

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 6ο • ΦΥΛΛΟ 64ο • ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2004 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ €0.30

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ:

Άμεση επίλυση του προβλήματος των συμβασιούχων στους Ο.Τ.Α.

Συνάντηση με την ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, είχε η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Τα θέματα που τέθηκαν ήταν, οι συμβασιούχοι, η αναγνώριση των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων, η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, το εκλογικό επίδομα, ο Κοινοτικός και Δημοτικός Κώδικας και ο Κώδικας των Υπαλλήλων.

Από την πλευρά της, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κατέστησε σαφές ότι τα θέματα αυτά θα πρέπει να τύχουν άμεσης αντιμετώπισης, ιδίως αυτό των συμβασιούχων, μιας και η κυβέρνηση δρομολογεί την επίλυσή του.

«Τόνισαμε και στον κ. Υπουργό και στον κ. Υφυπουργό ότι υπάρχουν σοβαρές ιδιαιτερότητες για τους εργαζόμενους που είναι συμβασιούχοι στους Ο.Τ.Α. και πρέπει στη νομοθετική ρύθμιση που θα γίνει, να ληφθούν υπόψη, γιατί αυτή τη στιγμή υπάρχουν περίπου 25.000 εργαζόμενοι, οι οποίοι αναμένουν τις εξαγγελίες της κυβέρνησης, προκειμένου να δουν αν θα καλυφθούν και με ποια νομοθετική ρύθμιση», τόνισε ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας κ. Θέμης Μπαλασόπουλος.



Συνέχεια στη σελίδα 3

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ του ΚΡΑΤΟΥΣ:

Υποχρεωτική η δημοσίευση στο Φ.Ε.Κ. των αποφάσεων για την καθιέρωση της υπερωριακής εργασίας

Υποχρεωτική θεωρεί με απάντησή του το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους τη δημοσίευση στο Φ.Ε.Κ. των αποφάσεων για την καθιέρωση της υπερωριακής εργασίας των υπαλλήλων που εκδίδονται κατά τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003, απαντώντας σε σχετικό ερώτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Το ερώτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με αρ. πρωτ.: 59/29-1-2004 είχε ως εξής:

«Με το άρθρο 16 του Ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 297/23-12-2003) «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις», ρυθμίζεται σε νέες βάσεις το θέμα της απασχόλησης πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο, του προσωπικού του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α.

Μεταξύ των άλλων ορίζονται και τα εξής:

- Οι αποφάσεις καθιέρωσης απασχόλησης πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. εκδίδονται από τους οικείους Δημάρχους (άρθρο 12, παρ. 10 του Ν. 2503/97).
- Στην παρ. 3 του ανωτέρω άρθρου ορίζεται ότι οι αποφάσεις για την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να έχουν αναδρομική ισχύ πέραν του μηνός από τη δημοσίευση στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
- Αύξηση των συνολικών αρχικών πιστώσεων του προϋπολογισμού για υπερωριακή εργασία και εργασία κατά τις Κυριακές τις εξαιρεσιμες ημέρες και τις νυκτερινές ώρες είναι δυνατή μόνο με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, μετά από αιτιολογημένη πρόταση του οικείου διατάκτη, στην οποία θα πρέπει απαραίτητα να περιλαμβάνεται πλήρης εισήγηση για το παραγωγικό αποτέλεσμα των ήδη χορηγηθέντων πιστώσεων για την ίδια αιτία.

Ύστερα από τα ανωτέρω, παρακαλούμε να μας γνωρίσετε άμεσα:

- Αν οι αποφάσεις των αρμοδίων οργάνων των Ο.Τ.Α. (Δημάρχου, Προέδρου Ν.Π.Δ.Δ. και Συνδέσμου Ο.Τ.Α.) πρέπει να δημοσιεύονται στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως ή αρκεί η δημοσίευσή τους στον πίνακα ανακοινώσεων σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 302 του Π.Δ. 410/88 (Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας).

Συνέχεια στη σελίδα 3

ΚΟΙΝΗ ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ (ΑΡΙΘ. 2/62864/0022/28-1-2004)

Αυξήθηκαν τα όρια υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων των Δήμων και Κοινοτήτων που τηρούν τα πρακτικά

Με κοινή Υπουργική Απόφαση (Αριθ. 2/62864/0022/28-1-2004) που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 181/30-1-2004 αυξήθηκαν κατά πέντε (5) ώρες ανά κατηγορία τα όρια υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων των Δήμων και Κοινοτήτων που θα τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού και Κοινοτικού Συμβουλίου ως και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων.

Αναλυτικά η κοινή Υπουργική απόφαση προβλέπει:

«1. Καθορίζουμε για το έτος 2004 τα ανώτατα κατά μήνα όρια υπερωριακής εργασίας για υπαλλήλους των Δήμων και Κοινοτήτων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων των Δημοτικών ή Κοινοτικών Συμβουλίων, καθώς και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, βάσει του πληθυσμού του Ο.Τ.Α. στην Περιφέρεια του οποίου έχουν την έδρα τους, των Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων, πέραν των ωρών της υποχρεωτικής εργασίας τους, ως εξής:
α. Με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδες

(10.000) κατοίκους **μέχρι τριάντα (30) ώρες το μήνα.**

β. Με πληθυσμό από δέκα χιλιάδες ένα (10.001) κατοίκους μέχρι τριάντα χιλιάδες (30.000) κατοίκους **μέχρι τριάντα πέντε (35) ώρες το μήνα.**

γ. Με πληθυσμό από τριάντα χιλιάδες ένα (30.001) κατοίκους και άνω **μέχρι σαράντα (40) ώρες το μήνα.**

- Η ωριαία αποζημίωση των υπαλλήλων που θα απασχοληθούν για την αναφερόμενη εργασία καθορίζεται με βάση τις διατάξεις του άρθρου 16 του προαναφερόμενου Ν. 3205/2003 (Α, 297).



3. Η 2 / 68943 / 0022 / 19-12-2002 (Φ.Ε.Κ. 158/τ. Β'/20-12-2002) όμοια καταργείται.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύει από 1-1-2004».

Σ.Σ.: Οι ώρες ανά μήνα στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 181/30-1-2004 σύμφωνα με το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους είχαν δημοσιευθεί λάθος. Στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 505/5-3-2004 υπήρξε διόρθωση του σφάλματος της πιο πάνω κοινής Υπουργικής Απόφασης και είναι αυτές που πιο πάνω αναφέρονται.

Βήμα
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

**ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ
ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ**
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
 ΤΗΛ.: 2105229512 - FAX: 2105247633
 http://www.poeota.gr
 e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
 Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή

Τα ενυπόγραφα άρθρα
 δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
 τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Επίσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

Τράκας Νικόλαος
 για την εφημερίδα:

**"Βήμα Εργαζομένων
 της Αυτοδιοίκησης"**

στη διεύθυνση:

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:

ACCESS A.E.

ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
 Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

**Για την εφημερίδα
 "Βήμα Εργαζομένων
 της Αυτοδιοίκησης"**

ή να στέλνονται με

FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΓΙΑΤΡΟΙ ΤΟΥ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.:
**Πότε θεωρούν συνταγές
σε Περιφερειακούς Δήμους**

Αλλαγές έγιναν στο πρόγραμμα θεώρησης των εξετάσεων και συνταγών που πραγματοποιούν οι Ελεγκτές Γιατροί του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε Περιφερειακούς Δήμους της Αττικής.

Αναλυτικά το νέο πρόγραμμα έχει ως εξής:
1. ΑΙΓΑΛΕΩ:

Κάθε **ΤΡΙΤΗ** και **ΠΕΜΠΤΗ** από τις **9.00** μέχρι τις **13.00**.

Για τους ασφαλισμένους της Δυτικής Αττικής.
 ΔΗΜΑΡΧΕΙΟ ΑΙΓΑΛΕΩ: ΙΕΡΑ ΟΔΟΣ 364 - 122 43
 - ΑΙΓΑΛΕΩ - ΤΗΛ.: 210 5314771

2. ΑΓΙΑ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ:

Κάθε **ΔΕΥΤΕΡΑ** και **ΠΕΜΠΤΗ** από τις **9.00** μέχρι τις **11.00**.

Για τους ασφαλισμένους της Ανατολικής Αττικής.
 ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ: ΑΓ. ΙΩΑΝΝΟΥ 9 153 42 - ΑΓ.
 ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ - 210 6399280

3. ΓΛΥΦΑΔΑ:

Κάθε **ΔΕΥΤΕΡΑ**, **ΤΕΤΑΡΤΗ** και **ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ** από τις **8.00** μέχρι τις **12.00**.

Για τους ασφαλισμένους της Νότιας Αττικής.
 ΔΗΜΑΡΧΕΙΟ ΓΛΥΦΑΔΑΣ: ΑΛΣΟΥΣ 15 - 166 75 -
 ΓΛΥΦΑΔΑ - ΤΗΛ.: 210 8912200

4. ΗΡΑΚΛΕΙΟ:

Κάθε **ΤΕΤΑΡΤΗ** από τις **9.00** μέχρι τις **12.00**.

Για τους ασφαλισμένους της Βόρειας Αττικής.
 ΔΗΜΑΡΧΕΙΟ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ: ΣΤ. ΚΑΡΑΓΕΩΡΓΗ 2 -
 141 21 - ΗΡΑΚΛΕΙΟ - ΤΗΛ.: 210 2777511

5. ΠΕΙΡΑΙΑΣ:

Κάθε **ΔΕΥΤΕΡΑ**, **ΤΡΙΤΗ** και **ΠΕΜΠΤΗ** από τις **9.00** μέχρι τις **13.00**.

Για τους ασφαλισμένους των Δήμων της Νομαρχίας Πειραιά.

ΔΗΜΑΡΧΕΙΟ ΠΕΙΡΑΙΑ: ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΟΡΑΗ - 185 10
 - ΠΕΙΡΑΙΑΣ - ΤΗΛ.: 210 4194000

Οι σύλλογοι - μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. του Νομού Αττικής παρακαλούνται ΑΜΕΣΑ να ενημερώσουν τους συναδέλφους για τη δυνατότητα θεώρησης των συνταγών στα πιο πάνω σημεία.

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΥΛΛΟΓΩΝ - ΜΕΛΩΝ:
Σε νέο κτίριο το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Ενημέρωση στους Συλλόγους - Μέλη της έστειλε η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., γνωρίζοντας τη νέα Διεύθυνση και τα τηλέφωνα του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Αναλυτικά η ανακοίνωση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι από τη ΔΕΥΤΕΡΑ 1 ΜΑΡΤΙΟΥ 2004 το ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) λειτουργεί στο σύγχρονο, ιδιόκτητο και λειτουργικό κτίριό του. Γι' αυτό παρακαλείσθε όπως ενημερώσετε τους συναδέλφους, για να μην ταλαιπωρούνται, για τη νέα διεύθυνση του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.:

(ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ - ΤΗΛ.: 2108215237 - 2108217892 - 2108217801 - 2108216723 - 2108216495 - 2108216453 - 2108216798 - 2108216282 - FAX: 2108218129).

ΚΑΘΟΡΙΣΤΗΚΑΝ ΜΕ ΚΟΙΝΗ ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ:
**Οι τακτικές αποδοχές των δικηγόρων
που απασχολούνται στους Ο.Τ.Α.**

Με κοινή Υπουργική Απόφαση που εκδόθηκε στις 10 Φεβρουαρίου 2004 καθορίζονται οι τακτικές αποδοχές των δικηγόρων που παρέχουν υπηρεσίες με σχέση πάγιας και περιοδικής έμμισθης εντολής στο Δημόσιο, τους Ο.Τ.Α. και τα Ν.Π.Δ.Δ.

Η κοινή Υπουργική Απόφαση που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΟΥ 355/18-2-2004 εκδόθηκε σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 21 του Ν. 3205/2003 και έχει ως εξής:

1. Οι δικηγόροι που παρέχουν υπηρεσίες με σχέση πάγιας περιοδικής έμμισθης εντολής, στο Δημόσιο, στους Ο.Τ.Α. και στα Ν.Π.Δ.Δ., των οποίων τα κατώτατα ορια αμοιβής καθορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 του Ν. 1093/80, όπως τροποποιήθηκαν με τις διατάξεις του αρ. 12 του Ν. 1816/88, κατατάσσονται σε μισθολογικά κλιμάκια, χωρίς περαιτέρω εξέλιξη, ως εξής:
 - α. Δικηγόροι στο Πρωτοδικείο στο 15ο Μ.Κ.
 - β. Δικηγόροι στο Εφετείο στο 8ο Μ.Κ.
 - γ. Δικηγόροι στον Άρειο Πάγο στο 1ο Μ.Κ.
2. Στους ανωτέρω καταβάλλεται το κίνητρο απόδοσης του άρθρου 12 του Ν. 3205/03.
3. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύ-



ουν οι διατάξεις του άρθρου 12 του Ν. 1816/88.

4. Τυχόν καταβληθείσα ειδική πρόσθετη παροχή κατά τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 3016/02 έως την 31.12.2003, διατηρείται ως προσωπική διαφορά, μειούμενη σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 24 παρ. 2 του Ν. 3205/03, από οποιαδήποτε μελλοντική χορήγηση νέου επιδόματος ή από την αύξηση του κινήτρου απόδοσης του άρθρου 12 του Ν. 3205/03.

Η απόφαση αυτή, η οποία ισχύει από 1.1.2004 να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως».

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ:
Ρύθμιση της εκκρεμότητας για το μόνιμο προσωπικό Ν.Π.Δ.Δ. & Συνδέσμων Ο.Τ.Α.

Οδηγίες για την εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 12, παρ. 3 του Ν. 3232/2004 «Θέματα κοινωνικής ασφάλισης και άλλες διατάξεις», δίνει με έγγραφό του το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Αναλυτικά, το με αρ. πρωτ.: 15368/9-3-2004 έχει ως εξής:

«Σας πληροφορούμε ότι στο Φ.Ε.Κ. 48/Τ.Α/12-2-2004 δημοσιεύθηκε ο Ν. 3232/2004 "Θέματα Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις".

Με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 12 του ανωτέρω νόμου, τμήμα του οποίου σας αποστέλλουμε, ρυθμίζεται η εκκρεμότητα που υπήρχε για το μόνιμο προσωπικό που υπηρετεί σε Ν.Π.Δ.Δ. και Συνδέσμους των Ο.Τ.Α., για τους οποίους εκ παραδρομής γίνονταν κρατήσεις για κύρια σύνταξη υπέρ Δημοσίου αντί για Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ.

Οι υπάλληλοι για τους οποίους εκ παραδρομής γίνονταν κρατήσεις για κύρια σύνταξη υπέρ Δημοσίου αντί για Ι.Κ.Α., θα πρέπει να υποβάλλουν αίτηση στο Ι.Κ.Α. μέσα σε ένα έτος από τη δημοσίευση του ανωτέρω νόμου.

Ύστερα από τα ανωτέρω παρακαλούμε να ενημερώσετε επειγόντως τους Ο.Τ.Α. αρμοδιότητάς σας, προκειμένου όλο το προσωπικό που υπηρετεί σε Ν.Π.Δ.Δ. και Συνδέσμους των, να λάβει γνώση ενυπογράφως για την εφαρμογή των αναφερομένων διατάξεων, όπου συντρέχει περίπτωση».

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

ΕΛ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.

ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108706100 - 2108706200 • ☎ 2103310920

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ
 ☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103304082 - 2103004373 • ☎ 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- ΑΔΕΔΥ

ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103304469 - 2103304474 • ☎ 2103304452

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ. - ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΓΥΝΑΙΚΩΝ:

8 Μαρτίου: Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας

Ανακοίνωση για τον εορτασμό της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας, εξέδωσε η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και η Γραμματεία Γυναικών. Αναλυτικά η ανακοίνωση έχει ως εξής:

- Καταπολέμηση της ανεργίας και ιδιαίτερα της ανεργίας των γυναικών.
 - Ενιαία σχέση εργασίας για όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο – όχι στις ελαστικές μορφές απασχόλησης.
 - Εξασφάλιση ίσων ευκαιριών και για τα δύο φύλα για εργασία και επαγγελματική εξέλιξη (προαγωγή, κ.λπ.).
 - Αναγνώριση της προσφοράς της γυναίκας στην οικογένεια όσον αφορά τα ασφαλιστικά της δικαιώματα.
 - Πολιτική ενθάρρυνσης και διευκολύνσεων των γυναικών για ενδοϋπηρεσιακή επιμόρφωση και επαγγελματική εξέλιξη, για διαρκή εκπαίδευση στα νέα τεχνολογικά δεδομένα.
 - Στήριξη της μονογονικής οικογένειας με λήψη συγκεκριμένων μέτρων. Στήριξη της άγαμης, χήρας, διαζευγμένης και επιφορτισμένης με την επιμέλεια των παιδιών, μητέρας.
 - Μέτρα για ιδιαίτερες διευκολύνσεις της πολύτεκνης μητέρας και άμεση οικονομική ενίσχυση της πολύτεκνης οικογένειας.
 - Ίδρυση περισσότερων βρεφονηπιακών σταθμών και χώρων φροντίδας παιδιών και ηλικιωμένων.
 - Θεσμική παρέμβαση στα Μ.Μ.Ε. που παρουσιάζουν στερεότυπα ανδρών και γυναικών έξω από την καθημερινή πραγματικότητα και με λανθασμένο καθορισμό του ρόλου τους.
 - Εξασφάλιση με συγκεκριμένα μέτρα της ισόρροπης συμμετοχής ανδρών και γυναικών στα κέντρα λήψεως αποφάσεων.
 - Πολιτική πραγματικών ίσων ευκαιριών.
- Στο πλαίσιο αυτό το δημοσιοϋπαλληλικό συνδικαλιστικό κίνημα με συγκεκριμένη κατεύθυνση και στόχους καλεί κάθε εργαζόμενη να ενισχύσει την κοινή δράση, τις πρωτοβουλίες και τους αγώνες για ποιότητα, ισότητα, κατοχύρωση και διεύρυνση των εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων της γυναίκας.

«Η Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και η Γραμματεία Γυναικών χαιρετίζει αγωνιστικά τις εργαζόμενες γυναίκες στο Δημόσιο Τομέα της χώρας μας.

Η αναγκαιότητα στήριξης της ελληνικής οικογένειας, αλλά και λήψης μέτρων για την ανεργία και για την επαγγελματική εξέλιξη των γυναικών, μέτρων ανάλογα με τις κοινωνικές συνθήκες και την έκταση των σημερινών προβλημάτων, παραμένει κύρια επιδίωξη του δημοσιοϋπαλληλικού συνδικαλιστικού κινήματος.

Η γυναίκα πλήττεται περισσότερο από τον άνδρα στις συνθήκες της νεοφιλελεύθερης παγκοσμιοποίησης.

Η αύξηση των κοινωνικών δαπανών για την υποστήριξη της οικογένειας και τη φροντίδα των παιδιών αποτελεί μείζονα προτεραιότητα διαρκούς αγώνα της εργαζόμενης γυναίκας και μητέρας του συνδικαλιστικού κινήματος.

Το δημοσιοϋπαλληλικό συνδικαλιστικό κίνημα παλεύει για την αντιμετώπιση των σύνθετων προβλημάτων της χώρας μας (ανεργία, παιδεία, περιβάλλον, βία, κ.ά.) τα οποία πρέπει να προσεγγίζονται απ' όλο τον εργαζόμενο πληθυσμό και των δύο φύλων.

Αγωνιζόμαστε για την αλλαγή των κοινωνικών και πολιτιστικών προτύπων ούτως ώστε να υπάρχει δίκαιη κατανομή των οικογενειακών ευθυνών μεταξύ των ανδρών.

Επειδή λοιπόν πιστεύουμε ότι τα προβλήματα έχουν κοινές ρίζες και κοινούς αποδέκτες, επιδιώκουμε:

- Εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 3029/2002.

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Ο τρόπος καταβολής της ειδικής εκλογικής αποζημίωσης σε υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού

Εγκύκλιο για τον τρόπο καταβολής της ειδικής εκλογικής αποζημίωσης σε υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Αναλυτικά, η με αρ. πρωτ.: 16988/18-3-2004 εγκύκλιος έχει ως εξής:

«ΘΕΜΑ: Καταβολή ειδικής εκλογικής αποζημίωσης σε υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. α' βαθμού της χώρας και Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου αυτών.

ΣΧΕΤ.: α. Η υπ' αριθμ. 10437/11-2-2004 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και

β. Η υπ' αριθμ. 2/1865/15-1-2004 εγκύκλιος της Δ/νσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.

Κατόπιν των ανωτέρω σχετικών και προκειμένου να προχωρήσει το Υπουργείο μας στη χρηματοδότηση των Ο.Τ.Α. της χώρας για την καταβολή της ειδικής εκλογικής αποζημίωσης στο προσωπικό τους που απασχολήθηκε για την προετοιμασία, διενέργεια και έκδοση των αποτελεσμάτων των βουλευτικών εκλογών της 7ης Μαρτίου 2004 σας επισημαίνουμε τα εξής: Η εφαρμογή "Ηλεκτρονικό μητρώο εργαζομένων Ο.Τ.Α.", παρέχει τη δυνατότητα εκτύπωσης πίνακα των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., των Ν.Π.Δ.Δ. και των Συνδέσμων, που δικαιούνται εκλογικής αποζημίωσης (μονίμων, αορίστου χρόνου, ειδικών θέσεων και αποσπασμένων από άλλους φορείς).

Προκειμένου η εκτύπωση να αναφέρεται με ακρίβεια στον αριθμό των δικαιούχων υπαλλήλων, θα πρέπει:

- να έχουν επικαιροποιηθεί όλα τα στοιχεία του Μητρώου μέχρι τις 31-12-2003

- να έχει ενημερωθεί η βάση δεδομένων που πραγματοποιήθηκαν από 1-1-2004 μέχρι τις 5-3-2004.

Σχετικές τεχνικές οδηγίες για την παραγωγή της εκτύπωσης από το χειριστή ηλεκτρονικού Μητρώου επισυνάπτονται στο παρόν έγγραφο. Οι εκτυπώσεις αυτές, οι οποίες επέχουν θέση σχεδίου εγγράφου για την υποβολή των αιτημάτων των δικαιούχων υπαλλήλων, αφού υπογραφούν από το Δήμαρχο ή τον Πρόεδρο Κοινότητας, Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματος ή Συνδέσμου, θα πρέπει να αποσταλούν στην αρμόδια Διεύθυνση Αυτοδιοίκησης και Αποκέντρωσης ή Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Διοίκησης της οικείας Περιφέρειας, προκειμένου η παραπάνω υπηρεσία να συγκεντρώσει και να αποστείλει τα σχετικά στοιχεία στη Δ/νση Οικονομικών Ο.Τ.Α. του Υπουργείου μας σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα στην υπ' αριθμ. 10437/11.2.2004 Απόφασή μας.

Τέλος επισημαίνεται ότι αιτήματα που θα αποστέλλονται με διαφορετικό τύπο εγγράφου από αυτόν που παράγεται από την εφαρμογή του ηλεκτρονικού μητρώου, καθώς και αιτήματα Ο.Τ.Α. που θα αποστέλλονται μεμονωμένα προς το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., δεν θα λαμβάνονται υπόψη.

Κατόπιν των ανωτέρω παρακαλούμε για τις άμεσες ενέργειές σας, ενημερώνοντας σχετικά τους Ο.Τ.Α. χωρικής αρμοδιότητάς σας, προκειμένου να ολοκληρωθεί η απαιτούμενη διαδικασία το συντομότερο δυνατό».

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ του ΚΡΑΤΟΥΣ:

Υποχρεωτική η δημοσίευση στο Φ.Ε.Κ. των αποφάσεων για την καθιέρωση της υπερωριακής εργασίας

Συνέχεια από σελίδα 1

- Αν απαιτηθεί αύξηση των αρχικών πιστώσεων του προϋπολογισμού των Ο.Τ.Α., θα πρέπει για κάθε Ο.Τ.Α., αν χρειαστεί, να εκδοθεί απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών ύστερα από πρόταση του οικείου Δημάρχου ή απόφαση του οικείου Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 222 του Π.Δ. 410/88 (Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας)».

Αναλυτικά η απάντηση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους με αρ. πρωτ.: 2/6283/0022/11-3-2004 έχει ως εξής:

«ΘΕΜΑ: "Διατυπώσεις δημοσιότητας κανονιστικών αποφάσεων Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού".

ΣΧΕΤ.: Το υπ' αριθ. 59/29-1-04 έγγραφό σας.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού σημειώνονται τα ακόλουθα:

Κατά γενική αρχή του Διοικητικού Δικαίου, θεσπίζεται κατ' αρχάς η δημοσίευση των κανονιστικών πράξεων της Διοίκησης.

Στην ανωτέρω αρχή υπόκεινται και οι αποφάσεις για την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας των υπαλλήλων που εκδίδονται, ως κανονιστικού περιεχομένου, κατά τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 3205/03.

Οι παραπάνω αποφάσεις πρέπει να δημοσιεύονται στο Φ.Ε.Κ., τηρουμένων κατά τα λοιπά και επιπροσθέτως των διατυπώσεων δημοσιότητας που προβλέπονται από άλλες συναφείς διατάξεις.

Κατόπιν τούτου, οι κανονιστικές αποφάσεις σχετικά με την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού πρέπει να δημοσιεύονται στο Φ.Ε.Κ., ενώ συναφείς αποφάσεις κατά περίπτωση και παράλληλα οι λοιπές διατυπώσεις δημοσιότητας που προβλέπονται από σχετικές διατάξεις περί δημοσιεύσεων των αποφάσεων των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού (άρθρα 302 παρ. 2 και 37 παρ. 3 του Π.Δ. 410/1995)».

Σύμφωνα με προφορικές οδηγίες του Εθνικού Τυπογραφείου οι αποφάσεις για την υπερωριακή απασχόληση θα αποστέλλονται απευθείας από τους Δήμους και τα Νομικά τους Πρόσωπα στο Εθνικό Τυπογραφείο και θα κοινοποιούνται στην Περιφέρεια.

Οι αποφάσεις πρέπει να έχουν τα πιο κάτω στοιχεία:

- α. Να αποστέλλεται ακριβές αντίγραφο των ανωτέρω προς δημοσίευση αποφάσεων.
- β. Να αναφέρεται η σχετική δαπάνη.
- γ. Να μην αναφέρονται τα ονόματα υπαλλήλων, αλλά ο αριθμός αυτών.
- δ. Να αναφέρονται οι ώρες υπερωριακής εργασίας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003.

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΣΤΟ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.:

Άμεση επίλυση του προβλήματος των συμβασιούχων στους Ο.Τ.Α.

Συνέχεια από σελίδα 1

Για το θέμα, ο Υπουργός Εσωτερικών κ. Προκόπης Παυλόπουλος απέφυγε να τοποθετηθεί συγκεκριμένα, λέγοντας πως «έως ότου ολοκληρωθεί το θεσμικό πλαίσιο του Διατάγματος, το οποίο αφορά τους συμβασιούχους δεν θα υπάρχουν επιμέρους ανακοινώσεις».

Έχω πει ότι όταν ολοκληρωθεί το πλαίσιο, αυτό το πλαίσιο θα περιλαμβάνει και το ποιο καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και ποιες ακριβώς είναι οι κατηγορίες των νομικών προσώπων, τα οποία καλύπτουν».

Στο μεταξύ, ο κ. Παυλόπουλος δεσμεύτηκε με την ευκαιρία ιδίως και του νέου Κώδικα, ο οποίος αφορά τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, αλλά και το προσωπικό «να λύσουμε τα μεγάλα θεσμικά προβλήματα που χρονίζουν, καθώς επίσης και να δώσουμε στην Τοπική Αυτοδιοίκηση την οντότητα, θεσμική και οικονομική, την οποία πρέπει να έχει».

Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 478/5-3-2004:

Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας

Δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 478/5-3-2004 ο Κανονισμός Λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας.

Αναλυτικά ο Κανονισμός Λειτουργίας περιέχει τα πιο κάτω:

Αποφασίζουμε

Καταρτίζουμε τον Κανονισμό Λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας που συντάχθηκε σύμφωνα με το άρθρο 14 του Π.Δ 23/2002 (ΦΕΚ 19/Τ.Α') και αποτελείται από δέκα (10) άρθρα ως ακολούθως:

Άρθρο 1

Αρμοδιότητες Προϊσταμένου Διεύθυνσης Δημοτικής Αστυνομίας

Ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Δημοτικής Αστυνομίας είναι υπεύθυνος έναντι του οικείου δημάρχου για την αποτελεσματική εκπλήρωση της αποστολής της Υπηρεσίας. Προς το σκοπό αυτό έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- α. Προγραμματίζει, διευθύνει, συντονίζει, εποπτεύει και ελέγχει το έργο του προσωπικού.
- β. Παρέχει κατευθύνσεις για την εφαρμογή των προγραμμάτων δράσης, θέτει επιμέρους στόχους για την υλοποίησή τους, παρακολουθεί την πορεία εφαρμογής των μεθόδων και διαδικασιών που προβλέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις και μεριμνά, ως προς τη λειτουργία των προγραμμάτων και την επίτευξη των στόχων, για τις απαραίτητες διορθώσεις και προσαρμογές.
- γ. Μεριμνά να μορφώνει ασφαλή γνώμη για την επαγγελματική επάρκεια, τα προσόντα ή τις αδυναμίες και την ικανότητα του προσωπικού ως προς την αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων του και φροντίζει για την επαγγελματική του επιμόρφωση με θεωρητικές διδασκαλίες και πρακτικές ασκήσεις.
- δ. Φροντίζει για την τοποθέτηση του προσωπικού σε θέσεις ανάλογα με τις δυνατότητες και τα προσόντα του για την ορθολογική, δίκαιη και αντικειμενική κατανομή της υπηρεσίας.
- ε. Φροντίζει για τη διατήρηση σχέσεων καλής επικοινωνίας, συνεργασίας και αμοιβαίας κατανόησης μεταξύ του προσωπικού, καθώς και για τη διατήρηση της συνοχής της Υπηρεσίας.
- στ. Ενεργεί συναντήσεις του προσωπικού, δίδει κατευθύνσεις και οδηγίες αναφορικά με την αποστολή και τη δράση της Υπηρεσίας, βεβαιώνεται για το ηθικό του και ελέγχει την εμφάνιση και το κανονικό της στολής του.
- ζ. Σε περιπτώσεις σοβαρών αδικημάτων ή συμβάντων που ανάγονται στην αρμοδιότητα της Υπηρεσίας επιλαμβάνεται προσωπικά για την αντιμετώπιση της κατάστασης και συντονίζει όλες τις σχετικές με το ζήτημα αυτό ενέργειες.
- η. Μελετά την εισερχόμενη αλληλογραφία, επιστημαίνει τα ιδιαίτερης σημασίας και επείγουσας φύσης έγγραφα, σημειώνει σ'αυτά τις τυχόν παρατηρήσεις και οδηγίες του προς τα αρμόδια τμήματα ή γραφεία και ελέγχει για την έγκαιρη διεκπεραίωσή τους.
- θ. Είναι υπεύθυνος για το περιεχόμενο κάθε εγγράφου που φέρει την υπογραφή του, εκτός αν διαπιστώνεται ότι δεν τέθηκαν υπόψη του όλα τα απαραίτητα στοιχεία.
- ι. Ελέγχει το προσωπικό της Διεύθυνσης, ασκεί την πειθαρχική εξουσία σε περιπτώσεις παραπτώματων σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1188/81 όπως ισχύ-

ει κάθε φορά και εγκρίνει τη χορήγηση των αδειών τους.

ια. Επιλαμβάνεται με τις αρμόδιες υπηρεσίες του Δήμου για την καθαριότητα και την καλή εμφάνιση των χώρων στέγασης της Διεύθυνσης και προκαλεί τη λήψη των αναγκαίων μέτρων συντήρησής τους.

ιβ. Φροντίζει για τις ενέργειες του οικείου δήμου για τον εφοδιασμό της Υπηρεσίας με τον αναγκαίο υλικοτεχνικό εξοπλισμό.

ιγ. Αναφέρει καθημερινά στον οικείο δήμαρχο για την κατάσταση που επικρατεί στην περιοχή δικαιοδοσίας της Δημοτικής Αστυνομίας.

ιδ. Συνεργάζεται αρμονικά με τις αρμόδιες κατά περίπτωση διοικητικές, δικαστικές και αστυνομικές αρχές για την αποτελεσματική εκπλήρωση της αποστολής της Δημοτικής Αστυνομίας.

ιε. Ασκεί και κάθε άλλη αρμοδιότητα που προβλέπεται από τις ισχύουσες διατάξεις.

Άρθρο 2

Αναπλήρωση Προϊσταμένου Διεύθυνσης Δημοτικής Αστυνομίας

Η αναπλήρωση γίνεται με τις ισχύουσες διατάξεις του Ν. 1188/81 όπως ισχύει κάθε φορά.

Άρθρο 3

Αρμοδιότητες Προϊσταμένων Τμημάτων και Γραφείων Διεύθυνσης Δημοτικής Αστυνομίας

Οι Προϊστάμενοι των Τμημάτων της Διεύθυνσης Δημοτικής Αστυνομίας, έχουν τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- α. Είναι υπεύθυνοι έναντι του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης για την αποτελεσματική εκπλήρωση της αποστολής του Τμήματος που προϊστανται.
- β. Κατευθύνουν, συντονίζουν και ελέγχουν τη δράση του προσωπικού του Τμήματός τους και αναφέρουν στον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης εγγράφως ή προφορικά, κάθε πειθαρχικό παράπτωμα που διαπράττεται απ'αυτό.
- γ. Λαμβάνουν γνώση όλης της αλληλογραφίας που αφορά το Τμήμα τους και είναι υπεύθυνοι για την ταχεία διεκπεραίωσή της.
- δ. Εκτελούν κάθε άλλη αρμοδιότητα που ανατίθεται σ'αυτούς σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και εντολές του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης.

Άρθρο 4

Προσωπικό εσωτερικής υπηρεσίας Διεύθυνσης Δημοτικής Αστυνομίας

Τα όργανα εσωτερικής υπηρεσίας της Διεύθυνσης Δημοτικής Αστυνομίας είναι τα εξής:

- α. Υπεύθυνος βάρδιας.
 - β. Τηλεφωνητής - χειριστής τηλεπικοινωνιακών μέσων.
 - γ. Υπεύθυνος για την εξωτερική φύλαξη των κτιρίων της Δημοτικής Αστυνομίας.
- *Υπεύθυνος βάρδιας*
Τα καθήκοντα του υπευθύνου βάρδιας ασκούνται από το ειδικό ένστολο προσωπικό της κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. ή ΔΕ και είναι τα ακόλουθα:
- α. Επιβλέπει για την κανονική εκτέλεση των καθηκόντων των άλλων οργάνων εσωτερικής και εξωτερικής υπηρεσίας.

β. Ευθύνεται για την ασφάλεια του οικήματος, φροντίζει ώστε τα γραφεία να είναι ασφαλισμένα κατά τις μη εργάσιμες ώρες και τα κλειδιά τους τοποθετημένα σε προκαθορισμένη θέση.

γ. Επιβλέπει γενικά την τάξη στους χώρους του οικήματος καθοδηγώντας για το σκοπό αυτό και τα λοιπά όργανα εσωτερικής υπηρεσίας.

δ. Φροντίζει για την κανονική λειτουργία των εγκαταστάσεων του οικήματος.

ε. Ενημερώνει τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης για κάθε σπουδαίο γεγονός ή πληροφορία που ενδιαφέρει την Υπηρεσία του και ενημερώνει τις αρμόδιες αστυνομικές και άλλες αρχές, όταν αυτό προβλέπεται από τις ισχύουσες διατάξεις και διαταγές.

στ. Φροντίζει για την ακριβή εκπλήρωση των καθηκόντων που του ανατίθενται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και τις ειδικές εντολές των προϊσταμένων του.

ζ. Ενημερώνει αρμοδίως για τα συμβάντα καθώς και για κάθε παράλειψη ή παράπτωμα που διαπράχθηκε από υφιστάμενό του, κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του.

η. Καταχωρεί στα υπηρεσιακά βιβλία τις αναγκαίες εγγραφές, σύμφωνα με τα ισχύοντα.

θ. Αναπτύσσει κάθε αναγκαία πρωτοβουλία για τη διασφάλιση της τάξης κατά το χρόνο της υπηρεσίας του.

ι. Δέχεται προσωπικά τους πολίτες που προσέρχονται στην Υπηρεσία του για την επίλυση των αιτημάτων τους.

κ. Τέλος, κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του δεν απομακρύνεται από αυτή.

► *Τηλεφωνητής - χειριστής τηλεπικοινωνιακών μέσων*

Τηλεφωνητής - χειριστής τηλεπικοινωνιακών μέσων ορίζεται ειδικό ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας του οποίου τα καθήκοντα και ο τρόπος εκτέλεσης αυτών καθορίζονται με εντολή του προϊσταμένου της Διεύθυνσης.

► *Φύλακας κτιρίου*

Υπεύθυνος για την εξωτερική φύλαξη του κτιρίου ορίζεται ειδικό ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας του οποίου τα καθήκοντα καθορίζονται με απόφαση του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης.

Άρθρο 5

Προσωπικό Εξωτερικής Υπηρεσίας της Διεύθυνσης Δημοτικής Αστυνομίας

Το προσωπικό εξωτερικής Υπηρεσίας της Δ/νσης Δημοτικής Αστυνομίας, ορίζεται από τους κλάδους ΠΕ23, ΤΕ23 και ΔΕ23 Ειδικό ένστολο προσωπικό. Το προσωπικό αυτό κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του έχει ως αποστολή την επαγρύπνηση για κάθε θέμα που σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις ανάγεται στα καθήκοντα αρμοδιότητάς του. Είναι το κυριότερο όργανο με το οποίο η Διεύθυνση ενημερώνεται για τα αντικείμενα της αρμοδιότητάς της. Ειδικότερα:

- α. Βεβαιώνει παραβάσεις επί αδικημάτων που ανάγονται στην αρμοδιότητα της Δημοτικής Αστυνομίας κατ'εφαρμογή των διατάξεων του Π.Δ. 23/2002. Προς τούτο εφοδιάζεται με τα απαιτούμενα έντυπα.
- β. Απομακρύνει οτιδήποτε μπορεί να απο-

τελέσει αιτία δυστυχήματος ή αν αυτό δεν είναι δυνατόν, αναφέρει στην Υπηρεσία του για να ειδοποιηθεί η αρμόδια για το έργο αυτό υπηρεσία.

γ. Σε περίπτωση δυστυχήματος μεριμνά για την παροχή των πρώτων βοηθειών στους παθόντες και για τη μεταφορά τους στο πλησιέστερο νοσηλευτικό ίδρυμα.

δ. Δίνει με προθυμία, ευγένεια και συντομία, μέσα στα πλαίσια της αρμοδιότητάς του ή των κανόνων καλής συμπεριφοράς, πληροφορίες που του ζητούνται.

ε. Επιβλέπει τους δρόμους, πλατείες, δημόσιους κήπους, και εγκαταστάσεις γενικού ενδιαφέροντος. Αν, ένεκα βλάβης, υπάρχει κίνδυνος δυστυχήματος, μεριμνά για την ειδοποίηση της αρμοδίας Υπηρεσίας για να επιληφθεί και ταυτόχρονα ενεργεί ό,τι επιβάλλεται για την αποφυγή του απειλούμενου δυστυχήματος.

στ. Απαγορεύεται στο ως άνω προσωπικό κατά την εκτέλεση εξωτερικής υπηρεσίας:

1. Να συνομιλεί με οποιονδήποτε αν δεν υπάρχει υπηρεσιακή ανάγκη.
2. Να κρατεί στα χέρια του κάθε αντικείμενο άσχετο με την υπηρεσία που εκτελεί.
3. Να εισέρχεται, χωρίς ιδιαίτερο υπηρεσιακό λόγο, σε κατοικίες, λέσχες, καφενεία και λοιπά κέντρα ή καταστήματα.
4. Να απομακρύνεται από την περιφέρειά του εκτός από τις περιπτώσεις:
 - (i) Ασθένειάς του, οπότε αναφέρει σχετικά στον προϊστάμενό του.
 - (ii) Εκτέλεσης ειδικής εντολής των αρμοδίων προϊσταμένων του, στην οποία καθορίζεται και η διάρκεια της απομάκρυνσης.

Άρθρο 6

Τρόποι εκτέλεσης υπηρεσίας

Η εκπλήρωση της αποστολής της Διεύθυνσης Δημοτικής Αστυνομίας σε ό,τι αφορά την αστυνόμευση της περιοχής δικαιοδοσίας της, συντελείται με πεζή και εποχούμενη περιπολία από ειδικό ένστολο προσωπικό. Ο αριθμός του προσωπικού και οι τομείς επιτήρησης καθορίζονται ανάλογα με το διαθέσιμο προσωπικό της Υπηρεσίας, την έκταση της προς επιτήρησης περιοχής και τη σπουδαιότητα που εμφανίζει στους τομείς ευθύνης της. Ειδικότερα, το ως άνω προσωπικό κατά το χρόνο άσκησης των καθηκόντων του εφαρμόζει τις διατάξεις του άρθρου 15 του Π.Δ. 23/2002 (Α' - 19)

Άρθρο 7

Κανόνες συμπεριφοράς - Υποχρεώσεις

Το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του υποχρεούται όπως:

- α. Ενεργεί με σύνεση, αυτοκυριαρχία, σταθερότητα, αποφασιστικότητα, αμεροληψία, αντικειμενικότητα και αξιοπρέπεια.
- β. Σέβεται και προστατεύει τα κατοχυρωμένα δικαιώματα των πολιτών και κάθε άτομο που βρίσκεται στην Ελληνική Επικράτεια.
- γ. Χρησιμοποιεί τα κατά το δυνατόν ηπιότερα μέσα, αποφεύγοντας κάθε περιττή τραχύτητα, ενόχληση ή αδικαιολόγητη ενέργεια.

Οδηγίες για την εφαρμογή διατάξεων των Νόμων 3174/2003 και 3200/2003

Οδηγίες για την εφαρμογή διατάξεων των Νόμων 3174/2003 και 3200/2003 που αφορούν το προσωπικό του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. δίνει με εγκύκλιό του το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας

Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Αναλυτικά, η εγκύκλιος με αρ. πρωτ.: ΔΙΔΑΔ/Φ. 64Β/60/οικ. 3335/16-2-2004 αναφέρει τα πιο κάτω:

- δ. Συμπεριφέρεται με λεπτότητα και ευγένεια, επιδεικνύοντας ζήλο και προθυμία για την εκπλήρωση των καθηκόντων του και παράλληλα με πνεύμα μετριοπάθειας, έχοντας πάντοτε, ως γνώμονα των ενεργειών του, την εξασφάλιση της δημόσιας τάξης, την εξυπηρέτηση του δημότη συμπεριφέροντος και τη διαφύλαξη των νομίμων συμφερόντων των πολιτών, εφαρμόζοντας τις ισχύουσες διατάξεις που ανάγονται στην αρμοδιότητα της Υπηρεσίας του.
- ε. Εκτελεί πιστά τις εντολές των προϊσταμένων του, που δίδονται κατά τους νομίμους τύπους, ευθυνόμενο για τη μη ή πλημелλή εκτέλεσή τους.
- στ. Τηρεί τους νόμους του Κράτους και με την εν γένει συμπεριφορά, εμφάνιση και διαγωγή του, παρέχει τον εαυτόν του υπόδειγμα καλού πολίτη.
- ζ. Αναφέρει αρμοδίως κάθε γεγονός ή περιστατικό το οποίο ανάγεται στις αρμοδιότητες της Υπηρεσίας του, που αντιλαμβάνεται ή πληροφορείται με οποιοδήποτε τρόπο.
- η. Τηρεί απόλυτη εχεμύθεια για απόρρητα γεγονότα ή πληροφορίες, καθώς και για γεγονότα ή πληροφορίες που έλαβε γνώση κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του ή λόγω της ιδιότητάς του, είτε αυτές αφορούν σε υπηρεσιακά ζητήματα, είτε σε ατομικές υποθέσεις ιδιωτών, εκτός αν διάταξη νόμου επιβάλλει το αντίθετο.
- θ. Συνεργάζεται αρμονικά με τους συναδέλφους του και παρέχει τη συνδρομή του, οσάκις αυτή κρίνεται αναγκαία.
- ι. Ενημερώνει τους αρμοδίους της Υπηρεσίας του για τον τόπο και τον τρόπο ανεύρεσης του σε περίπτωση ανάγκης, όταν απομακρύνεται από την έδρα της Υπηρεσίας του.
 - ια. Σπεύδει στην Υπηρεσία του, όταν αντιληφθεί ότι υπάρχουν έκτακτα γεγονότα ή άλλα περιστατικά που επιβάλλουν την παρουσία του.
 - ιβ. Συμμετέχει στις πραγματοποιούμενες κατά την κρίση του Προϊσταμένου της Υπηρεσίας συναντήσεις του προσωπικού.

Άρθρο 8

Χρόνος Εργασίας Προσωπικού Δημοτικής Αστυνομίας

1. Ο χρόνος εργασίας του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας είναι αυτός που ισχύει για τις λοιπές Δημοτικές Υπηρεσίες.
2. Κατά τα λοιπά εφαρμογή έχει και το άρθρο 89 του Ν. 1188/81, όπως ισχύει κάθε φορά.

Άρθρο 9

Άδειες Προσωπικού Δημοτικής Αστυνομίας

Οι διατάξεις που ισχύουν για τους λοιπούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α ισχύουν και για το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας.

Άρθρο 10

Οι αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας εξαντλούνται στο πλαίσιο των ειδικών προβλέψεων του Π.Δ 23/2002 (ΦΕΚ Α 19). Σε κάθε άλλη περίπτωση το προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας παρέχει συνδρομή σε όσες περιπτώσεις τούτο είναι αναγκαίο.

«ΘΕΜΑ: Θέματα προσωπικού αρμοδιότητας του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. που ρυθμίζονται με τις διατάξεις του Ν. 3174/2003, ν. 3200/2003. Με τους ν. 3174/2003 (Φ.Ε.Κ. 205 / 28.8.2003 τ. Α') "Μερική απασχόληση και υπηρεσίες κοινωνικού χαρακτήρα" και ν. 3200/2003 (Φ.Ε.Κ. 281/9.12.2003 τ. Α') "Ίδρυση του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης, ίδρυση Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης και άλλες διατάξεις" ρυθμίζονται σειρά θεμάτων που αποσκοπούν στη βελτίωση της διοίκησης του ανθρώπινου δυναμικού στη δημόσια διοίκηση. Μεταξύ άλλων με τις εν λόγω ρυθμίσεις δίδεται έμφαση σε μέτρα για την προστασία της υγιεινής και ασφάλειας των γυναικών υπαλλήλων και τη διαφύλαξη του κύρους του δημοσιούπαλληλικού σώματος.

1. Προστασία γυναικών υπαλλήλων κατά το διάστημα της κύησης, λοχείας, γαλουχίας (άρθρο 9, παρ. 3, ν. 3174/2003 Φ.Ε.Κ. 205/28.8.2003 τ. Α').

Σύμφωνα με την εν λόγω διάταξη, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων και προκειμένου να προστατευθεί η υγεία των υπαλλήλων που βρίσκονται σε κύηση, λοχεία ή γαλουχία, δίδεται η δυνατότητα στις γυναίκες μόνιμους υπαλλήλους, καθώς και στις υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου Υπουργείων και άλλων δημοσίων υπηρεσιών κάθε μορφής, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, και μόνο στην περίπτωση που ο χώρος εργασίας είναι επικίνδυνος για την υγιεινή και ασφαλεία τους και δεν είναι εφικτή η μετακίνησή τους εντός της ίδιας υπηρεσίας ή η ανάθεση διαφορετικών καθηκόντων σε αυτές, να αποσπώνται κατά το διάστημα της κύησης, της λοχείας και της γαλουχίας σε υπηρεσίες άλλων Υπουργείων, δημοσίων υπηρεσιών κάθε μορφής, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού. Καθορίζεται επίσης ότι η έδρα των υπηρεσιών στις οποίες θα αποσπασθούν δεν θα πρέπει να απέχει περισσότερο από δέκα (10) χιλιόμετρα από την έδρα του φορέα όπου ανήκουν οργανικά.

Η διαδικασία γραπτής εκτίμησης και αξιολόγησης των κινδύνων των χώρων εργασίας για τις υπαλλήλους κατά τη διάρκεια της κύησης, της λοχείας και της γαλουχίας θα ρυθμιστεί λεπτομερώς με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που θα εκδοθεί εντός του Μαρτίου. Σχέδιο της απόφασης αυτής θα σας αποσταλεί ηλεκτρονικά για να εκφράσετε τις απόψεις σας.

2. Νομική κάλυψη δημοσίων υπαλλήλων Με το άρθρο 24, παρ. 7 του Ν. 3200/2003 θεσπίζεται ειδική διάταξη που αφορά τη νομική κάλυψη των μόνιμων δημοσίων υπαλλήλων. Το εν λόγω θέμα, που αποτελεί ζήτημα κυρίως ηθικής φύσεως, κρίθηκε απαραίτητο να επιλυθεί με μία ενιαία νομοθετική ρύθμιση γενικού χαρακτήρα που θα καλύπτει το σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων, οι οποίοι μπορεί να διωχθούν ποινικά για θέματα που αφορούν την άσκηση των καθηκόντων τους στο πλαίσιο της εξυπηρέτησης του δημόσιου συμφέροντος.

Ειδικότερα προβλέπεται ότι στους μόνιμους υπαλλήλους των Υπουργείων, Περιφερειών και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού κατά των οποίων ασκείται ποινική δίωξη για αδικήματα που τους αποδίδονται στο πλαίσιο της εκτέλεσης των καθηκόντων τους, παρέχεται το δικαίωμα νομικής στήριξης από εκπροσώπους του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. Στις περιπτώσεις βέβαια που η άσκηση ποινικής δίωξης εναντίον του αποτελεί συνέπεια καταγγελίας εκ μέρους της υπηρεσίας του, ο υπάλληλος στερείται αυτής της νομικής κάλυψης.

3. Μετονομασία κλάδου ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών (άρθρο 9, παρ. 6, ν. 3174/2003 Φ.Ε.Κ. 205/28.8.2003 τ. Α') Με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 9 του ν. 3174/2003 και σε υλοποίηση των προβλεπόμενων στην Ειδική Συλλογική Συμφωνία που υπογράφηκε στο πλαίσιο των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων έτους 2002 μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Μηχανικών Τεχνολογικής Εκπαίδευσης Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΟΜΗΤΕΔΥ) ο κλάδος "ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών" μετονομάζεται σε κλάδο "ΤΕ Μηχανικών".

Περατέρω και με το Π.Δ. 347/2003 (Φ.Ε.Κ. 315/Α/31-12-2003) με το οποίο τροποποιούνται οι διατάξεις του Π.Δ. 50/2001 για τον "Καθορισμό των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημοσίου τομέα" αντικαταστάθηκε το ισχύον άρθρο 15 του Π.Δ. 50/2001 ο δε προαναφερόμενος κλάδος αναφέρεται πλέον ως ΤΕ Μηχανικών. Με τις ανωτέρω ρυθμίσεις είναι προφανές ότι επηρεάζονται άμεσα οι υφιστάμενοι οι-

κείοι οργανισμοί των δημοσίων υπηρεσιών και ν.π.δ.δ. κατά το μέρος που αναφέρονται στην ονομασία του συγκεκριμένου κλάδου προσωπικού. Για την εφαρμογή της διάταξης αυτής απαιτείται οι οικείες υπηρεσίες να εκδώσουν μια διαπιστωτική πράξη για όλους τους υπαλλήλους που τους αφορά η διάταξη, η οποία δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης και με την οποία πιστοποιείται η μετονομασία του συγκεκριμένου κλάδου.

4. Για διευκρινίσεις επί του περιεχομένου της εγκυκλίου οι ενδιαφερόμενοι υπάλληλοι θα πρέπει να απευθύνονται στις υπηρεσίες Διοικητικού / Προσωπικού του φορέα στον οποίο ανήκουν οργανικά, δοθέντος ότι η υπαγωγή των πραγματικών περιστατικών στον εκάστοτε εφαρμοστέο νομικό κανόνα ανήκει στην αρμοδιότητα της υπηρεσίας Διοικητικού / Προσωπικού του υπαλλήλου. Εάν οι υπηρεσίες Προσωπικού δεν μπορούν να επιλύσουν ερμηνευτικά ζητήματα, τότε θα απευθύνονται στην υπηρεσία μας με ηλεκτρονικό τρόπο (e-mail: hrm@syzefxis.gov.gr, j.spiliotopoulos@syzefxis.gov.gr).

Οι Διευθύνσεις Διοικητικού των Υπουργείων, Γενικών και Ειδικών Γραμματειών, των Περιφερειών καθώς και η Δ/νση Οργάνωσης και Λειτουργίας των Ο.Τ.Α. του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. παρακαλούνται να κοινοποιήσουν ηλεκτρονικά την παρούσα εγκύκλιο στις Διευθύνσεις Διοικητικού / Προσωπικού των Ν.Π.Δ.Δ. που εποπτεύουν, προκειμένου να ενημερωθούν σχετικά με τις ανωτέρω ρυθμίσεις.

ΝΟΜΟΣ: 3174/2003

«Μερική απασχόληση και υπηρεσίες κοινωνικού χαρακτήρα».

ΑΡΘΡΟ 9:

3. Κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων, με απόφαση του οικείου οργάνου, επιτρέπεται η απόσπαση μόνιμων υπαλλήλων, καθώς και υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου Υπουργείων και άλλων δημοσίων υπηρεσιών κάθε μορφής, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού κατά το διάστημα της κύησης, της λοχείας και της γαλουχίας, σε υπηρεσίες άλλων Υπουργείων, δημοσίων υπηρεσιών κάθε μορφής, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, μόνο στην περίπτωση που ο χώρος εργασίας είναι επικίν-

δυνος για την υγεία των προαναφερόμενων κατηγοριών υπαλλήλων και δεν είναι εφικτή η μετακίνησή τους εντός της ίδιας υπηρεσίας ή η ανάθεση διαφορετικών καθηκόντων σε αυτές. Η έδρα των υπηρεσιών, στις οποίες θα αποσπασθούν, δεν θα πρέπει να απέχει περισσότερο από δέκα (10) χιλιόμετρα από την έδρα του φορέα όπου ανήκουν οργανικά οι υπάλληλοι.

6. Όπου στις οικείες διατάξεις προβλέπεται κλάδος ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών, αυτός μετονομάζεται σε κλάδο ΤΕ Μηχανικών.

ΝΟΜΟΣ: 3200/2003

«Τροποποιήσεις του Ν. 1388/1983 "Ίδρυση Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης", ίδρυση Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης και άλλες διατάξεις».

ΑΡΘΡΟ 24: Θέματα Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και λοιπές διατάξεις

7. Στους μόνιμους υπαλλήλους των Υπουργείων, Περιφερειών, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού κατά των οποίων ασκείται ποινική δίωξη για αδικήματα που τους αποδίδονται στο πλαίσιο της εκτέλεσης των καθηκόντων τους, παρέχεται το δικαίωμα νομικής στήρι-

ξης από εκπροσώπους του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. Ο υπάλληλος στερείται της νομικής κάλυψης, στην περίπτωση που η άσκηση ποινικής δίωξης εναντίον του αποτελεί συνέπεια καταγγελίας εκ μέρους της υπηρεσίας.

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ & ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

? Διευκρινίσεις πάνω σε θέματα που προκύπτουν από την ίδρυση της Δ.Ε.Υ.Α.Α. στο Δήμο Λουτρακίου Περακώρας απύθυσε ο Σύλλογος Εργαζομένων του εν λόγω Δήμου στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Το έγγραφο του Συλλόγου αναφέρει:

«Σας γνωρίζουμε ότι από τις αρχές Ιανουαρίου έτους 2004 θα λειτουργήσει στο Δήμο μας Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης - Αποχέτευσης. Επιθυμούμε κατόπιν συνεργασίας σας με την ομοσπονδία μας Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. να μας ενημερώσετε εγγράφως στα παρακάτω ερωτήματά μας:

1. Πιθανή άρνησή μας να αποσπαστούμε στη Δ.Ε.Υ.Α., τι κυρώσεις μπορεί να έχει;
2. Είναι στην αρμοδιότητα του Δήμου να προβεί στην κατάργηση οργανικών θέσεων του Ο.Ε.Υ., που αφο-

? Τη διαμαρτυρία του προς την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. εξέφρασε με έγγραφό του ο Ενιαίος Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Αχαΐας για τα προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί στην εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από την έλλειψη ελεγκτού ιατρού. Στο έγγραφο - διαμαρτυρία του οι εργαζόμενοι αναφέρουν:

«Οι εργαζόμενοι των Δήμων Ν. Αχαΐας διαμαρτυρόμαστε έντονα για την απαράδεκτη και απαξιωτική στάση του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στους ασφαλισμένους του Νομού μας.

Όπως γνωρίζετε στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. του νομού μας υπηρετεί ένας ελεγκτής ιατρός για να καλύψει τις ανάγκες όλων των ασφαλισμένων του Ν. Αχαΐας και Δυτικής Ελλάδας - σε αντίθεση με το Ν. Αιτωλοακαρνανίας που υπηρετούν τρεις - και όταν απουσιάζει δημιουργείται σοβαρό πρόβλημα, σε ένα ζήτημα που άπτεται της υγείας και της ζωής των ασφαλισμένων, οι οποίοι καταβάλλουν τις εισφορές τους

? Σειρά ερωτημάτων, για την εφάπαξ αποζημίωση ως αποτέλεσμα συνταξιοδότησης, την καταβολή πρόσθετης αμοιβής σε υπαλλήλους που ασχολούνται με τη διακίνηση φακέλων αλλοδαπών και τα προσόντα περί προαγωγής, έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Υπαλλήλων των Δήμων του Νομού Γρεβενών. Τα ερωτήματα έχουν ως εξής:

- «1. Σας στέλνουμε έγγραφα από το Δήμο Βεντζίου Ν. Γρεβενών που αφορούν στην απασχόληση συναδέλφου, ο οποίος διορίστηκε

ρά θέσεις υδραυλικών και εργατών Ύδρευσης;

3. Όσοι εργαζόμενοι παραμένουν στο Δήμο, πού μπορούν να απασχοληθούν σύμφωνα με την ειδικότητά τους (υδραυλικοί, εργάτες);».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Αν οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στην ύδρευση και αποχέτευση αρνηθούν να αποσπαστούν στην επιχείρηση, η κατάργηση των θέσεων ανήκει στην αρμοδιότητα του Δημοτικού Συμβουλίου και απαιτείται γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου και έγκριση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας.

Όσοι παραμένουν στο Δήμο, εφόσον υπάρχουν αντικείμενα του κλάδου τους θα απασχοληθούν με αυτά».

για καλύτερη και όχι υποβαθμισμένη υγεία. Απαιτούμε την άμεση πλήρωση της κενής οργανικής θέσης ιατρού και μέχρι να πραγματοποιηθεί, να προσληφθεί ιατρός, με σύμβαση εργασίας αντίστοιχη με αυτή της Ναυπάκτου. Σε αντίθετη περίπτωση προειδοποιούμε ότι θα προβούμε σε δυναμικές κινητοποιήσεις.

Με την παρούσα καταγγελία - διαμαρτυρία μας πρέπει να συγχαρούμε τους εργαζόμενους στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Ν. Αχαΐας για την άμεση εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων στο κομμάτι που τους αντιστοιχεί».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κοινοποίησε το έγγραφο στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.:

«Σχετικά με το πρόβλημα που υπάρχει στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Αχαΐας σας παρακαλούμε να φροντίσετε για την επίλυσή του, γνωρίζοντας και σε μας σχετικά».

- του Π.Δ. 410/1998 και το Ν. 3075/2002 και πού θα υποβάλλει το σχετικό αίτημα.
2. Επίσης σας στέλνουμε την αριθμ. Εγκ. 5/οικ. Φ. 63574 / 02572/03/28-01-2003 Εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. σχετικά με τη "Διαδικασία διακίνησης φακέλων αλλοδαπών για χορήγηση ή και ανανέωση άδειας διαμονής" με το ερώτημα αν προβλέπεται η καταβολή πρόσθετης αμοιβής, και με ποια διαδικασία ή διάταξη, προς τους υπαλλήλους που ασχολούνται με το παραπάνω αντικείμενο, σύμφωνα με την τελευταία παράγραφο της ίδιας εγκυκλίου.
3. Επίσης σας στέλνουμε υπόδειγμα Έκθεσης Αξιολόγησης υπαλλήλων Κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. και παρακαλούμε να μας γνωρίσετε αν είναι σωστό και μπορεί να χρησιμοποιηθεί από τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. ενόψει των κρίσεων για τις θέσεις Προϊσταμένων από το νέο έτος 2004. Σε περίπτωση που δεν αφορά στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. παρακαλούμε να μας στείλετε σχετικό υπόδειγμα ή έντυπο».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έδωσε τις εξής απαντήσεις:

«Για το πρώτο ερώτημα: Ο αναφερόμενος εφόσον συνταξιοδοτείται με πλήρη σύνταξη γήρατος από το Ι.Κ.Α., δικαιούται αποζημίωση από το Δήμο που υπηρετούσε, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 300 του Ν. 1188/81 (άρθρο 55 Π.Δ. 410/88) και η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 15.000 € (άρθρο 21 παρ. 3 Ν. 3144/2003).

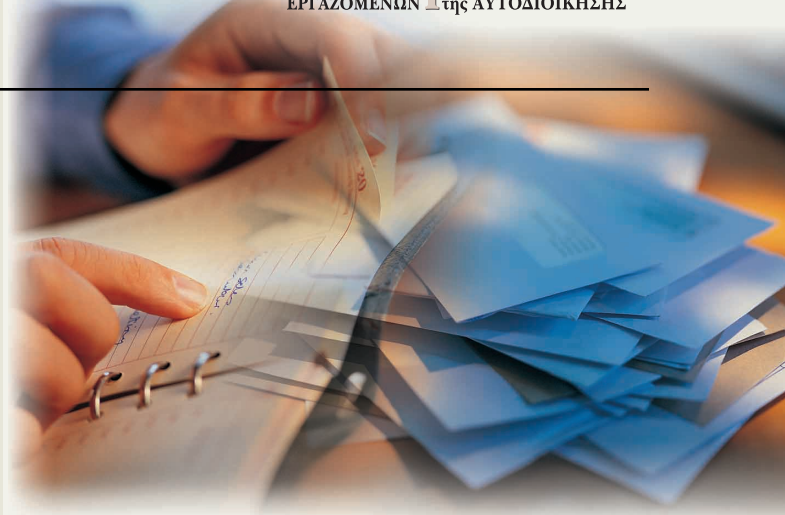
Για το δεύτερο ερώτημα: Δεν προβλέπεται πρόσθετη αμοιβή γι' αυτούς που απασχολούνται με τους αλλοδαπούς αν απασχολούνται πέραν του ωραρίου μπορούν να καθιερωθούν υπερωρίες.

Για το τρίτο ερώτημα: Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 130 του Ν. 1188/81, για τις εκθέσεις ουσιαστικών προσόντων των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., ισχύουν αυτά που ισχύουν για τους Δημοσίους υπαλλήλους, άρα το υπόδειγμα που μας στείλατε θα συμπληρωθεί και για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.».

γραφο σας, διορίστηκε στο Δήμο με τις διατάξεις του Ν. 2190/94 (ανταποδοτικές υπηρεσίες) στον κλάδο Υ.Ε. 16 και κατείχε το απολυτήριο Λυκείου θα πρέπει να περάσουν οκτώ (8) έτη από τον διορισμό του καθόσον σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 135 του 1188/81, αυτοί που έχουν ανωτέρα τυπικά προσόντα από αυτά που διορίστηκαν μεταξύ των άλλων η μετάταξη γίνεται σε θέση της αμέσως ανώτερης κατηγορίας.

Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η μετάταξη από κλάδο Δ.Ε. στους κλάδους Π.Ε.

Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι ο αναφερόμενος στο έγγραφο σας, πρώτα θα κάνει μετάταξη σε κλάδο Δ.Ε. και μετά σε κλάδο Τ.Ε.».



? Ερωτήματα για οικονομικά και υπηρεσιακά ζητήματα έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Λαυρεωτικής. Τα ερωτήματα είναι:

- «1. Εάν δικαιούται το επίδομα γάμου μια συνάδελφος στον Παιδικό Σταθμό, η οποία είναι αορίστου χρόνου (Ι.Κ.Α.). Σημειωτέον είναι χήρα και το επίδομά της "κόπηκε" όταν ενηλικιώθηκε το παιδί της. (Συννημένα σας στέλνουμε και εκκαθαριστικό της εν λόγω συναδέλφισσας).
2. Εάν οι καθαρίστριες των Παιδικών Σταθμών δικαιούνται κάποιο επίδομα ανθυγιεινό ή αν είναι περασμένο σε κάποιο άλλο κωδικό των αποδοχών.
3. Συνάδελφος έχει προσληφθεί με ειδικότητα Υ.Ε. 16 Εργάτης Καθαριότητας. Μπορεί να τον χρησιμοποιήσουν στην αποχέτευση; Αν αρνηθεί υπάρχουν επιπτώσεις;
4. Μετάταξη από Υ.Ε. 16 Εργάτης Καθαριότητας σε Υ.Ε. Εργάτης Νεκροταφείου και Υ.Ε. Εργάτης Κήπων είναι εφικτές ή υπάρχει κώλυμα;

Η Δημοτική Αρχή έχει συστήσει Δημοτική Επιχείρηση (Δ.Ε.Υ.Α.), η οποία θα αρχίσει να λειτουργεί σύντομα.

Στο Δήμο όμως υπάρχει ήδη υπηρεσία Ύδρευσης - Αποχέτευσης, η οποία απασχολεί εξι συναδέλφους, οι οποίοι είναι μόνιμοι.

Τρεις συνάδελφοι Δ.Ε. 1 Διοικητικοί - Καταμετρητές Νερού και τρεις συνάδελφοι Τεχνίτες Ύδρευσης.

Τα ερωτήματα είναι τα εξής:

1. Αν ζητηθεί να πάνε στη Δ.Ε.Υ.Α. χωρίς να καταργηθεί η υπηρεσία μπορούν να αρνηθούν;
2. Αν γίνει κατάργηση της Υπηρεσίας οι συνάδελφοι τι μέλλον έχουν; Πρέπει αναγκαστικά να πάνε στη Δ.Ε.Υ.Α.;
3. Κατάργηση της υπηρεσίας με ποιο τρόπο γίνεται; Και ποια η διαδικασία;
4. Το εργασιακό τους καθεστώς και οι μισθοί τους θα αλλάξουν και από μόνιμοι θα γίνουν αορίστου χρόνου;
5. Με απόσπαση τι εργασιακό καθεστώς υπάρχει; Γίνεται να είναι στη Δ.Ε.Υ.Α. και να είναι μόνιμοι;

Παρακαλούμε σε αυτό το τεράστιο θέμα να μας απαντήσετε αναλυτικά σε καθένα ερώτημα για να μπορούμε να δώσουμε εξηγήσεις και στη Δημοτική Αρχή».

! Οι απαντήσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:

«Για το πρώτο ερώτημα: Εφόσον η αναφερόμενη αμείβεται με το ενιαίο μισθολόγιο, το επίδομα γάμου στις χήρες καταβάλλεται για όσο χρονικό διάστημα δικαιολογείται η καταβολή του επιδόματος τέκνου.

Για το δεύτερο ερώτημα: Οι καθαρίστριες και των Παιδικών Σταθμών και των Δήμων λαμβάνουν το επίδομα της ειδικής απασχόλησης, το οποίο είναι αντί του ανθυγιεινού.

Για το τρίτο ερώτημα: Αν έχει προσληφθεί αποκλειστικά ως εργάτης καθαριότητας και όχι ως προσωπικό καθαριότητας δεδωμένων στον κλάδο Υ.Ε. 16 προσωπικό καθαριότητας περιλαμβάνονται όλες οι ειδικότητες του εργατικού προσωπικού ήτοι εργάτης καθαριότητας, εργάτης αποχέτευσης, κήπων, νεκροταφείου κ.λπ., μπορεί να τον χρησιμοποιήσει και στην αποχέτευση.

Για το τέταρτο ερώτημα: Για να γίνει μετάταξη εντός του αυτού γενικότερου κλάδου, θα πρέπει ο Ο.Ε.Υ. του κλάδου Υ.Ε. 16 προσωπικό καθαριότητας να απαριθμεί κατά ειδικότητα τις θέσεις.

Για τα ερωτήματα που αναφέρονται στο προσωπικό που απασχολείται στις υπηρεσίες Ύδρευσης - Αποχέτευσης σας γνωρίζουμε τα κατωτέρω:

- α. Μετά τη σύσταση Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης, οι διατάξεις που ισχύουν είναι του Ν. 1069/80.

Το μόνιμο προσωπικό μπορεί με αίτησή του να μεταταγεί στην επιχείρηση και εξακολουθεί να διέπεται από τις διατάξεις που διέπουν όταν ήταν στο Δήμο και μισθολογικά και ασφαλιστικά. Επίσης μπορεί να αποσπαστεί στην επιχείρηση.

- β. Αν γίνει κατάργηση της υπηρεσίας το προσωπικό μπορεί να απολυθεί σύμφωνα με όσα ορίζονται στις διατάξεις του άρθρου 217 του Ν. 1188/81».



Ε
Ρ
Ω
Τ
Η
Σ
Ε
Ι
Σ

? Το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Κοζάνης έθεσε ερώτημα στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. σχετικά με το αν υπάλληλος υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις μπορεί να πάρει μετάταξη. Το ερώτημα διατυπώθηκε ως εξής:

«Με την κτήση του πτυχίου του μηχανολόγου των Τ.Ε.Ε. τον Ιούνιο 2003, συνάδελφος υπάλληλος του Δήμου Κοζάνης από 29.12.2000 σαν Υ.Ε. 16 (τμήμα Καθαριότητας) ενδιαφέρεται για μετάταξη στη θέση του Μηχανολόγου Τ.Ε.Ε.».

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:

«Σας γνωρίζουμε ότι, εφόσον ο αναφερόμενος στο έγ-

Διατηρούν το συνταξιοδοτικό - ασφαλιστικό καθεστώς

Με διάταξη που συμπεριλήφθηκε στο Ν. 3234/2004, «Αναπροσαρμογή συντάξεων του Δημοσίου και άλλες διατάξεις», δίνεται η δυνατότητα σ' όσους μετατάσσονται με τις διατάξεις του άρθρου 8, παρ. 22 του Ν. 2307/95, όπως αυτές έχουν αντικατασταθεί με τις διατάξεις του άρθρου 12, παρ. 4 του Ν. 2503/97 να διατηρούν το ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς που είχαν πριν τη μετάταξή τους και εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 7 του Ν. 2703/1999, ενώ με άλλες διατάξεις λύνονται συνταξιοδοτικά και ασφαλιστικά προβλήματα των εργαζομένων που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 3106/2003.

Για το Ν. 3106/2003 η Εκτελεστική Επιτροπή εξέδωσε αναλυτικό έγγραφο που γνωστοποιεί τις διατάξεις που αφορούν τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α.

Αναλυτικά το έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με αρ. πρωτ.: 91/24-2-2004 έχει ως εξής:

«Συνάδελφοι,

Α. Σας γνωρίζουμε, ότι στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 52/18-2-2004 δημοσιεύθηκε ο Νόμος 3234/2004 "Αναπροσαρμογή συντάξεων του Δημοσίου και άλλες διατάξεις", τον οποίο και σας αποστέλλουμε.

Στο άρθρο 3 αυτού συμπεριλαμβάνονται συνταξιοδοτικές διατάξεις που αφορούν προσωπικό που μεταφέρθηκε στους Ο.Τ.Α. από διάφορες υπηρεσίες και συγκεκριμένα:

1. Με την παρ. 3 αυτού δίδεται η δυνατότητα στους υπαλλήλους του Ε.Ο.Τ. και της Εταιρίας "Ελληνικά Τουριστικά Ακίνητα Α.Ε." που μετατάσσονται στους Ο.Τ.Α. να επιλέξουν την παραμονή τους στο ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς των τακτικών υπαλλήλων της Υπηρεσίας από την οποία προέρχονται. Η επιλογή γίνεται μέσα σε προθεσμία τριών μηνών (3) από τη μετάταξή τους, με αμετάκλητη δήλωσή τους.

Το δικαίωμα επιλογής παρέχεται και σε όσους έχουν μεταταχθεί για τους οποίους η τρίμηνη προθεσμία υπολογίζεται από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού.

2. Με την παρ. 7 αυτού δίνεται η δυνατότητα στο προσωπικό που μεταφέρθηκε στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 3106/2003 (ΠΙΚΠΑ, Ε.Ο.Φ., Ι.Β.Σ.Α., Ι.Β.Σ.Θ., Ι.Β.Σ.Λ., κ.λπ.) να διατηρήσει, αντί της αυτοδίκαιης υπαγωγής του στο ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς κύριας επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγειονομικής περίθαλψης που διέπει το αντίστοιχο προσωπικό της νέας του θέσης, το προηγούμενο της μετάταξης ή μεταφοράς του ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς και όλη η εφεξής υπηρεσία του στη νέα του θέση θεωρείται ότι διανύεται στη θέση από την οποία προέρχεται. Η διατήρηση του προηγούμενου της μετάταξης ή μεταφοράς ασφαλιστικού - συνταξιοδοτικού καθεστώτος από τους υπαλλήλους αυτούς γίνεται με αμετάκλητη δήλωσή τους που υποβάλλεται στην υπηρεσία στην οποία μετατάσσονται ή μεταφέρονται.

Η προθεσμία για την υποβολή της δήλωσης είναι τρεις (3) μήνες και αρχίζει για όσους δεν έχουν ήδη μεταταχθεί ή ενταχθεί από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, για όσους δε πρόκειται να μεταταχθούν ή ενταχθούν σε μόνιμες θέσεις μετά την ισχύ του παρόντος από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής πράξης.

3. Με την παρ. 16 του ίδιου άρθρου, οι διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 7 του Ν. 2703/1999, έχουν ανάλογη εφαρμογή και για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. που μετατάχθηκε ή μετατάσσεται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 22 του άρθρου 8 του Ν. 2307/95 όπως αυτές έχουν αντικατασταθεί με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 12 του Ν. 2503/97. Έτσι με τη ρύθμιση αυτή, το προσωπικό που μετατάσσεται από Δήμο σε Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. και αντίστροφα, με μεταφορά της θέσης του, διατηρεί το συνταξιοδοτικό καθεστώς που είχε πριν τη μετάταξή του. Με τη ρύθμιση αυτή καλύπτεται και το προσωπικό που ήδη έχει μεταταχθεί με τις ανωτέρω διατάξεις.

Β. Τέλος στο άρθρο 2, παρ. 16 του ανωτέρω Νόμου περιλαμβάνεται διάταξη με την οποία μόνο για το έτος 2003 γίνεται κράτηση για κύρια σύνταξη υπέρ Δημοσίου που προέβλεπαν οι διατάξεις του άρθρου 13 παρ. 1 του Ν. 3029/2002 επί του πράγματι καταβαλλόμενου επιδόματος του άρθρου 13 του Ν. 2470/97 και μέχρι του συνολικού ποσού των 176,00 €.

Από την 1η Ιανουαρίου 2004 στο νέο κίνητρο απόδοσης που προβλέπουν οι διατάξεις του Ν. 3205/2003 "Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. μόνιμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις", δεν θα γίνεται κράτηση για κύρια σύνταξη. *Υστερα από τα ανωτέρω παρακαλούμε να ενημερώσετε επείγοντως τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α., καθώς και τα μέλη σας, προκειμένου να υποβάλλουν την δήλωση μέσα στις προθεσμίες που ορίζουν οι ανωτέρω διατάξεις».*

Ν. 3234/2004

«Αναπροσαρμογή συντάξεων του Δημοσίου και άλλες διατάξεις».

Άρθρο 2

16. Ειδικά για τους υπαλλήλους του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και των Ν.Π.Δ.Δ., οι οποίοι δεν έλαβαν το επίδομα των εκατόν εβδομήντα έξι (176) ευρώ του άρθρου 14 του Ν. 3016/2002, οι προβλεπόμενες από τις διατάξεις της παραγράφου 13 του άρθρου 1 του Ν. 3029/2002 κρατήσεις για κύρια σύνταξη υπέρ Δημοσίου, καθώς και υπέρ Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων (Μ.Τ.Π.Υ.) και μόνο για το έτος 2003 διενεργούνται από 1ης Ιανουαρίου του έτους αυτού επί του πράγματι καταβαλλόμενου επιδόματος του άρθρου 13 του Ν. 2470/1997 και μέχρι του συνολικού ποσού των 176 ευρώ. Η σύνταξη των υπαλλήλων του προηγούμενου εδαφίου υπολογίζεται σύμφωνα με όσα ορίζονται στις διατάξεις της παραγράφου 13 του άρθρου 1 του Ν. 3029/2002, σε συνδυασμό με όσα ορίζονται στις διατάξεις του άρθρου 10 του Ν. 3075/2002, ως να ελάμβαναν με τις αποδοχές τους το επίδομα των εκατόν εβδομήντα έξι (176) ευρώ και να είχε υποβληθεί το ποσό αυτό στις σχετικές κρατήσεις.

Άρθρο 3

Διάφορα συνταξιοδοτικά θέματα

3.α. Οι τακτικοί υπάλληλοι του Ελληνικού Οργανισμού Τουρισμού (Ε.Ο.Τ.) και της εταιρείας "Ελληνικά Τουριστικά Ακίνητα Α.Ε." που μετατάσσονται, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 22, 28 και 29 του Ν. 2636/1998 (Φ.Ε.Κ. 198 Α'), σε υπηρεσίες του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. ή των Ο.Τ.Α. δύνανται σε προθεσμία τριών (3) μηνών από τη μετάταξή τους, με ανέκκλητη δήλωσή τους στις υπηρεσίες που έχουν μεταταχθεί, να επιλέξουν την παραμονή τους στο ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς των τακτικών υπαλλήλων της Υπηρεσίας από την οποία προέρχονται. Το δικαίωμα επιλογής παρέχεται και σε όσους έχουν μεταταχθεί, σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις, για τους οποίους η τρίμηνη προθεσμία υπολογίζεται από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού.

β. Ο χρόνος υπηρεσίας όσων από τους ανωτέρω υπαλλήλους επιλέγουν την παραμονή τους στο προηγούμενο συνταξιοδοτικό - ασφαλιστικό καθεστώς, στη νέα τους θέση θεωρείται για κάθε συνέπεια ότι

διανύθηκε στην Υπηρεσία από την οποία προέρχονται.

γ. Οι ασφαλιστικές εισφορές που προβλέπονται από τη νομοθεσία των φορέων κύριας και επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγειονομικής περίθαλψης για την ασφάλιση του παραπάνω προσωπικού καταβάλλονται του μεν εργοδότη από την υπηρεσία στην οποία υπηρετούν, του δε ασφαλισμένου από τους ίδιους.

δ. Η ασφαλιστική - συνταξιοδοτική τακτοποίηση του προσωπικού που διέπεται από τις διατάξεις της περίπτωσης β' της παραγράφου αυτής, όπου συντρέχει περίπτωση, για το χρονικό διάστημα από τη μετάταξή του μέχρι την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, γίνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα από τις οικείες διατάξεις του κάθε φορέα ή ταμείου, για την αναγνώριση προϋπηρεσιών ή χρόνου ασφάλισης, κατά περίπτωση.

ε. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής έχουν ανάλογη εφαρμογή και για τους υπαλλήλους του Ε.Ο.Τ. που έχουν ήδη μεταταχθεί στη Γενική Γραμματεία Τουρισμού του Υπουργείου Ανάπτυξης με βάση τις διατάξεις του άρθρου 23 του Ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α').

7.α. Όπου στις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 2 του Ν. 3075/2002 αναφέρεται "Περιφερειακό Σύστημα Υγείας (Πε.Σ.Υ.)" νοείται από την έναρξη ισχύος του Ν. 3106/2003 (Φ.Ε.Κ. 30 Α') το "Περιφερειακό Σύστημα Υγείας και Πρόνοιας (Πε.Σ.Υ.Π.)".

β. Το μόνιμο ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικό του Εθνικού Οργανισμού Κοινωνικής Φροντίδας (Ε.Ο.Κ.Φ.), το προσωπικό του Ιδρύματος Βρεφονηπιακών Σταθμών Θεσσαλονίκης (Ι.Β.Σ.Θ.), του Ιδρύματος Βρεφονηπιακών Σταθμών Λάρισας (Ι.Β.Σ.Λ.), το προσωπικό των υπηρεσιών των περιπτώσεων α', β', γ' και δ' της παραγράφου 1 του άρθρου 7 του Ν. 2646/1998, καθώς και το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. που μετατράπηκαν σε περιφερειακές μονάδες του Πε.Σ.Υ.Π. με τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 1 του Ν. 3106/2003, το οποίο μετατάσσεται ή μεταφέρεται και επιλέγει την ένταξή του σε μόνιμες θέσεις, σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 2, 7 και 9 του άρθρου 1, της παραγράφου 2 του άρθρου 5, της παραγράφου 6 του άρθρου 6, των παραγράφων 8 και 11 του άρθρου 7, των παραγράφων 2, 3, 7, 9 και 10 του άρθρου 8 και του άρθρου 9 του Ν. 3106/2003 (Φ.Ε.Κ. 30 Α'), στο Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας ή σε Υπηρεσίες των Περιφερειών ή σε Περιφερειακά Συστήματα Υγείας και Πρόνοιας (Πε.Σ.Υ.Π.) ή στο Εθνικό Συμβούλιο Κοινωνικής Φροντίδας (Ε.Σ.Υ.Κ.Φ.) ή στο Εθνικό Κέντρο Άμεσης Κοινωνικής Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Κ.Β.) ή στους Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού, καθώς και σε υπηρεσίες Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού ή άλλων Ν.Π.Δ.Δ., δύνανται, αντί της αυτοδίκαιης υπαγωγής του στο ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς κύριας, επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγειονομικής περίθαλψης που διέπει το αντίστοιχο προσωπικό της νέας του θέσης, να διατηρήσει το προηγούμενο της μετάταξης ή μεταφοράς του ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς και όλη η εφεξής υπηρεσία του στη νέα του θέση θεωρείται ότι διανύεται στη θέση από την οποία προέρχεται. Η διατήρηση του προηγούμενου της μετάταξης ή μεταφοράς ασφαλιστικού - συνταξιοδοτικού καθεστώτος από τους υπαλλήλους του προηγούμενου εδαφίου γίνεται με ανέκκλητη δήλωσή τους που υποβάλλεται στην υπηρεσία στην οποία μετατάσσονται ή μεταφέρονται. Η προθεσμία για την υποβολή της δήλωσης είναι τρεις (3) μήνες και αρχίζει για όσους δεν έχουν ήδη μεταταχθεί ή ενταχθούν σε θέσεις μόνιμων υπαλλήλων μετά την ισχύ του παρόντος, από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής πράξης. Η ασφαλιστική - συνταξιοδοτική τακτοποίηση του προσωπικού της παραγράφου αυτής, όπου συντρέχει περίπτωση, για το χρονικό διάστημα από τη δημοσίευση του Ν. 3106/2003 ή του Ν. 2646/1998, κατά περίπτωση, μέχρι την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού γίνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα από τις οικείες διατάξεις του κάθε φορέα.

γ. Οι ασφαλιστικές εισφορές που προβλέπονται από τη νομοθεσία των φορέων κύριας, επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγειονομικής περίθαλψης για την ασφάλιση του ανωτέρω προσωπικού καταβάλλονται του μεν εργοδότη από τις υπηρεσίες στις οποίες μετατάσσεται ή μεταφέρεται, του δε ασφαλισμένου από τον ίδιο.

δ. Οι διατάξεις του άρθρου 5 του Ν. 2320/1995 έχουν εφαρμογή, όπου συντρέχει περίπτωση, και για το προσωπικό της παραγράφου αυτής.

ε. Ειδικά, το τακτικό προσωπικό του τέως ΠΙΚΠΑ εξακολουθεί από της μεταφοράς του στον Ε.Ο.Κ.Φ. με τις διατάξεις του Ν. 2646/1998 μέχρι τη μεταφορά του στο Πε.Σ.Υ.Π. ή τη μεταφορά ή τη μετάταξή του σε δημόσιες υπηρεσίες ή Ν.Π.Δ.Δ. ή τους Ο.Τ.Α., να διέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 11 του Ν.Δ. 4277/1962 (Φ.Ε.Κ. 191 Α').

16. Οι διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 7 του Ν. 2703/1999 (Φ.Ε.Κ. 72 Α') έχουν ανάλογη εφαρμογή και για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. που μετατάχθηκε ή μετατάσσεται σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 22 του άρθρου 8 του Ν. 2307/1995 (Φ.Ε.Κ. 113 Α'), όπως αυτές έχουν αντικατασταθεί με τις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 12 του Ν. 2503/1997 (Φ.Ε.Κ. 107 Α').

Συνέχεια στη σελίδα 8



ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ:

Πώς υπολογίζονται οι αποδοχές του προσωπικού των Ο.Τ.Α. που μεταφέρθηκε με το Ν. 3106/2003

Εγκύκλιο για τον τρόπο υπολογισμού των αποδοχών του προσωπικού που μεταφέρθηκε στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 3106/2003 (Ι.Β.Σ.Α., Ι.Β.Σ.Θ., Ι.Β.Σ.Λ., Π.Ι.Π.Κ.Π., Ε.Ο.Π., Κ.Β. ΜΗΤΕΡΑ και Κ.Ε.Φ.Ο.) εξέδωσε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κοινοποιώντας συγχρόνως και σχετικά έγγραφα του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους που εκδόθηκαν μετά από σχετικά διαφόρων Νομικών Προσώπων των Ο.Τ.Α.

Αναλυτικά η εγκύκλιος της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

«ΘΕΜΑ: "Αποδοχές προσωπικού που μεταφέρθηκε στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 3106/2003 (Ι.Β.Σ.Α., Ι.Β.Σ.Θ., Ι.Β.Σ.Λ., Π.Ι.Κ.Π.Α., Ε.Ο.Π.)

Σχετικά με το αντικείμενο του θέματος σας γνωρίζουμε τα κατωτέρω:

Το ανωτέρω προσωπικό μετά την μεταφορά του ή ένταξή του στους Ο.Τ.Α., θα αμείβεται και θα λαμβάνει αποδοχές, αυτές που λαμβάνει και το λοιπό προσωπικό των Ο.Τ.Α. με αντίστοιχη σχέση εργασίας (μόνιμο ή ιδιωτικού δικαίου).

Τα κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. υπολογίζονται στις νέες αποδοχές ως απολαβές από τις οποίες θα προκύψει η προσωπική διαφορά σύμφωνα με το άρθρο 20 παρ.3 του Ν.2515/1997 και την 487/1998 γνωμοδότηση του Δ' Τμήματος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους με την οποία έγινε δεκτό ότι, στους μεταταγέντες ή μετατασσόμενους στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. υπαλλήλους για την εξεύρεση της προσωπικής διαφοράς συγκρίνονται οι αποδοχές της νέας θέσης του υπαλλήλου στο σύνολό τους (απολαβές) και όχι μόνο το τμήμα τους που απο-

τελεί τις τακτικές αποδοχές. Στο ανωτέρω προσωπικό καταβάλλονται τα επιδόματα ειδικής απασχόλησης κατά τις διακρίσεις τους άρθρου 8 παρ.6 του Ν.3205/2003 «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις», δεν θα γίνεται κράτηση για κύρια σύνταξη» (πρώην άρθρο 8 του Ν.3106/2003) καθώς και τα κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης που λαμβάνουν οι λοιποί υπάλληλοι των Ο.Τ.Α.

Στο ανωτέρω προσωπικό δεν καταβάλλονται άλλα επιδόματα που τυχόν έπαιρναν πριν την μεταφορά του στους Ο.Τ.Α. όπως π.χ. Νοσοκομειακό κ.λ.π.

Συνημμένα σας στέλνουμε για ενημέρωσή σας και τα με αρ.πρωτ.: 2/59064/0022/22-11-2003, 2/62427/0022/1-12-2003 και 2/66365/0022/8-12-2003 έγγραφα του Γ.Λ.Κ. Τα ανωτέρω παρακαλούμε να τα γνωρίσετε στο προσωπικό που μεταφέρθηκε στους Ο.Τ.Α. με το Ν.3106/2003, καθώς και στις αρμόδιες υπηρεσίες τους».

Το με αρ. πρωτ.: 2/66365/0022/8-12-2003 έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους προς το Υπουργείο Εσωτερικών, έχει ως εξής:

«ΘΕΜΑ: Παρέχονται απόψεις ΣΧΕΤ.: Έγγραφο σας αριθμ. 47784+46686/24-11-03 ΑΡ. ΠΡΩΤ.: 57094

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό έγγραφο σας, αναφορικά με τη μισθοδοσία των πρώην υπαλλήλων των Βρεφονηπιακών Σταθμών Ι.Β.Σ.Α., Π.Ι.Κ.Π.Α., Ε.Ο.Π. που μεταφέρθηκαν στους Δήμους με τις διατάξεις του ν. 3106/03 σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Σύμφωνα με το άρθρο 7 παρ. 3 του ν. 2646/98 σε συνδυασμό με το άρθρο 8 παρ. 9 και 10 του ν. 3106/03 το προσωπικό των βρεφικών - παιδικών σταθμών του Ι.Β.Σ.Α., Π.Ι.Κ.Π.Α., Ε.Ο.Π. που μεταφέρεται σε δήμους ή κοινότητες διατηρούν τυχόν επιπλέον τακτικές αποδοχές ως προσωπική διαφορά, η οποία θα μειώνεται με οποιαδήποτε αύξηση των αποδοχών ή απολαβών μέχρι την πλήρη εξίσωσή τους με τις αποδοχές της νέας θέσης.

Β. Τα έξοδα κίνησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. υπολογίζονται στις νέες αποδοχές των ανωτέρω υπαλλήλων σαν απολαβές από τις οποίες θα προκύψει η προσωπική διαφορά σύμφωνα με το άρθρο 20 παρ. 3 του Ν. 2515/97 και την αριθμ. 487/98 γνωμοδότηση του Δ' Τμήματος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους με την οποία έγινε δεκτό ότι, στους μεταταγέντες και μετατασσόμενους στο

Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. υπαλλήλους για την εξεύρεση της προσωπικής διαφοράς συγκρίνονται οι αποδοχές της νέας θέσης του υπαλλήλου στο σύνολό τους (απολαβές) και όχι μόνο το τμήμα τους που αποτελεί τις τακτικές.

Γ. Το προσωπικό των βρεφικών - παιδικών σταθμών του Ι.Β.Σ.Α., Π.Ι.Κ.Π.Α., Ε.Ο.Π. που μεταφέρεται σε δήμους ή κοινότητες σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 3106/03 δικαιούνται τα επιδόματα ειδικής απασχόλησης και τα έξοδα κίνησης που λαμβάνουν οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. από την ημερομηνία δημοσίευσης του ανωτέρω νόμου (σχετ. 2 / 7200 / 0022/5-3-02 εγκύκλιος της Υπηρεσίας μας).

ΠΡΟΣΟΧΗ:

Η πιο πάνω παράγραφος με το με αρ. πρωτ.: 2/7192/0022/8-3-2004 έγγραφο του Γ.Λ.Κ. ανακλήθηκε αναλυτικά θα σας ενημερώσουμε στο επόμενο φύλλο.

Δ. Κατά την κατάταξη του προσωπικού των ανωτέρω ιδρυμάτων σε προσωποπαγείς θέσεις ο χρόνος υπηρεσίας που διανύθηκε στα ανωτέρω ιδρύματα θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για όλα τα θέματα της υπηρεσιακής του κατάστασης και υπολογίζεται ως προϋπηρεσία για μισθολογική εξέλιξη (άρθρο 8 παρ. 9 και 10 ν. 3106 / 03)».

Το με αρ. πρωτ.: 2/59064/0022/22-11-2003 έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους προς το Υπουργείο Εσωτερικών και κοινοποιείται στο Δήμο Βύσσης έχει ως εξής:

«ΘΕΜΑ: Παρέχονται απόψεις ΣΧΕΤ.: Έγγραφο σας 42721/17-10-03

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου σας, από πλευράς αρμοδιότητάς μας, σας πληροφορούμε τα εξής: Σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 3106/03 τα

Κέντρα Φροντίδας Οικογένειας (ΚΕ.Φ.Ο.) από την έναρξη ισχύος του ανωτέρω άρθρου υπάγονται στους Δήμους και στις Κοινότητες στη διοικητική περιφέρεια των οποίων λειτουργούν.

Κατά συνέπεια οι υπάλληλοι των ΚΕ.Φ.Ο. υπάγονται μισθολογικά στον ν. 2470/97 και



αμείβονται με τις αποδοχές που λαμβάνουν οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. Αναφορικά, με τα επιδόματα, δικαιούνται τα επιδόματα τα οποία λαμβάνουν οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. συμπεριλαμβανομένων και των κατά αποκοπήν εξόδων κίνησης

υπαλλήλων Ο.Τ.Α., ενώ δεν δικαιούνται επιδόματα που ελάμβαναν ως υπάλληλοι των ΚΕ.Φ.Ο. και τα οποία δεν χορηγούνται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. (π.χ. νοσοκομειακό επίδομα)».

Το με αρ. πρωτ.: 2/62427/0022/1-12-2003 έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους που στάλθηκε στους Παιδικούς - Βρεφονηπιακούς Σταθμούς του Δήμου Αλεξανδρούπολης και κοινοποιείται στο Υπουργείο Εσωτερικών, έχει ως εξής:

«ΘΕΜΑ: "Χορήγηση νοσοκομειακού επιδόματος σε προσωπικό του ΕΟΠ και του ΠΙΚΠΑ που μεταφέρθηκαν στους Δήμους" ΣΧΕΤ.: Έγγραφο αριθμ. 519/3.10.03

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό έγγραφο σας, το οποίο μας διαβιβάστηκε στην Υπηρεσία μας με το αριθμ. 43197/30.10.03 έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., πληροφορούμε ότι όπως προκύπτει από τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 2470/97, με τις οποίες αμείβονται οι υπάλληλοι του ΕΟΠ και του ΠΙΚΠΑ πριν τη μεταφορά τους στους Δήμους, η καταβολή του νοσοκομειακού επι-

δόματος συναρτάται με το χώρο και την ενεργό άσκηση καθηκόντων. Κατόπιν των ανωτέρω μετά τη μεταφορά των υπαλλήλων του Ε.Ο.Π. και του ΠΙΚΠΑ στους Δήμους με τις διατάξεις του ν. 3106/2003 το εν λόγω επίδομα διακόπτεται καθώς παύουν να ισχύουν οι προϋποθέσεις που δικαιολογούν την καταβολή του. Αντί αυτού δικαιούνται να λάβουν τα επιδόματα που συναρτώνται με την άσκηση καθηκόντων τους στο Δήμο, όπως, το επίδομα ειδικής απασχόλησης υπαλλήλων Ο.Τ.Α. και τα έξοδα κίνησης υπαλλήλων Ο.Τ.Α.».

Συνέχεια από σελίδα 7

Οι διατάξεις που ισχύουν για τη διατήρηση του συνταξιοδοτικού -ασφαλιστικού καθεστώτος όσων μετατάσσονται στους Ο.Τ.Α. (Άρθρο 3, παρ. 16 του Ν. 3234/2004)

Ν. 2307/95: Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α'-ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 113/15-6-1995

Άρθρο 8 - Παρ. 22

22. Η παράγραφος 9 του άρθρου 132 του ν. 1188/1981, όπως αυτή τροποποιήθηκε με την παράγραφο 2 του άρθρου 12 του ν. 2130/1993, αντικαθίσταται ως εξής:

«9. Μετάταξη υπαλλήλου δήμου ή κοινότητας ή ιδρύματος ή νομικού προσώπου ή συνδέσμου ή συμβουλίου περιοχής σε άλλο δήμο ή κοινότητα ή ίδρυμα δήμου ή κοινότητας ή νομικό πρόσωπο ή σύνδεσμο ή συμβούλιο περιοχής, επιτρέπεται, με ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των προηγούμενων παραγράφων του άρθρου αυτού και εφόσον υφίσταται αντιστοιχία των διατάξεων συνταξιο-

δότησης του μετατασσόμενου υπαλλήλου προς τις διατάξεις του προσωπικού του φορέα στον οποίο γίνεται η μετάταξη, επιφυλασσομένων των διατάξεων της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού. Κατ' εξαίρεση των ανωτέρω, μπορεί, με απόφαση των αρμόδιων προς διορισμό οργάνων, υπάλληλος δήμου ή κοινότητας ή ιδρύματος ή δημοτικού ή κοινοτικού νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, να μεταταγεί σε ίδρυμα ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου του ίδιου ή άλλου δήμου ή κοινότητας με τη μεταφορά της θέσης. Ο μετατασσόμενος διατηρεί το συνταξιοδοτικό και ασφαλιστικό καθεστώς που κατείχε πριν τη μετάταξή του».

Ν. 2503/97: Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α'-ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 107/30-5-1997

Άρθρο 12 - Παρ. 4

4. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 9 του άρθρου 132 του ν. 1188/1981, όπως αυτή αντικαταστάθηκε με την παρ. 22 του άρθρου 8 του ν. 2307/1995, αντικαθίσταται ως εξής:

«Κατ' εξαίρεση των ανωτέρω, μπορεί, με από-

φαση των αρμόδιων προς διορισμό οργάνων, υπάλληλος δήμου ή κοινότητας ή ιδρύματος ή δημοτικού ή κοινοτικού νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή συνδέσμου, να μεταταγεί σε άλλο δήμο ή κοινότητα ή σε ίδρυμα ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου του ίδιου, ή άλλου δήμου ή κοινότητας με τη μεταφορά της θέσης».

Ν. 2703/99: Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α'-ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 72/8-4-1999

Άρθρο 7 - Παρ. 2

2.α. Το προσωπικό της παραγράφου 7 του άρθρου 9 και της παραγράφου 2 του άρθρου 10 του ν. 2503/1997 (Φ.Ε.Κ. 107 Α'), που μετατάσσεται σε νομικά πρόσωπα των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης ή μεταφέρεται στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης Α' ή Β' βαθμού, εξακολουθεί να διέπεται από το ασφαλιστικό καθεστώς κύριας, επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας, καθώς και υγειονομικής περίθαλψης που είχε πριν τη μετάταξη ή τη μεταφορά του και όλη η εφεξής υπηρεσία στα νέα νομικά πρόσωπα θεωρείται ως πραγματική και συντάξιμη

υπηρεσία ή ως χρόνος ασφάλισης, κατά περίπτωση, που διανύθηκε στην υπηρεσία από την οποία μετατάσσεται ή μεταφέρεται.

β. Οι ασφαλιστικές εισφορές που προβλέπονται από τη νομοθεσία των φορέων κύριας και επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγειονομικής περίθαλψης για την ασφάλιση του παραπάνω προσωπικού καταβάλλονται, του μεν εργοδότη, όπου συντρέχει περίπτωση, από τις υπηρεσίες στις οποίες έχει μεταταχθεί ή μεταφερθεί το προσωπικό αυτό, του δε ασφαλισμένου από τους ίδιους.