

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 7ο • ΦΥΛΛΟ 826 • ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2005 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΚΛΙΜΑΚΩΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΛΙΤΟΤΗΤΑΣ:

Νέα 24ωρη πανελλαδική απεργία στις 14 Δεκεμβρίου 2005

Νέα 24ωρη πανελλαδική απεργία αποφάσισαν για την Τετάρτη 14 Δεκεμβρίου 2005, Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και Γ.Σ.Ε.Ε. Στην κλιμάκωση των απεργιακών κινητοποιήσεων ενάντια στην κυβερνητική πολιτική λιτότητας και υπονόμευσης των δικαιωμάτων των εργαζομένων θα συμμετάσχει και η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Η νέα απεργιακή κινητοποίηση αποφασίστηκε αφού εκτιμήθηκαν:

- 1 “ Η συνεχιζόμενη εκκρεμότητα σαφών και θετικών απαντήσεων σε δίκαια αιτήματα: ΒΑΕ, Υγιεινή και Ασφάλεια. ”
- 2 “ Η επιταχυνόμενη δυσμενή εξέλιξη σε σκληρή πολιτική λιτότητας των επιλογών του προϋπολογισμού για μισθούς - συντάξεις. ”
- 3 “ Το γενικότερο πλαίσιο πολιτικών που συρρικνώνουν τις Δημόσιες Υπηρεσίες, τις Ιδιωτικοποιήσεις (Συμπράξεις), την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων και την ανατροπή των συλλογικών κατακτήσεων στο εργασιακό και κοινωνικό δίκαιο. ”
- 4 “ Οι διαφαινόμενες προθέσεις για τη δημιουργία προϋποθέσεων λήψης μέτρων σε αντιστασιατική κατεύθυνση με τη διαμόρφωση - ως άλλοθι - ενός σκηνικού ειρηνικού διαλόγου που επιχειρεί να καταστήσει συνυπεύθυνα τα συνδικάτα σε παραπέρα ανατροπή δικαιωμάτων των εργαζομένων στην Κοινωνική Ασφάλιση. ”
- 5 “ Η επιμονή σε πολιτικές υποχρηματοδότησης της παιδείας, της υγείας, των δημοσίων υπηρεσιών και ιδιαίτερα των κοινωνικών, της μη προώθησης λειτουργικής αυτοτέλειας της Δ.Δ. και την απαγκίστρωση από κομματικοπελατειακές πολιτικές. ”

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ

Δέσμευση του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. για τη μη τροποποίησή του

Τη δέσμευση ότι το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης δεν θα κάνει δεκτή την πρόταση της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. για τροποποίηση του Κανονισμού Λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών, ανέλαβε για ακόμη μια φορά ο κ. Προκόπης Παυλόπουλος σε συνάντηση που είχε με το Προεδρείο της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. την Παρασκευή 4 Νοεμβρίου 2005.



Για τα οικονομικά, θεσμικά και κλαδικά αιτήματα που τέθηκαν εκ μέρους της Ομοσπονδίας ο κ. Παυλόπουλος υποσχέθηκε να απαντήσει στη νέα συνάντηση που ορίστηκε για τις 29 Νοεμβρίου 2005, όταν θα έχουν ολοκληρωθεί οι συλλογικές διαπραγματεύσεις με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Για τη συνάντηση εκδόθηκε ανακοίνωση από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. η οποία αναφέρει:

Την Παρασκευή 4 Νοεμβρίου 2005 πραγματοποιήθηκε συνάντηση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας με τον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Προκόπη Παυλόπουλο.

Στην συνάντηση αυτή τέθηκαν προς συζήτηση όλα τα βασικά αιτήματα που απασχολούν τον κλάδο μας και δεν έχουν δοθεί λύσεις μέχρι σήμερα.

Αναλυτικά τέθηκαν τα πιο κάτω αιτήματα:

1. Νέο Μισθολόγιο - Κλαδικές Αυξήσεις.
2. Επέκταση Β.Α.Ε.
3. Πολιτική Προσωπικού (Τακτοποιήσεις - Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού κλπ.).
4. Κώδικας Δημοσίων Υπαλλήλων.
5. Σχέδιο του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα.
6. Κώδικας Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.
7. Επέκταση της Σ.Σ.Ε. και στο προσωπικό των Αμιγών Δημοτικών και Κοινοτικών Επιχειρήσεων.

Επίσης στη διάρκεια της συνάντησής μας τέθηκαν και τα ζητήματα που αφορούν ομάδες εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Όπως:

- α. Επιβεβαίωση της δέσμευσης της ηγεσίας του Υπουργείου Εσωτερικών ότι δεν θα κάνει δεκτό το σχέδιο του Κανονισμού Λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών που προτείνει η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.
- β. Την άμεση αντιμετώπιση του προβλήματος που έχει προκύψει στην επιλογή του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας (ποσότωση Γυναίκων).
- γ. Την συνέχιση και πλήρη εφαρμογή των διατάξεων για τον Προληπτικό Έλεγχο των Οικονομικών των Ο.Τ.Α.

ΝΟΜΟΣ 3408/2005 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 272/4-ΙΙ-2005):

Στο Νόμο περί «αύξησης των συντάξεων του Δημοσίου και άλλες διατάξεις» περιλαμβάνονται και διατάξεις που αφορούν τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.

Με έγγραφό της προς τους Συλλόγους - Μέλη της η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. τους ενημερώνει πως στο νομοσχέδιο που πρόσφατα ψηφίστηκε από τη Βουλή περί «αύξησης των συντάξεων του Δημοσίου και άλλες διατάξεις» περιλαμβάνονται και διατάξεις που αφορούν τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.

Συγκεκριμένα, ο Νόμος 3408/2005 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 272/4-11-2005) προβλέπει:

“ 1. Με τις διατάξεις της παρ. 2, του άρθρου 4, ρυθμίζεται οριστικά πλέον το συνταξιοδοτικό καθεστώς των υπαλλήλων, οι οποίοι μετατάσσονται ή μεταφέρονται υποχρεωτικά σε θέσεις υπηρεσιών ή φορέων που διέπονται από διαφορετικό ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς από αυτό στο οποίο υπάγονταν μέχρι τη μετάταξη ή μεταφορά τους. Έτσι οι υπάλληλοι αυτοί μπορούν, αντί της αυτοδίκαιης υπαγωγής τους στο ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς κύριας, επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγειονομικής πε-

ρίθαλψης που διέπει το αντίστοιχο προσωπικό της νέας τους θέσης, να διατηρήσουν το προηγούμενο της μετάταξης ή μεταφοράς τους ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς και όλη η εφεξής υπηρεσία τους στη νέα τους θέση θεωρείται ότι διανύεται στη θέση από την οποία προέρχονται, η διατήρηση γίνεται με ανέκκλητη δήλωση που υποβάλλεται στην Υπηρεσία εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών και αρχίζει για όσους

Βήμα
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
από Συντακτική Επιτροπή
Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
1. Φυσικών Προσώπων
και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ.
Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:
**"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
ACCESS A.E.
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

Αλληλογραφία

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες -εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:
**Για την εφημερίδα
"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**

ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΝΟΜΟΣ 3408/2005 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 272/4-Ι Ι-2005):

Στο Νόμο περί «αύξησης των συντάξεων του Δημοσίου και άλλες διατάξεις» περιλαμβάνονται και διατάξεις που αφορούν τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.

μεν έχουν ήδη μεταταγεί ή μεταφερθεί από την έναρξη ισχύος του Νόμου αυτού για όσους δεν πρόκειται να μεταταγούν ή μεταφερθούν, από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής πράξης μετάταξης ή μεταφοράς.

Ύστερα από την ανωτέρω ρύθμιση, δεν υπάρχει πρόβλημα και για το προσωπικό των ομοειδών Ν.Π.Δ.Δ. που συγχωνεύονται σε ένα Ν.Π.Δ.Δ., με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 203 του Δ.Κ.Κ., καθώς και στην περίπτωση που καταργηθεί ένα

Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. και το προσωπικό μεταφερθεί στο Δήμο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 318 του Ν. 1188/1981 όπως ισχύουν.

2. Με τις διατάξεις του άρθρου 9, καταργούνται ή τροποποιούνται διατάξεις του Ν. 3205/2003. Έτσι με την παρ. 1 αυτού καταργείται το άρθρο 10 του Ν. 3205/2003.

Με την παρ. 2 αντικαθίσταται η παρ. 3 του άρθρου 12 του Ν. 3205/2003.

Τα άρθρα και οι παράγραφοι που αφορούν στους Ο.Τ.Α. είναι:

ΑΡΘΡΟ 4: Συνταξιοδότηση χήρου συζύγου - Ασφαλιστικό καθεστώς μεταταγέντων υπαλλήλων.

2.α. Υπάλληλοι του Δημοσίου ή των Ν.Π.Δ.Δ. ή των ανεξάρτητων αρχών ή των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού ή των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, οι οποίοι μετατάσσονται ή μεταφέρονται υποχρεωτικά σε θέσεις Υπηρεσιών ή φορέων που διέπονται από διαφορετικό ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς από αυτό στο οποίο υπάγονταν μέχρι τη μετάταξη ή μεταφορά τους, δύνανται, αντί της αυτοδίκαιης υπαγωγής τους στο ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς κύριας, επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγειονομικής περίθαλψης που διέπει το αντίστοιχο προσωπικό της νέας τους θέσης, να διατηρήσουν το προηγούμενο της μετάταξης ή μεταφοράς τους ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς και όλη η εφεξής υπηρεσία τους στη νέα τους θέση θεωρείται ότι διανύεται στη θέση από την οποία προέρχονται. Η διατήρηση του προηγούμενου της μετάταξης ή μεταφοράς ασφαλιστικού - συνταξιοδοτικού καθεστώτος από τους υπαλλήλους του προηγούμενου εδαφίου γίνεται με ανέκκλητη δήλωσή τους που υποβάλλεται στην Υπηρεσία ή το φο-

ρέα στην οποία μετατάσσονται ή μεταφέρονται. Η προθεσμία για την υποβολή της δήλωσης είναι τρεις (3) μήνες και αρχίζει για όσους μεν έχουν ήδη μεταταγεί ή μεταφερθεί, από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, για όσους δε πρόκειται να μεταταγούν ή μεταφερθούν, από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής πράξης μετάταξης ή μεταφοράς.

β. Η ασφαλιστική - συνταξιοδοτική τακτοποίηση του προσωπικού που έχει μεταταγεί ή μεταφερθεί προ της ισχύος του νόμου αυτού, όπου συντρέχει περίπτωση, γίνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα από τις οικείες διατάξεις του κάθε φορέα.

γ. Οι ασφαλιστικές εισφορές που προβλέπονται από τη νομοθεσία των φορέων κύριας, επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγειονομικής περίθαλψης για την ασφάλιση του ανωτέρω προσωπικού καταβάλλονται του μεν εργοδότη από τις υπηρεσίες στις οποίες μετατάσσεται ή μεταφέρεται, του δε ασφαλισμένου από τον ίδιο.

δ. Οι διατάξεις του άρθρου 5 του ν. 2320/1995 έχουν εφαρμογή, όπου συντρέχει περίπτωση, και για το προσωπικό της παραγράφου αυτής.

ΑΡΘΡΟ 9: Διοικητικές διατάξεις.

1. Το άρθρο 10 του ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. 297 Α') καταργείται.

2.α. Η παρ. 3 του άρθρου 12 του ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. 297 Α') αντικαθίσταται ως εξής: «3. Το κίνητρο απόδοσης περικόπεται σε κάθε περίπτωση αποχής του υπαλλήλου από τα καθήκοντά του, καθώς και σε περίπτωση θέσεως του υπαλλήλου σε αργία ή διαθεσιμότητα για οποιονδήποτε λόγο. Το κίνητρο απόδοσης εξακολουθεί να χορηγείται και κατά το διάστημα που οι υπάλληλοι τελούν στις ακόλουθες άδειες: κανονικές, συνδικαλιστικές, ειδικές των άρθρων 58, 59 και 60 του

ν. 2683/1999, διευκόλυνσης υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις, μητρότητας και ανατροφής παιδιού, σε βραχυχρόνια αναρρωτική άδεια έως έξι (6) ημέρες κατ' έτος, καθώς και αυτής που χορηγείται από δημόσια νοσοκομεία, κέντρα υγείας του Δημοσίου, πανεπιστημιακές κλινικές, νοσηλευτικούς σχηματισμούς του Ι.Κ.Α. και ιδιωτικές κλινικές, εφόσον έχει προηγηθεί νοσηλεία σε αυτές, η οποία αποδεικνύεται με σχετικά παραστατικά στοιχεία (εισαγωγή, εξιτήριο, κ.λπ.). Η προηγούμενη διάταξη ισχύει από 1.1.2004.

ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:

Για επέκταση των Β.Α.Ε.

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση συμμετείχαν στην παράσταση διαμαρτυρίας που διοργάνωσε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με τις Ομοσπονδίες του Δημοσίου και πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 2 Νοεμβρίου για την επέκταση των Βαρέων και Ανθυγιεινών και στους εργαζόμενους στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.

Η παράσταση διαμαρτυρίας έγινε στο Θέατρο «Γκλόρια», ενώ η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. εξέδωσε ψήφισμα στο οποίο τόνιζε:

“Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στα Β.Α.Ε. που συμμετέχουμε σήμερα στη συγκέντρωση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και των Ομοσπονδιών: ΠΟΕΔΗΝ, Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., Π.Ο.Ε. - ΥΕΘΑ, ΟΣΥΕ, Π.Ο.Ε. ΕΚ-Ι., ΠΟΣΕ - ΥΠΕΧΩΔΕ, ΠΟΥΓΥΙΚΑ, ΠΟΠΟΚΠ, ΠΟΣΕ - ΙΚΑ, ΠΟΕΥΠΣ διαπιστώνουμε και πάλι ότι συνεχίζεται για μια ακόμη φορά η κοροϊδία και ο εμπαιγμός σε βάρος μας αφού παρά τις δεσμεύσεις και τις υποσχέσεις και της σημερινής κυβέρνησης ο θεσμός των Β.Α.Ε. δεν έχει επεκταθεί ακόμα στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. Έτσι για είκοσι και πλέον χρόνια συνεχίζεται μια απaráδεκτη διάκριση σε βάρος μας με σοβαρές επιπτώσεις στη ζωή μας, την υγεία μας, το εισόδημά μας, στις Δημόσιες Υπηρεσίες. Η παραπάνω αδικία σε συνδυασμό με την εισοδηματική πολιτική λιτότητας που ακολουθείται, τις υπαναχωρήσεις στο θέμα του μισθολογίου, τις αλλαγές στις εργασιακές μας σχέσεις, τον περιορισμό των ασφαλιστικών δικαιωμάτων μας, τις ιδιωτικοποιήσεις των Δημοσίων Υπηρεσιών και τον περιορισμό των κοινωνικών δικαιωμάτων μας, έχουν οδηγήσει στην παραπέρα υποβάθμισή μας.

κές εργασίες, υπηρεσίες καθαριότητας Ο.Τ.Α., εργαζομένους σε νεκροταφεία, κ.λπ.
γ. Η θεσμοθέτηση και καταβολή επασφάλιστρου Β.Α.Ε. αντίστοιχου με εκείνου που ισχύει για τους ασφαλισμένους του Ι.Κ.Α. (1,40% εργαζόμενους = 2,20% εργοδότης).
δ. Η χορήγηση προσαύξησης στη σύνταξη για όσους συνταξιοδοτούνται με τα κατά περίπτωση γενικά όρια ηλικίας και όχι με τα μειωμένα που θα ισχύουν για τα Β.Α.Ε.
3. Θεσμοθέτηση επιδόματος για τους υπαγόμενους στα Β.Α.Ε. με βάση τα χαρακτηριστικά του επαγγέλματος και την επικινδυνότητα. Το ύψος του επιδόματος αποτελεί αντικείμενο συλλογικής διαπραγμάτευσης.
4. Βελτίωση των διατάξεων του κώδικα με στόχο την πλήρη κάλυψη των εργαζομένων σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας.
5. Ενίσχυση των κανόνων Υγιεινής και Ασφάλειας σε εργασιακούς χώρους με βαριές, ανθυγιεινές και επικίνδυνες εργασίες.
6. Για εργαζόμενους που είναι σε τελικό στάδιο για συνταξιοδότηση μετά την έναρξη εφαρμογής του νέου πλαισίου να προβλεφθεί ειδική διαδικασία προκειμένου να αποφευχθούν ποσά που θα καθιστούν ολικά απαγορευτική τη χρήση των ρυθμίσεων για τα Β.Α.Ε.
Διεκδικούμε μαζί με όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο ουσιαστικές αυξήσεις, νέο μισθολόγιο με 1.200 € κατώτερο Β.Μ. και ενσωμάτωση των επιδομάτων, ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας στο Δημόσιο, προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, αφοκρατική στελέχωση Δημοσίων Υπηρεσιών, αύξηση των κοινωνικών δαπανών.

Δηλώνουμε
Ότι θα συνεχίσουμε τον αγώνα συμμετέχοντας μαζικά στην απεργία που έχει κηρύξει η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για τις 10 Νοέμβρη 2005.

Διεκδικούμε
1. Την άμεση επέκταση του θεσμού των Β.Α.Ε. στο Δημόσιο των επαγγελματιών που με βάση τον κανονισμό του Ι.Κ.Α. υπάγονται στα Β.Α.Ε.
2. Επέκταση του καθεστώτος ασφάλισης και συνταξιοδότησης των εργαζομένων στα Β.Α.Ε. που ισχύει στο Ι.Κ.Α., τους αντίστοιχους εργαζόμενους του Δημοσίου των Ο.Τ.Α. και των Ν.Π.Δ.Δ.
Στην κατεύθυνση αυτή απαιτούνται:
α. Η μείωση του κατά περίπτωση ισχύοντος ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης κατά 5 έτη.
β. Η εξομείωση μεταξύ ιδιωτικού και δημοσίου τομέα του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης των εργαζομένων σε οικοδομι-

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2105229512 • 📠 2105247633	ΕΛ.Γ.Α. ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2107490577 • 📠 2107488282	ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.) ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108200100 • 📠 2108200222
Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103246109 - 2103244677 • 📠 2103246165	Α.Σ.Ε.Π. ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108706100 - 2108706200 • 📠 2106420732	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103214823 • 📠 2103214294
Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108215237 - 2108217892 • 📠 2108218129	ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103496213 - 2103496308 • 📠 2103428530	ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.) ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103214092 • 📠 2103214197
Τ.Α.Δ.Κ.Υ. ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2105288633 - 2105288610 • 📠 2105243804	ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2107289600 • 📠 2107292129	ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103304469 - 2103304474 • 📠 2103304452
Ο.Γ.Α. ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103322100 • 📠 2103841214	ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103899600 • 📠 2103820807	

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ

Δέσμευση του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. για τη μη τροποποίησή του

Ο Υπουργός Εσωτερικών κ. Προκόπης Παυλόπουλος για τα μεγάλα ζητήματα που αποτελούν και το διεκδικητικό πλαίσιο του κλάδου θα μας απαντήσει αναλυτικά σε νέα συνάντησή μας την Τρίτη 22 Νοεμβρίου 2005 όταν θα έχουν ολοκληρωθεί οι Συλλογικές Διαπραγματεύσεις με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Επίσης σας ενημερώνουμε ότι την προηγούμενη ημέρα της συνάντησής μας είχε κοινοποιηθεί στην Ομοσπονδία το σχέδιο του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα που θα αποτελέσει αντικείμενο διαλόγου τόσο στο συνέδριο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. όσο και στην επόμενη συνάντησή μας.

Ενώ μας δόθηκε και το προσχέδιο του Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων για να εκφράσουμε τις απόψεις μας στα θέματα που αφορούν τον κλάδο μας.

Ο Υπουργός Εσωτερικών στα μόνα ζητήματα που δεσμεύτηκε στη συνάντηση αυτή ήταν:

1. Ότι το Υπουργείο Εσωτερικών δεν συζητάει καμία αλλαγή στον Κανονισμό Λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών που θίγουν τα δικαιώματα των εργαζομένων και αλλάζουν το ρόλο τους.
2. Θα υπάρξει ΑΜΕΣΑ νομοθετική ρύθμιση για την επίλυση του προβλήματος των προσλήψεων στη Δημοτική Αστυνομία (ποσόστωση Γυναικών) και δεν θα υπάρξει καμία απόλυση εργαζόμενου.
3. Δεν συζητάει το Υπουργείο Εσωτερικών καμία αναστολή των διατάξεων για τον Προληπτικό Έλεγχο στους Ο.Τ.Α. Τις επόμενες ημέρες, όπως μας ενημέρωσε, ολοκληρώνονται οι διαδικασίες από το Α.Σ.Ε.Π. για την πρόσληψη 70 ακόμη υπαλλήλων στο Ελεγκτικό Συνέδριο

Συνάδελφοι,

Το επόμενο χρονικό διάστημα είναι αναγκαία η συνολική αγωνιστική εγρήγορση για την προετοιμασία του κλάδου μας στο να αντισταθούμε στις νεοφιλελεύθερες επιλογές της κυβέρνησης, στη διεκδίκηση καλύτερων αμοιβών και να υπερασπιστούμε το Δημόσιο και Κοινωνικό Χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.

Η δυναμική και αγωνιστική μας κινητοποίηση στις 21 Οκτωβρίου 2005 για να αποτρέψουμε την κατάργηση του Δημόσιου και Παιδαγωγικού ρόλου και των δικαιωμάτων των εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς έφερε θετικά αποτελέσματα. Με την ίδια δυναμική και αγωνιστικότητα προετοιμάζουμε και τις διεκδικήσεις του κλάδου μας.

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση αποδεικνύουν καθημερινά ότι μόνο με ΕΝΟΤΗΤΑ και ΑΓΩΝΑ κατακτούν και διαμορφώνουν τις συνθήκες για την επίλυση των προβλημάτων τους.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ:

Δημιουργία μητρώου εργαζομένων των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α.

Το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, με έγγραφό του προς τις Περιφέρειες της χώρας, τις καλεί να μεριμνήσουν προκειμένου όλοι οι Ο.Τ.Α. να αποστείλουν τα σχετικά δεδομένα για τη δημιουργία του μητρώου εργαζομένων των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού και τα Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α., που είναι απαραίτητο κυρίως για τον προγραμματισμό των προσλήψεων του προσωπικού.

Το έγγραφο έχει ως εξής:

“ Με τις ανωτέρω εγκυκλίους μας, ζητήσαμε να ενημερώσετε τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού της χωρικής σας αρμοδιότητας ότι οφείλουν, μέχρι την 20-5-2005 σύμφωνα με την πρώτη εγκύκλιο και στη συνέχεια μέχρι 25-7-2005, σύμφωνα με τη δεύτερη, να αποστείλουν στην Ε.Ε.Τ.Α.Α. τα στοιχεία των εργαζομένων τους για το έτος 2004, προκειμένου να ενημερωθεί σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5α του άρθ. 7 του Νόμου 2839/2000 το Μητρώο Εργαζομένων Ο.Τ.Α. α' βαθμού.

Σύμφωνα με τα στοιχεία που προσκόμισε η Ε.Ε.Τ.Α.Α. στην υπηρεσία μας, ένας μεγάλος αριθμός Ο.Τ.Α. δεν έχει προβεί στην αποστολή των σχετικών δεδομένων.

Για το λόγο αυτό, παρακαλούμε να ενημερώσετε άμεσα (με fax) τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού, που αναγράφονται στο συνημμένο πίνακα, για την άμεση αποστολή των στοι-

χείων των εργαζομένων τους στην Ε.Ε.Τ.Α.Α., είτε με CD, είτε, αφού συμπιεστεί, με e-mail στη διεύθυνση mhtrwo@eetaa.gr.

Επειδή το έργο αυτό είναι εξαιρετικά σημαντικό, ιδιαίτερα όσον αφορά στον προγραμματισμό των προσλήψεων και την κάλυψη των αναγκών των Ο.Τ.Α. σε προσωπικό, παρακαλούμε να μεριμνήσετε ώστε να αποσταλούν άμεσα και το αργότερο μέχρι 15-11-2005, χωρίς καμία άλλη καθυστέρηση, τα απαιτούμενα στοιχεία. Σε αντίθετη περίπτωση δεν θα είναι δυνατό να εγκριθούν θέσεις εποχικού προσωπικού, καθώς και συμβάσεις μίσθωσης έργου.

Για πληροφορίες, διευκρινίσεις, επίλυση προβλημάτων σχετικά με την χρήση του λογισμικού μπορείτε να απευθύνεστε στην κ. Ελένη Παπαδοπούλου, τηλ. 210-5214698, fax 210-5214707. ”

Για την εφαρμογή του Προληπτικού Ελέγχου στους Δήμους από το Ελεγκτικό Συνέδριο βάσει του άρθρου 23 του Ν. 3202/2003

Τις προτάσεις της σχετικά με την εφαρμογή του προληπτικού ελέγχου στους Δήμους από το Ελεγκτικό Συνέδριο, βάσει του άρθρου 23 του Νόμου 3202/2003 διατύπωσε με δισέλιδη ανακοίνωσή της η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Σε αυτή αναφέρει τα εξής:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., σχετικά με την μέχρι τώρα εφαρμογή του προληπτικού ελέγχου στους Δήμους από το Ελεγκτικό Συνέδριο, σύμφωνα με το άρθρο 23 του Ν. 3202/2003, θέλει να τονίσει τα εξής:

1. Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., το οποίο αγωνίζεται από χρόνια για τη διαφάνεια στη διαχείριση του δημόσιου χρήματος, την αξιοκρατική στελέχωση των θέσεων ευθύνης στους Δήμους και την «αναχαίτιση» των όποιων εργοδοτικών ή κομματικών παρεμβάσεων στη λειτουργία τους, στήριξε απ' την αρχή κάθε διαδικασία, που θα διασφάλιζε τη νομιμότητα στη χρηστή οικονομική διαχείριση των Ο.Τ.Α. Στο πλαίσιο αυτό, η εφαρμογή του διπλογραφικού συστήματος και ο προληπτικός έλεγχος των δαπανών, θα μπορούσαν να συμβάλλουν θετικά σ' αυτή τη διαδικασία.

Όμως, η επί οχταετία κυβερνητική αναβλητικότητα και οι τεράστιες ευθύνες των αιρετών της Τ.Α., των Τοπικών Ενώσεων και της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., οι οποίοι ζητούσαν κάθε τόσο παράταση της έναρξης εφαρμογής τους, δημιούργησαν σοβαρά προβλήματα όσον αφορά τη νομιμότητα πολλών δαπανών, αλλά και στη συντήρηση και ενίσχυση ενός κλίματος αναξιοπιστίας στους Ο.Τ.Α.

2. Οι συνεχείς παρεμβάσεις τους, όπως και η τελευταία της Τ.Ε.Δ.Κ.Ν.Α., μέσα από το ψήφισμα του συνεδρίου της, δημιουργούν την αίσθηση ότι οι αιρετοί αντιτίθενται στην εφαρμογή του προληπτικού ελέγχου. Γεγονός είναι πως κάθε φορά αναδεικνύουν ως μοναδικό πρόβλημα στην εφαρμογή του κάποιες καθυστερήσεις, που απ' τη δικιά μας εμπειρία δεν είναι τέτοιες που να δημιουργούν προβλήματα στη λειτουργία των Ο.Τ.Α. αν εξαιρέσουμε κάποιες περιπτώσεις όπου για το ίδιο θέμα δίνονται πολλές και διαφορετικές ερμηνείες, πράγμα που πρέπει να αντιμετωπιστεί μέσα απ' την καλλίτερη ενημέρωση των επιτρόπων γύρω από τα θέματα λειτουργίας των Ο.Τ.Α.

3. Οι αιρετοί, αντί να δημιουργούν προσκόμματα στον προληπτικό έλεγχο των δαπανών, να αγωνιστούν για την



οικονομική αυτοδυναμία και διοικητική αυτοτέλεια της Τ.Α., για την απόδοση όλων των παρακρατημένων της πόρων απ' την κυβέρνηση, για τη διαφάνεια στις προμήθειες, για το φραγμό των απευθείας «μαϊμού» αναθέσεων σε ιδιώτες ή Δημοτικές Επιχειρήσεις, για την ενίσχυση του κοινωνικού και όχι του ανταποδοτικού χαρακτήρα των υπηρεσιών τους, για την αξιοκρατική τους στελέχωση και για την πλήρωση των θέσεων με τακτικό προσωπικό και όχι με ρουσφετολογικές προσλήψεις εκτάκτων όλων των κατηγοριών. Αυτά είναι τα βασικά προβλήματα με τα οποία πρέπει να ενασχοληθούν οι αιρετοί και στα οποία, για την επίλυσή τους, θα έχουν τη συμπαράσταση και αλληλεγγύη των εργαζομένων.

4. Όσον αφορά την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 26 του Ν. 3274/2004 σχετικά με τη «Νομιμοποίηση δαπανών αιρετών οργάνων Ο.Τ.Α. και υπαλλήλων Υ.Δ.Ε.», για πληρωμές που έγιναν μέχρι 31-12-2003 και για τις οποίες υπήρχαν νόμιμες αποφάσεις των Δ.Σ., έχουν δημιουργήσει πολλά προβλήματα ερμηνείας από το Ελεγκτικό Συνέδριο, με αποτέλεσμα να υπάρχουν εκκρεμότητες και κίνδυνοι καταλογισμών σε βάρος υπαλλήλων των ταμειακών υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. Ζητάμε να γίνει τροποποίηση του Νόμου, ώστε να συμπεριληφθεί και ο χρόνος μέχρι την έναρξη εφαρμογής του προληπτικού ελέγχου (1-7-2005), καθώς και να γίνει καλλίτερη διατύπωση, έτσι ώστε να μην υπάρχουν παρερμηνείες.

5. Είναι αναγκαία η κινητοποίηση όλων των φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης για την ψήφιση ενός πλαισίου δημοσιονομικής λειτουργίας απλό και αντιγραφειοκρατικό και όχι να λειτουργούν οι Ο.Τ.Α. ακόμα με εκείνο της δεκαετίας του 1950.

Τέλος είναι όσο ποτέ άλλοτε επιτακτική η υιοθέτηση από τον Υπουργό Εσωτερικών της πρότασής μας για την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης όπου να μην θεωρούνται υπόλογοι οι υπάλληλοι των Οικονομικών Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, και να ευθύνονται μόνο για δόλο ή βαρεία αμέλεια κατά τις διατάξεις του Ν. 1188/1981. ”



Δεινή η οικονομική κατάσταση των Ελληνικών νοικοκυριών συγκριτικά με άλλες χώρες της Ε.Ε.

Στη δεινή οικονομική κατάσταση, στην οποία οδηγούνται ολοένα και περισσότερα Ελληνικά νοικοκυριά λόγω των χαμηλών μισθών και του αυξημένου κόστους ζωής, αναφέρθηκε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. κατά τη διάρκεια συνέντευξης Τύπου που παραχώρησε στις 20 Οκτωβρίου 2005. Προχώρησε μάλιστα και στη δημοσιοποίηση στοιχείων συγκρινόμενα με άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

1 Η κατάσταση και το κόστος (ζωής) για τους εργαζόμενους

Χαρηνική κατάσταση από τις επιπτώσεις των τιμών του πετρελαίου, των αυξήσεων σε βασικά προϊόντα και υπηρεσίες, όπου σύμφωνα με την Εθνική Στατιστική Υπηρεσία ανάμεσα στο 2004 και 2005: τα είδη ένδυσης έχουν αυξηθεί 6,6%, τα είδη υπόδησης 6,1%, οι υπηρεσίες μεταφορών 4,5%, τα βασικά είδη διατροφής από 3,5 έως και 28%, το 1 στα 2 νοικοκυριά έχει οφειλές στις τράπεζες και το 1/3 δαπανά το 50% του εισοδήματός του για την εξυπηρέτησή τους, ΕΧΕΙ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΕΙ ΕΝΑ ΑΔΙΕΞΟΔΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥΣ.

Είναι άμεση η ανάγκη για :

- α. Πάγωμα των τιμολογίων των ΔΕΚΟ και μείωσή τους.
- β. Πάγωμα δημοτικών τελών και άλλων εισφορών (διόδια, ΕΡΤ κλπ) όταν ανάμεσα στο 2004 - 2005 μόνο οι δαπάνες ύδρευσης, αποχέτευσης έχουν αυξηθεί (στοιχεία ΕΣΥΕ) 6,2%.
- γ. Μέτρα ανακούφισης για το κόστος θέρμανσης
- δ. Έλεγχος της αγοράς και της κερδοσκοπίας, είναι απαραίτητο οι αυξήσεις προϊόντων και υπηρεσιών να είναι πολύ υψηλότερες του πληθωρισμού τη στιγμή που αυτός κινείται στο 3,7% έναντι 2,1% στις άλλες χώρες της Ευρώπης, το εισόδημα και οι συντάξεις είναι καθηλωμένα, το κόστος ζωής υψηλό.

2 Η πραγματικότητα του μισθολογικού ντάπιγκ (dumping) γίνεται απειλή

Στην προαναφερόμενη κατάσταση η μισθολογική πολιτική στο δόγμα «δεν αντέχει η οικονομία» οδηγεί τους μισθούς σε χάσμα απόκλισης από το Μέσο Όρο των 15 της Ε.Ε.

Πιο συγκεκριμένα :

- α. Το προσωπικό σε θέση ευθύνης - Διευθυντή - σε μια Δημόσια Υπηρεσία με μέσο χρόνο υπηρεσίας στην Ελλάδα έχει μεικτές αποδοχές 1.800 € στην κατά 20% φτωχότερη Πορτογαλία υπερβαίνουν τα 2.000 €, στην ΙΡΛΑΝΔΙΑ τα 3.500 €, την ΙΤΑΛΙΑ τα 3.700 € και στην ΚΥΠΡΟ τα 2.700 €.
- β. Οι εργαζόμενοι σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας (πλην γιατρών) έχουν μέσο μισθό 1000 €, έναντι 1.680 € στην ΙΣΠΑΝΙΑ και 2.176 € κοινοτικού μέσου όρου.
- γ. Οι μέσες αποδοχές για το μέσο χρόνο εργασίας στις Δ.Υ. στην Ελλάδα είναι 1.250 €, στην Πορτογαλία 1.050 €, στην

Ισπανία 1.541 €, στην Ιρλανδία 2.627 € με μέσο κοινοτικό τα 2.436 €. Αντίστοιχες είναι οι αμοιβές στην παιδεία, τη βιομηχανία, τις τουριστικές υπηρεσίες δηλαδή στην πλειοψηφία του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, γεγονός που με τη μη τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας αναδεικνύει τη χώρα μας στο σταθερό πυλώνα μισθολογικού ντάπιγκ με την Πορτογαλία να ακολουθεί και την Ισπανία να φεύγει στην Ευρωζώνη και τους 15 της Ε.Ε. Η πλειοψηφία των στελεχών και των εργαζομένων είναι προκλητικά κακοπληρωμένοι. Το μισθολογικό ντάπιγκ με το κόστος ζωής που διαμορφώνεται εξελίσσεται σε κοινωνικό ντάπιγκ, αντιστρέφεται στην πραγματικότητα η εκδοχή της κοινωνίας των 2/3, όταν το 1/3 αποτελούσε πρόβλημα προς αποφυγή την προηγούμενη δεκαετία.

3 Προστιθέμενο κόστος χωρίς αξία και αποτέλεσμα

Η σημερινή πορεία της Ε.Ε. με υπερμεγέθυνση της οικονομικής διάστασης σε βάρος της κοινωνικής, η εικόνα, η θέση, η στρατηγική της στη νεοφιλελεύθερη παγκοσμιοποίηση προκαλεί μεγάλη απογοήτευση, διευρύνει τις ανισότητες, ανατρέπει αρχές και αξίες της πολιτικής, πλουραλιστικής, παράδοσής της και ανοίγει ένα πεδίο με οριζόντα έντονων κοινωνικών αντιπαραθέσεων, κοινωνικών εντάσεων και κοινωνικών αγώνων. Η παράδοση των δημοσίων υπηρεσιών στον ανταγωνισμό και την αγορά, οι ιδιωτικοποιήσεις, οι Συμπράξεις Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ), η επαναφορά μεσαιωνικών εργασιακών σχέσεων και δικαίου, η αποσύνθεση, η αποδόμηση κοινωνικών δικτύων, υποδομών και υπηρεσιών είναι σε επιτάχυνση. Η οικονομική αναποτελεσματικότητα των πολιτικών για την κοινωνία, η αμφισβήτηση, η

συνεχής πίεση και ανατροπή συλλογικών εργασιακών, κοινωνικών δικαιωμάτων, ο μετεωρισμός ζωής και μέλλοντος απαιτεί ενεργοποίηση και ευρύτερη κοινωνική κινητοποίηση. Η κυβερνητική πολιτική με το προσχέδιο προϋπολογισμού παγώνει και νέα δεσμά στο πλαίσιο αυτό και απομειώνει την αξία λύσεων, δίκαιων διεκδικήσεων, ορθών προτάσεων, που το συνδικαλιστικό κίνημα διατυπώνει όπως: προστασία και αναβάθμιση εισοδήματος, μισθολόγιο, ΒΑΕ, επένδυση στις Δημόσιες Υπηρεσίες κλπ. Απέναντι σε μια Ε.Ε. που «δεν πάει άλλο» σε μια κυβερνητική πολιτική λιτότητας και απομείωσης, ο συντονισμός και η ανάπτυξη των αγώνων, των κοινωνικών παρεμβάσεων είναι εκ των πραγμάτων η αναγκαία κλιμάκωση και για το επόμενο χρονικό διάστημα.

4 Να φύγουμε με αγώνα για το συμβιβασμό των «αντοχών»

Σήμερα μπροστά σε ένα προσχέδιο Προϋπολογισμού :

- Που μειώνει μισθούς και συντάξεις
- Αποδυναμώνει χρηματοδοτικά υγεία, παιδεία, ασφάλιση
- Επιβαρύνει και διευρύνει τις ανισότητες και αδικίες στο φορολογικό σύστημα

Έχει νόημα να παλέψουμε για έναν Προϋπολογισμό :

- Ουσιαστικών και πραγματικών αυξήσεων
- Χρηματοδότησης της υγείας και της παιδείας για τη μείωση των ιδιωτικών, οικογενειακών δαπανών
- Για τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας
- Για δίκαιο φορολογικό σύστημα

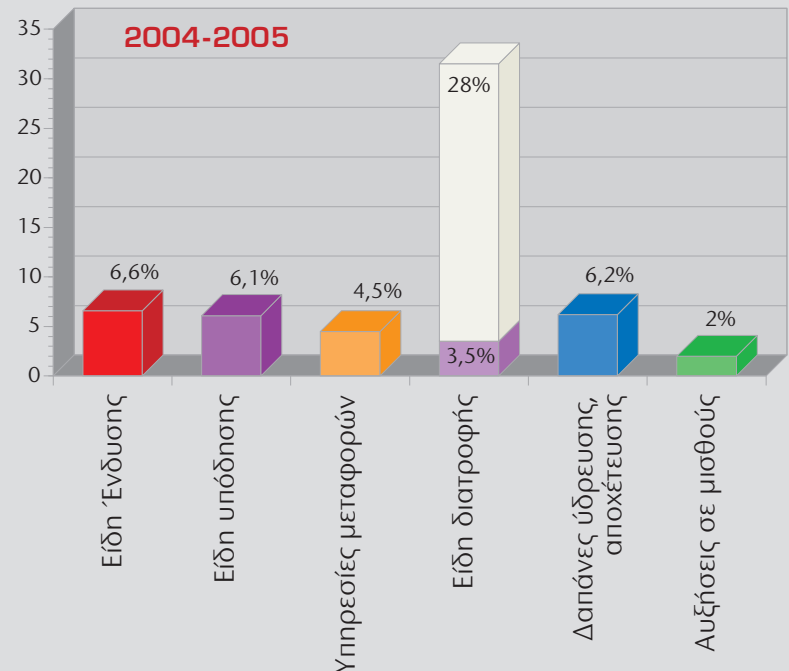
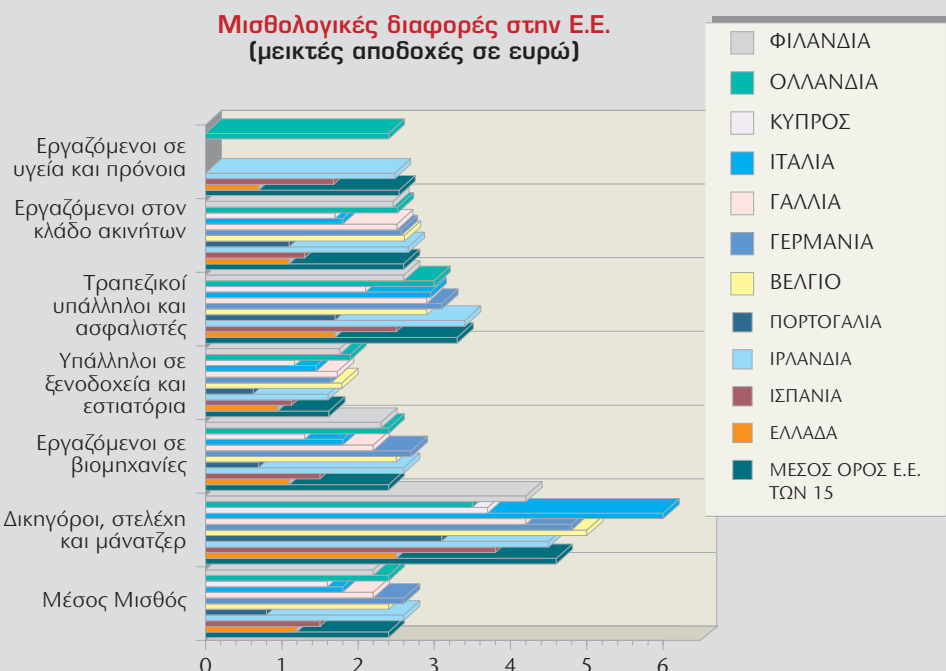
Έχει σημασία να συνεχίσουμε :

- Επειδή δεν συμβιβάζομαστε με την τελευταία θέση της Ελλάδας σε μισθολογική σύγκλιση στις χώρες της Ε.Ε. όταν η παραγωγικότητα στη χώρα μας έχει προσεγγίσει το 97% του Μ.Ο. της Ε.Ε. και η οικονομική σύγκλιση με βάση το ΑΕΠ το 80% του Μ.Ο. της Ε.Ε. και οι μισθοί παραμένουν στο 52%.
- Επειδή δεν αποδεχόμαστε, δεν πειθαρχούμε, να «παρκάρουμε» το ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ με κατώτερο μισθό στο νεοεισερχόμενο τα 1.200 € για εισοδηματικούς και θεσμικούς λόγους.
- Επειδή η θεωρία του «εφικτού και των αντοχών» οδηγεί σε παραίτηση από το δυνατό, (όταν ο ίδιος ο ΟΗΕ σε πρόσφατη έκθεσή του για τις επενδύσεις στην Ελλάδα εκτιμά ότι οι χαμηλές αμοιβές, η μεγάλη υστέρηση, εξηγεί και την έλλειψη ανθρώπινου κεφαλαίου που είναι βασική αιτία απουσίας ξένων επενδύσεων στην Ελλάδα) από την ανάπτυξη, ευημερία, οικονομική στρατηγική με μέλλον.
- Επειδή δεν υπάρχουν θετικές απαντήσεις στα αιτήματά μας για λειτουργική αυτοτέλεια και αξιοκρατική στελέχωση των Δημοσίων Υπηρεσιών, για επέκταση του θεσμού των ΒΑΕ και στο Δημόσιο.

5 Προχωράμε σε ένα νέο στάδιο εξέλιξης του αγώνα μας

- α. **24 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2005 ΣΤΡΑΣΒΟΥΡΓΟ**
Συμμετέχουμε και υποστηρίζουμε την Ευρωδιαδίωξη για την απόσυρση της νηρεκτιβας Μπόλκεσταίν.
- β. **2 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2005 ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ «ΓΚΛΟΡΙΑ»**
Συγκέντρωση και πορεία στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους για τα Β.Α.Ε.
- γ. **10 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2005 24ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ**
11.00 συγκέντρωση στην Πλατεία Κοραή και πορεία.

Μισθολογικές διαφορές στην Ε.Ε. (μεικτές αποδοχές σε ευρώ)



Εργασιακά - Ασφαλιστικά - Φορολογικά

Τι προβλέπει η οδηγία

- Στο σχέδιο του πρώην επίτροπου εσωτερικής αγοράς, Ολλανδού Φ. Μπολκεστάιν αναφέρεται η «αρχή της χώρας καταγωγής» με αποτέλεσμα οι επιχειρήσεις να υπάγονται μόνο στο νόμο της χώρας από την οποία προέρχεται ή την οποία χρησιμοποιούν νομικά ως βάση για τις δραστηριότητες.
- Για παράδειγμα, μια βουλγαρική επιχείρηση που θα δραστηριοποιείται στην Ελλάδα από το 2007 (οπότε θα μπει η Βουλγαρία στην Ε.Ε.) θα μπορεί να απασχολεί εργαζόμενους Βούλγαρους με αμοιβή, ασφάλιση και εργασιακές σχέσεις που ισχύουν στη Βουλγαρία και όχι στην Ελλάδα.

Οι 5 παρενέργειες

Σύμφωνα με τη Γ.Σ.Ε.Ε. η εφαρμογή της οδηγίας Μπολκεστάιν:

- 1 **“** Ενθαρρύνει την εφαρμογή πρακτικών κοινωνικού, φορολογικού και περιβαλλοντικού ντάμπινγκ σε μεγάλη κλίμακα. **”**
- 2 **“** Ασκει πίεση και σπρώχνει προς τα κάτω τις κοινωνικές κατακτήσεις: μείωση μισθών, αύξηση διάρκειας εργασίας, όξυνση των «ευελιξιών». **”**
- 3 **“** Μετατρέπει την υγεία, την παιδεία, τον πολιτισμό και τα οπτικοακουστικά μέσα σε απλά εμπορεύματα υποταγμένα στους νόμους της αγοράς. **”**
- 4 **“** Επιβάλλει ντε φάκτο ιδιωτικοποιήσεις και «απελευθερώσεις» των δημόσιων υπηρεσιών χωρίς μάλιστα να υπάρχει δυνατότητα προστασίας των εργασιακών δικαιωμάτων. **”**
- 5 **“** Καθιστά ανενεργές, δηλαδή καταργεί ντε φάκτο, όλες τις εθνικές νομοθεσίες και τις διεθνείς συμβάσεις που προστατεύουν και κατοχυρώνουν τα στοιχειώδη δικαιώματα των εργαζομένων και του κοινωνικού συνόλου. **”**

Η οδηγία Μπολκεστάιν για το εργασιακό, ασφαλιστικό και φορολογικό καθεστώς των χωρών της Ε.Ε.

Αλλαγές στην αγορά εργασίας, με ...μεταφορά φτηνού εργατικού δυναμικού από χώρα σε χώρα στο εσωτερικό της Κοινότητας, θα φέρει τυχόν υιοθέτηση της οδηγίας Μπολκεστάιν. Οι επιχειρήσεις θα μπορούν να λειτουργούν σύμφωνα με το εργασιακό, ασφαλιστικό και φορολογικό καθεστώς που ισχύει στην έδρα τους ανεξαρτήτως σε ποια χώρα της Ε.Ε. δραστηριοποιούνται!

Αυτό πρακτικά ανοίγει τον ασκό του Αϊόλου, καθώς σε μια χώρα θα υπάρχουν εργαζόμενοι διαφόρων ταχυτήτων, οδηγώντας με μαθηματική ακρίβεια στη συρρίκνωση των δικαιωμάτων και του ντόπιου εργατικού δυναμικού. Προς το παρόν αδιευκρίνιστο παραμένει το αν θα επιτρέπεται και η εισαγωγή προσωπικού από τρίτες χώρες, το οποίο θα απασχολείται στις επιχειρήσεις που έχουν «μεταναστεύσει». Η οδηγία θα συζητηθεί τον Ιανουάριο του 2006 στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο και ήδη τα συνδικάτα ετοιμάζουν μεγάλες διαδηλώσεις στις Βρυξέλλες. Σημειώνεται πως οι Έλληνες ευρωβουλευτές έχουν εκφράσει την αντίθεσή τους στην οδηγία, ενώ σε θέση μάχης βρίσκονται η Γ.Σ.Ε.Ε. και Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Οι προωθούμενες αλλαγές καλύπτουν τον τομέα της παροχής υπηρεσιών και αγγίζουν μεταξύ άλλων το εμπόριο, τις κατασκευές αλλά και τον τουρισμό. Επιπλέον σύμφωνα με το συνδικαλιστικό κίνημα, επηρεάζει τις δημόσιες υπηρεσίες – από την υγεία μέχρι παιδεία – με εξαιρέσεις την αστυνομία, τη δικαιοσύνη (όχι τους δικηγόρους) και το στρατό. Σύμφωνα με την οδηγία Μπολκεστάιν οι προδιαγραφές για τις παρεχόμενες υπηρεσίες, η φορολόγηση αλλά και τα εργασιακά δικαιώματα των υπαλλήλων μίας επιχείρησης υπόκεινται στη νομοθεσία της χώρας όπου η εταιρεία εδρεύει. Το νέο τοπίο στην αγορά εργασίας φαίνεται από δύο παραδείγματα:

1. Μία επιχείρηση από την Εσθονία, που δραστηριοποιείται στην Ελλάδα, θα απασχολεί τους Εσθονούς εργαζομένους της όχι με βάση τη νομοθεσία της χώρας μας, αλλά σύμφωνα με τη νομοθεσία της Εσθονίας.
2. Μια ελληνική εταιρεία που δηλώνει ως χώρα εγκατάστασης την Πολωνία – ή τη Βουλγαρία από το 2007 – θα υπάγεται στον πολωνικό (ή βουλγαρικό) νόμο ακόμη και όταν δραστηριοποιείται στην Ελλάδα. Ο κίνδυνος είναι μεγάλος για τη Βόρεια Ελλάδα, καθώς μετά την ένταξη της Βουλγαρίας (ή άλλων βαλκανικών χωρών) στην Κοινότητα μία ελληνική επιχείρηση θα μπορεί για παράδειγμα να δηλώνει ως έδρα της τη Σόφια. Στη συνέχεια θα μπορεί να απασχολεί Βούλγαρους εργαζόμενους (τους οποίους θα αμείβει με βάση τους μισθούς

της χώρας τους), αφού τα δύο κράτη συνορεύουν και είναι εύκολη η μετακίνηση εργαζομένων.

Τρεις είναι οι κυριότερες αλλαγές που θα φέρει η επίμαχη οδηγία Μπολκεστάιν στη χώρα μας:

■ **Εργασιακές σχέσεις:** Ο τρόπος αμοιβής των εργαζομένων, οι υπερωρίες, το καθεστώς των απολύσεων, τα επιδόματα και το ωράριο θα καθορίζονται από τη χώρα προέλευσης της επιχείρησης.

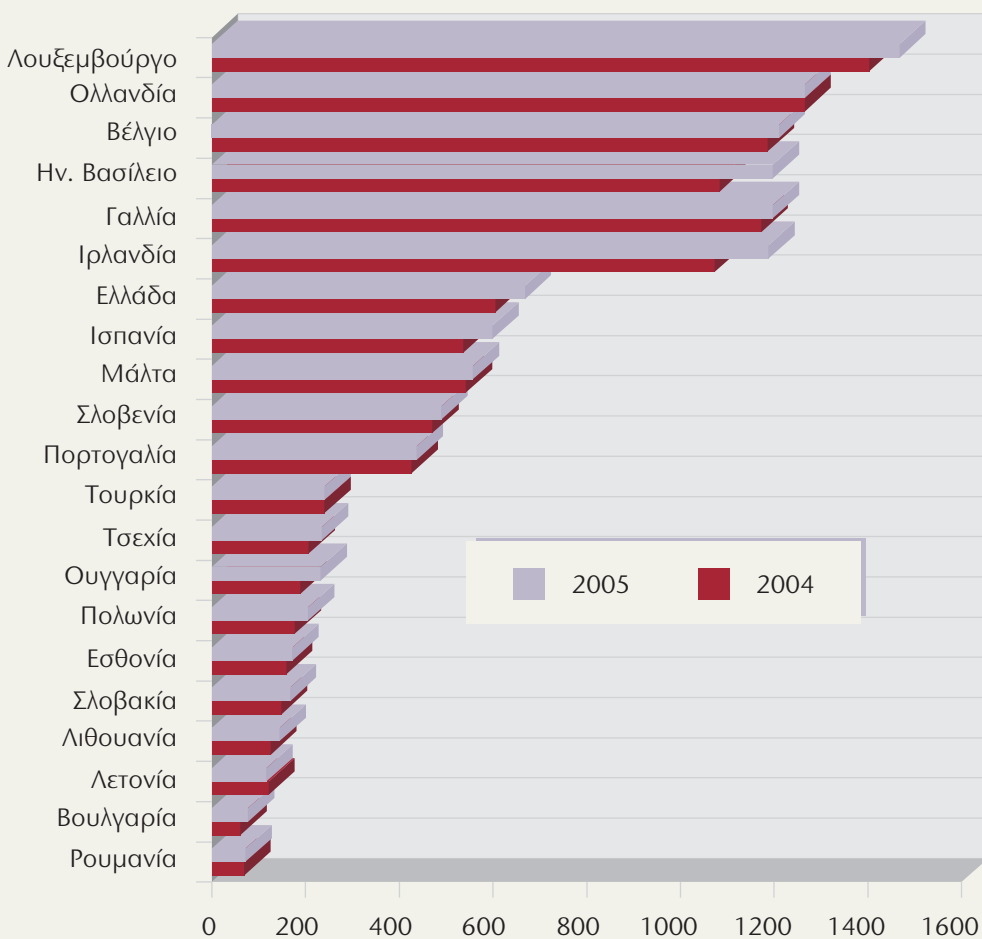
Για παράδειγμα, στη χώρα μας θα υπάρχουν εργαζόμενοι που θα αμείβονται με λιγότερα χρήματα από όσα προβλέπει η Εθνική Συλλογική Σύμβαση. Ωστόσο αυτό θα επηρεάζει αρνητικά τη γενικότερη εξέλιξη των μισθών, καθώς τα περιθώρια διεκδίκησης ουσιαστικών αυξήσεων στενεύουν, τη στιγμή που θα υπάρχουν εργαζόμενοι που θα αμείβονται για παράδειγμα με 200 ευρώ.

■ **Απασχόληση:** Αύξηση της ανεργίας σε αρκετά κράτη μπορεί να φέρει τυχόν υιοθέτηση της οδηγίας Μπολκεστάιν. Συγκεκριμένα, ορισμένοι εργοδότες θα «εισάγουν» φτηνό εργατικό δυναμικό από άλλα κράτη, μειώνοντας έτσι σημαντικά το κόστος τους. Φυσικά αυτό θα έχει γενικότερες οικονομικές επιπτώσεις, καθώς θα δημιουργούνται συνθήκες αθέμιτου ανταγωνισμού και το κόστος για την παραγωγή του ίδιου προϊόντος θα έχει σημαντικές διακυμάνσεις.

■ **Ασφαλιστικά δικαιώματα:** Μειωμένες εισφορές αναμένεται να καταβάλλουν οι επιχειρήσεις και οι εργαζόμενοι, που εδρεύουν σε άλλη χώρα.

Η χώρα μας έχει από τις υψηλότερες ασφαλιστικές εισφορές και σε περίπτωση που την επιλέξουν ξένες επιχειρήσεις – με βάση την οδηγία Μπολκεστάιν – αναμένεται να ακολουθούν το καθεστώς της χώρας όπου εδρεύουν. Στην ουσία θα υπάρχουν εργαζόμενοι δύο ταχυτήτων, με το ελληνικό εργατικό δυναμικό να κοστίζει περισσότερο (αφού θα καταβάλλονται υψηλότερες εισφορές). Νέα δεδομένα μπορεί να δημιουργηθούν και στο φορολογικό σύστημα, καθώς είναι ανοικτό το ενδεχόμενο επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε μία χώρα και έχουν παρεμφερή παραγωγική δραστηριότητα να πληρώνουν διαφορετικούς φόρους.

Ενδεικτικός πίνακας με τους κατώτερους μισθούς



Πηγή: Εφημερίδα «ΕΘΝΟΣ»

Παρά τις προβλέψεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής που υπογραμμίζει ότι η απελευθέρωση των υπηρεσιών θα οδηγήσει στη δημιουργία 600.000 νέων θέσεων εργασίας και θα δημιουργήσει οικονομική δραστηριότητα συνολικής αξίας 33 δισ. ευρώ σε ετήσια βάση, η πρόταση οδηγίας αντιμετωπίζεται με έντονο σκεπτικισμό εξαιτίας ορισμένων ρυθμίσεων που εισάγει, οι οποίες αναμένεται να επιφέρουν τα αντίθετα των προσδοκώμενων αποτελέσματα στην απασχόληση και την οικονομία.

Μάλιστα, το συνδικαλιστικό κίνημα στη χώρα μας παρουσιάζει ένα απλό παράδειγμα, «μια επιχείρηση με έδρα την Πολωνία ή τη Βουλγαρία, που αναλαμβάνει να καθαρίσει κάποιο ελληνικό νοσο-

κομείο, θα μπορεί να αμείβει τις καθαρίστριες ακόμη και δέκα φορές κάτω από το ελάχιστο ελληνικό μεροκάματο και θα τις πιέσει να δουλεύουν περισσότερες ώρες και μέρες την εβδομάδα.

Όπως είναι φυσικό «η διόγκωση του φαινομένου της δραστηριοποίησης τέτοιων εταιρειών στην Ελλάδα θα επηρεάσει – με μαθηματική ακρίβεια – την ελληνική αγορά εργασίας, προκαλώντας τη σταδιακή εναρμόνιση προς τα κάτω των συνθηκών εργασίας και των αμοιβών των ντόπιων εργαζομένων».

Οι εξελίξεις αυτές κινητοποιούν τα ευρωπαϊκά συνδικάτα, που βρίσκονται σε θέση μάχης και ετοιμάζει νέο γύρο κινητοποιήσεων για να μην περάσει η οδηγία.



Ερωτήσεις - απαντήσεις - ερωτήσεις - απαντήσεις - ερωτήσεις - απαντήσεις - ερωτήσεις - απαντήσεις

ΣΥΛΛΟΓΟΣ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΓΡΕΒΕΝΩΝ:

• Τη μισθοδοσία μουσικού αφορούσε ερώτημα που έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Ο.Τ.Α. του Νομού Γρεβενών. Το ερώτημα έχει ως εξής: «1. Σας στέλνουμε αίτηση του συναδέλφου Ν.Γ. ειδικότητας μουσικού πνευστών οργά-



νων που υπηρετεί σε θέση Αορίστου Χρόνου του Δήμου Γρεβενών, μετά την κατάργηση του Ν.Π. της Φιλαρμονικής του Δήμου.

Με την αίτησή του ζητά να πληροφορηθεί σε ποιο μέρος του μισθολογίου (Ν. 3205 / 2003) εντάσσεται (διοικητικό ή καλλιτεχνικό προσωπικό), γιατί τυχόν δεν υπάγεται στο καλλιτεχνικό προσωπικό και δεν αμείβεται ανάλογα, επίσης με ποια διάταξη καταργούνται τα επιδόματα, α. ειδικών συνθηκών και β. ευθύνης που έπαιρνε ως Αρχιμουσικός της Φιλαρμονικής με τη Σ.Σ.Ε. Ο συνάδελφος έχει τρομοκρατηθεί για την ειδικότητά του επειδή στο Απόσπασμα Ατομικού Λογαριασμού Ασφάλισης του 1ου τριμήνου 2002 του ΙΚΑ που του κοινοποιήθηκε εμφανίζεται να ασκεί τη δραστηριότητα «Παραγωγή και συντήρηση κρέατος». Μαζί σας στέλνουμε και τις απαντήσεις που

πήρε από το Δήμο Γρεβενών για τα ζητήματα που έθεσε στις αρμόδιες υπηρεσίες. 2. Τέλος, ζητάμε να μας γνωρίσετε αν υπάρχει κάποια νομική δέσμευση για την εφαρμογή είτε του ενιαίου μισθολογίου είτε της κλαδικής Σ.Σ.Ε. για τους συναδέλφους που υπηρετούν με συμβάσεις Αορίστου ή Ορισμένου Χρόνου. Αν δηλαδή είναι υποχρεωτική για τη διοίκηση του Δήμου ή των ΝΠΔΔ και πότε, η επιλογή του ενός ή του άλλου τρόπου αμοιβής των εργαζομένων. Έχει δυνατότητα επιλογής με αίτησή του ο ενδιαφερόμενος».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

1. Εφόσον ο αναφερόμενος στο έγγραφο σας, είναι μέλος του Συλλόγου σας, θα έπρεπε να αμείβεται με τη Σ.Σ.Ε. της Ομοσπονδία μας.
2. Με τις Συλλογικές Συμβάσεις της Ομοσπονδίας μας, μέχρι και το έτος 2004, οι μουσικοί αμείβονται με τις διατάξεις του μισθολογίου (άρθρο 2 των προηγούμενων Σ.Σ.Ε.) και ελάμβαναν τα επιδόματα που αναφέρονταν στο μισθολόγιο ήτοι, κλιμάκιο, κίνητρο απόδοσης οικογενειακής παροχής και ειδικής απασχόλησης της περ. β' εφόσον ήταν μουσικός πνευστών οργάνων.
3. Με τη Συλλογική Σύμβαση έτους 2005, οι μουσικοί που δεν κατέχουν πτυχία Πανεπιστημιακής ή Τεχνολογικής Εκπαίδευσης αμείβονται με τα τεχνικά ημερομίσθια (άρθρο 4 της Σ.Σ.Ε.). Επίσης καταβάλλεται επίδομα γάμου 1,41€ ημερησίως, και τέκνων όπως προβλέπουν οι διατάξεις του μισθολογίου, και ανθυγιεινό - επικίνδυνο 4,64€ ημερησίως. Επίδομα θέσης δεν προβλέπεται.
4. Όταν υπάρχει συρροή Σ.Σ.Ε., ο εργαζόμενος με αίτησή του, μπορεί να επιλέξει ποια είναι η ευνοϊκότερη γι' αυτόν και θέλει να αμείβεται. Η Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι υποχρεωτική για τον εργοδότη, εφόσον ο εργαζόμενος είναι μέλος Σωματίου, το οποίο ανήκει στη δύναμη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΛΑΡΙΣΑΣ:

• Ερώτημα για την εισφορά του 8% που καταβάλλεται από τους Δήμους για τους υπαλλήλους που υπηρετούν σε αυτούς κατέθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Λάρισας. Το ερώτημα διατυπώθηκε ως εξής:

«Με την παρ. 7 του άρθρου 3 του Ν. 2768/99 ορίζεται ότι: α. Η εισφορά (8% επί των καταβαλλόμενων αποδοχών) που αναφέρεται στην περ. β' του άρθρου 2 του Ν. 1518/85 εξακολουθεί να καταβάλλεται στο Δημόσιο από τους Δήμους για τους υπαλλήλους που υπηρετούν σ' αυτούς και προέρχονται από Κοινότητες που συνενώθηκαν σε Δήμους ή με Δήμους μέχρι την με οποιονδήποτε τρόπο εξοδω των υπαλλήλων αυτών από την υπηρεσία, β. η εισφορά που αναφέρεται στην προηγούμενη περίπτωση για το χρονικό διάστημα από 1-1-1999 μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου καταβάλλεται στο Δημόσιο σε τόσες μηνιαίες δόσεις, όσοι οι μήνες που έχουν μεσολαβήσει.

Επειδή μέχρι σήμερα και σύμφωνα με τα ανωτέρω η παραπάνω εισφορά προφανώς εκ παραδρομής, δεν έχει καταβληθεί από αρκετούς Δήμους που υπηρετούν μέλη του συλλόγου μας, σας παρακαλούμε όπως μας γνωρίσετε:

1. Βάσει ποιων ετών (1999, 2000, κ.λπ.) των καταβαλλόμενων αποδοχών θα γίνει ο υπολογισμός της εισφοράς για κάθε συνάδελφο και με ποιο τρόπο θα καταβληθούν τα οφειλόμενα αυτών των ετών (ενσωμάτωση στη μισθοδοτική κατάσταση του κάθε μηνός σε τόσες μηνιαίες δόσεις, όσοι οι μήνες που έχουν μεσολαβήσει κ.λπ.) καθώς και με ποιο τρόπο θα καταβάλλονται στο εξής.
2. Αν εξαιρείται κατηγορία συναδέλφων από την καταβολή της εισφοράς.

3. Σε περίπτωση άρνησης καταβολής της εισφοράς από τους Δήμους αν υπάρχουν επιπτώσεις στα συνταξιοδοτικά δικαιώματα των συναδέλφων που πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν».

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:

«Σχετικά με την εισφορά 8% που καταβάλλεται από τους Δήμους (εργοδοτική εισφορά) για τους υπαλλήλους που υπηρετούν σ' αυτούς και προέρχονται από Κοινότητες που συνενώθηκαν σε Δήμους ή με Δήμους, είναι υποχρεωτική για τους Δήμους. Ο υπολογισμός θα γίνει επί των αποδοχών που είχε ή έχει ο υπάλληλος και θα καταβληθούν στο δημόσιο. Η απόδοση αυτή για το προηγούμενο χρονικό διάστημα κατά την άποψή μας, θα γίνει με ξεχωριστές καταστάσεις και όχι μέσα από τις τρέχουσες αποδοχές των υπαλλήλων. Η καταβολή για το μετέπειτα χρονικό διάστημα θα γίνεται με τις μισθοδοτικές καταστάσεις και καμιά κατηγορία υπαλλήλων από τις πρώην Κοινότητες δεν εξαιρείται. Η άρνηση καταβολής συνιστά παράβαση καθήκοντος.».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΧΑΝΙΩΝ:

• Την αναγνώριση χρόνου υπηρεσίας αφορούσε ερώτημα που έθεσε προς την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Περιφερειακών Ο.Τ.Α. του Νομού Χανίων. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Συνάδελφος εργαζόμενος σε Δήμο από το 1988, διετέλεσε Κοινοτάρχης από το 1978 μέχρι το 1991. Η θητεία του από το 1978 έως το 1988 δεν ήταν παράλληλη με την υπαλληλική του ιδιότητα. Θέλουμε να μας γνωρίσετε εάν αυτά τα δέκα χρόνια μπορούν ν' αναγνωριστούν ως προϋπηρεσία. Εάν ναι, με ποιες προϋποθέσεις; Θα πρέπει να παραιτηθεί της κορηγίας της οποίας δικαιούχος θα είναι από το επόμενο έτος, αφού έχει γεννηθεί το 1951; Εάν αναγνωριστεί ως προϋπηρεσία θα μετρήσει και στο να πάρει τα αντίστοιχα

κλιμάκια; Τέλος, αν μπορεί ν' αναγνωρίσει αυτά τα χρόνια, θα πρέπει να το κάνει τώρα ή αφού λάβει την απόφαση της κορηγίας, να παραιτηθεί και να τ' αναγνωρίσει;».

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:

«Σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 219 του Ν. 1188/1981, ο χρόνος που διετέλεσε Κοινοτάρχης, ο εργαζόμενος που αναφέρεται στο έγγραφο σας, δεν είναι χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για να υπολογισθεί για βαθμολογική εξέλιξη. Επίσης δεν υπολογίζεται ούτε για χορήγηση μισθολογικών κλιμακίων (άρθρο 15 του Ν. 3205/2003). Για τα λοιπά θέματα θα πρέπει να απευθύνει ερώτημα ο ενδιαφερόμενος στο Γ.Λ.Κ. (Δ/νση Συντάξεων)».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΩΝ ΝΟΜΟΥ ΠΡΕΒΕΖΑΣ:

• Θέμα συνταξιοδότησης συναδέλφου αφορούσε το ερώτημα που υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων των Δήμων του Νομού Πρέβεζας. Το ερώτημα ήταν:

«Υπηρετώ ως προϊστάμενος στη Διεύθυνση του Ν.Π.Δ.Δ. «Κ.Π.Α.Π.Β.Σ.», Δήμου Πρέβεζας, πρώην Κρατικού Παιδικού Σταθμού αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας - Πρόνοιας, οι οποίοι εντάχθηκαν στους Δήμους με το Ν. 2880/2001. Ανήκω στον κλάδο Π.Ε. Νηπιαγωγών σε προσωποπαγή θέση. Διορίστηκα τις 30/7/76 ΦΕΚ 334/76 και ανέλαβα υπηρεσία (πρωτ. Ορκωμοσίας στις 4/11/1976). Κατέχω σήμερα το 4ο μ.κ. και στις 4/11/2005 θα λάβω το 3ο μ.κ. Γεννήθηκα

10/10/1952, η κόρη μου γεννήθηκε το Μάιο του 1975 και ο γιος μου τον Ιούνιο του 1977. Θα ήθελα να μου γνωρίσετε αν μπορώ να συνταξιοδοτηθώ τον Ιανουάριο του 2006 και εάν είναι δυνατόν το ποσό της σύνταξης καθώς και των μερισμάτων από το Μ.Τ.Π.Υ. και ΤΕΑΔΥ που θα λάβω με τη συνταξιοδότησή μου».

! Η απάντηση που έδωσε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:

«Σχετικά με συνταξιοδότηση συναδέλφου σας, σας γνωρίζουμε ότι εφόσον η αναφερόμενη στο έγγραφο σας έχει συμπληρώσει την 31-12-1977 17 1/2 χρόνια υπηρεσίας μπορεί να παραιτηθεί με τη συμπλήρωση του 53ου έτους της ηλικίας της. Υπολογισμούς για τη σύνταξη και τα βοηθήματα δεν είναι αρμόδια η Ομοσπονδία μας».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΒΑΡΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ:

• Ερώτημα που αφορά στην προμήθεια ιματισμού για το έτος 2004 απηύθυνε ο Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Βάρης Αττικής στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Με το παρόν έγγραφο θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε για την προμήθεια ιματισμού για το δικαιούμενο προσωπικό του Δήμου για το έτος 2004. Παραθέτουμε παρακάτω το ιστορικό της υπόθεσης. Στις 30/01/2004 ο Δήμος μας απέστειλε στην Περιφερειακή Διοίκηση Ανατολικής Αττικής τις προμήθειες που έπρεπε να ενταχθούν στο Ενιαίο Πρόγραμμα Προμηθειών. Στις 25/02/2004 κοινοποιείται στο Δήμο μας η έγκριση του Ε.Π.Π. από το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. Στις 19/4/2004 συντάσσεται συμπληρωματικό Ε.Π.Π. στο οποίο εντάχθηκε και η προμήθεια ιματισμού που εκ παραδρομής δεν είχε συμπεριληφθεί στην πρόταση του Δήμου στις 30/01/2004 και απεστάλη στην Περιφερειακή Διοίκηση Ανατολικής Αττικής στις 6-5-2004 και έλαβε από την Περιφέρεια τον αριθμό πρωτοκόλλου 9063.

Μέχρι τα μέσα Σεπτεμβρίου δεν είχε αποσταλεί στο Δήμο μας η έγκριση του συμπληρωματικού ΕΠΠ και σε τηλεφωνική επικοινωνία που είχε η υπηρεσία με τον κ. Γ. Νάκο (αρμόδιο υπάλληλο του Υπουργείου Εσωτερικών) διαπιστώθηκε ότι δεν είχε διαβιβαστεί το αίτημα από την περιφέρεια. Και έτσι απεστάλη με fax στο Υπουργείο Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στις 21/9/2004. Στις 8/10/2004 απεστάλη στο Δήμο μας η έγκριση του συμπληρωματικού Ε.Π.Π. Εκείνη την ημέρα ήταν η τελευταία ημέρα του υπαλλήλου, που συντάσσει τη σχετική μελέτη, ιματισμού, πριν την κανονική του άδεια.

Ο υπάλληλος σύνταξε τη μελέτη στις 10/11/2004. Στο διάστημα αυτό, δηλαδή από 11/10-10/11, ο Σύλλογος Εργαζομένων ενημέρωσε το Δήμαρχο ότι η ΚΥΑ 2/12542/0022/20/3/03 ΦΕΚ 441/14-4-03, εδάφιο Ζ, αναφέρει: «... Οι ανωτέρω παροχές χορηγούνται υποχρεωτικά και αποκλειστικά τα μεν χειμερινά το μήνα Οκτώ-

βριου τα δε θερινά το μήνα Μάιο. Οι αρμόδιες υπηρεσίες θα πρέπει να τηρούν τις προθεσμίες αυτές ώστε να μην υπάρχει η δυνατότητα αποτίμησης αυτών σε χρήμα. Σε περίπτωση αδυναμίας των Ο.Τ.Α. να χορηγήσουν τα ανωτέρω είδη μέσα στις αποκλειστικές προθεσμίες του προηγούμενου εδαφίου, καταβάλλεται στους δικαιούχους εξ ολοκλήρου η αξία τους σε χρήμα...».

Η απάντηση του Δημάρχου ήταν αρνητική και στη συνεδρίαση της 3-12-2004 προκηρύσσεται διαγωνισμός για την προμήθεια του ιματισμού με την υπ' αριθ. 134/2004 Α.Δ.Ε. Παράλληλα ο σύλλογός μας αποστέλλει σχετικό ερώτημα στην Περιφερειακή Διοίκηση Ανατολικής Αττικής στις 26/11/2004.

Η περιφερειακή διοίκηση, με το υπ' αριθμ. 08/ΔΤΑ/25759/3-12-2004 έγγραφο, μας απαντά ότι τον ιματισμό μπορούμε να τον λάβουμε σε χρήμα προσκομίζοντας τις αποδείξεις.

Η διαδικασία του διαγωνισμού για τη σχετική προμήθεια, που κατά τη γνώμη μας δεν έπρεπε να γίνει γιατί έρχεται σε αντίθεση με την ΚΥΑ 2/12542/0022/20/3/03 ΦΕΚ 441/14-4-2003 εδάφιο Ζ, δεν έχει ολοκληρωθεί. Και για το θέμα αυτό η Γενική Συνέλευση των εργαζομένων με απόφαση της απαιτεί την καταβολή του ιματισμού σε χρήμα.

Κατόπιν αυτού παρακαλούμε να μας απαντήσετε για το αν οι δικαιούχοι του ιματισμού του Δήμου μας για το έτος 2004, έχουν το δικαίωμα να λάβουν την αξία του ιματισμού σε χρήμα σύμφωνα με τις διατάξεις της ανωτέρω ΚΥΑ.

Στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε πληροφορία ή διευκρίνιση».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σας γνωρίζουμε ότι εφόσον ο διαγωνισμός για τις παροχές σε είδος δεν ολοκληρώθηκε τουλάχιστον μέχρι 31-12-2004 θα πρέπει να καταβληθεί η αξία αυτών σε χρήμα με ένταλμα προπληρωμής, προκειμένου οι εργαζόμενοι να αγοράσουν τις παροχές αυτές και την προσκόμιση των σχετικών αποδείξεων».

Δραστηριότητες - Αρχαιρεσίες Συλλόγων

Δραστηριότητες - Αρχαιρεσίες Συλλόγων

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΓΡΕΒΕΝΩΝ:

Ερωτήματα για οικονομικά θέματα και τη χορήγηση των ειδών ατομικής προστασίας έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Γρεβενών. Τα ερωτήματα ήταν:

«1. Με τις διατάξεις του άρθρου 27 παραγρ. 6 του Ν. 3202/03 ορίστηκε ότι η ταμειακή υπηρεσία των δημοτικών Ν.Π.Δ.Δ. τα οποία δεν έχουν δική τους ταμειακή υπηρεσία, διεξάγεται από το Δημοτικό Ταμείο. Η πρόσθετη εργασία που ανατίθεται στο Δημ. Ταμείο εμπίπτει στις διατάξεις του άρθρου 109 του Ν. 1188/81 περί πρόσθετων καθηκόντων; Βάσει ποιων διατάξεων θα καθορισθούν οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης και ποιο το όριο αυτών;

2. Με τις διατάξεις των άρθρων 48 και 60 του Β.Δ. 17/5-15/6/1959 ορίζεται από στις αρμοδιότητες του Δημοτικού Ταμείου περιλαμβάνεται και η εξόφληση χρηματικών ενταλμάτων πληρωμής (Χ.Ε.Π.). Παρακαλούμε να μας γνωρίσετε τις διατάξεις για τον τρόπο εξόφλησης των ΧΕΠ (με μετρητά ή με τραπεζικές επιταγές), αν υπάρχει περιορισμός στο ποσό που μπορεί να εξοφλήσει με μετρητά και τέλος το ποσό των μετρητών που έχει δικαίωμα ο Ταμίας να κρατάει στο Ταμείο του - χρηματοκιβώτιο.

3. Η προμήθεια των ειδών ατομικής προστασίας των υπαλλήλων των Παιδικών Σταθμών που μεταβιβάστηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 2880 γίνεται με τις διατάξεις του ΕΚΠΟΤΑ ή με τις διατάξεις του Π.Δ. 28/1980;».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«1. Για το πρώτο ερώτημά σας: Ο δημοτικός ταμίας που διενεργεί την εξόφληση των χρηματικών ενταλμάτων των δημοτικών Ν.Π.Δ.Δ. δεν εμπίπτει στις διατάξεις του άρθρου 109 του Ν. 1188/1981. Αν ο ανωτέρω απαιτείται να εργαστεί υπερωριακά θα εφαρμοσθούν οι διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003 και οι υπερωρίες που θα πραγματοποιήσει θα καταβληθούν από το Δήμο.

2. Για το δεύτερο ερώτημα: Να απευθύνει έγγραφο ο Δήμος στο ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. - Δ/νση Οικονομικών.

3. Για το τρίτο ερώτημα: Η προμήθεια των ειδών ατομικής προστασίας των υπαλλήλων των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. γίνεται με τις ίδιες διατάξεις που γίνεται και για τους υπαλλήλους του Δήμου».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΔΩΝ:

Ερώτημα για το αν ο χρόνος του προγράμματος κατάρτισης και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας αποφοίτων Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. σε θέματα Τοπικής Ανάπτυξης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης μπορεί να είναι χρόνος πραγματικής υπηρεσίας, υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων του Δήμου Ηρακλειδών. Το ερώτημα ήταν το εξής:

«Εργάζομαι ως μόνιμος Υπάλληλος του Δήμου Ηρακλειδών Ν. Δωδεκανήσου από το 2000 και διορίστηκα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 30 του Ν. 2738/99. Πριν το διορισμό μου (1998-1999) παρακολούθησα το "ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ Α.Ε.Ι. ΚΑΙ Τ.Ε.Ι. ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ» (προϋπόθεση διορισμού), το οποίο υλοποίησε η Ε.Ε.Τ.Α.Α. (Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης) στα πλαίσια της προγραμματικής σύμβασης της 27ης Απριλίου 1998 μεταξύ του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., του Ο.Α.Ε.Δ. και της Ε.Ε.Τ.Α.Α.

Το πρόγραμμα είχε συνολική διάρκεια 2.264 ώρες από τις οποίες 600 ώρες ήταν θεωρητική κατάρτιση, ενώ οι υπόλοιπες 1.664 ώρες ήταν πρακτική εφαρμογή στο Δήμο. Μπορεί η παραπάνω πρακτική στο Δήμο (1.664 ώρες περίπου 6 μήνες) να μου αναγνωριστεί ως προϋπηρεσία στο Δημόσιο, προκειμένου για βαθμολογική ή μισθολογική εξέλιξη;».

! Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σας γνωρίζουμε ότι ο χρόνος που παρασχέθηκε σε πρόγραμμα κατάρτισης και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας αποφοίτων Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. σε θέματα Τοπικής Ανάπτυξης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης, δεν είναι χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και ως εκ τούτου δεν μπορεί να αναγνωριστεί ως προϋπηρεσία για βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΠΕΛΛΑΣ:

Ερώτημα σχετικά με το επίδομα ειδικής απασχόλησης καθαριστών παιδικών σταθμών και δημοτικών αθλητικών χώρων, απήχθη ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Πέλλας στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Το ερώτημα ήταν:

«Όπως είναι γνωστό το επίδομα ειδικής απασχόλησης κλιμακώνεται σε τρεις κατηγορίες των 132,00 €, 116,00 € και 84,00 €, ανάλογα με την ειδικότητα των συναδέλφων.

Στις υποχρεώσεις των καθαριστών των Παιδικών Σταθμών είναι και ο καθαρισμός των αφοδευτηρίων που χρησιμοποιούν τα παιδιά. Επίσης οι συνάδελφοι των σταθμών και αθλητικών χώρων έχουν επιπλέον αντικείμενο εκτός των αφοδευτηρίων των θεατών και αθλητών και όλων των εξωτερικών χώρων όπου υπηρετούν.

Μερικοί εκκαθαριστές μισθοδοσιών έχουν κατατάξει τους παραπάνω συνάδελφους στη χορήγηση των 116 €, εσφαλμένα κατά την άποψή μας, δεδομένου ότι στο Ν. 3205/2003, αρ. 8, παρ. 6, για την χορήγηση των 132 € τίθενται διαζευκτικά οι ειδικότητες:

«α. Για το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων, αφοδευτηρίων, οδηγούς απορριμματοφόρων... 132,00 €». Έτσι πολλοί συνάδελφοι θέτουν το ερώτημα: αφού δε μου δίνουν τη διαφορά των 16,00 € έχω το δικαίωμα να αρνηθώ την καθαριότητα των αφοδευτηρίων!!!

Για όλα τα παραπάνω σας παρακαλούμε να μας γνωρίσετε εάν θα πρέπει, οι συνάδελφοι των Σταθμών και των Παιδικών Σταθμών, να ενταχθούν στην κατηγορία των 132,00 €.

Συνημμένα σας αποστέλλουμε αντίγραφο αίτησης συναδέλφου μαζί με την αρνητική απάντηση της υπηρεσίας του».

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:

«Σχετικά με επίδομα Ειδικής Απασχόλησης Καθαριστών Παιδικών Σταθμών και Δημοτικών Αθλητικών Χώρων, σας γνωρίζουμε ότι στην περ. α του άρθρου 8, παρ. 6, εμπίπτει το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων (συγκομιδή, αποκομιδή, μεταφορά, διάθεση απορριμμάτων), το προσωπικό των δημοσίων αφοδευτηρίων και όχι οι τουαλέτες των εσωτερικών χώρων.

Ύστερα από τα ανωτέρω οι καθαριστές των Παιδικών Σταθμών και των Αθλητικών Χώρων δικαιούνται το επίδομα της περ. β της παρ. 6 του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003)».

ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α.:

Μέτρα προστασίας των εργαζομένων από τη γρίπη των πτηνών λόγω της έντονης παρουσίας τους στο Χ.Υ.Τ.Α.

Μέτρα προστασίας των εργαζομένων από τη γρίπη των πτηνών, λόγω της έντονης παρουσίας τους στο Χ.Υ.Τ.Α., ζήτησε με επιστολή του προς το Προεδρείο του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων του Συνδέσμου

Η επιστολή έχει ως εξής:

“Όπως γνωρίζετε εντός του Χ.Υ.Τ.Α., καθημερινά αναζητούν την τροφή τους αρκετές χιλιάδες γλάρων, οι οποίοι υπερπίπτουν πάνω από τους εργαζομένους και τους επισκέπτες του χώρου.

Επειδή μας ανησυχεί πολύ η κατάσταση που έχει δημιουργηθεί με τη γρίπη των πτηνών, η οποία σύμφωνα με τους ειδικούς είναι πιθανόν να μεταδοθεί και από τα περιτώματά τους, θα πρέπει άμεσα να εξετασθούν τρόποι προστασίας των εργαζομένων και των επισκεπτών του χώρου. Κατά την εκτίμησή μας, θα πρέπει να γίνουν οι παρακάτω ενέργειες:

1. Να γίνει επιτόπιος έλεγχος από αρμόδιους φορείς, προκειμένου να διαπιστωθεί το μέγεθος του προβλήματος.



2. Να προσδιοριστούν τα μέτρα που είναι απαραίτητα να ληφθούν.

3. Να μεριμνήσετε για την άμεση απομάκρυνση των γλάρων από το χώρο είτε με προμήθεια κανονιών κρότου, είτε με γερράκια ειδικά εκπαιδευμένα.”

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ:

Για τη συνεχιζόμενη καθυστέρηση στις πληρωμές της υπερωριακής και νυχτερινής απασχόλησης

Δεδομένης της συνεχιζόμενης και αδικαιολόγητης μεγάλης καθυστέρησης στις πληρωμές της υπερωριακής και νυχτερινής απασχόλησης, σε συνεδριάσή της στις 4 Νοεμβρίου 2005, η Γενική Συνέλευση του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Αγίας Παρασκευής, αποφάσισε:

1ον: Οι υπάλληλοι της Υπηρεσίας Καθαριότητας να μην προσφέρουν πλέον υπερωριακή απασχόληση από 12-11-2005. Σημειώνεται ότι σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης κατά την οποία θα κληθούν εγγράφως και απολογημένα να προσφέρουν εργασία εκτός ωραρίου, τότε θα χρειαστεί να τους δοθεί αντίστοιχα ημέρα / ημέρες ανάπαυσης (ρεπό) βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας.

2ον: Από την 14-11-2005 η έναρξη του

ωραρίου των υπαλλήλων καθαριότητας κρίνεται αναγκαίο να γίνεται στις 06.30 αντί της 22.00 νυκτερινής της προηγούμενης ημέρας, ώστε να αποφεύγεται η νυκτερινή εργασία. Διευκρινίζεται ότι οι ανωτέρω διαφοροποιήσεις στο ωράριο εργασίας και στην υπερωριακή απασχόληση θα συνεχιστούν έως ότου η Δημοτική Αρχή ρυθμίσει οριστικά το θέμα της έγκαιρης πληρωμής των εργαζομένων, σύμφωνα με τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις.”

ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ-ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Συγκροτήθηκαν σε σώμα μετά από αρχαιρεσίες τα Διοικητικά Συμβούλια των παρακάτω Συλλόγων. Οι νέες τους συνθέσεις διαμορφώθηκαν ως εξής:

- Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Γλυφάδας:**
Πρόεδρος: Μπαλασόπουλος Θέμης
Αντιπρόεδρος: Παπαδόπουλος Κώστας
Γενικός Γραμματέας: Νταντής Σταύρος
Ταμίας: Χόρτης Σταύρος
Έφορος Εκδηλώσεων: Μάστορη Αικατερίνη
Αναπληρωτής Γεν. Γραμματέας: Παναγιωτίδης Βασίλης
Αναπληρωτής Ταμίας: Κεράτσης Ιωάννης
Μέλη: Γεμιστός Πέτρος, Παπαδούδης Γεώργιος
- Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Καρδίτσας:**
Πρόεδρος: Σφείκου Παρασκευή
Αντιπρόεδρος: Αγγέλου Γεώργιος
Γραμματέας: Λέκκας Αλέξανδρος
Ταμίας: Σούρλας Σωτήριος
Μέλη: Δημακόπουλος Κων/νος, Ταξιάρχης Απόστολος, Βολώτα Άννυ, Χόντος Γεώργιος, Κουτσιώνης Φώτιος
- Σύλλογος Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. Νομού Άρτας:**
Πρόεδρος: Χρόνης Γεώργιος
Αντιπρόεδρος: Κοσμάς Γεώργιος
Γραμματέας: Καρέζος Παύλος
Ταμίας: Μπαλατσούκα Κων/νια
Μέλος: Κοκκίνου Βασιλική
- Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Αιγίου:**
Πρόεδρος: Χατζηγεωργίου Κωνσταντίνος
Αντιπρόεδρος: Τρίψας Χρήστος
Γραμματέας: Γαβαθόπουλος Στέφανος
Ταμίας: Ανδριόπουλος Παναγιώτης
Μέλος: Τριανταφυλλόπουλος Γεώργιος

Ανοιχτή επιστολή στους γονείς των παιδιών των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών

Ανοιχτή επιστολή στους γονείς των παιδιών των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών, έστειλε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ενημερώνοντάς τους για την κατάσταση που έχει δημιουργηθεί από τις πολιτικές παρεμβάσεις στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και κατά συνέπεια σε θέματα λειτουργίας των σταθμών. Τους κάλεσε ταυτόχρονα από κοινού να αγωνιστούν για να ξεπεραστούν τα προβλήματα και να δημιουργηθεί πλαίσιο αναβάθμισης των Παιδικών Σταθμών.



Ολόκληρο το κείμενο της επιστολής έχει ως εξής:

Αγαπητοί γονείς,

Τα τελευταία χρόνια με τις πολιτικές που ασκούνται, το τοπίο για τον χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης αλλάζει συνεχώς προς το χειρότερο. Η μεταφορά αρμοδιοτήτων στους Δήμους δεν συνοδεύεται από αύξηση των παρεχόμενων κονδυλίων προς αυτούς με αποτέλεσμα να δημιουργούνται ανυπερέβλητα οικονομικά προβλήματα. Με ευθύνη πλέον και των Δημοτικών Αρχών τα προβλήματα αυτά μεταφέρονται στους Δημότες, οι οποίοι αναγκάζονται να καταβάλουν ολοένα και περισσότερα χρήματα για υπηρεσίες που εν τέλει δεν τους καλύπτουν. Ο ρόλος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με τον τρόπο αυτό υποβαθμίζεται και οι επιπτώσεις της πολιτικής και κεντρικής εξουσίας βρίσκουν πρόσχημα να πλήξουν και τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Αυτή η πολιτική στοχεύει στην πλήρη ιδιωτικοποίηση σε όλες τις υπηρεσίες των Δήμων με όλες τις αρνητικές συνέπειες για τον γονιό, τον εργαζόμενο, τον δημότη.

Δυστυχώς, όπως αποδεικνύεται, σε αυτή την πολιτική εντάσσεται και η μεταφορά των Κρατικών Παιδικών Σταθμών στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Οι βαρύγδουπες δηλώσεις για αναβάθμιση της λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών με τις οποίες συνοδεύτηκε η μεταφορά αρμοδιοτήτων ήταν απλά ένα περιτύλιγμα. Σήμερα, σχεδόν πέντε χρόνια από τη μεταφορά των Κρατικών Παιδικών Σταθμών και πάνω από δύο από τη μεταφορά των λοιπών Σταθμών δημόσιου χαρακτήρα, η κατάσταση μόνο ρόδινη δεν μπορεί να θεωρηθεί.

- ✓ Οι επιχορηγήσεις πολλές φορές δεν καλύπτουν όχι μόνο τα λειτουργικά έξοδα, αλλά ούτε τη μισθοδοσία.
- ✓ Η πλειονότητα των σταθμών λειτουργεί με σοβαρότατες ελλείψεις σε εκπαιδευτικό και βοηθητικό προσωπικό, με υπερφορτωμένα τμήματα παιδιών, με χιλιάδες εργαζόμενους χωρίς σταθερή σχέση απασχόλησης.
- ✓ Τα περισσότερα κτίρια που στεγάζονται είναι ακατάλληλα για λειτουργία παιδικού σταθμού και φιλοξενία παιδιών, χωρίς πολλές φορές να διαθέτουν ούτε τα στοιχειώδη μέσα υλικοτεχνικής υποδομής για να μπορέσουν να εκπληρώσουν το εκπαιδευτικό και παιδαγωγικό τους έργο.
- ✓ Οι εργαζόμενοι στους πρώην Κρατικούς Παιδικούς Σταθμούς είναι οι μόνοι Δημόσιοι Υπάλληλοι που δεν έχουν πάρει τα αναδρομικά του "πριμ παραγωγικότητας" 1990-1996 όπως όλοι οι εργαζόμενοι στους Δήμους και το Δημόσιο.
- ✓ Σειρά προβλημάτων ακολουθεί και συνεχίζει να ταλαιπωρεί τους εργαζόμενους που προέρχονται από Π.Ι.Κ.Π.Α., Ι.Β.Σ.Α., ΚΕ.Φ.Ο., Ε.Ο.Π.
- ✓ Μια σειρά από δικαιώματα και κατακτήσεις των εργα-

ζομένων αμφισβητούνται και καταπατούνται σε διάφορους Δήμους.

Οι χαμηλοί μισθοί, η ανασφάλεια της εργασίας, η μερική απασχόληση, η δημιουργία εργαζομένων πολλών κατηγοριών, είναι προβλήματα όλων. Κι αν δεν αντιδράσουμε τώρα τα προβλήματα αυτά θα οξυνθούν και οι πιθανότητες επίλυσης τους στο μέλλον θα είναι από ελάχιστες έως ανύπαρκτες.

Αγαπητοί γονείς,

Όλοι όσοι έχετε παιδιά ή εγγόνια στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς γνωρίζετε τη μεγάλη αύξηση που επιβλήθηκε σε πολλούς Ο.Τ.Α. στα τροφεία για το σχολικό έτος 2005-2006 και είναι μόνο η αρχή.

Το οικονομικό αυτό βάρος οδηγεί ολοένα και περισσότερες οικογένειες να διακόπτουν την παραμονή των παιδιών τους στους Παιδικούς Σταθμούς.

Όλοι αντιλαμβάνονται τις δυσάρεστες συνέπειες μιας τέτοιας απόφασης.

Έτσι λοιπόν, αντί να διευρύνονται και βελτιώνονται οι παρεχόμενες υπηρεσίες προσχολικής αγωγής, με την ύπαρξη και των ολόημερων νηπιαγωγείων, τα οποία εμείς οραματιζόμαστε συνοδοιπόρους σε έναν ενιαίο φορέα προσχολικής αγωγής, κινδυνεύουν να οδηγηθούν στη συρρίκνωση και στη μονοετή φοίτηση στο νηπιαγωγείο.

Κι αυτό τη στιγμή που διάφορες μελέτες και έρευνες σε ευρωπαϊκό επίπεδο τα τελευταία χρόνια, δείχνουν ότι η φοίτηση πλέον του ενός έτους (συνήθως από 3-6 ετών), σε χώρους προσχολικής αγωγής, σχετίζεται με αυξημένες ακαδημαϊκές επιδόσεις των παιδιών.

Η πιθανή αποδυνάμωση των νηπιακών τμημάτων των Παιδικών Σταθμών, εξ αιτίας των τροφείων, θα αποτελέσει αιτία υποβάθμισης τους ως φορέων παροχής ολοκληρωμένης εκπαίδευσης και φροντίδας της πρώιμης παιδικής ηλικίας.

Θα έχει ακόμη αρνητική επίπτωση στον ψυχισμό κάποιων παιδιών που θα αναγκαστούν να υποστούν άλλη μία περίοδο προσαρμογής σε ένα νέο και άγνωστο περιβάλλον, μόλις ένα χρόνο πριν από την αναγκαστική προσαρμογή τους στο Δημοτικό Σχολείο για να φοιτήσουν στα Δημόσια Νηπιαγωγεία αφού εκεί η αγωγή και η εκπαίδευση των παιδιών παρέχεται ΔΩΡΕΑΝ.

Σε όλα τα παραπάνω έρχονται τώρα να προσθέσουν τη δωδεκάμηνη λειτουργία των Παιδικών Σταθμών, καταργώντας δηλαδή τις διακοπές των Χριστουγέννων, του Πάσχα και του Αυγούστου.

Κάποιοι ίσως την πρόταση αυτή να την βρίσκουν θετική, σκεπτόμενοι ότι θα έχουν «που να αφήσουν» τα παιδιά τους τις ημέρες αυτές.

Θα πρέπει όμως να έχουν στο μυαλό τους πως οι Παιδικοί Σταθμοί εξυπηρετούν μεν τους εργαζόμενους γονείς αλλά κυρίως απευθύνονται στα παιδιά.

Υπάρχουν λοιπόν για να εξυπηρετούν τις σύγχρονες ανάγκες των παιδιών της προσχολικής ηλικίας για κοινωνικοποίηση, αγωγή, εκπαίδευση και φροντίδα, αναπόσπαστα κομμάτια των οποίων και το δικαίωμα των διακοπών. Δικαίωμα που πηγάζει από την ανάγκη των παιδιών για ξεκούραση και επαφή με την ευρύτερη οικογένεια.

Σε ό,τι δε αφορά το μήνα Αύγουστο, πραγματικά δεν μπορούμε να καταλάβουμε πώς γίνεται ένα παιδί να παραμένει μέχρι τις 31 Αυγούστου, για παράδειγμα, στο τμήμα προνηπίων και ξαφνικά την επόμενη μέρα να μαθαίνει ότι μεγάλωσε τόσο, μέσα σε μια νύχτα, που βρέθηκε στο τμήμα νηπίων!

Αλήθεια πότε θα γίνονται οι απαραίτητες επισκευές (συντήρηση, βαψίματα, απολύμανση κλπ.) στους Παιδικούς Σταθμούς.

Πρέπει πέρα από συναισθηματισμούς να αποκτήσουμε όλοι επίγνωση του σημαντικού ρόλου που παίζει αυτή η κυκλική εναλλαγή και επανάληψη των διακοπών κατά τη διάρκεια του έτους και των εορτών, στη δόμηση της παιδικής σκέψης.

Πόσο πολύ βοηθούν να οικοδομηθεί στο παιδικό μυαλό η έννοια του χρόνου, έννοια εξαιρετικά δύσκολη, σε μια εποχή που η ζωή μας έχει πάψει να εξαρτάται από την εναλλαγή των εποχών του χρόνου και να καθορίζεται απ' αυτήν.

Φυσικά σε ό,τι μας αφορά δεν αρνούμαστε, ούτε θέλουμε να παραγνωρίσουμε το γεγονός πως οι θερινές διακοπές με κλείσιμο των Παιδικών Σταθμών, καθώς και οι διακοπές Χριστουγέννων και Πάσχα, αποτελούν σημαντική ανάσα για τους εργαζόμενους σ' αυτούς. Αυτά τα «διαλείμματα» βοηθούν το εκπαιδευτικό, αλλά και το λοιπό προσωπικό, να αντιμετωπίσει με ανανεωμένες δυνάμεις και με νέα κάθε φορά ορμή και ζωντάνια τις προκλήσεις που παρουσιάζονται στην καθημερινή επαφή με τα παιδιά.

Με τα παιδιά που απαιτούν από όλους τους ενήλικες, πόσο μάλλον από τους δασκάλους τους, δημιουργικές ώρες προσφοράς και όχι φύλαξη και απασχόληση ρουτίνας.

Τέλος, οφείλουμε να υπενθυμίσουμε και να τονίσουμε ότι η δεκάμηνη και πλέον λειτουργία των Παιδικών Σταθμών (όπως άλλωστε και η σχεδόν εννιάμηνη λειτουργία των σχολείων), δεν αποτελεί προσφορά της κοινωνίας και των κυβερνήσεων προς του εργαζόμενους του κλάδου, αλλά απορρέει από τις ανάγκες της παιδικής ηλικίας.

Με βάση τα όσα αναφέραμε όχι απλώς πιστεύουμε αλλά και αγωνιζόμαστε:

- ✓ Για ενιαία προσχολική αγωγή και εκπαίδευση με δωρεάν υπηρεσίες.
- ✓ Κατάργηση των όλων τροφείων που επιβάλλονται.
- ✓ Αναγνώριση του εκπαιδευτικού και παιδαγωγικού ρόλου των εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς.
- ✓ Ενιαίο επιστημονικό πρόγραμμα προσχολικής αγωγής και εκπαίδευσης σε όλες τις βαθμίδες και χώρους.
- ✓ Συνεχής επιμόρφωση του προσωπικού.
- ✓ Πλήρης αναβάθμιση της λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών.
- ✓ Σύγχρονες κτιριακές εγκαταστάσεις σε κάθε γειτονιά.
- ✓ Μαζικές προσλήψεις μόνιμου παιδαγωγικού και βοηθητικού προσωπικού.
- ✓ Οικονομική ενίσχυση των Παιδικών Σταθμών για την συνολική κάλυψη των λειτουργικών τους αναγκών.
- ✓ Απόσυρση της πρότασης της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. για τροποποίηση του Πρότυπου Κανονισμού Λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών.

Αγαπητοί γονείς,

Σας καλούμε ν' αγωνιστούμε όλοι μαζί για αναβαθμισμένους και με δωρεάν υπηρεσίες Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς τέτοιους που να είναι ικανοί να προάγουν την προσχολική αγωγή και παιδεία.

Οι στόχοι μας είναι κοινός, γιατί κοινή είναι η αγωνία μας για την αγωγή των παιδιών μας σ' αυτή την τόσο τρυφερή ηλικία. Σ' αυτή την πρώιμη παιδική ηλικία μπαίνουν τα θεμέλια για τη μετέπειτα ζωή των παιδιών μας, καθορίζεται το μέλλον τους και κατ' επέκταση το μέλλον της κοινωνίας και δεν πρέπει να επιτρέψουμε σε κανένα να πειραματίζεται με τα παιδιά μας.

Αθήνα, 8 Νοεμβρίου 2005

Από την Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.