

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 8ο • ΦΥΛΛΟ 886 • ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2006 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

Η ΑΔΙΑΛΛΑΞΙΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΜΦΘΗΚΕ ΑΠΟ ΤΟ ΔΙΚΑΙΟ ΑΓΩΝΑ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Άμεση επέκταση των Β.Α.Ε. στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.



Μετά τη 10ήμερη (5-14 Μαΐου 2006) απεργία των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. και ενώ η κυβέρνηση στην αρχή αρνούνταν να συναντηθεί και να συζητήσει τα προβλήματά τους, αναγκάστηκε να καθίσει στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων και να διατυπώσει τις προτάσεις της για τα Β.Α.Ε. και τις κλαδικές αυξήσεις, προτάσεις οι οποίες θα αξιολογηθούν στο Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και με βάση τις αποφάσεις του θα διαπραγματευτεί η νέα διοίκηση, έτσι ώστε μέσα στις προβλεπόμενες προθεσμίες, μέχρι τέλους Μαΐου, να προωθηθούν οι σχετικές ρυθμίσεις, εφόσον υπάρξει συμφωνία.

Η κυβέρνηση πιο συγκεκριμένα, δεσμεύτηκε για την επέκταση των Β.Α.Ε. και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. με βάση το πνεύμα του κανονισμού του Ι.Κ.Α., καθώς και την αποτίμηση μέρους των παροχών σε είδος στο ύψος των 55 ευρώ μηνιαίως, σαν βάση για συζήτηση, και την καταβολή του, σ' όλους τους εργαζόμενους.

Τα αιτήματα:

Η επέκταση του κανονισμού των Β.Α.Ε. του Ι.Κ.Α. και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. ήταν ένα πρωταρχικό αίτημα της Ομοσπονδίας, η οποία αποφάσισε την πραγματοποίηση, αρχικής 48ωρης απεργίας στις 5 και 6 Απριλίου 2006. Άλλα αιτήματα ήταν και παραμένουν, η διεκδίκηση ουσιαστικών αυξήσεων για το 2006, που θα καλύπτουν τις σημερινές ανάγκες των εργαζομένων από απώλειες της εισοδηματικής πολιτικής της λιτότητας που ανακοίνωσε η κυβέρνηση, η καταβολή του "πριμ παραγωγικότητας", η υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και η κατάργηση των Δημοτικών Επιχειρήσεων με την ταυτόχρονη μεταφορά του προσωπικού τους στους Δήμους. Επίσης, η μονιμοποίηση του προσωπικού που καλύπτει πάγιες και διαρ-

Συνέχεια στη σελίδα 3

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Στηρίζουμε το διεκδικητικό πλαίσιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.



Με ανακοίνωσή της η Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνταξιούχων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Σ.-Ο.Τ.Α.) στηρίζει το διεκδικητικό πλαίσιο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Συγκεκριμένα αναφέρει:

“ Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνταξιούχων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης δηλώνει ότι, στηρίζει το διεκδικητικό πλαίσιο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., που παρατίθεται κατωτέρω.

1. Νέο μισθολόγιο - κλαδικές αυξήσεις, που θα καλύπτουν τις απώλειες από τον πληθωρισμό και την ακρίβεια.
 2. Υλοποίηση της δέσμευσης για την επέκταση των Β.Α.Ε. στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.
 3. Επέκταση της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και στο προσωπικό των Αμιγών Δημοτικών και Κοινοτικών Επιχειρήσεων.
 4. Υπεράσπιση και ενίσχυση του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. (Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας υπαλλήλων Ο.Τ.Α., Πλαίσιο Λειτουργίας των Δημοτικών Επιχειρήσεων). Σημείωση. Μετονομασία του παραπάνω Κώδικα σε “ΚΩΔΙΚΑ ΠΡΩΤΟΥ και ΔΕΥΤΕΡΟΥ ΒΑΘΜΟΥ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ” με εξομοίωση των Κοινοτικών Υπαλλήλων προς τους Δημοτικούς συναδέλφους των και υπαγωγή τους στα αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια, αναλόγως των τυπικών προσόντων τους και των ετών προϋπηρεσίας των.
 5. Καταβολή του “ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ” και στους εργαζόμενους στους πρώην Κρατικούς Παιδικούς Σταθμούς, Αθλητικά Κέντρα και Λιμενικά Ταμεία, που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Νόμο 2880/2001. Η Π.Ο.Σ.-Ο.Τ.Α. θεωρεί επιβεβλημένη την προσθήκη, που κάνει όσον αφορά τη μετονομασία σε “ΚΩΔΙΚΑ ΠΡΩΤΟΥ και ΔΕΥΤΕΡΟΥ ΒΑΘΜΟΥ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ”, αφού είναι ανάγκη δημιουργίας Μεγάλων και Μητροπολιτικών Δήμων για ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ.
 6. Στους Συνταξιούχους του πρώτου Βαθμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης καταβάλλεται ποσό σύνταξης, το οποίο ανέρχεται στο 80% των πάσης φύσεως καταβαλλομένων στους υπηρετούντας του αυτού μισθολογικού κλιμακίου, πλην του επιδόματος θέσης και παραγωγικότητας.
 7. Η επαναφορά του συντελεστή 10% στο βοήθημα του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. για να σταματήσει επιτέλους η επί σειρά ετών ΦΑΛΚΙΔΕΥΣΗ των ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ μας.
- Με τη βεβαιότητα ότι, η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. θα υποστηρίξει τα αιτήματά μας, που μελλοντικά θα είναι και δικά τους.”

Συνέχεια στη σελίδα 4

ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ

Ψηφίστηκε η διάταξη που αφορούσε την κατάργηση της ποσόστωσης στις προσλήψεις της Δημοτικής Αστυνομίας

Μετά από παρέμβαση της Ομοσπονδίας, ψηφίστηκε η διάταξη που αφορούσε την κατάργηση της ποσόστωσης στις προσλήψεις της Δημοτικής Αστυνομίας καθώς επίσης ρυθμίζεται το θέμα του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας που είχαν δικαιωθεί με τελεσίδικες δικαστικές αποφάσεις. Αναλυτικά, ο Νόμος 3448/2006 «Για την περαιτέρω χρήση πληροφοριών του Δημο-

σίου Τομέα και τη ρύθμιση θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης» που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 57/15-3-2006 ρυθμίζει τα πιο κάτω θέματα που αφορούν το προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.



1. Με το άρθρο 16 του ανωτέρω Νόμου προβλέπονται τα θέματα των αποσπάσεων και μετατάξεων του προσωπικού των Κ.Ε.Π. Επίσης όταν προκηρυσσονται θέσεις μόνιμου προσωπικού για τα Κ.Ε.Π., οι υποψήφιοι απαλλάσσονται από την υποχρέωση απόδειξης της γνώσης χειρισμού Η/Υ, εφόσον έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον δεκαοκτώ (18) μήνες απασχόλησης στα Κ.Ε.Π., καθώς και οι περιορισμοί που τίθενται από την παρ. 2 του άρθρου 2, του Ν. 3320/2005 δεν ισχύουν για προκήρυξη πλήρωσης θέσεων των Κ.Ε.Π.

2. Με το άρθρο 18 του ιδίου Νόμου, αντικαθίστανται οι διατάξεις του άρθρου 5, του Ν. 2839/2000, για πρόσληψη στο Δημόσιο τομέα συγγενούς αποβιώσαντος υπαλλήλου κατά την εκτέλεση υπηρεσιακού καθήκοντος.
3. Με την παρ. 3 του άρθρου 21 προστέθηκε εδάφιο στο τέλος του άρθρου 10 του Ν. 3320/2005 με το οποίο ορί-



Βήμα
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 2105229512 - FAX: 2105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
από Συντακτική Επιτροπή
Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
1. Φυσικών Προσώπων
και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ.
Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:
**"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"**
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
ACCESS A.E.
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΕΝΤΥΠΟ «ΔΡΑΣΗ» - ΕΚΔΟΣΗ ΕΡΓΑΤΟΪΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΘΗΝΑΣ:

Ερωτήματα και απαντήσεις για τη γρίπη των πτηνών
Πώς μεταδίδεται και τι μέτρα πρέπει να ληφθούν
για την προστασία του ανθρώπου από τον ιό

Τι είναι γρίπη των πτηνών; Πώς αυτή μεταδίδεται και τι μέτρα
μπορούν να ληφθούν για την προστασία του ανθρώπου
από τον ιό; Στα ερωτήματα αυτά δίδονται συνοπτικές απα-
ντήσεις μέσω ενός δισέλιδου δημοσιεύματος του εντύπου
«Δράση», το οποίο εκδίδει το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Αθήνας.

Η ΓΡΙΠΗ ΤΩΝ ΠΤΗΝΩΝ:

Είναι μια ζωνόσος που προσβάλλει κυρίως τα πτηνά (λιγότερο τους χοίρους) και προκαλείται από ιούς. Ο ιός που προκαλεί τη συγκεκριμένη γρίπη είναι ιός τύπου Α (H5N1). Δυστυχώς προσβάλλονται όλα τα πτηνά, αλλά ιδιαίτερα ευπαθή θεωρούνται τα κατοικίδια (χίνες, πάπιες, κότες και γαλοπούλες). Η νόσος στα πτηνά έχει δύο μορφές, η μία μορφή της παρουσιάζει ήπια συμπτώματα όπως για παράδειγμα μείωση της παραγωγής των αυγών και αλλοίωση των φτερών του πουλερικού, ενώ η δεύτερη μορφή της παρουσιάζει θνητότητα που αγγίζει το 100%. Ο ιός μεταφέρεται μέσω των αποδημικών πουλιών τα οποία είναι ικανά να τον μεταδώσουν στις χώρες από όπου περνούν. Όσον αφορά στη μετάδοση του ιού από άνθρωπο σε άνθρωπο δεν έχει αποδειχθεί αυτό το ενδεχόμενο. Εκείνο που φοβίζει την επιστημονική κοινότητα είναι η μετάλλαξη του ιού. Μόλυνση με μεταλλαγμένο ιό είναι επικίνδυνη για τον άνθρωπο - και αυτό συμβαίνει γιατί το ανοσοποιητικό σύστημα του ανθρώπου δεν έχει έρθει σε επαφή στο παρελθόν με τον ιό αυτό, με αποτέλεσμα να μην έχει άμυνα ή το ενδεχόμενο ταυτόχρονης μόλυνσης ατόμων, από τον ιό της γρίπης των ανθρώπων και τον ιό της γρίπης των πουλερικών. Αυτό σημαίνει την ανταλλαγή γενετικού υλικού και δημιουργία ενός νέου παθογόνου ιού, άγνωστου μέχρι σήμερα.

■ ΤΡΟΠΟΙ ΜΕΤΑΔΟΣΗΣ ΤΟΥ ΙΟΥ ΤΗΣ ΓΡΙΠΗΣ ΤΩΝ ΠΤΗΝΩΝ

1. Τρόποι μετάδοσης από χώρα σε χώρα
Μέσω του εμπορίου ζώντων πουλερικών και με τις μετακινήσεις των αποδημικών πουλιών.

2. Τρόπος μετάδοσης στο εσωτερικό μιας χώρας
Τα μολυσμένα πτηνά αποβάλλουν με τις εκκρίσεις τους ποσότητες του ιού και μολύνουν με αυτό τον τρόπο τα κλουβιά, το χώμα, την τροφή, τον εξοπλισμό, το ρουχισμό και κυρίως τα υποδήματα όσων εργάζονται στην πτηνοτροφεία και με αυτούς τους τρόπους διευκολύνουν τη μετάδοση του ιού.

3. Τρόπος μετάδοσης από τα πτηνά στον άνθρωπο
■ άμεση επαφή με μολυσμένα πουλερικά,
■ η αποβολή του ιού γίνεται με το σάλιο, τα περιττώματα και τις μολυσμένες εκκρίσεις (τα εκκρίματα και τα περιττώματα όταν στεγνώσουν και κονιορτοποιηθούν εισπνέονται από τον άνθρωπο και έτσι μεταδίδεται η μόλυνση),
■ επαφή με μολυσμένες επιφάνειες (δηλαδή τις επιφάνειες που έχουν λερωθεί με τα κόπρανα ή τα εκκρίματα των πτηνών).

■ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΝΟΣΟΥ ΣΤΟΝ ΑΝΘΡΩΠΟ

Η συμπτωματολογία είναι ίδια με της εποχικής γρίπης δηλαδή:

- βήχας, ■ υψηλός πυρετός, ■ πόνος στο λαιμό, ■ μυαλγίες, ■ πονοκέφαλος, ■ καταρροφή.

■ ΧΩΡΕΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΕΚΔΗΛΩΘΕΙ ΚΡΟΥΣΜΑΤΑ ΣΕ ΠΟΥΛΕΡΙΚΑ ΕΩΣ ΣΗΜΕΡΑ
Βιετνάμ, Ταϊλάνδη, Καμπότζη, Ινδονησία, Κίνα, Τουρκία, Λάος, Καζακστάν, Ρωσία, Τουρκία, Ρουμανία, Ουκρανία, Ιαπωνία, Μαλαισία, Κορέα, μεμονωμένα κρούσματα σε αποδημικά πουλιά στη Μογγολία και την Κροατία.

■ ΧΩΡΕΣ ΠΟΥ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΚΡΟΥΣΜΑΤΑ ΓΡΙΠΗΣ ΤΩΝ ΠΤΗΝΩΝ ΣΕ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ
Βιετνάμ, Ταϊλάνδη, Καμπότζη, Ινδονησία, Κίνα, Τουρκία.

■ ΥΠΑΡΧΕΙ ΕΜΒΟΛΙΟ;
Μέχρι σήμερα δεν έχει βρεθεί εμβόλιο που να προστατεύει από τη γρίπη των πτηνών. Έχουν αρχίσει έρευνες προς την κατεύθυνση αυτή.

■ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΦΑΡΜΑΚΑ;
Τα παλιότερα φάρμακα όπως η αμανταδίνη και η ριμανταδίνη δεν είναι αποτελεσματικά έναντι του ιού της γρίπης των πτηνών. Φάρμακα με δράση έναντι των ιών της γρίπης όπως το Tamiflu (οσελταμιβίρη) μπορεί να είναι αποτελεσματικά.

■ ΜΕΤΡΑ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΤΗΣ ΜΕΤΑΔΟΣΗΣ ΤΗΣ ΓΡΙΠΗΣ ΤΩΝ ΠΤΗΝΩΝ ΓΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΕΡΧΟΝΤΑΙ ΣΕ ΑΜΕΣΗ ΕΠΑΦΗ ΜΕ ΠΤΗΝΑ (ΣΦΑΓΕΙΣ, ΚΤΗΝΙΑΤΡΟΙ, ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ, ΜΕΤΑΦΟΡΕΙΣ, κ.λπ.)

Ο κίνδυνος να προσβληθούν οι εργαζόμενοι από το στέλεχος του ιού της γρίπης H5N1 που προκαλεί τη γρίπη των πτηνών είναι στην πραγματικότητα χαμηλός, αν και φαίνεται να ποικίλει ανάλογα με τον τύπο του ιού. Τα μέτρα πρόληψης συνίστανται στην εφαρμογή των παρακάτω βασικών αρχών:

- Έλεγχος της νόσου στα πτηνά και περιορισμός της επέκτασής της.
- Μείωση του αριθμού των ανθρώπων που δυνητικά μπορεί να εκτεθούν στον ιό (δηλαδή απομάκρυνση των ανθρώπων από μολυσμένα ζώα ή μολυσμένους χώρους).
- Σωστή χρήση των αντιικών φαρμάκων.
- Σωστή χρήση των μέσων ατομικής προστασίας από τους εργαζόμενους σε δυνητικά μολυσμένα πουλερικά.
- Εμβολιασμός για την κοινή εποχική γρίπη.
- Ιατρική παρακολούθηση των δυνητικά εκτεθειμένων στον ιό.

ΜΕΤΡΑ ΠΡΟΦΥΛΑΞΗΣ ΤΟΥ ΚΟΙΝΟΥ

ΑΠΟ ΤΗ ΓΡΙΠΗ ΤΩΝ ΠΟΥΛΕΡΙΚΩΝ ΣΕ ΟΣΟΥΣ ΜΕΝΟΥΝ ΣΕ ΧΩΡΕΣ ΜΕ ΚΡΟΥΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΓΡΙΠΗΣ ΤΩΝ ΠΤΗΝΩΝ

Η ΠΡΟΛΗΨΗ ΕΙΝΑΙ Η ΜΟΝΗ ΠΟΥ ΒΟΗΘΑ ΣΕ ΑΥΤΕΣ ΤΙΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟ ΣΗΜΑΙΝΕΙ:

■ Να τηρούνται οι κανόνες υγιεινής δηλαδή:

- Αποφυγή της επαφής με άγρια πτηνά ή κατοικίδια όπως γαλοπούλες, πάπιες, χίνες και κοτόπουλα (ειδικά σε επίσκεψη σε πάρκα αγορές που πωλούνται ζωντανά πουλερικά).
 - Πλύσιμο των χεριών με νερό και σαπούνι μετά από κάθε επαφή με ωμά πουλερικά. (Εναλλακτικά αν δεν υπάρχει νερό και σαπούνι, ματιπλάκια μιας χρήσης εμπλουτισμένα με αλκοόλη). Αν υπάρχουν μικρά παιδιά μεγαλύτερη προσοχή γιατί βάζουν τα χέρια στο στόμα τους και διευκολύνουν την είσοδο του ιού στον οργανισμό.
 - Πλύσιμο όλων των επιφανειών της κουζίνας που έχουν έρθει σε επαφή με ωμά πουλερικά και αυγά.
 - Καλό πλύσιμο των μαγειρικών σκευών που χρησιμοποιούνται για την επεξεργασία ωμού κρέατος πουλερικών.
 - Τα πουλερικά και τα αυγά θα πρέπει να ψήνονται καλά (τα αυγά θα είναι «σφιχτά»). Ο ιός της γρίπης καταστρέφεται σε υψηλές θερμοκρασίες.
 - Να μην φυλάσσονται μαζί τρόφιμα που είναι έτοιμα προς κατανάλωση με ωμά πουλερικά.
 - Να μην χρησιμοποιούμε το ίδιο μαχαίρι που κόψαμε το κρέας για να κόψουμε άλλη τροφή. Το μαχαίρι να πλένεται καλά με νερό και σαπούνι.
 - Να πλένουμε τα αυγά με νερό και σαπούνι πριν τα χρησιμοποιήσουμε ή πριν τα τοποθετήσουμε στο ψυγείο (στο τσόφλι μπορεί να υπάρχουν εκκρίματα ή κόπρανα με παθογόνους ιούς). Αμέσως μετά το πλύσιμο των αυγών να πλένονται καλά τα χέρια με νερό και σαπούνι.
 - Αν κάποιος επιστρέψει από χώρες που υπάρχει η νόσος και παρουσιάσει σύνδρομο ανάλογο της γρίπης να ενημερώσει το γιατρό του.
- Η χώρα μας βρίσκεται σε κατάσταση υψηλής ετοιμότητας και σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Ένωση έχουν ληφθεί όλα τα απαραίτητα μέσα. Τα αρμόδια Υπουργεία έχουν δώσει τις απαραίτητες οδηγίες προς όλες τις κατευθύνσεις. Χρειάζεται ψυχραιμία και επαγρύπνηση. Και φυσικά να τηρούνται οι κανόνες υγιεινής.

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.
Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ
με την ένδειξη:
Για την εφημερίδα "Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης"
ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633
Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

- Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633
- Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**
ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165
- Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**
ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129
- Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**
ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804
- Ο.Γ.Α.**
ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

- ΕΛ.Γ.Α.**
ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282
- Α.Σ.Ε.Π.**
ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108706100 - 2108706200 • ☎ 2106420732
- ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**
Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530
- ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ**
ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129
- ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)**
Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

- ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**
ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222
- ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294
- ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)**
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197
- ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**
ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103304469 - 2103304474 • ☎ 2103304452

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

«Αγαθά κόποις και αγώνων κτώνται».

Το μήνυμα αυτό έστειλε στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας, εκφράζοντας την ικανοποίησή του για τη μεγάλη συμμετοχή στις απεργιακές κινητοποιήσεις, αλλά και καλώντας τους συγχρόνως σε αγωνιστική επαγρύπνηση.

“Συνάδελφοι,

Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. χαιρετίζει όλους τους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. που συμμετείχαν στις απεργιακές κινητοποιήσεις του κλάδου. Ο πολυήμερος απεργιακός αγώνας και η συγκινητική αντοχή που επέδειξαν οι εργαζόμενοι, επιβεβαιώνει το δίκαιο των αιτημάτων μας και την έλλειψη εμπιστοσύνης απέναντι σε παλιότερες και πρόσφατες κυβερνητικές υποσχέσεις, που ξεχνιόνταν την επόμενη. Δόθηκε ένας αγώνας που στην πορεία του διευρύνθηκε με τη συμμετοχή όλης της εργατικής τάξης της πατρίδας μας.

Ήταν αγώνας όλων όσων θέλουν να αντιστέκονται στις πολιτικές που έχουν στόχο το κέρδος, που περιθωριοποιούν τον άνθρωπο, που δεν νοιάζονται για τη ζωή του.

Η ηγεσία της Ομοσπονδίας, παρά τα προβλήματα, προσπάθησε να σταθεί στο ύψος των περιστάσεων και να εκφράσει τα συμφέροντα του συνόλου των δεκάδων χιλιάδων εργαζομένων που εργάζονται στους Δήμους, τα Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. και στις Δημοτικές Επιχειρήσεις. Υπήρξαν προβλήματα. Η κυβέρνηση χρησιμοποίησε όλα τα μέσα. Αντιμετώπισε τους απεργούς με Μ.Α.Τ., χημικά και δακρυγόνα. Οργάνωσε, σε συνεργασία με Δημάρχους, απεργοσπαστικούς μηχανισμούς. Προσπάθησε, χωρίς επιτυχία, να στρέψει την κοινή γνώμη εναντίον μας.

Παρά την αδιαλλαξία και την επίδειξη πυγμής αναγκάστηκε να καθίσει στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων και να κάνει υποχωρήσεις. Η διοίκηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ενισχυμένη από τα αποτελέσματα της απεργίας, θα θέσει όλα τα προβλήματα στο επικείμενο Συνέδριό της, που θα γίνει από τις 10 μέχρι τις 13 Μαΐου 2006. Με βάση τις αποφάσεις του θα προσέλθει στις διαπραγματεύσεις στοχεύοντας στην άμεση υλοποίηση της κυβερνητικής δέσμευσης για επέκταση των Β.Α.Ε. και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, με τους όρους που έθεσε η Ομοσπονδία, τη βελτίωση της πρότασης για τις κλαδικές αυξήσεις, (η πρόταση της κυβέρνησης είναι 55.00 ευρώ στα μηνιαία κατά αποκοπή έξοδα κίνησης μετά την αποτίμηση των παροχών σε είδος), έτσι ώστε να προκύπτει πραγματική αύξηση για όλες τις κατηγορίες των εργαζομένων, καθώς και την επέκταση της Σ.Σ.Ε. και στους εργαζόμενους των Δημοτικών Επιχειρήσεων, που είναι πλέον μέλη μας, μετά την τροποποίηση του καταστατικού.

Τέλος, η διοίκηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καλεί σε αγωνιστική επαγρύπνηση όλους τους εργαζόμενους μέχρι να γίνουν δεκτές οι προτάσεις της και να ικανοποιηθούν τα δίκαια αιτήματα της απεργίας. ”

ΑΠΟ ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Άμεση επέκταση των Β.Α.Ε. στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.

κείς ανάγκες με βάση τις προτάσεις που έχει καταθέσει επανειλημμένα η Ομοσπονδία με την παράλληλη κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων και της μερικής απασχόλησης και η επέκταση της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και στους εργαζόμενους των αμιγώς Δημοτικών και Κοινοτικών Επιχειρήσεων που πλέον καλύπτονται συνδικαλιστικά από την Ομοσπονδία.

Απέναντι στα αιτήματα των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης η στάση της ηγεσίας του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. ήταν ο εμπαιγμός και η απαξίωση. Το γεγονός αυτό οδήγησε σε κλιμάκωση των απεργιακών κινητοποιήσεων με το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. να αποφασίζει, 24ωρη απεργία την Παρασκευή 7 Απριλίου και αποχή των εργαζομένων από τα καθήκοντά τους το Σάββατο και την Κυριακή, 8 και 9 Απριλίου και παροχή εξουσιοδότησης στην Εκτελεστική Επιτροπή για νέα κλιμάκωση από τη Δευτέρα 10 Απριλίου σε περίπτωση που δεν υπήρχε θετική εξέλιξη από πλευράς Υπουργείου Εσωτερικών.

Η 24ωρη απεργία για τη Δευτέρα 10 Απριλίου αποφασίσθηκε, αφού το Υπουργείο συνέχισε την απαξιοτική του στάση, ενώ στο μεταξύ, το κλίμα δυναμίστηκε με τη σύλληψη από αστυνομικούς, κατόπιν άνωθεν εντολής, δύο εργαζομένων που εκτελούσαν χρέη προσωπικού ασφαλείας στη χωματερή των Άνω Λιοσίων. Την ίδια στιγμή “λάδι στη φωτιά” έριξε η προκλητική ενέργεια του Αντιδημάρχου Αθηναίων Χρ. Τεντόμα, ο οποίος ανάγκασε οδηγούς απορριμματοφόρων να παραβιάσουν τον Χ.Υ.Τ.Α. Η άκαρπη συνάντηση που είχε το προεδρείο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με τον Υφυπουργό Εσωτερικών κ. Αθ. Νάκο και το Γενικό Γραμματέα κ. Αθ. Βεζυργιάννη οδήγησε σε νέα 24ωρη απεργία την Τρίτη 12 Απριλίου, ενώ την ίδια ημέρα συνεδρίασε το Γενικό Συμβούλιο και αποφάσισε ακόμη μία 24ωρη απεργία για

την Τετάρτη 13 Απριλίου, εξουσιοδοτώντας ταυτόχρονα την Εκτελεστική Επιτροπή για επαναλαμβανόμενες απεργίες μέχρι να αντιληφθεί η ηγεσία του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. τα προβλήματα των εργαζομένων και δεσμευθεί για την επίλυσή τους. Κάτι που έκανε τουλάχιστον για δύο θέματα, την επέκταση των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών και την οικονομική αποτίμηση των παροχών σε είδος. Τη συμπάρτασή τους στο 10ήμερο απεργιακό αγώνα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. εξέφρασαν δεκάδες σύλλογοι, όπως επίσης η Γ.Σ.Ε.Ε., η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. (η οποία μάλιστα σε ένδειξη αλληλεγγύης προχώρησε και σε στάση εργασίας και συμμετοχή στη συγκέντρωση διαμαρτυρίας που έκαναν οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση έξω από το Υπουργείο Προεδρίας).

Τις επιστολές συμπάρτασης των δυο αυτών τελευταίων συνδικαλιστικών οργάνων καθώς και της Ο.Λ.Μ.Ε. παραθέτουμε:

Γ.Σ.Ε.Ε. • ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

“Απαράδεκτα αστυνομικά μέτρα κατά απεργών

Καταδικάζουμε με τον πιο έντονο τρόπο τον αυταρχισμό και την αστυνομική βία κατά των απεργών συναδέλφων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Είναι απαράδεκτο και αντιδημοκρατικό να χρησιμοποιεί η Κυβέρνηση μέτρα καταστολής και επιβολής, αντί του διαλόγου και της συνεννόησης με τους εργαζόμενους και τους απεργούς. Η ικανοποίηση των δίκαιων αιτημάτων των εργαζομένων και ιδιαίτερα η ένταξη ειδικοτήτων στα βαρέα και ανθυγιεινά, είναι

όχι μόνο δίκαιο αλλά και απόλυτα αναγκαίο αίτημα που επιβάλλεται να ικανοποιηθεί άμεσα.

Εκφράζουμε για μια ακόμα φορά τη συμπάρταση και αλληλεγγύη μας στον αγώνα των συναδέλφων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Καλούμε την Κυβέρνηση να προχωρήσει σε άμεσο διάλογο με τον Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και στη λύση των αιτημάτων της και να μην αντιμετωπίζει τα κοινωνικά προβλήματα με αστυνομικά μέσα αυταρχισμού και βίας! ”

Γραμματεία Τύπου & Δημοσίων Σχέσεων

Α.Δ.Ε.Δ.Υ. • Αθήνα

“ Η Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καταδικάζει τον αυταρχισμό και την αδιαλλαξία με την οποία αντιμετωπίζει η Κυβέρνηση το δίκαιο αγώνα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Η Κυβέρνηση παρά τις επανειλημμένες υποσχέσεις και τις σχετικές δεσμεύσεις για προστασία του εισοδήματος, επέκταση του κανονισμού των Β.Α.Ε. στο Δημόσιο μέσα στο 2005 παραπέμπει για μια ακόμη φορά την αντιμετώπιση των παραπάνω προβλημάτων σε επιτροπές στο αόριστο μέλλον. Η άρνηση και η κοροϊδία της Κυβέρνησης συνοδεύεται με προσπάθειες εκφοβισμού και τρομοκρατίας των εργαζομένων με τη χρησιμοποίηση των ΜΑΤ και συλλήψεις συνδικαλιστών. Η Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί την Κυβέρνηση να εγκαταλείψει τον αυταρχισμό, να σεβαστεί τις δεσμεύσεις και να ικανοποιήσει τα αιτήματα των απεργών. Σε διαφορετική περίπτωση η ευθύνη για

τα προβλήματα που δημιουργούνται και θα δημιουργηθούν βαρύνει την ίδια την Κυβέρνηση που παρά τις υποσχέσεις της συνεχίζει να κοροϊδεύει τους εργαζόμενους.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. εκφράζοντας τη συμπάρταση, την αλληλεγγύη της στον αγώνα των απεργών εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. προκηρύσσει 4ωρη Στάση Εργασίας την Τετάρτη 12 Απρίλη από τις 11 π.μ. έως τις 3 μ.μ. στο Νομό Αττικής και στο Πολεοδομικό Συγκρότημα Θεσσαλονίκης.

Καλεί όλους τους εργαζόμενους Δημοσίου Υπαλλήλους να συμμετέχουν στην απεργιακή συγκέντρωση που διοργανώνει η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στις 12 το μεσημέρι στην Βασ. Σοφίας έξω από το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. ”

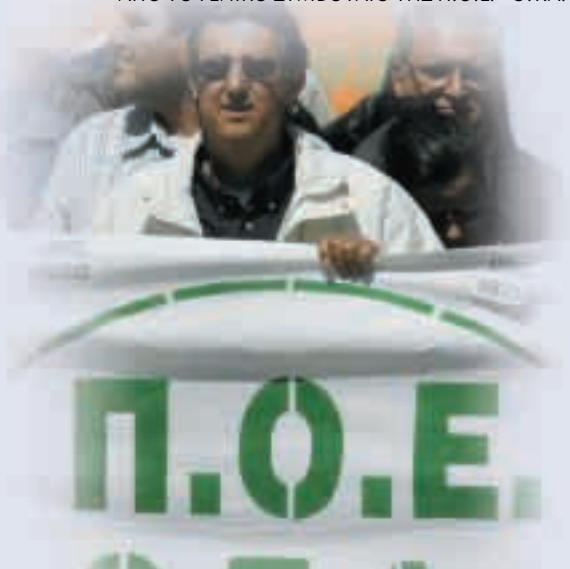
Από την Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Ο.Λ.Μ.Ε.

“ Το Δ.Σ της Ο.Λ.Μ.Ε. εκφράζει την αμέριστη αλληλεγγύη των εκπαιδευτικών της χώρας στον αγώνα των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. και καταδικάζει την αδιαλλαξία με την οποία αντιμετωπίζει η Κυβέρνηση το δίκαιο αγώνα τους. Η Κυβέρνηση παρά τις επανειλημμένες υποσχέσεις και τις σχετικές δεσμεύσεις για προστασία του εισοδήματος, επέκταση του κανονισμού των Β.Α.Ε. στο Δημόσιο μέσα στο 2005 παραπέμπει για μια ακόμη φορά την αντιμετώπιση των παραπάνω προβλημάτων σε επιτροπές στο αόριστο μέλλον. Η άρνηση της Κυβέρνησης να ικανοποιήσει τα δίκαια αιτήματα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. συνοδεύεται με προσπάθειες εκφοβισμού των εργαζομένων με τη χρησιμοποίηση των ΜΑΤ και συλλήψεις συνδικαλιστών.

Το Δ.Σ. της Ο.Λ.Μ.Ε. καλεί την Κυβέρνηση να εγκαταλείψει τον αυταρχισμό, να σεβαστεί τις δεσμεύσεις και να ικανοποιήσει τα αιτήματα των απεργών. Εκφράζουμε την αλληλεγγύη μας στον αγώνα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για χορήγηση ουσιαστικών αυξήσεων για το 2006, για την επέκταση του κανονισμού των βαρέων και ανθυγιεινών του Ι.Κ.Α. στους εργαζόμενους του Ο.Τ.Α. και για την υπεράσπιση του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Υπερασπιζόμαστε μαζί με όλους τους εργαζόμενους την Υγεία, την Παιδεία, την Πρόνοια, τους Οργανισμούς Κοινής ωφέλειας, και τις λειτουργίες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης από την πρακτική των ιδιωτικοποιήσεων. Απαιτούμε σύγχρονο Δημόσιο Τομέα προς όφελος της κοινωνίας και των εργαζομένων. ”



ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ:

Ψηφίστηκε η διάταξη που αφορούσε την κατάργηση της ποσόστωσης στις προσλήψεις της Δημοτικής Αστυνομίας

ζεται ότι ειδικά για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών που υπηρετούν σε προβληματική περιοχή θα πρέπει η κατοικία που αγοράζουν ή ανεγείρουν να βρίσκεται στην περιοχή της χωρικής αρμοδιότητας του Δήμου ή της Κοινότητας ή του Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. όπου υπηρετούν.

4. Με το άρθρο 29 προβλέπεται σύσταση επιτροπής στο Υπουργείο Εσωτερικών για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που προκύπτουν από την εφαρμογή του προληπτικού ελέγχου. Η Ομοσπονδία μας, παρότι απαίτησε και πίεσε να μετέχει και εκπρόσωπος της, στην επιτροπή αυτή, εν τούτοις δεν έγινε δεκτό, γι' αυτό ότι προβλήματα, που αφορούν τους εργαζόμενους, ανακύπτουν από τον προληπτικό έλεγχο, να υποβάλλονται στην Ομοσπονδία μας προκειμένου να τα προωθούμε και να τα παρακολουθούμε για την αντιμετώπισή τους.
5. Με την παρ. 8 του άρθρου 29, ερμηνεύεται η παρ. 1 του άρθρου 26 του Ν. 3274/2004 για τον μη καταλογισμό δαπανών που έγιναν μέχρι 31-12-2003.
6. Με την παρ. 1 του άρθρου 30 καταργείται η παρ. 7 του άρθρου 27 του Ν. 3013/2002 που προβλέπει το ποσοστό πρόσληψης γυναικών στην Δημοτική Αστυνομία.
7. Με την παρ. 4 του ίδιου άρθρου, ρυθμίζεται το θέμα του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας που είχαν δικαιωθεί με τελεσίδικες δικαστικές αποφάσεις. Το προσωπικό αυτό διορίζεται σε κενές οργανικές θέσεις και αν δεν υπάρχουν σε προσωποπαγείς έως όταν κενωθούν ή συστηθούν αντίστοιχες οργανικές. Ο διορισμός γίνεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) μηνών.

Σε περίπτωση που ανασυντάχθηκαν οι πίνακες πρόσληψης ένστολου προσωπικού και είχε ως συνέπεια απόλυση ήδη υπηρετούντος υπαλλήλου, ο απολυθείς δημοτικός αστυνόμος αναδιορίζεται, ύστερα από αίτηση του, σε κενή οργανική θέση ή σε προσωποπαγή, έως ότου κενωθεί αντίστοιχη οργανική. Η σχετική αίτηση υποβάλλεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας, τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση του Νόμου αυτού (15-3-2006).

Το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας που διορίζεται με τις διατάξεις αυτές, μπορεί μετά από αίτηση του να μεταταγεί σε υπηρεσία Δημοτικής Αστυνομίας άλλου

Δήμου, εφόσον υπάρχει αντίστοιχη κενή οργανική θέση και σύμφωνη γνώμη του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου στον οποίο επιθυμεί να μεταταγεί. Η απόφαση για τη μετάταξη εκδίδεται από το αρμόδιο για το διορισμό όργανο (Δήμαρχο) στον οποίο μετατάσσεται ο υπάλληλος και δημοσιεύεται στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

8. Με το άρθρο 31 του Νόμου αυτού προστέθηκε άρθρο 203 Α στον Δημοτικό και Κοινοτικό Κώδικα. Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, προβλέπεται η συγχώνευση Δημοτικών ή Κοινοτικών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, συναφούς σκοπού καθώς και η συγχώνευση Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου με Ιδρύματα, εφόσον επιδιώκουν τον ίδιο ή παρεμφερή κοινωφελή σκοπό.

Οι συγχωνεύσεις αυτές γίνονται ύστερα από απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, που εκδίδεται ύστερα από απόφαση του οικείου Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου και δημοσιεύεται στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ειδικότερα:

- A. Όταν συγχωνεύονται Ν.Π.Δ.Δ., συναφούς σκοπού, με απόφαση του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου καθορίζονται οι αναγκαίες θέσεις του προσωπικού που υπηρετεί στα Ν.Π.Δ.Δ., οι οποίες μεταφέρονται αυτοδίκαια στο νέο Ν.Π.Δ.Δ. Αν τυχόν πλεονάζουν θέσεις μεταφέρονται με απόφαση του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου στον οικείο Δήμο ή Κοινότητα. Στις θέσεις αυτές με την ίδια απόφαση του οικείου συμβουλίου εντάσσεται αυτοδίκαια το προσωπικό με την ίδια σχέση εργασίας που υπηρετούσε στα συγχωνευόμενα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου.

Το προσωπικό των συγχωνευθέντων Ν.Π.Δ.Δ. είτε μεταφέρεται στο νέο Ν.Π.Δ.Δ. είτε στον οικείο Δήμο ή Κοινότητα δύναται να διατηρήσει το ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς κύριας, επικουρικής ασφάλισης πρόνοιας και υγειονομικής περίθαλψης που είχε πριν την μεταφορά του, αφού υποβάλλουν ανέκκλητη δήλωση στον φορέα που μεταφέρθηκαν μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριών (3) μηνών από την έκδοση της πράξης μεταφοράς (παρ. 2 του άρθρου 4 του Ν. 3408/2005) Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 272/4-11-2005).

- B. Όταν συγχωνεύονται Ν.Π.Δ.Δ. με Ιδρύματα, οι θέσεις των απορροφώμενων Ν.Π.Δ.Δ. μεταφέρονται αυτοδίκαια στα Ιδρύματα και εντάσσονται στον Ο.Ε.Υ. του Ιδρύματος.

Η ένταξη γίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ιδρύματος στις αντίστοιχες θέσεις που μεταφέρθηκαν με την ίδια σχέση εργασίας, στον ίδιο κλάδο ή ειδικότητα.

Οι διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 4 του Ν.3408/2005 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 272/4-11-2005) εφαρμόζονται και για το ανωτέρω προσωπικό των απορροφημένων Ν.Π.Δ.Δ. και η ανέκκλητη δήλωση θα πρέπει να υποβληθεί μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριών (3) μηνών από την έκδοση της πράξης ένταξης του Διοικητικού Συμβουλίου.

9. Τέλος με την παρ. 1 του άρθρου 33, τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 20 του Ν. 2190/1994 όπως αυτή είχε συμπληρωθεί με την παρ. 6 του άρθρου 2 του Ν. 2349/1995 και προστίθεται η φράση ότι και σε περιπτώσεις άμεσης ανάγκης λήψης προληπτικών ή κατασταλτικών μέτρων λόγω σοβαρής απειλής της δημόσιας υγείας, και έτσι όταν υπάρχει η άμεση αυτή ανάγκη μπορεί να προσλαμβάνεται προσωπικό με την διαδικασία του άρθρου 20 του Ν. 2190/1994. ”



ΝΟΜΟΣ 3448/2006

Για την περαιτέρω χρήση πληροφοριών του δημόσιου τομέα και τη ρύθμιση θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης

ΑΡΘΡΟ 16:

Αποσπάσεις και μετατάξεις του προσωπικού των Κ.Ε.Π.

1. Από τη δημοσίευση αυτού του νόμου, οι μόνιμοι υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετούν στα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.), υποχρεούνται να παραμείνουν στο Κ.Ε.Π. τοποθέτησής τους τουλάχιστον για μία πενταετία.
2. Απόσπαση, μετάταξη ή μεταφορά υπαλλήλων των Κ.Ε.Π., η οποία πραγματοποιείται με οποιαδήποτε διάταξη, γενική ή ειδική, πριν από τη συμπλήρωση της πενταετίας, είναι αυτοδικαίως άκυρη. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, επιτρέπεται, κατ' εξαίρεση και πριν από την πάροδο της πενταετίας, η διενέργεια εκούσιων αμοιβαίων μετατάξεων - μεταφορών ή αμοιβαίων αποσπάσεων των υπαλλήλων των Κ.Ε.Π.
3. Οι υποψήφιοι για την πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) στους Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού απαλλάσσονται από την υποχρέωση απόδειξης της γνώσης χειρισμού Η/Υ, εφόσον έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον δεκαοκτώ (18) μήνες απασχόλησης στα Κ.Ε.Π.
4. Στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 3320/2005 (Φ.Ε.Κ. 48 Α΄) τίθεται κόμμα και προστίθεται η φράση «, με εξαίρεση την πλήρωση θέσεων των Κ.Ε.Π. για τις οποίες δεν ισχύουν οι χρονικοί περιορισμοί της παρούσας παραγράφου».
5. Στην παρ. 6 του άρθρου 3 του ν. 2690/1999 (Φ.Ε.Κ. 45 Α΄), που προστέθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 5 του Ν. 3242/2004 (Φ.Ε.Κ. 102 Α΄), προστίθεται εδάφιο δ΄ ως ακολούθως:
«δ. Με την ίδια υπουργική απόφαση καθορίζονται τα δικαιολογητικά, τα οποία οι αρμόδιες για την έκδοση της τελικής διοικητικής πράξης υπηρεσίες είναι υποχρεωμένες να αναζητούν αυτεπάγγελτα, χωρίς να απαιτείται η από το εδάφιο β΄ της παρούσας παραγράφου προβλεπόμενη εξουσιοδότηση του πολίτη. Το παρόν εδάφιο ισχύει από 1-9-2006».
6. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού καθορίζονται οι περιπτώσεις υποχρεωτικής αυτεπάγγελτης αναζήτησης δικαιολογητικών, για τις εκδοθείσες μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος κοινές υπουργικές αποφάσεις, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 5 του ν. 3242/2004.



ΑΡΘΡΟ 18:

Πρόσληψη στο Δημόσιο συγγενούς αποβιώσαντος κατά την εκτέλεση υπηρεσιακού καθήκοντος

2. Για όσους μέχρι τη δημοσίευση του νόμου αυτού έχει παρέλθει η προθεσμία της προηγούμενης παραγράφου, παρέχεται προθεσμία ενός (1) έτους από τη δημοσίευσή του για την υποβολή αίτησης διορισμού.

ΑΡΘΡΟ 21:

Ρυθμίσεις για το Πρόγραμμα «ΠΟΛΙΤΕΙΑ» και λοιπά διοικητικά ζητήματα

3. Στο τέλος του άρθρου 10 του Ν. 3320/2005 (Φ.Ε.Κ. 48 Α') προστίθεται εδάφιο ως εξής:
«Ειδικά για υπαλλήλους Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, που υπηρετούν σε προβληματική περιοχή, θα πρέπει η κατοικία που αγοράζουν ή ανεγείρουν να βρίσκεται στην περιοχή της χωρικής αρμοδιότητας του Δήμου ή της Κοινότητας ή του Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. όπου υπηρετούν. Η ρύθμιση αυτή καταλαμβάνει και τις υποθέσεις που εκκρεμούν κατά τη δημοσίευση του παρόντος».

ΑΡΘΡΟ 29:

Ρύθμιση οικονομικών ζητημάτων Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού

1. Στο άρθρο 23 του Ν. 3202/2003 (Φ.Ε.Κ. 284 Α'), όπως τροποποιήθηκε μεταγενέστερα και ισχύει, προστίθεται παράγραφος 4 ως εξής:
«4. Για την αντιμετώπιση προβλημάτων που προκύπτουν από την εφαρμογή του ανωτέρω ελέγχου, συνιστάται στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης Επιτροπή, η οποία αποτελείται από:
α. Έναν (1) Επίτροπο του Ελεγκτικού Συνεδρίου, που ορίζεται από τον Πρόεδρο αυτού με τον αναπληρωτή του, ως πρόεδρο.
β. Τον Νομικό Σύμβουλο του Κράτους, στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.
γ. Τον προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, ο οποίος αναπληρώνεται από τον προϊστάμενο της Διεύθυνσης Οικονομικών Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης του ίδιου Υπουργείου, όταν κωλύεται ή απουσιάζει.
δ. Τον προϊστάμενο της Διεύθυνσης Οικονομικών Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ο οποίος αναπληρώνεται από τον προϊστάμενο του Τμήματος Οικονομικής Διοίκησης Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης της ανωτέρω Διεύθυνσης, όταν κωλύεται ή απουσιάζει, καθώς και στην περίπτωση που αυτός αναπληρώνει τον προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Τοπικής Αυτοδιοίκησης και
ε. Έναν (1) εκπρόσωπο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος, που ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής με το νόμιμο αναπληρωτή του.
Ως μέλη της γραμματείας της Επιτροπής ορίζονται δύο (2) υπάλληλοι, μόνιμοι ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, κατηγορίας Π.Ε., της Διεύθυνσης Οικονομικών Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης του ανωτέρω Υπουργείου, με ισάριθμους αναπληρωτές τους, της ίδιας κατηγορίας.
Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται ο χρόνος περάτωσης του έργου της, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια που αφορά στην οργάνωση και λειτουργία της. Με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών, καθορίζεται κατά τις κείμενες διατάξεις η αποζημίωση των μελών της Επιτροπής και της γραμματείας αυτής».
8. Η αληθής έννοια της παρ. 1 του άρθρου 26 του Ν. 3274/2004 (Φ.Ε.Κ. 195 Α') είναι ότι θεωρούνται νόμιμες οι δαπάνες που πληρώθηκαν μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2003 από Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, Δήμους και Κοινότητες, Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, καθώς και συνδέσμους πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α., σε βάρος των προϋπολογισμών τους, εφόσον: α. το είδος της δαπάνης προβλέπεται από τις οικείες διατάξεις ή συνάδει με τις αρμοδιότητες και την εν γένει κοινωνική αποστολή των παραπάνω φορέων, όπως απορρέουν από την κείμενη νομοθεσία, ανεξάρτητα από οποιαδήποτε πλημμέλεια ή παράλειψη κατά τη σχετική διαδικασία, από την οποία και δημιουργήθηκε για τους παραπάνω φορείς υποχρέωση εξόφλησης της οικείας δαπάνης, β. έχουν εγκριθεί και βεβαιωθεί από τα αρμόδια όργανα, γ. αποδεικνύεται με κάθε πρόσφορο μέσο ότι ο σκοπός για τον οποίο διενεργήθηκαν έχει εκπληρωθεί και δ. δεν έχουν ακυρωθεί σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

ΑΡΘΡΟ 30:

Ρυθμίσεις επιμέρους ζητημάτων Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού

1. Η παρ. 7 του άρθρου 27 του Ν. 3013/2002 (Φ.Ε.Κ. 102 Α') καταργείται, οι δε επόμενες παράγραφοι αναριθμούνται σε 7 και 8 αντιστοίχως.
4. Όσοι προσλαμβάνονται στη Δημοτική Αστυνομία, σε συμμόρφωση προς τελεσίδικη ακυρωτική απόφαση διοικητικού δικαστηρίου, διορίζονται σε κενές οργανικές θέσεις ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας του ίδιου Δήμου και, εάν αυτές δεν υπάρχουν, σε προσωποπαγείς θέσεις, έως ότου κενωθούν ή συσταθούν αντίστοιχες οργανικές θέσεις. Ο διορισμός γίνεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση της οικείας πράξης. Σε περίπτωση κατά την οποία, σε συμμόρφωση προς ακυρωτική απόφαση διοικητικού δικαστηρίου, έγινε ανασύνταξη του οικείου πίνακα πρόσληψης ένστολου προσωπικού σε Δημοτική Αστυνομία, που είχε ως συνέπεια απόλυση ήδη υπηρετούντος υπαλλήλου, παρέχεται δικαίωμα αναδιορισμού του, ύστερα από αίτησή του, σε κενή οργανική θέση ή σε προσωποπαγή, έως ότου κενωθεί η αντίστοιχη οργανική θέση. Η σχετική αίτηση υποβάλλεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) μηνών από την έναρ-



ξη ισχύος του παρόντος, ο δε χρόνος προϋπηρεσίας υπολογίζεται για τη βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη του αναδιοριζομένου.

Οι υπάλληλοι που διορίστηκαν σύμφωνα με τα προηγούμενα εδάφια μπορούν, μετά από αίτησή τους, να μεταταχθούν σε υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας οποιουδήποτε Δήμου της Χώρας, εφόσον υφίσταται αντίστοιχη κενή οργανική θέση και σύμφωνη γνώμη του οικείου δημοτικού συμβουλίου. Η απόφαση για τη μετάταξη εκδίδεται από το αρμόδιο για το διορισμό όργανο του Δήμου, στον οποίο μετατάσσεται ο υπάλληλος, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

ΑΡΘΡΟ 31:

Συγχωνεύσεις δημοτικών ή κοινοτικών νομικών προσώπων με δημοτικά ή κοινοτικά ιδρύματα

Μετά το άρθρο 203 του Π.Δ. 410/1995 προστίθεται άρθρο, οι διατάξεις του οποίου έχουν ως εξής:

«Άρθρο 203Α

1. Η συγχώνευση δημοτικών ή κοινοτικών νομικών προσώπων σε ένα νομικό πρόσωπο, συναφούς σκοπού, γίνεται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, που εκδίδεται ύστερα από απόφαση του οικείου δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Από τη δημοσίευση της ανωτέρω απόφασης για τη συγχώνευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, το νέο νομικό πρόσωπο, στο οποίο συγχωνεύθηκαν τα άλλα, υποκαθίσταται αυτοδικαίως και χωρίς καμία άλλη διατύπωση σε όλα εν γένει τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των συγχωνευθέντων νομικών προσώπων, εξομοιούμενο με καθολικό διάδοχο. Με απόφαση του οικείου δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου καθορίζονται οι αναγκαίες θέσεις του προσωπικού που υπηρετεί στα παραπάνω δημοτικά ή κοινοτικά νομικά πρόσωπα, οι οποίες μεταφέρονται αυτοδικαίως στο νέο δημοτικό ή κοινοτικό νομικό πρόσωπο. Τυχόν πλεονάζουσες θέσεις μεταφέρονται με τον ίδιο τρόπο στον οικείο Δήμο ή Κοινότητα. Στις θέσεις αυτές με την ίδια απόφαση του οικείου δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου εντάσσεται αυτοδικαίως το προσωπικό με την ίδια σχέση με την οποία υπηρετούσε στα συγχωνευόμενα νομικά πρόσωπα. Οι εκκρεμείς δίκες συνεχίζονται από το νέο νομικό πρόσωπο χωρίς καμία ειδικότερη διατύπωση για τη συνέχιση από αυτό.

2.α. Είναι δυνατόν, επίσης, δημοτικά ή κοινοτικά πρόσωπα να συγχωνεύονται με δημοτικά ή κοινοτικά ιδρύματα, εφόσον επιδιώκουν τον ίδιο ή παρεμφερή κοινωφελή σκοπό. Περιορισία ιδρύματος, κατά την έννοια του άρθρου 96 παρ. 1 του Α.Ν. 2039/1939 (Φ.Ε.Κ. 455 Α'), εξακολουθεί και μετά τη συγχώνευση να αποτελεί κεφάλαιο αυτοτελούς διαχείρισης, διακεκριμένο από την υπόλοιπη περιουσία, το οποίο διέπεται από τις διατάξεις του ανωτέρω αναγκαστικού νόμου.

β. Η ανωτέρω συγχώνευση γίνεται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, που εκδίδεται ύστερα από απόφαση του οικείου δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Από τη δημοσίευσή της τα δημοτικά ή κοινοτικά ιδρύματα υποκαθίστανται αυτοδικαίως σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των συγχωνευθέντων νομικών προσώπων. Οι εκκρεμείς δίκες συνεχίζονται από τα ιδρύματα.

γ. Οι θέσεις του προσωπικού των απορροφώμενων δημοτικών ή κοινοτικών νομικών προσώπων μεταφέρονται αυτοδικαίως στα δημοτικά ή κοινοτικά ιδρύματα και εντάσσονται στους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας τους. Η ένταξη γίνεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου του ιδρύματος σε αντίστοιχη κενή οργανική θέση και ειδικότητα και, σε περίπτωση που δεν υπάρχουν, σε προσωποπαγή θέση. Το ανωτέρω προσωπικό εξακολουθεί να διέπεται από το μισθολογικό και ασφαλιστικό καθεστώς κύριας, επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας που είχε πριν από την έναρξη ισχύος του άρθρου αυτού.

δ. Με την ίδια διαδικασία της περίπτωσης β' της παρούσας, η κυριότητα και κάθε άλλο εμπράγματο δικαίωμα επί του συνόλου της κινήτης και ακινήτης περιουσίας των νομικών προσώπων που συγχωνεύονται περιέρχεται στα δημοτικά ή κοινοτικά ιδρύματα. Για καθένα από τα ακίνητα που περιέρχονται στην περιουσία του, το διοικητικό συμβούλιο καταρτίζει σχετική πράξη, από την οποία προκύπτει η ταυτότητα του ακινήτου. Η πράξη αυτή αποτελεί μεταγραφικό τίτλο και καταχωρίζεται ατελώς στα οικεία βιβλία των Υποθηκοφυλακείων. Οι ιδιωτικές περιουσίες που έχουν περιέλθει στα ανωτέρω ιδρύματα εξακολουθούν και με-

τά τη συγχώνευση να διατίθενται αποκλειστικά για το σκοπό για τον οποίο αφιερώθηκαν.

ε. Οι δαπάνες λειτουργίας και συντήρησης, καθώς και οι δαπάνες μισθοδοσίας του προσωπικού των δημοτικών ή κοινοτικών νομικών προσώπων, μετά τη συγχώνευσή τους με δημοτικά ή κοινοτικά ιδρύματα και μέχρι το τέλος του οικονομικού έτους που πραγματοποιείται η συγχώνευση, βαρύνουν τους προϋπολογισμούς των ιδρυμάτων, στους οποίους μεταφέρονται οι πιστώσεις των απορροφώμενων Ν.Π.Δ.Δ. με απόφαση του οικείου δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου. Για τα επόμενα έτη οι σχετικές πιστώσεις εγγράφονται στους προϋπολογισμούς των δημοτικών ή κοινοτικών ιδρυμάτων.

3. Νομικά πρόσωπα του άρθρου αυτού, που συστήθηκαν με οποιονδήποτε τρόπο, καταργούνται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, ύστερα από απόφαση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Από τη δημοσίευση της απόφασης κατάργησης η τυχόν περιουσία τους περιέρχεται αυτοδικαίως στο Δήμο ή την Κοινότητα που τα σύστησε.

4. Νομικά πρόσωπα, τα οποία μετά την πάροδο διετίας από την έναρξη ισχύος του παρόντος ή δύο (2) έτη μετά τη δημοσίευση της συστατικής τους πράξης δεν έχουν συντάξει προϋπολογισμό και απολογισμό για δύο (2) διαδοχικά οικονομικά έτη, καταργούνται. Η σχετική πράξη κατάργησης εκδίδεται από το Γενικό Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας.

5. Το προσωπικό, που υπηρετεί στα νομικά πρόσωπα που καταργούνται, εντάσσεται στον οικείο Δήμο ή Κοινότητα κατά τις διατάξεις του άρθρου 318 του Ν. 1188/1981, όπως ισχύει».

ΑΡΘΡΟ 33:

1. Στο τέλος του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 20 του Ν. 2190/1994 (Φ.Ε.Κ. 28 Α'), όπως αυτό συμπληρώθηκε με την παρ. 6 του άρθρου 2 του Ν. 2349/1995 (Φ.Ε.Κ. 224 Α'), τίθεται κόμμα και προστίθεται η ακόλουθη φράση «, καθώς και σε περιπτώσεις άμεσης ανάγκης λήψης προληπτικών ή καταστατικών μέτρων λόγω σοβαρής απειλής της δημόσιας υγείας».

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ (Τ.Ε.Ι.):

Χαιρετισμός του Προέδρου της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Θεμιστοκλή Μπαλασόπουλου στο 1^ο Ευρωπαϊκό Συνέδριο

Πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία στην Αθήνα το Σάββατο και την Κυριακή 8 και 9 Απριλίου 2006, το 1ο Ευρωπαϊκό Συνέδριο «Η προσχολική αγωγή στην Τοπική Αυτοδιοίκηση στην Ευρώπη του 21ου αιώνα», που το διοργάνωσε ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Βρεφονηπιαγωγών (Τ.Ε.Ι.).

Την πρώτη ημέρα του συνεδρίου χαιρετισμό απύθυνε και ο πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Θεμιστοκλής Μπαλασόπουλος. Αναλυτικά, ο χαιρετισμός του είχε ως εξής:

“Αγαπητοί φίλοι,
Χαιρετίζω με ιδιαίτερη χαρά το Ευρωπαϊκό Συνέδριο που διοργανώνει ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Βρεφονηπιαγωγών Τ.Ε.Ι. Για το συνδικαλιστικό κίνημα η επιμόρφωση και η διαρκής εκπαίδευση των εργαζομένων είναι στρατηγικός στόχος για σύγχρονη και αποτελεσματική Δημόσια Διοίκηση.
Η διεξαγωγή τέτοιων συνεδρίων, η απόκτηση γνώσεων και εμπειρίας και από την Ευρωπαϊκή Ένωση είναι σημαντικό εργαλείο στην καθημερινή μας παρέμβαση για τα ζητήματα που αφορούν την προσχολική αγωγή.
Η συνεχής επικαιροποίηση των επαγγελματικών γνώσεων, δεξιοτήτων, στάσεων και εργασιακών συμπεριφορών όλων των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. η απόκτηση και η ενίσχυση ικανοτήτων και επίτευξης στόχων, είναι σημαντική κατάκτηση για τους εργαζόμενους.

Αρχές μας πρέπει να είναι:

Η Δημόσια προσφορά των επαγγελματιών, μαθησιακών διαδικασιών για σχεδιασμό και υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων.
Η ισότητα ευκαιριών στη μάθηση.
Η προσαρμοστικότητα των συστημάτων και προγραμμάτων στις εκάστοτε νέες διαμορφούμενες ανάγκες.
Η διαρκής αξιολόγηση εκπαιδευτικών μέσων, εργαλείων και προγραμμάτων.
Ο τίτλος του Ευρωπαϊκού συνεδρίου "Η προσχολική αγωγή στην Τοπική Αυτοδιοίκηση στην Ευρώπη του 21ου αιώνα"

είναι βασικός στόχος για το σύνολο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Συγχρόνως για να φτάσουμε στον στόχο αυτό θα πρέπει να αγωνιστούμε για:

- Υπεράσπιση του Δημόσιου και Παιδαγωγικού Ρόλου των υπηρεσιών των Παιδικών Σταθμών (νέος Δ.Κ.Κ.).
- Κατάργηση των τροφείων.
- Αναβάθμιση του παιδαγωγικού ρόλου των Παιδικών Σταθμών.
- Ενιαία προσχολική αγωγή.
- Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη των αναγκών που υπάρχουν.
- Επιμόρφωση του υπηρετούντος προσωπικού (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.).
- Αναβάθμιση συνθηκών εργασίας (εξοπλισμός, σύγχρονα κτίρια κλπ.).
- Ικανοποίηση των θεσμικών και οικονομικών αιτημάτων των εργαζομένων.

Σε συνδυασμό με το γενικότερο στόχο του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα.

Με αυτά τα λίγα λόγια σας εύχομαι κάθε επιτυχία στις εργασίες του 1ου Ευρωπαϊκού Συνεδρίου σας και σας καλώ και εσάς με όλες τις δυνάμεις σας να συμμετέχετε στις αγωνιστικές κινητοποιήσεις του κλάδου μας μια και τα αιτήματα αφορούν και εσάς.”

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΟΥ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.

Χρήσιμες πληροφορίες στους μόνιμους πολιτικούς υπαλλήλους του Δημοσίου & των Ν.Π.Δ.Δ.

Με τη μορφή ερωτήσεων - απαντήσεων η Διεύθυνση Διοίκησης του Ανθρώπινου Δυναμικού της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. παρέχει χρήσιμες πληροφορίες στους μόνιμους πολιτικούς υπαλλήλους του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ., που υπάγονται στις διατάξεις του υπαλληλικού κώδικα για θέματα διορισμού, μονιμοποίησης και προαγωγών δημοσίων υπαλλήλων, ανανέωσης προϋπηρεσίας για βαθμολόγηση,

εξέλιξη, επιλογής προϊσταμένων, απόσπασης σε άλλες υπηρεσίες. Επίσης, για θέματα που σχετίζονται με τα Υπηρεσιακά Συμβούλια και τα δικαιώματα των δημοσίων υπαλλήλων για χορήγηση κανονικής άδειας, άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης, άδειας για επιμορφωτικούς και επιστημονικούς λόγους και άδειας εξετάσεων. Το «Βήμα των Εργαζομένων» επέλεξε τα θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και τα παρουσιάζει.

ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ:

- Είναι ή όχι δεσμευτική η προθεσμία των τριών (3) μηνών από τη συμπλήρωση της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας, προκειμένου να αποφανθεί το υπηρεσιακό συμβούλιο για την μονιμοποίηση δοκίμου υπαλλήλου;
- ! Σύμφωνα με πάγια νομολογία του Συμβουλίου της Επικρατείας, η προθεσμία των τριών (3) μηνών από τη συμπλήρωση της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας του υπαλλήλου, προκειμένου να αποφανθεί το υπηρεσιακό συμβούλιο για την μονιμοποίηση του, είναι ενδεικτική (άρθρο 40 του ν. 2683/99).
- Αποτελεί προϋπόθεση για την μονιμοποίηση υπαλλήλων Υ.Ε. κατηγορίας η παρακολούθηση προγραμμάτων εισαγωγικής εκπαίδευσης;
- ! Η παρακολούθηση προγραμμάτων εισαγωγικής εκπαίδευσης δεν αποτελεί προϋπόθεση για την μονιμοποίηση υπαλλήλων Υ.Ε. κατηγορίας (άρθρο 19 του ν. 2683/99).

ΘΕΜΑΤΑ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗΣ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ:

- Αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου που έχει διανυθεί σε υπηρεσίες της Κυπριακής Δημοκρατίας;
- ! Η προϋπηρεσία με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου σε υπηρεσίες της Κυπριακής Δημοκρατίας λαμβάνεται υπόψη για τη βαθμολογική ένταξη των υπαλλήλων.
- Αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία που έχει διανυθεί σε πρώην Σοσιαλιστικές χώρες, καθώς και σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης;
- ! Η προϋπηρεσία υπαλλήλου σε πρώην Σοσιαλιστικές χώρες, ή σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης δεν μπορεί να ληφθεί υπόψη για τη βαθμολογική του προαγωγή, δεδομένου ότι δεν εμπίπτει στις διατάξεις του άρθρου 98 του ν. 2683/99.
- Αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία υπαλλήλου, ως ωρομίσθιου εκπαιδευτικού, που έχει διανυθεί σε Ι.Ε.Κ.;
- ! Η προϋπηρεσία υπαλλήλου ως ωρομίσθιου εκπαιδευτικού σε Ι.Ε.Κ., το οποίο υπάγεται στον Ο.Ε.Ε.Κ. (Ν.Π.Δ.Δ.), αναγνωρίζεται ως πραγματική υπηρεσία για τη βαθμολογική του εξέλιξη, με αναγωγή των ωρών σε εργάσιμες ημέρες, βάσει του ωραρίου του εκπαιδευτικού προσωπικού των Ι.Ε.Κ.
- Αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία διοικητικού υπαλλήλου που έχει διανυθεί σε Ελληνικό Πανεπιστήμιο;
- ! Η προϋπηρεσία διοικητικού υπαλλήλου σε Ελληνικό Πανεπιστήμιο αναγνωρίζεται ως πραγματική υπηρεσία, διότι έχει παρασχεθεί σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου.

ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ:

- Σε ποια περίπτωση υπάλληλοι εξακολουθούν να ασκούν καθήκοντα προϊσταμένου τμήματος χωρίς νέα κρίση Υπηρεσιακού Συμβουλίου;
- ! Υπάλληλοι που έχουν επιλεγεί δύο φορές ως προϊστάμενοι τμήματος, αυτοτελούς γραφείου ή αντιστοίχου επιπέδου οργανικών μονάδων και έχουν ασκήσει καθήκοντα για δύο (2) τριετίες, εξακολουθούν να ασκούν καθήκοντα προϊσταμένου αντιστοίχης οργανικής μονάδας χωρίς νέα κρίση Υπηρεσιακού Συμβουλίου (άρθρο 85, παρ. 8 του ν. 2683/99). Στην ρύθμιση αυτή εμπίπτουν και υπάλληλοι που έχουν επιλεγεί ως προϊστάμενοι τμήματος, αυτοτελούς γραφείου ή αντιστοίχου επιπέδου οργανικής μονάδας, με τις διατάξεις των ν. 2190 / 1994, ν. 2085/1992, ν. 1586/1986 και του Π. Δ. 611/1977. Ωστόσο, επισημαίνεται ότι οι υπάλληλοι αυτοί θα πρέπει να ασκούν τα καθήκοντα του προϊσταμένου κατά τη δημοσίευση του ν. 2683/99 και να εξακολουθούν να ασκούν τα ίδια καθήκοντα κατά τη διενέργεια των νέων επιλογών.



ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ:

Υπάρχει κώλυμα συμμετοχής κρινόμενου αιρετού μέλους στο υπηρεσιακό συμβούλιο;

Αιρετό μέλος του υπηρεσιακού συμβουλίου που περιλαμβάνεται μεταξύ των κρινόμενων υπαλλήλων για την επιλογή προϊστάμενων τμημάτων, δεν μπορεί να παρίσταται καθ' όλη τη διάρκεια της συνεδρίασης που θα πραγματοποιηθεί για

την επιλογή αυτή, καθότι δεν υφίσταται δυνατότητα αυτοτελούς κρίσεως επί της υποθέσεώς του έναντι των υπολοίπων συνυποψηφίων (αριθ. 474/1999 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους).

ΘΕΜΑΤΑ ΜΕΤΑΤΑΞΕΩΝ:

Έχουν οι μετατάξεις αναδρομική ισχύ;

Κατά τη γενική αρχή του Διοικητικού Δικαίου, οι διοικητικές πράξεις, στις οποίες εντάσσονται και οι μετατάξεις, δεν έχουν αναδρομική ισχύ, δηλαδή τα έννομα αποτελέσματά τους δεν μπορούν να ανατρέξουν σε χρόνο προγενέστερο από την έκδοσή τους.

Κατ' εξαίρεση αναγνωρίζεται δυνατότητα αναδρομικής ισχύος:

- Όταν κάτι τέτοιο ρητά επιτρέπεται από τις σχετικές διατάξεις,
- Όταν η Διοίκηση, για να συμμορφωθεί σε ακυρωτική απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας ή Διοικητικών Δικαστηρίων, εκδίδει διοικητικές πράξεις οι οποίες ισχύουν από το χρόνο που εκδόθηκε η πράξη η οποία ακυρώθηκε και
- Όταν πρόκειται για ανάκληση παράνομης ατομικής διοικητικής πράξης

Πότε ολοκληρώνεται μια μετάταξη;

Οι μετατάξεις συμπεριλαμβάνονται στις μεταβολές της υπηρεσιακής κατάστασης των μονίμων δημοσίων υπαλλήλων, οι οποίες δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η δημοσίευση αυτή αποτελεί συστατικό στοιχείο της οικείας πράξης, διότι μόνο έτσι ολοκληρώνεται

η διαδικασία αυτή και επέρχονται οι έννομες συνέπειές της (ν. 301/1976 και του Π.Δ. 520/1976).

Συνεπώς, μια μετάταξη ολοκληρώνεται με τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (άρθρο 73, παρ. 3 του Υπαλληλικού Κώδικα - ν. 2683/99).

Ο ατομικός φάκελος ενός υπαλλήλου τον συνοδεύει και στην υπηρεσία στην οποία μετατίθεται/μετατάσσεται;

Όταν ο υπάλληλος μετατίθεται, συγκεντρώνεται βοηθητικό προσωπικό μπτρώ με τα απαραίτητα στοιχεία, το οποίο τον συνοδεύει (άρθρο 23 του Υπαλληλικού Κώδικα).

Σε περίπτωση δε που ο υπάλληλος αλλάξει υπηρεσία λόγω μετάταξης, το προσωπικό του μπτρώ τον ακολουθεί.

Ποιες είναι οι εφαρμοστέες διατάξεις για τη διενέργεια μετάταξης σε περίπτωση αλλαγής του νομοθετικού πλαισίου;

Η αρχή της χρηστής διοίκησης που διέπει το σύνολο του διοικητικού μας συστήματος επιβάλλει στα διοικητικά όργανα να ασκούν τις αρμοδιότητές τους σύμφωνα με το αίσθημα δικαίου που επικρατεί, ώστε να επιδιώκεται η προσαρμογή των κανόνων δικαίου προς τις επικρατούσες κοινωνικές και οικονομικές συνθήκες και απαιτήσεις.

Με βάση συνεπώς την αρχή αυτή, όταν το διοικητικό όργανο έχει την υποχρέωση να εκ-

δώσει διοικητική πράξη, η πάροδος του εύλογου χρόνου εντός του οποίου οφείλει να γνωμοδοτήσει σχετικά, συνιστά παράλειψη οφειλόμενης νόμιμης ενέργειας.

Άρα, εάν το νομοθετικό πλαίσιο μεταβληθεί μετά την πάροδο της εύλογης προθεσμίας εντός της οποίας η Διοίκηση υποχρεούτο σε ενέργεια, εφαρμοστέο είναι το νομοθετικό καθεστώς που ίσχυε κατά την ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων προς μετάταξη.

ΘΕΜΑΤΑ ΑΠΟΣΠΑΣΕΩΝ:

Ποιος είναι ο χαρακτήρας της απόσπασης υπαλλήλου;

Η απόσπαση υπαλλήλου έχει προσωρινό χαρακτήρα, διότι αποτελεί, ως εκ της φύσεώς της, μέσον αντιμετώπισης όποιων τακτικών αλλά έκτακτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών για ορισμένη χρονική

κιά διάρκεια. Ως εκ τούτου, η απόφαση απόσπασης υπαλλήλου εκδίδεται βάσει συγκεκριμένων υπηρεσιακών αναγκών, την κάλυψη των οποίων και επιδιώκει στον καθοριζόμενο από αυτήν χρόνο.

Ποιος είναι ο χρόνος απόσπασης;

Το ανώτατο χρονικό όριο της απόσπασης ορίζεται σε δύο (2) χρόνια. Με τη συμπλήρωση της διετίας, ο υπάλληλος επανέρχεται αυτοδίκαια, χωρίς άλλη διατύπωση, στην οργανική του θέση, στην οποία υποχρεούται να παραμείνει για

τρία χρόνια. Πριν την πάροδο της τριετίας, εκ νέου απόσπαση επιτρέπεται μόνο για εξαιρετικούς λόγους και για χρονικό διάστημα μόνο τεσσάρων μηνών (άρθρο 68, παρ. 4, 5 & 8 του ν. 2683/99).

Από ποια υπηρεσία (υποδοχής ή προέλευσης) καταβάλλονται οι αποδοχές αποσπασμένων υπαλλήλων;

Όσοι υπάλληλοι αποσπώνται σε δημόσιες υπηρεσίες ή ΝΠΔΔ με βάση τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/99) λαμβάνουν τις αποδοχές τους από την υπηρεσία που καθορίζεται με την απόφαση απόσπασής τους.

Όσοι υπάλληλοι αποσπώνται με άλλες δια-

τάξεις (πλην του ν. 2683/99) λαμβάνουν τις αποδοχές τους είτε όπως ορίζει ο ν. 2527/97, σύμφωνα με τον οποίο οι αποδοχές των αποσπώμενων υπαλλήλων βαρύνουν τους φορείς στους οποίους αποσπώνται, είτε σύμφωνα με ειδικές διατάξεις που ίσχυαν κατά την δημοσίευση του ν. 2527/97.

Ποια είναι η υπηρεσιακή κατάσταση υπαλλήλου που εισάγεται στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης;

Οι εισαγόμενοι στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης, αν έχουν την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου ή του υπαλλήλου Ο.Τ.Α., τη διατηρούν.

Η παρακολούθηση των σπουδών θεωρείται αυτόματα, από την εισαγωγή τους μέχρι την αποφοίτησή τους, ως απόσπαση.

Ποιο είναι το αρμόδιο υπηρεσιακό συμβούλιο για χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών σε αποσπασμένους υπαλλήλους;

Στην περίπτωση κατά την οποία αποσπασμένος υπάλληλος ζητήσει άδεια άνευ αποδοχών και εφόσον η διάρκεια της άδειας υπερβαίνει το χρόνο της απόσπασης, αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο για τη χορήγηση αυτής είναι το Συμβούλιο της υπηρεσίας στην

οποία ανήκει οργανικά ο υπάλληλος. Εάν όμως η άδεια έχει χρονική διάρκεια μικρότερη της διάρκειας απόσπασης, τότε αρμόδιο για τη χορήγησή της είναι το Υπηρεσιακό Συμβούλιο της υπηρεσίας στην οποία υπηρετεί με απόσπαση ο υπάλληλος.

ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ:

Πότε ο υπάλληλος θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας;

Ο υπάλληλος θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας μετά την συμπλήρωση ενός έτους δημοσίας πολιτικής πραγματικής υπηρεσίας (άρθρο 48, παρ. 1 του ν. 2683/99).

Ωστόσο, για την θεμελίωση του δικαιώματος αυτού, λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία του υπαλλήλου στην ίδια ή άλλη υπηρεσία, είτε είναι συνεχής είτε διακε-

κομμένη, εφόσον αυτή αποτελεί δημόσια πολιτική πραγματική υπηρεσία και με την προϋπόθεση ότι δεν έχει χορηγηθεί στον υπάλληλο, από την προηγούμενη υπηρεσία όπου εργαζόταν, ολόκληρη ή μέρος της κανονικής άδειας του έτους αυτού (γνωμοδότηση 454/28-3-85 του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου Δημόσιας Διοίκησης).

Ποιο είναι το χρονικό σημείο της έναρξης της δημόσιας πολιτικής πραγματικής υπηρεσίας;

Ως αφετηρία για τον υπολογισμό της δημόσιας πολιτικής πραγματικής υπηρεσίας λαμβάνεται η χρονολογία δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της πράξης διορισμού, με την προϋπόθεση όμως ότι η ανάληψη υπη-

ρεσίας γίνεται εντός μηνός από την κοινοποίηση στον υπάλληλο της πράξης διορισμού του. Διαφορετικά, ως αφετηρία υπολογισμού λαμβάνεται η ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας (άρθρο 17, παρ. 2 του ν. 2683/99).

Μέχρι πότε χορηγείται στον υπάλληλο η κανονική του άδεια;

Η κανονική άδεια χορηγείται στον υπάλληλο μέχρι το τέλος του έτους. Για τον λόγο αυτό, η υπηρεσία χορηγεί υποχρεωτικά στον υπάλληλο, μέσα στο δεύτερο εξάμηνο κάθε έτους, την κανονική άδεια που δικαιούται, ακόμη

και αν αυτός δεν την ζητήσει. Ωστόσο, στην περίπτωση που η κανονική άδεια δεν χορηγήθηκε λόγω υπηρεσιακών αναγκών εντός του τρέχοντος έτους, τότε χορηγείται υποχρεωτικά εντός του επόμενου έτους.

Σε ποια περίπτωση ο υπάλληλος δεν δικαιούται την κανονική του άδεια;

Εάν ο υπάλληλος απουσιάζει καθ' όλο το έτος με εκπαιδευτική, αναρρωτική ή άλλου είδους άδεια δεν δικαιούται την κανονική άδεια του έτους αυτού,

ούτε δικαιούται να τη μεταφέρει στο επόμενο έτος αφού δεν ήταν αντικειμενικά δυνατή η χορήγησή της καθ' όλο το έτος.

Δικαιούνται οι υπάλληλοι που συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις για την χορήγηση κανονικής άδειας τον τελευταίο μήνα του έτους το σύνολο της κανονικής τους άδειας;

Στους υπαλλήλους που συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις για την χορήγηση κανονικής άδειας τον τελευταίο μήνα του έτους, αλλά δεν επαρκούν οι υπόλοιπες εργάσιμες ημέρες του έτους για

την χορήγηση ολόκληρης της κανονικής άδειας που δικαιούνται, η άδεια χορηγείται ολόκληρη, ανεξάρτητα αν εξαντληθεί στο επόμενο ημερολογιακό έτος.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΟΥ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.

Χρήσιμες πληροφορίες στους μόνιμους πολιτικούς υπαλλήλους του Δημοσίου & των Ν.Π.Δ.Δ.

- Δικαιούται κανονική άδεια υπάλληλος που επανήλθε στην υπηρεσία μετά την έκδοση τελεσίδικης πειθαρχικής απόφασης;

Αν υπάλληλος, που είχε τεθεί σε κατάσταση δυνητικής αργίας λόγω εκκρεμούς πειθαρχικής δίωξης σε βάρος του για παράπτωμα που μπορεί να επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης, σε περίπτωση που εκδοθεί πειθαρχική απόφαση η οποία δεν συνεπάγεται τελικά την ποινή της ορι-

στικής παύσης, τότε το δικαίωμα του υπαλλήλου για χορήγηση κανονικής άδειας, καθώς και η διάρκειά της εξαρτάται από την ημερομηνία της αυτοδίκαιης επανόδου του στην υπηρεσία, μετά την τελεσίδικη της πειθαρχικής απόφασης.

- Σε ποια περίπτωση δικαιούται ο υπάλληλος προσαυξημένη κανονική άδεια και πόσο;

Η κανονική άδεια των δημοσίων υπαλλήλων προσαυξάνεται κατά πέντε (5) εργάσιμες ημέρες, όταν με αίτηση του υπαλλήλου αυτή χορηγείται ολόκληρη εντός της χρονικής περιόδου από 1ης Νοεμβρίου μέχρι 14 Μαΐου, εκτός Χριστουγέννων (24/12 – 6/1) και Πάσχα (Μ. Τετάρτη – Τρίτη της Διακαινησίμου), ανεξάρτητα αν χορηγείται συνεχόμενα ή τμηματικά. Αν ένας υπάλληλος δικαιούται

προσαυξημένη κανονική άδεια, αλλά η προσαύξηση αυτή δεν χορηγήθηκε στο τρέχον έτος λόγω υπηρεσιακών αναγκών, τότε μεταφέρεται στο επόμενο ημερολογιακό έτος, με την προϋπόθεση ότι θα χορηγηθεί και πάλι μέσα στο διάστημα από 1η Νοεμβρίου μέχρι 14 Μαΐου, εκτός των περιόδων Χριστουγέννων και Πάσχα, προκειμένου να διατηρηθεί το δικαίωμα της προσαύξησης.

- Σε ποιες άλλες περιπτώσεις δικαιούνται οι υπάλληλοι προσαυξημένη κανονική άδεια και πόσο;

Υπάλληλοι με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω δικαιούνται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο επιπλέον της κανονικής τους άδειας.

Επίσης, προκειμένου για υπαλλήλους που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές, το ύψος της προσαύξησης των ημερών κανονικής άδειας καθορίζεται ανάλογα με την παραμεθόριο περιοχή που υπηρετεί ο υπάλληλος ως εξής:

- Δύο (2) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος για

υπαλλήλους που υπηρετούν στους νομούς Πέλλας, Κιλκίς και Σερρών.

- Τρεις (3) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος για υπαλλήλους που υπηρετούν στους νομούς Ιωαννίνων, Θεσπρωτίας, Καστοριάς, Φλώρινας και Δράμας.

- Τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος για υπαλλήλους που υπηρετούν στους νομούς Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Λέσβου, Χίου, Σάμου, Κέρκυρας και Δωδεκανήσων.

- Προβλέπεται αποζημίωση μη χορηγηθείσας κανονικής άδειας;

Μετά την θέση σε ισχύ του νέου Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/99), δεν προβλέ-

πεται καταβολή αποζημίωσης σε περίπτωση μη χορήγησης κανονικής άδειας.

ΑΔΕΙΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ:

- Προβλέπονται από τον Υπαλληλικό Κώδικα άδειες εξετάσεων;

Υπάλληλοι που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, ή εκπονούν την διδακτορική τους διατριβή, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, δικαιούνται άδεια εξετάσεων με αποδοχές μέχρι είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες

τον χρόνο (άρθρο 60 του ν. 2683/99). Το δικαίωμα αυτό ασκείται ανεξάρτητα από το αν η φοίτηση αφορά τη λήψη πτυχίου ανώτερης ή της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας με αυτό που ήδη κατέχει ο υπάλληλος, δεδομένου ότι ο νόμος δεν κάνει διάκριση.

- Πότε και με ποιο τρόπο χορηγείται η άδεια εξετάσεων;

Η άδεια εξετάσεων χορηγείται συνεχώς ή τμηματικά κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο υπάλληλος. Επίσης χορηγείται κατά το χρόνο φοίτησης και μέχρι το πο-

λύ δύο εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά και έχει προσκομίσει βεβαίωση της οικείας Σχολής για την ανανέωση της εγγραφής του.

- Δικαιούνται άδεια εξετάσεων υπάλληλοι – φοιτητές δημοσίων Ι.Ε.Κ.;

Οι υπάλληλοι που φοιτούν σε δημόσια Ι.Ε.Κ. εμπίπτουν στις διατάξεις του άρθρου 60 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/99) και επομένως δικαιούνται άδεια εξετάσεων με αποδοχές.

- Δικαιούνται οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. άδεια εξετάσεων;

Επεκτείνονται και εφαρμόζονται και στο μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. οι διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα οι σχετικές με τις άδειες εξετάσεων (άρθρο τέταρτο του ν. 2683/99).

ΑΔΕΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ:

- Υπό ποιες προϋποθέσεις χορηγείται άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης;

Άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης χορηγείται σε δημοσίου υπαλλήλους υπό τις εξής προϋποθέσεις:

- Για την συμμετοχή τους σε προγράμματα μετεκπαίδευσης ή προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακής εκπαίδευσης σε αναγνωρισμένα πανεπιστήμια του εσωτερικού ή του εξωτερικού. Ως τέτοια προγράμματα ή κύκλοι μεταπτυχιακών σπουδών νοούνται εκείνα που οδηγούν στη λήψη διδακτορικού διπλώματος, μεταπτυχιακού τίτλου ή πιστοποιητικού
- Εφόσον έχουν συμπληρώσει τρία (3) χρόνια πραγματικής υπηρεσίας και δεν

έχουν υπερβεί το πεντηκοστό έτος της ηλικίας τους

- Σε περίπτωση φοίτησης σε προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακών σπουδών διάρκειας δύο (2) ετών, ή εκπόνησης διδακτορικής διατριβής, η άδεια αυτή δεν μπορεί να υπερβεί τα τρία (3) ή τέσσερα (4) χρόνια αντίστοιχα.
- Καθ' όλη την διάρκεια της υπηρεσίας του υπαλλήλου η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης δεν μπορεί να υπερβεί τα πέντε (5) έτη (άρθρο 58, παρ. 1, 3 & 4 του ν. 2683 / 99).

- Σε ποια περίπτωση αίρεται η καταβολή διπλάσιων αποδοχών κατά το χρονικό διάστημα της άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης;

Αν διαπιστωθεί ότι υπάλληλος, κατά το χρονικό διάστημα της μετεκπαίδευσής του, ή της διεξαγωγής έρευνας, δεν παρέμεινε στο εξωτερικό για όλο το διάστημα που του καταβλήθηκαν διπλάσιες αποδοχές, η υπηρεσία καταλογίζει σε βάρος του το ποσό που αντιστοιχεί

στο διάστημα αυτό (ΠΥΣ 70/19-1-83). Σε περίπτωση συνεπώς που υπάλληλος εκπονεί για παράδειγμα διδακτορική διατριβή στο εξωτερικό, αλλά πραγματοποιεί μέρος της έρευνάς του στην Ελλάδα, τότε δικαιούται διπλάσιες αποδοχές μόνο για το διάστημα που παραμένει στο εξωτερικό.

- Δικαιούται την άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης του άρθρου 58 του Υπαλληλικού Κώδικα υπάλληλος που έχει ήδη λάβει τέτοιου είδους άδεια με ειδικές διατάξεις για σπουδές μη μεταπτυχιακού επιπέδου;

Υπάλληλος στον οποίο χορηγήθηκε άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης με ειδικές διατάξεις για σπουδές μη μεταπτυχιακού επιπέδου, δικαιούται να κάνει χρήση της άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης του άρθρου 58 του Υπα-

λληλικού Κώδικα (ν. 2683/99), κατά το μέρος που δεν έχει ήδη λάβει εκπαιδευτική άδεια για μεταπτυχιακές σπουδές ή απόκτηση διδακτορικού διπλώματος.

- Για πόσο χρονικό διάστημα και σε ποια υπηρεσία υποχρεούται να υπηρετήσει ο υπάλληλος, μετά το τέλος της άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης;

Μετά το τέλος της άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης, ο υπάλληλος υποχρεούται να υπηρετήσει στο Δημόσιο ή σε Ν.Π.Δ.Δ. για χρονικό διάστημα ίσο με το τριπλάσιο του χρόνου της άδειας που του χορηγήθηκε και πάντως όχι λιγότε-

ρο από τρία (3) χρόνια ή περισσότερα από δέκα (10) (άρθρο 58, παρ. 7 του ν. 2683/99).

Ωστόσο, ο υπάλληλος δεν είναι υποχρεωμένος να υπηρετήσει στην υπηρεσία που του χορήγησε την άδεια.

- Μπορεί να λάβει άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης υπάλληλος – απόφοιτος της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης;

Η υποχρέωση των αποφοίτων της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης να υπηρετήσουν στο Δημόσιο για δέκα τουλάχιστον χρόνια (ν. 1388/83) δεν εμπο-

δίξει τη χορήγηση άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης, γιατί κατά την διάρκειά της εξακολουθεί να παραμένει σε ισχύ η υπαλληλική σχέση.

ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ:

- Προβλέπονται από τον Υπαλληλικό Κώδικα άδειες μικρής χρονικής διάρκειας για συμμετοχή σε συνέδρια, σεμινάρια κλπ.;

Χορηγούνται σε δημοσίου υπαλλήλους άδειες μικρής χρονικής διάρκειας για συμμετοχή σε συνέδρια, συνδιασκέψεις, σεμινάρια και κάθε είδους συναντήσεις επιστημονικού χαρακτήρα, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό, εφόσον η συμμετοχή κρίνεται συμφέρουσα για την υπηρεσία (άρθρο 59 του ν. 2683/99).