερμότητα και από μικρές εκτοξεύσεις λειωμένων μετάλλων.

Ελάχιστα επίπεδα μηχανικών αντοχών 3, 1, 2, 1

Ελάχιστα επίπεδα θερμικών αντοχών 3,1,3,1,4,x

Πρότυπα EN 388, 420, 407

Σήμανση:

- CE
- Κατασκευαστής, Κωδικός προϊόντος, Έτος κατασκευής
- Εικονόσημο προστασίας από μηχανικούς κινδύνους και οι κωδικοί 3, 1, 2, 1
- Εικονόσημο προστασίας από θερμότητα



Για τα γάντια αυτά μπορεί να επιλεγούν τύποι των τριών ή των πέντε δακτύλων

7 ΑΛΛΑ ΜΕΣΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ:

Κώνιο σήμανσης:

απορριμματοφόρα οχήματα, οδοκαθαρισμός, συγκομιδή - αποκομιδή απορριμμάτων, **σήμανση οδών, ασφαλτόστρωση, στους απασχολούμενους στην αποχέτευση και ύδρευση.**

Προσαρτήματα ασφαλείας συγκολλήσεων:

συγκόλληση με αέρια.

Νιτσεράδες:

στους οδοκαθαριστές, στους εργάτες συγκομιδής και αποκομιδής απορριμμάτων, στους εργάτες κήπων, στους κηπουρούς και στους απασχολούμενους στη ρήψη ασφάλτου.

Καπέλα:

στους οδοκαθαριστές, στους εργάτες συγκομιδής και αποκομιδής απορριμμάτων, στους εργάτες κήπων, στους κηπουρούς και στους απασχολούμενους στη ρήψη ασφάλτου.

Η παροχή των ανωτέρω μέσων ατομικής προστασίας είναι υποχρεωτική για τον εργοδότη και ο εργαζόμενος υποχρεωτικά φέρει τα μέσα ατομικής προστασίας κατά τον χρόνο της εργασίας του, προς διαφύλαξη τόσο της ατομικής όσο και της δημόσιας υγείας.

Πριν την επιλογή του εξοπλισμού ατομικής προστασίας ο εργοδότης υποχρεούται να λαμβάνει υπόψη του την έγγραφη γνώμη του τεχνικού ασφαλείας ή/και του γιατρού εργασίας.

Τα ανωτέρω μέσα ατομικής προστασίας μπορούν να προσαρμόζονται ύστερα από σύμφωνη γνώμη του τεχνικού ασφαλείας ή του γιατρού εργασίας ανάλογα με τη θέση εργασίας του υπαλλήλου.

Σε κάθε περίπτωση πρέπει να ανταποκρίνονται στις συνθήκες που επικρατούν στους χώρους εργασίας.

Να έχουν επιλεγεί με πρόνοια για τις εργονομικές ανάγκες και τις ανάγκες προστασίας της υγείας των εργαζομένων.

Να έχουν υποστεί τις απαραίτητες προσαρμογές ώστε να είναι χρηστικά.

Β. Επίσης παρέχεται:

Ένα (1) λίτρο φρέσκο γάλα σε ημερήσια βάση στους εργαζόμενους στους οποίους παρέχονται τα μέσα ατομικής προστασίας.

Η διανομή πραγματοποιείται στους χώρους εργασίας.

Γ. Προληπτική ιατρική

Το προσωπικό που απασχολείται στους παραπάνω χώρους και εργασίες πρέπει να υποβάλλεται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις για την επίβλεψη της υγείας του, μεταξύ των άλλων στις παρακάτω ιατρικές εξετάσεις:

I. Μία φορά το χρόνο

α. Γενική αίματος.

β. Ομάδα αίματος (άπαξ.)

γ. Γενική ούρων.

δ. Δερματολογική εξέταση.

ε. Η.Κ.Γ.

στ. Έλεγχος προστάτη (P.S.A.) για τους άνδρες άνω των 50 ετών.

ζ. Τεστ Παπανικολάου για τις γυναίκες.

η. Πλήρη Ηπατικό έλεγχο.

II. Ανά διετία

Ακτινογραφία θώρακος (σύμφωνα με τις αρχές της ακτινοπροστασίας).

III. Σε ειδικές εξετάσεις

Κατά την κρίση του γιατρού εργασίας.

Οι ανωτέρω εξετάσεις θα πραγματοποιούνται σταδιακά και σε μια ημέρα με φροντίδα και **δαπάνη της υπηρεσίας.**

Πέραν των ανωτέρω εξετάσεων οι εργαζόμενοι υπόκεινται σε εμβολιασμό κατά της ηπατίτιδας (τριπλή δόση), κάθε έτος σε αντιγριππικό εμβολιασμό και κατά τακτά διαστήματα υποβάλλονται σε αντιπυρετικό εμβολιασμό. Τα αποτελέσματα των εξετάσεων θα προσκομίζονται στην υπηρεσία, τηρουμένων πάντοτε του ιατρικού απορρήτου και της προστασίας των ατομικών δεδομένων των εργαζομένων.

Οι αριθ. 2/12542/0022 (ΦΕΚ 441/14-4-2003 τ. Β'), 2/65786/0022 (ΦΕΚ 1892/19-12-2003 τ. Β') και 2/72329/0022 (ΦΕΚ 20/14-1-2005 τ.Β') Κ.Υ.Α. καταργούνται.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Στην παρούσα απόφαση προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος αυτής το συνημμένο παράρτημα που αναφέρεται στις τεχνικές προδιαγραφές των παρεχόμενων μέσων ατομικής προστασίας. ”

ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ:

Γάντια μονωτικά

Πεδίο εφαρμογής: Εργασίες σε χαμηλή τάση.
Χαρακτηριστικά: Μήκος 30cm. Κατασκευή από συνθετικό υλικό χωρίς ραφές.

Πρότυπο EN 60903

Σήμανση:

- CE
- Κατασκευαστής, Κωδικός Προϊόντος, αριθμός σειράς
- 00 (Προστασία μέχρι 500V)
- RC (αυξημένη μηχανική αντοχή, αντοχή σε όζον, οξέα, πετρελαιοειδή, ψύχος)
- Κωδικός εργαστηρίου πιστοποίησης
- Έτος και μήνας κατασκευής.
- Σήμα διεθνούς ηλεκτροτεχνικής επιτροπής (IEC)



Σημειώνεται ότι η κλάση αφορά στην τάση εργασίας από την οποία προστατεύουν τα γάντια. Αν χρησιμοποιηθούν για προστασία από μέση τάση τότε πρέπει να επιλεγούν γάντια κλάσης 2 τα οποία είναι πιο χοντρά αλλά προορίζονται μόνο για χειρισμούς και όχι για εργασία

Κράνη

Πεδίο χρήσης: σε χώρους όπου εκτελούνται εργασίες σε διαφορετικά επίπεδα, σε ηλεκτρολογικές εργασίες.

Χαρακτηριστικά:

Εξωτερικό κέλυφος από συνθετικό υλικό. Για να είναι περισσότερο εργονομικά θα ήταν προτιμότερο:

- Οι κατακόρυφοι ιμάντες του κεφαλοδέματος αν είναι από συνθετικές ίνες και όχι από σκληρό πλαστικό.
- Η ρύθμιση του ιμάντα του αυχένα να γίνεται με κοχλία μίας κίνησης, για να ρυθμίζεται αφού έχει φορεθεί.
- Στον ιμάντα προσώπου να υπάρχει ανθιδρωτική επένδυση από δέρμα, η οποία να αντικαθίσταται και να πλένεται
- Να υπάρχουν οπές αερισμού που θα διευκολύνουν την κυκλοφορία του αέρα

Πρότυπο EN 397

Σήμανση:

- CE
 - Κατασκευαστής, Κωδικός προϊόντος, Έτος κατασκευής
 - 440 vac (προστασία από ηλεκτρικό ρεύμα)
- Επίσης θα υπάρχει και αυτοκόλλητη ετικέτα στα ελληνικά με πληροφορίες για την ασφαλή χρήση, συντήρηση και αποθήκευση

Γυαλιά μάσκα (goggles)

Πεδίο χρήσης: Σε εργασίες που απαιτούν προστασία από χημικές ουσίες (υγρές ή σκόνης) ή και από μηχανικούς κινδύνους (τροχός, τόννος κα)

Χαρακτηριστικά: Οπτικός δίσκος, αρκετά μεγάλος που να μην εμποδίζει την ορατότητα με αντιθαμβωτική επένδυση, με αντοχή έναντι τριβής πλαίσιο στήριξης του οπτικού δίσκου με ιμάντα στερέωσης και προσαρμογής στο κεφάλι και οπές έμμεσου αερισμού.

Πρότυπα EN 166

Σήμανση:

- Στο πλαίσιο:
- CE
- Κατασκευαστής, Έτος κατασκευής.
- B Μηχανική αντοχή
- 3 Προστασία από υγρές χημικές ουσίες.
- 4 προστασία από σκόνη.
- Στον οπτικό δίσκο:
- 1 Οπτική κλάση
- B Μηχανική αντοχή
- K προστασία έναντι τριβής
- N Αντιθαμβωτική επένδυση
- 9 προστασία από λειωμένα μέταλλα.

Εναλλακτικά μπορεί να χρησιμοποιηθεί είτε ένας τύπος με τα προαναφερθέντα χαρακτηριστικά είτε δύο ο ένας για προστασία από χημικές ουσίες (δεν είναι απαραίτητοι οι κωδικοί 9 και B) και άλλος για μηχανικούς κινδύνους (δεν είναι απαραίτητοι οι κωδικοί 3 και 4 στο πλαίσιο)

Γυαλιά Προστασίας από ηλιακή ακτινοβολία

Πεδίο χρήσης: Σε εργασίες στο ύπαιθρο τους θερινούς μήνες.

Χαρακτηριστικά: Οπτικός δίσκος, με προστασία έναντι ηλιακής ακτινοβολίας, επαρκή μηχανική αντοχή, με αντοχή έναντι τριβής και βραχιόνες στήριξης ρυθμιζόμενου μήκους για καλύτερη προσαρμογή.

Πρότυπα EN 166,169

Σήμανση:

- Στους βραχιόνες:
- CE
- Κατασκευαστής, Έτος κατασκευής.
- F Μηχανική αντοχή
- Στον οπτικό δίσκο:
- 1 Οπτική κλάση
- 6_2 ή 6-2,5 που συμβολίζει τη δυνατότητα απορρόφησης της ηλιακής ακτινοβολίας, συμπεριλαμβανομένου του υπέρυθρου φάσματος.
- F Μηχανική αντοχή.
- K προστασία έναντι τριβής.

Εναλλακτικά μπορεί να υπάρχει στους οπτικούς δίσκους ή σήμανση 5_2 ή 5-2,5 που σημαίνει ότι δεν απορροφάται το υπέρυθρο φάσμα της ακτινοβολίας. Αυτό δεν έχει μεγάλη επίδραση στην προστασία και καθιστά τα γυαλιά πιο οικονομικά.

Ασπίδιο προστασίας από υγρά

Πεδίο χρήσης: Σε καθαρισμούς κάδων.

Χαρακτηριστικά: Οπτικός δίσκος, με προστασία έναντι υγρών ουσιών, επαρκή μηχανική αντοχή, με αντοχή έναντι τριβής και θάμβωσης. Η προσαρμογή στο κεφάλι επιτυγχάνεται με ειδικό στήριγμα

Πρότυπα EN 166

Σήμανση:

- Στο στήριγμα:
- CE
- Κατασκευαστής, Έτος κατασκευής.
- F Μηχανική αντοχή
- Στον οπτικό δίσκο:
- 1 Οπτική κλάση
- F Μηχανική αντοχή
- 3 Προστασία από υγρές χημικές ουσίες.
- N προστασία έναντι θάμβωσης.
- K προστασία έναντι τριβής

Προστασία από ηλεκτρικό τόξο

Για την προστασία από ηλεκτρικό τόξο μπορεί να χρησιμοποιηθεί:

1. Ασπίδιο με διάταξη προσαρμογής στο κράνος
 2. Κράνος με ενσωματωμένο ασπίδιο
- Η δεύτερη λύση είναι πιο εύχρηστη αλλά και πλέον ακριβή.

1. Ασπίδιο

Το ασπίδιο θα αποτελείται από το πρόθεμα και τη διάταξη προσαρμογής στο κράνος.

Το πρόθεμα θα είναι σχήματος ορθογώνιου παραλληλόγραμμου με στρογγυλεμένες άκρες και θα καλύπτει τις απαιτήσεις του EN 166 ως εξής:

- Ο βαθμός κλίμακας θα είναι 2 - 1.2 ή 3 - 1.2.
- Η οπτική κλάση θα είναι, το πολύ, 2.
- Η μηχανική αντοχή θα είναι επιπέδου κρούσης χαμηλής ενέργειας, τουλάχιστον (σύμβολο F).
- Θα έχει προστασία έναντι τριβής (σύμβολο K) και προστασίας έναντι θάμβωσης (σύμβολο N).
- Θα έχει τη σήμανση προστασίας από ηλεκτρικό τόξο (8)

Η διάταξη προσαρμογής του προθέματος στο κράνος, θα προσαρμόζεται ασφαλώς στη περίμετρο του κράνου. Θα έχει σύστημα ανύψωσης για τη ρύθμιση του προθέματος στο ύψος που επιθυμεί ο χρήστης και δεν θα έχει μεταλλικά μέρη.

Η σήμανση του θα είναι

- Το σύμβολο προστασίας από ηλεκτρικό τόξο (8)
- Η μηχανική αντοχή θα είναι επιπέδου κρούσης χαμηλής ενέργειας, τουλάχιστον (σύμβολο F).

2. Κράνος με ενσωματωμένο ασπίδιο

Η διάταξη θα αποτελείται από:

- Κράνος προστασίας.
- Ενσωματωμένο ασπίδιο προστασίας από ηλεκτρικό τόξο στο εσωτερικό του κράνου το οποίο θα είναι δυνατό να κατεβαίνει και να καλύπτει το πρόσωπο του χρήστη.
- Διάταξη χειρισμού μέσω της οποίας ο χρήστης θα ανεβάζει ή θα κατεβάζει το ασπίδιο κατά την κρίση του.

Η διάταξη θα φέρει τη σήμανση CE, θα ακολουθεί τις προβλέψεις του EN 379 (κράνος) και EN 166, 167 και 168 (ασπίδιο) με τα εξής χαρακτηριστικά:

Κράνος

- Θα καλύπτει τις βασικές απαιτήσεις του EN 397.
- Θα έχει το σύμβολο της διπλεκτρικής αντοχής 440(vac)
- Το κεφαλόδεμα θα έχει κατακόρυφους ιμάντες από πλεκτές συνθετικές ίνες ενώ οι ιμάντες μετώπου και αυχένα θα είναι από συνθετικό υλικό χαμηλής πυκνότητας.
- Η προσαρμογή του μήκους του ιμάντα αυχένα θα γίνεται με κοχλία ρύθμισης που θα ευρίσκεται στο πίσω μέρος του ιμάντα αυχένα.
- Θα υπάρχει υποσιάγωνο με ρυθμιστή μήκους.
- Στο μέτωπο θα υπάρχει ιμάντας απορρόφησης του ιδρώτα από δέρμα ή βαμβακερό ύφασμα.
- Στο εξωτερικό τμήμα του κελύφους θα η υπάρχει διάταξη με την οποία θα ρυθμίζεται η θέση του ασπιδίου.

Ασπίδιο

Το ασπίδιο θα καλύπτει τις απαιτήσεις του EN 166 ως εξής:

- Ο βαθμός κλίμακας θα είναι 2 - 1.2 ή 3 - 1.2.
- Η οπτική κλάση θα είναι, το πολύ, 2.
- Η μηχανική αντοχή θα είναι επιπέδου κρούσης μέσης ενέργειας (σύμβολο B).
- Θα έχει προστασία έναντι τριβής (σύμβολο K) και προστασίας έναντι θάμβωσης (σύμβολο N).

Ασπίδιο προστασίας για κλαδέματα με χρήση βενζινοπρίονου.

Πεδίο χρήσης: Σε κλαδέματα με χρήση βενζινοπρίονου.

Χαρακτηριστικά: Οπτικός δίσκος, με μεταλλικό πλέγμα. Η προσαρμογή στο κεφάλι επιτυγχάνεται με ειδικό στήριγμα

Πρότυπα EN 166

Σήμανση:

- Στο στήριγμα:
- CE
- Κατασκευαστής, Έτος κατασκευής.
- F Μηχανική αντοχή
- Στον οπτικό δίσκο:
- 1 Οπτική κλάση
- F Μηχανική αντοχή

Γυαλιά για οξυγονοκολλητές

Πεδίο χρήσης: Σε συγκολλήσεις με αέρια.

Χαρακτηριστικά: Γυαλιά τύπου μάσκας που οι έγχρωμοι οπτικοί δίσκοι μπορούν να ανασπώνονται (τύπος flip up) όταν δεν γίνεται συγκόλληση

Πρότυπο: EN 166,175

Σήμανση:

- Στο πλαίσιο:
- CE
- Κατασκευαστής, Έτος κατασκευής.
- F Μηχανική αντοχή
- Στον οπτικό δίσκο:
- 1 Οπτική κλάση
- 4 έως 8 βαθμός σκίασης
- F Μηχανική αντοχή

Οι έγχρωμοι οπτικοί δίσκοι πρέπει να μπορούν να αλλάζουν για να χρησιμοποιείται η κατάλληλη σκίαση ανάλογα με το είδος της εργασίας και την παροχή αερίου σύμφωνα με τις προβλέψεις του προτύπου ΕΛΟΤ-EN 169.



Συνέχεια στο επόμενο τεύχος

Διατάξεις του Ν. 3491/2006 που αφορούν και το προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού

Για τις διατάξεις του Νόμου 3491/2006 (Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Α' - Αριθμ. Φύλλου 207/2-10-2006) περί «Ρυθμίσεων θεμάτων Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης και λοιπών αρμοδιοτήτων του υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης», με τις οποίες ρυθμίζονται

θέματα των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού, οικονομικά και προσωπικού, ενημέρωσε με έγγραφό της η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. τους συλλόγους - μέλη της. Το έγγραφο της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

1 Με το **άρθρο 10**, δίνεται η δυνατότητα πρόσληψης σε θέσεις και των **Ο.Τ.Α., τροφίμων Βρεφοκομείων και Ορφανοτροφείων**. Στις διατάξεις του άρθρου αυτού περιγράφεται η διαδικασία, το ποσοστό των θέσεων που πρέπει να διατίθεται για την πρόσληψη αυτών των ατόμων. **Επίσης προβλέπεται η έκδοση κ.υ.α.** των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης **με την οποία θα καθορίζεται** ο τύπος και το περιεχόμενο της βεβαίωσης με την οποία πιστοποιείται η ιδιότητα του υποψηφίου με την υπαγωγή του στις διατάξεις αυτές. **Η ισχύς της διάταξης αυτής αρχίζει από 1η Ιανουαρίου 2007.**

2 Με το **άρθρο 11, παρ. 1** προστίθεται **εδάφιο στο τέλος της παρ. 5 του άρθρου 1 του Ν. 3320/2005**, σύμφωνα με το οποίο για τη συμπλήρωση του χρονικού περιορισμού των **7 ετών** που αναφέρεται στην **παρ. 5 του άρθρου 1 του Ν. 3320/2005** συνυπολογίζεται και ο χρόνος που ο συμβασιούχος έχει διανύσει με τον τίτλο σπουδών ανώτερης βαθμίδας που κατέχει.

3 Με το **άρθρο 12** προστίθενται **εδάφιο στο τέλος της παρ. 3, του άρθρου 88 του Ν. 3205/2003** και η ισχύς του ανατρέχει από τότε που ίσχυσε ο **Ν. 3205/2003**, σύμφωνα με το οποίο στα καταργούμενα επιδόματα, αμοιβές και αποζημιώσεις **δεν περιλαμβάνεται η εφάπαξ οικονομική ενίσχυση που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που μετατάσσονται σε υπηρεσίες παραμεθόριων περιοχών σύμφωνα με το άρθρο 9, παρ. 22 του Ν. 2266/1994.**

4 Με το **άρθρο 16** προβλέπεται η δυνατότητα ένταξης του προσωπικού που είχε προσληφθεί σε Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. με τα προγράμματα «**Βοήθεια στο Σπίτι**» και των **Α.Μ.Ε.Α.** και τακτοποιήθηκε ή θα τακτοποιηθεί σε αυτές με τη διαδικασία του **άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004** σε υπηρεσίες των Δήμων ή Κοινοτήτων και των **Ν.Π.Δ.Δ.** αυτών. **Προκειμένου το προσωπικό αυτό να ενταχθεί σε υπηρεσίες των Δήμων ή Κοινοτήτων ή των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών απαιτείται:**

- α. **Να είχαν προσληφθεί** από Επιχειρήσεις Δήμων ή Κοινοτήτων.
 - β. **Οι συμβάσεις εργασίας ή οι σχέσεις εργασίας**, να κρίθηκαν, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία του **άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004** ότι συνιστούν συμβάσεις εργασίας Αορίστου Χρόνου.
 - γ. **Να κάλυπταν ανάγκες** των προγραμμάτων «Βοήθεια στο Σπίτι» και των **Α.Μ.Ε.Α.**
 - δ. **Να απασχολήτο σε υπηρεσίες** των Δήμων ή Κοινοτήτων ή στα **Ν.Π.Δ.Δ.** αυτών μέχρι την έκδοση της σχετικής απόφασης του **Α.Σ.Ε.Π.**
 - ε. **Να εκδοθεί απόφαση του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου** με την οποία θα εντάξει με την ίδια σχέση εργασίας, δηλ. Αορίστου Χρόνου και με την ίδια ειδικότητα και τα καθήκοντα που κρίθηκαν από το **Α.Σ.Ε.Π.** **Με την απόφαση του οικείου Συμβουλίου θα αποφασισθεί επίσης που θα ενταχθεί το προσωπικό αυτό** δηλ. στον Δήμο ή στην Κοινότητα ή στα **Ν.Π.Δ.Δ.** αυτών.
- Η ένταξη θα γίνει στο φορέα όπου απασχολούντο** μέχρι την έκδοση της απόφασης του **Α.Σ.Ε.Π.**
- Επειδή στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού δεν υπάρχουν θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου**, το προσωπικό θα ενταχθεί σε προσωποπαγείς θέσεις **οι οποίες θα συσταθούν με απόφαση του οικείου Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου**. Αν οι προσωποπαγείς θέσεις συσταθούν σε **Ν.Π.Δ.Δ.** αυτών, προκειμένου να εκδοθεί η απόφαση του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου απαιτείται και γνώμη του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου του **Ν.Π.Δ.Δ.**
- Μετά από την απόφαση σύστασης των θέσεων **θα εκδοθεί απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου για την κατάταξη του προσωπικού στις συσταθείσες θέσεις.**

5 Με το **άρθρο 17** ρυθμίζονται **οικονομικά θέματα των Ο.Τ.Α.** **Πέραν όλων των άλλων που ρυθμίζονται από αυτό το άρθρο, θέλουμε να σας επισημάνουμε δύο παραγρά-**

φους ήτοι: α. Με την **παρ. 7** καταργείται από **1 Ιανουαρίου 2007** ο λογαριασμός που τηρείται στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων υπό τον τίτλο «**Πληρωμές Αποδοχών Κοινοτικών Υπαλλήλων**» και ρυθμίζεται το υφιστάμενο στις **31-12-2006** χρεωστικό υπόλοιπο του εν λόγω λογαριασμού.

Με την κατάργηση του εν λόγω λογαριασμού, οι αποδοχές των υπαλλήλων των Κοινοτήτων θα καταβάλλονται από τον προϋπολογισμό αυτών και τα ποσά που εγγράφονται σ' αυτόν **δεν θα μεταφέρονται πλέον στον λογαριασμό του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων.**

β. Με την **παρ. 8** δίνεται η δυνατότητα με απόφαση του Δημάρχου ή του Προέδρου της Κοινότητας **να καθορίζεται ο συγκεκριμένος Προϊστάμενος οργανικής μονάδας στον οποίο χορηγείται κάθε φορά η συσκευή κινητής τηλεφωνίας, καθώς και το ανώτατο όριο δαπάνης που μπορεί να πραγματοποιείται για κάθε σύνδεση** (το ανώτατο όριο ισούται με αυτό του Αντιδημάρχου). **Η ρύθμιση αυτή έγινε προκειμένου να καλύπτονται επιτακτικές ανάγκες λειτουργίας.**

Ο ανώτατος αριθμός συνδέσεων κινητής τηλεφωνίας που μπορεί να χορηγεί κάθε Ο.Τ.Α. καθορίζεται ως εξής:

- Για τους Δήμους **με πληθυσμό έως 5.000 κατοίκους και τις Κοινότητες, μία (1) σύνδεση.**
- Για τους Δήμους **με πληθυσμό από 5.001 έως 20.000 κατοίκους, έως δύο (2) συνδέσεις.**
- Για τους Δήμους **με πληθυσμό άνω των 20.000 κατοίκων, έως τρεις (3) συνδέσεις.**

6 Τέλος **με τα άρθρα 25 και 26** αντικαθίστανται **διατάξεις του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Ν. 3463/2006).**

Ύστερα από τα ανωτέρω καλείστε να ενημερώσετε τα μέλη σας και να κοινοποιήσετε το έγγραφό μας αυτό στις αρμόδιες υπηρεσίες.

ΑΡΘΡΟ 10:

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΓΙΑ ΤΡΟΦΙΜΟΥΣ ΒΡΕΦΟΚΟΜΕΙΩΝ ΚΑΙ ΟΡΦΑΝΟΤΡΟΦΕΙΩΝ

1. Η παρ. 11 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997 (Φ.Ε.Κ. 206 Α') αντικαθίσταται ως εξής:
«11. Θέσεις τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των Δήμων, Κοινοτήτων και Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, καθώς και ιδρυμάτων τους ή επιχειρήσεών τους ή άλλων νομικών τους προσώπων, επιτρέπεται, κατά παρέκκλιση του Ν. 2190/1994, να καλύπτονται με άτομα τα οποία αναγράφονται σε δημόσιο, εκκλησιαστικό, δημοτικό ή κοινοτικό βρεφοκομείο ή ορφανοτροφείο ή σε βρεφοκομείο ή ορφανοτροφείο ιδρύματος ή σωματείου της περιοχής του ίδιου νομού, επί επταετία τουλάχιστον.

Ως βρεφοκομείο ή ορφανοτροφείο για την εφαρμογή αυτής της παραγράφου νοείται και κάθε άλλη δομή των φορέων του προηγούμενου εδαφίου που επιτελεί το ίδιο έργο με αυτό του βρεφοκομείου ή ορφανοτροφείου, ανεξάρτητα από την ονομασία της, σύμφωνα με βεβαίωση που εκδίδεται από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Το **Α.Σ.Ε.Π.**, εκδίδει δύο φορές κατ' έτος δημόσια πρόσκληση, που δημοσιεύεται σε δύο ημερήσιες εφημερίδες των Αθηνών και μία της Θεσσαλονίκης, με τις οποίες καλούνται τα άτομα που έχουν τις προϋποθέσεις υπαγωγής τους στις διατάξεις του πρώτου εδαφίου να υποβάλουν αίτηση στο **Α.Σ.Ε.Π.** για διορισμό ή πρόσληψη με ένδειξη του φορέα στον οποίο επιθυμούν να διορισθούν, σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο αυτής της παραγράφου.

Το **Α.Σ.Ε.Π.** κατατάσσει όσους υποβάλλουν αίτηση σε πίνακες κατά κατηγορία (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ) και κλάδο ή ειδικότητα και νομό με βάση τα κριτήρια των παραγράφων 2 και 6 του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, χωρίς εφαρμογή του κριτηρίου της συνέντευξης. Οι πίνακες αυτοί αναμορφώνονται μετά από κάθε νέα πρόσκληση με την ένταξη σε αυτούς και των νέων υποψηφίων. Από τους κατατασσόμενους στους πίνακες αυτούς και κατά τη σειρά κατάταξής τους, το **Α.Σ.Ε.Π.** διαθέτει για διορισμό ή πρόσληψη στους φορείς του πρώτου εδαφίου της παραγράφου αυτής που εδρεύουν στο νομό στην περιοχή του οποίου ανήκει το βρεφοκομείο ή ορφανοτροφείο, στο οποίο ανατράφηκε ο υποψήφιος.

Όταν ο υποψήφιος ανατράφηκε σε βρεφοκομείο ή ορφανοτροφείο Δήμου ή Κοινότητας ή ιδρύματός τους ή επιχείρησής τους ή άλλου νομικού τους προσώπου και επιδιώκει θέση σε οποιονδήποτε από τους φορείς αυτούς της συγκεκριμένης περιοχής, προηγείται των υπόλοιπων υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνει βάσει των κριτηρίων του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994. Το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αποστέλλει στο **Α.Σ.Ε.Π.** πίνακα των λειτουργούντων βρεφοκομείων και ορφανοτροφείων με ένδειξη της έδρας αυτών. Το **Α.Σ.Ε.Π.**, με βάση τον πίνακα αυτόν, ζητεί από τους φορείς του πρώτου εδαφίου πίνακα του συνόλου των οργανικών τους θέσεων κατά κατηγορία και κλάδο ή ειδικότητα με ταυτόχρονη ένδειξη των εξ αυτών κενών.

Η κάλυψη θέσεων των φορέων του πρώτου εδαφίου με προσωπικό υπαγόμενο στις διατάξεις της παραγράφου αυτής δεν επιτρέπεται να υπερβεί το 5% του συνολικού αριθμού των οργανικών θέσεων του οικείου φορέα.

Όταν το σύνολο των θέσεων του οικείου φορέα είναι τρεις (3) έως και δεκαεννιά (19) θέσεις, καλύπτεται μία (1) θέση. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθορίζεται ο τύπος και το περιεχόμενο της βεβαίωσης με την οποία πιστοποιείται η ιδιότητα του υποψηφίου για την υπαγωγή του στις διατάξεις της παρούσας παραγράφου».

2. Η ισχύς της διάταξης αυτής αρχίζει από 1ης Ιανουαρίου 2007».

ΑΡΘΡΟ 11:

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

1. Στο τέλος της παρ. 5 του άρθρου 1 του Ν. 3320/2005 (Φ.Ε.Κ. 48Α') προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο: «*Για τη συμπλήρωση του χρονικού περιορισμού που αναφέρεται στο πρώτο εδάφιο συνυπολογίζεται και ο χρόνος που ο κατατασσόμενος συμβασιούχος έχει διανύσει με τον τίτλο σπουδών ανώτερης βαθμίδας που κατέχει.*»

ΑΡΘΡΟ 12:

ΕΦΑΠΑΞ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΜΕΤΑΤΑΣΣΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ

Στο τέλος της παρ. 3 του άρθρου 8B του Ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. 297 Α') προστίθεται, από τότε που ίσχυσε ο νόμος αυτός, εδάφιο ως εξής: «*Στα καταργούμενα επιδόματα, αμοιβές και αποζημιώσεις δεν περιλαμβάνεται επίσης η εφάπαξ οικονομική ενίσχυση που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που μετατάσσονται σε υπηρεσίες παραμεθόριων περιοχών, σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. 22 του Ν. 2266/1994 (Φ.Ε.Κ. 218 Α').*»

ΑΡΘΡΟ 16:

ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ Ο.Τ.Α. ΠΡΩΤΟΥ ΒΑΘΜΟΥ

Εργαζόμενοι που είχαν προσληφθεί από επιχειρήσεις Δήμων ή Κοινοτήτων και των οποίων οι συμβάσεις ή οι σχέσεις κρίθηκαν, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004 (Φ.Ε.Κ. 134 Α'), ότι συνιστούν συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου, εφόσον κάλυπταν ανάγκες του προγράμματος «**Βοήθεια στο Σπίτι**» και των **Α.Μ.Ε.Α.**, μπορεί να ενταχθούν, με απόφαση του αρμόδιου δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου και με την ίδια σχέση εργασίας, στο προσωπικό αντίστοιχων **Ν.Π.Δ.Δ.** ή υπηρεσιών του οικείου Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης όπου απασχολούντο μέχρι την έκδοση της σχετικής απόφασης του **Α.Σ.Ε.Π.** Οι εργαζόμενοι αυτοί, εφόσον στους ανωτέρω φορείς δεν υφίστανται κενές οργανικές θέσεις, εντάσσονται σε προσωποπαγείς, που συνιστώνται με απόφαση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου. Στις περιπτώσεις σύστασης προσωποπαγών θέσεων σε **Ν.Π.Δ.Δ.**, **Ο.Τ.Α.**, απαιτείται επιπλέον γνώμη του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου».

ΑΡΘΡΟ 17:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ Ο.Τ.Α.

«7. Ο λογαριασμός που τηρείται στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων υπό τον τίτλο «**Πληρωμές Αποδοχών Κοινοτικών Υπαλλήλων**» καταργείται από την 1η Ιανουαρίου 2007. Το υφιστάμενο στις 31-12-2006 χρεωστικό υπόλοιπο του εν λόγω λογαριασμού κεφαλαιοποιείται. Το ανωτέρω χρεωστικό υπόλοιπο, καθώς και το εναπομείναν χρέος από την κεφαλαιοποίηση της παρ. 12 του άρθρου 17 του Ν. 2744/1999 (Φ.Ε.Κ. 222 Α'), καλύπτεται από αποδοτέα έσοδα του άρθρου 25 του Ν. 1828/1989 (Φ.Ε.Κ. 2 Α') παρελθόντων οικονομικών ετών. Το ακριβές ύψος του ποσού, ο τρόπος καταβολής του, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια ρυθμίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών, ύστερα από πρόταση του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων. Η προβλεπόμενη παρακράτηση στο σημείο β' της παρ. 12 του άρθρου 17 του Ν. 2744/1999 παύει να διενεργείται από την 1η Ιανουαρίου 2007».