

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 6ο • ΦΥΛΛΟ 66ο • ΙΟΥΝΙΟΣ 2004 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ €0.30

ΤΙ ΔΙΕΚΔΙΚΕΙ Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΚΑΙ Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:

Στόχος όλων μας το νέο μισθολόγιο



Το πλαίσιο των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων για τα βασικά ζητήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. έθεσε τόσο η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. όσο και η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. μέσω της διαδικασίας των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων του Ν. 2738/1999.

Βασική προτεραιότητα και των δύο συνδικαλιστικών οργανώσεων είναι:

- Η χρηματοδότηση ενός νέου μισθολογίου σύμφωνα με τις προτάσεις των εργαζομένων (κατάργηση της επιδοματικής πολιτικής).
- Την αύξηση των δαπανών για την ΥΓΕΙΑ και την ΠΑΙΔΕΙΑ.
- Αναβάθμιση των ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ και αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους.

- Επέκταση των Β.Α.Ε. και στους εργαζόμενους στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α.
 - Οριστική επίλυση του προβλήματος των συμβασιούχων και του καθεστώτος ομηρίας που τους διέπει.
 - Την ψήφιση ενός Κώδικα Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. σύγχρονου και αποτελεσματικού.
 - Την τροποποίηση του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα που θα υπερασπίζεται το Δημόσιο και Κοινωνικό Χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.
- Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καλεί την κυβέρνηση να αποδείξει επί της ουσίας ότι σέβεται το θεσμό των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων και να δώσει λύσεις στα προβλήματα των εργαζομένων στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α.

Αναλυτικά το πλαίσιο διαπραγματεύσεων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στις σελίδες 3, 4, 5, 6 και 7.

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ του ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣ.Δ.Δ.Α.:

Οι κανονικές άδειες των Δημοσίων Υπαλλήλων την περίοδο των Ολυμπιακών Αγώνων

Με εγκύκλιο που εξέδωσε στις 7 Μαΐου 2004 το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, θέτει τις βασικές κατευθύνσεις για τον προγραμματισμό των κανονικών αδειών των δημοσίων υπαλλήλων κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας και διεξαγωγής των Ολυμπιακών Αγώνων του 2004. Ολόκληρη η εγκύκλιος έχει ως εξής:

«1. Ενόψει των Ολυμπιακών Αγώνων που θα τελεστούν στη Χώρα μας κατά την περίοδο Αυγούστου - Σεπτεμβρίου 2004, είναι αυτονόητη η ανάγκη προγραμματισμού της χορήγησης των κανονικών αδειών κατά τη θερινή περίοδο σε δημοσίου υπαλλήλους των υπηρεσιών που η έδρα τους βρίσκεται στο Νομό Αττικής, καθώς επίσης και σε Νομούς, όπου εδρεύουν ολυμπιακοί δήμοι. Για τη διαχείριση του θέματος των κανονικών αδειών των υπαλλήλων οι υπηρεσίες διακρίνονται σε δύο κατηγορίες: στις υπηρεσίες που έχουν άμεση εμπλοκή με τους Ολυμπιακούς Αγώνες και στις υπόλοιπες, που εμπλέκονται έμμεσα, με την έννοια ότι ενδέχεται οι άμεσα εμπλεκόμενες υπηρεσίες να χρειασθούν τη συνδρομή τους σε θέματα αρμοδιότητάς τους. Πρέπει να θεωρηθεί ότι έμμεσα εμπλεκόμενες είναι τουλάχιστον οι δημόσιες υπηρεσίες που εδρεύουν σε νομό, όπου θα διεξαχθούν ολυμπιακά αγωνίσματα. Η ορθολογική χορήγηση των κανονικών αδειών καθίσταται επομένως απαραίτητη, προκειμένου να υπάρξει αφενός προγραμματισμός από τις αρμόδιες Διευθύνσεις Διοικητικού - Προσωπικού των διαφόρων υπηρεσιών και αφετέρου να εξυπηρετηθούν οι ανάγκες σε προσωπικό της δημόσιας διοίκησης στο πλαίσιο του εθνικού στόχου της άρτιας και επιτυχημένης διεξαγωγής των Ολυμπιακών Αγώνων από τη Χώρα μας.

2. Το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, ως επιτελικός φορέας, αρμόδιος σε θέματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού, συντονίζοντας μια σειρά από διαδοχικές συναντήσεις και διαβουλεύσεις μεταξύ όλων των εμπλεκόμενων φορέων της δημόσιας διοίκησης και των αρμοδίων εκπροσώπων της «Οργανωτικής Επιτροπής Αθήνα 2004», διαπίστωσε την ανάγκη ειδικής - εσωτερικής ρύθμισης και προγραμματισμού των αδειών του προσωπικού των υπηρεσιών που θα συμμετέχουν με οποιονδήποτε τρόπο στην προετοιμασία και διεξαγωγή των Ολυμπιακών Αγώνων. Η ανάγκη αυτορρύθμισης τεκμηριώνεται και από το γεγονός ότι οι ίδιες οι υπηρεσίες γνωρίζουν με ακρίβεια το βαθμό και την ένταση εμπλοκής τους στην Ολυμπιακή προετοιμασία. Κατά συνέπεια, είναι οι πλέον αρμόδιες να διαχειριστούν το ζήτημα χορήγησης κανονικών αδειών στο προσωπικό τους κατά την καλοκαιρινή περίοδο, με βασικό κριτήριο τις αρμοδιότητες των οργανικών μονάδων και τις ειδικότητες των υπαλλήλων, των

ΕΥΡΩΕΚΛΟΓΕΣ 2004:

Στα 460,00 € καθορίστηκε η εκλογική αποζημίωση

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Προκόπη Παυλόπουλου καθορίστηκε το ποσό των τετρακοσίων εξήντα (460) ευρώ που θα καταβληθεί ως ειδική εκλογική αποζημίωση στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού της χώρας και των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου αυτών για τις Ευρωεκλογές τον Ιούνιο του 2004.

Αναλυτικά η με αρ. πρωτ.: 30089/4-6-2004 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης έχει ως εξής:

«1. Εγκρίνουμε την καταβολή εφάπαξ ειδικής εκλογικής αποζημίωσης, στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. της χώρας και των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου αυτών, που θα προσφέρουν εργασία για την προπαρασκευαστική διενέργεια και έκδοση των αποτελεσμάτων των εκλογών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 13ης Ιουνίου 2004, το ύψος της οποίας καθορίστηκε στο ποσό των 460,00 € για κάθε υπάλληλο.

Υπάλληλος που τυχόν απασχοληθεί σε περισσότερους του ενός Ο.Τ.Α., δικαιούται να λάβει την ειδική εκλογική αποζημίωση, μόνο μία φορά και από έναν Ο.Τ.Α.

2. Η απαιτούμενη για την πληρωμή των παραπάνω υπαλλή-



λίων δαπάνη, θα βαρύνει τις σχετικές πιστώσεις των Κεντρικών Αυτοτελών Πόρων των Δήμων και Κοινοτήτων, έτους 2004.

3. Η ανωτέρω αποζημίωση θεωρείται ως έξοδα κίνησης.

4. Η καταβολή της στους δικαιούχους, θα γίνει βάσει των στοιχείων για τον αριθμό των εργαζομένων σε κάθε Ο.Τ.Α. που προκύπτει από το επικαιροποιημένο μητρώο τους. Οι Διευθύνσεις: α. Αυτοδιοίκησης και Αποκέντρωσης και β. Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Διοίκησης, των Περιφερειών της χώρας στις οποίες κοινοποιείται η παρούσα απόφαση, παρακαλούνται μετά το πέρας της εκλογικής διαδικασίας, αποστείλουν στο Υπουργείο μας καταστάσεις, με τον αριθμό των υπαλλήλων, μονίμων και αορίστου χρόνου των Ο.Τ.Α. χωρικής αρμοδιότητάς τους, που προσέφεραν εκλογική εργασία για την προπαρασκευαστική, διενέργεια και έκδοση των αποτελεσμάτων των εκλογών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 13ης Ιουνίου 2004, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο υπ' αριθμ. 16988/18-3-2004 έγγραφο μας».

Βήμα
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
ΠΟΕ-ΟΤΑ
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
από Συντακτική Επιτροπή

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:
"Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης"
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
ACCESS A.E.
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:
Για την εφημερίδα "Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης"

ή να στέλνονται με
ΦΑΧ: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.:

Το ανώτατο όριο ηλικίας διορισμού του προσωπικού Ο.Τ.Α.

Καθορίστηκε με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης το ανώτατο όριο ηλικίας διορισμού του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού. Η απόφαση που δημοσιεύεται στο Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Β'-ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 654/3-5-2004, έχει ως εξής:

- ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ**
- Δ.Ε.29** Οδηγών Απορριμματοφόρων Αυτοκινήτων: 45ο έτος
 - Δ.Ε.24** Ηλεκτρολόγων: 50ό έτος
 - Δ.Ε.26** Μηχανοτεχνιτών Αυτοκινήτων: 50ό έτος
 - Δ.Ε.27** Ηλεκτροτεχνιτών Αυτοκινήτων: 50ό έτος
 - Δ.Ε.28** Χειριστών Μηχανημάτων Έργων: 50ό έτος
 - Δ.Ε.30** Τεχνιτών: 50ό έτος
 - Δ.Ε.35** Δενδροκπουρών / Δενδροκόμων / Ανθοκόμων: 50ό έτος
 - Υ.Ε.16** Εργατών Καθαριότητας: 45ο έτος
 - Υ.Ε.16** Εργατών Νεκροταφείου: 45ο έτος
 - Υ.Ε.16** Εργατών Κήπων: 50ό έτος
 - Υ.Ε.16** Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων: 50ό έτος

Ο κατά τα ανωτέρω καθορισμός ανωτάτου ορίου ηλικίας πρόσληψης υπαγορεύεται από την ιδιάζουσα φύση και τα καθήκοντα του εν λόγω προσωπικού. Η απόφαση αυτή να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ενώ με νεώτερη απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Β'-ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 807/28-5-2004, η πιο πάνω απόφαση ισχύει για προκηρύξεις που θα εγκρίνει το Α.Σ.Ε.Π. από 7 Ιουνίου 2004 και μετά.

Η σχετική πρόταση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. προέβλεπε:

- Κλάδος Υ.Ε. 16:** Προσωπικού Καθαριότητας (Εργάτες Συγκομιδής και Αποκομιδής Απορριμμάτων), ανώτατο όριο ηλικίας 40ό.
- Κλάδος Υ.Ε. 16:** Προσωπικού Καθαριότητας (Εργάτες ταφής και εκταφής νεκρών), ανώτατο όριο ηλικίας 40ό.
- Κλάδος Υ.Ε. 15:** Οικογενειακών Βοηθών, ανώτατο όριο ηλικίας 45ό.
- Κλάδος Δ.Ε. 29:** Οδηγών (Οδηγοί Απορριμματοφόρων), ανώτατο όριο ηλικίας 45ό.
- Κλάδος Δ.Ε. 28:** Χειριστές Μηχανημάτων Έργου, ανώτατο όριο ηλικίας 45ό.
- Κλάδος Δ.Ε. 30:** Τεχνίτες Γενικά (Κτίστες, Πλακάδες, Ελαίохρωματιστές, Ασφαλοστρώσεις), ανώτατο όριο ηλικίας 45ό.
- Κλάδος Δ.Ε. 8:** Βοηθών Βρεφοκόμων - Παιδοκόμων, ανώτατο όριο ηλικίας 45ό.
- Κλάδος Δ.Ε. 11:** Γεωτεχνιτών, ανώτατο όριο ηλικίας 45ό.
- Κλάδος Τ.Ε. 9:** Βρεφονηπιοκόμων, ανώτατο όριο ηλικίας 45ό.
- Κλάδος Τ.Ε. 16:** Νηπιαγωγών ή Π.Ε. Νηπιαγωγών, ανώτατο όριο ηλικίας 45ό.
- Κλάδοι Προσωπικού Δημοτικής Αστυνομίας:** (Π.Ε. 23, Τ.Ε. 23 και Δ.Ε. 23), ανώτατο όριο ηλικίας 30ό.

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ:

Η υπερωριακή εργασία για τους υπαλλήλους με πρόσθετα καθήκοντα

Δεν υπόκειται στους περιορισμούς της παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003 η υπερωριακή εργασία που πραγματοποιείται για την τήρηση των πρακτικών των Δημοτικών Συμβουλίων, κ.λπ. (άρθρο 8, παρ. 17, του Ν. 2307/1995), καθώς και για την εκτέλεση των πρόσθετων καθηκόντων που έχουν καθιερωθεί με το άρθρο 109 του Ν. 1188/1981 (Ληξιαρχείο, Γραμματειακή Υποστήριξη Νομικών Προσώπων).

Αυτά απάντησε το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους σε σχετικό ερώτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. μετά από προβλήματα που δημιουργήθηκαν σε διάφορους Δήμους της χώρας.

Αναλυτικά το με αρ. πρωτ.: 264/30-3-2004 ερώτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. προς το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους ήταν:

«Με αφορμή το έγγραφο του Οργανισμού Νεολαίας και Άθλησης του Δήμου Αθηναίων με αρ. πρωτ.: 184/16-3-2004 σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. Με τις διατάξεις του άρθρου 8, παρ. 17 του Ν. 2307/1995, προβλέπεται ότι με απόφαση του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου επιτρέπεται η καθιέρωση εργασίας με αμοιβή στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., οι οποίοι πέραν από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας τους τηρούν τα πρακτικά συνεδριάσεων του Δημοτικού κ.λπ. Συμβουλίων. Η υπερωριακή εργασία των πιο πάνω υπαλλήλων είναι μέσα στα όρια που καθορίζονται κάθε χρόνο με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών. Κατ' εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων εκδόθηκε η αριθ. 2/62864/0022/28-1-2004 Κ.Υ.Α. (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 181/30-1-2004) και καθόρισε ανώτατα όρια ανάλογα με τον πληθυσμό.
2. Με τις διατάξεις του άρθρου 109 του Ν. 1188/1981 οι υπάλληλοι οι οποίοι πρόσθετα από τα καθήκοντα της θέσης των και πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εκτελούν και την υπηρεσία των Ληξιαρχείων ή την υπηρεσία των Ν.Π.Δ.Δ. που στερούνται δικού τους προσωπικού, δικαιούνται αποζημιώσεων ανάλογα με τις ώρες απασχόλησης, οι οποίες καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ανάλογα με τον πληθυσμό και κατά ανώτατο όριο το μήνα μέχρι σαράντα (40) ώρες. Κατ' εφαρμογή της ανωτέρω διάταξης έχει εκδοθεί η αρ. οικ. 83201/16-12-1987 Υπουργική Απόφαση (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 763/31-12-1987).
3. Με τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003 ρυθμίζεται η απασχόληση του προσωπικού, πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο και τίθενται αυστηροί

περιορισμοί στον αριθμό των ωρών που θα μπορούν να εργάζονται υπερωριακά σε όλως εξαιρετικές περιπτώσεις και οι ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβούν τις εξήντα (60) ανά υπάλληλο μηνιαίως.

4. Από τα ανωτέρω σαφώς προκύπτει ότι η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003 καθιερώνεται σε όλως εξαιρετικές περιπτώσεις εκτάκτων αναγκών, ενώ η υπερωριακή εργασία που καθιερώνεται με τις διατάξεις του Ν. 1188/81, όπως ισχύουν, είναι για πάγιες ανάγκες που δεν μπορούν να αντιμετωπισθούν με άλλο τρόπο ή δε απασχόληση των υπαλλήλων αυτών, γίνεται κατά τις ώρες συνεδριάσεων οι οποίες γίνονται τις βραδινές ώρες, ο δε Ληξιαρχος μπορεί να απασχοληθεί αν απαιτηθεί και κατά τις Κυριακές (έκδοση αδείας ταφής κ.λπ.). Ύστερα από τα ανωτέρω άποψή μας είναι ότι οι υπερωρίες που καθιερώνονται για τους ανωτέρω λόγους είναι εκτός και πέραν από τις υπερωρίες που τυχόν θα καθιερωθούν με τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003 και δεν μπορούν να αθροιστούν έτσι ώστε να μη μπορούν να απασχοληθούν συνολικά πέρα των εξήντα (60) ωρών. Αντίθετη άποψη θα οδηγήσει στο αποτέλεσμα να μη δέχονται οι υπάλληλοι να εκτελούν την πρόσθετη εργασία των πρακτικογράφων των Συμβουλίων και των Ληξιαρχείων».

Η απάντηση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (Αρ. Πρωτ.: 2/17566/0022/13-5-2004) έχει ως εξής:

«ΘΕΜΑ: Περιορισμοί στη χορήγηση υπερωριακής εργασίας.
ΣΧΕΤ.: Έγγραφο σας αριθμ. 264/30.3.04 Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό έγγραφο σας, σας πληροφορούμε τα εξής:
Η υπερωριακή εργασία πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου για την τήρηση πρακτικών καθώς και την εκτέλεση πρόσθετων καθηκόντων από υπαλλήλους των Δήμων η οποία καθιερώνεται με τις ειδικές διατάξεις του Ν. 1188/81 λόγω και της διοικητικής αυτοτέλειας των Ο.Τ.Α., καλύπτει πάγιες ανάγκες που δεν εμπίπτει στους περιορισμούς των διατάξεων της παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 3205/03. Τυχόν προηγούμενα έγγραφα της υπηρεσίας μας με διαφορετικό περιεχόμενο παύουν να ισχύουν».

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

- Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633
- Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**
ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165
- Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**
ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129
- Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**
ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804
- Ο.Γ.Α.**
ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

- Ε.Γ.Α.**
ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282
- Α.Σ.Ε.Π.**
ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108706100 - 2108706200 • ☎ 2106420732
- ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**
Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530
- ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ**
ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129
- ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)**
Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103304082 - 2103004373 • ☎ 2103820807

- ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**
ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222
- ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294
- ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)**
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197
- ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**
ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103304469 - 2103304474 • ☎ 2103304452

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ:

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. επαναδιακδικεί την προώθηση ενός νέου μισθολογίου των Δημοσίων Υπαλλήλων και των Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., από

1-1-2005 μιας και η προηγούμενη κυβέρνηση αθέτησε τις υποσχέσεις της.

Η πρόταση μας είναι:

- ▶ **Νέο μισθολόγιο** που θα δώσει τέλος στο άναρχο και άδικο διαμορφωμένο σημερινό μισθολογικό καθεστώς λόγω της πολιτικής των επιδομάτων.
- ▶ **Μισθολόγιο** με εισαγωγικό **βασικό μισθό στην κατηγορία Υ.Ε. 1.050 ευρώ**, σχέση εσωτερική 1:2, εξωτερική 1:3.
- ▶ **Ένταξη των επιδομάτων** στο βασικό μισθό.
- ▶ **Σύγκλιση με το ΜΕΣΟ ΟΡΟ** των μισθολογίων των εργαζομένων στις Δημόσιες Υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

- ▶ **Διπλασιασμός** του οικογενειακού επιδόματος και **άμεση εφάπαξ καταβολή** όλων των αναδρομικών.
 - ▶ **Ουσιαστική αύξηση** των επιδομάτων ευθύνης.
- Η αποδοχή ενός τέτοιου αιτήματος από την κυβέρνηση θα τροποποιούσε και τα κλαδικά - οικονομικά αιτήματα που σας καταθέτουμε παρακάτω.
- Ζητάμε προστασία του εισοδήματός μας και ουσιαστικές αυξήσεις πάνω από τον πραγματικό πληθωρισμό.

Συγκεκριμένα, καταθέτουμε τα παρακάτω αιτήματα:

1. **Αύξηση** του ειδικού επιδόματος απασχόλησης των Ο.Τ.Α. σύμφωνα με την πιο κάτω περιγραφή και συγχρόνως την ενσωμάτωση σ' αυτό των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης:
 - α. Για το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων, αφοδευτηρίων, οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινήτων και ανοιχτών φορτηγών, χειριστές σαρώθρων, εργατοτεχνίτες αποχέτευσης, νεκροταφείων και ρίψης ασφάλτου, στους εργαζόμενους στους Χ.Υ.Τ.Α. και τους Σταθμούς Μεταφόρτωσης, καθώς για τους μηχανοτεχνίτες συνεργείων αυτοκινήτων, από εκατόν τριάντα δύο ευρώ (132,00 €) σε διακόσια ευρώ (200,00 €).
 - (200,00 € + 206,00 € = 406,00 €).
 - β. Για το εποπτικό προσωπικό καθαριότητας, τεχνικό προσωπικό, τεχνίτες εν γένει, Υγειονομικό προσωπικό, Γεωπονικό προσωπικό, μουσικούς πνευστών οργάνων, ένστολο προσωπικό Δημοτικής Αστυνομίας, οδηγούς και χειριστές μηχανημάτων έργων και για όλους τους κλάδους της κατηγορίας Υ.Ε., από εκατόν δέκα έξι ευρώ (116,00 €) σε εκατόν ογδόντα τέσσερα ευρώ (184,00 €).
 - (184,00 € + 206,00 € = 390,00 €).
 - γ. Για το λοιπό προσωπικό, από ογδόντα τέσσερα ευρώ (84,00 €) σε εκατόν πενήντα δύο ευρώ (152,00 €).
 - (152,00 € + 206,00 € = 358,00 €).
2. **Την οριστική επίλυση** του προβλήματος που έχει δημιουργηθεί από το Ελεγκτικό Συνέδριο στην καταβολή των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης (Φόρος Εισοδήματος) με νομοθετική ρύθμιση για απαλλαγή από το Φόρο Εισοδήματος ή την αύξηση των από 206,00 € σε 250,00 €.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 288/2-4-2004 έγγραφο μας.

3. **Να μην περικόπτονται** τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που προβλέπονται από την Κ.Υ.Α.: αριθμ. 2/6771/0022/5-2-2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 225/6-2-2004) κατά το χρόνο της άδειας κίνησης, λοχείας, μητρότητας και αναρρωτικών αδειών ύστερα από νοσηλεία σε δημόσιο νοσοκομείο κλπ., σύμφωνα

με το με αρ. πρωτ.: 284/2-4-2004 έγγραφο μας.

4. **Καθορισμός** του ωρομισθίου για την προσφορά υπερωριακής εργασίας με βάση τις συνολικά καταβαλλόμενες αποδοχές, μιας και είναι αναγκασμένες πολλές υπηρεσίες να λειτουργούν επί 12ώρου, 24ώρου βάρdeας και όλες τις ημέρες το μήνα και δεν μπορεί η αμοιβή για εργασία τις Κυριακές και εξαιρεσιμες ημέρες να είναι μικρότερη της καθημερινής.
5. **Την εξαίρεση** του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού που υπηρετεί σε υπηρεσίες που λειτουργούν όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, από τους περιορισμούς που αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 297/23-12-2003) σύμφωνα με το με αρ. πρωτ.: 212/16-3-2004 έγγραφο μας.
6. **Την προώθηση** νομοθετικής ρύθμισης, που να τροποποιεί το άρθρο 16, παρ. 3 του Ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 297/23-12-2003), ότι οι αποφάσεις που εκδίδονται από τα αρμόδια όργανα των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού για την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας δεν δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως σύμφωνα με το με αρ. πρωτ.: 243/23-3-2004 έγγραφο μας.
7. **Την επέκταση** των διατάξεων του Ν. 3205/2003, με κοινή Υπουργική Απόφαση, στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. που δεν υπάγεται στις διατάξεις του σύμφωνα με το άρθρο 21 και να προβλέπει ότι ο μισθός του προσωπικού των Ο.Τ.Α. που υπάγεται στις διατάξεις του Κεφαλαίου Β' του Δεύτερου Μέρους του Ν. 1188/81, (άρθρα 236-240) ορίζεται κάθε χρόνο με απόφαση του οικείου συμβουλίου, ανάλογα με την οικονομική δυνατότητα αυτού και η μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων καθορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3205/2003 όπως ισχύει και για το λοιπό προσωπικό των Ο.Τ.Α.
8. **Καταβολή** του "ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ" και στους εργαζόμενους των πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών,

ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. & ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:

Οι θέσεις και τα αιτήματα για την αναβάθμιση του οικονομικού και βιοτικού επιπέδου

Με στόχο την αναβάθμιση του οικονομικού και βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. συντάξαν το σχέδιο - πλαίσιο με τις θέσεις και τα αιτήματά τους που θα καταθέσουν στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων με τους αρμόδιους Υπουργούς για την κατάρτιση και υπογραφή της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και της Ειδικής Συλλογικής Συμφωνίας Εργασίας των ετών 2004-2005.



Αναλυτικά, το πλαίσιο διαπραγματεύσεων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είναι:

- 9. **Καταβολή** επιδόματος Η/Υ, σ' όσους εργαζόμενους η κύρια απασχόληση τους επιβάλλει χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή, ανεξαρτήτως ειδικότητας.
- 10. **Αναπροσαρμογή** της Κ.Υ.Α.: αριθμ. 2/62864/0022/28-1-2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 181/30-1-2004) για αύξηση των ορίων υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων των Δήμων και Κοινοτήτων που θα τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού και Κοινοτικού Συμβουλίου ως και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων.

Αναλυτικά διεκδικούμε:

- α. Με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδων (10.000) κατοίκων από τριάντα (30) ώρες το μήνα σε σαράντα (40) ώρες.
 - β. Με πληθυσμό από δέκα χιλιάδες έναν (10.001) κατοίκους έως τριάντα χιλιάδες (30.000) από τριάντα πέντε (35) ώρες το μήνα σε σαράντα πέντε (45) ώρες.
 - γ. Με πληθυσμό από τριάντα χιλιάδες ένα (30.001) κατοίκους και άνω από σαράντα (40) ώρες το μήνα σε πενήντα (50) ώρες.
- Ενώ, μελλοντικά η καταβολή να γίνεται με βάση το χρονικό όριο συνεδρίασης των αντίστοιχων συμβουλίων.
11. **Αύξηση** του επιδόματος ευθύνης:
 - α. Στους Διευθυντές από 130,00 € σε 180,00 €.
 - β. Στους Τμηματάρχες από 65,00 € σε 90,00 €.
 - γ. Στους Προϊστάμενους Αυτοτελούς Γραφείου από 25,00 € σε 40,00 €
 12. **Τροποποίηση** της Υ.Α.: αριθμ. 4296/22-1-2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 151/30-1-2004) για αύξηση της αμοιβής των μελών των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Ο.Τ.Α.

Αναλυτικά, όπως πιο κάτω:

- α. Για τον Πρόεδρο και τον αναπληρωτή του, από 35,00 € σε 42,00 € κατά συνεδρίαση.
 - β. Για τα Τακτικά και αναπληρωματικά μέλη, από 28,00 € σε 35,00 € κατά συνεδρίαση.
 - γ. Για το Γραμματέα και τον αναπληρωτή του, από 28,00 € σε 35,00 € κατά συνεδρίαση.
- Καθώς και την καταβολή εξόδων μετακίνησης στα μέλη των Υπηρεσιακών Συμβουλίων που μετακινούνται στην έδρα του Νομού, λόγω της ιδιαιτερότητας των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. εκτός του Λεκανοπεδίου.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

- 1. Προστασία** και αναβάθμιση των υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. με την αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους, τη βελτίωση των υποδομών τους και του εξοπλισμού τους.
- 2. Πρόσληψη** μόνιμου προσωπικού με βάση τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Ο.Τ.Α., και σύμφωνα με τις προβλέψεις των Ο.Ε.Υ.
- 3. Κατάργηση** του θεσμού της μερικής απασχόλησης. Απαιτούμε την πρόσληψη προσωπικού πλήρους απασχόλησης και είμαστε αντίθετοι στην ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων.
- 4. Κατάργηση** των συμβάσεων μίσθωσης έργου, που υποκρύπτουν σχέση εξαρτημένης εργασίας.
- 5. Κατάργηση** του θεσμού των εκτάκτων (8μηνες συμβάσεις). Να γίνεται πρόσληψη μόνο εποχιακού προσωπικού, η διάρκεια της σύμβασης να μην ξεπερνάει τους τέσσερις (4) μήνες.
Προϋπόθεση για την πρόσληψη εποχιακού προσωπικού είναι η πρόβλεψη σε αριθμό και η συγκεκριμένη αιτιολόγηση στους Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α.
- 6. Μονιμοποίηση** όλων των εργαζομένων με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου οι οποίοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και έχουν τους τελευταίους 24 μήνες υπογράψει τουλάχιστον δύο (2) 8μηνες συμβάσεις. Το ίδιο να γίνει και για αυτούς οι οποίοι έχουν την τελευταία πενταετία πάνω από 24 μήνες και υπηρετούν σήμερα στους Ο.Τ.Α.
Στην ρύθμιση αυτή να συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι που αποκλείστηκαν με τις διατάξεις του Ν.2839/2000.
- 7. Κατάργηση** των Δημοτικών Επιχειρήσεων που το αντικείμενό τους έχει σχέση με τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. ή το προσωπικό τους εργάζεται σε οργανωμένες τους υπηρεσίες, με ταυτόχρονη μεταφορά και μονιμοποίηση του προσωπικού τους σ' αυτούς με τις ίδιες προϋποθέσεις με την προηγούμενη κατηγορία.
- 8. Η ίδρυση** και δημιουργία των Δημοτικών Επιχειρήσεων να γίνεται μετά από μελέτη για συγκεκριμένη απόδοση κερδών και να προβλέπεται μόνο σε τομείς

- που μπορεί να αναπτύσσεται καθαρά επιχειρηματική δραστηριότητα και στους οποίους σήμερα ενεργοποιείται ο ιδιωτικός τομέας.
Να απαγορεύεται μετά από τροποποίηση του θεσμικού πλαισίου (Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας) η δημιουργία τους σε υπηρεσίες που έχουν Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα ή αναφέρονται στους Ο.Ε.Υ. του οικείου Ο.Τ.Α.
- 9. Μονιμοποίηση** όλων των εργαζομένων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες σύμφωνα με την προεκλογική εξαγγελία της κυβέρνησης, και εργάζονται στα Κ.Ε.Π., Σχολικοί Φύλακες, Πρόγραμμα ΑΣΤΕΡΙΑΣ, Βοήθεια στο Σπίτι, Κ.Δ.Α.Π., Α.Μ.Ε.Α., Κοινωνική Μέριμνα, κ.λ.π., με ταυτόχρονη μεταφορά πόρων για αυτές τις αρμοδιότητες από την κεντρική διοίκηση στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Ειδικά για τους εργαζόμενους στα προγράμματα που επικορηνούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πραγματοποιούνται μέσω Δημοτικών Επιχειρήσεων να υπάρξει ένταξη στους Ο.Τ.Α. σε αντίστοιχες Κοινωνικού Χαρακτήρα Υπηρεσίες που θα συσταθούν υποχρεωτικά με Νόμο, με προσαρμογή των Ο.Ε.Υ., και παράλληλη κατάργηση-διάλυση των Δημοτικών Επιχειρήσεων στο αντικείμενο αυτό.
 - 10. Ενσωμάτωση** την Κοινοτικής Οδηγίας στο Εθνικό Δίκαιο χωρίς επιλεκτική και με σκοπιμότητες περιοριστικής "διαμόρφωσής" της σε βάρος των συμβασιούχων.
 - 11. Άμεση** νομοθετική ρύθμιση για ενιαία εργασιακή σχέση (Δημοσίου Δικαίου) για όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α.
 - 12. Οι προσλήψεις** των κατηγοριών του προσωπικού Π.Ε. Διοικητικού, Π.Ε. Οικονομικού, Τ.Ε. Διοικητικού - Λογιστικού και Δ.Ε. Διοικητικών Γραμματέων να γίνονται από τους Ο.Τ.Α. χωρίς τη διαδικασία της έγκρισης της Π.Υ.Σ. 55/1998 όπως ισχύει, με τις διατάξεις του Ν. 2190/94.
 - 13. Την πρόωθηση** νομοθετικής ρύθμισης για την πρόσληψη του εκπαιδευτικού προσωπικού των Ο.Τ.Α. με

- τις διαδικασίες του άρθρου 18 του Ν. 2190/94, όπως ισχύει και σύμφωνα με το με αρ. πρωτ.: 287/2-4-2004 έγγραφο μας.
- 14. Χαρακτηρισμός** των αμιγών Δημοτικών Επιχειρήσεων ως Ο.Τ.Α., όπου δραστηριοποιούνται εκτός των οργανωμένων υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., υπαγωγή του προσωπικού τους στο Γ' μέρος του Ν.1188/81 και ένταξή τους σε οργανικές θέσεις στο κανονισμό προσωπικού των Δημοτικών Επιχειρήσεων.
 - 15. Με νομοθετική** ρύθμιση να προβλεφθεί η ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ συγχώνευση των ομοειδών Νομικών Προσώπων, σταδιακή κατάργηση τους και ενσωμάτωση τους στις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α.
 - 16. Μετατροπή** των συμβάσεων των εργαζομένων Αορίστου Χρόνου από μερική απασχόληση σε πλήρη. (Αφορά εργαζόμενους που απασχολούντο πριν το Ν.2539/1997 τρεις (3) ώρες ημερησίως ή τρεις (3) ημέρες την εβδομάδα).
 - 17. Για το προσωπικό** που υπηρετεί σήμερα στη Δημοτική Αστυνομία και είχε προσληφθεί πριν την ισχύ του Π.Δ. 23/2002 να τεθεί συγκεκριμένο χρονικό όριο, και με μόνο στοιχείο την αίτηση τους, για μετάταξη σ' άλλο κλάδο, γιατί μετά την εφαρμογή του Π.Δ. τροποποιείται ουσιαστικά ο χαρακτήρας αυτής της υπηρεσίας.
 - 18. Κατάργηση** της ψηφισθείσας διάταξης (άρθρο 27, παρ. 8, του Ν.3013/2002) "Αναβάθμιση της πολιτικής Προστασίας και λοιπές διατάξεις", για την πρόσληψη απόστρατων αξιωματικών της Ελληνικής Αστυνομίας με σκοπό την οργάνωση και εκπαίδευση της Δημοτικής Αστυνομίας.
 - 19. Οι Διαδημοτικές** συνεργασίες να πραγματοποιηθούν με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, αντιμετωπίζοντας έτσι τα προβλήματα που έχουν προκύψει σε μικρούς "Καποδιστριακούς" Δήμους όπως αυτά των Τεχνικών Υπηρεσιών και των Ταμειακών Υπηρεσιών, χωρίς τη δημιουργία και νέων Νομικών Προσώπων που θα προκαλέσουν δυσλειτουργικότητα.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ-ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ:

Με όλο το Δημοσιοϋπαλληλικό Κίνημα διεκδικούμε:

- Δημόσιο - καθολικό και κοινωνικό σύστημα ασφάλισης.
- Μείωση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης.
- Αύξηση των συντάξιμων αποδοχών.
- Αποτροπή της ιδιωτικοποίησης της Κοινωνικής Ασφάλισης.
- Επέκταση της Διαδοχικής Ασφάλισης.
- Κατοχύρωση και διεύρυνση της Επικουρικής Ασφάλισης.
- Δίκαιες ρυθμίσεις για τη γυναίκα και τη μητέρα.

1. Επέκταση των κάθε φορά ισχυουσών διατάξεων για τις προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας στις ειδικότητες που αναφέρονται στον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελημάτων του Ι.Κ.Α. (Κ.Β.Α.Ε.) και στους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. των αντιστοίχων ειδικοτήτων.

Αναλυτικά οι θέσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι:

- 1. Άμεση εφαρμογή** του Κ.Β.Α.Ε. του Ι.Κ.Α. στους εργαζόμενους στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.
- 2. Ο συνολικός χρόνος** που διανύθηκε στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. πριν την ένταξη να προσμετρηθεί χωρίς οικονομική επιβάρυνση.
- 3. Να αναγνωριστεί** στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. το Εργατικό Ατύχημα και η Επαγγελματική Ασθένεια.
- 4. Αυστηρή εφαρμογή** της Νομοθεσίας για την Υγιεινή και Ασφάλεια.
- 5. Την χορήγηση** προωθημένων μισθολογικών κλιμακίων.
- 6. Προσαύξηση** του ποσού της σύνταξης στις περιπτώσεις των εργαζομένων που είναι στις κατηγορίες των επαγγελημάτων και ανήκουν στα Β.Α.Ε. και είναι ασφαλισμένοι, αλλά δεν κάνουν χρήση του μειωμένου ορίου ηλικίας, που προβλέπονται για τα Β.Α.Ε.
- 7. Την συνταξιοδότηση** με δεκαπέντε (15) χρόνια ασφάλισης όπως ισχύει στο Ι.Κ.Α. και όχι είκοσι πέντε (25) όπως προβλεπόταν από το σχέδιο Νόμου. Με την προϋπόθεση ότι τα € της υπηρεσίας έχουν διανυθεί σε Β.Α.Ε. και εφαρμογή των αντίστοιχων ορίων ηλικίας που προβλέπει ο Κ.Β.Α.Ε. του Ι.Κ.Α.
- 8. Ειδική πρόβλεψη** και ρύθμιση για τους εργαζόμενους που εντάχθηκαν στο Δημόσιο με το Ν.1476/84 και με την προηγούμενη σχέση εργασίας τους ήταν ενταγμένοι στα Β.Α.Ε. τις ανάλογες εισφορές.

1. Ειδική διαδικασία για τους εργαζόμενους που είναι στο τελικό στάδιο για συνταξιοδότηση και μετά την εφαρμογή του σχεδίου Νόμου θα ενταχθούν στα Β.Α.Ε., αφού η αναγνώριση σημαίνει υψηλά ποσά ως επασφάλιστρο.

2. Αναγνώριση της προϋπηρεσίας των εργαζομένων Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α. ως πραγματική Δημόσια που έχουν διανύσει σε Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (Δ.Ε.Η. - Ο.Τ.Ε. - Ε.Λ.Τ.Α.- Δημοτικές Επιχειρήσεις - Μεταταγέντες στους Ο.Τ.Α. από Δημοτικούς Ραδιοφωνικούς Σταθμούς - Ο.Α.Σ.Α.- Ναυπηγεία Σκαρμαγκαά - Παιδικό και Βρεφονηπιακό Σταθμό Ν.Π.Ι.Δ. μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα κ.λ.π.), και κάθε προϋπηρεσία στο Δημόσιο Τομέα όπως είχε οριοθετηθεί με το Ν. 1256/82.

Σχετικό το με αρ.πρωτ.: 286/2-4-2004 έγγραφό μας.

3. Εφαρμογή των διατάξεων (συνταξιοδοτικό - ασφαλιστικό) που ισχύουν για το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. και σ' αυτό των Ν.Π.Δ.Δ., με πρόβλεψη για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα της δυνατότητας επιλογής ασφαλιστικού φορέα.

Σχετικό το με αρ. πρωτ. : 272 / 31-3-2004 έγγραφό μας.

ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ:

- 1. Δημιουργία** φορέα μέσω του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε επίπεδο Ο.Τ.Α. και με την συμμετοχή των συναρμόδιων φορέων (ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. και της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών των συνθηκών εργασίας στις ιδιαίτερα βεβαρημένες, από άποψη συνθηκών εργασίας, κατηγορίες εργαζομένων στα Β.Α.Ε.
- 2. Πιστή εφαρμογή** του θεσμικού πλαισίου και των Σ.Σ.Ε. για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας και επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους.
- 3. Κωδικοποίηση** των διατάξεων περί Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων με ευθύνη του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ - Τ.Α.Δ.Κ.Υ.):

- Υπαγωγή** στην ασφάλιση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. όλων των εργαζομένων των Ο.Τ.Α.
- Τροποποίηση** του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με παράλληλη βελτίωση του.
- Κωδικοποίηση** του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., εκτύπωσή του και διανομή σ' όλους τους ασφαλισμένους του Ταμείου.
- Άμεση** πρόσληψη Ελεγκτών Ιατρών στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και στελέχωση όλων των περιφερειακών γραφείων.
- Ίδρυση** από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Περιφερειακών γραφείων στην Αττική (τεσσάρων) και στους μεγάλους Νομούς, για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων των απομακρυσμένων Δήμων και νησιωτικών περιοχών.
- Αύξηση** του εφάπαξ του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από 105 σε 120 βοηθήματα.
- Θεσμοθέτηση** της δυνατότητας με απόφαση του Δ.Σ. του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. της χορήγησης χαμηλότοκων δανείων στους ασφαλισμένους του, όπως γίνεται και σε άλλα Ταμεία.
- Οι εκπρόσωποι** των εργαζομένων στα Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και Τ.Α.Δ.Κ.Υ. να μην αναφέρονται ως Δημοτικοί και Κοινοτικοί Υπάλληλοι, μιας και μετά την εφαρμογή του Καποδίστρια δεν υπάρχουν Κοινοτικοί υπάλληλοι, αλλά εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α. Να ορίζονται από την αντιπροσωπευτικότερη συνδικαλιστική οργάνωση του κλάδου.
- Το προσωπικό** των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. το οποίο για κύρια σύνταξη υπάγεται στο Ι.Κ.Α. μετά την συνταξοδότηση του να εξακολουθεί να υπάγεται υγειονομικά στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Οι υγειονομικές εισφορές που θα κρατούνται από την σύνταξη του να αποδίδονται από το Ι.Κ.Α. στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Σχετικό το με αρ. πρωτ. : 275/31-3-2004 έγγραφο μας.
- Δημιουργία** Α/θμίων και Β/θμίων Υγειονομικών Επιτροπών σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο με ιατρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
- Δημιουργία** Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο με ιατρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
- Απόδοση** από το Κράτος (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους) των οφειλομένων εργοδοτικών εισφορών των συνταξιούχων ασφαλισμένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
- Με νομοθετική** ρύθμιση να δίνεται η δυνατότητα θέωσης των εντολών Υγειονομικής περιθάλψης για φάρμακα άνω των εξήντα (60) € και για τις παρακλινικές εξετάσεις (σε ειδικές περιπτώσεις) και από τα Δημόσια Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, ή από άλλα Ταμεία με δίκτυο ευρύτερο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από ελεγκτές Ιατρούς του Δημοσίου, Ι.Κ.Α., κ.λ.π., για να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα της μετακίνησης των ασφαλισμένων σε απομακρυσμένους Δήμους στην έδρα του Νομού (Αιτωλοακαρνανία, Γιάννενα, Μεσσηνία, κ.λ.π.), αλλά και στις νησιωτικές περιοχές.

Σχετικό το με αρ. πρωτ. : 271/31-3-2004 έγγραφο μας.

ΘΕΣΜΙΚΑ-ΚΛΑΔΙΚΑ

ΘΕΣΜΙΚΑ - ΚΛΑΔΙΚΑ:

- Εφαρμογή στους Ο.Τ.Α. του 35ωρου για όλες τις υπηρεσίες που σήμερα εργάζονται 37, 5 ώρες και του 30ώρου για αυτές που εργάζονται 32 ώρες και 5 ημέρες εργασίας.
- Ψήφισμα ενός σύγχρονου νέου Κώδικα Δημοτικών Κοινοτικών Υπαλλήλων, με θεσμική πρόβλεψη των δικαιωμάτων των Δημοτικών Υπαλλήλων καθώς και εναρμόνιση του με διατάξεις του ισχύοντος Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, που θα κάνει πιο αξιοκρατικό το σύστημα της επιλογής προϊσταμένων και πιο δημοκρατική τη σύνθεση των Υπηρεσιακών Συμβουλίων.
- Την υπογραφή προγραμματικών συμβάσεων μεταξύ των αρμόδιων φορέων ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τις πρόσθετες εργασίες που ανατίθενται στους Ο.Τ.Α. (Ο.Γ.Α., ΕΛ.Γ.Α., κλπ.).
- Την άμεση λειτουργία και ανάπτυξη της Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) για την επιμόρφωση τόσο των εργαζομένων όσο και των αιρετών.

Μια και μέχρι σήμερα τα διάφορα προγράμματα επιμόρφωσης γίνονται αποσπασματικά χωρίς συνέχεια και σε αντικείμενα ή με μεθόδους που δεν αποδίδουν τα αναμενόμενα. Στόχος μας η δια βίου εκπαίδευση των εργαζομένων στην Τ.Α.

- Την προώθηση σχετικής διάταξης όπου οι υπάλληλοι των Οικονομικών Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους, να μην θεωρούνται δημόσιοι υπάλληλοι και να ευθύνονται μόνο για δόλο ή βαρεία αμέλεια κατά τις διατάξεις του Κώδικα Καταστάσεως Προσωπικού των Ο.Τ.Α.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.:283/2-4-2004 έγγραφο μας.

- Επέκταση της διάταξης της παρ. 22 του άρθρου 7 του Ν. 2557/97 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 271/24-12-1997) και για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που ανήκουν στο κλάδο Δ.Ε. με πτυχία εργοδηγών των σχολών που καταργήθηκαν με το Ν. 576/77.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.:285/2-4-2004 έγγραφο μας.

- Την έκδοση του Π.Δ. και των Υπουργικών Αποφάσεων που προβλέπονται από το Ν.2683/99, (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 19/9-2-1999), που αναφέρονται γενικά στις άδειες (κανονικές, διευκολύνσεις, αναρρωτικές, εκπαιδευτικές, κλπ.) και οι οποίες ισχύουν, σύμφωνα με το άρθρο τέταρτο και στο μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α.

Αναλυτικά:

α. Το Π.Δ. που προβλέπεται να εκδοθεί σύμφωνα με την παρ. 2 άρθρο 50 του Ν. 2683/99 μετά από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

β. Η Υπουργική απόφαση που προβλέπεται σύμφωνα

με την παρ. 6, άρθρο 53 του Ν. 2683/99 μετά από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

γ. Η Υπουργική απόφαση που προβλέπεται σύμφωνα με την παρ. 8, άρθρο 58 του Ν. 2683/99 μετά από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

- Την κατάργηση της διάταξης του άρθρου 27, παρ. 6 εδάφιο γ' του Ν. 3013/2002 "Αναβάθμιση της πολιτικής προστασίας και λοιπές διατάξεις", που αναφέρεται στο άρθρο 263 του Π.Δ. 410/95 (Δ.Κ.Κ.) για το δικαίωμα του συμβιβασμού και την κατάργηση δίκης για θέματα μισθολογικά.

9. Την ένταξη του κλάδου Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας στο εκπαιδευτικό προσωπικό.

- Τροποποίηση του Π.Δ. 23/2002 (Φ.Ε.Κ.- ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 19/7-2-2002) «Αρμοδιότητες, σύστημα πρόσληψης, προσόντα καθήκοντα, δικαιώματα και υποχρεώσεις του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας». Η εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας να ανατεθεί στο ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ και όχι στις σχολές Αστυνομίας, και να αποτελεί ουσιαστική ευθύνη της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ.

Η ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ των ήδη υπηρετούντων στη ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ να πραγματοποιηθεί σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης από το ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ.

- ΑΜΕΣΗ τροποποίηση της Κ.Υ.Α.: Αριθμ. οικ.14671/3-3-2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 485/5-3-2004) που αναφέρεται στην εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας.

Είμαστε αντίθετοι στη στρατιωτικοποίηση της εκπαίδευσης του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας. Τυχόν διαδικασίες στα πρότυπα της Ελληνικής Αστυνομίας, θα δημιουργήσει την εντύπωση ότι καμιά σχέση δεν έχει με την Τοπική Αυτοδιοίκηση, αλλά ότι θα λειτουργεί σαν βοηθητικός μηχανισμός καταστολής της ΕΛ.ΑΣ.

- Την κωδικοποίηση των διατάξεων που θα ισχύουν για τις συνδικαλιστικές άδειες στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού.

- Τα ποσοστά που αναφέρονται στην παρ. 3 του άρθρου 300 του Ν. 1188/81 "Κώδικας Καταστάσεως Προσωπικού Ο.Τ.Α." να αυξηθούν από 40% και 50% σε 60% και 70% αντίστοιχα.

Ενώ το οριζόμενο από την παρ. 13 του άρθρου 21, του Ν. 3144/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 111/8-5-2003) ανώτατο όριο αποζημίωσης να αυξηθεί από τα 15.000 ευρώ σε 20.000 ευρώ.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 364/26-4-2004 έγγραφο μας.

Ο.Γ.Α. - ΕΛ.Γ.Α.

Ο.Γ.Α. - ΕΛ.Γ.Α.:

Αποκλειστική διαπραγμάτευση από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τα θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. για τον Ο.Γ.Α. και ΕΛ.Γ.Α.

- Αναπροσαρμογή** της πάγιας κατώτατης αποζημίωσης των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. από 1-1-2003 σε 750,00 €.
- Ετήσιο ποσό** κατά συνταξοχού ή επιδοματούχο σε 7,00€.
- Ετήσιο ποσό** αποζημίωσης για εργασίες κλάδου κύριας ασφάλισης σε 3,50 € για κάθε ασφαλισμένο που αναγράφεται στον κλάδο κύριας ασφάλισης.
- Για κάθε χορήγηση** συνταγολογίου ενιαίου τύπου 1,50€.
- Διατήρηση** της προσαύξησης κατά 40% που χορηγείται στους Ανταποκριτές των Νομών Ροδόπης και Ξάνθης, καθώς και στις κοινότητες Μικρού Δερείου και Συκορράχης Ν. Έβρου, και επέκταση της σε όλους τους ανταποκριτές για την εγγραφή αλλοδαπών στον κλάδο κύριας ασφάλισης.
- Καταβολή** πρόσθετης αμοιβής για τις νέες υποβληθείσες αιτήσεις στις δικαιούχες επιδόματος πολύτεκνες μητέρες.
- Καταβολή** πρόσθετης αμοιβής 5,00 € για την εργασία ασφάλισης των αλλοδαπών με βάση τις υποβληθείσες δηλώσεις στους ανταποκριτές και όχι με αυτές που θα εγκριθούν από τον Ο.Γ.Α. για ασφάλιση.
- Κατάργηση** των κρατήσεων υπέρ του Μετοχικού Ταμείου που γίνονται στις αποζημιώσεις των ανταποκριτών.
- Η δυνατότητα** υπογραφής προγραμματικής σύμβασης μεταξύ Υπουργείου Εσωτερικών, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και των αρμόδιων οργανισμών (Ο.Γ.Α. και ΕΛ.Γ.Α.) για τις υπηρεσίες που θα παρέχονται.
- Με την υπογραφή** της προγραμματικής σύμβασης η εφάπαξ αποζημίωση που χορηγείται μετά την απόλυση η απαλλαγή του ανταποκριτή Ο.Γ.Α. από τα καθήκοντα του, να χορηγηθεί άμεσα σ' όλους τους ανταποκριτές του Ο.Γ.Α. ανάλογα με τα χρόνια ασκήσεως των καθηκόντων τους.
- Αύξηση** (διπλασιασμός) της πάγιας αποζημίωσης των ανταποκριτών ΕΛ.Γ.Α. από 150.000 € σε 300.00 €
- Αύξηση** της αποζημίωσης για δηλώσεις Ζημιάς Φυτικής Παραγωγής από 1,27 ευρώ σε 2,00 ευρώ για κάθε δήλωση ζημιάς.
- Αύξηση** της αποζημίωσης για δηλώσεις Ζημιάς Ζωικού Κεφαλαίου από 2,24 ευρώ σε 3,00 ευρώ για κάθε δήλωση ζημιάς.
- Αύξηση** της αποζημίωσης για αιτήσεις οικονομικής ενίσχυσης (Π.Σ.Ε.Α) από 3,00 ευρώ σε 4,00 ευρώ για κάθε αίτηση.
- Αύξηση** της αποζημίωσης για δηλώσεις Καλλιέργειας και Εκτροφής από 4,00 ευρώ σε 5,00 ευρώ για κάθε δήλωση.
- Τις εργασίες** του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων (όπως εξισωτικές αποζημιώσεις - κτηνοτροφικά - Γεωργικά θέματα) να πραγματοποιούν οι φυσικοί φορείς Ενώσεις και Γεωργικοί Συνεταιρισμοί.

Τέλος, σας κάνουμε γνωστό ότι έχουμε καταγγείλει την Ε.Σ.Σ.Ε. για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου και αναμένουμε την συνάντηση των εκπροσώπων των Υπουργείων Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Κοινωνικών για την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. για το έτος 2004. Εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι μας για την διεξαγωγή των δια-

πραγματεύσεων ορίζονται οι: 1. Μπαλασόπουλος Θέμης - Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής. 2. Πολυμερόπουλος Βασίλης - Α' Αντιπρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής. 3. Βορτελίνος Μπάμπης - Γενικός Γραμματέας της Εκτελεστικής Επιτροπής. Στις συναντήσεις η διαπραγματευτική ομάδα θα συνεικονείται από το Νομικό Σύμβουλο και τους εξειδικευμένους συνεργάτες του,

τεχνικούς συμβούλους και εμπειρογνώμονες της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής εντέλλεται να επιδώσει νόμιμη παρουσία σ' αυτούς που απευθύνεται, καθώς και σε όσους κοινοποιείται, για να λάβουν γνώση και να επέλθουν οι νόμιμες συνέπειες, αφού την αντιγράψει ολόκληρη στην έκθεση επιδόσεως του.

ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. & ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:

Οι θέσεις και τα αιτήματα για την αναβάθμιση του οικονομικού και βιοτικού επιπέδου

Το πλαίσιο των διαπραγματεύσεων της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έχει ως εξής:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ:

1. Η σημερινή οικονομική και μισθολογική κατάσταση των δημοσίων υπαλλήλων

Η σημερινή οικονομική και μισθολογική κατάσταση των εργαζομένων στο δημόσιο είναι άμεσα συνδεδεμένη με την πολιτική λιτότητας που έχει ακολουθηθεί για τις δημόσιες υπηρεσίες και τους εργαζόμενους.

Κύρια χαρακτηριστικά της είναι:

- Χαμηλές συνολικά αποδοχές για την πλειοψηφία των εργαζομένων στο δημόσιο. Οι αποδοχές για κάποιες κατηγορίες βρίσκονται κάτω από τα όρια της φτώχειας και υπολείπονται του σημερινού κόστους ζωής.
- Χαμηλές βασικές αποδοχές. Το ύψος των χαμηλών βασικών αποδοχών έχει ως αποτέλεσμα οι συντάξεις να βρίσκονται σε απελπιστικά χαμηλά επίπεδα.
- Χαμηλές αποδοχές για το σύνολο των εργαζομένων στο δημόσιο που υπολείπονται συγκριτικά με το μέσο όρο των αποδοχών των άλλων χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και βρίσκονται στην τελευταία θέση.
- Αδικαιολόγητες διακρίσεις μεταξύ των υπαλλήλων διαφόρων υπηρεσιών. Έχουμε το φαινόμενο υπάλληλοι με τα ίδια τυπικά προσόντα και με τα ίδια εργασιακά καθήκοντα να έχουν διαφορές μεταξύ τους, οι οποίες φτάνουν τα 2/3 ή και παραπάνω των αποδοχών τους.
- Διατήρηση σε χαμηλό επίπεδο των κοινωνικών ή και άλλων επιδομάτων.
- Ισοπεδωτική σχέση κατώτερων και ανώτερων αποδοχών τόσο στο εσωτερικό όσο και συνολικά στο μισθολόγιο.
- Απουσία κάθε κινήτρου για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων.

Ο πρόσφατος Νόμος που ψηφίστηκε από την προηγούμενη Κυβέρνηση δεν αντιμετώπισε τα προβλήματα αυτά αλλά αντίθετα τα όξυνε ή δημιούργησε και νέα όπως για παράδειγμα η μετατροπή του επιδόματος των 176 ΕΥΡΩ σε προσωπική διαφορά και η μη χορήγησή του στους νεοπροσλαμβανόμενους, η μη επέκτασή του σ' άλλους κλάδους, η νομιμοποίηση πρόσθετων και ευκαιριακών αμοιβών.

2. Το επίπεδο των αποδοχών των εργαζομένων στο Δημόσιο βρίσκεται στην προτελευταία θέση στην Ευρώπη των 15.

Ο μέσος μισθός αποτελεί το 68,9% του μέσου ευρωπαϊκού μισθού.

Την ίδια στιγμή βέβαια οι τιμές που υπάρχουν σε πολλές υπηρεσίες και προϊόντα στη χώρα μας είναι οι πιο υψηλές σ' επίπεδο Ε.Ε.

3. Η κατάσταση όπως εμφανίζεται σήμερα έχει αρνητικές επιπτώσεις στους εργαζόμενους αλλά και στην ίδια τη λειτουργία και την αποτελεσματικότητα των Δημοσίων Υπηρεσιών.

Το αίτημα της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για την αντιμετώπιση των παραπάνω προβλημάτων είναι η εφαρμογή νέου μισθολογίου από 1.1.2005.

Με το νέο μισθολόγιο πρέπει να υπάρξει αναβάθμιση των αποδοχών των εργαζομένων και των συνταξιούχων του Δημοσίου, σύγκλιση των αποδοχών με το μέσο όρο της Ε.Ε. και αποκατάσταση δικαιουσύννης μεταξύ των διαφόρων κλάδων του Δημοσίου.

Το νέο μισθολόγιο πρέπει να έχει υψηλούς βασικούς μισθούς, ενσωμάτωση των επιδομάτων, αποσύνδεση μισθού από βαθμό, ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας, εσωτερική σχέση 1 προς 2 και εξωτερική 1 προς 3 και κατώτερο βασικό μισθό για το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο της ΥΕ κατηγορίας 1.100 ΕΥΡΩ τουλάχιστον.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. σε κάθε περίπτωση διεκδικεί αυξήσεις που να καλύπτουν το ύψος του πληθωρισμού, την αύξηση του ΑΕΠ και μέρος της απώλειας των αποδοχών ώστε να υπάρξει βελτίωση της μισθολογικής κατάστασης και πορεία πραγματικής σύγκλισης με τους ευρωπαϊκούς μισθούς.

4. Ταυτόχρονα διεκδικεί την άμεση χορήγηση των αναδρομικών του οικογενειακού επιδόματος με βάση τις προτάσεις μας.

5. Διεκδικεί αύξηση αφορολογητού ορίου, αναδιάρθρωση των φορολογικών συντελεστών και κλιμακίων, αύξηση αφορολόγητου για την οικογένεια.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ:

■ Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο παρά το γεγονός ότι προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στο κράτος και στο κοινωνικό σύνολο και όχι στενά σε έναν ιδιώτη εργοδότη που θα ενεργούσε ακόμη και παράνομα για την αύξηση του κέρδους του εν τούτοι στην πλειοψηφία μας εργαζόμαστε σ' ακατάλληλα κτίρια και σ' ανθυγιεινές και επικίνδυνες συνθήκες εργασίας και χωρίς η πολιτεία να έχει πάρει τα αναγκαία μέτρα για την προστασία της υγείας και την ασφάλεια των εργαζομένων.

Έτσι σήμερα 20 χρόνια μετά τη διαμόρφωση του θεσμικού πλαισίου για την εφαρμογή και τον έλεγχο της υγιεινής και ασφαλείας των εργαζομένων στους χώρους δου-

λειάς διαπιστώνουμε ότι στο Δημόσιο το θεσμικό πλαίσιο παραμένει ανενεργό με σοβαρές επιπτώσεις στους εργαζόμενους αλλά και πολλές φορές στους χρήστες των Δημοσίων Υπηρεσιών.

Ταυτόχρονα συνεχίζεται μια άδικη και απαράδεκτη διάκριση για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο που εργάζονται σε ανθυγιεινές ή επικίνδυνες συνθήκες εργασίας και δεν έχουν καμιά θετική διάκριση. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. θεωρεί ότι άμεσα πρέπει το καθεστώς των Β.Α.Ε. που ισχύει για το Ι.Κ.Α. να επεκταθεί στο Δημόσιο για τα αντίστοιχα επαγγέλματα και να κατοχυρωθούν τα εργατικά ατυχήματα και οι επαγγελματικές ασθένειες και στο Δημόσιο.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ:

■ Η κατάσταση στη Δημόσια Διοίκηση και τις Δημόσιες Υπηρεσίες παραμένει κρίσιμη. Οι ιδιωτικοποιήσεις των Δημοσίων Υπηρεσιών, η ανάθεση αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες, ο περιορισμός των δαπανών λειτουργίας και οι πελατειακές σχέσεις έχουν οδηγήσει στην υποβάθμιση των παρεχομένων υπηρεσιών στους πολίτες, στην επιβάρυνση του οικογενειακού προϋπολογισμού για την απόκτηση κοινωνικών αγαθών και στη χειροτέρευση της θέσης των εργαζομένων στο Δημόσιο.

Η έλλειψη προσωπικού, η αναξιοκρατική στελέχωση των Δ.Υ., η φαλκίδευση της μονιμότητας με τον περιορισμό μόνιμου προσωπικού και τη μαζική πρόσληψη εκτάκτων, η απουσία σύγχρονων υποδομών, οι χαμηλές αποδοχές του προσωπικού αποτελούν πάγια προβλήματα που οξύνονται και διαιωνίζονται και που το νομοσχέδιο που προωθεί η Κυβέρνηση θα οξύνει ακόμη περισσότερο.

Για την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ήταν και παραμένει θέμα πρώτη προτεραιότητα η αποδοχή των προτάσεων του συνδικαλιστικού κινήματος που οδηγούν στη λειτουργική ανεξαρ-

τησία της Δ.Δ., την αξιοκρατική στελέχωση των Δημοσίων Υπηρεσιών, την αποτελεσματική λειτουργία τους.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. διεκδικεί:

- ▶ **Προστασία** και αναβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών με την αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους, τη βελτίωση των υποδομών τους και την πρόσληψη του αναγκαίου προσωπικού για την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη. ΟΧΙ στις ιδιωτικοποιήσεις.
- ▶ **Ενίσχυση** του δημόσιου χαρακτήρα των Υπηρεσιών της Υγείας και της Παιδείας. Αύξηση των δαπανών για τη λειτουργία τους και την αναβάθμιση της ποιότητάς τους.
- ▶ **Αξιοκρατική** στελέχωση των Δημοσίων Υπηρεσιών.
- ▶ **Αντικειμενική** σύνθεση των Υπηρεσιακών Συμβουλίων (δύο αιρετοί, δύο μέλη οριζόμενα με κριτήρια από τη Διοίκηση και ένα μέλος κοινής αποδοχής).
- ▶ **Μοριοποίηση** όλων των υπηρεσιακών μεταβολών και αντικειμενοποίηση των κριτηρίων επιλογής προϊσταμένων.

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ-ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ-ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ:

1. Ο περιορισμός των δαπανών λειτουργίας του Δημοσίου πέρα από τις επιπτώσεις που έχει στα επίπεδα των υπηρεσιών και στην υποβάθμιση βασικών δικαιωμάτων προς τους πολίτες δημιούργησε προβλήματα στις ίδιες τις Δημόσιες Υπηρεσίες και τη λειτουργία τους.

Η απουσία μόνιμου προσωπικού, η πρόσληψη συμβασιούχων ορισμένου χρόνου, οι συμβάσεις ανάθεσης έργου, η ανάθεση αρμοδιοτήτων των Δημοσίων Υπηρεσιών σ' εργολάβους αλλά και η εισαγωγή του θεσμού της μερικής απασχόλησης στο Δημόσιο με το Ν. 3174/2003 έχουν οδηγήσει στην ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, στη φαλκίδευση εργασιακών και

ασφαλιστικών δικαιωμάτων των Δ.Υ. και στην άγρια εκμετάλλευση των εργαζομένων.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ζητά:

1. **Κατάργηση** του Ν. 3174/2003 «Μερική Απασχόληση και υπηρεσίες κοινωνικού χαρακτήρα»
2. **Μονιμοποίηση** των εκτάκτων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.
3. **Προσλήψεις** μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη των πάγιων αναγκών.
4. **35ωρο**, 7ωρο, πενθήμερο, χωρίς μείωση αποδοχών.
5. **Αντικειμενικές**, διαφανείς και αξιοκρατικές προσλήψεις στο Δημόσιο και υπαγωγή όλων των προσλήψεων στο ΑΣΕΠ.



ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ

ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ:

■ Ο θεσμός των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων που με μεγάλη καθυστέρηση και σοβαρές αδυναμίες εφαρμόστηκε και για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο παραμένει ουσιαστικά κενός περιεχομένου. Η εμπειρία από τη μέχρι σήμερα εφαρμογή του θεσμού είναι αρνητική και οι όλες διαδικασίες στα όρια του γραφειοκρατικού ευτελισμού. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. εκτιμά ότι για τις εξελίξεις αυτές πέρα από την απουσία κουλτούρας Διαπραγματεύσεων στο χώρο της Διοίκησης και τα κενά και τις αδυναμίες του Νόμου υπάρχει σοβαρή πολιτική ευθύνη σε κυβερνητικό επίπεδο για την πορεία του θεσμού.

Στα πλαίσια αυτά αλλά και με βάση τη νέα συνταγματική πραγματικότητα που δίνει νέα περιθώρια για το θεσμό των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο και την προοπτική του, θεωρούμε αναγκαίες τις θεσμικές παρεμβάσεις και την τροποποίηση του Νόμου ιδιαίτερα στα εξής σημεία :

- A. Αντικειμενική** συγκρότηση σώματος μεσολάβησης.
- B. Διεύρυνση** των θεμάτων που μπορεί να αποτελέσουν αντικείμενα συλλογικών συμβάσεων.
- Γ. Κατοχύρωση** των διαφόρων επιπέδων διαπραγματεύσεων.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ:

■ Οι παρεμβάσεις που έγιναν την τελευταία 15ετία στο σύστημα της Κοινωνικής Ασφάλισης και ιδιαίτερα για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο έχουν ως αποτέλεσμα τη δραματική αλλαγή των όρων συνταξιοδότησης, την ανατροπή οικογενειακών προγραμματισμών, τη μείωση των συντάξιμων αποδοχών, την πρόσθετη οικονομική επιβάρυνση των ασφαλισμένων του Δημοσίου με τις νέες κρατήσεις για κύρια σύνταξη. Ταυτόχρονα η πολιτική που ακολουθείται για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο (ιδιωτικοποιήσεις, συμβασιούχοι κλπ) αποτελεί νέα απειλή για τα Ταμεία μας. Η φαλκίδευση των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μας συνεκίζεται με τις επιδοματικές μισθολογικές εξελίξεις.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. διεκδικεί:

- ▶ **Κύρια σύνταξη** στο 80% των αποδοχών του τελευταίου μισθού
- ▶ **35ετία** χωρίς όριο ηλικίας
- ▶ **Κατοχύρωση** και διεύρυνση της Επικουρικής Ασφάλισης των μερισμάτων και του εφάπαξ
- ▶ **Καθιέρωση** νέου μισθολογίου με ένταξη όλων των επιδομάτων
- ▶ **Αναγνώριση** της στρατιωτικής θητείας ως συντάξιμης χωρίς εξαγορά.

ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ

ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ:

■ Αναβάθμιση υγειονομικής περίθαλψης για τους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους του Δημοσίου. Χορήγηση επιπλέον κονδυλίων από τον κρατικό προϋπολογισμό προκειμένου να καλυφθούν οι παροχές που προβλέπονται από το νέο κανονισμό καθώς και επιπλέον

παροχές όπως ορθοδοντικά, οδοντιατρικά χωρίς συμμετοχή, αποκλειστική νοσοκόμα ημέρας - κατ' οίκον και σε ιδιωτικές κλινικές, προσθετικά είδη που χορηγούνται στο Ι.Κ.Α. κλπ.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ-ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ:

1. Έγκαιρη, σαφής και πλήρης δημοσιοποίηση όλων των επιμορφωτικών - εκπαιδευτικών προγραμμάτων για τους δημοσίους υπαλλήλους.

2. Προσδιορισμός του αριθμού Δ.Υ. που θα εκπαιδεύονται ανά περίοδο - έτος, του αριθμού εκπαιδευτών, των ειδικοτήτων και των κριτηρίων επιλογής των επιμορφούμενων και των εκπαιδευτών.
3. Αποκέντρωση της επιμορφωτικής - εκπαιδευτικής διαδικασίας της Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και του Κέντρου Διαρκούς Επιμόρφωσης.
4. Στις νέες διαμορφούμενες συνθήκες, της κοινωνίας και της οικονομίας της γνώσης είναι επιβεβλημένη η στήριξη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για την ανάπτυξη δυνατοτήτων μελέτης, ανάλυσης και τεκμηρίωσης θεμάτων της Δημόσιας Διοίκησης καθώς και η επιμόρφωση, συνδικαλιστική εκπαίδευση, κατάρτιση σε νέες δεξιότητες των στελεχών της και μελών που εκπροσωπεί.

Για το σκοπό αυτό προτείνεται η συγχρηματοδότηση του ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΠΟΛΥΚΕΝΤΡΟΥ της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και από την πλευρά του κράτους με την καθιέρωση πόρου 0,5 τοις χιλίοις της δαπάνης των ετήσιων ακαθάριστων αποδοχών των Δ.Υ. στο ύψος που αυτές ανέρχονται στον κρατικό προϋπολογισμό κατά το προηγούμενο οικονομικό έτος.

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ & ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

■ Σε ποιες περιπτώσεις είναι νόμιμες οι αποδείξεις για την απόδοση λογαριασμού σχετικά με τις παροχές σε είδος, αφορά το ερώτημα που υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Βύρωνα. Το ερώτημα ήταν το εξής:

«Η υπουργική απόφαση 2/542/0022 (ΦΕΚ441/14-3-2003) δίνει τη δυνατότητα να καταβάλλεται στους εργαζόμενους εξ ολοκλήρου η αξία των παροχών σε είδος, σε χρήμα, όταν δεν έχουν δοθεί στις αποκλειστικές προθεσμίες που ο νόμος ορίζει.

Στην Υπουργική Απόφαση αναφέρεται ότι οι εργαζόμενοι για την απόδοση του λογαριασμού προσκομίζουν στην υπηρεσία τις σχετικές αποδείξεις αγοράς (τιμολόγια).

Η αναφορά που γίνεται σε τιμολόγια δημιουργεί προβλήματα και δυσκολίες, οι υπηρεσίες αρνούνται τις αποδείξεις ταμειακής μηχανής που προσκομίζουν οι εργαζόμενοι. Είναι γνωστό ότι τα περισσότερα καταστήματα εκδίδουν αποδείξεις ταμειακής μηχανής οι οποίες είναι καθόλα νόμιμες, περιλαμβάνουν Φ.Π.Α.

Το Σωματείο μας θεωρεί ότι οι αποδείξεις ταμειακής μηχανής πρέπει να γίνονται αποδεκτές ως νόμιμα παραστατικά.

Προτείνουμε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. να παρέμβει στο Υπουργείο για να εκδοθεί εγκύκλιος στην οποία θα αναφέρεται ότι γίνονται αποδεκτές οι αποδείξεις ταμειακής μηχανής από τις υπηρεσίες, σε διαφορετική περίπτωση ενδέχεται να υπάρξουν προβλήματα».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έδωσε την εξής απάντηση:

«Σχετικά, αν είναι νόμιμες οι αποδείξεις για την απόδοση λογαριασμού για τις παροχές σε είδος, σας γνωρίζουμε ότι, και οι αποδείξεις (ταμειακής μηχανής) είναι νόμιμες, εφόσον έχουν σφραγισθεί από το κατάστημα και αναγράφουν και το ονοματεπώνυμο του αγοραστή.

Επί πλέον σας γνωρίζουμε, ότι όπως έχουμε πληροφορηθεί τα καταστήματα εκδίδουν τιμολόγια και σε ιδιώτες, εφόσον το ζητήσει ο αγοραστής».

■ Ο Σύλλογος Εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση του Νομού Χανίων απύθνητη στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ερωτήματα σχετικά με μετατάξεις υπαλλήλων. Τα ερωτήματα ήταν:

«1ο Αν ένας υπάλληλος κλάδου Τ.Ε. 17 με βαθμό Α' μπορεί να μεταταχθεί σε κενή οργανική θέση ΠΕ1 λόγω απόκτησης πτυχίου Ανώτατης Σχολής (Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο), Εξομοίωση πτυχίου, σε περίπτωση που μπορεί να γίνει μετάταξη μόνο στην ΠΕ10 και δεν υπάρχει αντίστοιχη θέση στον οργανισμό του Δήμου που υπηρετεί να μας γνωρίσετε τι μπορεί να γίνει και

2ο Εάν ένας υπάλληλος της Δημοτικής Αστυνομίας κλάδου Δ23 που ήδη υπηρετεί σε αυτή μπορεί να μεταταχθεί στην κατηγορία ΤΕ23 έχοντας πτυχίο ηλεκτρονικού ΚΑΤΕΕ που ήδη έχει γίνει αυτοδίκαια ισότιμο με το αντίστοιχο τμήμα Τ.Ε.Ι.»

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«1. Για το πρώτο θέμα: Μετά την ισχύ του Π.Δ. 347/2003 "Τροποποίηση του Π.Δ. 50/2001" "Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις του Δημοσίου φορέα" (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 315/31-12-2003) και όπως ερμηνεύτηκε με την εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. ΔΟΑ/Φ.13/1873/29-1-2004, η οποία έχει κοινοποιηθεί και σε σας, δεν τίθεται πλέον περιορισμός στον κύκλο των πτυχίων για την κάλυψη θέσεων κλάδου ΠΕ. Διοικητικού - Οικονομικού, έχουμε την άποψη ότι η αναφερόμενη στο έγγραφο σας, αφού έχει κάνει εξομοίωση μπορεί να κάνει μετάταξη στο κλάδο ΠΕ1 Διοικητικού.

2. Για το δεύτερο θέμα: Έχουμε την άποψη ότι ο αναφερόμενος στο έγγραφο σας, μπορεί να κάνει μετάταξη από τον κλάδο ΔΕ23 σε ΤΕ23, με το πτυχίο ηλεκτρονικού Κ.Α.Τ.Ε.Ε., καθώς είναι ισότιμο με ανώτερη εκπαίδευση».

■ Ερώτημα για το επίδομα διαχειριστικών λαθών απύθνητη στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Πέλλας. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Στο Δήμο Αρκαδίας του Ν. Πέλλας δημιουργήθηκε το εξής πρόβλημα σε σχέση με την καταβολή του επιδόματος των διαχειριστικών λαθών: Σύμφωνα με το σχετικό άρθρο του Ν. 2470 το επίδομα διαχειριστικών λαθών το εισπράττουν οι υπάλληλοι όταν διαχειρίζονται ποσό άνω των 50.000.000 δρχ. μηνιαίως και σε μετρητά.

Σε περίπτωση που δεν πληρείται η ανωτέρω προϋπόθεση, το επίδομα εισπράττεται σε περίπτωση που οι υπάλληλοι αποδίδουν λογαριασμό στο Ελεγκτικό Συνέδριο.

Το ερώτημα που προκύπτει είναι αν και ο εισπράκτορας δικαιούται να εισπράξει το σχετικό επίδομα ή αφού αποδίδει λογαριασμό στον Ταμιά δεν το δικαιούται;».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με το επίδομα διαχειριστικών λαθών σε εισπράκτορα, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 3205/2003 οι εισπράκτορες δικαιούνται το επίδομα διαχειριστικών λαθών καθώς οι Ο.Τ.Α. αποδίδουν επίσης απολογισμό στο Ελεγκτικό Συνέδριο».



ΑΠΟ 3 ΙΟΥΝΙΟΥ 2004 ΜΕΧΡΙ 4 ΙΟΥΛΙΟΥ 2004

ΤΟ ΘΕΜΑ

Συνέχεια από σελίδα 1

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.:

Η θεώρηση των ασφαλιστικών βιβλιαρίων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Εγκύκλιο με τις ημερομηνίες αλλά και οδηγίες για τη θεώρηση των ασφαλιστικών βιβλιαρίων έτους 2004 των εν ενεργεία υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. του Νομού Αττικής και των προστατευόμενων μελών τους εξέδωσε το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

Σχετικά με τη θεώρηση των ασφαλιστικών βιβλιαρίων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για το έτος 2004, σας γνωρίζουμε ότι:

1. Το Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για την αποφυγή ταλαιπωρίας των ασφαλισμένων του και λόγω της μεγάλης έλλειψης προσωπικού στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., θέλοντας να εξυπηρετήσει τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση δια της αριθμ. 872/06-11-2003 πράξης του, αποφάσισε να θεωρήσουν οι Ο.Τ.Α. για το έτος 2004, τα βιβλιάρια ασθενείας του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

α. των εν ενεργεία υπαλλήλων που δεν έχουν κανένα προστατευόμενο μέλος και
β. των εν ενεργεία υπαλλήλων που τα τέκνα τους έχουν γεννηθεί από 1-1-1987 και μετά.

2. Τα λοιπά βιβλιάρια ασθενείας, δηλαδή όσων εν ενεργεία υπαλλήλων έχουν προστατευόμενα μέλη άνω των 18 ετών (τέκνα, συζύγους, γονείς, κλπ), θα θεωρηθούν από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. - είτε με ατομική είτε με ομαδική προσέλευση μέσω των Ο.Τ.Α. επιστώντας την προσοχή στην αποστολή όλων των δικαιολογητικών που απαιτούνται για τη θεώρηση.

3. Όπως έγινε και το έτος 2003, η θεώρηση για το 2004 θα γίνει με τη χορήγηση της αυτοκόλλητης ετικέτας, που θα πιστοποιεί την ασφαλιστική ικανότητα των δικαιούχων περιθαλψής του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και θα ανανεώνει αυτόματα για το τρέχον έτος την ισχύ του Ατομικού Βιβλιαρίου Υγείας.

Σας επιστημαίνουμε ότι:

- Η ΘΕΩΡΗΣΗ ΕΙΝΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ.

- ΤΑ ΒΙΒΛΙΑΡΙΑ ΤΩΝ ΕΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΘΕΩΡΟΥΝΤΑΙ ΤΑΥΤΟΧΡΟΝΑ ΜΕ ΤΩΝ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥΣ.

Ο ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΗΤΡΩΟΥ ΕΙΝΑΙ Ο ΙΔΙΟΣ ΣΤΗΝ ΙΔΙΑ ΜΕΡΙΔΑ.

Όσον αφορά τη θεώρηση των ασφαλιστικών βιβλιαρίων από τους Ο.Τ.Α., θα πρέπει να γίνουν οι παρακάτω ενέργειες:

1. Έλεγχος πρόσφατης μισθολογικής κατάστασης του υπαλλήλου για το αν γίνεται η σωστή παρακράτηση υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στις αποδοχές του (δηλαδή 2,55% για τον εν ενεργεία υπάλληλο συν 1% για κάθε προστατευόμενο μέλος).

2. Να ζητείται ληξιαρχική πράξη βάπτισης, για όσα τέκνα φέρονται αβάπτιστα στα βιβλιάρια, ενώ έχουν ήδη βαπτισθεί. Στην ληξιαρχική πράξη βάπτισης θα πρέπει να αναγραφεί ο Αρ. Μητρώου (Α.Μ.) του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. του ασφαλισμένου και να μας αποσταλεί.

Αφού ελεγχθούν τα ανωτέρω, θα δίνονται οι ετικέτες στους δικαιούχους περιθαλψής του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. (ιδίου και τυχόν προστατευόμενων μελών) από τον αρμόδιο Προϊστάμενο του Τμήματος προκειμένου σύμφωνα με τις οδηγίες που αναγράφονται στο πίσω μέρος της ετικέτας, να γίνεται από τους ίδιους τους ενδιαφερόμενους η επικόλλησή της στις σελ. 11 - 14 του ατομικού βιβλιαρίου υγείας, που αφορούν τη θεώρηση. Σε περίπτωση που βρεθούν ετικέτες οι οποίες δεν αντιστοιχούν σε υπαλλήλους του Δήμου ή των Ν.Π.Δ.Δ. του, παρακαλούμε όπως τις επιστρέψετε το συντομότερο δυνατό στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.. Για τυχόν λάθη ή ελλείψεις στις ετικέτες, παρακαλούμε επικοινωνήστε με την κα Καραμολέγκου Βασιλική στο τηλ.: 210 8809518 ή την κα Μελένιου Ειρήνη στο τηλ.: 210 8809566.

Όσον αφορά την θεώρηση των λοιπών βιβλιαρίων ασθενείας από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., τα δικαιολογητικά που απαιτούνται είναι:

1. Μισθοδοτική κατάσταση πρόσφατου μήνα, στην οποία να αναγράφονται οι κρατήσεις υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Επιστημαίνουμε την αναγκαιότητα αναγραφής του ποσοστού κράτησης (εφ' όσον αυτό είναι εφικτό) υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στις καταστάσεις για την καλύτερη και ταχύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων μας.

2. Αντίγραφο φορολογικής δήλωσης οικονομικού έτους 2003 και εκκαθαριστικό εφορίας έτους 2003.

3. Ληξιαρχική πράξη βάπτισης για τα τέκνα που φέρονται στα ασφαλιστικά τους βιβλιάρια ως αβάπτιστα, ενώ έχουν ήδη βαπτισθεί.

4. Δύο (2) φωτογραφίες για όσα τέκνα είναι άνω των τεσσάρων ετών και δεν υπάρχει στο ασφαλιστικό τους βιβλιάριο.

5. Αστυνομική ταυτότητα για όσα μέλη έχουν εκδώσει, αλλά δεν αναγράφονται τα στοιχεία της στο ασφαλιστικό βιβλιάριο.

6. Βεβαίωση σπουδών ακαδημαϊκού έτους 2003-2004 για τα άνεργα και άγαμα τέκνα άνω των 24 ετών.

Σε περίπτωση που μας στείλετε ομαδικά βιβλιάρια για θεώρηση, θα πρέπει να συνοδεύονται από ονομαστικές καταστάσεις παραλαβής (1 πρωτότυπο και 1 φωτοαντίγραφο) με τα ονόματα των άμεσα ασφαλισμένων και τον αριθμό των προστατευόμενων μελών τους και να προηγηθεί τηλεφωνική συνεννόηση με τον κ. Τζεφερεμινάιο Παναγιώτη στο τηλ.: 210 8809519. Το χρονοδιάγραμμα, που θα τηρηθεί για τη θεώρηση των βιβλιαρίων των υπαλλήλων από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. είναι σύμφωνα με τον συννημένο πίνακα.

ΠΑΡΑΚΑΛΕΙΣΤΕ ΟΠΩΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΕΤΕ ΕΓΚΑΙΡΑ ΚΑΙ ΣΩΣΤΑ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΟΥ ΔΗΜΩΝ ΣΑΣ, ΤΩΝ Ν.Π.Δ.Δ. ΚΑΙ ΤΩΝ ΛΟΙΠΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΠΟΥ ΑΝΗΚΟΥΝ ΣΤΗΝ ΕΠΟΙΠΤΕΙΑ ΣΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ, ΤΟ ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΠΟΥ ΙΣΧΥΕΙ, ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΤΗΡΗΘΕΙ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ ΟΠΩΣ ΓΙΝΟΥΝ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΥΝΑΤΗ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΣΑΣ ΣΤΙΣ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ.

Συμπληρωματικά σας ενημερώνουμε σχετικά με τα δικαιολογητικά, που απαιτούνται σε περιπτώσεις απώλειας της ασφαλιστικής ικανότητας:

1. Αν τέκνο ή αδελφός(-η) ασφαλισμένου έχει συμπληρώσει το 24ο έτος ηλικίας σύμφωνα με την ημερομηνία γέννησής του και δεν σπουδάζει, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του μέλους. **2.** Αν κάποιο προστατευόμενο μέλος ασφαλισμένου (τέκνο, σύζυγος, κ.λ.π.) εργασθεί και αποκτήσει προσωπικό δικαίωμα ασφάλισης σε άλλο ταμείο, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου, προσκόμιση βεβαίωσης από τον εργοδότη ή ασφαλιστικού βιβλιαρίου ενσήμων ή ασθενείας του νέου ασφαλιστικού φορέα και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. **3.** Αν τέκνο ασφαλισμένου στρατευθεί, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου γονέα, Υπεύθυνη Δήλωση Ν. 1599/86 του άμεσα ασφαλισμένου στην οποία θα δηλώνεται η στράτευση και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του τέκνου. **4.** Αν τέκνο ασφαλισμένου παντρευτεί, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου γονέα, προσκόμιση ληξιαρχικής πράξης γάμου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του τέκνου. **5.** Αν μέλος ασφαλισμένου αποβιώσει, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου, προσκόμιση ληξιαρχικής πράξης θανάτου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του μέλους. **6.α.** Αν υπάρξει διαζύγιο και είναι ασφαλισμένος(η) στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ο/η πρώην σύζυγος, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου, με προσκόμιση διαζευκτηρίου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου. **β.** Αν υπάρξει διαζύγιο και τα τέκνα είναι ασφαλισμένα στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., προκειμένου να συνεχιστεί η ασφάλισή τους από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., παρακαλούμε όπως όπως οι ενδιαφερόμενοι πριν προσέλθουν στο ταμείο για τη θεώρηση των ασφαλιστικών τους βιβλιαρίων να επικοινωνούν με το Τμήμα Μητρώου του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στα τηλέφωνα 210-3320513, 210-3320518, 210-3320519, για παροχή περισσότερων πληροφοριών. Επειδή έχουν παρατηρηθεί πολλά λάθη στα ποσοστά κράτησης υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., παρακαλούμε τους εκκαθαριστές μισθοδοσίας να μην προβαίνουν σε καμία μεταβολή του ποσοστού κράτησης, αν δεν προηγηθεί σχετικό έγγραφο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Τέλος, τονίζουμε ότι είναι αυτονόητο πως οι Ο.Τ.Α. δεν υποχρεούνται να θεωρήσουν τα βιβλιάρια για το έτος 2004. Αυτό γίνεται στα πλαίσια συνεργασίας για την καλύτερη εξυπηρέτηση των εργαζομένων και την αποφυγή ταλαιπωρίας. Βέβαιον ότι θα ανταποκριθείτε στο ανωτέρω έργο, σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων για την συνεργασία σας. ”

Οι κανονικές άδειες των Δημοσίων Υπαλλήλων την περίοδο των Ολυμπιακών Αγώνων

οποίων η συμμετοχή κρίνεται αναγκαία για την προετοιμασία και διεξαγωγή των Ολυμπιακών Αγώνων.

3. Επίσης, υπενθυμίζεται ότι τα Υπουργεία, των οποίων αρμοδιότητες σε θέματα του τομέα τους ασκούνται τόσο από τις υπηρεσίες των Περιφερειών όσο και από αυτές των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού (π.χ. εποπτεία υγείας, έλεγχος τιμών, συγκοινωνίες, κ.λπ.), πρέπει να παράσχουν άμεσα σαφείς οδηγίες και κατευθύνσεις για τις ιδιαίτερες ανάγκες που ανακύπτουν στους τομείς αυτούς εξαιτίας της προετοιμασίας και τέλεσης των Ολυμπιακών Αγώνων καθώς επίσης να προβούν στις απαιτούμενες ενέργειες για την ενίσχυση των τομέων αυτών σε προσωπικό συγκεκριμένων ειδικοτήτων, όπου απαιτείται.

4. Επιπλέον, καθίσταται σαφές ότι κατά την περίοδο των Ολυμπιακών Αγώνων θα πρέπει να βρίσκονται σε κατάσταση ετοιμότητας όλες οι Δ/νσεις ΠΣΕΑ των δημοσίων υπηρεσιών. Αυτό σημαίνει ότι ο αρμόδιος Προϊστάμενος πρέπει, κατά τη διάρκεια διεξαγωγής των Ολυμπιακών και Παραολυμπιακών Αγώνων, να βρίσκεται στη θέση του με το αναγκαίο προσωπικό για λειτουργία της μονάδας του.

5. Όσον αφορά στις υπηρεσίες, οι οποίες δεν έχουν άμεση εμπλοκή στη διαδικασία των Ολυμπιακών Αγώνων αλλά εδρεύουν στο Ν. Αττικής ή σε νομούς όπου υπάρχουν Ολυμπιακοί Δήμοι, θα πρέπει κατά την κρίσιμη χρονική περίοδο, 10 Αυγούστου - 4 Σεπτεμβρίου 2004, να κορηγούν τις κανονικές άδειες στους υπαλλήλους (μόνιμους και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου) σύμφωνα με τις διατάξεις του Υ.Κ. (Ν. 2683/99), - στο πεδίο εφαρμογής του οποίου ως προς τη χορήγηση κανονικών αδειών περιλαμβάνονται και οι υπάλληλοι (μόνιμοι και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου) των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης - με τις εξής δύο επισημάνσεις:

α. Δεν πρέπει να κορηγούνται κατά την ανωτέρω περίοδο άδειες σε υπαλλήλους κλάδων ή ειδικοτήτων, των οποίων η συμβολή κρίνεται αναγκαία κατά τη συγκεκριμένη περίοδο όχι μόνο για την υπηρεσία τους αλλά, ενδεχομένως, και για την εξυπηρέτηση άλλων υπηρεσιών, όπως οδηγούς, υπαλλήλους τεχνικών ειδικοτήτων (ηλεκτρολόγους, υδραυλικούς, μηχανοτεχνίτες, ηλεκτρονικούς, συντηρητές κτιρίων, κ.ά.), στο προσωπικό καθαριότητας καθώς και στο προσωπικό του τομέα υγείας γενικά (επόπτες δημόσιας υγείας, ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό, βοηθητικό, κ.λπ.). Επίσης, υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ Πληροφορικής οφείλουν να βρίσκονται στη θέση τους σε ποσοστό τουλάχιστον 50%.

β. Επιπλέον, κατά την ίδια χρονική περίοδο (10 Αυγούστου - 4 Σεπτεμβρίου 2004) τα υπηρεσιακά στελέχη που κατέχουν θέσεις ευ-

θύνης (Γενικοί Διευθυντές, Διευθυντές και Προϊστάμενοι Τμήματος) πρέπει να βρίσκονται στη θέση τους σε ποσοστό τουλάχιστον 50%.

6. Τονίζεται ιδιαίτερα ότι η χρήση του μέτρου της αναστολής των αδειών θα γίνει με την απαιτούμενη προσοχή, προκειμένου να εξυπηρετηθούν οι υπηρεσιακές ανάγκες χωρίς να υπάρξει σπατάλη ανθρωπίνου δυναμικού, αλλά ούτε και έλλειψη του αναγκαίου προσωπικού, ώστε οι υπηρεσίες να μπορούν να ανταποκριθούν πλήρως στις ανάγκες των Ολυμπιακών Αγώνων. Επισημαίνεται ακόμη ότι σε περίπτωση που για οποιοδήποτε λόγο υπάρξει ανάγκη, θα μπορεί να γίνει ανάκληση της κανονικής άδειας υπαλλήλων. Για το λόγο αυτό, όλοι οι αδειούχοι υπάλληλοι υποχρεούνται να δηλώσουν τη διεύθυνση και τα τηλέφωνα επικοινωνίας, έτσι ώστε να είναι δυνατή η άμεση ανάκλησή τους στην υπηρεσία σε περίπτωση ανάγκης.

7. Επιπρόσθετα, οι οικείοι Υπουργοί θα πρέπει να ρυθμίσουν έγκαιρα σημαντικά για τον ανωτέρω σκοπό ζητήματα του προσωπικού τους, όπως πιθανή υπερωριακή απασχόληση και ευελιξία ωραρίου συγκεκριμένων κατηγοριών (ειδικοτήτων) υπαλλήλων, μετακινήσεις - αποσπάσεις, προκειμένου να μπορούν να καλυφθούν επείγουσες ανάγκες.

Θέτουμε ακόμη υπόψη σας ότι όλοι οι ανωτέρω περιορισμοί δεν αφορούν τις δημόσιες υπηρεσίες, οι οποίες δεν συμμετέχουν κατά τα ανωτέρω με οποιονδήποτε τρόπο τόσο στην προετοιμασία όσο και στη διεξαγωγή των Ολυμπιακών Αγώνων, με εξαίρεση τις περιπτώσεις που οι αρμόδιοι πολιτικοί προϊστάμενοι κρίνουν διαφορετικά. Οι υπηρεσίες αυτές θα προγραμματίσουν κανονικά τις άδειες του προσωπικού τους με βάση τις ανάγκες τους.

Στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας εγκυκλίου συμπεριλαμβάνονται τα Υπουργεία, τα Ν.Π.Δ.Δ., οι Περιφέρειες, οι Ανεξάρτητες Διοικητικές Αρχές καθώς και οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού.

Η εγκύκλιος δεν έχει εφαρμογή στις ΔΕΚΟ καθώς και στα Ν.Π.Ι.Δ., υπηρεσίες για τις οποίες τα εποπτεύοντα Υπουργεία θα πρέπει εγκαίρως να απευθύνουν σχετικές οδηγίες στο πλαίσιο της παρούσας εγκυκλίου.

Το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης σε συνεργασία με την «Οργανωτική Επιτροπή των Ολυμπιακών Αγώνων Αθήνα 2004» θα είναι στη διάθεσή σας, προκειμένου να συμβάλει στην επίλυση τυχόν προβλημάτων που ενδέχεται να ανακύψουν.