

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 5ο • ΦΥΛΛΟ 51ο • ΜΑΡΤΙΟΣ 2003 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ €0.30

Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ. - Ε.Κ.Α. - Τ.Ε.Δ.Κ.Ν.Α.

ΑΝΤΙΠΟΛΕΜΙΚΟ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ

Ενάντια στον πόλεμο του Ιράκ διαδήλωσαν την Πέμπτη 3 Απριλίου 2003 οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο. Συγκεντρώθηκαν στην πλατεία Συντάγματος, όπου έγινε το αντιπολεμικό συλλαλητήριο των Γ.Σ.Ε.Ε., Α.Δ.Ε.Δ.Υ., Ε.Κ.Α., Τ.Ε.Δ.Κ.Ν.Α. και άλλων κοινωνικών φορέων και έστειλαν ηχηρό μήνυμα κατά των στρατιωτικών επιχειρήσεων που «σπέρνουν» το θάνατο στο λαό του Ιράκ.

«Τα παιδιά, οι άμαχοι, όλος ο λαός στη Βασόρα, στη Βαγδάτη σε όλο το Ιράκ, αποτελούν τους στόχους των έξυπνων όπλων του Μπους, του Μπλερ και των υποτελών τους. Ο θάνατος, το αίμα, η δυστυχία, η πείνα, η δίψα, η εξαθλίωση, η φρίκη του πολέμου απλώνονται πάνω από τη χώρα.

Και όμως τα γεράκια του πολέμου με προκλητικό τρόπο προσχηματίζουν τη δημοκρατία, την ειρήνη και τα ανθρώπινα δικαιώματα για να δικαιολογήσουν τις δολοφονικές επιθέσεις τους», επισημαίνει η Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Στο ίδιο μήκος κύματος και οι ανακοινώσεις των άλλων φορέων, αλλά και τα συνθήματα των διαδηλωτών, οι οποίοι ζήτησαν ταυτόχρονα από την ελληνική κυβέρνηση να σταματήσει να παρέχει διευκολύνσεις στις αμερικανοβρετανικές δυνάμεις.

Γιατί, όπως τόνισαν, οι επιπτώσεις του πολέμου πέρα από το λαό του Ιράκ θα «χτυπήσουν» την πόρτα και άλλων χωρών και θα πλήξουν τα δικαιώματα όλων των εργαζομένων.

«Θέλουμε ειρήνη και δουλειά», ήταν ένα από τα πολλά συνθήματα που επικράτησε στο συλλαλητήριο της 3ης Απριλίου.



ΤΟ ΘΕΜΑ

32ο ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Έγκαιρη κατάθεση των δικαιολογητικών για τη νομιμοποίηση των αντιπροσώπων.



32ο Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ «ΑΘΟΣ PALACE»
ΚΑΛΙΘΕΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ • 13 - 16 ΜΑΪΟΥ 2003

Με έγγραφό της η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καλεί τους Συλλόγους - Μέλη της να αποστείλουν εγκαίρως τα απαραίτητα δικαιολογητικά για τη νομιμοποίηση των αντιπροσώπων τους εν όψει του 32ου Τακτικού Συνεδρίου. Τους υπενθυμίζει δε πως η οικονομική τακτοποίησή τους θα γίνεται επί των εγγεγραμμένων μελών του Συλλόγου και όχι επί των ψηφισάντων.

Το σχετικό έγγραφο έχει ως εξής:

«Αρκετοί Σύλλογοι - Μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. μετά τα έγγραφα της Ομοσπονδίας για την αποστολή των αναγκαίων δικαιολογητικών για την έγκαιρη νομιμοποίηση των αντιπροσώπων ενόψει της πραγματοποίησης του 32ου Τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δεν τα αποστέλλουν σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού. Κατόπιν τούτου άμεσα και σύμφωνα και με το άρθρο 15 του Καταστατικού της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., που τροποποιήθηκε στο 31ο Οργανωτικό - Καταστατικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας και ισχύει μετά και τη δημοσίευσή της με αυξ. αριθμ. 7011/2002 απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών για να νομιμοποιηθούν οι αντιπρόσωποι σας πρέπει να σταλούν τα πιο κάτω δικαιολογητικά:

1. Έγγραφο του συλλόγου συνοδευόμενο από επικυρωμένο αντίγραφο εκλογής.
2. Βεβαίωση του Διοικητικού Συμβουλίου του συλλόγου ότι τα μέλη του που εμφίσησαν για την εκλογή αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., κατέχουν Οργανικές Θέσεις (Δημοσίου Δικαίου και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου) στο Δήμο, στα Ν.Π.Δ.Δ., τους Συνδέσμους και τα Ιδρύματα αυτών.
3. Κατάσταση των μελών του συλλόγου σας με την ένδειξη: Μόνιμος Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου ή Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, όπου υπάρχει περίπτωση, ή Δημοτικών Επιχειρήσεων, όσο και την κατάσταση ψηφισάντων.

Μετά τα πιο πάνω όσοι σύλλογοι έχουν στείλει τα πρακτικά εκλογής με FAX δεν θα γίνονται δεκτά, και θα πρέπει να ξανασταλούν με το ταχυδρομείο και να είναι επικυρωμένα ή από το δικαστικό αντιπρόσωπο, ή τις υπηρεσίες του Δήμου ή από το Διοικητικό Συμβούλιο του συλλόγου. Ενώ η οικονομική τακτοποίηση υπενθυμίζουμε για μια ακόμη φορά θα γίνεται επί των εγγεγραμμένων μελών του συλλόγου σας και όχι επί των ψηφισάντων».

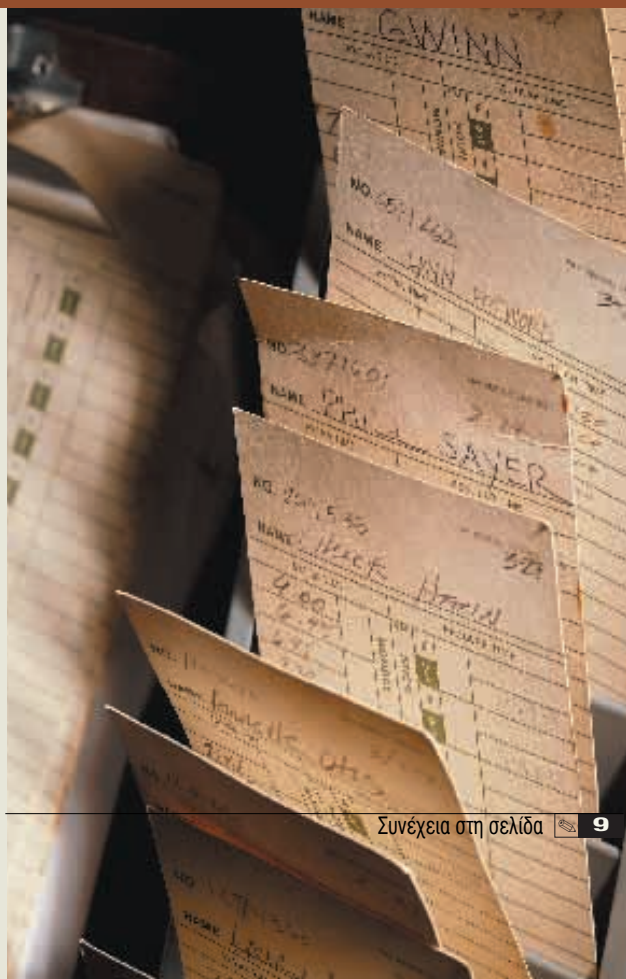
ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΣΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΗΣ ΒΟΥΛΗΣ:

Για το «Πριμ Παραγωγικότητας»

Με έγγραφά της, προς τον Πρόεδρο της Βουλής κ. Απόστολο Κακλαμάνη και τον υφυπουργό Εσωτερικών, Δημοσίας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Λάμπρο Παπαδήμα, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ζητάει την παρέμβασή τους για να χορηγηθεί το «πριμ παραγωγικότητας» στους υπαλλήλους όλων των Δήμων, προκειμένου να μην υφίστανται ανισότητες μεταξύ εργαζομένων, όσον αφορά το θέμα αυτό.

Το έγγραφο προς τον Πρόεδρο της Βουλής έχει ως εξής:

«Αξιότιμε κύριε Πρόεδρε, Όπως γνωρίζετε με την παρ. 6 του άρθρου 27 του Ν. 3013/2002, ρυθμίστηκε η καταβολή του "Πριμ Παραγωγικότητας" στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που δεν το είχαν πάρει. Επίσης σας είναι γνωστό ότι το θέμα συζητήθηκε και στη Βουλή στις 8 Οκτωβρίου 2002 προκειμένου να γίνει ρύθμιση, επειδή είχε προκύψει πρόβλημα στο Δήμο Θεσσαλονίκης με την άρνηση του Δημάρχου για καταβολή και την απεργία των εργαζομένων. Όπως μας ενημέρωσαν οι εργαζόμενοι στο Δήμο Θεσσαλονίκης η πάρεδρος του Ελεγκτικού Συνεδρίου που διενεργεί τον προέλεγχο των δαπανών του Δήμου δεν θεώρησε τα εντάλματα για την καταβολή του. Επικαλέστηκε νομικό κώλυμα (έχουν εκδοθεί αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις



Καμιά παρέμβαση τρίτων στη διαχείριση των απορριμμάτων ενόψει των Ολυμπιακών Αγώνων

Τις σοβαρές αδυναμίες που έχει εντοπίσει στη διαδικασία ανάθεσης των υπηρεσιών καθαρισμού, αποκομιδής και περιβαλλοντικά βιώσιμης διαχείρισης απορριμμάτων, επισίμανε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με έγγραφο της προς την αρμόδια για τη σχετική διαδικασία Οργανωτική Επιτροπή των Ολυμπιακών Αγώνων «Αθήνα 2004».

Στο έγγραφο τονίζεται:

«Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. παρακολουθεί με ιδιαίτερη προσοχή τις εξελίξεις στη διαδικασία ανάθεσης, "των υπηρεσιών καθαρισμού, αποκομιδής και περιβαλλοντικά βιώσιμης διαχείρισης απορριμμάτων" από μέρους της Οργανωτικής Επιτροπής των Ολυμπιακών Αγώνων "Αθήνα 2004".

Από τη δημοσίευση της σχετικής πρόσκλησης για εκδήλωση ενδιαφέροντος είχαμε εντοπίσει σ'

αυτήν σοβαρές αδυναμίες και παραλείψεις όπως:

- Δεν λαμβάνονταν υπόψη η υφιστάμενη νομοθεσία για τη διαχείριση των στερεών αποβλήτων (Ν. 1650/86, Κ.Υ.Α. 69728/96), σύμφωνα με την οποία αρμόδιος φορέας για τη διαχείριση των αστικών στερεών αποβλήτων είναι αποκλειστικά και μόνο η Τοπική Αυτοδιοίκηση.
- Ειδικότερα για την Αττική, δεν λαμβάνεται υπόψη το εγκεκριμένο ήδη, από το Σεπτέμβριο του 2001 πλαίσιο του "Σχεδιασμού Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων στην Αττική", με φορά μεταφόρτωσης, επεξεργασίας, αξιοποίησης και τελικής διάθεσής τους, τον Ενιαίο Σύνδεσμο Δή-

μων και Κοινοτήτων Ν. Αττικής (ΕΣΔΚΝΑ) και φορείς αποκομιδής (συλλογής και μεταφοράς) τους πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α. (Δήμους και Κοινοότητες).

Μετά την κήρυξη ως άγονου του σχετικού διαγωνισμού και τη δυνατότητα απ' ευθείας ανάθεσης των υπηρεσιών καθαριότητας ενόψει των Ολυμπιακών Αγώνων του 2004, χωρίς δημοσίευση προκήρυξης, δηλαδή χωρίς δημοσιότητα και διαφάνεια, τόσο ως προς το ακριβές αντικείμενο του έργου όσο και ως προς τους όρους ανάθεσης, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., συνεκτιμώντας το γενικότερο κλίμα οικονομικών υπερβάσεων των ολυμπιακών έργων και την εμφανή τάση ιδιωτικοποίησης βασικών τομέων της καθαριότητας (με απώτερο σκοπό να αποκομίζουν κέρδη και υπερκέρδη οι ιδιώτες σε βάρος των λαϊκών στρωμάτων) αισθάνεται την ανάγκη να κάνει σαφές προς κάθε κατεύθυνση:

- Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. και ιδι-

αίτερα στην καθαριότητα δεν πρόκειται να δεχθούν καμιά παρέμβαση τρίτων στον τομέα της αποκομιδής, επεξεργασίας, αξιοποίησης και τελικής διάθεσης των απορριμμάτων.

- Η Οργανωτική Επιτροπή των Ολυμπιακών Αγώνων «Αθήνα 2004» και η κυβέρνηση αν θέλουν να φροντίσουν για τον ευπρεπισμό, την καθαριότητα των Αθλητικών Ολυμπιακών Εγκαταστάσεων και τη διαχείριση των απορριμμάτων δημοτικών περιοχών, όπως το Ολυμπιακό Χωριό και τα Χωριά Τύπου, πρέπει στα πλαίσια της πραγματικής ορθολογικής επίλυσης του μείζονος προβλήματος της καθαριότητας στην Αττική να δεχτούν τη συγκρότηση άμεσα συντονιστικού φορέα.

Σε αυτόν θα συμμετέχουν εκπρόσωποι της Κυβέρνησης, του «Αθήνα 2004», του

ΕΣΔΚΝΑ, της ΤΕΔΚΝΑ (μέσω της οποίας θα εκπροσωπηθούν οι βασικότεροι Ολυμπιακοί Δήμοι), του Δήμου Αθηναίων του Τ.Ε.Ε. και της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Μόνο έτσι μπορεί να δοθεί λύση, εντός των πλαισίων του δημόσιου χαρακτήρα, στο πρόβλημα της αποκομιδής των απορριμμάτων κατά τη διάρκεια των Ολυμπιακών Αγώνων του 2004. Επισημαίνεται δε, πως οι Αθλητικές Ολυμπιακές Εγκαταστάσεις, όσον αφορά την καθαριότητα υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα των αντίστοιχων Δήμων και του ΕΣΔΚΝΑ (για την Αττική) και αποτελούν εργασιακό αντικείμενο αποκλειστικά των εργαζομένων στους ανωτέρω Οργανισμούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Γνωρίζουμε πολύ καλά ότι, τεχνικές λύσεις, λειτουργικά αξιόπιστες και οικονομικά εφικτές, υπάρχουν. Πολυεθνικές «σωτήρες» δεν χρειαζόμαστε!>

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ:

Προσλήψεις προσωπικού για την εφαρμογή του Διπλογραφικού Συστήματος

Εγκύκλιο για την πρόσληψη προσωπικού με σκοπό την εφαρμογή του διπλογραφικού συστήματος στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού εξέδωσε το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και την απέστειλε προς υλοποίηση στις Περιφέρειες του Κράτους.

Η εγκύκλιος με ημερομηνία 25 Φεβρουαρίου 2003 κα αριθμό πρωτοκόλλου 8718 έχει ως εξής:

Σας γνωρίζουμε ότι με τις διατάξεις του άρθρου 12 του Ν.2526/1997 προβλέφθηκε η εφαρμογή του διπλογραφικού λογιστικού συστήματος στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού και ολοκληρώθηκε με την έκδοση του Π.Δ/τος 315/1999 (ΦΕΚ 302Α').

Κατά εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων το Υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης εκπόνησε και υλοποιεί ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα δράσης για την εφαρμογή του Κλαδικού Λογιστικού Σχεδίου στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού.

Σημαντικό ρόλο για την λειτουργία του Διπλογραφικού Συστήματος αποτελεί η στελέχωση των οικονομικών υπηρεσιών του Δήμου με εξειδικευμένο προσωπικό.

Με τις διατάξεις του άρθρου 22 παρ.9 του Ν.3051/2002 προβλέφθηκε ότι << Για

την αντιμετώπιση των αναγκών από την εφαρμογή του διπλογραφικού συστήματος σε πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α. μέχρι 10.000 κατοίκους συνιστάται μία (1) θέση κλάδου Οικονομικού-Λογιστικού με πτυχίο Λογιστικής κατεύθυνσης ΑΕΙ ή ΤΕΙ και σε αντίστοιχους άνω των 10.000 κατοίκων συνιστώνται δύο (2) θέσεις του ίδιου κλάδου.

Με την ΑΠ.8084/20-2-2003 εγκύκλιο μας δίνονται οδηγίες για τροποποίηση τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας των Ο.Τ.Α.

Ειδικότερα σας γνωρίζαμε ότι για την στελέχωση του Διπλογραφικού Συστήματος παρότι οι θέσεις αυτές συστήνονται με τον Νόμο 3051/2002 κρίνεται σκόπιμο να εμφανισθούν στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας, κατά την πρώτη τροποποίηση του.

Το Υπουργείο ήδη μερίμνησε να εγκριθούν 488 θέσεις των ανωτέρω κλάδων

ήτοι ένα (1) άτομο για κάθε Ο.Τ.Α. πάνω από 5.000 κατοίκους προκειμένου να στελεχωθεί άμεσα η Οικονομική Υπηρεσία των Ο.Τ.Α. .

Η έγκριση των προαναφερόμενων ατόμων δόθηκε με την αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΠ/Φ.ΕΓΚΡ.1/29/1705/10-2-2003 απόφαση της Επιτροπής του άρθρου 2 παρ.1 της ΠΥΣ 55/98, όπως ισχύει, για την κάλυψη κενών οργανικών θέσεων στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ κλάδου Οικονομικού-Λογιστικού για την εφαρμογή του διπλογραφικού συστήματος. Η επιλογή των ανωτέρω ατόμων θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του Ν.2190/94 όπως ισχύουν και συγκεκριμένα με σειρά προτεραιότητας μετά από προκήρυξη, η οποία έχει ήδη ετοιμαστεί από το Υπουργείο με πρόβλεψη πέραν των βασικών τίτλων σπουδών και αυξημένα προσόντα για τις δύο κατηγορίες και κλάδους ΠΕ Οικονομικού-Λογιστικού και Τ.Ε. Οικονομικού Λογιστικού.

Τα προσόντα αυτά είναι:

- Άδεια λογιστή Α' τάξεως.
- Εμπειρία στην τήρηση βιβλίων Γ' κατηγορίας του Κ.Β.Σ.
- Χρήση Ηλεκτρονικών Υπολογιστών (Windows, Microsoft Office, Internet)



- Καλή γνώση μιας εκ των γλωσσών αγγλικής ή γαλλικής ή γερμανικής. Η σχετική προκήρυξη, στην οποία προβλέπονται τα προαναφερόμενα αυξημένα προσόντα εξειδίκευσης, έχει αποσταλεί στο ΑΣΕΠ, για επεξεργασία. Για τα ανωτέρω παρακαλούμε να ενημερώσετε τους Ο.Τ.Α. της Περιφέρειας σας. Επισυνάπτεται πίνακας Δήμων ανά Περιφέρεια».

Βήμα
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
από Συντακτική Επιτροπή

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 14.67 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 73.37 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Δρακάκης Θεόδωρος
για την εφημερίδα:
"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
ACCESS A.E.
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.
Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση: **ΠΟΕ-ΟΤΑ: Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ** με την ένδειξη: **Για την εφημερίδα "Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"** ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό **2105247633**.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103846621 - 2103846624 • ☎ 2103831410

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.
ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.
ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

Ε.Λ.Γ.Α.
ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.
ΑΜΕΡΙΚΗΣ 5 - 105 64 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103246853 - 2103248013 • ☎ 2103310920

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ
☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103304082 - 2103004373 • ☎ 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)
ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- ΑΔΕΔΥ
ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103304469 - 2103304474 • ☎ 2103304452

“ *Αναλυτική Εγκύκλιο εξέδωσε το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για την ενημέρωση των ασφαλισμένων του σχετικά με τους όρους και τις προϋποθέσεις χορήγησης του Επιδόματος Λουτροθεραπείας - Εισπνευσοθεραπείας και Αεροθεραπείας για το έτος 2003.* ”

Το Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με την υπ' αριθμ. 278/12/26-3-2002 απόφασή του ενέκρινε και καθόρισε τους όρους και τις προϋποθέσεις σχετικά με το επίδομα λουτροθεραπείας - εισπνευσοθεραπείας και αεροθεραπείας για το έτος 2003 σύμφωνα με το Νόμο, τον Κανονισμό Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. (Φ.Ε.Κ. 22/22-

υποβάλλονται σε ιατρική θεραπεία, η οποία φαίνεται από το βιβλιόριο και βεβαιώνεται από τον ελεγκτή ιατρό.

ζ. Από σπονδυλοαρθρίτιδες, αγκυλωτές και παραμορφωτικές αρθρίτιδες που έχουν εξακριβωθεί κλινικά και εργαστηριακά.

η. Από δερματικά νοσήματα.

2. Του επιδόματος αεροθεραπείας δικαιούνται όσοι ασφαλισμένοι πάσχουν από φυματίωση, Ca των πνευμόνων, από πνευμονοκοιλία καθώς και οι νεφροπαθείς.

Καταβάλλεται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 1 του Α.Ν. 124/67, του Ν. 1060/80 και 12 του Ν. 1276/82 μία φορά ετησίως επίδομα αεροθεραπείας όπως αυτό καθορίζεται με κοινή Υπουργική απόφαση.

Στους χρόνιους νεφροπαθείς που υποβάλλονται σε εξωνεφρική

Εισπνευσοθεραπείας & Αεροθεραπείας

Μέχρι τις 31 Μαΐου 2003 οι αιτήσεις

λουτροθεραπεία - εισπνευσοθεραπεία, θα πρέπει να αναγράφονται υποχρεωτικά η νόσος, η ηλικία του ασφαλισμένου, το είδος και ο αριθμός των ενδεικνυόμενων λούσεων, εισπνοών κ.λ.π. καθώς και η ιαματική πηγή στην οποία θα γίνεται η λουτροθεραπεία. Επίδομα για λουτροθεραπεία - εισπνευσοθεραπεία θα καταβάλλεται μόνο για λούσεις, εισπνοές κ.λ.π. που πραγματοποιούνται σε αναγνωρισμένες ιαματικές πηγές. (Έγγραφο οδηγία Υ.Ε.Κ.Α. αριθμ. Πρωτ. 658/15-4-97), εκτός των λουτροπηγών Στάχτης και Κρεμαστών Ν. Αιτωλοακαρνανίας.

Απαραίτητα δικαιολογητικά:

για την καταβολή του επιδόματος λουτροθεραπείας - εισπνευσοθεραπείας τα οποία θα πρέπει να προσκομίζουν οι ασφαλισμένοι (Έγγραφο οδηγία Υ.Ε.Κ.Α. αριθμ. πρωτ. 493/19-3-97)

α. Θεωρημένη από την Δ.Ο.Υ. απόδειξη της ιαματικής πηγής για το ποσό που καταβλήθηκε, τον αριθμό των λούσεων ή εισπνοών που έγιναν συνοδευόμενη από τα ημερήσια αποκόμματα (δελτία) των λουτροπηγών.

β. Θεωρημένη από την Δ.Ο.Υ. απόδειξη ξενοδοχείου ή ενοικιαζόμενου δωματίου, ή αντίγραφο μισθωτηρίου συμβολαίου επικυρωμένο από την αρμόδια Δ.Ο.Υ.

Για τις ιαματικές πηγές που δεν εκδίδουν θεωρημένες από την Δ.Ο.Υ. αποδείξεις τα αποκόμματα των λούσεων που θα υποβάλλονται στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. θα συνοδεύονται από απόδειξη - βεβαίωση της Ιαματικής πηγής.

Αιτήσεις για επίδομα λουτροθεραπείας - εισπνευσοθεραπείας και αεροθεραπείας μπορούν να υποβάλλουν οι ασφαλισμένοι από 10 Απριλίου μέχρι την 31 Μαΐου 2003.

Η αίτηση θα συνοδεύεται:

α. Από Υπεύθυνη Δήλωση στην οποία θα αναφέρεται ότι δεν λαμβάνει ο ασφαλισμένος επίδομα λουτροθεραπείας - αεροθεραπείας από άλλο φορέα και θα καθορίζει το χρονικό διάστημα κατά το οποίο θα μεταβεί για λουτροθεραπεία - αεροθεραπεία, καθώς και την λουτροπηγή και τον τόπο αεροθεραπείας.

β. Για τους εν ενεργεία υπαλλήλους από βεβαίωση της υπηρεσίας τους ότι βρίσκονται σε κανονική άδεια κατά το χρόνο πραγματοποίησης των λούσεων - εισπνοών.

γ. Το δικαίωμα να αλλάξει ο τόπος και ο χρόνος της λουτροθεραπείας - αεροθεραπείας ασκείται με νέα Υπεύθυνη Δήλωση 15 ημέρες πριν την πραγματοποίησή της. Σε κάθε άλλη περίπτωση, το Ταμείο δεν θα καταβάλλει το επίδομα και ανεξάρτητα από την υποβολή των προβλεπόμενων δικαιολογητικών, εκτός των περιπτώσεων ανωτέρας βίας (απώλεια προσφιλούς προσώπου, ασθένεια) για τις οποίες θα αποφασίζει το Δ.Σ.

δ. Υποχρεούνται οι ασφαλισμένοι:

1. Κατά την άφιξή τους στην λουτροπηγή να δηλώσουν απαραίτητα ότι είναι ασφαλισμένοι του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και να ζητήσουν την καταχώρησή τους αμέσως στο βιβλίο λουομένων της λουτροπηγής.

2. Να ενημερώνουν προσωπικώς ή τηλεφωνικώς το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. της περιοχής που υπάγεται η λουτροπηγή, δηλώνοντας τα πλήρη στοιχεία τους, τη λουτροπηγή και την διάρκεια της λουτροθεραπείας.

3. Τα περιφερειακά Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. θα τηρούν λεπτομερώς τα στοιχεία καταρτίζοντας αναλυτικούς πίνακες που θα υποβάλλουν στην Κεντρική Υπηρεσία, με σκοπό την καλύτερη και αποτελεσματικότερη διεξαγωγή των ελέγχων.

Τέλος το Δ.Σ. διατηρεί στο ακέραιο το δικαίωμα για την πραγματοποίηση ενδεικτικών ελέγχων όπου αυτό κρίνει απαραίτητο.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΠΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ



1-93), τις μέχρι τώρα τροποποιήσεις του (Φ.Ε.Κ. 131/24-2-94, 721/16-7-1998) καθώς και τις με αριθμ. Πρωτ. 493/19-3-97 και 658/15-4-97 έγγραφες οδηγίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων) που καθορίζουν τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα των ασφαλισμένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ως προς τις ως άνω λαμβανόμενες παροχές.

Το ύψος του ποσού του επιδόματος λουτροθεραπείας - εισπνευσοθεραπείας καθορίστηκε στα 38,85 € ημερησίως για κάθε λούση (777 € για 20 λούσεις).

Όταν η λουτροπηγή απέχει κάτω των 50 χιλιομέτρων από τον τόπο κατοικίας του ασφαλισμένου, το ποσό μειώνεται στο ήμισυ.

Όταν ο ασφαλισμένος επιθυμεί την καθημερινή μετάβασή του σε λουτροπηγή που απέχει άνω των 50 χιλιομέτρων δικαιούται το ήμισυ του επιδόματος.

Όταν ο ασφαλισμένος μεταβεί σε λουτροπηγή που απέχει από τον τόπο κατοικίας του, πάνω από 50 χιλιόμετρα, και για οποιονδήποτε λόγο, δεν προσκομίσει νόμιμη απόδειξη ξενοδοχείου - ενοικιαζόμενου δωματίου, τότε δικαιούται το ήμισυ του επιδόματος.

Όταν ο αριθμός των λούσεων-εισπνοών είναι μικρότερος των 20 μειώνεται ανάλογα και το ύψος του ποσού του επιδόματος.

ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ:

1. Του επιδόματος λουτροθεραπείας δικαιούνται οι πάσχοντες:

α. Από πρόσφατα κατάγματα μεγάλων ή μικρών οστών (κατάσταση αποθεραπείας) εφόσον από την βλάβη των τελευταίων αυτών δυσκολεύεται η άσκηση της βιοποριστικής απασχόλησης του παθόντος.

β. Από μετατραυματικές πρόσφατες αγκυλώσεις μεγάλων ή μικρών αρθρώσεων που δυσκολεύουν τη συνέχιση της επαγγελματικής απασχόλησης του παθόντος.

γ. Από μετατραυματικές έντονες νευραλγίες και νευρίτιδες μεγάλων στελεχών.

δ. Από μετατραυματικές έντονες μυϊκές ατροφίες.

ε. Από πρόσφατους οξείς ρευματισμούς εν αποδρομή που νοσηλεύτηκαν και βεβαιώθηκαν, είτε στο νοσοκομείο, είτε οίκοι.

στ. Από χρόνιους ρευματισμούς που βρίσκονται σε παροξυσμό και

κάθαρση με τεχνητό νεφρό ή περιτοναϊκή κάθαρση, το χορηγούμενο επίδομα αεροθεραπείας ανέρχεται μέχρι του ποσού του διπλασίου του επιδόματος αεροθεραπείας.

Για την καταβολή του επιδόματος αυτού απαιτείται μόνο βεβαίωση ότι ο νεφροπαθής υποβάλλεται σε τεχνητό νεφρό ή περιτοναϊκή κάθαρση από κρατικό νοσοκομείο ή ιδιωτική μονάδα τεχνητού νεφρού.

3. Του επιδόματος εισπνευσοθεραπείας δικαιούνται οι πάσχοντες:

α. Από βρογχικό άσθμα.

β. Από πνευμονοκοιλίαση.

γ. Από αποφρακτική πνευμονοπάθεια.

Για να δικαιωθεί κάποιος επιδόματος λουτροθεραπείας-εισπνευσοθεραπείας και αεροθεραπείας θα πρέπει τόσο ο ελεγκτής ιατρός όσο και οι αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε κάθε περίπτωση να ελέγχουν αν η πάθηση από την οποία πάσχει ο δικαιούχος δικαιολογεί την παροχή της λουτροθεραπείας - εισπνευσοθεραπείας και αεροθεραπείας, λαμβάνοντας απαραίτητα υπόψη τις εγγραφές στο βιβλιόριο υγείας του από τις οποίες να προκύπτει η σχετική ιατροφαρμακευτική περιθάλψη.

Στις περιφερειακές υπηρεσίες του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., όπου δεν υπηρετεί ελεγκτής ιατρός του Ταμείου, ο ασφαλισμένος θα υποβάλλει εκτός των προβλεπόμενων από τον Κανονισμό δικαιολογητικών και γνωμάτευση από Κρατικό Νοσοκομείο της περιφέρειάς του και συγκεκριμένα από την σχετική με την πάθησή του ιατρική ειδικότητα, για την αναγκαιότητα της λουτροθεραπείας, υπογεγραμμένη και σφραγισμένη από τον Διευθυντή της Κλινικής.

Ειδικά για τους εργαζόμενους θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη και οι τυχόν αναρρωτικές άδειες που τους έχουν χορηγηθεί για την αντιμετώπιση των σχετικών παθήσεων.

Ασφαλισμένοι από 60 ετών και κάτω θα παραπέμπονται στις Υγειονομικές Επιτροπές του Ταμείου από τους ελεγκτές ιατρούς. Οι αιτήσεις των άνω των 60 ετών ασφαλισμένων θα εξετάζονται και θα εγκρίνονται ή θα απορρίπτονται από τους ελεγκτές ιατρούς. Οι ασφαλισμένοι να λαμβάνουν γνώση με υπογραφή ότι δικαίωμα ένστασης σε περίπτωση μη έγκρισης λουτροθεραπείας - εισπνευσοθεραπείας, θα έχουν εντός επτά (7) ημερών.

Στις γνωματεύσεις των ελεγκτών ιατρών καθώς επίσης και των Υγειονομικών Επιτροπών με τις οποίες εγκρίνονται η

Ε
Π
Ι
Δ
Ο
Μ
Α

Λ
Ο
Υ
Τ
Ρ
Ο
Θ
Ε
Ρ
Α

Σ

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ:

Άμεσα να προχωρήσει η υλοποίηση του Εθνικού & Περιφερειακού Σχεδιασμού

Στην άμεση υλοποίηση του Εθνικού και Περιφερειακού Σχεδιασμού, που θα δώσει οριστικό τέλος στα προβλήματα της αποκομιδής των απορριμμάτων, κάλεσε για ακόμη μια φορά και με αφορμή το περιστατικό στη κωμητερή των Άνω Λιοσίων το υπουργείο ΠΕΧΩΔΕ η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Στο μεταξύ τόνισε πως η αντιμετώπιση του υπαρκτού αυτού προβλήματος με πρωτοφανή ανευθυνότητα και εγκληματική αδιαφορία εκ μέρους του Υπουργείου λίγο έλειψε την Καθαρά Δευτέρα να θρηνήσουμε θύματα από την κατολήσθηση εκατοντάδων χιλιάδων τόνων σκουπιδιών στο Χ.Υ.Τ.Α. των Άνω Λιοσίων.

Επανελημμένα δε, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είχε επισφράγιζε με παρεμβάσεις της

τους κινδύνους στην αποκομιδή των απορριμμάτων στην Αττική, εν όψει μάλιστα και των Ολυμπιακών Αγώνων, ενώ για τον Χ.Υ.Τ.Α. των Άνω Λιοσίων είχε προβλέψει πως η συνέχιση της λειτουργίας του πέραν του προγραμματισμένου χρόνου (έπρεπε να είχε σταματήσει να λειτουργεί από τον Οκτώβριο του 2002) θα οδηγούσε σε ανεξέλεγκτες καταστάσεις.

Στα τεράστια προβλήματα που υπάρχουν στη διαχείριση των απορριμμάτων κυρίως στην Αττική αναφέρθηκε πρόσφατα (14 Μαρτίου 2003) ο πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κ. Θέμης Μπαλασόπουλος μιλώντας στην Ημερίδα του ΥΠΕΧΩΔΕ με θέμα: «**Ανακύκλωση, αξιοποίηση στερεών αποβλήτων**».

Η ομιλία του ήταν η εξής:

«Κυρία Υπουργέ, Κύριε Υπουργέ, Κυρίες και Κύριοι

Κατ' αρχήν θέλουμε να εκφράσουμε τις ευχαριστίες μας για την πρόσκλησή μας στη σημαντική ημερίδα, προκειμένου ν' ακουστούν και οι απόψεις των εργαζομένων.

Το τελευταίο χρονικό διάστημα **επιχειρείται πλήρης ανατροπή** όσον με κόπο, ατομική και συλλογική προσπάθεια θεσμοθετήθηκαν και είχαν αρχίσει – επιτέλους – να υλοποιούνται, **στον τομέα της διαχείρισης των στερεών αποβλήτων**.

Με μεγάλη καθυστέρηση, για την ακρίβεια **16 χρόνια μετά τη δημοσίευση του Ν. 1650/86** για την Προστασία του Περιβάλλοντος (όπου έμπαιναν με σαφήνεια οι αρχές - πλαίσιο για τη διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων και ο διακριτός ρόλος Κεντρικού Κράτους και Αυτοδιοίκησης), **κι άλλα τόσα χρόνια μετά τη δημοσίευση της Κοινής Υπουργικής Απόφασης (ΚΥΑ) 69541/86 («Μέτρα και όροι για τη διαχείριση των στερεών αποβλήτων»)** που αντικαταστάθηκε ύστερα από μία δεκαετία με την **ομώνυμη ΚΥΑ υπ' αρ. 69728/96** εδέησε, επιτέλους, η Κυβέρνηση να εκπονήσει και δημοσιεύσει τον Εθνικό Σχεδιασμό για τη διαχείριση των στερεών αποβλήτων στην Ελλάδα.

Υπενθυμίζουμε ότι, η δημοσίευση του Εθνικού Σχεδιασμού ήταν απαραίτητη προϋπόθεση προκειμένου να εκπονηθούν στη συνέχεια οι περιφερειακοί (σε επίπεδο, Νομαρχίας ή Περιφέρειας) σχεδιασμοί και να χωροθετηθούν έπειτα, οι εγκαταστάσεις διάθεσης απορριμμάτων **και σε πρώτη προτεραιότητα οι χώροι Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων, οι λεγόμενοι Χ.Υ.Τ.Α.** Πολλές προσπάθειες που είχαν γίνει προηγουμένα για χωροθετήσεις Χ.Υ.Τ.Α., ώστε να περιοριστεί η αθλιότητα των ανεξέλεγκτων χωματερών αφού κατέληγαν με πολύ κόπο, αντεγκλήσεις, ακόμη και συγκρούσεις σε συγκεκριμένες θέσεις, ακυρωνόταν στη συνέχεια από το Συμβούλιο της Επικρατείας, **ύστερα από προσφυγές διαφωνούντων επειδή, ακριβώς δεν υπήρχε Εθνικός και επομένως ούτε Περιφερειακός σχεδιασμός.**

Αμέσως όμως, μετά τη δημοσίευση του Εθνι-

κό Σχεδιασμού η Τοπική Αυτοδιοίκηση, πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια, δραστηριοποιήθηκε άμεσα. Σήμερα, δύο μόλις χρόνια μετά, όλη σχεδόν η χώρα, με ελάχιστους Νομούς που τώρα ολοκληρώνουν, καλύπτεται με τοπικά πλαίσια σχεδιασμού και πολλοί Νομοί έχουν ολοκληρώσει και το δεύτερο στάδιό τους. Αυτή τη στιγμή δεκάδες Χ.Υ.Τ.Α. βρίσκονται ήδη σε λειτουργία και πολλοί στη φάση της αποπεράτωσης τους. **Και πρέπει να τονίσουμε για καθένα Χ.Υ.Τ.Α. που μπαίνει σε λειτουργία κλείνουν κατά μέσο όρο 35 ανεξέλεγκτες χωματερές, αναμένοντας την αποκατάστασή τους.**

Κι ενώ έτσι είχαν τα πράγματα, ενώ το νερό έμπαινε επιτέλους στ' αυλάκι, ήρθε ξαφνικά το ΥΠΕΧΩΔΕ, **και ανέτρεψε όλα τα δεδομένα.** Πιο συγκεκριμένα:

“ 1. Ανήγγειλε το περασμένο καλοκαίρι αιφνιδιαστικά ότι **αναθεωρείται (“επκαιροποίηση” το ονομάζει) ο Εθνικός Σχεδιασμός χωρίς η Τοπική Αυτοδιοίκηση (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και Ε.Ν.Α.Ε.) να γνωρίζει τίποτα.** Δηλώνει ταυτόχρονα ότι **ανακαλούνται όλες οι προτάσεις της Τ.Α. που είχαν υποβληθεί προς έγκριση στο Γ' Κ.Π.Σ. και κυρίως στο Ταμείο Συνοχής και αφορούσαν έργα και δράσεις ανακύκλωσης παραβιάζοντας ωμά τις κατευθύνσεις και προτεραιότητες που είχε καθορίσει προηγουμένα το ΥΠ.Ε.Ο. για τον τομέα των Στερεών Αποβλήτων.** ”

“ 2. **Ξεκαθαρίζει ότι τα χρήματα που διατίθεται από Κοινοτικούς και Εθνικούς πόρους για τις εγκαταστάσεις και λοιπές υποδομές διαχείρισης Σ.Α. είναι περιορισμένα, δεν επαρκούν (σε αντίθεση με τις μέχρι πρότινος διαβεβαιώσεις) και συνεπώς θα κληθεί το ιδιωτικό κεφάλαιο να μετασχεί στην κατασκευή τους, με ό,τι αυτό συνεπάγεται. Αυτός ίσως είναι και ο βασικός λόγος που το ΥΠΕΧΩΔΕ θέλει**



να ενιοποιήσει τους Χ.Υ.Τ.Α. Για να διαμορφώσει μεγάλα έργα που θα προσελκύουν, χάρη στα αυξημένα κέρδη που θα υπόσχονται, μεγάλους επενδυτές και κατασκευαστές. ”

“ 3. **Διακηρύχθηκε ότι η Τ.Α. είναι ανίκανη να διαχειριστεί τις σύγχρονες εγκαταστάσεις που κατασκευάζει (Χ.Υ.Τ.Α., Σταθμοί Μεταφόρτωσης Απορριμμάτων, Μονάδες Ανακύκλωσης) και γι' αυτό θα θεσμοθετήσει την υποχρεωτική συμμετοχή του ιδιωτικού τομέα στη διαχείρισή τους. Το ίδιο ειπώθηκε και για τους βιολογικούς καθαρισμούς, παρ' όλο που οι περισσότεροι διαχειρίζονται από τις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης Αποχέτευσης.** ”

“ 4. **Ολοκληρώθηκε η μεθόδευση με την άκρως περιεργη ανοχή μέχρι τώρα, των οργάνων της Τοπικής Αυτο-**

ας τα δούμε ένα - ένα:

Α. Κατ' αρχήν παγώνουν πρακτικά οι διαδικασίες για την έγκριση και επιχορήγηση από την Ευρωπαϊκή Ένωση έργων και προγραμμάτων διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων ακόμη και αυτών που αφορούν κατασκευή Χ.Υ.Τ.Α., Σταθμών Μεταφόρτωσης και αποκατάστασης ανεξέλεγκτων χωματερών. **Ο λόγος είναι προφανής.** Αφού δημόσια, και από τα πλέον υπεύθυνα χείλη διατυμπανίζεται ότι αλλάζει ο Εθνικός Σχεδιασμός με κατεύθυνση τη δραστηκή μείωση του αριθμού των Χ.Υ.Τ.Α. και την αντίστοιχη αύξηση του μεγέθους τους, εύλογο είναι ότι θα ανατραπούν και οι υπάρχοντες Νομαρχιακοί σχεδιασμοί και θα αναπροσαρμοστούν σύμφωνα με τη νέα κατεύθυνση. Οφείλουμε εδώ να δηλώσουμε ότι από επιστημονικά τεχνική άποψη η κατεύθυνση αυτή είναι ορθή. Θα μπορούσε όμως, η επιβαλλόμενη αναπροσαρμογή να γίνει με μεγαλύτερη προσοχή, υπευθυνότητα και μελέτη, ώστε τα μεγάλα έργα να συνεχίσουν απρόσκοπτα την προώθησή τους και να ανασταλεί η προώθηση των μικρών. Από την άλλη πλευρά εύλογο γεννιέται το ερώτημα: Γιατί ξύπνησε τόσο καθυστερημένα το ΥΠΕΧΩΔΕ; Τους σχεδιασμούς τους είχε προ πολλού υπόψη και ο κάθε Περιφερειάρχης θα μπορούσε σύμφωνα με τη νομοθεσία να παρέμβει έγκαιρα σε διορθωτική κατεύθυνση. Φανταστείτε τώρα τι θα γίνει στον τάδε Νομό όπου έχουν χωροθετηθεί τρεις Χ.Υ.Τ.Α., όταν ο Δήμος, το Δ.Σ. και οι κάτοικοι του Δήμου

διοίκησης, από την ουσιαστική συμμετοχή της στην οργάνωση και λειτουργία ενός Συλλογικού Συστήματος Εναλλακτικής Διαχείρισης των αποβλήτων των συσκευασιών και στην ουσία έγινε αποδεκτή η πρόταση των πολυεθνικών, στην Ανώνυμη Εταιρεία των οποίων δίνει από τα πάνω το δικαίωμα να προγραμματίζει, κατασκευάζει και λειτουργεί εγκαταστάσεις αξιοποίησης δημοτικών αποβλήτων συσκευασίας (αποτελούν από το 80% του συνόλου των αποβλήτων συσκευασίας) κατά παράβαση όλων των σχετικών με τη διαχείριση των απορριμμάτων νόμων ΚΥΑ ακόμη του πρόσφατου νόμου για την ανακύκλωση (2939/2001). **Τι σημαίνουν όμως όλα αυτά για το Περιβάλλον, την Τοπική Αυτοδιοίκηση, για το Λαό μας αλλά και για τους εργαζόμενους στην Τ.Α.** ”

στα όρια του οποίου βρίσκεται ο χώρος, πληροφορηθούν ότι θα πάρει τα σκουπίδια όλου του Νομού και όχι μόνο της γύρω περιοχής, χωρίς να υπολογίσουμε τις χρονοβόρες διαδικασίες για την αλλαγή των Πλαισίων Σχεδιασμού, την εκπόνηση ξανά του 2ου Σταδίου, την επαναπροκήρυξη και εκπόνηση των Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και υποβολή προς το Ταμείο Συνοχής νέων φακέλων για την έγκριση της χρηματοδότησης των νέων Χ.Υ.Τ.Α.

Αυτό αγαπητοί φίλοι, σύμφωνα με μια λαϊκή έκφραση σημαίνει «ζήσε Μή μου να φας τριφύλλι».

Β. Ο ελληνικός λαός θα βάλει πάλι βαθιά το χέρι στην τσέπη για να καλύψει μέσω των ανταποδοτικών τελών καθαριότητας, το επιπλέον κόστος των Χ.Υ.Τ.Α. που θα προκύψει από την οικονομική συμμετοχή του ιδιωτικού κεφαλαίου δηλαδή των μεγαλοκατασκευαστών και των Τραπεζών που θα δανείζουν τα επιπλέον απαιτούμενα ποσά.

Γ. **Οι ιδιώτες θα μπουν και αυτή τη φορά από την κύρια εισόδο και όχι από το παράθυρο, στη διαχείριση των απορριμμάτων και μάλιστα με τον αέρα του σωτήρα.** Η ουσιαστική ευθύνη και ο έλεγχος των Χ.Υ.Τ.Α. θα περάσει στα χέρια τους. Όταν η χώρα στερείται χώρων ασφαλούς διάθεσης τοξικών και επικίνδυνων αποβλήτων, όταν το κόστος εξαγωγής τους σε εξειδικευμένες εγκαταστάσεις του εξωτερικού (Αγγλία, Γαλλία) στοιχίζει από πεντακόσιες χιλιά-

Άμεσα να προχωρήσει η υλοποίηση του Εθνικού & Περιφερειακού Σχεδιασμού

θα χωροθετηθούν δύο εγκαταστάσεις διάθεσης επικίνδυνων αποβλήτων μια στη Νότια Ελλάδα και μία στην Βόρεια. Κάθε φορά όμως που το θέμα της χωροθέτησης βγαίνει στην επικαιρότητα ή έρχεται με ερώτηση στη Βουλή, η απάντηση είναι στερεότυπη: **Το θέμα μελετάται.**

Κι όλα αυτά τη στιγμή που ο Χ.Υ.Τ.Α. Άνω Λιοσίων, μαζί με την επικείμενη επέκτασή του, αντέχει από πλευράς χωρητικότητας **μόλις δύο με δυόμισι χρόνια ακόμη.** Ήδη επανειλημμένα έχει προαναγγελθεί στον τύπο: **«Ολυμπιακοί Αγώνες με σκουπίδια στους δρόμους;»**

Αυτό όμως δεν φαίνεται να απασχολεί σοβαρά τους αρμόδιους αφού οι απαντήσεις που δίνουν στο κείμενο αυτό θέμα είναι γενικόλογες και παραπλανητικές. Ίσως μεθοδεύεται και από αυτή την πλευρά η **έλευση κάποιου «Μεσσία» ιδιώτη για να λύσει το γόρδιο δεσμό που οι ίδιοι έχουν δημιουργήσει.**

Όλοι ξέρουμε ότι από το 1982, όταν εντοπίστηκαν από το Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. οι νέοι εναλλακτικοί χώροι στην Αττική και επικυρώθηκαν από διυπουργικές επιτροπές, ο ΕΣΔΚΝΑ επί 20 χρόνια, σε συνεργασία με τους εργαζόμενους στην Τ.Α., το Δήμο Άνω Λιοσίων και τους άλλους Ο.Τ.Α. μέλη του, έδινε λύση στο πρόβλημα της απρόσκοπτης απορρόφησης των στερεών αποβλήτων της Αττικής.

Τώρα που άλλοι ανέλαβαν τη χωροθέτηση τι γίνεται;

Κυρίες και Κύριοι,

Μπροστά σ' αυτή την κατάσταση, είναι κατανοητό απ' όλους ότι **το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. θα στηρίξει τις αποφάσεις της πολιτείας για την οριστική λύση στη διάθεση των Στερεών Αποβλήτων, δεν θα αποδεχτεί όμως μεθοδεύσεις που ακυρώνουν το Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα των υπηρεσιών της Τ.Α. με την υλοποίηση και διαχείριση των έργων ή των υπηρεσιών της από ιδιωτικούς φορείς».**

δες έως ένα εκατομμύριο τον τόνο, αντιλαμβάνεται κανείς τι έχει να συμβεί στους Χ.Υ.Τ.Α. που αυτοί θα λειτουργούν και θα ελέγχουν. Αρκεί να ρίξει κανείς μια ματιά γύρω του, εδώ στην Αττική, για να δει πώς αντιμετωπίζουν οι ιδιώτες που δραστηριοποιούνται στα στερεά απόβλητα την προσωρινή αποθήκευση, τη μεταφορά και την μεταφόρτωση των απορριμμάτων. **Θα απειληθεί επίσης, επιδείνωση των εργασιακών σχέσεων των μελών μας, που εργάζονται στον τομέα της καθαριότητας, σχέσεις, που όπως όλοι σας γνωρίζετε, κατακτήθηκαν με πολύχρονους αγώνες όλου του κλάδου.**

Δ. Η Τοπική Αυτοδιοίκηση θα εκτοπισθεί εντελώς από ένα προνομιακό για το ρόλο της Τ.Α. τομέα της διαχείρισης απορριμμάτων, αυτό της ανακύκλωσης. Ένας τομέας που αν στηριζόταν οικονομικά από το κράτος θα έδινε τη δυνατότητα στην Τ.Α. μέσα από προγράμματα διαλογής στην πηγή και ανακύκλωσης να έρθει σε μια στενότερη και αμφίδρομη επαφή με τον πολίτη και να υπάρξει έτσι, ένα καλύτερο και συνολικότερο θετικό αποτέλεσμα περιβαλλοντικό – κοινωνικό – οικονομικό. Τώρα, μια Ανώνυμη Εταιρία με μέλη γνωστούς πολυεθνικούς κολοσσούς και χωρίς τον ουσιαστικό έλεγχο της Τ.Α., αφού πρώτα θα εισπράττει τα χρήματα του κόσμου μέσω της μετακύλισης του κόστους ανακύκλωσης στα καναλωτικά προϊόντα, **θα τα αξιολογεί στη συνέχεια σύμφωνα με τα δικά της συμφέροντα και τις δικές της προτεραιότητες, θα επιλέγει αυτοί τους δήμους στους οποίους θα κατασκευάζει μονάδες ανακύκλωσης θα επιλέγει αυτή τις προτεραιότητες για την υλοποίηση των στόχων ανά είδος υλικού θα κατασκευάζει και θα λειτουργεί αυτή τις εγκαταστάσεις κατά τα δικά της συμφέροντα.** Και όλα αυτά επαναλαμβάνουμε κατά παράβαση ρητών διατάξεων της ισχύουσας νομοθεσίας για τη διαχείριση των απορριμμάτων.

Αξίζει να σημειώσουμε ότι όλη αυτή η επιχειρούμενη, αντικειμενικά ανακοπή από το Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. μιας θετικής πορείας που επιτέλους είχε αρχίσει να εκδηλώνεται στην ορθολογική διαχείριση των απορριμμάτων, εκδηλώνεται την στιγμή που υπάρχουν ακόμα τεράστια προβλήματα στον τομέα αυτό, πολλά από τα οποία επιδεινώνονται σε βάρος της υγείας του λαού, της Εθνικής Οικονομίας και του Περιβάλλοντος. **Προβλήματα τα οποία ενώ όλοι τα γνωρίζουν δείχνουν να αδιαφορούν και δεν εννοώ μόνο το Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.**

Είναι όχι μόνο χρήσιμο

αλλά και επίκαιρο να τα υπενθυμίσουμε:

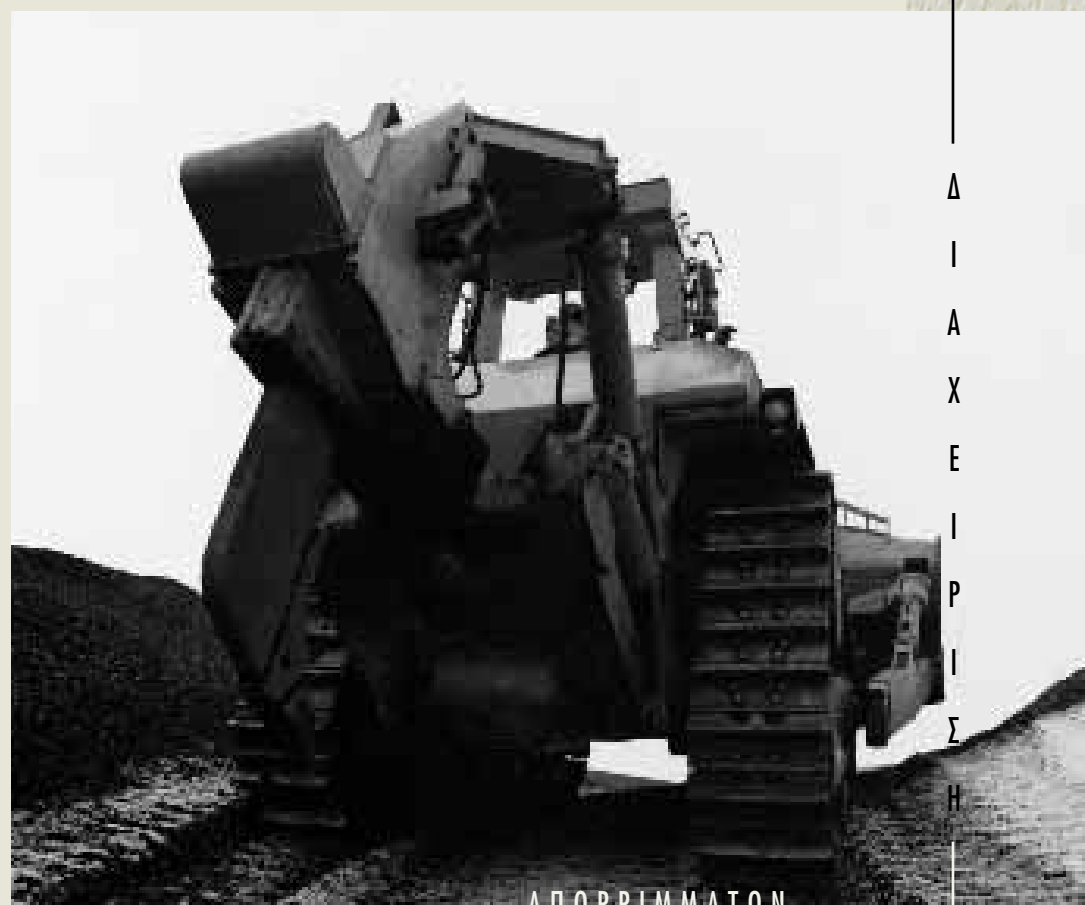
I. Οι ανεξέλεγκτες χωματερές εξακολουθούν να κυριαρχούν. Στο πρόγραμμα που πριν λίγο χρονικό διάστημα δημοσιοποίησε το Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. δείχνει πόσες θα πάψουν να λειτουργούν. Πέρα από το γεγονός ότι ο αριθμός που δίνεται είναι απαράδεκτα υψηλός, **το πρόβλημα θα εξακολουθεί να υπάρχει.** Μια ανεξέλεγκτη χωματερή σταματάει να ρυπαίνει με καρκινογόνες, τοξικές και άλλες επικίνδυνες ουσίες το περιβάλλον (Αέρας, έδαφος, νερά) **όχι όταν πάψει να λειτουργεί αλλά όταν αποκατασταθεί.**

Οι μη λειτουργούσες αλλά εγκαταλεημένες ανεξέλεγκτες χωματερές δεν παύουν επί δεκαετίες, μετά το τέλος λειτουργίας τους, να αποτελούν εστίες ρύπανσης. Το πρόβλημα λύνεται μόνο με την αποκατάστασή τους. **Γι' αυτό όμως το βασικό ζήτημα το Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. δεν λέει και δεν κάνει τίποτα.**

II. Η εξωνοσοκομειακή διαχείριση των μολυσματικών αποβλήτων από τις ποικίλες μονάδες υγειονομικής περίθαλψης εξακολουθεί να είναι στον αέρα. Η πολυθρύλητη Κοινή Υπουργική Απόφαση (συνευθύνη του Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. και του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας) δεν λέει να δημοσιευθεί. **Παρόλο που η σύγχρονη πυρολυτική μονάδα θερμικής καταστροφής του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. βρίσκεται εδώ και μήνες σε ετοιμότητα λειτουργίας, λειτουργεί με περιορισμένα φορτία, επειδή τα νοσοκομεία και οι μεγάλες ιδιωτικές κλινικές και κέντρα, αδιαφορώντας για τη δημόσια υγεία και εκμεταλλευόμενοι το νομικό κενό που υπάρχει προσπαθώντας να επιβάλλουν την μέθοδο της "αποστείρωσης", προτιμούν να πετάνε τα μολυσματικά τους απόβλητα, όπως είναι ημιπεξεργασμένα μαζί με τα κοινά απορρίμματα, μόνο και μόνο για να αποφύγουν το κόστος της θερμικής καταστροφής (!).**

Όταν τα οικονομικά στοιχεία δείχνουν ότι έχει μεγαλύτερο οικονομικό κόστος από το να πηγαίνουν στην μονάδα του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α.

III. Ενώ κανένα βήμα δεν έχει γίνει ούτε στη διάθεση των τοξικών και επικίνδυνων αποβλήτων. Εκατοντάδες τόνοι παράγονται στη χώρα μας, δεκάδες άδειες μεταφοράς και προσωρινής αποθήκευσης έχουν δοθεί σε ιδιώτες αλλά που καταλήγουν τα απόβλητα αυτά ουδείς γνωρίζει. Ενώ οι αρμόδιοι μας διαβεβαιώνουν ότι σύντομα



ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ

Δ
Ι
Α
Χ
Ε
Ι
Ρ
Ι
Σ
Η

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
**για την τροποποίηση των Ο.Ε.Υ.
& πρόβλεψη θέσεων**

Εγκύκλιο που αφορά στην πρόβλεψη θέσεων στους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας των Ο.Τ.Α. εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Ήδη έχει αποσταλεί στις Περιφέρειες του Κράτους. Ολόκληρη η Εγκύκλιος με ημερομηνία 20 Φεβρουαρίου 2003 και αριθμό πρωτοκόλλου οικ. 8084 έχει ως εξής:

Μετά τη λήξη της απαγόρευσης τροποποίησης των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας των Ο.Τ.Α Α' βαθμού σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 παρ. 5 του Ν. 2307/95, κρίνουμε απαραίτητο να σας γνωρίσουμε ότι έχουν πλέον τη δυνατότητα να τροποποιήσουν τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 12 του Ν. 1188/1981 όπως αντικαταστάθηκαν με τις όμοιες της παρ. 5 του άρθρου 8 του Ν. 2307/95, προκειμένου να συσταθούν θέσεις εξειδικευμένου προσωπικού για τη στελέχωση των υπηρεσιών αυτών.

Τούτο κρίνεται αναγκαίο ενόψει των πολλαπλών αρμοδιοτήτων που εκχωρήθηκαν στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Ενδεικτικά αναφέρουμε: Λειτουργία της Δημοτικής Αστυνομίας, εφαρμογή του Διπλογραφικού Συστήματος, Φύλαξη Σχολικών Κτιρίων, κοινωνική πρόνοια, δημιουργία ΚΕΠ κ.λ.π αρμοδιοτήτων.

Για την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων αυτών, απαιτείται η πρόσληψη εξειδικευμένου προσωπικού.

Για την πρόσληψη του προσωπικού αυτού παρέχεται πλέον η δυνατότητα με τις διατάξεις του άρθρου 27 παρ. 5α και 5β του Ν. 3013/2002 στους Ο.Τ.Α Α' βαθμού, πλήρωσης των κενών οργανικών τους θέσεων, με άμεση ενεργοποίηση της διαδικασίας προκήρυξης χωρίς έγκριση της εξ Υπουργών Επιτροπής, σύμφωνα με την ΠΥΣ 55/1998, όπως ισχύει, για όλες τις κατηγορίες και κλάδους πλην των κατηγοριών ΠΕ Διοικητικού και ΠΕ Οικονομικού, ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού και ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων.

Για διευκόλυνσή σας το Υπουργείο φρόντισε να αποστείλει την αριθμ. 25375/19-6-2002 εγκύκλιο, στην οποία περιγράφεται αναλυτικά η διαδικασία πρόσληψης του υπόψη προσωπικού.

Πέρα από όσα σας γνωρίσαμε με την ως άνω εγκύκλιο, θεωρούμε αναγκαίο να σας δώσουμε και τις κατωτέρω πληροφορίες:

Α. ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ:

Με το Π.Δ 23/2002 (ΦΕΚ 19/Α/7-2-2002), φωτ/φο του οποίου σας στέλνουμε, «Αρμοδιότητες, σύστημα πρόσληψης, προσόντα, καθήκοντα δικαιώματα και υποχρεώσεις του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας» εκχωρούνται νέες αρμοδιότητες και συστήνονται νέοι κλάδοι, για την άσκηση των αρμοδιοτήτων της υπηρεσίας αυτής.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 του Π.Δ 23/2002 η Δημοτική Αστυνομία, οργανώνεται σε επίπεδο Διεύθυνσης και διαρθρώνεται σε Τμήματα και Γραφεία.

Οι κλάδοι που θα στελεχώσουν την ανωτέρω Δ/νση διακρίνονται σε

- ειδικό ένστολο προσωπικό και
- σε επιστημονικό και υποστηρικτικό προσωπικό.
 - Το ειδικό ένστολο προσωπικό απαρτίζεται από τις κατηγορίες και κλάδους ΠΕ23, ΤΕ23 και ΔΕ23 (Τα προσόντα κ.λ.π. προβλέπονται στο Π.Δ 23/2002).
 - Το επιστημονικό και βοηθητικό προσωπικό απαρτίζεται κυρίως από κλάδους μηχανικών διαφόρων ειδικοτήτων, εποπτών υγείας, διοικητικό και βοηθητικό προσωπικό.

Για την ενεργοποίηση άσκησης των καθοριζόμενων από το Π.Δ αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας, πρέπει κατά πρώτο λόγο να τροποποιηθούν οι Οργανισμοί Εσωτερικής Υπηρεσίας και να προβλεφθούν οι προαναφερόμενοι κλάδοι, ανάλογα με τις θέσεις που πρέπει να προβλεφθούν που κατά την άποψή μας δεν πρέπει να είναι λιγότερες των δέκα πέντε (15).

Εννοείται βέβαια ότι αν έχουν ήδη προβλέψει κάποιες από τις ανωτέρω θέσεις όπως π.χ. ΔΕ23 δεν χρειάζονται να συσταθούν νέες.

Επίσης, σας θέτουμε υπόψη ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 του Π.Δ/τος 23/2002 η εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας η οποία λαμβάνει χώρα μετά την πρόσληψη αυτού, περιλαμβάνει δύο κύκλους:

- στον πρώτο κύκλο διάρκειας τουλάχιστον τεσσάρων (4) μηνών διδάσκονται τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στα αντίστοιχα προγράμματα των δόκιμων αστυφυλάκων της Ελληνικής Αστυνομίας
 - στον δεύτερο κύκλο διάρκειας τουλάχιστον τεσσάρων (4) μηνών παρέχονται οι γνώσεις, τις οποίες πρέπει να αποκτήσει το ειδικό ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας, που αναφέρονται στις διατάξεις των νόμων, διαταγμάτων και διοικητικών πράξεων, που ρυθμίζουν τα αντικείμενα των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας
- Ήδη ετοιμάζονται κτιριακές εγκαταστάσεις στους Δήμους Τσοτουλίου

Πτολεμαΐδας, Κοζάνης και Κονίτης Ιωαννίνων.

Οι σχολές αυτές θα είναι έτοιμες μέσα στο πρώτο εξάμηνο του τρέχοντος έτους 2003 και μπορούν να φιλοξενήσουν για εκπαίδευση εννιάκοσιους (900) νέους για χρονικό διάστημα τουλάχιστον οκτώ (8) μηνών.

Β. ΔΙΠΛΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ:

Με τις διατάξεις άρθρου 12 του Ν. 2526/1997 προβλέφθηκε η εφαρμογή του Διπλογραφικού Λογιστικού Συστήματος στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού και ολοκληρώθηκε με την έκδοση του Π.Δ 315/1999 (ΦΕΚ 302 Α).

Με τις διατάξεις του άρθρου 22 παρ. 1 του Ν. 3051/02 προβλέφθηκε η σύσταση μιας (1) θέσης κλάδου Οικονομικού – Λογιστικού με πτυχίο Λογιστικής κατεύθυνσης ΑΕΙ ή ΤΕΙ σε Δήμους μέχρι 10.000 κατοίκους, και σε Δήμους άνω των 10.000 κατοίκων η σύσταση δύο (2) θέσεων των ιδίων κλάδων.

Η σύσταση των ανωτέρω θέσεων γίνεται με τις διατάξεις του ανωτέρω Νόμου, πλην όμως, οι θέσεις αυτές πρέπει να εμφανιστούν στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας, κατά την πρώτη τροποποίηση του.

Συναφώς σας γνωρίζουμε ότι το Υπουργείο μερίμνησε ύστερα από αίτημα της ΚΕΔΚΕ να εγκριθούν 488 θέσεις των ανωτέρω κλάδων ήτοι ένα (1) άτομο για κάθε Ο.Τ.Α πάνω από 5.000 κατοίκους, προκειμένου να στελεχωθεί άμεσα η σχετική υπηρεσία.

Επίσης είναι έτοιμη σχετική προκήρυξη, η οποία μετά από έγκριση του ΑΣΕΠ θα εκδοθεί σε όσο γίνεται συντομότερο χρόνο, προκειμένου να επιτευχθεί η όσο το δυνατό γρηγορότερη πρόσληψη αυτών.

Γ. ΦΥΛΑΚΕΣ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ:

Με την από 9-12-1999 Προγραμματική Σύμβαση μεταξύ των Υπουργών Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, Δημόσιας Τάξης και της ΚΕΔΚΕ, του Ο.Α.Ε.Δ και της Ε.Ε.Τ.Α.Α, καταρτίσθηκε το πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας ανέργων σε φύλαξη σχολικών κτιρίων με στόχο τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας για την καταπολέμηση της ανεργίας.

Στο πρόγραμμα αυτό εντάχθηκαν πιλοτικά εκατόν σαράντα πέντε (145) Ο.Τ.Α της χώρας και θεωρείται μία από τις επιτυχημένες παρεμβάσεις της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην Τοπική κοινωνία και το Υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης αποφάσισε το πρόγραμμα αυτό να παραταθεί μέχρι 31-12-2003

Μετά τη λήξη του προγράμματος αυτού ήτοι 31-12-2003 και την ως άνω δεδομένη επιτυχία του θεσμού, Δήμοι που έχουν ενταχθεί στο εν λόγω πρόγραμμα καθώς και Δήμοι που επιθυμούν να εντάξουν στις υπηρεσίες τους την αρμοδιότητα φύλαξης των σχολικών κτιρίων είναι αναγκαίο να προβλέψουν στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας τους θέσεις κατηγορίας ΔΕ κλάδου φυλάκων σχολικών κτιρίων.

Επειδή, πιθανόν, να μην υπάρχει κλάδος φυλάκων σχολικών κτιρίων, ο κλάδος που θα συσταθεί με την τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας θα πρέπει να είναι της κατηγορίας ΔΕ με την ένδειξη Επόπτες – Φύλακες Σχολικών Κτιρίων.

Επισημαίνουμε ότι μετά την πρόβλεψη των ανωτέρω θέσεων οι Δήμοι που έχουν ενταχθεί στο πρόγραμμα Φύλαξης Σχολικών Κτιρίων μπορούν να προκηρύξουν τις θέσεις αυτές.

Όσοι δε απασχολήθηκαν στο πρόγραμμα αυτό, εφόσον συμμετάσχουν σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού του οικείου Ο.Τ.Α, δικαιούνται να λάβουν την προσαύξηση του κριτηρίου της εμπειρίας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 παρ. 2 του Ν.3051/2002.

Εννοείται ότι και Δήμοι, οι οποίοι δεν έχουν ενταχθεί στο ανωτέρω πρόγραμμα μπορούν να προκηρύξουν τις θέσεις τις οποίες θα έχουν προβλέψει στους Ο.Ε.Υ.

Οι διατάξεις που αφορούν στην προσαύξηση αυτή θα εφαρμόζονται σε προκηρύξεις πλήρωσης των θέσεων αυτών που θα εκδοθούν μέχρι 31-12-2004.

Δ. ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΕΝΤΡΩΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ
ΠΟΛΙΤΩΝ (Κ.Ε.Π.):

Με τις διατάξεις του άρθρου 31 του Ν. 3013/2002 (ΦΕΚ 102/τ.Α'/1-5-2002) «Αναβάθμιση της Πολιτικής Προστασίας και άλλες διατάξεις» συνιστώνται Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ) μεταξύ άλλων και στους Ο.Τ.Α Α' βαθμού.

Με τις διατάξεις αυτές ορίζεται ότι στους Ο.Τ.Α Α' βαθμού:

α. με πληθυσμό άνω των είκοσι χιλιάδων κατοίκων συνιστάται ΚΕΠ σε επίπεδο Δ/νσης το οποίο θα αποτελείται από δύο (2) Τμήματα. Το τμήμα Επικοινωνίας με τους πολίτες και το Τμήμα Εσωτερικής Ανταπόκρισης.

β. με πληθυσμό από πέντε μέχρι είκοσι χιλιάδες κατοίκους συνιστάται ΚΕΠ σε επίπεδο τμήματος και

γ. με πληθυσμό κάτω από πέντε χιλιάδες κατοίκους συνιστάται ΚΕΠ σε επίπεδο αυτοτελούς Γραφείου υπαγόμενο στο Δήμαρχο ή τον Πρόεδρο της Κοινότητας.

Η προαναφερόμενη διάρθρωση των ΚΕΠ, οι αρμοδιότητές τους και η πρόβλεψη των απαραίτητων θέσεων που πρέπει να αποτυπωθεί στους Ο.Ε.Υ σας περιγράφεται και στην Α.Π 10025/24-5-2002 εγκύκλιο της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης, που έχει ήδη αποσταλεί στις Υπηρεσίες σας.

Ε. ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ:

Το έτος 1997 εφαρμόστηκε, στο Δήμο Περιστερίου το Πιλοτικό Πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι» και το έτος 1998, μετά την εφαρμογή του στον ανωτέρω δήμο αποφασίσθηκε η επέκτασή του σε 102 Δήμους της Χώρας, που διαθέτουν επαρκώς οργανωμένο ΚΑΠΗ, σύμφωνα με τις προδιαγραφές και την αξιολόγηση της ΚΕΔΚΕ.

Σκοπός του Προγράμματος αυτού είναι η παραμονή των ηλικιωμένων στο φυσικό και κοινωνικό τους περιβάλλον, η διατήρηση της συνοχής της οικογένειας του ηλικιωμένου, η αποφυγή χρήσης ιδρυματικής φροντίδας και η βελτίωση και εξασφάλιση της ποιότητας ζωής τους.

Οι ειδικότητες των ατόμων που απασχολούνται στο πρόγραμμα αυτό είναι κοινωνικός ή κοινωνική λειτουργός, οικογενειακή βοηθός, νοσηλεύτης ή νοσηλεύτρια.

Επειδή, το πρόγραμμα αυτό θεωρείται μία από τις πιο επιτυχημένες παρεμβάσεις της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην Τοπική Κοινωνία, τα Υπουργεία Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας αποφάσισαν από κοινού, την παράτασή του μέχρι την 31-12-2004.

Πέραν των ανωτέρω με τις αριθμ. 112925/27-7-1999, 4035/27-7-2001 και 4036/27-7-2001 Κοινές Αποφάσεις των Υπουργών Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Υγείας και Πρόνοιας, όπως συμπληρώθηκαν και ισχύουν, καθορίστηκε το Σύστημα Διαχείρισης, Αξιολόγησης, Παρακολούθησης, Ελέγχου – Διαδικασία Εφαρμογής των ενεργειών «Βοήθεια στο Σπίτι» και «Κέντρων Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων (ΚΗΦΗ)», «Λειτουργία νέων δομών ή και νέων Τμημάτων σε υφιστάμενες δομές Βρεφονηπιακών και Παιδικών Σταθμών ή ΚΔΑΠ ή ΚΔΑΠ ΜΕΑ», αντίστοιχα, συγχρηματοδοτούμενων από το ΕΚΤ, στο πλαίσιο των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων (ΠΕΠ) του Γ' ΚΠΣ. Δικαιούχοι φορείς είναι οι δημοτικές επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α, στις οποίες έχει προσληφθεί και απασχολείται προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων για την υλοποίηση των εν λόγω προγραμμάτων (όπως κοινωνικοί λειτουργοί, νοσηλεύτες, βρεφονηπιοκόμοι, νηπιαγωγοί, βοηθητικό κλπ. προσωπικό). Επειδή τα ανωτέρω προγράμματα αφορούν υπηρεσίες κοινωνικής εξυπηρέτησης και αναβάθμισης της προστασίας ευπαθών κοινωνικών ομάδων (ηλικιωμένοι, παιδιά κ.λ.π.) κρίνουμε σκόπιμο να σας ενημερώσουμε ότι οι Ο.Τ.Α που εφαρμόζουν τα προγράμματα αυτά και όσοι δεν έχουν ενταχθεί σ' αυτά μπορούν με τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας τους να οργανώσουν αντίστοιχες υπηρεσίες για την παροχή υπηρεσιών σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες και να συστήσουν τις ανάλογες και αναγκαίες θέσεις προσωπικού.

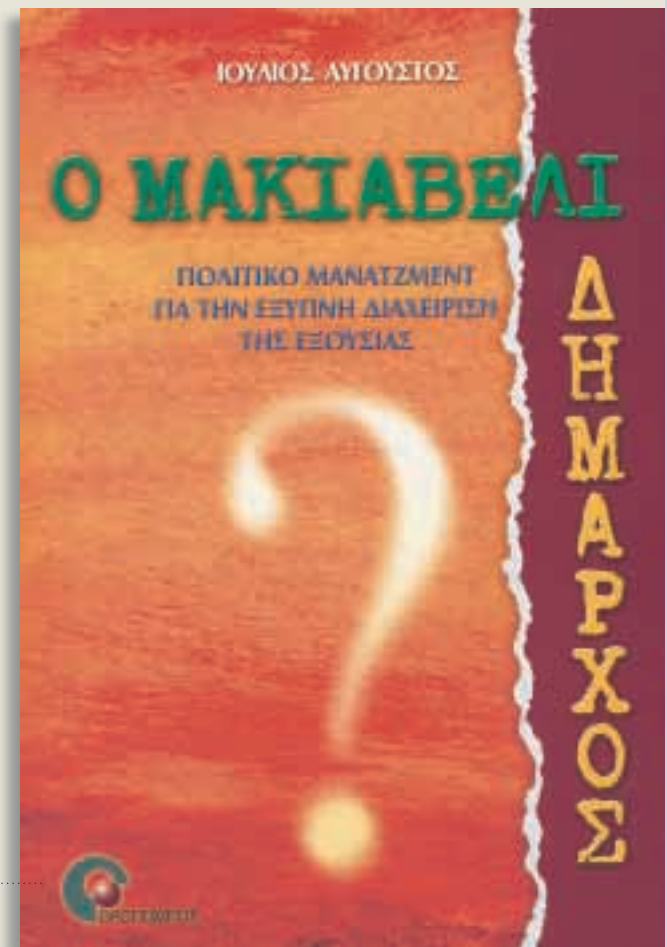
Και γι' αυτές τις περιπτώσεις ισχύει η προσαύξηση του κριτηρίου της εμπειρίας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 παρ. 2 του Ν. 3051/2002.

Ζ. ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΛΑΔΟΥ Τ.Ε.22 ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ:

Τέλος όπως σας γνωρίσαμε και με την 25953/27-7-2002 εγκύκλιό μας, με τις διατάξεις της παραγράφου 5 του άρθρου 20 του Ν. 2503/97 συστήνεται νέος κλάδος προσωπικού για τους Ο.Τ.Α πρώτου βαθμού, ΤΕ22 Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Θεωρούμε ότι η πρόσληψη προσωπικού του ανωτέρω κλάδου κρίνεται απαραίτητη για την αναβάθμιση της ποιότητας του προσωπικού των Ο.Τ.Α, δεδομένου ότι το προσωπικό αυτό είναι εξειδικευμένο σε θέματα Τοπικής Αυτοδιοίκησης, γι αυτό θα ήταν σκόπιμο να προβλέψετε αντίστοιχες θέσεις, στις οποίες θα ορίζεται ότι ο απαιτούμενος τίτλος σπουδών για την πλήρωση των θέσεων αυτών είναι ο αντίστοιχος τίτλος που απονέμεται από τα ΤΕ».

Σας ενημερώνουμε ότι κυκλοφορούν τα παρακάτω βιβλία:



Λ.Τ.
17,00 €

του ΙΟΥΛΙΟΥ ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ

«Ο ΜΑΚΙΑΒΕΛΙ ΔΗΜΑΡΧΟΣ
Πολιτικό Μάνατζμεντ για την Έξυπνη Διαχείριση της Εξουσίας»



Λ.Τ.
20,80 €

της ΙΟΥΛΙΟΥ ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ

«Η ΑΝΑΡΧΙΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ»
Επικοινωνία στην δημόσια διοίκηση

Χρηστικά βιβλία για όλους όσους εμπλέκονται ή φλερτάρουν με οποιονδήποτε τρόπο με τον ευρύτερο δημόσιο τομέα

**ΖΗΤΗΣΤΕ ΤΑ ΣΤΑ ΒΙΒΛΙΟΠΩΛΕΙΑ ή
ΑΠΟ ΤΙΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΠΡΟΠΟΜΠΟΣ – ΝΑ ΣΑΣ ΑΠΟΣΤΑΛΟΥΝ
χωρίς το κόστος αντικαταβολής των ΕΛΤΑ (ΑΞΙΑΣ 5 €)**

www.istoselides.gr

ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΠΡΟΠΟΜΠΟΣ Στουρνάρη 47, 106 82 Αθήνα
Τηλ.: 210 3837 595, Fax: 210 3306437, e-mail: propobos@otenet.gr

ΗΜΕΡΙΔΑ ΓΙΑ ΤΟ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

Στόχος η διαφύλαξη της αυτονομίας των ταμείων μας με κάθε τρόπο

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον είχε η ημερίδα που πραγματοποιήθηκε στις 13 Μαρτίου 2003 στα γραφεία της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με θέμα: «**Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ.: Το παρόν και το μέλλον των Ταμείων μας**». Αίσθηση προκάλεσαν οι τοποθετήσεις κάποιων εκ των παρευρισκομένων, ενώ υπήρξε και μεγάλη προσέλευση από τους εκπροσώπους των εργαζομένων στην Τ.Α.

Ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κ. Θέμης Μπαλασόπουλος, κηρύσσοντας την έναρξη των εργασιών, στην τοποθέτησή του, πρότεινε την αυτόνομη λειτουργία των Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και Τ.Α.Δ.Κ.Υ. με σκοπό την εξασφάλιση της βιωσιμότητάς τους.

Λίγο πριν, στη εισήγησή του είχε επισημάνει πως «η διατήρηση των δύο Ταμείων πρέπει να διαφυλαχθεί με κάθε τρόπο και δεν θα επιτραπεί σε κανέναν να δημιουργήσει προβλήματα στην ομαλή τους λειτουργία, όπως επιχειρείται με το διαχωρισμό των λογαριασμών κλάδων πρόνοιας και επικουρικής ασφάλισης στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ.».

Στην ημερίδα παρέστησαν και τοποθετήθηκαν, ο Γενικός Γραμματέας του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Δημοσθένης Δασκαλάκης, ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. κ. Σπύρος Παπασπύρος, ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Π.Ο.Κ.Π. κ. Γιώργος Κουτρουμάνης, καθώς και οι Πρόεδροι των Διοικητικών Συμβουλίων των Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και Τ.Α.Δ.Κ.Υ. κ.κ. Κώστας Σπηλιόπουλος και Γιώργος Καρβούνης.

Ο κ. Δ. Δασκαλάκης δεσμεύτηκε για τη μη ενοποίηση των Επικουρικών Ταμείων του Δημοσίου και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, αλλά ταυτόχρονα μίλησε για διαχωρισμό των λογαριασμών κλάδων Πρόνοιας και Επικουρικής Ασφάλισης. Θέση που βρίσκει αντίθετη

την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Ο Γενικός Γραμματέας πρόσθεσε πως η ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι θετική στην προσαύξηση του τρόπου υπολογισμού μηνιαίου βοηθήματος από 7% σε 8%.

Από την πλευρά του ο κ. Σ. Παπασπύρος επέκρινε την Κυβέρνηση για την πολιτική που εφαρμόζει στην Κοινωνική Ασφάλιση, ενώ ο κ. Γ. Κουτρουμάνης έκρινε ως μη αναγκαία την ενοποίηση των δύο Ταμείων.

Οι κ.κ. Κ. Σπηλιόπουλος και Γ. Καρβούνης αναφέρθηκαν αναλυτικά στη σημερινή κατάσταση του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και Τ.Α.Δ.Κ.Υ., εξέφρασαν δε τους στόχους που έχουν θέσει στα πλαίσια του οργανωτικού και λειτουργικού εκσυγχρονισμού των Ταμείων, δεδομένης της καλής τους οικονομικής κατάστασης.

Τέλος, τοποθετήθηκαν και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Αθανασάκος Γ. και του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. Διαμάντης Κ. καθώς και οι εκπρόσωποι της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Ντριβαλάς Οδ. και στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ. Στρατηγός Ι., οι οποίοι υποστήριξαν την αυτόνομη λειτουργία των δύο Ταμείων.

Αποσπάσματα από την ομιλία του Προέδρου της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κ. Θέμη Μπαλασόπουλου έχουν ως εξής:

« Η μακρόχρονη λειτουργία των ταμείων αυτών με τη συμμετοχή και εκπροσώπων των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. με πλειοψηφία αυτών στα Διοικητικά τους Συμβούλια, πιλότος για το υπόλοιπο Δημόσιο, αλλά και των εργαζομένων που υπηρετούν σ' αυτά, έχει αποδείξει ότι λειτουργούν με άριστο τρόπο και υπευθυνότητα απέναντι στους ασφαλισμένους. Πρέπει εδώ να τονίσουμε και τη συμβολή των εργαζομένων στα Ταμεία, οι οποίοι φροντίζουν τόσο για την καλή εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων τους, αλλά και για τα οικονομικά αυτών, έτσι ώστε να ανταποκρίνονται στις υποχρεώσεις τους προς τους ασφαλισμένους.

Η διατήρηση των δύο Ταμείων θα πρέπει να διαφυλαχθεί με κάθε τρόπο, διότι έχουν ένα μεγάλο αριθμό ασφαλισμένων. Πόσο μάλλον όταν ο αριθμός αυτός θα αυξηθεί, λόγω των νέων

προσλήψεων, αλλά και της ιδιαιτερότητας του τρόπου λειτουργίας των Ο.Τ.Α. που αναμένεται να προκύψει τόσο από τις νέες αρμοδιότητες που τους μεταβιβάστηκαν όσο και από τις νέες δραστηριότητες που θα κληθούν οι αιρετοί να εφαρμόσουν, όπως η Δημοτική Αστυνομία, τα Κ.Ε.Π., η Κοινωνική Πρόνοια (Βοήθεια στο Σπίτι, Παιδικό Σταθμοί), το Διπλογραφικό Σύστημα, οι Σχολικοί Φύλακες, κ.λπ.

Από τα ανωτέρω σαφώς προκύπτει ότι τα Ταμεία αυτά θα έχουν αύξηση πόρων και η αναλογία των εν ενεργεία και συνταξιούχων για το Τ.Α.Δ.Κ.Υ. συνέχεια θα μεγαλώνει.

Για το δε Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. οι νέοι εισερχόμενοι, λόγω του νεαρού της ηλικίας των, οι ανάγκες τους για υγειονομική περίθαλψη θα είναι μικρότερη σε σχέση με τους συνταξιούχους. »

1. Προσλήψεις προσωπικού για το Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. (ελεγκτές, ιατροί).
2. Αποκέντρωση υπηρεσιών στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Ίδρυση Περιφερειακών γραφείων στην Αττική και στους υπόλοιπους νομούς της χώρας με ιδιαίτερη βαρύτητα στις ακριτικές περιφέρειες. Ιδίως στις νησιωτικές.

3. Κατάργηση της γραφειοκρατίας. Μηχανογράφηση όλων των υπηρεσιών του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και δημιουργία μηχανογραφημένου μητρώου Ασφαλισμένων.

4. Βελτίωση των Παροχών του Τ.Α.Δ.Κ.Υ., εκτός από την αύξηση από 7% σε 8% του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος, το εφάπαξ να υπολογίζεται αντί 105 βοηθήματα σε 120 βοηθήματα.

5. Οι συνταξιούχοι των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. να συνεχίζουν να έχουν υγειονομική περίθαλψη από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και όχι να μεταφέρονται μετά τη συνταξιοδότηση στο Ι.Κ.Α., όταν για μια ολόκληρη ζωή είναι ασφαλισμένοι στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

6. Βελτίωση του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. που περνούν μέσα από το Δ.Σ. του Ταμείου (ορθοδοξικές εργασίες, αύξηση του ποσού για την χωρίς θεώρηση συνταγές, κ.λπ.) και αύξηση του κρατικού τιμολογίου του Δημοσίου.

7. Δημιουργία Α/θμίων και Β/θμίων Υγειονομικών Επιτροπών σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο με ιατρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

8. Δημιουργία Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο με ιατρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

9. Απόδοση από το κράτος των οφειλομένων εργοδοτικών εισφορών των Συνταξιούχων ασφαλισμένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Άφησα τελευταίο το πιο σημαντικό ζήτημα της ημερίδας που πραγματοποιούμε σήμερα, το οποίο δεν είναι άλλο από το μέλλον των Ταμείων μας. Θέμα για το οποίο θα ληφθούν σημαντικές αποφάσεις στο 32ο Τακτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. το Μάιο του 2003.

Από τη μελέτη και ανάλυση όλων των στοιχείων οικονομικών κ.λπ. προκύπτει το συμπέρασμα πως τα Ταμεία μας και ιδιαίτερα το Τ.Α.Δ.Κ.Υ. για αρκετά χρόνια δεν θα αντιμετωπίσουν προβλήματα οικονομικά, μια και οι ιδιαιτερότητες του χώρου μας βοηθούν

σ' αυτό. Μάλιστα για τα επόμενα 35 χρόνια προβλέπεται να έχουμε αυξημένο αποθεματικό σύμφωνα με την αναλογιστική μελέτη.

Αυτό ήρθε να το επιβεβαιώσει πανηγυρικά τόσο ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. κ. Γ. Καρβούνης με πρόσφατες δηλώσεις του, αλλά και η αναλογιστική μελέτη που συνέταξε για λογαριασμό του Ταμείου το Πανεπιστήμιο Πειραιώς, όπου στα συμπεράσματα αναφέρεται χαρακτηριστικά: «... και επομένως είναι εξασφαλισμένη η οικονομική ισορροπία του Ταμείου σε μακροχρόνια βάση».

Θα πρέπει να γίνει σαφές ότι δεν θα επιτρέψουμε σε κανέναν να δημιουργήσει προβλήματα στην ομαλή λειτουργία του Ταμείου όπως πρόσφατα επιχειρήθηκε με το διαχωρισμό των λογαριασμών (Πρόνοιας και Επικουρικής Ασφάλισης). Άλλωστε, σε κάτι τέτοιο το Δ.Σ. του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. έχει εκφράσει την αντίθεσή του.

Πιο θετικά είναι τα οικονομικά στοιχεία του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., όπου το αποθεματικό του, παρά τις δημόσιες αναφορές του Υπουργείου ότι είναι από τα πιο «σπάταλα» Ταμεία, κάθε χρόνο αυξάνεται. Κάτι, που του δίνει τη περιθώρια βελτίωσης των παροχών του.

Όμως αναλογιζόμενοι όλοι, Κράτος, Ταμεία, Συνδικάτα τις μεγάλες ευθύνες, αλλά και τις υποχρεώσεις μας για την θετική πορεία των Ταμείων. Ενός θεσμού που ολοένα θα διευρύνει τις αρμοδιότητές του.

Είναι στο χέρι όλων μας ν' αποδεχθούμε τα στοιχεία των μελετών καθώς και τα διαθέσιμα των ταμείων που σήμερα ανέρχονται για μεν το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε 160 δισ. περίπου δρχ. για δε το Τ.Α.Δ.Κ.Υ. σε 110 δισ. περίπου δρχ. και να κατανοήσουμε πως πρέπει να αντιμετωπίσουμε τις προκλήσεις του μέλλοντος, διατηρώντας τόσο το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. όσο και το Τ.Α.Δ.Κ.Υ. την αυτοτέλειά τους, την βελτίωση των παροχών, τον εκσυγχρονισμό των υπηρεσιών με κύριο στόχο και γνώμονα τον ασφαλισμένο που είναι και ο τελικός σκοπός ίδρυσης των ταμείων. »

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

Σύμφωνα με το προοίμιο της προγραμματικής σύμβασης

Οι σύγχρονες συνθήκες εργασίας, η επιβάρυνση του φυσικού περιβάλλοντος, η τεχνολογική εξέλιξη και οι απαιτήσεις των σύγχρονων οικονομικών μονάδων, δημιούργησαν την ανάγκη ρύθμισης των όρων υγιεινής και ασφάλειας στον εργασιακό χώρο, τόσο με νομοθετικές διατάξεις του κοινοτικού και εθνικού δικαίου, όσο και με συμβατικές υποχρεώσεις μεταξύ εργαζομένων και εργοδοτών.

Έτσι, η Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης στο πλαίσιο του πλαίσιο του αριστερού προτεραιότητας «Πολιτικές Αναβάθμισης και Υποστήριξης του Προσωπικού της Τ.Α.» προγραμματίζει, σε συνεργασία με το ανώτατο συλλογικό όργανο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, την Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στους πρωτοβάθμιους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και την Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας, την οργάνωση προγράμματος σχετικά με θέματα υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Αναλυτικότερα η σύμβαση προβλέπει:

Άρθρο 1:

Αντικείμενο της σύμβασης

Αντικείμενο της παρούσας Σύμβασης αποτελεί η συνεργασία των συμβαλλομένων μερών, ώστε με τη συμβολή των υπηρεσιών καθενός από αυτά να υλοποιηθεί το Πρόγραμμα που αναφέρεται στο Προοίμιο της παρούσας.

Στόχοι του Προγράμματος είναι:

- Η αναβάθμιση των λειτουργιών διαχείρισης σε θέματα ασφάλειας και υγιεινής των εργαζομένων.
- Η συγκρότηση, οργάνωση και λειτουργία του πανελλαδικού δικτύου για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Το Πρόγραμμα περιλαμβάνει:

- Αποτίπωση θεσμικού πλαισίου σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας.
- Ανάλυση της υφιστάμενης κατάστασης στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- Εκπόνηση Σχεδίου Δράσης σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- Έρευνα αναγκών της υφιστάμενης κατάστασης στους Ο.Τ.Α. - έρευνες ανάλυσης συνθηκών εργασίας και εκτίμησης εργασιακών κινδύνων.
- Μελέτη οργάνωσης των διαδικασιών διαχείρισης σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων σε επίπεδο Ο.Τ.Α. - Πιλοτικές εφαρμογές της μελέτης - Σύνταξη Οδηγού με σχετικές νομοθετικές διατάξεις.
- Προγράμματα κατάρτισης για εκπαιδευτικούς των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. και για Τεχνικούς Ασφαλείας και γιατρούς εργασίας σε φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- Ειδικά προγράμματα πληροφόρησης για αιρετά όργανα και εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α.
- Ανάπτυξη υποδομής και επεξεργασία στατιστικών στοιχείων.
- Ενέργειες συγκρότησης - οργάνωσης του δικτύου (Συμφωνία εργοδοτικών και συνδικαλιστικών οργανώσεων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, ορισμός εκπροσώπων σε κάθε Ο.Τ.Α., διοργάνωση 1ου Συνεδρίου).
- Διατύπωση προτάσεων πολιτικής σχετικά με τους στόχους του Προγράμματος.

Άρθρο 2: Ισχύς και διάρκεια

Η Προγραμματική αυτή Σύμβαση ισχύει από την υπογραφή της από τα συμβαλλόμενα μέρη και λήγει την 28η Φεβρουαρίου 2005.

Στο διάστημα αυτό πρόκειται να ολοκληρωθούν όλες οι ενέργειες που περιγράφονται ανωτέρω και ειδικότερα:

- Σε διάστημα εννέα (9) μηνών από την υπογραφή της παρούσας θα πραγματοποιηθούν οι ακόλουθες ενέργειες:
- Αποτίπωση θεσμικού πλαισίου σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας.
- Ανάλυση της υφιστάμενης κατάστασης στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- Εκπόνηση Σχεδίου Δράσης σε θέματα υγιεινής

και ασφάλειας στους χώρους εργασίας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

- Σε διάστημα δεκαπέντε (15) μηνών από τη λήξη της ανωτέρω προθεσμίας θα πραγματοποιηθούν τα ακόλουθα:
- Έρευνα αναγκών της υφιστάμενης κατάστασης στους Ο.Τ.Α. - έρευνες ανάλυσης συνθηκών εργασίας και εκτίμησης εργασιακών κινδύνων.
- Μελέτη οργάνωσης των διαδικασιών διαχείρισης σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων σε επίπεδο Ο.Τ.Α. - Πιλοτικές εφαρμογές της μελέτης - Σύνταξη Οδηγού με σχετικές νομικές διατάξεις.
- Προγράμματα κατάρτισης για εκπαιδευτικούς των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. και για Τεχνικούς Ασφαλείας και γιατρούς εργασίας σε φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- Ειδικά προγράμματα πληροφόρησης για αιρετά όργανα και εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α.
- Ανάπτυξη υποδομής και επεξεργασία στατιστικών στοιχείων.
- Ενέργειες συγκρότησης - οργάνωσης του δικτύου (Συμφωνία εργοδοτικών και συνδικαλιστικών οργανώσεων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, ορισμός εκπροσώπων σε κάθε Ο.Τ.Α., διοργάνωση 1ου Συνεδρίου).
- Διατύπωση προτάσεων πολιτικής σχετικά με τους στόχους του Προγράμματος.

Άρθρο 3: Δικαιώματα - Υποχρεώσεις συμβαλλομένων

Για την επίτευξη του σκοπού της παρούσας, τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν τις ακόλουθες υπο-

Προγραμματική σύμβαση για την υλοποίηση προγράμματος βελτίωσης των συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση υπέγραψαν το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και η Ε.Ε.Τ.Α.Α. στις 3 Μαρτίου του 2003



για την υλοποίηση προγράμματος βελτίωσης των συνθηκών υγιεινής & ασφάλειας

χρεώσεις και έχουν τα κατωτέρω αναφερόμενα δικαιώματα:

α. Το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης αναλαμβάνει:

- Να χρηματοδοτήσει το Πρόγραμμα κατά τα αναφερόμενα στο άρθρο 4 της σύμβασης αυτής.
 - Να συμμετέχει στο σχεδιασμό του Προγράμματος.
 - Να παρακολουθεί το έργο της Προγραμματικής αυτής Σύμβασης.
- β. Η Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος αναλαμβάνει:
- Να παρακολουθεί το έργο της Προγραμματικής αυτής Σύμβασης.

- Να συμμετέχει στο σχεδιασμό του Προγράμματος.
- γ. Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Ο.Τ.Α. αναλαμβάνει:
- Να συμμετέχει στο σχεδιασμό του Προγράμματος.
- Να παρακολουθεί το έργο της Προγραμματικής αυτής Σύμβασης.
- δ. Η Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης αναλαμβάνει:
- Να διαχειριστεί οικονομικά το Πρόγραμμα.
- Να έχει την επιστημονική και τεχνική στήριξη του Προγράμματος.
- Να υλοποιήσει τις ενέργειες, όπως αναφέρονται στο άρθρο 1 της Σύμβασης αυτής.

ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΣΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΗΣ ΒΟΥΛΗΣ

Για το «Πριμ Παραγωγικότητας»

Συνέχεια από σελίδα 1

για την μη καταβολή του σε δικαιούχους) και ως εκ τούτου δεν υπάρχει πεδίο εφαρμογής του άρθρου 27 του Ν. 3013/2002 παρ. 6. Παρέπεμψε δε τα χρηματικά εντάλματα στο 1ο τμήμα του Ελεγκτικού Συνεδρίου. Το γεγονός αυτό προκάλεσε την έκπληξή μας, ιδίως και μετά τη συζήτηση και την θέση σας στη Βουλή όπου είχε γίνει πρόταση για νομοθετική ρύθμιση. Επίσης πληροφορηθήκαμε ότι η Πάρεδρος του Ελεγκτικού Συνεδρίου που διενεργεί προέλεγχο δαπανών στον Οργανισμό Νεολαίας και Άθλησης του Δήμου Αθηναίων και στο Δημοτικό Βρεφοκομείο Αθηνών, δεν θεώρησε τα χρηματικά εντάλματα, με την αιτιολογία ότι τα ποσά αυτά έχουν υποπέσει σε παραγραφή σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις.

Η δε Πάρεδρος του Ελεγκτικού Συνεδρίου που διενεργεί τον προέλεγχο των δαπανών στο Δήμο Αθηναίων για τους υπαλλήλους του Δήμου δεν προέβαλε τέτοιο θέμα και θεώρησε τα χρηματικά εντάλματα. Ήδη στους υπαλλήλους του Δήμου έχει καταβληθεί η πρώτη δόση.

Η άποψη της παρέδρου του Ελεγκτικού Συνεδρίου του Ο.Ν.Α. και του Βρεφοκομείου του Δήμου Αθηναίων πιστεύουμε ότι δεν ευσταθεί καθόσον οι παράγραφοι 6α και β του άρθρου 27 του Ν. 3013/2002 αναφέρονται σε οφειλές επιδομάτων συμπεριλαμβανομένου και του "πριμ παραγωγικότητας" για χρονικό διάστημα μέχρι 31-12-1996. Η ανωτέρω αναφορά του Νόμου κυρίως για την καταβολή σε χρονικό διάστημα μέχρι 31-12-1996, το οποίο φέρεται να έχει υποκύψει στην παραγραφή του άρθρου 90 παράγραφος 3 του Ν. 2362/95, δεν είναι νοητή.

Με αυτή την εκδοχή, η νομοθετική ρύθμιση που έγινε με τον ανωτέρω νόμο εκ προοιμίου καθίσταται ανενεργή και ως εκ τούτου άνευ αντικειμένου και περιττή.

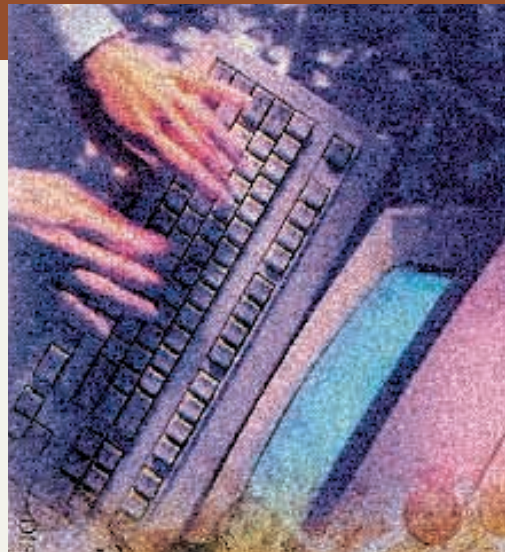
Ύστερα από τα ανωτέρω ζητάμε την προσωπική σας παρέμβαση για να εφαρμοστούν αυτά που ΟΜΟΦΩΝΑ αποφάσισε η Βουλή των Ελλήνων στις 8 Οκτωβρίου 2002 και για να μην υφίσταται ανισότητες μεταξύ των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α..»

Στο έγγραφο προς τον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. επισημαίνει:

«Όπως γνωρίζετε με την παρ. 6 του άρθρου 27 του Ν. 3013/2002, "Αναβάθμιση της πολιτικής προστασίας και λοιπές διατάξεις", (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 102/1-5-2002) ρυθμίστηκε η καταβολή του "πριμ παραγωγικότητας" στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που δεν το είχαν πάρει. Ενώ πιστεύαμε ότι με την ανωτέρω ρύθμιση θα έληγε οριστικά αυτό το θέμα και θα δινόταν τέλος στην ανισότητα μεταξύ των υπαλλήλων, εν τούτοις υφίστανται ακόμη σοβαρά προβλήματα. Συγκεκριμένα:

1. Στο Δήμο Θεσσαλονίκης, ενώ πιστεύαμε πως, μετά τα γεγονότα που είχαν διαδραματισθεί κατά την προεκλογική περίοδο των Δημοτικών Εκλογών με τις τόσες συζητήσεις που είχαν γίνει, ακόμα και μέσα στο Κοινοβούλιο, είχε λήξει το θέμα του "πριμ παραγωγικότητας", πληροφορηθήκαμε ότι η Πάρεδρος του Ελεγκτικού Συνεδρίου που διενεργεί τον προέλεγχο των δαπανών του Δήμου δεν θεώρησε τα εντάλματα για την καταβολή του. Επικατέστη νομικό κώλυμα (έχουν εκδοθεί αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις για την μη καταβολή του σε δικαιούχους) και ως εκ τούτου δεν υπάρχει πεδίο εφαρμογής. Παρέπεμψε δε τα χρηματικά εντάλματα στο 1ο τμήμα του Ελεγκτικού Συνεδρίου. Το γεγονός αυτό προκάλεσε την έκπληξή μας, ιδίως μετά και τις δηλώσεις του Προέδρου της Βουλής, κατά την συζήτηση του θέματος στο Κοινοβούλιο όπου είχε γίνει πρόταση για νομοθετική ρύθμιση.

2. Επίσης πληροφορηθήκαμε ότι η Πάρεδρος του Ελεγκτικού Συνεδρίου που διενεργεί προέλεγχο δαπανών στον Οργανισμό Νεολαίας και Άθλησης του Δήμου Αθηναίων και στο Δημοτικό Βρεφοκομείο Αθηνών δεν θεώρησε τα χρηματικά εντάλματα, με την αιτιολογία ότι τα ποσά αυτά έχουν υποπέσει σε παραγραφή σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις. Η δε Πάρεδρος του Ελεγκτικού Συνεδρίου που διενεργεί τον προέλεγχο των δαπανών στο Δήμο Αθηναίων για τους υπαλλήλους του Δήμου δεν προέβαλε τέτοιο θέμα και θεώρησε τα χρηματικά εντάλματα. Ήδη στους υπαλλήλους του Δήμου έχει καταβληθεί η πρώτη δόση.



Η άποψη της Πάρεδρου του Ελεγκτικού Συνεδρίου του Ο.Ν.Α. Δήμου Αθηναίων και του Δημοτικού Βρεφοκομείου Αθηνών πιστεύουμε ότι δεν ευσταθεί, καθόσον οι παρ. 6α και β του άρθρου 27 του Ν. 3013/2002 αναφέρονται σε οφειλές επιδομάτων, συμπεριλαμβανομένου και του "πριμ παραγωγικότητας", για χρονικό διάστημα μέχρι 31-12-1996.

Η ανωτέρω αναφορά του νόμου κυρίως για την καταβολή, σε χρονικό διάστημα, μέχρι 31-12-1996, το οποίο φέρεται να έχει υποκύψει στην παραγραφή του άρθρου 90 παρ. 3 του Ν. 2362/1995, δεν είναι νοητή. Και τούτο διότι ευθεία νομοθετική πρόβλεψη καταβολής, η οποία δεν συναρτάται αποκλειστικώς με εκτέλεση δικαστικής απόφασης, αλλά περιλαμβάνει και τον εξώδικο συμβιβασμό, δεν είναι δυνατόν να ανάγεται (ο Νόμος) σε απαιτήσεις παραγεγραμμένες.

Με αυτή την εκδοχή η νομοθετική ρύθμιση που έγινε με τον ανωτέρω νόμο εκ προοιμίου καθίσταται ανενεργή και ως εκ τούτου άνευ αντικειμένου και περιττή.

Επομένως, η πρόβλεψη που έγινε με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 27 του Ν. 3013/2002, τελούντος του νομοθέτη, κατά τεκμήριο, εν γνώσει της μεσολαβησέως παραγραφής στο πλαίσιο τόσο της γραμματικής, όσο και της τελεολογικής ερμηνείας, έχει την έννοια της EXLEGE αναβίωσης των σχετικών αξιώσεων ώστε να μην ανακύπτει ζήτημα παραγραφής. Ύστερα από τα ανωτέρω ζητάμε την παρέμβασή σας για την άμεση επίλυση των ανωτέρω προβλημάτων, με οποιονδήποτε τρόπο, ακόμα και με νομοθετική ρύθμιση, για να μην υφίσταται ανισότητες μεταξύ των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α..»

«ΤΑΜΕΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ & ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ»

Η ταυτότητα του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

Έτος ίδρυσης 1936

Το Τ.Α.Δ.Κ.Υ. ιδρύθηκε το 1936 με σκοπό τη χορήγηση εφάπαξ βοηθήματος. Η αρχική του επωνυμία ήταν «Ταμείο Πρόνοιας Δημοτικών Υπαλλήλων».

Οκτώ χρόνια αργότερα, με το νόμο 1726/1944, επανιδρύθηκε για τη χορήγηση μηνιαίου ισοβίου βοηθήματος και εφάπαξ. Με αυτή τη μορφή, ως Ν.Π.Δ.Δ. λειτουργεί μέχρι σήμερα.

ΔΙΟΙΚΗΣΗ:

Το Ταμείο διοικείται από διοικητικό συμβούλιο το οποίο αποτελείται:

1. Από τον Πρόεδρο.
2. Από 2 εκπροσώπους των ασφαλισμένων.
3. Από 2 εκπροσώπους των συνταξιούχων.
4. Από 1 υπάλληλο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
5. Από 1 υπάλληλο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.
6. Από 1 εκπρόσωπο των υπαλλήλων του Ταμείου.

Στις συνεδριάσεις παρίστανται χωρίς δικαίωμα ψήφου:

- α. Ο διευθυντής του Ταμείου ως εισηγητής.
- β. Ο Κυβερνητικός Επίτροπος.
- γ. Ο Νομικός Σύμβουλος του Ταμείου.
- δ. Ο Γραμματέας του Δ.Σ.

ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ:

Στην ασφάλιση του Ταμείου υπάγονται υποχρεωτικά:

1. Οι μόνιμοι υπάλληλοι των Δήμων, Κοινοτήτων, οι οποίοι υπάγονται στη συνταξιοδοτική προστασία του Δημοσίου.
2. Οι μόνιμοι υπάλληλοι του Υπουργείου Εσωτερικών και του Υπουργείου Μακεδονίας - Θράκης.
Οι διοριζόμενοι μετά την 1-4-1999, ημερομηνία έναρξης ισχύος του ΤΕΑΔΥ, τακτικοί υπάλληλοι του Υπουργείου Εσωτερικών υπάγονται στην ασφάλιση του ανωτέρω Ταμείου και όχι στην ασφάλιση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.
3. Το τακτικό προσωπικό του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. καθώς και των παραρτημάτων αυτού.
4. Το τακτικό προσωπικό της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος.
5. Οι νομικοί Σύμβουλοι ή Δικηγόροι των Δήμων, Κοινοτήτων, Δημοτικών Ιδρυμάτων, Δημοτικών Νομικών Προσώπων και του Ταμείου, εφόσον υποβάλουν αίτηση υπαγωγής στην ασφάλιση.
6. Οι μη αιρετοί Νομάρχες και εφόσον επιλέξουν την ασφάλισή τους στο Ταμείο.
7. Οι Δήμαρχοι, εκτός αν είναι βοηθηματούχοι του Ταμείου και υποβάλουν αίτηση εξαίρεσής τους από την ασφάλιση σε προθεσμία (3) μηνών από την εκλογή τους.
8. Οι τακτικοί υπάλληλοι του πρώην Κλάδου Συντάξεων Κοινοτικών Υπαλλήλων, εφόσον επέλεξαν την ασφάλισή τους στο Ταμείο.
9. Οι Γενικοί Γραμματείς Δήμων, εφόσον υποβάλλουν αίτηση υπαγωγής τους στην ασφάλιση σε προθεσμία 6 μηνών από το διορισμό τους.
10. Το προσωπικό των πρώην Δημοτικών Ιδρυμάτων το οποίο από 1-11-1972 υπήχθη στις διατάξεις του Ν.Δ. 2592/1953, εξακολουθεί να υπάγεται στην ασφάλισή του στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ.
11. Οι αιρετοί Νομάρχες και πρόεδροι νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων από 1-1-1995.
12. Οι μόνιμοι υπάλληλοι Δημοτικών και Κοινοτικών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (ΚΑΠΗ, ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ, κ.λπ.).

ΠΟΡΟΙ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ:

- Τ** **Α** **Υ** **Τ** **Ο** **Τ** **Η** **Τ** **Α**
- Α. Εισφορά ασφαλισμένων**
1. 4% επί του συνόλου των αποδοχών (πλην κινήτρου απόδοσης) για τους μέχρι 31-12-1992 διορισθέντες.
 2. 3% για την επικουρική ασφάλιση και 4% για εφάπαξ για τους από 1-1-93 διορισθέντες.
- Β. Εισφορά εργοδότη**
 Προκειμένου για δήμους, 3% επί των τακτικών εσόδων και για Κοινότητες 2% επί των τακτικών εσόδων.
 Για τους διορισθέντες από 1-1-1993 3% επί των αποδοχών του υπαλλήλου.

ΠΑΡΟΧΕΣ:

- Α. Προϋποθέσεις απονομής παροχών**
 Για την απονομή μηνιαίου ισοβίου βοηθήματος και εφάπαξ θα πρέπει να συμπληρώνονται οι παρακάτω ασφαλιστικές προϋποθέσεις:
1. Για τον εξερχόμενο από την υπηρεσία λόγω παραίτησης η συμπλήρωση δεκαεννέα (19) πλήρων ετών ασφάλισης.

του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.



2. Για τον εξερχόμενο από την υπηρεσία λόγω συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας δεκατεσσάρων (14) ετών ασφάλισης.
3. Για τον εξερχόμενο από την υπηρεσία λόγω σωματικής ή διανοητικής ανικανότητας η συμπλήρωση πέντε (5) ετών ασφάλισης.
4. Εάν ο ασφαλισμένος αποβιώσει στην υπηρεσία τα δικαιούχα πρόσωπα δικαιούνται τα βοηθήματά του εφόσον συμπληρώσει πέντε (5) έτη ασφάλισης.
5. Για τον εξερχόμενο από την υπηρεσία λόγω καταργήσεως της θέσης του η συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών ασφάλισης.
6. Εάν ο ασφαλισμένος απολυθεί από την υπηρεσία λόγω της αποχής του από τα καθήκοντα η συμπλήρωση είκοσι ενός (21) ετών ασφάλισης.
7. Προκειμένου περί γυναικών υπαλλήλων που είναι έγγαμες ή εν χηρεία ή διαζευγμένες με ανήλικα τέκνα η συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών ασφάλισης.
8. Προκειμένου περί δημάρχων η συμπλήρωση επτά (7) ετών ασφάλισης.
9. Προκειμένου περί μη αιρετών Νομαρχών απαραίτητη προϋπόθεση είναι να δικαιωθούν και τα βοηθήματα του Ταμείου μας.
10. Προκειμένου περί αιρετών Νομαρχών και προέδρων νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις περί Δημάρχων, για τους οποίους από 1-1-1998 απαιτείται η συμπλήρωση οκτώ (8) ετών ασφάλισης.

Για τη συμπλήρωση των ανωτέρω αναφερομένων ετών ασφάλισης λαμβάνεται υπόψη:

1. ο χρόνος υποχρεωτικής ασφάλισης στο Ταμείο
2. ο χρόνος εξαγοραστίας υπηρεσίας
3. ο τυχόν χρόνος που πραγματοποιήθηκε σε άλλους επικουρικούς οργανισμούς και σύμφωνα με τις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης, δηλαδή μόνο μεταξύ ομοειδών οργανισμών. Στην περίπτωση αυτή απαιτείται και η συμπλήρωση 1.500 ημερών ή πέντε (5) ετών στην ασφάλιση του Ταμείου από τις οποίες πεντακόσιες (500) ημέρες ή είκοσι (20) μήνες κατά την τελευταία πενταετία πριν από τη διακοπή της απασχόλησης.

Πέραν των χρονικών προϋποθέσεων απαιτείται και η συμπλήρωση κατά περίπτωση του ορίου ηλικίας που προβλέπεται για τη συνταξιοδότηση από τον κύριο φορέα ασφάλισης όπως ορίζεται από τις γενικές διατάξεις της κοινωνικής ασφάλισης (Ν. 1902/90, 1976/1991, 2084/1992).

Σε περίπτωση αναστολής καταβολής του μηνιαίου βοηθήματος μέχρι την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας, το εφάπαξ βοήθημα μέχρι την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας, το εφάπαξ βοήθημα καταβάλλεται κατά την έξοδο από την υπηρεσία.

Οι ανωτέρω προϋποθέσεις ως προς το χρόνο ασφάλισης είναι οι προβλεπόμενες από τις καταστατικές διατάξεις του Ταμείου και ισχύουν μέχρι 31-12-1997. Από 1-1-1998 προσαρμόζονται στις διατάξεις του κύριου ασφαλιστικού φορέα όπως

Υ Π Ο Υ Ρ Γ Ε Ι Ο Ε Σ Ω Τ Ε Ρ Ι Κ Ω Ν , Δ Η Μ Ο Σ Ι Α Σ

Εγκύκλιος για την άδεια άσκησης ιδιωτικού έργου ή εργασίας με αμοιβή

Εγκύκλιο σχετικά με την άδεια άσκησης ιδιωτικού έργου ή εργασίας με αμοιβή, εξέδωσε το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και απέστειλε προς όλα τα Υπουργεία, τις Γενικές και Ειδικές Γραμματείες, τις Περιφέρειες, τις Ανεξάρτητες Αρχές και τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις της χώρας.

Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

«Η άδεια ιδιωτικού έργου με αμοιβή στους δημοσίους υπαλλήλους χορηγείται με απόφαση του οικείου οργάνου διοίκησης και μετά από αιτιολογημένη γνώμη του αρμόδιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 31 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/1999), με την προϋπόθεση ότι αυτή δεν είναι ασυμβίβαστη προς τα καθήκοντα της θέσης τους και δεν παρεμποδίζεται η ομαλή εκτέλεση της υπηρεσίας τους.

Παρατηρείται όμως το φαινόμενο υπάλληλοι διαφόρων ειδικοτήτων όπως π.χ. μηχανοτεχνίτες, ηλεκτροτεχνίτες, κ.λπ. να ζητούν τη χορήγηση άδειας ιδιωτικού έργου με αμοιβή για την

άσκηση των αντίστοιχων επαγγελματιών για τα οποία απαιτείται κατοχή άδειας άσκησης επαγγέλματος.

Οι αρμόδιες υπηρεσίες προσωπικού / διοικητικού καθώς και τα οικεία υπηρεσιακά συμβούλια δεν θα πρέπει να προβαίνουν στη χορήγηση της αιτούμενης άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου ή εργασίας, στην περίπτωση που οι αιτούντες υπάλληλοι έχουν στερηθεί την άδεια άσκησης του συγκεκριμένου επαγγέλματος μετά την κτήση της υπαλληλικής ιδιότητας, όπως προκύπτει από ειδικές διατάξεις.

- ΒΔ4/25-22-49, άρθρο 6, σχετικά με την απόφαση άσκησης του επαγγέλματος του

Όχι στο διαχωρισμό των κλάδων πρόνοιας & Επικουρικής Ασφάλισης στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

Τυχόν προσπάθεια διαχωρισμού της ενιαίας ασφαλιστικής εισφοράς ή του κλάδου θα πυροδοτήσει την έντονη αντίδραση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Αυτό κατέστησε σαφές στο υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με έγγραφό της.

Στο έγγραφο αυτό επισημαίνονται τα εξής:

«Όπως σας είναι γνωστό με το Ν. 2335/95 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 185/6-9-1995) "Συγχώνευση του κλάδου σύνταξης του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιριών Λιπασμάτων (Τ.Ε.Α. - Π.Ε.Λ.) στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών που λειτουργεί στο Ι.Κ.Α. (Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ.) και ρύθμιση άλλων θεμάτων κοινωνικής ασφάλισης", στο άρθρο 8, παρ. 5, προβλέπεται: "Στους φορείς ή κλάδους επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας, που προβλέπεται ενιαία ασφαλιστική εισφορά, για τη χορήγηση επικουρικής σύνταξης και εφάπαξ παροχής, δύναται η ανωτέρω εισφορά να κατανέμεται και να αναπροσαρμόζεται, με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του φορέα αυτού.

Με την ίδια απόφαση δύναται να διαχωρίζονται οι φορείς ή κλάδοι αυτοτελείς κλάδους με οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια και να κατανέμεται η κινητή και ακίνητη περιουσία τους". Σύμφωνα με την πιο πάνω ρύθμιση δύναται να διαχωρίζεται η ενιαία ασφαλιστική εισφορά για τη χορήγηση επικουρικής σύνταξης και εφάπαξ σε αυτοτελείς κλάδους και να αναπροσαρμόζεται.

Επειδή η διάταξη αυτή είναι δυνητική και όχι υποχρεωτική, το Τ.Α.Δ.Κ.Υ. στο οποίο υπάγονται οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. και κάποιες άλλες κατηγορίες, όπως οι υπάλληλοι του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., οι Δήμαρχοι, κ.λπ. με αποφάσεις του στο παρελθόν έχει εκθέσει τους λόγους που δεν συμφωνεί με το διαχωρισμό της ενιαίας ασφαλιστικής εισφοράς, ούτε με το διαχωρισμό του κλά-

δου. Με τις απόψεις αυτές του Ταμείου μας, συμφωνούμε και εμείς που εκπροσωπούμε το σύνολο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, δεδομένου ότι το Τ.Α.Δ.Κ.Υ. έχει αποδείξει πως λειτουργεί εδώ και χρόνια άριστα, χωρίς οικονομικά προβλήματα, αλλά με πλεόνασμα. Ένας τέτοιος διαχωρισμός θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα, τόσο λειτουργικά όσο και οικονομικά, με αποτέλεσμα από πλεονασματικό το Ταμείο να γίνει ελλειμματικό.

Δεδομένου ότι θα απαιτηθεί αύξηση του υπηρετούντος προσωπικού στο Ταμείο και ο διαχωρισμός των εσόδων δεν θα είναι ευχερής, θα δημιουργηθούν προβλήματα, διότι θα πρέπει να καταρτίζονται δύο προϋπολογισμοί και δύο ισολογισμοί.

Θα προκύψει δε το άτοπο, το ίδιο Ταμείο να παρουσιάζει πλεόνασμα στον ένα κλάδο και έλλειμμα στο άλλο, έστω και αν ακόμα στην απόφαση αναφέρεται ότι υπάρχει η δυνατότητα, μεταφορά ποσών από τον ένα στον άλλο λογαριασμό πράγμα που και σήμερα γίνεται με την κατάρτιση του προϋπολογισμού με τους αντίστοιχους κωδικούς.

Κατόπιν τούτων, προκαλεί ερωτήματα η επιμονή των εκπροσώπων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να επαναφέρουν το θέμα τη στιγμή που έχει αποφασίσει γι' αυτό τουλάχιστον τρεις (3) φορές το Διοικητικό Συμβούλιο του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

Εμείς, δηλώνουμε προς κάθε κατεύθυνση ότι σε νέα προσπάθεια αιφνιδισμού και υπαρπαγής μιας διαφορετικής απόφασης, οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θα αντιδράσουν δυναμικά, προσπαθώντας τα συμφέροντα του Ταμείου τους και τα δικά τους».

προβλέπει το άρθρο 53 του Ν. 2084/1992. Ο χρόνος ασφάλισης των ασφαλισμένων του Ταμείου μας δεν υπολογίζεται στην περίπτωση που λαμβάνουν αποδοχές και επικουρική σύνταξη συγχρόνως.

Β. Δικαιούχα πρόσωπα σε περίπτωση θανάτου:

1. Ο επιζών σύζυγος και για όσο διάστημα διατελεί εν χηρεία (Ν. 2676/1999).
2. Τα άγαμα και ανήλικα τέκνα και μέχρι την συμπλήρωση του 18ου έτους ηλικίας τους. Σε περίπτωση που σπουδάζουν μέχρι πέρατος των σπουδών τους και πάντως μέχρι την συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας τους.
3. Τα θετά και ανίκανα για εργασία τέκνα, εφόσον δικαιωθούν κυρίας συντάξεως. Ως προς τα ανίκανα τέκνα δε εφόσον η ανικανότητα επήλθε πριν την συμπλήρωση των ορίων ηλικίας που αναφέρονται στην παρ. 2.
4. Οι άγαμες θυγατέρες και άγαμες άπορες αδελφές, εφόσον έχουν συμπληρώσει το 50ό έτος της ηλικίας τους μέχρι την 17-10-1990, δεν εργάζονται και δεν λαμβάνουν σύνταξη από άλλη πηγή. Το βοήθημα αρχίζει να καταβάλλεται από τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας τους.
5. Ο άπορος πατέρας που έχει συμπληρώσει το 60ό της ηλικίας του. Μη υπάρχοντος του πατέρα η άπορη μητέρα, εφόσον ο ασφαλισμένος ήταν άγαμος ή εν χηρεία ή εν διαζεύξει χωρίς τέκνα και αποδεδειγμένα ζούσε με την πατρική οικογένεια και την συντηρούσε πριν από το θάνατό του και είχε συμπληρώσει χρόνο ασφάλισης δεκατριών ετών.

Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν δικαιούχα μέλη της οικογένειας ασφαλισμένου για την απονομή παροχών λόγω θανάτου, τότε το εφάπαξ βοήθημα μπορούν να λάβουν ο/η σύζυγος και τα τέκνα του θανόντος, ανεξάρτητα από την ηλικία και το φύλο, εφόσον όμως συμπληρώνονται οι προϋποθέσεις ως προς το χρόνο ασφάλισης.

Γ. Υπολογισμός παροχών από το Ταμείο Βοηθημάτων:

Ο υπολογισμός των παρεχομένων βοηθημάτων γίνεται σύμφωνα με τον ακόλουθο κανόνα, δηλαδή αθροίζονται τα ποσά:

1. του Μ.Κ.
2. του χρονοεπιδόματος

Το σύνολο πολλαπλασιάζεται επί 7% και επί τα έτη ασφάλισης στο Ταμείο οπότε εξάγεται το ποσό του μηνιαίου βοηθήματος.

Το εφάπαξ βοήθημα είναι πολλαπλάσιο του μηνιαίου βοηθήματος σήμερα δε συνίσταται σε 105 μηνιαία βοηθήματα για τους εξελθόντες της υπηρεσίας από 1/1/1999 και μετά, σύμφωνα με την Φ. 102/1480/24-12-1999 Υπουργική Απόφαση.

Αριθμός ασφαλισμένων	45.000
Αριθμός βοηθηματούχων	19.800
Σχέση βοηθηματούχων - ασφαλισμένων	1:2,2
Ανώτατο καταβαλλόμενο βοήθημα	292 €
Κατώτατο όριο μηνιαίου βοηθήματος	121,77 €
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	
Τράπεζα της Ελλάδος (διαθέσιμα)	302.292.909,55 €
Εθνική Τράπεζα (διαθέσιμα)	4.928.613,18 €
Μετοχές Τραπ. Ελλάδος	907.997,47 €
Μετοχές Cosmote	50.498,36 €
Ομόλογο Δημοσίου	2.884.126,20 €
Αξία ακινήτου	1.364.636,00 €
Σύνολο	312.428.780,76 €

Κρατική συμμετοχή: Δεν επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό».

ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ:

ηλεκτρολόγου εγκαταστάτου σε δημόσιους υπαλλήλους.

- ν. 2801/2000, άρθρο 8 παρ. 7α όσον αφορά στην ύπαρξη κωλύματος για την κτήση ειδικής άδειας οδηγού ΕΔΧ από δημοσίους υπαλλήλους.

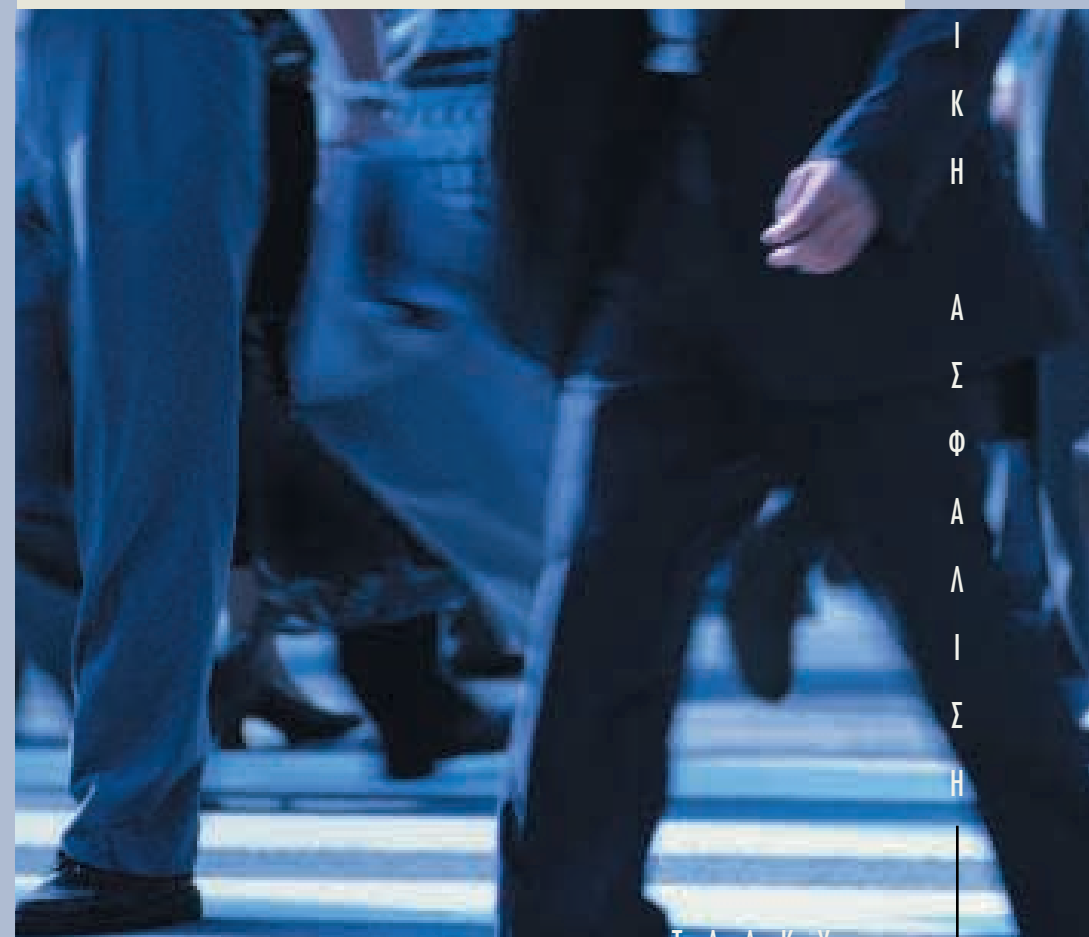
Καθίσταται λοιπόν απαραίτητο οι Δ/νσεις Διοικητικού / Προσωπικού των δημοσίων υπηρεσιών και τα αρμόδια Υπηρεσιακά Συμβούλια να ερευνούν κατά περίπτωση το ισχύον θεσμικό πλαίσιο και να μην προβαίνουν στην χορήγηση άδειας ιδιωτικού έργου ή εργασίας με αμοιβή, όταν η σχετική αίτηση αφορά άσκηση επαγγέλματος όπως αυτά που ενδεικτικά αναφέρθηκαν ανωτέρω.

Οι Δ/νσεις Διοικητικού των Υπουργείων που είναι αρμόδια για τον καθορισμό του θεσμικού πλαισίου όσον αφορά στη χορήγηση επαγγελματικών αδειών θα πρέπει να διαβιβάσουν την παρούσα εγκύκλιο στις αρμόδιες οργανικές υπηρεσίες και στη συνέχεια να ενημερώσουν τη Δ/νση Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.) σχετικά με την ύπαρξη των ειδι-

κών διατάξεων σύμφωνα με τις οποίες η ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου αποτελεί κώλυμα για την άσκηση συγκεκριμένων επαγγελμαμάτων (π.χ. οδηγό ταξί, κ.λπ.).

Οι Δ/νσεις Διοικητικού των Υπουργείων, Γενικών και Ειδικών Γραμματειών, των Περιφερειών καθώς και η Δ/νση Οργάνωσης και Λειτουργίας των Ο.Τ.Α. του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. θα πρέπει να κοινοποιήσουν την παρούσα εγκύκλιο στις Δ/νσεις Διοικητικού / Προσωπικού των Ν.Π.Δ.Δ. που εποπτεύουν καθώς και στα οικεία Υπηρεσιακά Συμβούλια καθώς επίσης και στις υπηρεσίες τους που τυχόν είναι αρμόδιες για το θεσμικό πλαίσιο που αφορά τη χορήγηση επαγγελματικών αδειών.

Τέλος, όλες οι παραπάνω υπηρεσίες παρακαλούνται για την εφαρμογή των ανωτέρω, προκειμένου να διασφαλιστεί αφενός μεν η νομιμότητα της χορήγησης άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου ή εργασίας με αμοιβή σε δημόσιους υπαλλήλους αφετέρου δε η προστασία των συμφερόντων διαφόρων επαγγελματικών ομάδων και η κατοχύρωση υγιούς ανταγωνισμού στην αγορά εργασίας».



Κ.Υ.Α.: 2/12542/0022/20-3-2003 – (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 441/14-4-2003)

Είδη ατομικής προστασίας & μέτρα προληπτικής ιατρικής σε υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

- Τη διάταξη του άρθρου 7 της υπ' αριθμ. 88555/3293/4-10-1988 Κ.Υ.Α. «Υγιεινή και Ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α.» που κυρώθηκε με το άρθρο 39 του Ν. 1836/1989.
- Τις διατάξεις των άρθρων 27 του Ν. 2081/92 και 29Α του Ν. 1558/85.
- Τις αριθμ. 34042/1-2-1996 (ΦΕΚ 77/Β/5-2-1996) και 8653/21-2-1997 (ΦΕΚ 175/Β/12-3-1997) ΚΥΑ με τις οποίες χορηγήθηκαν είδη ατομικής προστασίας σε υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.
- Το αριθμ. πρωτ. 459/29-4-2002 έγγραφο της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης με το οποίο ζητά την αναδιτύπωση των αριθμ. 34042/1-2-1996 (ΦΕΚ 77/Β/5-2-1996) και 8653/21-2-1997 (ΦΕΚ 175/Β/12-3-1997) ΚΥΑ και εναρμόνισή των στις σύγχρονες ανάγκες για τις παροχές σε είδος (ρούχα, γάλα κ.λ.π.).**
- Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αλλά ούτε και σε βάρος του προϋπολογισμού των Ο.Τ.Α. δεδομένου ότι οι παροχές αυτές καταβάλλονται με προηγούμενες αποφάσεις και προσαρμόζονται στις σημερινές συνθήκες αγοράς.
- Τις διατάξεις του Π.Δ 373/1995 «Συγχώνευση των Υπουργείων Προεδρίας της Κυβέρνησης και Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Καθορισμός των αρμοδιοτήτων του» (Α' 201/1995).
- Την αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΚ/Φ.1/2/22875/31-10-2001 (ΦΕΚ 1480/τ.Β/31-10-2001) κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης «Ανάθεση αρμοδιοτήτων του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης Στ. Μπένο και Λ. Παπαδήμα».

Αποφασίζουμε:

Α. Στους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που απασχολούνται αποκλειστικά:

- Στις χωματερές (διάθεση απορριμμάτων και αποκαταστάσεων, μεταφόρτωση απορριμμάτων, προδιολογή υλικών, επεξεργασία στερεών αποβλήτων και διαχείριση ειδικών αποβλήτων, υγειονομική ταφή απορριμμάτων, καύση κ.λ.π.).
- Στην συγκομιδή και αποκομιδή απορριμμάτων και οδοκαθαρισμό.
- Στα νεκροταφεία.
- Στην ύδρευση, αποχέτευση, **αφοδευτήρια**, άρδευση.
- Στο μηχανολογικό, οδοποιία, ηλεκτροφωτισμό, στα **συνεργεία συντήρησης απορριμματοφόρων αυτοκινήτων και στους χώρους στάθμευσης αυτών.**
- Στους κήπους και στις παιδικές χαρές.
- Στους Παιδικούς Σταθμούς
- Στους μάγειρους, **βοηθών μαγείρων, λαντζιέρηδες, τραπεζοκόμους, σερβιτόρους, καθαρίστριες.**
- Στους επιβλέποντες έργων και συνεργείων, τεχνίτες, **οδηγούς, χειριστές μηχανημάτων έργου, κλητήρες – θυρωρούς, γιατρούς, φυσιοθεραπευτές, εργοθεραπευτές, νοσοκόμες, κοινωνικούς λειτουργούς, νηπιαγωγούς, νηπιοβρεφολόγους, βοηθούς βρεφολόγου, επίπτες δημόσιας υγείας, ιατρικών εργαστηρίων, οικογενειακούς βοηθούς, κλιβανείς, ιματιοφύλακες** και
- Στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας, **χορηγούνται τα κατωτέρω είδη ατομικής προστασίας – υγιεινής και ασφάλειας.** Ειδικά για το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας χορηγούνται όλες οι λοιπές παροχές που προβλέπονται από την παρούσα, πλην των ειδών ένδυσης και υπόδησης.

1. ΑΝΔΡΕΣ:

ΧΕΙΜΕΡΙΝΑ:

- Δύο (2) παντελόνια μάλλινα.
- Δύο (2) πουλόβερ μάλλινα βάρους 500 gr.
- Δύο (2) ζευγάρια γάντια από χοιρινό δέρμα με εσωτερική επένδυση φανέλα.
- Ένα (1) ζευγάρι μποτάκια δερμάτινα, αδιάβροχα με σόλα από κρεπ ή λάστιχο.
- Ένα (1) πηλίκιο.

ΘΕΡΙΝΑ:

- Δύο (2) παντελόνια βαμβακερά ή τζιν.
- Δύο (2) πουκάμισα βαμβακερά 100%.
- Ένα (1) ζευγάρι σκαρπίνια δερμάτινα αδιάβροχα με σόλα - ραφτή.
- Ένα (1) πηλίκιο από ύφασμα ή ψάθα.

2. ΓΥΝΑΙΚΕΣ:

ΧΕΙΜΕΡΙΝΑ:

- Δύο (2) φούστες από ύφασμα μάλλινο ή δύο (2) ρόμπες από ύφασμα βαμβακερό ή δύο (2) παντελόνια μάλλινα.
- Δύο (2) πουλόβερ μάλλινα βάρους 500 gr.
- Δύο (2) ζευγάρια γάντια από χοιρινό δέρμα με επένδυση, γυναικείας ραφής.
- Ένα (1) ζευγάρι μποτάκια δερμάτινα αδιάβροχα με σόλα από κρεπ ή λάστιχο.
- Ένα (1) πηλίκιο.



ΘΕΡΙΝΑ:

- Δύο (2) φούστες από ύφασμα βαμβακερό ή δύο (2) ρόμπες από ύφασμα βαμβακερό ή δύο (2) παντελόνια βαμβακερά ή τζιν.
- Δύο (2) μπλούζες βαμβακερές 100%.
- Ένα (1) ζευγάρι παπούτσια δερμάτινα αδιάβροχα με σόλα και ραφτή τύπου γόβα.
- Ένα (1) πηλίκιο από ύφασμα ή ψάθα.

Β. Επίσης χορηγούνται:

- Ένα (1) προσόψιο ανά τετράμηνο διαστάσεων 0,90 x 0,55 υδρόφιλο, βαμβακερό 100%.
- Ένα (1) κιλό σαπουνί το μήνα Α' ποιότητας ή υγρό σαπουνί.
- Ένα (1) σακάκι δερμάτινο ανά τριετία που χορηγείται στην αρχή της τριετίας, αρχής γενομένης της πρώτης τριετίας από την ημερομηνία διορισμού, από μοσχάρι ή κασίκι, για τις δε γυναίκες γυναικείας ραφής.
- Ένα (1) λίτρο γάλα την ημέρα φρέσκο ή μακράς διαρκείας.

Γ. Για τις ειδικότητες της Πληροφορικής:

Χορηγούνται τα προστατευτικά μέσα που προβλέπονται από την Κ.Υ.Α. 130558/89 (Φ.Ε.Κ. 471/Β'/16-6-89) όπως ισχύει κάθε φορά.

Δ. Για ειδικές εργασίες χορηγούνται επί πλέον:

Δύο (2) ανακλαστικά γιλέκα, κράνος, προστατευτικά γυαλιά, γάντια εργασίας που αντικαθίστανται με τη φθορά τους, ειδικά χημικά υγρά, ειδικό δοσόμετρο ακτινοβολιών, ειδική μάσκα ραντισμάτων και εκταφών, προστατευτικά μηχανημάτων.

Ε. Παρέχεται δυνατότητα αντικατάστασης ορισμένων ειδών με άλλα ίσης αξίας, όταν επιβάλλεται από τις συνθήκες εργασίας τα οποία οπωσδήποτε θα πρέπει να χρησιμοποιούνται για την εκτέλεση της συγκεκριμένης εργασίας.

Ζ. Οι ανωτέρω παροχές χορηγούνται υποχρεωτικά και αποκλειστικά τα μεν χειμερινά τον μήνα Οκτώβριο τα δε θερινά τον μήνα Μάιο. Οι αρμόδιες υπηρεσίες θα πρέπει να τηρούν τις προθεσμίες αυτές ώστε να μην υπάρχει δυνατότητα αποτίμησης αυτών σε χρήμα.

Σε περίπτωση αδυναμίας των Ο.Τ.Α. να χορηγήσουν τα ανωτέρω είδη μέσα στις αποκλειστικές προθεσμίες του προηγούμενου εδαφίου, καταβάλλεται στους δικαιούχους εξ ολοκλήρου η αξία τους σε χρήμα προκειμένου να τα προμηθευτούν οι δικαιούχοι για την απόδοση του λογαριασμού προσκομίζοντας στην υπηρεσία τις σχετικές αποδείξεις αγοράς (τιμολόγια και τα είδη προστασίας)

Η. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων συμμετέχουν στις διαδικασίες προμήθειας, παράδοσης και διανομής, επί πλέον των ατόμων που έχουν οριστεί στις αρμόδιες επιτροπές.

Οι ανωτέρω παροχές παύουν να καταβάλλονται εφόσον και για όσο χρονικό διάστημα ο δικαιούχος δεν απασχολείται στο αντικείμενο ή στους χώρους εργασίας, με εξαίρεση μόνο στις περιπτώσεις αποχής λόγω ασθενείας, μέχρι τριών συνεχόμενων μηνών, λόγω άδειας κήσης και λοχείας, κανονικής άδειας και λόγω νόμιμης απασφάλισης του υπαλλήλου από τα καθήκοντά του για την άσκηση συνδικαλιστικών του υποχρεώσεων και για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η απασφάλιση αυτή.

Θ. Προληπτική Ιατρική:

Το προσωπικό που απασχολείται στους παραπάνω χώρους και εργασίες υποβάλλεται υποχρεωτικά μια φορά τον χρόνο στις παρακάτω ιατρικές εξετάσεις:

- Ακτινογραφία θώρακος.
- Γενική αίματος.
- Ομάδα αίματος (άπαξ.)
- Γενική ούρων.
- Δερματολογική εξέταση.
- Η.Κ.Γ.
- Έλεγχος προστάτη (P.S.A.) για τους άνδρες άνω των 50 ετών.
- Τεστ Παπανικολάου για τις γυναίκες.
- Πλήρη Ηπατικό έλεγχο.

Οι ανωτέρω εξετάσεις θα πραγματοποιούνται σταδιακά και σε μια ημέρα με την φροντίδα της υπηρεσίας σε συνεργασία με το φορέα υγειονομικής περιθαλψής των εργαζομένων.

Πέραν των ανωτέρω εξετάσεων οι εργαζόμενοι υπόκεινται σε εμβολιασμό κατά της ηπατίτιδας (τριπλή δόση), κάθε έτος σε αντιγριπτικό εμβολιασμό και κατά τακτά διαστήματα υποβάλλονται σε αντιτετανικό εμβολιασμό.

Τα αποτελέσματα των εξετάσεων θα προσκομίζονται στην υπηρεσία.

Ι. Οι αριθμ. πρωτ. 34042/12-2-1996 (ΦΕΚ. 77/Β/5-2-1996) και 8653/21-2-1997 (ΦΕΚ. 175/Β/12-3-1997) Κ.Υ.Α. καταργούνται.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

? Ερωτήματα σχετικά με το αν οι συντηρητές κτιριακών εγκαταστάσεων και οι ελαιοχρωματιστές σταδίων έχουν μειωμένο ωράριο και αν τα χρόνια υπαλλήλου που διετέλεσε ως πρόεδρος υπολογίζονται ως χρόνια προϋπηρεσίας που μετρώνται στο δικαίωμα θεμελίωσης σύνταξης, έθεσε ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Μεσσηνίας στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

«Παρακαλούμε όπως μας γνωρίσετε: 1. αν οι συντηρητές κτιριακών εγκαταστάσεων και οι ελαιοχρωματιστές σταδίων, έχουν μειωμένο ωράριο, 32 ώρες την εβδομάδα.
2. Υπάλληλος σταδίου, από το 1986 έως το 1998 ήταν συγχρόνως Πρόεδρος σε κοινότητα. Από το 1999 έως το 2002 ήταν Πρόεδρος τοπικού συμβουλίου. Τώρα πλέον είναι δημοτικός υπά-

λλος. Αν τα χρόνια που διετέλεσε πρόεδρος υπολογίζονται ως χρόνια προϋπηρεσίας, που μετρώνται στο δικαίωμα θεμελίωσης σύνταξης ή ό,τι άλλο γνωρίζετε γι' αυτό».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«**α. Οι συντηρητές κτιριακών εγκαταστάσεων και οι ελαιοχρωματιστές σταδίων και λοιπών χώρων έχουν μειωμένο ωράριο 32 ώρες την εβδομάδα.**
β. Ο χρόνος εργαζόμενου που διετέλεσε Πρόεδρος Κοινότητας και Πρόεδρος Τοπικού Συμβουλίου, δεν είναι χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και δεν λαμβάνεται υπόψη για μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη».

? Ερώτημα σχετικά με την άδεια κύησης και λοχείας τέθηκε από το Δήμο Τρίπολης. Το ερώτημα είχε τεθεί ως εξής:

«Σας αναφέρουμε περίπτωση υπαλλήλου του Δήμου μας, η οποία βρισκόταν στον 8ο μήνα της κύησης, εκτάκτως εισήχθη στο χειρουργείο και με καισαρική τομή της αφαιρέθηκε το παιδί νεκρό. Ο θάνατος του παιδιού δηλώθηκε κανονικά στο ληξιαρχείο.

Παρακαλούμε να μας γνωρίσετε αν η συγκεκριμένη υπάλληλος δικαιούται άδεια κύησης

και λοχείας και αν όχι τι άδεια πρέπει να της χορηγηθεί, διότι ο νόμος δεν καλύπτει τη συγκεκριμένη περίπτωση».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«**Υπάλληλος που στον 8ο μήνα της κύησης χάνει το παιδί της δικαιούται την άδεια κύησης και λοχείας όπως αυτή προβλέπεται από τις διατάξεις του Ν. 2683/99. Αυτό αποφάνθη το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης».**

? Ερωτήματα για την προαγωγή και μισθολογική εξέλιξη υπαλλήλου, καθώς και τη συνταξιοδότηση κάποιου άλλου που αντιμετωπίζει σοβαρό πρόβλημα υγείας έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Δήμος Περάσματος του Νομού Φλώρινας. Τα ερωτήματα ήταν:

«1. Υπάλληλος του Δήμου μας προσλήφθηκε στην Κοινότητα Τριανταφυλλιάς που υπαγόταν στις διατάξεις του Β' μέρους του Ν. 1188/81 στις 14-2-1985 με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, και διορίστηκε στη μόνιμη κενή οργανική θέση της Κοινότητας με την αριθ. 5/90 απόφαση του Προέδρου της Κοινότητας που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ αριθ. 48/6-4-1990.

Με την αριθ. 160/1999 απόφαση του Δημάρχου του (Καποδιστριακού) Δήμου Περάσματος όπου ανήκει η ανωτέρω Κοινότητα, η υπάλληλος αυτή κατατάχθηκε σε προσωρινή προσωποπαγή θέση των ΟΕΥ του Δήμου μας ύστερα από σχετική απόφαση του Υ/Σ.

Σήμερα η ανωτέρω έχει πάνω από 17 έτη υπηρεσίας.

Σας παρακαλούμε να μας γνωρίσετε τι ισχύει για την προαγωγή της και ποιο βαθμό πρέπει να κατέχει σήμερα σύμφωνα με αυτά που σας αναφέραμε και τι ισχύει για τη μισθολογική της εξέλιξη. Σήμερα κατέχει το 19ο Μ.Κ.

2. Υπάλληλος του Δήμου μας προσλήφθηκε στην Κοινότητα Δροσοπηγής που ανήκει σήμερα στο

Δήμο μας στις 21-12-1976 μετά από διαγωνισμό. Έχει γεννηθεί το έτος 1952 και κατέχει το 15ο Μ.Κ.

Ο ανωτέρω βρίσκεται σε αναρρωτική άδεια επειδή πάσχει από σοβαρή ασθένεια (σκλήρυνση κατά πλάκας) (Μ.Σ.) και δεν είναι σε θέση να εργασθεί. Ο ίδιος επιθυμεί να συνταξιοδοτηθεί λόγω του ότι δεν μπορεί να εργασθεί και ζητάει να μάθει αν έχει την δυνατότητα συνταξιοδότησης με βάση τα χρόνια υπηρεσίας του και το πρόβλημα υγείας που αντιμετωπίζει».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«**Για το πρώτο ερώτημα. Η αναφερόμενη στο έγγραφο σας, βαθμολογικά εξελίσσεται με βάση τον πραγματικό χρόνο υπηρεσίας της. Μισθολογικά μετά την κατάταξή της στον Καποδιστριακό Δήμο εξελίσσεται με τον συνολικό χρόνο υπηρεσίας. Σχετική η 2/467/18/0022/99 Κ.Υ.Α. απόφαση που δημοσιεύθηκε στο 1567/Τ.Β'/4.8.1999.**

Για το δεύτερο ερώτημα. Ο αναφερόμενος στο έγγραφο σας, για να δικαιούται σύνταξη θα πρέπει να εφαρμοσθούν οι διατάξεις του Ν. 1188/81 που αναφέρονται στην απόλυση λόγω σωματικής ανικανότητας (άρθρο 214 Ν. 1188/81)».

? Υπάλληλος στη Δημοτική Αστυνομία Καλλιθέας υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ερώτημα για το ύψος του επιδόματος Ο.Τ.Α. που θα έπρεπε να λαμβάνει πριν τις τελευταίες διεκδικήσεις της Ομοσπονδίας και μετά από αυτές. Μέσω του Συλλόγου Υπαλλήλων του Δήμου Καλλιθέας η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. της απάντησε πως το επίδομα που δικαιούνται οι υπάλληλοι του κλάδου ΔΕ23 είναι 16.500 δραχμές, ενώ συμφωνήθηκε με την πολιτική ηγεσία του υπουργείου Εσωτερικών να διαμορφωθεί εφεξής στα 115,70 ευρώ.

Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Κερκύρας:

Ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Κερκύρας με επιστολή του διαμαρτυρήθηκε στον Πρόεδρο του Δημοτικού Παιδικού Σταθμού Δήμου Φαιάκων για τη μη καταβολή από μέρους του μισθών και επιδομάτων στους εργαζόμενους.

Στην επιστολή αναφέρεται:

«Κύριε Πρόεδρε, Με την επιστολή μας αυτή θέλουμε να διαμαρτυρηθούμε εντονότατα για τη μη καταβολή εκ μέρους σας των μισθών και των επιδομάτων στους εργαζόμενους του Δημοτικού Παιδικού Σταθμού Δήμου Φαιάκων.

Συγκεκριμένα δεν έχετε καταβάλει ως οφείλατε στο προσωπικό:

1. τους μισθούς των μηνών Ιανουαρίου και Φεβρουαρίου 2003,
2. το επίδομα έξοδα κίνησης των μηνών Σεπτεμβρίου 2002 μέχρι και Ιανουαρίου 2003.

Συνολικά δεν έχετε καταβάλει μισθούς και επιδόματα ύψους 7.218 ευρώ.

Σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία έχετε υποχρέωση να καταβάλλετε τους μισθούς του προσωπικού μέσα στις ημερομηνίες που οι σχετικοί νόμοι προβλέπουν.

Θέλουμε ιδιαίτερα να τονίσουμε τη συνεχή κα-

θυστέρηση καταβολής του μισθού των συναδέλφων εργαζομένων στο Π.Σ. Εργαζόμενοι οι οποίοι εμπαιζονται με τη δικαιολογία ότι δεν υπάρχουν χρήματα. Γνωρίζετε και γνωρίζουμε πάρα πολύ καλά ότι η μισθοδοσία του προσωπικού των Παιδικών Σταθμών αποστέλλεται από το Υπουργείο και έχετε την υποχρέωση για την καταβολή της στο χρόνο που ο νόμος ορίζει.

Ζητάμε την άμεση καταβολή των μισθών των συναδέλφων υπαλλήλων του Παιδικού Σταθμού, διαφορετικά θα διεκδικήσουμε τα νόμιμα δικαιώματα των υπαλλήλων με κάθε πρόσφορο νομικό ή συνδικαλιστικό τρόπο. Έχουμε την άποψη ότι τέτοιες ενέργειες σε βάρος των εργαζομένων δεν προάγουν το θεσμό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης ούτε το σκοπό που εργαζόμενοι και αιρετοί έχουν ταχθεί να υπηρετήσουν στην τοπική κοινωνία. Παρακαλούμε την κυρία Γενική Γραμματέα στην οποία κοινοποιείται η παρούσα επιστολή σύμφωνα με την εκ του νόμου απορρέουσα αρμοδιότητά της, να παρέμβει για την εφαρμογή της νομιμότητας και την καταβολή των οφειλομένων στους εργαζόμενους. Σε κάθε άλλη περίπτωση για την αποκατάσταση της νομιμότητας το λόγο θα έχει ο κ. Εισαγγελέας Πρωτοδικών Κέρκυρας».

Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Καλυμνών:

Την παραχώρηση του δικαιώματος θεώρησης των βιβλιαρίων υγείας στο Δήμο Καλυμνών, ζητάει το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., προκειμένου να αποφευχθεί η ταλαιπωρία των υπαλλήλων που αναγκάζονται να μετακινηθούν στη Ρόδο για τη θεώρησή τους. Το αίτημα αυτό κοινοποιήθηκε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., η οποία και ζήτησε από το Ταμείο τις θέσεις του επί του θέματος.

Συγκεκριμένα, η επιστολή που έστειλε το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Καλυμνών στον πρόεδρο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για το θέμα ήταν η εξής:

«Κύριε Πρόεδρε, Κάθε χρόνο όλοι οι υπάλληλοι του Δήμου μας είναι υποχρεωμένοι να στέλνουν ταχυδρομικά τα βιβλιάρια ασθενειών μας για θεώρηση στη Ρόδο ή να πηγαίνει καθένας μας ξεχωριστά ή αναλαμβάνει το σωματείο μας να τα στείλει κά-

νοντας τα έξοδα σε κάποιον συνάδελφό μας. Όπως καταλαβαίνετε όλη αυτή η διαδικασία δημιουργεί μια σειρά από προβλήματα τόσο στους συναδέλφους μας όσο και στους υπαλλήλους του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στη Ρόδο παρά τις φιλότιμες προσπάθειες που καταβάλουν, κύρια λόγω της απόστασης Καλύμνου - Ρόδου (5 ώρες με το καράβι).

Εμείς κάθε χρόνο είμαστε δέκτες πολλών παραπόνων από συναδέλφους μας, όχι πάντα δικαιολογημένα, προκειμένου λοιπόν να δοθεί λύση στο πρόβλημα αυτό σας προτείνουμε να παραχωρήσετε το δικαίωμα της θεώρησης των βιβλιαρίων μας στον Διευθυντή των Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου. Πιστεύοντας ότι θα κατανοήσετε την ανάγκη επίλυσης του προβλήματός μας και την ορθότητα της πρότασής μας σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων».

ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ

Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Καβάλας:

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ν. Καβάλας συγκροτείται σε σώμα και εγκρίνει ομόφωνα το αποτέλεσμα των σχετικών ψηφοφοριών για την εκλογή των μελών του προεδρείου του.

Συνεπώς, η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου είναι η ακόλουθη:

Πρόεδρος: Προβίσταλης Άγγελος

Αντιπρόεδρος: Χρυσόχοου Αδάμ
Γεν. Γραμματέας: Κίτσος Δημήτριος
Ειδ. Γραμματέας: Χαλβατζόγλου Κλεοπάτρα
Ταμίας: Σφίνιος Ηλίας
Μέλη: Κλεισιωτής Δαμιανός
Ντόρφμαν Άγγελος
Παναγιωτίδης Αναστάσιος
Πούλιος Μιχαήλ

Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Βορείου Έβρου:

Συγκροτήθηκε σε σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Δημοτικών Υπαλλήλων Βορείου Έβρου.

Συγκεκριμένα ανέλαβαν:

Πρόεδρος: Πάλλας Δημήτριος
Αντιπρόεδρος: Γκιόρκα Αθηνά

Γεν. Γραμματέας: Αντωνιάδου Άννα
Ταμίας: Καργιωτίδου Γεωργία
Μέλη: Πασσαλής Νικόλαος
Μπραντιδής Δημήτριος
Μπατζίδης Αναστάσιος

ΑΓΓΕΛΙΑ

Σύλλογος Εργαζομένων των Δήμων Σαλαμίνας και Αμπελακίων:

Ο Σύλλογος Εργαζομένων των Δήμων Σαλαμίνας και Αμπελακίων καλεί όποιον μηχανικό, οποιασδήποτε ειδικότητας ή τεχνολόγο μηχανικό με μόνιμη οργανική θέση σε άλλο δήμο επιθυμεί τη μετάταξή του στο Δήμο Σαλαμίνας, να

απευθυνθεί στο Δήμο Σαλαμίνας και να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες. Η σχετική αγγελία αφορά δύο θέσεις Τοπογράφων Μηχανικών.

**ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ
ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ**
σε αιτήματα των Συλλόγων
στους Ο.Τ.Α.

Δ
Ρ
Α
Σ
Τ
Η
Ρ
Ι
Ο
Τ
Η
Τ
Ε
Σ

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

σε αιτήματα των Συλλόγων
στους Ο.Τ.Α.

? Ερώτημα σχετικά με την αναγνώριση της στρατιωτικής θητείας έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. εργαζόμενος στο Δήμο Χαϊδαρίου. Συγκεκριμένα το ερώτημα ήταν το εξής:

«Θα ήθελα να σας αναφέρω ένα πολύ σοβαρό πρόβλημα, που απασχολεί όχι μόνο εμένα, αλλά όλους τους εργαζόμενους που έχουν ασφαλιστικό φορέα το ΙΚΑ.

Κοντεύω να συνταξιοδοτηθώ και απευθύνθηκα στο ΙΚΑ, να ενημερωθώ για τη διαδικασία που απαιτείται ώστε, να συμπληρώσω μέσω του στρατού τα έτη μου δύο ετών που μου λείπουν και διαπίστωση πως για τα δύο χρόνια που υπηρέτησα την πατρίδα μας πρέπει να τα πληρώσουμε.

Θεωρώ απαράδεκτο και άδικο να παίρνουμε μια αποζημίωση ύψους 1.500.000 δρχ. και να μας τα παίρνουν για την εξαγορά του στρατού, ενώ όσοι έχουν φορέα ασφάλισης το Δημόσιο, δεν δίνουν δραχμή.

Κύριε Πρόεδρε, θα σας παρακαλούσα να κάνετε ό,τι μπορείτε για να δικαιωθούμε και να δοθεί ένα τέλος σ' αυτήν την άνιση μεταχείριση μεταξύ των εργαζομένων».

! Στο Σύλλογο Υπαλλήλων του Δήμου Χαϊδαρίου η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε σχετικά:

«Σας στέλνουμε επιστολή του υπαλλήλου του Δήμου μας, σχετικά με αναγνώριση της στρατιωτικής θητείας, και να του γνωρίζετε ότι η Ομοσπονδία απαντά στους συλλόγους - μέλη της και όχι μεμονωμένα σε εργαζόμενους.

Ανεξάρτητα όμως για τα ανωτέρω να του γνωρίζετε ότι η στρατιωτική θητεία για όλους πλέον τους εργαζόμενους είτε είναι μόνιμοι, είτε ιδιωτικού δικαίου αν θέλουν να την υπολογίσουν για σύνταξη θα πρέπει να την εξαγοράσουν».

? Για μετάταξη υπαλλήλου έθεσε ερώτημα στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Νέας Ερυθραίας και των Νομικών του Προσώπων. Το ερώτημα ήταν το εξής:

«Σας παρακαλούμε να μας γνωρίζετε εάν συνάδελφος υπάλληλος, κλάδου ΔΕ1 Βαθμού Γ' και ο οποίος έχει αποφοιτήσει το 1985 από την σχολή Τεχνικών Υπαξιωματικών Αεροπορίας (ΣΤΥΑ), σύμφωνα με τον Ν. 2913/23-5-01 άρθρο 19, παρ. 5 (ΦΕΚ Α 102) που αφορά ρύθμιση θεμάτων Μετοχικών Ταμείων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και άλλες διατάξεις, έχει εφαρμογή ώστε να μεταταχθεί στην ΤΕ κατηγορία».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με μετάταξη υπαλλήλου που έχει αποφοιτήσει από τη σχολή Τεχνικών Υπαξιωματικών Αεροπορίας με τις διατάξεις του άρθρου 19 παρ. 5 του Ν. 2913/23-5-01, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με το προσοντολόγιο που ισχύει στους Ο.Τ.Α. το πτυχίο του συγκεκριμένου υπαλλήλου δεν αναφέρεται στα τυπικά προσόντα πρόσληψης για θέσεις των Ο.Τ.Α.».

? Ερώτημα για μετάταξη υπαλλήλου έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Δήμος Αρτέμιδος. Το ερώτημα ήταν:

«Σας στέλνουμε, συνημμένως, την από 9-1-2003 αίτηση υπαλλήλου του Δήμου μας, με την οποία ζητά μετάταξη από τον Κλάδο ΔΕ 29 στον οποίο έχει διορισθεί σε Κλάδο αντίστοιχο του πτυχίου το οποίο

έχει αποκτήσει, φωτοαντίγραφο του οποίου σας επισυνάπτουμε. Κατόπιν τούτου, σας παρακαλούμε όπως μας γνωρίζετε, τον Κλάδο στον οποίο μπορεί να μεταταγεί σύμφωνα με το πτυχίο του».

! Απαντώντας σχετικά η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αναφέρει:

«Σας γνωρίζουμε ότι ο αναφερόμενος σ' αυτό μπορεί να κάνει μετάταξη στον κλάδο ΔΕ5 ειδικότητες δομικού τομέα, εφόσον υπάρχει τέτοια θέση στον Ο.Ε.Υ. και να είναι κενή».

? Στην πενήμερη εργασία στους Ο.Τ.Α. αφορούσε το ερώτημα που διατύπωσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων του Δήμου Αγίου Δημητρίου. Το ερώτημα που έθεσε ο Σύλλογος ήταν το εξής:

«Παρακαλούμε να μας γνωρίζετε όσα ο νόμος προβλέπει για την πενήμερη εργασία στους Ο.Τ.Α. Δηλαδή: α. Πώς ορίζεται το πενήμερο εργασίας. β. Εάν είναι εργάσιμες ημέρες το Σάββατο και η Κυριακή.

Σας παρακαλούμε επίσης να μας γνωρίζετε εάν είναι σύνομος ο προγραμματισμός μηνιαίας ή και ετήσιας απασχόλησης των εργαζομένων όπου το Σάββατο, η Κυριακή και οι αργίες θα εμπεριέχονται ως εργάσιμες ημέρες ενός κυλιόμενου πενήμερου».

! Απαντώντας στο ερώτημα η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. επισημαίνει:

«Σχετικά με την εφαρμογή του πενήμερου, σας γνωρίζουμε ότι οι διατάξεις του άρθρου 89 του Ν. 1188/81 ορίζουν για το πενήμερο.

Συγκεκριμένα, οι μέρες εργασίας ορίζονται σε πέντε, από Δευτέρα ως και Παρασκευή.

Επίσης σύμφωνα με τις διατάξεις αυτές μπορεί να καθορίζεται η πενήμερος εβδομάδα εργασίας για ορισμένες υπηρεσίες, κλάδους, ειδικότητες ή αριθμό υπαλλήλων από την Τρίτη έως και Σάββατο.

Επίσης σε πενήμερη εβδομαδιαία εργασία, μπορεί να ορίζεται η απασχόληση προσωπικού κατά το Σάββατο ή Δευτέρα και η ημέρα ανάπαυσης καθορίζεται μια άλλη ημέρα της εβδομάδας.

Επίσης μπορεί να καθιερωθεί το καθημερινό ωράριο εργασίας και κατά τις νυχτερινές ώρες.

Τέλος μπορεί να καθιερωθεί και η απασχόληση του προσωπικού

? Ο Σύλλογος Εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς των Δήμων του Νομού Λάρισας έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ερώτημα σχετικό με τη λειτουργία των Παιδικών Σταθμών στους Δήμους. Το ερώτημα τέθηκε ως εξής:

«Κατά τη συνεδρίαση του Σαββάτου 18-1-2003 με έκκληση άκουσα την τοποθέτηση κάποιων για τους Π.Σ. "Τους δεχτήκαμε και πρέπει ν' αγωνιστούμε". Παιδικοί Σταθμοί δηλαδή υπάρχουν μόνο με την ένταξη των πρώην κρατικών. Δεν γνωρίζουν οι συνάδελφοι ότι πολλοί δήμοι λειτουργούσαν Π.Σ. και είχαν Νομικά Πρόσωπα.

Το ίδιο άκουσα και από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους. "Είχαν οι Δήμοι Π.Σ. υπήρχαν Νηπιαγωγοί ΤΕ16 και ΠΕ στους Δήμους". Αυτό με προβληματίσε για το πόσο σημασία δίνονταν όλα αυτά τα χρόνια στους υπηρετούντες υπαλλήλους στους Π.Σ. των Δήμων.

Στο Δήμο Λαρισαίων το νομικό πρόσωπο υπάρχει από 12ετίας και πλέον και Ο.Ε.Υ. συντάχθηκε για πρώτη φορά μόλις φέτος. Οι υπάρχοντες δημοτικοί υπάλληλοι όλα τα χρόνια είμαστε στον ΑΕΡΑ. Το ενδιαφέρον των συναδέλφων άρχισε το τελευταίο χρονικό διάστημα».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σας γνωρίζουμε ότι η Ομοσπονδία μας, γνώριζε και γνωρίζει ότι υπήρχαν Παιδικοί Σταθμοί ως Ν.Π.Δ.Δ. ή ως υπηρεσίες, των Δήμων που λειτουργούσαν ως υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. Ο χρόνος αναγνώρισης σε Ν.Π.Δ.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα είναι πάγιο αίτημα της Ομοσπονδίας και διεκδικεί την αναγνώρισή του για όλους τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

? Ερώτημα σχετικά με το αν υπάλληλος με συγκεκριμένα χρόνια υπηρεσίας μπορεί να συνταξιοδοτηθεί λόγω νοσήματος έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Δήμος Έδεσσας. Το ερώτημα ήταν:

«Ο υπάλληλος του Δήμου μας είχε αρχικά προσληφθεί ως εργάτης και μέχρι του διορισμού του στις 26-4-90 είχε συνολική υπηρεσία στο Δήμο μας 5 χρόνια, 7 μήνες και 18 ημέρες.

Διορίστηκε στις 26-4-90 και από τότε υπηρετεί στον Δήμο μας συνεχώς. Έχει δηλαδή συνολική υπηρεσία 18 έτη 3 μήνες 25 ημέρες, στις 31-12-2002. Πριν την αρχική πρόσληψη είχε 9 χρόνια προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα εκτός δήμου. Παρακαλούμε να μας

? Ο Σύλλογος Εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. του Νομού Πέλλης απήθυνε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ερωτήματα σχετικά με την αναγνώριση της στρατιωτικής θητείας υπαλλήλου και τα χρόνια που αυτός ήταν ασφαλισμένος στο ΙΚΑ ως αορίστου χρόνου και την υπογραφή ισολογισμού από υπαλλήλους των Δήμων. Αναλυτικά, τα ερωτήματα έχουν ως εξής:

«Υπάλληλος του Δήμου Αριδαίας (Υ.Ε. με βαθμό Γ') εργάστηκε για πρώτη φορά στις 15 Φεβρουαρίου 1974 με σύμβαση Αορίστου Χρόνου και μονιμοποιήθηκε το Σεπτέμβριο του 1985.

Μετά από σχετικές οδηγίες του ΥΠΕΣΔΑ ο ανωτέρω υπάλληλος καταβάλει χρηματικές δόσεις προκειμένου να αναγνωρίσει τη στρατιωτική θητεία και τα χρόνια που ήταν ασφαλισμένος στο ΙΚΑ ως αορίστου χρόνου.

Πρόσφατα πληροφορήθηκε ότι με το ισχύον νομικό καθεστώς για να αναγνωρίσει τα χρόνια στο ΙΚΑ και της στρατιωτικής θητείας δεν είναι απαραίτητη η καταβολή των ανωτέρω δόσεων.

Παρακαλώ να διευκρινίσετε τις προαναφερόμενες πληροφορίες με βάση τα ισχύοντα.



και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

Η απασχόληση κατά την Κυριακή αν είναι πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου πληρώνεται υπερωριακά και δεν υπάρχει ρεπό, αν είναι προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου δίδεται μια άλλη μέρα στην εβδομάδα ρεπό.

Ο μηνιαίος ή ετήσιος προγραμματισμός απασχόλησης των εργαζομένων εφόσον ο Δήμος έχει τέτοια οργανωτική ικανότητα να προγραμματίζει μπορεί να εφαρμοσθεί σε υπηρεσίες που λειτουργούν όλες τις ημέρες του μήνα δεδομένου ότι και η υπηρεσία και ο εργαζόμενος θα πρέπει να γνωρίζουν πώς λειτουργεί η υπηρεσία και πότε εργάζεται ο κάθε εργαζόμενος.

Οι ανωτέρω καθιερώσεις εργασίας (νυχτερινές όλες τις ημέρες του μήνα, πενήμερο, κ.λπ.) καθορίζονται με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου και απόφαση της Περιφέρειας».



Το άρθρο 3 του Ν. 1188/81 αναφέρεται σε προϋποθέσεις υπαγωγής προσωπικού Ο.Τ.Α. στις διατάξεις του πρώτου μέρους αυτού και δεν αναφέρεται σε αναγνώριση υπηρεσιών».

γνωρίζετε αν, λόγω νοσήματος, μπορεί να συνταξιοδοτηθεί».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σας γνωρίζουμε ότι η Ομοσπονδία μας, δεν απαντά σε ερωτήματα Δήμων.

Ο Δήμος απευθύνεται στις αρμόδιες υπηρεσίες. Η Ομοσπονδία απαντά σε ερωτήματα Συλλόγων - Μελών της.

Ο αναφερόμενος στο έγγραφο σας, για να δικαιωθεί συντάξεως θα πρέπει να απολυθεί από το Δήμο λόγω σωματικής ανικανότητας τηρώντας τις διατάξεις του Ν. 1188/81».

Επίσης, ερώτημα που αφορά υπογραφή ισολογισμού από υπαλλήλους των Δήμων σε σχέση με όσα προβλέπει ο Ν. 2515/97 και παρακαλούμε για απάντησή σας».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έδωσε τις εξής απαντήσεις:

«Συνέχεια του 1102/30-11-2002 εγγράφου μας και ύστερα από το 18/21-1-2003 έγγραφο σας, σας γνωρίζουμε ότι ο αναφερόμενος στο έγγραφο σας, αναγνώρισε την προϋπηρεσία του ως αορίστου χρόνου στο Δήμο, στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και όχι στο Δημόσιο.

Στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ. ο χρόνος ως αορίστου χρόνου και για το χρονικό διάστημα που δεν υπήρχε επικουρικό ως και η στρατιωτική θητεία για να αναγνωριστούν ως ασφαλιστέος χρόνος στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ. πρέπει να εξαγοραστούν.

Όσον αφορά το Δημόσιο ο ανωτέρω χρόνος αναγνωρίζεται ως πραγματική υπηρεσία χωρίς εξαγορά.

Για το δεύτερο ερώτημά σας, θα έλθει εγκύκλιος από ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.».

? Ερωτήματα για τη χορήγηση του οικογενειακού επιδόματος και τη συνταξιοδότηση υπαλλήλων απηύθυνε ο Σύλλογος Εργαζομένων των Παιδικών Σταθμών των Δήμων του Νομού Λάρισας στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Τα ερωτήματα αφορούσαν:

«Μαγείρισσα ΥΕ βοηθητικού προσωπικού διόριστηκε στις 15-5-74 και ανέλαβε καθήκοντα 5-6-74 με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου. Στις 1-12-94 έγινε μόνιμη υπάλληλος. Πότε μπορεί να συνταξιοδοτηθεί και πώς θα υπολογιστεί η σύνταξή της; Νηπιαγωγός κατηγορίας ΠΕ με συνολικό χρόνο υπηρεσίας σήμερα 17 έτη και 3 μήνες, με πρώτη ασφάλιση στο ΙΚΑ το 1981 και μητέρα 3 παιδιών. Πότε μπορεί να συνταξιοδοτηθεί και πώς θα υπολογιστούν οι συντάξιμες αποδοχές της. Ασθένεια Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. -Σύνταξη - ΙΚΑ».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Για το πρώτο ερώτημα: Σας γνωρίζουμε ότι δεν μπορούμε να απαντήσουμε γιατί δεν γνωρίζουμε το έτος γέννησής της και τι ασφαλιστικό φορέα έχει για κύρια σύνταξη. Για το δεύτερο ερώτημα: Για να συνταξιοδοτηθεί από το ΙΚΑ θα πρέπει να έχει ανήλικο παιδί, 55 χρόνων και 5.500 ένησημα για πλήρη σύνταξη. Για μειωμένη σύνταξη ανήλικο παιδί, 5.500 ένησημα και 50 χρόνων».

? Τρία αιτήματα που αφορούν στην κατανομή πιστώσεων στους παιδικούς σταθμούς των Δήμων και σε θέματα προσωπικού έθεσε υπόψη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς των Δήμων του Νομού Λάρισας. Τα αιτήματα ήταν τα εξής:

«1. Αλλαγή του τρόπου κατανομής πιστώσεων στους Παιδικούς Σταθμούς των Δήμων. Μετά την πρόταση της ΚΕΔΚΕ για χρηματοδότηση 700.000 ανά παιδί διαπιστώθηκε ότι οι μικροί Π.Σ. βρίσκονται σε μειονεκτική θέση, γιατί οι επιχορηγήσεις είναι μικρότερες από τα έξοδα μέθοδοσας των υπαλλήλων. Ζητούμε να γίνει διαχωρισμός μισθοδοτικών και λειτουργικών δαπανών και παρακαλούμε για τις δικές σας ενέργειες.
2. Τακτοποίηση του υπάρχοντος προσωπικού με συμβάσεις έργου - το οποίο καλύπτει πάγιες ανάγκες και πρόσληψη στο εξής μόνιμου προσωπικού.
3. Ένταξη στη συνταξιοδοτική προστασία του δημοσίου των εργαζομένων στα ΝΠΔΔ και όχι στο ΙΚΑ όπως ισχύει σήμερα καθώς και διατήρηση του βιβλιαρίου ασθενείας ΤΥΔΚΥ μετά τη συνταξιοδότηση για όσους συνταξιοδοτηθούν από το ΙΚΑ».

! Στα αιτήματα αυτά η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως διεκδικεί την επίλυση της και καταβάλλει κάθε προσπάθεια προς την κατεύθυνση αυτή.

? Τον τρόπο υπολογισμού των τρίμηνων αποδοχών υπαλλήλου που είχε τεθεί σε διαθεσιμότητα ένεκα νόσου ζητά να πληροφορηθεί από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Υμηττού. Το ερώτημα είναι:

«Παρακαλώ να μας γνωρίσετε, εάν τακτικός υπάλληλός μας, ο οποίος είχε τεθεί σε διαθεσιμότητα ένεκα νόσου και ελάμβανε τα 3/4 των τακτικών αποδοχών και ο οποίος μετά από σχετική γνωμάτευση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου απολύεται από την υπηρεσία λόγω δυσαίου νοσήματος, θα πρέπει οι προβλεπόμενες τρίμηνες αποδοχές που θα του δοθούν να υπολογιστούν ως εκείνες του εν ενεργεία υπαλλήλου ή θα πρέπει να υπολογιστούν με βάση τα 3/4 των αποδοχών που ελάμβανε μέχρι την ημέρα της απόλυσής του».

! Απαντώντας η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αναφέρει:

«Σχετικά με τρίμηνες αποδοχές υπαλλήλου που είχε τεθεί σε διαθεσιμότητα ένεκα νόσου, και απολύθηκε από την υπηρεσία λόγω του ότι το νόσημα ήταν μη δεικτικής ίσσεως σας πληροφορούμε ότι, οι αποδοχές των τρίμηνων αποδοχών, θα είναι του εν ενεργεία υπαλλήλου».

? Ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων του Νομού Κιλκίς απηύθυνε ερώτημα στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για το πότε υπάλληλος θεμελιώνει δικαίωμα συνταξιοδότησης. Συγκεκριμένα το ερώτημα ήταν:

«Σας στέλνουμε σχετικά έγγραφα του μέλους του Συλλόγου μας, υπαλλήλου του Δήμου Κρουσσών Ν. Κιλκίς και παρακαλούμε να μας ενημερώσετε πότε μπορεί ο ανωτέρω υπάλληλος να υποβάλει τα δικαιολογητικά για να συνταξιοδοτηθεί. Για ενημέρωση ο παραπάνω υπάλληλος γεννήθηκε στις 6-11-1949».

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είχε ως εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι αν ο αναφερόμενος στο έγγραφο σας την 31/12/97 είχε συμπληρώσει 25 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας, θα μπορεί να παραιτηθεί όταν συμπληρώσει το 55ο έτος της ηλικίας του».

? Ερωτήματα σχετικά με την πρόσληψη υπαλλήλων στα ΚΕΠ, την αλλαγή υπηρεσίας υπαλλήλων χωρίς αλλαγή αντικείμενου εργασίας και τη λειτουργία των υπηρεσιακών συμβουλίων απηύθυνε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Χίου. Τα ερωτήματα έχουν ως εξής:

«Πρόσφατα ανακοινώθηκε από το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. η πρόσληψη και άλλων υπαλλήλων στα ΚΕΠ και αλλού, με συμβάσεις ορισμένου χρόνου περιορισμένης απασχόλησης, με λειτουργία υπηρεσιών απογεύματα, Σαββατοκύριακα, κ.λπ. Όπως καταλαβαίνετε είναι η αρχή για την κατάργηση στην πράξη κατακτημένων δικαιωμάτων μας εδώ και δεκαετίες, χωρίς να φαίνεται με αυτά τα μέτρα βελτίωση της αποδοτικότητας ή κάτι άλλο για τις δημόσιες υπηρεσίες και το επίπεδο εξυπηρέτησης που αυτές παρέχουν στους πολίτες.

Επειδή γινόμαστε καθημερινά δέκτες πολλών και έντονων διαμαρτυριών από συναδέλφους μας και όχι μόνο, θα θέλαμε να μας γνωρίσετε τη θέση της Ομοσπονδίας μας για τα θέματα αυτά και το προγραμματισμό αντίδρασης που έχετε αποφασίσει. Με την ευκαιρία θα θέλαμε απάντηση στα εξής ερωτήματα: 1. Έχει προταθεί σε κάποιους συναδέλφους μας οι οποίοι οργανικά και ουσιαστικά ανήκουν στην υπηρεσία καθαριότητας, στην οποία και εργάζονται, να αλλάξουν υπηρεσία και να ανήκουν σε άλλες υπηρεσίες (κήποι, οδοποιία, κ.λπ.), χωρίς απαραίτητα να αλλάξουν και αντικείμενο εργασίας. Επειδή καταλαβαίνουμε τα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο Δήμος μας στις ανταποδοτικές του υπηρεσίες και θέλουμε να βοηθήσουμε εφόσον όμως δεν θίγεται το παραμικρό από τα συμφέροντα συναδέλφων μας, παρακαλούμε γνωρίστε μας τι

κερδίζει ή τι χάνει κανείς με την αλλαγή αυτή, από άποψη μισθού, συνταξιοδότησης, ωραρίων, αδειών, κ.λπ.
2. Εδώ και αρκετούς μήνες έχει ανασταλεί η λειτουργία των υπηρεσιακών συμβουλίων, λόγω εκλογών. Η σύσταση των νέων δεν έχει γίνει ακόμη και δεν προβλέπεται να γίνει σύντομα. Αυτό σημαίνει ότι δεν γίνεται καμία πράξη από τα παλαιά υπηρεσιακά (χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών, χορήγηση άδειας άσκησης δραστηριότητας, κ.λπ.) ή μόνο αυτές που αφορούν προσλήψεις, προαγωγές και άλλες υπηρεσιακές μεταβολές».

! Οι απαντήσεις που έδωσε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στα τρία αυτά ερωτήματα ήταν:

«1. Για τη λειτουργία των ΚΕΠ, η Ομοσπονδία έχει κάνει έγγραφο στο ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. και έχει επισημάνει τα προβλήματα που θα δημιουργηθούν. Επίσης με έγγραφο προς τους Συλλόγους - Μέλη σας καλεί να κάνετε παρεμβάσεις προκειμένου να διασφαλισθούν τα δικαιώματα των εργαζομένων. Αντίγραφο αυτών των εγγράφων σας στέλνουμε και πάλι (509/10.5.2002) και 540/14.5.2002.
2. Ο εργαζόμενος πρέπει να εργάζεται στην ειδικότητά του και όχι με άλλα αντικείμενα. Αλλαγή αντικείμενου μπορεί να γίνει εφόσον ο εργαζόμενος έχει τη δυνατότητα να κάνει μετάταξη σε άλλη κατηγορία και κλάδο.
3. Μέχρι να συσταθούν τα νέα υπηρεσιακά συμβούλια, τα παλαιά δεν μπορούν να λειτουργούν γιατί έχει λήξει η θητεία τους. Το Σωματείο να φροντίσει κάνοντας παρέμβαση στις αρμόδιες υπηρεσίες για τη γρήγορη συγκρότησή τους».

? Το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Παιανίας έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. τα παρακάτω ερωτήματα:

«Αν οι υδραυλικοί του Δήμου εκτός από το καθορισμένο ωράριό τους είναι υποχρεωμένοι να υπακούσουν σε εντολές ανωτέρου για επιπλέον εργασία και πώς πρέπει να αμείβονται σε περιπτώσεις απασχόλησής τους τα Σαββατοκύριακα».

! Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έδωσε την εξής απάντηση στα δύο αυτά ερωτήματα:

«Σχετικά με τις ώρες εργασίας, σας γνωρίζουμε ότι όταν υπάρχουν ανάγκες που επιβάλλουν την απασχόληση του

προσωπικού πέραν από το υποχρεωτικό ωράριο, ο εργαζόμενος οφείλει να εργαστεί και για την εργασία του αυτή θα πληρωθεί υπερωριακά.

Επίσης η απασχόληση κατά την ημέρα ανάπαυσης (Σάββατο) όταν αυτό επιβάλλεται από τις ανάγκες της υπηρεσίας, ο εργαζόμενος θα πάρει ημέρα ανάπαυσης τη Δευτέρα ή άλλη μέρα μέσα στην εβδομάδα, σύμφωνα με αυτά που ορίζονται στο άρθρο 89 του Ν. 1188/81 όπως ισχύουν.

Η ωριαία αμοιβή των εργαζομένων είτε υπερωριακά είτε κατά την Κυριακή εμφανίζεται στους πίνακες που έχουν κοινοποιηθεί από το Γ.Λ.Κ. με την 2/26028/0022/10.5.2002 εγκύκλιό του "Παροχή οδηγιών για την υλοποίηση μισθολογικής πολιτικής έτους 2002"».

? Ερώτημα σχετικά με τον κλάδο διορισμού υπαλλήλου που κατετάγη ως μηχανολόγος μηχανικός υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Αγίας Παρασκευής. Το ερώτημα διατυπώθηκε ως εξής:

«Παρακαλούμε να μας απαντήσετε στο ερώτημα που απασχολεί συνάδελφο και είναι: Τι προβλέπεται στην περίπτωση που ο εν λόγω συνάδελφος, κατά τη μονιμοποίησή του ως πτυχιούχος κατατάχθηκε με ειδικότητα διαφορετική από αυτή που αναφέρεται στο πτυχίο του ως γνωστικό αντικείμενο (ο συγκεκριμένος συνάδελφος είναι

Μηχανολόγος Ναυπηγός και τον κατέταξαν ως Μηχανολόγο Μηχανικό). Ο συγκεκριμένος συνάδελφος επιθυμεί να πληροφορηθεί τι απαιτείται για την ενδεχόμενη διόρθωση της κατάταξής του ώστε να αναφέρεται το πραγματικό γνωστικό αντικείμενό του για να μπορεί να το χρησιμοποιήσει σε ενδεχόμενη αλλαγή θέσης ή ενδεχόμενη μετάταξή του σε θέση ή φορέα που έχει σχέση με το γνωστικό αντικείμενο των σπουδών του».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ζήτησε όλη την υπηρεσιακή κατάσταση του συγκεκριμένου υπαλλήλου για να μπορέσει να τοποθετηθεί επί του ερωτήματος.

? Τις παροχές σε είδος αφορά το ερώτημα που υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Αγίων Αναργύρων. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Στο Δήμο μας τα πρόσθετα μέτρα προστασίας δεν χορηγούνται διότι στις διατάξεις της Υπουργικής Απόφασης και της Συλλογικής Σύμβασης προβλέπονται αντικατάσταση των μέσων προστασίας μόνιμου προσωπικού και των παροχών σε είδος του Ι.Δ. αορίστου χρόνου με τα πρόσθετα μέτρα προστασίας. Παρακαλούμε να μας γνωρίσετε τι προβλέπεται από τη Νομοθεσία και αν πρέπει να μας χορηγούνται και τα μέσα προστασίας μόνιμου προσωπικού - παροχές σε είδος Ι.Δ. αορίστου χρόνου και τα πρόσθετα μέτρα προστασίας ανά συνεργείο».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σας γνωρίζουμε ότι η Κ.Υ.Α. 2078920 / 9085 / 0022 / 4.10.89 έχει εκδοθεί κατά εξουσιοδότηση του Ν. 1568/85 και του άρθρου 39 του ΒΝ. 1836/89. Ύστερα από τα ανωτέρω και από αυτά που αναφέρονται στην Κ.Υ.Α. και στη Σ.Σ.Ε., ότι παρέχεται η δυνατότητα αντικατάστασης ορισμένων ειδών με άλλα ίσης αξίας όταν επιβάλλεται από τις συνθήκες εργασίας, τα οποία θα χρησιμοποιηθούν για την εκτέλεση της συγκεκριμένης εργασίας. Επομένως μπορεί κάποια από τα είδη που αναφέρονται στην Κ.Υ.Α. και στην Σ.Σ.Ε. να αντικαθίστανται».

? Ο Δήμος Παιανίας απηύθυνε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. τα εξής ερωτήματα:

«Πόσες ημέρες γονική άδεια δικαιούται ανά έτος το μόνιμο διοικητικό προσωπικό του Δήμου, αν οι αναρρωτικές άδειες θα πρέπει να συνοδεύονται με χαρτί από γιατρό ή με υπεύθυνη δήλωση υπαλλήλου και πόσες ημέρες άδειας δικαιούνται και πόση ώρα την ημέρα διάλειμμα οι χειριστές Η/Υ με ειδικότητα ή χωρίς».

! Απαντώντας στα ερωτήματα αυτά η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ανέφερε:

«Σας γνωρίζουμε ότι η Ομοσπονδία μας, δεν απαντά σε ερωτήματα Δήμων. Οι υπηρεσίες των Δήμων να απευθύνονται στις αρμόδιες διοικητικές αρχές για υπηρεσιακά προβλήματα που αντιμετωπίζουν. Η Ομοσπονδία καλύπτει τους συλλόγους - μέλη της και δίδει απαντήσεις σε ερωτήματα που υποβάλλονται από

τους συλλόγους ή σωματεία. Επίσης δεν απαντά και σε ερωτήματα υπαλλήλων που είναι μέλη συλλόγου. Θα πρέπει να υποβάλλονται μέσω του συλλόγου. Πάντως επειδή υποβλήθηκαν στον κόπο να μας ρωτήσετε για κάποια θέματα σας γνωρίζουμε τις απόψεις μας.

A. Για το πρώτο ερώτημα: Επειδή όπως γνωρίζουμε δεν έχει εκδοθεί η απόφαση που προβλέπεται στην παρ. 6 του άρθρου 53 του Ν. 2683/99, εξακολουθούν να ισχύουν οι προηγούμενες διατάξεις και οι ημέρες αυτές ανέρχονται σε τέσσερις (4).

B. Για το δεύτερο ερώτημα: Οι διατάξεις του άρθρου 55 του Ν. 2683/99 προβλέπουν τις αναρρωτικές άδειες από γιατρό ή υπεύθυνη δήλωση του υπαλλήλου.

Γ. Για το τρίτο ερώτημα: Οι χειριστές Η/Υ με ειδικότητα ή χωρίς ειδικότητα, δικαιούνται μία (1) μέρα άδεια με αποδοχές ανά δίμηνο. Το δικαίωμα αυτό θα πρέπει να ασκηθεί εντός του συγκεκριμένου διμήνου αλλιώς χάνεται».



32ο



Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ «ΑΘΟΣ PALACE»
ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ • 13 -16 ΜΑΪΟΥ 2003

**με ενότητα
και αγώνα**

Διεκδικούμε:

- ✓ Ειρήνη και δουλειά για όλους.
- ✓ Νέο μισθολόγιο.
- ✓ Ουσιαστικές αυξήσεις.
- ✓ 35ωρο, πλήρη απασχόληση.
- ✓ Αναβάθμιση των δημοσίων υπηρεσιών.
- ✓ Τ.Α. στην υπηρεσία του Δημότη.



**ΟΧΙ ΣΤΟΝ ΠΟΛΕΜΟ
ΝΑΙ ΣΤΗΝ ΕΙΡΗΝΗ**

