

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 6ο • ΦΥΛΛΟ 69ο • ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2004 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ €0.30

ΜΕ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΗ ΙΣΧΥ ΑΠΟ 1-1-2004:

Υπογράφηκε η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για το έτος 2004



Υπογράφηκε στις 23 Ιουλίου 2004 η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, «για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης», η οποία κατατέθηκε στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας στις 26-7-2004 (πράξη κατάθεσης 71/26-7-2004). Σύμφωνα με το άρθρο 1 της Σ.Σ.Ε. αυτή ισχύει μόνο για τους εργαζόμενους που είναι μέλη των σωματείων και ανήκουν στη δύναμη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Για την εφαρμογή της απαιτείται βεβαίωση του οικείου σωματείου ότι ο εργαζόμενος είναι μέλος του και το σωματείο - μέλος της Ομοσπονδίας (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.).

2/6771/0022/5-2-2004 ΚΥΑ που αφορά τα κατ' αποκοπὴν έξοδα κίνησης, έχει εφαρμογή και στο προσωπικό που υπάγεται στη Σ.Σ.Ε., από την ισχύ της ήτοι από 1-1-2004.

Σύμφωνα με τη Σ.Σ.Ε. προβλέπεται:

1. Οι ειδικότητες που αναφέρονται στο **άρθρο 2** θα αμείβονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3205/03 και στα άρθρα που παραπέμπει η παρ. 1 του άρθρου αυτού.
2. Η κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια του προσωπικού του **άρθρου 3** της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας θα γίνει σύμφωνα με το συνολικό χρόνο υπηρεσίας στον οικείο Ο.Τ.Α. καθώς και με κάθε άλλη προϋπηρεσία που έχει προσφερθεί σε άλλο Ο.Τ.Α., Δημόσιο και Ν.Π.Δ.Δ. Υπηρεσίες που έχουν προσφερθεί σε τομείς του ιδιωτικού τομέα δεν αναγνωρίζονται για την κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια. Επίσης το επίδομα τέκνων καταβάλλεται με τις προϋποθέσεις του εδαφ. β της παρ. 1, των παρ. 2, 3 και 4 του άρθρου 11 του Ν. 3205/03.
3. Με το **άρθρο 5** της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η

4. Με το **άρθρο 8** της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ρυθμίζεται για πρώτη φορά η δυνατότητα αποστολής παιδιών του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε κατασκηνώσεις, εφόσον ο οικείος Ο.Τ.Α. δεν διαθέτει δικές του κατασκηνώσεις. Η διαδικασία που θα τηρηθεί για τις συμβάσεις με ιδιωτικές κατασκηνώσεις θα είναι αυτή που τηρεί το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. Η δαπάνη που θα προκύπτει θα βαρύνει κατά 50% τον οικείο Ο.Τ.Α. και κατά 50% τον εργαζόμενο.
5. Με το **άρθρο 9** της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, προβλέπεται ότι στη σύμβαση αυτή έχει προσαρτηθεί και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος παράρτημα με το οποίο κωδικοποιούνται σε ένα κείμενο οι διατάξεις που ισχύουν για τις συνδικαλιστικές άδειες στους υπαλλήλους των

Συνέχεια στις σελίδες 4 - 5 - 6

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Για την άρνηση του Δημάρχου Αμαρουσίου να εφαρμόσει τους Νόμους για τη λειτουργία της Δημοτικής Αστυνομίας

Για προκλητική συμπεριφορά και παρανομίες καταγγέλλει η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. το Δήμαρχο Αμαρουσίου κ. Παναγιώτη Τζανίκο. Σε ανακοίνωση - καταγγελία η Ομοσπονδία επισημαίνει πως ο Δήμαρχος αρνείται να εφαρμόσει τους Νόμους και τις αποφάσεις του Κράτους στη λειτουργία της Δημοτικής Αστυνομίας.

«Παραβλέπει ακόμα και το Υπουργείο Εσωτερικών, το οποίο με έγγραφό του, του έχει γνωρίσει ότι, η πρόσληψη προσωπικού μέσω των Δημοτικών Επιχειρήσεων που ασκούν αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας (Ελεγχόμενη Στάθμευση, κ.λπ.) είναι **ΠΑΡΑΝΟΜΗ** και **ΚΑΤΑΧΡΗΣΤΙΚΗ**. Στην προσπάθεια συγκάλυψης της παράνομης δραστηριότητάς του, με νεώτερη απόφασή του, αναθέτει καθήκοντα και αρμοδιότητες που ασκούν αποκλειστικά (σύμφωνα με το Π.Δ. 23/2002) οι υπηρεσίες της Δημοτικής Αστυνομίας σε υπαλλήλους του Δήμου (Εργάτες, Οδηγοί, Υπάλληλοι, κ.λπ.). Συγχρόνως, επιχειρεί με κάθε τρόπο να τρομοκρατήσει τους

εργαζόμενους του Δήμου Αμαρουσίου για να ξεπουλήσει τα πάντα. Τελευταίο φαινόμενο, η μετακίνηση δεκάδων υπαλλήλων που συμμετείχαν στην Ιδρυτική Γενική Συνέλευση του Συλλόγου», αναφέρει η Ομοσπονδία.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κάλεσε όλους τους εργαζόμενους του Δήμου Αμαρουσίου να απευθυνθούν στα συνδικαλιστικά τους όργανα και από κοινού να αντιμετωπίσουν την επίθεση σε βάρος των δικαιωμάτων των εργαζομένων και να υπερασπίσουμε το Δημόσιο και Κοινωνικό Χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.

Επίσης, κάλεσε τους αρμόδιους φορείς (Υπουργείο Εσωτερικών, Περιφέρεια Αττικής, Συνήγορο του Πολίτη, κ.λπ.) να προστατεύσουν τους Δημότες, αλλά και τους επισκέπτες του Αμαρουσίου που καλούνται καθημερινά να πληρώνουν κλήσεις για «παράνομη» στάθμευση από «μαϊμού» Δημοτικούς Αστυνομικούς.

«**Σε αντίθετη περίπτωση η αντίδρασή μας θα είναι δυναμική**», τονίζει η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΕΓΓΡΑΦΟ του ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣ.Δ.Δ.Α.:

Ποιοι κάτοχοι τίτλων σπουδών εξαιρούνται απόδειξης γνώσης για διορισμό στο Δημόσιο

Την εξαίρεση των υποψηφίων για διορισμό στο Δημόσιο Τομέα κατόχων τίτλων σπουδών δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ειδικότητας Πληροφορικής από την υποχρέωση απόδειξης γνώσης Η/Υ, προβλέπει έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης - Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης.

Αναλυτικά, το με αρ. πρωτ.:

ΔΟΑ/Φ13/12635/7-6-2004 αναφέρει τα εξής:

«ΘΕΜΑ: «Εξαίρεση των υποψηφίων - κατόχων τίτλων σπουδών δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ειδικότητας Πληροφορικής από την υποχρέωση απόδειξης γνώσης Η/Υ».

Ως γνωστόν, με το «προσωντολόγιο», όπως επικράτησε να καλούνται οι διατάξεις που καθορίζουν τα προσόντα διορισμού στο Δημόσιο Τομέα, προβλέπεται ως πρόσθετο προσόν διορισμού για την κάλυψη θέσεων φορέων του δημοσίου τομέα, υποχρεωτικά για όλους τους κλάδους Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε., η γνώση Πληροφορικής και χειρισμού Η/Υ σε βασικό επίπεδο, στα πλαίσια της προσπάθειας για αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού και επέκταση της χρήσης των νέων τεχνολογιών στο Δημόσιο (παρ. 18 του άρθρου μόνου του π.δ/τος 347/2003 «Τροποποίηση του π.δ/τος 50/2001 «Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημοσίου τομέα» (ΦΕΚ 315/31.12.2003).

Η παραπάνω γνώση αποδεικνύεται με διάφορους τρόπους, οι οποίοι προβλέπονται στην παρ. 6 του άρθρου 26 του π.δ/τος 50/2001, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 18 του άρθρου μόνου του π.δ/τος 347/2003, μεταξύ των οποίων και η υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 του Ν. 1599/1986.

Η απόδειξη της εν λόγω γνώσης είναι προφανές ότι δεν αφορά υποψηφίους οι οποίοι είναι κάτοχοι τίτλων σπουδών δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ειδικότητας Πληροφορικής, δεδομένου ότι αυτοί τεκμαίρεται ότι διαθέτουν τις απαιτούμενες γνώσεις Πληροφορικής και χειρισμού Η/Υ. Οι τίτλοι αυτοί αναφέρονται στα αντίστοιχα άρθρα του «προσωντολόγιου» (Π.Ε. Πληροφορικής παρ. 3 του άρθρου μόνου του π.δ/τος 347/2003, Τ.Ε. Πληροφορικής παρ. 8 του άρθρου μόνου του π.δ/τος 347/2003, Δ.Ε. Προσωπικού Η/Υ ή Δ.Ε. Πληροφορικής παρ. 12 του άρθρου μόνου του π.δ/τος 347/2003).

Κατά συνέπεια, κατά την κατάρτιση προκηρξέων πλήρωσης θέσεων προσωπικού από το ΑΣΕΠ ή από τους ενδιαφερόμενους φορείς, θα πρέπει οι συγκεκριμένοι υποψήφιοι να εξαιρούνται από την υποχρέωση απόδειξης γνώσης Η/Υ.

Τα υπουργεία και οι περιφέρειες παρακαλούνται να κοινοποιήσουν την εγκύκλιο αυτή σε όλους τους φορείς που εποπτεύουν.

Τέλος, σας πληροφορούμε ότι η εγκύκλιος αυτή δημοσιεύεται στο δικτυακό τόπο της ΓΓΔΗΔ www.gspa.gr, στην ενότητα Δημόσια Διοίκηση και ειδικότερα στα θέματα Οργάνωσης.

Για τυχόν πρόσθετες πληροφορίες και διευκρινίσεις η υπηρεσία μας είναι στη διάθεσή σας. »

Βήμα
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.: 2105229512 - FAX: 2105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή

Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:

"Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης"

στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
ACCESS A.E.

ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται
γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

Για την εφημερίδα
"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"

ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν
επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Πώς θα καταβάλλεται το οικογενειακό επίδομα στους δικαιούχους βάσει δικαστικής απόφασης

Ολόκληρο το ποσό του οικογενειακού επιδόματος θα καταβάλλεται στους δικαιούχους που έχουν δικαστική απόφαση. Αυτό αναφέρει το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους απαντώντας σε σχετικό ερώτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

“Θέμα: «Εκτέλεση δικαστικών αποφάσεων». ΣΧΕΤ.: Το υπ' αριθ. 731/12-7-04 έγγραφό σας. Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου σας, σας γνωρίζουμε ότι σε εκτέλεση των δικαστικών αποφάσεων που επιδικάζουν την καταβολή οικογενειακής παροχής στον υπάλληλο-σύζυγο ο οποίος δεν την ελάμβανε, θα πρέπει να καταβάλλονται εξ ολοκλήρου τα επιδικαζόμενα ποσά στους δικαιούχους. Διευκρινίζεται επιπροσθέτως ότι τα ποσά οικογενειακής παροχής που έχουν επιδικασθεί για το χρονικό διάστημα από 1-3-2001 έως 30-6-02, θα συμψηφισθούν με τα ποσά των δόσεων που θα καταβληθούν, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 26 του Ν. 3205/03 και τις οδηγίες που διαλαμβάνονται στην υπ' αριθ. 2/5099/0022/28-1-2004 σχετική εγκυκλιό μας».

Ενώ το με αρ. πρωτ.: 731/12-7-2004 ερώτημα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ανέφερε τα πιο κάτω:

“Θέμα: «Εκτέλεση δικαστικών αποφάσεων που αφορούν την καταβολή του οικογενειακού επιδόματος σε δικαιούχους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. για το διάστημα από 1-1-1999 έως 30-6-2002». Σας γνωρίζουμε ότι στην Ομοσπονδία μας έχει περιέλθει πληθώρα ερωτημάτων σχετικά με την υλοποίηση δικαστικών αποφάσεων, που έχουν καταστεί τελεσίδικες και αμετάκλητες και αφορούν την καταβολή του οικογενειακού επιδόματος από 1-1-1999 έως 30-6-2002 σε δικαιούχους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. και των εποπτευόμενων από αυτούς Ν.Π.Δ.Δ., οι οποίοι έχουν ασκήσει καταψηφιστικές αγωγές. Τούτο δε διότι, ως γνωστόν με τις διατάξεις του άρθρου 26 του Ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 297/23-12-2003) και της αριθμ. οικ. 2/3013/0022/20-1-2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 70/20-1-2004) Υπουργικής απόφασης ορίζεται, ότι τα ποσά του οικογενειακού επιδόματος που δικαιούνται οι υπάλληλοι του Δημοσίου, Ο.Τ.Α. και των Ν.Π.Δ.Δ. για το διάστημα 1-3-2001 έως και 30-6-2002, έστω και αν για το διάστημα αυτό έχουν εκδοθεί τελεσίδικες και αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις, καταβάλλονται τμηματικά σε τρεις δόσεις. Επειδή όμως θεωρούμε



ότι η ως άνω ρύθμιση πάσχει, είναι αντισυνταγματική και έρχεται σε αντίθεση με τις διατάξεις περί Δημοσίου Λογιστικού, για τους λόγους αυτούς ζητούμε να μας γνωρίσετε τις απόψεις σας σχετικά με την υλοποίηση των δικαστικών αποφάσεων που αφορούν την καταβολή του οικογενειακού επιδόματος για το χρονικό διάστημα από 1-1-1999 έως 30-6-2002. Εάν δηλαδή θα πρέπει οι σχετικές αποφάσεις να εκτελούνται με την καταβολή εξ ολοκλήρου στους

δικαιούχους υπαλλήλους, του επιδικασθέντος οικογενειακού επιδόματος για όλο το αιτούμενο χρονικό διάστημα (1-1-1999 έως 30-6-2002), ή εάν θα πρέπει να καταβληθεί το επιδικασθέν οικογενειακό επίδομα μόνο για το χρονικό διάστημα έως 28-2-2001, ενώ για το υπόλοιπο χρονικό διάστημα (1-3-2001 έως 30-6-2002) να καταβληθούν τμηματικά σύμφωνα με την ως άνω νομοθετική ρύθμιση.”

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Για την εκλογή των δύο αιρετών εκπροσώπων στα Υπηρεσιακά Συμβούλια του προσωπικού των Ο.Τ.Α.

Με έγγραφό του το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (Αρ. Πρωτ.: 38638/29-7-2004) προς τις Περιφέρειες της Χώρας τους γνωρίζει ποιοι εργαζόμενοι θα συμπεριλαμβάνονται στους πίνακες εκλογών για την εκλογή των δύο αιρετών εκπροσώπων στα Υπηρεσιακά Συμβούλια του Προσωπικού των Ο.Τ.Α.

Αναλυτικά το έγγραφο του Υπουργείου έχει ως εξής:

“Θέμα: «Εκλογή των δύο (2) αιρετών εκπροσώπων στα Υπηρεσιακά Συμβούλια του προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης. ΣΧΕΤ.: Το αριθ. πρωτ. 713/8-7-2004 έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Συνέχεια του αριθ. πρωτ. 23618/4-5-2004 εγγράφου μας, που αφορά το αντικείμενο του θέματος και ύστερα από το σχετικό όμοιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. σας γνωρίζουμε τα εξής: Με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 2 της αριθ. 21845/23-6-1998 απόφασης του Υφυπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης "Τρόπος διαδικασίας και προϋποθέσεις εκλογής των δύο αιρετών εκπροσώπων στα υπηρεσιακά συμβούλια του προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης" (667, Β') προβλέπεται ότι: «δικαίωμα να εκλεγούν έχουν οι υπάλληλοι όλων των κλάδων προσω-

πικού που υπάγονται στην αρμοδιότητα του υπηρεσιακού συμβουλίου». Επίσης με τις όμοιες της παραγράφου 1 του άρθρου 16 της ανωτέρω απόφασης προβλέπεται ότι: «Οι διατάξεις της απόφασης αυτής έχουν ανάλογη εφαρμογή και στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετεί στους Ο.Τ.Α., όλων των ειδικοτήτων, πλην του βοηθητικού προσωπικού για τους οποίους ως υπηρεσιακό συμβούλιο λειτουργεί, η δημαρχιακή επιτροπή, το κοινοτικό συμβούλιο, το διοικητικό συμβούλιο, η Εκτελεστική Επιτροπή (παρ. 3 άρθρο 281 Ν. 1188/1981)». Εν όψει των ανωτέρω στους πίνακες εκλογέων θα συμπεριληφθεί: α. Το μόνιμο προσωπικό όλων των κλάδων και κατηγοριών, συμπεριλαμβανόμενου και του βοηθητικού προσωπικού των κλάδων Υ.Ε. και β. Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου όλων των κατηγοριών, πλην του βοηθητικού προσωπικού”

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

ΕΛ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.

ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108706100 - 2108706200 • ☎ 2106420732

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)

Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103304082 - 2103004373 • ☎ 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103304469 - 2103304474 • ☎ 2103304452

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΟΥ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. ΠΡΟΣ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Παράνομη και καταχρηστική η πρόσληψη προσωπικού μέσω των Δημοτικών Επιχειρήσεων για τις αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας

Παράνομη και καταχρηστική είναι η πρόσληψη προσωπικού από τις Δημοτικές Επιχειρήσεις για να ασκήσουν αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας, αναφέρει σχετικό έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης απαντώντας σε έγγραφο - καταγγελία της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Αναλυτικά το με αρ. πρωτ.: 35947/27-7-2004 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, που στάλθηκε στις Περιφέρειες όλης της χώρας για να ερευνηθεί η καταγγελία της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:



α. ειδικό ένστολο προσωπικό και β. σε επιστημονικό και υποστηρικτικό προσωπικό.

Για την πρόσληψη του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας εφαρμόζεται ειδική διαδικασία αντικειμενικών κριτηρίων (μόρια) όπως αυτή καθορίζεται από τις ειδικές διατάξεις του ανωτέρω Προεδρικού Διατάγματος ώστε να διασφαλίζεται αντικειμενική και αξιολογική επιλογή του προσλαμβανόμενου προσωπικού. Επίσης το προσωπικό αυτό για την καλύτερη άσκηση των καθηκόντων του, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 του Π.Δ. 23/2002, εκπαιδεύεται στις Σχολές Εκπαίδευσης της Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου Κόνιτσας Ν. Ιωαννίνων και του Δήμου Τσοτυλίου Ν. Κοζάνης, σε δύο κύκλους εκπαίδευσης (τουλάχιστον τέσσερις (4) μήνες κάθε κύκλος). Η πρόσληψη προσωπικού Δημοτικής Αστυνομίας στις Δημοτικές Επιχειρήσεις, κατά παράβαση των προαναφερομένων ειδικών διατάξεων, είναι παράνομη και καταχρηστική, δεδομένου ότι οι αρμοδιότητες που εκχωρούνται στους Δήμους με το Π.Δ. 23/2002, ασκούνται αποκλειστικά από τις Υπηρεσίες της Δημοτικής Αστυνομίας που συνιστώνται στους οικείους Δήμους και στελεκώνονται με το προαναφερόμενο Ειδικό Ένστολο προσωπικό. Ενόψει των ανωτέρω, παρακαλούμε να ερευνησετε το όλο θέμα και να μας γνωρίσετε σε ποιους Δήμους αρμοδιότητάς σας συντρέχουν τέτοιες περιπτώσεις.

Ενώ η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. που κοινοποιεί το πιο πάνω έγγραφο στους συλλόγους - μέλη της, τους καλεί τέτοια φαινόμενα εκτός από την Περιφέρεια να τα γνωστοποιούν και στην Ομοσπονδία ΑΜΕΣΑ.

Θέμα: Πρόσληψη προσωπικού Δημοτικής Αστυνομίας από τις Δημοτικές Επιχειρήσεις.
Σχετ.: Το αριθ. πρωτ. 692/29-6-2004 έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με το ανωτέρω σχετικό έγγραφο της μας γνώρισε ότι ορισμένοι Δήμοι προσλαμβάνουν προσωπικό στις Δημοτικές Επιχειρήσεις, που ασκεί τις αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας.
Όπως γνωρίζετε με Π.Δ. 23/2002 (Φ.Ε.Κ. 19/Α/7-2-2002) «Αρμοδιότητες, σύστημα πρόσληψης, προσόντα, καθήκοντα, δικαιώματα και υποχρεώσεις του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας» εκχωρούνται νέες αρμοδιότητες και συστήνονται νέοι κλάδοι, για την άσκηση των αρμοδιοτήτων της υπηρεσίας αυτής. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 του Π.Δ. 23/2002 η Δημοτική Αστυνομία, οργανώνεται σε επίπεδο Διεύθυνσης και διαρθρώνεται σε Τμήματα και Γραφεία. Οι κλάδοι που θα στελεχώσουν την ανωτέρω Δ/νση διακρίνονται σε:

ΑΠΟΦΑΣΗ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ:

Το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας διορίστηκε το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.).

Η σύνθεσή του είναι:

- ▶ Πρόεδρος ο Καζιάνης Στυλιανός, Οικονομολόγος και αναπληρωτής του ο Βλασσόπουλος Χρήστος, Νομικός.
- ▶ Ο Μάντζιος Αργύρης, εκπρόσωπος της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.), τακτικό μέλος και αναπληρωτικό ο Ηλίας Ιωάννης, ομοίως.
- ▶ Οι Ντριβάλας Οδυσσεάς και Αλεξανδρή Ευαγγελία, εκπρόσωποι των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., ασφαλισμένοι στο Ταμείο, τακτικά μέλη και αναπληρωματικά αντίστοιχα οι Καραγιαννάκης Θωμάς και Λιούτας Γεώργιος, ομοίως.
- ▶ Ο Φουρνάρης Εμμανουήλ, συνταξιούχος δημοτικός υπάλληλος, τακτικό μέλος και αναπληρωματικό η Γερασιδίου - Ζησοπούλου Κυριακή, ομοίως.
- ▶ Η Τηνιακού Θεοχαρούλα, υπάλληλος του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, τακτικό μέλος και αναπληρωματικό η Αγγελάρα Μαρία, ομοίως.

ως.
▶ Η Μπρούμα Ασπασία, ειδικός σε θέματα οργάνωσης, τακτικό μέλος και αναπληρωματικό η Στίγκα Αλεξάνδρα, ομοίως.
Κυβερνητικός Επίτροπος η Κωνσταντινοπούλου Μελπομένη, υπάλληλος με βαθμό α' του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, με αναπληρωτή της την Σιδερά Ελένη, ομοίως.
Όταν συζητούνται θέματα προσωπικού ή οργάνωσης και λειτουργίας του Ταμείου, θα μετέχει με δικαίωμα ψήφου από τους υπαλλήλους του Ταμείου ο Αθανασάκος Γεώργιος, τακτικό μέλος και αναπληρωματικό ο Κοντοές Νικόλαος.
Η θητεία των διοριζομένων θα είναι για τρία (3) χρόνια». *Η απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Ν.Π.Δ.Δ. - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 166/16-7-2004.*

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΣΤΟ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.:

Βασικά ερωτήματα για την εφαρμογή του Π.Δ. 164/2004

Βασικά ερωτήματα για την εφαρμογή του Π.Δ. 164/2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 134/19-7-2004), «Ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο Δημόσιο Τομέα», υπέβαλε η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας στο Νομικό Συμβούλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Τα ερωτήματα αυτά αφορούν πολλούς εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. που με αγωνία αναμένουν τις απαντήσεις του Υπουργείου για να εφαρμοσθεί το Π.Δ.

Αναλυτικά το με αρ. πρωτ.: 773/27-7-2004 έγγραφο - ερώτημα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:



Ύστερα από την δημοσίευση του Π.Δ. 164/2004, "Ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα", (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 134/19-7-2004) και από την με αριθ. πρωτ.: Δ1Π1ΔΔ/Β18/238/οικ. 16084/20-7-2004 εγκύκλιο της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., σας ζητούμε να απευθύνετε σχετικό ερώτημα στην Νομική Υπηρεσία του Υπουργείου σας για τα παρακάτω ερωτήματα:

1. Το προσωπικό που υπηρετεί με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου σε επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. με διάφορα προγράμματα (π.χ. Βοήθεια στο Σπίτι, Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Μέριμνας, κ.λ.π.) που υλοποιούνται μεν από τις Δημοτικές ή Κοινοτικές Επιχειρήσεις, πλην όμως οι εργαζόμενοι προσφέρουν τις υπηρεσίες τους είτε στους Δήμους είτε σε Ν.Π.Δ.Δ. αυτών (όπως π.χ. Κ.Α.Π.Η., ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ, κ.λ.π.) και συμπληρώνουν όλες τις προϋποθέσεις του Διατάγματος που θα τακτοποιηθούν; Εκεί που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους ή στις Δημοτικές - Κοινοτικές Επιχειρήσεις; Στις συναντήσεις μας με τον κ. Υπουργό, σε σχετικό ερώτημα μας, μας είχε απαντήσει ότι θα τακτοποιηθούν εκεί που προσφέρουν υπηρεσία.
2. Όπως γνωρίζετε υπηρεσιακά συμβούλια δεν λειτουργούν σε κάθε Ο.Τ.Α., πλην από τους Δήμους Αθηναίων, Πειραιώς και Θεσσαλονίκης, οι δε λοιποί Ο.Τ.Α. υπάγονται σε ένα ενιαίο Υπηρεσιακό Συμβούλιο που λειτουργεί στην έδρα του Νομού. Στην διοικητική περιφέρεια της Νομαρχίας Αθηνών λειτουργούν τρία (3) Υπηρεσιακά Συμβούλια. Η παρ. 2 του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004 ορίζει ότι αρμόδιο για διαπίστωση αν συντρέχουν οι προϋποθέσεις είναι το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή το όργανο που εξομοιώνεται με αυτό. Όπου δεν υπάρχει Υπηρεσιακό Συμβούλιο, αρμόδιο να κρίνει είναι το Διοικητικό Συμβούλιο ή το Συλλογικό όργανο διοίκησης του οικείου Νομικού Προσώπου ή το όργανο που εξομοιώνεται με αυτό, σύμφωνα με την νομοθεσία που διέπει το Νομικό Πρόσωπο. Στο β' μέρος της εγκυκλίου στην παρ.2 και περίπτωση 1, αναφέ-

ρεται ότι "ειδικότερα για τις συμβάσεις έργου ή άλλες συμβάσεις ή σχέσεις θα πρέπει να κριθεί από τα αρμόδια όργανα των υπηρεσιών και φορέων εάν με αυτές υποκρύπτεται σχέση εξαρτημένης εργασίας".
Ύστερα από τα ανωτέρω ερωτάται για το προσωπικό των Δήμων, Κοινοτήτων, Ιδρυμάτων και Ν.Π.Δ.Δ. αυτών ποίο είναι το αρμόδιο όργανο που θα κρίνει αν συντρέχουν οι προϋποθέσεις που αναφέρονται στην παρ.2 του Β' Μέρους της εγκυκλίου; Άποψη της Ομοσπονδίας μας είναι ότι αρμόδια όργανα για να κρίνουν ότι συντρέχουν οι προϋποθέσεις, προκειμένου να καταταγεί το προσωπικό που τις συγκεντρώνει σε θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου είναι τα συλλογικά όργανα των Ο.Τ.Α. ήτοι το Δημοτικό - Κοινοτικό - Διοικητικό Συμβούλιο, η Διοικούσα Επιτροπή για τα Ιδρύματα και η Εκτελεστική Επιτροπή για τους Συνδέσμους.
Σε αντίθετη περίπτωση πώς τα Υπηρεσιακά Συμβούλια που εδρεύουν στην έδρα του Νομού θα κρίνουν το πάγιο και της εξαρτημένης σχέσης για τους υπαλλήλους όλων των Ο.Τ.Α. του Νομού; (Δήμοις - Κοινοότητες - Ν.Π.Δ.Δ. - Ιδρύματα και Συνδέσμοι αυτών). Σε μια τέτοια άποψη, που και από το Π.Δ. δεν προκύπτει, θα δημιουργηθεί τέτοιος φόρτος εργασίας που οι διαδικασίες δεν υπάρχει περίπτωση να τελειώσουν ούτε σε ένα χρόνο. Εξάλλου όλοι οι Δήμαρχοι κ.λ.π. θα τα στείλουν στα Υπηρεσιακά Συμβούλια είτε υπάγονται στις προϋποθέσεις του Π.Δ., είτε όχι από άποψη χρόνου υπηρεσίας.
3. Τέλος, οι συμβάσεις εργασίας που λήγουν μετά την 19-7-2004 και μέχρι να ολοκληρωθούν οι διαδικασίες τι γίνεται με τους εργαζόμενους; Θα αποχωρήσουν και θα επανέλθουν μόλις ολοκληρωθούν οι διαδικασίες; Η άποψη μας είναι ότι θα έπρεπε να υπάρχει πρόβλεψη για αυτοδίκαιη παράταση των συμβάσεων μέχρι ολοκλήρωσης των σχετικών διαδικασιών.
Ύστερα από τα ανωτέρω παρακαλούμε άμεσα να προωθήσετε το ερώτημα στη Νομική Υπηρεσία του Υπουργείου σας, σύμφωνα με την παρ.7 του Β' Μέρους της εγκυκλίου. ”

ΜΕ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΗ ΙΣΧΥ ΑΠΟ 1-1-2004:

Υπογράφηκε η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για το έτος 2004

Ο.Τ.Α. α' βαθμού και εφαρμόζονται αποκλειστικά στους συνδικαλιστές που ανήκουν στη δύναμη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

6. Με το **άρθρο 14** προβλέπεται η αναδρομική χορήγηση της οικογενειακής παροχής και στους εργαζόμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου όπως ορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 26 του Ν. 3205/03 και η 2/3013/0022/20-1-2004 Υπουρ-

γική Απόφαση, με τη διαδικασία και τις προϋποθέσεις που καθορίζεται με την ανωτέρω απόφαση, όπως έχει γίνει ήδη για τους μονίμους υπαλλήλους με εξαίρεση μόνο της καταβολής της πρώτης δόσης, η οποία θα καταβληθεί εντός μηνός (1) από την υπογραφή της, ήτοι η πρώτη δόση θα πρέπει να καταβληθεί στους δικαιούχους μέχρι τις 23-8-2004.

Το αναλυτικό κείμενο της Σ.Σ.Ε. έχει ως εξής:

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2004 ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. - Π.Κ. 71/26-7-2004

"Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης".

Στην Αθήνα σήμερα Παρασκευή 23 Ιουλίου 2004 οι υπογεγραμμένοι:

- α. **ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΓΙΑΒΗ**, Προϊσταμένη του Τμήματος Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α., εκπρόσωπος του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, δυνάμει της αριθμ.: 26977/21-5-2004 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.
- β. **ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΒΑΣΙΛΑΚΟΣ**, υπάλληλος του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, εκ-

πρόσωπος του Δημοσίου δυνάμει της αριθμ.: 2/24403/0022/5-5-2004 απόφασης του Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών.

γ. **ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣ ΚΟΥΚΟΥΛΟΠΟΥΛΟΣ**, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.), νομίμως εξουσιοδοτημένος δυνάμει της αριθμ.: 2657/14-07-2004 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

δ. **ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**,

Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.), νομίμως εξουσιοδοτημένος δυνάμει της αριθμ.: 167/26-2-2004 εξουσιοδότησης της διοίκησης της παραπάνω συνδικαλιστικής οργάνωσης,

συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε τη σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως κατωτέρω:

ΑΡΘΡΟ 1:

1. Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγεται το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων που απασχολείται στους Δήμους, στις Κοινότητες, στους Συνδέσμους, στα Ιδρύματα και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου των Δήμων και Κοινοτήτων και Οργανισμούς που εξαρτώνται ή επιχορηγούνται από τους Δήμους ή τις Κοινότητες, με συμβάσεις εργασίας Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου και εφαρμόζεται αποκλειστικά στα μέλη των σωματείων που ανήκουν μόνο στην δύναμη της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργα-

ζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) όπως αυτό προκύπτει από τα μητρώα των αντίστοιχων συνδικαλιστικών οργανώσεων, για δε την εφαρμογή της απαιτείται βεβαίωση του σωματείου και της Ομοσπονδίας.

2. Για την προσχώρηση και επέκταση εφαρμογής της παρούσας Σ.Σ.Ε. από άλλη συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 1876/90. ”

ΑΡΘΡΟ 2:

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου των ειδικοτήτων των αντίστοιχων κλάδων των άρθρων 2 έως 12, εκτός του κλάδου Δ.Ε.2 Εποπών Καθαριότητας, του άρθρου 13, εκτός των κλάδων Δ.Ε.4, Δ.Ε.11, Δ.Ε.24, Δ.Ε.25, Δ.Ε.26, Δ.Ε.27, Δ.Ε.28, Δ.Ε.29, Δ.Ε.30., Δ.Ε.32 Δ.Ε.35, των κλάδων των άρθρων 14 και 15 του Π.Δ. 22/90, οι μουσικοί (καλλιτεχνικό προσωπικό) καθώς και οι Καλλιτεχνικοί Διευθυντές και οι Πτυχιούχοι

Ανωτέρων και Ανωτάτων Σχολών, οι οποίοι εμισθοδοτούντο με τις διατάξεις των εδαφ. γ' και δ' της παρ. 7 του άρθρου 3 της από 23-10-97 Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. μισθοδοτούνται ως κατωτέρω:

- Οι διατάξεις των άρθρων 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 15, 16, 17, 18, 20, 23, 24, 25 και 28 του Ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 297/23-12-2003) "Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργιών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις", επεκτείνονται και έχουν ανάλογη εφαρμογή στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, των παραπάνω κλάδων, του παρόντος άρθρου.
- Η κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια του Ν. 3205/2003, θα γίνει με βάση τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται κατά την αρχική πρόσληψη των υπαλλήλων αυτών ή εκείνα που απαιτήθηκαν για την τυχόν ένταξή τους σε άλλη ειδικότητα και όχι με άλλα αυξημένα πρόσθετα προσόντα που απέκτησαν κατά την περίοδο της εργασίας τους.
- Οι υπηρεσίες που προσφέρθηκαν σε τομείς εκτός Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. (δηλαδή οι υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα) δεν αναγνωρίζονται για την μισθολογική εξέλιξη (Μ.Κ. και Χρονοεπίδομα) των παραπάνω υπαλλήλων.
- Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και το επίδομα αδείας, καθώς και η ωριαία αμοιβή για υπερωριακή εργασία, θα υπολογίζονται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 16 του Ν. 3205/2003 και την αριθμ.: 2/72757/0022/31-12-2003 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους. ”

ΑΡΘΡΟ 3:

Τα ημερομίσθια του κατωτέρω προσωπικού από 1-1-2004 διαμορφώνονται ως εξής:

Α. ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ - ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΜΗ ΚΑΤΟΝΟΜΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΑ ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α., ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ Ν.Π.Δ.Δ.

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ
0	27,04 €
1	28,04 €
3	29,04 €
5	30,04 €
7	31,04 €
9	32,04 €
11	33,04 €
13	34,04 €
15	35,04 €
17	36,04 €
19	37,04 €
21	38,04 €
23	39,04 €
25	40,44 €
27	41,44 €
29	42,44 €
31	43,44 €
33	44,44 €

Β. ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΑ ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α., ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ Ν.Π.Δ.Δ.

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ
0	31,44 €
1	32,64 €
3	33,80 €
5	34,96 €
7	36,12 €
9	37,32 €
11	38,48 €
13	39,64 €
15	40,80 €
17	42,00 €
19	43,16 €
21	44,32 €
23	45,48 €
25	47,08 €
27	48,24 €
29	49,40 €
31	50,56 €
33	51,76 €

Γ. ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΛΑΜΒΑΝΕΙ ΤΕΧΝΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ

α. Το βοηθητικό προσωπικό που απασχολείται στις αποθήκες υλικών και οι εργάτες που προσφέρουν τεχνικές εργασίες, κατατάσσονται στα τεχνικά ημερομίσθια της παρ. Β του παρόντος άρθρου με μηδέν έτη υπηρεσίας μετά την συμπλήρωση πέντε (5) ετών απασχόλησης στις ανωτέρω υπηρεσίες και από την ημερομηνία χορήγησης του τεχνικού ημερομισθίου.

β. Οι εργάτες που απασχολούνται ως οδηγοί με άδεια οδήγησης και σχετική άδεια της Διεύθυνσης Κρατικών Αυτοκινήτων του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., θα λαμβάνουν τα αντίστοιχα ημερομίσθια των τεχνικών για όσο διάστημα θα ασκούν τα συγκεκριμένα καθήκοντα.



κατάρτιση των προγραμμάτων εργασίας να αποφεύγουν την απασχόληση των εγκύων σε νυκτερινή βάρδια. Σε οποιαδήποτε στιγμή της εγκυμοσύνης, και εφόσον η έγκυος το ζητήσει για λόγους υγείας, θα πρέπει να μετακινείται σε θέση ημερήσιας απασχόλησης. ”

ΑΡΘΡΟ 6:

1. Οι διατάξεις των κεφαλαίων Δ', Ε', ΣΤ', Η' και Θ' του μέρους Γ' του Ν. 2683/99, έχουν εφαρμογή και για το προσωπικό της παρούσας.
2. Οι διατάξεις των παρ. 1,3,4 και 5 του άρθρου 16 του Ν. 2527/97 ισχύουν και για το προσωπικό του άρθρου 1 της παρούσας.
3. Ο εργαζόμενος (πατέρας) σε περίπτωση γέννησης τέκνων δικαιούται μία (1) ημέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.
4. α. Στους εργαζόμενους αποκλειστικά στις χωματερές (υγειονομική ταφή - σταθμούς μεταφόρτωσης απορριμμάτων κλπ.) μετά τη συμπλήρωση ενός (1) έτους απασχόλησης χορηγείται πέντε (5) ημέρες επί πλέον κανονική άδεια το χρόνο.
β. Στους εργαζόμενους αποκλειστικά: α. στην αποκομιδή απορριμμάτων,

- β. στην ταφή και εκταφή νεκρών,
- γ. στην ασφαλτόστρωση,
- δ. στην αποχέτευση,
- ε. στα αφοδευτήρια,
- στ. στα συνεργεία συντήρησης αυτοκινήτων απορριμμάτων,
- ζ. σε οικοδομικές εργασίες, μετά την συμπλήρωση πέντε (5) ετών απασχόλησης χορηγείται τριών (3) ημερών επί πλέον κανονική άδεια το χρόνο.
- γ. Η εβδομαδιαία απασχόληση των εργαζομένων των προηγούμενων περιπτώσεων α' και β' ορίζεται σε τριάντα δύο (32) ώρες χωρίς μεταβολή των αποδοχών και του τρόπου υπολογισμού των αποζημιώσεων τους από την αιτία αυτή.
- δ. Οι Ο.Τ.Α. που απασχολούν εργαζόμενες είτε με πλήρη, είτε με μερική απασχόληση αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την

Δ. Τα ανωτέρω ημερομίσθια των εδαφ. Α, Β, και Γ, του παρόντος άρθρου προσαυξάνονται:

1. Με επίδομα γάμου 1,41 € ημερησίως που καταβάλλεται:
 - α. Στους έγγαμους μισθωτούς, ανεξάρτητα αν ο ή η σύζυγος ασκεί ή όχι βιοποριστικό επάγγελμα ή είναι ή όχι συνταξιούχος και ανεξάρτητα αν έχουν ή όχι και πόσα παιδιά.
 - β. Στους άγαμους γονείς και στους ευρισκόμενους σε κατάσταση χηρείας καθώς και στους διαζευγμένους.
2. Με επίδομα τέκνων που καταβάλλεται:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφ. β της παρ. 1, των παρ. 2, 3 και 4 του άρθρου 11 του Ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ: 297/23-12-2003), "Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργιών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις".
3. Με ανθυγιεινό και επικίνδυνο επίδομα:
 - α. Για τους απασχολούμενους στην αποκομιδή απορριμμάτων (συλλογή, φόρτωση και διάθεση), στη συντήρηση αυτοκινήτων απορριμμάτων, με την ταφή ή εκταφή νεκρών και σε εργατοτεχνίτες αποχέτευσης, με ποσό 5,28 € ημερησίως.
 - β. Για τους απασχολούμενους στις λοιπές υπηρεσίες με ποσό 4,64 € ημερησίως.
 4. Με τη δραχμική διαφορά του εδαφίου Δ3 του άρθρου 3 της από 6-7-98 Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., για όσους υπηρετούσαν κατά την 31-12-1997.
5. Εάν εργαζόμενος της παρ. Α' του παρόντος άρθρου λάβει τεχνικό ημερομίσθιο θα καταταγεί με μηδέν έτη υπηρεσίας στο τεχνικό προσωπικό της παρ. Β' του παρόντος άρθρου από την ημερομηνία χορήγησης του τεχνικού ημερομίσθιου.
6. Ειδικά για τους επιστάτες και τους επόπτες καθαριότητας τα ημερομίσθια του άρθρου αυτού αυξάνονται κατά 0,5 Ευρώ.

ΑΡΘΡΟ 7 - ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΗ ΙΑΤΡΙΚΗ:

1. Το προσωπικό του άρθρου 1 της παρούσας Σ.Σ.Ε. στο οποίο καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας υποβάλλεται υποχρεωτικά μια φορά το χρόνο στις παρακάτω ιατρικές εξετάσεις:
 - α. Ακτινογραφία Θώρακος.
 - β. Γενική αίματος.
 - γ. Ομάδα αίματος (άπαξ).
 - δ. Γενική ούρων.
 - ε. Δερματολογική εξέταση.
 - στ. Η.Κ.Γ.

- ζ. Έλεγχος προστάτη (P.S.A.) για τους άνδρες άνω των 50 ετών.
 - η. Τεστ Παπανικολάου για τις γυναίκες.
 - θ. Πλήρη Ηπατικό έλεγχο.
- Οι ανωτέρω εξετάσεις θα πραγματοποιούνται σταδιακά και σε μια ημέρα με τη φροντίδα της υπηρεσίας σε συνεργασία της με το φορέα υγειονομικής περίθαλψης των εργαζομένων. Πέραν των ανωτέρω εξετάσεων οι εργαζόμενοι υπόκεινται σε εμβολιασμό κατά της ηπατίτιδας (τριπλή δόση), κάθε έτος σε αντιγριππικό εμβολιασμό και κατά τακτά διαστήματα υποβάλλονται σε αντιτετανικό εμβολιασμό. Τα αποτελέσματα των εξετάσεων θα προσκομίζονται στην υπηρεσία. ”

ΑΡΘΡΟ 8 - ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΙΣ:

1. Στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που έχει παιδιά ηλικίας από 6 ετών και μέχρι 14 ετών, ο οικείος Ο.Τ.Α., εφόσον δεν διαθέτει κατασκηνώσεις υποχρεωτικά φροντίζει για την αποστολή των παιδιών σε κατασκηνώσεις, τηρώντας τις διαδικασίες που προβλέπονται από τις αποφάσεις και τον Κανονισμό Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Τα ανωτέρω ισχύουν με την προϋπόθεση ότι η δαπάνη θα βαρύνει κατά 50% τον οικείο Ο.Τ.Α. και κατά 50% τον εργαζόμενο. ”

ΑΡΘΡΟ 9 - ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ:

1. Στην παρούσα Σ.Σ.Ε. προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος αυτής το συνημμένο παράρτημα που αφορά τις "συνδικαλιστικές άδειες στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού". Ευνοϊκότερες με νόμο ρυθμίσεις παραμένουν σε ισχύ. ”

ΑΡΘΡΟ 10 - ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΕΙΔΟΣ:

1. Στο προσωπικό που αναφέρεται στο άρθρο 1 της παρούσας, χορηγούνται επίσης σε δύο περιόδους (χειμερινή - θερινή) τα παρακάτω είδη:
 - α. Άνδρες χειμερινά:**
 1. Δύο (2) παντελόνια μάλλινα.
 2. Δύο (2) πουλόβερ μάλλινα βάρους 500 gr.
 3. Δύο (2) ζεύγη γάντια από χοιρινό δέρμα με εσωτερική επένδυση φανέλα.
 4. Ένα (1) ζευγάρι μπουτάκια δερμάτινα αδιάβροχα με σόλα από κρεπ ή λάστιχο.
 5. Ένα (1) πηλίκιο.
 - β. Άνδρες θερινά:**
 1. Δύο (2) παντελόνια βαμβακερά ή τζιν.
 2. Δύο (2) πουκάμισα βαμβακερά 100%.
 3. Ένα (1) ζευγάρι σκαρπινά δερμάτινα αδιάβροχα με σόλα ραφτί.
 4. Ένα (1) πηλίκιο από ύφασμα ή ψάθα.
 - γ. Γυναίκες χειμερινά:**
 1. Δύο (2) φούστες από ύφασμα μάλλινο ή δύο (2) ρόμπες από ύφασμα βαμβακερό ή δύο (2) παντελόνια μάλλινα.
 2. Δύο (2) πουλόβερ μάλλινα βάρους 500 gr.
 3. Δύο (2) ζεύγη γάντια από χοιρινό δέρμα με επένδυση, γυναικείας ραφής.
 4. Ένα (1) ζευγάρι μπουτάκια δερμάτινα αδιάβροχα με σόλα από κρεπ ή λάστιχο.
 5. Ένα (1) πηλίκιο.
 - δ. Γυναίκες θερινά:**
 1. Δύο (2) φούστες από ύφασμα βαμβακερό ή δύο (2) ρόμπες από ύφασμα βαμ-

- βακερό ή δύο (2) παντελόνια βαμβακερά ή τζιν.
 2. Δύο (2) μπλούζες βαμβακερές 100%.
 3. Ένα (1) ζευγάρι παπούτσια δερμάτινα αδιάβροχα με σόλα ραφτί τύπου γόβα.
 4. Ένα (1) πηλίκιο από ύφασμα ή ψάθα.
- Χορηγούνται επίσης:**
Ένα (1) προσόψιο ανά τετράμηνο διαστάσεων 0,90 X 0,55 υδρόφιλο βαμβακερό 100%.
Ένα (1) κιλό σαπούνι το μήνα Α' ποιότητας ή υγρό σαπούνι.
Ένα (1) σακάκι δερμάτινο ανά τριετία που χορηγείται στην αρχή της τριετίας, αρχής γενομένης της πρώτης τριετίας από την ημερομηνία διορισμού, από μοσχάρι ή κασίκι για τις δε γυναίκες γυναικείας ραφής.
2. Η χορήγηση των ανωτέρω ειδών στους εργαζομένους γίνεται υποχρεωτικά και αποκλειστικά για μεν τα θερινά μέχρι 1 Ιουνίου εκάστου έτους για δε τα χειμερινά μέχρι 1 Οκτωβρίου εκάστου έτους.
Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων συμμετέχουν στις διαδικασίες προμήθειας, παράδοσης και διανομής επί πλέον των ατόμων που έχουν οριστεί στις αρμόδιες επιτροπές.
3. Οι υπηρεσίες σε συνεργασία και μόνο με τη γραπτή συγκατάθεση των ενδιαφερομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων, μπορούν να προσαρμόζουν τα είδη ανάλογα με τις ανάγκες και τις ιδιομορφίες των εργασιακών χώρων τους με άλλα είδη ίσης αξίας.

- Σε περίπτωση πραγματικής αδυναμίας των Ο.Τ.Α. να χορηγήσουν τα παραπάνω μέσα στις τακτές προθεσμίες καταβάλλεται απ' αυτούς εξ ολοκλήρου η αξία των ειδών αυτών σε χρήμα.
4. Χορηγείται ποσότητα γάλακτος 1lit φρέσκου ή μακράς διάρκειας ή τύπου εβαπορέ ίση ποσότητας, την ημέρα. Σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης γάλακτος καταβάλλεται το αντίτιμο αυτού στην τρέχουσα τιμή και υπολογίζεται στις αποδοχές σύμφωνα με την 19/83 απόφαση του ΔΑΔΔ Αθηνών (Φ.Ε.Κ. 126/83).
 - Οι Ο.Τ.Α. σε συνεργασία και με την συγκατάθεση των ενδιαφερομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων και για να ξεπεραστούν οι αντικειμενικές δυσκολίες της καθημερινής αγοράς και διάθεσης φιαλών γάλακτος, μπορούν να χορηγούν αναλογία κουτιών γάλακτος τύπου ΕΒΑΠΟΡΕ ή μακράς διάρκειας σε μηνιαία βάση.
 - 5. Για ειδικές εργασίες χορηγούνται επι πλέον:**
Δύο (2) ανακλαστικά γιλέκα, κράνος, προστατευτικά γυαλιά, γάντια εργασίας, που αντικαθίσταται με τη φθορά, ειδικά χημικά υγρά, ειδικό δοσόμετρο ακτινοβολιών, ειδική μάσκα ραντίσματος και εκταφών, προστατευτικά μηχανημάτων.
 - 6. Για τις ειδικότητες πληροφορικής:** Χορηγούνται τα προβλεπόμενα από την Κ.Υ.Α. 130558/89 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 471/16-6-1989), όπως ισχύει κάθε φορά. ”

ΑΡΘΡΟ 4:

1. Για τους εργαζόμενους που μετατάσσονται από υπηρεσίες του Δημοσίου ή του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα στους Ο.Τ.Α. έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 2515/97 και οι εγκύκλιοι του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους αριθμ. 2047159/7543/0022/8-9-97 και 2087756/12442/0022/15-12-97. ”

ΑΡΘΡΟ 5:

1. Η αριθμ.: 2/6771/0022/5-2-2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 225/6-2-2004) κοινή Υπουργική Απόφαση έχει εφαρμογή από την ημερομηνία ισχύος της για τους υπαγόμενους στο άρθρο 1 της παρούσας. ”

ΜΕ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΗ ΙΣΧΥ ΑΠΟ 1-1-2004:

Υπογράφηκε η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για το έτος 2004

ΑΡΘΡΟ 11:

“Οι ρυθμίσεις της παρ. 1 του άρθρου 22 του Ν. 1836/1989 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α’ – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 79/14-3-1989) όπως συμπληρώθηκε και τροποποιήθηκε

με την παρ. 2 του άρθρου 22 του Ν. 2556/1997 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α’ – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 270/24-12-1997) ισχύουν και για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. ”

ΑΡΘΡΟ 12 - ΑΙΜΟΔΟΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ:

“α. Εργαζόμενοι που δίνει αίμα για ασθενή του συγγενικού του περιβάλλοντος δικαιούνται ν’ απουσιάσει από την υπηρεσία κατά την ημέρα της αιμοδοσίας.
β. Εργαζόμενοι που προσέρχεται από δική του και μόνο πρωτοβουλία σε κέντρο αιμοδοσίας για να προσφέρει αίμα, δικαιούνται να απουσιάσει από την υπηρεσία του, πέραν της ημέρας αιμοδοσίας, μία (1) ημέρα.
γ. Εργαζόμενοι που ανταποκρίνεται σε πρόσκληση

από υπηρεσία αιμοδοσίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και εργαζόμενοι που συμμετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία, δικαιούνται να απουσιάσει, από την υπηρεσία του, πέραν της ημέρας της αιμοδοσίας, δύο (2) ημέρες.
Η άδεια απουσίας δίνεται μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος, σε χρόνο που θα καθορίζεται με ευθύνη της οικείας υπηρεσίας Διοικητικού ή Προσωπικού, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες. ”

ΑΡΘΡΟ 13 - ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΩΝ & ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ:

“Στο προσωπικό που αμείβεται με τις παρ. Α’ και Β’ του άρθρου 3 της παρούσης και στο οποίο δεν καταβάλλεται καμία άλλη παροχή για τον ίδιο

λόγο εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003 όπως ισχύουν κάθε φορά. ”

ΑΡΘΡΟ 14 - ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ:

“Οι διατάξεις του άρθρου 26 του Ν.3205/2003 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α’ – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 297/23-12-2003), "Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της

Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις", καθώς και η αριθ.:2/3013/0022/20-1-2004 Υ.Α. (Φ.Ε.Κ. -ΤΕΥΧΟΣ Β’ -ΑΡ.ΦΥΛΛΟΥ 70/20-1-2004),εφαρμόζονται και στο προσωπικό του άρθρου 1 της παρούσας Σ.Σ.Ε.
Ειδικά η πρώτη δόση καταβάλλεται εντός μηνός (1) από την υπογραφή της Συλλογικής αυτής Σύμβασης. ”

ΑΡΘΡΟ 15:

“ Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1-1-2004 και κάθε προηγούμενη Σ.Σ.Ε. καταργείται. ”

- ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ
- ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΓΙΑΒΗ
ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΒΑΣΙΛΑΚΟΣ
- Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΗΣ Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.
ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣ ΚΟΥΚΟΥΛΟΠΟΥΛΟΣ
- Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΗΣ Σ.Σ.Ε. ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Συνδικαλιστικές άδειες στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α’ βαθμού

▶ ΑΡΘΡΟ 1:

Διευκολύνσεις Συνδικαλιστών

Ο εργοδότης (Ο.Τ.Α.) έχει την υποχρέωση να διευκολύνει τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων, Ελεγκτικών Επιτροπών και τους αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, που είναι μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., στη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.
Την ίδια υποχρέωση έχει για τα μέλη του Γενικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής, Εκτελεστικής Επιτροπής και τους αντιπροσώπους της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) στην τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).

▶ ΑΡΘΡΟ 2:

Άδειες Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων

Στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, μελών της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., χορηγείται άδεια απουσίας έως πέντε (5) ημέρες το μήνα αν τα μέλη τους είναι πεντακόσια (500) και πάνω και ως τρεις (3) ημέρες αν είναι λιγότερα.

▶ ΑΡΘΡΟ 3:

Άδειες Μελών Γενικού Συμβουλίου

Στα μέλη του Γενικού Συμβουλίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. χορηγείται άδεια απουσίας εννέα (9) ημέρες το μήνα για την άσκηση των καθηκόντων τους. Στις ημέρες αυτές συμπεριλαμβάνονται και οι ημέρες συνεδρίασης του Γενικού Συμβουλίου.

▶ ΑΡΘΡΟ 4:

Άδειες Μελών Εκτελεστικής Επιτροπής

Στα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. χορηγείται άδεια απουσίας εννέα (9) ημερών το μήνα για την άσκηση των καθηκόντων τους, οι άδειες αυτές δεν προστίθενται στις άδειες των μελών του Γενικού Συμβουλίου.
Στον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα χορηγείται άδεια για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους.
Στον Αντιπρόεδρο και τον Ταμία χορηγείται άδεια απουσίας δεκαπέντε (15) ημερών το μήνα.
Στις ημέρες αυτές δεν συμπεριλαμβάνονται οι ημέρες συνεδρίασης της Εκτελεστικής Επιτροπής.

▶ ΑΡΘΡΟ 5:

Άδειες Αντιπροσώπων

Στους αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που είναι μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. χορηγείται άδεια απουσίας για όλη τη διάρκεια των συνεδρίων της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που συμμετέχουν.
Η ίδια άδεια χορηγείται και για τους αντιπροσώπους της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) για τη συμμετοχή τους στο συνέδριο της τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).

▶ ΑΡΘΡΟ 6:

Διαδικασία Χορήγησης

Ο εργοδότης (Ο.Τ.Α.) είναι υποχρεωμένος να χορηγήσει οπωσδήποτε την άδεια που ζητείται από τον συνδικαλιστή μέσα στα πλαίσια του αριθμού των ημερών που η παρούσα προσδιορίζει ως ανώτατο όριο.
Ο συνδικαλιστής οφείλει, εφόσον το γνωρίζει, να υποβάλλει έγκαιρα στην υπηρεσία του μια αίτηση - δήλωση με την οποία θα την ενημερώνει για τις συγκεκριμένες ημέρες που πρόκειται να απουσιάσει για συνδικαλιστικούς λόγους.
Η εν λόγω αίτηση - δήλωση δεν έχει την έννοια ότι η υπηρεσία μπορεί να προβεί σε έλεγχο και να αρνηθεί τη χορήγηση της άδειας που προβλέπεται από την παρούσα, αλλά έχει απλώς ενημερωτικό χαρακτήρα. Εάν οι συνδικαλιστικές υποχρεώσεις δεν είναι εκ των προτέρων γνωστές θα πρέπει να ενημερώνει όσο είναι δυνατό πιο έγκαιρα την υπηρεσία του για την απουσία του.
Στις περιπτώσεις εκτάκτων συνδικαλιστικών αναγκών, η απουσία θα πρέπει να καλυφθεί εκ των υστέρων με τη σχετική αίτηση - δήλωση.
Η Διοίκηση - Εργοδότης (Ο.Τ.Α.) δεν δικαιούται να περικόψει τις ζητούμενες ημέρες άδειας εάν ευρίσκονται εντός των ορίων που θέτει η παρούσα.

Σ
Υ
Λ
Λ
Ο
Γ
Ι
Κ
Η
Σ
Υ
Μ
Β
Λ
Σ
Η



ΕΡΩΤΗΜΑ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

Για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 12 του Ν. 3230/2004

Ερώτημα στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης υπέβαλε η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 12 του Ν. 3230/2004.

Αναλυτικά το έγγραφο - ερώτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

“Με τις διατάξεις του άρθρου 12 παρ. 6 του Ν. 3230/2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 44/11-2-2004), «Καθιέρωση συστήματος διοίκησης με στόχους, μέτρηση της αποδοτικότητας και άλλες διατάξεις», προβλέπεται ότι οι διατάξεις των άρθρων 54, 55 παρ. 2, 3 και 4, και 56 του Ν.2683/1999 (Υπαλληλικός Κώδικας), εφαρμόζονται ανάλογα και για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που υπηρετεί στο Δημόσιο, στους Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ.

Μέχρι σήμερα από την υπηρεσία σας, δεν έχει εκδοθεί ερμηνευτική εγκύκλιος για την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

Με την ανωτέρω επέκταση προκύπτει ένα νέο καθεστώς για το δικαίωμα και την χορήγηση των αναρρωτικών αδειών το οποίο είναι διαφορετικό από τα μέχρι σήμερα ισχύοντα για το προσωπικό αυτό, βάσει της εργατικής νομοθεσίας.

Ενδεικτικά σας παραθέτουμε κάποια ερωτήματα και για τα οποία ζητάμε την άποψή σας.

1. Κάθε εργαζόμενος με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου μέχρι σήμερα έχει δικαίωμα πληρωμής

αναρρωτικών αδειών από τον εργοδότη μέχρι ένα μήνα κάθε ημερολογιακό έτος, αν το κώλυμα επέλθε ένα τουλάχιστον έτος μετά την πρόσληψη, ή το μισό μήνα σε κάθε άλλη περίπτωση. Ο χρόνος διάρκειας του κωλύματος υπολογίζεται είτε εφάπαξ είτε σε περισσότερα διαστήματα μικρότερης χρονικής διάρκειας. Οποιοδήποτε ποσό, το οποίο ο εργαζόμενος δικαιούται να λάβει κατά τη διάρκεια του κωλύματος, λόγω υποχρεωτικής από το νόμο ασφάλισης, εκπίπτει από τις σφειλιόμενες αποδοχές (άρθρο 17 Π.Δ. 410/1988) «Κώδικας Καταστάσεως Προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ.».

Μετά την συμπλήρωση των ανωτέρω ημερών, παύει πάσα περαιτέρω υποχρέωση του εργοδότη για πληρωμή αποδοχών και ο εργαζόμενος λαμβάνει μόνο αυτά που του χορηγεί ο ασφαλιστικός του οργανισμός (Ι.Κ.Α.).

Μετά την επέκταση των διατάξεων του Υπαλληλικού Κώδικα με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 12 του Ν. 3230/2004, κάθε εργαζόμενος δικαιούται αναρρωτική άδεια με αποδοχές τόσων μηνών, όσα τα έτη της υπηρεσίας του, αφαιρούμενης της αναρρωτικής άδειας που έλαβε μέσα στην τελευταία πενταετία.

Αυτό σημαίνει ότι ένας εργαζόμενος μπορεί να δικαιούται αναρρωτική άδεια με πλήρεις αποδοχές και πέραν του ορίου του ενός μηνός που ορίζουν οι διατάξεις του Π.Δ. 410/1988. Στην περίπτωση αυτή ζητούμε να μας γνωρίσετε αν οι Ο.Τ.Α. θα πληρώσουν διαφορά ημερομισθίου και πέρα των 30 ημερών κατ΄ έτος, ώστε οι εργαζόμενοι να λά-

βει πλήρεις τις αποδοχές του, για το χρονικό διάστημα που βρίσκεται σε αναρρωτική άδεια.

2. Επίσης στα δυσίατα νοσήματα και όταν ο εργαζόμενος υπερβεί την αναρρωτική άδεια που προβλέπει η Εργατική Νομοθεσία με γνωμάτευση της οικείας Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α., χορηγείται προσωρινή αναπηρική σύνταξη, η οποία φυσικά υπολείπεται των αποδοχών που έπαιρνε, ερωτάται το υπόλοιπο θα το συμπληρώνει ο οικείος Ο.Τ.Α.;

3. Σε περίπτωση που ένα εργαζόμενος έχει υπηρεσία λιγότερη των έξι (6) μηνών και ασθενήσει, ο Ο.Τ.Α., σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 410/1988 και της Εργατικής Νομοθεσίας πληρώνει μέχρι μισό μήνα. Μετά την επέκταση των διατάξεων του Υ.Κ., εφόσον ο εργαζόμενος έχει υπηρεσία μικρότερη των έξι (6) μηνών δεν δικαιούται αναρρωτική άδεια με αποδοχές. Στην περίπτωση αυτή ερωτάται αν θα πληρώνει ο οικείος Ο.Τ.Α. ως εργοδότης τα 3ήμερα των ασθενειών με βάσει τις γνωματεύσεις του Ι.Κ.Α.; Επίσης αν θα πληρώνει τη διαφορά των ημερομισθίων μέχρι το μισό μήνα που δικαιούται ο εργαζόμενος βάσει της Εργατικής Νομοθεσίας.

4. Ποιες θα είναι οι Υγειονομικές Επιτροπές που θα εγκρίνουν τις αναρρωτικές άδειες κατά το άρθρο 56 του Υπαλληλικού Κώδικα, θα είναι οι αρμόδιες επιτροπές του Ι.Κ.Α. ή αυτές των μονίμων υπαλλήλων;

5. Τέλος αν οι γνωματεύσεις των ιατρών του Ι.Κ.Α. θα θεωρούνται για την εφαρμογή του άρθρου 55 παρ. 2β ως «γνωματεύσεις θεράποντος ιατρού»; ”

Αναλυτικά οι διατάξεις του Ν. 3230/2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 44/11-2-2004), «Καθιέρωση συστήματος διοίκησης με στόχους, μέτρηση της αποδοτικότητας και άλλες διατάξεις», έχουν ως εξής:

1. Μόνιμοι υπάλληλοι και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου υπάλληλοι που είναι γονείς ή έχουν την επιμέλεια ατόμων με αναπηρίες, τα οποία φοιτούν σε σχολές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, εφόσον δεν υπάρχει δυνατότητα μεταγεγραψής σε άλλη σχολή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης η οποία εδρεύει στην πόλη όπου υπηρετεί ο γονέας ή ο έχουν την επιμέλεια του ατόμου με αναπηρίες, μπορούν να αποσπώνται σε δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού, στις πόλεις όπου σπουδάζουν αυτά τα άτομα με αναπηρίες, για χρονικό διάστημα ίσο με το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο (2) το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του.

2. Το τέταρτο εδάφιο της παραγράφου 14 του άρθρου 10 του Ν. 3051/2002 (Φ.Ε.Κ. 220 Α΄) τροποποιείται ως εξής:

«Κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη που επιτρέπει την απόσπαση, μετάθεση ή μετάταξη από τις περιοχές αυτές καταργείται, με εξαίρεση τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 48 του Ν. 1943/1991 (Φ.Ε.Κ. 50 Α΄) και τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 20 του Ν. 1388/1983 (Φ.Ε.Κ. 113 Α΄), που προβλέπουν την απόσπαση υπαλλήλων των φορέων του ευρύτερου δημόσιου τομέα, καθώς και την απόσπαση δημοσίων υπαλλήλων ή υπαλλήλων οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης για το χρόνο της φοίτησής τους στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης».

3. Η απαιτούμενη από τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 7 και της παρ. 1 του άρθρου 8 του Ν. 3051/2002 βεβαίωση της επιθεώρησης εργασίας για το είδος της παρασχεθείσας εργασίας, όταν η προϋπηρεσία της υποψηφίου έχει διανυθεί στον ιδιωτικό τομέα, καταργείται για τις προκηρξίες που εκδίδονται από τη δημοσίευση του παρόντος και εφεξής.

4. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 21 του άρθρου 20 του Ν. 2838/1999 (Φ.Ε.Κ. 180 Α΄), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 9 του Ν. 3189/2003 (Φ.Ε.Κ. 243 Α΄), αντικαθίσταται ως εξής:

«Σύζυγος ή ένα τέκνο Ελλήνων πολιτών, οι οποίοι φονεύθηκαν συνεπεία τρομοκρατικής πράξης, είτε αυτή στρεφόταν εναντίον τους, είτε εναντίον άλλων, προσλαμβάνεται στο Δημόσιο και στα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994, όπως αυτή αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του

άρθρου 1 του Ν. 2527/1997, καθώς και στους φορείς της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997, καθ΄ υπέρβαση του προβλεπόμενου από την προκήρυξη αριθμού θέσεων, εφόσον: α. επιτύχουν σε γραπτό διαγωνισμό ή β. καταταθούν σε πίνακα προτεραιότητας, σε σειρά πέραν του αριθμού των διοριστέων. Το κατά το ανωτέρω δικαίωμα διορισμού παρέχεται και στα πρόσωπα τα οποία τραυματίστηκαν σοβαρώς, συνεπεία τρομοκρατικής πράξης. Στην περίπτωση που τα πρόσωπα του προηγούμενου εδαφίου δεν επιθυμούν ή λόγω υγείας δεν τους επιτρέπουν να ασκήσουν το δικαίωμα διορισμού της παρούσας διάταξης, αυτό μεταβιβάζεται στο σύζυγο ή σε ένα τέκνο τους».

5. Υπάλληλοι με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού, οι οποίοι κατέχουν ή αποκτούν τίτλο σπουδών ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας σε σχέση με την εκπαιδευτική βαθμίδα στην οποία ανήκει η θέση την οποία κατέχουν, επιτρέπεται να μετατάσσονται σε κενή θέση αντίστοιχης εκπαιδευτικής βαθμίδας του τίτλου σπουδών που κατέχουν, εφόσον ο τίτλος σπουδών τους προβλέπεται ή αντιστοιχεί σε κλάδο ή ειδικότητα της υπηρεσίας τους.

Σε περίπτωση που δεν υπάρχει κενή θέση, η μετάταξη γίνεται σε συνιστώμενη με την πράξη μετάταξης προσωποπαγή θέση, ειδικότητας αντίστοιχης του τίτλου σπουδών που κατέχει ο μετατασσόμενος ή παρεμφερούς με τους υπάρχοντες κλάδους μόνιμου προσωπικού, ύστερα από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, με δέσμευση κενής θέσης μόνιμου προσωπικού. Οι προσωποπαγείς θέσεις καταργούνται αυτοδίκαια με την κατά οποιονδήποτε τρόπο αποχώρηση αυτών που την κατέχουν. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις των άρθρων 70-73 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 2683/1999).

6. Η διάταξη του άρθρου 54 του Ν. 2683/1999 για τη διάρκεια των αναρρωτικών αδειών των μόνιμων υπαλλήλων του δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. εφαρμόζεται ανάλογα και στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του δημοσίου, των Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. Οι άδειες στο προσωπικό αυτό χορηγούνται ύστερα από γνωμάτευση της οικείας υγειονομικής επιτροπής, σύμφωνα με τα

οριζόμενα στα άρθρα 55 και 56 του Ν. 2683/1999 (Υπαλληλικός Κώδικας).

7. Βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες:

Οι βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του δημοσίου, των Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού και των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ. χορηγούνται κατ΄ ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 2, 3 και 4 του άρθρου 55 του Ν. 2683/1999 (Υπαλληλικός Κώδικας).

8. Για την αξιολόγηση του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις που διέπουν το μόνιμο προσωπικό του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ.

9. Η παρ. 14 του άρθρου 31 του Ν. 3013/2002 αντικαθίσταται ως εξής:

«14. Στις προβλεπόμενες, από τις οικείες οργανικές διατάξεις, θέσεις με βαθμό Διευθυντή των φορέων της παραγράφου 2, προστίθεται από μία θέση βαθμού Διευθυντή εκτός βαθμολογικής κλίμακας για όλους τους κλάδους Π.Ε. ή Τ.Ε. με αντίστοιχη μείωση μίας (1) θέσεως των ενιαίων βαθμών, ενός εκ των κλάδων αυτών».

10. Οι δημόσιες υπηρεσίες, τα Ν.Π.Δ.Δ. και οι Ο.Τ.Α. υποχρεούνται να λαμβάνουν όλα τα αναγκαία μέτρα για την εξασφάλιση της προσβασιμότητας και των λοιπών διευκολύνσεων για τα άτομα με αναπηρίες στους χώρους λειτουργίας τους. Με αποφάσεις των αρμόδιων κατά περίπτωση οργάνων, συνιστώνται στους οικείους οργανισμούς υπηρεσιακές μονάδες σε επίπεδο Τμήματος ή Γραφείου, με κύρια αρμοδιότητα την προώθηση και παρακολούθηση των πάσης φύσεως ενεργειών, για την άμεση συμμόρφωση προς την υποχρέωση της προηγούμενης παραγράφου. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται η οργανωτική υπαγωγή και η αριθμητική σύνθεση, κατά κλάδο ή ειδικότητα του αναγκαίου για τη στελέχωση της μονάδας αυτής προσωπικού, στο πλαίσιο του υπηρετούντος προσωπικού.



ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ (359/2004) ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ:

Για το υπηρεσιακό καθεστώς της Δημοτικής Αστυνομίας

Αποδεκτή έγινε από τον Υφυπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Αθανάσιο Νάκο, η γνωμοδότηση με αριθμό 359/2004 του Νομικού Συμβούλου του Υπουργείου Εσωτερικών και αφορά το υπηρεσιακό καθεστώς της Δημοτικής Αστυνομίας. Αναλυτικά η με αριθμ. 359/2004 ατομική γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους έχει ως εξής:

1. Με το 15549 & 32464/12-5-2004 έγγραφο της Δ/σης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. ερωτάται αν: «1. Για το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας, όσον αφορά τα καθήκοντά του, τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματά του, ως και το πειθαρχικό του δίκαιο και την εν γένει υπηρεσιακή του κατάσταση, εκτός από τις ρυθμίσεις, που προβλέπονται στο Π.Δ. 23/2002, ισχύουν οι διατάξεις του Ν. 1188/1981.

2. Είναι δυνατή η μετάταξη υπαλλήλων Ο.Τ.Α. στη Δημοτική Αστυνομία και συγκεκριμένα: α. Από τις κατηγορίες Π.Ε. ή Τ.Ε. ή Δ.Ε. όλων των κλάδων σε αντίστοιχες κατηγορίες Π.Ε.23 ή Τ.Ε.23 ή Δ.Ε.23 της Δημοτικής Αστυνομίας και αντιστρόφως.

β. Από την κατηγορία Δ.Ε.23 της Δημοτικής Αστυνομίας (για το προσωπικό που προλαμβάνεται με τις διατάξεις του Π.Δ. 23/2002) σε ανώτερη κατηγορία Τ.Ε.23 ή Π.Ε.23 της Δημοτικής Αστυνομίας.

IIA. Με το άρθρο 2 του Ν. 1188/1981, Α-204, «Κώδικας Προσωπικού Ο.Τ.Α.» ορίζεται ότι «1. Εις τας διατάξεις του παρόντος κώδικος, ο οποίος διαιρείται, εις τέσσαρα μέρη, υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό των Ο.Τ.Α., ως κάτωθι: «α. Εις τας διατάξεις του πρώτου μέρους υπάγεται το μόνιμον προσωπικόν των δήμων...». Περαιτέρω οι σχετικές με τη μετάταξη του προσωπικού Ο.Τ.Α. είναι οι ακόλουθες: Με το άρθρο 132 του κωδικοποιητικού νόμου 1188/81, όπως ισχύει, μετά την τροποποίηση και συμπλήρωσή του, ως προς τις παραγράφους 1 εδ. β, και 2, 3 και 10 αυτού, με το άρθρο 8 παρ. 20, 21, 22 και 23 του νόμου 2307/95 (Φ.Ε.Κ. 13Α), ορίζεται ότι:

«1. Επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλου από δήμου εις δήμον, ή εις ίδρυμα ή εις νομικόν πρόσωπον του αυτού δήμου και τανάπαλιν. Η μετάταξη ενεργείται, με αίτηση του υπαλλήλου, σε αντίστοιχη κενή οργανική θέση, με απόφαση του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου του Ο.Τ.Α. υποδοχής, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

2. Η απόφαση για τη μετάταξη εκδίδεται από το αρμόδιο για το διορισμό όργανο του Ο.Τ.Α., στον οποίο μετατάσσεται ο υπάλληλος, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για διορισμό οργάνου του Ο.Τ.Α. από τον οποίο μετατάσσεται ο υπάλληλος και των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων.

3.... 9....

10. Με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία των παραγράφων 1, 2, 4 και 5 του άρθρου αυτού επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλων κατηγορίας Δ.Ε.23, ειδικού προσωπικού από δήμο σε δήμο, από δήμο σε κοινότητα και αντίστροφα». Με τη διάταξη του άρθρου 22 του ίδιου νόμου 1188/81, ο διορισμός ενεργείται με απόφαση του δημάρχου, προκειμένου περί δημοτικών υπαλλήλων. Με το άρθρο 134 του ίδιου νόμου προβλέπεται η δυνατότητα μετάταξης εντός του αυτού γενικότερου κλάδου (κατηγορία) ως εξής:

«1. Επιτρέπεται μετάταξη υπαλλήλων μέχρι και του βου βαθμού εις κενήν ομοίβαθμον θέσιν ετέρου κλάδου του αυτού γενικότερου κλάδου του ίδιου Ο.Τ.Α., τη αιτήσει των, εφό-

σον ούτοι έχουν τα προσόντα της εις εν μετατάσσονται θέσεως και συντρέχουν εξαιρετικά υπηρεσιακά ανάγκαι.

2. Η μετάταξη ενεργείται δι' αποφάσεως του αρμοδίου προς διορισμόν οργάνου, εκδιδόμενης μετά σύμφωνον γνωμοδότησιν του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου».

«Με την παρ. 17 του άρθρου 14 του Ν. 2307/1995 (Α 113) ορίζεται περαιτέρω ότι: «Με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία των διατάξεων του άρθρου 134 του ν. 1188/1981 επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλων σε θέσεις κλάδου Δ.Ε.23 ειδικού προσωπικού, εφόσον έχουν και τα ειδικά προσόντα της θέσης στην οποία μετατάσσονται». Στην παρ. 1 του άρθρου 135 του άνω Ν. 1188/81, για τους Ο.Τ.Α. προβλέπεται η δυνατότητα μετάταξης σε ανώτερο κλάδο, ως ακολούθως: «Επιτρέπεται μετάταξη υπαλλήλων εις κενάς ομοίβαθμους θέσεις ή εις θέσεις εισαγωγικού βαθμού ετέρου ανωτέρου κλάδου, του ίδιου Ο.Τ.Α. κατά την έννοια της παρ. 1 του άρθρου 160 του παρόντος, εφόσον αυτοί:

α.

β. κέκντηνται το τυπικόν προσόν του κλάδου εις εν μετατάσσονται.

γ. απέκτησαν το κατά το ανωτέρω τυπικόν προσόν κατά την διάρκειαν της υπηρεσίας των ή εφόσον κατείχον τούτο κατά τον χρόνον του διορισμού των, έχει παρέλθει έκτοτε τετραετία.

δ. έχουν μονιμοποιηθή,

ε. μετατάσσονται εις θέσιν του αμέσως ανωτέρου κλάδου.

Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η μετάταξη εκ κλάδου Μ.Ε. εις του Α.Τ. τοιούτους».

Β. Διευκρινίζεται ότι αρχικά, δεν ανήκει αποκλειστικά στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, αλλά ήταν συντρέχουσα, η αρμοδιότητα του ελέγχου και της τήρησης των διατάξεων που αφορούν στην καθαριότητα, κυκλοφορία και στάθμευση των οχημάτων και λοιπές περιπτώσεις που αναφέρονταν στο άρθρο 24 παρ. 1 περ. η) και παρ. 2 του Ν. 1065/80 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, την οποία ασκούσε η Ειδική Υπηρεσία Δήμων και Κοινοτήτων. Υπό το καθεστώς ισχύος της ανωτέρω διατάξεως είχε εκδοθεί το Π.Δ. 434/1982 (Φ.Ε.Κ. Α'78), που ρύθμιζε τα ζητήματα των αρμοδιοτήτων, καθηκόντων, προσόντων, δικαιωμάτων και υποχρεώσεων του ανωτέρου προσωπικού. Το διάταγμα αυτό συμπληρώθηκε με το Π.Δ. 592/84 (Φ.Ε.Κ. 215 Α), ως προς τα προσόντα διορισμού του προσωπικού, ορίζεται δε εκεί, ότι το Ειδικό προσωπικό κατατάσσεται γενικά, μόνο στον κλάδο (κατηγορία) Μ.Ε. 23. Παρατηρείται, ότι με το διάταγμα 434/82 προβλεπόταν ρητά, στο άρθρο 2 παρ. 1, ότι «Οι ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις για τα προσόντα, καθήκοντα, δικαιώματα και υποχρεώσεις των δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων εφαρμόζονται ανάλογα και για το προσωπικό της ειδικής αυτής υπηρεσίας εκτός από εκείνες, που αναφέρονται στη μετακίνηση, μετάταξη και απόσπαση». Με το Π.Δ. 410/95, Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας, άρθρο 24 παρ. 2, ορίζεται ότι στην αρμοδιότητα των Δήμων και Κοινοτήτων ανήκει πλέον ο έλεγχος και η τήρηση των διατάξεων, στις οποίες γίνεται ειδικότε-

ρη αναφορά στην ίδια ως άνω διάταξη. Ο κάθε δήμος προβλέπει στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του, ειδική υπηρεσία, με την ονομασία, «Δημοτική Αστυνομία». Γ. Με το Προεδρικό Διάταγμα 23/7-2-2002 (Φ.Ε.Κ. Α'19), «Αρμοδιότητες, σύστημα πρόσληψης, προσόντα, καθήκοντα, δικαιώματα και υποχρεώσεις του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας» οργανώνονται συστηματικά πλέον οι Ειδικές Υπηρεσίες της Δημοτικής Αστυνομίας και καταργείται, με το άρθρο 20, του Π. Δ/γμα 432/1982, με εξαίρεση το άρθρο 5 αυτού, καθώς και το επακολουθήσαν Π.Δ. 592/84 (Α, 215). Με το ανωτέρω Π.Δ. 23/2002, οργανώνονται οι ειδικές υπηρεσίες της Δημοτικής Αστυνομίας, ο τρόπος προσλήψεως, με προκήρυξη των θέσεων και τη διαδικασία τη σχετική με το σύστημα επιλογής ως και η εκπαίδευση του ένστολου προσωπικού. Εξάλλου, σε αντίθεση με το προϊσχύσαν καθεστώς με το οποίο το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας ανήκε μόνο στην κατηγορία (κλάδο) Δ.Ε., με το άρθρο 1 του Π.Δ. 23/2002, το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας διακρίνεται σε α. ειδικό και β. ένστολο, οι θέσεις του οποίου συνιστώνται με τον οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του οικείου Δήμου, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του Νόμου 1188/81 (Α, 204), όπως ισχύει κάθε φορά. Το ένστολο προσωπικό κατατάσσεται πλέον σε κατηγορίες Π.Ε.23, Τ.Ε.23 και Δ.Ε.23. Η δυνατότητα μετάταξης του προσωπικού αυτού, δεν προβλέπεται από το διάταγμα μόνον στις ειδικές μεταβατικές ρυθμίσεις του Π. Δ/τος 23/2002, και ειδικότερα στο παρ. 3 άρθρου 19 ορίζεται ότι: «παρ. 3 Το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας δεν μπορεί να μεταταγεί σε αντίστοιχη υπηρεσία άλλου Ο.Τ.Α. αν δεν παρέλθει δεκαετία από την πρόσληψή του». Στην παρ. 5 ορίζεται ότι: «Οι κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος υπηρετούντες σε Δημοτική Αστυνομία υποχρεούνται εντός διετίας να ολοκληρώσουν το πρόγραμμα εκπαίδευσης με μέριμνα του οικείου δήμου». Τέλος, με τη διάταξη του άρθρου 6 παρ. 4 του Ν. 3146/2003, (Φ.Ε.Κ. Α 204) προεβλήθη ότι: «Το προσωπικό του κλάδου Δ.Ε.23, ειδικής υπηρεσίας (Δημοτική Αστυνομία), που υπηρετεί στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού και κατέχει πτυχίο Πανεπιστημίου ή Τ.Ε.Ι., μετατάσσεται στους αντίστοιχους κλάδους Π.Ε.23 ή Τ.Ε.23, με τη διαδικασία του Ν. 1199/81 (Φ.Ε.Κ. Α, 204) όπως ισχύει». III. Από τις ανωτέρω διατάξεις προκύπτει, ότι ως προς το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας λόγω της ιδιαίτερης φύσης των καθηκόντων του η διαδικασία επιλογής, τα προσόντα, η πρόσληψή του ως και η ειδική εκπαίδευση που ρυθμίζεται ειδικά με το Π.Δ. 23/2002. Βεβαίως, με το Π.Δ. 23/2002, δεν επαναλήφθηκε η διάταξη που είχε τεθεί στο προϊσχύσαν Προεδρικό Διάταγμα 434/1982, περί αναλόγου εφαρμογής στο προσωπικό της Δημ. Αστυνομίας, των ισχυουσών κάθε φορά διατάξεων για την κατάταξη για τα προσόντα, καθήκοντα, δικαιώματα και υποχρεώσεις των δημοτικών κοινοτικών υπαλλήλων, πλην όμως, με δεδομένο ότι η Δημοτική Αστυνομία εντάσσεται οργανικά στον οικείο Ο.Τ.Α., παρέπεται ότι πλέον

των ειδικών διατάξεων του ανωτέρω Προεδρικού Διατάγματος 23/2002, στο, εν λόγω, προσωπικό εφαρμόζονται κατά τα λοιπά, οι διατάξεις του Ν. 1188/81, ως ισχύει, (βλ. Γνωμ. 3/2003), αφού αποτελεί προσωπικό Ο.Τ.Α., η δε εφαρμογή του ανωτέρω νόμου, είναι δυνατή στο μέτρο που συμβαδίζει με τη φύση του προσωπικού αυτού, και τις ειδικότερες διατάξεις που το διέπουν. Ειδικότερα σε ό,τι αφορά τις μετατάξεις του προσωπικού αυτού, θα πρέπει να γίνει, κατ' αρχήν, η διάκριση μεταξύ του προσωπικού που προσελήφθη προ του Π.Δ. 23/2002 και εκείνου που προσελήφθη με βάση τις διατάξεις αυτού, λαμβάνοντας βεβαίως, ιδιαίτερως υπόψη ότι οι μετατάξεις έχουν χαρακτήρα εξαιρετικού δικαίου, και υπό το πρίσμα αυτό πρέπει να αντιμετωπίζονται. Σε ό,τι αφορά το προσληφθέν προσωπικό προ του Π.Δ. 23/2002, για το οποίο ίσχυε η διάταξη του άρθρου 2 παρ. 1 του Π.Δ. 434/1982, περί εξαίρεσής του από τις διατάξεις εκείνες που αναφέρονται στη μετακίνηση, μετάταξη και απόσπαση, προεβλήθη ειδικώς για το προσωπικό αυτό με τις διατάξεις του Ν. 2307/95, συμπληρώνοντας το άρθρο 132 του ν. 1188/81, η δυνατότητα μετάταξης του προσωπικού Δ.Ε.23 από Ο.Τ.Α. σε Ο.Τ.Α. δυνατότητα που οριοθετήθηκε τελικώς ειδικά με το Π.Δ. 23/2002 αφού με το άρθρο 19 παρ. 3 αυτού, απαιτείται πλέον δεκαετής υπηρεσία στον Ο.Τ.Α. προσλήψεως (βλ. Γνωμ. Γ' τμήματος 303/2002, και Ατομ. Γνωμ. 295/2003). Στην ίδια κατεύθυνση εντάσσεται και το γεγονός ότι η ανωτέρω ειδική διάταξη για τη μετάταξη μόνο του προσωπικού Δ.Ε.23 και μάλιστα προέβλεψε ειδικά τη μετάταξη προς τη Δημοτική Αστυνομία και όχι αντιστρόφως. Περαιτέρω, η μετάταξη του προσωπικού σε ανώτερο κλάδο (κατηγορία) ρυθμίσθηκε ειδικά και πάλι με το άρθρο 6 παρ. 4 του Ν. 3146/2003, και κατελάμβανε μόνο και πάλι το προσωπικό του κλάδου (κατηγορία) Δ.Ε.23, που υπηρετούσε κατά το χρόνο της δημοσίευσης του νόμου, και απαιτείται κατά το χρόνο αυτό τετραετής υπηρεσία στη Δημοτική Αστυνομία (βλ. Γνωμ. Γ' τμήματος 3/2004). IV. Εν όψει των ανωτέρω η απάντηση στα ερωτήματα, που τίθενται είναι ότι εφαρμόζονται αναλόγως στο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας οι διατάξεις που ισχύουν, για το λοιπό προσωπικό των Ο.Τ.Α., στο μέτρο που δεν υφίσταται σχετική ειδική ρύθμιση με το Π.Δ. 23/2002, με δεδομένο δε ότι οι μετατάξεις έχουν χαρακτήρα εξαιρετικού δικαίου, λόγω της ειδικής φύσεως του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, των ειδικών προϋποθέσεων προσλήψεως, προσόντων και εκπαίδευσης, δεν είναι νοητή η ερμηνευτική εκδοχή για μετάταξη από τη Δημοτική Αστυνομία προς οργανικές θέσεις εκτός αυτής ή και αντιστρόφως, πλην των ειδικών διατάξεων που προέβλεψαν τη δυνατότητα αυτή. Βεβαίως, ως προς τη μετάταξη εντός της δημοτικής αστυνομίας σε ανώτερη κατηγορία, είναι δυνατή, εφόσον πληρούνται οι γενικές προϋποθέσεις που τάσσει το άρθρο 135 του Ν. 1188/81».

