



# Βήμα

## ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 7ο • ΦΥΛΛΟ 846 • ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2005 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΔΙΑΔΗΛΩΣΑΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ:

## Βροντοφωνάζοντας στην πολιτική λιτότητας **ΟΧΙ**

Φωνή διαμαρτυρίας για τη συνεχιζόμενη εξουθενωτική κυβερνητική πολιτική λιτότητας, «ύψωσαν» όλοι οι εργαζόμενοι του Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα στις 14 Δεκεμβρίου 2005, συμμετέχοντας στην 24ωρη απεργία της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και Γ.Σ.Ε.Ε.

Ο προϋπολογισμός του 2006 επιβεβαίωσε δυστυχώς τις ανησυχίες και εκτιμήσεις για τη δυσβάστακτη, πλέον, μονιμότητα της πολύχρονης λιτότητας, την αποδυνάμωση και παραπέρα μείωση της αγοραστικής δύναμης των μισθών των εργαζομένων, με ουσιαστικά μηδενικές αυξήσεις στο πραγματικό τους εισόδημα.

Την ίδια στιγμή, το άδικο φορολογικό σύστημα καθημερινά πλήττει το εισόδημα των βιοπαλαιστών και «κλείνει» τα μάτια στις φορολογικές απάτες του οικονομικού και επιχειρηματικού κεφαλαίου.

Την άρνηση και την αντίθεσή τους στην πολιτική αυτή διατράνωσαν οι εργαζόμενοι του Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα και ταυτόχρονα επανέλαβαν με σθένος πως θα αγωνιστούν για την ικανοποίηση των δίκαιων αιτημάτων τους.

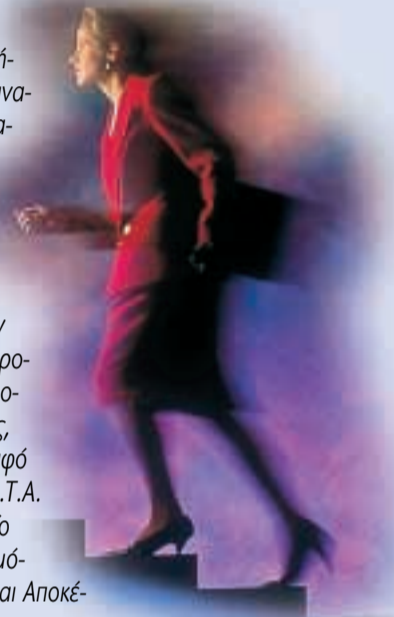
Μεταξύ αυτών, η κατάρτιση νέου μισθολογίου με ουσιαστικές αυξήσεις, η αύξηση των συντάξεων, η επέκταση των ρυθμίσεων που ισχύουν στο Ι.Κ.Α. για τα Β.Α.Ε. και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α., η πρόσληψη μόνιμου προσωπικού αντί εκτάκτων, η μη διατάραξη των εργασιακών σχέσεων και η διατήρηση του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα όλων των υπηρεσιών.

### ΤΟ ΘΕΜΑ

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΟ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.:

Για την κατάργηση της ποσόστωσης στη Δημοτική Αστυνομία

Την επίλυση του σοβαρού προβλήματος που έχει ανακύψει από την κατάργηση με νομοθετική ρύθμιση, που προωθεί η κυβέρνηση, της ποσόστωσης των γυναικών, στις προσλήψεις της Δημοτικής Αστυνομίας, ζήτησε με έγγραφό της η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. από το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.



Το έγγραφο με τις προτάσεις της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

“Α. Σε σχέδιο Νόμου που προωθείται από το Υπουργείο σας για ψήφιση στη Βουλή με τίτλο: "Για την περαιτέρω χρήση πληροφοριών του Δημοσίου Τομέα και τη ρύθμιση θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης" στην παρ. 1 του άρθρου 29 αυτού, προβλέπεται ότι στο άρθρο 23 του Ν. 3202/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 284/11-12-2003), όπως τροποποιήθηκε μεταγενέστερα και ισχύει, προστίθεται παρ. 4, και προβλέπεται ότι για την αντιμετώπιση προβλημάτων που προκύπτουν από την εφαρμογή του προληπτικού ελέγχου, συνίσταται στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, επιτροπή.

Επειδή στην ανωτέρω επιτροπή δεν προβλέπεται εκπροσώπηση των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, παρότι οι εργαζόμενοι είναι εκείνοι που εκδίδουν τα χρηματικά εντάλματα και εφαρμόζουν τις αποφάσεις των Δημοτικών Συμβουλίων, σας ζητούμε να προβλέψετε τη συμμετοχή και εκπροσώπου της Ομοσπονδίας μας, η οποία αντιπροσωπεύει την συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Β. Με το αρ. πρωτ.: 1173/12-12-2005 έγγραφο μας, σας είχαμε επισημάνει ότι ενώ στο ανωτέρω σχέδιο Νόμου καταργείτε την ποσόστωση των γυναικών για τις προσλήψεις στη Δημοτική Αστυνομία ένστολου προσωπικού (άρθρο 30, παρ.1 του σχεδίου Νόμου) εν τούτοις δεν διασφαλίζονται οι εργαζόμενοι που προσλήφθηκαν, χωρίς να ευθύνονται για διατάξεις Νόμων που ψήφισε το Εθνικό Κοινοβούλιο και κρίθηκαν αντισυνταγματικές από τα αρμόδια δικαστήρια.

Επειδή όπως επισημαίνουμε στο ανωτέρω έγγραφο μας οι εργαζόμενοι αυτοί έχουν υπηρεσία πλέον της διετίας και έχουν εκπαιδευτεί στις Σχολές της Δημοτικής Αστυνομίας για οκτώ μήνες με χρήματα του Ελληνικού Δημοσίου, ζητάμε άμεσα να συμπεριληφθεί διάταξη στο ανωτέρω νομοσχέδιο ως εξής:

"Το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας που έχει προσληφθεί σε Δήμους με τις διατάξεις του Π.Δ. 23/2002 και η πρόσληψη του ακυρώθηκε με αποφάσεις Διοικητικών Δικαστηρίων με τις οποίες κρίθηκε ότι οι διατάξεις της παρ. 7, του άρθρου 27 του Ν. 3013/2002 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 102/1-5-2002) είναι αντισυνταγματικές, παραμένουν στους οικείους Δήμους και καταλαμβάνουν κενές οργανικές θέσεις, ή προσωρινές προσωποπαγείς που συνιστώνται με απόφαση του Δημάρχου η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως".

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΣΤΟ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.:

### Για την αναπροσαρμογή των ορίων υπερωριακής απασχόλησης

Την αναπροσαρμογή των ορίων υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού και Κοινοτικού Συμβουλίου ως και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. και των Ιδρυμάτων αυτών για το έτος 2006 ζητά από το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και ταυτόχρονα προτείνει τα ποσά της αύξησης.

Το έγγραφο της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

“Σας καλούμε άμεσα να προωθήσετε την έκδοση Κ.Υ.Α. για καθορισμό των ορίων υπερωριακής εργασίας των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού και Κοινοτικού Συμβουλίου ως και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. και Ιδρυμάτων αυτών για το έτος 2006.

Συγχρόνως σας ζητάμε την αναπροσαρμογή και αύξηση των ορίων υπερωριακής απασχόλησης.

Αναλυτικά σας προτείνουμε η Κ.Υ.Α. να διαμορφωθεί ως εξής:

α. Με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδων (10.000) κατοίκων από τριάντα πέντε (35) ώρες το μήνα σε σαράντα πέντε (45) ώρες.

β. Με πληθυσμό από δέκα χιλιάδες έναν (10.001) κατοί-



κους έως τριάντα χιλιάδες (30.000), από σαράντα (40) ώρες το μήνα σε πενήντα (50) ώρες.

γ. Με πληθυσμό από τριάντα χιλιάδες ένα (30.001) κατοίκους και άνω, από σαράντα πέντε (45) ώρες το μήνα σε πενήντα πέντε (55) ώρες.

Τέλος σας υπενθυμίζουμε το με αρ. πρωτ. 642/12-7-2005 έγγραφο μας, σχετικά με την διάσταση απόψεων των παρόδρων που ασκούν τον προληπτικό έλεγχο των Ο.Τ.Α. ότι η Κ.Υ.Α. δεν μπορεί να έχει αναδρομική ισχύ πάνω από ένα μήνα.”



**Βήμα**  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

**ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ**  
**ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ:**  
**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**  
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ  
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744  
ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633  
http://www.poeota.gr  
e-mail: info@poeota.gr

**ΕΚΔΟΤΗΣ:**  
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο  
**ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**  
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ**

από Συντακτική Επιτροπή  
Τα ενυπόγραφα άρθρα  
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη  
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**Ετήσια συνδρομή (επίσχεσης):**

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:  
**Τράκας Νικόλαος**  
για την εφημερίδα:

**"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**  
στη διεύθυνση:  
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

**Παραγωγή:**  
ACCESS A.E.

ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ  
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

**ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ**

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:**  
**ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ**

με την ένδειξη:

**Για την εφημερίδα "Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**

ή να στέλνονται στο  
**FAX: 2105247633**

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ: ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ:**

Για τη χορήγηση επιδότησης αγοράς και ανέγερσης κατοικίας στις προβληματικές περιοχές



Αυτά είναι:

**1.** Καθορίζουμε τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για τη χορήγηση επιδότησης αγοράς / ανέγερσης κατοικίας σε προβληματική περιοχή ως εξής:

**α.** Αίτηση για επιδότηση κατοικίας που υποβάλλεται από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο στην υπηρεσία που υπηρετεί. Αν πρόκειται για δύο υπαλλήλους - συζύγους, που και οι δύο είναι δικαιούχοι, υποβάλλεται από κοινού αίτηση σε περίπτωση που υπηρετούν στην ίδια υπηρεσία, ή ο καθένας στην υπηρεσία όπου υπηρετεί, για την επιδότηση αγοράς / ανέγερσης μιας κατοικίας.

**β.** Υπεύθυνη δήλωση του δικαιούχου, στην οποία θα δηλώνονται τα εξής:

- ο/η σύζυγος δεν έχει κάνει ήδη χρήση του δικαιώματος επιδότησης κατοικίας,
- ο γάμος δεν έχει λυθεί ούτε υπάρχει διάσταση συζύγων,
- ο υπάλληλος θα παραμείνει επιπλέον για μία δεκαετία μετά από τη συμπλήρωση της πενταετίας, από την τοποθέτηση / μετάθεση / μετάταξη του στην προβληματική περιοχή. Σε περίπτωση που από υπαιτιότητα του υπαλλήλου δεν τηρηθεί το απαιτούμενο από το νόμο χρονικό διάστημα της δεκαετίας, το ποσό της επιδότησης καταλογίζεται με απόφαση του αρμόδιου διατάκτη και αναζητείται υποχρεωτικώς από την οικεία Υπηρεσία, σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΕΔΕ.

**γ.** Πιστοποιητικό υπηρεσιακής κατάστασης του υπαλλήλου από το οποίο πρέπει να προκύπτει η παραμονή επί πενταετία στην προβληματική περιοχή από την τοποθέτηση / μετάταξή του σε αυτήν.

**δ.** Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης για τους έχοντες ανήλικα τέκνα ή ληξιαρχική πράξη γάμου για τους έγγαμους. Η ανηλικότητα των τέκνων πρέπει να υπάρχει κατά το χρόνο αγοράς της οικίας ή κατά το χρόνο περάτωσης των εργασιών ανέγερσης σε περίπτωση ανέγερσης οικίας επί ιδιόκτητου οικοπέδου.

**ε.** Βεβαίωση της αρμόδιας φορολογικής αρχής ως προς την τιμή του τ.μ. στη ζώνη εντός της οποίας βρίσκεται η κατοικία του υπαλλήλου. Η αξία της κατοικίας υπολογίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις περί αντικειμενικών αξιών των ακινήτων του Υπουργείου Οικονομικών και όπου αυτό δεν ισχύει, με τη μέθοδο των συγκριτικών στοιχείων.

**στ.** Σε περίπτωση που ο δικαιούχος επικαλείται την ύπαρξη οποιουδήποτε μειωτικού συντελεστή από τους αναφερόμενους στα

Με απόφαση των Υφυπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών, που δημοσιεύεται στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1663/29-11-2005 καθορίστηκαν τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για τη χορήγηση επιδότησης αγοράς και ανέγερσης κατοικίας σε προβληματική περιοχή.

έντυπα υπολογισμού αντικειμενικής αξίας ακινήτου (Ε1, Κ1, Κ2), θα πρέπει να προσκομίζει το αντίστοιχο πιστοποιητικό αρμόδιας αρχής για τους συντελεστές ειδικών συνθηκών και βεβαίωση μηχανικού για τους συντελεστές τρόπου κατασκευής.

**ζ.** Επικυρωμένα αντίγραφα όλων των Εντύπων Ε9 από την ημερομηνία τοποθέτησης του υπαλλήλου στην προβληματική περιοχή και εξής, από τα οποία να προκύπτει η τυχόν κατοχή ή μεταβίβαση οικίας του ιδίου ή του/της συζύγου ή των τέκνων του υπαλλήλου στην προβληματική περιοχή. Σε περίπτωση υπαλλήλων - συζύγων που υποβάλλουν ξεχωριστά φορολογική δήλωση, κάθε σύζυγος χωριστά θα υποβάλει επικυρωμένα αντίγραφα των Εντύπων Ε9.

**η.** Συμβόλαιο από το οποίο να προκύπτει η σύμβαση πώλησης και μεταβίβασης κυριότητας ακινήτου (κατοικίας), το οποίο πρέπει να έχει καταρτιστεί είτε κατά τη διάρκεια της πενταετίας είτε μετά τη συμπλήρωσή της και πιστοποιητικό μεταγραφής από το οικείο υποθηκοφυλακείο ή επικυρωμένο αντίγραφο της οικοδομικής άδειας και βεβαίωση του επιβλέποντος μηχανικού για το χρόνο έναρξης και λήξης των οικοδομικών εργασιών σε ιδιόκτητο οικόπεδο καθώς επίσης και για το ότι η οικία είναι έτοιμη για κατοίκηση, θεωρημένη από μηχανικό της τεχνικής υπηρεσίας Δήμων και Κοινοτήτων (ΤΥΔΚ).

**θ.** Αντίγραφο μεριδίων από τα Υποθηκοφυλακεία της προβληματικής περιοχής, όπου υπηρετεί ο υπάλληλος.

**ι.** Σε περίπτωση που ο υπάλληλος ή ο/η σύζυγος ή τα τέκνα αυτού κατέχουν ήδη οικία στην προβληματική περιοχή, η οποία δεν καλύπτει τις στεγαστικές τους ανάγκες και ο δικαιούχος υπάλληλος ζητεί να επιδοτηθεί για το 40% της διαφοράς της αξίας που κατέχει και αυτής που αγοράζει ή ανεγείρει, απαιτείται ο τίτλος κτήσης της άλλης κατοικίας, από την οποία θα προκύπτει το εμβαδόν και η παλαιότητα της. Εάν η άλλη κατοικία έχει ανεγερθεί από τον δικαιούχο και τα στοιχεία αυτά δεν προκύπτουν από το τίτλο κτήσης, θα πρέπει να προσκομίζεται η άδεια οικοδομής.

**2.** Μετά τη διαδικασία ανάληψης υποχρέωσης και έγκρισης της δαπάνης από το διατάκτη, τα δικαιολογητικά θα αποστέλλονται από το φορέα στην οικεία Υπηρεσία Δημοσιονομικού Ελέγχου (ΥΔΕ) και προκειμένου για τους Ο.Τ.Α. και τα Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, στις αρμόδιες οικονομικές υπηρεσίες των φορέων αυτών, για την εκκαθάριση και την έκδοση του σχετικού χρηματικού εντάλματος πληρωμής.

**ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.: ΣΥΓΚΡΟΤΗΘΗΚΕ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:**

Για τη σύνταξη του Κώδικα Κατάστασης των Δημοτικών & Κοινοτικών Υπαλλήλων Συγκροτήθηκε στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης Επιτροπή για τη σύνταξη του Κώδικα Κατάστασης των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.



Η επιτροπή αποτελείται από τους:

- 1. Αθανάσιο Βεζυργιάννη**, Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, ως Πρόεδρος.
- 2. Νικόλαο Σακελλαρίου**, Σύμβουλο του Συμβουλίου Επικρατείας, με αναπληρωτή του τον Γεώργιο Παπαγεωργίου, ως μέλος.
- 3. Νικόλαο Μαυρίκα**, Νομικό Σύμβουλο του Κράτους, στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, ως μέλος.
- 4. Γρηγόριο Φρέσκο**, προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ως μέλος.
- 5. Βασιλική Γιαβή**, προϊσταμένη της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α., ως μέλος.
- 6. Ευτυχία Λιανού - Πανάγου**, προϊσταμένη της Διεύθυνσης Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, με αναπληρωτή τη Σταματινή Μηνάκακη, προϊσταμένη της Διεύθυνσης Προσλήψεων της ίδιας υπηρεσίας, ως μέλος.
- 7. Αφροδίτη Διαμαντοπούλου**, προϊσταμένη του τμήματος Προσωπικού Ο.Τ.Α., της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α., ως μέλος.
- 8. Δήμητρα Κουτσούρη**, εκπρόσωπο της ΚΕΔΚΕ, ως μέλος.
- 9. Θεμιστοκλή Μπαλασόπουλο**, εκπρόσωπο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., με αναπληρωτή την

**Ελένη Μακροπούλου**, ως μέλος.

**10. Νικόλαο Πελεγίνη**, εκπρόσωπο της Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α., με αναπληρωτή τον Μάρκο Δαρδαμάνη, ως μέλος.

**Ειδικό Εισηγητές:**

- 1. Γεώργιο Βλασσόπουλο**, Ειδικό Επιστήμονα, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στο ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.
  - 2. Αθηνά Κοντογιάννη**, Ειδικό Συνεργάτη στη Βουλή του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης Προκόπη Παυλόπουλου.
  - 3. Αλέξανδρο Σαρρηβάλα**, Ειδικό Επιστήμονα, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στο ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.
- Στην ανωτέρω επιτροπή ως μέλη της Γραμματείας ορίζονται οι υπάλληλοι της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α., Σταματία Νηπιπούμη, του κλάδου Π.Ε. Διοικητικού με βαθμό Α', Χριστόφορος Αναστασιάδης, του κλάδου Π.Ε. Διοικητικού με βαθμό Γ' και Βασιλική Καμαρινοπούλου, κλάδου Δ.Ε. Διοικητικού - Λογιστικού με βαθμό Α'.
- Έργο της Επιτροπής είναι η επεξεργασία του νομικού πλαισίου που διέπει την κατάσταση του προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης του ν. 1188 / 1981 και τα συναφή με αυτόν θέματα.
- Η Επιτροπή οφείλει να ολοκληρώσει το έργο της μέχρι 31-3-2006.

**ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ**

**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**  
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2105229512 • 📠 2105247633

**Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**  
ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103246109 - 2103244677 • 📠 2103246165

**Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**  
ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108215237 - 2108217892 • 📠 2108218129

**Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**  
ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2105288633 - 2105288610 • 📠 2105243804

**Ο.Τ.Α.**  
ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103322100 • 📠 2103841214

**Ε.Λ.Γ.Α.**  
ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2107490577 • 📠 2107488282

**Α.Σ.Ε.Π.**  
ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108706100 - 2108706200 • 📠 2106420732

**ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**  
Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103496213 - 2103496308 • 📠 2103428530

**ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ**  
ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2107289600 • 📠 2107292129

**ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)**  
Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103899600 • 📠 2103820807

**ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**  
ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108200100 • 📠 2108200222

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103214823 • 📠 2103214294

**ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)**  
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103214092 • 📠 2103214197

**ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**  
ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103304469 - 2103304474 • 📠 2103304452



## Εργασιακά - Αποδοχές

### ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

#### Για την κανονική άδεια των δημοσίων υπαλλήλων

Κανονική άδεια με αποδοχές δικαιούνται οι δημόσιοι υπάλληλοι που συμπληρώνουν δημόσια πραγματική υπηρεσία ενός έτους. Αυτό απάντησε κατόπιν ερωτήματος της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. η αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Συγκεκριμένα στην απάντηση επισημαίνεται:

“ Σε απάντηση των ανωτέρω σχετικών, με τα οποία μας διαβιβάσθηκαν αντίστοιχα τα Α.Π. 56/5-9-2005 και 48/1-8-2005 έγγραφα του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Λουτρακίου - Περαχωράς που αναφέρονται στο αντικείμενο του θέματος, σας γνωρίζουμε τα εξής: Σύμφωνα με το άρθρο τέταρτο του Ν. 2683/1999, οι διατάξεις του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα (Ν. 2683/1999) όσον αφορά τις βασικές ρυθμίσεις για τις άδειες των μονίμων δημοσίων υπαλλήλων, ισχύουν και για το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 48 παρ. 1 του ν. 2683/1999 οι δημόσιοι υπάλληλοι που συμπληρώνουν δημόσια πραγματική υπηρεσία ενός (1) έτους δικαιούνται κανονική άδεια απουσίας με αποδοχές. Εξάλλου οι διατάξεις του Ν. 3144/2003 αναφέρονται αποκλειστικά στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ο δε Ν. 3302/2004 αφορά απασχολούμενους στον ιδιωτικό τομέα και με τις διατάξεις του δεν τροποποιούνται οι διατάξεις του Ν. 2683/1999. ”

“ Το ερώτημα του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Λουτρακίου - Περαχωράς που διαβιβάστηκε μέσω της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είχε ως εξής:

“ Θα θέλαμε να μας ενημερώσετε αν οι νεοδιοριζόμενοι υπάλληλοι σε κενές οργανικές θέσεις των Δήμων δικαιούνται από την έναρξη της απασχόλησής τους ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας που έχουν συμπληρώσει στο Δήμο (πριν κλείσουν δηλαδή δώδεκα μήνες υπηρεσίας). Αυτό αναφέρεται στο Νόμο 3144 άρθρο 6 (Φ.Ε.Κ. 111/8-3-2003) όπου συγκεκριμένος νόμος δεν διαχωρίζει τους εργαζομένους καθώς αναφέρει γενικά «Ο εργαζόμενος...» και είναι μεταγενέστερος του Νόμου 2683/9-2-1999 Κώδικας Δημοσίων Υπαλλήλων (άρθρο 49). Επίσης ο Νόμος αυτός όπως και ο Νόμος 3302/2004 (άρθρο 1) στηρίζονται σε νομολογία του Ευρωπαϊκού δικαστηρίου υπόθεση C-173/1999 η οποία ερμήνευσε το άρθρο 7 της Οδηγίας 93/104/ΕΚ σχετικά με την χορήγηση ετήσιας άδειας με αποδοχές. Σύμφωνα με την εν λόγω κοινοτική ρύθμιση όπως ερμηνεύθηκε με την σχετική απόφαση του δικαστηρίου κάθε εργαζόμενος δικαιούται ελάχιστον 4 εβδομάδες άδειας κατ' έτος, η οποία δύναται να χορηγηθεί pro rata temporis (κατ' αναλογία του χρόνου απασχόλησης). Μήπως τελικά αυτός ο Νόμος για την ετήσια κανονική άδεια ισχύει και για τους τακτικούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.; Οι απόψεις πάνω στο συγκεκριμένο θέμα δίστανται καθώς η Επιθεώρηση Εργασίας είναι θετική, αλλά παραπέμπει στην Περιφέρεια και εκείνη με τη σειρά της στο Υπουργείο Εσωτερικών. Η αλήθεια είναι πως το θέμα χρειάζεται περαιτέρω διερεύνηση γιατί είναι περιέργο να μην ισχύει κάτι τόσο θετικό για τους νεοδιοριζόμενους υπαλλήλους στο Δημόσιο τομέα που ισχύει για όλους τους υπόλοιπους εργαζόμενους στη χώρα μας. ”

### ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΟΝ Ο.Γ.Α.:

#### Για την κατάργηση της κράτησης υπέρ Μ.Τ.Π.Υ. από τον Ο.Γ.Α.

Την κατάργηση της κράτησης υπέρ του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων στην οποία υποχρεούνται οι ανταποκριτές των Ο.Γ.Α., υπάλληλοι των Ο.Τ.Α., ξαναζήτησε με έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. από το Διοικητή του Οργανισμού κ. Λευτέρη Παπαγεωργόπουλο.

Το έγγραφο αναφέρει:

“ Όπως σας είναι γνωστό στους ανταποκριτές των Ο.Γ.Α., καταβάλλεται αποζημίωση για τις υπηρεσίες που προσφέρουν στον Οργανισμό σας. Η αποζημίωση αυτή υπόκειται και σε κράτηση υπέρ του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων. Οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α., δεν είναι ασφαλισμένοι στο ανωτέρω ταμείο και ούτε εισπράττουν από αυτό κάποιο μέρισμα. Επειδή η κράτηση αυτή δημιουργεί και λειτουργικά προβλήματα στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. και επιπλέον δεν τους αποδίδει τίποτα, διότι όπως ανωτέρω αναφέρθηκε δεν είναι ασφαλισμένοι του ταμείου αυτού. Ύστερα από τα ανωτέρω ζητάμε άμεσα να καταργηθεί η κράτηση αυτή υπέρ του Μ.Τ.Π.Υ. Τα ανωτέρω σας είχαν επισυμανθεί μεταξύ και άλλων προτάσεών μας, με το με αρ. πρωτ.: 961/14-10-2005 έγγραφο μας. ”

### ΤΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

## Πώς θα γίνεται η πιστοποίηση των γνώσεων στους ηλεκτρονικούς υπολογιστές

Τα κριτήρια για την πιστοποίηση των φορέων χορήγησης πιστοποιητικών πληροφορικής, αλλά και το πώς οι φορείς θα διενεργούν εξετάσεις, προκειμένου να χορηγούν στους πολίτες αναγνωρισμένα πιστοποιητικά γνώσεων Η/Υ, τα οποία θα μπορούσαν να καταθέτουν στους διαγωνισμούς του Α.Σ.Ε.Π. για πρόσληψη στο Δημόσιο, ορίστηκαν με κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και σε συνεργασία με τον Οργανισμό Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης.

Οι φορείς που θα χορηγούν πιστοποιητικά γνώσης πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ πιστοποιούνται από τον Οργανισμό Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Ο.Ε.Ε.Κ.). Με τη σχετική υπουργική απόφαση ξεκαθαρίζει το «τοπίο», ως προς το ποιο φορέας θα χορηγούν πιστοποιητικά πληροφορικής, και καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις που θα πρέπει να πληρούν, προκειμένου να πιστοποιηθούν από τον Οργανισμό Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης και να χορηγούν πιστοποιητικά, τα οποία θα αναγνωρίζονται ως προσόν διορισμού στο δημόσιο τομέα.

Ο Οργανισμός Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, με νέα ανακοίνωσή του, θα καλέσει τους ενδιαφερόμενους φορείς να καταθέσουν τους φακέλους τους, προ-

κειμένου να εξετασθούν από τον Οργανισμό και να τους δοθεί η σχετική πιστοποίηση. Αυτό θα γίνει, πιθανότατα, την εβδομάδα αμέσως μετά τα Χριστούγεννα. Στην κοινή υπουργική απόφαση περιγράφονται τα γενικά κριτήρια για την πιστοποίηση των φορέων χορήγησης πιστοποιητικών πληροφορικής, το εξεταστικό σύστημα, η λειτουργία του εξεταστικού κέντρου και πώς θα διενεργούνται οι εξετάσεις, το λογισμικό του φορέα χορήγησης πιστοποιητικών πληροφορικής, η διαδικασία πιστοποίησης του φορέα, οι περιοδικοί έλεγχοι της λειτουργίας του φορέα, η διαδικασία αξιολόγησης της αναμόρφωσης του συστήματος χορήγησης πιστοποιητικών, το περιεχόμενο πιστοποίησης δεξιοτήτων στη χρήση Η/Υ κ.ά.

### ΒΑΣΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΕΞΕΤΑΣΤΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ:

Ως προς το εξεταστικό σύστημα ισχύουν:

**1** Ο φορέας χορήγησης πιστοποιητικών πληροφορικής αξιολογεί με πρακτική εξέταση τη γνώση, τις δεξιότητες ή και την ικανότητα των εξεταζομένων στη χρήση του Η/Υ, βασιζόμενος στις απαιτήσεις του σχήματος πιστοποίησης. Η εξέταση περιλαμβάνει, κυρίως, εκτέλεση δραστηριοτήτων (ζητείται από τον εξεταζόμενο να εκτελέσει μια δραστηριότητα στο περιβάλλον της εφαρμογής του γνωστικού αντικείμενου, στο οποίο εξετάζεται, για να προκύψει ένα συγκεκριμένο αποτέλεσμα). Η εξέταση μπορεί να περιλαμβάνει και ερωτήματα μιας επιλογής από πολλά, πολλαπλής επιλογής, συμπλήρωσης κενού ή άλλα, αντίστοιχου τύπου, τα οποία δεν θα υπερβαίνουν σε ποσοστό το 40% του συνόλου των ερωτημάτων εξέτασης.

**2** Το πρόγραμμα εξέτασης χρησιμοποιεί αυτόματη διάρθωση - βαθμολόγηση του υλικού των απαντήσεων του εξεταζομένου και η έκδοση των αποτελεσμάτων για κάθε αντικείμενο εξέτασης είναι άμεση.

**3** Τα θέματα εξέτασης (tests) για κάθε γνωστικό αντικείμενο αποτελούνται από ορισμένο αριθμό ερωτήσεων, είναι διαφορετικά μεταξύ τους, το καθένα καλύπτει το σύνολο των εξεταζομένων γνώσεων ή και δεξιοτήτων (3ο επίπεδο) και το 50% των απαιτούμενων ενεργειών - διαδικασιών (4ο επίπεδο), είναι ισοδύναμα μεταξύ τους, βασίζονται στο περιβάλλον της πραγματικής εξεταζόμενης εφαρμογής ή προσομοίωσής της και πραγματοποιούνται σε προκαθορισμένο χρόνο. Για κάθε θέμα εξέτασης δίνεται ο εκτιμώμενος ως απαιτούμενος χρόνος για την ολοκλήρωσή του.

**4** Η βάση των θεμάτων είναι στα ελληνικά και προσαρμοσμένη στη συγκεκριμένη πλατφόρμα και έκδοση λογισμικού, στην οποία πραγματοποιείται η εξέταση.

**5** Η βάση επιτυχίας είναι τουλάχιστον το 70% της μέγιστης δυνατής βαθμολογίας ανά γνωστικό αντικείμενο εξέτασης. Κάθε εξεταζόμενος εξετάζεται σε θέμα που επιλέγεται με τυχαίο τρόπο, ενώ δεν μπορεί να επανεξετασθεί στο ίδιο ακριβές θέμα σε περίπτωση μιας ή περισσότερων αποτυχιών. Η εφαρμογή πιστοποίησης παρακολουθεί τα θέματα στα οποία εξετάζονται οι υποψήφιοι και τα στοιχεία αυτά - μαζί με τα λοιπά στοιχεία του εξεταζομένου - είναι διαθέσιμα διαδικτυακά και από τον Ο.Ε.Ε.Κ.

**6** Ο αριθμός των διαφορετικών θεμάτων εξέτασης είναι τουλάχιστον 50 για κάθε έκδοση λογισμικού σχετικού με κάθε γνωστικό αντικείμενο, ώστε να εξασφαλίζεται η αντικειμενικότητα της εξέτασης. Τα θέματα εξέτασης διαφοροποιούνται κάθε έτος - τουλάχιστον σε ποσοστό 50% - μετά την πρώτη κατάθεσή τους στον Ο.Ε.Ε.Κ. Όλα τα θέματα εξέτασης κατατίθενται για αξιολόγηση, σε σφραγισμένο και διακριτικό φάκελο, στη Διεύθυνση Οργάνωσης και Πληροφορικής του Ο.Ε.Ε.Κ. κατά την υποβολή των δικαιολογητικών του φορέα χορήγησης πιστοποιητικών πληροφορικής για πιστοποίηση.

Για τη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας των θεμάτων εξέτασης στη φάση αξιολόγησής τους, τηρούνται οι ακόλουθες διαδικασίες:

**α.** Τα θέματα εξέτασης κατατίθενται στη Διεύθυνση Οργάνωσης και Πληροφορικής του Ο.Ε.Ε.Κ. από εξουσιοδοτημένο (με απόφαση του οργάνου διοίκησης του φορέα χορήγησης πιστοποιητικών πληροφορικής) για το σκοπό αυτό εκπρόσωπό του. Τα θέματα εξέτασης υπογράφονται από τα μέλη της επιτροπής αξιολόγησης του Ο.Ε.Ε.Κ.

**β.** Μετά την υπογραφή των θεμάτων εξέτασης, αρχίζει η διαδικασία αξιολόγησής τους παρουσία του εκπροσώπου του φορέα. Αν η διαδικασία αξιολόγησης δεν ολοκληρωθεί σε μία ημέρα, ο εκπρόσωπος του φορέα παραλαμβάνει τα υπογεγραμμένα θέματα εξέτασης, τα οποία προσκομίζει την επόμενη ημέρα για την αξιολόγηση.

**γ.** Μετά την ολοκλήρωση της αξιολόγησης, τα θέματα εξέτασης παραδίδονται στον εκπρόσωπο του φορέα.

**δ.** Για τη διαδικασία αξιολόγησης των θεμάτων εξέτασης συντάσσεται πρακτικό, το οποίο υπογράφεται από τα μέλη της επιτροπής αξιολόγησης και τον εκπρόσωπο του φορέα.

**ε.** Τα μονογραφημένα από την επιτροπή θέματα εξέτασης διατηρούνται από τον φορέα και επιδεικνύονται σε κάθε έλεγχο που διενεργεί ο Ο.Ε.Ε.Κ.

**7** Σε κάθε αίθουσα εξέτασης, ανά περίοδο εξέτασης, σε κάθε εξεταστικό κέντρο, οι πιστοποιούμενοι εξετάζονται σε διαφορετικά θέματα εξέτασης για το ίδιο αντικείμενο. Το λογισμικό των εξετάσεων διασφαλίζει ότι σε γειτνιάζουσες θέσεις εξέτασης τα θέματα είναι διαφορετικά, ώστε να αποτρέπονται φαινόμενα αντιγραφής.

**8** Κάθε ερώτηση ενός θέματος εξέτασης σε ένα γνωστικό αντικείμενο έχει συγκεκριμένη κωδικοποίηση, ξεχωριστή αριθμηση και αναφέρεται στην ενότητα και στις γνώσεις ή και δεξιότητες κάθε ενότητας, τις οποίες εξετάζει.

**9** Κάθε ερώτηση αποτελείται από:

**α.** εκφώνηση,

**β.** πιθανές απαντήσεις, αν πρόκειται για κλειστού τύπου ερώτημα ή επισυναπτόμενο αρχείο/α εργασίας, αν πρόκειται για ερώτημα δραστηριότητας. Κάθε αλλαγή, είτε στο α. είτε στο β., ορίζει και νέα ερώτηση. Θυμίζουμε ότι γίνονται δεκτά από το Α.Σ.Ε.Π., στις διαδικασίες πρόσληψης στο Δημόσιο, τα πιστοποιητικά γνώσης χειρισμού Η/Υ που εκδίδουν οι εκπαιδευτικοί οργανισμοί Cambridge, ECDL, Microsoft και BTEC in ICT. Ολόκληρη η κοινή Υπουργική Απόφαση δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα του Οργανισμού Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (www.oeek.gr) και στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1720/8-12-2005.



## Απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου για τη χορήγηση της αναλογίας του κινήτρου απόδοσης και του επιδόματος ειδικής απασχόλησης

Θετικά αποφάσισε το Ελεγκτικό Συνέδριο ως προς τη χορήγηση της αναλογίας του κινήτρου απόδοσης και του επιδόματος ειδικής απασχόλησης στο προσωπικό που υπηρετεί στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου Μερικής Απασχόλησης. Η απόφαση αυτή ελήφθη κατόπιν αιτήματος του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών και δικαιώνει την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που εξαρχής υποστήριξε πως οι μερικώς απασχολούμενοι είναι δικαιούχοι του κινήτρου απόδοσης και του επιδόματος ειδικής απασχόλησης. Αναλυτικά η απόφαση της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου έχει ως εξής:

Ο Γενικός Επίτροπος της Επικρατείας στο Ελεγκτικό Συνέδριο διατύπωσε την ακόλουθη γνώμη:

**I.** «Ο ν. 3250/2004 (Α' 124) «Μερική απασχόληση στο Δημόσιο, στους Ο.Τ.Α. και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου» προβλέπει στο άρθρο 1 ότι: «1. Το Δημόσιο, οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου επιτρέπεται να προσλαμβάνουν προσωπικό, με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, μερικής απασχόλησης, για την κάλυψη αναγκών που αποσκοπούν στην παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα προς τους πολίτες. 2. Οι ανωτέρω προσλήψεις αποβλέπουν, αποκλειστικώς, στην αντιμετώπιση αναγκών συμπληρωματικής εξυπηρέτησης των πολιτών που δεν ασκούν επιρροή στην οργανική σύνθεση των υπηρεσιών των φορέων της προηγούμενης παραγράφου», στο άρθρο 2 ότι: «1. Η πρόσληψη γίνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μερικής απασχόλησης... 2. Η διάρκεια της ανωτέρω σύμβασης δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τους δεκαοκτώ μήνες. Νέα σύμβαση με τον ίδιο απασχολούμενο επιτρέπεται να καταρτιστεί μετά την πάροδο τεσσάρων μηνών, τουλάχιστον, από τη λήξη της προηγούμενης. Ο χρόνος εργασίας, για κάθε συμβασιαίο, δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τις είκοσι ώρες εβδομαδιαίως. 3...». Το άρθρο 3 του νόμου αυτού προβλέπει ότι: «1. Ως υπηρεσίες κοινωνικού χαρακτήρα θεωρούνται εκείνες που αναφέρονται, ιδίως, στην κατ' οίκον κοινωνική μέριμνα και φροντίδα, στη φύλαξη σχολικών κτιρίων, στην οδική ασφάλεια των μαθητών, στην κοινωνική ενσωμάτωση των μεταναστών, στις έκτακτες ανάγκες πολιτικής προστασίας, στις πολιτιστικές εκδηλώσεις, στην αντιμετώπιση ειδικών περιβαλλοντικών αναγκών, στην ενημέρωση και πληροφόρηση πολιτών, καθώς και σε προγράμματα κοινωνικού χαρακτήρα που χρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. 2. Στο επιχειρησιακό σχέδιο της παραγράφου 3 του άρθρου 1 και σε ποσοστό που δεν υπερβαίνει το δέκα τοις εκατό του συνολικού αριθμού αυτών που θα προσληφθούν, επιτρέπεται κατ' εξαίρεση και μόνο, με ειδική αιτιολογία, να περιληφθούν υπηρεσίες που δεν έχουν, αμιγώς, κοινωνικό χαρακτήρα, αλλά υπηρετούν έκτακτες ανάγκες δημοσίου συμφέροντος που μπορεί να καλυφθούν με μερική απασχόληση». Περαιτέρω ο ν. 3205/2003 (Α' 297) «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μόνιμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις», στο πεδίο εφαρμογής του οποίου υπάγονται σύμφωνα με το άρθρο 1 οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί υπάλληλοι του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και ν.π.δ.δ., ορίζει στο άρθρο 8 ότι: «Εκτός από το βασικό μισθό του κάθε

μισθολογικού κλιμακίου, ..., χορηγούνται και τα εξής επιδόματα κατά μήνα: ... 6. Ειδικής απασχόλησης, για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. α' βαθμού οριζόμενο ως εξής: α. Για το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων, αφοδευτηρίων, οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινήτων, χειριστές σαρώθρων, εργατοτεχνίτες αποχέυσης, νεκροταφείων και ρίψης ασφάλτου, καθώς και για τους μηχανοτεχνίτες συνεργείων αυτοκινήτων, σε εκατόν τριάντα δύο ευρώ (132 €). β. Για το εποπτικό προσωπικό καθαριότητας, τεχνικό προσωπικό, τεχνίτες εν γένει, υγειονομικό προσωπικό, γεωπονικό προσωπικό, μουσικούς πνευστών οργάνων, ένστολο προσωπικό Δημοτικής Αστυνομίας, οδηγούς και χειριστές μηχανημάτων έργου και για όλους τους κλάδους της κατηγορίας Υ.Ε., σε εκατόν δεκαέξι ευρώ (116 €). γ. Για το λοιπό προσωπικό, σε ογδόντα τέσσερα ευρώ (84 €)... Β.1. Τα επιδόματα των παραγράφων ... 6 ... καταβάλλονται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι αυτών προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποτελεσματική απασχόληση στους χώρους και στις ειδικότητες που δικαιολογούν την καταβολή τους...». Στο δε άρθρο 12 του ίδιου νόμου ορίζεται ότι: «1. Για την αύξηση της αποδοτικότητας των υπαλλήλων, την προσαρμογή των υπηρεσιών και του προσωπικού στις απαιτήσεις των νέων τεχνολογιών και τη βελτίωση της εξυπηρέτησης του πολίτη, χορηγείται μηνιαίως χρηματικό ποσό, ως κίνητρο απόδοσης, οριζόμενο κατά κατηγορία υπαλλήλων ως εξής... 2. Κριτήρια για τη χορήγηση του ανωτέρω κινήτρου είναι η ποιοτική και ποσοτική απόδοση του υπαλλήλου, η μη αξιολογήσή του με δυσμενή βαθμό, καθώς και ο βαθμός του ενδιαφέροντός του, για την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών».

Σύμφωνα με το άρθρο 21 του εν λόγω νόμου, οι διατάξεις του πρώτου μέρους αυτού (που προβλέπουν την καταβολή του ως άνω επιδόματος ειδικής απασχόλησης και του κινήτρου απόδοσης) μπορούν να επεκτείνονται, με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, εν όλω ή εν μέρει, και σε προσωπικό του Δημοσίου ή ν.π.δ.δ. ή Ο.Τ.Α. που δεν υπάγεται στις ρυθμίσεις αυτές, πλην όμως έχει βαθμολογική ή μισθολογική αντιστοιχία με μόνιμους υπαλλήλους Δημοσίου ή ν.π.δ.δ. ή Ο.Τ.Α. Με την κατ' εξουσιοδότηση της τελευταίας αυτής διάταξης εκδοθείσα κοινή υπουργική απόφαση οικ. 2/7093/0022/5.2.2004 (Β' 215) επεκτάθηκαν οι ανωτέρω ρυθμίσεις και στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου που υπηρετεί στο Δημόσιο, τα ν.π.δ.δ. και τους Ο.Τ.Α. »

απασχολούνται πλήρως και αποκλειστικώς στους χώρους και τις ειδικότητες που δικαιολογούν την καταβολή του. Επομένως αποκλείεται κατά νόμο η καταβολή αυτού του επιδόματος και στους συμβασιαίους μερικής απασχόλησης. Ο αποκλεισμός αυτός δεν αντίκειται στη συνταγματικώς κατοχυρωμένη αρχή της ισότητας (άρθρο 4 Σ.), δεδομένου ότι οι μερικώς απασχολούμενοι συμβασιαίοι αποτελούν σαφώς διαφορετική κατηγορία εργαζομένων σε σχέση με τους πλήρως απασχολούμενους μόνιμους υπαλλήλους ή συμβασιαίους αορίστου ή ορισμένου χρόνου, η απασχόληση δε των πρώτων, ενόψει των προεκτεθέντων, γίνεται υπό ουσιωδώς διάφορες συνθήκες. Αντιθέτως, το προβλεπόμενο από το άρθρο 12 του ν. 3205/2003 κίνητρο απόδοσης, όπως προκύπτει τόσο από το γράμμα της διάταξης αυτής όσο και από την εισηγητική της έκθεση, χορηγήθηκε ως κίνητρο για την επαύξηση της αποδοτικότητας των υπαλλήλων, η οποία (επαύξηση) επιτυγχάνεται με την ανάληψη εκ μέρους τους

**II.** «Από τις ανωτέρω διατάξεις σε συνδυασμό ερμηνευόμενες συνάγεται ότι το Δημόσιο, οι Ο.Τ.Α. και τα ν.π.δ.δ. μπορούν να προσλαμβάνουν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μερικής απασχόλησης για την παροχή υπηρεσιών κοινωνικής πρόνοιας και γενικότερα κοινωνικού χαρακτήρα στους πολίτες. Ενόψει ιδίως της περιορισμένης διάρκειας των συμβάσεων μερικής απασχόλησης, των αυστηρών προϋποθέσεων για την ανανέωσή τους, το μέγιστο χρόνο εβδομαδιαίας απασχόλησης των συμβασιαίων, που δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τις είκοσι ώρες, συνάγεται ότι το προσωπικό αυτό καλείται να παράσχει υπηρεσίες με συμπληρωματικό χαρακτήρα και όχι να καλύψει πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Το επίδομα ειδικής απασχόλησης της παρ. 6 του άρθρου 8 του ν. 3205/2003, σύμφωνα με τη ρητή διάταξη της παρ. Β.1 του άρθρου 8 του ίδιου νόμου, καταβάλλεται στους υπαλλήλους εκείνους που

ΘΕΤΙΚΗ Η ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Σχετικά με τις αποδοχές του προσωπικού μερικής απασχόλησης



Αφορμή πάντως για το αίτημα του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών, το οποίο προκάλεσε τη θετική απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, στάθηκε εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών, σχετικά με τις αποδοχές του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μερικής απασχόλησης στις οποίες δε συμπεριλαμβάνονταν το κίνητρο απόδοσης και το επίδομα ειδικής απασχόλησης.

Το γεγονός προκάλεσε την αντίδραση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που έστειλε στο ΥΠ.Ε.Σ.Δ.Δ.Α. το εξής έγγραφο:

«Με έκπληξή μας διαβάσαμε τις θέσεις που διατυπώνονται στη με αρ. πρωτ.: 2292/18-1-2005 εγκύκλιο του Υπουργείου σας, σχετικά με τις αποδοχές του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου Μερικής Απασχόλησης που προσλαμβάνεται στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3250/2004. Όπως είναι γνωστό το προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου αμείβεται με Σ.Σ.Ε. που υπογράφονται όπως ορίζουν οι διατάξεις του Ν. 1876/1990. Οι Σ.Σ.Ε. ισχύουν για τα μέλη των πρωτοβαθμίων συνδικαλιστικών οργανώσεων που ανήκουν στη δύναμη της Ομοσπονδίας μας. Αν κάποιος εργαζόμενος δεν είναι μέλος αμείβεται με την Κ.Υ.Α. 2/7093/0022/2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 215/5-2-2004), η οποία έχει επεκτείνει τις διατάξεις του μισθολογίου και στο προσωπικό που υπηρετεί στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. Από την επέκταση των ανωτέρω διατάξεων, δεν προκύπτει ότι το προσωπικό που υπηρετεί με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου Μερικής Απασχόλησης, δε δικαιούται αναλογία του κινήτρου απόδοσης και του επιδόματος ειδικής απασχόλησης. Εξάλλου θα πρέπει να λάβετε υπόψη σας, ότι αν το ανωτέρω προσωπικό αμείβεται με τη Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δικαιούται και αναλογία των παροχών σε είδος. Επίσης το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους - Δ/νση 22η Μισθολογίου, αρμόδια για την εφαρμογή του μισθολογίου και των Σ.Σ.Ε. για το Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. έχει απαντήσει σε πολλές υπηρεσίες τη δικαιούται το προσωπικό που απασχολείται με μερική απασχόληση. Από τα έγγραφα αυτά, φωτοαντίγραφα των οποίων σας στέλνουμε προκύπτει ότι το προσωπικό αυτό δικαιούται αναλογία όλων των αποδοχών που δικαιούται και το λοιπό προσωπικό που υπηρετεί με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου ή Αορίστου Χρόνου στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού. Ύστερα από τα ανωτέρω να ανακληθεί η σχετική εγκύκλιός σας και να σταλεί νέα που να προβλέπει αυτό που ορίζουν οι σχετικές διατάξεις.»



## Απόφαση της Ολομέλειας

# Απόφαση της Ολομέλειας

II. πρωτοβουλιών για την εφαρμογή νέων μεθόδων τεχνολογίας και με την προσπάθεια εξεύρεσης νέων διαδικασιών για την καταπολέμηση της γραφειοκρατίας. Το κίνητρο αυτό χορηγείται για την εντός του οριζόμενου ωραρίου εργασίας των υπαλλήλων αποδοτικότερη απασχόλησή τους και όχι για την αντιμετώπιση αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών με πρόσθετη εργασία, για την οποία άλλωστε προβλέπεται αμοιβή (υπερρωρίες) από άλλες διατάξεις. Κατά συνέπεια, ανάλογο μέρος του κινήτρου απόδοσης δικαιούται και το μερικής απασχόλησης προσωπικό με σχέση

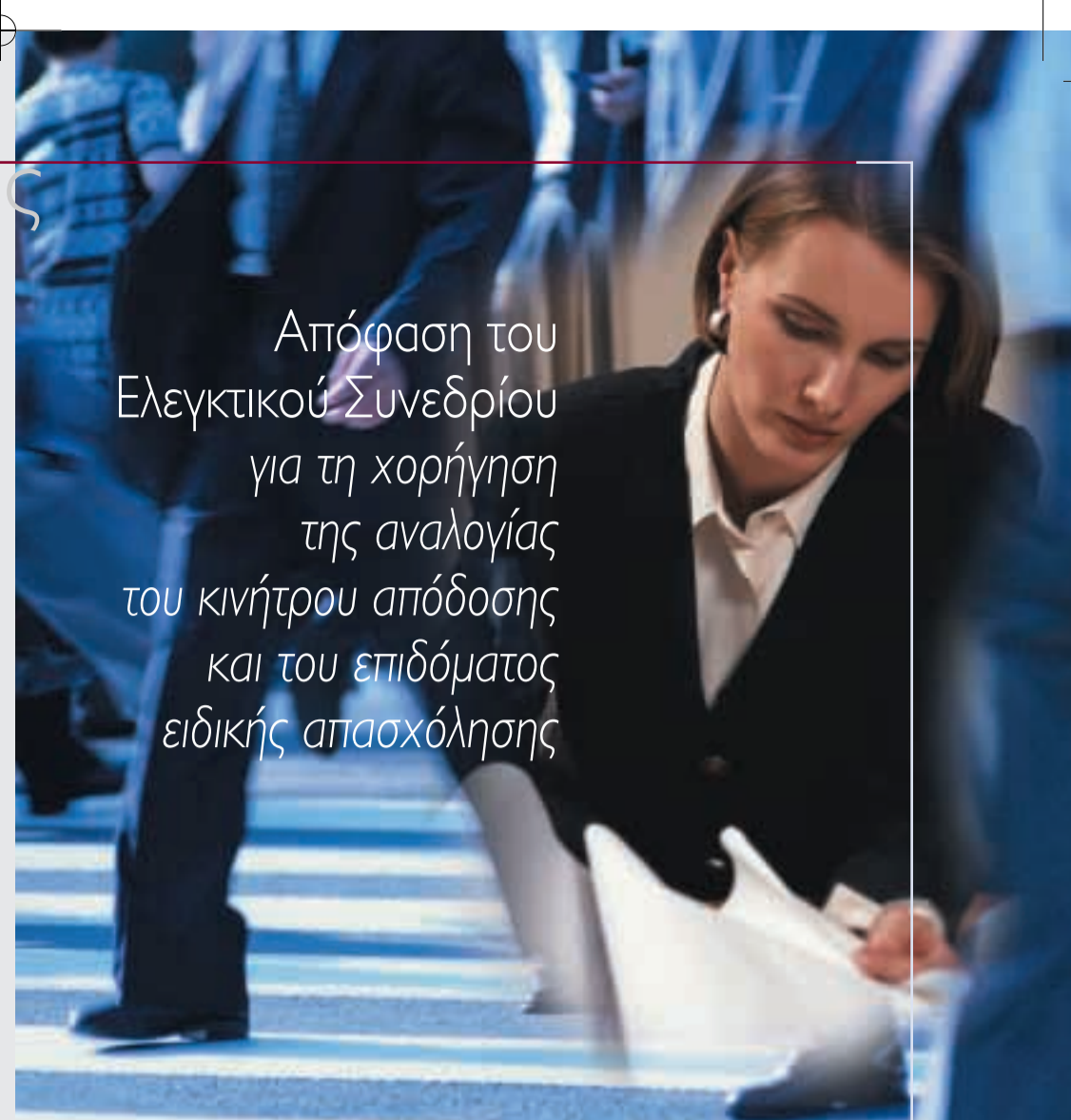
εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, αφού ο νόμος και η ως άνω Κ.Υ.Α. δεν προβαίνουν ως προς το εν λόγω κίνητρο σε διάκριση μεταξύ πλήρως και μερικής απασχολούμενων, ενώ εξάλλου και το μερικής απασχολούμενο προσωπικό δύναται μέσα στο προβλεπόμενο γι' αυτό ωράριο να αναπτύσσει πρωτοβουλίες για την εφαρμογή νέων μεθόδων τεχνολογίας, να εξειδικεύει νέες διαδικασίες για την καταπολέμηση της γραφειοκρατίας και να επιδεικνύει αυξημένο ενδιαφέρον για την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών. ”

Η εισηγήτρια Σύμβουλος κα Χρυσούλα Καραμαδούκη εξέθεσε τα ακόλουθα:

“ Με το 2/48186/0022/10.10.2005 έγγραφο του Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, το οποίο παραδεκτως εισάγεται, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 15 παρ. 10 του π.δ. 774/1980, 131 παρ. 1 του π.δ. 1225/1981 και 4 παρ. 2 του ν. 3234/2004, ενώπιον της Ολομέλειας του Δικαστηρίου, ζητείται η γνώμη της σχετικά με το εάν το προσωπικό που προσλαμβάνεται κατ' εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 1 και 2 του ν. 3250/2004 στους Ο.Τ.Α. με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, μερικής απασχόλησης, δικαιούται να λαμβάνει αφενός το επίδομα ειδικής απασχόλησης και αφετέρου το κίνητρο απόδοσης, που προβλέπονται αντιστοίχως στα άρθρα 8 περ. Α, 6 και 12 του ν. 3205/2003.

Με τις διατάξεις του άρθρου 1 του ν. 3250/2004 «Μερική απασχόληση στο Δημόσιο, στους Ο.Τ.Α. και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου» (Α' 124) επετράπη στο Δημόσιο, στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου να προσλαμβάνουν προσωπικό με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μερικής απασχόλησης για την κάλυψη αναγκών παροχής υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα προς τους πολίτες, όπως οι υπηρεσίες αυτές ειδικότερα καθορίζονται στο άρθρο 3 του νόμου αυτού. Κατά δε το άρθρο 2 παρ. 3 του ίδιου ως άνω νόμου για το εργασιακό καθεστώς των μερικής απασχολούμενων «εφαρμόζονται οι διατάξεις του π.δ. 410/1988 (Α' 191), όπως ισχύει, και συμπληρωματικώς οι σχετικές ρυθμίσεις της εργατικής νομοθεσίας», οι οποίες προβλέπουν, όσον αφορά τον καθορισμό των αποδοχών (βλ. άρθρα 61 και 68 του ανωτέρω π. δ/τος), ότι αυτός γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.δ. 1198/1972 «περί του τρόπου ρυθμίσεως των όρων αμοιβής και εργασίας του επί σχέσει εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού του Δημοσίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου...». Οι διατάξεις αυτές έχουν ήδη αντικατασταθεί από εκείνες του ν. 1876/1990 «Ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις» (Α' 27), στο άρθρο 19 του οποίου προβλέπεται ότι οι όροι εργασίας των εργαζόμενων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου καθορίζονται κατ' αρχήν με συλλογικές συμβάσεις εργασίας (παρ. 1) και σε περίπτωση αδυναμίας υπογραφής συλλογικής σύμβασης εργασίας, λόγω έλλειψης συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων, με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του αρμόδιου Υπουργού, εφόσον πρόκειται για εργαζόμενους στο Δημόσιο, ή του Υπουργού Οικονομικών και του εποπτεύοντος Υπουργού, εφόσον πρόκειται για εργαζόμενους στα ν.π.δ.δ. και τους ο.τ.α. (παρ. 2). Σε εφαρμογή της τελευταίας αυτής διάταξης (άρθρο 19 παρ. 2 του ν. 1876/1990) και κατ' εξουσιοδότηση του

άρθρου 21 του ν. 3205/2003 «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α...» (Α' 297) εκδόθηκε η 2/7093/0022/5.2.2004 κοινή απόφαση όλων των Υπουργών (Β' 215), με την οποία επεκτάθηκαν από 1.1.2004 και έχουν ανάλογη εφαρμογή στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου που υπηρετεί στο Δημόσιο, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης οι διατάξεις των άρθρων 2 έως 18, 20 έως 26, 27 παρ. 2 και 28 του ν. 3205/2003. Εκ τούτων παρέπεται ότι και οι αποδοχές του προσλαμβανόμενου κατ' εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 1 και 2 του ν. 3250/2004 στο Δημόσιο, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μερικής απασχόλησης ρυθμίζονται με την προαναφερόμενη κοινή υπουργική απόφαση και έχουν, συνεπώς, οι μισθολογικές ρυθμίσεις του ν. 3205/2003 ανάλογη εφαρμογή και στο προσωπικό αυτό, λαμβανόμενο πάντως υπόψη του γεγονότος ότι οι αποδοχές της κατηγορίας αυτής δεν απασχολούνται με πλήρες ωράριο εργασίας, αλλά με εκείνο (μειωμένο) που προβλέπεται στις κατ' ιδίαν συμβάσεις τους και το οποίο κατ' άρθρο 2 παρ. 2 του ν. 3250/2004 δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι ώρες εβδομαδιαίως. Ειδικότερα, με το άρθρο 8 περ. Α.6 του ν. 3205/2003 προβλέπεται ότι στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. α' βαθμού χορηγείται επίδομα ειδικής απασχόλησης, που ορίζεται ως εξής: α. Για το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων, αφοδευτηρίων, οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινήτων, χειριστές σαρώθρων, εργατοτεχνίτες αποχέτευσης, νεκροταφείων και ρίψης ασφάλτου, καθώς και για τους μηχανοτεχνίτες συνεργείων αυτοκινήτων σε εκατόν τριάντα δύο ευρώ, β. Για το εποπτικό προσωπικό καθαριότητας, τεχνικό προσωπικό, τεχνίτες εν γένει, υγειονομικό προσωπικό, μουσικούς πνευστών οργάνων, ένστολο προσωπικό Δημοτικής Αστυνομίας, οδηγούς και χειριστές μηχανημάτων έργου και για όλους τους κλάδους της κατηγορίας Υ.Ε. σε εκατόν δεκαέξι ευρώ και γ. Για το λοιπό προσωπικό σε ογδόντα τέσσερα ευρώ. Το επίδομα αυτό, σύμφωνα με την περ. Β.1 του ίδιου άρθρου, καταβάλλεται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στους χώρους και τις ειδικότητες που δικαιολογούν την καταβολή του. Η θεσπιζόμενη για το επίδομα αυτό, που χορηγείται σε όλους γενικά τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. α' βαθμού, κλιμακούμενο αυξητικά ανάλογα με το βαθμό ανθυγιεινότητας του χώρου ή των συνθηκών παροχής των υπηρεσιών του, προϋπόθεση «της πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης» δεν έχει την έννοια της παροχής υπηρεσιών κατά πλήρες ωράριο εργασίας, αλλά την έννοια ότι ο δικαιούχος απασχολείται αποκλειστικώς και



## Απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου για τη χορήγηση της αναλογίας του κινήτρου απόδοσης και του επιδόματος ειδικής απασχόλησης

καθ' όλη τη διάρκεια του οποίου νομίμου ωραρίου του στους χώρους και τις ειδικότητες που δικαιολογούν την καταβολή του ανωτέρω επιδόματος. Επομένως, το προσλαμβανόμενο κατ' εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 1 και 2 του ν. 3250/2004 στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης α' βαθμού προσωπικό μερικής απασχόλησης δικαιούται, ανάλογα με τους χώρους ή την ειδικότητα που προσλήφθηκε για να παράσχει τις υπηρεσίες του, μέρος του κατά περίπτωση οριζόμενου στο άρθρο 8 περ. Α.6 του ν. 3205/2003 επιδόματος ειδικής απασχόλησης ανάλογο με τη σχέση του μειωμένου (νομίμου) ωραρίου απασχόλησής του με το πλήρες ωράριο εργασίας. Περαιτέρω, στο άρθρο 12 του ίδιου ως άνω νόμου ορίζεται ότι «1. Για την αύξηση της αποδοτικότητας των υπαλλήλων, την προσαρμογή των υπηρεσιών και του προσωπικού στις απαιτήσεις των νέων τεχνολογιών και τη βελτίωση της εξυπηρέτησης του πολίτη, χορηγείται μηνιαίως χρηματικό ποσό, ως κίνητρο απόδοσης, οριζόμενο κατά κατηγορία υπαλλήλων ως εξής: α. Κατηγορία Υ.Ε. ογδόντα έξι ευρώ, β. Κατηγορία Δ.Ε. ενενήντα έξι ευρώ, γ. Κατηγορία Τ.Ε. ή Π.Ε., χωρίς πτυχίο ανώτερης ή ανώτατης σχολής, εκατόν είκοσι ευρώ, δ. Κατηγορία Τ.Ε. με πτυχίο Τ.Ε.Ι. ή ισότιμο, εκατόν τριάντα πέντε ευρώ, ε. Κατηγορία Π.Ε. με πτυχίο Πανεπιστημίου ή ισότιμο, ... εκατόν πενήντα ευρώ... 2. Κριτήριο για τη χορήγηση του ανωτέρω κινήτρου είναι η ποιοτική και ποσοτική απόδοση του υπαλλήλου, η μη αξιολόγησή του με δυσμενή βαθμό, καθώς και ο βαθμός του ενδιαφέροντός του, για την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών...». Κατά την έννοια των διατάξεων αυτών, το κίνητρο απόδοσης, χορηγείται σε όλους ανεξαιρέτως τους υπαλλήλους ανάλογα με την κατηγορία στην οποία ανήκουν (Υ.Ε., Δ.Ε., Τ.Ε., Π.Ε.), προκειμένου να αυξήσουν την αποδοτικότητα τους εντός του κατά περίπτωση νομίμου ωραρίου εργασίας τους. Συνεπώς, και το προσωπικό μερικής απασχόλησης των Ο.Τ.Α. δικαιούται μέρος του ως άνω κινήτρου ανάλογα αφενός με την κατηγορία στην οποία ανήκει, αφετέρου δε με τη σχέση που υφίσταται μεταξύ του μειωμένου (νομίμου) ωραρίου απασχόλησής του και εκείνου του πλήρους ωραρίου εργασίας. Ενόψει όσον εκτίθενται ανωτέρω, στο ερώτημα του Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών προσήκει η απάντηση ότι το με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μερικής απασχόλησης προσωπικό, που

προσλαμβάνεται στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης α' βαθμού σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 1 και 2 του ν. 3250/2004, δικαιούται αναλογία του επιδόματος ειδικής απασχόλησης και του κινήτρου απόδοσης που προβλέπονται στα άρθρα 8 περ. Α.6 και 12, αντιστοίχως, του ν. 3205/2003.

**Η Ολομέλεια, μετά από συζήτηση, αποδέχθηκε κατά πλειοψηφία την εισήγηση της Συμβούλου Χρυσούλας Καραμαδούκη.** Μειοψηφίασαν οι Αντιπρόεδροι Γεώργιος Σχοινιωτάκης, Χρήστος Ντάκουρης, Νικόλαος Αγγελάρας, Ελένη Φώτη και Ιωάννης Μπαλαφούτης και οι Σύμβουλοι Κωνσταντίνος Κανδρής, Μαρία Ζαγκλιβερινού, Αντώνιος Τομαράς, Θεοχάρης Δημακόπουλος, Φλωρεντία Καλδή, Γεώργιος Κωνσταντάς, Γαρυφαλλία Καλαμπάκη και Ευάγγελος Νταής, οι οποίοι διατύπωσαν την άποψη ότι το προσλαμβανόμενο κατ' εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 1 και 2 του ν. 3250/2004 στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης α' βαθμού προσωπικό μερικής απασχόλησης δεν δικαιούται να λαμβάνει ούτε το επίδομα ειδικής απασχόλησης, ούτε το κίνητρο απόδοσης που προβλέπονται, αντιστοίχως, στα άρθρα 8 και 12 του ν. 3205/2003. Και τούτο, διότι ως προς μεν το επίδομα ειδικής απασχόλησης συναρτάται η καταβολή του με την «πλήρη και αποκλειστική απασχόληση» στους συγκεκριμένους χώρους και ειδικότητες που την δικαιολογούν, προϋπόθεση που δεν συντρέχει για το μερικής απασχόλησης προσωπικό, αφού αυτό κατά νόμο δεν προσφέρει τις υπηρεσίες του με πλήρη απασχόληση, αλλά με μερική απασχόληση, ήτοι προσλαμβάνεται με μειωμένο ωράριο εργασίας προς κάλυψη συμπληρωματικού χαρακτήρα λειτουργικών αναγκών των Ο.Τ.Α. α' βαθμού, ως προς δε το κίνητρο απόδοσης, συνδεόμενη η χορήγησή του με την ποιοτική και ποσοτική απόδοση του υπαλλήλου προς αντιμετώπιση αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών «με πρόσθετη εργασία», όπως επισημαίνεται και στη σχετική ερμηνευτική εγκύκλιο (2/72757/0022/31.12.2003) του Γ.Λ.Κ. για την εφαρμογή του ν. 3205/2003, αφορά υπαλλήλους με σχέση δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου πλήρους απασχόλησης, και όχι προσωπικό μερικής απασχόλησης. ”



## Ερωτήσεις & Απαντήσεις

# Ερωτήσεις - απαντήσεις - ερωτήσεις - απαντήσεις - ερωτήσεις - απαντήσεις - ερωτήσεις - απαντήσεις

### ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ:

Την επιστροφή αναθεώρητων ενταλμάτων για καταβολή υπερωριακής αποζημίωσης κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες σε υπηρεσίες που λειτουργούν όλες τις ημέρες του μήνα, αφορούσε το ερώτημα που απηύθυνε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων του Δήμου Αλεξανδρούπολης. Το ερώτημα είχε ως εξής:



«Σας διαβιβάζουμε πράξεις του ελεγκτικού συνεδρίου στο Νομό Έβρου με τις οποίες δεν θεωρούνται τα εντάλματα πληρωμής

που αφορούν την καταβολή υπερωριών των υπαλλήλων μας. Θέλουμε να μας γνωρίσετε εάν ορθώς δεν θεωρήθηκαν τα εντάλματα και αν όχι να μας υποδείξετε πώς πρέπει να απαντήσουμε».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με επιστροφή αθεώρητων ενταλμάτων για καταβολή υπερωριακής αποζημίωσης κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες σε υπηρεσίες που λειτουργούν όλες τις ημέρες του μήνα, σας γνωρίζουμε ότι τα εντάλματα θα πρέπει να τα υποβάλλεται ξανά στον Επίτροπο με την παρατήρηση ότι η με αρ. πρωτ.: 6181/25-7-2002 απόφαση της Περιφέρειας, εκδόθηκε κατ'εξουσιοδότηση του άρθρου 89 του Ν. 1188/81 όπως ισχύει (άρθρο 23, Ν. 1735/1987).

Σχετικά με το θέμα είναι και τα με αρ. πρωτ.: 2/39904/0022/28-7-2004 και 30752/8-7-2004 έγγραφα του Γ.Λ.Κ. και ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. αντίστοιχα, φωτοαντίγραφα των οποίων σας στέλνουμε. Επίσης σας στέλνουμε και αντίγραφο του με αρ. πρωτ.: 841/24-8-2004 εγγράφου μας, προκειμένου να στηρίξετε την υπηρεσία του Δήμου σας την επανα-υποβολή των ενταλμάτων».

### ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΧΑΝΙΩΝ:

Σειρά ερωτημάτων για οικονομικά, συνταξιοδοτικά και κλαδικά θέματα έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση του Νομού Χανίων. Τα ερωτήματα είχαν ως εξής:

«Στο σωματείο μας έχουν υποβάλει εργαζόμενοι μέλη μας τα παρακάτω ερωτήματα για τα οποία παρακαλούμε να μας απαντήσετε:

1. Συνάδελφοι που έχουν προσληφθεί στη Δημοτική Αστυνομία δικαιούνται το γάλα από την ημέρα πρόσληψης ή μετά την εκπαίδευσή τους στο ΤΣΟΤΙΛΙ;
2. Συνάδελφος δημόσιος υπάλληλος που εργάζεται με ημιαπασχόληση στη Δημοτική Φιλαρμονική (12 εργάσιμες ημέρες ανά μήνα) με άδεια της υπηρεσίας του, δικαιούται να συνεχίσει να εργάζεται και μετά τη συνταξιοδότησή του και αν ΝΑΙ με ποιους όρους και προϋποθέσεις;
3. Οι συνάδελφοι της Φιλαρμονικής του Δήμου Χανίων είναι μέλη του Σωματείου μας και του κλαδικού σωματείου της Π.Ε.Μ.-Ο.Τ.Α. Εάν επιλέξουν να αμειβονται με τη συλλογική σύμβαση της Π.Ε.Μ.-Ο.Τ.Α. θα αλλάξουν τα εργασιακά, οικονομικά και συ-

νταξιοδοτικά τους δικαιώματα (εφάπαξ, όριο συνταξιοδότησης κ.λπ.);

4. Οι προσλαμβανόμενοι με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου, ημιαπασχόλησης κ.λπ. δικαιούνται όλα τα έξοδα κίνησης και τις παροχές σε είδος (ρούχα και γάλατα);».

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:

«Σας γνωρίζουμε τα κατωτέρω:

1. Για το πρώτο ερώτημά σας, το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας δικαιούται το γάλα μετά την εκπαίδευσή τους.
2. Για το δεύτερο ερώτημά σας, ο αναφερόμενος στο έγγραφο σας, θα πρέπει να απευθύνει έγγραφο στο συνταξιοδοτικό του φορέα για να του γνωρίσουν με ποιες προϋποθέσεις μπορεί να απασχολείται και στη Δημοτική Φιλαρμονική.
3. Για το τρίτο ερώτημά σας, οι αναφερόμενοι σ' αυτό θα πρέπει να απευθύνουν ερώτημα στην Π.Ε.Μ. - Ο.Τ.Α.
4. Για το τέταρτο ερώτημά σας, αυτοί που απασχολούνται με μερική απασχόληση δικαιούνται τα έξοδα κίνησης ανάλογα με τις ώρες απασχόλησης.

Τις παροχές σε είδος τις δικαιούνται εφόσον είναι μέλη σωματείου που ανήκει στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.».

### ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΡΕΘΥΜΝΗΣ:

Ερώτημα σχετικά με το αν μετακλητοί υπάλληλοι υπάγονται στην κατηγορία του ειδικού επιστημονικού προσωπικού, απηύθυνε ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων του Δήμου Ρεθύμνης στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Το ερώτημα ήταν:

«Στο πλήρες κείμενο της υπογραφείσας Συλλογικής Σύμβασης του περασμένου Αυγούστου το οποίο μας έχει ήδη κοινοποιήσει η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., στο άρθρο 3 γίνεται ειδική μνεία για τον καθορισμό των αποδοχών Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού. Σας παρακαλούμε όπως ελέγξετε τις συμβάσεις δύο συναδέλφων - μετακλητών υπαλλήλων - του Δήμου μας και να μας απαντήσετε εγγράφως εάν υπάγονται στην κατηγορία του ειδικού επιστημονικού προσωπικού και επομένως η μισθοδοσία τους θα πρέπει να καθοριστεί με βάση το άρθρο 3 της Σύμβασης».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με υπαγωγή μετακλητών υπαλλήλων Δήμου Ρεθύμνης στο άρθρο 3 της Σ.Σ.Ε. της

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έτους 2005, σας γνωρίζουμε ότι όπως σας είναι γνωστό, το προσωπικό που αναφέρεται στα έγγραφα σας, δεν ανήκει στο Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό που υπηρετεί στους Ο.Τ.Α. σε θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου. Το προσωπικό που έχει προσληφθεί στο Δήμο Ρεθύμνης είναι ειδικός συνεργάτης και ιδιαίτερα γραμματέας Δημάρχου και αμειβονται με ειδικές διατάξεις».

### ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ΣΤΟ ΕΡΩΤΗΜΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ:

! Απάντηση στο ερώτημα του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Θεσσαλονίκης σχετικά με την έλλειψη ελεγκτή οδοντίατρου έδωσε η διοίκηση του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Στην έγγραφη απάντησή του επισημαίνει:

«Όπως προκύπτει από τον Οργανισμό του Ταμείου οι ελεγκτές Ιατροί - Οδοντίατροι που υπηρετούν στο Ταμείο, διορίζονται στον ενιαίο κλάδο Π.Ε. Ιατρών - Οδοντιάτρων με αρμοδιότητα τον έλεγχο της ιατροφαρμακευτικής, οδοντιατρικής, νοσοκομειακής και λοιπής περιθαλψης των ασφαλισμένων, που παρέχεται από συμβεβλημένους και μη ιατρούς, οδοντιάτρους, θεραπευτήρια, ιδιωτικές κλινικές κ.λπ. σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού Παροχών Ασθένειας».

### ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΛΕΣΒΟΥ:

Ερώτημα σχετικά με την καταβολή επιδότησης αγοράς πρώτης κατοικίας σε παραμεθόριες περιοχές υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. του Νομού Λέσβου. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Όπως γνωρίζετε το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης με αποφάσεις του καταθέτει πιστώσεις (Ν. 1828/98) στα Ν.Π.Δ.Δ. (των Παιδικών Σταθμών) διά των Ο.Τ.Α. που ανήκουν σε παραμεθόριες και προβληματικές περιοχές σύμφωνα με το Ν. 2085/92, Ν. 2880/01, για την καταβολή της επιδότησης αγοράς πρώτης κατοικίας σε δικαιούχους - συναδέλφους εργαζόμενους των ανωτέρω Ν.Π.Δ.Δ.

Δεδομένου ότι δικαιούχοι - συνάδελφοί μας έχουν ολοκληρώσει τη διαδικασία κατάθεσης αιτημάτων προς την υπηρεσία τους, τα οποία έχουν διαβιβασθεί στο αρμόδιο τμήμα του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, χωρίς έως σήμερα να έχουν εκδοθεί ανάλογες αποφάσεις κατανομή πιστώσεων από το Υπουργείο σας, λόγω έλλειψης (σήμερα) πίστωσης από τον αντίστοιχο στον Κ.Α. με τίτλο (Κεντρικοί Αυτοτελείς Πόροι των Δή-



μων και Κοινοτήτων), παρακαλούμε όπως με απόφασή σας δρομολογήσετε την ενίσχυση του ανωτέρω Κ.Α. προκειμένου στη συνέχεια να αποδοθούν στους δικαιούχους συναδέλφους μας των Ν.Π.Δ.Δ. - διά μέσου των Ο.Τ.Α. - τα αντίστοιχα χρηματικά ποσά για την επιδότηση αγοράς πρώτης κατοικίας».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κοινοποίησε το έγγραφο του Συλλόγου Εργαζομένων στο Υπουργείο Εσωτερικών και ζήτησε τις απόψεις του επί του θέματος.

### ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ ΝΟΜΟΥ ΛΑΡΙΣΑΣ:

Τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης γυναικας που υπάγεται στα Βαρέα ζήτησε να πληροφορηθεί ο Σύλλογος Εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς των Δήμων του Νομού Λάρισας από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Το ερώτημα που υπέβαλε ήταν:

«Υπάλληλος Παιδικού Σταθμού κατηγορίας Υ.Ε. Βοηθητικού Προσωπικού καθαριότητας και ασφάλειας Ι.Κ.Α. - ΒΑΡΕ, η οποία διορίστηκε στο Δημοτικό Οργανισμό Παιδικών Σταθμών Δ. Λαρισαίων σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου ..... (Φ.Ε.Κ. 30/10-2-2003, μητέρα 2 τέκνων εκ των οποίων το ένα ανήλικο και ημερομηνία γέννησής της 16-1-1956. Πότε μπορεί να συνταξιοδοτηθεί, πώς θα υπολογιστεί η σύνταξή της και τι εφάπαξ θα πάρει;».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι ασφαλισμένη στο Ι.Κ.Α. μπορεί να συνταξιοδοτηθεί εφόσον υπάγεται στα Βαρέα στο 55ο έτος και να έχει συμπληρώσει 4.500 ένοσημα τουλάχιστον από τα οποία τα 4/5 στα Βαρέα.

Επίσης ασφαλισμένη μητέρα με ανήλικο παιδί μπορεί να συνταξιοδοτηθεί εφόσον έχει συμπληρώσει το 55ο έτος και 5.500 ημέρες εργασίας.

Τέλος με μειωμένη σύνταξη μητέρα με ανήλικο παιδί μπορεί να συνταξιοδοτηθεί με τη συμπλήρωσή του 50ού έτους και 5.500 ημέρες εργασίας.

Η αποζημίωση θα υπολογισθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 300 του Ν. 1188/1981, όπως ισχύουν».

### ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ Ν. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ:

Ερώτημα για τη συνταξιοδότηση των γυναικών με τρία παιδιά απηύθυνε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Πτυχιούχων Ανωτάτων Σχολών του Νομού Θεσσαλονίκης. Το ερώτημα ανέφερε:

«Παρακαλούμε όπως μας κάνετε γνωστό αν συνάδελφος, εργαζόμενη στον Δ.Θ. έχουσα προϋπηρεσία από 16/12/91 με σύμβαση σε έργα αυτεπιστασίας (συμβάσεις ΕΟΚ) με ασφαλιστικό φορέα το ΤΕΒΕ, στη συνέχεια από 1/12/93 έως 8/11/2000 ήταν εγγεγραμμένη στο ΙΚΑ και από 9/11/2000, οπότε και μονιμοποιήθηκε, μέ-

χρι σήμερα στο ΤΥΔΚ, δικαιούται μειωμένης συνταξιοδότησης - 20ετία - ως μητέρα 3 ανήλικων τέκνων».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έδωσε την εξής απάντηση:

«Σας γνωρίζουμε ότι οι γυναίκες που έχουν διοριστεί από 1-1-1983 μέχρι 31-12-1992 και έχουν τρία (3) παιδιά μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με 20 χρόνια συνολική υπηρεσία (Ο.Τ.Α. - Δημόσιο - Ιδιωτικό Τομέα) και άνευ ορίου ηλικίας. Όσες έχουν διοριστεί από 1-1-1993 μπορούν να συνταξιοδοτηθούν εφόσον έχουν τρία (3) παιδιά, με 20 χρόνια συνολική υπηρεσία και 56 χρόνων».

Στο τμήμα Ν. Θεσσαλονίκης υπηρετούν τρεις μόνιμοι ελεγκτές Ιατροί, διαφόρων ειδικοτήτων και το αντικείμενό τους είναι, όπως αναφέρθηκε παραπάνω, ο έλεγχος της περιθαλψης, συμπεριλαμβανομένης και της οδοντιατρικής, των ασφαλισμένων του Ταμείου. Το ίδιο ισχύει και σε άλλες περιφερειακές μας υπηρεσίες όπου υπηρετούν, μόνο, ελεγκτές οδοντίατροι οι οποίοι ελέγχουν και την ιατρική και λοιπή περιθαλψη των ασφαλισμένων μας. Δεν υπήρχε λόγος να δημιουργηθεί πρόβλημα ελέγχου της οδοντιατρικής περιθαλψης των ασφαλισμένων μας στο Νομό Θεσσαλονίκης, το οποίο τελικά διευθετήθηκε. Εξάλλου, σε σύντομο χρονικό διάστημα, στο τμήμα Ν. Θεσσαλονίκης, θα επανέλθει ο ελεγκτής οδοντίατρος με σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που προσέφερε τις υπηρεσίες στο Ταμείο με σύμβαση μίσθωσης έργου, οπότε δεν θα παρουσιασθεί παρόμοιο πρόβλημα».



## Δραστηριότητες - Αρχαιρεσίες Συλλόγων

### ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ:

Την αναγνώριση προϋπηρεσίας σε Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα αφορούσε το ερώτημα του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Ηρακλείου Αττικής προς την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Το Γενικό Λογιστήριο του κράτους δεν αναγνωρίζει την προϋπηρεσία υπαλλήλου στον Εθνικό Οργανισμό Πρόνοιας από 3/3/1977 έως και 23/1/1981, με αποτέλεσμα να μην προσμετρείται το χρονικό αυτό διάστημα στη μισθολογική της εξέλιξη.

Για το θέμα αυτό, επειδή αφορά και σε άλλους Κοινωνικούς Λειτουργούς είναι ενημερωμένος και ο Σύλλογος Κοινωνικών Λειτουργών Ελλάδος που το έχει θέσει σαν αίτημα στο Υπουργείο Κοινωνικής Αλληλεγγύης και συγκεκριμένα στον Υφυπουργό κ. Κωνσταντόπουλο.

Ζητάμε την παρέμβαση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. προς το Υπουργείο Κοινωνικής Αλληλεγγύης και το Υπουργείο Εσωτερικών για το συγκεκριμένο θέμα, προκειμένου να αναγνωρισθεί η προϋπηρεσία της υπαλλήλου Ε.Μ. στον Εθνικό Οργανισμό Πρόνοιας και να ληφθεί υπ' όψιν για τη μισθολογική της εξέλιξη. Σας ενημερώνουμε ότι μετά τη διάλυση του Εθνικού Οργανισμού Πρόνοιας, οι εκεί εργαζόμενοι αποσπάστηκαν στο Δημοσίο Τομέα Β' Π.Ε.Σ.Υ.Π., Ο.Τ.Α., κ.λπ. με πλήρη ένταξη και αναγνώριση της προϋπηρεσίας τους στη μισθολογική τους εξέλιξη».

Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν: «Σας γνωρίζουμε ότι η Ομοσπονδία μας δεν επεμβαίνει σε αιτήματα που διεκδικούν άλλες Ομοσπονδίες. Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει υποβάλει αίτημα στα συναρμόδια υπουργεία για αναγνώριση προϋπηρεσίας σε Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, για όλους τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. και όχι για μεμονωμένους κλάδους».

Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν: «Σας γνωρίζουμε ότι η Ομοσπονδία μας δεν επεμβαίνει σε αιτήματα που διεκδικούν άλλες Ομοσπονδίες. Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει υποβάλει αίτημα στα συναρμόδια υπουργεία για αναγνώριση προϋπηρεσίας σε Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, για όλους τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. και όχι για μεμονωμένους κλάδους».

### ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Ο.Τ.Α. ΕΠΑΡΧΙΑΣ ΠΙΑΝΝΙΤΣΩΝ:

Ερωτήματα που αφορούσαν στην επιλογή προϊστάμενων έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου των υπαλλήλων Ο.Τ.Α. της επαρχίας Γιαννιτών. Το ερώτημα είχε ως εξής:

Τσόννης Γεώργιος, κατόπιν έρευνας που έκανε στη Νομαρχία και χωρίς να ζητήσει τους υπηρεσιακούς φακέλους των υπαλλήλων, υποστήριξε προφορικά πως οι κλάδοι Τ.Ε.9 Βρεφονηπιοκομίας και Τ.Ε.16 Νηπιαγωγών Προσωρινός είναι διαφορετικοί από τους κλάδους Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας και Τ.Ε. Νηπιαγωγών Προσωρινός και κατά συνέπεια δεν θα ληφθεί υπόψη η προτεραιότητα που δίνει ο Ο.Ε.Υ. στους υπαλλήλους των κλάδων Π.Ε. και Τ.Ε.9 Βρεφονηπιοκομίας έναντι των Τ.Ε.16 Νηπιαγωγών Προσωρινός (άποψη στην οποία συμφώνησε και η Πρόεδρος). Έτσι η μη εφαρμογή του σχετικού άρθρου θα είχε όπως είπα σαν συνέπεια την επιλογή ως προϊστάμενης Δ/νσης άλλης συναδέλφου του κλάδου Τ.Ε. Νηπιαγωγών Προσωρινός, παλαιότερης στο βαθμό Α', αλλά με λιγότερα προσόντα καθώς κατέχω τρεις επιπλέον τίτλους σπουδών (πτυχίο Τ.Ε.Ι. Βρεφονηπιοκομίας, Νομικής ΣΕΛΕΤΕ, χειρισμού Η/Υ), άριστες εκθέσεις αξιολόγησης και εμπειρία στη Δ/νση του Νομικού Προσώπου. Ωστόσο θέμα αναβλήθηκε και πάλι μέχρις ότου έρθει απάντηση από την Περιφέρεια για το αν θα εφαρμοστεί ή όχι ο Ο.Ε.Υ. Η Περιφέρεια διαβίβασε το ερώτημα στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Τα ερωτήματα που γεννιούνται και στα οποία σας παρακαλώ να διατυπώσετε την άποψή σας, είναι τα εξής:

1. Νομιμοποιείται ο κος Τσόννης να θέσει αίτημα για την ανάκληση της απόφασης που αφορά στην επιλογή προϊσταμένων του Ενιαιού Δ.Π.Σ. Πέλλας;
2. Ο κλάδος Τ.Ε. Νηπιαγωγών (προσωρινός) είναι ο ίδιος με τον κλάδο Τ.Ε.16 Νηπιαγωγών;
3. Μπορεί το Υπηρεσιακό Συμβούλιο να αφηγήσει τον Ο.Ε.Υ. θεωρώντας το ενοποιημένο Νομικό Πρόσωπο τμήμα και προχωρώντας σε κρίση μόνο ενός προϊσταμένου τμήματος και όχι Δ/νσης;
4. Ως αναπληρωματικό μέλος μπορώ να παρακολουθώ τις συνεδριάσεις του Υπηρεσιακού Συμβουλίου (φυσικά χωρίς δικαίωμα ψήφου) καθώς έχει παρθεί σχετική θετική απόφαση στην πρώτη συνεδρίασή του;

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Α. Το μέλος του Υπηρεσιακού δεν έχει αρμοδιότητα να ανακαλέσει την απόφαση του Υ.Σ. που αφορά επιλογή προϊσταμένων του Ενιαιού Δ.Π.Σ.

Β. Ο κλάδος Τ.Ε. Νηπιαγωγών (προσωρινός) είναι ίδιος με τον κλάδο Τ.Ε.16 Νηπιαγωγών.

Γ. Το Υ.Σ. κρίνει τους προϊσταμένους σύμφωνα με τον Ο.Ε.Υ.

Δ. Τα αναπληρωματικά μέλη του Υ.Σ. συμμετέχουν στις συνεδριάσεις όταν απουσιάζουν τα τακτικά μέλη».

### ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ:

#### Αντεργατική επίθεση του Δημάρχου Θεσσαλονίκης

Για αντεργατική επίθεση κατήγγειλε το Δήμαρχο Θεσσαλονίκης ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου. Σε ανακοίνωση - καταγγελία του αναφέρει:

Ενωμένοι οι εργαζόμενοι κάτω από την καθοδήγηση του Σ.Ε.Δ.Θ., καταγγέλλουν τη στάση του Δημάρχου κ. Παπαγεωργόπουλου, ο οποίος προχώρησε σε δι-καστικές διώξεις κατά των εργαζομένων, γιατί περιφρόνησαν το ύψιστο δικαίωμα της απεργίας.

Η πολιτική του Δημάρχου Θεσσαλονίκης, πολιτική αυταρχισμού και τρομοκρατίας, προσπαθεί να βάλει φραγμό στις αγωνιστικές διεκδικήσεις του Σ.Ε.Δ.Θ.

Οι πρακτικές σαν αυτή του Δημάρχου για συνδικαλιστικές διώξεις, έχουν καταδικαστεί εδώ και πολλά χρόνια.

Οι εργαζόμενοι, δεν πρόκειται να υποχωρήσουν μπροστά σε απειλές και δεν πρόκειται να υποταχθούν στα εργοδοτικά κελύσματα.

Τα προβλήματά μας, είναι πολλά και δεν πρόκειται να σταματήσουν να τρέχουν. Αντιλήψεις της Διοίκησης όπως αυτή που αναφέρθηκε στο Δημοτικό Συμβούλιο ότι ζητάει τα πρακτικά του Σ.Ε.Δ.Θ., είναι πρωτόγνωρες. Από πότε η εργοδοσία επεμβαίνει στα σωματεία; Αυτό γινόταν σε άλλες εποχές. Με ποιο δικαίωμα η Διοίκηση του Δήμου Θεσσαλονίκης δπλώνει διά του Προέδρου του Δημοτικού Συμβουλίου, ότι «έχει παρεκτραπεί από τα καθήκοντά του ο Σ.Ε.Δ.Θ.»; Αυτοχρίστηκε αναμορφωτής του συνδικαλιστικού κινήματος;

Αφού δεν μπορούν να σταματήσουν τη δράση του Σ.Ε.Δ.Θ., χρησιμοποιούν τις μηνύσεις, όμως ούτε αυτό πρόκειται να σταματήσει τον αγώνα μας για τα δίκαια αιτήματά μας. ”

### ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ Ο.Τ.Α.:

#### Υπόμνημα στον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας για το βοήθημα του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

Υπόμνημα στον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας έστειλε η Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνταξιοϋχων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, θέτοντας υπόψη του το θέμα της αναπροσαρμογής του βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. Το υπόμνημα έχει ως εξής:

Κύριε Υπουργέ,

Με το υπόμνημά μας αυτό θέλουμε να θέσουμε υπόψη σας ένα πρόβλημα, που δημιουργήθηκε σε βάρος των ασφαλισμένων του Ταμείου Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.). Ειδικότερα: Με αίτηση μελών μας - βοηθηματούχων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. που υποβλήθηκε το 2004 προς το πιο πάνω ταμείο, καθώς και με επιστολές της Ομοσπονδίας μας, ζητούσαμε την αναπροσαρμογή του βοηθήματός μας από 1/1/2004 (με βάση τους Νόμους 3205/2003 και 3234/2004), γιατί καθυστερούσε η έκδοση των σχετικών αποφάσεων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. Τόσο οι Υπηρεσίες του Ταμείου, όσο και το Διοικητικό Συμβούλιό του, μας διαβεβαίωναν ότι «η καθυστέρηση οφείλετο αποκλειστικά και μόνο στο θέμα της μηχανογράφησης, που είχε ήδη ξεκινήσει». Έτσι φτάσαμε, παρά τις επανειλημμένες οχλήσεις μας, στις 13/4/2005, οπότε οι υπηρεσιακοί παράγοντες του Ταμείου, οι οποίοι νομίμως εισέπραξαν την αύξηση του 5% της εισοδηματικής πολιτικής επί του νέου μισθολογίου του Νόμου 3205/2003 για το έτος 2004, εισογήθηκαν να ισχύσει η αναπροσαρμογή για τους βοηθηματούχους από 1/1/2005

(δείτε πρακτικά 14ης/13.4.2005 συνεδρίασης του Δ.Σ. του Ταμείου). Τα μέλη του Δ.Σ., τα οποία νομίμως εισέπραξαν την αύξηση αυτή της εισοδηματικής πολιτικής του 2004 με βάση το ενιαίο μισθολόγιο του Νόμου 3205/2003 (παρά το γεγονός ότι, ο εκπρόσωπος της Ομοσπονδίας μας αιτιολογημένα ανέπτυξε την άποψή μας, ότι η αναπροσαρμογή έπρεπε να ισχύσει από 1/1/2004), έκριναν, κατά πλειοψηφία ΛΑΘΕΜΕΝΑ (οι εκατό ξυλιές δεν τους αγγίζουν), ότι πρέπει από 1/1/2005. Εδώ πρέπει να επισημάνουμε ότι, εκπρόσωπος κοινοτικών συνταξιούχων, αν και θεωρούσε ότι, η αναπροσαρμογή του βοηθήματος έπρεπε να γίνει όπως πρότεινε ο εκπρόσωπος της ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ Ο.Τ.Α., παρ' όλα αυτά ψήφισε την από 1/1/2005 καταβολή και όπως κατά λέξη ισχυρίζεται «φροβούμενος απ' όσα ελέχθησαν στο Δ.Σ. πιθανή εμπλοκή του θέματος στο Υπουργείο...». Ύστερα από τα παραπάνω, ζητούμε την προσωπική σας παρέμβαση, για να εξαλειφθεί η σε βάρος μας ΑΔΙΚΙΑ, μια και με την πράξη σας αυτή δεν επιβαρύνεται ούτε ο Κρατικός Προϋπολογισμός, ούτε η δυναμικότητα του Ταμείου ”

### ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ-ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Συγκροτήθηκαν σε σώμα τα Διοικητικά Συμβούλια τριών Συλλόγων. Οι νέες τους συνθέσεις έχουν ως εξής:

#### ■ Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Νάουσας:

Πρόεδρος:	Χαριζόπουλος Αλέξανδρος
Αντιπρόεδρος:	Παυλίδου Όλγα
Γενικός Γραμματέας:	Κυριακίδης Πάυλος
Ταμίας:	Λούκαρης Κυριάκος
Μέλη:	Τόσιος Κων/νος, Τανούσης Γεώργιος, Συμεωνίδης Αναστάσιος

#### ■ Σύλλογος Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων Δήμου Σπάτων:

Πρόεδρος:	Σωτήρχου Παγώνα
Αντιπρόεδρος:	Ζηλέμνος Βασίλειος
Γραμματέας:	Πρίφτης Γεώργιος
Ταμίας:	Κουλοχέρη Μαρία
Μέλη:	Στάμου Γεώργιος, Αποσπόρης Δημήτριος, Ζωγράφος Γεώργιος

#### ■ Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Καλαμαριάς:

Πρόεδρος:	Κατσικάρης Στέλιος
Αντιπρόεδρος:	Ιωσηφίδης Θανάσης
Αντιπρόεδρος Β':	Χριστόπουλος Θανάσης
Γενικός Γραμματέας:	Φραγκουλίδης Τάσος
Ταμίας:	Σύρας Γεώργιος
Ειδικός Γραμματέας:	Σωτηριάδης Θωμάς
Μέλη:	Τσιβίδης Πέτρος, Αβραμίδης Στάθης, Τελλίδης Στέλιος



Μετά τα προβλήματα που δημιουργήθηκαν σχετικά με την επιλογή προϊσταμένων στον Ενιαίο Δ.Π.Σ. Πέλλας, σας αναφέρω ως έχουν, τα πραγματικά περιστατικά καθώς και τα ερωτήματα που προκύπτουν και σας παρακαλώ να συνδράμουμε στη διευθέτηση της παρούσας κατάστασης.

Στις 23-11-2004 εστάλη στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο απόφαση Προέδρου του Ενιαιού Δ.Π.Σ. Πέλλας για επιλογή προϊσταμένων στο Νομικό Πρόσωπο. Το θέμα μπήκε στην ημερήσια διάταξη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου στις 5-4-2004 και αναβλήθηκε καθώς η Πρόεδρος του Υπηρεσιακού Συμβουλίου και Πρόεδρος του Συλλόγου Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. επαρχίας Γιαννιτών κα Χαριτίδου Ροδή, διατύπωσε την άποψη ότι σύμφωνα με το Ν. 3274/19-10-2004 δεν είναι δυνατή η εφαρμογή του Ο.Ε.Υ. που χαρακτηρίζει το συγχωνευμένο Νομικό Πρόσωπο Δ/νση και απαιτείται τροποποίησή του με βάση τους υπηρετούντες υπαλλήλους. Μετά την απάντηση του Υπουργείου Εσωτερικών που θεώρησε αρμόδια για το θέμα την περιφέρεια και την προφορική παραίτηση της τελευταίας, συζητήθηκε εκ νέου το θέμα, εκτός ημερήσιας διάταξης, στις 29-6-2005. Περί τα τέλη του Σεπτεμβρίου εστάλη στον Ενιαίο Δ.Π.Σ. Πέλλας η με αρ. πρωτ. 126/16-9-2005 σχετική γνωμοδότηση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου με την οποία ορίσθηκαν προϊστάμενη Δ/νσης. Στις 27-10-2005 τέθηκε στην ημερήσια διάταξη το θέμα της ανάκλησης της απόφασης για την επιλογή προϊσταμένων στον Ενιαίο Δ.Π.Σ. Πέλλας. Ο εισογήτης του θέματος και αιρετό μέλος του οργάνου κος



# 2005: Ο χρόνος που πέρασε...

2005



ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2005



ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2005



ΜΑΡΤΙΟΣ 2005



ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2005



ΜΑΙΟΣ 2005



ΙΟΥΝΙΟΣ 2005



ΙΟΥΛΙΟΣ 2005



ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2005



ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2005



ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2005



ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2005



ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2005