

# Βήμα

## ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 7ο • ΦΥΛΛΟ 746 • ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2005 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

### ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

## 4ωρη Στάση Εργασίας Πέμπτη 17 Μαρτίου 2005

Τη συμμετοχή και των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην 4ωρη ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που πραγματοποιείται την ΠΕΜΠΤΗ 17 ΜΑΡΤΙΟΥ 2005 από την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και τη Γ.Σ.Ε.Ε. αποφάσισε το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση μαζί με όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο καταγγέλλουν την κυβέρνηση για την πολιτική λιτότητας που εφαρμόζει καθώς και την αναπαραγωγή των κομματικο-πελατειακών πρακτικών στη Δημόσια Διοίκηση. Αναλυτικά η απόφαση του Γενικού Συμβουλίου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

“ Συνάδελφοι,

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση συμμετέχουν με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας στην 4ωρη ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, που πραγματοποιείται την ΠΕΜΠΤΗ 17 ΜΑΡΤΙΟΥ 2005 από την Α.Δ.Ε.Δ.Υ., στο πλαίσιο του αγωνιστικού τριημέρου που συνδιοργανώνει με τη Γ.Σ.Ε.Ε.

Οι λανθασμένες κυβερνητικές επιλογές (απογραφή) στην οικονομική και δημοσιονομική πολιτική οξύνουν την κρίση στον εργασιακό τομέα (ανεργία) και οδηγούν σε εξόφθαση τους Δημόσιους και Ιδιωτικούς υπαλλήλους. Η υποαπασχόληση, η ελαστικοποίηση, η εισοδηματική πολιτική του 3,6%, που στην ουσία δεν ξεπερνάει το 2,5%, σε συνδυασμό με την οριακή αύξηση του αφορολόγητου (11.000 ευρώ) χωρίς τιμαριθμοποίηση και διαφοροποίηση της φορολογικής κλίμακας, που οδηγεί σε νέα φορολογική επιβάρυνση των μισθωτών, αποτελούν εξελίξεις σε βάρος των εργαζομένων.

Η αναπαραγωγή των κομματικοπελατειακών πρακτικών στη Δημόσια Διοίκηση έχει ως συνέπεια παραλυτικά φαινόμενα στο Δημόσιο.

Η άμεση ολοκλήρωση του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, με ουσιαστική αποδοχή των προτάσεων του σ.κ., είναι αναγκαία εξέλιξη για να μην συνεχίζεται η αμφισβήτηση του Δημόσιου Τομέα.

Η ποικιλία των εργασιακών σχέσεων, η διαρκής εμπλοκή στα προβλήματα τακτοποίησης των συμβασιούχων, η απουσία προγραμματισμού για τις προσλήψεις μόνιμου

Συνέχεια στη σελίδα 8

### ΤΟ ΘΕΜΑ

#### ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Ε.Ε. ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Τα έξοδα κίνησης  
δεν υπάγονται  
στον προληπτικό έλεγχο

Τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης δεν υπάγονται στον προληπτικό έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου γιατί δεν είναι πρόσθετες αμοιβές.

Αυτό αναφέρει σε έγγραφο της, απαντώντας σε σχετικό ερώτημα η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας. Αναλυτικά το έγγραφο της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

“ Τα έξοδα κίνησης και οι αποδοχές των ειδικών συνεργατών υπάγονται στις υποχρεωτικές δαπάνες σύμφωνα με την παρ.1, περ. β, του άρθρου 25 του Ν.3202/2003 όπου ορίζεται "Οι κάθε είδους αποδοχές του προσωπικού". Οι ανωτέρω δαπάνες όσον αφορά τις αποδοχές των ειδικών συνεργατών δεν υπόκεινται στον προληπτικό έλεγχο καθόσον αυτοί συνδέονται με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (άρθρο 67, παρ.4 του Ν. 1416/1984) και από τις διατάξεις της παρ. 3, περ. β, του άρθρου 23, του Ν. 3202/2003 από τον προληπτικό έλεγχο εξαιρούνται και οι αποδοχές του Αορίστου Χρόνου προσωπικού. Όσον αφορά τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης, κατά την άποψη της Ομοσπονδίας δεν υπάγονται στον προληπτικό έλεγχο γιατί δεν είναι πρόσθετες αμοιβές που εξαρτώνται με παροχή εργασίας, από εντολές μετακίνησης κλπ, αλλά καταβάλλονται σταθερά σε όλους κάθε μήνα με μόνο δικαιολογητικό την κατάσταση των δικαιούχων. Ανεξάρτητα από τα ανωτέρω, η Ομοσπονδία έχει κάνει και σχετικό ερώτημα στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, και όταν θα έχουμε την απάντηση θα ενημερώσουμε του συλλόγου – μέλη μας.

Όσο αφορά αν απαιτείται έγκριση του προϋπολογισμού για να πληρωθούν, σας γνωρίζουμε ότι, σύμφωνα με την παρ.8 του άρθρου 25 του Νόμου 3202/2003 "Όσπου να αρχίσει να ισχύει ο νέος προϋπολογισμός και πάντως όχι αργότερα από το τέλος Μαρτίου του επόμενου οικονομικού έτους, ισχύει ο προϋπολογισμός του έτους που έχει λήξει, μόνο ως προς την πληρωμή υποχρεωτικών δαπανών".

Μετά την πάροδο του τριμήνου απαγορεύεται να γίνει οποιαδήποτε δαπάνη με βάση τον προϋπολογισμό του περασμένου έτους (παρ.2, του άρθρου 220 του Π.Δ. 410/1985 Δ.Κ.Κ.).

Άρα αφού οι ανωτέρω δαπάνες είναι υποχρεωτικές, αν ο προϋπολογισμός δεν έχει εγκριθεί, μπορούν να καταβάλλονται αλλά όχι μετά το τέλος Μαρτίου.

Η μισθοδοσία του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου υπόκεινται σε προληπτικό έλεγχο.”

### ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΣΕ ΕΡΩΤΗΜΑ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

## Για την εφαρμογή της παρ. 5 του άρθρου 12 του Ν. 3230/2004

Απάντηση σε ερώτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. σχετικά με την εφαρμογή της παρ. 5 του άρθρου 12 του Ν. 3230/2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 44/11-2-2004) έδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών - Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Τα ισχύοντα για τις μετατάξεις του Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου σε ανώτερη εκπαιδευτική βαθμίδα, προκύπτουν από απάντηση του Υπουργείου Εσωτερικών και σε εφαρμογή της παρ. 5 του άρθρου 12 του Ν. 3230/2004 ισχύουν τα πιο κάτω.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 12 του Ν. 3230/2004, υπάλληλοι με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, οι οποίοι κατέχουν ή αποκτούν τίτλο

σπουδών ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας σε σχέση με την εκπαιδευτική βαθμίδα στην οποία ανήκει η θέση την οποία κατέχουν, επιτρέπεται να μετατάσσονται σε θέση αντίστοιχης εκπαιδευτικής βαθμίδας του τίτλου σπουδών που κατέχουν.

Επειδή στους Ο.Τ.Α. δεν υπάρχει δυνατότητα σύστασης θέσεων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, η μετάταξη γίνει-

Συνέχεια στη σελίδα 5

**Βήμα**  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

**ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ**

**ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:**  
**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ  
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744  
ΤΗΛ.: 2105229512 - FAX: 2105247633  
http://www.poeota.gr  
e-mail: info@poeota.gr

**ΕΚΔΟΤΗΣ:**  
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο  
**ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**  
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ**  
από Συντακτική Επιτροπή  
Τα ενυπόγραφα άρθρα  
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη  
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):**  
1. Φυσικών Προσώπων  
και Σωματείων 15.00 €  
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ.  
Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:  
**Τράκας Νικόλαος**  
για την εφημερίδα:  
**"Βήμα Εργαζομένων  
της Αυτοδιοίκησης"**  
στη διεύθυνση:  
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

**Παραγωγή:**  
ACCESS A.E.  
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ  
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

**ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ**

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες -εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.  
β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:  
**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:**  
**ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ**  
με την ένδειξη:  
**Για την εφημερίδα  
"Βήμα Εργαζομένων  
της Αυτοδιοίκησης"**  
ή να στέλνονται στο  
**FAX: 2105247633**  
Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

**ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:**

**Άμεση απόδοση των κρατήσεων των εργαζομένων στα αρμόδια ασφαλιστικά Ταμεία**

Με έγγραφό της προς τα αρμόδια Υπουργεία Εσωτερικών και Οικονομίας η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. τα καλεί να προχωρήσουν στις απαραίτητες ενέργειες έτσι ώστε οι Ο.Τ.Α. Α' βαθμού να αποδίδουν άμεσα τις κρατήσεις των εργαζομένων στα αρμόδια ασφαλιστικά ταμεία και κυρίως της κύριας σύνταξης των μονίμων υπαλλήλων στις αρμόδιες κατά τόπους Δ.Ο.Υ.

Το έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που κοινοποιείται επίσης στην Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και τους Συλλόγους - Μέλη της έχει ως εξής:

“ Από πολλούς Συλλόγους - Μέλη μας, μας έχει αναφερθεί ότι πολλοί Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, δεν αποδίδουν τις κρατήσεις των εργαζομένων στα ασφαλιστικά τους Ταμεία και κυρίως τις κρατήσεις των μονίμων υπαλλήλων που κύριο ασφαλιστικό φορέα έχουν το Δημόσιο.

Επειδή αυτές οι ενέργειες των εκπροσώπων των Ο.Τ.Α. δεν είναι σύννομες γιατί χρήματα των εργαζομένων που παρακρατούνται από το μισθό τους, τα διαθέτουν οι αρμόδιοι των Ο.Τ.Α. για να καλύψουν άλλες οικονομικές τους υποχρεώσεις και ο εργαζόμενος θα βρεθεί, όταν θα έρθει η ώρα της συνταξιοδότησής του, προεκλήξουν καθόσον δεν θα έχουν αποδοθεί οι κρατήσεις τους.

Ύστερα από τα ανωτέρω θα πρέπει να συστίσετε στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού την άμεση απόδοση των κρατήσεων των εργαζομένων στα αρμόδια ασφαλιστικά Ταμεία και κυρίως της κύριας σύνταξης των μονίμων υπαλλήλων στις αρμόδιες κατά τόπους Δ.Ο.Υ. και στον κωδικό 0824 κλάδος Σύνταξης. Οι σύλλογοι - μέλη μας οφείλουν να παρακολουθούν αν η απόδοση των κρατήσεών τους αποδίδεται στα οικεία ταμεία και σε περίπτωση που δεν αποδίδονται να μας ενημερώνουν άμεσα. ”

**ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:**

**Νομοθετική ρύθμιση για την επίλυση του ασφαλιστικού - συνταξιοδοτικού προβλήματος των εργαζομένων στον Εθνικό Κήπο**

Την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για την επίλυση του ασφαλιστικού - συνταξιοδοτικού προβλήματος του προσωπικού που υπηρετεί στο Ν.Π.Δ.Δ. «Επιτροπή Δημοσίων Κήπων και Δενδροστοιχιών» ζήτησε από τον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Το έγγραφό της αναφέρει:

“ Κύριε Υπουργέ,  
Με το αρ. πρωτ.: 1115/2-1-2004 έγγραφό μας, αντίγραφο του οποίου σας στέλνουμε, είχαμε επισημάνει στις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου σας, και του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών ότι με τη δημοσίευση του Ν. 3274/2004 που σύμφωνα με το άρθρο 25 παρ. 7 αυτού, το προσωπικό που υπηρετεί στο Ν.Π.Δ.Δ. «Επιτροπή Δημοσίων Κήπων και Δενδροστοιχιών» είτε μόνιμοι, είτε με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου, που κατέ-

χει οργανικές θέσεις, μετατάσσεται αυτοδικαίως στο Δήμο Αθηναίων και καταλαμβάνει αντίστοιχες κατηγορίας κλάδου και ειδικότητας προσωποπαγείς θέσεις και θα πρέπει άμεσα να προωθηθεί συνταξιοδοτική διάταξη σύμφωνα με την οποία θα πρέπει να τους δίδεται η δυνατότητα να μπορούν να διατηρήσουν τα ασφαλιστικά - συνταξιοδοτικά ταμεία κύριας - επικουρικής και πρόνοιας που είχαν πριν την αυτοδίκαιη μετάταξή τους, στο Δήμο Αθηναίων.

Επειδή η αρμόδια υπηρεσία του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, μας απάντησε με το αρ. πρωτ.: 159766/0022/22-11-2004, έγγραφό της, αντίγραφο του οποίου σας στέλνουμε, ότι θα πρέπει εσείς να στείλετε το αίτημα στον αρμόδιο Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών. Ύστερα από τα ανωτέρω σας ζητούμε να προωθηθεί άμεσα η ανωτέρω νομοθετική ρύθμιση. ”

**ΑΓΓΕΛΙΑ**

Ο ΔΗΜΟΣ ΜΙΚΡΑΣ του Νομού Θεσσαλονίκης με έδρα τον Τρίλοφο Θεσσαλονίκης επιθυμεί να καλύψει την κενή οργανική θέση του τοπογράφου - μηχανικού (ΠΕ6 Τοπογράφων) με μετάταξη. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να καλούν στο Τηλ.: 2392063167 τις εργάσιμες ώρες στην υπεύθυνο προσωπικό.

**ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΟ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.:**

**Τι δικαιούται το προσωπικό που απασχολείται με μερική απασχόληση**

Την έντονη διαμαρτυρία και αντίθεσή της εξέφρασε η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στην απόφαση του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (εγκύκλιος με αρ. πρωτ.: 2292/18-1-2005) σχετικά με τις αποδοχές του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου Μερικής Απασχόλησης. Αναλυτικά το έγγραφο της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

“ Με έκκληση μας διαβάσαμε τις θέσεις που διατυπώνονται στη με αρ. πρωτ.: 2292/18-1-2005 εγκύκλιο του Υπουργείου σας, σχετικά με τις αποδοχές του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου Μερικής Απασχόλησης που προσλαμβάνεται στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3250/2004.

Όπως είναι γνωστό το προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου αμείβεται με Σ.Σ.Ε. που υπογράφονται όπως ορίζουν οι διατάξεις του Ν. 1876/1990.

Οι Σ.Σ.Ε. ισχύουν για τα μέλη των πρωτοβαθμίων συνδικαλιστικών οργανώσεων που ανήκουν στην δύναμη της Ομοσπονδίας μας.

Αν κάποιος εργαζόμενος δεν είναι μέλος αμείβεται με την Κ.Υ.Α. 2/7093/0022/2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 215/5-2-2004), η οποία έχει επεκτείνει τις διατάξεις του μισθολογίου και στο προσωπικό που υπηρετεί στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.

Από την επέκταση των ανωτέρω διατάξεων, δεν προκύπτει ότι το προσωπικό που υπηρετεί με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου Μερικής Απασχόλησης, δε δικαιούται αναλογία του κινήτρου απόδοσης και του επιδόματος ειδικής απασχόλησης.

Εξάλλου θα πρέπει να λάβετε υπόψη σας, ότι αν το ανωτέρω προσωπικό αμείβεται με την Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δικαιούται και αναλογία των παροχών σε είδος.

Επίσης το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους - Δ/ση 22η Μισθολογίου, αρμόδια για την εφαρμογή του μισθολογίου και των Σ.Σ.Ε. για το Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. έχει απαντήσει σε πολλές υπηρεσίες τι δικαιούται το προσωπικό που απασχολείται με μερική απασχόληση.

Από τα έγγραφα αυτά, φωτοαντίγραφα των οποίων σας στέλνουμε προκύπτει ότι το προσωπικό αυτό δικαιούται αναλογία όλων των αποδοχών που δικαιούται και το λοιπό προσωπικό που υπηρετεί με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου ή Αορίστου Χρόνου στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού.

Ύστερα από τα ανωτέρω να ανακληθεί η σχετική εγκύκλιό σας και να σταλεί νέα που να προβλέπει αυτά που ορίζουν οι σχετικές διατάξεις. ”



ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ		
<b>Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.</b> ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2105229512 • ☎ 2105247633	<b>ΕΛ.Γ.Α.</b> ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2107490577 • ☎ 2107488282	<b>ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)</b> ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108200100 • ☎ 2108200222
<b>Α.Δ.Ε.Δ.Υ.</b> ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103246109 - ☎ 2103244677 • ☎ 2103246165	<b>Α.Σ.Ε.Π.</b> ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108706100 - ☎ 2108706200 • ☎ 2106420732	<b>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ</b> ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103214823 • ☎ 2103214294
<b>Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.</b> ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108215237 - ☎ 2108217892 • ☎ 2108218129	<b>ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ</b> Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103496213 - ☎ 2103496308 • ☎ 2103428530	<b>ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ &amp; ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)</b> ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103214092 • ☎ 2103214197
<b>Τ.Α.Δ.Κ.Υ.</b> ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2105288633 - ☎ 2105288610 • ☎ 2105243804	<b>ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ</b> ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2107289600 • ☎ 2107292129	<b>ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- Α.Δ.Ε.Δ.Υ.</b> ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103304469 - ☎ 2103304474 • ☎ 2103304452
<b>Ο.Γ.Α.</b> ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103322100 • ☎ 2103841214	<b>ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)</b> Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103899600 • ☎ 2103820807	

Συνάδελφοι,

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. εκφράζει την έντονη ανησυχία της αλλά και την αγανάκτηση της για την τραγική και επικίνδυνη κατάσταση που έχει οδηγήσει στο Χ.Υ.Τ.Α. των Άνω Λιοσίων η συνεχιζόμενη κυβερνητική πολιτική της πλήρους απραξίας, σχετικά με τις εγκαταστάσεις επεξεργασίας και τελική διάθεση των απορριμμάτων της Αττικής, σε συνδυασμό και με την μεθοδευμένη υποβάθμιση του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. εδώ και πολύ καιρό έχει διαπιστώσει ότι το δεύτερο τμήμα του Χ.Υ.Τ.Α. (αναφερόμενο ως Χ.Υ.Τ.Α. II) έχει προ πολλού υπερβεί τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους, λόγω του κορεσμού του, αφού εξακολουθεί να δέχεται το 95% των απορριμμάτων της Αττικής και όχι μόνο.

Έτσι:

▲ Ο **όγκος των αποβλήτων** που έχουν εναποτεθεί έχει υπερβεί το μέγιστο επιτρεπόμενο ύψος και τις επιτρεπόμενες κλίσεις των πρανών.

▲ Η **ημερήσια ποσότητα** των απορριπτόμενων αποβλήτων **υπερβαίνει**, επίσης, τις **εγκεκριμένες ποσότητες**.

Οι αρμόδιοι φορείς (Κυβέρνηση και Ο.Τ.Α.) συνεχίζουν να εμπαίζουν τους κατοίκους της πρωτεύουσας άλλοτε εξαγγέλλοντας νέους χώρους για Χ.Υ.Τ.Α. και Σταθμούς Μεταφόρτωσης και άλλοτε ερίζοντας για τους χώρους που έχουν ήδη επιλεγεί.

**Ευθύνες** έχουν και οι **Διοικήσεις του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. και της Τ.Ε.Δ.Κ.Ν.Α.**, που αντί να δραστηριοποιηθούν και να διεκδικήσουν τις απαιτούμενες λύσεις, συναινούν και συνυπογράφουν την εκχώρηση αρμοδιοτήτων του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. στην Περιφέρεια Αττικής και από εκεί σε ιδιώτες "Συμβούλους" μέσα από μία διάτρητη Προγραμματική Σύμβαση.

Την ίδια στιγμή, ο **κίνδυνος ενός μεγάλου ατυχήματος στο Χ.Υ.Τ.Α. των Άνω Λιοσίων** είναι ορατός και κανένας αρμόδιος δεν δείχνει το παραμικρό ενδιαφέρον για να λύσει το πρόβλημα.

Καθημερινά οι εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α. που επισκέπτονται ή εργάζονται μόνιμα στον Χ.Υ.Τ.Α. ταλαιπωρούνται και βάζουν σε κίνδυνο τόσο την υγεία τους όσο και τη σωματική τους ακεραιότητα, ενώ και τα μηχανήματα που χρησιμοποιούνται, περιουσία των δημοτών, καταστρέφονται από τις απαράδεκτες συνθήκες που έχουν δημιουργηθεί. Παράλληλα, **σοβαροί κίνδυνοι δημιουργούνται για την υγεία των κατοίκων** των γειτονικών, ιδιαίτερα περιοχών, αλλά και της Αττικής γενικότερα.

Συγκεκριμένα, η κατάσταση που έχει δημιουργηθεί στις εγκαταστάσεις του Χ.Υ.Τ.Α. Άνω Λιοσίων ως αποτέλεσμα της **απραξίας της Κυβέρνησης και των Ο.Τ.Α.** για την εφαρμογή του ολοκληρωμένου σχεδίου διαχείρισης των απορριμμάτων που έχει εγκριθεί από το Σεπτέμβριο του 2001, προκύπτει με τις παρακάτω βασικές διαπιστώσεις:

■ Τη μη **ολοκληρωμένη λειτουργία** του εργοστασίου ανακύκλωσης, η οποία εξακολουθεί να βρίσκεται στη φάση της «δοκιμαστικής λειτουργίας».

■ Η **ανεξέλεγκτη διάθεση από τα Νοσοκομεία** των Επικίνδυνων Ιατρικών Αποβλήτων που εσκεμμένα δεν τα αποστέλλουν στον αποτεφρωτήρα του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α., αλλά και η ευθύνη του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. για τη μη ανάληψη ακόμα της συνολικής λειτουργίας του αποτεφρωτήρα από τις

υπηρεσίες του για να μειωθεί περαιτέρω το κόστος λειτουργίας του.

■ Η **διάθεση ανεξέλεγκτα χιλιάδων τόνων λάσπης** (διπλάσια από τη συμφωνημένη) από το Βιολογικό καθαρισμό της Ψυτάλλειας με Εισαγγελική εντολή, έχουν επιδεινώσει ακόμα περισσότερο το πρόβλημα και είναι πλέον ορατός ο κίνδυνος νέας κατολίθωσης, μιας και μεταφέρεται σε ακατάλληλα σημεία του Χ.Υ.Τ.Α. και του παλαιού χώρου διάθεσης απορριμμάτων.

■ Τα **ταμπάνια, όπου αδειάζουν τα απορριμματοφόρα και τα λοιπά φορτηγά**, είναι σε απαράδεκτη κατάσταση λόγω του κορεσμού τους αλλά και των υπερβάσεων των απορριμμάτων που έχουν δεχτεί. Τα μέτωπα απόρριψης έχουν περιοριστεί στο ελάχιστο και οι οδηγοί ζουν με το φόβο της ανατροπής (άλλωστε ήδη έχουν συμβεί τέτοια ατυχήματα). Σε αυτό βοηθάνε και οι κακές καιρικές συνθήκες (βροχές, υγρασία) που έχουν μετατρέψει το οδικό δίκτυο του Χ.Υ.Τ.Α. σε παγίδα θανάτου.

Αποτέλεσμα των παραπάνω, σε συνδυασμό με την ανεπάρκεια του διατιθέμενου χώρου, είναι να μη καθίσταται ασφαλής η διάθεση των απορριμμάτων στον Χ.Υ.Τ.Α.

Οι **τοπικές καθιζήσεις και καταπτώσεις πρανών**, παρατηρούνται με όλο και με μεγαλύτερη συχνότητα, με σοβαρό κίνδυνο για τους εργαζόμενους στα μέτωπα του Χ.Υ.Τ.Α. και για τα πληρώματα των απορριμματοφόρων.

Το **φαινόμενο της βαθιάς κατολίθωσης**, που εκδηλώθηκε πριν δύο χρόνια στον Χ.Υ.Τ.Α. Ι, ευτυχώς χωρίς θύματα, είναι πιθανό υπό αυτές τις συνθήκες να ξαναπαρουσιαστεί με πιο δραματικές συνέπειες.

■ Την ίδια στιγμή τα **ρουπογόνα «ζουμιά»**, λόγω των παραπάνω συνθηκών, έχουν σχηματίσει λίμνες και συχνά, όταν βρέχει, διαρρέουν επιφανειακά καταλήγοντας τελικά στον υδροφόρο ορίζοντα.

Συνάδελφοι,

Επειδή τα ατυχήματα που συνέβησαν στο Χ.Υ.Τ.Α. των Άνω Λιοσίων (πυρκαγιά και κατολίθωση) είναι πρόσφατα και **από τύχη δεν θρηνήσαμε θύματα** και το «έγκλημα» σε βάρος της υγείας μας, του περιβάλλοντος αλλά και της προστασίας της σωματικής μας ακεραιότητας συνεχίζεται, **πρέπει οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. να πάρουν την υπόθεση στα χέρια τους**.

Αυτοί που έχουν δημιουργήσει το πρόβλημα **αδιαφορούν και μεταθέτουν τις ευθύνες τους στους εργαζόμενους**. Επακόλουθο αυτής της κατάστασης είναι τα αυτοκίνητα των Δήμων να καταστρέφονται από τις συνθήκες που επικρατούν, αλλά και τις χιλιάδες εργατοώρες που χάνονται στις ουρές (πολλές φορές ξεπερνούν τις 6 ώρες) για να αδειάσει ένα φορτηγό.

Η αδιαφορία τους, που είναι συστηματική τα τελευταία χρόνια, έχει ένα και μοναδικό σκοπό, την **έκρηξη του προβλήματος για να εμφανιστούν ως σωτήρες οι πολυεθνικές και οι μεγαλοεργολάβοι** και να δώσουν τη δική τους «λύση» δηλαδή, την πλήρη ιδιωτικοποίηση, τα εξωφρενικά κόστη για τους δημότες σε συνδυασμό πάντοτε με την εισαγωγή δήθεν «νέων» τεχνολογιών.

Δηλαδή την **περιβαλλοντοκτόνα και καρκινογόνα καύση**.

Να **παρέμβουμε μέσα από τους συλλόγους μας** για να προβάλλουμε τα προβλήματα που υπάρχουν αλλά και τις προθέσεις των «αρμοδίων».

## Έντονη ανησυχία και αγανάκτηση για την τραγική και επικίνδυνη κατάσταση στο Χ.Υ.Τ.Α. Άνω Λιοσίων

Με ανακοίνωση - καταγγελία, που απέστειλε στους Συλλόγους - Μέλη της, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. εκφράζει την έντονη ανησυχία της, αλλά και την αγανάκτησή της για την τραγική και επικίνδυνη κατάσταση που έχει οδηγήσει στο Χ.Υ.Τ.Α. των Άνω Λιοσίων η συνεχιζόμενη κυβερνητική πολιτική της πλήρους απραξίας, σχετικά με τις εγκαταστάσεις επεξεργασίας και τελικής διάθεσης των απορριμμάτων της Αττικής, σε συνδυασμό και με τη μεθοδευμένη υποβάθμιση του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α.

Ολόκληρη η ανακοίνωση - καταγγελία έχει ως εξής:

### ■ ΝΑ ΑΓΩΝΙΣΤΟΥΜΕ ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ:

■ Για την **ασφαλή και εύρυθμη λειτουργία** του Χ.Υ.Τ.Α. Άνω Λιοσίων, όσο αυτός θα αντέχει ακόμη τις καθ' ύπερβαση ποσότητες σκουπιδιών που μεταφέρονται σ' αυτόν.

■ Για την **εφαρμογή στην πράξη** του σχεδιασμού διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων στην Αττική, χωρίς όμως να αποκλείονται και οι εκτός Αττικής περιοχές.

■ Την **υπεράσπιση του Δημόσιου και**

**Κοινωνικού Χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.** - Αντιμετώπιση κάθε σκέψης για ιδιωτικοποίηση.

■ Για την **αυστηρή εφαρμογή των διατάξεων** για την προστασία της Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

■ Για την **επέκταση του Κ.Β.Α.Ε. του Ι.Κ.Α.** και στους εργαζόμενους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Συνάδελφοι,

Όπως και στο παρελθόν έτσι και τώρα με την αγωνιστική προετοιμασία και ετοιμότητα θα αντιμετωπίσουμε με υπευ-

θυνότητα αλλά και τη δυναμική που χρειάζεται το σοβαρό πρόβλημα της διαχείρισης των στερεών αποβλήτων.

### ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΤΗΣ Ε.Ε. ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΜΕ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

## Δέσμευση για επέκταση της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σ' όλους τους εργαζόμενους - εργοδηγούς των Ο.Τ.Α.

Τη δέσμευση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Προκόπη Παυλόπουλου για επέκταση της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σε όλους τους εργαζόμενους - εργοδηγούς των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, έλαβε η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. μετά από συνάντησή τους στις 17 Φεβρουαρίου 2005. Συγκεκριμένα ο κ. Παυλόπουλος δεσμεύτηκε για την άμεση εφαρμογή της παρ. 22 του άρθρου 7 του Ν. 2557/97 για όλο το προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού. Το θέμα αυτό είχε θέσει από τα τέλη Ιανουαρίου στην ηγεσία του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. όταν πληροφόρήθηκε την αδικία που συντελούνταν. Αναλυτικά, με έγγραφο της στις 27 Ιανουαρίου 2005 σημειώνει:

“ Στο (Φ.Ε.Κ.- ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1963 / 31-12-2004) δημοσιεύθηκε Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για την ρύθμιση των όρων και των συνθηκών απασχόλησης των Έμμισθων Πολιτικών Υπαλλήλων των Συλλόγων Εργοδηγών του Δημοσίου - Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού που εργάζονται με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου. Από το άρθρο 2 της ανωτέρω Ε.Σ.Σ.Ε. προκύπτει ότι οι διατάξεις της παρ.22 του άρθρου 7 του Νόμου 2557/1997, επεκτείνονται και στους υπηρετούντες μονίμους υπαλλήλους του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού που υπηρετούν σε Τεχνικούς κλάδους της κατηγορίας Δ.Ε. Τεχνικών Εργοδηγών, οι οποίοι είναι κάτοχοι απολυτηρίου εξατάξιου Γυμνασίου ή Λυκείου και Πτυχιούχοι μέσων Τεχνικών Σχολών Εργοδηγών τουλάχιστον διετούς φοιτήσεως δημοσίων ή αναγνωρισμένων ως ισότιμων με αυτές ιδιωτικών αντιστοίχων ειδικοτήτων, που καταργήθηκαν με το Ν. 576/1977 και έχουν ήδη ενταχθεί μισθολογικά, με τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 3205/2003.

Η ρύθμιση αυτή με Ε.Σ.Σ.Ε. η οποία μπορεί να εφαρμοστεί μόνο σε μέλη πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών οργανώσεων που ανήκουν στη δύναμη της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Συλλόγων Εργοδηγών Δημοσίου - Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., θα δημιουργήσει προβλήματα σε άλλους εργαζόμενους που είναι μέλη άλλων Συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Η ρύθμιση αυτή είχε προταθεί και από την Ομο-

σπονδία μας και είχαμε εισηγηθεί να γίνει με διάταξη νόμου.

Η Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης είχε ζητήσει με έγγραφο της από όλους τους φορείς του Δημοσίου Τομέα να της γνωρίσουν τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων που ανήκουν στον κλάδο αυτό.

Παρότι συγκεντρώθηκαν τα ανωτέρω στοιχεία εν τούτοις δεν προχωρούσε νομοθετική ρύθμιση. Σε συνάντηση μας με τον αρμόδιο Υφυπουργό κατά τη διάρκεια των συλλογικών διαπραγματεύσεων που είχαμε, μας είχε αποκλείσει ότι θα προχωρούσε τέτοια ρύθμιση καθώς μας δήλωσε ότι δεν "μοιράζει πτυχία", εν τούτοις όμως βλέπουμε να γίνονται μεμονωμένες ρυθμίσεις με ορισμένες Ομοσπονδίες και αυτός ο τρόπος είναι σε βάρος και των εργαζομένων και των Συνδικαλιστικών οργάνων, δηλ. επιδιώκετε η διάσπαση των εργαζομένων και η αποδυνάμωση κάποιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων;

Θέλουμε να πιστεύουμε ότι εκ παραδρομής προβλέφθηκε ένας τέτοιος όρος σε Ε.Σ.Σ.Ε. και ότι θα προχωρήσετε άμεσα σε νομοθετική ρύθμιση έτσι ώστε να εφαρμοσθεί για όλους τους εργαζόμενους που κατέχουν τέτοια πτυχία. Σε αντίθετη περίπτωση θα αναγκασθούμε να καταγγείλουμε τα ανωτέρω και να προβούμε σε κινητοποιήσεις.

Τέλος καλούμε την Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. να πάρει θέση για το θέμα αυτό και να φροντίσει για συνολική λύση για όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο τομέα. ”

Συνάδελφοι,

### ■ ΕΠΕΙΔΗ Η ΖΩΗ ΜΑΣ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΓΙΑ ΤΑ ΣΚΟΥΠΙΔΙΑ!!!

Πρέπει το πρόβλημα της διαχείρισης των στερεών αποβλήτων να γίνει **κυρίαρχο ζήτημα του σ.κ.** το επόμενο χρονικό διάστημα.

**Η ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ:**

## Είναι υπόθεση όλων των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Με επιστολή του προς το Δημοτικό και Κοινοτικό Τύπο, ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κ. Θέμης Μπαλασόπουλος επισήμανε τις προσπάθειες της Ομοσπονδίας για την οργανωτική ενότητα του κλάδου, τη μαχητικότητα και αγωνιστικότητα που επέδειξε και συνεχίζει στην επίλυση βασικών προβλημάτων των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Την ίδια στιγμή, επέκρινε την ΟΜ.Ε. - Ο.Τ.Α., η οποία με τις ενέργειες και τη στάση της απαξιώνει το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Το κείμενο της επιστολής έχει ως εξής:

“Κύριε Μιχάλη Στρατουδάκη,

Με ενδιαφέρον παρακολουθώ τις προσπάθειές σας για την οργανωτική ενότητα του κλάδου μας.

Με αφορμή και την τελευταία επιστολή του Προέδρου της ΟΜ.Ε. - Ο.Τ.Α. προς την εφημερίδα σας, έχω να σας γνωρίσω τα πιο κάτω:

■ Το ζήτημα της οργανωτικής ενότητας του κλάδου δεν είναι προσωπική υπόθεση των Προέδρων των Ομοσπονδιών.

■ Η Ομοσπονδία μας τα τρία τελευταία χρόνια έχει θέσει ως προτεραιότητα την ενότητα του κλάδου μέσα από συνδικαλιστικές διαδικασίες και όχι προσωπικές συμφωνίες. Σε όσες προσκλήσεις έγιναν γι' αυτό το ζήτημα η ΟΜ.Ε. - Ο.Τ.Α. απουσίαζε προβάλλοντας διάφορες δικαιολογίες. Άλλωστε δεν είναι τυχαίο ότι παρά τις προσκλήσεις μας ούτε εκπρόσωπό τους στα συνέδρια μας δεν στέλνει. Δεν συζητάμε το γεγονός ότι η ΟΜ.Ε. - Ο.Τ.Α. δεν μας έχει προσκαλέσει ποτέ στις δικές της εκδηλώσεις.

■ Παρ' όλες αυτές τις συνθήκες που έχουν δημιουργηθεί, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. βλέπει ότι ο στόχος της για όλο και μεγαλύτερη συνδικαλιστική εκπροσώπηση των εργαζομένων στην Τ.Α. γίνεται πραγματικότητα. Δεν είναι τυχαίο ότι την τελευταία τριετία, παρά την κρίση του σ.κ., αυξήθηκε η δύναμη της Ομοσπονδίας κατά 20%. Άλλωστε αυτό επιβεβαιώθηκε από την συμμετοχή των εκατό (100) αντιπροσώπων μας στο συνέδριο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. όταν η ΟΜ.Ε. - Ο.Τ.Α. συμμετείχε με δύο (2) μόνο αντιπροσώπους και χωρίς να έχει τακτοποιηθεί οικονομικά λόγω αδυναμίας της.

■ Στα μεγάλα προβλήματα του κλάδου αλλά και του θεσμού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης οι συνάδελφοι της ΟΜ.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν απόντες από τις αγωνιστικές κινητοποιήσεις (Πριμ παραγωγικότητας, Μονιμοποιήσεις, Αυξήσεις, Επέκταση Β.Α.Ε. κ.λ.π.). Η απουσία τους δεν τους νομιμοποιεί στο να παρεμβαίνουν σε ζητήματα που ούτε αγωνίστηκαν αλλά και ούτε ενδιαφέρθηκαν. Ο κλάδος μας ότι κατέκτησε τα προηγούμενα χρόνια το κατέκτησε μέσα από τις αγωνιστικές του κινητοποιήσεις και όχι ... δια αλληλογραφίας.

■ Στην κρίσιμη αυτή φάση του σ.κ. των Ο.Τ.Α. οι πρωτοβουλίες για την οργανωτική ενότητα του κλάδου ανήκει στους ίδιους τους εργαζόμενους που καθημερινά αγωνίζονται για την υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. Οι ηγεσίες του σ.κ. έχουν την υποχρέωση να πάρουν τα μηνύματα και χωρίς χρονотριβή να προχωρήσουν στην ενότητα του κλάδου.

■ Η ηγεσία της ΟΜ.Ε. - Ο.Τ.Α. λόγω και της απουσίας της από τις καθημερινές εξελίξεις, πολλές φορές, με τις θέσεις που διατυπώνει δημιουργεί σύγχυση στους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. αλλά δίνει και το δικαίωμα στη εκάστοτε κυβέρνηση να παρεμβαίνει με μοναδικό στόχο τη διάσπαση του σ.κ.

Ενδεικτικά σας αναφέρω τις θέσεις της:

α. **Εκλογική Αποζημίωση:** Αγνοεί η ΟΜ.Ε. - Ο.Τ.Α. ότι οι εργαζόμενοι που δικαιούνται την εκλογική αποζημίωση ξεπερνούν τις 70.000 και άρα το αίτημά της για καταβολή ίσου ποσού με αυτό των υπαλλήλων του Υπουργείου Εσωτερικών είναι απραγματοποίητο, και ουσιαστικά δίνει το δικαίωμα στον αποκλεισμό χιλιάδων εργαζομένων.

Άλλωστε, η καταβολή εκλογικής αποζημίωσης σε όλους τους εργαζόμενους είναι κατάκτηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. μετά από πολύχρονους αγώνες.

β. **Πριμ Παραγωγικότητας:** Κατ' αρχήν είναι γνωστή η απουσία της ΟΜ.Ε. - Ο.Τ.Α. από τις πολυήμερες απεργίες του κλάδου για την καταβολή του «ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ» σε όλους τους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. Και όταν υπήρξε η νομοθετική ρύθμιση και η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καλούσε τους συλλόγους να διεκδικήσουν την καταβολή του πριμ παραγωγικότητας από την περίοδο 1990 η ΟΜ.Ε. - Ο.Τ.Α. εγγράφως διατύπωνε την άποψη ότι μόνο για το χρονικό διάστημα 1993-1996 το δικαιούμαστε. Όταν όμως η θέση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. επιβεβαιώθηκε από την απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου και μάλιστα σε πολλούς συλλόγους καταβλήθηκε για την περίοδο αυτή οι συνάδελφοι της ΟΜ.Ε. - Ο.Τ.Α. τροποποίησαν τις θέσεις τους, αλλά ήταν πλέον αργά μια και είχε περάσει η προθεσμία που έθετε ο νόμος.

■ Ουδέποτε από την Ομοσπονδία μας υπήρξε εκθρική αντιμετώπιση στα θέματα που υπογράφονται μέσω Σ.Σ.Ε.

Ενδεικτικά σας αναφέρω ότι στην Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που υπογράφηκε από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. το 2002 και αφορούσε τη μείωση του ωραρίου εργασίας και την αύξηση των ημερών της κανονικής άδειας στους εργαζόμενους (μόνιμοι) που απασχολούνται σε Β.Α.Ε. παρότι είχε το δικαίωμα από το Ν. 2738/1999, στο πεδίο εφαρμογής της δεν ανέγραψε ότι εφαρμόζεται μόνο τους εργαζόμενους που είναι μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., γιατί θεωρούσαμε ότι ήταν κατακτήσεις όλου του κλάδου.

Σίγουρα όμως στη διαδικασία υπογραφής των Σ.Σ.Ε. υπάρχουν όροι και διατάξεις α-

λά και η συνδικαλιστική δεοντολογία που η ΟΜ.Ε. - Ο.Τ.Α. ή αγνοεί ή δεν θέλει να αντιληφθεί.

■ Ουδέποτε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αλλά και ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής έγινε αποδέκτης των δύο επιστολών που αναφέρει ο Πρόεδρος της ΟΜ.Ε. - Ο.Τ.Α. Άλλωστε αυτό σας το έχω αναφέρει και προφορικά. Ουδέποτε πρωτοκολλήθηκαν τέτοια έγγραφα. Αν υπήρχε παραλαβή αυτής της αλληλογραφίας η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. χωρίς κανένα πρόβλημα θα ανταποκρινόταν σε οποιοδήποτε κάλεσμά.

Κύριε Μιχάλη Στρατουδάκη,

Η οργανωτική ενότητα και ανασυγκρότηση του σ.κ. των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι μονόδρομος και κανέ-

νας από εμάς δεν μπορεί να μπει εμπόδιο. Οι τελευταίες αποφάσεις του Καταστατικού - Οργανωτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. μας δείχνουν το δρόμο, όπου πλέον και οι εργαζόμενοι στις αμιγείς Δημοτικές και Κοινοτικές Επιχειρήσεις θα μπορούν να εκφράζονται συνδικαλιστικά από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και την Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Η περίοδος των λόγων έχει τελειώσει. Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α., το ζήτημα της ΕΝΟΤΗΤΑΣ του κλάδου το έχουν πάρει στα χέρια τους και τα αποτελέσματα σε σύντομο χρονικό διάστημα θα είναι ορατά. ”

**ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**

Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

### ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΗΣ Ε.Ε. ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΓΙΑ ΤΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ:

#### Απόψεις που δημιουργούν σύγχυση και στηρίζονται σε εσφαλμένες ερμηνείες διατάξεων και Νόμων

Απάντηση σε επιστολή που δημοσιεύτηκε στο Δημοτικό και Κοινοτικό Τύπο και κοινοποιήθηκε σε διάφορους φορείς έδωσε η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Η επιστολή που έχει συντάξει τον κ. Αριστείδη Χατζηθωμά αναφέρεται στην «Πιθανότητα μη νόμιμης συγκρότησης των Υπηρεσιακών Συμβουλίων Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού από 1-1-2005».

Οι απόψεις του κ. Αριστείδη Χατζηθωμά πέρα ότι είναι προσωπικές, δημιουργούν σύγχυση και στηρίζονται σε εσφαλμένες ερμηνείες διατάξεων.

Αναλυτικά, η απάντηση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

“Υστερα από την επιστολή του κ. Αριστείδη Χατζηθωμά με θέμα: "Πιθανότητα μη νόμιμης συγκρότησης των Υπηρεσιακών Συμβουλίων Ο.Τ.Α. Α' βαθμού από 1-1-2005", που έχει σταλεί και σε σας, σας γνωρίζουμε τα κατωτέρω:

1. Οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 8 του Ν.2307/1995 οι οποίες είναι μετά το Ν.2190/1994, ρύθμισαν με ειδικό τρόπο την συγκρότηση και λειτουργία των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού και ως εκ τούτου δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του Ν.2190/1994.

2. Με το εδάφιο της παρ.1 του άρθρου 10 του Ν.3260/2004 ορίζεται ότι από την δημοσίευση του παρόντος Νόμου λήγει αυτοδικαίως η θητεία των μελών των Υπηρεσιακών Συμβουλίων, των Δημοσίων Υπηρεσιών των Ν.Π.Δ.Δ. και των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων.

3. Με το β. εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 10 του Ν. 3260/2004 ρητά αναφέρεται ότι οι διατάξεις για τα Υπηρεσιακά Συμβούλια του Νόμου αυτού, δεν ισχύουν για τα συμβούλια των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού.

Από τις ανωτέρω διατάξεις, σαφώς προκύπτει ότι ο Ν. 3260/2004, δεν ισχύει για τα υπηρεσιακά συμβούλια των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, καθόσον ούτε και ο Ν. 2190/1994 που αναφέρεται στα Υπηρεσιακά Συμβούλια ισχύει για τους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού.

4. Από τη με αρ. πρωτ.: ΔΙΔΑΔ / Φ3512 / 763 / 17380/9-8-2004 εγκύκλιο της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονι-

κής Διακυβέρνησης του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., προκύπτει ότι οι νέες ρυθμίσεις που εισάγονται με το Ν.3260/2004, σχετικώς με τη βαθμολογική κλίμακα, τις προαγωγές, τους προϊσταμένους των οργανικών μονάδων και τα Υπηρεσιακά Συμβούλια του προσωπικού του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων ισχύουν για αυτούς που υπάγονται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 2683/1999).

5. Ο υπαλληλικός Κώδικας (Ν.2683/1999) δεν ισχύει για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, εκτός από τα κεφάλαια που ρητά αναφέρονται στο άρθρο τέταρτο αυτού.

6. Η άποψη του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. Τμήμα Προσωπικού Ο.Τ.Α. που έχει διατυπωθεί στο με αρ. πρωτ.: 45768/19-10-2004 έγγραφό του, δεν είναι εσφαλμένη, όπως υποστηρίζει ο κ. Χατζηθωμάς αλλά είναι ορθή και νόμιμη καθόσον η παρ.9 του άρθρου 8 του Ν. 2307/1995 που αντικατέστησε τα άρθρα 5 και 6 του Ν. 1188/1981 δεν αναφέρει ότι οι υπάλληλοι που μετέχουν στα Υπηρεσιακά Συμβούλια είτε ως διορισμένοι, είτε ως αιρετοί, πρέπει να κατέχουν συγκεκριμένο βαθμό.

Οι απόψεις του κ. Χατζηθωμά είναι προσωπικές και στηρίζονται σε εσφαλμένες ερμηνείες διατάξεων και όχι σε ότι προβλέπουν οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 8 του Ν. 2307/1995 οι οποίες είναι ειδικές και ισχύουν αυτοτελώς για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού με παραπομπή μόνο στο Ν. 1188/1981 και όχι σε άλλες διατάξεις π.χ. του Ν. 2190/1994, Ν.2683/1999 (Υ.Κ.) κ.λπ. ”

Με νεώτερη επιστολή του ο κ. Αριστείδης Χατζηθωμάς επανήλθε στις απόψεις του, χωρίς όμως να λαμβάνει υπόψη του το στοιχείο ότι τα ζητήματα της λειτουργίας των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού ρυθμίζονται με το Ν. 2307/1995. Αναλυτικά, το νέο έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

“Συνέχεια του με αρ. πρωτ.: 22/10-1-2005 εγγράφου μας σχετικά με τη συγκρότηση των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού και ύστερα από νεώτερη επιστολή του κ. Αριστείδη Χατζηθωμά, σας γνωρίζουμε ότι μάλλον ο ανωτέρω αδυνατεί να κατανοήσει ότι για τα Υπηρεσιακά Συμβούλια των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού εφαρμογή έχουν αποκλειστικά και μόνο οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 8 του Ν. 2307/1995 και καμιά άλλη διάταξη δεν ισχύει παράλληλα.

Οι απόψεις του ανωτέρω στηρίζονται σε εσφαλμένη ερμηνεία και είναι προσωπικές του εκτιμήσεις, χωρίς να στηρίζονται σε διάταξη Νόμου.

Οι διατάξεις που αναφέρει δεν έχουν εφαρμογή στην προκειμένη περίπτωση, όπως π.χ. άρθρο 315, παρ. 1 του Ν. 1188/81, Ν. 3260/2004, Ν. 2190/1994 (άρθρο 34 παρ. 14, άρθρο 37, παρ. 1 και 2, καθόσον με νεώτερο Νόμο 2307/1995 ρυθμίστηκαν αυτοτελώς τα Υπηρεσιακά Συμβούλια των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού). ”

**ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.:**
**Ελεγκτές ιατροί σε Περιφερειακούς Δήμους της Αττικής με πρόταση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. προκειμένου να εξυπηρετήσει τους ασφαλισμένους του Νομού Αττικής και για να αποφεύγονται οι άσκοπες μετακινήσεις στο κέντρο της Αθήνας, έκανε αποδεκτή εκ νέου την πρόταση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για την ύπαρξη ελεγκτών ιατρών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε Περιφερειακούς Δήμους της Αττικής σε πρώτη φάση και μέχρι να δημιουργήσει αυτοτελή γραφεία.

Οι ελεγκτές ιατροί θα θεωρούν τα βιβλιάρια (συνταγές φαρμάκων και εργαστηριακές εξετάσεις) σύμφωνα με το παρακάτω πρόγραμμα:

**1. ΑΙΓΑΛΕΩ:**

Κάθε ΤΡΙΤΗ και ΠΕΜΠΤΗ από τις 8.30 μέχρι τις 13.30.

Για τους ασφαλισμένους των Δήμων της Δυτικής Αθήνας.

**ΔΗΜΑΡΧΕΙΟ ΑΙΓΑΛΕΩ:** ΙΕΡΑ ΟΔΟΣ 364 - 122 43 - ΑΙΓΑΛΕΩ - ΤΗΛ.: 210 5314771.

**2. ΑΓΙΑ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ:**

Κάθε ΔΕΥΤΕΡΑ και ΤΕΤΑΡΤΗ από τις 8.30 μέχρι τις 13.30.

Για τους ασφαλισμένους των Δήμων της Ανατολικής Αττικής.

**ΔΗΜΑΡΧΕΙΟ ΑΓΙΑΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ:** ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 463 -153 42 - ΑΓΙΑ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ - ΤΗΛ.: 210 6080224.

**3. ΓΛΥΦΑΔΑ:**

Κάθε ΤΡΙΤΗ και ΠΕΜΠΤΗ από τις 8.30 μέχρι τις 13.30.

Για τους ασφαλισμένους των Δήμων της Νοτιοανατολικής Αθήνας.

**ΔΗΜΑΡΧΕΙΟ ΓΛΥΦΑΔΑΣ:** ΑΛΣΟΥΣ 15 - 166 75 - ΓΛΥΦΑΔΑ - ΤΗΛ.: 210 8912200.

**4. ΗΡΑΚΛΕΙΟ:**

Κάθε ΤΡΙΤΗ από τις 8.30 μέχρι τις 13.30.

Για τους ασφαλισμένους των Δήμων της Βόρειας Αττικής.

**ΔΗΜΑΡΧΕΙΟ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ:** ΣΤ. ΚΑΡΑΓΕΩΡΓΗ 2 - 141 21 - ΗΡΑΚΛΕΙΟ - ΤΗΛ.: 210 2777511.

**5. ΠΕΙΡΑΙΑΣ:**

Κάθε ΤΡΙΤΗ και ΠΕΜΠΤΗ από τις 8.30 μέχρι τις 13.30.

Για τους ασφαλισμένους των Δήμων της Νομαρχίας Πειραιά.

**ΔΗΜΑΡΧΕΙΟ ΠΕΙΡΑΙΑ:** ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΟΡΑΗ - 185 10 - ΠΕΙΡΑΙΑΣ - ΤΗΛ.: 210 4194000.

**6. ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ:**

Κάθε ΔΕΥΤΕΡΑ και ΤΕΤΑΡΤΗ από τις 8.30 μέχρι τις 13.30.

Για τους ασφαλισμένους των Δήμων της Δυτικής Αθήνας.

**ΑΙΘΟΥΣΑ Ο.Κ.Α.ΔΗ.Π.:** ΠΛΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ (ΟΠΙΣΘΕΝ ΕΚΚΛΗΣΙΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΤΡΙΑΣ) - 121 00 - ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ - ΤΗΛ.: 210 5735100

**7. ΑΓΙΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ:**

Κάθε ΠΕΜΠΤΗ από τις 8.30 μέχρι τις 13.30. Για τους ασφαλισμένους των Δήμων της Ανατολικής Αττικής.

**Κ.Ε.Π. ΑΓΙΟΥ ΣΤΕΦΑΝΟΥ:** ΓΡ. ΛΑΜΠΡΑΚΗ 6 - 145 65 - ΑΓΙΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ - ΤΗΛ.: 210 8145896

**8. ΕΛΕΥΣΙΝΑ:**

Κάθε ΤΕΤΑΡΤΗ από τις 8.30 μέχρι τις 13.30. Για τους ασφαλισμένους των Δήμων της Δυτικής Αττικής.

**ΔΗΜΑΡΧΕΙΟ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ:** ΧΑΤΖΗΔΑΚΗ & ΔΗΜΗΤΡΟΣ - 192 00 - ΕΛΕΥΣΙΝΑ - ΤΗΛ.: 210 5537252

Οι σύλλογοι - μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. του Νομού Αττικής παρακαλούνται ΑΜΕΣΑ να ενημερώσουν τους συναδέλφους για τη δυνατότητα θεώρησης των συνταγών φαρμάκων και των εργαστηριακών εξετάσεων στα πιο πάνω σημεία.

**ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ:**
**Για το επίδομα θέσης των Προϊσταμένων των Δημοτικών Βρεφονηπιακών και Παιδικών Σταθμών**

Σχετικά με την εφαρμογή του άρθρου 30, παρ. 6 του Ν. 3274/2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 195 / 19-10-2004) για το επίδομα θέσης ευθύνης των προϊσταμένων των Παιδικών Σταθμών δίνει διευκρινήσεις με έγγραφό του το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους. Αναλυτικά η απάντηση έχει ως εξής:

“ Απαντώντας στο ανωτέρω έγγραφό σας, αναφορικά με το επίδομα θέσης ευθύνης των προϊσταμένων των Δημοτικών και Κοινοτικών Βρεφονηπιακών και Παιδικών Σταθμών σας πληροφορούμε τα εξής: Στους Παιδικούς Σταθμούς που έχουν συγχωνευθεί σε ένα Νομικό Πρόσωπο και έχουν οργανωθεί σε επίπεδο Διεύθυνσης ή αυτοτελούς Τμήματος ανάλογα με τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων και των οποίων ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) είναι σύμφωνος με τις διατάξεις του άρθρου 30 παρ. 6 του Ν. 3274/2004 και την αριθμ. 57 (Α.Π. 64282/22-12-2004) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, οι υπάλληλοι που καταλαμβάνουν θέσεις Προϊσταμένων Διεύθυνσης ή Τμήματος δικαιούνται το επίδομα θέσης ευθύνης των Προϊσταμένων Διεύθυνσης Διοίκησης (130 €) ευρώ και το επίδομα θέσης ευθύνης των προϊσταμένων Τμημάτων Διοίκησης (65€) αντίστοιχα σύμφωνα με το άρθρο 13 παρ. 1α του Ν. 3205 / 2003. ”

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΣΕ ΕΡΩΤΗΜΑ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:**
**Για την εφαρμογή της παρ. 5 του άρθρου 12 του Ν. 3230/2004**

ται σε συνιστώμενη με την πράξη μετάταξης προσωποπαγή θέση, ειδικότητα αντίστοιχης του τίτλου σπουδών ή παρεμφερούς με τους υπάρχοντες κλάδους μόνιμου προσωπικού.

Ύστερα από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, με δέσμευση κενής θέσης μόνιμου προσωπικού.

Οι προσωποπαγείς θέσεις καταργούνται αυτοδίκαια με την κατά οποιονδήποτε τρόπο αποχώρηση αυτών που την κατέχουν. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις των άρθρων 70-73 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 2638/1999).

Αναλυτικά το ερώτημα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είχε ως εξής:

“ Με την παρ. 5 του άρθρου 12 του Ν. 3230/2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 44/11-2-2004 προβλέπεται ότι “Υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, οι οποίοι κατέχουν ή αποκτούν τίτλο σπουδών ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας σε σχέση με την εκπαιδευτική βαθμίδα στην οποία ανήκει η θέση την οποία κατέχουν, επιτρέπεται να μετατάσσονται σε κενή θέση αντίστοιχης εκπαιδευτικής βαθμίδας του τίτλου σπουδών που κατέχουν...”. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις των άρθρων 70-73 του Υπαλληλικού Κώδικα. Επειδή στην Ομοσπονδία μας, υποβάλλο-

νται ερωτήματα σχετικά με το αν η παρ. 2 του άρθρου 70 ισχύει για τις ανωτέρω μετατάξεις, δηλ. αν θα πρέπει να παρέλθει οκταετία από το διορισμό τους, εφόσον κατείχαν τον ανωτέρω τίτλο σπουδών.

Επειδή το προσωπικό που υπηρετεί στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατ' εφαρμογή διαφόρων Νόμων (Ν. 2508/1997, Ν. 2839/2000) που έδιναν δυνατότητα στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου να καταταγεί σε θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου. Διορισμός σε θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου απευθείας με προκήρυξη κ.λπ. δεν υπάρχει νομική δυνατότητα για τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού. Ο Νόμος 2508/1997 θέτει περιορισμό γι' αυτούς που θα καταταγούν σε θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου δεν μπορούν να μεταταγούν, μετακινηθούν κ.λπ. πριν παρέλθει πενταετία.

Ύστερα από τα ανωτέρω ερωτάται αν για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. α' βαθμού θα ισχύσει η οκταετία, ή αν θα πρέπει να παρέλθει ο περιορισμός που θέτουν οι Νόμοι, όσοι θέλουν, για τη μετάταξή τους σε θέση ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας.

Η άποψή μας είναι ότι δεν ισχύει η παρ. 2 του άρθρου 70 του Υ.Κ. για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. και ως εκ τούτου μπορούν να μεταταγούν εφόσον έχει παρέλθει ο χρόνος που είχαν δέσμευση βάσει Νόμου να μην μεταταγούν. ”

Η απάντηση που έδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών - Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης έχει ως εξής:

“ Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, αναφορικά με τη δυνατότητα μετάταξης σε θέση ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Οι διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 12 του Ν. 3230/2004, έχουν εφαρμογή στους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, ενώ με το τελευταίο εδάφιο των ανωτέρω διατάξεων επεκτείνεται η εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 70 του Ν. 2683/1999 (Υπαλληλικός Κώδικας) στο ανωτέρω προσωπικό. Συνεπώς, η απαγόρευση μετάταξης επί οκταετία σε ανώτερη εκπαιδευτική βαθμίδα όσων ήδη κατείχαν το απαιτούμενο για διορισμό σε ανώτερη εκπαιδευτική βαθμίδα προσόν,

ισχύει και για τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού.

Επίσης, οι διατάξεις του Ν. 2508/1997 δεν επιτρέπουν μετάταξη ή μετακίνηση προσωπικού που κατατάσσεται σε οργανικές θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου πριν την πάροδο πενταετίας. Από το συνδυασμό των ανωτέρω, προκύπτει ότι η υποχρέωση παραμονής στην ίδια εκπαιδευτική βαθμίδα επί οκταετία ισχύει στην περίπτωση που περιγράφεται από τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 70 του Υπαλληλικού Κώδικα. Σε κάθε άλλη περίπτωση, ισχύει η υποχρέωση που απορρέει από τον εκάστοτε νόμο, με τον οποίο προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κατατάσσεται σε οργανικές θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. ”

**■ ΝΟΜΟΣ 3230/2004 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α'-ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 44/11-2-2004)**
**ΑΡΘΡΟ 12 - ΠΑΡ. 5**

“ 5. Υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, οι οποίοι κατέχουν ή αποκτούν τίτλο σπουδών ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας σε σχέση με την εκπαιδευτική βαθμίδα στην οποία ανήκει η θέση την οποία κατέχουν, επιτρέπεται να μετατάσσονται σε κενή θέση αντίστοιχης εκπαιδευτικής βαθμίδας του τίτλου σπουδών που κατέχουν, εφόσον ο τίτλος σπουδών τους προβλέπεται ή αντιστοιχεί σε κλάδο ή ειδικότητα της υπηρεσίας τους.

Σε περίπτωση που δεν υπάρχει κενή θέση,

η μετάταξη γίνεται σε συνιστώμενη με την πράξη μετάταξης προσωποπαγή θέση, ειδικότητας αντίστοιχης του τίτλου σπουδών που κατέχει ο μετατασσόμενος ή παρεμφερούς με τους υπάρχοντες κλάδους μόνιμου προσωπικού, ύστερα από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, με δέσμευση κενής θέσης μόνιμου προσωπικού.

Οι προσωποπαγείς θέσεις καταργούνται αυτοδίκαια με την κατά οποιονδήποτε τρόπο αποχώρηση αυτών που την κατέχουν. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις των άρθρων 70-73 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 2683/1999). ”





**ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ:**

## Γνωμοδότηση για τα διοικητικά και διαχειριστικά καθήκοντα από υπαλλήλους στα Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α.

Δεν είναι επιτρεπτή η ανάθεση από Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α., της εκτέλεσης διοικητικών και οικονομικών καθηκόντων σε υπαλλήλους τους, οι οποίοι δεν ανήκουν στους ανωτέρω ή σε απολύτως συναφείς κλάδους ή ειδικότητες. Αυτό αναφέρει η γνωμοδότηση 596/2004 του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους κατόπιν σχετικών ερωτήσεων της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.

Ολόκληρη η γνωμοδότηση που έγινε αποδεκτή από τον Υφυπουργό Εσωτερικών κ. Αθανάσιο Νάκο έχει ως εξής:

**“ I.** Με το υπ' αριθμ. 51253/29-10-2004 έγγραφο θέσατε το ερώτημα, εάν είναι δυνατόν, σύμφωνα και με το άρθρο 109 του Ν. 1188/1981, να ανατίθεται σε υπάλληλο Ο.Τ.Α. η εκτέλεση διοικητικών και διαχειριστικών καθηκόντων για τη λειτουργία των αντίστοιχων υπηρεσιών σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου του οικείου Ο.Τ.Α., στο οποίο υπηρετεί προσωπικό διαφόρων κλάδων, στερείται όμως, προσωπικού ανήκοντος στο διοικητικό ή οικονομικό κλάδο.

**II.** Η γνώμη μας επί του άνω ερωτήματος είναι η ακόλουθη:

α. Από την παράγραφο 5 του άρθρου 203 του ΔΚΚ (Π. Δ/γμα 410/1995 Α, 231) προβλέπεται, ότι τα θέματα που αναφέρονται στη διοίκηση και διαχείριση των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου των Ο.Τ.Α. ρυθμίζονται με κανονισμούς που ψηφίζονται από τα δημοτικά ή κοινοτικά συμβούλια.

β. Σύμφωνα με γενικότερη αρχή του υπαλλήλικου δικαίου, η οποία απορρέει από το άρθρο 30 του Ν. 2683/1999 (Α, 19) ο υπάλληλος εκτελεί τα καθήκοντα του κλάδου ή της ειδικότητάς του.

Η ανωτέρω αρχή κάμπτεται μόνον σε περίπτωση συνδρομής επιτακτικής υπηρεσιακής ανάγκης (παρ. 2 του ίδιου άρθρου) στο πλαίσιο, όμως, συναφών καθηκόντων για τα οποία συντρέχει εμπειρία ή ειδίκευση και όχι διαφορετικών από εκείνα για τα οποία προσλήφθηκε και για τα οποία δεν διαθέτει τα ανάλογα προσόντα (Α. Τάχου: ΕρμΥΚ έκδοση 1999, σελ. 232 επομ. ΔΕΑ 2929/1986).

γ. Από το άρθρο 109 του Ν. 1188/1981 «Κώδικας Προσωπικού Ο.Τ.Α.» (Α, 204) προβλέπονται τα ακόλουθα:

«1. Υπάλληλοι, οφίνες, προσθέτως προς τα καθήκοντα της θέσεώς των και πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας εκτελούν και την υπηρεσίαν των παρά τοις δήμοις και ταις κοινότητι ληξαρχείων ή την υπηρεσίαν των στερουμένων ιδίου προσώπων κοινοτήτων, δημοτικών και κοινοτικών νομικών προσώπων και συνδέσμων οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, δικαιούνται αποζημιώσεως αναλόγου προς τας ώρας απασχολήσεώς των.

2. Αι ώραι απασχολήσεως, κατά μήνα, καθορίζονται αναλόγως του πληθυσμού και κατ' ανώτατον όριον μέχρι τεσσαράκοντα, δι' αποφάσεως του Υπουργού Εσωτερικών, δημοσιευομένης διά της Εφημερίδος της Κυβερνήσεως.

3. Δεν επιτρέπεται απασχολήσεως επί αποζημιώσεως, πλέον του ενός υπαλλήλου, δι' εκάστην των εν τω παρόντι άρθρω αναφερομένων υπηρεσιών».

II. α. Όπως έχει, ήδη, εκτεθεί ο υπάλληλος οφείλει να εκτελεί τα καθήκοντα του κλάδου ή της ειδικότητάς του και όχι άλλου κλάδου ή διάφορης ειδικότητας, ακόμη και αν έχει διαταχθεί (βλ. Τάχου ε.α. σελ. 233).

βι. Σε περίπτωση συνδρομής επιτακτικής υπηρεσιακής ανάγκης η εκτέλεση καθηκόντων από υπάλληλο που ανήκει σε άλλο κλάδο ή διάφορη ειδικότητα σε σχέση με την οργανική θέση πρόσληψης, δεν έχει την έννοια της αδιάκριτης ανάθεσης, αλλά της συνάφειας προς το αντικείμενο των πρόσθετων καθηκόντων και της ύπαρξης σχετικής εμπειρίας (βλ. και ΔΕΑ 2929/1986). Τουτό, άλλωστε, συμπορεύεται και με την εξημέρηση του δημοσίου συμφέροντος, υπό την έννοια διασφάλισης της εύρυθμης λειτουργίας του νομικού προσώπου.

ii. Υπό την ανωτέρω αντίληψη δεν είναι νοπή η ανάθεση άσκησης διοικητικών ή οικονομικών (διαχειριστικών) καθηκόντων σε υπαλλήλους κλάδου γυμναστών, κοινωνικών λειτουργών, νοσηλευτριών, φυσιοθεραπευτών, νηπιαγωγών, βρεφονηπιοκόμων, όπως προκύπτει από τα σχετικά ενημερωτικά έγγραφα που επισυνάπτονται στο ερώτημα.

γi. Κατά την περίπτωση κατά την οποία νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου των Ο.Τ.Α. δεν διαθέτουν προσωπικό αντίστοιχου ή συναφούς κλάδου προς εκτέλεση διοικητικών και οικονομικών καθηκόντων, είτε διότι δεν υφίσταται σχετική πρόβλεψη στον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας ή στον κανονισμό λειτουργίας τους, είτε, διότι, παρά την πρόβλεψη, η σχετική θέση είναι κενή, παρέχεται έδαφος εφαρμογής της προαναφερθείσας παρ. 1 του άρθρου 109 του Ν. 1188/1981.

ii. Στο πλαίσιο της ανωτέρω διάταξης τα προειρημένα καθήκοντα ασκεί υπάλληλος του οικείου Ο.Τ.Α., ως πρόσθετα τοιαύτα, ήτοι πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου του, με καταβολή αποζημίωσης, η οποία, κατά τη σχετική Υπουργική Απόφαση, και αναλόγως του πληθυσμού, δεν μπορεί κατ' ανώτατο όριο, να υπερβεί τις 40 ώρες μηνιαίας.

**III.** Ανακεφαλαιωτικά των σκέψεων που προεκτέθηκαν, έχω τη γνώμη, ότι σε περίπτωση που δεν υφίσταται πρόβλεψη θέσεων κλάδου διοικητικού - οικονομικού στον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας ή στον κανονισμό λειτουργίας ή ακόμη, παρά την πρόβλεψη, οι σχετικές θέσεις είναι κενές, δεν είναι επιτρεπτή η ανάθεση, από ν.π.δ.δ. των Ο.Τ.Α., της εκτέλεσης διοικητικών και οικονομικών καθηκόντων σε υπαλλήλους τους, οι οποίοι δεν ανήκουν στους ανωτέρω ή σε απολύτως συναφείς κλάδους ή ειδικότητες. Στις περιπτώσεις αυτές παρέχεται δυνατότητα ανάθεσης εκτέλεσης των αντίστοιχων καθηκόντων σε υπαλλήλους του οικείου Ο.Τ.Α., κατ' εφαρμογή του άρθρου 109 του Ν. 1188/1981. Η ανάθεση αυτή έχει, κατά την ίδια διάταξη, τη μορφή των πρόσθετων καθηκόντων, ήτοι πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου, με καταβολή αποζημίωσης, η οποία δεν υπερβαίνει τις σαράντα ώρες μηνιαίας. ”

Συνέχεια από σελίδα 1

## 4ωρη Στάση Εργασίας Πέμπτη 17 Μαρτίου 2005

προσωπικού, η φαλκίδευση μέσω της συνέντευξης του συστήματος προσλήψεων διευρύνουν τα όρια των κομματικών παρεμβάσεων στη Δημόσια Διοίκηση.

Τα σενάρια της κυβέρνησης για το άνοιγμα του ασφαλιστικού, συνταξιοδοτικού είναι στην κατεύθυνση της ιδιωτικοποίησης της ασφάλισης, της μεγαλύτερης ευελιξίας και της ανατροπής των εργασιακών σχέσεων, με άλλοθι το διάλογο για τη νομιμοποίηση της δικής τους εκδοχής για τη βιωσιμότητα της Κοινωνικής Ασφάλισης.

Οι μεταβατικές διατάξεις για τους εργαζόμενους στις Τράπεζες, τις Δ.Ε.Κ.Ο., είναι το πρόσχημα για την ανατροπή των συνταξιοδοτικών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων και των εργαζομένων στο Δημόσιο.

Την ίδια ώρα καλλιεργείται η σύγχυση μεταξύ επικουρικής ασφάλισης - θεσμός της κοινωνικής ασφάλισης - με τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης, που στην ουσία είναι ο προθάλαμος της Ιδιωτικής ασφάλισης και δεν διαθέτουν καμιά εγγύηση όπως η κοινωνική ασφάλιση.

Πρωθούν την Ιδιωτική Ασφάλιση όταν στην κοινωνία αλλά και σε σοβαρούς αναλυτές, αναλογιστές κ.λ.π. κυριαρχεί η άποψη ότι αυτή εγκυμονεί κινδύνους κατάρρευσης του συστήματος. Παρ' όλα αυτά, εμμένουν σε μονόπλευρες λύσεις στα νεοφιλελεύθερα πρότυπα.

Είναι πλέον σαφές ότι η μεγάλη «πίεση» που ασκείται για το άνοιγμα του ασφαλιστικού οδηγεί διάπλατα σε νέους αγώνες τους εργαζόμενους.

Παράλληλα, η διευθέτηση του χρόνου εργασίας σε ετήσια βάση (ήδη ξεκίνησε σχετική συζήτηση στην Ε.Ε.) και στο Δημόσιο προμηνύει νέα ένταση και διατάραξη των εργασιακών σχέσεων.

Η ανισότητα των εργαζομένων στο Δημόσιο και η κατάσταση των δύο μέτρων και δύο σταθμών στην εφαρμογή των Β.Α.Ε. στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., η μη εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας, η ένταξη και των εργαζομένων του Δημοσίου στην Εργατική Εστία, είναι ζητήματα που η παραμονή τους σε εκκρεμότητα αποτελεί κατάφορη και προκλητική αδικία.

Συνάδελφοι,

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. με νέα δύναμη παρεμβαίνει και διεκδικεί λύσεις στα προβλήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους. Έτσι, πραγ-



μα-  
τοποιεί την

πρώτη αγωνιστική κινητοποίηση την ΠΕΜΠΗ 17 ΜΑΡΤΙΟΥ 2005 με 4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ. Κλιμάκωση των κινητοποιήσεων αναμένεται το Μάιο του 2005, κατά τη διαδικασία των συλλογικών διαπραγματεύσεων για ένα νέο ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ με Βασικό Μισθό στο νεοεισερχόμενο υπάλληλο τα 1.200 ευρώ.

Συγχρόνως, οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. εντείνουν την αγωνιστική τους εγρήγορη για την υλοποίηση των δεσμεύσεων της κυβέρνησης, (Κλαδικές αυξήσεις, αύξηση εφάπαξ Τ.Α.Δ.Κ.Υ., επέκταση του Κ.Β.Α.Ε. του Ι.Κ.Α., εφαρμογή του άρθρου 7, παρ. 22, του Ν. 2557/1997 και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.)

Ενώ παραμένουν ανοιχτές οι παρεμβάσεις μας στα σοβαρά ζητήματα που θα απασχολήσουν το επόμενο χρονικό διάστημα τόσο το θεσμό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης όσο και τους εργαζόμενους (Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας - Κώδικας Υπαλλήλων Ο.Τ.Α.).

Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καλεί όλους τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για μαζική, καθολική συμμετοχή στην 4ωρη ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ στις 17 ΜΑΡΤΙΟΥ 2005 αλλά και σε αγωνιστική ετοιμότητα για την αντιμετώπιση και των άλλων μεγάλων προβλημάτων που θα απασχολήσουν το επόμενο χρονικό διάστημα τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α.

**ΑΥΤΕΣ ΤΙΣ ΣΤΙΓΜΕΣ  
ΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ  
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.  
ΚΑΛΕΙΤΑΙ ΝΑ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΕΙ  
ΤΙΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΤΟΥ**

**ΚΑΙ ΔΕΝ ΠΡΕΠΕΙ  
ΝΑ ΛΕΙΠΕΙ ΚΑΝΕΝΑΣ**

**ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ  
ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ”**