

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 6ο • ΦΥΛΛΟ 726 • ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2004 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:



Για τις δεσμεύσεις που ανέλαβε η ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, μετά και την 48ωρη απεργία των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση το Δεκέμβριο, ενημέρωσε τους Συλλόγους - Μέλη της η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Σε ανακοίνωση που τους απέστειλε, αναφέρει:

«Το Γενικό Συμβούλιο στη συνεδρίασή του σήμερα Παρασκευή 10 Δεκεμβρίου 2004 εκτιμώντας την απεργιακή κινητοποίηση του κλάδου και τη μεγαλειώδη συμμετοχή των εργαζομένων σ' αυτή αποφάσισε:

■ Χαιρετίζει για μια ακόμη φορά τη μαζική και αγωνιστική συμμετοχή στη 48ωρη απεργία του κλάδου.

■ Η δυναμική μας αντίδραση ανάγκασε την κυβέρνηση στο να συζητήσει και να αποδεχτεί μέρος των αιτημάτων που διεκδικούσε ο κλάδος.

■ Για μια ακόμη φορά η αγωνιστική μας παρέμβαση οδήγησε τόσο το Υπουργείο όσο και την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. στην αποδοχή των πιο κάτω διεκδικήσεων:

- α. Δεσμεύεται για την επίλυση του σοβαρού προβλήματος της επέκτασης των Β.Α.Ε. στους εργαζόμενους στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α., λαμβάνοντας υπόψη την ιδιαιτερότητα του κλάδου μας αλλά και την ομόφωνη σύμφωνη γνώμη της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.
- β. Αυξάνονται τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. την 1-1-2005 από 206 σε 238, και την

1-7-2005 από 238 σε 270, ενσωματώνοντας κατ' αυτό τον τρόπο την εκλογική αποζημίωση σε μηνιαία βάση.

γ. Αλλάζει ο τρόπος υπολογισμού του ΕΦΑΠΕ από το Τ.Α.Δ.Κ.Υ. αυξάνοντας αυτό από 105 σε 110 μηνιαία βοηθήματα.

δ. Δεν συζητάει το Υπουργείο Εσωτερικών καμία αλλαγή στο ΠΡΟΤΥΠΟ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών.

ε. Συστήνεται επιτροπή για τη σύνταξη του νέου Κώδικα των Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού με τη συμμετοχή και εκπροσώπου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

■ Το Γενικό Συμβούλιο αποφασίζει τη μη συνέχιση των απεργιακών κινητοποιήσεων και καλεί τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. σε αγωνιστική ετοιμότητα και επαγρύπνηση.

■ Τα προβλήματα του κλάδου που παραμένουν άλυτα καθώς και κάθε προσπάθεια της κυβέρνησης για άρνηση υλοποίησης των πιο πάνω, αλλά και δημιουργίας νέων (συνταξιοδοτικό, κ.λπ.) θα αντιμετωπισθούν από τον κλάδο αγωνιστικά και ενωτικά αξιοποιώντας την εμπειρία του.

Συνάδελφοι,

Η επιτυχία των αγωνιστικών μας κινητοποιήσεων, αλλά και η κλιμάκωσή τους για το επόμενο χρονικό διάστημα οφείλεται στη δική μας ενεργοποίηση και συμμετοχή.

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. αποδεικνύουν καθημερινά ότι μόνο με τον ΑΓΩΝΑ κατακτούν και διαμορφώνουν τις συνθήκες για την επίλυση των προβλημάτων τους».

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Το Διεκδικητικό Πλαίσιο

Εκτιμώντας τις πραγματικές ανάγκες που αντιμετωπίζει σήμερα η γυναίκα, αλλά και γενικότερα η ελληνική οικογένεια, την ισχύουσα μέχρι σήμερα νομοθεσία αλλά και τα ισχύοντα στον ιδιωτικό τομέα και κυρίως στις Δ.Ε.Κ.Ο., η Γραμματεία Γυναικών της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. προωθεί τα παρακάτω αιτήματα και διεκδικεί την άμεση υλοποίησή τους.



Στόχος της Γραμματείας Γυναικών είναι η ικανοποίηση των αιτημάτων αυτών, η αναγνώριση του ιδιαίτερου ρόλου της γυναίκας στην κοινωνία και η στήριξη της οικογένειας. Τα αιτήματα αφορούν την προστασία της μητρότητας, τις παροχές προς τα παιδιά και την οικογένεια, τα ασφαλιστικά δικαιώματα των γυναικών αξιοποιώντας και τα συγκριτικά στοιχεία με Δ.Ε.Κ.Ο. αλλά και πιστεύοντας ότι το κράτος και η κυβέρνηση ως εργοδότης πρώτα απ' όλους πρέπει να δείξουν το κοινωνικό τους πρόσωπο.

1. ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ - ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ.

■ Α. ΑΔΕΙΕΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ:

1. Αύξηση της άδειας μητρότητας για κάθε παιδί και δυνατότητα χορήγησης της στον πατέρα σε περίπτωση αδυναμίας της μητέρας.
2. Το μειωμένο ωράριο σε περίπτωση διδύμων να επεκταθεί σε 2 ώρες την ημέρα μέχρι 5 ετών.
3. Αύξηση της άδειας μητρότητας σε περίπτωση πολλαπλής κύησης.
4. Σε περίπτωση πολύτεκνης οικογένειας δύο (2) ώρες μειωμένο ωράριο μέχρι την ημέρα που το νεώτερο τέκνο θα πάει στην ΣΤ' Δημοτικού.
5. Επέκταση από 4 σε 5 έτη του μειωμένου ωραρίου για κάθε παιδί.
6. Τρεις (3) ημέρες άδεια με αποδοχές στον πατέρα λόγω γέννησης του τέκνου του.
7. Το μειωμένο ωράριο κατά 1 ώρα για όσους έχουν παιδιά με ειδικές ανάγκες να επεκταθεί σε 2 ώρες εφόσον τα παιδιά χρήζουν ιδιαίτερης φροντίδας.

■ Β. ΑΔΕΙΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ:

Έξι (6) ημέρες για ένα (1) παιδί.
 Οκτώ (8) ημέρες για δύο (2) παιδιά.
 Δώδεκα (12) ημέρες για τρία (3) παιδιά και άνω.

■ Γ. ΑΔΕΙΑ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ:

Οκτώ (8) ημέρες με αποδοχές.

■ Δ. ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΥΙΟΘΕΣΙΑ:

Άδεια έξι (6) μηνών στη μητέρα υιοθετημένου τέκνου που θα αρχίζει από την ημέρα που το παιδί εισέρχεται στην νέα του οικογένεια.

■ Ε. ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΑΓΑΜΗ ΜΗΤΕΡΑ:

Μέχρι (2) παιδιά έως 12 ετών να χορηγείται πρόσθετη άδεια έξι (6) ημερών.
 Για τρία (3) παιδιά και άνω, έως 12 ετών, να χορηγείται πρόσθετη άδεια οκτώ (8) ημερών.

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Η Γενική Διεύθυνση Τοπικής Αυτοδιοίκησης να διαπραγματεύεται τα αιτήματα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Με έγγραφό της προς το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ζητάει, οι διαπραγματεύσεις για τις Ειδικές Συλλογικές Συμβάσεις να γίνονται εκ μέρους του Υπουργείου από τη Γενική Διεύθυνση Τοπικής Αυτοδιοίκησης, οι υπάλληλοι της οποίας γνωρίζουν τις ειδικές διατάξεις που διέπουν τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού.

Το έγγραφο της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

“Όπως είναι γνωστό με το Ν. 2738/1999 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 180/9-9-1999) προβλέπεται, ότι οι συνδικαλιστικές οργανώσεις των υπαλλήλων που αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου 1 αυτού και το Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και οι Ο.Τ.Α. έχουν δικαίωμα και υποχρέωση να διαπραγματεύονται για τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης των υπαλλήλων.

Με το άρθρο 4 αυτού προβλέπονται τα επίπεδα των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων, τα οποία είναι δύο, οι Γενικές Συλ-

λογικές Συμβάσεις Εργασίας και οι Ειδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Με τις Ειδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας μπορούν να ρυθμίζονται όλα τα ζητήματα που προβλέπονται στην παρ. 2 του άρθρου 2, τα οποία από τη φύση τους χρειάζονται ειδικότερη αντιμετώπιση ή αφορούν στις ιδιομορφίες και τις ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας.

Οι συμβάσεις αυτές καταρτίζονται ανά Υπουργείο και εποπτευόμενο Ν.Π.Δ.Δ. και αυτοτελείς Δημόσιες Υπηρεσίες.

Από τις ανωτέρω διατάξεις σαφώς προκύπτει ότι οι Ειδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ρυθμίζουν ειδικά θέματα που αναφέρονται σε συγκεκριμένους χώρους εργασίας και



Βήμα
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
ΠΟΕ-ΟΤΑ
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
από Συντακτική Επιτροπή
Τα ευνηγόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
1. Φυσικών Προσώπων
και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ.
Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:
"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
ACCESS A.E.
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΨΗΦΙΣΜΑ ΤΟΥ 34ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Συμπαράσταση στον αγώνα των κατοίκων των νησιών του Αιγαίου

“ Το 34ο Ενδιάμεσο Συνέδριο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. συμπαράστέεται στον αγώνα των κατοίκων των νησιών του Αιγαίου για την κατάργηση του Ν. 2932/2001 που εναρμονίζει την ελληνική νομοθεσία με κοινοτική οδηγία σήμανε την παράδοση της ακτοπλοϊκής σύνδεσης των νησιών με την ηπειρωτική Ελλάδα και μεταξύ τους στην εφοπλιστική ασυδοσία.

Νησιά μικρά και μεγάλα εγκαταλειμμένα, γιατί έτσι κρίνουν τα κέρδη των εφοπλιστών. Η οικονομική και πληθυσμιακή ανάπτυξη των νησιών του Αιγαίου και η ασφάλεια των συνόρων δεν μπορεί να επαφίεται στο εφοπλιστικό κέρδος.

Οι ακτοπλοϊκές συγκοινωνίες αποτελούν κοινωνικό αγαθό που το κράτος έχει υποχρέωση να εξασφαλίσει την παροχή του.

Οι κάτοικοι των νησιών του Αιγαίου αγωνίζονται για:

- ▶ Ακτοπλοϊκές συγκοινωνίες τακτικές και απρόσκοπτες.
- ▶ Πλοία σύγχρονα και ασφαλή.
- ▶ Φθινό ναύλο που να ανταποκρίνεται στις οικονομικές δυνατότητες των λαϊκών νοικοκυριών (με μείωση κατά 50%).

Τη συμπαράστασή της στον αγώνα των κατοίκων των νησιών του

Αιγαίου για την κατάργηση του νόμου 2932/2001 και την απελευθέρωση των ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών, εξέφρασε με ψήφισμά του το 34ο Ενδιάμεσο Συνέδριο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Αναλυτικά επισήμανε στο ψήφισμά της:

- ▶ Οι ναυτεργάτες που εργάζονται να απολαμβάνουν πλήρη δικαιώματα με μισθούς και ώρες εργασίας ώστε να μας εξασφαλίζουν ασφαλείς πλόες.
- ▶ Διατήρηση όλων των εκπώσεων για όλες τις ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες (Συνταξιούχοι Ν.Α.Τ., Πολύτεκνοι, Α.Μ.Ε.Α. - Φοιτητές).
- ▶ Βελτίωση των λιμενικών εγκαταστάσεων στα νησιά που αντιμετωπίζουν πρόβλημα.



ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:
Για την εφημερίδα
"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"

ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Η Γενική Διεύθυνση Τοπικής Αυτοδιοίκησης να διαπραγματεύεται τα αιτήματα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Συνέχεια από σελίδα 1

σε συγκεκριμένους εργαζόμενους λόγω ειδικότητας ή χώρου εργασίας.

Από την εμπειρία μας όλα αυτά τα χρόνια, που μετείχαμε στις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις οι οποίες πραγματοποιούνται στην Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης έχουμε διαπιστώσει ότι, αυτοί που μετέχουν σ' αυτές δεν είναι γνώστες των προβλημάτων και των ειδικών συνθηκών που διέπουν τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού, καθώς και το προσωπικό των Ο.Τ.Α. α' βαθμού διέπεται από δικό του Κώδικα Καταστάσεως Προσωπικού με τον οποίο ρυθμίζονται τα θέματα τοποθέτησης, μετακίνησης, μετάταξης, απόσπασης, υγιεινής και ασφάλειας κ.λπ., και είναι διαφορετικός από αυτόν των λοιπών

Δημοσίων Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Ύστερα από τα ανωτέρω ζητάμε, όπως οι Ειδικές Συλλογικές Συμβάσεις που αφορούν τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. α' βαθμού να γίνονται οι διαπραγματεύσεις από τη Γενική Διεύθυνση Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου, οι υπάλληλοι της οποίας είναι γνώστες των ειδικών διατάξεων που διέπουν τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. α' βαθμού.

Εξάλλου και οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου που υπηρετεί στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού διαπραγματεύονται και υπογράφονται από εκπροσώπους της ανωτέρω Γενικής Διεύθυνσης, τα δε θέματα που ρυθμίζονται με αυτές είναι ίδια με εκείνα των μονίμων υπαλλήλων.

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Το Διεκδικητικό Πλαίσιο

Συνέχεια από σελίδα 1

Όλες οι άδειες πρέπει να είναι μετ' αποδοκών, διαφορετικά είναι χωρίς περιεχόμενο αφού οι χαμηλές αποδοχές δεν επιτρέπουν τη χρήση τους.

■ **ΣΤ.** Ειδικά μέτρα για την επιμόρφωση των εργαζόμενων μητέρων (διευκολύνσεις από την Υπηρεσία και Ειδικά Προγράμματα).

2. ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ.

1. Το Οικογενειακό Επίδομα είναι δραχμικό και διατηρείται σε πολύ χαμηλά επίπεδα. Προτείνουμε την αλλαγή του υπολογισμού του και την διαμόρφωσή του ως εξής:
Επίδομα Γάμου 10% στο 18ο Κλιμάκιο της Π.Ε. Κατηγορίας.
Πέντε 5% για κάθε παιδί στο 18ο Κλιμάκιο της Π.Ε. Κατηγορίας.
Επτά 7% για το τρίτο παιδί στο 18ο Κλιμάκιο της Π.Ε. Κατηγορίας.
Δέκα 10% για το τέταρτο παιδί στο 18ο Κλιμάκιο της Π.Ε. Κατηγορίας.
Δέκα πέντε 15% για το πέμπτο παιδί στο 18ο Κλιμάκιο της Π.Ε. Κατηγορίας.
2. Διπλασιασμός του επιδόματος τέκνου για παιδί με αναπηρία άνω του 67%.
3. Επίδομα τοκετού 1.500 ευρώ αναπροσαρμοζόμενο από τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις στο Δημόσιο.
4. Ίδρυση Παιδικών Σταθμών με πλήρη ωράρια ΔΩΡΕΑΝ που να καλύπτουν τις ανάγκες για όλες τις εργαζόμενες στο Δημόσιο. Αν δεν υπάρχουν Παιδικό Σταθμοί, χορήγηση Ειδικού Επιδόματος ύψους 200 ευρώ, για κάλυψη της σχετικής δαπάνης.
5. Χορήγηση του Επιδόματος Γάμου, που αποτελεί Οικογενειακό Επίδομα, σε όλες τις Μονογονεϊκές οικογένειες, εφόσον υπάρχουν παιδιά και ανεξαρτήτως ηλικίας αυτών.

3. ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ.

1. Αναγνώριση πλασματικού χρόνου (που ισχύει στον ιδιωτικό τομέα Ν.3029/2002) και για τις γυναίκες στο Δημόσιο, ανεξαρτήτως χρόνου ασφάλισής τους και κλιμάκωση του χρόνου αναγνώρισης ανάλογα με τον αριθμό των παιδιών.
Ένα (1) έτος για το πρώτο παιδί.
Ενάμιση (1,1/2) έτη για το δεύτερο παιδί άρα 2,1/2 έτη για δύο παιδιά.
Δύο (2) έτη για το τρίτο παιδί άρα 4,1/2 για τα τρία παιδιά.
2. Χορήγηση της σύνταξης στον επιζώντα σύζυγο Δημόσιο Υπάλληλο, σε περίπτωση θανάτου του/της συζύγου Δημοσίου Υπαλλήλου.
3. Χορήγηση της εφάπαξ αποζημίωσης και των μερισμάτων χωρίς προϋποθέσεις στον επιζώντα σύζυγο Δημόσιο Υπάλληλο και στα τέκνα σε περίπτωση θανάτου του/της συζύγου Δημοσίου Υπαλλήλου.

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

ΕΛ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.

ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108706100 - 2108706200 • ☎ 2106420732

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)

Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103304082 - 2103004373 • ☎ 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103304469 - 2103304474 • ☎ 2103304452



Οκτώ καταστατικές και οργανωτικές αλλαγές αποφάσισε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στο 33ο Συνεδριό της που πραγματοποιήθηκε στις 29 Νοεμβρίου 2004. Οι τροποποιήσεις κοινοποιήθηκαν προς ενημέρωση και εφαρμογή στους Συλλόγους - Μέλη της Ομοσπονδίας. Συγκεκριμένα οι αλλαγές έχουν ως εξής:

1. Στο Άρθρο 1:

Δικαίωμα εγγραφής στους συλλόγους - μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχουν και οι εργαζόμενοι στις αμιγείς Δημοτικές και Κοινοτικές Επιχειρήσεις με σχέση εργασίας Αορίστου Χρόνου. Η εφαρμογή αυτής της τροποποίησης θα ισχύει μετά το 35ο Τακτικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας που θα πραγματοποιηθεί το Μάιο του 2006.

Δηλαδή, οι εργαζόμενοι στις αμιγείς Δημοτικές και Κοινοτικές Επιχειρήσεις, δικαίωμα συμμετοχής στις αρχαιρεσίες εκλογής αντιπροσώπων για την Ομοσπονδία θα έχουν μετά το Μάιο του 2006.

2. Στο Άρθρο 11:

παρ. 2: Η μηνιαία συνδρομή των συλλόγων - μελών ορίζεται στο ποσό των 0,60 € κατά φυσικό μέλος.

παρ. 7: Ο τρόπος και το ύψος της μηνιαίας συνδρομής, καθώς και του δικαιώματος εγγραφής προσδιορίζονται και αυξομειώνονται έπειτα από απόφαση των 3/4 των παρόντων μελών του Γενικού Συμβουλίου.

ΨΗΦΙΣΜΑ ΤΟΥ 34ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.



■ Με ψήφισμά του το 34ο Ενδιάμεσο Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καταγγέλλει με οργή και αγανάκτηση τη φρίκη που σκορπάνε τα αμερικανοβρετανικά στρατεύματα κατοχής στο Ιράκ. Συγκεκριμένα στο ψήφισμά της η Ομοσπονδία αναφέρει:

“ Το 34ο Ενδιάμεσο Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καταγγέλλει με οργή και αγανάκτηση τη φρίκη που σκορπάνε τα αμερικανοβρετανικά στρατεύματα κατοχής στο Ιράκ. Η σφραγή στη Φαλούτζα, οι πάνω από 100 χιλιάδες νεκροί Ιρακινοί, οι προσπάθειες των Μπους - Σαρόν - Μπλερ να εκμεταλλευτούν το θάνατο του Αραφάτ για να χτυπήσουν ακόμα περισσότερο την παλαιστινιακή ιντιφάντα, δεν αφήνουν κανένα περιθώριο για εφησυχασμούς.

Τώρα είναι στιγμή για να κλιμακώσουμε τη δράση μας! Εκατομμύρια άνθρωποι σε ολόκληρο τον πλανήτη και μέσα στις ΗΠΑ αντιστέκονται στη συνεχιζόμενη πολεμική εκστρατεία του Μπους και των συμμάχων του.

Οργή για τα αμερικανοβρετανικά στρατεύματα κατοχής στο Ιράκ

Ενώνουμε τη φωνή μας με όλους τους λαούς, ενάντια στους ιμπεριαλιστικούς ανταγωνισμούς, που επιδιώκουν - για τα συμφέροντα των πολυεθνικών - το «μοίρασμα» του κόσμου. Δεν διστάζουν να χρησιμοποιήσουν ακόμη και τα πιο βίαια μέσα για να επιβάλουν το στόχο τους.

Ενώνουμε τη φωνή μας μαζί τους! Στις 19 Μαρτίου 2005, στην επέτειο των δύο χρόνων από την έναρξη της εισβολής στο Ιράκ, τα αντιπολεμικά κινήματα σε όλον τον κόσμο συντονίζονται ξανά σε μια διεθνή μέρα δράσης ενάντια στον πόλεμο και στην κατοχή. Όπως έκαναν και πριν από δύο χρόνια, στην “ιστορική” 15η Φλεβάρη 2003, που εκατομμύρια άνθρωποι βγήκαν στους δρόμους αναδεικνύοντας το πολεμικό κίνημα σε νέα “υπερδύναμη”.

Χαιρετίζουμε αυτές τις προσπάθειες συντονισμού των αντιπολεμικών κινήματων και προχωράμε και στην Ελλάδα, μαζί με τους μαζικούς φορείς και τις κινήσεις ειρήνης για να κάνουμε στις 19 Μαρτίου 2005 ένα νέο ορόσημο για την αντιπολεμική μας δράση.

Καλούμε όλους τους εργαζόμενους και τη νεολαία να συμμετέχουν μαζικά στις αντιπολεμικές κινητοποιήσεις και να απαιτήσουμε:

- ▶ Άμεση απόσυρση των στρατευμάτων κατοχής από το Ιράκ.
- ▶ Άμεσο τερματισμό της ισραηλινής κατοχής.
- ▶ Καμιά διευκόλυνση και συμμετοχή της ελληνικής κυβέρνησης στα εγκλήματα στο Ιράκ, στο Αφγανιστάν, στα Βαλκάνια.

“Όλοι στους δρόμους στις 19 του Μάρτη 2005! Μπορούμε να τους σταματήσουμε!”

Οι οκτώ καταστατικές & οργανωτικές αλλαγές που αποφάσισε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στο Συνεδριό της

3. Στο Άρθρο 15:

παρ. 2: Αυξάνεται το μέτρο εκλογής των αντιπροσώπων στα συνέδρια της Ομοσπονδίας από σαράντα εννέα (49) σε εβδομήντα ένα (71) ψηφίσαντες.

Με υπόλοιπο τριάντα έξι (36) μπορεί να εκλεγεί ακόμα ένας αντιπρόσωπος.

ΠΡΟΣΟΧΗ: Και αυτή η τροποποίηση θα ισχύσει μετά το 35ο Τακτικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας που θα πραγματοποιηθεί το Μάιο του 2006.

Μέχρι τότε όσες αρχαιρεσίες πραγματοποιούνται για την εκλογή αντιπροσώπων θα γίνονται με το παλιό εκλογικό μέτρο, για κάθε σαράντα εννέα (49) ψηφίσαντες εκλέγεται ένας (1) αντιπρόσωπος και με υπόλοιπο είκοσι πέντε (25) εκλέγεται ακόμα ένας (1) αντιπρόσωπος.

Η θητεία των αντιπροσώπων που θα εκλεγούν με το παλιό εκλογικό μέτρο λήγει αυτοδίκαια μετά το 35ο Τακτικό Συνέδριο.

παρ. 7: Για τη νομιμοποίηση των αντιπροσώπων κάθε σύλλογος υποχρεούται εντός τριάντα (30) ημερών μετά την διεξαγωγή των αρχαιρεσιών να αποστείλει στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. τα πιο κάτω δικαιολογητικά:

α. Επικυρωμένο από το Δικαστικό Αντιπρόσωπο αντίγραφο του πρακτικού ψηφοφορίας.

β. Επικυρωμένη από το Δικαστικό Αντιπρόσωπο κατάσταση ψηφισάντων για την εκλογή αντιπροσώπων.

γ. Βεβαίωση υπογεγραμμένη από το Δικαστικό Αντιπρόσωπο ότι όσοι ψήφισαν για την εκλογή αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι μέλη σύμφωνα με το άρθρο 1 του παρόντος καταστατικού.

δ. Σε περίπτωση που ψήφισαν μέλη που έχουν σχέση εργασίας Αορίστου Χρόνου προερχόμενοι από αμιγείς Δημοτικές και Κοινοτικές Επιχειρήσεις βεβαίωση της Δημοτικής Επιχείρησης.

Η δ' περίπτωση θα ισχύει με την εφαρμογή του άρθρου 1, δηλ. μετά το Μάιο του 2006.

Τα δικαιολογητικά αυτά θα πρέπει να αποστέλλονται ταχυδρομικώς και όχι με fax.

4. Στο Άρθρο 26:

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. διοικείται από τριανταπενταμελές (35) Γενικό Συμβούλιο.

5. Στο Άρθρο 45:

Προστίθεται νέο άρθρο όπου προβλέπεται με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου η συγκρότηση επταμελούς (7) Γραμματείας Γυναίκων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

6. Στο Άρθρο 46:

Προστίθεται νέο άρθρο όπου προβλέπεται με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου η συγκρότηση επταμελούς (7) Γραμματείας Υγιεινής και Ασφάλειας.

7. Στο Άρθρο 47:

Η ισχύς του καταστατικού που τροποποιήθηκε από το 33ο Καταστατικό - Οργανωτικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας αρχίζει τριάντα (30) ημέρες μετά την ψήφιση του, εκτός των άρθρων 1 και 15 (παρ. 2) που θα ισχύσουν μετά το 35ο Τακτικό Συνέδριο που θα πραγματοποιηθεί το Μάιο του 2006.

Συνάδελφοι,

Επίσης, όσοι Σύλλογοι - Μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχουν τροποποιήσει το καταστατικό τους για να εναρμονιστεί με αυτό της Ομοσπονδίας (τριετή θητεία αντιπροσώπων), οφείλουν να κοινοποιήσουν ΑΜΕΣΑ επικυρωμένο από το αρμόδιο δικαστήριο αντίγραφο του τροποποιημένου καταστατικού στην Ομοσπονδία.

Σας υπενθυμίζουμε ότι η Ομοσπονδία για τη διευκόλυνσή σας, σας έχει στείλει τόσο σε έντυπη όσο και σε ηλεκτρονική μορφή σχέδια εντύπων για την απλούστευση των διαδικασιών για τις αρχαιρεσίες.

Τα σχέδια των εντύπων υπάρχουν και στην ιστοσελίδα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στην ηλεκτρονική διεύθυνση: <http://www.poeota.gr>.

Όσοι σύλλογοι πραγματοποιούν αρχαιρεσίες πρέπει ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ να χρησιμοποιούν τα πιο πάνω έντυπα.

Τις επόμενες ημέρες θα σας σταλεί και η σύνθεση της 5μελούς επιτροπής νομιμοποίησης των αντιπροσώπων που θα ελέγχει τα πρακτικά αρχαιρεσιών, καθώς και τα υπόλοιπα δικαιολογητικά που θα αποστέλλονται.

Σας τονίζουμε να προσέχετε στην κατάσταση ψηφισάντων να συμπληρώνονται ευκρινώς όλα τα στοιχεία και κυρίως η σχέση εργασίας, καθώς πρόθεση της Ομοσπονδίας είναι η δημιουργία ηλεκτρονικού αρχείου για τον έλεγχο τυχόν διπλοψηφιών.

Αρχαιρεσίες που πραγματοποιούνται χωρίς την παρουσία ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΥ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΥ δεν θεωρούνται ΝΟΜΙΜΕΣ.

Συνάδελφοι,

Η εφαρμογή όλων των πιο πάνω διαδικασιών απ' όλους μας θα είναι σημαντική βοήθεια στην έγκαιρη και ορθή νομιμοποίηση των αντιπροσώπων αλλά και στην αποφυγή προβλημάτων στη διεξαγωγή των συνεδρίων μας. ”



ΟΜΙΛΙΑ
 ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ
 ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ
 ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
 ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.
**κ. ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗ
 ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΥ**
 ΣΤΗΝ ΠΑΝΗΓΥΡΙΚΗ
 ΕΝΑΡΞΗ ΤΩΝ
 ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΤΟΥ 34ου
 ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ
 ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

“Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. το τελευταίο χρονικό διάστημα βρίσκονται σε διαρκή αγωνιστική ετοιμότητα γιατί η νέα κυβέρνηση πολύ γρήγορα ξέχασε τις προεκλογικές της δεσμεύσεις και χαράσσει μια νέα πολιτική σκληρής λιτότητας”

Κύριε Γενική Γραμματέα, κύριοι εκπρόσωποι των πολιτικών κομμάτων, κύριε Αντιπρόεδρε της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., συνάδελφε Πρόεδρε της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., φίλοι εκπρόσωποι των συνδικαλιστικών οργανώσεων, αγαπητοί καλεσμένοι, αγαπητοί συνάδελφοι, Ξεκινάμε σήμερα εδώ στην ΑΘΗΝΑ οι εργασίες του 34 ου Συνεδρίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για να συζητήσουν οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση αλλά και να καθορίσουν το πρόγραμμα της δράσης τους για το επόμενο χρονικό διάστημα. Η περίοδος που διανύουμε είναι κρίσιμη μια και το διεθνές περιβάλλον, η φιλελεύθερη παγκοσμιοποίηση, ο αρνητικός διεθνής συσχετισμός δυνάμεων υπέρ της καπιταλιστικής ηγεμονίας των Η.Π.Α. και σε βάρος της Ειρήνης, της Δημοκρατίας, των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των εργασιακών δικαιωμάτων της ασφάλειας, δείχνει ότι έρχεται ένα ακόμα νέο κύμα επιθέσεων κατά του βιοτικού επιπέδου και των κατακτήσεων των εργαζομένων. Σε αυτή λοιπόν τη δύσκολη κατάσταση και μέσα στα αδιέξοδα που συσώρευσε και συσσωρεύει διαρκώς η νεοφιλελεύθερη παγκοσμιοποίηση, το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. πρέπει να αντιδράσει, πρέπει να αντισταθεί. Όλη αυτή η υπάρχουσα κατάσταση η Ευρωπαϊκή και η νέα Ελληνική πολιτική πραγματικότητα, οι αδυναμίες του συνδικαλιστικού κινήματος, η κοινωνική δυναμική κατά της παγκοσμιοποίησης, επιβάλλουν μια νέα συλλογική και συνθετική διαδικασία με βαθύ πολιτικό, ιδεολογικό και ταξικό περιεχόμενο.

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. αγωνίζεται όχι μόνο για την προώθηση των δικών τους αιτημάτων αλλά και για την επίλυση των οξυμένων προβλημάτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και ειδικότερα τη ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ του ΔΗΜΟΣΙΟΥ και ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ της.

Τα προβλήματα στη λειτουργία των Ο.Τ.Α., μετά και τη δημοσιοποίηση του προϋπολογισμού του 2005, κάνουν φανερό, ότι αν θα μείνουμε απαθείς, οι Ο.Τ.Α. θα οδηγηθούν στην ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ κατάρρευση τους.

Δυστυχώς σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. επιβεβαιώθηκε όταν έλεγε ότι με το πρόγραμμα "ΘΗΣΕΑΣ" δεν μπορεί να υπάρξει ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΥΤΟΔΥΝΑΜΙΑ των Ο.Τ.Α. Γι' αυτό σήμερα από το βήμα του συνεδρίου μας απευθύνουμε ΑΝΟΙΧΤΗ ΠΡΟΚΛΗΣΗ και ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ στην ηγεσία της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. για μια πολιτική συμφωνία για να αντιμετωπίσουμε από κοινού τα σοβαρά και οξυμένα προβλήματα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Συμφωνία που θα έχει σαν προτεραιότητα:

- Την ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ και ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΥΤΟΔΥΝΑΜΙΑ και ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΑ των Ο.Τ.Α.
- Την υπεράσπιση του ΔΗΜΟΣΙΟΥ και ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ των υπηρεσιών της Τ.Α.
- Την αναβάθμιση του ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ στη λειτουργία των Ο.Τ.Α.

Αν δεν συμφωνήσουμε, τότε η οικονομική κατάρρευση των Ο.Τ.Α. θα είναι σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα πραγματικότητα.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δηλώνει ότι θα αγωνιστεί και αυτή για την πιστή τήρηση του άρθρου 102 του Συντάγματος και την καταβολή των χρημάτων που έχουν παρακρατηθεί από τους Ο.Τ.Α. και έχει υποσχεθεί να δώσει η νέα κυβέρνηση.

Η μεταφορά αρμοδιοτήτων πρέπει να γίνεται με προϋποθέσεις και κυρίως την εξασφάλιση των αναγκαίων πόρων.

Σε αντίθετη περίπτωση η Τοπική Αυτοδιοίκηση θα πρέπει να μην αποδέχεται τις νέες αρμοδιότητες.

Όμως δεν θα επιτρέψουμε σε κανένα οι ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ στους Ο.Τ.Α. να ευρισκονται σε ΟΜΗΡΙΑ τόσο από την κυβέρνηση όσο και από τους αιρετούς.

Εργαζόμενοι και αιρετοί με τον κοινό αγώνα μας μπορούμε και πρέπει να δώσουμε λύσεις για το θεσμό που υπηρετούμε.

Αγαπητοί φίλοι,

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. το τελευταίο χρονικό διάστημα βρίσκονται σε διαρκή αγωνιστική ετοιμότητα γιατί η νέα κυβέρνηση πολύ γρήγορα ξέχασε τις προεκλογικές της δεσμεύσεις και χαράσσει μια νέα πολιτική σκληρής λιτότητας, μια και ο προϋπολογισμός που κατατέθηκε τι μόνο που κάνει είναι να μειώνει το εισόδημα των εργαζομένων και να τους οδηγεί σε οικονομικό αδιέξοδο.

Η αθέτηση πολλών από τις πολιτικές - προεκλογικές υποσχέσεις για παροχές, μέσα από την προσπάθεια δημιουργίας άλλοθι, είτε με την επίκληση νέων δυσμενών απογραφικών στοιχείων είτε του κόστους των Ολυμπιακών Αγώνων, αποδεικνύει το μέγεθος της πολιτικής υποκρισίας.

Η συνέχιση του εμπαιγμού για την άμεση επέκταση του Κ.Β.Α.Ε. του Ι.Κ.Α. και στους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. και η μη εφαρμογή της Νομοθεσίας για την Υγιεινή και Ασφάλεια βάζει σε κίνδυνο καθημερινά τη ίδια τη ζωή μας.

Η επαναφορά του σχεδίου του Δ.Κ.Κ. που είχε συντάξει η προηγούμενη κυβέρνηση, μας βρίσκει κάθετα αντίθετους, μια και με το σχέδιο υπάρχει η πρόθεση όλες οι υπηρεσίες Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των Ο.Τ.Α. να ενταχθούν στις Δημοτικές Επιχειρήσεις, ενώ η βασική πολιτική φιλοσοφία είναι η εκχώρηση βασικών αρμοδιοτήτων και σε ιδιώτες με επακόλουθο οι Ο.Τ.Α. να μην ασκούν κοινωνική πολιτική αλλά να ασκούν " επι-

χειρηματική" δραστηριότητα είτε σε σύμπραξη με τον ιδιωτικό τομέα είτε μέσω των Δημοτικών Επιχειρήσεων.

Η συνέχιση της απαράδεκτης πολιτικής που ακολουθείται στις προσλήψεις προσωπικού, μπορεί να σταματήσει μόνο αν ακολουθηθεί ενιαία πολιτική προσωπικού.

- Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών.
- Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων και προσλήψεις μόνο εποχικού προσωπικού για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα (που δεν θα πρέπει να υπερβαίνει τους 4 μήνες).
- Κατάργηση των συμβάσεων μίσθωσης έργου που υποκρύπτουν σχέση εξαρτημένης εργασίας και αποτελούν ουσιαστικά θερμοκήπιο νέας στρατιάς συμβασιούχων.
- Τακτοποίηση των εκτάκτων - ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΟΜΗΡΙΑ τους και από τους αιρετούς.
- Ξεκαθάρισμα της λειτουργίας των Δημοτικών Επιχειρήσεων που ασκούν αρμοδιότητες των Ο.Τ.Α. με διάλυση των Επιχειρήσεων αυτών και μεταφορά του προσωπικού αυτού στους Ο.Τ.Α.
- Μη εφαρμογή του Νόμου για τη Μερική Απασχόληση που ουσιαστικά ελαστικοποιεί τις εργασιακές σχέσεις και διευρύνει τις κοινωνικές ανισότητες μεταξύ των εργαζομένων.
- Αναβάθμιση του ρόλου του ανθρωπίνου δυναμικού των Ο.Τ.Α. μια και είναι κοινά αποδεκτός ο κρίσιμος ρόλος του, λόγω της σημαντικής εξέλιξης του θεσμού.

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. πέρα από τα γενικότερα προβλήματα αγωνίζονται και για τα δικά τους κλαδικά προβλήματα. Σε ένα χώρο όπως η Τοπική Αυτοδιοίκηση, που συνεχώς αναπτύσσεται, απαιτείται προσωπικό εξοπλισμένο με σύγχρονα εφόδια, που θα βρίσκεται σε διαρκή ενημέρωση και επιμόρφωση για να μπορεί να απαντήσει στις σύγχρονες ανάγκες της κοινωνίας.

Δυστυχώς, παρότι έχουν πραγματοποιηθεί πολλές και ουσιαστικές συναντήσεις, η κυβέρνηση συνεχίζει να αδιαφορεί και να μη δίνει λύσεις στα προβλήματα των εργαζομένων που διεκδικούν:

- Σύγκλιση των μισθών με αυτόν των υπαλλήλων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Ουσιαστικές κλαδικές αυξήσεις.
- Επιμόρφωση του προσωπικού - Άμεση λειτουργία της Σχολής της Τ.Α. και στελέχωση των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. με επιστημονικό προσωπικό.
- Αυξήσεις του εφάπαξ του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από 105 σε 120 μηνιαία βοηθήματα.
- Την επίλυση των προβλημάτων των εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς, Αθλητικά Κέντρα, Λιμενικά Ταμεία (Μισθοδοσία-Καταβολή Πριμ Παραγωγικότητας κλπ.).
- Προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων με αυστηρή εφαρμογή της Νομοθεσίας για την Υγιεινή και Ασφάλεια.
- Επίλυση του προβλήματος για την επέκταση του Κ.Β.Α.Ε. του Ι.Κ.Α. και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.
- Ψήφιση ενός σύγχρονου και αποτελεσματικού Υπαλληλικού Κώδικα.
- Ανάλυση της εκπαίδευσης και λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας μετά την εφαρμογή του Π.Δ. 23/2002 από την ίδια την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Είμαστε αντίθετη στη "στρατιωτικοποίηση" της εκπαίδευσης του ένστολου προσωπικού και στη μετατροπή της σε μηχανισμό καταστολής.

- Ενώ δηλώνουμε ότι δεν θα επιτρέψουμε σε κανένα φορέα (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. - Υπουργείο Εσωτερικών) να καταργήσει τα δικαιώματα των εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς.

Αγαπητοί φίλοι,

Από το βήμα του συνεδρίου αυτού καλούμε τόσο την κυβέρνηση όσο και την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. να ασχοληθούν με τα προβλήματα των εργαζομένων και ΑΜΕΣΑ να δώσουν λύσεις στα αιτήματά τους.

Πιστεύουμε ότι σήμερα μια δημόσια δέσμευση για την επίλυση αυτών των προβλημάτων μας τόσο από τον Υπουργό Εσωτερικών όσο και από την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. θα βοηθήσει στην ομαλή λειτουργία των Ο.Τ.Α. στο επόμενο χρονικό διάστημα.

Σε αντίθετη περίπτωση η συνέχιση των αγωνιστικών μας κινητοποιήσεων με νέα 48ώρη ΑΠΕΡΓΙΑ στις 9 και 10 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ θα είναι πραγματικότητα.

Κλείνοντας, θα ήθελα να σας ευχαριστήσω όλους σας για τη σημερινή παρουσία σας και να σας ΔΗΛΩΣΟΥΜΕ ότι οι ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ στην ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ καθημερινά θα δίνουν τη μάχη για την αναβάθμιση του θεσμού, για καλύτερες υπηρεσίες στον πολίτη, αλλά και για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων τους.

Το μέλλον της Τ.Α. μας αφορά όλους, αιρετούς και εργαζομένους, γι' αυτό από κοινού πρέπει να δώσουμε τη μάχη μας.

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. ασυμβίβαστα θα προχωρήσουν στην υλοποίηση των στόχων τους και απ' αυτό τον αγώνα δεν θα πρέπει να λείψει κανένας.

Σας ευχαριστώ πολύ.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι νομίζω ότι είναι σημαντικό Συνέδριο, όχι μόνο για τα οργανωτικά αλλά και για ένα άλλο κρίσιμο θέμα. Έχουμε κάνει έναν μεγάλο κύκλο, όπου οι πολιτικές στην Αυτοδιοίκηση ήταν μέσα σε μια διαχειριστική λογική, σε ένα διαχειριστικό πλαίσιο.

Οι καιροί σήμερα, τα ίδια τα προβλήματα απαιτούν μια νέα στρατηγική προσέγγιση, ένα νέο όραμα. Είναι κοινή διαπίστωση ότι οι θεσμοί της Αυτοδιοίκησης, από λαϊκούς θεσμούς, για να συμφωνήσω με το σύνθημα, βαθμιαία μετατρέπονται σε άλλους Οργανισμούς, που θα έλεγα ότι δεν διαθέτουν το στοιχείο του εκσυγχρονισμού και το στοιχείο του εκσυγχρονισμού και της αξιοποίησης των νέων δυνατοτήτων, μεθοδολογιών ή τεχνολογικών μέσων στην παραγωγή υπηρεσιών, θα έπρεπε να οδηγήσει στο να υπάρχει συγκροτημένη η κοινωνική Διοίκηση μέσα στους λαϊκούς θεσμούς.

Οφείλω από αυτή την άποψη πάρα πολύ καθαρά και να κάνω μια πρόταση πρόκληση, να διαφοροποιηθώ και με την προσέγγιση της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. Και η πρόταση - πρόκληση είναι ότι τα συνδικάτα τον επόμενο χρόνο, απέναντι και σε αυτή τη λογική, τη λογική των αιτημάτων που ικετεύει από το κράτος τη χρηματοδότηση της Αυτοδιοίκησης, χωρίς να ζητά τη ριζική αλλαγή της δομής του κρατικού προϋπολογισμού και του φορολογικού συστήματος, για να είναι ευθεία η χρηματοδότηση στους Οργανισμούς της Αυτοδιοίκησης και δυνατός ο έλεγχος από τον λαό και τον πολίτη για την κοινωνική ανταποδοτικότητα των πόρων, δεν μπορεί να θεωρηθεί ότι είναι λογική, η οποία στηρίζει τη δημοκρατία με τη λογική του βάθους και του περιεχομένου σε θεσμούς, όπως είναι ο θεσμός της Αυτοδιοίκησης.

Άρα το συνδικαλιστικό κίνημα, όχι μόνο με αφετηρία αυτή την απαράδεκτη ποικιλία εργασιακών σχέσεων, αυτό το απαράδεκτο καθεστώς της ομηρίας εργαζομένων, με αυτές τις συμβάσεις σε θεσμούς όπως είναι ο θεσμός της Αυτοδιοίκησης, σε θεσμούς που είναι όχι δίπλα στον πολίτη ή δίπλα στον λαό, υποτίθεται ότι προέρχονται, λειτουργούν και είναι μέσα από τον λαό, οφείλει να κάνει το μεγάλο βήμα και να θέσει προκλητικά ορισμένα θέματα.

Λένε πολλοί ότι τι να κάνουμε, δεν είναι ευέλικτο το Δημόσιο. Και επειδή δεν είναι ευέλικτο το Δημόσιο, πρέπει να αλλάζουμε τη δομή, τα νομικά σχήματα, τις μορφές των υπηρεσιών. Γιατί δεν αλλάζουμε το λογιστικό σύστημα του Δημοσίου; Γιατί πρέπει να αλλάζουμε τον χαρακτήρα των υπηρεσιών με έναν τρόπο που να μας οδηγήει στο τέλος να ερχόμαστε μετά από χρόνια στον καταστατικό έλεγχο, να γίνονται νομοθετικές παρεμβάσεις στη Βουλή για να νομιμοποιούνται οι δαπάνες και δεν πάμε να βρούμε στα πλαίσια του Δημοσίου, έναν πιο αποτελεσματικό ευέλικτο διαφανές όμως και ελεγχόμενο από τον πολίτη, σύστημα διαχείρισης.

Η αλλαγή στη δομή του προϋπολογισμού και του φορολογικού συστήματος, είναι μείζον θέμα προς αυτή την κατεύθυνση και είναι η πραγματική και αναγκαία μεταρρύθμιση που χρειάζεται κατά τη γνώμη μας η χώρα τα επόμενα χρόνια και όχι αυτές οι επίσιες φορολογικές μεταρρυθμίσεις ή οτιδήποτε άλλο που οδηγούν σε μια εσωτερική αναδιανομή τους πόρους.

Πρέπει να ξέρει ο άλλος στο Δήμο του τι διατίθεται για το κοινωνικό δίκτυο, για το δίκτυο υποδομών ή για το δίκτυο κυκλοφορίας και πως αξιοποιείται. Και υπάρχει εδώ ένα κρίσιμο ζήτημα. Το ζήτημα ότι είναι άλλο η υπηρεσία και η εκλογή στους θεσμούς της Αυτοδιοίκησης και άλλο ο συνδικαλισμός. Δεν μπορούμε να κάνουμε συνδικαλισμό σε όλα.

Ο πολίτης πρέπει να ξέρει εάν φταίει η εθνική κυβέρνηση για αυτό που ο Δήμος δεν εξασφαλίζει ή φταίει ο Δήμος από την αξιοποίηση των πόρων. Οι Δήμοι είναι κοινωνικό κεφάλαιο, είναι λαϊκό κεφάλαιο και ως τέτοιο κεφάλαιο πρέπει να το υπερασπιστούμε. Και οφείλουμε σε αυτή τη λογική να αλλάξουμε και εμείς ρότα και να αλλάξουμε δυνατά ρότα. Να αλλάξουμε ρότα κω-

ρίς να υπολογίσουμε την αντιπαράθεση ούτε με επικρατούσες πολιτικές απόψεις ούτε με επικρατούσες απόψεις σε άλλα όργανα.

Δεν υπάρχει κατά τη γνώμη μας συνάδελφε Μπαλασόπουλε πολιτική συμφωνία με την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. σε αυτή τη λογική και σε αυτό το πλαίσιο. Και δεν υπάρχει και για έναν άλλο λόγο. Το μεγαλύτερο μέρος της δυσaréσκειας του κόσμου, το οποίο καταγράφεται απέναντι στη δημόσια διοίκηση, το μεγαλύτερο μέρος, προέρχεται από την κατάσταση που επικρατεί στην Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση και στον πρώτο βαθμό Αυτοδιοίκησης.

Αυτό δεν μπορούμε να το παραγνωρίσουμε. Αν θέλουμε να πάμε τις εξελίξεις δυναμικά και πιο προοδευτικά, αν θέλουμε να έχουμε δημόσια διοίκηση στο κέντρο επιτελική εθνική στην υπηρεσία του πολίτη, οφείλουμε να λύσουμε ζητήματα τα οποία κρατούν ανάπηρους τους θεσμούς της Αυτοδιοίκησης, ζητήματα τα οποία οδηγούν το θεσμό της Αυτοδιοίκησης έξω από τον χαρακτήρα, από τη φύση του, από αυτό το οποίο ως πρόταγμα ιστορικά στην πολιτική σκέψη, στη δράση, οι εργαζόμενοι και ο λαός στήριξαν.

Άρα εδώ θα έλεγα ότι να δούμε ένα μεγάλο Συνέδριο, με πρωτοβουλία των συνδικάτων, με ορίζοντα μέχρι τη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης, να συνοδεύει από μια πολύ συγκεκριμένη μελέτη των θεμάτων της Αυτοδιοίκησης και να αναδειξουμε στην προμετωπίδα της παρέμβασής μας, μια νέα στρατηγική λογική, έναν άλλον ορίζοντα αλλαγών για την Αυτοδιοίκηση.

Το δεύτερο το οποίο θέλω να πω, είναι ότι οι οργανωτικές αλλαγές, που συζητήσαμε και εμείς στο πρόσφατο Συνέδριό μας, όπως και όλα τα ζητήματα τα οποία αφορούν τα βαρέα και ανθυγιεινά, τις μισθολογικές διεκδικήσεις, είναι θέματα τα οποία θα τα παλέψουμε αλλά οφείλουμε και εκεί να κάνουμε μια υπέρβαση.

Δεν πρέπει να περιοριστούμε στο εύρος των αιτημάτων, σε ότι αφορά τις αυξήσεις στους μισθούς. Πρέπει να δούμε όλες τις πτυχές, οι οποίες διαμορφώνουν το βιοτικό επίπεδο, τον πολιτισμό ζωής, την πραγματική οικονομία στην οικογένεια και στο νοικοκυριό του εργαζόμενου, έτσι ώστε να μπορέσουμε σε αυτές τις δύσκολες συνθήκες να στηρίξουμε πολύπλευρα και ουσιαστικά, το οικογενειακό εισόδημα, τον οικογενειακό προϋπολογισμό, τις ανάγκες των εργαζομένων.

Με αυτές τις δύο λογικές και στρατηγικές προσεγγίσεις, εκείνο το οποίο θέλω από την μεριά μου να τονίσω, είναι ότι πρέπει να γυρίσουμε την πλάτη, να αλλάξουμε κερκίδα, να αλλάξουμε γήπεδο σε ότι αφορά τη θέση του συνδικαλιστικού κινήματος.

Πρέπει τώρα να ανοίξουμε ένα νέο κεφάλαιο για την Αυτοδιοίκηση, ένα κεφάλαιο το οποίο απαιτεί ρήξεις, όχι μόνο με την κυβέρνηση αλλά και με τις αντιλήψεις που είναι κυρίαρχες στα πολιτικά κόμματα γύρω από αυτά τα ζητήματα, για να μπορέσουμε να ανοίξουμε όχι χαραμάδες, να ανοίξουμε ξανά κοινωνικούς δρόμους στην ανάπτυξη της Αυτοδιοίκησης, τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Σε αυτή τη λογική, νομίζω ότι χρειάζονται τρία πράγματα. Χρειάζεται δουλειά, χρειάζεται πρωτοβουλία από τα συνδικάτα, χρειάζεται πάλη απ' όλα ενόπια και αγώνας. Σε αυτά τα τρία πράγματα, μπορούμε το Συνέδριό σας, μαζί με το Συνέδριο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., να το φέρουμε σε μια νέα δυναμική σύνθεση με τις εξελίξεις και τα προβλήματα, να διαμορφώσουμε νέο ορίζοντα, να δώσουμε άλλη δύναμη στους εργαζόμενους.

Με αυτές τις σκέψεις θεωρώ ότι το Συνέδριό σας δεν θα είναι απλά εποικοδομητικό, θα είναι παραγωγικό και στη σκέψη και στη δράση, δράση που σας καλώ να αποτυπωθεί και στο τρίμηνο το αγωνιστικό για το εισόδημα, την απασχόληση και τα δικαιώματα της Γ.Σ.Ε.Ε. και της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., 12 με 15 Δεκέμβρη. Εκεί οφείλουμε να δώσουμε δυναμικά την παρουσία μας από τώρα σε μια νέα στρατηγική για το μέλλον. Ευχαριστώ.



**ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ
ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ
ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ
ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
κ. ΣΠΥΡΟΥ
ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΥ**

“Οι Δήμοι είναι κοινωνικό κεφάλαιο, είναι λαϊκό κεφάλαιο και ως τέτοιο κεφάλαιο πρέπει να το υπερασπιστούμε. Και οφείλουμε σε αυτή τη λογική να αλλάξουμε και εμείς ρότα και να αλλάξουμε δυνατά ρότα.”





**ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ ΤΟΥ
Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΥ
ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΤΗΣ Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.
κ. ΓΙΑΝΝΗ
ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ
ΔΗΜΑΡΧΟΥ ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ**

Αγαπητοί φίλες και φίλοι, αγαπήμε Πρόεδρε, εκ μέρους της Α.Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας, χαιρετίζω το Συνεδριό σας και εύχομαι κάθε επιτυχία στις διαδικασίες.

Είμαι εδώ όχι ως εκπρόσωπος των εργοδοτών αλλά ως εταίρος μιας προσπάθειας που μαζί καταβάλλουμε, που οφείλουμε και τώρα και στο μέλλον να επιτείνουμε, για την παροχή της βέλτιστης ποιότητας υπηρεσιών και τη διαμόρφωση των καλύτερων συνθηκών, στην καθημερινή ζωή των δημοτών μας. Αυτός ο κοινός μας στόχος που οφείλουμε να τον υπηρετήσουμε στο μέτρο που μας αναλογεί, αυτός είναι και αυτό θα κάνουμε και αυτό θα συνεχίσουμε να κάνουμε, ξεπερνώντας τις όποιες αδυναμίες μας.

Βέβαια θα μου πείτε ότι δεν εξαρτάται μόνο από μας και θα έχετε δίκιο. Οι ως τώρα κυβερνητικές πρακτικές, δεν αντιμετώπισαν την Αυτοδιοίκηση με τον καλύτερο δυνατό τρόπο. Έχουμε ως Αυτοδιοίκηση το προνόμιο να είμαστε στην τελευταία θέση των ευρωπαϊκών χωρών, στο ποσοστό συμμετοχής επί του συνόλου των δημόσιων δαπανών 3% έναντι ενός μέσου ευρωπαϊκού όρου 33%.

Είναι φανερό ότι και σε αυτό θα συμφωνήσω με τον Πρόεδρο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., ότι το θέμα της Αυτοδιοίκησης πρέπει να ξεκινήσει πάλι από μηδενική βάση. Ο τρόπος που εξελίχθηκε και έχει φτάσει μέχρι σήμερα, οδηγεί σε μια Αυτοδιοίκηση, η οποία λειτουργεί στις παρυφές και τα απόνερα των κεντρικών κυβερνητικών επιλογών.

Είναι ανάγκη να επανέλθουμε και να ξαναρχίσουμε από το βασικό αίτημα της Αυτοδιοίκησης για οικονομική αυτοδυναμία και διοικητική αυτοτέλεια. Σήμερα λειτουργούμε οι Δήμοι και το γνωρίζετε ως ταμίες του κεντρικού κορβανά. Μας δίνουν, τα μοιράζουμε, μέσα σε αυτά όμως, δεν υπάρχει η πολιτική συμμετοχή των Δήμων και δεν υπάρχει όπως είναι φυσικό και η πολιτική ευθύνη του τρόπου λειτουργίας και η κρίση των δημοτικών αρχών στο τέλος της 4ετίας, βάσει της ασκούμενης πολιτικής.

Έχουμε ένα μπερδεμένο σύστημα που πρέπει να ξεκαθαρίσει και το οποίο αν ξεκαθαρίσει, μιλάμε για μια θεσμική ανατοποθέτηση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, που θα ξεκαθαρίσει τα πράγματα και θα αναλάβει ο καθένας τις ευθύνες του.

Το θεσμικό πλαίσιο της λειτουργίας μας, θυμίζει περισσότερο ετεροδιοίκηση παρά αυτοδιοίκηση. Αρμοδιότητες μεταφέρονται χωρίς πόρους παρά τη συνταγματική επιταγή. Πελατειακές κατανομές πόρων, γραφειοκρατικός συγκεντρωτισμός που εντέλει υπονομεύει τις αναπτυξιακές δυνατότητες της Αυτοδιοίκησης.

Αγαπητές φίλες και φίλοι, Ζούμε την εποχή της παγκοσμιοποίησης που πραγματοποιείται κάτω από την κυριαρχία των αγο-

ρών. Έχουν επιβληθεί συγκεκριμένα μοντέλα περιοριστικής δημοσιονομικής πολιτικής και διαχείρισης, με ιδιαίτερα αρνητικές επιπτώσεις στο εργασιακό περιβάλλον. Μια συνολική επίθεση σε καθετί συλλογικό και δημόσιο με ταυτόχρονη θεοποίηση στο ιδιωτικό.

Αυτό το γεγονός θέτει σε όλους εμάς, εμάς που θέλουμε τη διατήρηση και αναβάθμιση των δημόσιων υπηρεσιών, την ισχυρή παρέμβαση των δημόσιων οικονομικών δραστηριοτήτων στη σφαίρα της ανάπτυξης και της ποιότητας ζωής ως εγγύηση της κοινωνικής συνοχής και συγκεκριμένα ζητήματα προς αντιμετώπιση.

Καταρχήν μια πολιτική συμφωνία μακράς πνοής για την υπεράσπιση του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Να προσπαθήσουμε μαζί για τη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών ώστε να αναστείλουμε κάθε προσπάθεια απαξίωσης του δημόσιου τομέα που επιχειρείται.

Να διεκδικήσουμε μαζί τους αναγκαίους και ικανούς πόρους αλλά και το απαραίτητο θεσμικό πλαίσιο για τη σύγκλιση με την ευρωπαϊκή πραγματικότητα. Θέλουμε μια προοδευτική ριζική φορολογική μεταρρύθμιση, που χωρίς να επιβαρύνει τον πολίτη, θα ανακατανέμει τους φορολογικούς πόρους υπέρ της Αυτοδιοίκησης.

Θέλουμε τώρα, σύγχρονους κώδικες τόσο στη λειτουργία των Δήμων και των Κοινοτήτων, όσο και των δημοτικών υπαλλήλων. Θέλουμε την νομοθετική διασφάλιση των αναγκαίων πόρων, για την κάλυψη των δαπανών που προκύπτουν από την μετατροπή των εργασιακών σχέσεων, των συμβασιούχων. Σε ασφάλιση που αν δεν επιτευχθεί ναρκοθετεί την ίδια την ύπαρξη της Αυτοδιοίκησης.

Σας είπα από την αρχή ότι είμαστε εδώ ως εταίροι, ως συνεργάτες και είναι φανερό ότι στο μέτρο των οικονομικών δυνατοτήτων που έχουμε και εκείνων που μαζί θα κερδίσουμε, θα υπάρξει ικανοποίηση των αιτημάτων σας.

Είμαστε ήδη σε διαπραγμάτευση για πρώτη φορά θεσμοθετημένα. Έχουμε αποδεχτεί το σύνολο σχεδόν των θετικών σας αιτημάτων, των θεσμικών σας αιτημάτων. Έχουμε τη διάθεση και τη θέληση αλλά αυτό δεν αρκεί. Είμαι σίγουρος ότι μαζί μπορούμε να διασφαλίσουμε καλύτερο επίπεδο ζωής για τους δημότες, το δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα της Αυτοδιοίκησης, την αναβάθμιση της ζωής και εργασίας των φυσικών συντελεστών της.

Ελάτε μαζί να τα διεκδικήσουμε και να τα πραγματοποιήσουμε αναλαμβάνοντας ταυτόχρονα και τις ευθύνες που μας αναλογούν. Εύχομαι και πάλι καλή επιτυχία στο Συνεδριό σας, τα συμπεράσματα του οποίου, θα αποτελέσουν στοιχεία συμβολής στη διαμόρφωση των θέσεών μας. Καλή επιτυχία.



**ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ
ΤΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ
ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
κ. ΠΕΤΡΟΥ
ΜΑΝΤΟΥΒΑΛΟΥ
ΒΟΥΛΕΥΤΗ ΠΕΙΡΑΙΑ**

Για να δούμε εάν είναι αυτή η Νέα Δημοκρατία και αν πραγματικά η πρόταση που θα κάνουμε όλοι, γιατί θα συνεργαστούμε να κάνουμε τις προτάσεις μας και το έργο μας είναι για τη χωματερή, να σας βοηθήσουμε, γιατί ο συγκεκριμένος ομιλητής και εκπρόσωπος της Νέας Δημοκρατίας, προέρχεται από την Τοπική Αυτοδιοίκηση αλλά και οι χωματερές ξέρω που πέφτουν αλλά και την προσπάθειά σας πολύ καλά γνωρίζω. Γι' αυτό λίγη υπομονή, θα μιλήσουμε και θα με ακούσετε λίγο και εμένα και ξέρω πόσο φιλόξενοι σε αυτό το χώρο είσαστε.

Μετά τις προσεκτικές παρεμβάσεις των συναδέλφων σας, εκπροσωπώντας την Νέα Δημοκρατία θα ήθελα να σας πω πως είναι ιδιαίτερη τιμή και χαρά μου που βρίσκομαι μαζί σας, προέρχομαι από το χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και με ικανοποιεί αυτό, γιατί και δύο τρία πράγματα ενδεχομένως περισσότερο να γνωρίζω από κάποιους άλλους, σίγουρα λιγότερα από εσάς αλλά με αυτό τον τρόπο η κυβέρνηση, το κόμμα της Νέας Δημοκρατίας, προσπαθεί να προσεγγίσει ευαίσθητους χώρους, ευαίσθητους τομείς όπως εσείς.

Το σημερινό Συνεδριό σας, το Συνεδριό σας θα συνεχίζεται, νομίζω θα βγάλει πλούσια και χρήσιμα συμπεράσματα, που να μας επιτρέψετε να πούμε ότι χρήσιμη και ουσιαστική και η δική μας συμμετοχή θα είναι.

Κάνουμε μια προσπάθεια, για να δούμε θα πετύχει; Εμείς πιστεύουμε ότι θα πετύχει σαν κυβέρνηση. Κάνουμε μια προσπάθεια πάνω απ' όλα να συζητήσουμε μαζί σας. Αποκλείεται να μη διακρίνεται ότι η κυβέρνηση μέσα από τα θεσμικά όργανα, συζητάει, συνεργάζεται, μαθαίνει, βελτιώνεται και δημιουργεί. Που μας το λες κ. Μαντουβάλε ότι δημιουργεί; Θα το δούμε.

Εγώ θα προσπαθήσω να σας πείσω. Εσείς ήδη με έχετε πείσει αλλά σίγουρα θα πρέπει να γίνει πλέον ένας διάλογος. Σίγουρα, θα πρέπει να μας βοηθήσετε για να σας βοηθήσουμε και ατέλειες υπάρχουν παντού. Δεν υπάρχει αλάνθαστος. Αν υπάρχει κάποιος από σας που ξέρει τον αλάνθαστο, να μας τον δείξει να του μοιάσουμε.

Εμείς ήρθαμε εδώ όχι απόλυτοι, όχι τετράγωνοι αλλά ήρθαμε να δώσουμε το χέρι μας για να συνεργαστούμε και να σας βοηθήσουμε και να μας βοηθήσετε. Και θα δούμε αν μέχρι τώρα, έχου-

με προχωρήσει, έχουμε 9 μήνες θητεία, μικρή για άλλους, μεγάλη για κάποιους άλλους. Νομίζω πως στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, περήφανα μπορούμε να πούμε πως έχουμε δώσει δείγμα γραφής και ο Πρωθυπουργός και η κυβέρνηση και η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου αλλά και εμείς ως βουλευτές έχουμε δώσει το δείγμα γραφής μας.

Έχουμε ενημερωθεί και με διευκολύνετε κάθε τόσο να κάνετε μια διακοπή, γιατί παίρνω και εγώ παράδειγμα, οπότε σας απαντώ συγκεκριμένα. Με ιδιαίτερη προσοχή όλοι μας που ασχολούμαστε με αυτό το χώρο, βουλευτές και κυβέρνηση, έχουμε ενημερωθεί και για τα θεσμικά και για τα οικονομικά σας αιτήματα.

Βεβαίως ο δρόμος, πρέπει να είναι δρόμος ισότιμου διαλόγου με συλλήψεις, με αμοιβαίες υποχωρήσεις και είναι αναγκαστικά ένας δρόμος που μαζί πρέπει να τον βαδίσουμε. Υπάρχει κοινός στόχος; Βεβαίως. Υπάρχει κοινός στόχος όλων μας και πάνω απ' όλα δικός σας να προσφέρουμε καλύτερες υπηρεσίες στον δημότη, καλύτερες υπηρεσίες στον πολίτη.

Η πραγματική όμως βελτίωση αλλά και η ποιοτική αναβάθμιση των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, θα προέλθει μέσα από μια ριζική αλλαγή της οργάνωσης και της λειτουργίας της. Το διοικητικό μοντέλο των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, που με τους γνήσιους εκπροσώπους της στο σημερινό Συνεδριό, πρέπει να χαρακτηρίζεται από αποτελεσματικότητα, από ευθύνη, από διαφάνεια από ποιότητα και από αξιοπιστία και φυσικά το μοντέλο αυτό, δεν μπορεί να λειτουργήσει χωρίς τους εργαζομένους.

Γι' αυτό και είμαστε εδώ στο Συνεδριό της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και γι' αυτό είστε οι αρμόδιοι με τους οποίους και τη φωνή μας πρέπει να υψώσουμε μαζί σας και το χέρι μας να σας δώσουμε αλλά θέλουμε και τη βοήθειά σας. Η κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας όπως προηγουμένως είπα, μετά την παρέμβαση των συναδέλφων σας, διανύει τον όγδοο μήνα της θητείας της, σε ένα δύσκολο περιβάλλον με προβλήματα και ανεπάρκειες ετών.

Αυτό νομίζω είναι παρατηρημένο. Ανεπάρκειες και ατέλειες ετών. Και βέβαια ερχόμαστε να προσθέσουμε και στα θετικά που προϋπήρξαν και τις δικές μας θετικές παρεμβάσεις και είμαστε πραγματικά υποχρεωμένοι και θέλουμε να δώσουμε λύση.

Υπάρχουν θεσμικά και οικονομικά αιτήματα δικά σας δίκαια που περιμένουν τη λύση τους εδώ και χρόνια. Για να δούμε όμως. Δεν παρεμβαίνουμε, δεν είμαστε παρόντες στη διαρκή επιμόρφωση των υπαλλήλων, με μια αναβαθμισμένη σχολή Δημόσιας Διοίκησης της οποίας ο Γραμματέας είναι σήμερα παρών; Δεν σας ενδιαφέρει η διαρκής επιμόρφωση των στελεχών, των υπαλλήλων των συναδέλφων σας, πράγμα το οποίο ενισχύουμε; Παρόντες είμαστε.

Για μας, συνεργάτες μας είναι και οι εργαζόμενοι στην Αυτοδιοίκηση αλλά και η ίδια η Αυτοδιοίκηση. Κάτι ακόμα. Έχει ξεκινήσει από την κυβέρνηση ένας ευρύτατος διάλογος με τη συμμετοχή τη δική σας, ένας διάλογος για τον οποίον προσπαθήσαμε να στηρίξουμε την όλη μας προσπάθεια και τις όλες μας τις βάσεις σε τι; Στη δημιουργία νέων κωδίκων, στο νέο κώδικα Πρωτοβάθμιας Αυτοδιοίκησης, Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης και στον κώδικα Δημοτικών Υπαλλήλων.

Δύσκολες προσπάθειες, ενδιαφέρουσες προσπάθειες. Εμείς χρειαζόμαστε τη δική σας βοήθεια. Προχωράμε όμως συνεργαζόμενοι μαζί σας. Στηρίζουμε επίσης όπως γνωρίζετε την Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση. Βεβαίως, γιατί είναι ένα από τα αιτήματα που είναι εδώ, συναινούμε, συμφωνούμε στη διατήρηση του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα των Υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Εδώ, δεν τίθεται λόγος ούτε για συζήτηση ούτε για διαπραγμάτευση. Άρα μας βρίσκετε συμμάχους σε αυτή την πορεία.

Επαναλαμβάνω και το τονίζω ότι είμαστε σύσπαστοι και σύμφωνοι για το τρίτο κομμάτι αυτής της ενότητας και γι' αυτό αγωνιζόμαστε. Και αγαπημένοι μου φίλοι να πω και κάτι. Μαγικές λύσεις αποκλείεται να υπάρχουν. Η κυβέρνηση επιθυμεί και το διάλογο και τη συνεννόηση. Θεωρώ ότι στην κοινωνία υπάρχει αναγνώριση του έργου που επιτελείται αλλά συγχρόνως, να μου επιτρέψετε να σας πω και αναγνώριση του σοβαρού και αποτελεσματικού έργου, που μέσα από το διάλογο μαζί σας ήδη στους 8 αυτούς μήνες, έχει εκτελέσει η κυβέρνηση τον ευαίσθητο χώρο το δικό σας.

Θέλουμε μια εύρωστη Τοπική Αυτοδιοίκηση και το λέω αυτό, γιατί υπήρξε δέσμευση όχι προεκλογική αλλά και μετεκλογική με παρέμβαση του Πρωθυπουργού για αποδέσμευση των παρανόμων παρακρατηθέντων πόρων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Είναι τεράστιος ο όγκος των χρημάτων αυτών που επί χρόνια παρανόμως παρακρατήθηκαν. Και σε μικρό χρονικό διάστημα, έχει δεσμευθεί και ο Πρωθυπουργός ότι αυτοί οι πόροι θα αποδοθούν στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και θέλω να σας παρακαλέσω, δεν μπορεί να τα περνάμε αυτά τα πράγματα, ούτε τόσο εύκολα ούτε τόσο απλά. Με θρησκευτική ευλάβεια, θα τηρήσουμε την πιστή εφαρμογή του άρθρου 102 του Καταστατικού μας χάρτη. Καμιά μεταφορά αρμοδιοτήτων χωρίς πρόβλεψη, χωρίς μετα-

φορά των ανάλογων πόρων.

Αυτά είναι ουσιαστικές δεσμεύσεις και θέματα που σας αφορούν. Βεβαίως και υπάρχουν ειδικότερα θέματα που θα τα συζητήσουμε. Βεβαίως και υπάρχουν σοβαρά θέματα που θα τα διαπραγματευτούμε και αν χρειαστεί, μαζί θα αγωνιστούμε.

Από εκεί και πέρα η κυβέρνηση εν τοις πράγμασι στηρίζει τη διοικητική αυτοτέλεια και την οικονομική αυτοδυναμία των Οργανισμών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με τρία ήδη ψηφισθέντα νομοσχέδια. Στο χώρο το δικό σας έχουμε ήδη τρία νομοσχέδια, τα οποία ήδη έχουν ψηφιστεί. Αυτό σημαίνει ότι και ο Πρωθυπουργός και η κυβέρνηση με σοβαρότητα και ευαισθησία έχουν σκύψει πάνω στα προβλήματα αυτά.

Στο θέμα της Δημοτικής Αστυνομίας που άκουσα προηγουμένως, υπάρχει χώρος σοβαρός να υπάρξουν διορθωτικές κινήσεις και σίγουρα και αυτό μας ενδιαφέρει και το παρατηρούμε.

Να πω και κάτι ακόμα πιο πρακτικό και να κλείσω για να μην σας κουράζω στο πρώτο αυτό κομμάτι. Το αναπτυξιακό πρόγραμμα για την Τοπική Αυτοδιοίκηση εδώ και δύο χρόνια, απ' ό,τι γνωρίζω έχει σταματήσει. Αυτή τη στιγμή με τον ΘΗΣΕΑ δημιουργούμε ένα αναπτυξιακό πρόγραμμα, ένα αναπτυξιακό έργο διάρκειας 5ετίας. Στο διάστημα αυτό, 3,5 δις ευρώ θα διατεθούν. Αυτό δεν συνδέεται με την απασχόληση; Δεν συνδέεται με την εργασία που σας ενδιαφέρει; Άρα συνδέεται και θα συνδέεται άρρηκτα, ήδη είναι σε υλοποίηση σας είπα και ήδη τρία νομοσχέδια για την Τοπική Αυτοδιοίκηση έχουν ψηφιστεί.

Άρα σε αυτή τη φάση, εγώ θέλω μέσα από ένα γόνιμο, ουσιαστικό, σοβαρό διάλογο αλλά και αντιδικία, αν χρειαστεί να αντιδικήσουμε, χρήσιμο θα είναι. Η αντιδικία αυτή με σοβαρό τρόπο προάγει και το θέλουμε. Εγώ νομίζω πως σύσπαστοι είμαστε στα προβλήματα, κοινός είναι ο στόχος μας, αποκλείεται να έχουμε διαφοροποίηση. Στόχος μας είναι τα προβλήματά σας, η Τοπική Αυτοδιοίκηση και εσείς που σας θεωρούμε σύμμαχους και συνεργάτες. Δεν μαλώνουμε.

Εύχομαι το Συνέδριό σας αυτό, να έχει τη δυνατότητα να μας αφήσει το αποτέλεσμα σύνθεσης απόψεων που θα λειτουργήσει ενισχυτικά προς την κατεύθυνση της επίλυσης των προβλημάτων, που χρόνια όμως αντιμετωπίζετε. Δεν μπορεί ξαφνικά να προέκυψαν τα προβλήματα σε 8 μήνες, αποκλείεται. Τουναντίον, σε 8 μήνες έχετε διαπιστώσει πιστεύω σοβαρό έργο πάνω στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Έτσι, αφού σας ευχαριστήσω, εύχομαι μέσα από αυτό το Συνέδριο και εσείς και περισσότερο εμείς και για τα βαρέα και όλα τα υπόλοιπα να βγούμε κερδισμένοι, γιατί στο τέλος κερδισμένη θα βγει η Τοπική Αυτοδιοίκηση και οι εργαζόμενοι σε αυτήν. Και να ξέρετε ότι καλή πρόθεση έχουμε και νομίζω ότι μαζί σας καλύτερο αποτέλεσμα θα έχουμε. Σας ευχαριστώ και χαιρετίζω το Συνέδριό σας.

και σύγχρονους τρόπους διοίκησης, τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών είναι ένα κλασικό παράδειγμα και ότι μπορεί να παίξει σημαντικό ρόλο στην ανάπτυξη της κάθε περιοχής και στην κινητοποίηση των τοπικών παραγωγικών δυνάμεων.

Έχει σημασία για την ουσία του διαλόγου, να εντοπίζουμε και τα λάθη μας και τις παραλείψεις μας και να αναζητούμε νέες πολιτικές υπέρβασης. Και χαιρόμαι, διότι προηγήθηκαν στο βήμα εκπρόσωποι του συνδικαλιστικού κινήματος, που έχουν έναν μεγαλύτερο ορίζοντα στη σκέψη τους και οι οποίοι μας οδηγεί πως θα μετατρέψουμε αυτό το θεσμό της Αυτοδιοίκησης σε χώρο που θα εξυπηρετεί πράγματι τον πολίτη, με διαφάνεια και με αξιοπιστία, ξεπερνώντας σημερινά καταγεγραμμένα προβλήματα. Φίλες και φίλοι, ο Πρόεδρος σας περιέγραψε με ενάργεια πιστεύω το περιβάλλον στο οποίο κινείται σήμερα το συνδικαλιστικό κίνημα και έχει ιδιαίτερη σημασία και για μας και για σας να ξέρουμε πως μέσα από τη συλλογική δράση, αντιμετωπίζουμε τις δυσκολίες της συγκυρίας, που δεν εξαρτάται πάντα από την πολιτική και τα κόμματα που κυβερνούν αλλά εξαρτάται πολλές φορές από την κυριαρχία δυνάμεων που μας υπερβαίνουν. Αναφέρθηκε στην παγκοσμιοποίηση και στα νεοφιλελεύθερα πρότυπα που απαιτούν μια στρατεύση δυνάμεων, μια ενεργοποίηση του συνόλου των εργαζομένων, γιατί είμαστε σε μια περίοδο ιδιώτευσης και αποστράτευσης και πιστεύουμε ότι το συνδικαλιστικό κίνημα σε αυτήν την περίοδο πρέπει και μπορεί να βάλει τη σφραγίδα του στις εξελίξεις, γιατί τα προβλήματα αντιμετωπίζονται μόνο με τη συλλογική δράση, μόνο με την κινητοποίηση και δεν πειράζει αν είναι και μπροστά από τα πολιτικά κόμματα.

Εμείς μπορούμε να βγάλουμε χρήσιμα συμπεράσματα από την ανάπτυξη τέτοιων πρωτοβουλιών και από τη δράση του συνδικαλιστικού κινήματος. Γιατί πιστεύουμε βαθύτατα στην αυτονομία του και το θέλουμε να είναι πρωτοπόρο, να συνενώνει και να κινητοποιεί όλους τους εργαζόμενους ανεξάρτητα πολιτικών απόψεων, γιατί εμείς πιστεύουμε ότι στις γραμμές του συνδικαλιστικού κινήματος, πρέπει να υπάρχει ο πλουραλισμός αλλά

“ Δύσκολες προσπάθειες, ενδιαφέρουσες προσπάθειες. Εμείς χρειαζόμαστε τη δική σας βοήθεια. Προχωράμε όμως συνεργαζόμενοι μαζί σας. Στηρίζουμε επίσης όπως γνωρίζετε την Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση. ”

“ Θέλουμε μια εύρωστη Τοπική Αυτοδιοίκηση και το λέω αυτό, γιατί υπήρξε δέσμευση όχι προεκλογική αλλά και μετεκλογική με παρέμβαση του Πρωθυπουργού για αποδέσμευση των παρανόμως παρακρατηθέντων πόρων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. ”



**ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ
ΤΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ
ΤΟΥ ΠΑ.ΣΟ.Κ.
κ. ΓΙΑΝΝΗ
ΚΟΥΤΣΟΥΚΟΥ
ΒΟΥΛΕΥΤΗ ΗΛΕΙΑΣ**

Αγαπητοί φίλοι του Προεδρείου, συνάδελφοι της Εκτελεστικής Επιτροπής, κύριε Γενικό Γραμματέα, κύριοι εκπρόσωποι των κομμάτων, συνάδελφοι στο ελληνικό Κοινοβούλιο, συναδέλφισσες και συνάδελφοι, πρέπει να σας πω ότι αισθάνομαι πως βρίσκομαι σε έναν χώρο, που όπως είχαμε πει παλιά και εξακολουθούμε να το λέμε, συνενώνει δύο βαθύτατα δημοκρατικούς θεσμούς, δύο βάθρα της δημοκρατίας. Την αυτοδιοίκηση και τον συνδικαλισμό.

Μιλώ σε ανθρώπους που τα έχουν υπηρετήσει, τα πιστεύουν και έχουν δώσει αγώνες για το βάθεμα της δημοκρατίας σε αυτούς τους δύο χώρους, σε αυτούς τους δύο θεσμούς και μπορώ να πω ότι είμαι περήφανος, γιατί η παράταξη που εκπροσωπώ σήμερα, το ΠΑ.ΣΟ.Κ. έχει καταθέσει την ιστορική του συμβολή στη θεμελίωση της δημοκρατίας σε αυτούς τους χώρους, στο βάθεμά τους και στο να τους δώσει ένα σημαντικό ρόλο στην εξέλιξη και στην ανάπτυξη της ελληνικής κοινωνίας.

Είναι αλήθεια, γιατί τα κόμματα πρέπει να μιλούν καθαρά απέναντι στους εργαζόμενους, ότι σε πάρα πολλές περιπτώσεις βρεθήκαμε μόνοι μας, όχι γιατί δεν είχαμε κοντά μας τους κοινωνικούς συσχετισμούς και το λαϊκό κίνημα αλλά γιατί μεγάλες αλλαγές τις κάναμε με απουσία ενός μεγάλου μέρους του πολιτικού συστήματος και χαιρόμαστε που σήμερα η Νέα Δημοκρατία ως κυβέρνηση, έχει αναγνωρίσει ότι γι' αυτά που μας κατήγγειλε, για τη διάλυση του κράτους με την Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση ή και για τον Καποδίστρια που έλεγε ότι θα τα καταργήσει, αναγνώρισε κάτω από την ίδια τη δυναμική της Αυτοδιοίκησης και των στελεχών της, ότι ήταν χρήσιμες αλλαγές, ότι πήγαν τον τόπο πιο μπροστά αλλά εμείς λέμε ότι πρέπει να συνεχίσουμε, να τους δώσουμε μεγαλύτερο βάθος.

Γιατί αυτό που και ως σύνθημα επαγγελλόμαστε σαν σοσιαλιστικό κίνημα, η συμμετοχική δημοκρατία σε αυτόν εδώ το χώρο της Αυτοδιοίκησης, μπορεί να βρει ουσιαστικό περιεχόμενο, παρά τα προβλήματα που έχει και τίχτηκαν στις τοποθετήσεις. Αυτός εδώ ο χώρος απόδειξε ότι μπορεί να είναι πολύ πιο κοντά στον πολίτη, ότι μπορεί να εφαρμόσει και να υλοποιήσει νέους

“ Ζούμε σε ένα χώρο, το χώρο του Δημοσίου και προφανώς απέναντι στην αξιοκρατία που επαγγελόταν η κυβερνώσα παράταξη, μπορούμε να δούμε τις αλλαγές που έκανε σε όποια ζητήματα υπήρξε αξιοκρατία. ”

“ Εμείς κριθήκαμε με τις πράξεις μας, που κρίνεται και η κυβέρνηση με τις πράξεις της. Και άρα οφείλουμε να θέτουμε αυτά τα ζητήματα και οφείλει να τα θέτει και τα θέτει πολύ σωστά το συνδικαλιστικό κίνημα. ”

πρέπει ταυτόχρονα και για να είναι αποτελεσματικό, να έχει και ενότητα στη δράση.

Αγαπητοί φίλες και φίλοι, ο λαός όπως είναι γνωστό στις πρόσφατες εκλογές μας ένταξε στην αντιπολίτευση. Θεωρούμε ότι μας έκρινε πάρα πολύ αυστηρά αλλά στο παιχνίδι της δημοκρατίας είναι και αυτός ο ρόλος και έχουμε δηλώσει ότι θα τον παίξουμε με σοβαρότητα, με συνέπεια στις θέσεις μας, ότι θα ασκήσουμε δομική αντιπολίτευση, ότι θα υπερασπίσουμε τις κατακτήσεις του ελληνικού λαού, γιατί ότι δημιουργήσαμε δεν είναι έργο του ΠΑ.ΣΟ.Κ., είναι αυτό που κατέκτησε ο λαός με τους αγώνες και τις θυσίες του. Και χρειάστηκε πολύς χρόνος, πολύς κόπος αλλά ταυτόχρονα χρειάστηκε και όραμα και σχέδιο.

Βέβαια, την προηγούμενη περίοδο, συγκρινόμαστε εμείς με το έργο μας, που πολλές φορές κριτικαριζόταν πάρα πολύ αυστηρά, γιατί ο λαός έχει απαιτήσεις και σωστά κάνει και τις έχει, που πολλές φορές κυριαρχούσε η ισοπέδωση αλλά τώρα ήρθε η ώρα να συγκριθεί το δικό μας έργο με το έργο μιας καινούριας κυβέρνησης, που έχει δέκα μήνες στην εξουσία. Και ήρθε η ώρα επίσης να συγκριθεί η κυβερνώσα Νέα Δημοκρατία με την προεκλογική Νέα Δημοκρατία.

Μπορεί να είναι λίγος ο χρόνος αλλά βεβαίως μπορούν να βγουν συμπεράσματα σε σχέση με την αξιοπιστία των έργων και των πράξεων. Ζούμε σε ένα χώρο, το χώρο του Δημοσίου και προφανώς απέναντι στην αξιοκρατία που επαγγελόταν η κυβερνώσα παράταξη, μπορούμε να δούμε τις αλλαγές που έκανε σε όποια ζητήματα υπήρξε αξιοκρατία.

Μπορούμε να δούμε με τον φειτό προϋπολογισμό πότε θα υλοποιηθεί η δέσμευση, η πολιτική δέσμευση.

Πιστεύω ότι ο Υπουργός στα μισά απ' όσα θα πω, γιατί τα υπόλοιπα τα έχω πει Υπουργέ μου, θα απαντήσει. Μπορούμε σε αυτό το σύντομο διάστημα να βγάλουμε συμπεράσματα με ποια πολιτική θα υλοποιηθεί η σύγκλιση των μισθών που επαγγελόταν η κυβέρνηση, όταν έχουμε ένα φειτό προϋπολογισμό, που είναι γνωστό ποιες αυξήσεις προβλέπει και όταν προχτές στη Βουλή με το φορολογικό νομοσχέδιο και με τα παραδείγματα που καταθέσαμε από την μη τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας, τα εισοδήματα από 928 ευρώ σε μηνιαία βάση και πάνω, θα έχουν απώλεια.

Μπορούμε να βγάλουμε συμπεράσματα αγαπητοί φίλοι, ποια είναι η πολιτική της Νέας Δημοκρατίας απέναντι στα χρωστούμενα όπως έλεγε, σε σχέση με αυτά που οφείλει η κεντρική εξουσία, στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Και είναι εδώ ο Υπουργός και πιστεύω θα απαντήσει, γιατί φέτος δεν υπάρχει μια δραχμή στον προϋπολογισμό από τα λεγόμενα χρωστούμενα και ποια είναι η πολιτική δέσμευση που αναλαμβάνει. Εκτός και η Νέα Δημοκρατία, επικαλεστεί και εδώ το τέχνασμα της απογραφής, που όπως είναι γνωστό, έχει διασύρει, έχει δυσφημίσει τη χώρα μας και χρησιμοποιείται ως άλλοθι για να μην ικανοποιήσει τις προεκλογικές της υποσχέσεις.

Βέβαια, πιστεύουμε να μας απαντήσει τι θα κάνει με τους 250.000 συμβασιούχους, γιατί δεν νομίζω κανείς ότι διεκδίκησε να μο-

νιμοποιήσουν 250.000 συμβασιούχους. Ο Πρωθυπουργός το είπε, ο Κωνσταντίνος Καραμανλής αλλά ας μας απαντήσουν τι θα κάνουν με αυτές τις 70, 80.000 που έχουν κάνει αιτήσεις και αν θα χρηματοδοτήσουν τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης για να μπορέσουν να τους πληρώσουν μεθαύριο.

Αγαπητές φίλες και αγαπητοί φίλοι, δυστυχώς είμαστε σε μια περίοδο που δεν κρινόμαστε πια. Εμείς κριθήκαμε με τις πράξεις μας, που κρίνεται και η κυβέρνηση με τις πράξεις της. Και άρα οφείλουμε να θέτουμε αυτά τα ζητήματα και οφείλει να τα θέτει και τα θέτει πολύ σωστά το συνδικαλιστικό κίνημα.

Εμείς, αγαπητοί φίλοι, πρέπει να σας ενημερώσω ότι την προηγούμενη Κυριακή στην ειδική συνδιάσκεψη που κάναμε και μπροστά στο Συνέδριό μας, μας προβλημάτισε πως θα μετεξελιζόμαστε τους θεσμούς της Αυτοδιοίκησης, δίνοντας μεγαλύτερη εξουσία, περισσότερους πόρους, ενισχύοντας όλο αυτό που κάναμε τα προηγούμενα χρόνια. Και έχουμε καταλήξει σε συγκεκριμένες προτάσεις που θα τις συζητήσουμε και με την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., θα τις συζητήσουμε και μαζί σας. Που θέλουμε παραπέρα ενίσχυση των Καποδιστριακών δήμων, που θέλουμε αυτοδιοίκηση σε επίπεδο περιφέρειας και θέλουμε αυτή η μεγάλη αλλαγή να συνοδεύεται και από αλλαγές στη λειτουργία του πολιτικού συστήματος και από αλλαγές στη λειτουργία του φορολογικού συστήματος.

Αυτές τις προτάσεις μας θα τις βάλουμε στο δημόσιο διάλογο και πιστεύω και από το Συνέδριό σας και με δεδομένο ότι έχετε μια ιστορική συμβολή στη διαμόρφωση των θέσεων για την Αυτοδιοίκηση, θα έχουμε ένα γόνιμο και ουσιαστικό διάλογο.

Χαίρομαι που η κυβέρνηση συνεχίζει όταν βρίσκει θετικά δεδομένα από την προηγούμενη πολιτική και άρα ευελπιστώ ότι θα αποδώσουν οι συμβάσεις, η διαδικασία των συλλογικών συμβάσεων που όλοι μαζί αγωνιστήκαμε για να υπάρξουν συλλογικές διαπραγματεύσεις στο Δημόσιο, είναι γνωστό αυτό και ελπίζω ότι μέσα και από το σημερινό Συνέδριο και από τις κινητοποιήσεις σας, θα πάρετε συγκεκριμένες απαντήσεις στα αιτήματα, αιτήματα που κάποια στιγμή είχαν ωριμάσει, είναι ώριμα, όπως τα βαριά και ανθυγιεινά και που πρέπει να υπάρξουν συγκεκριμένες λύσεις.

Εγώ αγαπητοί φίλοι, με αυτές τις σύντομες σκέψεις, θέλω εκ μέρους του ΠΑ.ΣΟ.Κ., μαζί με τον συνάδελφό μου στη Βουλή τον Νίκο τον Σαλαγιάννη που είναι Γραμματέας του αντίστοιχου τομέα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης του κινήματός μας και που θα παρακολουθήσει τις εργασίες του Συνεδρίου σας. Να σας ευχαριστώ αυτός ο διάλογος και ο προβληματισμός να είναι γόνιμος, να καταλήξει σε σωστά συμπεράσματα.

Θέλω να σας διαβεβαιώσω για άλλη μια φορά ότι όπως έχουμε κάνει μέχρι τώρα αυτή τη συνεργασία θα τη συνεχίσουμε και θα την ενισχύσουμε και είμαι αισιόδοξος ότι και με τους δικούς σας αγώνες, θα πάνε ένα βήμα πιο μπροστά τα ζητήματα, για τα οποία έχει συγκληθεί σήμερα το σημερινό Συνέδριο. Καλή δουλειά και καλή δύναμη σας εύχομαι.



**ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ
ΤΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ
ΤΟΥ Κ.Κ.Ε.
κ. ΓΙΩΡΓΟΥ ΠΕΡΡΟΥ**

Αγαπητοί συνάδελφοι και συναδέλφισσες νομίζουμε ότι οι εκπρόσωποι των κομμάτων που πέρασαν από αυτό το βήμα απέδειξαν και ο εκπρόσωπος του ΠΑ.ΣΟ.Κ. με τόσα χρόνια διακυβέρνησης αλλά και η πολιτική της Νέας Δημοκρατίας, απέδειξαν ποιο είναι με τον εργαζόμενο και ποιος είναι απέναντί του. Θέλουμε να σας ευχαριστήσουμε αγαπητοί συνάδελφοι και συναδέλφισσες εκ μέρους του Κ.Κ.Ε. για την πρόσκληση και τη δυνατότητα να χαιρετίσουμε το Συνέδριό σας. Ιδιαίτερα τις δύο τελευταίες 10ετίες στο κράτος και τη Δημόσια Διοίκηση σημειώθηκαν σοβαρές αλλαγές. Η αλλαγή του δημοσιοϋπαλληλικού κώδικα, ο Καποδιστριας 1 και 2, τα φορολογικά νομοσχέδια, η αλλαγή του αμυντικού και στρατηγικού δόγματος, οι σοβαρές αναδιαρθρώσεις στους τομείς της υγείας, της παιδείας, της πρόνοιας, των συντάξεων και αλλού.

Αξίζει να αναφέρουμε ότι όλα τα μέτρα και οι αλλαγές πάρθηκαν από τις κυβερνήσεις, στο όνομα ενός πιο φιλικού κράτους, μιας πιο φιλικής προς τους εργαζόμενους Δημόσιας Διοίκησης. Οι δυνάμεις των εργοδοτών τις αντιμετώπισαν με εκδηλώσεις άκρατης επιδοκίμασας. Γιατί άραγε αν πράγματι είχαν φιλολαϊκό χαρακτήρα;

Η παραπάνω διαπίστωση του Κ.Κ.Ε. δεν σημαίνει πως οι εργοδότες νιώθουν χορτάτοι και ικανοποιημένοι από αυτές τις ρυθμίσεις. Όλα δείχνουν ότι τα επόμενα χρόνια από το κεφάλαιο και τους πολιτικούς του εκπροσώπους, θα προωθηθούν νέα μέτρα και ρυθμίσεις στη δημόσια διοίκηση, στο κράτος και βεβαίως και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Θα πρόκειται για ρυθμίσεις που δεν θα αποτελούν τρέχουσες επιλογές συγκυριακού χαρακτήρα. Και δεν συνδυάζονται βεβαίως αποκλειστικά με ποιο κόμμα από αυτά που εκφράζουν κεφαλαιοκρατικά συμφέροντα. Γι' αυτό και όταν τα κόμματα αυτά εναλλάσσονται στην κυβερνητική εξουσία, δεν καταργεί το ένα τους νόμους και τις ρυθμίσεις του άλλου. Δεν αλλάζει την ουσία τους, τους αποδέχεται και τους επαυξάνει.

Αγαπητές συναδέλφισσες και συνάδελφοι, σήμερα ακόμα και ο πιο αδαής, μπορεί να απαντήσει αν οι παρεμβάσεις που έγιναν και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και γενικότερα έκαναν το κράτος φιλολαϊκότερο και φιλικότερο αν το έκαναν λιγότερο φοροεισπρακτικό και αυταρχικό.

Οι αλλαγές που έγιναν μπορεί να βοήθησαν την ελληνική κοινωνία να αναπτυχθεί με υψηλούς ρυθμούς, ρυθμούς ανάπτυξης, να ισχυροποιήσει τη θέση της στα Βαλκάνια και την Ευρώπη. Από την ανάπτυξη όμως αυτή που έγινε, ωφελήθηκαν οι βιομήχανοι, οι εφοπλιστές, οι τραπεζίτες, τα άλλα τμήματα της πλουτοκρατίας.

Αυτοί αύξησαν τα κέρδη τους, ισχυροποίησαν τη θέση τους. Έχασαν όμως αυτή είναι η γνώμη του Κ.Κ.Ε., η εργατική τάξη, τα λαϊκά στρώματα και βεβαίως μαζί και οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Μεγάλωσε ο βαθμός εκμετάλλευσης των εργαζομένων, καθιλώθηκαν οι μισθοί και τα μεροκάματα. Επεκτάθηκε και βάρυνε η εμπορευματοποίηση της παιδείας, της υγείας και άλλων τομέων της κοινωνικής ζωής. Ενισχύθηκε η εργοδοτική και κρατική τρομοκρατία, έπαψαν να ισχύουν για εκατοντάδες εργαζόμενους όπως και για τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση ο σταθερός και ημερήσιος χρόνος εργασίας.

Εδώ το ξέρετε πολύ καλά, να σας θυμίσουμε ότι και η προηγούμενη και η σημερινή κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας προώθησαν και προωθούν, παράδειγμα ας πούμε την μερική απασχόληση. Μερικές χιλιάδες εργαζόμενοι με τρίωρα και τετράωρα σε λίγο θα κληθούν να μπουν στο χώρο δουλειάς και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση επί της ουσίας έτσι καταργώντας, αυτό που λέμε σταθερό και ημερήσιο χρόνο εργασίας.

Είναι αλήθεια ότι τόσο η Νέα Δημοκρατία όσο και το ΠΑ.ΣΟ.Κ., ακούστηκε προηγουμένως και εδώ, ενδιαφέρονται για μια τοπική αυτοδιοίκηση αλλά και για μια δημόσια διοίκηση συνολικά όπως ακούστηκε πιο αποτελεσματική, λιγότερο γραφειο-

κρατική. Αλλά νομίζουμε εμείς, ότι εκ του αποτελέσματος πρέπει κανείς να κρίνει τη στάση αυτών των κομμάτων, πίσω από τους όρους μικρότερο, μεγαλύτερο, ευρύτερο, στενότερο, αποκεντρωμένο, συγκεντρωτικό, αναποτελεσματικό προσπαθούν και τα δύο κόμματα εναγωνίως να κρύψουν τον ταξικό χαρακτήρα του κράτους τους.

Να αποφύγουν το ερώτημα. Γιατί εδώ αγαπητοί συνάδελφοι και συναδέλφισσες μπαίνει το ζήτημα. Κράτος, στην υπηρεσία ποιου; Δημόσια Διοίκηση, Τοπική Αυτοδιοίκηση, στην υπηρεσία ποιου; Και η γνώμη του Κ.Κ.Ε. είναι ότι σήμερα έχει πάψει η Τοπική Αυτοδιοίκηση, έτσι την κατάντησαν, να είναι λαϊκός θεσμός. Έχει γίνει Τοπική Αυτοδιοίκηση ανώνυμη επιχείρηση και νομίζουμε ότι το γνωρίζετε πάρα πολύ καλά, το γνωρίζουμε όλοι, απ' όλες τις πλευρές.

Θέλουν λιγότερο κράτος, έτσι λένε και το μειώνουν όπου αυτό προσέφερε και προσφέρει υπηρεσία στον εργαζόμενο. Το θέλουν όμως ισχυρό και διευρυμένο όταν αυτό απαγορεύει τις δια νόμου αυξήσεις, τις καθλώνει πίσω από τις ανάγκες των εργαζομένων στα όρια του ψεύτικου δικού του πληθωρισμού. Όταν αποφασίζει φοροαπαλλαγές για τους κεφαλαιούχους και όταν επιβάλλει φορομπηκτικά, νέες φορολογίες στους εργαζόμενους. Τελικά και εδώ αποδεικνύεται και το αποδεικνύουν αυτό και οι εξελίξεις των τελευταίων δεκαετιών, επιβεβαιώνουν την αλήθεια που την ξέρουν πολύ καλά και την ξέρουν και οι εργαζόμενοι, ότι θέλουν και την Τοπική Αυτοδιοίκηση το μακρύ τους χέρι μοχλό, για να περάσει η αντιλαϊκή πολιτική της κεντρικής εξουσίας. Οι κυβερνήσεις του Π.Α.Σ.Ο.Κ. και της Νέας Δημοκρατίας με τις πολιτικές τους βεβαίως κατά τη γνώμη μας και ο Συνασπισμός και μέσω των δημάρχων που ελέγχει, πέτυχαν ιδιαίτερα τα τελευταία χρόνια, η Τοπική Αυτοδιοίκηση και το επαναλαμβάνουμε αυτό, να γίνει ουσιαστικός μοχλός εφαρμογής των αντιλαϊκών και αντεργατικών πολιτικών και ένα μέσο για να περάσουν όλες οι κεντρικές αντεργατικές πολιτικές της κεντρικής εξουσίας. Χρησιμοποιούν την επικοινωνία που έχει η Τοπική Αυτοδιοίκηση με το λαό, για να καλλιεργήσουν την αντίληψη ότι πρέπει να αποδεχτεί τις ιδιωτικοποιήσεις, τη φορολογία, την ανταποδοτικότητα, την ανατροπή των εργασιακών σχέσεων, την μερική απασχόληση και όλες τις άθλιες μορφές εργασίας όπως είναι οι χιλιάδες συμβασιούχοι.

Και επανερχόμαστε σε αυτό. Ποιος ευθύνεται αγαπητοί συνάδελφοι, για την ομηρία εκατοντάδων χιλιάδων συμβασιούχων; Κατά τη γνώμη μας, που και σήμερα εξακολουθούν να είναι όμηροι αυτής της πολιτικής, κατά τη γνώμη μας έχει βαριές ευθύνες η προηγούμενη κυβέρνηση άλλο τόσο έχει βαριές ευθύνες και η σημερινή κυβέρνηση και εδώ γίνουμε μάρτυρες και με το Προεδρικό Διάταγμα, να εμπαίζουν τους συμβασιούχους. Για μας σαν Κ.Κ.Ε., η θέση πρέπει να είναι μία. Μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων, χωρίς τερτίπια, χωρίς όρους, χωρίς καμιά προϋπόθεση.

Στην Τοπική Αυτοδιοίκηση συνάδελφοι υπάρχουν και οι κατευθύνσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Κατευθύνσεις, που εξειδικεύ-

Πρέπει να σας πω ότι με σεβασμό ακούω τα συνθήματά σας. Είμαι ένας από αυτούς που ύψωσε πανό σε μια Συνέλευση μετόχων μεγάλης τράπεζας και βρέθηκε στα κρατητήρια. Επομένως είμαι πολύ ευπρόσδεκτος σε τέτοιες μορφές επικοινωνίας. Αλλά επί της ουσίας, βεβαίως εμείς στη 10ετία του '90 ψηφίσαμε ναί στο Μάαστριχτ με αναθεώρηση της συνθήκης και δημοψήφισμα αλλά μην σας διαφεύγει ότι σήμερα μέσα από το Ελληνικό, το Ευρωπαϊκό και το παγκόσμιο κοινωνικό φόρουμ, λέμε όχι στην Ευρώπη του ατλαντισμού, του νεοφιλελευθερισμού και του ρατσισμού αλλά κυρίως λέμε ναί στην κοινή δράση της πολύχρωμης αριστεράς, όταν δέχεται τη λαίλαπα του νεοφιλελευθερισμού. Αυτή είναι η κουλτούρα μας. Κύριε Υπουργέ, αγαπητοί προσκεκλημένοι, αγαπητοί φίλοι του Προεδρείου, αγαπητοί σύνεδροι. Θέλουμε να ευχαριστήσουμε για την πρόσκληση από μια Ομοσπονδία που με τους αγώνες της έχει συμβάλει όχι μόνο στις κατακτήσεις του κλάδου αλλά και γενικότερα του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων της χώρας μας.

Σε αυτή τη συγκυρία έχει ολοκληρωθεί η οικονομική πρόταση της νέας κυβέρνησης και θέλουμε να κάνουμε ένα σχόλιο που αφορά τον κόσμο της εργασίας. Ο κρατικός προϋπολογισμός του 2005 όπως και εκείνοι των προηγούμενων ετών, δεν έχει αναπτυξιακό όραμα ούτε εντάσσεται σε κάποιο ευρύτερο μεσομακροπρόθεσμο πρόγραμμα οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης της χώρας.

Αυτά τα προγράμματα αν και προβλέπονται από το Σύνταγμα της χώρας μας, έχουν προ πολλού εγκαταλειφθεί από τις κυβερνήσεις του Π.Α.Σ.Ο.Κ. και αυτό συνεχίζεται από την νέα κυβέρνηση, όπως γίνεται και με τις αποφάσεις του Διεθνούς Γρα-

φείου Εργασίας, τον Μάρτη του 2003 που πάρθηκαν με τριμερή συμμετοχή από 179 χώρες και αφορούσαν την επαρκώς αμειβόμενη εργασία σε συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας με ασφάλιση.

Ζητήσαμε για άλλη μια φορά στη Βουλή την κατάργηση όλων των εκτός προϋπολογισμού ειδικών λογαριασμών μέσω των οποίων πραγματοποιούνται δαπάνες ομοειδείς με εκείνες του προϋπολογισμού όπως άλλωστε προβλέπει και ο σχετικός νόμος περί ειδικών λογαριασμών, τον οποίο συνειδητά παραβιάζουν όλες οι κυβερνήσεις μέχρι σήμερα.

Η κυβέρνηση ισχυρίζεται ότι δεν ανοίγει θέμα ασφαλιστικού. Ωστόσο, το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο, ο ΣΕΒ και πολύ πρόσφατα ο τραπεζικός τομέας, με αφορμή την ιδιωτικοποίηση της Εμπορικής Τράπεζας, άνοιξαν και μάλιστα διάπλατα την πόρτα του ασφαλιστικού.

Η κυβέρνηση με όχημα το ασφαλιστικό των εργαζομένων στην Εμπορική Τράπεζα, επιδιώκει το άνοιγμα γενικότερων αλλαγών στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης της χώρας. Μιλήσαμε για μια σειρά θέματα μείωσης των κοινωνικών δαπανών, για τις ανάγκες του προσωπικού στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, την έλλειψη χρηματοδότησης κλπ.

Το κράτος οφείλει στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης από τους θεσμοθετημένους πόρους πολλά δις ευρώ. Να δούμε εάν τηρηθεί η δέσμευση για σταδιακή καταβολή αυτών των πόρων. Δίνονται αρμοδιότητες όπως είπαν και οι προηγούμενοι, χωρίς τους απαραίτητους πόρους. Κατά την νεοφιλελεύθερη σχολή και ακολουθούμενη πολιτική τα βαρίδια του κοινωνικού κράτους, έτσι αποκαλούν τους παιδικούς σταθμούς, το Π.Ι.Κ.Π.Α., το ΚΕ.ΦΟ. και άλλες κοινωνικές

θεωρούμε ότι αυτός ο δρόμος, είναι ο πιο αποτελεσματικός δρόμος για την οικοδόμηση της σοσιαλιστικής κοινωνίας, η οποία κατά τη γνώμη μας αποτελεί και τον μονόδρομο για τη λύση των προβλημάτων των εργαζομένων στη χώρα μας και συνολικότερα των εργαζομένων παγκοσμίως.

Ευχόμαστε στο Συνέδριό σας καλό υπόλοιπο και σας ευχαριστούμε ακόμα μια φορά για την πρόσκλησή σας.

“Μεγάλωσε ο βαθμός εκμετάλλευσης των εργαζομένων, καθηλώθηκαν οι μισθοί και τα μεροκάματα. Επεκτάθηκε και βάθυνε η εμπορευματοποίηση της παιδείας, της υγείας και άλλων τομέων της κοινωνικής ζωής.”

“Γενικότερα η Τοπική Αυτοδιοίκηση κατά τη γνώμη μας, πρέπει να αντιτίθεται στην ιδιωτικοποίηση των στρατηγικών τομέων της χώρας, γιατί και η Τοπική Αυτοδιοίκηση έχει συμβάλει σε αυτό.”



**ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ
ΤΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ
ΤΟΥ ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΥ
κ. ΣΩΤΗΡΗ ΣΙΩΚΟΥ**

“ Το κράτος οφείλει στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης από τους θεσμοθετημένους πόρους πολλά δις ευρώ. Να δούμε εάν τηρηθεί η δέσμευση για σταδιακή καταβολή αυτών των πόρων. ”

“ Έχουμε καταθέσει πρόταση νόμου για μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες στο πνεύμα της κοινοτικής οδηγίας, που δεν αντιστρατεύεται το σύνταγμα. ”

Υπηρεσίες, εμείς για να κλείσω αυτό το κεφάλαιο σαν Συνασπισμός της ριζοσπαστικής αριστεράς, δίνουμε έμφαση στην ανάγκη για μείωση δαπανών για εξοπλισμούς ενώ κυβέρνηση και ΠΑ.ΣΟ.Κ. ερίζουν για την Εξεταστική Επιτροπή, σιωπούν για το μεγάλο σκάνδαλο που είναι οι υπερεξοπλισμοί που δεσμεύουν εθνικούς πόρους και αφαιρούν δαπάνες για την παιδεία, την Τοπική Αυτοδιοίκηση, την υγεία και την πρόνοια.

Αγαπητοί φίλοι επομένως οι προτεραιότητες του ελληνικού καπιταλισμού και του συναινετικού δικομματισμού, εμποδίζουν την επίλυση διαρθρωτικών προβλημάτων του κλάδου σας, όλων των εργαζομένων και της ελληνικής οικονομίας γενικότερα. Να δώσουμε το στίγμα μας σε μερικά από αυτά.

Έκτακτο στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., όπως ενθυμίστε ο Συνασπισμός έχει αναδείξει το θέμα στο Ευρωπαϊκό και το Εθνικό Κοινοβούλιο και πρέπει να πούμε ότι η λύση που δόθηκε, δεν ικανοποιεί με βάση τις προεκλογικές εξαγγελίες της κυβέρνησης και γενικότερα δεν καλύπτει όλους τους εργαζόμενους που έχουν σχέσεις με πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Έχουμε καταθέσει πρόταση νόμου για μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες στο πνεύμα της κοινοτικής οδηγίας, που δεν αντιστρατεύεται το σύνταγμα.

Επομένως ιδού η πρόκληση για το ΠΑ.ΣΟ.Κ., την Νέα Δημοκρατία και το Κ.Κ.Ε. Το διαρκές ενδιαφέρον της αριστεράς για τους συμβασιούχους ανεδείχθη το προηγούμενο Σάββατο σε εκδήλωση του Συνασπισμού για τον Βασίλη Νεφελούδη, τον συνδικαλιστή που θυμάστε, που στη 10ετία του '30 ξάπλωσε μπροστά στις σιδηροτροχιές για να επιβάλλει την απεργία των βροχιοδρομικών, στην οποία χαιρέτησε η Πρόεδρος της Βουλής, το κείμενο του Βασίλη Νεφελούδη στη Βουλή το '66 αναφέρει: Κύριοι βουλευτές με το άρθρο 1 του συζητούμενου σχεδίου νόμου, μετατρέπονται οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου των δημοσίων υπαλλήλων εις αορίστου. Είναι όμως ελλιπής η διάταξη, γιατί δεν αναφέρεται και στους υπαλλήλους των Δήμων, των νοσηλευτικών ιδρυμάτων και των άλλων Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου.

Αυτά έλεγε ο Βασίλης Νεφελούδης το 1966 στη Βουλή. Κατά τα

άλλα ουδέν σχόλιο για τη διαρκή παρέμβαση της Αριστεράς σε τέτοια φαινόμενα που έχει αναπτύξει ο ελληνικός καπιταλισμός. Αλλαγή του δημοτικού και κοινοτικού κώδικα, η νεοφιλελεύθερη λαίλαπα ή κατά το παγκόσμιο κοινωνικό φόρουμ τα κέρδη πάνω από τους ανθρώπους, που σαρώνει τις δημόσιες και κοινωνικές υπηρεσίες του κράτους, έχει αγγίξει και το χώρο των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Μια σειρά τομείς εκχωρούνται είτε απευθείας σε ιδιώτες είτε εκχωρούνται σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου. Παράδειγμα, παιδικοί σταθμοί, καθαριότητα Κ.Α.Π.Η. και άλλα. Με επιπτώσεις στα εργασιακά και στο εισόδημα των χρηστών αυτών των υπηρεσιών όπως συμβαίνει και με την ιδιωτικοποίηση των Δ.Ε.Κ.Ο.

Βαρέα ανθυγιεινά επαγγέλματα. Είναι γνωστό το τι συμβαίνει και η μη επέκτασή τους στο δημόσιο. Ο Συνασπισμός Ριζοσπαστικής Αριστεράς γι' αυτό το θέμα κατέθεσε ερώτηση με τον Αλέκο Αλαβάνο στη Βουλή, την προηγούμενη εβδομάδα. Για το εισοδηματικό, έχουμε υποστηρίξει το ενιαίο μισθολόγιο με όλα τα επιδόματα να υπολογίζονται στο βασικό μισθό. Εργασιακά. Προτείνουμε κατάργηση του νόμου για την μερική απασχόληση στο Δημόσιο. Οι πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Ο.Τ.Α., να καλύπτονται με μόνιμο προσωπικό και όχι με άλλες σχέσεις εργασίας, που όπως προανέφερα είναι έξω από το πνεύμα των διεθνών συμβάσεων εργασίας αλλά και προκαλούν αθέμιτο ανταγωνισμό, καθώς δημιουργούν εργαζόμενους δύο ταχυτήτων.

Αγαπητοί σύνεδροι, μας βρίσκουν σύμφωνους η οπτική σας για την προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α., για δημόσιο καθολικό σύστημα κοινωνικής ασφάλισης και όχι ιδιωτικό κερδοσκοπικό. Για την υγιεινή και την ασφάλεια, για 35ωρο χωρίς μείωση αποδοχών.

Αγαπητοί σύνεδροι, δεν χάσαμε τον πόλεμο για ένα καλύτερο κόσμο. Από τα χρόνια του Μαρξ μέχρι την αυτοκρατορία των Η.Π.Α., έγιναν και γίνονται άλματα στον ουρανό και η εργατική τάξη δίνει το δικό της παρόν. Ευχαριστώ για την προσοχή σας όλους.



ΟΜΙΛΙΑ ΤΟΥ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ κ. ΘΑΝΑΣΗ ΝΑΚΟΥ

Κύριε Πρόεδρε, κυρίες και κύριοι, θεωρώ δεδομένο το ενδιαφέρον όλων μας για την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Πιστεύω ότι όλοι συνυπογράφουμε ότι αγωνιζόμαστε για Ο.Τ.Α. σύγχρονους και αποτελεσματικούς και κυρίως, αυτό έπρεπε να είναι με πιο έντονα γράμματα, στην υπηρεσία του πολίτη.

Γιατί σε τελευταία ανάλυση ο πολίτης είναι αυτός, ο οποίος αισθάνεται την μορφή εξουσίας που ασκούμε και εμείς και τα όργανα τα οποία υπηρετείτε, τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης τον πολίτη. Είμαστε μέρος του όλου συστήματος.

Ειπώθηκαν πολλά από αυτά που άκουσα και θα λέγονται πολλά για την Τοπική Αυτοδιοίκηση, γιατί είναι ο θεσμός που είναι πιο κοντά στον πολίτη, είναι αυτός που έχει την αμεσότητα, είναι αυτός που έχει και τον πιο ισχυρό κοινωνικό έλεγχο.

Εκείνο το οποίο θέλω να πω, ακούγοντας μερικά από τα συνθήματα, είναι ότι υπήρξε μια διαδρομή 20 ετών, η οποία διαδρομή δημιούργησε καταστάσεις, πολλές από αυτές οι οποίες είναι παγιωμένες. Εγώ δεν πάω να αποσεισω ευθύνες, που η δική μου η παράταξη μπορεί να έχει για πράγματα που δεν λειτουργούν σωστά αλλά τουλάχιστον δίκαιο θα ήταν, να είναι κατά την αναλογία άσκησης της εξουσίας.

Παραλάβαμε μια δημόσια διοίκηση, προβλήματα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση αλλά σπκώσαμε αμέσως τα μανίκια και ριχτήκαμε στη δουλειά. Θέλω να κάνω έναν ελάχιστο απολογισμό το τι έγινε αυτούς τους 8 μήνες για την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Ο πρώτος νόμος που ψήφισε η κυβέρνηση μας, ήταν ο 3242 και αφορούσε την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Λύθηκαν όλα τα θέματα αυτούς τους 8 μήνες; Όχι. Πιστεύω όμως ότι έγιναν σημαντικά βήματα και προς τη σωστή κατεύθυνση.

Εξυγίανση των οικονομικών των Ο.Τ.Α. Το γνωρίζετε καλύτερα από εμένα ότι υπάρχουν Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης οι οποίοι βρίσκονται στο και πέντε της χρεοκοπίας. Κάναμε μια νέα αρχή ή δώσαμε την ευκαιρία, για να το πω καλύτερα, να κάνουν μια νέα αρχή ορισμένοι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Αφαιρέσαμε επιβαρύνσεις, πρόστιμα και άλλα επιπλέον βάρη, τα οποία είχαν οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Τους δώσαμε τη δυνατότητα να κάνουν μια καινούρια σειρά δανείων, με χαμηλό τόκο και μεγάλη περίοδο αποπληρωμής από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων.

Συνεχίσαμε με άλλους νόμους, κάνοντας ρυθμίσεις μικρές μεν,

σημαντικές δε για τη λειτουργία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Επιγραμματικά αναφέρω τους καταλογισμούς, θέματα που έχουν να κάνουν σε σχέση με τα λειτουργικά των σχολείων, τις εκπώσεις των αιρετών αρχόντων, τη θεσμοθέτηση του δημοτολογίου, του Εθνικού Δημοτολογίου, που ήταν απαίτηση της κοινωνίας όλα αυτά τα χρόνια, το αναπτυξιακό πρόγραμμα «ΘΗΣΕΑΣ» για την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Εδώ θέλω να σταθώ για λίγο και να πω ότι για πρώτη φορά, η Κεντρική Διοίκηση δέχτηκε και αυτό πιστέψτε με δεν έγινε αυτόματα και χωρίς κόπο ή δεν είπαν αμέσως μπράβο τι ωραία που τα λες και εμείς εδώ είμαστε, δέχτηκε να συνεισφέρει από τους κεντρικούς πόρους στο καλάθι του «ΘΗΣΕΑ», που ήρθε να αντικαταστήσει το 7 και με αυτό τον τρόπο να αρχίσει μια σημαντική στήριξη των αναπτυξιακών πρωτοβουλιών, που κάθε Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης θέλει, εκφράζοντας φυσικά την επιθυμία των δημοτών του.

Αυτό το εργαλείο, θέλω να πιστεύω ότι θα αποτελέσει μόνιμο εργαλείο, μια που δεν μπορείς να μιλάς για εξυγίανση των οικονομικών των Ο.Τ.Α., εάν δεν υπάρχει μια πλήρης καταγραφή, μια καρτέλα ανά κάθε Ο.Τ.Α. στην οποία θα φαίνεται η χρηματοδότηση, οι ανάγκες και ο τρόπος θεραπείας των αναγκών.

Πρώτες προτεραιότητες και άρχισε να λειτουργεί ήδη το πρόγραμμα, είναι να απαλλαγούν οι Δήμοι από χρόνιες αρρώστιες, όπως π.χ. δεν είναι δυνατόν σήμερα να υπάρχει Καποδιστριακός Δήμος που να μην μπορεί να εκπληρώσει την παραδοσιακή δραστηριότητα να παρέχει υγιεινό και άφθονο νερό στους πολίτες. Τέτοιου είδους επιλογές θα χρηματοδοτηθούν κατά προτεραιότητα για να σταματήσουν δυσλειτουργίες που παρατηρούνται σε σημαντικά θέματα για τους πολίτες.

Πέρα όμως από τη θεσμική θωράκιση και θεσμική μεταβολή που κάναμε, πήραμε και πρωτοβουλίες. Βγάλαμε από τα αραχνιασμένα ράφια πρόγραμμα του Υπουργείου Ανάπτυξης για μετατροπή του καύσιμου από πετρέλαιο σε φυσικό αέριο, οργανώνουμε την εκλογίκευση του συστήματος των βρεφονηπιακών και παιδικών σταθμών.

Άκουσα προηγουμένως και είχε πάρα πολύ δίκιο κάποιος προλαλήσας που είπε για τους βρεφονηπιακούς σταθμούς, για τον τρόπο με τον οποίον μεταβιβάστηκαν από το κράτος στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και για τις τέσσερις ταχύτητες

που έχουμε, σε μια κοινωνική παρέμβαση, η οποία είναι ιδιαίτερα σημαντική, που αποτελεί πλέον αποκλειστική αρμοδιότητα των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και η οποία ζητείται πάρα πολύ από την κοινωνία, γιατί με αυτό τον τρόπο απελευθερώνει τη γυναίκα, κυρίως την οικογένεια για τη δημιουργική ενασχόληση και την ισότιμη συμμετοχή της στην κοινωνία. Και άλλες πρωτοβουλίες βρίσκονται σε εξέλιξη, σε συνεργασία με τα κεντρικά όργανα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και με εργαλεία, εταιρείες που υπηρετούν την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Δεν υπάρχει αμφιβολία και έχουμε καταγράψει και έχουμε καταγγείλει ότι οι θεσμοθετημένοι πόροι με τον 1828 παρακρατήθηκαν τα τελευταία χρόνια. Άλλοι ανεβάζουν το ύψος αυτό σε 1 δις 300 εκατομμύρια ευρώ, άλλοι σε δύο. Δεν έχει σημασία αλλά αυτό που έχει σημασία είναι ότι δεν αποδόθηκαν αυτά που θεσμοθετημένα είχαν οριστεί.

Εμείς, αναλαμβάνοντας την κυβέρνηση από την άνοιξη, τηρήσαμε την προεκλογική μας υπόσχεση. Αποδόθηκαν φέτος για πρώτη φορά, εδώ και αρκετά χρόνια οι πόροι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και μάλιστα όπως θα σας αποδείξω με ελάχιστα νούμερα, γίνεται αρχή της εκδήλωσης της υπόσχεσης της κυβέρνησης για σταδιακή απόδοση των παρακρατηθέντων από την προηγούμενη κυβέρνηση πόρων.

Ειδικότερα για τους κεντρικούς αυτοτελείς πόρους, το 2003 αποδόθηκαν 1 δις 585 εκατομμύρια. Εμείς βρήκαμε προϋπολογισθέντα, δεν ξέρουμε εάν ήταν η προηγούμενη κυβέρνηση, αν θα τηρούσε τη δέσμευση του προϋπολογισμού 1 δις 750 εκατομμύρια, τα καταβάλλουμε και εξασφαλίσαμε περαιτέρω πίστωση 45 εκατομμυρίων ευρώ. Έτσι συνολικά οι πληρωμές για φέτος των κεντρικών αυτοτελών πόρων είναι αυξημένες σε σχέση με πέρσι κατά 13%.

Για το χρόνο που μας έρχεται, έχει εξασφαλιστεί η εγγραφή πίστωσης συνολικού ύψους 2 δις 39 εκατομμυρίων ευρώ, δηλαδή αύξηση κατά 14% για το 2005, δηλαδή 245 εκατομμύρια ευρώ περισσότερα. Η προσπάθειά μας είναι βέβαια στα πλαίσια των δημοσιονομικών δυνατοτήτων, να δοθεί ακόμη μεγαλύτερη πίστωση ώστε η σταδιακή απόδοση των οφειλόμενων πόρων να γίνει ταχύτερη.

Για τη ΣΑΤΑ. Η κοινή υπουργική απόφαση που υπεγράφη στις αρχές του έτους από την προηγούμενη κυβέρνηση, προσδιόριζε τη ΣΑΤΑ σε 750 εκατομμύρια ευρώ. Όμως η δημιουργική εκλογιστική που ακολουθούσε η κυβέρνηση σε όλους τους τομείς, είχε βάλει και εδώ το χέρι της. Πενήντα εκατομμύρια ευρώ ήταν οφειλές του προηγούμενου χρόνου.

Εμείς δίνουμε 750 εκατομμύρια ευρώ καθαρά, που σημαίνει ότι φέτος κατανέμονται και κατανεμήθηκαν, απομένει η τελευταία δόση του 30% του υπολοίπου, 459 εκατομμύρια ευρώ, έναντι 412 πέρσι, δηλαδή αύξηση 11,5%.

Εκλογικεύσαμε το σύστημα κατανομής της ΣΑΤΑ, ενισχύοντας τους μικρούς δυσπρόσιτους ορεινούς και έχοντες μεγαλύτερα προβλήματα Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, βάζοντας καλύτερο όριο στη χρηματοδότησή τους.

Εκεί που έκαναν πραγματικά σημαντικές αυξήσεις ήταν στο πρόγραμμα δημοσίων επενδύσεων, στη ΣΑΕ 0,55 όπως λέγεται, στα δημόσια λογιστικά, αυξήθηκε ο προϋπολογισμός του 2004 από 97 εκατομμύρια ευρώ σε 173 εκατομμύρια ευρώ. Δηλαδή είχαμε αύξηση 92%.

Αυτά για φέτος. Γίνεται φανερό κυρίες και κύριοι από τα παραπάνω, ότι αποδίδονται φέτος με προϋπολογισμό που βρήκαμε, περισσότερα από τα προϋπολογισθέντα. Για του χρόνου, η συνολική αύξηση των πιστώσεων που διατίθεται στο Υπουργείο Εσωτερικών, σύμφωνα με το προσχέδιο του προϋπολογισμού, είναι 11%. Είναι η μεγαλύτερη όλων των Υπουργείων.

Κατά συνέπεια δικαιούμαστε να ισχυριζόμαστε ότι η αποπληρωμή άρχισε από το 2004 και θα συνεχιστεί το 2005. Δικαιούμαστε επίσης να ισχυριστούμε ότι τηρούμε σε αυτό τον τομέα τις προεκλογικές μας δεσμεύσεις.

Βεβαίως, αυτές οι αυξήσεις σε αυτά τα ποσοστά δεν οδηγούν σε σύντομη αποπληρωμή των παρακρατηθέντων. Όμως η αρχή έγινε. Οι δημοσιονομικές δυνατότητες, θα μας δώσουν ελπίζουμε τη δυνατότητα επιτάχυνσης της αποπληρωμής των παρακρατηθέντων πόρων.

Αυτό που θέλω να τονίσω, είναι ότι ήδη η βούλησή μας έχει καταγραφεί και ότι οι δυνατότητες είναι μπροστά. Είχαμε πολλές συναντήσεις με τους εκπροσώπους σας στο Υπουργείο Εσωτερικών. Αλληπάλληλα θα έλεγα. Θα μου πείτε, που κατέληξαν; Είναι μερικά πράγματα που κατέληξαν, μερικά που θα καταλήξουν και μερικά που δεν εξαρτώνται απόλυτα από μας.

Έγινε μια συνάντηση στις 25 του μηνός, προχτές, με τον κ. Παυλόπουλο, δεν ξεκαθαρίστηκαν ορισμένα πράγματα, διότι θα γίνει καινούρια συνάντηση στις 10 Δεκεμβρίου, προκειμένου να

υπάρξει συνεννόηση για τον προϋπολογισμό με τον κ. Αλογοσκούφη, με το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας.

Δόθηκε το εκλογικό επίδομα και για τις δύο εκλογές ακέραιο. Θα μου πείτε και τι έγινε, το δικαιούμασταν. Εσείς μπορείτε να το δικαιούσασταν κατά μια άποψη αλλά η κυβέρνηση που απήλθε, δεν το θεωρούσε δικαίωμένο. Δεν ήξερε ότι θα γίνουν εκλογές στο 2004 δύο φορές; Μπορούσαν να αναβληθούν οι ευρωεκλογές; Υπήρχε εγγεγραμμένο στον προϋπολογισμό, ήταν εξασφαλισμένες οι πιστώσεις για να πληρωθεί το εκλογικό επίδομα δύο φορές; Βεβαίως όχι.

Το ξέρετε πάρα πολύ καλά και ξέρετε ότι αυτό κόπηκε από κομμάτια άλλα, προκειμένου το δίκαιο αίτημά σας, δεν λέω άδικο, να ικανοποιηθεί. Μπαίνει ένα θέμα για την ενσωμάτωση του εκλογικού επιδόματος στο μισθό. Είναι ένα αίτημα το οποίο το ξέρουμε. Υπάρχει η δική σας η άποψη, υπάρχει η άποψη της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. Εμείς δεν είμαστε αντίθετοι, προκειμένου να εκλογικευτεί και ο προϋπολογισμός του κράτους. Από εκεί και πέρα, εδώ είμαστε, θα το δούμε σε συνεργασία και με τα άλλα Υπουργεία για την ενσωμάτωση του εκλογικού επιδόματος στο μισθό. Βαρέα και ανθυγιεινά. Βεβαίως, δεν είναι δυνατόν να υπάρχουν δύο ταχυτήτων, οι αορίστου χρόνου και οι μόνιμοι. Και αυτό όμως θα εξαρτηθεί από τη γενικότερη πολιτική, διότι δεν είστε οι μόνοι εργαζόμενοι που έχουν αυτό ως απαίτηση και μάλιστα παρουσιάζεται με διαφορετικές παραλλαγές.

Διότι, τα βαρέα και ανθυγιεινά σημαίνουν δύο πράγματα και αύξηση των αποδοχών αλλά και μείωση του χρόνου συνταξιοδότησης. Υπάρχουν κατηγορίες εργαζομένων, του ευρύτερου δημόσιου τομέα, οι οποίοι εννοούν και απαιτούν και ζητούν, να υπάρξει μια από τις δύο παρενέργειες του καθορισμού των βαρέων και ανθυγιεινών επιδομάτων.

Σας ανέφερα για τους βρεφονηπιακούς σταθμούς. Δεν είναι δυνατόν για τους ιδιώτες να υπάρχουν αυστηροί κανόνες λειτουργίας των βρεφονηπιακών και παιδικών σταθμών και οι Δήμοι να κάνουν ότι θέλουν. Όσον αφορά τις κτιριακές υποδομές, τις συνθήκες εργασίας πολλών από σας εκεί αλλά και του αριθμού των παιδιών ανά τάξη, ανά σχολείο, ανά τμήμα και το εκπαιδευτικό πρόγραμμα που πρέπει να ακολουθηθεί.

Δεν είναι οι βρεφονηπιακοί σταθμοί και οι παιδικοί σταθμοί πάρκινγκ παιδιών, όπως παρκάρεις το ποδήλατο ή το αυτοκίνητο και έχουμε αναλάβει μια σημαντική πρωτοβουλία και να εκλογικεύσουμε και τον τρόπο που επιδοτούνται οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Είπα και προηγουμένως και θέλω να το επαναλάβω. Για μένα, εκφράζοντας τη γνώμη όλων των οικογενειών, κυρίως όμως της εργαζόμενης μητέρας, θεωρώ ότι αυτή η κοινωνική δραστηριότητα των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, είναι από τις πιο σημαντικές. Πρέπει να δούμε και το πλέγμα δημιουργίας νέων παιδικών σταθμών, διότι μπορεί ο πληθυσμός ή ο αριθμός των παιδιών να παραμένει σταθερός και σε ορισμένα μέρη να μειώνεται, η ανάγκη όμως για βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς μεγαλώνει, γιατί μεγαλώνουν οι απαιτήσεις της εποχής.

Τον Ιανουάριο θα καταβληθεί η δόση του πριμ παραγωγικότητας κατά το τμήμα που αντιστοιχεί στο Υπουργείο Εσωτερικών. Έχει συσταθεί ειδική Επιτροπή για τον Κώδικα υπαλληλικής κατάστασης δικής σας και αυτό παράλληλα με την Επιτροπή για τον υπαλληλικό κώδικα, θα ολοκληρωθεί πάρα πολύ σύντομα. Νέο μισθολόγιο. Σας αφορά είτε άμεσα είτε έμμεσα ή πείτε το όπως θέλετε. Είναι θέματα τα οποία θα ρυθμιστούν και συναρμοδιότητα με τα άλλα Υπουργεία και θα εφαρμοστεί όπως είναι η δέσμευση της κυβέρνησης από την 1/1/2006.

Τελειώνοντας, για να μην σας κουράζω, διότι δεν έχω περισσότερα να πω, θέλω να πω τούτο. Πιστεύω ότι δεν έχουμε να μοιράσουμε τίποτε. Εμείς θέλουμε να είστε ευχαριστημένοι εσείς, να είναι ευχαριστημένοι οι Δήμαρχοι, να είναι ευχαριστημένοι αυτοί για τους οποίους υποτίθεται καθόμασταν και συζητάμε εδώ εκτός αν το έχουμε ξεχάσει, οι δημότες, οι πολίτες, αυτοί για τους οποίους γίνονται όλα αυτά.

Έχουμε μπροστά μας πολλά να κάνουμε. Θεωρώ ότι για το δμνο που πέρασε, με το μεγάλο βαρίδι των ευρωεκλογών αλλά το τεράστιο άγχος των Ολυμπιακών Αγώνων, έχουμε κάνει αρκετά. Δώσαμε εξετάσεις όταν θέλουμε και κάναμε τις ολυμπιακές πόλεις υπόδειγμα. Αυτό οφείλεται σε εσάς. Οφείλεται στη φιλοτιμία με την οποία δουλέψατε, οφείλεται σε όλους, οι οποίοι θεωρήσαμε εθνική υπόθεση τους Ολυμπιακούς Αγώνες.

Πιστεύω εάν τμήμα αυτής της νοοτροπίας διατηρήσουμε για το μέλλον, έχοντας ανοιχτά αυτιά στο διάλογο και στα δίκαια αιτήματα, μπορούμε να ελπίζουμε για ένα καλύτερο αύριο και για την Τοπική Αυτοδιοίκηση και για σας. Ευχαριστώ.

“ Πρέπει να δούμε και το πλέγμα δημιουργίας νέων παιδικών σταθμών, διότι μπορεί ο πληθυσμός ή ο αριθμός των παιδιών να παραμένει σταθερός και σε ορισμένα μέρη να μειώνεται, η ανάγκη όμως για βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς μεγαλώνει, γιατί μεγαλώνουν οι απαιτήσεις της εποχής. ”

“ Δεν είναι δυνατόν για τους ιδιώτες να υπάρχουν αυστηροί κανόνες λειτουργίας των βρεφονηπιακών και παιδικών σταθμών και οι Δήμοι να κάνουν ότι θέλουν. ”



Το Πρόγραμμα Δράσης και οι διεκδικήσεις των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Αναλυτικά δημοσιεύεται το πρόγραμμα δράσης της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης που ψηφίστηκε κατά τη διάρκεια του 34ου Ενδιάμεσου Συνεδρίου, το οποίο πραγματοποιήθηκε τη Δευτέρα 29 και Τρίτη 30 Νοεμβρίου στην Αθήνα.

Συνάδελφοι,

Η σημερινή πραγματικότητα της νεοφιλελεύθερης παγκοσμιοποίησης συγκροτεί ένα σύστημα που στην προσπάθεια υπαγωγής εδαφών, πόρων, κοινωνικών σχέσεων, πολιτισμών στο διευρυμένο κύκλο παραγωγής και συσσώρευσης καταστρέφει, ανατρέπει, περιθωριοποιεί: Αξίες, Δικαιώματα, Συλλογικές μορφές οργάνωσης της κοινωνίας.

Οι χαμηλοί ρυθμοί αύξησης του Α.Ε.Π., η ανεργία, η επέκταση των άτυπων μορφών δραστηριότητας, η περιστασιακή εργασία, η ανισοκατανομή του εισοδήματος και η αύξηση των περιφερειακών ανισοτήτων σε συνδυασμό με τις πολεμικές επεμβάσεις και τη «νέα ιδεολογία» της διεθνούς ασφάλειας πλήττουν καθημερινά πληθυσμούς, χώρες και λαούς, τον κόσμο της εργασίας, της αλληλεγγύης, της ΕΙΡΗΝΗΣ.

Η θεοποίηση των μετοχών, των ομολόγων, των παραγώγων, του νομισματικού - χρηματοπιστωτικού κεφαλαίου μειώνει τις δυνατότητες παραγωγικής χρήσης των πόρων προς όφελος της ανάπτυξης για την κοινωνία των ανθρώπων και ενισχύει τη μορφή του κεφαλαίου ως παρασιτικού εισοδηματία με οργανικό στοιχείο την κερδοσκοπία.

Ο ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ

Η Ευρωπαϊκή Ένωση εκφράζεται κύρια στην οικονομική διάσταση και στον σχηματισμό κοινών συμφερόντων, στο πλαίσιο του Διεθνικού Κεφαλαίου υπό τον πολιτικό και στρατιωτικό ηγεμονισμό των Η.Π.Α. Οι ιστορικές συνθήκες δημιουργίας των Ευρωπαϊκών κοινωνιών αναδεικνύουν κινήματα και κράτη που αμφισβητούν, που αντιδρούν στις σχέσεις ισχύος του νεοφιλελεύθερου παγκόσμιου συστήματος. Το όραμα της Ευρώπης, ως μόνιμο ζητούμενο εξέλιξης της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που πέρα από τη διεύρυνση παραπέμπει στην εμπάθυνση, στην αναδιοργάνωση με κοινωνική διάσταση, ενδυναμώνει τα δομικά στοιχεία υπέρβασης του χάσματος ανάπτυξης, ανάγκη που στις πολιτικές: Αξιοποίηση των φυσικών πόρων, της σύγχρονης τεχνολογίας, ροής χρηματιστικών κεφαλαίων, επικοινωνιών, οπλικών συστημάτων, ασφάλειας, εξωτερικής πολιτικής, εμβαθύνει την αντιπαράθεση κέντρου - Περιφέρειας προκειμένου η Ευρωπαϊκή Ένωση να σταθεροποιήσει το μέλλον της στο πλαίσιο του οράματος για την Ενιαία Ευρώπη, ξεφεύγοντας από τις αβεβαιότητες, τους περιορισμούς, τον ηγεμονισμό των Η.Π.Α. στο σύστημα νεοφιλελεύθερης παγκοσμιοποίησης.

Συνάδελφοι,

Όλα αυτά συνιστούν τη νέα παγκοσμιοποιημένη οικονομική - κοινωνική - πολιτική πραγματικότητα, θέτουν σε συγκλονιστική δοκιμασία και αμφισβήτηση εδραιωμένες κατακτήσεις, παραδοσιακά κοινωνικά μεγέθη και αξίες, για την επιβολή και επικράτηση των οποίων χρειάστηκαν εργατικοί και κοινωνικοί αγώνες αιώνων.

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., ως ζωντανό πρωτοποριακό και αναπόσπαστο κομμάτι του κόσμου της μισθωτής εργασίας, οφείλει με ολοκληρωμένο και διεξοδικό τρόπο να περιγράψει τη νέα πραγματικότητα, με οξυδέρκεια να σταθεί στις συνέπειες που η δυναμική της διαμορφώνει και με επιθετικό τρόπο να διεκδικήσει τα δίκαια των εργαζομένων, στο νέο οικονομικό - κοινωνικό - πολιτικό καταμερισμό.

Το 34ο Ενδιάμεσο Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. φιλοδοξεί να αναδείξει τις δυνάμεις των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. ως μια από τις πλέον οργανωμένες, συνειδητοποιημένες, αγωνιστικές και αποφασιστικές συνιστώσες της νέας κοινωνικής δυναμικής που η νέα πραγματικότητα προβάλλει.

Για την επίτευξη του πρωταρχικού και κυρίαρχου αυτού στόχου η

συμβολή όλων είναι αυτομόνη, επιβεβλημένη και πολύτιμη. Η πολυσύνθετη πραγματικότητα επιβάλλει την παράθεση, ανάλυση και σύνθεση όλων των απόψεων.

Οι συγκρουσιακές καταστάσεις που οι νεοφιλελεύθερες οικονομικές δυνάμεις προωθούν με την επιβολή ανατρεπτικών για τη μισθωτή εργασία παραγωγικών σχέσεων, υποχρεώνουν όλες τις συνδικαλιστικές δυνάμεις να προσπληθούν στην προώθηση του κοινού στόχου: **Πώς οι δυνάμεις της εργασίας θα διεκδικήσουν τη δικαίω αναγνώριση του καθημερινού μόχθου των εργαζομένων για την ανάπτυξη και προκοπή της χώρας και της κοινωνίας τους σε μια πραγματικότητα με τα παγκοσμιοποιημένα χαρακτηριστικά της.**

Η εργασία, ως κοινωνικό μέγεθος και αξία συνυπάρχει με την ισχυρή κοινωνία και μέσω αυτής καταξιώνεται. Αντίθετα, απαξιώνεται και αφανίζεται με την κοινωνική αποδιάρθρωση και τη συνακόλουθη αποσύνθεσή της.

Να, λοιπόν, ένας κοινός πολιτικός - συνδικαλιστικός στόχος με βαθιά κοινωνικά διάσταση, που απαιτεί τη συστράτευση και κινητοποίηση όλων μας.

Ο κόσμος της μισθωτής εργασίας βιώνει σε όλη τους την ένταση τις συνέπειες της νεοφιλελεύθερης οικονομικής επέλασης. Είτε με τη μεταφορά του συγκρουσιακού πεδίου στις αμοιβές των εργαζομένων είτε με την αποδιάρθρωση των εργασιακών τους σχέσεων και των ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων είτε με τη μεθοδευμένη και γενικευμένη εμπορευματοποίηση κρίσιμων για την κοινωνική συνοχή τομέων.

Το δημοκρατικό και κοινωνικό έλλειμμα στη λειτουργία και τη δράση υπερεθνικών οργανισμών, που δραστικά επηρεάζουν τη ζωή μας, είναι εμφανές. Το κοινωνικό στοιχείο υποχωρεί μπροστά στη δριμύτητα των εξελίξεων.

Ευημερούν οι αριθμοί, πλήττεται η δημοκρατική διαδικασία και πάσχουν οι κοινωνίες.

Είναι εμφανείς πλέον οι συνέπειες της παντοδυναμίας των νεοφιλελεύθερων οικονομικών επιλογών:

- ❖ **Το κοινωνικό κράτος υποχωρεί.** Τα αλληλέγγυα ασφαλιστικά θεσμικά πλαίσια υπονομεύουν και αποδιαιρώνουν το Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα της ασφάλισης. Προοδευτικά και από γενιά σε γενιά εντείνουν τους επαχθείς όρους ασφάλισης. Τώρα πια, που έχει πλέον εξαντληθεί κάθε δυνατότητα άσκησης αναπτυξιακής και κοινωνικής πολιτικής με τα αποθεματικά των ασφαλιστικών ταμείων, το βάρος της ασφάλισης μετατίθεται στις πλάτες των ασφαλισμένων, ενώ ταυτόχρονα μειώνονται οι ασφαλιστικές παροχές.
- ❖ Η σύγχρονη θεωρία για το μικρό και ευέλικτο κράτος, θέλει το κράτος στην υπηρεσία της οικονομίας της αγοράς κι αυτή με τη σειρά της θέλει την κοινωνία υποχείριό της.
- ❖ Υπέρτατος στόχος και αξία για τη νεοφιλελεύθερη οικονομία της αγοράς είναι η **κοινωνία της αγοράς**, η κοινωνία των ιδιωτών, που απεχθάνεται συλλογικότητες, που ποσοτικοποιεί, αγοραιοποιεί και εμπορευματοποιεί κοινωνικές αξίες, υπηρεσίες και αγαθά, που αδιαφορεί για την κοινωνική διάσταση της οικονομίας.
- ❖ Η κομματική χειραγώγηση της Δημόσιας Διοίκησης με το πρόσφατο θεσμικό πλαίσιο, υπηρετεί ανάγκες ενός κομματικού κράτους, που θέλει υποταγμένο τον κοινωνικό χαρακτήρα των Δημοσίων Υπηρεσιών στο ευρύτερο σχέδιο «φιλελευθεροποίησης», που επαγγέλλεται η επικυριαρχία της νεοφιλελεύθερης παγκοσμιοποίησης και για τη χώρα μας.

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. δεν τρέφουν απαιτήσεις. Με τις αλληλέγγυες δοκιμασίες και με την εμπειρία αγώνων ολόκληρου αιώνα μπορούν εύκολα να παραμερίζουν τα πέπλα του οποιουδήποτε «προοδευτικού» προσώπου και να διακρίνουν τη βαθιά συντηρητική πρακτική, που τεκταινείται σε βάρος τους από την κυρίαρχη κυβερνητική πολιτική.

Πέρα από οποιεσδήποτε απόπειρες ρητορικής μετάλλαξης, άρchi-σαν ήδη να διαφαίνονται τα στοιχεία αποκάλυψης συντηρητισμού που μόνον τον οικονομικό νεοφιλελευθερισμό εξυπηρετούν και διευκολύνουν.

Πρώτα δείγματα γραφής: Το ανεξέλεγκτο της αγοράς, με τις αντιλήψεις στα φάρμακα ευρείας λαϊκής κατανάλωσης. Με την απελευθέρωση των διδάκτρων. Με τη νομιμοποίηση της αισχροκέρδειας του μεγάλου κεφαλαίου. Με την προαγγελία της δραματικής αύξησης της ανεργίας. Με τις σαρωτικές αλλαγές στη Δημόσια Διοίκηση και την Εκπαίδευση. Με την κατάργηση κάθε έννοιας αξιοκρατίας. Με την περιφρόνηση των θεσμών κοινωνικής αντιπροσωπευσης μέσα από την υποβάθμιση του διαλόγου και του πλαισίου συλλογικής διαπραγμάτευσης. Με την απουσία οράματος και εθνικής στρατηγικής για την κοινωνία, τους εργαζόμενους, τη χώρα.

Στο δύσκολο αυτό αγώνα που θωρακίζεται από το δίκιο των πολλών και χρειάζεται υπομονή, πίστη, δύναμη και πείσμα, οι δυνάμεις της εργασίας δεν είναι μόνες. Είναι, ήδη, ενωμένες με ολόκληρο το παγκόσμιο κίνημα κατά του οικονομικού νεοφιλελευθερισμού, με ένα κίνημα που έχει ήδη κάνει αισθητή την παρουσία του σ' όλα τα μήκη και τα πλάτη του πλανήτη.

Στα πλαίσια της στρατηγικής και της δράσης όλων αυτών των δυνάμεων, των κινήσεων, των κινημάτων, των μη κυβερνητικών ορ-



γνώσεων, που ολοένα και πιο πολύ γιγαντώνουν την κοινωνική δυναμική ενάντια στη νεοφιλελεύθερη παγκοσμιοποίηση, **οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α.** ως αναπόσπαστο τμήμα των δυνάμεων της εργασίας:

- ✓ **Απορρίπτουν** και **αντιπαλεύουν** τη λογική του νεοφιλελεύθερου μονόδρομου, που οδηγεί στην ασυδοσία της αγοράς και του πολυεθνικού κεφαλαίου.
- ✓ **Απορρίπτουν** και **αντιπαλεύουν** τη λογική που αποθεώνει την αγορά και χειραγωγεί την κοινωνία στις επιταγές της.
- ✓ **Απορρίπτουν** και **αντιπαλεύουν** τις πολιτικές ανισοκατανομής του πλούτου και του συνολικού εισοδήματος, των φορολογικών ανισοτήτων, της συρρίκνωσης των εργασιακών σχέσεων, των ανισοτήτων στην πολιτική αμοιβών.
- ✓ **Απορρίπτουν** και **αντιπαλεύουν** πολιτικές που ιδιωτικοποιούν κοινωνικές υπηρεσίες και παροχές, που συρρικνώνουν και περιθωριοποιούν τον κοινωνικό χαρακτήρα του κράτους.
- ✓ **Αγωνίζονται** για την επικράτηση και την εδραίωση της παγκόσμιας δημοκρατικής κοινωνίας με κυρίαρχο οικονομικό μοντέλο, το μοντέλο της παγκόσμιας παραγωγής, που διαθέτει το αναπτυξιακό πλεόνασμα για την ευημερία της ανθρωπότητας.

Συνεπώς, η διεκδικητική μας πολιτική και οι προτεραιότητές της πρέπει να έχουν ως κυρίαρχο στόχο την προστασία της εργασίας, την προαγωγή των εργασιακών δικαιωμάτων, τη δίκαιη συμμετοχή των εργαζομένων στο παραγόμενο προϊόν, την ισχυρή κοινωνική οργάνωση με την εξέλιξη της ανεργίας, την ενίσχυση της κοινωνικής διάστασης της οικονομίας.

- **Η πολιτική αμοιβών** που αναγνωρίζει τη συμβολή των εργαζομένων στις Δημόσιες Υπηρεσίες για το σύγχρονο ρόλο της **Δημόσιας Διοίκησης**.
- **Η Δημόσια Διοίκηση** που περιφρουρεί και εκφράζει τον αναπτυξιακό και κοινωνικό ρόλο του κράτους και σέβεται τον πολίτη.
- **Η επένδυση στον άνθρωπο** με αναβάθμιση του ρόλου της Δημόσιας Εκπαίδευσης.
- **Η αναβάθμιση της ποιότητας ζωής** με προτεραιότητα στην Υγεία, Πρόνοια, Περιθαλψη και Ασφάλιση.
- **Η ενίσχυση των αυτοδιοικητικών και περιφερειακών θεσμών** και η αναγνώριση του ρόλου των εργαζομένων σ' αυτούς για την προαγωγή της τοπικής και περιφερειακής ανάπτυξης, για την ενίσχυση της αποκέντρωσης.
- **Η ενίσχυση των πολιτικών απασχόλησης και των δικτύων κοινωνικής προστασίας** για μια Ευρώπη των κοινωνικών δομών και των δημοκρατικών θεσμών.
- **Η διεύρυνση της δράσης μας** για την ενίσχυση του παγκόσμιου εργατικού και κοινωνικού κινήματος ενάντια στις μονεταριστικές πολιτικές του παγκοσμιοποιημένου νεοφιλελευθερισμού.
- **Η ενίσχυση της θεσμικής συγκρότησης της Δημοκρατίας** με θεσμούς και πλαίσια που έμπρακτα αναγνωρίζουν τον εργαζόμενο ως ισότιμο διαπραγματευτή και ουσιαστικά συνιστώσα της οικονομικής και κοινωνικής δυναμικής στη νέα εποχή.

Είναι προτεραιότητες που φιλοδοξούν να αναδείξουν την ποιότητα του προβληματισμού μας, των διεκδικητικών μας στόχων, της δράσης και της πορείας μας στη νέα εποχή των ραγδαίων αλλαγών και συγκλονιστικών ανατροπών.

Κατ' αρχήν πρέπει στη ΝΕΑ ΕΠΟΧΗ να διασφαλίσουμε το τι ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ θέλουμε.

Είμαστε αντίθετοι στο σχέδιο του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα που συνέταξε η προηγούμενη κυβέρνηση και αποτελεί τη βάση της πρότασης για συζήτηση και της νέας κυβέρνησης. Μια και με το σχέδιο του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα υπάρχει πρόθεση όλες οι υπηρεσίες Δημοσίου και Κοινωνικού χαρακτήρα των Ο.Τ.Α. να ενταχθούν στις Δημοτικές Επιχειρήσεις, ενώ η βασική πολιτική φιλοσοφία είναι η εκχώρηση βασικών αρμοδιοτήτων με επακόλουθο οι Ο.Τ.Α. να μην ασκούν κοινωνική πολιτική, αλλά να ασκούν «επιχειρηματική» δραστηριότητα, είτε σε σύμπραξη με το ιδιωτικό κεφάλαιο είτε μέσω των Δημοτικών Επιχειρήσεων.

Να αγωνιστούμε από κοινού και μετά από πολιτική συμφωνία με τους αιρετούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης για να καθορίσουμε το πλαίσιο που είναι αναγκαίο για τη ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ και ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΥΤΟΔΥΝΑΜΙΑ και ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΑ της Οικονομική αυτοδυναμία με το πρόγραμμα «ΘΗΣΕΑΣ» δεν μπορεί να υπάρξει, αφού η Τοπική Αυτοδιοίκηση θα μπει στο λαβύρινθο της αναξιοκρατίας και τον οικονομικό στραγγαλισμό της όταν τα δικά της λεφτά θα διανέμονται από τον κομματικά διορισμένο Περιφερειάρχη χωρίς κανένα κριτήριο. Η μεταφορά αρμοδιοτήτων στους Ο.Τ.Α. να μη γίνεται αν δεν έχει εξασφαλιστεί η χρηματοδότησή τους.

Να τηρείται αυστηρά το άρθρο 102 του Συντάγματος.

Αγωνιζόμαστε για μια Τοπική Αυτοδιοίκηση που:

- ▲ **Να διασφαλίζεται ο νέος ρόλος της** στον 21ο αιώνα μέσα από το σύνολο των αρμοδιοτήτων που επιβάλλεται αυτή να ασκήσει.
- ▲ **Να υπάρχει η διασφάλιση** της συμμετοχής των πολιτών στα όργανα λήψης των αποφάσεων για τις υποθέσεις που τους αφορούν.
- ▲ **Να κατοχυρώνεται** η διοικητική αυτοτέλεια και η οικονομική αυτοδυναμία των Οργανισμών της Αυτοδιοίκησης.
- ▲ **Να υπάρχουν** οι κανόνες διαφάνειας και χρηστής διαχείρισης των πόρων.
- ▲ **Να αναπτυχθούν** οι σύγχρονες δομές και λειτουργίες στο εσωτερικό των Ο.Τ.Α.
- ▲ **Να αναβαθμίζεται** η καταστατική θέση των αιρετών και η ενδυνάμωση των συλλογικών οργάνων της Αυτοδιοίκησης.
- ▲ **Να υπάρχει ανάπτυξη** και αξιοποίηση του ανθρωπίνου δυναμικού.
- ▲ **Να καθορίζεται** ο εποπτικός ρόλος του κράτους στους θεσμούς της Αυτοδιοίκησης.
- ▲ **Να ξεκαθαριστεί ο ρόλος** των Δημοτικών Επιχειρήσεων και η ανάπτυξη τους μόνο σε επιχειρηματικές δραστηριότητες, όπως αποτυπώνονται από το Ν. 1416/1984.

Να παρέμβουμε για τη λύση του σοβαρού προβλήματος της Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων όπου η αδιαφορία της πολιτείας και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης έχει οδηγήσει τη διαχείριση αυτού του προβλήματος σε ΑΔΙΕΞΟΔΟ.

Απαιτούμε την εφαρμογή του ΕΘΝΙΚΟΥ και ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΣΧΕΔΙΑΣΜΩΝ για την ολοκληρωμένη διαχείριση των απορριμμάτων από τους φορείς της Τ.Α.

Την εφαρμογή της ανακύκλωσης στην πηγή από την Τ.Α.

Την αυστηρή εφαρμογή της Κ.Υ.Α. για τα νοσοκομειακά απόβλητα και την αξιοποίηση του εργοστασίου πυρόληψης των επικίνδυνων ιατρικών αποβλήτων.

Α. ΑΞΙΟΠΙΣΤΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΜΟΙΒΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ:

Η εμπειρία από τα αλληπάλληλα θεσμικά πλαίσια για την πολιτική αμοιβών στο Δημόσιο κατέδειξε τη διαχρονική παθολογία και τις μειονεξίες του συστήματος σε τέσσερα βασικά σημεία:

- ▲ **Στην εναρμόνισή του** με την άνοδο του κόστους ζωής, ώστε να διασφαλίζεται η αγοραστική δύναμη των μισθών.
- ▲ **Στη δίκαιη συμμετοχή** των αμοιβών στην αύξηση του εθνικού προϊόντος.
- ▲ **Στην εναρμόνιση** της εθνικής μισθολογικής πολιτικής με τα μισθολογικά ισχύοντα στην Ευρώπη των 15 με στόχο την πραγματική μισθολογική σύγκλιση.
- ▲ **Στις προβληματικές δομές των μισθολογίων**, που ενέτειναν τη μισθολογική αναρχία και επηρέασαν αρνητικά και το συνταξοδοτικό σύστημα, το οποίο υπέστη διπλό πλήγμα εξαιτίας και των δυσμενών διαδοχικών ασφαλιστικών ρυθμίσεων.

Η εικοσιπενταετής διεκδικητική πορεία μας για το μείζον ζήτημα του μισθολογίου κατέδειξε ότι μετά από αλληπάλληλες σισύφειες προσπάθειες και συνεχείς αγώνες, βρισκόμαστε, δυστυχώς, στο ίδιο σχεδόν σημείο αφετηρίας με τα γνωστά χαρακτηριστικά γνωρίσματα:

- ▲ Της μισθολογικής αναρχίας και των κραυγαλέων ανισοτήτων.
- ▲ Της άναρχης και άδικης επιδοματικής πολιτικής, που τορπιλίζει τις αρχές αξιοπιστίας πολιτικής αμοιβών.
- ▲ Της αδιέξοδης πολιτικής των ειδικών λογαριασμών που πολυκεραματίζει τις δυνάμεις μας, προκαλεί τις κλαδικές ευαισθησίες και προβληματίζει για τον κοινωνικό χαρακτήρα της.
- ▲ Των καθηλωμένων βασικών μισθών, που καθηλώνουν και τις συντάξιμες αποδοχές.
- ▲ Της αδυναμίας για ενιαία, ενωτική και αποτελεσματική δράση για την αντιμετώπιση του προβλήματος.

Οι κυβερνητικοί χειρισμοί για το τελευταίο μισθολογικό αγρότησαν το πόρισμα της Επιτροπής «ΚΙΝΗ» και ουσιαστικά κατέληξαν σε μια βελτιωμένη ρύθμιση εισοδηματικής πολιτικής με μικρές και ασήμαντες αναπροσαρμογές των βασικών μισθών για να καταδείξουν τελικά το μέγεθος του προβλήματος καθώς και τη μείζονος σημασίας διεκδικητική μας εκκρεμότητα για μια αξιοπιστη πολιτική αμοιβών.

Αξιοποιώντας και την κτηθείσα εμπειρία και αποτινάζοντας λογικές κλαδικών αλυτρωτισμών ή κλαδικών επάρσεων για τη σημερινή μισθολογική πραγματικότητα, που μόνον ως φαινόμενα ζημιογόνου εσωστρέφειας μπορούν να αξιολογηθούν, οφείλουμε να συνειδητοποιήσουμε όλοι ότι εκείνο που προέχει είναι η **αποτελεσματική κεντρική διαπραγματεύση**

για μια αξιοπιστη πολιτική αμοιβών, και την εφαρμογή ΝΕΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ ΠΟΥ:

- ✓ **Θα διασφαλίζει** υψηλούς βασικούς μισθούς με την ενσωμάτωση των γενικών επιδομάτων.
- ✓ **Θα διασφαλίζει** αξιοπρεπή μισθολογική αφετηρία με εισαγωγικό Μ.Κ. της Υ.Ε. στο ύψος των 1.100 ΕΥΡΩ.
- ✓ **Θα καταλήγει** στις εσωτερικές και εξωτερικές σχέσεις 1:2 και 1:3 και, ταυτόχρονα, θα προστατεύει ενδιάμεσες κατηγορίες από τυχόν απώλειες ή αδικίες με την παροχή πρόσθετων ποσοστών εισοδηματικής πολιτικής.
- ✓ **Θα συνδέει** τις αποδοχές με την αύξηση του Α.Ε.Π. και θα διασφαλίζει την αγοραστική δύναμη των μισθών διαχρονικά.
- ✓ **Θα οδηγεί** με ταχείς ρυθμούς σε σύγκλιση με τους μισθούς των 15 της Ε.Ε.
- ✓ **Θα εξαφανίζει** τις αδικίες και τις κατάφωρες ανισότητες.
- ✓ **Θα παρέχει** κίνητρα για κατάληψη θέσεων ευθύνης.
- ✓ **Θα διασφαλίζει** την ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη, θα αποδεσμεύει το μισθό απ' το βαθμό και θα αποκλείει τη σύνδεση μισθού - παραγωγικότητας.
- ✓ **Θα αναγνωρίζει** την αξία της γνώσης και της προσφοράς.

Συγχρόνως ως εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. διεκδικούμε:

1. **Αύξηση του ειδικού επιδόματος απασχόλησης των Ο.Τ.Α. σύμφωνα με την πιο κάτω περιγραφή και συγχρόνως την ενσωμάτωση σ' αυτό των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης:**

α. Για το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων, αφοδευτηρίων, οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινήτων και ανοικτών φορτηγών, χειριστές σαρώθρων, εργατοτεχνίτες αποχέτευσης, νεκροταφείων και ρίψης ασφάλτου, **στους εργαζόμενους στους Χ.Υ.Τ.Α. και τους Σταθμούς Μεταφόρτωσης**, καθώς και τους μηχανοτεχνίτες συνεργείων αυτοκινήτων, **από εκατόν τριάντα δύο ευρώ (132,00 €) σε διακόσια ευρώ (200,00 €).**

(200,00 € + 206,00 € = 406,00 €).

β. Για το εποπτικό προσωπικό καθαριότητας, τεχνικό προσωπικό, τεχνίτες εν γένει, Υγειονομικό προσωπικό, Γεωπονικό προσωπικό, μουσικούς πνευστών οργάνων, ένστολο προσωπικό Δημοτικής Αστυνομίας, οδηγούς και χειριστές μηχανημάτων έργων και για όλους τους κλάδους της κατηγορίας Υ.Ε., **από εκατόν δεκαέξι ευρώ (116,00 €) σε εκατόν ογδόντα τέσσερα ευρώ (184,00 €).**

(184,00 € + 206,00 € = 390,00 €).

γ. Για το λοιπό προσωπικό, από ογδόντα τέσσερα ευρώ (84,00 €) σε εκατόν πενήντα δύο ευρώ (152,00 €).

(152,00 € + 206,00 € = 358,00 €).

2. **Να μην περικόπτονται τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που προβλέπονται από την Κ.Υ.Α.: αριθμ. 2/6771/0022/5-2-2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 225/6-2-2004) κατά το χρόνο της άδειας κύησης, λοχείας, μητρότητας και αναρρωτικών αδειών ύστερα από νοσηλεία σε δημόσιο νοσοκομείο κ.λπ.**

3. **Καθορισμός του ωρομισθίου για την προσφορά υπερωριακής εργασίας με βάση τις συνολικά καταβαλλόμενες αποδοχές**, μιας και είναι αναγκασμένες πολλές υπηρεσίες να λειτουργούν επί 12ώρου, 24ώρου βάρdeως και όλες τις ημέρες το μήνα και **δεν μπορεί η αμοιβή για εργασία τις Κυριακές και εξαιρεσιμες ημέρες να είναι μικρότερη της καθημερινής.**

4. **Την εξαίρεση του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού που υπηρετεί σε υπηρεσίες που λειτουργούν όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάρde, από τους περιορισμούς που αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 297/23-12-2003).**

5. **Την επέκταση των διατάξεων του Ν. 3205/2003**, με κοινή Υπουργική Απόφαση, στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. που δεν υπάγεται στις διατάξεις του **σύμφωνα με το άρθρο 21 και να προβλέπει ότι ο μισθός του προσωπικού των Ο.Τ.Α. που υπάγεται στις διατάξεις του Κεφαλαίου Β' του Δεύτερου Μέρους του Ν. 1188/81**, (άρθρα 236-240) ορίζεται κάθε χρόνο με απόφαση του οικείου συμβουλίου, ανάλογα με την οικονομική δυνατότητα αυτού και η μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων καθορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3205/2003 **όπως ισχύει και για το λοιπό προσωπικό των Ο.Τ.Α.**

6. Καταβολή του «**PRIM ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ**» και στους εργαζόμενους των **πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών, Αθλητικών Κέντρων και Λιμενικών Ταμείων**, με την καταβολή των αντίστοιχων ποσών στους Ο.Τ.Α. από τους Κ.Α.Π. ή τα αρμόδια Υπουργεία που προήλθαν.

7. **Καταβολή επιδόματος χρήστη Η/Υ**, σ' όσους εργαζό-

34ο ΕΝΔΙΑΜΕΣΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

μενους η κύρια απασχόληση τους **επιβάλλει χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή, ανεξαρτήτου ειδικότητας.**

8. **Αναπροσαρμογή της Κ.Υ.Α.: αριθμ. 2/62864/0022/28-1-2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 181/30-1-2004) για αύξηση των ορίων υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων των Δήμων και Κοινοτήτων που θα τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού και Κοινοτικού Συμβουλίου ως και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων.**

Αναλυτικά διεκδικούμε:

- α. Με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδων (10.000) κατοίκων **από τριάντα (30) ώρες το μήνα σε σαράντα (40) ώρες.**
- β. Με πληθυσμό από δέκα χιλιάδες έναν (10.001) κατοίκους έως τριάντα χιλιάδες (30.000) **από τριάντα πέντε (35) ώρες το μήνα σε σαράντα πέντε (45) ώρες.**
- γ. Με πληθυσμό από τριάντα χιλιάδες ένα (30.001) κατοίκους και άνω **από σαράντα (40) ώρες το μήνα σε πενήντα (50) ώρες.**

Ενώ, μελλοντικά η καταβολή να γίνεται με βάση το χρονικό όριο συνεδρίασης των αντίστοιχων συμβουλίων.

9. **Τροποποίηση της Υ.Α.: αριθμ. 4296/22-1-2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 151/30-1-2004) για αύξηση της αμοιβής των μελών των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Ο.Τ.Α.**

Αναλυτικά, όπως πιο κάτω:

- α. Για τον **Πρόεδρο** και τον αναπληρωτή του, από **35,00 € σε 42,00 € κατά συνεδρίαση.**
- β. Για τα **Τακτικά** και αναπληρωματικά **μέλη**, από **28,00 € σε 35,00 € κατά συνεδρίαση.**
- γ. Για το **Γραμματέα** και τον αναπληρωτή του, από **28,00 € σε 35,00 € κατά συνεδρίαση.**

Καθώς και την **καταβολή εξόδων μετακίνησης στα μέλη των Υπηρεσιακών Συμβουλίων που μετακινούνται στην έδρα του Νομού**, λόγω της ιδιαιτερότητας των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. εκτός του Λεκανοπεδίου.

10. **Την επίλυση των σοβαρών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στις παραμεθόριες περιοχές ήτοι:**

- α. Μείωση συντελεστών **φορολόγησης εισοδήματος.**
 - β. Μείωση συντελεστών **εισφορών στην Ιατροφαρμακευτική περιθαλψη.**
 - γ. **Χορήγηση πλασματικού μισθολογικού κλιμακίου.**
 - δ. **Χορήγηση πλασματικής τριετίας.**
11. **Την ένταξη στις παραμεθόριες περιοχές των Δήμων του Νομού Πέλλας (Αριδαίας, Βεγορίτιδος, Έδεσσας, Εξαπλάτανου και Κύρρου) καθώς και όλων των Δήμων του Νομού Δράμας**, με κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών, για την καταβολή του σχετικού επιδόματος.

Β. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

1. **Προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α.** με την αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους, τη βελτίωση των υποδομών τους και του εξοπλισμού τους.
2. **Πρόσληψη μόνιμου προσωπικού** με βάση τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Ο.Τ.Α., και σύμφωνα με τις προβλέψεις των Ο.Ε.Υ.
3. **Κατάργηση του Νόμου για τη μερική απασχόληση.** Απαιτούμε την πρόσληψη προσωπικού πλήρους απασχόλησης και είμαστε αντίθετοι στην ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων.
4. **Κατάργηση των συμβάσεων μίσθωσης έργου**, που υποκρύπτουν σχέση εξαρτημένης εργασίας.
5. **Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων (8μηνες συμβάσεις).** Να γίνεται πρόσληψη μόνο εποχιακού προσωπικού, η διάρκεια της σύμβασης να μην ξεπερνάει τους τέσσερις (4) μήνες.

Προϋπόθεση για την πρόσληψη εποχιακού προσωπικού είναι η πρόβλεψη σε αριθμό και η συγκεκριμένη αιτιολόγηση στους Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α.

6. **Μονιμοποίηση όλων των εργαζομένων με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου** οι οποίοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και έχουν τους τελευταίους 24 μήνες υπογράψει τουλάχιστον δύο (2) 8μηνες συμβάσεις. Το ίδιο να γίνει και γι' αυτούς οι οποίοι έχουν την τελευταία πενταετία πάνω από 24 μήνες και υπηρετούν σήμερα στους Ο.Τ.Α.
Στη ρύθμιση αυτή να συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι που αποκλείστηκαν με τις διατάξεις του Ν. 2839/2000.

7. **Κατάργηση των Δημοτικών Επιχειρήσεων που το αντικείμενό τους έχει σχέση με τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. ή το**

προσωπικό τους εργάζεται σε οργανωμένες τους υπηρεσίες, με ταυτόχρονη μεταφορά και μονιμοποίηση του προσωπικού τους σ' αυτούς με τις ίδιες προϋποθέσεις με την προηγούμενη κατηγορία.

8. **Η ίδρυση και δημιουργία των Δημοτικών Επιχειρήσεων** να γίνεται μετά από μελέτη για συγκεκριμένη απόδοση κερδών και να προβλέπεται μόνο σε τομείς που μπορεί να αναπτυχθεί καθαρά επιχειρηματική δραστηριότητα και στους οποίους σήμερα ενεργοποιείται ο ιδιωτικός τομέας.

Να απαγορεύεται μετά από τροποποίηση του θεσμικού πλαισίου (Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας) η δημιουργία τους σε υπηρεσίες που έχουν Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα ή αναφέρονται στους Ο.Ε.Υ. του οικείου Ο.Τ.Α.

9. **Μονιμοποίηση όλων των εργαζομένων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες σύμφωνα με την προεκλογική εξαγγελία της κυβέρνησης** και εργάζονται στα Κ.Ε.Π., Σχολικοί Φύλακες, Πρόγραμμα ΑΣΤΕΡΙΑΣ, Βοήθεια στο Σπίτι, Κ.Δ.Α.Π., Α.Μ.Ε.Α., Κοινωνική Μέριμνα, κ.λπ., με ταυτόχρονη μεταφορά πόρων γι' αυτές τις αρμοδιότητες από την κεντρική διοίκηση στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Ειδικά για τους εργαζόμενους στα προγράμματα που επιχορηγούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πραγματοποιούνται μέσω Δημοτικών Επιχειρήσεων να υπάρξει ένταξη στους Ο.Τ.Α. σε αντίστοιχες Κοινωνικού Χαρακτήρα Υπηρεσίες που θα συσταθούν υποχρεωτικά με Νόμο, με προσαρμογή των Ο.Ε.Υ., και παράλληλη κατάργηση - διάλυση των Δημοτικών Επιχειρήσεων στο αντικείμενο αυτό.

10. **Άμεση νομοθετική ρύθμιση για ενιαία εργασιακή σχέση** (Δημοσίου Δικαίου), με δικαίωμα επιλογής συνταξιοδοτικού και ασφαλιστικού φορέα, για όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α.

11. **Χαρακτηρισμός των αμιγών Δημοτικών Επιχειρήσεων ως Ο.Τ.Α.**, όπου δραστηριοποιούνται εκτός των οργανωμένων υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., υπαγωγή του προσωπικού τους στο Γ' μέρος του Ν. 1188/81 και ένταξη τους σε οργανικές θέσεις στο κανονισμό προσωπικού των Δημοτικών Επιχειρήσεων.

12. **Με νομοθετική ρύθμιση να προβλεφθεί η ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ συγχώνευση των ομοειδών Νομικών Προσώπων**, σταδιακή κατάργησή τους και ενσωμάτωσή τους στις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α.

13. **Μετατροπή των συμβάσεων των εργαζομένων Αορίστου Χρόνου από μερική απασχόληση σε πλήρη.** (Αφορά εργαζόμενους που απασχολούντο πριν το Ν. 2539/1997 τρεις (3) ώρες ημερησίως ή τρεις (3) ημέρες την εβδομάδα).

14. **Για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα στη Δημοτική Αστυνομία** και είχε προσληφθεί πριν την ισχύ του Π.Δ. 23/2002 να τεθεί συγκεκριμένο χρονικό όριο και με μόνο στοιχείο την αίτησή τους, για μετάταξη σ' άλλο κλάδο, γιατί μετά την εφαρμογή του Π.Δ. τροποποιείται ουσιαστικά ο χαρακτήρας αυτής της υπηρεσίας.

15. **Κατάργηση της ψηφιοθεσίας διάταξης (άρθρο 27, παρ. 8, του Ν. 3013/2002)** «Αναβάθμιση της πολιτικής προστασίας και λοιπές διατάξεις», για την πρόσληψη απόστρατων αξιωματικών της Ελληνικής Αστυνομίας με σκοπό την οργάνωση και εκπαίδευση της Δημοτικής Αστυνομίας.

16. **Οι διαδημοτικές συνεργασίες να πραγματοποιηθούν με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο**, αντιμετωπίζοντας έτσι τα προβλήματα που έχουν προκύψει σε μικρούς «Καποδιστριακούς» Δήμους όπως αυτά των Τεχνικών Υπηρεσιών και των Ταμειακών Υπηρεσιών, χωρίς τη δημιουργία και νέων Νομικών Προσώπων που θα προκαλέσουν δυσλειτουργικότητα.

Γ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ:

Με όλο το Δημοσιοϋπαλληλικό Κίνημα διεκδικούμε:

- α. **Δημόσιο - καθολικό και κοινωνικό** σύστημα ασφάλισης.
- β. **Μείωση** των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης.
- γ. **Αύξηση** των συντάξιμων αποδοχών.
- δ. **Αποτροπή της ιδιωτικοποίησης** της Κοινωνικής Ασφάλισης.
- ε. **Επέκταση της Διαδοχικής Ασφάλισης.**
- ζ. **Κατοχύρωση** και διεύρυνση της Επικουρικής Ασφάλισης.
- στ. **Δίκαιες ρυθμίσεις για τη γυναίκα και τη μητέρα.**

1. **Επέκταση των κάθε φορά ισχυουσών διατάξεων για τις προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας στις ειδικότητες που αναφέρονται στον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. (Κ.Β.Α.Ε.) και στους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. των αντίστοιχων ειδικοτήτων.**

Αναλυτικά οι θέσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι:

1. **Άμεση επέκταση του θεσμού των Β.Α.Ε. στο Δημό-**

σιο και τους Ο.Τ.Α. των επαγγελματιών που με βάση τον κανονισμό του Ι.Κ.Α. υπάγονται στα Β.Α.Ε.

2. **Επέκταση του καθεστώτος** ασφάλισης και συνταξιοδότησης των εργαζομένων στα Β.Α.Ε. που ισχύει στο Ι.Κ.Α., στους αντίστοιχους εργαζόμενους του Δημοσίου των Ο.Τ.Α. και των Ν.Π.Δ.Δ.

Στην κατεύθυνση αυτή απαιτούνται:

- α. **Η μείωση** του κατά περίπτωση ισχύοντος ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης κατά 5 έτη.
- β. **Η εξομείωση** μεταξύ Ιδιωτικού και Δημόσιου τομέα του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης των εργαζομένων σε οικοδομικές εργασίες, υπηρεσίες καθαριότητας Ο.Τ.Α., εργαζόμενους σε νεκροταφεία κ.λπ.
- γ. **Η θεσμοθέτηση** και καταβολή επασφάλιστρο Β.Α.Ε. αντίστοιχου με εκείνου που ισχύει για τους ασφαλισμένους του Ι.Κ.Α. (1,40% εργαζόμενος + 2,20% εργοδότης).
- δ. **Η χορήγηση** προσαύξησης στη σύνταξη για όσους συνταξιοδοτούνται με τα κατά περίπτωση γενικά όρια ηλικίας και όχι με τα μειωμένα που θα ισχύσουν για τα Β.Α.Ε.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Η ανάγκη διαφοροποίηση με το Ι.Κ.Α. σε τεχνικά ζητήματα, όπως αυτό του υπολογισμού της προσαύξησης της σύνταξης είναι αναγκαία, λόγω του διαφορετικού τρόπου υπολογισμού των συντάξεων από το Δημόσιο.

3. **Θεσμοθέτηση επιδόματος** για τους υπαγόμενους στα Β.Α.Ε. με βάση τα χαρακτηριστικά του επαγγέλματος και την επικινδυνότητα. Το ύψος του επιδόματος αποτελεί αντικείμενο συλλογικής διαπραγμάτευσης.
4. **Βελτίωση των διατάξεων του Κώδικα Υπαλλήλων** με στόχο την πλήρη κάλυψη των εργαζομένων σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας.
5. **Ενίσχυση των κανόνων** Υγιεινής και Ασφάλειας σε εργασιακού χώρου με βαριές, ανθυγιεινές και επικίνδυνες εργασίες.
6. **Για εργαζόμενους που είναι σε τελικό στάδιο** για συνταξιοδότηση μετά την έναρξη του Νόμου η δυνατότητα αναγνώρισης σημαίνει υψηλά ποσά ως επασφάλιστρο. Είναι προφανές ότι η αποκατάσταση δίκαιης και ίσης (σε σχέση με τον Ιδιωτικό Τομέα) αντιμετώπισης και με δεδομένο ότι η ευθύνη για το κενό βαρύνει το Δημόσιο πρέπει να προβλεφθεί ειδική διαδικασία προκειμένου να αποφευχθούν ποσά που θα καθιστούν ολικά απογορευτική τη χρήση των ρυθμίσεων για τα Β.Α.Ε.

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με εποικοδομητική διάθεση μπορεί να συνεργαστεί για τη δίκαιη διευθέτηση του συγκεκριμένου προβλήματος κατά τη διαδικασία εφαρμογής του θεσμικού πλαισίου για τα Β.Α.Ε. και στο πλαίσιο εξουσιοδοτικής διάταξης προς τα συναρμόδια Υπουργεία για αυτό ή ανάλογα θέματα. **Η αποδοχή από την Κυβέρνηση του παραπάνω πλαισίου - πρότασης, θεωρούμε ότι αποτελεί προϋπόθεση έτσι ώστε να συζητήσουμε στη συνέχεια για τη σύσταση επιτροπής Β.Α.Ε. στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., τα θέματα σύνθεσης και λειτουργίας της κ.λπ. Είναι φανερό εξάλλου ότι με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν επικρατεί η θεσμοθέτηση κάποιων προνομίων αλλά η εξάλειψη αδικιών και ανισοτήτων που υπάρχουν σήμερα.**

2. **Αναγνώριση της προϋπηρεσίας των εργαζομένων Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α. ως πραγματική Δημόσια** που έχουν διανύσει σε Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (Δ.Ε.Η. - Ο.Τ.Ε. - Ε.Λ.Τ.Α. - Δημοτικές Επιχειρήσεις - Μεταγυγντές στους Ο.Τ.Α. από Δημοτικούς Ραδιοφωνικούς Σταθμούς - Ο.Α.Σ.Α. - Ναυπηγεία Σκαρφαλαγκά - Παιδικοί και Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού Χαρακτήρα του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, κ.λπ.), και κάθε προϋπηρεσία στο Δημόσιο Τομέα όπως είχε οριοθετηθεί με το Ν. 1256/82.

3. **Εφαρμογή των διατάξεων (συνταξιοδοτικό - ασφαλιστικό) που ισχύουν** για το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. και σ' αυτό των Ν.Π.Δ.Δ., με πρόβλεψη για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα της δυνατότητας επιλογής ασφαλιστικού φορέα.

Δ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ.):

1. **Υπαγωγή στην ασφάλιση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. όλων των εργαζομένων των Ο.Τ.Α.**
2. **Τροποποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.** με παράλληλη βελτίωσή του.
3. **Κωδικοποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**, εκτύπωσή του και διανομή σ' όλους τους ασφαλισμένους του Ταμείου.
4. **Άμεση πρόσληψη Ελεγκτών Ιατρών στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και στελέχωση όλων των περιφερειακών γραφείων.**
5. **Ίδρυση από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Περιφερειακών Γραφείων**

- στην Αττική (τεσσάρων) και στους μεγάλους Νομούς, για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων των απομακρυσμένων Δήμων και νησιωτικών περιοχών.
- Αύξηση του εφάπαξ του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από 105 σε 120 βοηθήματα.
 - Θεσμοθέτηση της δυνατότητας με απόφαση του Δ.Σ. του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. της χορήγησης χαμηλότοκων δανείων στους ασφαλισμένους του, όπως γίνεται και σε άλλα Ταμεία.
 - Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στα Δ.Σ. του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. να μην αναφέρονται ως Δημοτικοί και Κοινοτικοί Υπάλληλοι, μιας και μετά την εφαρμογή του Καποδίστρια δεν υπάρχουν Κοινοότητες, αλλά εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α.
- Να ορίζονται από την αντιπροσωπευτικότερη συνδικαλιστική οργάνωση του κλάδου.**
- Το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. το οποίο για κύρια σύνταξη υπάγεται στο Ι.Κ.Α. μετά τη συνταξιοδότησή του να εξακολουθεί να υπάγεται υγειονομικά στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
- Οι υγειονομικές εισφορές που θα κρατούνται από τη σύνταξή του να αποδίδονται από το Ι.Κ.Α. στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
- Δημιουργία Α/θμίων και Β/θμίων Υγειονομικών Επιτροπών σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο με ιατρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
 - Δημιουργία Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο με ιατρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
 - Απόδοση από το Κράτος (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους) των οφειλομένων εργοδοτικών εισφορών των συνταξιούχων ασφαλισμένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
 - Με νομοθετική ρύθμιση να δίνεται η δυνατότητα θεώρησης των εντολών Υγειονομικής περιθάλψης για φάρμακα άνω των εξήντα (60) € και για τις παρακλινικές εξετάσεις (σε ειδικές περιπτώσεις) και από τα Δημόσια Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, ή από άλλα Ταμεία με δίκτυο ευρύτερο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από ελεγκτές Ιατρούς του Δημοσίου, Ι.Κ.Α., κ.λπ., για να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα της μετακίνησης των ασφαλισμένων σε απομακρυσμένους Δήμους στην έδρα του Νομού (Απλωοκαρνανία, Γιάννενα, Μεσσηνία, κ.λπ.), αλλά και στις νησιωτικές περιοχές.

Ε. ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ:

- Δημιουργία φορέα μέσω του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε επίπεδο Ο.Τ.Α. και με τη συμμετοχή των συναρμόδιων φορέων (ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. και της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.) για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών των συνθηκών εργασίας στις ιδιαίτερα βεβαρημένες, από άποψη συνθηκών εργασίας, κατηγορίες εργαζομένων στα Β.Α.Ε.
- Πιστή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου και των Σ.Σ.Ε. για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας και επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους.
- Κωδικοποίηση των διατάξεων περί Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων με ευθύνη του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

ΣΤ. Ο.Γ.Α. - ΕΛ.Γ.Α.:

Αποκλειστική διαπραγμάτευση από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τα θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. για τον Ο.Γ.Α. και ΕΛ.Γ.Α.

- Αναπροσαρμογή της πάγιας κατώτατης αποζημίωσης των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. από 1-1-2004 σε 750,00 €.
- Ετήσιο ποσό κατά συνταξιοδότηση ή επιδοματούχο σε 7,00 €.
- Ετήσιο ποσό αποζημίωσης για εργασίες κλάδου κύριας ασφάλισης σε 3,50 € για κάθε ασφαλισμένο που αναγράφεται στον κλάδο κύριας ασφάλισης.
- Για κάθε χορήγηση συνταγολογίου ενιαίου τύπου 1,50 €.
- Διατήρηση της προσαύξησης κατά 40% που χορηγείται στους Ανταποκριτές των Νομών Ροδόπης και Ξάνθης, καθώς και στις κοινότητες Μικρού Δερεϊού και Συκορράχης Ν. Έβρου, και επέκτασή της σε όλους τους ανταποκριτές για την εγγραφή αλλοδαπών στον κλάδο κύριας ασφάλισης.
- Καταβολή πρόσθετης αμοιβής για τις νέες υποβληθείσες αιτήσεις στις δικαιούχες επιδόματος πολύτεκνες μητέρες.
- Καταβολή πρόσθετης αμοιβής 5,00 € για την εργασία ασφάλισης των αλλοδαπών με βάση τις υποβληθείσες δηλώσεις στους ανταποκριτές και όχι με αυτές που θα εγκριθούν από τον Ο.Γ.Α. για ασφάλιση.
- Κατάργηση των κρατίσεων υπέρ του Μετοχικού Ταμείου που γίνονται στις αποζημιώσεις των ανταποκριτών.

- Η δυνατότητα υπογραφής προγραμματικής σύμβασης μεταξύ Υπουργείου Εσωτερικών, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και των αρμόδιων οργανισμών (Ο.Γ.Α. και ΕΛ.Γ.Α.) για τις υπηρεσίες που θα παρέχονται.
- Με την υπογραφή της προγραμματικής σύμβασης η εφάπαξ αποζημίωση που χορηγείται μετά την απόλυση η απαλλαγή του ανταποκριτή Ο.Γ.Α. από τα καθήκοντά του, να χορηγηθεί άμεσα σ' όλους τους ανταποκριτές του Ο.Γ.Α. ανάλογα με τα χρόνια ασκήσεως των καθηκόντων τους.
- Αύξηση (διπλασιασμός) της πάγιας αποζημίωσης των ανταποκριτών ΕΛ.Γ.Α. από 150,00 ευρώ σε 300,00 ευρώ.
- Αύξηση της αποζημίωσης για δηλώσεις Ζημιάς Φυτικής Παραγωγής από 1,27 ευρώ σε 2,00 ευρώ για κάθε δήλωση ζημιάς.
- Αύξηση της αποζημίωσης για δηλώσεις Ζημιάς Ζωικού Κεφαλαίου από 2,24 ευρώ σε 3,00 ευρώ για κάθε δήλωση ζημιάς.
- Αύξηση της αποζημίωσης για αιτήσεις οικονομικής ενίσχυσης (Π.Σ.Ε.Α.) από 3,00 ευρώ σε 4,00 ευρώ για κάθε αίτηση.
- Αύξηση της αποζημίωσης για δηλώσεις Καλλιέργειας και Εκτροφής από 4,00 ευρώ σε 5,00 ευρώ για κάθε δήλωση.
- Τις εργασίες του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων (όπως εξισωτικές αποζημιώσεις - κτηνοτροφικά - γεωργικά θέματα) να πραγματοποιούν οι φυσικοί φορείς Ενώσεις και Γεωργικοί Συνεταιρισμοί.

Ζ. ΘΕΣΜΙΚΑ - ΚΛΑΔΙΚΑ:

- Εφαρμογή στους Ο.Τ.Α. του 35ώρου για όλες τις υπηρεσίες που σήμερα εργάζονται 37,5 ώρες και του 30ώρου για αυτές που εργάζονται 32 ώρες και 5 ημέρες εργασίας.
 - Ψήφισμα ενός σύγχρονου νέου Κώδικα Δημοτικών Κοινοτικών Υπαλλήλων, με θεσμική πρόβλεψη των δικαιωμάτων των Δημοτικών Υπαλλήλων καθώς και εναρμόνισή του με διατάξεις του ισχύοντος Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, που θα κάνει πιο αξιοκρατικό το σύστημα της επιλογής προϊσταμένων και πιο δημοκρατική τη σύνθεση των Υπηρεσιακών Συμβουλίων.
 - Την υπογραφή προγραμματικών συμβάσεων μεταξύ των αρμόδιων φορέων ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για τις πρόσθετες εργασίες που ανατίθενται στους Ο.Τ.Α. (Ο.Γ.Α., ΕΛ.Γ.Α., κ.λπ.).
 - Την άμεση λειτουργία και ανάπτυξη της Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) για την επιμόρφωση τόσο των εργαζομένων όσο και των αιρετών. Μια και μέχρι σήμερα τα διάφορα προγράμματα επιμόρφωσης γίνονται αποσπασματικά χωρίς συνέχεια και σε αντικείμενα ή με μεθόδους που δεν αποδίδουν τα αναμενόμενα. Στόχος μας η διά βίου εκπαίδευση των εργαζομένων στην Τ.Α.
 - Την προώθηση σχετικής διάταξης όπου οι υπάλληλοι των Οικονομικών Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους, να μην θεωρούνται δημόσιοι υπάλληλοι και να ευθύνονται μόνο για δόλο ή βαρεία αμέλεια κατά τις διατάξεις του Κώδικα Καταστάσεως Προσωπικού των Ο.Τ.Α.
 - Επέκταση της διάταξης της παρ. 22 του άρθρου 7 του Ν. 2557/97 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 271/24-12-1997) και για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που ανήκουν στον κλάδο Δ.Ε. με πτυχία εργοδηγών των σχολών που καταργήθηκαν με το Ν. 576/77.
 - Την κατάργηση της διάταξης του άρθρου 27, παρ. 6, εδάφιο γ' του Ν. 3013/2002 «Αναβάθμιση της πολιτικής προστασίας και λοιπές διατάξεις», που αναφέρεται στο άρθρο 263 του Π.Δ. 410/95 (Δ.Κ.Κ.) για το δικαίωμα του συμβιβασμού και την κατάργηση δίκης για θέματα μισθολογικά.
 - Την ένταξη του κλάδου Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας στο εκπαιδευτικό προσωπικό.
 - Τροποποίηση του Π.Δ. 23/2002 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 19/7-2-2002) «Αρμοδιότητες, σύστημα πρόσληψης, προσόντα, καθήκοντα, δικαιώματα και υποχρεώσεις του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας». Η εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας να ανατεθεί στο ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ και όχι στις σχολές Αστυνομίας και να αποτελεί ουσιαστική ευθύνη της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ.
- Η ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ των ήδη υπηρετούντων στη**

- ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ** να πραγματοποιηθεί σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης από το ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ.
- ΑΜΕΣΗ τροποποίηση της Κ.Υ.Α.: Αριθμ. οικ. 14671/3-3-2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 485/5-3-2004) που αναφέρεται στην εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας. Είμαστε αντίθετοι στη στρατιωτικοποίηση της εκπαίδευσης του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας. Τυχόν διαδικασίες στα πρότυπα της Ελληνικής Αστυνομίας, θα δημιουργήσει την εντύπωση ότι καμιά σχέση δεν έχει με την Τοπική Αυτοδιοίκηση, αλλά ότι θα λειτουργεί σαν βοηθητικός μηχανισμός καταστολής της ΕΛ.ΑΣ.
 - Τα ποσοστά που αναφέρονται στην παρ. 3 του άρθρου 300 του Ν. 1188/81 «Κώδικας Καταστάσεως Προσωπικού Ο.Τ.Α.» να αυξηθούν από 40% και 50% σε 60% και 70% αντίστοιχα. Ενώ το οριζόμενο από την παρ. 13 του άρθρου 21 του Ν. 3144/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 111/8-5-2003) ανώτατο όριο αποζημίωσης να αυξηθεί από τα 15.000 ευρώ σε 20.000 ευρώ.
 - Την υπογραφή Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τους όρους χορήγησης των συνδικαλιστικών αδειών στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ. αυτών με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, όπως καθορίζονται στο άρθρο 9 της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έτους 2004 για τους εργαζομένους Ιδιωτικού Δικαίου.
 - Την τροποποίηση της Κ.Υ.Α. με αριθμ. 2/21858/0022/11-4-2001 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 470/23-4-2001) που καθορίζει τη χιλιομετρική αποζημίωση των μετακινούμενων υπαλλήλων για υπηρεσία με ιδιόκτητα μεταφορικά μέσα. Η χιλιομετρική αποζημίωση των μετακινούμενων για υπηρεσία υπαλλήλων με επιβατικά αυτοκίνητα να καθοριστεί σε 0,20 λεπτά για κάθε χιλιόμετρο.
 - Την τροποποίηση της Κ.Υ.Α. με αριθμ. 2001803/205/0022/13-1-1997 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 65/3-2-1997) όπου καθορίζει το ύψος και τον τρόπο καταβολής των εξόδων κπείας στους τακτικούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. το ποσό των 250.000 δρχ. να αυξηθεί σε 1.500 ευρώ.
 - Την κάλυψη των δαπανών από το Υπουργείο Εσωτερικών για την καταβολή επιδότησης για αγορά κατοικίας σε τακτικούς υπαλλήλους των Δήμων και Κοινοτήτων και των Νομικών τους Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, η έδρα των οποίων βρίσκεται σε παραμεθόριες περιοχές.
 - Την τροποποίηση της Κ.Υ.Α. με αριθμ. 2/15242/0022/20-3-2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 441/14-4-2003) που αναφέρεται στις παροχές σε είδος, με την χορήγηση των πιο πάνω ειδών στους επιστάτες και επόπτες καθαριότητας, καθώς πολλοί Ο.Τ.Α. δε τα χορηγούν γιατί ερμηνεύουν αυθαίρετα την Κ.Υ.Α. όπου αναφέρει ότι χορηγούνται σε όσους απασχολούνται στη συγκομιδή και αποκομιδή απορριμμάτων.
 - Την προώθηση διάταξης σε συνταξιοδοτικό νομοσχέδιο για τους εργαζόμενους του Ν.Π.Δ.Δ. «Επιτροπή Δημοσίων Κήπων και Δενδροστοιχιών» που μεταφέρθηκαν στο Δήμο Αθηναίων με το άρθρο 25 του Ν. 3274/2004. Με την οποία να τους δίδεται η δυνατότητα να μπορούν να διατηρήσουν τα ασφαλιστικά-συνταξιοδοτικά Ταμεία Κύριας, Επικουρικής, Πρόνοιας καθώς και Υγειονομικής Περιθάλψης που είχαν πριν την αυτοδίκαιη μετάταξή τους στο Δήμο Αθηναίων. Με την ίδια διάταξη να προβλέπεται η μεταφορά των κρατίσεων για το εφάπαξ βοήθημα του Ν. 103/75 στο Δήμο Αθηναίων.
- Συνάδελφοι,
Το πρόγραμμα δράσης, η πολιτική μας παρέμβαση είναι μια πάλη για το μέλλον της εργασίας, για το μέλλον και τα δικαιώματα των εργαζομένων.
Γνωρίζουμε πολύ καλά όλοι μας ότι παλεύουμε για την ποιότητα των διεκδικήσεών μας, για ουσιαστικό περιεχόμενο της γενικότερης πολιτικής μας, που συνιστούν ουσιαστικό λόγο ύπαρξης και αναβάθμισης της συνδικαλιστικής μας δράσης.
Παρά τις κατά καιρούς υφέσεις, τις απαξιωτικές λογικές, τις περιοδικές απομαζικοποιήσεις, τους κομματικούς εναγκαλισμούς, τις δια-παραταξιακές εσωστρέφειες και τα εγγενή εσωτερικά προβλήματα, ο συνδικαλισμός ως κυρίαρχος θεσμός συλλογικής έκφρασης και αλληλεγγύης των εργαζομένων ουδέποτε έχασε την αίγλη του. Το απέδειξε με τις μεγαλειώδεις κινητοποιήσεις του στο πρόσφατο παρελθόν.
Το αποδεικνύει συνεχώς, με την ποιότητα του προβληματισμού του, των στόχων του, των προτεραιοτήτων του.

ΗΜΕΡΙΔΑ «ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ: ΚΙΝΔΥΝΟΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ»

Τ.Ε.Ε. - Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. - Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν. - Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΗΜΕΡΙΔΑ:

“ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ: Κίνδυνος για τη Δημόσια Υγεία και το Περιβάλλον”



ΤΕΤΑΡΤΗ 2 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ
 Ξενοδοχείο “ΝΟΒΟΤΕΛ”
 Μιχαήλ Βόδα 2 - Αθήνα **2005**