

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 6ο • ΦΥΛΛΟ 706 • ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2004 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ €0.30

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

48ωρη Πανελλαδική απεργία 11 και 12 Νοεμβρίου 2004

Την πραγματοποίηση 48ωρης Πανελλαδικής απεργίας αποφάσισε για τις 11 και 12 Νοεμβρίου 2004 το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Με τον τρόπο αυτό, εκφράζει την αντίθεσή του στην κυβερνητική πολιτική λιτότητας και ζητάει την ικανοποίηση των αιτημάτων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που χρονίζουν και δημιουργούν σοβαρά προβλήματα στην εύρυθμη λειτουργία των Ο.Τ.Α.

Τα αιτήματα είναι:

- Νέο μισθολόγιο (βασικό μισθό 1.100 ευρώ).
- Ουσιαστικές κλαδικές αυξήσεις.
- Επέκταση των ρυθμίσεων που ισχύουν στο Ι.Κ.Α. για τα Β.Α.Ε. και στους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α.
- Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων - Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού - Κατάργηση των Δημοτικών Επιχειρήσεων - Τακτοποίηση συμβασιούχων.
- Αντιστεκόμαστε στην ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων - Κατάργηση του Νόμου για τη Μερική Απασχόληση.
- Υπερασπιζόμαστε τη διατήρηση δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. (διαφωνούμε με το προτεινόμενο σχέδιο για το Δημοτικό και Κοινοτικό Κώδικα).
- Την ψήφιση ενός σύγχρονου και αποτελεσματικού Κώδικα Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.
- Την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. (Εφαρμογή της νομοθεσίας για την Υγιεινή και Ασφάλεια).
- Βελτίωση των παροχών των Ταμείων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.).
- Επίλυση των προβλημάτων των εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς, Αθλητικά Κέντρα, Λιμενικά Ταμεία που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. (Μισθοδοσία - Καταβολή πριμ παραγωγικότητας - Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, κ.λπ.).



Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α. ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΝ ΝΑ ΑΓΩΝΙΖΟΝΤΑΙ

48ωρη ΑΠΕΡΓΙΑ

στις 11 και 12 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2004

διεκδικούν:

- Νέο Μισθολόγιο - Ουσιαστικές κλαδικές αυξήσεις.
- Επέκταση των Β.Α.Ε. στους Ο.Τ.Α.
- Διατήρηση του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.
- Κατάργηση του θεσμού των Εκτάκτων - Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού - Κατάργηση των Δημοτικών Επιχειρήσεων - Τακτοποίηση συμβασιούχων.
- Βελτίωση των παροχών των Ταμείων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.)
- Καταβολή του πριμ παραγωγικότητας και στους εργαζόμενους των Παιδικών Σταθμών - Αθλητικών Κέντρων κ.λπ.

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ

ΣΤΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. (ΚΑΡΟΛΟΥ 24-ΠΛ. ΚΑΡΑΪΣΚΑΚΗ) ΚΑΙ ΠΟΡΕΙΑ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΠΕΜΠΤΗ 11 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2004 - 10.30 ΤΟ ΠΡΩ!

Αναλυτικά η απόφαση προκήρυξης της 48ωρης απεργίας του Γενικού Συμβουλίου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

Συνέχεια στη σελ. 3

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΑΠΟ ΤΗΝ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ημερίδα για τη Διαδοχική Ασφάλιση

Ημερίδα με θέμα τη Διαδοχική Ασφάλιση στους Ο.Τ.Α. πραγματοποίησε την Τετάρτη 29 Σεπτεμβρίου 2004, στο ξενοδοχείο «Τιτάνια» η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Σκοπός της ημερίδας ήταν η ενημέρωση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για τη Διαδοχική Ασφάλιση.



Το θέμα ανέλυσαν οι, Αγάθη Κυπαρίσση, Προϊσταμένη του Τμήματος Παροχών του Τ.Α.Δ.Κ.Υ., Αικατερίνη Ταλιαδώρου, Προϊσταμένη του Τμήματος Διαδοχικής Ασφάλισης του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, Γιώργος Κουτρουμάνης, Πρόεδρος της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής και Ελένη Μακροπούλου, Ειδική Σύμβουλος της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Σε ομιλία του, κατά την έναρξη των εργασιών της ημερίδας, ο Πρόεδρος της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Θέμης Μπαλασόπουλος, επεσήμανε τα κενά στις διατάξεις της Διαδοχικής Ασφάλισης και τόνισε πως για να συμπληρωθούν αυτά θα πρέπει η κυβέρνηση να υιοθετήσει τα αιτήματα του συνδικαλιστικού κινήματος.

Αυτά είναι:

1. Επέκταση των διατάξεων για τη Διαδοχική Ασφάλιση σ' όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. ανεξάρτητα από το χρόνο πρόσληψής τους.
2. Αναγνώριση της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα για τη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη του υπαλλήλου.
3. Βελτίωση του τρόπου υπολογισμού της σύνταξης προς όφελος του εργαζόμενου.

Στο ίδιο μήκος κύματος κινήθηκε και ο Πρόεδρος της Π.Ο.Π.Ο.Κ.Π. Γ. Κουτρουμάνης στην ομιλία του. Έκανε λόγο για αναμόρφωση των διατάξεων της Διαδοχικής Ασφάλισης και άρση των αδικιών.

Κάτι που μπορεί να γίνει, όπως υποστήριξε, με τα εξής:

1. Επέκταση των διατάξεων για τη Διαδοχική Ασφάλιση σ' όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. ανεξάρτητα από το χρόνο πρόσληψής τους.
2. Προσμέτρηση του χρόνου απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα για τη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη του υπαλλήλου.
3. Αλλαγή του τρόπου υπολογισμού της σύνταξης.

ΠΡΟΚΗΡΥΧΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ:

Στις 29 και 30 Νοεμβρίου 2004 τα Συνέδρια της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Τη Δευτέρα 29 και Τρίτη 30 Νοεμβρίου 2004 θα πραγματοποιηθεί το 33ο Καταστατικό - Οργανωτικό Συνέδριο και το 34ο Ενδιάμεσο Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στο ξενοδοχείο «Novotel» (Μιχαήλ Βόδα 2-4, Αθήνα). Με έγγραφό της προς τους Συλλόγους - Μέλη η Ομοσπονδία τους καλεί να αποστείλουν το συντομότερο δυνατόν τα απαραίτητα στοιχεία προκειμένου να νομιμοποιηθεί η συμμετοχή τους και εν τέλει να είναι επιτυχημένες οι εργασίες των Συνεδρίων.

Το έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

“ 1. Σε πολλούς συλλόγους έχει λήξει η θητεία των αντιπροσώπων χωρίς να έχει υπάρξει εκλογή νέων. Αποφάσεις για παράταση της θητείας των αντιπροσώπων με απόφαση Γενικών Συνελεύσεων των μελών χωρίς να υπάρχει μεταβατική διάταξη στο καταστατικό, το οποίο να έχει εγκριθεί και δημοσιευθεί νόμιμα, ΔΕΝ ΙΣΧΥΕΙ. Γι' αυτό, οι Σύλλογοι αυτοί πρέπει ΑΜΕΣΑ να προχωρήσουν σε εκλογή νέων αντιπροσώπων.



Συνέχεια στη σελίδα 3

Βήμα
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

**ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ
ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ**
**ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
ΠΟΕ-ΟΤΑ**

 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
 ΤΗΛ.: 2105229512 - FAX: 2105247633
 http://www.poeota.gr
 e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:

 και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
 Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή

 Τα ενυπόγραφα άρθρα
 δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
 τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

Τράκας Νικόλαος
 για την εφημερίδα:

**"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"**

στη διεύθυνση:

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:

ACCESS A.E.

 ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
 Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

 Τα κείμενα θα αποστέλλονται
 γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

**Για την εφημερίδα
"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"**

ή να στέλνονται στο

FAX: 2105247633

 Χειρόγραφα ή κείμενα δεν
 επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ:
**Τι δεν δικαιούνται και πώς υπολογίζονται
οι υπερωρίες, τα δώρα και το επίδομα αδείας**

Δεν δικαιούνται τις παροχές σε είδος, την προληπτική ιατρική ενώ ο υπολογισμός των υπερωριών, Δώρων Χριστουγέννων - Πάσχα και του επιδόματος αδείας θα γίνεται σύμφωνα με το Ν. 3205/2003. Αυτά αναφέρει με αναλυτικό έγγραφο της η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., κατόπιν επιστολής του Συλλόγου Προσωπικού Δήμων Καμείρου και Αταβύρου Ρόδου που κοινοποιήθηκε σε όλους τους συλλόγους - μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και αφορά την απάντηση του Υπουργείου Εσωτερικών ότι όσοι εργαζόμενοι Ιδιωτικού Δικαίου μισθοδοτούνται με την Κ.Υ.Α. (αριθμ. 2/7093/0022/5-2-2004) δεν δικαιούνται τα πιο πάνω, όπως αναλυτικά αναφέρονται.

Υπενθυμίζουμε ότι με έγγραφο της η Εκτελεστική Επιτροπή (αρ. πρωτ.: 325/15-4-2004) της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. όταν κοινοποιούσε στους συλλόγους - μέλη της την κοινή Υπουργική Απόφαση τους εφιστούσε την προσοχή να μην εφαρμοσθεί και να αναμένουν την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. από την Ομοσπονδία.

Δυστυχώς, κάποιοι βιάστηκαν ή αγνόησαν τις υποδείξεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με επακόλουθο πολλοί εργαζόμενοι να ταλαιπωρούνται.

Αναλυτικά το με αρ. πρωτ.: 806/6-8-2004 έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

“ Απαντώντας στο με αρ. πρωτ.: 75/3-8-2004 έγγραφο σας σχετικά με τη χορήγηση των ειδών ατομικής προστασίας υγιεινής και ασφάλειας, σας γνωρίζουμε ότι συμφωνούμε με τις απόψεις του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.

Εξάλλου με το με αρ. πρωτ.: 325/15-4-2004 έγγραφο μας που σας κοινοποιήσαμε την με αρ. πρωτ.: 2/7093/0022/5-2-2004 κ.υ.α., (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 215/5-2-2004) η οποία σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 19 του Ν. 1876/1990 εκδίδεται προκειμένου να καλύψει προσωπικό που υπηρετεί στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. κ.λ.π., για το οποίο δεν μπορούν να υπογραφούν Σ.Σ.Ε. λόγω έλλειψης συνδικαλιστικής οργάνωσης ή μη εγγραφής σε συνδικαλιστική οργάνωση, σας είχαμε επισημάνει ότι όπου εφαρμοσθεί η ανωτέρω κ.υ.α. το προσωπικό αυτό δεν θα δικαιούται τις παροχές σε είδος, την προληπτική ιατρική κ.λ.π. ενώ ο υπολογισμός των υπερωριών, Δώρων Χριστουγέννων-Πάσχα και επιδόματος αδείας γίνεται με το Ν. 3205/2003.

Επίσης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 του Ν. 1876/1990, όταν υπάρχει συρροή συλλογικών συμβάσεων εργασίας εφαρμόζεται η πιο ευνοϊκή για τον εργαζόμενο. Για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. ισχύουν δύο Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και της Π.Ο.Π.- Ο.Τ.Α. και εφαρμόζονται στα μέλη που ανήκουν στην δύναμη της κάθε Ομοσπονδίας.

Συρροή έχουμε όταν υπάρχει για μια συγκεκριμένη ειδικότητα και άλλη Σ.Σ.Ε. όπως π.χ. Μηχανικοί με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου μπορούν να εφαρμόσουν μία από τις ανωτέρω Σ.Σ.Ε. όπου είναι μέλη ή να επιλέξουν την Σ.Σ.Ε. που μπορεί να έχει υπογράψει Σωματείο Μηχανικών που να ισχύει αυτή η Σ.Σ.Ε. και για τους μηχανικούς των Ο.Τ.Α.

Τέλος θα θέλαμε να μας γνωρίσετε το προσωπικό που αμειβεται και με ημερομίσθιο, σύμφωνα με τις Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ή Π.Ο.Π.- Ο.Τ.Α. το κατατάξατε σε κλιμάκιο του Ν. 3205/2003 και αμειβόταν με μισθό; και αν οι εργάσιμες ημέρες ήταν 26 ή 27 τι ελάμβανε για τις ημέρες αυτές; ”

Η εφημερίδα μας για την πληρέστερη ενημέρωση των εργαζομένων ξαναδημοσιεύει το με αρ. πρωτ.: 325/15-4-2004 έγγραφο της στους συλλόγους - μέλη της, το οποίο έχει ως εξής:

“ Συνάδελφοι,
 Σας κοινοποιήσαμε τη με αριθμ.: 2/7093/0022/5-2-2004 κ.υ.α. (Φ.Ε.Κ. ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 215/5-2-2004) που αφορά την επέκταση των διατάξεων του Ν. 3205/2003 στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου που απασχολείται στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. Η ανωτέρω κ.υ.α. θα εφαρμοσθεί μόνο για το προσωπικό που δεν είναι μέλη συλλόγου που να ανήκει στη δύναμη της Ομοσπονδίας μας.

Για το προσωπικό που είναι μέλη συλλόγου που ανήκει στη δύναμη της Ομοσπονδίας, θα αναμένετε την υπογραφή της Σ.Σ.Ε., η οποία και θα σας κοινοποιηθεί.

Σε περίπτωση που κάποιοι θέλουν να υπαχθούν σ' αυτή την κ.υ.α., θα πρέπει να λάβουν υπόψη ότι δεν θα δικαιούνται τις παροχές σε είδος, την προληπτική ιατρική, τις ειδικές άδειες, το μειωμένο ωράριο καθώς και το επίδομα γάμου που με τη Σ.Σ.Ε. το δικαιούνται και οι χήρες, χήροι και διαζευγμένοι και τα επιδόματα αδείας, Χριστουγέννων και Πάσχα. ”

**ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ
ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:**
**Με τη δημοσίευση στο Φ.Ε.Κ.
της απόφασης
του Δημάρχου
ολοκληρώνεται
η μετάταξη**

■ Με τη δημοσίευση στο Φ.Ε.Κ. της απόφασης του Δημάρχου ολοκληρώνεται η μετάταξη. Αυτό απάντησε το Γραφείο του Νομικού Συμβούλου του Υπουργείου Εσωτερικών μετά από ερώτημα της αρμόδιας διεύθυνσης του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Συγκεκριμένα αναφέρει τα εξής:

«Ι. Στο άρθρο 131 παρ. 1 και 2 του Ν. 1188/1981, όπως ισχύει, ορίζονται τα εξής: “1. Επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλου από δήμο εις δήμον, ή εις ίδρυμα ή εις νομικόν πρόσωπον του αυτού δήμου και τανάπαλιν. Η μετάταξη ενεργείται με αίτηση του υπαλλήλου σε αντίστοιχη κενή οργανική θέση με απόφαση του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου του Ο.Τ.Α. υποδοχής, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
 “2. Η απόφαση για τη μετάταξη εκδίδεται από το αρμόδιο για το διορισμό οργάνου του Ο.Τ.Α. στον οποίο μετατάσσεται ο υπάλληλος, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για διορισμό οργάνου του Ο.Τ.Α. από τον οποίο μετατάσσεται ο υπάλληλος και των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων”.

II. Από το φάκελο του ερωτήματος προκύπτει ότι για την υλοποίηση της μετάταξης της δημοτικής υπαλλήλου που αναφέρεται στο ερώτημα, συνέτρεχαν όλες οι απαιτούμενες από την παραπάνω διάταξη προϋποθέσεις ήτοι: α. αίτηση της ενδιαφερόμενης, β. σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου (Δημάρχου) του Ο.Τ.Α. από τον οποίο μετατάχθηκε η υπάλληλος, γ. απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου και δ. απόφαση του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου (Δημάρχου) του Ο.Τ.Α. υποδοχής. Συνεπώς, κατά την άποψή μας, δεν πάσχει από απόψεως νομιμότητας η διαδικασία που ακολουθήθηκε. Περαιτέρω από τη διάταξη που αναφέρουμε στην αρχή προκύπτει ότι στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως δημοσιεύεται περίληψη της απόφασης του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου του Ο.Τ.Α. υποδοχής, μη απαιτούμενης εν προκειμένω συναινέσεως του αρμόδιου οργάνου του Ο.Τ.Α. προελεύσεως.
 III. Σύμφωνα με τα παραπάνω έχουμε την άποψη ότι η υπόψη μετάταξη μπορεί να ολοκληρωθεί με τη δημοσίευση στο Φ.Ε.Κ. της υπ' αριθμ. 1973/16-4-2003 αποφάσεως του Δημάρχου».

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

 ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

 ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

 ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.

 ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

ΕΛ.Γ.Α.

 ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.

 ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108706100 - 2108706200 • ☎ 2106420732

**ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

 Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

 ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

**ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)**

 Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103304082 - 2103004373 • ☎ 2103820807

**ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ
ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**

 ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

**ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)**

 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

 ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103304469 - 2103304474 • ☎ 2103304452

■ Το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο, το Διοικητικό Συμβούλιο ή το διοικούν όργανο του οικείου Νομικού Προσώπου είναι αρμόδιο σύμφωνα με το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης να κρίνει τις περιπτώσεις υπαγωγής στις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 περί μοιμοποιήσεως.

Απαντώντας το Γραφείο του Νομικού Συμβούλου του Υπουργείου Εσωτερικών, σε σχετικό ερώτημα της Γενικής Διεύθυνσης Τοπικής Αυτοδιοίκησης του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α. επισημαίνει:

“Όπως στα ανωτέρω έγγραφα σας εκτίθεται, ο ιδιώτης στον οποίο αναφέρεται το ερώτημα, είχε υπογράψει με το Δήμο Αρταίων, πριν στρατευθεί, σύμβαση εκτελέσεως έργου. Σαν τέτοια η σύμβαση αυτή δεν μπορεί να προσμετρηθεί επειδή διακόπηκε εξαιτίας της στρατεύσεως, αφού τέτοια πρόβλεψη υπάρχει μόνο για διακοπόμενες συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας.

Περαιτέρω όπως αναφέρεται στο άρθρο 11

παρ. β' του Π.Δ. 164/2004 (Φ.Ε.Κ. 143 Α) θα πρέπει ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών να έχει πράγματι διανυθεί στον ίδιο φορέα, με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας.

Στην από 13-7-2004 αίτησή του ο υπόψη ιδιώτης αναφέρει ότι παρέσχε εργασία εκτός από το Δήμο Αρταίων και στο Σύνδεσμο Ύδρευσης Δήμου Αρταίων. Ενόψει της παραπάνω διατάξεως δεν μπορούν οι προσφερθείσες σε δύο φορείς υπηρεσίες να συνυπολογισθούν.

Σε κάθε περίπτωση όμως, σύμφωνα με το άρθρο 11 παρ. δ' εδ. δ' του Π.Δ. 164/2004, αρμόδιο όργανο να κρίνει όσον αφορά τη συνδρομή των προϋποθέσεων υπαγωγής του υπόψη ιδιώτη στις διατάξεις αυτές είναι το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο, το Διοικητικό Συμβούλιο ή το διοικούν όργανο του οικείου νομικού προσώπου.”

ΠΡΟΚΗΡΥΧΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ:

στις 29 και 30 Νοεμβρίου 2004 τα Συνέδρια της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Συνέχεια από σελίδα 1

2. Πολλοί σύλλογοι έχουν τροποποιήσει το καταστατικό τους και το έχουν προσαρμόσει σε αυτό της Ομοσπονδίας (τριετή θητεία). Συγχρόνως όμως με την τροποποίηση του καταστατικού πραγματοποιούσαν και εκλογή αντιπροσώπων με τριετή θητεία.

Η εκλογή αυτή (τριετή θητεία) θα ισχύει εφόσον προβλέπεται στο καταστατικό που ψηφίστηκε ρητά και εγκρίθηκε από το αρμόδιο δικαστήριο που εξέτασε την τροποποίηση του Καταστατικού.

Σε αντίθετη περίπτωση, οι διατάξεις του καταστατικού που τροποποιείται ισχύουν από την κατά Νόμο δημοσίευσή του.

Γ' αυτό, όσοι σύλλογοι έχουν τροποποιήσει το καταστατικό τους και για να νομιμοποιηθούν οι αντιπρόσωποί τους θα πρέπει να στείλουν ΑΜΕΣΑ στην Ομοσπονδία ΕΠΙΚΥΡΩΜΕΝΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ από το αρμόδιο δικαστήριο και όχι ΦΩΤΟΤΥΠΙΑ.

Διαφορετικά δεν θα υπάρχει η δυνατότητα συμμετοχής των αντιπροσώπων αυτών στο συνέδριο της Ομοσπονδίας.

3. Το εκλογικό μέτρο για τις αρχαιρεσίες των αντιπροσώπων της Ομοσπονδίας είναι ανά σαράντα εννέα (49) ψηφισάντες ένας (1) αντιπρόσωπος, σύμφωνα με το άρθρο 15 του καταστατικού.

Ενώ, με το υπόλοιπο ψήφων είκοσι πέντε (25) και άνω εκλέγεται ακόμα ένας (1) αντιπρόσωπος.

Σας επισημαίνουμε ότι εκλογές που έχουν πραγματοποιηθεί χωρίς την παρουσία ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΥ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΥ δεν θεωρούνται ΝΟΜΙΜΕΣ.

4. Αρκετοί σύλλογοι δεν έχουν τακτοποιηθεί ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ, γι' αυτό πρέπει ΑΜΕΣΑ να ανταποκριθούν στις οικονομικές τους υποχρεώσεις.

Καμία οικονομική τακτοποίηση δεν θα γίνει κατά τη διάρκεια του συνεδρίου.

Για να είναι ταμειακά τακτοποιημένος ένας σύλλογος πρέπει να έχει εξοφλήσει τις συνδρομές του μέχρι 30 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2004.

Η μηνιαία συνδρομή κατά φυσικό μέλος μέχρι τις 31-12-2003 ήταν 0,44 € και περιελάμβανε και τη συνδρομή στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Από 1 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2004 η μηνιαία συνδρομή έχει διαμορφωθεί στα 0,60 € κατά φυσικό μέλος.

Ο τρόπος καταβολής των συνδρομών σας έχει γνωστοποιηθεί αναλυτικά με τα αρ. πρωτ.: 47/26-1-2004 και 888/13-9-2004 έγγραφα μας.

Η οικονομική τακτοποίηση υπενθυμίζουμε για μια ακόμη φορά θα γίνεται επί των εγγεγραμμένων μελών του συλλόγου σας και όχι επί των ψηφισάντων.

Επίσης αρκετοί Σύλλογοι - Μέλη μας έχουν στη δύναμη των μελών τους εργαζόμενους με συμβάσεις Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου ή εργαζόμενους των Δημοτικών Επιχειρήσεων και από τις διατάξεις του καταστατικού της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής στις αρχαιρεσίες για την εκλογή αντιπροσώπων στην Ομοσπονδία, θα πρέπει μαζί με τα πρακτικά εκλογών των αρχαιρεσιών του Σωματείου σας να μας διαβιβάζετε, τόσο την κατάσταση μελών του Συλλόγου σας με την ένδειξη «Μόνιμος, Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου ή Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου όπου υπάρχει περίπτωση, ή Δημοτικών Επιχειρήσεων» όσο και την κατάσταση ψηφισάντων των μελών σας. Αυτό γιατί, στο επικείμενο Συνέδριο της Ομοσπονδίας δεν θα είναι δυνατόν να νομιμοποιηθούν οι αντιπρόσωποι του Συλλόγου σας εάν δεν αποσταλούν και τ' ανωτέρω στοιχεία. Οι σύλλογοι - μέλη μετά τη διεξαγωγή των αρχαιρεσιών τους για την εκλογή αντιπροσώπων στο συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. υποχρεούνται εντός τριάντα (30) ημερών να αποστείλουν, ταχυδρομικά και όχι με FAX, στην Ομοσπονδία τα πιο κάτω δικαιολογητικά που είναι αναγκαία για τη νομιμοποίηση των αντιπροσώπων τους:

α. Επικυρωμένο πρακτικό αρχαιρεσιών για την εκλογή αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

β. Κατάσταση ψηφισάντων για την εκλογή αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

γ. Βεβαίωση του Δικαστικού Αντιπροσώπου ότι όσοι ψήφισαν για την εκλογή αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α. και εργαζόμενοι με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου, που κατέχουν οργανικές θέσεις σύμφωνα με το άρθρο 30 του Ν. 1264/82.

Και ότι ψήφισαν με την προσκόμιση του ασφαλιστικού τους βιβλιαρίου (υποχρεωτικά). Όπως σας έχουμε ενημερώσει τα συνέδρια θα πραγματοποιηθούν στην ΑΘΗΝΑ τη ΔΕΥΤΕΡΑ και ΤΡΙΤΗ 29 και 30 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2004, στο Ξενοδοχείο «NOVOTEL», με ώρα έναρξης τη Δευτέρα 9.30 το πρωί και θα ολοκληρωθούν την Τρίτη το βράδυ με την ψήφιση του προγράμματος δράσης.

Το αναλυτικό πρόγραμμα των συνεδρίων θα σας σταλεί μόλις οριστικοποιηθεί.

Συνάδελφοι,
Η επιτυχία των εργασιών των συνεδρίων μας εξαρτάται και από τη δική σας ενεργοποίηση, καθώς και από την άμεση αποστολή των απαραίτητων στοιχείων.”

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

‘Όχι στη «στρατιωτικοποίηση» της Δημοτικής Αστυνομίας

Με έγγραφό της προς τον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. επανέρχεται στο θέμα της εκπαίδευσης του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας και εκθέτει τις απόψεις της στη βάση του «αυτοδιοικητικού» πνεύματος λειτουργίας της και όχι στη «στρατιωτικοποίησή» της.

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στο έγγραφό της αναφέρει:

“Σας έχουμε εκφράσει την έντονη αντίθεσή μας και θα επιμένουμε μέχρι να σας πείσουμε, στην επιλογή της «στρατιωτικοποίησης» της Δημοτικής Αστυνομίας, η οποία επιχειρείται με το Π.Δ. 23/2002 (άρθρο 16).

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ., η εκπαίδευση και επιμόρφωση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας γίνεται με ευθύνη, αποκλειστική αρμοδιότητα των Σχολών της Ελληνικής Αστυνομίας (άρθρο 16, παρ. 2) ή των Σχολών Ενόπλων Δυνάμεων και του Λιμενικού Σώματος (άρθρο 16, παρ. 4).

Επιπρόσθετα, ο χώρος που επιλέχθηκε για την εκπαίδευση του ήδη υπηρετούντος προσωπικού, στις Σχολές Εκπαίδευσης της Δημοτικής Αστυνομίας στην Κόνιτσα και στο Τσοτύλι και για χρονικό διάστημα οκτώ (8) μηνών, δημιουργεί σοβαρά οικονομικά, κοινωνικά αλλά και θεσμικά προβλήματα.

Οικονομικά διότι η εκπαίδευση επιβαρύνει τους Ο.Τ.Α. και είναι γνωστή η οικονομική τους κατάσταση. Κοινωνικά διότι η απόσταση και η απομάκρυνση για σημαντικό χρονικό διάστημα από την υπηρεσία, ιδιαίτερα αυτών που υπηρετούν για αρκετά χρόνια, θα δημιουργήσει σημαντικά και ποικίλα οικογενειακά και υπηρεσιακά προβλήματα.

Θεσμικά διότι η εκπαίδευση του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας πρέπει να αποτελεί αποκλειστική ευθύνη της Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης και όχι ευθύνη των Σχολών της Ελληνικής Αστυνομίας.

Το αυτοδιοικητικό πνεύμα και το αυτόνομο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης δεν θα πρέπει να αφήνει καμία «κερκόπορτα» για την παραβίασή του και μάλιστα στον ευαίσθητο αυτό χώρο της Δημοτικής Αστυνομίας που από τη φύση του βρίσκεται σε άμεση επαφή με τον πολίτη και διαμορφώνει ή επηρεάζει σοβαρά την εικόνα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και της σχέσης της με τον πολίτη.

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση δεν αρνούνται τη συνεργασία με την Ελληνική Αστυνομία ή οποιαδήποτε άλλη υπηρεσία, αλλά η ευθύνη για την εκπαίδευση του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας δεν πρέπει να ανήκει στην Αστυνομία. Θεσμικός φορέας πρέπει να είναι «φύση και θέση» η Τοπική Αυτοδιοίκηση σε συνεργασία με το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. Εμείς πιστεύουμε ότι η εκπαίδευση και συνεχής επιμόρφωση του προσωπικού είναι η καλύτερη επένδυση για την Αυτοδιοίκηση και τη χώρα μας.

Οι συνθήκες και οι όροι αυτής της εκπαίδευσης δεν πρέπει να αγνοούν την πραγματικότητα, τα οικονομικά και κοινωνικά προβλήματα των εργαζομένων. Αναφερόμαστε στο ιδιαίτερο πρόβλημα του ήδη υπηρετούντος προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, πριν την έκδοση

του Π.Δ. 23/2002, που με πρόσφατο έγγραφο του Υπουργείου σας καλείτε για προγραμματισμό εκπαίδευσης στις σχολές Τσοτύλι του Ν. Κοζάνης και Κόνιτσας του Ν. Ιωαννίνων. Ειδικότερα, το ήδη υπηρετούν προσωπικό με την πλούσια εμπειρία και το αυτοδιοικητικό πνεύμα (υπηρετούν από 10-20 χρόνια) σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να αντιμετωπισθούν με τους ίδιους όρους του νεοπροσλαμβανόμενου ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας.

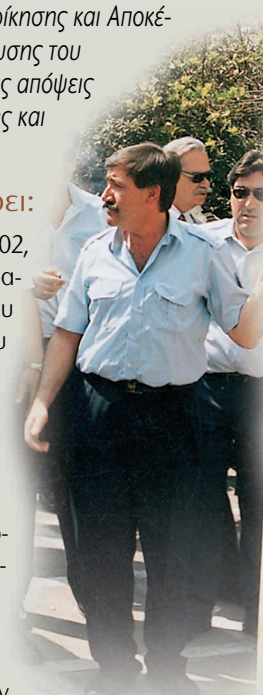
Η Ομοσπονδία μας εξετάζει προς το παρόν και ενδεχόμενα ζητήματα νομιμότητας μιας εκπαίδευσης που οργανώνεται με ευθύνη άλλου φορέα, εκτός Τοπικής Αυτοδιοίκησης, έξω από το αυτοδιοικητικό πνεύμα και μάλιστα να υποχρεώνει αναδρομικά το υπηρετούν προσωπικό προ 10ετίας ή 20ετίας να εκπαιδευτεί για αρκετά μεγάλο χρονικό διάστημα μακριά από το χώρο της υπηρεσίας του. Δημιουργούνται από τα πράγματα για αυτό το προσωπικό έντονα οικονομικά και κοινωνικά προβλήματα. Ακόμα, πέρα από αυτά τα προβλήματα, επί της ουσίας της παρεχόμενης εκπαίδευσης δεν έχουν να ωφεληθούν σημαντικά πράγματα ούτε οι ίδιοι ούτε η υπηρεσία τους. Ενδεχόμενα μια ταχύρυθμη εκπαίδευση 1 έως 2 μήνες σε δύο κύκλους θα μπορούσε με ευθύνη του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. να οργανωθεί σε επίπεδο Περιφέρειας σε όφελος και του προσωπικού και της υπηρεσίας.

Η Ομοσπονδία μας σας έχει εκφράσει και το αίτημα για μετάταξη αυτού του προσωπικού στις διοικητικές υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. που υπηρετούν.

Κύριε Υπουργέ,
Πρέπει να επιλέξετε ανάμεσα στο «αυτοδιοικητικό» πνεύμα της Δημοτικής Αστυνομίας ή στη «στρατιωτικοποίηση» της εκπαίδευσης και νοστορίας αυτού του ειδικού ένστολου προσωπικού.

Επίσης να προχωρήσετε στη νομοθετική ρύθμιση για μετάταξη των ήδη υπηρετούντων στη Δημοτική Αστυνομία πριν την έκδοση του Π.Δ. 23/2002 ή με νέο έγγραφό σας να προγραμματισθεί ταχύρυθμη επιμόρφωση αυτού του προσωπικού διάρκειας 1-2 μήνες κατά Περιφέρεια με ευθύνη του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.

Σε συνεργασία με την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και στα πλαίσια ενός ουσιαστικού διαλόγου μπορούμε από κοινού να βρούμε τις καλύτερες λύσεις. Σε αντίθετη περίπτωση οι αγωνιστικές μας παρεμβάσεις θα είναι μονόδρομος.”



Π
Ρ
Ο
Σ
Ω
Π
Ι
Κ
Ο
Δ
Η
Μ
Ο
Τ
Ι
Κ
Η
Σ

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ:

Η άρνηση καταβολής των αποδοχών του προσωπικού αποτελεί αδίκημα παράβασης καθήκοντος

Το αδίκημα της παράβασης καθήκοντος διαπράττει όποιος αρνείται να καταβάλλει τις αποδοχές του προσωπικού και ειδικότερα του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας που προσελήφθη σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 23/2002.

Αυτά τονίζονται τόσο σε έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης - Τμήμα Προσωπικού Ο.Τ.Α., όσο και της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με αφορμή καταγγελίες ότι πολλοί Δήμοι που προχωρήσαν σε προσλήψεις για τη στελέχωση της Δημοτικής Αστυνομίας βάσει του Π.Δ. 23/2002, δεν καταβάλλουν κανονικά τις αποδοχές των προσληφθέντων.

Αναλυτικά το με αρ. πρωτ.: 45690/8-9-2004 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, που στέλνεται σε όλους τους Δήμους που έχουν προσλάβει προσωπικό για τη Δημοτική Αστυνομία έχει ως εξής:

ΘΕΜΑ: Υποχρέωση Ο.Τ.Α. προς καταβολή της μισθοδοσίας του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας που προσλήφθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 23/2002.

ΣΧΕΤ.: Το αριθμ. πρωτ.: 36720/31-8-2004 έγγραφο της Διεύθυνσης Οικονομικών Ο.Τ.Α. του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.

Συνέχεια του ανωτέρω σχετικού που αφορά το αντικείμενο του θέματος, συμπληρωματικά, κατά λόγω αρμοδιότητας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Με το Π.Δ. 23/2002 (Φ.Ε.Κ. 19/Α/7-1-2002) «Αρμοδιότητες, σύστημα πρόσληψης, προσόντα, καθήκοντα, δικαιώματα και υποχρεώσεις του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας» εκχωρούνται νέες αρμοδιότητες και συστήνονται νέοι κλάδοι, για την άσκηση των αρμοδιοτήτων της υπηρεσίας αυτής.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 του Π.Δ. 23/2002 η Δημοτική Αστυνομία, οργανώνεται σε επίπεδο Διεύθυνσης και διαρθρώνεται σε Τμήματα και Γραφεία.

Οι κλάδοι που θα στελεχώσουν την ανωτέρω Διεύθυνση διακρίνονται σε:

α. Ειδικό ένστολο προσωπικό και

β. Σε επιστημονικό και υποστηρικτικό προσωπικό.

Με το αριθμ. πρωτ. Οικ. 8084/20-2-2003 έγγραφό μας γνωρίσαμε ότι για την ενεργοποίηση των καθορισμένων από το Π.Δ. αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας, πρέπει κατά πρώτο λόγο να τροποποιηθούν οι Οργανισμοί Εσωτερικής Υπηρεσίας των Ο.Τ.Α. και να προβλεφθούν οι προαναφερόμενοι κλάδοι.

Το Δημοτικό Συμβούλιο το οποίο προβαίνει στην τροποποίηση των Ο.Ε.Υ. για τη σύσταση νέων θέσεων λαμβάνει υπόψη και τα οικονομικά στοιχεία που προβλέπονται από τις διατάξεις του άρθρου 12 του Ν. 1188/1981. Από δε τις διατάξεις του Π.Δ. 23/2002 δεν προβλέπεται ότι το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης αναλαμβάνει τη μισθοδοσία του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας.

Οι Γενικοί Γραμματείς Περιφερειών, σε εφαρμογή του άρθρου 7 του Π.Δ. 23/2002, προέβησαν στις προκηρύξεις για την πρόσληψη του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, για τους δήμους που τροποποίησαν τους Ο.Ε.Υ. των και στη συνέχεια οι επιτυχόντες διορίστηκαν σ' αυτούς και ανέλαβαν υπηρεσία.

Με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 105 του Ν. 1188/1981, όπως ισχύουν, ορίζεται ότι «Η αξίωση του υπαλλήλου για το μισθό γεννάται, από την εγκατάστασή του στη θέση του, που βεβαιώνεται με τον προσήκοντα τρόπο».

Επίσης με τις διατάξεις του άρθρου 106 του Ν. 1188/1981 ορίζεται ότι, τα πάγια παρακολουθήματα του μισθού (επιδόματα, κ.λπ.) ορίζονται εκείνα που παρέχονται κάθε φορά στους δημόσιους υπαλλήλους και καταβάλλονται υποχρεωτικά στις οριζόμενες κάθε φορά, για τους δημόσιους υπαλλήλους, χρονολογίες.

Οι διατάξεις του άρθρου 42 του Ν. 2683/1999 (Υ.Κ.) ορίζουν ότι ο μισθός προκαταβάλλεται στην αρχή κάθε δεκαπενθημέρου.

Ενόψει των ανωτέρω, ανεξάρτητα από το χρόνο αποστολής της έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης των Δήμων από το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., προς κάλυψη δαπανών της μισθοδοσίας του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, που προσλήφθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 23/2002, η καταβολή των κάθε είδους αποδοχών του προσωπικού αυτού πρέπει να πραγματοποιείται στον καθορισμένο από τις ανωτέρω διατάξεις χρονικά όρια. ”

ΑΠΟ 1 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2005 ΙΣΧΥΟΥΝ:

Οι διατάξεις που αναφέρονται στον προληπτικό έλεγχο των δαπανών των Ο.Τ.Α. με πληθυσμό άνω των πέντε χιλιάδων κατοίκων

Από 1 Ιανουαρίου 2005 θα εφαρμοσθεί η διάταξη του άρθρου 23, παρ. 1 του Ν. 3202/2004, που αναφέρεται στον προληπτικό έλεγχο των δαπανών των Ο.Τ.Α. με πληθυσμό άνω των πέντε χιλιάδων (5.000) κατοίκων, σύμφωνα με τροπολογία που κατατέθηκε και ψηφίστηκε στο Ν. 3250/2004, «Μερική απασχόληση στο Δημόσιο, στους Ο.Τ.Α. και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου», άρθρο 11.

Αναλυτικά οι διατάξεις που αναφέρονται στον προληπτικό έλεγχο έχουν ως εξής:

ΤΟ ΑΡΘΡΟ 21 ΤΟΥ Ν. 2946/2001

Επεκτείνεται και εφαρμόζεται και στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α

Με διάταξη του Ν. 3257/2004 (άρθρο 8, παρ. 3), «Ρυθμίσεις θεμάτων Προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων και άλλες διατάξεις», επεκτείνονται και εφαρμόζονται και στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., οι διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2946/2001 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 224/8-10-2001), σύμφωνα με τις οποίες το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. καθώς και το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, που κατέχουν οργανικές θέσεις και είναι σύζυγοι στρατιωτικών των Ενόπλων Δυνάμεων, ένστολου προσωπικού της Ελληνικής Αστυνομίας του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος, επιτρέπεται να αποσπώνται κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων σε υπηρεσίες του στενού δημόσιου τομέα κατά προτεραιότητα και σε περίπτωση έλλειψης υπηρεσιακών αναγκών σε υπηρεσίες του ευρύτερου δημόσιου τομέα στην περιοχή που υπηρετεί ο (η) σύζυγός τους.

Η απόσπαση διενεργείται με κοινή απόφαση των συναρμόδιων Υπουργών, που εκδίδεται κατόπιν σχετικής αίτησης του υπαλλήλου και σύμφωνης γνώμης του αρμοδίου υπηρεσιακού συμβουλίου.

Αρνητική γνωμοδότηση δικαιολογείται μόνο για σοβαρό υπηρεσιακό λόγο, που διαπιστώνεται και αιτιολογείται επαρκώς από το υπηρεσιακό συμβούλιο.

ΝΟΜΟΣ 3257/2004

(Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α'-ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 143/29-7-2004)

«Ρυθμίσεις θεμάτων προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων και άλλες διατάξεις».

ΑΡΘΡΟ 8 - Παρ. 3

3. Οι διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2946/2001 (Φ.Ε.Κ. 224 Α') εφαρμόζονται και στους υπαλλήλους των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού, καθώς και στα Ν.Π.Δ.Δ. που εποπτεύονται από αυτούς.

ΝΟΜΟΣ 2946/2001

(Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α'-ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 224/8-10-2001)

ΑΡΘΡΟ 21

1. Τακτικοί υπάλληλοι και υπάλληλοι ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου δημοσίων υπηρεσιών και νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, που κατέχουν οργανικές θέσεις και είναι σύζυγοι στρατιωτικών των Ενόπλων Δυνάμεων, ένστολου προσωπικού της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος, επιτρέπεται να αποσπώνται, κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων, σε υπηρεσίες του στενού δημόσιου τομέα κατά προτεραιότητα και σε περίπτωση έλλειψης υπηρεσιακών αναγκών σε υπηρεσίες του ευρύτερου δημόσιου τομέα, στην περιοχή που υπηρετεί ο(η) σύζυγός τους.

2. Η απόσπαση διενεργείται με κοινή απόφαση των συναρμόδιων Υπουργών, που εκδίδεται κατόπιν σχετικής αίτησης του υπαλλήλου και σύμφωνης γνώμης του αρμοδίου υπηρεσιακού συμβουλίου. Αρνητική γνωμοδότηση δικαιολογείται μόνο για σοβαρό υπηρεσιακό λόγο, που διαπιστώνεται και αιτιολογείται επαρκώς από το υπηρεσιακό συμβούλιο.

Ν. 3250/2004 - ΑΡΘΡΟ 11

Η ισχύς της διατάξεως του άρθρου 23 παρ. 1 του Ν. 3202/2003 (Φ.Ε.Κ. 284 Α') αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 2005.

Ν. 3202/2004 - ΑΡΘΡΟ 23 - Παρ. 1 ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

1. Οι δαπάνες των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού με πληθυσμό άνω των πέντε χιλιάδων (5.000) κατοίκων υπάγονται από 1ης Ιουλίου 2004 στον προληπτικό έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου, σύμφωνα με τις διατάξεις που διέπουν αυτά.

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ:
**Οι ώρες υπερωριακής
 απασχόλησης
 Κυριακές και εξαιρέσιμες**


Με έγγραφό της προς το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ζητάει να επανεξετασθεί το θέμα της υπερωριακής εργασίας και να της κοινοποιηθούν επ' ακριβώς τα ισχύοντα σχετικά με αυτήν.

Αναλυτικά, η Ομοσπονδία στο έγγραφό της αναφέρει:

“Με σχετικά έγγρατά σας προς διάφορους Ο.Τ.Α. και προς το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. γνωρίζετε ότι, η απογευματινή υπερωριακή εργασία δεν μπορεί να είναι πάνω από 60 ώρες, το μήνα για κάθε υπάλληλο και η νυχτερινή και Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να είναι πάνω από 32 ώρες το μήνα για κάθε υπάλληλο.

Οι διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003 ορίζουν ότι “Ειδικά, στην καθ' υπέρβαση εργασία οι νυχτερινές, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις δεκαέξι (16) ώρες κατά περίπτωση το μήνα...».

Από τις ανωτέρω διατάξεις σαφώς προκύπτει, κατά την άποψή μας, ότι η υπέρβαση για τις νυχτερινές ώρες είναι 16 ώρες το μήνα, για τις Κυριακές 16 ώρες το μήνα και για τις εξαιρέσιμες, (όταν ο μήνας έχει εξαιρέσιμες - αργίες) 16 ώρες το μήνα. Ήτοι συνολικά 48 ώρες το μήνα.

Ύστερα από τα ανωτέρω παρακαλούμε να επανεξετάσετε το όλο θέμα και να μας γνωρίσετε άμεσα, καθόσον υπάρχει πρόβλημα στις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. που λειτουργούν με βάρδιες και όλες τις ημέρες του μήνα (όπως καθαριότητα, νεκροταφεία, κ.λπ.)”

Η απάντηση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους με το με αρ. πρωτ.: 2/43441/0022/27-9-2004 έγγραφό του έχει ως εξής:

ΘΕΜΑ: «Υπερωριακή απασχόληση»

“ΣΧΕΤ.: α. Το υπ' αριθ. 755/5-8-04 έγγραφό σας. β. Το υπ' αριθ. 2/14891/0022/24-3-04 έγγραφό μας.

Σε απάντηση του ανωτέρω (α) σχετικού εγγράφου σας και σε συνέχεια του (β) ομοίου, όσον αφορά το αίτημά σας για την κατανομή των ωρών υπερωριακής απασχόλησης, σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν. 3205/03, σας ενημερώνουμε τα εξής:

Κατά τη γραμματική και τελολογική ερμηνεία του 3ου εδαφίου του άρθρου 16 παρ. 1 του Ν. 3205/03 και ειδικότερα από τη διατύπωση του τμήματος «... Ειδικά στην καθ' υπέρβαση εργασία οι ώρες νυχτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών...», δεν συνάγεται ότι οι Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες συνιστούν δύο διαφορετικές και αυτοτελείς κατηγορίες υπερωριακής απασχόλησης.

Συμπερασματικά, κατά τις ισχύουσες διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 3205/03 ο αριθμός των ωρών που αναλογεί στις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 16 το μήνα για κάθε υπάλληλο.”

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ - ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΟ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.:

Όχι στην κατάργηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς

Για την επίλυση των προβλημάτων στους Παιδικούς Σταθμούς με επί της ουσίας συζήτηση και τη συμμετοχή όλων των αρμοδίων φορέων κάλεσε με έγγραφό της η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

Στο έγγραφό της η Ομοσπονδία αναφέρει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με αφορμή το σχέδιο «Κανονισμού των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών» που συζητεί η Επιτροπή Κοινωνικής Πολιτικής της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. δηλώνει σε κάθε αρμόδιο τα πιο κάτω:

1. Δεν αμφισβητεί το δικαίωμα σε κάθε φορέα να συζητά και να προτείνει ζητήματα που έχουν να κάνουν με τη λειτουργία των διαφόρων Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. (Παιδικό Σταθμό, Δημοτική Αστυνομία, κ.λπ.).
2. Διαφωνεί με τη διαδικασία όπου ένα τόσο σοβαρό ζήτημα συζητείται χωρίς να υπάρχει ενημέρωση του συνδικαλιστικού φορέα των εργαζομένων, αλλά με τη συμμετοχή ομάδων εργαζομένων χωρίς καμία σχέση με το σ.κ.
3. Δηλώνει σε κάθε κατεύθυνση (Υπουργείο Εσωτερικών, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., κ.λπ.) ότι δεν θα επιτρέψει σε κανένα να αλλάξει το εργασιακό καθεστώς των εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς (Άδειες, Αρμοδιότητες, κ.λπ.).
4. Θα αγωνιστεί με όλους τους εργαζόμενους στους Παιδικούς Σταθμούς να παραμείνουν ως χώροι αγωγής και εκπαίδευσης και να μη μετατραπούν σε κέντρα φύλαξης και κλειστής κοινωνικής μέριμνας.

Τα προβλήματα που θέλουν άμεση παρέμβαση και λύση για την καλύτερη λειτουργία των Παιδικών Σταθμών είναι:

- Η οικονομική ενίσχυση των Νομικών Προσώπων.
- Η πρόσληψη μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη των αναγκών.
- Η καταβολή του πριμ παραγωγικότητας και στους εργαζόμενους των Παιδικών Σταθμών.
- Η ένταξη του κλάδου Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας στο Εκπαιδευτικό Προσωπικό.
- Η αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών και η καλύτερη οργάνωση και λειτουργία τους προς όφελος των Δημοτών.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καλεί το Υπουργείο Εσωτερικών, αλλά και την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. αν πράγματι ενδιαφέρονται για την ανάπτυξη των Παιδικών Σταθμών να ασχοληθούν με τα πραγματικά προβλήματά τους και όχι καταργώντας τα δικαιώματα των εργαζομένων που έχουν κατακτηθεί με αγώνες.

Όποιος προσπαθήσει για κάτι τέτοιο θα βρει αντιμέτωπο το σύνολο του σ.κ. των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. ”

στους ΠΑΙΔΙΚΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ

ΕΓΓΡΑΦΑ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

■ Με έγγραφό του το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης καλεί όλες τις Περιφέρειες της χώρας να μεριμνήσουν για την αποστολή στην Ε.Ε.Τ.Α.Α. από τους Ο.Τ.Α. των βασικών στοιχείων έτσι ώστε να προχωρήσει το σχέδιο δράσεων για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Το έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. έχει ως εξής:

«Σας υπενθυμίζουμε το Α.Π. 14511/2-3-2004 έγγραφό μας, με το οποίο σας ενημερώσαμε ότι το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., σε συνεργασία με την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., έχει προγραμματίσει την υλοποίηση ολοκληρωμένου σχεδίου δράσεων για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Στους στόχους του προγράμματος συμπεριλαμβάνονται η δημιουργία υποδομής για την ουσιαστική εφαρμογή της νομοθεσίας υγείας και ασφάλειας της εργασίας από τους πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α. της χώρας, η εξασφάλιση της παροχής υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας και Γιατρού Εργασίας, η κατάργηση του ανθράκινου δυναμικού και η συγκρότηση και η διαρκής υποστήριξη πανελλαδικού δικτύου για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Για την επίτευξη των στόχων του ανωτέρω προγράμματος, είχαμε στείλει ερωτηματολόγιο, με σκοπό τη συγκέντρωση από την Ε.Ε.Τ.Α.Α. των βασικών στοιχείων, για την εφαρμογή της νομοθεσίας υγείας και ασφάλειας της εργασίας από τους Ο.Τ.Α. της χώρας.

Επειδή πολλοί Ο.Τ.Α. δεν έχουν αποστείλει στην Ε.Ε.Τ.Α.Α. τα σχετικά στοιχεία, παρακαλείσθε, εντός πέντε ημερών από τη λήψη του παρόντος, να συγκεντρώσετε τα ζητηθέντα ερωτηματολόγια και να τα στείλετε στην Ε.Ε.Τ.Α.Α. (υπόψη κας Α. Πατσιαούρα, Fax 210-3602776, τηλ. 210-3608889, 3644160)».

■ Με διάταξη του άρθρου 18, παρ. 2 του Ν. 3254/2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 137/22-7-2004), «Ρύθμιση θεμάτων των Ολυμπιακών και Παραολυμπιακών Αγώνων του 2004 και άλλες διατάξεις», διαγράφεται η φράση «και η προκύπτουσα σχετική δαπάνη δεν δύναται να υπερβαίνει κατά μήνα το ένα δωδέκατο (1/12) των εγγεγραμμένων πιστώσεων» που προβλεπόταν στην παρ. 3 του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003 (Μισθολόγιο Δημοσίων Υπαλλήλων). Η ισχύ αυτής της διάταξης αρχίζει από την 1 Ιανουαρίου 2004.

■ Με ανακοίνωση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας τόσο στους Συλλόγους - Μέλη της όσο και στους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α., τους γνωστοποιείται ότι ο Ν. 3260/2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 151/6-8-2004), «Ρυθμίσεις του συστήματος προσλήψεων και θεμάτων Δημόσιας Διοίκησης» και οι διατάξεις που περιέχονται σ' αυτό το Νόμο, πλην του κεφαλαίου Α' που αναφέρονται σε ρυθμίσεις προσλήψεων και του άρθρου 15 παρ. 1 που αναφέρεται στις ανάγκες λειτουργίας των Κ.Ε.Π., δεν εφαρμόζονται για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Οι διατάξεις αυτές ισχύουν για το προσωπικό που υπάγεται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 2683/1999).

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ & ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

? Ερωτήματα για τις άδειες, συνταξιοδοτικά και οικονομικά θέματα έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Μονίμων Υπαλλήλων και Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου Λαμιέων. Τα ερωτήματα έχουν ως εξής:

«1. Παρακαλώ, θα θέλαμε να ρωτήσουμε την Ομοσπονδία σχετικά με τις αναρρωτικές άδειες που δίνουν οι ιδιώτες γιατροί σε εργαζομένους. Από την υπηρεσία ζητούν οι άδειες αυτές να είναι θεωρημένες από τον Ιατρικό Σύλλογο για να είναι έγκυρες.

Θέλουμε να ρωτήσουμε εάν αυτό είναι σωστό, και να σας πληροφορήσουμε επιπλέον ότι ο κάθε εργαζόμενος επιβαρύνεται και με το ποσό των 3 ευρώ για κάθε έντυπο.

2. Υπάλληλος (μόνιμη) στο Δήμο Λαμιέων με προϋπηρεσία 13 ετών στο 1ο ΚΑΠΗ, παντρεμένη με 3 παιδιά (34, 3 και 2 ετών) και περιμένει 4ο παιδί, θέλει να ρωτήσει το εξής:

Α. Μέχρι τώρα γνωρίζω ότι ισχύει νόμος που σου δίνει

το δικαίωμα αντί του μειωμένου ωραρίου να πάρεις 9μηνη άδεια. Δεδομένου ότι θα αποκτήσω 4ο παιδί μήπως αυτή η άδεια έχει αυξηθεί σε χρόνο και πόσο είναι.

Β. Ακούστηκε για ένα επίδομα που θα χορηγηθεί στις εργαζόμενες μητέρες παιδιών που δεν πηγαίνουν ακόμη παιδικό και τα οποία φυλάσσονται από κάποιο άλλο πρόσωπο (γιαγιά, κτλ.). Τι διαδικασία χρειάζεται για να ληφθεί το επίδομα αυτό;

Γ. Στο θέμα της συντάξεως, τι ισχύει; Γνωρίζω ότι μέχρι τώρα ισχύει στα 20 χρόνια και με 3 παιδιά, έχεις το δικαίωμα σύνταξης. Μήπως για 4 παιδιά ισχύει κάτι διαφορετικό; Άκουσα ότι η σύνταξη αυτή είναι το 80% της κανονικής. Ισχύει αυτό;

Δ. Για τα έξοδα κίνησης τι ισχύει;

Ε. Υπάρχουν κάποια δικαιώματα ως πολύτεκνη και αν ναι ποια;».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«1. Για το πρώτο ερώτημα: Από τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 55 του Ν. 2683/99 (Υπαλληλικός Κώδικας) δεν προβλέπεται ότι η γνωμάτευση του θεράποντος γιατρού να είναι θεωρημένη από τον Ιατρικό Σύλλογο.

Αν κάτι τέτοιο προβλέπεται από τις διατάξεις του Ιατρικού Συλλόγου δεν είναι σε γνώση μας. Δεν αντιλαμβανόμαστε τα 3 € για ποιο έντυπο επιβαρύνονται οι εργαζόμενοι.

2. Για το δεύτερο ερώτημα:

α. Η άδεια των 9 μηνών που προβλέπουν οι διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 53 του Ν. 2683/99 (Υ.Κ.) δεν έχουν αυξηθεί.

β. Δεν γνωρίζουμε μέχρι σήμερα για επίδομα για παιδιά που δεν πηγαίνουν Παιδικό Σταθμό.

γ. Αν η αναφερόμενη στο έγγραφο σας, έχει διοριστεί από 1-1-1983 μέχρι και 31-12-1992 μπορεί να παραιτηθεί εφόσον έχει τρία παιδιά τουλάχιστον όταν έχει συμπληρώσει 20 χρόνια συνολικής υπηρεσίας και χωρίς όριο ηλικίας και η σύνταξη είναι ανάλογη με τα χρόνια της υπηρεσίας.

δ. Τα έξοδα κίνησης καταβάλλονται όπως ορίζουν οι κ.υ.α.

ε. Δεν γνωρίζουμε τα δικαιώματα των πολυτέκνων. Από τις διατάξεις που ισχύουν για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., δεν προβλέπεται κάτι ειδικό. Για περισσότερες πληροφορίες η ενδιαφερόμενη να απευθυνθεί στην Ομοσπονδία Πολυτέκνων».

? Ερώτημα για το επίδομα θέσης ευθύνης των προϊστάμενων των Παιδικών Σταθμών απύθνη στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση του Νομού Χανίων. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Σας διαβιβάζουμε το υπ' αριθ. 2/8288/0022/11-3-2004 έγγραφο του ΓΛΚ σχετικά με τη χορήγηση επιδόματος θέσης ευθύνης σε προϊστάμενους των Παιδικών Σταθμών. Στο άρθρο 13 του Ν. 3205/03 αναφέρεται ότι το επίδομα προϊστάμενων αυτοτελών γραφείων και παιδικών σταθμών ανέρχεται σε 25 €.

Στο Ν. 2470/97, άρθρο 14, αναφερόταν ότι οι προϊστάμενοι αυτοτελών γραφείων και κρατικών παιδικών σταθμών λαμβάνουν επίδομα θέσης ευθύνης 6.000 δρχ., όταν τότε ο κάθε παιδικός σταθμός ήταν ένα ανεξάρτητο Ν.Π.Δ.Δ. και οι υπάλληλοί του δεν ήταν περισσότεροι από επτά στην καλύτερη περίπτωση. Λειτουργούσαν δηλαδή σαν αυτοτελή γραφεία.

Σήμερα οι Παιδικόι Σταθμοί, ως Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. είναι στη χειρότερη περίπτωση χαρακτηρισμένοι ως τμήματα.

Είναι δυνατόν να ισχύει η τελευταία παράγραφος του εγγράφου του ΓΛΚ, όταν οι παιδικόι σταθμοί ως Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. μπορεί να αριθμούν 10, 20, 40 ή και περισσότερους μόνιμους υπαλλήλους, ανάλογα με τα Νομικά πρόσωπα, που συνενώθηκαν σε ένα;

Είναι δυνατόν στους Παιδικούς Σταθμούς του Δήμου Κισάμου, που προβλέπεται από τον Ο.Ε.Υ. τους ότι λειτουργούν σε επίπεδο τμήματος και αριθμούν 15 μόνιμους υπαλλήλους, η προϊσταμένη του τμήματος να λαμβάνει το επίδομα θέσης ευθύνης επιπέδου αυτοτελούς γραφείου;

Είναι, τέλος, λογικό στους Παιδικούς Σταθμούς του Δήμου Χανίων, που αριθμούν 35 μόνιμους υπαλλήλους, να αποφασιστεί βάσει αυτού του εγγράφου ότι θα δίδεται στη διευθύντρια επίδομα θέσης 25 €, όταν στις διευ-



θύνσεις του Ο.Τ.Α., που λειτουργούν με λιγότερα άτομα, να δίδονται σε επίπεδα διεύθυνσης και τμήματος 130 € και 65 € αντίστοιχα;

Παρακαλούμε για την άμεση παρέμβασή σας για τη διευθέτηση του θέματος».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με το επίδομα θέσης ευθύνης των προϊσταμένων των Παιδικών Σταθμών, σας γνωρίζουμε ότι έχουμε κάνει ερώτημα στο Γ.Λ.Κ. και τους έχουμε εκθέσει τις απόψεις μας ότι, εφόσον οι Παιδικόι Σταθμοί έχουν συνενωθεί σε ένα Ν.Π.Δ.Δ. και η διάρθρωση των υπηρεσιών τους καθορίζεται είτε σε επίπεδο Διεύθυνσης, είτε σε επίπεδο Τμήματος θα πρέπει να καταβάλλεται το αντίστοιχο επίδομα και όχι των 25 €.

Όταν θα έχουμε απάντηση θα την κοινοποιήσουμε στους συλλόγους - μέλη μας».

? Ερωτήματα που αφορούν στην απόσπαση υπαλλήλου και το ωράριο εργασίας του, έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Κεφαλληνίας και Ιθάκης. Τα ερωτήματα είχαν ως εξής:

«Είμαι μόνιμη δημοτική υπάλληλος καθαρίστρια στην Πετρίτσειο Δημοτική Βιβλιοθήκη «Ο ΔΑΜΟΔΟΣ» (που είναι Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου παρά τω Δήμο) στο ΔΗΜΟ ΠΑΛΙΚΗΣ.



Εκεί υπηρετούσα συνεχώς από το διορισμό μου (ως αορίστου χρόνου από τις 3-4-98 και ως μόνιμη από τις 21-8-2004. Συνολικά έχω χρόνο υπηρεσίας 10 χρόνια στην Πετρίτσειο Δημοτική Βιβλιοθήκη.

Αιφνιδιαστικά στις 8-4-2004 μου επεδόθη από τον κ. Δήμαρχο πόρισμα με την υπ' αριθ. 97/2004 απόφαση - γνωστοποίηση ότι αποφάσισε την απόσπασή μου για 4 ημέρες την εβδομάδα (δηλαδή μετακίνηση) και για ένα χρόνο στο Δήμο για τον καθαρισμό των δημοτικών κτιρίων. Τη μια μέρα δεν θα εργάζομαι στην αρχική υπηρεσία μου.

Παράλληλα σήμερα με την υπ' αριθ. 101/13-4-2004 απόφαση του κ. Δημάρχου Παλικής μου καθόρισε ωράριο εργασίας 08.00 - 15.30 στο ΚΕΠ (2 ώρες στην Τεχνική Υπηρεσία (1.30 ώρα) και τις άλλες ώρες στο Δημαρχείο.

Κύριοι συνάδελφοι,

Οφείλω να σας γνωστοποιήσω ότι αφ' ενός μεν υπάκουσα στις εντολές του κ. Δημάρχου και παρουσιάστηκα για ανάληψη των νέων μου καθηκόντων, αφ' ετέρου δε, ως το δικαίωμα του κάθε εργαζομένου ορίζει, διαμαρτυρήθηκα εντόνως με εξώδικη δήλωση για την ενέργεια αυτή του κ. Δημάρχου.

Απευθύνομαι λοιπόν στο Συμβούλιό σας, ως μέλος του Σωματείου που είμαι, προκειμένου να διερευνήσετε αν η ενέργεια του κ. Δημάρχου είναι σύνομη και αν κάθε εργαζόμενος αποτελεί υποχέριο κάθε Δημάρχου και συγκεκριμένα:

1. Μπορεί ο κ. Δήμαρχος να απασχολεί οπουδήποτε προκύπτει εργασία υπάλληλο που είναι τοποθετημένος σε μόνιμη άλλη εργασία με Φ.Ε.Κ.;

2. Θεωρείται η απόφαση 97/2004 του κ. Δημάρχου που στηρίζεται σε έκτακτες ανάγκες υπηρεσιακές Άρθρο 132 παρ. 2 του Ν. 1188/81 σύνομη; (Αφού στην ουσία προκύπτουν μόνιμες και πάγιες ανάγκες εργασίας εκεί που με τοποθετεί);

3. Μπορεί ο Δήμαρχος με απόφασή του να αλλάξει το ωράριο (7.00 - 14.30) κατά παράβαση του Ν. 1188/81 όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 2307, άρθρο 23, παρ. 6;».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 133 του Ν. 1188/1981 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει μπορεί ο Δήμαρχος με απόφασή του να αποσπάσει υπάλληλο Ν.Π.Δ.Δ. στο Δήμο για έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες.

2. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 89 του Ν. 1188/1981, όπως ισχύει, οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας ορίζονται σε τριάντα επτά και μισή (37 1/2). Η έναρξη και λήξη της εργασίας ανάλογα με την ειδικότητα του κλάδου και το είδος της εργασίας μπορεί με τη διαδικασία του ανωτέρω άρθρου να ορίζονται και σε διαφορετικό χρόνο έναρξης και λήξης ακόμα δε και διακεκομμένες».

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ & ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

? Ο Σύλλογος Υπαλλήλων του Δήμου Ψυχικού έθεσε ερώτημα στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. σχετικά με άδειες που δικαιούνται εργαζόμενοι που έχουν προσληφθεί από προσωρινούς πίνακες. Το ερώτημα αναφέρεται:

«Στον Παιδικό Σταθμό του Δήμου μας έχουμε δύο υπαλλήλους επιτυχόντες στο διαγωνισμό του ΑΣΕΠ. Λόγω του ότι έχουν γίνει ενστάσεις, ο κύριος Δήμαρχος έχει προσλάβει τα δύο αυτά άτομα με σύμβαση προσωρινή ορισμένου χρόνου μέχρι να έρθουν τα τελικά αποτελέσματα από τον ΑΣΕΠ.



Παρακαλούμε να μας απαντήσετε εγγράφως εάν δικαιούνται άδεια και πόση είναι αυτή. Η πρόσληψη έγινε στις 19 Μαρτίου».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έδωσε την εξής απάντηση:

«Σχετικά με άδειες προσωπικού που έχει προσληφθεί από τους προσωρινούς πίνακες για πρόσληψη προσωπικού σε μόνιμες θέσεις, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με την πλειοψηφισσα γνώμη του ΑΣΕΠ μέχρι το διορισμό τους σε μόνιμη θέση αυτοί που προσλαμβάνονται από τους προσωρινούς πίνακες έχουν σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

Σύμφωνα δε με τις διατάξεις του άρθρου 48 του Υ.Κ., οι οποίες ισχύουν και για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. είτε Δημοσίου Δικαίου, είτε Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, απαιτείται η συμπλήρωση ενός έτους πραγματικής υπηρεσίας.

Επίσης με την παρ. 3 του ίδιου άρθρου οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων του άρθρου αυτού, δεν εφαρμόζονται στους που έχουν από τις κείμενες διατάξεις διακοπές εργασίας.

Από τα ανωτέρω σαφώς προκύπτει ότι, εφόσον το Ν.Π.Δ.Δ. «Παιδικός Σταθμός Δήμου Ν. Ψυχικού» έχει διακοπές εργασίας, σύμφωνα με τον κανονισμό του, οι υπάλληλοι με οποιαδήποτε σχέση και αν υπηρετούν, δεν δικαιούνται κανονική άδεια, αλλά δεν εργάζονται κατά το χρόνο που υπάρχουν διακοπές εργασίας».

? Ερώτημα σχετικά με το αν απαιτείται εξειδικευμένη πίστωση στον προϋπολογισμό του Δήμου για μισθοδοσία μετατασσόμενων υπαλλήλων υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων του Δήμου Ηρακλείου. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Σύμφωνα με το άρθρο 132 του Ν. 1188/81 επιτρέπεται μετάταξη υπαλλήλων από Δήμο σε Δήμο ή σε Ίδρυμα ή σε νομικό πρόσωπο.



Η μετάταξη ενεργείται με αίτηση του υπαλλήλου σε αντίστοιχη κενή οργανική θέση.

Η απόφαση εκδίδεται ύστερα από σύμφωνη γνώμη του αρμοδίου για διορισμό οργάνου εκ του οποίου ζητείται η μετάταξη και των οικείων υπηρεσιών και κουδύλων.

Θέλουμε να μας γνωρίσετε αν απαιτείται προϋπόθεση εγγραφής σχετικής πίστωσης στον προϋπολογισμό των Δήμων υποδοχής για τη μισθοδοσία και μετατασσόμενων υπαλλήλων».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με εγγραφή πίστωσης στον προϋπολογισμό του Δήμου υποδοχής για τη μισθοδοσία των μετατασσόμενων υπαλλήλων, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 132 του Ν. 11/81, όπως ισχύει σήμερα, δεν απαιτείται εξειδικευμένη πίστωση στον προϋπολογισμό του Δήμου για μισθοδοσία μετατασσόμενων υπαλλήλων, καθόσον και η μισθοδοσία αυτών που μετατάσσονται είτε από άλλο Ο.Τ.Α. με τις διατάξεις του άρθρου 132 του Ν. 1188/81, είτε με τις όμοιες του άρθρου 135, δεδομένου ότι και αυτοί θα αμειβονται από τον Κωδικό της μισθοδοσίας των τακτικών υπαλλήλων».

? Ο Σύλλογος Εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση του Νομού Χανίων απύθυνε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ερώτημα για μετάταξη υπαλλήλου. Το ερώτημα ήταν:

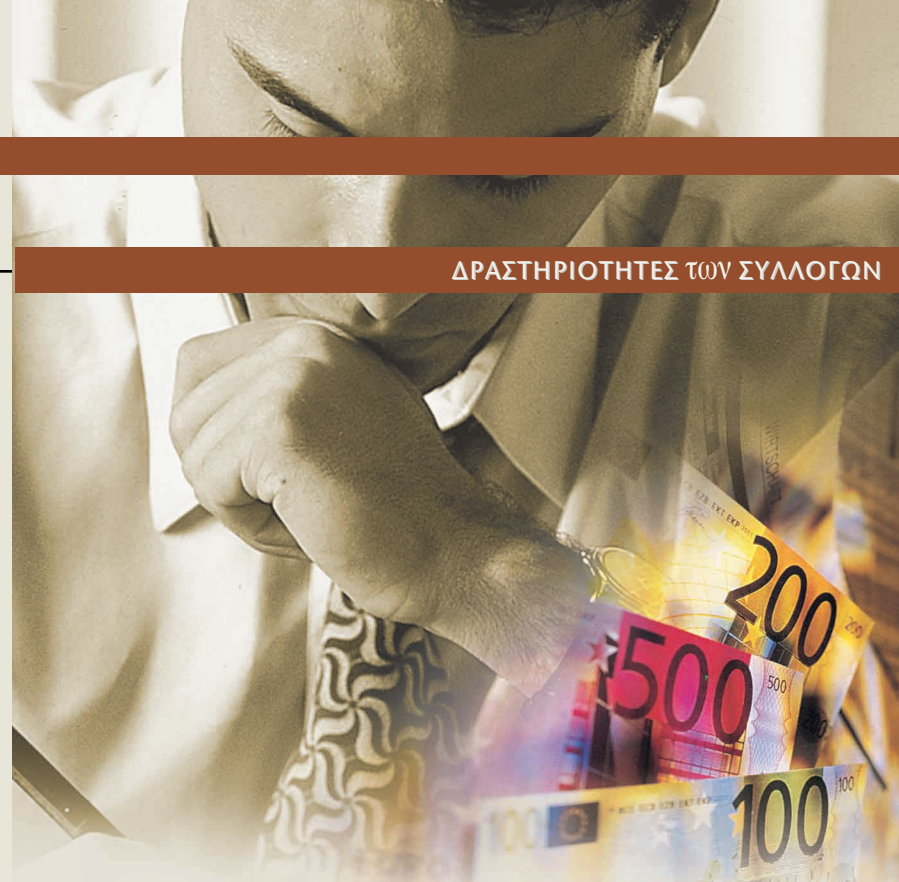
«Συνάδελφος, που εργάζεται με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου σε Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου Χανίων (Δημοτικό Γηροκομείο), δικαιούται να κάνει μετάταξη σε κλάδων Δ.Ε. Μαγειρών σε κενή οργανική θέση του Ν.Π.Δ.Δ., όπου υπηρετεί και βάση ποιων εγκυκλίων ή νομού; Εργάζεται 15 χρόνια».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έδωσε την εξής απάντηση:

«Σας γνωρίζουμε ότι προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου δεν μπορεί να κάνει μετάταξη σε μόνιμη θέση, και τούτο διότι από καμιά διάταξη νόμου δεν προβλέπεται προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου να καταλαμβάνει θέση με σχέση Δημοσίου Δικαίου».



ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ



■ Το Δήμαρχο Νέας Κούταλης καταγγέλλει το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Λήμνου. Αφορμή της καταγγελίας είναι η συμπεριφορά του Δημάρχου στα μέλη του Δ.Σ. που επισκέφθηκαν το Δήμο για να ενημερώσουν τους εργαζόμενους.

Η καταγγελία του συλλόγου έχει ως εξής:

«Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Λήμνου καταγγέλλει το Δήμαρχο Νέας Κούταλης κ. Βουλγαράκη Δημήτριο, ο οποίος με απρεπή και απαράδεκτη συμπεριφορά αντιμετώπισε τους εκπροσώπους του Συλλόγου μας, οι οποίοι επισκέφθηκαν το Δήμο στην έδρα του, για να συζητήσουν ζητήματα που αφορούν τον κλάδο μας.

Δηλώνουμε κατηγορηματικά στον κ. Βουλγαράκη και όσους συμμερίζονται αυτή τη νοοτροπία και τακτική ότι τέτοιου είδους συμπεριφορές και ο εργασιακός μεσαίωνας δεν θα περάσουν.

Οι εργαζόμενοι με τους αγώνες τους, θα επιβάλλουν μια καλύτερη ζωή γι' αυτούς και τις οικογένειές τους, είτε το θέλουν κάποιοι, είτε όχι».

■ Συγκροτήθηκε σε Σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Υπαλλήλων των Δήμων του Νομού Ημαθίας. Η νέα του σύνθεση έχει ως εξής:

Πρόεδρος: Γιαμουστάρη Αθανασία
Αντιπρόεδρος: Λογγινίδου Μαρία
Γραμματέας: Τζίμα Ροδάνθη
Ταμίας: Τσιλίκα Μαρία
Δημ. Σχέσεις: Μπατάνη Χρυσούλα
Μέλη: Τσικαράς Αθανάσιος, Τσιρογιάννης Σωτήρης

■ Νέο Διοικητικό Συμβούλιο απέκτησε στις 25 Μαΐου 2004 ο Σύνδεσμος Κοινωνικών Λειτουργιών Ελλάδος με την πιο κάτω σύνθεση:

Πρόεδρος: Βεζυράκης Δημήτρης
Αντιπρόεδρος: Λεοντάρη Μαριέττα
Γ. Γραμματέας: Αθανασίου Φυλλιώ
Ταμίας: Τζιάρας Περικλής
Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας: Λουκάς Γεώργιος
Μέλη: Καψοπούλου Μαρίνα Τσιλιμιγκάκη Παρασκευή Φωτόπουλος Γεώργιος Χαλβατζιά Ευαγγελία

■ Το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Καισαριανής έχει την εξής σύνθεση:

Πρόεδρος: Χρηστοφής Μιχάλης

Γ. Γραμματέας: Πλύτας Ευάγγελος
Αντιπρόεδρος: Κουκουλής Απόστολος
Ταμίας: Αναγνώστου Δέσποινα
Αναπλ. Γραμματέας: Παριανός Κώστας
Αναπλ. Ταμίας Πολιτιστικών: Καρπόζηλος Δημήτριος
Υπεύθυνος-Δημόσιες Σχέσεις: Μουστάκας Βρεττός

■ Μετά τις αρχαιρεσίες της 5ης Αυγούστου 2004 συγκροτήθηκε σε Σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Δημοτικών Υπαλλήλων του Νομού Ρεθύμνης. Η σύνθεσή του έχει ως εξής:

Πρόεδρος: Γεώργιος Κτιστάκης
Αντιπρόεδρος: Μαρία Σαβοριαννάκη
Γραμματέας: Ιωάννα Υπερηφάνου
Ταμίας: Θεμιστοκλής Ξεζωνάκης
Μέλη: Γεώργιος Αλεξανδράκης Όλγα Ζαφειριάδου Γιάννης Φωτάκης

■ Συγκροτήθηκε σε Σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Υπαλλήλων των Δήμων των Νομών Φθιώτιδας - Φωκίδας και Ευρυτανίας με την παρακάτω σύνθεση:

Πρόεδρος: Ηλίας Σχοινής
Αντιπρόεδρος: Ευάγγελος Καντάς
Γενικός Γραμματέας: Δημήτριος Κωστόπουλος
Ταμίας: Αθανασία Ανυφαντή
Έφορος Δημοσίων Σχέσεων: Απόστολος Καραμπάς
Αντιπρόσωποι στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α: Ευάγγελος Καντάς, Δημήτριος Ζάχαρης

■ Μεταθέσεις Υπαλλήλων

► Υπάλληλος στο Δήμο Κέας, με ειδικότητα Τ.Ε.3 Πολιτικών Μηχανικών επιθυμεί τη μετάταξή της σε Δήμο της ευρύτερης περιοχής Λάρισας και ως εκ τούτου καλεί όποιον ενδιαφέρεται για αμοιβαία μετάταξη να καλέσει στα τηλέφωνα 22880 22221 ή 22880 22001 και να ζητήσει την Ελένη Κουρού.

► Ο Δήμος Ερινέου του Νομού Αχαΐας, ανακοινώνει ότι ενδιαφέρεται να προσλάβει με μετάταξη υπάλληλο του κλάδου ΥΕ (16) Εργάτη Καθαριότητας, για την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών της. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνούν στα τηλέφωνα 26910 32131-2 τις εργάσιμες ημέρες και ώρες.

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

48ωρη Πανελλαδική απεργία 11 και 12 Νοεμβρίου 2004

Συνέχεια από σελ. 1

“*Συνάδελφοι,*

Τα προβλήματα στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης οξύνονται. Ολοένα και περισσότερες οικογένειες οδηγούνται σε οικονομική δυσχέρεια. Τα γεγονότα αυτά, μας αναγκάζουν να αντιδράσουμε και να αντισταθούμε στην πολιτική «σφίξε και άλλο το ζωνάρι», να ανατρέψουμε τη σε βάρος μας κατάσταση και να δώσουμε το μήνυμα στην κυβέρνηση, πως χωρίς την επίλυση των χρόνιων και σημαντικών προβλημάτων μας το μέλλον το δικό μας και της Τ.Α. διαγράφεται ζοφερό. Η μετατόπιση της συζήτησης και της απόφασης για νέο μισθολόγιο το 2005 και η συνέχιση της πολιτικής λιτότητας για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α., όπου και φέτος μειώνεται το πραγματικό εισόδημα των εργαζομένων, οδηγεί τους μισθωτούς σε οικονομικό αδιέξοδο.

Η συνέχιση του εμπαιγμού για την άμεση επέκταση του Κανονισμού Βαρέων Ανθυγιεινών και Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. και η μη εφαρμογή της Νομοθεσίας για την Υγιεινή και Ασφάλεια, βάζει σε κίνδυνο καθημερινά την ίδια τη ζωή μας, ενώ η απαξίωση για άλλη μια φορά του θεσμού των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων, οδηγεί το συνδικαλιστικό κίνημα στο δρόμο του αγώνα.

Συνάδελφοι,

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση δεν αντέχουν άλλο. Γι' αυτό ΕΝΩΤΙΚΑ και ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ διεκδικούν την ικανοποίηση των αιτημάτων τους, μαζί με όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο μετά και τη δημοσιοποίηση του προσχεδίου του προϋπολογισμού του 2005, όπου καταγράφεται η συνέχιση της πολιτικής λιτότητας, τα νέα δυσβάσταχτα βάρη από την αναμενόμενη αύξηση των έμμεσων φόρων και τα κίνητρα προς το οικονομικό καταστημένο από την εκποίηση της δημόσιας περιουσίας.

Την ίδια στιγμή, η κυβέρνηση αρνείται πεισματικά να υλοποιήσει τις προεκλογικές της υποσχέσεις για εξομείωση των αποδοχών των εργαζομένων στο Δημόσιο με αυτόν της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η αθέτηση πολλών από τις πολιτικές - προεκλογικές υποσχέσεις για παροχές, μέσα από την προσπάθεια δημιουργίας άλλοθι, είτε με επίκληση νέων δυσμενών απογραφικών στοιχείων είτε του κόστους των Ολυμπιακών Αγώνων, αποδεικνύει το μέγεθος της πολιτικής υποκρισίας που μεγενθύνεται όταν συνδυαστεί με την παραδοχή ότι η οικονομία κινείται με ρυθμούς αύξησης της τάξης του 3,9% επί του ΑΕΠ.

Οι μειώσεις των κοινωνικών δαπανών (Παιδεία, Πρόνοια, Υγεία), η διεύρυνση των ανισοτήτων και της απόστασης από την Ευρωπαϊκή πραγματικότητα συνιστούν μια εισοδηματική πολιτική “άγριας” λιτότητας.

Ταυτόχρονα σχεδιάζεται η ιδιωτικοποίηση των Αστικών συγκοινωνιών που απ' τη μία μεριά, θα αυξήσει δραματικά τα κόμιστρα και θα πλήξει περαιτέρω το λαϊκό εισόδημα, ενώ από την άλλη θα φορτώσει τεράστια βάρη τους Ο.Τ.Α. όπου σχεδιάζεται η μεταφορά τους και η ανάθεση της αρμοδιότητας στη συνέχεια σε Δημοτικές Επιχειρήσεις, αυξάνοντας τον κατάλογο των προβληματικών και καταχρεωμένων επιχειρήσεων των Δήμων.

Οι εργαζόμενοι δεν μπορούν πλέον να σηκώσουν άλλα βάρη, απαιτούν κοινωνική δικαιοσύνη και δίκαιη κατανομή τώρα του Εθνικού εισοδήματος και του πλεονάσματος που δημιουργήθηκε και πρόκειται να δημιουργηθεί.

Γι' αυτό, ο δρόμος που επιλέγουμε και πάλι είναι του ΑΓΩΝΑ. Όλοι οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. με ΕΝΟΤΗΤΑ και αγωνιστική διάθεση διεκδικούμε την επίλυση των χρόνιων και δίκαιων αιτημάτων μας.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

- Νέο μισθολόγιο (Βασικό μισθό 1.100 ευρώ).
- Ουσιαστικές κλαδικές αυξήσεις.
- Επέκταση των ρυθμίσεων που ισχύουν στο Ι.Κ.Α. για τα Β.Α.Ε. και στους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α.

■ Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων-Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού-Κατάργηση των Δημοτικών Επιχειρήσεων-Τακτοποίηση συμβασιούχων

■ Αντιστεκόμαστε στην ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων - Κατάργηση του Νόμου για τη Μερική Απασχόληση.

■ Υπερασπιζόμαστε τη διατήρηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. (Διαφωνούμε με το προτεινόμενο σχέδιο για το Δημοτικό και Κοινοτικό Κώδικα).

■ Την ψήφιση ενός σύγχρονου και αποτελεσματικού Κώδικα Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.

■ Την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. (Εφαρμογή της νομοθεσίας για την Υγιεινή και Ασφάλεια).

■ Βελτίωση των παροχών των Ταμείων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.)

■ Επίλυση των προβλημάτων των εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς, Αθλητικά Κέντρα, Λιμενικά Ταμεία που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. (Μισθοδοσία - Καταβολή πριμ παραγωγικότητας - προσλήψεις μόνιμου προσωπικού κ.λπ.).

Συνάδελφοι,

Όλα τα παραπάνω αιτήματα μαζί με το σύνολο του πλαισίου των διεκδικήσεων τα έχουμε καταθέσει στην κυβέρνηση από τον Απρίλιο του 2004.

Η κυβέρνηση όχι μόνο δεν συζητά το χρονοδιάγραμμα επίλυσής τους αλλά αρνείται να εφαρμόσει και το νόμο για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις.

Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., καλεί όλους τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση να αγωνιστούν με όλες τις δυνάμεις τους για να δοθούν λύσεις στα προβλήματά τους.

**ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΣΤΗΝ 48ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ
11 και 12 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2004**

**ΟΛΟΙ ΣΤΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΣΤΑ ΓΡΑΦΕΙΑ
ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.**

(ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΑΡΑΪΣΚΑΚΗ)

ΚΑΙ ΠΟΡΕΙΑ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΠΕΜΠΤΗ 11 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2004 - 10.30 ΤΟ ΠΡΩ.

Συνάδελφοι,

Το Γενικό Συμβούλιο στη συνεδρίασή του την ΤΕΤΑΡΤΗ 13 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2004 αποφάσισε για την επιτυχία της 48ωρης απεργιακής κινητοποίησης τα πιο κάτω:

1. Την πραγματοποίηση ημερίδας την ΠΕΜΠΤΗ 4 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2004 για την ενημέρωση των εργαζομένων για το νέο Δημοτικό και Κοινοτικό Κώδικα.
2. Την έκδοση απεργιακού υλικού (ανακοίνωση-αφίσα) και την αποστολή του σ' όλους τους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.
3. Την πραγματοποίηση συνέντευξης τύπου για τη δημοσιοποίηση των προβλημάτων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.
4. Την πραγματοποίηση περιοδειών, συγκεντρώσεων και συσκέψεων με τους συλλόγους-μέλη της Ομοσπονδίας.
5. Την πραγματοποίηση συναντήσεων με την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και τα πολιτικά κόμματα.
6. Την πραγματοποίηση κεντρικής συγκέντρωσης και πορείας στο Υπουργείο Εσωτερικών στα γραφεία της Ομοσπονδίας (Καρόλου 24 - Αθήνα - Πλ. Καραϊσκάκη) την ΠΕΜΠΤΗ 11 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2004. .
7. Τη συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας την ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 12 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2004 στις 10.00 το πρωί.

Συνάδελφοι,

Καλούμαστε όλοι χωρίς “κομματικούς” και “παραταξιακούς” πατριωτισμούς να δώσουν μαζικά το παρόν στις αγωνιστικές κινητοποιήσεις της ομοσπονδίας για να δοθούν ουσιαστικές και δίκαιες λύσεις στα αιτήματα του κλάδου.

**ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΜΑΖΙΚΑ
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑΚΗ
ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ”**

ΚΟΙΝΗ ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
ΚΑΙ ΤΩΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΩΝ:

Επέκταση τώρα των Β.Α.Ε. και στους Ο.Τ.Α.



Την άμεση επέκταση του θεσμού των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών στο Δημόσιο, ζητεί η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και οι Ομοσπονδίες των εργαζομένων στο Δημόσιο, τους Ο.Τ.Α. και τα Ν.Π.Δ.Δ. Τα συνεχώς αυξανόμενα κρούσματα ηπατίτιδας (σε ποσοστό 16%-20%) στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. έναντι 5% στον υπόλοιπο πληθυσμό της χώρας, η επικινδυνότητα και η ανθυγιεινότητα αρκετών επαγγελματιών του δημοσίου τομέα τεκμηριώνουν το αίτημα για ένταξη από 1-1-2005 στον Κανονισμό περί Βαρέων και Ανθυγιεινών των αντίστοιχων υπηρεσιών του Δημοσίου με αυτές του ιδιωτικού τομέα.

Για την προώθηση του συγκεκριμένου αιτήματος η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. προχώρησε σε 24ωρη απεργιακή κινητοποίηση την Πέμπτη 21 Οκτωβρίου 2004 και δηλώνει αποφασισμένη να κλιμακώσει τον αγώνα της για τη δικαίωμα των δημοσίων υπαλλήλων σε περίπτωση που η κυβέρνηση δεν ανταποκριθεί θετικά.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και οι Ομοσπονδίες των εργαζομένων στο Δημόσιο, τους Ο.Τ.Α. και τα Ν.Π.Δ.Δ. προτείνουν στην κυβέρνηση την εξής δέσμη μέτρων:

1. Άμεση επέκταση του θεσμού των Β.Α.Ε. στο Δημόσιο των επαγγελματιών που με βάση τον κανονισμό του Ι.Κ.Α. υπάγονται στα Β.Α.Ε.
2. Επέκταση του καθεστώτος ασφάλισης και συνταξιοδότησης των εργαζομένων στα Β.Α.Ε. που ισχύει στο Ι.Κ.Α., στους αντίστοιχους εργαζόμενους του Δημοσίου των Ο.Τ.Α. και των Ν.Π.Δ.Δ.

Στην κατεύθυνση αυτή απαιτούνται:

- Η μείωση του κατά περίπτωση ισχύοντος ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης κατά 5 έτη.
 - Η εξομείωση μεταξύ ιδιωτικού και δημοσίου τομέα του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης των εργαζομένων σε οικοδομικές εργασίες, υπηρεσίες καθαριότητας Ο.Τ.Α., εργαζομένους σε νεκροταφεία, κ.λπ.
 - Η θεσμοθέτηση και καταβολή επασφάλιστρο Β.Α.Ε. αντίστοιχου με εκείνου που ισχύει για τους ασφαλισμένους του Ι.Κ.Α. (1,40% εργαζόμενος + 2,20% εργοδότης).
 - Η χορήγηση προσαύξησης στη σύνταξη για όσους συνταξιοδοτούνται με τα κατά περίπτωση γενικά όρια ηλικίας και όχι με τα μειωμένα που θα ισχύσουν για τα Β.Α.Ε.
3. Θεσμοθέτηση επιδόματος για τους υπαγόμενους στα Β.Α.Ε. με βάση τα χαρακτηριστικά του επαγγέλματος και την επικινδυνότητα. Το ύψος του επιδόματος αποτελεί αντικείμενο συλλογικής διαπραγματεύσεως.
 4. Βελτίωση των διατάξεων του Κώδικα Υπαλλήλων με στόχο την πλήρη κάλυψη των εργαζομένων σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας.
 5. Ενίσχυση των Κανόνων Υγιεινής και Ασφάλειας σε εργασιακούς χώρους με βαριές, ανθυγιεινές και επικίνδυνες εργασίες.
 6. Για εργαζόμενους που είναι σε τελικό στάδιο για συνταξιοδότηση μετά την έναρξη του Νόμου η δυνατότητα αναγνώρισης σημαίνει υψηλά ποσά ως επασφάλιστρο. Είναι προφανές ότι η αποκατάσταση δίκαιης και ίσης (σε σχέση με τον Ιδιωτικό Τομέα) αντιμετώπισης και με δεδομένο ότι η ευθύνη για το κενό βαρύνει το Δημόσιο πρέπει να προβλεφθεί ειδική διαδικασία προκειμένου να αποφευχθούν ποσά που θα καθιστούν ολικά απαγορευτική τη χρήση των ρυθμίσεων για τα Β.Α.Ε. ”