



ΒΗΜΑ

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 8ο • ΦΥΛΛΟ 896 • ΜΑΪΟΣ 2006 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΛΙΤΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ:

35° Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Ενότητας, Πάλης και Αγώνα



Σε μία περίοδο που οι εργαζόμενοι δέχονται «επίθεση» στα δικαιώματά τους, τα οποία με κόπο, ιδρώτα και αγώνα κατάφεραν να κατοχυρώσουν, αλλά και σε ένα σκηνικό με τη διαρκή λιτότητα, τον εργασιακό μεσαίωνα, την κοινωνική αναλγησία να επικρατούν και να αποτελούν κλοιό που σφίγγει ολοένα και περισσότερο γύρω από το λαιμό της εργατικής τάξης, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. πραγματοποιεί από 10 έως 13 Μαΐου 2006 στη Ρόδο το 35ο Τακτικό Συνέδριό της.

Μέσα από τις εργασίες του Συνεδρίου, καλείται να χαράξει ενιαία πολιτική για να αντιμετωπίσει τα σύγχρονα προβλήματα, να προωθήσει τα αιτήματα του προσωπικού στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και να «θωρακίσει» τα δικαιώματα των εργαζομένων που έχουν βάλει στο στόχαστρο κυβέρνηση και ιδιωτικά επιχειρηματικά και οικονομικά συμφέροντα.

Στην προσπάθεια αυτή, μικροκομματικές αντιλήψεις και στενόμυαλες προσεγγίσεις δεν αποτελούν παρά υπονόμηση του αγώνα υπέρ του πολίτη, υπέρ του εργαζόμενου.

Η κατεύθυνση είναι συγκεκριμένη, όπως και η πολιτική που θα πρέπει να ακολουθηθεί από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με προτεραιότητα την ικανοποίηση των αιτημάτων και των στόχων των εργαζομένων:

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ:

Προστασία και αύξηση των αποδοχών των εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. με την κατάρτιση νέου μισθολογίου.

Αυτό να προβλέπει, κατώτερο βασικό μισθό 1.200 ευρώ με ενσωμάτωση όλων των επιδομάτων, ακώλυτη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη στα Μ.Κ. κάθε κατηγορίας με ισότιμα τυπικά προσόντα, μη σύνδεση μισθού - βαθμού, σχέση κατώτερων - ανώτερων αποδοχών 1 προς 3 και σύνδεση του μισθολογίου με το Δ.Τ.Κ. και την αύξηση του Α.Ε.Π.

ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ:

Ριζοσπαστική φορολογική μεταρρύθμιση που θα διασφαλίζει τους αναγκαίους πόρους για το κοινωνικό κράτος και φορολογική ελάφρυνση των μισθωτών. Στόχος, η αύξηση του αφορολόγητου ποσού στα 15.000 ευρώ, η αλλαγή της σχέσης άμεσων και έμμεσων φόρων, η τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας και ο καθορισμός νέας φορολογικής κλίμακας με πρόσθετα κλιμάκια.

Συνέχεια στη σελίδα 3

ΝΕΑ ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Για τις αποδοχές του προσωπικού μερικής απασχόλησης στους Ο.Τ.Α.

Νέα επείγουσα εγκύκλιο εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών για την παροχή οδηγιών για τη διαμορφωση των μηνιαίων αποδοχών του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου μερικής απασχόλησης των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.

Αναλυτικά η με απ. πρωτ.: 18843/11-4-2006 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών έχει ως εξής:

“Σε συνέχεια της Α.Π. 2188/28-2-2006 εγκύκλιου μας, με την οποία σας παρεσχέθηκαν οδηγίες για τη διαμόρφωση των μηνιαίων αποδοχών του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μερικής απασχόλησης που προσλαμβάνεται με τις διατάξεις του Ν.3250/2004, σας γνωρίζουμε συμπληρωματικά ότι τα προβλεπόμενα στην εγκύ-

κλιο αυτή έχουν **αναδρομική ισχύ**, από την ημερομηνία πρόσληψης καθενός από τους συμβασιούχους μερικής απασχόλησης.

Το ΥΠΕΣΔΔΑ παραμένει στη διάθεσή σας για κάθε περαιτέρω διευκρίνιση.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΝΑΚΟΣ



ΤΟ ΘΕΜΑ

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ

ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ:

Για την αύξηση των πιστώσεων των προϋπολογισμών των Ο.Τ.Α. που αφορούν στην κάλυψη των δαπανών για την υπερωριακή εργασία του προσωπικού τους

Αποδεκτή έγινε από τον Υφυπουργό Εσωτερικών κ. Αθανάσιο Νάκο η με αριθμ.: 77/2006 γνωμοδότηση του Γ' Τμήματος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους σχετικά με τη διαδικασία που πρέπει να τηρείται για την αύξηση των πιστώσεων του προϋπολογισμού των Ο.Τ.Α., προκειμένου να καλύπτονται δαπάνες για την υπερωριακή εργασία του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.

Το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους γνωμοδότησε ΟΜΟΦΩΝΑ ότι στη διαδικασία του άρθρου 16 παρ. 1 του Ν. 3205/2003 υπάγονται και οι υπάλληλοι των πρωτοβάθμιων και δευτεροβάθμιων ΟΤΑ, υπό την έννοια ότι η αύξηση των αρχικών πιστώσεων των οικείων προϋπολογισμών τους, για υπερωριακή εργασία, είναι δυνατή μόνο μετά από έκδοση σχετικής απόφασης του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, ύστερα από αιτιολογημένη πρόταση του οικείου διατάκτη.

Σε περίπτωση έκδοσης της ανωτέρω εγκριτικής απόφασης, δεν απαιτείται η τήρηση της διαδικασίας του άρθρου 222 του Δ.Κ.Κ. για τους πρωτοβάθμιους ΟΤΑ (έλεγχος νομιμότητας του αρχικού προϋπολογισμού από τον Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας), η προκαλούμενη διαφοροποίηση και αναμόρφωση των οικείων κονδυλίων του προϋπολογισμού, είναι αποτέλεσμα τήρησης διαδικασίας η οποία προβλέπεται ρητά από την κείμενη νομοθεσία (άρθρο 16 παρ. 1 Ν. 3205/2003) και όχι πρωτοβουλίας ή αυτόνομης ενέργειας του οικείου δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου.

Αναλυτικά η γνωμοδότηση με αριθμ.: 72/2006 του Γ' Τμήματος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους έχει ως εξής:

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΣ:

“**α** εάν η διάταξη του τελευταίου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003, με την οποία προβλέπεται η έκδοση απόφασης του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, για την αύξηση των αρχικών πιστώσεων του προϋπολογισμού του οικείου φορέα, προς καταβολή αμοιβής υπερωριακής εργασίας, εφαρμόζεται και για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, ενόψει των ειδικών διατάξεων, που διέπουν την κατάρτιση, τον έλεγχο και την αναμόρφωση του προϋπολογισμού τους και των οικείων συνταγματικών προβλέψεων για την οικονομική και διοικητική αυτοτέλειά τους.

β. Τίθενται, επίσης, και τα ακόλουθα υποερωτήματα:

ι. Σε περίπτωση αρνητικής γνώμης επί του προεκτεθέντος ερωτήματος, ποιο είναι το αρμόδιο όργανο προς λήψη της σχετικής απόφασης, και

ii. εάν απαιτείται η τήρηση της διαδικασίας του άρθρου 222 του Δ.Κ.Κ. (Π. Δ/μα 410/1995), προκειμένου να αναμορφωθεί, αντιστοίχως, ο προϋπολο-

Συνέχεια στη σελίδα 15

Οι θέσεις των παρατάξεων
για το 35° Τακτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

35ο ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

10 έως 13 ΜΑΪΟΥ - «RODOS PALACE»

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ - ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

Επιτακτική η μονιμοποίηση των συμβασιούχων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες καθώς και η κατάργηση των νόμων που επεκτείνουν τη μερική απασχόληση στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. Θα πρέπει να καταργηθεί ο θεσμός των εκτάκτων και να αντικατασταθεί από μόνιμη σχέση εργασίας στους Ο.Τ.Α., να καταργηθεί ο νόμος 3385/2005 που καθιστά ανύπαρκτο το 8ωρο και να εφαρμοσθεί 35ωρο χωρίς μείωση αποδοχών για τις υπηρεσίες που λειτουργούν 37 1/2, να γίνουν προσλήψεις μόνιμου προσωπικού για στελέχωση των υπηρεσιών και να καταργηθούν οι Δημοτικές Επιχειρήσεις.

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ:

Σε αντιδιαστολή με την προσπάθεια απαξίωσης των Δημοσίων Υπηρεσιών, θα πρέπει με κάθε τρόπο να υπάρξει προστασία και αναβάθμισή τους με αύξηση των πορων για τη λειτουργία τους, τη βελτίωση των υποδομών τους και την πρόσληψη του αναγκαίου προσωπικού με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη, την ενίσχυση του Δημόσιου χαρακτήρα των Υπηρεσιών Υγείας και Παιδείας με ταυτόχρονη αύξηση των δαπανών για την αναβάθμιση της ποιότητάς τους. Η άρνηση σε κάθε προσπάθεια ιδιωτικοποίησης θα πρέπει να είναι σθεναρή.

ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ:

Στόχος είναι η δημιουργία μιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης με αναγκία τη διοικητική και οικονομική αυτοδυναμία και αυτοτέλεια της. Κάτι που μπορεί να επιτευχθεί κατόπιν συμφωνίας με τους αιρετούς της Τ.Α. Είναι αναγκαίος δε ο αγώνας για την αποτροπή των ιδιωτικοποιήσεων των υπηρεσιών του Δημοσίου και Κοινωνικού χαρακτήρα των Ο.Τ.Α., που θα έχει επακόλουθο οι Ο.Τ.Α. να μην ασκούν κοινωνική πολιτική, αλλά «επιχειρηματική» δραστηριότητα, είτε σε σύμπραξη με το ιδιωτικό κεφάλαιο είτε μέσω των Δημοτικών Επιχειρήσεων.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ:

Προστασία και διεύρυνση των ασφαλιστικών - συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων με αύξηση των συντάξιμων αποδοχών, μείωση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης, επέκταση της διαδοχικής ασφάλισης και κατοχύρωση και διεύρυνση της επικουρικής ασφάλισης και ενίσχυση του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης με δίκαιες ρυθμίσεις για τη γυναίκα - μητέρα (αναγνώριση πλασματικών συντάξιμων δύο χρόνων για κάθε παιδί όπως ισχύει στον ιδιωτικό τομέα) και καθιέρωση των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματών στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.

ΚΩΔΙΚΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ο.Τ.Α.:

Νέος Κώδικας που θα είναι προσαρμοσμένος στα σημερινά δεδομένα και ανάγκες και που παράλληλα θα διασφαλίζει τις εργασιακές σχέσεις και τα δικαιώματα των εργαζομένων, αλλά και που θα δημιουργεί προϋποθέσεις καλύτερης εξυπηρέτησης του πολίτη.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ:

Προστασία της αυτόνομης λειτουργίας των ασφαλιστικών Ταμείων με διεκδίκηση της βελτίωσης των παροχών τους. Άμεση υπαγωγή στην ασφάλιση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. όλων των εργαζομένων των Ο.Τ.Α., υπαγωγή των εργαζομένων στα Νομικά Πρόσωπα στην υγειονομική ασφάλιση του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και μετά τη συνταξιοδότησή τους, τροποποίηση του κανονισμού παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με παράλληλη βελτίωσή του, στελέχωση αλλά και ίδρυση περιφερειακών γραφείων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων. Τέλος, μείωση των εισφορών των συνταξιούχων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στα ίδια ποσοστά με τους εν ενεργεία υπαλλήλους και αύξηση των παροχών του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. με αλλαγή του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος από 8% σε 9% και αύξηση του εφάπαξ βοηθήματος από 110 σε 120 μηνιαία βοηθήματα.

ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ:

Σύγχρονο θεσμικό πλαίσιο για τους όρους και τις συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. και πιστή εφαρμογή του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου και των Σ.Σ.Ε. για τα ζητήματα υγιεινής και ασφάλειας και επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους.

Απάντηση στις προτάσεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για την επίλυση των προβλημάτων των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α.

Απάντηση στις προτάσεις που είχε υποβάλει η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στη Διοίκηση του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων για την επίλυση των προβλημάτων των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. και την βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες, έλαβε η Ομοσπονδία.

Κύριε Διοικητά,

“ Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) η οποία έχει στην δύναμή της το 90% των Ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. και η οποία ιστορικά μέχρι σήμερα έχει αποδείξει ότι λειτουργεί ως συνδικαλιστικό όργανο λαμβάνοντας υπόψη αποκλειστικά και μόνο τα συμφέροντα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση αλλά και του ιδίου του θεσμού, επανέρχεται σήμερα σε συνέχεια των με αριθμ. πρωτ.: 367/5-4-2005, 439/19-4-2005 και 476/25-4-2005 εγγράφων της, με νέες προτάσεις-λύσεις των οξυμένων προβλημάτων των Ανταποκριτών.

Οι προτάσεις αυτές διαμορφώθηκαν μετά από ευρεία σύσκεψη εκπροσώπων Δ.Σ. συλλόγων αλλά και μεμονωμένων Ανταποκριτών στα γραφεία της Ομοσπονδίας μας, με κυρίαρχο θέμα συζήτησης, τις αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας των υπηρεσιών του Ο.Γ.Α. με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη και όχι τα στενά εργασιακά θέματα που τους απασχολούν σήμερα.

Οι Ανταποκριτές του Ο.Γ.Α., οι οποίοι βρίσκονται σε καθημερινή επαφή με τον πολίτη έχουν την δυνατότητα να καταγράφουν τα προβλήματα τα οποία δημιουργούνται μεταξύ Ο.Γ.Α. - Ανταποκριτών και Ασφαλισμένων πολύ περισσότερο από κάθε άλλον και οι προτάσεις τους για λύση θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη από τις Διοικήσεις του Ο.Γ.Α.

Κύριε Διοικητά το θέμα είναι σοβαρό και η λύση του απαιτεί εσείς ως Διοίκηση και εμείς ως εκπρόσωποι των εργαζομένων, να καθίσουμε στο τραπέζι του διαλόγου για να βρεθεί η κοινή συνισταμένη, όπως επανειλημμένα με τα πιο πάνω έγγραφα μας σας ζητούσαμε.

Η άρνηση του διαλόγου από πλευράς σας, αλλά και η τακτική απαξίωσης των συνδικαλιστικών οργάνων των εργαζομένων όσον αφορά προτάσεις και αποφάσεις κινητοποιήσεων με μεθόδους παραπλάνησης και εκφοβισμού των εργαζομένων

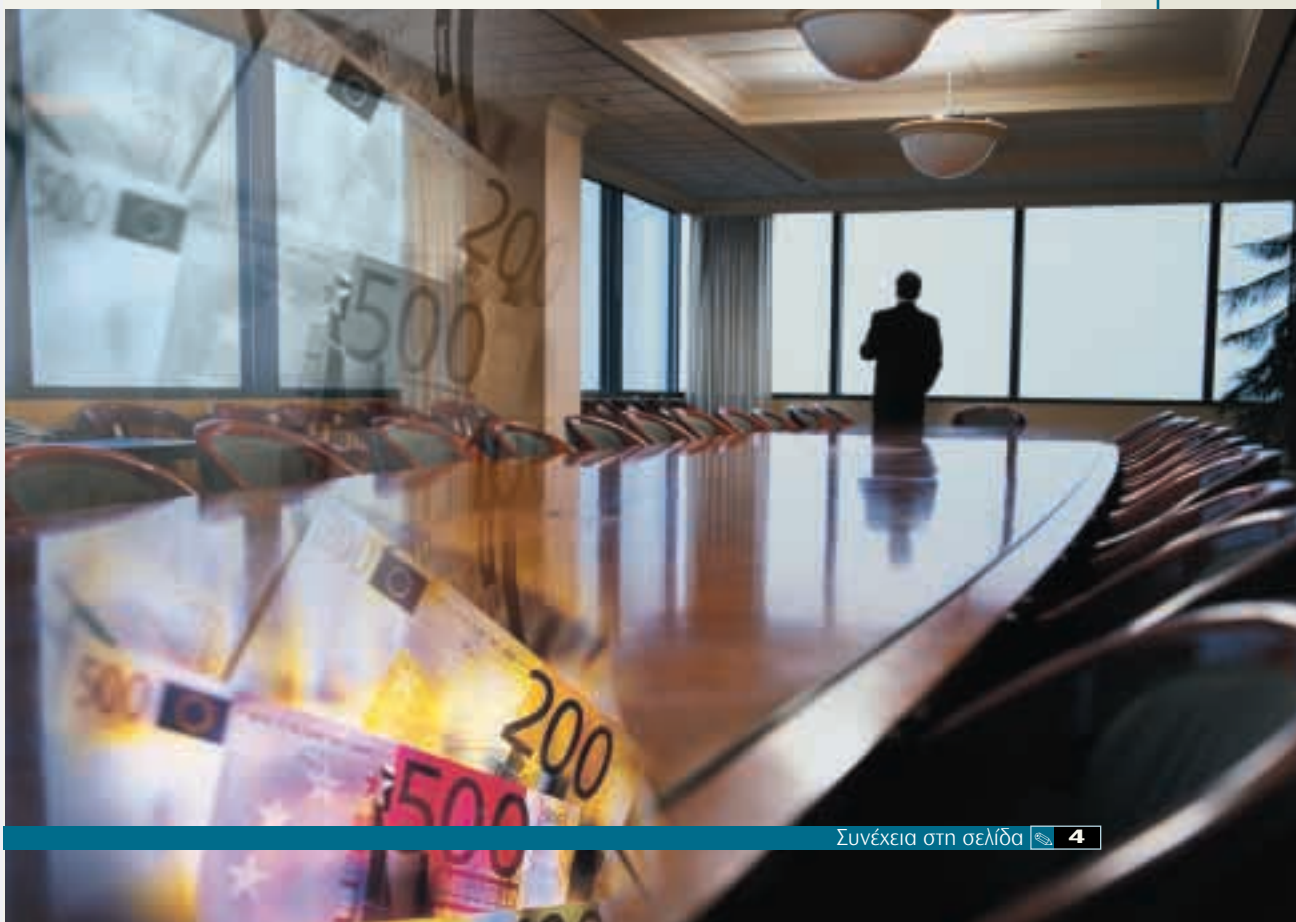
Το έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. (με ημερομηνία 14 Οκτωβρίου 2005) με τις προτάσεις της προς το Διοικητή του Οργανισμού κ. Α. Παπαγεωργόπουλο, είχε ως εξής:

μόνο θετικά αποτελέσματα δεν επιφέρει στην ομαλή λειτουργία παροχής υπηρεσιών των Ανταποκριτών, αλλά και στις σχέσεις Διοίκησης Ο.Γ.Α. και Ανταποκριτών.

Σας παραθέτομε τις προτάσεις μας περιληπτικά, πιστεύοντας ότι θα λάβετε σοβαρά υπόψη την επιτολή μας αυτή και θα ανταποκριθείτε στην πρόσκληση για διάλογο, ώστε να υπάρξει βελτίωση της υπάρχουσας κατάστασης δια να μην υπάρχουν στο μέλλον αρνητικά αποτελέσματα στις σχέσεις Διοίκησης - Ανταποκριτών.

Αναλυτικά οι προτάσεις μας έχουν ως εξής:

1. Πλήρης και ουσιαστική αποκέντρωση όλων των υπηρεσιών του Ο.Γ.Α. σε Περιφερειακά Υποκαταστήματα (ένα ανά κάθε Περιφέρεια) πλήρως στελεχωμένα
2. Άμεση βελτίωση της λειτουργίας όλων των υπηρεσιών του Ο.Γ.Α. (Μηχανοργάνωση υπηρεσιών - Τηλεφωνικό κέντρο πληροφοριών - INTERNET - SITE - CD ενημερωμένο με όλο το νομικό πλαίσιο λειτουργίας του Ο.Γ.Α. καθώς και όλες τις παρεχόμενες υπηρεσίες και υποδείγματα εντύπων).
3. Απλούστευση διαδικασιών εγγραφής αλλοδαπών αγρεργατών στον κλάδο κύριας ασφάλισης με μείωση των δικαιολογητικών.
4. Διατήρηση και μόνο της υπεύθυνης δήλωσης του εργοδότη για την απασχόληση του αλλοδαπού αγρεργάτη με μελλοντική θεσμοθέτηση κάρτας εργασίας για όλους τους αλλοδαπούς.
5. Καθιέρωση τρόπου υπολογισμού ημερομισθίων απασχόλησης ανά στρέμμα όλων των καλλιεργειών με στοιχεία που θα ληφθούν από το Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης (έκδοση σχετικής εγκυκλίου).
6. Υποχρεωτική εφαρμογή από τα Κ.Ε.Π. της Κ.Υ.Α. 728/9-6-2003.



Απάντηση στις προτάσεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για την επίλυση των προβλημάτων των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α.

7. Καθορισμό προθεσμιών διεκπεραίωσης όλων των υποθέσεων από την Κεντρική Υπηρεσία του Ο.Γ.Α.
8. Επιμορφωτικά σεμινάρια κατά τακτά χρονικά διαστήματα όλων των Ανταποκριτών.
9. Νομική στήριξη των Ανταποκριτών σε περίπτωση εμπλοκής σε δικαστικές διαφορές χωρίς ευθύνη αυτών.
10. Αναλυτική κατάσταση της αποζημίωσης που δικαιούται ο Ανταποκριτής και η οποία θα του αποστέλλεται αμέσως μετά την οριστικοποίηση του Μητρώου, καθώς και άμεση πληρωμή μετά το τέλος του διμήνου με κατάργηση της κράτησης υπέρ Μ.Τ.Π.Υ.

11. Κατάργηση του πλαφόν της αποζημίωσης.
12. Ο ορισμός Ανταποκριτών από τον εκάστοτε Δήμαρχο να γίνεται αυστηρά από εν ενεργεία υπαλλήλους του Δήμου ή Κοινότητας διότι δημιουργούνται τεράστια προβλήματα στους ασφαλισμένους οι οποίοι δεν μπορούν να εξυπηρετηθούν άμεσα.

Οι παραπάνω προτάσεις θα σας αναλυθούν περαιτέρω σε περίπτωση που θα υπάρξει αποδοχή της πρότασης μας για διάλογο από πλευράς σας. Σε αντίθετη περίπτωση οι κινητοποιήσεις των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. που ανήκουν στη δύναμη της Ομοσπονδίας μας είναι μονόδρομος. ”

ΟΙ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΛΑΒΕ ΣΤΙΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΑΥΤΕΣ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ Ο.Γ.Α. ΕΙΝΑΙ:

ΣΗΜΕΙΟ 1:

Η Διοίκηση του ΟΓΑ καταβάλει κάθε προσπάθεια γρήγορης και αποτελεσματικής σύστασης και λειτουργίας Περιφερειακών Υποκαταστημάτων. Ήδη εκτός των (5) τα οποία λειτουργούν, τα οποία γνωρίζετε, μισθώθηκε κτίριο στην Περιφέρεια Πελοποννήσου (Τρίπολη), υπεγράφη η σχετική σύμβαση και σε λίγο καιρό θα είναι έτοιμο ώστε να παραληφθεί από την Επιτροπή Παραλαβών του ΟΓΑ και να

τεθεί σε λειτουργία. Επίσης πρόσφατα το Δ.Σ. του ΟΓΑ κατακύρωσε αποτελέσματα τακτικού διαγωνισμού για τη μίσθωση ακινήτου στη Λαμία. Μετά την ολοκλήρωση των διαδικασιών λειτουργίας των παραπάνω Υποκαταστημάτων η Διοίκηση θα ενεργοποιηθεί προς την κατεύθυνση λειτουργίας Υποκαταστήματος στην Περιφέρεια Ηπείρου με έδρα τα Ιωάννινα.

ΣΗΜΕΙΟ 2:

Ο ΟΓΑ με το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα προχωράει τόσο στην τυποποίηση των διαδικασιών του όσο και στην μηχανογραφική υποστήριξη αποκεντρωμένων υπηρεσιών. Πιο συγκεκριμένα μέσα από το ΟΠΣ-ΟΓΑ προβλέπεται η σύνδεση όλων των ανταποκριτών του (των οποίων οι έδρες των δήμων έχουν συνδεθεί στο Εθνικό Δίκτυο ΣΥΖΕΥΞΙΣ) με την Κεντρική Υπηρεσία του ΟΓΑ και η άμεση πρόσβασή τους στα δεδομένα του Κεντρικού Πληροφοριακού Συστήματος. Το ΟΠΣ-ΟΓΑ θα υποστηρίξει ηλεκτρονικά όλες τις διαδικασίες, οι οποίες θα τυποποιηθούν και θα οραγωνθούν κατά τρόπο ώστε να καθίστανται πιο αποτελεσματικές.

Επιπρόσθετα σας γνωρίζουμε ότι στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.oga.gr φιλοξενείται η ιστοσελίδα του ΟΓΑ με πληροφορίες για το νομικό πλαίσιο λειτουργία του, για τις παροχές που χορηγεί, τα δικαιολογητικά που απαιτούνται κ.λπ. καθώς επίσης και ανακοινώσεις για διάφορα θέματα και απαντήσεις σε ένα σύνολο ερωτήσεων που απασχολούν τόσο τους ανταποκριτές όσο και τους ασφαλισμένους του. Προς το παρόν δεν διατίθενται ηλεκτρονικά υποδείγματα εντύπων, διότι γίνεται προσπάθεια απλούστευσης και τυποποίησής τους.

ΣΗΜΕΙΟ 3, 4, 5:

Σας στέλνουμε συνημμένα το από 9-1-2006 Ενημερωτικό Σημείωμα του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης Αγροτών του Ο.Γ.Α.

3. Απλούστευση διαδικασιών εγγραφής αλλοδαπών αγρεργατών στον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης με μείωση των δικαιολογητικών. Τα επί πλέον δικαιολογητικά που καταθέτουν οι αλλοδαποί αγρεργάτες σε σχέση με τους ημεδαπούς είναι η άδεια εργασίας και η άδεια διαμονής από τα οποία προκύπτει η νόμιμη διαμονή τους στη χώρα για την άσκηση εργασίας. Με το νέο νόμο 3386/2005, με τον οποίο ρυθμίζονται θέματα εισόδου, διαμονής και κοινωνικής ένταξης, προβλέπεται η ενοποίηση της άδειας διαμονής και εργασίας σε μία πράξη, συνεπώς η απόδειξη της νόμιμης διαμονής στη χώρα θα περιοριστεί σε ένα δικαιολογητικό.

4. Διατήρηση και μόνο της υπεύθυνης δήλωσης του εργοδότη, για την απασχόληση του αλλοδαπού αγρεργάτη με μελλοντική θεσμοθέτηση κάρτας εραγοσίας για όλους τους αλλοδαπούς.

Τα επί πλέον στοιχεία (έντυπο Ε1 εργοδοτών, βεβαίωση

Αγροτικού Συνεταιρισμού, βεβαίωση Δ/σης Γεωργίας) ζητούνται γιατί από τους ελέγχους των Υπευθύνων Δηλώσεων των εργοδοτών (υποβολή από όλα τα Διαμερίσματα της χώρας), η Υπηρεσία μας διαπίστωσε ότι πολύ συχνά υποβάλλονται ανακριβείς Υπεύθυνες Δηλώσεις, από τις οποίες δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να αποδειχθεί συστηματική απασχόληση και ότι ο αριθμός των ημερών εργασίας είναι συχνά δυσανάλογος με την έκταση και το είδος των καλλιεργειών των εργοδοτών - κτηματιών.

Σας ενημερώνουμε πάντως ότι τα προβλήματα που προκύπτουν από τις Υπεύθυνες Δηλώσεις των εργοδοτών απασχολούν την Υπηρεσία μας και μελετάται η καθιέρωση άλλων δικαιολογητικών, σε συνδυασμό με αλλαγή του σχετικού νομοθετικού πλαισίου.

5. Καθιέρωση τρόπου υπολογισμού ημερομισθίων απασχόλησης ανά στρέμμα όλων των καλλιεργειών. Η Υπεύθυνη Δήλωση Εργοδότη είναι ειδικά σχεδιασμένο από τον ΟΓΑ έντυπο, που χρησιμοποιείται για την απόδειξη της κατά κύριο βιοποριστικό επάγγελμα απασχόλησης στην αγροτική οικονομία των αγρεργατών (ημεδαπών και αλλοδαπών) υπογράφεται δε και από τον αγρεργάτη. Στη δήλωση αναγράφονται οι πραγματοποιηθείσες ημέρες εργασίας του αγρεργάτη στα κτήματα του δηλούντος και όχι οι ημέρες απασχόλησης που μπορούν να δικαιολογηθούν από τις συγκεκριμένες καλλιέργειες του κτηματία. Συνεπώς οι κτηματίες δεν είναι αναγκαίο να γνωρίζουν πόσες ημέρες εργασίας δικαιολογούν οι καλλιέργειες. Αν ο ΟΓΑ εκδώσει οδηγίες για τις ημέρες εργασίας που δικαιολογούνται από τις κάθε είδους καλλιέργειες είναι βέβαιο, ότι πολλοί ενδιαφερόμενοι θα τις εκμεταλλευτούν και θα επιδεινωθεί το πρόβλημα των ανακριβών Υπευθύνων Δηλώσεων (θα χορηγούνται ανακριβείς Υ.Δ. στις οποίες δεν θα αναγράφονται οι πραγματικές ημέρες εργασίας αλλά όσες μπορούν να δικαιολογηθούν με βάση τις καλλιέργειες).

ΣΗΜΕΙΟ 6:

Από τα στοιχεία που τηρούνται στις Υπηρεσίες του Οργανισμού μας, προκύπτει η πλήρης εφαρμογή της Κ.Υ.Α. 726/9-6-2003 (Εξυπηρέτηση Υπηρεσιών του Ο.Τ.Α. από ΚΕΠ).

ΣΗΜΕΙΟ 7:

Ο καθορισμός προσθεμιών διεκπεραίωσης των υποθέσεων των ασφαλισμένων συναρτάται με τον αριθμό των στελεχών που απασχολούνται στον Οργανισμό κατά Κλάδο και Υπηρεσία καθώς και με τα τεχνικά (Μηχανογραφικά) μέσα που διαθέτει ο Οργανισμός μας. Μετά την ενίσχυση του Οργανισμού μας με μόνιμο προσωπικό (98 νέους Υπαλλήλους από το διαγωνισμό του ΑΣΕΠ τον Ιούλιο 2004), την αποκέντρωση των Υπηρεσιών του Οργανισμού με τη σύσταση και λειτουργία νέων Περιφερειακών Υποκαταστημάτων, καθώς και την προμήθεια μηχανογραφικού εξοπλισμού, κυρίως όμως με τη δημιουργία του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (Ο.Π.Σ.) ΟΓΑ θα ελαχιστοποιηθούν οι καθυστερήσεις που παρατηρούνται σήμερα στη διεκπεραίωση των υποθέσεων ασφαλισμένων μας και γενικότερα των συναλλασσομένων με τον ΟΓΑ προσώπων.

ΣΗΜΕΙΟ 8:

Με αφορμή το διατυπούμενο στο υπόμνημά σας αίτημα, είμαστε στην ευχάριστη θέση να σας πληροφώρουμε ότι η Διοίκηση του ΟΓΑ έχει ζητήσει και έχει γίνει αποδεκτό από την ηγεσία του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης να υλοποιηθεί από το Ινστιτούτο Διαρκούς Επιμόρφωσης, Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Επιμόρφωσης των Ανταποκριτών του Οργανισμού μας. Χωροταξικά το πρόγραμμα θα υλοποιηθεί σε επίπεδο Διοικητικής Περιφέρειας ή διανομαρχιακό, υπό μορφή ημερίδων, σε ενιαίο ακροατήριο όλων των Ανταποκριτών της Περιφέρειας ή των Νομών που θα υλοποιείται το πρόγραμμα εκπαίδευσης. Ως εκπαιδευτές θα χρησιμοποιηθούν έμπειρα στελέχη του Οργανισμού μας. Η υλοποίηση του προγράμματος θα αρχίσει το Μάιο τρέχοντος έτους, και θα καλύψει προοδευτικά ολόκληρη την Ελληνική Επικράτεια. Μέσω των προγραμμάτων αυτών, πέραν της έμπρακτης ανταπόκρισης του Ο.Γ.Α. σε αιτήματα του Κλάδου των Ανταποκριτών για διεξαγωγή εκπαιδευτικών σεμιναρίων, θα τονωθεί η σχέση μεταξύ της Κεντρικής Διοίκησης του Ο.Γ.Α. και του δικτύου των Ανταποκριτών καθώς και το αίσθημα συνεργασίας των Ανταποκριτών με τα στελέχη της Κεντρικής Διοίκησης.

ΣΗΜΕΙΟ 9:

Εα εξετασθεί από τη Διοίκηση σε συνεργασία με το γραφείο του Νομικού Συμβούλου του Κράτους στον Ο.Γ.Α. και εφόσον δεν υπάρχουν νομικά κωλύματα αναφορικά με την ανάληψη από τον ΟΤΑ οικονομικών υποχρεώσεων, ο Ο.Γ.Α. θα προτείνει τη νομοθετική ρύθμιση του θέματος προς το εποπτεύον τον Οργανισμό Υπουργείο. Διευκρινίζουμε ότι ανάλογη ρύθμιση δεν έχει γίνει μέχρι σήμερα ούτε για τους Υπαλλήλους του Ο.Γ.Α.

ΣΗΜΕΙΟ 10 (ΠΡΩΤΟ ΑΙΤΗΜΑ):

Η Διοίκηση του Οργανισμού θα προσπαθήσει να ανταποκριθεί. Αναφορικά με την κατάργηση της κράτησης υπέρ Μ.Τ.Π.Υ. σας έχουμε ήδη ενημερώσει με το αριθ. 7921/23-1-2006 έγγραφό μας.

ΣΗΜΕΙΟ 11:

Η τρέχουσα οικονομική συγκυρία δεν επιτρέπει στη Διοίκηση του Οργανισμού την υιοθέτηση του αιτήματος. Το αίτημά σας αυτό θα μπορούσε ενδεχόμενα να εξετασθεί σε συνάφεια με τη μελετούμενη μεταρρύθμιση - εκσυγχρονισμό του θεσμού των Ανταποκριτών και εφόσον οι οικονομικές συνθήκες το επιτρέπουν.

ΣΗΜΕΙΟ 12:

Η Διοίκηση του ΟΓΑ αποφεύγει συστηματικά την ικανοποίηση προτάσεων Δημοτικών ή Κοινοτικών Αρχόντων για διορισμό Ανταποκριτών, οι οποίοι δεν έχουν τη δυνατότητα του εν ενεργεία Δημοτικού ή Κοινοτικού Υπαλλήλου. Τελειώνοντας, σας διαβεβαιώνουμε ότι η Διοίκηση του Οργανισμού και οι Υπηρεσίες του γνωρίζουν τον ευρύ κύκλο των αρμοδιοτήτων του δικτύου των Ανταποκριτών, τις ευθύνες, τις υποχρεώσεις, τις ανποσχίες και τα προβλήματά τους. Συμμερίζονται, επίσης, τις πρόσθετες φροντίδες με τις οποίες έχουν επιφορτισθεί οι Ανταποκριτές στο σύνολό τους, για τη διεκπεραίωση των υποθέσεων των ασφαλισμένων μας και των συναλλασσομένων με τον ΟΓΑ εν γένει. Στα πλαίσια αυτά εντάσσεται και ο μελετούμενος εκσυγχρονισμός του θεσμού.



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ:

Σήμερα πέρα των νέων εκλογικών και πολιτικών δεδομένων και της νέας πραγματικότητας, **όλοι αναγνωρίζουμε ότι χρειάζεται μια νέα στρατηγική, πολιτική, στόχοι και δράσεις που να απαντούν πιο αποτελεσματικά στα αιτήματα των εργαζομένων.**

Διαρκώς νέες ανάγκες εμφανίζονται, η νέα τεχνολογία δημιουργεί νέες κοινωνικές διαστρωματώσεις, η γνώση, η επιμόρφωση και γενικότερα η υποδομή στη λειτουργία του σ.κ. αποκτούν βαρύνουσα σημασία, οι δυνατότητες ουσιαστικής συμμετοχής των εργαζομένων **και μέσα από τις αγωνιστικές κινητοποιήσεις και μέσα από τον κοινωνικό διάλογο επιβάλλουν πιο σύνθετες διαδικασίες συζήτησης για τη λειτουργία και τους στόχους του σ.κ. δεν είναι μια οργανωτική διαδικασία με γενικόλογες διαπιστώσεις, αλλά ένας ουσιαστικός διάλογος με ιδεολογικούς και πολιτικούς όρους, με βαθύ ταξικό περιεχόμενο.**

Δεν μπορεί να έχουμε ρόλο και σαφή ιδεολογική ταυτότητα στο σ.κ. **αν δεν υπάρχει ταξική συνείδηση και συνειδητοποιημένοι ενεργοί πολίτες και εργαζόμενοι με οράματα και αξίες. Η ενότητα, η μαζικότητα, η αγωνιστικότητα και κατ' επέκταση η αποτελεσματικότητα** έχουν άμεση σχέση με την πολιτικοποιημένη δράση του κινήματος και τον τρόπο παρέμβασης σε όλα τα βασικά οικονομικά και κοινωνικά προβλήματα. Οι συνδικαλιστικές διεκδικήσεις προωθούνται σε πολλά επίπεδα **και η ανάγκη για αυτόνομους θεσμούς έκφρασης και διεκδίκησης**, πάντα όμως σε πλαίσια αρχών, είναι σήμερα περισσότερο από ποτέ αναγκαία.

Το συνδικάτο ούτε μπορεί και δεν πρέπει να είναι μέσο κομματικής δράσης και αντιπαράθεσης μεταξύ των εργαζομένων στο χώρο δουλειάς, ούτε είναι αδρανής και ουδέτερος παρατηρητής των προβλημάτων. **Δεν μπορεί να είναι ο μακρύς βραχίονας στήριξης των κυβερνητικών επιλογών ούτε ο δογματικός αρνητής των πάντων που δρα με ισοπεδωτικό τρόπο. Αν συμβούν αυτά τότε χάνει την αξιοπιστία του και τη δυνατότητα συλλογικής αντιπροσώπευσης με επακόλουθο την καθολική υποταγή και την αμφισβήτησή του.**

Το συνδικάτο πρέπει να σχεδιάζει, να παρεμβαίνει, **να δρα με αγωνιστικό**, συνθετικό, πολιτικά αυτόνομο τρόπο, **ελέγχοντας**, αποκαλύπτοντας και **διεκδικώντας για το σύνολο των μελών που εκπροσωπάει.**

Η δημοκρατία στο εσωτερικό του, η ουσιαστική συμμετοχή των αντιπροσώπων του στα κέντρα λήψης των αποφάσεων, **η τήρηση των κανόνων και της συνδικαλιστικής δεοντολογίας στη λειτουργία των οργάνων του**, ο σεβασμός στις αποφάσεις, η συλλογικότητα, η ενωτική ταξική δράση, η αλληλεγγύη **είναι βασικές αρχές για να παραμείνει ενεργό, για να μην αφομοιωθεί** εγκλωβιζόμενο στις νέες συνθήκες που προωθεί η νέα τάξη των πραγμάτων.

ΑΝΑΖΗΤΟΥΜΕ νέα συνάντηση του λόγου και της πράξης, με τις σταθερές δημοκρατικές και σοσιαλιστικές αρχές και στο πλαίσιο της σύγχρονης πραγματικότητας. Για την ανάλυση της εργασίας, για την εδραίωση του πληθυντικού λόγου **και της συλλογικής πορείας στην εποχή μας, την εποχή του ατομικισμού και της ιδιωτέωσης.**

ΕΠΙΛΕΓΟΥΜΕ χωρίς εμμονή στο «θέσφατο» της δικής μας αλήθειας, χωρίς μίσην εσωστρέφεια και παλιά χρέη, **ΕΝΑ ΝΕΟ ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΙΚΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΔΙΑΒΗΜΑ** με έμπνευση, ηθική συγκρότηση, συμβολική προβολή και οραματική προοδευτική ταυτότητα.

ΑΠΟΤΟΛΜΟΥΜΕ μια πρωτοποριακή - ριζοσπαστική **συνεύρεση και συστράτευση με όσους**

αμφισβητούν, ανησυχούν και δημιουργούν με την εργασία, με τη σκέψη, με την τέχνη, με κοινές πρωτοβουλίες, **κινήσεις και κινήματα τα ανοιχτά πεδία και τους χώρους συμμετοχής**, έκφρασης και δράσης των δυνάμεων της εργασίας και της κοινωνίας.

ΓΝΩΡΙΖΟΥΜΕ ότι στην αφετηρία της τρίτης χιλιετίας υπάρχουν πολλά διλήμματα, αλλά και μια βεβαιότητα: ένα αμάλγαμα διαφορετικών και συγκρουσιακών στοιχείων στην διεθνή σκηνή και στις επιστημονικές - τεχνολογικές σελίδες της σύγχρονης προόδου, **δεν επιτρέπει βεβαιότητες** για τα ιστορικά στερεότυπα, την πολιτιστική μορφή, την οικονομική και κοινωνική δομή, την πολιτική ταυτότητα, την παρουσία και κατοχύρωση των θεσμών στην εξελικτική πορεία των κοινωνιών.

ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΜΕ την υποχώρηση και αποξένωση της πολιτικής στη διεθνή οικονομία των αγορών, προβάλλοντας το δικό μας όραμα δυναμικά και ανυποχώρητα.

ΑΠΟΣΤΡΕΦΟΜΑΣΤΕ και αντιπαλεύουμε τον αλαζονικό ηγεμονισμό των Η.Π.Α. και τα μονοκρατορικά σχέδιά του. Αντιπασάσαμε στο συνακόλουθο εκβραβρισμό των διεθνών σχέσεων, με τον οποίο η μοναχική υπερδύναμη επιχειρεί να κυριαρχήσει εδραιώνοντας κατάσταση διαρκούς διεθνούς αταξίας και εντεινόμενης ανασφάλειας που την παραγανδίζει ως «νέα, αναγκαία, διεθνή τάξη πραγμάτων».

ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ γιατί πιστεύουμε στην ανάγκη για μια **ΕΥΡΩΠΗ με βαθιά δημοκρατική πολιτική και κοινωνική θεμελίωση των θεσμών**, με ικανότητα διεθνούς παρουσίας και δράσης, για μια πανευρωπαϊκή κοινωνία συνεργασίας και ελευθερίας, για ένα νέο ευρωκεντρικό κόσμο, που να διαχέει την γνώση και την ευημερία, **που να προάγει την ηθική και την αισθητική διάσταση της πολιτικής**, που να κατοχυρώνει την απασχόληση, την ισονομία και ισολοιχεία, να προωθεί την ανάπτυξη με σεβασμό στο περιβάλλον, να προτάσσει τις αξίες του πολιτισμού, της ειρήνης και της κοινωνικής αλληλεγγύης ως θεμελιώδεις αξίες του σύγχρονου κόσμου.

ΜΕ ΑΝΑΤΡΕΠΤΙΚΟ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟ, λόγο και κινηματική δράση ενάντια σε ό,τι ταυτοποιεί, συμβολαιοποιεί και φαλκιδεύει την πολιτική, την κοινωνία και τους ανθρώπους στην «ασράτη» ταυτότητα παλαιουσυντηρητικών ή νεοσυντηρητικών σχημάτων με την σύγχρονη παραλλαγή τους αλλά και με την τόσο επικίνδυνη και διαβρωτική παραποίηση τους, **ΑΝΑΔΕΙΚΝΥΟΥΜΕ διαρκώς** την αξία λαϊκών, πολιτικο-κοινωνικών αγώνων, χωρίς παραμορφωτικά - διαχειριστικά είδωλα ως διέξοδο από την πολύμορφη κρίση.

ΠΑΡΕΜΒΑΙΝΟΥΜΕ με όρους κινηματικής - κοινωνικής δράσης και με στόχο να διαμορφώσουμε την προοδευτική προοπτική μιας κοινωνίας, που με τα ευρύτερα πια χαρακτηριστικά της μετεωρίζεται στο εκκρεμές, τότε των προοδευτικών, σοσιαλδημοκρατικών και σοσιαλιστικών σχεδίων και πολιτικών για ουσιαστικές μεταρρυθμίσεις και τότε των παλινδρομήσεων σε νεοσυντηρητικές πολιτικές και επιλογές, που επιχειρούν να προβληθούν και να επικρατήσουν με την προώθηση ενός πολιτικά μεταλλαγμένου δήθεν προοδευτικού μανδύα με «συναινετικά» χαρακτηριστικά και επιφανειακή «κοινωνική ειρήνη» για να φαλκιδεύσουν τη δυναμική και την αποτελεσματικότητα της δράσης μας.

ΑΚΗΔΕΜΟΝΕΥΤΑ και ΑΥΤΟΔΥΝΑΜΑ, ως δυναμική συνιστώσα του θεσμικού δημοσιοϋπαλληλικού συνδικαλισμού, **προσδιορίζομαστε με κριτήριο, τα ορθά και δίκαια αιτήματα των εργαζομένων, την αυτόνομη θεσμική και οργανωτική συγκρότηση των συνδικάτων**, τη σύγκλιση και σύνθεση άμεσων και μεσομακροπρό-

θεσμων διεκδικήσεων στο έδαφος ευρύτερων συμμαχιών με προοδευτικό προσανατολισμό και με διαχρονική σταθερότητα στην εξυπηρέτηση των συμφερόντων και των δικαιωμάτων των εργαζομένων, στην προώθηση των ευρύτερων γενικών κοινωνικών δικαιωμάτων και συμφερόντων.

ΑΤΑΛΑΝΤΕΥΤΑ και με σταθερό στόχο την προώθηση και διεύρυνση του κοινωνικού, οικονομικού και αναπτυξιακού ρόλου των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.

ΠΑΛΕΥΟΥΜΕ ΓΙΑ:

- ✓ **Νέο μισθολόγιο που να οδηγεί σε σύγκλιση με τους μισθούς της Ε.Ε., και να καλύπτει τις σημερινές αυξημένες ανάγκες των εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.**
- ✓ **Σύγχρονο κοινωνικά δίκαιο φορολογικό σύστημα.**
- ✓ **Αναβάθμιση της ποιότητας ζωής με προτεραιότητα, στην Υγεία, Πρόνοια, Περίθαλψη.**
- ✓ **Υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. - Αποτροπή των Ιδιωτικοποιήσεων, μη εφαρμογή του Νόμου για τις Συμπράξεις Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα.**
- ✓ **Διασφάλιση, κατοχύρωση του καθολικού, δημόσιου αναδιανεμητικού κοινωνικού χαρακτήρα της ασφάλισης με επαναφορά και διεύρυνση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων.**
- ✓ **Άμεση επέκταση του Κανονισμού Β.Α.Ε. στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. - Αυστηρή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για τους όρους και τις συνθήκες Υγιεινής και Ασφάλειας.**
- ✓ **Την υπεράσπιση και διεύρυνση των συλλογικών δικαιωμάτων και κατακτιρήσεων των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.**

Με ανοικτή θετική προσέγγιση **ΠΡΟΚΡΙΝΟΥΜΕ** σε Εθνικό, Ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο ένα νέο, συμμαχικό και ευρύτερα συμμετοχικό ορίζοντα δράσεων για τον κόσμο της εργασίας, των επιστημόνων, των τεχνών, του πνεύματος, **για την κοινωνία της δικαιοσύνης και της αλληλεγγύης, για την ειρήνη, για τις ανάγκες και τις προκλήσεις της σύγχρονης ανάπτυξης**, για τον άνθρωπο, για την αυταξία της ζωής σε κοινωνίες με πολιτική, οικονομική και κοινωνική δημοκρατία, χωρίς προστάτες, αξιωματικούς ορισμούς, κυριαρχικές - εκμεταλλευτικές σχέσεις, χωρίς αποθηκοποίηση και αλλοτρίωση.

ΕΠΙΛΕΓΟΥΜΕ ΕΝΑ ΑΝΟΙΚΤΟ ΔΙΚΤΥΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α. που φιλοδοξεί να οριοθετηθεί ως συνιστώσα δραστηριοποίησης σοσιαλδημοκρατικών, σοσιαλιστικών, κεντροαριστερών δυνάμεων, **ανθρώπων που θέλουν ενεργό συμμετοχή στη διαχείριση των ατομικών, συλλογικών, εργασιακών, κοινωνικών δικαιωμάτων, που πιστεύουν στη δύναμη και την αναγκαιότητα της συλλογικής δράσης.**

Ως συνιστώσα πολύμορφης συνδικαλιστικής και κοινωνικής δράσης **ΠΑΛΕΥΟΥΜΕ** για ένα ρυθμιστικό πλαίσιο για την αγορά, την εργασία και τον ανταγωνισμό, που αξιοποιεί την οικονομία της αγοράς **και απορρίπτει την κοινωνία της αγοράς**, που εδραιώνει και προωθεί **την κοινωνία της αλληλεγγύης και της ευημερίας.**

Ως δύναμη ιδεολογικής, συνδικαλιστικής και πολιτικής διεξόδου από τα σύγχρονα αδιέξοδα ΚΑΛΟΥΜΕ τους εργαζόμενους και τις κοινωνικές δυνάμεις να βρεθούμε στην πρωτοπορία πρωτοβουλιών ικανών να προωθήσουν τη θέσπιση μηχανισμών και υπερεθνικών οργανισμών για τον αποτελεσματικό έλεγχο της κερδοσκοπίας του πολυεθνικού κεφαλαίου, για τη σταθερότητα στο παγκόσμιο νομισματικό σύστημα, για επενδυτικούς μηχανισμούς **με στόχο την πλήρη απασχόληση, τη σταθερή και μόνιμη εργασία, τις σταθερές και αξιοπρεπείς αμοιβές.**

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι

Στα χρόνια που πέρασαν από το προηγούμενο συνέδριο επιβεβαίωσαν σε πολλές περιπτώσεις και με πολλούς τρόπους ότι ο εργοδοτικός και κυβερνητικός συνδικαλισμός είναι πολύτιμο στήριγμα για τους εργοδότες, την κυβέρνηση, την ΚΕΔΚΕ προκειμένου να περνούν την πολιτική τους. Δεν υπάρχει αντιλαϊκή αντιδραστική επιλογή που να μην την στήριξαν οι ηγεσίες της ΠΑΣΚΕ, της ΔΑΚΕ και της Αυτόνομης Παρέμβασης που αποτελούν την πλειοψηφία στην ΑΔΕΔΥ, την ΓΣΕΕ αλλά και την Ομοσπονδία μας. Τι να πρωτοκαταγγείλει κανείς την στήριξη της Συμφωνίας του Μάαστριχτ - της Λευκής Βίβλου - του ενιαίου νομίματος, του αντιδραστικού Δημοσιοϋπαλληλικού κώδικα, των ιδιωτικοποιήσεων, των τοπικών συμφώνων απασχόλησης, των συμβάσεων με αυξήσεις κοροϊδίας σαν αυτές που υπέγραψε για το 2006 και το 2007 η ΓΣΕΕ κ.α. Ο ρόλος τους ως τμήμα του εργοδοτικού και κυβερνητικού συνδικαλισμού ήταν αποκαλυπτικός στις 2 τελευταίες απεργιακές αναμετρήσεις. Ως ΑΔΕΔΥ και ΓΣΕΕ αρνήθηκαν να στήριξουν και να συμπαρασταθούν, κράτησαν εχθρική στάση και η ΠΟΠ ΟΤΑ (που αυτοδύναμα ελέγχεται από την ΔΑΚΕ) πρωτοστάτησε στην απεργοσπασία. Ως

πλειοψηφίες στην Ομοσπονδία στάθηκαν ανίκανες να προβάλλουν ένα πλαίσιο που να ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες του κλάδου. Δεν θέλησαν και δεν μπόρεσαν να καταγγείλουν την κυβέρνηση, τους Δημάρχους, την ΑΔΕΔΥ και την ΓΣΕΕ για το ρόλο τους σε βάρος των αναγκών μας και των αιτημάτων μας. Και πώς να το κάνουν άλλωστε εφόσον είναι σάρκα από τη σάρκα αυτών των μηχανισμών και των κομμάτων. Στην κρίσιμη στιγμή και όταν έπρεπε να συγκεντρωθούν δυνάμεις και να υπάρξει μεγαλύτερη δυναμική και αποφασιστικότητα για να καμφθεί η κυβερνητική αδιαλλαξία και η αδιαλλαξία των Δημάρχων είτε υπονόμεισαν ανοιχτά όπως η ΔΑΚΕ είτε τα «δίπλωσαν» όπως η ΠΑΣΚΕ. Αποδείχτηκε για μια ακόμα φορά ότι ούτε μπόρεσαν ούτε μπορούν να ανταποκριθούν στα συμφέροντα του κλάδου μας των εργαζομένων συνολικότερα. Οι ηγεσίες αυτές που κυριαρχούν αποτελούν τροχοπέδη και ο ρόλος τους είναι ζημιογόνος και αρνητικός. Καθημερινά αναδεικνύεται αδήριτη η ανάγκη αλλαγής των συσχετισμών υπέρ του ταξικού συνδικαλιστικού κινήματος. Ο αναντικατάστατος ρόλος και η ανάγκη ενίσχυσης του ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΥ ΜΕΤΩΠΟΥ.

Συνάδελφοι,

Είμαστε σίγουροι ότι τιμήσαμε την εμπιστοσύνη σας, χωρίς να παραβλέψουμε τις όποιες αδυναμίες και κενά στη δουλειά μας. Εκτιμάμε ότι, σαν παράταξη δώσαμε τις δυνάμεις μας για να αντιπαλέψουμε τα προβλήματα του κλάδου που είναι αποτέλεσμα της συνολικότερης πολιτικής, να διεκδικήσουμε το δίκιο της τάξης μας. Βρεθήκαμε μαζί με πολλούς από εσάς στο μετερίζι του αγώνα στην περιφρούρηση της χωματερής στην περιφρούρηση στους χώρους δουλειάς. Δώσαμε μάχες για να μην ανατραπεί η κοινωνική ασφάλιση, αγωνιστήκαμε για δημόσια δωρεάν παιδεία και υγεία. Παλέψαμε ενάντια στον κυβερνητικό αυταρχισμό και την τρομοκρατία, για δημοκρατικά και συνδικαλιστικά δικαιώματα. Βρεθήκαμε μαζί στα αντιϊμπεριαλιστικά, αντιπολεμικά συλλαλητήρια, ενάντια στον πόλεμο στη Γιουγκοσλαβία, το Αφγανιστάν, το Ιράκ. Δώσαμε σοβαρές μάχες στους χώρους δουλειάς ενάντια στην εργοδοτική αυθαιρεσία, για την μοιχοποίηση των συμβασιούχων, για σταθερό χρόνο εργασίας, για μέτρα υγιεινής και ασφάλειας και την ένταξη του κλάδου στα ΒΑΕ.

Για όλα αυτά νοιώθουμε περήφανοι σαν παράταξη.

Υπηρετήσαμε το ταξικό συμφέρον των εργαζομένων.

Σήμερα ζητάμε την ανανέωση της εμπιστοσύνης σας, την ενίσχυση της παράταξής μας για τα επόμενα χρόνια γιατί η κατάσταση που δημιουργεί η επίθεση των δυνάμεων του κεφαλαίου και η αντιλαϊκή πολιτική, οδηγεί σε χειρότερες μέρες. Η επίθεση θα εκφραστεί με νέα μαζική ανεργία, με κτύπημα των συλλογικών συμβάσεων, του ωραρίου, με εντατικοποίηση της δουλειάς, αύξηση των ατυχημάτων, με νέες ανατροπές στην κοινωνική ασφάλιση, με δραστικότερο περιορισμό των όποιων κοινωνικών παροχών έχον απομείνει. Αποφασιστική μαζική δράση και αγωνιστικό προσανατολισμό μπορεί να εξασφαλισθεί με την ισχυροποίηση του συνδυασμού μας, με την δημιουργία επιτροπών αγώνα, συντονιστικών επιτροπών παντού, με ισχυροποίηση των δυνάμεων του ΠΑΜΕ.

Γιατί ο συνδυασμός ΔΑΣ - ΟΤΑ και γενικότερα το ταξικό συνδικαλιστικό

κίνημα έχει σαφή, σταθερό προσανατολισμό κατά των δυνάμεων του κεφαλαίου, της αντιλαϊκής πολιτικής, του αστικού κράτους, που χτυπάνε τα δικαιώματά μας.

Γιατί έχει σαφή θέση για την Τοπική Αυτοδιοίκηση σαν μηχανισμού του κράτους.

Γιατί καταδικάζει την ταξική συνεργασία, τη συναίνεση, τους κοινωνικούς διάλογους, που χρησιμοποιούνται για το πέρασμα των αντεργατικών μέτρων.

Γιατί πιστεύει στη ισχύ των εργατικών δυνάμεων στην ταξική ενότητα και προσπαθεί να προωθηθεί η κοινή δράση των εργαζομένων πάνω σε αιτήματα, σε στόχους πάλης, που ανταποκρίνονται στις ανάγκες μας.

Αυτός είναι ο προσανατολισμός μας, αυτό αντιστοιχεί στα συμφέροντα των εργαζομένων και σ' αυτή την κατεύθυνση σας καλούμε να στρατευτείτε.

Για να υπηρετήσουμε

τον παραπάνω σκοπό, για να είναι αποτελεσματικός ο αγώνας μας χρειάζεται:

- **Να στρατεύονται καθημερινά νέες δυνάμεις στο ταξικό κίνημα, να μπουν νέες δυνάμεις στα σωματεία, στην καθημερινή δράση.**
- **Να αλλάξει ο συσχετισμός δύναμης στην ομοσπονδία με την ενίσχυση των ταξικών δυνάμεων της ΔΑΣ ΟΤΑ.**
- **Να δυναμώσει ακόμα περισσότερο το ΠΑΜΕ. Να γίνουν οι αγώνες μας πιο μαζικοί, πιο μαχητικοί. Να αποδυναμωθούν οι δημοτικοί συνδυασμοί, που έχουν ευθύνες για την στήριξη και την εφαρμογή της αντιλαϊκής πολιτικής, να αλλάξουν οι συσχετισμοί στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.**
- **Να διεκδικήσουμε αιτήματα που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες μας.**

ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΜΑΣ:

- **Γνήσιες ελεύθερες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας** για όλα τα ζητήματα και για όλους τους εργαζόμενους των ΟΤΑ και των Δημοτικών Επιχειρήσεων.
- **Κατώτερος μισθός 1300 ευρώ** και ανάλογες αυξήσεις για όλα τα μισθολογικά κλιμάκια, και ενσωμάτωση όλων των επιδομάτων στο βασικό μισθό.
- **Κατώτερο μεροκάματο 52 ευρώ** Κατώτερη σύνταξη 1050 Ευρώ
- **Άμεση καταβολή** όλων των αναδρομικών του οικογενειακού επιδόματος στους εργαζόμενους της Τ.Α.
- **Κατάργηση** του Φόρου Προστιθέμενης Αξίας και πάγωμα των τιμών στα είδη πλατιάς κατανάλωσης, πρώτα απ' όλα στα είδη διατροφής, ένδυσης υπόδησης, σχολικά είδη, φάρμακα.
- **Δωρεάν εισιτήριο** σ' όλα τα Μέσα Μαζικής Συγκοινωνίας κατά τις πρωινές ώρες που πάνε οι εργαζόμενοι στη δουλειά. Μείωση της τιμής του εισιτηρίου τις επόμενες ώρες.
- **Αφορολόγητο** ατομικό όριο στα 15.000 Ευρώ, οικογενειακό όριο 30.000 Ευρώ προσαυξημένο κατά 5.000 Ευρώ για κάθε παιδί, με ετήσια αναπροσαρμογή τους σύμφωνα με την αύξηση του τιμάρθιμου.
- **Β.Α.Ε. και στους ΟΤΑ** με βάση της σημερινές μας ανάγκες και ενάντια στην πρόθεση της κυβέρνησης να πετσοκόψει τους δικαιούχους στη βάση του αναχρονιστικού κα-

νονισμού του ΙΚΑ και με μειωμένα όρια ηλικίας σύνταξης 50 - 55 (γυναίκες - άντρες αντίστοιχα) με τις ίδιες προϋποθέσεις.

- **ΟΧΙ** στη διευθέτηση και την απελευθέρωση του ωραρίου.

- **35ωρο 7ωρο 5ήμερο** με 30ωρο 6ωρο 5ήμερο για τα Β.Α.Ε.

- **Μόνιμη σταθερή δουλειά** για όλους. Καμία απόλυση εργαζομένου.

- **Μονιμοποίηση** των όλων συμβασιούχων χωρίς όρους και προϋποθέσεις, κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων, πρόσληψη μόνο μονίμων.

- **Κατάργηση** του νόμου για τη μερική απασχόληση και των άλλων αντεργατικών και αντισυνδικαλιστικών νόμων.

- **Σύνταξη** ανεξαρτήτως ηλικίας στα 30 χρόνια ασφάλισης και στα 25 χρόνια για τα Β.Α.Ε

- **Δημόσια δωρεάν** κοινωνική ασφάλιση αντίστοιχη με τις σύγχρονες ανάγκες των εργαζομένων.

- **Αποτροπή των ιδιωτικοποιήσεων.** Καμία ιδιωτικοποίηση στις ολυμπιακές εγκαταστάσεις. Αυτές να δοθούν για δωρεάν χρήση στους εργαζόμενους, στα λαϊκά στρώματα.

- **Όχι** στην αξιολόγηση - χειραγώγηση και στη σύνδεση μισθού παραγωγικότητας

- **Όχι** στο νέο κώδικα που μετατρέπει την Τ.Α σε Ανώνυμη Εταιρία.

- **Όχι** στο νόμο περί Συμπράξεων δημόσιου και ιδιωτικού τομέα.

Απευθυνόμαστε σε όλους τους συναδέλφους και τις συναδέλφισσες και τους καλούμε να σκεφτούν. Να ξεπεράσουν πιέσεις και δισταγμούς και να ενισχύσουν να ψηφίσουν την ΔΑΣ - ΟΤΑ.

Αυτή είναι μια θέση που ανταποκρίνεται στην κοινωνική μας θέση, στο ταξικό μας συμφέρον. Διαμορφώνει καλύτερους όρους και προϋποθέσεις να αναπτύξουμε την δράση μας για να υπερασπίσουμε και να διευρύνουμε τα δικαιώματά μας.

Τα τελευταία χρόνια τόσο στο κράτος όσο και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση προωθούνται αναδιαρθρώσεις, παίρνονται μέτρα με στόχο να αντιστοιχηθούν οι τομείς αυτοί στις σημερινές απαιτήσεις της καπιταλιστικής οικονομίας.

Η Τοπική αυτοδιοίκηση πρωτοστατεί στην κατάργηση της μόνιμης και σταθερής εργασίας, στην επέκταση των ελαστικών μορφών εργασίας, στο κτύπημα των κλαδικών συμβάσεων μέσα από τα τοπικά σύμφωνα απασχόλησης.

Πρωτοστατεί στις ιδιωτικοποιήσεις, στην εξυπηρέτηση των μεγάλων καπιταλιστικών συμφερόντων σε όλους τους τομείς και ιδιαίτερα στους τομείς της υγείας, της παιδείας, της πρόνοιας.

Πρωτοστατεί στην αύξηση της φορολογίας των εργαζομένων, στην πολιτική της λιτότητας σε βάρος μας. Στην καταστροφάντηση, στην διάσπαση των εργαζομένων, στην βία σε βάρος μας και στην καταστολή του κινήματός μας, στην υποταγή απέναντι στις επιθυμίες και τα εγκλήματα του ιμπεριαλισμού.

Τον αντιδραστικό αντεργατικό αντιλαϊκό ρόλο της τοπικής αυτοδιοίκησης, τον ρόλο της σαν εργαλείο προώθησης και υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής, τον ζούμε και εμείς και οι υπόλοιποι εργαζόμενοι καθημερινά. Άκρως αποκαλυπτική ήταν η στάση, ο ρόλος που έπαιξαν στις 2 μεγάλες απεργιακές αναμετρήσεις του κλάδου με την κυβερνητική πολιτική στην 11ημερη απεργία το 2003 και στην τελευταία 10ήμερη κινητοποίησή μας το 2006.

Οι Δήμαρχοι της Ν.Δ., του ΠΑΣΟΚ και του ΣΥΝ ήταν οι πρώτοι που αρνήθηκαν τα αιτήματά μας, που πρωτοστάτησαν στην καταστροφάντηση, στην απεργοσπασία, στην βία και την καταστολή.

Όλοι τους πρωτοκλασάτα στελέχη αυτών των κομμάτων που ζητούν από τους εργαζόμενους να αυτόμαστιγθθούν ψηφίζοντας τους στις προσεχείς Δημοτικές και Νομαρχιακές εκλογές.

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Μέσα σε ένα ταχύτατα μεταβαλλόμενο παγκοσμιοποιημένο περιβάλλον το Συνδικαλιστικό Κίνημα προσπαθεί σήμερα να ισορροπήσει μεταξύ της ανάγκης του να περιφρουρήσει τα δικαιώματα που έχουν κατακτηθεί στο παρελθόν του τεραστίου προβλήματος της ανεργίας και της ανάγκης του να επιβεβαιωθεί ως ζωντανή παρεμβατική και μεταρρυθμιστική δύναμη.

Οι τεράστιες αλλαγές οι οποίες προήλθαν από την απελευθέρωση της παγκόσμιας οικονομίας, την είσοδο της Κίνας και της Ινδίας στην ελεύθερη αγορά με όλα τα συνεπακόλουθα αλλά και οι πρόσφατες κάθες ανατιμήσεις της πετρελαϊκής αγοράς, δημιουργούν πρωτόγνωρες καταστάσεις και σημαντικές δυσχέρειες στην επίλυση χρόνιων αλλά και νέων προβλημάτων των οποίων η επίλυση γίνεται πλέον όλο και δυσκολότερη.

Η Ελλάδα αποτελεί τυπικό μέρος του όλο συνόλου, με τις ιδιομορφίες της βεβαίως και τις διαρθρωτικές της στρεβλώσεις οι οποίες για πολλά χρόνια λειτούργησαν σε γνώση όλων αλλά και με αντίστοιχη σιωπή των πάντων.

Τα διψήφια νούμερα της ανεργίας, η πλήρης σχεδόν αποβιομηχανοποίηση της Χώρας, η χρόνια εκκρεμότητα του Ασφαλιστικού Συστήματος με τα γνωστά ελλείμματα των Ταμείων και η όλο και μεγαλύτερη εξάρτηση της οικονομίας από τους άδηλους πόρους αποτελούν τα βασικά στοιχεία μέσα στα οποία κινείται η Ελληνική Οικονομία, οι Εργαζόμενοι αλλά και το σημερινό Συνδικαλιστικό Κίνημα.

Με κύριο και πρωταρχικό πρόβλημα την ανεργία, δικαιώματα αλλά και κατεστημένες αντιλήψεις μειώνονται και συμπιέζονται, ενώ οι διεκδικήσεις παίρνουν το χαρακτήρα κυρίως της περιφρούρησης των υπαρχόντων δεδομένων.

Κάτω από αυτές τις πολιτικοοικονομικές συνθήκες πραγματοποιείται στη Ρόδο το 35ο Συνέδριο της ΠΟΕ - ΟΤΑ από τις 10 έως τις 13 Μαΐου με νωπά ακόμη τα αποτελέσματα της πρόσφατης Απεργιακής Κινητοποίησης του κλάδου.

Μιας Κινητοποίησης η οποία έκανε φανερές και στον πλέον αδαή ή καλόπιστο τις μεγάλες αδυναμίες και ανεπάρκειες της Ομοσπονδίας αλλά και του Συνδικαλιστικού Κινήματος στην Τοπική Αυτοδιοίκηση γενικότερα. Πέραν από τα κροκοδείλια δάκρυα, τις κραυγές για την μετατόπιση των ευθυνών και τα αναθέματα, η πραγματικότητα - όσον αφορά το Συνδικαλιστικό Κίνημα στην Τ.Α. - είναι αμείλικτη.

Απεργίες οι οποίες ανοίγουν αλλά δεν κλείνουν ποτέ. Και οι δύο τελευταίες Απεργίες έκλεισαν, όχι επειδή ψηφίστηκε το κλείσιμο τους αλλά επειδή οι Παρατάξεις ψήφισαν λευκό, αποχή ή συνέχιση της Απεργίας με τρόπο βεβαίως που να μην συμπίπτει η ψήφος τους με τις άλλες Παρατάξεις για να μην συνεχισθεί η Απεργία.

Τίθενται σωρεία αιτημάτων που εκ των προτέρων είναι γνωστό ότι δεν πρόκειται να ικανοποιηθούν πέραν από δύο ή τρία εξ αυτών. Τα υπόλοιπα αιτήματα είναι «μαϊντανό» που δημιουργούν μεγάλο πρόβλημα όσον αφορά την τεκμηρίωση των ενώ νέα αιτήματα προστίθενται κατά τη διάρκειά των Απεργιών.

Προβλήματα στόχων, στρατηγικής, προορισμού και δυστυχώς μικροπαραταξιακά παιχνιδάκια ενόψει του Συνεδρίου. **Χαρακτηριστικός δε είναι ο τίτλος της Ελευθεροτυπίας «Ιδού η Ρόδος του Συνεδρίου, ιδού και τα Σκουπίδια».** Οι Παρατάξεις της Αριστεράς και του ΠΑΣΟΚ έκαναν συναγωγισμό επαναστατικό ενόψει του Συ-

νεδρίου και αν η Απεργία εξελίχθηκε όπως εξελίχθηκε και τελείωσε με τον τρόπο που τελείωσε, είναι απόρροια όλων των ανωτέρω και της ύπαρξης κατά βάση του Συνεδρίου.

Η Α.Σ.Κ. (Συνασπισμός) συνεπής στη γραμμή Αλαβάνου, προσπάθησε να φανεί «επαναστατικότερη» του ΠΑΜΕ με χαρακτηριστική σχεδόν την άποψη - «Απεργία να είναι και ας είναι όπως θέλει».

Το Π.Α.ΜΕ. έχοντας τη δική του πλέον πορεία, είχε βασικό σκοπό και γνώμονα την καθοριστική για αυτό ημερομηνία της 13ης Απριλίου που ήταν η δική του Απεργία. Όλα τα υπόλοιπα ήταν ταγμένα σ' αυτή την τακτική.

Η Π.Α.Σ.Κ. προσπαθώντας να μη φανεί λιγότερο επαναστατική από τις Παρατάξεις της Αριστεράς (το Συνέδριο ήταν κοντά), μετέβαλλε την τακτική της με οβιδιακή ταχύτητα χωρίς να ξέρει κάθε φορά τι επιδιώκει.

Η Δ.Α.Κ.Ε. παρέμεινε σταθερή στην αρχική της επιλογή για 48ωρη Απεργία, αναστολή για 24 ώρες, διαβουλεύσεις και, εάν δεν υπήρχε συμφωνία, συνέχιση της Απεργίας. Και όμως αυτή η απλή πρόταση δεν έγινε αποδεκτή. Αν και τα αιτήματα των Β.Α.Ε. και της καταβολής των Ειδών Ιμιατισμού σε χρήματα έγιναν αποδεκτά αμέσως μετά την πρώτη 48ωρη, η Απεργία συνεχίστηκε για οκτώ ακόμη ημέρες για ένα και μοναδικό λόγο. Για να μη φανεί καμία Παράταξη της Αριστεράς λιγότερο επαναστατική από τις άλλες, διότι όλες ψάρευσαν στην ίδια δεξαμενή των ψήφων. Πέραν όλων αυτών, το πεδίο στο οποίο διαμορφώνονται οι σχέσεις Εργαζομένων - Εξουσίας έχει σαφή χαρακτηριστικά. Στον Ιδιωτικό Τομέα κυριαρχούν οι έντονες πιέσεις και οι συνεχείς αλλαγές στα εργασιακά τόσο σε προνομιακούς έως τώρα εργασιακούς χώρους (Τράπεζες, ΔΕΚΟ) όσο και σε χώρους οι οποίοι δεν υπήρξαν ποτέ εργασιακά ελκτικοί. Στον Δημόσιο Τομέα οι παρεμβάσεις έως τώρα είναι ανυπαρκτές και εξαντλούνται κυρίως στην υλοποίηση των νόμων, οι οποίοι είχαν γίνει προγενέστερα, αλλά λόγω πολιτικού κόστους παραπέμφθηκαν για ενεργοποίηση στο μέλλον.

Στην Τ.Α. η συσσωρευμένη αδράνεια των τελευταίων έξι έως οκτώ ετών σ' όλους σχεδόν τους τομείς δημιούργησε επιτακτική αναγκαιότητα για σημαντικές και ουσιαστικές μεταρρυθμίσεις. Υπήρξαν σημαντικότερες παρεμβάσεις τα δύο τελευταία χρόνια για θέματα τα οποία έπρεπε να έχουν επιλυθεί ή ρυθμιστεί πριν από αρκετά χρόνια τα οποία όμως λόγω κεκτημένης αδράνειας, πολιτικού κόστους ή αδιαφορίας παρέμειναν σε χειμέρια νάρκη. Προβλήματα τα οποία επιλυθήκαν τα τελευταία δύο χρόνια δεν είναι δημιουργήματα του τώρα αλλά έρχονται από το παρελθόν. Είναι απόρροια της αδράνειας που υπήρξε σ' όλα τα βασικά προβλήματα των Εργαζομένων της Τ.Α. και της συσσώρευσης των για αρκετά χρόνια.

Η αύξηση των βοηθημάτων από 105_σε 110_ και η συνεπακόλουθη αύξηση από 1500_ - 3000_ του εφ' άπαξ όπως και ενσωμάτωση της εκλογικής αποζημίωσης στα μηνιαία Έξοδα Κίνησης (32_ + 32_ το 2005) είναι αιτήματα τα οποία διεκδικούνται πάνω από μια πενταετία.

Η αύξηση των αμοιβών των ιατρών του ΤΥΔΚΥ και εν γένει των ιατρικών αμοιβών, όπως και ο Κώδικας των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, είναι αιτήματα τουλάχιστον δεκαετίας και τώρα υλοποιούνται.

Η Μονιμοποίηση σημαντικού μέρους των Συναδέλφων έρχεται ως αίτημα, με τον ένα ή άλλο τρόπο, από μακριά όταν ή τότε Υπουργός Εσωτερικών κ. Β. Παπανδρέου μονιμοποίησε ακόμη και τους Εισπράκτορες του Τ.Ε.Β.Ε. αλλά άφησε στην ουσία εκτός διαδικασίας την Τ.Α.. Ο δε Δημοσιοϋπαλληλικός Κώδικας (μας αφορά άμεσα) ο οποίος τελείωσε τώρα, έπρεπε να είχε αλλάξει προ αρκετών ετών.

Τέλος, το άνοιγμα και μόνο του ζητήματος των Β.Α.Ε. το οποίο παρέμεινε «ταμπού» για δεκαετίες αποτελεί από μόνο του ένα σημαντικό βήμα για ένα ζήτημα το οποίο θα δημιουργήσει νέες προοπτικές για όλον τον Δημόσιο Τομέα. Οι ψι-

μοι θιασώτες της επίλυσής του, αφού δεν το έκαναν τόσα χρόνια ως εξουσία, μόνο σοβαρά δεν μπορούν να αντιμετωπισθούν. Η παγερή αδιαφορία θεωρούμε ότι είναι η καλύτερη απάντηση στην σημερινή υποκρισία έναντι της αλαζονικής αρνητικής θέσης του χθες.

Είναι προφανές ότι πολλά από τα μεγάλα προβλήματα του Κλάδου έχουν επιλυθεί ή βρίσκονται στη φάση της επίλυσης. Κάποια άλλα προβλήματα που ήλθαν από το χθες παραμένουν άλυτα, ενώ νέα πλέον προβλήματα προστίθενται και πάντα θα προστίθενται για επίλυση.

Η Δ.Α.Κ.Ε. αδιαφορώντας για τις άναρθρες κραυγές που συνήθως καλύπτουν την ανυπαρξία προτάσεων, τακτικής και στρατηγικής θεωρεί ότι έχει επιτελεσθεί σημαντικό έργο στην επίλυση των μεγάλων προβλημάτων που προέρχονται από την αδράνεια του παρελθόντος, στην επίλυση των μικρών καθημερινών αλλά σημαντικών προβλημάτων που δεν είχαν επιλυθεί λόγω αδιαφορίας αλλά υπάρχουν και σημαντικά προβλήματα που πρέπει να επιλυθούν και μεταρρυθμίσεις που είναι επιβεβλημένες να γίνουν.

Εμείς προτείνουμε και διεκδικούμε την επίλυση προβλημάτων

προσθέτοντας συγχρόνως νέους προβληματισμούς, νέες απόψεις και νέες αντιλήψεις.

■ Νέο Μισθολόγιο: Μετά τις απαράδεκτες παλινωδίες της Κυβέρνησης για νέο Μισθολόγιο από 1/1/2006 θεωρούμε «αιτία πολέμου» την μη εφαρμογή Νέου Μισθολογίου από 1/1/2007. Ενός Μισθολογίου στην κατεύθυνση της εξίσωσης με τον μέσο ευρωπαϊκό μισθό των 15 Χωρών της Ε.Ε., σε συγκεκριμένο βάθος χρόνου, με εσωτερικές και εξωτερικές σχέσεις 1 προς 2 και 1 προς 3 αντιστοίχως και ελαχιστοποίηση της επιδοματικής αντίληψης για να υπάρξει συγχρόνως αντίστοιχη αύξηση των συντάξεων.

■ Σ.Σ.Ε. : Αλλαγή του Νομοθετικού Πλαισίου και αναβάθμιση των Σ.Σ.Ε. σε όλα τα επίπεδα (και τα τρία) ώστε να καταστούν αποτελεσματικές, ουσιαστικές και εργαλείο διαπραγμάτευσης και όχι νομοθετικό απολίθωμα.

■ Αύξηση της αμοιβής της υπερωριακής εργασίας όπως και της αμοιβής των Κυριακών και Αργιών, ώστε να σταματήσουν οι τεράστιες ανισότητες μεταξύ Εργαζομένων στον ίδιο χώρο.

■ Αποπεράτωση του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα στη βάση της αξιοκρατίας, της διεύρυνσης της Πρωτοβάθμιας Τ.Α. με κατεύθυνση τον Κοινωνικό και Ανθρωποκεντρικό Χαρακτήρα.

■ Δημοτικές Επιχειρήσεις: Να ξεκαθαρίσει άμεσα το τοπίο με σαφές χρονοδιάγραμμα για τον ομιχλώδη χώρο των Δημοτικών Επιχειρήσεων. Μετά την διαμόρφωση του Κώδικα των Δήμων και Κοινοτήτων δεν υπάρχουν περιθώρια για παλινωδίες. Το ξεκαθάρισμα των Δημοτικών Επιχειρήσεων πρέπει να δημιουργήσει σταθερά και μη αναστρέψιμα πλέον δεδομένα, ώστε να μην υπάρξουν εκ νέου επαναλαμβανόμενες καταστάσεις του παρελθόντος.

■ Το Γάλα να δίδεται όπως και στους Αορίστου Χρόνου Εργαζομένους, αποτιμώμενο σε χρήματα μαζί με τα Είδη Ιμιατισμού. Εάν κάποιοι θέλουν να γυρίσουν στο παρελθόν και μεταβάλλουν απόψεις με αιολική ταχύτητα, εμάς μας αφήνει αδιάφορους. Το θεωρούμε αναγκαίο για λόγους αξιοπρέπειας, διαφάνειας και υγιείας. Όποιος θεωρεί ότι η προμήθεια Γάλακτος από τη Μολδαβία ή το Τουμπεκιστάν είναι το μέλλον ας έχει το θάρρος τουλάχιστον να το δηλώσει.

■ Να λειτουργήσει με το συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα η Τριμελής Επιτροπή (ΚΕΔΚΕ, ΠΟΕ - ΟΤΑ, Υπουργείο Εσωτερικών), ώστε να διευθετηθεί το μεγάλο θέμα των Β.Α.Ε. και να ενταχθούν οι Συνάδελφοι Εργαζόμενοι σ' αυτήν την κατηγορία.

■ Να υπογραφούν οι Σ.Σ.Ε. τόσο των Αορίστου Χρόνου όσο και των Δημοτικών Επιχειρήσεων και να δημιουργηθεί μόνιμη βάση διαπραγμάτευσης αμέσως μετά την οριστικοποίηση της Εισοδηματικής Πολιτικής της Κυβέρνησης, ώστε να σταματήσει το φαινόμενο να υπογράφονται οι Σ.Σ.Ε. το καλοκαίρι ή το φθινόπωρο - όπως συνήθως γίνεται σήμερα.

■ Κλαδικό Μισθολόγιο: Η Ομοσπονδία πρέπει να είναι έτοιμη και να έχει ολοκληρωμένη πρόταση Κλαδικού Μισθολογίου σε περίπτωση που κάτι τέτοιο διεκδικηθεί και από άλλες μεγάλες Ομοσπον-

δίες (Εκπαιδευτικές). Ένα έτοιμο σχέδιο Μισθολογίου δεν σημαίνει υιοθέτηση Κλαδικού Μισθολογίου αλλά ετοιμότητα για κάθε εξέλιξη και στρατηγική προετοιμασία.

■ Να δημιουργηθεί Ταμείο Αλληλοβοήθειας κατά τα πρότυπα του αντίστοιχου Ταμείου του Υπουργείου Εσωτερικών. Εάν λόγω νομοθετικού κωλύματος αυτό δεν είναι εφικτό, να ενταχθούμε στο υπάρχον αφού χρηματοδοτηθεί βεβαίως με πρόσθετους πόρους. Όταν η Δ.Α.Κ.Ε. ζητούσε να δημιουργηθεί στην Τ.Α. «Ειδικός Ανταποδοτικός Λογαριασμός» οι άλλες Παρατάξεις ζητούσαν κατάργηση των Ειδικών Λογαριασμών των άλλων Κλάδων. Αυτοί όμως τους κατοχύρωσαν νομοθετικά και εμείς ψάχνουμε τώρα παράπλευρο τρόπο δημιουργίας Ειδικών Λογαριασμών.

Η Δ.Α.Κ.Ε. χωρίς κομματικές δεσμεύσεις και αγκυλώσεις αλλά με ξεκάθαρες ιδέες, αρχές και αντιλήψεις προχωρά με στρατηγική και τακτική στην επίλυση των προβλημάτων, τα οποία αυτή ιεραρχεί και αξιολογεί. Με γνώμονα τις απόψεις και το συμφέρον των Εργαζομένων, προχώρησε τα τελευταία χρόνια στη δημιουργία του Πλαισίου Διεκδικήσεων, το οποίο με ορθολογισμό, στρατηγική και τακτική, επιμονή και υπομονή προώθησε, ανέδειξε και εν τέλει πραγματοποιήσε. Εδώ και τρία χρόνια σταθερά και απρόκλητα (τα πρακτικά των Συνεδριάσεων είναι αδιάψευστος μάρτυρας) επικεντρώθηκε πέραν των τακτικών τρεχουσών διεκδικήσεων σε τρία βασικά και σημαντικά θέματα:

Α) Νέο Μισθολόγιο

Β) Επέκταση των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων στην Τ.Α.

Γ) Είδη Ιμιατισμού και το Γάλα να αποτιμηθούν σε χρήματα, να καταβληθούν ως Επίδομα για όλους τους Εργαζομένους επάνω στα είδη υπάρχοντα Επίδομα του Κλάδου και αυτά να μεταφερθούν στο Νέο Μισθολόγιο ώστε να υπάρξει συνολική αύξηση αποδοχών. Όσο υψηλότερα είναι τα μεταφερόμενα Επίδομα τόσο υψηλότερες θα είναι οι αποδοχές μας στο Νέο Μισθολόγιο. Αυτά τα θέματα επιδιώξαμε και με την τελευταία Απεργία ώστε να τα επικαιροποιήσουμε και να τα επιλύσουμε και θεωρούμε ότι τα καταφέραμε. Εμείς μένοντας σταθεροί στις αρχές μας δεν κάναμε και δεν θα κάνουμε ούτε ένα βήμα πίσω. Αυτά υποσχεθήκαμε, για αυτά αγωνισθήκαμε, αυτά υλοποιήσαμε. Αν κάποιοι άλλοι έθεταν δέκα ή δώδεκα αιτήματα για επίλυση, ας ψάξουν να βρουν που αθήκαν τα υπόλοιπα ή ποιον κοροϊδεψαν, εκτός εάν θέτουν θέματα μαϊντανούς για λόγους εντυπώσεων γνωρίζοντας εκ των προτέρων ότι είχαν διαπραγματευτική αδυναμία ή ανυπαρξία στρατηγικής. Όλοι κρίνονται από τις πράξεις τους και τις παραλήψεις τους και όχι από τις ωραιοποιήσεις των πεπραγμένων. Εμείς, Συνάδελφοι, δεν επιδιώκουμε ούτε να υφαρπάξουμε την ψήφο σας ούτε να ψαρέψουμε στα θολά νερά κοινών δεξαμενών. Εμείς καταθέτουμε τις απόψεις μας και τις προτάσεις μας, για κρίση και συζήτηση και σας καλούμε σε έναν αγώνα συμπόρευσης για την επίλυση των προβλημάτων μας αλλά και για να αναβαθμίσουμε το ρόλο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Σας καλούμε σε ένα κοινό αγώνα χωρίς υστεροβουλία, υποκρισία και μικροπαραταξιακές σκοπιμότητες.

Σ' έναν αγώνα αξιοπρέπειας και αποτελεσματικότητας.

Σ' έναν αγώνα ενάντια σε λαϊκιστικές απόψεις, δογματικές αντιλήψεις και παρακμειακές πρακτικές του χθες.

Καλούμε όλους τους Συναδέλφους να στηρίξουν τις αρχές, τις αξίες και τα πιστεύω της Δ.Α.Κ.Ε. μας, ώστε όλοι μαζί να πραγματοποιήσουμε το όραμα για μια Αυτοδιοίκηση στην υπηρεσία της Κοινωνίας και των Εργαζομένων.

ΑΥΤΟΝΟΜΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στους Ο.Τ.Α.

Αγωνιζόμαστε για συνδικάτα που θα τα φοβούνται κυβέρνηση και εργοδότες και θα τα εμπιστεύονται οι εργαζόμενοι.

Το Συνέδριο της ΠΟΕ-ΟΤΑ που θα γίνει 10-13 Μαΐου 2006 στη Ρόδο, αποκτά ιδιαίτερη σημασία. Γίνεται μετά την πολυήμερη (5-14/4/06) απεργία του κλάδου και σε μια περίοδο που η κυβέρνηση της Ν.Δ. χρησιμοποιεί τα «βαρέα όπλα» ενάντια στο σ.κ και τις κατακτήσεις των εργαζομένων. **Με τις νομοθετικές της παρεμβάσεις ολοκληρώνει ένα αντεργατικό-αντισυνδικαλιστικό θεσμικό πλαίσιο που ξεκίνησε από τις προηγούμενες κυβερνήσεις του ΠΑ.ΣΟ.Κ., δημιουργώντας νέα δεδομένα.** Το γεγονός ότι, οι πολιτικές των δύο εταίρων του κοινοβουλευτικού ταυτίζονται επί της ουσίας, δημιουργεί αντιπολιτευτικά κενά. Το ΠΑ.ΣΟ.Κ. δεν διαφοροποιείται επί της ουσίας των ασκούμενων, από τη Ν.Δ., πολιτικών, ανεξάρτητα από τους, κενού περιεχομένου, αντιπολιτευτικούς τόνους του Προέδρου του και των ηγετικών του στελεχών.

Η **κατάργηση** του οκταώρου στον ιδιωτικό τομέα και της μονιμότητας στις Δ.Ε.Κ.Ο., η ουσιαστική **κατάργηση** των Σ.Σ.Ε και το άνοιγμα, με τις προτάσεις για τη συνταγματική αναθεώρηση, **της άρσης της μονιμότητας** στο δημόσιο, είναι ζητήματα που διαμορφώνουν ένα διαφορετικό εργασιακό τοπίο για τα επόμενα χρόνια. **Η έκταση και η ταχύτητα των αλλαγών μπορεί να είναι απρόβλεπτη**, όσο το συνδικαλιστικό κίνημα περιορίζεται σε μια πολιτική διαχείρισης, δεν εμπνέει και δε συσπειρώνει αγωνιστικά την πλειοψηφία των εργαζομένων.

Η κατάσταση που διαμορφώνεται επιβάλλει την ανάγκη για ανακατατάξεις σε πολιτικό επίπεδο. **Βασικός παράγοντας τέτοιων αλλαγών μπορεί να γίνει το σ.κ.**

Προϋπόθεση γι' αυτό αποτελεί η **ενίσχυση της αυτονομίας και της εσωτερικής του δημοκρατίας, η διαμόρφωση προγραμματικών στόχων**, που μπορούν να αποτελέσουν **τη βάση μιας νέας ενότητας σε αγωνιστική κατεύθυνση**. Χρειάζεται να προβληματιστούμε για το **ποιο ήταν το όφελός μας, που επί 25 χρόνια κυριαρχούν οι ίδιες δυνάμεις που ευθύνονται για τη σημερινή κατάσταση**. Η ΑΣΚ-ΟΤΑ αποτελεί ίσως τη μοναδική συνδικαλιστική δύναμη που κινήθηκε με τέτοια κριτήρια στην Ομοσπονδία και **συνέβαλε πολλές φορές να βγούμε από τα αδιέξοδα**. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η πρόσφατη απεργία, που χωρίς την ουσιαστική συμβολή της παράταξης μας, θα αποτελούσε ακόμη μια τουφεκιά στον αέρα (**βλέπε σχετική ανακοίνωση της Α.Σ.Κ.**). Οι εργαζόμενοι δεν έχουν ανάγκη από δυνάμεις, οι οποίες **αναπαράγουν τις πολιτικές των κομμάτων τους ή των κυβερνήσεων και των εκάστοτε δημάρχων**. Δε θέλουν συνδικαλιστικούς εκπροσώπους (**ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ**) που θα είναι **«πειθαρχημένοι»** όταν το κόμμα τους είναι στην κυβέρνηση και **«απειθαρχοί»** όταν είναι στην αντιπολίτευση. Δεν υιοθετούν επίσης τις **δικαστικές και διασπαστικές λογικές του ΠΑΜΕ**, που η δράση του ήταν **μυδαμινή, όσον αφορά την προώθηση των συλλογικών αποφάσεων της Ομοσπονδίας**, τις οποίες ουσιαστικά υπονόμει. Έχει βάση λοιπόν ο ισχυρισμός όσων λένε ότι βρίσκονται μέσα στα όργανα για να αξιοποιούν τις θέσεις τους για την προώθηση των στενών παραταξιακών και κομματικών επιδιώξεων.

Αφετηρία μας είναι η αντίληψη ότι όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα παρατάξεων **έχουν τα ίδια συμφέροντα** και ότι το μεροκάματο δεν έχει χρώμα. Οι αντίπαλοί μας βρίσκονται στις αντιλαϊκές και αντεργατικές πολιτικές που γνωρίσαμε μέχρι τώρα.

Επιδιώκουμε στο Συνέδριό μας να εκφραστεί μια ευρύτερη συσπείρωση ταξικών συνδικαλιστών, που μπορεί να προέρχεται απ' όλους τους χώρους, στη βάση της **υπεράσπισης** και της **διεύρυνσης** των κατακτήσεων του σ.κ., της ενίσχυσης του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, της αγωνιστικής διεκδίκησης των αιτημάτων του και της **διαφύλαξης** της ενότητάς του, γεγονός που ενισχύθηκε στην απεργιακή κινητοποίηση του κλάδου 5-14 Απρίλη 06.

Η οργάνωση της αντίστασης και του αγώνα των εργαζομένων δεν μπορεί να είναι υπόθεση μιας παράταξης ή ορισμένων συνδικαλιστών. **Χρειάζεται να γίνει υπόθεση όλων μας**. Μόνο έτσι μπορεί να υπάρξει ένα εργατικό κίνημα ικανό να προβάλει τα σύγχρονα αιτήματα των εργαζομένων, ταξικά προσανατολισμένο, μακριά από τη λογική του κυβερνητικού, εργοδοτικού και κομματικού συνδικαλισμού, χρησιμοποιώντας μορφές **άμεσης δημοκρατίας** για τη λήψη των αποφάσεων, γεγονός για το οποίο σήμερα δυστυχώς υστερεί.

Η δράση της Διοίκησης της Ομοσπονδίας, από το προηγούμενο Συνέδριο μέχρι σήμερα δεν στάθηκε στο ύψος των αναγκών και απαιτήσεων. Απ' την αρχή, οι παρατάξεις **ΠΑ.Σ.Κ.Ε-Δ.Α.Σ.**, κινούμενες με καθαρά μικροπαραταξιακά κριτήρια, απέκλεισαν την παράταξή μας από το προεδρείο της ΠΟΕ-ΟΤΑ, **συνεργάστηκαν για τη νομή της «εξουσίας» της Ομοσπονδίας** και όχι, όπως όφειλαν, για την προώθηση των συλλογικών αποφάσεων της. Έτσι η κατάσταση αυτή σε συνδυασμό με μια **Δ.Α.Κ.Ε. απόουσα** (έκανε αισθητή την παρουσία της με την απεργοσπαστική της στάση της ηγεσίας της στην απεργία), φτάσαμε σήμερα, έχοντας σε εκκρεμότητα χρόνια αιτήματα του κλάδου. **Αν οι παρατάξεις αυτές ασχολούνταν με τα προβλήματα, όσο ασχολούνται με τις εκλογές για την ανάδειξη αντιπροσώπων για να τους ψηφίζουν στα Συνέδρια, τότε σίγουρα η κατάσταση θα ήταν καλύτερη**. Τουλάχιστον θα είχαν επιλυθεί σειρά επιμέρους προ-

βλημάτων, που μπορεί να μην άλλαζαν την κατεύθυνση των ασκούμενων πολιτικών, επηρεάζουν όμως την καθημερινότητά μας και ταλανίζουν χιλιάδες εργαζόμενους.

Η παράταξη των «Αγωνιστικών Συσπειρώσεων-Παρεμβάσεων» παρά την επιμέρους θετική της στάση, είναι δέσμια των **σεχταριστικών αντιλήψεων** και του έντονου **συντεχνιασμού** της, καθώς και μιας κυριαρχούσας αντίληψης για το σ.κ που λίγο απέχει απ' το ΠΑΜΕ.

Η εμπειρία μας όλα τα χρόνια έδειξε ότι σε επίπεδο Ομοσπονδίας, όσον αφορά τα αιτήματα, λίγο πολύ δεν υπήρξαν μεγάλες διαφορές. **Αυτές βρίσκονταν στο πώς η κάθε δύναμη αντιλαμβάνεται τις αιτίες των προβλημάτων και κυρίως τους τρόπους διεκδίκησης**. Είναι όμως ανάγκη να κατανοήσουμε όλοι ότι η ιδιομορφία του κλάδου μας επιβάλλει **σ' όλες τις δυνάμεις να σκεφτούν σοβαρά τις μορφές πάλης που χρησιμοποιούνται κάθε φορά**. Χωρίς να τις απολυτοποιούμε, πιστεύουμε ότι πρέπει να εξαντλούνται όλες οι δυνατότητες πριν χρησιμοποιηθεί το ύστατο όπλο των εργαζομένων που είναι η απεργία. **Όταν όμως εξαγγέλλεται πρέπει να είναι καλά προετοιμασμένη και η διοίκηση αποφασισμένη ότι θα δώσει συνέχεια, αν χρειαστεί και όχι να εξαντλείται σε μεμονωμένες 24ωρες ή 48ωρες απεργίες, που εκλαμβάνονται από πολλούς ως τουφεκίες στον αέρα. Η εμπειρία της τελευταίας απεργίας πρέπει να συζητηθεί στο Συνέδριο για να βγουν τα απαραίτητα συμπεράσματα**.

Η ΑΣΚ-ΟΤΑ πιστεύει ότι πρέπει να ανοίξει ένας διάλογος γύρω απ' προβλήματα που εκθέσαμε παραπάνω, γιατί πιστεύουμε ότι αυτό που μας λείπει δεν είναι η απarίθμηση κάποιων αιτημάτων, **αλλά η διαμόρφωση ενός αγωνιστικού μετώπου από τα κάτω, που θα βρει έκφραση και στην ηγεσία της Ομοσπονδίας, με στόχο την υπέρβαση της σημερινής ακινησίας, των παραλυτικών ισορροπιών και των γραφειοκρατικών αγκυλώσεών της**.

Η Παράταξη μας θα καταθέσει ενόψει του Συνεδρίου αναλυτικά τις απόψεις της για τα προβλήματα του κλάδου, σε μια προσπάθεια συμβολής στην διαμόρφωση των θέσεων της Ομοσπονδίας.



Ιδού... η Ρόδος ιδού και... το πήδημα

Συνάδελφοι αντιπρόσωποι,

το συνέδριο που ξεκινάει σε λίγες ημέρες στη ΡΟΔΟ, θα είναι ένα σημαντικό βήμα να ανταλλάξουμε απόψεις και προβληματισμούς για την συνολική κατάσταση του εργατικού συνδικαλιστικού κινήματος, τις εξελίξεις στον κλάδο, τα αποτελέσματα των προσπαθειών που αναπτύχθηκαν αυτό το διάστημα για την απόκρουση της επίθεσης που δεχόμαστε αλλά και την τακτική επίλυσης των χρόνιων και νέων προβλημάτων που προβάλλουμε.

Το συνέδριο θα μπορέσει να ανταποκριθεί στους στόχους του, αν εμείς οι αντιπρόσωποι από τα πρωτοβάθμια σωματεία, καταφέρουμε με ειλικρίνεια να μεταφέρουμε τις συζητήσεις που αναπτύσσονται στους χώρους δουλειάς, για την πραγματική κατάσταση που βιώνουμε όλοι, στη δουλειά και στη ζωή μας συνολικά ως εργαζόμενοι που ζούμε μόνο από το μισθό μας.

Το συνέδριο θα μπορέσει να επιτελέσει ένα σημαντικό έργο, στο βαθμό που θα υπερβούμε τον έντονο κομματισμό που παρατηρείται, τα κουτάκια της παραταξιακής λογικής που επικρατούν συνήθως **και δεν εξαντληθούμε** σε μια μάχη χαρακωμάτων για ...το ποιος ήταν καλύτερος από τον άλλον, ...ποιος κατέθετε τις καλύτερες προτάσεις,ποιος ξεχώρισε από τους άλλους, *πότε ήταν καλύτερα ..σήμερα με την ..κυβέρνηση μας... ή προηγούμενα με τη δική σας...*, *ποιοι δήμαρχοι είναι εχθροί μας και ποιοι είναι μαζί μας και πάει...λέγοντας..*

Πειοίηση μας είναι ότι **αυτό θα λειτουργήσει ανασταλτικά** στην προσπάθεια μιας ειλικρινούς συζήτησης και προβληματισμού πάνω σε αυτά που μας ταλανίζουν όλους ως εργαζόμενους και χωρίς ταμπού συζητάμε καθημερινά στους χώρους δουλειάς.

Τα παραπάνω βέβαια δεν αναιρούν καθόλου, την ανάγκη κριτικής του προσανατολισμού της δράσης της Ομοσπονδίας, της τακτικής της, των αντιλήψεων που κυριαρχούν στην ηγεσία της και τελικά καθορίζουν σε μεγάλο βαθμό τη συνολική πορεία του κλάδου.

Η όποια προσπάθεια για κουκούλωμα των διαφορών που εκφράστηκαν και υπάρχουν πάνω σε σοβαρά ζητήματα στην δράση του συνδικαλιστικού κινήματος, θα αποτελεί άρνηση να ξεπε-

ράσουμε την κρίση και τα προβλήματα που υπάρχουν για να έχουμε αποτελεσματικούς νικηφόρους αγώνες.

Και δεν είμαστε, εμείς τουλάχιστον, οπαδοί μιας τέτοιας αντίληψης.

Όσοι όμως θεωρούν ότι η κατάσταση είναι εύκολη και μπορούμε να την υπερβούμε, αντιπαρατιθέμενοι ο ένας στον άλλον καλυμμένοι πίσω από την σιγουριά που μας δίνει η κομματική μας ταυτότητα, ή οι μοναδικές αλήθειες του χθες, εθελουφλούν ή σκόπιμα επιδιώκουν να μετατρέψουν το συνέδριο από βήμα μιας πολιτισμένης αντιπαράθεσης που πρέπει να μας διακρίνει ως εργαζόμενους, σε μια θεατρική παράσταση εντυπωσιασμού με προκαθορισμένους ρόλους και στόχους.

Συνάδελφοι,

Έτσι κι' αλλιώς οι εκλογικές διαδικασίες του συνεδρίου έχουν προδιαγραφεί σε μεγάλο βαθμό από τις εκλογές των σωματείων που προηγήθηκαν και δεν πρόκειται να μεταβληθούν σημαντικά στο συνέδριο.

Η ουσιαστική πλευρά του συνεδρίου πρέπει είναι η διαδικασία της συζήτησης και ο τρόπος που θα αναπτυχθεί. Σε αυτό λοιπόν πρέπει να συμβάλλουμε όλοι με τον καλύτερο τρόπο, εάν θέλουμε στοιχειωδώς να ανταποκριθούμε στις όποιες απαιτήσεις των συναδέλφων μας και των σωματείων που εκπροσωπούμε.

Η τελευταία 10ήμερη απεργία, η μορφή που πήρε και η εξέλιξη της, η επίθεση που δέχτηκε από κυβέρνηση και κρατικούς-δημαρχιακούς μηχανισμούς αλλά και τα αποτελέσματα της, ανησυχούσαν πολλούς, θορύβησαν την κυβέρνηση και δημιούργησαν έντονες συζητήσεις στους χώρους δουλειάς. Προβληματισμοί, επιφυλάξεις και συμπεράσματα αποτυπώθηκαν πολλά, κατά τη διάρκεια της στις ενημερωτικές συγκεντρώσεις και τις Γενικές συνελεύσεις.

Ο απόλογος της δεν έχει καταλαγιάσει ακόμα και το σύνολο του κλάδου περιμένει απαντήσεις αλλά κύρια αγωνιά για την επίλυση των αιτημάτων που έβαλε η ίδια η απεργία.

Η αγωνία αυτή υπάρχει έτσι κι' αλλιώς, γιατί είναι αλήθεια ότι όλοι ζούμε μια περίοδο άγριας επίθεσης στα δικαιώματά μας, χωρίς να μπορούμε να πάρουμε ανάσα.

Στην ΕΥΡΩΠΗ και σε όλο τον κόσμο,

το κεφάλαιο αξιοποιώντας την κατάρρευση των χωρών του λεγόμενου υπαρκτού σοσιαλισμού, αλλά και την ήπια του εργατικού κινήματος συνολικά, έχει βαλθεί να πάρει πίσω ότι μέσα από πολύχρονους αγώνες, έχουμε κατακτήσει οι εργαζόμενοι σε ανατολή και δύση.

■ Η δραματική ανατροπή του συνόλου των εργασιακών κατακτήσεων και δικαιωμάτων που κατοχυρώθηκαν με πολύχρονους αγώνες στο πέρασμα του 20ου αιώνα,

■ Οι αντιδραστικές μεταρρυθμίσεις, για τις ΣΣΕ, τους μισθούς, τη σταθερή δουλειά και την κοινωνική ασφάλιση, που οικοδομούν ένα νέο εργασιακό μεσαίωνα για όλους μας,

■ Οι ιμπεριαλιστικές επεμβάσεις και οι πόλεμοι που διεξάγονται σε κάθε γωνιά της γης, για να τσακίσουν όποιο λαό αντιστέκεται,

■ Οι «αντιπρομοκρατικοί» νόμοι με την ανατροπή του μέχρι σήμερα διεθνούς δικαίου, που εκφράζονται με το δόγμα «...όποιος δεν είναι μαζί μας...είναι εχθρός μας...» με στόχο την αντιμετώπιση σε κάθε χώρα του «εσωτερικού» εχθρού,

■ Η πρωίηση του σχεδίου για ενιαίο ΕΥΡΩΣΥΝΤΑΓΜΑ που πάγωσε προσωρινά από την αντίσταση του Γαλλικού λαού & η έναρξη των διαδικασιών για συνταγματική αναθεώρηση στην Ελλάδα, που θα κατοχυρώνουν πλέον συνταγματικά την πολιτική και οικονομική κυριαρχία του κεφαλαίου, **Συνθέτουν ένα γκρίζο παρόν και ένα αβέβαιο μέλλον για τους ανθρώπους της δουλειάς και του μόχθου.**

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΙΣ στους Ο.Τ.Α.

Στην Ελλάδα σήμερα δεν έχουμε απλά μια συνέχεια της αντεργατικής πολιτικής των προηγούμενων κυβερνήσεων, αλλά μια πολιτική ακραίου νεοφιλελευθερισμού Θεοπερικού τύπου, που στο όνομα των μεταρρυθμίσεων, προωθεί βαθιές αντεργατικές τομές που στοχεύουν στο μέλλον. Σε αυτόν τον τυφώνα που σαρώνει κοινωνικά και εργατικά δικαιώματα, η μοναδική δύναμη που μπορεί να τον ανατρέψει είναι οι αγώνες των εργαζόμενων. Ουσιαστική και πραγματική αντιπολίτευση σε αυτή την πολιτική, δεν μπορούν να αποτελούν τα διάφορα κομματικά προγράμματα για «Σουηδικά μοντέλα» και οι κυβερνήσεις «λαϊκής συμμαχίας και οικονομίας»,

Μοναδική προϋπόθεση ανατροπής αυτής της πολιτικής είναι οι ενωτικοί μαζικοί αγώνες που θα υπηρετούνται από όλους ανυποχώρητα μέχρι τη νίκη.

Το συνδικαλιστικό κίνημα σήμερα, χρειάζεται να αφήσει πίσω τις λογικές της ανταγωνιστικότητας και αναπτυξιο-λογίας να απεγκλωβιστεί από την ενσωμάτωση του στις εκάστοτε κυβερνητικές πολιτικές, τις πολιτικές των εργο-δοτών και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Το συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει να συνδεθεί με τις ουσιαστικές ανάγκες και τα προβλήματα των εργαζόμενων, οικοδομώντας μια ανεξάρτητη ταξική ενότητα, χωρίς προαπαιτούμενο την κομματική ταυτότητα του καθένα. Μια ταξική ενότητα ικανή να προβάλλει κοινούς στόχους και αιτήματα και να ανοίξει δρόμους διεκδίκησης τους.

Οι στόχοι και τα αιτήματα μας, πρέπει να είναι αυτά που απαντούν σήμερα στις ανάγκες για μια αξιοπρεπή διαβίωση μας και όχι αυτά που υποτίθεται αντέχει η ολοένα και αυξανόμενη κερδοφορία του κεφαλαίου μέσα από τις «ανάγκες» του ανταγωνισμού.

✓Ο πλούτος που παράγεται καθημερινά δεν μπορεί να καρπώνεται από μια παρασιτική μερίδα της κοινωνίας και χιλιάδες εργατικές οικογένειες να ζουν στην φτώχεια.

✓Η κερδοφορία των τραπεζών δεν μπορεί να στηρίζεται στην ληστεία που γίνεται με την τοκογλυφία του δανεισμού που οδηγούνται εκατομμύρια εργαζόμενοι για να καλύψουν τις στοιχειώδεις καθημερινές ανάγκες διαβίωσης τους.

✓Τα ωράρια, ο ημερήσιος χρόνος εργασίας και ο συνολικός εργάσιμος βίος, δεν μπορούν να υποτάσσονται στις «ανάγκες» της παραγωγικότητας και του ανταγωνισμού, αλλά να καθορίζονται από τις ανάγκες των εργαζόμενων για ελεύθερο χρόνο, χρόνο για ξεκούραση, ψυχαγωγία, μόρφωση και κοινωνική συλλογική δράση.

✓Το ασφαλιστικό σύστημα, δεν μπορεί να καθορίζεται με βάση τους δείκτες του χρηματιστηρίου, την ανταποδοτικότητα, την ψευδεπίγραφη γήρανση και το λεγόμενο δημογραφικό πρόβλημα, αλλά από την βιολογική ανάγκη του κάθε εργαζόμενου, να απολαμβάνει μετά από 30 χρόνια δουλειά μια ικανοποιητική σύνταξη, χωρίς να τον στέλνει στη μαύρη εργασία ή να τον οδηγεί να δουλεύει μέχρι να πεθάνει.

✓Οι όροι εργασίας και αμοιβής δεν μπορούν να παραπέμπουν στην εποχή της δουλειάς, που ο δούλεμπορος αγοράζει τον σκλάβο για όλη την ημέρα με ένα πιάτο φαί, αλλά να ανταποκρίνονται στην εποχή της τεράστιας ανάπτυξης των επιστημών της τέχνης και της παραγωγικότητας της εργασίας.

Με μια τέτοια λογική πρέπει να καθορίσουμε στόχους και αιτήματα.

Σε αυτή τη βάση πρέπει να αντιπαρεθεθούμε με κάθε αντίληψη που θέλει να οριοθετήσει τους στόχους μας στα πλαίσια της λογικής που έχουν κυβέρνηση και εργο-δότες συνολικά. **Ακόμα περισσότερο χρειάζεται να αντιπαρεθεθούμε** και με όσους μέσα στο συνδικαλιστικό κίνημα πρεσβεύουν μια τέτοια λογική και προσπαθούν να κοντύνουν τα αιτήματά μας, επικαλούμενοι τις «δυσκολίες των καιρών», τα «ανέφικτα» αιτήματα, την άσχημη «διεθνή συγκυρία». Και δυστυχώς τέτοιες αντιλήψεις στον κλάδο υπάρχουν και αυτές είναι που καθορίζουν σε κρίσιμες στιγμές (**Καθορισμός πλαισίου αιτημάτων-Διαπραγματεύσεις- συνέχιση ή κλείσιμο μιας απεργίας**), τον προσανατολισμό του κλάδου και την εξέλιξη των αγώνων που αναπτύσσονται.

Συνάδελφοι

Οι παραπάνω αντιλήψεις είναι που μας κρατάνε δεμένους χειροπόδαρα και δεν μπορούν οι αγώνες μας να νικήσουν. Φορείς αυτών των αντιλήψεων αποτελούν οι δυνάμεις του παντός καιρού κυβερνητικού συνδικαλισμού, που αποδέχονται οριστικά την κυριαρχία του κεφαλαίου, γι' αυτό προωθούν και τη λογική... του.. κάτι να τσιμπήσουμε και βλέπουμε, κάνοντας συνεχώς τέτοιας έκτασης υποχωρήσεις που οδηγούν τον κλάδο στο βάλτωμα. **Οι αντιλήψεις όμως αυτές,** βρίσκουν πρόσφορο έδαφος και σε τμήμα του κλάδου που θεωρεί το μέχρι σήμερα ισχύον καθεστώς της μονιμότητας και το επιδοματά των 20-30 ευρώ, λίγα μεν.. αλλά... δεν θα διακινδυνεύσει παλεύοντας για ανατροπή της πολιτικής που μας κάνει κάθε μέρα φτωχότερους και ανασφαλέστερους ως προς τη σταθερή-μόνιμη δουλειά και τη σύνταξη.

Παράλληλα με αυτές τις εχθρικές αντιλήψεις, πλασάρονται έμμεσα πλην σαφώς και οι αντιλήψεις... ότι τίποτα δεν μπορούμε να περιμένουμε από το συνδικαλιστικό κίνημα και τους αγώνες και ότι η μόνη διέξοδος είναι «η αλλαγή των συσχετισμών» (ψηφίστε μας για να σας σώσουμε) και η ενίσχυση του πολιτικού μας φορέα στις εκλογές. **Μια ανιστόρητη** κομματικό-κεντρική λογική που θέλει τα συνδικάτα μακριά χέρι του κόμματος, μια λογική καταστροφική για το παρόν και το μέλλον του εργατικού συνδικαλιστικού κινήματος. Μια λογική που εκφράζεται με την «ενότητα» γύρω από τον εαυτό μας και του ..όποιοι δεν είναι μαζί μας... είναι τουλάχιστον.. σπι-ρίγματα του εχθρού, που αντικειμενικά δημιουργεί συνθήκες διάσπασης στη βάση, και αναποτελεσματικότητας στην ενιαία δράση.

Με αυτές τις αντιλήψεις που κυριαρχούν στην ηγεσία του σ.κ. του κλάδου έχουμε πάρει οριστικό διαζύγιο, τις θεωρούμε εμπόδιο για την ενότητα και τον ταξικό προσανατολισμό, αλλά και τροχοπέδη για να έχουν οι αγώνες μας νικηφόρα αποτελέσματα.

Συνάδελφοι,

Η ίδια η εξέλιξη της πρόσφατης απεργιακής κινητοποίησης, έδειξε **ότι αυτές οι αντιλήψεις υποχωρούν και δεν βρίσκουν έδαφος όταν ο κλάδος, οι ίδιοι οι εργαζόμενοι και πρωτοβάθμια σωματεία παίζουν ενεργό ρόλο.** Κατά τη διάρκεια της απεργίας, σωματεία και εργαζόμενοι βρέθηκαν στις περιφρουρήσεις χώρων δουλειάς, στις χωματερές, αλληλέγγυα το ένα με το άλλο και με μια ομοθυμία για την κλιμάκωση των κινητοποιήσεων, που ανέτρεπε ειλημμένες αποφάσεις της ηγεσίας για κλείσιμο της απεργίας από την 3η-4η μέρα.

Στοιχεία μιας τέτοιας ενότητας διαφάνηκαν και στις κοινές απεργιακές επιτροπές στη Θεσ/κη που αντιπάλευαν τους απεργοσπαστικούς μηχανισμούς της κυβέρνησης και των κουκουλοφόρων του Παπαγεωργόπουλου που μας ξαναθύμισαν τους Γκοτζαμάνηδες.

Τα παραπάνω στοιχεία μαζί με το 4πτυχο των αιτημάτων της απεργίας (Κλαδικές αυξήσεις-Βαρέα-Επέκταση της ΣΣΕ στις Δ.Ε.-Ενιαία σχέση εργασίας) αποτελούν την ουσία μιας ταξικής ενότητας στο περιεχόμενο που είναι αναγκαία για τους αγώνες μας, μακριά από κομματικούς σχεδιασμούς και λογικές που θεωρούν απαραίτητο στοιχείο της ταξικής ενότητας την ιδεολογική ταύτιση ή την πολιτική συμφωνία παρατάξεων και κομμάτων. **Η αναζω-γόνηση του συνδικαλιστικού κινήματος, θα περάσει υποχρεωτικά μέσα από αυτή τη λογική και θα γίνει πράξη μέσα στους αγώνες για την ανατροπή της πολιτικής που σαρώνει δικαιώματα και κατακτήσεις.** Οι συνάδελφοι των **Αγωνιστικών Κινήσεων-Συσπειρώσεων** συμβάλλαμε, στο μέτρο των δυνάμεων μας, όλο αυτό το διάστημα στα πρωτοβάθμια σωματεία που δρούμε, στο Γενικό Συμβούλιο και την Ε.Ε. της Ομοσπονδίας που συμμετέχουμε με ένα εκπρόσωπο μας και θα συμβάλλουμε αποφασιστικά στο μέλλον, στο βαθμό που και εσείς δυναμώσετε τη δράση σας μέσα στα πρωτοβάθμια σωματεία, ξεπερνώντας αντιλήψεις και λογικές που θέλουν το συνδικαλιστικό κίνημα είτε στήριγμα κυβέρνησης-Ε.Ε. και Δημάρχων, είτε παράρτημα του κόμματος. **Μονόδρομος για όλους μας οι αγώνες και η ανεξάρτητη ταξική ενότητα & δράση.**

Η ΡΟΔΟΣ ΔΕΝ ΠΡΟΣΦΕΡΕΤΑΙ.. ΜΟΝΟ ΓΙΑ ΤΟΥΡΙΣΜΟ... ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΑΓΚΑΙΟ... ΒΗΜΑ ΜΠΡΟΣΤΑ

Το πλαίσιο διεκδικήσεων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. των ετών 2006-2007

Αξιότιμοι κύριοι,

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και στο Δημόσιο μέσω των διαδικασιών των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων θέτουν τα πιο σημαντικά προβλήματα που τους απασχολούν, όπως:

- Την προστασία του εισοδήματός μας, την προστασία της εργασίας μας, την προαγωγή των εργασιακών μας δικαιωμάτων, την ισχυρή κοινωνική οργάνωση με την εξέλιξη της ανεργίας και την ενίσχυση της κοινωνικής διάστασης της οικονομίας.

Για:

- Πολιτική αμοιβών που να αναγνωρίζει τη συμβολή των εργαζομένων στις Δημόσιες Υπηρεσίες για το σύγχρονο ρόλο της Δημόσιας Διοίκησης.
- Τροποποίηση του Νομοθετικού πλαισίου για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις σύμφωνα με το ισχύον Σύνταγμα.
- Δημόσια Διοίκηση που να περιφρουρεί και να εκφράζει τον αναπτυξιακό και κοινωνικό ρόλο του Κράτους και να σέβεται τον πολίτη.
- Επένδυση στον άνθρωπο με αναβάθμιση του ρόλου της Δημόσιας Εκπαίδευσης.
- Αναβάθμιση της ποιότητας ζωής με προτεραιότητα στην Υγεία, Πρόνοια, Περιθαλψη και Ασφάλιση.
- Ενίσχυση των Αυτοδιοικητικών και Περιφερειακών θεσμών και αναγνώριση του ρόλου των εργαζομένων σ' αυτούς για την προαγωγή της Τοπικής και Περιφερειακής Ανάπτυξης για την ενίσχυση της Αποκέντρωσης.
- Ενίσχυση της θεσμικής συγκρότησης της Δημοκρατίας με όρους και πλαίσια που έμπρακτα αναγνωρίζουν τον εργαζόμενο ως ισότιμο διαπραγματευτή και ουσιαστική συνιστώσα της οικονομικής και κοινωνικής δύναμης στην ΝΕΑ ΕΠΟΧΗ
- Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. θεωρεί ότι είναι αναγκαία μια ριζοσπαστική φορολογική μεταρρύθμιση που θα διασφαλίζει τους αναγκαίους πόρους για το κοινωνικό κράτος και θα διασφαλίζει τη φορολογική ελάφρυνση των μισθωτών:

1. Αύξηση του αφορολόγητου ποσού στα 15.000 ευρώ.
2. Αλλαγή της σχέσης άμεσων και έμμεσων φόρων.
3. Τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας.
4. Καθορισμός νέας φορολογικής κλίμακας με πρόσθετα κλιμάκια.

Αγωνιζόμαστε επίσης για:

- Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού με ΠΛΗΡΗ απασχόληση για την κάλυψη των πάγιων αναγκών.
- Εκπαίδευση και επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού.
- Καθιέρωση των Β.Α.Ε. στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α., με ΑΜΕΣΗ επέκταση του καθεστώτος που ισχύει στο Ι.Κ.Α. και για τα αντίστοιχα επαγγέλματα στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.
- Οριστική επίλυση του προβλήματος των συμβασιούχων και του καθεστώτος ομηρίας που τους διέπει.

Ενώ ειδικότερα, οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. αγωνίζονται για:

- Την ψήφιση ενός Κώδικα Υπαλλήλων σύγχρονου και αποτελεσματικού.
- Την υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. την αποτροπή των Ιδιωτικοποιήσεων με τη μεταφορά βασικών αρμοδιοτήτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε Ιδιώτες και Δημοτικές Επιχειρήσεις και τη μη εφαρμογή του Νόμου για τις συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα

που τυχόν εφαρμογή του θα αποτελέσει την ταφόπλακα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Για μια Τοπική Αυτοδιοίκηση που:

- Να διασφαλίζεται ο νέος ρόλος της στον 21ο αιώνα μέσα από το σύνολο των αρμοδιοτήτων που επιβάλλεται αυτή να ασκήσει.
- Να αλλάξει το Δημοκρατικό σύστημα τόσο με θεσμικές παρεμβάσεις όσο και μέσω της συμμετοχής των πολιτών στα όργανα λήψης των αποφάσεων για τις υποθέσεις που τους αφορούν.
- Να κατοχυρώνεται η διοικητική αυτοτέλεια και η οικονομική αυτοδυναμία των Οργανισμών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- Να υπάρχουν οι κανόνες διαφάνειας και χρηστής διαχείρισης των πόρων.
- Να αναπτυχθούν οι σύγχρονες δομές και λειτουργίες στο εσωτερικό των Ο.Τ.Α.
- Να αναβαθμίζεται η καταστατική θέση των αιρετών και η ενδυνάμωση των συλλογικών οργάνων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- Να υπάρχει ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.
- Να καθορίζεται ο εποπτικός ρόλος του Κράτους στους θεσμούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- Να ξεκαθαριστεί ο ρόλος των Δημοτικών Επιχειρήσεων και η ανάπτυξή τους μόνο σε επιχειρηματικές δραστηριότητες, όπως αποτυπώνονται από το Ν. 1416/1984.

Αιτήματα που επανειλημμένως σας έχουν τεθεί αλλά αγνοήσατε.

Γι' αυτό, η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. έχοντας την εμπειρία των προηγούμενων χρόνων αντιμετωπίζει και φέτος με επιφυλάξεις τις συλλογικές διαπραγματεύσεις.

Η κυβέρνηση πρέπει να αποδείξει επί της ουσίας ότι σέβεται το θεσμό και μέσα από διάλογο να δώσει λύσεις στα προβλήματα των εργαζομένων στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α.

Τροποποιώντας το θεσμικό πλαίσιο για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις (περιεχόμενο, επίπεδα, σώμα μεσολαβητών κ.λ.π.) ώστε να κατοχυρωθεί και για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., ουσιαστική διαδικασία διαπραγμάτευσης και υπογραφής Σ.Σ.Ε. με βάση και τη νέα συνταγματική πραγματικότητα.

Οι πολιτικές που ασκήθηκαν και ασκούνται τα τελευταία χρόνια από τις κυβερνήσεις, στα πλαίσια του ανταγωνισμού και της θεοποίησης της αγοράς, υποβαθμίζουν όλο και περισσότερο τους εργαζόμενους και αυξάνουν τις κοινωνικές ανισότητες στη χώρα μας.

Ο περιορισμός των κοινωνικών δαπανών, οι ιδιωτικοποιήσεις Δημοσίων Υπηρεσιών και Επιχειρήσεων, η πολιτική λιτότητας, το άδικο φορολογικό σύστημα, η ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, η κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων και διαπραγματεύσεων, ο περιορισμός των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μας, η λαφυραγώνηση της Δημόσιας Διοίκησης αποτελούν μέτρα και πολιτικές που χειροτερεύουν τη θέση των εργαζομένων και πλήττουν τα ασθενέστερα λαϊκά στρώματα.

Για τις Δημόσιες υπηρεσίες και τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. συνεχίζεται μια πολιτική που ακυρώνει το ρόλο των Δημοσίων Υπηρεσιών, ταλαιπωρεί τους πολίτες και πλήττει τα δικαιώματα των εργαζομένων στο Δημόσιο.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. για άλλη μια χρονιά με αίσθημα ευθύνης απέναντι στους χιλιάδες εργαζόμενους που εκπροσωπεί και με μοναδικό κριτήριο την καταξίωση και εξέλιξη του θεσμού, είναι υποχρεωμένη να υποβάλλει τα αιτήματα και τις θέσεις της για διαπραγμάτευση και να αγωνισθεί με όλες τις δυνάμεις της για την ικανοποίησή τους.

Καλεί τη κυβέρνηση να ανταποκριθεί με πιο ουσιαστικό τρόπο στα ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ και ΘΕΣΜΙΚΑ αιτήματα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού, υλοποιώντας και τις βασικές της προεκλογικές δεσμεύσεις, δίνοντας ουσιαστικές λύσεις στα προβλήματα του κλάδου μας.

Σε κάθε άλλη περίπτωση, οι αγωνιστικές κινητοποιήσεις των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θα είναι φυσικό επακόλουθο.

ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

ΓΙΑ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ:

1. ΕΙΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.
 2. ΕΙΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.
- ΕΤΩΝ 2006 – 2007

Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ:

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. επαναδιεκδικεί την προώθηση ενός νέου μισθολογίου των Δημοσίων Υπαλλήλων και των Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., όπως ακριβώς υποσχέθηκε η κυβέρνηση δια στόματος του Πρωθυπουργού κ. Κώστα Καραμανλή στην πανηγυρική έναρξη των εργασιών του συνεδρίου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. το Νοέμβριο του 2004, αλλά αθέτησε την υπόσχεσή του.

Αυτό που προέχει σήμερα είναι η αποτελεσματική κεντρική διαπραγμάτευση για μια αξιόπιστη πολιτική αμοιβών και την εφαρμογή του ΝΕΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ που:

- Θα διασφαλίζει υψηλούς βασικούς μισθούς με την ενσωμάτωση των γενικών επιδομάτων.
- Θα διασφαλίζει αξιοπρεπή μισθολογική αφετηρία με εισαγωγικό Μ.Κ. της κατηγορίας Υ.Ε. στο ύψος των 1.200 ευρώ.
- Θα καταλήγει στις εσωτερικές και εξωτερικές σχέσεις 1:2 και 1:3 και ταυτόχρονα, θα προστατεύει ενδιάμεσες κατηγορίες από τυχόν απώλειες ή αδικίες με την παροχή πρόσθετων ποσοστών εισοδηματικής πολιτικής.
- Θα συνδέει τις αποδοχές με την αύξηση του Α.Ε.Π. και του Δ.Τ.Κ. και θα διασφαλίζει την αγοραστική δύναμη των μισθών διαχρονικά.
- Θα οδηγεί με ταχείς ρυθμούς σε σύγκλιση με τους μισθούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Θα εξαφανίζει τις αδικίες και τις κατάφωρες ανισότητες.
- Θα παρέχει κίνητρα για την κατάληψη θέσεων ευθύνης.
- Θα διασφαλίζει την ακώλυτη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη στα Μ.Κ. κάθε κατηγορίας με ισότιμα τυπικά προσόντα, θα αποδεσμεύει το μισθό απ' το βαθμό και θα αποκλείει τη σύνδεση μισθού – παραγωγικότητας.
- Θα αναγνωρίζει την αξία της γνώσης και της προσφοράς.
- Θα διπλασιάζει τα οικογενειακά επιδόματα.
- Θα προβλέπει ουσιαστική αύξηση των επιδομάτων ευθύνης.

Η αποδοχή ενός τέτοιου αιτήματος από την κυβέρνηση θα τροποποιούσε και τα κλαδικά – οικονομικά αιτήματα που σας καταθέτουμε παρακάτω.

Ζητάμε προστασία του εισοδήματός μας και ουσιαστικές αυξήσεις πάνω από τον πραγματικό πληθωρισμό.

Συγκεκριμένα, καταθέτουμε τα παρακάτω αιτήματα:

1. Αύξηση του ειδικού επιδόματος απασχόλησης των Ο.Τ.Α. σύμφωνα με την πιο κάτω περιγραφή και τιμαριθμοποιημένο κατ' έτος σύμφωνα με την εισοδηματική πολιτική.

α. Για το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων, αφοδευτηρίων, οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινήτων και ανοικτών φορτηγών, χειριστές σαρώθρων, εργατοτεχνίτες αποχέτευσης, νεκροταφείων και ρίψης ασφάλτου, στους εργαζόμενους στους Χ.Υ.Τ.Α. και τους Σταθμούς Μεταφόρτωσης, καθώς για τους μηχανοτεχνίτες συνεργείων αυτοκινήτων, από εκατόν τριάντα δύο ευρώ (132,00 €) σε διακόσια ευρώ (200,00 €).

β. Για το εποπτικό προσωπικό καθαριότητας, τεχνικό προσωπικό, τεχνίτες εν γένει, Υγειονομικό προσωπικό, Γεωπονικό προσωπικό, Περιβαντολόγους, Συντηρητές Έργων Τέχνης, Μουσικούς πνευστών οργάνων, ένστολο προσωπικό Δημοτικής Αστυνομίας, οδηγούς και χειριστές μηχανημάτων έργων και για όλους τους κλάδους της κατηγορίας Υ.Ε., από εκατόν δεκαέξι ευρώ (116,00 €) σε εκατόν ογδόντα τέσσερα ευρώ (184,00 €).

γ. Για το λοιπό προσωπικό, από ογδόντα τέσσερα ευρώ (84,00 €) σε εκατόν πενήντα δύο ευρώ (152,00 €).

2. Να μην περικλύπονται τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που προβλέπονται από την Κ.Υ.Α.: αριθμ. 2/35576/0022/13-7-2005 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1018/19-7-2005) κατά το χρόνο της άδειας



κύησης, λοχείας, μητρότητας και αναρρωτικών αδειών ύστερα από νοσηλεία σε δημόσιο νοσοκομείο κλπ.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 284/2-4-2004 και 194/24-2-2006 έγγραφά μας.

3. Καθορισμός του ωρομισθίου για την προσφορά υπερωριακής εργασίας με βάση τις συνολικά καταβαλλόμενες αποδοχές, μιας και είναι αναγκασμένες πολλές υπηρεσίες να λειτουργούν επί 12ώρου, 24ώρου βάσεως και όλες τις ημέρες το μήνα και δεν μπορεί η αμοιβή για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες να είναι μικρότερη της καθημερινής.

4. Επαναδιατύπωση της διάταξης του Ν. 3146/2003 (άρθρο 6, παρ. 2) σχετικά με την χορήγηση του επιδόματος αντισταθμίسمατος διαχειριστικών λαθών στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που υπηρετούν στις Ταμιακές Υπηρεσίες για να αντιμετωπισθεί η πράξη 20/2005 του 7ου Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 330/21-3-2006 έγγραφο μας.

5. Την εξαίρεση του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού που υπηρετεί σε υπηρεσίες που λειτουργούν όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, από τους περιορισμούς που αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 297/23-12-2003).

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 212/16-3-2004, 256/25-2-2007 και 114/6-2-2006 έγγραφά μας.

6. Την επέκταση των διατάξεων του Ν. 3205/2003, με κοινή Υπουργική Απόφαση, στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. που δεν υπάγεται στις διατάξεις του σύμφωνα με το άρθρο 21 και να προβλέπει ότι ο μισθός του προσωπικού των Ο.Τ.Α. που υπάγεται στις διατάξεις του Κεφαλαίου Β' του Δεύτερου Μέρους του Ν. 1188/1981, (άρθρα 236-240) ορίζεται κάθε χρόνο με απόφαση του οικείου συμβουλίου, ανάλογα με την οικονομική δυνατότητα αυτού και η μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων καθορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3205/2003 όπως ισχύει και για το λοιπό προσωπικό των Ο.Τ.Α.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 418/6-5-2004 και 1203/25-11-2004 έγγραφα μας.

7. Καταβολή του " ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ" και στους εργαζόμενους των πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών, Αθλητικών Κέντρων και Λιμενικών Ταμείων που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 2880/2001, με την καταβολή των αντίστοιχων ποσών στους Ο.Τ.Α. από τους Κ.Α.Π. ή τα αρμόδια Υπουργεία που προήλθαν.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.:282/2-4-2004 έγγραφο μας.

8. Καταβολή επιδόματος Η/Υ, σ' όσους εργαζόμενους η κύρια απασχόληση τους επιβάλλει χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή, ανεξαρτήτως ειδικότητας.

9. Αναπροσαρμογή της Κ.Υ.Α. με αριθμ. πρωτ.: 2/4548 / 0022 / 14-2-2006 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 308/15-3-2006) του έτους 2006 για αύξηση των ορίων υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων των Δήμων και Κοινοτήτων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού και Κοινοτικού Συμβουλίου ως και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων.

Αναλυτικά διεκδικούμε:

α. Με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδων (10.000) κατοίκων από τριάντα πέντε (35) ώρες το μήνα σε σαράντα πέντε (45) ώρες.

β. Με πληθυσμό από δέκα χιλιάδες έναν (10.001) κατοίκους έως τριάντα χιλιάδες (30.000) από σαράντα (40) ώρες το μήνα σε πενήντα (50) ώρες.

γ. Με πληθυσμό από τριάντα χιλιάδες ένα (30.001) κατοίκους και άνω από σαράντα πέντε (45) ώρες το μήνα σε πενήντα πέντε (55) ώρες.

Ενώ, μελλοντικά η καταβολή να γίνεται με βάση το χρονικό όριο συνεδρίασης των αντίστοιχων συμβουλίων.

10. Η υπερωριακή εργασία πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου για την τήρηση των Πρακτικών των Συνεδριάσεων του Δημοτικού και Κοινοτικού Συμβουλίου ως και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων που έχει καθιερωθεί με το άρθρο 8, παρ. 17 του Ν. 2307/1995, καθώς και για την εκτέλεση πρόσθετων καθηκόντων (Ληξιαρχείο, Ν.Π.Δ.Δ.) που έχει καθιερωθεί με το άρθρο 109 του Ν. 1188/1981 να μην υποκεινται στον περιορισμό των διατάξεων της παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 321/18-3-2005 έγγραφο μας.

11. Αύξηση του επιδόματος ευθύνης:

α. Στους Διευθυντές από 130,00 € σε 180,00 €.

β. Στους Τμηματάρχες από 65,00 € σε 90,00 €.

γ. Στους Προϊστάμενους Αυτοτελούς Γραφείου από 25,00 € σε 40,00 €

12. Την αποτίμηση σε χρήμα των παροχών σε είδος.

Την χορήγηση 100,00 ευρώ μηνιαίως σε όλους τους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. μέσω του ειδικού επιδόματος απασχόλησης ή των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης.

Στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε ανθυγιεινές και επικίνδυνες εργασίες, να χορηγούνται υποχρεωτικά από τους Ο.Τ.Α. συγκεκριμένα μέσα ατομικής προστασίας και γάλακτος φρέσκου. Την αυστηρή εφαρμογή της νομοθεσίας για την Προληπτική Ιατρική και τον εμβολιασμό των εργαζομένων που απασχολούνται σε ανθυγιεινές και επικίνδυνες εργασίες.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1098/28-11-2005 έγγραφο μας.

13. Την ένταξη στις παραμεθόριες περιοχές των Δήμων των

Νομών Πέλλας (Αριδαίας, Βεγορίτιδος, Έδεσσας, Εξαπλάτανου και Κύρρου) και Σερρών (Κοιν. Άνω Βροντούς, Κοιν. Αγκίστρου, Κοιν. Αχλαδοχωρίου, Ηράκλειας, Κερκίνης, Κοιν. Ορεινής, Πετριτσίου, Κοιν. Προμαχώνα, Σερρών, Σιδηροκάστρου και Σκοτούσης) καθώς και όλων των Δήμων του Νομού Δράμας, με κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και για την καταβολή του σχετικού επιδόματος.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 938/7-12-2004 έγγραφο μας.

Β. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

1. Προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. με την αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους, τη βελτίωση των υποδομών τους και του εξοπλισμού τους.

2. Πρόσληψη μόνιμου προσωπικού με βάση τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Ο.Τ.Α., και σύμφωνα με τις προβλέψεις των Ο.Ε.Υ.

3. Κατάργηση των Νόμων για τη μερική απασχόληση. Απαιτούμε την πρόσληψη προσωπικού πλήρους απασχόλησης και είμαστε αντίθετοι στην ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων.

4. Κατάργηση των συμβάσεων μίσθωσης έργου, που υποκρύπτουν σχέση εξαρτημένης εργασίας.

5. Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων (8μηνες συμβάσεις). Να γίνεται πρόσληψη μόνο εποχιακού προσωπικού, η διάρκεια της σύμβασης να μην ξεπερνάει τους τέσσερις (4) μήνες.

Προϋπόθεση για την πρόσληψη εποχιακού προσωπικού είναι η πρόβλεψη σε αριθμό και η συγκεκριμένη αιτιολόγηση στους Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α.

6. Μονιμοποίηση όλων των εργαζομένων με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου οι οποίοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και έχουν τους τελευταίους 24 μήνες υπογράψει τουλάχιστον δύο (2) 8μηνες συμβάσεις.

Το ίδιο να γίνει και γι' αυτούς οι οποίοι έχουν την τελευταία πενταετία πάνω από 24 μήνες και υπηρετούν σήμερα στους Ο.Τ.Α. Στην ρύθμιση αυτή να συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι που αποκλεισθηκαν με τις διατάξεις του Ν.2839/2000.

7. Κατάργηση των Δημοτικών Επιχειρήσεων που το αντικείμενό τους έχει σχέση με τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. ή το προσωπικό τους εργάζεται σε οργανωμένες τους υπηρεσίες, με ταυτόχρονη μεταφορά και μονιμοποίηση του προσωπικού τους σ' αυτούς με τις ίδιες προϋποθέσεις με την προηγούμενη κατηγορία.

8. Η ίδρυση και δημιουργία των Δημοτικών Επιχειρήσεων να γίνεται μετά από μελέτη για συγκεκριμένη απόδοση κερδών και να προβλέπεται μόνο σε τομείς που μπορεί να αναπτύσσεται καθαρά επιχειρηματική δραστηριότητα και στους οποίους σήμερα ενεργοποιείται ο ιδιωτικός τομέας.

Να απαγορεύεται η δημιουργία τους σε υπηρεσίες που έχουν Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα ή αναφέρονται στους Ο.Ε.Υ. του οικείου Ο.Τ.Α.

9. Άμεση νομοθετική ρύθμιση για ενιαία εργασιακή σχέση (Δημοσίου Δικαίου) για όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α.

10. Χαρακτηρισμός των αμιγών Δημοτικών Επιχειρήσεων ως Ο.Τ.Α., όπου δραστηριοποιούνται εκτός των οργανωμένων υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., υπαγωγή του προσωπικού τους στο Γ' μέρος του Ν.1188/1981 και ένταξή τους σε οργανικές θέσεις στο κανονισμό

προσωπικού των Δημοτικών Επιχειρήσεων.

11. Με νομοθετική ρύθμιση να προβλεφθεί η ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ συγχώνευση των ομοειδών Νομικών Προσώπων, σταδιακή κατάργηση τους και ενσωμάτωση τους στις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α.

12. Μετατροπή των συμβάσεων των εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου μερικής απασχόλησης σε πλήρης. (Αφορά εργαζόμενους που απασχολούνται πριν το Ν.2539/1997 τρεις (3) ώρες ημερησίως ή τρεις (3) ημέρες την εβδομάδα).

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 273/31-3-2004 έγγραφο μας.

13. Το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα στη Δημοτική Αστυνομία και έχει προσληφθεί πριν από την ισχύ του Π.Δ/τος 23/2002 να δύναται να μεταταγεί σ' άλλο κλάδο γιατί με την εφαρμογή του Προεδρικού Διατάγματος τροποποιήθηκε ουσιαστικά ο χαρακτήρα αυτής της υπηρεσίας.

14. Κατάργηση της διάταξης (άρθρο 27, παρ. 8, του Ν. 3013/2002) "Αναβάθμιση της πολιτικής Προστασίας και λοιπές διατάξεις", για την πρόσληψη απόστρατων αξιωματικών της Ελληνικής Αστυνομίας με σκοπό την οργάνωση και εκπαίδευση της Δημοτικής Αστυνομίας.

Γ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ–ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ:

Με όλο το Δημοσιοϋπαλληλικό Κίνημα διεκδικούμε:

α. Δημόσιο – καθολικό και κοινωνικό σύστημα ασφάλισης.

β. Μείωση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης.

γ. Αύξηση των συντάξιμων αποδοχών.

δ. Αποτροπή της ιδιωτικοποίησης της Κοινωνικής Ασφάλισης.

ε. Επέκταση της Διαδοχικής Ασφάλισης.

ζ. Κατοχύρωση και διεύρυνση της Επικουρικής Ασφάλισης.

στ. Δίκαιες ρυθμίσεις για τη γυναίκα και τη μητέρα.

1. Επέκταση των κάθε φορά ισχυουσών διατάξεων για τις προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας στις ειδικότητες που αναφέρονται στον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων του Ι.Κ.Α. (Κ.Β.Α.Ε.) και στους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. των αντιστοίχων ειδικοτήτων.

Με νομοθετική ρύθμιση να προβλέπεται ότι: "Το καθεστώς ασφάλισης και συνταξιοδότησης των υπαγομένων με βάση τον Κανονισμό του Ι.Κ.Α. στην κατηγορία των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων (Β.Α.Ε.), με όλες τις κείμενες διατάξεις επεκτείνεται, από 1-1-2006 και εφαρμόζεται ανάλογα στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. για υπαλλήλους με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου που απασχολούνται στα ίδια επαγγέλματα".

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 309/7-4-2004, 403/11-4-2005 και 404/11-4-2005 έγγραφα μας.

Αναλυτικά οι θέσεις της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. είναι:

1. Άμεση επέκταση του θεσμού των Β.Α.Ε. στους Ο.Τ.Α. των επαγγελμάτων που με βάση τον κανονισμό του Ι.Κ.Α. υπάγονται στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα.

2. Επέκταση του καθεστώτος ασφάλισης και συνταξιοδότησης των εργαζομένων στα Β.Α.Ε. που ισχύει στο Ι.Κ.Α., στους αντίστοιχους εργαζόμενους του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α.

Στην κατεύθυνση αυτή απαιτούνται:

α. Η μείωση του κατά περίπτωση ισχύοντος ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης κατά πέντε (5) έτη.

β. Η εξομοίωση μεταξύ Ιδιωτικού και Δημοσίου Τομέα του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης των εργαζομένων σε οικοδομικές εργασίες, υπηρεσίες καθαριότητας Ο.Τ.Α., εργαζομένους σε νεκροταφεία κλπ.

Το πλαίσιο διεκδικήσεων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. των ετών 2006-2007

γ. **Η θεσμοθέτηση και καταβολή επασφάλιστρου Β.Α.Ε.** αντίστοιχου με εκείνου που ισχύει για τους ασφαλισμένους του Ι.Κ.Α. (1,40% εργαζόμενος +2,20% εργοδότης).

δ. **Η χορήγηση προσαύξησης στη σύνταξη** για όσους συνταξιοδοτούνται με τα κατά περίπτωση γενικά όρια ηλικίας και όχι με τα μειωμένα που θα ισχύσουν για τα Β.Α.Ε.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Η ανάγκη διαφοροποίησης με το Ι.Κ.Α. σε τεχνικά ζητήματα, όπως αυτό του υπολογισμού της προσαύξησης της σύνταξης, είναι αναγκαία, λόγω του διαφορετικού τρόπου υπολογισμού των συντάξεων από το Δημόσιο.

3. **Θεσμοθέτηση επιδόματος** για τους υπαγόμενους στα Β.Α.Ε. με βάση τα χαρακτηριστικά του επαγγέλματος και την επικινδυνότητα. Το ύψος του επιδόματος θα αποτελεί αντικείμενο συλλογικής διαπραγμάτευσης.

4. **Βελτίωση των διατάξεων του Δημοσιούπαλληλικού Κώδικα** με στόχο την πλήρη κάλυψη των εργαζομένων σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας.

5. **Ενίσχυση των κανόνων Υγιεινής και Ασφάλειας** σε εργασιακούς χώρους με βαριές, ανθυγιεινές και επικίνδυνες εργασίες.

6. **Για εργαζόμενους που είναι σε τελικό στάδιο για συνταξιοδότηση μετά την έναρξη του Νόμου** η δυνατότητα αναγνώρισης σημαίνει υψηλά ποσά ως επασφάλιστρο. Είναι προφανές ότι η αποκατάσταση δίκαιης και ίσης (σε σχέση με τον Ιδιωτικό Τομέα) αντιμετώπισης και με δεδομένο ότι η ευθύνη για το κενό βαρύνει το Δημόσιο, **πρέπει να προβλεφθεί ειδική διαδικασία, προκειμένου να αποφευχθούν ποσά που θα καθιστούν εντελώς απαγορευτική τη χρήση των ρυθμίσεων για τα Β.Α.Ε.** (π.χ. για κάθε πέντε (5) χρόνια απασχόλησης σε Β.Α.Ε. επαγγέλματα ένα (1) χρόνο πλασματικού χρόνου υπηρεσίας).

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. με εποικοδομητική διάθεση μπορεί να συνεργαστεί για τη δίκαιη διευθέτηση του συγκεκριμένου προβλήματος, κατά τη διαδικασία εφαρμογής του θεσμικού πλαισίου για τα Β.Α.Ε. και στο πλαίσιο εξουσιοδοτικής διάταξης προς τα συναρμόδια Υπουργεία για αυτό ή ανάλογα θέματα.

Η αποδοχή από την Κυβέρνηση του παραπάνω πλαισίου – πρότασης, θεωρούμε ότι αποτελεί προϋπόθεση έτσι ώστε να συζητήσουμε στη συνέχεια για τη σύσταση επιτροπής Β.Α.Ε. στο Δημόσιο, τα θέματα σύνθεσης και λειτουργίας της κλπ.

Είναι φανερό εξάλλου, ότι με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν επιχειρείται η θεσμοθέτηση κάποιων προνομίων αλλά η εξάλειψη αδικιών και ανισοτήτων που υπάρχουν σήμερα.

2. **Αναγνώριση της προϋπηρεσίας των εργαζομένων Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α. ως πραγματική Δημόσια που έχουν διανύσει σε Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα** (Δ.Ε.Η. - Ο.Τ.Ε. - Ε.Λ.Τ.Α.- Δημοτικές Επιχειρήσεις - Μεταταγέντες στους Ο.Τ.Α. από Δημοτικούς Ραδιοφωνικούς Σταθμούς - Ο.Α.Σ.Α.- Ναυπηγεία Σκαρμαγκά - Παιδικό και Βρεφονηπιακό Σταθμοί Ν.Π.Ι.Δ. μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα του ευρύτερου Δημοσίου

Τομέα κ.λ.π.), και κάθε προϋπηρεσία στο Δημόσιο Τομέα όπως είχε οριοθετηθεί με το Ν. 1256/1982.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 286/2-4-2004, 679/8-7-2004 και 424/14-4-2005 έγγραφα μας.

3. **Εφαρμογή των διατάξεων (συνταξιοδοτικό – ασφαλιστικό) που ισχύουν** για το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. και σ' αυτό των Ν.Π.Δ.Δ., με πρόβλεψη για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα της δυνατότητας επιλογής ασφαλιστικού φορέα.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 272 / 31-3-2004 και 576/11-6-2004 έγγραφα μας.

4. **Με νομοθετική ρύθμιση να γίνει η μεταφορά των κρατήσεων του Ν. 103/1975 των εργαζομένων του Εθνικού Κήπου** που μεταφέρθηκαν στο Δήμο Αθηναίων με το Ν. 3274/2004.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 109/13-1-2005, 316/17-3-2005 και 258/8-3-2006 έγγραφα μας.

5. **Με νομοθετική ρύθμιση ο χρόνος ασφάλισης** των εργαζομένων στα Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. που δεν υπάγονται στις διατάξεις του Ν. 541/1977 θα πρέπει να προβλεπτεί, είτε η επιστροφή των αχρεωστήτως καταβληθέντων κρατήσεων υπέρ του Δημοσίου να μην υπάγονται στις διατάξεις περί παραγραφής, είτε ο χρόνος που καταβάλλονται κρατήσεις υπέρ Δημοσίου να αναγνωρισθεί στα πλαίσια της Διαδοχικής Ασφάλισης.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 146/13-2-2006 και 257/8-3-2006 έγγραφα μας.

6. **Επίλυση των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών προβλημάτων** των εργαζομένων που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 3106/2003.

α. **Μεταφορά των κρατήσεων του Ν. 103/1975** του προσωπικού των Παιδικών Σταθμών του Π.Ι.Κ.Π.Α. στους Ο.Τ.Α. που ήδη υπηρετούν.

β. **Επίλυση για το υπόλοιπο προσωπικό σύμφωνα με την πρόταση** που κατέθεσε η αρμόδια επιτροπή του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που έχει γίνει αποδεκτή από το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 111/16-2-2004, 306/6-4-2004, 996/21-10-2005 και 262/8-3-2006 έγγραφα μας.

7. **Την προώθηση συνταξιοδοτικής διάταξης** έτσι ώστε και οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. που έχουν προϋπηρεσία σε Ν.Π.Δ.Δ. να μην υποβάλλονται σε καταβολή εισφορών προκειμένου να αναγνωρίζεται συντάξιμος ο χρόνος αυτός στο Δημόσιο και συγκεκριμένα οι διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 6 του Ν. 955/1979 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 189/21-8-1979) να εφαρμόζονται και για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 770/23-7-2004, 667/23-6-2005 και 255/8-3-2006 έγγραφα μας.

Δ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. – Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.):

1. **Υπαγωγή στην ασφάλιση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. όλων των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. (Μόνιμοι Δημοσίου Δικαίου και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου).**

2. **Τροποποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.** με παράλληλη βελτίωση του.

3. **Κωδικοποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.,** εκτύπωσή του και διανομή σ' όλους τους ασφαλισμένους του Ταμείου.

4. **Άμεση πρόσληψη Ελεγκτών Ιατρών στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και στελέχωση όλων των περιφερειακών γραφείων.**

5. **Μείωση των εισφορών** των συνταξιούχων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στα ίδια ποσοστά με τους εν ενεργεία υπαλλήλους.

6. **Ίδρυση από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Περιφερειακών γραφείων στην Αττική (τεσσάρων) και στους μεγάλους Νομούς, για την καλύτερη εξυπηρέτηση** των ασφαλισμένων των απομακρυσμένων Δήμων και νησιωτικών περιοχών.

7. **Αύξηση του εφάπαξ βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από 110 σε 120 μηνιαία βοηθήματα.**

8. **Αναπροσαρμογή από 8‰ σε 9‰ του ποσοστού καθορισμού του μηνιαίου βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**

9. **Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στα Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και Τ.Α.Δ.Κ.Υ. να μην αναφέρονται ως Δημοτικοί και Κοινοτικοί Υπάλληλοι,** μιας και μετά την

εφαρμογή του Καποδίστρια δεν υπάρχουν Κοινότητες, αλλά εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α.

Να ορίζονται από την αντιπροσωπευτικότερη συνδικαλιστική οργάνωση του κλάδου.

10. **Το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. το οποίο για κύρια σύνταξη υπάγεται στο Ι.Κ.Α. μετά την συνταξιοδότηση του να εξακολουθεί να υπάγεται υγειονομικά στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**

Οι υγειονομικές εισφορές που θα κρατούνται από την σύνταξη του να αποδίδονται από το Ι.Κ.Α. στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 275/31-3-2004, 577/11-6-2004, 726/9-7-2004, 155/9-2-2005 και 289/17-3-2006 έγγραφα μας.

11. **Δημιουργία Α/θμίων και Β/θμίων Υγειονομικών Επιτροπών** σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο με ιατρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

12. **Δημιουργία Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων** σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο με ιατρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

13. **Απόδοση από το Κράτος (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους) των οφειλομένων εργοδοτικών εισφορών** των συνταξιούχων ασφαλισμένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Σχετικό τα με αρ. πρωτ.: 288/17-3-2006 έγγραφο μας.

14. **Με νομοθετική ρύθμιση να δίνεται η δυνατότητα θεώρησης των εντολών Υγειονομικής περιθάλψης για φάρμακα άνω των εκατό (100,00) ευρώ** και για τις παρακλινικές εξετάσεις (σε ειδικές περιπτώσεις) και από τα Δημόσια Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, ή από άλλα Ταμεία με δίκτυο ευρύτερο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από ελεγκτές Ιατρούς του Δημοσίου, Ι.Κ.Α., κ.λ.π., **για να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα της μετακίνησης των ασφαλισμένων σε απομακρυσμένους Δήμους στην έδρα του Νομού (Αιτωλοακαρνανία, Γιάννενα, Μεσσηνία, κ.λ.π.), αλλά και στις νησιωτικές περιοχές.**

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 271/31-3-2004 και 156/9-2-2005 έγγραφα μας.

Ε. ΥΠΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ:

1. **Δημιουργία φορέα μέσω του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε επίπεδο Ο.Τ.Α.** και με την συμμετοχή των συναρμόδιων φορέων (ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. και της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.) **για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών των συνθηκών εργασίας** στις ιδιαίτερα βεβαρημένες, από άποψη συνθηκών εργασίας, κατηγορίες εργαζομένων στα Β.Α.Ε.

2. **Πιστή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου και των Σ.Σ.Ε. για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας** και επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους.

3. **Κωδικοποίηση των διατάξεων περί Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων** με ευθύνη του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

4. **Προγραμματισμός για την ΑΜΕΣΗ πρόσληψη Γιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας.**

ΣΤ. Ο.Γ.Α. – ΕΛ.Γ.Α.:

Αποκλειστική διαπραγμάτευση από την Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. για τα θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. για τον Ο.Γ.Α. και ΕΛ.Γ.Α.

1. **Αναπροσαρμογή της πάγιας κατώτατης αποζημίωσης των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. από 1-1-2007 σε 800,00 ευρώ.**

2. **Ετήσιο ποσό κατά συνταξιούχο ή επιδοματούχο οικογένεια σε 9,00 ευρώ.**

3. **Ανώτατο ετήσιο όριο αποζημίωσης** για κάθε ανταποκριτή του Ο.Γ.Α. από 1-1-2007 σε 3.000,00 ευρώ.

4. **Ετήσιο ποσό αποζημίωσης** για εργασίες κλάδου κύριας ασφάλισης σε 4,50 ευρώ για κάθε ασφαλισμένο που αναγράφεται στον κλάδο κύριας ασφάλισης.

5. **Ανώτατο ετήσιο όριο της αποζημίωσης κλάδου κύριας ασφάλισης σε 1.600,00 ευρώ.**

6. **Διατήρηση της προσαύξησης της αποζημίωσης κατά 40%** που χορηγείται στους ανταποκριτές των Νομών Ροδόπης και Ξάνθης, καθώς και στις κοινότητες Μικρού Δερείου και Συκορράχνης Ν. Έβρου, και επέκταση της σε όλους τους ανταποκριτές για την εγγραφή αλλοδαπών στον κλάδο κύριας ασφάλισης.

7. **Ανώτατο ετήσιο όριο ενοποιημένης ετήσιας αποζημίωσης** για τους ανταποκριτές με ξενόφωνους ασφαλισμένους σε 4.100,00 ευρώ.

8. **Ανώτατο ετήσιο όριο της αποζημίωσης** για τις εργασίες του κλάδου κύριας ασφάλισης για τους ανταποκριτές με ξενόφωνους ασφαλισμένους σε 2.200,00 ευρώ.

9. **Καταβολή πρόσθετης αμοιβής 10,00 ευρώ** για την εργασία ασφάλισης των αλλοδαπών με βάση τις



υποβληθείσες δηλώσεις στους ανταποκριτές και όχι με αυτές που θα εγκριθούν από τον Ο.Γ.Α. για ασφάλιση.

10. **Κατάργηση των κρατήσεων** υπέρ του Μετοχικού Ταμείου που γίνονται στις αποζημιώσεις των ανταποκριτών.

11. **Η δυνατότητα υπογραφής προγραμματικής σύμβασης** μεταξύ Υπουργείου Εσωτερικών, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. και των αρμόδιων οργανισμών (Ο.Γ.Α. και ΕΛ.Γ.Α.) **για τις υπηρεσίες που θα παρέχονται.**

12. **Με την υπογραφή της προγραμματικής σύμβασης** η εφάπαξ αποζημίωση που χορηγείται μετά την απόλυση ή απαλλαγή του ανταποκριτή Ο.Γ.Α. από τα καθήκοντα του, να χορηγηθεί άμεσα σ' όλους τους ανταποκριτές του Ο.Γ.Α. ανάλογα με τα χρόνια ασκήσεως των καθηκόντων τους.

13. **Αύξηση της πάγιας αποζημίωσης** των ανταποκριτών του ΕΛ.Γ.Α. σε 300,00 ευρώ.

14. **Αύξηση της αποζημίωσης** για δηλώσεις **Ζημιάς Φυτικής Παραγωγής** σε 3,00 ευρώ για κάθε δήλωση ζημιάς.

15. **Αύξηση της αποζημίωσης** για δηλώσεις **Ζημιάς Ζωικού Κεφαλαίου** σε 4,00 ευρώ για κάθε δήλωση ζημιάς.

16. **Αύξηση της αποζημίωσης** για αιτήσεις **οικονομικής ενίσχυσης (Π.Σ.Ε.Α.)** σε 5,00 ευρώ για κάθε αίτηση.

17. **Αύξηση της αποζημίωσης** για δηλώσεις **Καλλιέργειας και Εκτροφής** σε 6,00 ευρώ για κάθε δήλωση.

18. **Τις εργασίες του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων** (όπως εξισωτικές αποζημιώσεις – κτηνοτροφικά – Γεωργικά θέματα) **να πραγματοποιούν οι φυσικοί φορείς Ενώσεις και Γεωργικοί Συνεταιρισμοί.**

Ζ. ΘΕΣΜΙΚΑ - ΚΛΑΔΙΚΑ:

1. **Εφαρμογή στους Ο.Τ.Α. του 35ωρου** για όλες τις υπηρεσίες που σήμερα εργάζονται **37, 5 ώρες** και του 30ώρου για αυτές που εργάζονται **32 ώρες** και **5 ημέρες** εργασίας.

2. **Ψήφιση ενός σύγχρονου νέου Κώδικα Δημοτικών Κοινοτικών Υπαλλήλων**, με θεσμική πρόβλεψη των δικαιωμάτων των Δημοτικών Υπαλλήλων **καθώς και εναρμόνιση του με διατάξεις του ισχύοντος Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα**, που θα κάνει πιο αξιοκρατικό το σύστημα της επιλογής προϊσταμένων και πιο δημοκρατική τη σύνθεση των Υπηρεσιακών Συμβουλίων.

3. **Την ανάπτυξη της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης** από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) **για την στελέχωση των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. με εξειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό.**

Την άμεση ενίσχυση του ρόλου του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. **για την επιμόρφωση τόσο των εργαζομένων όσο και των αιρετών.**

Μια και μέχρι σήμερα τα **διάφορα προγράμματα επιμόρφωσης γίνονται αποσπασματικά χωρίς συνέχεια** και σε αντικείμενα ή με μεθόδους που δεν αποδίδουν τα αναμενόμενα.

Στόχος μας η δια βίου εκπαίδευση των εργαζομένων στην Τ.Α.

4. Την προώθηση **σχετικής διάταξης** όπου οι υπάλληλοι των Οικονομικών Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., **κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους, να μην θεωρούνται δημόσιοι υπάλληλοι** και να ευθύνονται μόνο για δόλο ή βαρεία αμέλεια κατά τις διατάξεις του Κώδικα Καταστάσεως Προσωπικού των Ο.Τ.Α.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.:283/2-4-2004 έγγραφο μας.

5. Την ένταξη του **κλάδου Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας** στο εκπαιδευτικό προσωπικό.

6. **Τροποποίηση του Π.Δ. 23/2002** (Φ.Ε.Κ.- ΤΕΥΧΟΣ Α΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 19/7-2-2002), «Αρμοδιότητες, σύστημα πρόσληψης, προσόντα καθήκοντα, δικαιώματα και υποχρεώσεις του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας». **Η εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας να ανατεθεί στο ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ** και όχι στις σχολές Αστυνομίας, και να αποτελεί ουσιαστική ευθύνη της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ.

Η ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ των ήδη υπηρετούντων στη ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ να πραγματοποιηθεί σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης **από το ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ.**

7. **ΑΜΕΣΗ τροποποίηση της Κ.Υ.Α.: Αριθμ. οικ.14671/3-3-2004** (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 485/5-3-2004) **που αναφέρεται στην εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας.**

Είμαστε αντίθετοι στη στρατιωτικοποίηση της εκπαίδευσης του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας. Τυχόν διαδικασίες στα πρότυπα της Ελληνικής Αστυνομίας, θα δημιουργήσει την εντύπωση ότι καμιά σχέση δεν έχει με την Τοπική Αυτοδιοίκηση, **αλλά ότι θα λειτουργεί σαν βοηθητικός μηχανισμός καταστολής της ΕΛ.ΑΣ.**

8. Να δοθεί με νομοθετική ρύθμιση **η δυνατότητα αμοιβαίας μετάταξης από Δήμο σε Δήμο στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας** σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 132, παρ. 5 του Ν. 1188/1981.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 576/31-5-2005 έγγραφο μας.

9. Την **κωδικοποίηση των διατάξεων που θα ισχύουν για τις συνδικαλιστικές άδειες** στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ. αυτών με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, **όπως καθορίζονται στο άρθρο 9 της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. έτους 2004 για τους εργαζόμενους Ιδιωτικού Δικαίου.**

Το πλαίσιο διεκδικήσεων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. των ετών 2006-2007

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1104/2-11-2004 έγγραφο μας.

10. **Να καταργηθεί το τρίτο εδαφ. της παρ. 6α του άρθρου 92 του Ν. 3386/2005.**

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 10/9-1-2006 και 260/8-3-2006 έγγραφα μας.

11. **Τα ποσοστά που αναφέρονται στην παρ. 3 του άρθρου 300 του Ν. 1188/1981 "Κώδικας Καταστάσεως Προσωπικού Ο.Τ.Α." να αυξηθούν από 40% και 50% σε 60% και 70% αντίστοιχα.**

Ενώ το οριζόμενο από την παρ. 13 του άρθρου 21, του Ν. 3144/2003 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α΄ – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 111/8-5-2003) ανώτατο όριο αποζημίωσης να αυξηθεί από τα 15.000 ευρώ σε 20.000 ευρώ.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 364/26-4-2004 έγγραφο μας.

12. Τροποποίηση της Κ.Υ.Α. με αριθμ. 2/21858/0022/11-4-2004 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β΄ – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 470/23-4-2001) που καθορίζει τη χιλιομετρική αποζημίωση των μετακινούμενων υπαλλήλων για υπηρεσία με ιδιότητα μεταφορά μέσα.

Η χιλιομετρική αποζημίωση των μετακινούμενων για υπηρεσία υπαλλήλων με επιβατικά αυτοκίνητα να καθοριστεί σε 0,20 ευρώ για κάθε χιλιόμετρο.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 647/16-6-2004 και 737/9-12-2004 έγγραφα μας.

13. Την υπογραφή συμφωνίας που να ρυθμίζει τον τρόπο παρακράτησης των συνδικαλιστικών εισφορών, τόσο στα πρωτοβάθμια σωματεία που είναι μέλη της Ομοσπονδίας μας, όσο και για την Ομοσπονδία μας.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 128/21-2-2006 έγγραφο μας.

14. Την πρόβλεψη **ειδικού λογαριασμού στους Κ.Α.Π. για την κάλυψη των δαπανών από το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης για την καταβολή της επιδότησης** για την αγορά κατοικίας σε τακτικούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., ή έδρα των οποίων βρίσκεται σε παραμεθόριες περιοχές.

15. Την ίδρυση "**ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. Α΄ ΒΑΘΜΟΥ**" που θα έρθει να ενισχύσει βασικές

καθημερινές κοινωνικές ανάγκες των εργαζομένων **που το σημερινό σύστημα δεν καλύπτει**, (συμπληρωματική κάλυψη δαπάνης νοσοκομειακής και εξωνοσοκομειακής περίθαλψης, καταβολή χρηματικής αρωγής σε περιπτώσεις βαριάς ασθένειας ή ατυχήματος καθώς και την παροχή εκτάκτων βοηθημάτων στα μέλη του).

Στις 10, 11, 12 και 13 Μαΐου 2006 πραγματοποιείται το 35ο Τακτικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας όπου εκτός των άλλων θεμάτων θα συζητηθεί και το πλαίσιο διεκδικήσεων του κλάδου και γι' αυτό επιφυλασόμεθα για την κατάθεση συμπληρωματικής πρότασης για το πλαίσιο των συλλογικών διαπραγματεύσεων των ετών 2006-2007.

Τέλος, σας κάνουμε γνωστό ότι έχουμε καταγγείλει την Ε.Σ.Σ.Ε. για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου και αναμένουμε την συνάντηση των εκπροσώπων των Υπουργείων Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών **για την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. για το έτος 2006. Εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι μας για την διεξαγωγή των διαπραγματεύσεων ορίζονται οι:**

1. Μπαλασόπουλος Θέμης – Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής.
2. Πολυμερόπουλος Βασίλης – Α΄ Αντιπρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής.
3. Βορτελίνος Μπάμης – Γενικός Γραμματέας της Εκτελεστικής Επιτροπής.

Στις συναντήσεις η διαπραγματευτική ομάδα θα συνεπικουρείται από το Νομικό Σύμβουλο και τους εξειδικευμένους συνεργάτες του, τεχνικούς συμβούλους και εμπειρογνώμονες της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής εντέλλεται να επιδώσει νόμιμα την παρούσα σ' αυτούς που απευθύνεται, καθώς και σε όσους κοινοποιείται, για να λάβουν γνώση και να επέλθουν οι νόμιμες συνέπειες, αφού την αντιγράψει ολόκληρη στην έκθεση επιδόσεως του.



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ Ν.Π.Δ.Δ. ΔΗΜΟΥ ΛΑΜΙΕΩΝ:

Ερώτημα για οικονομικό και συνταξιοδοτικό θέμα έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Μονίμων Υπαλλήλων και Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου Λαμιέων. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«1. Υπάλληλος με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. (8μην), προσελήφθηκε με τον Ν. 2190 ρωτά. Ισχύουν οι 3ετίες από τον ιδιωτικό τομέα;

2. Υπάλληλος που συντηρεί παιδί με ειδικές ανάγκες με αναπηρία 70% μπορεί να πάρει σύνταξη νωρίτερα από ό,τι προβλέπεται;»

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«α. Ο υπάλληλος με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, είτε αμειβεται με τη Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., είτε με την κ.υ.α. που έχει επεκτείνει τις διατάξεις του Ν. 3205/2003 (μισθολόγιο) ή προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα δε λαμβάνεται υπόψη για τη χορήγηση μισθολογικών κλιμακίων. Από καμιά διάταξη νόμου ή Σ.Σ.Ε. που ισχύει στους Ο.Τ.Α., δεν προβλέπεται χορήγηση τριετιών ή χρονοεπιδόματος.

β. Μόνο οι γυναίκες υπάλληλοι με ανάπηρο παιδί ή σύζυγο από 67% και άνω, μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με μειωμένο όριο ηλικίας ή χρόνια ανάλογα με το πότε προσλήφθηκαν».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΑΡΠΑΘΟΥ:

Ο Σύλλογος Προσωπικού του Δήμου Καρπάθου απηύθυνε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ερώτημα σχετικό με την αποζημίωση της συνταξιοδότησης υπαλλήλου. Το ερώτημα ανέφερε:

«Παρακαλούμε όπως απαντήσετε στο κάτωθι ερώτημα, που απασχολεί συνάδελφό μας, ο οποίος συνταξιοδοτείται με ασφαλιστικό φορέα Ι.Κ.Α. με δικαίωμα πλήρους σύνταξης.

Το ερώτημα έχει ως εξής:

Δικαιούται την αποζημίωση του άρθρου 33 του Ν. 1876/1990 Φ.Ε.Κ. 27Α που την ορίζει σε 15.000,00 €;

Ο Νόμος που όριζε την αποζημίωση ήταν ο 3075/2002 παράγραφος 5 του άρθρου

7 Φ.Ε.Κ. 297/5-12-2002 και διπλασιάστηκε από 7.500,00 € σε 15.000,00 €.

Στο Δήμο Καρπάθου ο συνάδελφός μας έχει 3.500 ένσημα και σε οικοδομές. Η θητεία του στο Δήμο ήταν 13 χρόνια, 8 μήνες και 15 ημέρες.

Παρακαλούμε για την άμεση απάντηση του ερωτήματος»

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι η αποζημίωση του προσωπικού του Δήμου που συνταξιοδοτείται με ασφαλιστικό φορέα το Ι.Κ.Α. δικαιούται αποζημίωση όπως αυτή καθορίζεται στο άρθρο 300 του Ν. 1188/1981 και η οποία δεν μπορεί να είναι ανώτερη των 15.000 €».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΔΩΝ:

Τη μετάταξη σε κατηγορία Τ.Ε. ή Π.Ε. αφορούσε το ερώτημα που υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων του Δήμου Ηρακλειδών. Το ερώτημα ήταν το εξής:

«Μέλος του συλλόγου μας μετά την εφαρμογή του Π.Δ. 164/2004, διορίστηκε σε οργανική θέση του Δημοτικού Οργανισμού Τουρισμού Πολιτισμού και Αθλητισμού του Δήμου Ηρακλειδών (Δ.Ο.Τ.Π.Α.ΗΡ.), με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (Φ.Ε.Κ. 1448 Β'-20/10/2005), ως Δ.Ε. Μουσικών.

Το πτυχίο του είναι από το Εθνικό Ωδείο (Νο 90/1996) με τίτλο: «Πτυχίον Ενοργάνωσης Πνευστών Οργάνων».

1. Μπορεί να κάνει μετάταξη στην κατηγορία Τ.Ε. ή Π.Ε.;

2. Αν είναι θετική η απάντηση του παραπάνω ερωτήματος, δικαιούται αναδρομικά;».

Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:

«Σχετικά με μετάταξη σε κατηγορία Τ.Ε. ή Π.Ε., σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3320/2005, το προσωπικό που κατατάσσεται σε θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/20, αν κατά την κατάταξή του κατείχε ανώτερα τυπικά προσόντα από αυτά της ειδικότητας που κατατάχθηκε, μπορεί να κάνει μετάταξη μετά από οκτώ (8) χρόνια από την κατάταξή του.

Από το έγγραφό σας δεν προκύπτει ότι ο αναφερόμενος σ' αυτό κατέχει ανώτερα τυπικά προσόντα.

Αν το πτυχίο που κατέχει, είναι ισότιμο με αυτά που απονέμονται από τα ανώτατα ή ανώτερα εκπαιδευτικά ιδρύματα μπορούσε να καταταγεί σε θέση μουσικού αντίστοιχης βαθμίδας.

Επομένως ο ενδιαφερόμενος θα πρέπει πρώτα να πάρει ισοτιμία του πτυχίου που κατέχει».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΠΑΤΡΕΩΝ:

Τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης αφορούσε το ερώτημα που έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων του Δήμου Πατρέων. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Επειδή η αποζημίωση συνταξιοδότησης, τα Δώρα Πάσχα και Χριστουγέννων και λοιπά επιδόματα υπαλλήλων Ιδιωτικού Δικαίου

Αορίστου ή Ορισμένου Χρόνου σε Ο.Τ.Α. α' βαθμού υπολογίζονται με βάση τις τακτικές τους αποδοχές παρακαλούμε να μας γνωρίσετε εάν τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης (Απόφαση Αριθμ. 2/35576/0022, Φ.Ε.Κ. 1018/19-7-2005, Τεύχος Β'), θεωρούνται τακτικές αποδοχές και επομένως πρέπει να υπολογίζονται στα ανωτέρω επιδόματα ή αποζημιώσεις.

Υπενθυμίζουμε ότι αποτελούν συμβατική παροχή (άρθρο 7, Σ.Σ.Ε. Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. 2005), η οποία δεν υπόκειται σε φόρο ή κρατήσεις και χορηγείται κατά τη διάρκεια κανονικής και συνδικαλιστικής άδειας».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με το αν τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της αποζημίωσης του άρθρου 300 του Ν. 1188/1981, σας γνωρίζουμε ότι δεν μπορούν να υπολογισθούν καθόσον τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης δεν καταβάλλονται με τη μισθοδοσία και ως εκ τούτου δεν μπορούν να θεωρηθούν αποδοχές».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ Ν.Π.Δ.Δ. ΔΗΜΟΥ ΛΑΜΙΕΩΝ:

Σειρά ερωτημάτων για διάφορα εργασιακά και οικονομικά θέματα απηύθυνε ο Σύλλογος Μονίμων Υπαλλήλων και Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου Λαμιέων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Τα ερωτήματα είχαν ως εξής:

«1. Με την ανωτατοποίηση των Τ.Ε.Ι. (4ετή σπουδών) γιατί οι νηπιαγωγοί των Π.Σ. ανεξαρτήτως σχολής και πτυχίου, δεν τυχάνουν ανάλογης αναβάθμισης δηλαδή χαρακτηρισμός σαν Π.Ε. και απόδοση ενός βαθμολογικού κλιμακίου; Στο Υπουργείο Παιδείας όλες οι ειδικότητες αποφοίτων των Τ.Ε.Ι., προσλαμβάνονται σαν Π.Ε. και όχι σαν Τ.Ε.Ι. (κύρια στην εκπαίδευση).

2. Η αρχαιότητα ενός υπαλλήλου εξακολουθεί να αποτελεί τυπικό προσόν για την προαγωγή του και την κρίση του από το υπηρεσιακό συμβούλιο σαν προϊστάμενος τμήματος κ.λπ. Ποια άλλα θεωρούνται τυπικά προσόντα και ουσιαστικά (συνέντευξη δεν υπάρχει); Τι γίνεται σε περίπτωση καταστράτηγησης των προσόντων, ειδικά της αρχαιότητας;

3. Από τη στιγμή που δημοσιεύεται μια τροποποίηση ενός (πρώην λανθασμένου) Οργανισμού στην Εφημερίδα Κυβερνήσεως και κοινοποίηση στους αρμοδίους, δηλαδή στο Νομικό Πρόσωπο των Π.Σ., σε πόσο διάστημα πρέπει να γίνουν οι διαδικασίες, ώστε να πάνε οι φάκελοι των υπαλλήλων στο Υπ. Συμβούλιο (του Ο.Τ.Α.) για να κριθούν για τις θέσεις του προϊσταμένου τμήματος; (Προϊστάμενοι - τμηματάρχες των Π.Σ.) παλαιότερα ίσχυε ότι μέσα σε ένα μήνα έπρεπε να γίνουν οι απαραίτητες ενέργειες, ισχύει το ίδιο;

4. Μπορεί κάποιος υπάλληλος, ο οποίος δεν έχει κριθεί από το Υπ. Συμβούλιο των Ο.Τ.Α. να συντάξει έκθεση αξιολόγησης υπαλλήλων και μάλιστα ομοιοβάθμων, χωρίς να λάβουν ουδεμία γνώση οι άμεσα αξιολογούμενοι;

Ποιος είναι ο αρμόδιος υπάλληλος που έχει το δικαίωμα να αξιολογεί συναδέλφους κατά το νόμο;

5. Είχα οριστεί Διευθύντρια σε Π.Σ. (πρώην Κρατικό Π.Σ. του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας) και ελάμβανα το επίδομα θέσης ευθύνης (17,61 ευρώ) μηνιαίως.

Σας γνωρίζω ότι συνεχίζω να ασκώ τα καθήκοντα της Διευθύντριας (σημερινής υπεύθυνης σταθμού) στον ίδιο Π.Σ. έχω οριστεί υπεύθυνη σταθμού με απόφαση προέδρου του Δ.Σ. των παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών του Δήμου Λαμιέων σύμφωνα με το άρθρο 18 του Κανονισμού Λειτουργίας του Π.Σ. (συγχώνευση των πρώην κρατικών Π.Σ. σε ένα Ν.Π.).

Σύμφωνα με κάποιο νόμο τον οποίο δεν γνωρίζω, δικαιούμαι το επίδομα θέσης για έξι μήνες ως αναπληρώτριας;



Θέλω σας παρακαλώ να μου γνωρίσετε εάν δικαιούμαι το εν λόγω επίδομα και ποιο ποσό 17,61 ευρώ ή 65 ευρώ που παίρνουν οι σημερινοί τμηματάρχες για έξι μήνες μέχρι να κριθώ από το υπηρεσιακό συμβούλιο ως τμηματάρχης».

Απαντώντας η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αναφέρει τα κατωτέρω:

«1^ο ερώτημα: Μπορεί τα Τ.Ε.Ι. να ανωτατοποιήθηκαν πλην όμως δεν εξομοιώθηκαν με τα Πανεπιστήμια και ως εκ τούτου οι κατέχοντες πτυχίο Τ.Ε. δεν μπορούν να διοριστούν ή να καταταγούν σε κατηγορία Π.Ε.

2^ο ερώτημα: Οι διατάξεις του άρθρου 36 του Ν. 2190/1994 ορίζουν τις προϋποθέσεις για την κρίση προϊσταμένων και οι οποίες εξακολουθούν να ισχύουν.

3^ο ερώτημα: Εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 36 του Ν. 2190/1994, οι οποίες ορίζουν ότι εντός μηνός πρέπει να κριθούν οι υπάλληλοι που έχουν τις προϋποθέσεις όταν συσταθεί ή κενωθεί θέση προϊσταμένου.

4^ο ερώτημα: Αν νόμιμα έχει τοποθετηθεί ως προϊστάμενος μπορεί να συντάξει εκθέσεις αξιολόγησης. Οι εκθέσεις αξιολόγησης κοινοποιούνται στους ενδιαφερόμενους, οι οποίοι μπορούν να κάνουν ένσταση σύμφωνα με αυτά που ορίζονται στο Π.Δ.

5^ο ερώτημα: Μετά την ψήφιση των Ο.Ε.Υ. το επίδομα θέσης που ελάμβαναν αυτές που ασκούσαν καθήκοντα Δ/ντών Παιδικών Σταθμών σταματά να καταβάλλεται.

Το επίδομα καταβάλλεται για 6 μήνες όταν έχει γίνει νόμιμη αναπλήρωση. Και αν έχει οριστεί Δ/ντρια των Παιδικών Σταθμών σύμφωνα με τη διάρθρωση με τον Ο.Ε.Υ., θα λαμβάνει το επίδομα θέσης του Δ/ντού, αν έχει γίνει αναπλήρωση προϊσταμένου τμήματος, το επίδομα του προϊσταμένου τμήματος».

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ Ο.Τ.Α.:

Ανακοίνωση των συνταξιούχων των Ο.Τ.Α. για αύξηση κατά 8% του βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

Αύξηση κατά 8% του βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. ζητούν οι συνταξιούχοι των Ο.Τ.Α. Σε ανακοίνωσή του αναφέρουν:

“Όπως σας είναι γνωστό, το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών εξήγγειλε ότι, οι συντάξεις που καταβάλλονται από το Δημόσιο, καθώς και από τους ασφαλιστικούς φορείς που ακολουθούν το ίδιο με το Δημόσιο συνταξιοδοτικό καθεστώς, αυξάνονται κατά 4%.

Επίσης οι μερισματούχοι του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων θα λάβουν από το Ταμείο τους (Μ.Τ.Π.Υ.) μέση αύξηση μερίσματος 5%, καθώς και από το Ταμείο Αρωγής τους επίσης 5%, σύνολο δηλαδή επικουρικών Ταμείων 10%.

Επειδή οι συνταξιούχοι των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης έχουν ένα και μοναδικό Ταμείο Ασφαλίσεως Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.) του οποίου τα βοηθήματα σημειωτέον είναι κατά πολύ μικρότερα των συναδέλφων τους του Δημοσίου θα πρέπει να αυξηθούν κατά μέσο όρο σε ποσοστό 8%, προκειμένου να μειωθεί η ψαλίδα που είναι σε βάρος των βοηθηματούχων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ., αφού η αύξηση αυτή δεν πρόκειται να επηρεάσει και την ευρωστία του Ταμείου μας.

Ύστερα από τα παραπάνω παρακαλούμε όπως κατά την πρώτη συνεδρίαση του Διοικητικού σας Συμβουλίου συζητήσετε το θέμα, και κάνετε δεκτό το αιτημά μας, προκειμένου να μειωθεί η ΦΑΛΚΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΜΑΣ.”



Συνέχεια από σελίδα 1

γισμός Δήμου ή Κοινότητας, ώστε να καλυφθούν οι εν λόγω αυξημένες δαπάνες υπερωριακής αμοιβής.

Ι. Επί των ανωτέρω (ερωτήματος και υποερωτημάτων), το τμήμα εγνωμοδότησεν, ομοφώνως, ως ακολούθως:

α. Κατά την παράγραφο 2 του άρθρου 102 του Συντάγματος, οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης απολαύουν διοικητικής και οικονομικής αυτοτέλειας. Εξάλλου, κατά την παράγραφο 4, της ίδιας συνταγματικής ρύθμισης, το Κράτος ασκεί στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης εποπτεία, που συνίσταται, αποκλειστικώς, σε έλεγχο νομιμότητας των πράξεών τους, ο οποίος και δεν επιτρέπεται να εμποδίζει την πρωτοβουλία και την ελεύθερη δράση τους.

β. Ο Ν. 3205/2003 (Α, 297) που ρυθμίζει τα μισθολογικά θέματα λειτουργών, υπαλλήλων Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. κ.λπ., καταλαμβάνει και τους υπαλλήλους των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, κατά ρητή πρόβλεψη του άρθρου 1 παράγρ. 1 περίπτωση γ' αυτού.

γ. Κατά το άρθρο 16 παρ. 1 του αυτού νόμου (3205/2003), προκειμένου για την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης «εκδίδεται απόφαση του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, στην οποία αναφέρονται σαφή και συγκεκριμένα στοιχεία που δικαιολογούν την απασχόληση πέραν από το κανονικό ωράριο. Στην ίδια απόφαση καθορίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης εντός των ορών των πιστώσεων του προϋπολογισμού τους. Οι ώρες απογευματινής εργασίας δεν μπορεί να υπερβούν τις εξήντα (60), ανά υπάλληλο, μηνιαίως».

δ. Ειδικά για τους υπαλλήλους των πρωτοβάθμιων και δευτεροβάθμιων Ο.Τ.Α. γίνεται, από την ίδια διάταξη, ρητή παραπομπή στο άρθρο 12 παράγρ. 10 του Ν. 2503/1997 (Α, 107) καθώς και στο άρθρο 25 παράγρ. 7 του Ν. 2738/1999 (Α, 180).

Κατ' εφαρμογή των προαναφερθεισών διατάξεων, η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας, στους μεν Δήμους και στις Κοινότητες, συντελείται με απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου, ήτοι του Δημάρχου ή του Προέδρου Κοινότητας (άρθρο 12 παρ. 10 Ν.

2503/1997), στις δε Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις και τις Ενιαίες Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις με απόφαση του οικείου Νομάρχου ή Προέδρου Ενιαίας Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης (άρθρο 25 παράγρ. 7 Ν. 2738/1999).

ε. Σύμφωνα με το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 16 του ίδιου νόμου (3205/2003) «Αύξηση των συνολικών αρχικών πιστώσεων του προϋπολογισμού για υπερωριακή εργασία και εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες είναι δυνατή μόνο με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, μετά από αιτιολογημένη πρόταση του διατάκτη».

ς. Κατά το άρθρο 219 του Δ.Κ.Κ. (Π. Δ/μα 410/1995 - Α, 231) οι Δήμοι και οι Κοινότητες κατάρτιζαν αυτοτελή ετήσιο προϋπολογισμό, ο οποίος ψηφίζεται από το δημοτικό ή κοινοτικό συμβούλιο και υποβάλλεται, κατ' άρθρο 222 του αυτού Κώδικα, στο Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας προς έλεγχο νομιμότητας (εγγραφή υποχρεωτικών δαπανών, τυχόν εγγραφή εσόδων ή εξόδων που δεν προβλέπονται από το νόμο κ.α.).

Μεταξύ των υποχρεωτικών δαπανών περιλαμβάνονται και οι κάθε είδους αποδοχές του προσωπικού (άρθρο 218 παράγρ. 1 περίπτωση β'). Εξάλλου, είναι δυνατή, διαρκούντος του αυτού οικονομικού έτους, η αναμόρφωση του προϋπολογισμού των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α., κατά τις ειδικότερες προβλέψεις του άρθρου 8 του 17-5/15-6-1959 Β. Δ/τος (Α, 114).

ζ. Σύμφωνα, επίσης, με το άρθρο 11 του προμνημονευθέντος Β. Δ/τος κάθε ανάληψη δαπάνης από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού γίνεται από το Δήμαρχο, ο οποίος είναι και διατάκτης.

η. Περαιτέρω, κατ' άρθρο 87 του Π. Δ/τος 30/1996 (Α, 21), οι προϋπολογισμοί των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων ψηφίζονται από τα οικεία Νομαρχιακά Συμβούλια. Με αποφάσεις των αυτών οργάνων είναι δυνατή, κατά τη διάρκεια του ίδιου οικονομικού έτους, η τροποποίηση του προϋπολογισμού (άρθρο 87, παρ. 5 Π. Δ/τος 30/1996). Κατά την αυτή ρύθμιση, την εκκαθάριση, τον έλεγχο νομιμότητας και την εντολή πληρωμής των εξόδων των Ν.Α. ενεργούν οι Υπηρεσίες Εντελλομένων

Για την αύξηση των πιστώσεων των προϋπολογισμών των Ο.Τ.Α. που αφορούν στην κάλυψη των δαπανών για την υπερωριακή εργασία του προσωπικού τους

Εξόδων του Υπουργείου Οικονομικών, ενώ ο κατασταλτικός έλεγχος των δαπανών τους διενεργείται από το Ελεγκτικό Συνέδριο. Εξάλλου, κατά τη διάταξη του άρθρου 95 του ίδιου Π. Δ/τος (30/1996), η οικονομική διοίκηση των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, συνεπεία μη εκδόσεως ειδικού, κατ' εξουσιοδότηση αυτής, Προεδρικού Διατάγματος, διέπεται, κατά ρητή πρόβλεψη της άνω διάταξης, από το Π. Δ/γμα 496/1974 (Α, 204), το οποίο αναφέρεται στο Λογιστικό των Ν.Π.Δ.Δ.

θ. Όπως έχει εκτεθεί ο Ν. 3205/2003 (άρθρο 1, παρ. 1, περ. γ') ρυθμίζει όχι μόνον τα μισθολογικά θέματα των λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, αλλά και τα αντίστοιχα των υπαλλήλων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

ι. Ο αυτός νόμος στη διάταξη του άρθρου 16 παράγρ. 1 και σε επίπεδο γενικότερης ρύθμισης για την καθιέρωση αμοιβής για υπερωριακή εργασία, προβλέπει την έκδοση απόφασης του αρμόδιου καθ' ύλην Υπουργού, στην οποία θα παρατίθενται τα στοιχεία, τα οποία δικαιολογούν την απασχόληση πέραν του κανονικού ωραρίου, θα προσδιορίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης, εντός των ορίων των πιστώσεων των αρχικών προϋπολογισμών των οικείων υπηρεσιών. Παράλληλως προβλέπεται, ότι ο αριθμός των ωρών απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβεί τις εξήντα (60), ανά υπάλληλο.

ιι. Ανάλογη ρύθμιση υφίσταται για την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας, με αμοιβή, κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυκτερινές ώρες.

ιιι. Η ανωτέρω διάταξη (άρθρο 16, παρ. 1, Ν. 3205/2003) διαλαμβάνει ειδική πρόβλεψη για την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, υπό τη μορφή της ρητής επιφύλαξης ισχύος των άρθρων 12 παράγρ. 10 του Ν. 2503/1997 και 25 παράγρ. 7 του Ν. 2738/1999.

ιιι. Οι προμνημονευθείσες διατάξεις προβλέπουν, ότι η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας, για μεν τους πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α. γίνεται με απόφαση του Δημάρχου ή του Προέδρου της Κοινότητας (ως αρμόδιων προς διορισμό οργάνων, κατ' άρθρα 114 παράγρ. 1 περ. δ' Δ.Κ.Κ.), για δε τις Ενιαίες Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις και τις λοιπές Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις με απόφαση του Προέδρου ή του Νομάρχου, αντιστοίχως.

ιιι. Σύμφωνα με όσα προεξετέθησαν, είναι φανερό, ότι η διάταξη του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003, προκειμένου για την καθιέρωση υπερωριακής αμοιβής για τους υπαλλήλους των Οργανισμών Αυτοδιοίκησης, στο πλαίσιο προκαθορισμένων, μηνιαίως, ωρών, ανά υπάλληλο, επιφυλάσσει αυτόνομο τρόπο καθορισμού (απόφαση Δημάρχου ή Νομάρχου αντί αρμόδιου Υπουργού), ενόψει της κατάρτισης ίδιου και διακεκριμένου, ανά Ο.Τ.Α., προϋπολογισμού.

ιιι. Η ανωτέρω, όμως αυτονομία φαίνεται να κάμπτεται σε επόμενο εδάφιο της αυτής παραγράφου του ίδιου άρθρου, όπου, πλέον, ανεξαρτήτως αρμόδιου Υπουργού και εντεύθεν αντιστοίχου Υπουργείου (για τους υπηρετούντες σ' αυτό υπαλλήλους) και ανεξαρτήτως, εάν πρόκειται για υπαλλήλους Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, η αύξηση των συνολικών αρχικών πιστώσεων του προϋπολογισμού για υπερωριακή εργασία και εργασία κατά τις Κυ-

ριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες, είναι δυνατή μόνο με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, μετά από πρόταση του οικείου διατάκτη.

ιιι. Η γενική και αδιάστικτη πρόβλεψη της προδιαληφθείσας ρύθμισης, εφόσον έχει διατυπωθεί, άνευ οιασδήποτε επιφυλάξεως, γεγονός το οποίο έχει, αντιθέτως, ρητά, συμβεί για τον αρχικό καθορισμό της υπερωριακής απασχόλησης, στο πλαίσιο των εγγεγραμμένων πιστώσεων κατά την κατάρτιση του οικείου προϋπολογισμού, δεν καταλείπει ευχέρεια αντίθετης ερμηνείας, σε επίπεδο γραμματικής τοιαύτης.

Ακόμη και υπό το πρίσμα τεολογικής ερμηνευτικής προσέγγισης, είναι προφανές, ότι η RATIO LEGIS επιστηρίζεται στην ανάγκη διαφύλαξης, τόσο της ενιαίας αντιμετώπισης της τυχόν υπέρβασης των ωρών υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων του δημοσίου τομέα, όσο και αποφυγής υπερβάσεων του προϋπολογισμού των Ο.Τ.Α. με το δεδομένο, ότι ικανό μέρος των εσόδων των τελευταίων καλύπτεται από κονδύλια του κρατικού προϋπολογισμού.

ιιι. Η ερμηνευτική αυτή αντίληψη δεν προσκρούει στις παραγράφους 2 και 4 του άρθρου 102 του Συντάγματος εφόσον η καθιέρωση διά του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, αυτοτελούς διαδικασίας έγκρισης προς αύξηση των αρχικών πιστώσεων του προϋπολογισμού για υπερωριακή εργασία υπαλλήλων Ο.Τ.Α., μετά από πρόταση του οικείου διατάκτη (Δημάρχου ή Νομάρχου), ακόμη και εάν επάγεται αρνητικό αποτέλεσμα, δεν κάμπτεται την οικονομική αυτονομία των Ο.Τ.Α., εφόσον δεν έχει ως αποτέλεσμα την απομείωση ή διαφοροποίηση των εσόδων του προϋπολογισμού τους.

ιιι. Υπό την ανωτέρω γνώμη παρέλκει η απάντηση στο πρώτο υποερώτημα.

β. Αναφορικά με το δεύτερο υποερώτημα και εφόσον εκδοθεί σχετική εγκριτική απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών για την αύξηση των συνολικών αρχικών πιστώσεων του προϋπολογισμού για υπερωριακή εργασία υπαλλήλων Ο.Τ.Α., δεν είναι αναγκαία η τήρηση της διαδικασίας του άρθρου 222 του Δ.Κ.Κ. (έλεγχος νομιμότητας του αρχικού προϋπολογισμού από το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας), εφόσον η επερχόμενη διαφοροποίηση και εντεύθεν αναμόρφωση των οικείων κονδυλίων του προϋπολογισμού είναι αποτέλεσμα τήρησης διαδικασίας, η οποία προβλέπεται, ρητώς, από την κείμενη νομοθεσία (άρθρο 16, παρ. 1, Ν. 3205/2003) και δεν συνάπτεται με πρωτοβουλία ή αυτόνομη ενέργεια του οικείου δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου.

Ι. Κατ' ακολουθίαν προς τις προηγηθείσες σκέψεις, το τμήμα εγνωμοδότησεν, ομοφώνως, ότι στη διαδικασία του άρθρου 16 παρ. 1 του Ν. 3205/2003 υπάγονται και οι υπάλληλοι των πρωτοβάθμιων και δευτεροβάθμιων Ο.Τ.Α., υπό την έννοια ότι η αύξηση των αρχικών πιστώσεων των οικείων προϋπολογισμού τους, για υπερωριακή εργασία, είναι δυνατή μόνο μετά από έκδοση σχετικής απόφασης του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, ύστερα από αιτιολογημένη πρόταση του οικείου διατάκτη. Σε περίπτωση έκδοσης της ανωτέρω εγκριτικής απόφασης δεν απαιτείται η τήρηση της διαδικασίας του άρθρου 222 του Δ.Κ.Κ. για τους πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α. ”



Με Όραμα - Σχέδιο & Δράση

ΕΝΩΤΙΚΑ-ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ-ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ

Διεκδικούμε:

- ✓ Τη διατήρηση του Δημόσιου & Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.
- ✓ Την υπεράσπιση και διεύρυνση των δικαιωμάτων μας (ασφαλιστικών & εργασιακών)
- ✓ Δημόσια Διοίκηση σύγχρονη - αποτελεσματική στην υπηρεσία του πολίτη



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ