

# Βήμα

## ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 5ο • ΦΥΛΛΟ 506 • ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2003 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ €0.30

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ.: ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΥΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΟΥΣ

# ΗΜΕΡΙΔΑ ΓΙΑ ΤΑ ΤΑΜΕΙΑ

Ημερίδα με θέμα: «Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ.: Το παρόν και το μέλλον των Ταμείων μας», θα πραγματοποιήσει το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., με στόχο την αντιμετώπιση των προβλημάτων των ασφαλιστικών Ταμείων και τον καθορισμό των θέσεων του στις σύγχρονες ανάγκες της κοινωνίας. Ημερίδα θα πραγματοποιηθεί την Πέμπτη 13 Μαρτίου 2003, στις 10.00 το πρωί, στην αίθουσα συσκέψεων της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. (Καρόλου 24 - Αθήνα - 3ος όροφος). Θα παραστούν και θα μιλήσουν, ο Υφυπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Λ. Παπαδήμας, ο Υφυπουργός Εργασίας κ. Ρ. Σπυρόπουλος, ο Πρόεδρος της Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Σπ. Παπασπύρος, οι Πρόεδροι των Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στα Ταμεία μας.

Σκοπός της ημερίδας είναι η ανάδειξη και η καταγραφή των προβλημάτων των Ταμείων μας και η κατάθεση προτάσεων για το μέλλον τους.



ΔΙΑΔΗΛΩΣΗ της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στην ΑΤΥΠΗ ΣΥΝΟΔΟ των ΥΠΟΥΡΓΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ της Ε.Ε.

## “ΟΧΙ” στην Ευρώπη της αγοράς, της ανεργίας και της διάλυσης των Δημοσίων Υπηρεσιών.

Ενάντια στην Ευρώπη της αγοράς, της ανεργίας και της διάλυσης των δημοσίων υπηρεσιών, ήταν η διαδήλωση την οποία οργάνωσε η ΑΔΕΔΥ και πραγματοποιήθηκε στο Ναύπλιο τη στιγμή που γινόταν η Άτυπη Σύνοδος των υπουργών Εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

“Η άτυπη Σύνοδος των Υπουργών Εργασίας που γίνεται στο Ναύπλιο στα πλαίσια της Ελληνικής Προεδρίας θα αποφασίσει κατευθύνσεις και πολιτικές για κρίσιμα θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους και τους λαούς της Ευρώπης. Τα θέματα της απασχόλησης, της Κοινωνικής Ασφάλισης, των Συλλογικών Δικαιωμάτων θα συζητηθούν και πάλι και θα προωθηθούν νέες αποφάσεις. Οι λαοί και οι εργαζόμενοι της Ευρώπης ήδη βιώνουμε με δραματικό τρόπο τα αποτελέσματα των πολιτικών τους. Βιώνουμε την αύξηση της ανεργίας, της φτώχειας, του κοινωνικού αποκλεισμού, την υποβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών, τον περιορισμό του κοινωνικού κράτους, την απαξίωση της εργασίας, την ανατροπή των εργασιακών σχέσεων, τον περιορισμό των κοινωνικών και συλλογικών δικαιωμάτων μας.

Οι ίδιες πολιτικές με τον έναν ή τον άλλο τρόπο, εφαρμόζονται και στη χώρα μας. Τα αποτελέσματα είναι γνωστά. Η ανεργία διατηρείται σε απαράδεκτα υψηλά επίπεδα, οι κοινωνικές ανισότητες διευρύνονται και κατέχουμε το θλιβερό ρεκόρ να έχουμε το μεγα-

λύτερο αριθμό φτωχών αναλογικά συγκριτικά με τις άλλες χώρες της Ευρώπης.

Ταυτόχρονα παρά το γεγονός ότι βρισκόμαστε στις τελευταίες θέσεις ως προς τις αποδοχές, συνεχίζεται η πολιτική λιτότητας σε βάρος μας, ο περιορισμός των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μας, η υποβάθμιση και ιδιωτικοποίηση των Δημοσίων Υπηρεσιών, ιδιαίτερα της παιδείας και της υγείας.

Οι εργασιακές μας σχέσεις βρίσκονται στο στόχαστρο. Η πλήρης απασχόληση και το 8ωρο έχουν αναιρεθεί ενώ οργιάζουν η μαύρη εργασία, η μερική απασχόληση και οι συμβάσεις έργου.

Στα πλαίσια αυτών των επιλογών προετοιμάζεται η επέκταση της μερικής απασχόλησης και στο Δημόσιο και νέα επίθεση στην Κοινωνική μας Ασφάλιση.

**Φτάνει πια!!!**

**Αρνούμαστε** τη νεοφιλελεύθερη πορεία οικοδόμησης της Ευρώπης. Αρνούμαστε μια Ευρώπη που θεοποιεί την αγορά και τα συμφέροντα των πολυεθνικών και με δόγμα το σύμφωνο σταθερότητας οδηγεί στην ανεργία και τη φτώχεια τους λαούς και τους εργαζόμενους και μας γυρίζει στο μεσαίωνα”.

Αυτό ήταν ένα μέρος από το μήνυμα που απηύθυνε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλώντας όλες τις εργαζόμενες και εργαζόμενους στο Δημόσιο να πάρουν μέρος στις εκδηλώσεις στο Ναύπλιο.

## ΤΟ ΘΕΜΑ

32ο ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

ΣΤΗΝ ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ  
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ «ΑΘΟΣ PALACE»  
ΑΠΟ 13 ΕΩΣ 16 ΜΑΪΟΥ 2003

Την Τρίτη 13 Μαΐου 2003 θα γίνει η έναρξη των εργασιών του 32ου Τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., το οποίο θα πραγματοποιηθεί στην Καλλιθέα Χαλκιδικής, ξενοδοχείο «Athos Palace». Οι εργασίες του Συνεδρίου θα ολοκληρωθούν την Παρασκευή 16 Μαΐου 2003 με την εκλογή των νέων οργάνων της Ομοσπονδίας.

Επειδή ο χρόνος διεξαγωγής του Συνεδρίου πλησιάζει, καλούνται οι Σύλλογοι στους οποίους έχουν ήδη γίνει οι αρχαιρεσίες για την εκλογή των αντιπροσώπων, να αποστείλουν άμεσα τα δικαιολογητικά που προβλέπονται από το καταστατικό προκειμένου να ελεγχθούν και να νομομοποιηθούν οι αντιπρόσωποί τους.

Τα δικαιολογητικά, σύμφωνα με το άρθρο 15 του καταστατικού της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι τα εξής:

1. Έγγραφο του συλλόγου συνοδευόμενο από επικυρωμένο αντίγραφο εκλογής. (Πρακτικό Αρχαιρεσιών).

2. Βεβαίωση του Διοικητικού Συμβουλίου του συλλόγου ότι τα μέλη του κατέχουν οργανικές θέσεις.

(Όσοι ψήφισαν για την εκλογή αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου).

Επισημαίνεται ότι σ' όσους συλλόγους έχουν πραγματοποιηθεί αρχαιρεσίες χωρίς την παρουσία ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΥ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΥ υπάρχει νομικό πρόβλημα και ως εκ τούτου οι αντίστοιχοι σύνεδροι δεν θα μπορούν να νομομοποιηθούν και να συμμετέχουν στο συνέδριο. Συνεπώς, θα πρέπει σ' αυτή την περίπτωση να επαναληφθούν ΑΜΕΣΑ οι αρχαιρεσίες.

Ακόμη, σας πληροφορούμε πως οι αρχαιρεσίες για το Διοικητικό Συμβούλιο και τους αντιπροσώπους στην Ομοσπονδία πρέπει για λόγους που αφορούν σε διπλωματικές μη δικαιούμενων ψήφο στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. (ενώ δικαιούνται για το Δ.Σ.) να γίνονται σε ξεχωριστές κάλπες και προφανώς σε ξεχωριστά ψηφοδέλτια.

Υπενθυμίζουμε, ότι το εκλογικό μέτρο για τις αρχαιρεσίες των αντιπροσώπων στην Ομοσπονδία είναι ανά σαράντα εννέα (49) ψηφισαντες ένας (1) αντιπρόσωπος, σύμφωνα με το άρθρο 15 του καταστατικού.

Ενώ, με υπόλοιπο ψήφων είκοσι πέντε (25) και άνω εκλέγεται ακόμα ένας (1) αντιπρόσωπος.

Τυχόν παραιτήσεις αντιπροσώπων πρέπει να αποσταλούν το συντομότερο στην Ομοσπονδία με ευθύνη των Δ.Σ. των συλλόγων για να γίνει η αντικατάστασή τους.

Σας γνωρίζουμε ότι η Ομοσπονδία θα καλύψει τα έξοδα διαμονής από την ΤΡΙΤΗ 13 ΜΑΪΟΥ 2003 μέχρι και την ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 16 ΜΑΪΟΥ 2003 (τρεις διανυκτερεύσεις), καθώς και το κόστος δύο (2) γευμάτων, το μεσημέρι της Τετάρτης 14 και Πέμπτης 15 Μαΐου 2003. Η διαμονή όλων των συνέδρων θα γίνει στην ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ και στα ξενοδοχεία «ΑΘΟΣ PALACE» και «PALLINI BEACH» που ανήκουν στο ίδιο ξενοδοχειακό συγκρότημα.

Οι σύνεδροι θα ενημερωθούν για το ξενοδοχείο διαμονής τους από την Ομοσπονδία μέσω των συλλόγων τους.

Η Ομοσπονδία έχει εξασφαλίσει διαμονή ΜΟΝΟ για τους αντιπροσώπους.

Γι' αυτό, η παρουσία παρατηρητών καθώς και η διαμονή τους είναι ευθύνη του κάθε συλλόγου και η Ομοσπονδία δεν πρόκειται να παρέμβει σε θέματα κρατήσεων.

Τέλος υπενθυμίζουμε ότι πολλοί σύλλογοι δεν είναι ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΤΑΚΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟΙ γι' αυτό πρέπει ΑΜΕΣΑ να ανταποκριθούν στις οικονομικές τους υποχρεώσεις. Καμία οικονομική τακτοποίηση δεν θα γίνει κατά τη διάρκεια του συνεδρίου.

Για να είναι ταμειακά τακτοποιημένος ένας σύλλογος πρέπει να έχει εξοφλήσει τις συνδρομές του μέχρι 31 ΜΑΡΤΙΟΥ 2003, σύμφωνα με το άρθρο 12 του καταστατικού.

Η μηνιαία συνδρομή κατά μέλος είναι 0,44€ και περιλαμβάνει και την συνδρομή στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Ο τρόπος καταβολής των συνδρομών σας έχει γνωστοποιηθεί αναλυτικά με το με αρ. πρωτ.: 18/10-1-2003 έγγραφό μας.

Το αναλυτικό πρόγραμμα για τις εργασίες του 32ου Τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. θα σας γνωστοποιηθεί με νεότερο έγγραφό μας.

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΓΙΑ ΤΟ Ν. 3075/2002:

Π.Ο.Σ. - Ο.Τ.Α.:

## Η ρύθμιση για τη συνταξιοδότησή τους και ο καθορισμός ανωτάτου ορίου αποζημίωσης λόγω απόλυσης

Η ρύθμιση της συνταξιοδότησης του προσωπικού των πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών και των Κέντρων Άθλησης που περιήλθαν στους ΟΤΑ και ο καθορισμός ανωτάτου ορίου αποζημίωσης προσωπικού ΟΤΑ λόγω απόλυσης ή καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, είναι τα δυο θέματα της Εγκυκλίου που εξέδωσε στις 30 Ιανουαρίου 2003 (Αριθμ. πρωτ.: οικ. 4322) το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

**Η Εγκύκλιος η οποία κοινοποιήθηκε σε όλες τις Περιφέρειες της χώρας, την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:**

“Σας ανακοινώνουμε ότι στο ΦΕΚ 297Α/5-12-2002 δημοσιεύθηκε ο Ν.3075/2002 “Τροποποίηση και συμπλήρωση της συνταξιοδοτικής νομοθεσίας του Δημοσίου και άλλες διατάξεις”. 1. Με τις διατάξεις της παρ. 12 του άρθρου 4 του Νόμου αυτού ρυθμίζεται το θέμα της συνταξιοδότησης του προσωπικού των πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών και των Κέντρων Άθλησης που περιήλθαν στους ΟΤΑ κατ’ εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 12 και 14 του Ν.2880/2001 (ΦΕΚ 9Α”).

Σύμφωνα με τις διατάξεις αυτές το ανωτέρω προσωπικό εξακολουθεί να διέπεται από το ασφαλιστικό καθεστώς κύριας, επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας, καθώς και υγειονομικής περιθάλψης που είχε πριν τη μετάταξη ή τη μεταφορά του, και όλη η εφεξής υπηρεσία στα νέα νομικά πρόσωπα νοείται ως πραγματική και συντάξιμη υπηρεσία ή ως χρόνος ασφάλισης, κατά περίπτωση, που διανύθηκε στην υπηρεσία από την οποία μετατάχθηκε ή μεταφέρθηκε.

Η ανωτέρω ρύθμιση έχει αναδρομική εφαρμογή από την έναρξη ισχύος του Ν.2880/2001. 2. Επίσης, με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 7 του Ν. 3075/2002, προβλέπεται ότι: “το οριζόμενο από το άρθρο 33 του Ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27Α) ανώτατο όριο αποζημίωσης αυξάνεται στο ποσό των επτά χιλιάδων πεντακοσίων (7.500) ευρώ”. Σχετικές είναι και οι διατάξεις του άρθρου 300 του Ν. 1188/81 (ΦΕΚ 204Α). Κατά συνέπεια, από τη δημοσίευση του ανωτέρω νόμου, ήτοι από την 5-12-2002, το ανώτατο όριο αποζημίωσης προσωπικού ΟΤΑ με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, καθώς και του μόνιμου προσωπικού που έχει επιλέξει ως ασφαλιστικό φορέα το Ι.Κ.Α. σε περίπτωση συνταξιοδότησης αυτού αυξάνεται στο ποσό των 7.500 ευρώ. Τα ανωτέρω παρακαλούμε να κοινοποιήσετε στους ΟΤΑ της Περιφέρειάς σας”.

## Για το επίδομα θέσης στους προϊσταμένους συνταξιούχους

Ολίσθημα, χαρακτηρίζει η Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνταξιούχων-Ο.Τ.Α. την απόφαση απόσυρσης της διάταξης από το νόμο 3075/02 που προέβλεπε επίδομα θέσης στους προϊσταμένους συνταξιούχους και με έγγραφό της καλεί τον υπουργό οικονομικών να επαναφέρει τη συγκεκριμένη διάταξη στο πρώτο προς ψήφιση συνταξιοδοτικό νομοσχέδιο.

**Το έγγραφο της Π.Ο.Σ.-Ο.Τ.Α. προς τον υπουργό οικονομικών έχει ως εξής:**

“Το Σχέδιο Νόμου, όπως εξελίχθηκε στο Ν. 3075/05.12.02, αιτιολόγησε και προέβλεπε επίδομα θέσης στους προϊσταμένους συνταξιούχους, που υπηρέτησαν με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου. Αυτό απετέλεσε ελάχιστη αναγνώριση των υπηρεσιών τους, όχι μόνο για το χρόνο που κρίθηκαν και πρόσφεραν σαν προϊστάμενοι, αλλά και για την προηγούμενη προσφορά τους με την οποία κρίθηκαν καινούριως προϊστάμενοι. Δυστυχώς, κατά τη συζήτησή σας για το θέμα με τους εκπροσώπους της ΑΔΕΔΥ, αυτοί το συνέδεσαν με τη διαπραγμάτευση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας στο Δημόσιο, δώσατε εντολή για απόσυρση της εν λόγω διάταξης. Οι εκπρόσωποι της ΑΔΕΔΥ, ενδιαφέρθηκαν

μόνο για τους εν ενεργεία συναδέλφους τους, σεις κ. Υπουργέ, είχατε καθήκον ως εκπρόσωπος της Πολιτείας να σκεφθείτε για όσους, σύμφωνα με το Σ.Ν. και να μην υιοθετήσετε το ολίσθημα των εκπροσώπων της ΑΔΕΔΥ, να μεριμνήσετε και για τους συνταξιούχους που έχουν πολύ μεγαλύτερες βιοποριστικές ανάγκες λόγω των χαμηλών συντάξεών τους και εξακολουθούν να βρίσκονται σε ενεργή κοινωνικοπολιτική δράση. Ζητούμε, όπως με την πρώτη ευκαιρία να επαναφέρετε τη σχετική διάταξη στο πρώτο υπό ψήφιση Σ.Ν. ως ελάχιστη αναγνώριση, αποδίδοντας σε ενεργή κοινωνικοπολιτική δράση. Ζητούμε, όπως με την πρώτη ευκαιρία να επαναφέρετε τη σχετική διάταξη στο πρώτο υπό ψήφιση Σ.Ν. ως ελάχιστη αναγνώριση, αποδίδοντας δικαίωση στους συνταξιούχους. Είμαστε βέβαιοι για την ικανοποίηση του αιτήματός μας, αναμένοντας την ψήφιση, δεδομένου ότι οι αυξήσεις του Ν. 3075/02 μετά την πενταετή ολοκλήρωσή τους βρίσκονται πολύ πίσω από τον πληθωρισμό με ότι απώλειες αυτό συνεπάγεται. Οι συντάξιμες αποδοχές του 80% των ενεργεία αποδοχών μας μειώνονται συνεχώς σε απαράδεκτα επίπεδα. Για το λόγο αυτόν στις άμεσες προτεραιότητές σας θα πρέπει να λάβετε υπόψη την αποκατάσταση της διαταραγμένης σχέσης των αποδοχών μεταξύ των εν ενεργεία και συνταξιούχων”.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ - ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ:

## Διαμαρτυρία για τη μείωση της αύξησης του μηνιαίου βοηθήματος

Την έντονη διαμαρτυρία της προς την πολιτική ηγεσία του υπουργείου Υγείας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εκφράζει η Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνταξιούχων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Σ.-Ο.Τ.Α.) για την απόφαση της κυβέρνησης να περιορίσει στο 3,5% την αύξηση του μηνιαίου βοηθήματος από το Τ.Α.Δ.Κ.Υ., παρά την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου για αύξηση στο εν λόγω επίδομα της τάξεως του 5%.

**Η διαμαρτυρία αυτή εκφράζεται από την Π.Ο.Σ.-Ο.Τ.Α. με έγγραφο (αριθμ. πρωτ. 22) προς τον υπουργό και υφυπουργό Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο οποίο τονίζονται τα εξής:**

“Ως γνωστό το Δ.Σ. του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. για το 2002 είχε ψηφίσει αύξηση του μηνιαίου βοηθήματος 5% και η Κυβέρνηση το μείωσε στο 3,5%. Όμως το ταμείο μας Τ.Α.Δ.Κ.Υ. είναι από τα πλέον εύρωστα δεδομένου, ότι όχι μόνο έχουμε σημαντικά αποθέματα (περίπου 110 δισ. δρχ. στον τελευταίο απολογισμό του), αλλά επίσης συμμετέχουμε στο ΛΑΦΚΑ με ετήσια καταβολή δύο δισ., συνδράμοντας τους φτωχούς συγγενείς της Κοινωνικής Ασφάλισης. Έτσι, η παραπάνω πολιτική σας είναι μια κατάφορη αδικία σε βάρος μας αφού: ενώ το Ταμείο μας (δηλαδή οι εισφορές μας) έχει ικανοποιητικά χρήματα εμείς οδηγούμαστε σε εξαθλίωση σε συνδυασμό με αυξήσεις κύριας ασφάλισης κάτω του πληθωρισμού, ακρίβεια ανεξέλεγκτη, κερδοσκοπία ασύστολη.

Αξιωνουμε, λοιπόν, το κλείσιμο της ψαλίδας, με βάση τις δυνατότητες του Ταμείου μας για ικανοποίηση του στοι-

χειώδους δικαίου μας και απαιτούμε:

Την αύξηση στον υπολογισμό του μηνιαίου βοηθήματός μας από το 7% που είναι σήμερα στο ποσοστό του 10% το 2003, για την αποκατάσταση του εφάπαξ βοηθήματος εφεξής στα αντίστοιχα επίπεδα των Δημοσίων Υπαλλήλων. Αν για το 2003 δεν ικανοποιήσετε το παραπάνω αίτημα για τους δικούς σας λόγους, τότε οπωσδήποτε πρέπει να αυξήσετε το βοήθημα από 7% σε 8% με ταυτόχρονη καταβολή ετήσιου επιδόματος θέρμανσης 300€ καθώς και επιδόματος αντιμετώπισης της ακρίβειας - κερδοσκοπίας 400€ και το 2004 να διαμορφωθεί το μηνιαίο βοήθημα στο 10%.

Επίσης το 2003 να βάλετε τέλος στο ανεκδιήγητο της μη καταβολής του 80%, που αφορά προσαρμογή του βοηθήματος που κάθε φορά ψηφίζει το Δ.Σ. του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και δεν εγκρίνει η Κυβέρνηση.

Τελούμε σε αναμονή, εκ των προτε-



ρων σίγουροι για την ικανοποίηση των παραπάνω δεδομένου, ότι πρόκειται περί αιτημάτων που μπορούν να έχουν εφαρμογή, λόγω των οικονομικών του Ταμείου μας, που είναι πλέον επαρκή και για την απόδοση του στοιχειώδους δικαίου”.

**Βήμα**  
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

**ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ**

**ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: ΠΟΕ-ΟΤΑ**

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ  
 ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633  
<http://www.poeota.gr>  
 e-mail: info@poeota.gr

**ΕΚΔΟΤΗΣ:**  
 και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο  
**ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**  
 Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ**  
 από Συντακτική Επιτροπή

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):  
 1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 14.67 €  
 2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 73.37 €

Να στέλνεται στο όνομα:  
**Δρακίτης Θεόδωρος**  
 για την εφημερίδα:  
**“Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ”**  
 στη διεύθυνση:  
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 ΑΘΗΝΑ

**Παραγωγή:**  
 ACCESS A.E.  
 ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 ΑΘΗΝΑ  
 Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

**ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ**

Στην εφημερίδα “ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ” μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

**α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.**  
**β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.**  
 Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση: **ΠΟΕ-ΟΤΑ: Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ** με την ένδειξη: **Για την εφημερίδα “Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ”** ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό **2105247633**.

**Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμία περίπτωση**

**ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ**

**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**  
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

**Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**  
 ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165

**Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**  
 ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2103846621 - 2103846624 • ☎ 2103831410

**Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**  
 ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

**Ο.Γ.Α.**  
 ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

**Ε.Λ.Γ.Α.**  
 ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

**Α.Σ.Ε.Π.**  
 ΑΜΕΡΙΚΗΣ 5 - 105 64 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2103246853 - 2103248013 • ☎ 2103310920

**ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**  
 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ  
 ☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

**ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ**  
 ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

**ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ**  
 ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2103304082 - 2103004373 • ☎ 2103820807

**ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**  
 ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

**ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)**  
 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

**ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- ΑΔΕΔΥ**  
 ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 2103304469 - 2103304474 • ☎ 2103304452

**ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ & ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ:**

**Εγκύκλιος του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για τη θεώρηση των ασφαλιστικών βιβλιαρίων έτους 2003 και τη χορήγηση ενιαίου εντύπου συνταγών φαρμάκων.**

“ **Το Ταμείο Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) εξέδωσε Εγκύκλιο για τη θεώρηση των ασφαλιστικών βιβλιαρίων έτους 2003, των εν ενεργεία υπαλλήλων και των προστατευομένων μελών τους και τη χορήγηση ενιαίου εντύπου συνταγών φαρμάκων.** Η Εγκύκλιος του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. έχει ως εξής ”

Σχετικά με τη θεώρηση των ασφαλιστικών βιβλιαρίων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για το έτος 2003

**σας γνωρίζουμε ότι:**

1. Το Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για την αποφυγή ταλαιπωρίας των ασφαλισμένων του και λόγω της μεγάλης έλλειψης προσωπικού στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. αυτή τη χρονική περίοδο, θέλοντας να εξυπηρετήσει τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση δια της αριθμ. 790/22.10.2002 πράξης του, αποφάσισε να θεωρήσουν οι Ο.Τ.Α. για το έτος 2003, τα βιβλιάρια ασθενείας του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. α. των εν ενεργεία υπαλλήλων που δεν έχουν κανένα προστατευόμενο μέλος και β. των εν ενεργεία υπαλλήλων που τα τέκνα τους έχουν γεννηθεί από 1/1/1986 και μετά και επίσης να δοθεί και το ενιαίο έντυπο συνταγών φαρμάκων στις ανωτέρω περιπτώσεις, σύμφωνα με τις οδηγίες που θα ακολουθήσουν.
2. Τα λοιπά βιβλιάρια ασθενείας, δηλαδή όσων εν ενεργεία υπαλλήλων έχουν προστατευόμενα μέλη άνω των 18 ετών (τέκνα, σύζυγοι, γονείς, κλπ), θα θεωρηθούν από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. – είτε με ατομική

είτε με ομαδική προσέλευση μέσω των Ο.Τ.Α. εφιστώντας την προσοχή στην αποστολή όλων των δικαιολογητικών που απαιτούνται για τη θεώρηση – θα χορηγηθεί δε ταυτόχρονα και το ενιαίο έντυπο συνταγών φαρμάκων.

3. Από το έτος 2003 και εφ' εξής καθιερώνουμε τη χορήγηση της αυτοκόλλητης ετικέτας, η οποία θα πιστοποιεί την ασφαλιστική ικανότητα των δικαιούχων περιθαλψής του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και θα ανανεώνει αυτόματα για το τρέχον έτος την ισχύ του Ατομικού Βιβλιαρίου Υγείας. Σημειώνουμε ότι οι ετικέτες θα σας αποσταλούν με σειρά αύξοντα Αριθμού Μητρώου ασφαλισμένου.

**Η ΘΕΩΡΗΣΗ ΕΙΝΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ.**

**ΤΑ ΒΙΒΛΙΑΡΙΑ ΤΩΝ ΕΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΘΕΩΡΟΥΝΤΑΙ ΤΑΥΤΟΧΡΟΝΑ ΜΕ ΤΩΝ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥΣ.**

**Ο ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΗΤΡΩΟΥ ΕΙΝΑΙ Ο ΙΔΙΟΣ ΣΤΗΝ ΙΔΙΑ ΜΕΡΙΔΑ.**

Όσον αφορά τη θεώρηση των ασφαλιστικών βιβλιαρίων από τους Ο.Τ.Α.

**θα πρέπει να γίνουν οι παρακάτω ενέργειες:**

1. Έλεγχος πρόσφατης μισθολογικής κατάστασης

αν γίνεται παρακράτηση του αναλογούντος ποσοστού κράτησης υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στις αποδοχές κάθε υπαλλήλου (δηλαδή 2,55% για τον εν ενεργεία υπάλληλο συν 1% για κάθε προστατευόμενο μέλος).

2. Να ζητείται ληξιαρχική πράξη βάπτισης για όσα τέκνα φέρονται αβάπτιστα στα βιβλιάρια ενώ ήδη έχουν βαπτισθεί.

Στην ληξιαρχική πράξη βάπτισης θα πρέπει να αναγραφεί ο Αρ. Μητρώου (Α.Μ.) του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. του ασφαλισμένου και να μας αποσταλεί.

Αφού ελεγχθούν τα ανωτέρω, θα δίνονται οι ετικέτες στους δικαιούχους περιθαλψής του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. (ιδίου και τυχόν προστατευομένων μελών) από τον αρμόδιο Προϊστάμενο του Τμήματος προκειμένου σύμφωνα με τις οδηγίες που αναγράφονται στο πίσω μέρος της ετικέτας να γίνεται από τους ίδιους τους ενδιαφερόμενους η επικόλλησή της στις σελ. 11 – 14 του ατομικού βιβλιαρίου Υγείας που αφορούν τη θεώρηση.

Σε περίπτωση που βρεθούν ετικέτες οι οποίες δεν αντιστοιχούν σε υπαλλήλους του Δήμου ή των Ν.Π.Δ.Δ., παρακαλούμε όπως τις επιστρέψετε το συντομότερο δυνατό στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

**ΟΣΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ ΔΗΜΩΝ ΔΕΝ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΠΡΟΣΕΛΘΟΥΝ ΓΙΑ ΣΟΒΑΡΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΣΤΙΣ ΤΑΚΤΕΣ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ, ΤΑ ΒΙΒΛΙΑΡΙΑ ΤΟΥΣ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΣΤΑΛΟΥΝ ΣΤΟ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ΑΠΟ 19-5-2003 ΕΩΣ 23-5-2003.**

Η αποστολή των βιβλιαρίων ασθενείας των υπαλλήλων των λοιπών Δήμων θα γίνει από 26-5-2003 έως 4-7-2003 εκτός από τις 16-6-2003.

Όσον αφορά τη χορήγηση του ενιαίου εντύπου συνταγών φαρμάκων

**θα πρέπει να γίνουν οι παρακάτω ενέργειες:**

Μετά τη θεώρηση του βιβλιαρίου ασθενείας θα χορηγείται το ατομικό συνταγολόγιο των φαρμάκων, σε όσους δεν έχουν πάρει, ως εξής:

Α. Το εξώφυλλο θα συμπληρώνεται με το ονοματεπώνυμο του ασφαλισμένου, τον Α.Μ. του και τον κωδικό μέλους σύμφωνα με την παρ.3 άρθρου 2 ΠΔ 88/98 (δηλ. ο άμεσα ασφαλισμένος έχει κωδικό 01, τα τέκνα του έχουν κωδικό 03).

Β. Η 1η σελίδα του εντύπου συνταγών – φαρμάκων, που αφορά τα ατομικά στοιχεία του ασφαλισμένου, δεν θα συμπληρώνεται καθόλου.

Γ. Η 2η σελίδα θα συμπληρώνεται ως εξής: Στην ένδειξη 1. Α/Α εγγραφής στο βιβλίο κατόχων συνταγολογίων, θα αναγράφεται ο αύξων αριθμός του συνταγολογίου, αρχίζοντας από το Δ1, Δ2, ..... (σύμφωνα με την ονομαστική κατάσταση των υπαλλήλων που θα σας αποσταλεί και για όσους δεν έχει χορηγηθεί καθόλου από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ενιαίο έντυπο συνταγών φαρμάκων).

Στην ένδειξη 2. Ημερομηνία χορήγησης του συνταγολογίου θα αναγράφεται η ημερομηνία χορήγησής του.

Στην ένδειξη 3. Α/Α συνταγολογίου μέσα στο ίδιο έτος, θα αναγράφεται πάντα 1ο. Ακολουθώντας, στην ένδειξη «ο εκδότης» υπογράφει και τίθεται ολογράφως το ονο-

ματεπώνυμο του υπαλλήλου που χορηγεί το βιβλιάριο καθώς και η στρογγυλή σφραγίδα του Δήμου ή της Κοινότητας.

Επίσης, θα καταχωρείται η έκδοση του βιβλιαρίου στο ατομικό βιβλιάριο του ασφαλισμένου στη σελ.5 και θα υπογράφει ο υπάλληλος που το χορηγεί, π.χ. 1ο συνταγολόγιο 106186 14/11/2001 και υπογραφή. Τα παλιά συνταγολόγια (εντολές Υγειονομικής Περιθαλψής) θα σφραγίζονται με την ένδειξη:

**ΑΚΥΡΩΝΕΤΑΙ ΩΣ ΣΥΝΤΑΓΟΛΟΓΙΟ ΦΑΡΜΑΚΩΝ ΑΠΟ ...../...../.....**

Σας στέλνουμε συμπληρωμένο υπόδειγμα Νο 1.

Μετά τη χορήγηση των ενιαίων εντύπων συνταγών φαρμάκων θα πρέπει να μας στείλετε συμπληρωμένες αναλυτικές ονομαστικές καταστάσεις, όπως φαίνεται στο συμπληρωμένο υπόδειγμα Νο 2.

Επισημαίνουμε ότι η θεώρηση των ασφαλιστικών βιβλιαρίων έτους 2003 από τους Ο.Τ.Α., καθώς επίσης και η χορήγηση ενιαίου εντύπου συνταγών φαρμάκων θα πρέπει να ξεκινήσει τον Ιανουάριο του 2003 και να ολοκληρωθεί εντός εξαμήνου, το αργότερο.

Επίσης, οι Ο.Τ.Α. θα πρέπει να έρθουν σε τηλεφωνική συνεννόηση με τον κ. ΚΟΥΚΟ Ι. ή τον κ. ΤΖΕΦΕΡΕΜΙΝΑΙΟ Π. (Τηλ.: 210 3320 518 – 210 3320 519) για την παραλαβή των ενιαίων εντύπων συνταγών φαρμάκων.

Όσον αφορά τη θεώρηση των λοιπών βιβλιαρίων ασθενείας από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.,

**τα οποία θα μας στείλετε ομαδικά, τα δικαιολογητικά που απαιτούνται είναι:**

1. Μισθοδοτική κατάσταση πρόσφατου μήνα, στο οποίο να αναγράφονται οι κρατήσεις υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Επισημαίνουμε την αναγκαιότητα αναγραφής του ποσοστού κράτησης (εφ' όσον αυτό είναι εφικτό) υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στις καταστάσεις για την καλύτερη και ταχύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων μας.
2. Για όσους ασφαλιζόντων μέλη άνω των 18 ετών αντίγραφο φορολογικής δήλωσης οικονομικού έτους 2002 και εκκαθαριστικό εφορίας έτους 2002 σε όσους έχει σταλεί ή φορολογική δήλωση οικονομικού έτους 2003, όταν ζητηθεί από την αρμόδια Οικονομική Αρχή να κατατεθεί.
3. Ληξιαρχική πράξη βάπτισης για τα τέκνα που φέρονται στα ασφαλιστικά τους βιβλιάρια ως αβάπτιστα, ενώ έχουν ήδη βαπτισθεί.

4. Δύο (2) φωτογραφίες για όσα τέκνα είναι άνω των τεσσάρων ετών και δεν υπάρχει στο ασφαλιστικό τους βιβλιάριο.
5. Αστυνομική ταυτότητα για όσα μέλη έχουν εκδώσει, αλλά δεν αναγράφονται τα στοιχεία της στο ασφαλιστικό βιβλιάριο.
6. Βεβαίωση σπουδών τρέχοντος ακαδημαϊκού έτους για τα άνεργα και άγαμα τέκνα άνω των 24 ετών.

Τα βιβλιάρια ασθενείας των υπαλλήλων που θα μας στείλετε ομαδικά θα πρέπει να συνοδεύονται από ονομαστικές καταστάσεις παραλαβής (1 πρωτότυπο και 1 φωτοαντίγραφο) με τα ονόματα των άμεσα ασφαλισμένων και τον αριθμό των προστατευομένων μελών τους. Το χρονοδιάγραμμα που θα τηρηθεί για τη θεώρηση των υπαλλήλων σας, έχει γίνει με βάση το ΠΡΩΤΟ ΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ ΕΠΩΝΥΜΟΥ ΤΟΥ ΑΜΕΣΑ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥ ΚΑΙ ΘΑ ΤΗΡΗΘΕΙ ΑΥΣΤΗΡΑ.



**ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ – Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**

Α, Β, Γ	ΑΠΟ 20/1/2003	ΕΩΣ 28/1/2003
Δ – Ι	ΑΠΟ 29/1/2003	ΕΩΣ 3/2/2003
Κ	ΣΤΙΣ 4/2/2003	ΕΩΣ 10/2/2003
Λ, Μ	ΑΠΟ 11/2/2003	ΕΩΣ 19/2/2003
Ν, Ξ	ΣΤΙΣ 20/2/2003	
Ο, Π	ΑΠΟ 21/2/2003	ΕΩΣ 27/2/2003
Ρ – Ω	ΑΠΟ 28/2/2003	ΕΩΣ 6/3/2003

**ΔΗΜΟΣ ΠΕΙΡΑΙΑ – Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α.**

Α – Ι	ΣΤΙΣ 7/3/2003 κ' ΑΠΟ 11/3/2003	ΕΩΣ 13/3/2003
Κ, Λ	ΑΠΟ 14/3/2003	ΕΩΣ 18/3/2003
Μ – Ρ	ΑΠΟ 19/3/2003	ΕΩΣ 24/3/2003
Σ – Ω	ΑΠΟ 26/3/2003	ΕΩΣ 31/3/2003

**ΔΗΜΟΣ ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ**

Α - Θ	ΣΤΙΣ 1/4/2003	ΕΩΣ 4/4/2003
Ι - Λ	ΣΤΙΣ 7/4/2003	ΕΩΣ 10/4/2003
Μ - Π	ΣΤΙΣ 11/4/2003	ΕΩΣ 16/4/2003
Ρ - Ω	ΣΤΙΣ 17/4/2003	ΕΩΣ 22/4/2003

**ΔΗΜΟΣ ΖΩΓΡΑΦΟΥ**

Α - Κ	ΣΤΙΣ 23/4/2003	
Λ - Ω	ΑΠΟ 29/4/2003	ΕΩΣ 30/4/2003

**ΔΗΜΟΣ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ**

Α - Κ	ΑΠΟ 2/5/2003	ΕΩΣ 6/5/2003
Λ - Ω	ΑΠΟ 7/5/2003	ΕΩΣ 13/5/2003

**ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΑΛΕΩ**

Α - Κ	ΑΠΟ 14/5/2003	ΕΩΣ 15/5/2003
Λ - Ω	ΑΠΟ 16/5/2003	ΕΩΣ 17/5/2003

**ΠΑΡΑΚΑΛΕΙΣΤΕ ΟΠΩΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΕΤΕ ΕΓΚΑΙΡΑ ΚΑΙ ΣΩΣΤΑ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΩΝ ΔΗΜΩΝ ΣΑΣ, ΤΩΝ Ν.Π.Δ.Δ. ΚΑΙ ΤΩΝ ΛΟΙΠΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΠΟΥ ΑΝΗΚΟΥΝ ΣΤΗΝ ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΣΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ, ΤΟ ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΠΟΥ ΙΣΧΥΕΙ, ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΤΗΡΗΘΕΙ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ ΟΠΩΣ ΓΙΝΟΥΝ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΥΝΑΤΗ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΣΑΣ ΣΤΙΣ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ.**

Τα δικαιολογητικά που απαιτούνται σε περιπτώσεις απώλειας της ασφαλιστικής ικανότητας:

1. Αν τέκνο ή αδελφός (η) ασφαλισμένου έχει συμπληρώσει το 24 έτος ηλικίας σύμφωνα με την ημερομηνία γέννησής του και δεν σπουδάζει, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του μέλους.
2. Αν κάποιος μέλος ασφαλισμένου (τέκνο, σύζυγος, γονέας κ.λ.π.) εργασθεί και αποκτήσει προσωπικό δικαίωμα ασφάλισης σε άλλο ταμείο, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου, προσκόμιση βεβαίωσης από τον εργοδότη ή ασφαλιστικού βιβλιαρίου ενσήμων ή ασθενείας του νέου ασφαλιστικού φορέα και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
3. Αν τέκνο ασφαλισμένου στρατευθεί, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου γονέα, Υπεύθυνη Δήλωση Ν. 1599/86 του άμεσα ασφαλισμένου στην οποία θα δηλώνεται η στράτευση και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του τέκνου.
4. Αν τέκνο ασφαλισμένου παντρευτεί, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου γονέα, προσκόμιση ληξιαρχικής πράξης γάμου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του τέκνου.
5. Αν μέλος ασφαλισμένου αποβιώσει, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου, προσκόμιση ληξιαρχικής πράξης θανάτου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του μέλους.
6. α. Αν υπάρξει διαζύγιο και είναι ασφαλισμένος(η)

στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ο/η πρώην σύζυγος, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου, με προσκόμιση διαζευκτηρίου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου.

β. Αν υπάρξει διαζύγιο και τα τέκνα είναι ασφαλισμένα στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., προκειμένου να συνεχιστεί η ασφάλισή τους από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., παρακαλούμε όπως οι ενδιαφερόμενοι πριν προσέλθουν στο ταμείο για τη θεώρηση των ασφαλιστικών τους βιβλιαρίων να επικοινωνούν με το τμήμα μητρώου του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στα τηλέφωνα 210 3320513, 210 3320518, 210 3320519, για παροχή περισσότερων πληροφοριών.

Επειδή έχουν παρατηρηθεί πολλά λάθη στα ποσοστά κράτησης υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., παρακαλούμε τους εκκαθαριστές μισθοδοσίας να μην προβαίνουν σε καμία μεταβολή του ποσοστού κράτησης, αν δεν υπάρχει προηγούμενο έγγραφο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Τέλος, τονίζουμε ότι είναι αυτοπόνητο πως οι Ο.Τ.Α. δεν υποχρεούνται να θεωρήσουν τα βιβλιάρια για το έτος 2003 και να χορηγήσουν τα ενιαία έντυπα συνταγών φαρμάκων των ανωτέρω περιπτώσεων. Αυτό γίνεται στα πλαίσια συνεργασίας για την καλύτερη εξυπηρέτηση των εργαζομένων και την αποφυγή ταλαιπωρίας. Βέβαιοι ότι θα ανταποκριθείτε στο ανωτέρω έργο, σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων για την συνεργασία σας.

## Εγκύκλιος για τα θέματα των προσλήψεων του προσωπικού στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού

“ Εγκύκλιο για τα θέματα των προσλήψεων του προσωπικού στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού εξέδωσε το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης για την ενημέρωση των νέων Δημοτικών και Κοινοτικών Αρχών που προήλθαν από τις εκλογές της 13ης Οκτωβρίου 2002 και ανέλαβαν πρόσφατα τα καθήκοντά τους.

Ολόκληρη η Εγκύκλιος έχει ως εξής: ”

### ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

Το τακτικό προσωπικό των Ο.Τ.Α. είναι μόνιμο και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

Επειδή η διαδικασία για την πλήρωση των θέσεων του μόνιμου προσωπικού των ΟΤΑ ήταν χρονοβόρα, εφόσον για όλες τις κατηγορίες ήταν αναγκαίο να δοθεί έγκριση από την Τριμελή Εξ Υπουργών Επιτροπή της ΠΥΣ 55/1998, όπως ισχύει και να ακολουθήσει η διαδικασία προκήρυξης από το ΑΣΕΠ, το Υπουργείο μετά τις συνενώσεις και τους νέους ΟΤΑ που προήλθαν με το Ν. 2539/1997, με σειρά νόμων (2539/1997, 2623/1998 και 3013/2002) φρόντισε να απλουστευθούν οι διαδικασίες για την πλήρωση των κενών οργανικών θέσεων στους ΟΤΑ. Έτσι σήμερα οι ΟΤΑ μπορούν πλέον να προ-

σλαμβάνουν τακτικό προσωπικό, όλων των κατηγοριών και κλάδων για την κάλυψη των κενών οργανικών τους θέσεων, χωρίς την έγκριση της Εξ Υπουργών Επιτροπής σύμφωνα με την ΠΥΣ 55/1998, όπως ισχύει, πλην των κατηγοριών ΠΕ Διοικητικού και ΠΕ Οικονομικού, ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού και ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων. Επομένως προτάσεις για προγραμματισμό θα στείλετε μόνο για ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ για την κάλυψη Οικονομικών και Διοικητικών κλάδων.

Σε κάθε περίπτωση η διαδικασία πρόσληψης του ως άνω προσωπικού γίνεται με βάση τις διατάξεις του Ν. 2190/1994.

Σχετικές είναι οι 25794/23-7-1998 εγκύκλιος του Υπουργείου, καθώς και οι 17620/15-10-1998 και 3649/8-2-2002 εγκύκλιοι του ΑΣΕΠ.

### ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

Οι δυνατότητες που έχουν οι Ο.Τ.Α. να απασχολούν έκτακτο προσωπικό αποκλειστικά για κάλυψη εποχιακών και έκτακτων αναγκών τους και βέβαια εφόσον έχουν προβλέψει τις θέσεις

αυτές μέσα από τον ΟΕΥ του ΟΤΑ (άρθρο 18 παρ. 12 Ν. 2503/97) και έχουν εγγράψει τις σχετικές πιστώσεις στον προϋπολογισμό είναι οι εξής:

### ΕΠΟΧΙΑΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

Η δυνατότητα πρόσληψης εποχιακού προσωπικού για ορισμένο χρόνο (μέχρι οκτώ μήνες) γίνεται για την κάλυψη πραγματικών, έκτακτων και εποχιακών αναγκών και ακολουθεί-

ται η διαδικασία που περιγράφεται στο άρθρο 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, κατόπιν έγκρισης της Εξ Υπουργών Επιτροπής σύμφωνα με την ΠΥΣ 55/1998, όπως ισχύει.

### ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΔΙΜΗΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ:

Με τις διατάξεις του άρθρου 20 παρ. 4 του Ν.2738/1999 (ΦΕΚ 180/Α/9-9-1999) προβλέπεται η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχιακών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών.

Σημειώνουμε ότι απαιτείται διαβίβαση του αιτήματος στο Υπουργείο για την χορήγηση έγκρισης της Εξ Υπουργών Επιτροπής σύμφωνα με την ΠΥΣ 55/1998, όπως ισχύει. Σημειώνουμε ότι, τον Ιανουάριο του επόμενου έτους, ο ΟΤΑ είναι υποχρεωμένος να αποστείλει στο ΑΣΕΠ τον πίνακα των προσλήψεων του προηγούμενου έτους.

### ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΩΝ ΚΑΙ ΕΠΕΙΓΟΥΣΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ:

Με τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν.2190/1994 όπως τροποποιήθηκε με τις όμοιες του άρθρου 38 του Ν. 2800/2000 προβλέπεται η δυνατότητα πρόσληψης προσωπι-

κού για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών (π.χ. πλημμύρες, σεισμοί, πυρκαγιές) για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ μήνες.

### ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ:

Με τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 2527/1997, παρέχεται η δυνατότητα σύναψης συμβάσεων μίσθωσης έργου από τους Ο.Τ.Α. και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου αυτών, με φυσικά πρόσωπα, διάρκειας ενός (1) έτους.

Για τη σύναψη των ανωτέρω συμβάσεων απαραίτητη προϋπόθεση είναι να είναι γνήσιες

συμβάσεις μίσθωσης έργου και να μην υποκρύπτουν εξαρτημένη σχέση εργασίας.

Τα αιτήματα για σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου αποστέλλονται στο Υπουργείο για τη χορήγηση έγκρισης της Τριμελούς Εξ Υπουργών Επιτροπής της ΠΥΣ 55/1998, όπως ισχύει. Στο σημείο αυτό κρινουμε απαραίτητο και πάλι να σημειώσουμε ότι η απασχόληση του

έκτακτου προσωπικού όπως αναπτύχθηκε θα πρέπει να περιορίζεται στις απόλυτες ανάγκες της λειτουργίας σας και οπωσδήποτε όχι για κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών, τις οποίες

έχετε πλέον τη δυνατότητα, όπως εκθέσαμε παραπάνω, να καλύψετε με τακτικό προσωπικό, ανάλογα με τις κενές σας θέσεις και τις οικονομικές σας δυνατότητες.

### ΔΙΠΛΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ:

Ενόψει της εφαρμογής του διπλογραφικού συστήματος στους Δήμους και την αναγκαιότητα πρόσληψης προσωπικού ικανού να εργαστεί για την εφαρμογή αυτού προβλέφθηκε με τον Ν. 3051/2002 ότι:

Για την αντιμετώπιση των αναγκών από την εφαρμογή του διπλογραφικού συστήματος σε πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α. μέχρι 10.000 κατοίκους συνιστάται μία (1) θέση κλάδου Οικονομικού-Λογιστικού με πτυχίο Λογιστικής κατεύθυνσης ΑΕΙ ή ΤΕΙ σε αντίστοιχους άνω των 10.000 κατοίκων συνιστώνται δύο (2) θέσεις του ίδιου κλάδου.

Επειδή για τις κατηγορίες αυτές όπως αναφέρε-

ται ανωτέρω απαιτείται έγκριση το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, για την κάλυψη των ανωτέρω θέσεων σε συνεννόηση με την ΚΕΔΚΕ προωθεί τη διαδικασία έγκρισης ενός (1) ατόμου ΠΕ ή ΤΕ Οικονομικής Λογιστικής κατεύθυνσης σε Δήμους άνω των 5.000 κατοίκων και θα ενημερωθείτε σύντομα με τις σχετικές οδηγίες για τις προσλήψεις.

Η διαδικασία που πρέπει να τηρηθεί για όλες τις προσλήψεις του ανωτέρω προσωπικού περιγράφεται στις αριθμ. ΔΙΠΠ/Φ.2.9/26456/16-1-2002 και 3861/28-1-2002 εγκυκλίου μας των οποίων φωτοαντίγραφα συνημμένα σας αποστέλλουμε.

### ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Πέραν των ανωτέρω σας γνωρίζουμε το νομοθετικό πλαίσιο κάλυψης ειδικών θέσεων προσωπικού όπως παρακάτω:

### ΓΕΝΙΚΟΙ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ ΔΗΜΩΝ:

Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 241 του Ν.1188/1981 παρ. 1 άρθρ. 58 Ν.2218/1994, αρθ. 58 παρ. 1 του Ν.2214/1994, αρθ. 8 παρ. 44 και αρθ. 14 παρ. 14 Ν. 2307/1995 σε Δήμους με πληθυσμό πάνω από είκοσι χιλιάδες (20.000) κατοίκους και Δήμους που είναι πρωτεύουσες Νομών, εφόσον έχουν ανάλογη οικονομική δυνατότητα, μπορούν με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας τους να συνιστούν θέση μετακλητού Γενικού Γραμματέα, την οποία μπορούν να καλύπτουν.

Στη θέση αυτή επιτρέπεται και ο διορισμός υπαλλήλων και λειτουργών του δημόσιου τομέα, όπως

αυτός έχει οριοθετηθεί πριν από την ισχύ του άρθρου 51 παρ. 1 του Ν.1890/1990, με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 1 του 1256/1982, ανεξάρτητα από τη σχέση εργασίας με την οποία υπηρετούν σ' αυτόν.

Οι αποδοχές των γενικών γραμματέων δήμων καθορίστηκαν με την α.π.2/15344/0022/7-3-2000 (ΦΕΚ 270/Β/8-3-2000) κοινή απόφαση των Υφυπουργών Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών σε ποσοστό 100% των αποδοχών των υπαλλήλων ειδικών θέσεων 1ου βαθμού του δημοσίου.

### ΙΔΙΑΙΤΕΡΟΙ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ ΔΗΜΑΡΧΩΝ:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 242 του Ν. 1188/1981 και του άρθρου 26 παρ. 4 Ν. 2130/1993 σε δήμο που είναι πρωτεύουσα νομού ή έχει πληθυσμό πάνω από είκοσι χιλιάδες κατοί-

κους μπορεί να διορίζεται ιδιαίτερος γραμματέας δημάρχου. Οι αποδοχές των ιδιαίτερων γραμματέων των δημάρχων είναι όμοιες με αυτές που καταβάλλονται σε ειδικό συνεργάτη δήμου.

### ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ, ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΗΜΩΝ:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 παρ. 4 του ν. 1416/1984, του άρθρου 26 παρ. 5 και 28 παρ. 2 του Ν. 1832/1989, του άρθρου 12 παρ. 2 του ν. 2130/1993, του άρθρου 57 παρ. 10 του ν. 2218/1994 και του άρθρου 8 παρ. 54,55 του Ν. 2307/1995 μπορούν να προσλαμβάνονται στους Δήμους ειδικοί σύμβουλοι, ειδικοί συνεργάτες και επιστημονικοί συνεργάτες.

Σας επισημαίνουμε ότι με τις διατάξεις του άρθρου 57 του Ν. 2218/1994 οι θέσεις αυτές συνιστώνται κατά ίσον αριθμό με τις θέσεις των αντιδημάρχων και η σύστασή τους προβλέπεται από το νόμο.

Επομένως σε περίπτωση που οι θέσεις αυτές δεν

προβλέπονται στον οικείο ΟΕΥ, οι ΟΤΑ μπορούν να προσλάβουν το προσωπικό αυτό και να τροποποιήσουν τον ΟΕΥ τους μεταγενέστερα για να προβλέψουν τις θέσεις αυτές.

Οι αποδοχές των ειδικών συμβούλων, ειδικών συνεργατών και επιστημονικών συνεργατών καθορίστηκαν με την αριθμ. πρωτ. 99751/8911/26-11-1984 ΚΥΑ σε ποσοστιαία συνάρτηση με τις αποδοχές των υπαλλήλων ειδικών θέσεων α' βαθμού του δημοσίου ως εξής:

- α. Ειδικοί Σύμβουλοι 60%
- β. Επιστημονικοί Συνεργάτες 55%
- γ. Ειδικοί Συνεργάτες 50%.



**ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΜΕ ΑΡΙΘΜ. 2**

Τροποποίηση και συμπλήρωση των διατάξεων των άρθρων 15, 16, 17, 18 και 21 του ν. 2190/1994

Με τα άρθρα 6, 7, 8 και 9 του ν. 3051/2002 έγιναν βελτιωτικές παρεμβάσεις στο σύστημα προσλήψεων του ν. 2190/94, προς την κατεύθυνση της ενίσχυσης του αξιοκρατικού και αντικειμενικού του χαρακτήρα, και την απλούστευση και επιτάχυνση των σχετικών διαδικασιών.

Συγκεκριμένα, με τις προαναφερόμενες διατάξεις, εισάγεται σύστημα συνεκτίμησης και βαθμολόγησης προσόντων των υποψηφίων, ενώ, ταυτόχρονα, θε-

σπίζονται νέα κριτήρια, όπως η εμπειρία του υποψηφίου κ.λπ.

Επισημαίνεται ότι από τις ανωτέρω διατάξεις, εκείνες του άρθρου 7 της παρ. 2, του άρθρου 8 και του άρθρου 9 παρ. 1, 2, 3 και 4 του προαναφερόμενου νόμου ισχύουν από την 21η Δεκεμβρίου 2002 και εφεξής (άρθρο 25 παρ. 2 του ν. 3051/2002 - ΦΕΚ 220/20-9-2002).

**Α. ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ Ή ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

**1. Διαδικασία πληρωμής θέσεων με γραπτό διαγωνισμό (άρθρα 6 και 7 ν. 3051/02)**

1. Με τις προαναφερόμενες διατάξεις καθιερώνεται αποκλειστικά ο γραπτός διαγωνισμός ως διαδικασία πλήρωσης θέσεων προσωπικού διοικητικών κλάδων ή ειδικοτήτων, καθώς και μεταφραστών, δακτυλογράφων-στενογράφων κ.λπ. (άρθρο 15 του Ν. 2190/94).

Εξαιρετικά, και στην περίπτωση που το ΑΣΕΠ αδυνατεί αντικειμενικά να διενεργήσει γραπτό διαγωνισμό, εντός πενταμήνου από την υποβολή του σχετικού αιτήματος από τον οικείο φορέα, τότε μπορεί να προτείνει στον εν λόγω φορέα την πλήρωση των θέσεων με τη διαδικασία του άρθρου 18 του ν. 2190/94, όπως ισχύει (σειρά προτεραιότητας).

2. Στη διαδικασία πλήρωσης θέσεων με γραπτό διαγωνισμό η βαθμολογία των επιτυχόντων, με άριστα το 100 και βάση το 60 προσαυξάνεται με βάση τα ακόλουθα κριτήρια ως εξής:

**α. κατοχή διδακτορικού τίτλου σε αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της θέσης,** κατά (4) μονάδες

**β. κατοχή μεταπτυχιακού τίτλου ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης σε αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της θέσης,** κατά (2) μονάδες

**γ. βαθμός του βασικού τίτλου σπουδών, κατά τις μονάδες που υπερβαίνουν τη βάση για τίτλο σπουδών με άριστα το δέκα (π.χ. για βαθμό πτυχίου 6,65 οι μονάδες προσαύξησης είναι 1,65).**

**δ. εμπειρία στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα** (από 0,5 ως 6 μονάδες ανάλογα με το χρόνο)

**ε. εντοπιότητα**

Σημειώνεται ότι το κριτήριο της εντοπιότητας δια-

τρείται αλλά και ενισχύεται στην ανωτέρω διαδικασία, μ βάση πλέον την ιδιότητα του δημότη, και όχι αυτή του μόνιμου κατοίκου.

Πιο συγκεκριμένα, οι δημότες των παραμεθόριων και νησιωτικών περιοχών, όπως αυτές αναφέρονται στο εδάφιο α' της παρ. 2 της περ. II του κεφ. Α (σελ. 4 της παρούσας) καθώς και οι δημότες δήμων ή κοινοτήτων πληθυσμού μέχρι και δέκα χιλιάδων κατοίκων, σε περίπτωση που συμμετέχουν σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων υπηρεσιών των εν λόγω περιοχών, ενισχύονται με επιπλέον μονάδες (κατά 20 μονάδες για την α' περίπτωση και κατά 10 μονάδες για τη β' περίπτωση), οι οποίες υπολογίζονται στη συνολική βαθμολογία τους, υπό την προϋπόθεση ότι δεσμεύονται να υπηρετήσουν στις συγκεκριμένες θέσεις για μία δεκαετία τουλάχιστον.

3. Τέλος, προβλέπεται η δυνατότητα διεξαγωγής του γραπτού διαγωνισμού και με τη μέθοδο των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών. Στην περίπτωση αυτή, η κεντρική επιτροπή καθορίζει τις ορθές απαντήσεις με βάση την αρίθμηση των ερωτήσεων και η βαθμολόγηση των γραπτών μπορεί να γίνεται με χρήση μέσων ηλεκτρονικής τεχνολογίας χωρίς να απαιτούνται βαθμολογητές και αναβαθμολογητές. Οι αναγκαίες λεπτομέρειες για την εφαρμογή της ανωτέρω μεθόδου καθορίζονται με κανονιστική απόφαση.

Με τις ρυθμίσεις αυτές αναμένεται σημαντική επιτάχυνση των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων με γραπτό διαγωνισμό.

**II. Διαδικασία πλήρωσης θέσεων με σειρά προτεραιότητας (άρθρο 8 ν. 3051/02)**

Με σειρά προτεραιότητας καλύπτονται οι θέσεις τακτικού προσωπικού όλων των κατηγοριών στις περιπτώσεις που δεν γίνεται γραπτός διαγωνισμός. Ειδικότερα:

Για τις κατηγορίες προσωπικού ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, 1. Η απόλυτη ιεράρχηση των κριτηρίων επιλογής των υποψηφίων (σύστημα απόλυτης πρόταξης), που προβλεπόταν στο ν. 2190/94, αντικαθίσταται με σύστημα βαθμολόγησης των κριτηρίων - προσόντων τους (π.χ. για διδακτορικό δίπλωμα 300 μονάδες, για άριστη γνώση ξένης γλώσσας 70 μονάδες κ.λπ.).

Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων στους οικείους πίνακες καθορίζεται με βάση το άθροισμα των μονάδων που συγκεντρώνουν για κάθε ένα από τα κριτήρια επιλογής.

Ως κριτήρια για την κατάταξη των υποψηφίων σε θέσεις κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ στην ανωτέρω διαδικασία καθορίζονται τα εξής:

**α. τίτλοι σπουδών** (διδακτορικό δίπλωμα, μεταπτυχιακός τίτλος, βασικός τίτλος σπουδών, κ.λπ., όπως αναφέρονται στην περ. 2 του άρθρου 18 του ν. 2190/94, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 3051/02).

**β. εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης** (από 5 έως 420 μονάδες ανάλογα με το χρόνο)

**γ. γνώση ξένης γλώσσας** (70 μονάδες για άριστη γνώση, 50 μονάδες για πολύ καλή γνώση, 30 μονάδες για καλή γνώση και 10 μονάδες για μέτρια γνώση)

**δ. εντοπιότητα**

2. Όσον αφορά στο κριτήριο της εντοπιότητας, επισημαίνεται ότι:

α. Σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα προαναφερόμενα κριτήρια, οι δημότες που είναι και μόνιμο κάτοικοι των δήμων ή κοινοτήτων των νομών Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Δράμας, Καστοριάς, Φλώρινας, Γρεβενών, Ευρυτανίας ή των νησιών του Αιγαίου, πλην της Κρήτης, ή των νησιών Κυθέρων, Αντικυθήρων, Ιθάκης, Παξών, Οθωνών, Ερέικουσας και Μαθρακίου ή παραμεθόριων περιοχών των νομών Θεσπρωτίας, Ιω-

αννίνων, Πέλλας, Κιλκίς και Σερρών, όπως οι περιοχές αυτές καθορίζονται με την υπ' αριθμ. πρωτ. Δ/ΔΑΔ/Φ.42/2443/οικ. 21290/12-10-99 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, όπως αυτή ισχύει κάθε φορά, και ακολουθούν οι δημότες των ιδίων περιοχών, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν το διορισμό τους σε θέσεις υπηρεσιών του Δημοσίου ή των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/94, και της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/97 στον αντίστοιχο νομό ή νησί ή παραμεθόριο περιοχή και δεσμεύονται να υπηρετήσουν σε αυτή επί μία τουλάχιστον δεκαετία.

3. Σχετικά με το κριτήριο της εμπειρίας, διευκρινίζεται ότι αυτό δεν λαμβάνεται υπόψη για το 35% των θέσεων που προκηρύσσονται για κάθε φορέα, κατά κλάδο ή ειδικότητα. Η ρύθμιση αυτή έγινε με σκοπό την αντιμετώπιση της ανεργίας και την απόκτηση εμπειρίας από τους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας. Επισημαίνεται ότι τα προαναφερόμενα δεν εφαρμόζονται στην περίπτωση που η εμπειρία προβλέπεται ως απαραίτητο τυπικό προσόν διορισμού ή πρόσληψης.

4. Τέλος, η αξιολόγηση των υποψηφίων μπορεί να συμπληρώνεται για όλους ή ορισμένους κλάδους ή ειδικότητες με ειδική γραπτή δοκιμασία (test) κατά την οποία εξετάζονται και βαθμολογούνται οι γενικότερες και πρακτικές γνώσεις καθώς και οι δεξιότητες (αριθμητικές, αναλυτικές, λεκτικές, κρίσης και αντιληψής) των υποψηφίων. Η ειδική δοκιμασία γίνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα ανεξάρτητα από την εκάστοτε προκήρυξη πλήρωσης θέσεων.

Ο τελικός βαθμός των υποψηφίων προκύπτει από το άθροισμα των μονάδων που λαμβάνουν για καθένα από τα ανωτέρω κριτήρια.

5. Πλήρωση θέσεων ΥΕ κατηγορίας:

Με τις διατάξεις του ν. 3051/02 και προκειμένου για θέσεις ΥΕ κατηγορίας, καταργείται ο διαχωρισμός των υποψηφίων σε ομάδες σύμφωνα με τον αριθμό των τέκνων και την ηλικία, και η κατανομή των θέσεων βάσει συγκεκριμένων ποσοστών στις ομάδες αυ-

# Εγκύκλιος με διευκρινήσεις επί των διατάξεων του Νόμου 3051/2002

“Εγκύκλιο, με την οποία παρέχονται διευκρινίσεις επί των διατάξεων του Νόμου 3051/2002 “Συνταγματικά κατοχυρωμένες ανεξάρτητες αρχές, τροποποίηση και συμπλήρωση του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και συναφείς ρυθμίσεις” εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στις 24 Ιανουαρίου 2003.

Ολόκληρη η Εγκύκλιος (Αριθ. Πρωτ.: ΔΙΠΠ/Φ.1.5/οικ. 1495) έχει ως εξής:”

τές. Το εν λόγω προσωπικό προσλαμβάνεται βάσει του συνόλου των μονάδων που συγκεντρώνουν οι υποψήφιοι για καθένα από τα παρακάτω κριτήρια: **α. αριθμός τέκνων** (100 μονάδες για καθένα από τα δύο πρώτα ανήλικα τέκνα και 200 για καθένα από τα επόμενα ανήλικα τέκνα. Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο πολύτεκνης οικογένειας 300 μονάδες).

**β. χρόνος ανεργίας** (50 μονάδες για κάθε εξάμηνο ανεργίας με ανώτατο όριο τα οκτώ εξάμηνα). **γ. χρόνος εμπειρίας** (από 5 έως 420 μονάδες ανάλογα με το χρόνο) **δ. ηλικία** (50 μονάδες έως 24 ετών και 75 μονάδες για άνω των 24 και έως 30 ετών) **ε. εντοπιότητα** (ως ανωτέρω παρ. 2 της εγκυκλίου)

**Β. ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (άρθρο 9 ν. 3051/02)**

Εισάγεται σύστημα βαθμολόγησης των κριτηρίων επιλογής και για το προαναφερόμενο προσωπικό ενώ καταργείται ο διαχωρισμός των υποψηφίων σε ομάδες και η κατανομή των θέσεων βάσει συγκεκριμένων ποσοστών στις ομάδες αυτές. Στην περίπτωση πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, **προβλέπεται απόλυτη πρόταξη των υποψηφίων που έχουν το κριτήριο της εντοπιότητας** και η σειρά κατάταξης μεταξύ τους καθορίζεται με τα ακόλουθα κριτήρια:

**α. χρόνος ανεργίας** (1000 μονάδες για τέσσερις μήνες ανεργίας και 50 μονάδες ανά μήνα ανεργίας άνω των τεσσάρων μηνών με ανώτατο όριο τους δώδεκα μήνες).

**β. αριθμός τέκνων πολύτεκνης οικογένειας** (50 μονάδες για κάθε τέκνο πολύτεκνου υποψηφίου και για κάθε μέλος που έχει την ιδιότητα τέκνου

πολύτεκνης οικογένειας, με τους περιορισμούς που προβλέπονται στη σχετική διάταξη).

**γ. αριθμός ανήλικων τέκνων** (30 μονάδες για καθένα από τα δύο πρώτα τέκνα και 50 μονάδες για το τρίτο τέκνο).

**δ. βαθμός του βασικού τίτλου σπουδών** (οι μονάδες του βαθμού του τίτλου σπουδών με δύο δεκαδικά ψηφία των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ πολλαπλασιάζονται με τον αριθμό 20 και εκείνες του βαθμού του τίτλου της κατηγορίας ΔΕ με τον αριθμό 10).

**ε. ηλικία** (3 μονάδες ανά έτος με αφετηρία υπολογισμό το κατά περίπτωση οριζόμενο κατώτερο όριο ηλικίας έως τριάντα ετών και 2 μονάδες ανά έτος για υποψηφίους άνω των τριάντα ετών).

**στ. εμπειρία** (30 μονάδες για έξι μήνες εμπειρίας και 5 μονάδες ανά μήνα εμπειρίας άνω του εξαμήνου, με ανώτατο όριο τα πέντε έτη).

**Γ. ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ**

**1. Υποβολή αιτήσεων**

α. Με την παρ. 2 του άρθρου 6 του προαναφερόμενου νόμου καταργείται ο περιορισμός υποβολής αίτησης σε φορείς μίας μόνο νομαρχίας και παρέχεται δικαίωμα στους υποψηφίους να επιλέγουν θέσεις ακόμη και όλων των νομαρχιών, με την καθιέρωση πανελληνίου πίνακα.

β. Επίσης, παρέχεται η δυνατότητα να ορίζεται με την οικεία προκήρυξη, η υποβολή της αίτησης και με τη χρήση μέσων ηλεκτρονικής τεχνολογίας.

γ. Τέλος, με την παρ. 1 του άρθρου 8 παρέχεται η δυνατότητα να καθορίζεται με την οικεία προκήρυξη εάν η υποβολή των απαιτούμενων δικαιολογητικών των υποψηφίων θα γίνεται ταυτόχρονα με την αίτηση ή σε μεταγενέστερο χρόνο.

**2. Εμπειρία**

α. Προκειμένου οι υποψήφιοι να λάβουν μονάδες για το προσόν της εμπειρίας, **θα πρέπει αποδεδειγμένα να έχουν απασχοληθεί** με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στον ιδιωτικό ή δημόσιο τομέα ή να έχουν ασκήσει επάγγελμα σε καθήκοντα ή έργα συναφή, είτε με το αντικείμενο του τίτλου σπουδών, είτε με το αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης. Στην περίπτωση που απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, η εμπειρία υπολογίζεται από τη λήψη της άδειας και εφεξής. β. Όσον αφορά στο προσόν της εμπειρίας, ιδιαίτερα ενισχύονται όσοι απασχολήθηκαν σε φορείς του δημοσίου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα για τέσσερα, τουλάχιστον, εξάμηνα, από την έναρξη ισχύος του ν. 2190/94 (μετά την 3η Απριλίου 1994). Επισημαίνεται ότι, **δεν λαμβάνεται υπόψη χρόνος εμπειρίας που διανύθηκε βάσει συμβάσεων που καταρτίστηκαν μετά την έναρξη ισχύος του ν. 3051/02 (μετά την 20ή Δεκεμβρίου 2002).** Σε αυτή την περίπτωση και υπό την προϋπόθεση ότι θα προκηρυχθεί στο φορέα απασχόλησής τους, **ο αριθμός των μονάδων στο κριτήριο της εμπειρίας προσαυξάνεται κατά 40%.**

Επισημαίνεται ότι ο χρόνος των τεσσάρων εξαμήνων που απαιτείται κατ' ελάχιστον, **θα πρέπει να έχει διανυθεί, αφενός μεν σε θέση μίας συγκεκριμένης ειδικότητας, αφετέρου δε στον ίδιο φορέα, θέσεις του οποίου προκηρύσσονται.**

γ. Περαιτέρω σημειώνεται ότι ο αριθμός των μονάδων για το κριτήριο της εμπειρίας προσαυξάνεται κατά 40% και στην περίπτωση απασχοληθέντων ή απασχολουμένων με συμβάσεις μίσθωσης έργου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε προγράμματα που χρηματοδοτούνται από εθνικούς ή κοινοτικούς πόρους ή συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, τα οποία υλοποιούνται στους Ο.Τ.Α. μέσω των δημοτικών ή κοινοτικών επιχειρήσεων αυτών, ή ανωνύμων εταιριών τοπικής αυτοδιοίκησης, με προγραμματικές συμβάσεις ή με κοινές υπουργικές αποφάσεις.

Διευκρινίζεται ότι εάν οι ως άνω απασχολούμενοι σε δημοτικές ή κοινοτικές επιχειρήσεις ή σε ανώνυμες εταιρίες τοπικής αυτοδιοίκησης συμμετάσχουν σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού του Ο.Τ.Α. στον οποίο υπάγονται οι προαναφερόμενοι φορείς ή σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων των Ν.Π.Δ.Δ. αυτού, δικαιούνται να λάβουν την προσαύξηση του 40% για το κριτήριο της εμπειρίας.

**Τα προαναφερόμενα θα τύχουν εφαρμογής σε προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων οι οποίες θα εκδοθούν κατά το χρονικό διάστημα από 21-12-2002 έως 31-12-2004.**

Οι υπηρεσίες διοικητικού ή προσωπικού των Υπουργείων παρακαλούνται να ενημερώσουν αμέσως όλες τις υπηρεσίες τους και τα ΝΠΔΔ που εποπτεύουν για το περιεχόμενο της εν λόγω εγκυκλίου. Επίσης, η Δ/νση Οργάνωσης και Λειτουργίας ΟΤΑ της Γενικής Δ/νσης Τοπικής Αυτοδιοίκησης του ΥΠΕΣΔΔΑ παρακαλείται να ενημερώσει σχετικά τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της χώρας και οι Δ/νσεις προσωπικού των τραπεζών που υπάγονται στο νόμο, παρακαλούνται να ενημερώσουν τις θυγατρικές τους εταιρίες”.

# ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

## σε αιτήματα των Συλλόγων στους Ο.Τ.Α.

### ΔΗΜΟΣ ΠΥΡΓΟΥ:

**?** Στο ποιες διατάξεις ισχύουν στις συνδικαλιστικές άδειες προκειμένου να εφαρμόζονται ανάλογα στα συνδικαλιστικά όργανα, αφορούσε το

ερώτημα που έθεσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο δήμος Πύργου. Συγκεκριμένα το ερώτημα διατυπώθηκε:

“Παρακαλώ γνωρίσατέ μας ποιες διατάξεις ισχύουν στις συνδικαλιστικές άδειες προκειμένου να εφαρμόζονται ανάλογα στα συνδικαλιστικά μας όργανα.

Όπως αναγράφεται στο βιβλίο που μας έχετε στείλει σελίδα 96 άρθρ. 85 παρ. 8α “Κώδικος ποινικών συλλογών νομοθεσίας

για την κατάσταση του μόνιμου προσωπικού Ο.Τ.Α. Β’ έκδοση”, για τα διοικητικά όργανα των πρωτοβαθμίων συνδικαλιστικών οργανώσεων αναφέρεται μια μέρα το δίμηνο έως 500 μέλη, ενώ η Περιφέρεια Δυτ. Ελλάδας με το υπ’ αριθ. 16949/27-11-02 έγγραφό της μας παραπέμπει σύμφωνα με τη συλλογική σύμβαση 94 στο άρθρ. 17 του Ν. 1264/82 όπου αναφέρονται τρεις μέρες ανά μήνα για τα ως άνω συνδικαλιστικά όργανα και δεν λαμβάνει καθόλου υπόψη της την τροποποίηση στο άρθρο 17 του Ν. 1264/82 με το υπ’ αριθ. 14 άρθρο του Ν. 2083/92 όπου ο χρόνος που ισχύει είναι αυτός που αναγράφεται στο ως άνω βιβλίο σας”.

**Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε:**

“Σχετικά με τις συνδικαλιστικές άδειες των υπαλλήλων σας, σας γνωρίζουμε ότι με την Σ.Σ.Ε. του έτους 1994 επανήλθε σε εφαρμογή το άρθρο 17 του Ν. 1264/82 και ως εκ τούτου οι συνδικαλιστικές άδειες είναι αυτές του άρθρου 17 του Ν. 1264/82”.

### ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΝΕΑΣ ΠΕΝΤΕΛΗΣ:

**?** Ερώτημα σχετικά με το αν υπάλληλος που μετατάχθηκε σε σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε συνιστώμενη προσωρινή θέση και είναι ασφαλισμένη στο ΙΚΑ, μπορεί να ασφαλιστεί στο ΤΥΔΚΥ, έθεσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. η Κοινότητα Νέας Πεντέλης. Το ερώτημα ανέφερε σχετικά:

“Σας παρακαλούμε να μας γνωρίσετε αν υπάρχει δυνατότητα και βάσει ποίου νόμου η υπάλληλος της Κοινότητάς μας, η οποία μετατάχθηκε στην υπηρεσία μας με κοινή απόφαση των Υφυπουργών Εσωτερικών Δημ. Διοίκησης και Αποκέντρωσης,

Ανάπτυξης, σε συνιστώμενη προσωρινή θέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ειδικότητας Διοικητικού και είναι ασφαλισμένη στο ΙΚΑ, να ασφαλιστεί στο ΤΥΔΚΥ όπως αναφέρει ο Νόμος 2266/1994 αρθ. 9 παρ. 20”.

**Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε:**

“Σας γνωρίζουμε ότι εφόσον η αναφερόμενη στο έγγραφο σας, μετατάχθηκε στην Κοινότητα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε συνιστώμενη προσωρινή προσωποπαγή θέση δεν μπορεί να ασφαλισθεί στο ΤΥΔΚΥ”.

### ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΔΗΜΟΥ ΜΕΓΑΝΗΣΙΟΥ:

**?** Ένταση κατά του κύρους της εκλογής των αιρετών εκπροσώπων στα Υπηρεσιακά Συμβούλια του προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α’ Βαθμού στους Δήμους του Νομού Λευκάδας, έκανε υπάλληλος του Δήμου Μεγανησίου την οποία και κοινοποίησε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Η ένταση έγινε, σύμφωνα με τον υπάλληλο για τους παρακάτω λόγους:

“Ουδέποτε ελήφθη από το Δήμο Μεγανησίου το σχετικό έγγραφο ειδοποίησης από το Δ/νση Τοπ.

Αυτίσης και Δ/σης Ν. Λευκάδος περί διεξαγωγής των εκλογών στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο υπαλλήλων ΟΤΑ Ν. Λευκάδος στις 3 Δεκεμβρίου 2002. Τούτο αποδεικνύεται από την καταγεγραμμένη κίνηση εγγράφων στο Πρωτόκολλο του Δήμου Μεγανησίου αλλά και από την αδυναμία της Δ/νσης Τ.Α. στο Νομό να παρουσιάσει το απαραίτητο αποδεικτικό παραλαβής και τοιχοκόλλησης του εν λόγω εγγράφου για την ενημέρωση των συναδέλφων και εμού προσωπικά που τυγχάνω και υποψήφιος.

Καμιά προφορική, τηλεφωνική ή άλλη ειδοποίηση είχαμε. Κατά συνέπεια παραβιάστηκε η παρ. 3 του άρθρ. 7 του παραπάνω σχετικού εγγράφου. 2. Παραβιάστηκε η παρ. 2 του άρθρ. 1 του υπ. Αρ. (οικ)21845(ΦΕΚ 667 Β) του ΥΠΕΣΔΔΑ περί τρόπου εκλογής αφού η εκλογή ΔΕΝ διεξήχθη στον οικείο ΟΤΑ δηλ., στο Δήμο Μεγανησίου που εί-

ναι Δήμος με δύναμη εργαζομένων άνω των δέκα (10) ατόμων.

3. Παραβιάστηκε η από 26 Ιουνίου 2002 ΔΙΔΑΔ/Φ.379/693/12361 επιστολή του ΥΠΕΣΔΔΑ προς Δ/νση Οργάνωσης και Λειτουργίας των ΟΤΑ αφού “Οι αιρετοί εκπρόσωποι των υπαλλήλων στα υπηρεσιακά συμβούλια θα πρέπει ΠΛΕΟΝ να έχουν το βαθμό Α”.

Να σημειωθεί ότι και ο ίδιος ο υπογράφων και υποψήφιος για το Υπ. Συμβούλιο δεν κατέχω τον βαθμό αυτό. Αμφιβάλλω αν το παραπάνω έγγραφο ελήφθη και από την ίδια τη Δ/νση Τ. Αυτίσης και Δ/σης Ν. Λευκάδος. Αν όμως ελήφθη τότε γιατί δεν ενημερωθήκαμε;

4. Οι παραπάνω παραβιάσεις καταρρίπτουν στην πράξη το αναφαίρετο δικαίωμα του εκλέγειν και εκλεγείν, δοκιμάζουν δημοκρατικές ευαισθησίες και δείχνουν πρόθεση υποτίμησης και περιφρόνησης των κεκτημένων με αιματηρούς αγώνες κατακτήσεων των εργαζομένων”.

**Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στην οποία κοινοποιήθηκε η ένταση αναφέρει σε απάντησή της τα εξής:**

“Σας γνωρίζουμε ότι τα αναφερόμενα για την εκλογή αιρετών εκπροσώπων στα Υπηρεσιακά Συμβούλια στην παρ. 3 της ένστασης σας δεν ισχύουν για τους Ο.Τ.Α. καθόσον το άρθρο 160 του Υ.Κ. δεν έχει επεκταθεί στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Σχετική είναι και η 34655/28.8.2002 εγκύκλιος του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. - Γεν. Δ/νση Τοπικής Αυτοδιοίκησης που έχει κοινοποιηθεί στις περιφέρειες του Κράτους”.

### ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΗΜΟΥ ΛΑΜΙΕΩΝ:

**?** Ερώτημα για το επίδομα ειδικής απασχόλησης στους χειριστές μηχανημάτων έργου έθεσαν στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. υπάλληλοι του Δήμου Λαμιέων. Το ερώτημα έχει ως εξής:

“Παρακαλώ όπως μας γίνει μία ενημέρωση για το επίδομα ειδικής απασχόλησης στους χειριστές μηχανημάτων όπως και σε ποιον κλάδο ανήκουμε, γιατί μέχρι τώρα το επίδομα το πέρασαμε όλοι. Βάσει της παρ. 2 του άρθρου 30 του Ν. 2768/99 ΦΕΚ 273 Α’ διαμορφώνεται ως εξής: Κατατάσσουν τους χειριστές μηχανημάτων στο λοιπό προσωπικό χώρο να μας διευκρινίζουν την ειδικότητά μας. Μετά τη συζήτηση που είχαμε με το διευθυντή οικονομικών όχι μόνο μας είπε ότι δεν το δικαιούμαστε, μα θα μας ζητηθούν και τα προηγούμενα έτη πίσω. Παρακαλώ όπως ενημερωσέτε εάν οι χειριστές μηχανημάτων μπορούν να δουλεύουν και σαν οδηγό και σε ποια μηχανήματα”.

**Η απάντηση που δόθηκε από την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν:**

“Με αφορμή ερώτημα υπαλλήλων σας, που ανήκουν στον κλάδο ΔΕ28 χειριστές μηχανημάτων έργου, σχετικά με επίδομα ειδικής απασχόλησης, σας γνωρίζουμε τα κατωτέρω: Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2470/97 και του άρθρου 20 του Ν. 2946/01 “Για εποπτικό προσωπικό καθαριότητας, τεχνικό προσωπικό, τεχνίτες εν γένει,... ορίζεται σε είκοσι επτά χιλιάδες πεντακόσιες (27.500 δρχ.)”. Οι χειριστές μηχανημάτων έργου και όταν οι θέσεις τους ήταν ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και όταν αυτές έγιναν Δημοσίου Δικαίου με το Ν. 1476/84 ανήκουν στο τεχνικό προσωπικό, και σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις δικαιούνται επίδομα ειδικής απασχόλησης 27.500. Σχετικά είναι και τα άρθρα 9-13 και 15 του Π.Δ. 37α/87”.

### ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΥΜΗΤΤΟΥ:

**?** Ερώτημα σχετικά με τις τρίμηνες αποδοχές υπαλλήλου που είχε τεθεί σε διαθεσιμότητα ένεκα νόσου έθεσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Υμηττού. Το ερώτημα είχε ως εξής:

“Παρακαλώ να μας γνωρίσετε, εάν τακτικός υπάλληλός μας ο οποίος είχε τεθεί σε διαθεσιμότητα ένεκα νόσου και ελάμβανε τα 3/4 των τακτικών αποδοχών και ο οποίος μετά από σχετική γνωμάτευση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου απολύεται από την υπηρεσία λόγω δυσίατου νοσήματος, θα πρέπει οι προβλεπόμενες τρίμηνες αποδοχές που θα του δοθούν να υπολογιστούν ως εκείνες του εν ενεργεία

υπαλλήλου ή θα πρέπει να υπολογιστούν με βάση τα 3/4 των αποδοχών που ελάμβανε μέχρι την ημέρα της απόλυσής του.

Παρακαλώ επίσης λόγω του επείγοντος του θέματος να μας απαντήσετε το δυνατόν συντομότερα”.

**Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε:**

“Σχετικά με τρίμηνες αποδοχές υπαλλήλου που είχε τεθεί σε διαθεσιμότητα ένεκα νόσου, και απολύθηκε από την υπηρεσία λόγω του ότι το νόσημα ήταν μη δεκτικής ίσσεως σας πληροφορούμε ότι, οι αποδοχές των τριμήνων αποδοχών, θα είναι του εν ενεργεία υπαλλήλου”.

### ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ:

**?** Το Σωματείο Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Μεσσηνίας απήρτησε ερώτημα στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για το αν οι συντηρητές κτιριακών εγκαταστάσεων και οι ελαιοχρωματιστές σταδίων έχουν μειωμένο ωράριο, 32 ώρες την εβδομάδα. Ζήτησε επίσης, να πληροφορηθεί αν υπάλληλος σταδίου που από το 1986 έως το 1998 ήταν συγχρόνως Πρόεδρος σε Κοινότητα, από το 1999 έως το 2002 ήταν Πρόεδρος τοπικού συμβουλίου και τώρα είναι δημοτικός υπάλληλος, τα χρόνια τα οποία διετέλεσε πρό-

εδρος υπολογίζονται ως χρόνια προϋπηρεσίας που μετρώνται στο δικαίωμα θεμελίωσης σύνταξης.

**Η απάντηση που έδωσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν:**

“α. Οι συντηρητές κτιριακών εγκαταστάσεων και οι ελαιοχρωματιστές σταδίων και λοιπών χώρων έχουν μειωμένο ωράριο 32 ώρες την εβδομάδα. β. Ο χρόνος εργαζομένου που διετέλεσε Πρόεδρος Κοινότητας και Πρόεδρος Τοπικού Συμβουλίου, δεν είναι χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και δεν λαμβάνεται υπόψη για μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη”.

### ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΗΜΟΥ ΚΡΟΥΣΣΩΝ:

**?** Υπάλληλοι του Δήμου Κρουσσών, που προσελήφθησαν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, κάλεσαν την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. να τους απαντήσει σε ερώτημα για το εργασιακό τους μέλλον στο Δήμο. Το ερώτημα αφορούσε:

“Προσληφθήκαμε στο Δήμο Κρουσσών Ν. Κιλκίς με οκτάμηνη σύμβαση (μέσω ΑΣΕΠ) από το Δεκέμβριο 1999 μέχρι και τον Ιούλιο 2000 με ειδικότητα χειριστή μηχανημάτων και υδραυλικά. Μέχρι το τέλος του 2000 εργαστήκαμε στον ίδιο Δήμο και πληρωνόμασαν χωρίς παραστατικά. Αρχές του 2001 προσληφθήκαμε στον ίδιο Δήμο με οκτάμηνη σύμβαση μέχρι και τον Αύγουστο του 2001 (πάλι μέσω ΑΣΕΠ). Από τον Σεπτέμβριο 2001 μέχρι και το Νοέμβριο 2002 εργαστήκαμε στο Δήμο και πληρωθήκαμε χωρίς παραστατικά.

Σας παραθέτουμε τα παραπάνω στοιχεία με σκοπό να σας ρωτήσουμε ποιο είναι η θα είναι το εργασιακό μας μέλλον με το Δήμο Κρουσσών. Περιμένουμε την απάντησή σας”.

**Η απάντηση που έδωσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. μέσω του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Κιλκίς ήταν η εξής:**

“Σας στέλνουμε αντίγραφο ερωτημάτων υπαλλήλων σχετικά με την εργασιακή τους σχέση με το Δήμο Κρουσσών και παρακαλούμε να τους γνωρίσετε ότι η Ομοσπονδία απαντά σε ερωτήματα Συλλόγων μελών. Επίσης να τους γνωρίσετε ότι η εργασιακή τους σχέση με το Δήμο είναι σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και λήγει όταν λήγει η σύμβασή τους”.

### ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΠΕΛΛΑΣ:

**?** Ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Πέλλας διαβίβασε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κατάσταση με ονόματα υπαλλήλων του Δημοτικού Αθλητικού Κέντρου Έδεσσας και ζήτησε από αυτή να του απαντήσει ποιοι δικαιούνται επίδομα ειδικής απασχόλησης βάσει της κατηγορίας που ανήκουν και πόσο είναι αυτό.

**Το ερώτημα ήταν το εξής:**

“Σας στέλνουμε τα ονοματεπώνυμα του υπηρετούντος προσωπικού με τις παρακάτω ειδικότητες και παρακαλούμε να μας ενημερώσετε σε ποια κατηγορία ανήκουν και τι ποσό δικαιούνται από το επίδομα αυτό.

α/α	Ονοματεπώνυμο	Πατρώνυμο	Κλάδος	Βαθ.	Ειδικότητα
1.	Γιώργος Γιάντσης	Νικόλαος	ΥΕ	Γ	Καθαριστής
2.	Ιωάννης Καραπαναγιωτίδης	Λάζαρος	ΔΕ	Α	Μηχανολόγος
3.	Χρήστος Λουσιώτης	Νικόλαος	ΔΕ	Α	Ηλεκτρολόγος
4.	Αναστάσιος Μελίσσης	Χρήστος	ΥΕ	Β	Εργάτης
5.	Λεωνίδα Πίττης	Σταύρος	ΥΕ	Γ	Ναυαγοσώστης
6.	Χρήστος Ρυσάφης	Δημήτριος	ΔΕ	Α	Διοικητικός
7.	Σοφία Σαλταϊδου	Αλέξανδρος	ΔΕ	Α	Νοσοκόμα

**Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε:**

“Σας γνωρίζουμε ότι ο δεύτερος και ο τρίτος του εγγράφου 160/10-1-2003 του

Αθλητικού Κέντρου δικαιούνται επίδομα ειδικής απασχόλησης 27.500 δρχ. (80,70 ευρώ) οι δε λοιποί 16.500 δρχ. (48,42 ευρώ)”.

**Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων του Νομού Δράμας:**

Τη χορήγηση ειδών ατομικής προστασίας αφορά το ερώτημα που διατύπωσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων του Νομού Δράμας.

Το ερώτημα έχει ως εξής:  
«Επανερχόμαστε στο ζήτημα της χορήγησης ειδών ατομικής προστασίας των εργαζομένων των ΟΤΑ, ύστερα και από τη σχετική απόφαση του δημοτικού συμβουλίου και την άρνηση της υπηρεσίας να προβεί στην υλοποίησή της. Με την αριθμ. 2078920/9085/0022/4-10-89 απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών, Εσωτερικών και Εργασίας, χορηγήθηκαν είδη ατομικής προστασίας στους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. α. που απασχολούνται αποκλειστικά με εργασίες σε χώρους καθαριότητας, ύδρευσης, αποχέτευσης, άρδευσης, μηχανολογικού, νεκροταφείων, οδοποιίας, ηλεκτροφωτισμού, κήπων, παιδικών χαρών, παιδικών σταθμών - καθώς και στους εργαζόμενους σε εργασίες υπαίθρου (εργοδηγούς, επιβλέποντες έργων, τεχνίτες), β. που λόγω της φύσης της εργασίας τους έχουν ανάγκη ατομικών ειδών προστασίας (γιατροί, φυσιοθεραπευτές, εργοθεραπευτές, μάγειροι, σερβιτόροι, οικογενειακοί βοηθοί, νοσοκόμες).

Τα είδη, τη χορήγηση των οποίων προέβλεπε τότε η παραπάνω ΚΥΑ ήταν:

- Παντελόνια και ρόμπες από ύφασμα 75/25 τύπου BARATHEA
- Παντελόνια και φούστες τερυλέν από ύφασμα 55/45 τύπου ΦΡΕΣΚΟ, βάρους 180 GR ανά τ.μ.
- Πουλόβερ μάλλινα με μανίκια τύπου ζιβάγκο ή V βάρους 500 GR
- Μπιντάκια δερμάτινα, αδιάβροχα με σόλα κρεπί ή λάστιχο, κ.λπ.

Με αφορμή τότε ερωτημάτων όσον αφορά τη χορήγηση των παραπάνω ειδών που προβλέπονταν από την ΚΥΑ, εκδόθηκε η με αριθμό 22816/18-4-1990 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών, η οποία μεταξύ των άλλων ανέφερε και τα εξής:  
- Δικαιούχοι των ατομικών ειδών εργασίας είναι όσοι εμπύπτον στις περιπτώσεις που περιοριστικά αναφέρονται στην παραπάνω κοινή υπουργική απόφαση με τη σημείωση ότι η απარიθμηση των ειδικοτήτων στις παρενθέσεις της απόφασης είναι ενδεικτική.

- Σε περίπτωση που υπάρχει αμφιβολία σχετικά με τους δικαιούχους των ειδών αυτών πρέπει να γνωμοδοτήσει το οικείο συμβούλιο αν συντρέχουν οι προϋποθέσεις. Κατά τη διατύπωση της γνωμοδότησης θα πρέπει να ληφθεί υπόψη και η τυχόν δυνατότητα που παρέχεται από τις σχετικές διατάξεις μετακίνησης των υπαλλήλων.

Με βάση τα παραπάνω το δημοτικό συμβούλιο Δράμας με παλαιότερη απόφασή του γνωμοδότησε ότι συντρέχουν οι προϋποθέσεις για τη χορήγηση των ειδών στους κλητήρες, κοινωνικούς λειτουργούς κ.λπ.

Στη συνέχεια στο πλαίσιο του εκσυγχρονισμού της Ελληνικής νομοθεσίας και του εναρμονισμού της με αυτήν της Ευρωπαϊκής και των σχετικών διατάξεων των νόμων που εκδόθηκαν μετά την παραπάνω ΚΥΑ, εκδόθηκε νέα απόφαση (34042/1-2-1996) των Υπουργών Εσωτερικών - Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με την οποία καταργήθηκε η προηγούμενη (2078920/9085/0022/4-10-89 ΚΥΑ).

Η νέα αυτή ΚΥΑ προβλέπει τη χορήγηση ειδών ατομικής προστασίας με την ίδια ακριβώς περι-

γραφή στους ίδιους εργαζόμενους, με τη διαφοροποίηση στα είδη, ήτοι έχει αφαιρεθεί ο τύπος του υφάσματος για τα παντελόνια και τις ρόμπες δεδομένου ότι ήταν παρωχημένοι και δεν υπήρχε στην αγορά, και προστέθηκαν η χορήγηση γάλακτος και η λήψη μέτρων προληπτικής ιατρικής. Καμία άλλη τροποποίηση δεν έγινε ούτε σε σχέση με τους δικαιούχους των ειδών ούτε βέβαια με τα ίδια τα είδη.

Παρόλα αυτά η υπηρεσία του Δήμου Δράμας ανέστειλε τη χορήγηση των ειδών σε ορισμένες ειδικότητες εργαζομένων (κλητήρες, κοινωνικοί λειτουργοί) απευθύνοντας συγχρόνως ερώτημα στο Υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, σχετικό με το εάν ύστερα από την έκδοση της νέας ΚΥΑ εξακολουθούν να ισχύουν όλα όσα διαλαμβάνονται στην 22816/90 εγκύκλιο του Υπουργείου.

Το Υπουργείο διαβίβασε το ερώτημα στην Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης διατυπώνοντας μάλιστα τη γνώμη ότι "για τη χορήγηση των ειδών πρέπει να συντρέχουν οι προϋποθέσεις της 34042/1-2-1996 ΚΥΑ και ιδιαίτερα να δικαιολογείται από τη φύση της εργασίας τους". Δεν ανείρεσε δηλαδή με τη γνώμη του αυτή το Υπουργείο την ερμηνευτική εγκύκλιο της παλιάς ΚΥΑ δεδομένου ότι δεν υπάρχει η δυνατότητα απარიθμησης όλων των ειδικοτήτων που δικαιούνται των παροχών αυτών με βάση το χώρο και τη φύση της εργασίας τους.

Η Διεύθυνσή σας με το αριθμ. 8553/13-8-2002 έγγραφο της που απευθύνεται στο Δήμο Δράμας, αναφέρει την παραπάνω περιγραφή της 34042/96 ΚΥΑ σχετικά με τους δικαιούχους των ειδών ατομικής προστασίας και καταλήγει με τη φράση "πέραν τούτων κανείς άλλος δεν δικαιούται είδη ατομικής προστασίας".

Ούτε το Υπουργείο, ούτε η Περιφέρεια απαντούν επί της ουσίας του ερωτήματος, εάν δηλαδή εξακολουθούν να ισχύουν όλα όσα διαλαμβάνονται στην 22816/90 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών.

Ο Σύλλογός μας παράλληλα με την υπηρεσία απέστειλε έγγραφο ερώτημα στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., η οποία με το αριθμ. 499/16-5-2002 έγγραφο της μας κάνει γνωστό ότι εξακολουθούν να ισχύουν τα αναφερόμενα στην παραπάνω εγκύκλιο και ακόμη ότι "φυσικά μπορεί το δημοτικό συμβούλιο να αποφασίσει αν θα δοθεί σε κάποιες ειδικότητες όταν δεν αναφέρονται στην ΚΥΑ ή υπάρχουν αμφιβολίες για τη χορήγηση.

Το Δημοτικό Συμβούλιο με πρόσφατη απόφασή του γνωμοδότησε σχετικά με τη χορήγηση των ειδών για ορισμένους συναδέλφους, η απόφαση αυτή ελέγχθηκε ως προς τη νομιμότητά της από την Περιφέρεια και η υπηρεσία παρά ταύτα δεν προχώρησε στην υλοποίηση της απόφασης και στη χορήγηση των ειδών στους συγκεκριμένους συναδέλφους.

Επειδή θεωρούμε ότι με την ενέργεια αυτή της υπηρεσίας θίγονται συμφέροντα των συναδέλφων και μάλιστα αναίτια και επειδή έχουμε την πρόθεση να προχωρήσουμε για περαιτέρω διερεύνηση του θέματος ακόμη και δικαστικά, παρακαλούμε να έχουμε τις απόψεις σας το συντομότερο δυνατόν».

Η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν:  
"Σχετικά με χορήγηση ειδών ατομικής προστασίας, σας γνωρίζουμε ότι, τα αναφερόμενα στο 499/16.5.2002 έγγραφο μας εξακολουθούν να ισχύουν".

**Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Κέρκυρας:**

Ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Κέρκυρας καλεί με έγγραφο του τους Δημάρχους του νησιού να καταβάλλουν τους μισθούς του προσωπικού την 1η και 16η κάθε μήνα, όπως άλλωστε ορίζουν και οι σχετικές διατάξεις. Σε διαφορετική περίπτωση, όπως προειδοποιεί ο Σύλλογος, θα αναγκαστεί να διαφυλάξει τα νόμιμα δικαιώματα των συναδέλφων με κάθε πρόσφορο νομικό ή συνδικαλιστικό τρόπο. Στο έγγραφο του προς τους Δημάρχους και τους Προέδρους των Νομικών Προσώπων Δ.Δ.Ο.Τ.Α. του Νομού Κέρκυρας ο Σύλλογος Εργαζομένων αναφέρει:

«Μετά από εντονότερες διαμαρτυρίες συναδέλφων, εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. του Νομού ιδιαίτερα στους Παιδικούς Σταθμούς, σχετικά με την μη έγκαιρη καταβολή του μισθού τους και των διαφόρων επιδομάτων θέλουμε να σας γνωρίσουμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις.

1. Του άρθρ. 218 του Π.Δ. 410/95 (Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας)
2. Του άρθρ. 24 του Ν. 1080/80.
3. Του άρθρ. 42 του Ν. 2683/99.
4. Του άρθρ. 106 του Ν. 1188/81.

Έχετε την υποχρέωση να καταβάλλετε τους μισθούς του προσωπικού μέσα στις ημερομηνίες

που προβλέπονται από τις παραπάνω διατάξεις δηλαδή την 1η και 16η κάθε μήνα.

Για τη διασφάλιση της κανονικής καταβολής των αποδοχών, με την ευθύνη του προϊστάμενου του Ταμείου, παρακρατείται στο Ταμείο ποσόν που αναλογεί σε αποδοχές ενός διμήνου το οποίο πρέπει να ανανεώνεται συνεχώς.

Θέλουμε ιδιαίτερα να τονίσουμε τη συνεχή καθυστέρηση καταβολής του μισθού και των επιδομάτων, των συναδέλφων εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς. Εργαζόμενοι οι οποίοι σε

πολλές περιπτώσεις εμπαιζονται με τη δικαιολογία ότι το Υπουργείο δεν στέλνει έγκαιρα τα απαραίτητα χρηματικά ποσά.

Εμείς σας ενημερώνουμε γνωρίζοντας σας την σχετική νομοθεσία και σας παρακαλούμε να τακτοποιήσετε τυχόν εκκρεμότητες αν υπάρχουν. Σε κάθε άλλη περίπτωση θα αναγκασθούμε να διαφυλάξουμε τα νόμιμα δικαιώματα των συναδέλφων με κάθε πρόσφορο νομικό ή συνδικαλιστικό τρόπο».

**Σύλλογος Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. Νομού Ηλείας:**

Μετά τη Γενική Συνέλευση που πραγματοποιήθηκε στις 22 Ιανουαρίου 2003 ο Σύλλογος Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. του Νομού Ηλείας αποφάσισε να εκδώσει ψήφισμα με το οποίο:

1. Καταδικάζει την ενέργεια του Δημάρχου Αλιφείρας κ. Χ. Δέλλα να απαγορεύσει στους Υπαλλήλους του Δήμου να προσέλθουν στη Γενική Συνέλευση του Συλλόγου μας.
2. Καταδικάζει και καταγγέλλει τις αυθαίρετες και παράνομες πράξεις του Δημάρχου Αλιφείρας για την περικοπή των αποδοχών των υπαλλήλων του Δήμου.
3. Αποφασίζει την κινητοποίηση του Συλλόγου με απεργιακές κινητοποιήσεις, αν δεν λάβουν οι συνάδελφοι του Δήμου Αλιφείρας τις αναδρομικές και τρέχουσες νόμιμες αποδοχές τους, που τις έχει περικόψει (κίνητρο απόδοσης).
4. Συμπαραστέκεται στους συναδέλφους του Δήμου Αλιφείρας στα σοβαρά προβλήματα που



αντιμετωπίζουν καθώς και σε συναδέλφους άλλων Δήμων που συμβαίνουν παρόμοια περιστατικά εκφοβισμών και απειλών».

**Σύλλογος Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. Νομού Ηλείας:**

Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. του Νομού Ηλείας με έγγραφο του κατήγγειλε την ενέργεια του Δημάρχου Αλιφείρας για την περικοπή του επιδόματος του κινήτρου απόδοσης από τις αποδοχές υπαλλήλων και ζήτησε ταυτόχρονα την παρέμβαση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για την επίλυση του προβλήματος.

Το έγγραφο του Συλλόγου αναφέρει:  
"Με λύπη μας επανερχόμαστε στο ίδιο θέμα που σας είχαμε γνωρίσει με την από 13-12-2002 έγγραφη καταγγελία μας σχετικά:

1. Με την παράνομη ενέργεια του Δημάρχου Αλιφείρας κ. Χ. Δέλλα για την περικοπή του επιδόματος του κινήτρου απόδοσης από τις αποδοχές των υπαλλήλων του Δήμου.
2. Την μη έκδοση απόφασης του Δημάρχου για την μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων (χορήγηση κλιμακίου και χρονοεπιδομάτων) η οποία θα έπρεπε να έχει εκδοθεί από τον Οκτώβριο του έτους 2002.
3. Την προσβολή της προσωπικότητας των υπαλλήλων με τις αυθαίρετες και παράνομες ενέργειες του.

Τα πιο πάνω σας έχουν γίνει γνωστά και με αναφορά των υπαλλήλων του Δήμου Αλιφείρας στην υπηρεσία σας.

Από την αποστολή του πρώτου εγγράφου μας έχει περάσει ένας μήνας και δεν έχουμε λάβει μέχρι σήμερα καμία ενημέρωση για τις ενέργειες σας.

Ούτε έχουν αποκατασταθεί τα πράγματα αφού και για τις αποδοχές των υπαλλήλων του τρέχοντος μηνός ο κ. Δέλλας συνεχίζει την ίδια τακτική.

Επειδή το πρόβλημα είναι εξαιρετικά σημαντικό θεωρούμε ότι θα έπρεπε να υπάρξει άμεση αντιμετώπιση από την υπηρεσία σας.

Δεν μπορεί ο Δήμαρχος Αλιφείρας κ. Δέλλας να καταστρατηγεί τους Νόμους του κράτους και να μην ελέγχεται για τις πράξεις του από τους αρμόδιους φορείς της πολιτείας.

Η ψυχολογική, ηθική και οικονομική φθορά των υπαλλήλων του Δήμου Αλιφείρας από τη συνεχιζόμενη καταπίεση και αδικία σε βάρος τους έχει ξεπεράσει τα όρια της υπομονής τους και είναι δυνατόν να τους οδηγήσουν σε ακραίες καταστάσεις.

Ύστερα λοιπόν από τα πιο πάνω, ΖΗΤΑΜΕ ΤΗΝ ΑΜΕΣΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΣΑΣ, για την προστασία

των υπαλλήλων και την τήρηση της νομιμότητας από το Δήμαρχο Αλιφείρας".

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. τοποθετήθηκε ως εξής:

"Απαντώντας στο από 20-1-2003 έγγραφο σας και σε σχετικές αναφορές μελών σας του Δήμου Αλιφείρας, σας γνωρίζουμε ότι το κίνητρο απόδοσης περικόπτεται αποκλειστικά και μόνο στις περιπτώσεις που αναφέρει ο Ν.2470/97 (Μισθολόγιο) και σε καμία άλλη περίπτωση.

Συγκεκριμένα: Το επίδομα αυτό καταβάλλεται σε όλους ανεξαιρέτως τους υπαλλήλους χωρίς να απαιτείται η έκδοση διοικητικής πράξης. Εξαιρέση από τον κανόνα αυτό αποτελούν μόνο οι περιπτώσεις κατά τις οποίες από το προσωπικό μητρώο των υπαλλήλων προκύπτει ότι:

- α. Ο υπάλληλος έχει αξιολογηθεί με δυσμενή βαθμό, δηλ. έχει γενική βαθμολογία 4 και κάτω.
- β. Όταν από συγκεκριμένο πόρισμα διοικητικής ή άλλης έρευνας διαπιστώνεται έλλειψη ενδιαφέροντος για την ταχύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών.

Στις περιπτώσεις αυτές και μόνο, το κίνητρο απόδοσης δεν χορηγείται αυτοδίκαια, όπως στους άλλους υπαλλήλους αλλά αποφαιίνεται το υπηρεσιακό συμβούλιο για την περικοπή στο ήμισυ ή τη διακοπή του.

Επίσης το κίνητρο απόδοσης περικόπτεται αυτοδίκαια χωρίς απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, στις εξής περιπτώσεις:

- α. Όταν ο υπάλληλος τεθεί σε κατάσταση αργίας η διαθεσιμότητας (για οποιονδήποτε λόγο).
- β. Όταν απουσιάζει λόγω αναρρωτικής άδειας.

Διευκρινίζεται εν προκειμένω ότι, για αναρρωτική άδεια που χορηγείται από νοσοκομείο καθώς και για άδεια κήσης και λοχείας το κίνητρο απόδοσης δεν περικόπτεται. Είναι αυτονόητο ότι το κίνητρο απόδοσης καταβάλλεται και στους υπαλλήλους που τελούν σε θεσμοθετημένες άδειες (κανονικές, εκπαιδευτικές, συνδικαλιστικές, μητρότητας κ.λπ.).

Από τα ανωτέρω σαφώς προκύπτει ότι σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση γίνεται περικοπή του κινήτρου απόδοσης είναι παράνομη αυτή η περικοπή".

## Ολοκληρώθηκε το Μητρώο Εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Ολοκληρώθηκε και παρουσιάστηκε στις 22 Ιανουαρίου του 2003 από τον υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Κώστα Σκανδαλίδη το Μητρώο των Εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. και τα Ν.Π.Δ.Δ. αυτών. Το Μητρώο αποτελεί ουσιαστικά μια ενιαία ηλεκτρονική βάση δεδομένων με στοιχεία του προσωπικού των Δήμων όλης της Ελλάδας, το οποίο όπως είπε ο κ. Σκανδαλίδης θα διευκολύνει την κυβέρνηση να υλοποιεί την πολιτική της στον συγκεκριμένο κλάδο των εργαζομένων, αλλά ταυτόχρονα θα δώσει στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. τη δυνατότητα να διατυπώνει τα αιτήματά της πλήρως τεκμηριωμένα. Στο μεταξύ, σύμφωνα με το Μητρώο, το 77,64% (50.849) των εργαζομένων στους Δήμους, ιδρύματα και Συνδέσμους είναι μόνιμοι. Οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου

αορίστου χρόνου, αποτελούν το 5,74% (3.762), ενώ οι έκτακτοι το 15,8% (10.350). Από αυτούς, μόλις το 11,16% είναι πανεπιστημιακής εκπαίδευσης. Οι έκτακτοι απασχολούνται κατά κύριο λόγο σε εποχικές ανάγκες (33,99%) και στις ανταποδοτικές υπηρεσίες (25,33%). Οι γυναίκες καταλαμβάνουν σε ποσοστό 53,59% θέσεις προϊσταμένων, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό για τους άνδρες είναι 46,41%. Πάντως, παρά την αύξηση που παρατηρείται σε πτυχιούχους (20% το 2002 έναντι 7% το 1995) η πλειονότητα των εργαζομένων είναι αποχρωατικής ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Μόλις το 0,7% των εργαζομένων διαθέτει κάποιο μεταπτυχιακό τίτλο, στην πλειοψηφία τους είναι μεσήλικι ενώ τα 2/3 είναι άνδρες.

Πίνακας υπηρετούντων τακτικών υπαλλήλων Δημοσίου Δικαίου και Ι.Δ.Α.Χ. έτους 2002 ανά κλάσεις υπηρεσίας

Κλάσεις υπηρεσίας	Εργαζόμενοι	Ποσοστό
0-5	15.769	28,88%
6-10	7.599	13,92%
11-15	14.830	27,16%
16-20	10.799	19,78%
21-25	3.274	6,00%
26-30	1.660	3,04%
31-35	588	1,00%
> 35	76	0,14%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>54.595</b>	<b>100%</b>

Εργαζόμενοι Δ.Δ. έτους 2002 ανά Βαθμό και επίπεδο εκπαίδευσης

Βαθμός	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΣΥΝΟΛΟ	Ποσοστό
A	1.793	1.359	3.904	0	7.056	14,48%
B	888	11.435	12.910	738	15.971	32,77%
Γ	1.217	1.102	6.055	5.903	14.277	29,30%
Δ	1.732	610	1.576	4.532	8.450	17,34%
E	4	0	0	2.977	2.981	6,12%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>5.634</b>	<b>4.506</b>	<b>24.445</b>	<b>14.150</b>	<b>48.735</b>	<b>100%</b>

Αριθμός εργαζομένων Δ.Δ. και Ι.Δ.Α.Χ. έτους 2002 με Μεταπτυχιακό Τίτλο Σπουδών ανά είδος τίτλου (ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ 56.961)

Είδος τίτλου	Αριθμός εργαζομένων με Μεταπτυχιακό	Ποσοστό επί του συνόλου εργαζομένων
Διδακτορικό Δίπλωμα	53	0,09%
Μεταπτυχιακός Τίτλος Σπουδών (Master)	311	0,55%
Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης	32	0,06%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>396</b>	<b>0,70%</b>

Πίνακας υπαλλήλων έτους 2002 ανά κλάσεις ηλικιών και φύλο

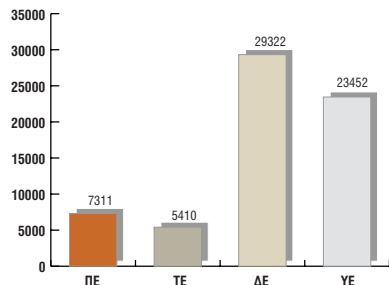
Κλάσεις ηλικιών	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Ποσοστό
<20	93	20	113	0,20%
21-25	140	75	215	0,38%
26-30	1.200	1.284	2.484	4,44%
31-35	3.937	3.171	7.108	12,69%
36-40	6.076	4.414	10.490	18,73%
41-45	6.339	3.321	9.660	17,25%
46-50	6.382	3.086	9.468	16,90%
51-55	5.526	2.405	7.931	14,16%
56-60	4.323	1.116	5.439	9,71%
> 60	2.573	527	3.100	5,53%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>36.589</b>	<b>19.419</b>	<b>56.008</b>	<b>100%</b>

Προϊστάμενοι έτους 2002 ανά φύλο και είδος διοικητικής ενότητας

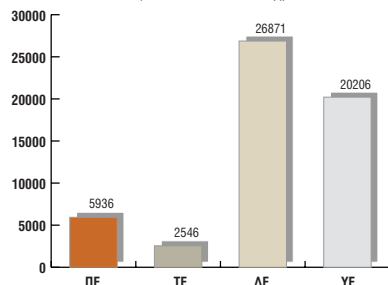
Ενότητα	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Ποσοστό
Διεύθυνση	370	412	782	21,61%
Τμήμα	927	1.101	2.028	56,05%
Αυτοτελές Τμήμα	41	85	126	3,48%
Αυτοτελές Γραφείο	65	180	245	6,77%
Γραφείο	276	161	437	12,08%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>1.679</b>	<b>1.939</b>	<b>3.618</b>	<b>100%</b>

**ΣΗΜΕΙΩΣΗ:** Το Μητρώο Εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. δημιουργήθηκε από την Ε.Ε.Τ.Α.Α. μετά από Προγραμματική Σύμβαση του Υπουργείου Εσωτερικών, με την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

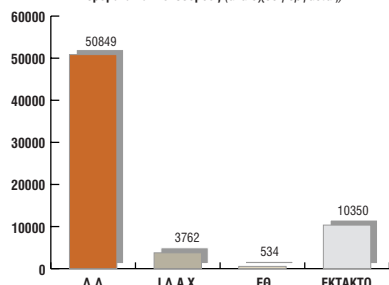
Σύνολο εργαζομένων έτους 2002 σε Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματα και Συνδέσμους (ανά επίπεδο εκπαίδευσης)



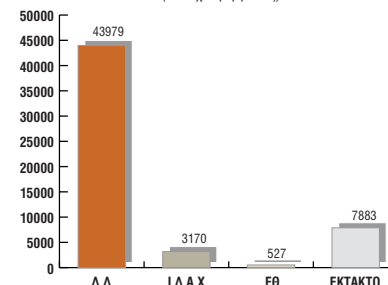
Σύνολο εργαζομένων έτους 2002 σε Ο.Τ.Α. (ανά επίπεδο εκπαίδευσης)



Σύνολο εργαζομένων έτους 2002 σε Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματα και Συνδέσμους (ανά σχέση εργασίας)



Σύνολο εργαζομένων έτους 2002 σε Ο.Τ.Α. (ανά σχέση εργασίας)



- Τα ποσοστά έχουν υπολογιστεί ως προς το σύνολο των εργαζομένων.
- Στους πίνακες συμπεριλαμβάνονται οι εργαζόμενοι για τους οποίους δηλώθηκε Επίπεδο Εκπαίδευσης.

Σύνολο Εργαζομένων έτους 2002 σε Ο.Τ.Α., Ιδρύματα & Συνδέσμους (ανά σχέση εργασίας και επίπεδο εκπαίδευσης)

Κατηγορία Εργαζομένων	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΣΥΝΟΛΟ	Ποσοστό
Δημοσίου Δικαίου	5.795	4.712	25.388	14.954	50.849	77,64%
Ιδιωτ. Δικ. Αορίστου Χρόνου	178	175	982	2.427	3.762	5,74%
Εργαζ. ειδικών θέσεων	347	37	145	5	534	0,82%
Έκτακτο προσωπικό	991	486	2.807	6.066	10.350	15,80%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>7.311</b>	<b>5.410</b>	<b>29.322</b>	<b>23.452</b>	<b>65.495</b>	
	11,16%	8,26%	44,77%	35,81%		

Σύνολο Εργαζομένων έτους 2002 σε Ο.Τ.Α. (ανά σχέση εργασίας και επίπεδο εκπαίδευσης)

Κατηγορία Εργαζομένων	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΣΥΝΟΛΟ	Ποσοστό
Δημοσίου Δικαίου	5.225	2.289	23.916	12.549	43.979	79,16%
Ιδιωτ. Δικ. Αορίστου Χρόνου	122	107	807	2.134	3.170	5,71%
Εργαζ. ειδικών θέσεων	341	37	145	4	527	0,95%
Έκτακτο προσωπικό	248	113	2.003	5.519	7.883	14,19%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>5.936</b>	<b>2.546</b>	<b>26.871</b>	<b>20.206</b>	<b>55.559</b>	
	10,68%	4,58%	48,36%	36,37%		

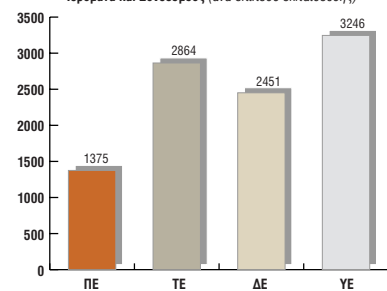
Σύνολο Εργαζομένων έτους 2002 σε Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματα & Συνδέσμους (ανά σχέση εργασίας και επίπεδο εκπαίδευσης)

Κατηγορία Εργαζομένων	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΣΥΝΟΛΟ	Ποσοστό
Δημοσίου Δικαίου	570	2.423	1.472	2.405	6.870	69,14%
Ιδιωτ. Δικ. Αορίστου Χρόνου	56	68	175	293	592	5,96%
Εργαζ. ειδικών θέσεων	6	0	0	1	7	0,07%
Έκτακτο προσωπικό	743	373	804	547	2.467	24,83%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>1.375</b>	<b>2.864</b>	<b>2.451</b>	<b>3.246</b>	<b>9.936</b>	
	13,84%	28,82%	24,67%	32,67%		

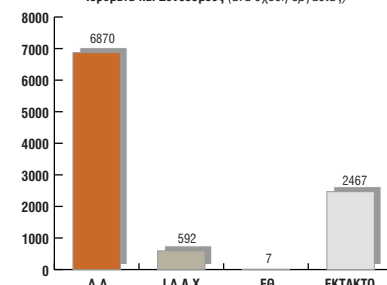
Συγκεντρωτικός πίνακας εκτάκτου προσωπικού (ανά κατηγορία και επίπεδο εκπαίδευσης)

Κατηγορία Εκτάκτου Προσωπικού	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	ΣΥΝΟΛΟ	Ποσοστό
Για εποχιακές, περιοδικές, πρόσκαιρες ανάγκες	110	131	944	2.356	3.541	33,99%
Για επείγουσες και απρόβλεπτες ανάγκες (ζημιές από σεισμούς, πλημμύρες, πυρκαγιές)	1	0	32	91	124	1,19%
Προσωπικό Έργων με Αυτεπιστασία	4	6	205	338	553	5,31%
Για ανταποδοτικές υπηρεσίες	4	0	576	2.059	2.639	25,33%
Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου	671	288	721	382	2.062	19,79%
Για κατεπείγουσες, εποχιακές, πρόσκαιρες ανάγκες (σύμβαση έως δύο μήνες)	15	24	158	585	782	7,51%
Λοιπό Έκτακτο προσωπικό	187	38	181	310	716	6,87%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>992</b>	<b>487</b>	<b>2.817</b>	<b>6.121</b>	<b>10.417</b>	<b>100%</b>
	9,52%	4,68%	27,04%	58,76%		

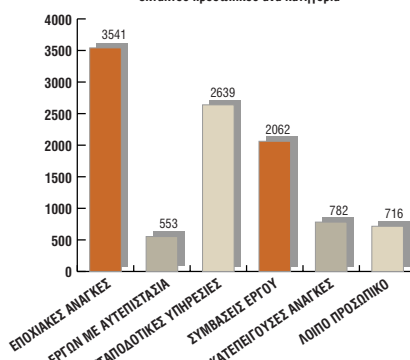
Σύνολο εργαζομένων έτους 2002 σε Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματα και Συνδέσμους (ανά επίπεδο εκπαίδευσης)



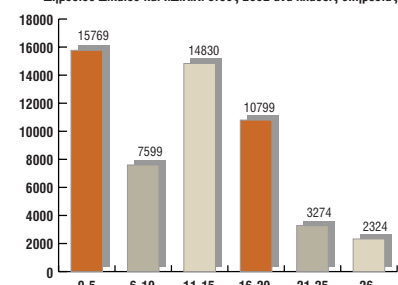
Σύνολο εργαζομένων έτους 2002 σε Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρύματα και Συνδέσμους (ανά σχέση εργασίας)



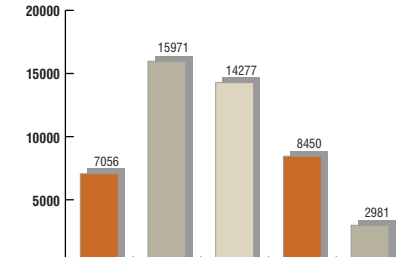
Συγκεντρωτικός πίνακας έτους 2002 εκτάκτου προσωπικού ανά κατηγορία



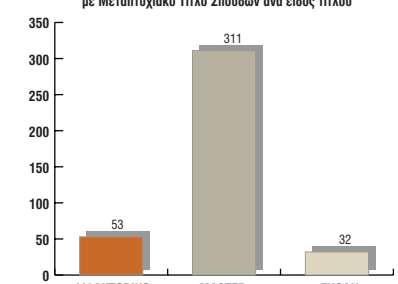
Πίνακας υπηρετούντων τακτικών υπαλλήλων Δημοσίου Δικαίου και Ι.Δ.Α.Χ. έτους 2002 ανά κλάσεις υπηρεσίας



Εργαζόμενοι Δ.Δ. έτους 2002 ανά Βαθμό



Αριθμός εργαζομένων Δ.Δ. και Ι.Δ.Α.Χ. έτους 2002 με Μεταπτυχιακό Τίτλο Σπουδών ανά είδος τίτλου



Προϊστάμενοι έτους 2002 ανά φύλο και είδος διοικητικής ενότητας

