



ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ για την ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ

# Βήμα

## ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 8ο • ΦΥΛΛΟ 866 • ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2006 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΚΟΙΝΟ ΜΕΤΩΠΟ ΔΡΑΣΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ. - Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

## 24 Τετάρτη 15 Μαρτίου 2006

### 24ωρη Πανεργατική απεργία Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με αίσθημα ευθύνης καλεί όλους τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση να εντείνουν τις προσπάθειες τους για την επιτυχία των αγωνιστικών κινητοποιήσεων της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και της Γ.Σ.Ε.Ε. Γι' αυτό συμμετείχε στο ΠΑΝΜΑΚΕΔΟΝΙΚΟ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ την ΤΡΙΤΗ 28 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2006 στην Θεσσαλονίκη στις 2.00 το μεσημέρι στο ΑΓΑΛΜΑ ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ. Πραγματοποίησε 4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ στην Αττική την ΤΡΙΤΗ 28 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2006 από τις 11.00 μέχρι το τέλος του ωραρίου και συμμετείχε στο ΠΑΝΑΤΤΙΚΟ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ στις 12.00 το μεσημέρι στην ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ. ”

Για την Τετάρτη 15 Μαρτίου 2006, οπότε θα πραγματοποιηθεί γενική πανεργατική απεργία των Γ.Σ.Ε.Ε. και Α.Δ.Ε.Δ.Υ., μετέθεσε την 24ωρη πανελλαδική απεργία της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., προκειμένου να υπάρξει συντονισμένη έκφραση αντίδρασης τόσο από το Δημόσιο όσο και από τον Ιδιωτικό τομέα στην εισοδηματική πολιτική της πείνας και της οικονομικής εξαθλίωσης που εφαρμόζει η κυβέρνηση.

Οι «αυξήσεις» του 3% που δεν ξεπερνούν το 2% αποτελούν ακραία μορφή λιτότητας σε βάρος των μισθωτών και των συνταξιούχων, ενώ την ίδια στιγμή η κυβέρνηση επιχειρεί να επιβάλει ένα εργασιακό «μεσαίωνα», απελευθερώνοντας την αγορά εργασίας, καταργώντας

τις συλλογικές συμβάσεις, προαναγγέλλοντας ανατροπές στο ασφαλιστικό, στα συνταγματικά δικαιώματα και κατακτήσεις των εργαζομένων.

Στη πολιτική αυτή οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να μείνουν θεατές. Θα αντιδράσουν με απεργιακές κινητοποιήσεις, αρχής γενομένης με την 24ωρη ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ της 15ης Μαρτίου 2006. Για την καλύτερη προετοιμασία της απεργίας πραγματοποιούνται γενικές συνελεύσεις και συγκεντρώσεις σε όλους τους Συλλόγους-Μέλη της Ομοσπονδίας, ενώ κλιμάκια της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. περιοδεύουν στους Δήμους ενημερώνοντας τους υπαλλήλους για το πλαίσιο διεκδικήσεων.

Τα αιτήματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι:

- 1 Νέο μισθολόγιο - Κατώτατος βασικός μισθός 1.200 €.
- 2 Κλαδικές αυξήσεις, που θα καλύπτουν τις απώλειες από τον πληθωρισμό και την ακρίβεια.
- 3 Υλοποίηση της δέσμευσης για την επέκταση των Β.Α.Ε. στο Δημόσιο και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.
- 4 Υπεράσπιση και ενίσχυση του Δημοσίου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. (Προσλήψεις Μόνιμου Προσωπικού - Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας - Κώδικας Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. - Πλαίσιο Λειτουργίας των Δημοτικών Επιχειρήσεων).
- 5 Επέκταση της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και στο προσωπικό των Αμιγών Δημοτικών και Κοινοτικών Επιχειρήσεων.
- 6 Καταβολή του «πριμ παραγωγικότητας» και στους εργαζόμενους στους πρώην Κρατικούς Παιδικούς Σταθμούς, Αθλητικά Κέντρα και Λιμενικά Ταμεία που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Νόμο 2880/2001.

### ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ - ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Αντεργατική και αντιδημοκρατική η πολιτική επιστράτευση των ναυτεργατών

Την αντεργατική και αντιδημοκρατική απόφαση της κυβέρνησης να προχωρήσει σε πολιτική επιστράτευση των ναυτεργατών, προκειμένου να σταματήσει τη νόμιμη απεργιακή τους κινητοποίηση, κατήγγειλε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Σε ανακοίνωση - καταγγελία της επισημάνει:

“ Το μέτρο της επιστράτευσης ήταν πάντα μέτρο αυταρχισμού, αντίθετο με το διάλογο και τη συναίνεση και χρησιμοποιείται κατά κύριο λόγο για να καταστείλει τις νόμιμες διεκδικήσεις των εργαζομένων. Η τακτική της κυβέρνησης να επιτίθεται σε κάθε κλάδο που διεκδικεί τη λύση των προβλημάτων τους χρησιμοποιώντας είτε τα Μ.Μ.Ε. είτε άλλες κοινωνικές ομάδες για τις δίθην αρνητικές επι-

πτώσεις από την απεργία και από τα δήθεν προνόμια των απεργών είναι επικίνδυνη για τα δημοκρατικά δικαιώματα των εργαζομένων.

Επιδίωξη της τακτικής της κυβέρνησης είναι η κάμψη της αντίστασης των εργαζομένων και η αμφισβήτηση των στοιχειωδών εργασιακών δικαιωμάτων τους. Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καλεί όλους τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση στο δυνα-

μωμα της κοινωνικής και συναδελφικής αλληλεγγύης για να αντιμετωπίσουμε ΕΝΩΜΕΝΟΙ τη νεοφιλελεύθερη επίθεση της κυβέρνησης και να υπερασπίσουμε τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Η πρώτη απάντησή μας θα δοθεί με τη ΜΑΖΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΜΑΣ στην 24ωρη πανελλαδική απεργία της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και της Γ.Σ.Ε.Ε. την Τετάρτη 15 Μαρτίου 2006. ”

### ΤΟ ΘΕΜΑ

#### ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ-ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

«Ανοχύρωτοι» οι εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού στη γρίπη των πουλερικών



Την προσπάθεια εμπλοκής των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού στην αντιμετώπιση της γρίπης των πουλερικών, χωρίς καμία ενημέρωση, εκπαίδευση, αλλά και χορήγηση των απαραίτητων μέσων για την προστασία τους, καταγγέλει με ανακοίνωσή της η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας με αφορμή πολλά ερωτήματα Συλλόγων αλλά και μεμονωμένων συναδέλφων σε σχέση με την πρόληψη και την αντιμετώπιση ενδεχόμενου κρούσματος της γρίπης των πουλερικών σας γνωρίζει τα πιο κάτω:

1. Η αρμοδιότητα αντιμετώπισης κρούσματος της γρίπης των πουλερικών είναι αποκλειστικά των Διευθύνσεων Κτηνιατρικής της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης.
2. Η μετακίνηση της αρμοδιότητας και της ευθύνης αντιμετώπισης τέτοιων κρουσμάτων είναι ανεύθυνη και επικίνδυνη για τους πολίτες.
3. Η εμπλοκή εργαζομένων των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού σε αντιμετώπιση επικίνδυνων καταστάσεων χωρίς καμία ενημέρωση, εκπαίδευση αλλά και χορήγηση των απαραίτητων μέσων για την προστασία τους, είναι απαράδεκτη και εγκληματική ενέργεια.
4. Η αποδοχή και συμμετοχή των Δήμων από τους αιρετούς σε πρόχειρα μέτρα για την αντιμετώπιση ενός τόσο σοβαρού προβλήματος που απασχολεί την Παγκόσμια Υγεία δεν μπορεί να αντιμετωπίζεται με τέτοια ελαφρότητα.

Συνάδελφοι,

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, όπως και στο παρελθόν, έτσι και τώρα θα δείξουν την αναγκαία υπευθυνότητα και ευαισθησία για την συμμετοχή τους στην αντιμετώπιση τέτοιων σοβαρών καταστάσεων, με την προϋπόθεση ότι θα υπάρξει εκπαίδευση, ενημέρωση, χορήγηση μέσων προστασίας αλλά και του εμβολιασμού τους.

Σε αντίθετη περίπτωση θα είμαστε αναγκασμένοι να αρνηθούμε την συμμετοχή μας σε τέτοιες επικίνδυνες καταστάσεις, ιδιαίτερα μάλιστα όταν όλοι έχουν ξεχάσει την υπόσχεση τους για την επέκταση των Β.Α.Ε. και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. ”

**Βήμα**  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

**ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ**  
**ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**  
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ  
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744  
ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633  
http://www.poeota.gr  
e-mail: info@poeota.gr

**ΕΚΔΟΤΗΣ:**  
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο  
**ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΖΟΠΟΥΛΟΣ**  
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ**  
από Συντακτική Επιτροπή  
Τα ενυπόγραφα άρθρα  
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη  
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**Ετήσια συνδρομή (επίσχεσης):**  
1. Φυσικών Προσώπων  
και Σωματείων 15.00 €  
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ.  
Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:  
**Τράκας Νικόλαος**  
για την εφημερίδα:  
**"Βήμα Εργαζομένων  
της Αυτοδιοίκησης"**  
στη διεύθυνση:  
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

**Παραγωγή:**  
ACCESS A.E.  
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ  
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

**Αλληλογραφία**



Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:  
**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:**  
**ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ**

με την ένδειξη:  
**Για την εφημερίδα  
"Βήμα Εργαζομένων  
της Αυτοδιοίκησης"**

ή να στέλνονται στο  
**FAX: 2105247633**

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

**ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΣΤΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ-ΜΕΛΗ ΤΗΣ:**

**Πληροφορίες για τις διαδικασίες διεξαγωγής του 35ου Τακτικού Συνεδρίου**

Πληροφορίες σχετικά με τις διαδικασίες διεξαγωγής του 35ου Τακτικού Συνεδρίου παρέχει στους Συλλόγους - Μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με έγγραφο που τους απέστειλε.

Το έγγραφο αναφέρει:



**“Συνάδελφοι,**

Σας ενημερώνουμε ότι εν όψει του 35ου ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ της Ομοσπονδίας, η Εκτελεστική Επιτροπή έχει εξασφαλίσει τη διαμονή των αντιπροσώπων των συλλόγων - μελών της.

Οι αντιπρόσωποι του συλλόγου σας θα διαμένουν με έξοδα της Ομοσπονδίας στο Ξενοδοχείο "RODOS PALACE" στην Ιξία Ρόδου.

Σας γνωρίζουμε και πάλι ότι η Ομοσπονδία δεν αναλαμβάνει καμία ευθύνη για τη διαμονή των παρατηρητών του συνεδρίου και την ευθύνη της διαμονής τους αναλαμβάνουν οι ίδιοι.

Στο Ξενοδοχείο "RODOS PALACE" όπου θα διαμένουν οι αντιπρόσωποι θα υπάρχει η δυνατότητα φιλοξενίας με έξοδα δικά τους, ορισμένων συνοδών των αντιπροσώπων.

Γι' αυτό θα πρέπει οι σύλλογοι να ενημερώσουν εγγράφως μέχρι την ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 31 ΜΑΡΤΙΟΥ 2006 την Ομοσπονδία πόσοι συνοδοί θα υπάρχουν.

Η Ομοσπονδία θα ικανοποιήσει με αυστηρή σειρά προτεραιότητας τα αιτήματα και ανάλογα με την ύπαρξη διαθέσιμων δωματίων από το Ξενοδοχείο.

Στη συνέχεια, αν υπάρξουν διαθέσιμα δωμάτια το Ξενοδοχείο με ευθύνη του θα τα διαθέσει στους παρατηρητές του συνεδρίου.

Σε περίπτωση που κάποιοι αντιπρόσωποι δεν προσέλθουν από την 1η ημέρα θα πρέπει να ενημερωθεί η Ομοσπονδία για να μην επιβαρύνεται οικονομικά για τη διαμονή τους. Η έναρξη των εργασιών του 35ου ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ της Ομοσπονδίας θα πραγματοποιηθεί την ΤΕΤΑΡΤΗ 10 ΜΑΪΟΥ 2006 στις 5.00 το απόγευμα.

Το Ξενοδοχείο θα διαθέτει τα δωμάτια στους αντιπροσώπους της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. από την ΤΕΤΑΡΤΗ 10 ΜΑΪΟΥ 2006 το μεσημέρι (γιατί τις προ-

γούμενες ημέρες υπάρχει η διεξαγωγή κάποιου άλλου συνεδρίου) και δεν θα υπάρχει η δυνατότητα διάθεσης δωματίων σε συνέδρους της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Όσοι αντιπρόσωποι προγραμματίσουν την άφιξή τους νωρίτερα στη ΡΟΔΟ, το κάνουν με δική τους ευθύνη και θα διανυκτερεύσουν σε ξενοδοχείο δικής τους επιλογής και με χρέωσή τους.

Όσοι αντιπρόσωποι προγραμματίζουν επίσης την παράταση της παραμονής τους στο Ξενοδοχείο "RODOS PALACE" μετά τη λήξη των εργασιών του συνεδρίου θα το κάνουν με ευθύνη και χρέωση δική τους, μετά από συνεννόηση με το Ξενοδοχείο. Η χρέωση των δωματίων θα είναι ίδια με αυτή της Ομοσπονδίας.

**Συνάδελφοι,**

Είναι αναγκαία η ενημέρωση των αντιπροσώπων του συλλόγου σας σχετικά με τη διαμονή τους και για να αποφύγουμε τη δημιουργία προβλημάτων που θα διαταράξουν τη λειτουργία των εργασιών του συνεδρίου.

Με νεότερο έγγραφο μας θα σας ενημερώσουμε για το αναλυτικό πρόγραμμα των εργασιών του συνεδρίου.

Σας υπενθυμίζουμε και πάλι ότι πολλοί σύλλογοι δεν έχουν στείλει τα απαραίτητα δικαιολογητικά για τη νομιμοποίηση των αντιπροσώπων τους. Θα πρέπει ΑΜΕΣΑ να υπάρξει επικοινωνία με τη Γραμματεία της Ομοσπονδίας για να ενημερωθούν αν υπάρχουν ελλείψεις.

Οι σύλλογοι που την περίοδο μέχρι το συνέδριο πρόκειται να πραγματοποιήσουν αρχαιρεσίες για την εκλογή αντιπροσώπων θα πρέπει να χρησιμοποιούν τα σχέδια των εντύπων που σας έχουν σταλεί από την Ομοσπονδία.

Επίσης, μεγάλος αριθμός συλλόγων δεν έχει καταβάλει τις συνδρομές που οφείλει στην Ομοσπονδία. Αυτό θα πρέπει να γίνει ΑΜΕΣΑ, καθώς καμία οικονομική τακτοποίηση δεν θα γίνει στη διάρκεια των εργασιών του συνεδρίου.”

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΓΛΥΦΑΔΑΣ:**

**Για τη χορήγηση των παροχών σε είδος**

Απάντηση σε ερώτημα του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Γλυφάδας σχετικά με τη χορήγηση των παροχών σε είδος έδωσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Συγκεκριμένα επισημαίνει:

**“ 1.** Σύμφωνα με την αριθ.:2/12542/0022/20-3-2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 441/14-4-2003) κ.υ.α. όπως ισχύει: " στους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που απασχολούνται αποκλειστικά ..... στους χώρους στάθμευσης των απορριμματοφόρων αυτοκινήτων χορηγούνται οι παροχές σε είδος".

Η ανωτέρω κ.υ.α. δεν αναφέρεται σε ειδικότητες, αλλά σε όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται αποκλειστικά στους χώρους αυτούς. Όπου η κ.υ.α. θέλει οι παροχές σε είδος να δοθούν σε συγκεκριμένες ειδικότητες τις αναφέρει ρητά π.χ. μάγειρους, βοηθών μαγείρων κ.λ.π.

**2.** Οι παροχές σε είδος χορηγούνται υποχρεωτικά και αποκλειστικά τα μεν χειμερινά τον μήνα Οκτώβριο τα δε θερινά τον μήνα Μάιο.

Τα χειμερινά χορηγούνται για τους μήνες Οκτώβριο έως και Μάιο, τα δε θερινά για τους μήνες Ιούνιο έως και Σεπτέμβριο και χορηγούνται για να χρησιμοποιηθούν κατά το τρέχον χρονικό διάστημα.

Επίσης οι παροχές αυτές παύουν να καταβάλλονται εφόσον και για όσο χρονικό διάστημα ο δικαιούχος δεν απασχολείται στο αντικείμενο ή στους χώρους εργασίας εκτός από συγκεκριμένες περιπτώσεις που εξακολουθούν να καταβάλλονται όπως π.χ. άδεια κύησης και λοχείας, κανονική άδεια, κ.λ.π.

Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι αν κάποιος εργαζόμενος δεν απασχολήθηκε για όλο το χρονικό διάστημα που προβλέπεται ανωτέρω, τότε δικαιούται αναλογία, ανάλογα με το χρόνο απασχόλησης.”

**Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Β'-ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 146/8-2-2006:**

**Αυξάνεται το ανώτατο όριο εξόδων κηδείας**

Αυξάνεται το ανώτατο όριο των εξόδων κηδείας που καταβάλλονται για τους αποβιούντες υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, καθώς και για τους συζύγους και τα τέκνα αυτών που προστατεύονται και συντηρούνται από αυτούς σε χίλια (1.000) ευρώ.

Το θέμα αυτό ρυθμίστηκε κατόπιν αιτήματος της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με κοινή Υπουργική Απόφαση που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 146/8-2-2006.

Αναλυτικά η κοινή Υπουργική Απόφαση αναφέρει:

**“ 1.** Αυξάνουμε το ανώτατο όριο των εξόδων κηδείας που καταβάλλονται για τους αποβιούντες υπαλλήλους των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' βαθμού, καθώς και για τους συζύγους και τα τέκνα αυτών που προστα-

τεύονται και συντηρούνται από αυτούς, σε χίλια (1.000) ευρώ.

**2.** Η υπ' αριθμ. 2001803 / 205 / 0022/13.1.1997 (ΦΕΚ 65 Β') απόφασή μας καταργείται.

**3.** Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την ημερομηνία της δημοσίευσής της. Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.”

**ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ**

- Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**  
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2105229512 • 📠 2105247633
- Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**  
ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103246109 - 2103244677 • 📠 2103246165
- Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**  
ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108215237 - 2108217892 • 📠 2108218129
- Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**  
ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2105288633 - 2105288610 • 📠 2105243804
- Ο.Τ.Α.**  
ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103322100 • 📠 2103841214

- Ε.Λ.Γ.Α.**  
ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2107490577 • 📠 2107488282
- Α.Σ.Ε.Π.**  
ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108706100 - 2108706200 • 📠 2106420732
- ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**  
Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103496213 - 2103496308 • 📠 2103428530
- ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ**  
ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2107289600 • 📠 2107292129
- ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)**  
Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103899600 • 📠 2103820807

- ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**  
ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108200100 • 📠 2108200222
- ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103214823 • 📠 2103214294
- ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)**  
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103214092 • 📠 2103214197
- ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**  
ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103304469 - 2103304474 • 📠 2103304452

## Εργασιακά - Υπερωριακά Θέματα

# Εργασιακά - Υπερωριακά Θέματα

### ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ

## Απάντηση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους

Δεν προβλέπεται η υπερωριακή εργασία κατά τις νυκτερινές ώρες για σόους τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου, απάντησε το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους σε ερώτημα σχετικό με το θέμα από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Αναλυτικά το ερώτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είχε ως εξής:

“ Α. Για το ανωτέρω θέμα σας γνωρίζουμε τα κατωτέρω:

1. Όπως σας είναι γνωστό, με τις διατάξεις της παρ.3 του άρθρου 106 και του άρθρου μόνου του Ν. 1188/1981 όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν, επιτρέπεται η καθιέρωση εργασίας με αμοιβή στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., οι οποίοι πέραν από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας τους τηρούν τα πρακτικά συνεδριάσεων του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων των Ο.Τ.Α. Η υπερωριακή εργασία των πιο πάνω υπαλλήλων είναι μέσα στα όρια που καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών κάθε χρόνο. Η ωριαία αμοιβή είναι ίση με εκείνη με εκείνη που καταβάλλεται κάθε φορά στους Δημοσίους Υπαλλήλους.

2. Κατ' εξουσιοδότηση των ανωτέρω διατάξεων, εκδίδεται κάθε χρόνο Κ.Υ.Α. που καθορίζει τα όρια που επιτρέπεται η καθιέρωση της ανωτέρω υπερωριακής εργασίας.

3. Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4, περ. α, β και γ του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003 ορίζεται η ωριαία αμοιβή για υπερωρίες απογευματινές, νυκτερινές και Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών

4. Στην παρ. 1, εδάφ. β του ανωτέρω άρθρου ορίζεται ότι οι ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εξήντα (60) ανά υπάλληλο μηνιαίως χωρίς να αναφέρεται τίποτα για νυκτερινές και Κυριακές σε αντίθεση με την παρ.4 που καθορίζει ωρομίσθιο για υπερωρίες νυκτερινές και Κυριακές.

5. Στο δε β' εδάφιο της παρ. 1 που αναφέρεται σε υπηρεσίες, που βιάσει Νόμου, λειτουργούν όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, περιορίζει την νυκτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων υπερωριακή απασχόληση σε δεκαέξι (16) ώρες κατά περίπτωση το μήνα.

6. Οι συνεδριάσεις των Δημοτικών και Κοινοτικών Συμβουλίων και των λοιπών οργάνων των Ο.Τ.Α., αρχίζουν κυρίως από την 8η απογευματινή και σε πολλές περιπτώσεις μπορεί να τελειώνουν και μετά τα μεσάνυχτα.

7. Το προσωπικό που τηρεί τα πρακτικά των ανωτέρω συνεδριάσεων όταν η απασχόληση τους είναι πέραν της 22ας για τις ώρες αυτές αμείβονται με ωρομίσθιο που καθορίζεται από την παρ. 4 περ. β του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003.

8. Από τον Ιούλιο του 2005, οι δαπάνες των Ο.Τ.Α. υπόκεινται σε προληπτικό έλεγχο από το Ελεγκτικό Συνέδριο.

Οι πάρεδροι του Ελεγκτικού Συνεδρίου, επιστρέφουν αθεώρητα τα εντάλματα πληρωμής με την αιτιολογία δεν μπορούν οι ώρες που είναι πέραν της 22ας να υπολογίζονται με την παρ. 4 περ. β, του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003, για το λόγο ότι νυκτερινές υπερωρίες μπορούν να καθοριστούν μόνο για υπηρεσίες που βιάσει νόμου λειτουργούν όλες τις μέρες του μήνα, ή σε δωδεκάωρη ή σε εικοσιτετράωρη βάση.

Β. Ύστερα από τα ανωτέρω σας ζητούμε να μας γνωρίσετε, αν το προσωπικό που τηρεί τα πρακτικά συνεδριάσεων του Δημοτικού, Κοινοτικού Συμβουλίου κ.λ.π. μπορεί να αμειβεται με το ωρομίσθιο που ορίζεται από την παρ. 4, περ. β, του άρθρου 16, του Ν. 3205/2003, δεδομένου ότι οι συνεδριάσεις των συμβουλίων πραγματοποιούνται από την 8η απογευματινή και μετά. Κατά την άποψή μας, η διαδικασία λειτουργίας του Δημοτικού ή Κοινοτικού κ.λ.π. Συμβουλίων, δεν υπάγεται στις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. και εξάλλου το άρθρο 106, του Ν.1188/1981 καθώς και οι κ.υ.α. παραπέμπουν μόνο ως προς τον καθορισμό του ωρομισθίου στις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003 και όχι στην διαδικασία και στις προϋποθέσεις του άρθρου 16 και ως εκ τούτου το προσωπικό αυτό μπορεί να αμειβεται με το ωρομίσθιο της περ. β της παρ. 4 του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003 εφόσον οι συνεδριάσεις των συμβουλίων παρατείνονται και πέραν της 22ας νυκτερινής.

Συνημμένα σας στέλνουμε αντίγραφο του με αρ. πρωτ.: 21618/14-11-2005 εγγράφου του Δήμου Τρικκαίων μαζί με τα συνημμένα σ' αυτό έγγραφο. ”

Η με αρ. πρωτ.: 2/449/0022/31-1-2006 απάντηση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους έχει ως εξής:

“ Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό έγγραφο σας, σας πληροφορούμε ότι, με την αριθμ. 2/1632/0022/21-4-2005 κοινή υπουργική απόφαση καθορίσθηκε το όριο της υπερωριακής εργασίας των υπαλλήλων των Δήμων και Κοινοτήτων που τηρούν πρακτικά των συνεδριάσεων του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου καθώς και των Διοικητικών Συμβουλίων των νομικών προσώπων, των συνδέσμων και ιδρυμάτων των οικείων Δήμων και Κοινοτήτων στην οποία δεν προβλέπεται η υπερωριακή εργασία κατά τις νυκτερινές ώρες καθόσον οι υπηρεσίες αυτές δεν λειτουργούν βάσει νόμου, όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση. Κατά συνέπεια, ο υπάλληλος του Δήμου Τρικκαίων που τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου δεν δικαιούται αποζημίωση για νυκτερινή υπερωριακή εργασία. ”

## ΣΤΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΤΗΣ Ε.Ε. ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΜΕ ΤΟΝ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ κ. ΝΙΚΟ ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟ

# Επί τάπητος όλα τα θέματα των εργαζομένων στην Τ.Α.

Συνάντηση με τον Υφυπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας κ. Νίκο Αγγελόπουλο, είχε η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας σχετικά με τα προβλήματα που απασχολούν τους εργαζομένους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και είναι αρμοδιότητας του Υπουργείου Απασχόλησης. Τα αιτήματα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που κατατέθηκαν και εγγράφως έχουν ως εξής:

“ Κύριε Υφυπουργέ, Σας επανακαταθέτουμε και εγγράφως τα αιτήματα της Ομοσπονδίας μας που είναι αρμοδιότητας του Υπουργείου σας και τα οποία σας έχουν γνωστοποιηθεί τόσο εγγράφως όσο και προφορικά από την Εκτελεστική Επιτροπή.

Αναλυτικά εκκρεμεί η επίλυση των πιο κάτω αιτημάτων:

1. Μεταφορά των κρατήσεων που είχαν γίνει για το εφάπαξ βοήθημα του Ν. 103/1975 στους εργαζόμενους του Εθνικού Κήπου που μεταφέρθηκαν με το Ν. 3274/2004 στο Δήμο Αθηναίων.

2. Την προσαρμογή των εξόδων κηδείας που καταβάλλει το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στους ασφαλισμένους του προς εκείνα που καταβάλλει ο Ο.Π.Α.Δ. σύμφωνα με τον Κανονισμό Παροχών του. Τροποποίηση του άρθρου 14 του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

3. Οι υπάλληλοι των Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρυμάτων και Συνδέσμων των Ο.Τ.Α. που δεν αναφέρονται στο άρθρο 1 του Ν. 541/1977 όπως ισχύει, οι οποίοι συνταξιοδοτούνται από το Ι.Κ.Α. να συνεχίζουν μετά την συνταξιοδότηση τους να υπάγονται για Υγειονομική Περίθαλψη στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και να εξαιρούνται από την ασφάλιση Υγειονομικής Περίθαλψης του Ι.Κ.Α.

4. Με νομοθετική ρύθμιση να δίνεται η δυνατότητα θεώρησης των εντολών Υγειονομικής Περίθαλψης για φάρμακα άνω των εκατό (100,00) ευρώ και για τις παρακλινικές εξετάσεις (σε ειδικές περιπτώσεις) και από τα Δημόσια Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας ή από άλλα Ταμεία με δίκτυο ευρύτερο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από ελεγκτές Ιατρούς του Δημοσίου, Ι.Κ.Α. κλπ. για να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα της μετακίνησης των ασφαλισμένων σε απομακρυσμένους Δήμους στην έδρα του Νομού (Απλωκακρνανία, Γιάννενα, Μεσσηνία κλπ.), αλλά και στις νησιωτικές περιοχές.

Στη συνάντηση που πραγματοποιήθηκε ο Υφυπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας κ. Νίκος Αγγελόπουλος, δεσμεύτηκε για την επίλυση κάποιων αιτημάτων. Στη συνέχεια της συνάντησης το Υπουργείο Απασχόλησης με έγγραφο του μας γνώρισε αναλυτικά τις απαντήσεις του.

ΘΕΜΑ: Σχετικά με ασφαλιστικά αιτήματα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΣΧΕΤ.: Το αρ. 51/23-1-2006 έγγραφο σας

“ Σε απάντηση του παραπάνω εγγράφου σας σχετικά με ασφαλιστικά αιτήματα των υπαλλήλων Ο.Τ.Α. σας γνωρίζουμε τα εξής:

α. Για την επίλυση των αιτημάτων που αναφέρονται στις υπό στοιχεία 1, 3 και 5 περιπτώσεις σας γνωρίζουμε ότι προτείνεται η ικανοποίηση των αιτημάτων αυτών με την κατάρτιση σχετικών διατάξεων που έχουν περιληφθεί σε σχέδιο νόμου που ετοιμάζει η Γ.Γ.Κ.Α.

β. Όσον αφορά με την τροποποίηση του κανονισμού του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για αύξηση των εξόδων κηδείας στο ποσό που καταβάλλει ο ΟΠΑΔ, αρμόδιο να αποφασίσει για οποιαδήποτε τροποποίηση του κανονισμού είναι το Δ.Σ. του Ταμείου. Οι αποφάσεις υποβάλλονται στην ΓΓΚΑ προκειμένου να εγκριθούν από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

γ. Σχετικά με τη θεώρηση των εντολών υγειονομικής περίθαλψης (φάρμακα παρακλινικές εξετάσεις) από ελεγκτές γιατρούς νοσοκομείων, κέντρων ασφαλιστικών οργανισμών, κ.λπ. ότι αρμόδιο για το θέμα αυτό είναι το Δ.Σ. του ταμείου, το οποίο θα πρέπει να εξετάσει τη δυνατότητα σύναψης σύμβασης σύμφωνα με το άρθρο 82 ν. 2084/92 με άλλο ασφαλιστικό οργανισμό που έχει δίκτυο υπηρεσιών ευρύτερο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. (π.χ. Ο.Π.Α.Δ.).

δ. Ως προς την απόδοση από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους των οφειλομένων εργοδοτικών εισφορών των συνταξιούχων ασφαλισμένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., ότι αρ-



5. Την επίλυση των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών προβλημάτων των εργαζομένων που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 3106 / 2003.

α. Μεταφορά των κρατήσεων του Ν. 103/1975 του προσωπικού του Π.Ι.Κ.Π.Α. στους Ο.Τ.Α. που ήδη υπηρετούν.

β. Επίλυση για το υπόλοιπο προσωπικό σύμφωνα με την πρόταση που κατέθεσε η αρμόδια επιτροπή του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

6. Απόδοση από το Κράτος - Γενικό Λογιστήριο του Κράτους - των οφειλομένων εργοδοτικών εισφορών των συνταξιούχων ασφαλισμένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

7. Αντιμετώπιση του προβλήματος των εργαζομένων στα Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. που δεν υπάγονται στις διατάξεις του Ν. 541/1977 όπως ισχύει, που με ευθύνη της υπηρεσίας τους αντί να υπάγονται στο συνταξιοδοτικό καθεστώς του Ι.Κ.Α. ασφαλιζόντο σε αυτό του Δημοσίου. Που παρά τη διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 12 του Ν. 3232/2004 οι εργαζόμενοι αυτοί, χωρίς να έχουν καμία ευθύνη, καλούνται να καταβάλουν ξανά τις ασφαλιστικές τους εισφορές γιατί το Δημόσιο επιστρέφει μόνο τις εισφορές της τελευταίας τριετίας, ενώ για τα υπόλοιπα, πέραν της τριετίας έτη, οι εισφορές παραγράφονται.

Κύριε Υφυπουργέ, Πιστεύουμε ότι η άμεση προσωπική παρέμβασή σας θα δώσει λύση στα χρόνια προβλήματα που αντιμετωπίζουμε και δεν έχουν επιλυθεί μέχρι σήμερα παρά το ότι σε πολλά από αυτά υπήρξε σχετική δέσμευσή σας. ”

μόδιο να σας ενημερώσει σχετικά είναι το Υπουργείο Οικονομικών.

ε. Για την αντιμετώπιση του προβλήματος των εργαζομένων στα ν.π.δ.δ. των Ο.Τ.Α. που δεν υπάγονται στις διατάξεις του ν. 541/1977 ασφαλιζόνται στο δημόσιο αντί του Ι.Κ.Α. και καλούνται να καταβάλουν ξανά τις ασφαλιστικές τους εισφορές σας γνωρίζουμε ότι, με την παρ. 3 του άρθρου 12 του 3232/2004 δόθηκε η δυνατότητα στους υπαλλήλους Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. που εκ παραδρομής είχαν υπαχθεί στη συνταξιοδοτική προστασία του δημοσίου να τακτοποιηθούν ασφαλιστικά στον αρμόδιο φορέα κύριας ασφάλισης (ΙΚΑ - ETAM). Η εν λόγω ρύθμιση μάλιστα θεσπίστηκε κατ' εξαίρεση της ρητής διάταξης που διέπει τη νομοθεσία του ΙΚΑ - ETAM, σύμφωνα με την οποία το Ίδρυμα δεν μπορεί να απαιτήσει την είσπραξη των προς αυτό οφειλομένων εισφορών για χρονικά διαστήματα πέραν της δεκαετίας. Και τούτο προκειμένου να μη μείνουν ασφαλιστικά ακάλυπτοι εργαζόμενοι στα Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. για χρονικά διαστήματα πέραν της δεκαετίας.

Τέλος ως προς τον τρόπο επιστροφής των εισφορών που εκ παραδρομής έχουν καταβληθεί στο Δημόσιο από υπαλλήλους Ν.Π.Δ.Δ., καθώς και το αίτημα περί παράτασης της τριετούς προθεσμίας παραγραφής που ισχύει στο Δημόσιο, αρμοδιότητα έχει το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους). ”

## Π.Δ. 50/2001: «Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων και Δημοσίου Τομέα»

Το Υπουργείο Εσωτερικών, με εγκύκλιό του ενημέρωσε τις Διευθύνσεις Διοικητικού των Υπουργείων, των Περιφερειών, των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, το ΑΣΕΠ και τα ΚΕΠ για την τροποποίηση των διατάξεων του Προεδρικού Διατάγματος 50/2001 «Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων και δημοσίου τομέα», όπως αυτός ισχύει. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“ Με αφορμή ερωτήματα που υποβάλλονται στην υπηρεσία μας σχετικά με την εφαρμογή του «προσοντολογίου» και με σκοπό αφενός τη διευκόλυνση των υπηρεσιών και των ενδιαφερομένων να διοριστούν στο Δημόσιο και αφετέρου την ενιαία εφαρμογή των σχετικών ρυθμίσεων, παρέχουμε τις ακόλουθες διευκρινίσεις:

Τα θέματα του καθορισμού των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημόσιου τομέα ρυθμίζονται με τις διατάξεις του Π.Δ. 50/2001, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με τα Π.Δ. 347/2003 (Φ.Ε.Κ. 315 Α΄) και 44/2005 (Φ.Ε.Κ. 63 Α΄).

Ειδικότερα με το «προσοντολόγιο», όπως επικράτησε να καλούνται οι διατάξεις που καθορίζουν τα προσόντα διορισμού στο δημόσιο τομέα, καθορίζονται τα κατά κλάδους ή ειδικότητες προσόντα διορισμού μόνιμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού σε θέσεις δημοσίων υπηρεσιών, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, συμπεριλαμβανομένων και των ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού, για τους οποίους όμως διατηρούνται σε ισχύ ιδιαίτερες ρυθμίσεις που αναφέρονται σε προσόντα

ειδικών κατηγοριών προσωπικού (παρ. 2 του άρθρου 30 του Π.Δ. 50/2000).

Το «προσοντολόγιο», επίσης, καθορίζει τα προσόντα πρόσληψης τακτικού προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου των άρθρων 14 Ν. 2190/94, και 1 παρ. 3 Ν. 2527/97, όπως ισχύουν κάθε φορά.

Η πρόσφατη τροποποίηση του «προσοντολογίου» με τις διατάξεις του Π.Δ. 44/2005, υπαγορεύτηκε από την ανάγκη συνεχούς βελτίωσης του σχετικού θεσμικού πλαισίου που αφορά στη στελέχωση όλων των πιο πάνω φορέων. Ειδικότερα, υπαγορεύτηκε από την ανάγκη ορθολογικότερης ρύθμισης της απαίτησης γνώσης χειρισμού Η/Υ από τους υποψηφίους για διορισμό στο Δημόσιο και του τρόπου απόδειξης της γνώσης αυτής, αλλά και από την υποχρέωση της χώρας μας για πληρέστερη προσαρμογή στις οδηγίες 89/48/Ε.Ο.Κ. σχετικά με ένα γενικό σύστημα αναγνώρισης των διπλωμάτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και 92/51/Ε.Ο.Κ., σχετικά με ένα δεύτερο γενικό σύστημα αναγνώρισης της επαγγελματικής εκπαίδευσης το οποίο συμπληρώνει την Οδηγία 89/48/Ε.Ο.Κ.

Οι βασικές ρυθμίσεις του νέου Π.Δ. 44/2005 είναι οι ακόλουθες:

### 1. Απαίτηση γνώσης χειρισμού Η/Υ από τους υποψηφίους για διορισμό.

Το ισχύον «προσοντολόγιο» (Π.Δ. 50/2001 όπως τροποποιήθηκε με το Π.Δ. 347/2003), έθετε ως προϋπόθεση ότι όλοι οι υποψήφιοι για διορισμό έπρεπε να γνωρίζουν χειρισμό Η/Υ και μάλιστα ορισμένων εξειδικευμένων προγραμμάτων, όπως παρουσιάσεις (power point), βάσεις δεδομένων κ.λπ. Έτσι, οι διοριζόμενοι σε κατηγορία ΔΕ, όπως τεχνίτες, οδηγοί, χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων δήμων κ.λπ. έπρεπε, για να μπορούν να είναι υποψήφιοι, να έχουν γνώσεις χειρισμού Η/Υ και μάλιστα υποχρεωτικά και των εξειδικευμένων προγραμμάτων. Η δυσλειτουργική αυτή ρύθμιση είχε δημιουργήσει πλείστα προβλήματα στη διαδικασία πλήρωσης των θέσεων, ιδίως των Ο.Τ.Α., με αποτέλεσμα να μην καλύπτονται οι θέσεις.

Για να αντιμετωπιστούν τα προβλήματα αυτά, με τις νέες ρυθμίσεις:

α. Η προβλεπόμενη, ως πρόσθετο προσόν διορισμού, γνώση χειρισμού Η/Υ περιορίζεται στα αντικείμενα (α) της επεξεργασίας κειμένων, (β) των υπολογιστικών φύλλων και (γ)

των υπηρεσιών διαδικτύου. Σε περίπτωση που απαιτείται επιπλέον και γνώση συγκεκριμένου προγράμματος σχετικού με την κατά περίπτωση ειδικότητα αυτή καθορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη (παρ. 6 του άρθρου μόνου).

β. Η υποχρεωτική γνώση χειρισμού Η/Υ προβλέπεται πλέον, ως πρόσθετο προσόν διορισμού, για όλες τις ειδικότητες ΠΕ και ΤΕ κατηγορίας, καθώς και για κλάδο ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων, ενώ για τις λοιπές ειδικότητες κλάδων ΔΕ ο φορέας είναι αυτός που μπορεί, με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων, να ορίσει, εφόσον το κρίνει σκόπιμο, τη γνώση χειρισμού Η/Υ ως πρόσθετο προσόν διορισμού σε όλα ή ορισμένα από τα πιο πάνω αντικείμενα. (παρ. 6 του άρθρου μόνου).

γ. Η γνώση χειρισμού Η/Υ, ως πρόσθετο προσόν, στα τρία πιο πάνω αναφερόμενα αντικείμενα, ήτοι (α) της επεξεργασίας κειμένων, (β) των υπολογιστικών φύλλων και (γ) των υπηρεσιών διαδικτύου, είναι απαραίτητη προϋπόθεση διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό του κλάδου Διοικητικών Γραμματέων (παρ. 3 του άρθρου μόνου).

### 2. Τρόποι απόδειξης της γνώσης χειρισμού Η/Υ από τους υποψηφίους για διορισμό.

Επειδή οι ρυθμίσεις του Π.Δ. 347/2003 για την απόδειξη της γνώσης πληροφορικής απεδείχθησαν δυσλειτουργικές στην εφαρμογή τους, προωθήθηκε η ρύθμιση της παρ. 4 του άρθρου μόνου του Π.Δ. 44/2005, η οποία προβλέπει τους ακόλουθους τρόπους απόδειξης της γνώσης Πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ:

- α. Πιστοποιητικά Πληροφορικής ή γνώσης χειρισμού Η/Υ, που εκδίδονται από φορείς που πιστοποιούνται από τον Οργανισμό Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Ο.Ε.Ε.Κ.), με βάση τη διεθνή επί του θέματος πρακτική, ιδίως όσον αφορά τις υποδομές, το λογισμικό, τις μεθόδους και τη διαδικασία.
- β. τίτλοι σπουδών τριτοβάθμιας, μεταδευτεροβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ειδικότητας Πληροφορικής όπως αυτοί προσδιορίζονται στα άρθρα 6, 14 και 19 του Π.Δ. 50/2001 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, (βλ. στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Δ΄ την απαρίθμηση των σχετικών τίτλων σπουδών), και
- γ. τίτλοι σπουδών πανεπιστημιακής ή τεχνολογικής εκπαίδευσης, από την αναλυτική βαθμολογία των οποίων προκύπτει ότι οι κάτοχοί τους έχουν παρακολουθήσει τέσσερα τουλάχιστον μαθήματα, υποχρεωτικά ή κατ΄ επιλογή, Πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ.



### 3. Διαδικασία πιστοποίησης φορέων από τον Ο.Ε.Ε.Κ.

Η διαδικασία πιστοποίησης και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την ανάπτυξη και εφαρμογή συστήματος πιστοποίησης και περιοδικού ελέγχου των φορέων χορήγησης πιστοποιητικών πληροφορικής ή γνώσης χειρισμού Η/Υ, (για την περίπτωση (α) από τους πιο πάνω τρόπους απόδειξης γνώσης πληροφορικής), καθορίζονται με την κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, «Ανάπτυξη και εφαρμογή συστήματος πιστοποίησης και περιοδικού ελέγχου φορέων χορήγησης πιστοποιητικών πληροφορικής ή γνώσης χειρισμού Η/Υ» (Φ.Ε.Κ. 1720/Β΄/8.12.05), η οποία εκδόθηκε ύστερα από γνώμη του Ο.Ε.Ε.Κ., κατ΄ εξουσιοδότηση του άρθρου 28 του Ν. 3320/2005 «Ρυθμίσεις θεμάτων για το προσωπικό του Δημοσίου και των νομικών προσώπων του ευρύτερου δημόσιου τομέα και για τους Ο.Τ.Α.» (Φ.Ε.Κ. 48 Α΄).

Με τις ρυθμίσεις της απόφασης αυτής το σύστημα πιστοποίησης καθίσταται ορθολογικότερο και διασφαλίζεται η ποιότητα των φορέων χορήγησης πιστοποιητικών πληροφορικής ή γνώσης χειρισμού Η/Υ. Σημειώνεται ότι επίκειται η δημοσίευση από τον Ο.Ε.Ε.Κ. ανοικτής πρόσκλησης στους ενδιαφερόμενους φορείς χορήγησης πιστοποιητικών γνώσης πληροφορικής να υποβάλουν αίτηση πιστοποίησης στον Ο.Ε.Ε.Κ.

Η ισχύς της ανωτέρω απόφασης αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2006, δεδομένου ότι, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου μόνου του Π.Δ. 44/2005, οι μεταβατικές διατάξεις σχετικά με τους τρόπους απόδειξης της γνώσης πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ. (περ. (i) εμπειρία, (ii) απόδειξη με συγκεκριμένα πιστοποιητικά πληροφορικής ή γνώσης χειρισμού Η/Υ (iii) εξέταση από τον Ο.Ε.Ε.Κ.) ισχύουν μέχρι 31-12-2005.

Σημειώνουμε ότι όσον αφορά στον προβλεπόμενο από τις μεταβατικές διατάξεις τρόπο απόδειξης της γνώσης πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ, με εξέταση που διενεργείται από τον Ο.Ε.Ε.Κ., για όσους από τους περιλαμβανόμενους σε πίνακα διοριστέων δεν αποδεικνύουν την πιο πάνω γνώση με ένα από τους άλλους μεταβατικούς τρόπους (παρ. 4 περ. (iii) του άρθρου μόνου του Π.Δ. 44/2005), ο Ο.Ε.Ε.Κ., είναι αρμόδιος για την εξέτασή τους και μετά το πέρας της μεταβατικής περιόδου (31.12.2005), εφόσον πρόκειται για υποψηφίους που υπέβαλαν αίτηση για κάλυψη θέσεων που προκηρύχθηκαν εντός του 2005. Διευκρινίζεται, επίσης, ότι σ΄ αυτόν τον μεταβατικό τρόπο απόδειξης της γνώσης πληροφορικής και χειρισμού Η/Υ υπάγεται και το προσωπικό μερικής απασχόλησης του Ν. 3250/2004, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.



## 4. Προσαρμογή στις οδηγίες του Συμβουλίου

των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων «σχετικά με ένα γενικό σύστημα αναγνώρισης των διπλωμάτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που πιστοποιούν επαγγελματική εκπαίδευση ελάχιστης διάρκειας τριών ετών» και 92/51/Ε.Ο.Κ. «σχετικά με ένα δεύτερο γενικό σύστημα αναγνώρισης της επαγγελματικής εκπαίδευσης, το οποίο συμπληρώνει την Οδηγία 89/48/Ε.Ο.Κ.»

Με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου μόνου του Π.Δ. 44/2005 ρυθμίστηκε και τυπικά η δυνατότητα πρόσβασης σε θέσεις (ΠΕ και ΤΕ) φορέων του δημόσιου τομέα των κατόχων τίτλων τριτοβάθμιας και μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που έχουν αποκτηθεί σε χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στο πλαίσιο σχετικών ρυθμίσεων των Π.Δ. 165/2000 (Φ.Ε.Κ. 149 Α΄) και 231/1998 (Φ.Ε.Κ. 178 Α΄), με τα οποία μεταφέρονται στο εθνικό μας δίκαιο διατάξεις των οδηγιών 89/48/Ε.Ο.Κ. και 92/51/Ε.Ο.Κ. Απαραίτητη, βέβαια, προϋπόθεση για την άσκηση συγκεκριμένου επαγγέλματος από τους κατόχους των τίτλων αυτών και στην χώρα μας είναι η έκδοση σχετικής θετικής απόφασης από τις αρμόδιες, κατά περίπτωση, αρχές και ειδικότερα:

**α.** από το Συμβούλιο Αναγνώρισης Επαγγελματικής Ισοτιμίας Τίτλων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, που έχει και την αποφασιστική αρμοδιότητα της αναγνώρισης του δικαιώματος ασκήσεως στην Ελλάδα ορισμένου επαγγέλματος κατά τους όρους του Π.Δ. 165/2000, προκειμένου για τίτλους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και

**β.** από το αρμόδιο, κατά περίπτωση, Υπουργείο, ύστερα από πρόταση του Συμβουλίου Επαγγελματικής Αναγνώρισης Τίτλων Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Σ.Ε.Α.Τ.Ε.Κ.), κατά τους όρους του Π.Δ. 231/1998, προκειμένου για τίτλους μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

Με τη νέα ρύθμιση οι υποψήφιοι των δύο αυτών κατηγοριών απαλλάσσονται από την υποχρέωση απόκτησης και ακαδημαϊκής ισοτιμίας του τίτλου σπουδών τους. Θεσπίζεται δηλ. η αρχή, σύμφωνα με την οποία ένας επαγγελματίας που διαθέτει τα απαιτούμενα επαγγελματικά προσόντα για να ασκήσει ορισμένο επάγγελμα στο κράτος μέλος καταγωγής ή προέλευσης του (δηλ. στο κράτος μέλος το οποίο χορήγησε τον τίτλο σπουδών του) έχει την δυνατότητα αναγνώρισης των προσόντων του για επαγγελματικούς σκοπούς σε άλλο κράτος μέλος, χωρίς να απαιτείται ακαδημαϊκή αναγνώριση του τίτλου σπουδών του.

Διευκρινίζεται ότι από το πεδίο εφαρμογής των πιο πάνω Π.Δ. εξαιρούνται τα επαγγέλματα τα οποία διέπονται από διατάξεις που τίθενται βάσει ειδικών οδηγιών (αρχιτέκτονες, ιατροί, κτηνίατροι, μαίες, νοσηλευτές, οδοντίατροι, φαρμακοποιοί).

## 5. Ρυθμίσεις επιμέρους ζητημάτων

Με το Π.Δ. 44/2005 ρυθμίζονται ακόμη τα ακόλουθα θέματα:

1. Στα προσόντα διορισμού του κλάδου ΠΕ Περιβάλλοντος του άρθρου 8 του Π.Δ. 50/2001 (Φ.Ε.Κ. 39 Α΄), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 5 του άρθρου μόνου του Π.Δ. 347/2003 προστίθεται και το πτυχίο «Εφαρμοσμένης Αγροοικολογίας» το οποίο χορηγείται στο πλαίσιο Προγράμματος Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.).

2. Στα προσόντα διορισμού των κλάδων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) των άρθρων 12-16 του Π.Δ. 50/2001, όπως αυτό τροποποιήθηκε και ισχύει, προστίθεται και το πτυχίο ΚΑΤΕΕ, προκειμένου να προσαρμοστεί το «προσοντολόγιο» στον υπαλληλικό κώδικα και συγκεκριμένα στην παρ. 3 του άρθρου 76 του Ν. 2683/1999 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και άλλες διατάξεις».

## Π.Δ. 50/2001: «Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων και Δημοσίου Τομέα»

## 6. Επισημάνσεις:

1. Με την παρ. 17 του άρθρου μόνου του Π.Δ. 347/2003 ενσωματώθηκε στο «προσοντολόγιο» η διάταξη της παραγράφου 5 του άρθρου 6 του Ν. 2880/2001 (Φ.Ε.Κ. 9 Α΄), σύμφωνα με την οποία παρέχεται η δυνατότητα στους φορείς να περιορίζουν, με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων, τους τίτλους σπουδών που απαιτούνται σύμφωνα με το «προσοντολόγιο» ή τους οργανισμούς ή κανονισμούς, σε ορισμένους μόνο τίτλους από τους προβλεπόμενους, ή να ορίζονται τίτλοι σπουδών ως κύριοι ή επικουρικοί, προκειμένου να καλύπτονται οι ανάγκες του κάθε φορέα σε εξειδικευμένο προσωπικό.

2. Κρίνεται σκόπιμο, στο σημείο αυτό, να υπενθυμίσουμε ότι το «προσοντολόγιο» διέπει η αρχή ότι τα κατά περίπτωση κλάδου ή ειδικότητας απαιτούμενα προσόντα διορισμού συνδέονται με τους αντίστοιχους τίτλους σπουδών που παρέχει το εκπαιδευτικό σύστημα της χώρας μας κατά βαθμίδα εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ). Κατά συνέπεια, για την κάλυψη θέσεων προσωπικού επί μέρους κλάδων ή ειδικοτήτων, όλων των κατηγοριών, ως προσόν διορισμού απαιτείται το κατά περίπτωση ειδικότητας ομώνυμο ή αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος σχολών της ημεδαπής, ή ισότιμος, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής.

Για ορισμένους βασικούς για την λειτουργία των οργανισμών του δημόσιου κλάδους, όπως π.χ. ΠΕ Διοικητικός-Οικονομικός, ΠΕ Πληροφορικής, ΠΕ Γεωτεχνικών, ΤΕ Διοικητικός-Λογιστικός κ.λπ., γίνεται αναλυτική περιγραφή των απαιτούμενων προσόντων. Η παράθεση στο «προσοντολόγιο» αυτών των κλάδων είναι εντελώς ενδεικτική. Με τους οργανισμούς ή κανονισμούς τους οι διάφοροι φορείς του δημόσιου τομέα, μπορούν να προβλέψουν και άλλους κλάδους για την κάλυψη των ειδικότερων υπηρεσιακών τους αναγκών.

Παρέχεται, επίσης, η δυνατότητα να ορίζονται με την προκήρυξη ως προσόντα διορισμού και πτυχία ή διπλώματα αντίστοιχων ειδικοτήτων τμημάτων ή Σχολών Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. ή σχολών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ή Ι.Ε.Κ. που δεν περιλαμβάνονται στο «προσοντολόγιο» (άρθρο 31 του Π.Δ. 50/2001 όπως ισχύει).

Με τη διάταξη αυτή το «προσοντολόγιο» αποκτά διαχρονική ισχύ, καλύπτοντας και τις περιπτώσεις των νέων ειδικοτήτων που θα παρέχει κάθε φορά το εκπαιδευτικό σύστημα, χωρίς την ανάγκη τροποποίησης ή συμπλήρωσής του. Οι κάτοχοι, επομένως, τίτλων σπουδών που χορηγήθηκαν πρόσφατα ή θα χορηγηθούν στο μέλλον από εκπαιδευτικά ιδρύματα της χώρας και δεν περιλαμβάνονται στο «προσοντολόγιο», όπως για



παράδειγμα το πτυχίο του τμήματος Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων και Ανάπτυξης του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης έχουν τη δυνατότητα να διοριστούν στο Δημόσιο, σύμφωνα με τα πιο πάνω.

3. Επειδή η μετάταξη, σύμφωνα με πάγια νομολογία του Σ.τ.Ε. (αποφάσεις 1106/1962, 1396/1965, 1886/1966), λογίζεται ως "οιονεί" διορισμός, οι μετατασσόμενοι υπάλληλοι πρέπει να διαθέτουν τα τυπικά προσόντα του κλάδου στον οποίο επιθυμούν να μεταταγούν, όπως αυτά προβλέπονται στο «προσοντολόγιο» αλλά και τις τυχόν πρόσθετες προϋποθέσεις που απαιτούνται από τις οργανικές διατάξεις της οικείας υπηρεσίας. (Βλ. τη σχετική εγκύκλιο ΔΙΔΑΔ/Φ.48/27/οικ.9009/9.5.2005).

Η υπηρεσία μας παρακολουθεί συστηματικά τις εξελίξεις στην Παιδεία και προσπαθεί να διαμορφώνει ένα θεσμικό πλαίσιο που να εξασφαλίζει ένα σύγχρονο, δίκαιο και αξιολογικό σύστημα καθορισμού προσόντων διορισμού στο δημόσιο τομέα, το οποίο να αναβαθμίζει την ποιότητα του ανθρωπίνου δυναμικού, να συμμορφώνεται με τις καινοτόμες εφαρμογές στον τομέα της εκπαίδευσης, να υποστηρίζει τη χρήση της πληροφορικής, κ.λπ. με κύριο στόχο τη βελτίωση της εξυπηρέτησης του κοινωνικού συνόλου από τη Δημόσια Διοίκηση.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

Για την διευκόλυνσή σας παραθέτουμε τα ακόλουθα παραρτήματα:

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α΄:** Π.Δ. 44/2005 (Φ.Ε.Κ. 63 Α΄ 9.3.2005)

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β΄:** Διοικητική κωδικοποίηση του ισχύοντος «προσοντολογίου» δηλ. του Π.Δ. 50/2001 στο οποίο έχουν ενταχθεί οι προσθήκες και τροποποιήσεις που έγιναν με τα Π.Δ. 347/2003 και 44/2005.

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ΄:** Νέοι ενημερωμένοι πίνακες (βάσει στοιχείων έτους 2005), στους οποίους αναγράφονται αναλυτικά όλες οι ειδικότητες (τίτλοι σπουδών, κατευθύνσεις ή ειδικεύσεις) που παρέχει σήμερα το εκπαιδευτικό σύστημα της χώρας μας, κατά βαθμίδα εκπαίδευσης, προκειμένου να λαμβάνονται υπόψη από τις δημόσιες υπηρεσίες και τους φορείς του δημόσιου κατά την δημιουργία νέων κλάδων.

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Δ΄:** Τίτλοι σπουδών τριτοβάθμιας, μεταδευτεροβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ειδικότητας Πληροφορικής, όπως αυτοί προσδιορίζονται στα άρθρα 6, 14 και 19 του Π.Δ. 50/2001 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Τα Υπουργεία, οι Περιφέρειες και οι Νομαρχιακές Αυτοδι-

οικήσεις παρακαλούνται να κοινοποιήσουν την εγκύκλιο αυτή σε όλους τους φορείς που εποπτεύουν.

Τέλος, σας πληροφορούμε ότι η εγκύκλιος αυτή με τα παραρτήματά της δημοσιεύονται στο δικτυακό τόπο της Γ.Γ.Δ.Δ.Η.Δ. [www.gspa.gr](http://www.gspa.gr), στην ενότητα Δημόσια Διοίκηση και ειδικότερα στα θέματα Οργάνωσης.

Για τυχόν πρόσθετες πληροφορίες και διευκρινίσεις η υπηρεσία μας είναι στη διάθεσή σας. ”



Ερωτήσεις - απαντήσεις - δραστηριότητες - αρχαιρεσίες

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΛΕΡΟΥ:**

Ερώτημα για την καταβολή της μισθοδοσίας έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων του Δήμου Λέρου. Το ερώτημα έχει ως εξής:



«Με το παρόν και λόγω ερωτήματος των εργαζομένων στο Δήμο Λέρου, παρακαλούμε, εάν είναι δυνατόν, να μας απαντήσετε άμεσα στο εξής:

Η μισθοδοσία του πρώτου (1ου) δεκαντημέρου του ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ έτους 2006, επειδή η 1η ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2006, είναι επίσημη αργία, πότε οφείλεται νόμιμα να καταβληθεί στους εργαζόμενους από την υπηρεσία;  
Την προηγούμενη εργάσιμη ή την επόμενη;  
Ο προϊστάμενος των οικονομικών μας υπηρεσιών και μετά από προφορική εντολή του ορκωτού λογιστή, ισχυρίζεται ότι πρέπει να καταβληθεί μετά την 1/1/2006».

**!** Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σας γνωρίζουμε ότι η Ομοσπονδία μας, δεν απαντά σε ερωτήματα υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., οι υπηρεσίες απευθύνονται στις αρμόδιες υπηρεσίες.

Πάντως σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 42 του Υ.Κ., οι οποίες εφαρμόζονται και για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. (άρθρο 106, του Ν. 1188/1981) ο μισθός καταβάλλεται στην αρχή κάθε δεκαπενθήμερου.

Επίσης κατά πάγια αρχή όταν η 1η και η 16η εκάστου μηνός συμπίπτει με αργία, η μισθοδοσία καταβάλλεται την προηγούμενη εργάσιμη ημέρα».

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑΣ:**

Ερωτήματα για εργασιακά θέματα υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων του Νομού Κεφαλληνίας και Ιθάκης. Τα ερωτήματα είχαν ως εξής:

«Παρακαλούμε να μας απαντήσετε εγγράφως στα εξής ερωτήματα:

1. Πόσες ώρες εργασίας εβδομαδιαίως πρέπει να εργάζονται υπάλληλοι ειδικότητας α. εργατών καθαριότητας (συλλογής, αποκομιδής απορριμμάτων) και β. οδοκαθαριστές που δεν εκτελούν αποκλειστικά τα καθήκοντα της ειδικότητάς τους αλλά ασχολούνται και με άλλα καθήκοντα π.χ. εργατών κήπων (κοπή και συλλογή χόρτων) λόγω έλλειψης προσωπικού.

Σε περίπτωση που οι ανωτέρω πρέπει να εργάζονται 37 1/2 ώρες έχουν το δικαίωμα να απαιτήσουν εργασία μόνο σύμφωνα με την ειδικότητά τους προκειμένου να εργάζονται 32 ώρες εργασίας εβδομαδιαίως

2. Εφόσον επιβληθεί σε υπάλληλο πειθαρχική ποινή σε ποια διοικητική αρχή μπορεί να ασκηθεί έφεση και εντός πόσων ημερών; Επίσης να μας ενημερώσετε αν η πειθαρχική ποινή είναι αμέσως εκτελεστική ή πρέπει να εξαντληθεί ο χρόνος της έφεσης;

3. Αν το ίδιο αδίκημα επαναλαμβάνεται συνεχώς μπορεί να επιβάλλεται συνεχώς ποινή για το ίδιο αδίκημα».

**!** Η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν:

«Σχετικά με διάφορα ερωτήματα, σας γνωρίζουμε τα κατωτέρω:

1. Για το πρώτο ερώτημα: Η μείωση των ωρών εργασίας εφαρμόζεται μόνο σ' αυτούς που ασχολούνται αποκλειστικά με τα καθήκοντα που αναφέρονται στην Ειδική Συλλογική Σύμβαση που αφορά το μόνιμο προσωπικό.

Σύμφωνα με την παρ. 4, του άρθρου 18, του Π.Δ. 22/1990, στο προσωπικό που έχει προσληφθεί για εργασίες καθαρισμού εσωτερικών και εξωτερικών χώρων δεν επιτρέπεται η ανάθεση άλλων καθηκόντων.

2. Για το δεύτερο ερώτημα: Σχετικές διατάξεις για το ερώτημά σας είναι του άρθρου 202, του Ν. 1188/1981 όπως ισχύουν.

3. Για το τρίτο ερώτημα: Αν το αδίκημα επαναλαμβάνεται, τιμωρείται για όσες φορές επαναλαμβάνεται και μπορεί να επισύρει και την ποινή της απόλυσης αν είναι κατ' εξακολούθηση. Το άρθρο 172, του Ν. 1188/1981 αναφέρεται στο ίδιο αδίκημα για το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα δεν μπορεί να διωχθεί ο υπάλληλος δεύτερη φορά».

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΦΛΩΡΙΝΑΣ:**

Ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Φλώρινας κατέθεσε ερώτημα στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. σχετικά με τη χορήγηση του επιδόματος γάμου κατόπιν της συνταξιοδότησής. Το ερώτημα ήταν:

«Παρακαλούμε να έχουμε γραπτώς την άποψη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στο παρακάτω ερώτημα: Συνάδελφος, έγγαμη, συνταξιοδοτήθηκε το έτος 1997 από το Ι.Κ.Α. Εργαζόταν ως μαγειρίσα στον Παιδικό Σταθμό Λαιμού του Δήμου Πρεσπών. Από την ημέρα της συνταξιοδότησης δεν της χορηγείται το επίδομα γάμου. Ζητάμε να μας γνωρίσετε αν έπρεπε να λαμβάνει το επίδομα γάμου και από πότε».

**!** Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι, η αναφερόμενη στο έγγραφο σας, μετά τη συνταξιοδότησή της από το Ι.Κ.Α., δεν δικαιούται από την υπηρεσία επίδομα γάμου. Η ανωτέρω θα πρέπει να απευθυνθεί στο Ι.Κ.Α. που τη συνταξιοδοτεί.

Από ό,τι γνωρίζουμε το Ι.Κ.Α. στους συνταξιούχους δεν καταβάλλει επίδομα γάμου και στους δύο συζύγους».

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ ΕΚΑΛΗΣ:**

Οι αποδοχές του προσωπικού μερικής απασχόλησης ήταν το θέμα του ερωτήματος που έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων της Κοινότητας Εκάλης. Το ερώτημα αφορούσε:

«Βάσει των διατάξεων του Ν. 3250/2004 (Φ.Ε.Κ. 124/Α/7-7-2004 προσλήφθηκαν στην Κοινότητα Εκάλης όπως και σε άλλους Δήμους της χώρας προσωπικό μερικής απασχόλησης με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

Η διαμόρφωση των μηνιαίων αποδοχών του προσωπικού αυτού καθορίστηκε από το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. (διευκρινιστικά τους έγγραφα, οικ. 2292/18-1-05 & 2/3905/0022/16-2-05) και γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3205/2003 (ενιαίο μισθολόγιο). Δεν διευκρινίζεται όμως εάν υπάλληλος με προϋπηρεσία κατατάσσεται σε μισθολογικό κλιμάκιο των ετών υπηρεσίας του και όχι στο αρχικό Μ.Κ. με μηδέν (0) έτη υπηρεσίας. Το αποτέλεσμα είναι υπάλληλος με πολλά έτη προϋπηρεσίας κατατάσσονται στο αρχικό Μ.Κ. και

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΤΟΪΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ:**

Ο Σύλλογος Εργατοϋπαλλήλων του Δήμου Ελληνικού υπέβαλε ερώτημα στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. σχετικά με την αποζημίωση υπαλλήλου που έχει ασφαλιστικό φορέα το Ι.Κ.Α. Το ερώτημα αφορούσε:

«1. Ο ανωτέρω υπάλληλος προσλήφθηκε με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στις 17/6/1985.

2. Διορίστηκε ως τακτικός υπάλληλος με την ΚΥΑ ΔΠΙΔ/Φ42/24/11440/31/12/1986 (ΦΕΚ 216/10-11-87) και ορκίστηκε στις 31/12/87.

3. Έχει επιλέξει τη διατήρηση του συνταξιοδοτικού φορέα ΙΚΑ σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρ. 13 παρ. 1 εδ. 3 και 47 του Ν. 1813/88.

4. Με την αριθμ. 1130/12-9-02 απόφαση του ΙΚΑ συνταξιοδοτήθηκε ο ανωτέρω υπάλληλος από 1/5/2001, ενώ συνέχισε να εργάζεται στο Δήμο Ελληνικού μέχρι 31/10/2005, έχοντας συμπληρώσει συνολική εργάσιμη υπηρεσία είκοσι (20) χρόνια τέσσερις (4) μήνες και δεκατέσσερις (14) ημέρες.

5. Υπέβαλε την αριθ. 8046/13-10-2005 αίτηση παραίτησης από το Δήμο Ελληνικού από 1/11/2005.

Έχοντας υπόψη ότι η προϋπηρεσία του στο Δήμο Ελληνικού είναι πάνω από είκοσι (20) χρόνια, παρακαλούμε να μας ενημερώσετε:

Αν η αποζημίωσή του θα υπολογισθεί βάσει του Μ.Κ. που κατείχε στις 1/5/2001 - ημερομηνία συνταξιοδότησής του από το ΙΚΑ ή βάσει του Μ.Κ. που κατέχει κατά την

ημερομηνία παραίτησής του».

**!** Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:

«Σχετικά με αποζημίωση βάσει του άρθρου 300 του Ν. 1188/1981 του Ακριτίδη Κων/νου μόνιμου υπαλλήλου με ασφαλιστικό φορέα το ΙΚΑ, σας γνωρίζουμε ότι η αποζημίωση του ανωτέρω



θα υπολογισθεί για το πριν τη συνταξιοδότηση του χρόνου με βάση τις αποδοχές του τελευταίου πριν τη συνταξιοδότηση μήνα και για τον υπόλοιπο χρόνο που είχε μειωμένες αποδοχές, με βάση τις αποδοχές του τελευταίου πριν την αποχώρηση του μήνα.

Σχετική η 5116/εγκ. 7/10-2-1987 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. φωτοαντίγραφο της οποίας σας στέλνουμε».

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΦΛΩΡΙΝΑΣ:**

Ερώτημα σχετικά με τον υπολογισμό προϋπηρεσίας σε άλλο Δήμο για τη συμπλήρωση της δόκιμης υπηρεσίας, απηύθυνε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Φλώρινας. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Παρακαλούμε να έχουμε γραπτώς την άποψη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στο παρακάτω ερώτημα: Υπάλληλος που έχει εργασθεί για ένα (1) χρόνο σε Δήμο με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου μετά την έκδοση των προσωρινών αποτελεσμάτων προκήρυξης του φορέα, ο οποίος με την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων του ΑΣΕΠ χάνει τη θέση από τον πίνακα διοριστέων. Ο ανωτέρω στη συνέχεια προσλαμβάνεται σε άλλο Δήμο (οριστική αποτελέσματα) σε μόνιμη θέση. Το ερώτημά μας είναι αν ο χρόνος που διένυσε με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου στον προηγούμενο Δήμο λαμβάνεται υπόψη στη δόκιμη διετία προκειμένου να μονιμοποιηθεί».

**!** Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με υπολογισμό προϋπηρεσίας σε άλλο Δήμο για τη συμπλήρωση της δόκιμης υπηρεσίας, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 103 του Ν. 1188/1981 όπως ισχύει, ο υπάλληλος που διορίζεται σε οργανική θέση διανύει διετή δοκιμαστική υπηρεσία, επομένως ο αναφερόμενος στο έγγραφο σας, θα πρέπει να διανύσει δύο (χρόνια) στον άλλο Δήμο που διορίστηκε με τους οριστικούς πίνακες».



«Παρακαλούμε να έχουμε γραπτώς την άποψη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στο παρακάτω ερώτημα: Υπάλληλος που έχει εργασθεί για ένα (1) χρόνο σε Δήμο με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου μετά την έκδοση των προσωρινών αποτελεσμάτων προκήρυξης του φορέα, ο οποίος με την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων του ΑΣΕΠ χάνει τη θέση από τον πίνακα διοριστέων. Ο ανωτέρω στη συνέχεια προσλαμβάνεται σε άλλο Δήμο (οριστική αποτελέσματα) σε μόνιμη θέση. Το ερώτημά μας είναι αν ο χρόνος που διένυσε με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου στον προηγούμενο Δήμο λαμβάνεται υπόψη στη δόκιμη διετία προκειμένου να μονιμοποιηθεί».

## Ταμείο Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

### ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΘΕΩΡΗΣΗ ΤΩΝ ΒΙΒΛΙΑΡΙΩΝ

Η θεώρηση των βιβλιαρίων των υπαλλήλων που θα πρέπει να προσέλθουν στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. θα γίνεται έως 31-3-2006 και με τη παρακάτω σειρά:

■ **ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ, ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΒΡΕΦΟΚΟΜΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ, Ο.Ν.Α. ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ**  
ΕΩΣ 17-2-2006

■ **Τ.Α.Δ.Κ.Υ., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., ΔΗΜΟΣ ΠΕΙΡΑΙΑ, Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α., ΔΗΜΟΣ ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ, ΔΗΜΟΣ ΖΩΓΡΑΦΟΥ, ΔΗΜΟΣ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ, ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΑΛΕΩ**  
ΑΠΟ 20-2-2006 ΕΩΣ 3-3-2006

■ **ΛΟΙΠΟΙ ΔΗΜΟΙ**  
ΑΠΟ 06-03-2006 ΕΩΣ 31-03-2006

ΠΑΡΑΚΑΛΕΙΣΤΕ ΟΠΩΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΕΤΕ ΕΓΚΑΙΡΑ ΚΑΙ ΣΩΣΤΑ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΟΥ ΔΗΜΩΝ ΣΑΣ, ΤΩΝ Ν.Π.Δ.Δ. ΚΑΙ ΤΩΝ ΛΟΙΠΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΠΟΥ ΑΝΗΚΟΥΝ ΣΤΗΝ ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΣΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ, ΤΟ ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΠΟΥ ΙΣΧΥΕΙ, ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΤΗΡΗΘΕΙ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ ΟΠΩΣ ΓΙΝΟΥΝ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΥΝΑΤΗ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ.

Συμπληρωματικά σας ενημερώνουμε σχετικά με τα δικαιολογητικά, που απαιτούνται σε περιπτώσεις απώλειας της ασφαλιστικής ικανότητας:

1. Αν τέκνο ή αδελφός(-η) ασφαλισμένου έχει συμπληρώσει το 24ο έτος ηλικίας σύμφωνα με την ημερομηνία γέννησης του και δεν σπουδάζει, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του μέλους.

2. Αν κάποιος προστατευόμενο μέλος ασφαλισμένου (τέκνο, σύζυγος, κ.λ.π.) εργασθεί και αποκτήσει προσωπικό δικαίωμα ασφάλισης σε άλλο ταμείο, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου, προσκόμιση βεβαίωσης από τον εργοδότη ή ασφαλιστικού βιβλιαρίου ενσήμων ή ασθένειας του νέου ασφαλιστικού φορέα και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

3. Αν τέκνο ασφαλισμένου στρατευθεί, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου γονέα, Υπεύθυνη Δήλωση Ν. 1599/86 του άμεσα ασφαλισμένου στην οποία θα δηλώνεται η στράτευση και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του τέκνου.

4. Αν τέκνο ασφαλισμένου παντρευτεί, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφα-

λισμένου γονέα, προσκόμιση ληξιαρχικής πράξης γάμου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του τέκνου.

5. Αν μέλος ασφαλισμένου αποβιώσει, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου, προσκόμιση ληξιαρχικής πράξης θανάτου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του μέλους.

6. - Αν υπάρξει διαζύγιο και είναι ασφαλισμένος(η) στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ο/η πρώην σύζυγος, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου, με προσκόμιση διαζευκτηρίου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου.

- Αν υπάρξει διαζύγιο και τα τέκνα είναι ασφαλισμένα στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., προκειμένου να συνεχιστεί η ασφάλισή τους από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., παρακαλούμε όπως οι ενδιαφερόμενοι πριν προσέλθουν στο ταμείο για τη θεώρηση των ασφαλιστικών τους βιβλιαρίων να επικοινωνούν με το Τμήμα Μητρώου του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στο τηλέφωνο 210-8809513 για παροχή περισσότερων πληροφοριών.

Επειδή έχουν παρατηρηθεί πολλά λάθη στα ποσοστά κράτησης υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., παρακαλούμε τους εκκαθαριστές μισθοδοσίας να μην προβαίνουν σε καμία μεταβολή του ποσοστού κράτησης, αν δεν πρηγηθεί σχετικό έγγραφο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Τέλος, τονίζουμε ότι είναι αυτονόητο πως οι Ο.Τ.Α. δεν υποχρεούνται να θεωρήσουν τα βιβλιάρια για το έτος 2006. Αυτό γίνεται στα πλαίσια συνεργασίας για την καλύτερη εξυπηρέτηση των εργαζομένων και την αποφυγή ταλαιπωρίας.

Βέβαιοι ότι θα ανταποκριθείτε στο ανωτέρω έργο, σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων για την συνεργασία σας. ☺

### ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΟΥ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ΣΤΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ:

#### Θέματα μεταβολών στην υπηρεσιακή κατάσταση και θεώρηση των ασφαλιστικών βιβλιαρίων έτους 2006

Το Ταμείο Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) με έγγραφό του προς τους Δήμους και τις Κοινότητες των οποίων οι υπάλληλοί τους είναι ασφαλισμένοι στο Ταμείο, τους ενημέρωσε για θέματα μεταβολών στην υπηρεσιακή κατάσταση και θεώρηση των ασφαλιστικών βιβλιαρίων έτους 2006 των ασφαλισμένων και των προστατευόμενων μελών τους. Το έγγραφο έχει ως εξής:

“Σχετικά με τη θεώρηση των ασφαλιστικών βιβλιαρίων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για το έτος 2006, σας γνωρίζουμε ότι:

Το Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., με τις αριθμ. 1264/29.11.2004 και 102/31.1.2006 πράξεις του, αποφάσισε η θεώρηση των ασφαλιστικών βιβλιαρίων για το έτος 2006 να ολοκληρωθεί έως 31 Μαρτίου 2006.

Για την αποφυγή ταλαιπωρίας των ασφ/νων και λόγω της μεγάλης έλλειψης προσωπικού στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., θέλοντας να εξυπηρετήσει τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, αποφάσισε να θεωρήσουν οι Ο.Τ.Α. τα βιβλιάρια ασθενειών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. α. των εν ενεργεία υπαλλήλων που δεν έχουν κανένα προστατευόμενο μέλος και β. των εν ενεργεία υπαλλήλων που τα τέκνα τους έχουν γεννηθεί από 1/1/1989 και μετά, με την επικόλληση αυτοκόλλητων ετικετών, που σας στέλνουμε, και θα έχουν ισχύ για δύο έτη 2006 και 2007.

Τα λοιπά βιβλιάρια ασθενειών, δηλαδή όσων εν ενεργεία υπαλλήλων έχουν προστατευόμενα μέλη άνω των 18 ετών (τέκνα, συζύγους, γονείς κλπ), θα θεωρηθούν από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. εφιστώντας την προσοχή στην αποστολή όλων των δικαιολογητικών που απαιτούνται για τη θεώρηση έως 31 Μαρτίου 2006.

Σας επισημαίνουμε ότι:

■ Η ΘΕΩΡΗΣΗ ΕΙΝΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ

■ ΤΑ ΒΙΒΛΙΑΡΙΑ ΤΩΝ ΕΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΘΕΩΡΟΥΝΤΑΙ ΤΑΥΤΟΧΡΟΝΑ ΜΕ ΤΩΝ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥΣ. Ο ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΗΤΡΩΟΥ ΕΙΝΑΙ Ο ΙΔΙΟΣ ΣΤΗΝ ΙΔΙΑ ΜΕΡΙΔΑ

Α. Όσον αφορά τη θεώρηση των ασφαλιστικών βιβλιαρίων από τους Ο.Τ.Α. με αυτοκόλλητες ετικέτες, θα πρέπει να γίνουν οι παρακάτω ενέργειες:

1. Έλεγχος πρόσφατης μισθοδοτικής κατάστασης των υπαλλήλων για το αν γίνεται η σωστή παρακράτηση υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στις αποδοχές του (δηλαδή 2,55% για τον εν ενεργεία υπάλληλο συν 1% για κάθε προστατευόμενο μέλος).

2. Να ζητείται ληξιαρχική πράξη βάπτισης, για όσα τέκνα φέρονται αβάπτιστα στα βι-



βλιάρια, ενώ έχουν ήδη βαπτισθεί. Στην ληξιαρχική πράξη βάπτισης θα πρέπει να αναγραφεί ο Αρ.Μητρώου (Α.Μ.) του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. του ασφαλισμένου και να μας αποσταλεί.

Αφού ελεχθούν τα ανωτέρω, θα δίνονται οι επικέτες στους δικαιούχους περίθαλψης του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. (ιδίου και τυχόν προστατευόμενων μελών) από τον αρμόδιο Προϊστάμενο του Τμήματος προκειμένου σύμφωνα με τις οδηγίες που αναγράφονται στο πίσω μέρος της επικέτας, να γίνεται από τους ίδιους τους ενδιαφερόμενους η επικόλληση της στις σελ. 11 - 14 του ατομικού βιβλιαρίου υγείας, που αφορούν τη θεώρηση. Σε περίπτωση που βρεθούν επικέτες οι οποίες δεν αντιστοιχούν σε υπαλλήλους του Δήμου ή των Ν.Π.Δ.Δ. του, παρακαλούμε όπως τις επιστρέψετε το συντομότερο δυνατό στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Για τυχόν λάθη ή ελλείψεις στις επικέτες, παρακαλούμε επικοινωνήστε με την κα Μελένιου Ειρήνη στο τηλ. 210-8809518 ή τον κο Κατσούρη Σταμάτη στο τηλ. 210-8809513.

Β. Όσον αφορά την θεώρηση των λοιπών βιβλιαρίων ασθενειών από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., τα δικαιολογητικά που απαιτούνται είναι:

1. Βεβαίωση μηνιαίων αποδοχών πρόσφατου μήνα ή άλλου σχετικού εγγράφου, στα οποία να αναγράφονται οι κρατήσεις υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Επισημαίνουμε την αναγκαιότητα αναγραφής του ποσοστού κράτησης υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για την καλύτερη και ταχύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων μας.

2. Αντίγραφο φορολογικής δήλωσης οικονομικού έτους 2005 ή το εκκαθαριστικό σημείωμα αυτής.

3. Ληξιαρχική πράξη βάπτισης για τα τέκνα που φέρονται στα ασφαλιστικά τους βιβλιάρια ως αβάπτιστα, ενώ έχουν ήδη βαπτισθεί.

4. Δύο (2) φωτογραφίες για όσα τέκνα είναι άνω των τεσσάρων ετών και δεν υπάρχει στο ασφαλιστικό τους βιβλιάρια.

5. Αστυνομική ταυτότητα για όσα μέλη έχουν εκδόσει, αλλά δεν αναγράφονται τα στοιχεία της στο ασφαλιστικό βιβλιάρια.

6. Βεβαίωση σπουδών ακαδημαϊκού έτους 2005-2006 για τα άνεργα και άγαμα τέκνα άνω των 24 ετών.

7. Σε περίπτωση ασφαλισμένων που δεν έχουν θεωρήσει τα βιβλιάρια τους για το προηγούμενο έτος ή/και τα πρηγούμενα έτη να προσκομίζουν βεβαίωση από την Υπηρεσία τους ότι από την τελευταία θεώρηση (έτος .....) έως σήμερα, εργάζονται ανελλιπώς χωρίς αδικαιολόγητες απουσίες.

### ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ:

• Ερώτημα για το Παιδικό Κέντρο  
• Δημιουργικής Απασχόλησης έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Χαλανδρίου. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Β. Με βάση ποιων διατάξεων του νόμου καθορίζεται ο αριθμός των παιδαγωγών στην τάξη σε κάθε ζώνη λειτουργίας του Παιδικού Σταθμού. Ποιος είναι ο αριθμός των παιδιών σε κάθε τμήμα Παιδικού Σταθ-

μού που καθιστά αναγκαία την ύπαρξη δύο παιδαγωγών μέσα στην τάξη, είναι νόμιμο δασκάλα ειδικότητας (μουσικός, εικαστικών) να φέρει την κύρια ευθύνη ενός τμήματος Παιδικού Σταθμού για κάποιες ώρες χωρίς την ταυτόχρονη παρουσία της νηπιαγωγού ή της βοηθού νηπιαγωγού ή της βρεφονηπιοκόμου.

Γ. Είναι νόμιμο το έγγραφο που εστάλη από τον πρόεδρο του Ο.Ν.Α. στους εργαζόμενους της παρεούλας χωρίς την έγκριση του Δ.Σ., όπου απαιτείται η καθημερινή τους εργασιακή απασχόληση για έξι ώρες και υποχρεωτικά και εκ περιτροπής κάθε Σάββατο ανεξάρτητα από ειδικότητα. Αν ναι, ποια είναι τα δικαιώματα των εργαζομένων στην παρεούλα στην προκειμένη περίπτωση (ρεπό στα μέσα της εβδομάδας, πληρωμή υπερωρίας). Δικαιούται ο πρόεδρος του Ο.Ν.Α. ή γενικότερα η υπηρεσία να τροποποιεί (π.χ. να διευρύνει κ.ά.) το ωράριο των εργαζομένων της παρεούλας, ώστε να καλύπτονται οι εκάστοτε ανάγκες του χώρου χωρίς την έγκριση αυτών».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

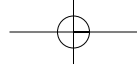
«Σχετικά με ερωτήματα εργαζομένων στο Παιδικό Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης που είχε δημιουργηθεί στο πρώην Κέντρο Νεότητας του Δήμου σας (νυν Ο.Ν.Α.), σας γνωρίζουμε ότι όπως προκύπτει από τα στοιχεία που μας στείλατε, το κέντρο αυτό δημιουργήθηκε με την αρ. 30/1995 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Από την απόφαση αυτή προκύπτει ότι το Κέντρο αυτό δεν ήταν Παιδικός Σταθμός και ως εκ τούτου δεν υπάγεται στις διατάξεις που υπάγονται οι Παιδικό Σταθμοί.

Οι ώρες εργασίας των απασχολούμενων στο Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης είναι 37 1/2 ώρες την εβδομάδα.

Από τα στοιχεία που μας υποβάλλατε δεν προκύπτει ότι έχει ψηφισθεί κανονισμός λειτουργίας όπως προβλέπουν οι διατάξεις του άρθρου 203 του Π.Δ. 410/1995 (Δ.Κ.Κ.) και ως εκ τούτου δεν μπορούμε να απαντήσουμε στα λοιπά ερωτήματα που θέτουν οι εργαζόμενοι».





## Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων - Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

### Αντιρρήσεις για την ευρωπαϊκή οδηγία «Μπολκεστάιν»

Τις αντιρρήσεις τους στην ευρωπαϊκή οδηγία «Μπολκεστάιν» για τις υπηρεσίες στην εσωτερική αγορά, εξέφρασαν σε κοινή συνέντευξη Τύπου, η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων, η Γ.Σ.Ε.Ε. και η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Οι θέσεις τους όπως εκφράστηκαν έχουν ως εξής:

#### ΘΕΣΕΙΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ:

- “ Η Σ.Ε.Σ. ζητάει από την Ολομέλεια του Ε.Κ. να προχωρήσει σε θεμελιώδεις αλλαγές της Οδηγίας για τις Υπηρεσίες και πιο συγκεκριμένα:
- Μια πιο έντονη και πιο σαφή διατύπωση της Οδηγίας που θα διασφαλίζει ότι δεν θα παρεμβαίνει με κανένα τρόπο στο εργατικό δίκαιο, τις συλλογικές διαπραγματεύσεις ή τις εργασιακές σχέσεις στα κράτη - μέλη με ρητή αναφορά.
- Στο σεβασμό των θεμελιωδών δικαιωμάτων, όπως το δικαίωμα διεκπεραίωσης βιομηχανικών δράσεων.
- Την παροχή υπηρεσιών που θα ρυθμίζονται από τους νόμους της χώρας όπου αυτές παρέχονται ή διεκπεραιώνονται. Η αρχή της χώρας καταγωγής δεν πρέπει να εφαρμοστεί προτού επιτευχθεί η εναρμόνιση προς τα πάνω.
- Το δικαίωμα της χώρας υποδοχής να επιβάλει εποπτικά μέτρα για όλες τις υπηρεσίες που παρέχονται στο έδαφός της.
- Τον αποκλεισμό από την Οδηγία όλων των υπηρεσιών γενικού συμφέροντος, οικονομικών ή μη οικονομικών,

και ορισμένων ευαίσθητων τομέων όπως τα γραφεία προσωρινής απασχόλησης και οι υπηρεσίες ιδιωτικής ασφάλειας. Αυτές πρέπει να αποτελέσουν αντικείμενο ξεχωριστών κοινοτικών εργαλείων.

Για τη Σ.Ε.Σ. και τους εργαζόμενους, ο ανταγωνισμός δεν αποτελεί αυτοσκοπό. Είναι χρήσιμος μόνο εφόσον βελτιώνει την ποιότητα ζωής των Ευρωπαίων πολιτών.

Γι' αυτόν το λόγο τα κράτη - μέλη πρέπει να είναι σε θέση να διατηρήσουν ένα υψηλό επίπεδο προστασίας για τους εργαζόμενους, τους καταναλωτές και το περιβάλλον τους. Ήρθε η ώρα για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο να υιοθετήσει θεμελιώδεις αλλαγές στο Σχέδιο της Οδηγίας για να δείξει στους Ευρωπαίους πολίτες ότι η εσωτερική αγορά υπάρχει για τη δική τους εξυπηρέτηση!

Μαζί μπορούμε να αλλάξουμε την Οδηγία για τις Υπηρεσίες και να προστατεύσουμε το Ευρωπαϊκό κοινωνικό μοντέλο.

Θέλουμε μια Οδηγία, η οποία θα σέβεται το εργατικό δίκαιο, τις συλλογικές συμβάσεις και τις οικονομικές και μη οικονομικές υπηρεσίες γενικού συμφέροντος (Υ.Γ.Σ.).”

#### ΘΕΣΕΙΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

“ Το σχέδιο της πολυσυζητημένης Οδηγίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με τις υπηρεσίες στην εσωτερική αγορά (γνωστή και ως οδηγία Bolkestein τίθεται σε ψηφοφορία στην επικείμενη Ολομέλεια του Ευρωκοινοβουλίου (13-16 Φεβρουαρίου 2006). Στις αρχές του 2004, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή γνωστοποίησε το προσχέδιο Οδηγίας σχετικά με τις υπηρεσίες στην εσωτερική αγορά, που ονομάστηκε Μπολκεστάιν, από το όνομα του τότε Επίτροπου Εσωτερικής Αγοράς, ο οποίος είναι γνωστός για τις αντικοινωνικές νεοφιλελεύθερες απόψεις του. Η Οδηγία αυτή έγινε γνωστή στο ευρύτερο κοινό όταν το ευρωπαϊκό συνδικαλιστικό κίνημα ανέδειξε τη σημασία της, το διακύβευμά της και κατήγγειλε την υπερφιλελεύθερη φιλοσοφία της (Ιανουάριος 2005).

Για να υπενθυμίσουμε το πλαίσιο στο οποίο εγγράφεται το σχέδιο Οδηγίας, αναφέρουμε ότι - σύμφωνα με την Κομισιόν - η Οδηγία εκδόθηκε για να μειώσει τη γραφειοκρατία και τις δεσμεύσεις στον ανταγωνισμό, στον τομέα των υπηρεσιών για την εσωτερική αγορά της Ε.Ε. διαμορφώνοντας ένα νέο θεσμικό πλαίσιο που θα επιτρέψει την ελεύθερη μετακίνηση των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στον τομέα των υπηρεσιών εντός της Ένωσης. Η φιλελευθεροποίηση των υπηρεσιών αποτελεί ουσιαστικό στοιχείο αναθερμάνσης της στρατηγικής της Λισαβόνας (2000) για την ανταγωνιστικότητα της Ε.Ε., η οποία μέσα από τις «Λεγόμενες» μεταρρυθμίσεις θα καταστήσει ως το 2010 την ευρωπαϊκή οικονομία της γνώσης την πλέον ανταγωνιστική και δυναμική του κόσμου.

Αυτό το νέο πλαίσιο όμως «εξαλείφοντας» τα εμπόδια στην ελεύθερη οργάνωση των υπηρεσιών, υπονομεύει σοβαρά θεμελιώδη δικαιώματα των πολιτών και των εργαζομένων και απειλεί το ευρωπαϊκό κοινωνικό μοντέλο.

Εύλογα το σχέδιο Οδηγίας που καλύπτει ένα ευρύτατο φάσμα υπηρεσιών και δραστηριοτήτων προκάλεσε έντονες αντιδράσεις σε ευρωπαϊκό επίπεδο από συνδικάτα, επαγγελματικούς φορείς και ΜΚΟ καθώς εμπεριέχει προβληματικές διατάξεις σε κομβικά άρθρα όπως είναι η «αρχή της χώρας καταγωγής», η «απόσπαση εργαζομένων», κ.ά.

Παρά τις τροποποιήσεις στην αρμόδια Επιτροπή του Ευρωκοινοβουλίου τον περασμένο Νοέμβριο, όπου κατατέθηκαν πάνω από 1.600 τροπολογίες, ο ανταγωνιστικός και επικίνδυνος πυρήνας της οδηγίας παραμένει αναλλοίωτος. Πρόκειται για ένα κείμενο που βάλλει ευθέως κατά του κοινωνικού μοντέλου της Ευρώπης.

Απαιτείται συνεπώς στην παρούσα φάση να διασφαλιστεί η υιοθέτηση ζωτικής σημασίας αλλαγών κατά την προεχρή σύνοδο της ολομέλειας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου. Ο αγώνας και η πολύμηνη κινητοποίηση των συνδικάτων και της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Συνδικάτων Σ.Ε.Σ. θα κορυφωθούν με την Ευρωδιαδήλωση στο Στρασβούργο στις 14 Φεβρουαρίου.

Οι θέσεις μας, οι θέσεις των Συνδικάτων και της Σ.Ε.Σ. αλλά και πολλών οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών είναι σαφείς.

Στη συνέντευξη Τύπου που διοργανώσαμε τον Οκτώβριο αναλύσαμε διεξοδικά το θέμα της οδηγίας και τις κομβικές επικίνδυνες διατάξεις της.

Οι βασικοί μας ενδοιασμοί δυστυχώς παραμένουν και σήμερα που ο Αυστριακός υπουργός οικονομικών Bartenstein χαιρετίζει εξονόματος της Αυστριακής Προεδρίας το «νέο δυναμισμό στην Ευρ. Επιτροπή», σχετικά με την οδηγία και πολλά κράτη - μέλη εμφανίζονται υπέρμαχα της τελικής υιοθέτησής της.

- **Θεωρούμε** ότι σήμερα παρά τις τροποποιήσεις και τους φραστικούς εξωραϊσμούς δεν επιτεύχθηκαν οι ουσιαστικές εκείνες αλλαγές που θα διασφάλιζαν ζωτικά θέματα αποτρέποντας το κοινωνικό «dumping».
- **Θεωρούμε** ότι η οδηγία και με τη σημερινή της μορφή θα προκαλέσει διεύρυνση κοινωνικών ανισοτήτων στην Ευρώπη καλλιεργώντας συνθήκες προϋπόσης έκπτωσης από το κοινοτικό κεκτημένο σε μια σειρά ζητήματα από τα εργασιακά ως το περιβάλλον.
- **Θεωρούμε** ότι με την εφαρμογή και την ενσωμάτωση της οδηγίας στο εθνικό δίκαιο των κρατών - μελών, θα ενταχθούν και θα διευκολυνθούν οι απόπειρες ανατροπής στα δικαιώματα των εργαζομένων στον τριτογενή τομέα της παραγωγής. Παράλληλα θα αυξάνεται το κόστος και θα υποβαθμίζεται η ποιότητα των παρεχόμενων στους πολίτες υπηρεσιών.
- **Οι προτεινόμενες διατάξεις** δυνάμει ενισχύουν την τάση ανταγωνισμού προς τα κάτω, εις βάρος των εργασιακών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών προτύπων στην Ε.Ε. Επιπλέον, τα σημαντικά οικονομικά οφέλη και οι απτάσεις που επικαλείται η Κομισιόν είναι αμφισβητήσιμα. Η Ευρώπη λ.χ. δεν έχει ειδικό πρόβλημα ανταγωνιστικότητας στην παγκόσμια αγορά υπηρεσιών: είναι ο μεγαλύτερος πάροχος υπηρεσιών στον κόσμο, με μερίδιο που αυξήθηκε σε 25,8% το 2003.

#### ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΙΝΕΙ;

#### ΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ ΤΑ ΕΠΙΜΑΧΑ ΣΗΜΕΙΑ;

Η Ευρώπη χρειάζεται υπηρεσίες ποιότητας, οι οποίες ανταποκρίνονται στις ανάγκες των πολιτών της και της κοινωνίας, χρειάζεται μια εσωτερική αγορά για τις υπηρεσίες με βασική όμως προϋπόθεση τις δίκαιες συνθήκες εργασίας και ίση μεταχείριση για όλους τους εργαζόμενους, με ενιαίους όρους λειτουργίας για τις επιχειρήσεις και συνθήκες θεμιτού ανταγωνισμού. Θέλουμε δηλαδή μια Οδηγία, η οποία θα σέβεται το εργατικό δίκαιο, τις συλλογικές συμβάσεις και όχι μια οδηγία που καίρια θα πλήξει το Ευρωπαϊκό κοινωνικό κεκτημένο σε όλους τους τομείς. Μια οδηγία που θα δημιουργήσει νέες θέσεις εργασίας αποτρέποντας τον άγριο ανταγωνισμό και θα θέσει σε κίνδυνο και τις υπάρχουσες. Το ερώτημα συνεπώς δεν είναι εάν θα υπάρξει ελεύθερη διακίνηση των υπηρεσιών ή όχι, αλλά με ποιο τρόπο επιτευχθεί αυτό.”

- **ΠΡΕΠΕΙ** να εξαιρεθούν από την οδηγία ρητά όλες οι υπηρεσίες γενικού συμφέροντος, είτε αυτές έχουν οικονομικό χαρακτήρα, είτε όχι, όπως η ενέργεια και το νερό. Καθώς μάλιστα υπάρχουν σοβαρές νομικές ασάφειες, οι εξαιρέσεις που συμφωνήθηκαν το Νοέμβριο, μπορεί να ενταχθούν στο πεδίο της οδηγίας μετά από δικαστική προσφυγή που θα επικαλείται κριτήρια ανταγωνιστικότητας.
- **ΠΡΕΠΕΙ** να αποσυρθεί ή έστω να τροποποιηθεί ριζικά η εξωφρενική «Αρχή της Χώρας Προέλευσης» που μεταμφιέστηκε λεκτικά σε «Αρχή Ελευθερίας Παροχής Υπηρεσιών». Έτσι σύμφωνα με τη διατύπωση της αρμόδιας Επιτροπής, «Ο παρέχων υπηρεσίες, προκειμένου να διαθέσει τις υπηρεσίες του σε οποιοδήποτε κράτος - μέλος, αρκεί να σέβεται τη νομοθεσία της χώρας, την οποία έχει σαν έδρα η εταιρεία του». Είναι προφανές ότι η νέα διατύπωση όχι μόνο σε τίποτα δεν αλλάζει την ουσία, αλλά ενθαρρύνει ανταγωνισμό μεταξύ των κρατών - μελών, ως προς τη μείωση των ποιοτικών προτύπων στις επιχειρήσεις, την άμβλυση των θεσμικών πλαισίων που διέπουν τη λειτουργία τους και διάλυση των κανόνων προστασίας των εργαζομένων και των καταναλωτών.

Η παροχή υπηρεσιών πρέπει να ρυθμίζεται από τους νόμους της χώρας όπου αυτές παρέχονται ή διεκπεραιώνονται - πόσο μάλλον όταν δεν υπάρχει εναρμόνιση σε κοινοτικό επίπεδο σε ό, τι αφορά τις υπηρεσίες. Η αρχή της χώρας καταγωγής είναι αδιανόητο να εφαρμοστεί προτού επιτευχθεί εναρμόνιση προς τα πάνω. Η χώρα προορισμού πρέπει να διατηρήσει την ικανότητα ελέγχου για όλο το φάσμα των υπηρεσιών που εκτελούνται στο έδαφός της. Πρέπει, επομένως, να μπορεί να επιβάλει στους παρόχους υπηρεσιών τα προβλεπόμενα από τους νόμους της και όχι να θεωρούμε ότι επαρκεί η ασαφής διατύπωση περί σεβασμού της νομοθεσίας.

- **ΠΡΕΠΕΙ** ρητά και κατηγορηματικά να διασφαλιστεί η εξαίρεση από την οδηγία του εργατικού δικαίου, των συλλογικών διαπραγματεύσεων, της συνδικαλιστικής δράσης και των σχέσεων μεταξύ των κοινωνικών εταίρων. Καμία διάταξη της οδηγίας - και στη σημερινή της μορφή - δεν εξασφαλίζει ότι θα ισχύει το εργατικό δίκαιο της χώρας όπου παρέχεται η εργασία και όχι της χώρας προέλευσης. Ακόμα και με τη διαγραφή των διατάξεων που επεδίωκαν τροποποίηση της ισχύουσας οδηγίας για την Απόσπαση Εργατών, οι εργαζόμενοι δεν απέκτησαν καμία επιπλέον εγγύηση για τις αμοιβές τους, τις συμβάσεις τους, την ασφάλισή τους και για κάθε κεκτημένο τους δικαίωμα, που μπορεί να τεθεί ανά πάσα στιγμή υπό αμφισβήτηση.
- **ΠΡΕΠΕΙ** επίσης να εξαιρεθούν ορισμένες ευαίσθητες δραστηριότητες π.χ. γραφεία προσωρινής απασχόλησης, υπηρεσίες ιδιωτικής ασφάλειας κ.α. που πρέπει να αποτελέσουν αντικείμενο ξεχωριστών κοινοτικών εργαλείων.

Ο ανταγωνισμός δεν αποτελεί αυτοσκοπό για τα συνδικάτα και τους εργαζόμενους, αλλά μέσο για την αναβάθμιση της ποιότητας της ζωής των εργαζομένων και των πολιτών.

Με συντονισμένη δράση μπορούμε να προστατεύσουμε το ευρωπαϊκό κοινωνικό μοντέλο και τα εργασιακά και κοινωνικά δικαιώματα των πολιτών της Ευρώπης.

Τ  
Α  
  
Ε  
Π  
Ι  
Μ  
Α  
Χ  
Α  
  
Σ  
Η  
Μ  
Ε  
Ι  
Α

