

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 8ο • ΦΥΛΛΟ 906 • ΙΟΥΝΙΟΣ 2006 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΛΟΓΗ ΝΕΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΤΗΝ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Ολοκληρώθηκαν οι εργασίες του 35^{ου} Τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.



Με την εκλογή νέου Γενικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής και αντιπροσώπων στα Ταμεία (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ.) και την Α.Δ.Ε.Δ.Υ., ολοκληρώθηκαν το Σάββατο 13 Μαΐου 2006 οι εργασίες του 35ου Τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που πραγματοποιήθηκε στην Ιξία Ρόδου από την Τετάρτη 10 Μαΐου 2006.

Αναλυτικά τα αποτελέσματα των αρχαιρεσιών έχουν ως εξής:

Για το ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ:

Από τους 860 εγγεγραμμένους ψήφισαν οι 839.

Έγκυρα ήταν τα 835, ενώ υπήρξαν 1 άκυρο και 3 λευκά.

ΕΛΑΒΑΝ:

Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.:

357 ψήφους και 15 έδρες (42,75% ποσοστό)

Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α.:

178 ψήφους και 8 έδρες (21,31% ποσοστό)

Δ.Α.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.:

173 ψήφους και 7 έδρες (20,71% ποσοστό)

Συνέχεια στη σελίδα 3

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Για τα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα



Τις προτάσεις της για τα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα κατέθεσε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με έγγραφο της προς το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, επισημαινόντας ταυτόχρονα στον Υπουργό κ. Προκόπη Παυλόπουλο, πως η σύνθεση της Επιτροπής συζήτησης του θέματος θα απαρτίζεται από μέλη μόνο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. και της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

“ Κύριε Υπουργέ,

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., έχοντας υπόψη της την ισχύουσα εργατική νομοθεσία, σχετικά με τα θέματα των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων, και τη συμφωνία που έγινε στις 14 Απριλίου 2006 για σύσταση τριμερούς επιτροπής από το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., εμμένει στην άποψή της σχετικά με τη σύνθεση και λειτουργία της επιτροπής.

Η άρνησή μας για τη συμμετοχή της Π.Ο.Π. - Ο.Τ.Α. δεν έχει την έννοια αντιδικίας ή διαφοράς απόψεων, ούτε σχετίζεται με τη στάση της κατά τη διάρκεια της απεργιακής μας κινητοποίησης. Σχετίζεται με την τήρηση της ισχύουσας νομοθεσίας, των συμφωνιών μας και της μη εκπροσώπησης από μέρους της προσωπικού Δημοσίου Δικαίου για το οποίο συζητάμε αλλά και με το γεγονός ότι υπάρχει κίνδυνος δημιουργίας σύγχυσης στους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για το ποιες είναι οι θέσεις της εργατικής πλευράς.

Για τους παραπάνω λόγους και στο βαθμό που εμείνετε στις απόψεις σας, η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., καταθέτει γραπτώς τις απόψεις της και είναι ανοιχτή σε τριμερείς (Υπουργείο Εσωτερικών, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) συναντήσεις, υπογραμμίζοντας ότι σε καμιά περίπτωση δεν πρόκειται να νομιμοποιήσει αποφάσεις της επιτροπής με τη συμμετοχή της Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α.

Αναλυτικά η πρότασή μας για τα Β.Α.Ε. έχει ως εξής:

1 Το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, το οποίο προσλαμβάνεται ή διορίζεται από 1-1-2006 και απασχολείται:

α. Στην αποκομιδή, συγκομιδή, μεταφορά, διαλογή, επίσταση, καταστροφή απορριμμάτων, σε συνεργασία συντήρησης, επισκευής των μέσων καθαριότητας και με το πλύσιμο αυτών, καθώς και οι οδοκαθαριστές, εργάτες αφοδευτηρίων, ταφής - εκταφής νεκρών, καθαριστές οστών και σε οικοδομικές εργασίες που υπάγονται στην συνταξοδοτική προστασία του Δημοσίου, δικαιούνται σύνταξη από το Δημόσιο, εφόσον έχουν συμπληρώσει οι μεν άνδρες το 58ο έτος της ηλικίας τους οι δε γυναίκες το 53ο έτος και έχουν συ-

Συνέχεια στη σελίδα 3

ΣΥΛΛΥΠΗΤΗΡΙΑ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ ΤΟΥ ΑΠΟ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΚΑΙ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. θρηνεί τον πρόωρο χαμό του αγαπημένου συναδέλφου και συναγωνιστή Γιάννη Νικήτα, ενώ την οδύνη της εξέφρασε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ., της οποίας υπήρξε οικονομικός γραμματέας. Πολλοί ήταν δε οι Σύλλογοι Εργαζομένων που εξέφρασαν τη βαθύτατη θλίψη τους για το θάνατο του Γιάννη Νικήτα και τα θερμά συλλυπητήρια στην οικογένειά του. Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με οδύνη ανήγγειλε το θάνατό του επισημαινόντας:

“ Ο συνάδελφος Γιάννης Νικήτας με το ήθος του, την αγωνιστικότητά του, την αγάπη του για τους συναδέλφους του, με το χαμόγελό του, τη δυναμική παρουσία του, σιμάδεψε το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Ο πόνος μας για τον πρόωρο χαμό του, είναι μεγάλος. Η εικόνα του όμως θα είναι για πάντα χαραγμένη στην καρδιά μας. Αντίο φίλε και συναγωνιστή Γιάννη! Καλό ταξίδι! Το Αρκαδικό χώμα που θα σε φιλοξενήσει ας είναι ελαφρύ”

Το συνδικαλιστικό κίνημα θρηνεί τον πρόωρο θάνατο του συναδέλφου και συναγωνιστή Γιάννη Νικήτα

Σε παρόμοια ανακοίνωσή της η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. αναφέρει:

“ Ο Γιάννης Νικήτας υπήρξε δραστήριο συνδικαλιστικό στέλεχος και διετέλεσε επί σειρά ετών μέλος της Διοίκησης της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., Γενικός Σύμβουλος και Μέλος της Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Υπήρξε επίσης μέλος της Επιτροπής Τ.Α. της EPSU (Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Δημοσίων Υπηρεσιών). Ο Γιάννης Νικήτας με το σπάνιο ήθος και την απaráμιλλη αγωνιστικότητά του σιμάδεψε με τη δημοκρατική του παρουσία το δημοσιοϋπαλληλικό συνδικαλιστικό κίνημα. Χάσαμε έναν άνθρωπό μας. Ένα γελαστό αιώνιο παιδί που έφυγε πρόωρα. Η Αρκαδική γη που



θα τον σκεπάσει ας είναι όσο γίνεται περισσότερο φιλόξενη μαζί του. Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. συλλυπείται θερμά την οικογένειά του. Όλοι εμείς που τον είχαμε κοντά μας τόσα χρόνια θα τον συνοδεύσουμε αύριο στην ιδιαίτερη πατρίδα του στα Λαγκάδια της Γορτυνίας στο τελευταίο του ταξίδι και δεν θα τον ξεχάσουμε ποτέ!

Άντε Γιάννη, καλό ταξίδι...”



Βήμα
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 2105229512 - FAX: 2105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
από Συντακτική Επιτροπή
Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
1. Φυσικών Προσώπων
και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ.
Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:
**"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
ACCESS A.E.
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:
**Για την εφημερίδα
"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**

ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ της Π.Ο.Σ. - Ο.Τ.Α.:

«Στηρίζουμε το διεκδικητικό πλαίσιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.»

Τη στήριξη της στο διεκδικητικό πλαίσιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. εξέφρασε με ανακοίνωσή της η Π.Ο.Σ. - Ο.Τ.Α. Συγκεκριμένα επισημαίνει:

“ Η Δευτεροβάθμια Συνδικαλιστική Οργάνωση Π.Ο.Σ. - Ο.Τ.Α., της οποίας πρωτοβάθμια μέλη είναι Σύλλογοι - Σωματεία - Ενώσεις συνταξιούχων [πρώην εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση πρώτου βαθμού (Δημοτικοί και Κοινοτικοί)] σε κάθε νομό της Ελλάδος, με την ευκαιρία του 35ου Τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που συνέρχεται στο ξενοδοχείο ««RODOS PALACE - Ιξιά Ρόδος» στις 10 Μαΐου 2006, απευθυνόμενη στις και στους κ.κ. συνέδρους - εκπροσώπους των πρωτοβάθμιων Οργανώσεών της, τους διαβεβαιώνει ότι στέκεται στο πλευρό τους στον αγώνα για ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ των προβλημάτων που απασχολούν τον κλάδο, προσθέτοντας πως:

- α. στους συνταξιούχους - τέως εργαζομένους στον ΠΡΩΤΟ ΒΑΘΜΟ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (Δημοτικούς και Κοινοτικούς ΠΛΗΡΩΣ ΕΞΟΜΟΙΟΥΜΕΝΟΥΣ) πρέπει να καταβάλλεται ποσό σύνταξης, το οποίο να ανέρχεται στο 80% των πάσης φύσεως παροχών, των καταβαλλομένων στους εν ενεργεία, του αυτού μισθολογικού κλιμακίου και των αυτών ετών προϋπηρεσίας, πλην του τυχόν επιδόματος θέσης και παραγωγικότητας.
 - β. Την επαναφορά του συντελεστή δέκα τοις χιλίοις στο βοήθημα του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. για να σταματήσει επιτέλους η επί σειρά ετών ΦΑΛΚΙΔΕΥΣΗ των ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ μας.
- Τέλος, εύχεται κάθε ΕΠΙΤΥΧΙΑ. ”

ΕΠΙΣΤΟΛΗ της Π.Ο.Σ. - Ο.Τ.Α. στον ΥΠΟΥΡΓΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ:

Για την αναπροσαρμογή του βοηθήματος των εξελθόντων μέχρι 31-12-2003 από την υπηρεσία του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

Την αναπροσαρμογή του βοηθήματος των εξελθόντων μέχρι 31-12-2003 από την υπηρεσία του Ταμείου Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.), ζήτησε με επιστολή του από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας η Π.Ο.Σ. - Ο.Τ.Α. Στην επιστολή της αναφέρει:

“ Κύριε Υπουργέ,
Ύστερα από τη συνάντησή μας με τον κ. Ιωάννη Κουτρομπή, στο γραφείο του, για θέματα που αφορούν στους βοηθηματούχους του Ταμείου Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.), θέλουμε να θέσουμε υπ' όψιν σας τα ακόλουθα:

1. Το νέο ενιαίο μισθολόγιο των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. κ.λπ. (Ν. 3205/03) καθόριζε έναρξη της εφαρμογής του την 1/1/2004. Έτσι τόσο η Ομοσπονδία μας (με έγγραφο της προς τη Διοίκηση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.) όσο και οι βοηθηματούχοι με αιτήσεις των, ζητήσαμε την αναπροσαρμογή του βοηθήματος των εξελθόντων μέχρι 31/12/2003 από την υπηρεσία, με βάση τις αποδοχές του Ν. 3205/03 σε συνδυασμό του Ν. 3234/04. Ατυχώς η Διοίκηση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. έκρινε (κατά κακίαν των πραγμάτων εκτίμηση και των νόμων εφαρμογής) εσφαλμένα, για τους εξελθόντες μέχρι 31/12/2003. Ο υπολογισμός της αναπροσαρμογής του βοηθήματός τους έπρεπε να γίνει ως ακολούθως: Βασικός μισθός Ν. 3205/03 X 8 χιλιοστά X... έτη προϋπηρεσίας X 5% αύξηση έτους 2004 = δικαιούμενο ποσό - καταβληθέν = υπόλοιπον προς καταβολήν.

Έτσι θα προσδιορίζονταν σωστά το βοήθημα

στο τέλος του 2004, επί του οποίου θα παρείχτο και η αύξηση του έτους 2005 της εισοδηματικής πολιτικής, στο τέλος του 2005, πάνω στο οποίο θα παρείχτο η αύξηση της εισοδηματικής πολιτικής του 2006 και ούτω καθ' εξής.

Συνεπώς είναι πρόδηλο ότι για όλα τα χρόνια από το έτος 2004 και μετέπειτα καταβάλλεται βοήθημα μικρότερο του δικαιουμένου, πράγμα ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΟΝ.

2. Το μοναδικό Επικουρικό μας Ταμείο (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.) είχε μειώσει το ποσοστό του δέκα τοις χιλίοις σε πέντε, για να φθάσει σήμερα στο οκτώ τοις χιλίοις, επιφέροντας σημαντική οικονομική βλάβη στους βοηθηματούχους.

Δυστυχώς, παρά τις επανειλημμένες αιτήσεις μας, για επαναφορά του συντελεστή 10 τοις χιλίοις, μέχρι στιγμής δεν έχουν ικανοποιηθεί.

3. Υπενθυμίζουμε ότι η ικανοποίηση των παραπάνω αιτημάτων μας, δεν έχουν καμία επίπτωση, τόσο στον Κρατικό Προϋπολογισμό, όσο και στην ευρωστία του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

Ύστερα από τα παραπάνω παρακαλούμε όπως με παρέμβασή σας εξαλείψετε τη γενομένη σε βάρος μας ΑΔΙΚΙΑΣ. ”

Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 426/7-4-2006:

Καθορισμός της στολής του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας

Δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 426/7-4-2006, η Υπουργική Απόφαση αριθ. οικ. 15945/28-3-2006 που συμπληρώνει την απόφαση του καθορισμού της στολής του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας.
Αναλυτικά η απόφαση αναφέρει:

- “ Η υπ' αριθ. 55572/26010-2005 (Φ.Ε.Κ. 1648/Β'/29-11-2005) απόφαση «Καθορισμός της στολής του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας» συμπληρώνεται ως εξής:
- Στο άρθρο 1 αυτής και ειδικότερα στα παρελκόμενα είδη προστίθενται τα εξής:
1. **Μία (1)** δερμάτινη τσάντα γυναικεία χρώματος μαύρου, η οποία θα φέρεται με την επίσημη στολή.
 2. **Μία (1)** δερμάτινη τσάντα γυναικεία χρώματος μαύρου, η οποία θα φέρεται με τη στολή υπηρεσίας.
 3. **Μία (1)** δερμάτινη τσάντα γυναικεία χρώματος μαύρου, η οποία θα φέρεται με τη στολή ειδικών εργασιών ή τη στολή υπηρεσίας.
 4. **Ένα (1)** ζεύγος μπότες δερμάτινες χρώματος μαύρου, οι οποίες θα φέρονται με τη στολή υπηρεσίας.
 5. **Ένα (1)** ζεύγος μπότες δερμάτινες τριών τετάρτων (3/4) χρώματος μαύρου, οι οποίες θα φέρονται με τη στολή υπηρεσίας.
 6. **Ένα (1)** ζεύγος γόβες δερμάτινες (μπαλαρίνα) χρώματος μαύρου, οι οποίες θα φέρονται με τη στολή υπηρεσίας.
 7. **Μία (1)** ζώνη ασυρμάτου δερμάτινη χρώματος μαύρου.
- Σε ό,τι αφορά τις επιμέρους τεχνικές προδιαγραφές και τα τεχνικά σκίτσα των υποδημάτων της στολής καθώς και των παρελκόμενων ειδών ισχύουν όσα διαλαμβάνονται στο παράρτημα που συνοδεύει την παρούσα απόφαση και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της. Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. ”

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ		
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2105229512 • ☎ 2105247633	ΕΛ.Γ.Α. ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2107490577 • ☎ 2107488282	ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.) ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108200100 • ☎ 2108200222
Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165	Α.Σ.Ε.Π. ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108706100 - 2108706200 • ☎ 2106420732	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103214823 • ☎ 2103214294
Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129	ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530	ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.) ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103214092 • ☎ 2103214197
Τ.Α.Δ.Κ.Υ. ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804	ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2107289600 • ☎ 2107292129	ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103304469 - 2103304474 • ☎ 2103304452
Ο.Γ.Α. ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103322100 • ☎ 2103841214	ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103899600 • ☎ 2103820807	



ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΩΝ

του 35ου ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Ολοκληρώθηκαν οι εργασίες του 35ου Τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Α.Σ.Κ. - Ο.Τ.Α.:

88 ψήφους και 4 έδρες (10,53% ποσοστό)

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΙΣ:

39 ψήφους και 1 έδρες (04,67% ποσοστό)

ΜΕΛΗ του ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ εκλέχθηκαν οι:

■ Θεμιστοκλής Μπαλασόπουλος, ■ Θωμάς Καραγιαννάκης, ■ Νικόλαος Τράκας, ■ Ευτύχιος Μιχαλάκης, ■ Νικόλαος Γερακάρης, ■ Ιωάννης Τσουνής, ■ Σμαρά Κυριαζίδου, ■ Αναστασία Κυριακοπούλου, ■ Κωνσταντίνος Κασίδης, ■ Γεώργιος Ρετζέπης, ■ Λαμπρινή Παπαγιάννη, ■ Κωνσταντίνος Δαλαμπίρας, ■ Σωτήρης Σουλούκος, ■ Κώστας Αλεξίου, ■ Γεώργιος Κούνας, ■ Γεώργιος Καταχανάς, ■ Παναγιώτης Σκιαδάς, ■ Σάββας Τσακμακίδης, ■ Αριστέα Δρίβα, ■ Ζαφειρία Καλογερογιάννη, ■ Βασίλης Πετρόπουλος, ■ Γεώργιος Παπαδούδης, ■ Ηλίας Καραφύλλης, ■ Βασίλης Πολυμερόπουλος, ■ Άρης Βίτσιος, ■ Σπύρος Πολυζώης, ■ Αντώνιος Φουρλάτος, ■ Αναστάσιος Κυριακίδης, ■ Δημήτριος Γαλανόπουλος, ■ Ελευθερία Βενετσάνου, ■ Γεώργιος Χαρίσης, ■ Δημήτριος Γιαλαμάς, ■ Μηνάς Μοναστηριδής, ■ Αργύρης Βασιλείου, ■ Νίκος Αδαμόπουλος.

Για την ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ εκλέχθηκαν οι:

■ Χριστίνα Παπαρούση, ■ Στέλιος Τελλίδης, ■ Χαράλαμπος Σουλάκης, ■ Ευδοκία Μαριόλου, ■ Έλλη Αβραμίδου.

Για ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΥΣ στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:

Από τους 860 εγγεγραμμένους ψήφισαν οι 839. Έγκυρα ήταν 833, ενώ υπήρξαν 4 άκυρα και 2 λευκά.

ΕΛΛΑΒΑΝ:

Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.:

362 ψήφους - 48 αντιπροσώπους (43,46% ποσοστό)

Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α.:

177 ψήφους - 23 αντιπροσώπους (21,25% ποσοστό)

Δ.Α.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.:

167 ψήφους - 22 αντιπροσώπους (20,05% ποσοστό)

Α.Σ.Κ. - Ο.Τ.Α.:

77 ψήφους - 10 αντιπροσώπους (09,24% ποσοστό)

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΙΣ:

38 ψήφους - 5 αντιπροσώπους (04,56% ποσοστό)

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΣΚΕΨΗ:

12 ψήφους - 2 αντιπροσώπους (01,44% ποσοστό)

ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΤΗΣ Ε.Ε. ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΟ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. ΚΑΙ ΤΗΝ Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.:

Η πρόταση της Ομοσπονδίας για τα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα

μπληρώσει δεκαπέντε (15) συντάξιμα έτη από τα οποία δώδεκα (12) έτη αποκλειστικά στις θέσεις αυτές και εκ των οποίων τρία (3) έτη, τουλάχιστον τα τελευταία δεκατρία (13) έτη πριν την συμπλήρωση του ανωτέρω ορίου ηλικίας.

Οι υπαγόμενοι στο καθεστώς αυτό, από του διορισμού τους ή της μονιμοποίησής τους υπόκειται στην καταβολή πρόσθετης ειδικής εισφοράς που ανέρχεται σε ποσοστό 4,3% επί του βασικού μισθού και του ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης (ανθυγιεινό).

β. Ως οδηγοί φορτηγών αυτοκινήτων, λεωφορείων, πούλμαν, ανατρεπόμενων και βυτιοφόρων, ως χειριστές εκσκαπτικών, ανυψωτικών και ισοπεδωτικών μηχανημάτων, ως χειριστές αεροσφύρας, ως χειριστές μηχανικών σαρώθρων και γεωργικών ελκυστήρων, ως νυκτοφύλακες, ως μουσικοί πνευστών οργάνων, ως καθαριστές εσωτερικών χώρων, ως υδραυλικοί απασχολούμενοι αποκλειστικά με την εκτέλεση εγκαταστάσεων υγιεινής και θέρμανσης, ως ξυλουργοί, οι απασχολούμενοι στην τοποθέτηση υαλοπινάκων, ως χημικοί στο βιολογικό καθαρισμό, ως ηλεκτροτεχνίτες που οι απασχολούμενοι έχουν άδεια άσκησης επαγγέλματος, ως εναερίτες ηλεκτρολόγοι, ως ηλεκτροτεχνίτες αυτοκινήτων, ως μάγειροι, βοηθοί μαγείρων, τραπεζοκόμοι, ως τεχνίτες και εργάτες αποχέτευσης και ύδρευσης, ως εργάτες σφαγείων, ως πλύντες, ως καμαρώτοι - καμαριέρρες και ως τρίφτες στα δημοτικά λουτρά, ως καθαριστές - καθαρίστριες στα δημοτικά γυμναστήρια, κολυμβητήρια και γήπεδα, ως θερμομαστές και λεβητοκαθαριστές, ως ερ-

γάτες καθαριότητας νεκροταφείων, οι απασχολούμενοι στην οδοποιία, στα ασφάλτα, ως εργάτες και τεχνίτες στην σήμανση οδών, ως εργάτες και τεχνίτες σωληνώσεων και σιδηροκατασκευών, ως εργάτες και τεχνίτες ψεκασμού, δικαιούνται σύνταξη από το Δημόσιο εφόσον έχουν συμπληρώσει οι μεν άνδρες το 60ο έτος της ηλικίας τους, οι δε γυναίκες το 55ο έτος και έχουν συμπληρώσει δεκαπέντε (15) συντάξιμα έτη από τα οποία δώδεκα (12) έτη αποκλειστικά στις θέσεις αυτές και εκ των οποίων τρία (3) έτη τουλάχιστον τα τελευταία δεκατρία (13) έτη πριν την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας.

Οι υπαγόμενοι στο καθεστώς αυτό, από του διορισμού τους ή τη μονιμοποίησή τους υπόκειται στην καταβολή πρόσθετης ειδικής εισφοράς που ανέρχεται σε ποσοστό 2,2% επί του βασικού μισθού και του ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης (ανθυγιεινό).



2 Το προσωπικό που υπηρετεί στις ανωτέρω θέσεις από 8-4-1999 (ημερομηνία ισχύος του Ν.2703/1999) ως και την 31-12-2005 υπάγεται στις ανωτέρω διατάξεις και ο χρόνος αυτός αναγνωρίζεται με ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 59 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων και την καταβολή της ανωτέρω κατά περίπτωση πρόσθετης εισφοράς από τους ενδιαφερόμενους.

3 Το προσωπικό που υπηρετεί στις ανωτέρω θέσεις πριν από τις 8-4-1999 υπάγεται στις ρυθμίσεις της παρ. 1 χωρίς την καταβολή της κατά περίπτωση πρόσθετης εισφοράς από τους ενδιαφερόμενους. Σε περίπτωση που το πιο πάνω προσωπικό έχει αναγνωρίσει το χρόνο αυτόν με τις διατάξεις του Ν. 2703/1999, οι εισφορές που έχουν παρακρατηθεί μέχρι την ισχύ των νέων διατάξεων, επιστρέφονται στον ενδιαφερόμενο μη εφαρμοζόμενου του χρόνου παραγραφής για αξιώσεις από το Δημόσιο.

4 Το προσωπικό που υπάγεται στις ανωτέρω ρυθμίσεις κατατάσσεται με εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο το 15ο της κατηγορίας του και πλήρη σύνταξη δικαιούνται με συνολική υπηρεσία τριάντα (30) χρόνια.

5 Το επίδομα ειδικής απασχόλησης (ανθυγιεινό) που καταβάλλεται στις ανωτέρω ειδικότητες υπολογίζεται στις συντάξιμες αποδοχές.

6 Το προσωπικό που υπάγεται στις ανωτέρω ρυθμίσεις εφ' όσον δεν συνταξιοδοτείται με τις πιο πάνω προϋποθέσεις αλλά κάνει χρήση των γενικών διατάξεων συνταξιοδότησης όπως προβλέπεται από τον Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων δικαιούται προσαύξηση του ποσού της σύνταξης που ανέρχεται σε 0,35% για κάθε έτος ασφάλισης στο συγκεκριμένο καθεστώς.

7 Την αυστηρή εφαρμογή της νομοθεσίας για την Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων από τους Ο.Τ.Α. και την επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους.

8 Προγραμματισμός προλήψεων Γιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας.

9 Την κωδικοποίηση των διατάξεων περί Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων.

10 Βελτίωση των διατάξεων του Υπαλληλικού Κώδικα με στόχο την πλήρη κάλυψη των εργαζομένων σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας.

Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας, η αναρρωτική άδεια είναι με αποδοχές, ανεξάρτητα από το χρόνο υπηρεσίας του εργαζόμενου.

Κατά το χρόνο της αναρρωτικής άδειας λόγω εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας δεν γίνεται περικοπή του κινήτρου απόδοσης, του επιδόματος ειδικής απασχόλησης καθώς και των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης.

Επίσης, κατά το χρόνο της ανωτέρω αναρρωτικής άδειας, αν απαιτείται η λήψη φαρμάκων η χορήγησή τους γίνεται χωρίς συμμετοχή του εργαζόμενου.

Κύριε Υπουργέ,

Είναι φανερό ότι με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις δίνεται λύση σ' ένα σοβαρό πρόβλημα που για πολλά χρόνια ταλαιπωρεί μεγάλη κατηγορία εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Για είκοσι (20) και πλέον χρόνια συνεχίζεται μια απαράδεκτη διάκριση σε βάρος μας με σοβαρές επιπτώσεις στη ζωή μας, την υγεία μας, το εισόδημά μας, στις Δημόσιες Υπηρεσίες.

Με τις προτάσεις μας δεν επιχειρείται η θεσμοθέτηση κάποιων προνομίων αλλά η εξάλειψη αδικιών και ανισοτήτων που υπάρχουν μέχρι σήμερα. ”

Χαιρετισμός του Προέδρου του Συλλόγου Εργαζομένων Δήμου Ρόδου κ. **Σταύρου Χατζηστρατή**



Αγαπητοί προσκεκλημένοι, κυρίες και κύριοι. Σας καλωσορίζω στην πλιούσα Ρόδο μας, το Νησί του Θεού Απόλλωνα, η οποία έχει φέτος την τιμή να φιλοξενεί το 35ο Τακτικό Συνέδριο της ΠΟΕ-ΟΤΑ.

Εύχομαι από καρδιάς αυτό το Συνέδριο να αποτελέσει σταθμό, για την επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει το κλάδος μας. Δεν πρέπει να ξεχνάμε ότι, ανεξαρτήτως πολιτικών και ιδεολογικών επιλογών, που εκ των πραγμάτων έχει ο καθένας από εμάς, είμαστε υποχρεωμένοι να συγκλίνουμε σε μια και μόνη, καταλυτικά σημαντική θέση, ότι η ενότητά μας είναι αυτή που θα εξασφαλίσει την επιτυχία των αιτημάτων μας.

Το πρόβλημά μας θα μπορούσε αβίαστα να συνοψιστεί σε λίγες γραμμές, δίνοντας συγχρόνως το στίγμα των διεκδικήσεων του κλάδου μας, μέσα από την διαδικασία της εγρήγορης και της αγωνιστικότητας που μας διακρίνει.

Αυτά θα μπορούσαν να είναι: Η προστασία του εισοδήματός μας. Η προστασία της εργασίας μας. Η προαγωγή των εργασιακών μας δικαιωμάτων. Η ισχυρή κοινωνική οργάνωση. Η εξάλειψη της ανεργίας και τέλος, η ενίσχυση της κοινωνικής διάστασης της οικονομίας μας.

Θα μπορούσα επιπλέον να αναφέρω ότι ο περιορισμός των κοινωνικών δαπανών, οι ιδιωτικοποιήσεις δημοσίων υπηρεσιών και επιχειρήσεων, η πολιτική της λιτότητας, το άδικο φορολογικό σύστημα, η ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, η κατάργηση των Συλλογικών Συμβάσεων και διαπραγματεύσεων, ο περιορισμός των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μας και μια πλειάδα επιμέρους προβλημάτων που θα αναδείξει το Συνέδριό μας, θα αποτελέσουν σίγουρα αντικείμενο συζήτησης και αντιπαράθεσης, στη ρότα της διερεύνησης και προσπάθειας της επίλυσής τους μελλοντικά.

Έχοντας υιοθετήσει πλήρως το τρίπτυχο: **α.** της διατήρησης του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα των Υπηρεσιών των ΟΤΑ. **β.** της υπεράσπισης και διερεύνησης των δικαιωμάτων μας. **γ.** της σύγχρονης και αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης στην υπηρεσία του πολίτη, σας καλώ να στρατευτούμε στην προσπάθεια και τον αγώνα για την υπεράσπιση των συνταγματικά κατοχυρωμένων δικαιωμάτων μας και την διεκδίκηση μιας σειράς δικαιών αιτημάτων μας, όπως νέο μισθολόγιο με ουσιαστικές αυξήσεις στις αποδοχές των

εργαζομένων, προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, σύνταξη ενός νέου Κώδικα με στόχο, την λειτουργική αυτοτέλεια, προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών των ΟΤΑ, ένταξη στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, διεύρυνση των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών μας δικαιωμάτων και φορολογική ελάφρυνση των μισθωτών.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, κυρίες και κύριοι. Με την ευχή η παρουσία μας εδώ στο Νησί του Φωτός να οδηγήσει σε χρήσιμα συμπεράσματα για το εργασιακό μας μέλλον και να αφυπνίσει τις συνειδήσεις αυτών που μας κυβερνούν, κηρύσσω την έναρξη του 35ου Τακτικού Συνεδρίου της ΠΟΕ - ΟΤΑ.

Καλή επιτυχία.



Χαιρετισμός του Αντιπροέδρου της Τοπικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Νομού Δωδεκανήσου κ. **Μιχάλη Κορδίνα**



Αγαπητοί προσκεκλημένοι, Προεδρείο, κυρίες και κύριοι, αγαπητοί συνάδελφοι -γιατί έτσι σας θεωρούμε εμείς- οι Δήμαρχοι, οι Δημοτικές Αρχές, τα Δημοτικά Συμβούλια σας θεωρούμε συναδέλφους.

Ειλικρινά χαίρομαι ιδιαίτερα που επιλέξατε τη Ρόδο γι' αυτό το Συνέδριο, το Τακτικό σας Συνέδριο, το 35ο και νομίζω ότι η Ρόδος σήμερα ντύθηκε στα καλά της. Είχε λακάδα, είχε βροιαδάκι έτσι ακριβώς για να σας πει πόσο φιλόξενη είναι, να σας δείξει πόσο όμορφη είναι και ειλικρινά εύχομαι να τη χαρείτε τη Ρόδο αυτές τις τρεις ημέρες, παράλληλα βέβαια με τις εργασίες του Συνεδρίου.

Εκπροσωπώντας όλους τους Δήμους της Δωδεκανήσου και βεβαίως και του νησιού της Ρόδου θέλω κι εγώ από την πλευρά μου να σας ευχθώ καλές εργασίες στο Συνέδριό σας. Ειλικρινά η πλειάδα των αιτημάτων που άκουσα προηγούμενα από τον Πρόεδρο, τα γνωρίζουμε πολύ καλά. Ήδη στον κάθε Δήμο το κάθε Σωματείο μας κάνει κοινωνούς αυτών των προβλημάτων, αλλά εκεί που θέλω να σταθώ και να κάνω έτσι δυο παρατηρήσεις, είναι οι εξής.

Είπα και προηγούμενα ότι σας θεωρούμε συναδέλφους και βέβαια αυτή η συναδελφωσύνη έγκειται στο γεγονός ότι έχουμε ενιαίο σκοπό εμείς της Αυτοδιοίκησης και μοναδικό να υπηρετήσουμε τον τόπο μας, να υπηρετήσουμε τους πολίτες και να τους εξασφαλίσουμε όσο το δυνατόν καλύτερη διαβίωση στον τόπο που ζουν και εργάζονται. Με βάση λοιπόν αυτό εμείς δεν αισθανόμαστε καθόλου

εργοδότες των υπαλλήλων των Δήμων, αλλά αισθανόμαστε ταυτόχρονα εργαζόμενοι όλοι μαζί, με μοναδικό εργοδότη την τοπική κοινωνία την οποία υπηρετούμε και στην οποία και εσείς και εμείς δίνουμε λόγο.

Και βέβαια ανέφερε προηγούμενα ο Πρόεδρος για την ανεργία, γι' αυτήν τη συγκυρία, τη γενικότερη συγκυρία η οποία υπάρχει και είναι μια πραγματικότητα για το ότι η ζωή γίνεται όλο και πιο δύσκολη και βεβαίως μέσα σ' αυτήν την αβεβαιότητα η οποία υπάρχει και είναι διάχυτη στις κοινωνίες που ζούμε, στις κοινωνίες της ταχύτητας, στις κοινωνίες της πληροφορικής, στις κοινωνίες που γεννάει ανεργία συνεχώς, σ' αυτήν εδώ την κατάσταση όλη πρέπει να γνωρίζουμε ότι εμείς είμαστε με σύμβαση εργασίας τετραετούς διάρκειας κι εσείς είστε σε μόνιμη βάση να υπηρετείτε το λαό, να υπηρετείτε τον τόπο, να υπηρετείτε την τοπική κοινωνία. Με βάση λοιπόν αυτά και βεβαίως όλα αυτά τα αιτήματα και δίκαια είναι και σωστά είναι. Βεβαίως όμως πρέπει να αντιλαμβανόμαστε ότι αυτό το οποίο υπάρχει έξω από μας, γύρω από μας το αντιλαμβανόμαστε πλήρως και η μονιμότητα είναι μια εξασφάλιση, έστω μια ασφάλεια κατά κάποιο τρόπο που προσδίδει κι ένα δυναμικό διαφορετικό στην κάθε οικογένεια η οποία μπορεί και έχει τη δυνατότητα να απασχοληθεί στον δημόσιο τομέα. Έχει ένα κακό όμως ο δημόσιος τομέας και το κακό είναι ότι πάντα Προϊστάμενοι του δημόσιου τομέα είναι πολιτικά πρόσωπα κι αυτά τα πολιτικά πρόσωπα διαδοχικά αλλάζουν κάθε φορά ανάλογα με τη βούληση του λαού. Εκεί λοιπόν δεν υπάρχει διαχωρισμός, θα έλεγα, το ποιος είναι πάνω και ποιος κυβερνά είτε αυτός είναι Δήμαρχος ως πολιτικό πρόσωπο είτε αυτός είναι Υπουργός είτε είναι Βουλευτής είτε είναι οτιδήποτε. Ο στόχος και ο σκοπός είναι ο ίδιος συνεχώς. Δεν αλλάζει, δεν μετατίθεται. Ο στόχος είναι ένας και μοναδικός. Η υπηρεσία προς τον πολίτη

να είναι όσο το δυνατόν καλύτερη και να είναι όσο το δυνατόν παραγωγικότερη. Αυτό είναι από τη μια πλευρά.

Από την άλλη πλευρά, ως συνάδελφοι πάντα και μιλώντας και απευθύνομαι σε σας, στη μεγαλύτερη ουσιαστικά Ομοσπονδία, σε μια από τις μεγαλύτερες Ομοσπονδίες Συνδικαλιστικές στην Ελλάδα, θέλω να πω ότι η κακοδαιμονία τόσο της Αυτοδιοίκησης, όσο και του συνδικαλισμού είναι ο κομματικός εναγκαλισμός και εάν θέλουμε πραγματική Αυτοδιοίκηση τόσο σε επίπεδο εργαζομένων, όσο και σε επίπεδο αιρετών πρέπει να τη διεκδικήσουμε και να την δείξουμε εμείς πώς τη θέλουμε και τη θέλουμε ακομμάτιστη. Τη θέλουμε πέραν και έξω από μικροπολιτικές σκοπιμότητες, διότι εάν πραγματικά θέλουμε ο τόπος να πάει μπροστά, μόνο η Αυτοδιοίκηση μπορεί να τον πάρει μπροστά, μόνο οι τοπικές κοινωνίες μπορούν να δραστηριοποιηθούν και να τραβήξουν το άρμα της ανάπτυξης μπροστά, αλλά αυτό θα γίνει μόνο με τη δική σας συναίνεση, διότι εσείς είστε ουσιαστικά, μαζί με μας, που εμείς σε επίπεδο αποφασιστικό και μόνο μπορούμε να πάρουμε κάποιες αποφάσεις και να δώσουμε κάποιες κατευθύνσεις, αλλά εσείς θα υλοποιήσετε, εσείς θα βάλετε τη γνώση, εσείς θα βάλετε την εργασία, εσείς θα βάλετε το μεράκι, εσείς θα βάλετε το φιλότιμο για να υλοποιηθούν πολιτικές, για να υλοποιηθούν δεσμεύσεις, για να μπορέσουμε να βγούμε στην κοινωνία με πρόσωπο καθαρό και να πούμε πράγματι εμείς όλοι, αυτή η μεγάλη οικογένεια των 100.000 περίπου ανθρώπων σε όλη την Ελλάδα που υπηρετεί την Αυτοδιοίκηση, εμείς νοιαζόμαστε για τον τόπο μας, νοιαζόμαστε για την ανάπτυξη του τόπου μας, νοιαζόμαστε για ένα καλύτερο αύριο για τα παιδιά μας.

Με αυτά τα λίγα λόγια χαιρετώ το Συνέδριο. Εύχομαι καλή επιτυχία στις εργασίες του, καλή δύναμη και καλές διεκδικήσεις. Να είστε καλά.



Αγαπητοί φίλοι προσκεκλημένοι,

Εκ μέρους της Διοίκησης της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. σας καλωσορίζω στην πανηγυρική έναρξη των εργασιών του 35ου Τακτικού Συνεδρίου που πραγματοποιείται στην φιλόξενη ΡΟΔΟ και σας εκφράζουμε τις ευχαριστίες μας που βρίσκεστε σήμερα μαζί μας. Συγχρόνως θέλω να ευχαριστήσω τους Συλλόγους των Εργαζομένων στη Ρόδο και ιδιαίτερα του Δήμου Ρόδου, τον Πρόεδρο της Τ.Ε.Δ.Κ. και Δήμαρχο Ρόδου κ. Γιώργο Γιαννόπουλο αλλά και το Νομάρχη Δωδεκανήσου κ. Γιάννη Μαχαιρίδη για την φιλοξενία αλλά και την πο-

λύτιμη βοήθεια που μας παρέιχαν στη διοργάνωση του συνεδρίου μας.

Αγαπητοί φίλοι,

Το συνέδριο μας πραγματοποιείται σε μια χρονική περίοδο που η ανθρωπότητα απειλείται από ένα νέο πόλεμο, κατάσταση που δημιουργεί κλίμα εναντίον της ειρηνής επιτεινότητας την ανησυχία και την γενικευμένη ανασφάλεια των πολιτών.

Τα τύμπανα του πολέμου, οι μιλιταριστικές πολιτικές των Η.Π.Α. και του ΝΑΤΟ ξανακτυπούν σε πολλές περιοχές του πλανήτη, τροφοδοτώντας τις κοινωνικές, θρησκευτικές και οικονομικές συγκρούσεις, προς όφελος των κερδοσκόπων και σε βάρος των λαών και των πολιτών.

Οι εργαζόμενοι ΔΙΑΦΩΝΟΥΝ – ΑΝΤΙΔΡΟΥΝ – ΑΠΑΙΤΟΥΝ:

- Την ειρηνική συμβίωση των Λαών.
- Την απόσυρση όλων των στρατευμάτων κατοχής.
- Την ΕΙΡΗΝΗ σ' όλο τον κόσμο.
- Την ΑΝΑΠΤΥΞΗ για τον Άνθρωπο, το όφελος για την κοινωνία.

Το περιβάλλον ανασφάλειας που κυριαρχεί στην Παγκόσμια κοινότητα, στην Ευρώπη, στη χώρα μας, έχει διαμορφωθεί από τις πολιτικές των νεοσυντηρητικών, νεοδεξιών πολιτικών δυνάμεων, που στον πυρήνα της ιδεολογίας και της πολιτικής τους έχουν αποκλειστικά τις αγορές, τον ασύδοτο ανταγωνισμό, την αχαλίνωτη κερδοφορία, παραμερίζοντας όρους και κανόνες και κυρίως τους ανθρώπους του καθημερινού μόχθου και τις σύγχρονες ανάγκες τους.

Η Ελληνική κοινωνία και ιδίως οι δυνάμεις της μισθωτής εργασίας, βιώνουν με τον πλέον δραματικό τρόπο τα αποτελέσματα της νεοφιλελεύθερης νεοδεξιάς πολιτικής, η οποία ως μοναδικό μέλημα έχει να εκθεμελιώνει τα συλλογικά και εργασιακά δικαιώματα.

Η νέα γενιά βρίσκεται μεταξύ της "σφύρας", της ανεργίας και του "άκμωνος", των ψευδεπίγραφων κυβερνητικών μεταρρυθμίσεων, οι οποίες εισάγουν τον "κοινωνικό κανιβαλισμό" στη ζωή μας, καθώς διαχωρίζουν τους ανθρώπους με πλικιακούς προσδιορισμούς.

Ο ξεσπασμός των νέων της Γαλλίας και των συνδικάτων, ακύρωσε τα σχέδια του εργασιακού μεσαίωνα της Γαλλικής κυβέρνησης.

Επιβεβαίωσε για μια ακόμη φορά, ότι ο ενωτικός και αποφασιστικός αγώνας χωρίς υποχωρήσεις και συμβιβασμούς έχει

Χαιρετισμός του Προέδρου της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α Θεμιστοκλή Μπαλασόπουλου

αποτέλεσμα, μπορεί να έχει νίκες, μπορεί να ανατρέψει το αντεργατικό σκηνικό των συντηρητικών πολιτικών.

Οι κοινωνικές και εισοδηματικές ανισότητες εντείνονται, καθώς η κυβέρνηση, σε πλήρη αντιστοιχία με τις προεκλογικές της υποσχέσεις, ασκεί πολιτικές που μεταφέρουν πόρους από τους μη έχοντες στους κατέχοντες, από τους πολλούς στους πολύ λίγους.

Τον τελευταίο χρόνο τα εργασιακά θέματα, οι μισθολογικές αυξήσεις, η ανεργία, οι κοινωνικές δαπάνες για ασφάλιση, υγεία, παιδεία είναι με έντονο τρόπο η αιτία για την ανάπτυξη συλλογικών και δυναμικών κινητοποιήσεων.

Η ασκούμενη κυβερνητική πολιτική, οι προτεραιότητες του προϋπολογισμού, έχουν δημιουργήσει στους εργαζόμενους, το λαό τους πολίτες, πλήρη πεποίθηση ότι δεν προωθούν τα συμφέροντά τους, ότι ταυτίζονται με τις επιδιώξεις όσων απολαμβάνουν προνόμια, γεννούν αντίσταση αφού έχουν αβάσταχτο, σκληρό, ανθρώπινο κόστος, κόστος ζωής.

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. είναι αντιμέτωποι με τη μείωση των εισοδημάτων και της αγοραστικής τους δύναμης, την υποχρηματοδότηση και ιδιωτικοποίηση των Δημόσιων Υπηρεσιών, την απουσία μέτρων για την Υγιεινή και Ασφάλεια, τη διαρκή παραπομπή στο μέλλον της επέκτασης των Β.Α.Ε., την ανυπαρξία ουσιαστικών Συλλογικών Διαπραγματεύσεων, την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, τον κομματισμό, τη γραφειοκρατία και την πολυνομία, τις αποσπασματικές παρεμβάσεις χωρίς στρατηγική και μέλλον για τη Δημόσια Διοίκηση.

Ενώ την ίδια στιγμή με την συνταγματική αναθεώρηση σχεδιάζονται νέες ανατροπές στα συλλογικά δικαιώματα και τις κατακτήσεις προαναγγέλλουν αλλαγές στα ωράρια Εργασίας, ανατροπές και κατεδαφίσεις στο ασφαλιστικό.

Οι αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις και η επέκταση της μερικής απασχόλησης και στους Ο.Τ.Α. είναι ακόμα ένα πλήγμα στους εργαζόμενους.

Οι συμπράξεις του Δημοσίου με τον Ιδιωτικό Τομέα αποτελούν το νέο κυβερνητικό μοντέλο για την ιδιωτικοποίηση βασικών αρμοδιοτήτων της Τ.Α. και την κατάργηση βασικών δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Ο νέος Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας που αυτές τις ημέρες ψηφίζεται στη Βουλή ουσιαστικά καταργεί τον Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα της Τ.Α. και την μετατρέπουν σε Α.Ε. Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. με την εμπειρία της πρόσφατης αγωνιστικής κινητοποίησης τους, μαζί με τους υπόλοιπους εργαζόμενους στο Δημόσιο αγωνίζονται με ΟΡΑΜΑ – ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΙ ΔΡΑΣΗ, ενωτικά και συλλογικά για την ικανοποίηση των βασικών τους αιτημάτων.

Αυτό το συνέδριο θα πρέπει να αποτελέσει την αφετηρία για νέες συλλογικές κατακτήσεις.

Αγωνιζόμαστε για:

1. Νέο μισθολόγιο με βασικό κατώτατο μισθό τα 1.200 ευρώ. Να υλοποιηθεί η προεκλογική δέσμευση της κυβέρνησης για σταδιακή σύγκλιση των μισθών μας με τους μισθούς των Ευρωπαίων Δημοσίων Υπαλλήλων.
2. Άμεση υλοποίηση της δέσμευσης για την επέκταση του Κανονισμού Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.

3. Επέκταση της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και στο προσωπικό των Αμιγών Δημοτικών και Κοινοτικών Επιχειρήσεων.
4. Εφαρμογή χωρίς άλλες αναβολές της Νομοθεσίας για την Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων. Πρώτη προτεραιότητα οι προσλήψεις Τεχνικών Ασφαλείας και Γιατρών Εργασίας.
5. Καταβολή του "ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ" και στους εργαζόμενους στους πρώην Κρατικούς Παιδικούς Σταθμούς, Αθλητικά Κέντρα και Λιμενικά Ταμεία που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 2880/2001.
6. Υπεράσπιση και ενίσχυση του Δημοσίου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. – Κατάργηση των Δημοτικών Επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται σε αρμοδιότητες των Δήμων με υποχρεωτική μεταφορά του προσωπικού.
7. Αλλαγή της κυβερνητικής πολιτικής σχετικά με τις προσλήψεις του προσωπικού και κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων και των συμβάσεων μίσθωσης έργου που υποκρύπτουν σχέση εξαρτημένης εργασίας.
8. Οριστική λύση στην τακτοποίηση του προσωπικού που καλύπτει ΠΑΓΙΕΣ και ΔΙΑΡΚΕΙΣ ανάγκες των Ο.Τ.Α. και την ύπαρξη ενιαίας μόνιμης σχέσης εργασίας στους Ο.Τ.Α.
9. Άμεση ολοκλήρωση της σύνταξης ενός σύγχρονου Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων. Ένας κώδικας που θα είναι προσαρμοσμένος στα σημερινά δεδομένα και ανάγκες και που παράλληλα θα διασφαλίζει τις εργασιακές σχέσεις και τα δικαιώματα των εργαζομένων, αλλά και που θα δημιουργεί προϋποθέσεις καλύτερης εξυπηρέτησης του πολίτη.
10. Προστασία της αυτόνομης λειτουργίας των ασφαλιστικών μας Ταμείων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. – Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) με παράλληλη βελτίωση των παροχών τους προς τους ασφαλισμένους.
11. Προστασία και διεύρυνση των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μας. Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. αγωνίζονται και για την αναβάθμιση της Τ.Α. ώστε να μπορεί να ανταποκριθεί στις σύγχρονες ανάγκες των πολιτών και της κοινωνίας. Θα πρέπει από κοινού εργαζόμενοι και αιρετοί να καθορίσουμε το πλαίσιο που είναι αναγκαίο για τη ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΥΤΟΔΥΝΑΜΙΑ και ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΑ της.

Αγαπητοί φίλοι,

Η πρόσφατη απεργιακή μας κινητοποίηση έστειλε σ' όλες τις κατευθύνσεις το μήνυμά ότι οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. δεν υποχωρούν αλλά με όλες τους τις δυνάμεις διεκδικούν τα δίκαια αιτήματά τους.

Απ' αυτό το βήμα του 35ου Τακτικού Συνεδρίου καλούμε τόσο την κυβέρνηση όσο και την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. να δώσουν λύσεις στα αιτήματα των εργαζομένων.

Δείξαμε ότι μπορούμε με την επιμονή και τον αγώνα μας να βάλουμε τέλος στις πολιτικές καταστρατήγησης των δικαιωμάτων μας.

Διότι δεν μπορεί να υπάρξει ανάπτυξη με το ανθρώπινο δυναμικό της Τ.Α. υποβαθμισμένο.

Αγωνιζόμαστε να διασφαλίσουμε το σήμερα και το αύριο των αποδοχών μας, των συντάξεων μας, των εργασιακών μας σχέσεων. Και αυτό θα το κάνουμε με όλες μας τις δυνάμεις.

Κλείνοντας, θέλουμε τόσο ο εκπρόσωπος της κυβέρνησης όσο και της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. να τοποθετηθούν και να δεσμευτούν για ένα σοβαρό πρόβλημα που απασχολεί τους εργαζόμενους στις παραμεθόριες περιοχές που ενώ υπάρχει θεσμική κατοχύρωση δεν απολαμβάνουν τα ίδια δικαιώματα με του υπόλοιπους Δημοσίου Υπαλλήλους και αναφερόμαι στην επιδίωξη της αγοράς κατοικίας.

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. δεν μπορεί να είναι Β' κατηγορίας υπάλληλοι.

ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΚΑΙ ΛΥΣΗ ΤΩΡΑ.

Προτάσεις υπάρχουν, αυτό που χρειάζεται είναι η πολιτική βούληση.

Θα ήθελα να σας ευχαριστήσω όλους σας για τη σημερινή παρουσία σας και να σας δηλώσουμε ότι θα συνεχίσουμε να αγωνιζόμαστε τόσο για την αναβάθμιση του θεσμού της Τ.Α. για καλύτερες υπηρεσίες στον πολίτη αλλά και για ένα σ.κ. διεκδικητικό, που θα πρέπει να ανταποκρίνεται στο καθήκον της πρόσπισης των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Και αυτό θα το κάνουμε διαρκώς και με όλες μας τις δυνάμεις.

Σας ευχαριστώ και εύχομαι καλή διαμονή στην πανέμορφη Ρόδο.



Χαιρετισμός του Νομάρχη Δωδεκανήσου κ. **Γιάννη Μαχαιρίδη**



Κύριε Γενικέ, κύριοι Βουλευτές, κύριε Πρόεδρε της ΚΕΔΚΕ, αγαπητοί συνάδελφοι στη Αυτοδιοίκηση Α' και Β' Βαθμού, κύριοι εκπρόσωποι των κομμάτων, αγαπητό Προεδρείο.

Μετά τα τόσο μεστά σε περιεχόμενο πιστεύω λόγια του Δημάρχου Πεταλουδών και εκπροσώπου της ΤΕΔΚ, εγώ θέλω να αποφορτίσω λίγο το κλίμα, να σας πω ότι με χαρά σας υποδεχόμαστε στη Ρόδο, στα Δωδεκάνησα. Θα σας πω ότι ο Νομός μας έχει 18 κατοικημένα νησιά, από το Αγαθονήσι μέχρι το Καστελόριζο, θα σας πω ότι υπάρχουν εκατοντάδες νησίδες και χιλιάδες βραχονησίδες, για να δώσω μια γεωγραφία δηλαδή πού ήρθατε.

Θα σας πούμε ότι πολλά από αυτά τα νησάκια έχουν ονόματα παρμένα από τα ξωκλήσια, από το σχήμα των νησιών, από τα μνημεία που έχουν πάνω τους και βεβαίως να σας πούμε ότι έχουμε περίπου 40 μικροκλίματα σε αυτό το χώρο και 6 μικροκλίματα στο νησί της Ρόδου. Για να καταλάβετε πού ήρθατε, σε έναν παράδεισο, εμείς το θεωρούμε πνεύμονα της πατρίδας μας.

Άρα από τη μια πλευρά θα έχετε τη δυνατότητα όσοι μπορείτε –και πιστεύω ότι μπορείτε οι περισσότεροι– να περιδιαβείτε και τα σοκάκια της πόλης και βεβαίως να δείτε και λίγο το νησί της Ρόδου. Και βέβαια όσοι έχετε τη δυνατότητα μπορείτε να αποδράσετε και στα διπλανά νησιά.

Γιατί κύριε Πρόεδρε έχω την αίσθηση ότι τρεις μέρες θα υπάρξει ο χρόνος για τον αναγκαίο διάλογο, προκειμένου και τα προβλήματα να αναλυθούν με τη δέουσα και την πρέπουσα σοβαρότητα, γιατί όπως προείπατε, ζούμε σε ένα παγκοσμιοποιημένο πλέον περιβάλλον, όπου πολλά πράγματα καθημερινά ανατρέπονται.

Και βεβαίως αυτός ο χώρος, ο χώρος της Αυτοδιοίκησης, πιστεύω ότι περνάει μια δύσκολη καμπή, όχι εύκολη, μια και –όπως βλέπετε και εσείς– υπηρεσίες που μέχρι σήμερα η Αυτοδιοίκηση παρείχε, μεταφέρονται σιγά-σιγά στον ιδιωτικό τομέα. Και άρα, χωρίς παρωπίδες, ενδεχομένως θα χρειαστεί να εξεταστούν και αυτά τα ζητήματα, ποιες υπηρεσίες πρέπει να παραμείνουν στην αρμοδιότητα της Αυτοδιοίκησης.

Εάν το Συνδικαλιστικό Κίνημα και οι φορείς θεωρούν όλες, γιατί όχι. Φτάνει όμως, επειδή ούτως ή άλλως υπάρχουν κάποιες νόρμες οι οποίες πρέπει να αναλύονται... Είπα προηγουμένως ότι μακάρι να μπορούσε, και είμαι ένας ένθερμος υποστηρικτής της αποκέντρωσης αρμοδιοτήτων στον Α' βαθμό. Μάλιστα είμαι ένας εξ' εκείνων ο οποίος πιστεύει ότι οι αρμοδιότητες που ακόμα σήμερα έχει και η Περιφέρεια και η Νομαρχία πρέπει να περιέλθουν στον Α' βαθμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Προϋπόθεση αναγκαία είναι να εξασφαλιστούν και οι αναγκαίοι πόροι.

Γι' αυτό και πιστεύω ότι με μεγάλη προσοχή θα ακούσουμε τον εκπρόσωπο της κυβέρνησης να απαντάει στα δίκαια –γιατί όχι– αιτήματα τα οποία έχει σήμερα το Συνδικαλιστικό Κίνημα των εργαζομένων στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Να σας πω ότι και εγώ θα μπορούσα να είμαι ένας διεκδικητής αρμοδιοτήτων και πόρων, να σας πω ότι η υπηρετώ ένα Νομό όπου ο Οργανισμός της Νομαρχίας προβλέπει 1.200 εργαζόμενους και υπηρετούν 283. Άρα καταλαβαίνετε ότι στον αγώνα το διεκδικητικό εμείς πρωταγωνιστούμε. Σήμερα είχαμε ετοιμαστεί να συναντήσουμε και τον Υπουργό κ. Παυλόπουλο, δυστυχώς δεν ήρθε, το αίτημα όμως επαναλαμβάνεται.

Και να σας πω επίσης ότι λόγω αυτής της ιδιομορφίας εμείς αναγκαστήκαμε –και ευτυχώς μας ενέκριναν– να προσλάβουμε συμβασιούχους, τους οποίους πληρώνουμε από τους ίδιους πόρους, για να καλύψουμε αυτές τις ανάγκες. Γιατί δεν μπορούμε να αφήσουμε τον τόπο χωρίς να παρέχουμε εκείνες τις υπηρεσίες οι οποίες προβλέπεται να παρέχονται από τον Β' βαθμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Διεκδικούμε μόνιμο προσωπικό τουλάχιστον σε κάλυψη 50%, για να μπορέσουμε να υπηρετήσουμε τα νησιά μας, τα οποία πρέπει να σας πούμε ότι διαφοροποιούνται πλήρως από την ηπειρωτική χώρα.

Δεν διεκδικούμε μόνο βέβαια προσωπικό, ξέρετε ότι υπάρχει ένα ζήτημα που έχει να κάνει και με τις αρμοδιότητες. Διεκδικούμε, εφόσον ο συνταγματικός νομοθέτης προβλέψει –και πρέπει να το κάνει– ότι ο Β' βαθμός που προβλέπεται είναι η Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, αυτός να κατοχυρωθεί και συνταγματικά.

Μέχρι τότε, τουλάχιστον στο νησιώτικο χώρο, πιστεύουμε ότι η Αυτοδιοίκηση πρέπει να είναι διαφοροποιημένη, αλλά αυτό το οποίο πιστεύουμε είναι την περαιτέρω ενίσχυση του Α' βαθμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Όσο πιο κοντά βρίσκεται η εξυπηρέτηση του πολίτη στην κοινωνία, όσο πιο χαμηλά παρέχονται υπηρεσίες, τόσο καλύτερα. Και το χαμηλότερο επίπεδο πιστεύω ότι είναι ο Α' βαθμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Άρα και αρμοδιότητες που σήμερα υπάρχουν στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, το επαναλαμβάνω, πιστεύουμε ότι πρέπει να πάνε στον Α' βαθμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης, να ισχυροποιηθεί ακόμα περισσότερο.

Ζούμε βεβαίως το τελευταίο διάστημα το πρόβλημα το οποίο αντιμετωπίζουν οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης, οι οποίοι δεν έχουν την οικονομική δυνατότητα να υπηρετήσουν τις αρμοδιότητες οι οποίες έχουν εκχωρηθεί σε αυτούς. Συμπαραστεκόμαστε στον αγώνα τους και ελπίζω και πιστεύω ότι κάποια στιγμή η πολιτεία θα δει με διαφορετικό μάτι την Αυτοδιοίκηση και τις υπηρεσίες τις οποίες σήμερα εξυπηρετεί.

Δεν θέλω να σας κουράσω, εύχομαι ένα γόνιμο διάλογο στο Συνέδριό σας, εύχομαι τα συμπεράσματα να είναι τέτοια και να δυναμώσουν ακόμα περισσότερο το Συνδικαλιστικό Κίνημα.

Αναφέρθηκε ο Δήμαρχος, ο εκπρόσωπος της Τοπικής Ένωσης, για 100.000 εργαζόμενους στους ΟΤΑ, μόνιμους ή εν πάση περιπτώσει με εξαρτημένη εργασία στους ΟΤΑ. Φαντάζομαι ότι τη δύναμή σας την ξέρετε, ελπίζω αυτή τη δύναμη να την αφουγκράζεται και η κεντρική εξουσία. Εύχομαι καλή επιτυχία στις εργασίες του Συνεδριού σας.

Χαιρετισμός του Γενικού Γραμματέα του ΣΗΔΗΚΕΚ-Π.Ε.Ο. κ. **Αντώνη Νεόφυτου**



Κύριε Πρόεδρε, αγαπητό Προεδρείο, αγαπητοί προσκεκλημένοι, συναδέλφισσες συνάδελφοι σύντροφοι, μας τιμά ιδιαίτερα η πρόσκλησή σας να παρευρεθούμε στο 35ο Τακτικό Συνέδριό σας και μας συγκινεί η ειλικρίνεια και η αδερφική αγάπη με την οποία μας αγκαλιάζετε.

Επιτρέψτε μου να επιστρέψω στο ελάχιστο αυτά τα συναισθήματα και να σας μεταφέρω τους αδερφικούς συναγωνιστικούς χαιρετισμούς των Κυπρίων εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση της Π.Ε.Ο. που είναι η μεγαλύτερη Ομοσπονδία στην Κύπρο, αλλά και γενικότερα την αγάπη και την εκτίμηση του Κυπριακού λαού. Αυτή η αγάπη είναι ειλικρινής, γιατί ότι κι αν λέμε, όσα λάθη κι αν κάναμε, όσες Κυβερνήσεις κι αν πέρασαν, ακόμη κι αν κάποτε νοιώσαμε πικρία, αποδείχθηκε στη πράξη ότι η Ελλάδα και ο Ελληνικός λαός βρίσκονται πάντα μαζί μας και αποτελούν το μοναδικό σίγουρο στήριγμα στον αγώνα του Κυπριακού λαού για ελευθερία και απαλλαγή από την κατοχή και τις ξένες επιβουλές.

Ένα νησί, μια μπουκιά στο στόμα των σύγχρονων ιμπεριαλιστών. Μέσα σε αυτή τη ζυγύλα της νέας τάξης πραγμάτων η

Κύπρος αγωνίζεται να απαλλαγεί από τα τουρκικά στρατεύματα και τριάντα δύο χρόνια μετά την τούρκικη εισβολή ζητά τα αυτονόητα. Το δικαίωμα περιουσίας και το δικαίωμα διακίνησης σε μια ενωμένη ελεύθερη Κύπρο.

Είναι γι' αυτή την ενωμένη και ελεύθερη Κύπρο που αποδεχθήκαμε κάνοντας τη μεγάλη υπέρβαση, τη λύση της γειτονικής δικαιοδικής Ομοσπονδίας για χάρη των κατοίκων της Ελληνοκυπρίων και Τουρκοκυπρίων. Όμως αυτοί που θέλουν να διαφεντεύουν τη γη δε σκέπτονται τους λαούς, αλλά υποβάλλουν και θέλουν να επιβάλλουν σχέδια, που άμεσα ή έμμεσα θα κρατούν διαιρεμένο το νησί και εξαρτημένο πολιτικά, οικονομικά και στρατιωτικά.

Πίστεψε ο Κυπριακός λαός ότι με την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση θα επικρατήσουν οι αρχές και οι αξίες κι ότι σύντομα θα επιβληθεί δικαιοσύνη. Όμως δυστυχώς και εκεί επικρατούν τα συμφέροντα και οι σκοπιμότητες. Δύο χρόνια μετά την ένταξη και κανένας δεν είναι διατεθειμένος να επιβάλλει σε μια χώρα που θέλει να γίνει μέλος τις βασικές της υποχρεώσεις, να αναγνωρίσει δηλαδή ένα άλλο κράτος-μέλος. Πως είναι δυνατόν να την εξαναγκάσουν να αποδεχθεί μια δίκαιη λύση; Παρόλα αυτά ο Κυπριακός λαός θα συνεχίσει με όπλα το δίκαιο και τα ψηφίσματα των Ηνωμένων Εθνών να αγωνίζεται για να πάνε οι πρόσφυγες στα σπίτια και τις περιουσίες τους, να φύγουν τα τουρκικά στρατεύματα και οι έποικοι και να κερδίσει την ελευθερία του.

Παράλληλα με αυτά αντιμετωπίζουμε και εμείς τις επιπτώσεις από την παγκοσμιοποίηση της οικονομίας και τον νεοφιλελευθερισμό, στοιχεία που επικρατούν στην Ευρωπαϊκή Ένωση και αποτελούν το κύριο συστατικό των οδηγιών των συνθηκών και του προτεινόμενου Ευρωσυντάγματος. Αυτά είναι που απέρριψαν οι εργαζόμενοι στην Ευρώπη, αυτά είναι που δεν αποδέχθηκαν οι λαοί της Γαλλίας και της Ολλανδίας, γι' αυτά επαναστάτησε η νεολαία της Γαλλίας.

Με αυτές τις οδηγίες ιδιωτικοποιήθηκαν δημόσιοι οργανισμοί, εκποιήθηκε δημόσια περιουσία και εκχωρήθηκε στο κεφάλαιο ο δημόσιος πλούτος. Διευρύνθηκαν οι λεγόμενες "ευέλικτες μορφές απασχόλησης" και δέχθηκαν πλήγμα οι κατακτήσεις των εργαζομένων, η οργανωτικότητα και ο ρόλος του συνδικαλιστικού κινήματος. Το συνδικαλιστικό κίνημα της Ευρώπης δεν μπόρεσε ούτε βρήκε τους τρόπους να παρέμβει αποτελεσματικά, περιορίστηκε σε ρόλο μέσα από τις διαδικασίες που του επέβαλε το σύστημα.

Για μας κύριο καθήκον μας είναι να προστατεύσουμε τη συλλογική σύμβαση, το δικαίωμα της οργάνωσης και της διαπραγμάτευσης και να ενισχύσουμε την οργανωτικότητα. Σε αυτή τη συνεχή ταξική πάλη και αντιπαράθεση μας επιβλήθηκε ένα καθεστώς που δε θέλαμε. Είμαστε υποχρεωμένοι να παλέψουμε μέσα από αυτά και να προσπαθούμε να ενισχύονται από την οργανωτικότητα και εντείνοντας τον αγώνα να ανατρέψουμε τα σε βάρος των εργαζομένων δεδομένα.

Εμείς στην Κύπρο είχαμε την τύχη να γνωρίσουμε μέσα από τις αδερφικές σχέσεις και συνεργασία μαζί σας τις επιπτώσεις αυτής της πολιτικής. Οι σχέσεις μας με την Ομοσπονδία σας ήταν και εξακολουθούν να είναι αδερφικές και ουσιαστικές. Αποκομίσαμε πολύτιμες εμπειρίες από την εξέλιξη της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των εργασιακών σχέσεων στην Ελλάδα.

Γνωρίζουμε ότι η διεύρυνση των αρμοδιοτήτων πρέπει να συνοδεύεται με την ανάλογη στήριξη από το κράτος. Η εξυπηρέτηση των πολιτών και η ποιότητα των υπηρεσιών δεν συνιστούν επιχειρηματική δραστηριότητα και η συλλογική σύμβαση και τα δικαιώματα των εργαζομένων δεν είναι προς διαπραγμάτευση.

Αποτρέψαμε προσπάθειες για ιδιωτικοποιήσεις υπηρεσιών και παλεύουμε καθημερινά για να διαφυλάξουμε το καθεστώς και τις θέσεις εργασίας. Παρακολουθήσαμε τους δικούς σας αγώνες και τις πολυήμερες κινητοποιήσεις σας και χαιρόμαστε γιατί διαπιστώνουμε για ακόμη μια φορά ότι με την ενότητα και την πάλη αυτόματα προδιαγράφεται και η επιτυχία.

Εμείς νοιώθαμε όλες εκείνες τις ημέρες ότι είμαστε μαζί και αντλούσαμε δύναμη για τους αυριανούς δικούς μας αγώνες και διεκδικήσεις. Υποσχόμαστε ότι θα συνεχίσουμε και θα πυκνώσουμε τη συνεργασία μας και την ανταλλαγή εμπειριών, γιατί επιζητούμε τον ίδιο σκοπό. Πιστεύουμε ότι βρισκόμαστε στα ίδια χαρακώματα στη μάχη ενάντια στον νεοφιλελευθερισμό που οδηγεί στην απορύθμιση των εργασιακών σχέσεων, στην κατάργηση της συλλογικής σύμβασης και του δικαιώματος οργάνωσης.

Αγωνιζόμαστε μαζί για να αλλάξει ο ευρωπαϊκός προσανατολισμός προς την κατεύθυνση της κοινωνικής δικαιοσύνης. Εμείς ειδικά πρέπει να αναδείξουμε τη σημασία της οικονομικής κοινωνικής και γεωγραφικής συνοχής των υπηρεσιών κοινής ωφέλειας και των δημόσιων οργανισμών. Αυτό είναι κεφαλαίωδες για την εκπλήρωση της κοινωνικής αποστολής, των αναπτυξιακών στόχων, της βιώσιμης ανάπτυξης, της ποιότητας των εργασιακών σχέσεων και των συνθηκών εργασίας.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, τελειώνοντας θέλω να ευχαριστήσω ιδιαίτερα τον Πρόεδρό σας αγαπητό φίλο Θέμη Μπαλασόπουλο, τον Μπάμπη Βορτελίνο, το Βασίλη Πολυμερόπουλο, καθώς και όλη την Ηγεσία σας για τη στενή αδερφική συνεργασία μας και την ευκαιρία που μας έδωσαν να γνωριστούμε καλύτερα με τους εργαζόμενους, τα προβλήματα και τις εμπειρίες σας. Στις σημερινές συνθήκες περισσότερο σημασία βέβαια έχει το γεγονός ότι επιβεβαιώνονται για ακόμη μια φορά οι άρρηκτοι και αδερφικοί μας δεσμοί, κάτι που αποτελεί εγγύηση για τη σωτηρία και το μέλλον της Κύπρου.

Εύχομαι κάθε επιτυχία στο συνέδριό σας, μεγαλύτερες επιτυχίες και περισσότερες κατακτήσεις για τους εργαζόμενους. Πάντα μαζί για τη νίκη. Ζήτω στην ενότητα των εργαζομένων. Ζήτω ο Ελληνικός και ο Κυπριακός λαός.



Αγαπητέ Πρόεδρε και Γενική Γραμματέα της Ομοσπονδίας, κ. Περιφερειάρχα, κ.κ. Βουλευτές, αγαπητέ Πρόεδρε της ΚΕΔΚΕ, Δήμαρχοι, αγαπητοί συνάδελφοι και συναδέλφισσες, θα είμαι σύντομος. Πρώτα-πρώτα μου είπε ένας φίλος εδώ από την πρώτη γραμμή ότι υπάρχουν και κάποιες τοπικές διαδικασίες στη Ρόδο για ανάδειξη Νομάρχη. Εγώ δεν έχω πάρει στο Κόμμα μου καμία συμμετοχή για να δείξω κανένα Νομάρχη. Άρα να με προσκαλέσετε, έρχομαι. Δεν γνωρίζω ποιο Κόμμα εκπροσωπείτε, αλλά μπορώ να πω τη γνώμη μου. Αυτό τώρα μου αρέσει γιατί στο τέλος θα

κάνω μια πρόταση. Ίσως βρεθούμε στο ίδιο Κόμμα.

Συναντιόμαστε πράγματι σε μια δύσκολη στιγμή με πολλά ανοικτά ζητήματα για τους εργαζόμενους. Επιτρέψτε μου πάρα πολύ σύντομα τέσσερις παρατηρήσεις. Προφανώς και υπάρχει θέμα και στη Δημόσια Διοίκηση και στη Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Υπάρχει ένα μεγάλο πρόβλημα το οποίο προκύπτει από τις κατεστημένες πολιτικές, από τη διαχειριστική λογική, από τα κατεστημένα Κόμματα και από τις κατεστημένες νοοτροπίες. Οι εργαζόμενοι τόσο στην Αυτοδιοίκηση όσο και γενικότερα στη Δημόσια Διοίκηση έχουν σαφή, συγκεκριμένη διαχρονικά σταθερή θέση σε ό,τι αφορά την οργάνωση, τη λειτουργία, τα επίπεδα και τις αρμοδιότητες, σε ό,τι αφορά τις εργασιακές σχέσεις, που υπάρχει μεγάλη ποικιλία και ανατροπή, σε ορισμένους Δήμους πολύ πιο προκλητική απ' ό,τι στον ιδιωτικό τομέα στο χώρο της Αυτοδιοίκησης.

Εμείς έχουμε καθαρή οριοθέτηση. Η εθνική κυβέρνηση, για να το πω σχηματισμένη, πρέπει να έχει την ευθύνη γι' αυτό που θεωρούμε εθνικό δρόμο. Από κει και πέρα όλα τα άλλα θα πρέπει να είναι στις αρμοδιότητες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η πρόκληση όμως δεν είναι στα συνδικάτα, στους εργαζόμενους και στους αγώνες, στο πολιτικοκοινωνικό δυναμικό αυτής της πλευράς και παρέμβασης στην κοινωνία. Είναι στο πολιτικό προσωπικό στην Αυτοδιοίκηση και στο πολιτικό σύστημα. Εάν τολμούν να δημιουργήσουν άλλη δομή φορολογικού συστήματος, να μην μοιράζονται οι πόροι από το κέντρο. Να πηγαίνουν απευθείας στα αυτοδιοικητικά επίπεδα.

Εάν τολμούν να σπάσουν την κάθετη δομή και λειτουργία κρίσιμων τομέων, όπως είναι η υγεία, η παιδεία όπου χρησιμοποιούνται για την αναπαραγωγή πελατειακών σχέσεων, εάν τολμούν να προωθήσουν την έννοια της Αυτοδιοίκησης ως μια μορφή κοινωνικής διοίκησης από την πλευρά της Δημόσιας Διοίκησης, αλλά και ως γνήσιο θεσμό λαϊκής εξουσίας που αφορά άλλο δεσμευτικό πλαίσιο και για τα πολιτικά πρόσωπα που ηγούνται της Αυτοδιοίκησης.

Γενικά και στη Δημόσια Διοίκηση και στην Αυτοδιοίκηση η σύγκρουση μεταξύ του πολιτικού ρόλου, της ευθύνης για τον πολιτικό προγραμματισμό και την πολιτική διεύθυνση με την εμπλοκή στο επίπεδο των υπηρεσιών στα ζητήματα της τεχνικής διεκπεραίωσης και υποστήριξης είναι ένα κρίσιμο θέμα το οποίο αναδεικνύει την ορθότητα, αλλά και τη σταθερότητα που πρέπει να επιδείξουμε σε ό,τι αφορά τη διεκδίκηση, τη στρατηγική διεκδίκηση του Δημοσιοϋπαλληλικού Συνδικαλιστικού Κινήματος για τη λειτουργική αυτοτέλεια των υπηρεσιών, το σεβασμό της νομιμότητας και της συνταγματικής νομιμότητας κάθε φορά, αλλά τη δυνατότητα της αυτονομίας του εργαζόμενου στην Αυτοδιοίκηση απέναντι σε πρακτικές που καταστρατηγούν και το ρόλο και τις αρχές και τη νομιμότητα πάρα πολλές φορές και γενικότερα στη Δημόσια Διοίκηση.

Το δεύτερο το οποίο θέλω να πω καθαρά και με σαφήνεια να πούμε είναι ότι ο χώρος της Αυτοδιοίκησης, της διοίκησης στην υπηρεσία του πολίτη στην πρώτη γραμμή, ο χώρος των κοινωνικών υπηρεσιών στην Αυτοδιοίκηση δεν μπορεί παρά πρέπει να είναι ο πρώτος χώρος κι εκεί υπάρχει ευθύνη και των εκλεγμένων που πρέπει να προστατευθεί ο δημόσιος και κοινωνικός χαρακτήρας γενικότερα της Δημόσιας Διοίκησης απέναντι στη μόδα υποτίθεται της ευελιξίας που ανοίγει συνεχώς ιδιωτικοποιήσεις, διαμορφώνει σχήματα και καταστάσεις που παράγουν προβλήματα και στην επένδυση σταθερά της τεχνολογίας στις αυτοδιοικητικές δομές και στο σεβασμό και στη διατήρηση και στην προστασία του εργασιακού status στο δημόσιο, που το εργασιακό status στο δημόσιο δεν είναι κάποιο προνόμιο βεβαιότητας και ασφάλειας.

Χαιρετισμός του Προέδρου της Εκτελεστικής Επιτροπής της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Σπύρου Παρασπύρου

Ο θεσμός της νομιμότητας δεν είναι μια τεχνική ρύθμιση που αφορά τους εργαζόμενους στη Δημόσια Διοίκηση. Όταν ο Ελευθέριος Βενιζέλος προχωρούσε μαζί με τη δικαιοσύνη, το θεσμό της νομιμότητας τον προχωρούσε ως πυρήνα της ανεξαρτησίας του δημόσιου λειτουργού για να μπορεί να λειτουργεί η ισονομία απέναντι στον πολίτη, να μπορεί να στηριχτεί η λειτουργική αυτοτέλεια της Δημόσιας Διοίκησης απέναντι στη λογική ότι η διοίκηση είτε στη Αυτοδιοίκηση είτε γενικότερα στο κράτος και στη διοίκηση είναι υποχείριο προσώπων, Κομμάτων ή άλλων καταστάσεων και παθογενειών.

Η χώρα έχει πολλά προβλήματα. Έχει προβλήματα δυνατότητας με την παραγωγική της δομή σε αυτό το περιβάλλον και στο πλαίσιο της νεοφιλελεύθερης παγκοσμιοποίησης, όχι να διατηρήσει και να διασώσει τις εργασιακές σχέσεις, να διατηρήσει ρυθμούς ανάπτυξης, να προστατεύει και να διατηρεί στοιχειώδη κοινωνική συνοχή και σε χρόνια κρίσιμα δημόσια αγαθά ή κρίσιμα ζητήματα που αφορούν την αξία της εργασίας και της απασχόλησης.

Νομίζω ότι μπροστά σε τέτοια προβλήματα το γεγονός ότι δεν έχουμε ακόμα ανάγνωση ούτε από την παράδοσή μας, τη μακροχρόνια πολιτική μας παράδοση με τις αντιθέσεις και τις συγκρούσεις ούτε από τη συνταγματική μας παράδοση, είναι προφανές ότι δεν δίνει τη δυνατότητα στα αυτονόητα να μην συζητάμε και να μην ερίζουμε, αλλά να λειτουργούν και να είναι εγγύηση χωρίς αμφισβήτηση και για τους εργαζόμενους και για τον πολίτη.

Και θέλω, συνάδελφοι και συναδέλφισσες, επειδή ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας εξήγησε τα ζητήματα τα οποία αφορούν το διεκδικητικό πλαίσιο, να πω ότι συναντιόμαστε και σε μια στιγμή που το θέμα της κοινωνικής ασφάλισης είναι και πάλι στο προσκήνιο.

Τόσο η κυβέρνηση, όσο και οι κυβερνητικές δυνάμεις άλλων φορέων στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στο πλαίσιο αυτού που αποτυπώνει με τις δηλώσεις της συνεχώς η αρμόδια Επίτροπος για την εσωτερική αγορά ή ο Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής επιχειρούν να κλείσουν τη συζήτηση σε μια λογική. Στη λογική όπου οι αναγκαίες, κατά την άποψή τους, μεταρρυθμίσεις στο ασφαλιστικό σύστημα πρέπει να γίνουν με συμμετοχή και κοινωνική συναίνεση των Συνδικάτων. Αλλά οι βασικές θέσεις που διατρέχουν το λόγο τους κι αυτό το πλαίσιο είναι πολύ συγκεκριμένες. Είναι βασική σύνταξη, όπως κι αν αυτή ονομάζεται, αγγλικού τύπου σύμφωνα με τις προδιαγραφές της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Δεύτερον, επαγγελματικά ταμεία και τρίτον, ιδιωτική ασφάλιση. Δηλαδή το σύστημα που από τη δεκαετία του '80 επιχειρείται με αγωγή την Ευρωπαϊκή Ένωση να εγκαθιδρυθεί σε όλες τις ευρωπαϊκές χώρες, αρχικής έμπνευσης της Θάτσερ.

Είναι πολιτικές προτάσεις που ανεξάρτητα από το ήπιο ή το σκληρό χαρακτήρα τους στη βαθμιαία υλοποίηση, μετά τις μάχες και τις νίκες του Συνδικαλιστικού Κινήματος, επιχειρούν δόθεν στο ελάχιστο και στο κατώτερο επίπεδο να με-

ταβάλλουν τη δομή του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης και στο γύρισμα της δεκαετίας να είναι απελευθερωμένοι οι κοινωνικοί πόροι που σήμερα αξιοποιούνται στην κοινωνική ασφάλιση προς όφελος των χρηματιστηριακών αγορών.

Η αρμόδια Επίτροπος της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι χαρακτηριστική στο σημείο αυτό. Λέει ότι στο τέλος θα πρέπει να φτάσουμε στο σημείο όπου το 70% των κεφαλαίων της κοινωνικής ασφάλισης ή του ασφαλιστικού συστήματος να αξιοποιούνται στις χρηματιστηριακές αγορές και το 30% που απομένει να επενδύεται σε συνάλλαγμα ή σε ξένο νόμισμα.

Απέναντι σ' αυτήν την πολιτική, γιατί δεν είναι διαδικαστικό το θέμα της κοινωνικής ασφάλισης ούτε είναι ζήτημα «πινγκ-πονγκ» μεταξύ διαφόρων πολιτικών φορέων, ποιος έχει την ευθύνη για το ένα ή για το άλλο ή αν δόθηκε το 1% από το ΑΕΠ για τη χρηματοδότηση της ασφάλισης, όταν με το νόμο του Ρέππα και τη ρύθμιση για το 1% στην ουσία περιθωριοποιήθηκε το σημείο εγγύησης για την τριμερή χρηματοδότηση και δόθηκε η δυνατότητα σε οποιαδήποτε κυβέρνηση ανάμεσα στη χρηματοδότηση για την κοινωνική ασφάλιση και την άσκηση κοινωνικών πολιτικών να ερίζει επί σύγκρουσης στα ζητήματα της χρηματοδότησης.

Το ζήτημα λοιπόν δεν είναι σ' αυτή τη βάση. Είναι στη βάση κατά πόσο επί της ουσίας στο πολιτικό πλαίσιο, στη στρατηγική και στο στόχο το Συνδικαλιστικό Κίνημα έχει την εγγύηση ότι εννοούμε διάλογο στην ίδια κατεύθυνση επειδή η απόφασή μας να προασπίσουμε, όπως και με την προηγούμενη κυβέρνηση, έτσι και με την τωρινή, έτσι και με την επόμενη κυβέρνηση, τα ζητήματα των δικαιωμάτων, όχι των εργαζομένων, της ίδιας της κοινωνίας στο μεγάλο ζήτημα της κοινωνικής ασφάλισης, που είναι ασφάλεια και ελπίδα ζωής για τον κάθε πολίτη, θα προχωρήσουμε αγωνιστικά, κινηματικά και αυτόνομα, έξω και πέρα από την ομπρέλα οποιασδήποτε κομματικοπολιτικής σκοπιμότητας, συγκυριακής ή άλλης και στο Συνέδριο αυτό και οι εργαζόμενοι στην Αυτοδιοίκηση, μαζί με όλους τους εργαζόμενους στο δημόσιο και το μεγάλο μέρος των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα ανανεώνουμε τη δέσμευσή μας.

Αταλάντευτα, αποφασιστικά και σταθερά να δώσουμε τη μάχη για το κορυφαίο θέμα της κοινωνικής ασφάλισης σε έναν συνεχή και διαρκή αγώνα για την αναβάθμιση των μισθών, της εργασιακής θέσης, για την αναβάθμιση των δημοσίων αγαθών και υπηρεσιών προς τον Έλληνα πολίτη, που σε συνθήκες νεοφιλελεύθερης παγκοσμιοποίησης δεν είναι ότι απλά περιορίζονται και συρρικνώνονται τα δικαιώματά του, ακυρώνεται και ανατρέπεται οποιαδήποτε ελπίδα ζωής.

Σ' αυτό το μεγάλο αγώνα σας καλώ σε συστράτευση, ενότητα, με αυτονομία γιατί η αλληλεγγύη, η ενότητα και η αυτονομία η δικιά μας είναι εκείνη τελικά που αποτελεί εγγύηση και για την προστασία και για τη διεύρυνση των δικαιωμάτων μας.



Χαιρετισμός του Γενικού Γραμματέα της F.O. Serge Becuwe

Αγαπητοί συνάδελφοι, πρώτα απ' όλα θα ήθελα να σας ευχαριστήσω για την πρόκληση να συμμετέχω στο Συνέδριό σας. Θα ήθελα ιδιαίτερα να ευχαριστήσω το Γενικό Γραμματέα σας και τον Πρόεδρό σας που μου επιτρέπουν να απευθύνω έναν χαιρετισμό απόψε σ' εσάς.

Θα ήθελα να σας μεταφέρω και τους χαιρετισμούς των δημοσίων υπαλλήλων και των Υπηρεσιών Υγείας και των Νοσοκομείων τους οποίους εκπροσωπώ και οι οποίοι αυτή τη στιγμή στο συνδικάτο είναι 2.800.000.

Έχετε παρακολουθήσει αυτές τις ημέρες τι συνέβη στη Γαλλία με τις πολιτικές κινητοποιήσεις των νέων οι οποίες ήταν συνεχείς και επαναλαμβανόμενες, οι οποίες κινητοποιήσεις είχαν σαν αποτέλεσμα την απόσυρση από την κυβέρνη-

ση του νομοσχεδίου πρώτης ευκαιρίας.

Έχω παρακολουθήσει από κοντά και τις δικές σας δραστηριότητες για το Ασφαλιστικό, κυρίως για τη σύνταξη, την αύξηση των μισθών και την προστασία της υγείας. Να ξέρετε ότι υπάρχουν και στην Ευρώπη παντού τα ίδια προβλήματα μέσα στις Δημόσιες Υπηρεσίες και για το λόγο αυτό χρειάζεται να είναι ισχυρά δομημένα τα Συνδικάτα, τόσο σε τοπικό όσο και σε διεθνές επίπεδο. Έτσι και η δική σας Ομοσπονδία είναι δομημένη και πιστεύω ότι ανταποκρίνεται και εγγυάται τα δικαιώματα των εργαζομένων στον δημόσιο τομέα.

Λοιπόν, καλό Συνέδριο σε όλους, καλές εργασίες, σας ευχαριστώ και σας περιμένω στη Γαλλία σύντομα.

Χαιρετισμός του εκπροσώπου της Νέας Δημοκρατίας κ. **Θεόφилου Βασιλείου**



Κύριε Πρόεδρε, κύριε συνάδελφε Δωδεκανήσου, πρώην Υφυπουργέ των Εσωτερικών, κύριε Πρόεδρε της ΚΕΔΚΕ, κύριε Πρόεδρε της ΑΔΕΔΥ, κύριε Νομάρχα, φίλες και φίλοι εργαζόμενοι στην Αυτοδιοίκηση. Πριν πω οτιδήποτε άλλο οφείλω να σας πω ότι σε αυτό το χώρο, σε αυτό το πεδίο αντιπαράθεσης εννοιών, ιδεών και διεκδικήσεων, αισθάνομαι οικείος. Οικείος γιατί από το 1986 μέχρι το 1990 ήμουν μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΠΟΕΔΗΝ (της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στα Νοσοκομεία) και από το 1988 μέχρι 2000 είχα την τιμή να είμαι, με ψήφο των εργαζομένων, μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΑΔΕΔΥ, μαζί με τον Πρόεδρο τον κ. Σπύρο Παπασπύρο.

Μεταφέρω στο Συνέδριό σας το χαιρετισμό του Προέδρου της Νέας Δημοκρατίας και Πρωθυπουργού της Ελλάδας, του κ. Κώστα Καραμανλή.

Φίλες και φίλοι, εργαζόμενοι στην Αυτοδιοίκηση, αγαπητοί προσκεκλημένοι, ολόκληρη η Ευρώπη διανύει σήμερα μια περίοδο μεγάλων, τεράστιων προκλήσεων. Αναζητά απαντήσεις γύρω από τα ερωτήματα για το αύριο της Ένωσης και των πολιτών της. Στην καρδιά, στον πυρήνα της συζήτησης αυτής βρίσκεται η οικονομία, ασφαλώς όμως βρίσκονται τα εντεινόμενα κοινωνικά προβλήματα.

Προβλήματα και αιτήματα που εκφράζονται με πολλούς και διάφορους τρόπους. Αιτήματα που θέτουν επιτακτικά την ανάγκη για αλλαγές, θέτουν επιτακτικά την ανάγκη για μεταρρυθμίσεις, θέτουν επιτακτικά την ανάγκη για πολιτικές ασφάλειας, θέτουν επιτακτικά την ανάγκη για πολιτικές βιώσιμης προοπτικής. Το ίδιο ακριβώς συμβαίνει και στη χώρα μας.

Στη διαδικασία αυτή κρίσιμο ρόλο διαδραματίζει η πρώτη απ' όλα υπεύθυνη εκτίμηση της πραγματικότητας, η βούληση για ειλικρινή διάλογο, η ανάπτυξη συγκεκριμένων προτάσεων και κυρίως η ανάληψη ευθύνης από όλους. Από τις κυβερνήσεις, από τα πολιτικά κόμματα, από τους κοινωνικούς εταίρους, από τους θεσμικούς εκφραστές. Όλα αυτά μαζί συνθέτουν τη σύγχρονη προοδευτική αντίληψη και ορίζουν ένα ξεκάθαρο πολιτικό πλαίσιο για την ουσιαστική επίτευξη της πολιτικής.

Κυρίες και κύριοι, φίλες και φίλοι, δεν είπαμε ποτέ ως Νέα Δημοκρατία ότι είναι εύκολα τα πράγματα. Δεν είπαμε ποτέ ότι η κατάσταση της οικονομίας ήταν ή είναι αυτή που θα θέλαμε όλοι οι Έλληνες να είναι. Υπήρχαν και υπάρχουν πολύ σοβαρά προβλήματα, βάρη που δυσκολεύουν την πορεία της χώρας. Υπήρχαν και υπάρχουν κενά που δυσχεραίνουν την αναπτυξιακή διαδικασία.

Αναφέρομαι πρώτα απ' όλα στο δημόσιο χρέος. Είναι χαρακτηριστικό ότι τον Ιανουάριο 1996 το δημόσιο χρέος ήταν κοντά στα 87 δισεκατομμύρια ευρώ και στο τέλος του 2003 ξεπερνούσε τα 167 δισεκατομμύρια ευρώ. Στην οκταετία δηλαδή του λεγόμενου εκσυγχρονισμού και της αποκαλούμενης ισχυρά οικονομικής Ελλάδας το δημόσιο χρέος υπερδιπλασιάστηκε. Όλα τα έσοδα από το φόρο εισοδήματος των φυσικών προσώπων δεν φτάνουν σήμερα για την πληρωμή μόνο των τόκων σε επίσημη βάση για την εξυπηρέτηση του δημοσίου χρέους, που ξεπερνά τα 10,2 δισεκατομμύρια ευρώ.

Ακόμα πιο πιεστικό όμως είναι το δημοσιονομικό έλλειμμα, που αποδείχτηκε πενταπλάσιο εκείνο που αναφερόταν στους

προϋπολογισμούς των προηγούμενων ετών και υπερδιπλάσιο εκείνου που υπήρχε στην Ευρωπαϊκή Ένωση, στην ευρωζώνη.

Κανένας δεν μπορούσε να διανοηθεί το μέγεθος της ανευθυνότητας που κυριαρχούσε. Η λεγόμενη δημιουργική λογιστική ήταν μια μεθόδευση συγκάλυψης. Βεβαίως διευκόλυνε ενδεχομένως ορισμένους στόχους για την Ευρωπαϊκή Ένωση, ήταν όμως ταυτόχρονα μια καλοστημένη παγίδα, ήταν μια ωρολογιακή βόμβα ρυθμισμένη να εκραγεί στα χέρια της επόμενης κυβέρνησης, όποια και να ήταν αυτή, και να επιβαρύνει ασφαλώς τις επόμενες γενιές. Αυτή είναι η πραγματικότητα. Και όμως, οι υπαίτιοι της κατάστασης αυτής παριστάνουν σήμερα τους κατήγορους.

Φίλες και φίλοι, είναι γνωστό ότι έχουμε μπει σε μια εποχή που το μέλλον δεν ανήκει στο κεντρικό κράτος. Σήμερα το βάρος πέφτει στην περιφέρεια, στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Και αυτό είναι ένα γενικευμένο φαινόμενο στον ευρωπαϊκό χώρο. Είναι φαινόμενο και κεκτημένο πλέον του νέου ευρωπαϊκού θεσμικού και πολιτικού πολιτισμού.

Η πραγματικότητα στη χώρα μας είναι ότι η Τοπική Αυτοδιοίκηση έζησε τα τελευταία χρόνια πολύ δύσκολα. Δεν μπόρεσε να ασκήσει αποτελεσματικά τις αρμοδιότητές της, ασφαλώς ελλείψει πόρων, και αυτό ήταν σε βάρος των τοπικών κοινωνιών. Από το 1997 έως το 2003 τεράστια ποσά υπεξαιρέθηκαν από την Τοπική Αυτοδιοίκηση, με αποτέλεσμα την πλήρη αποδυνάμωσή της.

Η κυβέρνησή μας πιστή στο όραμα του Πρωθυπουργού μας κ. Κώστα Καραμανλή, για ανεξάρτητη και οικονομικά αυτοδύναμη Αυτοδιοίκηση, διεμόρφωσε το απαραίτητο υπόβαθρο της οικονομικής αυτοτέλειας των ΟΤΑ Α' βαθμού, αφού προηγουμένως έλαβε σειρά μέτρων για τη ρύθμιση των χρεών τους με ευνοϊκούς όρους από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων.

Κρίνω σκόπιμο εδώ να αναφέρω, μια και ανεφέρθη από τον Πρόεδρο της ΚΕΔΚΕ, ότι για πρώτη φορά έγινε κίνηση λειτουργίας των Κεντρικών Αυτοτελών Πόρων στη Β'βάθμια Αυτοδιοίκηση και ισχυροποίησης του θεσμού, με την απονομή 2% από το Φόρο Προστιθέμενης Αξίας και 10% από τα τέλη κυκλοφορίας αυτοκινήτων. Έτσι αποκτάται σταθερός πόρος από τους φόρους για τη Β'βάθμια Αυτοδιοίκηση. Και είναι για μας ένα άνοιγμα και μια διεκδίκηση, προκειμένου να ανταποκριθεί το κεντρικό κράτος στο αίτημα να μετακινηθούν σημαντικά ποσά από φόρους στην Α'βάθμια Αυτοδιοίκηση.

Εσχεδίασε η κυβέρνηση Καραμανλή και έθεσε σε εφαρμογή το πρόγραμμα ΘΗΣΕΑΣ, ύψους 3,5 δισεκατομμυρίων ευρώ, για πέντε χρόνια. Σε αντίθεση με το ΕΠΤΑ-που και αυτό ήταν ένα εργαλείο, αργό όμως- που ήταν ύψους 1,7 δισεκατομμυρίων ευρώ για 7 χρόνια.

Κατανοεί κανείς σήμερα πώς άρχισε να λειτουργεί όλο το πρόγραμμα, κυρίως οι οριζόντιες δράσεις. Σε συνεργασία με την ΚΕΔΚΕ, προσδιόρισε η κυβέρνηση το ποσό των υπεξαιρεθέντων ποσών από το 1997 έως το 2003, βάσει ...

(Παρεμβάσεις από το ακροατήριο)

Ένας εκ των θεμελιωτών της δημοκρατικής αντίληψης, ο Βολτέρος, είπε ότι: διαφνώ με ό,τι λες, αλλά θα υπερασπιστώ μέχρι θανάτου το δικαίωμά σου να το λες.

Ξεκινάει λοιπόν φέτος η απόδοση των υπεξαιρεθέντων αυτών πόρων.

Σήμερα μπήκε στη Βουλή για ψήφιση ο νέος Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων. Τέλειωσε η συζήτηση στην Επιτροπή και εισάγεται στην Ολομέλεια την επόμενη βδομάδα. Με αυτόν ολοκληρώνεται η αναδιάρθρωση και ο εκσυγχρονισμός του θεσμικού πλαισίου των Οργανισμών Αυτοδιοίκησης Α' βαθ-

μού, που ήδη είχε αρχίσει με σειρά νομοθετημάτων κα κυρίως με το Νόμο 3274/2004.

Και τέλος, εγώ προβλέπω, προοιωνίζεται επανάσταση ανάπτυξης με την εφαρμογή του νόμου για τις συμπράξεις δημόσιου και ιδιωτικού τομέα. Σημαντικό κομμάτι στη συνεργασία αυτή έχει κυρίως η Αυτοδιοίκηση Α' βαθμού για τη συνεργασία με τους ιδιώτες.

Φίλες και φίλοι, ένα από τα μεγαλύτερα πολιτικά και κοινωνικά προβλήματα -ίσως το μεγαλύτερο- σήμερα στη χώρα μας είναι το ασφαλιστικό. Και θα εξακολουθήσει να είναι, με εκπληκτικές διαστάσεις για το μέλλον, αν όλες οι πολιτικές δυνάμεις, οι κοινωνικοί εταίροι, οι θεσμικοί εκφραστές δεν συνεργαστούν αρμονικά για την επίλυσή του. Το οφείλουμε άλλωστε στις επόμενες γενιές που έρχονται, στα παιδιά μας.

Αυτό το πρόβλημα, που είναι κατεξοχήν ευεπίφορο σε πολιτικές εκμεταλλεύσεις και δημιουργεί πολιτικές αντιπαλοότητες, απαιτεί πρώτα απ' όλα ακριβή γνώση της πραγματικότητας, απαιτεί υψηλή υπευθυνότητα από όλους. Και αυτή την αρχή την αποδέχονται όλοι, είτε σε κατ' ιδίαν είτε σε δημόσιες συζητήσεις.

Είναι γνωστό ότι σήμερα το μέσο κόστος για να είναι βιώσιμο ένα ασφαλιστικό σύστημα επιβαρύνει τους προϋπολογισμούς σε επίπεδο Ακαθάριστου Εθνικού Προϊόντος περί το 5%. Προβλέπεται στατιστικά ότι το 2050 θα καλύπτει το 15% του Ακαθάριστου Εθνικού Προϊόντος. Αυτό είναι μια πραγματικότητα που δεν αμφισβητείται.

Είναι επίσης σε όλους γνωστά τα προβλήματα που έχουν σχέση με την εισφοροδιαφυγή, με την τριμερή χρηματοδότηση, με τη μαύρη αγορά εργασίας, με τα αποθεματικά και την περιουσία των διάσπαρτων ασφαλιστικών ταμείων, περίπου 93 τον αριθμό, με τις αναπόγραφες επιχειρήσεις κ.ά.

Είναι επίσης γνωστό ότι για να είναι βιώσιμο το ασφαλιστικό σύστημα η σχέση εργαζομένων προς συνταξιούχους είναι 4 προς 1. Ενώ σήμερα στην Ελλάδα η σχέση αυτή είναι κάτω του 2 προς 1. Σαφώς είναι γνωστές οι αιτίες σε όλους που εδημιούργησαν το πρόβλημα.

Γι' αυτό, η θέση της κυβέρνησής μας είναι: Πρώτον, υπεύθυνος, ρεαλιστικός, τίμιος και ειλικρινής διάλογος με τα πολιτικά κόμματα, τους κοινωνικούς εταίρους και τους θεσμικούς φορείς. Προχωρούμε με πρωτοβουλία της κυβέρνησης σε συγκρότηση επιτροπής με ιδιαίτερη κοινωνική ευαισθησία, όχι επιτροπής σοφών, με συμμετοχή όλων, επικεφαλής της οποίας προτείνεται από την κυβέρνηση να είναι ο Πρόεδρος της ΟΚΕ, ο κ. Αναλυτής, εγνωσμένου κύρους προσωπικότητα.

Με σκοπό και στόχο, με διαβούλευση, με συνεργασία όλοι αυτοί οι φορείς και η κυβέρνηση, πρώτα απ' όλα να γίνει αντικειμενική καταγραφή της πραγματικότητας και να προταθούν λύσεις που δεν θα θίγουν δικαιώματα εργαζομένων.

Φίλες και φίλοι, είμαστε έτοιμοι να αξιοποιήσουμε τα συμπεράσματα του Συνεδρίου σας και είμαστε στις επάλξεις ενός συνεχούς τίμιου και ειλικρινούς διαλόγου μαζί σας. Ένα πράγμα δεν αντέχεται, ο μηδενισμός και η υπερβολή. Όποιοι καθ' οιονδήποτε τρόπο, από οποιοδήποτε λόγο κινούμενοι, μηδενίζουν ή υπερβάλουν ή διαμορφώνουν κλίμα στην κοινωνία ότι επ' αυτής της κυβερνήσεως σε αυτό το χρόνο ήταν όλα καλά και ξαφνικά έγιναν Χιροσίμα, μάλλον δεν στέκονται καλά σε δημοκρατικό πολιτεύμα. Γιατί υπάρχουν φωνές που κάτι τέτοιο λέγουν εννοούν και δυστυχώς πράττουν.

Ασφαλώς αυτού του είδους οι φωνές δεν γίνονται αποδεκτές από την κοινωνία και αυτό φαίνεται. Όχι λοιπόν στον απόλυτο μηδενισμό, ναι στην κοινή μας προσπάθεια. Απέναντί μας ως κόμμα η Νέα Δημοκρατία και ως κυβέρνηση, έχουμε τα προβλήματα των εργαζομένων, δεν έχουμε ανθρωπους, δεν έχουμε ιδεολογίες. Πιστεύουμε στη Δημοκρατία και στην ανάπτυξη των αντίθετων απόψεων, πιστεύουμε όμως ότι τα προβλήματα λύνονται μέσα από σύνθεση, μέσα από προσπάθεια, μέσα από συνεργασία, μέσα από συνεισφορά.

Σας ευχαριστώ για την πρόσκληση κι εύχομαι καλή επιτυχία στο συνέδριό σας.

Διεκδικούμε

Χαιρετισμός του Μέλους της Πολιτικής Γραμματείας του Συνασπισμού κ. Ευάγγελου Αποστόλου



Κυρίες και κύριοι Σύεδροι, ο Συνασπισμός χαιρετίζει το Συνέδριό σας και σας ευχαριστεί για το βήμα που του δίνετε να εκφράσει τις απόψεις του. Βέβαια ίσως μερικοί πουν ότι, μα τι θέλουμε τώρα τις δικές σας απόψεις όταν πριν από λίγο, τόσο ο εκπρόσωπος της εργοδοσίας σας, δήλωσε συμπαραστάτης στον αγώνα σας, όσο δε ιδιαίτερα ο εκπρόσωπος της κυβέρνησης – αν θυμάμαι καλά – δήλωσε συνοδοιπόρος στον αγώνα σας. Όμως η πραγματικότητα είναι εντελώς διαφορετική. Ανεχτείτε με έστω και για λίγο, καταλαβαίνω ότι είστε κουρασμένοι, αν και η ζητηράδα σας την προηγούμενη ώρα πιστεύω ότι σας έχει προσθέσει δυνάμεις ανοχής.

Το Συνέδριό σας είναι σημαντικό, όχι μόνο γιατί γίνεται μετά από την πολυήμερη απεργία σας, αλλά κυρίως γιατί γίνεται σε μια περίοδο που η κυβέρνηση έχει εξαπολύσει επίθεση στα κεκτημένα των εργαζομένων. Με τις νομοθετικές παρεμβάσεις ολοκληρώνει ουσιαστικά και υλοποιεί ένα νομοθετικό πλαίσιο που ξεκίνησε από την προηγούμενη κυβέρνηση το ΠΑΣΟΚ, δημιουργώντας νέα δυσμενή δεδομένα για τους εργαζόμενους.

Η ανομία και αποπροσανατολιστική διαμάχη μεταξύ Σουηδικού και Ιρλανδικού μοντέλου, κάτι που θα το δείτε και από αύριο που ξεκινάει το ασφαλιστικό, δεν μπορεί να κλύψει την σαφή επιδίωξη και των δυο κομμάτων, να αντιγράψουν μορφές ακόμα μεγαλύτερης απορύθμισης της εργασίας και παραβίασης των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Αλλά το ερώτημα φίλες και φίλοι είναι, έχει βγάλει το εργατικό συνδικαλιστικό κίνημα τα απαραίτητα συμπεράσματα; Είναι σε θέση να απαντήσει στην πρόκληση που δέχεται; Εμείς γνωρίζουμε τις δυσκολίες που υπάρχουν στο συνδικαλιστικό κίνημα. Γνωρίζουμε ότι οι συνδικαλιστές και οι συνδικαλιστικές ηγεσίες λειτούργησαν και λειτουργούν με τη λογική του κυβερνητικού συνδικαλισμού. Δεν είναι το φαινόμενο σημερινό. Αλλά όμως τα προβλήματα του μαζικού κινήματος δεν είναι, ούτε ήταν ποτέ μόνον οργανωτικά. Ήταν και είναι πολιτικά και ιδεολογικά και στη χώρα μας και διεθνώς.

Γι' αυτό λοιπόν αγαπητέ εκπρόσωπε του ΚΚΕ, η ενότητα του συνδικαλιστικού κινήματος είναι απαραίτητη σήμερα, όσο ποτέ. Δυστυχώς όμως αυτό που διαπιστώνουμε και σήμερα είναι ότι, δεν υπάρχει κανένα θέμα που η εργατική τάξη να κατεβαίνει ενωμένη στους δρόμους. Όμως μπροστά στα πιο θεμελιώδη δικαιώματα της εργατι-

κής τάξης, δεν έχουν θέση άλλες σκοπιμότητες, ή προτεραιότητες. Οι εργαζόμενοι έχουν κοινά προβλήματα και πρέπει να έχουν κοινό βηματισμό. Η επόμενη περίοδος θα είναι αρκετά δύσκολη. Ο κυβερνητικός σχεδιασμός παρότι θα περιέχει ελιγμούς σαν κι αυτούς που χτες συζητήθηκαν στην Βουλή στη περίπτωση της Νάουσας, λόγω των δημοτικών εκλογών, παρότι θα επιχειρήσει να ανατρέψει την αρνητική εικόνα, εν τούτοις θα συνεχίσει το χτύπημα των εργατικών δικαιωμάτων.

Είναι χαρακτηριστικές εξάλλου της συμπεριφοράς της, αυτό που ζήσατε εσείς στην πρόσφατη απεργία σας, που είχατε συλλήψεις συνδικαλιστών στους χώρους εργασίας σας, που είχατε την λειτουργία της χωματερής με τους κατασταλτικούς μηχανισμούς κατά τη διάρκεια των απεργιών σας.

Και βέβαια δεν είναι φυσικά η Τοπική Αυτοδιοίκηση η οποία θα δώσει τη συνολική απάντηση σ' όλα τα προβλήματά σας. Όμως μπορεί να αποτελέσει το μοχλό πίεσης για την επίλυση των προβλημάτων σας. Σε μια κοινωνία της ανεργίας, σε ένα τοπίο βαθιών ανησυχιών για την απασχόληση και την αγοραστική δύναμη, η Τοπική Αυτοδιοίκηση για μας δεν είναι και δεν μπορεί, δεν πρέπει να σφυρίζει αδιάφορα.

Οι θεσμοί της Τοπικής Αυτοδιοίκησης μπορούν να πρωταγωνιστήσουν στην διεκδίκηση ενός αποκεντρωμένου περιφερειακού προγράμματος που θα συμβάλει στην ανάπτυξη και στη δημιουργία θέσεων απασχόλησης και μάλιστα τώρα μετά τις Ολυμπιακές επιπτώσεις, θεωρείται πολύ απαραίτητο να υπάρξουν από την πλευρά της εκείνες οι πρωτοβουλίες, εκείνες οι διεκδικήσεις που μπορούν να δημιουργήσουν νέες θέσεις εργασίας.

Κυρίες και κύριοι Σύεδροι, ο Συνασπισμός θέλει την Αυτοδιοίκηση, όχι μόνο να απαρτηθεί τα προβλήματα και να διαχειρίζεται την μίζερη πραγματικότητα, αλλά να παλεύει για την διεκδίκηση εκείνων των πολιτικών που της ανήκουν και βεβαίως μπορούν να συμβάλουν σ' αυτό που σας είπα, στη περιφερειακή ανάπτυξη και στη δημιουργία θέσεων απασχόλησης.

Όμως αυτές οι δυνατότητες ακυρώνονται, πρώτον, τώρα είχαμε έναν νέο Δημοτικό και Κοινοτικό Κώδικα, που βεβαίως προτάσοντας ελάχιστες βελτιώσεις σε μερικά διαδικαστικά θέματα, επιχειρεί, εισάγει την νεοφιλελεύθερη πολιτική και στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Ένα Κώδικα που στοχεύει στον παραπέρα περιορισμό του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα των Υπηρεσιών και των Οργανισμών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στην επέκταση της ανταποδοτικότητας στις προσφερόμενες υπηρεσίες και στην απευθείας εκχώρηση μέσω των συμπράξεων δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, των πιο παραγωγικών και κερδοφόρων αρμοδιοτήτων στους ιδιώτες.

Δεύτερον, εισάγει το πιο αντιδημοκρατικό σύστημα στην εκλογή των αυτοδιοικητικών οργάνων. Καταγγέλλουμε, καταγγέλλουμε και θα καταγγέλλουμε συνεχώς το εκλογικό σύστημα του 42% για την εκλογή των Νομαρχών και των Δημάρχων, ως κατ'εξοχήν αντιδημοκρατικό. Επιχειρείται η εισαγωγή σε ένα χώρο που οι συνεργασίες, οι συνεννοήσεις ήταν κεκτημένο, να εισαχθεί ένα καλπονοθευτικό σύστημα που θα μετατρέψει τις μειοψηφίες και πλειοψηφίες. Και πάνω απ' όλα προσβάλλει την δημοκρατική αντίληψη του Έλληνα πολίτη.

Και τρίτον, από την διατήρηση κατ'ουσία της εξάρτησης οικονομικής και πολιτικής και σε σημαντικό βαθμό θεσμικής της Αυτοδιοίκησης από το κεντρικό κράτος, παρά την συνταγματική κατοχύρωση για την διοικητική της και οικονομική της αυτοτέλεια.

Αλλά κυρίες και κύριοι Σύεδροι και να λυθούν όλα αυτά τα προβλήματα, θα παραμένει ο αυτοδιοικητικός χώρος ανολοκλήρωτος και ανάπηρος, όσο ο Γραμματέας της Περιφέρειας, ο διορισμένος εκπρόσωπος, κομματικός εκπρόσωπος της κεντρικής κυβέρνησης στη περιφέρεια, δεν παραχωρεί τη θέση του σε περιφερειακά αιρετά όργανα. Και εκεί βεβαίως οφείλω να υπενθυμίσω ότι, η προηγούμενη κυβέρνηση ήταν αυτή, όχι μόνον που καθιέρωσε, αλλά κυρίως που μετέβαλε τον Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας στο μακρύ χέρι της κεντρικής εξουσίας.

Δεν θέλω να σας κουράσω περισσότερο. Λίγο θα σταθώ στα ειδικά προβλήματα του κλάδου σας, για τα οποία πιστεύω ότι στο Συνέδριό σας τις επόμενες ημέρες θα ανοίξει ένας ουσιαστικός διάλογος.

Όμως, ο εμπαιγμός για το θέμα των βαρέων και ανθυγιεινών στους εργαζόμενους στην καθαριότητα και σε άλλους χώρους δεν πάει άλλο. Οφείλει η κυβέρνηση να αφήσει τα επικοινωνιακά τεχνάσματα που στοχεύουν στον αποπροσανατολισμό της κοινής γνώμης στο συγκεκριμένο θέμα και να ικανοποιήσει άμεσα ένα αίτημα που έχει και την καθολική αποδοχή και της κοινής γνώμης.

Πρέπει επίσης να επεκταθεί η συλλογική σύμβαση εργασίας σε όλους τους εργαζόμενους, ειπώθηκαν πολλά από τον Πρόεδρο, συμφωνούμε. Θέλω να πω τελειώνοντας ότι πρόσφατα αγαπητοί σύεδροι, δώσατε έναν αγώνα. Αντιμετωπίσατε μια κυβέρνηση που χρησιμοποίησε όλα τα μέσα για να σας κάμψει. Κατέλαβε με τα ΜΑΤ τη χωματερή των Ανω Λιοσίων, τη διαχειριζόταν με ιδιώτες αστυνομικούς και απεργοσπάστες. Σας υποδέχονταν στο υπουργείο με ΜΑΤ, δακρυγόνα και χημικά. Ο αγώνας σας αυτός δεν ντρίπηκε, μπορεί να μην έλυσε τα προβλήματά σας, δημιούργησε όμως μια δυναμική που στο επόμενο διάστημα θα σας είναι πολύ χρήσιμη. Είναι κεκτημένο κεφάλαιο και το οποίο δεν πρέπει να χάσετε.

Εύχομαι καλή επιτυχία στις εργασίες του συνεδρίου σας, ενόψει στη δράση σας, γιατί μόνο τότε μπορείτε να έχετε επιτυχή αποτελέσματα.

Το σύνθημά σας διεκδικήστε ενωτικά, συλλογικά, οργανωτικά, πρέπει να σας εκφράζει. Ο Συνασπισμός θα είναι μαζί σας.

Χαιρετισμός του εκπροσώπου του Κ.Κ.Ε.

Κ. **Λουκά Κοτσαδάμ**

Συνέχεια από σελίδα 11

ανάγκη του προβλήματος με ένα συνεκτικό πλαίσιο αιτημάτων και την αναγκαιότητα συντονισμένου αγώνα. Για πολλοστή φορά οι εξελίξεις στο συνδικαλιστικό κίνημα επιβεβαίωσαν ότι η τακτική αυτών των πλειοψηφιών λειτούργησε και λειτουργεί ως παράγοντας όξυνσης των προβλημάτων της εργατικής τάξης. Δουλεύει για την υποταγή των εργαζομένων. Οι ίδιες εμπειρίες του κλάδου σας, τα συμπεράσματα από την πρόσφατη κινητοποίησή σας και από την προηγούμενη, μπορούν να μας πείσουν ότι μόνο οι δυνάμεις της ΔΑΣΚ, οι δυνάμεις του ΠΑΜΕ στον κλάδο σας, όσο και γενικότερα, πρόβαλλαν αιτήματα και διεκδικήσεις που να ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες μας.

Μόνο αυτές μπόρεσαν να αναδείξουν τις πραγματικές αιτίες των προβλημάτων, να υποδείξουν χωρίς μισόλογα τους υπαίτιους, να στραφούν εναντί τους, να περιφρουρήσουν με όσες δυνάμεις είχαν τους αγώνες. Στο ίδιο συμπέρασμα οδηγούν οι αγώνες των ναυτεργατών, στις ΔΕΚΟ, στις Τράπεζες, στις πρόσφατες απεργίες της ΓΣΕΕ, της ΑΔΕΔΥ αλλά και αυτή των ταξικών Συνδικάτων στις 13 του Απρίλη και του εορτασμού της Πρωτομαγιάς. Αναμφισβήτητη αγαπητές φίλες και αγαπητοί φίλοι, η ανάπτυξη, ο προσανατολισμός και η αποτελεσματικότητα

τα των αγώνων, η ικανότητα της τάξης μας να αμυνθεί στην επίθεση που δέχεται, συνδέεται όλο και πιο καθοριστικά με την αποδυνάμωση του εργοδοτικού, του κυβερνητικού συνδικαλισμού με την αποφασιστικό ενίσχυση και ισχυροποίηση του πανεργατικού αγωνιστικού μετώπου, των Συνδικάτων, των παρατάξεων και των κινήσεων που παλεύουν μέσα από τις γραμμές του.

Ταυτόχρονα, από κανέναν μας και από καμιά δεν πρέπει να διαφεύγει ότι η συνδικαλιστικοί αγώνες από μόνους τους όσο καλά οργανωμένοι και αν είναι, δε μπορούν να αλλάξουν την εκμεταλλευτική βάρβαρη φύση του καπιταλισμού.

Γι' αυτό η συγκρότηση του λαϊκού μετώπου που προτείνει το κόμμα μας, ενάντια στα μονοπώλια και τον ιμπεριαλισμό, ο δρόμος διεκδίκησης της λαϊκής εξουσίας, είναι ο μοναδικός δρόμος αντίστασης και προοπτικής για τους εργαζόμενους και τα πλατιά λαϊκά στρώματα.

Είναι προς όφελός μας, προς όφελος των οικογενειών μας, η αποδυνάμωση της Νέας Δημοκρατίας και του ΠΑΣΟΚ στα συνδικάτα, στους δήμους, παντού, να ενισχυθεί το ΠΑΜΕ, η δημιουργία των προϋποθέσεων για την συγκρότηση του λαϊκού μετώπου. Ευχαριστώ.





Κύριοι Βουλευτές, κ. Πρόεδρε της ΚΚΕΔΚΕ, κ. Νομάρχα, κ.κ. Δήμαρχοι, μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΠΟΕ-ΟΤΑ, κυρίες και κύριοι Σύεδροι, εκπροσωπώντας την κυβέρνηση στο 35ο Τακτικό Συνεδριό σας, αλλά και από τη θέση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας θα ήθελα να σας καλωσορίσω στο όμορφο νησί της Ρόδου. Είναι τιμή για τα νησιά μας να φιλοξενούμε Συνέδρια που αναπτύσσονται και ο συνεδριακός τουρισμός. Όμως αποτελεί ιδιαίτερη τιμή να φιλοξενούμε Συνέδρια...

(Παρεμβάσεις από το ακροατήριο) Πρόεδρε, δεν υπάρχει πρόβλημα. Αφήστε κάποιους να εκμεταλλευ-

τούν το δημοκρατικό τους δικαίωμα να φωνάζουν κι ας φτάσουν στα άκρα. Εμείς είμαστε ικανοί να τους ακούμε και όσο κι αν θέλουν να φωνάζουν, είμαστε εδώ για ουσιαστικό διάλογο, όταν κάποτε δεν μπορούσαν καν να προσέλθουν.

Έλεγα συνάδελφοι ότι αποτελεί ιδιαίτερη τιμή να φιλοξενούμε Συνέδρια όπου συμμετέχουν οι άνθρωποι του καθημερινού μόχθου που αποτελούν βασικά και ενεργά κύτταρα της κοινωνίας μας, που προβληματίζονται, οργανώνονται, διεκδικούν, καταθέτουν προτάσεις για ένα καλύτερο μέλλον, για ένα καλύτερο εργασιακό περιβάλλον.

Οφείλω επίσης να υπογραμμίσω ότι αποτελεί ιδιαίτερη τιμή για το πρόσωπό μου να απευθύνομαι σε ένα Συνδικαλιστικό Συνέδριο μιας μεγάλης Ομοσπονδίας όπως η ΠΟΕ-ΟΤΑ, διότι για τους μη γνωρίζοντες πρέπει να σας πω ότι πριν αναλάβω τη θέση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας του Νοτίου Αιγαίου, εκτιμή ότι υπηρέτησα πιστά με συνέπεια και συνέχεια και εξακολουθώ παράλληλα με τα καθήκοντά μου να ασχολούμαι με τα συνδικαλιστικά δρώμενα.

Κυρίες και κύριοι Σύεδροι και απευθύνομαι και σ' αυτούς οι οποίοι έχουν αναρτήσει και τα πανό και τις αφίσες και δεκτική κάθε άποψή τους τουλάχιστον. Το συνδικαλιστικό κίνημα σήμερα...

Έλεγα λοιπόν ότι το συνδικαλιστικό κίνημα σήμερα έχει ανάγκη από σύγχρονες, ρεαλιστικές και εφαρμόσιμες προτάσεις. Έχει ανάγκη από καθαρό και κρυστάλλινο πολιτικό λόγο. Έχει ανάγκη από ευέλικτες, εφαρμόσιμες και με κοινωνική ανταπόκριση θέσεις και απόψεις. Δεν έχουν θέση συνάδελφοι τα δόγματα και οι αφορισμοί. Δεν έχουν θέση τα ψεύτικα τα λόγια τα μεγάλα, δεν έχει θέση η εικονική πραγματικότητα.

Η κοινωνία όπως κι αυτή την εκφράζουν οι δομές της, η κοινωνία που θέλει ένα δημοκρατικό πολίτευμα και δίνει το δικαίωμα στους πάντες να εκφράσουν την άποψή τους, βλέπει με κριτικό πνεύμα και ακούει προσεκτικά τη φωνή του συνδικαλιστικού κινήματος, τη φωνή των εργαζομένων.

Η σημερινή κυβέρνηση, σε αντίθεση με το παρελθόν, σεβεται την αγωνία και τον αγώνα των εργαζομένων. Θέλει τον πολίτη ενεργό, να συμμετέχει στα κοινά. Αρνείται το πρότυπο του αδρανούς πολίτη, του πολίτη της πολυθρόνας και του καναπέ.

Ζητάμε τη συμμετοχή, ζητάμε την πρόταση, σεβόμαστε τον αγώνα του και τον προσκαλούμε σε συνεχή εγρήγορση να ενεργοποιήσει όλων των δυνάμεών του να συνδιαμορφώσουν το καλύτερο αύριο που έχει ανάγκη η κοινωνία μας, που έχει ανάγκη ο τόπος.

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση, φίλες και φίλοι, όπως και ο συνδικαλισμός αποτελεί βασικό συστατικό του δημοκρατικού μας πολιτεύματος. Αποτελεί το θεμέλιο της πολιτικής ζωής μιας δημοκρατικής χώρας, γι' αυτό έχει τεράστια σημασία η στήριξη όχι μόνο του θεσμού, αλλά και των υπαλλήλων που εργάζονται στους Δήμους και τις Κοινότητες.

Σε απάντηση των αιτημάτων, φίλες και φίλοι, της ΠΟΕ-ΟΤΑ οφείλω να αναφέρω αναλυτικά στις ενέργειες τις οποίες πρόβη η κυβέρνηση για την ικανοποίηση αυτών των αιτημάτων σε χρονικό διάστημα λιγότερο από δύο χρόνια, θυμίζοντας ότι η σημερινή κυβέρνηση έχει ως πολιτική φιλοσοφία να συγκρούεται με τα προβλήματα, να αγωνίζεται για την επίλυσή τους και όχι να μεταθέτει τη λύση των προβλημάτων αυτών στο μέλλον.

Είναι αιτήματα, συνάδελφοι. Είναι αιτήματα, συνάδελφοι, κι ας μην εθελουφλούμε, τα οποία στην πλειοψηφία τους διατυπώθηκαν στα τελευταία χρόνια και αρκετά από αυτά ζητούσαν απεγνωσμένα τη λύση τους τις τελευταίες δυο δεκαετίες.

Ικανοποιήθηκε το αίτημα για την ενσωμάτωση του εκλογικού επιδόματος των υπαλλήλων των ΟΤΑ στα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης και τα έξοδα κίνησης καθορίστηκαν από την 1/1/2005 έως τις 30/6/2005 σε 238 € μηνιαίως και από

Χαιρετισμός του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου κ. **Χαράλαμπου Κόκκινου**

1/7/2005, δηλαδή 32 € αύξηση και εντεύθεν σε 270 € μηνιαίως.

Το αίτημα της ΠΟΕ-ΟΤΑ για τον καθορισμό της αποζημίωσης Προέδρων, μελών και Γραμματέων Υπηρεσιακών Συμβουλίων των ΟΤΑ Α' βαθμού ικανοποιήθηκαν και δόθηκαν. Για τον Πρόεδρο και τον Αναπληρωτή 42 € κατά συνεδρίαση και για τα τακτικά μέλη και αναπληρωματικά 35 € κατά συνεδρίαση.

Η αποζημίωση μελών των Επιτροπών Προσλήψεων στους ΟΤΑ Α' βαθμού καθορίστηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του μισθολογίου του Ν. 3205. Ικανοποιήθηκε το αίτημα για την τροποποίηση της ΚΥΑ για τη χορήγηση των ειδών ατομικής προστασίας ώστε να συμπεριλαμβάνει και επιστάτες καθαριότητας και επόπτες καθαριότητας.

Δόθηκε λύση στο αίτημα για την έκδοση ΚΥΑ για υπερωριακή εργασία των υπαλλήλων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου, των Διοικητικών Συμβουλίων, των Νομικών Προσώπων, των Συνδέσμων των Ιδρυμάτων και οικείων Δήμων και Κοινοτήτων.

Ένα παλιό και πολλά χρόνια ανικανοποίητο αίτημα για τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που καταβάλλονται στους υπαλλήλους των ΟΤΑ Α' βαθμού να μην υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος, ικανοποιήθηκε με τη διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 30 του Ν. 3274.

Το μισθολόγιο του ειδικού επιστημονικού προσωπικού των ΟΤΑ με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου καθορίστηκε με την υπογραφή της συλλογικής σύμβασης εργασίας το 2005. Ο βασικός μισθός 1.300 €, επίδομα ειδικής απασχόλησης, επίδομα προβληματικών και παραμεθωρίων περιοχών, γάμου, τέκνων και κατ' αποκοπήν έξοδα.

Η επέκταση των διατάξεων περί συνδικαλιστικών αδειών που ισχύουν στο δημόσιο και στο προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου εφόσον έχουν συνδικαλιστική ιδιότητα, ικανοποιήθηκε με τη συλλογική σύμβαση επίσης εργασίας.

Το αίτημα για τη συμμετοχή των παιδιών του προσωπικού που υπηρετεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε κατασκνήσεις με 50% επιβάρυνση του Δήμου ικανοποιήθηκε και αυτό με τη συλλογική σύμβαση εργασίας. Ένα ακόμα αίτημα της ΠΟΕ-ΟΤΑ που ικανοποιήθηκε με το άρθρο 30 παράγραφο 4 του Ν. 3274 του 2004 αφορά το προσόν της γνώσης ηλεκτρονικών υπολογιστών να μην απαιτείται για το διορισμό σε θέσεις όλων των ειδικοτήτων και τον κλάδο της κατηγορίας ΔΕ πλην του κλάδου ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων στους ΟΤΑ Α' βαθμού.

Για το άρθρο 202 σχεδίου του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα με απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου μπορεί να δίνεται επικουρήγηση σε πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων, σε Δήμους και Κοινότητες για κοινωνικές και πολιτιστικές εκδηλώσεις.

Για τη σύνταξη νέου Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων στο άρθρο 20 του Ν. 3320 συντάχθηκε Επιτροπή για τη σύνταξη του νέου Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

Πραγματοποιήθηκε η σύνταξη του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων. Η επίσημη παρουσία έγινε πριν λίγες ημέρες και παράλληλα έγινε η σύνταξη του νέου Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα. Το αίτημα για την αύξηση του εφάπαξ του ΤΑΔΚΥ από 105 σε 110 μηνιαία βοηθήματα ικανοποιήθηκε με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας με το οποίο το εφάπαξ αυξήθηκε στο ζητούμενο ποσό, ποσό το οποίο όπως ξέρετε κυμαίνεται από 1.500 έως 3.000 €.

Μετά τις τελευταίες απεργιακές κινητοποιήσεις στο οποίο κλήθηκε η σημερινή κυβέρνηση να επιλύσει αιτήματα τα οποία αποτελούσαν πολυετείς εκκρεμότητες της πολιτείας προς την Ομοσπονδία σας, καθορίστηκαν Επιτροπές που αφορούν τα βαρέα και ανθυγιεινά, η οποία θα συνεδριάσει σε συνεργασία με όλους τους φορείς και φυσικά με την ΠΟΕ-ΟΤΑ και θυμίζω ότι αυτή η συνεδρίαση πρόκειται να γίνει την επόμενη εβδομάδα και δεν έγινε λόγω του Τακτικού Συνεδριού σας. Το ίδιο και η Επιτροπή η οποία θα επιλύσει τα μικροπροβλήματα τα οποία πιθανόν να ανακύψουν από την αποτίμηση των ειδών ιματισμού σε 55 € μηνιαίως επάνω στα έξοδα κίνησης, με αποτέλεσμα να αυξάνονται από 270 € το μήνα σε 325 € και βέβαια παραμένουν ως είδος τα είδη ατομικής προστασίας.

Καταργήθηκε η ποσόστωση για τις προσλήψεις στη Δημοτική Αστυνομία και όλοι όσοι είχαν προσληφθεί και θα έπρε-

πε να απολυθούν διότι υπήρχαν τελεσίδικες δικαστικές αποφάσεις, με πολιτική απόφαση παραμένουν σε πάγιες προσωπαγείς θέσεις και δεν απολύεται κανένας.

Επίσης εξετάζεται από την Ειδική Επιτροπή του ΥΠΕΣΔΔΑ η καταβολή αποζημίωσης στους υπαλλήλους που χειρίζονται ηλεκτρονικούς υπολογιστές. Στηρίζοντας τις προσπάθειές μας, σεβόμενοι τις προσπάθειές σας, τους θεσμούς και το συνδικαλιστικό κίνημα οι συλλογικές διαδικασίες του ΥΠΕΣΔΔΑ χρηματοδότησε με 200.000 € το σημερινό σας Συνέδριο το 35ο.

Φίλες και φίλοι, η πολιτική μας θέση και τακτική είναι να είμαστε συνοδοιπόροι με την κοινωνία και τους πολίτες. Άλλωστε από και πηγάει και η δύναμη της σημερινής κυβέρνησης που εκλέχθηκε και στηρίζεται από την πλειοψηφία του ελληνικού λαού. Χρόνια τώρα επιδιώκουμε και σφυρηλατούμε την κοινωνική συμμαχία που αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για να προχωρήσει μπροστά η κοινωνία και ο τόπος μας.

Η κοινωνία μας έχει δομές. Τις σεβόμαστε και τις καλούμε σε διαρκή, ουσιαστικό και όχι προσχηματικό διάλογο και τις καλούμε σε συνεργασία, μακριά από μικρομματικές και παλαιοκομματικές σκοπιμότητες, απορρίπτοντας το μαύρο της μαύρης προπαγάνδας και το κόκκινο του φανατισμού, αδιαφορώντας γι' αυτούς που προκειμένου να καλύψουν τα πολιτικά τους αδιέξοδα και την έλλειψη σύγχρονου πολιτικού λόγου και ιδεολογίας υψώνουν διαχωριστικά τείχη ανάμεσα στους πολίτες, δημιουργούν «τεχνητά» εχθρούς για να επιβιώσουν οι ίδιοι πολιτικά.

Κυβερνητική επιλογή είναι να είμαστε κοντά στους πολίτες, κοντά στους εργαζομένους με ανοιχτή γραμμή επικοινωνίας. Σας καλώ λοιπόν να συνεχίσουμε και να διατηρήσουμε μια βάση εμπιστοσύνης την οποία πρώτη η κυβέρνηση στα πλαίσια αυτής της καλής πίστης βάζει το λιθαράκι της με ουσιαστικό διάλογο, με επιχειρήματα, με συνεχή προσπάθεια όπως ταιριάζει στο σύγχρονο πολιτικό μας πολιτισμό.

Μ' αυτές τις σκέψεις και με δεδομένο ότι τα πορίσματα και τα αιτήματα συνεδρίων, όπως το δικό σας, πρόκειται να συζητηθούν και φυσικά ο διάλογος είναι συνεχής και διαρκής, εύχομαι να πάτε σε έναν ουσιαστικό διάλογο, η αίθουσα να είναι γεμάτη, να έχετε καλές εργασίες και ελπίζω αύριο να μην βρίσκεστε όλοι στην πόλη της Ρόδου και στις παραλίες. Να είστε καλά.





■ ΣΤ΄ Τ.Α.Δ.Κ.Υ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.:

- Συνεχίσαμε την μεγάλη προσπάθεια των τελευταίων ετών για την ουσιαστική βελτίωση των παροχών των Ταμείων μας (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.).
- Διαφυλάξαμε την πάγια απόφασή μας για την αυτόνομη λειτουργία τους.
- Αντιδράσαμε δυναμικά στην προσπάθεια του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Ασφάλισης να ψηφίσει διάταξη που προέβλεπε το διαχωρισμό των κλάδων επικουρικής και πρόνοιας του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. που ουσιαστικά οδηγούσε το Ταμείο σε οικονομική κατάρρευση.
- Πετύχαμε την αύξηση από 7% σε 8% του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 852/27-6-2003).
- Αλλάξαμε τον τρόπο υπολογισμού του εφάπαξ βοηθήματος από 105 σε 110 μηνιαία βοηθήματα. (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 616/10-5-2005).
- Συνεχίσαμε μαζί με τους εκπροσώπους μας την προσπάθεια διασφάλισης της οικονομικής αυτοδυναμίας των Ταμείων μας.
- Διπλασιάστηκαν σχεδόν τα ποσά που καταβάλλει το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για τις ορθοδοντικές εργασίες. (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1546/17-10-2003).
- Υλοποιήθηκε η δέσμευση των αρμοδίων Υπουργείων για την αύξηση των επισκέψεων στο ιατρείο ή κατ' οίκον των συμβεβλημένων ιατρών στο Ταμείο μας. (Π.Δ. 127/2005 - Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 182/22-7-2005).
- Συνεχίστηκε η προσπάθεια για την ολοκλήρωση της πρόσληψης του αναγκαίου προσωπικού για την καλή λειτουργία του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. (Διοικητικό Προσωπικό, Ελεγκτές Ιατροί).
- Ξεκίνησε με δειλά βήματα και αναμένουμε την ολοκλήρωση της απόφασης του Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για την ίδρυση Περιφερειακών Γραφείων τόσο στην Αττική όσο και στους μεγάλους Νομούς για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων.
- Βρισκόμαστε σε κοινή κατεύθυνση με το Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για να υποχρεώσουμε το Κράτος (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους) να καταβάλει στο Ταμείο τις εργοδοτικές εισφορές των συνταξιούχων ασφαλισμένων.
- Αναμένουμε από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας την υλοποίηση της δέσμευσης για νομοθετική ρύθμιση του αιτήματός μας για την παραμονή στην υγειονομική περίθαλψη του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. των εργαζομένων των Ν.Π.Δ.Δ. που μετά τη συνταξιοδότησή τους μεταφέρονται στο Ι.Κ.Α.

■ Η. ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ:

Τα δύο τελευταία χρόνια τα ζητήματα υγιεινής και ασφάλειας σε συνδυασμό με τη θεσμική κατοχύρωση των Β.Α.Ε. και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. αποτέλεσαν βασική προτεραιότητα της Ομοσπονδίας. Θα πρέπει να αξιοποιηθούν το επόμενο χρονικό διάστημα τα συμπεράσματα της προγραμματικής σύμβασης της Ε.Ε.Τ.Α.Α. για την αυστηρή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου και των οδηγιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τα ζητήματα υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων. Οι πρώτες παρεμβάσεις μας για αναστροφή των αρνητικών αριθμών για την ύπαρξη ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΥΓΙΕΙΝΗΣ και ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ καθώς και την πρόσληψη ΙΑΤΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ και ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ έχουν κατ' αρχήν θετικά αποτελέσματα. Το 2005 ανακηρύχθηκε ΕΤΟΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ με μονα-

δικό στόχο την ευαισθητοποίηση και ενεργοποίηση όλων των εργαζομένων για την εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για τα ζητήματα αυτά. Διαπιστώθηκε και η ευθύνη όλων μας στην υλοποίηση των αποφάσεών μας επιδεικνύοντας σοβαρή αδιαφορία και αδράνεια στα ζητήματα αυτά. Είναι αναγκαία η ενεργοποίηση όλων μας καθώς και η ιεράρχηση της παρέμβασής μας. Ξεκίνησε η υλοποίηση της απόφασης του Γενικού Συμβουλίου για την αποτίμηση σε χρήμα των παροχών σε είδος και του τρόπου χορήγησης των αναγκαίων παροχών για την προστασία του προσωπικού που απασχολείται σε επικίνδυνες και ανθυγιεινές εργασίες. Χορήγηση σε καθημερινή βάση φρέσκου γάλατος. Η αποδοχή από την συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. και των Συλλόγων μας επιφορτίζει περισσότερες ευθύνες για

την υλοποίηση της απόφασης αυτής μετά από διάλογο με την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και το Υπουργείο Εσωτερικών. Τροποποιήθηκε η Κ.Υ.Α. για τις παροχές σε είδος μετά από πρότασή μας, για να υπάρχει η δυνατότητα χορήγησης και γάλατος τύπου ΕΒΑΠΟΡΕ. (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1892/19-12-2003).

Συμπληρώθηκε εκ νέου η Κ.Υ.Α. για τις παροχές σε είδος με πρότασή μας, ώστε δικαιούχοι να είναι και οι επιστάτες καθαριότητας και επόπτες καθαριότητας καθώς επίσης οι δασοφύλακες κλπ. (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 20/14-1-2005).

Η Ομοσπονδία θα επιδιώξει το επόμενο χρονικό διάστημα σε συνεργασία με την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και το Υπουργείο Εσωτερικών να υλοποιηθεί το πρόγραμμα για τα ζητήματα ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

■ Θ. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ:

Διοργανώσαμε, υλοποιώντας την απόφαση του 32ου Τακτικού Συνεδρίου της Ομοσπονδίας την πραγματοποίηση του 33ου Οργανωτικού - Καταστατικού Συνεδρίου.

Με απόφαση του 33ου Καταστατικού - Οργανωτικού συνεδρίου η Ομοσπονδία μας από τον Μάιο του 2006 θα καλύπτει συνδικαλιστικά και τους εργαζόμενους Αορίστου Χρόνου στις Αμιγείς Δημοτικές και Κοινοτικές Επιχειρήσεις.

Ήδη ξεκίνησε ο διάλογος για την επέκταση της Σ.Σ.Ε. της Ομοσπονδίας και για τους εργαζόμενους αυτούς.

Ίδια τροποποίηση αποφάσισε και το Συνέδριο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. μετά από παρέμβασή μας. Σημαντική ήταν το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από το προηγούμενο τακτικό Συνέδριο η επανδρωστηριοποίηση πολλών αδρανοποιημένων Συλλόγων αλλά και η ίδρυση νέων, αυξάνοντας σε με-

■ Ι΄ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ:

Συνεχίστηκε με καλύτερες συνθήκες η άμεση και καθημερινή πλήρης ενημέρωση όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Βασικό όπλο στην καλύτερη ενημέρωση αποτέλεσε η συνέχιση της έκδοσης της μηνιαίας εφημερίδας με πλούσια και ενημερωμένη ύλη. Αναβαθμίσαμε με καθημερινή ενημέρωση την ιστοσελίδα της Ομοσπονδίας αποσπώντας από όλους όσους την επισκέπτονται θετικές κρίσεις. Φιλοξενούνται πλέον στην ιστοσελίδα της Ομοσπονδίας και οι παρατάξεις, όπου έχουν το δικό τους βήμα στην παρουσίαση των θέσεων τους. Στόχος μας στο μέλλον θα είναι η ηλεκτρονική αλληλογραφία της Ομοσπονδίας με όλους τους συλλόγους - μέλη της.

■ Κ΄ ΗΜΕΡΙΔΕΣ:

Πραγματοποιήσαμε σειρά ημερίδων που στόχο είχαν να προβάλουν τις θέσεις της Ομοσπονδίας αλλά και να αναπτυχθεί δημοκρατικός διάλογος για σοβαρά ζητήματα που απασχολούσαν τους εργαζόμενους και το σ.κ. των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Πραγματοποιήσαμε στις 29-9-2004 με τη συμμετοχή και εκπροσώπων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. του Υπουργείου Απασχόλησης και του Προέδρου της Π.Ο.Π.Ο.Κ.Π. ημερίδα για τη ΔΙΑΔΟΧΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ.

■ Λ΄ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ:

Συνεχής ήταν οι παρεμβάσεις μας στην προσπάθεια απαξίωσης του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών διαχείρισης των απορριμμάτων. Πιέσαμε και πετύχαμε μετά από πολλές προσπάθειες την έκδοση της Κ.Υ.Α. για τη διαχείριση των νοσοκομειακών αποβλήτων. Συνεχίζουμε τις παρεμβάσεις μας για την εφαρμογή της Κ.Υ.Α. για τα νοσοκομειακά απόβλητα και τους κινδύνους που εγκυμονεί η μη εφαρμογή της στη δημόσια υγεία, το περιβάλλον στους εργαζόμενους στα Νοσοκομεία και την καθαριότητα. Πραγματοποιήσαμε 24ωρη απεργία για τους εργαζόμενους στον Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. για να αποτρέψου-



Ξεκίνησε με θετικά βήματα η λειτουργία της ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ με την ενημέρωση των συλλόγων - μελών της Ομοσπονδίας για τον τρόπο εκλογής και λειτουργίας των Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας.

γάλο αριθμό των συνδικαλισμένων εργαζομένων στην Τ.Α. όταν σε άλλους κλάδους η μείωση είναι πάρα πολύ μεγάλη.

Δύο σύλλογοι που ανήκαν στη δύναμη της ΟΜ.Ε. - Ο.Τ.Α. στο Νομό Λάρισας και Ευρυτανίας ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα της Ομοσπονδίας για ενότητα των εργαζομένων στη βάση.

Θα πρέπει η νέα διοίκηση της Ομοσπονδίας να αντιμετωπίσει το σοβαρό πρόβλημα της πολυδιάσπασης των συλλόγων καθώς και να υπάρξει πολιτική συμφωνία μεταξύ των παρατάξεων για την οργανωτική ανασυγκρότηση του σ.κ. στους Νομούς Αττικής και Θεσσαλονίκης.

Επίσης θα πρέπει να συνεχίσουμε να αντιμετωπίζουμε την ανάπτυξη κλαδικών συλλογικών εκφράσεων που μελλοντικά θα οδηγήσουν τον κλάδο σε πολυδιάσπαση (Λογιστές, Δημοτική Αστυνομία, Παιδικοί Σταθμοί, Σχολικοί Φύλακες, Κ.Ε.Π., κλπ.)

Εμπλουτίσαμε τις ενημερωτικές μας εκδόσεις για εξειδικευμένα ζητήματα που αφορούν το σύνολο των εργαζομένων, Σ.Σ.Ε. εισοδηματική πολιτική, κανονισμός παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. καταστατικό, κωδικοποίηση προσοντολογίου κλπ. Φιλοδοξούμε και με τις δικές σας προτάσεις αλλά και τη βοήθεια σας να αναβαθμίσουμε και να συνεχίσουμε τις προσπάθειές μας αυτές. Είχαμε άμεση και πλήρη συνεργασία με την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνταξιούχων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Σ. - Ο.Τ.Α.) για την από κοινού αντιμετώπιση των προβλημάτων των εργαζομένων και συνταξιούχων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Προσωρινά η Ομοσπονδία στεγάζεται στα γραφεία της Ομοσπονδίας μας.

Δημοσιοποιήσαμε τις θέσεις του συνδικαλιστικού κινήματος στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για το σχέδιο του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, πραγματοποιώντας ημερίδα στις 4-11-2004. Συνεργαστήκαμε με το Τ.Ε.Ε., τον Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. και την Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν. για την αντιμετώπιση του σοβαρού προβλήματος της διαχείρισης των νοσοκομειακών αποβλήτων. Η ημερίδα που πραγματοποιήθηκε στις 10-2-2005 ήρθε να δώσει την απάντηση όλων των φορέων για την άμεση εφαρμογή της Κ.Υ.Α. για τα επικίνδυνα ιατρικά απόβλητα.

Ο Διοικητικός Απολογισμός της Ομοσπονδίας από τον Πρόεδρο της Εκτελεστικής Επιτροπής Θεμιστοκλή Μπαλασόπουλο

επόμενους μήνες χώρους για τη διαχείριση των απορριμμάτων.

Αγωνιστήκαμε μαζί με τους εργαζόμενους στον Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. για:

1. Την **ασφαλή και εύρυθμη λειτουργία** του Χ.Υ.Τ.Α. Άνω Λιοσίων, όσο αυτός θα αντέχει ακόμη τις καθ' υπέρβαση ποσότητες απορριμμάτων που μεταφέρονται σ' αυτόν.
2. Την **εφαρμογή στην πράξη** του σχεδιασμού διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων στην Αττική, χωρίς όμως να αποκλείονται και οι εκτός Αττικής περιοχές.
3. Την **υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα** των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. - Αντιμετώπιση αγωνιστικά κάθε σκέψης για ιδιωτικοποίηση.

4. Την **αυστηρή εφαρμογή των διατάξεων** για την προστασία της Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

5. Την **επέκταση του Κ.Β.Α.Ε. του Ι.Κ.Α.** και στους εργαζόμενους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Αντιδράσαμε στην απόφαση του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. να εκχωρήσει τις αρμοδιότητές του στην Περιφέρεια Αττικής και από εκεί σε ιδιώτες «συμβούλους» μέσα από μια διάτρητη προγραμματική σύμβαση.

Δεν επιτρέψαμε μαζί με τους εργαζόμενους στον Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. την ανεξέλεγκτη διάθεση χιλιάδων τόνων λυματολάσπης βάζοντας σε κίνδυνο όχι μόνο την υγεία των εργαζομένων στο Χ.Υ.Τ.Α. αλλά και την καθημερινή εργασία τους.

■ Μ' ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ - ΚΩΔΙΚΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ:

Επανασυγκροτήθηκε η Επιτροπή για τη σύνταξη του νέου Κώδικα κατάστασης των υπαλλήλων του Ο.Τ.Α. Α' βαθμού όπου συμμετέχει και εκπρόσωπος της Ομοσπονδίας μας. (Άρθρο 20 του Ν. 3320/2005)

Υλοποιήθηκε η δέσμευση της προηγούμενης κυβέρνησης στην Ομοσπονδία μας για την τροποποίηση του θεσμικού πλαισίου και την ίδρυση ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ με την μετονομασία πλέον σε ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ.

Με τον ίδιο Νόμο προβλέπεται και η θεσμική εκπροσώπηση στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. εκπροσώπου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Η εκπροσώπησης μας αυτή μας έδωσε τη δυνατότητα συμμετοχής στη λήψη αποφάσεων στην ουσιαστική αναβάθμιση του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και ιδιαίτερα του ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ.

■ Ν' ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ:

—εκίνησαν με γοργούς ρυθμούς οι διεθνείς δημόσιες σχέσεις της Ομοσπονδίας μας.

Η επίσκεψη αντιπροσώπων της Ομοσπονδίας στην Κύπρο (ΣΗΔΗΚΕΚ - Π.Ε.Ο.) στο Παρίσι (F.O. C.G.T. και CGSP) και στις Βρυξέλλες ήταν μόνο το πρώτο βήμα στην ενημέρωση αλλά και στην ανταλλαγή απόψεων για τα τεκταινόμενα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση αλλά και στο συνδικαλιστικό κίνημα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η συνέχιση αυτής της προσπάθειας και η συμμετοχή εκπροσώπου της Ομοσπονδίας μας μέσω της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στη μόνιμη επιτροπή των Περιφερειών στην Ευρωπαϊκή Ένωση θα βοηθήσει σημαντικά στην ανάπτυξη των Διεθνών Δημοσίων Σχέσεων της Ομοσπονδίας.

■ Ε' ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ:

■ Ψηφίστηκε διάταξη που δίνει τη δυνατότητα στο προσωπικό κλάδου Δ.Ε. 23 να μετατάσσεται σε αντίστοιχους κλάδους Τ.Ε. 23 ή Π.Ε. 23 εφόσον κατέχει τα τυπικά προσόντα. Για τη διαδικασία μετάταξης σε ανώτερο κλάδο εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 135 του Ν. 1188/1981. (Άρθρο 6, παρ. 4 του Ν. 3146/2003).

■ Παρεμβήκαμε δυναμικά και αποτρέψαμε τη ψήφιση του ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ που πρότεινε το Υπουργείο και ουσιαστικά μετέτρεπε σε σώμα καταστολής τη Δημοτική Αστυνομία.

■ Πραγματοποιήσαμε τρεις (3) επισκέψεις στις σχολές εκπαίδευσης της Δημοτικής Αστυνομίας (ΚΟΝΙΤΣΑ, ΤΣΟΤΥΛΙ) και ενημερώσαμε τους νεοπροσληφθέντες συναδέλφους για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους. Καταγγείλαμε την προσπάθεια στρατιωτικοποίησης της εκπαίδευσης. Εκδόσαμε ενημερωτικό έντυπο υλικό που ενημέρωνε αναλυτικά τους συναδέλφους.

■ Στην τροποποίηση της Κ.Υ.Α. για τις παροχές σε είδος εντάξαμε και το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας στο οποίο χορηγούνται όλες οι παροχές πλην των ειδών ένδυσης και υπόδησης καθώς και η πραγματοποίηση των εξετάσεων προληπτικής ιατρικής.

■ Πραγματοποιήσαμε σύσκεψη του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας για να εκφράσουμε την αντίθεσή μας στον τρόπο εκπαίδευσης του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας που είχε προσληφθεί πριν την εφαρμογή του Π.Δ. 23/2002.

■ Συμμετέχουμε στην Ο.Δ.Ε. για τη Δημοτική Αστυνομία που έχει συσταθεί στο Υπουργείο Εσωτερικών για την τροποποίηση του Π.Δ. 23/2002.

■ Εγινε αποδεκτή η πρόταση της Ομοσπονδίας μας ώστε η

εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας που είχε προσληφθεί πριν την εφαρμογή του Π.Δ. 23/2002 να μπορεί να γίνεται και στις κατά τόπο σχολές της Ελληνικής Αστυνομίας.

(Άρθρο 30, παρ. 5 του Ν. 3274/2004).

■ Συνεχίζουμε την προσπάθεια για την αλλαγή του τρόπου πραγματοποίησης της εκπαίδευσης του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας με απεμπλοκή από την Ελληνική Αστυνομία και την πραγματοποίηση της μέσου του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.

■ Αναδείξαμε και με παρέμβαση μας σταματήσαμε την μεταφορά της αρμοδιότητας της Δημοτικής Αστυνομίας σε Δημοτικές Επιχειρήσεις ή σε προσωπικό που δεν ανήκε στο ειδικό ένστολο προσωπικό, (Μαρούσι, Χανιά, Ρέθυμνο κλπ.). Με έγγραφό του το Υπουργείο Εσωτερικών ξεκαθάρισε ότι οι αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας δεν μπορούν να ασκούνται ούτε από ιδιώτες ή Δημοτικές Επιχειρήσεις ούτε από άλλο προσωπικό των Ο.Τ.Α.

■ Εντάξαμε το ειδικό ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας στη β' κατηγορία του ειδικού επιδόματος απασχόλησης από τη γ' αυξάνοντας το ποσό που τους καταβαλλόταν από 84.00 σε 116.00 ευρώ.

■ Διεκδικήσαμε και πετύχαμε με νομοθετική ρύθμιση την κατάργηση της ποσόστωσης στις προσλήψεις της Δημοτικής Αστυνομίας και να προσληφθούν και αυτοί που με δικαστικές αποφάσεις δικαιώθηκαν και να επαναπροσληφθούν ως υπεράριθμοι το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας που βρέθηκε εκτός πινάκων λόγω δικαστικών αποφάσεων.

(Άρθρο 30, παρ. 1 και 4 του Ν. 3448/2006).



■ Ο' ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ:

■ Πετύχαμε την έκδοση γνωμοδότησης του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (81/2004), που έγινε αποδεκτή από τον Υπουργό Εσωτερικών ότι δεν μπορεί να τροποποιηθεί ο Πρότυπος Κανονισμός Λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών και να καταργηθεί δικαιώματα των εργαζομένων (άδειες, ωράριο κλπ.)

■ Αντιδράσαμε δυναμικά και αγωνιστικά και στις δύο προσαρτήσεις του Υπουργείου Εσωτερικών και της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. για τροποποίηση του Πρότυπου Κανονισμού Λειτουργίας και την κατάργηση βασικών δικαιωμάτων των εργαζομένων. Αποκορύφωμα των παρεμβάσεών μας ήταν η μεγαλειώδης συμμετοχή των εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς στην 24ΩΡΗ απεργία στις 21 Οκτωβρίου 2005 που ανάγκασε και το Υπουργείο και την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. να αποσύρει το αντιδραστικό σχέδιο του Κανονισμού Λειτουργίας.

Συγχρόνως αγωνιστήκαμε με όλους τους εργαζόμενους για:

1. Την **υπεράσπιση** του Δημόσιου και Παιδαγωγικού Χαρακτήρα των υπηρεσιών των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών.

2. **Πλήρη κατάργηση** των τροφείων.

3. **Αναβάθμιση του Παιδαγωγικού ρόλου** των Παιδικών Σταθμών - **Ενιαία** προσχολική αγωγή.

4. **Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού** για την κάλυψη των αναγκών που υπάρχουν - Επimόρφωση του υπηρετούντος προσωπικού.

5. **Πλήρη οικονομική ενίσχυση** των Νομικών Προσώπων για την κάλυψη των λειτουργικών τους αναγκών.

6. **Αναβάθμιση των συνθηκών εργασίας** (υλικότεχνικός εξοπλισμός - σύγχρονα κτίρια κλπ.).

7. **Καταβολή του πριμ παραγωγικότητας** και στους εργαζόμενους των Παιδικών Σταθμών.

8. **Ενταξη του κλάδου Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας** στο εκπαιδευτικό προσωπικό.

9. **Ενοποίηση των ομοειδών** Νομικών Προσώπων για ενιαία άσκηση κοινωνικής πολιτικής και με χαμηλότερο κόστος.

■ **Με νέα ρύθμιση (γενική)** πετύχαμε σε συνταξιοδοτικό Νόμο να ρυθμιστεί οριστικά πλέον το συνταξιοδοτικό καθεστώς των υπαλλήλων, οι οποίοι μετατάσσονται ή μεταφέρονται υποχρεωτικά σε θέσεις υπηρεσιών ή φορέων που διέπονται από διαφορετικό ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς από αυτό το οποίο υπάγονταν μέχρι τη μετάταξη ή μεταφορά τους.

(Άρθρο 4, παρ. 2 του Ν. 3408/2005).

■ Υιοθετήθηκε η πρόταση της Ομοσπονδίας στο Υπουργείο Απασχόλησης και Υγείας για την επίλυση των σοβαρών ασφαλιστικών - συνταξιοδοτικών προβλημάτων των εργαζομένων που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 3106/2003. Σε σχέδιο Νόμου που είναι προς κατάθεση στη Βουλή συμπεριλαμβάνονται:

α. Η μεταφορά των κρατήσεων του Ν. 103/1975 του προσωπικού των Παιδικών Σταθμών του Π.Ι.Κ.Π.Α. στους Ο.Τ.Α. που ήδη υπηρετούν.

β. Η επίλυση για το υπόλοιπο προσωπικό σύμφωνα με την πρόταση που κατέθεσε η αρμόδια επιτροπή του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

■ Παρεμβαίναμε συνεχώς στο Υπουργείο Εσωτερικών για την άμεση και σωστή χρηματοδότηση των Παιδικών Σταθμών για την κάλυψη των λειτουργικών τους αναγκών (μισθοδοσία κλπ.). Με πρότασή μας το Υπουργείο Εσωτερικών χορήγησε το Δεκέμβριο του 2003 έκτακτη οικονομική ενίσχυση στους Παιδικούς Σταθμούς 27.000.000 ευρώ για την κάλυψη αποκλειστικά των αναγκών της μισθοδοσίας του προσωπικού.



■ Π' Ο.Γ.Α. – ΕΛ.Γ.Α.:

Διεκδικήσαμε και πετύχαμε σημαντικές αυξήσεις στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. που είναι ανταποκριτές στον Ο.Γ.Α. και ΕΛ.Γ.Α. Οι αυξήσεις στις αμοιβές των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. αλλά και του ΕΛ.Γ.Α. σίγουρα δεν καλύπτουν τις ανάγκες των εργαζομένων, ήταν όμως ικανοποιητικές αν αναλογισθούμε τις οικονομικές συνθήκες που διανύουμε.

Σημαντικό ρόλο έπαιξε και η αποχή των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. που πραγματοποίησε η Ομοσπονδία το Μάιο του 2005, που παρ' ότι δεν συμμετείχε το σύνολο δημιουργήσε τις κατάλληλες συνθήκες.

Συγχρόνως καταθέσαμε και συγκεκριμένες προτάσεις για την επίλυση θεσμικών αιτημάτων που ταλανίζουν καθημερινά τους ανταποκριτές του Ο.Γ.Α.

Αναλυτικά οι προτάσεις μας που ο Ο.Γ.Α. έχει δεσμευτεί για την επίλυση τους είναι:

- 1. Πλήρης και ουσιαστική αποκέντρωση** όλων των υπηρεσιών του Ο.Γ.Α. σε Περιφερειακά Υποκαταστήματα (ένα ανά κάθε Περιφέρεια) πλήρως στελεχωμένα.
- 2. Άμεση Βελτίωση της λειτουργίας όλων των υπηρεσιών του Ο.Γ.Α.** (Μηχανογράφηση υπηρεσιών – Τηλεφωνικό κέντρο πληροφοριών – INTERNET – SITE – CD ενημερωμένο με όλο το νομικό πλαίσιο λειτουργίας του Ο.Γ.Α. καθώς και όλες τις παρεχόμενες υπηρεσίες και υποδείγματα εντύπων).
- 3. Απλούστευση διαδικασιών εγγραφής αλλοδαπών αγροργατών** στον κλάδο κύριας ασφάλισης με μείωση των δικαιολογητικών.
- 4. Διατήρηση και μόνο της υπεύθυνης δόλωσης του εργοδότη** για την απασχόληση του αλλοδαπού αγροργατή με μελλοντική θεσμοθέτηση κάρτας εργασίας για όλους τους αλλοδαπούς.
- 5. Καθιέρωση τρόπου υπολογισμού ημερομισθίων** απα-

σχόλησης ανά στρέμμα όλων των καλλιεργειών με στοιχεία που θα ληφθούν από το Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης (έκδοση σχετικής εγκυκλίου).

- 6. Υποχρεωτική εφαρμογή** από τα Κ.Ε.Π. της Κ.Υ.Α. 728/9-6-2003.
- 7. Καθορισμό προθεσμιών διεκπεραίωσης** όλων των υποθέσεων από την Κεντρική Υπηρεσία του Ο.Γ.Α.
- 8. Επιμορφωτικά σεμινάρια** κατά τακτά χρονικά διαστήματα όλων των Ανταποκριτών.
- 9. Νομική στήριξη των Ανταποκριτών** σε περίπτωση εμπλοκής σε δικαστικές διαφορές χωρίς ευθύνη αυτών.
- 10. Αναλυτική κατάσταση της αποζημίωσης** που δικαιούται ο ανταποκριτής και η οποία θα του αποστέλλεται αμέσως μετά την οριστικοποίηση του Μητρώου, καθώς και άμεση πληρωμή μετά το τέλος του διμήνου με κατάργηση της κράτησης υπέρ Μ.Τ.Π.Υ.
- 11. Κατάργηση του πλαφόν της αποζημίωσης.**
- 12. Ο ορισμός ανταποκριτών** από τον εκάστοτε Δήμαρχο να γίνεται αυστηρά από εν ενεργεία υπαλλήλους του Δήμου ή Κοινότητας διότι δημιουργούνται τεράστια προβλήματα στους ασφαλισμένους οι οποίοι δεν μπορούν να εξυπηρετηθούν άμεσα.

Ανάλογες ήταν και οι παρεμβάσεις μας για τους ανταποκριτές του ΕΛ.Γ.Α.

- Καταργήθηκε ο διαχωρισμός κύριων και επίκουρων Ανταποκριτών.
- Ορίστηκαν τα καθήκοντα του ανταποκριτή του ΕΛ.Γ.Α.
- Καθορίστηκαν με σαφήνεια οι διαδικασίες για την αντικατάσταση των ανταποκριτών του ΕΛ.Γ.Α.
- Διαμορφώθηκε συγκεκριμένη διαδικασία για την αναπροσαρμογή των αποζημιώσεων του ΕΛ.Γ.Α. καθώς και τον τρόπο καταβολής.
- Ενώ υπάρχει και καταβολή λειτουργικών εξόδων στους πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α.

■ Ρ' ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΓΥΝΑΙΚΩΝ – ΙΣΟΤΗΤΑ:

Εκίνησε μετά την καταστατική θεσμοθέτηση η λειτουργία της Γραμματείας Γυναικών, που σε συνεργασία και με τη Γραμματεία Γυναικών της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. θα επιδιώξει με συγκροτημένη σταθερή λειτουργία και παρέμβαση να διαμορφώσει ένα νέο, συνεκτικό και πλήρες διεκδικητικό πλαίσιο.

Με σημαντικές ετήσιες παρεμβάσεις (Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας) ημερίδες αλλά και αγωνιστικές πρω-

τοβουλίες (ασφαλιστικά – συνταξοδοτικά δικαιώματα κλπ.) καθώς και ο προγραμματισμός για την ενεργή παρουσία στα νέα κινήματα και την Ευρώπη θα αποτελέσει ένα σημαντικό πόλο στο ευρύτερο δίκτυο φορέων και πρωτοβουλιών για την ισότητα. Θα πρέπει μέσα από τις συνεχείς παρεμβάσεις μας να διαμορφωθεί ένα συγκεκριμένο πλαίσιο για τη συνέχισή και τον προσανατολισμό των διεκδικήσεών μας.

■ Σ' ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ:

Προχωρήσαμε στην ανασυγκρότηση της Επιτροπής Αθλητισμού που προχώρησε στην οργάνωση για τη συμμετοχή της Ομάδας Ποδοσφαίρου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στο Λεκανοπέδιο της Αττικής στο πρωτάθλημα της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Η προσπάθειά μας θα συνεχιστεί με την απασχόληση των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. και σε άλλα αθλήματα (μπάσκετ κλπ.) καθώς και σε Δήμους εκτός της Αττικής.

Θέση μας είναι η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. να ανταποκρίνεται μονίμως στις προκλήσεις για δημιουργία, πρωτοβουλίες και δράσεις.

Συνάδελφοι,

Σήμερα χρειαζόμαστε, περισσότερο από ποτέ άλλοτε, ενωμένο και αποτελεσματικό συνδικαλιστικό κίνημα σε κλαδικό και δημοσιό-παλληλικό επίπεδο. Ένα συνδικαλιστικό κίνημα που να είναι αξιόπιστο και ελκυστικό για τους συναδέλφους, που να παρέχει ουσιαστικές υπηρεσίες και προστασία στους εργαζόμενους του κλάδου μας.

Μόνο ο συνδικαλισμός με εισθησία, ρεαλισμό, όραμα και υπευθυνότητα, ο συνδικα-

λισμός που είναι παρών για να προωθεί λύσεις άμεσες, αξιόπιστες, εφικτές για τα μεγάλα προβλήματα της ανάπτυξης, της απασχόλησης και της κοινωνικής συνοχής, αλλά και για τα καθημερινά προβλήματα των εργαζομένων, μπορεί να έχει θέση, παρέμβαση και αποτέλεσμα. Αυτό προϋποθέτει τη συγκρότηση ενιαίου μετώπου των δυνάμεων της εργασίας σε κάθε χώρο, πέρα από παρατάξεις και πελατειακές σκοπιμότητες, αλλά και την αρραγή συνεργασία και τη συντονισμένη δράση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με τους συλλόγους – μέλη της σε όλα τα επίπεδα. Προϋποθέτει ακόμα αποτελεσματική παρουσία, συντονισμό και ενιαία έκφραση του συνδικαλιστικού κινήματος σε κάθε χώρο του κλάδου. Ο μεγάλος αυτός στόχος των προηγούμενων συνεδρίων μας παραμένει επίκαιρος, κορυφαίος και κομβικός εάν θέλουμε να συνεχίσουμε να είμαστε μια Ομοσπονδία αντάξια της ιστορίας, της φήμης και των αγώνων της, εάν θέλουμε να έχουμε αποτέλεσμα στους στόχους και στις στρατηγικές μας επιλογές.

Συνάδελφοι,

Η δράση μας και αυτή την τριετία κινήθηκε και στο πλαίσιο προώθησης των γενικότερων προβλημάτων του συνόλου των Δημοσίων Υπαλλήλων. Συμμετείχαμε καθοριστικά και συμβάλαμε με όλες τις δυνάμεις μας στη διαμόρφωση του διεκδικητικού πλαισίου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. που για άλλη μια φορά ανταποκρίθηκε με συνέπεια αλλά και αγωνιστικότητα σ' όλα τα σοβαρά προβλήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων. Αυτό αποδεικνύεται περίτρανα από το συνημμένο παράρτημα με τις απεργιακές κινητοποιήσεις του κλάδου και της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Οι δικές μας διεκδικήσεις κινήθηκαν στο πλαίσιο των αποφάσεων του 32ου Τακτικού και 34ου Ενδιάμεσου συνεδρίου και πολλές φορές προσαρμόστηκε, όπου κρίθηκε αναγκαίο μετά από συνεχή διάλογο και διαβούλευση με τους πρωτοβάθμιους συλλόγους.

Στην συντριπτική πλειοψηφία των ζητημάτων που απασχόλησαν τον κλάδο υπήρχε σύγκλιση απόψεων. Άλλωστε χωρίς αυτή, δεν θα μπορούσε να υπάρξει και καμία απόφαση.

Η Ομοσπονδία προσπάθησε τα τρία (3) τελευταία χρόνια μέσα από την δράση της να δώσει λύση στα μεγάλα και μικρά προβλήματα του κλάδου.

Με αίσθημα ευθύνης και ειλικρίνειας σας παρουσιάζουμε σήμερα τον απολογισμό δράσης της Ομοσπονδίας μας.

Πιστεύουμε στο διάλογο και αναμένουμε την άσκηση καλοπροαίρετης κριτικής για να μπορέσουμε με μεγαλύτερες δυνάμεις να ανταπεξέλθουμε στις προκλήσεις του μέλλοντος.

Γιατί το επόμενο χρονικό διάστημα είναι σίγουρο ότι η επίθεση στα εργασιακά, ασφαλιστικά και συνταξοδοτικά μας δικαιώματα θα κλιμακωθεί και έχουμε υποχρέωση όχι μόνο να τα υπερασπίσουμε αλλά και να τα διευρύνουμε.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. πρωτοπόρο κομμάτι του συνδικαλιστικού κινήματος των Δημοσίων Υπαλλήλων έχει και πρέπει να ανταποκριθεί στο καθήκον της, την πρόσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και σε αυτό πρέπει να δώσουμε όλοι τον καλύτερο εαυτό μας.

Συνάδελφοι,

Κλείνοντας και καταθέτοντας τον ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΔΡΑΣΗΣ όλων μας σας καλώ να τον υπερψηφίσετε μια και ήταν αποτέλεσμα κοινής και συντονισμένης προσπάθειάς μας. Σε αντίθετη περίπτωση είναι σαν να απαρνιόμαστε τον ίδιο τον εαυτό μας.



ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ:	860
NOMIMΟΠΟΙΗΜΕΝΟΙ:	845
ΨΗΦΙΣΑΝ:	695
ΕΓΚΥΡΑ:	685
ΛΕΥΚΑ:	5
ΑΚΥΡΑ:	1

ΕΛΑΒΑΝ:

ΝΑΙ:	370	53,24%
ΟΧΙ:	319	45,90%
ΛΕΥΚΟ:	5	00,72%
ΑΚΥΡΟ:	1	00,14%
ΣΥΝΟΛΟ:	695	100%

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ:	860
NOMIMΟΠΟΙΗΜΕΝΟΙ:	845
ΨΗΦΙΣΑΝ:	695
ΕΓΚΥΡΑ:	676
ΛΕΥΚΑ:	18
ΑΚΥΡΑ:	1

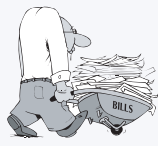
ΕΛΑΒΑΝ:

ΝΑΙ:	572	82,31%
ΟΧΙ:	104	14,96%
ΛΕΥΚΟ:	18	02,59%
ΑΚΥΡΟ:	1	00,14%
ΣΥΝΟΛΟ:	695	100%

Ο Οικονομικός Απολογισμός της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
για τη χρονική περίοδο από 1-5-2003 έως 28-4-2006

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΕΣΟΔΑ



ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΧΡΗΣΗΣ	248.989,52 €
1. Συνδρομές Μελών	988.373,26 €
2. Εγγραφές Νέων Μελών	71,87 €
3. Επιχορηγήσεις Υπουργείου Εσωτερικών	529.475,00 €
4. Τόκοι καταθέσεων	7.793,41 €
5. Συνδρομές Εφημερίδας	1.318,39 €
6. Διάφορες εισφορές	35.687,99 €

ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ

1.811.709,44 €

ΕΞΟΔΑ



1. Έξοδα κίνησης μελών Εκτ. Επιτροπής, Γ.Σ., Ελεγκτ. Επιτροπής	181.551,47 €
2. Κοινόχρηστα	4.337,50 €
3. Είδη καθαριότητας γραφείου	5.852,54 €
4. Δ.Ε.Η. - Ε.Υ.Δ.Α.Π.	19.284,39 €
5. Ο.Τ.Ε. - Κινητά	87.599,97 €
6. ΕΛ.ΤΑ.	51.803,64 €
7. Αμοιβές Προσωπικού	171.824,40 €
8. Ι.Κ.Α. - Φ.Μ.Υ.	44.512,96 €
9. Αμοιβές Νομικών Συμβούλων	7.216,00 €
10. Αγορές - Επισκευές πάγιων	43.146,55 €
11. Έξοδα Διοργάνωσης Συνεδρίων	191.298,97 €
12. Έξοδα απεργιακών κινητοποιήσεων	62.957,99 €
13. Έξοδα προμήθειας γραφικής ύλης	22.740,36 €
14. Δημόσιες Σχέσεις	69.819,57 €
15. Ενισχύσεις - Βοηθήματα	1.570,00 €
16. Συνδρομές Α.Δ.Ε.Δ.Υ.	348.382,03 €
17. Έξοδα εκτύπωσης εφημερίδας	182.151,89 €

ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ

1.496.050,32 €

ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΝΟΝΤΑΣ:

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ

1.811.709,44 €

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ

1.496.050,32 €

ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΣΤΗ ΝΕΑ ΧΡΗΣΗ

315.659,12 €

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ 2006 (από 1-5-2006 μέχρι 31-12-2006)

ΤΑΚΤΙΚΑ ΕΣΟΔΑ

ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ (60.000 ΜΕΛΗ Χ 0,60) Χ 8 ΜΗΝΕΣ	288.000 €
ΟΦΕΙΛΕΣ ΠΑΛΑΙΩΝ ΕΤΩΝ	30.000 €
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ (500 Χ € 15)	7.500 €

ΣΥΝΟΛΟ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ:

325.500 €

ΕΚΤΑΚΤΑ ΕΣΟΔΑ



ΕΓΓΡΑΦΕΣ ΝΕΩΝ ΜΕΛΩΝ (20 ΜΕΛΗ Χ € 6,00)	120 €
ΤΟΚΟΙ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ	3.000 €
ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ	200.000 €
ΠΩΛΗΣΗ ΕΝΤΥΠΩΝ	1.000 €
ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	50.000 €

ΣΥΝΟΛΟ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ:

254.120 €

ΣΥΝΟΛΟ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ:

325.500 €

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ:

579.620 €

ΕΞΟΔΑ



ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ Γ.Σ. - Ε.Ε. ΚΑΙ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ	80.000 €
ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΑ - ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	70.000 €
ΕΙΔΗ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	10.000 €
ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ - ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	50.000 €
ΑΓΟΡΕΣ - ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ ΠΑΓΙΩΝ	15.000 €
ΕΞΟΔΑ ΓΡΑΦΙΚΗΣ ΥΛΗΣ	10.000 €
ΕΞΟΔΑ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.	150.000 €
ΕΞΟΔΑ ΕΚΤΥΠΩΣΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.	40.000 €
ΕΞΟΔΑ ΑΠΕΡΓΙΑΚΩΝ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ	8.000 €
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΤΡΙΤΟΥΣ	3.000 €
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.	100.000 €
ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ	40.000 €
ΑΜΟΙΒΕΣ ΤΡΙΤΩΝ	3.620 €

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ:

579.620 €

ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Πρακτικό Νο 8 της 3ης Μαΐου 2006

Στην Αθήνα σήμερα Τετάρτη 3 Μαΐου 2006 και ώρα 10.00 π.μ. συνήλθε στα γραφεία της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. (Καρόλου 24 - Αθήνα) σε συνεδρίαση ύστερα από πρόσκληση της Προέδρου κας Παπαρούση Χριστίνας, τα μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής για να ελέγξουν την οικονομική διαχείριση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τη χρονική περίοδο από 1-5-2003 μέχρι 28-4-2006.

Η συνεδρίαση αυτή είναι συνέχεια της προηγούμενης (Παρασκευή, 28 Απριλίου 2006).

Μετά τη διαπίστωση της απαρτίας, και την παρουσία και των πέντε (5) μελών της Ελεγκτικής Επιτροπής και μετά από έλεγχο των βιβλίων, διαπιστώθηκαν τα παρακάτω:

Από τον έλεγχο διαπιστώθηκε ότι όλα τα Εντάλματα Πληρωμής και τα Γραμμάτια Είσπραξης είναι κανονικά καταχωρημένα στο Βιβλίο Ταμείου και για όσα απαιτείτο υπάρχουν και οι σχετικές αποφάσεις του Γενικού Συμβουλίου.

Μετά το τέλος του ελέγχου η Ελεγκτική Επιτροπή ανακεφαλαίωσε όλους τους ελέγχους που διενήργησε την περίοδο της θητείας της και διαπίστωσε τα παρακάτω:

A. Το σύνολο των εσόδων της Ομοσπονδίας για το χρονικό διάστημα από 1-5-2003 έως και 28-4-2006 ανήλθαν στο ποσό των 1.811.709,44 ευρώ.

Αναλυτικά τα παραπάνω έσοδα προήλθαν από τις εξής πηγές:

1. Συνδρομές Μελών	988.373,26 €
2. Εγγραφές Νέων Μελών	71,87 €
3. Επιχορηγήσεις Υπουργείου Εσωτερικών	529.475,00 €
4. Τόκοι καταθέσεων	7.793,41 €
5. Συνδρομές Εφημερίδας	1.318,39 €
6. Διάφορες εισφορές	35.687,99 €

Για την είσπραξη των παραπάνω εσόδων χρησιμοποιήθηκαν τα Γραμμάτια Είσπραξης της Ομοσπονδίας από το Νο 3520/5-5-2003 μέχρι και το Νο 615/28-4-2006, με τη νέα αρίθμηση.

B. Το σύνολο των εξόδων της Ομοσπονδίας για το χρονικό διάστημα από 1-5-2003 έως και 28-4-2006 ανήλθαν στο ποσό των 1.496.050,32 ευρώ.

Αναλυτικά τα πιο πάνω έξοδα δαπανήθηκαν για τους εξής λόγους:

1. Έξοδα Κίνησης Μελών Εκτ. Επιτροπής, Γ.Σ., Ελεγκτ. Επιτροπής	181.551,47 €
2. Κοινόχρηστα	4.337,50 €
3. Είδη καθαριότητας Γραφείου	5.852,54 €
4. ΔΕΗ - ΕΥΔΑΠ	19.284,39 €
5. ΟΤΕ - ΚΙΝΗΤΑ	87.599,97 €
6. ΕΛ.ΤΑ.	51.803,64 €
7. Αμοιβές Προσωπικού	171.824,40 €
8. Ι.Κ.Α. - Φ.Μ.Υ.	44.512,96 €
9. Αμοιβές Νομικών Συμβούλων	7.216,00 €
10. Αγορές - Επισκευές Παγίων	43.146,55 €
11. Έξοδα διοργάνωσης Συνεδρίων	191.298,97 €
12. Έξοδα απεργιακών Κινητοποιήσεων	62.957,99 €
13. Έξοδα προμήθειας γραφικής ύλης	22.740,36 €
14. Δημόσιες Σχέσεις	69.819,57 €
15. Ενισχύσεις - Βοηθήματα	1.570,00 €
16. Συνδρομές ΑΔΕΔΥ	348.382,03 €
17. Έξοδα εκτύπωσης εφημερίδας	182.151,89 €

Για την πληρωμή των παραπάνω εξόδων χρησιμοποιήθηκαν τα Εντάλματα Πληρωμής της Ομοσπονδίας, από το Νο 2873/12-5-2003 μέχρι και το Νο 4495/28-4-2006.

Γ. Το ταμειακό υπόλοιπο της ομοσπονδίας στις 28-4-2006 ανέρχεται στο ποσό των 315.659,12 ευρώ.

Τα χρήματα αυτά βρίσκονται:

α. Στο λογαριασμό της Εμπορικής Τράπεζας με αριθμό 33904665, το ποσό 305.140,47 ευρώ.

β. Στα χέρια του Ταμιά, το ποσό 10.518,65 ευρώ. Στο σημείο αυτό λύεται η συνεδρίαση και υπογράφεται το πρακτικό.

Η Πρόεδρος Ο Αντιπρόεδρος
Παπαρούση Χριστίνα Πολύζος Κωνσταντίνος
Ο Γραμματέας
Πετρόπουλος Βασίλης
Τα μέλη
Τελλίδης Στέλιος
Αβραμίδου Έλλη



ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ:	843
ΨΗΦΙΣΑΝ:	839
ΕΓΚΥΡΑ:	835
ΑΚΥΡΑ:	1
ΛΕΥΚΑ:	3

ΕΛΑΒΑΝ:

Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.	357 ψήφοι - 15 έδρες - 42,75%
Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α.	178 ψήφοι - 18 έδρες - 21,31%
Δ.Α.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.	173 ψήφοι - 07 έδρες - 20,71%
Α.Σ.Κ. - Ο.Τ.Α.	088 ψήφοι - 04 έδρες - 10,53%
ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ - ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΙΣ	039 ψήφοι - 01 έδρα - 04,67%

ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΕΚΛΕΓΟΝΤΑΙ ΟΙ:

Α. ΑΠΟ ΤΗΝ Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.

1. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ	Δήμος Γλυφάδας	336 ψήφοι
2. ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΑΚΗΣ ΘΩΜΑΣ	Δήμος Αθήνας	324 ψήφοι
3. ΤΡΑΚΑΣ ΝΙΚΟΣ	Δήμος Νίκαιας	265 ψήφοι
4. ΜΙΧΕΛΑΚΗΣ ΕΥΤΥΧΗΣ	Δήμος Κολυμβαρίου Χανίων	258 ψήφοι
5. ΓΕΡΑΚΑΡΗΣ ΝΙΚΟΣ	Δήμος Περιστερίου	254 ψήφοι
6. ΤΣΟΥΝΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ	Α.Σ.Δ.Α.	246 ψήφοι
7. ΚΥΡΙΑΖΙΔΟΥ ΣΜΑΡΩ	Δήμος Θεσσαλονίκης	243 ψήφοι
8. ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ	Δήμος Πάτρας	241 ψήφοι
9. ΚΑΣΙΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	Δήμος Αλεξανδρούπολης	239 ψήφοι
10. ΡΕΤΖΕΠΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ	Δήμος Αμπελοκήπων	237 ψήφοι
11. ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗ ΛΑΜΠΡΙΝΗ	Παιδικός Σταθμός Δ. Παμβώτιδος	235 ψήφοι
12. ΔΑΛΑΜΠΙΡΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	Δήμος Νέων Μουδανιών	229 ψήφοι
13. ΣΟΥΛΟΥΚΟΣ ΣΩΤΗΡΗΣ	Δήμος Λάρισας	202 ψήφοι
14. ΑΛΕΞΙΟΥ ΚΩΣΤΑΣ	Δήμος Περάσματος	193 ψήφοι
15. ΚΟΥΝΑΣ ΓΙΩΡΓΟΣ	Δήμος Αγίας Παρασκευής	170 ψήφοι

Β. ΑΠΟ ΤΗ Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α.

1. ΚΑΤΑΧΑΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Δήμος Περιστερίου	163 ψήφοι
2. ΣΚΙΑΔΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	Δήμος Πάτρας	159 ψήφοι
3. ΤΣΑΚΜΑΚΙΔΗΣ ΣΑΒΒΑΣ	Δήμος Θεσσαλονίκης	159 ψήφοι
4. ΔΡΙΒΑ ΑΡΙΣΤΕΑ	Δήμος Παλαιού Φαλήρου	156 ψήφοι
5. ΚΑΛΟΓΕΡΟΓΙΑΝΝΗ ΖΑΦΕΙΡΙΑ	Δήμος Περάματος	154 ψήφοι
6. ΚΑΡΑΦΥΛΛΗΣ ΗΛΙΑΣ	Δήμος Λάρισας	154 ψήφοι
7. ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ	Δήμος Αγίου Στεφάνου	153 ψήφοι
8. ΠΑΠΑΔΟΥΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Δήμος Γλυφάδας	153 ψήφοι

Γ. ΑΠΟ ΤΗ Δ.Α.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.

1. ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ	Δήμος Αθηναίων	162 ψήφοι
2. ΒΙΤΣΙΟΣ ΑΡΗΣ	Ο.Ν.Α. Δήμου Αθηναίων	137 ψήφοι
3. ΠΟΛΥΖΩΗΣ ΣΠΥΡΟΣ	Παιδικό Σταθμό Δ. Αθηναίων	126 ψήφοι
4. ΦΟΥΡΛΑΤΟΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ	Δήμος Θεσσαλονίκης	114 ψήφοι
5. ΚΥΡΙΑΚΙΔΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ	Δήμος Θεσσαλονίκης	109 ψήφοι
6. ΓΑΛΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	Δήμος Ξάνθης	109 ψήφοι
7. ΒΕΝΕΤΣΑΝΟΥ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ	Δήμος Σαλαμίνας	93 ψήφοι

Δ. ΑΠΟ ΤΗΝ Α.Σ.Κ. - Ο.Τ.Α.

1. ΧΑΡΙΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Δήμος Καισαριανής	74 ψήφοι
2. ΓΙΑΛΑΜΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	Δήμος Λαρισαίων	58 ψήφοι
3. ΜΟΝΑΣΤΗΡΙΔΗΣ ΜΗΝΑΣ	Δήμος Συκεών	54 ψήφοι
4. ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΑΡΓΥΡΗΣ	Δήμος Ταύρου	41 ψήφοι

Ε. ΑΠΟ ΤΙΣ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ - ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΙΣ

1. ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΣ	Δήμος Ν. Ιωνίας Αττικής	27 ψήφοι
----------------------	-------------------------	----------

Τα αποτελέσματα των αρχαιρεσιών της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στο 35ο Τακτικό Συνέδριο

Τα αναλυτικά αποτελέσματα των αρχαιρεσιών της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για την εκλογή, νέου Γενικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής και αντιπροσώπων στα Ταμεία (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ.) και στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ., έχουν ως εξής:

ΓΙΑ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΥΣ ΣΤΗΝ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ:	843
ΨΗΦΙΣΑΝ:	839
ΕΓΚΥΡΑ:	833
ΑΚΥΡΑ:	4
ΛΕΥΚΑ:	2

ΕΛΑΒΑΝ:

Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.	362 ψήφοι - 48 αντιπρόσωποι - 43,46%
Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α.	177 ψήφοι - 23 αντιπρόσωποι - 21,25%
Δ.Α.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.	167 ψήφοι - 22 αντιπρόσωποι - 20,05%
Α.Σ.Κ. - Ο.Τ.Α.	077 ψήφοι - 10 αντιπρόσωποι - 09,24%
ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΙΣ	038 ψήφοι - 05 αντιπρόσωποι - 04,56%
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΣΚΕΨΗ	012 ψήφοι - 02 αντιπρόσωποι - 01,44%

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.	357	ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ	2
Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α.	178	ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ	1
Δ.Α.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.	173	ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ	1
Α.Σ.Κ. - Ο.Τ.Α.	088	ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ	1
ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ - ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΙΣ	039	ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ	0

ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΕΚΛΕΓΟΝΤΑΙ ΟΙ:

ΑΠΟ ΤΗΝ Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.

1. ΠΑΠΑΡΟΥΣΗ ΧΡΙΣΤΙΝΑ	Δήμος Π. Φαλήρου	294 ΨΗΦΟΙ
2. ΤΕΛΛΙΔΗΣ ΣΤΕΛΙΟΣ	Δήμος Καλαμαριάς	229 ΨΗΦΟΙ

ΑΠΟ ΤΗ Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α.

3. ΣΟΥΛΑΚΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ	Δήμος Περιστερίου	155 ΨΗΦΟΙ
------------------------	-------------------	-----------

ΑΠΟ ΤΗ Δ.Α.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.

4. ΜΑΡΙΟΛΟΥ ΕΥΔΟΚΙΑ	Δήμος Ρεθύμνου	093 ΨΗΦΟΙ
---------------------	----------------	-----------

ΑΠΟ ΤΗΝ Α.Σ.Κ. - Ο.Τ.Α.

5. ΑΒΡΑΜΙΔΟΥ ΕΛΛΗ	Δήμος Σταυρούπολης	043 ΨΗΦΟΙ
-------------------	--------------------	-----------

ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΣΥΓΚΡΟΤΗΘΗΚΕ ΣΕ ΣΩΜΑ ΩΣ ΕΞΗΣ:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΚΥΡΙΑΖΙΔΟΥ ΣΜΑΡΩ
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΒΙΤΣΙΟΣ ΑΡΗΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΚΑΡΑΦΥΛΛΗΣ ΗΛΙΑΣ
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΜΟΝΑΣΤΗΡΙΔΗΣ ΜΗΝΑΣ

Η ΝΕΑ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΜΗΣ
Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ
Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΧΑΡΙΣΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΚΑΤΑΧΑΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΤΑΜΙΑΣ:	ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΑΚΗΣ ΘΩΜΑΣ
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΠΟΛΥΖΩΗΣ ΣΠΥΡΟΣ
ΕΦΟΡΟΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ:	ΤΣΟΥΝΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
ΕΦΟΡΟΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ:	ΚΑΛΟΓΕΡΟΓΙΑΝΝΗ ΖΑΦΕΙΡΙΑ
ΜΕΛΟΣ:	ΤΡΑΚΑΣ ΝΙΚΟΣ
ΜΕΛΟΣ:	ΓΕΡΑΚΑΡΗΣ ΝΙΚΟΣ
ΜΕΛΟΣ:	ΣΚΙΑΔΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ



Πρόγραμμα Δράσης του 35ου Συνεδρίου Τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.



Συνάδελφοι,

Το Συνέδριο (35^ο Τακτικό) της Ομοσπονδίας μας πραγματοποιείται σε μια χρονική περίοδο που δεχόμαστε ολομέτωπη επίθεση στα δικαιώματά μας.

Η διαρκής λιτότητα, ο εργασιακός μεσαίωνας, η άγρια επίθεση σε ατομικά δικαιώματα, η κοινωνική αναλγησία της κυβέρνησης, φαίνεται ότι δεν έχει τέλος.

Αλλάζουν τα ωράρια εργασίας, απελευθερώνουν και ελαστικοποιούν την αγορά εργασίας, καταργούν συλλογικές συμβάσεις, προαναγγέλλουν ανατροπές και κατεδαφίσεις στο ασφαλιστικό, τη Δημόσια Διοίκηση, στα συνταγματικά μας δικαιώματα και κατακτήσεις.

Οι πολιτικές που ασκήθηκαν και ασκούνται τα τελευταία χρόνια από τις Κυβερνήσεις, στα πλαίσια του ανταγωνισμού και της θεοποίησης της αγοράς, υποβαθμίζουν όλο και περισσότερο τους εργαζομένους και αυξάνουν τις κοινωνικές ανισότητες στη χώρα μας.

Ο περιορισμός των κοινωνικών δαπανών, οι ιδιωτικοποιήσεις Δημόσιων Υπηρεσιών και επιχειρήσεων, η πολιτική λιτότητας, το άδικο φορολογικό σύστημα, η ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, ο περιορισμός των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μας, η λαφυραγώγηση της Δημόσιας Διοίκησης αποτελούν μέτρα και πολιτικές που χειροτερεύουν τη θέση των εργαζομένων και πλήττουν τα ασθενέστερα λαϊκά στρώματα.

Για τις Δημόσιες Υπηρεσίες και τους εργαζομένους στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. συνεχίζεται μια πολιτική που ακυρώνει το ρόλο των Δημοσίων Υπηρεσιών, ταλαιπωρεί τους πολίτες και πλήττει τα δικαιώματα των εργαζομένων στο Δημόσιο.

Παρά τις προεκλογικές διακηρύξεις και δεσμεύσεις για προστασία και αναβάθμιση του εισοδήματος, για αξιοκρατία και διαφάνεια στο Δημόσιο, συνεχίζεται και σήμερα μια πολιτική που στο όνομα της αποκομματικοποίησης, κομματικοποιεί το κράτος, περιορίζει τα εισοδήματα των εργαζομένων στο Δημόσιο, ελαστικοποιεί τις εργασιακές σχέσεις και οδηγεί στην παραπέρα υποβάθμιση των εργαζομένων.

Το 35^ο Τακτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει υποχρέωση να αναδείξει τη δυναμική των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση ως μια από τις πλέον οργανωμένες, συνειδητοποιημένες, αγωνιστικές και αποφασιστικές συνιστώσες της νέας κοινωνικής δυναμικής που η νέα πραγματικότητα προβάλλει.

Για την επιτυχία του πρωταρχικού και κυρίαρχου στόχου είναι αναγκαία η συμβολή όλων μας. Η σημερινή πραγματικότητα επιβάλλει την παράθεση, ανάλυση και σύνθεση όλων των απόψεων.

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., αναπόσπαστο κομμάτι των εργαζομένων στο Δημόσιο, έχει την υποχρέωση με ολοκληρωμένο και αναλυτικό τρόπο να περιγράψει τη νέα πραγματικότητα και με συνέπεια και σταθερότητα να διεκδικήσει τα δίκαια των εργαζομένων στη νέα οικονομική - κοινωνική - πολιτική κατάσταση που έχει δημιουργηθεί.

Διανύοντας πλέον την πρώτη δεκαετία της τρίτης χιλιετίας, συνειδητοποιούμε και εδραιώνουμε βαθύτερα τις αρχικές μας εκτιμήσεις για το φαινόμενο της παγκοσμιοποίησης. Βιώνουμε πλέον τις συνέπειες των ραγδαίων και συγκλονιστικών αλλαγών.

Το πρότυπο της κλειστής οικονομίας δεν υπάρχει πια. Το πρότυπο της κοινωνικής οργάνωσης των προηγμένων Ευρωπαϊκών χωρών του περασμένου αιώνα αποδιαρθρώνεται συνεχώς. Η ηλεκτρονική διάδοση της γνώσης και της πληροφορίας συντέινει στην ηλεκτρονική εκμύνηση του χώρου και του χρόνου.

Τεράστιοι οικονομικοί οργανισμοί συγκροτούνται. Το απρόσωπο πολυεθνικό κεφάλαιο θεριεύει, δημιουργεί μονοπωλιακές καταστάσεις, αμφισβητεί και υπονομεύει την εθνική κυριαρχία λαών με πολιτισμό και παραδόσεις χιλιετιών. Απομυζά με τον πλέον αδιάτακτο τρόπο τις πλουτοπαραγωγικές πηγές του πλανήτη, καταστρέφει το περιβάλλον και απειλεί την ανθρωπότητα με οικολογικό αφανισμό.

Αδίστακτα μεταλλάσσεται από παραγωγικό σε κερδοσκοπικό προκειμένου να συσσωρευτεί με ιλιγγιώδεις ρυθμούς. Για να υπηρετήσει τον ολιγαρχικό πλούτο, κλονίζει εθνικές οικονομίες, εντείνει τις κοινωνικές ανισότητες, καταδικάζει στη φτώχεια και την εξαθλίωση πλατιά λαϊκά στρώματα, περιθωριοποιεί με την ανεργία και την ανασφάλεια τη νέα γενιά. Απομυζά την πνευματική ικμάδα και το σφρίγος της με γνωστές δουλειές της υποκοιλότητας του εποικοδομήματος της κοινωνίας της αγοράς.

Στα πλαίσια της νέας τάξης πραγμάτων, κλονίζει τις γεωστρατηγικές ισορροπίες του πλανήτη, φιλοδοξώντας να εδραιώσει την «ειρήνη» των νεοφιλελεύθερων επιλογών του και με την αλαζονική συμπεριφορά της милитарιστικής του έκφρασης, που εκπορεύεται από το μητροπολιτικό του κέντρο, τις Η.Π.Α., με τη μορφή μονοκρατορικής υπερδύναμης, περιφρονεί λαούς, υπονομεύει κοινωνίες, απαξιώνει θεσμούς, αμφισβητεί δικαιώματα, πλήττει ανηλεώς τις δυνάμεις της εργασίας και τελικά υποκαθιστά την κοινωνική διάσταση της πολιτικής με την πολιτική της οικονομικής ισχύος.

Ο κόσμος της μισθωτής εργασίας βιώνει σε όλη του την ένταση τις συνέπειες της νεοφιλελεύθερης οικονομικής επέλασης. Είτε με τη μεταφορά του συγκρουσιακού πεδίου στις αμοιβές των εργαζομένων είτε με την αποδιάρθρωση των εργασιακών τους σχέσεων και των ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων είτε με τη μεθοδευμένη και γενικευμένη εμπορευματοποίηση κρίσιμων για την κοινωνική συνοχή τομέων.

Το δημοκρατικό και κοινωνικό έλλειμμα στη λειτουργία και τη δράση υπερεθνικών οργανισμών που δραστικά επηρεάζουν τη ζωή μας, είναι εμφανές. Το κοινωνικό στοιχείο υποχωρεί μπροστά στη δριμύτητα των εξελίξεων. Ενημερούν οι αριθμοί, πλήττει η δημοκρατική διαδικασία και πάσχουν οι κοινωνίες.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. μέσα από τις εργασίες του 35^{ου} Τακτικού της Συνεδρίου, πρέπει να αναδείξει με καθαρό και αυθεντικό τρόπο την ανάγκη αντιμετώπισης των ζωτικών προβλημάτων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Για τους εργαζομένους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση στις δύσκολες συνθήκες και στιγμές ζωής που διανύουμε, το Συνέδριό μας θα πρέπει να αποτελέσει μια όαση ελπίδας.

Αν και η πραγματικότητα, οι εξελίξεις, έχουν διαφορετικές αναγωγές στην εποχή της εκρηκτικής προόδου των επιστημών και της τεχνολογίας, οι εργαζόμενοι και η κοινωνία είναι απόλυτα λογικοί να μην εννοούν το σήμερα και το αύριο με έναν (1) στους τρεις (3) νέους άνεργους, με μισθούς και συντάξεις στα όρια της φτώχειας, με αύξηση του χρόνου - εβδομαδιαίου και επίσης - απασχόλησης, με αποδιάρθρωση θεσμών (Συλλογικών Συμβάσεων, Διαπραγματεύσεων) που υπηρετούν και προτάσσουν το δίκαιο συλλογικών αναγκών και δικαιωμάτων.

Με την οπτική ότι η σημερινή δομή και μορφή της Παγκοσμιοποίησης δεν είναι μονόδρομος σε Διεθνές, Ευρωπαϊκό και Εθνικό επίπεδο, η ορατή μετατόπιση της κυβερνητικής πολιτικής σε πιο σκληρή νεοφιλελεύθερη ατζέντα:

- Περιορισμό προστασίας και δικαιωμάτων των εργαζομένων.
- Μείωση εισοδημάτων.
- Περιστολή ασφαλιστικών δικαιωμάτων.
- Εκποίηση κρατικής περιουσίας και
- Εκχώρηση δημοσίων αγαθών.

Είναι στον αντίποδα των αναγκών και διεκδικήσεων του Συνδικαλιστικού Κινήματος γιατί το πλαίσιο αυτής της πολιτικής οδηγεί σε μεγάλη αναδιανομή σε βάρος των εργαζομένων και των συλλογικών κοινωνικών αναγκών.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. μπροστά στο 35^ο Τακτικό της Συνεδρίου θεωρεί ότι χρειάζεται μια άλλη πολιτική που θα θέσει σε προτεραιότητα τα αιτήματα και τους στόχους των εργαζομένων και που αναλυτικά είναι:

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ - ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ:

1. Προστασία και αναβάθμιση των αποδοχών των εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. - Νέο μισθολόγιο.

Η εισοδηματική πολιτική που ανακοινώθηκε για το 2006 θα οδηγήσει στην παραπέρα μείωση του εισοδήματός μας παρά τις υποσχέσεις της κυβέρνησης για προστασία και αναβάθμιση των αποδοχών μας, αφού οι αυξήσεις που δόθηκαν δεν ξεπερνούν το 2% και ο πληθωρισμός ξεπερνάει το 3,6%.

Επιπλέον, οι συνεχείς ανατιμήσεις στην αγορά εξαιτίας της κερδοσκοπίας και των εξελίξεων στις τιμές των πετρελαιοειδών, έχει δραματικές επιπτώσεις στα εισοδήματά μας. Ταυτόχρονα διατηρούνται και συνεχίζονται οι μισθολογικές αδικίες και ανισότητες καθώς και η φαλκίδευση των συντάξιμων αποδοχών μέσα από τις επιδοματικές πολιτικές που έχουν ακολουθηθεί.

Για το ξεπέρασμα της σημερινής κατάστασης και της αναβάθμισης μισθών και συντάξεων, είναι ανάγκη ένα νέο Μισθολόγιο στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. που να βασίζεται στις παρακάτω αρχές:

- Το ύψος του κατώτερου βασικού μισθού να προσδιοριστεί στα 1.200 ευρώ.
- Το μισθολόγιο να αποτελείται μόνο από βασικές αποδοχές που σημαίνει ενσωμάτωση όλων των επιδομάτων στις νέες βασικές αποδοχές. Διατήρηση εκτός μισθολογικών κλιμακίων αλλά και σύνδεση με τα Μ.Κ. του οικογενειακού επιδόματος, του ανθυγιεινού και του επιδόματος θέσης.
- Ακώλυτη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη στα Μ.Κ. κάθε κατηγορίας, με ισότιμα τυπικά προσόντα.
- Μη σύνδεση μισθού - βαθμού.
- Σχέση κατώτερων - ανώτερων αποδοχών 1:3.
- Σύνδεση του μισθολογίου με το Δ.Τ.Κ. και την αύξηση του Α.Ε.Π.

Να υπάρχει η αντιμετώπιση αλλά και η εξασφάλιση της δυνατότητας στο μέλλον οι Συλλογικές Διαπραγματεύσεις να προσδιορίζουν τις πρόσθετες παροχές στη βάση των ιδιαιτεροτήτων των κλάδων χωρίς να δημιουργούνται προβλήματα στην ή από την εξέλιξη του μισθολογίου.

Σε μια κατάσταση σταθερότητας για τα κέρδη (σταθεροί ρυθμοί ανάπτυξης) υψηλού κόστους ζωής και συνεχείς πιέσεις της αγοράς για ανατιμήσεις και αύξηση της ακριβείας, η πραγματική αποκατάσταση σχέσεων δίκαιης κατανομής του πλούτου, δίκαιης διανομής και σχέσης ανάμεσα στο κέρδος και το μισθό, κάτι που σηματοδοτεί η διαμόρφωση Β.Μ. στα 1.200 ευρώ.

Σε κάθε περίπτωση η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. θα αγωνιστεί για την προστασία και την αναβάθμιση των αποδοχών μας και τη σύγκρισή τους με το μέσο όρο των ευρωπαϊκών μισθών.

ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ:

Το φορολογικό σύστημα της χώρας μας είναι κοινωνικά άδικο, έντονα ταξικό, αναποτελεσματικό και αντιαναπτυξιακό.

Η εκτεταμένη φοροδιαφυγή, η φοροαποφυγή, η φοροκλοπή, η μεγάλη αναλογία των έμμεσων φόρων, η υπερφορολόγηση μισθωτών και συνταξιούχων, αποτελούν τα κύρια χαρακτηριστικά του.

Η μη τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας για τη νέα χρονιά σε συνδυασμό και με τη μεγάλη άνοδο του πληθωρισμού θα έχει ως αποτέλεσμα την πρόσθετη φορολογική επιβάρυνση μισθωτών και συνταξιούχων. Ταυτόχρονα με τις πρόσφατες αποφάσεις της κυβέρνησης για την αύξηση του Φ.Π.Α. επιβαρύνθηκαν και πάλι μισθωτοί και συνταξιούχοι ενώ δόθηκαν νέα φορολογικά προνόμια στους οικονομικά ισχυρούς.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. θεωρεί ότι είναι αναγκαία μια ριζοσπαστική φορολογική μεταρρύθμιση που θα διασφαλίζει τους αναγκαίους πόρους για το κοινωνικό κράτος και θα διασφαλίζει τη φορολογική ελάφρυνση των μισθωτών.

Στην κατεύθυνση αυτή διεκδικούμε:

- Αύξηση του αφορολόγητου ποσού στα 15.000 ευρώ.
- Αλλαγή της σχέσης άμεσων και έμμεσων φόρων.
- Τιμαριθμοποίηση φορολογικής κλίμακας.
- Καθορισμό νέας φορολογικής κλίμακας με πρόσθετα κλιμάκια.





ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ – ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

Ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. – Αξιοκρατική στελέχωση των υπηρεσιών.

Οι εργασιακές σχέσεις στον Ιδιωτικό και τον Δημόσιο Τομέα έχουν βρεθεί στο στόχαστρο των κυβερνητικών επιθέσεων. Το ωράριο, το 8ωρο, η πλήρης απασχόληση που αποτελούν βασικά δικαιώματα των εργαζομένων, έχουν δεχτεί και δέχονται επιθέσεις.

Η μονιμότητα και η μόνιμη σχέση εργασίας εμφανίζονται ως βασικός υπεύθυνος για την κατάσταση των Δημοσίων Υπηρεσιών για την αναποτελεσματικότητα, για την ταλαιπωρία του πολίτη.

Η κατάσταση όμως των εκτάκτων όπως διαμορφώθηκε και διαμορφώνεται, αποκαλύπτει τα αδιέξοδα της ελαστικοποίησης των εργασιακών σχέσεων στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. Παράλληλα, οι δεκάδες σχέσεις εργασίας στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. (συμβασιούχοι, ορισμένου χρόνου, ωρομίσθιοι, μερική απασχόληση, συμβάσεις έργου κτλ.) έχουν επίπτωση στην αποτελεσματική λειτουργία των Δημοσίων Υπηρεσιών.

Ταυτόχρονα όμως συνεχίζεται και η πολιτική λαφυραγώγησης των Δημοσίων Υπηρεσιών και της Δημόσιας Διοίκησης από τον κάθε φορά νικητή των εκλογών. Από τον κανόνα αυτόν, παρά τις προεκλογικές εξαγγελίες για αξιοκρατία και διαφάνεια, δεν ξέφυγε και η σημερινή κυβέρνηση.

Έτσι, οι Νόμοι που προωθήθηκαν για τη στελέχωση των Δημοσίων Υπηρεσιών αλλά και για τις προσλήψεις, διατήρησαν και δημιούργησαν και νέα παράθυρα για αυθαιρεσίες στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. που αξιοποιήθηκαν και αξιοποιούνται για την τακτοποίηση κατά κανόνα των σημερινών «ημέτερων».

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. όπως και η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έχει απορρίψει τις παραπάνω επιλογές και διεκδικούμε:

- Κατάργηση των Νόμων που επεκτείνουν τη μερική απασχόληση στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α.
- Εκπαίδευση και επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού.
- Μονιμοποίηση των συμβασιούχων που καλύπτουν πάγιες ανάγκες.
- Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων, ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας στους Ο.Τ.Α.
- Κατάργηση του Ν. 3385/2005 που καταργεί το 8ωρο.
- Άμεση εφαρμογή του 35ώρου (7ωρο, πενήντημερο) χωρίς μείωση αποδοχών, για τις υπηρεσίες που εργάζονται 37 ½ ώρες.
- Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού για τη στελέχωση των υπηρεσιών σύμφωνα με τις προβλέψεις των Ο.Ε.Υ.
- Κατάργηση των συμβάσεων μίσθωσης έργου, που υποκρύπτουν σχέση εξαρτημένης εργασίας.
- Κατάργηση των Δημοτικών Επιχειρήσεων που το αντικείμενό τους έχει σχέση με τις Υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. ή το προσωπικό τους εργάζεται σε οργανωμένες τους Υπηρεσίες, με ταυτόχρονη μεταφορά και μονιμοποίηση του προσωπικού τους σ' αυτούς.

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ:

Προστασία και αναβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών. Αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους και για την προσφορά ικανοποιητικών υπηρεσιών και αγαθών προς τον πολίτη. Οι Δημόσιες Υπηρεσίες αλλά και οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο τα τελευταία χρόνια έχουν βρεθεί στο μάτι του κυκλώνα.

Οι νεοφιλελεύθερες πολιτικές στα πλαίσια των στόχων τους για περιορισμό του κράτους και παράδοση στους ιδιώτες βασικών αρμοδιοτήτων του Δημοσίου Τομέα υποβαθμίζουν και συκοφαντούν το Δημόσιο και τους εργαζομένους, περιορίζουν τις δαπάνες λειτουργίας του.

Οι ιδιωτικοποιήσεις Δημοσίων Υπηρεσιών και Επιχειρήσεων με σοβαρές επιπτώσεις στους εργαζομένους και το κοινωνικό σύνολο θεωρείται από κάποιους ότι αποτελεί το μοναδικό μέσο για το ξεπέρασμα της κρίσης.

Οι ευθύνες των κυβερνήσεων για τη χαμηλή χρηματοδότησή τους, για τον περιορισμό των κοινωνικών δαπανών, για την απουσία προσωπικού, για την αναξιοκρατία και τις πελατειακές σχέσεις, για τη λαφυραγώγηση των υπηρεσιών γίνεται προσπάθεια μετάθεσης στον υπάλληλο και στην εργασιακή σχέση.

Η αδυναμία του κράτους και των Υπηρεσιών του να θέσει κανόνες για τον έλεγχο της αγοράς, να προσφέρει τις αναγκαίες υπηρεσίες προς τους

πολίτες, για τη μόρφωσή τους, την ασφάλεια και τη ζωή τους αποκαλύπτει τα αδιέξοδα αυτών των επιλογών.

Στα πλαίσια αυτής της πολιτικής, σοβαρές ανησυχίες δημιουργούνται στους εργαζομένους από τις επιλογές της κυβέρνησης για τις Συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα που μπορεί να καλύψει όλο το πλαίσιο των αρμοδιοτήτων των Δημοσίων Υπηρεσιών και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και να αξιοποιηθεί για τη παραπέρα ιδιωτικοποίηση και διάλυσή τους.

Διεκδικούμε:

- Προστασία και αναβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών με την αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους, τη βελτίωση των υποδομών τους και την πρόσληψη του αναγκαίου προσωπικού για την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη.
- Ενίσχυση του δημόσιου χαρακτήρα των Υπηρεσιών της Υγείας και της Παιδείας. Αύξηση των δαπανών για τη λειτουργία τους και την αναβάθμιση της ποιότητάς τους.
- Να καταργηθεί ο Νόμος για τις συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα. ΟΧΙ στις ιδιωτικοποιήσεις.

ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ:

Είναι αναγκαίο να αγωνιστούμε για την αποτροπή των ιδιωτικοποιήσεων των Υπηρεσιών Δημοσίου και Κοινωνικού χαρακτήρα των Ο.Τ.Α, που θα έχει επακόλουθο οι Ο.Τ.Α. να μην ασκούν κοινωνική πολιτική, αλλά να ασκούν «επιχειρηματική» δραστηριότητα, είτε σε σύμπραξη με το ιδιωτικό κεφάλαιο είτε μέσω των Δημοτικών Επιχειρήσεων.

Να αγωνιστούμε από κοινού και μετά από πολιτική συμφωνία με τους αιρετούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης για να καθορίσουμε το πλαίσιο που είναι αναγκαίο για τη ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ και ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΥΤΟΔΥΝΑΜΙΑ και ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΑ της.

Να μην πραγματοποιείται καμία μεταφορά αρμοδιότητας στους Ο.Τ.Α. χωρίς να έχουν εξασφαλιστεί οι αναγκαίοι πόροι.

Να εφαρμόζεται αυστηρά το άρθρο 102 του Συντάγματος.

Αγωνιζόμαστε για μια Τοπική Αυτοδιοίκηση που:

- Να διασφαλίζεται ο νέος ρόλος της στον 21ο αιώνα μέσα από το σύνολο των αρμοδιοτήτων που επιβάλλεται αυτή να ασκήσει.
- Να υπάρχει διασφάλιση της συμμετοχής των πολιτών στα όργανα λήψης των αποφάσεων για τις υποθέσεις που τους αφορούν.
- Να κατοχυρώνεται η διοικητική αυτοτέλεια και η οικονομική αυτοδυναμία των Οργανισμών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- Να υπάρχουν οι κανόνες διαφάνειας και χρηστής διαχείρισης των πόρων.
- Να αναπτυχθούν οι σύγχρονες δομές και λειτουργίες στο εσωτερικό των Ο.Τ.Α.
- Να αναβαθμίζεται η καταστατική θέση των αιρετών και η ενδυνάμωση των συλλογικών οργάνων της Αυτοδιοίκησης.
- Να υπάρχει ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.
- Να καθορίζεται ο εποπτικός ρόλος του κράτους στους θεσμούς της Αυτοδιοίκησης.
- Να ξεκαθαριστεί ο ρόλος των Δημοτικών Επιχειρήσεων και η ανάπτυξή τους να γίνεται μόνο για επιχειρηματικές δραστηριότητες, όπως άλλωστε προβλέπει και ο Ν. 1416/1984.
- Να εφαρμοστούν ο ΕΘΝΙΚΟΣ και οι ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΙ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΙ για την ολοκληρωμένη διαχείριση των απορριμμάτων από τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- Την εφαρμογή της ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ στην πηγή από τους Ο.Τ.Α.
- Την αυστηρή εφαρμογή της Κ.Υ.Α. για τα ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ και την αξιοποίηση του εργοστασίου πυρόλυσης των επικίνδυνων ιατρικών αποβλήτων.



Πρόγραμμα Δράσης του 35ου Συνεδρίου Τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.



ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ:

Τα μέτρα που λήφθηκαν από το 1990 μέχρι σήμερα, αφαιρέσαν βασικά δικαιώματα των εργαζομένων και άλλαξαν προγραμματισμούς ζωής. Παρά όμως τα μέτρα αυτά, νέες αντισφαλιστικές παρεμβάσεις βρίσκονται στην ημερήσια διάταξη δημιουργώντας ένα κλίμα ασφαλιστικής τρομοκρατίας και πρόωρων συνταξιοδοτήσεων.

Ταυτόχρονα παραμένουν στο Δημόσιο τα προβλήματα των χαμηλών συντάξιμων αποδοχών εξαιτίας και της μισθολογικής επιδοματικής πολιτικής, οι διακρίσεις μεταξύ ασφαλισμένων, τα μειωμένα ποσοστά αναπλήρωσης. Επιπλέον οι εργαζόμενοι στα Β.Α.Ε. στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. δεν είναι ενταγμένοι στο αντίστοιχο καθεστώς που ισχύει για τους εργαζομένους στον ιδιωτικό τομέα.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με βάση τα παραπάνω, διεκδικεί:

- Στήριξη του Δημόσιου Ασφαλιστικού Συστήματος.
- Κατάργηση των αντισφαλιστικών διατάξεων των νόμων που μειώνουν τις συντάξεις και αφαιρούν τα δικαιώματά μας.
- Όχι στην ιδιωτικοποίηση της ασφάλισης.
- Όχι σε διακρίσεις σε νέους και παλιούς εργαζομένους.
- Αύξηση των συντάξιμων αποδοχών.
- Μείωση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης.
- Επέκταση της Διαδοχικής Ασφάλισης.
- Κατοχύρωση και διεύρυνση της Επικουρικής Ασφάλισης.
- Δίκαιες ρυθμίσεις για τη γυναίκα και τη μητέρα (Αναγνώριση πλασματικών συντάξιμων δύο (2) χρόνων για κάθε παιδί όπως ισχύει στον Ιδιωτικό Τομέα).
- Καθιέρωση των Β.Α.Ε. στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. Άμεση επέκταση του καθεστώτος που ισχύει στο Ι.Κ.Α. και για τα αντίστοιχα επαγγέλματα του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α.

Προστασία και διερεύνηση των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μας.

Ενίσχυση του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης.

Τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων της χώρας μας έχουν βρεθεί στο στόχαστρο των κυβερνητικών επιλογών.

ΚΩΔΙΚΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ο.Τ.Α.:

Διεκδικούμε τη σύνταξη ενός νέου Κώδικα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. που θα είναι αποτέλεσμα της τελικής επεξεργασίας του από όλους τους εμπλεκόμενους.

Στόχος μας η λειτουργική αυτοτέλεια, η αξιοκρατία, η προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.

Για ανθρώπινο δυναμικό με αυτονομία και πρωτοβουλία στο πλαίσιο της συνταγματικής νομιμότητας.

Για δομή και οργανωτικό πλαίσιο με σαφείς ρόλους, ευθύνες, σχέσεις εξουσίας, τρόπους και ενέργειες διοικητικής λειτουργίας και διαδικασιών.

Σύγχρονη οριοθέτηση του εύρους της πολιτικής και τεχνικής διοίκησης στους Ο.Τ.Α.

Συνάδελφοι,

Από το εύρος και την ποιότητα των διεκδικήσεών μας, από τις προτεραιότητες, τις αρχές, τις αξίες και τους στόχους της στρατηγικής μας, καταδεικνύεται η καθαρότητα της ευθείας και άμεσης κοινωνικής αντιστοίχισης της δράσης και της παρέμβασής μας.

Οι διεκδικήσεις μας για τον αναπτυξιακό και κοινωνικό ρόλο του κράτους με σύγχρονη Δημόσια Διοίκηση, για την Υγεία, την Παιδεία, την Ασφάλιση, την Περιφερειακή ανάπτυξη, τους αυτοδιοικητικούς θεσμούς, την οικονομία, τους διανεμητικούς μηχανισμούς, την ένταξη της χώρας στον παγκόσμιο οικονομικό και κοινωνικό καταμερισμό, τους ευρύτερους κινδύνους από τις αρνητικές πλευρές της παγκοσμιοποίησης, υπερβαίνουν συντησιασμούς, στείρους, αδιέξοδους και ανιστόρητους διεκδικητισμούς.

Διαδέχονται στο κοινωνικό σύνολο, εκφράζουν κοινωνικά αιτήματα με ευρύτερο χαρακτήρα. Αποτελούν την κοινωνική απάντηση στις εκάστοτε κυβερνητικές πρακτικές. Με την έννοια αυτή τα συνδικάτα είναι η εμπροσθοφυλακή της κοινωνικής δυναμικής. Το απαραίτητο αντιστάθμισμα και το αντίπαλο δέος στις αυθαιρεσίες της πολιτικής εξουσίας, η οργανωμένη φωνή της κοινωνίας και ο δείκτης που αξιολογεί την ποιότητα και το σύνολο της εκάστοτε κυβερνητικής πολιτικής.

Είναι σαφές λοιπόν ότι τα συνδικάτα, ταγμένα στο διαχρονικό αγώνα των δυνάμεων της εργασίας και της κοινωνίας για την αυτοθέσπιση κοινωνίας, δικαιοσύνης, ελευθερίας, ισότητας, για σύστημα διακυβέρνησης σύμφωνα με τις αρχές και τις αξίες της κοινωνικής δημοκρατίας, μόνον ως θεσμοί αυτοτελούς παρουσίας και ακηδεμόνητης έκφρασης, διεκδίκησης, αλληλεγγύης, μπορούν να νοηθούν.

Το πλαίσιο της πολιτικής τους υπερβαίνει κομματικές εξαρτήσεις και εγκλωβισμούς. Αποτινάσσει λογικές που τα υποβαθμίζουν σε ουδέτερους και παθητικούς θεατές των εξελίξεων.

Η διαπάλη αυτή με τους σκληρούς κοινωνικούς αγώνες των

Σχεδιασμένη διαμόρφωση της διοίκησης των Ο.Τ.Α. χωρίς περιττή γραφειοκρατία, πολυνομία και πεδία διαμεσο-λαβητικών σχέσεων που να εμπνέει, να κερδίζει, να αναγνωρίζεται αντί να χειραγωγεί, να αναδεικνύεται με έμφαση στο μέλλον και όχι στο παρελθόν.

Ένας κώδικας που θα είναι προσαρμοσμένος στα σημερινά δεδομένα και ανάγκες και που παράλληλα θα διασφαλίζει τις εργασιακές σχέσεις και τα δικαιώματα των εργαζομένων, αλλά και που θα δημιουργεί προϋποθέσεις καλύτερης εξυπηρέτησης του πολίτη.

εργαζομένων καταγράφκε στην παγκόσμια ιστορική μνήμη ως η κινητήρια δύναμη εξέλιξης των κοινωνιών και της πολιτισμικής δημιουργίας τους.

Το πλαίσιο λοιπόν της πολιτικής μας δε χάνει ποτέ από τα μάτια του την αξία και τη σημασία αυτής της διαπάλης για το μέλλον της εργασίας, για το μέλλον και τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Γνωρίζουμε πολύ καλά ότι στην πορεία των αιώνων, το εκκρεμές της κοινωνικής εξέλιξης ταλαντεύεται αδιάκοπα από τη συντήρηση στην πρόοδο και αντίστροφα, ανεξάρτητα από το ειδικό περιεχόμενο των όρων αυτών στην κάθε εποχή. Είμαστε με την ΠΡΟΟΔΟ. Που δεν πτοείται ούτε υποχωρεί στο πολύπλοκο της οικονομικής λειτουργίας, δεν ξεθωριάζει από την πολυμορφία των παραγωγικών σχέσεων και των νέων κοινωνικών διαστρωματώσεων, από το πολυμήχανο των απρόσωπων μηχανισμών συσσώρευσης.

Γνωρίζουμε πολύ καλά ποιος καρπώνεται την υπεραξία της εργατικής δύναμης, τον πλούτο που αυτή παράγει, το αν και πώς διαχέεται το οικονομικό πλεόνασμα στο κοινωνικό σύνολο, το αν και πώς επιστρέφει στον εργαζόμενο.

Κατά συνέπεια, ο χαρακτήρας και η ποιότητα των διεκδικήσεων μας δίνουν ουσιαστικό νόημα στο αυτοτελές και ακηδεμόνευτο του ρόλου μας, ουσιαστικό περιεχόμενο στο πλαίσιο της γενικότερης πολιτικής μας, συνιστούν ουσιαστικό λόγο ύπαρξης και αναβάθμισης της συνδικαλιστικής ιδέας και της συνδικαλιστικής δράσης.

Παρά τις κατά καιρούς υφέσεις, τις απαξιωτικές λογικές, τις περιοδικές απομαζικοποιήσεις, τους κομματικούς εναγκαλισμούς, τα φαινόμενα «δημοκρατικών δεσποτισμών ή συγκεντρωτισμών», παρά τις διαπαραταξιακές εσωστρέφεις και τα εγγενή εσωτερικά προβλήματα, ο συνδικαλισμός, ως κυρίαρχος θεσμός συλλογικής έκφρασης και αλληλεγγύης των εργαζομένων, ουδέποτε έχασε την αίγλη του. Το απέδειξε με τις μεγαλειώδεις κινητοποιήσεις του στο πρόσφατο παρελθόν. Το αποδεικνύει συνεχώς, με την ποιότητα του προβληματισμού του, των στόχων του, των προτεραιοτήτων του.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.):

Προστασία της αυτόνομης λειτουργίας των ασφαλιστικών μας Ταμείων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) με διεκδίκηση της βελτίωσης των παροχών τους. Άμεση υπαγωγή στην ασφάλιση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. όλων των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. (Μόνιμοι Δημοσίου Δικαίου και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου).

Υπαγωγή των εργαζομένων στα Νομικά Πρόσωπα στην υγειονομική ασφάλιση του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και μετά την συνταξιοδότησή τους.

Τροποποίηση του κανονισμού παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με παράλληλη βελτίωσή του. Στελέχωση αλλά και ίδρυση Περιφερειακών Γραφείων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για την καλύτερη

ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ:

Διεκδικούμε σύγχρονο θεσμικό πλαίσιο για τους όρους και τις συνθήκες ΥΓΙΕΙΝΗΣ και ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Πιστή εφαρμογή του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου και των Σ.Σ.Ε. για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας και επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους.

Τη δημιουργία φορέα μέσω του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε επίπεδο Ο.Τ.Α. για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών των συνθηκών εργασίας στις ιδιαίτερα βεβαρημένες, από άποψη συνθηκών εργασίας, κατηγορίες εργαζομένων στα Β.Α.Ε.

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ:

Διαμορφώνουμε και εμείς την πρότασή μας για τη συνταγματική κατοχύρωση της λειτουργικής αυτοτέλειας της Δημόσιας Διοίκησης, θεσμών διαφάνειας, κοινοβουλευτικού και κοινωνικού ελέγχου.

Οργανώνουμε την εκστρατεία υποστήριξης του ρόλου των εργαζομένων στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. για να αποκρούσουμε τις ισοπεδωτικές, απαξιωτικές επιθέσεις για τους «βουλευμένους», τους «ανεξέλεγκτους και χωρίς εργασία, υποχρεώσεις», τους «διεφθαρμένους και θύτες των πολιτών» κτλ.

Εμπλουτίζουμε και οργανώνουμε καλύτερα την λειτουργία των Γραμματειών ΓΥΝΑΙΚΩΝ και ΥΓΙΕΙΝΗΣ και ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ με πολύμορφες πρωτοβουλίες και σχεδιασμένες παρεμβάσεις για άνοιγμα διαλόγου, πρωτοβουλίες ευρύτερης ενημέρωσης, μορφές αγωνιστικής παρέμβασης σε θέματα αιχμής, διεύρυνση σχέσεων, συνεργασιών, γνώσης και συμμαχιών σε θεματικό, επιστημονικό, κοινωνικό, ευρωπαϊκό επίπεδο.

Ιδρύουμε νέες Γραμματείες ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ και ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ με στόχο την ανάπτυξη σε πανελλαδικό επίπεδο αθλητικών δραστηριοτήτων καθώς και την απόκτηση εμπειρίας για τα συμβαίνοντα στην Ευρώπη με την οργάνωση και συστηματοποίηση της συμμετοχής μας σε πολυμερείς, διμερείς σχέσεις, συνέδρια και συναντήσεις, προκειμένου να έχουμε τη δυνατότητα αντιμετώπισης των προβλημάτων μας.

Υλοποιούμε την καταστατική μας δέσμευση για τη δημιουργία ΚΕΝΤΡΟΥ ΜΕΛΕΤΩΝ ΚΑΙ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που σε συνεργασία με το Ι.Ν.Ε. Γ.Σ.Ε.Ε./Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και το Κοινωνικό Πολύκεντρο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. θα διαμορφώνουμε αλλά και θα τεκμηριώνουμε τις θέσεις και προτάσεις μας με επιστημονικό τρόπο.

Προγραμματίζουμε την ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ αυτάρκεια της Ομοσπονδίας για την καλύτερη οργάνωση και παρέμβασή της στο συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων των Ο.Τ.Α.

Επιχειρούμε την οργανωτική μας συγκρότηση και αναδιάρθρωση του Συνδικαλιστικού Κινήματος των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. που θα αποτελέσει την αφετηρία για μια ισχυρή και αποτελεσματική Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., ιδιαίτερα μετά την τελευταία καταστατική διάταξη, που και οι εργαζόμενοι στις αμιγείς Δημοτικές και Κοινοτικές επιχειρήσεις, θα καλύπτονται συνδικαλιστικά από την Ομοσπονδία μας.

Μια Ομοσπονδία ικανή να ανταποκριθεί στις ευθύνες και τις ανάγκες της σύγχρονης εποχής μας καθώς και να διαδραματίσει το ρόλο που της αναλογεί βάσει των νέων δεδομένων.

Να αντιμετωπίσουμε την πολυμορφία και τον κατακερματισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος, την ενίσχυση των συλλόγων τόσο σε επίπεδο Δήμων ή Νομού, της περιφερειακής οργάνωσης με ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ και την ευρύτερη ενεργό συμμετοχή των συλλόγων - μελών στον καταρτισμό των θέσεων για τον προγραμματισμό της δράσης από το Γενικό Συμβούλιο και την Εκτελεστική Επιτροπή, να διαμορφώσουμε μια σύγχρονη επικοινωνιακή πολιτική με τη χρησιμοποίηση όλων των σύγχρονων μέσων με ΑΜΕΣΗ προοπτική την υλοποίηση της θέσης για ένα Σωματείο, μια Ομοσπονδία, μια Συνομοσπονδία με την προοπτική ενοποίησης και κοινής οργανωτικής παρέμβασης των εργαζομένων Ιδιωτικού και Δημοσίου τομέα της χώρας.

Δικαιούνται άδεια λοχείας οι εργαζόμενες των οποίων το παιδί γεννήθηκε νεκρό ή πέθανε λίγο μετά τον τοκετό, καθώς επίσης και επίδομα μητρότητας για όσο διαρκεί η άδεια λοχείας ακόμη και αν το έμβρυο γεννήθηκε νεκρό ή το νεογνό πέθανε μετά τον τοκετό. Αυτό γνωμοδότησε (αριθμός γνωμοδοτήσεως 194/2005) το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους κατόπιν σχετικού ερωτήματος της Διεύθυνσης Εργασίας / Τμήματος Ισότητας Φύλων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, και η οποία έγινε αποδεκτή στις 30-9-2005 από τον Υπουργό Απασχόλησης κ. Πάνο Παναγιωτόπουλο. Ολόκληρη η γνωμοδότηση έχει ως εξής:

“Επί των ως άνω ερωτημάτων, τα οποία εισήχθησαν κατά τη συνεδρίαση της 29-9-2004 ενώπιον του Ε΄ Τμήματος του Ν.Σ.Κ., το οποίο τα παρέπεμψε στην Ολομέλεια λόγω σπουδαιότητας, η Ολομέλεια του Ν.Σ.Κ. γνωμοδότησε ως ακολούθως:

Α.Ι. Το άρθρο 21 παρ. 1 του Συντάγματος, όπως αυτό διαμορφώθηκε μετά την πρόσφατη αναθεώρησή του (Ψήφισμα της 6-4-2001 της Ζ΄ Αναθεωρητικής Βουλής των Ελλήνων), ορίζει στην παράγραφο 1 ότι:

“Η οικογένεια, ως θεμέλιο της συντήρησης και προαγωγής του Έθνους, καθώς και ο γάμος η μητρότητα και η παιδική ηλικία τελούν υπό την προστασία του Κράτους”, και στην παράγραφο 5 ότι: “Ο σχεδιασμός και η εφαρμογή δημογραφικής πολιτικής καθώς και η λήψη όλων των αναγκαίων μέτρων αποτελεί υποχρέωση του Κράτους”.

II. Εξάλλου με το πρώτο άρθρο του Ν. 1302/1982 (ΦΕΚ Α 133), κυρώθηκε και απέκτησε ισχύ νόμου η υπ΄ αριθ. 103/1952 Διεθνής Σύμβαση Εργασίας “Για την προστασία της μητρότητας”. Στο άρθρο 1 της εν λόγω σύμβασης ορίζεται ότι αυτή έχει εφαρμογή στις γυναίκες που απασχολούνται σε βιομηχανικές επιχειρήσεις, σε μη βιομηχανικές και γεωργικές εργασίες καθώς επίσης και στις γυναίκες που εργάζονται κατ’ οίκον με αμοιβή.

Με το άρθρο 3 της ίδιας ως άνω σύμβασης ορίζεται ότι:

“1. Κάθε γυναίκα που υπάγεται στις ρυθμίσεις αυτής της σύμβασης δικαιούται να λάβει άδεια μητρότητας με την προσκόμιση ιατρικού πιστοποιητικού που να βεβαιώνει την πιθανή ημερομηνία του τοκετού της. 2. Η διάρκεια αυτής της άδειας πρέπει να είναι τουλάχιστον ίση με δώδεκα (12) εβδομάδες. Ένα μέρος της πρέπει να λαμβάνεται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό. 3. Η χρονική διάρκεια της άδειας, που πρέπει να λαμβάνεται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, καθορίζεται από την εθνική νομοθεσία όμως δεν μπορεί να είναι μικρότερη από έξι (6) εβδομάδες. Το υπόλοιπο της συνολικής άδειας θα μπορεί να λαμβάνεται ανάλογα με το τι θα προβλεφθεί από την εθνική νομοθεσία, είτε πριν από την πιθανολογούμενη ημερομηνία του τοκετού, είτε μετά τη λήξη της υποχρεωτικής άδειας είτε κατά ένα μέρος πριν από την πιθανολογούμενη ημερομηνία του τοκετού και κατά το υπόλοιπο μέρος μετά τη λήξη της υποχρεωτικής άδειας. 4. Όταν ο τοκετός πραγμα-

τοποιείται σε χρόνο μεταγενέστερο από αυτόν που είχε πιθανολογηθεί αρχικά η άδεια που είχε ληφθεί προηγουμένως παρατείνεται σε κάθε περίπτωση μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού χωρίς αυτή η παράταση να συνεπάγεται την αντίστοιχη μείωση του χρόνου της άδειας που πρέπει να λαμβάνεται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό. 5. Σε περίπτωση ασθένειας που σύμφωνα με ιατρική βεβαίωση προέρχεται από την κύηση η εθνική νομοθεσία πρέπει να προβλέπει τη χορήγηση συμπληρωματικής προγενέθλιας άδειας που η ανώτατη χρονική της διάρκεια θα καθορίζεται από την αρμόδια αρχή. 6. Σε περίπτωση ασθένειας που σύμφωνα με ιατρική βεβαίωση οφείλεται στον τοκετό η γυναίκα έχει δικαίωμα σε παράταση της μεταγενέθλιας άδειας που η ανώτατη χρονική της διάρκεια θα καθορίζεται από την αρμόδια αρχή”.

Περαιτέρω με το άρθρο 44 της ίδιας ως άνω σύμβασης ορίζεται ότι:

“1. Κατά το χρόνο απουσίας από την εργασία της με άδεια μητρότητας σύμφωνα με τις διατάξεις του προηγούμενου άρθρου 3, η γυναίκα έχει δικαίωμα σε χρηματικές παροχές και στην παροχή ιατρικών υπηρεσιών. 2. Το ύψος των χρηματικών παροχών θα καθορίζεται από την εθνική νομοθεσία έτσι που να εξασφαλίζει στη γυναίκα επαρκείς πόρους για την πλήρη και υγιεινή συντήρηση της ίδιας και του παιδιού της με βάση ένα ικανοποιητικό επίπεδο ζωής. 4. Οι χρηματικές παροχές και ιατρικές υπηρεσίες χορηγούνται είτε στα πλαίσια συστήματος υποχρεωτικής ασφάλισης είτε σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού. Και στις δύο περιπτώσεις χορηγούνται αυτοδικαίως σε όλες τις γυναίκες που συγκεντρώνουν τις απαιτούμενες προϋποθέσεις. 5. Οι γυναίκες που δεν έχουν δικαίωμα να αξιώσουν τις παροχές που προβλέπονται από τις προηγούμενες διατάξεις δικαιούνται να λαμβάνουν τις απαραίτητες παροχές για ένα ικανοποιητικό επίπεδο διαβίωσης από τα κεφάλαια της δημοσίας αντίληψης εφόσον δε διαθέτουν τα μέσα συντήρησης που καθορίζονται από αυτήν. (δημόσια αντίληψη), 6.”.

III. Αρχικά με το δεύτερο άρθρο του προαναφερθέντος Ν. 1302/1982 η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίστηκε σε 12 εβδομάδες. Στη συνέχεια, ύστερα από διαδοχικές αυξήσεις, με τη διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 9 του Ν. 2224/1994 “Ρύθμιση θεμάτων εργασίας, συνδικαλιστικών δικαιωμάτων, υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων και οργάνωσης Υπουργείου Εργασίας...” (ΦΕΚ Α΄ 112), το οποίο έχει τον



Γνωμοδότηση του Κράτους για την άδεια λοχείας και το επίδομα μητρότητας

τίτλο “Άδεια μητρότητας”, κυρώθηκε και απέκτησε ισχύ νόμου η διάταξη του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ της 9-6-1993 σύμφωνα με την οποία “η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαέξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός θα πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτό που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκαέξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμοιβάται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις”.

Περαιτέρω με την παράγραφο 2 του ίδιου ως άνω άρθρου 9 του Ν. 2224/1994 ορίστηκε ότι: “Οι παροχές μητρότητας από ασφαλιστικούς οργανισμούς, όπως καταβάλλονται μέχρι σήμερα, επεκτείνονται και στη 16η εβδομάδα”.

IV. Ακολούθησε ο Ν. 2874/2000 “Πρώτωση της απασχόλησης και άλλες διατάξεις” (ΦΕΚ Α 286), άρθρο 11 του οποίου ορίζεται: 1. Κυρώνεται και αποκτά ισχύ νόμου η διάταξη του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ της 23-5-2000, (πράξη κατάθεσης στον Υπουργό Εργασίας 31/23-5-2000) η οποία έχει ως εξής “Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα άδειας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ’ αυτόν τον τρόπο σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ του 1993. 2. Η καταβολή του επιδόματος λοχείας που χορηγείται από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς που ασφαλίζουν μισθωτές, αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, επεκτείνεται κατά μία (1) επιπλέον εβδομάδα και ανέρχεται σε εννέα (9) συνολικά. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 9 του Ν. 2224/1994 (ΦΕΚ 112 Α΄)”.

V. Έχει επίσης εκδοθεί η οδηγία 92/85/ΕΟΚ του Συμβουλίου “σχετικά με την εφαρμογή μέτρων που αποβλέπουν στη βελτίωση της υγείας και της ασφάλειας κατά την εργασία των εγκύων, λεχώνων και γαλουκουσών εργαζομένων”.

Στο προοίμιο της οδηγίας αυτής αναφέρεται ότι “η εύθραυστη υγεία της εγκύου, γαλουκούσας ή λεχώνας εργαζόμενης καθιστά αναγκαίο δικαίωμα άδειας μητρότητας”, για την οποία ειδικότερα προβλέπει το άρθρο 8 της ίδιας οδηγίας, και ότι “τα μέτρα οργάνωσης της εργασίας που αποβλέπουν στην προστασία της υγείας των εγκύων, λεχώνων ή γαλουκουσών εργαζομένων δεν θα έχουν πρόσφορα αποτελέσματα εάν δεν συνοδεύονται από τη διατήρηση δικαιωμάτων σχετιζομένων με τη σύμβαση εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της διατήρησης αμοιβής ή και σύμβαση εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της διατήρησης αμοιβής ή και του ευεργετήματος κατάλληλου επιδόματος”, όπως αυτό ειδικότερα προβλέπεται και στο άρθρο 11 της ίδιας οδηγίας.

Σε συμμόρφωση με την οδηγία αυτή εκδόθηκε το Π.Δ. 176/1997 “Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας κατά την εργασία των εγκύων, λεχώνων και γαλουκουσών εργαζομένων σε συμμόρφωση με την οδηγία 92/85/ΕΟΚ” (ΦΕΚ Α΄ 150).

Στο άρθρο 2 του εν λόγω Π.Δ/τος ορίζεται ότι: “Για την εφαρμογή του νοείται ως α. Έγκυος εργαζόμενη: Κάθε εργαζόμενη γυναίκα που βρίσκεται σε κατάσταση εγκυμοσύνης..., β. Λεχώνα εργαζόμενη κάθε εργαζόμενη γυναίκα που διανύει το στάδιο μετά τον τοκετό, για χρονικό διάστημα μέχρι δύο μηνών... γ. Γαλουκούσα εργαζόμενη. Κάθε εργαζόμενη γυναίκα που γαλουχεί για χρονικό διάστημα μέχρι ένα έτος από τον τοκετό...”.

Περαιτέρω με την παράγραφο 1 του άρθρου 8 του ίδιου ως άνω Π. Δ/τος ορίζεται ότι: “Οι εργαζόμενες γυναίκες κατά την έννοια του άρθρου 2 αυτού (παράγραφος α) δικαιούνται να λάβουν

ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ:

Γνωμοδότηση για την άδεια λοχείας και το επίδομα μητρότητας

άδεια μητρότητας σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, με την προσκόμιση ιατρικού πιστοποιητικού που να βεβαιώνει την πιθανή ημερομηνία του τοκετού”, και με την παράγραφο 2 του αυτού άρθρου επανελήφθη η ρύθμιση της παραγράφου 1 του άρθρου 9 του Ν. 2224/1994 σχετικά με την κατανομή της άδειας πριν και μετά τον τοκετό, την περίπτωση πραγματοποίησης τοκετού σε χρόνο προγενέστερο του αρχικά πιθανολογηθέντος και την αμοιβή του χρόνου αυτής της άδειας.

Επιπλέον με τις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 11 του ίδιου ως άνω Π.Δ/τος ορίστηκε ότι: “Η χορήγηση της άδειας μητρότητας που προβλέπεται στο άρθρο 8 δεν συνεπάγεται απώλεια των πάσης φύσεως δικαιωμάτων που απορρέουν από τη σύμβαση ή από τη σχέση εργασίας. Κατά το χρόνο της άδειας μητρότητας καταβάλλεται στην εργαζόμενη “επίδομα μητρότητας”.

Περαιτέρω με τις διατάξεις της παραγράφου 4 του ίδιου ως άνω άρθρου ορίζεται ότι “...Το επίδομα μητρότητας... εξασφαλίζει στην εργαζόμενη αποδοχές τουλάχιστον ίσες με αυτές που θα ελάμβανε η εργαζόμενη σε περίπτωση αποχής της από την εργασία λόγω αναρρωτικής άδειας.

Εφόσον σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, η χορήγηση του επιδόματος μητρότητας... εξαρτάται από προηγούμενη εργασία, η διάρκεια της εργασίας αυτής δεν

μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι μεγαλύτερη των δώδεκα μηνών”.

VI. Με τις προαναφερθείσες διατάξεις του εσωτερικού μας δικαίου θεσπίστηκε σε εκπλήρωση της υποχρέωσης, που απορρέει τόσο από το άρθρο 21 του Συντάγματος όσο και από τα άρθρα 3 και 4 τους υ’ αριθ. 103/1952 ΔΣΕ και της ως άνω οδηγίας 92/85/ΕΟΚ, ειδική προστασία της εργαζόμενης στον ιδιωτικό τομέα μητέρας αφενός μεν με την παροχή άδειας μητρότητας, αφετέρου δε με την εξασφάλιση, κατά τον αντίστοιχο χρόνο απουσίας της από την εργασία, χρηματικών παροχών, που υποκαθιστούν την απώλεια του μισθού.

Από τα προεκτεθέντα προκύπτει ότι σήμερα η εν λόγω αποχή από την εργασία έχει διάρκεια δέκα επτά (17) εβδομάδων με αποδοχές, διακρίνεται δε σε δύο τμήματα 1) άδεια κύησης, που χορηγείται οκτώ (8) εβδομάδες πριν από την πιθανολογούμενη ημερομηνία του τοκετού, και 2) άδεια τοκετού και λοχείας, που διαρκεί εννέα (9) εβδομάδες μετά τον τοκετό.

Την άδεια αυτή, η οποία έχει υποχρεωτικό χαρακτήρα, δικαιούνται οι γυναίκες που απασχολούνται σε οποιαδήποτε εργασία με σχέση εξαρτημένης εργασίας (αορίστου ή ορισμένου χρόνου) ανεξάρτητα από την προϋπηρεσία τους στο συγκεκριμένο εργοδότη και την ιδιότητα με την οποία εργάζονται.

ΕΠΙ ΤΟΥ ΠΡΩΤΟΥ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΣ:

I. Από τις προεκτεθείσες διατάξεις που προβλέπουν τη χορήγηση της άδειας λοχείας ως μόνη προϋπόθεση τίθεται η ύπαρξη τοκετού.

Προκειμένου να δοθεί απάντηση στο υποβληθέν πρώτο ερώτημα πρέπει να αποσαφηνιστεί η έννοια των όρων “τοκετός” και “λοχεία” και να διερευνηθεί ποιος είναι ο σκοπός που επιδιώκεται με τη χορήγηση της άδειας λοχείας.

Τοκετός είναι η διεργασία κατά την οποία, είτε φυσιολογικά είτε με καισαρική τομή, το κύημα από την κοιλότητα της μήτρας εκβάλλεται στο εξωτερικό περιβάλλον. Ο τοκετός που επέρχεται μετά την 36η εβδομάδα της εγκυμοσύνης ονομάζεται φυσιολογικός, εκείνος που επέρχεται αννάμεσα στην 28η και την 36η εβδομάδα ονομάζεται πρόωρος, ενώ εκείνος που επέρχεται ανάμεσα στην 20η έως την 28η εβδομάδα τη κύησης ονομάζεται πρώιμος. Βιώσιμο είναι το έμβρυο όταν έχει ηλικία μεγαλύτερη των 28 εβδομάδων. Όταν η εγκυμοσύνη διακοπεί πριν από την 28η εβδομάδα, δεν χρησιμοποιείται ο όρος “τοκετός”, αλλά ο όρος “έκτρωση” (αυτόματη ή προκλητή) ή “αποβολή”. (Ν. Παπανικολάου - Α. Παπανικολάου: “Μαιευτική” 3η έκδοση 1994, σελ. 126 επ., Α. Καλογερόπουλος: “Μαιευτική” εκδ. 1992 σελ. 189 επ.).

Λοχεία είναι η κατάσταση στην οποία βρίσκεται η γυ-

ναίκα αμέσως μετά την υστεροτοκία και μέχρις ότου τα διάφορα συστήματα του σώματός της και ολόκληρος ο οργανισμός της επανέλθει στην πριν από την εγκυμοσύνη κατάσταση. Στο χρονικό αυτό διάστημα η γυναίκα λέγεται λεχωίδα ή λεχώνα. Η διάρκεια της λοχείας δεν είναι εύκολο να προσδιοριστεί κλινικά, γιατί, ενώ η έναρξη της, δηλαδή, η υστεροτοκία, είναι γνωστή, το τέλος της δεν είναι εύκολο να καθοριστεί. Κατά τεκμήριο πιστεύεται ότι η διάρκεια της λοχείας ανέρχεται στις 6 έως 8 εβδομάδες.

Κατά το χρονικό αυτό διάστημα τα οργανικά συστήματα που επηρεάζονται και υφίστανται μεταβολές από την κατάσταση της εγκυμοσύνης και κατά τη διάρκεια του τοκετού, επανέρχονται στη φυσιολογική τους κατάσταση. Ενδεικτικά το γεννητικό σύστημα της λεχώνας επανέρχεται στη φυσιολογική του κατάσταση σε 6-8 εβδομάδες μετά τον τοκετό, το κυκλοφοριακό σε 2-3 εβδομάδες, το αναπνευστικό σύστημα, το πεπτικό σύστημα και οι ενδοκρινείς αδένες επανέρχονται την 3η εβδομάδα, το ουροποιητικό επανέρχεται σε 8 εβδομάδες και τα κοιλιακά τοιχώματα σε 6-7 εβδομάδες. Πρόκειται για μία περίοδο κατά την οποία η λεχώνα χρειάζεται ιδιαίτερη προσοχή και φροντίδα. (Ν. Παπανικολάου - Α. Παπανικολάου: ο.π. σελ. 160 επ., Α. Καλογερόπουλος: ο.π. σελ. 204 επ.).



II. Ενόψει του ότι, όπως προαναφέρθηκε, από την εγκυμοσύνη και τον τοκετό ολόκληρος ο οργανισμός υφίσταται σημαντικές μεταβολές και ότι για την παλινδρόμησή του στην πριν από την εγκυμοσύνη κατάσταση απαιτείται χρονικό διάστημα περίπου 8 εβδομάδων από τον τοκετό, γίνεται γενικά αποδεκτό ότι το τμήμα της άδειας μητρότητας που αφορά το χρονικό διάστημα μετά τον τοκετό (άδεια τοκετού και λοχείας) αποβλέπει κατά κύριο λόγο στην ανάκαμψη του γυναικείου οργανισμού από την ταλαιπωρία και τον κλονισμό που υφίσταται λόγω της εγκυμοσύνης και του τοκετού και δευτερευόντως στο να εξασφαλίσει στην εργαζόμενη επιπλέον χρόνο για τη φροντίδα του νεογνού. Ο λόγος αυτός συντρέχει τόσο για την τεκούσα, της οποίας το τέκνο ζει, όσο και για την τεκούσα της οποίας το τέκνο γεννήθηκε νεκρό ή αποβίωσε μετά τον τοκετό δεδομένου ότι και οι δύο έχουν υποστεί την ίδια επιβάρυνση στην υγεία τους, στη δεύτερη, μάλιστα, περίπτωση η τεκούσα βιώνει και τη δραματική εμπειρία του θανάτου του παιδιού της. Γι’ αυτό το λόγο η διάρκεια της άδειας λοχείας δεν πρέπει να μεταβάλλεται από το γεγονός ότι το έμβρυο γεννήθηκε νεκρό ή το νεογνό πέθανε, ενόσω αυτή διαρκεί (Ντάσιος: “Εργατικό Δικονομικό Δίκαιο” τ. Α/Ι εκδ. 5η σελ. 563, Γκούτος: “Εργατικό Δίκαιο”/Ατομική σχέση εργασίας σελ. 361).

Άλλωστε, σύμφωνα με τις προαναφερθείσες διατάξεις προϋπόθεση για τη χορήγηση της άδειας λοχείας είναι, όπως προεκτέθηκε, η ύπαρξη τοκετού και όχι η γέννηση ζωντανού εμβρύου ή η επιβίωση του νεογνού.

III. Το αυτό ισχύει και για τις εργαζόμενες που υπάγονται στις διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (Ν. 2683/1999, ΦΕΚ Α’ 19). Με τις διατάξεις αυτές, οι οποίες, όπως αναφέρεται στην επ’ αυτού εισηγητική έκθεση θεσπίστηκαν υπό το πρίσμα των νεότερων εξελίξεων αλλά και των συνταγματικών διατάξεων για την προστασία της μητρότητας και της νεαρής ηλικίας (άρθρο 21 παρ. 1 του Συντάγματος) επέρχονται σημαντικές βελτιώσεις στο θεσμό των αδειών απουσίας. Έτσι, ενώ στην παράγραφο 2 του άρθρου 105 του προΐσχυσαντος Υπαλληλικού Κώδικα (Π.Δ. 611/1977, ΦΕΚ Α’ 198) προβλεπόταν ότι η άδεια κύησης παρατείνεται επί δύο μήνες μετά τον τοκετό λόγω λοχείας “εφόσον το τεχθέ ζη”, στη συνέχεια η φράση αυτή απαλείφθηκε με την παράγραφο 2 του άρθρου 15 του Ν. 2085/1992 “Ρύθμιση θεμάτων οργάνωσης, λειτουργίας και προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις” ΦΕΚ Α’ 170), που αντικατέστησε την παράγραφο 2 του άρθρου 105 του Π.Δ. 611/1977, ήδη δε με το άρθρο 52 του ισχύοντος Υπαλληλικού Κώδικα ορίζεται ότι “στις υπαλλήλους οι οποίες κυοφορούν χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό”, χωρίς να τίθεται ως προϋπόθεση για την χορήγηση της άδειας το τεχθέν να ζει.

IV. Για τις εργαζόμενες με σχέση εργασίας ιδιωτικού δι-



Γνωμοδότηση για την άδεια λοχείας και το επίδομα μητρότητας

χείας, ακόμη και αν το έμβρυο γεννήθηκε νεκρό, και να μη διακόπτεται η άδεια αυτή, εάν το νεογνό πεθάνει κατά τη διάρκειά της.

VI. Εξάλλου, το επίδομα μητρότητας, όπως προεκτέθηκε, καταβάλλεται στην εργαζόμενη κατά το χρόνο της άδειας μητρότητας.

Η αξίωση για την καταβολή του επιδόματος αυτού είναι προσωποπαγή της ασφαλισμένης και δεν έχει σχέση με το βρέφος. Αν η μητέρα πεθάνει κατά τη διάρκεια της περιόδου λοχείας, η αξίωση αποσβένεται.

Συνεπώς κατά την ίδια έννοια, η αξίωση αυτή δεν πρέπει να επηρεάζεται αν το έμβρυο γεννηθεί νεκρό ή το νεογνό πεθάνει κατά την περίοδο της άδειας λοχείας, δεδομένου μάλιστα ότι, όπως προαναφέρθηκε, σύμφωνα με την οδηγία 92/85/ΕΟΚ τα μέτρα οργάνωσης της εργασίας που αποβλέπουν στην προστασία της υγείας των εργαζομένων γυναικών, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνεται και η χορήγηση άδειας μητρότητας, δεν θα έχει πρόσφορα αποτελέσματα αν δεν συνοδεύονται από τη διατήρηση της αμοιβής και από το ευεργέτημα κατάλληλου επιδόματος.

Και ναί μεν στο άρθρο 4 παρ. 2 της ως άνω υπ' αριθ. 103/1952 Διεθνούς Σύμβασης, η οποία όμως προαναφέρθηκε επικυρώθηκε με τον Ν. 1302/1982 και έχει ισχύ νόμου, ορίζεται ότι οι χορηγούμενες κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας παροχές πρέπει να καθοριστούν σε ύψος, που να εξασφαλίζει στη γυναίκα επαρκείς πόρους για την πλήρη και υγιεινή συντήρηση της ίδιας και του παιδιού της. Πλην, όμως, πρόκειται για διάταξη η οποία λαμβάνει υπό-

ψη τη συνήθη και φυσιολογική εξέλιξη της εγκυμοσύνης, κατά την οποία το έμβρυο γεννιέται ζωντανό και το νεογνό επιβιώνει μετά τον τοκετό.

Το γεγονός όμως αυτό, δεν σημαίνει ότι σε περίπτωση κατά την οποία το έμβρυο γεννηθεί νεκρό ή το νεογνό πεθάνει κατά την περίοδο της λοχείας, η εργαζόμενη πρέπει να στερηθεί το επίδομα μητρότητας.

Άλλωστε ούτε από τις προεκτεθείσες διατάξεις που προβλέπουν τη χορήγηση του επιδόματος αυτού τίθεται ως προϋπόθεση να ζει το τεχθέν ή να επιβιώσει το νεογνό.

VII. Έχει υποστηριχθεί η άποψη ότι η αξίωση της εργαζομένης για την καταβολή του επιδόματος αυτού δεν επηρεάζεται από τη γεννηση νεκρού εμβρύου ή το θάνατο του νεογνού κατά τη διάρκεια της άδειας λοχείας, αρκεί να έχει συμπληρωθεί η κατά τα διδάγματα της ιατρικής επιστήμης απαιτούμενη χρονική διάρκεια της εγκυμοσύνης ώστε να γεννηθεί έμβρυο βιώσιμο, δηλαδή να έχει συμπληρωθεί η 28η εβδομάδα της κύησης (Φ. Χατζηδημητρίου - Γ. Ψηλός: Ασφαλιστική Νομοθεσία" έκδ. 2η σελ. 698 επ., Χατζηδημητρίου: ΔΕΝ 1997 σελ. 121).

Η άποψη, όμως, αυτή δεν βρίσκει έρεισμα στις προεκτεθείσες εφαρμοστέες διατάξεις, με τις οποίες δεν τίθεται κάποια σχετική προϋπόθεση.

VIII. Συνεπώς το επίδομα μητρότητας πρέπει να καταβάλλεται στην εργαζόμενη όσο διαρκεί η άδεια λοχείας ακόμη και αν το έμβρυο γεννήθηκε νεκρό ή το νεογνό πέθανε μετά τον τοκετό.

ΕΠΙ ΤΟΥ ΔΕΥΤΕΡΟΥ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΣ:

Το ερώτημα αυτό τίθεται για την περίπτωση κατά την οποία δοθεί αρνητική απάντηση επί του πρώτου ερωτήματος, επί του οποίου, προσήκει καταφατική απάντηση. Συνεπώς παρέλκει η εξέταση του δευτέρου ερωτήματος.

Δ. Κατ' ακολουθία των ανωτέρω η Ολομέλεια του Ν.Σ.Κ. γνωμοδότησε ομόφωνα

1. ότι εφόσον, σύμφωνα με βεβαίωση ειδικού γιατρού (μαιευτήρα), έχει υπάρξει τοκετός

α. η εργαζόμενη της οποίας το έμβρυο γεννήθηκε νεκρό δικαιούται να λάβει άδεια λοχείας,

β. η άδεια λοχείας δεν διακόπτεται αν κατά τη διάρκεια της το νεογνό πεθάνει,

γ. στις δύο ως άνω περιπτώσεις όσο διαρκεί η άδεια λοχείας η εργαζόμενη δικαιούται να λαμβάνει το επίδομα μητρότητας, και

2. ότι, ενόψει της ως άνω απαντήσεως επί του πρώτου ερωτήματος, παρέλκει η εξέταση του δευτέρου. ”

καίου έχει υποστηριχθεί και η αντίθετη άποψη. Συγκεκριμένα με το υπ' αριθ. 703/22-4-1987 έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας, έχει διατυπωθεί η άποψη, που, όπως αναφέρεται στο έγγραφο της ερωτώσας Υπηρεσίας, ακολουθείται έως και σήμερα, από το Υπουργείο (ήδη) Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ότι, εάν το έμβρυο γεννηθεί νεκρό, η μητέρα δεν δικαιούται να λάβει άδεια λοχείας, αλλά ασθενείας, και ότι εάν το νεογνό πεθάνει κατά τη διάρκεια της άδειας λοχείας, αυτή διακόπτεται. Στο ως άνω έγγραφο αναφέρεται ότι για το σχηματισμό της άποψης αυτής ελήφθησαν υπόψη "η όλη οικονομία του Ν. 1302/1982 και το άρθρο 4 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1984" καθώς και το ότι στην παράγραφο 2 του άρθρου 105 του προϊσχύσαντος Υπαλληλικού Κώδικα ετίθετο ως προϋπόθεση για τη χορήγηση της άδειας λοχείας να ζει το τεχθέν. Η ίδια άποψη έχει διατυπωθεί και στην υπ' αριθ. 128/13-11-1989 εγκύκλιο του Ι.Κ.Α. στην οποία επίσης γίνεται αναφορά στο Ν. 1302/1982 και στο άρθρο 5 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1989. Η εγκύκλιος αυτή, όπως αναφέρεται στο ίδιο έγγραφο της ερωτώσας Υπηρεσίας, επίσης εξακολουθεί να ισχύει.

Στο άρθρο 4 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1984 ορίζεται ότι: "Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας των γυναικών που απασχολούνται σε οποιονδήποτε εργοδότη όλης της χώρας, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορίζεται σε δέκα τέσσερις (14) εβδομάδες, από τις οποίες οι επτά (7) θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες επτά (7) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός θα πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας κυοφορίας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα τεσσάρων (14) εβδομάδων". Περαιτέρω στο άρθρο 5 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1989 ορίζεται ότι: "Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαπέντε (15) εβδομάδες. Πενήντα δύο (52) ημέρες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες πενήντα τρεις (53) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής διάρκειας δέκα πέντε (15) εβδομάδων".

Όμως, ούτε από τις προεκτεθείσες ρυθμίσεις των ως άνω Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.Ε. ούτε από τις προεκτεθείσες διατάξεις του Ν. 1302/1982 συνάγεται επιχείρημα υπέρ της άποψης που έχει διατυπωθεί στο ως άνω έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας και στην προαναφερθείσα εγκύκλιο του Ι.Κ.Α., η δε προϋπόθεση να ζει το τεχθέν, απαλείφθηκε από τον προϊσχύσαντα Υπαλληλικό Κώδικα, και δεν προβλέπεται από το αντίστοιχο άρθρο 52 του ισχύοντος Υπαλληλικού Κώδικα.

Άλλωστε, ασθένεια είναι μία ανώμαλη παθολογική κατάσταση η οποία διαταράσσει την κανονική λειτουργία του σώματος ή του πνεύματος. Κανονική είναι η λειτουργία του σώματος, εάν είναι σύμφωνη με τις φυσικές ιδιότητες του ανθρώπου και την εξέλιξη του. Επομένως δεν είναι ασθένεια η ύπαρξη καταστάσεων διαταρακτικών και επιβλαβών της οικονομίας του ανθρώπου από αίτια, όμως, που ανταποκρίνονται στους φυσιολογικούς νόμους, στους οποίους υπόκειται ο άνθρωπος. Τέτοιες φυσιολογικές καταστάσεις είναι η εγκυμοσύνη, ο τοκετός και η λοχεία.

Βεβαίως, είναι δυνατό και οι φυσιολογικές αυτές καταστάσεις, εάν δεν εξελιχθούν κανονικά, να είναι αιτία πραγματικών ασθενειών, οι οποίες προκαλούν αποκλίσεις από την κανονική εξέλιξη, όπως π.χ. διαταραχές κατά τον τοκετό, που καθιστούν αναγκαία την ιατρική επέμβαση ή αποβολή. Τότε συντρέχει περίπτωση χορήγησης άδειας ασθενείας.

V. Αντιθέτως, όμως, όταν, σύμφωνα με βεβαίωση ειδικού γιατρού (μαιευτήρα), έχει υπάρξει τοκετός, πρέπει να χορηγείται άδεια λο-



Για την επιδότηση αγοράς - ανέγερσης κατοικίας σε προβληματική περιοχή

“ Με το άρθρο 10 του ν.3320/2005 (ΦΕΚ 48 / Τ.Α' / 23.2.2005) αντικαταστάθηκε η παρ. 4 του άρθρου 9 του ν. 2085/1992 (ΦΕΚ 170/Τ.Α' /20.10.1992). Κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων αυτών, εκδόθηκε η αριθ. ΔΙΔΑΔ / Φ43 / 4020 / οικ.23301/17.11.2005 (ΦΕΚ 1663/Τ. Β'/29.11.2005) Κοινή Υπουργική Απόφαση καθορισμού των δικαιολογητικών που απαιτούνται για τη χορήγηση της επιδότησης κατοικίας.
Προκειμένου να διευκολυνθεί η εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων, θέτουμε υπόψη σας τα κάτωθι:

1 Από τη δημοσίευση του ν. 3320/2005, δηλαδή από τις 23.2.2005, επιδότηση κατοικίας καταβάλλεται σε υπαλλήλους δημοσίων υπηρεσιών, ν.π.δ.δ., ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των ν.π.δ.δ. αυτών, οι οποίοι τοποθετούνται σε υπηρεσία προβληματικής περιοχής ή μετατίθενται-μετατάσσονται από υπηρεσία μη προβληματικής περιοχής σε υπηρεσία προβληματικής περιοχής ή από υπηρεσία προβληματικής περιοχής σε υπηρεσία άλλης προβληματικής περιοχής, εφόσον, μετά από πενταετή παραμονή, δηλώσουν ότι επιθυμούν να παραμείνουν στην ίδια περιοχή για μια ακόμα δεκαετία και προβούν στην αγορά κατοικίας ή σε ανέγερση κατοικίας επί ιδιόκτητου οικοπέδου στην περιοχή αυτή.

2 Οι διατάξεις του άρθρου 10 του ν.3320/05 ισχύουν μεταβατικά και για τους υπαλλήλους που υπηρετούσαν στην προβληματική περιοχή κατά την 23-2-05, ημερομηνία δημοσίευσης του ν.3320/05 ως ακολούθως:

α. Για υπαλλήλους δημοσίων υπηρεσιών, ν.π.δ.δ., που έχουν τοποθετηθεί σε υπηρεσία προβληματικής περιοχής ή έχουν μετατεθεί από υπηρεσία μη προβληματικής ή προβληματικής περιοχής σε άλλη προβληματική μετά την ημερομηνία εκδόσεως των αποφάσεων της παρ. 1 του άρθρου 9 του ν.2085/1992 περί καθορισμού προβληματικών περιοχών, σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου 9 του ν. 2085 / 1992, ήτοι μετά τις 11/11/1992, ΚΥΑ αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ50/265/29847/30-10-1992 (ΦΕΚ 667/Τ. Β' /11-11-1992), τις 30/11/1999 ΚΥΑ αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ42/2463/οικ /10-11-99 (ΦΕΚ 2097, τεύχος Β', 30-11-99), και 8/3/2000, ΚΥΑ αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ42/2489/οικ.5659/6.3.2000 (ΦΕΚ 270/Τ. Β' /8.3.2000), αντίστοιχα.

β. Για υπαλλήλους δήμων και κοινοτήτων, καθώς και των ν.π.δ.δ. αυτών, οι οποίοι υπηρετούν ή έχουν μεταταγεί σε υπηρεσίες παραμεθωρίων περιοχών και υπό την προϋπόθεση ότι έχουν τοποθετηθεί-μεταταγεί εκεί μετά τις 30.5.1997, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του άρθρου 11, παρ. 1, του Ν. 2503/30.5.97 (ΦΕΚ 107, Τ. Α') και μέχρι τις 23.2.2005, ημερομηνία έναρξης ισχύος του ν. 3320/2005.

3 Όσοι υπάλληλοι υπηρετούσαν σε προβληματική περιοχή πριν την έναρξη ισχύος της παρ. 4 του άρθρου 9 του ν.2085/92 και μετατέθηκαν-μετατάχθηκαν μετά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού σε προβληματική περιοχή εντός του ίδιου νομού, δεν δικαιούνται επιδότησης. Το ίδιο ισχύει και για όσους υπαλλήλους υπηρετούσαν σε προβληματική περιοχή πριν την έναρξη ισχύος της παρ. 4 του άρθρου 9 του ν.2085/92 και επαναπροσλήφθηκαν μετά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού σε υπηρεσία προβληματικής περιοχής εντός του ίδιου νομού με τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 2190/94.

4 Η αγορά/ανέγερση κατοικίας πρέπει να πραγματοποιηθεί εντός της ίδιας προβληματικής περιοχής στην οποία τοποθετείται-μετατίθεται-μετατάσσεται ο υπάλληλος, όπως αυτή καθορίζεται από τις ισχύουσες αποφάσεις που αναφέρονται στην παράγραφο 2 της παρούσας εγκυκλίου. Υπάλληλοι που υπηρετούν σε προβληματική περιοχή τύπου Α', δεν έχουν κατοικία στην περιοχή αυτή και αγοράζουν κατοικία σε προβληματική περιοχή τύπου Β' ή το αντίστροφο, εντός του ίδιου νομού, δικαιούνται της επιδότησης, τηρουμένων πάντοτε και των λοιπών προϋποθέσεων που θέτουν οι διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 3320/2005 και εφόσον η κατοικία αυτή βρίσκεται σε μικρή απόσταση από τον τόπο που υπηρετεί, έτσι ώστε να τελεί, κατά την κοινή πείρα, σε απόλυτη λειτουργική συνάφεια με την υπηρεσία του και είναι εφικτή η καθημερινή μετάβαση στον τόπο της υπηρεσίας του και η επιστροφή του από αυτόν (σχετική η αριθ. 577/2001 Γνωμοδότηση του Γ' Τμήματος του Ν.Σ.Κ.).

Οδηγίες για τον τρόπο εφαρμογής του άρθρου 10 του Ν. 3320/2005 που αφορά στην επιδότηση αγοράς - ανέγερσης κατοικίας σε προβληματική περιοχή εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Αναλυτικά, η εγκύκλιος που υπογράφεται από τους Υφυπουργούς Εσωτερικών και Οικονομίας κ.κ. Απ. Ανδρεουλάκο και Π. Δούκα έχει ως εξής:

5 Ειδικά για υπαλλήλους που τοποθετούνται - μετατίθενται-μετατάσσονται σε νησιωτικούς νομούς οι οποίοι αποτελούνται από περισσότερες της μίας νήσους, και οι οποίοι νομοί έχουν χαρακτηριστεί ως μια προβληματική περιοχή (π.χ. νομός Δωδεκανήσου, Λέσβου κλπ), η οικία που επιδοτείται θα πρέπει να βρίσκεται στο ίδιο νησί με την υπηρεσία στην οποία υπηρετεί ο υπάλληλος, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η καθημερινή μετάβαση και επιστροφή του υπαλλήλου προς και από την υπηρεσία του (βλ. ανωτέρω παρ. 4).

6 Υπάλληλοι που τοποθετήθηκαν-μετατέθηκαν-μετατάχθηκαν στις Νομαρχιακές Υπηρεσίες των Υπουργείων μετά την έναρξη ισχύος του άρθρου 9 παρ. 4 του ν. 2085/1992 ή τοποθετήθηκαν απευθείας στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις μετά την ίδρυσή τους δικαιούνται της επιδότησης, συντρεχουσών βέβαια των λοιπών προϋποθέσεων του νόμου. Δεν δικαιούνται επιδότησης οι υπάλληλοι που τοποθετήθηκαν σε υπηρεσίες Υπουργείων και υπηρετούσαν στις κατά τόπους Νομαρχίες πριν την έναρξη ισχύος του άρθρου 9 παρ. 4 του ν. 2085/1992 και οι οποίοι μετατάχθηκαν αυτοδίκαια στις Ν.Α. σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2910/2001, άρθρο 77. Το ανωτέρω εδάφιο ισχύει αναλογικά και για όσους υπαλλήλους έχουν μεταταχθεί αυτοδίκαια με ειδικές διατάξεις σε υπηρεσίες προβληματικών περιοχών και οι οποίοι υπηρετούσαν στις υπηρεσίες αυτές πριν από την έναρξη ισχύος του παραπάνω νόμου.

7 Η έναρξη της πενταετίας και της μετέπειτα υποχρεωτικής με δέσμευση του υπαλλήλου δεκαετούς παραμονής ξεκινά από την τελευταία χρονικά υπηρεσιακή μεταβολή (τοποθέτηση-μετάθεση-μετάταξη) του υπαλλήλου στην προβληματική περιοχή. Σε περίπτωση που υπάλληλος μετατίθεται ή μετατάσσεται εντός της ίδιας προβληματικής περιοχής, η υποχρεωτική συνολικά δεκαπενταετής παραμονή υπολογίζεται αθροιστικά, δηλαδή από την αρχική τοποθέτηση - μετάθεση - μετάταξη του υπαλλήλου στην προβληματική περιοχή.

8 Η υποβολή της αίτησης για τη δήλωση της δεκαετούς παραμονής υποβάλλεται αποκλειστικώς μετά τη συμπλήρωση της πενταετίας από την ημερομηνία τοποθέτησης-μετάθεσης-μετάταξης του υπαλλήλου στην προβληματική περιοχή.

9 Σε περίπτωση που το χρονικό διάστημα παραμονής του αιτούντος στην υπηρεσία είναι μικρότερο της δεκαετίας που υποχρεούται να παραμείνει στην προβληματική περιοχή (π.χ. λόγω συνταξοδότησης) δεν παρέχεται η επιδότηση. Επομένως, είναι σημαντικό οι αρμόδιες υπηρεσίες προσωπικού να είναι προσεκτικές στον έλεγχο των δικαιολογητικών, ως προς την τήρηση της απαιτούμενης δεκαετίας και να εξετάζουν, κατά περίπτωση, πόσα χρόνια υπηρεσίας μπορεί να παραμείνει ο υπάλληλος στην υπηρεσία από τη στιγμή υποβολής της αίτησης επιδότησης κι έως την αυτοδίκαιη απόλυσή του. Σε περίπτωση που δεν τηρηθεί το απαιτούμενο από το νόμο χρονικό διάστημα της δεκαετίας, ολόκληρο το ποσό της επιδότησης καταλογίζεται με απόφαση του αρμόδιου διατάκτη και αναζητείται υποχρεωτικώς από την οικεία Υπηρεσία, ως αχρεωστήτως καταβληθέν ποσό, πλέον των νομίμων τόκων σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΕΔΕ. Για τους λόγους αυτούς πρέπει η παροχή της επιδότησης να καταχωρίζεται στο προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου και να λαμβάνεται υπόψη σε αιτήματα υπηρεσιακών μεταβολών.

10 Η απόσπαση υπαλλήλου σε υπηρεσία προβληματικής περιοχής σε καμία περίπτωση δεν προμετράται κατά τον υπολογισμό της συνολικής δεκαπενταετούς παραμονής, καθώς αποτελεί προσωρινή υπηρεσιακή μεταβολή. Στο υπολογισμό της δεκαπενταετίας δεν λαμβάνεται επίσης υπόψη ο χρόνος της απόσπασης του υπαλλήλου από την υπηρεσία της προβληματικής περιοχής.

11 Η καταβολή της επιδότησης ανέρχεται στο 40% της αξίας της κατοικίας ή της αξίας του κτίσματος σε περίπτωση ανέγερσης, όπως η αξία αυτή προσδιορίζεται από την αρμόδια φορολογική αρχή, κατά το χρόνο αγοράς της κατοικίας ή κατά το χρόνο περάτωσης των εργασιών ανέγερσης. Προϋπόθεση για την παροχή της επιδότησης είναι η αγορά να έχει πραγματοποιηθεί ή οι εργασίες για την ανέγερση να έχουν αρχίσει και ολοκληρωθεί είτε κατά τη διάρκεια της πενταετίας είτε μετά τη συμπλήρωσή της.

12 Για την εφαρμογή της διάταξης αυτής λαμβάνεται υπόψη το μέρος της αξίας της κατοικίας μέχρι εμβαδού 50 τ.μ. για τον άγαμο και 70 τ.μ. για τον έγγαμο, προστιθεμένων 20 τ.μ. για κάθε ανήλικο τέκνο. Στην περίπτωση δύο υπαλλήλων συζύγων, αμοτέρων δικαιούχων της επιδότησης, το ποσοστό προσμετράται προσθετικά και για τους δυο συζύγους (50τμ+50τμ), ενώ τα επιπλέον τετραγωνικά των τέκνων προστίθενται μία μόνον φορά.

13 Για τον προσδιορισμό των τετραγωνικών μέτρων που δικαιούται ο υπάλληλος που ζητεί την επιδότηση, λαμβάνεται υπόψη η οικογενειακή κατάσταση του δικαιούχου κατά το χρόνο αγοράς της κατοικίας ή κατά το χρόνο περάτωσης των εργασιών ανέγερσης.

14 Δικαιούχοι υπάλληλοι που κατά τη στιγμή της αγοράς / περάτωσης της κατοικίας είναι ανύπαντροι ή διαζευγμένοι ή σε διάσταση και οι οποίοι είναι γονείς ανηλίκων τέκνων, των οποίων ασκούν την επιμέλεια, δικαιούνται επιδότησης για 50τ.μ., προστιθεμένων 20τ.μ. για κάθε ανήλικο παιδί του οποίου έχουν την επιμέλεια.

15 Για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 10 του ν. 3320/2005 ανήλικο τέκνο θεωρείται το τέκνο μέχρι της συμπλήρωσεως των 18 ετών από την ημερομηνία γεννήσεώς του.

16 Η ανέγερση κατοικίας πρέπει να γίνει επί ιδιόκτητου οικοπέδου. Η σχετική οικοδομική άδεια ανέγερσης του ακινήτου πρέπει να περιλαμβάνει και το όνομα του δικαιούχου. Τα ανωτέρω ισχύουν και για τους έγγαμους δικαιούχους της επιδότησης.

17 Το ακίνητο θα πρέπει να ανήκει στην κυριότητα του υπαλλήλου που δικαιούται την επιδότηση. Σε περίπτωση που το ποσοστό κυριότητας επί του ακινήτου είναι μικρότερο από αυτό που ορίζεται στο άρθρο 10 του ν. 3320/2005, θα καταβάλλεται επιδότηση κατ' ανώτατο όριο μέχρι το 40% της αξίας όπως καθορίζεται από την αρμόδια φορολογική αρχή και μέχρι του ποσοστού κυριότητας που του ανήκει.

18 Σε περίπτωση που υπάλληλος κατέχει ποσοστά συνιδιοκτησίας επί οικίας και ζητεί να επιδοτηθεί για την αγορά των υπολοίπων ποσοστών, δύναται να επιδοτηθεί για την αγορά των ποσοστών που κατέχουν οι λοιποί συνιδιοκτήτες, ώστε να έχει τη δυνατότητα αυτοτελούς χρήσης και εγκατάστασής του στο ακίνητο αυτό. Επισημαίνεται πάντως ότι σε περίπτωση συνιδιοκτησίας μεταξύ του δικαιούχου της επιδότησης και του/της συζύγου της/του ή των τέκνων αυτών, υφίσταται η δυνατότητα αυτοτελούς χρήσης και εγκατάστασης στο ακίνητο αυτό, συνεπώς δεν θεμελιώνεται δικαίωμα επιδότησης όταν ο υπάλληλος προβαίνει σε αγορά των λοιπών ποσοστών της οικίας αυτής ή σε αγορά άλλης οικίας.

19 Για τους υπαλλήλους που οι ίδιοι, οι σύζυγοι ή τα ανήλικα τέκνα τους έχουν κατά το χρόνο τοποθέτησης /μετάθεσης /μετάταξής τους στην προβληματική περιοχή ή αποκτούν στο χρονικό διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ της τοποθέτησης και της υποβολής της αίτησης για επιδότηση, το 100% της πλήρους κυριότητας ή της επικαρπίας άλλης κατοικίας από αυτήν για την οποία ζητεί την επιδότηση στην προβληματική περιοχή, ισχύουν τα εξής:

α. εφόσον η κατοικία, την οποία ήδη έχει ο υπάλληλος ή ο/η σύζυγος ή τα ανήλικα τέκνα αυτών κατά το χρόνο τοποθέτησης/μετάθεσης/μετάταξης ή αποκτούν μεταγενέστερα και μέχρι την υποβολή της αίτησης για επιδότηση άλλης κατοικίας, καλύπτει το εμβαδόν που αναφέρεται στην παράγραφο 12, ο υπάλληλος δεν δικαιούται την επιδότηση.
β. εφόσον το εμβαδόν της ήδη υπάρχουσας κατοικίας ή αποκτώμενης μετέπειτα και μέχρι την υποβολή της αίτησης για επιδότηση δεύτερης οικίας, είναι μικρότερο από το εμβαδόν που προβλέπεται στο άρθρο 10 του ν. 3320/2005, ο υπάλληλος δι-



19 καιούται το 40% της διαφοράς της αξίας μεταξύ της επιδοτούμενης και της προαναφερόμενης κατοικίας.

Τα ανωτέρω ισχύουν ανεξαρτήτως του αν η κατοικία, την οποία ήδη έχει ο υπάλληλος ή ο/η σύζυγος ή τα ανήλικα τέκνα αυτών κατά το χρόνο τοποθέτησης/μετάθεσης/μετάταξης ή αποκτούν μεταγενέστερα και μέχρι την υποβολή της αίτησης για επιδότηση άλλης κατοικίας, έχει μεταβιβαστεί για οποιαδήποτε αιτία ή είναι ημιτελής ή πεπαιλωμένη ή σεισμόπληκτη (σχετική η αριθ. 178/2002 Γνωμοδότηση του Β' Τμήματος του Ν.Σ.Κ.).

20 Δεν επιδοτούνται κατοικίες που έχουν αγοραστεί από συγγενή α' ή β' βαθμού (γονείς-τέκνα) ή οικίες που μεταβιβάζονται με δωρεά ή γονική παροχή. Δεν επιδοτούνται επίσης κατοικίες που αγοράζονται από τον/την σύζυγο του δικαιούχου υπαλλήλου.

21 Το γεγονός ότι η αγορά / ανέγερση οικίας μπορεί να έγινε με δάνειο δεν επηρεάζει τη θεμελίωση δικαιώματος επιδότησης.

22 Από τις ισχύουσες διατάξεις δεν τίθεται ως αρνητική προϋπόθεση για την παροχή της επιδότησης η κατοχή κατά πλήρη κυριότητα από το δικαιούχο, τον/την σύζυγο της/του ή τα ανήλικα τέκνα τους οικοπέδων, καταστημάτων, αγροτικών εκτάσεων στην ίδια προβληματική περιοχή.

23 Για τη θεμελίωση δικαιώματος επιδότησης δεν αποτελεί αρνητική προϋπόθεση η κατοχή ψιλής κυριότητας άλλης κατοικίας στην ίδια προβληματική περιοχή από τον δικαιούχο υπάλληλο ή από το σύζυγο ή από τα τέκνα αυτού.

24 Η επιδότηση χορηγείται μόνο για αγορά κατοικίας ή για ανέγερση κατοικίας επί ιδιόκτητου οικοπέδου. Κατά συνέπεια, δεν χορηγείται επιδότηση για εργασίες επισκευής, αναπαλαίωσης ή επέκτασης σε ήδη υπάρχουσα κατά τον χρόνο τοποθέτησης/ μετάθεσης/ μετάταξης κατοικία ή για κατοικία που αποκτήθηκε με άλλο τρόπο (γονική παροχή, δωρεά, κληρονομιά κ.λ.π.).

25 Για τον υπολογισμό των τ.μ. και τον καθορισμό της αντικειμενικής αξίας της κατοικίας που θα επιδοτείται, λαμβάνεται υπόψη το καθαρό εμβαδόν της επιδοτούμενης οικίας.

26 Τα δικαιολογητικά θα υποβάλλονται αποκλειστικά και μόνο στην υπηρεσία προσωπικού όπου ανήκει οργανικά ο υπάλληλος, η οποία μετά τον έλεγχο των στοιχείων του φακέλου του υπαλλήλου, θα αποφαίνεται σχετικά με το δικαίωμα του υπαλλήλου στην εν λόγω επιδότηση. Στη συνέχεια τα δικαιολογητικά θα διαβιβάζονται, μέσω της αρμόδιας οικονομικής υπηρεσίας, στην οικεία Υπηρεσία Δημοσιονομικού Ελέγχου και προκειμένου για τους ΟΤΑ στην αρμόδια υπηρεσία.

27 Για διευκρινίσεις επί του περιεχομένου της εγκυκλίου οι ενδιαφερόμενοι υπάλληλοι θα απευθύνονται μόνο στις υπηρεσίες προσωπικού του φορέα στον οποίο ανήκουν οργανικά. Επισημαίνεται ότι η υπηρεσία μας δεν ελέγχει δικαιολογητικά ούτε απαντά σε μεμονωμένους υπαλλήλους σχετικά με το δικαίωμα για επιδότηση, για το λόγο ότι η υπαγωγή των πραγματικών περιστατικών στον εκάστοτε εφαρμοστέο κανόνα ανήκει στη Δ/νση Προσωπικού/ Διοικητικού του φορέα στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος οργανικά, καθώς η υπηρεσία του υπαλλήλου διαθέτει με πληρότητα όλα τα απαραίτητα εκείνα στοιχεία που συμβάλλουν στην εξαγωγή νόμιμης κρίσης (σχετική εγκύκλιος ΔΙΔΑΔ/Φ1/1/21470/26.07.1994). Εάν οι υπηρεσίες προσωπικού δεν μπορούν να επιλύσουν ερμηνευτικά ζητήματα, θα απευθύνονται στο ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Διεύθυνση Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, Τμήμα Μεταβολών, Βασ. Σοφίας 15, 106 74 Αθήνα, με ταυτόχρονη παράθεση των απόψεων τους επί του θέματος και των σχετικών στοιχείων που αφορούν στην υπηρεσιακή κατάσταση του υπαλλήλου, για τον οποίο το ερώτημα. Ερωτήματα που δεν θα πληρούν τις ανωτέρω προϋποθέσεις, θα επιστρέφονται.

28 Στις περιπτώσεις που αρμόδια για την εκκαθάριση και την έκδοση χρηματικού εντάλματος για τη δαπάνη της επιδότησης αγοράς κατοικίας είναι Υπηρεσία Δημοσιονομικού Ελέγχου (Υ.Δ.Ε.), οι αρμόδιες Υπηρεσίες του Διατάκτη θα πρέπει να απευθύνονται στην Υπηρεσία αυτή για οποιαδήποτε πληροφορία σχετικά με οικονομικά ζητήματα. Εφόσον κατά την εκκαθάριση της δαπάνης προκύψουν ερμηνευτικά προβλήματα, η Υ.Δ.Ε. μπορεί να απευθύνεται στην 26η Διεύθυνση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (Πανεπιστημίου 37, 10165 Αθήνα), με παράθεση των απόψεών της επί του θέματος και με πλήρη φάκελο δικαιολογητικών (Σχετική η αριθ. 2/52807/0026/26-9-2002 εγκύκλιος).

29 Οι υπηρεσίες, στις οποίες εκκρεμούν αιτήσεις υπαλλήλων για επιδότηση κατοικίας, οι οποίες έχουν κατατεθεί είτε πριν είτε μετά τις 23.2.2005, ημερομηνία δημοσίευσης του ν. 3320/2005, θα αποφαίνονται για τη θεμελίωση ή όχι του δικαιώματος σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 3320/2005, τη σχετική ΚΥΑ των δικαιολογητικών που απαιτούνται για την καταβολή της επιδότησης και σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην παρούσα ερμηνευτική εγκύκλιο.

30 Σχετικά ερωτήματα που εκκρεμούν στις υπηρεσίες μας και τα οποία καλύπτονται από το περιεχόμενο της παρούσας εγκυκλίου δεν θα απαντηθούν μεμονωμένα.

Οι Διευθύνσεις Προσωπικού/ Διοικητικού των Υπουργείων, Γενικών και Ειδικών Γραμματειών, των Περιφερειών καθώς και η Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας των ΟΤΑ του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. παρακαλούνται να κοινοποιήσουν την παρούσα εγκύκλιο στις Διευθύνσεις Διοικητικού/ Προσωπικού των Ν.Π.Δ.Δ. που εποπτεύουν. ”

Για την κατάργηση της ποσόστωσης στη Δημοτική Αστυνομία

Εγκύκλιο για την εφαρμογή του άρθρου 30 (παρ. 1 και 4) του Ν. 3448/2006 εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης που αναφέρεται στην κατάργηση της ποσόστωσης στις προσλήψεις στη Δημοτική Αστυνομία. Αναλυτικά, η με αρ. πρωτ.: οικ. 23494/8-5-2006 Εγκύκλιος αναφέρει:

ΘΕΜΑ: Εφαρμογή διατάξεων για τη

Δημοτική Αστυνομία του Ν. 3448/2006 (Α' 57)

“ Σας γνωρίζουμε ότι με το Νόμο 3448/2006 (Α' 57), που ισχύει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, περιέχονται διατάξεις που αφορούν τη Δημοτική Αστυνομία και ειδικότερα:

1 Με τη διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 30 καταργείται η διάταξη της παραγράφου 7 του άρθρου 27 του ν.3013/2002 (Α' 102), η οποία αφορούσε την ποσόστωση προσλαμβανόμενων γυναικών στο ειδικό ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας.

2 Με τις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 30, ρυθμίζεται το ζήτημα των δικαιωθέντων γυναικών, βάσει τελεσίδικων δικαστικών αποφάσεων, οι οποίες δεν συμπεριλήφθηκαν στους τελικούς πίνακες κατάταξης των υποψηφίων της Δημοτικής Αστυνομίας κατά τη διενέργεια σχετικών διαγωνισμών σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ.23/2002, λόγω της εφαρμογής της διάταξης της παραγράφου 7 του άρθρου 27 του ν.3013/2002.

Για την πρόσληψη του προσωπικού αυτού, θα πρέπει να ακολουθηθεί η εξής διαδικασία:

Οι υποψήφιοι, εφόσον δεν είχαν υποβληθεί σε όλες τις εξετάσεις σύμφωνα με τις διατάξεις του

3 Σε περίπτωση που κατόπιν δικαστικής απόφασης έχει γίνει ανασύνταξη του πίνακα κατάταξης των επιτυχόντων που είχε ως συνέπεια την απόλυση ήδη υπηρετούντων δημοτικών αστυνομικών μπορούν με αίτησή τους να αναδιορισθούν σε κενές οργανικές θέσεις ή σε προσωποπαγείς, έως ότου κενωθούν οι αντίστοιχες κενές οργανικές.

Η αίτηση αυτή υποβάλλεται σε αποκλειστική προθεσμία τριών μηνών από την έναρξη ισχύος του Νόμου (δηλαδή από την 15η Μαρτίου 2006).

Η προϋπηρεσία των υπαλλήλων που αναδιορίζονται υπολογίζεται για τη βαθμολογική και μισθολογική τους εξέλιξη.

4 4. Είναι αυτονόητο ότι όσοι διορίζονται κατά την ανωτέρω διαδικασία θα τύχουν της εκπαίδευσης που απαιτείται από τις κείμενες διατά-

π.δ.23/2002, θα πρέπει να ολοκληρώσουν τις διαδικασίες εξετάσεων (αγωνίσματα, υγειονομικές εξετάσεις).

Για το λόγο αυτό θα συγκληθεί εκ νέου η Επιτροπή Επιλογής του άρθρου 9 του π.δ.23/2002 και θα εξετάσει τις υποψήφιες.

Οι ανωτέρω, με την προϋπόθεση ότι ολοκληρώνουν με επιτυχία τις εν λόγω εξετάσεις, διορίζονται σε κενές οργανικές θέσεις στην υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας ή, εφόσον δεν υπάρχουν οργανικές, σε προσωποπαγείς, ωστόσο συσταθούν ή κενωθούν οι αντίστοιχες οργανικές θέσεις, χωρίς να απαιτείται ανασύνταξη του τελικού πίνακα κατάταξης.

Οι υπάλληλοι που διορίζονται σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 4, δηλαδή οι δικαιωθέντες αλλά και οι όσοι αναδιορίστηκαν κατ'εφαρμογήν της ίδιας διάταξης, μπορούν να ζητήσουν να μεταταχθούν σε υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας οποιουδήποτε Δήμου της Χώρας.

Για την μετάταξή τους απαιτείται η ύπαρξη κενής οργανικής θέσης στην υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας και η σύμφωνη γνώμη του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου υποδοχής. Η απόφαση για τη μετάταξη εκδίδεται από τον Δήμαρχο του Δήμου υποδοχής και περίληψή της δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ξεις. Για το θέμα αυτό θα σας ενημερώσουμε με νεότερο έγγραφό μας.

Παρακαλούμε να ενημερώσετε σχετικά τους ΟΤΑ α' βαθμού της χωρικής σας αρμοδιότητας και να προβείτε στις απαραίτητες ενέργειες σύμφωνα με τα ανωτέρω.

Είμαστε στη διάθεσή σας για περαιτέρω πληροφόρηση και διευκρινίσεις. ”

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ & ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ:

Καταγγέλουν τις πολιτικές και προσωπικές αντιπαραθέσεις διοίκησης και αντιπολίτευσης εις βάρος των εργαζομένων

Σε απεργία προχώρησαν την Παρασκευή 31 Μαρτίου 2006 οι εργαζόμενοι του Δήμου Ηρακλείου Αττικής και των Νομικών Προσώπων υποστηρίζοντας πως ο πάρεδρος του Ελεγκτικού Συνεδρίου καταλόγισε και σε υπαλλήλους του Δήμου, ποσό 700.000 ευρώ «ισομερώς και αλληλεγγύως» για εντάλματα που υπέγραψαν προκειμένου να πληρωθούν οι εργαζόμενοι που είχαν προσληφθεί με τη διαδικασία του ΑΣΕΠ. Οι εργαζόμενοι αυτοί βρίσκονταν σε ασφαλιστικά μέτρα εναντίον του Δήμου, κατόπιν εντέλλεσθαι του Δημάρχου, αλλά και απόφασης άλλου παρέδρου του Ελεγκτικού Συνεδρίου που έκρινε νόμιμη την πληρωμή μέχρι την εκδίκαση των

ασφαλιστικών μέτρων. «Άτομα προσφεύγουν στους Ελεγκτικούς μηχανισμούς του κράτους χωρίς τεκμηριωμένα στοιχεία για παρανομίες, με συνέπεια την ηθική και οικονομική εξόντωση των συναδέλφων τους», τονίζει σε ανακοίνωσή του ο Σύλλογος Εργαζομένων και Υπαλλήλων του Δήμου Ηρακλείου Αττικής και καταγγέλλουν τις πολιτικές και προσωπικές αντιπαραθέσεις διοίκησης και αντιπολίτευσης «που τελικά τις πληρώνουμε εμείς οι εργαζόμενοι. Αυτές οι πρακτικές έχουν σκοπό να μας τρομοκρατήσουν και να καταρρακώσουν την προσωπικότητά μας, απαξιώνοντας την εργασία μας, αλλά και να ποινικοποιήσουν την πολιτική ζωή στην πόλη μας».

Ερώτημα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για το Επίδομα Μεταπτυχιακών Σπουδών

Απάντηση σε ερώτημα της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έδωσε το Γενικό Λογιστήριο του κράτους σχετικά με την καταβολή του επιδόματος μεταπτυχιακών σπουδών στους δικαιούχους υπαλλήλους.

Το ερώτημα της Ομοσπονδίας είχε ως εξής:

“Επειδή στην Ομοσπονδία μας υποβάλλονται πολλά ερωτήματα, σχετικά με τη συνάφεια του επιδόματος μεταπτυχιακών σπουδών, σας ζητούμε να μας γνωρίσετε τις απόψεις σας. Συγκεκριμένα: Από τις διατάξεις της παρ.Α1, του άρθρου 8 του Ν.3205/2003 ορίζεται ότι το "επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών χορηγείται μόνο στην περίπτωση που το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου, όπως προκύπτει από την προκήρυξη της θέσεως κατά την πλήρωση και την περιγραφή της εργασίας, από τον Οργανισμό της Υπηρεσίας. Για την συνδρομή ή όχι της προϋπόθεσης αυτής αποφαινεται το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο". Οι αρμοδιότητες των Ο.Τ.Α. καθώς και η διάθροιση των υπηρεσιών του, καθορίζονται με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας.

Το προσωπικό των Ο.Τ.Α., σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 31 του Ν. 1188/1981 διακρίνεται σε:

- α. Διοικητικό.
- β. Τεχνικό.
- γ. Υγειονομικό.
- δ. Γεωπονικό και
- ε. Εκπαιδευτικό.

Όταν προσλαμβάνεται ένας υπάλληλος του κλάδου Π.Ε. Διοικητικού – Οικονομικού, αυτός θα τοποθετηθεί είτε σε Διοικητικές, είτε σε Οικονομικές Υπηρεσίες, η τοποθέτηση του όμως αυτή δεν σημαίνει ότι θα παραμείνει μέχρι την έξοδο του από την υπηρεσία στις Διοικητικές ή στις Οικονομικές. Μπορεί για κάποια χρόνια να είναι στις Διοικητικές και μετά να μετακινηθεί στις Οικονομικές. Αν ο ανωτέρω υπάλληλος κατέχει μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών σε θέματα Διοίκησης για να λάβει το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών θα πρέπει να υπηρετεί μόνιμα στη Διοίκηση; και όταν μετακινηθεί στις Οικονομικές υπηρεσίες να περικοπεί; Η μήπως ο όρος "είναι συναφές με το αντικείμενο της απασχόλησης του υπαλλήλου" αναφέρεται στις αρμοδιότητες γενικά του φορέα απασχόλησης και όχι με το συγκεκριμένο αντικείμενο του υπαλλήλου που μπορεί να διαφοροποιείται ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες του φορέα. Η άποψη μας είναι ότι το συναφές κρίνεται με τις αρμοδιότητες που ασκεί ο φορέας καθώς ο υπάλληλος είτε προσφέρει υπηρεσίες σε διοικητικά θέματα είτε σε οικονομικά και αντίστροφα, ένας μεταπτυχιακός τίτλος σε θέματα διοίκησης, ή σε θέματα οικονομικά όπου κι αν έχει τοποθετηθεί είναι συναφές με τις αρμοδιότητες του φορέα.”

Η απάντηση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους ανέφερε τα παρακάτω:

“ΘΕΜΑ: «Επίδομα Μεταπτυχιακών Σπουδών».

ΣΧΕΤ.: Έγγραφό σας αριθμ. 329/21-3-2006

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό έγγραφό σας, σας πληροφορούμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. Α-1 του άρθρου 8 του ν. 3205/03 και τις οδηγίες της αριθμ. 2/72757/0022/31-12-03 εγκυκλίου μας, για την καταβολή του επιδόματος μεταπτυχιακών σπουδών θα πρέπει το περιεχόμενο των σπουδών να είναι συναφές με τις αρμοδιότητες γενικά του φορέα απασχόλησης του υπαλλήλου, γεγονός το οποίο προκύπτει από τον Οργανισμό της Υπηρεσίας ύστερα από αιτιολογημένη απόφαση του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Τέλος, αν και είναι αυτονόητο διευκρινίζεται ότι μεταπτυχιακοί τίτλοι που έχουν ήδη κριθεί από το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο ως προς τη συνάφειά τους με τις αρμοδιότητες του φορέα απασχόλησης των υπαλλήλων, δεν χρειάζεται να επανακριθούν.”

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΠΕΥΚΗΣ:

Σειρά ερωτημάτων για θέματα εργασιακά, οικονομικά και αδειών απήχθη στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος

Εργαζομένων του Δήμου Πεύκης. Τα ερωτήματα έχουν ως εξής:

1. Πόσες ημέρες είναι η γονική άδεια και πότε δίνεται;
2. Υπάρχει άδεια αιμοδοσίας, αν ναι δίνεται σε ώρες ή ημέρες;
3. Υπάρχει άδεια για σοβαρούς οικογενειακούς λόγους, αν ναι πόσες ημέρες είναι και πως δίνεται;
4. Υπάρχουν 2ωρες άδειες, αν ναι πόσα 2ωρα είναι το μήνα;
5. Σε περίοδο εκλογών, από πότε κόβονται οι άδειες και τα ρεπό στους εργαζόμενους;
6. Ποιες είναι οι άδειες που δικαιούνται τα μέλη του Δ.Σ. και τι γίνεται, εάν για κάποιους μήνες έχουν κάνει λιγότερη χρήση από την προβλεπόμενη άδεια, ενώ κάποιους άλλους, για τις ανάγκες του Σωματείου, την έχουν υπερβεί;
7. Υπάρχει κάποια άδεια, για τους συναδέλφους που εργάζονται στους Η/Υ, αν ναι, πόση είναι;
8. Οι συνάδελφοι που εργάζονται με 4ωρη απασχόληση, τι άδειες δικαιούνται;
9. Ποια διαδικασία απαιτείται να γίνει, από την υπηρεσία, για τον ορισμό-επιλογή προϊσταμένων και Διευθυντών;
10. Μπορεί κάποιος συνάδελφος να οριστεί - επιλεγεί Προϊστάμενος ή Διευθυντής με απόφαση Δημάρχου και όχι με απόφαση υπηρεσιακού;
11. Πως μπορεί κάποιος συνάδελφος να κάνει εσωτερική μετάταξη, εάν το επιθυμεί;
12. Οι εκπρόσωποι εργαζομένων στα Δ.Σ. του Νομικού Προσώπου αμοιβούνται όπως και τα άλλα μέλη των Δ.Σ. αν ναι, βάση ποιου νόμου;
13. Σε περίπτωση κακών καιρικών συνθηκών, τι γίνεται με τους εργαζόμενους στην καθαριότητα π.χ. οδοκαθαριστές;
14. Εάν ένας υπάλληλος καθαριότητας εξωτερικών χώρων, εργαστεί Σάββατο ή Κυριακή, πότε μπορεί να πάρει το ρεπό του; Η επιλογή είναι δική του, της υπηρεσίας ή ορίζεται από κάποιο νόμο;
15. Τι γίνεται με το πριμ παραγωγικότητας με τους υπαλλήλους των πρώην Κ.Π.Σ. του Υπουργείου Υγείας;
16. Πότε θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης και πότε συσταξιοδοτούνται οι εργαζόμενες που διορίστηκαν μετά το 1985 και έχουν ή δεν έχουν ανήλικό τέκνο;
17. Μπορεί η Διοίκηση ή Δημοτικός Σύμβουλος να παρέμβει στην προσωπική ζωή των υπαλλήλων και να του απαγορεύσει -εκτός χώρου εργασίας και ωραρίου- να έχει συμμετοχή σε κόμματα σε προεκλογικό αγώνα ή ακόμα να έχει οικογενειακές και φιλικές σχέσεις με Δημοτικούς Συμβούλους από άλλους συνδυασμούς;
18. Τι γίνεται αν τα οικονομικά του Σωματείου δεν του επιτρέπουν να έχει δικό του χώρο και στο κτήριο του Δήμου δεν διαθέτουν ένα γραφείο για το Σωματείο;
19. Τι γίνεται με την παροχή σε γάλα και ρούχα, για τους εργαζόμενους; Υπάρχει κάποια εξέλιξη στην πρόταση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. να δοθούν σε χρήμα σε όλους τους εργαζόμενους;
20. Σε ποιες περιπτώσεις ατυχήματος με αυτοκίνητο του Δήμου, η ευθύνη βαραινεί τον υπάλληλο; Αν τα αυτοκίνητα δεν είναι ασφαλή και δεν έχουν γίνει οι ελέγχοι που απαιτούνται, αν δεν καλύπτονται με τα απαιτούμενα έγγραφα ή αν δεν έχουν ασφάλεια, ποιος έχει την ευθύνη σε τυχόν έλεγχο της Τροχαίας;

21. Εάν κάποιος συνάδελφος εργάζεται Κυριακές πως θα πρέπει να αμοιβόμαστε;

22. Μπορεί η Διοίκηση να υποχρεώσει ορισμένους συναδέλφους, όπως οδοκαθαριστές, κηπουρούς, κ.ά. να εργάζονται απόγευμα, υπάρχει κάποιος νόμος σχετικός».

! Απαντώντας στο έγγραφό σας, με το οποίο θέτετε διάφορα ερωτήματα σας γνωρίζουμε τα κατωτέρω:

«1^ο ερώτημα: Η γονική άδεια είναι 4 ημέρες και χορηγείται κατά τη σχολική περίοδο (εκτός εορτών Χριστουγέννων - Πάσχα και διακοπών καλοκαιριού).

2^ο ερώτημα: Σας έχουμε γνωρίσει με το 1254/23-12-2002 έγγραφό μας.

3^ο ερώτημα: Οι άδειες που δικαιούται ο υπάλληλος αναφέρονται στα άρθρα 47 και 53 του 2683/1999 (Υ.Κ.). Άδεια για σοβαρούς οικογενειακούς λόγους προβλέπεται στην παρ. 3 του άρθρου 48 και χορηγείται σ' αυτούς που δεν δικαιούνται κανονική άδεια λόγω εργασίας (π.χ. Παιδικοί Σταθμοί, Ωδεία, κ.λπ.) και είναι μέχρι 10 εργάσιμες ημέρες το έτος.

4^ο ερώτημα: Από καμιά διάταξη νόμου δεν προβλέπεται 2ωρες άδειες.

5^ο ερώτημα: Κάθε φορά που προκηρύσσονται εκλογές εκδίδεται εγκύκλιος από το ΥΠ.Ε.Σ.Δ.Δ.Α.

6^ο ερώτημα: Τα μέλη του Δ.Σ. του Συλλόγου δεν δικαιούνται συνδικαλιστική άδεια. Συνδικαλιστική άδεια δικαιούται ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας και είναι πέντε (5) μέρες το μήνα αν τα μέλη είναι πάνω από 500 και τρεις (3) ημέρες το μήνα αν τα μέλη είναι λιγότερα (Ν.1264/1982) μεταφορά της άδειας δεν γίνεται από μήνα σε μήνα.

7^ο ερώτημα: Εφαρμογή έχει η κ.υ.α. με αρ. 130558 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 471/16-6-1989).

8^ο ερώτημα: Το προσωπικό που εργάζεται με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου χρόνου και με μερική απασχόληση, εφαρμογή έχουν οι διατάξεις της εργατικής Νομοθεσίας, τα άρθρα 67-73 του Π.Δ. 410/1988 και οι διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 3144/2003.

9^ο ερώτημα: Θα πρέπει να τηρηθούν οι διατάξεις του Ν. 2190/1994.

10^ο ερώτημα: Για την κρίση των προϊσταμένων, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2190/1994 αποφασίζει το Υπηρεσιακό Συμβούλιο. Ο Δήμαρχος με απόφασή του, τους τοποθετεί στις αρμόδιες οργανικές μονάδες. Μπορεί με απόφαση Δημάρχου να τοποθετηθεί προϊστάμενος μόνο για αναπλήρωση λόγω κωλύματος του νόμιμου προϊστάμενου ή μέχρι να τελειώσει η διαδικασία από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

11^ο ερώτημα: Για μετάταξη σε ανώτερο κλάδο ή εντός του αυτού γενικότερου κλάδου εφαρμογή έχουν οι διατάξεις των άρθρων 134 και 135 του Ν. 1188/1981.

12^ο ερώτημα: Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων είναι μέλη του Δ.Σ. και ως εκ τούτου δικαιούνται αποζημίωση όπως και τα λοιπά μέλη (Άρθρο 203, παρ. 8, του Π.Δ. 410/1995 Δ.Κ.Κ. όπως ισχύει σήμερα).

13^ο ερώτημα: Οι εργαζόμενοι οφείλουν να προσέρχονται στην υπηρεσία τους και να προσφέρουν αυτές εφόσον οι καιρικές συνθήκες το επιτρέπουν. Αν υπάρχει αδυναμία λόγω καιρικών συνθηκών να προσέλθουν αυτό θα βεβαιώνεται από αρμόδια υπηρεσία.

14^ο ερώτημα: Σχετικές με το θέμα είναι οι διατάξεις του άρθρου 89 του Ν. 1188/1981, όπως ισχύουν.

15^ο ερώτημα: Το θέμα αυτό συμπεριλαμβάνεται στις διεκδικήσεις της Ομοσπονδίας μας.

16^ο ερώτημα: Γυναίκες που διορίστηκαν μετά την 1-1-1983 μέχρι και 31-12-1992 μπορούν να συνταξιοδοτηθούν, αν δεν έχουν παιδιά απαιτείται να έχουν 25 χρόνια συνολική υπηρεσία και 60 χρονών ή 15 χρόνια και 65 χρονών. Το ίδιο ισχύει και αν τα παιδιά είναι ανήλικα. Αν τα παιδιά είναι ανήλικα απαιτείται 25 χρόνια συνολικά και 50 χρονών.

17^ο ερώτημα: Στην ιδιωτική ζωή των εργαζομένων δεν μπορεί κανένας να παρεμβαίνει, φυσικά ο υπάλληλος οφείλει να συμπεριφέρεται εντός και εκτός της υπηρεσίας κατά τρόπο ώστε να καθίσταται άξιος της κοινής εμπιστοσύνης.

18^ο ερώτημα: Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 16, του Ν. 1264/1982, εφόσον οι εργαζόμενοι είναι τουλάχιστον (80), ο εργοδότης μπορεί να παραχωρήσει ή να μισθώσει κατάλληλο χώρο σε ακτίνα μέχρι 1.000 μέτρα από τον τόπο εργασίας.

19^ο ερώτημα: Η Ομοσπονδία διαπραγματεύεται τις παροχές σε είδος και όταν θα έχει αποτελέσματα θα ενημερώσει τους Συλλόγους-Μέλη.

20^ο ερώτημα: Ο οδηγός έχει την ευθύνη όταν οδηγεί όχημα το οποίο δεν είναι εφοδιασμένο με όλα τα απαραίτητα έγγραφα που απαιτούνται.

21^ο ερώτημα: Για να ασχοληθεί μόνιμος υπάλληλος κατά τις Κυριακές θα πρέπει η υπηρεσία όπου υπηρετεί να λειτουργεί όλες τις ημέρες του μήνα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 89 του 1188/1981. Το δε ωρομίσθιο του ορίζεται από το άρθρο 16 του Ν. 3205/2003.

22^ο ερώτημα: Μπορεί η Διοίκηση να εφαρμόσει απογευματινό ωράριο για κάποια υπηρεσία αρκεί να τηρηθεί η διαδικασία του άρθρου 89 του Ν. 1188/1981».

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ - ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ο.Τ.Α.:

Οδηγίες για την εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 2683/1999 για τη χορήγηση αναρρωτικών αδειών



Οδηγίες για την εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 2683/1999 για τη χορήγηση αναρρωτικών αδειών έδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών - Τμήμα Προσωπικού Ο.Τ.Α. Επειδή το πιο πάνω έγγραφο αφορά πολλούς συναδέλφους και έχει ιδιαίτερο ενδιαφέρον για τον τρόπο εφαρμογής των διατάξεων για τις αναρρωτικές άδειες, η εφημερίδα μας έκρινε σκόπιμο να το δημοσιεύσει για την ενημέρωση όλων των συναδέλφων.

Γνωμάτευση της Υγειονομικής Επιτροπής, λόγω παράλειψης της υπηρεσίας να απευθύνει έγκαιρα σχετικό ερώτημα, και με βάση τις αρχές της χρηστής διοίκησης, καθώς και της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης του πολίτη, και με δεδομένα τα οικονομικά - κοινωνικά προβλήματα που θα δημιουργούσε στην υπάλληλο η μη καταβολή μισθού, δεν έπρεπε η υπηρεσία να προβεί σε περικοπή των αποδοχών της. Ύστερα από τα ανωτέρω, η διοίκηση οφείλει να καλύψει τις παραλείψεις και να καταβάλει τις αποδοχές της υπαλλήλου καθόσον αυτές παρέχονται για την αξιοπρεπή διαβίωσή του. Σχετικό είναι το Α.Π. ΔΙΔΑΔ/Φ. 52/275/6006/5-4-2002 έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης, φωτοαντίγραφο του οποίου σας επισυνάπτουμε για ενημέρωσή σας.

Επειδή από τα στοιχεία του φακέλου που μας διαβιβάσατε προκύπτει ότι η μη έγκαιρη απόλυση της υπαλλήλου δεν οφείλεται σε υπαιτιότητά της, αλλά σε παραλείψεις της υπηρεσίας, η οποία όφειλε να διαβιβάσει έγκαιρα ερώτημα στη Δευτεροβάθμια Υγειονομική Επιτροπή αν η νόσος είναι δεκτική ή μη ισάσεως, προκειμένου η υπάλληλος ή να απολυθεί ή να τεθεί σε διαθεσιμότητα.

Επειδή η υπάλληλος έγκαιρα προσκόμιζε γνωματεύσεις ότι χρήζει περαιτέρω αναρρωτικής άδειας και ως εκ τούτου δεν είναι δυνατόν να θεωρηθεί ότι απουσίαζε αυθαίρετα και να της γίνει περικοπή αποδοχών κατά τις διατάξεις του άρθρου 107 του Ν. 1188/1981.

Ανεξαρτήτως της ειδικής προβλέψεως του Ν. 1188/1981, από τις διατάξεις του άρθρου 43 παρ. 3 του Υπαλληλικού Κώδικα καθορίζεται μια μεταγενέστερη γενικότερη αρχή, η οποία μπορεί να τύχει ανάλογης εφαρμογής και στην προκειμένη περίπτωση με το δεδομένο ότι δεν δικαιολογείται διακριτική μεταχείριση μεταξύ υπαλλήλων Δημοσίου και Ο.Τ.Α. σε όμοιο θέμα και η οποία, εν πάση περιπτώσει, δεν θα υφίστατο και τυπικά αν είχε γίνει έγκαιρη προσαρμογή του Ν. 1188/1981 προς τις γενικότερες αρχές του Υπαλληλικού Κώδικα.

Εν όψει των ανωτέρω, η αναφερόμενη στο έγγραφό σας δικαιούται όλες τις αποδοχές από την ημέρα που έληξαν οι 24 μήνες συνεχόμενης αναρρωτικής άδειας, επειδή το νόημα είναι δυοίατο, μέχρι την ημερομηνία που το Υπηρεσιακό Συμβούλιο αποφάσισε την απόλυσή της λόγω σωματικής ανικανότητας, καθόσον ο μισθός στον υπάλληλο παρέχεται για τον σκοπό της αξιοπρεπούς διαβίωσης και όχι ως αντάλλαγμα των παρεχομένων από αυτόν υπηρεσιών.

Όσον αφορά τις τρίμηνες αποδοχές αυτές καταβάλλονται από την ημερομηνία που αποφάσισε το Υπηρεσιακό Συμβούλιο για την απόλυσή της λόγω νόσου μη δεκτικής ισάσεως, καθόσον η πράξη του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου έχει διαπιστωτικό χαρακτήρα. ”

“ Σε συνέχεια των ανωτέρω σχετικών, που αναφέρονται στο αντικείμενο του θέματος, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 56 του Ν. 2683/1999, ύστερα από κάθε εξέταση καθώς και μετά τη λήξη του ανώτατου χρονικού ορίου αναρρωτικής άδειας οι Υγειονομικές Επιτροπές γνωμοδοτούν εάν η νόσος είναι ισάσιμη ή όχι. Σε περίπτωση που κρίνουν ότι η νόσος είναι δεκτική ισάσεως ο υπάλληλος τίθεται σε διαθεσιμότητα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 151 του Ν. 1188/1981. Σε περίπτωση που κρίνουν ότι η νόσος είναι μη ισάσιμη και η γνωμάτευση γίνει οριστική ο υπάλληλος απολύεται κατά τις διατάξεις του άρθρου 214 του Ν. 1188/1981.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.3 του άρθρου 107 του Ν. 1188/1981 “Διαρκούσης της διαδικασίας απολύσεως του τακτικού υπαλλήλου ένεκα νόσου μη δεκτικής ισάσεως, συνεχίζεται καταβαλλόμενος ο μισθός ενεργείας ή διαθεσιμότητας μέχρι λύσεως της υπαλληλικής σχέσεως και πάντως ουχί πέραν των δύο μηνών από της λήξεως της αναρρωτικής άδειας ή διαθεσιμότητας”. Η διάταξη αυτή έχει προβλεφθεί για να καλύψει τις περιπτώσεις εκείνες που η νόσος είναι μη δεκτική ισάσεως και μέχρι να ολοκληρωθεί η απόλυση του υπαλλήλου να καταβάλλονται οι αποδοχές όχι όμως πέραν των δύο μηνών.

Επομένως η υπηρεσία της υπαλλήλου όφειλε πριν την εξάντληση των συνεχόμενων αναρρωτικών αδειών των 24 μηνών να υποβάλει ερώτημα στην Υγειονομική Επιτροπή αν η νόσος είναι δεκτική ή μη ισάσεως προκειμένου να τηρηθούν κατά περίπτωση οι διατάξεις των άρθρων 151 και 214 του Ν. 1188/1981.

Ως εκ τούτου είναι προφανές ότι δεν είναι δυνατό να γίνεται περικοπή αποδοχών ή απόλυση από την Υπηρεσία χωρίς την κρίση της υγειονομικής επιτροπής, η οποία αποτελεί ουσιαστικό τύπο της διαδικασίας, η παράλειψη του οποίου επιφέρει ακυρότητα της διοικητικής πράξης. Στη συγκεκριμένη περίπτωση που δεν υπήρχε η

ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ-ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Συγκροτήθηκαν σε σώμα τα νέα Διοικητικά Συμβούλια των Συλλόγων:

■ Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Καβάλας:

Πρόεδρος: Προβίσταλης Άγγελος
 Αντιπρόεδρος: Ελευθεριάδης Βασίλειος
 Γενικός Γραμματέας: Κίτσος Δημήτριος
 Ταμίας: Σφίνιος Ηλίας
 Μέλη: Κλεισιώτης Δαμιανός, Ντόρφμαν Άγγελος, Χατζηκωνσταντίνου Ιωάννης, Ιωαννίδης Κυριάκος, Κατσιβελάκης Κωνσταντίνος

■ Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Χαλκιδικής:

Πρόεδρος: Δαλαμπίρας Κώστας
 Αντιπρόεδρος: Σιμώνης Θανάσης
 Γενικός Γραμματέας: Τουμπάκης Χαρίλαος
 Ταμίας: Θεμελή Ελένη
 Μέλη: Κούρταλη Φανή, Μέγας Νίκος, Χατζηλίδης Κώστας

■ Σωματείο Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Αργολίδας:

Πρόεδρος: Λυκίδης Χρήστος
 Αντιπρόεδρος: Λιαγκριδώνη Βασιλική
 Γενικός Γραμματέας: Τσουλαμάνης Νίκος
 Ταμίας: Οικονόμου Γεράσιμος
 Υπεύθυνη Δημοσίων Σχέσεων: Βλαχάκη Καλλιόπη
 Μέλη: Τσατσούλη Ευαγγελία, Αθανασόπουλος Γιώργος, Κλησιάρης Αντώνης, Τσακλάνος Ευάγγελος

■ Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Λασιθίου:

Πρόεδρος: Φωνιαδάκης Ιωάννης
 Αντιπρόεδρος: Ραμουτσάκης Εμμανουήλ
 Γραμματέας: Τσουράκη Ελπίνα
 Ταμίας: Λαζαράκη Μαρία
 Μέλη: Ζουμάκης Ιωάννης, Κουδουμάς Νικόλαος, Λιάγκος Θωμάς, Μανάργιας Γεώργιος, Νικάκης Αντώνιος, Τζωρτζάκης Νικόλαος, Φραγκιαδάκης Δημήτριος

■ Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Ηρακλείου Κρήτης:

Πρόεδρος: Ματθαϊάκης Μύρων
 Αντιπρόεδρος: Καραγιάννης Μύρων
 Γενικός Γραμματέας: Κυριακάκης Γιώργος
 Ταμίας: Αθανασάκη Ευγενία
 Αναπληρωτής Γραμματέας: Ξυπάκη Μαρία
 Βοηθός Ταμίας: Σιδεράς Ευάγγελος
 Μέλη: Βασιλάκης Νικόλαος, Μαζαρός Εμμανουήλ, Σωφρονά Ευαγγελία

■ Σωματείο Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Κέρκυρας:

Πρόεδρος: Βλάσσης Γεράσιμος
 Αντιπρόεδρος: Μοσχάτ Ιωσήφ
 Γενικός Γραμματέας: Σκούρτης Φώτιος
 Αναπληρωτής Γραμματέας: Γαούτσος Νικόλαος
 Ταμίας: Μέριανου Θεοδώρα
 Υπεύθυνος Τύπου: Άνθης Γεώργιος
 Έφορος: Σπύρου Γεώργιος
 Μέλη: Μεταλληνός Αναστάσιος, Χριστοδούλου Ευάγγελος

■ Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Σάμου:

Πρόεδρος: Καραγιαννίδης Ιωάννης
 Αντιπρόεδρος: Ζαφείρη Αγγελική
 Γραμματέας: Σκορδέλλης Φιλοκτίτης
 Αναπληρωτής Γραμματέας: Ασβεστά Άννα
 Ταμίας: Σκάρος Κυριάκος
 Μέλη: Καραγιάννης Ιωάννης, Σερασκέρης Εμμανουήλ

■ Σύλλογος Εργατοϋπαλλήλων Δήμου Μελισσίων:

Πρόεδρος: Τσισκάκης Αντώνιος
 Αντιπρόεδρος: Ρέλιας Γεώργιος
 Γραμματέας: Λύρας Αριστείδης
 Ταμίας: Σιούλας Νικόλαος
 Μέλη: Γούναρης Χρήστος, Μούστος Κωνσταντίνος, Αποστολάτος Μεταξάς

■ Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Ηρακλείου Αττικής:

Πρόεδρος: Καραγεώργου Κική
 Αντιπρόεδρος: Κουτσογιάννης Γιάννης
 Γραμματέας: Λοΐζος Ηλίας
 Ταμίας: Γκόβα Κατερίνα
 Αναπληρωτής Γραμματέας: Σκουντζής Αλέκος
 Μέλη: Γκόλας Γεώργιος, Ζόμπολας Νέστορας, Δημητρίου Νίκος, Κολοβός Δημήτρης, Κυριακοπούλου Αμαλία, Φιλιούση - Μαρέτα Λαμπρινή

Ψήφισμα της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

στην απεργιακή συγκέντρωση της 10ης Μαΐου 2006

Ψήφισμα για την απεργιακή συγκέντρωση της 10ης Μαΐου του 2006 που πραγματοποιήθηκε στα Προπύλαια εξέδωσε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καταδικάζοντας την εισοδηματική πολιτική και την πολιτική της λιτότητας της κυβέρνησης και διατυπώνοντας τα χρόνια αιτήματα των εργαζομένων. Το ψήφισμα έχει ως εξής:

Δ
Ι
Α
Π
Ι
Σ
Τ
Ω
Ν
Ο
Υ
Μ
Ε

- Η πολιτική που ασκείται στη χώρα μας στο όνομα και με πρόσχημα και πάλι τα ελλείμματα έχει ως αποτέλεσμα την όξυνση των κοινωνικών προβλημάτων, την παραπέρα υποβάθμισή μας.
- Οι εργαζόμενοι, οι άνεργοι, τα φτωχά λαϊκά στρώματα συνεχίζουμε να είμαστε και πάλι τα θύματα ταξικών κυβερνητικών επιλογών με στόχο την αύξηση των κερδών των οικονομικά ισχυρών.
- Η πολιτική που ακολουθεί η κυβέρνηση στο Δημόσιο έχει ως αποτέλεσμα την ακόμη περισσότερο υποβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών και των εργαζομένων στο Δημόσιο.
- Το Δημόσιο σχολείο, το Δημόσιο πανεπιστήμιο υποβαθμίζονται και απαξιώνονται.
- Η εισοδηματική πολιτική που μονομερώς αποφασίζεται κάθε χρόνο έχει ως αποτέλεσμα την κατακόρυφη μείωση των αποδοχών μας. Οι ονομαστικές αυξήσεις που δόθηκαν και το 2006 δεν ξεπερνούν το 2% όταν ο επίσημος πληθωρισμός θα ξεπεράσει το 3,5%. Οι απώλειες που υπήρξαν και το 2005, οι συνεχείς ανατιμήσεις, η ακρίβεια και η αισχροκέρδεια, ιδιαίτερα από την άνοδο των πετρελαιοειδών, υποβαθμίζουν παραπέρα τη θέση μας.
- Η υποβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών και οι ιδιωτικοποιήσεις συνεχίζονται.
- Η σύμπραξη του Δημοσίου με τον Ιδιωτικό Τομέα διευκολύνει την επέκταση της ιδιωτικοποίησης των Δημοσίων Υπηρεσιών και την κατάργηση βασικών δικαιωμάτων των εργαζομένων.
- Η προεκλογική υπόσχεση της κυβέρνησης αλλά και η μετεκλογική ανακοίνωση του Πρωθυπουργού για εφαρμογή νέου μισθολογίου για

το Δημόσιο παραμένει ανεκπλήρωτη. Συγχρόνως συνεχίζεται η πολιτική λιτότητας σε βάρος μας και μέσα από την επιδοματική πολιτική, η οποία αν συνεχιστεί έτσι και τα επόμενα χρόνια, θα οδηγήσει στην παραπέρα φαλκίδευση των εν ενεργεία και συντάξιμων αποδοχών μας.

- Τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά μας δικαιώματα οδηγούνται και πάλι στην προκρούστεια κλίνη των νεοφιλελεύθερων επιλογών των κυβερνητικών κομμάτων. Διαμορφώνεται μια νέα ασφαλιστική τρομοκρατία. Η Δημόσια κοινωνική ασφάλιση βρίσκεται μπροστά σε νέα υποβάθμιση. Ο διάλογος που εξαγγέλλεται είναι προσχηματικός και ο στόχος του είναι να περάσουν τα αντισυμβαλλόμενα σχέδια.
- Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο στα Β.Α.Ε. συνεχίζουν να εμπαίζονται και το αίτημά τους να μεταφέρεται από επιτροπή σε επιτροπή και από κυβέρνηση σε κυβέρνηση.
- Οι εργασιακές σχέσεις στο Δημόσιο φαλκιδεύονται και ελαστικοποιούνται. Η μερική απασχόληση, οι έκτακτοι, οι ωρομίσθιοι, οι συμβασιούχοι έργο χρησιμοποιούνται για να καλύπτουν πάγιες ανάγκες και βρίσκονται σε καθεστώς πολιτικής ομηρίας. Η σχεδιαζόμενη συνταγματική ανατροπή της μονιμότητας θα οδηγήσει σε νέα ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων στο Δημόσιο, σε νέες πλατιές Κλαυθμώνος, σε παραπέρα υποβάθμιση των Υπηρεσιών.
- Η αλλαγή του ωραρίου λειτουργίας στο Δημόσιο δεν πρόκειται να δώσει λύσεις στα προβλήματα που συνδέονται με την εξυπηρέτηση του πολίτη ενώ θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στους εργαζόμενους.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

- **Τον τερματισμό** των πολιτικών της διαρκούς λιτότητας. Προστασία και αναβάθμιση των αποδοχών. Κάλυψη της απώλειας των αποδοχών. Πραγματικές αυξήσεις. Χορήγηση των 176€ σε όσους δεν έχουν χορηγηθεί.
- **Την καθιέρωση** νέου μισθολογίου με εισαγωγικό βασικό μισθό 1.200€ με σχέσεις 1/2 εσωτερική και 1/3 εξωτερική.
- **Εφαρμογή** του θεσμού των Βαρέων και Ανθυγιεινών και στο Δημόσιο, των επαγγελματικών νόσων και του εργατικού ατυχήματος.
- **Άμεση εφαρμογή** της κείμενης νομοθεσίας για την Υγεία, Υγιεινή και Ασφάλεια στην εργασία στους εργαζόμενους του Δημοσίου Τομέα, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α.
- **Μοριοποίηση** όλων των υπηρεσιακών μεταβολών και πλήρη αντικειμενικοποίηση των κριτηρίων επιλογής προϊσταμένων.
- **Αύξηση** των δαπανών για την παιδεία στο 5% του ΑΕΠ. Αναβάθμιση της Δημόσιας δωρεάν εκπαίδευσης – ΟΧΙ στην τροποποίηση του άρθρου 16 του Συντάγματος και στα ιδιωτικά Α.Ε.Ι.
- **Κατάργηση** του Νόμου για τη μερική απασχόληση, καθώς και του Νόμου για τις συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα.
- **Πρόσληψη** μόνιμου προσωπικού με πλήρη απασχόληση για την κάλυψη των πάγιων αναγκών.
- **35ωρο** χωρίς μείωση αποδοχών.
- **Αναβάθμιση** της υγειονομικής περίθαλψης των Δημοσίων Υπαλλήλων. Πλήρη κάλυψη των ιατρικών και φαρμακευτικών εξόδων.
- **Τροποποίηση** του θεσμικού πλαισίου για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις έτσι που να κατοχυρώνει και τους εργαζόμενους στις Δημόσιες Υπηρεσίες τη διαδικασία διαπραγμάτευσης και υπογραφής Σ.Σ.Ε. με βάση τη νέα ρύθμιση του Συντάγματος.

ΔΗΛΩΝΟΥΜΕ:

Ότι θα συνεχίσουμε και θα εντείνουμε τον αγώνα μας για την ικανοποίηση των αιτημάτων μας, για να μην περάσουν τα νέα αντιυπαλληλικά σχέδια σε βάρος των Δημοσίων Υπηρεσιών και ιδιαίτερα στο χώρο της Παιδείας και της Υγείας αλλά και σε βάρος των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων μας.

