

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 5ο • ΦΥΛΛΟ 49ο • ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2003 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ €0.30

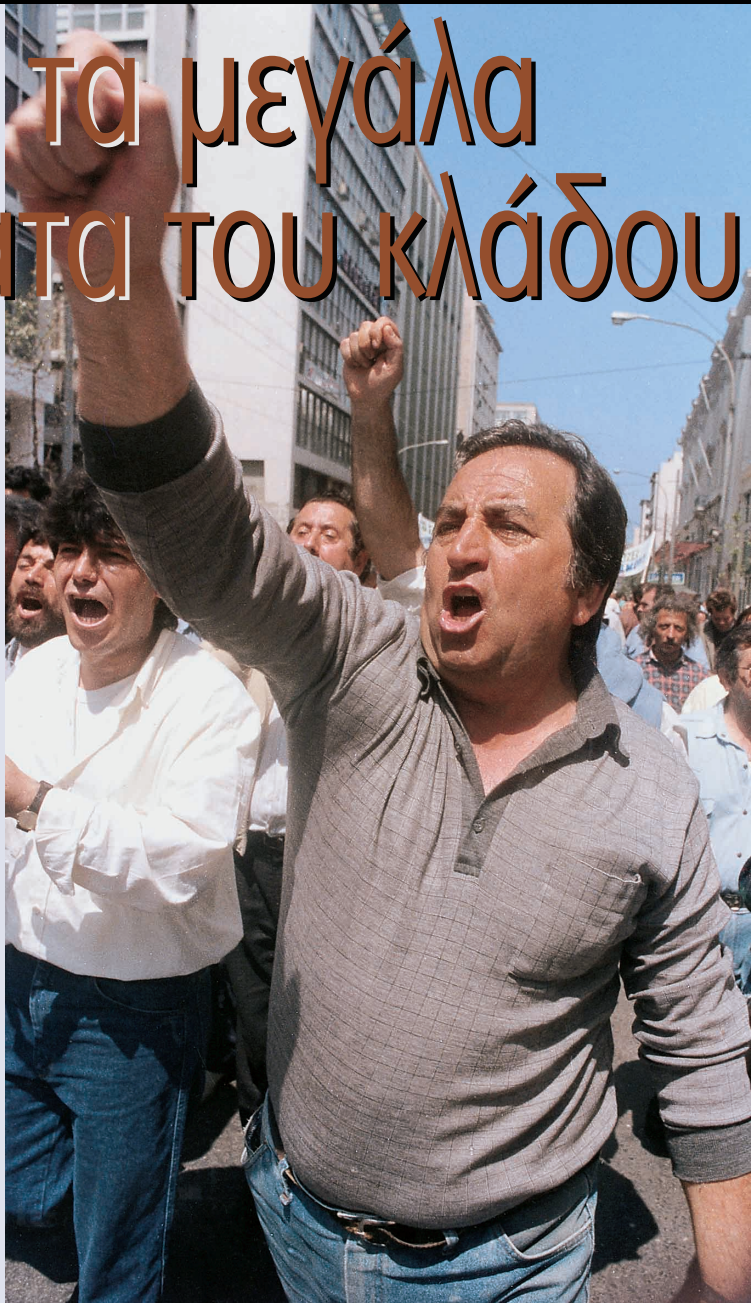
ΜΕΡΙΚΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑΚΗ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ

Ανοιχτά τα μεγάλα προβλήματα του κλάδου

Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στη συνεδρίαση που πραγματοποίησε το Σάββατο 18 Ιανουαρίου 2003, αφού εκτίμησε την κατάσταση η οποία είχε διαμορφωθεί στους εργαζόμενους του κλάδου και τις δεσμεύσεις του υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης για την ικανοποίηση ορισμένων αιτημάτων, έλαβε την απόφαση να μη συνεχίσει τις απεργιακές κινητοποιήσεις. Σημειώνεται ότι είχαν προηγηθεί 4ωρη στάση εργασίας την Τετάρτη 18 Δεκεμβρίου 2002 και 24ωρη απεργία την Παρασκευή 17 Ιανουαρίου 2003. Ωστόσο, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. βρίσκεται σε εγρήγορση τόσο για την υλοποίηση των δεσμεύσεων που ανέλαβε το ΥΠ.Ε.Σ.Δ.Δ.Α. όσο και για την προώθηση των υπολοίπων αιτημάτων του κλάδου που είχαν τεθεί στο διεκδικητικό πλαίσιο του 2003. Στο μεταξύ, το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης δεσμεύτηκε για τα εξής:

1. Την **επαναδιατύπωση** και **αύξηση** του Επιδόματος Απασχόλησης κατά τριάντα πέντε (35) ευρώ και στις τρεις κατηγορίες.
2. Την **υπογραφή Σ.Σ.Ε.** για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου, με αυξήσεις όπως και στο μόνιμο προσωπικό.
3. Οι συμβάσεις του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Ο.Τ.Α. **μερικής απασχόλησης**, με νομοθετική ρύθμιση να μετατραπούν σε πλήρους απασχόλησης.

Συνέχεια στη σελίδα **3**



ΤΟ ΘΕΜΑ

13 ΜΑΪΟΥ 2003:

Στη Χαλκιδική θα διεξαχθεί το 32^ο Τακτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Στις 13 Μαΐου 2003 στη Χαλκιδική θα διεξαχθεί το 32^ο Τακτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. σύμφωνα με απόφαση που έχει λάβει από τις 27 Νοεμβρίου 2002 το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας. Βάσει της απόφασης αυτές εκδόθηκε Εγκύκλιος με την οποία ορίζονται οι απαραίτητες ενέργειες και οι αναγκαίες διευθετήσεις θεμάτων, προκειμένου οι Σύλλογοι - Μέλη να συμμετάσχουν στις εργασίες του Συνεδρίου. Συγκεκριμένα, η Εγκύκλιος που εξέδωσε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. προβλέπει:

«Οικονομική Τακτοποίηση των Συλλόγων:

Σύμφωνα με το άρθρο 12 του καταστατικού της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.: "Ταμειακά τακτοποιημένος θεωρείται ο σύλλογος - μέλος, που δεν οφείλει στην Ομοσπονδία συνδρομές παραπάνω από δύο (2) συμπληρωμένους μήνες".

Ενώ η μηνιαία συνδρομή κατά μέλος είναι 0,44€ και περιλαμβάνει και τη συνδρομή στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Η μηνιαία αυτή συνδρομή θ' αποδίδεται **ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ** και **μόνο** στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στην **ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ** (Υποκατάστημα ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΑΡΑΪΣΚΑΚΗ), στο λογαριασμό με αριθμό 008 / 33904665, προκειμένου να αποφευχθούν προβλήματα που είχαν δημιουργηθεί στο παρελθόν από τη μη σωστή απόδοση των συνδρομών τόσο στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. όσο και στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Στην τραπεζική απόδειξη κατάθεσης θα πρέπει απαραίτητως να αναγράφεται ο καταθέτης - Σύλλογος.

Μετά την κατάθεση, ο κάθε Σύλλογος θα στέλνει υποχρεωτικά στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αντίγραφο της απόδειξης κατάθεσης στην τράπεζα.

Η εφαρμογή των ανωτέρω είναι απαραίτητη, προκειμένου στο Συνέδριο της Ομοσπονδίας μας, αλλά και της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. να μη δημιουργηθούν προβλήματα με την οικονομική τακτοποίηση των Συλλόγων και της Ομοσπονδίας μας.

Πρακτικά Αρχαιρειών - Νομιμοποίηση Συνεδρών:

Επειδή αρκετοί Σύλλογοι-Μέλη μας έχουν στη δύναμη των μελών τους εργαζόμενους με συμβάσεις Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου ή εργαζόμενους των Δημοτικών Επιχειρήσεων και από τις διατάξεις του καταστατικού της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής στις αρχαιρεσίες για την εκλογή αντιπροσώπων στην Ομοσπονδία, θα πρέπει μαζί με τα πρακτικά εκλογών των αρχαιρειών του Σωματείου σας να μας διαβιβάζετε, τόσο την κατάσταση μελών του Συλλόγου σας με την ένδειξη "Μόνιμος, Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου ή Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου όπου υπάρχει περίπτωση, ή Δημοτικών Επιχειρήσεων" όσο και την κατάσταση ψηφισάντων των μελών σας.

Αυτό γιατί, στο επικείμενο Συνέδριο της Ομοσπονδίας δεν θα είναι δυνατόν να νομιμοποιηθούν οι αντιπρόσωποι του Συλλόγου σας εάν δεν αποσταλούν και τ' ανωτέρω στοιχεία.

Στην περίπτωση που στους Συλλόγους σας υπάρχουν εγγεγραμμένοι εργαζόμενοι τον πιο πάνω κατηγοριών είναι αυτονόητο ότι στις αρχαιρεσίες θα υπάρχει ξεχωριστή κάλη και ψηφοδέλτιο για το Διοικητικό Συμβούλιο και την Εξελεγκτική Επιτροπή και για τους αντιπροσώπους στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κ.λπ. Επιπρόσθετα, σας κάνουμε γνωστό ότι τ' ανωτέρω στοιχεία θα πρέπει να διαβιβαστούν και στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για τη νομιμοποίηση των αντιπροσώπων μας στο Συνέδριό της.

Κατόπιν αυτών, παρακαλούμε όπως οι Σύλλογοι - Μέλη τόσο αυτοί που θα αποστείλουν στο μέλλον το πρακτικό, να συνοδεύεται αυτό με κατάσταση μελών του Σωματείου, την ένδειξη της σχέσης εργασίας τους και την κατάσταση ψηφισάντων θεωρημένη από το δικαστικό αντιπρόσωπο.

Σε όσους Συλλόγους έχουν πραγματοποιηθεί αρχαιρεσίες, ΑΜΕΣΑ να σταλούν στην Ομοσπονδία τα πιο πάνω δικαιολογητικά, προκειμένου να ξεκινήσει η νομιμοποίηση των συνεδρών».

ΣΥΛΛΟΓΟΙ & ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ Ο.Τ.Α.:

Καταγγέλουν προβλήματα στις πιστώσεις των λειτουργικών εξόδων και αδυναμία καταβολής της μισθοδοσίας.

Τη δυσαρέσκεία της εξέφρασε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. μετά τις καταγγελίες Συλλόγων και Υπαλλήλων Παιδικών Σταθμών Ο.Τ.Α., ότι οι πιστώσεις για τα λειτουργικά έξοδα των Παιδικών Σταθμών δεν μεταβιβάζονται έγκαιρα ή πολλές φορές δεν είναι εκείνες που απαιτούνται για τη μισθοδοσία του προσωπικού.

Κάλεσε ταυτόχρονα με έγγραφο της το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. να λάβουν τα μέτρα τους έτσι ώστε να μην παρατηρηθούν ξανά τέτοιου είδους απαράδεκτα φαινόμενα.

Το έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

«Στην Ομοσπονδία μας τον τελευταίο καιρό υποβάλλονται πολλές διαμαρτυρίες Συλλόγων μας και Υπαλλήλων Παιδικών Σταθμών Ο.Τ.Α. (πρώην Κρατικοί) και καταγγέλλουν ότι οι πιστώσεις για τα λειτουργικά έξοδα των Παιδικών Σταθμών Ο.Τ.Α., δεν μεταβιβάζονται έγκαιρα ή αυτές που μεταβιβάζονται δεν είναι

εκείνες που απαιτούνται με αποτέλεσμα να μην είναι δυνατή η μισθοδοσία του προσωπικού και των παιδικών σταθμών.

Η κατάσταση αυτή είναι απαράδεκτη, δεν είναι δυνατό τη σημερινή εποχή του 2002 να υπάρχουν εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που να διαμαρτύρονται ότι η μισθοδοσία τους δεν καταβάλλεται.

Επειδή, ήδη έφθασαν οι γιορτές των Χριστουγέννων και στις 16 Δεκεμβρίου 2002 πρέπει πέραν από τη μισθοδοσία να καταβληθεί και το επίδομα Χριστουγέννων, θα πρέπει να φροντίσετε άμεσα να τακτοποιηθεί το θέμα αυτό και ευχόμαστε να μην υπάρξει ξανά τέτοια καταγγελία στο μέλλον, γιατί θα μας βρείτε αντιμέτωπους σε τέτοιου είδους φαινόμενα.

Η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. να φροντίσει όταν μεταβιβάζονται οι πιστώσεις στους Ο.Τ.Α. για τους Παιδικούς Σταθμούς να μην χρησιμοποιούνται για άλλους σκοπούς από τους αρετούς των Δήμων και Κοινοτήτων, παρά μόνο για το σκοπό που μεταβιβάζονται».

ΣΤΙΣ ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ:

Η δαπάνη για επιδότηση αγοράς κατοικίας επιβαρύνει τον προϋπολογισμό του νομικού προσώπου

Η δαπάνη για επιδότηση αγοράς κατοικίας σε παραμεθόριες και προβληματικές περιοχές επιβαρύνει τον προϋπολογισμό του νομικού προσώπου από τον οποίο καλύπτονται οι δαπάνες μισθοδοσίας των υπαλλήλων αυτών. Αυτό προβλέπει το άρθρο 9, παράγραφος 4, του Νόμου 2085/92, αλλά και Εγκύκλιο και ΚΥΑ των υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών. Μάλιστα, για την ομοιόμορφη εφαρμογή των διατάξεων του Νόμου 2085/92, σχετικά με την επιδότηση αγοράς κατοικίας σε προβληματική περιοχή, από το υπουργείο Οικονομικών, προβλέπονται τα εξής:

A. Υπάλληλοι Δημοσίου

1. Η σχετική δαπάνη θα βαρύνει τις π-

στώσεις (Κωδικός Αριθμός Εξόδου 0571) του φορέα του κρατικού προϋπολογισμού σε βάρος του οποίου καταλογίζονται οι δαπάνες μισθοδοσίας του δικαιούχου υπαλλήλου.

2. Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά (βλ. α' και β' σχετικά) θα υποβάλλονται στην υπηρεσία προσωπικού του φορέα που ανήκει οργανικά ο υπάλληλος, η οποία μετά τον έλεγχο των στοιχείων του φακέλου του υπαλλήλου θα αποφαινεται σχετικά με το δικαίωμα του υπαλλήλου στην εν λόγω επιδότηση. Στη συνέχεια τα δικαιολογητικά θα διαβιβάζονται, μέσω της αρμόδιας οικονομικής υπηρεσίας, στην οικεία Υπηρεσία Δημοσιονομικού Ελέγχου. Η ΥΔΕ μετά το σχετικό έλεγχο θα υποβάλλει στην υπηρεσία μας αίτημα εγγραφής της απαιτούμενης πίστωσης συμπληρώνοντας το συνημμένο υπόδειγμα.

3. Οι υπάλληλοι υπουργείων, που είναι αποσπασμένοι στις νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις βάσει των διατάξεων του άρθρου 39, παρ. 4 του Ν. 2218/94, θα υποβάλλουν τα σχετικά δικαιολογητικά στην υπηρεσία προσωπικού όπου ανήκουν οργανικά και θα ακολουθείται η διαδικασία που περιγράφεται στην παράγραφο 2.

4. Οι πιστώσεις του ΚΑΕ 0571 δεν επιτρέπεται να μεταφέρονται σε άλλους ΚΑΕ.

B. Υπάλληλοι Ν.Π.Δ.Δ.

Η σχετική δαπάνη θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του νομικού προσώπου από τον οποίο καλύπτονται οι δαπάνες μισθοδοσίας των υπαλλήλων αυτών. Τα Ν.Π.Δ.Δ. θα πρέπει να εντάξουν, τις εν λόγω δαπάνες, στο γενικότερο σχεδιασμό διαχείρισης των συνολικών πόρων που έχουν στη διάθεσή τους δεδομένου ότι δεν θα χορηγηθούν από τον κρατικό προϋπολογισμό επιπλέον κονδύλια για την αιτία αυτή».

Τα δικαιολογητικά που απαιτούνται είναι:

«α. Αίτηση για επιδότηση κατοικίας που υποβάλλεται από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο στην υπηρεσία που υπηρετεί και αν πρόκειται για δύο υπαλλήλους συζύγους και από τους δύο μαζί για την επιδότηση αγοράς μίας κατοικίας.

β. Πιστοποιητικό υπηρεσιακής κατάστασης του υπαλλήλου από το οποίο πρέπει να προκύπτει η παραμονή επί πενταετία στην προβληματική περιοχή μετά την 11.11.1992.

γ. Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 ότι ο υπάλληλος θα παραμένει επιπλέ-

ον για μια δεκαετία μετά από τη συμπλήρωση της πενταετίας, από την τοποθέτησή του στην περιοχή.

Σε περίπτωση που από υπαιτιότητα του υπαλλήλου δεν τηρηθεί το απαιτούμενο από το νόμο χρονικό διάστημα της δεκαετίας, το ποσό της επιδότησης καταλογίζεται με απόφαση του αρμόδιου διατάκτη και αναζητείται υποχρεωτικά από την οικεία Υπηρεσία, σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΕΔΕ.

δ. Βεβαίωση της αρμόδιας φορολογικής αρχής ως προς την αξία του τ.μ. της ζώνης εντός της οποίας βρίσκεται η κατοικία του υπαλλήλου.

Η αξία της κατοικίας υπολογίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις περί αντικειμενικών αξιών των ακινήτων του Υπουργείου Οικονομικών και όπου αυτό δεν ισχύει, με τη μέθοδο των συγκριτικών στοιχείων.

ε. Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης για τους έχοντες ανήλικα τέκνα ή ληξιαρχική πράξη γάμου για τους έγγαμους και υπεύθυνη δήλωση ότι ο γάμος δεν έχει λυθεί ούτε υπάρχει διάσταση συζύγων.

Η ανηλικότητα των τέκνων, πρέπει να υπάρχει κατά το χρόνο αγοράς της οικίας ή της ολοκλήρωσης της ανέγερσης οικίας επί του ιδιόκτητου οικοπέδου.

στ. Συμβόλαιο της αγοράς κατοικίας από το οποίο να προκύπτει η σύμβαση μεταβίβασης κυριότητας ακινήτου, η οποία πρέπει να έχει καταρτιστεί είτε κατά τη διάρκεια της πενταετίας, είτε μετά τη συμπλήρωσή της και πιστοποιητικό μετεγγραφής από το οικείο υποθηκοφυλακείο ή Αντίγραφο της οικοδομικής άδειας και βεβαίωση του επιβλεπόντος μηχανικού, για το χρόνο έναρξης και λήξης των οικοδομικών εργασιών σε ιδιόκτητο οικοπέδο καθώς επίσης και για το ότι η οικία είναι έτοιμη για κατοίκηση, θεωρημένη από μηχανικό της τεχνικής υπηρεσίας Δήμων και Κοινοτήτων (Τ.Υ.Δ.Κ.).

2. Μετά τη διαδικασία ανάληψης υποχρέωσης και έγκρισης της δαπάνης από το διατάκτη, τα δικαιολογητικά θα διαβιβάζονται από το φορέα στην οικεία Υπηρεσία Δημοσιονομικού Ελέγχου (Υ.Δ.Ε.) για την εκκαθάριση και την έκδοση του σχετικού χρηματικού εντάλματος πληρωμής.

Η απόφαση αυτή θα δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως».

ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ:

Καθορίστηκαν για το 2003 τα ανώτατα κατά μήνα όρια υπερωριακής εργασίας

Καθορίστηκαν με κοινή απόφαση των υπουργών Εσωτερικών και Οικονομίας τα για το 2003 ανώτατα κατά μήνα όρια υπερωριακής εργασίας για τους υπαλλήλους των Δήμων και Κοινοτήτων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων των Δημοτικών και Κοινοτικών Συμβουλίων, καθώς και των Συμβουλίων των Συνδέσμων βάσει του πληθυσμού του Ο.Τ.Α. στην Περιφέρεια του οποίου έχουν την έδρα τους, των Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων, πέραν των ωρών της υποχρεωτικής τους εργασίας.

Συγκεκριμένα, τα νέα μηνιαία όρια υπερωριακής εργασίας έχουν ως εξής:

«α. Με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους **μέχρι είκοσι πέντε (25) ώρες το μήνα.**

β. Με πληθυσμό από δέκα χιλιάδες ένα (10.001) κατοίκους μέχρι τριάντα χιλιάδες (30.000) κατοίκους **μέχρι τριάντα (30) ώρες το μήνα.**

γ. Με πληθυσμό από τριάντα χιλιάδες ένα (30.001) κατοίκους και άνω **μέχρι τριάντα πέντε (35) ώρες το μήνα.**

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:

6° Δημοσιοϋπαλληλικό Πρωτάθλημα

Με ευθύνη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. διεξάγεται το 6ο Δημοσιοϋπαλληλικό Πρωτάθλημα Καλαθοσφαίρισης Νομού Αττικής, Περιόδου 2002-2003.

Σκοπός του πρωταθλήματος είναι η σωματική άθληση, η καλλιέργεια και ανάπτυξη των συναδελφικών σχέσεων, αλλά και η δημιουργία στενότερων δεσμών στους εργαζόμενους στο Δημόσιο. Όσοι Σύλλογοι - Μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

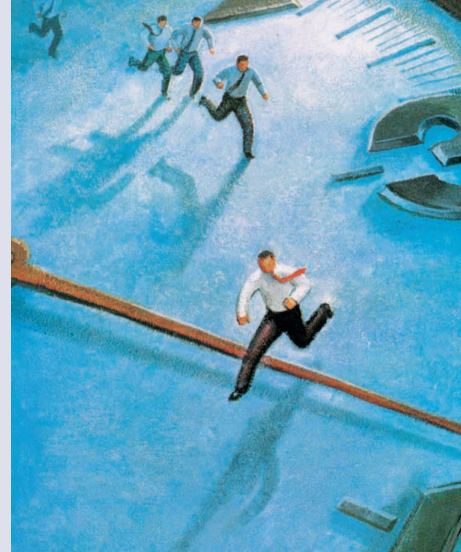
Υ.Π.Ε.Σ.Δ.Δ.Α.:

Ισχύει η Εγκύκλιος για την αιμοδοτική άδεια

Τα προβλεπόμενα από την ΔΙΔΑΔ19 53/214/10897, 20784/16-11-1994 εγκύκλιο του υπουργείου Εσωτερικών για τη διευκόλυνση των υπαλλήλων που εθελοντικά προσφέρουν αίμα εξακολουθούν να ισχύουν και μετά την εφαρμογή του νέου Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 2683/99).

Συγκεκριμένα, μετά από έγγραφο - ερώτηση σχετικά με το θέμα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. το ΥΠ.Ε.Σ.Δ.Δ.Α. απάντησε τα εξής:

2003 τα ανώτατα υπερωριακής εργασίας



2. Η ωριαία αποζημίωση των υπαλλήλων που θα απασχοληθούν για την αναφερόμενη εργασία καθορίζεται με βάση τις διατάξεις του άρθρου 18 του προαναφερόμενου Ν. 2470/97, όπως ισχύουν.

3. Η αριθμ. 2/75839/0022/22.1.2002 όμοια καταργείται.

Η απόφαση για τα νέα όρια υπερωριακής εργασίας δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως στις 20 Δεκεμβρίου 2002 (αριθμ. φύλλου 1587).

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:

Καλαθοσφαίρισης

έχουν ομάδα καλαθοσφαίρισης και ενδιαφέρονται για τη συμμετοχή τους στο 6ο Δημοσιοϋπαλληλικό Πρωτάθλημα της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. να επικοινωνήσουν με την Επιτροπή Παρακολούθησης.

Αρμόδιος: Κουτσομήτρος Κώστας - τηλ.: 210 2111017 - 6945 379048.

Υ.Π.Ε.Σ.Δ.Δ.Α.:

ΒΗΜΑ
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
 ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633
<http://www.poeota.gr>
 e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
 και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
 Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
 από Συντακτική Επιτροπή

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
 1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 14.67 €
 2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 73.37 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Δρακάκης Θεόδωρος
 για την εφημερίδα:
"ΒΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"
 στη διεύθυνση:
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
 ACCESS A.E.
 ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 ΑΘΗΝΑ
 Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ ΒΗΜΑ των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.
 Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση: **ΠΟΕ-ΟΤΑ: Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ** με την ένδειξη:
 Για την εφημερίδα "ΒΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό 2105247633.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμία περίπτωση

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
 ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
 ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103846621 - 2103846624 • ☎ 2103831410

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.
 ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.
 ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

Ε.Λ.Γ.Α.
 ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.
 ΑΜΕΡΙΚΗΣ 5 - 105 64 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103246853 - 2103248013 • ☎ 2103310920

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ
 ☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
 ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
 ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103304082 - 2103004373 • ☎ 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)
 ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)
 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- ΑΔΕΔΥ
 ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103304469 - 2103304474 • ☎ 2103304452

ΔΙΕΥΚΡΙΝΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟ Υ.Π.Ε.Σ.Δ.Δ.Α.:

Για τη θεμελίωση και χορήγηση κανονικής και αναρρωτικής άδειας στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.

«Διευκρινίσεις σε θέματα που αφορούν στη θεμελίωση και χορήγηση κανονικής και αναρρωτικής άδειας, δίδονται μέσω εγγράφων του υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, τα οποία συντάχθηκαν κατόπιν σχετικών ερωτημάτων κυρίως από υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.»

ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ:

«Σύμφωνα με την αριθμ. 545/85 γνωμοδότηση του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου Δημόσιας Διοίκησης, για τη θεμελίωση του δικαιώματος της κανονικής άδειας, λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία των υπαλλήλων στην ίδια ή άλλη υπηρεσία, είτε είναι συνεχής, είτε είναι διακεκομμένη, εφόσον αυτή αποτελεί δημόσια πολιτική πραγματική υπηρεσία, όπως απαιτούν οι σχετικές περί χορηγήσεως των κανονικών αδειών διατάξεις, με την προϋπόθεση όμως ότι δεν έχει χορηγηθεί στον υπάλληλο από την προηγούμενη υπηρεσία η κανονική του άδεια ή αποζημίωση για το έτος αυτό.

Σχετικά με το δικαίωμα κανονικής άδειας μετά τη λήξη άδειας άνευ αποδοχών, σας επισημαίνουμε

ότι σύμφωνα με σχετική γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (αρ. 507/25.05.87), υπάλληλος που επιστρέφει στην υπηρεσία του μετά από άδεια απουσίας (αναρρωτικής, άνευ αποδοχών) πριν τη λήξη του έτους και εργαστεί για εύλογο χρονικό διάστημα, δικαιούται κανονική άδεια τόσες ημέρες, όσες είναι οι εργάσιμες ημέρες που απομένουν από τότε που ήταν αντικειμενικά δυνατό να του χορηγηθεί η άδεια μέχρι τέλους του έτους. Συνεπώς, οι υπάλληλοι της υπηρεσίας σας που απουσίαζαν με άδεια άνευ αποδοχών, εφόσον έχουν εργαστεί από Ιούλιο και Αύγουστο 2002 αντίστοιχα διαρκώς μέχρι και σήμερα, έχουν δικαίωμα να κάνουν χρήση κανονικής άδειας του έτους 2002».

ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΣΕ ΝΕΟΔΙΟΡΙΖΟΜΕΝΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ:

«Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1, του άρθρου 48 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/1999), ο υπάλληλος

ληγος θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας μετά τη συμπλήρωση ενός έτους πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3, του άρθρου 19 του Υπαλληλικού Κώδικα, αφετηρία του υπολογισμού της υπηρεσίας των υπαλλήλων αποτελεί η χρονολογία δημοσίευσης στο φύλλο της εφημερίδας της Κυβέρνησης της πράξης διορισμού, με την προϋπόθεση ότι η ανάληψη υπηρεσίας γίνεται εντός μηνός από την κοινοποίηση της πράξης διορισμού, αλλιώς η ανάληψη υπηρεσίας.

Επιπλέον, σύμφωνα με την αριθμ. 424/1984 γνωμοδότηση του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου Δημόσιας Διοίκησης, στους υπαλλήλους που συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις για τη χορήγηση κανονικής άδειας τον τελευταίο μήνα του ημερολογιακού έτους και δεν επαρκούν οι υπόλοιπες εργάσιμες ημέρες του έτους για τη χορήγηση ολόκληρης της κανονικής άδειας που δικαιούνται, το υπόλοιπο της άδειας αυτής χορηγείται συνεχόμενα στο επόμενο ημερολογιακό έτος».

ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΣΕ ΝΕΟΔΙΟΡΙΖΟΜΕΝΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ:

«Όσον αφορά το πρώτο ερώτημά σας, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 1, του άρθρου 54 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/1999), ο υπάλληλος που έχει συμπληρώσει τριετή πραγματική υπηρεσία, θεμελιώνει δικαίωμα αναρρωτικής άδειας με αποδοχές τόσον μηνών όσα είναι τα έτη υπηρεσίας του, από την οποία αφαιρείται το σύνολο των αναρρωτικών αδειών που τυχόν έχει λάβει μέσα στην προηγούμενη πενταετία.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 2, του άρθρου 98 του ανωτέρω νόμου, ως πραγματική δημόσια υπηρεσία νοείται κάθε υπηρεσία που έχει διανυθεί στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.

με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, καθώς και κάθε άλλη υπηρεσία που, με βάση ειδικές διατάξεις, αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία.

Από το συνδυασμό των ανωτέρω διατάξεων, και δεδομένου ότι οι διατάξεις του άρθρου 54 δεν θέτουν ως προϋπόθεση για τη θεμελίωση δικαιώματος αναρρωτικής άδειας τη συμπλήρωση τριετούς πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας στον ίδιο φορέα, προκύπτει ότι η προϋπηρεσία στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. λαμβάνεται υπόψη για τη θεμελίωση δικαιώματος αναρρωτικής άδειας από νεοδιοριζόμενους υπαλλήλους».

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΟΥΣ ΠΑΙΔΙΚΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ:

Για τα προβλήματα στις πιστώσεις των λειτουργικών εξόδων και τη μισθοδοσία

Κατόπιν παραπόνων Συλλόγων-Μελών ότι η μισθοδοσία των υπαλλήλων δεν καταβάλλεται στις προμνησμένες που ορίζονται από το Δημοτικό και Κοινοτικό Κώδικα, ήτοι 1η και 16η κάθε μήνα, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. προέβη στη σύνταξη σχετικού εγγράφου με το οποίο επισημαίνει τα κατωτέρω:

«1. Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 218 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Π.Δ. 410/1995) οι δαπάνες των Ο.Τ.Α. είναι οι υποχρεωτικές και οι προαιρετικές. Μεταξύ των υποχρεωτικών δαπανών είναι και οι δαπάνες για τις αποδοχές του κάθε είδους προσωπικού.

2. Με τις διατάξεις του άρθρου 24 του Ν. 1080/80 (Φ.Ε.Κ. 246 - Τεύχος Α') "Περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως διατάξεων των περί των προσόδων των Ο.Τ.Α. νομοθεσίας και άλλων τινών συναφών διατάξεων" ορίζεται ότι, "για τη διασφάλιση της κανονικής καταβολής των αποδοχών των δημοτικών υπαλλήλων, παρακρατείται με ευθύνη του προϊστάμενου του οικείου ταμείου, από τα κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους εισπραττόμενα έσοδα, ποσό που αντιστοιχεί για καταβολή αποδοχών ενός μηνός στους υπαλλήλους των, το οποίο χρησιμοποιείται αποκλειστικά για την πληρωμή των αποδοχών και το οποίο ανανεούται διαρκώς από τα εισπραττόμενα έσοδα".

3. Ύστερα από τα ανωτέρω παρακαλούνται οι Σύλλογοι - Μέλη μας, να κοινοποιήσουν το έγγραφο μας αυτό, όπου λειτουργεί ταμειακή υπηρεσία, στον ταμιά, και όπου δεν λειτουργεί ίδια ταμειακή υπηρεσία, στον προϊστάμενο της Δ.Ο.Υ.».

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Για τα αιτήματα που αφορούν στα δύο Ταμεία, Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

Με έγγραφο της η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. υπέβαλε στον υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Ρ. Σπυρόπουλο τα αιτήματα που αφορούν στα δύο Ταμεία, Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και Τ.Α.Δ.Κ.Υ. Η έγγραφη κατάθεση των αιτημάτων αποτέλεσε συνέχεια της συνάντησης που είχε στις 19 Δεκεμβρίου 2002 το Προεδρείο της Ομοσπονδίας με τον υφυπουργό Εργασίας για την ικανοποίησή τους.

Τα αιτήματα που διατύπωσε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι:

1. Να **αντιμετωπιστεί** η έλλειψη προσωπικού με την έγκριση και δημοσίευση του πίνακα προσληφθέντων καθώς και η προκήρυξη νέων θέσεων, όπως ζητά το Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
2. Να **βρεθεί λύση** στο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι ασφαλισμένοι του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στη θεώρηση των εντολών υγειονομικής περιθάλψης για φάρμακα άνω των είκοσι χιλιάδων (20.000) και παρακλινικές εξετάσεις, στις νησιώτικες περιοχές, αλλά και σε πολλούς μεγάλους νομούς της χώρας (Αιτωλοακαρνανία - Ιωάννινα - Μεσσηνία, κ.λπ.). Με νομοθετική ρύθμιση να δίνεται η δυνατότητα θέρωσης των βιβλιαρίων (σε ειδικές περιπτώσεις) και από τα Δημόσια Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας ή από άλλα Ταμεία με δίκτυο ευρύτερο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από ελεγκτές ιατρούς του Δημοσίου, Ι.Κ.Α., κ.λπ.
3. Να **αυξηθεί** το ποσό που χορηγείται από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για ορθοδοντικές εργασίες, σύμφωνα με την με αρ. 374/20-5-1999 απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου.
4. Να **γίνει άμεσα** πρόσληψη ελεγκτών ιατρών στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
5. Να **υλοποιηθεί** η πρότασή μας, αλλά και του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για την ίδρυση τεσσάρων (4) περιφερειακών γραφείων στην Αττική και στους μεγάλους Νομούς για την καλύτερη εξυπηρέτηση των υπαλλήλων των απομακρυσμένων Ο.Τ.Α.
6. Να **αυξηθεί** από 7% σε 8% ο τρόπος υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.
7. **Αύξηση** του εφάπαξ του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από 105 σε 120 βοηθήματα.
8. **Εφαρμογή** των διατάξεων (Συνταξιοδοτικό - Ασφαλιστικό) που ισχύουν για το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. και σ' αυτό των Ν.Π.Δ.Δ. με πρόβλεψη για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα της δυνατότητας επιλογής ασφαλιστικού φορέα.
9. Το **προσωπικό** των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α., το οποίο για κύρια σύνταξη υπάγεται στο Ι.Κ.Α. μετά τη συνταξιοδότησή του να εξακολουθεί να υπάγεται υγειονομικά στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
10. Να **δοθεί** λύση στο αίτημά μας, σύμφωνα με το με αρ. πρωτ. 1189/9-12-2002, έγγραφο μας, για νομοθετική ρύθμιση προκειμένου να υπάρξει ασφαλιστική κάλυψη στο προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α.».

ΜΕΤΑ ΤΙΣ ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΜΑΣ



Συνέχεια από σελίδα 1

Δεσμεύσεις για ικανοποίηση αιτημάτων μας

7. Την **προώθηση** νομοθετικής ρύθμισης προκειμένου να επιλυθεί το πρόβλημα των δικαιούχων του επιδόματος διαχειριστικών λαθών, ενόψει μάλιστα της σύστασης ίδιας Ταμειακής Υπηρεσίας σ' όλους σχεδόν τους Ο.Τ.Α. και την εφαρμογή του διπλογραφικού λογιστικού συστήματος.
8. Την **επαναδιατύπωση** της Κοινής Υπουργικής Απόφασης που αφορά την χορήγηση των ειδών ατομικής προστασίας.
9. Την **αύξηση** της **υπερωριακής απασχόλησης** των υπαλλήλων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού και Κοινοτικού Συμβουλίου ως και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων, σε δέκα (10) ώρες ανά κατηγορία.
Η Κοινή Υπουργική Απόφαση δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Β' - Αρ. Φύλλου 1587/20-12-2002.
10. **Προώθηση** μέσω της τροποποίησης του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα αλλαγών στο θεσμικό πλαίσιο για την ίδρυση και λειτουργία των Δημοτικών Επιχειρήσεων.
Το σχέδιο του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα θα τεθεί στη διαδικασία του διαλόγου με τους φορείς της Τ.Α. και στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Το Υπουργείο Εσωτερικών συμφωνεί με τη θέση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τη διάλυση των Δημοτικών Επιχειρήσεων που ενεργοποιούνται σε οργανωμένες υπηρεσίες των Ο.Τ.Α.
Στην τροποποίηση του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα θα ληφθεί υπόψη και η θέση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για περιορισμό του χρόνου απασχόλησης των εργαζομένων ορισμένου χρόνου.
11. Για την **επιμόρφωση** των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση να ιδρυθεί "Ανεξάρτητη Σχολή Επιμόρφωσης Τ.Α." στο πλαίσιο της λειτουργίας του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης, με θεσμική εκπροσώπηση στα όργανα διοίκησης της σχολής και της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.
12. Την **υπογραφή προγραμματικής σύμβασης** μεταξύ Υπουργείου Εσωτερικών, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. με σκοπό την υλοποίηση προγράμματος για τη βελτίωση των συνθηκών Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων στην Τ.Α.».

4. Την **αύξηση** από 7% σε 8% του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.
5. Την **επέκταση** και στο μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. των διατάξεων της Σ.Σ.Ε. που αφορούν τη μείωση των ωρών εργασίας από 37,5 σε 32 και τη χορήγηση επιπλέον τριών (3) ημερών κανονικής άδειας μετά από υπηρεσία πέντε (5) ετών και στους εργαζόμενους που απασχολούνται:
 - α. Στην ασφαλτόστρωση, β. Στην αποχέτευση, γ. Στα αφοδευτήρια, δ. Στα συνεργεία συντήρησης αυτοκινήτων απορριμμάτων, ε. Στις οικοδομικές εργασίες. Ήδη τα πιο πάνω δημοσιεύτηκαν στο Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Β' - Αρ. Φύλλου 1633/31-12-2002 και έχουν εφαρμογή από την 1η Ιανουαρίου 2003.
6. Η **εφάπαξ αποζημίωση** του προσωπικού Αορίστου Χρόνου και του μόνιμου προσωπικού με ασφαλιστικό φορέα το Ι.Κ.Α. (Άρθρο 300 του Ν. 1188/81) να καταβάλλεται σ' όλους τους εργαζόμενους ανεξαρτήτου ειδικότητας. Γιατί το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους έχει την άποψη, ότι η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται μόνο σε όσους ανήκουν στις ειδικότητες του ειδικού επιστημονικού προσωπικού, του τεχνικού προσωπικού και του βοηθητικού. Υπενθυμίζουμε ότι με το Ν. 3075/2002 Άρθρο 7, παρ. 5 (ΦΕΚ - Τεύχος Α' - Αρ. Φύλλου 297/5-12-2002) το εφάπαξ αυξήθηκε από 4.402,05 σε 7.500 ευρώ.

Πώς υπολογίζεται για το 2003 ο φόρος εισοδήματος

“ Βάσει των όσων ορίζονται από τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 57 του Ν. 2238/1994 και τη φορολογική κλίμακα η οποία περιλαμβάνεται στο σχέδιο νόμου που ψηφίστηκε πρόσφατα στη Βουλή, θα γίνεται ο υπολογισμός του φόρου που πρέπει να παρακρατείται από 1η Ιανουαρίου 2003 κατά την καταβολή μισθών, ημερομισθίων, συντάξεων και λοιπών παροχών. Για την ομοίμορφη εφαρμογή αυτών των διατάξεων το υπουργείο Οικονομίας εξέδωσε τις ακόλουθες οδηγίες: ”

Α. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

στους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό, τους συνταξιούχους (από φορείς κύριας ασφάλισης) και τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο, οι οποίοι παρέχουν υπηρεσίες με σχέση μίσθωσης εργασίας πάνω από ένα έτος στον ίδιο εργοδότη ή με σχέση μίσθωσης εργασίας αορίστου χρόνου:

1. Οι εκκαθαριστές μισθοδοσίας θα προσδιορίσουν, το μηνιαίο καθαρό εισόδημα κάθε δικαιούχου αφαιρώντας από το ακαθάριστο ποσό του μισθού ή της σύνταξης ή της οποιασδήποτε καταβαλλόμενης παροχής μόνο τα ποσά των νόμιμων κρατήσεων για υποχρεωτικές ασφαλιστικές εισφορές και εισφορά Ο.Γ.Α., που για την καταβολή τους βαρύνεται ο μισθωτός ή ο συνταξιούχος.

Διευκρινίζεται ότι ο φόρος εισοδήματος δεν επιπίπτει στην έννοια των κρατήσεων που βαρύνουν το δικαιούχο και συνεπώς δεν εκπίπτει από το ακαθάριστο ποσό του μηνιαίου ή του ετήσιου εισοδήματος του μισθωτού ή του συνταξιούχου.

Στην έννοια του μηνιαίου καθαρού εισοδήματος περιλαμβάνεται η σύνταξη, ο μισθός και οποιαδήποτε άλλες αμοιβές της ίδιας περιόδου (υπερωρίες, επίδομα παραγωγής, πριμ παρουσίας, προσαύξηση για απασχόληση νυκτερινή - Κυριακών - αργιών, κ.λπ.), που συνεντέλλονται (δηλαδή συνεκκαθαρίζονται) μαζί, σε μια μισθοδοτική κατάσταση με το μισθό.

Στη συνέχεια οι εκκαθαριστές μισθοδοσίας κάθε μήνα θα διενεργούν αναγωγή του μηνιαίου καθαρού εισοδήματος με βάση τις πραγματικές καταβαλλόμενες αποδοχές προκειμένου να προσδιορισθεί το συνολικό ετήσιο καθαρό εισόδημα κάθε δικαιούχου.

Ο υπολογισμός του συνολικού ετήσιου καθαρού εισοδήματος θα γίνεται με πολλαπλασιασμό του καθαρού μηνιαίου ποσού του μισθού ή της σύνταξης ή της οποιασδήποτε άλλης παροχής που επιπίπτει στην έννοια του μισθού, όπως αναφέρθηκε πιο πάνω, επί 12 μηνιαίους μισθούς, συν δώρο Χριστουγέννων, δώρο Πάσχα και επίδομα αδείας.

Με τον ίδιο τρόπο θα προσδιοριστεί το συνολικό ετήσιο καθαρό εισόδημα του οικείου έτους κατά το μήνα Φεβρουάριο, Μάρτιο, Απρίλιο, κ.λπ. Σημειώνεται ότι, αν στο μισθωτό καταβάλλεται και κάποια άλλη πρόσθετη παροχή (π.χ. ένα μηνιαίο ως επίδομα ισολογισμού κ.λπ.) για τον υπολογισμό του ετήσιου συνολικού εισοδήματος θα προστίθεται και η παροχή αυτή.

Διευκρινίζεται ότι, όταν καταβάλλεται στο μισθωτό κάποιο έκτακτο εφάπαξ ποσό με εξαί-

ρηση τις υπερωρίες που καταβάλλονται τακτικά ή έκτακτα (π.χ. πριμ παραγωγικότητας, αναδρομικά προηγούμενων μηνών του ίδιου έτους κ.λπ.) και συνεντέλλεται με τις μηνιαίες αποδοχές, αυτό το εφάπαξ καταβαλλόμενο ποσό δεν θα συναθροιστεί με τις μηνιαίες αποδοχές, προκειμένου να γίνει αναγωγή των μηνιαίων αποδοχών σε ετήσιο καθαρό εισόδημα, αλλά θα συναθροιστεί με το συνολικό ετήσιο ποσό που προσδιορίζεται με βάση τις μηνιαίες αποδοχές του συγκεκριμένου μήνα.

Στην περίπτωση αυτή ο επιπλέον φόρος που θα προκύψει λόγω της προσθήκης αυτού του ποσού θα παρακρατηθεί στο μήνα που καταβλήθηκε αυτό το ποσό.

Περαιτέρω, όταν το μηνιαίο καταβαλλόμενο ποσό του μισθού ή της σύνταξης μεταβάλλεται λόγω αύξησης των αποδοχών, υπερωριών, κ.λπ. που συνεντέλλονται (συνεκκαθαρίζονται) βέβαια με τις μηνιαίες αποδοχές, παρέχεται η ευχέρεια ο προσδιορισμός του συνολικού ετήσιου καθαρού εισοδήματος κατά τον υπόψη μήνα να γίνεται με πολλαπλασιασμό του καθαρού μηνιαίου καταβαλλόμενου ποσού του μισθού ή της σύνταξης του μήνα αυτού επί τον αριθμό των υπόλοιπων μηνών συν τυχόν δώρο κ.λπ. μέχρι τη λήξη του οικείου έτους, συναθροίζοντας στο ποσό αυτό και το ποσό των αποδοχών που έχουν ήδη καταβληθεί.

Με βάση το νέο ετήσιο καθαρό εισόδημα, όπως αυτό διαμορφώθηκε μετά τη μεταβολή, θα υπολογισθεί ο ετήσιος παρακρατούμενος φόρος από τον οποίο θα αφαιρεθεί ο φόρος που ήδη παρακρατήθηκε τους προηγούμενους μήνες και το υπόλοιπο ποσό του φόρου θα διαιρεθεί με τον αριθμό των υπόλοιπων μηνών, προκειμένου να βρεθεί ο φόρος που πρέπει να παρακρατηθεί το συγκεκριμένο μήνα.

Προκειμένου για νεοδιορισθέντες υπαλλήλους ή νέους συνταξιούχους, ο προσδιορισμός του ετήσιου καθαρού εισοδήματος έτους 2003 θα γίνεται με βάση τα δεδομένα του μήνα έναρξης της εργασίας ή καταβολής της σύνταξης, όπως αναλύθηκε πιο πάνω, επί 12 μηνιαίους μισθούς, συν δώρο Χριστουγέννων, δώρο Πάσχα και επίδομα αδείας.

2. Ο υπολογισμός του παρακρατούμενου φόρου

(α) ΚΛΙΜΑΚΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ

Κλιμάκιο εισοδήματος	Φορολογικός συντελεστής %	Φόρος κλιμακίου	Σύνολο Εισοδήματος	Φόρος
10.000	0	0	10.000	0
3.400	15	510	13.400	510
10.000	30	3.000	23.400	3.510
Υπερβάλλον	40			

για εισοδήματα από μισθωτές υπηρεσίες και κάθε είδους συντάξεις θα γίνει με βάση την παρακάτω φορολογική κλίμακα.

3. Το αφορολόγητο ποσό του πρώτου κλιμακίου της παραπάνω κλίμακας υπολογισμού του φόρου αυξάνεται ως εξής:

- Κατά χιλία (1.000) ευρώ εάν ο φορολογούμενος έχει ένα τέκνο που τον βαρύνει.
- Κατά δύο χιλιάδες (2.000) ευρώ εάν έχει δύο τέκνα που τον βαρύνουν.
- Κατά δέκα χιλιάδες (10.000) ευρώ εάν έχει τρία τέκνα που τον βαρύνουν.

Το ποσό των δέκα χιλιάδων (10.000) ευρώ, προσυξάνεται κατά χιλία (1.000) ευρώ, για κάθε τέκνο πέραν του τρίτου που τον βαρύνουν, π.χ. έντεκα χιλιάδες (11.000) ευρώ για το τέταρτο τέκνο, δώδεκα χιλιάδες (12.000) ευρώ για το πέμπτο τέκνο κ.λπ.

Το ποσό με το οποίο προσυξάνεται το αφορολόγητο ποσό του πρώτου κλιμακίου, μειώνει το ποσό του δεύτερου κλιμακίου και εάν αυτό δεν επαρκεί το ποσό του τρίτου κλιμακίου.

4. Τονίζεται ότι, για την ορθή εφαρμογή όσων ορίζονται στην προηγούμενη παράγραφο, ως τέκνα που βαρύνουν τον φορολογούμενο, σύμφωνα με το άρθρο 7 του ν. 2238/1994, θεωρούνται:

- Τα ανήλικα άγαμα τέκνα.
- Τα ενήλικα άγαμα τέκνα τα οποία δεν έχουν υπερβεί το εικοστό πέμπτο έτος της ηλικίας τους και σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες σχολές ή σχολεία του εσωτερικού ή του εξωτερικού ή παρακολουθούν δημόσια ή ιδιωτικά ινστιτούτα επαγγελματικής κατάρτισης στο εσωτερικό.
- Τα άγαμα τέκνα τα οποία δεν υπάγονται στην προηγούμενη περίπτωση, εφόσον υπηρετούν τη στρατιωτική τους θητεία.
- Τα τέκνα που είναι άγαμα ή διαζευγμένα ή τελούν σε κατάσταση χηρείας, εφόσον παρουσιάζουν αναπηρία εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και πάνω από

διανοητική καθυστέρηση ή φυσική αναπηρία.

Τα πιο πάνω τέκνα θεωρείται ότι βαρύνουν το φορολογούμενο εφόσον συνοικούν με αυτόν και το ετήσιο φορολογούμενο και απαλλασσόμενο εισόδημά τους δεν υπερβαίνει το ποσό των χιλίων διακοσίων (1.200) ευρώ ή το ποσό των δύο χιλιάδων πεντακοσίων (2.500) ευρώ αν αυτά παρουσιάζουν αναπηρία εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και πάνω από διανοητική καθυστέρηση ή φυσική αναπηρία.

5. Το ποσό του φόρου που αναλογεί βάσει της φορολογικής κλίμακας κατά περίπτωση, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση του δικαιούχου θα μειωθεί κατά ποσοστό 2,5% και το υπόλοιπο αποτελεί το φόρο που πρέπει να παρακρατηθεί σε ετήσια βάση. Το ένα δέκατο τέταρτο (1/14) του ποσού αυτού, αποτελεί το φόρο που παρακρατείται κάθε μήνα από τον υπόχρεο εργοδότη, κατά την καταβολή των μισθών ή των συντάξεων.

Το ίδιο ποσό φόρου πρέπει να παρακρατείται και από το ποσό που καταβάλλεται στο δικαιούχο, ως δώρο Χριστουγέννων.

Το μισό του φόρου που αναλογεί στο μηνιαίο καθαρό εισόδημα, δηλαδή το ένα εικοστό όγδοο (1/28) του ετήσιου φόρου, αποτελεί το φόρο που αναλογεί στο ποσό που καταβάλλεται στο δικαιούχο ως δώρο Πάσχα ή ως επίδομα αδείας.

6. Σημειώνεται ότι κατά τον υπολογισμό του παρακρατούμενου φόρου μισθωτών υπηρεσιών, τα ποσά που προκύπτουν θα στρογγυλοποιούνται στο δεύτερο δεκαδικό ψηφίο π.χ. αν προκύψει ποσό 14,3876 ευρώ θα παρακρατείται ποσό 14,39 ευρώ, ή αν προκύψει ποσό 14,2237 θα παρακρατείται ποσό 14,22 ευρώ. Δηλαδή, ισχύει ο κανόνας στρογγυλοποίησης του κανονισμού 1103/97 της Ε.Ε.

Για να τύχουν οι μισθωτοί και συνταξιούχοι των παραπάνω ελαφρύνσεων πρέπει να υποβάλλουν στους εργοδότες τους, το μήνα Ιανουάριο κάθε έτους και σε μεταγενέστερη μεταβολή, δήλωση οικογενειακής κατάστασης των παιδιών τους που συνοικούν μαζί τους και τους βαρύνουν.

Β. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

στους αμειβόμενους με ημερομίσθιο, εφόσον η σχέση εργασίας είναι ορισμένου χρόνου:

Στους αμειβόμενους με ημερομίσθιο, οι οποίοι παρέχουν υπηρεσίες ορισμένου χρόνου, αλλά διάρκειας μικρότερης από ένα έτος, το ποσό της παρακράτησης υπολογίζεται με την εφαρμογή συντελεστή στο ακαθάριστο ποσό του ημερομισθίου, ο οποίος ορίζεται σε τρία τοις εκατό (3%) για ημερομίσθιο πάνω από είκοσι τέσσερα (24) ευρώ. Συνεπώς, αν το ακαθάριστο ποσό του ημερομισθίου είναι μικρό-

τερο από είκοσι τέσσερα (24) ευρώ δεν θα γίνεται παρακράτηση του φόρου.

Τονίζεται ότι, αν στον ημερομίσθιο εργάτη καταβάλλονται και πρόσθετες αμοιβές (π.χ. υπερωρίες, επίδομα παραγωγής, κ.λπ.), ο ανωτέρω συντελεστής παρακράτησης θα υπολογίζεται με βάση το ποσό του μέσου ημερομισθίου της περιόδου που καταβάλλονται οι πρόσθετες αμοιβές.

Γ. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

κατά την καταβολή αμοιβών για υπερωριακή εργασία, επίδομα, πρόσθετες αμοιβές, κ.λπ.:

Στις καθαρές αμοιβές για υπερωριακή εργασία, επιχορηγήσεις, επίδομα, καθώς και στις κάθε άλλο είδους, πρόσθετες αμοιβές ή παροχές, οι οποίες καταβάλλονται τακτικά ή έκτακτα και δεν συνεντέλλονται με τις τακτικές αποδοχές, εφόσον αυτές θεωρούνται εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες, ο παρακρατούμενος φόρος υπολογίζεται με συντελεστή 20% στο συνολικό καθαρό ποσό, όσο και αν

είναι αυτό. Ειδικά, σε περίπτωση που φορομίσθιοι καθηγητές απασχολούνται ταυτόχρονα σε πολλούς εργοδότες, με σχέση εξαρτημένης εργασίας, όπως συμβαίνει σε καθηγητές που απασχολούνται ταυτόχρονα σε διάφορα φροντιστήρια, οι εργοδότες εκτός από εκείνο που καταβάλλει τις μεγαλύτερες αποδοχές, θα παρακρατούν φόρο με συντελεστή 10%.

Δ. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

σε αναδρομικά εισοδήματα:

Στα εισοδήματα που καταβάλλονται αναδρομικά, όπως αυτά αναφέρονται στο άρθρο 46 του ν. 2238 / 1994, ο φόρος που παρακρατείται υπολογίζεται

με συντελεστή είκοσι τοις εκατό (20%) στο καταβαλλόμενο ποσό.

Ε. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΜΣΘΩΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

σε επικουρικές συντάξεις, βοήθημα, κ.λπ.:

Ο υπολογισμός του παρακρατούμενου φόρου, στο καθαρό ποσό των συντάξεων ή άλλων παροχών που καταβάλλονται από ταμεία επικουρικά, μετοχικά, αρωγής ή αλληλοβοηθείας, διενεργείται ως ακολούθως:

- ▶ Με συντελεστή πέντε τοις εκατό (5%) αν το καθαρό ποσό της παροχής δεν υπερβαίνει τα δύο χιλιάδες πενήντα τέσσερα (2.054) ευρώ ετησίως.

- ▶ Με συντελεστή δέκα τοις εκατό (10%) αν το καθαρό ποσό της παροχής υπερβαίνει τα δύο χιλιάδες πενήντα τέσσερα (2.054) ευρώ και μέχρι τέσσερις χιλιάδες εκατό (4.100) ευρώ ετησίως.

- ▶ Με συντελεστή δεκαπέντε τοις εκατό (15%) αν το καθαρό ποσό της παροχής υπερβαίνει τα τέσσερις χιλιάδες εκατό (4.100) ευρώ ετησίως.

ΣΤ. ΛΟΙΠΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ

1. Ο φόρος που παρακρατείται, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 57 του ν. 2238/1994 (Κεφάλαια Α' - Ε'), μειώνεται κατά ποσοστό 2,5% κατά την παρακράτησή του.

Σημειώνεται ότι, κατά την παρακράτηση φόρου μισθωτών υπηρεσιών δεν λαμβάνεται υπόψη η εκπιπτόμενη δαπάνη χωρίς δικαιολογητικά των 1.900 ευρώ για τον ίδιο το φορολογούμενο και για καθένα από τα πρόσωπα που συνοικούν με αυτόν και τον βαρύνουν, εφόσον παρουσιάζουν αναπηρία 67% και πάνω από νοητική καθυστέρηση, φυσική αναπηρία ή ψυχική πάθηση, είναι νεφροπαθείς κ.λπ. Η έκπτωση αυτής της δαπάνης υπολογίζεται με την εκκαθάριση του φόρου από τις αρμόδιες Δ.Ο.Υ. με την υποβολή των δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος φυσικών προσώπων των δικαιούχων.

Επίσης, διευκρινίζεται ότι, κατά την παρακράτηση φόρου μισθωτών υπηρεσιών δεν λαμβάνεται υπόψη η μείωση φόρου για μισθωτούς που προσφέρουν υπηρεσίες ή κατοικούν για εννέα (9) τουλάχιστον μήνες μέσα στο έτος στους νομούς που περιγράφονται στην περίπτωση ε' της παραγράφου 3 του άρθρου 9 του ν. 2238/1994. Η μείωση αυτή του φόρου υπολογίζεται με την εκκαθάριση του φόρου από τις αρμόδιες Δ.Ο.Υ. με την υποβολή των δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος φυσικών προσώπων.

2. Σε περίπτωση πολλαπλής απασχόλησης ο εργαζόμενος με δήλωσή του στους εργοδότες στους οποίους απασχολείται πρέπει να επιλέγει την κύρια απασχόλησή του με κριτήριο το μεγαλύτερο ποσό αποδοχών που του καταβάλλεται και η παρακράτηση φόρου που θα διενεργεί ο εργοδότης θα γίνεται με βάση τις διατάξεις της περίπτωσης α' της παραγράφου 1 του άρθρου 57 του ν. 2238/1994.

Οι εργοδότες που καταβάλλουν τις μικρότερες απο-

δοχές, θα πρέπει να διενεργούν παρακράτηση φόρου με βάση τις διατάξεις της περίπτωσης γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 57 του ν. 2238/1994, θεωρουμένων των αποδοχών αυτών ως πρόσθετων αμοιβών, δηλαδή με συντελεστή φόρου 20%.

3. Ακόμα, με τις διατάξεις της περίπτωσης θ' της παραγράφου 5 του άρθρου 6 του ν. 2238/1994 απαλλάσσονται από τη φορολογία οι μισθοί, συντάξεις και η πάγια αντιμισθία που χορηγούνται σε πρόσωπα που είναι ολικώς τυφλοί, καθώς και σε πρόσωπα που παρουσιάζουν βαριές κινητικές αναπηρίες, σε ποσοστό που υπερβαίνει το 80%.

Συνεπώς, κατά την καταβολή μισθών, συντάξεων και πάγιας αντιμισθίας στους πιο πάνω δικαιούχους, δεν θα παρακρατείται φόρος εισοδήματος.

4. Περαιτέρω, σημειώνεται ότι, με την παράγραφο 1 του άρθρου 45 του ν. 2238/1994, μεταξύ άλλων ορίζεται ότι, εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες θεωρείται και το εισόδημα που αποκτούν οι δικηγόροι ως πάγια αντιμισθία για παροχή νομικών υπηρεσιών, καθώς και το εισόδημα που αποκτούν οι ξεναγοί οι οποίοι υπάγονται στις διατάξεις του άρθρου 37 του ν. 1545/1985.

Συνεπώς, κατά την καταβολή στους δικαιούχους των εισοδημάτων αυτής της κατηγορίας έχουν εφαρμογή όσα αναφέρθηκαν πιο πάνω για την παρακράτηση φόρου μισθωτών υπηρεσιών.

5. Ακόμα, διευκρινίζεται ότι όταν το εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες καταβάλλεται ελεύθερο φόρου, εισόδημα που υπόκειται σε φόρο, είναι το ποσό από το οποίο, μετά την έκπτωση του φόρου που πρέπει να παρακρατηθεί σ' αυτό, προκύπτει το εισόδημα που καταβάλλεται στο δικαιούχο.

6. Τέλος, για καλύτερη κατανόηση των ανωτέρω παραθέτουμε τα ακόλουθα παραδείγματα:

α. Έστω ότι ο Α' μισθωτός είναι άγαμος και λαμβάνει τον Ιανουάριο του 2003 ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές 1.100,00 ευρώ και ότι οι κρατήσεις του υπέρ των ασφαλιστικών ταμείων κ.λπ. ανέρχονται

σε 150,00 ευρώ το μήνα. Ο φόρος που πρέπει να παρακρατηθεί το μήνα Ιανουάριο από τις μηνιαίες καθαρές αποδοχές του μισθωτού από την επιχείρηση θα υπολογισθεί ως κατωτέρω:

Αναγωγή σε ετήσιο καθαρό εισόδημα	
Ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές	1.100,00 ευρώ
ΜΕΙΟΝ κρατήσεις ασφαλιστικών ταμείων κ.λπ.	150,00 ευρώ
Καθαρές μηνιαίες αποδοχές	950,00 ευρώ
Ετήσιο καθαρό εισόδημα: 950,00 x 12 συν δώρο	
Χριστουγέννων - Πάσχα, επίδομα αδειας	13.300,00 ευρώ
Ετήσιος φόρος κλίμακας	495,00 ευρώ
Μείωση φόρου λόγω παρακράτησης 495,00 x 2,5% =	12,38 ευρώ
Φόρος που πρέπει να παρακρατηθεί αυτό το μήνα 495,00 - 12,38 = 482,62 : 14 =	34,47 ευρώ

β. Έστω ότι ο ανωτέρω μισθωτός είναι έγγαμος με

δύο ανήλικα παιδιά:

Ετήσιο καθαρό εισόδημα: 950,00 x 12 συν δώρο	
Χριστουγέννων - Πάσχα, επίδομα αδειας	13.300,00 ευρώ
Ετήσιος φόρος κλίμακας	195,00 ευρώ
Μείωση φόρου λόγω παρακράτησης 195,00 x 2,5% =	4,88 ευρώ
Φόρος που πρέπει να παρακρατηθεί αυτό το μήνα 195,00 - 4,88 = 12 : 14 =	15,84 ευρώ

Με τον ίδιο τρόπο θα υπολογισθεί ο φόρος που πρέπει να παρακρατηθεί κατά τους επόμενους μήνες.

γ. Έστω ότι και η σύζυγος του ανωτέρω φορολογούμενου είναι μισθωτός με μηνιαίες ακαθάριστες αποδοχές 880,00 ευρώ και ότι οι κρατήσεις της

υπέρ των ασφαλιστικών ταμείων ανέρχονται σε 150,00 ευρώ το μήνα.

Ο φόρος που πρέπει να παρακρατείται κάθε μήνα θα υπολογισθεί ως κατωτέρω:

Πώς υπολογίζεται για το 2003 ο φόρος εισοδήματος

Αναγωγή σε ετήσιο καθαρό εισόδημα	
Ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές	880,00 ευρώ
ΜΕΙΟΝ κρατήσεις ασφαλιστικών ταμείων κ.λπ.	150,00 ευρώ
Καθαρές μηνιαίες αποδοχές	730,00 ευρώ
Ετήσιο καθαρό εισόδημα: 730,00 x 12 συν δώρο	
Χριστουγέννων - Πάσχα, επίδομα αδειας	10.220,00 ευρώ
Ετήσιος φόρος κλίμακας	33,00 ευρώ
Μείωση φόρου λόγω παρακράτησης 33,00 x 2,5% =	0,83 ευρώ
Φόρος που πρέπει να παρακρατηθεί αυτό το μήνα 33,00 - 0,83 = 32,17 : 14 =	2,30 ευρώ

Σημειώνεται ότι, για την εργαζόμενη σύζυγο δεν αναγνωρίζεται αύξηση του αφορολόγητου ποσού του πρώτου κλιμακίου της κλίμακας (α) λόγω οικογενειακής κατάστασης, καθόσον η αύξηση γίνεται προκειμένου να υπολογιστεί ο φόρος που αναλογεί στο εισόδημα του συζύγου. Αντίθετα, αν η σύζυγος βαρύνεται με παιδιά από προηγούμενο γάμο, τα αυξημένα αφορολόγητα ποσά του πρώτου κλιμακίου, της κλίμακας (α) που αναφέρονται στο πρώτο και δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 9 του ν. 2238/1994, λαμβάνοντας υπόψη για τον υπολογισμό του φόρου στο εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες της συζύγου.

δ. Έστω ότι ο Β' μισθωτός είναι άγαμος και λαμβάνει τον Ιανουάριο του 2002 ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές 1.200,00 ευρώ και ότι οι κρατήσεις του υπέρ των ασφαλιστικών ταμείων κ.λπ. ανέρχονται σε 150,00 ευρώ το μήνα. Ο φόρος που πρέπει να παρακρατηθεί αυτό το μήνα από τις μηνιαίες καθαρές αποδοχές του μισθωτού από την επιχείρηση θα υπολογισθεί ως κατωτέρω:

Αναγωγή σε ετήσιο καθαρό εισόδημα	
Ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές	1.200,00 ευρώ
ΜΕΙΟΝ κρατήσεις ασφαλιστικών ταμείων κ.λπ.	150,00 ευρώ
Καθαρές μηνιαίες αποδοχές	1.050,00 ευρώ
Ετήσιο καθαρό εισόδημα: 1.050,00 x 12 συν δώρο	
Χριστουγέννων - Πάσχα, επίδομα αδειας	14.700,00 ευρώ
Ετήσιος φόρος κλίμακας	1.140,00 ευρώ
Μείωση φόρου λόγω παρακράτησης 900,00 x 2,5% =	22,50 ευρώ
Φόρος που πρέπει να παρακρατηθεί αυτό το μήνα 900,00 - 22,50 = 277,50 : 14 =	62,68 ευρώ

ε. Έστω ότι οι μηνιαίες καθαρές αποδοχές του ανωτέρω μισθωτού αυξήθηκαν κατά το μήνα Αύ-

γουστο του οικείου έτους και ανήλθαν σε 1.150,00 ευρώ.

Αναγωγή σε ετήσιο καθαρό εισόδημα	
Ετήσιο καθαρό εισόδημα: 1.050,00 x 8 = 8.400,00 ευρώ	
(Ιανουάριος έως και Ιούλιος συν δώρο Πάσχα συν επίδομα αδειας) + 1.150,00 x 6 = 6.900,00	
(Αύγουστος έως και Δεκέμβριος συν δώρο Χριστουγέννων)	15.300,00 ευρώ
Ετήσιος φόρος κλίμακας	1.080,00 ευρώ
Μείωση φόρου λόγω παρακράτησης 1.080,00 x 2,5% =	27,00 ευρώ
Φόρος που πρέπει να παρακρατηθεί αυτό το μήνα 1.080,00 - 27,00 = 1.053,00 - 501,44 (φόρος που ήδη παρακρατήθηκε για τους μήνες Ιανουάριο έως και Ιούλιο συν δώρο Πάσχα συν επίδομα αδειας) = 551,56 : 6 (υπόλοιποι μήνες συν δώρο Χριστουγέννων) =	91,93 ευρώ

στ. Έστω ότι στον ανωτέρω μισθωτό καταβλήθηκε κατά το μήνα Σεπτέμβριο του οικείου έτους

έκτακτο εφάπαξ ποσό 3.000,00 ευρώ.

Νέο ετήσιο καθαρό εισόδημα: 15.300,00 ευρώ	
(με βάση τις μηνιαίες τακτικές αποδοχές) + 3.000,00 ευρώ	
(εφάπαξ ποσό) =	18.300,00 ευρώ
Ετήσιος φόρος κλίμακας	1.980,00 ευρώ
Μείωση φόρου λόγω παρακράτησης 1.980,00 x 2,5% =	49,50 ευρώ
Φόρος που πρέπει να παρακρατηθεί αυτό το μήνα 1.980,00 - 49,50 = 1.930,50 - 1.053,00 (ετήσιος φόρος με βάση τις τακτικές αποδοχές) = 877,50 + 91,93 (μηνιαίος φόρος τακτικών αποδοχών) =	969,43 ευρώ

7. Παρακαλούμε όπως η διαταγή αυτή, με τη φροντίδα των αρμόδιων υπηρεσιών και διευθύνσεων των Υπουργείων και των Νομαρχιών, να κοινοποιηθεί σε όλους τους εκκαθαριστές μισθοδοσίας, ώστε η παρακράτηση του φόρου να γίνεται κανονικά από αυτούς.

8. Επίσης, σημειώνεται η υποχρέωση των εκκαθαριστών μισθοδοσίας για την έγκαιρη έκδοση των βεβαιώσεων για τους μισθούς και τις συντάξεις που κατέβαλαν την περίοδο του 2002».



Φ
Ο
Ρ
Ο
Σ
Ε
Ι
Σ
Ο
Δ
Η
Μ
Α
Τ
Ο
Σ

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

σε αιτήματα των Συλλόγων στους Ο.Τ.Α.

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΔΗΜΟΥ ΛΕΥΚΑΔΑΣ:

? Υπάλληλοι του Πνευματικού Κέντρου του Δήμου Λευκάδας έθεσαν στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ερώτημα σχετικά με την υπαγωγή τους για κύρια συνταξιοδότηση στο ΙΚΑ και ζήτησαν κατευθύνσεις για τις ενέργειες που οι ίδιοι πρέπει να κάνουν προκειμένου να επιλυθεί το πρόβλημά τους. Το ερώτημα που τέθηκε ήταν:

«Λάβαμε το αντίγραφο του αριθμ. 1189/9-12-2002 εγγράφου σας, το οποίο στείλατε προς τους Υπουργούς Εσωτερικών και Εργασίας σχετικά με την επίλυση του προβλήματος που αντιμετωπίζουμε ως εργαζόμενοι στο Πνευματικό Κέντρο του Δήμου Λευκάδας και σας ευχαριστούμε πολύ για το ενδιαφέρον σας και τις ενέργειές σας. Σας γνωρίζουμε πως στο Πνευματικό Κέντρο του Δήμου Λευκάδας, το οποίο είναι Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου εργαζόμαστε 3 μόνιμοι υπάλληλοι.

Από την ημερομηνία πρόσληψής μας μέχρι την ημέρα μονιμοποίησής μας είμαστε ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ.

Από τη μονιμοποίησή μας μέχρι και σήμερα συνεχίζουμε μεν να καταβάλλουμε τις (υποχρεωτικές) ασφαλιστικές εισφορές στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ. (Ταμείο επικουρικής ασφάλισης) παράλληλα δε καταβάλαμε ασφαλιστικές εισφορές για την κύρια σύνταξή μας στο Δημόσιο μέχρι 30/10/2002, υπολαβόντες ότι

υπαγόμαστε στη συνταξιοδοτική προστασία του δημοσίου.

Όσον αφορά τις εισφορές για υγειονομική περίθαλψη τις πληρώνουμε στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. (Ταμείο υγειονομικής περίθαλψης μόνιμου προσωπικού των Δημοτικών και Κοινοτικών Ν.Π.Δ.Δ.) στο οποίο και θα παραμείνουμε να πληρώνουμε για υγειονομική περίθαλψη.

Από τις 1/11/2002 πληρώνουμε στο ΙΚΑ για κύρια σύνταξη, αλλά όπως και εσείς γνωρίζετε για τα προηγούμενα χρόνια (παρέλευση 5 ετών) το ΙΚΑ μας μιλά για παραγραφή.

Σας παρακαλούμε πολύ να μας ενημερώσετε σχετικά με τις ενέργειες στις οποίες πρέπει να προβούμε και εμείς ως υπάλληλοι ώστε να επιλυθεί το οξύτατο πρόβλημα που αντιμετωπίζουμε.

Σας ευχαριστούμε πολύ και πάλι και σας στέλνουμε τους θερμούς μας χαιρετισμούς και ευχές για το νέο έτος».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σχετικά με την υπαγωγή σας για κύρια συνταξιοδότηση στο ΙΚΑ, σας γνωρίζουμε ότι θα πρέπει να απευθυνθείτε στο ΙΚΑ για να ρυθμιστεί το θέμα σας, όσο το δυνατόν συντομότερα σύμφωνα με αυτά που αναφέρονται στο 1189 / 9.12.2002 έγγραφο μας».

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΗΛΕΙΑΣ:

? Ερωτήματα για την αναγνώριση προϋπηρεσίας και τη μισθολογική του εξέλιξη, έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. υπάλληλος του Δήμου Βουπρασίας του Νομού Ηλείας. Συγκεκριμένα, στο σχετικό έγγραφο του αναφέρει:

«1. Διορίστηκα σε κενή οργανική θέση του Ο.Ε.Υ. Δήμου Βουπρασίας Ν. Ηλείας σύμφωνα με την 205/31-12-2001 απόφαση Δημάρχου Βουπρασίας, η οποία δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. 34/14-02-2002 / τ. Ν.Π.Δ.Δ.

2. Είχα συνάψει με το Δήμο Βουπρασίας συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου για τα χρονικά διαστήματα.

α. Από 05-05-1999 μέχρι 31-12-1999 ως οδηγός αυτοκινήτου.

β. Από 01-03-2000 μέχρι 31-10-2000 ως οδηγός αυτοκινήτου.

γ. Από 19-12-2000 μέχρι 24-08-2001 ως οδηγός αυτοκινήτου.

δ. Από 05-10-2001 μέχρι 13-02-2002 ως οδηγός αυτοκινήτου.

3. Είχα συνάψει με το Συμβούλιο Περιφέρειας της 14ης γεωγραφικής περιφέρειας Ν. Ηλείας σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από 25-05-1998 μέχρι την 25-12-1998, ως οδηγός αυτοκινήτου.

4. Κατά το χρόνο των παραπάνω συμβάσεων, δεν ήμουν μέλος σωματείου μέλους της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Μετά από τα παραπάνω, παρακαλώ να μου γνωρίσετε το συντομότερο δυνατό, τα ακόλουθα:

Α. Ο χρόνος των συμβάσεων με το Δήμο Βουπρασίας καθώς και ο χρόνος της σύμβασής μου με το Συμβούλιο Περιφέρειας, αναγνωρίζονται ως υπηρε-

σία για την εξέλιξή μου στα μισθολογικά κλιμάκια και για τη χορήγηση επιδόματος χρόνου υπηρεσίας;

Β. Σε περίπτωση αναγνώρισής του στην παράγραφο Α αναφερόμενου χρόνου, δικαιούμαι αναδρομικών (διαφορές μισθοδοσίας) για το χρόνο που έπρεπε να έχω καταταγεί σε μισθολογικό κλιμάκιο; Εάν πρέπει να πάρω αναδρομικά τις διαφορές από τότε και σύμφωνα με ποιες διατάξεις;».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε στο Σωματείο Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Ηλείας ως εξής:

«Σας στέλνουμε αίτηση υπαλλήλου του Δήμου Βουπρασίας Ν. Ηλείας σχετικά με αναγνώριση προϋπηρεσίας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στον ίδιο δήμο και στο Συμβούλιο Περιφέρειας της 14ης Γεωγραφικής Περιφέρειας Ν. Ηλείας και παρακαλούμε να του γνωρίσετε ότι τα αιτήματά του να υποβάλλονται μέσω του Σωματείου.

Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε ότι η προϋπηρεσία που είχε στο ίδιο Δήμο, αναγνωρίζεται από την ημέρα που ορκίστηκε μόνιμος για χορήγηση Μ.Κ. και χρονοεπίδοματος και από την ημέρα αυτή δικαιούται και τα αναδρομικά (σχετικές οι διατάξεις του μισθολογίου Ν. 2470/97).

Η προϋπηρεσία που είχε στο Συμβούλιο Περιφέρειας αναγνωρίζεται από την ημέρα που υπέβαλε το σχετικό πιστοποιητικό προϋπηρεσίας.

Οι ανωτέρω προϋπηρεσίες αναγνωρίζονται και για βαθμολογική εξέλιξη μετά τη διετή δοκιμαστική υπηρεσία».

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΨΥΧΙΚΟΥ:

? Το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Ψυχικού απηύθυνε ερώτημα στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για το αν είναι νόμιμη η ανάθεση της άσκησης αρμοδιοτήτων σε άλλα Ν.Π. της υπηρεσίας πρασίνου και κήπων του Δήμου. Το ερώτημα ήταν το εξής:

«Το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Ψυχικού προτίθεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 36 του Π.Δ. 410/95 να αναθέσει την άσκηση αρμοδιοτήτων σε άλλα Ν.Π. την υπηρεσία πρασίνου και κήπων του Δήμου.

Επιπροσθέτως σας γνωρίζουμε ότι αυτό έχει γίνει με τις 26/00 και 255/00 αποφάσεις του Δ.Σ.

και για τα έτη 2000 και 2001. Παρακαλούμε να μας γνωρίσετε εάν αυτό είναι νόμιμο, δηλαδή η εκ νέου άσκηση αρμοδιοτήτων σε άλλα Ν.Π. της υπηρεσίας πρασίνου και κήπων, διότι ήδη με τις πιο πάνω αποφάσεις του Δ.Σ. έχουν ανατεθεί και για τα δύο προαναφερόμενα έτη.».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ότι:

«Σχετικά με την εφαρμογή του άρθρου 36 των Π.Δ. 410/95 (Δ.Κ.Κ.), σας γνωρίζουμε ότι εφόσον τηρούνται οι διαδικασίες που αναφέρονται στο άρθρο αυτό, μπορεί να αναθέσει εκ νέου άσκηση αρμοδιοτήτων σε Ν.Π.».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΔΗΜΩΝ Ν. ΘΕΣ/ΚΗΣ:

? Υπάλληλος του Δήμου Μίκρας Θεσσαλονίκης κατήγγειλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ότι ο Δήμαρχός της αρνήθηκε χορήγηση κανονικής άδειας. Με έγγραφο της προς την Ομοσπονδία η δημοτική υπάλληλος αναφέρει:

«Με την υπ' αρ. 8021/5-11-02 αίτησή μου προς το Δήμαρχο Μίκρας κ. Πανέρη Νικόλαο, ζητούσα να μου χορηγηθεί η κανονική μου άδεια του έτους 2002 για το διάστημα από τις 18-11-02 έως και τις 23-12-02, κάνοντας χρήση και των πρόσθετων ημερών άδειας που δικαιωματικά χορηγούνται, σύμφωνα με τις διατάξεις του υπαλληλικού κώδικα.

Ο Δήμαρχος αρνήθηκε προφορικά τη χορήγησή της, ισχυριζόμενος ότι δεν τη χορηγεί, επειδή εντός του έτους 2002 και συγκεκριμένα για το διάστημα από τις 24-06-02 έως και τις 17-08-02 βρισκόμουν σε αναρρωτική άδεια σαράντα (40) ημερών, λόγω περικαρδίτιδας εξαιτίας της προβολής μου από το θανατηφόρο ιό Κοξάκι, που συγκλόνισε το Πάσχα το πανελλήνιο!

Η άδεια αυτή μου χορηγήθηκε νόμιμα από τη α/βθμια Επιτροπή Υγείας κατόπιν δικαιολογητικών και εξετάσεων που προσκομίστηκαν, αλλά και της δικής μου παρουσίας σε τριμελή επιτροπή για τρεις φορές και μετά την άδεια επανήλθα κανονικά στην Υπηρεσία χωρίς να λάβω έκτοτε ούτε μία ημέρα κανονικής άδειας.

Επανελημμένα ζήτησα να μου απαντηθεί γραπτώς γιατί δεν μου χορηγεί την άδεια, αλλά από τις 5-11-02 έως σήμερα δεν έχω λάβει καμιά γραπτή απάντηση.

Με το υπ. αρ. 8115/8-11-02 έγγραφο μου γνωστοποιώ τα αντικείμενα των έργων που διαχειρίζομαι, απ' όπου προκύπτει ότι δεν υπάρχει κάτι άμεσο και επείγον, που ν' απαιτεί τη δική μου προσωπική παρέμβαση και επανέρχομαι πάλι στο θέμα της άδειάς μου, εγγράφως.

Από τότε επανέρχομαι προφορικά πολύ συχνά, αλλά απαντά ότι δεν θα χορηγήσει καθόλου την άδεια.

Μετά από τηλεφωνικές παρεμβάσεις της ΕΜΔΥΔΑΣ Κεντρικής Μακεδονίας και της Περιφέρειας Τμήμα Τοπικής Αυτοδιοίκησης, υποσχέθηκε στις 27-11-02 κι αφού ήδη ο χρόνος της αδει-

ας μου άρχισε να συρρικνώνεται, στερώνας μου τις πέντε πρόσθετες ημέρες, ο κ. Πανέρης μου ανακοίνωσε ότι θα μου χορηγήσει άδεια δεκαπέντε (15) εργάσιμων ημερών από τις είκοσι δύο (22) και όχι από τις είκοσι επτά (27), πράγμα εντελώς αυθαίρετο και παράλληλα όχι τεκμηριωμένο.

Όπως επεσήμανα πιο πάνω, δεν υπάρχουν έκτακτα υπηρεσιακά καθήκοντα από μεριάς μου, αν όμως το κρίνει έτσι η διοίκηση, τότε οφείλει να μας το ανακοινώσει γραπτώς αφού πάρει τέτοια απόφαση κατά νόμον.

Σήμερα επανέρχομαι στο θέμα της άδειάς μου ζητώντας πάλι τη συρρικνωμένη μου άδεια 15 ημερών από τις 3-12-02 πλέον μέχρι και τις 23-12-02 καταληκτική αρχική ημερομηνία, αλλά δυστυχώς και πάλι αρνήθηκε να μου τη χορηγήσει.

Παράλληλα και σ' όλους τους συναδέλφους που έχουν υπόλοιπα άδειας αρνείται πεισματικά να τα χορηγήσει και υπόσχεται πως θα τους χορηγήσει μόνον τα μισά υπόλοιπα.

Συνάδελφοι, η υπομονή μου εξαντλήθηκε στην καταπάτηση των δικαιωμάτων μας από το συγκεκριμένο πολιτικό προϊστάμενο, ο οποίος αυθαιρετεί απέναντι σε θεμελιώδη δικαιώματα, τα οποία και με αγώνες κατακτήθηκαν και με νόμους θεμελιώθηκαν, για τούτο ζητώ την άμεση παρέμβασή σας».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε στο Σύλλογο Εργαζομένων Περιφερειακών Δήμων του Νομού Θεσσαλονίκης ως εξής:

«Από αυτά που αναφέρονται στην καταγγελία της υπαλλήλου, προκύπτει ότι η καταγγέλουσα έχει δικίο και άρνηση χορήγησης κανονικής άδειας, σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 49 του Ν. 2683/99 Υ.Κ., επιτρέπεται να μην χορηγείται, να περιορίζεται ή να ανακαλείται η κανονική άδεια προκειμένου να αντιμετωπιστούν έκτακτες ανάγκες της υπηρεσίας, μετά όμως από έγκριση του οργάνου που προϊστάται και το οποίο είναι αρμόδιο για τη χορήγηση της άδειας.

Η άδεια που δεν χορηγήθηκε κατά εφαρμογή των ανωτέρω, χορηγείται υποχρεωτικά το επόμενο έτος».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΗΛΕΙΑΣ:

? Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. του Νομού Ηλείας έθεσε ερωτήματα στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. σχετικά με την ανάθεση καθηκόντων σε εργαζόμενο, του οποίου η ειδικότητα δεν εμπίπτει σε αυτά. Τα ερωτήματα του Συλλόγου είναι:

«1. Όταν σε ένα Δήμο υπηρετούν 5 υπάλληλοι διαφορετικών κατηγοριών και κλάδων αν υποχρεούται ο Δήμαρχος με απόφασή του να ορίζει τα καθήκοντα κάθε υπαλλήλου ανάλογα με τον κλάδο και την κατηγορία που ανήκει.

2. Αν μπορεί ο Δήμαρχος με προφορική εντολή να αναθέτει σε υπάλληλο ΠΕ9 Γεωπόνου να κόβει εντάλματα πληρωμής και να ασχολείται γενικά με καθήκοντα διοικητικής και οικονομικής φύσεως.

Σας κάνουμε γνωστό ότι ο εν λόγω Δήμαρχος δεν έχει αναθέσει καθήκοντα σε κανένα υπάλληλο με αποτέλεσμα να ασχολούνται όλοι με όλα και να

μην γνωρίζουν βασικά πράγματα, διότι δεν είναι δυνατό να ενημερώνονται πλήρως για τα τόσα αντικείμενα των Δήμων».

Η απάντηση που έδωσε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:

«Σας γνωρίζουμε ότι οι αρμοδιότητες προκύπτουν από τον Ο.Ε.Υ.

Οι υπάλληλοι τοποθετούνται στις Διευθύνσεις, τμήματα ή γραφεία και εκτελούν τα καθήκοντα που αναφέρονται στον Ο.Ε.Υ.

Ο υπάλληλος ανάλογα με τον κλάδο και την ειδικότητα διορισμού έχει τα καθήκοντα αυτά που εμπίπτουν στην ειδικότητά του.

Φυσικά σε ένα μικρό Δήμο είναι δυνατόν μερικές φορές να χρειαστεί να κάνει ένας εργαζόμενος κάποια εργασία που να μην εμπίπτει στην ειδικότητά του, όμως με τη γνώση (μορφωτικό επίπεδο) και εμπειρία, μπορεί να ανταποκριθεί».

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΠΑΙΑΝΙΑΣ:

? Ερωτήματα για θέματα κυρίως μισθολογικά, μετατάξεων και αρμοδιοτήτων, απηύθυνε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Παιανίας. Τα ερωτήματα έχουν ως εξής:

«Θέμα 1ον: Εάν μπορεί από ΔΕΚΟ να κάνει μετάταξη στο Δήμο Παιανίας ηλικία 47 χρονών. Σημειωταίο είναι στην Τανάγρα.

Θέμα 2ον: Τι προνόμια έχουν οι Δημοτικοί Υπάλληλοι που ανήκουν στον Ο.Τ.Α. σχετικά με θέατρα, ταξίδια μέσα από τον ασφαλιστικό φορέα.

Θέμα 3ον: Τι αρμοδιότητες έχει κάθε βαθμίδα όπως Υ.Ε., Τ.Ε., Π.Ε., Δ.Ε.

Θέμα 4ον: Οι συνάδελφοι που δουλεύουν στα απορριμματοφόρα, στο κανονικό τους ωράριο εάν βγουν το βράδυ, αυτή την ημέρα έχουν αυξημένο μισθολογικό και εάν ναι παρακαλώ να μας απαντήσετε.

Θέμα 5ον: Εάν εργαζόμενος με ιδιότητα Υ.Ε. ερ-

γάτης καθαριότητας μπορεί να τον πάρει και να τον απασχολήσει στα απορριμματοφόρα».

Οι απαντήσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:

«Για το 1ο ερώτημα: Μετάταξη από ΔΕΚΟ προς το Δήμο, δεν προβλέπεται διάταξη στο 1188/81 "Κώδικας Καταστάσεως Προσωπικού Ο.Τ.Α.".

Για το 2ο ερώτημα: Κανένα προνόμιο.

Για το 3ο ερώτημα: Αυτές που περιγράφονται στον Ο.Ε.Υ. κατά Διεύθυνση, Τμήμα και Γραφείο.

Για το 4ο ερώτημα: Αν ένας εργαζόμενος στην καθαριότητα, δουλέψει το ωράριό του τη νύχτα δικαιούται προσαύξηση του ωρομισθίου που καθορίζεται από το νόμο 2470/97 "Μισθολόγιο".

Για το 5ο ερώτημα: Ο εργάτης καθαριότητας μπορεί να απασχολείται είτε στον οδοκαθαρισμό είτε στη συγκομιδή και αποκομιδή των απορριμμάτων».

Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Κυκλάδων:

Ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Κυκλάδων, με έγγραφο του ζήτησε από τον Διοικητή του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. την άμεση πρόσληψη προσωπικού για την ομαλή λειτουργία του Ταμείου της περιοχής προκειμένου να είναι δυνατή η εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων. Το έγγραφο του Συλλόγου κοινοποιήθηκε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., η οποία παρενέβη και ζήτησε με τη σειρά της από τη διοίκηση του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. να επιλύσει το πρόβλημα επισημαίνοντας πως «οι ασφαλισμένοι θα πρέπει να εξυπηρετούνται όσο το δυνατόν καλύτερα».

Το έγγραφο του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Κυκλάδων είχε ως εξής:

«Κύριε Διοικητή, λαμβάνοντας το παραπάνω σχετικό, διαπιστώνουμε μετά λύπης μας και πάλι ότι η Υπηρεσία του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Νομού Κυκλάδων θα λειτουργεί με μία και μοναδική υπάλληλο, η οποία καταβάλλει υπεράνθρωπες και αξιολαύμαστες προσπάθειες, για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων, που ανέρχονται περίπου σε 1.200 (άμεσα και έμμεσα). Η ίδια κατάσταση δεν μπορεί να συνεχισθεί. Οι ασφαλισμένοι διαμαρτύρονται εντονότατα και δικαιολογημένα βέβαια, αφού το ταμείο μας εισπράττει κανονικά τις εισφορές των ασφαλισμένων, ενώ το ίδιο δεν ανταποκρίνεται στις υποχρεώσεις του και έχει αφήσει εντελώς μόνη μία υπάλληλο να εξυπηρετήσει το δυσκολότερο νομό της Ελλάδος. Κατόπιν τούτων, ζητούμε την άμεση πρόσληψη προ-

σωπικού για την ομαλή λειτουργία του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Νομού Κυκλάδων και για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων. Πιστεύοντας ότι θα ανταποκριθείτε και θα λυθεί το ως άνω σοβαρότατο πρόβλημα, σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων».

Η διοίκηση του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με έγγραφο της απάντησε στο αίτημα του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Κυκλάδων αναφέροντας πως έχει ήδη δρομολογηθεί η πρόσληψη ενός ελεγκτή ιατρού και δύο διοικητικών υπαλλήλων. Συγκεκριμένα αναφέρει: «Υστερα από αίτημα του Ταμείου μας προς το Υπουργείο για κάλυψη κενών οργανικών θέσεων για τις ανάγκες λειτουργίας της υπηρεσίας, έχει εγκριθεί με τις ΔΙΠΠ/Φ. ΕΓΚΡ. 7/88 οικ. 3296 / 9.2.2001 και ΔΙΠΠ/Φ ΕΓΚΡ. 7/337/οικ. 21261 / 4.11.2002 αποφάσεις της τριμελούς εξ'ουπουργών επιτροπής, η πλήρωση τριών οργανικών θέσεων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Ν. Κυκλάδων, μία του κλάδου Ιατρών - Οδοντιάτρων και δύο ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού. Εξ αυτών η πρώτη βρίσκεται στο Εθνικό Τυπογραφείο για δημοσίευση των πινάκων προσληπτέων, η δεύτερη είναι σε εξέλιξη και πολύ σύντομα θα ολοκληρωθεί και για την τρίτη έχει ξεκινήσει η σχετική διαδικασία.

Με την πρόσληψη του ελεγκτή ιατρού και των δύο διοικητικών υπαλλήλων ακόμη στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Ν. Κυκλάδων, ελπίζουμε ότι θα λυθεί το πρόβλημα λειτουργίας της υπηρεσίας και θα εξυπηρετούνται καλύτερα οι ασφαλισμένοι μας».

Υπάλληλοι του Βρεφονηπιακού Σταθμού Δήμου Στυλίδας:

Υπάλληλοι του Βρεφονηπιακού Σταθμού του Δήμου Στυλίδας εξέφρασαν στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. την έντονη διαμαρτυρία τους, καθώς όπως υποστηρίζουν ο Δήμος Στυλίδας δεν χορηγεί τα απαραίτητα κονδύλια για τη λειτουργία του σταθμού και τη μισθοδοσία του προσωπικού. Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ζήτησε από το Σύλλογο Εργαζομένων του Νομού Φθιώτιδος να παρέμβει προκειμένου οι εργαζόμενοι στο βρεφονηπιακό σταθμό να λάβουν τις αποδοχές τους όπως ορίζουν οι διατάξεις και το 9482/29-3-2001 έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α. Το έγγραφο - διαμαρτυρία των υπαλλήλων έχει ως εξής:

«Όπως σας είναι γνωστό, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 13 και 14 του Ν. 2880/2001 (ΦΕΚ αρ. 9/Α/30-1-2001) μεταβιβάστηκαν στους Ο.Τ.Α., στην περιφέρεια των οποίων λειτουργούν, οι Κρατικοί Παιδικό Σταθμοί. Με τις διατάξεις των ιδίων άρθρων του παραπάνω νόμου, ορίζεται ότι η Υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, με απόφασή της ύστερα από γνώμη της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., θα καταναίμει στους Ο.Τ.Α. τις αναγκαίες για τη μισθοδοσία του προσωπικού, τη λειτουργία και τη συντήρησή τους, πιστώσεις, αφού προηγουμένως μεταφερθούν στον προϋπολογισμό του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α., οι πιστώσεις που είναι γραμμένες στους προϋπολογισμούς του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού και των Περιφερειών του Κράτους, για τους παραπάνω σκοπούς κατά λόγο αρμοδιότητας.

Επειδή η σχετική διαδικασία μεταφοράς των πιστώσεων αν και έχει ξεκινήσει δεν έχει ολοκληρωθεί με αποτέλεσμα να παρατηρείται συχνά έλ-

λειψη χρημάτων, τόσο για τη λειτουργία του παιδικού σταθμού όσο και για τη δική μας μισθοδοσία, μετά από παραστάσεις μας στις αρμόδιες υπηρεσίες και αρχές το Υπουργείο Εσωτερικών εξέδωσε και απέστειλε προς τους Ο.Τ.Α. και τις Περιφέρειες του Κράτους, οδηγίες, εντολές, σύμφωνα με τις οποίες «οι Ο.Τ.Α. οφείλουν να καλύψουν τις δαπάνες για τη λειτουργία και συντήρηση των Παιδικών Σταθμών, καθώς και για τη μισθοδοσία του προσωπικού τους από τα δικά τους διαθέσιμα, αφού δεν υπάρχει κανένα νομικό κώλυμα προς τούτο (Αριθμ. Πρωτ. 9482/29-3-2001 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται)». Παρ' όλα αυτά όμως ο Δήμος Στυλίδας, στον οποίο έχουμε υπαχθεί κατά τα παραπάνω, αρνείται συστηματικά με διάφορες δικαιολογίες και προφάσεις να καλύψει τη δαπάνη μισθοδοσίας μας, από τα δικά του διαθέσιμα. Η αδικοποίητη αυτή άρνησή σας, έχει σαν αποτέλεσμα να έχουμε περιέλθει σε δεινή οικονομική θέση και κατάσταση και να μην μπορούμε να καλύψουμε ανειλημμένες υποχρεώσεις και ανάγκες μας. Πραγματικά αδυνατούμε να αντιληφθούμε τη λογική αυτών, που έχουν υποθετήσει και επιβάλλει την επιλεκτική εχθρική στάση του Δήμου μας απέναντι σε υπαλλήλους του.

Για τη συνέχιση της παράνομης αυτής κατάστασης, διαμαρτυρούμαστε εντονότατα και σας καλούμε να ενεργήσετε άμεσα, ούτως ώστε να λυθεί το πρόβλημά μας και να μην αναγκασθούμε να ζητήσουμε τη συνδρομή της δικαιοσύνης και τον καταλογισμό ευθυνών σε βάρος αυτών που παραβάνουν τα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις τους».

Σύλλογος Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. Νομού Ηλείας:

Για αυταρχική και αντιδημοκρατική συμπεριφορά που πλήττει οικονομικά και ηθικά τους υπαλλήλους του Δήμου Αλιφείρας, καταγγέλλει το Δήμαρχο της πόλης ο Σύλλογος Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. του Νομού Ηλείας. Με έγγραφο του προς τη Διεύθυνση Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Διοίκησης του Νομού Ηλείας, το οποίο κοινοποίησε μεταξύ άλλων και στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., ο Σύλλογος Υπαλλήλων αναφέρει: «Οι υπάλληλοι του Δήμου Αλιφείρας εξέφρασαν στο Σύλλογό μας τη διαμαρτυρία τους για την κατάσταση που επικρατεί στο Δήμο Αλιφείρας αναφέροντας τα πιο κάτω: 1. Ο Δήμαρχος ενημέρωσε τους υπαλλήλους ότι θα περικόψει το επίδομα του κινήτρου απόδοσης, από τις αποδοχές τους, διότι έτσι ο ίδιος κρίνει. Έδωσε εντολή σε υπάλληλο να συντάξει μισθοδοτικές καταστάσεις, χωρίς να περιλαμβάνει το πιο πάνω επίδομα. Όταν ο υπάλληλος του είπε ότι για να περικόψει το επίδομα θα πρέπει σύμφωνα με το νόμο να αποφανθεί το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο, ο Δήμαρχος απάντησε ότι εγώ αποφασίζω και θα κάνεις ό,τι σου λέω.

2. Δεν υπογράφει ο Δήμαρχος απόφαση για χορήγηση κλιμακίου και χρονοεπίδοματος σε υπαλλήλους που ήδη έχουν συμπληρώσει τριετία και σύμφωνα με το νόμο δικαιούνται τη χορήγηση κλιμακίου και χρονοεπίδοματος.

3. Συμπεριφέρεται προς τους εργαζόμενους αυταρχικά και δικτατορικά προσβάλλοντας την προσωπικότητά τους. Τους απαγορεύει να επικοινωνούν τηλεφωνικά με άλλες υπηρεσίες, καθώς και με το Σύλλογό τους για οποιοδήποτε θέμα χωρίς να το εγκρίνει.

Κατόπιν των όσων συμβαίνουν στο Δήμο Αλιφείρας, ο Σύλλογος Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. Ν. Ηλείας καταγγέλλει: Τον Δήμαρχο Αλιφείρας κ. Χαρ. Δέλγα για την αυταρχική και αντιδημοκρατική συμπεριφορά του προς τους υπαλλήλους τους οποίους πλήττει ηθικά και οικονομικά και καλεί τους εμπλεκόμενους φορείς να καταδικάσουν την τακτική του Δημάρχου έναντι των εργαζομένων, τακτική που θυμίζει άλλες εποχές και όχι εποχές δημοκρατίας και να επιληφθούν για την προστασία των εργαζομένων».

Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Θεσσαλονίκης:

Ο Σύλλογος Εργαζομένων στον τομέα της Καθαριότητας του Δήμου Θεσσαλονίκης, πραγματοποίησε με μεγάλη επιτυχία τον ετήσιο χορό του στο κοσμικό κέντρο G & M (Γοργόνες και Μάγκες), το Σάββατο 28 Δεκεμβρίου 2002.

Το χορό τίμησαν με την παρουσία τους οι βουλευτές Θεσσαλονίκης της Νέας Δημοκρατίας κ. Γ. Ορφανός και Σ. Κούβελας, ο Νομάρχης Θεσσαλονίκης κ. Παν. Ψωμάδης, ο Αντιδήμαρχος Καθαριότητας κ. Ευάγγελος Δημητρίου, ο Αντιδήμαρχος Οικονομικών κ. Απόστ. Τσουρέκας, ο Αντιπρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου κ. Στ. Καλαφάτης, οι Δημοτικοί Σύμβουλοι κ.κ. Α. Γερογιάννης, Ν. Τσαρούχας, Θεοδ. Ασπασίδης, Θεοφ. Ιωαννίδης, ο πρώην Δήμαρχος Δημ. Δημητριάδης, οι πολιτευτές της Νέας Δημοκρατίας κ.κ. Κων. Γκιουλέκας, Παν. Κοκκόρης και ο Νομαρχιακός Σύμβουλος Γ. Τσαμασλής.

Την εκδήλωση χαιρέτησε ο εκπρόσωπος του Δημάρχου, ο Αντιδήμαρχος Καθαριότητας κ. Ευάγγελος Δημητρίου, ο οποίος αναφέρθηκε στην καλή συνεργασία Διοίκησης και εργαζομένων και ευχήθηκε το ανάλογο για τη νέα τετραετία.



Ο πρόεδρος του Συλλόγου κ. Αντ. Φουρλάτος και το Δ.Σ. απένειμε αναμνηστική πλακέτα στο τέως μέλος του Δ.Σ. του Ε.Κ.Θ. κ. Δημήτρη Όρλιακλη για την πολυετή προσφορά του στο συνδικαλιστικό κίνημα. Παρέστησαν επίσης εκπρόσωποι των Συλλόγων του Δήμου Θεσσαλονίκης, Πτυχιούχων, Νηπιαγωγών, Νηπιοβρεφολόγων, η επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας και ο Συνεταιρισμός των Δημοτικών Υπαλλήλων.

Ενιαίος Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Αχαΐας:

Ο Ενιαίος Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Αχαΐας, καταγγέλλει το Δήμαρχο Ωλενίας γιατί στέρησε επιλεκτικά την εκλογική αποζημίωση από ορισμένους υπαλλήλους και δεν έθεσε θέμα χορήγησης του πριμ παραγωγικότητας στο Δημοτικό Συμβούλιο με αποτέλεσμα να παρέλθει η προθεσμία που προβλέπεται από τον Ν. 3013/2002 και οι εργαζόμενοι να το χάσουν. Το ψήφισμα - καταγγελία του Ενιαίου Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Αχαΐας έχει ως εξής:

«Με αφορμή την κατάσταση που έχει δημιουργηθεί τις τελευταίες ημέρες και μετά από παράπονα υπαλλήλων συναδέλφων του Δήμου Ωλενίας συνήλθε σήμερα 11-11-2002 το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου μας και αποφάσισε ομόφωνα τα παρακάτω:

Καταγγέλλει το Δήμαρχο Ωλενίας κ. Γρηγόρη Αλεξόπουλο:

- Για την απόφασή του να μην επιτρέψει σε πέντε (5) διοικητικούς υπαλλήλους να εργαστούν στην προπαρασκευαστική διενέργεια και έκδοση των πρόσφατων Δημοτικών και Νομαρχιακών Εκλογών, παρόλο που οι συγκεκριμένοι υπάλληλοι λόγω αρχαιότητας διαθέτουν μεγάλη εμπειρία και γνώση του αντικείμενου. Σε προηγούμενες βουλευτικές εκλογές και ευρωεκλογές είχαν χρησιμοποιηθεί όλοι ανεξαιρέτως οι υπάλληλοι Διοικητικοί και Τεχνικοί.

Ο αποκλεισμός των παραπάνω υπαλλήλων είχε σαν αποτέλεσμα την μη καταβολή της εκλογικής αποζημίωσης η οποία καταβάλλεται σε όλους τους μόνιμους και συμβασιούχους υπαλλήλους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, βάσει του Μητρώου εργαζομένων των Ο.Τ.Α. και σύμφωνα με την υπ' αριθ. 36.487/10-9-2002 απόφαση του ΥΠΕΣΔΔΑ.

- Για την άρνησή του να μην προωθήσει στο Δημοτικό Συμβούλιο αίτηση των εργαζομένων (εννέα υπάλληλοι) που ζητούσαν την καταβολή του πριμ παραγωγικότητας περιόδου 1990-1993, με αποτέλεσμα να παρέλθει η προθεσμία που όριζε το άρθρο 27 παρ. 6 του Ν. 3013/2002.

Όλοι οι Δήμοι του Ν. Αχαΐας έχουν πάρει απόφαση να καταβληθεί στους υπαλλήλους το επίδομα αυτό εκτός από το Δήμο Ωλενίας. Παλαιαδικά οι περιπτώσεις μη καταβολής του εν λόγω επίδοματος μετρούνται στα δάχτυλα του ενός χεριού. Επειδή οι παραπάνω ενέργειες του Δημάρχου Ωλενίας είναι άδικες και αντιδημοκρατικές που σκοπό έχουν να πλήξουν τους εργαζόμενους ηθικά και οικονομικά, καλούμε τους εμπλεκόμενους φορείς να καταδικάσουν την τακτική του Δημάρχου έναντι των εργαζομένων, τακτική που θυμίζει άλλες εποχές παρά εποχές δημοκρατίας και προόδου».

ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ

Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. και Δημοτικών Επιχειρήσεων Θεσσαλονίκης:

Η σύνθεση του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. και Δημοτικών Επιχειρήσεων Θεσσαλονίκης, μετά τις αρχαιρεσίες που πρόσφατα έγιναν έχει ως εξής:
Πρόεδρος: Μοναστηριδής Μηνάς
Αντιπρόεδρος: Ουζούνης Βασίλειος
Β' Αντιπρόεδρος: Ζησάκος Χρήστος
Γενικός Γραμματέας: Γκενίδου Αναστασία

Αναπληρωτής Ταμίας: Γερμανίδης Δημήτριος
Έφορος Δημοσίων Σχέσεων: Ακριτίδης Δημήτριος
Μέλη: Παπανικολάου Σωτήριος, Κηπουρός Ιωάννης, Δεδούσης Βασίλειος, Σωτηριάδου Νόπη, Αβραμίδου Ελένη, Ακριτίδης Κυριάκος, Χαλκιά Παγώνα, Τσίτσος Γεώργιος, Μαϊδά-νου Πολυάνθη, Ιορδανίδης Ιορδάνης

Σύλλογος Εργαζομένων Περιφερειακών Ο.Τ.Α. Νομού Χανίων:

Συγκροτήθηκε σε σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Εργαζομένων Περιφερειακών Ο.Τ.Α. του Νομού Χανίων και ανέλαβαν:
Πρόεδρος: Μιχελάκης Ευτύχιος
Αντιπρόεδρος: Φαλελάκη Αικατερίνη

Γεν. Γραμματέας: Βανδουλάκη Δέσποινα
Ειδ. Γραμματέας: Αρχοντάκη Μαρία
Ταμίας: Αμπατζής Θεμιστοκλής
Μέλη: Κωνσταντουδάκη Μαρία, Μυλωνάκη Μαρία

Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Νομού Δράμας:

Συγκροτήθηκε σε σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Δημοτικών Υπαλλήλων του Νομού Δράμας:
Πρόεδρος: Παναγιώτης Ηλιάδης
Αντιπρόεδρος: Αρσιτείδης Γαβριηλίδης

Γεν. Γραμματέας: Βασιλείος Αλιτανίδης
Ταμίας: Θεοδώρα Πολυμερούδη
Μέλη: Καλλιόπη Γκιζγκιρίδου, Νικόλαος Καμπούρης, Κωνσταντίνος Τσαγκαλίδης

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ 342
(22/11/2002 Αρ. Φύλλου 284)

Διακίνηση εγγράφων με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο

Με το Προεδρικό Διάταγμα 342, που δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως στις 22 Νοεμβρίου 2002 (αρ. φύλλου 284) θα γίνεται διακίνηση εγγράφων με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο μεταξύ των δημοσίων υπηρεσιών, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., ή μεταξύ αυτών και των φυσικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου και ενώσεων φυσικών προσώπων. Τα άρθρα του Προεδρικού Διατάγματος προβλέπουν:

✓ ΑΡΘΡΟ 1

Διακίνηση εγγράφων με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο με υποχρεωτική ψηφιακή υπογραφή

1. Αποφάσεις, πιστοποιητικά και βεβαιώσεις, διακινούνται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο μεταξύ των υπηρεσιών του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. ή μεταξύ αυτών και φυσικών ή νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου, εφόσον φέρουν ψηφιακή υπογραφή.
2. Γνωμοδοτήσεις, αντίγραφα πρακτικών, εισηγήσεις και εκθέσεις, διακινούνται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο από υπηρεσίες του δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., προς φυσικά ή νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, εφόσον φέρουν ψηφιακή υπογραφή.

✓ ΑΡΘΡΟ 2

Διακίνηση εγγράφων με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο χωρίς ψηφιακή υπογραφή

Η διακίνηση εγγράφων με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο χωρίς ψηφιακή υπογραφή, επιτρέπεται και έχει ισχύ μεταξύ των υπηρεσιών του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. ή μεταξύ αυτών και φυσικών ή νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου, αν δεν συνδέεται με την παραγωγή εννόμων αποτελεσμάτων ή με την άσκηση δικαιώματος, ιδίως όταν έχουν ως περιεχόμενο ερωτήματα, εγκυκλίους, οδηγίες, μελέτες, στατιστικά στοιχεία, αιτήσεις παροχής πληροφοριών και σχετικές απαντήσεις.

✓ ΑΡΘΡΟ 3

Ορισμοί - Έννομες συνέπειες των ηλεκτρονικών υπογραφών

Για την εφαρμογή του παρόντος προεδρικού διατάγματος ισχύουν οι ορισμοί του άρθρου 2 του Π.Δ. 150/2001, για δε τις έννομες συνέπειες τα οριζόμενα στο άρθρο 3 του ίδιου Π.Δ.

✓ ΑΡΘΡΟ 4

Πάροχοι υπηρεσιών πιστοποίησης

Οι διατάξεις του Π.Δ. 150/2001 για την πρόσβαση στην αγορά, τις αρχές της εσωτερικής αγοράς, τους παρόχους πιστοποίησης, την ευθύνη τους, την προστασία δεδομένων, τους όρους που ισχύουν για αναγνωρισμένα πιστοποιητικά, τη διασφάλιση αξιοπιστίας της δημιουργίας υπογραφής ισχύουν ανάλογα και κατά τη διακίνηση μηνυμάτων με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, κατά τις διατάξεις του άρθρου 1 του παρόντος.

✓ ΑΡΘΡΟ 5

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του παρόντος Διατάγματος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Στον Υπουργό Μεταφορών και Επικοινωνιών αναθέτουμε τη δημοσίευση και εκτέλεση του παρόντος διατάγματος».

➤ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ Ν.Π.Δ.Δ. ΤΩΝ Ο.Τ.Α.

Σε νομοθετική ρύθμιση καλεί να προχωρήσουν τα υπουργεία Εσωτερικών και Εργασίας η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., προκειμένου να καλυφθεί ασφαλιστικά το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. που από λάθος δεν εντάχθηκε όπως θα έπρεπε στις συνταξιοδοτικές διατάξεις του ΙΚΑ. Σημειώνεται ότι, το ΙΚΑ επικαλείται παραγραφή, κάτι που δεν ισχύει για τους εργαζόμενους των συγκεκριμένων Ν.Π.Δ.Δ. κατά την Ομοσπονδία.

Το θέμα αυτό τέθηκε στους υπουργούς και υφυπουργούς των Εσωτερικών και Εργασίας με έγγραφο (αριθμ. πρωτ. 1189 της 9ης Δεκεμβρίου) της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., το οποίο έχει ως εξής:

«Όπως σας είναι γνωστό το προσωπικό που υπηρετεί σε Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. για κύρια σύνταξη υπάγεται στις διατάξεις του Ι.Κ.Α., εκτός από ορισμένα Ν.Π.Δ.Δ. που ρητά αναφέρονται σε νόμους.

Τα περισσότερα Ν.Π.Δ.Δ. που το προσωπικό τους υπάγεται για κύρια σύνταξη στο Ι.Κ.Α. δεν έκανε τις κρατήσεις υπέρ Ι.Κ.Α., γιατί πίστευαν ότι και αυτοί υπάγονται στις συνταξιοδοτικές διατάξεις του Δημοσίου.

Όταν διαπίστωσαν ότι είχαν κάνει λάθος θέλησαν να το διορθώσουν και έκαναν ενέργειες προς το Ι.Κ.Α. προκειμένου να τακτοποιήσουν αυτή την εκκρεμότητα.

Το Ι.Κ.Α. με έγγραφο του, γνώρισε ότι: «Σύμφωνα με τις διατάξεις

Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Οι όροι και οι συνθήκες απασχόλησης των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού

Δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Β' - Αρ. Φύλλου 1633/31-12-2002) και ισχύει από 31 Δεκεμβρίου 2002 η Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, με την οποία ρυθμίζονται οι όροι και οι συνθήκες απασχόλησης των εργαζομένων με σχέση εργασίας δημο-

σίου δικαίου των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών.

Η Σ.Σ.Ε. υπεγράφη μεταξύ Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Με την Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας προβλέπονται τα εξής:

1. Για τους εργαζόμενους αποκλειστικά:

- Στις **χωματερές** ήτοι χώροι υγειονομικής ταφής απορριμμάτων, σταθμοί μεταφόρτωσης απορριμμάτων, κ.λπ.
- Στην **αποκομιδή απορριμμάτων** ήτοι οδηγοί απορριμματοφόρων, εργάτες συγκομιδής, αποκομιδής και οδοκαθαριστές.
- Στην **ταφή και εκταφή νεκρών** ήτοι εργάτες που απασχολούνται με την ταφή και την εκταφή νεκρών.
- Στην **ασφαλτόστρωση** ήτοι τεχνίτες, χειριστές μηχανημάτων έργων και εργάτες που απασχολούνται με την ασφαλτόστρωση των οδών κ.λπ. χώρων.
- Στην **αποχέτευση** ήτοι τεχνίτες, χειριστές μηχανημάτων έργων που απασχολούνται σε εργασίες αποχέτευσης.

2α. Για τους εργαζόμενους αποκλειστικά:

- Στις **χωματερές** ήτοι χώροι υγειονομικής ταφής απορριμμάτων, σταθμοί μεταφόρτωσης απορριμμάτων, κ.λπ. **μετά τη συμπλήρωση ενός (1) έτους απασχόλησης χορηγείται πέντε (5) ημέρες επιπλέον κανονική άδεια το χρόνο.**

Πιο αναλυτικά η Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας όπως δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, προβλέπει:

«Στην Αθήνα σήμερα στις 29 Νοεμβρίου 2002, στο κατάστημα του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Βασ. Σοφίας 15, μεταξύ:

1. Αφενός του Ελληνικού Δημοσίου, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Σταύρο Μπένο, Υφυπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης που κατοικοεδρεύει στην Αθήνα, οδός Βασ. Σοφίας, αριθμ. 15 και αφετέρου.

2. Της Δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των υπαλλή-

λων της παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν. 2738/99 με την επωνυμία "Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης" (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.), που εδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Καρόλου 24 και εκπροσωπείται νόμιμα από τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους για την υπογραφή της παρούσας εκπροσώπους, Μπαλασόπουλο Θέμη, Πρόεδρο και Στρατηγό Γιάννη, Γενικό Γραμματέα συμφωνείται η κατάρτιση Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, σύμφωνα με το άρθρο 4, παρ. 2 του Ν. 2738/99, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1:

Συμφωνείται η επέκταση των διατάξεων του άρθρου 7 της ΣΣΕ του 1998, στο μόνιμο προσωπικό των ΟΤΑ Α' βαθμού, ως ακολούθως:

1. Η παρ. 9 του άρθρου 8 του Ν. 2307/95 (ΦΕΚ 113/Α/15.6.1995) αντικαθίσταται ως εξής:

Στην παράγραφο 4 του άρθρου 89 του Ν. 1188/81 προστίθεται εδάφιο, που έχει ως εξής:

Ειδικά για τους εργαζόμενους αποκλειστικά:

- Στις **χωματερές** (υγειονομικής ταφής απορριμμάτων - σταθμός μεταφόρτωσης απορριμμάτων, κ.λπ.),
- Στην **αποκομιδή απορριμμάτων**,
- Στην **ταφή και εκταφή νεκρών**,
- Στην **ασφαλτόστρωση**,

ε. Στην **αποχέτευση**,

στ. Στα **αφοδευτήρια**,

ζ. Στα **συνεργεία** συντήρησης αυτοκινήτων απορριμμάτων και η. Στις **οικοδομικές εργασίες**

οι εβδομαδιαίες ώρες απασχόλησης ορίζονται σε τριάντα δύο (32).

2. Η παρ. 16 του άρθρου 8 του Ν. 2307/95 (ΦΕΚ 115/Α/15.6.1995) αντικαθίσταται ως εξής:

Στο άρθρο 111 του Ν. 1188/81, όπως ισχύει προστίθεται παρ. 6 η οποία έχει ως εξής:

6α. Στους εργαζόμενους αποκλειστικά

- στις **χωματερές** (υγειονομική ταφή - σταθμός μεταφόρτωσης απορριμμάτων κ.λπ.) **μετά τη συμπλήρωση ενός (1) έτους απασχόλησης χορηγείται πέντε (5) ημέρες επιπλέον κανονική άδεια το χρόνο.**

6β. Στους εργαζόμενους αποκλειστικά:

- Στην **αποκομιδή απορριμμάτων**,
 - Στην **ταφή και εκταφή νεκρών**,
 - Στην **ασφαλτόστρωση**,
 - Στην **αποχέτευση**,
 - Στα **αφοδευτήρια**,
 - στ. Στα **συνεργεία** συντήρησης αυτοκινήτων απορριμμάτων και ζ. Στις **οικοδομικές εργασίες**,
- μετά τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών απασχόλησης χορηγείται τρεις (3) ημέρες επιπλέον κανονική άδεια το χρόνο.**

ΑΡΘΡΟ 2:

Η ισχύς της παρούσας Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, αρχίζει από την ημέρα δημοσίευσής της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, σύμφωνα με το άρθρο 6 του Ν. 2738/99».