

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 7ο • ΦΥΛΛΟ 756 • ΜΑΡΤΙΟΣ 2005 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α. ΖΗΤΟΥΝ:

Άμεση υλοποίηση των κυβερνητικών δεσμεύσεων

Την υλοποίηση των δεσμεύσεων της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Εσωτερικών κατά τη διάρκεια της απεργιακής κινητοποίησης του Δεκεμβρίου 2004 ζητά με ανακοίνωσή της η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Υπενθυμίζουμε ότι το Υπουργείο Εσωτερικών είχε δεσμευτεί για την επίλυση των πιο κάτω σοβαρών προβλημάτων της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

1. Τη νομοθετική επίλυση του προβλήματος για την επέκταση των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών στους εργαζόμενους στο Δημόσιο λαμβάνοντας υπόψη την ιδιαιτερότητα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., αλλά και την ομόφωνη σύμφωνη γνώμη της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.
 2. Την ενσωμάτωση στα μνημιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. της ειδικής εκλογικής αποζημίωσης με τη διαμόρφωσή τους:
 - α. Από 1-1-2005 από 206,00 ευρώ σε 238,00 ευρώ.
 - β. Από 1-7-2005 από 238,00 ευρώ σε 270,00 ευρώ.
 3. Την αύξηση του εφάπαξ του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από 105 σε 110 βοηθήματα.
 4. Την μη τροποποίηση του ΠΡΟΤΥΠΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών.
 5. Τη σύσταση επιτροπής για τη σύνταξη του νέου ΚΩΔΙΚΑ των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.
- Ενώ στην ανακοίνωση υπενθυμίζεται ότι στη συνάντηση στις 17 Φεβρουαρίου 2005, παρουσία και του Υφυπουργού

Εσωτερικών κ. Απόστολου Ανδρεουλάκου δεσμευτήκατε για την επέκταση της παρ. 22, του άρθρου 7, του Ν. 2557/1997 σ' όλους τους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. μετά και την υπογραφή της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης με την Ομοσπονδία των Εργοδηγών που απασχολούνται στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α. Α' και Β' Βαθμού.

Η Εκτελεστική Επιτροπή διαπιστώνει ότι μετά από ένα μεγάλο χρονικό διάστημα αναμονής κανένα από τα προβλήματα δεν έχουν επιλυθεί, εκτός της σύστασης της επιτροπής για τον Κώδικα των Υπαλλήλων.

Σε συνδυασμό ότι μέχρι σήμερα δεν έχει ψηφιστεί η εισοδηματική πολιτική με αυξήσεις πολύ κάτω από τον πληθωρισμό όπου με τη νέα φορολογική επιβάρυνση των εργαζομένων ουσιαστικά έχουμε οδηγηθεί σε σημαντική μείωση των αποδοχών μας, μείωση που συνε-

χώς αυξάνεται με τις καθημερινές αυξήσεις των ειδών πρώτης ανάγκης αλλά και των τιμολογίων των Δ.Ε.Κ.Ο. Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στη συνεδρίασή της την ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 18 ΜΑΡΤΙΟΥ 2005 αποφάσισε ότι η αναμονή των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για την υλοποίηση των υποσχεθέντων δεν μπορεί να συνεχιστεί.

Η ανακοίνωση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. προς τον Υπουργό Εσωτερικών κ. Προκόπη Παυλόπουλο κλείνει ως εξής:

“Γι' αυτό σας καλούμε όπως το συντομότερο δυνατό με συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα υλοποιηθούν οι δεσμεύσεις του Υπουργείου σας προς τους εργαζόμενους ειδικά τα οποία προβλήματα δημιουργηθούν στη λειτουργία των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. ενόψει και των εορτών του ΠΑΣΧΑ θα είναι αποκλειστικά υπεύθυνο το Υπουργείο σας.”

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ:

Γνωμοδότηση για τη συμμετοχή της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και της Ε.Ν.Α.Ε. στις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις

Το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους με την υπ' αριθμόν 655/2004 γνωμοδότησή του και απαντώντας σε ερωτήματα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έκρινε ομόφωνα ότι η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και η Ε.Ν.Α.Ε. δεν έχουν την θέση του αντιπροβιλλόμενου μέρους και δη του εργοδότη, δυνάμει της διάταξης του άρθρου 20, παρ. 2 του Νόμου 3242/2004, αλλά έχουν ανάλογο με εκείνη του τρίτου παρεμβαίνοντος στην κατάρτιση συλλογικής σύμβασης και συνεπώς δεν μπορούν να προσφύγουν μονομερώς στην διαιτησία.

Με τη νέα διάταξη επέρχεται, πάντως, ουσιαστική μεταβολή, αφού η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και η Ε.Ν.Α.Ε., αντιστοίχως, δεν παρίστανται απλώς στην διαπραγμάτευση της σχετικής συλλογικής σύμβασης εργασίας, αλλά μπορούν να συμμετέχουν στη διαμόρφωση της και να τη συνυπογράψουν. «Στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας και συλλογικές συμφωνίες για θέματα μονίμων υπαλλήλων Ο.Τ.Α., που καταρτίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2738/1999, καθώς επίσης και στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των Ο.Τ.Α., που καταρτίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990, συμμετέχουν εκπρόσωποι της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) και της Ένωσης Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Ελλάδας (Ε.Ν.Α.Ε.), αντιστοίχως, οι οποίοι και τις συνυπογράφουν», αναφέρει το άρθρο 20, παρ. 2 του Νόμου 3242/2004 που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Α' - Αρ. Φύλλου 102/24-5-2004.

Ολόκληρη η γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους έχει ως εξής:

“1. Α. Με το άρθρο 1 του Ν. 2738/1999 (Φ.Ε.Κ. Α, 180) «Συλλογικές Διαπραγματεύσεις στη Δημόσια Διοίκηση και άλλες διατάξεις» προβλέπεται ότι:

«1. Οι διατάξεις του Κεφαλαίου αυτού έχουν εφαρμογή στους έμμισθους πολιτικούς υπαλλήλους με σχέση δημοσίου δικαίου, συμπεριλαμβανομένων των δικαστικών υπαλλήλων, του Δημοσίου, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' και β' βαθμίδας.

2. Για το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 19 του Ν. 1876/1990 (Φ.Ε.Κ. 27Α')». Ως προς τα μέρη που διαπραγματεύονται την κατάρτιση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, ορίζονται, στα άρθρα 2 και 4 του ίδιου νόμου τα ακόλουθα:

«Άρθρο 2: Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις των υπαλλήλων του άρθρου 1 παρ. 1 και το Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και οι Ο.Τ.Α. έχουν δικαίωμα και υποχρέωση να διαπραγματεύονται για τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης των υπαλλήλων, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κεφαλαίου αυτού».

«Άρθρο 4: 1. Οι γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας που ρυθμίζουν γενικούς τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης των υπαλλήλων που υπάγονται στον παρόντα νόμο για ζητήματα που προβλέπονται στην παρ. 2 του άρθρου 3, καταρτίζονται ύστερα από διαπραγματεύσεις που διεξάγονται μεταξύ της πλέον αντιπροσωπευτικής τρίτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των πιο πάνω υπαλλήλων και του Δημοσίου σε κεντρικό επίπεδο.

2. Οι ειδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας μπορούν να ρυθμίζουν όλα τα ζητήματα, που προβλέπονται στην παρ. 2 του άρθρου 3, τα οποία από τη φύση τους χρειάζονται ειδικότερη αντιμετώπιση ή αφορούν στις ιδιομορφίες και τις ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, εφόσον αυτά δεν έγιναν δε-

ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.

Συγκροτήθηκαν οι Γραμματείες Γυναικών και Υγιεινής - Ασφάλειας της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Αντικείμενο λειτουργίας της Γραμματείας Γυναικών της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι η προώθηση των γενικότερων αλλά και των ειδικότερων προβλημάτων που αφορούν τις εργαζόμενες γυναίκες στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και στη Δημόσια Διοίκηση. Συμμετέχουν εκλεγμένες γυναίκες στα όργανα της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και τους πρωτοβάθμιους συλλόγους. Συντονίζει τη δράση της με τη Γραμματεία Γυναικών της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και με αντίστοιχες Γραμματείες του Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα.

Στη Γραμματεία Υγιεινής και Ασφάλειας συμμετέχουν ως μέλη οι, Οδυσσέας Ντριβαλάς από το Δήμο Χολαργού, ο Γιώργος Αρβανίτης από τον Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α., ο Βασίλης Πετρόπουλος από το Δήμο Αγίου Στεφάνου, ο Γιώργος Δελάκης από το Δήμο Αθηναίων, ο Στέφανος Βασιλείου από το Δήμο Αθηναίων και ο Γιώργος Μερτινός από το Δήμο Αγίου Ιωάννη Ρέντη. Αντικείμενο λειτουργίας της Γραμματείας είναι η δημιουργία υποδομής και εργαλείων για την ουσιαστική εφαρμογή της νομοθεσίας από τους Ο.Τ.Α. η συγκρότηση Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων σε κάθε Ο.Τ.Α., η ενημέρωση, πληροφόρηση του ανθρώπινου δυναμικού και η

συγκρότηση πανελλαδικού δικτύου για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Επίσης, είναι η εξασφάλιση οργανωτικών, οικονομικών,

“Στη Γραμματεία Γυναικών συμμετέχουν ως μέλη, οι Σούλα Πιπεροπούλου από το Δήμο Νέας Σμύρνης, η Ευαγγελία Κακλαμάνη από το Δήμο Αθηναίων, η Μαρία Τσάκωνα από τον Α.Σ.Δ.Α., η Αναστασία Τσατσούλη από το Δήμο Γλυφάδας, η Αριστέα Δρίβα από το Δήμο Παλαιού Φαλήρου, η Λίντα Ντουμάνη από το Δήμο Αθηναίων και η Ρένα Φραγκούλη από το Δήμο Καλλιθέας.”

νομοθετικών και λοιπών προϋποθέσεων για τη διαρκή υποστήριξη του δικτύου και τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.



Βήμα
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
από Συντακτική Επιτροπή
Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
1. Φυσικών Προσώπων
και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ.
Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:
**"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"**
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
ACCESS A.E.
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:
**Για την εφημερίδα
"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"**

ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Υποχρεωτική η άμεση απόδοση από τους Ο.Τ.Α. των κρατήσεων των εργαζομένων στα Ταμεία

Την υποχρέωση των Ο.Τ.Α. να αποδίδουν άμεσα τις κρατήσεις των εργαζομένων στα αρμόδια ασφαλιστικά Ταμεία και ιδίως της κύριας σύνταξης, υπενθυμίζει το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης με έγγραφό του προς τις Περιφέρειες του Κράτους. Αναλυτικά το έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών έχει ως εξής:

“Όπως μας γνώρισε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με σχετικό έγγραφό της, ορισμένοι ΟΤΑ Α΄ βαθμού δεν αποδίδουν τις κρατήσεις

των εργαζομένων στα ασφαλιστικά τους Ταμεία και κυρίως τις κρατήσεις των μονίμων υπαλλήλων που κύριο ασφαλιστικό φορέα έχουν το Δημόσιο.

Ύστερα από τα ανωτέρω, παρακαλούμε να γνωρίσετε στους ΟΤΑ Α΄ βαθμού ότι υποχρεούνται να αποδίδουν άμεσα τις κρατήσεις των εργαζομένων στα αρμόδια ασφαλιστικά Ταμεία και ιδίως της κύριας σύνταξης των μονίμων υπαλλήλων στις αρμόδιες κατά τόπους Δ.Ο.Υ. και στον κωδικό 0824 κλάδου Σύνταξης, και παρακαλούμε να μας ενημερώσετε σχετικά.”

ΣΧΕΔΙΟ ΔΙΑΤΑΞΗΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ:

Διατήρηση των συνταξιοδοτικών-ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων στον Εθνικό Κήπο

Πρόταση για νομοθετική ρύθμιση του προβλήματος της διατήρησης του συνταξιοδοτικού - ασφαλιστικού καθεστώτος του προσωπικού του Εθνικού κήπου που μετατάχθηκε αυτοδικαίως στο Δήμο Αθηναίων, κατέθεσε ο Υπουργός Εσωτερικών κ. Προκόπης Παυλόπουλος στο Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών - Γενικό Λογιστήριο του Κράτους μετά από εισήγηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Αναλυτικά το έγγραφο του Υπουργού Εσωτερικών έχει ως εξής:

θεί η δυνατότητα, σε όσους επιθυμούν, να διατηρήσουν τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, που είχαν πριν την αυτοδικαίως μετατάξη τους στο Δήμο Αθηναίων, που έχει ως εξής:

ΣΧΕΔΙΟ ΔΙΑΤΑΞΗΣ

Το μόνιμο προσωπικό, που κατέχει οργανικές θέσεις του Ν.Π.Δ.Δ. "Επιτροπή Δημοσίων Κήπων και Δενδροστοιχιών" το οποίο μετατάσσεται αυτοδικαίως, με την ίδια σχέση και το ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο, στο Δήμο Αθηναίων και καταλαμβάνει αντίστοιχης κατηγορίας, κλάδου και ειδικότητας προσωποπαγείς θέσεις, δύναται, αντί της αυτοδικαίως υπαγωγής του στο ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς κύριας, επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγειονομικής περιθαλψης, που διέπει το αντίστοιχο προσωπικό της νέας του θέσης, να διατηρήσει το προηγούμενο της αυτοδικαίως μετατάξης του ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς και όλη η εφεξής υπηρεσία του στη νέα του θέση θεωρείται, ότι διανύεται στη θέση από την οποία προέρχεται. Η διατήρηση του προηγούμενου της μετατάξης ασφαλιστικού - συνταξιοδοτικού καθεστώτος από τους υπαλλήλους του προηγούμενου εδαφίου γίνεται με ανέκκλητη δήλωσή τους, που υποβάλλεται στην υπηρεσία στην οποία μετατάσσονται. Η προθεσμία για την υποβολή της δήλωσης είναι τρεις (3) μήνες και αρχίζει από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου. Οι κρατήσεις, που είχαν γίνει για το εφάπαξ βοήθημα του Ν. 103/75, μεταφέρονται στο Δήμο Αθηναίων.”

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ - ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ:

Πειθαρχικό αδίκημα η μη αποστολή των φακέλων στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο



Εν όψει της κρίσης των προϊσταμένων από τα αρμόδια Υπηρεσιακά Συμβούλια η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ζήτησε από τους Συλλόγους - Μέλη της να παρακολουθούν την όλη διαδικασία και σε περίπτωση που διαπιστώνεται ότι δεν διαβιβάζονται οι φάκελοι στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο να παρεμβαίνουν.

Προηγήθηκε καταγγελία της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ότι ορισμένοι Δήμαρχοι δεν διαβιβάζουν τους σχετικούς φακέλους των υπαλλήλων στα οικεία υπηρεσιακά συμβούλια, για κρίση και επιλογή προϊσταμένων των αντίστοιχων οργανικών μονάδων. Γεγονός που προκάλεσε την παρέμβαση τόσο του υπουργείου Εσωτερικών όσο και της Περιφέρειας Αττικής, οι οποίοι προειδοποίησαν πως η μη αποστολή των φακέλων αποτελεί πειθαρχικό αδίκημα.

Συγκεκριμένα, το περιεχόμενο της έγγραφης παρέμβασης του Υ.Π.Ε.Σ.Δ.Α.Α. έχει ως εξής:

“Όπως μας γνώρισε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με σχετικό έγγραφό της, ορισμένοι Δήμαρχοι δεν διαβιβάζουν τους σχετικούς φακέλους των υπαλλήλων στα οικεία υπηρεσιακά συμβούλια, για κρίση και επιλογή προϊσταμένων των αντίστοιχων οργανικών μονάδων. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 2503/97 «η επιλογή προϊσταμένων Διευθύνσεων Τμημάτων και Αυτοτελών Γραφείων ή αντιστοιχίου επιπέδου οργανικών μονάδων των δήμων και κοινοτήτων και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών γίνεται από το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο. Η επιλογή γίνεται με βάση τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου κάθε υπαλλήλου, το οποίο διαβιβάζεται υποχρεωτικά από την υπηρεσία του. Παράλειψη αποστολής του φακέλου μητρώου του υπαλλήλου στοιχειοθετεί πειθαρχικό αδίκημα του προϊσταμένου της αρμόδιας υπηρεσίας». Ύστερα από τα ανωτέρω θα πρέπει να γνωρίσετε στους ΟΤΑ, ότι η παράλειψη αυτή αποτελεί πειθαρχικό αδίκημα και ως εκ τούτου παραλούμε να φροντίσετε για τη σωστή εφαρμογή της ανωτέρω διάταξης, γνωρίζοντας σχετικά στο Υπουργείο.”

Με παρόμοιο περιεχόμενο ήταν και η παρέμβαση της Περιφέρειας Αττικής.

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ		
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2105229512 • ☎ 2105247633	Ε.Γ.Α. ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2107490577 • ☎ 2107488282	ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.) ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108200100 • ☎ 2108200222
Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165	Α.Σ.Ε.Π. ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108706100 - 2108706200 • ☎ 2106420732	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103214823 • ☎ 2103214294
Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129	ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530	ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.) ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103214092 • ☎ 2103214197
Τ.Α.Δ.Κ.Υ. ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804	ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2107289600 • ☎ 2107292129	ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103304469 - 2103304474 • ☎ 2103304452
Ο.Γ.Α. ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103322100 • ☎ 2103841214	ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103899600 • ☎ 2103820807	

ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠ. ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΣΤΟ ΑΙΤΗΜΑ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Για ένταξη περιοχών των Νομών Πέλλας και Δράμας στις παραμεθόριες περιοχές της χώρας

Απάντηση στο αίτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για ένταξη περιοχών των Νομών Πέλλας και Δράμας στις παραμεθόριες περιοχές της χώρας έδωσε με έγγραφό του το Υπουργείο Εσωτερικών. Αναλυτικά το έγγραφο έχει ως εξής:

στανται από πλευράς διαβίωσης, έχουν χαρακτηριστεί ως προβληματικές περιοχές τύπου Α' και Β' (ΚΥΑ αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ50 / 265 / 29847 / 30.11.1992, ΦΕΚ 667 Β', 11.11.92).

Όσον αφορά το δεύτερο ερώτημά σας για τον χαρακτηρισμό ως παραμεθόριων περιοχών του νομού Δράμας:

1. Το σύνολο του νομού Δράμας έχει με Υπουργική απόφαση καθοριστεί ως παραμεθόριος περιοχή για την προσαύξηση των ημερών της κανονικής άδειας των υπαλλήλων που υπηρετούν σε υπηρεσίες του νομού αυτού (ΔΙΔΑΔ/Φ51/261 / 264452 / 10.12.1999, ΦΕΚ 2173 Β', 17.12.1999).

2. Στους επιτυχόντες με τις διαδικασίες του ΑΣΕΠ που είναι μόνιμοι κάτοικοι του συνόλου του νομού Δράμας παρέχονται επιπλέον μόρια (ν. 2738/99, άρθρο 20, παρ. 2, ΦΕΚ 180 Α' 9.9.1999).

3. Ορισμένες περιοχές του νομού, λόγω των ειδικών συνθηκών που επικρατούν σε αυτές καθώς και των προβλημάτων που υφίστανται από πλευράς διαβίωσης, έχουν χαρακτηριστεί ως προβληματικές περιοχές τύπου Α' ή Β' (ΚΥΑ αριθμ. ΔΙΔΑΔ / Φ50 / 265 / 29847 / 30.11.1992, ΦΕΚ 667 Β', 11.11.92 και ΚΥΑ αριθμ. ΔΙΔΑΔ / Φ42 / 2498/οικ. 5659/6.3.2000, ΦΕΚ 270 Β', 8.3.2000).

Σε περίπτωση μελλοντικού επανακαθορισμού των παραμεθόριων περιοχών καθώς και των κινήτρων που παρέχονται στους υπαλλήλους των υπηρεσιών των εν λόγω περιοχών, θα συνεκτιμηθούν οι προτάσεις σας όπως και όλα τα σχετικά αιτήματα που έχουν υποβληθεί, με στόχο την άσκηση αποτελεσματικότερης πολιτικής για την ενίσχυση σε ανθρώπινο δυναμικό των υπηρεσιών των περιοχών αυτών, καθώς και την ικανοποίηση δικαίων αιτημάτων των υπαλλήλων σε συνδυασμό με την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος. ”

Θέμα: Αίτημα για ένταξη περιοχών των Νομών Πέλλας και Δράμας στις παραμεθόριες περιοχές της χώρας

Σε απάντηση του αριθμ. πρωτ. 938/7.12.2004 εγγράφου σας, το οποίο μας διαβιβάστηκε με το αριθμ. πρωτ. 2/72038/0022/29.12.2004 έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους και αφορά αίτημα για ένταξη περιοχών των Νομών Πέλλας και Δράμας στις παραμεθόριες περιοχές της χώρας, σας πληροφορούμε τα εξής:

Όσον αφορά το πρώτο ερώτημά σας για τον χαρακτηρισμό ως παραμεθόριων περιοχών του νομού Πέλλας:

1. Το σύνολο του νομού Πέλλας έχει με Υπουργική απόφαση καθοριστεί ως παραμεθόριος περιοχή για την προσαύξηση των ημερών της κανονικής άδειας των υπαλλήλων που υπηρετούν σε υπηρεσίες του νομού αυτού (ΔΙΔΑΔ/Φ51/26452 / 10.12.1999, ΦΕΚ 2173 Β', 17.12.1999).

2. Στους επιτυχόντες με τις διαδικασίες του ΑΣΕΠ, οι οποίοι είναι μόνιμοι κάτοικοι των περιοχών του νομού Πέλλας που απέχουν είκοσι (20) χιλιόμετρα από τα σύνορα, παρέχονται επιπλέον μόρια (ΔΙΔΑΔ/Φ.42 / 2443 / οικ. 21290/12-10-1999 (ΦΕΚ 1925/τ. Β' /25-1-1999).

3. Ορισμένες περιοχές του νομού, λόγω των ειδικών συνθηκών που επικρατούν σε αυτές καθώς και των προβλημάτων που υφί-

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Ε.Ε. ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Νομοθετική ρύθμιση για την καταβολή της υπερωριακής αποζημίωσης

Πρόταση για νομοθετική ρύθμιση, προκειμένου να λυθεί το πρόβλημα της καταβολής της υπερωριακής αποζημίωσης γι' αυτούς που τηρούν τα πρακτικά συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου κ.λπ. καθώς και για τις πρόσθετες εργασίες ζητά η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Αναλυτικά το με αρ. πρωτ.: 321/18-3-2005 αίτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στην πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών έχει ως εξής:

Από πολλούς Συλλόγους - Μέλη μας έχει αναφερθεί ότι κατά τον προληπτικό έλεγχο των δαπανών των Ο.Τ.Α., πολλοί Πρόεδροι του Ελεγκτικού Συνεδρίου δεν θεωρούν τα εντάλματα για την καταβολή υπερωριών γι' αυτούς που τηρούν τα πρακτικά συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου κ.λπ. που καθιερώνονται με τις διατάξεις του άρθρου 8, παρ. 17 του Ν. 2307/1995 και γι' αυτούς που εκτελούν τη υπηρεσία των Ληξιαρχείων ή την υπηρεσία των Ν.Π.Δ.Δ. κατά τις διατάξεις του άρθρου 109 του Ν. 1188/1981, καθόσον εμπίπτουν στους περιορισμούς των διατάξεων της παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003.

Το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους με το με αρ. πρωτ.: 2/17566/0022/13-5-2004 έγγραφο του, που κοινοποιείται και στο Υπουργείο Εσωτερικών μας έχει γνωρίσει ότι ανωτέρω υπερωριακή εργασία δεν εμπίπτει στους περιορισμούς των διατάξεων της παρ.1 του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003 καθόσον καθιερώνεται με ειδικές διατάξεις και καλύπτει πάγιες ανάγκες, παρόλα αυτά το Ελεγκτικό Συνέδριο δεν αποδέχεται το έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

Ύστερα από τα ανωτέρω σας ζητούμε να προωθήσετε νομοθετική ρύθμιση που να αναφέρεται ρητά ότι, η καθιέρωση υπερωριών για πρόσθετα καθήκοντα που καθιερώνεται με τις ανωτέρω ειδικές διατάξεις δεν εμπίπτουν στους περιορισμούς των διατάξεων της παρ.1 του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003.

Αναλυτικά η διάταξη να περιλαμβάνει: Η υπερωριακή εργασία πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου για την τήρηση των πρα-



κτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού και Κοινοτικού Συμβουλίου ως και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων που έχει καθιερωθεί με το άρθρο 8, παρ. 17 του Ν. 2307/1995, καθώς και για την εκτέλεση προσθέτων καθηκόντων (Ληξιαρχείο, Ν.Π.Δ.Δ.) που έχει καθιερωθεί με το άρθρο 109 του Ν. 1188/1981 δεν υπόκειται στον περιορισμό των διατάξεων της παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003. ”

Υπενθυμίζουμε ότι το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους με το με αρ. πρωτ.: 2/17566 / 0022 /13-5-2004 έγγραφο του είχε πάρει σαφή θέση απαντώντας σε σχετικό ερώτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Η απάντηση είχε ως εξής:

ΘΕΜΑ: Περιορισμοί στη χορήγηση υπερωριακής εργασίας.

ΣΧΕΤ.: Εγγράφο σας αριθμ. 264/30.3.04

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό έγγραφο σας, σας πληροφορούμε τα εξής:

Η υπερωριακή εργασία πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου για την τήρηση πρακτικών καθώς και την εκτέλεση πρόσθετων καθηκόντων από υπαλλήλους των Δήμων η οποία καθιερώνεται με τις ειδικές διατάξεις του ν. 1188/81 λόγω και της διοικητικής αυτοτέλειας των Ο.Τ.Α., καλύπτει πάγιες ανάγκες που δεν εμπίπτει στους περιορισμούς των διατάξεων της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 3205/03.

Τυχόν προηγούμενα έγγραφα της Υπηρεσίας μας με διαφορετικό περιεχόμενο παύουν να ισχύουν. ”

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Σας υπενθυμίζουμε τα αιτήματα της Ομοσπονδίας μας για τους εργαζόμενους στους Δημοτικούς Βρεφονηπιακούς και Παιδικούς Σταθμούς αλλά και τις θέσεις μας για τη σωστή λειτουργία τους προς όφελος του κοινωνικού συνόλου και της υπεράσπισης των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Αναλυτικά τα προβλήματα που ζητούν λύση είναι:

1. **Η υπαγωγή** του κλάδου Τ.Ε.-Βρεφονηπιοκομίας στο Εκπαιδευτικό Προσωπικό αντί του Υγειονομικού Προσωπικού που προβλέπει το Π.Δ. 37Α/1987 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 11/4-2-1987).

2. **Τήρηση** της δέσμευσης της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για την πιστή και υποχρεωτική εφαρμογή του ισχύοντος Πρότυπου Κανονισμού Λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 497/22-4-2002).

Η πρόταση της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. για την κατάργηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς να μην γίνει αποδεκτή.

3. **Καταβολή** του «ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ» και στους

Λύση των προβλημάτων των εργαζομένων στους Δημοτικούς Βρεφονηπιακούς και Παιδικούς Σταθμούς

Με έγγραφό της προς το υπουργείο Εσωτερικών, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. υπενθύμισε τα αιτήματά της για τους εργαζόμενους στους Δημοτικούς Βρεφονηπιακούς και Παιδικούς Σταθμούς, αλλά και τις θέσεις της για τη σωστή λειτουργία τους προς όφελος του κοινωνικού συνόλου και της υπεράσπισης των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

εργαζόμενους των Παιδικών Σταθμών που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. για λόγους ίσης μεταχείρισης με τους υπόλοιπους εργαζόμενους στην Τ.Α. (το αίτημα αυτό αφορά και τους εργαζόμενους στα Αθλητικά Κέντρα και Λιμενικά Ταμεία).

4. **Διασφάλιση** του Δημόσιου και Παιδαγωγικού χαρακτήρα των Παιδικών Σταθμών και αποτροπή κάθε προσπάθειας ιδιωτικοποίησης με τη μεταφορά της αρμοδιότητας σε Δημοτικές Επιχειρήσεις.

5. **Αναγνώριση** της προϋπηρεσίας των εργαζομένων με

σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α. (και των εργαζομένων στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς) ως πραγματική Δημόσια που έχουν διανύσει σε Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα καθώς και κάθε προϋπηρεσία στο Δημόσιο Τομέα όπως είχε οριοθετηθεί με το Ν. 1256/1982.

6. **Αύξηση** της οικονομικής επιχορήγησης από το Υπουργείο Εσωτερικών στους Ο.Τ.Α. για την κάλυψη του ποσού της μισθοδοσίας του προσωπικού (με ξεχωριστό κωδικό) αλλά και του αυξημένου κόστους λειτουργίας όπως έχει διαμορφωθεί σήμερα.

Τα πιο πάνω ζητήματα, τα οποία ζητούν τη άμεση λύση τους θα διαμορφώσουν τις καλύτερες συνθήκες για τη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς όφελος τόσο του κοινωνικού συνόλου αλλά και των εργαζομένων, σε αντίθετη περίπτωση θα είμαστε αναγκασμένοι να αντιδράσουμε αγωνιστικά για την επίλυσή τους. ”

Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 48/23-2-2005:

Προσλήψεις στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. Νόμος 3320/2005

Δημοσιεύθηκε (Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Α' - Αρ. Φύλλου 48/23-2-2005) ο Νόμος 3320/2005 με τον οποίο ρυθμίζονται θέματα για το προσωπικό του Δημοσίου και των Νομικών Προσώπων του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα και για τους Ο.Τ.Α.

Στις διατάξεις του ανωτέρω Νόμου περιλαμβάνονται και ρυθμίσεις που αφορούν το προσωπικό των Ο.Τ.Α.

Συγκεκριμένα:

1. Στο άρθρο 1 προβλέπεται η σύσταση θέσεων με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, προκειμένου να καταταγούν αυτοί που εμπíπτουν στις ρυθμίσεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004.
2. Στο άρθρο 2 προβλέπεται η μοριοδότηση αυτών που προσλαμβάνονται σε θέσεις μόνιμων υπαλλήλων λόγω εμπειρίας. Η προσαύξηση αυτή ορίζεται σε 50%. Ειδικά για το προσωπικό των Κ.Ε.Π. ορίζεται σε 55%. Η προσαύξηση αυτή θα εφαρμοσθεί για προκηρύξεις που θα εκδοθούν μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2007 και για χρόνο εμπειρίας που αποκτήθηκε από το 1990 μέχρι την ημέρα δημοσίευσης του ανωτέρω νόμου ήτοι μέχρι 23-2-2005.
3. Με το άρθρο 6 αντικαταστάθηκε το πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 300 του Ν. 1188/81. Με τη νέα αυτή ρύθμιση για την χορήγηση της προβλεπόμενης αποζημίωσης δεν απαιτείται η απονομή πλήρους σύνταξης γήρατος αλλά μόνο να συμπληρώνει ο εργαζόμενος τις προϋποθέσεις για λήψη σύνταξης. Η ισχύ της διάταξης αυτής αρχίζει από 1-1-2004. Έτσι όσοι εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού μόνιμοι και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου με συνταξοδοτικό φορέα το Ι.Κ.Α. αποχώρησαν από 1-1-2004 ή αποχωρούν και είχαν ή έχουν τις προϋποθέσεις για λήψη σύνταξης δικαιούνται την αποζημίωση που προβλέπεται από τις διατάξεις, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 15.000 €.
4. Με το άρθρο 10 αντικαθίστανται η παρ. 4 του άρθρου 64 του Ν. 1943/1991, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 9 του Ν. 2085/1992 και ρυθμίζεται επί νέας βάσεως ή αγορά κατοικίας από υπαλλήλους υπηρεσιών προβληματικών περιοχών. Μετά την έκδοση της απόφασης που προβλέπεται από το τελευταίο εδάφιο του ανωτέρω άρθρου, θα σας ενημερώσουμε σχετικά.
5. Με την παρ. 9 του άρθρου 18 του ανωτέρω Νόμου ο προληπτικός έλεγχος των δαπανών των Ο.Τ.Α. θα αρχίσει από 1-7-2005.
6. Με το άρθρο 28 καθορίζεται ο τρόπος πιστοποίησης της γνώσης πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ όπου προβλέπεται ως πρόσθετο προσόν διορισμού σύμφωνα με το Π.Δ. 50/2001 όπως ισχύει. Στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού η γνώση πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ ως πρόσθετο προσόν απαιτείται για τις κατηγορίες Π.Ε., Τ.Ε. και για το κλάδο Δ.Ε. Διοικητικών Γραμματέων (Π.Δ. 50/2001, όπως έχει τροποποιηθεί με το Π.Δ. 347/2003 και προστέθηκε εδάφιο με την παρ.4, του άρθρου 30 του Ν. 3274/2004).
7. Τέλος με τις διατάξεις του άρθρου 32, προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού που κατατάχθηκε σε θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου με τις διατάξεις του άρθρου 17 του Ν. 2839/2000 και το οποίο είχε προσληφθεί με τις διατάξεις του άρθρου 267 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, εφόσον οι αποφάσεις κατάταξης δεν έχουν ανακληθεί ή ακυρωθεί δικαστικώς θεωρούνται έγκυρες και ισχυρές.

Αναλυτικά, όλες οι ρυθμίσεις του Νόμου που αφορούν το προσωπικό των Ο.Τ.Α. έχουν ως εξής:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

■ Άρθρο 1

Σύσταση θέσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου

1. Το προσωπικό με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου ή σύμβαση έργου ή άλλη σχέση του Δημοσίου, των Ν.Π.Ν.Ν. και των Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού, του οποίου οι συμβάσεις συνιστούν συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 11 του π.δ. 164/2004, κατατάσσεται σε υφιστάμενες κενές οργανικές θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ειδικότητας αντίστοιχης ή παρεμφερούς προς την ειδικότητα της σύμβασής του.
2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών και του οικείου κατά περίπτωση Υπουργού, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, συνιστώνται οργανικές θέσεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, προκειμένου να καλυφθούν, όπου απαιτείται, οι διαπιστωθείσες πάγιες και διαρκείς ανάγκες, κατ' εφαρμογή του Π.Δ. 164/2004.
3. Η κατάταξη του προσωπικού γίνεται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου, η οποία δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
4. Οι κατατασσόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές της θέσης τους από την ημερομηνία έκδοσης της πράξης κατάταξής τους. Ο χρόνος των συμβάσεων μίσθωσης έργου των κατατασσόμενων, λογίζεται για όλες τις συνέπειες ότι έχει διανυθεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.
5. Για τους κατατασσόμενους ισχύει ο χρονικός περιορισμός της παρ. 2 του άρθρου 70 του Ν. 2683/1999 "Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και άλλες διατάξεις" για τη μετάταξη σε ανώτερη βαθμίδα, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 5 του άρθρου 12 του Ν. 3230/2004 (ΦΕΚ 44 Α'). Ως ημερομηνία πρόσληψης, νοείται η ημερομηνία έκδοσης της πράξης κατάταξης.

■ Άρθρο 2

Προσαύξηση μοριοδότησης λόγω εμπειρίας

1. Τα εδάφια από το δέκατο τέταρτο έως και το τελευταίο της περίπτωσης Β' της παρ. 2 του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28Α'), όπως ισχύει, αντικαθίστανται ως εξής:
«Αν ο χρόνος της αποκτηθείσας εμπειρίας, σε καθήκοντα της ίδιας ή παρεμφερούς ειδικότητας με αυτή της προκηρυσσόμενης θέσης, διανύθηκε σε Υπηρεσίες του Δημοσίου, σε Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. πρώτου ή δεύτερου βαθμού, σε Ν.Π.Ι.Δ. του δημοσίου τομέα της παρ. 1 του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει ή σε φορείς της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997 και είναι, αθροιστικά, ίσος ή μεγαλύτερος των είκοσι τεσσάρων μηνών, ο αριθμός των μονάδων για το κριτήριο της κατά τα ανωτέρω αποκτηθείσας εμπειρίας προσαυξάνεται κατά 50%.
Για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου, προσαύξηση στη βαθμολογία για το κριτήριο της εμπειρίας συνεπάγεται και ο χρόνος συμμετοχής σε προγράμματα που χρηματοδοτούνται από εθνικούς ή κοινοτικούς πόρους ή συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, τα οποία, δυνάμει προγραμματικών συμβάσεων ή κοινών υπουργικών αποφάσεων, υλοποιούνται στους Ο.Τ.Α., μέσω δημοτικών ή κοινοτικών επιχειρήσεων ή ανωνύμων εταιρειών της τοπικής αυτοδιοίκησης.
Ειδικώς για την πλήρωση θέσεων των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.), οι μονάδες του χρόνου εμπειρίας του υποψηφίου που έχει πράγματι διανυθεί σε Κ.Ε.Π. του φορέα, στον οποίο ανήκει το Κ.Ε.Π. του οποίου θέσεις προκηρύσσονται, προσαυξάνονται κατά 55%, εφόσον ο υποψήφιος έχει προϋπηρεσία 18 τουλάχιστον μηνών σε αυτό ή σε άλλο, το οποίο έχει καταργηθεί».
2. Οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου εφαρμόζονται για την αξιολόγηση υποψηφίων, οι οποίοι θα συμμετάσχουν σε διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης του παρόντος άρθρου, βάσει προκηρύξεων που θα εκδοθούν μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2007 και για χρόνο εμπειρίας που αποκτήθηκε από το 1990 μέχρι την ημέρα δημοσίευσης του νόμου αυτού.

3. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων ισχύουν και στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων με γραπτό διαγωνισμό για την προσαύξηση των μονάδων εμπειρίας που συγκεντρώνει ο υποψήφιος βάσει των διατάξεων των περιπτώσεων δ' έως και ιγ' της παραγράφου 8 του άρθρου 17 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει.
4. Εκκρεμείς διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης σύμφωνα με το σύστημα προσλήψεων προσωπικού του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, για τις οποίες η σχετική προκήρυξη εκδόθηκε πριν την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, ολοκληρώνονται βάσει των ισχυουσών κατά το χρόνο έκδοσης της προκήρυξης διατάξεων.

■ Άρθρο 3

Κυλιόμενος Πίνακας Επιλαχόντων

1. Για ορισμένους κλάδους-ειδικότητες, για τους οποίους υπάρχει κατ' έτος σημαντικός αριθμός προκηρυσσόμενων θέσεων ή καλύπτουν συχνά επείγουσες ανάγκες, δημιουργείται, με απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. "Κυλιόμενος Πίνακας Επιλαχόντων".
Στον πίνακα αυτόν εντάσσονται κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, χωρίς τη λήψη υπόψη τυχόν πρόσθετων προσόντων, όσοι έπονται των διοριστέων στους οριστικούς πίνακες κατάταξης των προκηρύξεων για κάλυψη θέσεων με σειρά προτεραιότητας και σε αριθμό ίσο των διοριστέων του αντίστοιχου κλάδου-ειδικότητας. Ο κυλιόμενος πίνακας επιλαχόντων επικυρώνεται από το Α.Σ.Ε.Π. και χρησιμοποιείται για την άμεση πλήρωση νέων θέσεων όμοιων κλάδων-ειδικοτήτων, με αυτούς των οποίων θέσεις προκηρύχθηκαν, ύστερα από αίτημα κάλυψης θέσεων του οικείου φορέα, χωρίς να απαιτείται νέα προκήρυξη. Η επιλογή των διοριστέων στις νέες θέσεις γίνεται με βάση τη βαθμολογία τους με απόφαση του Α.Σ.Ε.Π.
2. Η ελάχιστων σύνθεση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. αποφασίζει αν το αίτημα του φορέα για πλήρωση θέσεων στους κλάδους-ειδικότητες για τους οποίους υπάρχουν κυλιόμενοι πίνακες επιλαχόντων, θα γίνεται αμέσως από τους πίνακες αυτούς ή θα πρέπει οι θέσεις να περιληφθούν σε επόμενες νέες προκηρύξεις.
3. Ο κυλιόμενος πίνακας επιλαχόντων συμπληρώνεται με νέους επιλαχόντες, κάθε φορά που επικυρώνεται νέος πίνακας διοριστέων από προκηρύξεις για πλήρωση θέσεων με σειρά προτεραιότητας του Α.Σ.Ε.Π., στον οποίο περιλαμβάνονται θέσεις αντίστοιχων κλάδων-ειδικοτήτων. Οι επιλαχόντες του κυλιόμενου πίνακα, μετά παρέλευση εννέα (9) μηνών από την εγγραφή τους σε αυτόν, διαγράφονται. Οι επιλαχόντες που περιλαμβάνονται σε κυλιόμενο πίνακα επανακατατάσσονται κατά νέα φθίνουσα σειρά βαθμολογίας στον πίνακα αυτόν κάθε φορά μετά τη διαγραφή παλαιών ή την ένταξη νέων επιλαχόντων.
Ο κυλιόμενος πίνακας επιλαχόντων λειτουργεί ανεξάρτητα από τους πίνακες που χρησιμοποιούνται στις περιπτώσεις αναπλήρωσης.
4. Οι υποψήφιοι, καλούμενοι από το Α.Σ.Ε.Π. να καταλάβουν την προτεινόμενη σε αυτούς νέα θέση, οφείλουν να δηλώσουν με γραπτή δήλωσή τους, εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από τότε που θα περιέλθει σε αυτούς η έγγραφη ειδοποίηση του Α.Σ.Ε.Π., αν αποδέχονται τη νέα θέση ή αν προτιμούν να καλύψουν τις θέσεις, εάν και όταν κληθούν, των αρχικών τους προτιμήσεων αν υπάρξει περίπτωση αναπλήρωσης. Η δήλωση κατατίθεται στο Α.Σ.Ε.Π. ή απο-

στέλλεται σε αυτό με συστημένη επιστολή. Αν παραλειφθεί η ως άνω δήλωση, τεκμαίρεται αμαχητός η μη αποδοχή της νέας θέσης του κυλιόμενου πίνακα.

5. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, κυλιόμενοι πίνακες επιλαχόντων, για κάθε κλάδο-ειδικότητα, θα καταρτισθούν με βάση τους τελικούς πίνακες κατάταξης που περιλαμβάνουν θέσεις του εν λόγω κλάδο-ειδικότητας και εκδόθηκαν έως εννέα (9) μήνες πριν την κατάρτισή τους.

■ Άρθρου 4

Συμπλήρωση των διατάξεων των άρθρων 17 και 18 του Ν. 2190/1994

1. Τα δύο τελευταία εδάφια της περίπτωσης ιγ' της παρ. 8 του άρθρου 17 του Ν. 2190 / 1994, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. 3260 / 2004 (ΦΕΚ 151 Α'), αντικαθίστανται ως εξής: «Για την απόδειξη του χρόνου και του είδους της εμπειρίας του υποψηφίου στις περιπτώσεις που για την άσκηση του επαγγέλματος απαιτείται άδεια, αρκεί η ύπαρξη της άδειας και η βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα ότι εξακολουθεί να είναι ασφαλισμένος. Όταν στην ανωτέρω περίπτωση ζητείται εξειδικευμένη εμπειρία, αυτή, αν δεν πρόκειται για ελεύθερο επαγγελματία, βεβαιώνεται με υπεύθυνη δήλωση του υποψηφίου, η οποία συνοδεύεται από μία τουλάχιστον σχετική σύμβαση ή δελτία παροχής υπηρεσιών που καλύπτουν ενδεικτικώς τη διάρκεια της εξειδικευμένης εμπειρίας, αν δε πρόκειται για μισθωτό, βεβαιώνεται σύμφωνα με όσα ορίζονται στην προκήρυξη. Αν για την άσκηση του επαγγέλματος δεν απαιτείται άδεια, τα στοιχεία που αποδεικνύουν την εμπειρία του υποψηφίου καθορίζονται με την προκήρυξη».

2. Στην παρ. 2 του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 8 του Ν. 3051 / 2002 (ΦΕΚ 220 Α') μετά το κριτήριο «Δ. Εντοπιότητα» και πριν το εδάφιο που καθορίζει τον τελικό βαθμό του υποψηφίου, προστίθεται το ακόλουθο κριτήριο:

«Ε. Συνέντευξη

Η συνέντευξη διενεργείται από τριμελή επιτροπή του Α.Σ.Ε.Π. ή του οικείου φορέα στις περιπτώσεις που η διαδικασία διεξάγεται από τον ίδιο τον φορέα. Τα μέλη της επιτροπής συνέντευξης ορίζονται από το Α.Σ.Ε.Π. ή τον οικείο φορέα αντιστοίχως, με την επιφύλαξη του επόμενου εδαφίου, από πρόσωπα που έχουν την ικανότητα λόγω των γνώσεών τους ή της εμπειρίας τους να αξιολογήσουν τη συνολική προσωπικότητα του υποψηφίου και μπορεί να είναι υπάλληλοι ή λειτουργοί του δημόσιου τομέα εν ενεργεία ή μη ή και ιδιώτες ειδικοί επιστήμονες. Ο πρόεδρος της επιτροπής συνέντευξης του οικείου φορέα και το ένα μέλος ορίζονται από το Α.Σ.Ε.Π. Απαγορεύεται η γνωστοποίηση των ονομάτων των μελών

της επιτροπής συνέντευξης πριν από την ολοκλήρωση της διαδικασίας με την κατάρτιση των οριστικών πινάκων κατάταξης των υποψηφίων.

Η συνέντευξη διενεργείται με τους υποψηφίους που περιλαμβάνονται στον πίνακα κατάταξης που διαμορφώνεται βάσει των προηγούμενων κριτηρίων Α έως και Δ. Ο αριθμός των υποψηφίων που καλούνται σε συνέντευξη ισούται με τον αριθμό των θέσεων που προκηρύχθηκαν, πολλαπλασιαζόμενο με συντελεστή 1,3. Αν προκύπτει κλασματικός αριθμός, στρογγυλοποιείται στην επόμενη ακέραιη μονάδα. Αν οι θέσεις είναι μέχρι πέντε, καλείται σε συνέντευξη αριθμός υποψηφίων διπλάσιος του αριθμού των θέσεων. Η συνέντευξη βαθμολογείται με συντελεστή που κυμαίνεται από 0,80 ως και 1,20 επί της βαθμολογίας που ο υποψήφιος έχει λάβει συνολικώς στα κριτήρια Α και Δ.

Στις διαδικασίες πρόσληψης που διεξάγει το Α.Σ.Ε.Π., συνέντευξη διενεργείται μόνον όταν τη ζητήσει ο οικείος φορέας με το αίτημά του προς το Α.Σ.Ε.Π. για την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων και η διενέργεια της συνέντευξης αναφέρεται απαραίτητως στην προκήρυξη. Όταν τη διαδικασία πρόσληψης διενεργεί ο ίδιος ο φορέας, οι κλάδοι ή ειδικότητες για τις οποίες θα διενεργηθεί συνέντευξη πρέπει να ορίζονται στην προκήρυξη. Και στις δύο ανωτέρω περιπτώσεις ο Α.Σ.Ε.Π. μπορεί με απόφασή του να αποκλείει τη διενέργεια συνέντευξης.

Με τη συνέντευξη αξιολογείται η εν γένει προσωπικότητα του υποψηφίου και η δυνατότητά του να ανταποκριθεί στην άσκηση των καθηκόντων, με τα οποία συνδέεται αμέσως η θέση που πρόκειται να καταλάβει.

Η διαδικασία διεξαγωγής της συνέντευξης και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Η παρ. 6 του άρθρου 17, όπως ισχύει, εφαρμόζεται και για τις επιτροπές συνέντευξης».

3. Οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου ισχύουν τρεις (3) μήνες μετά τη δημοσίευση της προβλεπόμενης απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

4. Το εδάφιο 4 της παρ. 3 του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε από την παρ. 1 του άρθρου 8 του Ν. 3051/2002, αντικαθίσταται ως εξής: «Η βαθμολογία της ειδικής γραπτής δοκιμασίας πολλαπλασιάζεται με συντελεστή τρία (3) και προσυαζάνει αντιστοίχως τη συνολική βαθμολογία του υποψηφίου».

■ Άρθρο 6

Ρύθμιση αποζημίωσης συμβασιούχων που κατέχουν οργανικές θέσεις

1. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου

49 του Ν. 993/1979 (ΦΕΚ 281 Α') και το πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 300 του Ν. 1188/1981 (ΦΕΚ 204 Α'), αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, το οποίο δεν υπάγεται, για τη χορήγηση σύνταξης, στην ασφάλιση του Δημοσίου, εφόσον συμπληρώνει τις προϋποθέσεις για λήψη σύνταξης, δύναται να αποχωρεί από την υπηρεσία λαμβάνοντας το μεν επικουρικά ασφαλισμένο το 40%, το δε μη επικουρικά ασφαλισμένο το 50% της προβλεπόμενης από τις κείμενες διατάξεις αποζημίωσης».

2. Η ισχύς της διάταξης της προηγούμενης παραγράφου αρχίζει την 1.1.2004.

■ Άρθρο 10

Αγορά κατοικίας από υπαλλήλους υπηρεσιών προβληματικών περιοχών

Η παράγραφος 4 του άρθρου 64 του Ν. 1943/1991, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 9 του Ν. 2085/1992, αντικαταστάθηκε με το άρθρο 9 του Ν. 2085/1992, αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«4. Σε υπαλλήλους δημοσίων υπηρεσιών, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και των νομικών τους προσώπων δημοσίου δικαίου που τοποθετούνται σε υπηρεσία προβληματικής περιοχής ή μετατίθενται ή μετατάσσονται από υπηρεσία μη προβληματικής περιοχής σε υπηρεσία προβληματικής περιοχής ή από υπηρεσία άλλης προβληματικής περιοχής, εφόσον, μετά από πενταετή παραμονή, δηλώσουν ότι επιθυμούν να παραμείνουν στην ίδια περιοχή για μια ακόμα δεκαετία και προβούν στην αγορά κατοικίας ή σε ανέγερση κατοικίας επί ιδιόκτητου οικοπέδου στην περιοχή αυτή, καταβάλλεται το 40% της αξίας της κατοικίας ή της αξίας του κτίσματος σε περίπτωση ανέγερσης, όπως η αξία αυτή προσδιορίζεται από την αρμόδια φορολογική αρχή, κατά το χρόνο αγοράς της κατοικίας ή κατά το χρόνο περάτωσης των εργασιών ανέγερσης. Προϋπόθεση για την παροχή της επιδότησης είναι η μεν αγορά να έχει πραγματοποιηθεί, οι δε εργασίες να έχουν αρχίσει και ολοκληρωθεί είτε κατά τη διάρκεια της πενταετίας είτε μετά τη συμπλήρωσή της. Σε περίπτωση που στον υπάλληλο περιέρχεται ποσοστό συγκυριότητας της κατοικίας, που αγοράζεται ή ανεγείρεται, ως αξία της κατοικίας λαμβάνεται η αξία του ποσοστού αυτού, όπως καθορίζεται από την αρμόδια φορολογική αρχή.

Για την εφαρμογή της διάταξης αυτής λαμβάνεται υπόψη το μέρος της αξίας της κατοικίας, όπως αυτή προσδιορίζεται στα προηγούμενα εδάφια, μέχρι εμβαδού 50 τ.μ. για τον άγαμο και 70 τ.μ. για τον έγγαμο, προστιθεμένων 20 τ.μ. για κάθε ανήλικο τέκνο. Για τον προσδιορισμό των τετραγωνικών μέτρων λαμβάνεται υπόψη η οικογενειακή κατάσταση του δικαιούχου κατά το χρόνο αγοράς της κατοικίας ή κατά το χρόνο περάτωσης των εργασιών ανέγερσης. Η επιδότηση δεν καταβάλλεται στους υπαλλήλους, που οι ίδιοι, οι σύζυγοι ή τα ανήλικα τέκνα τους έχουν κατά το χρόνο τοποθέτησης ή μετάθεσης ή μετάταξής τους στην υπηρεσία της προβληματικής περιοχής ή αποκτούν μεταγενέστερα και μέχρι την υποβολή της αίτησης για την επιδότηση το 100% της πλήρους κυριότητας ή της επικαρπίας άλλης κατοικίας, που καλύπτει το παραπάνω εμβαδόν και βρίσκεται στην ίδια προβληματική περιοχή.

Στους υπαλλήλους, που έχουν κατά το χρόνο τοποθέτησης ή μετάθεσης ή μετάταξής τους στην προβληματική περιοχή ή αποκτούν μεταγενέστερα και μέχρι την υποβολή της αίτησης για την επιδότηση οι ίδιοι ή οι σύζυγοι ή τα ανήλικα τέκνα τους το 100% της πλήρους κυριότητας ή της επικαρπίας άλλης κατοικίας, που βρίσκεται στην ίδια προβληματική περιοχή και δεν καλύπτει το παραπάνω εμβαδόν, καταβάλλεται το 40% της διαφοράς της αξίας της κατοικίας που

έχουν και της αξίας της επιδοτούμενης κατοικίας, όπως οι αξίες αυτές προσδιορίζονται από την αρμόδια φορολογική αρχή κατά το χρόνο αγοράς ή περάτωσης των εργασιών ανέγερσης της επιδοτούμενης κατοικίας. Σε περίπτωση που από υπαιτιότητα των υπαλλήλων δεν τηρηθεί η δέσμευση της υποχρεωτικής παραμονής τους στην προβληματική περιοχή, το ποσό της επιδότησης καταλογίζεται με απόφαση του αρμόδιου διατάκτη και αναζητείται υποχρεωτικώς από την οικεία υπηρεσία ως αχρεωστήτως καταβληθέν ποσό, πλέον των νομίμων τόκων. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού εφαρμόζονται σε υπαλλήλους που έχουν τοποθετηθεί σε υπηρεσία προβληματικής περιοχής ή έχουν μετατεθεί ή μεταταγεί από υπηρεσία μη προβληματικής περιοχής σε υπηρεσία προβληματικής περιοχής ή από υπηρεσία προβληματικής περιοχής σε υπηρεσία άλλης προβληματικής περιοχής μέχρι την ισχύ του παρόντος νόμου, εφόσον πληρούν τις σχετικές προϋποθέσεις.

Με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών ρυθμίζονται τα τεχνικά ζητήματα που συνδέονται με την εφαρμογή των ανωτέρω ρυθμίσεων, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια».

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

Ρυθμίσεις θεμάτων Ο.Τ.Α.

■ Άρθρο 18

Οικονομικά θέματα Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού, δημοτικών επιχειρήσεων και Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης

9. Το άρθρο 11 του Ν. 3250/2004 (ΦΕΚ 124 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«Η ισχύς της διάταξης της παρ. 1 του άρθρου 23 του Ν. 3202/2003 (ΦΕΚ 284 Α') αρχίζει από 1.7.2005».

■ Άρθρο 28

Πιστοποίηση γνώσης πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ

Η γνώση πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ, όπου αυτή προβλέπεται ως πρόσθετο προσόν διορισμού στο δημόσιο τομέα, καθώς και οι φορείς που χορηγούν αντίστοιχα πιστοποιητικά, πιστοποιούνται από τον Οργανισμό Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Ο.Ε.Ε.Κ.), με βάση και την επί του θέματος αυτού διεθνή πρακτική. Η διαδικασία πιστοποίησης και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, ύστερα από γνώμη του Ο.Ε.Ε.Κ. Ωστόσο γίνεται η πιστοποίηση από τον Ο.Ε.Ε.Κ. των φορέων που χορηγούν πιστοποιητικά γνώσης πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ, οι υποψήφιοι για διορισμό που δεν αποδεικνύουν την ανωτέρω γνώση με τους τρόπους που ορίζονται στο π.δ. 50/2001 (ΦΕΚ 39 Α'), όπως κάθε φορά ισχύει, εφόσον κατατάσσονται σε πίνακα διοριστέων, υποχρεούνται πριν από τον διορισμό τους να εξετασθούν στον Ο.Ε.Ε.Κ., προκειμένου να πιστοποιηθεί η απαιτούμενη γνώση πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ. Όσοι αποτυγχάνουν, διαγράφονται από τον πίνακα διοριστέων.

■ Άρθρο 32

Κατατάξεις προσωπικού των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α. που έγιναν κατ' εφαρμογή του άρθρου 17 του Ν. 2839/2000 και οι οποίες αφορούσαν συμβάσεις καταρτισθείσες σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 267 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, όπως συμπληρώθηκαν και τροποποιήθηκαν με τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 17 του Ν. 2539/1997 και της παράγραφου 9 του άρθρου 9 του Ν. 2623/1998 και οι οποίες μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου δεν έχουν ανακληθεί ή ακυρωθεί δικαστικώς, θεωρούνται έγκυρες και ισχυρές.

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ & ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

Ε Το επίδομα ειδικής απασχόλησης αφορούσε το ερώτημα του Συλλόγου Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Νομού Γρεβενών προς την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Συγκεκριμένα, το ερώτημα είχε ως εξής:

«Θέτουμε υπόψη σας τα παρακάτω πραγματικά περιστατικά και έγγραφα που έφτασαν στο Σύλλογό μας σχετικά με το θέμα, για ενημέρωση και τυχόν παραπέρα ενέργειές σας.

1. Το αριθμ. 11411/16-9-2004 έγγραφο του Δημάρχου Γρεβενών, μετά από πρωταβουλία της Δ/ντριας των Δ/κών & Οικ. Υπηρεσιών του Δήμου Γρεβενών, το οποίο απευθύνεται στο Γ.Λ. του Κράτους για τη χορήγηση των Επιδομάτων α) Χειριστών Η/Υ και β) Ειδικής Απασχόλησης.
2. Το αριθ. 2/51897/0022/27-9-2004 απαντητικό έγγραφο του Γ.Λ.Κ.
3. Το αριθ. 13909/12-10-2004 έγγραφο του Δημάρχου Γρεβενών και της Διευθύντριας που απευθύνονται στο ΥΠΕΣΔΔΑ αυτή τη φορά για το ίδιο θέμα, πιθανόν επειδή δεν έλαβαν τις απαντήσεις που ήθελαν από το ΓΛΚ.
4. Το αριθ. 221/18-11-2004 έγγραφο του Συλλόγου μας μαζί με όλα τα επισυναπτόμενα σε αυτό δικαιολογητικά που καταθέσαμε στον Δήμαρχο Γρεβενών, έπειτα από προφορικές συζητήσεις και προσπάθεια επίλυσης του προβλήματος που δημιουργήθηκε.
5. Το αριθ. 8690/24-11-2004 έγγραφο της Δ/νσης τοπ. Αυτ/σης & Δ/κης Ν. γρεβενών μετά την απάντηση του ΥΠΕΣΔΔΑ.
6. Την αίτηση συναδέλφου προς το Δήμαρχο για την το-

Ε Ερώτημα για την επιλογή προϊστάμενων Διευθύνσεων και Τμημάτων υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Ζεφυρίου. Το ερώτημα ήταν:

«Επειδή οι απόψεις ως προς τον ορισμό των Διευθυντών μεταξύ της Διοίκησης του Δήμου και του Σωματείου μας δίστανται, παρακαλούμε να μας ενημερώσετε σχετικά για τα παρακάτω:

α) Στο Δήμο λειτουργεί το Νομικό Πρόσωπο "Παιδικό Σταθμοί Δήμου Ζεφυρίου" το οποίο συμπεριλαμβάνει δύο πρώην Κρατικούς Παιδικούς Σταθμούς. Για το διάστημα που λειτουργούσαν ως Κρατικοί Σταθμοί υπήρχαν διορισμένοι δ/ντές οι οποίοι παρέμειναν μέχρι σήμερα. Επιπλέον με τη μεταβίβαση των Παιδικών Σταθμών στο Δήμο και τη δημιουργία του νέου Νομικού Προσώ-

Ε Για το αν είναι νόμιμη η κράτηση του 5% σε προσωπικό που μετατάχθηκε στους Ο.Τ.Α. και επέλεξε ως ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό φορέα το ΙΚΑ-ΤΕΑΜ, αφορούσε το ερώτημα που διατύπωσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων του Νομού Ιωαννίνων. Το ερώτημα ήταν το εξής:

«Σύμφωνα με το Ν. 3106/2003, μεταταχθήκαμε στο Δήμο Ιωαννίνων από 1-9-2003 και είμαστε Δημοτικοί Υπάλληλοι. Επιλέξαμε τη μονιμότητα και ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό φορέα (ΙΚΑ-ΤΕΑΜ).

Με τον παραπάνω νόμο επιλέγοντας τη μονιμότητα από 1-9-2003 μας γίνεται κράτηση 5% για να διεκδικήσουμε την αποζημίωση που μας δίνει ο Ε.Ο.Π. (Ε.Ο.ΚΦ με το Ν. 103/75 χωρίς να μας γίνονται κρατήσεις.

Στη συνέχεια σύμφωνα με τα συνημμένα έγγραφα που αναφέρουν ότι δικαιούμαστε την αποζημίωση του ΙΚΑ δεν έχουμε δικαίωμα να ενταχθούμε στο Ν. 103/75.

Γι' αυτό παρακαλούμε να μας γνωστοποιήσετε:

Ε Ερώτημα για το επίδομα πληροφορικής έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. υπάλληλος του Δήμου Σπάρτης. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Είμαι υπάλληλος του Δήμου Σπάρτης, κατέχω οργανική θέση του κλάδου ΠΕ 11 - Πληροφορικής και μου χορηγείται από την Υπηρεσία μου το επίδομα πληροφορικής. Από 19-10-2004 μου έχει χορηγηθεί άδεια μητρότητας, η οποία λήγει στις 19-3-2005.

Παρακαλώ να μου γνωρίσετε αν δικαιούμαι και βάσει ποιων διατάξεων να λαμβάνω το επίδομα πληροφορικής για το προαναφερόμενο χρονικό διάστημα, που απουσιάζω από την Υπηρεσία μου με άδεια μητρότητας».

Ε Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με την παρ. Β1 του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003 το επίδομα πληροφορικής δεν καταβάλλεται κατά το χρόνο της άδειας μητρότητας».

ποθέτησή της σε Τμήμα αντίστοιχο του Κλάδου και της Ειδικότητάς της καθώς και την απάντηση του Δημάρχου.

7. Το αριθ. 16313/6-12-2004 έγγραφο του Δημάρχου Γρεβενών προς απάντηση στο Σύλλογό μας.

8. Την από 7-12-2004 καταγγελία της Δ/ντριας Διοικ. & Οικ. Υπηρεσιών του Δήμου Γρεβενών, και πρώην συνδικαλίστριας, προς το Σύλλογό μας.

Ο Δήμος Γρεβενών χορηγεί μέχρι σήμερα στους επτά (7) συναδέλφους Κλάδου ΔΕ-38 Χειριστών Η/Υ, το Επίδομα Ειδικής Απασχόλησης της περίπτ. γ) της παράγρ. 6 του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003 και όχι της περιπ. β)».

Ε Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:

«Σχετικά με το επίδομα ειδικής απασχόλησης του προσωπικού του κλάδου Δ.Ε. 38 χειριστών Η/Υ, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 9 και επόμενα του Π.Δ. 37^ο/1987 ο κλάδος ΔΕ38 ανήκει στο τεχνικό προσωπικό και ως εκ τούτου δικαιούται το επίδομα της περ. β της παρ. 6 του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003.

Εξάλλου και το με αρ. πρωτ. 2/51897/0022/27-9-2004 εγκύκλιο το Γ.Λ.Κ. για το επίδομα ειδικής απασχόλησης παραπέμπει στο Π.Δ. 37^ο/1987.

Σχετικό με το θέμα είναι και το με αρ. πρωτ.: 2/10950/0022/24-2-2003 έγγραφο του Γ.Λ.Κ. φωτοαντίγραφο του οποίου σας στέλνουμε.

Τέλος όσον αφορά το επίδομα πληροφορικής θα πρέπει να συντρέχουν αθροιστικά προϋποθέσεις που ορίζουν οι διατάξεις του Ν. 3205/2003».

που εγκρίθηκε και ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας του. Επειδή πρόσφατα ο Πρόεδρος του Νομικού Προσώπου - Δήμαρχος - διόρισε με απόφασή του άλλο συνάδελφο στη θέση της υπάρχουσας σήμερα Διευθύντριας, χωρίς καμία δικαιολογία, παρακαλούμε να μας γνωρίσετε αν αυτό είναι σωστό ή πρέπει ο Δ/ντής να ορισθεί από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο».

Ε Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:

«Σχετικά με την επιλογή προϊστάμενων Δ/νσεων και τμημάτων, σας γνωρίζουμε ότι αρμόδιο να αποφασίσει για την κρίση είναι το Υπηρεσιακό Συμβούλιο. Προσωρινή αναπλήρωση μπορεί να γίνει μέχρι την κρίση από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο στο οποίο θα πρέπει άμεσα να διαβιβασθούν οι φάκελοι αυτών που έχουν τις προϋποθέσεις για να κριθούν».

α) Πρέπει να πληρώνουμε το 5%, ή πληρώνοντάς το δεν δικαιούμαστε την αποζημίωση του ΙΚΑ και

β) Για να διεκδικήσουμε την αποζημίωση του ΕΦΑΠΕ που δινόταν απ' τον ΕΟΠ (ΕΟΚΦ) πρέπει να συνεχίσουμε να πληρώνουμε το 5%».

Ε Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:

«Σχετικά με το προσωπικό που μετατάχθηκε από τον Ε.Ο.Π., κ.λπ. στους ΟΤΑ και επέλεξε ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό φορέα (Ι.Κ.Α.-Τ.Ε.Α.Μ.), σας γνωρίζουμε ότι δεν είναι νόμιμη η κράτηση 5% για την παραγωγή στο Ν. 103/75, καθώς πριν την μετάταξή τους στους ΟΤΑ, δεν είχαν υπαχθεί στον ανωτέρω Νόμο ούτε γίνονταν τέτοια κράτηση.

Το προσωπικό αυτό δικαιούται την αποζημίωση του άρθρου 300 του Ν. 1188/81. Για την αποζημίωση αυτή το προσωπικό δεν υπόκειται σε κρατήσεις.

Εξάλλου αυτά σας έχουν γίνει γνωστά και με τα συνημμένα έγγραφα του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. και του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας».

Ε Ο Σύλλογος Υπαλλήλων της Κοινότητας Εκάλης υπέβαλε το παρακάτω ερώτημα:

«Αν στο άρθρο 6, παράγραφος 4, εδάφιο β' της συλλογικής σύμβασης εργασίας έτους 2004, όσον αφορά την αποκομιδή απορριμμάτων, συμπεριλαμβάνονται οι οδοκαθαριστές, τα σάρωθρα και η αποκομιδή ογκοδών απορριμμάτων και αν στο ωράριο απασχόλησης των 32 ωρών συμπεριλαμβάνονται και οι κηπουροί».

Ε Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι η παρ. 4 εδάφ. β της Σ.Σ.Ε. αφορά και τους οδοκαθαριστές και τους εργαζόμενους στα σάρωθρα καθώς και είναι εργαζόμενοι στην καθαριότητα.

Οι απασχολούμενοι στους κήπους, κηπουροί κ.λπ., δεν υπάγονται στις ρυθμίσεις αυτές».

Ε Ερώτημα για τη χορήγηση κανονικής άδειας κάτω από ειδικές προϋποθέσεις έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Δήμος Ανακτουρίου του Νομού Αιτωλοακαρνανίας. Το ερώτημα διατυπώθηκε ως εξής:

«Υπάλληλος διορίστηκε στο Δήμο μας την 30-7-2004 (Ημερομηνία δημοσίευσης στο ΦΕΚ), και ανέλαβε Υπηρεσία στις 9-9-2004, με προϋπηρεσία στο Δημοσίο 1 έτος και 8 μήνες. Ο υπάλληλος αυτός δικαιούται κανονική άδεια μέχρι 31-12-2004, δηλαδή πριν τη συμπλήρωση ενός έτους Υπηρεσίας στο Δήμο μας. Λαμβάνεται δηλαδή υπόψη η προϋπηρεσία;».

Ε Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:

«Εφόσον ο αναφερόμενος στο έγγραφο σας, για το χρόνο της προϋπηρεσίας του στο Δημόσιο, δεν αποζημιώθηκε για μη χορηγηθείσα κανονική άδεια αν υπηρετούσε με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, ο χρόνος αυτός είναι χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και υπολογίζεται για την αναπλήρωση του βασικού χρόνου του ενός έτους».

Ε Ερώτημα σχετικά με την καταβολή του επιδόματος διαχειριστικών λαθών έθεσε την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Νομού Χανίων. Το ερώτημα ήταν:

«Αν ένας υπάλληλος ο οποίος είναι μόνιμος με βαθμό ΔΕ1, ο οποίος εργάζεται στο Ο.ΔΗΚΟΙΠ και εξασκεί Διοικητική υπηρεσία μπορεί να παίρνει αποζημίωση πέραν του ωραρίου του σύμφωνα με το νόμο και εάν δικαιούται το επίδομα των διαχειριστικών λαθών επειδή εισπράττει τα τροφεία από τους παιδικούς σταθμούς».

Ε Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι όταν ο αναφερόμενος είναι υπάλληλος του Ο.ΔΗΚΟΙΠ δεν δικαιούται την αποζημίωση του άρθρου 109 του Ν. 1188/1981, όπως αυτή έχει καθοριστεί με την κ.υ.α.

Επίσης δεν δικαιούται και το επίδομα διαχειριστικών λαθών, καθώς θα πρέπει να συντρέχουν οι προϋποθέσεις του Ν. 3205/2004 (άρθρο 8, παρ. 14) σε συνδυασμό με το άρθρο 6, παρ. 2 του Ν. 3146/2003.

Όσον αφορά παλαιότερα αιτήματά σας, που δεν σας έχουμε απαντήσει να μας τα υποβάλλεται, καθώς δεν υπάρχει καμία εκκρεμότητα με το Σύλλογό σας, πιθανόν να μην έχουν φτάσει σε μας».

Ε Η αναγνώριση υπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα αποτέλεσε ερώτημα του Συλλόγου Δημοτικών Υπαλλήλων του Νομού Δράμας προς την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Συγκεκριμένα το ερώτημα ήταν:

«Όπως γνωρίζετε μετά από σχετική προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π. (7/5/2003) προσλήφθηκαν 466 λογιστές σε Δήμους για την εφαρμογή της διπλογραφικής λογιστικής μεθόδου. Μεταξύ των ειδικών προσόντων των υποψηφίων της παραπάνω προκήρυξης ήταν και αυτό της άδειας λογιστή φοροτεχνικού Α' τάξεως, γεγονός που καταμαρτυρεί την προϋπόθεση προϋπηρεσίας. Επειδή εκτιμούμε ότι το συγκεκριμένο ζήτημα δεν μπορεί να αντιμετωπίζεται από την πολιτεία όπως τις άλλες προϋπηρεσίες στον ιδιωτικό τομέα, γι' αυτό και σας παρακαλούμε να εξετάσετε το αίτημα να προσμετρηθεί και να γίνει αναγνώριση στους παραπάνω συναδέλφους τουλάχιστον πενταετής προϋπηρεσία μισθολογικά και συνταξιοδοτικά».

Ε Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:

«Σχετικά με αναγνώριση προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα, σας γνωρίζουμε ότι αυτό είναι θέμα γενικό και θα εξετασθεί με τα γενικά αιτήματα για μισθολογική εξέλιξη.

Όσον αφορά συνταξιοδοτικά ο χρόνος αυτός αναγνωρίζεται με τη διαδοχική ασφάλιση».

Ε Η χορήγηση ειδών ατομικής προστασίας ήταν το θέμα δύο ερωτημάτων που υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Σαλαμίνας και Αμπελακίων. Τα ερωτήματα έχουν ως εξής:

«1. Παρακαλούμε όπως μας ενημερώσετε εάν ένας υπάλληλος με ειδικότητα [ΔΕ 6 Σχεδιαστή] και κάνοντας χρέη [ΔΕ 1 Διοικητικού Υπαλλήλου] σε θέση Γραμματείας τμήματος και παίρνοντας το επίδομα θέσης ευθύνης Προϊσταμένου Τμήματος, δικαιούται χορήγηση ειδών ατομικής προστασίας.

2. Επίσης όπως μας ενημερώσετε εάν ένας υπάλληλος με ειδικότητα [ΔΕ 2] αλλάζοντας την ειδικότητά του σε [ΔΕ 1] μέσα στο ίδιο έτος και συγκεκριμένα κατά τη χρονική περίοδο από 19/5/2004 Φ.Ε.Κ. δικαιούται να πάρει το χειμερινό ιματισμό του έτους 2004 όταν ήδη είχε συμπεριληφθεί στην τεχνική μελέτη και στον προϋπολογισμό της».

Ε Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:

«Για το πρώτο ερώτημα: Ο προϊστάμενος τμήματος Διοικητικών υπηρεσιών, ανεξάρτητα αν είναι του κλάδου ΔΕ 6 σχεδιαστήν δεν δικαιούται τις παροχές σ ε είδος.

Για το δεύτερο ερώτημα: Ο αναφερόμενος στο έγγραφο σας δικαιούται τις παροχές της χειμερινής περιόδου έτους 2004».

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ & ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

Το μειωμένο ωράριο και η χορήγηση επιπλέον κανονικής άδειας είναι το θέμα του ερωτήματος που έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Κοινοτικών Υπαλλήλων του Νομού Αττικής. Το ερώτημα διατυπώθηκε ως εξής:

«Σε πολλές Κοινότητες & Δήμους στη Β.Α. Αττικής οι συνάδελφοι με ειδικότητα ΔΕ30 (τεχνίτης υδραυλικός) & ΥΕ16 (εργάτης ύδρευσης) ασχολούνται με τις υδραυλικές εργασίες του δικτύου ύδρευσης που ανήκει στις Κοινότητες & στους Δήμους & όχι στην ΕΥΔΑΠ. Αυτό πρακτικά σημαίνει πως επισκευάζουν τις όποιες βλάβες κάνοντας χρήση σκαπτικών μηχανημάτων & εργαλείων καθώς και την αποκατάσταση των λακκουβών που δημιουργούν (με τη χρήση ασφαλτόπισσας ή μπετόν). Επίσης εγκαθιστούν τους μετρητές νερού στις νεοανεγειρώμενες οικοδομές συνδέοντάς τους με το κεντρικό δίκτυο, εργασία η οποία δεν γίνεται από ιδιώτες υδραυλικούς ανήκει στις υποχρεώσεις του Δήμου ή της Κοινότητας και εκτελείται από τους υδραυλικούς εργαζόμενους του Δήμου ή της Κοινότητας. Παράλληλα με τις εργασίες του δικτύου οι συνάδελφοι έχουν & την ευθύνη της συντήρησης & της επισκευής των βλαβών σε

όλα τα δημοτικά κτίρια, τα κτίρια των νομικών προσώπων, τα σχολεία, τα νηπιαγωγεία και τους Παιδικούς Σταθμούς.

Στην ίδια κατηγορία ανήκουν και οι συνάδελφοι ηλεκτρολόγοι οι οποίοι ασχολούνται με το δημοτικό δίκτυο ηλεκτροδότησης και παράλληλα έχουν και την ευθύνη της συντήρησης και της επισκευής των βλαβών σε όλα τα δημοτικά κτίρια, τα κτίρια των νομικών προσώπων, τα σχολεία, τα νηπιαγωγεία και τους Παιδικούς. Έχει εμφανιστεί τα φαινόμενα και της μη αλλά και της επιλεκτικής εφαρμογής της ειδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Δήμαρχοι και Κοινοτάρχες γνωμοδοτώντας αυθαίρετα εφαρμόζουν το μειωμένο ωράριο μόνο κατά τις μέρες που οι συνάδελφοι θα επισκευάσουν μια βλάβη σε ένα δημοτικό κτίριο ενώ τις άλλες μέρες δεν αναγνωρίζουν την υπαγωγή των συναδέλφων στην ειδική συλλογική σύμβαση εργασίας. Θα θέλαμε την τοποθέτηση της ομοσπονδίας».

Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:

«Σχετικά με την εφαρμογή της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που έχει δημοσιευθεί στο ΦΕΚ - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1633/31-12-2002, σας γνωρίζουμε ότι όπως αναφέρεται στην ανωτέρω Σ.Σ.Ε. το μειωμένο ωράριο και η επί πλέον κανονική άδεια χορηγείται σ' αυτούς που ασχολούνται αποκλειστικά με τις εργασίες που αναφέρονται σ' αυτήν».

σημα οι υπάλληλοι είναι σε θεσμοθετημένες άδειες... σε βραχυχρόνια αναρρωτική άδεια μέχρι έξι (6) μέρες το χρόνο, καθώς και αυτής που χορηγείται από δημόσια νοσοκομεία, κέντρα υγείας του δημοσίου πανεπιστημιακές κλινικές, νοσηλευτικούς σχηματισμούς του Ι.Κ.Α. και ιδιωτικές κλινικές, εφόσον έχει προηγηθεί νοσηλεία στις τελευταίες, η οποία αποδεικνύεται με σχετικά παραστατικά στοιχεία (εισαγωγή, εξιτήριο κ.λπ.)».

Από την παραπάνω παράγραφο αυτό που εγώ καταλαβαίνω ως ξεκάθαρο είναι ότι: τα παραστατικά στοιχεία (εισαγωγή και εξιτήριο) ζητούνται μόνο στην περίπτωση νοσηλείας σε ιδιωτικές κλινικές!

Ειδάλλως, δεν θα έγραφε: «εφόσον έχει προηγηθεί νοσηλεία στις τελευταίες» αλλά: «εφόσον έχει προηγηθεί νοσηλεία στα παραπάνω»!

Κατόπιν των ανωτέρω σας παρακαλώ πολύ, θα ήθελα να μου απαντήσετε εγγράφως εάν το επίδομα ειδικής απασχόλησης και το κίνητρο απόδοσης πρέπει να περικλύονται όταν ο υπάλληλος έχει λάβει αναρρωτική άδεια λόγω επ' απειλούμενης κυήσεως η οποία έχει χορηγηθεί από Δημόσιο Νοσοκομείο και έχει εγκριθεί από την Α' βαθμια Υγειονομική Επιτροπή».

«Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έστειλε την αναφορά της υπαλλήλου στο Σύλλογο Εργαζομένων σχετικά με την περικοπή κινήτρου απόδοσης και επίδοματος ειδικής απασχόλησης σε περίπτωση αναρρωτικής άδειας λόγω επ' απειλούμενης κύησης ζητώντας του να γνωρίσει στην ενδιαφερόμενη, ότι παραστατικά στοιχεία (εισαγωγή, εξιτήριο, κ.λπ.) απαιτείται μόνο όταν η αναρρωτική άδεια χορηγείται από ιδιωτικές κλινικές».

Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι από την κ.υ.α. και από τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 2307/1995, δεν προβλέπεται ειδική αμοιβή γι' αυτούς που τηρούν τα πρακτικά συνεδριάσεων των Τοπικών Συμβουλίων».

Υπάλληλος του Δήμου Μουδανίων Χαλκιδικής έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ερώτημα σχετικά με την περικοπή του κινήτρου απόδοσης και επίδοματος ειδικής απασχόλησης σε περίπτωση αναρρωτικής άδειας λόγω επ' απειλούμενης κύησης. Το ερώτημα υπεβλήθη ως εξής:

«Είμαι μόνιμη υπάλληλος μηχανικός του Δήμου Μουδανίων Χαλκιδικής και το τελευταίο δίμηνο έχω πάρει αναρρωτική άδεια λόγω επ' απειλούμενης κυήσεως.

Η άδεια αυτή μου χορηγήθηκε με έγκριση της Α' βαθμιας Υγειονομικής Επιτροπής Θεσσαλονίκης έπειτα από ιατρική γνωμάτευση που μου δόθηκε από την Γ' Μαιευτική - Γυναικολογική Κλινική του Ιπποκρατείου Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης θεωρημένη από τον Διευθυντή του Νοσοκομείου.

Στην τελευταία μισθοδοσία παρατήρησα ότι υπήρχε μια περικοπή μισθού 260 € περίπου.

Τηλεφωνώντας στο Δήμο μου είπαν ότι η περικοπή έγινε γιατί, σύμφωνα με το Νόμο 3205/03 για το Νέο Μισθολόγιο, περικλύεται το επίδομα ειδικής απασχόλησης και το κίνητρο απόδοσης όταν ο υπάλληλος δεν αποδεικνύει τη νοσηλεία σε νοσοκομείο με παραστατικά στοιχεία όπως εισαγωγή, εξιτήριο κ.λπ.

Δηλαδή, θεωρούν ότι έπρεπε να νοσηλευθώ στο νοσοκομείο για να μην γίνει περικοπή του μισθού μου.

Όμως διαβάζοντας την υπ' αριθμόν 2/72757/00222/31-12-2003 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών «περί παροχής οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Νόμου 3205/03», στην παράγραφο Β1 της σελίδας 23 καθώς και στο τέλος της σελίδας 30, διαβάζω το εξής: «...Επίσης καταβάλλονται και για όσο διά-

Ο Ενιαίος Σύλλογος Εργαζομένων του Νομού Αχαΐας υπέβαλλε το παρακάτω ερώτημα:

«Αν οι υπάλληλοι των Δήμων είναι υποχρεωμένοι να παρίστανται στα Τοπικά Συμβούλια των Δημοτικών Διαμερισμάτων των Καποδιστριακών δήμων, για την τήρηση των πρακτικών και αν προβλέπεται ειδική αμοιβή για τα παραπάνω».

ΠΡΟΣΟΝΤΟΛΟΓΙΟ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ:

Η τροποποίηση των διατάξεων του Προεδρικού Διατάγματος 50/2001

Δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 63/9-3-2005 το ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ 44/2005 που τροποποιεί διατάξεις του Π.Δ. 50/2001.

Αναλυτικά η τροποποίηση των διατάξεων του Π.Δ/τος 50/2001 έχουν ως εξής:

Άρθρο μόνο

1. Στα προσόντα διορισμού του κλάδου ΠΕ Περιβάλλοντος του άρθρου 8 του Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ 39/Α'), όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 5 του άρθρου μόνου του Π.Δ. 347/2003 (ΦΕΚ 315/Α'), προστίθεται και το πτυχίο «Εφαρμοσμένης Αγροοικολογίας (Π.Σ.Ε.)».

2. Στα προσόντα διορισμού κλάδων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης των άρθρων 12, 13, 14, 15 και 16 του Π.Δ. 50/2001, όπως αυτό τροποποιήθηκε, προστίθεται και το πτυχίο Κ.Α.Τ.Ε.Ε. (άρθρο 76 παρ. 3 του Ν. 2683/1999).

3. Στο τέλος της παραγράφου 1 του άρθρου 18 του Π.Δ. 50/2001, όπως τροποποιήθηκε με την παράγραφο 11 του άρθρου μόνου του Π.Δ. 347/2003, προστίθεται φράση ως εξής:

«και επιπλέον γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: α) επεξεργασία κειμένων, β) υπολογιστικά φύλλα, γ) υπηρεσίες διαδικτύου».

4. Τα τελευταία εδάφια, μετά την περίπτωση ε', της παραγράφου 6 του άρθρου 26 του Π.Δ. 50/2001, όπως ίσχυε πριν τη συμπλήρωση της παραγράφου αυτής με την παράγραφο 16 του άρθρου μόνου του Π.Δ. 347/2003, και το εδάφιο που προστέθηκε στην παραπάνω παράγραφο 6 με τη διάταξη αυτή του Π.Δ. 347/2003, αντικαθίστανται ως εξής:

«Η προβλεπόμενη από το άρθρο 27 παρ. 1 γνώση χειρισμού Η/Υ, διαπιστώνεται με έναν από τους ακόλουθους τρόπους: α. Πιστοποιητικά Πληροφορικής ή γνώσης χειρισμού Η/Υ που εκδίδονται από φορείς, οι οποίοι πιστοποιούνται από τον Οργανισμό Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Ο.Ε.Ε.Κ.), με βάση τη διεθνή επί του θέματος πρακτική, ιδίως όσον αφορά τις υποδομές, το λογισμικό, τις μεθόδους και τη διαδικασία. β. Τίτλους σπουδών, τριτοβάθμιας, μεταδευτεροβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ειδικότητας Πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ, όπως αυτοί προσδιορίζονται στα άρθρα 6, 14 και 19 του διατάγματος αυτού. γ. Τίτλους σπουδών, πανεπιστημιακής ή τεχνολογικής εκπαίδευσης, από την αναλυτική βαθμολογία των οποίων προκύπτει ότι έχουν παρακολουθήσει τέσσερα τουλάχιστον μαθήματα, υποχρεωτικά ή κατ' επιλογή, Πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ.

Μεταβατικά και το αργότερο ως την 31.12.2005, η γνώση Πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ αποδεικνύεται και με τους ακόλουθους τρόπους:

i. Με εμπειρία έξι τουλάχιστον μηνών στα αντικείμενα της παραγράφου 1 του άρθρου 27 του παρόντος διατάγματος ή ii. με πιστοποιητικά πληροφορικής ή γνώσης χειρισμού Η/Υ, που εκδίδονται από φορείς πιστοποίησης συμβεβλημένους με φορείς εκτέλεσης προγραμμάτων κατάρτισης σε βασικές δεξιότητες χρήσης τεχνολογιών πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών που συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και τελούν υπό την εποπτεία του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας ή

iii. με εξέταση που διενεργείται από τον Ο.Ε.Ε.Κ. Στην παραπάνω εξέταση υποβάλλονται όσοι από τους περιλαμβανόμενους σε πίνακα διοριστέων δεν αποδεικνύουν τη γνώση χειρισμού Η/Υ με ένα από τους προαναφερόμενους τρόπους. Σε περίπτωση αποτυχίας διαγράφονται από τον πίνακα διοριστέων.

Η απαιτούμενη εμπειρία αποδεικνύεται με ένα από τους οριζόμενους στην παρούσα παράγραφο τρόπους».

5. Στο άρθρο 26 του Π.Δ. 50/2001, όπως τροποποιήθηκε με την παράγραφο 17 του άρθρου μόνου του Π.Δ. 347/2003, προστίθεται παράγραφος 11, ως εξής:

«11. Για την κάλυψη θέσεων κλάδων ή ειδικοτήτων ΠΕ ή ΤΕ κατηγορίας, γίνονται επίσης δεκτοί:

α. Κάτοχοι πτυχίων ή διπλωμάτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που έχουν αποκτηθεί σε χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στους οποίους έχει χορηγηθεί πράξη αναγνώρισης επαγγελματικής ισοτιμίας από το Συμβούλιο του άρθρου 10 του Π.Δ. 165/2000 (ΦΕΚ 149/Α'), όπως ισχύει κάθε φορά, και

β. Κάτοχοι τίτλων μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που έχουν αποκτηθεί ως χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στους οποίους έχει αναγνωρισθεί το δικαίωμα άσκησης νομοθετικά κατοχυρωμένου επαγγέλματος, σύμφωνα με σχετική απόφαση αναγνώρισης επαγγελματικής εκπαίδευσης που χορηγείται από την αρμόδια αρχή του άρθρου 13 του Π.Δ. 231/1998 (ΦΕΚ 178/Α').

6. Η παράγραφος 1 του άρθρου 27 του Π.Δ. 50/2001, όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 18 του Π.Δ. 347/2003, αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Για όλες τις ειδικότητες κλάδων ΠΕ και ΤΕ ως πρόσθετο προσόν διορισμού ορίζεται υποχρεωτικά η γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: α. επεξεργασίας κειμένων, β. υπολογιστικών φύλλων, γ. υπηρεσιών διαδικτύου. Για ειδικότητες κλάδων ΔΕ ο φορέας μπορεί, με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων, να ορίσει ως πρόσθετο προσόν διορισμού, τη γνώση χειρισμού Η/Υ, σε όλα ή ορισμένα από τα παραπάνω αντικείμενα. Σε περίπτωση που απαιτείται επιπλέον και γνώση συγκεκριμένου προγράμματος σχετικού με την κατά περίπτωση ειδικότητα, αυτή καθορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη και αποδεικνύεται με τους τρόπους που ορίζονται στην παρ. 6 του άρθρου 26». Κατά τα λοιπά ισχύει ως έχει, το τροποποιούμενο διάταγμα.

Η ισχύς του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Στον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης αναθέτουμε τη δημοσίευση και εκτέλεση του παρόντος Διατάγματος.

Αθήνα, 9 Μαρτίου 2005

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
ΠΡΟΚΟΠΙΟΣ ΠΑΥΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ:

Γνωμοδότηση για τη συμμετοχή της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και της Ε.Ν.Α.Ε. στις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις

κά για να αποτελέσουν περιεχόμενο γενικής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Οι συμβάσεις αυτές καταρτίζονται ανά Υπουργείο και εποπτευόμενο Ν.Π.Δ.Δ. και αυτοτελείς δημόσιες υπηρεσίες ή ανά ομάδα ομοειδών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή ομάδα διοικητικών αποκεντρωμένων υπηρεσιών ή ομάδα αυτοδιοικούμενων κατά τόπο νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, ύστερα από διαπραγματεύσεις που διεξάγονται μεταξύ των αρμόδιων οργάνων του Δημοσίου και της πλέον αντιπροσωπευτικής δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες στους αντίστοιχους εργασιακούς χώρους υφίστανται περισσότερες από μία δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις κατά κλάδο ή ειδικότητα αντιπροσωπευτικές, η διαπραγμάτευση διεξάγεται με το αρμόδιο όργανο που εκπροσωπεί το Δημόσιο με όλες τις ανωτέρω συνδικαλιστικές οργανώσεις και με βάση τις κοινά διαμορφωμένες θέσεις τους. Στις περιπτώσεις διεξαγωγής διαπραγματεύσεων για θέματα υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας καλούνται να παραστούν κατά τη διαπραγμάτευση και οι εκπρόσωποι της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) και της Ένωσης Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Ελλάδος (Ε.Ν.Α.Ε.), αντίστοιχα. 3.....». Περαιτέρω, στο Ν. 1876/1990, στο άρθρο 19 προσδιορίζονται τα μέρη για την κατάρτιση της Συλλογικής Σύμβασης, για το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, ως εξής: «Για τους εργαζόμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. ισχύουν οι διατάξεις αυτού του νόμου, εφόσον δεν αποκλείονται από τη φύση τους και με την επιφύλαξη των παρακάτω ρυθμίσεων:

1. Όπου στο νόμο αυτόν αναφέρονται εργοδοτικές οργανώσεις ή εργοδότης, νοούνται ο υπουργός Οικονομικών ή το εξουσιοδοτημένο από αυτόν όργανο.

Ειδικά για τους εργαζόμενους στα Ν.Π.Δ.Δ. και στους Ο.Τ.Α. συμμετέχει και ο υπουργός που ασκεί σ' αυτούς την εποπτεία. Στην τελευταία περίπτωση μπορεί να οριστεί κοινός εκπρόσωπος με κοινή απόφαση των δύο υπουργών. Από πλευράς των εργαζομένων οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας της κατηγορίας αυτής υπογράφονται από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων ανάλογης βαθμίδας.

2. Σε περίπτωση αδυναμίας υπογραφής συλλογικής σύμβασης εργασίας λόγω έλλειψης συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων, οι όροι εργασίας καθορίζονται με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του αρμόδιου υπουργού, εφόσον πρόκειται για εργαζόμενους στο Δημόσιο και του Υπουργού Οικονομικών και του εποπτευόντος υπουργού για εργαζόμενους στα Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.». Με το άρθρο 16 παρ. 1β του ανωτέρω νόμου, (Ν. 1876/90), ορίζεται ότι «προσφυγή στη διαιτησία μπορεί να γίνεται α.....β. Μονομερώς από οποιοδήποτε μέρος, εφόσον το άλλο αρνήθηκε τη μεσολάβηση γ.....δ.».

Με το άρθρο 20 παρ. 2 του Ν. 3242/2004 (Φ.Ε.Κ. Α' 102) ορίζεται ότι:

«Στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας και συλλογικές συμφωνίες για θέματα μονίμων υπαλλήλων Ο.Τ.Α., που καταρτίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2738/1999, καθώς επίσης και στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των Ο.Τ.Α., που καταρτίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27/Α'), συμμετέχουν και εκπρόσωποι της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) και της Ένωσης Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Ελλάδος (Ε.Ν.Α.Ε.), αντιστοίχως, οι οποίοι και τις συνυπογράφουν. 3..... 4..... 5.....».

Β. α. Με το Π.Δ. 197/1978 «Περί Κωδικοποίησης εις ενιαίο κείμενο των ισχυουσών διατάξεων περί Τοπικών Ενώσεων και Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων της Ελλάδας (ΦΕΚ Α' - 43), (σε συνδυασμό με το Π.Δ. 48/1999 ΦΕΚ Α - 51 «Τοπικές Ενώσεις Δήμων - Κοινοτήτων - Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.), ορίζεται στο άρθρο 1, ότι: «1. Δια την μονιμωτέραν και οργανωμένην συνεργασίαν των δήμων και κοινοτήτων προς πραγματοποίησιν των κοινών αυτών σκοπών, συνιστώνται α. τοπικές, σε κάθε περιφέρεια νομού, Ενώσεις Δήμων και Κοινοτήτων, στις οποίες συμμετέχουν υποχρεωτικά, ως μέλη όλοι οι δήμοι και οι κοινότητες με τους νόμιμους εκπροσώπους τους β. Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων της Ελλάδας, εις ην συμμετέχουν υποχρεωτικώς άπανσαι αι τοπικαί ενώσεις δήμων και κοινοτήτων του Κράτους δια των νομίμων εκπροσώπων των.

2.....3. Αι ανωτέρω κατά νομόν τοπικαί ενώσεις και η Κεντρική τοιαύτη είναι νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, αναγνωριζόμενοι ως τοιαύται δια του παρόντος νόμου και υπαγόμεναι υπό την εποπτείαν του Υπουργού των Εσωτερικών. 4.....»

Στο άρθρο 1 του ανωτέρω διατάγματος ορίζονται οι σκοποί των Ενώσεων των Δήμων και Κοινοτήτων, ως εξής: «Αι κατά νομόν τοπικαί ενώσεις και η εκ τούτων προερχομένη Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων της Ελλάδος σκοπούν την προαγωγήν της δημοτικής και κοινοτικής διοικήσεως, την έρευναν και μελέτην δημοτικών και κοινοτικών ζητημάτων, την υποβοήθησιν της μεταξύ των οργανισμών τούτων συνεργασίας και την συγκέντρωσιν και παροχήν στοιχείων και πληροφοριών επί γενικών ή ειδικών αυτών ζητημάτων. Ειδικότερον η Κεντρική Ένωση διατυπώνει τις απόψεις αυτής επί των αφορώντων της δήμων και της Κοινοτήτων νομοσχεδίων, συνεργάζεται μετά των τοπικών ενώσεων δήμων και κοινοτήτων προς επίλυσιν γενικών ζητημάτων και εκδίδει δελτίον περί των αποτελεσμάτων της δημοτικής και κοινοτικής δραστηριότητος ή και ετέρων θεμάτων αφορώντων την τοπικήν αυτοδιοίκησιν. Προς τον σκοπόν τούτον εκχωρείται εις την Κεντρικήν Ένωσιν Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος, ο εις το δημόσιον περιελθών μετά την κατάργησιν της Ένωσεως Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος τίτλος του περιοδικού «Επιθεώρησις Τοπικής Αυτοδιοικήσεως». β. Με το άρθρο 1 παρ. 1 του Π.Δ. 369/1995 (Φ.Ε.Κ. Α' 198), ορίζεται ότι: «Για την οργανωμένην συνεργασίαν, προαγωγήν και εκπροσώπησιν των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, συνιστάται νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με το όνομα «Ένωση Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Ελλάδος» και συντεταγμένα «Ε.Ν.Α.Ε.», το οποίο εποπτεύεται από τον Υπουργό Εσωτερικών και έχει έδρα την Αθήνα. 2...3...».

Στο άρθρο 2 ορίζεται ο σκοπός συστάσεως της Ε.Ν.Α.Ε. ως εξής:

«1. Η Ένωση Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Ελλάδας έχει ως σκοπό, ιδίως:

α. Την συνεργασίαν των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων μελών της.

β. Την προαγωγήν του θεσμού της Νομαρχιακής Αυτοδιοικήσεως.

γ. Την έρευναν και μελέτην ζητημάτων σχετικών με την Τοπική Αυτοδιοίκησιν.

δ. Την συγκέντρωσιν και επεξεργασίαν στοιχείων και πληροφοριών επί γενικών και ειδικών ζητημάτων, σχετικών με την αποστολή και το έργο των νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων.

ε. Την προώθησιν και ενθάρρυνσιν πρωτοβουλιών για την ειρήνη, τον πολιτισμό, την ισόρροπον ανάπτυξη, την καταπολέμησιν των περιφερειακών ανισοτήτων και της ανεργίας, την προστασίαν του περιβάλλοντος.

στ. Την επιμόρφωσιν του προσωπικού και των

Συνέχεια από σελίδα 1

μελών των αιρετών οργάνων των νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων.

ζ. Την συνεργασίαν με την Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας, τις τοπικές Ενώσεις Δήμων και Κοινοτήτων των νομών και άλλους φορείς τοπικής αυτοδιοικήσεως για το θεσμό της τοπικής αυτοδιοικήσεως και την προώθησιν των ζητημάτων που τον αφορούν.

η. Την συνεργασίαν με όργανα και φορείς της Τοπικής Αυτοδιοικήσεως της Ευρωπαϊκής Ένωσης και άλλων διεθνών Οργανισμών και Χωρών.

θ. Την συνεργασίαν με φορείς του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα οι οποίοι δραστηριοποιούνται σε θέματα Τοπικής Αυτοδιοικήσεως, αποκέντρωσης και ανάπτυξης.

ι. Την συμμετοχή της στα πάσης φύσεως όργανα και φορείς με εκπροσώπους της σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις που προβλέπουν γι' αυτά.

2. Η Ένωση Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Ελλάδας διατυπώνει τις απόψεις της στα νομοσχεδία που αφορούν τις νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις.

3. Η Ε.Ν.Α.Ε. μπορεί να εκδίδει βιβλία και έντυπα και να δημοσιεύει διαφημίσεις σ' αυτά».

II. Από τις ανωτέρω διατάξεις, ως μέρη για την κατάρτιση συλλογικών συμβάσεων εργασίας των υπαλλήλων του δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α., ορίζονται αφ' ενός η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων και αφετέρου το Δημόσιο, του οποίου ορίζεται περαιτέρω κατά τις οικείες διατάξεις εκπρόσωπος. Με τις διατάξεις του Ν. 1876/90 και ο 2738/1999 προκρίνεται, ως προς την ικανότητα κατάρτισης και σύναψης συλλογικών συμβάσεων, η αποκλειστική επιλογή μιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, η πλέον αντιπροσωπευτική, ενώ ως προς το έτερο μέρος, το Δημόσιο, δια των εκπροσώπων του. Στο ζήτημα της εκπροσώπησης εκ μέρους των εργοδοτικών οργανώσεων, όταν πρόκειται για εργοδότες, πλην του Δημοσίου, ο Ν. 1876/90, προσδιορίζει ως μέρος τις οργανώσεις εργοδοτών που είναι, κατά το άρθρο 3 παρ. 3 αυτού αναγνωρισμένες ως «ευρύτερης εκπροσώπησης ή είναι πανελληνίας έκτασης». Και από την πλευρά των εργοδοτών φαίνεται ότι υιοθετείται η αποκλειστική επιλογή μιας συνδικαλιστικής οργάνωσης και όχι η παράλληλη εκπροσώπηση εκ μέρους των συνδικαλιστικών οργανώσεων (βλ. Εργατικό Δίκαιο, Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις, Ιωάννης Κουκιιάδης, εκδ. Σάκκουλα, Θεσ/νίκη, 1999, σελ. 201). Ειδικότερα, προσδιορίζεται το Δημόσιο, ως μέρος ικανό να καταρτίζει συλλογικές συμβάσεις. Όταν πρόκειται για εργαζόμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, ως εργοδότης νοείται ο Υπ. Οικονομικών ή και ο Υπουργός που ασκεί εποπτεία στα Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. όταν πρόκειται για εργαζόμενους αυτών.

■ Η γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους προήλθε μετά από έγγραφο-ερώτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Αυτό ήταν:

Με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 20 του Ν. 3242/2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 102/24-5-2004) ορίστηκε ότι στις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου των Ο.Τ.Α. που καταρτίζονται, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990 συμμετέχει και εκπρόσωπος της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. ο οποίος και συνυπογράφει.

Ο Ν. 1876/1990 ισχύει και για τους εργαζόμενους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου στους Ο.Τ.Α. Όπου δε στο Νόμο αυτό αναφέρονται εργοδοτικές οργανώσεις ή εργοδότης, νοούνται ο Υπουργός Οικονομικών και Οικονομικών ή το εξουσιοδοτημένο από αυτόν όργανο. Ειδικά για τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. συμμετέχει και ο Υπουργός που ασκεί σ' αυτούς την εποπτεία, ήτοι ο Υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοικήσεως και Αποκέντρωσης.

Στην περίπτωση αυτή μπορεί να οριστεί κοινός εκπρόσωπος με κοινή απόφαση των δύο Υπουργών. Από πλευράς των εργαζομένων οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας υπογράφονται από τις συνδικαλιστικές τους οργανώσεις, και ειδικότερα στους Ο.Τ.Α. από την αντιπροσωπευτικότερη που είναι η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Από τα ανωτέρω παραταθέντα ανακύπτουν τα εξής ερωτήματα:

1. Η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. ως τι συμμετέχει; Ως εργοδότης Βάσει ποιας διάταξης;

Η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και η Ε.Ν.Α.Ε. είχαν ήδη την δυνατότητα παράστασης σε διαπραγματεύσεις για θέματα υπαλλήλων Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, αντιστοίχως. Με την διάταξη του άρθρου 20 παρ. 2 του Ν. 3242/2004, δίδεται η δυνατότητα πλέον συμμετοχής και συνυπογραφής των συλλογικών συμβάσεων που συνάπτονται τόσο στο πλαίσιο του ν. 1876/90, όσο και του Ν. 2738/1999, δηλαδή για το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου και το προσωπικό δημοσίου δικαίου των αντιστοίχων Ο.Τ.Α. Παρατηρείται ότι οι Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και Ε.Ν.Α.Ε. δεν είναι συνδικαλιστικές οργανώσεις, κατά τις διατάξεις του Ν.1264/1982. Επιπλέον, η εκπροσώπηση των μερών οργανώνεται ως αποκλειστική από την νομοθεσία, και συνεπώς η συμμετοχή της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και της Ε.Ν.Α.Ε. στις οικείες διαπραγματεύσεις δεν καθιστούν αυτές αυτοτελή μέρη. Η συμμετοχή στην κατάρτιση και η συνυπογραφή τελικά των συλλογικών συμβάσεων εργασίας τις καθιστά ενεργά μέρη στην διαδικασία κατάρτισης μιας συλλογικής συμβάσεως χωρίς όμως να αποκτούν δυνατότητα αναλήψεως πρωτοβουλίας στην διεξαγωγή των διαπραγματεύσεων και την αυτοτελή εξουσία να καθορίσουν την τελική έκβαση της. Η μη συμμετοχή της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και της Ε.Ν.Α.Ε. εφ' όσον βεβαίως έχουν κληθεί προς τούτο ή και η αποχώρηση της από τη σχετική διαδικασία, δεν μπορεί να έχει καμία έννομη συνέπεια στην πορεία των διαπραγματεύσεων. Η προσυπογραφή, βεβαίως δεσμεύει τους οικείους φορείς και εξασφαλίζει μια ευρύτερη συναίνεση για την εφαρμογή της Συλλογικής Σύμβασης. Συνεπώς, η διάταξη του άρθρου 20 παρ. 2 του Ν. 3242/2004, έχει συνέπειες ανάλογες με εκείνες του άρθρου 45 του Ν. 1876/90, για το δικαίωμα «συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων της ίδιας επιχείρησης, κλάδου ή επαγγέλματος (με την πλέον αντιπροσωπευτική οργάνωση) να παρέμβουν στις διαπραγματεύσεις που τις αφορούν» (βλ. Ιω. Κουκιιάδης οπ. αν. σελ. 184).

IV. Εν όψει των ανωτέρω, το Γ' Τμήμα του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους γνωμοδότησε, ομοφώνως, ότι η απάντηση στα ερωτήματα που τίθενται είναι αρνητική, και ειδικότερα ότι η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και η Ε.Ν.Α.Ε. δεν έχουν την θέση του αντισυμβαλλομένου μέρους και δη του εργοδότη δύναμει της διάταξης του άρθρου 20 παρ. 2 του Ν. 3242/2004, αλλ' έχουν ανάλογη με εκείνη του τρίτου παρεμβαίνοντος στην κατάρτιση συλλογικής σύμβασης και συνεπώς δεν μπορούν να προσφύγουν μονομερώς στην διαιτησία. Με την νέα διάταξη επέρχεται, πάντως ουσιώδης μεταβολή, αφού η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και Ε.Ν.Α.Ε., αντιστοίχως, δεν παρίστανται απλώς στη διαπραγμάτευση της σχετικής συλλογικής σύμβασης εργασίας, αλλά μπορούν να συμμετέχουν στην διαμόρφωσή της και να τη συνυπογράψουν. ”

Ως συνδικαλιστική οργάνωση; Βάσει ποιας διάταξης;

2. Συνυπογράφει την Σ.Σ.Ε. και αν αρνηθεί να την συνυπογράψει τι γίνεται;

Μπορεί να προσφύγει στη διαιτησία κατά τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 1876/1990;

Το άρθρο αυτό ορίζει ότι προσφυγή στη διαιτησία μπορεί να γίνεται:

♦ Σ' οποιοδήποτε στάδιο των διαπραγματεύσεων με κοινή συμφωνία των μερών.

♦ Μονομερώς από οποιοδήποτε μέρος, εφόσον το άλλο μέρος αρνήθηκε την μεσολάβηση. Δηλαδή, τα μέρη είναι δύο, ήτοι ο εργοδότης και η συνδικαλιστική οργάνωση. Η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. τι είναι στην προκειμένη περίπτωση;

Κατά την άποψη μας η διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 20 του Ν. 3242/2004 δεν μπορεί να έχει εφαρμογή στην υπογραφή Σ.Σ.Ε. καθώς δεν μπορεί να υπάρχει και δεύτερος εργοδότης. Η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. λοιπόν σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να θεωρηθεί εργοδότης, αφού ως τέτοιο όργανο δεν λειτουργεί και ούτε μπορεί να θεωρηθεί τέτοιο όργανο, διότι από τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 102 του Συντάγματος το Κράτος είναι εκείνο που λαμβάνει τα νομοθετικά, κανονιστικά και δημοσιονομικά της οικονομικής αυτοτέλειας και των πόρων που είναι αναγκαία για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων των Ο.Τ.Α. και ΟΧΙ η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.