

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 7ο • ΦΥΛΛΟ 736 • ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2005 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΤΟ ΒΑΣΙΚΟ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ ΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΕΣΣΑΡΩΝ ΦΟΡΕΩΝ:

Τ.Ε.Ε. - Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. - Π.Ο.Ε.Δ.Η.Ν. - Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΗΜΕΡΙΔΑ: "ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ:
Κίνδυνος για τη Δημόσια Υγεία
και το Περιβάλλον"

ΤΕΤΑΡΤΗ 2 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ
Ξενοδοχείο "NOVOTEL" 2005



Κίνδυνος για τη Δημόσια Υγεία αποτελούν τα Νοσοκομειακά Απόβλητα

Η ευαισθητοποίηση - ενεργοποίηση των αρμοδίων φορέων για την ορθή διαχείριση των επικίνδυνων ιατρικών αποβλήτων, ήταν ο σκοπός της ημερίδας με θέμα: «Νοσοκομειακά Απόβλητα: Κίνδυνος για τη Δημόσια Υγεία και το Περιβάλλον» που πραγματοποιήσαν από κοινού την Τετάρτη 2 Φεβρουαρίου 2005, οι Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., Τ.Ε.Ε., Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. και Π.Ο.Ε.Δ.Η.Ν. Κατά τη διάρκεια της ημερίδας τονίστηκε η ανάγκη συμμόρφωσης των νοσηλευτικών ιδρυμάτων με την Κοινή Υπουργική Απόφαση που έχει εκδοθεί και αφορά στην προστασία της Δημόσιας Υγείας και του Περιβάλλοντος από τα επικίνδυνα ιατρικά απόβλητα. Στην ημερίδα, πέραν των ομιλιών των προέδρων των συνδιοργανωτών, απηύθυναν χαιρετισμό εκπρόσωποι των υπουργείων Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε. και Υγείας, μίλησαν ειδικοί επιστήμονες και

παρενέβησαν εκπρόσωποι φορέων. Τα συμπεράσματα της ημερίδας είναι:

“ 1. Εφαρμογή χωρίς άλλες καθυστερήσεις των διατάξεων της Κ.Υ.Α., πλήρως, τόσο εντός των Υγειονομικών Μονάδων, όσο και εκτός αυτών για λόγους προστασίας της Δημόσιας Υγείας, της Υγιεινής της Εργασίας και του Περιβάλλοντος.

Ειδικότερα:

- Αυστηρή τήρηση των διατάξεων και προδιαγραφών για την αποστείρωση.
- Επιμελής διαχωρισμός των Ε.Ι.Α. στις τρεις βασικές κατηγορίες (I) Τοξικά - (II) Αμιγώς Μολυσματικά - (III) Μεικτού χα-

Συνέχεια στη σελίδα 2

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ανθρωπιστική βοήθεια στους λαούς της Νοτιοανατολικής Ασίας

Πρόσκληση σε όλους τους εργαζόμενους και τους συλλόγους - μέλη της έκανε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για να κινητοποιηθούν για τη συγκέντρωση οικονομικής βοήθειας στους λαούς της Νοτιοανατολικής Ασίας.

Σύμφωνα με απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής το έγγραφο που απεστάλη στους συλλόγους - μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

“ Συνάδελφοι,

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αποφάσισε να συνδράμει, μαζί με όλους τους εργαζόμενους της χώρας, στην αποστολή ανθρωπιστικής βοήθειας στους κατοίκους των χωρών της Νοτιοανατολικής Ασίας. Τις δύσκολες αυτές στιγμές, οι Έλληνες εργαζόμενοι, όπως και στο παρελθόν, (Γιουγκοσλαβία, Ιράκ, Παλαιστίνη κ.λ.π.) δείχνουν την ευαισθησία τους και στους λαούς της Νοτιοανατολικής Ασίας που υπέστησαν σοβαρές καταστροφές από τα φονικά τσουνάμι. Για την υλοποίηση της παραπάνω απόφασης, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καλεί τους Συλλόγους - Μέλη της αλλά και τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση να κινητοποιηθούν για τη συγκέντρωση οικονομικής βοήθειας, που θα κατατίθεται στους λογαριασμούς της UNICEF του οποίους σας στέλνουμε συνημμένα.

Τα χρήματα που θα συγκεντρωθούν μετά από συμφωνία των φορέων (Α.Δ.Ε.Δ.Υ. - Γ.Σ.Ε.Ε. - Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. - Ε.Ν.Α.Ε. - Π.Α.Σ.Ε.Γ.Ε.Σ.) και της UNICEF θα χρησιμοποιηθούν για:

1. Την από κοινού δημιουργία ανοικτού δικτύου κοινωνικής ανθρωπιστικής αλληλεγγύης από τις τριτοβάθμιες οργανώσεις και τη UNICEF.
2. Την ανάληψη εκστρατείας για την κατάθεση χρημάτων στους λογαριασμούς της UNICEF με στόχο την υποστήριξη των παιδιών με τη δημιουργία κέντρων για τα παιδιά, εμβολιασμών κ.λ.π.

Συνάδελφοι,

Καλείστε όπως και σεις συμβάλετε στην αποστολή ανθρωπιστικής βοήθειας, με την κατάθεση χρημάτων από το Ταμείο του Συλλόγου σας αλλά και την συγκέντρωση χρημάτων από τους εργαζόμενους.

Η συγκέντρωση της οικονομικής βοήθειας θα πρέπει να έχει ολοκληρωθεί μέχρι τις 15 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2005.

Για την καλύτερη παρακολούθηση αλλά και τη συνολική καταγραφή της οικονομικής βοήθειας παρακαλείσθε όπως κοινοποιείται στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. τις αντίστοιχες αποδείξεις κατάθεσης.

Η Εκτελεστική Επιτροπή αποφάσισε να συνεισφέρει το ποσό των τριών χιλιάδων (3.000) Ευρώ. ”

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΤΗΣ UNICEF

| | |
|--------------------|--|
| ΕΘΝΙΚΗ: | 169/480020-64 |
| ΑΓΡΟΤΙΚΗ: | 017 04 0044 16-70 |
| ΕΜΠΟΡΙΚΗ: | 031/80 191 081 |
| ΠΕΙΡΑΙΩΣ: | 5049-001837-211 |
| ΑΤΤΙΚΗΣ: | 069/54799691 |
| CITIBANK: | 55 02 346484 |
| NOVA BANK: | 519829 |
| ALPHA BANK: | 115 00 2002 017649 (Διαδικασία Κ03) |
| HSBC: | 002-066694-130 |
| ASPIS BANK: | 101-03-0006583 |

ΕΛΕΓΧΟΣ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ-ΜΕΛΩΝ:

Συγκροτήθηκε πενταμελής διαπαραταξιακή επιτροπή για τη νομιμοποίηση των αντιπροσώπων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Με στόχο τον έλεγχο των πρακτικών αρχαιρεσιών, καθώς και των υπολοίπων δικαιολογητικών που θα αποστέλλονται από τους Συλλόγους - Μέλη στην Ομοσπονδία, συγκροτήθηκε με απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής πενταμελής διαπαραταξιακή επιτροπή νομιμοποίησης των αντιπροσώπων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Η απόφαση αυτή και οι διαδικασίες για την εκπλήρωση του στόχου κοινοποιήθηκαν με έγγραφο στους Συλλόγους-Μέλη. Το έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

“ Συνέχεια του με αρ. πρωτ.: 1342/30-12-2004 εγγράφου μας, σας γνωρίζουμε ότι με απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής συγκροτήθηκε πενταμελής διαπαραταξιακή Επιτροπή Νομιμοποίησης των Αντιπροσώπων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Η Επιτροπή αποτελείται από τους:

1. ΚΑΤΑΧΑΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - Δήμος Περιστερίου.
2. ΔΡΑΚΑΚΗΣ ΘΟΔΩΡΗΣ - Ο.Ν.Α. Δήμου Αθηναίων.
3. ΒΙΤΣΙΟΣ ΑΡΗΣ - Ο.Ν.Α. Δήμου Αθηναίων.
4. ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΑΡΓΥΡΗΣ - Δήμος Ταύρου.

5. ΧΑΛΒΑΤΖΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ - Δήμος Βύρωνα.

Έργο της ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ είναι ο έλεγχος των Πρακτικών Αρχαιρεσιών καθώς και των υπολοίπων δικαιολογητικών που θα αποστέλλονται από τους Συλλόγους - Μέλη στην Ομοσπονδία.

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ θα συνεδριάζει τακτικά κάθε τρεις (3) μήνες και έκτακτα όποτε κρίνεται αναγκαίο από την Επιτροπή ή τα όργανα της Ομοσπονδίας (Γενικό Συμβούλιο - Εκτελεστική Επιτροπή) και θα εισηγείται τη νομιμοποίηση ή όχι των αντιπροσώπων των συλλόγων που ελέγχονται τα δικαιολογητικά.

Για τη διευκόλυνση του έργου της ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ θα πρέπει οι Σύλλογοι - Μέλη της Ομοσπονδίας να εφαρμόζουν τις διατάξεις του Καταστατικού και τις αποφάσεις της και ειδικότερα:

- α. Επικυρωμένο από το Δικαστικό Αντιπρόσωπο αντίγραφο του πρακτικού ψηφοφορίας.
- β. Επικυρωμένη από το Δικαστικό Αντιπρόσωπο κατάσταση ψηφισάντων για την εκλογή αντιπροσώπων.

Συνέχεια στη σελίδα 2

Βήμα
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

**ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ
ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ**
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
 ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
 ΤΗΛ.: 2105229512 - FAX: 2105247633
 http://www.poeota.gr
 e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
 Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή
 Τα ενυπόγραφα άρθρα
 δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
 τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

Τράκας Νικόλαος
 για την εφημερίδα:

**"Βήμα Εργαζομένων
 της Αυτοδιοίκησης"**

στη διεύθυνση:

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:

ACCESS A.E.

ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
 Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

**Για την εφημερίδα
 "Βήμα Εργαζομένων
 της Αυτοδιοίκησης"**

ή να στέλνονται στο

FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμία περίπτωση

ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ:
Τροποποίηση της Κ.Υ.Α. για τις παροχές σε είδος

Σε τροποποίηση της Κ.Υ.Α. για τις παροχές σε είδος προχώρησαν τα αρμόδια Υπουργεία (Εσωτερικών, Οικονομίας και Απασχόλησης), ικανοποιώντας σχετικό αίτημα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Αναλυτικά το αίτημα της Ομοσπονδίας είχε ως εξής:

“ Από πολλούς συλλόγους - μέλη μας έχουν υποβληθεί παράπονα, ότι πολλοί Ο.Τ.Α. δεν χορηγούν τα είδη ατομικής προστασίας στους επιστάτες και επόπτες καθαριότητας με την αιτιολογία ότι στην παρ. Α, περίπτωση 2, δεν αναφέρονται οι ειδικότητες αυτές. Η άποψή μας είναι στην έννοια της συγκομιδής και αποκομιδής απορριμμάτων περιλαμβανονται και οι ειδικότητες του επιστάτη και του επόπτη καθαριότητας. Πλην όμως για να μην υπάρχουν αμφιβολίες και διαμαρτυρίες από τους εργαζόμενους να προωθήσετε τροποποίηση της κ.υ.α. 2/12542/0022/20-3-2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 441/14-4-2003) και η παρ. Α να τροποποιηθεί ως κατωτέρω:
 2. “Στη συγκομιδή και αποκομιδή απορριμμάτων, οδοκαθαρισμό και στους επιστάτες και επόπτες καθαριότητας” .”

Η τροποποίηση της Κ.Υ.Α. με αριθ. 2 / 72329/0022/30-12-2004 δημοσιεύτηκε

στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 20/14-1-2005 και έχει ως εξής:

“ Τροποποιούμε την υπ' αριθμ. 2 / 12542/0022/20.3.2003 Κ.Υ.Α. (Φ.Ε.Κ. 441 / Β' / 14.4.2003) απόφασή μας ως εξής:
 1. Η παράγραφος 2 της περίπτωσης Α' αντικαθίσταται ως εξής:
 “2. Στη συγκομιδή και αποκομιδή απορριμμάτων, οδοκαθαρισμό και στους επιστάτες καθαριότητας και επόπτες καθαριότητας”.
 2. Η παράγραφος 9 της περίπτωσης Α' αντικαθίσταται ως εξής:
 “9. Στους επιβλέποντες έργων και συνεργείων, δασοφύλακες, τεχνίτες, οδηγούς, χειριστές μηχανημάτων έργου, κλητήρες-θυρωρούς, γιατρούς, φυσιοθεραπευτές, εργοθεραπευτές, νοσοκόμες, κοινωνικούς λειτουργούς, νηπιαγωγούς, νηπιοβρεφολόγους, βοηθούς βρεφολόγους, επόπτες δημόσιας υγείας, ιατρικών εργαστηρίων, οικογενειακούς βοηθούς, κλιβανείς, ιματιοφύλακες και”.
 Κατά τα λοιπά εξακολουθεί να ισχύει η υπ' αριθμ. 2/12542/0022/20.3.2003 Κ.Υ.Α. (Φ.Ε.Κ. 441/Β'/14.4.2003) «Χορήγηση ειδών ατομικής προστασίας σε υπαλλήλους των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και μέτρα προληπτικής ιατρικής». Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.”

ΕΛΕΓΧΟΣ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ:
Συγκροτήθηκε πενταμελής διαπαραταξιακή επιτροπή για τη νομιμοποίηση των αντιπροσώπων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Συνέχεια από σελίδα 1

γ. Βεβαίωση υπογεγραμμένη από το Δικαστικό Αντιπρόσωπο ότι όσοι ψήφισαν για την εκλογή αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είναι μέλη σύμφωνα με το άρθρο 1 του ισχύοντος καταστατικού.
 δ. Σε καμία περίπτωση μέλη που έχουν σχέση εργασίας Αορίστου Χρόνου προερχόμενοι από αμιγείς Δημοτικές και Κοινοτικές Επιχειρήσεις δεν θα ψηφίσουν για αντιπροσώπους στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. μέχρι το 35ο Τακτικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας που θα πραγματοποιηθεί το Μάιο του έτους 2006.
 Τα δικαιολογητικά αυτά θα πρέπει να αποστέλλονται ταχυδρομικά και όχι με fax.
 2. Όσοι Σύλλογοι - Μέλη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχουν τροποποιήσει το καταστατικό τους για να εναρμονιστεί με αυτό της Ομοσπονδίας (τριετή ηθική αντιπροσώπων), οφείλουν να κοινοποιήσουν ΑΜΕΣΑ επικυρωμένο από το δικαστήριο αντίγραφο του τροποποιημένου καταστατικού στην Ομοσπονδία.
 3. Να χρησιμοποιούν για διευκόλυνσή τους τα σχέδια εντύπων για την απλού-

στευση των διαδικασιών στις αρχαιρεσίες.
 4. Να πραγματοποιούν ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ με την παρουσία ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ Δικαστικού Αντιπροσώπου, σε αντίθετη περίπτωση οι αρχαιρεσίες θεωρούνται ΜΗ ΝΟΜΙΜΕΣ.
 5. Να συμπληρώνονται όλα τα στοιχεία στην ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΨΗΦΙΣΑΝΤΩΝ και κυρίως η σχέση εργασίας (ΜΟΝΙΜΟΣ - ΑΟΡΙΣΤΟΥ) γιατί θα χρησιμοποιηθούν από την ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ για τη χρηματοδότησή της από τον Οργανισμό Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.) αλλά και για ζητήματα που έχουν να κάνουν με το ποια είναι η αντιπροσωπευτικότερη Ομοσπονδία στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου για την υπογραφή Σ.Σ.Ε.

Συνάδελφοι,

Η εφαρμογή των πιο πάνω θα βοηθήσουν σημαντικά την ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ στην επιτυχία του έργου της, αλλά και την αποφυγή προβλημάτων στη διεξαγωγή των συνεδρίων μας και νομιμοποίησης των αντιπροσώπων μας στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ”

ΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
**Κίνδυνος για τη Δημόσια Υγεία
 τα Νοσοκομειακά Απόβλητα**

ρακτήρα και υποχρεωτική αποτέφρωση των δύο εξ αυτών (I και III).
 γ. Υπαρξη και τήρηση των εγκεκριμένων από τα αρμόδια Π.Ε.Σ.Υ.Π. Εσωτερικών Κανονισμών Διαχείρισης των Ε.Ι.Α.
 δ. Οποιαδήποτε καθυστέρηση μετάθεση ή αναβολή εφαρμογής της Κ.Υ.Α. αποτελεί ευθεία εκθρική πράξη κατά της Δημόσιας Υγείας, της Υγιεινής της Εργασίας και του Περιβάλλοντος.

2. Ενεργοποίηση των θεσμοθετημένων Οργάνων και Υπηρεσιών Ελέγχου για την τήρηση των όρων της Κ.Υ.Α.

3. Αντίστοιχη ενεργοποίηση της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

4. Ανάληψη των πολιτικών ευθυνών (Κυβέρνησης και αρμόδιων Υπουργείων) για την συμμόρφωση όλων των παραγωγών και κατόχων των Ε.Ι.Α. με τις διατάξεις της Κ.Υ.Α. κυρίως μέσω των υπαρχόντων μηχανισμών και υπηρεσιών, οι οποίοι σημειωτέον πρέπει να ενισχυθούν.

Επίσης:

- Οικονομική ενίσχυση των Δημόσιων Νοσοκομείων και εν γένει θεραπευτηρίων.
 - Διευκόλυνση στην πρόσληψη προσωπικού στις Δημόσιες Υγειονομικές Μονάδες.
5. Δέσμευση των 4 συνδιοργανωτών (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν., Τ.Ε.Ε. και Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α.) για την συστηματική παρακολούθηση, με τη συνδρομή - συμμετοχή και άλλων φορέων που το επιθυμούν, του όλου συστήματος διαχείρισης των Ε.Ι.Α. εντός και εκτός των Υγειονομικών Μονάδων.
6. Αναγνώριση του ρόλου των Συλλόγων των Εργαζομένων στις Υγειονομικές Μονάδες και στην διαχείριση των απορριμμάτων, καθώς και των Ομοσπονδιών τους ως φορέων πίεσης και διεκδίκησης για την ασφαλή διαχείριση των Ε.Ι.Α., περιλαμβανομένων και των αιτημάτων που συνδέονται μ' αυτήν (Διάθεση πόρων, πρόσληψη προσωπικού, επιμόρφωση).
7. Δημοσιοποίηση των συμπερασμάτων και των πρακτικών της ημερίδας.”


ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

Ε.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.

ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108706100 - 2108706200 • ☎ 2106420732

**ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

**ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)**

Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

**ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ
ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

**ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)**

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103304469 - 2103304474 • ☎ 2103304452

Απάντηση σε ερωτήματα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για την εφαρμογή του άρθρου 12 του Ν. 3230/2004

Απάντηση σε βασικά ερωτήματα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για την εφαρμογή του άρθρου 12 (παρ. 6 και 7) του Ν. 3230/2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 44/11-2-2004) σχετικά με την επέκταση των διατάξεων των άρθρων 54, 55 (παρ. 2, 3 και 4) και 56 του Ν. 2683/1999 (Υπαλληλικός Κώδικας) και στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που υπηρετεί στο Δημόσιο, στους Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. δίνει με έγγραφό του το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

■ Αναλυτικά τα ερωτήματα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχουν ως εξής:

«Με τις διατάξεις του άρθρου 12 παρ. 6 του Ν. 3230/2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 44/11-2-2004), «Καθιέρωση συστήματος διοίκησης με στόχους, μέτρηση της αποδοτικότητας και άλλες διατάξεις», προβλέπεται ότι οι διατάξεις των άρθρων 54, 55 παρ. 2, 3 και 4, και 56 του Ν.2683/1999 (Υπαλληλικός Κώδικας), εφαρμόζονται ανάλογα και για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που υπηρετεί στο Δημόσιο, στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ.

Μέχρι σήμερα από την υπηρεσία σας, δεν έχει εκδοθεί ερμηνευτική εγκύκλιος για την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

Με την ανωτέρω επέκταση προκύπτει ένα νέο καθεστώς για το δικαίωμα και την χορήγηση των αναρρωτικών αδειών το οποίο είναι διαφορετικό από τα μέχρι σήμερα ισχύοντα για το προσωπικό αυτό, βάσει της εργατικής νομοθεσίας.

Ενδεικτικά σας παραθέτουμε κάποια ερωτήματα και για τα οποία ζητάμε την άποψή σας.

1. Κάθε εργαζόμενος με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου μέχρι σήμερα έχει δικαίωμα πληρωμής αναρρωτικών αδειών από τον εργοδότη μέχρι ένα μήνα κάθε ημερολογιακό έτος, αν το κώλυμα επήλθε ένα τουλάχιστον έτος μετά την πρόσληψη, ή το μισό μήνα σε κάθε άλλη περίπτωση. Ο χρόνος διάρκειας του κωλύματος υπο-

λογίζεται είτε εφάπαξ είτε σε περισσότερα διαστήματα μικρότερης χρονικής διάρκειας. Οποιοδήποτε ποσό, το οποίο ο εργαζόμενος δικαιούται να λάβει κατά τη διάρκεια του κωλύματος, λόγω υποχρεωτικής από το νόμο ασφάλισης, εκπίπτει από τις οφειλόμενες αποδοχές (άρθρο 17 Π.Δ. 410/1988) «Κώδικας Καταστάσεως Προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ.».

Μετά την συμπλήρωση των ανωτέρω ημερών, παύει πάσα περαιτέρω υποχρέωση του εργοδότη για πληρωμή αποδοχών και ο εργαζόμενος λαμβάνει μόνο αυτά που του χορηγεί ο ασφαλιστικός του οργανισμός (Ι.Κ.Α.).

Μετά την επέκταση των διατάξεων του Υπαλληλικού Κώδικα με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 12 του Ν. 3230/2004, κάθε εργαζόμενος δικαιούται αναρρωτική άδεια με αποδοχές τόσων μηνών, όσα τα έτη της υπηρεσίας του, αφαιρούμενης της αναρρωτικής άδειας που έλαβε μέσα στην τελευταία πενταετία.

Αυτό σημαίνει ότι ένας εργαζόμενος μπορεί να δικαιούται αναρρωτική άδεια με πλήρεις αποδοχές και πέραν του ορίου του ενός μηνός που ορίζουν οι διατάξεις του Π.Δ. 410/1988. Στην περίπτωση αυτή ζητούμε να μας γνωρίσετε αν οι Ο.Τ.Α. θα πληρώσουν διαφορά ημερομισθίου και πέρα των 30 ημερών κατ' έτος, ώστε οι εργαζόμενοι να λάβει πλήρεις τις αποδοχές του, για το χρονικό διάστημα που βρίσκεται σε αναρρωτική άδεια.

2. Επίσης στα δυοίτα νοσήματα και όταν ο εργαζόμενος υπερβεί την αναρρωτική άδεια που προβλέπει η Εργατική Νομοθεσία με γνωμάτευση της οικείας Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α., χορηγείται προσωρινή αναπηρική σύνταξη, η οποία φυσικά υπολείπεται των αποδοχών που έπαιρνε, ερωτάται το υπόλοιπο θα το συμπληρώνει ο οικείος Ο.Τ.Α.;

3. Σε περίπτωση που ένα εργαζόμενος έχει υπηρεσία λιγότερη των έξι (6) μηνών και ασθενήσει, ο Ο.Τ.Α., σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 410/1988 και της Εργατικής Νομοθεσίας πληρώνει μέχρι μισό μήνα. Μετά την επέκταση των διατάξεων του Υ.Κ., εφόσον ο εργαζόμενος έχει υπηρεσία μικρότερη των έξι (6) μηνών δεν δικαιούται αναρρωτική άδεια με αποδοχές. Στην περίπτωση αυτή ερωτάται αν θα πληρώνει ο οικείος Ο.Τ.Α. ως εργοδότης τα 3ήμερα των ασθενειών με βάσει τις γνωματεύσεις του Ι.Κ.Α.; Επίσης αν θα πληρώνει τη διαφορά των ημερομισθίων μέχρι το μισό μήνα που δικαιούται ο εργαζόμενος βάσει της Εργατικής Νομοθεσίας.

4. Ποιες θα είναι οι Υγειονομικές Επιτροπές που θα εγκρίνουν τις αναρρωτικές άδειες κατά το άρθρο 56 του Υπαλληλικού Κώδικα, θα είναι οι αρμόδιες επιτροπές του Ι.Κ.Α. ή αυτές των μονίμων υπαλλήλων;

5. Τέλος αν οι γνωματεύσεις των ιατρών του Ι.Κ.Α. θα θεωρούνται για την εφαρμογή του άρθρου 55 παρ. 2β ως «γνωματεύσεις θεράποντος ιατρού»;

■ Η απάντηση του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης - Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στα ερωτήματα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

«Σε απάντηση των ανωτέρω σχετικών, αναφορικά με την εφαρμογή των διατάξεων των παρ. 6 και 7 του άρθρου 12 του Ν. 3230/2004 στο προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, σας πληροφορούμε τα εξής:

1. Σύμφωνα με τις προαναφερθείσες διατάξεις του Ν. 3230/2004, οι διατάξεις των άρθρων 54 έως και 56 του Ν. 2683/1999 (Υπαλληλικός Κώδικας) που ρυθμίζουν το δικαίωμα και τη διαδικασία χορήγησης αναρρωτικής άδειας, εφαρμόζονται ανάλογα και στο προσωπικό με σύμβαση ή σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α., χωρίς να επέρχεται αλλαγή ασφαλιστικού φορέα του μισθωτού.

Ωστόσο, η αναλογική αυτή εφαρμογή δεν αναιρεί το ασφαλιστικό καθεστώς του ανωτέρω προσωπικού, το οποίο παραμένει ασφαλισμένο στο Ι.Κ.Α. ή άλλο ασφαλιστικό φορέα.

Από το συνδυασμό των ανωτέρω, συνάγεται ότι, όσα θέματα σχετικά με την αναρρωτική άδεια δεν ρυθμίζονται από τις αντίστοιχες διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (άρθρα 54 έως και 56), εφαρμογή έχουν οι διατάξεις του άρθρου 17 του Π.Δ. 410/1988 (Φ.Ε.Κ. 191 Α'/30-8-1988).

Συνεπώς, η χρονική διάρκεια της αναρρωτικής άδειας καθορίζεται πλέον από τις διατάξεις του άρθρου 54 του Ν.

2683/1999 και όχι από τις διατάξεις του άρθρου 17 του Π.Δ. 410/1988.

Όσον αφορά το θέμα της καταβολής αποδοχών, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 54 του Ν. 2683/1999, η αναρρωτική άδεια χορηγείται με πλήρεις αποδοχές από την υπηρεσία. Οποιοδήποτε όμως ποσό λάβει ο υπάλληλος ως επίδομα ασθένειας ή με οποιαδήποτε άλλη ονομασία από τον ασφαλιστικό του φορέα, το ποσό αυτό συμψηφίζεται με τις αποδοχές του (Π.Δ. 410/1988, άρθρο 17, παρ. 6).

Σε περίπτωση που η ασθένεια του υπαλλήλου παρατείνεται πέραν του μέγιστου χρόνου αναρρωτικής άδειας, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 54 του Υπαλληλικού Κώδικα, τότε δεν καταβάλλονται αποδοχές από την υπηρεσία, στο δε μισθωτό καταβάλλεται επίδομα ασθένειας από τον ασφαλιστικό του φορέα, εφόσον προβλέπεται από τις οικείες διατάξεις.

2. Όσον αφορά τα δυοίτα νοσήματα, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 54 του Ν. 2683/1999, οι υπάλληλοι που πάσχουν από δυοίτα νοσήματα δικαιούνται αναρρωτική άδεια, των οποίων η διάρκεια είναι διπλάσια από τη διάρκεια των αδειών των προηγούμενων παραγράφων του ίδιου άρθρου του Υπαλληλικού Κώδικα.

Συνεπώς και σε συνδυασμό με τα προαναφερθέντα, η υποχρέωση της υπηρεσίας για καταβολή πλήρων αποδοχών υφίσταται για όλο το διάστημα που διαρκεί η αναρρωτική άδεια συνεπεία δυοίτου νοσήματος και μέχρι το ανώτατο χρονικό όριο της παρ. 4 του άρθρου 54. Σε περίπτωση παράτασης πέραν του μέγιστου χρόνου της εν λόγω άδειας, η υπηρεσία, όπως προαναφέρθηκε, δεν έχει υποχρέωση καταβολής αποδοχών, στο δε μισθωτό καταβάλλεται ό,τι προβλέπεται από τις οικείες διατάξεις του ασφαλιστικού του φορέα.

3. Όσον αφορά την καταβολή από τον εργοδότη των τριμήρων των ασθενειών, βάσει γνωματεύσεων του Ι.Κ.Α., καθώς και της διαφοράς των ημερομισθίων, όπως προαναφέρθηκε, η υποχρέωση της υπηρεσίας για καταβολή πλήρων αποδοχών περιορίζεται στο χρονικό διάστημα που διαρκεί η αναρρωτική άδεια του άρθρου 54 του Υπαλληλικού Κώδικα.

Σε περίπτωση που ο υπάλληλος ασθενήσει πριν τη συμπλήρωση χρόνου υπηρεσίας τουλάχιστον έξι (6) μηνών που λογίζεται ως πλήρες έτος (άρθρο 54 παρ. 2), υπάρχει η δυνατότητα χορήγησης της άδειας του άρθρου 51 παρ. 1 του Υπαλληλικού Κώδικα, η οποία είναι άνευ αποδοχών από την υπηρεσία.

4. Όσον αφορά τη διαδικασία χορήγησης της αναρρωτικής άδειας, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 56 του Υπαλληλικού Κώδικα, όπου γίνεται αναφορά σε υγειονομικές επιτροπές, προκειμένου για το προσωπικό με σύμβαση ή σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, ως αρμόδιες νοούνται οι αντίστοιχες υγειονομικές επιτροπές του ασφαλιστικού φορέα του υπαλλήλου.

5. Όσον αφορά τη χορήγηση βραχυχρόνιας αναρρωτικής άδειας μετά από γνωμάτευση του θεράποντα ιατρού, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 55 παρ. 2 του Υπαλληλικού Κώδικα, ως θεράπων ιατρός νοείται και ο ιατρός του Ι.Κ.Α. ή άλλου ασφαλιστικού φορέα, με γνωμάτευση του οποίου μπορεί να χορηγηθεί η εν λόγω άδεια».

■ Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 44/11-2-2004 • ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3230

Καθιέρωση συστήματος διοίκησης με στόχους, μέτρηση της αποδοτικότητας και άλλες διατάξεις.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ': ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ Άρθρο 12

6. Η διάταξη του άρθρου 54 του Ν. 2683/1999 για τη διάρκεια των αναρρωτικών αδειών των μόνιμων υπαλλήλων του δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. εφαρμόζεται ανάλογα και στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ.

Οι άδειες στο προσωπικό αυτό χορηγούνται ύστερα από γνωμάτευση της οικείας υγειονομικής επιτροπής, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 55 και 56 του Ν. 2683/1999 (Υπαλληλικός Κώδικας).

7. Βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες:

Οι βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ. χορηγούνται κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 2, 3 και 4 του άρθρου 55 του Ν. 2683/1999 (Υπαλληλικός Κώδικας).

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α.Α.:

Διευκρινίσεις σε θέματα προσωπικού των Ο.Τ.Α. του Ν. 3274/2004

Με εγκύκλιό του το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης παρέχει διευκρινίσεις στα θέματα προσωπικού των Ο.Τ.Α. που ρυθμίζονται με το Ν. 3274/2004 (δημοσιεύθηκε στο Φ.Ε.Κ. 195/Α/19-10-04).

Βάσει του νόμου, ο οποίος ισχύει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ρυθμίζονται θέματα που αναφέρονται:

1. Στους Δικηγόρους των Δήμων, των Ιδρυμάτων και των Συνδέσμων.
2. Στις προσλήψεις προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σε έργα με αυτεπιστασία.
3. Στις αποδοχές του αδιαβάθμιστου προσωπικού.
4. Στη μη δημοσίευση στο Φ.Ε.Κ. των αποφάσεων που αφορούν την υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού των Ο.Τ.Α. α' βαθμού.
5. Στην αυτοδίκαιη μετάταξη του προσωπικού του Εθνικού Κήπου στο Δήμο Αθηναίων.
6. Στις αποδοχές των Γενικών Γραμματέων των Δήμων.
7. Στη μη καταβολή φόρου εισοδήματος στα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης.
8. Στη διαδικασία πρόσληψης του καλλιτεχνικού και εκπαιδευτικού προσωπικού των Ο.Τ.Α. α' βαθμού.
9. Στις προσλήψεις προσωπικού Ο.Τ.Α. α' βαθμού.
10. Στη μη εφαρμογή του ειδικού πρόσθετου προσόντος Η/Υ για την πρόσληψη προσωπικού κατηγορίας Δ.Ε.
11. Στην εκπαίδευση του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας.
12. Στην οργάνωση των Παιδικών Σταθμών των Ο.Τ.Α. α' βαθμού και
13. Στην πρόσληψη ειδικών συμβούλων, ειδικών συνεργατών και επιστημονικών συνεργατών στην Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και τις Τ.Ε.Δ.Κ.

Ειδικότερα:

■ 1. Δικηγόροι των Δήμων, των Ιδρυμάτων και των Συνδέσμων (Άρθρο 21 παρ.2 και 3)

Με τις παραγράφους 2 και 3 του άρθρου 21 καταργούνται οι διατάξεις των άρθρων 247 και 248 του ν. 1188/1981, τα δε άρθρα 245 και 246 του ίδιου νόμου αντικαθίστανται.

Με τις ρυθμίσεις των παραγράφων αυτών, καθορίζεται ολοκληρωμένα το νομικό πλαίσιο που αφορά τη σύσταση θέσεων δικηγόρων, τη διαδικασία πρόσληψής τους, το παρεχόμενο έργο - διευκολύνσεις και την αμοιβή τους.

■ Α'. Σύσταση θέσεων

Με τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου αυτού, παρέχεται η δυνατότητα στους δήμους και τα ιδρύματα αυτών, να προβλέψουν θέσεις δικηγόρων με μηνιαία αντιμισθία στους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας τους.

Οι ανωτέρω φορείς ανάλογα με τον πληθυσμό τους μπορούν να προβλέψουν στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας τους θέσεις δικηγόρων προκειμένου να καλύψουν τις ανάγκες τους ως εξής:

- ▼ Μία (1) θέση δικηγόρου σε δήμους με πληθυσμό μέχρι δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους.
- ▼ Δύο (2) θέσεις σε δήμους με πληθυσμό από δέκα χιλιάδες (10.000) μέχρι είκοσι χιλιάδες (20.000) κατοίκους.
- ▼ Στους δήμους με πληθυσμό άνω των είκοσι χιλιάδων (20.000) κατοίκων, δεν υφίσταται περιορισμός στη σύσταση του αριθμού των θέσεων που πρόκειται να καλύψουν. Οι θέσεις που θα συσταθούν συναρτώνται από τις προκύπτουσες ανάγκες τους και την εξασφάλιση σχετικής πίστωσης στον προϋπολογισμό τους.
- ▼ Τέλος για πρώτη φορά παρέχεται η δυνατότητα στους Συνδέσμους δήμων, δήμων και κοινοτήτων ή κοινοτήτων, με συνολικό πληθυσμό των μελών τους άνω των πενήντα χιλιάδων (50.000) κατοίκων να συστήσουν μία (1) θέση δικηγόρου με μηνιαία αντιμισθία.

■ Β' Διαδικασία πρόσληψης

Για να καλύψουν τις ανωτέρω θέσεις οι οικείοι φορείς πρέπει:

- α. να προβούν στην τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας τους και

β. να έχουν εξασφαλίσει τις αναγκαίες πιστώσεις για τη δαπάνη μισθοδοσίας τους.

Επισημαίνεται ότι για την πρόσληψη των δικηγόρων δεν απαιτείται έγκριση από την τριμελή εξ Υπουργών Επιτροπή της 55/98 Π.Υ.Σ., όπως ισχύει, η δε διαδικασία πρόσληψής τους καθορίζεται από τις διατάξεις του ν.1649/1986 (Κώδικας περί δικηγόρων), όπως ισχύει, και όχι με τα κριτήρια και τη διαδικασία του ΑΣΕΠ.

Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας πρόσληψης, αναλαμβάνουν τα καθήκοντά τους, αφού εκδοθεί απόφαση διορισμού από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο του οικείου Ο.Τ.Α.

■ Γ' Υποχρεώσεις δικηγόρων

Οι δικηγόροι που προσλαμβάνονται με την ανωτέρω διαδικασία οφείλουν να παρέχουν τις υπηρεσίες τους στο κατάστημα του φορέα στον οποίο προσλήφθηκαν ανάλογα με τις υφιστάμενες υπηρεσιακές ανάγκες, με εξαίρεση την κάλυψη αναγκών παράστασης ενώπιον Δικαστικών ή Διοικητικών Αρχών. Δεν υποχρεούνται δηλ. στην τήρηση υπαλληλικού ωραρίου, αλλά παρέχουν τις υπηρεσίες τους, για χρόνο εύλογο, ο οποίος ανταποκρίνεται προς τις υπάρχουσες εκάστοτε νομικές ανάγκες, όπως αυτές καθορίζονται από τον οικείο ΟΤΑ, στο πλαίσιο και των υποχρεώσεων παράστασης, για υποθέσεις ενώπιον Δικαστικών και Διοικητικών Αρχών. Οι θέσεις των δικηγόρων που συνιστώνται με τη διαδικασία αυτή είναι αδιαβάθμιστες, και δεν αποκλείεται η δυνατότητα παράλληλης διατήρησης ιδιωτικού γραφείου και συνεπώς άσκησης ελεύθερης δικηγορίας.

Οι δικηγόροι που προσλαμβάνονται σε δήμους ή ιδρύματά τους, παρέχουν υπηρεσίες συγχρόνως στους δήμους, στα νομικά πρόσωπα και σε άλλα ιδρύματα των ίδιων δήμων, χωρίς να δικαιούνται για το λόγο αυτό ιδιαίτερη αμοιβή.

■ Δ' Διευκολύνσεις

Με τις διατάξεις του άρθρου 21 παρ. 2 περ. στ' προβλέπεται ότι στους δικηγόρους που προσλαμβάνονται με τη διαδικασία που καθορίζεται από τις διατάξεις του ν.1649 / 1986, όπως ισχύει, σε συνδυασμό με την παρ. 2 περ. α του άρθρου 21 του ν.3274/2004, χορηγείται άδεια (κανονική και αναρρωτική), αντίστοιχη με αυτή που δίδει το προσωπικό των Ο.Τ.Α με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου. Για την κανονική άδεια εφαρμογή έχουν οι διατάξεις των άρθρων 48 έως και 53 του ν.2683/99 (Υπαλληλικός Κώδικας), για δε τις αναρρωτικές άδειες, οι όμοιες των άρθρων 54 έως και 57 του ίδιου νόμου, οι οποίες έχουν εφαρμογή και στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, (παρ.5 του άρθρου 4 του ν. 2839/2000 και παρ. 6 και 7 του άρθρου 12 του ν.3230/2004, ΦΕΚ 44/Α' /11-2-2004, αντίστοιχα).

■ Ε' Αποδοχές - Επιδόματα

Με τις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου αυτού, ορίζεται ότι οι δικηγόροι των δήμων, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των ιδρυμάτων τους, αμείβονται με πάγια αντιμισθία και σύμφωνα με τα οριζόμενα από τις διατάξεις του Κώδικα περί Δικηγόρων, όπως κάθε φορά ισχύουν.

■ 2. Προσλήψεις προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σε έργα με αυτεπιστασία (Άρθρο 22 παρ. 4)

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού αντικαθίσταται η παρ. 1 του άρθρου 13 του ν. 2130/1993, που αφορούσε την πρόσληψη προσωπικού για τις ανάγκες των έργων που εκτελούνται με αυτεπιστασία.

Ειδικότερα, με την παρ. 4 του άρθρου αυτού οι Ο.Τ.Α. έχουν τη δυνατότητα να προσλαμβάνουν προσωπικό ορισμένου χρόνου, οποιασδήποτε ειδικότητας, με συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, διαρκούς ή διακεκομμένης απασχόλησης, εφόσον συντρέχουν συγκεκριμένες προϋποθέσεις, οι οποίες είναι οι εξής:

- ▼ η ύπαρξη έκτακτων αναγκών για τα έργα που εκτελούνται με αυτεπιστασία.
- ▼ σχετική μελέτη ή εισήγηση της διευθύνουσας υπηρεσίας κατά τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του π.δ. 609/1985, όπως ισχύει κάθε φορά.

Η ανωτέρω πάγια αντιμισθία, όπως διαμορφώνεται κάθε φορά, προσαυξάνεται κατά ποσοστό:

α. είκοσι τοις εκατό (20 %) για τους Ο.Τ.Α. με πληθυσμό μέχρι εκατό χιλιάδες (100.000) κατοίκους

β. τριάντα τοις εκατό (30 %) για τους Ο.Τ.Α. με πληθυσμό άνω των εκατό χιλιάδων (100.000) κατοίκων, επί του ύψους της παραπάνω αντιμισθίας.

γ. Πέραν της ανωτέρω προσαύξησης και ειδικά για τους Νομικούς Συμβούλους-Διευθυντές των Νομικών Διευθύνσεων των δήμων, όπου έχουν συσταθεί τέτοιες Διευθύνσεις, προβλέπεται η καταβολή επιδόματος θέσης ευθύνης σε ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20 %) επί του συνόλου της προαναφερόμενης διαμορφούμενης αντιμισθίας. Οι ανωτέρω υπό α, β, και γ προσαυξήσεις υπολογίζονται επί του συνόλου των αποδοχών των δικηγόρων που απασχολούνται με σχέση πάγιας έμμισθης εντολής, όπως αυτή καθορίζεται από την αριθ. 2/8250/0022/10-2-2004 ΚΥΑ, (ΦΕΚ 355/τ. Β' /18-2-2004), αντίγραφο της οποίας επισυνάπτεται στο τέλος της παρούσας εγκυκλίου.

Τέλος, για πρώτη φορά προβλέπεται η χορήγηση, στους δικηγόρους των Ο.Τ.Α. α' βαθμού:

α. των κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης που προβλέπονται στην παρ.3 του άρθρου 5 του ν.2685/1999, όπως ισχύει, και που σύμφωνα με την αριθ. 2/6771/0022/5-2-2004 ΚΥΑ (ΦΕΚ 225/τ. Β' /6-2-2004), αντίγραφο της οποίας επισυνάπτεται στο τέλος της παρούσας εγκυκλίου, ανέρχεται στο πόσο των διακοσίων ξή (206) Ευρώ μηνιαίως, και

β. του επιδόματος ειδικής απασχόλησης της περίπτωσης γ' της παραγράφου 6 του άρθρου 8 του ν.3205/2003, που ανέρχεται στο ποσό των ογδόντα τεσσάρων (84,00) Ευρώ μηνιαίως.

Τα επιδόματα της περ. γ' της παρ. 3 του άρθρου 21 του ν.3274/2004 καθώς και το επίδομα θέσεως ευθύνης (εδαφ. β της παρ. 3β του άρθρου 21 του ν.3274/2004) δεν υπολογίζονται για τη διαμόρφωση του ποσού της πάγιας αντιμισθίας επί της οποίας δίδεται η προσαύξηση, εκτός εάν τα επιδόματα αυτά χορηγούνταν αποδεδειγμένα στους δικηγόρους όπως τούτο προκύπτει από τις οικείες μισθοδοτικές καταστάσεις.

▼ η διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού αυτού να μην υπερβαίνει τις 135 εργάσιμες ημέρες ετησίως.

▼ μη ανανέωση της σύμβασης του προσωπικού που προσλαμβάνεται με τις ανωτέρω διατάξεις. Σημειώνεται ότι προσωπικό που είχε προσληφθεί σε έργα αυτεπιστασίας με τις διατάξεις του άρθρου 13 του ν. 2130/1993 και είχε ολοκληρωθεί η διαδικασία πρόσληψής του μέχρι τη δημοσίευση του ν.3274/2004 (ήτοι 19-10-2004), δεν υπάγεται στους περιορισμούς του άρθρου 22 του νόμου αυτού.

Για την πρόσληψη του αναγκαίου προσωπικού για τις ανάγκες των έργων με αυτεπιστασία απαιτείται να εφαρμοσθεί η κατωτέρω διαδικασία:

1. Απόφαση του οικείου Συμβουλίου του Ο.Τ.Α. Με την απόφαση αυτή θα διαπιστώνεται η αναγκαιότητα της

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.:

πρόσληψης, η οποία πρέπει να αιτιολογείται ειδικά, σε σχέση με το υπηρετούν προσωπικό. Από την απόφαση αυτή δηλ. θα πρέπει να προκύπτει:

▼ ότι το υπάρχον προσωπικό δεν επαρκεί για την κατασκευή του έργου,

▼ οι υπό πρόσληψη ειδικότητες σύμφωνα με τη μελέτη, καθώς και

▼ η διάρκεια της απασχόλησης.

2. Αποστολή της ανωτέρω απόφασης στην οικεία Περιφέρεια για τον απαιτούμενο έλεγχο νομιμότητας.

3. Απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου, με την οποία προσλαμβάνεται το αναγκαίο προσωπικό, σύμφωνα με την ως άνω απόφαση του οικείου Συμβουλίου, λαμβανόμενων υπόψη και των ειδικών τυπικών

προσόντων που προβλέπονται από τις ειδικές διατάξεις για το σκοπό αυτό.

Επισημαίνεται ότι οι ανωτέρω προσλήψεις εμπíπτουν στις εξαιρέσεις της 55/98 Π.Υ.Σ., όπως ισχύει, δηλ. δεν απαιτείται έγκριση από την Τριμελή εξ Υπουργών Επιτροπή (παρ. 5 του άρθρου 6 του ν.3146/2003).

Η συνδρομή των προϋποθέσεων πρόσληψης του προσωπικού αυτού, υπόκειται σε έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. κατά την παράγραφο 4 του άρθρου 20 του ν.2190/94, δηλ. όπως εφαρμόζεται και για το προσωπικό που προσλαμβάνεται με απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και κατεπειγουσών αναγκών (σεισμοί, πλημμύρες, παγετοί κ.λπ.).

3. Αποδοχές του αδιαβάθμιστου προσωπικού (Άρθρο 22 παρ.10)

Με τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου αυτού αντικαθίσταται το άρθρο 240 του ν. 1188/1981.

Με τις ρυθμίσεις του άρθρου αυτού προβλέπεται ότι οι καθοριζόμενες αποδοχές του αδιαβάθμιστου προσωπικού που υπηρετεί σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Συνδέσμους και σε Κοινότητες, δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερες από τις εκάστοτε προβλεπόμενες από το μισθολόγιο αποδοχών του

14ου μισθολογικού κλιμακίου της κατηγορίας που ανήκουν (ΠΕ,ΤΕ,ΔΕ,ΥΕ).

Στο πλαίσιο αυτό, εκδίδεται κάθε έτος απόφαση του οικείου συμβουλίου, που ανάλογα με την οικονομική δυνατότητα του ΟΤΑ καθορίζει και τις αποδοχές του προαναφερόμενου προσωπικού.

Ο μισθός των ως άνω καταβάλλεται όπως και στους Δημοτικούς υπαλλήλους δηλ. κάθε δεκαπενθήμερο.

4. Μη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως των αποφάσεων που αφορούν την υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού των Ο.Τ.Α. α' βαθμού (Άρθρο 22 παρ.11)

Με το αριθ. πρωτ. 2/28667/0022/8-7-2004 έγγραφό του, το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους είχε γνωρίσει ότι οι εκδιδόμενες κατά τις διατάξεις του άρθρου 16 του ν. 3205/2003 αποφάσεις για την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. α' βαθμού, δημοσιεύονται με πρωτοβουλία του κύριου διατάκτη (δηλ. του Δημάρχου, Προέδρου Ν.Π.Δ.Δ., Προέδρου Κοινότητας) στο οικείο Φ.Ε.Κ., τηρουμένων κατά τα λοιπά των διατυπώσεων δημοσιότητας που προβλέπονται από άλλες συναφείς διατάξεις.

Με την παρ. 11 του άρθρου αυτού, αντικαθίσταται η παρ.3 του άρθρου 16 του ν. 3205/03 και δεν απαιτείται πλέον δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως των αποφάσεων των αρμοδίων οργάνων των Ο.Τ.Α. α' βαθμού για την καθιέρωση απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης, καθώς και νυχτερινών, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών για τους υπαλλήλους τους.

Η δημοσίευση των αποφάσεων αυτών διενεργείται με την ανάρτησή τους στο κατάστημα του οικείου Ο.Τ.Α. κατά τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 302 του π.δ.410/1995.

5. Μετάταξη προσωπικού του Εθνικού Κήπου στο Δήμο Αθηναίων (Άρθρο 25 παρ.7)

Με τις διατάξεις του άρθρου 25 του νόμου αυτού, παραχωρείται για ενενήντα (90) χρόνια, η χρήση του Εθνικού Κήπου στο Δήμο Αθηναίων.

Με τα εδάφια α-δ της παρ. 7 του άρθρου αυτού, το προσωπικό που κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου υπηρετεί στο Ν.Π.Δ.Δ. «Επιτροπή Δημόσιων Κήπων και Δενδροστοιχιών», και κατέχει οργανικές θέσεις μονίμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, μετατάσσεται αυτοδικαίως στο Δήμο Αθηναίων με την ίδια σχέση εργασίας και το ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο που κατείχε στον Εθνικό Κήπο, σε προσωποπαγείς θέσεις αντίστοιχης κατηγορίας, κλάδου και ειδικότητας.

Για τη σύσταση των αντίστοιχων θέσεων εκδίδεται απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου. Στη συνέχεια η απόφαση αυτή θα αποσταλεί στην υπηρεσία μας, με πίνακα του προς μετάταξη προσωπικού κατά σχέση εργασίας, κατηγορία, κλάδο, ειδικότητα, βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο. Θα ακολουθήσει η απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών, για την αυτοδίκαιη μετάταξη του προσωπικού αυτού.

Στο ανωτέρω προσωπικό καταβάλλονται οι αποδοχές μαζί με τα κάθε είδους επιδόματα της νέας τους θέσης, όπως ισχύουν και για το λοιπό προσωπικό του Δήμου Αθηναίων κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα.

Σε περίπτωση που οι μνυιαίες αποδοχές μαζί με τα κάθε είδους επιδόματα της νέας θέσης είναι μικρότερες από αυτές που λάμβαναν συνολικά πριν από τη μετάταξή τους, το ποσό της διαφοράς διατηρείται ως προσωρινό επίδομα, το οποίο θα μειώνεται με οποιαδήποτε αύξηση των αποδοχών ή απολαβών από οποιαδήποτε αιτία και αν προέρχεται έως την πλήρη εξισότητά τους με τις αποδοχές και απολαβές της νέας θέσης.

Ο χρόνος προϋπηρεσίας ως τη δημοσίευση της κοινής Υπουργικής απόφασης που προβλέπεται κατά τα ανωτέρω, θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για όλες τις έννομες συνέπειες.

Επειδή στις ανωτέρω διατάξεις δεν γίνεται μνεία για τη διατήρηση ή μη του συνταξοδοτικού και ασφαλιστικού καθεστώτος των εν λόγω υπαλλήλων, η υπηρεσία θα μεριμνήσει για την προώθηση διάταξης που θα συμπεριληφθεί σε συνταξοδοτικό νόμο.

**6. Αποδοχές των Γενικών Γραμματέων των Δήμων (Άρθρο 29 παρ.3)**

Με τις διατάξεις της παρ 3 του άρθρου 29, αντικαταστάθηκε το τρίτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 241 του ν.1188/1981 και πλέον οι αποδοχές του Γενικού Γραμματέα του δήμου δεν θα καθορίζονται σε συγκεκριμένο ποσοστό επί των αποδοχών των υπαλλήλων ειδικών θέσεων 1ου βαθμού, αλλά με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών.

Όμως, μέχρι την έκδοση της ανωτέρω ΚΥΑ,

οι αποδοχές των ανωτέρω θα εξακολουθούν να καταβάλλονται όπως καταβάλλονται μέχρι σήμερα, με την αριθμ. 2/15344/0022/7-3-2004 κοινή απόφαση των Υφυπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών σύμφωνα με την οποία οι αποδοχές των Γενικών Γραμματέων Δήμων καθορίζονται σε ποσοστό 100% των αποδοχών των υπαλλήλων ειδικών θέσεων 1ου βαθμού.

7. Μη καταβολή φόρου εισοδήματος στα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης (Άρθρο 30 παρ.1)

Το Ελεγκτικό Συνέδριο, σε ελέγχους που διενέργησε σε διάφορους Ο.Τ.Α., καταλόγισε φόρο εισοδήματος 20% στα έξοδα κίνησης, βασιζόμενο στις διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 2459/1997.

Με τη ρύθμιση της παραγράφου αυτής, τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης, που καταβάλλονται στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. α' βαθμού και καθορίζονται με Κοινή Υπουρ-

γική Απόφαση κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 3 του άρθρου 5 του ν. 2685/1999, ρητά πλέον, δεν υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος. Η διάταξη αυτή, ισχύει αναδρομικά από 1-4-1998. Τυχόν καταλογισμοί που συντελέστηκαν και τα ποσά που βεβαιώθηκαν, είτε σε βάρος αιρετών, είτε σε βάρος των υπαλλήλων διαγράφονται. Εκκρεμείς διαδικασίες καταλογισμού δεν εκτελούνται.

8. Διαδικασία πρόσληψης του καλλιτεχνικού και εκπαιδευτικού προσωπικού των Ο.Τ.Α. α' βαθμού (Άρθρο 30 παρ.2)

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 14 του ν.2190/1994, η πρόσληψη εκπαιδευτικού και καλλιτεχνικού προσωπικού εξαιρείτο από την τήρηση της διαδικασίας των κριτηρίων του ν.2190/1994, όπως ισχύουν.

Επειδή προέκυψαν προβλήματα κατά τη διαδικασία πρόσληψης του ως άνω προσωπικού, με την παρ. 2 του άρθρου αυτού ρυθμίζεται το θέμα της διαδικασίας πρόσληψης του εκπαιδευτικού και καλλιτεχνικού προσωπικού των Ο.Τ.Α. α' βαθμού, προκειμένου να τηρηθούν οι αρχές της δημοσιότητας,

διαφάνειας, αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας.

Ειδικότερα:

1. Το καλλιτεχνικό προσωπικό των Ο.Τ.Α. α' βαθμού (π.χ. μουσικοί, ηθοποιοί, χορωδοί κ.λπ.), με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, θα προσλαμβάνεται με επιλογή τηρουμένης της διαδικασίας του π.δ. 524/1980 (ΦΕΚ 143/Α' /17-6-1980), σύμφωνα με την οποία απαιτείται:

▼ Έκδοση απόφασης από το συμβούλιο του οικείου Ο.Τ.Α., με την οποία αποφασίζεται η πραγματοποίηση των προσλήψεων αυτών

Διευκρινίσεις σε θέματα προσωπικού των Ο.Τ.Α. του Ν. 3274/2004



και στην οποία πρέπει να αναφέρεται ο αριθμός των προς πλήρωση κενών θέσεων και η ύπαρξη της σχετικής πίστωσης.

▼ Έλεγχος νομιμότητας της ανωτέρω απόφασης από την αρμόδια Διεύθυνση της οικείας Περιφέρειας και διαβίβασή της στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, προκειμένου να προωθηθεί η διαδικασία για την χορήγηση της προβλεπόμενης έγκρισης από την τριμελή εξ Υπουργών Επιτροπή της 55/98 Π.Υ.Σ.,

όπως ισχύει.

▼ Μετά την χορήγηση της έγκρισης της εξ Υπουργών Επιτροπής της 55/98 Π.Υ.Σ., όπως ισχύει, θα εκδοθεί ανακοίνωση από το αρμόδιο για την πρόσληψη όργανο, με την οποία, μεταξύ άλλων, ορίζονται οι προς πλήρωση θέσεις, τα προβλεπόμενα από τις οικείες διατάξεις γενικά και ειδικά προσόντα και η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων.

▼ Ανάρτηση της προκήρυξης στο κατάστημα του οικείου Ο.Τ.Α. Για την ανάρτηση συντάσσεται σχετικό πρακτικό.

▼ Δημοσίευση της προκήρυξης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 4 του άρθρου 1 του π.δ. 524/1980.

▼ Συγκρότηση Επιτροπής για τον έλεγχο των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων των υποψηφίων.

▼ Ανάρτηση του πίνακα επιτυχόντων στο κατάστημα του οικείου δήμου με αποδεικτικό τοιοκόλλησης.

Το εκπαιδευτικό προσωπικό των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού (π.χ. νηπιαγωγοί, γυμναστές, καθηγητές μουσικής κ.λ.π.), θα προσλαμβάνεται σύμφωνα με τη διαδικασία των διατάξεων του άρθρου 18 του ν. 2190/94, όπως αναλύεται στην επόμενη παράγραφο.

9. Προσλήψεις προσωπικού Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού (Άρθρο 30 παρ.3)

Από τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 18 του ν.2539/1997 «Συγκρότηση της Πρωτοβάθμιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης» προβλέπεται ότι κενές ή κενούμενες οργανικές θέσεις μόνιμου προσωπικού των υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού, καλύπτονται με προσωπικό που προσλαμβάνεται χωρίς την έγκριση της επιτροπής της παρ. 2 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 236/94. Η πρόσληψη του προσωπικού αυτού γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.2190/94.

Με τις διατάξεις της παρ.12 του άρθρου 9 του ν. 2623/98 (ΦΕΚ 139/Α' /25-6-98) «Ανασύσταση των εκλογικών καταλόγων, οργάνωση και άσκηση του εκλογικού δικαιώματος των ετεροδημοτών, εκσυγχρονισμός της εκλογικής διαδικασίας και άλλες διατάξεις», αντικαταστάθηκε το τελευταίο εδάφιο της παρ. 8 του άρθρου 18 του ν.2539/1997 και παρασχέθηκε επιπλέον η δυνατότητα στους πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α. να προσλαμβάνουν οι ίδιοι το μόνιμο προσωπικό για τις υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα, προκειμένου να καλύψουν κενές οργανικές θέσεις των υπηρεσιών αυτών και πάντοτε με τη διαδικασία και τα κριτήρια του άρθρου 18 του ν.2190/1994, όπως ισχύει κάθε φορά.

Με τις ανωτέρω διατάξεις ρυθμίστηκε επίσης λεπτομερώς ο τρόπος πρόσληψης του προσωπικού των ανταποδοτικών υπηρεσιών.

Με τις διατάξεις των παρ. 5 α και 5 β του άρθρου 27 του ν.3013/2002 (ΦΕΚ 102/Α' /1-5-2002) «Αναβάθμιση της πολιτικής προστασίας και λοιπές διατάξεις», επεκτάθηκε το πεδίο εφαρμογής των προαναφερομένων διατάξεων της παρ. 8 του άρθρου 18 του ν. 2539/1997 και των όμοιων του άρθρου 9 παρ. 12 του ν. 2623/1998 και στο προσωπικό όλων των άλλων κατηγοριών και κλάδων πλην των κατηγοριών ΠΕ Διοικητικού, ΠΕ Οικονομικού, ΤΕ Διοικητικού- Λογιστικού και ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων.

Με την παράγραφο 3 του άρθρου αυτού, επεκτείνεται το πεδίο εφαρμογής των διατάξεων της παρ. 8 του άρθρου 18 του ν. 2539/1997 και των όμοιων του άρθρου 9 του ν.2623/1998 και στο προσωπικό των κατηγοριών ΠΕ Διοικητικού, ΠΕ Οικονομικού, ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού και ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων.

Υστερα από τα ανωτέρω, η πρόσληψη όλων των κατηγοριών και κλάδων προσωπικού των ΟΤΑ α' βαθμού θα γίνεται σύμφωνα με τη διαδικασία και τα κριτήρια των διατάξεων του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, όπως ισχύουν, χωρίς να απαιτείται έγκριση της ΠΥΣ 55/98, όπως ισχύει και η όλη διαδικασία θα ενεργείται από τον οικείο Ο.Τ.Α, όπως εφαρμόζεται μέχρι σήμερα και για τις ανταποδοτικές υπηρεσίες, για τους τεχνικούς κλάδους κ.λ.π.

Κατωτέρω παρατίθεται η διαδικασία που πρέπει να τηρείται για την πρόσληψη του μόνιμου προσωπικού όλων πλέον των κατηγοριών και κλάδων, που είναι η εξής:

α. Έκδοση απόφασης του συμβουλίου του οικείου ΟΤΑ με την οποία αποφασίζεται η πρόσληψη του προσωπικού αυτού. Στην απόφαση είναι απαραίτητο να αναφέρεται ο αριθμός των κενών θέσεων μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη των οποίων προορίζεται η πρόσληψη του προσωπικού, τα προσόντα που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία κατά κατηγορία και κλάδο και τέλος η ύπαρξη σχετικής πίστωσης.

Στην ίδια απόφαση θα καθορισθεί και η συγκρότηση της τριμελούς επιτροπής για την τήρηση της όλης διαδικασίας και κατάρτισης των πινάκων προτεραιότητας. Η επιτροπή πρέπει να είναι τριμελής και να αποτελείται από ένα σύμβουλο και δύο προϊσταμένους διευθύνσεων ή τμημάτων του οικείου Ο.Τ.Α. και ελλείψει των ανωτέρω, από άλλους μόνιμους υπαλλήλους του ίδιου πρωτοβάθμιου ΟΤΑ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 17 παρ. 1 και του άρθρου 18 παρ.2 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει. Σε περιπτώσεις έλλειψης του αναγκαίου αριθμού υπαλλήλων, η επιτροπή μπορεί να συγκροτηθεί από αντίστοιχους υπαλλήλους της οικείας Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης ή Περιφέρειας.

β. Έκδοση προκήρυξης, βάσει της προαναφερθείσας απόφασης, από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο, η οποία, αφού ελεγχθεί από το ΑΣΕΠ, δημοσιεύεται ολόκληρη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

10. Μη εφαρμογή του ειδικού πρόσθετου προσόντος Η/Υ για την πρόσληψη προσωπικού κατηγορίας Δ.Ε. (Άρθρο 30 παρ.4)

Επειδή το ειδικό πρόσθετο προσόν της γνώσης Η/Υ που απαιτούνταν για τις προσλήψεις προσωπικού για όλους τους κλάδους ΔΕ, σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ. 50/2001, όπως τροποποιήθηκε με το π.δ. 347/2003, δεν ήταν δυνατόν να εφαρμοσθεί σε όλους τους κλάδους πρόσληψης προσωπικού στους ΟΤΑ α' βαθμού, δεδομένου ότι η πλειοψηφία των κλάδων ε-

11. Εκπαίδευση του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας (Άρθρο 30 παρ.5)

Με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 19 του π.δ. 23/2002, προβλέπεται ότι το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας που υπηρετούσε ήδη στη Δημοτική Αστυνομία κατά την έναρξη ισχύος του ως άνω Π. Δ/τος, υποχρεούται εντός διετίας να ολοκληρώσει το πρόγραμμα εκπαίδευσής του.

Με την παράγραφο 5 του άρθρου αυτού, προστίθεται εδάφιο στην παρ. 5 του άρθρου 19 του Π.Δ. 23/2002 και παρέχεται η δυνατότητα στο ανωτέρω προσωπικό

12. Οργάνωση των Παιδικών Σταθμών των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού (Άρθρο 30 παρ.6)

Με την παρ. 6 του άρθρου αυτού ρυθμίζεται η οργάνωση των Παιδικών Σταθμών των ΟΤΑ. Έτσι, όσοι Παιδικοί Σταθμοί έχουν συγχωνευθεί σε ένα Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου οργανώνονται είτε σε επίπεδο Διεύθυνσης ή Αυτοτελούς Τμήματος, ανάλογα με τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων. Όσοι Παιδικοί Σταθμοί δεν έχουν συγχωνευθεί, αλλά

δημοσιεύση περίληψης της προκήρυξης σε μία τουλάχιστον τοπική εφημερίδα, εφόσον εκδίδεται και σε δύο ημερήσιες εφημερίδες της έδρας του Νομού. Η προκήρυξη επίσης αναρτάται στο κατάστημα του Δήμου ή της Κοινότητας. Για την ανάρτηση συντάσσεται σχετικό πρακτικό.

Για τον έλεγχο της σχετικής διαδικασίας πρέπει να αποστέλλονται στο ΑΣΕΠ, μαζί με το σχέδιο της προκήρυξης, τα εξής:

1. Η προαναφερθείσα απόφαση του συμβουλίου του οικείου ΟΤΑ και το επ' αυτής έγγραφο της αρμόδιας διεύθυνσης της οικείας Περιφέρειας από το οποίο προκύπτει ο κατά νόμο έλεγχος νομιμότητας αυτής.
2. Αντίγραφο του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του οικείου Ο.Τ.Α.
3. Βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας του οικείου Ο.Τ.Α., με την οποία πιστοποιείται η ύπαρξη εγκεκριμένων πιστώσεων στον προϋπολογισμό του, για την κάλυψη δαπάνης μισθοδοσίας του προσωπικού που θα προσληφθεί για την πλήρωση των αντίστοιχων θέσεων, με τους αντίστοιχους Κωδικούς Αριθμούς που προβλέπονται οι πιστώσεις, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 2 παρ. 4, και 3 παρ. 2 του ν.2527/1997.

Σημειώνεται ότι, χωρίς την ύπαρξη εγκεκριμένου προϋπολογισμού δεν είναι δυνατή η προκήρυξη πλήρωσης θέσεων προσωπικού.

4. Βεβαίωση της Διεύθυνσης Προσωπικού του οικείου Ο.Τ.Α., για τις κενές θέσεις που προβλέπονται στον ΟΕΥ κατά κατηγορία και κλάδο, για τις οποίες εκδίδεται η προκήρυξη.
5. Βεβαίωση του οικείου Ο.Τ.Α. εάν εκδίδεται στην περιφέρειά του τοπική εφημερίδα (ημερήσια, ή εβδομαδιαία, ή μηνιαία), σύμφωνα με την παρ. 12 του άρθρου 9 του ν.2623/1998.

Τέλος επισημαίνεται ότι η προκήρυξη του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου, ως εκτελεστικού οργάνου των αποφάσεων του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου, πρέπει να συμφωνεί με ό,τι έχει αποφασισθεί από τα οικεία Συμβούλια (ως προς τις προκηρυσσόμενες θέσεις και τα προσόντα τους).

να εκπαιδευτεί είτε στις Σχολές της Δημοτικής Αστυνομίας που λειτουργούν στο Δήμο Κόνιτσας του Ν. Ιωαννίνων και στο Δήμο Τσοτυλίου Ν. Κοζάνης είτε στις κατά τόπους σχολές της Ελληνικής Αστυνομίας. Με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Δημόσιας Τάξης καθορίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια της εκπαίδευσής τους.

Με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Δημόσιας Τάξης καθορίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια της εκπαίδευσής τους.

Με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Δημόσιας Τάξης καθορίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια της εκπαίδευσής τους.

λειτουργούν ως ξεχωριστά ΝΠΔΔ, ανεξάρτητα από τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων, οργανώνονται σε αυτοτελή γραφεία.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω, σε όσες περιπτώσεις οι ΟΕΥ έχουν ψηφισθεί με διαφορετικό τρόπο θα πρέπει να προσαρμόσουν την οργάνωσή τους, σύμφωνα με τις ανωτέρω ρυθμίσεις.

Την εγκύκλιο αυτή παρακαλούμε να την κοινοποιήσετε άμεσα στους Δήμους και Κοινότητες, σε όλα τα Δημοτικά και Κοινοτικά Ιδρύματα, Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, Συνδέσμους και στις Τ.Ε.Δ.Κ., παρέχοντας αναλόγως και κάθε χρησιμη οδηγία.

ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΤΗΣ Ε.Ε. ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Μη νόμιμες οι επιτροπές για τις προσλήψεις προσωπικού στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού

Μη νόμιμες είναι οι επιτροπές που συγκροτούνται για την επιλογή προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού για πλήρωση οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού. Αυτά τονίζει σε σχετικό έγγραφο της η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στον Υπουργό Εσωτερικών, αλλά και την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. καλώντας συγχρόνως την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών να πάρει τις ανάλογες πρωτοβουλίες για τη νομοθετική επίλυση του προβλήματος. Αναλυτικά το με αρ. πρωτ.: 38/18-1-2005 έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

3. Από την μελέτη των ανωτέρω διατάξεων που μνημονεύονται στο έγγραφο του Α.Σ.Ε.Π., δεν προκύπτει ότι η επιτροπή επιλογής συγκροτείται από τα άτομα που αναφέρει το Α.Σ.Ε.Π. ούτε ότι το αρμόδιο όργανο για να τη συγκροτήσει είναι το οικείο Δημοτικό ή Κοινοτικό Συμβούλιο.

Κατά την άποψή μας, η ερμηνεία αυτή του Α.Σ.Ε.Π., δεν στηρίζεται σε διάταξη Νόμου, και η όλη διαδικασία επιλογής στηρίζεται σε επιτροπή μη νόμιμη.

4. Με την παρ. 3 του άρθρου 30 του Ν. 3274 /2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 195/19-10-2004) αντικαταστάθηκε το δεύτερο εδάφιο της παρ.5α του άρθρου 27 του Ν. 3013/2002 που προστέθηκε στην παρ. 8 του άρθρου 18 του Ν. 2539/1997 και πλέον η πρόσληψη όλων των κατηγοριών και κλάδων του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού θα γίνεται από τους ίδιους τους Ο.Τ.Α., θα πρέπει να ρυθμιστεί η νομιμότητα της συγκρότησης της επιτροπής επιλογής και ο τρόπος αποζημίωσης της αφενός για να μη προκύψει ακυρότητα των προσλήψεων και αφετέρου η αποζημίωση της επιτροπής να είναι νόμιμη για αποφυγή καταλογισμών.

Υστερα από τα ανωτέρω θα πρέπει να προστεθεί εδαφ. στο τέλος της παρ. 12 του άρθρου 9 του Ν. 2623/1998 ως εξής:

"Η διαδικασία επιλογής διενεργείται από επιτροπή που ορίζεται από το οικείο συμβούλιο του Ο.Τ.Α. Α' βαθμού και αποτελείται από ένα σύμβουλο ως Πρόεδρο και δύο Προϊσταμένους Διευθύνσεων ή Τμημάτων του οικείου Ο.Τ.Α. Α' βαθμού και εν ελλείψει από άλλους μόνιμους υπαλλήλους του ίδιου Ο.Τ.Α.

Σε περίπτωση που δεν υπηρετούν μόνιμοι υπάλληλοι στον οικείο Ο.Τ.Α. Α' βαθμού ορίζονται μόνιμοι υπάλληλοι άλλου Ο.Τ.Α. Α' βαθμού ή μόνιμοι υπάλληλοι της οικείας Περιφέρειας. Με την ίδια απόφαση ορίζεται και ο Γραμματέας της επιτροπής.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται κατά παρέκκλιση των διατάξεων του Ν. 1256/1982 και Ν. 3205/2003 ως εκάστοτε ισχύουν, κατ' αποκοπή αποζημίωση, στον Πρόεδρο, Μέλη και Γραμματέα".

Τέλος θα θέλαμε να σας επισημάσουμε ότι ανάλογη ρύθμιση θα πρέπει να γίνει και για την επιτροπή επιλογής προσωπικού στις Δημοτικές Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού καθώς και για τις προσλήψεις αυτές δεν προβλέπεται η συγκρότηση και τα μέλη της επιτροπής.

ΜΕ ΕΓΓΡΑΦΟ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Αντίθετη δηλώνει η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στο Σχέδιο Νόμου για τη μοριοδότηση των συμβασιούχων

Οι ρυθμίσεις που προωθούνται από το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. και αφορούν στην πριμοδότηση των συμβασιούχων και τις αλλαγές στο σύστημα πρόσληψης θα έχουν ως αποτέλεσμα τη διαίωξη της ομηρίας των συναδέλφων εκτάκτων και ανοίγουν τους ασκούς του Αιόλου για ρουσφετολογικές προσλήψεις στο Δημόσιο, επισημαίνει σε έγγραφο της η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και ταυτόχρονα προχωρεί σε παρατηρήσεις στο νομοσχέδιο για το προσωπικό του Δημοσίου και των Νομικών Προσώπων του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα και για τους Ο.Τ.Α. Το έγγραφο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. αναφέρει:



1. Η αύξηση της πριμοδότησης των συμβασιούχων δεν θα αντιμετωπίσει το πρόβλημα της τακτοποίησης των εργαζομένων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες στο Δημόσιο και που υπηρετούν για πολλά χρόνια. Αφού οι αντίστοιχες υπηρεσίες δεν

δεσμεύονται για την προκήρυξη των θέσεων. Έτσι, παρά την παραπάνω ρύθμιση, αλλά και τις λειψές ρυθμίσεις του Π.Δ. το πρόβλημα των συμβασιούχων παραμένει και η ομηρία των εργαζομένων συνεχίζεται.

2. Η αξιοπιστία των διαδικασιών πρόσληψης τραυματίζεται ακόμη περισσότερο μέσα από την καθιέρωση συστήματος συνέντευξης που εμπεριέχει έντονα διαβλητά χαρακτηριστικά. Η σχετική βαθμολόγηση των συνεντεύξεων μπορεί να μεταβάλει σημαντικά το σύνολο της βαθμολογίας που έχει προέλθει από αντικειμενικά στοιχεία (βαθ-

μός πτυχίου, μεταπτυχιακές σπουδές) αφού η συνέντευξη βαθμολογείται από 0,80 έως 1,20 δηλαδή - 20% έως +20% στη βαθμολογία των αντικειμενικών κριτηρίων. Με τον τρόπο αυτό η συνέντευξη ανοίγει το δρόμο για καταστρατήγηση των αντικειμενικών διαδικασιών πρόσληψης και την ανάπτυξη νέων πελατειακών σχέσεων.

3. Οι ρυθμίσεις για την ανασύνταξη των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων στο διαγωνισμό του Α.Σ.Ε.Π. του 1998 δεν ικανοποιούν τους ενδιαφερόμενους και βρι-

σκονται πίσω από τις σχετικές δεσμεύσεις της κυβέρνησης και τις προσδοκίες που είχαν δημιουργηθεί.

4. Η δυνατότητα θεσμοθέτησης από το Α.Σ.Ε.Π. κυλιόμενων πινάκων επιλαχόντων από τους οποίους θα προσλαμβάνονται υποψήφιοι για τις ανάγκες άλλων υπηρεσιών είναι ένα μέτρο που θα μπορούσε να συμβάλει στο να ξεπεραστούν χρονοβόρες και αναποτελεσματικές διαδικασίες προσλήψεων. Ο τρόπος όμως που θεσμοθετείται (από-

φραση Α.Σ.Ε.Π.) η διάρκειά του (9 μήνες) αλλά και ο τρόπος που ακολουθείται για τις διαδικασίες πρόσληψης γενικά από το Δημόσιο μπορούν να οδηγήσουν στην ακύρωση του μέτρου και πολύ περισσότερο στην αυθαίρετη χρησιμοποίησή του.

Θεωρούμε ότι μπορούν να συγκροτούνται ενιαίοι πίνακες επιλαχόντων με διετή διάρκεια από τους οποίους να καλύπτονται οι ανάγκες των υπηρεσιών.

5. Οι ρυθμίσεις που προβλέπουν τη δυνατότητα διορισμού συναξιούχων ως εισηγητών στο Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, αλλά και στην κατάργηση του ασυμβίβα-

στου του εισηγητή και του μέλους του Υπηρεσιακού Συμβουλίου υπάρχει κίνδυνος να δημιουργήσουν πρόσθετα προβλήματα στις αξιολογικές κρίσεις.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για τους παραπάνω λόγους είναι αντίθετη στην ψήφιση των σχετικών διατάξεων και ζητά να γίνουν αποδεκτές οι θέσεις της ώστε να διασφαλιστεί ένα αντι-

κειμενικό, αδιάβλητο και αξιολογικό σύστημα προσλήψεων που κοινωνικά θα διασφαλίζει δικαιοσύνη για όλους τους πολίτες της χώρας και θα οδηγήσει στην αποτελεσματική στελέχωση της Δημόσιας Διοίκησης.

ΘΕΜΑ:
"Επιτροπές
Επιλογής προσω-
πικού Ο.Τ.Α. Α' βαθμού για πλήρωση οργανι-
κών θέσεων μόνιμου προσωπικού".

Υστερα από διάφορα ερωτήματα που μας έχουν υποβληθεί, σχετικά με αποζημίωση των επιτροπών επιλογής προσωπικού Ο.Τ.Α. Α' βαθμού και από την εξέταση των ισχυουσών διατάξεων σας επισημαίνουμε τα πιο κάτω:

1. Με την παρ. 8 του άρθρου 18 του Ν. 2539/1997 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 244/4-12-1997), "Συγκρότηση της Πρωτοβάθμιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης" προβλέφθηκε ότι "οι κενές θέσεις ή κενούμενες οργανικές θέσεις μόνιμου προσωπικού των υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού καλύπτονται με προσωπικό που προσλαμβάνεται χωρίς την έγκριση της επιτροπής της παρ. 2 του άρθρου 2 της Π.Υ.Σ. 236/1994. Η πρόσληψη του προσωπικού αυτού γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2190/1994".

2. Το τελευταίο εδάφιο της ανωτέρω παραγράφου και άρθρου αντικαταστάθηκε με την παρ. 12 του άρθρου 9 του Ν. 2623/1998 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 139/25-6-1998) και προβλέφθηκε πως θα γίνεται η πρόσληψη του προσωπικού αυτού. Από το περιεχόμενο των ανωτέρω διατάξεων δεν προκύπτει από ποίους συντάσσονται οι πίνακες κατάταξης.

Το Α.Σ.Ε.Π. με τη με αρ. πρωτ.: 17620 / 15-10-1998 εγκύκλιο του, προς τις Περιφέρειες του Κράτους, γνώρισε ότι "Την ευθύνη τήρησης της όλης διαδικασίας πρόσληψης και κατάρτισης των πινάκων προτεραιότητας και επιτυχίας έχει τριμελής επιτροπή που θα αποτελείται από ένα Δημοτικό ή Κοινοτικό σύμβουλο και δύο Προϊσταμένους Διευθύνσεων ή Τμημάτων του οικείου Δήμου ή Κοινότητας και εν ελλείψει από άλλους μόνιμους υπαλλήλους του ίδιου Ο.Τ.Α., σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 17, παρ. 1 του Ν. 2190/1994 και του άρθρου 18, παρ.2 του Ν.2190/1994 ως ισχύει μετά την αντικατάσταση του από το άρθρο 3 του Ν. 2527/1997. Η επιτροπή ορίζεται με απόφαση του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου".

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ - ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ Ο.Τ.Α.:

Εγκύκλιος (3/2005) για την εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 3274/2005

Εγκύκλιο (3/2005) για την εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 3274/2004 επί οικονομικών θεμάτων εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών - Διεύθυνση Οικονομικών Ο.Τ.Α. Οι διευκρινήσεις που δίδονται με την Εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών και αφορούν τους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού έχουν ως εξής:

- Ρυθμίσεις ληξιπρόθεσμων οφειλών των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 30 του Ν. 3202/2003 και του άρθρου 19 του Ν. 3242/2004 (Άρθρο 22 παρ. 5)

Με την παράγραφο 5 του άρθρου 22 του Ν. 3274/2004, προστίθενται στην παράγραφο 11 του άρθρου 19 του Ν. 3242/2004 δεύτερο και τρίτο εδάφια, σύμφωνα με τα οποία, εάν έχουν συναφθεί δάνεια βάσει του άρθρου 30 του Ν. 3202/2003, μεταξύ Δήμων και Κοινοτήτων και του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων, το επιτόκιο που προβλέπεται στις σχετικές συμβάσεις αναπροσαρμόζεται την 1/1 και 1/7 κάθε έτους υποχρεωτικά, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στην παράγραφο 5α του άρθρου 19 του Ν. 3242/2004. Επιπλέον, οι όροι των παραπάνω δανειακών συμβάσεων, είναι δυνατόν να τροποποιηθούν, εφόσον υποβληθεί αίτημα από τα δημοτικά και κοινοτικά συμβούλια για λήψη συμπληρω-

ματικού δανείου, έπειτα από εγκριτική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων. Η ανωτέρω νομοθετική ρύθμιση κρίθηκε απαραίτητη για λόγους ίσης μεταχείρισης των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού και προκειμένου να καταστεί δυνατός ο συνυπολογισμός του ποσού δανειακών συμβάσεων, που έχουν ήδη υπογραφεί ή ευρίσκονται στο στάδιο υπογραφής με βάση τις προϋποθέσεις διατάξεις του άρθρου 30 του Ν. 3202/2003, με το ποσό τυχόν συμπληρωματικού δανείου και για τις περιπτώσεις που ρητά ορίζονται στο άρθρο 19 του Ν. 3242/2004, ώστε να τηρούνται οι προϋποθέσεις που προβλέπονται στην παράγραφο 7 του αυτού άρθρου.

- Διάθεση πιστώσεων από τους ΚΑΠ για την κάλυψη λειτουργικών δαπανών των σχολείων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Άρθρο 23)

Με τη συγκεκριμένη διάταξη, το δεύτερο εδάφιο της περίπτωσης β' της παρ. 6 του άρθρου 113 του Ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 101/Α'), όπως ισχύει, όπου ρυθμίζεται η διαδικασία κατανομής των πιστώσεων από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους στους δικαιούχους δήμους και κοινότητες της χώρας, για την κάλυψη λειτουργικών δαπανών των σχολείων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, αντικαθίσταται και προστίθεται σε αυτό νέο εδάφιο, όπου προβλέπονται τα εξής:

Η κατανομή των σχετικών πιστώσεων μεταξύ των Ο.Τ.Α. κάθε Νομού, γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, ύστερα από γνώμη πενταμελούς Επιτροπής, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας και αποτελείται από:

α. τον προϊστάμενο της αντίστοιχης Διεύθυνσης Αυτοδιοίκησης και Αποκέντρωσης ή Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Διοίκησης του οικείου Νομού με τον αναπληρωτή του, ως εκπρόσωπο της Περιφέρειας, ο οποίος και προεδρεύει,
β. δυο εκπροσώπους της Τοπικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων του Νομού, που ορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της με τους αναπληρωτές τους και

γ. τους προϊστάμενους των αντίστοιχων Διευθύνσεων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της οικείας Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης με τους αναπληρωτές τους.

Με την ανωτέρω διαδικασία κατανομής, στην οποία συμμετέχουν εκπρόσωποι τόσο της Κρατικής Διοίκησης όσο και των δυο βαθμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, διασφαλίζεται η ορθολογικότερη και δικαιότερη δυνατή απόδοση των προαναφερόμενων πιστώσεων μεταξύ των Ο.Τ.Α. κάθε Νομού και καθίσταται δυνατό να λαμβάνονται υπόψη παράμετροι των οποίων είναι γνώστες οι τοπικοί φορείς, όπως η αυξομείωση του αριθμού των σχολικών μονάδων σε κάποιους Ο.Τ.Α., λόγω της δημιουργίας νέων σχολείων ή της παύσης λειτουργίας άλλων, ή η εκάστοτε διαφοροποίηση των αναγκών κάθε σχολικής μονάδας.

Οι κ.κ. Γενικοί Γραμματείς των Περιφερειών του Κράτους, παρακαλούνται όπως συγκροτήσουν άμεσα τις ανωτέρω Επιτροπές προκειμένου αυτές, αφού προχωρήσουν σε εξέταση των λειτουργικών αναγκών των σχολικών μονάδων του νομού τους, να καταστεί δυνατό να υποβάλουν στο Υπουργείο την προβλεπόμενη από το νόμο γνώμη τους, μόλις προσδιορισθεί το προς διάθεση ποσό που θα αναλογεί στους Ο.Τ.Α. χωρικής αρμοδιότητάς τους.

- Νομιμοποίηση δαπανών Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού, ΝΠΔΔ αυτών καθώς και Συνδέσμων Δήμων και Κοινοτήτων (Άρθρο 26)

Με τις ρυθμίσεις των παραγράφων 1 έως 3 του ανωτέρω άρθρου, αναγνωρίζονται ως νόμιμες οι δαπάνες που πληρώθηκαν μέχρι την 31η Δεκεμβρίου

2003 από νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις, δήμους και κοινότητες, νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου αυτών, καθώς και συνδέσμους πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α., σε βάρος

των προϋπολογισμών τους, υπό τις ακόλουθες απαραίτητες προϋποθέσεις:

- α. ότι οι δαπάνες αυτές προβλέπονται από τις οικείες διατάξεις ή συνάδουν προδήλως με την αποστολή και τις αρμοδιότητες των παραπάνω φορέων,
- β. ότι έχουν εγκριθεί και βεβαιωθεί από τα αρμόδια προς τούτο όργανα,
- γ. ότι διενεργήθηκαν για σκοπό που έχει επιτελεσθεί (π.χ. για έργο, προμήθεια ή εργασία που υλοποιήθηκε) και δεν αποτελούν δαπάνες που αντιστοιχούν σε εικονικά έργα, εργασίες ή προμήθειες και
- δ. ότι δεν έχουν ακυρωθεί σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Σημειώνεται ότι η υπό στοιχείο (δ) προϋπόθεση αναφέρεται στη μη ύπαρξη ακυρωτικής απόφασης από τον αρμόδιο Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας ή την επιτροπή ελέγχου νομιμότητας των πράξεων των Ο.Τ.Α., κατά τις ειδικότερες προβλέψεις των άρθρων 177-180 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα καθώς και των άρθρων 67-69 του Κώδικα Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης, όπως ισχύουν, είτε από αρμόδιο δικαστήριο.

Καθίσταται σαφές, ότι οι εν λόγω διατάξεις δεν δημιουργούν αμάχητο τεκμήριο νομιμότητας των δαπανών, καθώς:

▼ Το Ελεγκτικό Συνέδριο συνεχίζει να έχει τη δυνατότητα άσκησης κατασταλτικού ελέγχου επί οποιασδήποτε δαπάνης που πραγματοποιήθηκε μέχρι την 31.12.2003.

▼ Η υπαγωγή ή μη στο καθεστώς νομιμοποίησης των εν λόγω δαπανών, τόσο ως προς την συνδρομή των υπό στοιχείων (α) έως (δ) προϋποθέσεων, όσο και ως προς την ύπαρξη εικονικών ή πλαστών τιμολογίων ή άλλων διαχειριστικών πράξεων που επισύρουν ποινικές ή πειθαρχικές συνέπειες, απόκειται στη κρίση των αρμοδίων προς καταλογισμό οργάνων.

Περαιτέρω, αίρονται οι καταλογισμοί που έχουν γίνει εις βάρος αιρετών οργάνων ή υπαλλήλων των ανωτέρω φορέων, για δαπάνες που πληρούν τις προϋποθέσεις της παραγράφου 1 του άρθρου 26 σωρευτικά και

- Νομιμοποίηση δαπανών για την καταβολή κατ' αποκοπήν εξόδων κίνησης (Άρθρο 30 παρ. 1)

Με τη διάταξη αυτή δεν υπόκεινται σε παρακράτηση φόρου εισοδήματος, από 1.4.1998, τα κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης που καταβάλλονται στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού κατά τις κείμενες διατάξεις και αίρονται οι καταλογισμοί που έχουν γίνει σε βάρος αιρετών οργάνων ή υπαλλήλων εξαιτίας της καταβολής τέτοιου είδους εξόδων χωρίς να παρακρατηθεί φόρος εισο-

διαγράφονται τα χρηματικά ποσά που τυχόν έχουν βεβαιωθεί από τη συγκεκριμένη αιτία, μετά την έκδοση σχετικών αποφάσεων των αρμοδίων οργάνων.

Προς άρση τυχόν αβεβαιότητας, θα πρέπει να επακολουθήσει από τα αρμόδια προς καταλογισμό όργανα διαγραφή των καταλογισθέντων ποσών, εφόσον συντρέχουν οι προεκταθείσες (α) έως (δ) προϋποθέσεις.

Αποσαφηνίζεται ότι στις ανωτέρω ρυθμίσεις δεν υπάγονται δαπάνες που έχουν κριθεί παράνομες με τελεσίδικες δικαστικές αποφάσεις ή για τις οποίες έχουν επιβληθεί πειθαρχικές κυρώσεις. Δεν υπάγονται επίσης δαπάνες για τις οποίες ασκήθηκε σχετική ποινική δίωξη ή δεν περατώθηκε η σχετική πειθαρχική διαδικασία μέχρι τη δημοσίευση του Νόμου. Στις περιπτώσεις αυτές, οι γενόμενες δαπάνες θα κριθούν ως νόμιμες ή μη, αποκλειστικά και μόνο μετά την έκδοση τελεσίδικων δικαστικών αποφάσεων ή την περάτωση των πειθαρχικών διαδικασιών.

Η θέσπιση των προαναφερόμενων προϋποθέσεων έχει ως σκοπό την οριοθέτηση των δαπανών που εμπίπτουν στην παρούσα ρύθμιση, έτσι ώστε να αντιμετωπισθούν καταλογισμοί που είτε οφείλονται σε διαδικαστικές αδυναμίες εκτέλεσης προβλεπόμενων από το νόμο δαπανών, είτε έγιναν για δαπάνες οι οποίες δεν προβλέπονται με ρητά ή εξαντλητικά από τις κείμενες διατάξεις αλλά συνδέονται στενά με την άσκηση αρμοδιοτήτων των ανωτέρω φορέων (όπως χρήση τηλεπικοινωνιακών και άλλων νέων τεχνολογιών ή δαπάνες δημοσίων σχέσεων).

δήματος. Τα χρηματικά ποσά που τυχόν έχουν βεβαιωθεί για τη συγκεκριμένη αιτία διαγράφονται, ενώ παράλληλα καταργούνται οι εκκρεμείς διαδικασίες καταλογισμού.

Την παρούσα εγκύκλιο παρακαλούμε όπως γνωστοποιήσετε άμεσα στους Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού χωρικής αρμοδιότητάς σας, κοινοποιώντας στο Υπουργείο μας το σχετικό έγγραφό σας.

Ενώ με νέο έγγραφο της η Διεύθυνση Οικονομικών των Ο.Τ.Α. του Υπουργείου Εσωτερικών δίνει συμπληρωματικές διευκρινήσεις σχετικά με τη νομιμοποίηση των δαπανών των Ο.Τ.Α. Αναλυτικά με το με αρ. πρωτ.: 2750/20-1-05 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών έχει ως εξής:

“Σε συνέχεια των αριθμ. 52/61890/6-12-2004 και 3/2330/14-1-2005 εγκυκλίων μας με τις οποίες παρασχεθήκαν διευκρινήσεις επί των οριζόμενων στις διατάξεις του άρθρου 26 του Ν. 3274/2004 και κατόπιν σχετικών ερωτημάτων που υποβάλλονται στο Υπουργείο μας ειδικότερα ως προς την τηρητέα διαδικασία ώστε να επακολουθήσει από τα αρμόδια προς καταλογισμό όργανα ανάκληση (άρση) των αποφάσεων καταλογισμού ποσών, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις, σας ενημερώνουμε, συμπληρωματικά, ότι τη σχετική διαδικασία θα πρέπει να κινήσουν τα ίδια τα αιρετά όργανα των Ο.Τ.Α., περιλαμβανομένων και των υπαλλήλων αυτών και των λοιπών φορέων που εμπίπτουν στις ανωτέρω

διατάξεις. Η ίδια διαδικασία θα πρέπει να ακολουθηθεί και από τα πρώην αιρετά όργανα τα οποία δεν διατηρούν πλέον την ιδιότητα αυτή και κατά των οποίων έχουν εκδοθεί σχετικές καταλογιστικές αποφάσεις. Το αίτημα θα πρέπει να απευθύνεται προς το όργανο που έχει εκδώσει την οικεία απόφαση καταλογισμού.

Το παρόν έγγραφο παρακαλούμε όπως κοινοποιήσετε άμεσα στους Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού χωρικής αρμοδιότητάς σας, για ενημέρωσή τους και ανάλογη εφαρμογή. Την ευθύνη ενημέρωσης των πρώην αιρετών οργάνων έχουν οι Νομάρχες, οι Δήμαρχοι και οι Πρόεδροι Κοινοτήτων των αντίστοιχων Ο.Τ.Α.”