

# Βήμα

## ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 6ο • ΦΥΛΛΟ 716 • ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2004 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ €0.30

### ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

## Συνέχιση των κινητοποιήσεων με νέα 48ωρη πανελλαδική απεργία

Απόφαση συνέχισης των κινητοποιήσεων με νέα 48ωρη πανελλαδική απεργία έλαβε το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που συνεδρίασε αμέσως μετά τη λήξη της πρώτης απεργίας στις 11 και 12 Νοεμβρίου 2004. Η νέα απεργία θα πραγματοποιηθεί 9 και 10 Δεκεμβρίου. Η ακριβής ημερομηνία ορίστηκε την Παρασκευή 26 Νοεμβρίου από την Εκτελεστική Επιτροπή, δεδομένου ότι την προηγούμενη ημέρα έγινε συνάντηση του Προεδρείου της Ομοσπονδίας με τον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Προκόπη Παυλόπουλο, η οποία «συνοδεύτηκε» από παράσταση διαμαρτυρίας των Διοικητικών Συμβουλίων στο Λεκανοπέδιο Αττικής και των αντιπροσώπων της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στο συνέδριο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Η συνάντηση ήταν άκαρπη.

Σε περίπτωση ωστόσο που ο κ. Παυλόπουλος δεν αναλάβει εντός των επόμενων ημερών δέσμευση για ικανοποίηση αιτημάτων των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. θεωρείται πιθανή η περαιτέρω κλιμάκωση των απεργιακών κινητοποιήσεων. Το θέμα συζητήθηκε και στο 34ο Ενδιάμεσο Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που πραγματοποιήθηκε ταυτόχρονα με το 33ο Καταστατικό - Οργανωτικό Συνέδριο στις 29 και 30 Νοεμβρίου 2004 στο ξενοδοχείο «Novotel» (Μιχ. Βόδα 2-4, Αθήνα).

### Τα βασικά αιτήματα των εργαζομένων που η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει θέσει προς ενημέρωση και ικανοποίηση στην ηγεσία του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α. είναι τα εξής:

- Διεδικούμε νέο μισθολόγιο με υψηλούς βασικούς μισθούς, ενσωμάτωση των επιδομάτων. Αποσύνδεση μισθού από βαθμό, ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας, εσωτερική σχέση 1 προς 2 και εξωτερική 1 προς 3 και κατώτερο βασικό μισθό για το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο της Υ.Ε. κατηγορίας 1.100 ευρώ τουλάχιστον.
- Ζητάμε ουσιαστικές κλαδικές αυξήσεις με αύξηση του ει-



δικού επιδόματος απασχόλησης των Ο.Τ.Α. στα 100 ευρώ ανά κατηγορία και συγχρόνως την ενσωμάτωση σ' αυτό των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης.

■ Την κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων και των συμβάσεων μίσθωσης έργου - προσλήψεις μόνιμου προσωπικού - κατάργηση των Δημοτικών Επιχειρήσεων που το αντικείμενό τους έχει σχέση με τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. ή το προσωπικό τους εργάζεται σε οργανωμένες τους υπηρεσίες με ταυτόχρονη μεταφορά και μονιμοποίηση του προσωπικού τους.

Συνέχεια στη σελ. 3

### ΤΟ ΘΕΜΑ

#### ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α ΣΤΟ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α.Α.

### Σεβασμό στην αυτονομία του συνδικαλιστικού κινήματος

Το σεβασμό της αυτονομίας του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. ζητά με επιστολή της η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας στην πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών.

#### Αναλυτικά, η επιστολή της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., με αφορμή την έναρξη της λειτουργίας της επιτροπής για τον νέο Δημοτικό και Κοινο-

τικό Κώδικα, που συγκροτήθηκε με το Ν. 3242/2004, και τη συμμετοχή εκπροσώπου της Π.Ο.Π. - Ο.Τ.Α., πέραν της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., εκφράζει την πλήρη αντίθεσή της και την θεωρεί ευθεία κυβερνητική παρέμβαση στα εσωτερικά του συνδικαλιστικού κινήματος των Ο.Τ.Α.

Υπενθυμίζουμε ότι το θεσμικό πλαίσιο που προσδιορίζει τα θέματα των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων καταγράφεται στους Νόμους 1876/1990 και 2738/1999, οι οποίοι υποχρεώνουν ότι, η διαπραγμάτευση της κυβέρνησης, γίνεται με την αντιπροσωπευτικότερη συνδικαλιστική οργάνωση, που εν προκειμένω είναι η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Η ισότιμη συμμετοχή της Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α. στην επιτροπή, βρίσκεται σε αντίθεση με την ισχύουσα νομοθεσία, δημιουργεί συγχύσεις για το ποιος εκφράζει στην επιτροπή τις θέσεις της εργατικής πλευράς και μπορεί να χρησιμοποιηθεί επιλεκτικά απ' την κυβέρνηση για να προωθήσει τις απόψεις της.

Η θέση μας αυτή βεβαίως δεν απαγορεύει στο Υπουργείο να διαβουλευτεί με οποιονδήποτε ή στις άλλες, μη αντιπροσωπευτικές, συνδικαλιστικές οργανώσεις, να παρεμβαίνουν στη διαπραγμάτευση, εκφράζοντας τις δικές τους απόψεις.

Εκείνο όμως που απαιτούμε είναι ότι η όποια συμφωνία να γίνεται με την Π.Ο.Ε.- Ο.Τ.Α.

Το ίδιο ισχύει και για την συμμετοχή σε διάφορες επιτροπές, όπως αυτή του Κώδικα. Η κυβέρνηση, αν θέλει τις θέσεις της Π.Ο.Π. - Ο.Τ.Α., μπορεί να τις ζητήσει. Αυτό όμως δεν σημαίνει ότι μπορεί να τους αναδεικνύει ισότιμους, με την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., συνομιλητές.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καλεί την κυβέρνηση να αποκαταστήσει τη νομιμότητα ειδάλλως η Ομοσπονδία μας θα αναγκαστεί να αποσύρει τον εκπρόσωπό της απ' την επιτροπή για το νέο Δημοτικό και Κοινοτικό Κώδικα ”.

### ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ:

## Να μην ασκούνται τα καθήκοντα της Δημοτικής Αστυνομίας από υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. και των Δημοτικών Επιχειρήσεων

Το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και την Περιφέρεια Αττικής κάλεσε με έγγραφό της η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. να παρέμβει και να πάρουν όλα τα αναγκαία μέτρα προκειμένου υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. και των Δημοτικών Επιχειρήσεων να μην ασκούν τα καθήκοντα της Δημοτικής Αστυνομίας όπως αυτά ορίζονται από το Π.Δ. 23/2002.

Στο έγγραφό της η Ομοσπονδία επισημαίνει:

“ Ο Δήμος Αμαρουσίου με τη με αρ. πρωτ.: 45539/14-10-2004 απόφασή του, φωτοαντίγραφο της οποίας σας στέλνουμε, όρισε υπαλλήλους του Δήμου, οι οποίοι παράλληλα με τα κύρια καθήκοντα τους θα βεβαιώνουν τις παραβάσεις για την παράνομη στάθμευση αυτοκινήτων στις περιοχές ελεγχόμενης στάθμευσης.

Από την απόφαση αυτή δεν προέκυπτε ο κλάδος του οριζόμενου, ούτε η σχέση εργασίας του, μόνιμος ή αορίστου χρόνου. Από έρευνα που κάναμε έχουμε σημειώσει δίπλα την σχέση και την ειδικότητα εκάστου.

Από αυτά που έχουμε σημειώσει προκύπτει ότι τον έλεγχο για την παράνομη στάθμευση και την βεβαίωση για τις παραβάσεις υπογράφει προσωπικό που δεν ανήκει στους κλάδους του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, αλλά Καθαρίστρια Αορίστου Χρόνου, Κηπουροί, Οδηγοί, Εργάτες Καθαριότητας, Τεχνίτες και μερικοί Δ.Ε. Διοικητικοί. Για το λόγο του αληθές, σας στέλνουμε φωτοαντίγραφο, έκθεσης βεβαίωσης παράβασης που έχει υπογραφεί από Εργάτη Αορίστου Χρόνου.

Επειδή άποψη μας και δική σας, είναι ότι δεν μπορούν άλλες κατηγορίες και ειδικότητες να ασκούν τις αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας και μάλιστα μετά την ισχύ του Π.Δ. 23/2002. Οι απόψεις μας αυτές έχουν εκτεθεί στο με αρ. πρωτ.: 873/20-9-2004 έγγραφό μας, προς τους Συλλόγους-Μέλη μας, φωτοαντίγραφο του οποίου σας στέλνουμε.

Επειδή αυτή η κατάσταση δεν μπορεί να συνεχιστεί άλλο καλείστε να πάρετε θέση και να ληφθούν όλα τα αναγκαία μέτρα για την τήρηση των σχετικών διατάξεων.”

**Βήμα**  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

**ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ**

**ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:**  
**ΠΟΕ-ΟΤΑ**  
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ  
ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633  
http://www.poeota.gr  
e-mail: info@poeota.gr

**ΕΚΔΟΤΗΣ:**  
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο  
**ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**  
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ**  
από Συντακτική Επιτροπή

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):**  
1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €  
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:  
**Τράκας Νικόλαος**  
για την εφημερίδα:  
**"Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης"**  
στη διεύθυνση:  
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

**Παραγωγή:**  
ACCESS A.E.  
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ  
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ-ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ:

## Επίδομα θέσης σ' αυτούς που ανατίθενται καθήκοντα προϊσταμένου



Δικαιούται το επίδομα θέσης ο υπάλληλος που του ανατίθεται καθήκοντα προϊσταμένου τμήματος λόγω έλλειψης υπαλλήλων με τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα. Αυτό απάντησε το Υπουργείο Εσωτερικών - Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης σε σχετικό ερώτημα του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Ζωγράφου.

**Αναλυτικά το ερώτημα του συλλόγου έχει ως εξής:**

“ Σύμφωνα με το Ν. 2470/97 άρθρο 14, παρ. 3 του Ν. 1586/86 άρθρο 13, παρ. 1, ο νόμιμος αναπληρωτής προϊστάμενος τμήματος λαμβάνει το επίδομα θέσης ευθύνης μετά την πάροδο των δύο μηνών και για μέχρι έξι μήνες ανά έτος.

Στο Δήμο Ζωγράφου, το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο το Δεκέμβριο του 2001, ελλείψει υπαλλήλων με Β' βαθμό και άνω, δεν επέλεξε προϊσταμένους για 2 τμήματα της Δ/σης Πολεοδομίας και 1 τμήμα της Δ/σης Τεχνικών Υπηρεσιών.

Μετά την απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, ο Δήμαρχος ως αρμόδιο όργανο Διοίκησης με απόφασή του το Φεβρουάριο του 2002, επικαλούμενος υπηρεσιακές ανάγκες, τοποθέτησε προσωρινούς προϊσταμένους στα παρακάτω τμήματα, 3 τεχνικούς υπαλλήλους με Γ' βαθμό, των οποίων οι ειδικότητες προβλέπονται από τον Ο.Ε.Υ. να καταλάβουν θέσεις προϊσταμένων των συγκεκριμένων τμημάτων. Το ερώτημα είναι εάν η τοποθέτηση αυτή είναι σύμφωνη και αν οι 3 αυτοί υπάλληλοι ως νόμιμοι αναπληρωτές, δικαιούνται να λάβουν το επίδομα θέσης ευθύνης σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2470/97 και του ν. 1586/86 δηλαδή μετά την πάροδο των 2 μηνών και για έξι μήνες ανά έτος. Παρακαλούμε όπως διαβιβάσετε το παραπάνω ερώτημα στο ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. και όπως μας κοινοποιήσετε την απάντησή σας. ”

**Η απάντηση του Υπουργείου Εσωτερικών έχει ως εξής:**

“ Σε απάντηση του υπ' αριθμ.

21190/16-7-2004 εγγράφου σας σχετικά με τη νομιμότητα της ανάθεσης καθηκόντων προϊσταμένου τμήματος σε υπαλλήλους Γ' βαθμού του Δήμου Ζωγράφου με απόφαση του Δημάρχου και τη χορήγηση του επιδόματος θέσεως ευθύνης, σας πληροφορούμε τα εξής:

Το επίδομα θέσεως ευθύνης κατ' αρχήν καταβάλλεται σε υπαλλήλους που έχουν επιλεγεί προϊστάμενοι οργανικών μονάδων από τα οικεία υπηρεσιακά συμβούλια με τις ισχύουσες διατάξεις και για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντά τους. Το επίδομα καταβάλλεται επίσης όταν συντρέχουν οι όροι νόμιμης αναπλήρωσης λόγω απουσίας ή κωλύματος του προϊσταμένου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 του ν. 1586/86 όπως αυτές έχουν τροποποιηθεί με τις διατάξεις της παρ. 19 του άρθρου 36 του ν. 2190/94.

Από τις διατάξεις δε του ν. 2190/94 δεν προβλέπεται η δυνατότητα ανάθεσης καθηκόντων προϊσταμένων σε υπαλλήλους. Όμως, στην περίπτωση που σε μια υπηρεσία δεν έχει γίνει επιλογή προϊσταμένων λόγω έλλειψης υπαλλήλων με τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, η ανάθεση καθηκόντων προϊσταμένου τμήματος σε υπάλληλο που πληροί τις προϋποθέσεις που θέτουν οι σχετικές με την αναπλήρωση διατάξεις, κατά την άποψή μας είναι δυνατή γιατί κατ' ουσία επέχει θέση αναπλήρωσης και κατά συνέπεια ο υπάλληλος δικαιούται το επίδομα θέσεως ευθύνης, το οποίο καταβάλλεται μετά την πάροδο δύο μηνών και για όσο διάστημα διαρκεί η αναπλήρωση, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3205/2003. ”

ΕΝΤΟΝΗ ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

## Όχι στην ιδιωτικοποίηση των Αστικών Συγκοινωνιών

■ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. εξέφρασε την πλήρη αντίθεσή της στη σχεδιαζόμενη διάλυση του Ο.Α.Σ.Α. και τη μεταφορά των τοπικών αστικών λεωφορειογραμμών στους Δήμους και των κεντρικών, σε ιδιωτικές εταιρίες.

Πιστεύει ότι η ιδιωτικοποίηση των Αστικών Συγκοινωνιών της Αττικής, από τη μια μεριά θα αυξήσει δραματικά τα κόμιστρα και θα πλήξει παραπέρα το λαϊκό εισόδημα, ενώ απ' την άλλη η μεταφορά τους στους Δήμους, πέρα απ' τα γενικότερα προβλήματα κεντρικού σχεδιασμού που είναι αναγκαία για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών, θα τους φορτώσει τεράστια βάρη που θα οδηγήσουν στη λειτουργική τους κατάρρευση.

Αν δε δημιουργηθούν γι' αυτό το σκοπό Δημοτικές ή Διαδημοτικές Επιχειρήσεις, θα προστεθούν και αυτές στο μακρύ κατάλογο των σημερινών προβληματικών και καταχρεωμένων επιχειρήσεων των Δήμων. Μια τέτοια απόφαση πιστεύουμε θα οδηγήσει, με όχημα τις Δημοτικές Επιχειρήσεις, στην πλήρη ιδιωτικοποίηση των Αστικών Συγκοινωνιών. Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. τέλος, καλεί την κυβέρνηση να εγκαταλείψει αυτά τα σχέδια και την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. να αρνηθεί να συναινέσει στη μεταφορά μιας τέτοιας αρμοδιότητας.

ΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

## Για το σχέδιο του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα

■ Το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας στην προσπάθειά του για καλύτερη ενημέρωση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, εκτιμώντας τη σοβαρότητα της κατάστασης και έχοντας την εμπειρία από την προηγούμενη συζήτηση για το Δημοτικό και Κοινοτικό Κώδικα, αποφάσισε και οργάνωσε ημερίδα με θέμα: «Ο νέος Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας».

Η ημερίδα θα πραγματοποιηθεί την ΠΕΜΠΤΗ 4 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2004, στις 9.30 το πρωί, στο Ξενοδοχείο "NOVOTEL" (Μιχ. Βόδα 2-4 - Αθήνα).

Σκοπός της ΗΜΕΡΙΔΑΣ ήταν η ενημέρωση και η κινητοποίηση των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. για το νέο Δημοτικό και Κοινοτικό Κώδικα καθώς και η κωδικοποίηση των θέσεων μας για τη καλύτερη οργάνωση των Ο.Τ.Α. με βασικό στόχο τη διατήρηση του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η ημερίδα έγινε μετά τη διεξαγωγή του συνεδρίου της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. όπου υπήρξε η επίσημη τοποθέτηση τόσο της κυβέρνησης όσο και των αιρετών της Τ.Α.

Έτσι, εκφράστηκε η αντίθεση των εργαζομένων στις διατάξεις του νέου Κώδικα, όπου ουσιαστικά μια σειρά Δημοσίου και Κοινωνικού χαρακτήρα αρμοδιότητες εκχωρούνται είτε σε Δημοτικές Επιχειρήσεις, είτε στους ιδιώτες.

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση πιστεύουν ότι η ψήφιση, ως έχει, του νέου σχεδίου Κώδικα, θα αλλάξει σε συντηρητικότερη κατεύθυνση τους Ο.Τ.Α., το κόστος όλων των υπηρεσιών θα μεταφερθεί στους δημότες.

Τα δε εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων θα πληγούν, μιας και θα μετατραπεί η εργασιακή σχέση από Δημοσίου σε Ιδιωτικού Δικαίου, πολλών συναδέλφων. Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δηλώνει ότι θα αντιταχθεί σε τέτοιου είδους αλλαγές και κάλεσε όλους τους εργαζόμενους σε επαγρύπνηση για να μην περάσουν οι αλλαγές που προωθούνται με το νέο Δημοτικό και Κοινοτικό Κώδικα.

**ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ**

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:**  
**Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ**

με την ένδειξη:  
**Για την εφημερίδα**  
**"Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης"**

ή να στέλνονται στο  
**FAX: 2105247633**

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

**ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ**

- Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**  
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633
- Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**  
ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165
- Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**  
ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129
- Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**  
ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804
- Ο.Γ.Α.**  
ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

- Ε.Γ.Α.**  
ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282
- Α.Σ.Ε.Π.**  
ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108706100 - 2108706200 • ☎ 2106420732
- ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**  
Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530
- ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ**  
ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129
- ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)**  
Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103304082 - 2103004373 • ☎ 2103820807

- ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**  
ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222
- ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294
- ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)**  
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197
- ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**  
ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103304469 - 2103304474 • ☎ 2103304452

## ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

### Συνέχιση των κινητοποιήσεων με νέα 48ωρη πανελλαδική απεργία

Συνέχεια από σελ. 1

Υλοποίηση της προεκλογικής δέσμευσης της κυβέρνησης για την τακτοποίηση του προσωπικού που καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

■ Ζητούμε την κατάργηση του Νόμου για τη μερική απασχόληση, αντιστεκόμαστε στην ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

■ Υπερασπιζόμαστε το Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. Είμαστε αντίθετοι στη μεταφορά αρμοδιοτήτων του βασικού κορμού των Ο.Τ.Α. στις Δημοτικές Επιχειρήσεις. Διαφωνούμε με το προτεινόμενο σχέδιο του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα.

■ Την ψήφιση ενός σύγχρονου και αποτελεσματικού Κώδικα Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού.

■ Την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. με την αυστηρή εφαρμογή της Νομοθεσίας.

■ Την ψήφιση του θεσμικού και νομικού πλαισίου για την εφαρμογή του Κανονισμού Β.Α.Ε. του Ι.Κ.Α. και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. Επέκταση του καθεστώτος ασφάλισης και συνταξιοδότησης που ισχύει στο Ι.Κ.Α. στους αντίστοιχους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού.

■ Βελτίωση των παροχών των Ταμείων του κλάδου:

▶ Τ.Α.Δ.Κ.Υ.: Αύξηση του εφάπαξ από 105 σε 120 βοηθήματα.

▶ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.: Τροποποίηση του κανονισμού παροχών με παράλληλη βελτίωσή του.

▶ Ίδρυση περιφερειακών γραφείων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στην Αττική και στους μεγάλους Νομούς για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων των απομακρυσμένων Δήμων και νησιωτικών περιοχών.

▶ Θεώρηση των εντολών Υγειονομικής περιθάλψης σε δίκτυο ευρύτερο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. (Δημόσια Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, Ελεγκτές Ιατρούς του Δημοσίου, Ι.Κ.Α., κ.λπ.) για να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα μετακίνησης των ασφαλισμένων σε απομακρυσμένους Δήμους στην έδρα του Νομού αλλά και στις νησιωτικές περιοχές.

▶ Το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α., το οποίο για κύρια σύνταξη υπάγεται στο Ι.Κ.Α., μετά τη συνταξιοδότησή του να εξακολουθεί να υπάγεται υγειονομικά στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

▶ Την απόδοση από το Κράτος (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους) των οφειλομένων εισφορών των συνταξιούχων ασφαλισμένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

■ Την επίλυση των προβλημάτων των εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς, Αθλητικά Κέντρα, Λιμενικά Ταμεία που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. (Μισθοδοσία - Καταβολή Πριμ Παραγωγικότητας - Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού - Υπαγωγή του Κλάδου Τ.Ε. Βρεφονηπιοκόμων στο εκπαιδευτικό προσωπικό - Υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων που προβλέπονται από τον Πρότυπο Κανονισμό Λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών).

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ-ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

### Προκλητικές και απαράδεκτες οι δηλώσεις του Προέδρου της Τ.Ε.Δ.Κ.Ν.Α.

■ Ανακοίνωση - καταγγελία εξέδωσε ΟΜΟΦΩΝΑ το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στη συνεδριάσή του στις 12 Νοεμβρίου 2004 με αφορμή τις απαράδεκτες και προκλητικές δηλώσεις του Προέδρου της Τ.Ε.Δ.Κ.Ν.Α. κ. Π. Φιλίππου.

#### Αναλυτικά η καταγγελία έχει ως εξής:

“ Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στη συνεδριάσή του την ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 12 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2004, ΟΜΟΦΩΝΑ, καταγγέλλει ως απαράδεκτες και προκλητικές τις δηλώσεις του Προέδρου της Τ.Ε.Δ.Κ.Ν.Α. και Δημάρχου Καλυβίων κ. Π. Φιλίππου σε τηλεοπτικό σταθμό με αφορμή τις απεργιακές κινητοποιήσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Ο κ. Φιλίππου παρουσιάζοντας το αντεργατικό του πρόσωπο κατηγορησε τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση ότι δεν "εργάζονται" και ζήτησε υπηρεσίες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης να περάσουν σε ιδιώτες, προκειμένου να είναι "αποτελεσματικές".

Με τις δηλώσεις του αυτές ο κ. Φιλίππου φαίνεται ότι συντάσσεται με τις επιλογές μερίδας αιρετών στην Τ.Α., ανεξαρτήτως κομματικής προέλευσης, που προσπαθούν με νύχια και με δόντια οι υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. να περάσουν σε χέρια ιδιωτών και να χάσει η Τοπική Αυτοδιοίκηση το δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα της.

Προκαλούν δε την οργή των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που καθημερινά δίνουν τη μάχη για την υπεράσπιση του Δημοσίου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών της.

Άλλωστε, πρόσφατη είναι και η απόφαση του Δ.Σ. της Τ.Ε.Δ.Κ.Ν.Α. της οποίας Πρόεδρος είναι ο κ. Π. Φιλίππου για την υπογραφή προγραμματικής σύμβασης μεταξύ των Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. - ΥΠ.Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και Περιφέρειας Αττικής, με την οποία εκχωρείται η αρμοδιότητα της διαχείρισης των απορριμμάτων της Αττικής στην Περιφέρεια.

Οι απόψεις του κ. Φιλίππου και όσων άλλων εκφράζουν παρόμοιες θα βρίσκουν καθημερινά αντίθετους τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που αγωνίζονται για Ο.Τ.Α. σύγχρονους και λειτουργικούς στην υπηρεσία του πολίτη. ”

## ΝΟΜΟΣ 3274/2004 - Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 195/19-10-2004:

### «Οργάνωση και λειτουργία των Οργανισμών Τ.Α. Α' και Β' βαθμού

Δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Α' - Αρ. Φύλλου 195/19-10-2004 ο Νόμος 3274/2004 για την «Οργάνωση και λειτουργία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού». Με έγγραφό της προς τους Συλλόγους - Μέλη η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. τους ενημέρωσε σχετικά με τις διατάξεις του συγκεκριμένου νόμου που αφορούν τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού.

1. Με τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 21, καταργούνται οι διατάξεις των άρθρων 247 και 248 του Ν. 1188/1981, τα δε άρθρα 245 και 246 του ίδιου Νόμου αντικαθίστανται. Με τις ρυθμίσεις αυτών των παραγράφων προβλέπονται, η σύσταση θέσεων δικηγόρων το πως συνιστώνται καθώς και οι αποδοχές των.

2. Με την παρ.4 του άρθρου 22 αντικαθίσταται η παρ. 1 του άρθρου 13 του Ν.2130/1993 που αφορούσε την πρόσληψη προσωπικού για τις ανάγκες των έργων που εκτελούνται με αυτεπιστασία. Με τις ρυθμίσεις αυτής της παραγράφου, προβλέπεται ότι η πρόσληψη αυτού του προσωπικού γίνεται με απόφαση του Δημάρχου, του Προέδρου της Κοινότητας ή του Προέδρου του Συνδέσμου ή του Ν.Π.Δ.Δ., εφόσον ή απασχόλησή του δεν υπερβαίνει τις 135 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο, δυνατότητα ανανέωσης απαγορεύεται.

Η πρόσληψη αυτή επιπίπτει στις εξαιρέσεις της 55/98 ΠΥΣ, όπως ισχύει, δηλ. δεν απαιτείται έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου (άρθρο 6 παρ. 5 του Ν. 3146/2003).

Η διαδικασία υπόκειται σε έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. κατά την παρ. 4 του άρθρου 20 του Ν. 2190/1994, δηλ. όπως γίνεται για το προσωπικό που προσλαμβάνεται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και κατεπείγουσών αναγκών.

3. Με την παρ.10 του ίδιου άρθρου 22, αντικαθίσταται το άρθρο 240 του Ν. 1188/1981, που αφορά το αδιαβέβηστο προσωπικό που υπηρετεί σε Ν.Π.Δ.Δ., Συνδέσμους και στους αδιαβέβηστους υπαλλήλους των Κοινοτήτων. Με τις ρυθμίσεις αυτές οι αποδοχές του προσωπικού αυτού δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερες από τις εκάστοτε ισχύουσες αποδοχές του 14ου μισθολογικού κλιμακίου της κατηγορίας που ανήκουν (Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε., Υ.Ε.).

4. Με την παρ.11 του ίδιου άρθρου 22 αντικαθίσταται η παρ.3 του άρθρου 16 του Ν.3205/2003 και έτσι από την ισχύ του ανωτέρω Νόμου, 19 Οκτωβρίου 2004 δεν απαιτείται δημοσίευση στην εφημερίδα της Κυβέρνησης των αποφάσεων των αρμοδίων οργάνων των Ο.Τ.Α. α' βαθμού, για την καθιέρωση υπερωριών, νυκτερινών και εξαιρέσιμων ημερών για τους υπαλλήλους. Η δημοσίευση των αποφάσεων αυτών γίνεται με ανάρτηση στο κατάστημα του οικείου Ο.Τ.Α.

5. Με το άρθρο 24 προβλέπεται ότι η ταμειακή λειτουργία των Δήμων με πληθυσμό άνω των πέντε χιλιάδων (5.000) κατοίκων διεξάγεται υποχρεωτικά από 1-1-2005 από ίδια ταμειακή υπηρεσία που συνιστάται με το Ο.Ε.Υ. Έτσι όλοι οι Δήμοι που έχουν πληθυσμό πάνω από 5.000 κατοίκους θα πρέπει να τροποποιήσουν τους Ο.Ε.Υ. (όσοι δεν έχουν τροποποιηθεί) και να προβλέψουν ίδια ταμειακή υπηρεσία.

6. Με το άρθρο 26 προβλέπεται η νομιμοποίηση δαπανών αιρετών οργάνων Ο.Τ.Α. και υπαλλήλων, έτσι θεωρούνται νόμιμες οι δαπάνες που πληρώθηκαν μέχρι 31-12-2003, από Δήμους, Κοινότητες, Ν.Π.Δ.Δ. και Συνδέσμους αυτών εφόσον:

α. Προβλέπονται από τις οικείες διατάξεις ή συνάδουν προδήλως με την αποστολή και τις αρμοδιότητες

β. Έχουν εγκριθεί και βεβαιωθεί από τα αρμόδια όργανα

γ. Διενεργήθηκαν για σκοπό που έχει επιτελεσθεί και

δ. Δεν έχουν ακυρωθεί σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Καταλογισμοί που έχουν γίνει σε βάρος αιρετών οργάνων ή υπαλλήλων αίρονται, τυχόν δε βεβαιωθέντα ποσά από την ίδια αιτία διαγράφονται.

Στις παραπάνω ρυθμίσεις δεν υπάγονται δαπάνες

οι οποίες έχουν κριθεί παράνομες με τελεσίδικες δικαστικές αποφάσεις, ή για τις οποίες έχουν επιβληθεί πειθαρχικές κυρώσεις.

7. Με την παρ. 3 του άρθρου 29, οι αποδοχές του Γενικού Γραμματέα Δήμου, θα καθορίζονται με κ.υ.α. των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών. Μέχρι την έκδοση της ανωτέρω κ.υ.α. οι αποδοχές αυτών θα εξακολουθούν να καταβάλλονται όπως καταβάλλονται μέχρι σήμερα.

8. Με το άρθρο 30:

α. Με την παρ.1 του άρθρου 30, ρυθμίστηκε πλέον το θέμα της φορολόγησης των κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης και έτσι ρητά πλέον δεν υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος, τυχόν καταλογισμοί που συντελέστηκαν δεν εκτελούνται και τα ποσά που βεβαιώθηκαν είτε σε βάρος αιρετών, είτε σε βάρος των υπαλλήλων διαγράφονται. Εκκρεμείς διαδικασίες καταλογισμού καταργούνται.

β. Με την παρ.2 του άρθρου ρυθμίστηκε το θέμα της διαδικασίας πρόσληψης του καλλιτεχνικού προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (Αρχιμουσικοί, Μουσικοί, κλπ.) και έτσι το προσωπικό αυτό θα προσλαμβάνεται σύμφωνα με την διαδικασία που ορίζεται από το Π.Δ. 524/1980.

Η ίδια διαδικασία θα τηρείται και για την πρόσληψη αντιστοιχών ειδικοτήτων με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου. Για δε το εκπαιδευτικό προσωπικό που προσλαμβάνεται σε μόνιμες θέσεις (Καθηγητές Γυμναστικής, Νηπιαγωγοί, κλπ.) θα τηρείται η διαδικασία του άρθρου 18 του Ν.2190/1994, όπως ισχύει.

γ. Με την παρ.3 προβλέπεται ότι και για πρόσληψη μόνιμου διοικητικού προσωπικού (Π.Ε. Διοικητικού, Λογιστικού, Τ.Ε. 17, Τ.Ε. 22 και Δ.Ε.), δεν απαιτείται έγκριση Υπουργικού Συμβουλίου και η όλη διαδικασία θα ενεργείται από τον οικείο Ο.Τ.Α., όπως γινόταν μέχρι σήμερα για τις ανταποδοτικές υπηρεσίες, για τους τεχνικούς κλάδους κλπ.

δ. Με την παρ. 4 προβλέπεται ότι για πλήρωση θέσεων ή για μετάταξη σε κλάδο Δ.Ε. δεν απαιτείται η γνώση χειρισμού Η/Υ, εκτός αν πρόκειται για κλάδο Δ.Ε. Διοικητικών Γραμματέων.

ε. Με την παρ. 5 αντικαταστάθηκε η παρ.5 του άρθρου 19 του Π.Δ. 23/2002 και έτσι η εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας μπορεί να γίνεται και στις κατά τόπο Σχολές της Ελληνικής Αστυνομίας. Με Κ.Υ.Α. των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Δημόσιας Τάξεως θα καθορισθεί κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.

στ. Με την παρ. 6 ρυθμίζεται η οργάνωση των Δημοτικών και Κοινοτικών Παιδικών Σταθμών. Έτσι όσοι Παιδικοί Σταθμοί, έχουν συγχωνευθεί σε ένα Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου μπορούν να οργανώνονται είτε σε επίπεδο Διεύθυνσης ή αυτοτελούς Τμήματος ανάλογα με τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων, αν δεν έχουν συγχωνευθεί αλλά λειτουργούν ως ξεχωριστά Ν.Π.Δ.Δ., ανεξάρτητα από τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων οργανώνονται σε αυτοτελή γραφεία. Έτσι Ο.Ε.Υ. που έχουν ψηφισθεί με διαφορετικό τρόπο θα πρέπει να προσαρμοστούν σύμφωνα με τις ανωτέρω ρυθμίσεις.

9. Τέλος με την παρ. 12 του άρθρου 35, αναστέλλεται η άσκηση ορισμένων αρμοδιοτήτων που αναφέρονται στην παρ. Α του άρθρου 2 του Π.Δ. 23/2002. Έτσι μέχρι την ανάληψη αυτών των αρμοδιοτήτων από τη Δημοτική Αστυνομία με τη διαδικασία που ορίζεται από τις ανωτέρω διατάξεις, οι αρμοδιότητες που αναστέλλονται εξακολουθούν να ασκούνται από την Ελληνική Αστυνομία (ΕΛ.ΑΣ.).

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ - ΜΕΛΗ ΤΗΣ:

## Να καταργηθεί ο Νόμος για τη μερική απασχόληση



Με έγγραφό της προς τους συλλόγους - μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. τους καλεί να παρέμβουν στα Δημοτικά Συμβούλια προς αποτροπή της εφαρμογής του Ν. 3250/2004 για τη μερική απασχόληση, η οποία, όπως επισημαίνει η Ομοσπονδία, θα αποβεί σε βάρος των υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α., των εργαζομένων και των πολιτών.

Υποβαθμίζει τα μισθολογικά και συνταξοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων σήμερα στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. Οι εργαζόμενοι με μερική απασχόληση δεν καλύπτονται από τα Ταμεία των Δ.Υ. με αποτέλεσμα τα Ταμεία να οδηγούνται σε διάλυση, λόγω μη ύπαρξης νέων πόρων.

Εντείνει τη φτώχεια και τις κοινωνικές ανισότητες. Οι εργαζόμενοι με μερική απασχόληση μπορεί να μην υπολογίζονται στους άνεργους και αυτός να είναι ο πραγματικός στόχος, αλλά με τις πενιχρές αποδοχές τους θα αυξήσουν το ποσοστό των ανθρώπων που ζουν κάτω από το όριο της φτώχειας.

- Ενισχύει τα φαινόμενα των πελατειακών σχέσεων. Οι εργαζόμενοι με μερική απασχόληση θα προσλαμβάνονται εκτός Α.Σ.Ε.Π. με διαβλητά κριτήρια και θα αποτελέσουν το βασικό χώρο για την απόκτηση εκλογικής πελατείας και της συνεχούς πολιτικής ομπράδας.
- Οδηγεί στην αύξηση της υπερεκμετάλλευσης των εργαζομένων αφού η παραπάνω κατηγορία μισθωτών θα έχει μειωμένες αποδοχές και μειωμένα ασφαλιστικά δικαιώματα.
- Υποβαθμίζει ακόμη περισσότερο τις Δημόσιες Υπηρεσίες και τα κοινωνικά αγαθά που παρέχονται στους πολίτες.
- Θα χρησιμοποιείται σαν απεργοσπαστικός μηχανισμός για να περνά πιο εύκολα η πολιτική της κυβέρνησης.

**Συνάδελφοι,**

Όπου το οργανωμένο συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. παρενέβη δυναμικά απέτρεψε την εφαρμογή της μερικής απασχόλησης στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Γι' αυτό καλείστε και πάλι όπως παρεμβαίνετε προς τα Δημοτικά Συμβούλια για την αποτροπή της εφαρμογής του Ν. 3250/2004 που θα οδηγήσει τους εργαζόμενους στην αύξηση της φτώχειας, στην υποβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών και στην αφαίρεση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. μέσα από το πλαίσιο των αιτημάτων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση διεκδικεί την κατάργηση του Νόμου για τη μερική απασχόληση και των άλλων "ευέλκτων" μορφών εργασίας. ”

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αφού συζήτησε και ανέλυσε το Νόμο 3250/2004 που επανεισάγει τη Μερική Απασχόληση στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. κατέληξε στα εξής:

1. Και η κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας χρησιμοποιώντας τον προηγούμενο Νόμο του ΠΑ.ΣΟ.Κ. επέκτεινε τις διατάξεις για τη μερική απασχόληση, δίνοντας πλέον το δικαίωμα και στο Δημόσιο αλλά και στους Ο.Τ.Α. να προσλαμβάνουν το προσωπικό αυτό όχι μόνο για τις υπηρεσίες κοινωνικού χαρακτήρα αλλά και για κάλυψη πάγιων - διαρκών αναγκών των υπηρεσιών αυτών.  
Με αυτό τον τρόπο οδηγούμαστε στην υποβάθμιση των Δημόσιων Υπηρεσιών και στην αφαίρεση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α.
2. Και η κυβέρνηση αυτή χρησιμοποιεί ως πρόσχημα για την προώθηση της μερικής απασχόλησης την ανεργία, που αποτελεί πράγματι το πιο μεγάλο πρόβλημα σήμερα της Ελληνικής κοινωνίας και για το οποίο υπάρχουν σοβαρές πολιτικές ευθύνες.
3. Ο θεσμός της μερικής απασχόλησης, θεσμός αντεργατικός, αποτελεί την πιο βάρβαρη επίθεση στις εργασιακές σχέσεις στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. και όπου εφαρμόστηκε στην Ευρώπη σημείωσε παταγώδη αποτυχία.

Οι επιπτώσεις από την εφαρμογή της μερικής απασχόλησης στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. θα είναι αρνητικές για τις υπηρεσίες, για τους πολίτες αλλά και τους εργαζόμενους και πιο συγκεκριμένα:

- Φαλκιδεύει το συνταγματικό δικαίωμα της μονιμότητας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. αφού πάγιες και διαρκείς ανάγκες αντί να καλυφθούν από μόνιμο προσωπικό παραπέμπονται για κάλυψη από εργαζόμενους με ελαστικές μορφές απασχόλησης.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΣΤΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ-ΜΕΛΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

## Οι αναλυτικές θέσεις της Ομοσπονδίας για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις

■ Ανακοίνωση στους συλλόγους - μέλη της έστειλε η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με αφορμή την προσπάθεια ορισμένων να παραποιήσουν τις θέσεις της Ομοσπονδίας για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις.

**Αναλυτικά η ανακοίνωση έχει ως εξής:**

“ Με αφορμή την επιγραμματική αναφορά στα έντυπα της απεργιακής κινητοποίησης (ανακοίνωση, αφίσα) όπου αναφέρεται για: ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, πολλοί συνάδελφοι άλλοι καλόιστα και άλλοι κακόιστα προσπαθούν να δημιουργήσουν εντυπώσεις ότι η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με την θέση της αυτή είναι ενάντια στους εργαζόμενους στις Δημοτικές Επιχειρήσεις.

Επειδή οι αποφάσεις και οι θέσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι γνωστές και έχουν δημοσιοποιηθεί επανειλημμένα καμία σχέση δεν έχουν με την παραπληροφόρηση που κάνουν ορισμένοι με μοναδικό σκοπό τη διάσπαση του κλάδου και ιδιαίτερα μάλιστα ενόψει των αγωνιστικών κινητοποιήσεων που πραγματοποιεί ο κλάδος μας ενωμένοι στις 11 και 12 Νοεμβρίου 2004.

**Αναλυτικά οι θέσεις μας είναι:**

1. Κατάργηση των Δημοτικών Επιχειρήσεων που το αντικείμενο τους έχει σχέση με τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. ή το προσωπικό τους εργάζεται σε οργανωμένες τους υπηρεσίες, με ταυτόχρονη μεταφορά και μονιμοποίηση του προσωπικού τους σ' αυτούς.
2. Η ίδρυση και δημιουργία των Δημοτικών Επιχειρήσεων να γίνεται μετά από μελέτη για συγκεκριμένη απόδοση κερδών και να προβλέπεται μόνο σε τομείς που μπορεί να αναπτύσσεται καθαρά επιχειρηματική δραστηριότητα και στους οποίους σήμερα ενεργοποιείται ο Ιδιωτικός Τομέας.

Να απαγορεύεται μετά από τροποποίηση του θεσμικού πλαισίου (Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας) η δημιουργία τους σε υπηρεσίες που έχουν Δημόσιο και Κοινωνικό Χαρακτήρα ή αναφέρονται στους Ο.Ε.Υ. του οικείου Ο.Τ.Α.

**Συνάδελφοι,**

Οι θέσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι σαφείς και ξεκάθαρες και όσοι τις παραποιούν το κάνουν εσκεμμένα και εμποδίζουν την ΕΝΟΤΗΤΑ και την ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ του κλάδου. ”

ΤΑΜΕΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ:

## Νέο Διοικητικό Συμβούλιο στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

■ Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας κ. Πάνου Παναγιωτόπουλου διορίστηκαν στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων τα παρακάτω πρόσωπα:

- α. Πρόεδρος ο Κων/νος Μποσινάκος και αναπληρώτριά του η Νικολοπούλου Κων/να.
- β. Ο Προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, τακτικό μέλος και αναπληρωματικό ο αρχαιότερος από τους υπόλοιπους Προϊσταμένους των Γενικών Διευθύνσεων του ίδιου Υπουργείου, ομοίως.
- γ. Ο Κυριάκης Δημήτριος, υπάλληλος με α' Βαθμό του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, Κυβερνητικός Επίτροπος, με αναπληρώτριά του την Μπούρη - Μούρη του Θεοδώρα, ομοίως.
- δ. Η Λουμπαρδιά - Αργύρη Σωτηρία, υπάλληλος του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, τακτικό μέλος και αναπληρωματικό η Θεολογή Άρτεμις, ομοίως.
- ε. Οι Δρακάκης Θεόδωρος και Ιωάννης Στρατηγός, τακτικά μέλη, εκπρόσωποι των εργαζομένων στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.), με αναπληρωματικά αντίστοιχα τους Στεργίου Χρήστο και Κεντεποζίδη Σωφρόνιο, ομοίως.
- ζ. Ο Δαμιανός Νικόλαος, δημοτικός συνταξιούχος, τακτικό μέλος και αναπληρωματικό ο Σταυρουλάκης Γιάννης, ομοίως.
- η. Ο Χατζόπουλος Περικλής, κοινοτικός συνταξιούχος, τακτικό μέλος και αναπληρωματικό ο Βαμβακάς Αλέξανδρος, ομοίως.
- θ. Στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. του Ταμείου παρίσταται ο Δ/ντής του Ταμείου προς παροχή πληροφοριών. Όταν συζητούνται θέματα προσωπικού, οργάνωσης και λειτουργίας του Ταμείου θα μετέχει με δικαίωμα ψήφου από τους υπαλλήλους του Ταμείου ο Βιδάλης Αναστάσιος, τακτικό μέλος και αναπληρωματικό ο Διαμάντης Κωνσταντίνος, ομοίως.
- Η θητεία των διοριζομένων θα είναι για τρία (3) χρόνια.





## ■ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ:

Από το 1964, οπότε εκδόθηκε η Υγειονομική Διάταξη για τη διαχείριση των απορριμμάτων, Ε1Β301/1964 μέχρι σήμερα, δηλαδή σαράντα ολόκληρα χρόνια, το Ελληνικό κράτος δεν έχει ακόμη εκπονήσει τον Εθνικό Σχεδιασμό Διαχείρισης των επικίνδυνων αποβλήτων. Παρόλο που το 1997 εκδόθηκε επιτέλους η κοινή Υπουργική Απόφαση (Κ.Υ.Α.) για το νομικό πλαίσιο διαχείρισης των επικίνδυνων αποβλήτων, επτά χρόνια αργότερα, το πλαίσιο αυτό παραμένει ανενεργό. Κι αυτό είναι ένα θέμα για το οποίο υπεύθυνες είναι αποκλειστικά οι εκάστοτε Κυβερνήσεις, αλλά και οι βιομηχανίες ως βασικοί παραγωγοί των αποβλήτων αυτών. Γι' αυτό ίσως, το εκρηκτικό αυτό πρόβλημα

παραμένει καλά κρυμμένο μακριά από τα φώτα της δημοσιότητας, αλλά δυστυχώς και του ενδιαφέροντος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, η οποία ενώ δέχεται αδιαμαρτύρητα τις επιθέσεις όλων για τη συνεχιζόμενη λειτουργία των ανεξέλεγκτων χωματερών της, και μάλιστα χωρίς να είναι αυτή η κυρίως υπεύθυνη αφού οι κυβερνητικές υπαναχωρήσεις δίνουν και παίρνουν, δεν θέτει προ των ευθυνών της την Κεντρική Διοίκηση για την επίλυση του σοβαρού αυτού προβλήματος. Το απαράδεκτο φαινόμενο της ανυπαρξίας των απαραίτητων εγκαταστάσεων, υποδομών και ελεγκτικού μηχανισμού δεν μπορεί να συνεχιστεί.

## ■ ΜΟΛΥΣΜΑΤΙΚΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ (ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΙΑΤΡΙΚΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ):

Από τις αρχές του Απριλίου του 2004 οι περισσότερες νοσηλευτικές μονάδες (Νοσοκομεία, Κλινικές, Κτηνιατρεία και άλλες μονάδες ιατρικού ενδιαφέροντος) παρανομούν ασύστολα, αφού παραβιάζουν τη νομοθεσία για τη διαχείριση των ιατρικών αποβλήτων και ιδιαίτερα των «Επικίνδυνων Ιατρικών Αποβλήτων». Το εξάμηνο που πέρασε από τη δημοσίευση της σχετικής Κ.Υ.Α., προκειμένου οι μονάδες αυτές να συμμορφωθούν με τις διατάξεις για την ενδονοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή διαχείριση, παρήλθε στις περισσότερες των περιπτώσεων άπρακτο. Και έτσι εξακολουθούν να εμφανίζονται μολυσματικά στους κοινούς κάδους των οικιακών απορριμμάτων και στους χώρους διάθεσης χωρίς να συγκινείται κανείς απ' τους υπεύθυνους (Κυβέρνηση, Διευθυντές ΠΕΣΥΠ και Νοσοκομείων, Κλινικάρχες). Κι εδώ η Τοπική Αυτοδιοίκηση παρακολουθεί αμήχανα και ουδέτερα τα «τεκταινόμενα», παρόλο που πλήττουν βάνουσα (όπως

έχει αποδειχθεί από πολλές επιδημιολογικές μελέτες στο εξωτερικό) την υγεία των πολιτών και ακόμη περισσότερο των εργαζομένων στην καθαριότητα. Όλα αυτά συμβαίνουν τη στιγμή που στην Αττική τουλάχιστον λειτουργεί σύγχρονος πυρολυτικός αποτεφρωτήρας, ικανός να καταστρέψει όλα τα μολυσματικά απόβλητα της Αττικής και των όμορων Περιφερειών. Γιατί αυτός ο τραγέλαφος, Η Ομοσπονδία μας, που επανειλημμένα πήρε πρωτοβουλίες για το θέμα αυτό, σ' ένα μόνο συμπέρασμα μπορεί να καταλήξει. Ότι τα συμφέροντα των μεγάλων κλινικαρχών και αυτά που έχουν επενδυθεί στη λεγόμενη «αδρανοποίηση» (!), ένας εμπειρικός όρος, πέρα από την κατ' ελάχιστο επιστημονική απαίτηση για την πλήρη αποστείρωση των αποβλήτων αυτών, είναι ισχυρότερα από το κοινωνικό συμφέρον, την προστασία της υγείας των πολιτών και των εργαζομένων στην καθαριότητα.

## ■ ΑΝΕΞΕΛΕΓΚΤΕΣ ΧΩΜΑΤΕΡΕΣ:

Δεν θα αναφερθούμε ξανά στις καταστροφικές επιπτώσεις τους. Αυτές είναι γνωστές σε όλους τους πολίτες, ενώ σε πρόσφατη, Πανεπιστημιακή επιπέδου έρευνα, αποδείχθηκε ότι οι διοξίνες που εκπέμπονται από αυτές, έχουν ήδη περάσει σε πτηνά και θηλαστικά μέσω της τροφικής αλυσίδας, και από αυτά περνούν σ' εμάς τους ίδιους. Αυτό που θέλουμε να καταγγείλουμε είναι η υποβάθμιση του προβλήματος. Ξαφνικά, οι

3.500 ανεξέλεγκτες χωματερές έγιναν 1.350, ως δια μαγείας. Λογαριάζουν, σαν τέτοιες μόνο τις καιγόμενες, αυτές δηλαδή που η Πυροσβεστική Υπηρεσία κατέγραψε φέτος την Άνοιξη ως επικίνδυνες εστίες για μετάδοση πυρκαγιάς. Κι όμως υπάρχουν άλλες 2.150. Οι μισές από αυτές εξακολουθούν να λειτουργούν με sporadική επικάλυψη και οι άλλες μισές έχουν εγκαταλειφθεί στην τύχη τους, σχολάζουσες μεν, ρυπαίνουσες δε.

## ■ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΣΧΕΔΙΑΣΜΩΝ - ΥΠΟΔΟΜΕΣ:

Η Ομοσπονδία μας παρακολουθεί με μεγάλη προσοχή αλλά και ανησυχία το ζήτημα των Περιφερειακών σχεδιασμών που έχουν πλέον σε μεγάλο βαθμό ολοκληρωθεί, αλλά δυστυχώς ακόμη δεν υπάρχει υλοποίηση τους. Οι όποιες τοπικές κοινωνικές αντιδράσεις ωθούμενες τις περισσότερες φορές από τοπικά μικροσυμφέροντα για τις προβλεπόμενες χωροθετήσεις δεν αποτελούν επαρκή δικαιολογία για την τεράστια καθυστέρηση που παρατηρείται ως προς την κατασκευή των απαιτούμενων υποδομών. Δεν ξεχνούμε, ειδικότερα π.χ. για την Αττική ότι: ▼ Ενώ το 1992 η μελέτη του εκπονήθηκε για λογαριασμό του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. υποδείκνυε συγκεκριμένο χώρο για κάθε μια γεωγραφική ενότητα ο τότε Υφυπουργός ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., χωροθέτησε δύο θέσεις για κάθε ενότητα, μεταθέτοντας δηλαδή την οριστική χωροθέτηση για το απώτερο μέλλον.

▼ Το ίδιο ακριβώς επανέλαβε και ο Υπουργός ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. για τις δύο ενότητες της Β-ΒΑ Αττικής και Ν-ΝΑ Αττικής, δείχνοντας με αυτό τον τρόπο τη διαιώνιση πρακτικά της Δυτικής Αττικής (περιοχής Άνω Λιοσίων) ως μονίμου υποδοχέα των απορριμμάτων όλης της Αττικής με ότι αυτό συνεπαγόταν, όπως και έγινε.  
▼ Το 2003 η Υπουργός ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. αντί να χωροθετήσει τις εγκαταστάσεις με βάση την εκπονηθείσα μελέτη της Β' φάσης του Περιφερειακού Σχεδιασμού, προχώρησε σε μία περιέργη νομοθετική ρύθμιση, η οποία ούτε καν χωροθετούσε, αλλά ενέκρινε ως κατάλληλες τις θέσεις που υποδείκνυε στη μελέτη αλλάζοντας όμως τουλάχιστον για τη Δυτική Αττική τη σειρά κατάταξης έτσι ώστε να παραμείνουν και πάλι οι εγκαταστάσεις διάθεσης στην ίδια πρακτικά θέση.  
▼ Αλλά και τώρα ακόμα, κυριολεκτικά στην

## ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΟΥΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ:

### Διαχείριση απορριμμάτων: Ώρα μηδέν

Με ανοιχτή επιστολή προς όλους τους αρμόδιους φορείς, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. τους ενημερώνει για τη διαχείριση των στερεών αποβλήτων. Ένα εξαιρετικά σοβαρό πρόβλημα, που αντί να επιλύεται οξύνεται με την πάροδο του χρόνου. Οι επιπτώσεις του δε στη Δημόσια Υγεία, ειδικά στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. που απασχολούνται στον τομέα της καθαριότητας και στο περιβάλλον είναι μεγάλες. Μέσα από την ανάπτυξη ορισμένων παραμέτρων, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αναδεικνύει τις πραγματικές διαστάσεις του προβλήματος. Στοχεύει δε, στην ευαισθητοποίηση των αρμόδιων φορέων, έτσι ώστε αυτοί να λάβουν άμεσα μέτρα για την πρόληψη και αποφυγή δυσάρεστων γεγονότων.

ΩΡΑ ΜΗΔΕΝ, χωρίς αυτή τη φορά να υπάρχει οποιοσδήποτε εναλλακτικός χώρος (τουλάχιστον, τις προηγούμενες φορές υπήρχε) αφού και το τελευταίο κύτταρο του Χ.Υ.Τ.Α. II, σε λίγους μήνες εξαντλεί την όποια χωρητικότητα του, Κυβέρνηση και Περιφέρεια σφυρίζουν αδιάφορα, ο Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. απουσιάζει παντελώς από το πολιτικό προσκήνιο και η Τ.Ε.Δ.Κ.Ν.Α. εξαντλείται σε φιλολογικές συζητήσεις χωρίς αποτελέσματα. ▼ Μόλις τις τελευταίες μέρες, ύστερα από καθυστέρηση 14 μηνών, σύμφωνα, με ομολογία του Υπουργείου Εσωτερικών, προχώρησαν στην υπογραφή μιας παράνομης Προγραμματικής Σύμβασης, που εκπαρθυνώνει τον Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. από την κατασκευή του Χ.Υ.Τ.Α. II Φυλής, καπελώνοντας μάλιστα και τις έμπειρες τεχνικές του Υπηρεσίας από ιδιώτη τεχνικό Υπερ-Σύμβουλο. Τι σημαίνουν όλα αυτά; Κατά τη γνώμη μας όχι ανικανότητα αλλά μια σταθερή διαχρονική πολιτική βούληση να φτάνει το πρόβλημα στα όρια της έκρηξης και να υπερβεί ώστε να εμφανιστούν σε συνθήκες «Κουρουπιού x 1000», ως σωτήρες οι πολυεθνικές και ντόπιοι μεγαλοεργολάβοι, να δώσουν τη δική τους «λύση» στο πρόβλημα: Την πλήρη ιδιωτικοποίηση, τα εξωφρενικά κόστη για τους δημότες αλλά υπερέκρηξη

τους ίδιους, σε συνδυασμό όπως διαφαίνεται με την περιβαλλοντοκτόνα και καρκινογόνα καύση, χωρίς όμως να τους είναι αυτό το τελευταίο απαραίτητο, για την ώρα τουλάχιστον. Το τραγικό της υπόθεσης είναι ότι αντί αυτά τα όργανα και οι αρμόδιοι φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Τ.Ε.Δ.Κ., Σύνδεσμοι Καθαριότητας των Ο.Τ.Α.) να αναδείξουν το πρόβλημα, στην πράξη φαίνεται, μέσω της απραξίας τους, να συμπλέουν με την κατεύθυνση αυτή. Αν όμως έτσι λογαριάζουν, τότε λογαριάζουν χωρίς τον ξενοδόχο. Γιατί επανειλημμένα η Ομοσπονδία μας έχει διακηρύξει ότι θα αντιδράσει άμεσα και δυναμικά σε κάθε ενέργεια εκχώρησης της καθαριότητας ή κάποιου τμήματός της στους ιδιώτες. Χειροπιαστό παράδειγμα η προαναφερθείσα προγραμματική σύμβαση που υπογράφηκε πρόσφατα μεταξύ Υπουργείου Εσωτερικών, Περιφέρειας Αττικής και του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. (με την πολιτική κάλυψη του Δ.Σ. της Τ.Ε.Δ.Κ.Ν.Α.) όπου για πρώτη φορά στην ιστορία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης προωθείται ανοιχτά και συναινετικά από τους φορείς της Τ.Α. εκχώρηση κατοχυρωμένης αρμοδιότητας, αυτής της διαχείρισης των απορριμμάτων της Αττικής.

## ■ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ:

Αφήσαμε τελευταίο το θέμα αυτό, όχι γιατί είναι λιγότερο σπουδαίο των άλλων αλλά γιατί αποτελεί χειροπιαστό παράδειγμα της εμπλοκής του μεγάλου κεφαλαίου με τη βοήθεια των κανόνων της ελεύθερης αγοράς. Αυτό ούτε θέλει ούτε μπορεί να δώσει λύσεις σε κοινωνικά ζητήματα διαχειριζόμενα τις αντίστοιχες υποδομές. Γνωρίζετε όλοι τη δημόσια αντίθεση και τις προειδοποιήσεις της Ομοσπονδίας ενάντια στη μεθόδευση της Υπουργού ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. και Σ.Ε.Β. να παγώσει η προσπάθεια του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. και του Σ.Ο.Τ.Α. Μ.Θ. και άλλων φορέων της Τ.Α. για ένα Σύστημα Εναλλακτικής Διαχείρισης Συσκευασιών μελετημένο και να λειτουργεί υπό την ευθύνη της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Δυστυχώς στην προσπάθεια μας αυτή είχαμε αντίθετη τη Διοίκηση της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., η οποία με την έγκριση της Υπουργού ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. προτίμησε να συμβιβαστεί και να τα «βρει» με το σύστημα των Ιδιωτών, στην πλειοψηφία τους Πολυεθνικές, αδειάζοντας τον Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. και τον Σ.Ο.Τ.Α. Μ.Θ. Τι εισπράττουμε σήμερα, δύο χρόνια μετά από αυτές τις απαράδεκτες μεθοδεύσεις; ▼ Η «Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε.» που διαχειρίζεται το Σύστημα Εναλλακτικής Διαχείρισης (δηλ. Ανακύκλωσης) των συσκευασιών εισπράττει πολλά εκατομμύρια ευρώ το χρόνο, μέσα από εισφορές των εταιριών που παράγουν διάφορα προϊόντα. Τις εισφορές όμως αυτές στην πραγματικότητα τις πληρώνει ο Ελληνικός λαός, αφού έχουν ήδη μετακυλισθεί ή μετακυλιούνται στις τιμές των προϊόντων. Μέχρι σήμερα καμία νέα υποδομή δεν έχει

χρηματοδοτηθεί ή κατασκευαστεί από την Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε. ▼ Οι Δήμοι, οι Σύνδεσμοι Ο.Τ.Α. και οι άλλοι φορείς διαχείρισης αδυνατούν ή δεν θέλουν να συνεργαστούν με το σύστημα, από την Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε. Ακόμη και η ίδια η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. που έκανε τα πάντα να αποικιστεί το σύστημα της Τ.Α. ήταν απρόθυμη στη συνέχεια να συμμετάσχει, ως φτωχός συγγενής φυσικά στο μοναδικό σύστημα των Ιδιωτών. Κι έτσι τι απόμεινε; Συσσωρεύονται εκατομμύρια ευρώ στο ταμείο της Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε. για την ανακύκλωση από το βολάντιο των καταναλωτών, αποτέλεσμα όμως δεν υπάρχει. Κι εμείς ρωτάμε: Τι θα γίνει τελικά το 2006, οπότε θα πρέπει να έχουν επιτευχθεί οι στόχοι του προγράμματος χωρίς, όπως δείχνουν τα πράγματα να έχουν ούτε καν προσεγγιστεί; Τι λέει τώρα η Διοίκηση της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. γι' αυτό; Νομίζουμε ότι μια ξεκάθαρη απάντηση την οφείλει, όχι μόνο σ' εμάς αλλά και σ' εσάς αλλά και σ' όλους τους Έλληνες πολίτες που πληρώνουν το κόστος μιας ανακύκλωσης που δεν γίνεται. Επισημάναμε, στο ζήτημα της ορθολογικής διαχείρισης των απορριμμάτων, κάποια σοβαρά κατά γενική ομολογία ζητήματα. Θέσαμε κάποια ερωτήματα, δώσαμε μερικές απαντήσεις, όπως τις βλέπουμε εμείς. Ξέρουμε όμως όλοι ότι το ζήτημα δεν σταματάει εδώ. Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. θα συνεχίσει με κάθε τρόπο την προσπάθεια για την προώθηση λύσεων προς όφελος όλων των εργαζομένων μέσα στο οποίο συνυπάρχουν και τα εργασιακά συμφέροντα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

## ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ &amp; ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

**?** Η αναγνώριση προϋπηρεσίας ήταν το θέμα του ερωτήματος που έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων του Δήμου Λαμιέων και Ν.Π.Δ.Δ. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Υπάλληλος, πτυχιούχος ΑΕΙ έχει προϋπηρεσία 18 ετών σε Δημοτική Επιχείρηση με την ειδικότητα του λογιστή. Προσελήφθη σε Ο.Τ.Α. του νομού με την ίδια ειδικότητα. Στην προκήρυξη 7/54/2003 (με την οποία έλαβε μέρος στο διαγωνισμό και τμήμα της οποίας σας αποστέλλω) απαραίτητο προσόν για τη συμμετοχή στη διαδικασία πρόσληψης είναι η άδεια λογιστή φοροτέχνη Α' τάξης.

Για τη χορήγηση άδειας άσκησης επαγγέλματος λογιστή - φοροτεχνικού Α' τάξης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 2515/97 και του Π.Δ. 340/98 άδεια άσκησης φοροτέχνη - λογιστή Α' τάξης χορηγείται στα μέλη του ΟΣΕ που έχουν άδεια άσκησης οικονομολογικού επαγγέλματος και κατά τη δημοσίευση του Ν. 2515/1997 ασκείσας επί πέντε (5) έτη το επάγγελμα του λογιστή.

Ερώτηση: Ποια προϋπηρεσία θα μετρηθεί στον υπάλληλο που προσελήφθη στους Ο.Τ.Α. α. η προϋπηρεσία των 18 ετών στη Δημοτική Επιχείρηση ή β. η προϋπηρεσία των 5 ετών που χρειάζονται για τη χορήγηση άδειας Α' τάξης και που είναι απαραίτητο προσόν για τη συμμετοχή στο διαγωνισμό»;

**!** Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έδωσε την εξής απάντηση:

«Σχετικά με αναγνώριση προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα μετά το διορισμό του ως λογιστή για την εφαρμογή του διπλογραφικού συστήματος στους Ο.Τ.Α., σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3205/2003 (μισθολογικές ρυθμίσεις) και του Ν. 1188/1981 όπως ισχύει, καμιά προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα δεν μπορεί να ληφθεί υπόψη για μισθολογική εξέλιξη ούτε και για βαθμολογική».

αναδρομική ισχύ; Η πρέπει να μας δοθούν από την ορκωμοσία μας και έπειτα»;

**!** Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε:

«1. Μετά ένα χρόνο υπηρεσίας ο υπάλληλος δικαιούται 20 εργάσιμες ημέρες, άρθρο 48 Υ.Κ.  
 2. Στους υπαλλήλους που είναι μαθητές δικαιούνται είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος (άρθρο 60 Υ.Κ.).  
 3. Οι παροχές σε είδος δεν μπορούν να δοθούν αναδρομικά. Μετά την ορκωμοσία καταβάλλονται όλες οι παροχές».

τόν εάν υπάλληλος που κάνει χρήση του 9μηνου λοχείας τι επιδόματα δικαιούται και ποια επιδόματα δε δικαιούται».

**!** Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σχετικά με τα επιδόματα κατά τη διάρκεια των 9 μηνών για την ανατροφή παιδιού, σας γνωρίζουμε ότι τα μόνα που περικόπονται είναι τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης».

**?** Ερώτημα σχετικά με τις άδειες που χορηγούνται και τις παροχές σε είδος, διατύπωσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. δόκιμος υπάλληλος του Δήμου Φερών. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Πόσες ημέρες άδειας δικαιούται υπάλληλος Ο.Τ.Α. μετά από ένα χρόνο υπηρεσίας, μπρέρα τεσσάρων ανήλικων παιδιών και σπουδάστρια σε εσπερινό ΤΕΕ; Επίσης, μπορούμε μετά τη δημοσίευση του διορισμού μας στο Φ.Ε.Κ. να ζητήσουμε τις ανάλογες παροχές (γάλα, ρουχισμό) για την ειδικότητά μας; Οι παροχές έχουν

**?** Τα επιδόματα που δικαιούται ή δε δικαιούται υπάλληλος που κάνει χρήση του 9μηνου λοχείας αφορούν στο ερώτημα που απύθνη στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων του Δήμου Νέου Ψυχικού. Το ερώτημα ανέφερε:

«Παρακαλώ να μου απαντήσετε το συντομότερο δυνα-

**?** Ερώτημα για την εφαρμογή της εγκυκλίου του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. περί ορισμού υπαλλήλων με αποκλειστικό αντικείμενο εργασίας την υποδοχή και παραλαβή αιτήσεων των αλλοδαπών για τη χορήγηση ή ανανέωση των αδειών διαμονής τους, έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. μέσω του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Πέλλας, υπάλληλος του Δήμου Σκύδρας. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Σας αποστέλλω αίτημα - αναφορά που υπέβαλλα στην υπηρεσία μου ζητώντας την εφαρμογή της εγκυκλίου που επισυνάπτω. Επισημαίνω ότι το έγγραφο μου δεν έλαβε απάντηση γραπτή ή προφορική εντός της προθεσμίας, αλλά και μετά το πέρας αυτής. Θα σας παρακαλούσα να μου υποδείξετε τις περαιτέρω ενέργειες που θα μπορούσα να ακολουθήσω και σας ευχαριστώ εκ των προτέρων για την προσοχή σας. Η αναφορά μου ήταν:

Όπως θα σας είναι γνωστό μου έχουν ανατεθεί τα εξής αντικείμενα, τα οποία αναφέρω επιγραμματικά: Ληξιαρχείο, Μητρώα Αρρένων, στρατολογικοί πίνακες, πολιτογράφηση, καθορισμός ιθαγένειας ομογενών, εφαρμογή του ΚΕΙ, πολιτικό γάμοι.

Επιπλέον με την ψήφιση του νόμου 2910/2001 "περί αλλοδαπών" ορίστηκαν αρμόδιοι υπάλληλοι για την παραλαβή - πρωτοκόλληση αδειών διαμονής αλλοδαπών και με την αλλαγή του τύπου αδειών διαμονής σε βινιέτες έχω την ευθύνη της διανομής και φύλαξης αυτών.

Αρχικά οφείλω να επισημάνω ότι τα παραπάνω αναφερθέντα αντικείμενα έχουν υψηλές απαιτήσεις εργασίας και κατάρτισης. Η συνδρομή ενός υπαλλήλου για τη διεκπεραίωσή τους δεν είναι αρκετή όσες φιλότιμες προσπάθειες και αν κατεβλήθησαν. Είναι λοιπόν πιθανό να υπάρξουν περιπτώσεις παραλείψεων ή καθυστερήσεις σε υποθέσεις και αιτήματα δημοτών λόγω φόρτου εργασίας.

Για τους ανωτέρω λόγους αιτούμαι την εφαρμογή της Φ 63574/02572/03/εγκ. 5/28-1-2003 εγκυκλίου του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. περί ορισμού υπαλλήλων οι οποίοι θα έχουν αποκλειστικό αντικείμενο εργασίας την υποδοχή και παραλαβή αιτήσεων των αλλοδαπών για τη χορήγηση ή ανανέωση των αδειών διαμονής.



Τέλος με όλο το σεβασμό θα πρότεινα τον ορισμό ενός υπαλλήλου, ο οποίος θα ασχολείται αποκλειστικά με το αντικείμενο των αλλοδαπών για τη σωστή και εύρυθμη λειτουργία τόσο της συγκεκριμένης υπηρεσίας όσο και του τμήματος Δημοτολογίου - Ληξιαρχείου».

**!** Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με την εφαρμογή της Φ. 63574/02572/02 εγκυκλίου του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., σας γνωρίζουμε ότι τα αναφερόμενα στην ανωτέρω εγκύκλιο θα πρέπει να εφαρμοστούν, σε συνάρτηση με την κίνηση που παρουσιάζεται από την προσέλευση αλλοδαπών στο συγκεκριμένο Δήμο».

## ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ ΑΤΤΙΚΗΣ:

## Καταγγελία για την απαξίωση της κυβέρνησης στους θεσμούς της Τ.Α.

■ Για εκκώρπιση της συνταγματικά κατοχυρωμένης αρμοδιότητας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης σχετικά με τη διαχείριση των απορριμμάτων της Αττικής (κατασκευή έργου Χ.Υ.Τ.Α. II Δυτικής Αττικής) καταγγέλλουν την κυβέρνηση, τον Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. και την Τ.Ε.Δ.Κ.Ν.Α. η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και το Σωματείο Εργαζομένων στον Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α.

## Σε ανακοίνωσή της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αναφέρει:

«Η αντιδημοκρατική αυτή εξέλιξη έχει τη μορφή «Προγραμματικής Σύμβασης» μεταξύ του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. της Περιφέρειας Αττικής και του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. με την οποία η κατασκευή του έργου Χ.Υ.Τ.Α. II Δυτ. Αττικής στην περιοχή Σκαλιστήρι Φυλής περνά ουσιαστικά στην αρμοδιότητα του Περιφερειάρχη και κάποιων «Συμβούλων» του.

Με τη σύμβαση αυτή, η οποία εκπονήθηκε κάτω από την ασφυκτική πίεση του Υφυπουργού Εσωτερικών και επισφραγίστηκε με την από 2-11-2004 απόφαση του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. και της Τ.Ε.Δ.Κ.Ν.Α., αφαιρείται για πρώτη φορά στην ιστορία μας, η αρμοδιότητα κατασκευής του νέου χώρου υγειονομικής ταφής από τον Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. και παραδίδεται στον Περιφερειάρχη.

Με την πράξη αυτή η Κυβέρνηση απαξιώνει τους θεσμούς της Αυτοδιοίκησης. Η υπερευκέντρωση εξουσιών στο διορισμένο από την Κυβέρνηση Περιφερειάρχη, έρχεται μετά από οκτάμηνη πλήρη απραξία και για να διευκολυνθεί επιχειρείται η απαξίωση και σπύλωση του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α., ενός μοναδικού φορέα στη χώρα μας που διαθέτει την απαιτούμενη τεχνολογία και το κατάλληλο επιστημονικό προσωπικό για τη διαχείριση των απορριμμάτων και για τριάντα και πλέον χρόνια δίνει λύσεις στη διαχείριση των απορριμμάτων της Αττικής με το χαμηλότερο κόστος σε όλη την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Η εκκώρπιση βέβαια μιας βασικής αρμοδιότητας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των Συνδέσμων της στον Περιφερειάρχη δεν οφείλεται σε διάθεση για ενίσχυση του κρατικού τομέα. Το αντίθετο. Η διαχείριση των απορριμμάτων θεωρείται προσοδοφόρος τομέας (από τους λίγους που απομένουν μετά την Ολυμπιάδα) από τους μεγάλους εργολάβους που караδοκούν. Κάποιοι ίσως αναζητούν την ευκαιρία για «ανώδυνη» εισβολή των εργολάβων και στη διαχείριση των απορριμμάτων. Και κάποιιοι άλλοι τους διευκολύνουν.

Η δήθεν «αναξιοπιστία» του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. είναι φθηνή, απατηλή πρόφαση.

Ενδεικτικό είναι ότι αυτοί που αμφισβητούν την αξιοπιστία του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. και προσπαθούν να βρουν αμφιλεγόμενης νομιμότητας σχήματα κατά παράβαση του υφιστάμενου θεσμικού και νομικού πλαισίου εκτέλεσης των συγχρηματοδοτούμενων έργων για την κατασκευή του Χ.Υ.Τ.Α. στη Φυλή είναι οι ίδιοι που τον θεωρούν αξιόπιστο για την κατασκευή του Σταθμού Μεταφόρτωσης Απορριμμάτων στον Ελαιώνα.

Και αυτό προφανώς γιατί το κέντρο βάρους της επιχειρούμενης αλλαγής είναι στους Χ.Υ.Τ.Α.

Τα γεγονότα, η μακρόχρονη «περιπέτεια των σκουπιδιών» στην Αττική και γενικά στη χώρα μας, είναι γνωστά.

Ο Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. με την μητροπολιτική διάσταση που έχει ως ενιαίος φορέας διαχείρισης των απορριμμάτων της Αττικής ανταποκρίνεται με τον πλέον ικανοποιητικό τρόπο στις απαιτήσεις του αντικείμενου του, παρ' όλες τις παλινωδίες και αντιξοότητες που αντιμετώπισε, ειδικότερα την τελευταία δεκαετία, προβλήματα που οφείλονται στην αδυναμία της Πολιτείας να χωροθετήσει επιτέλους τις απαιτούμενες εγκαταστάσεις διαχείρισης απορριμμάτων στην Αττική.

Πρόσθετη δε εγγύηση της αξιοπιστίας του αποτελεί το γεγονός ότι από την ίδρυσή του και μέχρι σήμερα διοικήθηκε από διακομματικά όργανα οι αποφάσεις των οποίων ήταν ομόφωνες σε όλα τα κρίσιμα ζητήματα και έχουν τύχει του ελέγχου και της έγκρισης όλων των εποπτευόντων φορέων της πολιτείας, Περιφέρειας Αττικής, ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Υ.Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε. κλπ.

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι αποφασισμένοι να προασπίσουν τους θεσμούς και την αυτοτέλεια της Τοπικής Αυτοδιοίκησης παρότι αρκετοί εκλεγμένοι τοπικοί άρχοντες την εκχωρούν με τόσο μεγάλη ευκολία.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και το Σωματείο Εργαζομένων στον Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. δεν δέχονται να εκχωρείται η αρμοδιότητα της διαχείρισης των απορριμμάτων στην Αττική σε κανένα άλλον φορέα.

Η ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ ΕΙΝΑΙ ΕΥΘΥΝΗ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΤΟΥΣ.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και το Σωματείο Εργαζομένων του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. δηλώνουν ότι θα αγωνιστούν με κάθε συνδικαλιστικό ή νομικό μέσο για να αποτρέψουν την εφαρμογή των σχεδίων που απεργάζονται τα διάφορα κέντρα και πως θα διατηρήσουν το Δημοσίο και Κοινωνικό χαρακτήρα της Αυτοδιοίκησης προς όφελος του κοινωνικού συνόλου της χώρας. »



ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.: ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΣ ΚΡΗΤΗΣ - ΠΕΜΠΤΗ 21 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2004

## Ομιλία του Προέδρου της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στο Τακτικό Συνέδριο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

Τα προβλήματα του κλάδου και το πλαίσιο τακτικής του συνδικαλιστικού κινήματος για την προώθηση επίλυσής τους, ανέδειξε από την ομιλία του στο Τακτικό Συνέδριο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. (πραγματοποιήθηκε στη Χερσόνησο της Κρήτης την Πέμπτη 21 Οκτωβρίου 2004) ο πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κ. Θέμης Μπαλασόπουλος.

### Η ομιλία του έχει ως εξής:

Το συνέδριό σας συγκαλείται σε μια κρίσιμη φάση για την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Έχουμε αλλαγή της κυβέρνησης με διαφορετική πολιτική και άποψη για την Τοπική Αυτοδιοίκηση και νέα πολιτικά και οικονομικά δεδομένα στην Ευρωπαϊκή Ένωση, μιας και η διεύρυνση είναι πλέον πραγματικότητα, και οι ανισότητες μεγάλωσαν περισσότερο με άμεσες επιπτώσεις στην Τοπική και Περιφερειακή ανάπτυξη. Σήμερα, πέρα των πολιτικών εξελίξεων και της νέας πραγματικότητας που διαμορφώνεται, όλοι αναγνωρίζουμε ότι χρειάζεται μια νέα στρατηγική, στόχοι και δράσεις που να απαντούν πιο αποτελεσματικά στα προβλήματα, όχι μόνο των πολιτών αλλά και των θεσμών που όλοι μας εκπροσωπούμε.

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. δεν παλεύουν μόνο για την προώθηση των δικών τους αιτημάτων αλλά και για την επίλυση των προβλημάτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και ειδικότερα τη διατήρηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της.

Τα προηγούμενα χρόνια θεωρητικά έχουμε τοποθετηθεί σ' όλα τα ζητήματα που έχουν τεθεί για το θεσμό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Τώρα είναι η ώρα της ΔΡΑΣΗΣ και των ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ και πρέπει ΥΠΕΥΘΥΝΑ και με ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ όλοι οι φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης να αναλάβουμε πρωτοβουλίες για το καλό του θεσμού.

Τα προβλήματα που πρέπει να αντιμετωπίσουμε είναι συγκεκριμένα και πρέπει να υπάρξει πλέον πολιτική συμφωνία μεταξύ μας για την επίλυσή τους.

Στο πρώτο ζήτημα που πρέπει να συμφωνήσουμε είναι τι ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ θέλουμε:

- ▶ **Να διασφαλίζεται ο νέος ρόλος της Αυτοδιοίκησης του 21ου αιώνα** μέσα από το σύνολο των αρμοδιοτήτων που επιβάλλεται αυτή να ασκήσει.
- ▶ **Να υπάρχει η διασφάλιση της συμμετοχής** των πολιτών στα όργανα λήψης των αποφάσεων για τις υποθέσεις που τους αφορούν.
- ▶ **Να κατοχυρώνεται η διοικητική αυτοτέλεια** και η οικονομική αυτοδυναμία των Οργανισμών της Αυτοδιοίκησης.
- ▶ **Να υπάρχουν οι κανόνες διαφάνειας** και χρηστής διαχείρισης των πόρων.
- ▶ **Να αναπτυχθούν οι σύγχρονες δομές** και λειτουργίες στο εσωτερικό των Ο.Τ.Α.
- ▶ **Η αναβάθμιση** της καταστατικής θέσης των αιρετών και η ενδυνάμωση των συλλογικών οργάνων της Αυτοδιοίκησης.
- ▶ **Να υπάρχει ανάπτυξη** και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.
- ▶ **Να καθορισθεί ο εποπτικός ρόλος** του κράτους στους θεσμούς της Αυτοδιοίκησης.
- ▶ **Να ξεκαθαρισθεί ο ρόλος των Δημοτικών Επιχειρήσεων** και η ανάπτυξη τους μόνο σε επιχειρηματικές δραστηριότητες, όπως αποτυπώνονται από το Ν. 1416/1984.

Εφ' όσον συμφωνήσουμε στα βασικά αυτά ζητήματα τότε μπορούμε από κοινού να αντιμετωπίσουμε τα σοβαρά και οξυμένα προβλήματα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Είναι ξεκάθαρο ότι η Τοπική Αυτοδιοίκηση για να ξεφύγει από τη σημερινή δύσκολη ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ πρέπει αυτή να καθορίσει το πλαίσιο που είναι αναγκαίο για τη ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ και ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΥΤΟΔΥΝΑΜΙΑ και ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΑ της.

Οικονομική αυτοδυναμία με το πρόγραμμα «ΘΗΣΕΑΣ» δεν μπορεί να υπάρξει, αφού η Τ.Α. θα μπει στο λαβύρινθο της αναξοκρατίας και τον οικονομικό στραγγαλισμό της, όταν πλέον τα δικά της λεφτά θα διανέμονται από τον κομματικά διορισμένο Περιφερειάρχη χωρίς κανένα κριτήριο.

Ενώ με την επιχειρούμενη μεταφορά και ιδιωτικοποίηση των αστικών συγκοινωνιών (γραμμές τοπικές κ.λ.π.) στους Δήμους και στη συνέχεια στις Δημοτικές Επιχειρήσεις θα έχουμε φυσικό επακόλουθο την αύξηση δραματικά των κομίστρων, θα πληγεί το λαϊκό εισόδημα, ενώ από την άλλη θα υπάρξουν τεράστια βάρη που θα οδηγήσουν στη λειτουργική τους κατάρρευση. Αν δε, δημιουργηθούν γι' αυτό το σκοπό Δημοτικές ή Διαδημοτικές επιχειρήσεις θα προστεθούν και αυτές στο μακρύ κατάλογο των σημερινών προβληματικών και καταχρεωμένων Επιχειρήσεων των Δήμων. Μια τέτοια απόφαση πιστεύουμε ότι θα οδηγήσει, με όχημα τις Δημοτικές Επιχειρήσεις, στην πλήρη ιδιωτικοποίηση των Αστικών Συγκοινωνιών.

Η μεταφορά αρμοδιοτήτων πρέπει να γίνεται υπό προϋποθέσεις και κυρίως την εξασφάλιση των αναγκαίων πόρων. Σε αντίθετη περίπτωση η Τοπική Αυτοδιοίκηση θα πρέπει να μην αποδέχεται τις νέες αρμοδιότητες.

Θα πρέπει να τηρείται πιστά το άρθρο 102 του Συντάγματος και να ψηφιστεί κατόπιν ουσιαστικού διαλόγου ένας σύγχρονος Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας που θα δίνει λύσεις σ' όλα τα υπαρκτά προβλήματα της Τ.Α.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν και είναι αντίθετη στο σχέδιο που συντάξε η προηγούμενη κυβέρνηση και αποτελεί τη βάση της πρότασης για συζήτηση και της νέας κυβέρνησης.

Μια και με το σχέδιο του Δ.Κ.Κ. υπάρχει η πρόθεση όλες οι υπηρεσίες του Δημοσίου και Κοινωνικού χαρακτήρα των Ο.Τ.Α. να ενταχθούν στις Δημοτικές Επιχειρήσεις ενώ η βασική πολιτική φιλοσοφία είναι η εκχώρηση βασικών αρμοδιοτήτων και σε ιδιώτες, με επακόλουθο οι Ο.Τ.Α. να μην ασκούν κοινωνική πολιτική αλλά να ασκούν «επιχειρηματική» δραστηριότητα, είτε σε σύμπραξη με το Ιδιωτικό Κεφάλαιο είτε μέσω των Δημοτικών Επιχειρήσεων.

Να συμφωνήσουμε στην πολιτική προσωπικού που πρέπει να ακολουθηθεί για να σταματήσει η απαράδεκτη κατάσταση που έχει δημιουργηθεί τα τελευταία χρόνια με αποτέλεσμα να κρατούνται «ΟΜΗΡΟΙ» των επιλογών της κυβέρνησης και των Ο.Τ.Α. χιλιάδες εργαζόμενοι.

Κατ' αρχήν πρέπει να σταματήσει η απαράδεκτη κατάσταση των πολλαπλών συμβάσεων εργασίας, και αυτό θα γίνει αν ακολουθηθεί ενιαία πολιτική προσωπικού στους Ο.Τ.Α.

- ▼ Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών.
- ▼ Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων και προσλήψεις μόνο εποχικού προσωπικού για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα.
- ▼ Κατάργηση των συμβάσεων μίσθωσης έργου που υποκρύπτουν σχέση εξαρτημένης εργασίας και αποτελούν ουσιαστικά θερμοκήπιο νέας στρατιάς συμβασιούχων.
- ▼ Τακτοποίηση των εκτάκτων - ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΟΜΗΡΙΑ τους και από τους αιρετούς.
- ▼ Ξεκαθάρισμα της λειτουργίας των Δημοτικών Επιχειρήσεων που ασκούν αρμοδιότητες των Ο.Τ.Α. με διάλυση των Επιχειρήσεων αυτών και μεταφορά του προσωπικού αυτού στους Ο.Τ.Α.
- ▼ Μη εφαρμογή του Νόμου για τη Μερική Απασχόληση που ουσιαστικά ελαστικοποιεί τις εργασιακές σχέσεις και διευρύνει τις κοινωνικές ανισότητες μεταξύ των εργαζομένων.
- ▼ Αναβάθμιση του ρόλου του ανθρώπινου δυναμικού των Ο.Τ.Α. μια και είναι κοινά αποδεκτός ο κρίσιμος ρόλος του, λόγω της σημαντικής εξέλιξης του θεσμού.

### Και αυτό θα γίνει με:

- ▶ Σύγκλιση των μισθών με αυτόν των υπαλλήλων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- ▶ Επιμόρφωση του προσωπικού - Άμεση λειτουργία της Σχολής της Τ.Α. και στελέχωση των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. με επιστημονικό προσωπικό.

▲ Προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων με αυστηρή εφαρμογή της Νομοθεσίας για την Υγιεινή και Ασφάλεια.

▲ Επίλυση του προβλήματος για την επέκταση του Κ.Β.Α.Ε. του Ι.Κ.Α. και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.

▲ Επίλυση των κλαδικών και θεσμικών αιτημάτων.

▲ Ψήφιση ενός σύγχρονου και αποτελεσματικού Υπαλληλικού Κώδικα.

▲ Ανάλυση της εκπαίδευσης και λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας μετά την εφαρμογή του Π.Δ. 23/2002 από την ίδια την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Είμαστε αντίθετη στη "στρατιωτικοποίηση" της εκπαίδευσης του ένστολου προσωπικού και στη μετατροπή της σε μηχανισμό καταστολής.

▲ Δεν θα επιτρέψουμε σε κανένα φορέα (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. - Υπουργείο Εσωτερικών) να καταργήσει τα δικαιώματα των εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς..

Ενώ πρέπει να δοθεί λύση του σοβαρού προβλήματος της Διαχείρισης των στερεών αποβλήτων όπου η αδιαφορία της πολιτείας και της Τ.Α. έχει οδηγήσει τη διαχείριση αυτού του προβλήματος σε ΑΔΙΕΞΟΔΟ.

Οι έχοντες την βασική πολιτική ευθύνη για την κατάσταση που έχει δημιουργηθεί (κράτος) επιχειρούν να επιρρίψουν όλες τις ευθύνες στην Τ.Α. (που έχει και αυτή ευθύνες) και να προωθούν λύση του προβλήματος με την αφαίρεση της αρμοδιότητας από την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Το τελευταίο χρονικό διάστημα συνεχώς ακούγονται «φωνές» για τις νέες τεχνολογίες και τη συνεργασία με το ιδιωτικό κεφάλαιο, ενώ η κυβέρνηση αντί να προωθήσει τις αποφάσεις της Τ.Α. για την ολοκληρωμένη διαχείριση των απορριμμάτων επιδιώκει την αλλαγή του θεσμικού πλαισίου και την μεταφορά της αρμοδιότητας σε φορείς εκτός Τ.Α.

Η λύση στο πρόβλημα είναι γνωστή αρκεί να υπάρξει η πολιτική βούληση για την χωροθέτηση των νέων Χ.Υ.Τ.Α., την κατασκευή των Σ.Μ.Α. που έχουν προγραμματιστεί, την εφαρμογή της ανακύκλωσης στην πηγή από τους φορείς της Τ.Α. και τέλος την εφαρμογή της Κ.Υ.Α. για τα επικίνδυνα νοσοκομειακά απορρίμματα.

Και όσο διαφημίζουν τη συνεργασία με το ιδιωτικό κεφάλαιο στη διαχείριση των απορριμμάτων τους απαντάμε με το παράδειγμα της Ε.Ε.Α.Α., όπου 2 χρόνια που λειτουργεί, το μόνο που έχει καταφέρει είναι να επιβαρύνει τους καταναλωτές με την μετακύλιση του κόστους της ανακύκλωσης στα προϊόντα. Η περίφημη δε συνεργασία με τους Ο.Τ.Α. είναι στα λόγια μια και το μόνο που προσπαθεί η εταιρία αυτή είναι η οικονομική επιβάρυνση τους.

Αγαπητοί φίλοι,

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. θεωρούμε θετικό γεγονός την αλλαγή του θεσμικού πλαισίου για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις με τη συμμετοχή και τις Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. αρκεί να ξεπεράσουμε τις αδυναμίες τους παρελθόντος μια και η απαξίωση του θεσμού αυτού από το κράτος είναι δεδομένη.

Το μέλλον της Τοπικής Αυτοδιοίκησης αφορά όλους μας και αιρετούς και εργαζομένους και τα σοβαρά προβλήματα της θα λυθούν από κοινού και όχι από την περιθωριοποίηση των εργαζομένων. Γι' αυτό πρέπει να υπάρξουν βήματα επαναπροσέγγισης, να είμαστε δίπλα ο ένας στον άλλο και όχι απέναντι όπως κάποιοι μας θέλουν.

Και σ' αυτή την προσπάθεια αγαπητοί φίλοι η δική μας παρέμβαση το επόμενο χρονικό διάστημα θα είναι σημαντική, τόσο στις σχέσεις μας όσο και στην αγωνιστική κινητοποίηση των εργαζομένων με 48ώρη ΑΠΕΡΓΙΑ για την επίλυση τόσο των δικών τους προβλημάτων όσο και της Τ.Α.

Σας ευχαριστούμε πολύ και πάλι για την πρόσκληση που μας κάνατε και ευχόμαστε κάθε επιτυχία στις εργασίες του συνεδρίου σας.

ΟΔΗΓΙΕΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:



## Πώς υπολογίζεται η αποζημίωση του άρθρου 300 του Ν. 1188/1981 για το προσωπικό με ασφαλιστικό φορέα το Ι.Κ.Α.

Οδηγίες για τον υπολογισμό της αποζημίωσης του άρθρου 300 του Νόμου 1188/1981 που καταβάλλεται στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και στο μόνιμο προσωπικό που έχει επιλέξει ως ασφαλιστικό φορέα το Ι.Κ.Α. παρέχονται από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

κατά το 1/6 (Α.Π. 639/97, 1139/74), όπως επίσης και ότι παροχές σε είδος που χορηγούνται από Σ.Σ.Ε. ή Κ.Υ.Α. είναι τακτικές αποδοχές (Α.Π. 1129/84).

Επίσης σύμφωνα με την 37/81 γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ., η οποία έχει γίνει αποδεκτή από τον Υπουργό Εσωτερικών (αριθ. πρωτ.: 9309/20-2-81) και έχει κοινοποιηθεί στους Ο.Τ.Α., έγινε δεκτό ότι στις τακτικές αποδοχές περιλαμβάνονται και οι αμοιβές για υπερωριακή εργασία, για εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθώς και για νυκτερινή, εφ' όσον οι ανωτέρω εργασίες παρείχοντο τακτικώς δηλ. σταθερά και μόνιμα για μακρό χρονικό διάστημα και όχι πρόσκαιρα.

Το προσωπικό που αποχωρεί, κατόπιν παραίτησης και είναι ασφαλισμένο στο Ι.Κ.Α. εφ' όσον κατά τη νομοθεσία του ασφαλιστικού οργανισμού (Ι.Κ.Α.) έχει συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος και έχει επικουρική ασφάλιση δικαιούται το 40% της οριζόμενης αποζημίωσης της παρ. 1 του άρθρου 300, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 15.000 ευρώ.

**Σημείωση:** Μετά το έτος 1980 όλο το προσωπικό έχει επικουρική ασφάλιση.

Στην περίπτωση κατά την οποία το ανωτέρω προσωπικό αποχωρήσει λόγω παραίτησης και δεν δικαιούται πλήρους σύνταξης γήρατος δεν θα λάβει αποζημίωση.

Το προσωπικό που απολύεται κατά τις διατάξεις των άρθρων 293, 294, 295 και 297 του Ν. 1188/1981, εφ' όσον κατά τον χρόνο της απόλυσης θεμελιώνει δικαίωμα σύνταξης από την εργασία του (δηλ. εξ' ίδιας υπηρεσίας) δικαιούται το 50% της προβλεπόμενης αποζημίωσης από την παρ. 1 του άρθρου 300 του Ν. 1188/1981.

Αν όμως δεν θεμελιώνει δικαίωμα σύνταξης δικαιούται ολόκληρη την αποζημίωση της παρ. 1 του ανωτέρω άρθρου.

Σε περίπτωση που το προσωπικό απολυθεί κατά τις διατάξεις των περ. α, β και γ της παρ. 1 του άρθρου 298 του Ν. 1188/1981, δεν δικαιούται αποζημίωση.

Στην διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 300 του Ν. 1188/1981 ορίζεται σε ποιες περιπτώσεις και με ποιες προϋποθέσεις οι αναγκαίοι κληρονόμοι κατά τον Αστικό Κώδικα του αποβιώσαντος υπαλλήλου λαμβάνουν το 50% της οριζόμενης αποζημίωσης στην παρ. 1 του ανωτέρω άρθρου.

Σε αυτή την περίπτωση η αποζημίωση επιμερίζεται στους δικαιούχους. Αν μεταξύ δυο κληρονόμων ο ένας δεν δικαιούται αποζημίωση τότε ολόκληρη η αποζημίωση (50%) καταβάλλεται στον άλλο, μόνο δικαίωχο αυτής.

Σύμφωνα με το άρθρο 21, παρ. 13 του Ν. 3144/2003, "Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις", (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 111/8-5-2003), το οριζόμενο από το άρθρο 33 του Ν. 1876/1990 ανώτατο όριο αποζημίωσης καθορίζεται από τις 8 Μαΐου 2003 στο ποσό των δέκα πέντε χιλιάδων "15.000" ευρώ.

Για τον υπολογισμό της αποζημίωσης, σύμφωνα με το άρθρο 300 του Ν. 1188/1981 όπως ισχύει υπολογίζεται μόνο η συνεχή υπηρεσία που έχει στον οικείο Ο.Τ.Α.

### Αναλυτικά υπολογίζεται η υπηρεσία:

- Από ένα (1) έτος μέχρι τρία (3) έτη οι αποδοχές ενός (1) μηνός.
- Άνω των τριών (3) ετών και μέχρι έξι (6) ετών οι αποδοχές δύο (2) μηνών.
- Άνω των έξι (6) ετών και μέχρι οκτώ (8) ετών οι αποδοχές τριών (3) μηνών.
- Άνω των οκτώ (8) ετών και μέχρι δέκα (10) ετών οι αποδοχές τεσσάρων (4) μηνών.
- Μετά τα δέκα (10) έτη οι αποδοχές ενός (1) μηνός για κάθε συμπληρωμένο έτος και μέχρι τα τριάντα (30) έτη.

Ός τακτικές αποδοχές, τόσο η θεωρία του Εργατικού Δικαίου, όσο και η νομολογία των δικαστηρίων έχουν κρίνει ότι θεωρούνται, ο μισθός και κάθε άλλη παροχή εφόσον αυτή δίνεται αντί μισθού, δηλαδή ως αντάλλαγμα τακτικών υπηρεσιών όχι πρόσκαιρα αλλά σταθερά και μόνιμα, επί μακρόχρονο, ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα.

Έτσι έχει κρίνει ο Άρειος Πάγος, ότι τα επιδόματα Πάσχα - Χριστουγέννων και το επίδομα άδειας είναι τακτικές αποδοχές και προσαυξάνουν την αποζημίωση



### Η ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΠΟΥ ΙΣΧΥΕΙ:

- Άρθρο 300 Ν. 1188/1981
- Άρθρο 28, παρ.1, Ν. 1832/1981
- Άρθρο 8, παρ.47, Ν. 2307/1995
- Άρθρο 6, παρ. 3, Ν. 3146/2003)

### Αποζημιώσεις

■ **Επιφυλασσομένων των διατάξεων των παραγράφων 3 και 4 του παρόντος άρθρου η αποζημίωση λόγω απολύσεως ή καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας υπό της υπηρεσίας καθορίζεται, ως ακολούθως:**

α. Δια το προσωπικόν το οποίον έχει συνεχή υπηρεσίαν από ενός έτους μέχρι τριών ετών αι αποδοχαί ενός μηνός, άνω των τριών και μέχρι εξ ετών, αι αποδοχαί δύο μηνών, άνω των εξ και μέχρις οκτώ ετών, αι αποδοχαί τριών μηνών και άνω των οκτώ και μέχρι δέκα ετών αι αποδοχαί τεσσάρων μηνών,

β. Η αποζημίωση της ανωτέρω περιπτώσεως προσαυξάνεται κατά το ποσόν των αποδοχών ενός μηνός δι' έκαστον συμπληρωμένον έτος υπηρεσίας πέραν των δέκα και μέχρις τριάκοντα ετών.

■ Ο υπολογισμός της αποζημίωσης γίνεται βάσει των τακτικών αποδοχών του τελευταίου μηνός υπό καθεστώς πλήρους απασχολήσεως. Κατά τον υπολογισμόν της αποζημίωσης αι μηνιαία αποδοχαί δεν λαμβάνονται υπ' όψιν κατά το ποσόν το οποίον υπερβαίνουν το οκταπλάσιον του ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτου, πολλαπλασιαζόμενον επί τον αριθμόν τριάκοντα.

■ Το προσωπικόν του παρόντος τμήματος συμπληρούν τας προς λήψιν πλήρους συντάξεως γήρατος προϋποθέσεις, δύναται να αποχωρή εκ της υπηρεσίας λαμβάνον το μεν επικουρικώς ασφαλισμένον το 40%, το δε μη ασφαλισμένον επικουρικώς το 50% της υπό της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου οριζόμενης αποζημίωσης. Εις το προσωπικόν τούτου απολυόμενον κατά τας διατάξεις των άρθρων 293, 294, 295, 296 και 297 του παρόντος κώδικος, εφ' όσον κατά τον χρόνον της απολύσεως δικαιούται συντάξεως υπό Ο.Τ.Α. εξ' ίδιας υπηρεσίας, καταβάλλεται αποζημίωσις ίση προς το ήμισυ της υπό της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου οριζόμενης, εξαιρέσει των περιπτώσεων α,β και γ, της παραγράφου 1 του άρθρου 298 δις ουδεμία αποζημίωσις οφείλεται.

Της αυτής αποζημίωσης και υπό τας αυτάς προϋποθέσεις δικαιούται και το κατά το άρθρον 235 απολυόμενον προσωπικόν.

■ Εάν η αορίστου χρόνου σύμβασις εργασίας διήρκεσεν υπερ το εν έτος και λυθή δια θανάτου του προσληφθέντος καταβάλλεται εις τους κατά τας διατάξεις του Αστικού Κώδικος αναγκαίους κληρονόμους τούτου, εξαιρέσει των ενπλίκων τέκνων, το ήμισυ της ως άνω οριζόμενης αποζημίωσης. Της αποζημίωσης ταύτης δικαιούνται και τα ενήλικα τέκνα εφ' όσον φοιτούν εις δημοσίαν ή αναγνωρισμένης σχολήν ή ανώτατον εκπαιδευτικόν ίδρυμα και δεν έχουν υπερβή το 25ον έτος της ηλικίας των. Τα θήλεια τέκνα δικαιούνται της κατά τα άνω αποζημίωσης ανεξαρτήτως ηλικίας εφ' όσον είναι άγαμα και δεν εργάζονται.

■ Αι παράγραφοι 1-4 του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται αναλόγως και επί σχέσεως εργασίας.

■ Αι διατάξεις των προηγουμένων παραγράφων έχουν ανάλογον εφαρμογήν και επί των κατά την δημοσίευσιν του παρόντος υπηρετούντων μισθωτών επί σχέσει εργασίας αορίστου χρόνου, οι οποίοι δεν ανήκουν εις το ειδικόν επιστημονικόν, τεχνικόν ή βοηθητικόν προσωπικόν, περί του οποίου το άρθρον 258 του παρόντος.

■ Η αληθινή έννοια του δεύτερου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου αυτού είναι ότι στο προσωπικό που απολύεται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 293,294,295,296,297 και 298 καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το μισό της αποζημίωσης που ορίζεται στην παράγραφο 1 του ίδιου άρθρου, εφ' όσον το προσωπικό αυτό κατά το χρόνο της απόλυσης του δικαιούται σύνταξη από δική του υπηρεσία από οποιονδήποτε οργανισμό κοινωνικής ασφάλισης.

■ Στις περιπτώσεις α', β' και γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 298 δεν καταβάλλεται αποζημίωση.

■ Οι διατάξεις των παραγράφων 1, 2, 3 και 4 του άρθρου αυτού εφαρμόζονται αναλόγως και σε όλο το μόνιμο και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου προσωπικό των Ο.Τ.Α. που έχει ως κύριο ασφαλιστικό φορέα το Ι.Κ.Α.

Υ  
Π  
Ο  
Λ  
Ο  
Γ  
Ι  
Σ  
Μ  
Ο  
Σ