

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 4ο • ΦΥΛΛΟ 48ο • ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2002 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ €0.30

Κλιμακώνονται οι κινητοποιήσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ

Τετράωρη στάση εργασίας πραγματοποιήσαν οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση την Τετάρτη 18 Δεκεμβρίου 2002, διαμαρτυρόμενοι για τη συνεχιζόμενη πολιτική λιτότητας που εφαρμόζει η κυβέρνηση.

Η στάση εργασίας έγινε με επιτυχία και αποτελεί την αρχή σειράς κινητοποιήσεων που έχει εξαγγείλει η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Μετά μάλιστα και την άκαρπη συνάντηση την οποία είχε το Προεδρείο της Ομοσπονδίας με την ηγεσία του υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι αποφασισμένοι να μην σταθούν στην 24ωρη Πανελλαδική Απεργία που έχει προγραμματισθεί για την Παρασκευή 17 Ιανουαρίου του 2003, αλλά να κλιμακώσουν τον αγώνα και τις κινητοποιήσεις τους έως ότου ικανοποιηθούν τα οικονομικά, θεσμικά και ασφαλιστικά τους αιτήματα.

Οι λόγοι και τα αιτήματα που οδήγησαν τους εργαζόμενους σε απεργιακές κινητοποιήσεις αναφέρονται σε ανακοίνωση που εξέδωσε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Αυτή έχει ως εξής:



Αναλυτικά η ανακοίνωση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στις σελίδες 4 & 5

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

για το «Πριμ Παραγωγικότητας»

Έγγραφο σχετικά με τον τρόπο συγκέντρωσης των στοιχείων, για να προχωρήσει στις απαιτούμενες ενέργειες για τη χρηματοδότηση των Ο.Τ.Α., εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Τα στοιχεία αυτά, επισημαίνει το έγγραφο, πρέπει να σταλούν μέσω των Περιφερειών, στο Υπουργείο το αργότερο μέχρι τις 20 Ιανουαρίου 2003.

Αναλυτικά το με αρ. πρωτ.: 50857/16-12-2002 έγγραφο του Υπουργείου έχει ως εξής:

«ΘΕΜΑ: Καταβολή πριμ παραγωγικότητας ΣΧΕΤ.: Εγκύκλιός μας 25375/Εγκ. 13/19-6-2002

Με την ανωτέρω εγκύκλιό μας, σας γνωρίζαμε ότι με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρ. 27 του Ν. 3013/2002 (ΦΕΚ 102/Α/1-5-2002) «Αναβάθμιση της πολιτικής προστασίας και λοιπές διατάξεις» δόθηκε η δυνατότητα στα οικεία συμβούλια των Ο.Τ.Α. με τη διαδικασία του άρθρου 263 του Δ.Κ.Κ. να έρθουν σε συμβιβασμό με το προσωπικό τους και να τους καταβάλλουν το πριμ παραγωγικότητας. Η απόφαση του οικείου συμβουλίου, σύμφωνα με τον ανωτέρω νόμο, έπρεπε να είχε ληφθεί μέχρι την 31-10-2002.

Επειδή πλέον έληξε η προθεσμία αυτή, σας παρακαλούμε προκειμένου το Υπουργείο να προχωρήσει στις απαιτούμενες ενέργειες χρηματοδότησης των δικαιούχων Ο.Τ.Α. για το χρονικό διάστημα από 1-1-1993 έως 31-12-1996, να φροντίσετε να μας σταλούν μέχρι 20 Ιανουαρίου 2003.

α. Οι αποφάσεις των οικείων συμβουλίων από τις οποίες να προκύπτει το συγκεκριμένο διάστημα που αφορά στην καταβολή του πριμ παραγωγικότητας δηλαδή μόνο από 1-1-1993 έως 31-12-1996, ανεξάρτητα αν το εν λόγω επίδομα έχει καταβληθεί και για προγενέστερο χρονικό διάστημα.

β. Τα ονόματα των δικαιούχων και το ποσό που αντιστοιχεί στον καθένα και

γ. αντίγραφα των ενταλμάτων πληρωμής. Το Υπουργείο σε συμφωνία με την ΚΕΔΚΕ, για τα επόμενα τέσσερα χρόνια θα καταβάλλει τη συμμετοχή του στη συνολική δαπάνη, σύμφωνα με τα στοιχεία που θα περιέλθουν στην υπηρεσία μας. Τέλος, επισημαίνεται ότι στους δικαιούχους καταβολής του πριμ παραγωγικότητας δεν συμπεριλαμβάνονται οι υπάλληλοι:

α. των πρώην Κρατικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών που υπήχθησαν στην εποπτεία των Ο.Τ.Α. με τις διατάξεις του Ν. 2503/97 και 2880/2001,

β. των Δημοτικών και Κοινοτικών Χώρων Άθλησης που υπήχθησαν στην εποπτεία των Ο.Τ.Α. με τις διατάξεις του Ν. 2880/2001 και

γ. των Λιμενικών Ταμείων που υπήχθησαν στους Ο.Τ.Α. με τις διατάξεις του Ν. 2738/99 όπως ισχύει.

δ. Όσοι υπάλληλοι από άλλους φορείς μετά την 31-12-96, μετετάγησαν στους Ο.Τ.Α.

Ο Γεν. Γραμματέας
Β. ΒΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ»

Σε κίνδυνο η Δημόσια Υγεία:

Στο «άγνωστο» πηγαίνουν τα μολυσματικά νοσοκομειακά απόβλητα

Με ευθύνη της κυβέρνησης τίθεται σε κίνδυνο η δημόσια υγεία, αφού δεν έχει λάβει τα απαραίτητα μέτρα για τη σωστή διαχείριση των μολυσματικών νοσοκομειακών αποβλήτων. Αυτό καταγγέλλει η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και ταυτόχρονα εξαπολύει βολές κατά του υπουργείου ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. που μεθοδεύει την είσοδο ιδιωτών στη διαχείριση των απορριμμάτων σε βάρος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και καθυστερεί να υλοποιήσει τα απαιτούμενα έργα.

Σε συνέντευξη Τύπου που παραχώρησε τη Δευτέρα 16 Δεκεμβρίου 2002 το Προεδρείο της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. επέρριψε βαρύτατες ευθύνες στην κυβέρνηση για το μείζον θέμα των μολυσματικών αποβλήτων που παράγονται στα νοσοκομεία και τις υπόλοιπες νοσηλευτικές μονάδες της χώρας και ιδιαίτερα της Αττικής.

Όπως επεσήμαναν, ο Πρόεδρος της Ε.Ε. κ. Θέμης Μπαλασόπουλος και τα υπόλοιπα μέλη της, ένα χρόνο μετά τη λειτουργία της πιο σύγχρονης μονάδας αποτέφρωσης μολυσματικών αποβλήτων, που κόστισε 3,2 δισεκατομμύρια δραχμές και έχει δυναμικότητα 30.000 κιλών την ημέρα, η κυβέρνηση δεν «κατόρθωσε» να βρει τον τρόπο να οδηγηθούν σε αυτή τα μολυσματικά απόβλητα των νοσοκομείων με αποτέλεσμα να εξακολουθούν να διαχειρίζονται κατά τρόπο επικίνδυνο για τη δημόσια υγεία.

Ένα σημαντικό μέρος των αποβλήτων υφίσταται τη λεγόμενη «αδρανοποίηση» με κλητές μονάδες ιδιωτών, μέθοδος που δεν είναι αποδεκτή, καθώς δεν εξουδετερώνει τον μολυσματικό χαρακτήρα των αποβλήτων. Επίσης, ένα σημαντικό μέρος των νοσοκομειακών αποβλήτων ανακατεύεται με τα κοινά οικιακά απορρίμματα, για να καταλήξουν στους κοινούς χώρους υγειονομικής ταφής. Πολλές φορές δε, όπως δήλωσε ο πρόεδρος του ΕΣΔΚΝΑ κ. Γ. Λατζουράκης, σε απορριμματοφόρα Δήμων που έχουν στην περιοχή τους νοσοκομεία έχουν παρατηρηθεί φορτία με μολυσματικά απόβλητα. Όμως, κατά τον κ. Λατζουράκη, προβληματικός εξίσου είναι και ο τρόπος αποθήκευσης των αποβλήτων στα νοσοκομεία, καθώς και η μεταφορά τους.

Σχετικά με το μείζον θέμα των μολυσματικών αποβλήτων η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. εξέδωσε ανακοίνωση - καταγγελία στην οποία αναφέρει:

«Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καταγγέλλει την κυβέρνηση για ανευθυνότητα και αδράνεια στο μείζον θέμα των μολυσματικών αποβλήτων που παράγονται στα νοσοκομεία και τις υπόλοιπες νοσηλευτικές μονάδες της χώρας και ιδιαίτερα της Αττικής. Τονίζει ότι, η μη ύπαρξη θεσμικού πλαισίου για τη διαχείριση των αποβλήτων αυτών εγκυμονεί σοβαρούς κινδύνους για τη δημόσια υγεία.

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ-ΜΕΛΗ ΤΗΣ:

Για την προσαύξηση της κανονικής άδειας των υπαλλήλων που υπηρετούν στις παραμεθόριες περιοχές.

Με έγγραφο προς τους συλλόγους-μέλη της, η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. τους ενημερώνει σχετικά με την προσαύξηση της κανονικής άδειας των υπαλλήλων που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές. Τους καλεί ταυτόχρονα να ενημερώσουν τους υπαλλήλους όταν αυτοί το ζητήσουν.

Συγκεκριμένα, η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αναφέρει στο έγγραφό της:

«Επειδή υποβάλλονται πολλά ερωτήματα είτε από συλλόγους είτε από μεμονωμένους υπαλλήλους για την προσαύξηση της κανονικής άδειας των υπαλλήλων που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές, σας ξαναστέλνουμε την ΔΙΔΑΔ/Φ 51/261/26452/10-12-1999 (ΦΕΚ-ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 2173/17-12-1999) απόφαση της Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, προκειμένου να ενημερώσετε τα μέλη σας. Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε ότι η ανωτέρω απόφαση ισχύει και για το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, γιατί σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 6 της από 18-7-2002 Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., το κεφάλαιο Ε' του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 2683/99) και δη το άρθρο 48 αυτού ισχύει και για το προσωπικό αυτό.

**Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ**

Έχοντας υπόψη: 1. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 48 του νόμου 2683/99 (ΦΕΚ 19 / Α' / 9.2.1999) «Κύρωση του Κώδικα

Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ΝΠΔΔ και άλλες διατάξεις».

2. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις αυτής της απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη εις βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Η κανονική άδεια των υπαλλήλων που υπηρετούν σε υπηρεσίες παραμεθόριων περιοχών προσαυξάνεται ως ακολούθως:

α. Για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στους νομούς Κιλκίς, Σερρών και Πέλλας κατά δύο (2) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.

β. Για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στους νομούς Θεσπρωτίας, Ιωαννίνων, Καστοριάς, Φλώρινας και Δράμας κατά τρεις (3) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.

γ. Για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στους νομούς Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Λέσβου, Χίου, Σάμου, Κερκίρας και Δωδεκανήσου κατά τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 10 Δεκεμβρίου 1999

**Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΒΑΣΩ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ»**

ΖΗΣΗΣ ΚΑΠΟΥΛΑΣ:

«Τα Συλλογικά Δικαιώματα της Απεργίας και του Συνεταιρίζεσθαι των Δημοσίων Υπαλλήλων».

Ιδιαίτερα ενδιαφέρον και χρήσιμο είναι το έργο του Ζήση Καπούλα για «Τα Συλλογικά Δικαιώματα της Απεργίας και του Συνεταιρίζεσθαι των Δημοσίων Υπαλλήλων». Χαρακτηριστικό είναι το απόσπασμα από τον πρόλογο του Ανδρέα Λοβέρδου, βουλευτή, υφυπουργού Εξωτερικών και αναπληρωτή καθηγητή Συνταγματικού Δικαίου στο Πάντειο Πανεπιστήμιο. «Το έργο του κ. Ζήση Καπούλα για τα συλλογικά δικαιώματα των δημοσίων υπαλλήλων αποτελεί ένα πόνημα εξαιρετικά ενδιαφέρον και χρήσιμο όχι μόνο για κάθε δημόσιο υπάλληλο, αλλά και για κάθε Έλληνα πολίτη που ενδιαφέρεται για την ιστορία των θεσμών. Ταυτόχρονα, συγκροτεί μια γενναία προσφορά προς την επιστήμη του διοικητικού δικαίου. Η μελέτη αυτή εντυπωσιάζει τόσο για τον τρόπο προσέγγισης των σχετικών νομοθετικών θεσμών όσο και γιατί περιέχει εξαιρετικά ενδιαφέρουσες πρωτογενείς πηγές, που συμβάλλουν στην αποκάλυψη της γενεαλογίας των συνταγματικών και νομοθετικών διατάξεων, ιδίως την περίοδο του Μεσοπολέμου».

«Στο πρώτο μέρος του έργου ο συγγραφέας εξετάζει την πορεία που ακολούθησε το δικαίωμα των δημοσίων υπαλλήλων να ιδρύουν επαγγελματικά σωματεία και να διεκδικούν την πρόσπιση και

προώθηση των επαγγελματικών τους συμφερόντων μέσω αυτών. (...)

»Στο δεύτερο μέρος παρουσιάζεται η εξέλιξη του θεσμού της απεργίας των δημοσίων υπαλλήλων, από την αναγόρευση της απεργίας σε ποινικό αδίκημα ως τη συνταγματική κατοχύρωσή της ως δικαιώματος. (...)

»Στο τρίτο μέρος παρουσιάζονται οι συνδικαλιστικές εξελίξεις στο χώρο του δημοσιοϋπαλληλικού κινήματος την περίοδο 1920-1931. Πρόκειται για την περίοδο γένεσης του δημοσιοϋπαλληλικού κινήματος στη χώρα μας. Η περίοδος αυτή χαρακτηρίζεται από το σταδιακό θεσμικό περιορισμό των συλλογικών δικαιωμάτων των δημοσίων υπαλλήλων, που φτάνει ως τη διάλυση του τριτοβάθμιου συνδικαλιστικού τους οργάνου. (...)

»Ο συγγραφέας τονίζει ορθώς ότι η πλήρης αναγνώριση των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των δημοσίων υπαλλήλων επέρχεται με τις σύγχρονες νομοθετικές ρυθμίσεις του νέου υπαλληλικού κώδικα (Ν. 2683/1999) και, κυρίως, με την καθιέρωση και τη συνταγματική κατοχύρωση του θεσμού των συλλογικών διαπραγματεύσεων και στο δημόσιο τομέα (Ν. 2738 / 1999)».

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.:

Για την ανάθεση καθηκόντων ελεγκτών ιατρών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στους ιατρούς του Δημοσίου.

Για ανάθεση καθηκόντων ελεγκτών ιατρών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στους ελεγκτές ιατρούς του Δημοσίου, καλεί τον γενικό γραμματέα της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας ο πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου, προκειμένου να αντιμετωπισθεί το πρόβλημα θεώρησης των εντολών υγειονομικής περιθάλψης για φάρμακα άνω των 20.000 δραχμών και παρακλινικές εξετάσεις που παρατηρείται για τους ασφαλισμένους στο Νομό Αιτωλοακαρνανίας.

Το έγγραφο που έστειλε ο πρόεδρος του Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στο γενικό γραμματέα της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας έχει ως εξής:

«Ένα μεγάλο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι ασφαλισμένοι του Ταμείου μας στο Νομό Αιτωλοακαρνανίας, από τους μεγαλύτερους νομούς στην Ελλάδα, είναι η θεώρηση των εντολών υγειονομικής περιθάλψης για φάρμακα άνω των είκοσι (20.000) χιλιάδων και παρακλινικές εξετάσεις από τους γιατρούς της υπηρεσίας μας στην έδρα του Νομού, οι οποίοι αναγκάζονται να χρησιμοποιούν πολλές φορές και τρεις συγκοινωνίες προκειμένου να θεωρηθούν εξετάσεις αξίας 5 ή 10 €.

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Για την τροποποίηση της Υπουργικής Απόφασης που αφορά τα έξοδα κίνησης.

Πρόταση για την τροποποίηση της Κοινής Υπουργικής Απόφασης 2/1607/0022/17-6-2002, έτσι ώστε να μην περικόπτονται τα έξοδα κίνησης που προβλέπονται από αυτή για το χρόνο της άδειας κύησης και λοχείας, μητρότητας, αναρρωτικών αδειών ύστερα από νοσηλεία σε δημόσιο νοσοκομείο και άλλων περιπτώσεων, κατέθεσε με (το υπ' αριθμ. πρωτ.: 1183, 4-12-2002) έγγραφό της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στους αρμόδιους υφυπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών Γ. Φλωρίδη και Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης Δ. Παπαδήμα.

Στο έγγραφό της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αναφέρει και προτείνει:

«Σας γνωρίζουμε ότι από πολλούς συλλόγους, μας υποβάλλονται παράπονα για την περικοπή των εξόδων κίνησης που προβλέπονται από την Κ.Υ.Α. 2/1607/0022/17-6-2002 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 768/20-6-2002) για το χρόνο της άδειας κύησης και λοχείας,

Το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. αναγνωρίζοντας το πρόβλημα (τις μεγάλες αποστάσεις, την έλλειψη επαρκών συγκοινωνιακών μέσων και για να μην ταλαιπωρεί άσκοπα τους ασφαλισμένους) προχώρησε στην ίδρυση και δεύτερου γραφείου Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στο Νομό με έδρα το Αγρίνιο χωρίς όμως να λυθεί οριστικά το θέμα ιδιαίτερα για την επαρχία Ναυπακτίας. Για τους παραπάνω λόγους και μέχρι να λυθεί οριστικά το πρόβλημα με νομοθετική ρύθμιση που έχει προταθεί στο αρμόδιο Υπουργείο παρακαλούμε να αναθέσετε καθηκόντα ελεγκτών ιατρών για τους ασφαλισμένους του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στην επαρχία Ναυπακτίας στους ελεγκτές ιατρούς των ασφαλισμένων του Δημοσίου».

μητρότητας, αναρρωτικών αδειών ύστερα από νοσηλεία σε δημόσιο νοσοκομείο, κ.λπ.

Επειδή έχουμε την άποψη ότι είναι άδικο να περικόπτονται σε τέτοιες άδειες τα έξοδα κίνησης, σας ζητούμε να τροποποιηθεί η ανωτέρω απόφαση και η παρ. 3 της πιο πάνω κοινής Υπουργικής Απόφασης να διαμορφωθεί ως εξής:

«Τα έξοδα κίνησης δεν καταβάλλονται για όσο διάστημα οι υπάλληλοι τελούν σε άδεια άνευ αποδοχών και σε κάθε άλλη ειδική άδεια πλην των θεσμοθετημένων αδειών (κανονικές, εκπαιδευτικές, κ.λπ.) σε διαθεσιμότητα ή αργία και σε αναρρωτική άδεια πλην αυτής που χορηγείται από Δημόσια Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας του Δημοσίου, Πανεπιστημιακές κλινικές, Νοσηλευτικούς σχηματισμούς του Ι.Κ.Α. και Ιδιωτικές κλινικές, εφ' όσον έχει προηγηθεί νοσηλεία σε αυτές που αποδεικνύεται από σχετικά παραστατικά στοιχεία (εισαγωγή, εξιτήριο, κ.λπ.)».

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.
Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση: Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ με την ένδειξη: Για την εφημερίδα "Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό 2105247633.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμία περίπτωση

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • 📠 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103246109 - 2103244677 • 📠 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103846621 - 2103846624 • 📠 2103831410

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105241960 - 2105248737 • 📠 2105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • 📠 2103841214

Ε.Λ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107490577 • 📠 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.

ΑΜΕΡΙΚΗΣ 5 - 105 64 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103246853 - 2103248013 • 📠 2103310920

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ
☎ 2103496213 - 2103496308 • 📠 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107289600 • 📠 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103304082 - 2103004373 • 📠 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108200100 • 📠 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214823 • 📠 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214092 • 📠 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- ΑΔΕΔΥ

ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103304469 - 2103304474 • 📠 2103304452

Στην οργάνωση των υπηρεσιών των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, με τα όποια προβλήματα αυτή συναντά, και στην αναβάθμιση του ρόλου του ανθρώπινου δυναμικού, αναφέρθηκε ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Θέμης Μπαλασόπουλος κατά τη διάρκεια των ενημερωτικών συναντήσεων των αιρετών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που οργάνωσε και πραγματοποίησε στην Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Ιωάννινα, η ΚΕΔΚΕ σε συνεργασία με την Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε.

Ένα σημαντικό και ενδιαφέρον απόσπασμα από την παρέμβαση του Προέδρου της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κ. Μπαλασόπουλου έχει ως εξής:



στους νεοεκλεγέντες αιρετούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Απόσπασμα της παρέμβασης του Προέδρου της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Θέμη Μπαλασόπουλου

Αγαπητοί φίλοι συνεργάτες,

Με μεγάλη χαρά αποδεχτήκαμε την πρόσκληση της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και της Ε.Ε.Τ.Α.Α. για τη συμμετοχή και των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση στις ενημερωτικές συναντήσεις των νεοεκλεγέντων αιρετών και να σας εκφράσουμε με τη σειρά μας καλή επιτυχία στα καθήκοντά σας.

Η ανάληψη των καθηκόντων σας γίνεται σε μια κρίσιμη χρονική περίοδο για την αντιμετώπιση των προβλημάτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Κρίσιμη, αλλά και συγχρόνως επίκαιρη, γιατί βρισκόμαστε μπροστά στην υλοποίηση πολιτικών επιλογών για την ολοκλήρωση της αποκεντρωμένης δομής και λειτουργίας του κράτους.

Και βέβαια είναι κατανοητό σ' όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, ότι όλες αυτές οι εξελίξεις είναι αποτέλεσμα πολλών χρόνων αγώνα, για μια Τοπική Αυτοδιοίκηση ισχυρή και σύγχρονη.

Στη σημερινή μορφή λειτουργίας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι από όλους κοινά αποδεκτός, ο κρίσιμος ρόλος του ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ και αυτό, όχι μόνο γιατί το "προϊόν" των Ο.Τ.Α. στο μεγαλύτερο βαθμό είναι υπηρεσίες που στηρίζονται κυρίως στο στελεχιακό δυναμικό, αλλά και στον επίκαιρο λόγο της ενεργοποίησής τους σε ΝΕΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ και αντικείμενα, φυσικά ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ.

Όμως το υπάρχον προσωπικό των Ο.Τ.Α., όπως φαίνεται, μετά και την επεξεργασία του ΜΗΤΡΩΟΥ ΤΩΝ

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ, στη σημερινή του σύνθεση δεν μπορεί να καλύψει τις σύγχρονες ανάγκες και λειτουργίες που έχουν δημιουργηθεί από τις ολοένα αυξανόμενες αρμοδιότητες της Τ.Α., με αποτέλεσμα σε ορισμένες περιπτώσεις, στην πράξη αυτή η εξέλιξη, να βασίζεται σε φορείς εκτός Ο.Τ.Α.

Και αυτό συμβαίνει, γιατί ο αγώνας της Τ.Α. για την απόκτηση νέων αρμοδιοτήτων και λειτουργιών δεν συνοδεύτηκε από την αντίστοιχη προσπάθεια στελέχωσης των υπηρεσιών της.

Η έλλειψη και σήμερα του αναγκαίου εξειδικευμένου στελεχιακού δυναμικού αποτελεί το μεγαλύτερο πρόβλημα στον τομέα του ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Ε.Ε.Τ.Α.Α. σήμερα έχουμε **11,15% προσωπικό Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, 8,17% Τεχνολογικής Εκπαίδευσης**, ενώ την πλειοψηφία αποτελούν οι κατηγορίες της **Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης με 44,95%** και της **Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης με 35,73%**.

Για την παραπάνω απογοητευτική εικόνα η ευθύνη είναι κοινή και καταλογίζεται, τόσο στην Κεντρική Διοίκηση, όσο και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, **αφού και οι δύο, μέχρι πριν λίγο καιρό είχαν συναποδεχθεί τις διαδικασίες πρόσληψης χωρίς αξιολόγηση και αξιοκρατία, αλλά κυρίως με κριτήρια υποκειμενικά και πελατειακού χαρακτήρα.**

Όμως όλα αυτά **ΜΠΟΡΟΥΝ και ΠΡΕΠΕΙ** να αναθεωρηθούν, προκειμένου η Τοπική Αυτοδιοίκηση να ανταποκριθεί στις σύγχρονες ανάγκες της κοινωνίας και των πολιτών.

Γι' αυτό χρειάζονται ορισμένες προϋποθέσεις όπως, πολιτική βούληση από τους αιρετούς, εκσυγχρονισμός του θεσμικού Πλαισίου του Τομέα Διοίκησης του προσωπικού των Ο.Τ.Α., επένδυση σε έργο επιμόρφωσης, τόσο για το προσωπικό, όσο για τους αιρετούς, ενώ είναι όσο ποτέ άλλοτε αναγκαία η εδώ και τώρα ίδρυση και λειτουργία της **Ανεξάρτητης Σχολής Επιμόρφωσης της Τ.Α.**

Όμως εδώ κρίνουμε σκόπιμο να επισημάνουμε για άλλη μια φορά τελικά τι Τοπική Αυτοδιοίκηση θέλουμε;

Τα κεντρικά πολιτικά ζητήματα που απασχολούν χρόνια την Τ.Α. δεν θα λυθούν ούτε από την τροποποίηση του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα.

Γιατί ακόμα δεν έχουμε απαντήσει στο ερώτημα:

Εξακολουθεί η Τοπική Αυτοδιοίκηση να διατηρεί τον κοινωνικό της χαρακτήρα, κάτι που ιδιαίτερα την διέκρινε στις διεκδικήσεις και την όλη πορεία της, ή επιθυμεί να αποτελέσει το ενδιάμεσο στάδιο στη μεταφορά αυτών των αρμοδιοτήτων, από την Κεντρική Διοίκηση στους ιδιώτες;

Είναι άραγε οι κοινωνικοί χαρακτήρες υπηρεσίες εμπορεύσιμο προϊόν, ή είναι υπηρεσίες που έχει υποχρέωση να προσφέρει η Τοπική Αυτοδιοίκηση με το μικρότερο δυνατό κόστος και στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό βελτιωμένες;

Μπορεί κανείς να αποδεχθεί, ότι η εκχώρηση αρμοδιοτήτων από το Κράτος στη Τοπική Αυτοδιοίκηση, έγινε για να παίξει η Τοπική Αυτοδιοίκηση τον ρόλο του διεκπεραιωτή προς τους ιδιώτες, ή αντίθετα για να διαχειριστεί αυτή ίδια, ως έχει δικαίωμα, όλες τις τοπικές υποθέσεις;

Πιστεύουμε, ότι ο κοινωνικός χαρακτήρας είναι αυτό που πρέπει να χαρακτηρίζει την Τοπική Αυτοδιοίκηση, ένα θεσμικό βαθιά λαϊκό και δημοκρατικό. Γι' αυτό φαινόμενα και αντιλήψεις που εμφανίζονται τελευταία, βάζουν ένα βαθιά πολιτικό και ιδεολογικό ζήτημα για την Τοπική Αυτοδιοίκηση, στο οποίο πρέπει να υπάρξει απάντηση, μέσα από τα κορυφαία συλλογικά όργανα της Αυτοδιοίκησης, αφού προϋπάρξει διάλογος με την ίδια την κοινωνία, κάτι που κύρια πρέπει να χαρακτηρίζει την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Έτσι θα επιβεβαιωθεί αυτός ο συμμετοχικός χαρακτήρας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης».

Σε κίνδυνο η Δημόσια Υγεία:

Στο «άγνωστο» πηγαίνουν τα μολυσματικά νοσοκομειακά απόβλητα

Συνέχεια από σελίδα 1

Σε πολιτικό - οικονομικό σκάνδαλο τείνει να "εξελιχθεί" το μείζον θέμα της ασφαλούς διαχείρισης των μολυσματικών αποβλήτων. Όσο κι αν αυτό φαίνεται αδιανόητο, γεγονός είναι ότι η χώρα μας δεν έχει αποκτήσει ακόμη θεσμικό πλαίσιο για τη διαχείριση των αποβλήτων αυτών, παρόλο που από το 1990 είχε συνταχθεί το σχέδιο της σχετικής Κοινής Υπουργικής Απόφασης (Κ.Υ.Α.). Το 1995 το σχέδιο αυτό επικαιροποιήθηκε ξανά (ύστερα από διαδικασίες τριών χρόνων) και πάλι όμως, έμεινε στα συρτάρια των Υπουργείων Π.Ε.Χ.Δ.Ε. και Υγείας. Το ίδιο έγινε και πριν ένα χρόνο, παρά το γεγονός ότι το σχέδιο εστάλη επίσημα, με επιστολή του κ. Νασιώκα, στα κόμματα της Βουλής για παρατηρήσεις.

Κι έτσι, σήμερα στο έτος 2002, στην πόλη που σε ενάμιση χρόνο θα φιλοξενησει τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004, κανείς αρμόδιος δεν μπορεί να απαντήσει στο στοιχειώδες ερώτημα: Πού καταλήγουν τα 15.000 κιλά μολυσματικών αποβλήτων που παράγονται καθημερινά στην Αττική;

Η απάντηση είναι η εξής:

- Περίπου 1.500-2.000 κιλά, μεταφέρονται για θερμική καταστροφή στη σύγχρονη μονάδα πυρολυτικής αποτέφρωσης του ΕΣΔΚΝΑ, δυναμικότητας 30.000 κιλών την ημέρα.
- Ένα άλλο μέρος καίγεται σε ακατάλληλους, σύμφωνα με τις κοινοτικές αλλά και τις εθνικές προδιαγραφές, φούρνους που διαθέτουν μερικά νοσοκομεία, επιβαρύνοντας περαιτέρω την ήδη φορτωμένη σε ρύπους ατμόσφαιρα.
- Σημαντικό μέρος αυτών υφίσταται τη λεγόμενη "αδρανοποίηση" με κινητές μονάδες ιδιωτών, οι οποίοι την αποκαλούν ψευδεπίγραφα "αποστείρωση" και οδηγούνται κατά παράβαση των κανόνων προστασίας της δημόσιας υγείας, στον χώρο υγειονομικής ταφής απορριμμάτων, και
- Ένα ακόμη μέρος (δυστυχώς στο έγκλημα αυτό φαίνεται ότι συμμετέχουν και δημόσια νοσοκομεία και νοσηλευτικές μονάδες) ανακατατεύεται με τα κοινά οικιακά απορρίμματα των νοσοκομείων και καταλήγει και αυτό στον ΧΥΤΑ.

Και εδώ ακριβώς συνιστάται η πολιτική διάσταση του σκανδάλου που λέγεται ανεξέλεγκτη διαχείριση των μολυσματικών αποβλήτων. Ενώ υπάρχει η υλικοτεχνική υποδομή να αντιμετωπιστεί ακόμη και σε πανελλαδική βάση το πρόβλημα, ενώ υπάρ-

χει πλήρης επεξεργασμένο νομο-τεχνικό θεσμικό πλαίσιο για την ορθολογιστική και ασφαλή αντιμετώπιση του προβλήματος, η Πολιτεία και οι περισσότερες διοικήσεις των μεγάλων κυρίως νοσηλευτικών μονάδων, δείχνουν προκλητική αδιαφορία για την επίλυσή του.

Από την άλλη πλευρά, η οικονομική διάσταση του σκανδάλου έγκειται στα παρακάτω:

- Ενώ διατέθηκαν (εθνική και κοινοτική χρηματοδότηση) σημαντικά κονδύλια (γύρω στα δύομισι δισ. δρχ.) για την κατασκευή της σύγχρονης εγκατάστασης αποτέφρωσης του ΕΣΔΚΝΑ, αυτή λειτουργεί μόλις για 10% των αποβλήτων της Αττικής. Επομένως, με πολύ υψηλό κόστος ανά κιλό αποτεφρωμένων αποβλήτων, αφού λειτουργεί με ελάχιστο μέρος της δυναμικότητάς της.
- Την ίδια στιγμή, διάφοροι ιδιώτες ανεμπόδιστοι την "αγορά" και αποκομίζουν κέρδη εκατοντάδων εκατομμυρίων από δημόσια νοσοκομεία και άλλα νοσηλευτήρια, εφαρμόζοντας δήθεν "αποστείρωση" στα μολυσματικά απόβλητα.

Κι όλα αυτά γίνονται, όπως είναι αυτονόητο, με τεράστιες επιπτώσεις στη δημόσια υγεία, αλλά και στην υγεία των εργαζομένων τόσο στα νοσοκομεία όσο και στην καθαριότητα.

Τα ερωτήματα αμείλικτα:

- Γιατί διαιωνίζεται το απαράδεκτο αυτό καθεστώς, τη στιγμή που υπάρχει η υλικοτεχνική υποδομή και η νομοθετική προεργασία για την εξάλειψή του;
- Γιατί η Κυβέρνηση και πολλές διοικήσεις νοσοκομείων προτιμούν να θησαυρίζουν οι ιδιώτες σε βάρος των δημοσίων φορέων (Νοσοκομείων, ΕΣΔΚΝΑ);
- Ως πότε νομίζουν μερικοί ότι οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα, αλλά και οι Δήμοι θα ανέχονται αυτήν την κατάσταση;
- Πότε επιτέλους θα γίνει ένας ουσιαστικός έλεγχος στις πανάκριβες και παράνομες (σε σχέση με τη σύννομη αντιμετώπιση των υγειονομικών και περιβαλλοντικών κινδύνων) συμβάσεις μεταξύ ιδιωτών "αποστειρωτών" και δημοσίων νοσοκομείων;
- Πότε θα ελεγχθούν τα νοσηλευτικά ιδρύματα και οι διοικήσεις τους, που ανακατεύουν τα μολυσματικά τους απόβλητα με τα κοινά απορρίμματα, επειδή δεν έχουν χρήματα να συνάψουν συμβάσεις με τον "ΕΣΔΚΝΑ";».



Αγωνιστικά διεκδικούμε τη λύση των οικονομικών, κλαδικών και θεσμικών μας αιτημάτων

Συνάδελφοι,

Η ανακοίνωση της εισοδηματικής πολιτικής από την κυβέρνηση για το έτος 2003, με αυξήσεις 2,5%, η υπαναχώρηση της στο θέμα του ΝΕΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ, αλλά και η ακρίβεια σε συνδυασμό με τις συνεχείς ανατιμήσεις, επιδεινώνουν ακόμα περισσότερο την ήδη δυσμενή θέση των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Η αύξηση του 2,5% για το 2003 δεν καλύπτει ούτε καν την εισφορά από το νέο Ασφαλιστικό Νόμο, που ξεκινά από 1-1-2003, και μας οδηγούν ακόμα και σε ονομαστική μείωση των αποδοχών μας που δεν καλύπτεται ούτε από τις νέες φορολογικές ρυθμίσεις.

Την ίδια στιγμή, η κυβέρνηση με τις επεμβάσεις της αλλά και τις αποφάσεις της μας μειώνει το εισόδημα, εφ' όσον άλλαξε πάλι τις κατηγορίες που χορηγείται το ειδικό επίδομα απασχόλησης των Ο.Τ.Α.

Αποτέλεσμα η μείωση του εισοδήματος χιλιάδων εργαζομένων στην Τ.Α., ενώ ταυτόχρονα η κυβέρνηση μεθοδεύει από την πίσω πόρτα την είσοδο των ιδιωτών στη διαχείριση των απορριμμάτων (ανακύκλωση υλικών συσκευασίας).

Αρνείται πεισματικά παρά τις συνεχείς δεσμεύσεις της την επέκταση του Κανονισμού Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. και στους εργαζόμενους στο Δημόσιο.

Γ' αυτό, το ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ της Ομοσπονδίας αποφάσισε ΟΜΟΦΩΝΑ ότι μόνο ο δρόμος του ΑΓΩΝΑ και της ΕΝΟΤΗΤΑΣ θα δώσουν λύσεις στα προβλήματά μας που συνεχώς οξύνονται.

ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ:

- ▶ 1. Την **Τετάρτη 18 Δεκεμβρίου 2002** πραγματοποιούμε 4ωρη προειδοποιητική ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (από τις 11.00 το πρωί μέχρι το τέλος του ωραρίου) και ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ στις 12.30 το μεσημέρι στο Υπουργείο Εσωτερικών (Σταδίου 27 - Αθήνα).
- ▶ 2. Για την **Παρασκευή 17 Ιανουαρίου 2003** προκηρύσσουμε 24ωρη ΑΠΕΡΓΙΑ, ενώ το **Σαββατοκύριακο 18 και 19 Ιανουαρίου 2003** ΑΠΕΧΟΥΜΕ από τις εργασίες μας.
- ▶ 3. Το **Σάββατο 18 Ιανουαρίου 2003** πραγματοποιούμε σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης των Προέδρων των πρωτοβαθμίων συλλόγων μελών της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας για εκτίμηση της κατάστασης και κλιμάκωση των απεργιακών κινητοποιήσεων από τη Δευτέρα 20 Ιανουαρίου 2003.

Για την καλύτερη προετοιμασία των κινητοποιήσεων αποφασίστηκε η οργάνωση περιφερειακών συσκέψεων, περιοδειών και Γενικών Συνελεύσεων σ' όλους του Δήμους της Χώρας.

ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΚΑΙ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

- ▶ 1. **Απόρριψη** της πολιτικής της συνεχιζόμενης λιτότητας για τους εργαζόμενους. Οι αυξήσεις του 2,5% για το 2003 θα οδηγήσουν σε ονομαστική μείωση των αποδοχών για μια μεγάλη μερίδα εργαζομένων, λόγω αύξησης των ασφαλιστικών εισφορών από 1.1.2003.
Τα παραπάνω κάνουν επιτακτική την ανάγκη διεκδίκησης από το σύνολο του δημοσιοπαλληλικού κινήματος και την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. διορθωτικού ποσού για το 2002 και ουσιαστικές αυξήσεις μέσα από ένα νέο μισθολόγιο για το 2003, όπου θα ενσωματώνονται τα επιδόματα στις βασικές αποδοχές.
- ▶ 2. **Επαναδιατύπωση** του ειδικού επιδόματος απασχόλησης των Ο.Τ.Α., την αύξηση του και την ενσωμάτωση των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης.
Το εν λόγω επίδομα από 1-1-2003 να διαμορφώνεται ως εξής:
α. Για το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων, αφοδευτηρίων, οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινήτων, εργατοτεχνίτες αποχέτευσης, προσωπικό νεκροταφείων, ρίψης ασφάλτου και συνεργείων επισκευής απορριμματοφόρων οχημάτων από τριάντα τρεις χιλιάδες (33.000) δραχμές σε πενήντα χιλιάδες (50.000) δραχμές - $146,74 + 176,00 = 322,74$ Ευρώ.
β. Για το εποπτικό προσωπικό καθαριότητας, τεχνικό προσωπικό, τεχνίτες εν γένει, υγειονομικό προσωπικό, γεωπονικό προσωπικό, μουσικούς πνευστών οργάνων, Δημοτικής Αστυνομίας και όλων των κλάδων της κατηγορίας Υ.Ε. από είκοσι επτά χιλιάδες πεντακόσιες (27.500) δραχμές σε σαράντα τρεις χιλιάδες (43.000) δραχμές - $126,19 + 176,00 = 302,19$ Ευρώ.
γ. Για το λοιπό προσωπικό, από δεκαέξι χιλιάδες πεντακόσιες (16.500) δραχμές σε τριάντα δύο χιλιάδες (32.000) δραχμές - $93,91 + 176,00 = 269,91$ Ευρώ.
- ▶ 3. **Καθορισμό** του ωρομισθίου για την προσφορά υπερωριακής εργασίας με βάση τις συνολικά καταβαλλόμενες αποδοχές μιας και είναι αναγκασμένες πολλές υπηρεσίες να εργάζονται επί 12ώρου, 24ώρου βάσεως και όλες τις ημέρες το μήνα και δεν μπορεί η αμοιβή για εργασία τις Κυριακές και εξαιρεσιμες ημέρες να είναι μικρότερη της καθημερινής.
- ▶ 4. **Υπογραφή Σ.Σ.Ε.** για το έτος 2003 σύμφωνα με την Καταγγελία και την πρόσκληση για διαπραγμάτευση.
- ▶ 5. **Επέκταση** των κάθε φορά ισχυουσών διατάξεων για τις προϋποθέσεις



ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΚΑΙ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

και τα όρια ηλικίας στις ειδικότητες που αναφέρονται στον κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. (Κ.Β.Α.Ε) και στους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. των αντιστοιχών ειδικοτήτων.

Μεταβατικά, για το προσωπικό που ήδη υπηρετεί, να μην επιβαρυνθεί με επασφάλιστρο πέραν της 12ετίας. Το ίδιο να ισχύσει αναδρομικά και για το προσωπικό καθαριότητας που του δόθηκε αυτή η δυνατότητα με βάση σχετική διάταξη του Ν. 2703/98.

Για τις ίδιες κατηγορίες το ύψος της σύνταξης να υπολογίζεται διαφορετικά, λαμβανομένου υπ' όψιν και των κρατήσεων για την κύρια σύνταξη.

- ▶ 6. **Καταβολή** του «**PRIM ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ**» από τα Υπουργεία Υγείας και Πρόνοιας και Πολιτισμού και στους εργαζόμενους των πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών, και των Αθλητικών Κέντρων που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α.
- ▶ 7. **Υποχρεωτική** και καθοριστική η συμμετοχή της Τ.Α. στο Συλλογικό Σύστημα Εναλλακτικής Διαχείρισης (Σ.Σ.Ε.Δ.) των υλικών συσκευασίας. **Οποιαδήποτε μορφή ιδιωτικοποίησης** (μέσω της απ' ευθείας ανάθεσης σε Α.Ε. ή σε Δημοτικές Επιχειρήσεις που είναι Ν.Π.Ι.Δ.) στη διαχείριση των Χ.Υ.Τ.Α. ή των εργοστασίων ανακύκλωσης ή των στερεών μολυσματικών αποβλήτων (Νοσοκομείων κ.α.) **θα αντιμετωπιστεί αγωνιστικά.**
- ▶ 8. **Κατάργηση** του θεσμού των εκτάκτων και πρόσληψη μόνο εποχιακού προσωπικού, η διάρκεια του οποίου **δεν θα ξεπερνάει τους τέσσερις (4) μήνες.**
Προϋπόθεση για την πρόσληψη αυτού του προσωπικού είναι η πρόβλεψη σε αριθμό και η συγκεκριμένη αιτιολόγηση της στους Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α.
Πρόσληψη μόνιμου προσωπικού με βάση τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Ο.Τ.Α., με βάση τις προβλέψεις των Ο.Ε.Υ.
Η ίδρυση και δημιουργία Δημοτικών Επιχειρήσεων να γίνεται μετά από μελέτη για συγκεκριμένη απόδοση κερδών, και να προβλέπεται μόνο σε τομείς που μπορεί να αναπτύσσεται καθαρά επιχειρηματική δραστηριότητα και στους οποίους σήμερα ενεργοποιείται ο ιδιωτικός τομέας.
Να απαγορεύεται η δημιουργία τους σε υπηρεσίες που έχουν Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα ή αναφέρονται στους Ο.Ε.Υ. του οικείου Ο.Τ.Α.
- ▶ 9. **Το προσωπικό** των Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, μερικής απασχόλησης να μετατραπεί σε πλήρους απασχόλησης με αποφάσεις των Δημοτικών Συμβουλίων, εφόσον υπάρχουν υπηρεσιακές ανάγκες.

Αγωνιστικά διεκδικούμε τη λύση των οικονομικών, κλαδικών και θεσμικών μας αιτημάτων



- ▶ 10. α. **Τροποποίηση** του κανονισμού παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με παράλληλη βελτίωσή του.
β. **Αύξηση** του ποσού που χορηγείται από Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για τις ορθοδοντικές εργασίες.
γ. **Άμεση** πρόσληψη ελεγκτών ιατρών στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
δ. **Ίδρυση** περιφερειακών γραφείων τεσσάρων (4) στην Αττική και στους μεγάλους Νομούς για την καλύτερη εξυπηρέτηση των υπαλλήλων των απομακρυσμένων Δήμων.
ε. **Αύξηση** από 7% σε 8% του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος και εφαρμογή των διατάξεων σε σχέση με τις κρατήσεις που ισχύουν για τους ασφαλισμένους πριν το 1992 και γι' αυτούς που έχουν πρωτοασφαλισθεί σε κύριο ασφαλιστικό φορέα μετά το 1993.
ζ. **Αύξηση** του εφάπαξ του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. σε 120 βοηθήματα.
- ▶ 11. **Εφαρμογή** των διατάξεων (συνταξιοδοτικό - ασφαλιστικό) που ισχύουν για το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. και σ' αυτό των Ν.Π.Δ.Δ. με πρόβλεψη για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα της δυνατότητας επιλογής ασφαλιστικού φορέα.

Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με βάση τα παραπάνω, καλεί όλους τους εργαζόμενους να αντισταθούν και να δώσουν μαζικά το παρόν στις αγωνιστικές κινητοποιήσεις της Ομοσπονδίας, για να δοθούν πραγματικές και ουσιαστικές λύσεις στα αιτήματα του κλάδου.

- ✓ **ΓΙΑ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ - ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΣΤΟ ΒΑΣΙΚΟ ΜΙΣΘΟ.**
- ✓ **ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΜΑΣ.**
- ✓ **ΥΠΟΓΡΑΦΗ Σ.Σ.Ε. ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ.**
- ✓ **ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΩΝ Β.Α.Ε. ΚΑΙ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.**
- ✓ **ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΑΠΟ ΤΑ ΤΑΜΕΙΑ (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.).**
- ✓ **ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΜΕΩΝ ΤΗΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ.**

ΟΛΟΙ
στις ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ
της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.
με ΕΝΟΤΗΤΑ και ΑΓΩΝΑ
ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ και ΔΙΝΟΥΜΕ ΛΥΣΕΙΣ

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Για την Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.
Ο Πρόεδρος
Θέμης Μπαλασσόπουλος
Ο Γεν. Γραμματέας
Γιάννης Στρατηγός



ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ 416/2002 ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ:

Δεν ισχύει το άρθρο 27 παρ. 5α & β του Νόμου 3013/2002 στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου

Με τη γνωμοδότηση 416/2002 του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους δίδεται απάντηση στο ερώτημα, αν η ρύθμιση των παραγράφων 5α και β του άρθρου 27 του Ν. 3013/2002, με τις οποίες έχει επεκταθεί το πεδίο εφαρμογής της παρ. 8 του άρθρου 18 του Ν. 2539/97 και του άρθρου 9 παρ. 12 του Ν. 2623/99 και στο προσω-

πικό όλων των άλλων κατηγοριών και κλάδων πλην των κατηγοριών ΠΕ Διοικητικού και Οικονομικού, ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού και ΔΕ Διοικητικών - Γραμματέων, καταλαμβάνει, εκτός του μόνιμου προσωπικού και το αντίστοιχο προσωπικό των Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Η γνωμοδότηση έχει ως εξής:

I. αι. Σύμφωνα με το άρθρο 18 παράγρ. 8 του Ν. 2539/1997 (Α, 244)

«Κενές ή κενούμενες οργανικές θέσεις μόνιμου προσωπικού των υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα των Ο.Τ.Α. πρώτης βαθμίδας, καλύπτονται με προσωπικό που προσλαμβάνονται χωρίς την έγκριση της επιτροπής της παράγρ. 2 του άρθρου 2 του ΠΥΣ 236/1994. Η πρόσληψη του προσωπικού αυτού γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2190/1994».

II. Με το άρθρο 9 παρ. 12 του Ν. 2623/1998 (Α, 139) το τελευταίο εδάφιο της προπαρατεθείσας διατάξεως αντικατεστάθη, ως ακολούθως:

«Η πρόσληψη του προσωπικού αυτού και για τον κλάδο και για την ειδικότητα που δεν απαιτείται διαγωνισμός γίνεται από τους Ο.Τ.Α. πρώτης βαθμίδας με τη διαδικασία και τα κριτήρια του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει κάθε φορά». Με τα λοιπά εδάφια, της αυτής διάταξης του ίδιου νόμου, προβλέπεται η σχετική διαδικασία πρόσληψης του οικείου προσωπικού.

β. Από το άρθρο 27 παρ. 5α και β του Ν. 3013/2002 (Α, 102) ορίζονται τα εξής:

«5α. Στην παρ. 8 του άρθρου 18 του Ν. 2539/1997 (ΦΕΚ 244 Α'), όπως ισχύει, μετά τη φράση "των υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα" προστίθενται τα εξής:

"και του προσωπικού όλων των άλλων κατηγοριών και κλάδων πλην των κατηγοριών ΠΕ Διοικητικού και ΠΕ Οικονομικού, ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού και ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων".

β. Οι διατάξεις του άρθρου 9 παρ. 12 του Ν. 2623/1998 (ΦΕΚ 139 Α') εφαρμόζονται αναλόγως και για την προσθήκη του προσωπικού της περίπτωσης α' της ίδιας παραγράφου».

γ. Το άρθρο 2 του Ν. 1188/1981 «περί κυρώσεως του Κώδικος περί καταστάσεως προσωπικού οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοικήσεως» (Α, 204) εμπεριέχει διαχωρισμό ρυθμίσεων για τους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. (πρώτο μέρος), έναντι εκείνων, οι οποίες αφορούν την κατηγορία των υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (τρίτο μέρος).

II. Περαιτέρω στο άρθρο 250 του ίδιου Κώδικα διαλαμβάνονται τα ακόλουθα:

«1. Η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου από το δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τα λοιπά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου επιτρέπεται μόνο:

α. Για την κάλυψη απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών.

β. Για την κάλυψη οργανικών θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού.

γ. Για την κάλυψη παροδικών αναγκών, που δεν είναι απρόβλεπτες και επειγουσες».

Αντίστοιχες ρυθμίσεις εμπεριέχονται στον Κώδικα Προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και των λοιπών ν.π.δ.δ. (Π. Δ/μα 410/1988, Α - 191) και στο άρθρο 20 του Ν. 2190/194, όπως αυτό ισχύει.

II αι: Όπως προκύπτει από την αρχική προπαρατεθείσα διάταξη του άρθρου 18 παράγρ. 8 του Ν. 2539/1997 η κρίσιμη διαδικασία προσλήψεων, χωρίς την έγκριση της επιτροπής της παραγρ. 2 του άρθρου της ΠΥΣ 236/1994 αναφέρεται αποκλειστικά και μόνον στους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.

ii. Η επακολουθήσασα ρύθμιση του άρθρου 9 παρ. 12 του Ν. 2623/1998 εξακολουθεί να προβλέπει για το αυτό προσωπικό (μόνιμους υπαλλήλους πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α.) και προδιαγράφει τη σχετική διαδικασία πρόσληψης.

iii. Περαιτέρω και το άρθρο 27 παράγρ. 5α και β του Ν. 3013/2002, παρά το γεγονός ότι διήρυνε το πεδίο εφαρμογής (όλες οι κατηγορίες και κλάδοι υπαλλήλων Ο.Τ.Α., πλην ΠΕ Διοικητικού και Οικονομικού, ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού και ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων), δεν επέφερε οποιαδήποτε μεταβολή στην αρχική πρόβλεψη, σε σχέση, δηλαδή, με την αναφορά της στο μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α.

β. Με γνώμονα τις προεκτεθείσες σκέψεις, ότι, δηλαδή, το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. αποτελεί διαστιγμένη και αυτοτελή κατηγορία, έναντι του αντίστοιχου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και με πρόσθετο δεδομένο, ότι οι κρίσιμες νομοθετικές ρυθμίσεις συνιστούν εξαιρετικό δικαίωμα με επιδεικτικό, κατά πάγια θεωρητική και νομολογιακή αρχή, διασταλτικής ερμηνείας ή ανάλογης εφαρμογής, έχω τη γνώμη, ότι η διάταξη του άρθρου 27 παρ. 5α και β του Ν. 3013/20 σε συνδυασμό με το άρθρο 18 παρ. 8 του Ν. 2539/1997 αφορά το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. και δεν περιλαμβάνει το αντίστοιχο με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

III. α. Παρά ταύτα, για το προσωπικό των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α., με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, που προσλαμβάνονται για την αντιμετώπιση αναγκών των δημοτικών και κοινοτικών υπηρεσιών, των οποίων οι δαπάνες λειτουργίας καλύπτονται εξ ολο-

κλήρου από τα πραγματοποιούμενα έσοδα των αντίστοιχων τελών, **υφίσταται**, σχετική, αυτοτελής και ειδική ρύθμιση στο άρθρο 57 παρ. 2 του Ν. 2218/1994 (Α, 90).

β. Ειδικότερα η ανωτέρω διάταξη ορίζει τα ακόλουθα:

«Επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την αντιμετώπιση αναγκών των δημοτικών και κοινοτικών υπηρεσιών, των οποίων οι δαπάνες λειτουργίας καλύπτονται εξ ολοκλήρου από τα πραγματοποιούμενα έσοδα των αντίστοιχων τελών.

Για το απαιτούμενο προσωπικό, το χρόνο απασχόλησης και την τυχόν απαιτούμενη εμπειρία αποφασίζει η δημορχιακή επιτροπή ή το κοινοτικό συμβούλιο, μετά από εισήγηση του δημάρχου ή του προέδρου της κοινότητας με την οποία αιτιολογείται η υπηρεσιακή ανάγκη και τεκμηριώνεται πλήρως η συνδρομή της οικονομικής προϋπόθεσης του προηγούμενου εδαφίου.

Η πρόσληψη του προσωπικού γίνεται με απόφαση της δημορχιακής επιτροπής ή του κοινοτικού συμβουλίου.

Οι διατάξεις του τρίτου και τέταρτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 31 εφαρμόζονται και για τις προσλήψεις της παραγράφου αυτής».

γ. Όπως προκύπτει από την προπαρατεθείσα διάταξη, αυτή αναφέρεται στο σύνολο του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού ορισμένου χρόνου, που προσλαμβάνεται σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α., χωρίς οποιαδήποτε διάκριση, αναφορικά με κατηγορία και κλάδο.

δ. Περαιτέρω το γεγονός, ότι, η αυτή διάταξη, προβλέπει τη διενέργεια της πρόσληψης με απόφαση της δημορχιακής επιτροπής ή του κοινοτικού συμβουλίου ενέχει, κατά τη γνώμη μου, την έννοια ότι η εν λόγω διαδικασία δεν προϋποθέτει την έγκριση της επιτροπής της παρ. 2 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 236/1994, όπως αυτή ισχύει.

ii. Τούτο, διότι, καίτοι δεν προβλέπεται, ρη-

τώς, εξαίρεση από την προδιαληφθείσα ΠΥΣ, εν τούτοις η ευθεία ρύθμιση της πρόσληψης του εν λόγω προσωπικού, με απόφαση της δημορχιακής επιτροπής ή του κοινοτικού συμβουλίου, μετά από εισήγηση του δημάρχου ή του προέδρου της κοινότητας, για το αριθμητικά απαιτούμενο προσωπικό, το χρόνο απασχόλησής του, την προϋπόθεση συνδρομής ειδικής αιτιολογίας και πλήρους τεκμηρίωσης της ύπαρξης της οικονομικής προϋπόθεσης του πρώτου εδαφίου της παραγρ. 2 του άρθρου 2 του άρθρου 57 του Ν. 2218/1994, διαγράφει, εξαντλητικά, και αποκλειστικά, την όλη διαδικασία.

Τυχόν αντίθετη εκδοχή (ανάγκη τήρησης της διαδικασίας της ΠΥΣ) θα καθιστούσε μάλλον, περιττή την προεκτεθείσα ειδική και εξαντλητική ρύθμιση της όλης διαδικασίας πρόσληψης, η οποία από πλευράς αιτιολογησης της ανάγκης πρόσληψης, αφίεται αποκλειστικά και κυρίαρχα, σε ειδικό όργανο (δημορχιακή επιτροπή ή κοινοτικό συμβούλιο).

iii. Άλλωστε προς την αντίληψη αυτή φαίνεται να συνηγορεί και η πρόβλεψη της περίπτωσης β του άρθρου 3 της ΠΥΣ, σύμφωνα με την οποία εξαίρονται της διαδικασίας έγκρισης οι διορισμοί ειδικών κατηγοριών προσωπικού, κατ' εφαρμογή ρητής διάταξης νόμου, εφόσον δεν καταλείπεται στάδιο διακριτικής εκτίμησης στις αρμόδιες διοικητικές αρχές.

IV. Κατ' ανακεφαλαίωση των προεκτεθεισών σκέψεων, έχω την ακόλουθη γνώμη:

α. Στο ρυθμιστικό πεδίο του άρθρου 27 παράγρ. 5α και β του Ν. 3013/2002, δεν εμπίπτει και το προσωπικό των Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

β. Η πρόσληψη προσωπικού των Ο.Τ.Α., με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, ορισμένου χρόνου, σε ανταποδοτικού χαρακτήρα υπηρεσίες, εξακολουθεί να διέπεται από το άρθρο 57 παρ. 2 του Ν. 2218/1994.

Η εφαρμογή τούτου, δεν προϋποθέτει την τήρηση της ΠΥΣ 236/1994, όπως ισχύει».



ΤΗΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ του ΠΡΟΕΔΡΟΥ του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. κ. Γ. ΚΑΡΒΟΥΝΗ

«Ναι στην ενοποίηση του Ταμείου μας με το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.»

Ιδιαίτερα ικανοποιητική χαρακτηρίζει την οικονομική κατάσταση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. ο Πρόεδρος του Γεώργιος Καρβούνης, αφού όπως αναφέρει σε συνέντευξη που έδωσε στο περιοδικό «Ασφαλισμένος» τα αποθεματικά του Ταμείου ανέρχονται στα 100 δισεκατομμύρια δραχμές περίπου. Αναγνωρίζει ωστόσο ότι υπάρχουν κάποια προβλήματα, τα οποία απορρέουν από την εξέλιξη της μηχανοργάνωσης του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και επισημαίνει πως η υπαγωγή στην ασφάλιση νέων κατηγοριών ασφαλισμένων και οι πιθανές μονιμοποιήσεις του προσωπικού των Ο.Τ.Α. θα δώσει νέα ώθηση στο Ταμείο.

Τέλος, τάσσεται υπέρ της ενοποίησης των Ταμείων, γιατί όπως αναφέρει αυτό μπορεί να οδηγήσει σε καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων, στη μείωση των λειτουργικών εξόδων και στη δικαιότερη πολιτική παροχών.

Η Ομοσπονδία τον Φεβρουάριο θα οργανώσει ημερίδα για το παρόν και το μέλλον των Ταμείων μας, όπου θα κατατεθούν και οι θέσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τα προβλήματα των Ταμείων.

Η συνέντευξη του Προέδρου του ΤΑΔΚΥ κ. Γεωργίου Καρβούνη, όπως δόθηκε στο περιοδικό «Ασφαλισμένος» έχει ως εξής:

«Κύριε Πρόεδρε, ποια είναι η σημερινή οικονομική κατάσταση του Ταμείου σας;»

Σήμερα το ΤΑΔΚΥ στεγάζεται σε ιδιόκτητο κτίριο το οποίο βρίσκεται επί της οδού Αγίου Κωνσταντίνου 26. Η οικονομική κατάσταση του ΤΑΔΚΥ είναι πολύ καλή και μπορούμε να πούμε ότι είναι ένα Ταμείο χωρίς μεγάλα προβλήματα, δεδομένου ότι τα αποθεματικά του ανέρχονται σε 100 δισ. δρχ. περίπου. Πέραν αυτού η σχέση συνταξιούχων προς ασφαλισμένους είναι 1:2,2 με προοπτική βελτίωσης, λόγω της υπαγωγής στην ασφάλιση από το έτος 1999 και μετά νέων - κατηγοριών ασφαλισμένων (Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων) αλλά και των πιθανών μονιμοποιήσεων του προσωπικού των Ο.Τ.Α., που υπηρετεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, γεγονός το οποίο θα αλλάξει προς το καλύτερο τη σχέση αυτή.

«Πόσο ικανοποιημένος είστε από τις παροχές και τις υπηρεσίες που προσφέρετε στους ασφαλισμένους σας;»

Οι παροχές του Ταμείου μας συνίστανται σε μηνιαίο βοήθημα και εφάπαξ. Θεωρώ, ότι το ύψος των παροχών είναι σε ικανοποιητικό επίπεδο με δυνατότητα αύξησης, κατόπιν όμως εμπειριστωμένων μελετών. Οι προσφερόμενες από το Ταμείο υπηρεσίες είναι ικανοποιητικές και γίνεται μια συνεχής προσπάθεια να βελτιωθούν ακόμη περισσότερο ώστε να εξυπηρετούνται σωστά και έγκαιρα οι ασφαλισμένοι και βοηθηματούχοι, γεγονός που μάλλον φαίνεται να επιτυγχάνεται αφού δεν ακούγονται παράπονα. Πολλές φορές, έχουμε και επαίνους.

«Ποια είναι τα σημαντικότερα προβλήματα που αντιμετωπίζει το Ταμείο σας;»

Το σημαντικότερο πρόβλημα που χρόνια τώρα αντιμετώπιζε το Ταμείο ήταν η μεγάλη έλλειψη προσωπικού καθώς και η απουσία Νομικού Συμβούλου. Το θέμα αυτό επιλύθηκε πρόσφατα με την πρόσληψη (μέσω ΑΣΕΠ) δώδεκα υπαλλήλων και ενός Νομικού Συμβούλου. Βέβαια παραμένουν κενές άλλες είκοσι οργανικές θέσεις.

«Η μηχανοργάνωση στο Ταμείο σε ποιο στάδιο βρίσκεται;»

Ως προς τη μηχανοργάνωση το Ταμείο αντιμετωπίζει τεράστια προβλήματα. Αυτό όμως είναι ως γνωστόν το πρόβλημα της χώρας. Εμείς εδώ μετά από μεγάλη προσπάθεια μηχανογραφήσαμε αρκετά στοιχεία και προχωρούμε με αισιοδοξία στη μηχανογράφηση όλων των εσωτερικών στοιχείων - αντικειμένων (οικονομικών, παροχών, μισθοδοσίας, κ.λπ.).

Ακόμη, το Ταμείο υποστηρίζεται από το ΚΗΥΚΥ και όσον αφορά το Ενιαίο Κλαδικό Λογιστικό Σχέδιο, το οποίο εφαρμόζουμε από 1-1-1999. Πάντως, σ' εκείνον τον τομέα που υστερούμε είναι στη μηχανοργάνωση του τμήματος εσόδων κυρίως στη σύνδεσή μας με τη μηχανοργάνωση της Τοπικής και Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης.

«Θα χαρακτηρίζατε θετικές τις ενοποιήσεις στα επικουρικά Ταμεία;»

Θέλω από την αρχή να ξεκαθαρίσω ότι είμαι οπαδός της ενοποίησης των Ταμείων για δύο λόγους:

- Για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων και τη μείωση των λειτουργικών εξόδων και
- Για τη δικαιότερη πολιτική παροχών, αφού απευθύνεται σε ασφαλισμένους, οι οποίοι έχουν περίπου το αυτό αντικείμενο εργασίας και πληρώνουν σχεδόν τις ίδιες εισφορές.

Όμως πιστεύω ακράδαντα ότι η ενοποίηση δεν είναι μια εύκολη υπόθεση κάποιων ειδικών τεχνοκρατών και εμπειρογνομόνων, αλλά πρέπει να γίνεται αφού προηγουμένως επιλυθούν προβλήματα που είναι πάρα πολλά. Τα προβλήματα αυτά, ξεκινούν από την οριοθέτηση της ασφαλιστικής ύλης του κάθε Ταμείου και τελειώνουν στη μηχανοργάνωσή του και την αυξητική πορεία της ασφαλιστικής βάσης του.

Σήμερα, θέλω να πιστεύω ότι είμαστε τυχεροί διότι το νέο ασφαλιστικό έβαλε τις προϋποθέσεις και έθεσε τα προβλήματα στο τραπέζι και κάλεσε τους φορείς να συνδιαλεχθούν και να καθορίσουν τις ενοποιήσεις. Διάλογος λοιπόν, ουσιαστικός και αποτελεσματικός, θάρρος για νέες πρωτοβουλίες και προτάσεις ώστε σε σύντομο χρονικό διάστημα να έχουμε σαν αποτέλεσμα, πολίτες που θα προβλέπονται με εμπιστοσύνη στη συνδικαλιστική του ηγεσία, αλλά και στο κράτος.

«Βλέπετε το δικό σας Ταμείο μαζί με άλλα επικουρικά Ταμεία; Και αν ναι με ποια Ταμεία;»

Με βάση αυτά που ανέπτυξα παραπάνω, πιστεύω ότι η ενοποίηση των επικουρικών ταμείων είναι όχι μόνο αναγκαία, αλλά και η μόνη που μπορεί να σώσει αυτά τα ταμεία από τον ανταγωνισμό και να περιώσει τον κοινωνικό χαρακτήρα τους.

Ειδικότερα όμως, για το ταμείο μας πρέπει σύντομα να ενοποιηθεί με το ΤΥΔΚΥ για τους παρακάτω λόγους:

- Διότι αποτελεί αίτημα των κλαδικών συνδικαλιστικών ηγεσιών και β. Διότι ο χώρος που απευθύνονται και τα δύο Ταμεία είναι κοινός (Τοπικές και Νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις) με τις ιδιαιτερότητές τους.

«Πώς κρίνετε τις ενοποιήσεις των Ταμείων στον τομέα της κύριας ασφάλισης;»

Τα ίδια ισχύουν και για τις ενοποιήσεις της κύριας ασφάλισης, εδώ όμως το θέμα είναι ακόμη πιο πολύπλοκο και δύσκολο, διότι κανένας δεν είναι διατεθειμένος να δεχθεί ρυθμίσεις που θέτονται μονομερώς από την πολιτεία. Άρα διάλογος που δεν θα γίνεται προς χάριν του διαλόγου, αλλά θα είναι ουσιαστικός, περιεκτικός και σύντομος, για να αποκτηθεί η λαϊκή εμπιστοσύνη σε αυτόν και να είναι αποτελεσματικός.

«Πιστεύετε ότι ένα Επαγγελματικό Ταμείο μπορεί να βελτιώσει τις παροχές των ασφαλισμένων; Το Ταμείο

σας θα προσπαθήσει να αξιοποιήσει τη νέα ρύθμιση των επαγγελματικών Ταμείων;»

Θεωρούμε ότι ο νέος θεσμός των επαγγελματικών Ταμείων είναι πολύ χρήσιμος. Για το λόγο αυτό πρέπει τα κλαδικά σωματεία να εξετάσουν το νέο αυτό θεσμό και να τον αξιοποιήσουν ιδρύοντας τέτοιου είδους σωματεία. Εμείς εάν μας ζητηθεί η βοήθειά μας θα είμαστε αρωγοί.

«Η χώρα μας, θα χρειαστεί σύντομα μια νέα ασφαλιστική μεταρρύθμιση, λαμβάνοντας υπόψη τις νέες συνθήκες που διαμορφώνονται, όπως για παράδειγμα την επιμήκυνση της ζωής τα επόμενα χρόνια;»

Είναι γεγονός, ότι σήμερα βρισκόμαστε στη μεταβιομηχανική περίοδο. Με την παγκοσμιοποίηση της οικονομίας αναζητάται διεθνώς και στη χώρα μας, ένα νέο μοντέλο εργασίας που θα αντιστοιχηθεί στο μοντέλο παραγωγής που ισχύει σήμερα. Για τα ζητήματα αυτά ξεκίνησε στη χώρα μας ο κοινωνικός διάλογος ο οποίος και συνεχίζεται. Τα αποτελέσματα αυτού του κοινωνικού διαλόγου θα περιμένουμε να δώσουν και τις ανάλογες απαντήσεις. Θεωρώ πολύ παρακινδυνευμένο να δίνουν λύσεις και συνταγές έτοιμες διάφοροι τεχνοκράτες και ειδικοί, γι' αυτό δεν θα σας πω την προσωπική μου άποψη. Το ασφαλιστικό **επί τη βάση** αυτών που είπα παραπάνω θα παραμένει ένα πρόβλημα οξύ, πιεστικό και συνεχές και θα συναρτάται πάντοτε από τις απαντήσεις που θα δοθούν, από την εξέλιξη της ανεργίας, τις εργασιακές σχέσεις και γενικώς την πορεία της αγοράς εργασίας. Πιστεύω λοιπόν ότι μόλις τελειώσει η εφαρμογή του νέου ασφαλιστικού, θα πρέπει από την επομένη να ξεκινήσει ο διάλογος για μια νέα ασφαλιστική μεταρρύθμιση. Μέχρις ότου, απλοποιώντας τις διαδικασίες να οικοδομήσουμε ένα σύστημα που θα απορροφά όλες τις νέες συνθήκες της αγοράς εργασίας και θα λαμβάνει πάντοτε υπόψη του τους στόχους του συνδικαλιστικού κινήματος και μάλιστα όταν αυτοί τίθενται χωρίς δογματισμούς.

«Τι θα λέγατε στους ασφαλισμένους σας, αν τους είχατε μπροστά σας;»

Αν είχα μπροστά μου τους ασφαλισμένους θα τους έλεγα: «Αγαπητοί φίλες και φίλοι. Εμείς εδώ δεν είμαστε κάποιοι ειδικοί που ήρθαμε να διαχειριστούμε "θέσφατα" τους κόπους τόσων και τόσων γενεών. Επιθυμούμε να βλέπουμε χαρούμενους πολίτες - ασφαλισμένους. Για το σκοπό αυτό:

- Υπάρχουν στο Διοικητικό Συμβούλιο οι εκπρόσωποί μας με τους οποίους χαράζουμε μαζί το τόσο λεπτό και ευαίσθητο θέμα των παροχών.
- Προσπαθούμε να μειώσουμε στο ελάχιστο τα λειτουργικά έξοδά μας,
- Καταφέραμε να έχουμε 100 δισ. αποθεματικό,
- Έχουμε αναθέσει στο Πανεπιστήμιο Πειραιά αναλογιστική μελέτη που θα μας επιτρέψει να κάνουμε μια ορθολογιστική επανεξέταση των παροχών μας, χωρίς να θέτουμε σε κίνδυνο ούτε την προοπτική του Ταμείου μας σήμερα, ούτε των ενοποιημένων Ταμείων αύριο».