

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 7ο • ΦΥΛΛΟ 786 • ΙΟΥΝΙΟΣ 2005 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ:

Με 24ωρη απεργία αντέδρασε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στις κυβερνητικές μεθοδεύσεις ανατροπής του



Σε 24ωρη πανελλαδική απεργία προχώρησε την Τετάρτη 29 Ιουνίου 2005, η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, εκφράζοντας με τον τρόπο αυτό την έντονη αντίδρασή της στις μεθοδεύσεις της κυβέρνησης που στόχο έχουν τη διατάραξη ή ανατροπή του υφιστάμενου εργασιακού και ασφαλιστικού καθεστώτος σε βάρος των εργαζομένων. Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. συμμετείχε και στις συγκεντρώσεις διαμαρτυρίας που έκανε η Γ.Σ.Ε.Ε. και η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. την Παρασκευή 24 Ιουνίου 2005 στην Αθήνα και άλλες πόλεις της χώρας, πραγματοποιώντας

“ Το τελευταίο χρονικό διάστημα αυξάνεται από την κυβέρνηση η «επίθεση» στα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων.

Οι ρυθμίσεις για την εθελούσια έξοδο και την κατάργηση της μονιμότητας στον Ο.Τ.Ε., η επίθεση στα ασφαλιστικά δικαιώματα των τραπεζοϋπαλλήλων, η μονόπλευρη λιτότητα, η ακρίβεια και η ανεργία είναι μόνο η αρχή.

3ωρη στάση εργασίας από τις 10.00 το πρωί έως τη 1.00 το μεσημέρι. Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. πραγματοποίησε την 24ωρη απεργία εκφράζοντας ταυτόχρονα τη δυσαρέσκειά της για τη μη ικανοποίηση των οικονομικών, θεσμικών και κοινωνικών αιτημάτων της από την πλευρά της κυβέρνησης, όπως η επέκταση του Κανονισμού Βαρών και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. Με ανακοίνωσή της προς τους συλλόγους - μέλη της Ομοσπονδία τους κοινοποιεί αναλυτικά τους λόγους που την οδήγησαν στην απόφαση της κινητοποίησης.

Ακολουθούν ρυθμίσεις για την απελευθέρωση του χρόνου εργασίας, τη μείωση της αποζημίωσης των υπερωριών, την απελευθέρωση του ωραρίου των καταστημάτων, την απορύθμιση των εργασιακών σχέσεων στο Δημόσιο, την ιδιωτικοποίηση των Δημοσίων Υπηρεσιών και Επιχειρήσεων μέσα από το σχέδιο Νόμου για τη σύμπραξη Ιδιωτών και Δημοσίου και τη διαμόρφωση κλίματος και συνθηκών για άρση και περιορισμό της μόνιμης απασχόλησης στο Δημόσιο.

Αναλυτικά οι διεκδικήσεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. 5

ΔΗΜΟΣΙΕΥΤΗΚΕ Ο ΝΟΜΟΣ 3345/2005:

Περί «Οικονομικών θεμάτων Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων και ρύθμιση διοικητικών θεμάτων»

Δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ., Τεύχος Α' Αρ. Φύλλου 138/16-6-2005 ο Νόμος 3345/2005 περί «Οικονομικών θεμάτων Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων και ρύθμιση διοικητικών θεμάτων». Με τις διατάξεις του συγκεκριμένου Νόμου ρυθμίζονται και θέματα που αφορούν το προσωπικό των Ο.Τ.Α. Αυτά είναι:

1. Με την παρ. 4, του άρθρου 5 αυτού, συστήνεται πλέον με Νόμο η Επιτροπή Επιλογής Προσωπικού για διορισμό σε μόνιμες θέσεις. Όπως γνωρίζετε, μέχρι σήμερα, η ιδιότητα των μελών της ανωτέρω επιτροπής είχε καθοριστεί με εγκύκλιο του Α.Σ.Ε.Π., χωρίς να στηρίζεται σε διάταξη Νόμου, με αποτέλεσμα η συγκρότησή της να μην είναι νόμιμη και ως εκ τούτου δεν μπορούσε να τους καταβληθεί και η σχετική αποζημίωση.

Με το τελευταίο εδάφιο της ανωτέρω παραγράφου, με κ.υ.α. των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών θα καθοριστεί η αποζημίωση του Προέδρου των Μελών και του Γραμματέα, όταν θα εκδοθεί η απόφαση αυτή θα σας κοινοποιηθεί.



Στο τέλος της παρ. 12 του άρθρου 9 του ν. 2623/1998 (Φ.Ε.Κ. 139 Α') προστίθενται εδάφια ως εξής:

Συνέχεια στη σελίδα 5

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Ρύθμιση της αποζημίωσης των συμβασιούχων που κατέχουν οργανικές θέσεις

Με εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης παρέχονται πληροφορίες στις αρμόδιες υπηρεσίες για τη ρύθμιση της αποζημίωσης των συμβασιούχων που κατέχουν οργανικές θέσεις. Η εγκύκλιος με αρ. πρωτ. ΔΙΠΙΔΔ/Β15/58/οικ. 10863 έχει ως εξής:

“ Με τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν.3320/2005 «Ρυθμίσεις θεμάτων για το προσωπικό του Δημοσίου και των νομικών προσώπων του ευρύτερου δημόσιου τομέα και για τους Ο.Τ.Α. (ΦΕΚ 48/τ.Α'/23-3-2005) τροποποιούνται οι διατάξεις που αφορούν στην αποχώρηση λόγω συνταξοδότησης του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου που κατέχει οργανικές θέσεις στο δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α α' και β' βαθμού.

Σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 49 του Ν.993/1979 (ΦΕΚ 281/Α') και το πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 300 του Ν.1188/1981 (ΦΕΚ 204/Α'), όπως έχει κωδικοποιηθεί με την παρ. 4 του άρθρου 55 του ΠΔ 410/88 «το προσωπικό του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. που δεν υπάγεται, για τη χορήγηση της σύνταξης, στην ασφάλιση του Δημοσίου, εφόσον συμπληρώνει τις προϋποθέσεις για λήψη πλήρους σύνταξης, δύναται να αποχωρεί από την υπηρεσία λαμβάνοντας το μεν επικουρικά ασφαλισμένο το 40%, το δε μη επικουρικά ασφαλισμένο το 50% της αποζημίωσης που ορίζεται από την παράγραφο 1 του άρθρου αυτού»

Με τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν.3320/2005 η ανωτέρω διάταξη αντικαθίσταται ως εξής: το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, το οποίο δεν υπάγεται, για τη χορήγηση της σύνταξης, στην ασφάλιση του Δημοσίου, εφόσον συμπληρώνει τις προϋποθέσεις για λήψη σύνταξης, δύναται να αποχωρεί από την υπηρεσία λαμβάνοντας το μεν επικουρικά ασφαλισμένο το 40%, το δε μη επικουρικά ασφαλισμένο το 50% της προβλεπόμενης από τις κείμενες διατάξεις αποζημίωσης»

Κατόπιν των ανωτέρω, στο εξής, το προσωπικό με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α α' και β' βαθμού, μπορεί να αποχωρεί από την υπηρεσία οποτεδήποτε συμπληρώσει δικαίωμα οποιουδήποτε είδους σύνταξης (π.χ. μειωμένη) και να λαμβάνει τη σχετική αποζημίωση. Η εν λόγω διάταξη ισχύει, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 6 του Ν.3320/2005, από 1-1-2004. Ως εκ τούτου, το προσωπικό που έχει συμπληρώσει δικαίωμα για λήψη οποιουδήποτε είδους σύνταξης από 1-1-2004 και έπειτα, μπορεί να αποχωρεί και να λαμβάνει, το μεν επικουρικά ασφαλισμένο το 40%, το δε μη επικουρικά ασφαλισμένο το 50% της αποζημίωσης που προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις. Στη ρύθμιση της παρ. 2 του άρθρου 6 του Ν.3320/2005 υπάγεται και το προσωπικό που υπηρετεί με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού σε προσωποπαγείς θέσεις. Τα Υπουργεία παρακαλούνται να κοινοποιήσουν άμεσα την εγκύκλιο αυτή στους εποπτευόμενους από αυτά φορείς. Η Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. παρακαλείται να γνωστοποιήσει το περιεχόμενο την εγκύκλιος αυτής στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού. Η παρούσα εγκύκλιος, βρίσκεται στην ιστοσελίδα της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.gsra.gr στον δικτυακό τόπο {Δημόσια Διοίκηση / Προσωπικό / Θέματα Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου}.”

Βήμα
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
από Συντακτική Επιτροπή
Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
1. Φυσικών Προσώπων
και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ.
Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:
**"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"**
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
ACCESS A.E.
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:
**Για την εφημερίδα
"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"**

ή να στέλνονται στο
ΦΑΧ: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103246109 - ☎ 2103244677 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108215237 - ☎ 2108217892 • ☎ 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.
ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288633 - ☎ 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.
ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

ΕΓΓΡΑΦΟ - ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Για την εγγραφή του Συλλόγου Λογιστών - Φοροτεχνικών Α' Τάξης Ο.Τ.Α. Δημοσίου

Αρνητικά απάντησε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στο αίτημα για την εγγραφή του Συλλόγου Λογιστών - Φοροτεχνικών Α' Τάξης Ο.Τ.Α. Δημοσίου, στη δύναμη της Ομοσπονδίας.

■ Αιτιολογώντας την απόφασή της η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αναφέρει στο έγγραφο - απάντησή της:

“ Μετά την πραγματοποίηση το ΣΑΒΒΑΤΟ 14 ΜΑΪΟΥ 2005 της Γενικής Συνέλευσης του υπό ίδρυση "ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΛΟΓΙΣΤΩΝ - ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΩΝ Α' ΤΑΞΗΣ Ο.Τ.Α. ΔΗΜΟΣΙΟΥ", όπου ενημερωθήκατε και προφορικά από τους εκπροσώπους της Ομοσπονδίας σχετικά με την αδυναμία εγγραφής του συλλόγου σας στη δύναμη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε τα πιο κάτω:

1. Στη δύναμη της Ομοσπονδίας εγγράφονται οι σύλλογοι των Ο.Τ.Α. ανά Δήμο ή ανά Νομό, όπου δικαίωμα εγγραφής σ' αυτούς τους συλλόγους έχουν όλοι οι εργαζόμενοι ανεξαρτήτου ειδικότητας.
2. Από το άρθρο 1 του Ν. 1264/1982 δεν υπάρχει η δυνατότητα εγγραφής σε δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση Πανελλαδικού Πρωτοβάθμιου Συλλόγου που έχει στη δύναμή του μόνο συγκεκριμένο κλάδο εργαζομένων.
3. Η δομή οργάνωσης του συνδικαλιστικού κινήματος των Ο.Τ.Α. και η τακτική που ακολουθείται στη λήψη των αποφάσεων του Γενικού Συμβουλίου για εγγραφή νέων συλλόγων είναι στην κατεύθυνση ένας σύλλογος ανά Δήμο σε επίπεδο των Νομών Αττικής και Θεσσαλονίκης και ένας σύλλογος σε επίπεδο Νομού χωρίς να αποκλείεται σε μεγάλο Νομούς η οργάνωση σε επίπεδο Επαρχίας ή στην πρωτεύουσα του Νομού ή ύπαρξη ξεχωριστών συλλόγων.

Κατόπιν τούτου θα πρέπει να θεωρείται δεδομένο ότι με τις συνθήκες αυτές δεν θα είναι δυνατή η εγγραφή του υπό ίδρυση συλλόγου σας στη δύναμη της Ομοσπονδίας μας. Θα μπορούσατε αν το επιθυμείτε να προχωρήσετε στην ίδρυση επιστημονικού κλαδικού σωματείου το οποίο δεν θα έχει συνδικαλιστική εκπροσώπηση σε δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις.

Συνάδελφε,

Τις δύσκολες αυτές στιγμές που οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. δέχονται καθημερινά επιθέσεις στα συλλογικά και εργασιακά τους δικαιώματα είναι αναγκαία όσο ποτέ άλλοτε η ενότητα και η ενιαία έκφραση όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Γι' αυτό πιστεύουμε, λαμβάνοντας υπόψη και το έγγραφο μας, ότι θα αναθεωρήσετε τις απόψεις σας σχετικά με την ίδρυση του συλλόγου που θα εκπροσωπεί πανελλαδικά τον χώρο σας και θα συμβάλετε και εσείς στην ενότητα του κλάδου που πιο οργανωμένα και με άλλη δυναμική θα διεκδικεί τη λύση των προβλημάτων όλων των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Οι σύλλογοι - μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στους οποίους κοινοποιείται η παρούσα επιστολή καλούνται να τη διανεμήσουν στους εργαζόμενους του κλάδου Λογιστών για να ενημερωθούν για τις θέσεις της Ομοσπονδίας.”

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ:

Για το κίνητρο απόδοσης αυτών που τελούν σε άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης

Το κίνητρο απόδοσης δεν περικρίπτεται από τις αποδοχές αυτών που τελούν σε άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης. Αυτό επισημαίνει το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους με το αρ. πρωτ.: 2/3197/0022/19-4-2005 έγγραφό του, το οποίο κοινοποίησε για ενημέρωση στους Συλλόγους - Μέλη της η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

■ Το έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους έχει ως εξής:

“ Με αφορμή τα ερμηνευτικά προβλήματα, που ανέκυψαν κατά την εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 3 του άρθρου 12 του ν. 3205/2003, σχετικά με τη χορήγηση του κινήτρου απόδοσης σε δημοσίου υπαλλήλους, που τελούν σε άδεια

υπηρεσιακής εκπαίδευσης, σας πληροφορούμε ότι οι αρμόδιες Διευθύνσεις της Υπηρεσίας σας θα πρέπει στο εξής να μην προβαίνουν στην περικοπή του εν λόγω κινήτρου μέχρι την οριστική επίλυση του θέματος με νομοθετική ρύθμιση.”

Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας:

Οριστική επίλυση στο πρόβλημα που δημιουργήθηκε με τη χορήγηση του εφάπαξ βοηθήματος στους υπαλλήλους των καταργηθέντων φορέων κοινωνικής πρόνοιας, αναμένεται να δώσει σύντομα το υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας με νομοθετική ρύθμιση.

■ Απαντώντας σε σχετικό ερώτημα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. η αρμόδια διεύθυνση επισήμανε:

“ Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 8 και 21 του ν. 3106/03 στους μονίμους και με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου υπαλλήλους, που προέρχονται από τον Εθνικό Οργανισμό Κοινωνικής Φροντίδας (ΕΟΚΦ) στον οποίο συγχωνεύθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 7 του ν. 2646/1998 το ΠΙΚΠΑ, ο ΕΟΠ, το Κέντρο Βρεφών «Η ΜΗΤΕΡΑ» καθώς και στους υπαλλήλους των Ιδρυμάτων Βρεφονηπιακών Σταθμών Αθηνών, Θεσσαλονίκης και Λάρισσας (ΙΒΣΑ, ΙΒΣΘ, ΙΒΣΛ) που μετατάσσονται ή μεταφέρονται και επιλέγουν την ένταξή τους σε θέσεις μόνιμου προσωπικού στο Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας, σε υπηρεσίες των Περιφερειών, των ΠεΣΥΠ του ΕΣΥΚΦ, του ΕΚΑΚΒ των Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού καθώς και σε υπηρεσίες Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού ή άλλων Ν.Π.Δ.Δ. «αναγνωρίζεται χωρίς δαπάνη, μετά από αίτηση του υπαλλήλου, για την καταβολή εφά-

παχρηματικού βοηθήματος σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 103/75». Επειδή οι παραπάνω διατάξεις δημιουργήσαν προβλήματα κατά την εφαρμογή τους τόσο ως προς το ποσό της αποζημίωσης που θα καταβληθεί και τον υπόχρεο της δαπάνης, όσο και την ασφαλιστική κάλυψη των υπαλλήλων για το χρόνο μετά τη μετάταξη ή μεταφορά υπηρεσίας τους, με αποτέλεσμα στην πράξη να μη μπορούν να εφαρμοστούν, το Υπουργείο θα προβεί σε νεώτερη νομοθετική ρύθμιση με τα συναρμόδια Υπουργεία, προκειμένου το θέμα να επιλυθεί οριστικά. Με την επικείμενη ρύθμιση θα δοθεί νέα παράταση προθεσμίας για όσους έχουν χάσει το δικαίωμα επιλογής ασφαλιστικού καθεστώτος σύμφωνα με την παράγραφο 7 του άρθρου 3 του ν. 3232/04 και θα τακτοποιηθεί ασφαλιστικά το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από τη μετάταξη μέχρι την οριστική επιλογή ασφαλιστικού καθεστώτος.”

Εγκύκλιος του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.:

Με εγκύκλιό του το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ενημέρωσε τις Περιφέρειες του κράτους για την εφαρμογή του μητρώου εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α. το έτος 2004.

■ Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“ Σε συνέχεια των ανωτέρω εγκυκλίων μας, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα: Για την εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 5α του άρθρου 7 του ν. 2839/2000, υλοποιήθηκε το έτος 2002 το έργο «Καταγραφή στοιχείων για τη δημιουργία μητρώου εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. και τα Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α.», σε συνεργασία με την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και την Ε.Ε.Τ.Α.Α., ως φορέα υλοποίησης. Η εφαρμογή του μητρώου είναι ήδη εγκατεστημένη στις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. και τα αρμόδια στελέχη - χειριστές γνωρίζουν τον τρόπο λειτουργίας της. Με σκοπό τη συνέχεια του έργου της δημιουργίας μηχανογραφημένου μητρώου εργαζομένων, το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. ανέλαβε την πρωτοβουλία τροποποίησης της από 19-3-2004 προγραμματικής σύμβασης με την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και την Ε.Ε.Τ.Α.Α., ως φορέα υλοποίησης, για την ενημέρωση του μητρώου με στοιχεία του έτους 2004. Για το σκοπό αυτό, η αρμόδια υπηρεσία κάθε Ο.Τ.Α. μέσω του χειριστή ηλεκτρονικού μητρώου, θα μεριμνήσει για την ενημέρωση/επικαιροποίηση του μητρώου για το 2004 και της έγκαιρης αποστολής στην Ε.Ε.Τ.Α.Α. των επικαιροποιημένων στοιχείων. Υπεύθυνος για την τήρηση του μητρώου των Ν.Π.Δ.Δ. που δεν διαθέτουν επαρκώς στελεχωμένη διοικητική υπηρεσία, είναι ο Ο.Τ.Α. που τα εποπτεύει. Υπεύθυνος για την τήρηση του μητρώου των Συνδέσμων, που δεν διαθέτουν επαρκώς στελεχωμένη διοικητική υπηρεσία, είναι ο Ο.Τ.Α. της έδρας του Συνδέσμου. Τα στοιχεία του μητρώου για το έτος 2004, θα αφορούν στην κατάσταση του προσωπικού στις 31-12-2004. Η διαδικασία για την αποστολή των στοιχείων των Ο.Τ.Α. και των λοιπών φορέων όλης της Ελλάδας είναι η ακόλουθη: Η βάση Μητρω.mdb η οποία περιέχει δεδομένα, αποστέλλεται στην Ε.Ε.Τ.Α.Α. Η αποστολή της στην Ε.Ε.Τ.Α.Α. γίνεται είτε με CD, είτε, αφού συμπιεστεί, με e-mail στη διεύθυνση mhtrwo@eetaa.gr. Καταληκτική ημερομηνία για την ολοκλήρωση των εργασιών ενημέρωσης του Μητρώου από τους Ο.Τ.Α., τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Συνδέσμους, ορίζεται η 20-5-2005.”

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ-ΜΕΛΗ ΤΗΣ:

Για τα προβλήματα στη μισθοδοσία των νεοπροσληφθέντων υπαλλήλων της Δημοτικής Αστυνομίας

Με έγγραφό της προς τους Συλλόγους-Μέλη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. τους ενημερώνει για τα προβλήματα που διαπίστωσε η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας κατά την επίσκεψή της στις Σχολές Εκπαίδευσης της Δημοτικής Αστυνομίας στην Κόνιτσα και στο Τσοτύλι. Το σημαντικότερο εξ αυτών είναι η καθυστέρηση της καταβολής της μισθοδοσίας των δημοτικών υπαλλήλων της Δημοτικής Αστυνομίας με το πρόσχημα ότι το Υπουργείο Εσωτερικών δεν έχει στείλει τη σχετική χρηματοδότηση.

Κατά την πρόσφατη επίσκεψη αντιπροσωπείας της Εκτελεστικής Επιτροπής στις Σχολές Εκπαίδευσης της Δημοτικής Αστυνομίας στην Κόνιτσα και στο Τσοτύλι διαπιστώθηκε ότι πολλοί Ο.Τ.Α. καθυστερούν την καταβολή της μισθοδοσίας των Δημοτικών Υπαλλήλων της Δημοτικής Αστυνομίας με τη δικαιολογία ότι το Υπουργείο Εσωτερικών δεν έχει στείλει τη σχετική χρηματοδότηση. Επειδή η μη καταβολή της μισθοδοσίας με την πιο πάνω δικαιολογία είναι ΠΑΡΑΝΟΜΗ σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 105 του Ν. 1188/1981, η αξίωση του υπαλλήλου για το μισθό του γεννάται από την εγκατάσταση του στη θέση του, που βεβαιώνεται με το πρακτικό ανάληψης υπηρεσίας και δεν εξαρτάται από το αν και πότε ο Δήμος θα λάβει οποιαδήποτε επιχορήγηση.

2. Η απόφαση για την προκήρυξη των κενών θέσεων του Ο.Ε.Υ. λαμβάνεται από το οικείο συμβούλιο του Ο.Τ.Α., το οποίο πριν την προκήρυξη έχει εξασφαλισμένη την σχετική πίστωση.

3. Το Π.Δ. 23/2002 το οποίο ορίζει την συγκρότηση της Διεύθυνσης Δημοτικής Αστυνομίας ανήκει αποκλειστικά στο Δημοτικό Συμβούλιο, το οποίο προέβη στην τροποποίηση του Ο.Ε.Υ. για την σύσταση των αναγκαίων θέσεων λαμβάνοντας υπόψη και τα οικονομικά στοιχεία που προβλέπονται οι διατάξεις του άρθρου 12 του Ν. 1188/1981, όπως ισχύουν. Το ανωτέρω Π.Δ. σε καμία διάταξη του δεν προβλέπει ότι η μισθοδοσία του προσωπικού που θα προσληφθεί την αναλαμβάνει το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

4. Αν το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας

Η εγκύκλιος του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. για την υποχρέωση των Ο.Τ.Α. προς καταβολή της μισθοδοσίας του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας αναφέρει:

Με το Π.Δ. 23/2002 (Φ.Ε.Κ. 19/Α/7-2-2002) «Αρμοδιότητες, σύστημα πρόσληψης, προσόντα, καθήκοντα, δικαιώματα και υποχρεώσεις του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας» εκχωρούνται νέες αρμοδιότητες και συστήνονται νέοι κλάδοι, για την άσκηση των αρμοδιοτήτων της υπηρεσίας αυτής. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 του Π.Δ. 23/2002 η Δημοτική Αστυνομία, οργανώνεται σε επίπεδο Διεύθυνσης και διαρθρώνεται σε Τμήματα και Γραφεία.

Οι κλάδοι που θα στελεχωθούν την ανωτέρω Δ/νση διακρίνονται σε:

- α.** ειδικό ένστολο προσωπικό και
- β.** σε επιστημονικό και υποστηρικτικό προσωπικό.

Με το αριθμ. πρωτ. Οικ. 8084/20-2-2003 έγγραφό μας γνωρίζουμε ότι για την ενεργοποίηση των καθοριζόμενων από το Π.Δ. αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας, πρέπει κατά πρώτο λόγο να τροποποιηθούν οι Οργανισμοί Εσωτερικής Υπηρεσίας των Ο.Τ.Α. και να προβλεφθούν οι προαναφερόμενοι κλάδοι.

Το Δημοτικό Συμβούλιο το οποίο προβαίνει στην τροποποίηση των Ο.Ε.Υ. για τη σύσταση νέων θέσεων λαμβάνει υπόψη και τα οικονομικά στοιχεία που προβλέπονται από τις διατάξεις του άρθρου 12 του Ν. 1188/1981. Από δε τις διατάξεις του Π.Δ. 23/2002 δεν προβλέπεται ότι το Υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης αναλαμβάνει τη μισθοδοσία του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας.

Οι Γενικοί Γραμματείες Περιφερειών, σε

Επειδή η μη καταβολή της μισθοδοσίας είναι παράνομη, η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. παρέχει με το έγγραφό της πληροφόρηση σχετικά με το θέμα στα Μέλη της και ταυτόχρονα τους κοινοποίησε την εγκύκλιο του υπουργείου Εσωτερικών για την υποχρέωση των Ο.Τ.Α. προς καταβολή της μισθοδοσίας του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας που προσλήφθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 23/2002.

Το έγγραφο της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

Διοίκησης και Αποκέντρωσης, θέλησε να χρηματοδοτήσει εκτάκτως τους Δήμους με κάποιο ποσό για κάλυψη μέρους ή ολόκληρης της μισθοδοσίας του προσωπικού αυτού, το έκανε χωρίς να προβλέπεται τέτοια υποχρέωση από διάταξη Νόμου.

5. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 106 του Ν. 1188/1981, η μισθοδοσία του προσωπικού των Ο.Τ.Α., καταβάλλεται υποχρεωτικά τις ημερομηνίες που ορίζονται για τους Δημόσιους Υπαλλήλους. Οι διατάξεις του άρθρου 42 του Ν. 2683/1999 (Υ.Κ.) που σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις του Ν. 1188/1981, ορίζουν ότι ο μισθός προκαταβάλλεται στην αρχή κάθε δεκαπενθημέρου.

6. Με τις διατάξεις του άρθρου 24 του Ν. 1080/1980 για τη διασφάλιση της κανονικής καταβολής των αποδοχών των Δημοτικών Υπαλλήλων, παρακρατείται με ευθύνη του Προϊστάμενου του οικείου ταμείου, από τα κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους εισπραττόμενα έσοδα ποσό που αντιστοιχεί για καταβολή αποδοχών ενός διμήνου, στους υπαλλήλους των, το οποίο ανανεώνεται διαρκώς από τα εισπραττόμενα έσοδα.

Σχετικό είναι το με αρ. πρωτ.: 45690/8-9-2004 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης για την υποχρέωση των Ο.Τ.Α. για την καταβολή της μισθοδοσίας του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας που προσλήφθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 23/2002. Ύστερα από τα ανωτέρω, σαφώς προκύπτει ότι, όποιος παραβαίνει τις ανωτέρω διατάξεις διαπράττει το αδίκημα της παράβασης καθήκοντος για το οποίο διώκεται ποινικά και πειθαρχικά. »

εφαρμογή του άρθρου 7 του Π.Δ. 23/2002, προέβησαν στις προκηρύξεις για την πρόσληψη του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, για τους δήμους που τροποποίησαν τους Ο.Ε.Υ. των και στη συνέχεια οι επιτυχόντες διορίστηκαν σ' αυτούς και ανέλαβαν υπηρεσία. Με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 105 του Ν. 1188/1981, όπως ισχύουν, ορίζεται ότι «Η αξίωση του υπαλλήλου για το μισθό γεννάται, από την εγκατάστασή του στη θέση του, που βεβαιώνεται με τον προσήκοντα τρόπο».

Επίσης με τις διατάξεις του άρθρου 106 του Ν. 1188/1981 ορίζεται ότι, τα πάγια παρακολουθήματα του μισθού (επιδόματα κ.λπ.) ορίζονται εκείνα που παρέχονται κάθε φορά στους δημόσιους υπαλλήλους και καταβάλλονται υποχρεωτικά στις οριζόμενες κάθε φορά, για τους δημοσίους υπαλλήλους, χρονολογίες.

Οι διατάξεις του άρθρου 42 του Ν. 2683/1999 (Υ.Κ.) ορίζουν ότι ο μισθός προκαταβάλλεται στην αρχή κάθε δεκαπενθημέρου.

Ενόψει των ανωτέρω, ανεξάρτητα από το χρόνο αποστολής της έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης των Δήμων από το Υ.Π.ΕΣ.Δ.Δ.Α., προς κάλυψη δαπανών της μισθοδοσίας του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, που προσλήφθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 23/2002, η καταβολή των κάθε είδους αποδοχών του προσωπικού αυτού πρέπει να πραγματοποιείται στον καθορισμένο από τις ανωτέρω διατάξεις χρονικά όρια. »

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Η θέση της Ομοσπονδίας για τους εργαζόμενους στους πρώην Κρατικούς Παιδικούς Σταθμούς



Συνάδελφοι,

Τα τελευταία χρόνια στους Ο.Τ.Α. μεταφέρονται χωρίς κανένα προγραμματισμό αρμοδιότητες δημιουργώντας σοβαρά προβλήματα στην παροχή των υπηρεσιών αυτών από την Τοπική Αυτοδιοίκηση, αλλά και τους εργαζόμενους που υποχρεώνονται να αλλάξουν εργασιακό καθεστώς.

Μια μεγάλη κατηγορία εργαζομένων είναι και οι συνάδελφοι που εργάζονται στους πρώην Κρατικούς Παιδικούς Σταθμούς και με τους Ν. 2503/1997 και 2880/2001 μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. Από την πρώτη στιγμή η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με συνεχείς παρεμβάσεις προσπαθεί να προβάλει τα αιτήματα των εργαζομένων αυτών για να δοθούν λύσεις, αλλά καταθέτει και τις θέσεις της για τη σωστή λειτουργία των προς όφελος του κοινωνικού συνόλου. Συγχρόνως, καθημερινά είναι η μάχη όλων μας για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στους Δημοτικούς Βρεφονηπιακούς και Παιδικούς Σταθμούς.

Θέση όλων μας είναι ότι οι Δημοτικοί Παιδικοί Σταθμοί αποτελούν ένα νευραλγικό χώρο που αφορά την προσχολική αγωγή και όχι απλά τη φύλαξη των παιδιών.

Πρέπει να έχουν Δημοτικό Κοινωνικό Χαρακτήρα και να παρέχουν σύγχρονο παιδαγωγικό έργο, σύμφωνα με τα επιστημονικά δεδομένα της εποχής μας.

Σημαντικό ρόλο στην προσπάθεια αυτή θα παίξουν οι εργαζόμενοι, που δυστυχώς βλέπουμε αντί να αναβαθμίζεται ο ρόλος τους γίνεται προσπάθεια να γίνει συρρίκνωση των δικαιωμάτων τους και αλλαγή των εργασιακών τους σχέσεων, ενώ χρονίζοντα αιτήματά τους δεν επιλύονται δημιουργώντας κλίμα ανισότητας. Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει σαν πρώτη προτεραιότητα τη διασφάλιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα του συνόλου των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, μιας και οι εργαζόμενοι της δεν παλεύουν μόνο για την επίλυση των δικών τους αιτημάτων αλλά και για την ανάπτυξη και ενίσχυση τόσο των κοινωνικών υπηρεσιών, όσο και του ανθρώπινου δυναμικού που υπηρετεί.

Συγχρόνως είναι αναγκαία η ενεργοποίηση όλων των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης για την επίλυση των προβλημάτων των εργαζομένων στους Δημοτικούς Παιδικούς και Βρεφονηπιακούς Σταθμούς που τα τελευταία χρόνια η αδιαφορία των αρμοδίων (κυβέρνηση και Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) συνεχώς τα διογκώνει και δημιουργεί σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία των Παιδικών Σταθμών.

Προβλήματα που ζητούν άμεση λύση και είναι:

✓ **Η υπαγωγή** του κλάδου Τ.Ε. - Βρεφονηπιοκομίας στο Εκπαιδευτικό Προσωπικό αντί του Υγειονομικού Προσωπικού που προβλέπει το Π.Δ. 37Α/1987 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 11/4-2-1987).

✓ **Τήρηση της δέσμευσης** της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας

Διοίκησης και Αποκέντρωσης στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για την πιστή και υποχρεωτική εφαρμογή του ισχύοντος Πρότυπου Κανονισμού Λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 497/22-4-2002).

Η πρόταση της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. για την κατάργηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς να μην γίνει αποδεκτή.

✓ **Καταβολή** του «Πριμ Παραγωγικότητας» και στους εργαζόμενους των Παιδικών Σταθμών που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. για λόγους ίσης μεταχείρισης με τους υπόλοιπους εργαζόμενους στην Τ.Α. (το αίτημα αυτό αφορά και τους εργαζόμενους στα Αθλητικά Κέντρα και Λιμενικά Ταμεία).

✓ **Διασφάλιση** του Δημόσιου και Παιδαγωγικού χαρακτήρα των Παιδικών Σταθμών και αποτροπή κάθε προσπάθειας ιδιωτικοποίησης με τη μεταφορά της αρμοδιότητας σε Δημοτικές Επιχειρήσεις. Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού.

✓ **Αναγνώριση** της προϋπηρεσίας των εργαζομένων με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α. (και των εργαζομένων στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς) ως πραγματική Δημόσια που έχουν διανύσει σε Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα καθώς και κάθε προϋπηρεσία στο Δημόσιο Τομέα όπως είχε οριοθετηθεί με το Ν. 1256/1982.

✓ **Αύξηση** της οικονομικής επιχορήγησης από το Υπουργείο Εσωτερικών στους Ο.Τ.Α. για την κάλυψη του ποσού της μισθοδοσίας του προσωπικού (με ξεχωριστό κωδικό), αλλά και του αυξημένου κόστους λειτουργίας όπως έχει διαμορφωθεί σήμερα. Κατάργηση των τροφείων από τους Δημότες.

Σε εκκρεμότητα δε παραμένουν τα σοβαρά συνταξιοδοτικά - ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 3106/2003 (Ι.Β.Σ.Α., ΚΕ.Φ.Ο., Ε.Ο.Π. και Π.Ι.Κ.Π.Α.) δυο χρόνια μετά την υποχρεωτική μεταφορά τους τρία (3) Υπουργεία αδυνατούν να δώσουν λύση αλλά και να ερμηνεύσουν τις διαθέσεις τους για το εφάπαξ των εργαζομένων.

Αλληλοσυγκρουόμενες ερμηνείες και διαθέσεις των αρμοδίων δημιουργούν σύγχυση και απογοήτευση στους εργαζόμενους αυτούς.

Συνάδελφοι,

Όλα τα πιο πάνω αιτήματα η Ομοσπονδία μας τα καταθέτει συνεχώς στους αρμόδιους (κυβέρνηση και Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) χωρίς να δίνουμε λύσεις. Αντίθετα, πολλές φορές επιχειρήσαν να καταργήσουν δικαιώματα των εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς.

Απέναντι σ' αυτή τη συμπεριφορά, οι εργαζόμενοι στους Παιδικούς Σταθμούς των Ο.Τ.Α. μαζί με τους υπόλοιπους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση οργανώνουν την αντίδρασή τους και προετοιμάζουν την αγωνιστική τους παρέμβαση.

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ:

Διευκρινίσεις για τις μετατάξεις του προσωπικού στο Δημόσιο και τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Με εγκύκλιό της η αρμόδια διεύθυνση (προσωπικού) του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης παρέχει διευκρινίσεις για μετατάξεις προσωπικού σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Η υπ' αριθμ. πρωτοκόλλου ΔΙΔΑΔ/Φ.48/27/οικ.9009 εγκύκλιος εστάλη προς όλα τα Υπουργεία, τις Γενικές και Ειδικές Γραμματείες, τις Ανεξάρτητες Αρχές, τις Περιφέρειες και τις Νομαρχίες για ενέργεια. Συγκεκριμένα αναφέρει:

“ Με αφορμή ερωτήματα που έχουν περιέλθει στην Υπηρεσία μας, τα οποία σχετίζονται με θέματα μετατάξης υπαλλήλων, και προκειμένου να αρθούν οι ενδεχόμενες ασάφειες και να διασφαλιστούν αξιωματικά και αντικειμενικά κριτήρια κατά τη διενέργεια μετατάξεων, σας πληροφορούμε τα εξής:

1. Σύμφωνα με τα άρθρα 69-73 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/1999, ΦΕΚ 19, Α', 9.2.1999), επιτρέπεται μετάταξη υπαλλήλου σε κενή θέση κλάδου ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας. Ο μετατασσόμενος πρέπει να έχει τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του κλάδου στον οποίο μετατάσσεται.

2. Για τη διενέργεια των μετατάξεων αυτών, εξακολουθούν να ισχύουν οι προϋποθέσεις και οι περιορισμοί που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 69-73 του ν. 2683/1999, σύμφωνα με τις οποίες:

I. Για τη διενέργεια μετατάξεως απαιτείται η ύπαρξη κενής οργανικής θέσης.

II. Υπάλληλοι που είχαν το απαιτούμενο για διορισμό σε ανώτερη κατηγορία τυπικό προσόν κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης διορισμού τους δεν επιτρέπεται να μεταταγούν σε θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας πριν από τη συμπλήρωση οκταετίας από το διορισμό τους.

III. Θέσεις για τις οποίες κινήθηκε η διαδικασία πλήρωσής τους με διορισμό δεν επιτρέπεται να καλυφθούν με μετάταξη.

IV. Δεν επιτρέπεται μετάταξη δόκιμου υπαλλήλου.

V. Οι αιτήσεις για μετάταξη υποβάλλονται στην αρμόδια υπηρεσία προσωπικού δύο (2) φορές το χρόνο κατά τους μήνες Μάρτιο και Οκτώβριο και συνεξετάζονται από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο. Συνεισώς, οι αιτήσεις για μετάταξη που υποβάλλονται από την 1η έως και την 31η Μαρτίου θα συνεξετάζονται από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο μετά το πέρας του μηνός Μαρτίου. Αντιστοίχως, οι αιτήσεις για μετάταξη που υποβάλλονται από την 1η έως και την 31η Οκτωβρίου θα συνεξετάζονται από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο μετά το πέρας του μηνός Οκτωβρίου. Όσοι όμως υπάλληλοι υποβάλλουν αιτήσεις για μετάταξη κατά τους λοιπούς μήνες, είναι εκτός της προθεσμίας που ορίζει η διάταξη του άρθρου 71, παρ. 2 του ν. 2683/1999. Οι αιτήσεις αυτές θα πρέπει να επιστρέφονται στους υπαλλήλους με τη διευκρίνιση ότι θα πρέπει να επανυποβληθούν κατά τους μήνες Μάρτιο / Οκτώβριο. Με τον τρόπο αυτό το υπηρεσιακό συμβούλιο θα υποβάλλει σε ταυτόχρονη κρίση όλους τους υπαλλήλους προς επιλογή των καταλληλότερων, τηρώντας έτσι τη διοικητική διαδικασία των μετατάξεων και την υποχρέωση συγκριτικής αξιολόγησης των υπαλλήλων που ζητούν μετάταξη στην ίδια θέση.

3. Κατά πάγια νομολογία του ΣΤΕ (1106/1962, 1396/1965, 1886/1966,) η μετάταξη αναλύεται σε απόλυση από μια θέση και ταυτόχρονο διορισμό σε άλλη, κατά συνέπεια λογίζεται ως οιοσυνέταξιο διορισμός. Επομένως, οι ενδιαφερόμενοι για μετάταξη υπάλληλοι πρέπει να διαθέτουν τα τυπικά προσόντα του κλάδου στον οποίο επιθυμούν να μεταταγούν, όπως αυτά προβλέπονται από το Προσοντολόγιο, όπως αυτό ισχύει, αλλά και τις τυχόν πρόσθετες προϋ-

ποθέσεις που απαιτούνται από τις οργανικές διατάξεις της οικείας υπηρεσίας.

4. Με τις διατάξεις του Π.Δ. 50/2001, όπως αυτό ισχύει μετά την τροποποίησή του με το Π.Δ. 347/2003 και το Π.Δ. 44/2005:

I. Διευρύνεται ο κύκλος των πτυχίων ή διπλωμάτων που μπορεί να γίνονται δεκτά για την κάλυψη θέσεων διοικητικών κλάδων κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ. Συγκεκριμένα στην παρ. 2α του άρθρου μόνου του Π.Δ. 347/2003 ορίζεται ότι για τον κλάδο ΠΕ Διοικητικού / Οικονομικού «Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται πτυχίο ή δίπλωμα οποιουδήποτε Τμήματος ΑΕΙ της ημεδαπής, περιλαμβανομένων και των πτυχίων ή διπλωμάτων του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) και των Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.), ή ισότιμων σχολών της αλλοδαπής». Αντιστοίχως, για τον κλάδο ΤΕ Διοικητικού / Λογιστικού (παρ. 7 του άρθρου μόνου του Π.Δ. 347/2003) ορίζεται ότι «Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται πτυχίο ή δίπλωμα οποιουδήποτε Τμήματος ΤΕΙ της ημεδαπής, περιλαμβανομένων και των πτυχίων Π.Σ.Ε. ή το ομώνυμο ή αντίστοιχης ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ισότιμων τίτλων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής». Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου μόνου του Π.Δ. 44/2005, «στα προσόντα διορισμού κλάδων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης των άρθρων 12, 13, 14, 15 και 16 του Π.Δ. 50/2001, όπως αυτό τροποποιήθηκε, προστίθεται και το πτυχίο Κ.Α.Τ.Ε.Ε. (άρθρο 76, παρ. 3 του ν. 2683/1999)». Ως προσόν διορισμού για τον κλάδο ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 10 & 11 του άρθρου μόνου του Π.Δ. 347/2003, γίνονται πλέον δεκτά και τα πτυχία Β' κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου ανεξαρτήτως ειδικότητας.

II. Δίνεται η δυνατότητα στις Δημόσιες Υπηρεσίες να περιορίζουν ή να εξειδικεύουν με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων με διορισμό τους τίτλους σπουδών που απαιτούνται για θέσεις συγκεκριμένων κλάδων ή ειδικοτήτων και των τριών κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, σύμφωνα με τις πραγματικές και ουσιαστικές ανάγκες της υπηρεσίας [Π.Δ. 50/2001, άρθρο 4, παρ. 3, (το τελευταίο εδάφιο της οποίας αντικαταστάθηκε με το άρθρο μόνου, παρ. 2β του Π.Δ. 347/2003), άρθρο 13, παρ. 3 και άρθρο 18, παρ. 2].

5. Βάσει των ανωτέρω, για τη διενέργεια μετατάξεων στους κλάδους ΠΕ Διοικητικού / Οικονομικού, ΤΕ Διοικητικού / Λογιστικού και ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων γίνονται δεκτοί οι ίδιοι διευρυμένοι τίτλοι σπουδών οι οποίοι γίνονται δεκτοί για την κάλυψη θέσεων με διορισμό, εκτός εάν ορισμένες Υπηρεσίες έχουν εκδώσει μεταγενέστερους του Προσοντολογίου Οργανισμούς και περιορίζουν / εξειδικεύουν τους τίτλους σπουδών που απαιτούνται για θέσεις συγκεκριμένων κλάδων ή ειδικοτήτων και των τριών κατηγοριών (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ).

6. Στις Υπηρεσίες επομένως που δεν έχουν εκδοθεί Οργανισμοί μεταγενέστερα του Προσοντολογίου, με τους οποίους να περιορίζονται / εξειδικεύονται οι τίτλοι σπουδών που απαιτούνται για θέσεις συγκεκριμένων κλάδων ή ειδικοτήτων και των τριών κατηγοριών (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ), για τη μετάταξη

είναι πρόδηλο ότι γίνονται δεκτοί όλοι οι τίτλοι σπουδών που προβλέπονται στο προσοντολόγιο ως τυπικό προσόν διορισμού στο συγκεκριμένο κλάδο. Στην περίπτωση αυτή, όπου θα πρέπει να αξιολογηθούν για τη μετάταξη υπάλληλοι με εντελώς διαφορετικούς μεταξύ τους τίτλους σπουδών, τα υπηρεσιακά συμβούλια θα πρέπει να εκτιμούν κυρίως την καταλληλότητα του συγκεκριμένου υπαλλήλου για την άσκηση των καθηκόντων του κλάδου στον οποίο ζητεί να μεταταγεί, βάσει ιδίως της γνωστικής υποδομής του (τίτλος σπουδών), της απόδοσής του και της εμπειρίας που έχει αποκτήσει στα ίδια ή συναφή καθήκοντα, σε συνάρτηση με τις γενικότερες απαιτήσεις του κλάδου στον οποίο επιθυμεί να μεταταγεί.

7. Όσον αφορά τη γνώση ξένης γλώσσας, σημειώνουμε ότι σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Π.Δ. 347/2003, άρθρο μόνου, παρ. 18, περ. 2 και παρ. 19, ο καθορισμός της ξένης γλώσσας ως πρόσθετου τυπικού προσόντος για τη διενέργεια μετατάξεων εξαρτάται από την πρόβλεψη ή μη της γνώσης ξένης γλώσσας και του επιπέδου αυτής από τις διατάξεις των Οργανισμών ή κανονισμών των οικείων φορέων.

8. Επίσης, σας πληροφορούμε ότι για όλους τους κλάδους κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ καθώς και για τον κλάδο ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων, ως πρόσθετο προσόν διορισμού, συνεισώς και μετάταξης, ορίζεται υποχρεωτικά η γνώση Πληροφορικής και Χειρισμού Η/Υ σε βασικό επίπεδο, στα αντικείμενα επεξεργασίας κειμένων, υπολογιστικών φύλλων και υπηρεσιών διαδικτύου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Π.Δ. 44/2005.

9. Τονίζεται ότι οι μετατάξεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 69-73 του Υπαλληλικού Κώδικα έχουν δυνητικό για τη Διοίκηση χαρακτήρα, δηλαδή δεν δημιουργείται σχετική υποχρέωση της Διοίκησης, η οποία μπορεί να αποφασίζει τη μετάταξη ή όχι, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες. Άλλωστε, σκοπός της υπηρεσιακής μεταβολής της μετάταξης, πέραν της ικανοποίησης των αιτημάτων των υπαλλήλων για αξιοποίηση των τυπικών και ουσιαστικών τους προσόντων, είναι η ικανοποίηση κυρίως των αναγκών της Διοίκησης. Συνεισώς,

το υπηρεσιακό συμβούλιο μπορεί να γνωμοδοτήσει αρνητικά για τη μετάταξη ενός υπαλλήλου έστω και αν αυτός διαθέτει τα προβλεπόμενα από το νόμο τυπικά προσόντα. Στην περίπτωση όμως αυτή θα πρέπει να αιτιολογήσει την αρνητική του κρίση.

10. Για διευκρινίσεις επί του περιεχομένου της εγκυκλίου οι ενδιαφερόμενοι υπάλληλοι θα πρέπει να απευθύνονται αποκλειστικά στις Υπηρεσίες Διοικητικού / Προσωπικού του φορέα στον οποίο ανήκουν οργανικά, δοθέντος ότι η υπαγωγή των πραγματικών περιστατικών στον εκάστοτε εφαρμοστέο νομικό κανόνα ανήκει στην αρμοδιότητα της Υπηρεσίας Διοικητικού / Προσωπικού του υπαλλήλου. Εάν οι υπηρεσίες Διοικητικού / Προσωπικού δεν μπορούν να επιλύσουν ερμηνευτικά ζητήματα, τότε θα τα απευθύνουν στη Υπηρεσία μας, περιλαμβάνοντας όλα τα απαραίτητα στοιχεία για το σχηματισμό σχετικής κρίσης και εκθέτοντας την επί του θέματος άποψή τους. Ερωτήματα που δεν θα πληρούν τις ανωτέρω προϋποθέσεις θα επιστρέφονται, καθώς η Υπηρεσία μας δεν μπορεί να υποκαθιστά πρωτογενώς τις Διευθύνσεις Διοικητικού / Προσωπικού και να γνωμοδοτεί για θέματα που αφορούν την υπηρεσιακή κατάσταση υπαλλήλων, χωρίς τη σχετική άποψη της οικείας Υπηρεσίας.

11. Οι Διευθύνσεις Διοικητικού των Υπουργείων, Γενικών και Ειδικών Γραμματειών, των Περιφερειών καθώς και η Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας ΟΤΑ του ΥΠΕΣΔΔΑ παρακαλούνται να κοινοποιήσουν την παρούσα εγκύκλιο στις Διευθύνσεις Διοικητικού / Προσωπικού των φορέων που εποπτεύουν.

Τέλος, σας πληροφορούμε ότι ερωτήματα των οποίων το περιεχόμενο καλύπτεται από την παρούσα εγκύκλιο δεν θα απαντηθούν μεμονωμένα. ”

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΟΥ ΥΠ. ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ:

Για την καταβολή της επιδότησης αγοράς κατοικίας των τακτικών υπαλλήλων σε παραμεθόριες περιοχές

Υπόχρεοι για την καταβολή της επιδότησης αγοράς κατοικίας σε τακτικούς υπαλλήλους, η έδρα των οποίων βρίσκεται σε παραμεθόριες περιοχές, είναι οι Δήμοι και Κοινότητες στο δυναμικό των οποίων ανήκουν οι υπάλληλοι. Αυτό αναφέρει το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κατόπιν σχετικού ερωτήματος της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Συγκεκριμένα, η αρμόδια διεύθυνση του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. στο έγγραφο της αναφέρει:

“ Σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 11 του Ν. 2503/97 (ΦΕΚ 107, τ. Α'), «οι διατάξεις του άρθρου 9 του Ν. 2085/92 εφαρμόζονται αναλόγως και για τους τακτικούς υπαλλήλους των δήμων και κοινοτήτων και νομικών τους προσώπων δημοσίου δικαίου, η έδρα των οποίων βρίσκεται στις παραμεθόριες περιοχές...».

Επιπλέον, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στις αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.48/9/οικ.21023/25.9.2000 και ΔΙΔΑΔ/Φ.40/42/18077/7.9.2004 εγκυκλίου της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου μας, η δαπάνη που προκαλείται από την εφαρμογή των διατάξεων για την αγορά κατοικίας βαρύνει τον φορέα στον οποίο τοποθετείται ή μετατίθεται ο δικαιούχος υπάλληλος.

Κατόπιν υποβολής αιτημάτων Τ.Ε.Δ.Κ. και Ο.Τ.Α. α' βαθμού της χώρας, με τα οποία ζη-

τούσαν τη χορήγηση οικονομικής ενίσχυσης για την κάλυψη των ανωτέρω δαπανών, το Υπουργείο μας με το αριθμ. 21191/30.9.2004 έγγραφό του προς την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., το οποίο σας κοινοποιήθηκε επί του αριθμ. 295/15.4.2004 δικού σας, ζήτησε τις απόψεις του Διοικητικού Συμβουλίου της, για το εάν οι δαπάνες αυτές θα πρέπει να καλύπτονται με έκτακτη οικονομική ενίσχυση των Ο.Τ.Α από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους. Η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. στη σχετική πρότασή της, περί κατανομής των Κ.Α.Π. για το έτος 2005, όπως αποτυπώθηκε στην αριθμ. 29/404/25.1.05 πράξη του Διοικητικού Συμβουλίου της, δεν προέβλεψε χρηματοδότηση των δήμων και κοινοτήτων για αυτό το σκοπό. Ως εκ τούτου, οι υπόχρεοι για την καταβολή της επιδότησης φορείς, θα πρέπει να καλύψουν τις σχετικές δαπάνες από ίδιους πόρους, κατ' εφαρμογή των προαναφερθεισών διατάξεων. ”

ΔΗΜΟΣΙΕΥΤΗΚΕ Ο ΝΟΜΟΣ 3345/2005:

Περί «Οικονομικών θεμάτων Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων και ρύθμιση διοικητικών θεμάτων»

“ Σε κάθε Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού συνιστάται τριμελής επιτροπή, η οποία αποτελείται από έναν δημοτικό ή κοινοτικό σύμβουλο ή μέλος του διοικητικού συμβουλίου του νομικού προσώπου ή του Συνδέσμου ως Πρόεδρο και δύο Προϊσταμένους Διευθύνσεων ή Τμημάτων του οικείου Ο.Τ.Α. ως μέλη και ελλείψει αυτών, από άλλους μόνιμους υπαλλήλους του ίδιου Ο.Τ.Α.

Η επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Δημάρχου ή του Προέδρου της Κοινότητας ή του Προέδρου του διοικητικού συμβουλίου του νομικού προσώπου ή του Συνδέσμου. Με την ίδια απόφαση ορίζεται και ο γραμματέας της Επιτροπής. Έργο της Επιτροπής είναι ο έλεγχος των δικαιολογητικών και η κατάρτιση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων. ”

2. Με την παρ. 5, του ίδιου άρθρου, ιδρύεται Σχολή Δημοτικής Αστυνομίας και στο Δήμο Πτολεμαΐδας του Νομού Κοζάνης.

“ Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται αποζημίωση για τον Πρόεδρο, τα μέλη και τον Γραμματέα της Επιτροπής. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 5 του άρθρου 30 του ν. 3274/2004 οι λέξεις “και του Δήμου Τσοτυλίου Ν. Κοζάνης” αντικαθίστανται από τις λέξεις “και των Δήμων Πτολεμαΐδας και Τσοτυλίου Ν. Κοζάνης”. ”

3. Με την παρ. 4, του άρθρου 9 του ανωτέρω Νόμου η εκλογική αποζημίωση που καταβαλλόταν στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 131 παρ. 1, του Π.Δ. 351/2003, εντάσσεται στα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης και το ύψος θα καθορισθεί με Κ.Υ.Α. των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών, με την κ.υ.α. θα καθορισθεί ο τρόπος καταβολής και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Μόλις εκδοθεί η ανωτέρω Κ.Υ.Α. θα σας ενημερώσουμε άμεσα.

“ 4. Η αποζημίωση του άρθρου 131 παρ. 1 του Π.Δ. 351/2003 (Φ.Ε.Κ. 316 Α'), προκειμένου για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού, εντάσσεται στα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης αυτών και το ύψος της καθορίζεται με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών. Με την ίδια απόφαση ρυθμίζεται ο τρόπος καταβολής της και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

5. Επαναφέρονται σε ισχύ από τη δημοσίευση του νόμου αυτού και για εξή ακόμη μήνες οι διατάξεις των παραγράφων 3 στοιχ. α', β', γ' και δ' και 4 του άρθρου 12 του ν. 3074/2002 (Φ.Ε.Κ. 296 Α') για τις οφειλές που έχουν βεβαιωθεί ή μη μέχρι την ανωτέρω δημοσίευσή του. Στη ρύθμιση της παρ. 4 του άρθρου 12 του ν. 3074/2002 υπάγονται και τα τέλη, τα οποία βεβαιώνονται και εισπράττονται από

Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. Η σχετική απόφαση λαμβάνεται από το διοικητικό συμβούλιο του οικείου νομικού προσώπου.

6. Η προθεσμία των περιπτώσεων α' και β' της παρ. 1 του άρθρου 19 του ν. 3242/2004 (Φ.Ε.Κ. 102 Α') παρατείνεται από τη λήξη της έως τις 30.6.2005. ”

4. Με την παρ. 8, του άρθρου 16 του ανωτέρω Νόμου, ρυθμίζεται η κατάταξη του προσωπικού που υπηρετεί σε τεχνικούς κλάδους της κατηγορίας Δ.Ε. Τεχνικών (Εργοδηγών - Σχεδιαστών χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Τ.Ε.Ι.) και εξομοιώνονται με τους υπαλλήλους της κατηγορίας αυτής. Η ανωτέρω ένταξη και εξομοίωση πραγματοποιείται εφόσον είναι κάτοχοι απολυτηρίου εξετάζιου Γυμνασίου ή Λυκείου και πτυχίου ή μέρους Τεχνικών Σχολών Εργοδηγών τουλάχιστον διетούς φοίτησης, Δημοσίων ή αναγνωρισμένων ως ισότιμων με αυτές ιδιωτικές αντιστοιχών ειδικοτήτων που καταργήθηκαν με το Ν. 576/1977 και έχουν ενταχθεί στα μισθολογικά κλιμάκια της παρ. 2, περ. α του άρθρου 3 του Ν. 3205/2003.

“ 8. Οι μόνιμοι υπάλληλοι του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού, οι οποίοι υπηρετούν σε τεχνικούς κλάδους της κατηγορίας Δ.Ε. Τεχνικών / Εργοδηγών, εντάσσονται βαθμολογικά σε προσωρινό κλάδο κατηγορίας Τ.Ε. Εργοδηγών χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Τ.Ε.Ι. και εξομοιώνονται με τους υπαλλήλους της κατηγορίας αυτής. Η ανωτέρω ένταξη και εξομοίωση πραγματοποιείται, εφόσον είναι κάτοχοι απολυτηρίου εξετάζιου Γυμνασίου ή Λυκείου και πτυχίου ή μέρους τεχνικών σχολών Εργοδηγών τουλάχιστον διетούς φοίτησης, δημοσίων ή αναγνωρισμένων ως ισότιμων με αυτές ιδιωτικών, αντίστοιχων ειδικοτήτων, που καταργήθηκαν με το ν. 576/1977 (Φ.Ε.Κ. 102 Α') και έχουν ενταχθεί μισθολογικά με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. 297 Α'). Οι περιπτώσεις β', γ' και δ' της παρ. 22 του άρθρου 7 του ν. 2557/1997 εφαρμόζονται και για την παραπάνω κατηγορία υπαλλήλων. ”

Σύμφωνα δε με τις περιπτώσεις β', γ' και δ' της παρ. 22 του άρθρου 7 του Ν. 2557/1997 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 271/24-12-1997), οι οποίες εφαρμόζονται και για τους ανωτέρω υπαλλήλους, οι θέσεις είναι προσωποπαγείς και καταργούνται με την αποχώρηση των υπηρετούντων υπαλλήλων. Από τη δημοσίευση του Νόμου 0000/2005 ήτοι από 00-6-2005 αυτοί που κατέχουν τις προϋποθέσεις που θέτει η ανωτέρω διάταξη εντάσσονται αυτοδίκαια στον αντίστοιχο κλάδο, χωρίς άλλη διαδικασία, αλλά μόνο με διαπιστωτική πράξη του αρμοδίου για το διορισμό οργάνου. Τέλος οι υπάλληλοι που υπάγονται στην ανωτέρω ρύθμιση δεν εξομοιώνονται με τους πτυχιούχους των Τ.Ε.Ι. και δεν υπάρχει καμιά τυπική ή συστατική εξομοίωση των πτυχίων τους.

ΧΩΡΙΣ ΘΕΩΡΗΣΗ ΕΛΕΓΚΤΗ ΓΙΑΤΡΟΥ:

Χορήγηση φαρμάκων που η αξία τους δεν ξεπερνά τα 100 ευρώ

“ Δεν απαιτείται θεώρηση από ελεγκτή γιατρό η συνταγή για χορήγηση φαρμάκων όταν η αξία τους δεν ξεπερνά τα 100 ευρώ. Αυτό προβλέπει το άρθρο 32, παρ. 1 του Ν. 3329/2005 «Εθνικό Σύστημα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις» (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - Αρ. Φύλλου 81/4-4-2005). ”

ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ:

Με 24ωρη απεργία αντέδρασε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στις κυβερνητικές μεθοδεύσεις ανατροπής του

Η κυβέρνηση με την πολιτική της επιδιώκει:

- **Να διασπάσει** τους εργαζόμενους σε παλιούς και νέους και να καταργήσει κάθε δικαίωμα στους νέους.
 - **Να καταργήσει** τη μονιμότητα και το δικαίωμα της πλήρους και μόνιμης απασχόλησης.
 - **Να υπονομεύσει** τις διμερείς δεσμεύσεις και συμβάσεις και να καταργήσει τις συλλογικές διαπραγματεύσεις.
- Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. είναι αποφασισμένοι να αντιδράσουν δυναμικά σε οποιαδήποτε προσπάθεια της κυβέρνησης για κατάργηση των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών μας δικαιωμάτων. Αλλά και στην προσπάθεια ιδιωτικοποίησης, που προωθεί με το νομοσχέδιο για τις συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα, με το οποίο προτίθεται να περιορίσει βασικές αρμοδιότητες του Κράτους, ακόμη και στο χώρο της Υγείας και της Παιδείας και να τους παραχωρήσει στον Ιδιωτικό Τομέα με σοβαρές επιπτώσεις στους πολίτες αλλά και στους εργαζόμενους στο Δημόσιο.

Αντιστεκόμαστε:

Σε μια νέα πολιτική λιτότητας που ακολουθεί η κυβέρνηση, (Εισοδηματική Πολιτική, Μισθολόγιο).

Αγωνιζόμαστε μαζί με όλους τους Δημοσίους Υπαλλήλους

- **Για δίκαιο** φορολογικό σύστημα.
- **Για κατοχύρωση** νέων, σύγχρονων εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων.
- **Για νέο ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ** με υψηλούς βασικούς μισθούς – συντάξεις που θα διασφαλίζουν αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης.
- **Ενίσχυση** του θεσμού των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων.
- **Ειδικότερα οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. διεκδικούν:**
- **Την νομοθετική επίλυση** του προβλήματος για την επέκταση του Κανονισμού Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α., καθώς και την αυστηρή εφαρμο-

γή του θεσμικού πλαισίου για την Υγιεινή και Ασφάλεια των Εργαζομένων.

- **Την υπογραφή Σ.Σ.Ε.** για το Προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου.
- **Την επέκταση της Σ.Σ.Ε.** και στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου των Αμιγών Δημοτικών και Κοινοτικών Επιχειρήσεων.
- **Την κατάργηση** του θεσμού των εκτάκτων που σε συνδυασμό με την εφαρμογή της μερικής απασχόλησης οδηγεί τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. σε διάλυση και τα ασφαλιστικά μας Ταμεία σε κατάρρευση. Διεκδικούμε προσλήψεις Μόνιμου Προσωπικού, τακτοποίηση των έκτακτων.
- **Την υπεράσπιση** του Δημοσίου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. καθώς και την αναμόρφωση του θεσμικού πλαισίου για την ίδρυση και λειτουργία των Δημοτικών Επιχειρήσεων που τόσα δεινά έχουν επιφέρει στην οικονομική λειτουργία τους.
- **Την ψήφιση** ενός Κώδικα Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. σύγχρονου και αποτελεσματικού που θα λάβει υπόψη τις προτάσεις του σ.κ. για τη συνολική αναβάθμιση αλλά και υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.
- **Την επίλυση** των σοβαρών προβλημάτων (καταβολή του ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟ-ΤΗΤΑΣ κλπ.) που απασχολούν μεγάλες κατηγορίες εργαζομένων που έχουν μεταφερθεί τα τελευταία χρόνια στους Ο.Τ.Α. με τους Ν. 2880/2001 και 3106/2003. (Παιδικοί Σταθμοί, Λιμενικά Ταμεία, Αθλητικά Κέντρα, Π.Ι.Κ.Π.Α., ΚΕ.Φ.Ο., Ι.Β.Σ.Α. κ.λπ.).

Συνάδελφοι, Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. απέναντι στην επιλογή της κυβέρνησης για κατάργηση των δικαιωμάτων μας, όπως και στο παρελθόν έτσι και τώρα θα βρεθούν στην πρώτη γραμμή, για την υπεράσπιση και διεύρυνση τους. Όλοι μαζί ΕΝΩΤΙΚΑ και ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ να αντισταθούμε στην επίθεση της κυβέρνησης στα βασικά μας δικαιώματα αλλά και να δοθούν πραγματικές και ουσιαστικές λύσεις στα χρόνια αιτήματα του κλάδου. ”

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΟ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.:

Για την εκπαίδευση του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας στις Σχολές Εκπαίδευσης

Με έγγραφο της προς το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. επισημαίνει τα προβλήματα που ανακύπτουν από την εκπαίδευση προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας στις Σχολές, πριν αναλάβει υπηρεσία και ζητεί από την πολιτική ηγεσία του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. να αναλάβει πρωτοβουλία για την αντιμετώπισή τους.

Το έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

“ Καταγγέλθηκε στην Ομοσπονδία μας, ότι εκπαιδεύεται προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας στις Σχολές Εκπαίδευσης, χωρίς να έχει δημοσιευθεί ο διορισμός τους στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως και να δώσουν τον όρκο που απαιτείται πριν αναλάβουν υπηρεσία. Επειδή, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25 του Ν. 1188/1981 όπως έχει τροποποιηθεί με το άρθρο 8, παρ. 7 του Ν.2307/1995, η υπαλληλική σχέση καταρτίζεται με το διορισμό και την αποδοχή του από το διοριζόμενο. Η αποδοχή δηλώνεται με την ορκωμοσία. Ανάληψη υπηρεσίας δεν επιτρέπεται πριν δοθεί ο όρκος. Επειδή από έρευνα που κάναμε μετά την ανωτέρω καταγγελία διαπιστώσαμε ότι πράγματι από ορισμένους Δήμους, δόθηκε εντολή μετα-

κίνησης στις Σχολές Εκπαίδευσης του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, σε άτομα που είχαν συμπεριληφθεί στους τελικούς πίνακες χωρίς να έχει δημοσιευθεί ο διορισμός στο Φ.Ε.Κ. και να έχουν δώσει τον όρκο και να αναλάβουν υπηρεσία.

Ύστερα από τα ανωτέρω ερωτάται:

- α.** Ποιος έδωσε τέτοια εντολή, να μεταβεί προσωπικό στις Σχολές της Δημοτικής Αστυνομίας, χωρίς να έχει αναλάβει υπηρεσία;
 - β.** Ποιος θα ευθυνεται για τυχόν ατύχημα στο προσωπικό που έχει μεταβεί στις Σχολές;
 - γ.** Από ποια ημερομηνία θα καταβληθούν οι αποδοχές του προσωπικού αυτού;
 - δ.** Ποιος θα είναι ο χρόνος της πραγματικής υπηρεσίας; Ο χρόνος εκπαίδευσης θα προηγείται του χρόνου ανάληψης υπηρεσίας; Ήδη οι Σχολές λειτουργούν πλέον του μηνός, και προσωπικό εκπαιδεύεται σ' αυτές χωρίς να έχει καταρτισθεί υπαλληλική σχέση και τα προβλήματα που ανακύπτουν και θα ανακύψουν είναι πάρα πολλά (πχ αναρρωτικές άδειες χωρίς ασφάλιση στο οικείο Ταμείο, κανονική άδεια, αποδοχές, προαγωγές, χορήγηση επόμενου Μ.Κ., κλπ.)
- Ενόψει των ανωτέρω θα πρέπει να παρέμβετε, έτσι ώστε να καλυφθούν τέτοιες περιπτώσεις με νομοθετική ρύθμιση. ”

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ:

Οδηγίες για τη διαδικασία υποβολής των χρηματικών ενταλμάτων πληρωμής των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α.

Οδηγίες επί της διαδικασίας υποβολής των χρηματικών ενταλμάτων πληρωμής των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α. στις αρμόδιες υπηρεσίες επιτροπών του Ελεγκτικού Συνεδρίου, έδωσε η Γενική Διεύθυνση Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών στις Περιφέρειες της χώρας με εγκύκλιό του (Αριθμ. Πρωτ.: 14282/18-3-2005).

Όλη η εγκύκλιος έχει ως εξής:

1. Γενικά

1. Σας ενημερώνουμε ότι, όπως ορίζεται στην παρ. 9 του άρθρου 18 του Ν. 3320/2005 (Φ.Ε.Κ. 48 Α'), η ισχύς της διάταξης της παρ. 1 του άρθρου 23 του Ν. 3202/2003 (Φ.Ε.Κ. 284 Α'), αρχίζει από 01.07.2005. Συνεπώς, σύμφωνα με τις διατάξεις αυτές, ο προληπτικός έλεγχος από την ανωτέρω ημερομηνία θα διενεργείται από τις Υπηρεσίες Επιτροπών που εδρεύουν στις έδρες των νομών ή νομαρχιών της χώρας, οι οποίες ορίζονται με απόφαση που εμπεριέχεται στα Πρακτικά της 35ης Έκτακτης Γενικής Συνεδρίασης της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου της 30ής Δεκεμβρίου 2004, αντίγραφο της οποίας σας αποστείλαμε με το αριθμ. 64195/04/10-1-2005 έγγραφό μας.

Στον προληπτικό έλεγχο, υπόκεινται όλες οι δαπάνες των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α. με πληθυσμό άνω των 5.000 κατοίκων, εκτός από τις δαπάνες που αφορούν αποδοχές μονίμων ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων (πλην δικηγόρων, οι οποίοι υπηρετούν με σχέσεις έμμισθης εντολής και σε καμιά περίπτωση δεν αποκτούν υπαλληλική σχέση), τις δαπάνες αποδόσεως των υπέρ τρίτων κρατήσεων, τις περιοδικές δαπάνες και την καταβολή μισθωμάτων ακινήτων και εγκαταστάσεων καθώς και τις δαπάνες καταπόνησης ηλεκτρικού ρεύματος, νερού και σταθερής τηλεφωνίας. Από τις εξαιρούμενες κατηγορίες δαπανών ελέγχονται μόνο οι πρόσθετες αμοιβές των υπαλλήλων (υπερρωρίες, συμβούλια, επιτροπές, ομάδες εργασίας, κ.λπ.) και η μισθοδοσία του πρώτου μήνα εκείνων που πρωτοδιορίζονται ή μονιμοποιούνται καθώς και οι δαπάνες των μισθωμάτων, που καταβάλλονται για πρώτη φορά μετά την κατάρτιση, ανανέωση ή τροποποίηση της σχετικής σύμβασης.

2. Διαδικασία διενέργειας δαπανών των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α.:

Η εκτέλεση των προϋπολογισμών των εξόδων των Δήμων και Κοινοτήτων εκτελείται με σειρά διοικητικών πράξεων που καταλήγουν στην υλική ενέργεια της εκταμίευσης χρηματικών ποσών από το Ταμείο του Δήμου και της Κοινότητας, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 11 έως 25 και 60 του Β. Δ/τος της 17-5/15-6-1959 «Περί οικονομικής διοικήσεως και λογιστικού των Δήμων και Κοινοτήτων» (Φ.Ε.Κ. 114 Α', διορθ. Φ.Ε.Κ. 145 και 197 Α/1959).

Ειδικότερα, η διαδικασία διενέργειας μιας δαπάνης των Δήμων και Κοινοτήτων αναλύεται στα παρακάτω στάδια:

α. Την ανάληψη της δαπάνης ή ανάληψη της υποχρέωσης, **β.** την εκκαθάριση της δαπάνης, **γ.** τον έλεγχο της δαπάνης, **δ.** την εντολή πληρωμής της δαπάνης και **ε.** την πληρωμή της δαπάνης. Ειδικότερα:

α. Ανάληψη δαπάνης

Η ανάληψη της δαπάνης (ανάληψη της υποχρέωσης) των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α. περιλαμβάνεται στο Κεφάλαιο Τέταρτο με τίτλο «Ανάληψη Δαπανών» του Β. Δ/τος της 17-5/15-6-1959 (άρθρα 11-19). Ειδικότερα, στο άρθρο 11 αναφέρεται ότι η ανάληψη της δαπάνης πραγματοποιείται από το Δήμαρχο με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζονται στα επόμενα άρθρα του παραπάνω κεφαλαίου. Στην παρ. 1 του άρθρου 12, ορίζεται ότι η εκτέλεση κάθε δαπάνης του Δήμου διενεργείται από το Δήμαρχο, δια μέσου των αρμοδίων δημοτικών υπηρεσιών. Στις παρ. 1 και 2 του άρθρου 13 αναφέρεται ότι, πριν από κάθε δαπάνη του Δήμου, η αρμόδια δημοτική υπηρεσία συντάσσει «έκθεση ανάληψης δαπάνης», στην οποία πρέπει να καθορίζεται: **αα.** το είδος και η αιτία της δαπάνης, **ββ.** το απαιτούμενο ποσό της δαπάνης, αριθμητικώς και ολογράφως, **γγ.** οι διατάξεις (άρθρο, νόμος) στις οποίες στηρίζεται η δαπάνη και **δδ.** το οικονομικό έτος και ο ΚΑΕ του προϋπολογισμού τον οποίο βαρύνει η δαπάνη.

Σύμφωνα με την παρ. 3 του ίδιου άρθρου, η έκθεση ανάληψης δαπάνης υπογράφεται από το Δήμαρχο και τον Προϊστάμενο της αρμόδιας υπηρεσίας και αποστέλλεται εις διπλούν στη λογιστική υπηρεσία, για τις περαιτέρω ενέργειές της. Στην παρ. 4 του παραπάνω άρθρου αναφέρεται ότι, μετά την καταχώρηση της έκθεσης ανάληψης της δαπάνης, ο Δήμαρχος εντέλλεται, με επιμέλεια της Λογιστικής Υπηρεσίας, την εκτέλεση της σχετικής δαπάνης, αν πρόκειται για δαπάνη η πίστωση της οποίας διατίθεται από τον ίδιο το Δήμαρχο (κατά τα οριζόμενα στην παρ. 5 του άρθρου 218 του Π.Δ. 410/1995, όπως ισχύει) ή υποβάλλει την εισήγηση της αρμόδιας Υπηρεσίας του Δήμου στη Δημοτική Επιτροπή ή στο Δημοτικό Συμβούλιο, για τη διάθεση πίστωσης και την έγκριση της δαπάνης. Στην παρ. 1 του άρθρου 14, αναφέρεται ότι ο προϊστάμενος της Λογιστικής Υπηρεσίας οφείλει, με προσωπική του ευθύνη, να αρνηθεί αιτιολογημένα και εγγράφως τη θεώρηση της έκθεσης ανάληψης δαπάνης, εάν η δαπάνη «προδήλως» δεν είναι νόμιμη ή δεν μπορεί να καλυφθεί από διαθέσιμη πίστωση του προϋπολογισμού ή δεν καταλογίστηκε στον οικείο Κ.Α.Ε.

του προϋπολογισμού. Η ευθύνη του προϊσταμένου της Λογιστικής Υπηρεσίας αίρεται με έγγραφη εντολή του δημάρχου, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 2 του ίδιου άρθρου. Στο άρθρο 15, τέλος, ορίζεται με ποιον τρόπο γίνεται η ανάληψη σταθερών και διαρκούς ή περιοδικού χαρακτήρα δαπανών.

β. Εκκαθάριση της δαπάνης

Η εκκαθάριση των δαπανών των Δήμων και των Κοινοτήτων περιλαμβάνεται στο Κεφάλαιο Πέμπτο και ειδικότερα στα άρθρα 20-22 του ίδιου Β. Δ/τος (της 17-5/15-6-1959). Ειδικότερα, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 20, ως εκκαθάριση δαπάνης νοείται η πράξη, με την οποία αναγνωρίζεται οφειλή του δήμου ή της κοινότητας ως νομίμως αναληφθείσα και προσδιορίζεται το ποσό αυτής (ολογράφως και αριθμητικώς). Επίσης, κατά τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 22, η ενεργούμενη από τη Λογιστική Υπηρεσία του Δήμου εκκαθάριση κάθε δαπάνης συνίσταται: **α.** στην επαλήθευση της ανάληψης της δαπάνης κατά τις διατάξεις των άρθρων 12 έως 16 του εν λόγω διατάγματος, **β.** στον έλεγχο των λογαριασμών και της νομιμότητας και πληρότητας των επισυναπτόμενων δικαιολογητικών, όπως ορίζονται αυτά από τις σχετικές διατάξεις για κάθε κατηγορία δαπάνης και **γ.** στον προσδιορισμό του δικαιώματος (απαίτησης) του δικαιούχου. Μετά την ολοκλήρωση και τον προσδιορισμό των δικαιωμάτων των πιστωτών καταχωρείται πάνω στις σχετικές καταστάσεις των δικαιολογητικών η πράξη εκκαθάρισης, η οποία: **ι.** εμφανίζει το χρηματικό ποσό που εκκαθαρίστηκε αριθμητικώς και ολογράφως, **ιι.** αποδεικνύει ότι έγινε η επαλήθευση των δικαιολογητικών, τα οποία υποστηρίζουν το ποσό που έγινε δεκτό (εκκαθαρίστηκε) και **ιιι.** υπογράφεται από τον Δήμαρχο και προσυπογράφεται από τον προϊστάμενο της Λογιστικής Υπηρεσίας και τον αρμόδιο για τη διάθεση της πίστωσης προϊστάμενο (παρ. 2 του ίδιου άρθρου). Στις επόμενες παραγράφους του άρθρου αυτού, αναφέρονται τα αρμόδια όργανα που ενεργούν την εκκαθάριση κάθε δαπάνης του δήμου ή της κοινότητας, η διαδικασία, τα δικαιολογητικά και οι ευθύνες των οργάνων, ενώ ορίζεται ότι, σε περίπτωση διαφωνίας μεταξύ του Δημάρχου και της Λογιστικής Υπηρεσίας, το χρηματικό ένταλμα εκδίδεται κατόπιν έγγραφης διαταγής του Δημάρχου, με την οποία αίρεται η ευθύνη του προϊσταμένου της Υπηρεσίας αυτής.

γ. Εντολή πληρωμής δαπάνης - Χρηματικό Ένταλμα

Στην παρ. 1 του άρθρου 23 του ίδιου Β. Δ/τος αναφέρεται ότι, μετά την εκκαθάριση κάθε δαπάνης, το αρμόδιο γραφείο ή τμήμα της Λογιστικής Υπηρεσίας του Δήμου εκδίδει το χρηματικό ένταλμα σε δύο αντίτυπα, πρωτότυπο και αντίγραφο, τα οποία υπογράφονται από το Δήμαρχο και τον Προϊστάμενο της Λογιστικής Υπηρεσίας (παρ. 2 άρθρου 23). Το πρωτότυπο αποτελεί τον τίτλο πληρωμής της δαπάνης, ενώ το αντίγραφο παραμένει στην Υπηρεσία Επιτροπών του Ελεγκτικού Συνεδρίου. Τα εξωτερικά στοιχεία χρηματικού εντάλματος προσδιορίζονται στο άρθρο 24 του Β. Δ/τος 17-5/15-6-1959. Αυτά είναι: **α.** ο αριθμός του Χρηματικού Εντάλματος, **β.** το οικονομικό έτος, **γ.** οι οικείοι κωδικοί αριθμοί εξόδων του προϋπολογισμού, **δ.** η Υπηρεσία που το εξέδωσε και το ταμείο που καλείται να πληρώσει, **ε.** το ονοματεπώνυμο του δικαιούχου, **στ.** η αιτία της πληρωμής, **ζ.** το συνο-

λικό ποσό του χρηματικού εντάλματος καθώς και το πληρωτέο ποσό ολογράφως και αριθμητικώς, **η.** οι ανάλογες κρατήσεις και **θ.** ο αριθμός και το είδος των δικαιολογητικών. Σε κάθε χρηματικό ένταλμα πρέπει να επισυνάπτονται, με ευθύνη της αρμόδιας για την εκκαθάριση και εντολή πληρωμής της δαπάνης υπηρεσίας του Δήμου, τα οικεία δικαιολογητικά, από τα οποία να προκύπτει με σαφήνεια το δικαίωμα του πιστωτή του δήμου (απαίτηση δικαιούχου), όπως ορίζεται στο άρθρο 25 του Β. Δ/τος. Στο άρθρο 26 του παραπάνω διατάγματος αναφέρονται τα δικαιολογητικά χρηματικών ενταλμάτων κατηγοριών δαπανών, πέραν αυτών που ορίζονται για κάθε κατηγορία δαπάνης με ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, κανονισμών, κ.λπ.

δ. Πληρωμή της δαπάνης

Πρόκειται για το τελευταίο στάδιο της διενέργειας της δαπάνης του Δήμου και της Κοινότητας, το οποίο συντελείται με την πληρωμή του χρηματικού εντάλματος στο δικαιούχο. Το χρηματικό αυτό ένταλμα, πριν καταστεί πληρωτέο, υποβάλλεται σε προληπτικό έλεγχο κατά το άρθρο 23 του Ν. 3202/2003, από τα αρμόδια όργανα του Ελεγκτικού Συνεδρίου, δηλαδή τον οικείο Επίτροπο αυτού. Ο προληπτικός έλεγχος συνίσταται στην εξέταση, αν: **ι.** η εντελλόμενη δαπάνη προβλέπεται από διάταξη νόμου (ειδική ή γενική), **ιι.** η σχετική πίστωση είναι εγγεγραμμένη στον προϋπολογισμό του δήμου, **ιιι.** τηρήθηκε η προβλεπόμενη νόμιμη διαδικασία του λογιστικού των δήμων και κοινοτήτων και **ιιιι.** τα δικαιολογητικά της δαπάνης είναι πλήρη, έχουν συνταχθεί νόμιμα και αποδεικνύουν την απαίτηση κατά του δήμου, η οποία δεν έχει παραγραφεί. Αν συντρέχουν οι παραπάνω προϋποθέσεις, ο αρμόδιος Επίτροπος θεωρεί το χρηματικό ένταλμα πληρωμής με σχετική πράξη, στο σώμα του πρωτότυπου χρηματικού εντάλματος ως εξής:

ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ
 ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΠΙΤΡΟΠΟΥ
 Στο
 ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ
 Ημερομηνία
 Ο ΕΠΙΤΡΟΠΟΣ

Το θεωρούμενο χρηματικό ένταλμα, μαζί με τα δικαιολογητικά το παραλαμβάνει ο εξουσιοδοτούμενος υπάλληλος του δήμου και στη συνέχεια, τα αρμόδια όργανα του δήμου το διαβιβάζουν στον ταμία, προκειμένου να πληρωθεί στο δικαιούχο (πίστωση). Στην περίπτωση όμως, που από τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι δεν πληρούνται οι πιο πάνω προϋποθέσεις, ο Επίτροπος αρνείται, με αιτιολογημένη πράξη του, τη θεώρηση του χρηματικού

Χρήσιμες πληροφορίες για τη σύσταση-λειτουργία των Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Χρήσιμες πληροφορίες σχετικά με τη σύσταση - λειτουργία των Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., όπως έχουν συνταχθεί από την Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. στο πλαίσιο της προγραμματικής σύμβασης για το συγκεκριμένο πρόγραμμα, παρέίκε στους Συλλόγους - Μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με ένα συνοπτικό - ενημερωτικό σημείωμα.

■ ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ;

Σε όλους τους Ο.Τ.Α. οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα να επιλέγουν εκπροσώπους με ειδική αρμοδιότητα σε θέματα της Ασφάλειας και της Υγιεινής.

Έργο των Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (Ε.Υ.Α.Ε.) είναι η πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων ενώ τα μέλη τους εκλέγονται για διάστημα δύο (2) ετών.

■ ΓΙΑΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΝΑ ΣΥΓΚΡΟΤΟΥΝ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ;

Οι κίνδυνοι για τους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. είναι πολλοί. Στις περισσότερες περιπτώσεις, οι εργαζόμενοι είναι εκείνοι που γνωρίζουν καλύτερα από τον καθένα τους κινδύνους αυτούς. Τα εργατικά ατυχήματα και οι επαγγελματικές ασθένειες πρέπει να μειωθούν δραστικά. Ο ρόλος των εργαζομένων στη διαδικασία πρόληψης είναι αναντικατάστατος. Οι ίδιοι οι εργαζόμενοι πρέπει να δώσουν προτεραιότητα στην προστασία τους από τους επαγγελματικούς κινδύνους. Η προστασία της υγείας και η ασφάλεια τους στην εργασία πρέπει να είναι από τα μη διαπραγματεύσιμα στοιχεία στις εργασιακές σχέσεις. Η νομοθεσία δίδει το δικαίωμα συγκρότησης επιτροπών για τη συμμετοχή των εργαζομένων στις διαδικασίες πρόληψης.

■ ΠΟΙΟΙ ΝΟΜΟΙ ΚΑΤΟΧΥΡΩΝΟΥΝ ΤΗ ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ Ε.Υ.Α.Ε. ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.;

- ▶ Ο Νόμος 1568/1985 με τίτλο «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» (Φ.Ε.Κ. 177/Α/85)
- ▶ Η Υπουργική Απόφαση 88555/3293/1988 με τίτλο "Υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α." (ΦΕΚ 721/Β/88)
- ▶ Το Προεδρικό Διάταγμα 17/1996 με τίτλο «Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ» (Φ.Ε.Κ. 11/Α/96)

■ ΠΟΣΑ ΕΙΝΑΙ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΩΝ Ε.Υ.Α.Ε.;

(Άρθρο 2 του Ν. 1568/1985 και Άρθρο 3 του Π.Δ. 17/1996)

Ο αριθμός των μελών των Ε.Υ.Α.Ε. εξαρτάται από τον αριθμό των εργαζομένων στον κάθε Ο.Τ.Α. Στον πίνακα που ακολουθεί βλέπουμε τον αριθμό των μελών Ε.Υ.Α.Ε. ανάλογα με το μέγεθος του προσωπικού των Ο.Τ.Α.

Αριθμός εργαζομένων στον Ο.Τ.Α. Αριθμός μελών Ε.Υ.Α.Ε.

έως 50	1 μέλος
από 51 έως 100	2 μέλη
από 101 έως 300	3 μέλη
από 301 έως 600	4 μέλη
από 601 έως 1000	5 μέλη
από 1001 έως 2000	6 μέλη
άνω των 2000	7 μέλη

■ ΠΩΣ ΕΚΛΕΓΟΝΤΑΙ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΩΝ Ε.Υ.Α.Ε.;

(Άρθρο 3 του Ν. 1568/1985, και Άρθρο 3 του Π.Δ. 17/1996)

Οι εργαζόμενοι εκλέγουν τα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο τους για την Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας σε Γενική Συνέλευση, που συγκαλείται για τον σκοπό αυτό κάθε δύο χρόνια, με άμεση και μυστική ψηφοφορία. Η συνέλευση είναι σε απαρτία όταν παρίσταται τουλάχιστον το μισό των εργαζομένων του Ο.Τ.Α. Εάν δεν υπάρξει απαρτία, τότε αρκεί το ένα τρίτο (1/3) των εργαζομένων στην επόμενη συνέλευση. Σημειώνεται ότι στη Γενική Συνέλευση απαγορεύεται να παρίστανται και να ψηφίζουν πρόσωπα που δεν είναι εργαζόμενοι του Ο.Τ.Α.



εντάλματος, το οποίο επιστρέφει μαζί με τα δικαιολογητικά που το συνοδεύουν στο δήμο με αντίγραφο της πράξης του (άρθρο 21, παρ. 1 του Π. Δ/τος 774/1980). Σε αυτήν την περίπτωση, ο αρμόδιος Δήμαρχος μπορεί ή να συμφωνήσει με την άποψη του Επιτρόπου, οπότε ματαιώνεται η σχετική περί πληρωμής διαδικασία ή να διατάξει τη συμπλήρωση των δικαιολογητικών, εφόσον βέβαια αυτό είναι εφικτό ή τέλος μπορεί να διαφωνήσει και να επανυποβάλει το σχετικό χρηματικό ένταλμα για θεώρηση, αναφέροντας ειδικά και εμπεριστατωμένα τους λόγους διαφωνίας του. Στην περίπτωση εκ νέου υποβολής του εντάλματος, ο Επίτροπος προβαίνει στη θεώρησή του, εφόσον έχουν αρθεί οι λόγοι της μη θεώρησης ή το υποβάλλει, με σχετική έκθεσή του, για κρίση στο αρμόδιο Τμήμα του Ελεγκτικού Συνεδρίου, το οποίο αποφαιίνεται τελικά για θεώρηση ή μη του εντάλματος. Τέλος, τονίζεται ιδιαίτερα ότι η δαπάνη, ως υποκείμενη σε προληπτικό έλεγχο, δεν μπορεί να εξοφληθεί, εάν δεν φέρει τη νόμιμη θεώρηση του αρμοδίου προς τούτο Επιτρόπου του Ελεγκτικού Συνεδρίου. Σε περίπτωση που ήθελε, παρά ταύτα, εξοφληθεί τέτοια δαπάνη, το ποσό αυτής καταλογίζεται σε βάρος των υπολόγων του δήμου κατά την άσκηση του κατασταλτικού ελέγχου από το Ελεγκτικό Συνέδριο.

II. Δικαιολογητικά Δαπάνης

Για κάθε δαπάνη, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά αναφέρονται στο άρθρο 26 του Β. Δ/τος της 17-5/15-6-1959, στον ισχύοντα Δημοτικό και Κοινοτικό Κώδικα και στην αριθμ. 81/59774/25-9-1986 εγκύκλιο του Υπουργείου μας.

III. Διαδικασία Ενταλματοποίησης και Θεώρησης Δαπανών

Η διαδικασία που πρέπει να ακολουθηθεί για την αποστολή των χρηματικών ενταλμάτων στην αρμόδια Υπηρεσία Επιτρόπου του Ελεγκτικού Συνεδρίου είναι η ακόλουθη:

Τα πρωτότυπα χρηματικά εντάλματα πληρωμής του Δήμου, μαζί με τα αντίγραφα αυτών και τα συνημμένα δικαιολογητικά αποστέλλονται για διενέργεια του Προληπτικού Ελέγχου και συνοδεύονται από συγκεκριμένη ενάριθμη κατάσταση, στην οποία θα πρέπει να περιλαμβάνονται οι εξής στήλες: α. αύξων αριθμός Χ.Ε., β. ο αριθμός του χρηματικού εντάλματος, γ. οι κωδικοί αριθμοί εξόδων, δ. το ονοματεπώνυμο του δικαιούχου, ε. το ποσό κατά κωδικό εξόδου και στ. το συνολικό ποσό του εντάλματος.

Συνιστάται να τηρούνται δύο σειρές χρηματικών ενταλμάτων, σύμφωνα με τα οριζόμενα από τις διατάξεις του Π.Δ. 315/1999 (Φ.Ε.Κ. 302 Α'), ήτοι μια σειρά για τα εντάλματα που αποστέλλονται για προληπτικό έλεγχο και μια γι' αυτά που εντέλλονται δαπάνες, οι οποίες εξαιρούνται του προληπτικού ελέγχου.

Η κατάσταση συντάσσεται σε δύο αντίτυπα και παραδίδεται στην αρμόδια Υπηρεσία Επιτρόπου του Ελεγκτικού Συνεδρίου, η οποία κρατεί το ένα και επιστρέφει το δεύτερο αυθημερόν στην αποστέλλουσα υπηρεσία του Δήμου ή της Κοινότητας, με υπογραφή επί της κατάστασης του αρμοδίου υπαλλήλου του Ελεγκτικού Συνεδρίου περί της παραλαβής των χρηματικών ενταλμάτων.

Την παρούσα εγκύκλιο παρακαλούμε να γνωστοποιήσετε άμεσα στους οικείους Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού χωρικής αρμοδιότητάς σας, για ενημέρωσή τους και εφαρμογή. ”

ΣΥΝΟΠΤΙΚΟ - ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

 Συνέχεια από σελίδα **7**

γωγικών διαδικασιών, μηχανημάτων, εργαλείων και υλικών ή για τη λειτουργία νέων εγκαταστάσεων και για το κατά πόσο επηρεάζει τις συνθήκες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.

- ▶ Σε περίπτωση άμεσου και σοβαρού κινδύνου καλεί τον εργοδότη να λάβει τα ενδεικνυόμενα μέτρα, χωρίς να αποκλείεται η διακοπή λειτουργίας μηχανήματος, εγκατάστασης ή παραγωγικής διαδικασίας.
- ▶ Μπορεί να ζητά τη συνδρομή εμπειρογνομόνων για θέ-

λή προτάσεων εκ μέρους των εργαζομένων εκ των προτέρων και εγκαίρως αφορά:

- ▶ Κάθε ενέργεια η οποία μπορεί να έχει ουσιαστικές επιπτώσεις στην

Χρήσιμες πληροφορίες για τη σύσταση-λειτουργία των Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

ματα ασφάλειας της εργασίας, μετά από σύμφωνη γνώμη του εργοδότη.

Επίσης η Ε.Υ.Α.Ε.:

- ▶ Συμμετέχει στην κατάρτιση του Κανονισμού Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας.
- ▶ Συνεργάζεται με τον Τεχνικό Ασφάλειας και το Γιατρό Εργασίας πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους στους χώρους εργασίας.
- ▶ Συμμετέχει στις διαδικασίες εκτίμησης του επαγγελματικού κινδύνου και ενημερώνει τους υπόλοιπους εργαζόμενους για τα αποτελέσματά της.

ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΚΟΙΝΕΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ Ε.Υ.Α.Ε., ΕΡΓΟΔΟΤΗ, ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ;

(Άρθρο 2 του Ν. 1568/1985)

Κάθε τρεις (3) μήνες η Ε.Υ.Α.Ε. ή ο αντιπρόσωπος των εργαζομένων συνεδριάζει με τον εργοδότη ή τον εκπρόσωπο του, για τη διευθέτηση των θεμάτων που ανακύπτουν. Οι συνεδριάσεις γίνονται μέσα στο πρώτο δεκαήμερο κάθε τριμήνου, σε ημέρα και ώρα που ορίζεται από κοινού.

Στις κοινές συνεδριάσεις μετέχουν ο Τεχνικός Ασφάλειας και ο Γιατρός Εργασίας του Ο.Τ.Α.

Τα θέματα που θα συζητηθούν κατά την κοινή συνεδρίαση καθορίζονται από την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο και γνωστοποιούνται στον εργοδότη τρεις (3) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες νωρίτερα.

Επίσης ο εργοδότης γνωστοποιεί στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον αντιπρόσωπο τα θέματα που επιθυμεί να συζητηθούν στην κοινή συνεδρίαση τρεις (3) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες νωρίτερα.

Οι ανωτέρω γνωστοποιήσεις απευθύνονται επίσης, μέσα στις ίδιες προθεσμίες, και προς τον Τεχνικό Ασφάλειας και τον Γιατρό Εργασίας του Ο.Τ.Α.

Τέλος στις συνεδριάσεις αυτές συντάσσονται πρακτικά εις διπλούν και κρατούνται το ένα αντίτυπο από τον εργοδότη και το άλλο από την Επιτροπή ή τον αντιπρόσωπο.

ΠΟΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ;

Ο εργοδότης, εκτός των άλλων υποχρεώσεων του για την εξασφάλιση της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων από τους κινδύνους της εργασίας, οφείλει να διευκολύνει την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων στην άσκηση των καθηκόντων τους, να τους ενημερώνει και να τους παρέχει κάθε στοιχείο που αφορά τον Ο.Τ.Α. και είναι σχετικό με το έργο τους (Άρθρο 2 του Ν. 1568/1985).

Αναλυτικότερα ο εργοδότης έχει υποχρέωση για:

1. Διαβούλευση με την Ε.Υ.Α.Ε.
2. Πληροφόρηση της Ε.Υ.Α.Ε.
3. Επιμόρφωση των μελών της Ε.Υ.Α.Ε.
4. Επαρκή απαλλαγή από την εργασία των μελών της Ε.Υ.Α.Ε.

1. Διαβούλευση με την Ε.Υ.Α.Ε.
(Άρθρο 10 του Π.Δ. 17/1996)

Οι εργοδότες πρέπει να ζητούν τη γνώμη των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους και να διευκολύνουν τη συμμετοχή τους στα πλαίσια όλων των ζητημάτων που άπτονται της ασφάλειας και της υγείας κατά την εργασία. Αυτό συνεπάγεται:

- ▶ Διαβούλευση με τους εργαζόμενους.
- ▶ Δικαίωμα των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους να υποβάλλουν προτάσεις.
- ▶ Ισόρροπη συμμετοχή σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία ή και την πρακτική.

Η ισόρροπη συμμετοχή, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία ή πρακτική και η έκφραση της γνώμης και η υποβο-

ασφάλεια και την υγεία.

- ▶ Τον καθορισμό των εργαζομένων μέσα στον Ο.Τ.Α. ή από μων εκτός αυτού ή και της ΕΞΥΠΠ που αναλαμβάνουν τα καθήκοντα του Τεχνικού Ασφάλειας ή του Γιατρού Εργασίας, όπως επίσης και των δραστηριοτήτων τους.
- ▶ Τον καθορισμό των εργαζομένων που είναι υπεύθυνοι για την εφαρμογή των μέτρων που αφορούν τις πρώτες βοήθειες, την πυρασφάλεια και την εκκένωση των χώρων από τους εργαζόμενους.
- ▶ Την ενδεχόμενη προσφυγή του Ο.Τ.Α. σε ΕΞΥΠΠ.
- ▶ Την κατάρτιση του Κανονισμού Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας.
- ▶ Το σχεδιασμό και την οργάνωση της εκπαίδευσης των εργαζομένων του Ο.Τ.Α. σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.
- ▶ Την αντιμετώπιση προβλημάτων που σχετίζονται με την αλληλεπίδραση του εργασιακού και του ευρύτερου περιβάλλοντος.

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων έχουν το δικαίωμα να υποβάλουν προτάσεις και να ζητούν από τον εργοδότη να λάβει τα αναγκαία μέτρα έτσι ώστε να αντιμετωπίζεται οποιοσδήποτε κίνδυνος για τους εργαζόμενους ή και να εξαιρεθούν οι πηγές του κινδύνου.

2. Ενημέρωση της Ε.Υ.Α.Ε.

(Άρθρο 11 του Π.Δ. 17/1996)

Μέσα στις υποχρεώσεις του εργοδότη είναι και η ενημέρωση των μελών της Ε.Υ.Α.Ε. για κάθε στοιχείο του Ο.Τ.Α. που αφορά την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων. Επίσης φροντίζει ώστε οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποι τους στον Ο.Τ.Α. να λαμβάνουν όλες τις απαραίτητες πληροφορίες όσον αφορά:

- ▶ Τη νομοθεσία που ισχύει σχετικά με την υγιεινή και την ασφάλεια της εργασίας και για τον τρόπο εφαρμογής της από τον Ο.Τ.Α.
- ▶ Τους κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία, καθώς και τα μέτρα και τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης που λαμβάνονται για τον Ο.Τ.Α. ή ακόμη και για κάθε είδος θέσης εργασίας ή καθήκοντος.
- ▶ Τους εργαζόμενους οι οποίοι έχουν οριστεί υπεύθυνοι για τις πρώτες βοήθειες και την πυρασφάλεια.

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων πρέπει να έχουν πρόσβαση:

- ▶ Στη γραπτή εκτίμηση των κινδύνων και των μέτρων προστασίας.
- ▶ Στον κατάλογο και στο ειδικό βιβλίο των εργατικών ατυχημάτων (Άρθρο 8 του Π.Δ. 17/1996)
- ▶ Στις πληροφορίες για την Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας που προέρχονται τόσο από τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης, όσο και από σχετικούς ελέγχους που διενεργούνται από τις αρμόδιες Επιθεωρήσεις Εργασίας.

3. Επιμόρφωση των μελών της Ε.Υ.Α.Ε.

(Άρθρο 13 του Ν. 1568/1985 και Άρθρα 12 και 6 του Π.Δ. 17/1996)

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων, δικαιούνται να λαμβάνουν την κατάλληλη εκπαίδευση.

Η έγκριση για την εκτέλεση των προγραμμάτων επιμόρφωσης των μελών των Ε.Υ.Α.Ε. και των αντιπροσώπων από τα αρμόδια Υπουργεία ή Εκπαιδευτικούς ή άλλους Δημόσι-

ους Οργανισμούς γίνεται με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, μετά από τη γνώμη του Συμβουλίου Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (Σ.Υ.Α.Ε.).

Με όμοιες αποφάσεις ρυθμίζονται η οργάνωση, η λειτουργία, το είδος και η διάρκεια των εν λόγω προγραμμάτων, η διδακτέα ύλη, τα προσόντα των διδασκόντων και των εκπαιδευομένων, τα πιστοποιητικά που χορηγούνται και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.

Οι δαπάνες εκτέλεσης των πιο πάνω εκπαιδευτικών προγραμμάτων δεν βαρύνουν τους εργαζόμενους.

Ο χρόνος αποχής από την εργασία των εργαζομένων για την παρακολούθηση των προγραμμάτων αυτών θεωρείται χρόνος εργασίας για κάθε συνέπεια από τη σχέση εργασίας και για την αμοιβή τους και δεν μπορεί να συμψηφιστεί με την κανονική ετήσια άδεια τους.

4. Επαρκής απαλλαγή από την εργασία των μελών Ε.Υ.Α.Ε.

(Άρθρο 7 του Π.Δ. 17/1996)

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων πρέπει να έχουν στη διάθεση τους από τον εργοδότη επαρκή απαλλαγή από την εργασία χωρίς απώλεια αποδοχών, καθώς και τα αναγκαία μέσα για να μπορέσουν να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις τους. Ο χρόνος αυτός απαλλαγής από την εργασία, συνολικά για όλους τους εκπροσώπους των εργαζομένων, δεν μπορεί να είναι μικρότερος από το ένα τρίτο (1/3) του ελάχιστου χρόνου απασχόλησης του Τεχνικού Ασφάλειας. Σημειώνεται ότι στο χρόνο αυτόν δεν προσμετράτε ο χρόνος των συνεδριάσεων της Ε.Υ.Α.Ε.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΣ Ε.Υ.Α.Ε. ΜΕ ΤΗΝ ΑΡΜΟΔΙΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(Άρθρο 10, παρ. 5 & 6 του Π.Δ. 17/1996)

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων έχουν το δικαίωμα να απευθύνονται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, εάν κρίνουν ότι τα ληφθέντα μέτρα και τα διατιθέμενα από τον εργοδότη μέσα δεν αρκούν για να εξασφαλισθεί η ασφάλεια και η υγεία κατά την εργασία.

Επίσης κατά τους ελέγχους που διεξάγει η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων μπορούν να παρίστανται και να διατυπώνουν τις παρατηρήσεις τους.

ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΝΤΑΙ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΩΝ Ε.Υ.Α.Ε.;

(Άρθρο 3, παρ. 9 του Ν. 1568/1985

και Άρθρο 10, παρ. 4 του Π.Δ. 17/1996)

Οι εργαζόμενοι ή οι εκπρόσωποι τους δεν πρέπει να υφίστανται δυσμενείς επιπτώσεις για τις δραστηριότητες τους σε θέματα προστασίας της ασφάλειας και της υγείας.

Συγκεκριμένα τα μέλη της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας προστατεύονται από το Άρθρο 14 του Ν. 1264/1982.

Οι οδηγίες για τις Επιτροπές Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. έχουν συνταχθεί από την Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. στο πλαίσιο της Προγραμματικής Σύμβασης για το πρόγραμμα Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. (Υπουργείο Εσωτερικών, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.).