

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 8ο • ΦΥΛΛΟ 916 • ΙΟΥΛΙΟΣ 2006 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΜΕ ΝΕΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΕΙ Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΕΣΜΕΥΣΕΩΝ:

Ολιγωρία ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. στην επέκταση των Β.Α.Ε. στους Ο.Τ.Α.

Την αδράνεια της ηγεσίας του Υπουργείου Εσωτερικών όσον αφορά την ικανοποίηση των αιτημάτων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση καταγγέλλει η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και ταυτόχρονα δηλώνει πως θα προχωρήσει σε νέες απεργιακές κινητοποιήσεις σε περίπτωση που ο Υπουργός κ. Προκόπης Παυλόπουλος δεν αποδεχθεί της πρότασης της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας για συνάντηση έως τα τέλη Ιουλίου με σκοπό τη διευθέτηση των εκκρεμών θεμάτων.

Η ηγεσία του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. στις 14 Απριλίου 2006 δεσμεύθηκε για την επέκταση των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών, την αύξηση των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης και την έκδοση υπουργικής απόφασης για την χορήγηση των ατομικών μέσων προστασίας, την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου των Ο.Τ.Α. έτους 2006 και την επέκταση της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και στους εργαζόμενους των Κοινοφελών Δημοτικών Επιχειρήσεων.

Οι δεσμεύσεις αυτές οδήγησαν στην αναστολή των 10ήμερων απεργιακών κινητοποιήσεων ως κίνηση καλής θέλησης από πλευράς εργαζομένων.

Τρεις όμως μήνες μετά, η ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών δεν έχει προχωρήσει ούτε ένα βήμα μπροστά, στην κατεύθυνση υλοποίησής τους.

Οι επιταγές που μοίρασε αποδεικνύονται λευκές. Την ίδια στιγμή, προωθούνται από την κυβέρνηση νέες ρυθμίσεις (ωράριο εργασίας) που πλήττουν τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Σε μία προσπάθεια να διευθετηθούν τα εκκρεμή θέματα η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με επιστολή της προς τον Υπουργό Εσωτερικών κ. Προκόπη Παυλόπουλο, ζήτησε συνάντηση μαζί τους έως τα τέλη Ιουλίου. Σε διαφορετική περίπτωση, τον καλεί να αναλάβει τις ευθύνες του για τα όποια προβλήματα δημιουργηθούν εν όψει των δημοτικών εκλογών στην Τοπική Αυτοδιοίκηση από το ενδεχόμενο νέων απεργιακών κινητοποιήσεων.

Συνέχεια στη σελίδα 3

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ Γ.Σ. ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ:

Για την αλλαγή του ωραρίου λειτουργίας των Δημοσίων Υπηρεσιών



Αντίθετη στην απόφαση της κυβέρνησης για αλλαγή του ωραρίου λειτουργίας των Δημοσίων Υπηρεσιών και των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. είναι η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και προτείνει τη λειτουργία ενιαίου ωραρίου, 7:30 με 15:00 για το χειμώνα και το καλοκαίρι.

Με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου η Ομοσπονδία επισημαίνει:

“ Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι αντίθετο με την απόφαση της κυβέρνησης για αλλαγή του ωραρίου εργασίας των Δημοσίων υπηρεσιών και των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.

Το προτεινόμενο ωράριο για 7.30 - 15.00 και 9.00 - 16.30, δεν απαντά σε καμιά ανάγκη λειτουργίας του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. για την εξυπηρέτηση του πολίτη. Απεναντίας ανοίγει το δρόμο για την απελευθέρωση του ωραρίου λειτουργίας στο Δημόσιο και οδηγεί στην ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων.

Παράλληλα θα επιβαρυνθεί το κόστος λειτουργίας των υπηρεσιών, χωρίς κανένα πρακτικό αποτέλεσμα, ενώ θα δημιουργηθούν σοβαρά οικογενειακά προβλήματα, ιδιαίτερα στις μπότερες, πολύ περισσότερο που στη χώρα μας δεν υπάρχουν οι αναγκαίες κοινωνικές δομές στήριξης της οικογένειας και της εργαζόμενης μπότερας.

Με την τροποποίηση του ωραρίου λειτουργίας των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. θα δημιουργηθούν σοβαρά προβλήματα, καθώς δεν θα λάβει υπόψη την ιδιαιτερότητα των παρεχομένων υπηρεσιών (Παιδικό Σταθμό, Κ.Α.Π.Η., Νεκροταφεία, Πράσινο, Οδοποιία, Καθαριότητα κλπ.) των Ο.Τ.Α. και το γεγονός ότι οι πολίτες στην Περιφέρεια εξυπηρετούνται τις πρωινές ώρες. Με τις αλλαγές αυτές θα επιβαρυνθεί καταλυτικά το ατμοσφαιρικό περιβάλλον της Αθήνας σύμφωνα με μελέτη του Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. και δεν θα προσφέρει τίποτε στην αύξηση της αποτελεσματικότητας της Δημόσιας Διοίκησης και της εξυπηρέτησης του πολίτη.

Αν η κυβέρνηση ενδιαφέρεται πραγματικά να επιλύσει τα προβλήματα των Δημοσίων υπηρεσιών που ταλαιπωρούν τον πολίτη, πρέπει θαρραλέα να προχωρήσει στην πάταξη της γραφειοκρατίας και πολυνομίας, των φαινομένων διαφθοράς και να πάρει μέτρα οικονομικής στήριξης και εκσυγχρονισμού των Δημοσίων υπηρεσιών, κατάργησης των πελατειακών σχέσεων και αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού της.

Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. προτείνει τη λειτουργία ενιαίου ωραρίου 7.30 - 15.00 για χειμώνα-καλοκαίρι, ενώ για τις υπηρεσίες που λόγω της φύσης τους, λειτουργούν επί 12ώρου - 24ώρου βάσεως ή όλες τις ημέρες το μήνα, οι ώρες που θα εργάζονται, να αποτελέσει προϊόν συμφωνίας μεταξύ των δημοτικών αρχών και των οικείων συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων. ”

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

“ Αντιτιθέμενη στον προωθούμενο από την κυβέρνηση νόμο πλαίσιο, το νόμο για την τεχνική - επαγγελματική εκπαίδευση, τη συνταγματική αναθεώρηση και την προωθούμενη ιδιωτικοποίηση στην Παιδεία, την πολιτική προσαρμογής στα δεδομένα της αγοράς και του νεοφιλελευθερισμού, η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. πραγματοποίησε 24ωρη πανελλαδική απεργία την Πέμπτη 22 Ιουνίου 2006, στο πλαίσιο της περαιτέρω οργάνωσης και συντονισμού της συμμετοχής του δημοσιούπαλληλικού κινήματος στους αγώνες των φοιτητών, των εκπαιδευτικών με στόχο τη διεύρυνσή του. ”

Συμπαράσταση της Ομοσπονδίας στις μεγαλειώδεις κινητοποιήσεις των φοιτητών, σπουδαστών και εκπαιδευτικών όλων των Πανεπιστημίων της χώρας

Στο μεταξύ, στις μεγαλειώδεις κινητοποιήσεις των φοιτητών, σπουδαστών και εκπαιδευτικών όλων των Πανεπιστημίων της χώρας συμπαράσταθηκε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Σε ανακοίνωσή του το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας τόνισε:

“ Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. συμπαράστέκεται στις μεγαλειώδεις κινητοποιήσεις των φοιτητών, σπουδαστών και εκπαιδευτικών όλων των Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. της χώρας μας.

Τα αιτήματα της χρηματοδότησης και στήριξης της δημόσιας-δωρεάν παιδείας, της αναβάθμισης της παρεχομένης μόρφωσης και του επιπέδου σπουδών, της αυτοτέλειας των ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και της προάσπισης της ακαδημαϊκής ελευθερίας και έρευνας, δεν αποτελούν αιτήματα μόνο της πανεπιστημιακής κοινότητας. Είναι και δικά μας αιτήματα, γιατί αφορούν

το μέλλον των παιδιών μας και την οικονομική και κοινωνική αναβάθμιση της χώρας μας. Ήμαστε αλληλέγγυοι στα αιτήματα σας για την μη τροποποίηση του άρθρου 16 του συντάγματος, που θα επιτρέπει την ίδρυση ιδιωτικών Α.Ε.Ι. και την παραπέρα εμπορευματοποίηση της εκπαίδευσης, καθώς και για την μη συντηρητική αλλαγή του Νόμου πλαισίου, που θέλει την «πειθάρχηση» των πανεπιστημίων στους νόμους της αγοράς και στην ύψωση νέων ταξικών φραγμών στη μόρφωση σε βάρος των παιδιών των εργαζομένων και των φτωχών λαϊκών στρωμάτων. Καταδικάζουμε τον κυβερνητικό αυταρχισμό και τη χρησιμοποίηση των κατασταλτικών μηχανισμών για να κάμψουν το αγωνιστικό φρόνιμα των φοιτητών και σπουδαστών και ζητάμε την ικανοποίηση των δίκαιων αιτημάτων της πανεπιστημιακής κοινότητας. ”



Βήμα
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 2105229512 - FAX: 2105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
από Συντακτική Επιτροπή
Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
1. Φυσικών Προσώπων
και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ.
Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:
**"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"**
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
ACCESS A.E.
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.
Για κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ
με την ένδειξη:
**Για την εφημερίδα
"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"**
ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633
Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμία περίπτωση

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ - ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Για την κατάργηση βασικών δικαιωμάτων των εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς του Δήμου Θέρμης

Την προσπάθεια τροποποίησης του πρότυπου κανονισμού λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών και κατάργησης βασικών δικαιωμάτων των εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς του Δήμου

Θέρμης από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ν.Π.Δ.Δ. σε συνεννόηση με τη Δημοτική Αρχή κατήγγειλε με ανακοίνωσή της η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Στην ανακοίνωσή της επισημαίνει:

“ Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στη συνεδρίασή του στις 8 Ιουνίου 2006 και με αφορμή την ανακοίνωση του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. και Δημοτικών Επιχειρήσεων του Νομού Θεσσαλονίκης σχετικά με τη λειτουργία των Παιδικών Σταθμών του Δήμου Θέρμης και την προσπάθεια του Δ.Σ. του Ν.Π.Δ.Δ. να τροποποιήσει τον Πρότυπο Κανονισμό Λειτουργίας και να καταργήσει βασικά δικαιώματα των εργαζομένων αποφάσισε:

Να δηλώσει ότι δεν θα επιτρέψει σε κανέναν να καταργήσει βασικά δικαιώματα των εργαζομένων (ωράρια, άδειες κλπ.) τα οποία έχουν κατακτηθεί με αγώνες και θα υπερασπιστεί με όλους τους εργαζομένους στην Τ.Α. το Δημόσιο και Παιδαγωγικό χαρακτήρα των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών.

1. Να εκφράσει την συμπαράστασή του σ' όλες τις ενέργειες και αποφάσεις του Δ.Σ. του Συλλόγου.
2. Να καταγγείλει τη Δημοτική Αρχή και το Διοικητικό Συμβούλιο του Ν.Π.Δ.Δ. "Δημοτικοί Παιδικοί και Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Δήμου Θέρμης" για το κλίμα τρομοκρατίας και εκφοβισμού των εργαζομένων.

3. Καλεί τα αρμόδια όργανα του Υπουργείου Εσωτερικών να επιστρέψουν τον Κανονισμό Λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών στο Δήμο Θέρμης, εφαρμόζοντας την πρόσφατη (81/2004) γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, που έγινε αποδεκτή από τον Υπουργό Εσωτερικών και δεν επιτρέπεται καμία διαφοροποίηση στον Κανονισμό Λειτουργίας στα θέματα που αναφέρονται σε άδειες, ωράριο, διακοπές εορτών κλπ.”

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Για την έλλειψη προσωπικού στα Δημοτολόγια του Δήμου Θεσσαλονίκης

Λύση στα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι του Δήμου Θεσσαλονίκης στα Δημοτολόγια, εξαιτίας της έλλειψης προσωπικού, ζήτησε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αντί της προσπάθειας

τρομοκρατίας που επιχειρεί ο Δήμαρχος με την αποστολή εξωδίκων. Σε ανακοίνωσή της η Ομοσπονδία αναφέρει:

“ Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στη συνεδρίασή του στις 8 Ιουνίου 2006 εκφράζει την συμπαράστασή του στις κινητοποιήσεις των εργαζομένων του Δήμου Θεσσαλονίκης στα Δημοτολόγια εξαιτίας της έλλειψης προσωπικού. Τα συνεχιζόμενα κρούσματα (εγκεφαλικά) στους εργαζόμενους που απασχολούνται στα Δημοτολόγια κάτω από άθλιες συνθήκες καταδεικνύουν τον πρωταρχικό υπεύθυνο της κατάστασης που βιώνουν και καλεί το Δήμαρχο Θεσσαλονίκης αντί να στέλνει εξώδικα και να προσπαθεί να τρομοκρατήσει τους νόμι-

μους εκπροσώπους των εργαζομένων να δώσει λύσεις στα προβλήματα τους με:

1. Άμεση ενίσχυση του μόνιμου προσωπικού.
2. Αντικατάσταση όλων των Η/Υ με νέας τεχνολογίας.
3. Κυκλικές μεταθέσεις προσωπικού.

Ο αγώνας των εργαζομένων στο Δήμο Θεσσαλονίκης για καλύτερες συνθήκες εργασίας είναι αγώνας όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και δεν θα υποχωρήσουν στις ΑΥΤΑΡΧΙΚΕΣ ενέργειες του Δημάρχου Θεσσαλονίκης.”

ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗ της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στις ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ

Στις κινητοποιήσεις της Δημοτικής Αστυνομίας της Αθήνας μετά την άναδρη και βάρβαρη επίθεση σε εργαζόμενους από «αγνώστους», η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. υπήρξε συμπαράστατης μετά από συνεδρίαση του Γενικού της Συμβουλίου και ευχήθηκε γρήγορη ανάρρωση στους συναδέλφους. Κάλεσε την ίδια στιγμή το Δήμαρχο Αθηναίων και κάθε αρμόδιο, όπως στο μέλλον παρέχουν κάθε προστασία στους εργαζόμενους της Δημοτικής Αστυνομίας για την άσκηση των καθηκόντων τους και υπενθύμισε επίσης στους εργαζόμενους της υπηρεσίας του Δήμου Αθηναίων, ότι η σωματική τους ακεραιότητα εξαρτάται πολύ περισσότερο από τους ίδιους.

ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

στους εργαζόμενους του Δήμου Αγίας Βαρβάρας

Τη συμπαράστασή της στους εργαζόμενους του Δήμου Αγίας Βαρβάρας εξέφρασε η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με αφορμή την κλήση σε απολογία και επιβολής ποινών σε συνάδελφο της Δημοτικής Αστυνομίας και κάλεσε ταυτόχρονα τη Δημοτική Αρχή να σεβαστεί τα δικαιώματα των εργαζομένων. Συγκεκριμένα, σε ανακοίνωση που εξέδωσε αναφέρει τα εξής:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με αφορμή την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Σωματείου Εργατών και Υπαλλήλων του Δήμου Αγίας Βαρβάρας που αναφέρεται στην κλήση σε απολογία και επιβολής ποινών σε συνάδελφο της Δημοτικής Αστυνομίας αποφάσισε τα πιο κάτω:

1. Να σταματήσει η συνεχής προσπάθεια επιβολής ποινών στο συνάδελφο που το μόνο που κάνει είναι να ζητά να εφαρμοστεί ο Κανονισμός Λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας και να σταματήσουν οι παρεμβάσεις "ιδιώτη", ειδικού συνεργάτη του Δημάρχου στη λειτουργία της Υπηρεσίας.
2. Να σταματήσει η προσπάθεια επιβολής ποινών στο συνάδελφο που το μόνο που κάνει είναι να ζητά να εφαρμοστεί ο Κανονισμός Λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας και να σταματήσουν οι παρεμβάσεις "ιδιώτη", ειδικού συνεργάτη του Δημάρχου στη λειτουργία της Υπηρεσίας.
3. Να σταματήσει η προσπάθεια επιβολής ποινών στο συνάδελφο που το μόνο που κάνει είναι να ζητά να εφαρμοστεί ο Κανονισμός Λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας και να σταματήσουν οι παρεμβάσεις "ιδιώτη", ειδικού συνεργάτη του Δημάρχου στη λειτουργία της Υπηρεσίας.
4. Να σταματήσει η προσπάθεια επιβολής ποινών στο συνάδελφο που το μόνο που κάνει είναι να ζητά να εφαρμοστεί ο Κανονισμός Λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας και να σταματήσουν οι παρεμβάσεις "ιδιώτη", ειδικού συνεργάτη του Δημάρχου στη λειτουργία της Υπηρεσίας.
5. Να σταματήσει η προσπάθεια επιβολής ποινών στο συνάδελφο που το μόνο που κάνει είναι να ζητά να εφαρμοστεί ο Κανονισμός Λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας και να σταματήσουν οι παρεμβάσεις "ιδιώτη", ειδικού συνεργάτη του Δημάρχου στη λειτουργία της Υπηρεσίας.
6. Να σταματήσει η προσπάθεια επιβολής ποινών στο συνάδελφο που το μόνο που κάνει είναι να ζητά να εφαρμοστεί ο Κανονισμός Λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας και να σταματήσουν οι παρεμβάσεις "ιδιώτη", ειδικού συνεργάτη του Δημάρχου στη λειτουργία της Υπηρεσίας.
7. Να σταματήσει η προσπάθεια επιβολής ποινών στο συνάδελφο που το μόνο που κάνει είναι να ζητά να εφαρμοστεί ο Κανονισμός Λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας και να σταματήσουν οι παρεμβάσεις "ιδιώτη", ειδικού συνεργάτη του Δημάρχου στη λειτουργία της Υπηρεσίας.

Παρεμβάσεις που μόνο στόχο έχουν τον εκφοβισμό των εργαζομένων. Η Δημοτική Αρχή καλείται να αναλάβει τις ευθύνες της στη σωστή λειτουργία της Δημοτικής Αστυνομίας. Η Εκτελεστική Επιτροπή συμπαράστέκεται στους εργαζόμενους του Δήμου Αγίας Βαρβάρας και καλεί τη Δημοτική Αρχή να σεβαστεί τα δικαιώματα των εργαζομένων και να εφαρμόζει τις σχετικές διατάξεις.”

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2105229512 • 📠 2105247633	ΕΛ.Γ.Α. ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2107490577 • 📠 2107488282	ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.) ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108200100 • 📠 2108200222
Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103246109 - 2103244677 • 📠 2103246165	Α.Σ.Ε.Π. ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108706100 - 2108706200 • 📠 2106420732	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103214823 • 📠 2103214294
Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108215237 - 2108217892 • 📠 2108218129	ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103496213 - 2103496308 • 📠 2103428530	ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.) ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103214092 • 📠 2103214197
Τ.Α.Δ.Κ.Υ. ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2105288633 - 2105288610 • 📠 2105243804	ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2107289600 • 📠 2107292129	ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103304469 - 2103304474 • 📠 2103304452
Ο.Γ.Α. ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103322100 • 📠 2103841214	ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103899600 • 📠 2103820807	

ΘΕΜΑ: Χορήγηση επιδόματος μεταπτυχιακών σπουδών σε Πτυχιούχους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Υγείας (Ε.Σ.Δ.Υ.)



ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ:

Δεν αποτελούν μεταπτυχιακό δίπλωμα ειδίκευσης οι τίτλοι σπουδών της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Υγείας

Δεν αποτελούν μεταπτυχιακό δίπλωμα ειδίκευσης οι τίτλοι σπουδών που απονέμονται από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Υγείας. Αυτό απάντησε το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους κοινοποιώντας σχετικό έγγραφο του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας, σε ερώτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είχε ως εξής:

ΣΧΕΤ.: Τα με αρ. πρωτ.: 2/30835/0022/2003 & 2/40311/0022/2003 έγγραφα σας;

“Με τα ανωτέρω σχετικά έγγραφα σας, για το αντικείμενο του θέματος, έχετε γνωρίσει σε διάφορες υπηρεσίες ότι οι υπάλληλοι που είναι κάτοχοι πτυχίων Ε.Σ.Δ.Υ. δεν δικαιούνται επί του παρόντος τη χορήγηση του επιδόματος μεταπτυχιακών σπουδών, διότι οι τίτλοι που κατέχουν θα κριθούν μετά την ισοτίμησή τους με τους αντίστοιχους που χορηγούνται από τα Α.Ε.Ι. και βάση του Π.Δ. που προβλέπεται να εκδοθεί. Επειδή περιήλθε σε γνώση μας η 90/2002 γνωμοδότηση του

Ν.Σ.Κ. με την οποία γίνεται δεκτό ότι οι κάτοχοι πτυχίου που τους έχει απονεμίσει η Υγειονομική Σχολή Αθηνών (Υ.Σ.Α.) και μεταγενέστερα η Εθνική Σχολή Δημόσιας Υγείας (Ε.Σ.Δ.Υ.) δικαιούνται το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών, καθόσον σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 15 του Ν. 2920/2001 η ισοτιμία ρυθμίστηκε ευθέως. Ύστερα από τα ανωτέρω παρακαλούμε να έχουμε τις απόψεις σας, καθώς υποβάλλονται ερωτήματα από τα μέλη μας.”

Η ΑΠΑΝΤΗΣΗ του ΓΕΝΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ έχει ως εξής:

“Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό έγγραφο σας, σας πληροφορούμε τα εξής: Με τη διάταξη της παρ. Α1 του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003, όπως αυτή διευκρινίστηκε με τις οδηγίες της αριθμ. 2/72757/0022/31-12-2003 εγκυκλίου μας, θεσπίστηκε η χορήγηση επιδόματος μεταπτυχιακών σπουδών για τίτλους που αποκτώνται μετά τη λήψη του πτυχίου Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης. Ως τίτλοι μεταπτυχιακών σπουδών, για την εφαρμογή της διάταξης αυτής, αναγνωρίζονται μόνο όσοι απονέμονται από Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της ημεδαπής ή από ισότιμα της αλλοδαπής και με την προϋπόθεση ότι το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου, όπως προκύπτει από την προ-

κήρυξη της θέσης κατά την πλήρωση και την περιγραφή της εργασίας από τον Οργανισμό της Υπηρεσίας. Η συνδρομή της προϋπόθεσης αυτής θα πρέπει να προκύπτει από την αιτιολογημένη απόφαση του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Τα ανωτέρω έχουν ανάλογη εφαρμογή και στους υπαλλήλους του Ο.Π.Α.Δ., που είναι κάτοχοι πτυχίων της Ε.Σ.Δ.Υ. Οι υπάλληλοι αυτοί δεν δικαιούνται τη χορήγηση του εν θέματι επιδόματος διότι οι τίτλοι που κατέχουν με βάση το αριθμ. 7542/Β7/8-3-2006 έγγραφο του Υπουργείου Εθν. Παιδείας και Θρησκευμάτων, φωτοαντίγραφο του οποίου σας στέλνουμε, δεν αποτελούν μεταπτυχιακά διπλώματα ειδίκευσης, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 10-12 του Ν. 2083/1992.”

Ενώ σχετικό είναι και έγγραφο του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων απαντώντας σε σχετικό ερώτημα του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

ΘΕΜΑ: Αναγνώριση τίτλου σπουδών της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Υγείας

ΣΧΕΤ.: Το αριθ. πρωτ. 2/68374/0022/11-1-06 έγγραφο σας

“Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου σας, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία (άρθρο 1 παρ. 2 εδ. α' του Ν. 2916/01 και άρθρ. 10-12 του Ν. 2083/92) τα ιδρύματα του πανεπιστημιακού τομέα (δηλαδή τα Πανεπιστήμια, τα Πολυτεχνεία και η ανώτατη Σχολή Καλών Τεχνών) που έχουν την ευθύνη του σχεδιασμού

και της οργάνωσης των μεταπτυχιακών σπουδών στην Ελλάδα και την αρμοδιότητα για τη χορήγηση των μεταπτυχιακών και διδακτορικών τίτλων. Ως εκ τούτου, οι τίτλοι σπουδών που απονέμονται από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Υγείας δεν αποτελούν μεταπτυχιακά διπλώματα ειδίκευσης σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 10-12 του Ν. 2083/92.”

Ολιγωρία ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. στην επέκταση των Β.Α.Ε. στους Ο.Τ.Α.

“Κύριε Υπουργέ, Σε συνέχεια του με αρ. πρωτ.: 704/31-5-2006 εγγράφου μας και καθώς έχει εξαντληθεί το χρονικό διάστημα που είχε τεθεί για την επίλυση των αιτημάτων της απεργιακής κινητοποίησης, διαπιστώνουμε ότι καμία πρόοδος δεν υπάρχει και ειδικότερα:



1 Επέκταση των Β.Α.Ε. στους εργαζομένους των Ο.Τ.Α.:

Η Ομοσπονδία μας παρά τις προσπάθειες του Υπουργείου σας να τορπιλίσει το διάλογο με τη συμμετοχή και της Π.Ο.Π. - Ο.Τ.Α. στην τριμελή επιτροπή, σας κατέθεσε εγγράφως τις προτάσεις της για την επίλυση του σοβαρού αυτού προβλήματος. Ήδη έχουν περάσει σαράντα (40) ημέρες περίπου και δεν έχει υπάρξει καμία απάντηση και υλοποίηση της δέσμευσής σας.

Όπως αντιλαμβάνεστε η καθυστέρηση αυτή δημιουργεί στους εργαζόμενους κλίμα ανασφάλειας σχετικά με την επίλυση του προβλήματος και αναταραχής, καθ' όσον άλλη μία δέσμευση πιθανά να παραπέμψει το πρόβλημα στις καλένδες. Πιθανή καθυστέρηση θα μας οδηγήσει στην προκήρυξη νέων κινητοποιήσεων.

2 Αποτίμηση των παροχών σε είδος - Αύξηση των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης - Έκδοση νέας Κ.Υ.Α. για την χορήγηση των ατομικών μέσων προστασίας:

Καμία πρόοδος δεν υπάρχει και στα πιο πάνω ζητήματα.

- Δεν έχει οριστικοποιηθεί το ποσό που θα ενσωματωθεί στα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης, το ποσό των 55,00 ευρώ που έχει συμφωνηθεί αποτελεί την αφετηρία.
- Δεν έχει ξεκινήσει η διαδικασία έκδοσης της Κ.Υ.Α. για την αύξηση των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης με ημερομηνία ισχύος 1-1-2006, που να συμπεριλαμβάνει το τελικό ποσό που θα συμφωνηθεί.

Στην ίδια Υπουργική Απόφαση θα πρέπει να ρυθ-

μίζεται και το αίτημά μας τα, μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης να μην περικρίπτονται στις αναρρωτικές άδειες κλπ.

γ. Δεν έχει προχωρήσει η έκδοση της νέας Κ.Υ.Α. για τη χορήγηση των ατομικών μέσων προστασίας. Στην Υπουργική Απόφαση θα πρέπει να προβλέπεται η χορήγηση σε ημερήσια βάση ενός λίτρου φρέσκου γάλατος καθώς και των απαραίτητων ατομικών μέσων προστασίας όπως αναλυτικά προβλέπει η μελέτη της Ε.Ε.Τ.Α.Α. που συνημμένα σας στέλνουμε, καθώς και η πραγματοποίηση των εξετάσεων για την Προληπτική Ιατρική.

3 Υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου των Ο.Τ.Α. έτους 2006:

Παρ' ότι έχουμε καταθέσει συγκεκριμένες προτάσεις για την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου των Ο.Τ.Α. για το έτος 2006 δεν έχει υπάρξει από τη μεριά των αρμοδίων Υπουργείων (Εσωτερικών & Οικονομικών) καμία απάντηση. Στη πρώτη συνάντηση (6-4-2006) η Ομοσπονδία

μας ιεράρχησε τα αιτήματα των εργαζομένων και ανέμενε τις οριστικές απαντήσεις των Υπουργείων. Τρεις (3) μήνες μετά τη συνάντηση αυτή δεν υπάρχει καμία εξέλιξη με επακόλουθο οι εργαζόμενοι Ιδιωτικού Δικαίου δικαίως να διαμαρτύρονται γιατί δεν τους έχει καταβληθεί ούτε η πενιχρή αύξηση της εισοδηματικής πολιτικής του έτους 2006.

4 Επέκταση της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και στους εργαζόμενους των Κοινοφελών Δημοτικών Επιχειρήσεων:

Στη διάρκεια της απεργιακής κινητοποίησης επίσης ένα από τα βασικά αιτήματα του κλάδου ήταν και η επέκταση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και στους εργαζόμενους των Αμιγρών Κοινοφελών Δημοτικών και Κοινοτικών Επιχειρήσεων. Η επέκταση κρίνεται αναγκαία γιατί οι εργαζόμενοι αυτοί καλύπτονται συνδικαλιστικά πλέον από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., ενώ το Π.Δ. 164/2004 τους εντάσσει στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα και οι πε-

ρισσότεροι απ' αυτούς απασχολούνται στους Ο.Τ.Α. ή τους έχουν ανατεθεί αρμοδιότητές τους. Στα πλαίσια της ίσης μισθολογικής και εργασιακής μεταχείρισης θα πρέπει με Κ.Υ.Α. των αρμοδίων Υπουργείων (Εσωτερικών, Οικονομικών και Απασχόλησης) να επεκταθεί η Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και στους εργαζόμενους αυτούς βάζοντας τέλος στην ανισότητα μεταξύ των εργαζομένων που απασχολούνται με συνθήκες μεσαίωνας.

Κύριε Υπουργέ, Όπως αντιλαμβάνεστε καμία εξέλιξη δεν υπάρχει στα προβλήματα των εργαζομένων, που ήταν αιτήματα της δεκαήμερης απεργιακής μας κινητοποίησης. Αντίθετα με νέες ρυθμίσεις σας, ωράριο λειτουργίας, αλλάζουν οι εργασιακές σχέσεις προς το χειρότερο για τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Γι' αυτό ζητάμε ΑΜΕΣΑ συνάντηση μαζί σας για την υλοποίηση των δεσμεύσεων σας μέχρι τέλος Ιουλίου 2006. Σε αντίθετη περίπτωση το Γενικό Συμβούλιο έχει εξουσιοδοτήσει την Εκτελεστική Επιτροπή να προκηρύξει νέες κινητοποιήσεις. Τα όποια προβλήματα δημιουργηθούν τόσο στη λειτουργία των υπηρεσιών και της κοινωνικής ζωής του τόπου όσο και στη διαδικασία προετοιμασίας των εργασιών για τις Δημοτικές Εκλογές η ευθύνη θα είναι αποκλειστικά δική σας.”



Απάντηση σε ανακοίνωση του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Θεσσαλονίκης σχετικά με την πρόταση της Ομοσπονδίας για την επέκταση του Κ.Β.Α.Ε.

Απάντηση σε ανακοίνωση του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Θεσσαλονίκης σχετικά με την πρόταση της Ομοσπονδίας για την επέκταση του Κ.Β.Α.Ε. έδωσε η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας.

Η απάντηση κρίθηκε αναγκαία, γιατί ουσιαστικά παραποιήθηκαν οι προτάσεις της Ομοσπονδίας και δημιουργήθηκε σύγχυση στους εργαζόμενους.

Η ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ του ΔΗΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ:

“ Σύμφωνα με το υπ. αρ. πρωτ. 704 έγγραφο της Ε.Ε. Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στις 31-5-2006 για πρόσκληση σε διάλογο προς το Υπουργείο Εσωτερικών, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. - κοινοποίηση προς τα σωματεία για τις προτάσεις σε σχέση με τα Β.Α.Ε. έχουμε να παρατηρήσουμε τα κάτωθι:
Στις 13-6-2006 στη συνεδρίαση του Δ.Σ. του ΣΕΔΘ, ασχολήθηκε ιδιαίτερα τα μέλη η πρόταση της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καθώς και η απόφαση του Γενικού Συμβουλίου και θέλει να επισημάνει τις παρατηρήσεις σε σχέση με τη φιλοσοφία των αιτημάτων.
Όπως είναι γνωστό, ο κλάδος από το 1985 διεκδικεί για το προσωπικό με ασφάλιση Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ., την ένταξη του στα Β.Α.Ε. Δόθηκε η δυνατότητα επιλογής με το 2703/99 να επιλέξει καταβάλλοντας επασφάλιστρο 4,3% επιμερισμένο σε εργοδότη - εργαζόμενο 3,2%-1,1%.
Το μέτρο δεν απέδωσε διότι το κόστος καταβολής ήταν δυσανάλογο και υπερβολικό και εκατοντάδες συνάδελφοι, ήταν αδύνατο να ενταχθούν.
Η κατάφορη αδικία και ο διαχωρισμός σε σχέση με τους Ι.Κ.Α. συναδέλφους, δημιούργησε κλίμα δυσφορίας και αγανάκτησης για την κατάφορη αντιπαραταγματική συμπεριφορά της πολιτείας σε βάρος χιλιάδων εργαζομένων.
Για τους παραπάνω λόγους και άλλα γινόμασταν καθημερινά αποδέκτες του αιτήματος για την ένταξη στα Β.Α.Ε. όπως και οι αντίστοιχοι με Ι.Κ.Α. ασφαλισμένοι.
Είναι γνωστές οι κινητοποιήσεις του κλάδου με αποφάσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. όπως και η πρόσφατη 8ήμερη απεργιακή κινητοποίηση του Απρίλη για την ένταξη στα Β.Α.Ε.
Αναθάρρησαν οι εργαζόμενοι και πίστεψαν ότι ήρθε η στιγμή και εν όψει Ασφαλιστικών - Συνταξιοδοτικών ανακατατάξεων, να διεκδικήσουν και να κατακτήσουν το χρόνιο αίτημα για την άρση της αδικίας.
Η πρόταση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δεν μας βρίσκει σύμφωνους και οφείλουμε να σας κοινοποιήσουμε την έντασή μας μια και αντίκειται στις απαιτήσεις των εργαζομένων και στα αιτήματα της ΑΠΕΡΓΙΑΣ.
α. Διαφωνούμε στο διαχωρισμό και την κατηγοριοποίηση σε υπερβαρέα και βαρέα.
β. Την καταβολή του επασφάλιστρο και την απαλλαγή στον εργοδότη ως προς τον επιμερισμό 2703/99 3,2% - 1,1%.
Αλήθεια πού πηγαίνουν αυτά τα χρήματα που χαρατσώνουν

τους εργαζόμενους
γ. Την παρακαταθήκη και επιβολή επασφάλιστρο για τους νεοπροσλαμβανόμενους από 1/1/2007 και μετά.
Πιο συγκεκριμένα ο Σ.Ε.Δ.Θ. προτείνει:
Θεωρούμε ότι ο διαχωρισμός δημιουργεί ανισότητες, επιβάλλει με δική μας πρόταση την κατηγοριοποίηση των Β.Α.Ε. με επικίνδυνες για το μέλλον προτάσεις. Στο κάτω - κάτω της γραφής, δεν θα συνηγορήσουμε με υπόδειξή μας την κυβέρνηση, δίνοντάς της άλλοθι για την περικοπή επαγγελματιών που απεργάζεται.
Όπως είναι σ' όλους γνωστό, στα Βαρέα και Ανθυγιεινά, η συνταξιοδότηση γίνεται με όριο ηλικίας το 58ο έτος.
Η πρόταση για διαχωρισμό κατανέμει στα μεν υπέρ βαρέα το 58ο, ενώ για τα βαρέα το 60ό έτος της ηλικίας.
Στον 2703/99 προβλέπεται και η καταβολή εισφοράς από τον εργοδότη. Σήμερα με τη δική μας πρόταση, απαλλάσσουμε παντελώς τον εργοδότη ως προς την αναλογία του επασφάλιστρο.
Αίτημά μας ήταν, είναι και θα είναι να απαλλαχθεί ο εργαζόμενος από εισφορές (όπως γνωρίζουμε πολύ καλά οι μισθοί μας είναι της πείνας) και να της καταβάλλει ο εργοδότης Δήμος και το κράτος.
Δεν έχουμε το δικαίωμα να δεσμεύσουμε τις μελλοντικές γενιές εργαζομένων να καταβάλλουν εισφορά του 4,3% επί του βασικού μισθού για ένα αβέβαιο και ανασφαλές μελλοντικό συνταξιοδοτικό καθεστώς με εργασιακές σχέσεις ελαστικές μορφές και εκατοντάδες εργαζόμενους ανασφάλιστους ή εργοδότες (Ο.Τ.Α.) εισφοροφυγάδες.
Τέλος διαφωνούμε με όλη τη φιλοσοφία του 3029/2002 που κατά κύριο λόγο διέπεται το κείμενο που αποστείλατε.
Οι προτάσεις του Συνδικαλιστικού Κινήματος δεν μπορεί να συμβαδίζουν με νόμους αντιστασιατικούς όπως οι Ν. 1902/90, 1976/91, 2084/92, 3239/00, 3229/02 και καταργούν κατακτήσεις των εργαζομένων, όπως αύξηση ορίων ηλικίας στις γυναίκες, επιβολή 6,7% υπέρ σύνταξης, κατάργηση 25ετίας, 35ετίας κ.λπ. Και προβλέπουν αυξήσεις κλίμακας στο 67-69 όριο ηλικίας ή εργάσιμου βίου 37-40 χρόνια εργασίας.
Υ.Γ.: Με βάση τον κανονισμό του Ι.Κ.Α. 104 πολλές κατηγορίες εργαζομένων εντάχθηκαν στα Β.Α.Ε. δίχως την επιβολή επασφάλιστρο. ”



Η ΑΠΑΝΤΗΣΗ της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ

όπως συζητήθηκε και αποφασίστηκε σε συνεδρίαση της Εκτελεστικής Επιτροπής έχει ως εξής:

“ Συνάδελφοι,

Με το αρ. πρωτ.: 269/19-6-2006 έγγραφό σας μας γνωρίσατε τις απόψεις σας, σχετικά με την πρόταση της Ομοσπονδίας στον Υπουργό Εσωτερικών, για την επέκταση των Β.Α.Ε. και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.
Διαβάζοντας τις παρατηρήσεις σας διαπιστώνουμε, ή ότι δεν έχετε διαβάσει την πρόταση της Ομοσπονδίας ή αγνοείται τις βασικές διατάξεις που ισχύουν για τους εργαζόμενους που είναι ασφαλισμένοι στα Β.Α.Ε.
Σίγουρα είναι θεμιτό και αναγκαίο για την καλύτερη λειτουργία της Ομοσπονδίας και την επίλυση των προβλημάτων να ασκείται κριτική στις απόψεις και αποφάσεις των οργάνων της.
Στο δικό σας όμως έγγραφο για τα Β.Α.Ε. παραποιείτε τις προτάσεις της Ομοσπονδίας και παραπληροφορείτε συνειδητά τους εργαζόμενους δημιουργώντας τους σύγχυση.
Πρακτική επικίνδυνη για την επίλυση του σοβαρού προβλήματος.
Η Ομοσπονδία ποτέ δεν υιοθέτησε απόψεις ότι από μόνη της θα αλλάξει το ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς των εργαζομένων στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. ή ότι θα προχωρήσει σε συμφωνίες βλαπτικές για το σύνολο των εργαζομένων σε Ιδιωτικό και Δημόσιο Τομέα για το καθεστώς των Β.Α.Ε.
Τα τελευταία χρόνια κυρίαρχο αίτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν η επέκταση του Κανονισμού Β.Α.Ε. του Ι.Κ.Α. στις αντίστοιχες ειδικότητες στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. Αυτό άλλωστε ήταν το βασικό αίτημα της 8ήμερης απεργιακής κινητοποίησης τον Απρίλιο του 2006. Η σθεναρή στάση της Ομοσπονδίας στις διαπραγματεύσεις ανάγκασε το Υπουργείο Εσωτερικών και την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. να αντιληφθούν ότι η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δεν θα αποτελούσε το "ΔΟΥΡΕΙΟ ΙΠΠΟ" του αποχαρισμού επαγγελματιών και ειδικοτήτων από τα Β.Α.Ε.
Και βέβαια οι προτάσεις της Ομοσπονδίας δεν διαχωρίζουν και δεν κατηγοριοποιούν τους εργαζόμενους σε υπερβαρέα και βαρέα, ούτε επιβάλλουν επασφάλιστρο.
Πολύ περισσότερο βέβαια δεν συμβαδίζει με τους αντιστασιατικούς Νόμους που αναφέρεται στο έγγραφό σας, ούτε αποδέχεται προτάσεις για παράταση του εργασιακού βίου. Αντίθετα επιδιώκει την άρση διακρίσεων και αδικιών και την μείωση των ορίων συνταξιοδότησης όπως ισχύει στις αντίστοιχες ειδικότητες στο Ι.Κ.Α.

Άκυρη η εκχώρηση προς τις τράπεζες μισθού υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. για την αποπληρωμή δανείου

Με γνωμοδότησή του το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους έκρινε άκυρη την εκχώρηση προς τις τράπεζες μισθού υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. για την εξασφάλιση της αποπληρωμής δανείου που λαμβάνει από τα πιστωτικά ιδρύματα το προσωπικό τους ακόμη και αν υπάρχει μεταξύ των μερών συμφωνία. Κάτι τέτοιο, σύμφωνα με το Ν.Σ.Κ. ισχύει μόνο για τις περιπτώσεις του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου και του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων, όπως αυτό προβλέπεται από ειδική διάταξη.

Το περιεχόμενο της γνωμοδότησης έχει έως εξής:

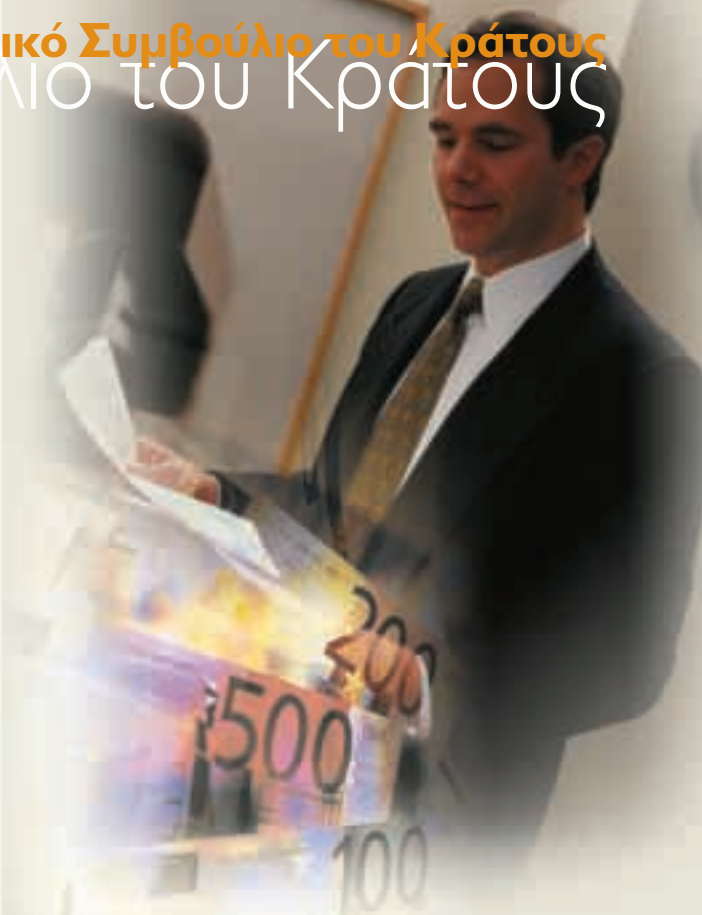
I “ Συμφώνως προς το άρθρο 464 Α.Κ. οι ακατάσχετες απαιτήσεις είναι και ανεκχώρητες. Η διάταξη του άρθρου 982 παρ. 2 του Κ.Πολ.Δ. με την οποία προσδιορίζονται οι ακατάσχετες εις χείρας τρίτων απαιτήσεις ορίζει ότι “Εξαιρούνται της κατασκέσεως α. ... δ. απαιτήσεις μισθών, συντάξεων ή ασφαλιστικών παροχών, εκτός αν πρόκειται να ικανοποιηθεί απαίτηση για διατροφή που στηρίζεται στο νόμο ή σε διάταξη τελευταίας βούλησης ή για συνεισφορά στις ανάγκες της οικογένειας, οπότε επιτρέπεται να γίνει κατάσχεση έως το μισό, αφού ληφθούν υπόψη τα ποσά που εισπράττει ο υπόχρεος, το μέγεθος των υποχρεώσεων που του δημιουργεί ο γάμος του για αντιμετώπιση των οικογενειακών αναγκών και ο αριθμός των δικαιούχων. Στο άρθρο 52 παρ. 20 του Εισαγωγικού Νόμου του Κ.Πολ.Δ. προβλέπεται ότι διατηρούνται σε ισχύ ειδικές διατάξεις που επιτρέπουν την κατάσχεση και εκχώρηση μισθών, συντάξεων και ασφαλιστικών παροχών. Στο άρθρο 1 Ν. 1453/1938 προβλέπεται επίσης ότι “Ι. Αι αποδοχαί των δημοσίων πολιτικών υπαλλήλων και των στρατιωτικών, ως και αι συντάξεις, μερίσματα, εφ’ άπαξ βοηθήματα, ή επιστροφάι κρατήσεων των ανωτέρω δεν εκχωρούνται ουδέ κατάσχονται.

II Με τη διάταξη του άρθρου 464 Α.Κ. σε συνδυασμό προς τη διάταξη του άρθρου 982 παρ. δ’ Κ.Πολ.Δ. τίθεται ο κανόνας συμφώνως προς τον οποίο είναι ανεκχώρητες απαιτήσεις μισθών, συντάξεων ή ασφαλιστικών παροχών. Με την ανωτέρω νομοθετική ρύθμιση απαγορεύεται ή περιορίζεται το δικαίωμα κατάσχεσης και εκχώρησης των συγκεκριμένων απαιτήσεων προκειμένου να προστατευθεί ένα ελάχιστο εισόδημα των ανθρώπων που βιοπορίζονται από την εργασία τους και είναι αναγκαίο για τη συντήρηση των ιδίων και των οικογενειών τους. Εν όψει περαιτέρω του γεγονότος ότι ο άνω σκοπός εξυπηρετεί το γενικότερο δημόσιο συμφέρον, η ρύθμιση της Α.Κ. 464 καθώς και των διατάξεων που προβλέπουν το ακατάσχετο των απαιτήσεων είναι αναγκαστικού δικαίου και δεν επιτρέπεται αντίθετη συμφωνία των μερών (Α. Γεωργιάδη - Μ. Σταθόπουλου Α.Κ. κατ’ άρθρο ερμηνεία, τόμος ΙΙ, σ. 618). Περαιτέρω, όπου κατ’ εξαίρεση επιτρέπεται η κατάσχεση υπέρ ορισμένων προσώπων, το ανεκχώρητο κάμπτεται υπέρ αυτών των προσώπων μόνο, και ακολουθώντας, εφόσον το ακατάσχετο αναφέρεται σε ποσοστό της απαίτησης, το ανεκχώρητο καταλαμβάνει το αντίστοιχο ποσοστό αυτής. Η εκχώρηση που γίνεται κατά παράβαση της Α.Κ. 464 είναι απολύτως άκυρη (Α.Κ. 174). Την ακυρότητα μπορεί να επικα-

2. Κατ’ εξαίρεση επιτρέπεται εκχώρησης και κατάσχεσης των αποδοχών, συντάξεων και μερισμάτων των ανωτέρω εις τας κάτωθι περιπτώσεις: α. ... β. μέχρις 25% λόγω χρεών προς οργανισμούς δημοσίου δικαίου εκ δανείων συναφθέντων άνευ παροχής εμπραγμάτου ασφαλείας ή εκ βραχυπρόθεσμων πιστώσεων, παρεχομένων κατά τας διατάξεις του παρόντος νόμου.

6. Διά των διατάξεων του παρόντος άρθρου δεν θίγονται αι βάσει ειδικών διατάξεων επιτρεπόμεναι εκχωρήσεις διά την σύναψιν οικοδομικών δανείων υπό των δημοσίων πολιτικών υπαλλήλων και στρατιωτικών”. Περαιτέρω στο άρθρο 62 Ν. 2214/1994 προβλέπεται ότι για την εξυπηρέτηση και ασφάλεια των χορηγουμένων από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων τοκοχρεωλυτικών δανείων για την απόκτηση πρώτης κατοικίας, προς τους δημοσίους υπαλλήλους, τους συνταξιούχους και τους λοιπούς δικαιούμενους, κατά την κείμενη νομοθεσία, κάθε δανειζόμενος υποχρεούται να εκχωρεί υπέρ του δανειστού μέχρι τα 6/10 όλων γενικά των τακτικών μηνιαίων απολαβών του (μισθός, επιδόματα, μηνιαία αναλογία δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα, ΔΙΒΕΕΤ, κλπ.). Τέλος κατά το άρθρο 19 του Ν. 2322/1995 (Α’ 143): “οι ρυθμίσεις του άρθρου 62 του Ν. 2214/1994, ... ισχύουν και στο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο”.

λεστεί οποιοσδήποτε έχει έννομο συμφέρον, μεταξύ των οποίων και ο οφειλέτης της απαίτησης που εκχωρήθηκε, ενώ η συναίνεση του οφειλέτη είναι χωρίς έννομα αποτελέσματα δεδομένου ότι η ακυρότητα εξετάζεται σε περίπτωση δικαστικός αμφισβήτησης και αυτεπαγγέλτως. (Α. Γεωργιάδη - Μ. Σταθόπουλου Α.Κ. κατ’ άρθρο ερμηνεία, τόμος ΙΙ, σ. 618). Περαιτέρω θα πρέπει να γίνει δεκτό ότι η απαγόρευση ισχύει και για κάθε δικαιοπραξία που έχει σαν σκοπό το ίδιο βασικό οικονομικό αποτέλεσμα, όπως η έκταξη που συμφωνείται αμετάκλητη, καθώς επίσης η εξουσιοδότηση ή εντολή για είσπραξη της απαίτησης, παρότι διά των ανωτέρω πράξεων δεν μεταβιβάζεται η απαίτηση σε άλλο δανειστή. Ο σκοπός που επιδιώκεται από το νομοθέτη και συνίσταται στη διατήρηση της απαίτησης και της δυνατότητας είσπραξής της με σκοπό την ικανοποίηση στοιχειωδών αναγκών του φορέα της θα ματαιωνόταν, αν ο δανειστής είχε τη δυνατότητα να προεξοφλεί ουσιαστικά την απαίτησή του με τη μεταβίβαση σε άλλον της εξουσίας για είσπραξη της, όταν θα γίνει απαιτητή. (Βλ. Γεωργιάδη - Σταθόπουλο, όπου ανωτέρω). Το ανεκχώρητο του μισθού προφανώς καταλαμβάνει όχι μόνο τις αποδοχές των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (ημερομίσθιο και μισθός), αλλά και το μισθό των



II Δημοσίων υπαλλήλων με την ευρεία έννοια και συνεπώς και των υπαλλήλων Ο.Τ.Α. Νομολογιακώς δε έχει προσδιορισθεί ότι ως αποδοχές που πρέπει να προστατευτούν προς το συμφέρον των δημοσίων υπαλλήλων (με την απαγόρευση της εκχώρησης και της κατάσχεσής τους) ο νομοθέτης εννοεί εκείνες που προορισμό έχουν να ικανοποιήσουν τις βασικές ανάγκες του και να εξασφαλίσουν σ’ αυτούς και τις οικογένειές τους τα μέσα επιβίωσης και τέτοιες είναι οι “τακτικές αποδοχές” που εντέλλονται κάθε μήνα με τις μισθοδοτικές καταστάσεις και καταβάλλονται σε καθορισμένες ημέρες (ΔΕΦ Αθ. 431/92, 4374/91 ΔΔΙΚΗ/1992 ΕΔΚΑ/1993).

Ωστόσο ο ανωτέρω κανόνας του ανεκχώρητου του μισθού κάμπτεται στις περιπτώσεις που με ειδική διάταξη προβλέπονται εξαιρέσεις. Οι εξαιρέσεις αυτές ισχύουν ακόμη και στην περίπτωση που είναι προγενέστερες του Κ.Πολ.Δ. συμφώνως προς τη ρητή πρόβλεψη του άρθρου 52 παρ. 20 του Εισ.Ν. Κ.Πολ.Δ.

Ως προς τους δημοσίους υπαλλήλους η απαγόρευση εκχώρησης και κατάσχεσης μισθού προβλέπεται και με το άρθρο 1 παρ. 1 του Ν. 1453/1938. Στην παράγραφο 2 όμως του ανωτέρω άρθρου θεσπίζονται και εξαιρέσεις οι οποίες θα πρέπει να θεωρηθεί ότι εξακολουθούν να ισχύουν εν όψει του άρθρου 52 παρ. 20 του Εισ.Ν. Κ.Πολ.Δ. που ρητώς προβλέπει τη διατήρηση της ισχύος των διατάξεων που επιτρέπουν την εκχώρηση και κατάσχεση μισθού (Μπρίνια, Αναγκ. εκτ. τ. Γ σ. 1023 επ.).

Ειδικότερα σε ό,τι αφορά την εκχώρηση λόγω δανεισμού, στην παρ. 2 της ανωτέρω διάταξης του Ν. 1453/1938 προβλέπεται ότι επιτρέπεται εκχώρηση και κατάσχεση των αποδοχών, συντάξεων, και μερισμάτων μέχρις 25% λόγω χρεών προς οργανισμούς δημοσίου δικαίου από δάνεια που έχουν συναφθεί χωρίς παροχή εμπράγματης ασφαλείας. Η δυνατότητα αυτή αφορά αποκλειστικά δάνεια χορηγούμενα από οργανισμούς δημοσίου δικαίου. Κατ’ ακολουθίαν εν όψει της στενής γραμματικής διατύπωσης της άνω διάταξης, δεν είναι εκ του νόμου επιτρεπτή, η εν λόγω προς τις Τράπεζες εκχώρηση, εφόσον οι Τράπεζες είναι ανώνυμες εταιρείες μη υπαγόμενες στο Δημόσιο Τομέα.

Τέλος επισημαίνεται ότι με ειδική νομοθετική πρόβλεψη υφίσταται δυνατότητα εκχώρησης μέχρις 6/10 όλων γενικά των τακτικών μηνιαίων απολαβών (μισθός, επιδόματα, μηνιαία αναλογία δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα, ΔΙΒΕΕΤ, κλπ.) για την εξυπηρέτηση και ασφάλεια των χορηγουμένων τοκοχρεωλυτικών δανείων για την απόκτηση πρώτης κατοικίας προς τους δημοσίους υπαλλήλους, τους συνταξιούχους και τους λοιπούς δικαιούμενους, από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων και το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο.

IV Κατόπιν των ανωτέρω το Τμήμα ομοφώνως γνωμοδότησε ότι:

Είναι αυτοδικαίως άκυρη, ανεξαρτήτως της συμφωνίας των μερών, εκχώρηση προς Τράπεζες, μισθού υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. για την εξασφάλιση της αποπληρωμής δανείου που λαμβάνει απ’ αυτές το προσωπικό τους, πλην των περιπτώσεων που ειδική διάταξη επιτρέπει αυτό, όπως στην περίπτωση του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου και του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων. ”



ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΟΥΣ ΠΑΙΔΙΚΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΠΕΙΡΑΙΑ:

Άσκοπες και αναίτιες οι μετακινήσεις του προσωπικού
στο Δημοτικό Παιδικό Σταθμό του Δήμου Πειραιά

Την έντονη διαμαρτυρία του για τις άσκοπες και αναίτιες μετακινήσεις προσωπικού το τελευταίο διάστημα, εξέφρασε το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου Εργαζομένων στο Ν.Π.Δ.Δ. του Δημοτικού Παιδικού Σταθμού του Δήμου Πειραιά με επιστολή του προς το Δήμαρχο, την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., το Σύλλογο Γονέων και τους Παιδικούς Σταθμούς. Στην επιστολή του επισημάνει:



“ Το Δ.Σ. του Σωματείου με ομόφωνη απόφασή του, διαμαρτύρεται για τις άσκοπες και αναίτιες μετακινήσεις προσωπικού κατά το τελευταίο διάστημα.

Ο σκοπός των μετακινήσεων αυτών δεν είναι κατανοητός σ' εμάς, μια και δεν πρόκειται για κάλυψη κενών θέσεων ή για έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες (όπως ασθένεια, εγκυμοσύνη, μακροχρόνια απουσία, κ.λπ.), αλλά ουσιαστικά γίνεται ανταλλαγή προσωπικού μεταξύ σταθμών.

Μετακινήσεις που συμβαίνουν στο μέσον ή στο τέλος της χρονιάς, έχουν ως αποτέλεσμα την αναστάτωση του προσωπικού στην επαγγελματική και οικογενειακή του ζωή, αλλά κυρίως αρνητικές επιπτώσεις στην ψυχολογία των παιδιών. Η αναστάτωση που τους δημιουργείται είναι εντελώς αντιπαιδαγωγική, διότι τα παιδιά δεν μπορούν να υπόκεινται σε συνεχείς αλλαγές προσώπων που τα αποσυντονίζουν και τα υποβάλλουν σε συνεχείς προσαρμογές, με αποτέλεσμα την παλινδρόμηση

σε αρχικές συμπεριφορές. Πιθανές αιτίες που συμβαίνουν όλα αυτά, είναι κατά την άποψή μας, ο κακός προγραμματισμός (οι οποιοσδήποτε μετακινήσεις θα πρέπει να γίνονται στην αρχή της χρονιάς και σε συνεννόηση με το προσωπικό, όσο είναι εφικτό) και η έλλειψη προσωπικού που υπάρχει στους σταθμούς μας, η οποία έχει επισημανθεί επανειλημμένως από το Σωματείο, με σχετικά έγγραφα μας. Δεν θέλουμε να πιστέψουμε ότι οι μετακινήσεις αυτές έχουν ως στόχο την επιβολή «κυρώσεων» σε συναδέλφους που τόλμησαν να εκφράσουν την άποψή τους για τα νόμιμα δικαιώματά τους και να πλήξουν το κύρος του Σωματείου και τις νόμιμες διεκδικήσεις του.

Κυρίαρχος στόχος όλων μας θα πρέπει να είναι η επικράτηση εργασιακής ειρήνης και ηρεμίας, με απώτερο σκοπό τη σωστή ανάπτυξη των φιλοξενουμένων παιδιών μας και τη σωστή λειτουργία των σταθμών μας. ”

ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ-ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Συγκροτήθηκαν σε σώμα τα Διοικητικά Συμβούλια των κατωτέρω Συλλόγων και Σωματείων Εργαζομένων:

■ Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Ελληνικού:

Πρόεδρος: Σούγελας Άρης
Αντιπρόεδρος: Ακερμάνογλου Θωδωρίς
Γενικός Γραμματέας: Παπαδοπούλου Μαρία
Ταμίας: Μιχέλη Ζωή
Μέλη: Καραντώνης Σπύρος, Χαιρετάκης Γιώργος, Κουλούρης Στάθης

■ Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Νέου Ψυχικού:

Πρόεδρος: Κόκκαλης Δημήτριος
Αντιπρόεδρος: Ντούσκος Ελευθέριος
Γενικός Γραμματέας: Λουκίδης Αναστάσιος
Ταμίας: Λίτσος Γεώργιος
Μέλη: Μακαντάση Κωνσταντίνα, Τέγος Δημήτριος, Γεωργιάδης Παναγιώτης

■ Σωματείο Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Πάρου - Αντιπάρου:

Πρόεδρος: Παντελαίος Γεώργιος
Αντιπρόεδρος: Μασούνης Ηλίας
Γενικός Γραμματέας: Μωραϊτίδης Ιωάννης
Ταμίας: Νίκας Γεώργιος
Μέλος: Δρακουλάκος Ιωάννης

■ Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Ελευθερίου - Κορδελιού:

Πρόεδρος: Ιωσηφίδης Ιωάννης
Αντιπρόεδρος: Μπούρας Απόστολος
Γενικός Γραμματέας: Παπαδοπούλου Μαρία
Ταμίας: Σιουσιουλούδης Θωμάς
Αναπλ. Γενικός Γραμματέας: Λουκίδης Σπύρος
Μέλη: Καραβιώτης Θωμάς, Γαλάνης Ξενοφών

■ Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Δήμου Θηβαίων:

Πρόεδρος: Φούκας Ιωάννης
Αντιπρόεδρος: Κερασία Ντανάση
Γενικός Γραμματέας: Θεοδώρου Ευγενία
Ταμίας: Μπαμπαλή Βάσω
Μέλος: Φούκας Βαγγέλης

■ Περιφερειακό Συμβούλιο Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Κρήτης:

Πρόεδρος: Σαρτζετάκης Ευτύχης
Αντιπρόεδρος: Κουρλετάκης Χρήστος
Γενικός Γραμματέας: Κουδουμάς Νικόλαος
Ταμίας: Φαλελάκη Κατερίνα
Μέλος: Ρουκούνης Γεώργιος

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ • ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ • ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ • ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

■ Ο Δήμος Άργους, ανακοινώνει ότι, προκειμένου να ξεκινήσει τη λειτουργία της Δημοτικής Αστυνομίας, προτίθεται, να καλύψει κενές θέσεις, κατηγορίας ΔΕ23, ΤΕ23, ΠΕ23 με μετάταξη από άλλο Δήμο. Καλούνται, λοιπόν, όσοι ενδιαφέρονται και

επιθυμούν να μεταταγούν στο Δήμο μας, για επάνδρωση της Δημοτικής Αστυνομίας, να επικοινωνήσουν μαζί μας, εντός προθεσμίας ενός (1) μηνός, κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες, στα τηλέφωνα
27510 24444-27510 61730.

ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ • ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ • ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ • ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ • ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ • ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ • ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ • ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ



Με επίσκεψη στο Ηράκλειο της Κρήτης ολοκληρώθηκε η αθλητική χρονιά για την ποδοσφαιρική ομάδα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Μετά από μια δύσκολη χρονιά, η ποδοσφαιρική ομάδα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που συμμετείχε στο πρωτάθλημα της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής επισκέφθηκε το φιλόξενο Ηράκλειο της Κρήτης.

Οι σύλλογοι των εργαζομένων του Δήμου Ηρακλείου, της καθαριότητας και των Ο.Τ.Α. του Νομού Ηρακλείου ξεπέρασαν κάθε προσδοκία στη φιλοξενία της αντιπροσωπείας της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Στα πλαίσια της επίσκεψης πραγματοποιήθηκε και ποδοσφαιρική συνάντηση μεταξύ των ομάδων της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και μικτής ομάδας των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. του Νομού Ηρακλείου όπου νικήτρια αναδείχθηκε η ομάδα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με 6-2.

Την αποστολή συνόδευσε ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας, Θέμης Μπαλασόπουλος.

Η Αθλητική Επιτροπή της Ομοσπονδίας αισιοδοξεί ότι με τη νέα αθλητική περίοδο η συμμετοχή των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. του Νομού Αττικής στην ποδοσφαιρική ομάδα θα είναι μεγαλύτερη.





Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

ΣΤΟΥΣ ΠΑΙΔΙΚΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ
ΣΤΑ ΑΘΛΗΤΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ
ΚΑΙ ΣΤΑ ΛΙΜΕΝΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ

διεκδικούν:

- **ΙΣΗ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ**
- **ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΟΥ**
«ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ»

1 ΑΠΟ
1 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2006
απέχουμε από την **εργασία μας**

αγωνιζόμαστε επίσης για:

- ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.
- ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
- ΠΛΗΡΗ ΚΑΙ ΑΜΕΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
- ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΤΗ ΝΙΚΗ ΘΑ ΦΕΡΕΙ Ο ΑΓΩΝΑΣ