

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 7ο • ΦΥΛΛΟ 806 • ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2005 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΟΙ ΟΡΟΙ ΑΜΟΙΒΗΣ & ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.

Υπογράφηκε η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για το έτος 2005



Υπογράφηκε στις 31 Αυγούστου 2005 η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, «για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης», η οποία κατατέθηκε στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας την 1η Σεπτεμβρίου 2005.

Σύμφωνα με το άρθρο 1 της Σ.Σ.Ε. αυτή ισχύει μόνο για τους εργαζόμενους που είναι μέλη των σωματείων

και ανήκουν στη δύναμη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Για την εφαρμογή της απαιτείται βεβαίωση του οικείου σωματείου ότι ο εργαζόμενος είναι μέλος του και το σωματείο - μέλος της Ομοσπονδίας (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.).

Συνέχεια στις σελίδες **3 - 4 - 5**

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΣΤΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ-ΜΕΛΗ:

Για τη συμμετοχή των εργαζομένων στο συλλαλητήριο της Θεσσαλονίκης

Πρόσκληση στους εργαζόμενους των Συλλόγων - Μελών της να συμμετάσχουν στο συλλαλητήριο που πραγματοποιήθηκε το Σάββατο 10 Σεπτεμβρίου 2005, στις 6.30 το απόγευμα στο Άγαλμα του Βενιζέλου στη Θεσσαλονίκη, απύθυνη στις 30 Αυγούστου 2005 η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. προκειμένου να εκφραστεί η αντίθεσή τους στην πολιτική της κυβέρνησης.

Με ανακοίνωσή της προς τους Συλλόγους - Μέλη της τόνιζε:

“Όλοι οι εργαζόμενοι της χώρας βιώνουμε καθημερινά την «επίθεση» της κυβέρνησης στα δικαιώματά μας.

Οι διαρροές και δολώσεις από παράγοντες της κυβέρνησης για το νέο Κρατικό Προϋπολογισμό και την Εισοδηματική πολιτική του 2006 έχουν ως στόχο τη διαμόρφωση κλίματος και αποτελούν τον προπομπό της επερχόμενης νέας πολιτικής λιτότητας και εξουθένωσης των εργαζομένων.

Οι ανατιμήσεις, η ακρίβεια και η πρόθεση της κυβέρνησης για χορήγηση αυξήσεων κάτω από τον πληθωρισμό αποτελεί πρόκληση και εμπαιγμό για τους εργαζόμενους.

Η κυβέρνηση, ξεχνώντας πολύ γρήγορα τις προεκλογικές της δεσμεύσεις για την προστασία και αναβάθμιση των αποδοχών των εργαζομένων προσπαθεί και το 2006 να μειώσει τα εισοδήματά μας χορηγώντας αύξηση περίπου 2%.

Ταυτόχρονα, οι υποσχέσεις για νέο μισθολόγιο από 1-1-2006 που θα αύξανε ικανοποιητικά τις αποδοχές των Δημοσίων Υπαλλήλων αλλά και η λύση στα χρόνια αιτήματά μας, όπως επέκταση του Κ.Β.Α.Ε., Δημόσια Διοίκηση, Ασφαλιστικά, ζητήματα Κοινωνικής Πολιτικής (Παιδεία - Υγεία - Πρόνοια) παραπέμπονται στις καλές ενδές.

Την ίδια στιγμή προωθούνται με γοργούς ρυθμούς οι ιδιωτικοποιήσεις των Δημοσίων Υπηρεσιών, οι οποίες θα οδηγήσουν στη συρρίκνωση βασικών υπηρεσιών και αγαθών με σοβαρές επιπτώσεις σε εργαζόμενους και πολίτες.

Οι εργαζόμενοι στην πολιτική αυτή της κυβέρνησης πρέπει να παρέμβουν αγωνιστικά για να αποκρούσουν τη νέα επίθεσή της.

Η μαζική συμμετοχή όλων των εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. στο συλλαλητήριο της Δ.Ε.Θ. είναι η πρώτη απάντηση στην αντεργατική πολιτική της κυβέρνησης.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καλεί τους συλλόγους - μέλη της να προχωρήσουν ΑΜΕΣΑ σε ενημέρωση και σχεδιασμό για την οργάνωση και τη μαζική συμμετοχή στο συλλαλητήριο το ΣΑΒΒΑΤΟ 10 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2005, στις 6.30 το απόγευμα, στο Άγαλμα Βενιζέλου (Θεσσαλονίκη).

Οι σύλλογοι - μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. σε συνεργασία με τα Νομαρχιακά Τμήματα της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και τα Εργατικά Κέντρα πρέπει να προετοιμάσουν από κοινού τη μαζική παρουσία στη συγκέντρωση - συλλαλητήριο.

Συνέχεια στη σελίδα **2**

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΣΤΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ - ΜΕΛΗ ΤΗΣ:

Για τη συνεχή επιφυλακή των εργαζομένων είτε στα δίκτυα ύδρευσης είτε λόγω καιρικών φαινομένων

Καμιά διάταξη Νόμου δεν υποχρεώνει τους εργαζόμενους να βρίσκονται σε επιφυλακή 24 ώρες το 24ωρο και για 365 μέρες το χρόνο. Αυτό απάντησε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στα ερωτήματα συλλόγων - μελών της σχετικά με τη συνεχή επιφυλακή εργαζομένων είτε στα δίκτυα ύδρευσης είτε λόγω καιρικών φαινομένων.

Το έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αναφέρει:

“Επειδή από πολλούς Συλλόγους - Μέλη μας, υποβάλλονται παράπονα ότι πολλοί εργαζόμενοι είναι επιφυλακή 365 ημέρες το χρόνο (μέρα - νύχτα) είτε στα δίκτυα ύδρευσης είτε για καιρικά φαινόμενα έχουμε να σας γνωρίσουμε τα κατωτέρω:

1. Όσοι Ο.Τ.Α. έχουν δίκτυα ύδρευσης, θα πρέπει να έχουν βάρδιες εργασίας, έτσι ώστε να παρακολουθούνται οι τεχνικές βλάβες που μπορούν να προκληθούν και όχι ένας

εργαζόμενος να είναι επιφυλακή 24 ώρες το 24ωρο και για 365 ημέρες, τέτοια υποχρέωση των εργαζομένων δεν προκύπτει από καμιά διάταξη νόμου.

2. Για τα καιρικά φαινόμενα, η Γενική Γραμματεία Πολιτικής Προστασίας του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. αποστέλλει δελτίο πρόγνωσης της Ε.Μ.Υ. στα Γραφεία Πολιτικής Προστασίας των αντιστοίχων Περιφερειών, έτσι ώστε να ληφθούν τα απαραίτητα μέτρα για τις συγκεκριμένες μέρες.

Σχετικές με το θέμα είναι οι με αρ. πρωτ.: 4945/25-11-2004 και 1521/11-5-2005 εγκύκλιοι της Γενικής Γραμματείας Πολιτικής Προστασίας που έχουν σταλεί στις Περιφέρειες της Χώρας.

Ύστερα από τα ανωτέρω σαφώς προκύπτει ότι καμιά διάταξη Νόμου δεν υποχρεώνει τους εργαζόμενους να είναι επιφυλακή 24 ώρες το 24ωρο και για 365 ημέρες το χρόνο.”

Βήμα
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
από Συντακτική Επιτροπή
Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
1. Φυσικών Προσώπων
και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ.
Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:
**“Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ”**
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
ACCESS A.E.
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα “Το Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της Τοπικής Αυτοδιοίκησης” μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ
με την ένδειξη:
**Για την εφημερίδα
“Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ”**
ή να στέλνονται στο
ΦΑΧ: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΧΑΝΙΩΝ:

Στάσεις εργασίας και απεργία για την απόλυση των συμβασιούχων

Τη συμπάραστασή της στους εργαζόμενους του Δήμου Χανίων που κινητοποιήθηκαν για την απομάκρυνση 31 συμβασιούχων από την εργασία τους στο Δήμο και τα Νομικά Πρόσωπα, εξέφρασε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. προκηρύσσοντας στάσεις εργασίας και απεργία.

Συγκεκριμένα, πραγματοποιήσε 3ωρη στάση εργασίας την Τρίτη 21 Ιουνίου 2005 και την Τετάρτη 22 Ιουνίου 2005, από τις 11.30 μέχρι τις 14.30 καθώς και τις τρεις τελευταίες ώρες στις απογευματινές και βραδινές βάρδιες στους εργαζόμενους του Δήμου Χανίων και των Νομικών του Προσώπων. Την Πέμπτη 23 Ιουνίου 2005 πραγματοποιήθηκε 24ωρη απεργία για όλους τους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. της Κρήτης.

Σε ανακοίνωσή της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. επισήμανε:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή ζητά από το Δήμαρχο Χανίων την άμεση επαναπρόσληψη όλων των απολυμένων συναδέλφων και καταγγέλλει σ' όλους τους εργαζόμενους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης την προσπά-

θεια ποινικοποίησης και τρομοκράτησης του αγώνα των εργαζομένων του Δήμου Χανίων από τη Δημοτική Αρχή, που αντί να προσπαθήσει να βρει λύση στο μεγάλο κοινωνικό πρόβλημα που δημιουργήθηκε επέλεξε το δρόμο της σύγκρουσης με τους εργαζόμενους. Όταν η ίδια έχει αποφασίσει ότι οι πιο πάνω εργαζόμενοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και εκκρεμεί η μονιμοποίησή τους στο Α.Σ.Ε.Π.

Οι εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α. της Κρήτης και ειδικότερα του Δήμου Χανίων ενωμένοι και αποφασισμένοι θα υπερασπιστούν και θα αγωνιστούν για το δικαίωμα στην εργασία τους κόντρα στις αντεργατικές μεθοδεύσεις του Δημάρχου Χανίων Κυριάκου Βιρβιδάκη. ”

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ:

Οι προϋποθέσεις για την καταβολή του επιδόματος διαχειριστικών λαθών

Καταβάλλεται το επίδομα διαχειριστικών λαθών και στους δημοτικούς εισπράκτορες των ταμειακών υπηρεσιών των Δήμων με πληθυσμό έως 5.000 κατοίκους. Αυτό απάντησε το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους σε ερώτημα της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας.

Συγκεκριμένα, η απάντηση του Γ.Λ.Κ. έχει ως εξής:

“ Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό έγγραφό σας, που μας διαβίβασε με το αριθ. 2 / 38806 / 0094 / 21-7-2005 έγγραφό της η Δ/νση 39η Γ.Λ.Κ. (Ν.Π.Δ.Δ.), αναφορικά με το επίδομα αντισταθμίσεως διαχειριστικών λαθών σας πληροφορούμε ότι, ειδικά για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. α' βαθμού ισχύουν και οι διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 6 του ν. 3146/2003 (ΦΕΚ 125 Α') σύμφωνα με τις οποίες στους ταμίες, διαχειριστές, εισπράκτορες και ελεγκτές εσόδων - εξόδων που υπηρετούν στην Ταμειακή Υπηρεσία των Ο.Τ.Α. α' βαθμού και έχουν ορισθεί με απόφαση του αρμόδιου οργάνου ή κα-

τέχουν προσωποπαγείς θέσεις των κλάδων ΔΕ14 και ΔΕ15 καταβάλλεται το ως άνω επίδομα, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που προβλέπονται στο άρθρο 8 παρ. 14 του ν. 3205/2003. Η συνδρομή σωρευτικά των απαιτούμενων προϋποθέσεων, που προβλέπονται από το άρθρο 8 παρ. 14 του ν. 3205/03 βεβαιώνεται κάθε μήνα από τον εκάστοτε προϊστάμενο του προσωπικού αυτού, και η βεβαίωση αυτή συνοδεύει τη μισθοδοτική κατάσταση. Κατόπιν τούτων, για τη χορήγηση του επιδόματος αντισταθμίσεως διαχειριστικών λαθών θα πρέπει να συντρέχουν σωρευτικά οι ανωτέρω προϋποθέσεις. ”

ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΣΤΟ ΔΗΜΑΡΧΟ ΧΑΝΙΩΝ:

Παράνομη η απόλυση των συμβασιούχων και η μετακίνηση του Προέδρου του Σωματείου

Με επιστολή της προς το Δήμαρχο Χανίων η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. παρενέβη στο θέμα της απόλυσης των συμβασιούχων, ζητώντας την επαναπρόσληψή τους και τη μη μετακίνηση του Προέδρου του Σωματείου Εργαζομένων σε άλλο εργασιακό αντικείμενο.

Η επιστολή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. αναφέρει:

“ Η Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. μ' αφορμή τα συμβαίνοντα στο Δήμο Χανίων όπως τα αναφέρει ο Σύλλογος Εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση Νομού Χανίων με την από 18 Αυγούστου 2005 Απόφαση - Ανακοίνωσή του, επισημαίνει: Η ευθύνη για τη μη τακτοποίηση - μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων και στο Δήμο Χανίων, βαρύνει τις κυβερνήσεις και όλους όσους επί τόσα χρόνια δημιούργησαν και εκμεταλλεύτηκαν για πολιτικές και άλλες σκοπιμότητες το θεσμό του συμβασιούχου. Ευθύνη όμως έχουν και όσοι στα πλαίσια της αυτοτέλειας και αυτονομίας τους, στα πλαίσια της δικαιοδοσίας τους, για σταθερή και μόνιμη εργασία για όλους τους εργαζόμενους, αποδέχονται πολιτικές με αντεργατικό και αντικοινωνικό περιεχόμενο. Τα καταγγελλόμενα στοιχεία στην ανακοίνωση του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Χανίων για ιδιωτικοποίηση τομέων του Δήμου Χανίων και για απομά-

κρυνση των συμβασιούχων από την εργασία τους, δείχνουν ότι και ο Δήμος Χανίων συμπεριλαμβάνεται στην παραπάνω κατηγορία. Ακόμα και η απόφαση του Δημάρχου για μετακίνηση του Προέδρου του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Χανίων και Γεν. Γραμματέα Ν.Τ. Χανίων κ. Μανόλη Νταγκουνάκη σ' άλλο εργασιακό αντικείμενο από αυτό που μέχρι τώρα ήταν, δείχνει ότι επιδιώκει τη διάσπαση των εργαζομένων και την παρεμπόδιση των συνδικαλιστικών καθηκόντων του Προέδρου. Άλλωστε δεν είναι τυχαίο ότι αυτή η εργασιακή μετακίνηση του Προέδρου έγινε μετά τις κινητοποιήσεις του Συλλόγου για την επαναπρόσληψη των απολυμένων συμβασιούχων. Μετά απ' όλα αυτά η Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί τη διοίκηση του Δήμου Χανίων να επαναπροσλάβει όλους τους συμβασιούχους που απέλυσε και να μη μετακινήσει σ' άλλο εργασιακό αντικείμενο τον Πρόεδρο του σωματείου εργαζομένων του Δήμου. ”

ΤΟ ΘΕΜΑ

Συνέχεια από σελίδα 1

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΣΤΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ-ΜΕΛΗ:

Για τη συμμετοχή των εργαζομένων στο συλλαλητήριο της Θεσσαλονίκης

Ενώ, θα πρέπει να υποστηρίξουν τη συμμετοχή τους τις παρεμβάσεις της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. από τις 10 μέχρι 19 Σεπτεμβρίου 2005 στο χώρο του Ο.Λ.Θ. (Λιμάνι) που επιχειρούν να αναδείξουν τη Δ.Ε.Θ. ως αγωνιστικό, κοινωνικό, πολιτιστικό βήμα.

Η Εκτελεστική Επιτροπή σε συνεργασία με τους συλλόγους του Νομού Αττικής θα εξετάσει τη δυνατότητα μαζικής μετακίνησης των εργαζομένων για τη συμμετοχή τους στο συλλαλητήριο.

Συνάδελφοι,
Συγχρόνως, η Εκτελεστική Επιτρο-

πή της Ομοσπονδίας προετοιμάζει την κλαδική απάντηση στην κυβέρνηση που προσπαθεί μέσα από διάφορες πρωτοβουλίες (Δ.Κ.Κ., Συμπράξεις Δ.Ι.Τ., Β.Α.Ε., Τακτοποιήσεις Προσωπικού, Μεταφορά και χρηματοδότηση αρμοδιοτήτων) να οδηγήσει την Τοπική Αυτοδιοίκηση σε Θεσμική και Οικονομική κατάρρευση. Ενόψει και των συλλογικών διαπραγματεύσεων θα υπάρξει συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου για το σχεδιασμό της δράσης και ενδεχομένως την κινητοποίηση των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. ”

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2105229512 • 📠 2105247633	Ε.Λ.Γ.Α. ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2107490577 • 📠 2107488282	ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.) ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108200100 • 📠 2108200222
Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103246109 - 2103244677 • 📠 2103246165	Α.Σ.Ε.Π. ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108706100 - 2108706200 • 📠 2106420732	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103214823 • 📠 2103214294
Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108215237 - 2108217892 • 📠 2108218129	ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103496213 - 2103496308 • 📠 2103428530	ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.) ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103214092 • 📠 2103214197
Τ.Α.Δ.Κ.Υ. ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2105288633 - 2105288610 • 📠 2105243804	ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2107289600 • 📠 2107292129	ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103304469 - 2103304474 • 📠 2103304452
Ο.Γ.Α. ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103322100 • 📠 2103841214	ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103899600 • 📠 2103820807	

Υπογράφηκε η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για το έτος 2005

Το αναλυτικό κείμενο της Σ.Σ.Ε. έχει ως εξής:

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2005
ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. - Π.Κ. 94/1-9-2005**

"Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης".

Στην Αθήνα σήμερα Τετάρτη 31 Αυγούστου 2005 οι υπογεγραμμένοι:

- α. **ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΓΙΑΒΗ**, Διευθύντρια της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α, εκπρόσωπος του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, δυνάμει της αριθμ.: 63450/7-1-2005 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης,
- β. **ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΦΡΑΔΕΛΛΟΥ**, Προϊσταμένη του τμήματος Β' της 22ης Διεύθυνσης

Μισθολογίου του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, εκπρόσωπος του Δημοσίου δυνάμει της αριθμ. 2 / 8734 / 0022/ 16-2-2005 απόφασης του Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών,

γ. **ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**, Πρόεδρος της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.), νομίμως εξουσιοδοτημένος δυνάμει της αριθμ.: 734/15-7-2005 εξουσιοδότησης της διοίκησης της παραπάνω συνδικαλιστικής οργάνωσης,

συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε τη σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1:

1. Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγεται το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων που απασχολείται στους Δήμους, στις Κοινότητες, στους Συνδέσμους, στα Ιδρύματα και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου των Δήμων και Κοινοτήτων και Οργανισμούς που εξαρτώνται ή επιχορηγούνται από τους Δήμους ή τις Κοινότητες, με συμβάσεις εργασίας Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου και εφαρμόζεται αποκλειστικά στα μέλη των σωματείων που ανή-

κουν μόνο στην δύναμη της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) όπως αυτό προκύπτει από τα μητρώα των αντίστοιχων συνδικαλιστικών οργάνωσεων, για δε την εφαρμογή της απαιτείται βεβαίωση του σωματείου και της Ομοσπονδίας.

2. Για την προσχώρηση και επέκταση εφαρμογής της παρούσας Σ.Σ.Ε. από άλλη συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 1876/1990.

ΑΡΘΡΟ 2:

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου των ειδικοτήτων των αντίστοιχων κλάδων των άρθρων 2 έως 12, εκτός του κλάδου Δ.Ε.2 Εποπτών Καθαριότητας του άρθρου 13, εκτός των κλάδων Δ.Ε.4, Δ.Ε.11, Δ.Ε.24, Δ.Ε.25, Δ.Ε.26, Δ.Ε.27, Δ.Ε.28, Δ.Ε.29, Δ.Ε.30., Δ.Ε.32 Δ.Ε.35, των κλάδων των άρθρων 14 και 15 του Π.Δ. 22/1990, οι Καλλιτεχνικοί Διευθυντές, οι Πτυχιούχοι μουσικοί Ανώτερων και Ανώτατων Σχολών με πτυχία Πανεπιστημιακής ή Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, καθώς και το λοιπό καλλιτεχνικό προσωπικό, οι οποίοι εμισθοδοτούντο με τις διατάξεις των εδαφ. γ' και δ' της παρ. 7 του άρθρου 3 της από 23-10-1997 Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. μισθοδοτούνται ως κατωτέρω:

1. Οι διατάξεις των άρθρων 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 15, 16, 17, 18, 20, 23, 24, 25 και 28 του Ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 297/23-12-2003), "Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις" και της παρ. 1, περ. ιη της παρ. 2 του Ν. 3336/2005 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 96/20-4-2005), "Εναρμόνιση της Ελληνικής Νομοθεσίας προς την οδηγία 2003/96/ΕΚ του Συμβουλίου

της 27ης Οκτωβρίου 2003 περί επιβολής Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης και άλλες διατάξεις", επεκτείνονται και έχουν ανάλογη εφαρμογή στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου, των παραπάνω κλάδων, του παρόντος άρθρου.

2. Η κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια του Ν. 3205/2003, θα γίνει με βάση τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται κατά την αρχική πρόσληψη των υπαλλήλων αυτών ή εκείνα που απαιτήθηκαν για την τυχόν ένταξή τους σε άλλη ειδικότητα και όχι με άλλα αυξημένα προσόντα προσόντα που απέκτησαν κατά την περίοδο της εργασίας τους.
3. Οι υπηρεσίες που προσφέρθηκαν σε τομείς εκτός Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. (δηλαδή οι υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα) δεν αναγνωρίζονται για την μισθολογική εξέλιξη (Μ.Κ. και Χρονοεπίδομα) των παραπάνω υπαλλήλων.
4. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και το επίδομα αδείας, καθώς και η ωριαία αμοιβή για υπερωριακή εργασία, θα υπολογίζονται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 16 του Ν. 3205/2003, και της παρ. 1, περ. ιη του άρθρου 2 του Ν. 3336/2005 και των αριθμ.: 2/72757/0022/31-12-2003 και 2/14708/0022/21-3-2005 εγκυκλίων του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

ΑΡΘΡΟ 3:

Καθορισμός αποδοχών Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού

Ο βασικός μισθός του ειδικού επιστημονικού προσωπικού καθορίζεται στο ποσό των χιλίων τριακοσίων ευρώ (1.300 €).

Στο προσωπικό αυτό χορηγούνται επίσης:

- α. Το επίδομα προβληματικών και παραμεθωρίων περιοχών και το επίδομα ειδικής απασχόλησης των παρ. 4 και 6 του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003.
- β. Το επίδομα γάμου και το επίδομα τέκνων που χορηγούνται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

γ. Τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που προβλέπονται και για τους λοιπούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., σύμφωνα με την αριθμ. 2/35576/0022/13-7-2005 (ΦΕΚ 1018/Β' /19-7-2005).

Σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις της ανωτέρω διάταξης προκύπτουν συνολικές μηνιαίες αποδοχές μικρότερες από αυτές που έπαιρναν οι δικαιούχοι κατά την 31-12-2004, η τυχόν διαφορά διατηρείται ως προσωπική μέχρι την κάλυψή της από οποιαδήποτε αύξηση των νέων αποδοχών. Για τον υπολογισμό της τυχόν προσωπικής διαφοράς δεν λαμβάνονται υπόψη τα ποσά του επιδόματος γάμου και τέκνων.

ΑΡΘΡΟ 4:

Οι μουσικοί που δεν κατέχουν πτυχία Πανεπιστημιακής ή Τεχνολογικής εκπαίδευσης αμείβονται με τα ημε-

ρομίσθια της περίπτωσης Β του άρθρου 5 της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

ΟΙ ΟΡΟΙ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.

ΑΡΘΡΟ 5:

Τα ημερομίσθια του κατωτέρω προσωπικού από 1-1-2005 διαμορφώνονται ως εξής:

Α. ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ – ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΜΗ ΚΑΤΟΝΟΜΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΑ ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α., ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ Ν.Π.Δ.Δ.

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ
0	27,88
1	28,92
3	29,96
5	31,00
7	32,04
9	33,08
11	34,12
13	35,16
15	36,20
17	37,24
19	38,28
21	39,32
23	40,36
25	41,80
27	42,84
29	43,88
31	44,92
33	45,96

Β. ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΑ ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α., ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ Ν.Π.Δ.Δ.

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ
0	32,44
1	33,64
3	34,88
5	36,08
7	37,32
9	38,52
11	39,72
13	40,96
15	42,16
17	43,40
19	44,60
21	45,80
23	47,04
25	48,64
27	49,88
29	51,08
31	52,32
33	53,52

Γ. ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΛΑΜΒΑΝΕΙ ΤΕΧΝΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ

α. Το βοηθητικό προσωπικό που απασχολείται στις αποθήκες υλικών και το προσωπικό των ειδικοτήτων υποχρεωτικής εκπαίδευσης (Υ.Ε.) που προσφέρει τεχνικές εργασίες κατατάσσεται στα τεχνικά ημερομίσθια της παρ. Β του άρθρου αυτού με μηδέν έτη υπηρεσίας μετά τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών απασχόλησης στις ανωτέρω υπηρεσίες. Η δε περαιτέρω μισθολογική του εξέλιξη στα τεχνικά ημερομίσθια θα υπολογίζεται από την ημερομηνία χορήγησης του τεχνικού ημερομισθίου.

β. Οι εργάτες που απασχολούνται ως οδηγό με άδεια οδήγησης και σχετική άδεια της Διεύθυνσης Κρατικών Αυτοκινήτων του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., θα λαμβάνουν τα αντίστοιχα ημερομίσθια των τεχνιτών για όσο διάστημα θα ασκούν τα συγκεκριμένα καθήκοντα.

Δ. Τα ανωτέρω ημερομίσθια των εδαφ. Α, Β, και Γ, του παρόντος άρθρου προσαυξάνονται:
1. Με επίδομα γάμου 1,41 € ημερησίως που καταβάλλεται:

α. Στους έγγαμους μισθωτούς, ανεξάρτητα αν ο ή η σύζυγος ασκεί ή όχι βιοποριστικό επάγγελμα ή είναι ή όχι συνταξιούχος και ανεξάρτητα αν έχουν ή όχι και πόσα παιδιά.

β. Στους άγαμους γονείς και στους ευρισκόμενους σε κατάσταση χρείας καθώς και στους διαζευγμένους.

2. Με επίδομα τέκνων που καταβάλλεται:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφ. β της παρ. 1, των παρ. 2, 3 και 4 του άρθρου 11 του Ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ: 297/23-12-2003), όπως αντικαταστάθηκε το εδάφιο β, της παρ.1 του άρθρου 11 του Ν.3205/2003 με την παρ.2 του άρθρου 2 του Ν.3336/2005 (Φ.Ε.Κ.- ΤΕΥΧΟΣ Α –ΑΡ.ΦΥΛΛΟΥ 96/20-4-2005).

3. Με ανθυγιεινό και επικίνδυνο επίδομα:

α. Για τους απασχολούμενους στην αποκομιδή απορριμμάτων (συλλογή, φόρτωση και διάθεση), στη συντήρηση αυτοκινήτων απορριμμάτων, με την ταφή ή εκταφή νεκρών και σε εργατοτεχνίτες αποχέτευσης, **με ποσό 5,28 € ημερησίως.**

β. Για τους απασχολούμενους στις λοιπές υπηρεσίες **με ποσό 4,64 € ημερησίως.**

4. Με τη δραχμική διαφορά του εδαφίου Δ3 του άρθρου 3 της από 6-7-1998 Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., για όσους υπηρετούσαν κατά την 31-12-1997.
5. Ειδικά για τους επιστάτες και τους επόπτες καθαριότητας τα ημερομίσθια του άρθρου αυτού αυξάνονται κατά 0,5 Ευρώ.

ΑΡΘΡΟ 6:

“ Για τους εργαζόμενους που μετατάσσονται από υπηρεσίες του Δημοσίου ή του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα στους Ο.Τ.Α. έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 2515/1997 και οι εγκύκλιοι του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους αριθμ. 2047159/7543/0022/8-9-1997 και 2087756/12442/0022/15-12-1997. ”

ΑΡΘΡΟ 7:

“ Η αριθμ.: 2/35576/0022/13-7-2005 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1018/19-7-2005) κοινή Υπουργική Απόφαση έχει εφαρμογή από την ημερομηνία ισχύος της για τους υπαγόμενους στα άρθρα 1 και 3 της παρούσας. ”

ΑΡΘΡΟ 8:

- “ 1. Οι διατάξεις των κεφαλαίων Δ', Ε', ΣΤ', Η' και Θ' του μέρους Γ' του Ν. 2683/1999, έχουν εφαρμογή και για το προσωπικό της παρούσης.
2. Οι διατάξεις των παρ.1,3,4 και 5 του άρθρου 16 του Ν. 2527/1997 ισχύουν και για το προσωπικό του άρθρου 1 της παρούσας.
3. Ο εργαζόμενος (πατέρας) σε περίπτωση γέννησης τέκνων δικαιούται μία (1) ημέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.
4. α. Στους εργαζόμενους αποκλειστικά στις χωματερές (Υγειονομική Ταφή – Σταθμούς Μεταφόρτωσης Απορριμμάτων κλπ.) μετά τη συμπλήρωση ενός (1) έτους απασχόλησης χορηγείται πέντε (5) ημέρες επί πλέον κανονική άδεια το χρόνο.

β. Στους εργαζόμενους αποκλειστικά:

- α. στην αποκομιδή απορριμμάτων,
β. στην ταφή και εκταφή νεκρών,
γ. στην ασφαλτόστρωση,
δ. στην αποχέτευση,
ε. στα αφοδευτήρια,
στ. στα συνεργεία συντήρησης αυτοκινήτων απορριμμάτων,
ζ. σε οικοδομικές εργασίες,
μετά την συμπλήρωση πέντε (5) ετών απασχόλησης χορηγείται τριών (3) ημερών επιπλέον κανονική άδεια το χρόνο.

γ. Η εβδομαδιαία απασχόληση των εργαζομένων των προηγούμενων περιπτώσεων α' και β' ορίζεται σε τριάντα δύο (32) ώρες χωρίς μεταβολή των αποδοχών και του τρόπου υπολογισμού των αποζημιώσεων τους από την αιτία αυτή.

δ. Οι Ο.Τ.Α. που απασχολούν εργαζόμενες είτε με πλήρη, είτε με μερική απασχόληση αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την κατάρτιση των προγραμμάτων εργασίας να αποφεύγουν την απασχόληση των εγκύων σε νυκτερινή βάρδια.

Σε οποιαδήποτε στιγμή της εγκυμοσύνης, και εφόσον η έγκυος το ζητήσει για λόγους υγείας, θα πρέπει να μετακινείται σε θέση ημερήσιας απασχόλησης.

5. α. Η διάταξη του άρθρου 54 του Ν. 2683/1999 για τη διάρκεια των αναρρωτικών αδειών των μόνιμων υπαλλήλων του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. εφαρμόζεται ανάλογα και στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού. Οι άδειες στο προσωπικό αυτό χορηγούνται ύστερα από γνωμάτευση της οικείας Υγειονομικής Επιτροπής, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 55 και 56 του Ν. 2683/1999 (Υπαλληλικός Κώδικας).

β. Βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες:

Οι βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού χορηγούνται κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 2, 3 και 4 του άρθρου 55 του Ν. 2683/1999 (Υπαλληλικός Κώδικας). ”

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΗΣ Σ.Σ.Ε. ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Συνδικαλιστικές άδειες στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού

► Άρθρο 1:

Διευκολύνσεις Συνδικαλιστών

Ο εργοδότης (Ο.Τ.Α.) έχει την υποχρέωση να διευκολύνει τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων, Ελεγκτικών Επιτροπών και τους αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, που είναι μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., στη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Την ίδια υποχρέωση έχει για τα μέλη του Γενικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής, Εκτελεστικής Επιτροπής και τους αντιπροσώπους της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) στη τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).

► Άρθρο 2:

Άδειες Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων

Στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, μελών της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., χορηγείται άδεια απουσίας έως πέντε (5) ημέρες το μήνα αν τα μέλη τους είναι πεντακάσια (500) και πάνω και ως τρεις (3) ημέρες αν είναι λιγότερα.

► Άρθρο 3:

Άδειες Μελών Γενικού Συμβουλίου

Στα μέλη του Γενικού Συμβουλίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. χορηγείται άδεια απουσίας εννέα (9) ημέρες το μήνα για την άσκηση των καθηκόντων τους.

Στις ημέρες αυτές συμπεριλαμβάνονται και οι ημέρες συνεδρίασης του Γενικού Συμβουλίου

► Άρθρο 4:

Άδειες Μελών Εκτελεστικής Επιτροπής

Στα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. χορηγείται άδεια απουσίας εννέα (9) ημερών το μήνα για την άσκηση των καθηκόντων τους, οι άδειες αυτές δεν προστίθενται στις άδειες των μελών του Γενικού Συμβουλίου.

Στον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα χορηγείται άδεια για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους.

Στον Αντιπρόεδρο και τον Ταμία χορηγείται άδεια απουσίας δεκαπέντε (15) ημερών το μήνα.

Στις ημέρες αυτές δεν συμπεριλαμβάνονται οι ημέρες συνεδρίασης της Εκτελεστικής Επιτροπής.

► Άρθρο 5:

Άδειες Αντιπροσώπων

Στους αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που είναι μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. χορηγείται άδεια απουσίας για όλη τη διάρκεια των συνεδρίων της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που συμμετέχουν.

Η ίδια άδεια χορηγείται και για τους αντιπροσώπους της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) για τη συμμετοχή τους στο συνέδριο της τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).

► Άρθρο 6

Διαδικασία Χορήγησης:

Ο εργοδότης (Ο.Τ.Α.) είναι υποχρεωμένος να χορηγεί οπωσδήποτε την άδεια που ζητείται από τον συνδικαλιστή μέσα στα πλαίσια του αριθμού των ημερών που η παρούσα προσδιορίζει ως ανώτατο όριο.

Ο συνδικαλιστής οφείλει, εφ' όσον το γνωρίζει, να υποβάλλει έγκαιρα στην υπηρεσία του μια αίτηση - δήλωση με την οποία θα την ενημερώνει για τις συγκεκριμένες ημέρες που πρόκειται να απουσιάσει για συνδικαλιστικούς λόγους.

Η εν λόγω αίτηση - δήλωση δεν έχει την έννοια ότι η υπηρεσία μπορεί να προβεί σε έλεγχο και να αρνηθεί τη χορήγηση της άδειας που προβλέπεται από την παρούσα αλλά έχει απλώς ενημερωτικό χαρακτήρα.

Εάν οι συνδικαλιστικές υποχρεώσεις δεν είναι εκ των προτέρων γνωστές θα πρέπει να ενημερώνει όσο είναι δυνατό πιο έγκαιρα την υπηρεσία του για την απουσία του.

Στις περιπτώσεις εκτάκτων συνδικαλιστικών αναγκών η απουσία θα πρέπει να καλυφθεί εκ των υστέρων με τη σχετική αίτηση - δήλωση.

Η Διοίκηση - Εργοδότης (Ο.Τ.Α.) δεν δικαιούται να περικόψει τις ζητούμενες ημέρες άδειας εάν ευρίσκονται εντός των ορίων που θέτει η παρούσα.

ΑΡΘΡΟ 9: ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΗ ΙΑΤΡΙΚΗ

“ Το προσωπικό του άρθρου 1 της παρούσας Σ.Σ.Ε. στο οποίο καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας υποβάλλεται υποχρεωτικά μια φορά το χρόνο στις παρακάτω ιατρικές εξετάσεις:
α. Ακτινογραφία Θώρακος.
β. Γενική αίματος.
γ. Ομάδα αίματος (άπαξ).
δ. Γενική ούρων.
ε. Δερματολογική εξέταση.
στ. Η.Κ.Γ.
ζ. Έλεγχος προστάτη (P.S.A.) για τους άνδρες άνω των 50 ετών.

η. Τεστ Παπανικολάου για τις γυναίκες.
θ. Πλήρη Ηπατικό έλεγχο.
Οι ανωτέρω εξετάσεις θα πραγματοποιούνται σταδιακά και σε μια ημέρα με τη φροντίδα της υπηρεσίας.
Πέραν των ανωτέρω εξετάσεων οι εργαζόμενοι υποκείνται σε εμβολιασμό κατά της ηπατίτιδας (τριπλή δόση), κάθε έτος σε αντιγριππικό εμβολιασμό και κατά τακτά διαστήματα υποβάλλονται σε αντιεπιτακτικό εμβολιασμό.
Τα αποτελέσματα των εξετάσεων θα προσκομίζονται στην υπηρεσία. ”

ΑΡΘΡΟ 10: ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΙΣ

“ Στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που έχει παιδιά ηλικίας από 6 ετών και μέχρι 14 ετών, ο οικείο Ο.Τ.Α., εφόσον δεν διαθέτει κατασκηνώσεις, υποχρεωτικά φροντίζει για την αποστολή των παιδιών σε κατασκηνώσεις, τηρώντας τις διαδικασίες που προβλέπονται

από τις αποφάσεις και τον Κανονισμό Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
Τα ανωτέρω ισχύουν με την προϋπόθεση ότι η δαπάνη θα βαρύνει κατά 50% τον οικείο Ο.Τ.Α. και κατά 50% τον εργαζόμενο. ”

ΑΡΘΡΟ 11: ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

“ Στην παρούσα Σ.Σ.Ε. προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος αυτής το συνημμένο παράρτημα που αφορά τις " συνδικαλιστικές άδειες

στοις υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού".
Ευνοϊκότερες με Νόμο ρυθμίσεις παραμένουν σε ισχύ. ”

ΑΡΘΡΟ 12: ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΕΙΔΟΣ

“ 1. Στο προσωπικό που αναφέρεται στο άρθρο 1 της παρούσας, χορηγούνται επίσης σε δύο περιόδους (Χειμερινή - Θερινή) τα παρακάτω είδη:

- α. Άνδρες χειμερινά:**
 1. Δύο (2) παντελόνια μάλλινα.
 2. Δύο (2) πουλόβερ μάλλινα βάρους 500 gr.
 3. Δύο (2) ζεύγη γάντια από χοιρινό δέρμα με εσωτερική επένδυση φανέλα.
 4. Ένα (1) ζευγάρι μπουτάκια δερμάτινα αδιάβροχα με σόλα από κρεπ ή λάστιχο.
 5. Ένα (1) πηλίκιο.
- β. Άνδρες θερινά:**
 1. Δύο (2) παντελόνια βαμβακερά ή τζιν.
 2. Δύο (2) πουκάμισα βαμβακερά 100%.
 3. Ένα (1) ζευγάρι σκαρπίνια δερμάτινα αδιάβροχα με σόλα ραφτί.
 4. Ένα (1) πηλίκιο από ύφασμα ή ψάθα.
- γ. Γυναίκες χειμερινά:**
 1. Δύο (2) φούστες από ύφασμα μάλλινο ή δύο (2) ρόμπες από ύφασμα βαμβακερό ή δύο (2) παντελόνια μάλλινα.
 2. Δύο (2) πουλόβερ μάλλινα βάρους 500 gr.
 3. Δύο (2) ζεύγη γάντια από χοιρινό δέρμα με επένδυση, γυναικείας ραφής.
 4. Ένα (1) ζευγάρι μπουτάκια δερμάτινα αδιάβροχα με σόλα από κρεπ ή λάστιχο.
 5. Ένα (1) πηλίκιο.
- δ. Γυναίκες θερινά:**
 1. Δύο (2) φούστες από ύφασμα βαμβακερό ή δύο (2) ρόμπες από ύφασμα βαμβακερό ή δύο (2) παντελόνια βαμβακερά ή τζιν.
 2. Δύο (2) μπλουζες βαμβακερές 100%.
 3. Ένα (1) ζευγάρι παπούτσια δερμάτινα αδιάβροχα με σόλα ραφτί τύπου γόβα.
 4. Ένα (1) πηλίκιο από ύφασμα ή ψάθα.

- Χορηγούνται επίσης:**
 - Ένα (1) προσόψιο ανά τετράμηνο διαστάσεων 0,90 X 0,55 υδρόφιλο βαμβακερό 100%.
 - Ένα (1) κιλό σαπούνι το μήνα Α' ποιότητας ή υγρό σαπούνι.
 - Ένα (1) σακάκι δερμάτινο ανά τριετία που χορηγείται στην αρχή της τριετίας, αρχής γενομένης της πρώτης τριετίας από την ημερομηνία διορισμού, από μοσχαίρι ή κασίκι για τις δε γυναίκες γυναικείας ραφής.

2. Η χορήγηση των ανωτέρω ειδών στους εργαζόμενους γίνεται υποχρεωτικά και αποκλειστικά για μεν τα θερινά μέχρι 1 Ιουνίου εκάστου έτους για δε τα χειμερινά μέχρι 1 Οκτωβρίου εκάστου έτους. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων συμμετέχουν στις διαδικασίες προμήθειας, παράδοσης και διανομής επί πλέον των ατόμων που έχουν οριστεί στις αρμόδιες επιτροπές.
3. Οι υπηρεσίες σε συνεργασία και μόνο με τη γραπτή συγκατάθεση των ενδιαφερομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων, μπορούν να προσαρμόζουν τα είδη ανάλογα με τις ανάγκες και τις ιδιομορφίες των εργασιακών χώρων τους με άλλα είδη ίσης αξίας.
Σε περίπτωση πραγματικής αδυναμίας των Ο.Τ.Α. να χορηγήσουν τα παραπάνω μέσα στις τακτές προθεσμίες καταβάλλεται απ' αυτούς εξ ολοκλήρου η αξία των ειδών αυτών σε χρήμα.
4. Χορηγείται ποσότητα γάλακτος 1lit φρέσκου ή μακράς διάρκειας ή τύπου εβαπορέ ίση ποσότητας, την ημέρα. Σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης γάλακτος καταβάλλεται το αντίτιμο αυτού στην τρέχουσα τιμή και υπολογίζεται στις αποδοχές σύμφωνα με την 19/1983 απόφαση του ΔΑΔΔ Αθηνών (Φ.Ε.Κ. 126/1983).
Οι Ο.Τ.Α. σε συνεργασία και με την συγκατάθεση των ενδιαφερομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων και για να ξεπεραστούν οι αντικειμενικές δυσκολίες της καθημερινής αγοράς και διάθεσης φιαλών γάλακτος, μπορούν να χορηγούν αναλογία κουτιών γάλακτος τύπου ΕΒΑΠΟΡΕ ή μακράς διάρκειας σε μηνιαία βάση.
5. Για ειδικές εργασίες χορηγούνται επί πλέον: Δύο (2) ανακλαστικά γιλέκα, κράνος, προστατευτικά γυαλιά, γάντια εργασίας, που αντικαθίσταται με τη φθορά, ειδικά χημικά υγρά, ειδικό δοσίμετρο ακτινοβολιών, ειδική μάσκα ραντίσματος και εκταφών, προστατευτικά μηχανημάτων.
6. **Για τις ειδικότητες πληροφορικής:** Χορηγούνται τα προβλεπόμενα από την Κ.Υ.Α. 130558/1989 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 471/16-6-1989), όπως ισχύει κάθε φορά. ”

Συνέχεια από σελίδα 5

Υπογράφηκε η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για το έτος 2005

ΑΡΘΡΟ 13:

“Οι ρυθμίσεις της παρ. 1 του άρθρου 22 του Ν. 1836/1989 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 79/14-3-1989) όπως συμπληρώθηκε και τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 22 του Ν. 2556/1997 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 270/24-12-1997) ισχύουν και για το προσωπικό των Ο.Τ.Α.”

ΑΡΘΡΟ 14: ΑΙΜΟΔΟΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

“α. Εργαζόμενος που δίνει αίμα για ασθενή του συγγενικού του περιβάλλοντος δικαιούνται ν' απουσιάσει από την υπηρεσία κατά την ημέρα της αιμοδοσίας.

β. Εργαζόμενος που προσέρχεται από δική του και μόνο πρωτοβουλία σε κέντρο αιμοδοσίας για να προσφέρει αίμα, δικαιούται να απουσιάσει από την υπηρεσία του, πέραν της ημέρας αιμοδοσίας, μία (1) ημέρα.

γ. Εργαζόμενος που ανταποκρίνεται σε πρό-

σκληση από υπηρεσία αιμοδοσίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και εργαζόμενος που συμμετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία, δικαιούται να απουσιάσει, από την υπηρεσία του, πέραν της ημέρας της αιμοδοσίας, δύο (2) ημέρες.

Η άδεια απουσίας δίνεται μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος, σε χρόνο που θα καθορίζεται με ευθύνη της οικείας υπηρεσίας Διοικητικού ή Προσωπικού, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες.”

ΑΡΘΡΟ 15: ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΩΝ & ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ

“Στο προσωπικό που αμείβεται με τις παρ. Α' και Β' του άρθρου 5 της παρούσης και στο οποίο δεν καταβάλλεται καμία άλλη παροχή για τον ίδιο λόγο εφαρμόζονται ανά-

λογα οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003 όπως ισχύουν κάθε φορά.”

ΑΡΘΡΟ 16: ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ

“Οι διατάξεις του άρθρου 26 του Ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 297/23-12-2003), "Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργιών και υπαλλήλων του

Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μόνιμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις", καθώς και η αριθ.:2/3013/0022/20-1-2004 Υ.Α. (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 70/20-1-2004), εφαρμόζονται και στο προσωπικό του άρθρου 1 της παρούσας Σ.Σ.Ε.”

ΑΡΘΡΟ 17:

“Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1-1-2005 και κάθε προηγούμενη Σ.Σ.Ε. καταργείται.”

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΓΙΑΒΗ
ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΦΡΑΔΕΛΛΟΥΟ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ & ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

Ασφαλιστικά θέματα αφορούσε ερώτημα που υπέβαλε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Καλυμνίων. Το ερώτημα διατυπώθηκε ως εξής:

«Το πρόβλημα που προκύπτει με τη ρύθμιση του ασφαλιστικού ζητήματος των εργαζομένων στα Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. με βάση το Ν. 3232/2004 είναι τεράστιο και αυτό γιατί:

1. Το Ι.Κ.Α. απαιτεί να καταβληθούν τα ασφαλιστικά για την κύρια σύνταξη με βάση τις τρέχουσες αποδοχές. Με έναν πρόχειρο υπολογισμό που έκαναν ένας υπάλληλος με 19 χρόνια προϋπηρεσία πρέπει να καταβάλει 20.000 € περίπου, πράγμα αδύνατον για τα οικονομικά δεδομένα όλων των συναδέλφων.

2. Οι Δ.Ο.Υ. δεν επιστρέφουν τις εισφορές των εργαζομένων που εισέπραξαν πέραν της τελευταίας τριετίας. Επειδή το πρόβλημα δεν αφορά μόνο τους 9 εργαζόμενους των νομικών προσώπων του Δήμου μας και 3 της Λευκάδας, αλλά αρκετούς Δήμους της χώρας μας προτείνουμε: Να υπάρξει νομοθετική ρύθμιση, αφού ερευνησουμε πρώτα σε ποιους Δήμους και πόσους εργαζόμενοι αντιμετωπίζουν το πρόβλημα. Οι εργαζόμενοι είναι οι μόνοι που δεν ευθύνονται για το πρόβλημα που έχουν γι' αυτό προτείνουμε, η νο-

μοθετική ρύθμιση να προβλέπει κατ'εξάίρεση αυτοί οι εργαζόμενοι να συνεχίσουν την ασφάλισή τους στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ., κατά συνέπεια να συνταξοδοτηθούν από το δημόσιο, σε διαφορετική περίπτωση να ισχύσει η διαδοχική ασφάλιση για αυτούς. Ελπίζουμε η πίεση που θα ασκήσετε στην κυβέρνηση να φέρει αποτέλεσμα γιατί το πρόβλημα είναι τεράστιο».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με ασφαλιστικά προβλήματα προσωπικού Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού σας γνωρίζουμε ότι, όπως σας είναι γνωστό, το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. με την με αρ. πρωτ.: 11536/25-2-1988 εγκύκλιό του, είχε ενημερώσει τους Ο.Τ.Α. ότι το προσωπικό που υπηρετεί σε Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, για κύρια σύνταξη υπάγεται στο Ι.Κ.Α. Εξάλλου και η Ομοσπονδία μας όταν περιήλθε σε γνώση της ότι πολλά Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α., δεν ασφαλιζούν το προσωπικό τους για κύρια σύνταξη στο Ι.Κ.Α., ενημέρωσε τους Συλλόγους - Μέλη της, με το αρ. πρωτ.: 462/7-5-1999 έγγραφό της. Τέλος, θα πρέπει να έχετε υπόψη σας, ότι το Ι.Κ.Α. δεν αναγνωρίζει υπηρεσία για την οποία δεν έχουν καταβληθεί εισφορές. Η Ομοσπονδία έκανε ό,τι μπορούσε για να μη βρεθούν οι συνάδελφοι χωρίς σύνταξη, όταν θα υπέβαλαν τα δικαιολογητικά τους για συνταξοδότηση».

Μισθολογικά θέματα αφορούσε το ερώτημα που υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. υπάλληλος από το Καναλάκι του Νομού Πρεβέζης. Αυτό είχε ως εξής:

«Σας ενημερώνω αναλυτικά σε σχέση με τα εξής τεκταινόμενα στο Δήμο Φαναρίου Ν. Πρεβέζης και παρακαλώ για μια δική σας απάντηση και ερμηνεία της νομοθεσίας:

1. Ο Δήμος Φαναρίου με το β. σχετικό προκήρυξε 4 θέσεις μηχανικών μέσω ΑΣΕΠ. Στο κεφάλαιο ΣΤ' της προκήρυξης "Προσωρινή πρόσληψη μέχρι την οριστικοποίηση των πινάκων" αναφέρεται ότι "Οι υποψήφιοι που περιλαμβάνονται στον πίνακα κατάταξης [...] μπορεί να προσλαμβάνονται αμέσως [...] με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου...". Ο γραφών ήταν διοριστέος με βάση τους πίνακες του Δήμου. Έτσι μετά από κοινή βούληση υπογράψαμε το σχετικό δ. στις 01-04-2004.

2. Η μισθοδοσία μου μέχρι και το μήνα Αύγουστο του 2004 γινόταν με τον Ν. 2470/1997. Έπαιρνα επίδομα μεταπτυχιακού για αυτούς τους 5 μήνες 29,3€ καθώς και όλα τα άλλα σχετικά επιδόματα που δικαιούμουν αλλά με βάση το Ν. 2470/1997.

3. Από Σεπτέμβριο 2004 η μισθοδοσία μου γινόταν με βάση το νέο μισθολόγιο και το επίδομα μεταπτυχιακού (τα 29,35€) κόπηκε.

4. Στις 01-11-2004, μετά την οριστικοποίηση των πινάκων κατάταξης από τον ΑΣΕΠ (23-06-2004) και τη δημοσίευση του ΦΕΚ διορισμού (20-10-2004), ορκίστηκα μόνιμος υπάλληλος. Το μισθολόγιο παρέμεινε το ίδιο.

5. Στις 03-11-2004 η υπεύθυνη μισθοδοσίας μας ζήτησε να κάνουμε αίτηση αναγνώρισης του μεταπτυχιακού από το υπηρεσιακό συμβούλιο για την απόφαση της συνάφειας του αντικειμένου (εμένα και ενός άλλου συναδέλφου). Εδώ αναφέρω ότι για να πάρεις 150 μόρια

από το μεταπτυχιακό τίτλο στη διαδικασία του ΑΣΕΠ πρέπει να είναι συναφές με το αντικείμενο και εγώ πήρα τα εν λόγω 150 μόρια και από το Δήμο και από τον ΑΣΕΠ. Επομένως, έπρεπε η εν λόγω αίτηση στο υπηρεσιακό συμβούλιο να είχε γίνει από την αρχή αυτομάτως (01-04-2004).

6. Μέχρι σήμερα (07-04-2005) δεν έχω πάρει ακόμα επίδομα μεταπτυχιακού (45€ και όχι 29,35€), δεν έχει αναγνωριστεί ότι έπρεπε να πληρωνόμουν με βάση το σχετικό α. από την αρχή της πρόσληψής μου σύμφωνα με το σχετικό γ., δεν έχουν διορθωθεί τα λάθη που έχουν προκύψει στα δώρα τα οποία έχουν προλογιστεί με βασικό μισθό του Ν. 2470/1997 και όχι του Ν. 3205/2003. Επίσης, υπάρχει διαφωνία στο αν θα πρέπει να γίνει αλλαγή κλιμακίου από 01-04-2005 ή από 01-11-2005. Εδώ αναφέρω και το κεφάλαιο ΣΤ του β. σχετικού που αναφέρει την αναδρομική ισχύ της πράξης διορισμού "..." από την ημερομηνία της αρχικής κατά τα ανωτέρω πρόσληψής τους με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου" και την παράγραφο 1α του άρθρου 15 του νέου μισθολογίου (α. σχετικό) η οποία αναφέρει ρητά την αναγνώριση της υπηρεσίας για εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια που διανύθηκε "..." στο Δημόσιο, σε ΝΠΔΔ και Ο.Τ.Α. με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σας γνωρίζουμε ότι ο αναφερόμενος θα έπρεπε να αμείβεται με το Ν. 3205/2003 και η υπηρεσία του στο Δήμο με την πρόσληψή του από τους προσωρινούς πίνακες, λαμβάνεται υπόψη γι' όλες τις συνέπειες (μισθολογικές - βαθμολογικές), γιατί είναι χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και κατά τις διατάξεις του Ν. 3205/2003 και Ν. 1188/1981».

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ

Α
Π
Α
Ν
Τ
Η
Σ
Ε
Ι
Σ

ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ - ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Ε Σειρά ερωτημάτων για διάφορα θέματα που αφορούν το προσωπικό έθεσε ο Σύλλογος Υπαλλήλων των Δήμων του Νομού Γρεβενών στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Αυτά έχουν ως εξής:

«Θέτουμε υπόψη σας τα παρακάτω ζητήματα που μας έβαλαν συνάδελφοι μέλη του Συλλόγου μας, και περιμένουμε την απάντησή σας.

1. Συνάδελφος, μόνιμος υπάλληλος (Δ.Δ.) πλήρους απασχόλησης του Δήμου Γρεβενών, απεβίωσε το έτος 1999 κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του, όχι όμως εξαιτίας της υπηρεσίας, με εννέα (9) έτη πραγματικής υπηρεσίας. Η χήρα σύζυγός του δικαιούται εφάπαξ από το ΤΑΔΚΥ και αν ναι πότε θα το πάρει; Αν όχι με ποιες προϋποθέσεις θα το δικαιούνται;

2. Συνάδελφος που υπηρετεί σε Παιδικό Σταθμό είχε λάβει απόσπασση για 1 χρόνο και ανανέωση συν 1 χρόνο από Γρεβενά για Τρίκαλα προκειμένου να υπηρετήσει κοντά στο σύζυγό της. Δικαιούται νέα ανανέωση; Μπορεί να γίνει απόσπασση πάνω από 2 έτη και κάτω από ποιες προδιαγραφές; Τι ισχύει για συνυπηρέτηση με σύζυγο;

3. Πόσες μέρες κανονική άδεια δικαιούνται οι εργαζόμενες στους Παιδικούς Σταθμούς πέρα από τον 1 μήνα διακοπών το καλοκαίρι; Ποιες άλλες άδειες ή διευκολύνσεις δικαιούνται;

4. Μπορεί να γίνει από Υπουργείο μετάταξη ή κυρίως απόσπασση υπαλλήλου χωρίς την έγκριση ή σύμφωνη γνώμη του Δημάρχου;

5. Μπορεί να γίνει μετάταξη υπαλλήλου από Δήμο του Νομού Γρεβενών σε υπηρεσία της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Γρεβενών και με ποιες διατάξεις; Απαιτείται η μεταφορά πιστώσεων;

6. Μπορεί να γίνει ανάθεση πρόσθετων καθηκόντων, πέρα από αυτά που δικαιολογεί ο Κλάδος ή η Ειδικότητα του υπαλλήλου, ή επι-

σης να ζητηθεί υπερωριακή απασχόληση, χωρίς τη συγκατάθεση του υπαλλήλου; Απαιτείται έγγραφη εντολή ή μπορεί να γίνει και προφορικά; Τι γίνεται αν αρνηθεί ο συνάδελφος».

Α Οι απαντήσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:

«1. Για το πρώτο ερώτημα: Σας παραπέμπουμε στο με αρ. πρωτ.: 486/17-5-2004 έγγραφό μας, με το οποίο σας έχουμε στείλει αντίγραφο του με αρ. πρωτ.: 45395/11-5-2004 εγγράφου του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. Πάντως αρμόδιο να κρίνει αν η χήρα δικαιούται τις παροχές του Τ.Α.Δ.Κ.Υ., είναι το Τ.Α.Δ.Κ.Υ., στο οποίο η υπηρεσία του Δήμου θα έπρεπε να υποβάλει όλα τα δικαιολογητικά (πιστοποιητικό υπηρεσιακών μεταβολών, βεβαίωση αποδοχών, ληξιαρχική πράξη θανάτου, κ.λπ.).

2. Για το δεύτερο ερώτημα: Παράταση της απόσπασής πέραν των 2 ετών, δεν προβλέπεται από διάταξη νόμου, εκτός αν ο σύζυγός της είναι στρατιωτικός, κ.λπ., οπότε η απόσπασση διαρκεί όσο χρόνο ο σύζυγος υπηρετεί στα Τρίκαλα».

3. Για το τρίτο ερώτημα: Σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 48 του Ν. 2683/1999 (Υ.Κ.) κανονική άδεια δεν χορηγείται σε όσους έχουν κατά τις κείμενες διατάξεις διακοπές εργασίας. Οι υπάλληλοι αυτοί μπορούν, εφόσον συντρέχουν σοβαροί λόγοι ανάγκης, να παίρνουν κανονική άδεια με αποδοχές ως δέκα (10) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.

4. Για το τέταρτο ερώτημα: Μετάταξη από Υπουργείο σε Δήμο δεν μπορεί να γίνει γιατί δεν υπάρχουν διατάξεις που να το επιτρέπουν. Απόσπασση από Υπουργείο σε Δήμο γίνεται εφόσον το ζητήσει ο Δήμαρχος.

5. Για το πέμπτο ερώτημα: Σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα για τη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση (άρθρο 109, Π.Δ. 30/1996) μπορεί να γίνει μετάταξη από Δήμο προς Νομαρχιακή. Μεταφορά πιστώσεων δεν μπορεί να γίνει.

6. Για το έκτο ερώτημα: Σας παρακαλούμε να το κάνετε πιο σαφές».

δομα των 116€ και νηπιαγωγοί χαρακτηρίζονται ως εκπαιδευτικό προσωπικό, το έπιδομα των 84 €».

Α Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«α. Για το πρώτο ερώτημα: Μπορεί η υπάλληλος να αναλάβει υπηρεσία στις 26-3-2005 χωρίς να πάρει την άδεια ανατροφής των 9 μηνών, αλλά θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου και από Σεπτέμβριο τους υπόλοιπους μήνες που αντιστοιχούν. Σχετική είναι η ΔΙΔΑΔ. Φ53/319/8667/1999 εγκύκλιος της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης.

β. Για το δεύτερο ερώτημα: Η εμπειρία που απαιτείται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 20 του Π.Δ. 50/2001 όπως ισχύει απαιτείται τριετής εμπειρία για μετάταξη από Υ.Ε. Βοηθών Μαγείρων σε Δ.Ε. Μαγείρων.

γ. Για το τρίτο ερώτημα: Η παρ. 6 του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003 ορίζει τις ειδικότητες κατά διαβάθμιση που δικαιούνται το επίδομα ειδικής απασχόλησης. Το υγειονομικό προσωπικό υπάγεται στη β' περίπτωση. Το εκπαιδευτικό προσωπικό στην γ' περίπτωση. Οι ειδικότητες που αναφέρονται στο έγγραφο σας δεν λαμβάνουν το ειδικής απασχόλησης λόγω του χώρου δουλειάς, αλλά λόγω του ότι ανήκουν στο υγειονομικό προσωπικό».

το αίτημά τους. Παρακαλούμε όπως μας γνωρίζετε πότε προτίθεστε να συστήσετε το Υπηρεσιακό Συμβούλιο Ο.Τ.Α. Νομού Αιτωλοκαρνανίας και τους λόγους της καθυστέρησης (αφού πάντα το Υπηρεσιακό Συμβούλιο συστήνονταν εντός του μηνός Ιανουαρίου), προκειμένου να ενημερώσουμε τα μέλη μας, καθώς οι προσπάθειες που έγιναν προφορικά να μάθουμε τους λόγους της καθυστέρησης δεν απέδωσαν».

Α Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κοινοποίησε το ερώτημα στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας: «Υστερα από το με αρ. πρωτ.: 2/29-3-2005 έγγραφο του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ν. Αιτωλοκαρνανίας, που έχει σταλεί σε σας και κοινοποιείται και στην Ομοσπονδία μας, καλείστε άμεσα να συγκροτήσετε το Υπηρεσιακό Συμβούλιο καθώς η καθυστέρηση αυτή δημιουργεί πολλά λειτουργικά προβλήματα στους Ο.Τ.Α. και στους εργαζόμενους καθώς οι θίγονται πολλά συμφέροντα αυτών (τακτοποιήσεις με το Π.Δ. 164/2004, μετατάξεις, κ.λπ.) και να μας ενημερώσετε».

Ε Ερωτήματα σχετικά με εργασιακά και οικονομικά θέματα υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς του Νομού Λάρισας. Τα ερωτήματα έχουν ως εξής:

«Άδεια λοχείας υπαλλήλου παιδικού σταθμού λήγει στις 25-5-2005. Μπορεί η υπάλληλος ν' αναλάβει υπηρεσία στις 26-5-2005 και να κάνει χρήση της αδείας ανατροφής τέκνου (9 μήνες) από 1-9-2005; Για τη μετάταξη από την κατηγορία ΥΕ βοηθών μαγείρων στην κατηγορία ΔΕ μαγείρων πόσος χρόνος εμπειρίας χρειάζεται; Ο νόμος 3205/2003 Αρθρ. 8, παράγραφος 6 σχετικά με το επίδομα ειδικής απασχόλησης για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. α' βαθμού αναφέρει: Η διαβάθμιση του εν λόγω επιδόματος ως προς το ποσό δεν είναι μόνο συνάρτηση της ειδικότητας αλλά και του χώρου απασχόλησης. Συνεπώς, ο προσδιορισμός του ποσού θα πρέπει κατά περίπτωση να γίνεται με τρόπο ανάλογο όσον προαναφέρονται στην παράγραφο 5 για το επίδομα νοσοκομειακό και τροφής.

Ερώτημα: Γιατί το βοηθητικό προσωπικό, μάγειρες, βρεφονηπιοκόμοι παίρνουν το επί-

δομα των 116€ και νηπιαγωγοί χαρακτηρίζονται ως εκπαιδευτικό προσωπικό, το έπιδομα των 84 €».

δομα των 116€ και νηπιαγωγοί χαρακτηρίζονται ως εκπαιδευτικό προσωπικό, το έπιδομα των 84 €».

δομα των 116€ και νηπιαγωγοί χαρακτηρίζονται ως εκπαιδευτικό προσωπικό, το έπιδομα των 84 €».

Ε Ερώτημα για την καθυστέρηση στη συγκρότηση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων του Νομού Αιτωλοκαρνανίας. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Καθημερινά γινόμαστε δέκτες παραπόνων από συναδέλφους αλλά και από υπηρεσίες Δήμων του Νομού μας, ότι η μη λειτουργία του Υπηρεσιακού Συμβουλίου το έτος 2005 έχει δημιουργήσει πολλά και σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία των Δήμων, αλλά και σε ζητήματα ατομικά συνάδελφων. Το μήνα Απρίλιο, όπως κάθε χρόνο προβλέπεται από το Νόμο ότι θα πρέπει να γίνουν οι πίνακες προακτών.

Υπάρχουν σοβαρά πειθαρχικά θέματα που έχουν συγκεκριμένες ημερομηνίες που θα πρέπει να συζητηθούν διαφορετικά θα παραγραφούν.

Συνάδελφοι οι οποίοι έχουν ζητήσει μετάταξη για σοβαρούς οικογενειακούς λόγους ή λόγους υγείας και δεν μπορεί να προχωρήσει

Συγκροτήθηκαν σε σώμα, τα νέα Διοικητικά Συμβούλια των κατωτέρω συλλόγων - εργαζομένων των παρακάτω Ο.Τ.Α.:

■ Δήμων Σαλαμίνας και Αμπελακίων:

Πρόεδρος: ΓΑΒΡΙΗΛ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ
 Αντιπρόεδρος: ΚΡΙΤΣΙΚΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ
 Γενικός Γραμματέας: ΠΟΥΤΟΥ ΜΑΡΙΑ
 Ταμίας: ΓΚΙΟΚΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
 Μέλη: ΔΟΥΜΕΝΗΣ ΙΣΙΔΩΡΟΣ
 ΜΠΟΥΤΣΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ
 ΚΑΝΑΚΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

■ Ο.Τ.Α. Νομού Λευκάδας:

Πρόεδρος: ΜΑΛΦΑΣ ΜΑΚΗΣ
 Αντιπρόεδρος: ΔΕΛΛΑΠΟΡΤΑΣ ΣΠΥΡΟΣ
 Γενικός Γραμματέας: ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΑΓΓΕΛΟΣ
 Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας: ΒΕΡΥΚΙΟΥ ΔΙΔΩ
 Ταμίας: ΣΥΚΙΩΤΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ
 Μέλη: ΠΑΠΑΕΥΘΥΜΙΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
 ΚΟΥΜΟΥΝΔΟΥΡΟΣ ΣΠΥΡΟΣ

■ Ο.Τ.Α. Νομού Θεσπρωτίας:

Πρόεδρος: ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΣΩΤΗΡΙΟΣ
 Αντιπρόεδρος: ΘΕΟΔΩΡΟΥ ΘΩΜΑΣ
 Γενικός Γραμματέας: ΤΖΟΥΡΤΖΟΥ ΒΕΑΤΡΙΚΗ
 Ειδικός Γραμματέας: ΠΑΠΑΧΡΗΣΤΟΥ ΜΑΡΙΑ
 Ταμίας: ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
 Μέλη: ΜΑΝΤΖΙΟΥ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ - ΧΑΡΑ
 ΚΑΡΙΜΑΛΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

■ Ο.Τ.Α. Νομού Καστοριάς:

Πρόεδρος: ΚΑΡΑΜΑΝΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
 Αντιπρόεδρος: ΜΑΣΣΑΣ ΠΑΣΧΑΛΗΣ
 Γενικός Γραμματέας: ΖΑΓΚΑ ΑΡΙΣΤΟΥΛΑ
 Ταμίας: ΨΩΜΑΔΑΚΗ ΓΡΗΓΟΡΙΑ
 Μέλη: ΜΑΣΚΑΛΙΔΗΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ
 ΓΑΤΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
 ΠΑΤΣΕΑ ΕΛΕΝΗ

■ Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α.:

Πρόεδρος: ΧΑΡΔΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
 Αντιπρόεδρος: ΒΑΡΒΑΡΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
 Γενικός Γραμματέας: ΓΚΟΥΒΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
 Ταμίας: ΜΠΟΥΡΑΝΤΩΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
 Μέλη: ΖΑΧΑΡΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
 ΔΗΜΟΣΘΕΝΗΣ
 ΤΕΝΝΕΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ
 ΣΠΥΘΟΥΡΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

■ Δήμου Αγίας Παρασκευής:

Πρόεδρος: ΤΖΙΝΤΑΝΟΣ ΝΙΚΟΣ
 Αντιπρόεδρος: ΚΟΥΝΑΣ ΓΙΩΡΓΟΣ
 Γενικός Γραμματέας: ΒΕΡΒΕΝΙΩΤΗ ΜΑΡΙΑ
 Ταμίας: ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΑΤΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ
 Δημόσιες Σχέσεις: ΓΙΑΝΝΑΚΗ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
 Μέλη: ΛΙΟΦΑΓΟΣ ΤΑΣΙΑΡΧΗΣ
 ΓΙΑΜΤΣΙΔΟΥ ΝΕΛΗ

■ Ο.Τ.Α. Νομού Χίου:

Πρόεδρος: ΤΣΑΚΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ
 Αντιπρόεδρος: ΧΑΝΤΖΑΝΤΩΝΑΚΗ ΑΓΓΕΛΙΚΗ
 Γενικός Γραμματέας: ΠΕΝΤΑΚΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
 Ταμίας: ΔΑΜΙΓΟΥ ΕΙΡΗΝΗ
 Μέλη: ΣΤΡΟΥΜΠΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
 ΛΑΓΚΩΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
 ΣΟΥΡΕΣ ΛΕΩΝΙΔΑΣ

■ Σύνδεσμος Ο.Τ.Α. Νομού Ξάνθης:

Πρόεδρος: ΜΟΥΡΑΤΙΔΗΣ ΗΛΙΑΣ
 Αντιπρόεδρος: ΓΚΙΟΛΕΣ ΠΕΤΡΟΣ
 Γενικός Γραμματέας: ΣΠΥΡΙΑΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
 Ταμίας: ΑΪΒΑΖΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
 Δημόσιες Σχέσεις: ΓΙΑΝΝΑΚΗ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
 Μέλη: ΛΙΟΦΑΓΟΣ ΤΑΣΙΑΡΧΗΣ
 ΓΙΑΜΤΣΙΔΟΥ ΝΕΛΗ

■ Δήμου Αλεξανδρούπολης:

Πρόεδρος: ΚΑΣΙΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
 Αντιπρόεδρος: ΚΥΡΓΙΑΛΛΑΝΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
 Γενικός Γραμματέας: ΠΑΠΑΝΔΡΟΥΔΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ
 Ταμίας: ΜΑΡΤΙΔΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ
 Δημόσιες Σχέσεις: ΛΥΚΙΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
 Υπεύθ. Εκδηλώσεων: ΣΑΡΙΑΝΝΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
 ΔΑΟΥΛΤΖΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

■ Δήμου Βούλας:

Πρόεδρος: ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
 Αντιπρόεδρος: ΓΑΛΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΤΩΝΗΣ
 Γενικός Γραμματέας: ΚΑΡΑΜΑΛΗ ΔΕΣΠΟΙΝΑ
 Ταμίας: ΜΑΓΚΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛΗΣ
 Μέλη: ΑΝΘΟΠΟΥΛΟΥ ΣΕΒΑΣΤΗ
 ΑΓΑΛΙΩΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
 ΚΑΛΑΤΖΗ ΕΥΦΡΟΣΥΝΗ

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ 127 - Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α'-ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 182/22-7-2005:

Αυξήθηκαν οι αμοιβές των Ιατρικών επισκέψεων

Αυξήθηκαν οι αμοιβές των Ιατρικών επισκέψεων με το Προεδρικό Διάταγμα 127 που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. 182/Α/22-7-2005. Οι νέες αμοιβές ισχύουν από 1ης Σεπτεμβρίου 2005.

Αναλυτικά το Π.Δ. 127/2005 έχει ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1: ΑΜΟΙΒΕΣ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΨΕΩΝ

“ Οι αμοιβές των Ιατρικών επισκέψεων ανά μήνα και ειδικότητα διαμορφώνονται ως κατωτέρω:

Στο Ιατρείο: 1η επίσκεψη στο ποσό των 20 €

Στο Ιατρείο: Μετά την 1η όλες οι επισκέψεις στο ποσό των 10 €

Κατ' οίκον: 1η επίσκεψη Ημέρα - Νύχτα στο ποσό των 25 €

Κατ' οίκον: Μετά την 1η όλες οι επισκέψεις Ημέρα - Νύχτα στο ποσό των 15 €

Σε μηνιαία βάση το σύνολο των κατ' οίκον επισκέψεων δεν μπορεί να υπερβαίνει το 10% του συνόλου των επισκέψεων στα Ιατρεία.

Το σύνολο των δεύτερων επισκέψεων δεν θα υπερβαίνει το 30% επί του συνολικού αριθμού των πρώτων επισκέψεων.

Η ημερομηνία επίσκεψης θα αναγράφεται ευδιάκριτα και δεν θα επιτρέπεται η τοποθέτηση της σφραγίδας του αναγράφοντος επί αυτής, διαφορετικά η δαπάνη θα καταλογίζεται στον υπαίτιο. ”

ΑΡΘΡΟ 2:

“ Στην έννοια της Ιατρικής επίσκεψης περιλαμβάνεται η κλινική εξέταση ασθενούς από Ιατρό δηλαδή το σύνολο των καθιερωμένων από την κλινική διαγνωστική διαδικασιών και χειρισμών, που σκοπό έχουν την αξιολόγηση της κλινικής κατάστασης του ασθενούς και τον κατ' αρχήν προσδιορισμό της νόσου. Ειδικότερα περιλαμβάνει πλήρη λήψη ιστορικού, αντικειμενική εξέταση κατά συστήματα με εφαρμογή των καθιερωμένων ανά Ιατρική ειδικότητα ειδικών διαγνωστικών χειρισμών, εντολή εκτέλεσης παρακλινικών εξετάσεων για την τεκμηρίωση της διάγνωσης, εφόσον κριθεί απαραίτητο και τέλος τη συνταγογράφηση της συνιστώμενης θεραπείας. Για τις παρακάτω Ιατρικές ειδικότητες στην έννοια της Ιατρικής επίσκεψης περιλαμβάνονται επί πλέον οι ακόλουθες αναφερόμενες διαγνωστικές τεχνικές.

Αγγειοχειρουργική εξέταση

Επιπλέον της κλινικής εξέτασης αδρός έλεγχος αιματικής ροής σε αρτηρίες και φλέβες άνω και κάτω άκρων με απλή συσκευή υπερήχων (Doppler)

Γαστρεντερολογική εξέταση

Επιπλέον της κλινικής εξέτασης, δακτυλική εξέταση ορθού.

Γυναικολογική εξέταση

Επιπλέον της κλινικής εξέτασης, η κολποσκόπηση.

Δερματολογική εξέταση

Επιπλέον της κλινικής εξέτασης με λυχνίας wood επισκόπηση με δερματοσκόπιο.

Καρδιολογική εξέταση

Επιπλέον της κλινικής εξέτασης, το πλεκτροκαρδιογράφημα (ΗΚΓ).

Ορθοπεδική εξέταση

Επιπλέον της κλινικής στατικοκινητικός έλεγχος επιμέρους περιοχών του μυοσκελετικού συστήματος, test μυϊκής ισχύος διαφόρων μυών και μυϊκών ομάδων, test αισθητικότητας, εκτίμηση τενοντίων αντανάκλαστικών, ειδικό διαγνωστικό χειρισμοί διαφόρων αρθρώσεων (Lachman, Mc Murray, Appleby κ.α.), νευρολογική εξέταση.

Ουρολογική εξέταση

Επιπλέον της κλινικής εξέτασης, δακτυλική εξέταση προστάτου.

Οφθαλμολογική εξέταση

- α. Λήψη οπτικής οξύτητας
- β. Εξέταση στη σχισμοειδή λυχνία
- γ. Βυθοσκόπηση
- δ. Τονομέτρηση

Πνευμονολογική εξέταση

Επιπλέον της κλινικής εξέτασης, η σπειρομέτρηση και η καμπύλη ροής όγκου.

Ωτορινολαρυγγολογική εξέταση

- α. Εξέταση στοματικής κοιλότητας και φάρυγγος
- β. Πρόσθια ρινοσκόπηση
- γ. Οπίσθια ρινοσκόπηση
- δ. Ωτοσκόπηση
- ε. Έμμεση λαρυγγοσκόπηση
- στ. εκτίμηση ακοής δια τονοδοτών και ομιλίας
- η. Ψηλάφηση ανατομικών δομών κεφαλής και τραχήλου ”

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Για την απόδοση του ετήσιου λογαριασμού διαχείρισης στο Ελεγκτικό Συνέδριο

Έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης σχετικά με την απόδοση του ετήσιου λογαριασμού διαχείρισης στο Ελεγκτικό Συνέδριο από την Ταμιακή Υπηρεσία των Ο.Τ.Α. κοινοποίησε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στους Συλλόγους - Μέλη της και ζήτησε να ενημερωθούν οι αρμόδιες υπηρεσίες των Ο.Τ.Α.

Το έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α., που προήλθε κατόπιν ερωτήματος της Ομοσπονδίας, έχει ως εξής:

“ Σε απάντηση του αριθμ. 271/1-3-2005 εγγράφου σας, αναφορικά με το αντικείμενο του θέματος, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα: Σύμφωνα με τις διατάξεις του τελευταίου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 48 του Β.Δ. της 17-5/15-6-1959, ο δημοτικός ταμίας «Λογοδοτεί δι' εαυτόν και τα υπ' αυτόν εισπρακτορικά και διαχειριστικά όργανα, εις το Ελεγκτικό Συνέδριον κατά τας κειμένας διατάξεις του δημοτικού και κοινοτικού κώδικος».

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 223 και της παρ. 2 του άρθρου 224 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, όπως αυτά ισχύουν, ο απολογισμός (και, προκειμένου για Ο.Τ.Α. που εφαρμόζουν το κλαδικό λογιστικό σχέδιο δήμων και κοινοτήτων, ο ισολογισμός με το πιστοποιητικό και την έκθεση ελέγχου του Ορκωτού Ελεγκτή - Λογιστή), μαζί με τα προβλεπόμενα δικαιολογητικά, υποβάλλονται για έλεγχο στο Ελεγκτικό Συνέδριο, μέσα σε έναν μήνα αφότου εκδόθηκε η εγκριτική πράξη του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου. Μάλιστα, στο τελευταίο εδάφιο της παρ. 5 του άρθρου 223 προβλέπονται κυρώσεις, οριζόμενες ειδικότερα στο άρθρο 26 του Π.Δ. 774/1980 (Οργανισμός του Ελεγκτικού Συνεδρίου), σε περίπτωση μη

υποβολής των οικονομικών καταστάσεων αυτών.

Περαιτέρω, στην παρ. 8 του άρθρου 12 «Έλεγχος των λογαριασμών των Ο.Τ.Α.» του ν. 2539/1997, ορίζεται ότι από το οικονομικό έτος 1999 υποβάλλονται επίσης στο Ελεγκτικό Συνέδριο αντίγραφα των λογαριασμών των Ο.Τ.Α., συνοδευόμενα από τις σχετικές εκθέσεις και πράξεις των αρμόδιων οργάνων τους, καθώς και από τα στοιχεία που καθορίζονται με την εκδιδόμενη σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 24 του Π.Δ. 774/1980 απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου. Τα απολογιστικά στοιχεία φυλάσσονται, για λογαριασμό του Ελεγκτικού Συνεδρίου, από τους ίδιους τους Ο.Τ.Α., με ευθύνη των προϊσταμένων των αρμόδιων υπηρεσιών τους.

Ενόψει των προαναφερθέντων, άποψη της Υπηρεσίας μας είναι ότι η ταμιακή υπηρεσία των Ο.Τ.Α., αποδίδει στο Ελεγκτικό Συνέδριο ετήσιο λογαριασμό διαχείρισης. ”

ΨΗΦΙΣΜΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΣΗΤΕΙΑΣ:

Αντιδρούν στην πρόθεση της Δημοτικής Αρχής να προχωρήσει στην ιδιωτικοποίηση της καθαριότητας

Την αντίδρασή τους στην πρόθεση της Δημοτικής Αρχής να προχωρήσει στην ιδιωτικοποίηση της καθαριότητας εξέφρασαν με ψήφισμά τους οι εργαζόμενοι του Δήμου Σητείας. Στο ψήφισμα που εκδόθηκε μετά από Γενική Συνέλευση για το συγκεκριμένο θέμα, επισμαίνονται τα εξής:

“ Οι εργαζόμενοι του Δήμου Σητείας μετά τη γενική συνέλευση που πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 4/8/2005 παρουσία του Δημάρχου και Αντιδημάρχου Καθαριότητας του Δήμου Σητείας με θέμα: «Ιδιωτικοποίηση της Καθαριότητας» του Δήμου, ομόφωνα αποφάσισαν τα παρακάτω:

Η απόφαση της πλειοψηφίας της Δημοτικής Αρχής να παραχωρήσει μέρος της καθαριότητας του Δήμου σε ιδιώτη, μας βρίσκει τελείως αντίθετους για τους παρακάτω λόγους:

1. Η απόφαση ελήφθη χωρίς καν να ζητηθεί από τη Δημοτική Αρχή η γνώμη των εργαζομένων, με συνέπεια πολλά πράγματα όπως διαπιστώθηκε από τη συζήτηση να μην γνωρίζει η Δημοτική Αρχή που αφορούσαν τη λειτουργία της καθαριότητας.
2. Το πραγματικό κόστος λειτουργίας της καθαριότητας είναι πολύ λιγότερο απ' αυτό που εμφανίζει ο προϋπολογισμός του Δήμου, διότι εργαζόμενοι που ανήκουν στην υπηρεσία καθαριότητας και πληρώνονται απ' αυτήν, εργάζονται σε άλλες υπηρεσίες του Δήμου. Αν εμφανίσουν το πραγματικό κόστος τότε θα φανεί ότι το κόστος της καθαριότητας είναι πολύ μικρότερο.
3. Να πάψει επιτέλους η υπηρεσία Καθα-

ριότητας να προσφέρει άλλες υπηρεσίες που δεν είναι στην αρμοδιότητά της (κλάδεμα δένδρων, μεταφορά μπαζών, καθαρισμοί οικοπέδων, κ.λπ).

4. Η δημοτική αρχή δεν μας λείπει τις πραγματικές συνθήκες που πραγματοποιείται η καθαριότητα. Δεν γνωρίζει ότι πολλές φορές οι εργαζόμενοι προκειμένου να κινηθούν τα απορριμματοφόρα πληρώνουν από την τσέπη τους να προμηθευτούν ένα ανταλλακτικό. Δεν γνωρίζει ότι πολλές φορές κινούνται τα αυτοκίνητα χωρίς να έχουν τις προϋποθέσεις με ό,τι αυτό συνεπάγεται.

5. Δεν γνωρίζει η Δημοτική Αρχή ότι δεν μπορούν όλα να ξεπουληθούν στον ιδιωτικό τομέα. Δεν γνωρίζει η Δημοτική Αρχή ότι ορισμένοι ευαίσθητοι τομείς (όπως η καθαριότητα) δεν παραχωρούνται στον ιδιωτικό τομέα. Ο ιδιωτικός τομέας έχει ένα ευρύτατο πεδίο δράσης και δεν μπορεί να είναι σε όλα.

Οι εργαζόμενοι είναι αποφασισμένοι απέναντι σε αυτές τις επιλογές να υπερασπίσουν με όλες τους τις δυνάμεις το δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα των υπηρεσιών των Δήμων.

Ζητούν από τη Δημοτική Αρχή πριν είναι αργά να ακυρώσει αυτήν την απόφαση και με πνεύμα συνεργασίας από κοινού με τους εργαζόμενους να εργαστεί προκειμένου να παρέχουμε υπηρεσίες στον πολίτη. Ο πολίτης πληρώνει και δικαιούται καλύτερες υπηρεσίες. Έχουμε τις δυνατότητες και πιστεύουμε ότι οι εργαζόμενοι θα ανταποκριθούν. ”