

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 7ο • ΦΥΛΛΟ 766 • ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2005 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

Η ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΟ 2005:

Πολιτική λιτότητας



Η ανακοίνωση των αυξήσεων για τους Δημόσιους Υπαλλήλους το 2005, αλλά και τα έκτακτα μέτρα έμμεσης φορολογίας και άμεσης είσπραξης, επιβεβαιώνουν για μια ακόμη φορά ότι η βασική οικονομική πολιτική της σκληρής λιτότητας για τους εργαζόμενους συνεχίζεται.

Η άγρια φοροεπιδρομή μέχρι το τέλος του 2007 (κατά 4,7 δισ. ευρώ) πλήττει κυρίως τους μισθωτούς και συνταξιούχους και εξανεμίζει με τη νέα αύξηση του πληθωρισμού τις επικείμενες πενιχρές αυξήσεις στους μισθούς και τις συντάξεις για το 2005.

Η φορολογική αυτή καταιγίδα αποτελεί συνέχεια της φορολογικής πολιτικής που δόθηκε στη δημοσιότητα το Νοέμβριο του 2004, όπου μείωνε το φορολογικό συντελεστή για το επιχειρηματικό κεφάλαιο από το 35% στο 25%, μείωνε το φόρο από τα εισοδήματα νομικών προσώπων και επιχειρήσεων κατά 1 δισ. ευρώ και αύξανε την παρακράτηση του φόρου από τους μισθωτούς, με αποτέλεσμα τη διεύρυνση της ψαλίδας

των εισοδηματικών ανισοτήτων ανάμεσα στα χαμηλά και τα υψηλά εισοδηματικά στρώματα. Η φορολογική αυτή πολιτική είναι η συνέχεια της νεοφιλελεύθερης οικονομικής πολιτικής που προωθεί η κυβέρνηση μέσα από τη μείωση των κοινωνικών δαπανών, τις ιδιωτικοποιήσεις στο δημόσιο τομέα, την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, τη μείωση των πραγματικών εισοδημάτων και όλα αυτά με το πρόσχημα της «δημοσιονομικής απογραφής» και της «ήπιας δημοσιονομικής προσαρμογής». Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. έχουν πλέον αντιληφθεί ότι τα σχέδια οικονομικής ανάπτυξης είναι μεγαλόστομες διακηρύξεις και έρχεται μια νέα περίοδος σκληρής και διαρκούς λιτότητας, η οποία θα αντιμετωπισθεί από το σύνολο του συνδικαλιστικού κινήματος. Η θέληση και η δύναμη των εργαζομένων, ένα νέο ρεύμα ιδεών και κίνησης είναι αναγκαίο, σημαντικό και αναγκαίο-στατο στο ρόλο του για τη δυνατότητα του συνδικαλιστικού κινήματος να προστατεύει, να διευρύνει, να δημιουργεί δικαιώματα.

Συνέχεια στη σελίδα 3

ΤΟ ΘΕΜΑ

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

ΜΕ ΕΥΘΥΝΗ ΤΩΝ ΑΡΜΟΔΙΩΝ ΦΟΡΕΩΝ

Εκτός ορίων η λειτουργία του Χ.Υ.Τ.Α. Άνω Λιοσίων



Κινητοποιήσεις προαναγγέλλει η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για την αντιμετώπιση της επικίνδυνης για τη δημόσια υγεία και τη ζωή των εργαζομένων κατάστασης στο Χ.Υ.Τ.Α. των Άνω Λιοσίων σε περίπτωση που οι αρμόδιοι συνεχίσουν να αδιαφορούν και να μένουν απαθείς στο μείζον αυτό πρόβλημα. Συγκεκριμένα, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με Δελτίο Τύπου που έχει εκδώσει αναφέρει σχετικά με το θέμα:

Μετά τις τελευταίες παρεμβάσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στη λειτουργία του Χ.Υ.Τ.Α. των Άνω Λιοσίων και τη συζήτηση που πραγματοποιήθηκε στο Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων στο Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. παρουσία και εκπροσώπου της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας, διαπιστώθηκε η συνεχιζόμενη αδιαφορία των αρμοδίων στην αντιμετώπιση του μείζονος αυτού προβλήματος για τη δημόσια υγεία. Οι συνεχώς αυξανόμενες ημερήσιες ποσότητες απορριμμάτων, σε συνδυασμό με την έλλειψη χώρων στο Χ.Υ.Τ.Α. των Άνω Λιοσίων, έχουν σαν αποτέλεσμα την υπέρβαση του μέγιστου επιτρεπτού ύψους του απορριμματοποιτικού αναγλύφου.

Στο πρόβλημα του κορεσμού του Χ.Υ.Τ.Α. προστίθεται και η απόφαση του ΣΤΕ για την ακύρωση της απόφασης του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. που αφορούσε στην απαγόρευση εισόδου της λάσπης της Ψυτάλλειας στο Χ.Υ.Τ.Α. των Άνω Λιοσίων. Κατόπιν αυτού είναι ορατός πλέον ο κίνδυνος ενός μεγάλου ατυχήματος, με τραγικά ενδεχομένως αποτελέσματα για τους εργαζόμενους και χρήστες του Χ.Υ.Τ.Α. των Άνω Λιοσίων. Την ίδια στιγμή συνεχίζεται η εγκληματική ανεξέλεγκτη διάθεση από τα Δημόσια Νοσοκομεία των Επικίνδυνων Ιατρικών Αποβλήτων. Μόνο τη Δευτέρα 28 Μαρτίου διαπιστώθηκε ότι απορριμματοφόρο του Δήμου Κηφισιάς απέρριψε στο Χ.Υ.Τ.Α. των Άνω Λιοσίων 4 τόνους επικίνδυνα μολυσματικά απόβλητα, που προέρχονταν από το Κ.Α.Τ., μαζί με τα κοινά απορρίμματα, ενώ και την Πέμπτη 31 Μαρτίου 2005 πάλι απορριμματοφόρο του Δήμου Κηφισιάς που μετέφερε κοινά απορρίμματα από το Νοσοκομείο Κ.Α.Τ. διαπιστώθηκε να αποθέτει και πάλι παράνομα μεγάλο όγκο μολυσματικών νοσοκομειακών αποβλήτων. Οι εργαζόμενοι μπροστά στην απαράδεκτη αυτή κατάσταση, της αδιαφορίας και της συγκάλυψης, δεν θα μείνουν απαθείς. Θα πάρουν την υπόθεση στα χέρια τους, προστατεύοντας τη δική τους υγεία, αλλά και την υγεία των κατοίκων της Αττικής.

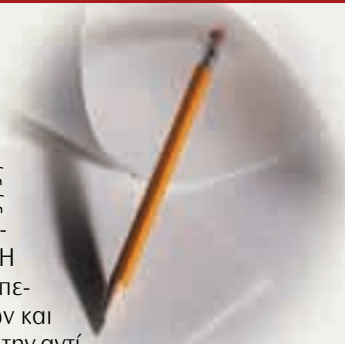
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ - ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Αυθαίρετες οι ενέργειες του Δημάρχου Αμαρουσίου κ. Παν. Τζανίκου

Με ανακοίνωσή της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καταγγέλλει το Δήμαρχο Αμαρουσίου κ. Παν. Τζανίκο και την ηγεσία της οικείας Δημοτικής Επιχείρησης Συγκοινωνίας, για την απόλυση του εργαζομένου Σπύρου Μπουργελέ. Στην ανακοίνωση - καταγγελία η Ομοσπονδία επισημαίνει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καταγγέλλει το Δήμαρχο Αμαρουσίου κ. Παν. Τζανίκο και την ηγεσία της Δημοτικής Επιχείρησης Συγκοινωνίας Αμαρουσίου για την απόλυση του εργαζομένου ΣΠΥΡΟΥ ΜΠΟΥΡΓΕΛΕ. Ο εργαζόμενος απολύθηκε γιατί με συναδέλφους του τόλμησαν να οργανώσουν την αντίδρασή τους στις αντεργατικές επιλογές της Δημοτικής Επιχείρησης με την ίδρυση συνδικαλιστικού σωματείου. Ο συγκεκριμένος εργαζόμενος αποτελούσε μέλος της προσωρινής διοίκησης. Το Σωματείο ήταν απαραίτητο για την αντιμετώπιση των σοβαρών τους προβλημάτων, κυρίως τα τελευταία δύο (2) χρόνια, όταν αναγκάζοντο να εργάζονται 9 και 10 ώρες ημερησίως βάρδια στα λεωφορεία χωρίς κανένα διάλειμμα, με σωρεία παρεμβάσεων στο Κ.Ο.Κ. για να βγουν τα δρομολόγια.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καλεί όλους τους εργαζόμενους στο Δήμο Αμαρουσίου σε ΑΜΕΣΗ ενεργοποίηση, για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων και των κατακτήσεών τους και την αντίδρασή τους στην καθημερινή αντεργατική και νεοφιλελεύθερη πολιτική της Δημοτικής Αρχής, που οδηγούν μαθηματικά στην ιδιωτικοποίηση βασικών αρμοδιοτήτων του Δήμου Αμαρουσίου. Άλλωστε, η συμπεριφορά του Δημάρχου Αμαρουσίου κ. Παναγιώτη Τζανίκου είναι γνωστή σ' όλους τους εργαζόμενους του Δήμου, όταν με τον ίδιο σχεδόν τρόπο (μεταθέσεις και απειλές) προσπάθησε να αποτρέψει την επανελειτουργία του Συλλόγου Υπαλλήλων Δήμου Αμαρουσίου, αλλά και να απαξιώσει τις υπηρεσίες του Δήμου, με την ανοχή του Υπουργείου Εσωτερικών και της Περιφέρειας Αττικής, μεταφέροντας παράνομα βασικές αρμοδιότητες του Δήμου (Δημοτική Αστυνομία, κ.λπ.) σε Δημοτικές Επιχειρήσεις.”



Βήμα
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 2105229512 - FAX: 2105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
από Συντακτική Επιτροπή
Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
1. Φυσικών Προσώπων
και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ.
Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:
**"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"**
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
ACCESS A.E.
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:
**Για την εφημερίδα
"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"**

ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης υπαλλήλων Ο.Τ.Α. δεν υπόκεινται στον προληπτικό έλεγχο

Με τη θέση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., ότι τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που καταβάλλονται στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. δεν υπόκεινται σε προληπτικό έλεγχο συμφώνησε το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

■ Με έγγραφό του το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. αναφέρει τα εξής:

“Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 23 του ν. 3202/2003 αλλά και των προεδρικών διαταγμάτων που έχουν εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 18 του ν.δ. 1265/1972, με τα οποία θεσπίζεται ο προληπτικός έλεγχος δαπανών σε συγκεκριμένους Ο.Τ.Α. και ν.π.δ.δ. αυτών, από τον ανωτέρω έλεγχο εξαιρούνται, μεταξύ άλλων, δαπάνες πληρωμής αποδο-

χών των τακτικών υπαλλήλων και των υπαλλήλων με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου των ελεγχόμενων φορέων. Στην εξαίρεση δεν περιλαμβάνονται οι πρόσθετες αμοιβές των πιο πάνω υπαλλήλων, καθώς και η μισθοδοσία του πρώτου μηνός μετά το διορισμό ή τη μονιμοποίησή τους, οι οποίες υπόκεινται σε προληπτικό έλεγχο.”

■ Η θέση του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. εκφράστηκε κατόπιν σχετικού ερωτήματος της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., το οποίο ήταν:

“Όπως γνωρίζετε με το άρθρο 23 του Ν. 3202/2004 καθιερώθηκε ο προληπτικός έλεγχος των δαπανών των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού με πληθυσμό άνω των πέντε χιλιάδων (5.000) κατοίκων. Ο έλεγχος αυτός ήταν να αρχίσει από 1η Ιουλίου 2004 πλην όμως με το άρθρο 11, του Ν. 3250/2004 η προθεσμία αυτή παρατάθηκε από 1-1-2005. Από τον ανωτέρω προληπτικό έλεγχο εξαιρούνται και οι δαπάνες πληρωμής αποδοχών των τακτικών υπαλλήλων περιλαμβανομένων και των με σύμβαση αορίστου χρόνου πλην των προσθέτων αμοιβών τούτων και της μισθοδοσίας του πρώτου μηνός εκείνων που πρωτοδιορίζονται ή μονιμοποιούνται. Κατά εξουσιοδότηση της παρ. 3 του άρθρου 5 του Ν. 2685/1999 έχει εκδοθεί η με αρ. πρωτ.: 2/6771 / 0022 / 5-2-2004 Κ.Υ.Α. «Τροποποίηση της με αρ. πρωτ.: 2/31607/0022/17-6-2002 Υπουργικής Απόφασης κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης υπαλλήλων Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού» (Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Β' - Αρ. Φύλλου 225/6-2-2004)». Ο λόγος που καθιερώθηκαν τα ανωτέρω κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης είναι ότι η φύση της εργασίας του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού επιβάλλει συνεχείς μετακινήσεις εντός

των ορίων του κάθε Ο.Τ.Α., η δε καταβολή τους θα γίνεται με ξεχωριστό τίτλο πληρωμής στο τέλος κάθε μηνός. Για την καταβολή τους δεν απαιτείται κανένα παραστατικό στοιχείο εκτός από την κατάσταση πληρωμής των δικαιούχων. Τα ανωτέρω έξοδα κίνησης δεν καταβάλλονται για όσο διάστημα οι υπάλληλοι απουσιάζουν από την υπηρεσία τους και περικοπή δεν γίνεται στην κατ' έτος κανονική άδεια των δικαιούχων και στις συνδικαλιστικές άδειες. Από τα ανωτέρω σαφώς προκύπτει ότι δεν μπορούν να θεωρηθούν πρόσθετες αμοιβές και ως εκ τούτου δεν απαιτείται για τη δαπάνη αυτή προληπτικός έλεγχος καθόσον καταβάλλονται κάθε μήνα σταθερά χωρίς παραστατικά στοιχεία και είναι ενιαία για όλους τους υπαλλήλους και δεν συναρτάται με άλλες προϋποθέσεις. Ύστερα από τα ανωτέρω θα πρέπει να δώσετε οδηγίες στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού και να το γνωρίσετε και στο Ελεγκτικό Συνέδριο, έτσι ώστε να μην υπάρχει καθυστέρηση στην καταβολή τους και οι υπηρεσίες των Επιτροπών που ασκούν τον προληπτικό έλεγχο να μην επιφορτίζονται με επιπλέον εντάλματα.”

■ Απόφαση για τις αμοιβές των Γενικών Γραμματέων των Δήμων

Καθορίστηκαν οι αποδοχές τους από αρχές του 2005 με απόφαση των αρμοδίων Υπουργών που δημοσιεύεται στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 378/24-3-2005. Η εν λόγω απόφαση αναφέρει:

“Καθορίζουμε τις μηνιαίες αποδοχές που δικαιούνται να εισπράττουν οι γενικοί γραμματείς Δήμων, για το χρονικό διάστημα από 1.1.2005 και εφεξής ως ποσοστό 65% επί των εξόδων παράστασης του οικείου Δημάρχου. Οι μηνιαίες αποδοχές των προαναφερόμενων γενικών γραμματέων, σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να είναι κατώτερες των αντίστοιχων αποδοχών των υπαλλήλων ειδικών θέσεων 1ου βαθμού, όπως αυτές καθορίζονται κάθε φορά. Πέραν των ανωτέρω αποδοχών, στους εν λόγω γενικούς γραμματείς κατα-

βάλλεται και το επίδομα εορτών και άδειας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 του Ν. 3205/2003, καθώς και η οικογενειακή παροχή, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 του ίδιου Νόμου. Από τις διατάξεις της απόφασης αυτής, δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού, αλλά σε βάρος του Προϋπολογισμού των οικείων Ο.Τ.Α. Από την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας, η υπ' αριθμ. 2/15344/0022/7.3.2000 όμοια παύει να ισχύει. Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.”

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ:

Για τις αμοιβές του προσωπικού μερικής απασχόλησης



Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με έγγραφό της καλεί την ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών να δώσει οδηγίες για τις αμοιβές του προσωπικού που προσλαμβάνεται με το καθεστώς της μερικής απασχόλησης βάσει της απόφασης του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους ότι το εν λόγω προσωπικό δικαιούται και το κίνητρο απόδοσης και το επίδομα ειδικής απασχόλησης, ανάλογα με τις ώρες εργασίας.

■ Το έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ανέφερε:

“Συνέχεια του με αρ. πρωτ.: 64/20-1-2005 εγγράφου μας, σας στέλνουμε αντίγραφο του με αρ. πρωτ.: 2/3905/0022/16-2-2005 εγγράφου του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, από το οποίο προκύπτει ότι το προσωπικό που προσλαμβάνεται με μερική απασχόληση και αμείβεται με την με αρ. πρωτ.: 2/7093/0022/2004 Κ.Υ.Α., η οποία παραπέμπει στο Ν. 3205/2003, δικαιούται και το κίνητρο απόδοσης και το επίδομα ειδικής απασχόλησης, ανάλογα με τις ώρες απασχόλησης. Ύστερα από τα ανωτέρω να

ανακαλέσετε τη με αρ. πρωτ.: 2292/18-1-2005 εγκύκλιό σας και να δώσετε οδηγίες σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα στο ανωτέρω έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους. Οι σύλλογοι - μέλη μας στους οποίους κοινοποιείται το έγγραφο μας αυτό, μαζί με το έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, να παρακολουθήσουν τον τρόπο αμοιβής των προσλαμβανόμενων με μερική απασχόληση και σε περίπτωση που αμείβονται με διαφορετικό τρόπο να μας ενημερώσουν.”

■ Το έγγραφο του Γ.Λ.Κ. έχει ως εξής:

“Το με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικό μερικής απασχόλησης που πρόκειται ν' απασχοληθεί στους Δήμους της χώρας και θα πληρωθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3205/2003 δικαιούται να λαμβάνει το κίνητρο απόδοσης καθώς και το επίδομα ειδικής απασχόλησης. Ο τρόπος υπολογισμού των αποδοχών των ανωτέρω υπαλλήλων είναι ο εξής: Σύνολο αποδοχών (βασ. μισθός + κίνητρο απόδοσης + επίδομα ειδικής απασχόλησης + οικογενειακή παροχή) X 4/7,5). Εξυπακούεται ότι δικαιούνται να λαμβάνουν και τα έξοδα κίνησης αναλογικά υπολογιζόμενα σύμφωνα με τα παραπάνω.”

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ		
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.	ΕΛ.Γ.Α.	ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2105229512 • ☎ 2105247633	ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2107490577 • ☎ 2107488282	ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108200100 • ☎ 2108200222
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.	Α.Σ.Ε.Π.	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:
ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165	ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108706100 - 2108706200 • ☎ 2106420732	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.	ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103214823 • ☎ 2103214294
ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129	Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530	ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)
Τ.Α.Δ.Κ.Υ.	ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ	ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103214092 • ☎ 2103214197
ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804	ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2107289600 • ☎ 2107292129	ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
Ο.Γ.Α.	ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)	ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103304469 - 2103304474 • ☎ 2103304452
ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103322100 • ☎ 2103841214	Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103899600 • ☎ 2103820807	

ΔΗΜΟΣΙΕΥΤΗΚΕ ΣΤΟ Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 96/20-4-2005 Ο ΝΟΜΟΣ 3336/2005:

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΡΘΡΟ 11 - Ν. 3205/2003	
	ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ
ΣΥΖΥΓΟΥ	35,00 €
1ο ΠΑΙΔΙ	18,00 €
2ο ΠΑΙΔΙ	18,00 €
3ο ΠΑΙΔΙ	47,00 €
4ο ΠΑΙΔΙ	47,00 €
ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΠΑΙΔΙ	73,00 €

ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.	
Α' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ	132,00 €
Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ	116,00 €
Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ	84,00 €

Εισοδηματική Πολιτική έτους 2005



ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.

(ΑΡΘΡΟ 8 - ΠΑΡ. 6 - Ν. 3205/2003)

Α' Κατηγορία:

Το προσωπικό καθαριότητας, εξωτερικών χώρων, αφοδευτηρίων, οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινήτων, χειριστές σαρώθρων, εργατοτεχνίτες αποχέτευσης, νεκροταφείων και ρίψης ασφάλτου, καθώς και για τους μηχανοτεχνίτες συνεργείων αυτοκινήτων.

Β' Κατηγορία:

Το εποπτικό προσωπικό καθαριότητας, τεχνικό προσωπικό, τεχνίτες εν γένει, υγειονομικό προσωπικό, γεωπονικό προσωπικό, μουσικούς πνευστών οργάνων, ένστολο προσωπικό Δημοτικής Αστυνομίας, οδηγούς και χειριστές μηχανημάτων έργου και για όλους τους κλάδους της κατηγορίας Υ.Ε.

Γ' Κατηγορία:

Το λοιπό προσωπικό.

ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ (ΑΡΘΡΟ 12 - Ν. 3205/2003)	
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ
ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Υ.Ε.)	86,00 €
ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Δ.Ε.)	96,00 €
Τ.Ε. ή Π.Ε. (χωρίς πτυχίο Ανώτερης ή Ανώτατης σχολής)	120,00 €
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Τ.Ε.)	135,00 €
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Π.Ε.)	150,00 €

* Τα ποσά των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. προσαυξάνονται κατά δέκα ευρώ (10,00) με τη συμπλήρωση είκοσι πέντε (25) ετών υπηρεσίας.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ (ΑΡΘΡΟ 13 - Ν. 3205/2003)	
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ	146,74 €
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	130,00 €
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ) ΚΑΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΠΡΟΪΣΤΑΝΤΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ	70,00 €
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	65,00 €
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΑΥΤΟΤΕΛΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ	25,00 €

ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΩΝ & ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ (ΑΡΘΡΟ 8, ΠΑΡ. 14-Ν. 3205/2003)	
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ
Προβληματικών και Παραμεθόριων Περιοχών	12,00 €
Προβληματικών Περιοχών - Α' Κατηγορίας	50,00 €
Προβληματικών Περιοχών - Β' Κατηγορίας	40,00 €

ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (ΑΡΘΡΟ 8, ΠΑΡ. 8 - Ν. 3205/2003)	
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ
Αναλυτές Προγραμματιστές, Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί	88,00 €
Χειριστές/στρίες Η/Υ, Διατρητικών Μηχανών και Εισαγωγής Στοιχείων	74,00 €
Κωδικογράφοι και χειριστές κοπτικών μηχανημάτων	44,00 €

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΤΙΣΤΑΘΜΙΣΜΑΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΑΘΩΝ (ΑΡΘΡΟ 8, ΠΑΡ. 14-Ν. 3205/2003)	
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΤΙΣΤΑΘΜΙΣΜΑΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΑΘΩΝ	60,00 €

* Για τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού ισχύουν και οι διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 6 του Ν. 3146/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 125/23-5-2003).

Δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 96/20-4-2005 ο Νόμος 3336/2005 «Εναρμόνιση της Ελληνικής Νομοθεσίας προς την Οδηγία 2003/96/Ε.Κ. του Συμβουλίου της 27ης Οκτωβρίου 2003 περί επιβολής Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης και άλλες διατάξεις» που στο άρθρο 2 περιέχει τις διατάξεις για την εισοδηματική πολιτική του έτους 2005.

Αναλυτικά, η διάταξη που αφορά το προσωπικό της Τ.Α. έχει ως εξής:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

Άρθρο 2:

Εισοδηματική Πολιτική έτους 2005

6. Το 18ο μισθολογικό κλιμακίου του Υ.Ε. κατηγορίας του άρθρου 7 παρ. 2 του Ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. 297 Α'), σε εξακόσια έντεκα ευρώ (611 ευρώ).
2. Το πρώτο εδάφιο της περίπτωσης β' της παραγράφου 1 του άρθρου 11 του Ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. 297 Α') αντικαθίσταται από 1.1.2005, ως εξής:
«β. Για υπάλληλο με τέκνα ανήλικα ή ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, η ανωτέρω παροχή προσαυξάνεται κατά δεκαοκτώ ευρώ (18 ευρώ) για καθένα από τα δύο πρώτα τέκνα, κατά σαραντά επτά ευρώ (47 ευρώ)

για καθένα από το τρίτο και τέταρτο και κατά εβδομήντα τρία ευρώ (73 ευρώ) για καθένα από το πέμπτο τέκνο και άνω».
3. Οι υπάλληλοι του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., οι οποίοι διορίστηκαν ή μετατάχθηκαν μετά την 1-1-2004 σε Υπηρεσίες, στους υπαλλήλους των οποίων χορηγούνται τα ποσά που διατηρήθηκαν ως προσωπική διαφορά με τη διάταξη της παραγράφου 2 του άρθρου 24 του ν. 3205/2003, δικαιούνται την καταβολή της προσωπικής διαφοράς, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που τη λαμβάνουν και οι υπόλοιποι υπάλληλοι των Υπηρεσιών αυτών. Η διάταξη αυτή έχει εφαρμογή από 1.1.2005.

Σχετική με την εισοδηματική πολιτική ήταν και η Εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών - Γενικό Λογιστήριο του Κράτους με αρ. πρωτ.: 2/14708/0022/21-3-2005 με θέμα: «Παροχή οδηγιών για την υλοποίηση μισθολογικής πολιτικής έτους 2005», που έχει σταλεί σ' όλες τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. για άμεση εφαρμογή. Οι πίνακες αποδοχών ανά κατηγορία διαμοφώνονται ως εξής:

ΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΤΟΥ 2005

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Υ.Ε.)				
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΗΣ
0	18	611	86	697
1	17	637	86	723
3	16	663	86	749
5	15	689	86	775
7	14	715	86	801
9	13	741	86	827
11	12	767	86	853
13	11	793	86	879
15	10	819	86	905
17	9	845	86	931
19	8	871	86	957
21	7	897	86	983
23	6	923	86	1.009
25	5	949	96	1.045
27	4	975	96	1.071
29	3	1.001	96	1.097
31	2	1.027	96	1.123
33	1	1.053	96	1.149

* Το κίνητρο απόδοσης στην κατηγορία Υ.Ε. με την συμπλήρωση είκοσι πέντε (25) ετών υπηρεσίας προσαυξάνεται κατά δέκα (10) € (Άρθρο 12, παρ. 1ε του Ν. 3205/2003)

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ & ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

Ερώτημα για τις παροχές σε είδος απύθυνη στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Λουτρακίου Περαχώρας. Το ερώτημα ήταν:

«Με την παρούσα αίτησή μου παρακαλώ για τις δικές σας ενέργειες, προς την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., προκειμένου να συμπεριληφθεί στις ειδικότητες δικαιούχων, εργαζομένων των ειδών ατομικής προστασίας, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. ΚΥΑ 2/12542/0022/20-3-03, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, η ειδικότητα Βιολόγου - Υγιεινολόγου, καθ' όσον ανήκει στο Τεχνικό Προσωπικό, η ειδικό-

τητα του Υγιεινολόγου χορηγείται μετά τη φοίτηση στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Υγείας και το αντικείμενο εργασίας αφορά θέματα προστασίας δημόσιας υγείας, υγιεινής και ασφάλειας εργαζομένων, αυτοψίες, σύνταξη μελετών, επίβλεψη εργασιών, κ.λπ.».

Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:

«Σχετικά με το αίτημα συναδέλφου σας, κλάδου Π.Ε.13, σας γνωρίζουμε ότι εφόσον η ανωτέρω απασχολείται και με την επίβλεψη εργασιών συνεργείων, δικαιούται τις παροχές σε είδος».

Ερώτημα για τα καθήκοντα των υπαλλήλων που προσλήφθηκαν για την εφαρμογή της διπλογραφικής λογιστικής μεθόδου στους Ο.Τ.Α. έθεσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων των Δήμων του Νομού Ημαθίας. Το ερώτημα διατυπώθηκε ως εξής:

«Όπως γνωρίζετε μετά από σχετική προκήρυξη του ΑΣΕΠ (7/5Κ/2003) προσλήφθηκαν 466 λογιστές σε Δήμους για την εφαρμογή της διπλογραφικής λογιστικής μεθόδου. Επειδή μας υποβάλλονται σχετικά ερωτήματα θα θέλαμε να μας γνωρίσετε αν τα καθήκοντα των συγκεκριμένων συναδέλφων πρέπει να περιορίζονται αυστηρά σ' αυτά που συνεπάγεται η διπλογραφική λογιστική μέθοδος ή μπορούν να τους ανατεθούν και άλλα καθήκοντα της οικονομικής υπηρεσίας.

Συμπληρωματικά παρακαλούμε να μας πληροφορήσετε αν οι ίδιοι συναδέλφοι δικαιούνται επίδομα ισολογισμού».

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έδωσε την εξής απάντηση:

«Σχετικά με καθήκοντα υπαλλήλων που προσλήφθηκαν για την εφαρμογή της διπλογραφικής λογιστικής μεθόδου στους Ο.Τ.Α., σας γνωρίζουμε ότι οι ανωτέρω κατά κύριο λόγο το αντικείμενό τους είναι η εφαρμογή του διπλογραφικού συστήματος, φυσικά αυτό δεν αποκλείει την απασχόλησή τους παράλληλα και με αντικείμενα οικονομικού περιεχομένου.

Από τις διατάξεις του μισθολογίου δεν προβλέπεται επίδομα ισολογισμού».

Οι παροχές σε είδος αποτέλεσαν ερώτημα του Συλλόγου Υπαλλήλων του Νομού Δράμας προς την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Συγκεκριμένα το ερώτημα ανέφερε:

«Στο Δήμο Δράμας υπηρετεί συναδέλφος κλάδου Δ.Ε.5 Εργοδηγών, ο οποίος έχει τοποθετηθεί στο γραφείο Δημάρχου με αρμοδιότητα την τεχνική κάλυψη των πολιτιστικών εκδηλώσεων του Δήμου και σας παρακαλούμε να

μας γνωρίσετε αν ο ανωτέρω δικαιούται τις παροχές σε είδος».

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σχετικά με το αν δικαιούται ο αναφερόμενος στο έγγραφο σας, τις παροχές σε είδος, σας γνωρίζουμε ότι εφόσον απασχολείται με τα αντικείμενα που αναφέρονται στην κ.υ.α. τότε τα δικαιούται».

Ερωτήματα για οικονομικά ζητήματα υπέβαλε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων των Δήμων του Νομού Γρεβενών. Τα ερωτήματα έχουν ως εξής:

«Με τις διατάξεις του άρθρου 22 παράγρ. 10 του Ν. 3274/2004 προβλέπεται ότι οι αποδοχές του αδιαβάθμιστου προσωπικού που υπηρετεί... σε Κοινότητες, δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερες από τις εκάστοτε προβλεπόμενες από τις μισθολογικές αποδοχές του 14ου Μ.Κ. της κατηγορίας που ανήκουν.

Με την αριθμ. 2/45718/0022/15-7-1999 (ΦΕΚ 1567/τ. Β'/4-8-1999) ΚΥΑ, οι αδιαβάθμιστοι συναδέλφοι των Κοινοτήτων, Κατηγορίας ΔΕ, εξελίσσονταν μέχρι και το 11ο Μ.Κ. του Ν. 2470/1997.

Δεν είναι χειρότερες για αυτούς οι νέες διατάξεις; Σε ποιες ενέργειες θα προχωρήσει η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τη διόρθωση της αδικίας;

Μπορούν οι συναδέλφοι να προχωρήσουν στην ένταξη των Κοινοτήτων τους στο Α' Μέρος του Ν. 1188/1981, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, άμεσα εφόσον υπάρ-

χουν οι οικονομικές προϋποθέσεις; Ή υπάρχει κάποιος περιορισμός;

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με αποδοχές αδιαβάθμιστου προσωπικού, σας γνωρίζουμε ότι οι διατάξεις του άρθρου 22, παρ. 10 του Ν. 3274/2004 αφορούν το προσωπικό που υπάγεται στις διατάξεις του β' μέρους του Ν. 1188/1981 και συγκεκριμένα στο β' κεφάλαιο αυτού (άρθρα 236 - και 240 αυτού) και όχι στο προσωπικό που υπάγεται στο Α' κεφάλαιο αυτού (άρθρα 233 - και 235).

Το προσωπικό του Α' κεφαλαίου του β' μέρους του Ν. 1188/81, Γραμματείς Κοινοτήτων ειδικής περιορισμένης διαβάθμισης μετά την ισχύ του Ν. 3205/2003, άρθρο 19 αυτού, εξελίσσονται πλέον μισθολογικά σ' όλα τα κλιμάκια της κατηγορίας που ανήκουν.

Η απόφαση που αναφέρεται στο έγγραφο σας αφορούσε τους γραμματείς ειδικής περιορισμένης διαβάθμισης, η οποία μετά το Ν. 3205 δεν ισχύει».

πρόστιμο 5 ημερομισθίων και να περάσει Πειθαρχικό Συμβούλιο)».

Οι απαντήσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:

«1. Για το πρώτο ερώτημα: Όπως προκύπτει από τις διατάξεις του Ν. 3205/2003 δεν θεσπίζεται επίδομα ισολογισμού και ως εκ τούτου ο αναφερόμενος στο έγγραφο σας από καμιά διάταξη Νόμου δεν δικαιούται επίδομα ισολογισμού.

2. Για το δεύτερο ερώτημα: Ο υπάλληλος που θα οριστεί ως τελετάρχης και θα προσφέρει τις υπηρεσίες του πέραν των καθκόντων του, μπορεί να αμειωθεί για υπερωριακή απασχόληση ή να λάβει μια άλλη μέρα ρεπό».

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι η Ομοσπονδία μας, δεν απαντά σε ερωτήματα υπηρεσιών, αυτές απευθύνονται στις αρμόδιες υπηρεσίες.

Ανεξάρτητα όμως από τα ανωτέρω σας γνωρίζουμε, ότι θα πρέπει ο Σύλλογος να σας έχει κοινοποιήσει έγγραφο της Ομοσπονδίας για το θέμα που μας ρωτάτε.

Επίσης σχετική με το θέμα είναι και η με αρ. πρωτ.: 26786/22-6-2004 εγκύκλιος του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.

Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι η αναφερόμενη στο έγγραφο σας, δεν μπορεί να υπαχθεί στο Ν. 103/1975, καθόσον ως προσωπικό του ΚΕ.Φ.Ο. δεν είχε υπαχθεί στο Ν. 103/1975».

Η Ένωσή Εργατοϋπαλλήλων του Δήμου Αίγινας έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ερώτημα για τον υπολογισμό της αποζημίωσης υπαλλήλου. Το ερώτημα ήταν:

«Συναδέλφος - καθαρίστρια Υ.Ε. εσωτερικών χώρων που προσλήφθηκε τον 5ο/1971 πρόκειται να συνταξοδοτηθεί το 2005. Έχει ασφάλεια ΙΚΑ, οι μικτές αποδοχές της είναι 1.581,70 ευρώ (καθαρά 984,63), η σύμβασή της είναι αορίστου χρόνου και έχει μεταταγεί από πρώην κρατικό παιδικό σταθμό. Η ερώτησή μας αφορά στο πώς θα υπολογισθεί η αποζημίωση και τι ποσόν θα εισπράξει».

Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:

«Σχετικά με αποζημίωση υπαλλήλου με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, σας γνωρίζουμε ότι ο υπολογισμός θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 300 του Ν. 1188/1981 όπως ισχύει με τις αποδοχές (μικτές) του τελευταίου μήνα και το ποσόν δεν μπορεί να είναι ανώτερο από 15.000 € (άρθρο 21, παρ. 13, του Ν. 3144/2003, Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 111/8-5-2003)».

Ο Σύλλογος Υπαλλήλων του Δήμου Ηρακλείου Αττικής διατύπωσε ερώτημα στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που αφορά μετάταξη. Αυτό είχε ως εξής:

«Στον Ο.Ε.Υ. του Δήμου μας υπάρχουν θέσεις κλάδου Υ.Ε. εργατών καθαριότητας και Υ.Ε. εργατών κήπων. Θέλουμε να μας γνωρίσετε ποιο όργανο (Δήμαρχος ή Υπηρεσιακό Συμβούλιο) είναι αρμόδιο να επιληφθεί της αίτησης υπαλλήλου, ο οποίος ζητάει να μεταταγεί από τον κλάδο Υ.Ε. εργατών καθαριότητας στον κλάδο Υ.Ε. εργατών κήπων».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με μετάταξη εντός του ίδιου γενικότερου κλάδου, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 134, του Ν. 1188/1981 η μετάταξη ενεργείται με απόφαση του αρμόδιου για διορισμό οργάνου, ύστερα από σύμφωνη γνωμοδότηση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου».

Η συνταξοδότηση υπαλλήλου αποτέλεσε θέμα ερωτήματος του Συλλόγου Υπαλλήλων του Δήμου Λαμίας προς την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Γεννήθηκα το 1956. Είμαι έγγαμος και μητέρα δύο παιδιών. Ο γιος μου γεννήθηκε το 1986, ενώ η κόρη μου την 30ή Νοεμβρίου του 1987.

Εργάστηκα από το 1975 στον ιδιωτικό τομέα μέχρι το 1985. Εργάστηκα στο Δημοτικό Περιφερειακό Θέατρο Ρούμελης σαν γραμματέας, με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου από 1-1-1985 μέχρι 30-4-1988. Από τις 25-6-1986 απασχολήθηκα με άτυπη σχέση εργασίας στο Δήμο, όπως προκύπτει από την αριθμ. 67/1988 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου. Κατατάχθηκα σε αυτοδίκαια συνιστώμενη θέση διοικητικού υπαλλήλου με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου με την αριθμ. 3903/28-3-88 απόφαση Δημάρχου, που εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25 του Ν. 1735/87 και την αριθμ. 67/88 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου που εγκρίθηκε με την αριθμ. ΕΣ5515/88 πράξη της Νομαρχίας Φθιώτιδας και δημοσιεύθηκε στο αριθ. 71/2-5-88 ΦΕΚ-ΝΠΔΔ. Από 1/1/6-1990 ορκίσθηκα και ανέλαβα υπηρεσία μόνιμου υπαλλήλου.

Μέχρι το 1990 που μονιμοποιήθηκα είχα στο ΙΚΑ 3.473 ένσημα.

Παρακαλώ πολύ γνωρίστε μου εάν μπορώ να βγω στη σύνταξη λαμβανομένου υπόψη και της ηλικίας της κόρης μου. Μπορώ να αναγνωρίσω τα χρόνια μου που ήμουν ασφαλισμένη στο ΙΚΑ και να τα εξαγοράσω ώστε να έχω μεγαλύτερη σύνταξη; Αν θέλω να φύγω τώρα από τη δουλειά μου ποια θα είναι η σύνταξή μου;

Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:

«Σύμφωνα με τις συνταξοδοτικές διατάξεις, γυναίκες παντρεμένες με ανήλικα παιδιά, μπορούν να παραιτηθούν και να δικαιωθούν συντάξεως εφόσον έχουν συμπληρώσει συνολικά 25 χρόνια υπηρεσίας (Δημόσιο + Ιδιωτικός Τομέας) και να έχουν συμπληρώσει το 50ό έτος της ηλικίας των. Η ανηλικότητα του παιδιού θα πρέπει να συντρέχει κατά το χρόνο συμπλήρωσης της εικοσιπενταετούς ασφάλισης.

Τα χρόνια του ιδιωτικού τομέα γι' αυτούς που έχουν διοριστεί μετά την 1-1-1983, δεν εξαγοράζονται αλλά λαμβάνονται υπόψη με τη διαδικασία της διαδοχικής ασφάλισης. Υπολογισμός της σύνταξής σας, δεν μπορούμε να κάνουμε».

Η υπομονή μας και τα όρια αντοχής μας έχουν ξεπεραστεί.

Δεκαεπτά χρόνια υποσχέσεων είναι ΑΡΚΕΤΑ.

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. λένε:
φτάνει πια!

- Καμιά άλλη **ΑΝΑΜΟΝΗ**
- **ΑΓΩΝΙΖΟΝΤΑΙ** – **ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ**
- **ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΝ** το **ΔΙΚΙΟ ΤΟΥΣ** και το **ΔΙΚΑΙΩΜΑ** στη **ΖΩΗ**

Απαιτούν **Επέκταση** **ΤΩΡΑ**

- Των **ΒΑΡΕΩΝ** και **ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΩΝ**
στους **ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ** των **Ο.Τ.Α.**

Συνάδελφοι,

Συγχρόνως πρέπει το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση να παρέμβει δυναμικά για την αυστηρή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου και των Σ.Σ.Ε. για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας και την επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους.
Η ανάλυση των στοιχείων της πρόσφατης έρευνας της Ε.Ε.Τ.Α.Α. είναι απογοητευτική. Μόνο 130 Ο.Τ.Α. σε σύνολο 1.034 έχουν εκλέξει Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας, ενώ οι Γιατροί Εργασίας και Τεχνικοί Ασφαλείας που απασχολούνται δεν ξεπερνούν τους 100.

- Αυτή η **απαράδεκτη κατάσταση** πρέπει να **ΑΝΑΤΡΑΠΕΙ**

- Η **ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ** της **ΥΓΕΙΑΣ** των **ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ** στους Ο.Τ.Α. σε ιδιαίτερα επιβεβαρημένους χώρους **ΠΡΕΠΕΙ** να **ΓΙΝΕΙ ΥΠΟΘΕΣΗ ΟΛΩΝ ΜΑΣ.**

Γι' αυτό το 2005 πρέπει να ΑΝΑΔΕΙΧΘΕΙ
σε **ΕΤΟΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ** και **ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ**

■ **ΠΡΟΧΩΡΑΜΕ ΑΜΕΣΑ**

στην εκλογή σε κάθε Ο.Τ.Α. Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων.

■ **ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ**

Γιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας.

■ **ΖΗΤΑΜΕ**

την κωδικοποίηση των διατάξεων περί Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων.

■ **Η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ της ΥΓΕΙΑΣ και ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ**

είναι **ΥΠΟΘΕΣΗ ΟΛΩΝ ΜΑΣ**

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ένταξη τώρα των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. στον Κ.Β.Α.Ε.

Συνάδελφοι,

Το τελευταίο χρονικό διάστημα το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., αλλά και του Δημοσίου, έχουν θέσει ως κεντρικό θέμα άμεσης προτεραιότητας την ψήφιση του θεσμικού και νομικού πλαισίου για την επέκταση του Κανονισμού Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. στους εργαζόμενους στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.

Οι συνεχείς υπαναχωρήσεις και αναβολές για την προώθηση των αναγκαίων ρυθμίσεων διατηρούν σε βάρος των υπαλλήλων του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. καθεστώς άνιστης και άδικης μεταχείρισης.

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση έχει καταθέσει ολοκληρωμένη πρόταση - πλαίσιο, την οποία στήριξε και στηρίζει αγωνιστικά και καλεί την Κυβέρνηση να την αποδεχτεί και να την υλοποιήσει, όπως άλλωστε δεσμεύτηκε στη διάρκεια της πρόσφατης απεργιακής μας κινητοποίησης (Δεκέμβριος 2004).

■ Αναλυτικά, οι θέσεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είναι:

1. Άμεση επέκταση του θεσμού των Β.Α.Ε. στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. των επαγγελματιών που με βάση τον κανονισμό του Ι.Κ.Α. υπάγονται στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα.
2. Επέκταση του καθεστώτος ασφάλισης και συνταξιοδότησης των εργαζομένων στα Β.Α.Ε. που ισχύει στο Ι.Κ.Α., στους αντίστοιχους εργαζόμενους του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α.

■ Στην κατεύθυνση αυτή απαιτούνται:

- α. Η μείωση του κατά περίπτωση ισχύοντος ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης κατά (πέντε) 5 έτη.
- β. Η εξομοίωση μεταξύ Ιδιωτικού και Δημοσίου τομέα του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης των εργαζομένων σε οικοδομικές εργασίες, υπηρεσίες καθαριότητας Ο.Τ.Α., εργαζομένους σε νεκροταφεία κ.λπ.
- γ. Η θεσμοθέτηση και καταβολή επασφάλιστρον Β.Α.Ε. αντίστοιχου με εκείνου που ισχύει για τους ασφαλισμένους του Ι.Κ.Α. (1,40% εργαζόμενος + 2,20% εργοδότης).
- δ. Η χορήγηση προσαύξησης στη σύνταξη για όσους συνταξιοδοτούνται με τα κατά περίπτωση γενικά όρια ηλικίας και όχι με τα μειωμένα που θα ισχύσουν για τα Β.Α.Ε.
3. Θεσμοθέτηση επιδόματος για τους υπαγόμενους στα Β.Α.Ε. με βάση τα χαρακτηριστικά του επαγγέλματος και την επικινδυνότητα. Το ύψος του επιδόματος θα αποτελεί αντικείμενο συλλογικής διαπραγμάτευσης.
4. Βελτίωση των διατάξεων του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα με στόχο την πλήρη κάλυψη των εργαζομένων σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας.
5. Ενίσχυση των κανόνων Υγιεινής και Ασφάλειας σε εργασιακούς χώρους με βαριές, ανθυγιεινές και επικίνδυνες εργασίες.
6. Για εργαζόμενους που είναι σε τελικό στάδιο για συνταξιοδότηση μετά την έναρξη του Νόμου η δυνατότητα αναγνώρισης σημαίνει υψηλά ποσά ως επασφάλιστρο. Είναι προφανές ότι η αποκατάσταση δίκαιης και ίσης (σε σχέση με τον Ιδιωτικό Τομέα) αντιμετώπισης και με δεδομένο ότι η ευθύνη για το κενό βαρύνει το Δημόσιο, πρέπει να προβλεφθεί ειδική διαδικασία, προκειμένου να αποφευχθούν ποσά που θα καθιστούν ολικά απογορευτική τη χρήση των ρυθμίσεων για τα Β.Α.Ε.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Η ανάγκη διαφοροποίησης με το Ι.Κ.Α. σε τεχνικά ζητήματα, όπως αυτό του υπολογισμού της προσαύξησης της σύνταξης είναι αναγκαία, λόγω του διαφορετικού τρόπου υπολογισμού των συντάξεων από το Δημόσιο.

■ Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με εποικοδομητική διάθεση μπορεί να συνεργαστεί για τη δίκαιη διευθέτηση του συγκεκριμένου προβλήματος, κατά τη διαδικασία εφαρμογής του θεσμικού πλαισίου για τα Β.Α.Ε. και στο πλαίσιο εξουσιοδοτικής διάταξης προς τα συναρμόδια Υπουργεία για αυτό ή ανάλογα θέματα.

Η αποδοχή από την Κυβέρνηση του παραπάνω πλαισίου - πρότασης, θεωρούμε ότι αποτελεί προϋπόθεση έτσι ώστε να συζητήσουμε στη συνέχεια για τη σύσταση επιτροπής Β.Α.Ε. στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., τα θέματα σύνθεσης και λειτουργίας της κ.λπ.

Είναι φανερό εξάλλου, ότι με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν επιχειρείται η θεσμοθέτηση κάποιων προνομίων αλλά η εξάλειψη αδικιών και ανισοτήτων που υπάρχουν σήμερα.

Συνάδελφοι,

Η κυβέρνηση αντί να προχωρήσει στην υλοποίηση της δέσμευσής της για την εφαρμογή του Κ.Β.Α.Ε. του Ι.Κ.Α. στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. κωλυσιεργεί και αδιαφορεί.

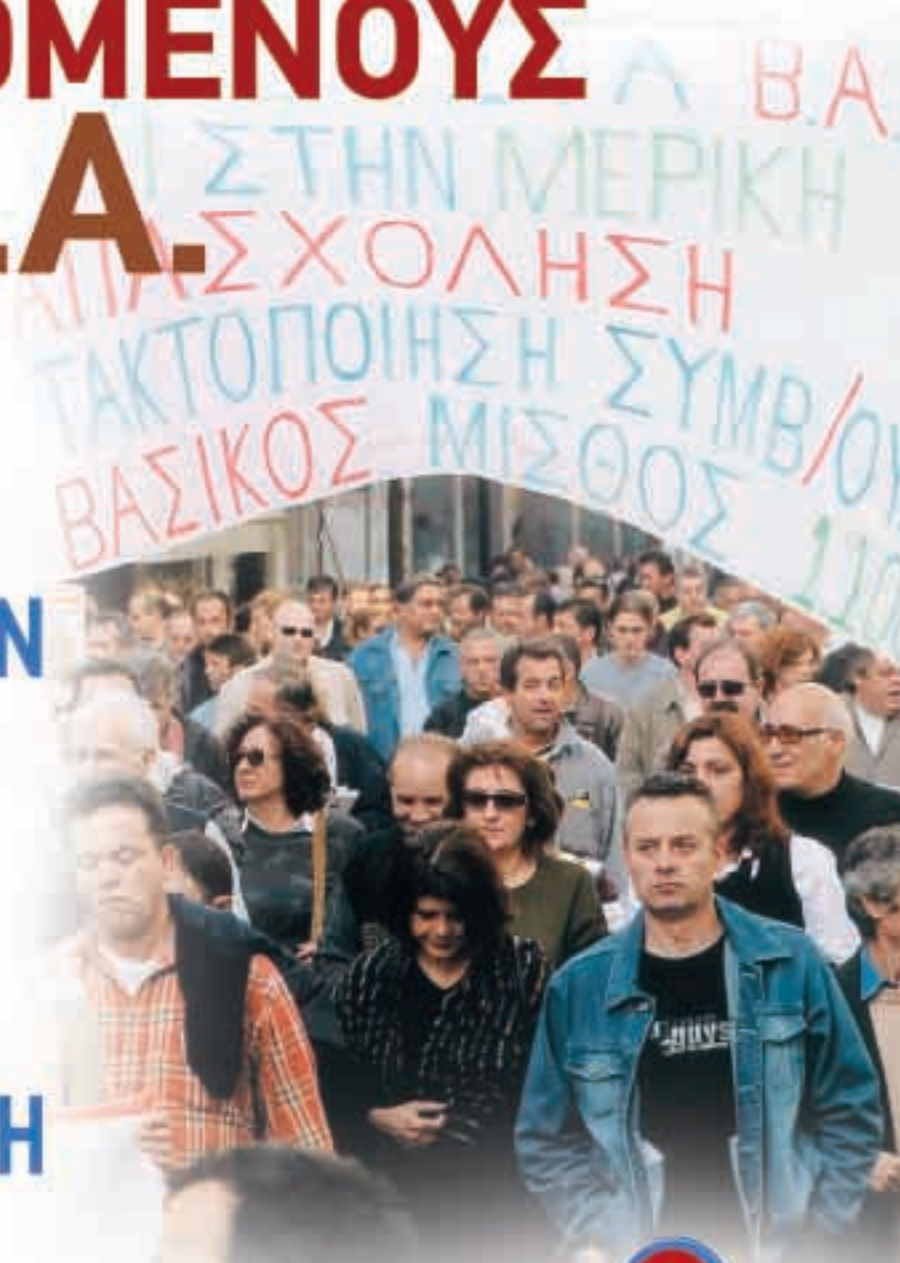
Επόμενο είναι οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση να επαναπροσδιορίσουν τη στάση τους, να οργανώσουν την αντίδρασή τους και την αγωνιστική τους παρέμβαση.



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΑΜΕΣΗ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΔΕΣΜΕΥΣΗΣ ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΩΡΑ ΤΩΝ ΒΑΡΕΩΝ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΩΝ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.

- ΑΥΣΤΗΡΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
- ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ
- ΠΡΟΧΩΡΑΜΕ ΑΜΕΣΑ ΣΤΗΝ ΕΚΛΟΓΗ ΣΕ ΚΑΘΕ Ο.Τ.Α. ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
- ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΓΙΑΤΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ



Η Προστασία
της Υγείας
είναι Υπόθεση
Όλων μας

2005: ΕΤΟΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ