

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 7ο • ΦΥΛΛΟ 796 • ΙΟΥΛΙΟΣ 2005 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ:

Σε «ναυάγιο» οδηγήθηκε η προγραμματισμένη συνάντηση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με την Κυβέρνηση

Σε «ναυάγιο» οδηγήθηκε η προγραμματισμένη συνάντηση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με την κυβέρνηση για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις. Οι προεκλογικές εξαγγελίες της κυβέρνησης και οι «υποσχέσεις» που είχε δώσει ο Υπουργός Οικονομίας και Οικονομικών για διάλογο από τις αρχές του έτους, για ολοκλήρωση των εργασιών περί το τέλος Ιουνίου και εφαρμογή από 1-1-2006 ενός σύγχρονου μισθολογίου, μεταμορφώνονται σε «καλοκαιρινές» επιτροπές χωρίς τη συμμετοχή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με στόχο να «απογραφούν» τα οικονομικά δεδομένα!!!

Την ίδια τύχη είχε και το αίτημα για

την επέκταση του Κανονισμού Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. και στους εργαζόμενους στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. όπως και τα υπόλοιπα αιτήματα.

Η πολιτική αποπροσανατολισμού, από τις μέχρι σήμερα κυβερνήσεις, και επικοινωνιακών τρικ δεν έχει τέλος. Διαικώς παραπέμπεται από χρόνο σε χρόνο και από επιτροπή σε επιτροπή η λύση χρόνιων προβλημάτων. Πρόκειται για μια τακτική πολιτικά επικίνδυνη για το μέλλον της Δημόσιας Διοίκησης και για τους εργαζόμενους. Η απουσία πολιτικής βούλησης για να προχωρήσει η διαβούλευση καθιστά τη διαπραγμάτευση και το διάλογο άνευ αντικειμένου, χωρίς περιεχόμενο, χωρίς συνέχεια.

Σε ανακοίνωσή της η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. τονίζει:

“Οι αρνητικές εξελίξεις στο θέμα των συλλογικών διαπραγματεύσεων, σε συνδυασμό με τη γενικότερη επίθεση που γίνεται στα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων, επιβάλλουν την αγωνιστική παρέμβαση του συνδικαλιστικού κινήματος, το

συντονισμό δράσης και την ανάπτυξη αποτελεσματικών αγώνων για την απόκρουση της κυβερνητικής επίθεσης και την ικανοποίηση των αιτημάτων μας.

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. απαιτείται να συνεχίσουν τον αγώνα τους”

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Για τις μετατάξεις υπαλλήλων σε ανώτερη κατηγορία



Ερώτημα για τις μετατάξεις υπαλλήλων σε ανώτερη κατηγορία υπέβαλε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στο Υπουργείο Εσωτερικών. Αναλυτικά, το ερώτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

“Ύστερα από το με αρ. πρωτ. 1932/30-3-2005 έγγραφο της Περιφέρειας Ανατ. Μακεδονίας και Θράκης που έχει σταλεί και σε σας, σχετικά με μετάταξη σε ανώτερο κλάδο προσωπικού Ο.Τ.Α. σας ζητούμε τις απόψεις σας να τις κοινοποιήσετε σ' όλες τις Περιφέρειες, με την επισήμανση να τις κοινοποιήσουν και στα Υπηρεσιακά Συμβούλια των Ο.Τ.Α. που λειτουργούν στις Περιφέρειες.

Από καταγγελίες συλλόγων - μελών μας προκύπτει ότι ορισμένα Υπηρεσιακά Συμβούλια των Ο.Τ.Α., δεν εφαρμόζουν τις διατάξεις της παρ. 16 του άρθρου 17 του Ν. 2190/1994, οι οποίες προβλέπουν ότι οι διοριζόμενοι σε θέσεις Δ.Ε. και Υ.Ε., οι οποίοι κατέχουν τίτλο σπουδών κατηγορίας ανώτερης δεν μετατάσσονται στην ανώτερη αυτή κατηγορία πριν την παρέλευση οκτώ (8) ετών από το διορισμό τους, αλλά τις διατάξεις του άρθρου 135 του Ν. 1188/1981 που προβλέπουν να έχει παρέλθει τετραετία.”

Η απάντηση του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης έχει ως εξής:

“**Θέμα:** Μετάταξη υπαλλήλων σε ανώτερη κατηγορία.

Σχετ.: Το αρ. πρωτ. 584/31-5-2005 έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Σε συνέχεια του ανωτέρω σχετικού εγγράφου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. (φωτοαντίγραφο του οποίου σας στέλνουμε) και μετά από ερωτήματα Δήμων που υποβάλλονται στην υπηρεσία μας, σχετικά με τη δυνατότητα μετάταξης σε ανώτερη κατηγορία υπαλλήλων Ο.Τ.Α., που έχουν προσληφθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2190/94, όπως ισχύουν, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Οι υπάλληλοι, οι οποίοι προσλαμβάνονται με τα κριτήρια του Ν. 2190/94, διέπονται από τις διατάξεις του ανωτέρω νόμου.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 16 του άρθρου 17 του Ν. 2190/94 «οι διοριζόμενοι σε θέσεις Δ.Ε. και Υ.Ε., οι οποίοι κατέχουν τίτλο σπουδών κατηγορίας ανώτερης, δεν μετατάσσονται στην ανώτερη αυτή κατηγορία πριν την παρέλευση οκτώ (8) ετών από το διορισμό τους».

Παρακαλούμε, το παρόν να κοινοποιηθεί στα υπηρεσιακά συμβούλια των Ο.Τ.Α., που λειτουργούν στην Περιφέρειά σας, για ενημέρωσή τους και εφαρμογή των οριζόμενων στην ανωτέρω διάταξη.”

Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1018/19-7-2005:

Δημοσιεύτηκε η κοινή Υπουργική Απόφαση για την αύξηση των μηνιαίων εξόδων κίνησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. για το έτος 2005

Δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1018/19-7-2005 η κοινή Υπουργική Απόφαση για την αύξηση των μηνιαίων κατ' αποκοπήν εξόδων κίνησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. για το έτος 2005.

Σύμφωνα με την Υπουργική Απόφαση τα μηνιαία κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. διαμορφώνονται ως εξής:

1. Από 1-1-2005 από 206,00 σε 238,00 ευρώ και
2. Από 1-7-2005 σε 270,00 ευρώ

Υπενθυμίζουμε ότι με παρέμβαση της Ομοσπονδίας μας με το άρθρο 30, παρ. 1 του Ν. 3274/2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 195/19-10-2004) τα κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης δεν υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος. Η διάταξη αυτή ισχύει από 1-4-1998, ενώ το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης - Διεύθυνση Οικονομικών Ο.Τ.Α. με το με αρ. πρωτ.: 7615/8-3-2005 έγγραφο του θεωρεί ότι τα κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. δεν υπόκεινται σε προληπτικό έλεγχο



ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή
Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:

"Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης"

στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

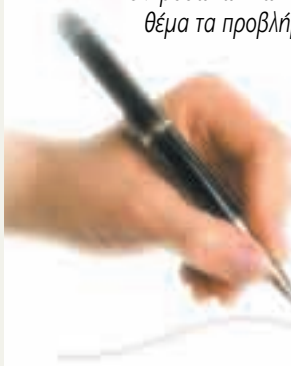
Παραγωγή:

ACCESS A.E.
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΣΤΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ-ΜΕΛΗ ΤΗΣ:

Για την αναστολή της αποχής των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. μέχρι το Σεπτέμβριο του 2005

Την αναστολή της αποχής των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. μέχρι το Σεπτέμβριο αποφάσισε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Τότε θα συζητηθούν τα αιτήματα του κλάδου στο πλαίσιο των συλλογικών διαπραγματεύσεων. Στο μεταξύ, στα μέσα Ιουλίου πραγματοποιήθηκε πανελλαδική σύσκεψη εκπροσώπων των Διοικητικών Συμβουλίων των συλλόγων - μελών με αποκλειστικό θέμα τα προβλήματα των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α.



■ Συγκεκριμένα, σε ανακοίνωση της Ομοσπονδίας προς τους συλλόγους - μέλη της σημειώνονται τα εξής:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας στη συνεδρίασή της

την ΠΕΜΠΤΗ 16 ΙΟΥΝΙΟΥ 2005 αποφάσισε ΟΜΟΦΩΝΑ την αναστολή της ΑΠΟΧΗΣ των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. μέχρι το ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟ του 2005 όταν θα συζητηθούν αναλυτικά τα ζητήματα του κλάδου και ειδικότερα των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. στα πλαίσια των συλλογικών διαπραγματεύσεων. Η κινητοποίηση των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. σημείωσε μεγάλη επιτυχία παρά τις προσπάθειες της Διοίκησης του Ο.Γ.Α. άλλοτε να δημιουργήσει την εντύπωση ότι υπήρχε συμφωνία στην επίλυση των αιτημάτων μας και άλλοτε δημιουργώντας κλίμα εκφοβισμού και τρομοκρατίας.

Η Διοίκηση του Ο.Γ.Α. για άλλη μια φορά έδειξε με τη συμπεριφορά της ότι δεν αναγνωρίζει το έργο που επιτελούν για χρό-

νια οι ανταποκριτές του Ο.Γ.Α. κάτω από αντίξοες συνθήκες χωρίς καμία ενημέρωση και αντί να ασχοληθεί με τα σοβαρά προβλήματα των ανταποκριτών επέλεξε το δρόμο της αδιαφορίας.

Συνάδελφοι,

Επειδή τα προβλήματα των ανταποκριτών είναι σοβαρά και οξυμένα η Εκτελεστική Επιτροπή αποφάσισε επίσης το πρώτο δεκαπενθήμερο του Ιουλίου να πραγματοποιήσει Πανελλαδική Σύσκεψη Εκπροσώπων των Διοικητικών Συμβουλίων των συλλόγων - μελών της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με αποκλειστικό αντικείμενο συζήτησης τα προβλήματα των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. Για την επιτυχία της Πανελλαδικής Σύσκεψης είναι αναγκαία η συζήτηση των ΔΣ. με όλους τους ανταποκριτές του Ο.Γ.Α. για να υπάρξει αναλυτική καταγραφή όλων των προβλημάτων.

Για την ακριβή ημερομηνία της Πανελλαδικής Σύσκεψης των Διοικητικών Συμβουλίων για τα ζητήματα του Ο.Γ.Α. θα ενημερωθείτε με ξεχωριστό έγγραφο. ”

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ:

Επείγουσα Εγκύκλιος για την ολοκλήρωση του Μητρώου Εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού

Επείγουσα εγκύκλιο για την ολοκλήρωση του Μητρώου Εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

■ Αναλυτικά, η με αρ. πρωτ.: 33317/30-6-2005 εγκύκλιος έχει ως εξής:

“ Με την ανωτέρω εγκυκλιό μας, ζητήσαμε να ενημερώσετε τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού της χωρικής σας αρμοδιότητας ότι οφείλουν μέχρι την 20-5-2005 να αποστείλουν στην ΕΕΤΑΑ τα στοιχεία των εργαζομένων τους για το έτος 2004, προκειμένου να ενημερωθεί σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5α του άρθρου 7 του Νόμου 2839/2000 το Μητρώο Εργαζομένων Ο.Τ.Α. α' βαθμού.

Σύμφωνα με τα στοιχεία που προσκόμισε η ΕΕΤΑΑ στην υπηρεσία μας, η πλειοψηφία των Ο.Τ.Α. δεν έχει προβεί στην αποστολή των σχετικών δεδομένων.

Για το λόγο αυτό, παρακαλούμε να ενημερώσετε άμεσα (με fax) τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού για την άμεση αποστολή των στοιχείων των εργαζομένων τους στην ΕΕΤΑΑ, είτε με CD, είτε, αφού συμπιεστεί, με e-mail στη διεύθυνση mhtrwo@eetaa.gr.

Καταληκτική ημερομηνία για την ολοκλήρωση των εργασιών ενημέρωσης του Μητρώου από τους Ο.Τ.Α., τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Συνδέσμους, ορίζεται η 25-7-2005. Για πληροφορίες, διευκρινίσεις, επίλυση προβλημάτων σχετικά με τη χρήση του λογισμικού μπορείτε να απευθύνεστε στην κ. Ελένη Παπαδοπούλου, τηλ. 210-5214698, fax 210-5214707. ”

Δημοσιεύτηκε η κοινή Υπουργική Απόφαση για την αύξηση των μηνιαίων εξόδων κίνησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. για το έτος 2005

Συνέχεια από σελίδα 1

Αναλυτικά, η Κοινή Υπουργική Απόφαση έχει ως εξής:
Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ.3 του άρθρου 5 του Ν. 2685 /99 «Κάλυψη δαπανών των μετακινουμένων υπαλλήλων εντός και εκτός Επικρατείας και άλλες διατάξεις».
2. Τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 22 του Ν.2362/95.
3. Τις διατάξεις του άρθρου 40 του Ν.849/78 και του άρθρου 8 του Ν.2129/93.
4. Τις διατάξεις του Π.Δ. 81/2002 (ΦΕΚ Α57)
5. Τις διατάξεις του άρθρου 30, παρ.1 του ν.3274/2004 (ΦΕΚ 195/Α/19-10-2004).
6. Τις διατάξεις του άρθρου 9, παρ.4 του ν.3345/2005 (ΦΕΚ 138/Α/16-6-2005).
7. Την αριθμ. 14650/ΔΙΟΕ 85 (ΦΕΚ 519/Β/17-3-2004) απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομίας & Οικονομικών «Καθορισμός αρμοδιοτήτων των Υφυπουργών Οικονομίας & Οικονομικών».
8. Την αριθμ. πρωτ.ΔΙΔΚ/Φ.12/6139/24-3-2004 (ΦΕΚ 527/Β/24-3-2004) κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης «Ανάθεση αρμοδιοτήτων του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στους Υφυπουργούς Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης».
9. Τις αριθμ. 2040222/4110/0022/19-6-98, 2 / 54621 / 0022 / 22-7-99, 2/648/0022/ 30-10-99, 2 / 83422 / 0022 / 5.12.2000, 2 /71516/0022/12-12-2001, 2/31607/0022/ 17-6-2002, 2/6771/0022/5-2-2004 Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών.
10. Το γεγονός ότι η φύση της εργασίας του προσωπικού των Ο.Τ.Α. επιβάλλει συνεχείς μετακινήσεις εντός των ορίων του κάθε Ο.Τ.Α.
11. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής προκαλείται επιπλέον δαπάνη ποσού 34.560.000€ περίπου από 1-1-2005 μέχρι 31-12-2005 και ποσού 46.080.000€ ετησίως από 1-1-2006 και εφεξής σε βάρος των προϋπολογισμών των Ο.Τ.Α.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ

1. Καθορίζουμε τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης του προσωπικού των Ο.Τ.Α. α' βαθμού για το χρονικό διάστημα από 1/1/2005 μέχρι 30/6/2005 σε 238€ μηνιαίως και για το χρονικό διάστημα από 1/7/2005 και εντεύθεν σε 270€ μηνιαίως.
2. Η αποζημίωση του άρθρου 131 του π.δ.351/2003 (ΦΕΚ 316 Α') προκειμένου για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. α' βαθμού, εντάσσεται στα ανωτέρω μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης αυτών.
3. Τα έξοδα κίνησης δεν καταβάλλονται για όσο διάστημα οι υπάλληλοι απουσιάζουν από την υπηρεσία τους. Δεν γίνεται περικοπή στην κατ' έτος κανονική άδεια των δικαιούχων και στις συνδικαλιστικές άδειες με εξαίρεση την περίπτωση που οι δικαιούχοι συνδικαλιστές μετακινούνται εκτός έδρας και τους καταβάλλεται ημερήσια αποζημίωση και έξοδα μετακίνησης. Η αποζημίωση αυτή βαρύνει αποκλειστικά τους οικείους προϋπολογισμούς των Ο.Τ.Α. και σε καμία περίπτωση και για οποιονδήποτε λόγο τον κρατικό προϋπολογισμό, η δε καταβολή της θα γίνεται με ξεχωριστό τίτλο πληρωμής, στο τέλος κάθε μηνός.
4. Η απόφαση αυτή που ισχύει από 1/1/2005 να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΝΑΚΟΣ

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΠΕΤΡΟΣ ΔΟΥΚΑΣ

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες -εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

Για την εφημερίδα
"Βήμα Εργαζομένων
της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"

ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμία περίπτωση

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.
ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.
ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

ΕΛ.Γ.Α.
ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.
ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108706100 - 2108706200 • ☎ 2106420732

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)
Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)
ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103304469 - 2103304474 • ☎ 2103304452


ΑΝΤΙΘΕΤΗ Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Στο σχέδιο Νόμου για τις Συμπράξεις Δημοσίου-Ιδιωτικού Τομέα

Την αντίθεσή της στο σχέδιο Νόμου για τις συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα εξέφρασε με ανακοίνωσή της η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Επισημαίνει πως τέτοιου είδους πρωτοβουλίες έχουν στόχο τη συρρίκνωση και υποβάθμιση της λειτουργίας και του ρόλου της Δημόσιας Διοίκησης με κερδισμένους τα ιδιωτικά επιχειρηματικά συμφέροντα και χαμένους τους πολίτες και τους εργαζόμενους.

■ Αναλυτικά η ανακοίνωση έχει ως εξής:

“Συνάδελφοι,

Η κυβέρνηση ανακάλυψε τη «μαγική» συνταγή για την ανάπτυξη της οικονομίας και της απασχόλησης. Έδωσε στη δημοσιότητα ένα πλαίσιο νόμου για τη σύμπραξη Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα που ουσιαστικά μεταφέρει με σαρωτικό τρόπο αρμοδιότητες του Δημοσίου τομέα στους ιδιώτες και επιπλέον αναθέτει την εκτέλεση έργων υποδομής μέσα από μικτές ανώνυμες εταιρίες ειδικού σκοπού χωρίς την έγκριση της Βουλής, όπως συνέβαινε μέχρι σήμερα.

Ειδικότερα, το σχέδιο Νόμου:

- ▶ Επιτρέπει την ανάθεση και υλοποίηση έργων χωρίς καμία από τις δεσμεύσεις που ισχύουν μέχρι σήμερα από τη νομοθεσία για τα δημόσια έργα.
- ▶ Επιτρέπει την ανάθεση ακόμη και την επίβλεψη των έργων σε ιδιώτες.
- ▶ Προβλέπει τη δυνατότητα παροχής κοινωνικών υπηρεσιών από ιδιώτες με αντάλλαγμα που θα καταβάλλουν οι ίδιοι οι χρήστες, δηλαδή τα ίδια τα άτομα που έχουν ανάγκη της κοινωνικής πολιτικής (Πρόνοια, Υγεία, Εκπαίδευση, κ.λπ.).
- ▶ Δημιουργεί μια πανίσχυρη διυπουργική επιτροπή που θα είναι αρμόδια για την έγκριση όλων των έργων από τα μικρά ως και τα πιο μεγάλα και που θα μπορεί να εξαιρέσει ένα έργο και από τις ίδιες τις ελάχιστες προϋποθέσεις που προβλέπει ο Νόμος.
- ▶ Καταργεί τον έλεγχο των δη-

μόσιων συμβάσεων από το Ελεγκτικό Συνέδριο.

- ▶ Συσπίνει μια γραμματεία που θα στελεχωθεί εκτός Α.Σ.Ε.Π. και χωρίς καμία πρόβλεψη αριθμού εργαζομένων, ειδικοτήτων και τυπικών προσόντων. Ακόμη χειρότερα, βαφτίζει αυτούς τους εργαζόμενους ως παρέχοντες έργο ή υπηρεσίες προκειμένου να αποφύγει την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, την ίδια ώρα που τους χαρακτηρίζει ως πλήρους και αποκλειστικούς απασχόλησης.

Αυτό το πλαίσιο είναι ένα πιλοτικό πρόγραμμα νεο-φιλελεύθερης έμπνευσης στη βαλκανική της εκδοχή. Είναι ακραία ιδιωτικοποίηση του Δημοσίου, τύπου Θάτσερ, χωρίς κοινωνικό έλεγχο, χωρίς δικαιίδες προστασίας του δημοσίου συμφέροντος, χωρίς πρόβλεψη τιμολόγησης των δημοσίων έργων, χωρίς συγκριτική αξιολόγηση της αποδοτικότητας των έργων.

Επιχειρείται η πραγματική συρρίκνωση και υποβάθμιση της λειτουργίας και του ρόλου της δημοσίας διοίκησης για να γίνει ευκολότερη «λεία» στα ιδιωτικά επιχειρηματικά συμφέροντα. Είναι βέβαιο ότι, τελικά, το όλο εγχείρημα θα αποβεί σε βάρος του κοινωνικού συνόλου για το οποίο δήθεν μεριμνά η συγκεκριμένη πολιτική.

Τίθενται τα θεμέλια για ένα μέλλον στο οποίο ο ελληνικός λαός θα είναι ενοικιαστής της ίδιας τους της χώρας. Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. πρέπει να ανατρέψουν τώρα τα σχέδια αυτά γιατί αύριο θα είναι πολύ αργά. ”

«Ο ΠΟΛΙΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΥΤΑΙ ΚΑΙ ΟΙ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΟΧΡΕΟΥΝΤΑΙ...»

Τα δικαιώματα του πολίτη στη Δημόσια Διοίκηση

Οι Δημόσιες Υπηρεσίες, οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, έχουν υποχρέωση:

■ ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ:

- ▶ Να επικυρώνουν αντίγραφα ελληνικών διοικητικών εγγράφων από το πρωτότυπο ή το ακριβές αντίγραφο του εκδότη.
- ▶ Να δέχονται, υποχρεωτικά, απλά αντίγραφα ελληνικών διοικητικών εγγράφων, όταν συνυποβάλλονται με υπεύθυνη δήλωση για την ακρίβεια των στοιχείων.

■ ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΓΝΗΣΙΟΥ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ:

- Να βεβαιώνουν το γνήσιο της υπογραφής των πολιτών, βάσει:
- ▶ του δελτίου ταυτότητας ή της σχετικής προσωρινής βεβαίωσης της αρμόδιας αρχής ή του διαβατηρίου, όταν πρόκειται για Έλληνες πολίτες,
 - ▶ του δελτίου ταυτότητας ή του διαβατηρίου, για πολίτες κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης,
 - ▶ του διαβατηρίου ή άλλου εγγράφου, με το οποίο επιτρέπεται η είσοδός τους στη χώρα, ή από έγγραφα που έχουν εκδόσει οι αρμόδιες ελληνικές αρχές, για πολίτες άλλων κρατών.

■ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ:

- ▶ Να εξυπηρετούν, κατά προτεραιότητα, τα άτομα με ειδικές ανάγκες και να φροντίζουν για την προσβασιμότητά τους στις υπηρεσίες.
- ▶ Να τηρούν τις ώρες υποδοχής κοινού.
- ▶ Να διαθέτουν έντυπα αιτήσεων και υπεύθυνων δηλώσεων και να διευκολύνουν τη συμπλήρωση των αιτήσεων.
- ▶ Να παραλαμβάνουν και να πρωτοκολλούν όλες τις αιτήσεις και να χορηγούν τη σχετική απόδειξη παραλαβής, ακόμα και αν ελλείπουν τα δικαιολογητικά.
- ▶ Να δέχονται τις αιτήσεις των πολιτών, που αποστέλλονται με τηλεμοιτυπία (fax) και να απαντούν σε αιτήματα παροχής πληροφοριών, που υποβάλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (e-mail).
- ▶ Να μη ζητούν περαιτέρω απόδειξη για τα στοιχεία που αναγράφονται στο δελτίο ταυτότητας ή το διαβατήριο ή τη σχετική προσωρινή βεβαίωση της αρμόδιας αρχής.
- ▶ Γεγονότα ή στοιχεία, που δεν αποδεικνύονται από το δελτίο ταυτότητας ή αντίστοιχο έγγραφο, γίνονται δεκτά βάσει υπεύθυνης δήλωσης του ενδιαφερόμενου, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά, από ειδική διάταξη.
- ▶ Υπεύθυνη δήλωση υποβάλλεται και όταν τα στοιχεία του δελτίου ταυτότητας για την οικογενειακή κατάσταση, τη διεύθυνση κατοικίας και το επάγγελμα έχουν μεταβληθεί.

■ ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΕΣ ΑΙΤΗΣΕΙΣ:

Οι πολίτες έχουν δικαίωμα να ζητήσουν τηλεφωνικά, στον αριθμό 1502, την έκδοση και αποστολή με συστημένη επιστολή, ορισμένων πιστοποιητικών, στη διεύθυνση που έχουν δηλώσει, καταβάλλοντας 4,20 ευρώ.

Εάν δεν ζητήσουν την αποστολή με συστημένη επιστολή και τα παραλάβουν οι ίδιοι από την αρμόδια υπηρεσία που τα εξέδωσε, καταβάλλουν μόνο 2 ευρώ.

■ ΑΥΤΕΠΑΓΓΕΛΤΗ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ:

Να αναζητούνται αυτεπάγγελτα από τις αρμόδιες υπηρεσίες ορισμένες κατηγορίες πιστοποιητικών, τα οποία έχουν καθορισθεί με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του κατά περίπτωση οικείου Υπουργού,

όταν αυτά απαιτούνται ως δικαιολογητικά για την έκδοση διοικητικής πράξης.

■ ΑΝΑΣΥΣΤΑΣΗ ΦΑΚΕΛΟΥ:

Να προβαίνουν στην ανασύσταση φακέλου που έχει υποβάλει ο πολίτης και έχει απολεσθεί με υπαιτιότητα της υπηρεσίας, το αργότερο σε τριάντα (30) ημέρες.

■ ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ:

- ▶ Να απαντούν στις αιτήσεις και να διεκπεραιώνουν τις υποθέσεις των ενδιαφερομένων πολιτών, μέσα σε προθεσμία πενήντα (50) ημερών, εφόσον από ειδικές διατάξεις δεν προβλέπονται μικρότερες προθεσμίες.
- ▶ Για υποθέσεις αρμοδιότητας περισσότερων υπηρεσιών, η ανωτέρω προθεσμία παρατείνεται κατά δέκα (10) ακόμη ημέρες.
- ▶ Αν η αίτηση υποβλήθει σε αναρμόδια υπηρεσία, η υπηρεσία αυτή οφείλει, μέσα σε τρεις (3) ημέρες, να τη διαβιβάσει στην αρμόδια και να γνωστοποιήσει τούτο στον ενδιαφερόμενο. Στην περίπτωση αυτή η προθεσμία αρχίζει από τότε που περιήλθε η αίτηση στην αρμόδια υπηρεσία.
- ▶ Εάν κάποια υπόθεση δεν μπορεί να διεκπεραιωθεί, λόγω αντικειμενικής αδυναμίας, ειδικά αιτιολογημένης, μέσα στις παραπάνω προθεσμίες, η αρμόδια υπηρεσία οφείλει, σε πέντε (5) τουλάχιστον ημέρες πριν την εκπονή τους, να γνωστοποιήσει εγγράφως στον αιτούντα, τους λόγους της καθυστέρησης, τον υπάλληλο που έχει αναλάβει την υπόθεση και τον αριθμό τηλεφώνου του, για την παροχή πληροφοριών και κάθε άλλη χρήσιμη πληροφορία.
- ▶ Να χορηγούν άμεσα πιστοποιητικά και βεβαιώσεις. Αν η άμεση χορήγησή τους δεν είναι δυνατή, αποστέλλονται ταχυδρομικά στη διεύθυνση που έχει δηλώσει ο ενδιαφερόμενος, το αργότερο σε δέκα (10) ημέρες.

ΠΡΟΣΟΧΗ: Κατ' εξαίρεση, με Κοινές Υπουργικές αποφάσεις που έχουν δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, έχουν καθορισθεί ειδικές προθεσμίες για τη διεκπεραίωση πολύπλοκων υποθέσεων.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ενημερωθούν σχετικά στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.gsra.gr στη θεματική ενότητα: «Θέματα που αφορούν τον πολίτη».

■ ΠΛΗΡΗΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ:

Οι πολίτες έχουν το δικαίωμα να υποβάλουν αίτηση για πλήρη αποζημίωση, στις περιπτώσεις που δεν τηρούνται οι προθεσμίες για τη διεκπεραίωση των υποθέσεών τους, από τις υπηρεσίες του Δημοσίου. Οι αιτήσεις αποζημίωσης για θέματα αρμοδιότητας Υπουργείων, υποβάλλονται στην Ειδική Επιτροπή που λειτουργεί στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, ενώ στις Ειδικές Επιτροπές που λειτουργούν στην έδρα κάθε Περιφέρειας της χώρας, υποβάλλονται αιτήσεις που αφορούν υπηρεσίες του δημοσίου τομέα, που λειτουργούν στο γεωγραφικό χώρο κάθε Περιφέρειας (π.χ. για Ν.Π.Δ.Δ., Δ.Ο.Υ., Δήμους, κ.λπ.).

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ενημερωθούν σχετικά στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.gsra.gr στη θεματική ενότητα: «Θέματα που αφορούν τον πολίτη».

Πού να απευθυνθείτε:

- ▶ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΡΑΤΟΥΣ-ΠΟΛΙΤΗ
Βασ. Σοφίας 15 - 106 74 Αθήνα, Τηλ.: 210 3393101, 210 3393106, 210 3393108, 210 3393110, 210 3393038, 210 3393068, Fax: 210 3393115, 210 3393100, 210 3393020, e-mail: gskp.ggdd@syzefxis.gov.gr

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ-Δ/ΝΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ & ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ο.Τ.Α.:

Εγκύκλιος για θέματα προσωπικού των Ο.Τ.Α. που ρυθμίζει ο Ν. 3320/2005

Εγκύκλιο για θέματα προσωπικού των Ο.Τ.Α. που ρυθμίζονται με το Ν. 3320/2005 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 48/23-2-2005) εξέδωσε η Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του Υπουργείου Εσωτερικών.

■ Αναλυτικά η με αρ. πρωτ.: 34600/6-7-2005 εγκύκλιος έχει ως εξής:

Α. ΕΙΣΑΓΩΓΗ:

Με το Π.Δ. 164/2004 (ΦΕΚ 134/Α' /19-7-2004) προσαρμόστηκε η ελληνική νομοθεσία για το προσωπικό με σύμβαση ορισμένου χρόνου του δημοσίου τομέα, στις διατάξεις της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου, της 28ης Ιουνίου 1999. Με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 καθορίστηκαν οι προϋποθέσεις και η διαδικασία

αναγνώρισης των διαδοχικών συμβάσεων των απασχολούμενων, μεταξύ άλλων, στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τους συνδέσμους των Ο.Τ.Α. καθώς και στις δημοτικές και κοινοτικές επιχειρήσεις, ως συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Β. ΣΥΣΤΑΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ:

Είναι γνωστό ότι στο ΦΕΚ 48/Α' /23-2-2005 δημοσιεύτηκε ο ν. 3320/2005 "Ρυθμίσεις θεμάτων για το προσωπικό του Δημοσίου και των νομικών προσώπων του ευρύτερου δημόσιου τομέα και για τους Ο.Τ.Α.". Με τις διατάξεις των παραγράφων 1, 2 και 3 του άρθρου 1 του νόμου αυτού, ρυθμίζεται, η διαδικασία κατάταξης σε θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του προσωπικού μεταξύ άλλων και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των συνδέσμων των Ο.Τ.Α. καθώς και των νομαρχιακών, των δημοτικών και των κοινοτικών επιχειρήσεων, των οποίων οι συμβάσεις συνιστούν συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, και κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004. Η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει γενικά τις εξής δύο περιπτώσεις:

▼ **1η περίπτωση:** Όταν υφίστανται κε-

νές οργανικές θέσεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ειδικότητας αντίστοιχης ή παρεμφερούς προς την ειδικότητα της σύμβασης του ανωτέρω προσωπικού, τότε το προσωπικό αυτό κατατάσσεται στις θέσεις αυτές, με πράξη του αρμοδίου για την πρόσληψη οργάνου, η οποία δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

▼ **2η περίπτωση:** Όταν δεν υφίστανται οι προαναφερόμενες θέσεις, το προσωπικό αυτό κατατάσσεται σε αντίστοιχες οργανικές θέσεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι οποίες συνιστώνται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών. Ειδικότερα και σε ό,τι αφορά τους Ο.Τ.Α., α' και β' βαθμού:

1. ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. Α' ΒΑΘΜΟΥ

ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Επειδή στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού δεν υφίστανται θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, όλες οι αντίστοιχες θέσεις του προσωπικού αυτού θα συσταθούν με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών. Ιδιαίτερη περίπτωση αποτελούν οι θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του καλλιτεχνικού προσωπικού καθώς και του βοηθητικού προσωπικού μερικής απασχόλησης, που προβλέπονται από ειδικές διατάξεις (Π.Δ. 410/1988, όπως ισχύει). Πρόκειται για το καλλιτεχνικό προσωπικό των Ο.Τ.Α. α' βαθμού (αρχιμουσικοί, διευ-

θυντές φιλαρμονικής, διευθυντές χορωδίας, χορωδοί, κορυφαίοι μουσικοί, μουσικοί διαφόρων ειδικοτήτων) και το βοηθητικό προσωπικό μερικής απασχόλησης δηλ. το προσωπικό καθαριότητας και το λοιπό βοηθητικό προσωπικό μερικής απασχόλησης. Στην περίπτωση τακτοποίησης προσωπικού αυτών των κατηγοριών, εάν υφίστανται κενές οργανικές θέσεις, η κατάταξη θα γίνει στις θέσεις αυτές. Αν δεν υφίστανται οι προαναφερόμενες θέσεις, θα συσταθούν αντίστοιχες οργανικές θέσεις με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών.

2. ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. Β' ΒΑΘΜΟΥ

ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Σε περίπτωση που υφίστανται κενές οργανικές θέσεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου

χρόνου, ειδικότητας αντίστοιχης ή παρεμφερούς προς την ειδικότητα αυτών που έχει κριθεί από το ΑΖΕΠ ότι πληρούν τις προϋ-

ΕΡΩΤΗΜΑ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Εγκύκλιος με διευκρινίσεις για τον περιορισμό σύναψης διαδοχικών συμβάσεων

■ Διευκρινίσεις για τον περιορισμό σύναψης διαδοχικών συμβάσεων παρείχε με εγκύκλιό του το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κατόπιν αιτήματος της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Η εγκύκλιος του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α. έχει ως εξής:

“ Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, αναφορικά με τις προσλήψεις προσωπικού, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 2190/1994 για απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες και με τις διατάξεις του άρθρου 21 του ίδιου νόμου για αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, σε συνδυασμό με τον περιορισμό των άρθρων 5 και 6 του Π.Δ. 164/2004 κατά τη σύναψη συμβάσεων, σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. Σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 2 του Ν. 3260/2004, που προστέθηκε στην παρ. 2 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, σε κάθε περίπτωση μπορούν να συμμετέχουν στη διαδικασία και υποψήφιοι που έχουν οκτώ (8) μήνες απασχόληση μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Οι υποψήφιοι αυτοί κατατάσσονται στους συντασσόμενους πίνακες μετά τους συνοψιφίσιους τους που δεν έχουν καλύψει οκτώ (8) μήνες απασχόλησης σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών και προσλαμβάνονται μόνο εφόσον δεν είναι δυνατή η κάλυψη του απαιτούμενου αριθμού προσλήψεων από τους προηγούμενους υποψήφιους.

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 20 του Ν. 3260/2004, από την έναρξη ισχύος αυτού του νόμου καταργείται κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη που έχει αντίθετο περιεχόμενο. Από τα ανωτέρω, προκύπτει ότι ο Ν. 3260/2004, ως νεώτερη διάταξη, υπερισχύει του Π.Δ. 164/2004 και επομένως για τις συμβάσεις που καταρτίζονται και συνάπτονται σύμφωνα με τις

■ Το αίτημα - ερώτημα που είχε υποβάλει η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:

“ Επειδή στην Ομοσπονδία μας, υποβάλλονται πολλά ερωτήματα από συλλόγους - μέλη μας για την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 5,6 και 7 του Π.Δ. 164/2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 134/19-7-2004) σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 όπως ισχύουν, θα θέλαμε να έχουμε τις απόψεις σας για την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων και συγκεκριμένα:

1. Με την παρ. 6 του άρθρου 2 του Ν. 3260/2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 151/6-8-2004) προστέθηκε εδάφιο στην παρ. 2 του άρθρου 21, σύμφωνα με το οποίο, σε κάθε περίπτωση μπορούν να συμμετέχουν στη διαδικασία και υποψήφιοι που έχουν οκτώ (8) μήνες απασχόληση μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Οι υποψήφιοι αυτοί κατατάσσονται στους συντασσόμενους πίνακες μετά τους συνοψιφίσιους τους που δεν έχουν καλύψει οκτώ (8) μήνες απασχόλησης σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών και προσλαμβάνονται μόνο εφόσον δεν είναι δυνατή η κάλυψη του απαιτούμενου αριθμού προσλήψεων από τους προηγούμενους υποψήφιους.

2. Στο άρθρο 5 του Π.Δ. 164/2004 προβλέπεται ότι απαγορεύονται οι διαδοχικές συμβάσεις, που καταρτίζονται και εκτελούνται μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου του εργαζόμενου με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας εφόσον μεταξύ των συμβάσεων αυτών μεσολαβεί χρονικό διάστημα μικρότερο των τριών μηνών. Η κατάρτιση των συμβάσεων αυτών επιτρέπεται κατ' εξαίρεση εφόσον δικαιολογείται από αντικειμενικούς λόγους. Εξάλλου με το εδάφιο δ του άρθρου 3 του Π.Δ. ορίζεται ότι ως «Σύμβαση» νοείται η σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, η σύμβαση έργου, ή άλλη σύμβαση ή σχέση που υποκρύπτει εξαρτημένη εργασία.

3. Στο άρθρο 7, παρ. 3 του ανωτέρω Π.Δ., προβλέπεται ότι, όποιος παραβιάζει τις διατάξεις των άρθρων 5 και 6 του παρόντος τιμωρείται με φυλάκιση (άρθρο 5 του Ν. 1338/1983) όπως ισχύει. Αν το αδίκημα διαπράχθηκε από αμέλεια, ο υπαίτιος τιμωρείται με φυλάκιση μέχρι ενός έτους.

διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 δεν είναι απαραίτητο να μεσολαβεί χρόνος διακοπής μεγαλύτερος των τριών (3) μηνών, όπως απαιτεί το Π.Δ. 164/2004.

Κατά συνέπεια, ο ίδιος εργαζόμενος μπορεί να προσληφθεί στον ίδιο φορέα με την ίδια ειδικότητα και με τους ίδιους όρους εργασίας, εφόσον έχει συμπεριληφθεί στους πίνακες που καταρτίστηκαν ύστερα από προκήρυξη για εποχιακές ανάγκες με τη διαδικασία του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, μετά από τους υποψήφιους που δεν έχουν κώλυμα, όπως ορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 2 της παρ. 6 του Ν. 3260/2004. Κατά την άποψή μας, και οι υπόλοιποι περιορισμοί των άρθρων 5 και 6 του Π.Δ. 164/2004 αίρονται σχετικά με τον αριθμό των διαδοχικών συμβάσεων και τη χρονική διάρκεια απασχόλησης του προσωπικού.

2. Όσον αφορά τις συμβάσεις που καταρτίζονται και συνάπτονται με τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 2190/1994, κατά την άποψη της υπηρεσίας μας, θα πρέπει να μεσολαβεί διακοπή πλέον των τριών (3) μηνών, σύμφωνα με το άρθρο 5 του Π.Δ. 164/2004, επειδή το κώλυμα πρόσληψης, λόγω υπέρβασης της οκτάμηνης απασχόλησης εντός δώδεκα μηνών δεν έχει αρθεί από κάποια διάταξη. Είναι συνεπώς προφανές ότι οι περιορισμοί στη σύναψη των συμβάσεων των άρθρων 5 και 6 του Π.Δ. 164/2004 εξακολουθούν να ισχύουν, οι χρονικοί περιορισμοί διακοπής των τριών (3) μηνών, σύμφωνα με τα άρθρα 5 και 6 του Π.Δ. 164/2004. Κρίνεται σκόπιμο να επισημανθεί ότι η εναλλακτική εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 20 και 21 του Ν. 2190/1994 συνιστά καταστράτηγηση σύναψης διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου, με το Π.Δ. 164 / 2004. ”

Η ίδια παράβαση στοιχειοθετεί παράλληλα και σοβαρό πειθαρχικό παράπτωμα.

Ενόψει των ανωτέρω:

Το Π.Δ. 164/2004 έχει εφαρμογή στις συμβάσεις που καταρτίζονται και συνάπτονται με τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 όπως ισχύουν; Αν ναι, τότε, θα πρέπει να μεσολαβεί διακοπή πλέον των τριών μηνών; π.χ. εργαζόμενος προσλήφθηκε στον x φορέα μετά την ισχύ του Π.Δ. 164/2004 με τη διαδικασία του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 η δε σύμβαση του έληξε την 31-12-2004. Ο ίδιος εργαζόμενος μπορεί να προσληφθεί στον ίδιο φορέα, με την ίδια ειδικότητα και με τους ίδιους όρους από 1-2-2005 αφού έχει συμπεριληφθεί στους πίνακες που καταρτίστηκαν ύστερα από προκήρυξη για εποχιακές ανάγκες με τη διαδικασία του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, μετά από υποψηφίους που δεν έχουν κώλυμα όπως ορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 2 παρ. 6 του Ν. 3260/2004; Με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 20 του Ν. 2738/1999 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 80/9-9-1999) προβλέπεται η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού για αντιμετώπιση κατεπείγουσων ή εποχιακών αναγκών ή πρόσκαιρων με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών και η πρόσληψη εξαιρείται από τη διαδικασία των κεφαλαίων Α, Β, Γ, του Ν. 2190/1994 που αναφέρεται στην διαδικασία πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού στο Δημόσιο τομέα. Ερωτάται εργαζόμενος που προσλήφθηκε με τις ανωτέρω διατάξεις στο x Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού από 1-11-2004 μέχρι 31-12-2004, μπορεί να συνάψει σύμβαση με τον ίδιο Ο.Τ.Α., με την ίδια ειδικότητα και με τους ίδιους όρους από 1-3-2005 αφού συμπεριλαμβάνεται στους πίνακες που καταρτίστηκαν με τη διαδικασία του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 ή πρέπει να μεσολαβήσει διακοπή πλέον των τριών (3) μηνών;

Οι απόψεις σας να μας γνωστοποιηθούν το συντομότερο δυνατό καθώς στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού άνω των 5.000 κατοίκων από 1-1-2005 εφαρμόζεται ο προληπτικός έλεγχος (Σχετ.: η ΦΓ8/30541/30-12-2004 απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1964/31-12-2004).

ποθέσεις του άρθρου 11 του πδ 164 / 2004, τότε το προσωπικό αυτό κατατάσσεται στις θέσεις αυτές, με πράξη του αρμοδίου για την πρόσληψη οργάνου, η οποία δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Όταν δεν υφίστανται οι προαναφερόμενες θέσεις, το προσωπικό αυτό κατατάσσεται σε αντίστοιχες οργανικές θέσεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι οποίες συνιστώνται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών.

Σημειώνεται ότι οι θέσεις που θα συσταθούν στους Ο.Τ.Α. β' βαθμού δεν θα είναι προσωποπαγείς αλλά οργανικές, επιπλέον από αυτές που προβλέπονται στον οργανισμό τους και οι οποίες θα εξακολουθούν να υφίστανται και μετά την αποχώρηση των υπαλλήλων από την υπηρεσία.

3. ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΤΩΝ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΩΝ, ΤΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ:

Εάν υφίστανται κενές οργανικές θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ειδικοτήτων αντίστοιχων ή παρεμφερών προς τις ειδικότητες αυτών που θα κριθεί από το ΑΣΕΠ ότι πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004, οι φορείς προχωρούν άμεσα στην κατάταξη του εν λόγω προσωπικού στις θέσεις αυτές, με πράξη του αρμοδίου για την πρόσληψη οργάνου, η οποία δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Εάν δεν υφίστανται κενές οργανικές θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ειδικοτήτων αντίστοιχων ή παρεμφερών προς τις ειδικότητες αυτών που έχει κριθεί από το ΑΣΕΠ ότι πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004, τότε συνιστώνται οι θέσεις αυτές σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται από τις διατάξεις περί σύστασης θέσεων που διέπουν το συγκεκριμένο κάθε φορά Ν.Π.Ι.Δ.

4. ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ:

Προκειμένου να εκδοθεί, όπου χρήζει, η απαιτούμενη για τη σύσταση προσωποπαγών θέσεων προσωπικού Κ.Υ.Α., θα πρέπει οι Ο.Τ.Α. να υποβάλλουν, μέσω της οικείας Περιφέρειας, σχετικά αιτήματα, τα οποία θα αφορούν την υπηρεσία τους και τα Ν.Π.Δ.Δ. που εποπτεύουν. Τα αιτήματα αυτά θα πρέπει να συνοδεύονται από τις σχετικές θετικές κρίσεις του ΑΣΕΠ για τους υπαλλήλους που θα καταλάβουν τις θέσεις που θα συσταθούν.

Από τα ανωτέρω αιτήματα θα πρέπει να προκύπτει αναλυτικά, ανά φορέα, ο συνολικός αριθμός των θέσεων που θα συσταθούν, κατά ειδικότητα και εκπαιδευτική βαθμίδα.

Συνεπώς, η κατηγορία της θέσης που θα συσταθεί θα είναι ανάλογη των τυπικών προσόντων που λήφθηκαν υπόψη κατά τη σύναψη της σύμβασης ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή έργου.

Επίσης, η ειδικότητα της θέσης αυτής θα εί-

ναι αντίστοιχη των καθηκόντων που ασκούσε ο υπάλληλος, όπως αυτά περιγράφονται στην τελική κρίση του ΑΣΕΠ.

Σημειώνεται ότι οι υπηρεσίες σας οφείλουν να συγκεντρώσουν και να ελέγξουν την πληρότητα των ανωτέρω αιτημάτων.

Μετά τον έλεγχο αυτό, θα αποστέλλονται άμεσα στην υπηρεσία μας, προκειμένου να εκδοθεί η προβλεπόμενη ΚΥΑ και δεν θα αναμένεται η συγκέντρωση του συνόλου των αιτημάτων των φορέων αρμοδιότητάς σας.

Μετά την έκδοση της ανωτέρω ΚΥΑ, η κατάταξη του προσωπικού θα γίνει με απόφαση του αρμοδίου για την πρόσληψη οργάνου (ο νομάρχης ή ο δήμαρχος ή ο πρόεδρος του κοινοτικού συμβουλίου ή ο πρόεδρος του ιδρύματος ή ο πρόεδρος του δι-οικούντος συλλογικού οργάνου του συνδέσμου ή του νομικού προσώπου του Ο.Τ.Α.), η οποία δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

5. ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ

ΣΕ ΘΕΣΗ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ:

Επισημαίνεται ότι για την κατάληψη θέσης με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου θα πρέπει να συντρέχουν στο πρόσωπο του κατατασσόμενου τα γενικά προσόντα πρόσληψης που προβλέπονται από τις διατάξεις που διέπουν τους Ο.Τ.Α. (π.χ. Ελληνική ιθαγένεια ή ιθαγένεια κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, να μην υπάρχει ποινική καταδίκη κατά την κείμενη νομοθεσία κ.λ.π.). Για τις επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α., θα πρέπει να συντρέχουν τα αντίστοιχα προσόντα που προβλέπονται από τον κανονισμό προσωπικού τους.

Για το λόγο αυτό οι αρμόδιοι φορείς θα πρέ-

πει, παράλληλα με τη διαδικασία σύστασης των θέσεων, να μεριμνήσουν για τη συγκέντρωση των απαραίτητων σχετικών δικαιολογητικών.

Σημειώνεται ότι τα αντίγραφα ποινικού μητρώου αναζητούνται πλέον αυτεπάγγελτα από την αρμόδια υπηρεσία, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 2458/2005 ΚΥΑ (ΦΕΚ 267/Β' /1-3-2005).

Σχετική είναι η Α.Π. ΔΙΑΔΠ/Α/7024/8-4-2005 εγκύκλιος της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, που διαβιβάστηκε στην υπηρεσία σας με το Α.Π. 23357/11-5-2005 έγγραφό μας).

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ-Δ/ΝΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ & ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ο.Τ.Α.:

Εγκύκλιος για θέματα προσωπικού των Ο.Τ.Α. που ρυθμίζει ο Ν. 3320/2005

6. ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΚΑΙ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ

ΤΟΥ ΚΑΤΑΤΑΣΣΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (παρ. 4 του άρθρου 1)

Με την παράγραφο 4 του άρθρου 1 ρυθμίζονται θέματα που αφορούν την καταβολή των αποδοχών του ως άνω κατατασσόμενου προσωπικού και την αναγνώριση της προϋπηρεσίας του για μισθολογική εξέλιξη.

Ειδικότερα ορίζεται ότι:

▼ Οι ως άνω κατατασσόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές τους, από την ημερομηνία έκδοσης της ως άνω πράξης κατάταξής τους.

Σημειώνεται ότι, το προσωπικό αυτό θα μισθοδοτείται όπως και το λοιπό προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων, που απασχολείται στους Ο.Τ.Α. και τις επιχειρήσεις τους. Ειδικότερα, οι κατατασσόμενοι στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού θα αμειβονται βάσει των ισχυουσών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.) και της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Προσωπικού Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α.), εφόσον είναι μέλη των ανωτέρω συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Σε περίπτωση που δεν είναι μέλη των ανωτέρω συνδικαλιστικών οργανώσεων, θα αμειβονται με τις διατάξεις του Ν. 3205/2003, όπως έχουν επεκταθεί στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των Ο.Τ.Α. με την αριθ.οικ.2/7093/0022/5-2-2004 ΚΥΑ (ΦΕΚ 215/Β').

▼ Ο χρόνος των κατατασσόμενων που έχει διανυθεί στο Δημόσιο, τα ΝΠΔΔ και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου αναγνωρίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για όλες τις συνέπειες.

▼ Επειδή, σύμφωνα με τη διάταξη του δεύτερου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 1 του Ν. 3320/2005, ο χρόνος των συμβάσεων μίσθωσης έργου λογίζεται, για όλες τις συνέπειες, ότι έχει διανυθεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, τούτο συνεπάγεται ότι και ο χρόνος που έχει διανυθεί στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τα Ν.Π.Δ.Δ. αυτών με σύμβαση μίσθωσης έργου αναγνωρίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για όλες τις συνέπειες.

7. ΜΕΤΑΤΑΞΗ ΣΕ ΑΝΩΤΕΡΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΒΑΘΜΙΔΑ

ΤΟΥ ΚΑΤΑΤΑΣΣΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (παρ. 5 του άρθρου 1)

Στην περίπτωση που οι κατατασσόμενοι κατέχουν ανώτερο τίτλο σπουδών από την ειδικότητα κατάταξης, μπορούν να μεταταγούν σε θέση ανώτερης βαθμίδας, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.

5 του άρθρου 12 του Ν. 3230/2004, μετά τη συμπλήρωση οκταετίας από την ημερομηνία πρόσληψής τους, δηλαδή από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής πράξης κατάταξής τους.

Γ. ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.

Επίσης, με τον παρόντα νόμο ρυθμίζονται και τα κατωτέρω:

“1. Αποζημίωση του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των ΟΤΑ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 300 του ν. 1188/81 και του άρθρου 49 του ν. 993/1979 (άρθρο 6).

Με τις διατάξεις του άρθρου 300 του Ν. 1188/1981 και του άρθρου 49 του Ν. 993/1979, όπως ισχύουν, έχει καθορισθεί η καταβολή αποζημίωσης στο προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των Ο.Τ.Α. και στους μονιμοποιηθέντες υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. α' βαθμού που επέλεξαν ως κύριο ασφαλιστικό φορέα το ΙΚΑ, η οποία ανέρχεται μέχρι το ποσό των δέκα πέντε χιλιάδων (15.000) Ευρώ κατ' ανώτατο όριο (παρ. 13 του άρθρου 21 του Ν. 3144/2003).

Με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 300 του Ν. 1188/1981 και τις όμοιες της παρ. 4 του άρθρου 49 του Ν. 993/1979, στους υπαλλήλους που αποχωρούσαν από την υπηρεσία καταβάλλονταν αποζημίωση εφόσον δικαιούνταν πλήρη σύνταξη γήρατος.

Μετά την αντικατάσταση των ανωτέρω διατάξεων από τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 3320/05, το προσωπικό που αποχωρεί και έχει συμπληρώσει τις προϋποθέσεις λήψης οποιουδήποτε είδους σύνταξης (π.χ. μειωμένης) δικαιούται την καταβολή της προαναφερόμενης αποζημίωσης, δηλαδή δεν απαιτείται πλέον να δικαιούται πλήρη σύνταξη γήρατος. Η διάταξη αυτή ισχύει από 1-1-2004.

Επομένως, όσοι έχουν συμπληρώσει δικαίωμα για λήψη σύνταξης από 1-1-2004 και δεν τους έχει καταβληθεί αποζημίωση επειδή δεν δικαιούνταν πλήρη σύνταξη γήρατος, θα πρέπει να τους καταβληθεί η ανωτέρω αποζημίωση, εφόσον έχουν τις προϋποθέσεις λήψης οποιουδήποτε είδους σύνταξης.

2. Κατατάξεις προσωπικού των Ο.Τ.Α. α' βαθμού, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 17 του Ν. 2839/2000 (άρθρο 32).

Με τις διατάξεις του άρθρου 17 του Ν. 2839/2000 δινόταν η δυνατότητα κατάταξης σε οργανικές θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, του προσωπικού

Συνέχεια στη σελίδα 8

ΕΠΙΣΚΕΨΗ ΣΤΟ ΠΑΡΙΣΙ:

Συνάντηση με τις τρεις μεγαλύτερες Ομοσπονδίες της Γαλλίας

■ Από την Τετάρτη 6 Ιουλίου 2005 μέχρι το Σάββατο 9 Ιουλίου 2005 διαπαραταξιακή αντιπροσωπεία της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. επισκέφθηκε το Παρίσι και είχε συναντήσεις με τις τρεις (3) μεγαλύτερες Ομοσπονδίες που έχουν στη δύναμή τους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.



Την C.G.T. που έχει στη δύναμή της από το Δημόσιο 185 χιλιάδες μέλη.

Την C.F.D.T. που έχει στη δύναμή της συνολικά στο Δημόσιο τομέα 70 χιλιάδες μέλη.

Και την F.O. που έχει στη δύναμή της συνολικά στο Δημόσιο τομέα 50 χιλιάδες μέλη.

Οι συνδικαλισμένοι στο Δημόσιο είναι περίπου το 10-15%, ενώ στον ιδιωτικό τομέα το ποσοστό είναι πολύ χαμηλότερο.

Οι Δημόσιες Υπηρεσίες είναι χωρισμένες σε 3 τομείς:

1. Ο.Τ.Α. - Περιφέρειες - Πυροσβέστες. Στους Ο.Τ.Α. εργάζονται 1.600.000 (1.000.000 μόνιμοι και 600.000 με διάφορες μορφές απασχόλησης).
2. Νοσοκομεία με 800.000 εργαζόμενους.
3. Υπουργεία - Παιδεία 2.500.000 εργαζόμενους που οι 1.200.000 είναι στην Παιδεία. Στο Δημόσιο δουλεύουν συνολικά περίπου 6 εκατομμύρια εργαζόμενοι.

Προβλήματα που αντιμετωπίζουν:

1. Ιδιωτικοποιήσεις βασικών τομέων (Νεκροταφεία - Νερό που από την ιδιωτικοποίησή του έχει αυξηθεί η τιμή του κατά 3 φορές και έχει υποβαθμισθεί πάρα πολύ η ποιότητά του)

2. Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων χωρίς πόρους.

3. Συνταξιοδοτικό, αυξήθηκαν τα όρια ηλικίας με νόμο το 2003 από 371/2 χρόνια δουλειάς σταδιακά μέχρι το 2008 θα φτάσει τα 42 χρόνια, μειώθηκαν πολύ οι συντάξεις και παλεύουν σήμερα να φτάσουν στο 65% του μισθού οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. είναι στα Β.Α.Ε. και μπορούν να φύγουν νωρίτερα αλλά η σύνταξή τους θα είναι μικρότερη.

4. Μισθολογικά, οι αυξήσεις είναι κάτω από τον πληθωρισμό και έχει μειωθεί η αγοραστική δύναμη, έχουν κατώτερο βασικό μισθό 1.200 ευρώ και διάφορα επιδόματα που μπορεί να φτάσουν το 65% του μισθού.

5. Ανατροπές στις εργασιακές σχέσεις, ευέλικτες μορφές εργασίας, αλλαγή ωραρίου κ.λπ.

■ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας με ανακοίνωσή της τονίζει ότι θα συνεχίσει τις προσπάθειές της για την ανάπτυξη των Διεθνών Σχέσεων της με τα Ευρωπαϊκά Συνδικάτα, αλλά και θα επιδιώξει την παρουσία της μέσω της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στην αρμόδια επιτροπή της Ευρωπαϊκής Ένωσης για να υπάρχει πλήρης καταγραφή και ενημέρωση για τις εξελίξεις στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, αλλά και για τα προβλήματα των εργαζομένων.

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ & ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

■ Ερώτημα για τη χορήγηση των παροχών σε είδος απύθυνη στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Αρκαδίας. Το ερώτημα διατυπώθηκε ως εξής:

«Παρακαλούμε όπως μας γνωρίσετε τις απόψεις σας σχετικά με το εάν δικαιούμαστε τις προβλεπόμενες παροχές ένδυσης και ατομικής προστασίας από την 2/12542/0022 (Φ.Ε.Κ. 441/14-4-2003) ΚΥΑ:

Α. Στον Μαρίνη Αγησίλαο τακτικό υπάλληλο του Δήμου Μαντινείας κλάδου ΤΕ4 (Ηλεκτρολόγων Μηχανικών ΤΕ) διότι ασχολείται στην ύδρευση (βλάβες δικτύων ύδρευσης αυτοψίες, κ.λπ.) και τον ηλεκτροφωτισμό (επεκτάσεις δημοτικού φωτισμού - βλάβες, κ.λπ.).

Β. Στην Μπότουλα Αναστασία τακτικό υπάλληλο του Δήμου Μαντινείας κλάδου ΥΕ16 (Εργάτης), διότι ασχολείται στην ύδρευση και καθαριότητα (καταμέτρηση υδρομέ-

τρων, έλεγχος λειτουργίας - ενδείξεων υδρομέτρων επόπτευση καθαριότητας κοινοχρήστων χώρων) Γ. Στον Καρώνη Γεώργιο τακτικό υπάλληλο του Δήμου Μαντινείας κλάδου ΤΕ13 (Τεχνολόγων Γεωπόνων) διότι ασχολείται αποκλειστικά στους κήπους - δένδροστοιχίες (επιμέλεια - συντήρηση παρτεριών, δένδροφυτεύσεις, κ.λπ.). Επιπλέον σας γνωρίζουμε πως στο Δήμο μας δεν έχει συγκροτηθεί ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ».

■ Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με το αν δικαιούνται τις παροχές σε είδος που προβλέπονται από την κ.υ.α. 2/12542/0022/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 441/14-4-2003) σας γνωρίζουμε ότι, εφόσον οι αιτούντες απασχολούνται με τα αντικείμενα που αναφέρονται στο αίτημά τους και βεβαιώνονται με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, δικαιούνται τις παροχές σε είδος».

■ Αναγνώριση υπηρεσίας αφορούσε το ερώτημα που έθεσε ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Καλαμαριάς στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Το ερώτημα ήταν:

«Συναδέλφισσα, η οποία εργάζεται σε παιδικό σταθμό του Δήμου Καλαμαριάς διατυπώνει το εξής ερώτημα: Κατά το έτος 1986 ο σύζυγός της, αξιωματικός του πολεμικού ναυτικού μετατέθηκε στην Κύπρο. Ως νηπιαγωγός του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας έλαβε άδεια άνευ αποδοχών και ακολούθησε το σύζυγό της.

Εργάστηκε σε νηπιαγωγεία του Υπουργείου Παιδείας της Κύπρου για διάστημα 15 μηνών από 05-05-87 έως 27-06-87 και 01-09-87 έως 31-12-88. Για το διάστημα αυτό έχει λάβει αντίστοιχη βεβαίωση από το Υπουργείο Παιδείας της Κύπρου όπου φαίνεται ο χρόνος της υπη-

ρεσίας της. Το ερώτημά της είναι ένα με την ένταξη της Κύπρου στην Ε.Ε. αναγνωρίζονται η υπηρεσία της, βαθμολογικά και μισθολογικά για το διάστημα, που εργάστηκε στα σχολεία της Κύπρου».

■ Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έδωσε την εξής απάντηση:

«Σχετικά με αναγνώριση υπηρεσίας που έχει προσφερθεί στην Κυπριακή Δημοκρατία, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 του Ν. 3205/2003 η προϋπηρεσία σε Υπηρεσίες Κρατών - Μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Κυπριακής Δημοκρατίας αναγνωρίζονται για μισθολογική εξέλιξη εφόσον έχει προσφερθεί σε δημόσια υπηρεσία είτε με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου είτε με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου.

Βαθμολογικά δεν είναι δυνατή η αναγνώριση καθόσον ο Ν. 1188/1981 δεν προβλέπει κάτι ανάλογο».

■ Σειρά ερωτημάτων για διάφορα ζητήματα, υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων του Δήμου Δικαίου. Τα ερωτήματα έχουν ως εξής:

«1. Από πότε δικαιούται άδεια ένας πρωτοδότης υπάλληλος; Στο συγκεκριμένο θέμα επικρατεί σύγχυση αν και κατά πόσο κανονική άδεια χορηγείται μετά τη συμπλήρωση του πρώτου έτους ή νωρίτερα.

2. Ο σύλλογος των μονίμων εργαζομένων του δήμου αποτελείται από 34 μέλη και διοικείται από 5 μέλη Δ.Σ. Ποια μέλη του Δ.Σ. δικαιούνται συνδικαλιστική άδεια και πόσες ημέρες;

3. Εργαζόμενος σε οργανική θέση ΠΕ Πληροφορικής, με σχετικό τίτλο σπουδών που έχει ως πλήρη και αποκλειστική απασχόλησή του τα καθήκοντα της θέσης του δικαιού-

ται μειωμένο 7ωρο ωράριο απασχόλησης».

■ Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«α. Για το πρώτο ερώτημα: Για να χορηγηθεί κανονική άδεια σε πρωτοδιοριζόμενο υπάλληλο θα πρέπει να έχει ένα (1) χρόνο πραγματικής υπηρεσίας.

β. Για το δεύτερο ερώτημα: Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 εδάφ. γ του άρθρου 17 του Ν. 1264/1982, στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα των Πρωτοβαθμίων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων άδεια απουσίας ως τρεις (3) μέρες αν τα μέλη είναι κάτω από 500 άτομα.

γ. Για το τρίτο ερώτημα: Η μείωση του εβδομαδιαίου ωραρίου, μπορεί να μειωθεί κατά τρεις (3) ώρες την εβδομάδα με πρόταση του Δ.Σ. και έγκριση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας για προσωπικό ή μέρος του προσωπικού των μηχανογραφικών υπηρεσιών».

■ Το χρόνο καταβολής της μισθοδοσίας αφορούσε το ερώτημα που έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Γέρακα. Η απάντηση της Ομοσπονδίας ήταν:

«Σχετικά με το πότε πρέπει να καταβάλλεται η μισθοδοσία των υπαλλήλων, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου

106 του Ν. 1188/81 ο μισθός καταβάλλεται υποχρεωτικά κατά τις εκάστοτε οριζόμενες για τους Δημοσίους Υπαλλήλους χρονολογίες. Σύμφωνα δε με τις διατάξεις του άρθρου 42 του Ν. 2683/1999 Υ.Κ., ο μισθός προκαταβάλλεται στην αρχή κάθε δεκαπενθημέρου».

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ

Α
Π
Α
Ν
Τ
Η
Σ
Ε
Ι
Σ

Ερώτημα για την υπαγωγή του προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης στην Σ.Σ.Ε. της Ομοσπονδίας απύθυθε το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Παιανίας στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Σύμφωνα με το (α) σχετικό το ΑΣΕΠ μας γνωστοποίησε την υπ' αριθ. 99 απόφαση του Β' τμήματος του περί υπαγωγής του προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ανάπτυξης του Δήμου Παιανίας στις διατάξεις του άρθρ. 11 του Π.Δ. 164/2004 και μετατροπής των συμβάσεών τους σε Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου. Επίσης με το (β) σχετικό το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. μας ενημέρωσε για την εφαρμογή του Ν. 3320/2005 που αφορά θέματα προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου. Παρακαλούμε όπως μας ενημερώσετε για το εάν το προσωπικό της Δημοτικής Επιχείρησης, η οποία είναι Ν.Π.Ι.Δ., μπορεί να εντα-

χθεί στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και να αμειβεται με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Εάν όχι τότε να μας γνωρίσετε ποιες διατάξεις καθορίζουν τη μισθοδοσία τους».

Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:
«Σχετικά με την υπαγωγή του προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης στη Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., σας γνωρίζουμε ότι η ισχύουσα Σ.Σ.Ε. έτους 2004 δεν αναφέρει ότι σ' αυτή υπάγεται το προσωπικό των Δημοτικών Επιχειρήσεων και ως εκ τούτου δεν μπορεί να εφαρμοσθεί. Οι αποδοχές του προσωπικού των Δημοτικών Επιχειρήσεων κατά την άποψή μας θα πρέπει να καθορίζονται με τον Κανονισμό Προσωπικού. Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ξεκινήσει τη διαδικασία υπαγωγής του προσωπικού των αμιγών Δημοτικών Επιχειρήσεων στις Σ.Σ.Ε. που υπογράφονται από αυτήν, όταν θα έχει καταλήξει θα σας ενημερώσουμε».

Ερώτημα σχετικά με το αν οι εργάτες ύδρευσης περιλαμβάνονται στον όρο «οικοδομικές εργασίες», απύθυθε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμων και Κοινοτήτων Νάξου. Το ερώτημα διατυπώθηκε ως εξής:

«Σας ενημερώνουμε ότι οι εργαζόμενοι του κλάδου ΥΕ 16 Εργάτες Ύδρευσης του Δήμου μας, απασχολούνται σε καθημερινή βάση με εργασίες που αφορούν την αποχέτευση χωρίς (κατά τη γνώμη μας) αυτό να είναι στα καθήκοντά τους. Επίσης δεν παίρνουν το ίδιο ανθυγιεινό επίδομα που παίρνουν οι ΥΕ16 Εργάτες Ύδρευσης - Αποχέτευσης και οι ΥΕ16 Εργάτες Συντήρησης Δικτύων Ύδρευσης - Αποχέτευσης, ούτε τηρούν το ωράριο των 32 ωρών την εβδομάδα, όπως προβλέπει η Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΦΕΚ Β 1633/31-12-02) γι' αυτούς που εργάζονται στην αποχέτευση και στις οικοδομικές εργασίες, αλλά των 37,5 ωρών. Σας ερωτά-

με λοιπόν, τι ενέργειες μας προτείνετε να κάνουμε έτσι ώστε να σταματήσει αυτή η αδικία εις βάρος των Εργατών Ύδρευσης. Παρακαλούμε επίσης να μας αποσαφηνίσετε ποιες ειδικότητες περιλαμβάνει ο όρος «Οικοδομικές εργασίες» της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και αν μέσα σ' αυτές τις ειδικότητες είναι και οι: α. ΥΕ16 Εργάτες Ύδρευσης, β. ΔΕ24 Ηλεκτρολόγοι και γ. ΔΕ30 Τεχνίτες (Ηλεκτροτεχνίτες)».

Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:
«Σας γνωρίζουμε ότι οι εργάτες ύδρευσης κλάδου ΥΕ16 δεν περιλαμβάνονται στον όρο «οικοδομικές εργασίες» οι δε ηλεκτρολόγοι ΔΕ24 και οι ηλεκτροτεχνίτες ΔΕ30 εφόσον απασχολούνται στις εσωτερικές εγκαταστάσεις των κτιρίων υπάγονται στον όρο «οικοδομικές εργασίες». Τέλος αν οι εργάτες ύδρευσης απασχολούνται κατά κύριο λόγο με εργασίες αποχέτευσης υπάγονται στην Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας».

Ερώτημα σχετικά με τη δυνατότητα κάλυψης των παιδιών των υπαλλήλων των Παιδικών Σταθμών σε κατασκηνώσεις, υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Καρδίτσας. Το ερώτημα ανέφερε:

«Γιατί τα παιδιά των υπαλλήλων που υπηρετούσαν στους Παιδικούς Σταθμούς του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας να μην καλύπτονται από κανένα ταμείο για τις κατασκηνώσεις και να επιβαρύνονται οι ίδιοι το οικονομικό κόστος εγγραφής τη στιγμή που όλοι οι υπάλληλοι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης απολαμβάνουν αυτή την παροχή;

Σας παρακαλούμε να εξετάσετε το δίκαιο αίτημα των ανωτέρω υπαλλήλων, διότι θεωρούμε ότι αδικούνται κατάφωρα».

Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:
«Σχετικά με δυνατότητα κάλυψης των παιδιών των υπαλλήλων των Παιδικών Σταθμών σε κατασκηνώσεις, σας γνωρίζουμε ότι το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. καλύπτει τα παιδιά των ασφαλισμένων σ' αυτό. Οι υπάλληλοι των πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών, που διατήρησαν τα ασφαλιστικά τους ταμεία που είχαν πριν τη μεταφορά τους στους Δήμους δεν είναι ασφαλισμένοι του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.».

Ερωτήματα για την αναγνώριση προϋπηρεσίας σε δημόσια υπηρεσία έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. υπάλληλος του Δήμου Αιγείρου. Τα ερωτήματα αφορούσαν:

«Πότε θα συμπληρωθεί η δόκιμη υπηρεσία έτσι ώστε να μονιμοποιηθώ; Με τη συμπλήρωση δύο ετών αθροιστικά στις δύο υπηρεσίες, δηλαδή από 28/01/2004 έως 28/01/2006 ή εφόσον συμπληρώσω δύο χρόνια στο Δήμο, δηλαδή από 20/01/2005 έως 20/01/2007; Τι συμβαίνει τελικά με την προϋπηρεσία που έχω στην προηγούμενη δημόσια υπηρεσία, δεν προσμετράται στη δόκιμη υπηρεσία; Πότε δικαιούμαι αλλαγή κλιμακίου; Μπορεί να γίνει άμεσα με αίτησή μου στο Δήμο και την προσκόμιση βεβαίωσης προϋπηρεσίας από την προηγούμενη υπηρεσία; Πότε δικαιούμαι την κανονική επίσημη άδεια; Μετά τις 28/01/2005 όπου και συμπληρώνω δώδεκα (12) μήνες υπηρεσία αθροιστικά στις δύο υπηρεσίες ή μετά τις 20/01/2006 όταν δηλαδή θα συμπληρώσω ένα έτος υπηρεσίας στο Δήμο;»

Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:
«α. Η δοκιμαστική υπηρεσία συμπληρώνεται σε δύο (2) έτη από την ημέρα που προσληφθήκατε στο Δήμο. Η προϋπηρεσία σε άλλη Δημόσια Υπηρεσία δεν συνυπολογίζεται (άρθρο 103 του Ν. 1188/1981.

β. Η προϋπηρεσία σας λαμβάνεται υπόψη για χορήγηση μισθολογικού κλιμακίου από την ημέρα που θα προσκομίσετε τη βεβαίωση από την προηγούμενη υπηρεσία σας (άρθρο 15 του Ν. 3205/2003).

γ. Ο χρόνος της προϋπηρεσίας λαμβάνεται υπόψη για τη συμπλήρωση του ενός (1) έτους υπηρεσίας, για χορήγηση κανονικής άδειας, καθώς και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 48 του Υ.Κ. (Ν. 2683/1999) οι υπάλληλοι που συμπληρώνουν δημόσια πραγματική υπηρεσία ενός (1) έτους δικαιούνται κανονική άδεια απουσίας με αποδοχές, η διάρκεια της οποίας ορίζεται σε είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες. Σύμφωνα δε με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 219 του Ν. 1188/1981, ως πραγματική υπηρεσία του υπαλλήλου νοείται κάθε υπηρεσία που έχει προσφερθεί είτε στον ίδιο Ο.Τ.Α. που υπηρετεί είτε σε άλλο Ο.Τ.Α. είτε στο Δημόσιο είτε σε άλλα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου με σχέση Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου. Τέλος, η προϋπηρεσία σας για τη βαθμολογική σας εξέλιξη θα ληφθεί υπόψη μετά τη μονιμοποίησή σας, δηλ. μετά τη διετή δοκιμαστική υπηρεσία σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 149 του Ν. 1188/1981».

ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ - ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Συγκροτήθηκαν σε σώμα, τα νέα Διοικητικά Συμβούλια των κατωτέρω συλλόγων:

■ Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Δάφνης:

Πρόεδρος:	Σπύρος Ράδος
Αντιπρόεδρος:	Μαρία Παπαδοπούλου
Γενικός Γραμματέας:	Αθανάσιος Τσιτσάνης
Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας:	Αυγουστής Στέφας
Ταμίας:	Παναγιώτης Λαλάς
Μέλη:	Γεώργιος Χριστόφιλος Παναγιώτης Πετράκης

■ Σύλλογος Υπαλλήλων Ο.Ν.Α. Δήμου Αθηναίων:

Πρόεδρος:	Βίτσιος Άρης
Αντιπρόεδρος:	Γιατράκος Γρηγόρης
Γενικός Γραμματέας:	Πάντζου Φρόσω
Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας:	Γιαβρούδης Γρηγόρης
Ταμίας:	Κολιβάνου Αθηνά
Μέλη:	Γραμμένος Θανάσης Δρακάκης Θεόδωρος

■ Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Νομού Σερρών:

Πρόεδρος:	Βασίλειος Πενολίδης
Αντιπρόεδρος:	Βασίλειος Μαλαματάκης
Γενικός Γραμματέας:	Αμαλία Κελεφού
Ταμίας:	Ιορδάνης Λεμονής
Μέλη:	Παπαποστόλου Δημήτριος Μουτακά Σοφία Γιαλαντζή Νικολέτα

■ Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Κεφαλληνίας και Ιθάκης:

Πρόεδρος:	Βαλλιανάτος Σπυρίδων
Αντιπρόεδρος:	Καλλιβωκάς Ευάγγελος
Γενικός Γραμματέας:	Κατσιβέλη Αφροδίτη
Ταμίας:	Μαντζουράτος Θεόδωρος
Οργανωτικός Γραμματέας (Μέλος):	Μαρκάτου Δήμητρα

■ Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Σκύρου:

Πρόεδρος:	Φτούλης Αλέξανδρος
Α' Αντιπρόεδρος:	Μαυρίκου Άννα
Β' Αντιπρόεδρος:	Ζαχαριάς Γεώργιος
Γραμματέας:	Μπαλάσος Εμμανουήλ
Ταμίας:	Πανταζής Γεώργιος

■ Σύλλογος Εργαζομένων Νομού Χανίων:

Πρόεδρος:	Μανόλης Νταγκουνάκης
Αντιπρόεδρος:	Ελευθέριος Νικολακάκης
Γραμματέας:	Σοφία Ζεκάκη
Αναπληρωτής Γραμματέας:	Ευθυμία Αγοραστάκη
Ταμίας:	Νίκος Στριανόγλου
Έφορος Δημοσίων Σχέσεων:	Κώστας Αναστασάκης
Μέλη:	Γιώργος Σκαμνάκης Γιώργος Μπριτσάκης Μανόλης Τρουλάκης

■ Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Παλλήνης:

Πρόεδρος:	Βασιλείου Νικόλαος
Αντιπρόεδρος:	Αγγελάκος Σαράντος
Γενικός Γραμματέας:	Λεπίκου - Σμέρου Σοφία
Ταμίας:	Πασχαλινός Νικόλαος
Μέλη:	Παπαϊωάννου Βασίλειος Σμέρος Διονύσιος Σαββισάκη Παρασκευή

■ Σύλλογος Εργαζομένων Δημ. Υπαλλήλων Δήμου Κομοτηνής:

Πρόεδρος:	Πετεινάκη Μαρία
Αντιπρόεδρος & Έφορος Δημ. Σχέσεων:	Μακρίδης Γεώργιος
Γενικός Γραμματέας:	Κατσαμακίδης Ιωάννης
Ταμίας:	Γεράκης Δημήτριος
Μέλη:	Αθανασιάδης Ιπποκράτης Αυγίτσος Ιωάννης Στεργιάδης Νικόλαος

■ Σύλλογος Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. Νομού Ηλείας:

Πρόεδρος:	Μπουγά Ελένη
Αντιπρόεδρος:	Ξαγοράρης Κωνσταντίνος
Γενικός Γραμματέας:	Λαδέα Βασιλική
Ταμίας:	Καφύρης Γεώργιος
Μέλη:	Καλαμπόκας Αθανάσιος Κυριαζής Ανδρέας Μουζάκης Δημήτριος

■ Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Αλεξανδρούπολης:

Πρόεδρος:	Κασίδης Κωνσταντίνος
Αντιπρόεδρος:	Κυργιανίδης Κωνσταντίνος
Γενικός Γραμματέας:	Παπανδρούδης Ανδρέας
Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας:	Μαρτίδου Δήμητρα
Ταμίας:	Λυκίδης Ιωάννης
Δημόσιες Σχέσεις:	Σαριανίδης Γεώργιος
Υπεύθ. Εκδηλώσεων:	Δαουλιτζής Χρήστος

Συνέχεια από σελίδα 5

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ-Δ/ΝΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ & ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Ο.Τ.Α.:

Εγκύκλιος για θέματα προσωπικού των Ο.Τ.Α. που ρυθμίζει ο Ν. 3320/2005

που υπηρετούσε με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση μίσθωσης έργου στο Δημόσιο, τους Ο.Τ.Α. και στα Ν.Π.Δ.Δ., εφόσον πληρούσε τις προϋποθέσεις που ορίζονται από τις ίδιες διατάξεις.

Με τις διατάξεις του άρθρου 32 του Ν. 3320/2005 ορίζεται ότι οι αποφάσεις κατάταξης σε θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του προσωπικού των ΟΤΑ α' βαθμού, που κατετάγη με τις διατάξεις του

άρθρου 17 του Ν. 2839/2000 αλλά είχε προσληφθεί με τις όμοιες του άρθρου 267 του Π.Δ. 410/1995 (Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας), εφόσον δεν έχουν ανακληθεί ή ακυρωθεί δικαστικώς, θεωρούνται έγκυρες και ισχυρές.

Την εγκύκλιο αυτή παρακαλούμε να την κοινοποιήσετε άμεσα στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού της Περιφέρειάς σας, παρέχοντας αναλόγως κάθε χρήσιμη οδηγία. ”

■ **Ανάλογη εγκύκλιο για τις διατάξεις του Ν. 3320/2005 εξέδωσε και η Γενική Γραμματεία Δημοσίων Διοικήσεων.**

Αναλυτικά η με αρ. πρωτ.: Β18/463/οικ. 8791/5-5-2005 έχει ως εξής:

“ Στο άρθρο 1 του νόμου αυτού προβλέπεται η κατάταξη, σε θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, του προσωπικού του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, του οποίου οι συμβάσεις, μετά την τελική κρίση του Α.Σ.Ε.Π., συνιστούν συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004 (ΦΕΚ

134/τ.Α'/19-7-2004).

Η κατάταξη του ανωτέρω προσωπικού θα γίνει είτε σε υφιστάμενες κενές οργανικές θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, είτε σε όμοιες οργανικές θέσεις που θα συσταθούν με Κοινή Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (ΕΣ.Δ.Δ.Α.), Οικονομίας και Οικονομικών και του οικείου, κατά περίπτωση, Υπουργού.

Α. ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ:

Οι φορείς, μετά την παραλαβή των τελικών κρίσεων από το Α.Σ.Ε.Π. οφείλουν να προβούν στις εξής ενέργειες:

1. Εάν υφίστανται κενές οργανικές θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ειδικοτήτων αντίστοιχων ή παρεμφερών, προς τις ειδικότητες αυτών που θα κριθεί από το Α.Σ.Ε.Π. ότι πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004, οι φορείς προχωρούν άμεσα στην κατάταξη του εν λόγω προσωπικού στις θέσεις αυτές, με πράξη που εκδίδει το αρμόδιο για την πρόσληψη όργανο. Οι αποφάσεις αυτές δεν δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

2. Εάν δεν υφίστανται κενές οργανικές θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ειδικοτήτων αντίστοιχων ή παρεμφερών, προς τις ειδικότητες όσων πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004, τότε, με Κοινή Απόφαση των Υπουργών ΕΣ.Δ.Δ.Α., Οικονομίας και Οικονομικών και του οικείου, κατά περίπτωση, Υπουργού, συνιστώνται οι θέσεις αυτές. Οι συνιστώμενες αυτές θέσεις δεν είναι προσωποπαγείς, αλλά οργανικές θέσεις, επιπλέον αυτών που προβλέπονται στον Οργανισμό του φορέα και οι οποίες εξακολουθούν να υφίστανται και μετά την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρηση του υπαλλήλου.

Τα Ν.Π.Δ.Δ. και οι Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού υποβάλλουν σχετικό αίτημα στο εποπτεύον Υπουργείο, με τον αριθμό, την ειδικότητα και την εκπαιδευτική βαθμίδα των θέσεων που απαιτούνται. Το αίτημα συνοδεύεται από τις θετικές κρίσεις του Α.Σ.Ε.Π. για τους υπαλλήλους που πρόκειται να καταλάβουν τις θέσεις που θα συσταθούν.

Στη συνέχεια, το εποπτεύον Υπουργείο, με βάση το ανωτέρω αίτημα, καταρτίζει, ανά εποπτευόμενο φορέα, σχέδιο Κοινής Υπουργικής Απόφασης, το οποίο υπο-

γράφεται από τον κατά περίπτωση αρμόδιο Υπουργό, προωθείται για συνυπογραφή στους Υπουργούς ΕΣ.Δ.Δ.Α. και Οικονομίας και Οικονομικών και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Στο προοίμιο της Κ.Υ.Α. που θα καταρτιστεί μνημονεύονται οι σχετικές θετικές κρίσεις του Α.Σ.Ε.Π.

Σημειώνεται ότι, για το προσωπικό μειωμένης απασχόλησης, βάσει της κρίσης του Α.Σ.Ε.Π., στην σχετική Κ.Υ.Α. θα προβλεφθεί η σύσταση οργανικών θέσεων μειωμένης απασχόλησης, με συγκεκριμένο ωράριο εργασίας, όπως αυτό προβλεπόταν στην αρχική σύμβαση.

3. Εκπαιδευτική Βαθμίδα και Ειδικότητα των οργανικών θέσεων που θα συσταθούν.

Σύμφωνα με τη διάταξη της παρ 2 του άρθρου 1 του Ν.3320/2005, συνιστώνται οργανικές θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου για να καλυφθούν οι διαπιστωθείσες πάγιες και διαρκείς ανάγκες του φορέα. Συνεπώς, η ειδικότητα της θέσης που θα συσταθεί, θα είναι αντίστοιχη των καθηκόντων που ασκούσε ο ενδιαφερόμενος, όπως αυτά περιγράφονται στην τελική κρίση του Α.Σ.Ε.Π.

Η εκπαιδευτική βαθμίδα της οργανικής θέσης που θα συσταθεί θα είναι ανάλογη των τυπικών προσόντων που ελήφθησαν υπόψη κατά την σύναψη της σύμβασης ορισμένου χρόνου ή έργου.

Σημειώνεται ότι οι ανωτέρω Κ.Υ.Α. θα αναφέρονται στη σύσταση των θέσεων ανά εκπαιδευτική βαθμίδα και ειδικότητα και όχι ονομαστικά στους υπαλλήλους που θα καταλάβουν τις θέσεις αυτές.

4. Κατάταξη Προσωπικού

Σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν.3320/2005, η κατάταξη του προσωπικού γίνεται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου, η οποία δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:

Με ευθύνη της κυβέρνησης οδηγούνται σε αδιέξοδο

Σε αδιέξοδο οδηγούνται οι συλλογικές διαπραγματεύσεις της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και της κυβέρνησης. Οι «υποσχέσεις» της κυβέρνησης για την εφαρμογή από 1-1-2006 ενός σύγχρονου μισθολογίου και η επέκταση του Κ.Β.Α.Ε. του Ι.Κ.Α. και στους εργαζόμενους στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. αποδείχτηκαν όνειρο απατηλό.

■ **Αναλυτικά η ανακοίνωση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έχει ως εξής:**

“ Το γεγονός ότι η κυβέρνηση απέναντι στη συγκεκριμένη πρόταση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. (με τη μορφή 12 άρθρων σχεδίου συλλογικής συμφωνίας - σύμβασης) δεν κατέθεσε καμιά συγκεκριμένη προσέγγιση στο τι υιοθετεί, τι απορρίπτει, οδήγησε εκ των πραγμάτων στη διακοπή της συλλογικής διαβούλευσης.

Ειδικότερα:

1. Στο θέμα του μισθολογίου και απέναντι στο αίτημα της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για προσδιορισμό του βασικού μισθού στα 1.200 € με ανάπτυξη ενός συστήματος με αρχές και κριτήρια η κυβέρνηση δε διατύπωσε καμιά συγκεκριμένη θέση αποδοχής ή εναλλακτικής πρότασης. Είναι προφανές ότι με την εξέλιξη αυτή η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. δεν μπορεί να συνεχίσει τη διαβούλευση γιατί δεν υπάρχει βάση και περιεχόμενο συζήτησης.

2. Στο θέμα των Β.Α.Ε. απέναντι στη συγκεκριμένη πρόταση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. δεν υπήρξε σαφής τοποθέτηση, αλλά παρελκυστική αντιμετώπιση και άρα στη συνθήκη αυτή δεν υπάρχει βάση, αντικείμενο και περιεχόμενο για συνέχεια της διαβούλευσης.

Στο έδαφος αυτών των εξελίξεων και απέναντι στην πρόταση της κυβέρνησης για τη δημιουργία δύο τριμελών τεχνικών επιτροπών «μία για μισθολογίο και μία για Β.Α.Ε.» προκειμένου να συλλεγούν τα τεχνικά στοιχεία που θα επιτρέψουν στην κυβέρνηση να διατυπώσει την πρότασή της έως τον Οκτώβριο, η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. εκτίμησε ότι δεν έχει νόημα η παρουσία της σ' αυτές τις επιτροπές.

Με δεδομένο ότι από τις μέχρι τώρα μελέτες, συνεπώς, μετά τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της σχετικής Κ.Υ.Α. με την οποία θα συσταθούν οι αναγκαίες θέσεις, το αρμόδιο για την πρόσληψη όργανο του φορέα κατατάσσει, με απόφασή του, το προσωπικό που κρίθηκε από το Α.Σ.Ε.Π. ότι καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες, στις οργανικές θέσεις που έχουν συσταθεί με την ανωτέρω Κ.Υ.Α.

5. Σύσταση θέσεων στα Ν.Π.Ι.Δ.

Η σύσταση των θέσεων που θα καταληφθούν από το προσωπικό για το οποίο θα υπάρξουν θετικές κρίσεις του Α.Σ.Ε.Π., θα γίνει σύμφωνα με την διαδικασία που προβλέπεται από τις διατάξεις περί σύστασης θέσεων που διέπουν το συγκεκριμένο κάθε φορά Ν.Π.Ι.Δ.

6. Γενικά προσόντα πρόσληψης

Επειδή, σύμφωνα με τη διάταξη του δεύτερου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 1 του Ν.3320/2005, ο χρόνος των συμβάσεων μίσθωσης έργου λογίζεται, για όλες τις συνέπειες, ότι έχει διανυθεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, τούτο συνεπάγεται ότι και ο χρόνος που έχει διανυθεί στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού με σύμβαση μίσθωσης έργου αναγνωρίζεται ως χρόνος δημόσιας υπηρεσίας για όλες τις συνέπειες.

Τα Υπουργεία παρακαλούνται να κοινοποιήσουν άμεσα την εγκύκλιο αυτή στους εποπτευόμενους από αυτά φορείς.

Β. ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΚΑΤΑΤΑΣΣΟΜΕΝΩΝ-ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ:

Σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 1 του Ν.3320/2005, οι κατατασσόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές της θέσης τους από την ημερομηνία έκδοσης της πράξης κατάταξής τους.

Σε ότι αφορά την αναγνώριση της προϋπηρεσίας και σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 156 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν.2683/1999), ως πραγματική δημόσια υπηρεσία θεωρείται κάθε υπηρεσία που έχει παρασχεθεί στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α., με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, ή που αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία με βάση ειδικές διατάξεις. Συνεπώς, ο χρόνος των κατατασσόμενων που έχει διανυθεί στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου αναγνωρίζεται ως χρόνος δημόσιας υπηρεσίας για όλες τις συνέπειες.

τα στοιχεία αυτά υπάρχουν και η επικαιροποίησή τους αν δεν είναι θέμα ωρών, είναι θέμα ημερών, η Κυβέρνηση ανέλαβε την πρωτοβουλία της λειτουργίας των σχετικών επιτροπών και είναι στη δική της αποκλειστική ευθύνη η ολοκλήρωση των εργασιών τους και η διατύπωση πρότασης, απάντηση στις συγκεκριμένες θέσεις της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ., μέσα από τα συλλογικά της όργανα και με την προϋπόθεση ότι η Κυβέρνηση θα διατυπώσει θέσεις πριν τη Δ.Ε.Θ., επί του σχεδίου συλλογικής συμφωνίας και σύμβασης, (που η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έχει καταθέσει από την 1η Μάρτ του 2005 και πριν ένα χρόνο είχε ενημερώσει αναλυτικά την Κυβέρνηση) θα κρίνει επί της ουσίας των κυβερνητικών προτάσεων. Σε κάθε περίπτωση η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. τόσο απέναντι στα γενικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα όσο και με τα ειδικότερα προβλήματα και τις διεκδικήσεις των εργαζομένων στο δημόσιο τομέα, συνεχίζει με σταθερό τρόπο τη διαρκή αγωνιστική της παρέμβαση.

Είναι έτοιμη να παλέψει για δίκαιες λύσεις στα χρόνια προβλήματα, που θα οδηγήσουν σε αναβάθμιση της Δημόσιας Διοίκησης και των εργαζομένων σ' αυτή. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. απέναντι στην αναπτυσσόμενη φιλολογία επί των επιδομάτων υποστήριξε με συγκεκριμένα επιχειρήματα ότι η αποδοχή των θέσεων της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για ανάπτυξη ενός σύγχρονου μισθολογίου, πρέπει να στηρίζεται σε συγκεκριμένες αρχές, που είναι η αναγκαία και ικανή συνθήκη για την ορθή ρύθμιση των πρόσθετων αμοιβών και επιδομάτων. Η όποια διαφορετική άποψη σε άλλη βάση περί επιδομάτων, είναι αντιληπτό ότι επιδιώκει τη διαίρεση των εργαζομένων.

Η πρόταση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στα εισοδηματικά επίπεδα, στις αρχές, στη δομή και αρχιτεκτονική, για ένα σύγχρονο μισθολογίο έχει τη συλλογική απόφαση των εργαζομένων, των οργανώσεων - μελών της γι' αυτό έχει και θα έχει αντοχή και δυναμική στο χρόνο και την όποια συγκυρία. ”

Η πρόταση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στα εισοδηματικά επίπεδα, στις αρχές, στη δομή και αρχιτεκτονική, για ένα σύγχρονο μισθολογίο έχει τη συλλογική απόφαση των εργαζομένων, των οργανώσεων - μελών της γι' αυτό έχει και θα έχει αντοχή και δυναμική στο χρόνο και την όποια συγκυρία. ”

Η πρόταση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στα εισοδηματικά επίπεδα, στις αρχές, στη δομή και αρχιτεκτονική, για ένα σύγχρονο μισθολογίο έχει τη συλλογική απόφαση των εργαζομένων, των οργανώσεων - μελών της γι' αυτό έχει και θα έχει αντοχή και δυναμική στο χρόνο και την όποια συγκυρία. ”

Η πρόταση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στα εισοδηματικά επίπεδα, στις αρχές, στη δομή και αρχιτεκτονική, για ένα σύγχρονο μισθολογίο έχει τη συλλογική απόφαση των εργαζομένων, των οργανώσεων - μελών της γι' αυτό έχει και θα έχει αντοχή και δυναμική στο χρόνο και την όποια συγκυρία. ”

Η πρόταση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στα εισοδηματικά επίπεδα, στις αρχές, στη δομή και αρχιτεκτονική, για ένα σύγχρονο μισθολογίο έχει τη συλλογική απόφαση των εργαζομένων, των οργανώσεων - μελών της γι' αυτό έχει και θα έχει αντοχή και δυναμική στο χρόνο και την όποια συγκυρία. ”

Η πρόταση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στα εισοδηματικά επίπεδα, στις αρχές, στη δομή και αρχιτεκτονική, για ένα σύγχρονο μισθολογίο έχει τη συλλογική απόφαση των εργαζομένων, των οργανώσεων - μελών της γι' αυτό έχει και θα έχει αντοχή και δυναμική στο χρόνο και την όποια συγκυρία. ”

Η πρόταση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στα εισοδηματικά επίπεδα, στις αρχές, στη δομή και αρχιτεκτονική, για ένα σύγχρονο μισθολογίο έχει τη συλλογική απόφαση των εργαζομένων, των οργανώσεων - μελών της γι' αυτό έχει και θα έχει αντοχή και δυναμική στο χρόνο και την όποια συγκυρία. ”

Η πρόταση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στα εισοδηματικά επίπεδα, στις αρχές, στη δομή και αρχιτεκτονική, για ένα σύγχρονο μισθολογίο έχει τη συλλογική απόφαση των εργαζομένων, των οργανώσεων - μελών της γι' αυτό έχει και θα έχει αντοχή και δυναμική στο χρόνο και την όποια συγκυρία. ”

Η πρόταση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στα εισοδηματικά επίπεδα, στις αρχές, στη δομή και αρχιτεκτονική, για ένα σύγχρονο μισθολογίο έχει τη συλλογική απόφαση των εργαζομένων, των οργανώσεων - μελών της γι' αυτό έχει και θα έχει αντοχή και δυναμική στο χρόνο και την όποια συγκυρία. ”

Η πρόταση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στα εισοδηματικά επίπεδα, στις αρχές, στη δομή και αρχιτεκτονική, για ένα σύγχρονο μισθολογίο έχει τη συλλογική απόφαση των εργαζομένων, των οργανώσεων - μελών της γι' αυτό έχει και θα έχει αντοχή και δυναμική στο χρόνο και την όποια συγκυρία. ”

Η πρόταση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στα εισοδηματικά επίπεδα, στις αρχές, στη δομή και αρχιτεκτονική, για ένα σύγχρονο μισθολογίο έχει τη συλλογική απόφαση των εργαζομένων, των οργανώσεων - μελών της γι' αυτό έχει και θα έχει αντοχή και δυναμική στο χρόνο και την όποια συγκυρία. ”

Η πρόταση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στα εισοδηματικά επίπεδα, στις αρχές, στη δομή και αρχιτεκτονική, για ένα σύγχρονο μισθολογίο έχει τη συλλογική απόφαση των εργαζομένων, των οργανώσεων - μελών της γι' αυτό έχει και θα έχει αντοχή και δυναμική στο χρόνο και την όποια συγκυρία. ”

Η πρόταση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στα εισοδηματικά επίπεδα, στις αρχές, στη δομή και αρχιτεκτονική, για ένα σύγχρονο μισθολογίο έχει τη συλλογική απόφαση των εργαζομένων, των οργανώσεων - μελών της γι' αυτό έχει και θα έχει αντοχή και δυναμική στο χρόνο και την όποια συγκυρία. ”

Η πρόταση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στα εισοδηματικά επίπεδα, στις αρχές, στη δομή και αρχιτεκτονική, για ένα σύγχρονο μισθολογίο έχει τη συλλογική απόφαση των εργαζομένων, των οργανώσεων - μελών της γι' αυτό έχει και θα έχει αντοχή και δυναμική στο χρόνο και την όποια συγκυρία. ”

Η πρόταση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στα εισοδηματικά επίπεδα, στις αρχές, στη δομή και αρχιτεκτονική, για ένα σύγχρονο μισθολογίο έχει τη συλλογική απόφαση των εργαζομένων, των οργανώσεων - μελών της γι' αυτό έχει και θα έχει αντοχή και δυναμική στο χρόνο και την όποια συγκυρία. ”

Η πρόταση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στα εισοδηματικά επίπεδα, στις αρχές, στη δομή και αρχιτεκτονική, για ένα σύγχρονο μισθολογίο έχει τη συλλογική απόφαση των εργαζομένων, των οργανώσεων - μελών της γι' αυτό έχει και θα έχει αντοχή και δυναμική στο χρόνο και την όποια συγκυρία. ”

Η πρόταση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στα εισοδηματικά επίπεδα, στις αρχές, στη δομή και αρχιτεκτονική, για ένα σύγχρονο μισθολογίο έχει τη συλλογική απόφαση των εργαζομένων, των οργανώσεων - μελών της γι' αυτό έχει και θα έχει αντοχή και δυναμική στο χρόνο και την όποια συγκυρία. ”