

# Βήμα

## ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 6ο • ΦΥΛΛΟ 68ο • ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2004 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ €0.30

ΑΝΤΙΘΕΤΗ Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΟ ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ 164/2004:

### Διαιωνίζεται ο θεσμός των εκτάκτων και η ομηρία των χιλιάδων συμβασιούχων



Την αντίθεσή της έχει εκφράσει η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στο Προεδρικό Διάταγμα (δημοσιεύτηκε ήδη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως) που καταρτίστηκε από το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και κρίθηκε πρόσφατα με οριακή πλειοψηφία συνταγματικό από το Συμβούλιο της Επικρατείας, θεωρώντας πως μόνο ένας μικρός αριθμός συμβασιούχων θα μονιμοποιηθεί και στην ουσία διαιωνίζεται ο θεσμός των εκτάκτων και η ομηρία των χιλιάδων συμβασιούχων.

«Η κυβέρνηση προσπαθεί να ξεφύγει από τις προεκλογικές της δεσμεύσεις και να περιορίσει σημαντικά τον αριθμό των μονιμοποιηθέντων εργαζομένων», επισημαίνει σε ανακοίνωσή της η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας, η οποία αντιδρώντας στην τακτική αυτή προκήρυξε και πραγματοποίησε 24η απεργία για τους συμβασιούχους την Πέμπτη 22 Ιουλίου και 3ωρη στάση εργασίας για το μόνιμο και αορίστου χρόνου προσωπικό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Σύμφωνα με την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. το Προεδρικό Διάταγμα αποκλείει από μονιμοποίησή τους:

- Συμβασιούχους που εργάζονται για πολλά χρόνια και έχουν αλληπάλληλες συμβάσεις με τετράμηνη διακοπή μεταξύ τους.
- Αυτούς που συμπλήρωσαν 24μηνο μεταξύ 1999 έως τις αρχές του 2002.
- Τους εργαζόμενους που συμπληρώνουν 24 μήνες μετά τη δημοσίευση του Π.Δ. (Ιούλιος 2004), αφού δεν ορίζεται μεταβατική περίοδος.

Την ίδια στιγμή, προωθείται νέα νομοθετική ρύθμιση για επέκταση του Ν.3051/2002 για μοριοδότηση των συμβασιούχων όταν είναι γνωστό ότι πολλοί Ο.Τ.Α. δεν προχώρησαν σε προκηρύξεις θέσεων γιατί με τον προηγούμενο νόμο δεν ήταν υποχρεωτικό. Έτσι, με το νέο προσοντολόγιο Π.Δ. 347/2003 δεν θα έχουν δικαίωμα συμμετοχής στις προκηρύξεις των νέων θέσεων, αφού δεν θα κατέχουν τα ουσιαστικά και τυπικά προσόντα. Επίσης, το Π.Δ. εισάγει χρονοβόρες διαδικασίες για όσους προσφύγουν στη δικαιοσύνη με σημαντική οικονομική επιβάρυνση αλλά και τεράστια ταλαιπωρία, ενώ υπάρχει επιφυλακτικότητα ως προς την υποκειμενική κρίση για το ποιοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Δημοτικών Συμβουλίων.

#### ΤΟ ΘΕΜΑ

Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α'-ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 134/19-7-2004:

### Το Προεδρικό Διάταγμα 164/2004 για τους συμβασιούχους

Δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 134/19-7-2004 το Π.Δ. 164/2004, «Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα».

#### Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 3, 4 και 5 του Ν. 1338/1983 «Εφαρμογή του κοινοτικού δικαίου» (ΦΕΚ 34Α/17.3.1983), όπως αντικαταστάθηκαν και τροποποιήθηκαν με το άρθρο 65 του Ν. 1892/1990 «Για τον εκσυγχρονισμό και την ανάπτυξη και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 101Α/31.7.1990) και τα άρθρα 6 παρ. 4 και 5 του Ν. 1440/1984 «Συμμετοχή της Ελλάδας στο κεφάλαιο, στα αποθεματικά και στις προβλέψεις της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων, στο Κεφάλαιο της Ευρωπαϊκής Κοινότητας Άνθρακος και Χάλυβος και του Οργανισμού Εφοδιασμού ΕΥΡΑΤΟΜ» (ΦΕΚ 70Α/21.5.84), 19 του Ν. 2367/1995 «Νέοι χρηματοπιστωτικοί θεσμοί και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 261Α/29.12.1995) και 22 του Ν. 2789/2000 «Προσαρμογή του ελληνικού δικαίου προς την Οδηγία 98/26/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 19.5.1998 σχετικά με το αμετάκλητο του διακανονισμού στα συστήματα πληρωμών και στα συστήματα διακανονισμού χρηματοπιστωτικών μέσων και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 21Α/11.2.2000).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 19 του Ν. 1735/1987 «Προσλήψεις στο δημόσιο τομέα, κοινωνικός έλεγχος στη δημόσια διοίκηση, πολιτικά δικαιώματα και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 195Α/11.11.1987) και τις διατάξεις των άρθρων 1 και 2 του Π.Δ. 373/1995 «Συγχώνευση των Υπουργείων Προεδρίας της Κυβέρνησης και Εσωτερικών στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους» (ΦΕΚ 201Α/1995).

3. Τη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 24 του Ν. 3200/2003 «Τροποποιήσεις του Ν. 1388/1983 "Ίδρυση Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης", ίδρυση Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 281Α/9.12.2003) και τις διατάξεις του Π.Δ. 400/1995 «Σύσταση της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης στο Υπουργείο Εσωτερικών και καθορισμός των αρμοδιοτήτων της» (ΦΕΚ 226Α/1.1.1995).

4. Τις διατάξεις του Π.Δ. 81/2002 «Συγχώνευση των Υπουργείων Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών στο Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών» (ΦΕΚ 57Α/21.3.2002).

5. Την με αριθμό 106/19.5.2004 γνώμη της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής.

6. Την με αριθμό 162/2004 Γνωμοδότηση της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας, μετά από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών, Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και Δικαιοσύνης, αποφασίζουμε:

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

##### ΑΡΘΡΟ 1: Σκοπός

Σκοπός του παρόντος προεδρικού διατάγματος είναι η προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας, όσον αφορά στο προσωπικό του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, προς τις διατάξεις της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου της 28ης Ιουλίου 1999, σχετικά με τη συμφωνία-πλαίσιο για την εργασία ορισμένου χρόνου, που έχει συναφθεί μεταξύ των διεπαγγελματικών οργανώσεων γενικού χαρακτήρα CES, UNICE και CEEP (Ε.Ε.Λ.175/10.7.1999), με την οποία επιδιώκεται αφενός μεν η βελτίωση της ποιότητας της εργασίας ορισμένου χρόνου με την εφαρμογή της αρχής της μη διάκρισης σε σχέση με την εργασία αορίστου χρόνου και αφετέρου η καθιέρωση ενός πλαισίου για να αποτραπεί τυχόν κατάχρηση που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου.

#### ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ:

### Για το καθεστώς ασφάλισης του προσωπικού του Ε.Ο.Π., ΚΕ.Φ.Ο. που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 3106/2003

Με έγγραφό του (Αρ. Πρωτ.: 26786/22-6-2004) το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης γνωρίζει στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού το καθεστώς ασφάλισης του προσωπικού του Ε.Ο.Π. και ΚΕ.Φ.Ο. που μετατάχθηκε σε Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α., σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 3106/2003.

#### Αναλυτικά το έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης έχει ως εξής:

“ Σας αποστέλλουμε φωτοαντίγραφα των Α.Π. Φ. 30274/24582/1158/18-5-2004 και Φ. 30274 / 25981 / 1666/18-5-2004 εγγράφων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, που αναφέρεται σε ασφαλιστικά θέματα του προσωπικού, που μεταφέρθηκε στους Ο.Τ.Α. με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 3106/03 και παρακαλούμε να ενημερώσετε τους Ο.Τ.Α. της Περιφέρειάς σας.

#### Συμπληρωματικά, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Από το ανωτέρω προσωπικό, οι υπάλληλοι που θα διορισθούν σε μόνιμες θέσεις και αυτοί που θα παραμείνουν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και επιλέξουν να διατηρήσουν τα ίδια ασφαλιστικά ταμεία που είχαν πριν τη μεταφορά τους στους Ο.Τ.Α., δικαιούνται εφάπαξ αποζημίωση, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 300 του Ν. 1188/81, με τη διαδικασία και τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτό, το δε ύψος της ανωτέρω αποζημίωσης δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 15.000 ευρώ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2, παρ. 13 του Ν. 3144/03.

Επισημαίνεται ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 2307/95, η ανωτέρω αποζημίωση καταβάλλεται και στους μόνιμους υπαλλήλους, που επέλεξαν να διατηρήσουν ως φορέα κύριας ασφάλισης το Ι.Κ.Α. ”

**Βήμα**  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

**ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ**

**ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:**  
**ΠΟΕ-ΟΤΑ**  
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ  
ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633  
http://www.poeota.gr  
e-mail: info@poeota.gr

**ΕΚΔΟΤΗΣ:**  
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο  
**ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**  
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ**  
από Συντακτική Επιτροπή

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):**  
1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €  
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:  
**Τράκας Νικόλαος**  
για την εφημερίδα:  
**"Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης"**  
στη διεύθυνση:  
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

**Παραγωγή:**  
ACCESS A.E.  
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ  
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

**Αλληλογραφία**

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.  
β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:  
**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:**  
**Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ**

με την ένδειξη:  
**Για την εφημερίδα "Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης"**

ή να στέλνονται στο  
**FAX: 2105247633**

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

**ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

## Οι προϋποθέσεις για την αναγνώριση προϋπηρεσίας και τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων

Με έγγραφό του το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών - Γενικό Λογιστήριο του Κράτους απαντά σε ερώτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. σχετικά με την αναγνώριση προϋπηρεσίας αυτών που ως προσόν διορισμού απαιτήθηκε και εμπειρία, με την προϋπόθεση ότι το προσωπικό αυτό θα πρέπει να υπηρετούσε στις 31-12-1996.

**Αναλυτικά, το με αρ. πρωτ.: 2/18293/0022/7-6-2004 έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους αναφέρει:**

“Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό έγγραφό σας, σας πληροφορούμε τα εξής:  
1. Σύμφωνα με την αριθμ. 2/72757/0022/31-12-03 διευκρινιστική εγκύκλιο του Υφυπουργού Οικονομικών, για την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 3205/03, επί του άρθρου 15, παρ. 1 εδ. η υπολογίζεται για μισθολογική εξέλιξη (χορήγηση Μ.Κ.) χρόνος μέχρι οκτώ (8) έτη που έχει ληφθεί υπόψη ως προσόν διορισμού υπαλλήλων που υπηρετούσαν κατά την 31.12.1996 και εφόσον το προσόν αυτό δεν θεμελιώνει δικαίωμα χορήγησης άλλης οικονομικής παροχής (π.χ. επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών, λήψη σύνταξης, κ.λπ.). Το δικαίωμα αυτό, για μισθολογική εξέλιξη, ισχύει μόνο για όσους υπαλλήλους υπηρετούσαν κατά την ως άνω ημερομηνία και όχι για τους εφεξής διοριζόμενους.  
Κατόπιν αυτών, εφόσον ο χρόνος (επαγγελματική τριετής εμπειρία) που απαιτούνταν ως προσόν διορισμού των οδηγών των λεωφορείων στο φορέα που αρχικά υπηρετούσαν δηλαδή στους πρώην Ι.Β.Σ.Α. είχε υπολογισθεί για τη μισθολογική τους εξέλιξη (χορήγηση Μ.Κ.) και πληρούν τις ανωτέρω προϋποθέσεις του άρθρου 15 παρ. 1 εδ. η, δύναται η τριετής αυτή εμπειρία να υπολογισθεί για τη μισθολογική τους εξέλιξη (χορήγηση Μ.Κ.). Επισημαίνεται ότι, προϋπηρεσία των ανωτέρω στον ιδιωτικό τομέα, που τυχόν είχε ληφθεί υπόψη για τη μισθολογική τους εξέλιξη από τους προαναφερόμενους φορείς, δεν αναγνωρίζεται για τη χορήγηση Μ.Κ. στις προσωποπαγείς θέσεις που υπηρετούν.  
2. Αναφορικά με τα έξοδα κίνησης των 206€, σας γνωρίζουμε ότι τα έξοδα κίνησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. υπολογίζονται στις νέες αποδοχές των υπαλλήλων που μεταφέρθηκαν από το Ι.Β.Σ.Α. σαν απολαβές από τις οποίες θα προκύψει η προσωπική διαφορά σύμφωνα με το άρθρο 20 παρ. 3 του ν. 2515/97 και την αριθμ. 487/98 γνωμοδότηση του Δ' Τμήματος του Νομικού Συμβου-



λίου του Κράτους με την οποία έγινε δεκτό ότι, στους μεταταγέντες και μετατασσομένους στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., και Ο.Τ.Α. υπαλλήλους για την εξεύρεση της προσωπικής διαφοράς συγκρίνονται οι αποδοχές της νέας θέσης του υπαλλήλου στο σύνολό τους (απολαβές) και όχι μόνο το τμήμα τους που αποτελεί τις τακτικές. Κατόπιν των ανωτέρω και σύμφωνα με το υφιστάμενο νομικό καθεστώς δεν είναι δυνατή η έντα-

ξη των εξόδων κίνησης στις τακτικές αποδοχές ούτε η ταυτόχρονη καταβολή των εξόδων κίνησης και της ειδικής παροχής του ν. 3016/02 των 176€ ως προσωπικής διαφοράς. Για τα ερωτήματα 3, 4, 5 αρμόδια να σας απαντήσει είναι η Δ/νση 47η Νομοπαρασκευαστικής Εργασίας Ενστάσεων και Προσφυγών στην οποία κοινοποιούμε το από 16-2-2004 έγγραφο του Συλλόγου Εργαζομένων Δήμου Ζωγράφου.”

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ-ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ**

## Επιστρέφονται οι κρατήσεις για κύρια σύνταξη υπέρ του Δημοσίου στους υπαλλήλους των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α.

Οδηγίες για την εφαρμογή του άρθρου 12, παρ. 3, του Ν. 3232/2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 48/12-2-2004) δίνει το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών - Γενικό Λογιστήριο του Κράτους απαντώντας σε σχετικό ερώτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

**Αναλυτικά, το με αρ. πρωτ. 74356/0092/14-5-2004 έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους έχει ως εξής:**

“Απαντούμε στο έγγραφό σας με αριθμ. πρωτ. 129/19.2.2004 και σας πληροφορούμε τα εξής:  
1. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 1518/85 το Δημόσιο Ταμείο βαρύνουν οι συντάξεις των δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων, καθώς επίσης και οι συντάξεις των υπαλλήλων συγκεκριμένων Ν.Π.Δ.Δ. εποπτευομένων από τους Ο.Τ.Α. (περίπτ. α' της παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν. 541/77), οι οποίοι διέπονται από τις συνταξιοδοτικές διατάξεις που ισχύουν για τους δημοτικούς και κοινοτικούς υπαλλήλους. Είναι συνεπώς προφανές, ότι οι μόνιμοι υπάλληλοι όλων των εποπτευομένων από τους Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., για τα οποία δεν γίνεται ρητή αναφο-

ρά στη συνταξιοδοτική νομοθεσία, δεν ασφαρίζονται στο Δημόσιο και ως εκ τούτου δεν δικαιούνται σύνταξη απ' αυτό. Ο φυσικός φορέας ασφάλισης των εν λόγω μόνιμων υπαλλήλων είναι το Ι.Κ.Α.  
2. Κατόπιν των ανωτέρω οι κρατήσεις για κύρια σύνταξη υπέρ Δημοσίου στις οποίες εκ παραδρομής υπεβλήθησαν οι μόνιμοι υπάλληλοι των εποπτευομένων από τους Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., θα πρέπει να τους επιστραφούν αφού προηγηθεί πράξη επιστροφής του εκκαθαριστή αποδοχών της Υπηρεσίας τους. Η εν λόγω Δ.Ο.Υ. θα προβεί τελικά στην επιστροφή των χρημάτων με τη διαδικασία που ακολουθείται προκειμένου για αχρεωστήτως εισπραχθέντα ποσά. Η επιστροφή ενεργείται σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 16/89 (Κανονισμός Λειτουργίας Δ.Ο.Υ.) σε συνδυασμό βέβαια και με τις διατάξεις περί παραγραφής.”

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ		
<b>Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.</b> ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2105229512 • 📠 2105247633	<b>Ε.Γ.Α.</b> ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2107490577 • 📠 2107488282	<b>ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)</b> ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108200100 • 📠 2108200222
<b>Α.Δ.Ε.Δ.Υ.</b> ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103246109 - 2103244677 • 📠 2103246165	<b>Α.Σ.Ε.Π.</b> ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108706100 - 2108706200 • 📠 2106420732	<b>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ</b> ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103214823 • 📠 2103214294
<b>Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.</b> ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108215237 - 2108217892 • 📠 2108218129	<b>ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ</b> Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103496213 - 2103496308 • 📠 2103428530	<b>ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ &amp; ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)</b> ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103214092 • 📠 2103214197
<b>Τ.Α.Δ.Κ.Υ.</b> ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2105288633 - 2105288610 • 📠 2105243804	<b>ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ</b> ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2107289600 • 📠 2107292129	<b>ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- Α.Δ.Ε.Δ.Υ.</b> ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103304469 - 2103304474 • 📠 2103304452
<b>Ο.Γ.Α.</b> ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103322100 • 📠 2103841214	<b>ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)</b> Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103304082 - 2103004373 • 📠 2103820807	

## Ερωτήματα για τη συμμετοχή και της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. στη διαδικασία των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων

Ερωτήματα για την εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 20, παρ. 2 του Ν. 3242/2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 102/24-5-2004) που αναφέρεται στη συμμετοχή και της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. στη διαδικασία των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων εκφράζει με έγγραφο της στον Υπουργό Εσωτερικών κ. Προκόπη Παυλόπουλο η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

**Αναλυτικά, το με αρ. πρωτ.: 695/1-7-2004 έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:**

“ Με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 20 του Ν. 3242/2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 102/24-5-2004) ορίστηκε ότι στις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου των Ο.Τ.Α. που καταρτίζονται, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990 συμμετέχει και εκπρόσωπος της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., ο οποίος και συνυπογράφει.

Ο Ν. 1876/1990 ισχύει και για τους εργαζόμενους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου στους Ο.Τ.Α. Όπου δε στο Νόμο αυτό αναφέρονται εργοδοτικές οργανώσεις ή εργοδότης, νοούνται ο Υπουργός Οικονομίας και Οικονομικών ή το εξουσιοδοτημένο από αυτόν όργανο. Ειδικά για τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. συμμετέχει και ο Υπουργός που ασκεί σ' αυτούς την εποπτεία, ήτοι ο Υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Στην περίπτωση αυτή μπορεί να οριστεί κοινός εκπρόσωπος με κοινή απόφαση των δύο Υπουργών.

Από πλευράς των εργαζομένων οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας υπογράφονται από τις συνδικαλιστικές τους οργανώσεις, και ειδικότερα στους Ο.Τ.Α. από την αντιπροσωπευτικότερη που είναι η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

**Από τα ανωτέρω παραταθέντα ανακύπτουν τα εξής ερωτήματα:**

1. Η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. ως τι συμμετέχει; Ως εργοδότης; Βάσει ποιας διάταξης; Ως συνδικαλιστική οργάνωση; Βάσει ποιας διάταξης;
2. Συνυπογράφει την Σ.Σ.Ε. και αν αρνηθεί να την συνυπογράψει τι γίνεται; Μπορεί να προσφύγει στη διαιτησία κατά τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 1876/1990;

**Το άρθρο αυτό ορίζει ότι προσφυγή στη διαιτησία μπορεί να γίνεται:**

- Σ' οποιοδήποτε στάδιο των διαπραγματεύσεων με κοινή συμφωνία των μερών.
- Μονομερώς από οποιοδήποτε μέρος, εφόσον το άλλο μέρος αρνήθηκε τη μεσολάβηση. Δηλαδή, τα μέρη είναι δύο, ήτοι ο εργοδότης και η συνδικαλιστική οργάνωση. Η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. τι είναι στην προκειμένη περίπτωση;

Κατά την άποψή μας, η διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 20 του Ν. 3242/2004 δεν μπορεί να έχει εφαρμογή στην υπογραφή Σ.Σ.Ε. καθόσον δεν μπορεί να υπάρχει και δεύτερος εργοδότης. Η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. λοιπόν σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να θεωρηθεί εργοδότης, αφού ως τέτοιο όργανο δεν λειτουργεί και ούτε μπορεί να θεωρηθεί τέτοιο όργανο, διότι από τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 102 του Συντάγματος το Κράτος είναι εκείνο που λαμβάνει τα νομοθετικά, κανονιστικά και δημοσιονομικά της οικονομικής αυτοτέλειας και των πόρων που είναι αναγκαία για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων των Ο.Τ.Α. και ΟΧΙ η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. ”

ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ:

### Πώς κατανέμονται τα έσοδα στους Ο.Τ.Α. από τα παράβολα των αλλοδαπών

Με έγγραφο του το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ξεκαθαρίζει τις διαδικασίες για την κατανομή των ποσών που εισπράχθηκαν από τα παράβολα για τη χορήγηση και ανανέωση των αδειών παραμονής και εργασίας των αλλοδαπών.

**Αναλυτικά, το με αρ. πρωτ.: 31317/11-6-2004 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών - Διεύθυνση Οικονομικών Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:**

“ ΘΕΜΑ: Δυνατότητες διάθεσης του ποσού που κατανέμεται στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού, από τα έσοδα που εισπράττονται από τα παράβολα της παρ. 1 του άρθρου 71 του Ν. 2910/2001.

ΣΧΕΤ.: α) Τα υπ' αριθμ. πρωτ. οικ. Φ.63574/27117/02/22-11-02 και οικ. Φ.63574/02572/03/28-1-03 έγγραφα της Δ/νσης Αλλοδαπών και Μετανάστευσης του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.

β) Η υπ' αριθμ. πρωτ. 48301/3-11-03 απόφαση του Υπουργείου μας, περί κατανομής εσόδων που εισπράχθηκαν από τα παράβολα της παρ. 1 του άρθρου 71 του Ν. 2910/01 στους δικαιούχους Ο.Τ.Α. α' βαθμού.

Κατόπιν των ανωτέρω σχετικών και με αφορμή ερωτήματα αναφορικά με τις δυνατότητες διάθεσης του ποσού που κατανέμεται στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού, από τα έσοδα

που εισπράττονται από τα παράβολα της παρ. 1 του άρθρου 71 του Ν. 2910/01 (Φ.Ε.Κ. 91/Α/2-5-2001), για τη χορήγηση και ανανέωση των αδειών παραμονής και εργασίας αλλοδαπών, σας επισημάνουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 6 του άρθρου 16 του Ν. 2946/01 (Φ.Ε.Κ. 224/Α/8-10-2001), «ποσοστό 30% επί των εισπραττομένων εσόδων από τα παράβολα της παρ. 1 (του άρθρου 71 παρ. 1 του Ν. 2910/2001), ... κατανέμεται στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού... με αποφάσεις του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης».

Από τη συγκεκριμένη διάταξη, δεν προκύπτει υποχρέωση για καταβολή του συνόλου ή μέρους του ποσού που διατίθεται στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού από τα εν λόγω εισπραττόμενα έσοδα, ως ειδική ή άλλη αμοιβή στους υπαλλήλους αυτών που απασχολούνται στην υποδοχή και παραλαβή των αιτήσεων των αλλοδαπών για τη χορήγηση ή ανανέωση των αδειών παραμονής τους, ώστε να θεμελιώνεται δικαίωμα λήψης αυτού, καθ' όσον το αποδιδόμενο ποσό αποτελεί τακτικό έσοδο του προϋπολογισμού των Ο.Τ.Α. για την κάλυψη λειτουργικών αναγκών τους.

Βάσει των προαναφερομένων, οι Ο.Τ.Α. δύνανται να διαθέτουν κατά την κρίση τους, τις αποδιδόμενες σε αυτούς πιστώσεις, μεταξύ άλλων και για κάλυψη υποχρεώσεων τους προς καταβολή αμοιβών σε προσωπικό τους, όπως αυτών που προκύπτουν από συμβάσεις έργου, υπερωριακή απασχόληση που πραγματοποιήθηκε για το σκοπό που αναφέρεται στην (β) σχετική απόφαση του Υπουργείου μας, εξόδων μετακίνησης των υπαλλήλων αυτών κ.ά., υπό την προϋπόθεση ότι η σχετική υποχρέωσή τους θεμελιώνεται βάσει διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας.

Όπως προκύπτει από τα παραπάνω, το Υπουργείο δεν νομιμοποιείται να καθορίσει με πράξη του, συγκεκριμένο ποσοστό επί του ποσού από τα έσοδα του άρθρου 71 του Ν. 2910/01, που αποδίδεται στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 6 του άρθρου 16 του Ν. 2946/01, προς αμοιβή των υπαλλήλων αυτών, καθ' όσον δεν παρέχεται σχετική εξουσιοδότηση από αντίστοιχη διάταξη.

Επί των ανωτέρω, παρακαλούμε όπως ενημερωθούν σχετικά με έγγραφο σας, οι Ο.Τ.Α. χωρικής αρμοδιότητάς σας. ”

**Η ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ 164/2004:**

## Ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο Δημόσιο Τομέα

Με εγκύκλιό του προς όλους τους αρμόδιους φορείς του Δημοσίου, το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης παρέχει οδηγίες για την εφαρμογή του Προεδρικού Διατάγματος 164/2004 «ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα». Το Π.Δ. δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α'-ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 134/19-7-2004 και βάσει αυτού προσαρμόζεται η Ελληνική Νομοθεσία, όσον αφορά στο προσωπικό με σύμβαση ορισμένου χρόνου του Δημοσίου και του ευρύτερου δημοσίου τομέα, στις διατάξεις της οδηγίας 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου, της 28ης Ιουνίου 1999. Με την κοινοτική αυτή οδηγία επιδιώκεται αφενός μεν η βελτίωση της ποιότητας της εργασίας ορισμένου χρόνου με την εφαρμογή της αρχής της μη διάκρισης σε σχέση με την εργασία αορίστου χρόνου και αφετέρου η καθιέρωση ενός πλαισίου για να αποτραπεί τυχόν κατάχρηση που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου αντί αορίστου χρόνου.

**Η εγκύκλιος του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α.Α. έχει ως εξής:**

### ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ:

“ Το Π.Δ. διακρίνεται σε δύο (2) Κεφάλαια. Στο Κεφάλαιο Α' θεσπίζονται οι πάγιοι κανόνες, οι οποίοι θα διέπουν στο μέλλον τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου που συνάπτονται στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως περιγράφεται ανωτέρω. Σκοπός των κανόνων αυτών είναι να οριοθετήσουν κατά το δυνατόν σαφέστερα τις σχέσεις ή συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, με ταυτόχρονη πρόβλεψη κυρώσεων για την παραβίαση των κανόνων αυτών, ώστε το διαμορφούμενο νέο θεσμικό πλαίσιο ν' αποτελεί εγγύηση για την αποτροπή επανάληψης στο μέλλον του φαινομένου των συμβασιούχων ορισμένου χρόνου που εξυπηρετούν πάγιες ανάγκες των υπηρεσιών. Στο Κεφάλαιο Β' αντιμετωπίζεται η πραγματική κατάσταση που διαμορφώθηκε από σχέσεις ή συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου ή έργου κατά το διάστημα το οποίο μεσολάβησε από την τελική ημερομηνία (10-7-2002) ενσωμάτωσης στο εσωτερικό μας δίκαιο της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ έως την έναρξη ισχύος (19-7-2004) του Π.Δ. Ρυθμίζεται δηλαδή η υπηρεσιακή κατάσταση των ήδη απασχολούμενων με διαδοχικές συμβάσεις υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις που αναλύονται στο σχετικό κεφάλαιο της εγκυκλίου αυτής. ”

### ΕΚΤΑΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ:

“ Στις ρυθμίσεις του Π.Δ. 164/2004 υπάγεται το προσωπικό που συνδέεται με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου ή σύμβαση έργου ή άλλη σύμβαση ή σχέση, η οποία υποκρύπτει σχέση εξαρτημένης εργασίας με φορείς του δημοσίου τομέα όπως αυτός περιγράφεται κατωτέρω :

- α. Δημόσιες υπηρεσίες
- β. Ν.Π.Δ.Δ., με εξαίρεση την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και την Επιτροπή Εποπτείας της Ιδιωτικής Ασφάλισης,
- γ. Κρατικές ή δημόσιες και παραχωρηθείσες επιχειρήσεις και οργανισμοί,
- δ. Νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου δημοσίου χαρακτήρα που επιδιώκουν κοινωφελείς ή άλλους δημόσιους σκοπούς.
- ε. Τράπεζες, εφόσον ανήκουν στο νομικό πρόσωπο του Δημοσίου, είτε στο σύνολό τους είτε κατά πλειοψηφία,
- στ. Θυγατρικές εταιρείες των Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. των περιπτώσεων β' και δ' αντιστοίχως, καθώς και
- ζ. Δημοτικές και κοινοτικές επιχειρήσεις.

**Δεν υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του εν λόγω Π.Δ. οι ανώνυμες εταιρείες που είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αξιών, καθώς και οι φορείς που βάσει ειδικών διατάξεων έχουν εξέλθει του δημοσίου τομέα, με εξαίρεση την περίπτωση ζ.**

**Επίσης, το Διάταγμα αυτό δεν εφαρμόζεται:**

- I. Στις σχέσεις επαγγελματικής κατάρτισης και στις συμβάσεις ή σχέσεις μαθητείας.
- II. Στις συμβάσεις ή τις σχέσεις εργασίας οι οποίες έχουν συναφθεί στο πλαίσιο ειδικού προγράμματος κατάρτισης, ένταξης και επαγγελματικής επανεκπαίδευσης που υποστηρίζεται από τον ΟΑΕΔ, με εξαίρεση τα άτομα με αναπηρίες για τα οποία γίνεται λόγος κατωτέρω.
- III. Στις συμβάσεις προσωρινής απασχόλησης του Ν.2956/2001. Πρόκειται για συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που συνάπτονται μεταξύ μισθωτών και Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης με σκοπό την παροχή εργασίας σε άλλον ( τρίτο) εργοδότη. ”

### ΜΕΡΟΣ Α' - ΠΑΓΙΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ (άρθρα 1-10)

#### ΓΕΝΙΚΑ:

“ Με το Κεφάλαιο Α' του Π.Δ. εισάγονται μέτρα για την αποτροπή της καταχρηστικής σύναψης διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Οι διατάξεις του Κεφαλαίου αυτού ισχύουν από την ημερομηνία δημοσίευσής του Διατάγματος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ήτοι την 19-7-2004.

#### Έννοια όρων του Διατάγματος:

Ως σύμβαση νοείται η σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου ή σύμβαση έργου ή άλλη σύμβαση ή σχέση που υποκρύπτει σχέση εξαρτημένης εργασίας.

Ως διαδοχική σύμβαση νοείται η σύμβαση, όπως περιγράφεται ανωτέρω, που καταρτίζεται και εκτελείται μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας, εφόσον μεταξύ των συμβάσεων αυτών μεσολαβεί χρονικό διάστημα διακοπής μικρότερο των τριών μηνών. ”

#### ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ ΣΤΗ ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ (Άρθρα 5 & 6):

“ Γενική απαγόρευση: Διαδοχικές συμβάσεις κατά την ανωτέρω έννοια δεν επιτρέπεται να καταρτίζονται από τους φορείς που υπάγονται στο Διάταγμα αυτό.

Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η σύναψη διαδοχικών συμβάσεων όταν οι επόμενες της αρχικής συμβάσεις συνάπτονται για την εξυπηρέτηση ειδικών ομοειδών αναγκών που σχετίζονται ευθέως και αμέσως με τη μορφή ή το είδος ή τη δραστηριότητα του φορέα (αντικειμενικός λόγος).

Με την παρ. 3 του άρθρου 5 περιγράφεται ο έγγραφος τύπος και τα χαρακτηριστικά της διαδοχικής σύμβασης.

Με την παρ. 4 του ίδιου άρθρου προβλέπεται απαγόρευση για κατάρτιση διαδοχικών συμβάσεων, πέραν των τριών, προσμετρουμένης και της αρχικής σύμβασης.

Με το άρθρο 6 του Διατάγματος εισάγεται μία επιπλέον ασφαλιστική δικλείδα για την αποφυγή της κατάχρησης των συμβάσεων ορισμένου χρόνου, οι οποίες συνάπτονται μεν διαδοχικώς (και μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου, με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας), χωρίς όμως να αποτελούν «διαδοχικές συμβάσεις» κατά την παρ. 1 του άρθρου 5 (η επόμενη δηλ. σύμβαση συνάπτεται με τον ίδιο εργοδότη και με τους ίδιους όρους εργασίας, αλλά με διάστημα διακοπής μεγαλύτερο των τριών μηνών από την προηγούμενη σύμβαση).

Συγκεκριμένα, **περιορίζεται ο συνολικός χρόνος διάρκειας των συμβάσεων ορισμένου χρόνου, στους είκοσι τέσσερις (24) μήνες, ανεξάρτητα αν πρόκειται για «διαδοχικές» ή μη συμβάσεις, εφόσον καταρτίζονται μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας.**

**Οι υπηρεσίες και οι φορείς του δημοσίου τομέα θα πρέπει, επομένως, στο μέλλον, προκειμένου να καλύψουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες της υπηρεσίας ή του φορέα, να φροντίσουν για τη σύσταση και την πλήρωση κενών οργανικών θέσεων μονίμου προσωπικού ή την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.**

Από τις απαγορεύσεις της παρ. 4 του άρθρου 5 και της παρ. 1 του άρθρου 6 του Διατάγματος εξαιρούνται οι περιπτώ-

σεις ειδικών κατηγοριών εργαζομένων, όπως ορίζει η παρ. 2 του άρθρου 6. Έτσι, επιτρέπεται κατ' εξαίρεση, η σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου και πέραν του συνολικού χρόνου διάρκειας των 24 μηνών, εφόσον πρόκειται για περιπτώσεις ειδικών, από τη φύση και το είδος της εργασίας τους, κατηγοριών εργαζομένων που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία, όπως, ιδίως, διευθυντικά στελέχη, εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται στο πλαίσιο συγκεκριμένου ερευνητικού ή οιουδήποτε επιδοτούμενου ή χρηματοδοτούμενου προγράμματος, εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται για την πραγματοποίηση έργου σχετικού με την εκπλήρωση υποχρεώσεων οι οποίες απορρέουν από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς, καθώς και άλλες κατηγορίες εργαζομένων που προβλέπονται ρητώς από την κείμενη νομοθεσία. Στον περιορισμό των 24 μηνών υπάγονται και οι απασχολούμενοι με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη εποχιακών, πρόσκαιρων, απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών, εκτός εάν κατ' εξαίρεση και για συγκεκριμένους λόγους επιτρέπεται, από ειδική διάταξη νόμου, ο συνολικός χρόνος διάρκειας να υπερβαίνει τους 24 μήνες.

Οι περιορισμοί των άρθρων 5 και 6 αρχίζουν από τις 19-7-2004, ημερομηνία δημοσίευσής του Π.Δ. 164/2004 στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

**Η συνολική διάρκεια συμβάσεων 24 μηνών υπολογίζεται από την πρώτη (αρχική) σύμβαση που καταρτίζεται μετά την ισχύ του Διατάγματος αυτού, δηλαδή χωρίς να υπολογίζεται ο χρόνος των συμβάσεων που καταρτίστηκαν πριν από την έναρξη ισχύος του Διατάγματος, έστω και αν είναι ενεργές κατά την ημερομηνία δημοσίευσής του. ”**



**ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ & ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ**

**?** Ερώτημα για τη διατήρηση του ασφαλιστικού και συνταξιοδοτικού της καθεστώς απύθυνη στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. υπάλληλος του παιδικού σταθμού Φήκης του Δήμου Πιαλείων. Το ερώτημα ήταν το εξής:

«Είμαι νηπιαγωγός, η οργανική μου θέση είναι στο Παιδικό Σταθμό Δ.Δ. Φήκης - Δήμου Πιαλείων (διορισμένη από 16/12/85) με κλάδο Π.Ε. Νηπιαγωγών και αυτή τη στιγμή είμαι αποσπασμένη στο Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών του Δήμου Πιαλείων.

Θα επιθυμούσα να μεταταγώ σαν Διοικητική Υπάλληλος (Π.Ε.) στο Δήμο Πιαλείων για σοβαρούς προσωπικούς λόγους. Έχω τα απαραίτητα δ/κά ότι κατά τη διάρκεια της 19ης υπηρεσίας μου ήμουνα πάντα Δ/ντρια και ασχολούμουν κατά κύριο λόγο με διαχειριστικά καθήκοντα.

**?** Ερωτήματα για το ασφαλιστικό καθεστώς των εργαζομένων στα Κέντρα Φροντίδας Οικογένειας και των παιδικών σταθμών του Ε.Ο.Π. έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Μαγνησίας. Τα ερωτήματα είναι τα εξής:

«Όπως σας είναι γνωστό, μετά την υπαγωγή των εργαζομένων στα Κέντρα Φροντίδας Οικογένειας (Κ.Ε.Φ.Ο.), καθώς και των προγραμμάτων παιδικών σταθμών του Ε.Ο.Π. στους δήμους, προέκυψαν πολλά ερωτήματα που αφορούν στο ασφαλιστικό καθεστώς των συγκεκριμένων υπαλλήλων.

Ο Δήμος Βόλου σε υπηρεσιακό επίπεδο για να διευκολύνει τους συγκεκριμένους εργαζόμενους στην επιλογή ασφαλιστικού φορέα, συγκέντρωσε σε ένα έγγραφο ερώτημα όλα τα επιμέρους ερωτήματα που προκύπτουν και το υπέβαλλε στην περιφέρεια Θεσσαλίας. Στη συνέχεια το ερώτημα κοινοποιήθηκε στο Υπουργείο Εσωτερικών. Εμείς σας αποστέλλουμε συνημμένα το συγκεκριμένο ερώτημα του Δήμου Βόλου.

Επειδή θεωρούμε ότι η απόφαση για την ασφαλιστική

Θα ήθελα να ξέρω αν μπορώ να βασιστώ και στο Π.Δ. 347/2003 και (αφού ούτως ή άλλως εγώ θα υποβάλλω το αίτημά μου στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο) αν επιτύχω τη μετάταξη θα κρατήσω τον ασφαλιστικό μου και συνταξιοδοτικό μου φορέα που είχα όταν ήμουν στον Κρατικό Παιδικό Σταθμό Φήκης και έχω και τώρα μετά τη μετάταξή μου στον Παιδικό Σταθμό Δ.Δ. Φήκης - Δήμου Πιαλείων δηλαδή το Δημόσιο;»

**Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:**

«Η ανωτέρω υπάλληλος για να διατηρήσει το συνταξιοδοτικό καθεστώς που έχει θα πρέπει να κάνει μετάταξη στο Δήμο με μεταφορά της θέσης της, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3234/2003. (Σχετικά σας έχουμε γνωρίσει με το με αρ. πρωτ.: 393/30-4-2004 έγγραφό μας».

κάλυψη του κάθε εργαζόμενου είναι πολύ σοβαρή υπόθεση. Επειδή για μία ακόμη φορά η διαδικασία μεταφοράς προσωπικού εκ μέρους του υπουργείου στήθηκε βιαστικά και πρόχειρα (βλ. τέως Κρατικούς Παιδικούς Σταθμούς, Ε.Α.Κ., κ.λπ.), και πάλι τα «σπασμένα» καλούνται να πηρώσουν δυστυχώς οι εργαζόμενοι.

Επειδή η προθεσμία για την επιλογή ασφαλιστικού φορέα από τους εργαζόμενους λήγει την 17η Μαΐου 2004, και όπως γίνεται αντιληπτό τα χρονικά περιθώρια στενεύουν δραματικά, θέλουμε να σας παρακαλέσουμε για δύο εναλλακτικές σας ενέργειες:

1. Την πίεση στο Υπουργείο για πιθανή παράταση επί διήμενο τουλάχιστον της προθεσμίας για την επιλογή ασφαλιστικού φορέα από τους εργαζόμενους.
2. Την πίεση στο Υπουργείο για σύντομη απάντηση στο έγγραφο ερώτημα του δήμου Βόλου, ή - επειδή πιστεύουμε ότι παρόμοια ερωτήματα έχουν απευθύνει και άλλοι δήμοι της Ελλάδας - την έκδοση από το Υπουργείο διευκρινιστικής εγκυκλίου σε εύλογο εννοείται χρονικό διάστημα».

**Οι απαντήσεις που έδωσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν:**

«Σχετικά με διάφορα προβλήματα που υπάρχουν για το προσωπικό που μεταφέρθηκε με το Ν. 3106/2003, σας γνωρίζουμε ότι:

1. Για το πρώτο ερώτημα: Δεν νομίζουμε ότι είναι εφικτή η τροποποίηση του άρθρου 3 παρ. 7 του Ν. 3234/2004, καθώς είναι συνταξιοδοτικός νόμος και οι νόμοι αυτοί έχουν ειδική διαδικασία κατάρτισής τους και ψήφισής τους.
2. Για το δεύτερο ερώτημα: Οι πιέσεις μας, προς κάθε κατεύθυνση για την απάντηση σε ερωτήματα που αφορούν τα θέματα είναι καθημερινή. Όταν θα έχουμε τις απαντήσεις θα σας σταλούν άμεσα».

**Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:**

«1. Για το πρώτο ερώτημα: Όσοι υπηρετούν σε κλάδους Υγειονομικού προσωπικού, δικαιούνται το επίδομα της β' περίπτωσης της παρ. 6 του άρθρου 7 του Ν. 3205/2003. Το αν οι θέσεις τους, για οποιονδήποτε λόγο δεν εμφανίζονται στον Ο.Ε.Υ. (δηλ. έχουν διοριστεί σε προσωρινές προσωποπαγείς θέσεις) δεν απαγορεύεται η καταβολή του επιδόματος. Επί ευκαιρία σας ενημερώνουμε ότι θα πρέπει να ψηφίζονται και να είναι εναρμονισμένοι οι Ο.Ε.Υ. όλων των Ο.Τ.Α.

2. Για το δεύτερο ερώτημα: Η προϋπόθεση σε παραμεθόριο περιοχή δεν λαμβάνεται υπόψη για χορήγηση Μ.Κ. κ.λπ. μετά την ισχύ του Ν. 2470/1997 «Νέο Μισθολόγιο» ούτε και από τον Ν. 3205/2003.

Οι ανωτέρω νόμοι καθιέρωσαν επίδομα παραμεθωρίων περιοχών γι' αυτούς που υπηρετούν σ' αυτές και για όσο χρονικό διάστημα υπηρετούν.

3. Για το τρίτο ερώτημα: Η στρατιωτική θητεία αναγνωρίζεται ύστερα από εξαγορά του χρόνου αυτής».

1943/91 όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 7 του άρθρου 18 του Ν. 2539/97, το Π.Δ. 50/2001 όπως τροποποιήθηκε με το Π.Δ. 347/2003 για τον καθορισμό των τυπικών προσόντων διορισμού.

Οι ανωτέρω διατάξεις εφαρμόζονται πάντοτε σε συνδυασμό με τα άρθρα 134 και 135 του Ν. 1188/81 και του άρθρου 21 παρ. 4 του Ν. 2738/99».

**?** Ο Σύλλογος Μόνιμων Υπαλλήλων και Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου Λαμιέων έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ερωτήματα για το επίδομα ειδικής απασχόλησης και για το αν υπάλληλος που εργάζεται στο νεκροταφείο του Δήμου δικαιούται ειδικές απολαβές. Τα ερωτήματα τέθηκαν ως εξής:

«1. Θα θέλαμε σύμφωνα με το Ν. 3205/93 - Φ.Ε.Κ. 297/93 να μας εξηγήσετε ποιες οικονομικές παροχές μπορούμε να διεκδικήσουμε, σχετικά με τα αναγραφόμενα του Φ.Ε.Κ. στο άρθρο 7 - παράγραφος 6 και ποιοι από τους εργαζόμενους έχουν το δικαίωμα αυτό.

2. Εργαζόμενος στο Δημοτικό Νεκροταφείο του Δήμου μας ρωτά: Έχω 20ετή προϋπηρεσία, και προσλήφθηκα σαν εργάτης καθαριότητας. Όμως από την πρώτη ημέρα που προσλήφθηκα εργαζομαι στο Δημοτικό Νεκροταφείο κάνοντας χρέη «νεκροθάφτη» σε όλη αυτή τη μακροχρόνια πορεία μου στο Δήμο.

Έχοντας υπόψη τα προαναφερόμενα σίγουρα χάνω κάποιες οικονομικές απολαβές που παρέχει η φύση του συγκεκριμένου επαγγέλματος.

Θα ήθελα να μου απαντήσετε τι πρέπει να κάνω (σχετικά με κάποιο νόμο) για να διεκδικήσω οργανική θέση για να πληρώνομαι σύμφωνα με τη δύσκολη και ανθυγιεινή εργασία που κάνω;».

**Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έδωσε τις εξής απαντήσεις:**

«1. Για το πρώτο ερώτημα: Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 7 του Ν. 3205/2003 το επίδομα ειδικής απασχόλησης για το προσωπικό του Ο.Τ.Α. α' βαθμού καθορίζεται σε τρεις κατηγορίες, σε κάθε κατηγορία αναφέρεται ποιο προσωπικό δικαιούται το αντίστοιχο ποσό.

2. Για το δεύτερο ερώτημα: Αν' ό,τι γνωρίζουμε από καμιά διάταξη νόμου δεν προβλέπονται ειδικές απολαβές για τους εργάτες ταφής - εκταφής και το προσωπικό αυτό ανήκει στον κλάδο Υ.Ε.16 προσωπικού καθαριότητας. Ο αναφερόμενος στο έγγραφο σας υπάγεται στην περ. α της παρ. 6 του άρθρου 7 του Ν. 3205/2003».

**?** Ερώτημα για το αν είναι υποχρεωτική η εργασία σε ηλεκτρονικό υπολογιστή απύθυνη υπάλληλος του Ενιαίου Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Αχαΐας στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Το ερώτημα ήταν:

«Αγαπητοί συνάδελφοι, παρακαλώ να με ενημερώσετε για τα κατωτέρω:

1. Ο Δήμαρχος έχει δικαίωμα να αναγκάσει υπάλληλο Δ.Ε.1 να εργαστεί σε Η/Υ, αν ναι, σύμφωνα με ποιες διατάξεις;
  2. Ο υπάλληλος Δ.Ε.1 έχει δικαίωμα να αρνηθεί να εργάζεται σε Η/Υ;
  3. Αν τελικά είμαι υποχρεωμένος να εργάζομαι σε Η/Υ, γιατί δεν δικαιούμαι το επίδομα;
  4. Στον Ο.Ε.Υ. του Δήμου δεν έχει προβλεφθεί Τμήμα Μηχανοργάνωσης - Πληροφορικής.
- Όπως καταλαβαίνετε με το ηλεκτρονικό πρωτόκολλο - δημοτολόγιο - εκλογικά - διπλογραφικό σύστημα, κ.λπ. όλο σχεδόν αναγκαζόμαστε (και λέω αναγκαζόμαστε γιατί κανείς εδώ και 6 μήνες που ξαναέχω θέσει το ερώτημα δεν μας ενημερώνει, ποιες τελικά είναι οι υποχρεώσεις μας και τα δικαιώματά μας) να εργαζόμαστε σε Η/Υ.
- Ενώ δε, κανείς Δήμαρχος δεν δίνει γραπτή εντολή εργασίας σε Η/Υ».

**Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:**

«Σας γνωρίζουμε ότι πλέον μετά το Π.Δ. 347/2003 τροποποίηση του 50/2001 «Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του Δημοσίου Τομέα» άρθρο μόνο παρ. 18, για όλες τις ειδικότητες Π.Ε., Τ.Ε., και Δ.Ε., ως πρόσθετο προσόν διορισμού ορίζεται υποχρεωτικά η γνώση πληροφορικής και χειρισμού Η/Υ. Ύστερα από τα ανωτέρω εφόσον στην υπηρεσία που έχετε τοποθετηθεί, η εργασία γίνεται μέσω Η/Υ δεν μπορείτε να αρνηθείτε την παροχή εργασίας. Η Ομοσπονδία ενδιαφέρεται μετά τη μηχανοργάνωση όλων των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. με ηλεκτρονικά μέσα να δίδεται το επίδομα πληροφορικής σε όλους όσοι εργάζονται με πλήρες ωράριο μπροστά σε οθόνες».



**?** Σειρά ερωτημάτων για οικονομικά και συνταξιοδοτικά θέματα έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Μόνιμων Υπαλλήλων και Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου Λαμιέων. Αυτά έχουν ως εξής:

«1. Ποιο είναι το ειδικό επίδομα για τους εργαζόμενους στα Κ.Α.Π.Η. σαν Υγειονομικό Προσωπικό (Φυσιοθεραπευτές και άλλες συναφείς ειδικότητες) και ποιο είναι το κριτήριο για να αποδοθεί το εν λόγω επίδομα;

Η απασχόλησή τους με τις ειδικότητες που εξασκούν ή το πτυχίο της σχολής που έχουν: Επίσης αν το επίδομα το δικαιούνται ανεξαρτήτως αν υφίσταται από τον εσωτερικό οργανισμό του Κ.Α.Π.Η.

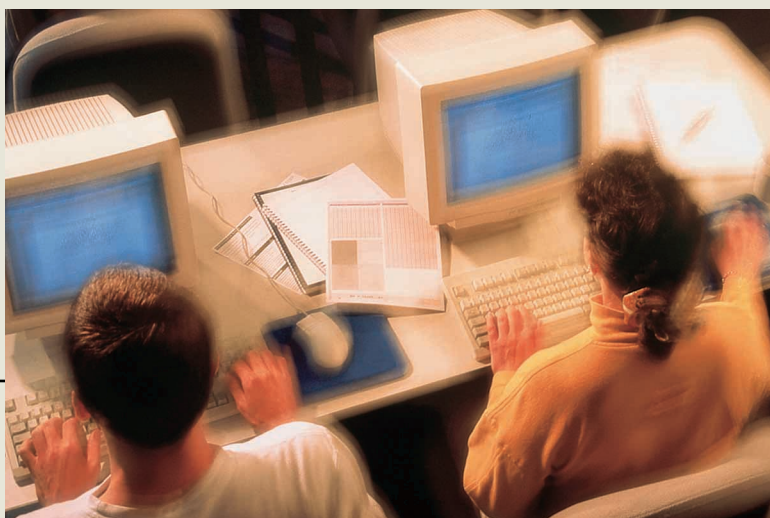
2. Εργαζόμενη σε Παιδικό Σταθμό η οποία έχει εργασθεί σε παραμεθόριο περιοχή ρωτά αν έχει το δικαίωμα πλασματικής τριετίας και πώς μεταφράζεται το όφελος αν υπάρχει σε Μ.Κ. και χρονοεπίδομα.

3. Εργαζόμενος στο Δήμο μας ρωτά αν η στρατιωτική θητεία συνυπολογίζεται στη σύνταξη, στο επικουρικό και στο εφάπαξ».

**?** Υπάλληλος του Δήμου Νέας Ερυθραίας ζήτησε από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. να του γνωρίσει την ισχύουσα νομοθεσία για τις μετατάξεις υπαλλήλων σε ανώτερο κλάδο.

**Η Ομοσπονδία απάντησε ως εξής:**

«Οι διατάξεις που ισχύουν είναι το άρθρο 83 του Ν.





**Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.**  
 (παρ. 2 του άρθρου 20 του Ν. 3242/2004)

**Με τις διατάξεις αυτές ορίζεται ότι:**

- A. Κατά τη συζήτηση, διαπραγμάτευση και συνυπογραφή των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και των Συλλογικών Συμφωνιών, για τα θέματα των μονίμων υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού, που καταρτίζονται με τις διατάξεις του Ν. 2738/1999, συμμετέχουν και συνυπογράφουν και οι εκπρόσωποι της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) και της Ένωσης Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Ελλάδας (Ε.Ν.Α.Ε.), αντίστοιχα.
- B. Κατά τη συζήτηση, διαπραγμάτευση και συνυπογραφή των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, που καταρτίζονται με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990, συμμετέχει και συνυπογράφει και εκπρόσωπος της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)

**Πρόσληψη εποχικού προσωπικού των Ο.Τ.Α., για χρονικό διάστημα πέντε (5) μηνών και για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών και πρόσκαιρων αναγκών, λόγω των Ολυμπιακών Αγώνων.**

(παρ. 3 του άρθρου 20 του Ν. 3242/2004)

**Με τις διατάξεις αυτές, παρέχεται η δυνατότητα στους:**

- ▶ Δήμο Αθηναίων,
- ▶ Ενιαίο Σύνδεσμο Δήμων και Κοινοτήτων Νομού Αττικής,
- ▶ Ο.Τ.Α. του Νομού Αττικής,
- ▶ Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις Αθηνών, Πειραιώς, Ανατολικής και Δυτικής Αττικής
- ▶ «Ολυμπιακούς Δήμους», (ήλην Αττικής και οι Δήμοι Θεσσαλονίκης, Βόλου, Πατρέων, Ηρακλείου, Ν. Ιωνίας και Αρχαίας Ολυμπίας).

να προσλάβουν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και για χρονικό διάστημα πέντε (5) μηνών, για την κάλυψη κατεπειγουσών και πρόσκαιρων αναγκών, που προκύπτουν από την προετοιμασία και διεξαγωγή των Ολυμπιακών Αγώνων.

**Για την πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού απαιτείται:**

- ▶ Απόφαση του οικείου Νομαρχιακού, Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου, ή του Διοικητικού Συμβουλίου, στην περίπτωση του Ενιαίου Συνδέσμου Δήμων και Κοινοτήτων Ν. Αττικής, με την οποία θα διαπιστώνεται η αναγκαιότητα της πρόσληψης και η αιτιολόγηση αυτής, οι απαιτούμενες ειδικότητες και τα τυπικά προσόντα του προσωπικού που πρόκειται να προσληφθεί, καθώς και η διάρκεια της σύμβασης, η οποία σε κάθε περίπτωση θα λήγει την 30-11-2004.
- ▶ Έγκριση της ανωτέρω απόφασης από τον Γενικό Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας.
- ▶ Μετά την ανωτέρω έγκριση, η πρόσληψη θα γίνει με απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου.

Επισημαίνεται ότι για την πρόσληψη του παραπάνω προσωπικού και με δεδομένη τη βούληση του νομοθέτη να καλύψει τις ειδικές αυτές ανάγκες άμεσα και ευέλικτα, δεν απαιτείται να τηρηθεί η διαδικασία του Ν.2190/94, όπως ισχύει, ούτε και η προβλεπόμενη έγκριση από την Επιτροπή της 55/98 ΠΥΣ, όπως ισχύει.

Επίσης επισημαίνεται ότι, παράταση των ανωτέρω συμβάσεων, ή η σύναψη νέας σύμβασης ή η μετατροπή τους σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρη.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ:

## Εγκύκλιος για Θέματα του προσωπικού και των αιρετών οργάνων των Ο.Τ.Α. σύμφωνα με το Ν. 3242/2004

Εγκύκλιο (αριθμ. 35/2004) εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης σχετικά με τις διατάξεις του Ν. 3242/2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ.

ΦΥΛΛΟΥ 102/24-5-2004) που αναφέρονται σε θέματα προσωπικού και αιρετών οργάνων των Ο.Τ.Α.

**Αναλυτικά η με αρ. πρωτ.: 32005/15-6-2004**

**Εγκύκλιος αναφέρει τα εξής:**

ΘΕΜΑ: Θέματα προσωπικού και αιρετών οργάνων Ο.Τ.Α.. Σας ανακοινώνουμε ότι στο ΦΕΚ 102/Α' /24-5-2004 δημοσιεύτηκε ο Ν. 3242/04 «Ρυθμίσεις για την οργάνωση και λειτουργία της Κυβέρνησης, τη διοικητική διαδικασία και τους Ο.Τ.Α.».

Με τις διατάξεις του νόμου αυτού, ρυθμίζονται θέματα προσωπικού και αιρετών οργάνων των Ο.Τ.Α., τα οποία αναφέρονται:

1. Στις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας,

**Κατανομή και τοποθέτηση των Ελεγκτών Εσόδων-Εξόδων (ΔΕ14) και Εισπρακτόρων (ΔΕ 15) των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού.**  
 (παρ. 4 του άρθρου 20 του Ν. 3242/2004)

Με τις διατάξεις αυτές ρυθμίζεται το θέμα της κατανομής των Ελεγκτών Εσόδων Εξόδων (ΔΕ 14) και των Εισπρακτόρων Εσόδων Ο.Τ.Α. (ΔΕ 15), μετά τη σύσταση και λειτουργία των ταμειακών υπηρεσιών από τους Ο.Τ.Α. και της αποκλειστικής διάθεσής τους στη λειτουργία των ανωτέρω υπηρεσιών. Σε περίπτωση που οι προαναφερόμενοι κλάδοι, εξυπηρετούσαν ομάδα Ο.Τ.Α. στις Δ.Ο.Υ., η κατανομή τους στους Ο.Τ.Α. γίνεται με απόφαση του οικείου Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, ανάλογα με τον πληθυσμό τους ή την οικονομική τους δυνατότητα, βάσει των προϋπολογισμών των τριών (3) τελευταίων ετών. Με την ίδια απόφαση συνιστώνται προσωρινές θέσεις στους αντίστοι-

2. Στην πρόσληψη εποχικού προσωπικού των Ο.Τ.Α., για χρονικό διάστημα πέντε (5) μηνών και για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών και πρόσκαιρων αναγκών, λόγω των Ολυμπιακών Αγώνων,
3. Στην υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού των Ο.Τ.Α.,
4. Στην κατανομή και τοποθέτηση των Ελεγκτών Εσόδων-Εξόδων (ΔΕ14) και Εισπρακτόρων (ΔΕ 15) των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, και
5. Στην άσκηση των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου Αθηναίων.

**Ειδικότερα:**

χους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας των Ο.Τ.Α., οι οποίες καταργούνται μόλις κενωθούν με οποιονδήποτε τρόπο. Η ανωτέρω ρύθμιση κρίθηκε επιβεβλημένη, λόγω των οικονομικών κυρίως προβλημάτων και υπηρεσιακών αναγκών που αντιμετώπιζε ο οικείος Ο.Τ.Α. στον οποίο ήταν ενταγμένο το εν λόγω προσωπικό, παρότι δεν εξυπηρετούσε μόνο το συγκεκριμένο Ο.Τ.Α. αλλά ομάδα Ο.Τ.Α., και παρέμενε σε αυτόν μετά τη σύσταση και λειτουργία ίδιας Ταμειακής Υπηρεσίας από τους Ο.Τ.Α. που εξυπηρετούσε.

Τα θέματα της υπηρεσιακής κατάστασης των εν λόγω υπαλλήλων ρυθμίζονται εφεξής από τις διατάξεις, που αφορούν το λοιπό μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α.

**Υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού των Ο.Τ.Α.**  
 (παρ. 5 του άρθρου 20 του Ν. 3242/2004)

Για την αντιμετώπιση των αυξημένων αναγκών, στο πλαίσιο της προετοιμασίας και τέλεσης των Ολυμπιακών Αγώνων, με τις διατάξεις αυτές, παρέχεται η δυνατότητα στους:

- ▶ Ο.Τ.Α. του Νομού Αττικής,
- ▶ Ενιαίο Σύνδεσμο Δήμων και Κοινοτήτων Νομού Αττικής
- ▶ «Ολυμπιακούς Δήμους»,

για το προσωπικό των υπηρεσιών τους, που λειτουργούν, όλες τις μέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, να καθιερωθούν υπερωρίες, πέραν αυτών που προβλέπονται στο έκτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 16

**Άσκηση των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου Αθηναίων.**  
 (άρθρο 26 του Ν. 3242/2004)

Όπως σας είναι γνωστό, με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 27 του Ν. 3013/2002, για την οργάνωση της λειτουργίας και την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας, επιτρέπεται η πρόσληψη, με σύμβαση ορισμένου χρόνου, βαθμοφόρων της Ελληνικής Αστυνομίας, οι οποίοι είναι γραμμένοι στα μητρώα εφέδρων αυτής και είχαν πριν από την απόλυση τους την ιδιότητα του ανακριτικού υπαλλήλου.

Με τις διατάξεις του άρθρου 26 του Ν. 3242/2004, προστίθενται δύο εδάφια στο τέλος της παρ. 8 του άρθρου 27 του Ν. 3013/2002, σύμφωνα με τις οποίες, κατά την πρώτη εφαρμογή της ανωτέρω διάταξης, δίνεται η δυνατότητα, στο Δήμο Αθηναίων, κατά τη διεξαγωγή των Ολυμπιακών και Παραολυμπιακών Αγώνων, να προσλάβει το ανωτέρω προσωπικό, με σύμβαση ορισμένου χρόνου, η οποία δεν μπορεί να υπερβεί το ένα (1) έτος.

Ο αριθμός των ατόμων που θα προσληφθούν, η διαδικασία πρόσληψης και τα κριτήρια επιλογής θα καθοριστούν με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Επίσης, με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών θα καθορισθεί το ύψος των αποδοχών, που θα καταβάλλονται στους ανωτέρω, πέραν του ποσοστού της

του Ν. 3205/03. Συγκεκριμένα, οι ανωτέρω φορείς, από 24-5-2004 μέχρι 31-10-2004, μπορούν καθ' υπέρβαση των ανωτέρω διατάξεων, να αυξήσουν την υπερωριακή εργασία, κατά τις νυκτερινές ώρες, Κυριακές και εξαιρέσιμες, μέχρι είκοσι (20) ώρες, πέραν των δεκαέξι (16) ωρών, που ισχύει σήμερα, κατά περίπτωση.

Επισημαίνεται ότι οι σχετικές αποφάσεις για την καθιέρωση της ανωτέρω υπερωριακής απασχόλησης δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

δικαιούμενης, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 14 του άρθρου 8 του Ν. 2592/1998, σύνταξης.

*Οι διατάξεις του Ν. 3242/2004 ισχύουν από 24-5-2004, ημέρα δημοσίευσής του στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης. Τα ανωτέρω παρακαλείσθε να κοινοποιήσετε στους Ο.Τ.Α. της Περιφέρειάς σας.*



και ΑΙΡΕΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ Ο.Τ.Α.

