

ΒΗΜΑ

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 5ο • ΦΥΛΛΟ 52ο • ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2003 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ €0.30

32ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΕΝΟΤΗΤΑΣ



Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. πραγματοποιεί από την Τρίτη 13 Μαΐου έως την Παρασκευή 16 Μαΐου 2003 το 32ο Τακτικό Συνέδριό της. Οι εργασίες του Συνεδρίου θα διεξαχθούν στο ξενοδοχείο «ATHOS PALACE» στην Καλλιθέα Χαλκιδικής. Στην πανηγυρική έναρξη των εργασιών αναμένεται να παρεβρεθεί ο υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Κώστας Σκανδαλίδης, ενώ η πραγμα-

τοποίηση του Συνεδρίου θα γίνει με τη συμμετοχή 750 αντιπροσώπων περίπου από ολόκληρη την Ελλάδα. Κατά τη διάρκεια αυτού θα γίνουν τοποθετήσεις συνέδρων για το διοικητικό και οικονομικό απολογισμό, τον προϋπολογισμό και το πρόγραμμα δράσης της Ομοσπονδίας. Οι εργασίες θα κλείσουν με ψηφοφορία για την εκλογή οργάνων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., αντιπροσώπων στην

Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και εκπροσώπων στα Ταμεία (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ.). Επισημαίνεται πως το 32ο Τακτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. διεξάγεται σε μια ιδιαίτερα κρίσιμη στιγμή, λόγω των επιπτώσεων από τον πόλεμο στο Ιράκ, αλλά και των αλλαγών που επιχειρούνται σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο σε βάρος των συμφερόντων των εργαζομένων, των οποίων τα εισοδήματα ήδη έχουν πληγεί σημαντικά.

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

στα συναρμόδια υπουργεία
Εσωτερικών, Οικονομίας & Εργασίας



Την υπαγωγή του μόνιμου προσωπικού των Ν.Π.Δ.Δ., των Ιδρυμάτων και των Συνδέσμων των Ο.Τ.Α. στις συνταξιοδοτικές διατάξεις των μόνιμων Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων και την καταβολή της κύριας σύνταξης από το Δημόσιο, προτείνει η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στα συναρμόδια υπουργεία Εσωτερικών, Οικονομίας και Εργασίας.

Το σχετικό έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. προς τους τρεις υπευθύνους έχει ως εξής:

«Όπως είναι γνωστό, μετά την ισχύ του Ν. 1518/85 οι συντάξεις των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων και οι συντάξεις των υπαλλήλων των Ν.Π.Δ.Δ. των Ιδρυμάτων και των Συνδέσμων των Ο.Τ.Α. της περ. α της παρ. 1 του άρθρου 31 του Ν.Δ. 1827/42, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν. 541/77, και του άρθρου 48 του Ν. 1813/88 βαρύνουν το δημόσιο ταμείο και καταβάλλονται από αυτό.

Τα Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματα και Σύνδεσμοι των Ο.Τ.Α., που αναφέρονται στους ανωτέρω νόμους είναι ελάχιστα δεδομένου ότι όταν εκδόθηκαν οι ανωτέρω νόμοι λειτουργούσαν λίγα τέτοια Νομικά Πρόσωπα. Εξάλλου πολλά από αυτά σήμερα ενδέχεται να έχουν καταργηθεί ή να μην υπηρετεί προσωπικό.

Μετά το 1985 έχουν ιδρυθεί αρκετά νέα Ν.Π.Δ.Δ. γιατί μεταβιβάστηκαν πολλές αρμοδιότητες όπως Κ.Α.Π.Η., Παιδικό Σταθμό κ.λπ., όπου υπηρετεί προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων.

Το προσωπικό αυτών των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. υπάγονται για κύρια σύνταξη στις κοινές διατάξεις του Ι.Κ.Α., για επικουρική ασφάλιση στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και για υγειονομική περίθαλψη στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Επειδή και αυτό το προσωπικό είναι μόνιμο και είναι προσωπικό των Ο.Τ.Α. δεν νοείται για κύρια σύνταξη να υπάγεται στις κοινές διατάξεις του Ι.Κ.Α. και να υπάρχει διαφοροποίηση από το λοιπό προσωπικό των Ο.Τ.Α., προτείνουμε την υπαγωγή του στις συνταξιοδοτικές διατάξεις του Δημοσίου με δικαίωμα επιλογής καθόσον σε πολλούς από τους υπηρετούντες να μην συμφέρει σήμερα μετά από τόσα χρόνια που υπηρετούν, και έχουν ασφάλιση για κύρια σύνταξη Ι.Κ.Α. να υπαχθούν στις συνταξιοδοτικές διατάξεις του δημοσίου.

Η προτεινόμενη διάταξη θα πρέπει να είναι ως εξής:

1. Στο μόνιμο προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ., των Ιδρυμάτων και των Συνδέσμων των Ο.Τ.Α. εφαρμόζονται οι περί συντάξεως των μόνιμων Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων διατάξεις και η κύρια σύνταξη καταβάλλεται από το Δημόσιο.

2. Το προσωπικό που υπηρετεί στους ανωτέρω φορείς μέχρι τη δημοσίευση του νόμου αυτού μπορεί με δήλωσή του που δεν ανακαλείται μέσα σε δύο μήνες από τη δημοσίευση του νόμου να διατηρήσει το δικαίωμα συνταξιοδότησής του από το Ι.Κ.Α. αλλιώς υπάγεται αυτοδίκαια από τη δημοσίευση του νόμου αυτού στη συνταξιοδοτική προστασία του Δημοσίου.

ΑΜΕΣΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

Να εφαρμοσθεί η νομοθεσία για την προστασία της υγείας των εργαζομένων σε χώρους ιδιαίτερα επικίνδυνους

Την άμεση παρέμβαση των αρμόδιων υπηρεσιών του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ζήτησε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. προκειμένου να εφαρμοσθεί η νομοθεσία για την προστασία της υγείας των εργαζομένων σε χώρους ιδιαίτερα επικίνδυνους.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με έγγραφό της προς τον Ειδικό Γραμματέα του Σώματος Επιθεωρήσεως Εργασίας αναφέρει:

«Στην Ομοσπονδία μας καταφθάνουν καθημερινά διαμαρτυρίες Συλλόγων Εργαζομένων αλλά και μεμονωμένων συναδέλφων ότι η πλειοψηφία των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών δεν εφαρμόζουν τις διατάξεις του Ν. 1568/85 (Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 177/18-10-1985), "Υγιεινή και Ασφάλεια των Εργαζομένων", καθώς και των Π.Δ. που έχουν σχέση με την προστασία των εργαζομένων, και κυρίως αυτών που απασχολούνται σε ιδιαίτερα επικίνδυνες εργασίες (Καθαριότητα, Χωματερές, Σταθμοί Μεταφόρτωσης, κ.λπ.). Επίσης πολλοί Ο.Τ.Α. δεν χορηγούν τα ατομικά μέσα προστασίας κ.λπ. όπως προβλέπονται από την Κ.Υ.Α. αριθμ. 2/12542/0022/20-3-2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 441/14-4-2003) και την Σ.Σ.Ε. έτους 2002, ενώ το σημαντικότερο είναι ότι δεν εφαρμόζουν τα μέτρα ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ (Προληπτικές Ιατρικές Εξετάσεις, Εμβολιασμοί, κ.λπ.) σε κατηγορίες εργαζομένων υψηλού κινδύνου.

Αρνητικό στοιχείο στην υλοποίηση των πιο πάνω είναι η άρνηση των Ο.Τ.Α. να προχωρήσουν στην πρόσληψη Τεχνικού Ασφαλείας και Γιατρού Εργασίας παρά την προτροπή του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (Εγκύκλιος με αρ. πρωτ.: 50985/13-12-2001). Κατόπιν των ανωτέρω ζητούμε την άμεση παρέμβαση των υπηρεσιών σας (έλεγχοι, καταγραφή, επιβολή κυρώσεων κ.λπ.) για την εφαρμογή της Νομοθεσίας και την προστασία της υγείας των εργαζομένων σε χώρους ιδιαίτερα επικίνδυνους. Τέλος, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καλεί τους συλλόγους - μέλη στους οποίους κοινοποιείται το παρόν έγγραφο, σε περίπτωση μη εφαρμογής της νομοθεσίας να προσφεύγουν στα κατά τόπους Τμήματα Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεωρήσεως.



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ:

Ο Πρότυπος Κανονισμός αποτελεί το πλαίσιο λειτουργίας των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών

Ο Πρότυπος Κανονισμός αποτελεί το πλαίσιο λειτουργίας των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών και όλες οι διατάξεις του χρησιμοποιούνται ως πρότυπο για τη σύνταξη κανονισμού λειτουργίας των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών που λειτουργούν στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού. Αυτό κάνει σαφές το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης με έγγραφο του στις Περιφέρειες του Κράτους.

Το έγγραφο με ημερομηνία 24 Απριλίου 2003 και αριθμό πρωτοκόλλου 15388 έχει ως εξής:

«Σε συνέχεια της ανωτέρω εγκυκλίου μας και ύστερα από το ανωτέρω σχετικό έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., με το οποίο μας γνωρίζει ότι Διοικητικά Συμβούλια Δημοτικών και Κοινοτικών Παιδικών Σταθμών, κατά την ψήφιση των Κανονισμών Λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών, δεν

λαμβάνουν υπόψη τους τον Πρότυπο Κανονισμό Λειτουργίας που καταρτίστηκε με την αριθμ. 16065/17-4-02 (ΦΕΚ 497/Β'/22-4-02) Κοινή Υπουργική Απόφαση, σας γνωρίζουμε τα εξής:

- Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 του Πρότυπου Κανονισμού, αυτός αποτελεί πλαίσιο λειτουργίας των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών και όλες οι διατάξεις του χρησιμοποιούνται ως πρότυπο για τη σύνταξη κανονισμού λειτουργίας των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών που λειτουργούν στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού.

- Οι διατάξεις αυτού αποτελούν τις ελάχιστες προϋποθέσεις λειτουργίας των Δημοτικών και Κοινοτικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών.

- Σύμφωνα δε με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Πρότυπου Κανονισμού, η λειτουργία των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών καθορίστηκε από 1ης Σεπτεμβρίου μέχρι 31ης Ιουλίου του επόμενου έτους, επί πέντε (5) ημέρες, δηλαδή από Δευτέρα έως Παρασκευή.

Εξαίρεση μπορεί να γίνει σε περιοχές όπου η απασχόληση των εργαζομένων μητέρων κορυφώνεται κατά την θερινή περίοδο. Σ' αυτή την περίπτωση ο Παιδικός Σταθμός μπορεί να λειτουργεί το μήνα Αύγουστο και να διακόπτεται η λειτουργία του συνολικά ένα μήνα κατά τη διάρκεια των μηνών Ιουνίου - Ιουλίου.

Οι σταθμοί επίσης δεν λειτουργούν από 24 Δεκεμβρίου μέχρι και της 5ης Ιανουαρίου, καθώς και από τη Μεγάλη Πέμπτη μέχρι και την Κυριακή του Θωμά.

Οι σταθμοί επίσης διακόπτουν τη λειτουργία τους κατά τις επίσημες εργίες των Δημόσιων Υπηρεσιών καθώς και του Πολιούχου του Δήμου ή της Κοινότητας που λειτουργεί ο Σταθμός, ή του εορτασμού εθνικού τοπικού γεγονότος.

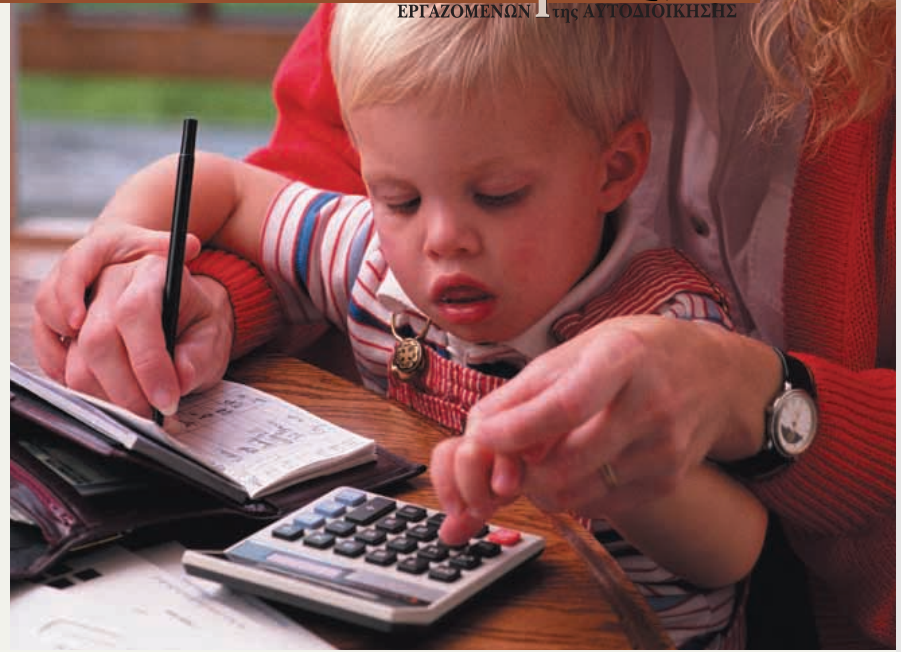
Από τα ανωτέρω σαφώς προκύπτει ότι κατά τη σύνταξη και ψήφιση των Κανονισμών, τα ανωτέρω δεν μπορεί να καταστρατηγούνται και να ρυθμίζονται κατ' άλλο τρόπο ή να μη ρυθμίζονται καθόλου.

Οι Κανονισμοί, όσον αφορά θέματα που αφορούν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του προσωπικού, θα πρέπει να εναρμονίζονται πλήρως με τον Πρότυπο, δεδομένου ότι οι ρυθμίσεις αυτές ισχύουν επί δεκαετίες για όλους τους Παιδικούς Σταθμούς (Πρώην Κρατικούς και Δημοτικούς Π.Δ. 588/88), και δεν μπορούν ορισμένα Διοικητικά Συμβούλια να μεταβάλλουν τους όρους εργασίας χωρίς να λαμβάνουν υπόψη τους τα όσα ορίζονται στον Πρότυπο Κανονισμό και τα ισχύοντα μέχρι σήμερα.

Γι' αυτό παρακαλούμε όπως μεριμνήσετε ώστε κατά την υποβολή των αποφάσεων των Διοικητικών και Δημοτικών Συμ-

βουλίων που αναφέρονται στην ψήφιση των Κανονισμών Λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών, να εξετάζεται αν είναι εναρμονισμένοι με τον Πρότυπο Κανονισμό.

Παρακαλούμε να δώσετε σχετικές οδηγίες στους Ο.Τ.Α. της Περιφέρειάς σας, για πιστή εφαρμογή του Πρότυπου Κανονισμού».



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ:

Οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας των υπαλλήλων των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών των Ο.Τ.Α.

Επί του θέματος των εβδομαδιαίων ωρών εργασίας των υπαλλήλων των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών των Ο.Τ.Α. τοποθετήθηκε το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κατόπιν σχετικού ερωτήματος της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α. σε εγκύκλιο που εξέδωσε στις 10 Απριλίου (αριθμ. πρωτ.: 12478) αναφέρει:

«Απαντώντας στο ανωτέρω έγγραφο σας, σχετικά με τις εβδομαδιαίες ώρες εργασίας των κλάδων Νηπιαγωγών, Βρεφονηπιοκόμων και των συναφών κλάδων Κοινωνικών Λειτουργών, Βοηθών Βρεφοκόμων - Παιδοκόμων και αδελφών Νοσοκόμων εφόσον ασκούν καθήκοντα των κλάδων Νηπιαγωγών και Βρεφονηπιοκόμων, σας γνωρίζουμε τα εξής:

- Στους πρώην Κρατικούς Παιδικούς Σταθμούς που πλέον είναι Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α., με τις αποφάσεις που αναφέρονται στο Π.Δ. 588/88 οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας των ανωτέρω κλάδων έχουν ορισθεί σε 30 ώρες.
- Στους Παιδικούς Σταθμούς των Ο.Τ.Α., που λειτουργούσαν και λειτουργούν είτε ως υπηρεσίες του οικείου Δήμου ή Κοινότητας είτε ως Ν.Π.Δ.Δ. αυτών με το Π.Δ. 588/88 είχαν επεκταθεί και σ' αυτούς οι εβδομαδιαίες ώρες που ίσχυαν στους Κρατικούς Παιδικούς Σταθμούς.
- Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι και στους πρώην Κρατικούς και στους Παιδικούς Σταθμούς των Ο.Τ.Α. οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας ήταν τριάντα (30).
- Το Π.Δ. 588/1988 (ΦΕΚ 284 Α/15-12-88) δεν έχει καταργηθεί ούτε ρητά ούτε και σιωπηρά από αντίθετη ρητή νομοθετική ή καθ' εξουσιοδότηση νόμου κανονιστική ρύθμιση και ως εκ τούτου και στους πρώην Κρατικούς Παιδικούς Σταθμούς, που πλέον είναι Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. και στους Παιδικούς Σταθμούς των Ο.Τ.Α. οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας εξακολουθούν να είναι τριάντα (30) για τους κλάδους που αναφέρονται στο ανωτέρω Προεδρικό Διάταγμα.



Αντίθετη άποψη, ότι έχει καταργηθεί το Προεδρικό Διάταγμα, θα οδηγούσε σε βλαπτική μεταβολή των ωρών εργασίας, που για δεκαετίες είχαν οι εργαζόμενοι στους ανωτέρω Παιδικούς Σταθμούς.

Ύστερα από τα ανωτέρω τα οικεία Συμβούλια των Ο.Τ.Α. με απόφασή τους ορίζουν το ωράριο εργασίας του προσωπικού αυτού με τέτοιο τρόπο ώστε να καλύπτεται το ωράριο λειτουργίας των πιο πάνω σταθμών. Η απόφαση αυτή εγκρίνεται από τον Γενικό Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας. Τέλος οι Περιφέρειες του Κράτους παρακαλούνται να κοινοποιήσουν την εγκύκλιο αυτή στους Παιδικούς Σταθμούς της Περιφέρειάς τους, για ανάλογη εφαρμογή».

Βήμα
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
 ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633
<http://www.poeota.gr>
 e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
 και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
 Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
 από Συντακτική Επιτροπή

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
 1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 14.67 €
 2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 73.37 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Δρακάκης Θεόδωρος
 για την εφημερίδα:
"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"
 στη διεύθυνση:
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
 ACCESS A.E.
 ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 ΑΘΗΝΑ
 Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.
 Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση: **ΠΟΕ-ΟΤΑ: Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ** με την ένδειξη: **Για την εφημερίδα "Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"** ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό 2105247633.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103846621 - 2103846624 • ☎ 2103831410

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

Ε.Α.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.

ΑΜΕΡΙΚΗΣ 5 - 105 64 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103246853 - 2103248013 • ☎ 2103310920

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ
 ☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103304082 - 2103004373 • ☎ 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- ΑΔΕΔΥ

ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103304469 - 2103304474 • ☎ 2103304452

ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΟΝ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

Για το μη διαχωρισμό της ενιαίας ασφαλιστικής εισφοράς της επικουρικής ασφάλισης και του εφάπαξ βοηθήματος

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με έγγραφό της προς τον Υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Ροβέρτο Σπυρόπουλο επανέλαβε τη θέση της περί μη διαχωρισμού της ενιαίας ασφαλιστικής εισφοράς για την επικουρική ασφάλιση και το εφάπαξ βοήθημα και κατέστησε σαφές πως οι όποιες προσπάθειες εκ μέρους του υπουργείου για το διαχωρισμό της θα συναντήσουν τη σθεναρή αντίδραση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Το έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

«Συνέχεια του ανωτέρω εγγράφου μας, σχετικά με το διαχωρισμό της ενιαίας ασφαλιστικής εισφοράς για την επικουρική ασφάλιση και το εφάπαξ βοήθημα και ύστερα από το με αρ. πρωτ.: Φ. 20.102/οικ. 3818/148/17-2-2003 έγγραφό σας προς το Τ.Α.Δ.Κ.Υ. που περιήλθε σε γνώση μας από τους εκπροσώπους μας που μετέχουν στο Δ.Σ. σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. Εμμένουμε στις απόψεις μας που έχουν διατυπωθεί στο σχετικό έγγραφο μας.
2. Όσον αφορά τους λόγους που επικαλείσθε στο έγγραφο σας Φ. 20.102/οικ. 3818/148/17-2-2003 έχουμε να σας επιστημόνουμε τα κατωτέρω:
 - α. Ο θεσμός της διαδοχικής ασφάλισης εφαρμόζεται κανονικά στο Ταμείο χωρίς να έχει δημιουργηθεί κανένα πρόβλημα μέχρι σήμερα.
 - β. Όσον αφορά την διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 56 του Ν. 2084/92 που προβλέπει την έντοκη επιστροφή των εισφορών των ασφαλισμένων μόνο για την εφάπαξ παροχή στις περιπτώσεις που δεν θεμελιώνεται δικαίωμα το Ταμείο δεν έχει αντιμετωπίσει τέτοια περίπτωση από το 1992 που έχει εφαρμογή η διάταξη αυτή.
 - γ. Η εφαρμογή του θεσμού των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών δεν έχει εφαρμογή στο Ταμείο μας διότι ο τρόπος υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος και της εφάπαξ παροχής εί-

να ανεξάρτητος από τον λόγο εξόδου από την υπηρεσία είναι δηλ. ίδιος για όλους τους ασφαλισμένους. Η αύξηση της εισφοράς είναι θέμα επιλογής του ασφαλισμένου και δεν επηρεάζει τις παροχές.

δ. Η εφαρμογή της πολλαπλής ασφάλισης αφορά τους ασφαλισμένους μετά την 1-1-1999 οι οποίοι καταβάλλουν ασφαλιστρο και για την πρόνοια και για την επικουρική και δεν δημιουργείται κανένα πρόβλημα στο Ταμείο.

Ύστερα από τα ανωτέρω δεν θα πρέπει να επιμένετε στο διαχωρισμό, δεδομένου ότι σύμφωνα και με τις διατάξεις του άρθρου 8 παρ. 5 του Ν. 2335/95 ο διαχωρισμός είναι δυνατός και όχι υποχρεωτικός, σε περίπτωση επιμονής σας οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θα αντιδράσουν, προσπαθώντας τα συμφέροντα του Ταμείου τους και τα δικά τους».

ΝΕΑ ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΕΦΑΠΑΞ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ:

Πρόταση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τη θεώρηση των βιβλιαρίων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Την πρόταση νομοθετικής ρύθμισης που θα προβλέπει τη θεώρηση των βιβλιαρίων των ασφαλισμένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και από τα Δημόσια Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας ή από άλλα Ταμεία, ζήτησε με έγγραφό της η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. από τον υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Ρ. Σπυρόπουλο, προκειμένου να μπει τέλος στην ταλαιπωρία εκατοντάδων ασφαλισμένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Το σχετικό έγγραφο έχει ως εξής:

«Ένα μεγάλο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι ασφαλισμένοι του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. είναι η θεώρηση των εντολών Υγειονομικής Περιθαλψής για φάρμακα άνω των είκοσι χιλιάδων (20.000) - 58,69 και για τις παρακλινικές εξετάσεις από τους ελεγκτές γιατρούς του Ταμείου, στην έδρα του Νομού, λόγω των μεγάλων αποστάσεων ειδικά στις νησιωτικές περιοχές, αλλά και σε άλλους Νομούς της χώρας (Αιτωλοακαρνανία - Γιάννενα - Μεσσηνία, κ.λπ.). Φυσικά είναι αδύνατον σε κάθε νησί ή μεγά-

λη πόλη να δημιουργηθεί περιφερειακή υπηρεσία του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. η λύση του προβλήματος βρίσκεται στην παροχή δυνατότητας θεώρησης των βιβλιαρίων (σε ειδικές περιπτώσεις) και από τα Δημόσια Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας ή από άλλα Ταμεία με δίκτυο ευρύτερο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από Ελεγκτές Ιατρούς του Δημοσίου, Ι.Κ.Α., κ.λπ. Για να υλοποιηθούν όμως τα πιο πάνω είναι αναγκαία η νομοθετική ρύθμιση. Γι' αυτό ζητάμε από μέρους σας την ανάλη-

ψη πρωτοβουλίας για την πρόωψη της σχετικής τροπολογίας, προκειμένου να λυθεί οριστικά η ταλαιπωρία των ασφαλισμένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.».

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ Ν.Π.Δ.Δ. - ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ:

για την εξασφάλιση της υγειονομικής περίθαλψης στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και μετά τη συνταξιοδότησή τους από το Ι.Κ.Α.

Με έγγραφό της προς τα υπουργεία Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ζητεί το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρυμάτων και Συνδέσμων που δεν αναφέρονται στο άρθρο 1 του Ν. 541/77 να εξακολουθεί να έχει υγειονομική περίθαλψη Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και μετά τη συνταξιοδότησή του από το Ι.Κ.Α. Οι δε εισφορές του για υγειονομική περίθαλψη να κρατούνται από τη σύνταξή του και το Ι.Κ.Α. να τις αποδίδει στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Αναλυτικά το έγγραφο έχει ως εξής:

«Όπως σας είναι γνωστό από το έτος 1985 με το Ν. 1518/85 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 330/6-3-11985) τις συντάξεις των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων τις ανέλαβε το Κράτος όπως και των υπαλλήλων των Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρυμάτων και Συνδέσμων στους οποίους εφαρμόζονται οι συνταξιοδοτικές διατάξεις των Δημοτικών υπαλλήλων, άρθρο 1, του Ν. 541/77 όπως ισχύει. Η υγειονομική περίθαλψη των ανωτέρω υπαλλήλων και μετά την συνταξιοδότησή του, εξακολουθεί να παρέχεται από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και οι εισφορές για υγειονομική περίθαλψη κρατούνται από την κύρια σύνταξη που χορηγεί το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους και στη συνέχεια το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους έχει την υποχρέωση να τις αποδίδει στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. πράγμα το οποίο δεν κάνει.

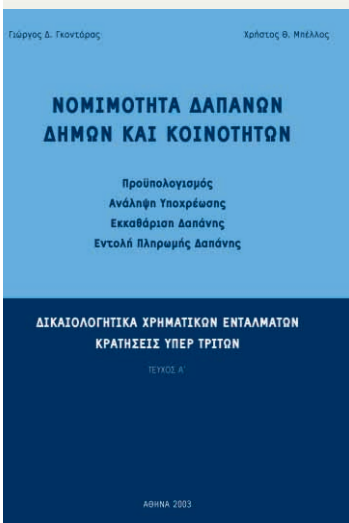
Στο προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρυμάτων και Συνδέσμων που δεν αναφέρονται στο άρθρο 1 του Ν. 541/77, όπως ισχύει, η κύρια σύνταξη απονέμεται από το Ι.Κ.Α. Στο ανωτέρω προσωπικό μέχρι τη συνταξιοδότησή του η υγειονομική περίθαλψή του παρέχεται από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., μετά όμως την συνταξιοδότησή του σταματά η υγειονομική περίθαλψη από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και πλέον υγειονομική περίθαλψη παρέχεται από το Ι.Κ.Α. Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι το προσωπικό αυτό μετά την απονομή κύριας σύνταξης από το Ι.Κ.Α. αλλάζει υγειονομική περίθαλψη. Επειδή κανένα υπάλληλο μετά την συνταξιοδότησή του δεν αλλάζει υγειονομική περίθαλψη, θα πρέπει να φροντίσετε για την τακτοποίηση των υπαλλήλων αυτών καθώς-όσον είναι ένα πάγιο και δίκαιο αίτημα. Η πρότασή μας είναι το προσωπικό αυτό και

μετά τη συνταξιοδότησή του από το Ι.Κ.Α. να εξακολουθεί να έχει υγειονομική περίθαλψη Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και οι εισφορές του για υγειονομική περίθαλψη να κρατούνται από την σύνταξή του, και το Ι.Κ.Α. να τις αποδίδει στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. όπως γίνεται γι' αυτούς που λαμβάνουν σύνταξη από το Δημόσιο και αποδίδονται στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.».

ΝΕΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΓΚΟΝΤΟΡΑΣ & ΧΡΗΣΤΟΣ ΜΠΕΛΛΟΣ

«Νομιμότητα Δαπανών Δήμων και Κοινοτήτων»



«Νομιμότητα Δαπανών Δήμων και Κοινοτήτων» είναι ο τίτλος του νέου βιβλίου που έγραψαν ο Γιώργος Γκοντόρας και Χρήστος Μπέλλος, διευθυντές Ο.Τ.Α. Το βιβλίο, που κυκλοφορεί ήδη, αναφέρεται στη νομιμότητα των δαπανών των Δήμων και Κοινοτήτων από την κατάρτιση και ψήφιση του προϋπολογισμού, την ανάληψη της υποχρέωσης και τη διάθεση της πίστωσης, μέχρι την εκκαθάριση της δαπάνης και την έκδοση εντολής πληρωμής, δηλαδή την έκδοση του χρηματικού εντάλματος πληρωμής με τα επισυνα-

πτόμενα σ' αυτό δικαιολογητικά και τον προσδιορισμό των κρατήσεων υπέρ τρίτων.

- ✓ Δίνεται έμφαση στην κατάρτιση του προϋπολογισμού, δηλαδή στους τρόπους κατάρτισης (είδη προϋπολογισμών), στην εκτίμηση των εσόδων και εξόδων με βάση ειδικές επιστημονικές μεθόδους, στη διαδικασία κατάρτισης, στην εγγραφή των υποχρεωτικών δαπανών, στην αιτιολόγηση των εγγραφών και στην παρουσίαση του οικονομικού πλαισίου, καθώς και στην ψήφιση και στον έλεγχο αυτού.
- ✓ Με ειδικό τρόπο προσεγγίστηκε το θέμα των πιστώσεων του προϋπολογισμού και ιδιαίτερα το θέμα της ειδικότητας των πιστώσεων, της απαγόρευσης κατάτμησης, της μεταφοράς και της διάθεσής τους.
- ✓ Μεγάλο μέρος του βιβλίου αναφέρεται στην ανάληψη της υποχρέωσης και στην εκκαθάριση της δαπάνης.
- ✓ Το σημαντικότερο ίσως μέρος του βιβλίου είναι εκείνο που αναφέρεται στην ίδια τη νομιμότητα των δαπανών, στα δικαιολογητικά των χρηματικών ενταλμάτων και στις κρατήσεις υπέρ τρίτων.



Π.Α.Σ.Κ.Ε.-Ο.Τ.Α

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Συνάδελφοι,

Βρισκόμαστε σε μια κρίσιμη περίοδο. Ολόκληρος ο κόσμος έχει στραμμένη την προσοχή του στο ΙΡΑΚ. Οι βάρβαροι και δολοφονικοί βομβαρδισμοί σε βάρος του λαού του ΙΡΑΚ τελείωσαν. Ο θάνατος, το αίμα, η δυστυχία, η πείνα, η δίψα, η εξαθλίωση, η φρίκη του πολέμου έχουν απλωθεί, στα παιδιά, στους άμαχους σ' όλο το λαό του ΙΡΑΚ.

Οι επιπτώσεις του πολέμου αυτού, πέρα από το λαό του ΙΡΑΚ, θα είναι δυσμενείς για όλους τους εργαζόμενους και σ' όλες τις χώρες. Θα έρθουν να προστεθούν στις ήδη υπάρχουσες δύσκολες συνθήκες που ζούμε καθημερινά, με την αύξηση της ανεργίας, της φτώχειας, του κοινωνικού αποκλεισμού, την υποβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών, τον περιορισμό του Κοινωνικού Κράτους, την ανατροπή των εργασιακών σχέσεων, τον περιορισμό των κοινωνικών και συλλογικών δικαιωμάτων μας, τη ΛΙΤΟΤΗΤΑ και την ΑΚΡΙΒΕΙΑ.

Και όμως, αντί η Ευρωπαϊκή Ένωση να προωθήσει μέτρα για την στήριξη των εργαζομένων, προσπαθεί να εκμεταλλευτεί την κρίση του πολέμου εφαρμόζοντας πολιτικές σε βάρος του εισοδήματός μας αλλά και της συρρίκνωσης των συλλογικών, εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων μας.

Οι ίδιες πολιτικές με τον έναν ή τον άλλο τρόπο, εφαρμόζονται και στη χώρα μας. Τα αποτελέσματα είναι γνωστά. Η ανεργία διατηρείται σε απαράδεκτα υψηλά επίπεδα και οι κοινωνικές ανισότητες διευρύνονται συνεχώς. Απόδειξη αυτού, κατέχουμε αριθμό ρεκόρ ανθρώπων που ζουν κάτω από τα όρια της φτώχειας σε σύγκριση με τις άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Παρά το γεγονός όμως ότι οι Έλληνες είναι από τους πλέον χαμηλόμισθους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η πολιτική λιτότητας συνεχίζεται, ο περιορισμός των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών μας δικαιωμάτων αυξάνεται. Η υποβάθμιση και ιδιωτικοποίηση των Δημοσίων Υπηρεσιών, ιδιαίτερα της παιδείας και της υγείας, δεν έχει προηγούμενο.

Οι εργασιακές μας σχέσεις βρίσκονται στο στόχαστρο. Η πλήρης απασχόληση και το θωρο έχουν αναιρεθεί, ενώ οργιάζουν η μούρη εργασία, η μερική απασχόληση και οι συμβάσεις έργου.

Στο πλαίσιο αυτών των επιλογών προετοιμάζεται η επέκταση της μερικής απασχόλησης και στο Δημόσιο, επιφέροντας βαρύτατο πλήγμα στην Κοινωνική μας Ασφάλιση.

Το όραμα για μια Ευρώπη των Λαών και των Εργαζομένων με κοινωνική συνοχή, υπό αυτές τις συνθήκες φαντάζει άπιαστο όνειρο. Γι' αυτό, καθίσταται επιτακτική η αλλαγή αυτής της πορείας.

Εμείς, οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., αρνούμαστε τη νεοφιλελεύθερη πορεία οικοδόμησης της Ευρώπης. Αρνούμαστε μια Ευρώπη που θεοποιεί την αγορά τοποθετώντας στην κορυφή τα συμφέροντα των πολυεθνικών και με δόγμα το σύμφωνο σταθερότητας μας οδηγεί στην ΑΝΕΡΓΙΑ και τη ΦΤΩΧΕΙΑ.

Η Ενωμένη Ευρώπη πρέπει να μας ενώνει πρέπει να περικλείει όλους. Μια ανάπτυξη των δύο τρίτων αποτελεί ύβρη στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια.

Βασική μας διαφορά με τη νεοφιλελεύθερη πολιτική είναι ότι η υψηλής ποιότητας κοινωνική προστασία απελευθερώνει τη δημιουργικότητα των ατόμων από τους θύλακες του κοινωνικού αποκλεισμού και τη θέτει στην υπηρεσία ολόκληρης της Κοινωνίας.

Το προοδευτικό όραμά μας απαιτεί:

- Πλήρη απασχόληση.
- Κοινωνική δικαιοσύνη.
- Οικονομική και Κοινωνική συνοχή.
- Υψηλό επίπεδο υγείας – παιδείας.
- Αποτελεσματικές και υψηλής ποιότητας κοινωνικές υπηρεσίες και υπηρεσίες γενικού ενδιαφέροντος.

Αυτοί οι πολιτικοί στόχοι θεμελιώνουν τις αυριανές μας κατακτήσεις, γι' αυτό χρειάζεται έστω και σήμερα αλλαγή της πολιτικής προκειμένου να βγούμε από τη διαφαινόμενη κρίση.

ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ:

Πρέπει να στοχεύσουμε σε προτάσεις που θα βοηθήσουν να καθιερώσουμε ουσιαστικά, το αμάχητο τεκμήριο υπέρ των αυτοδιοικητικών θεσμών, ιδιαίτερα σήμερα που το νέο Σύνταγμα μας δίνει όλες τις δυνατότητες. Και να δομήσουμε μια σαφή και ολοκληρωμένη πρόταση για τις αρμοδιότητες, τους πόρους, το ανθρώπινο δυναμικό και τις υποδομές της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Γι' αυτό είναι άμεσο και αναγκαίο μέσο από την τροποποίηση του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα να προσδιοριστεί:

- Ο νέος ρόλος της αυτοδιοίκησης του 21ου αιώνα μέσα από το σύνολο των αρμοδιοτήτων που επιβάλλεται αυτή να ασκήσει.
- Η διασφάλιση της συμμετοχής των πολιτών στα όργανα λήψης των αποφάσεων για τις υποθέσεις που τους αφορούν.
- Η κατοχύρωση της διοικητικής αυτοτέλειας και της οικονομικής αυτοδυναμίας των οργανισμών της αυτοδιοίκησης.
- Οι κανόνες διαφάνειας και χρηστής διαχείρισης των πόρων.
- Οι σύγχρονες δομές και λειτουργίες στο εσωτερικό των Ο.Τ.Α.
- Η αναβάθμιση της καταστατικής θέσης των αιρετών και η ενδυνάμωση των συλλογικών οργάνων της Αυτοδιοίκησης.
- Η ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.
- Ο εποπτικός ρόλος του κράτους στους θεσμούς της αυτοδιοίκησης.

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ:

Η συζήτηση γύρω από την οργάνωση, τη δομή και τη λειτουργία του συνδικαλιστικού κινήματος είναι ένας κατ' εξοχήν πολιτικός – ιδεολογικός διάλογος. Δεν είναι μια τυπική οργανωτική διαδικασία και ένα ευχολόγιο για την ενότητα, τη μαζικότητα, την αγωνιστικότητα και την αποτελεσματικότητα του συνδικαλιστικού κινήματος.



Η ανάγκη μιας ριζικής προγραμματικής ανασυγκρότησης του συνδικαλιστικού κινήματος δεν συνδέεται απλά με το στόχο μιας περιστασιακής αποτελεσματικότητας για την εξασφάλιση άμεσων ή έμμεσων παροχών.

Είναι μια δυναμική διαδικασία με βαθύ ταξικό περιεχόμενο.

Στο σημερινό οικονομικό σύστημα όλες οι δομές, οι παραγωγικές διαδικασίες, οι κοινωνικές σχέσεις και οι κοινωνικές αξίες διαποτίζονται από τη λογική του κέρδους, την εμπορευματοποίηση και την αναπαραγωγή του κεφαλαίου.

Το σημερινό συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει να απαντήσει με ιδεολογικούς και πολιτικούς όρους στην παγκοσμιοποίηση, στην ευρωπαϊκή και ελληνική πραγματικότητα, στη νέα τεχνολογική εποχή και τις επιπτώσεις στην απασχόληση του Έλληνα εργαζομένου, στην περιορισμένη παρέμβαση των συνδικάτων απέναντι στους νόμους της αγοράς και την ιδιωτικοποίηση, στον τρόπο διοίκησης και λειτουργίας του κράτους, στη δύναμη των εκδοτικών συγκροτημάτων και των Μ.Μ.Ε.

Μέσα σ' αυτό λοιπόν το πλαίσιο το συνδικαλιστικό κίνημα στους Ο.Τ.Α. πρέπει να καθορίσει το δικό του ρόλο, τη στρατηγική του, να οργανώσει τις δυνάμεις του, να απαντήσει στις προκλήσεις του σήμερα, αλλά και του αύριο με σαφή ιδεολογική ταυτότητα αλλά και μαζική κοινωνική αναφορά.

Η δύναμη των συνδικάτων δεν εξαρτάται μόνο από την οργανωτική τους διάταξη. **Δεν μπορεί να υπάρξει κίνημα, να υπάρξει σωματείο και κινητοποίηση αν δεν υπάρχει ταξική συνείδηση, αν δεν υπάρχουν ενεργοί, συνειδητοποιημένοι εργαζόμενοι με αξίες και οράματα, αν το συνδικάτο δεν είναι πολιτικοποιημένο.**

Με βάση τα παραπάνω πρέπει να επιχειρήσουμε τις οργανωτικές – λειτουργικές – καταστατικές αλλαγές το επόμενο χρονικό διάστημα στην Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

Η αντιμετώπιση της πολυμορφίας και του κατακερματισμού του Συνδικαλιστικού κινήματος στους Ο.Τ.Α., η ενίσχυση των Σωματείων τόσο σε επίπεδο Δήμων ή Νομού της περιφερειακής δομής με περιφερειακά τμήματα, η οικονομική αυτοδυναμία με αύξηση των εισφορών και σύστημα αυτόματης είσπραξης τους, η επιστημονική και πολιτική τεκμηρίωση των θέσεων, η ευρύτερη ενεργός συμμετοχή των Σωματείων – μελών στον καταρτισμό των θέσεων για τον προγραμματισμό της δράσης από το Γενικό Συμβούλιο και την Εκτελεστική Επιτροπή, η διαμόρφωση μιας σύγχρονης επικοινωνιακής πολιτικής, η προώθηση της θέσης για ένα σωματείο, μια ομοσπονδία, μια συνομοσπονδία, η προοπτική ενοποίησης και κοινής οργανωτικής παρέμβασης των εργαζομένων ιδιωτικού και δημόσιου τομέα της χώρας, μας οδηγεί στο να κάνουμε το πρώτο βήμα για την οργανωτική αναδιάρθρωση στο συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., που θα αποτελέσει την κατ' αρχήν πρόταση για μαζική και αποτελεσματική Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. ικανή να ανταποκριθεί στις νέες ευθύνες, ρόλους και ανάγκες της εποχής μας.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ:

Η Π.Α.Σ.Κ.Ε. – Ο.Τ.Α. απορρίπτει την εισοδηματική πολιτική της κυβέρνησης (αύξηση 2,5%) που για άλλη μια φορά μειώνει το εισόδημα των εργαζομένων, όταν την ίδια στιγμή ο πληθωρισμός ξεπερνά το 4%.

Ζητάμε την προστασία του εισοδήματός μας και πραγματικές αυξήσεις πάνω από τον τρέχοντα πληθωρισμό. Κυρίαρχο όμως ζήτημα του σ.κ. των Δημοσίων Υπαλλήλων και των Ο.Τ.Α. το επόμενο χρονικό διάστημα θα πρέπει να αποτελέσει το ζήτημα ψήφισης ενός νέου μισθολογίου των Δημοσίων Υπαλλήλων που θα προβλέπει την ένταξη όλων των επιδομάτων (Χρονοπείδημα, εξομάλυνσης, απόδοσης) στο Βασικό Μισθό ο οποίος από 1-1-2004, ο κατώτερος, να διαμορφωθεί στα 1.050 €.

Ένα νέο μισθολόγιο που να διέπεται από κανόνες και αρχές πρέπει να περιλαμβάνει:

- Υψηλό βασικό μισθό με ενσωμάτωση των επιδομάτων.
- Ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη με βάση το χρόνο υπηρεσίας.
- Πρόσθετη αμοιβή και κίνητρα για θέσεις ευθύνης.
- Σταθερές βελτιωμένες σχέσεις.
- Διπλασιασμό του Οικογενειακού Επιδόματος.

Κεντρικός στόχος η σύγκλιση των μισθών μας με αυτών της Ευρωπαϊκής Ένωσης όπου κατέχουμε την προτελευταία θέση.

Ενώ επίσης διεκδικούμε:

- Την αύξηση του ειδικού επιδόματος απασχόλησης των Ο.Τ.Α. κατά 50 € σε κάθε κατηγορία και την ενσωμάτωση σ' αυτό των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης.
- Την άμεση καταβολή των αναδρομικών του οικογενειακού επιδόματος.
- Τον Καθορισμό του ωρομισθίου για την προσφορά υπερωριακής εργασίας με βάση τις συνολικά καταβαλλόμενες αποδοχές μιας και είναι αναγκασμένες πολλές υπηρεσίες να εργάζονται επί 12ώρου, 24ώρου βάρdeως και όλες τις ημέρες το μήνα και δεν μπορεί η αμοιβή για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες να είναι μικρότερη της καθημερινής.
- Την οριστική λύση του προβλήματος των κρατήσεων στα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης. Με νομοθετική ρύθμιση απαλλαγή από τον φόρο εισοδήματος ή την αύξηση τους από 176 € σε 235 €.
- Την καταβολή του "ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ" και στους εργαζομένους των πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών, Αθλητικών Κέντρων και Λιμενικών Ταμείων, με την καταβολή των αντίστοιχων ποσών στους Ο.Τ.Α. από τους Κ.Α.Π. ή τα αρμόδια Υπουργεία που προήλθαν.
- Την καταβολή επιδόματος Χρήστη Η/Υ, σ' όσους κατά κύρια απασχόληση εργάζονται μπροστά σε ηλεκτρονικούς υπολογιστές, ανεξάρτητου ειδικότητας και θέσης στην οποία υπηρετούν.
- Αναπροσαρμογή της Κ.Υ.Α. αριθμ. 2/68943/0022 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1587/20-12-2002) για αύξηση των ορίων υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων των Δήμων και Κοινοτήτων που θα τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού και Κοινοτικού Συμβουλίου ως και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων.
- Αύξηση της αμοιβής των μελών των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Ο.Τ.Α., καθώς και την καταβολή εξόδων μετακίνησης στα μέλη των υπηρεσιακών συμβουλίων που μετακινούνται στην έδρα του Νομού, λόγω της ιδιαιτερότητας των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. εκτός του Λεκανοπεδίου.

ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ:

Η εισοδηματική πολιτική σε συνδυασμό με τη φορολογική πολιτική καθορίζουν το πραγματικό εισόδημα των εργαζομένων.

Η επί σειρά ετών μη τιμαριθμοποίηση της κλίμακας, το πάγωμα του αφορολόγητου, οι υψηλοί φορολογικοί συντελεστές εξανεμίζουν τις οποίες μισθολογικές αυξήσεις.

Τώρα χρειάζεται:

Ριζική μεταρρύθμιση του φορολογικού συστήματος με άξονες:

- Την αύξηση των φορολογικών εσόδων με την πάταξη της φοροαπαλλαγής και φοροκλοπής, για την ενίσχυση των κοινωνικών δαπανών.
- Τη δίκαιη κατανομή των φορολογικών βαρών με ουσιαστική μείωση του ποσοστού συμμετοχής των μισθωτών και συνταξιούχων στα φορολογικά έσοδα.

Στα πλαίσια αυτά διεκδικούμε:

- Αύξηση του αφορολόγητου ποσού στο ύψος του ελάχιστου οικογενειακού εισοδήματος.
- Αύξηση των μειώσεων φόρου για τα παιδιά.
- Διαμόρφωση φορολογικής κλίμακας με συντελεστές, που θα απαλλάσσουν από τα υπερβολικά φορολογικά βάρη τα χαμηλά εισοδήματα και θα ελαφρύνουν τα μεσαία.
- Τιμαριθμοποίηση σε ετήσια βάρη της φορολογικής κλίμακας.
- Αλλαγή της σχέσης άμεσων και έμμεσων φόρων, ώστε να υπάρξει ουσιαστική μείωση των έμμεσων φόρων.

ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

Το τακτικό προσωπικό να είναι με ενιαία σχέση εργασίας, αυτή δηλαδή του δημοσίου δικαίου. Το δε εποχιακό προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου το οποίο θα απολύεται αυτοδικαίως με τη λήξη της εποχιακής ανάγκης, όπως χρονικά έχει προσδιορισθεί στον Ο.Ε.Υ.

Οι προσλήψεις του τακτικού και του εποχιακού προσωπικού να γίνεται με τη διαδικασία του Ν. 2190/94. Την αναγκαιότητα των προσλήψεων και στις δύο περιπτώσεις να κρίνει το Δημοτικό Συμβούλιο, μέσα στα πλαίσια των κενών θέσεων που υπάρχουν στους Ο.Ε.Υ. και υπό την προϋπόθεση ότι στους προϋπολογισμούς των Ο.Τ.Α. έχει προβλεφθεί η σχετική δαπάνη.

Καμία έγκριση για την πρόσληψη προσωπικού δεν πρέπει να απαιτείται από τις επιβλέπουσες αρχές (Υπουργείο, Περιφέρεια) αφού αυτές ήδη έχουν εκφραστεί τόσο κατά τον έλεγχο και την έγκριση του Ο.Ε.Υ., όσο και του προϋπολογισμού του κάθε Ο.Τ.Α. χωριστά.

Για την αναγκαιότητα πρόσληψης προσωπικού να απαιτείται και η απλή έκφραση γνώμης του σωματείου. Έκτακτα γεγονότα (σεισμοί, πλημμύρες κλπ.) να αντιμετωπίζονται όχι με πρόσληψη προσωπικού, αλλά με την ανάθεση του συγκεκριμένου έργου σε πρόσωπα ή φορείς, η ολοκλήρωση του οποίου έργο πρέπει να είναι αυστηρά προσδιορισμένη και να κινείται μέσα σε συγκεκριμένα πλαίσια δαπανών για να διασφαλίζεται η μη καταστράτηγηση αυτής της δυνατότητας.

Η Αυτεπιστασία μπορεί να επανέλθει στις δυνατότητες της Αυτοδιοίκησης με προκαθορισμένα αυστηρά πλαίσια λειτουργίας της.

Να καταργηθεί ο θεσμός των «εκτάκτων» για τις πάγιες ανάγκες και να προβλέπεται η δυνατότητα πρόσληψης μόνο εποχιακού προσωπικού, η διάρκεια του οποίου δεν θα ξεπερνάει τους 4-5 μήνες ανάλογα με τις ανάγκες.

Προϋπόθεση για την πρόσληψη αυτού του προσωπικού είναι η πρόβλεψή του σε αριθμό και η συγκεκριμένη αιτιολόγηση της εποχιακής ανάγκης στους Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α.

Η ίδρυση και δημιουργία Δημοτικών Επιχειρήσεων να γίνεται μετά από μελέτη για συγκεκριμένη απόδοση κερδών και να προβλέπεται μόνο σε τομείς που μπορεί να αναπτύσσεται καθαρά επιχειρηματική δραστηριότητα και στους οποίους σήμερα ενεργοποιείται ο ιδιωτικός τομέας.

Ν' απαγορεύεται μετά από τροποποίηση του θεσμικού πλαισίου (Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας) η δημιουργία τους σε υπηρεσίες που έχουν δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα ή αναφέρονται στους Ο.Ε.Υ. του οικείου Ο.Τ.Α.

- Χαρακτηρισμός των αμιγών Δημοτικών Επιχειρήσεων ως Ο.Τ.Α., όπου δραστηριοποιούνται εκτός των οργανωμένων υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., υπαγωγή του προσωπικού τους στο Γ' μέρος του Ν. 1188/81 και ένταξη τους σε οργανικές θέσεις στο κανονισμό προσωπικού των επιχειρήσεων.

- Αγωνιζόμαστε για την προστασία των εργασιακών μας σχέσεων. Απαιτούμε την πρόσληψη προσωπικού πλήρους απασχόλησης, απορρίπτουμε το θεσμό της μερικής απασχόλησης που σχεδιάζεται να εφαρμοστεί κυρίως στους Ο.Τ.Α.

Ζητούμε να καταργηθούν οι συμβάσεις έργου που υποκρύπτουν εξαρτημένη εργασία.

- Για την προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. με την αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους, τη βελτίωση των υποδομών τους και του εξοπλισμού τους.

- Οι προσλήψεις των κατηγοριών του προσωπικού Π.Ε. Διοικητικού, Π.Ε. Οικονομικού, Τ.Ε. Διοικητικού – Λογιστικού και Δ.Ε. Διοικητικών Γραμματέων να γίνονται από τους Ο.Τ.Α. χωρίς τη διαδικασία της έγκρισης της Π.Υ.Σ. 55/1998 όπως ισχύει, με τις διατάξεις του Ν. 2190/94.

- Να προχωρήσει νομοθετικά η συγχώνευση των Νομικών Προσώπων, που δημιουργούνται διασπώντας το "ενιαίο" της λειτουργίας των Δήμων.

Σταδιακή κατάργησή τους και ενσωμάτωσή τους στις υπηρεσίες των Δήμων.

- Οι διαδημοτικές συνεργασίες να πραγματοποιηθούν με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, αντιμετωπίζοντας έτσι τα προβλήματα που έχουν προκύψει σε μικρούς "Καποδιστριακούς" Δήμους, όπως αυτά των Τεχνικών Υπηρεσιών και των Ταμειακών Υπηρεσιών, χωρίς τη δημιουργία και νέων Νομικών Προσώπων που θα προκαλέσουν δυσλειτουργικότητα.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ – ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ

Και οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. μαζί με όλο το Δημοσιοπαλληλικό κίνημα διεκδικούμε:

- Δημόσιο – καθολικό και κοινωνικό σύστημα ασφάλισης.
- Μείωση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης.
- Αύξηση των συντάξιμων αποδοχών.
- Αποτροπή της Ιδιωτικοποίησης της Κοινωνικής Ασφάλισης.
- Επέκταση της Διαδοχικής Ασφάλισης.
- Κατοχύρωση και διεύρυνση της Επικουρικής Ασφάλισης.
- Δίκαιες ρυθμίσεις για τη γυναίκα και τη μητέρα.

Ενώ επίσης αγωνιζόμαστε για:

- Επέκταση των κάθε φορά ισχυουσών διατάξεων για τις προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας στις ειδικότητες που αναφέρονται στον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. (Κ.Β.Α.Ε.) και στους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. των αντιστοίχων ειδικοτήτων.

Μεταβατικά, για το προσωπικό που ήδη υπηρετεί, να μην επιβαρυνθεί με επασφάλιστρο πέραν της 12ετίας. Το ίδιο να ισχύσει αναδρομικά και για το προσωπικό της καθαριότητας που του δόθηκε αυτή η δυνατότητα με βάση σχετική διάταξη του Ν. 2703/98.

Για τις ίδιες κατηγορίες το ύψος της σύνταξης να υπολογίζεται διαφορετικά, λαμβανομένου υπ' όψιν και το ύψος των κρατήσεων που έχει για την κύρια σύνταξη.

- Αναγνώριση της προϋπηρεσίας των εργαζομένων Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α. ως πραγματική Δημόσια που έχουν διανύσει σε Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (Δ.Ε.Η. – Ο.Τ.Ε. – ΕΛ.ΤΑ. – Δημοτικές Επιχειρήσεις – Μεταταγέντες στους Ο.Τ.Α. από Δημοτικούς Ραδιοφωνικούς Σταθμούς – Ο.Α.Σ.Α. – Ναυπηγεία Σκαρμαγκαά – Παιδικό και Βρεφονηπιακό Σταθμοί Ν.Π.Ι.Δ. μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα κλπ.) και κάθε προϋπηρεσία στο Δημόσιο Τομέα όπως είχε οριοθετηθεί με το Ν. 1256/82.

- Την πρόωθηση νομοθετικής ρύθμισης για τη διατήρηση του συνταξιοδοτικού και ασφαλιστικού φορέα που

είχαν όσοι πήραν μετάταξη με τις διατάξεις του Ν. 2307/95 (προτελευταίο εδάφιο της παρ. 22, του άρθρου 8) και του Ν. 2503/97 (παρ. 4, του άρθρου 12).

- Την εφαρμογή των διατάξεων (συνταξιοδοτικό – ασφαλιστικό) που ισχύουν για το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. και σ' αυτό των Ν.Π.Ι.Δ., με πρόβλεψη για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα της δυνατότητας επιλογής ασφαλιστικού φορέα.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. – Τ.Α.Δ.Κ.Υ.):

Βασική προϋπόθεση για την καλύτερη λειτουργία των Ταμείων μας είναι η ενίσχυσή τους, η καλύτερη οργάνωση και η αυτόνομη λειτουργία τους.

- Υπαγωγή στην ασφάλιση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. όλων των εργαζομένων των Ο.Τ.Α.
- Τροποποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με παράλληλη βελτίωση του.
- Κωδικοποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., εκτύπωσή του και διανομή σ' όλους τους ασφαλισμένους του Ταμείου.
- Υλοποίηση της απόφασης του Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για αύξηση του ποσού που δίδεται για τις ορθοδοντικές εργασίες.
- Άμεση πρόσληψη ελεγκτών ιατρών στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και στελέχωση όλων των περιφερειακών γραφείων.
- Ίδρυση από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. περιφερειακών γραφείων στην Αττική (τεσσάρων) και στους μεγάλους Νομούς, για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων των απομακρυσμένων Δήμων και νησιωτικών περιοχών.
- Αύξηση του εφάπαξ του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από 105 σε 120 βοηθήματα.
- Το προσωπικό των Ν.Π.Ι.Δ. των Ο.Τ.Α. το οποίο για κύρια σύνταξη υπάγεται στο Ι.Κ.Α. μετά την συνταξιοδότησή του να εξακολουθεί να υπάγεται υγειονομικά στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Οι υγειονομικές εισφορές τους να κρατούνται από την σύνταξή τους και να αποδίδονται από το Ι.Κ.Α. στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

- Αύξηση του ποσού από 20.000 Δρχ. (58,69 €) σε 30.000 Δρχ. (88,00 €) για τη μη θεώρηση από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. των συνταξιολογίων για τα φάρμακα.

- Δημιουργία Α/θμίων και Β/θμίων Υγειονομικών Επιτροπών σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο με ιατρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

- Δημιουργία Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο με ιατρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

- Απόδοση από το κράτος των οφειλομένων εργοδοτικών εισφορών των συνταξιούχων ασφαλισμένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

- Με νομοθετική ρύθμιση να δίνεται η δυνατότητα θεώρησης των βιβλιαρίων (σε ειδικές περιπτώσεις) και από τα Δημόσια Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, ή από άλλα Ταμεία με δικτύου ευρύτερο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από ελεγκτές Ιατρούς του Δημοσίου, Ι.Κ.Α. κλπ., για να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα της μετακίνησης των ασφαλισμένων σε απομακρυσμένους Δήμους στην έδρα του Νομού (Αιτωλοακαρνανία, Γιάννενα, Μεσσηνία κλπ.), αλλά και στις νησιωτικές περιοχές.

ΘΕΜΑΤΑ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ:

- Τη δημιουργία φορέα μέσω του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε επίπεδο Ο.Τ.Α. και με την συμμετοχή των συναρμόδιων φορέων (ΥΠ.Ε.Σ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. και της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.) για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών των συνθηκών εργασίας στις ιδιαίτερα βεβαρηνμένες, από άποψη συνθηκών εργασίας, κατηγορίες εργαζομένων στα Β.Α.Ε.
- Την πιστή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου και των Σ.Σ.Ε. για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας και επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους.
- Την κωδικοποίηση των διατάξεων περί Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων με ευθύνη του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ:

Για εργασίες Υπουργείων, Δημοσίων Υπηρεσιών, Ν.Π.Ι.Δ. (Ο.Γ.Α. – Ε.Λ.Γ.Α.) να υπογράφονται προγραμματικές συμβάσεις μεταξύ των αρμόδιων φορέων, της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. Μέχρι την υπογραφή προγραμματικής σύμβασης να υπάρξει γενναία αύξηση των αποζημιώσεων που χορηγούν ο Ο.Γ.Α. και ο Ε.Λ.Γ.Α. στους ανταποκριτές – υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.

ΘΕΣΜΙΚΑ – ΚΛΑΔΙΚΑ:

- Εφαρμογή στους Ο.Τ.Α. του 35ωρου για όλες τις υπηρεσίες που σήμερα εργάζονται 37, 5 ώρες και του 30ώρου για αυτές που εργάζονται 32 ώρες και 5 ημέρες εργασίας.
- Ψήφιση ενός σύγχρονου νέου Κώδικα Δημοτικών Κοινοτικών Υπαλλήλων. Θεσμική πρόβλεψη των δικαιωμάτων των Δημοτικών Υπαλλήλων καθώς και εναρμόνιση του με διατάξεις του ισχύοντος Δημοσιοπαλληλικού Κώδικα, θα κάνει πιο αξιοκρατικό το σύστημα της επιλογής προϊστάμενων και πιο δημοκρατική τη σύνθεση των υπηρεσιακών συμβουλίων.
- Την ένταξη του κλάδου Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας στο εκπαιδευτικό προσωπικό.
- Την ίδρυση της Σχολής της Τοπικής Αυτοδιοίκησης για την επιμόρφωση τόσο των εργαζομένων όσο και των αιρετών.

Αφού τα διάφορα προγράμματα επιμόρφωσης γίνονται αποσπασματικά χωρίς συνέχεια και σε αντικείμενα ή με μεθόδους που δεν αποδίδουν τα αναμενόμενα.

- Την πρόωθηση σχετικής διάταξης όπου οι υπάλληλοι των οικονομικών υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους, να μην θεωρούνται δημόσιοι υπάλληλοι και να ευθύνονται μόνο για δόλο ή βαρεία αμέλεια κατά τις διατάξεις του Κώδικα Καταστάσεως Προσωπικού των Ο.Τ.Α.

- Την έκδοση του Π.Δ. και των Υπουργικών Αποφάσεων που προβλέπονται από το Ν. 2683/99, (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 19/9-2-1999), που αναφέρονται γενικά στις άδειες (κανονικές, διευκολύνσεων, αναρρωτικές, εκπαιδευτικές, κλπ.) και οι οποίες ισχύουν, σύμφωνα με το άρθρο τέταρτο και στο μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α.

- Την κατάργηση της διάταξης του άρθρου 27, παρ. 6 εδάφιο γ' του Ν. 3013/2002 "Αναβάθμιση της πολιτικής προστασίας και λοιπές διατάξεις" που αναφέρεται στο άρθρο 263 του Π.Δ. 410/95 (Δ.Κ.Κ.) για το δικαίωμα του συμβιβασμού και την κατάργηση δίκης για θέματα μισθολογικά.

- Την ΑΜΕΣΗ εφαρμογή του διπλογραφικού συστήματος για να υπάρξει πλήρης διαφάνεια στην καθημερινή διαχείριση των Ο.Τ.Α.

Η Γραμματεία της Σ.Ε.της Π.Α.Σ.Κ.Ε. – Ο.Τ.Α.

Δ.Α.Σ.

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι

Το 32ο Συνέδριο της Ομοσπονδίας μας (ΠΟΕ-ΟΤΑ) πραγματοποιείται σε συνθήκες όπου οι εργαζόμενοι συνολικά στην πατρίδα μας δέχονται από κυβέρνηση και εργοδότες ολομέτωπη επίθεση. Το μέσο γι' αυτήν την επίθεση είναι η κυβερνητική πολιτική που στηρίζεται και από τα κόμματα της αντιπολίτευσης με "κοινό παρανομαστή" τον "Ευρωπαϊκό Προσανατολισμό" τους.

Πραγματοποιείται μάλιστα σε μια περίοδο, όπου παρά την παγκόσμια κατακραυγή και την αντίσταση του ιρακινού λαού, Ευρωπαίοι και Αμερικανοί ιμπεριαλιστές έχουν υπό κατοχή το Ιράκ. Έναν πόλεμο που εξαπέλυσαν και μια κατοχή που σκοπό έχουν οι πολυεθνικές και τα μονοπώλια (Αμερικανικά και Ευρωπαϊκά) να αποκομίσουν νέα υπερκερδή από τους υποταγμένους πλέον εργαζόμενους-λαούς μέσα από την υπερκερμετάλλευσή τους ελέγχοντας τις πλουτοπαραγωγικές πηγές ενέργειας μιας χώρας ή περιοχής, "κτυπώντας" το λαό ή τους λαούς που αντιστέκονται στη νέα τάξη πραγμάτων.

Η ελληνική κυβέρνηση στον ιμπεριαλιστικό κατακτητικό αυτό πόλεμο, όπως και όλες οι κυβερνήσεις της Ε.Ε. (εκπροσωπώντας τις αστικές τάξεις στις χώρες τους) διευκόλυναν τους Αμερικανο-Νατοϊκούς εταίρους τους δίνοντας ουσιαστικά "γη και ύδωρ" για την επιτυχή τελικά έκβασή του! Υποκριτικά όμως και για να εκτονώσει τις φλγεινικές πραγματικά διαθέσεις του λαού μας εμφανιζόταν ως υπέρμαχος της ειρήνης την ίδια στιγμή που "έδαφος", "αέρας", "θάλασσα" ήταν στη διάθεση των γερακίων του πολέμου. Το νέο δόγμα του ΝΑΤΟ για "προληπτικό χτύπημα" που συμφώνησαν Αμερικανοί και Ευρωπαίοι ομόφωνα στην Πράγα το 2002 δεν αφήνει κανένα περιθώριο αμφισβήτησης για την κοινή ευθύνη τους στο έγκλημα που διέπραξαν. Έχουν μάλιστα το θράσος μετά την εισβολή και την κατοχή να μιλούν για "ανοικοδόμηση" των ερειπίων που προκάλεσαν οι ίδιοι.

Χρησιμοποιούν ακόμα σαν άλλοθι το Συμβούλιο Ασφαλείας και τον Ο.Η.Ε., όργανα που τα "ελέγχουν" ώστε να έχουν και μια διεθνή νομιμοποίηση στα σχέδιά τους.

Συμπερασματικά μπορούμε να καταλήξουμε πως ο ιμπεριαλιστικός πόλεμος σήμερα στο ΙΡΑΚ, χθες στη Γιουγκοσλαβία, αύριο στη ΣΥΡΙΑ, στο ΙΡΑΝ, στη Β. Κορέα, στην ΚΟΥΒΑ εξαπολύεται από τα ίδια κέντρα. Δεν υπάρχουν κακοί Αμερικανοί και καλοί Ευρωπαίοι. Οι αστικές κυβερνήσεις επικεφαλής στις χώρες αυτές, τα μονοπώλια που εκπροσωπούν και προνομιακά στηρίζουν με την πολιτική τους σε Ευρώπη, Αμερική ή απανταχού στον κόσμο, προκαλούν τους ιμπεριαλιστικούς αυτούς πολέμους. Τους κάνουν για να ξεπεράσουν την καπιταλιστική κρίση, τις εσωτερικές αντιθέσεις τους ως καπιταλιστές με σκοπό την αύξηση των υπερκερδών τους. Το "όχι" ορισμένων κρατών-μελών της Ε.Ε. (κυρίως των Γαλλογερμανών) μαζί με τη Ρωσία δεν είχε να κάνει με το δικαίωμα αυτοδιάθεσης του Ιρακινού λαού ή με τα κυριαρχικά δικαιώματα των λαών αλλά αντίθετα υποδήλωνε τον τρόπο ώστε μέσα από τη "νομιμοποίηση" του ΟΗΕ (σεβασμός στο διεθνές δίκαιο τάχα!) θα εξασφάλιζε μεγάλο μερτικό στη μοιρασιά των Ευρωπαίων απέναντι στους Αμερικανούς. Τα ίδια αυτά "κέντρα" (και εδώ δεν έχουν "αντιθέσεις" στην Ευρωπαϊκή Ένωση) σχεδιάζουν την πολυμέτωπη επίθεση (ιδίωτος πόλεμος) στα δικαιώματα και κατακτήσεις μας ως εργαζόμενοι, στην ίδια τη ζωή μας με τις πολιτικές-κατευθυντήριες γραμμές τους για τα μέλη-χώρες της Ε.Ε.

Στην πατρίδα μας ολοκληρώνεται ένα ολόκληρο θεσμικό-νομικό πλαίσιο με ευθύνη της κυβέρνησης του ΠΑΣΟΚ για την επιτυχία του "πολέμου" τους αυτού. Τόσο γενικά στο Δημόσιο και στον ιδιωτικό τομέα, αλλά όσο και στην Τ.Α. ιδιαίτερα έχουμε νόμους για:

- ιδιωτικοποιήσεις,
- καρατόμηση ασφαλιστικών - συνδικαλιστικών δικαιωμάτων (κατακτήσεων μας, ως αποτέλεσμα της ταξικής πάλης στον 20ό αιώνα)
- κατάργηση του συμβατικού δώρου-7 1/2ώρου
- επέκταση της μερικής απασχόλησης (στο όνομα της "ευελιξίας αγοράς εργασίας") ώστε να καταργηθεί η σταθερή μόνιμη δουλειά,
- σύνδεση μισθού αποδοτικότητας,
- συνεχιζόμενη πολιτική λιτότητας στα εισοδήματα και φορολογία πλέον δυσβάστακτη για τους εργάτες
- αυταρχισμό μέσω της δημοτικής αστυνομίας που περνά στην Αυτοδιοίκηση
- εκχώρηση όλων των αρμοδιοτήτων του κράτους με αντίστοιχη μείωση δαπανών από τον κρατικό προϋπολογισμό στην Αυτοδιοίκηση ώστε αυτή να φορολογεί 2η και 3η φορά τον εργαζόμενο, με τη λεγόμενη "ανταποδοτικότητα"
- την εμπορευματοποίηση όλων των κοινωνικών υπηρεσιών δημόσιου κοινωνικού χαρακτήρα όπως παιδείας, υγείας, πρόνοιας, περίθαλψης κ.ά.

Όλα τα παραπάνω δίνουν το στίγμα μιας ταξικής πολιτικής που από τη μια ιδιώτες επενδυτές με τη δυνατότητα των προνομίων που τους δίνονται μπορούν να κερδίζουν όλο και περισσότερο.

Οι πλούσιοι δηλαδή να γίνονται πλουσιότεροι.



Από την άλλη οι εργάτες, εργαζόμενοι και άλλα κοινωνικά λαϊκά στρώματα θιγόμενα από αυτή την ίδια αντεργατική πολιτική να "φτωχύνουν" όλο και περισσότερο.

Οι φτωχοί δηλαδή να γίνονται φτωχότεροι.

Οι σύγχρονες ανάγκες των εργαζόμενων, αυτών που παράγουν όλον τον υλικό πλούτο της κοινωνίας και έχουν το δικαίωμα να τον καρπωθούν όλο, με την αταλάντευτη θέληση να ζουν ειρηνικά, να πάρουν οι ίδιοι στα χέρια τη ζωή τους, είναι οι "εχθροί" της άρχουσας τάξης (της ολιγαρχίας). Μιας "χούφτας" δηλαδή ανθρώπων που ευνοούνται προνομιακά με βάση την πολιτική που εκπορεύεται από τα ευρωπαϊκά κέντρα (Κομισιόν, Άτυποι Σύνοδοι Υπουργών, ΟΟΣΑ, Κέντρική Ευρωπαϊκή Τράπεζα, Δ.Ν.Τ.) υιοθετείται πολιτικά από την κυβέρνηση και τα κόμματα ευρωπροσανατολισμού (ΝΔ, ΣΥΝ), υλοποιείται από Δημοτικές Αρχές που πρόσκεινται πολιτικά ή στηρίζονται από τα αντίστοιχα παραπάνω κόμματα και θέλουν δε από κοινού να ανοίξουν πιο διάπλατα το δρόμο για ουσιαστική διαιώνιση του ίδιου του εκμεταλεπτικού συστήματος του απάνθρωπου καπιταλιστικού.

Οι αναδιρθρώσεις που συντελούνται και που αναφέρθηκαν παραπάνω ως τελικές πράξεις που νομοθετήθηκαν συγκεκριμένα είναι η απόδειξη για την ουσία και το βάθος τους ώστε μέσα από τη μείωση της αξίας της εργατικής δύναμης (ένδειξη της εκμετάλλευσής) της πρώτης παραγωγικής δύναμης της κοινωνίας μέσα από την ανέχεια της εργατικής τάξης που οδηγείται και άλλων λαϊκών στρωμάτων αντίστοιχα, και από τη μετωπική επίθεση τελικά που γίνεται στην ίδια τη ζωή και τα δικαιώματα, να μας καταντήσουν ως εργαζόμενους πιο ανίσχυρους για να αντεπιτεθούμε. Να είμαστε πιο υποταγμένοι, πιο συμβιβαστικοί.

Οι όποιες σύνοδοι κορυφής στην Ελλάδα με το περιεχόμενο που συζητήσαν οι Υπουργοί, οι αποφάσεις της Ε.Ε. με την ευθύνη της Ελληνικής Προεδρίας μας οδηγούν στο συμπέρασμα ότι πρόκειται να παρθούν και άλλα πρόσθετα μέτρα κατά των εργαζόμενων (ασφαλιστικό, παιδεία, υγεία, πρόνοια, κ.λπ.) με αυξήσεις στα όρια ηλικίας, με πλήρη απελευθέρωση, για ιδιωτικοποίηση, όλων των κοινωνικών τομέων στα πλαίσια της ελεύθερης αγοράς.

Στο χώρο των συνδικάτων και του συνδικαλιστικού κινήματος ρόλο ενσωμάτωσης στην κυρίαρχη αυτή πολιτική έχουν αναλάβει οι πλειοψηφικές ηγεσίες στα συνδικαλιστικά όργανα (ΓΣΕΕ, ΑΔΕΔΥ αλλά και ΠΟΕ-ΟΤΑ αρκετές φορές μάλιστα και σε α-βάθμιο σωματείο) όπου με ευθύνη των παρατάξεων ΠΑΣΚΕ, ΔΑΚΕ, Α.Σ.Κ. (των συνδικαλιστικών παρατάξεων δηλαδή το ΠΑΣΟΚ, ΝΔ και ΣΥΝ), που σπέρνουν την ηττοπάθεια, τη μοιρολατρεία, τις "εφικτές λύσεις", την μη απόδοση ευθυνών, φορέων και πολιτικών ως αίτιους για την ζοφερή μας κατάσταση και με όπλο τον "κοινωνικό διάλογο" θέλουν να συμβιβαστούν τα ασυμβίβαστα. Δεν εξαιρούνται από την τακτική αυτή και οι Αριστερές Κινήσεις Συσπειρώσεως που είτε σε επίπεδο ΠΟΕ-ΟΤΑ αλλά ακόμα και σε πρωτοβάθμιο επίπεδο δίνουν χέρι βοήθειας στις παραπάνω παρατάξεις με το να μην προτείνουν συγκεκριμένες μορφές αγώνα προτρέποντας σε ένα άλλο είδους διάλογο και δημοκρατικές διαδικασίες τους εργαζόμενους μέσα στα πρωτοβάθμια σωματεία ώστε να μην παρθούν ουσιαστικά ποτέ αποφάσεις ξεγλιστρώντας και ξεφεύγοντας πότε προς τη βάση και πότε προς την κορυφή του συνδικαλιστικού κινήματος.

Ο εργοδοτικός-κυβερνητικός συνδικαλισμός με βάση την αρχή της ταξικής συνεργασίας που υιοθετείται, αμβλύνει και θέλει να χειραγωγήσει την ανερχόμενη ριζοσπαστική συνείδηση, την ταξική συνείδηση του εργάτη, να τον αποδυναμώσει, να τον αποπλύνει ιδεολογικά, πολιτικά ώστε να βλέπει το "δέντρο και όχι το δάσος". Να υποκύπτει ευκολότερα και έτσι πιο ανώδυνα χωρίς αντιστάσεις να περνά η πολιτική της κυβέρνησης που ευνοεί μονοπώλια, κεφάλαιο, ολιγαρχία.

Με μια τέτοια βασική αντίληψη κινήθηκε η πλειοψηφία στην ΠΟΕ-ΟΤΑ όλο το δίχρονο διάστημα και γι' τούτο τα προβλήματά μας στον κλάδο (ως εργαζόμενοι δηλαδή) οξύνθηκαν ακόμα περισσότερο αφού στήριξε το σύνολο των αναδιρθρώσεων. Έκφραση της στήριξης αυτής είναι η αποσπασματικότητα των αιτημάτων, η προβολή τέτοιων που δεν έθιγαν την "καρδιά" της κυβερνητικής πολιτικής και τους ευνοούμενους από αυτήν, η προσπάθεια για τις εφικτές λύσεις (π.χ. καταβολή πριμ ή κάποιου επιδόματος ή ρύθμιση για αποζημίωση ΟΓΑ, αναπροσαρμογή υπερωριών, έξοδα κίνησης κ.ά.). Η ανοχή-αποδοχή της κατάστασής μας τελικά μέσα από την διαδικασία διαπιστώσεων και με τον συνεχή διάλογο που προώθησαν ως συνδικαλιστική επιλογή και λειτουργική βάση στην ΠΟΕ-ΟΤΑ μας έχει οδηγήσει σε πλήρες τέλμα.

Η ΔΑΣ αντίθετα απέρριψε αυτές τις αναδιρθρώσεις και το εργαλείο στήριξής τους τον λεγόμενο δηλαδή "κοινωνικό διάλογο". Προέτρεψε τους εργαζόμενους να συσπειρωθούν στα σωματεία, να λειτουργήσουν μαζί και δημοκρατικά, να αποκαλύψουν αίτια και υπευθύνους, να οργανώσουν την αντίσταση-αντεπίθεση των εργατών, για επίλυση των ζητημάτων.

Τέτοια παραδείγματα θετικής δράσης έχουμε με το ΠΑΜΕ που πρωτοστάτησε σ' όλες τις κινητοποιήσεις για τον πόλεμο, ασφαλιστικό, την παιδεία, υγεία, πρόνοια, περιθαλψή, τη σταθερή δουλειά, με τις συντονιστικές επιτροπές σωματείων ή συντονιστικές επιτροπές αγώνα, για ιδιαίτερα ζητήματα όπως υπερόπηση σταθερής δουλειάς, μονιμοποίηση "εκτάκτων" προβολή για επέκταση Β.Α.Ε. στην Τ.Α. Τα παραπάνω μας δίνουν την ελπίδα πως μπορούμε να συνεχίσουμε. Πιο μαχητικά, πιο αγωνιστικά, πιο ταξικά για να απαιτήσουμε το δίκιο μας. Να συμπεράνουμε τέλος πως κανένα από τα ιδιαίτερα ζητήματά μας δεν μπορεί να βρει τη λύση του γιατί άμεσα πλέον οι λύσεις εξαρτώνται από την συνολικότερη πολιτική που ασκείται και με βάση αυτή την μετωπική επίθεση που δεχόμαστε από κυβέρνηση και εργοδοσία. Είναι ανάγκη το ίδιο μετωπικά λοιπόν και συντονισμένα να δράσουμε ενισχύοντας το ΠΑΜΕ. Να δημιουργήσουμε ένα μέτωπο ταξικό που μέσα από επιμέρους συσπειρώσεις που να τις χαρακτηρίζει η ταξική ενότητα των εργαζόμενων ανεξάρτητα "το τι θεο πιστεύει ο καθένας", η θέλησή μας για να αλλάξει η ίδια η ζωή μας, η προσπάθειά μας εν τέλει να αντεπιτεθούμε ως εργαζόμενοι στην Ε.Ε., στην κυβέρνηση, στο κεφάλαιο, ενάντια τελικά στα μονοπώλια και ιμπεριαλισμό, αποτελεί μονόδρομο. Αυτή είναι και η ρεαλιστική πολιτική λύση που πρέπει να "μπολιάζει" την όποια συνδικαλιστική μας δράση.

Με βασικό κριτήριο τις σύγχρονες ολοένα αυξανόμενες ανάγκες μας, όπου σε μια εποχή επισημοκοινοκρατικών επιτευγμάτων και δυνατοτήτων μπορούν να ικανοποιηθούν απορρίπτοντας τα "σύμφωνα σταθερότητας", τους εύχρους όρους "ανταγωνιστικότητας", "ανάπτυξης", "απασχόλησης", "παραγωγικότητας" που χρησιμοποιεί ο εργοδοτικός κυβερνητικός συνδικαλισμός και αφού



Διευκρινίσεις για τις βασικές διαφορές που περιέχει ο νόμος 3051/2002 (το πλαίσιο προσλήψεων στις επιχειρήσεις α' και β' βαθμού) τόσο ως προς τη διαδικασία όσο και ως προς τα κριτήρια επιλογής ανάλογα με τη σχέση εργασίας και τις κατηγορίες ειδικότητες του υπό πρόσληψη προσωπικού, έδωσε με έγγραφό του το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στους Γενικούς Γραμματείς των Περιφερειών του Κράτους.

Το έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. με τις διευκρινίσεις έχει ως εξής:

«1. Με το νόμο 2527/1997 «Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων του Ν. 2190/1994 και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 206/6-1-97/τ.Α') επεκτείνεται το πεδίο εφαρμογής του Ν. 2190/94 και στις αμειβτές και μικτές επιχειρήσεις πάσης μορφής των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, στις οποίες ο ΟΤΑ κατέχει άμεσα ή έμμεσα το 50% τουλάχιστον του εταιρικού τους κεφαλαίου, τόσο εκείνων που διέπονται από τις διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα όσο και εκείνων που διέπονται από άλλες ειδικές διατάξεις.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997 όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 15 εδ. α' του άρθρου 20 του Ν. 2738/1999 οι προσλήψεις του προσωπικού των επιχειρήσεων αυτών, ανάλογα με τη σχέση εργασίας του προσωπικού και τις κατηγορίες και τις ειδικότητες αυτού, διέπονται από κανόνες, οι οποίοι αποβλέπουν στη διασφάλιση των αρχών της δημοσιότητας, της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας.

2. Μετά την ισχύ του Ν. 3051/2002 κρίνουμε απαραίτητο να διευκρινίσουμε τις βασικές διαφορές που περιέχει ο νόμος, τόσο ως προς τη διαδικασία όσο και ως προς τα κριτήρια επιλογής, ανάλογα με τη σχέση εργασίας και τις κατηγορίες ειδικότητες του υπό πρόσληψη προσωπικού.

α. Τακτικό προσωπικό

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 10 του Ν. 3051/2002 το τακτικό προσωπικό των Δημοτικών Επιχειρήσεων δηλαδή τόσο το διοικητικό προσωπικό κατηγοριών και κλάδων ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ όσο και το μη διοικητικό προσωπικό όλων των κατηγοριών (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ) προσλαμβάνεται σύμφωνα με τα κριτήρια του άρθρου 18 του Ν. 2190/94, όπως ισχύει και όχι σύμφωνα με τις διατάξεις του κανονισμού τους ή τους όρους της οικείας προκήρυξης.

η κυβέρνηση με τις αναδιαρθρώσεις στο δημόσιο και στην τοπική αυτοδιοίκηση προσπαθεί να επιβάλει τις ελαστικές εργασιακές σχέσεις πρέπει να αγωνιστούμε,

ΔΙΕΚΔΙΚΩΝΤΑΣ:

- **Αποτροπή των ιδιωτικοποιήσεων στην Τ.Α.** και γενικά των δημοσίων και κοινωνικού χαρακτήρα υπηρεσιών.
- **Μόνιμη σταθερή δουλειά με ενιαία σχέση εργασίας**, κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων και των "απασχολήσιμων" για τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες των ΟΤΑ, τακτοποίηση όλων όσων εκτάκτων εξυπηρετούν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.
- **Θέσπιση 35ώρου - 5νθήμερου - 7ώρου για όλους και 30ώρου - 5μερου - 6ωρου** για τα βαριά και ανθυγιεινά.
- **Ενίσχυση οικονομική της Τ.Α. από τον κρατικό προϋπολογισμό**, ώστε να μπει τέρμα στην "ανταποδοτικότητα" και στις πρόσθετες φορολογήσεις των δημοτών, καθώς και να αποτραπεί η εμπορευματοποίηση των υπηρεσιών της.

ΑΠΑΙΤΩΝΤΑΣ στη βάση των σύγχρονων αναγκών μας:

- **Δημόσια - καθολική - υποχρεωτική ασφάλιση - υγεία - πρόνοια** κόντρα στην ιδιωτικοποίησή τους και αποδέσμευση των χρημάτων από τον χρηματιστηριακό τζόγο των ταμείων ασφάλισης.
- **Μείωση των ορίων ηλικίας για σύνταξη** στα 60 για τους άνδρες - 55 για τις γυναίκες και για τα βαριά και ανθυγιεινά επαγγέλματα 55 στους άνδρες - 50 στις γυναίκες αντίστοιχα.
- **Πλήρη σύνταξη με 30 χρόνια εργασίας** χωρίς όριο ηλικίας ή τα 9.000 ένσημα.
- **Αυξήσεις στις συντάξεις** με βάση υπολογισμού τον συνολικά εν ενεργεία μισθό.
- **Κατάργηση των αντιασφαλιστικών νόμων** Ν.Δ. και ΠΑΣΟΚ.
- **Καμία αύξηση εισφορών στους εργαζόμενους** με προοπτική την κατάργησή τους και να πληρώσει το "κράτος" και η εργοδοσία το "μάρμαρο" των ελλειμμάτων που δημιουργήσαν. Να φορολογηθούν τα κέρδη των βιομηχάνων, επιχειρηματιών, εφοπλιστών, της ολιγαρχίας για τη χρηματοδότηση του συστήματος.
- **Τα ταμεία ΤΥΔΚΥ και ΤΑΔΚΥ να είναι αυτοτελή** με την πλειοψηφία του Δ.Σ. στους ασφαλισμένους και να διαθέτουν τα αποθεματικά τους προς όφελος των εργαζομένων (βελτίωση των παροχών υγείας - πρόνοιας, αυξήσεις στο εφάπαξ και την επικουρική σύνταξη με βάση τις πραγματικές ανάγκες για αξιοπρεπή διαβίωση των απόμαχων τους της δουλειάς).

Κόντρα στη διαρκή λιτότητα για τους εργαζόμενους που προσπαθεί να επιβάλει με την εισοδηματική και φορολογική πολιτική της η κυβέρνηση.

ΖΗΤΑΜΕ

- **Αυξήσεις στους μισθούς** με βάση τις σύγχρονες ανάγκες μας (κατώτερος μισθός 1.030€ κατώτερη σύνταξη 860€).
- **Πραγματικές ΣΣΕ στο δημόσιο** με κάθετη αντίθεση στη σύνδεση μισθού - παραγωγικότητας και επιδοματικής πολιτικής, σ' όλα τα επίπεδα του συνδικαλιστικού κινήματος.
- **Αφορολόγητο 15.000 €** για τους εργαζόμενους και **Φορολόγηση του κεφαλαίου** και πάταξη της φοροδιαφυγής-φοροκλοπής του.

Τα παραπάνω αιτήματα ως ελάχιστα σήμερα που καλύπτουν αυτές τις ανάγκες μας, απαιτούν ένα συνδικαλιστικό κίνημα που να πείθει τους εργαζόμενους να κοντραριστούν με το κεφάλαιο, τα μονοπώλια και την πολιτική που τα ευνοεί με βάση τις αρχές της ΤΑΞΙΚΗΣ ΠΑΛΗΣ.

Ένα κίνημα ζωντανό με νεύρο με ανοιχτές και πλατιές δημοκρατικές λειτουργίες από τη βάση ως την κορυφή που θα συστειρώνει και θα αγκαλιάζει όποιον εργαζόμενο είναι διατεθειμένος να δράσει για να ξεφύγουμε από το σημερινό τέλμα. Ένα κίνημα που θα ενημερώνει έγκαιρα τους εργαζόμενους που η βάση του και το ισχυρό στήριγμά του θα είναι τα αναζωογονημένα και δραστήρια πρωτοβάθμια σωματεία, οι Επιτροπές Αγώνα στους χώρους δουλειάς και στους κλάδους, οι συντονιστικές επιτροπές ανάμεσα στα συνδικάτα που θα συνεργάζονται με το κίνημα της νεολαίας, των αγροτών και των μικρομεσαίων που πλήττονται και αυτοί από την ίδια αντεργατική συνολικά πολιτική.

Το ΠΑΜΕ απέδειξε από την ίδρυσή του και κυρίως από τη δράση του ότι μπορεί να εγυθηθεί μια τέτοια πορεία. Ο καθαρός του λόγος και ο ταξικός του προσανατολισμός συνέβαλλαν καταλυτικά και να ποκαλυφθεί το Μαύρο Μέτωπο Κυβέρνησης - ΣΕΒ - Ε.Ε. Αποτελεσματική δράση, υπεράσπιση των δικαιωμάτων, προοπτική για ουσιαστική αλλαγή της θέσης των εργαζομένων με λογικές της "κοινωνικής συναίνεσης" ή αποδοχής των μονόδρομων που χαράζει το κεφάλαιο, δεν συμβιβάζονται. Σ' όλα αυτά το Σ.Κ. αν θέλει να υπερασπίζεται αποτελεσματικά τα συμφέροντα των εργαζομένων, πρέπει να είναι αντίθετο. Οι γενικότερες εξελίξεις επιβάλλουν αλλαγή πορείας πλέον στο Συνδικαλιστικό Κίνημα. Αυτό πρέπει να πράξουμε και εμείς ως εργαζόμενοι στην αυτοδιοίκηση. Αυτό είναι το "χρέος" μας για να ανοίξει ο δρόμος για την ικανοποίηση όλων των αναγκών στη ζωή μας για την πραγματική πρόοδο και ανάπτυξη προς όφελός μας.

Δ
Η
Μ
Ο
Κ
Ρ
Α
Τ
Ι
Κ
Η
Α
Γ
Ω
Ν
Ι
Σ
Τ
Ι
Κ
Η
Σ
Υ
Ν
Ε
Ρ
Γ
Α
Σ
Ι
Α



Δ.Α.Κ.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Συναδέλφισες - οι,

Το 32ο Συνέδριο της ΠΟΕ-ΟΤΑ πραγματοποιείται σε μία περίοδο που σηματοδοτείται από ουσιαστικές αλλαγές τόσο σε ευρωπαϊκό όσο και σε παγκόσμιο επίπεδο.

Το τέλος του πολέμου στο ΙΡΑΚ, η περιθωριοποίηση των παγκοσμίων οργανισμών, η πλήρης αδυναμία της Ευρωπαϊκής Ένωσης να προβάλλει ως εναλλακτικός πόλος συσπείρωσης και δράσης αλλά και η έντονη αντίδραση των λαών με πρωτοπόρους τους εργαζομένους είναι ορισμένα από τα στοιχεία που διαμορφώνουν το νέο παγκόσμιο περιβάλλον.

Δυστυχώς όμως οι αντιδράσεις των λαών απέναντι στους «Νέους Σωτήρες» μικρή μόνον επίδραση έχουν στην διαμόρφωση της πολιτικής των κυβερνήσεων. Το χειρότερο όμως είναι ότι οι κυβερνήσεις πλέον μέσω των Μ.Μ.Ε. κατά το δοκούν διαμορφώνουν την κοινή γνώμη, τις αντιδράσεις των πολιτών και την στάση των απέναντι στα γεγονότα.

Στην Ελλάδα το Συνδικαλιστικό κίνημα επί χρόνια ακολουθούσε μια φθίνουσα πορεία χωρίς να μπορεί να εμπνεύσει να καθοδηγήσει και να αντιπαρατεθεί αποτελεσματικά στις επιθέσεις που δέχονταν οι εργαζόμενοι από την Κυβέρνηση. Τα Συνδικάτα είχαν εμπλακεί σε παρωδίες «διαλόγων» και ο πλήρης κομματισμός των τα είχε φέρει στο έσχατο σημείο της απαξίωσης των.

Με το άνοιγμα όμως από την Κυβέρνηση του «Ασφαλιστικού – Συνταξιοδοτικού» τα Συνδικάτα παρουσίασαν μια άλλη εικόνα. Με την ετοιμότητα, την αντοχή αλλά κυρίως με την σοβαρότητα που επέδειξαν δημιούργησε νέα δεδομένα για μια καινούρια Συνδικαλιστική άνοιξη.

Η παρουσία των Συνδικάτων στα κοινωνικά δρώμενα έδωσε μέχρι ένα βαθμό την χαμένη ζωτικότητα στο Συνδικαλιστικό Κίνημα για να επανεύρει τον καταλυτικό του ρόλο και την αξιοπιστία του.

Η κυριαρχία της Π.Α.Σ.Κ.Ε. στις τριτοβάθμιες οργανώσεις και η συμπίευσή της με την Κυβερνητική Πολιτική σε καθοριστικά ζητήματα είναι ένα μεγάλο μειονέκτημα που δεν πρέπει να σταθεί όμως εμπόδιο στο νέο δημιουργικό ξεκίνημα του Συνδικαλιστικού Κινήματος.

Η περιχαράκωση του Π.Α.Μ.Ε. στα όριά του, η άκαμπτη στάση του και η αγωνία του να διαφυλάξει την καθαρότητά του είναι ένα ακόμη ανασταλτικό στοιχείο στην προσπάθεια ανάταξης και ζωντανέματος του Συνδικαλιστικού Κινήματος.

Το αίτημα για ένα «**νέο ξεκίνημα**» που θα αντλεί τις δυνάμεις του από τις ζωντανές μνήμες του παρελθόντος, θα αφομοιώνει δημιουργικά το καινούριο και θα στοχεύει στο θεσμικό, πολιτικό, οικονομικό και κοινωνικό εκσυγχρονισμό της πατρίδος μας, με πρωταγωνιστή τον άνθρωπο, τον εργαζόμενο, τον ενεργό πολίτη, τον άνθρωπο «ως σύνθεση λόγου και αισθήματος», παραμένει επίκαιρο, όσο ποτέ άλλοτε.

Μέσα από ένα σύγχρονο, αγωνιστικό, υπεύθυνο και αποτελεσματικό Συνδικαλιστικό Κίνημα, να συμβάλουμε στην εξάλειψη όλων αυτών που σήμερα καθημερινά μας πληγώνουν και να ενισχύσουμε τις προοπτικές μιας άλλης καλύτερης κοινωνίας, μιας νέας εθνικής προοπτικής, για την οποία θα νιώθουμε ικανοποίηση και υπερηφάνεια.

(Κυρίαρχο αίτημα της Δ.Α.Κ.Ε. είναι κοινωνία ανοικτή, γνήσια, φιλελεύθερη και ριζοσπαστική.

Κοινωνία προόδου, αλληλεγγύης και κοινωνικής δικαιοσύνης.)

ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ:

1. Η εκχώρηση περισσότερης εξουσίας από την Κυβέρνηση στα όργανα της περιφέρειας, αποτελεί αναγκαία προϋπόθεση για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των τοπικών αναγκών κάθε περιοχής της Χώρας μας. Όσο υψηλότερος είναι ο βαθμός της διοικητικής αποκέντρωσης, τόσο αυξάνεται η αποδοτικότητα του Κράτους και ενισχύεται η δημοκρατία μας. Γιατί σε τελική ανάλυση ένα δημοκρατικό Κράτος δεν είναι τίποτε άλλο παρά η έκφραση, η σύνθεση και η αρμονική λειτουργία αυτών των επιμέρους διοικητικών και κοινωνικών οντοτήτων.
2. Το τρίπτυχο **κεντρικά περιφερειακά όργανα, περιφερειακά κρατικά όργανα, και όργανα των ΟΤΑ**, θα πρέπει να αντιμετωπίζεται σαν ένα ενιαίο διοικητικό σύστημα που πρέπει να λειτουργεί αρμονικά τόσο στην ισχύουσα νομοθεσία, όσο και στην καθημερινή πρακτική.
3. Οι αρμοδιότητες των ΟΤΑ θα πρέπει να προσδιορίζονται με βάση τις αρχές **της ενότητας του Κράτους**, της **επικουρικότητας** και του **τεκμηρίου αρμοδιότητας** υπέρ της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.



4. Η κατοχύρωση της διαφάνειας ως προς τη διαχείριση των οικονομικών των ΟΤΑ αποτελεί αναγκαία προϋπόθεση για την ανάπτυξη της Χώρας.
5. Η διασφάλιση της οικονομικής βιωσιμότητας των ΟΤΑ με γενναία αύξηση των τακτικών εσόδων των ΟΤΑ από τον προϋπολογισμό πρέπει να αποτελεί πρώτη αναγκαιότητα όπως και η θέσπιση μέτρων για την οικονομική αυτοτέλειά τους. Προπαντός όμως πρέπει να εκπληρώνονται πλήρως οι νενομοθετημένες και οφειλόμενες οικονομικές υποχρεώσεις του Κράτους προς τους ΟΤΑ.
6. Πρέπει να υπάρξει νέο σύστημα κατανομής των Κεντρικών Αυτοτελών Πόρων, το οποίο να εξασφαλίζει τον αναπτυξιακό χαρακτήρα των ΟΤΑ.
7. Όλες οι αρμοδιότητες του Κράτους που μεταβιβάζονται στην Τοπική Αυτοδιοίκηση να συνοδεύονται και με τους αναγκαίους πόρους.
8. Να ενισχυθούν οι πρωτοβουλίες των ΟΤΑ για την είσοδό τους στις νέες τεχνολογίες, πρωτοβουλίες οι οποίες θα εντάσσονται στο πρόγραμμα εκσυγχρονισμού και αναβάθμισης της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Δυστυχώς όμως απέναντι σ' όλα αυτά τι έχουμε;

Δήμους υπερχρεωμένους και μίζερους, που η Κυβέρνηση τους δίδει αρμοδιότητες (όποιες η ίδια θεωρεί ότι της είναι βάρος) χωρίς τους αντίστοιχους πόρους και χωρίς να υπάρχει η αντίστοιχη εκπαίδευση του Προσωπικού.

Οι ΚΑΠ καθυστερούν να καταβληθούν και οι φορείς οι οποίοι έρχονται στην Τ.Α. αντιμετωπίζουν τεράστια προβλήματα λόγω της προχειρότητας της μετάβασης των αρμοδιοτήτων (Κρατικοί Παιδικοί Σταθμοί, ΠΙΚΠΑ κ.τ.λ.).

Οι δήμοι εξελίσσονται όπως ακριβώς οι προβληματικές επιχειρήσεις την δεκαετία του 80.

Νομοσχέδια τα οποία η Κυβέρνηση δίδει στους αρμόδιους φορείς για μελέτη και διάλογο στην συνέχεια τα ψηφίζει χωρίς να λαμβάνονται υπ' όψιν οι παρατηρήσεις των αντίστοιχων φορέων και φυσικά μέσα σ' όλα αυτά οι Δήμαρχοι συνεχίζουν να αναπτύσσουν την βιομηχανία των Δημοτικών Επιχειρήσεων (όλες προβληματικές και υποψήφιες για κλείσιμο) ενώ η Κυβέρνηση εδώ και τέσσερα (4) χρόνια ετοιμάζει το νομοθετικό πλαίσιο λειτουργίας των Δημοτικών Επιχειρήσεων.

Η δε ΚΕΔΚΕ ή για να είμαστε ακριβείς – μέρος της ΚΕΔΚΕ - δυστυχώς θεωρεί ότι όλα αυτά τα οποία προαναφέρουμε δεν είναι ουσιώδη προβλήματα. Το πρόβλημα για αυτήν είναι μόνον οι «τεράστιες αυξήσεις» που λαμβάνουν οι εργαζόμενοι της Τ.Α. (**2,6 % !!!**).

Η δε Δ.Α.Κ.Ε. χωρίς να υπολογίσει το Συνδικαλιστικό κόστος αλλά με ρεαλισμό, γνώση και αντίληψη της πραγματικότητας της Τ.Α. έχει καταθέσει απόψεις και προτάσεις και έχει επανειλημμένως δικαιωθεί.

ΚΛΑΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ:

Η αναξιοπιστία της Κυβέρνησης δυστυχώς είναι γνωστή και θέματα τα οποία εκκρεμούν για χρόνια ολόκληρα χωρίς λόγο αρνείται να τα κλείσει :

Η Εισοδηματική Πολιτική (το γνωστό 2,6 % δεν έχει ψηφισθεί ακόμη) .

Η αύξηση των 35 Ευρώ δημοσιεύτηκε τον Μάιο στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως αντί τον Φεβρουάριο.

Η αναλογία της Κυβερνήσεως για το Πριμ Παραγωγικότητας δεν έχει καταβληθεί ακόμη. Ίσως στο Συνέδριο ο Υπουργός την εξαγγείλει (παλιά μας τέχνη κόσκινο), ενώ θα έπρεπε να έχει καταβληθεί από τον Νοέμβριο του 2002.

Ο νέος Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας έπρεπε να έχει διαμορφωθεί εδώ χρόνια αλλά ακόμη διαμορφώνεται (και άλλη εξαγγελία στο Συνέδριο) .

Ο νόμος που θα διέπει την λειτουργία των Δημοτικών Επιχειρήσεων και θα περιορίσει την άκρατη εξάπλωσή των έχει εξαγγελθεί εδώ και μερικά χρόνια. Ακόμη βεβαίως δεν έχει ξεκινήσει καμιά διαδικασία (ίσως ψηφισθεί όταν οι Δημοτικές Επιχειρήσεις φθάσουν τις 10.000) .

Το Νέο Μισθολόγιο που θα άρχιζε να υλοποιείται από την 1/1/02 ακόμη δεν έχει αρχίσει να συζητείται. Οι προτάσεις της επιτροπής Κινητή έχουν πάει στις καλές και ο κ. Χριστοδουλάκης συζητά την «**επιεδοποίηση των επιδομάτων**» (το τι ακριβώς σημαίνει αυτό ουδείς το γνωρίζει, πλην του ίδιου).

Η εξάλειψη του θεσμού των εκτάκτων και η ενιαία σχέση εργασίας παραμένει μια ακόμη ουτοπία, με τους εκτάκτους να αυξάνονται με γεωμετρική πρόοδο.

Η δια βίου εκπαίδευση των εργαζομένων στην Τ.Α. και η υποχρεωτική σεμιναριακή επιμόρφωση των στελεχών για την κατάληψη οποιαδήποτε Διοικητικής Θέσεως είναι μια ακόμη απραγματοποίητη πρόταση που την επαναφέρουμε χρόνια τώρα χωρίς να υλοποιείται και χωρίς να προχωρά μια διαδικασία η οποία έπρεπε να είναι πρώτης προτεραιότητας.

Η Υγιεινή και Ασφάλεια στον πλέον ευαίσθητο τομέα ίσως της κοινωνίας μας στην Τ.Α. είναι ακόμη σε νηπιακή ηλικία. Τα μέτρα είναι ελλιπή, αρμόδιοι φορείς δεν υπάρχουν (επιτροπές, γιατροί, μηχανικοί κ.τ.λ.) και όπου εφαρμόζονται αυτά είναι αποσπασματικά και μεμονωμένα. Ένας τομέας που θα έπρεπε να βρίσκεται σε πρώτη προτεραιότητα δυστυχώς καρκινοβατεί.

Τέλος, η αναβάθμιση του Προσωπικού της Τ.Α. είναι ίσως το μεγαλύτερο πρόβλημα αλλά και η μεγαλύτερη πρόκληση για το άμεσο μέλλον.

Μια αναβάθμιση η οποία μπορεί να γίνει με την συναίνεση και την βοήθεια όλων, Κράτους – Τ.Α. – Εργαζομένων .

Η Δ.Α.Κ.Ε. αγωνίζεται με ρεαλισμό αλλά και με όραμα.