

# Βήμα

## ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 6ο • ΦΥΛΛΟ 63ο • ΜΑΡΤΙΟΣ 2004 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ €0.30

ΔΗΜΟΣΙΕΥΤΗΚΕ Ο Ν. 3232/2004

## Τι προβλέπει για τη Διαδοχική Ασφάλιση

Ψηφίστηκε και δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 48/12-2-2004 ο νέος ασφαλιστικός Νόμος 3232/2004.

Μεταξύ άλλων, προβλέπει, νέο τρόπο υπολογισμού των συντάξεων στις περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης, συνταξιοδότηση των μπτέρων ανάπηρων (με ποσοστό 80%) τέκνων με 25 έτη ασφάλισης και στον ιδιωτικό τομέα, ασφάλιση των αγρεργατών στον Ο.Γ.Α., ενσωμάτωση της Α.Τ.Α. στο βασικό μισθό και σταδιακή αύξηση σε μια 5ετία των συντάξεων των Δ.Ε.Κ.Ο. και των Τραπεζών έως και 25%, συνταξιοδότηση των ελεύθερων επαγγελματιών με 37 χρόνια, χωρίς όριο ηλικίας και με 11,5 χρόνια στο 65ο έτος της ηλικίας και ρύθμιση



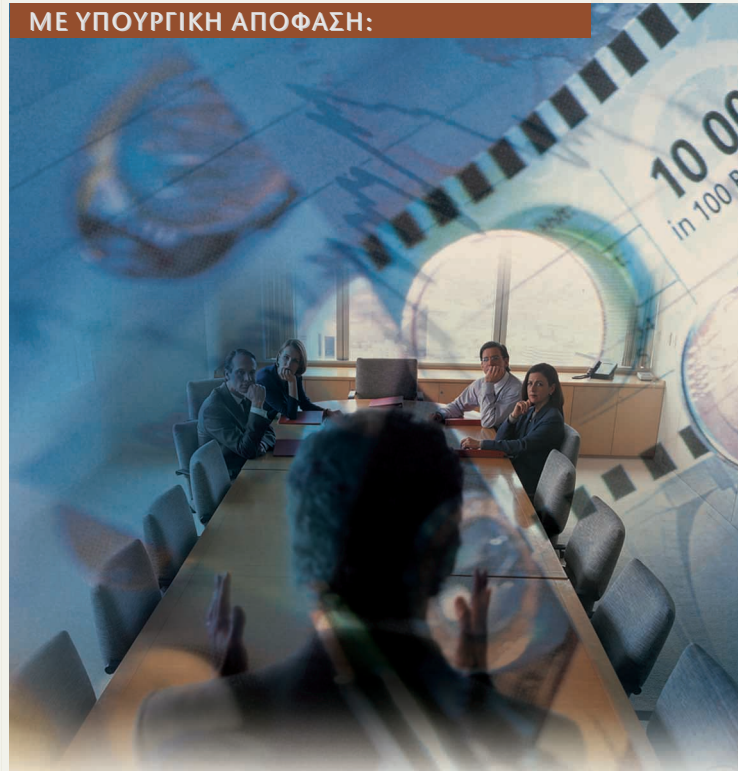
των χρεών προς το Ι.Κ.Α. και χορήγηση ακόμη και τραπεζικού δανείου.

Ακολουθεί μια αναλυτική παρουσίαση των διατάξεων για τη διαδοχική ασφάλιση, μέσω είκοσι ερωτήσεων - απαντήσεων από το περιοδικό «Ασφαλισμένος», που εκδίδεται από την Π.Ο.Π.Ο.Κ.Π.

Συνέχεια στη σελίδα 7

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΜΕ ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ:



## Οι αμοιβές Προέδρων, Μελών και Γραμματέων των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού

Αποδεκτό έγινε το αίτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. από τον Υφυπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Λάμπρο Παπαδήμα για την αύξηση της αμοιβής Προέδρων, Μελών και Γραμματέων Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' Βαθμού.

Σύμφωνα με την Υπουργική Απόφαση 4296/22-1-2004 που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Β' - Αρ. Φύλλου 151/30-1-2004, οι αμοιβές καθορίζονται ως εξής:

«1. Ορίζουμε την αμοιβή των Προέδρων, Μελών και Γραμματέων των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' Βαθμού ως εξής:

- Για τον Πρόεδρο και τον αναπληρωτή του (35,00) ευρώ κατά συνεδρίαση.
- Για τα τακτικά και αναπληρωματικά μέλη (28,00) ευρώ κατά συνεδρίαση.
- Για το Γραμματέα και τον αναπληρωτή του (28,00) ευρώ κατά συνεδρίαση.

Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο μπορεί να συνεδριάσει μέχρι πενήντα (50) συνεδριάσεις ετησίως. Η ανωτέρω αμοιβή καταβάλλεται μόνον εφόσον οι συνεδριάσεις γίνονται εκτός ωρών εργασίας. Με την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη 415.000,00 ευρώ ετησίως που θα βαρύνει τους προϋπολογισμούς των οικείων Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού. Η αριθμ. πρωτ. 2/52290/0022/10-10-2002 (ΦΕΚ 1364/τ. Β'/24-10-2002) Κ.Υ.Α. καταργείται.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύει από 1-1-2004.

Ο Υφυπουργός

Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης  
Λ. Παπαδήμας»

ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΕ Η ΜΕΤΑΦΟΡΑ:

## Σε νέο ιδιόκτητο σύγχρονο κτίριο το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από 1 Μαρτίου 2004

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

«Μετά από πολύχρονες προσπάθειες και σημαντικό έργο για τη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. προς τους ασφαλισμένους του και για την άμεση εξυπηρέτησή τους σε σύγχρονες και άνετες συνθήκες, επιτέλους ολοκληρώθηκε.

Από τη ΔΕΥΤΕΡΑ 1η ΜΑΡΤΙΟΥ, οι Κεντρικές Υπηρεσίες του Ταμείου θα λειτουργούν πλέον στο νεόδμητο, σύγχρονο και λειτουργικό κτίριο, ιδιόκτητο του Ταμείου που βρίσκεται στην οδό ΗΠΕΙΡΟΥ αριθμός 38, στην Αθήνα, Τηλ.: 210 8215237, 210 8217892, Fax: 210 8218129.



Παρακαλούνται οι συνδικαλιστικοί φορείς των εργαζομένων και συνταξιούχων των Ο.Τ.Α. να ειδοποιήσουν τους Συλλόγους - Μέλη τους και δι' αυτών όλους τους ασφαλισμένους ότι από την ημερομηνία αυτή (1 ΜΑΡΤΙΟΥ 2004) όλες οι συναλλαγές με τις Κεντρικές Υπηρεσίες του Ταμείου θα πραγματοποιούνται στο ΝΕΟ ΚΤΙΡΙΟ.

Ζητούμε την κατανόηση όλων για τις όποιες δυσκολίες και τα μικροπροβλήματα που ενδεχομένως παρουσιαστούν στο μικρό ελιπίζουμε, διάστημα προσαρμογής.

Με εκτίμηση  
Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.  
του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Κωνσταντίνος Σπηλιόπουλος»

**Βήμα**  
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

**ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ**  
**ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:**  
**ΠΟΕ-ΟΤΑ**  
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ  
 ΤΗΛ.: 2105229512 - FAX: 2105247633  
 http://www.poeota.gr  
 e-mail: info@poeota.gr

**ΕΚΔΟΤΗΣ:**  
 και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο  
**ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**  
 Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ**  
 από Συντακτική Επιτροπή

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):**  
 1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €  
 2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:  
**Τράκας Νικόλαος**  
 για την εφημερίδα:  
**"Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης"**  
 στη διεύθυνση:  
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

**Παραγωγή:**  
 ACCESS A.E.  
 ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ  
 Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

#### ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:**  
**Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ**

με την ένδειξη:  
**Για την εφημερίδα**  
**"Βήμα Εργαζομένων**  
**της Αυτοδιοίκησης"**

ή να στέλνονται με  
**FAX: 2105247633**

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

#### ΜΕ ΔΙΑΤΑΞΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ 3232/2004:

### Ρυθμίστηκε το συνταξιοδοτικό των Νομικών Προσώπων

Με την παράγραφο 3 του άρθρου 12 του Ν. 3232/2004 περί «Θεμάτων κοινωνικής ασφάλισης και άλλων διατάξεων» που δημοσιεύεται στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 48/12-2-2004 ρυθμίζεται η εκκρεμότητα που υπήρχε για το μόνιμο προσωπικό που υπηρετεί σε Ν.Π.Δ.Δ. και Συνδέσμους των Ο.Τ.Α. για τους οποίους εκ παραδρομής γίνονταν κρατήσεις για κύρια σύνταξη υπέρ Δημοσίου αντί για Ι.Κ.Α.

Με τις διατάξεις αυτές αναγνωρίζεται ο χρόνος αυτός ως χρόνος υποχρεωτικής ασφάλισης στον κλάδο σύνταξης του Ι.Κ.Α. και οι διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 27 του α.ν. 1846/51, όπως ισχύει, δεν εφαρμόζονται, δηλαδή δεν υπάρχει χρόνος παραγραφής για την αναγνώριση των ετών ασφάλισης.

Για την ανωτέρω αναδρομική ασφάλιση δεν επιβάλλονται πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις. Οι υπάλληλοι που εμπíπτουν στη ρύθμιση αυτή, θα πρέπει να υποβάλλουν αίτηση στο Ι.Κ.Α. μέσα σε ένα έτος από τη δημοσίευση του ανωτέρω νόμου. Για κάθε μήνα καταβάλλεται η εισφορά εργοδότη και εργαζόμενου για τον κλάδο κύριας σύνταξης του Ι.Κ.Α. επί των αποδοχών, όπως ισχύουν κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης. Επίσης ρυθμίζεται και ο τρόπος εξόφλησης των εισφορών που θα προκύψουν μετά του ανωτέρω υπολογισμού.

#### Αναλυτικά η διάταξη έχει ως εξής:

##### «Άρθρο 12: Αναγνώριση χρόνου ασφάλισης

3. Χρονικές περιόδους απασχόλησης μόνιμων υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και συνδέσμων που εποπτεύονται από Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' Βαθμού, για τις οποίες εκ παραδρομής χώρησε ασφάλιση στο Δημόσιο αντί του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., αναγνωρίζονται ως χρόνος υποχρεωτικής ασφάλισης στον κλάδο σύνταξης του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. Οι διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 27 του Α.Ν. 1846/1951, όπως ισχύει, δεν εφαρμόζονται. Για την ανωτέρω αναδρομική ασφάλιση για την οποία δεν επιβάλλονται πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις, υποβάλλεται αίτηση μέσα σε ένα έτος από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού. Για κάθε μήνα καταβάλλεται η εισφορά εργοδότη και εργαζόμενου για τον κλάδο κύριας σύνταξης του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. επί των αποδοχών του ασφαλισμένου, όπως ισχύουν κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης.

Το ποσό που προκύπτει με βάση τον ανωτέρω υπολογισμό καταβάλλεται από τον ασφαλισμένο και τον εργοδότη κατά τα ισχύοντα ποσοστά εισφορών κλάδου σύνταξης, είτε εφάπαξ μέσα σε τρεις μήνες από την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης, είτε σε δόσεις ισάριθμες με τους μήνες ασφάλισης στον κλάδο σύνταξης του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. Στην τελευταία περίπτωση η πρώτη δόση καταβάλλεται μέχρι το τέλος του τρίτου μήνα από την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης. Αν ο πιο πάνω χρόνος χρησιμοποιηθεί για τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης, τόσο ο εργοδότης όσο και ο ασφαλισμένος υποχρεούνται να εξοφλήσουν το ποσό των υπολειπόμενων δόσεων εφάπαξ εντός ενός μηνός από την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης από τον ασφαλισμένο. Σε περίπτωση μη εμπρόθεσμης εξόφλησης δόσεων, το ποσό επιβαρύνεται με τα προβλεπόμενα για τις καθυστερούμενες εισφορές πρόσθετα τέλη. Αν καταργηθεί Ν.Π.Δ.Δ. ή σύνδεσμος, ως εργοδότης θεωρείται ο εποπτεύων το Ν.Π.Δ.Δ. ή το σύνδεσμο Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' Βαθμού».

#### ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ (ΕΛ.Γ.Α.):

Με απόφαση (Αρ. 36/29-1-2004) του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Ελληνικών Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΕΛ.Γ.Α.) καθορίζονται οι αμοιβές των ανταποκριτών του ΕΛ.Γ.Α.

#### Αναλυτικά η απόφαση έχει ως εξής:

«Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΛ.Γ.Α.

#### Αποφασίζει

**Α.** Σε κάθε Πρωτοβάθμιο Οργανισμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) που συγκροτήθηκε με τις διατάξεις του Ν. 2539/97, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, ορίζονται με απόφαση του Προέδρου του ΕΛ.Γ.Α., μετά από πρόταση του οικείου Δημάρχου ή Προέδρου ως Ανταποκριτές ΕΛ.Γ.Α., υπάλληλοι των οικείων Ο.Τ.Α., τόσο όσο απαιτούνται για να φέρουν σε πέρας το έργο του ΕΛ.Γ.Α.

Στους Ο.Τ.Α. που δεν επαρκεί το προσωπικό τους για τον ορισμό του αναγκαίου αριθμού Ανταποκριτών ΕΛ.Γ.Α., ως Ανταποκριτές ΕΛ.Γ.Α. ορίζονται με απόφαση του Προέδρου του ΕΛ.Γ.Α., μέλη του οικείου συμβουλίου του Ο.Τ.Α. που προτείνονται από αυτό, ή άλλο πρόσωπο, που προτείνεται από τις Ενώσεις Αγροτικών Συνεταιρισμών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 παρ. 4 εδάφ. 3ο του Ν. 1790/1988, όπως αντικαταστάθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 53 παρ. 5 του Ν. 2538/1997.

**Β.** Οι Ανταποκριτές του ΕΛ.Γ.Α., εκτελούν για λογαριασμό του ΕΛ.Γ.Α. όλες τις εργασίες που απορρέουν από τους Κανονισμούς και τις σχετικές εγκυκλίους του ΕΛ.Γ.Α., αναφορικά με τις Δηλώσεις Ζημιάς, τις Αιτήσεις Οικονομικής Ενίσχυσης (Π.Σ.Ε.Α.) και τις Δηλώσεις Καλλιέργειας και Εκτροφής, καθώς και κάθε άλλη συναφή προς τα παραπάνω εργασία.

**Γ.** Στους Ανταποκριτές ΕΛ.Γ.Α. καταβάλλονται από 1-1-2004 οι κάτωθι αποζημιώσεις:

- Πάγια ετήσια αποζημίωση 150 ευρώ.
- Αποζημίωση για Δηλώσεις Ζημιάς Φυτικής Παραγωγής, 1,27 ευρώ για κάθε δήλωση.
- Αποζημίωση για Δηλώσεις Ζημιάς Ζωικού Κεφαλαίου, 2,24 ευρώ για κάθε δήλωση.

Οι νέες αμοιβές των ανταποκριτών του ΕΛ.Γ.Α.

**δ.** Αποζημίωση για Αιτήσεις Οικονομικής Ενίσχυσης (Π.Σ.Ε.Α.), 3 ευρώ για κάθε αίτηση.

**ε.** Αποζημίωση για Δηλώσεις Καλλιέργειας και Εκτροφής, 4 ευρώ για κάθε δήλωση.

**Δ.** Στους Πρωτοβάθμιους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) θα καταβάλλεται από τον ΕΛ.Γ.Α., για την αντιμετώπιση των λειτουργικών εξόδων που απαιτούνται για την υλοποίηση του παραπάνω έργου, αποζημίωση 3 ευρώ για κάθε δήλωση καλλιέργειας και εκτροφής, που διεκπεραιώνουν οι Ανταποκριτές τους.

**Ε.** Οι παραπάνω αποζημιώσεις θα καταβάλλονται στους δικαιούχους Ανταποκριτές ΕΛ.Γ.Α. και Ο.Τ.Α. τον Ιανουάριο και Ιούλιο κάθε έτους, με βάση τον αριθμό των δηλώσεων ζημιάς αιτήσεων οικονομικών ενισχύσεων και δηλώσεων καλλιέργειας και εκτροφής, που έχουν διεκπεραιώσει το προηγούμενο εξάμηνο.

**ΣΤ.** Η πάγια ετήσια αποζημίωση και οι αποζημιώσεις για Δηλώσεις Ζημιάς Φυτικής Παραγωγής και Ζωικού Κεφαλαίου καθώς και για Αιτήσεις Οικονομικής Ενίσχυσης (Π.Σ.Ε.Α.) αναπροσαρμόζονται κάθε χρόνο, σύμφωνα με τις αντίστοιχες αυξήσεις, που θα χορηγούνται στο τακτικό προσωπικό του ΕΛ.Γ.Α. με τις Ε.Σ.Σ.Ε. που συνομολογούνται μετά της Διοίκησης και των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων του ΕΛ.Γ.Α.

Εξουσιοδοτεί τον Πρόεδρο να επικυρώσει τα πρακτικά για την απόφαση αυτή».

#### ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

##### Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

##### Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165

##### Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

##### Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

##### Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

##### Ε.Λ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

##### Α.Σ.Ε.Π.

ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2108706100 - 2108706200 • ☎ 2103310920

##### ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ  
 ☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

##### ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

##### ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2103304082 - 2103004373 • ☎ 2103820807

##### ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

##### ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

##### ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

##### ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- ΑΔΕΔΥ

ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2103304469 - 2103304474 • ☎ 2103304452

ΜΕ ΚΟΙΝΗ ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ:

## Επεκτάθηκε το μισθολόγιο και στο προσωπικό ιδιωτικού δικαίου



Με Κοινή Υπουργική Απόφαση που υπογράφεται από το Υπουργικό Συμβούλιο και δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 215/5-2-2004 γίνεται η επέκταση των διατάξεων του Ν. 3205/2003 στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου που απασχολείται στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.  
Η Κοινή Υπουργική Απόφαση έχει ως εξής:

7. Την αριθμ. 1065956/863/Α0006/15-7-2003 (ΦΕΚ 985/Β/2003) απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών «καθορισμός αρμοδιοτήτων των Υφυπουργών Οικονομίας και Οικονομικών».

### Αποφασίζουμε:

#### Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 19 παρ. 2 του Ν. 1876/1990 «Ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 27/Α/90).
2. Τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 3205/2003 (ΦΕΚ 297/Α/23-12-2003) «μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις».
3. Τις διατάξεις του άρθρου 29Α του ν. 1558/85, το οποίο προστέθηκε με το άρθρο 27 του Ν. 2081/92 (ΦΕΚ 154/Α/92) και του άρθρου 1 του Ν. 2469/97.
4. Τις διατάξεις του άρθρου 40 του Ν. 849/78 «περί παροχής κινήτρων κ.λπ.».
5. Το γεγονός ότι, από τις διατάξεις αυτής της απόφασης προκαλείται ετήσια δαπάνη, που ανέρχεται στο ποσό των 132.000.000 ευρώ, η οποία θα αντιμετωπιστεί από τις εγγεγραμμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό κάθε Υπουργείου και Ν.Π.Δ.Δ. κατά το μέρος που τους αναλογεί.
6. Το γεγονός ότι συντρέχει περίπτωση αδυναμίας υπογραφής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το παρακάτω προσωπικό.

#### ΜΑΣ ΕΓΡΑΨΑΝ...

Τις θερμές ευχαριστίες του για την αποστολή της έκδοσης της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.  
**«Η λειτουργία των Δήμων και Κοινοτήτων»**  
εξέφρασε προς τον Πρόεδρο της Ε.Ε. της Ομοσπονδίας  
**Θέμη Μπαλασόπουλο,**  
ο Δήμαρχος Αμφιλοχίας και μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.  
**κ. Απόστολος Κοιμής.**  
Στην επιστολή του ο κ. Δήμαρχος επισημαίνει πως «τέτοιες πρωτοβουλίες κατοχυρώνουν την πολυεπίπεδη δράση σας και ενισχύουν σημαντικά την εύρυθμη λειτουργία των Ο.Τ.Α. για την οποία και εσείς και εμείς πασχίζουμε».

ΔΗΜΗΤΡΑ ΚΟΥΤΣΟΥΡΗ  
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,  
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

### Η λειτουργία των Δήμων και Κοινοτήτων

Α.Σ.Δ.Α. • Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.  
ΑΘΗΝΑ 2003 - Γ' ΕΚΔΟΣΗ

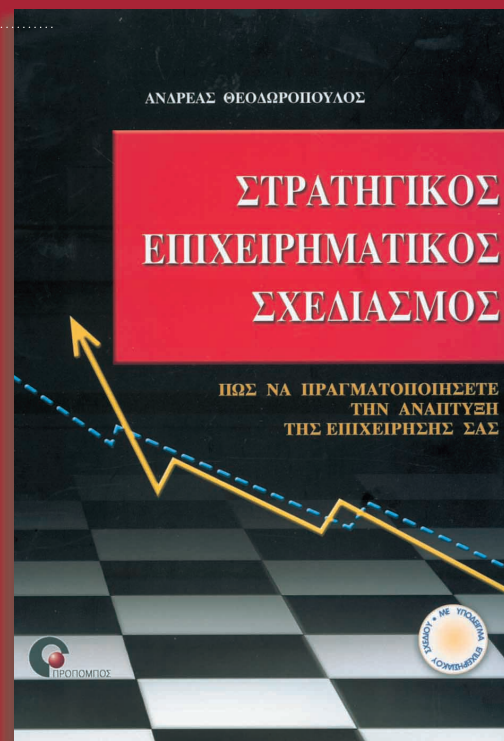
ΝΕΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ

**ΑΝΔΡΕΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΠΟΥΛΟΣ**  
Στρατηγικός Επιχειρηματικός Σχεδιαστής

Η ανάγκη των επιχειρήσεων να επιβιώσουν και να αναπτυχθούν στο σύγχρονο ανταγωνιστικό περιβάλλον καθιστά αναγκαία όσο ποτέ την κατάρτιση ενός Στρατηγικού Επιχειρηματικού Σχεδίου, που να περιλαμβάνει τους στόχους της επιχείρησης, καθώς και τις μεθόδους επίτευξής τους.

Τα γνωστικά πεδία που παρουσιάζονται στο βιβλίο το καθιστούν:

- ✓ Ένα εξαιρετικά χρήσιμο βοήθημα για τους επιχειρηματίες και τα στελέχη επιχειρήσεων που ασχολούνται ή θα ήθελαν να ασχοληθούν με το σχεδιασμό επαγγελματικών σχεδίων δράσης.
- ✓ Έναν απαραίτητο, εύχρηστο οδηγό για τα στελέχη των εταιριών συμβούλων επιχειρήσεων, των αναπτυξιακών εταιριών, των δήμων και των δημοτικών επιχειρήσεων, καθώς και για τα στελέχη που εργάζονται σε φορείς επιφορτισμένους με την υλοποίηση αναπτυξιακών - επιχειρησιακών προγραμμάτων.
- ✓ Ένα ουσιαστικό εκπαιδευτικό εργαλείο για φοιτητές και σπουδαστές, ανεξαρτήτως επιστημονικής κατεύθυνσης, καθώς παρατίθενται πολλά παραδείγματα και case studies που συντελούν στην κατανόηση και στην εφαρμογή της θεωρίας.



**ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΠΙΣΤΟΦΙΔΗΣ**

Εναλλακτικός Επαγγελματικός Προσανατολισμός

Το παρόν βιβλίο προσπαθεί να δώσει πληροφορίες και πρακτικές συμβουλές σε θέματα που σχετίζονται με το μέλλον της εργασίας, τον επαγγελματικό και όχι μόνο, προσανατολισμό και τον τρόπο προώθησης της εργασίας στη σύγχρονη αγορά απασχόλησης όπως:

- ✓ Οι εξελίξεις γύρω από την οικονομία και την εργασία.
- ✓ Οι πολιτικές απασχόλησης στην παγκοσμιοποιημένη κοινωνία.
- ✓ Μέθοδοι και τεχνικές αυτογνωσίας και προσανατολισμού.
- ✓ Τα τυπικά και τα επιπλέον προσόντα που ζητά σήμερα η αγορά.
- ✓ Τεχνικές εύρεσης εργασίας.
- ✓ Οι σύγχρονες διαδικασίες πρόσληψης, κ.ά.



[www.propobos.gr](http://www.propobos.gr)

**ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΠΡΟΠΟΜΠΟΣ:** Στουρνάρη 47 - 106 82 - Αθήνα  
Τηλ.: 210 3837 595 - Fax: 210 3306437 - e-mail: propobos@propobos.gr

## Στα τέσσερα χρόνια οι μετατάξεις του προσωπικού κλάδου Δ.Ε.23 σε Π.Ε.23 ή Τ.Ε.23

Με απόφαση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους - Γ' Τμήμα (3/2004), η οποία έγινε αποδεκτή από τον Υφυπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Λάμπρο Παπαδήμα, γνωμοδότησε, κατά πλειοψηφία, ότι το προσωπικό του κλάδου Δ.Ε. 23 Ειδικής Υπηρεσίας (Δημοτική Αστυνομία), που υπηρετεί στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού, κατά τη δημοσίευση του Νόμου και κατέχει πτυχίο Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. μετατάσσεται σε ανώτερη κατηγορία (κλάδο, κατά τη διατύπωση του νόμου), δυνάμει του άρθρου 6, παρ. 4 του Ν. 3146/2003 με τετραετή χρόνο υπηρεσίας από το διορισμό του.

**Αναλυτικά το κείμενο της γνωμοδότησης (3/2004) του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Γ' Τμήμα) και το με Αρ. Πρωτ.: 8024/6-2-2004 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης που κοινοποιήθηκε η πιο πάνω γνωμοδότηση έχουν ως εξής:**

ΤΟ ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΟΥ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. ΜΕ ΑΡ.ΠΡΩΤ. 8024/6-2-2004

«Συνέχεια των ανωτέρω σχετικών εγγράφων σας που αναφέρονται στο αντικείμενο του θέματος σας γνωρίζουμε ότι το Γ' Τμήμα του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους με πν αριθ. 3/2004 γνωμοδότησή του (φωτ/φο της οποίας σας στέλνουμε) η οποία έγινε αποδεκτή από τον Υφυπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, γνωμοδότησε κατά πλειοψηφία ότι το προσωπικό του κλάδου Δ.Ε. 23 Ειδικής Υπηρεσίας (Δημοτική Αστυνομία),

που υπηρετεί στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, κατά τη δημοσίευση του Νόμου και κατέχει πτυχίο Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. μετατάσσεται σε ανώτερη κατηγορία δυνάμει του αρθ. 6 παρ. 4 του Ν. 3146/2003 με τετραετή χρόνο υπηρεσίας από το διορισμό του.

Οι περιφέρειες στις οποίες κοινοποιείται το παρόν, με φωτοαντίγραφο της ανωτέρω γνωμοδότησης, παρακαλούνται όπως ενημερώσουν σχετικά τους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού αρμοδιότητάς των».

ΤΟ ΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΣ ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗΣ

του ΝΟΜΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ του ΚΡΑΤΟΥΣ (3/2004)

**Περίληψη Ερωτήματος:** Ερωτάται «αν για το προσωπικό του κλάδου Δ.Ε. 23 Ειδικής Υπηρεσίας (Δημοτική Αστυνομία), που υπηρετεί στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού και κατέχει πτυχίο Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. προκειμένου να μεταταγεί σε ανώτερο κλάδο, σύμφωνα με το άρθρο 6 παρ. 4 του Ν. 3146/2003, η οκταετής παραμονή του στον κλάδο Δ.Ε. 23, που διορίστηκε, είναι δεσμευτική ή δύναται να μεταταγεί με τη συμπλήρωση της τετραετίας».

**1.** Επί του ανωτέρω ερωτήματος, το Γ' Τμήμα του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους γνωμοδότησε, ως ακολούθως:

**α.** Με το άρθρο 6 παρ. 4 του Νόμου 3146/2003 (ΦΕΚ Α' 125 «Άσκηση εκλογικού δικαιώματος, ετεροδημοτών, θέματα Ο.Τ.Α., κ.λπ.»), προβλέπεται ότι: «Το προσωπικό του κλάδου Δ.Ε. 23, ειδικής υπηρεσίας (Δημοτική Αστυνομία), που υπηρετεί στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού και κατέχει πτυχίο Πανεπιστημίου ή Τ.Ε.Ι., μετατάσσεται στους αντίστοιχους κλάδους Π.Ε. 23 ή Τ.Ε. 23, με τη διαδικασία του Ν. 1188/81, (ΦΕΚ 204 Α'), όπως ισχύει».

**β.** Με το άρθρο 135 παρ. 1 του Ν. 1188/81 για την κατάσταση του προσωπικού των Ο.Τ.Α. ορίζεται ότι για τους Ο.Τ.Α. προβλέπεται η δυνατότητα μετατάξης σε ανώτερο κλάδο, (κατηγορία) ως ακολούθως:

«1. Επιτρέπεται μετατάξεις υπαλλήλων εις κενάς ομοιοβάθμους θέσεις ή εις θέσεις εισαγωγικού βαθμού ετέρου ανωτέρου κλάδου, του ίδιου Ο.Τ.Α. κατά την έννοια της παρ. 1 του άρθρου 160 του παρόντος, εφ' όσον αυτοί

α. ...

β. κέκηνται το τυπικόν προσόν του κλάδου εις τον μετατάσσονται.

γ. απέκτησαν το κατά το ανωτέρω τυπικό προσόν κατά την διάρκεια της υπηρεσίας των ή εφ' όσον κατείχον τούτο κατά τον χρόνον του διορισμού των, έχει παρέλθει έκτοτε τετραετία.

δ. έχουν μονιμοποιηθεί

ε. μετατάσσονται εις θέσιν του αμέσως ανωτέρου κλάδου.

**2.** Η μετάταξη ενεργείται κατά τας διατάξεις της παρ. 2 του προηγούμενου άρθρου». Το άρθρο 134 παρ. 2 προβλέπει ότι «Η μετάταξη ενεργείται δι' αποφάσεως του αρμοδίου προς διορισμόν οργάνου, εκδιδόμενης μετά σύμφωνον γνωμοδότησιν του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου». Αρμόδιο για τον διορισμό όργανο είναι σύμφωνα, με το άρθρο 22 του Ν. 1188/81 ο Δήμαρχος, προκειμένου περί δημοτικών υπαλλήλων.

**γ.** Διευκρινίζεται ότι αρχικά, δεν ανήκει αποκλειστικά στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, αλλά ήταν συντρέχουσα, η αρμοδιότητα του ελέγχου και της τήρησης των διατάξεων που αφορούν στην καθαριότητα, κυκλοφορία και στάθμευση των οχημάτων και λοιπές περιπτώσεις που αναφέρονταν στο (άρθρο 24 παρ. 1 περ. η) και παρ. 2 του Ν. 1065/80, του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα.

Με το Π.Δ. 410/95, Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας, άρθρο 24 παρ. 2, ορίζεται ότι στην αρμοδιότητα των Δήμων και Κοινοτήτων ανήκει, πλέον, ο έλεγχος και η τήρηση των διατάξεων, στις οποίες γίνεται ειδικότερη αναφορά στην ίδια, ως άνω, διάταξη. Ο κάθε δήμος προβλέπει στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του, ειδική υπηρεσία, με την ονομασία «Δημοτική Αστυνομία».

Με το Προεδρικό Διάταγμα 23/7-2-2002 (ΦΕΚ 19), «Αρμοδιότητες, σύστημα πρόσληψης, προσόντα, καθήκοντα, δικαιώματα και υποχρεώσεις του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας» οργανώνονται συστηματικά οι Ειδικές Υπηρεσίες της Δημοτικής Αστυνομίας,

και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης, (ΦΕΚ Α' 28) στο άρθρο 14 με τίτλο «Σύστημα προσλήψεων στο δημόσιο τομέα έκταση εφαρμογής - τρόπος πρόσληψης», παρ. 1, ορίζεται ότι «για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος, και μόνον, υπάγονται (στο δημόσιο τομέα), επίσης: ... οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού...».

**δ.** Σύμφωνα με το άρθρο 2 του νόμου 2683/1999, «υπαλληλικός κώδικας», «1. Στις διατάξεις του παρόντος κώδικα υπάγονται οι πολιτικοί και διοικητικοί υπάλληλοι του κράτους και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου. 2. Υπάλληλοι ή λειτουργοί του κράτους ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, οι οποίοι κατά τη συνταγματική ή νομοθετική πρόβλεψη διέπονται από ειδικές γι' αυτούς διατάξεις, καθώς και οι υπάλληλοι των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, υπάγονται σε εκείνες τις διατάξεις του παρόντος κώδικα, στις οποίες παραπέμπουν οι ειδικοί νόμοι που τους διέπουν». Με το άρθρο τέταρτο των μεταβατικών διατάξεων του ίδιου, ως άνω, νόμου, «επεκτείνονται και εφαρμόζονται και στο μόνιμο προσωπικό των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης οι κατωτέρω διατάξεις του «Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και άλλες διατάξεις», μέρος Γ', κεφάλαια Δ', Ε', ΣΤ', Ζ', Η', Θ', οι δε λοιπές διατάξεις επεκτείνονται ανάλογα, εν όλω ή εν μέρει, με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) μηνών από την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων. Με το προεδρικό διάταγμα επιτρέπεται η εν λόγω ή εν μέρει εφαρμογή των επεκτεινόμενων διατάξεων και αναδρομικά».

Η μετάταξη των δημοτικών υπαλλήλων, λόγω μη επεκτάσεως των διατάξεων του υπαλληλικού κώδικα, ρυθμίζεται από τα άρθρα 134, 135 του Ν. 1188/81, που προβλέπουν τη διαδικασία και τις προϋποθέσεις για τη μετάταξη των δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων.

Πάντως, ο υπαλληλικός Κώδικας, στο άρθρο 70 προβλέπει ότι, η μετάταξη σε κενή θέση ανώτερης κατηγορίας, υπαλλήλων που είχαν το απαιτούμενο για το διορισμό τυπικό προσόν σε ανώτερη κατηγορία, κατά το χρόνο υποβολής της αιτήσεως διορισμού, δεν επιτρέπεται, πριν από τη συμπλήρωση της οκταετίας από το διορισμό τους.

**ε.** Με το νόμο 2190/1994 «Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού

και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης, (ΦΕΚ Α' 28) στο άρθρο 14 με τίτλο «Σύστημα προσλήψεων στο δημόσιο τομέα έκταση εφαρμογής - τρόπος πρόσληψης», παρ. 1, ορίζεται ότι «για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος, και μόνον, υπάγονται (στο δημόσιο τομέα), επίσης: ... οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού...».

Στο άρθρο 17 του ίδιου νόμου, με τίτλο «Διενέργεια διαγωνισμού - πίνακες επιτυχίας - Διορισμός», στην παρ. 16 προβλέπεται ότι: «Ο διορισμός είναι υποχρεωτικός, πραγματοποιείται μέσα σε τριάντα ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών και γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις, που ισχύουν για κάθε υπηρεσία ή νομικά πρόσωπα. Διοριζόμενοι σε θέσης Δ.Ε. και Υ.Ε., οι οποίοι κατέχουν τίτλο σπουδών κατηγορίας ανώτερης, δεν μετατάσσονται στην ανώτερη αυτή κατηγορία πριν την παρέλευση οκτώ (8) ετών από το διορισμό τους».

**ζ.** Κατά τη γνώμη της πλειοψηφίας των Νομικών Συμβούλων, Νικολάου Μαυρίκα, Δημητρίου Παπαγεωργόπουλου, Βασιλείου Χασαπογιάννη και Πέτρου Τριανταφυλλίδη, όπως προκύπτει από τις ανωτέρω διατάξεις, το προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού διέπεται από το Ν. 1188/81, αφού δεν εφαρμόζονται, εν προκειμένω, οι διατάξεις του υπαλληλικού Κώδικα. Περαιτέρω, η Δημοτική Αστυνομία οργανώνεται ειδικά, με το Π.Δ. 23/2002, στο οποίο ορίζονται οι αρμοδιότητες, τα προσόντα, το σύστημα επιλογής του προσωπικού, με αντικειμενικά κριτήρια, η επιτροπή επιλογής και εξέτασης υποψηφίων, η κατάρτιση πινάκων κατάταξης ανά Ο.Τ.Α. από την Επιτροπή κ.λπ. (βλ. άρθρα 3 έως 12 του ανωτέρω Προεδρικού Διατάγματος).

Συνεπώς, το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας διέπεται ειδικά από τις διατάξεις του Π.Δ. 23/2002, και, κατά τα λοιπά, από το νόμο 1188/81, για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, στο οποίο άλλωστε και εντάσσεται.

Η διάταξη του άρθρου 6 παρ. 4 του Ν. 3146/2003, αναφέρεται στο προσωπικό που υπηρετεί, ήδη, στη Δημοτική Αστυνομία, παραπέμποντας ρητά περαιτέρω στο νόμο 1188/81. Επομένως, δεν καταλείπεται για το προσωπικό αυτό, που υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του νόμου 3146/2003,



Προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας «που υπηρετεί», αφ' ετέρου

(άρθρο 6, παρ. 4), πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του νόμου 2190/1994 (άρθρο 17 παρ. 6), διάταξη που είναι γενική έναντι της ειδικής του ν. 3146/03.

Περαιτέρω, οι διατάξεις του νόμου 1188/81, που αναφέρονται στη μετάταξη σε ανώτερο κλάδο (δηλ. κατηγορία) είναι τα άρθρα 134 και 135 αυτού. Ο χαρακτήρας και συνέπειες, που επάγονται οι μετατάξεις σε ανώτερη κατηγορία (κλάδο, όπως εσφαλμένα αναφέρεται στην υπό κρίση διάταξη) επιβάλλει να γίνει δεκτό ότι καίτοι ο νόμος 3146/2003, άρθρο 6 παρ. 4, παραμένει στη «διαδικασία» των ανωτέρω διατάξεων του νόμου 1188/81, εν τούτοις δεν είναι νοτό παρά να αναφέρεται στο σύνολο των σχετικών διατάξεων αυτού, και συνεπώς και στην προϋπόθεση της τετραετούς υπηρεσίας στην εν λόγω κατηγορία από την οποία γίνεται η μετάταξη.

Άλλη ερμηνεία θα οδηγούσε, στην εξαιρετική μεταχείριση του συγκεκριμένου προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, τόσο έναντι των λοιπών δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων, όσο και έναντι εν γένει των υπαλλήλων του δημοσίου τομέα, για τους οποίους ισχύει ως προσόν μετάταξης η οκταετία από το διορισμό τους.

Τούτο, όμως θα έπρεπε να προκύπτει ευθέως από την ίδια τη διάταξη και να διατυπώνεται ρητά. Η παραπομπή στο Ν. 1188/81, επιτρέπει την ερμηνεία ότι δεν απαιτείται η οκταετής υπηρεσία της διατάξεως του άρθρου 17 του Ν. 2190/14, ελλείψει, όμως, ρητής προβλέψεως δεν μπορεί η διατύπωση του νόμου, «κατά τη διαδικασία του Ν. 1188/81», να οδηγήσει στη θέση ότι δεν απαιτείται τετραετής υπηρεσία, στην οικεία κατηγορία.

Κατά τη γνώμη, του προεδρεύοντος του τμήματος, Νομικού Συμβούλου, Πασχάλη Κισσούδη, με την οποία συνετάγη και ο πάρεδρος, άνευ ψήφου, Κυριακή Γρηγορίου, το άρθρο 6 παρ. 4 του Ν. 3146/2003 προβλέπει τη μετάταξη του συγκεκριμένου προσωπικού Δ.Ε. 23 της Δημοτικής Αστυνομίας, αδιακρίτως, που υπηρετεί στους Ο.Τ.Α. και κατέχει πτυχίο Πανεπιστημίου ή Τ.Ε.Ι. παραπέμποντας στη διαδικασία του Ν. 1188/81, όπως ισχύει.

Παρατηρείται ότι από τη διατύπωση της διατάξεως του άρθρου 6 παρ. 4 του Ν. 3146/2003, που αναφέρεται αφ' ενός στο

προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας «που υπηρετεί», αφ' ετέρου παραπέμπει μόνο στη διαδικασία μετατάξεως του Ν. 1188/81, δεν καταλείπεται για το προσωπικό αυτό, πεδίο εφαρμογής των διατάξεων είτε του νόμου 2190/94, άρθρο 17 παρ. 6, που αφορά γενικά το προσωπικό που προσλαμβάνεται από το ΑΣΕΠ και προϋποθέτει για τη μετάταξη οκταετή υπηρεσία είτε του νόμου 1188/81, άρθρο 135 παρ. 1γ, που απαιτεί τετραετή υπηρεσία για τη μετάταξη του προσωπικού των Δήμων και Κοινοτήτων.

Επομένως, η εν λόγω μετάταξη στον ανώτερο κλάδο, (κατηγορία) που ρυθμίζεται από το νόμο 3146/2003, άρθρο 6 παρ. 4 και αποβλέπει ειδικά στη στελέκωση της Δημοτικής Αστυνομίας με ένστολο προσωπικό και των κλάδων Π.Ε. 23 και Τ.Ε. 23, ρυθμίζεται κατ' εξαίρεση των προϋποθέσεων μετατάξεως που προβλέπονται από τις προαναφερθείσες διατάξεις.

Η ερμηνεία αυτή μπορεί να έχει έρεισμα, στην εισηγητική έκθεση του νόμου αυτού, στην οποία παρατίθενται τα ακόλουθα: «Με το Π.Δ. 23/2002 "Αρμοδιότητες, σύστημα πρόσληψης, προσόντα, καθήκοντα, δικαιώματα και υποχρεώσεις του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας" (ΦΕΚ 19Α') προβλέπεται εκτός των άλλων ότι οι Δήμοι μπορούν πλέον να προσλαμβάνουν ένστολο προσωπικό και των κλάδων Π.Ε. 23 και Τ.Ε. 23.

Μέχρι σήμερα η πρόσληψη γινόταν μόνο για τον κλάδο Δ.Ε. 23. Προσωπικό που έχει διοριστεί και υπηρετεί στους Δήμους του κλάδου Δ.Ε. 23 κατέχει αυξημένα τυπικά προσόντα, τεχνολογικής ή πανεπιστημιακής εκπαίδευσης. Στο προσωπικό αυτό θα πρέπει να δοθεί η δυνατότητα να μεταταγεί στους αντίστοιχους κλάδους του ένστολου προσωπικού, δεδομένου ότι έχει αποκτήσει και εμπειρία στα καθήκοντα και στις υποχρεώσεις τους».

II. Εν όψει των προεκτεθέντων, το Γ' τμήμα του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, γνωμοδότησε, κατά πλειοψηφία, ότι το προσωπικό του κλάδου Δ.Ε. 23 Ειδικής Υπηρεσίας (Δημοτική Αστυνομία), που υπηρετεί στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, κατά τη δημοσίευση του Νόμου και κατέχει πτυχίο Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. μετατάσσεται σε ανώτερη κατηγορία (κλάδο, κατά τη διατύπωση του νόμου), δύναμει του άρθρου 6, παρ. 4 του Ν. 3146/2003 με τετραετή χρόνο υπηρεσίας, από το διορισμό του.

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

## Οδηγίες για την εφαρμογή του νέου Προσοντολόγιου (Π.Δ. 347/2003)

Με εγκύκλιο (αρ. πρωτ.: ΔΟΑ/Φ13/1873/29-1-2004) που εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, παρέχει οδηγίες για την εφαρμογή του Προεδρικού Διατάγματος 347/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 315/31-12-2003) «Τροποποίηση του Προεδρικού Διατάγματος 50/2001 "Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του Δημοσίου Τομέα».



**Αναλυτικά η εγκύκλιος έχει ως εξής:**

**ΘΕΜΑ: «Τροποποίηση του Π. Διατάγματος 50/2001 «Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημοσίου τομέα».**

**A. ΓΕΝΙΚΑ**

Σας γνωστοποιούμε ότι δημοσιεύτηκε και ισχύει ήδη από 31.12.2003, το Π.Διατάγμα 347/2003 «Τροποποίηση του Π. Διατάγματος 50/2001 «Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημοσίου τομέα», (ΦΕΚ 315/31.12.2003). Ως γνωστόν με το «προσοντολόγιο», όπως επικράτησε να καλούνται οι διατάξεις που καθορίζουν τα προσόντα διορισμού στο Δημόσιο, καθορίζονται τα κατά κλάδους ή ειδικότητες προσόντα διορισμού μόνιμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού σε θέσεις δημοσίων υπηρεσιών, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, συμπεριλαμβανομένων και των Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού, με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 30 του π.δ.50/2000 και πρόσληψης τακτικού προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ν.π.ι.δ. των άρθρων 14 Ν. 2190/94, και 1 παρ. 3 Ν. 2527/97, όπως ισχύουν κάθε φορά).

(Στην περίπτωση των Ο.Τ.Α. διατηρούνται σε ισχύ ιδιαίτερες ρυθμίσεις που αναφέ-

ρονται σε προσόντα ειδικών κατηγοριών προσωπικού).

Η ανάγκη βελτίωσης του στελεχιακού δυναμικού όλων των πιο πάνω φορέων με την διεύρυνση των απαιτούμενων εξειδικεύσεων και προσόντων, υπαγόρευσε τις βελτιωτικές τροποποιήσεις και συμπληρώσεις του Π.Δ.50/2001 που ενσωματώνουν και τις εξελίξεις στο εκπαιδευτικό σύστημα. Η υπηρεσία μας αξιολόγησε συστηματικά τις εξελίξεις και τις προτάσεις των εμπλεκόμενων, και διαμόρφωσε ένα θεσμικό πλαίσιο που εξασφαλίζει ένα σύγχρονο, δίκαιο και αξιοκρατικό σύστημα καθορισμού προσόντων διορισμού στο δημόσιο τομέα το οποίο αναβαθμίζει την ποιότητα του ανθρώπινου δυναμικού, παρέχει σε ένα ευρύτερο κύκλο πτυχιούχων ευκαιρίες αξιοποίησης από το Δημόσιο, ενθαρρύνει καινοτόμες εφαρμογές στον τομέα της εκπαίδευσης, υποστηρίζει τη χρήση της πληροφορικής, κ.λπ. με κύριο στόχο τη βελτίωση της εξυπηρέτησης του κοινωνικού συνόλου από τη Δημόσια Διοίκηση.

**B. ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ ΟΙ ΝΕΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΙΣΑΓΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΟ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΤΙΚΟ Π. Δ/ΓΜΑ 347/2003, ΕΧΟΥΝ ΩΣ ΕΞΗΣ:**

1. Δεν τίθεται πλέον περιορισμός στον κύκλο των πτυχίων ή διπλωμάτων που γίνονται δεκτά ως προσόντα διορισμού για την κάλυψη θέσεων κλάδου Π.Ε. Διοικητικού-Οικονομικού και Τ.Ε. Διοικητικού-Λογιστικού, διευρύνοντας τις δυνατότητες των οργανισμών του δημοσίου τομέα να αξιοποιήσουν περισσότερες κατηγορίες εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού, κατά τη στελέκωσή τους.

Στην περίπτωση όμως που οι κλάδοι είναι αμιγώς διοικητικοί, οικονομικοί ή λογιστικοί, επιτρέπεται να περιορι-

ζονται με την προκήρυξη τα προσόντα σε πτυχία ή διπλώματα συγκεκριμένων ειδικοτήτων, μετά από αίτημα του φορέα που εγκρίνεται από το ΑΣΕΠ. (παράγραφος 2 άρθρου μόνου).

2. Οι κλάδοι Π.Ε. και Τ.Ε. Πληροφορικής καθώς και Δ.Ε. Προσωπικού Η/Υ (ή Δ.Ε. Πληροφορικής) αναμορφώνονται καθώς καταργείται η διάκριση σε δύο ειδικότητες και παρατίθενται αναλυτικά τα πτυχία ή διπλώματα πανεπιστημιακής, τεχνολογικής και δευτε-

## 20 Ερωτήσεις

ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

## Τι προβλέπει ο Ν. 3232/2004 για τη Διαδοχική Ασφάλιση

1. Μεταξύ ποιών Ταμείων εφαρμόζονται οι διατάξεις που ισχύουν για τη διαδοχική ασφάλιση;

“Οι σχετικές διατάξεις εφαρμόζονται μόνο μεταξύ ομοειδών φορέων. Μεταξύ Ταμείων Κύριας ασφάλισης συμπεριλαμβανομένου και του Δημοσίου, μεταξύ επικουρικών, μεταξύ Ταμείων Πρόνοιας και μεταξύ φορέων υγειονομικής περίθαλψης. Δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις αυτές μεταξύ Ταμείου Κύριας ασφάλισης με Επικουρικό Ταμείο ή μεταξύ Επικουρικού και Ταμείου Πρόνοιας κ.λ.π. Ειδικά σε ότι αφορά το Δημόσιο (Κύρια σύνταξη) οι διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης εφαρμόζονται μόνο για όσους έχουν προσληφθεί μετά την 1/1/83. Για τους μέχρι την 31/12/82 προσληφθέντες συνεχίζουν να ισχύουν οι διατάξεις για αναγνώριση του χρόνου με εξαγορά.”

2. Σε ποιο Ταμείο θα υποβάλλει την αίτηση συνταξιοδότησης ο εργαζόμενος όταν έχει ασφαλιστεί διαδοχικά σε 2 ή περισσότερα Ταμεία;

“Η αίτηση υποβάλλεται στο τελευταίο Ταμείο στο οποίο είναι ασφαλισμένος ο εργαζόμενος πριν τη διακοπή της εργασίας του.”

3. Έχει δικαίωμα ο εργαζόμενος να κάνει επιλογή του φορέα από τον οποίο θα συνταξιοδοτηθεί;

“Υπάρχει αυτό το δικαίωμα αλλά μόνο στις περιπτώσεις που ο εργαζόμενος έχει θεμελιώσει αυτοτελές δικαίωμα σε φορείς που έχει ασφαλιστεί. Εάν δηλαδή ο εργαζόμενος δικαιούται σύνταξη μόνο με το χρόνο ασφάλισης που έχει πραγματοποιήσει σε κάθε φορέα ξεχωριστά, μπορεί να συνταξιοδοτηθεί από τους φορείς αυτούς αυτοτελώς χωρίς την εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν για τη διαδοχική ασφάλιση.”

4. Είναι υποχρεωτική για τον εργαζόμενο η εφαρμογή των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης;

“Δεν είναι υποχρεωτική η εφαρμογή των συγκεκριμένων διατάξεων. Υποχρεωτική καθίσταται για τα ασφαλιστικά Ταμεία, εάν το ζητήσει ο ίδιος ο εργαζόμενος.”

5. Ποιο Ταμείο λέγεται απονέμων φορέας;

“Απονέμων φορέας είναι το Ταμείο που με βάση τη νομοθεσία, κρίνεται αρμόδιο και τελικά χορηγεί τη σύνταξη.”

6. Ποιο Ταμείο λέγεται συμμετέχων φορέας;

“Συμμετέχων φορέας λέγεται το Ταμείο στο οποίο έχει ασφαλιστεί ο εργαζόμενος αλλά δεν είναι, με βάση τη

νομοθεσία, το αρμόδιο για τη χορήγηση της σύνταξης. Συμμετέχει στη δαπάνη για τη χορήγηση της σύνταξης από τον απονέμοντα φορέα.”

7. Ποιο Ταμείο υπολογίζει τη σύνταξη;

“Η σύνταξη υπολογίζεται στο σύνολό της από τον απονέμοντα φορέα.”

8. Πώς υπολογίζεται η σύνταξη;

“Για τα χρόνια ασφάλισης που έχουν διανυθεί στον απονέμοντα φορέα η σύνταξη υπολογίζεται όπως και σήμερα με βάση τη νομοθεσία του φορέα αυτού. Το μέρος της σύνταξης που αναλογεί σε κάθε συμμετέχοντα φορέα υπολογίζεται με τους συντελεστές που έχουν οριστεί και οι οποίοι αντιστοιχούν στο επίπεδο συντάξεων που δίνει το κάθε Ταμείο.

Συγκεκριμένα οι συντελεστές που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό της σύνταξης, μόνο συμμετέχοντων φορέων, είναι:

Για Ι.Κ.Α., Τ.Σ.Α., Ν.Α.Τ. 2% για κάθε χρόνο ασφάλισης

Για Τ.Ε.Β.Ε. 3% για κάθε χρόνο ασφάλισης

Για Ταμείο Εμπόρων 2,85% για κάθε χρόνο ασφάλισης

Για το Δημόσιο και όλα τα άλλα Ταμεία 2,286% για κάθε χρόνο ασφάλισης.”

9. Με ποιες αποδοχές υπολογίζεται η σύνταξη;

“Οι συντάξεις υπολογίζονται με βάση τις αποδοχές που προβλέπονται και σήμερα από τα καταστατικά των Ταμείων. Η μόνη διαφορά που επέρχεται με τις νέες διατάξεις είναι ότι στην περίπτωση που συμμετέχων φορέας είναι φορέας μισθωτών, οι αποδοχές αυτές αναπροσαρμόζονται με βάση τη μεταβολή του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή και όχι με βάση τα ποσοστά αυξήσεων των συντάξεων, όπως συνέβαινε μέχρι σήμερα στα περισσότερα Ταμεία.”

10. Ποιο Ταμείο είναι αρμόδιο να δώσει τη σύνταξη; Είναι το τελευταίο Ταμείο ή μπορεί να είναι και ένα από τα προηγούμενα Ταμεία;

“Το Ταμείο που θα δώσει τη σύνταξη στον ασφαλισμένο και το οποίο στην νομοθεσία αναφέρεται ως απονέμων φορέας δεν είναι πάντοτε το τελευταίο.

Για να είναι το τελευταίο Ταμείο αυτό το οποίο θα χορηγήσει τη σύνταξη θα πρέπει ο ασφαλισμένος να έχει συμπληρώσει σε αυτό 1.500 ημέρες ασφάλισης από τις οποίες 500 ημέρες μέσα στην τελευταία πενταετία πριν την υποβολή της αίτησης ή τη διακοπή της ασφάλισης. Εφόσον δεν υπάρχει η προϋπόθεση αυτή η δυνατότητα συνταξιοδότησης εξετάζεται από τους άλλους φορείς στους οποίους έχει ασφαλιστεί ο εργαζόμενος με πρώτον εκείνο στο οποίο έχει ο εργαζόμενος τον περισσό-



τερο χρόνο ασφάλισης (εξαιρουμένου του τελευταίου φορέα). Ο κάθε φορέας λοιπόν εξετάζει με βάση τη νομοθεσία του το αίτημα και εφόσον ο εργαζόμενος συμπληρώνει τις προϋποθέσεις του, ο φορέας αυτός καθίσταται απονέμων, δηλαδή αναλαμβάνει την υποχρέωση για τη χορήγηση της σύνταξης. Εάν κανένας από τους άλλους φορείς δεν μπορεί να χορηγήσει σύνταξη με βάση τη νομοθεσία του, τότε ο τελευταίος φορέας χορηγεί τη σύνταξη με 1.000 τουλάχιστον ημέρες στην ασφάλισή του εκ των οποίων 300 την τελευταία πενταετία. Βέβαια η χορήγηση της σύνταξης προϋποθέτει πέρα από τις 1.500 και 500 ή τις 1.000 και 300 ημέρες αντίστοιχα, ο εργαζόμενος να έχει συμπληρώσει τις προβλεπόμενες λοιπές προϋποθέσεις του απονέμοντα φορέα (όριο ηλικίας και έτη ασφάλισης).

## ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ

1. Εργαζόμενος ηλικίας 62 ετών, ασφαλισμένος στο Ι.Κ.Α., έχει συμπληρώσει στην ασφάλιση του συγκεκριμένου Ταμείου 3.000 ημέρες ασφάλισης εκ των οποίων 1.000 ημέρες τα τελευταία 5 έτη. Πριν την ασφάλιση στο Ι.Κ.Α. είχε ασφάλιση στο Τ.Ε.Β.Ε. για 15 έτη και στο Τ.Σ.Α. για 10 έτη. Ποιος φορέας είναι αρμόδιος για τη χορήγηση της σύνταξης;

- Τελευταίος φορέας είναι το Ι.Κ.Α. στο οποίο ο εργαζόμενος έχει συμπληρώσει συμπεριλαμβανομένου και του χρόνου των άλλων Ταμείων τις γενικές προϋποθέσεις (10.000 ημέρες ασφάλισης και το 62ο έτος της ηλικίας) καθώς επίσης και την προϋπόθεση των 1.500 ημερών ασφάλισης εκ των οποίων 500 τουλάχιστον την τελευταία πενταετία. Έτσι λοιπόν αρμόδιος φορέας για τη συνταξιοδότηση του εργαζόμενου είναι το Ι.Κ.Α.

2. Εργαζόμενος ηλικίας 62 ετών, ασφαλισμένος στο Ι.Κ.Α., έχει συμπληρώσει στην ασφάλιση του συγκεκριμένου Ταμείου 3.000 ημέρες ασφάλισης από τις οποίες 400 τα τελευταία 5 έτη. Πριν το Ι.Κ.Α. είχε ασφαλιστεί στο Τ.Ε.Β.Ε. για 15 έτη και στο Τ.Σ.Α. για 10 έτη. Από ποιο Ταμείο θα συνταξιοδοτηθεί;

- Ο εργαζόμενος συμπληρώνει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης του Ι.Κ.Α. (10.000 ημέρες ασφάλισης συνολικά και 62ο έτος ηλικίας) όμως το Ι.Κ.Α. δεν χορηγεί τη σύνταξη γιατί ο ασφαλισμένος δεν συμπλήρωσε στον τελευταίο φορέα 500 ημέρες ασφάλισης. Έτσι λοιπόν το αίτημα συνταξιοδότησης διαβιβάζεται στον επόμενο οργανισμό στον οποίο ο εργαζόμενος έχει τον περισσότερο χρόνο ασφάλισης, δηλ. στο Τ.Ε.Β.Ε. Το Τ.Ε.Β.Ε.

καθίσταται αρμόδιος φορέας για τη συνταξιοδότηση αφού ο εργαζόμενος έχει συμπληρώσει σε αυτό τις γενικές προϋποθέσεις (35 έτη ασφάλισης συνολικά και ηλικία 60 ετών) οπότε και χορηγεί τη σύνταξη.

3. Επαγγελματίας γυναίκα, ηλικίας 60 ετών, είναι ασφαλισμένη στο Τ.Ε.Β.Ε. όπου έχει συμπληρώσει 10 έτη ασφάλισης από τα οποία 4 έτη την τελευταία πενταετία. Πριν την ασφάλισή της στο Τ.Ε.Β.Ε. είχε ασφάλιση Ι.Κ.Α. για 5 έτη. Μπορεί να συνταξιοδοτηθεί και από ποιόν φορέα η παραπάνω ασφαλισμένη;

- Η ασφαλισμένη παρά το γεγονός ότι έχει ασφάλιση στο Τ.Ε.Β.Ε. για περισσότερα από 5 χρόνια (1.500 ημέρες) και περισσότερες από 500 ημέρες ασφάλισης την τελευταία πενταετία, δεν μπορεί να πάρει σύνταξη από το Τ.Ε.Β.Ε. αφού το συγκεκριμένο Ταμείο δεν χορηγεί σύνταξη σε ηλικία 60 ετών εφόσον ο ασφαλισμένος δεν έχει συμπληρώσει παράλληλα 35 έτη ασφάλισης. Έτσι λοιπόν το αίτημα διαβιβάζεται στο Ι.Κ.Α. το οποίο τελικά καθίσταται αρμόδιο για τη χορήγηση της σύνταξης αφού η ασφαλισμένη συμπληρώνει τις προϋποθέσεις του (15 έτη ασφάλισης και ηλικία 60 ετών).

4. Εργαζόμενη στο Δημόσιο, ηλικίας 50 ετών, που προσελήφθη το 1983 έχει συμπληρώσει σε αυτό 21 συντάξιμα έτη. Πριν την πρόσληψή της στο Δημόσιο είχε ασφάλιση στο Ι.Κ.Α. για 4 έτη. Είναι μητέρα ανήλικου παιδιού. Μπορεί να συνταξιοδοτηθεί και από ποιόν φορέα;

- Η εργαζόμενη θα συνταξιοδοτηθεί από το Δημόσιο στην ηλικία των 50 ετών με συνυπολογισμό του χρόνου ασφάλισης του Ι.Κ.Α. για την θεμελίωση του δικαιώματος (25 έτη ασφάλισης και το 50 έτος της ηλικίας).

5. Εργαζόμενη ηλικίας 57 ετών, ασφαλισμένη στο Ι.Κ.Α., έχει συμπληρώσει στο Ταμείο αυτό 1.000 ημέρες ασφάλισης από τις οποίες 300 τα τελευταία 5 έτη. Πριν ασφαλιστεί στο Ι.Κ.Α. είχε ασφάλιση στο Τ.Ε.Β.Ε. όπου έχει συμπληρώσει 30 έτη (9.000 ημέρες). Δικαιούται σύνταξη και από ποιο Ταμείο;

- Η εργαζόμενη θα πάρει σύνταξη από το Ι.Κ.Α. αφού έχει συμπληρώσει 10.000 ημέρες ασφάλισης και ηλικία 57 ετών. Επειδή το Τ.Ε.Β.Ε. δεν χορηγεί σύνταξη σε ηλικία μικρότερη των 60 ετών, το Ι.Κ.Α. αναλαμβάνει την υποχρέωση να χορηγήσει τη σύνταξη αφού σε αυτό συμπληρώνει και την ελάχιστη δεύτερη προϋπόθεση (1.000 ημέρες ασφάλισης από τις οποίες 300 ημέρες την τελευταία πενταετία).”

11. Τι γίνεται στις περιπτώσεις που ο ασφαλισμένος καθίσταται ανάπηρος και ζητάει σύνταξη λόγω αναπηρίας;

“ Η διαδικασία είναι ίδια με εκείνη που ακολουθείται και για τις συντάξεις γήρατος μόνο που στην περίπτωση αυτή ο εργαζόμενος πέρα από τις ειδικές προϋποθέσεις θα πρέπει να κατέχει και το ποσοστό αναπηρίας που προβλέπεται από τον τελευταίο φορέα. Εάν ο τελευταίος φορέας δεν χορηγεί σύνταξη με το συγκεκριμένο ποσοστό το αίτημα διαβιβάζεται στους άλλους φορείς. ”

12. Τι προβλέπεται στις περιπτώσεις που στον εργαζόμενο συμβεί εργατικό ατύχημα και είναι διαδοχικά ασφαλισμένος σε δυο ή περισσότερα Ταμεία;

“ Στις περιπτώσεις αυτές η σύνταξη απονέμεται πάντοτε από τον φορέα στην ασφάλιση του οποίου επήλθε το ατύχημα. ”

13. Ο χρόνος ασφάλισης στον Ο.Γ.Α. υπολογίζεται με τις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης;

“ Εάν ο εργαζόμενος έχει ασφάλιση στον Ο.Γ.Α. μετά την 1/1/1998, τότε ο χρόνος αυτός υπολογίζεται από όλα τα Ταμεία για τη χορήγηση Κύριας σύνταξης. Παράλληλα εάν ο εργαζόμενος έχει ασφαλιστεί και στον κλάδο Πρόσθετης ασφάλισης του Ο.Γ.Α. (1988 - 1997) συνυπολογίζεται και ο χρόνος αυτός. Εάν όμως ο εργαζόμενος έχει ασφαλιστεί μόνο στον κλάδο Πρόσθετης ασφάλισης και όχι στον κλάδο Κύριας ασφάλισης που λειτουργεί από 1/1/1998, ο χρόνος ασφάλισης στον κλάδο αυτό μπορεί να χρησιμοποιηθεί μόνο για την προσμέτρησή του (με βάση τις διατάξεις της διαδοχικής) για τη χορήγηση επικουρικής σύνταξης. ”

14. Ποιος χρόνος συνυπολογίζεται ως χρόνος ασφάλισης;

“ Ως χρόνος ασφάλισης υπολογίζεται και προσμετράται για τη συνταξιοδότηση κάθε χρόνος πραγματικής ή πλασματικής ασφάλισης τον οποίο ο κάθε φορέας προβλέπει με βάση τη νομοθεσία του. ”

15. Ποιος χρόνος δεν συνυπολογίζεται ως χρόνος ασφάλισης με βάση τις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης;

“ Ο χρόνος που διανύθηκε στην ασφάλιση δεν υπολογίζεται στις εξής περιπτώσεις:

α. όταν έχουν για το χρόνο αυτό επιστραφεί οι ασφαλιστικές εισφορές

β. όταν έχει χορηγηθεί για το συγκεκριμένο χρόνο εφάπαξ παροχή

γ. όταν υπάρχει παράλληλη ασφάλιση οπότε υπολογίζεται ο χρόνος μόνο του ενός Ταμείου

δ. όταν έχει χορηγηθεί σύνταξη για το χρόνο αυτό η οποία εξακολουθεί να καταβάλλεται.

ε. όταν δεν έχουν καταβληθεί οι ασφαλιστικές εισφορές. ”

16. Από ποιο φορέα αναγνωρίζεται ο χρόνος στρατιωτικής θητείας;

“ Ο χρόνος αυτός αναγνωρίζεται από ένα Ταμείο Κύριας ασφάλισης και από ένα Ταμείο Επικουρικής ασφάλισης που θα επιλέξει ο ασφαλισμένος. ”

**ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ**

Εργαζόμενος που έχει ασφαλιστεί διαδοχικά στο Τ.Α.Ε., Τ.Ε.Β.Ε. και Ι.Κ.Α. και επικουρικά στο Τ.Ε.Α.Υ.Ε.Κ. και στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ. (πρώην Τ.Ε.Α.Μ.) μπορεί να αναγνωρίσει το χρόνο στρατιωτικής θητείας σε ένα από τα Ταμεία Κύριας ασφάλισης (Τ.Α.Ε., Τ.Ε.Β.Ε., Ι.Κ.Α.) και σε ένα από τα Επικουρικά (Τ.Ε.Α.Υ.Ε.Κ., Ε.Τ.Ε.Α.Μ.) ”

17. Ποιου οργανισμού θεωρούνται συνταξιούχοι όσοι είχαν διαδοχική ασφάλιση;

“ Ανεξάρτητα από τους οργανισμούς που έχει ασφαλισθεί ο εργαζόμενος καθώς και από το χρόνο που έχει συμπληρώσει σε καθένα από αυτούς, θεωρείται συνταξιούχος του οργανισμού που εξέδωσε τη σύνταξη. Έτσι λοιπόν οι όποιες αυξήσεις της σύνταξης, ακολουθούν πλέον εκείνες του απονέμοντα φορέα. ”

18. Τι γίνεται με όσους έχουν ασφαλιστεί διαδοχικά σε δύο ομοειδείς φορείς μέχρι 31/12/78; Εξακολουθούν και με το νέο νόμο να ισχύουν οι διατάξεις για τον τρόπο υπολογισμού της σύνταξης;

“ Δεν αλλάζει με το νέο νόμο ο τρόπος υπολογισμού της σύνταξης για τους ασφαλισμένους της κατηγορίας αυτής. Επισημαίνεται ότι στις περιπτώσεις αυτές η σύνταξη υπολογίζεται από τον οργανισμό που απονέμει τη σύνταξη για όλο το χρόνο ασφάλισης, όπως ακριβώς συμβαίνει και με όσους δεν έχουν διαδοχική ασφάλιση αλλά ασφάλιση μόνο στο φορέα αυτό. ”

**ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ**

1. Εργαζόμενος έχει ασφαλιστεί διαδοχικά πριν τις 31/12/78 στο Ν.Α.Τ. και στο Ι.Κ.Α. και σήμερα είναι ασφαλισμένος στο Τ.Ε.Β.Ε. Πως θα υπολογιστεί η σύνταξη του;

- Η σύνταξη θα υπολογιστεί από το Τ.Ε.Β.Ε. για όλα τα χρόνια ασφάλισης όπως ακριβώς συμβαίνει και με τους ασφαλισμένους που έχουν ασφαλιστεί μόνο στο Τ.Ε.Β.Ε. Το ίδιο ακριβώς θα εφαρμοζόταν και στην περίπτωση που ο εργαζόμενος συνέχισε και μετά την 1/1/1979 την ασφάλισή του στο Ι.Κ.Α. ή σε οποιοδήποτε άλλο Ταμείο.

2. Εργαζόμενος έχει ασφαλιστεί διαδοχικά πριν τις 31/12/78 Στο Ταμείο Εμπόρων και στο Τ.Ε.Β.Ε. Σήμερα είναι ασφαλισμένος στο Ι.Κ.Α. Πως θα υπολογιστεί η σύνταξη του;

- Η σύνταξη θα υπολογιστεί από το Ι.Κ.Α., με την προϋπόθεση βέβαια ότι θεμελιώνει συνταξιοδοτικό δικαίωμα από το Ταμείο αυτό, για όλα τα χρόνια ασφάλισης, όπως ακριβώς θα συνέβαινε και στην περίπτωση που είχε ασφαλιστεί για όλο το χρόνο μόνο στο Ι.Κ.Α.

Με τον ίδιο τρόπο θα υπολογιστεί η σύνταξη οποιοσδήποτε και αν είναι ο φορέας στον οποίο ασφαλίστηκε ο εργαζόμενος μετά την 1/1/1979.

**Συμπέρασμα:** Το κρίσιμο είναι εάν κάποιος έχει ασφαλιστεί σε δυο ή περισσό-

## Τι προβλέπει ο Ν. 3232/2004 για τη Διαδοχική Ασφάλιση

τερα ομοειδή Ταμεία διαδοχικά πριν τις 31/12/1978 και όχι σε ποιο Ταμείο ασφαλίστηκε μετά την 1/1/ 1979. ”

19. Μπορεί ο εργαζόμενος να ζητήσει τον υπολογισμό της σύνταξής του και με τον παλιό τρόπο (αυτόν που ίσχυε για την τμηματική σύνταξη πριν την ψήφιση του νέου νόμου);

“ Ο εργαζόμενος μπορεί να ζητήσει την εφαρμογή των παλαιών διατάξεων μόνο στις περιπτώσεις που συμμετέχων φορέας είναι φορέας αυτοαπασχολουμένων. Δηλαδή στις περιπτώσεις που παίρνει σύνταξη από οποιοδήποτε Ταμείο αλλά έχει ασφαλιστεί διαδοχικά και σε Ταμείο αυτοαπασχολουμένων που δεν είναι αυτό που απονέμει τη σύνταξη. ”

20. Πώς μπορεί ο εργαζόμενος να πάρει ταυτόχρονα τη σύνταξη του για όλα τα Ταμεία που έχει ασφαλιστεί διαδοχικά; Ποια θα είναι η μείωση στη σύνταξη του;

“ Όταν τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης είναι ίδια, η σύνταξη καταβάλλεται ταυτόχρονα για όλο το χρόνο ασφάλισης. ”

Όταν τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης είναι διαφορετικά στα Ταμεία που ασφαλίστηκε, ο εργαζόμενος έχει δυο επιλογές:

α. Να πάρει τη σύνταξη που αντιστοιχεί στο χρόνο ασφάλισης του φορέα ή των φορέων στους οποίους έχει συμπληρώσει το όριο ηλικίας και να περιμένει τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας του φορέα στον οποίο δεν το έχει συμπληρώσει για να πάρει πλήρες το ποσό της σύνταξης που αναλογεί και στο φορέα αυτό. Εάν το όριο του φορέα αυτού είναι μεγαλύτερο του 60ου έτους για άνδρες και του 55ου έτους για γυναίκες το μέρος της σύνταξης του φορέα καταβάλλεται στην ηλικία αυτή (για άνδρα στο 60ο έτος και για γυναίκα στο 55ο)

β. Να πάρει όλη τη σύνταξη ταυτόχρονα για όλους τους φορείς με μείωση του ποσού που αντιστοιχεί στο φορέα στον οποίο δεν έχει συμπληρωθεί το όριο, κατά 3% για κάθε χρόνο που λείπει μέχρι τη συμπλήρωση του ορίου.

**ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ:** Και στις δυο περιπτώσεις η σύνταξη χορηγείται στο σύνολό της από τον απονέμοντα φορέα που υπολογίζει το ποσό για λογαριασμό όλων των φορέων.

**ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ**

1. Άνδρας εργαζόμενος στον Ο.Τ.Ε. συμπλήρωσε στο Τ.Α.Π. - Ο.Τ.Ε. 25 έτη ασφάλισης. Πριν την ασφάλισή του στο Τ.Α.Π. - Ο.Τ.Ε. είχε ασφάλιση Ι.Κ.Α. για 10 έτη. Συνταξιοδοτείται από το Τ.Α.Π. - Ο.Τ.Ε. με 35ετία ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας; Σήμερα είναι 55 ετών. Πότε μπορεί να πάρει το μέρος της

σύνταξης που αντιστοιχεί στο Ι.Κ.Α.; Έστω ότι το ποσό που αντιστοιχεί στην ασφάλιση στο Ι.Κ.Α. είναι 200 ευρώ.

Ο εργαζόμενος έχει δυο επιλογές :

α. Να πάρει τη σύνταξη που αντιστοιχεί στο χρόνο ασφάλισής του στο Τ.Α.Π. - Ο.Τ.Ε. (από το Τ.Α.Π. - Ο.Τ.Ε.) και να περιμένει να πάρει το ποσό των 200 ευρώ όπως αυτό θα έχει διαμορφωθεί με τις ως τότε αυξήσεις των συντάξεων σε ηλικία 58 ετών (αυτό είναι το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης του ΙΚΑ για 35 έτη ασφάλισης).

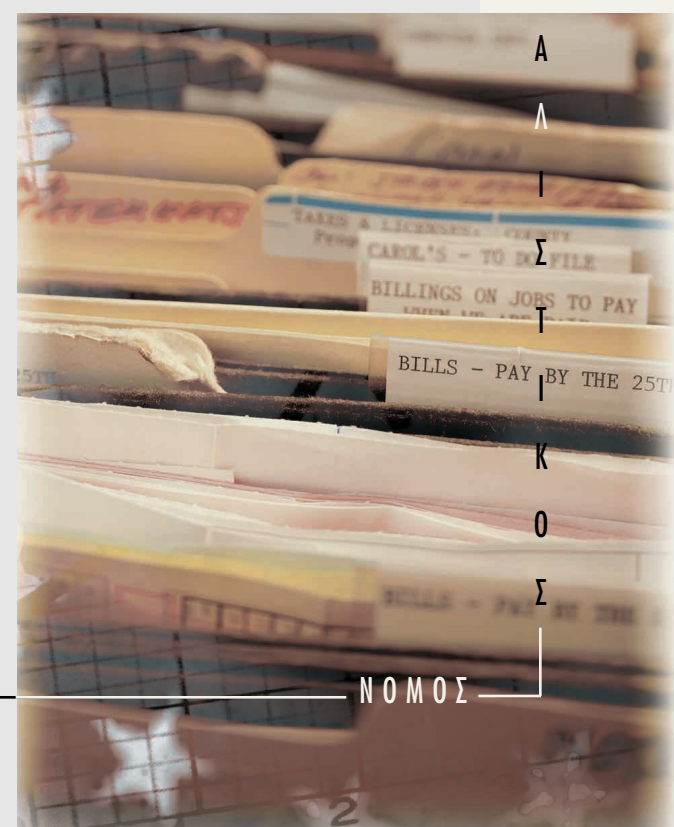
β. Να πάρει ταυτόχρονα τη σύνταξη που αντιστοιχεί και στα δυο Ταμεία με μειωμένο όμως το ποσό των 200 ευρώ κατά 9% (182 ευρώ).

2. Μητέρα ανήλικου παιδιού ασφαλισμένη στο Ι.Κ.Α. έχει συμπληρώσει το 50ο έτος της ηλικίας της και 5.500 ημέρες ασφάλισης από τις οποίες 2.000 ημέρες στο Ι.Κ.Α. (1.200 την τελευταία πενταετία) και 3.500 ημέρες ασφάλισης στο Τ.Ε.Β.Ε. Έστω ότι το μέρος της σύνταξης που αντιστοιχεί στην ασφάλιση του κάθε Ταμείου είναι 300 και 400 ευρώ αντίστοιχα. Από ποιο Ταμείο θα συνταξιοδοτηθεί η εργαζόμενη και ποιο το ποσό της σύνταξης που θα πάρει;

- Θα συνταξιοδοτηθεί από το Ι.Κ.Α. με μειωμένη σύνταξη αφού η πλήρης σύνταξη χορηγείται από τον συγκεκριμένο φορέα σε ηλικία 55 ετών. Έτσι λοιπόν οι επιλογές που έχει είναι δύο:

α. Να πάρει τη σύνταξη από το Ι.Κ.Α. που θα είναι στην προκειμένη περίπτωση μειωμένη κατά 22,5% (5 έτη X 4,5%) και θα ανέρχεται στα 232,5 ευρώ και να περιμένει σε ηλικία 55 για να πάρει το μέρος της σύνταξης που αντιστοιχεί στο Τ.Ε.Β.Ε.

β. Να πάρει ταυτόχρονα τη σύνταξη που αντιστοιχεί και στα δυο Ταμεία οπότε το ποσό που αντιστοιχεί στο Τ.Ε.Β.Ε. θα είναι μειωμένο κατά 15% (5 έτη X 3%). Στην περίπτωση αυτή επομένως η εργαζόμενη θα πάρει σύνταξη από το Ι.Κ.Α. άμεσα για το σύνολο του χρόνου ασφάλισης που θα ανέρχεται στα 572,5 ευρώ (232,5 + 340). ”



ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

## Οδηγίες για την εφαρμογή του νέου Προσοντολόγιου (Προεδρικό Διάταγμα 347/2003)

Συνέχεια από σελίδα 5

ροβάθμιας εκπαίδευσης, αντίστοιχα, ειδικότητας πληροφορικής, τα οποία αποτελούν προσόντα διορισμού στους αντίστοιχους κλάδους Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατηγορίας. Ταυτόχρονα δίνεται η δυνατότητα στους φορείς να εξειδικεύουν τους τίτλους εκείνους που θεωρούν, σύμφωνα με τις ιδιαίτερες ανάγκες τους, ως τους πλέον κατάλληλους θέτοντας αυτούς ως προσόντα διορισμού με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων. (Παράγραφοι 3, 8 και 12 του άρθρου μόνου).

Στην παράγραφο 3 του άρθρου μόνου ενσωματώνεται η διάταξη της παραγράφου 13 του άρθρου 10 του Ν. 3051/2002 (ΦΕΚ 220/Α'), σύμφωνα με την οποία στους κλάδους Π.Ε. και Τ.Ε. Πληροφορικής και σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα παραπάνω προσόντα, επιτρέπεται ο διορισμός υποψηφίων, για τις μεν θέσεις του κλάδου Π.Ε. Πληροφορικής, με πτυχία ή διπλώματα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμα της αλλοδαπής, για δε τις θέσεις του κλάδου Τ.Ε. Πληροφορικής, από υποψηφίους με πτυχία ή διπλώματα Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμα της αλλοδαπής με ειδικότητα που ορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη, ύστερα από αίτημα του οικείου φορέα και έγκρισή του από το Α.Σ.Ε.Π., καθώς και εμπειρία δύο τουλάχιστον ετών στο αντικείμενο των θέσεων.

**3.** Επανακαθορίζονται τα προσόντα διορισμού για την ειδικότητα της Ιχθυολογίας του Κλάδου Π.Ε. Γεωτεχνικών, προκειμένου να προσαρμοστεί το «προσοντολόγιο» στις ρυθμίσεις του Ν. 1474/1988 που ορίζουν τις προϋποθέσεις χορήγησης άδειας άσκησης επαγγέλματος ιχθυολόγου. (Παράγραφος 4 του άρθρου μόνου).

**4.** Παρέχεται η δυνατότητα στους φορείς να ορίζουν, με την προκήρυξη, ως προσόντα διορισμού του κλάδου Π.Ε. Περιβάλλοντος και πτυχία ή διπλώματα ειδικοτήτων του κλάδου Π.Ε. Γεωτεχνικών, εφόσον οι Γεωτεχνικές αυτές ειδικότητες δεν προβλέπονται στους οργανισμούς τους. (Παράγραφος 5 του άρθρου μόνου).

**5.** Ο Κλάδος Τ.Ε. Τεχνολογικών Εφαρμογών μετονομάζεται σε Κλάδο Τ.Ε. Μηχανικών, προκειμένου να εναρμονιστεί το «προσοντολόγιο» με την σχετική διάταξη της παραγράφου 6 του άρθρου 9 του Ν. 3174/2003 (ΦΕΚ 205/Α).

(παράγραφος 9 του άρθρου μόνου). **6.** Στον Κλάδο Δ.Ε. Διοικητικών Γραμματέων γίνονται πλέον δεκτά και τα πτυχία ΤΕΕ Β' κύκλου σπουδών, ανεξαρτήτως ειδικότητας, προκειμένου να υπάρξει δυνατότητα αξιοποίησης των κατόχων τους από το Δημόσιο. (Παράγραφοι 10 και 11 του άρθρου μόνου).

**7.** Στα προσόντα του Κλάδου Δ.Ε. Οδηγών προστίθεται επικουρική περίπτωση που επιτρέπει - εφόσον δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσε-

ων από υποψηφίους κατόχους απολυτηρίου τίτλου δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης - την κάλυψη των θέσεων με προσόν απολυτήριο τίτλο υποχρεωτικής εκπαίδευσης και τριετή τουλάχιστον εμπειρία. Σκοπός της διάταξης είναι να μην μένουν θέσεις κενές λόγω μη προσέλευσης υποψηφίων με τα κύρια απαιτούμενα τυπικά προσόντα. (παράγραφος 13 του άρθρου μόνου).

**8.** Στα προσόντα διορισμού Κλάδων Υ.Ε. προστίθεται και ο απολυτήριος τίτλος Εργαστηρίων Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του άρθρου 1 του Ν.2817/2000, διευρύνοντας και στην περίπτωση αυτή τις δυνατότητες των οργανισμών του δημόσιου τομέα να αξιοποιήσουν περισσότερες κατηγορίες εκπαιδευμένου ανθρώπινου δυναμικού. (παράγραφος 14 του άρθρου μόνου).

**9.** Εφεξής, όπου με το «προσοντολόγιο» ορίζεται ως προσόν διορισμού πτυχίο ή δίπλωμα πανεπιστημιακής εκπαίδευσης ή τεχνολογικής εκπαίδευσης της ημεδαπής, περιλαμβάνονται και τα αντίστοιχες ειδικότητας πτυχία ή διπλώματα του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Α.Ε.Ι.) καθώς και των Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής, Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής. (Παράγραφος 17 του άρθρου μόνου).

Η αναγνώριση και ένταξη των συγκεκριμένων πτυχίων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, ως προσόντων διορισμού στο δημόσιο τομέα, αποτελεί την έμπρακτη υποστήριξη μιας σειράς καινοτομιών στο χώρο της εκπαίδευσης στη διάρκεια των τελευταίων ετών, με τις οποίες επιδιώκεται η ενίσχυση της δια βίου εκπαίδευσης, ή της εκπαίδευσης εξ' αποστάσεως κ.λπ., που αποτελούν την σύγχρονη πραγματικότητα σε ευρωπαϊκό αλλά και σε παγκόσμιο επίπεδο, για τη διαμόρφωση ανταγωνιστικών οικονομιών της γνώσης.

**10.** Με την παράγραφο 17 του άρθρου μόνου ενσωματώνεται στο «προσοντολόγιο» η διάταξη της παραγράφου 5 του άρθρου 6 του Ν. 2880/2001 (ΦΕΚ 9/Α'), σύμφωνα με την οποία παρέχεται η δυνατότητα στους φορείς να περιορίζουν, με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων, τους τίτλους σπουδών που απαιτούνται σύμφωνα με το «προσοντολόγιο» ή τους οργανισμούς ή κανονισμούς, σε ορισμένους μόνο τίτλους από τους προβλεπόμενους, ή να ορίζονται τίτλοι σπουδών ως κύριοι ή επικουρικοί, προκειμένου να καλύπτονται οι ανάγκες τους κάθε φορέα σε εξειδικευμένο προσωπικό.

**11.** Η υποχρεωτική γνώση Χειρισμού Η/Υ και Πληροφορικής, ως πρόσθετο προσόν διορισμού, επεκτείνεται - πέραν των ειδικοτήτων Π.Ε. και Τ.Ε. κατηγορίας - και στις ειδικότητες Δ.Ε. κατηγορίας, στα πλαίσια αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού και επέκτασης της χρήσης των νέων τεχνολογιών στο Δημόσιο.

Ο τρόπος απόδειξης της γνώσης Η/Υ όπως προβλέπεται με το ισχύον «προσοντολόγιο», μετά την πάροδο ενός έτους καταργείται και η εν λόγω γνώ-

ση θα διαπιστώνεται αποκλειστικά με πιστοποιητικά που χορηγούνται από αναγνωρισμένους φορείς πιστοποίησης. Για το θέμα αυτό θα ακολουθήσουν ειδικές οδηγίες. (Παράγραφος 18 του άρθρου μόνου).

**12.** Η υποχρεωτική γνώση της ξένης γλώσσας σε άριστο ή πολύ καλό επίπεδο για όλες τις ειδικότητες Π.Ε. και Τ.Ε. κατηγορίας, εξακολουθεί να ισχύει μόνο στις περιπτώσεις που αυτό προβλέπεται από τον οργανισμό ή κανονισμό του φορέα. Σε κάθε άλλη περίπτωση η ζητούμενη γλώσσα και το επίπεδο αυτής, καθορίζονται με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων. Με τη ρύθμιση αυτή το «προσοντολόγιο» εναρμονίζεται με τις διατάξεις του άρθρου 10 παράγρ. 10 του Ν. 3051/ 2002.

(Παράγραφος 18 του άρθρου μόνου).

Επανακαθορίζεται επίσης ο τρόπος διαπίστωσης της γνώσης της ξένης γλώσσας σε όλα τα επίπεδα, αναγνωρίζοντας ως αρμόδιο φορέα πιστοποίησης γλωσσομάθειας την αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων (ΥΠΕΠΘ). Μεταβατικά η μεν γνώση σε άριστο επίπεδο καθορίζεται από το «προσοντολόγιο», ενώ για τα λοιπά επίπεδα γνώσης από την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων. (Παράγραφος 19 του άρθρου μόνου). Όσον αφορά τους πολίτες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθορίστηκε ο τρόπος προσδιορισμού του επιπέδου της απαιτούμενης ελληνομάθειας και ο τρόπος διαπίστωσης της.

**13.** Για την πλήρωση θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού αρκεί και η πολύ καλή γνώση της ξένης γλώσσας. Με τη ρύθμιση αυτή παρέχεται η δυνατότητα να επιλέγεται ειδικό επιστημονικό προσωπικό που έχει πλήθος ουσιαστικών και τυπικών προσόντων, καταφανώς υπέρτερων άλλων υποψηφίων που αποδεικνύουν άριστη γνώση, υστερούν όμως κατά τα λοιπά προσόντα. (Παράγραφος 1 του άρθρου μόνου).

**14.** Επανακαθορίζεται με μεγαλύτερη σαφήνεια ο τρόπος απόδειξης του «αντίστοιχου» ή «ταυτόσημου κατά περιεχόμενο ειδικότητας» πτυχίου ή διπλώματος της ημεδαπής. Την βεβαίωση ότι ένα πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. είναι αντίστοιχο ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας με το πτυχίο που ζητείται με την προκήρυξη, χορηγεί το αρμόδιο όργανο του Α.Ε.Ι. (ο πρύτανης) ή Τ.Ε.Ι. (ο πρόεδρος) αντίστοιχα, στους ιδίους τους ενδιαφερομένους. (Άρθρο 26 παράγραφος 2 του π.δ/τος 50/2001, όπως τροποποιήθηκε με την παράγραφο 15 του άρθρου μόνου).

**15.** Καταργείται η δυνατότητα συμμετοχής υποψηφίων για την κάλυψη θέσεων κλάδων ή ειδικοτήτων Π.Ε. κατηγορίας, με βάση διδακτορικό δίπλωμα σχετικό με την ζητούμενη ειδικότητα, ανεξαρτήτως του γνωστικού αντικείμενου του βασικού τίτλου σπουδών τους. Η τροποποίηση κρίθηκε αναγκαία επειδή εκτιμήθηκε ότι δεν είναι λογικά δυνατόν, το διδακτορικό δίπλωμα το οποίο αποτελεί εξειδίκευση σε ορισμένο αντικείμενο να υποκαθιστά την έλλειψη του βασικού τίτλου σπουδών. (Πα-

ράγραφος 17 του άρθρου μόνου).

Κρίνεται σκόπιμο, στο σημείο αυτό, να υπενθυμίσουμε ότι το «προσοντολόγιο» διέπει η αρχή ότι τα κατά περίπτωση κλάδου ή ειδικότητας απαιτούμενα προσόντα διορισμού συνδέονται με τους αντίστοιχους τίτλους σπουδών που παρέχει το εκπαιδευτικό σύστημα της χώρας μας κατά βαθμίδα εκπαίδευσης (Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε., Υ.Ε.).

Κατά συνέπεια για την κάλυψη θέσεων προσωπικού επί μέρους κλάδων ή ειδικοτήτων, όλων των κατηγοριών, ως προσόν διορισμού απαιτείται το κατά περίπτωση ειδικότητας ομώνυμο ή αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριος τίτλος σχολών της ημεδαπής, ή ισότιμος, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής.

Για ορισμένους βασικούς για την λειτουργία των οργανισμών του δημοσίου κλάδους, όπως π.χ. Π.Ε. Διοικητικής- Οικονομικής, Π.Ε. Πληροφορικής, Π.Ε. Γεωτεχνικών, Τ.Ε. Διοικητικής-Λογιστικής κ.λπ., γίνεται αναλυτική περιγραφή των απαιτούμενων προσόντων. Η παράθεση στο «προσοντολόγιο» αυτών των κλάδων είναι εντελώς ενδεικτική. Με τους οργανισμούς ή κανονισμούς τους οι διάφοροι φορείς του δημοσίου τομέα, μπορούν να προβλέψουν και άλλους κλάδους για την κάλυψη των ειδικότερων υπηρεσιακών τους αναγκών. Παρέχεται επίσης η δυνατότητα να ορίζονται με την προκήρυξη ως προσόντα διορισμού και πτυχία ή διπλώματα αντίστοιχων ειδικοτήτων τμημάτων ή Σχολών Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. ή σχολών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ή Ι.Ε.Κ. που δεν περιλαμβάνονται στο «προσοντολόγιο». (Άρθρο 31 του Π.Δ/τος 50/2001 όπως ισχύει). Με τη διάταξη αυτή το «προσοντολόγιο» αποκτά διαχρονική ισχύ, καλύπτοντας και τις περιπτώσεις των νέων ειδικοτήτων που θα παρέχει κάθε φορά το εκπαιδευτικό σύστημα, χωρίς την ανάγκη τροποποίησης ή συμπλήρωσής του. Οι κάτοχοι επομένως τίτλων σπουδών που χορηγήθηκαν πρόσφατα ή θα χορηγηθούν στο μέλλον από εκπαιδευτικά ιδρύματα της χώρας και δεν περιλαμβάνονται στο «προσοντολόγιο», όπως για παράδειγμα το πτυχίο του τμήματος Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων και Ανάπτυξης του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης έχουν δυνατότητα να διοριστούν στο Δημόσιο, σύμφωνα με τα πιο πάνω.

*Τα Υπουργεία, οι Περιφέρειες, οι Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις παρακαλούνται να κοινοποιήσουν την εγκύκλιο αυτή σε όλους τους φορείς που εποπτεύουν.*

*Τέλος σας πληροφορούμε ότι η εγκύκλιος αυτή με τα παραρτήματά της δημοσιεύονται στο δικτυακό τόπο της Γ.Γ.Δ.Α.Η.Δ. [www.gspa.gr](http://www.gspa.gr), στην ενότητα Δημόσια Διοίκηση και ειδικότερα στα θέματα Οργάνωσης.*

*Για τυχόν πρόσθετες πληροφορίες και διευκρινίσεις η υπηρεσία μας είναι στη διάθεσή σας.*