

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 4ο • ΦΥΛΛΟ 47ο • ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2002 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ €0.30

Την προκήρυξη κινητοποιήσεων αποφάσισε το Γενικό Συμβούλιο

Ενότητα & Αγώνας

Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. μετά τη συνεδρίαση της 27ης Νοεμβρίου αποφάσισε ομόφωνα να προχωρήσει σε απεργιακές κινητοποιήσεις για την εξοντωτική εισοδηματική πολιτική της κυβέρνησης σε βάρος των εργαζομένων.

Οι κινητοποιήσεις αρχίζουν με 4ωρη στάση εργασίας την Τετάρτη 18 Δεκεμβρίου 2002 και συγκέντρωση διαμαρτυρίας στο υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Συνεχίζονται με 24ωρη απεργία την Παρασκευή 17 Ιανουαρίου 2003 και αποχή των εργαζομένων από τα καθήκοντά τους για τις επόμενες δύο ημέρες, ενώ ταυτόχρονα, εκτιμώντας τη στάση της κυβέρνησης, το Γ.Σ. της Ομοσπονδίας θα κρίνει τη μετέπειτα πορεία των κινητοποιήσεων.

Συγκεκριμένα, το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στις 27 Νοεμβρίου έλαβε τις εξής αποφάσεις:

✓ **Καταδικάζει** την πολιτική της συνεχιζόμενης λιτότητας για τους εργαζόμενους. Οι αυξήσεις του 2,5% για το 2003 θα οδηγήσουν σε ονομαστική μείωση των αποδοχών για μια μεγάλη μερίδα εργαζομένων, λόγω αύξησης των ασφαλιστικών εισφορών από 1-1-2003. Τα παραπάνω κάνουν επιτακτική την ανάγκη διεκδίκησης από το σύνολο του δημοσιούπαλληλικού κινήματος και την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. διορθωτικού ποσού για το 2002 και ουσιαστικές αυξήσεις μέσα από ένα νέο μισθολόγιο για το 2003, όπου θα ενσωματώνονται τα επιδόματα στις βασικές αποδοχές.

Σ' αυτά τα πλαίσια η επιτυχία της 24ωρης απεργίας της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στις 5 Δεκεμβρίου 2002 αποτελεί πρώτη προτεραιότητα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αυτή την περίοδο.

✓ **Διεκδικώντας ικανοποιητικές κλαδικές αυξήσεις** στις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις που ξεκίνησαν, προώθηση των θεσμικών και ασφαλιστικών και καταβολή του πριμ παραγωγικότητας στους Δήμους που δεν δόθηκαν και στους εργαζόμενους των παιδικών σταθμών και των Δημοτικών Σταδίων, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αποφάσισε ομόφωνα την προκήρυξη 4ωρης στάσης εργασίας την ΤΕΤΑΡΤΗ 18 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2002 από τις 11.00 το πρωί μέχρι το τέλος του ωραρίου και συγκέντρωση στο ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. στις 12.30, ημέρα ψήφισης του προϋπολογισμού.

Στις 17 Ιανουαρίου 2003, ημέρα Παρασκευή πραγματοποιείται 24ωρη απεργία και αποχή από τις εργασίες το Σαββατοκύριακο 18 και 19 Ιανουαρίου 2003.

Το Σάββατο 18 Ιανουαρίου 2003 σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης των προέδρων και συνεδρίαση του Γ.Σ. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για εκτίμηση της κατάστασης και κλιμάκωση των απεργιακών κινητοποιήσεων από Δευτέρα 20 Ιανουαρίου.

Για την καλύτερη προετοιμασία των κινητοποιήσεων αποφασίστηκε η έκδοση ανακοινώσεων και αφίσας, οργάνωση περιφερειακών συσκέψεων και περιοδειών στους χώρους εργασίας, καθώς και η πραγματοποίηση συνέντευξης Τύπου.

Το Γενικό Συμβούλιο επίσης αποφάσισε την οργάνωση ημερίδας για την πορεία και το μέλλον των ταμείων μας (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ.) και ειδική συνεδρίασή του για τη διατύπωση των προτάσεων της Ομοσπονδίας.

Ανάλογη συνεδρίαση θα γίνει και για τις θέσεις της Ομοσπονδίας για την τροποποίηση του Ν. 1188/81 (Κώδικας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων).

Τέλος, αποφασίστηκε η προκήρυξη του 32ου Συνεδρίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τις 13 Μαΐου του 2003 στη Χαλκίδα.

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΜΕ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΝΟΜΟΥ

ΛΥΣΕΙΣ ΣΤΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ

των πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών και στο εφάπαξ των Αορίστου Χρόνου

Επλύεται το συνταξιοδοτικό πρόβλημα των υπαλλήλων των πρώην κρατικών παιδικών σταθμών και αυξάνεται τελικώς στις 7.500 ευρώ το ανώτατο όριο του εφάπαξ των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. που έχουν επιλέξει ασφαλιστικό φορέα το ΙΚΑ, με το σχέδιο νόμου του υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών «τροποποίηση και συμπλήρωση της συνταξιοδοτικής νομοθεσίας του Δημοσίου και άλλες διατάξεις».

Σύμφωνα με το άρθρο 4, παράγραφος 12 του σχεδίου νόμου, «οι διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 7 του Ν. 2703 / 1999

έχουν ανάλογη εφαρμογή και για το προσωπικό που αναφέρεται στις διατάξεις των άρθρων 12 και 14 του Ν. 2880 / 2001, καθώς και για το προσωπικό που αναφέρεται στις διατάξεις της παραγράφου 6 του άρθρου 4 του Ν. 2741 / 1999. Οι δε διατάξεις της παραγράφου αυτής ισχύουν από την έναρξη ισχύος των νόμων 2880/2001 και 2741/1999 αντίστοιχα». Με την τροποποίηση αυτή παύει το πρόβλημα συνταξιοδότησης των υπαλλήλων των πρώην κρατικών παιδικών σταθμών που περιόλησαν στους Ο.Τ.Α. αυτοδίκαια.

Στο άρθρο 7, παράγραφος 5 του σχεδίου νόμου αναφέρεται την ίδια στιγμή ότι, «το οριζόμενο από το άρθρο 33 του Ν. 1876/1990 ανώτατο όριο αποζημίωσης αυξάνεται στο ποσό των επτά χιλιάδων πεντακοσίων (7.500) ευρώ».

Η ρύθμιση αυτή σε καμία περίπτωση δεν ικανοποιεί την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., η οποία και στο παρελθόν έχει εκφράσει την έντονη δυσανεξία της για το συνεχιζόμενο εμπαιγμό που υφίσταται από την κυβέρνηση στο θέμα της αύξησης του εφάπαξ των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, καθώς και των με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου που έχουν επιλέξει ασφαλιστικό φορέα το Ι.Κ.Α.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει χαρακτηρίσει απαράδεκτη την απόσυρση της διάταξης που είχε συμπεριληφθεί στο σχέδιο νόμου «Αναβάθμιση της Πολιτικής Προστασίας και λοιπές διατάξεις» και προέβλεπε αύξηση του εφάπαξ των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Επέριψε δε, ενθύνες στην ηγεσία του υπουργείου Οικονομίας, αφού κατόπιν αιτήσεώς της και με το πρόσχημα η αύξηση να μην ισχύσει μόνο στους Ο.Τ.Α., αλλά και στο υπόλοιπο Δημόσιο, απαλείφθηκε η συγκεκριμένη διάταξη.

Η διάταξη αυτή, που δεν πέρασε τελικώς, προέβλεπε το ανώτατο όριο αποζημίωσης από το άρθρο 33 του Ν. 1876/1990 για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρυμάτων και Συνδέσμων αυτών, καθώς και των αμγών διαδημοτικών και κοινοτικών επιχειρήσε-



Αίτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στον Υφυπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης:

Για τη μετατροπή των συμβάσεων αορίστου χρόνου

Το χρόνιο αίτημα του κλάδου για τη μετατροπή

μερικής απασχόλησης σε πλήρη

τες). Μετά τη συνένωσή τους σε Δήμους με το Ν.

των συμβάσεων αορίστου χρόνου μερικής απασχόλησης σε πλήρη, έθεσε για ακόμη μια φορά στον υφυπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Λ. Παπαδόπουλο, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Κατέθεσε μάλιστα η Ομοσπονδία συγκεκριμένη πρόταση, προκειμένου αυτή να τεθεί σε νομοσχέδιο του υπουργείου και να επιλυθεί το σοβαρό πρόβλημα που απασχολεί εκατοντάδες εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α.

Το έγγραφο που απέστειλε στις 14 Νοεμβρίου 2002 (αριθμ. πρωτ. 1068) η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στο ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. αναφέρει τα εξής:

«Όπως σας είναι γνωστό μεταξύ των αιτημάτων του κλάδου μας ήταν, ότι για το προσωπικό που υπηρετεί στους Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ., και Συνδέσμους αυτών με μερική απασχόληση και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, να μετατραπεί η απασχόλησή τους σε πλήρη με την ίδια σχέση εργασίας.

Όπως γνωρίζετε στις πρώην κοινότητες και σε αρκετά Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. δεν ήταν αναγκαίο προσωπικό πλήρους απασχόλησης, αλλά περιορισμένης (3 ώρες ημερησίως ή 3 ημέρες την εβδομάδα) για την αντιμετώπιση των αναγκών τους (καθαριότητα, υδρομετρητές, ηλεκτρολόγοι, υδραυλικοί, κ.λπ. ειδικότη-

2539/97 το προσωπικό αυτό εξακολουθεί να απασχολείται με περιορισμένη απασχόληση, οι δε Ο.Τ.Α., τα Ν.Π.Δ.Δ. και Συνδέσμοι αυτών για να αντιμετωπίσουν τις ανάγκες είναι αναγκασμένοι να πολλαπλασιάζουν νέο προσωπικό πλήρους απασχόλησης.

Επειδή πιστεύουμε ότι είναι αποκλειστική αρμοδιότητα του κάθε Ο.Τ.Α. να κρίνει τις ανάγκες του, ζητάμε όπως δοθεί η δυνατότητα με απόφαση του συλλογικού της οργάνου (Δημοτικό Συμβούλιο - Κοινοτικό Συμβούλιο - Διοικητικό Συμβούλιο) να διατηρήσει ή να μετατρέψει τις θέσεις του προσωπικού που υπηρετεί με περιορισμένη απασχόληση σε πλήρη απασχόληση.

Κατωτέρω σας καταθέτουμε τη σχετική πρότασή μας για να τεθεί σε Νομοσχέδιο του Υπουργείου σας, για την επίλυση του προβλήματος.

«Θέσεις μερικής απασχόλησης Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που προβλέπονται στους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας των Ο.Τ.Α. α' βαθμού μπορούν να μετατραπούν σε αντίστοιχες θέσεις πλήρους απασχόλησης μετά από αιτιολογημένη απόφαση του οικείου Δημοτικού Συμβουλίου, Κοινοτικού Συμβουλίου ή Διοικητικού Συμβουλίου και έγκριση από το Γενικό Γραμματέα της αντίστοιχης Περιφέρειας.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΚΑΛΕΙ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ:

Για την άμεση καταβολή του πριμ παραγωγικότητας στους εργαζόμενους των πρώην κρατικών παιδικών σταθμών

Στην άμεση καταβολή των αναδρομικών του πριμ παραγωγικότητας στους εργαζόμενους των πρώην κρατικών παιδικών σταθμών που περιήλθαν αυτοδίκαια στους Ο.Τ.Α., καλεί το υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Μετά από τετράωρη στάση εργασίας (την Πέμπτη 31 Οκτωβρίου) και συνάντηση που είχε το προεδρείο της Ομοσπονδίας με τις ηγεσίες των Υπουργείων Υγείας και Εσωτερικών προέκυψε ότι αρμόδιο να καταβάλει τα αναδρομικά του πριμ παραγωγικότητας στους εργαζόμενους των πρώην κρατικών παιδικών σταθμών είναι το πρώτο.

Να σημειωθεί ότι, η ηγεσία του Υπουργείου Υγείας επικέρπησε να μεταφέρει τις ευθύνες στο Υπουργείο Εσωτερικών και να το καταστή-

σει, τουλάχιστον στο προεδρείο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., αρμόδιο να ικανοποιήσει το βασικό αίτημα των εκατοντάδων εργαζομένων.

Κάτι που τελικώς αποδείχθηκε άστοχο. Κατόπιν αυτών, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με έγγραφό της προς τον υφυπουργό Υγείας και Πρόνοιας κ. Δημ. Θάνο τον καλεί να προχωρήσει στις απαραίτητες ενέργειες προκειμένου να επιλυθεί το πρόβλημα.

Το έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. (αριθμ. πρωτ.: 1025/4-11-2002) έχει ως εξής:

«Όπως γνωρίζετε με τους Νόμους 2503/97 και 2880/01, οι πρώην Κρατικοί Παιδικοί Σταθμοί περιήλθαν στους Ο.Τ.Α. αυτοδίκαια. Στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. δόθηκε η δυνατότητα καταβολής του "πριμ παραγωγικότητας" κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 6α του άρθρου 27 του Ν. 3013/02 και για το χρονικό διάστημα μέχρι 31-12-96.

Επειδή το προσωπικό των πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών μέχρι 31-12-1996 δεν ανήκε στην αρμοδιότητα των Ο.Τ.Α., σύμφωνα με το Υπουργείο Εσωτερικών, δεν είναι δυνατόν να καταβληθεί το "πριμ παραγωγικότητας" καθόσον οι υπηρεσίες που προσέφεραν ήταν στην αρμοδιότητά σας και όχι στους Ο.Τ.Α. Σχετικό είναι το με αρ. πρωτ.:

26385/28-7-2002 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών προς τους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς του Δήμου Δάφνης, που ενημέρωνε ότι το προσωπικό των πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών δεν δικαιούται το εν λόγω επίδομα καθόσον κατά το κρίσιμο χρονικό διάστημα δεν ήταν προσωπικό των Ο.Τ.Α. Το Υπουργείο σας με το με αρ. πρωτ.: ΔΥ1α/78383/29-8-2002 έγγραφό του προς το 2ο Δημοτικό Παιδικό Σταθμό Πεύκης, ενημέρωσε ότι το προσωπικό των πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών θα τύχουν της εφαρμογής των σχετικών δικαστικών αποφάσεων, που θα εκδοθούν μετά τις αγωγές που έχουν ήδη υποβάλλει. Ενόψει των ανωτέρω με το με αρ. πρωτ.: 944/26-9-2002 έγγραφό μας ζητήσαμε να φροντίσετε για τη ρύθμιση και γι' αυτούς τους υπαλλήλους της καταβολής του "πριμ παραγωγικότητας" προκειμένου να υπάρξει ίση μεταχείριση μεταξύ των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., αφού πλέον και αυτοί οι εργαζόμενοι είναι υπάλληλοι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Ύστερα από τα ανωτέρω και πάλι σας καλούμε να φροντίσετε για τη ρύθμιση του προβλήματος που έχει ανακύψει, προκειμένου να υπάρξει ηρεμία στους χώρους εργασίας».

ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΗΣ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.:

Για την καθυστέρηση στην έκδοση των Υ.Α. & Π.Δ.

Τη δέσμευση ότι θα προωθηθεί άμεσα η έκδοση των κανονιστικών πράξεων κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων του Υπαλληλικού Κώδικα, ανέλαβε το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, απαντώντας σε έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Με το έγγραφο αυτό η Ομοσπονδία είχε επισφραγίσει τη μεγάλη καθυστέρηση στην έκδοση των προβλεπόμενων υπουργικών αποφάσεων και Προεδρικών Διαταγμάτων.

Το έγγραφο - απάντηση του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. αναφέρει:

«Σε απάντηση του αριθμ. πρωτ. 889/10-9-2002 εγγράφου σας σχετικά με τα Προεδρικά Διατάγματα (Π.Δ.) και υπουργικές αποφάσεις που προβλέπεται να εκδοθούν κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων του ν. 2683/1999 (Υ.Κ.), σας γνωρίζουμε τα εξής:

Αναφορικά με τις αποφάσεις των παρ. 6 του άρθρου 53 και παρ. 8 του άρθρου 58 του Υ.Κ., η έκδοση των οποίων αποτελεί αρμοδιότητα της Υπηρεσίας μας, σας πληροφορούμε ότι το περιεχόμενό τους ετέθη προς διαπραγμάτευση με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στο πλαίσιο των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων του έτους 2002, προκειμένου να επιλυθεί μέσω του εποικοδομητικού διαλόγου αφενός μεν των

εκπροσώπων του δημοσίου αφετέρου δε των συνδικαλιστικών οργανώσεων. Σε κάθε περίπτωση όμως και ύστερα από την απόφαση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για διακοπή των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων η υπηρεσία μας θα προωθήσει άμεσα την έκδοσή τους.

Αναφορικά με το π.δ. της παρ. 2 του άρθρου 50 του Υ.Κ. των οποίων η έκδοση αποτελεί συναρμοδιότητα του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας σας γνωρίζουμε ότι αρμόδιο όργανο για τον καθορισμό των νοσημάτων που απαιτούν τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζουν περιοδικής νοσηλείας είναι το Κεντρικό Συμβούλιο Υγείας (Κ.Ε.Σ.Υ.) που υπάγεται στο Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας.

Η Υπηρεσία μας έχει ζητήσει από την καθ' ύλην αρμόδια Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας του ανωτέρω υπουργείου την ανάγκη επίτευξης της σχετικής γνωμοδότησης του Κ.Ε.Σ.Υ. προκειμένου να τύχουν εφαρμογής οι διατάξεις του άρθρου 50 της παρ. 2 του Υ.Κ. Αφού το Κ.Ε.Σ.Υ. καθορίσει τα νοσήματα αυτά, θα εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση των ανωτέρω διατάξεων, Προεδρικό Διάταγμα, μετά από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας».

Βήμα
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
 ΤΗΛ.: 2105229512 - FAX: 2105247633
 http://www.poeota.gr
 e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
 και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
 Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
 από Συντακτική Επιτροπή

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
 1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 14.67 €
 2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 73.37 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Δρακάκης Θεόδωρος
 για την εφημερίδα:
"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"
 στη διεύθυνση:
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
 ACCESS A.E.
 ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 ΑΘΗΝΑ
 Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες -εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.
 Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση: **ΠΟΕ-ΟΤΑ: Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ** με την ένδειξη:
 Για την εφημερίδα "Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό 2105247633.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμία περίπτωση

ΜΕ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΝΟΜΟΥ
ΛΥΣΕΙΣ ΣΤΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ

των πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών και στο εφάπαξ των αορίστου χρόνου

Συνέχεια από σελίδα 1

ων των Ο.Τ.Α. και των επιχειρήσεων του Ν. 1069/1980, να αυξηθεί στο ποσό των 8.805 ευρώ.

Η αποζημίωση αυτή θα καταβάλλονταν στο πάσης φύσεως προσωπικό των Ο.Τ.Α. και των επιχειρήσεών τους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, καθώς και στο μόνιμο προσωπικό αυτών με συνταξιοδοτικό φορέα το Ι.Κ.Α.

Αντ' αυτής όμως στις τροπολογίες που κατατέθηκαν από τον υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Νίκο Χριστοδουλάκη στο σχέδιο νόμου: «Τροποποίηση και συμπλήρωση της συνταξιοδοτικής νομοθεσίας του Δημοσίου και άλλες διατάξεις», συμπεριλήφθη η πιο κάτω τροπολογία - προσθήκη που δεν είναι σύμφωνη με τις δεσμεύσεις που είχε αναλάβει το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

«Το οριζόμενο από το άρθρο 33 του Ν. 1876/90 (Φ.Ε.Κ. 27/Α) ανώτατο όριο αποζημίωσης αυξάνεται στο ποσό των επτά χιλιάδων πεντακοσίων (7.500) ευρώ».

ΕΡΩΤΗΜΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ:

Οι κρατήσεις για το πριμ παραγωγικότητας

Σε φορολόγηση σε ποσοστό 20% και όχι σε κρατήσεις υπέρ ασφαλιστικών ταμείων υπόκειται το πριμ παραγωγικότητας, σύμφωνα με το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Συγκεκριμένα, απαντώντας σε σχετικό ερώτημα του Δήμου Αθηναίων το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., με έγγραφό του (αριθμ. πρωτ.: 45514)

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ:

Ποιοι δικαιούνται την αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης

Το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους με το υπ' αριθμ. πρωτ.: 2/15752/0022 έγγραφό του γνωρίζει σε όλα τα υπουργεία, τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις και Περιφερειακές Διοικήσεις αν οι δικηγόροι που υπηρετούν σε Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. με σχέση έμμισθης εντολής δεν δικαιούνται την αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης.

Το έγγραφο του Γ.Δ.Κ. αναφέρει:
 «Με αφορμή ερωτήματα που υποβάλλονται στην Υπηρεσία μας αναφορικά με την καταβολή αποζημίωσης λόγω υπερωριακής απασχόλησης σε δικηγόρους που υπηρετούν σε Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. με σχέση έμμισθης εντολής, σας πληροφορούμε τα εξής:

αναφέρει ότι:
 «Σας γνωρίζουμε ότι άποψη της υπηρεσίας μας είναι ότι το πριμ παραγωγικότητας η χορήγηση του οποίου προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 27 παρ. 6α του Ν. 3013/2002, το οποίο αντικαταστάθηκε από το κίνητρο απόδοσης του Ν. 2470/97, υπόκειται μόνο σε φορολόγηση σε ποσοστό 20% και όχι σε κρατήσεις υπέρ ασφαλιστικών ταμείων».

Το Ελεγκτικό Συνέδριο (Τμήμα Ι) με την Πράξη αρ. 153/18-12-2001 αποφάνθηκε ότι οι δικηγόροι που παρέχουν τις υπηρεσίες τους με έμμισθη εντολή (αμοιβή με πάγια αντιμισθία) σε Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., επειδή δεν αποκτούν την ιδιότητα του υπαλλήλου, δεν νοείται παροχή υπερωριακής εργασίας και κατά συνέπεια καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή εργασία.

Κατ' ακολουθία των ανωτέρω οι δικηγόροι που υπηρετούν σε Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. με σχέση έμμισθης εντολής δεν δικαιούνται αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση.

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
 ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
 ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103846621 - 2103846624 • ☎ 2103831410

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.
 ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105241960 - 2105248737 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.
 ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

Ε.Λ.Γ.Α.
 ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.
 ΑΜΕΡΙΚΗΣ 5 - 105 64 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103246853 - 2103248013 • ☎ 2103310920

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ
 ☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
 ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
 ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103304082 - 2103004373 • ☎ 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)
 ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)
 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- ΑΔΕΔΥ
 ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103304469 - 2103304474 • ☎ 2103304452

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ:

Καλείται σε ανάκληση της κοινής υπουργικής απόφασης για την αμοιβή του προέδρου και των μελών του Υ.Σ.

Σε ανάκληση της κοινής υπουργικής απόφασης (ΦΕΚ - Τεύχος Β' - Αρ. Φύλλου 1364/24-10-2002) που αυξάνει την αμοιβή του προέδρου και των μελών του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, καλεί το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Η Ομοσπονδία με έγγραφο της χαρακτηρίζει αυθαίρετη την ενέργεια του υπουργείου Οικονομίας να προχωρήσει σε τροποποίηση της κοινής απόφασης που είχε υπογραφεί από τον Υφυπουργό Εσωτερικών κ. Λάμπρο Παπαδήμα περιορίζοντας την αμοιβή του προέδρου του Υπηρεσιακού Συμβουλίου σε 20,54 ευρώ (από 29,50 ευρώ) και των υπόλοιπων μελών σε 14,67 ευρώ (από 20 ευρώ) χωρίς να λάβουν υπόψη τους την ιδιομορφία λειτουργίας των συγκεκριμένων οργάνων.

Το έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. (αριθμ. πρωτ.: 1024/01-11-2002) προς το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α.Α. έχει ως εξής:

«Όπως σας είναι γνωστό με τα με αρ. πρωτ.: 348/2-4-2002 και 777/17-7-2002 έγγραφά μας, σας είχαμε κάνει γνωστό, ότι η αμοιβή των μελών των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Ο.Τ.Α. είχε καθοριστεί περίπου μια δεκαετία και ζητήσαμε τον καθορισμό της αμοιβής αυτής σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 19 του Ν. 2470/97.

Το Υπουργείο σας με σχέδιο απόφασης υπογεγραμμένο από τον Υφυπουργό Εσωτερικών έκανε δεκτό το αίτημά μας, και το διαβίβασε στον Υφυπουργό Οικονομίας και Οικονομικών (Γ.Λ.Κ.).

Το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, χωρίς να ενημερώσει κανέναν τροποποίησε την απόφαση και μείωσε την αμοιβή από 29,50 € σε 20,54 € για τον πρόεδρο του Υπηρεσιακού Συμβουλίου και από 20 € σε 14,67 € για τα υπόλοιπα μέλη.

Η μείωση αυτή ήταν αυθαίρετη, αφού δεν ελήφθη υπόψη, η ιδιομορφία λειτουργίας των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Ο.Τ.Α., που είναι

τελείως διαφορετική από των Δημοσίων υπηρεσιών, και τούτο διότι τα μέλη των Υπηρεσιακών Συμβουλίων δεν είναι από έναν Ο.Τ.Α. αλλά από διάφορους Ο.Τ.Α. και είναι υποχρεωμένοι για να μεταβούν στην έδρα του Υπηρεσιακού Συμβουλίου να διανύουν το λιγότερο 30 χιλιόμετρα.

Ύστερα από τα ανωτέρω δεν αποδεχόμαστε την 2/52290/0022/10-10-2002 Κ.Υ.Α. (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1364/24-10-2002) και σας καλούμε να την ανακαλέσετε, η δε λειτουργία των Υπηρεσιακών Συμβουλίων από 1-1-2003 θα σταματήσει και τούτο γιατί η αύξηση που έγινε με την Κ.Υ.Α. είναι σχεδόν μηδενική, δεδομένου ότι με την προηγούμενη απόφαση οι συνεδριάσεις το χρόνο ήταν μέχρι 60, ενώ τώρα είναι 50.»

Η κοινή υπουργική απόφαση ορίζει την αμοιβή των προέδρων, μελών και γραμματέων των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού ως εξής:

α. Για τον Πρόεδρο και τον αναπληρωτή του 20,54 ΕΥΡΩ κατά συνεδρίαση.

β. Για τα τακτικά και αναπληρωματικά μέλη 14,67 ΕΥΡΩ κατά συνεδρίαση.

γ. Για το Γραμματέα και τον αναπληρωτή του 14,67 ΕΥΡΩ κατά συνεδρίαση.

Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο μπορεί να πραγματοποιήσει μέχρι πενήντα (50) συνεδριάσεις ετησίως.

Η ανωτέρω αμοιβή καταβάλλεται μόνο εφόσον οι συνεδριάσεις γίνονται εκτός ωρών εργασίας.

Με την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη 369.075,00 ΕΥΡΩ ετησίως που θα βαρύνει τους προϋπολογισμούς των οικείων ΟΤΑ Α' βαθμού.

Η αριθμ. πρωτ. 2030604/3595/002/93 (ΦΕΚ 421/τ.Β'/14-6-93) ΚΥΑ καταργείται».

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ:

Για τις αποδοχές των υπαλλήλων 1ου και 2ου βαθμού της κατηγορίας ειδικών θέσεων

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κοινοποίησε σε όλους τους Συλλόγους-Μέλη της την με αρ. πρωτ.: 2/52963/0022/30-9-2002 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους και την 2/48124/0022/4-9-2002 απόφαση του υφυπουργού Οικονομικών Γ. Φλωρίδη (δημοσιεύθηκε στο Φ.Ε.Κ. 1205/18-9-2002) σχετικά με τις αποδοχές των υπαλλήλων του και του βαθμού της κατηγορίας ειδικών θέσεων για ενημέρωση και εφαρμογή της όπου συντρέχει περίπτωση.

Η σχετική απόφαση του υφυπουργού Οικονομικών, που ισχύει από την 1η Ιανουαρίου του 2002 έχει ως εξής:

«Τροποποιούμε την περ. β της παρ. 1 της 2/94734/0022/31-12-99 (ΦΕΚΚ 38/Β/20-1-2000) απόφασή μας «Αποδοχές Γενικών Διευθυντών που δεν εμπίπτουν στις ρυθμίσεις της παρ. 3 του άρθρου 15 του Ν. 2470/97 και της παρ. 16 του άρθρου 21 του Ν. 2738/99 καθώς και των υπαλλήλων 1ου και 2ου βαθμού της κατηγορίας ειδικών θέσεων» και καθορίζουμε ειδικά τις αποδοχές των υπαλλήλων 1ου και 2ου βαθμού της κατηγορίας ειδικών θέσεων σε ποσοστό επί των αποδοχών του Ειδικού Γραμματέα Υπουργείου ως εξής:

▶ 1ου βαθμού

α. ποσοστό 70% επί του βασικού μισθού και του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας.

β. ποσοστό 85% επί του επιδόματος θέσης ευθύνης και του κινήτρου απόδοσης.

▶ 2ου βαθμού

α. ποσοστό 65% επί του βασικού μισθού και του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας.

β. ποσοστό 80% επί του επιδόματος θέσης ευθύνης και του κινήτρου απόδοσης.

Οι διατάξεις των άρθρων 9 και 12 του Ν. 2470/97 έχουν εφαρμογή και στους ανωτέρω.

Κατά τα λοιπά ισχύει η 2/94734/0022/31-12-1999 απόφαση.»

Κατόπιν της απόφασης αυτής το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους εξέδωσε εγκύκλιο (αρ. πρωτ.: 2/52963/0022/30-9-2002) στην οποία αναφέρονται:

«1. Με την απόφαση αυτή ανακαθορίζονται οι μηνιαίες αποδοχές των Υπαλλήλων 1ου και 2ου βαθμού ειδικών θέσεων σε ποσοστό επί των μηνιαίων αποδοχών των Ειδικών Γραμματέων των Υπουργείων, ως εξής:

Α. Υπάλληλοι 1ου βαθμού κατηγορίας ειδικών θέσεων		
Βασικός μισθός	(1712,27 X 70%)	1199,29 ευρώ
Χρονοεπίδομα	(1027,96 X 70%)	719,57 ευρώ
Κίνητρο απόδοσης	(208,36 X 85%)	177,11 ευρώ
Επίδομα θέσης ευθύνης	(205,43 X 85%)	174,62 ευρώ
Σύνολο		2270,59 ευρώ
Β. Υπάλληλοι 2ου βαθμού κατηγορίας ειδικών θέσεων		
Βασικός μισθός	(1713,27 X 65%)	1113,63 ευρώ
Χρονοεπίδομα	(1027,96 X 65%)	668,17 ευρώ
Κίνητρο απόδοσης	(208,36 X 80%)	166,69 ευρώ
Επίδομα θέσης ευθύνης	(205,43 X 80%)	164,34 ευρώ
Σύνολο		2112,83 ευρώ

2. Πέραν των ανωτέρω αποδοχών στους εν λόγω υπαλλήλους καταβάλλεται και το επίδομα εορτών και άδειας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 του Ν. 2470/97, καθώς και η οικογενειακή παροχή σύμ-

φωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 12 του ιδίου νόμου όπως τροποποιήθηκαν με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 13 του Ν. 3016/2002».

ΣΥΛ. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΔΡΑΜΑΣ:

Θέμα πρόσληψης μονίμου ελεγκτού γιατρού

Ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων του Νομού Δράμας έθεσε στον πρόεδρο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. το θέμα πρόσληψης μονίμου ελεγκτού γιατρού.

Το σχετικό έγγραφο του, το οποίο κοινοποιήθηκε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., αναφέρει:

«Κύριε Πρόεδρε,

Με το αριθμ. 36/15-4-2002 έγγραφο που απευθύναμε στο ταμείο εκφράσαμε την αγωνία μας σχετικά με το ζήτημα του ελεγκτού γιατρού που χρόνια απασχολεί τους ασφαλισμένους του νομού μας. Αντί απάντησης οι υπηρεσίες σας - αποκεντρωμένα μάλιστα - ήρθαν σε τηλεφωνική επικοινωνία μαζί μας προκειμένου να μας ενημερώσουν για την επικείμενη πρόσληψη εποχιακού και πάλι ελεγκτού γιατρού, πλην όμως δεν έγινε η παραμικρή κουβέντα σχετικά με την πρόσληψη μονίμου γιατρού.

Ενδεχομένως να μην ήταν αρεστή η επιστολή μας εξαιτίας του ύφους της, όμως θα πρέπει να αντιληφθείτε ότι εκφράσαμε με ήπιον τρόπο μάλιστα, τις αντιδράσεις των συναδέλφων ασφαλισμένων τους οποίους εκπροσωπούμε και θα ήταν προτιμότερο να ταχίζαμε κάποιες απάντησης και όχι να αντιμετωπιζόμαστε με απαξιωτικό τρόπο για ένα ζήτημα που μας ταλαιπωρεί χρόνια.

Κύριε Πρόεδρε,

Διαβάσαμε πρόσφατα συνέντευξή σας στην εφημερίδα που εκδίδει η Ομοσπονδία μας και στο ίδιο πλαίσιο των προθέσεων - στόχων σας, σας επαναθέτουμε το ζήτημα της πρόσληψης μονίμου ελεγκτού γιατρού στο νομό Δράμας, για να μην φθάσουμε και πάλι την άνοιξη του 2003 να αντιμετωπίσουμε το ίδιο πρόβλημα».

Α. Δ. Ε. Δ. Υ. :

Διεκδίκηση αναδρομικών οικογενειακού επιδόματος

Μέχρι το τέλος Δεκεμβρίου 2002 μπορούν να προσφύγουν δικαστικά όσοι επιθυμούν να διεκδικήσουν τα αναδρομικά του οικογενειακού επιδόματος για τα έτη 2000, 2001 και το Α' εξάμηνο του 2002, επισμαίνουμε με έγγραφο της η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. προς όλες τις Ομοσπονδίες - Μέλη της.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που ενημερώθηκε σχετικά απέστειλε προς ενημέρωση το έγγραφο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. σε όλους τους Συλλόγους - Μέλη της.

Το έγγραφο (571/9-10-2002) έχει ως εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι, προκειμένου να διεκδικήσουν οι ενδιαφερόμενοι συνάδελφοι, τα αναδρομικά του οικογενειακού επιδόματος για τα έτη 2000, 2001 και το Α' εξάμηνο του 2002, πρέπει, εφόσον το επιθυμούν, μέχρι το τέλος Δεκεμβρίου 2002 να προσφύγουν δικαστικά.

Κατόπιν αυτού πρέπει άμεσα να προβείτε στην ανάλογη ενημέρωση των συναδέλφων και να τους κατευθύνετε για το πώς μπορούν να κάνουν τις ανάλογες προσφυγές.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. θεωρεί ότι η κάθε Ομοσπονδία με τους νομικούς της συνεργάτες μπορεί να υποστηρίξει τα σωματεία - μέλη της, φροντίζοντας, σε κάθε περίπτωση, οι όποιες συμφωνίες αμοιβής των δικηγόρων να μην εξελίσσονται σε υπέρογκα και προκλητικά ποσά για τους εργαζόμενους.

Σας ενημερώνουμε επίσης ότι η παραπάνω διεκδίκηση συνεχίζει ν' αποτελεί κυρίαρχο αίτημα της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και έτσι το θέτει και στο διεκδικητικό της πλαίσιο».

ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ:

Συγκροτήθηκε σε σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο της Ένωσης Εργατοϋπαλλήλων του Δήμου Αίγινας. Η σύνθεσή του έχει:

Πρόεδρος:	ΚΑΤΣΟΡΧΗΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ
Α' Αντιπρόεδρος:	ΖΑΡΑΒΕΛΛΑΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ
Β' Αντιπρόεδρος:	ΠΑΝΤΑΖΗΣ ΝΕΚΤΑΡΙΟΣ
Γεν. Γραμματέας:	ΧΑΤΖΗΠΕΡΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
Αναπλ. Γραμματέας:	ΣΤΕΝΑΚΗΣ ΑΝΑΡΓΥΡΟΣ
Ταμίας:	ΒΛΑΣΤΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
Αναπλ. Ταμίας:	ΚΑΠΠΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ
Έφορος	
Δημ. Σχέσεων:	ΚΟΜΜΑΤΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
Μέλος:	ΠΑΛΑΜΙΔΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

ΝΟΜΟΣ 3051/2002

Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28Α')

Η ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΠΟΥ ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΟ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΑΡ. ΦΥΛ. 220/20-9-2002)

Το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης εξέδωσε στις 8 Οκτωβρίου Εγκύκλιο (αριθ. πρωτ.: ΔΠΠ/8.1.5/οικ. 19449) με την οποία γίνεται ενημέρωση αναφορικά με τις διατάξεις του Νόμου 3051/2002 «Συνταγματικά κατοχυρωμένες ανεξάρτητες αρχές, τροποποίηση και συμπλήρωση του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και συναφείς ρυθμίσεις» που έχουν σχέση κυρίως, με άμεσες ενέργειες στις οποίες πρέπει να προβούν οι υπηρεσίες.

Ο ανωτέρω νόμος δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (αριθμός φύλλου 220 και ημερομηνία 20 Σεπτεμβρίου 2002). Αναμένεται να εκδοθεί και νέα Εγκύκλιος για τις διατάξεις του Δευτέρου Κεφαλαίου του Νόμου 3051/2002 που αφορούν στη βελτίωση του Νόμου 2190/1994, σχετικά με τις διαδικασίες και τα κριτήρια πρόσληψης.

Η Εγκύκλιος πάντως που έχει ήδη εκδοθεί το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης αναφέρει τα εξής:

ΔΕΥΤΕΡΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α')

Αύξηση του χρονικού διαστήματος δυνατότητας αναπλήρωσης διοριστέων από το ΑΣΕΠ

Με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 7 του προαναφερόμενου νόμου, σε περίπτωση διαπίστωσης κωλύματος ή μη αποδοχής διορισμού, **αυξάνεται από έξι μήνες σε ένα χρόνο** το χρονικό διάστημα εντός του οποίου οι φορείς μπορούν να αποστέλλουν αίτημα προς το ΑΣΕΠ, για την αναπλήρωση διοριστέων σ' αυτούς υποψηφίων.

Τα ανωτέρω ισχύουν και για την περίπτωση παραίτησης διορισθέντων, το χρονικό δε διάστημα εντός του οποίου είναι δυνατόν να υποβληθεί η παραίτηση προκειμένου να είναι δυνατή η αναπλήρωσή τους αυξάνεται από **έξι μήνες σε ένα έτος από το διορισμού**.

ΤΡΙΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Λοιπές Συναφείς Ρυθμίσεις

Δημοσίευση Προκηρύξεων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 10 επιλύεται μια ασάφεια του νόμου όσον αφορά τη δημοσίευση προκηρύξεων για ποσότητες ορισμένων ειδικοτήτων προσωπικού. Ειδικότερα όλες οι προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση ερ-

γασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των φορέων που υπάγονται στον έλεγχο του ΑΣΕΠ δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ), ανεξάρτητα από τον κλάδο ή ειδικότητα προσωπικού.

Επέκταση της εφαρμογής των διατάξεων του άρθρου 18 του ν. 2190/1994

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 10 οι φορείς που υπάγονται στην παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2537/97, όπως ισχύει, (ΝΠΔΔ που δεν επιχορηγούνται από τον κρατικό προϋπολογισμό και ΝΠΙΔ) **προσλαμβάνουν και το μη διοικητικό προσωπικό τους όλων των**

κατηγοριών (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ), σύμφωνα με τα κριτήρια του άρθρου 18 του ν. 2190/94, όπως ισχύει και όχι σύμφωνα με τις διατάξεις του κανονισμού τους ή τους όρους της οικείας προκήρυξης.

Παροχή δυνατότητας στο ΑΣΕΠ να διενεργεί τις διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης προσωπικού για φορείς ή προσωπικό που εξαιρείται από τον ν. 2190/1994

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 10 παρέχεται η δυνατότητα στο ΑΣΕΠ να αποδέχεται αίτημα μη υπαγόμενου σε αυτό φορέα ή μη ελεγχόμενου από αυτό φορέα, να διενεργήσει το ίδιο την πρόσληψη του προσωπικού του. Ειδικότερα, φορείς του δημόσιου τομέα που εξαιρούνται από το σύστημα προσλήψεων του ν. 2190/94 ή φορείς των οποίων οι προσλήψεις ελέγχονται από το ΑΣΕΠ (π.χ. φορείς της παρ. 3 άρθρο 1 του ν. 2527/97), καθώς και μη υπαγόμενες σε αυτό επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας ή ανώνυμες εταιρίες, στις οποίες μετέχει το Δημόσιο ή ΝΠΔΔ ή ΟΤΑ α' και β' βαθμού ή δημοσίες επιχειρήσεις **έχουν τη δυνατότητα να ζη-**

τούν από το ΑΣΕΠ να διενεργήσει αυτό τις διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης του προσωπικού τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/94, όπως ισχύει.

Τα προαναφερόμενα εφαρμόζονται και προκειμένου περί προσλήψεων κατηγοριών προσωπικού που, βασει της παρ. 2 άρθρο 14 του ν. 2190/94, όπως ισχύει, εξαιρούνται από το σύστημα προσλήψεων του ν. 2190/94.

Επί του αιτήματος αποφασίζει το ΑΣΕΠ.

Σημειώνεται ότι σε περίπτωση εφαρμογής των ανωτέρω, ο οικείος φορέας αναλαμβάνει ο ίδιος την απόδοση των σχετικών δαπανών.

Καταλογισμός ευθυνών στους δημάρχους, προέδρους κοινοτήτων και στα λοιπά αιρετά όργανα των ΟΤΑ α' βαθμού σε σχέση με θέματα προσλήψεων

Σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 7, 8 και 9 του άρθρου 10, καταλογίζονται ευθύνες στους δημάρχους, προέδρους κοινοτήτων και λοιπά αιρετά όργανα των ΟΤΑ α' βαθμού σε σχέση με θέματα προσλήψεων και ειδικότερα:

Στους προέδρους ιδρυμάτων ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή επιχειρήσεων ή συνδέσμων των ΟΤΑ που παραβιάζουν τις διατάξεις του ν. 2190/94 ή της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/97, εφόσον είναι αιρετά όργανα των ΟΤΑ, **εφαρμόζονται οι διατάξεις περί πειθαρχικής ευθύνης του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (ΠΔ 410/1995, ΦΕΚ 231 Α') ή του Κώδικα Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης (ΠΔ 30/1996, ΦΕΚ 21 Α')**, αντιστοίχως, όπως ισχύουν, βάσει αιτιολογημένης εκθέσεως επιθεωρητή του ΑΣΕΠ που διαπιστώνει την παράβαση και που αποστέλλεται στο Γενικό Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας.

Επίσης, οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης α' βαθμού, ΝΠΔΔ ή ιδρύματα που ανήκουν σε αυτούς, σύνδεσμοι και επιχειρήσεις τους, οι οποίοι διεξάγουν οι ίδιοι, σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις, τις διαδικασίες πρόσληψης, τόσο του τακτικού προσωπικού τους, όσο και του προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, υποχρεούνται να καταρτίζουν, να αναρτούν και να αποστέλλουν στο ΑΣΕΠ τους πίνακες κατάταξης των υποψηφίων **εντός τριμήνου, το αργότερο**, από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.

Εάν, μετά από σχετικό έλεγχο του ΑΣΕΠ, διαπι-

στωθεί αδικαιολόγητη υπέρβαση του προαναφερόμενου χρονικού ορίου, **οι υπεύθυνοι διώκονται πειθαρχικώς για παράβαση υπηρεσιακού καθήκοντος**.

Σημειώνεται ότι στην περίπτωση που υπεύθυνοι της αδικαιολόγητης καθυστέρησης είναι δήμαρχοι ή πρόεδροι κοινοτήτων ή μέλη δημοτικών ή κοινοτικών συμβουλίων ή πρόεδροι ή μέλη διοικητικών συμβουλίων δημοτικών ή κοινοτικών νομικών προσώπων δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου που είναι και αιρετά μέλη της διοίκησης του οικείου δήμου ή κοινότητας, διώκονται πειθαρχικώς κατά τις οικείες διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, μετά από έκθεση επιθεωρητή του ΑΣΕΠ, που διαβιβάζεται στον Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας της οικείας Περιφέρειας, ο οποίος υποχρεούται να κινήσει τη σχετική πειθαρχική διαδικασία.

Στους ίδιους ως άνω φορείς, όσοι ευθύνονται για τη μη σύνταξη, μη ανάρτηση ή μη υποβολή στο ΑΣΕΠ των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων ή τη μη σύνταξη των οριστικών πινάκων **εντός δύο (2) μηνών** μετά την παραλαβή της σχετικής έκθεσης ελέγχου από το ΑΣΕΠ, καθώς και όσοι ευθύνονται για τη μη αποστολή των πινάκων διοριστέων προς δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ή για το μη διορισμό των διοριστέων, **διώκονται ποινικώς για παράβαση καθήκοντος κατά τις διατάξεις του άρθρου 259 του Ποινικού Κώδικα**, ύστερα από έκθεση του Επιθεωρητή του ΑΣΕΠ.

Η γνώση ξένης γλώσσας ως προσόν διορισμού

Με τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 10 και στην περίπτωση που οι οργανικές διατάξεις της κάθε υπηρεσίας δεν προβλέπουν ως προϋπόθεση διορισμού τη γνώση ξένης γλώσσας, **παρέχεται η δυνατότητα στον κάθε φορέα** για τον οποίο

ή από τον οποίο προκηρύσσονται θέσεις **να καθορίζει με την οικεία προκήρυξη τη γνώση ξένης γλώσσας και το επίπεδο αυτής**, εφόσον οι υπηρεσιακές ανάγκες το απαιτούν.

Κατάργηση του ανώτατου ορίου ηλικίας πρόσληψης ή διορισμού

Με τις διατάξεις της παρ. 11 του άρθρου 10, **καταργείται το ανώτατο όριο ηλικίας, πρόσληψης ή διορισμού** του πάσης φύσεως προσωπικού στο Δημόσιο, τα ΝΠΔΔ, τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού, τα ΝΠΙΔ του δημόσιου τομέα της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/94, όπως ισχύει, και της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/97, όπως ισχύει.

Επίσης, καταργείται το ανώτατο όριο ηλικίας τοποθέτησης ή πρόσληψης σε φορείς του ιδιωτικού τομέα, όσων προστατεύονται από τις διατάξεις του ν. 2643/98 (άτομα με ειδικές ανάγκες, πολύτεκνοι, κ.λπ.).

Η ρύθμιση αυτή έγινε σε συμμόρφωση με τις επιταγές της κοινοτικής οδηγίας 2000/78/ΕΚ, η οποία επιβάλλει στα κράτη-μέλη της Ε.Ε. την απόλυση διατάξεων που διαφοροποιούν τη δυνατότητα πρόσβασης στην απασχόληση χωρίς να συντρέχουν σοβαροί λόγοι.

Επισημαίνεται ότι προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού ή ανακινήσεις πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, οι οποίες εκδόθηκαν μετά την 20η Σεπτεμβρίου 2002 και στις οποίες προβλεπόταν περιορισμός ως προς το ανώτατο όριο

ηλικίας διορισμού ή πρόσληψης, **θα πρέπει να επανεκδοθούν με επανακαθορισμό των ορίων ηλικίας σύμφωνα με την προαναφερόμενη διάταξη**.

Διευκρινίζεται ότι η κατάργηση του ανώτατου ορίου ηλικίας πρόσληψης ή διορισμού καταλαμβάνει όλους τους φορείς του δημόσιου τομέα, ανεξαρτήτως εάν υπάγονται στις περί προσλήψεων διατάξεις του ν. 2190/1994.

Σε περίπτωση που απαιτούνται από τη φύση και τις ιδιαιτερότητες των καθηκόντων των προς πλήρωση θέσεων **χαμηλότερα όρια ηλικίας**, αυτά μπορεί να καθορίζονται με την οικεία προκήρυξη, μετά από γνώμη του οικείου φορέα και **απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης**.

Προκειμένου να συντομευτούν οι διαδικασίες οι αρμόδιοι Υπουργοί πρέπει να αποστέλλουν έγκαιρα την εισήγησή τους προς το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (Διεύθυνση Προσλήψεων Προσωπικού) και πάντως πριν την αποστολή στο ΑΣΕΠ του σχετικού αιτήματος για προκήρυξη των συγκεκριμένων θέσεων.

Δημοσίευση αποφάσεων διορισμού με αναδρομική ισχύ

Με την παράγραφο 12 του άρθρου 10 οι αποφάσεις διορισμού υπαλλήλων του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ α' και β' βαθμού, οι οποίες δεν δημοσιεύτηκαν από παραδρομή στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, μπορούν να δημοσιευτούν έχοντας αναδρομική ισχύ από την ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας. Ως εκ τούτου, όσες ατομικές διοικητικές πράξεις διορισμού δεν δημοσιεύτηκαν ως έπρε-

πε λόγω παράλειψης της διοίκησης και ενώ συντρέχουν όλες οι νομικές και πραγματικές προϋποθέσεις για το διορισμό των υπαλλήλων, θα πρέπει άμεσα να δημοσιευτούν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως με ρητή πρόβλεψη αναδρομικής τους ισχύος από την ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας των υπαλλήλων.

Τυπικά προσόντα διορισμού σε θέσεις κλάδων ΠΕ Πληροφορικής και ΤΕ Πληροφορικής

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 13 του άρθρου 10, σε περίπτωση που δεν καθίστανται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων των κλάδων ΠΕ Πληροφορικής και ΤΕ Πληροφορικής από υποψηφίους που διαθέτουν τα προσόντα που ορίζονται, αντιστοίχως, στα άρθρα 6 και 14 του Π.Δ. 50/2001, επιτρέπεται ο διορισμός υποψηφίων, για τις μεν θέσεις του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής, με πτυχία ή

διπλώματα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμα της αλλοδαπής, για δε τις θέσεις του κλάδου ΤΕ Πληροφορικής, με πτυχία ή διπλώματα ΤΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμα της αλλοδαπής, σε ειδικότητα που ορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη, ύστερα από αίτημα του οικείου φορέα και έγκριση του ΑΣΕΠ, καθώς και εμπειρία δύο τουλάχιστον ετών στο αντικείμενο των θέσεων.

Δεσμεύσεις παραμονής στις παραμεθόριες ή προβληματικές περιοχές όσων τοποθετούνται σ' αυτές

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 14 του άρθρου 10 προβλέπεται ότι από τη δημοσίευση του νόμου, δηλαδή μετά την 20.09.2002 και εφεξής, οι υπάλληλοι οι οποίοι διορίζονται, μετατάσσονται ή μεταφέρονται σε παραμεθόριο ή προβληματική περιοχή και οι οποίοι τυγχάνουν ειδικών ευεργετημάτων έχουν την υποχρέωση να παραμείνουν στην υπηρεσία που τοποθετήθηκαν για μία τουλάχιστον δεκαετία.

Με την ανωτέρω ρύθμιση τροποποιείται η προγενέστερη ρύθμιση του άρθρου 9 παρ. 24 του ν. 2266/1994 που όριζε την πενταετία το ανώτατο κατά νόμο υποχρεωτικό χρονικό όριο παραμονής των υπαλλήλων που μετατάσσονται σε υπηρεσίες παραμεθωρίων περιοχών, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 22 του ίδιου νόμου και άρθρου.

Κατά συνέπεια οι υπάλληλοι για τους οποίους οι σχετικές πράξεις μετατάξεων δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως μετά την 20/9/2002 υποχρεούνται να παραμείνουν στην υπηρεσία της παραμεθωρίου περιοχής για μία δεκαετία.

Όσον αφορά τις κοινές υπουργικές αποφάσεις μετατάξεων οι οποίες έχουν δημοσιευθεί μετά την προαναφερόμενη ημερομηνία τροποποιούνται κατά το μέρος που αναγράφεται σ' αυτές ότι οι υπάλληλοι υποχρεούνται να παραμείνουν στην υπηρεσία που μετατάσσονται για μία πενταετία.

Καθορισμός θέσεων προστατευόμενων ατόμων

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 11 και τις μεταβατικές διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 14, διαφοροποιείται η διαδικασία καθορισμού του ποσοστού των θέσεων δημοσίων υπηρεσιών, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ α' και β' βαθμού, που διατίθεται σε πρόσωπα προστατευόμενα από τις διατάξεις του ν. 2643/98, όπως ισχύει.

Συγκεκριμένα, ο οικείος φορέας, πριν αποστείλει στο ΑΣΕΠ το σχετικό αίτημα για προκήρυξη εγκριμένων θέσεων ή πριν εκδώσει την προκήρυξη (αν την εκδίδει ο ίδιος), αποστέλλει το σύνολο των θέσεων που θα προκηρυχθούν κατά κατηγορία, κλά-

δο ή ειδικότητα και νομαρχία, στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, προκειμένου να εκδοθεί η Υπουργική Απόφαση καθορισμού του ως άνω ποσοστού, η οποία εφεξής εκδίδεται μόνο από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, χωρίς τη σύμπραξη του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Επισημαίνεται ότι η ανωτέρω διαδικασία δεν εφαρμόζεται προκειμένου για αιτήματα των ανωτέρω φορέων που έχουν αποσταλεί στο ΑΣΕΠ μέχρι και την 20ή Σεπτεμβρίου 2002, για να εκδοθεί η σχετική προκήρυξη πλήρωσης θέσεων.

ΠΕΜΠΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Τελικές και μεταβατικές διατάξεις - Ισχύς

Ολοκλήρωση διαδικασιών πρόσληψης προκηρύξεων που έχουν εκδοθεί πριν την έναρξη ισχύος του νόμου

Σύμφωνα με τις μεταβατικές διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 14 προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, οι οποί-

ες εκδόθηκαν έως και την 20ή Σεπτεμβρίου 2002, ολοκληρώνονται με βάση τις διατάξεις που ισχύουν κατά το χρόνο έκδοσής τους.

Εγκυρότητα προκηρύξεων πρόσληψης που δεν δημοσιεύθηκαν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως

Σύμφωνα με τις μεταβατικές διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 14, προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού των φορέων της παρ. 3 άρθρο 1 του ν. 2527/1997, όπως ισχύει, (ΝΠΔΔ που δεν επιχορηγούνται από τον κρατικό προϋπολογισμό και ΝΠΙΔ) οι οποίες εκδόθηκαν έως

και 20 Σεπτεμβρίου 2002, δηλαδή έως την έναρξη ισχύος της παρ. 4 άρθρο 10 του νεοψηφισθέντα νόμου και δεν δημοσιεύθηκαν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, όπως σχετικά ορίζεται στην προαναφερθείσα διάταξη, είναι έγκυρες.

Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28Α')

Παράταση προθεσμίας υποβολής αιτήσεων για μετατροπή συμβάσεων

Με τις μεταβατικές διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 14 ορίζεται ότι η προθεσμία για την υποβολή των αιτήσεων, όπως αυτή καθορίζεται στο άρθρο 17 παρ. 5 περ. α' του ν. 2839/2000 παρατείνεται από τότε που έληξε και λήγει δύο (2) μήνες μετά τη δημοσίευσή του παρόντος.

Η υποβολή αίτησης από τους ενδιαφερόμενους γίνεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών από την ημερομηνία δημοσίευσής του νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ήτοι μέχρι 21-11-2002. Τυχόν αιτήσεις που έχουν υποβληθεί μετά την 12-11-2000 (ημερομηνία λήξης

υποβολής των αιτήσεων) είναι εμπρόθεσμες. Αιτήσεις που θα υποβληθούν μετά την 21-11-2002 είναι εκπρόθεσμες και δεν θα ληφθούν υπόψη. Σημειώνεται ότι για κατάταξη σε οργανικές θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου θα πρέπει να συντρέχουν οι λοιπές προϋποθέσεις, όπως αναφέρονται στο άρθρο 17 του ν. 2839/2000 και έχουν δοθεί αναλυτικές οδηγίες με τις αριθμ. ΔΙΠΙΔΔ/Β2/355/21281/27-9-2000, ΔΙΠΙΔΔ/Β2/11281/28-3-2002, ΔΙΠΙΔΔ/Β2/4/οικ. 10387/30-5-2002.

Εισηγητές Υπηρεσιακών Συμβουλίων

Με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 20 αποσαφηνίζεται ότι ως εισηγητές στα υπηρεσιακά συμβούλια ορίζονται με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του Δ.Σ. του οικείου Ν.Π.Δ.Δ. οι προϊστάμενοι των οργανικών μονά-

δων διοικητικού-προσωπικού των οικείων υπηρεσιών και μόνο όταν τα εν λόγω συμβούλια εξετάζουν πειθαρχικές υποθέσεις. Ως εισηγητής ορίζεται από τον πρόεδρο του υπηρεσιακού συμβουλίου ένα από τα μέλη του.

Αναπλήρωση τακτικού μέλους Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου

Με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 20 αντικαταστάθηκε η περίπτ. δ' της παρ. 2 του άρθρου 163α του Υπαλληλικού Κώδικα, που προστέθηκε με την παρ. 18 του άρθρου 15 του ν. 2839/2000 (ΦΕΚ 196 Α'), όπως ισχύει και ειδικότερα:

Στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, από 1-1-2003, μετέχει (και) ο Γενικός Διευθυντής αρμόδιος για θέματα προσωπικού του Υπουργείου στο οποίο υπάγεται η Υπηρεσία ή το οποίο εποπτεύει την υπηρεσία ή το ΝΠΔΔ όπου υπηρετεί ο πειθαρχικά δικοκόμενος υπάλληλος, με αναπληρωτές τους άλλους Γενικούς Διευθυντές ή Διευθυντές του ίδιου ως άνω Υπουργείου οριζόμενους κατ' έτος με απόφαση του οικείου Υπουργού. Κατόπιν αυτού είναι αναγκαίο να γίνει η σχετική προετοιμασία ώστε από 1-1-2003 να είναι δυνατή η εφαρμογή της διάταξης. Συγκεκριμένα, πρέπει να γίνουν οι εξής ενέργειες, μέχρι 20-11-

2002: α. να εκδοθεί Υπουργική Απόφαση, για το έτος 2003 που θα ορίζει τους αναπληρωτές, οι οποίοι θα μετέχουν στο Συμβούλιο σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας του τακτικού μέλους και β. να γνωστοποιηθεί στη Γραμματεία του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου τις τυχόν αποκεντρωμένες Υπηρεσίες ή ΝΠΔΔ που εποπτεύει το Υπουργείο σας, καθώς, και ποια από αυτά έχουν υπαχθεί στην περιφέρεια, προκειμένου να καλείται κατά περίπτωση, για συγκεκριμένη συνεδρίαση του Συμβουλίου, το ως άνω τακτικό μέλος ή ο αναπληρωτής του. Η παραπάνω απόφαση περί ορισμού αναπληρωματικού μέλους θα πρέπει να επαναλαμβάνεται κατ' έτος και να γνωστοποιείται στη Γραμματεία του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου πριν από την έναρξη του έτους, στο οποίο θα αφορά.

Ειδικές περιπτώσεις εγγραφής σε πίνακα προακτέων

Με την παράγραφο 4 του άρθρου 20 συμπληρώνεται το άρθρο 90 του Υπαλληλικού Κώδικα που αφορά ειδικές περιπτώσεις εγγραφής σε πίνακες προακτέων μετά την κύρωσή τους και στο εξής, εκτός από τις περιπτώσεις των

υπαλλήλων που ήδη απαριθμούνται ρητά στο εν λόγω άρθρο, δύναται να εγγραφούν σε κυρωμένο και οριστικό πίνακα προακτέων και όσοι υπάλληλοι έχουν μεταταχθεί βάσει ειδικών διατάξεων.

Παράταση προθεσμίας Συλλογικών Διαπραγματεύσεων

Με τις διατάξεις της παραγράφου 5, του άρθρου 20 η καταληκτική ημερομηνία της διαδικασίας των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων, όπως αυτή ορίζεται από τις οικείες διατάξεις του ν. 2738/1999, δηλαδή η 10η Σεπτεμβρίου κάθε έτους, παρατείνεται για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις έτους 2002 μέχρι την 11η Νοεμβρίου 2002.

Η παράταση αυτή κρίθηκε αναγκαία, προκειμένου να δοθεί ο απαιτούμενος χρόνος τόσο στην Επιτροπή για το νέο σύστημα αμοιβών των δημοσίων υπαλλήλων να εκδώσει το πόρισμά της, όσο και στα διαπραγματευόμενα μέρη (Δημόσιο και ΑΔΕΔΥ) να διαμορφώσουν κοινές θέσεις ως προς το μείζονος σημασίας ζήτημα του νέου συστήματος αμοιβών στο δημόσιο.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 20

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 20, η περιληψη της ανακοίνωσης πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (άρθρο 21 του ν. 2190/94), εφεξής δημοσιεύεται σε δύο τουλά-

χιστον ημερησίες ή εβδομαδιαίες τοπικές εφημερίδες του νομού, εφόσον εκδίδονται και όχι της έδρας του νομού, όπως προβλεπόταν από τις προγενέστερες διατάξεις.

Τέλος παρακαλούνται οι υπηρεσίες Διοικητικού ή Προσωπικού των Υπουργείων ή εποπτείας των ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ, να ενημερώσουν άμεσα όλες τις υπηρεσίες τους, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που εποπτεύουν για το περιεχόμενο της εν λόγω εγκυκλίου. Επίσης, η Διεύθυνση Οργάνωσης

και Λειτουργίας ΟΤΑ της Γενικής Διεύθυνσης Τοπικής Αυτοδιοίκησης παρακαλείται να ενημερώσει σχετικά τους ΟΤΑ α' βαθμού της χώρας και οι Διευθύνσεις Προσωπικού των τραπεζών που υπάγονται στο νόμο, παρακαλούνται να ενημερώσουν τις θυγατρικές τους εταιρίες».

Σ
Υ
Μ
Π
Λ
Η
Ρ
Ω
Σ
Η

Δ
Ι
Α
Τ
Α
Ω
Ν

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

σε αιτήματα των Συλλόγων
στους Ο.Τ.Α.

? Ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Αγίων Αναργύρων ζήτησε από την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. να ενημερωθεί για ποιο λόγο δεν δικαιούνται οι Γεωτεχνικοί των Δήμων το ειδικό επίδομα των 80,70 ευρώ που δικαιούνται αντίστοιχα οι Μηχανικοί, δεδομένου μάλιστα ότι οι Γεωτεχνικοί ανήκουν στις Τεχνικές Υπηρεσίες και ασχολούνται με επιβλέψεις, αυτοψίες και λοιπές εργασίες εκτός γραφείου.

! Εξηγώντας η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. το λόγο απάντησε ότι, σύμφωνα με το Π.Δ. 37α/87 το προσωπικό αυτό δεν ανήκει στις θέσεις τεχνικού προσωπικού αλλά στις θέσεις Γεωπονικού προσωπικού (άρθρο 19-21 Π.Δ. 37α/87).

? Υπάλληλος του Δήμου Διστόμου Βοιωτίας του κλάδου Δ.Ε. 1 που στις 15 Μαρτίου του 2003 συμπληρώνει 35 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας στο Δήμο και τη χρονολογία αυτή θα βρίσκεται στο 63ο έτος της ηλικίας του απηύθυνε ερώτημα στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για το αν μπορεί να παραμείνει περαιτέρω στην υπηρεσία.

! Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε στο Σύλλογο Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. του Νομού Βοιωτίας και ζήτησε να ενημερωθεί και ο συγκεκριμένος υπάλληλος ότι σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις δεν μπορεί να παραμείνει στην υπηρεσία πέρα από τις 15/3/2003, όπου συμπληρώνει 35 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας. Η απόλυση είναι αυτοδίκαια.

? Ενημέρωση για την αναγνώριση (μισθολογικά) προϋπηρεσίας υπαλλήλου που εργάζεται στην υπηρεσία καθαριότητας με σύμβαση αορίστου χρόνου από την 1η Ιουνίου του 1989, ζήτησε ο Δήμος Μυκόνου από την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Συγκεκριμένα ο Δήμος Μυκόνου ζήτησε:

«Παρακαλούμε όπως μας ενημερώσετε σχετικά με την αναγνώριση (μισθολογικά) προϋπηρεσίας υπαλλήλου του Δήμου Μυκόνου ο οποίος εργάζεται στην υπηρεσία καθαριότητας με σύμβαση αορίστου χρόνου από την 1η Ιουνίου του 1989.

Ο συγκεκριμένος υπάλληλος ήρθε στον Δήμο Μυκόνου με τέτοιο αριθμό ενσήμων (όχι δημοσίου) ώστε του αναγνωρίστηκαν τρεις (3) τριετίες και του αποδίδονταν οι γνωστές ποσοστιαίες αυξήσεις (10%) για κάθε τριετία.

Ενημερώστε μας αν αυτή του η προϋπηρεσία μπορεί να ληφθεί υπόψη μισθολογικά και στο Δήμο Μυκόνου ώστε το ημερομίσθιο του να υπολογίζεται με βάση υπηρεσία όχι 13 χρόνων (από το 1989) αλλά 22 χρόνων (από το 1980)».

! Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σχετικά με αναγνώριση προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα, υπαλλήλου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, για μισθολογική εξέλιξη σας γνωρίζουμε ότι οι Συμβάσεις εργασίας που έχει υπογράψει η Ομοσπονδία μας μετά το έτος 1998 δεν προβλέπουν αναγνώριση προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα για μισθολογική εξέλιξη».

? Ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Πέλλας έθεσε ερώτημα στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σχετικά με το αν υπάλληλος στον Δήμο Έδεσσας ο οποίος είναι έγγαμος με δύο παιδιά και έχει αναγνωρισμένο και τρίτο παιδί εκτός νόμιμου γάμου, του οποίου δεν έχει την επιμέλεια ούτε τη γονική μέριμνα, δικαιούται επίδομα τρίτου παιδιού.

! Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σχετικά με καταβολή επίδοματος τέκνου εκτός νόμιμου γάμου, αλλά αναγνωρισμένου, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 13 του Ν.3016/2002 και την 2/26028/0022/10-5-2002 εγκύκλιο του Γ.Λ.Κ. (σελίδα 13), ο αναφερόμενος στο έγγραφό σας, δικαιούται και για το 3ο παιδί επίδομα, εφόσον έχει αναγνωρισθεί νόμιμα, ανεξάρτητα ποιός έχει την επιμέλεια».

? Ερωτήματα που αφορούν, στο ειδικό επίδομα βοηθητικού προσωπικού καθαριότητας, την αναγνώριση προϋπηρεσίας νηπιαγωγών, τις διευκολύνσεις σε υπαλλήλους ειδικών κατηγοριών και τη διεκδίκηση του ειδικού επιδόματος και κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης για τους υπαλλήλους των πρώην κρατικών Παιδικών Σταθμών, έθεσε ο Σύλλογος Εργαζομένων των Παιδικών Σταθμών των Δήμων του Νομού Λάρισας στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Τα ερωτήματα έχουν ως εξής:

«Μετά την τελευταία συνεδρίαση του συλλόγου μας προέκυψαν τα εξής θέματα για τα οποία παρακαλούμε να μας γνωρίσετε τη θέση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

1. Ειδικό επίδομα βοηθητικού προσωπικού καθαριότητας των Π.Σ. των Δήμων.

Επειδή έχει περιέλθει στα χέρια μας σχετικό έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (σας στέλνουμε αντίγραφο) παρακαλούμε να μας διευκρινήσετε ποιο είναι το προβλεπόμενο ειδικό επίδομα για τους εν λόγω υπαλλήλους 16.500 δρχ. ή 27.500 δρχ.

2. Αναγνώριση προϋπηρεσίας νηπιαγών κατηγορίας ΠΕ νηπιαγωγών ή ΤΕ16 Νηπιαγωγών.

Μπορεί ν' αναγνωρισθεί η προϋπηρεσία νηπιαγωγών (πτυχιούχοι Παιδαγωγικοί Τμήματος Πανεπιστημίου) που υπηρετούν στους Παιδικούς Σταθμούς στις κατηγορίες ΠΕ Νηπιαγ. ή ΤΕ16, η οποία έχει προσφερθεί σε ιδιωτικά εκπαιδευτήρια σύμφωνα με το άρθρο 17 παραγρ. ζ του Νόμου 2470/97 λαμβάνοντας υπόψη και την 277/97 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και το άρθρο 3 του Νόμου 1188/81 όπου ο κλάδος των Νηπιαγωγών εντάσσεται στην κατηγορία του εκπαιδευτικού προσωπικού;

3. Υπάλληλοι με Ζαχαρώδη Διαβήτη Ινσουλινοεξαρτώμενο και ποσοστό αναπηρίας 55% ή 67%, τί εκ του νόμου διευκολύνσεις έχουν;

4. Μπορούν να διεκδικηθούν με αγωγή το ειδικό επίδομα και τα κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης για τους υπαλλήλους των πρώην Κρατικών Π.Σ. που περιήλθαν στους Δήμους με το Ν. 2880/2001 για τα έτη 1997, 98, 99 και 2000 κατά τα οποία προσέφεραν υπηρεσία στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς, αλλά η μισθοδοσία τους γινόταν από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας».

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στα ανωτέρω ερωτήματα είναι:

«Για το πρώτο ερώτημα: Το επίδομα ειδικής απασχόλησης ύστερα από την απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου της 15ης Γεν. Συν. της Ολομέλειας 22-5-2002, το αυξημένο ποσό του ανωτέ-

ρω επιδόματος καταβάλλεται στο βοηθητικό προσωπικό των Ο.Τ.Α. που απασχολείται με την ιδιότητα του κηπουρού, τραπεζοκόμου και λαντζιέρη και όχι στο βοηθητικό προσωπικό εν γένει.

Η Ομοσπονδία μας έχει ζητήσει να ρυθμιστεί απ' αρχής η διατύπωση της διάταξης του ανωτέρω επιδόματος, προκειμένου να ξεκαθαρίσει το όλο θέμα.

β. Για το δεύτερο ερώτημα: Η προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα, δεν προβλέπεται από καμιά διάταξη νόμου για αναγνώριση στο Δημόσιο και ΟΤΑ.

γ. Για το τρίτο ερώτημα: Σχετικές είναι οι διατάξεις του άρθρου 50 του Υπαλληλικού Κώδικα, πλην όμως το Π.Δ. που προβλέπει η παρ. 2 αυτού, όπως μας γνώρισε το Υπουργείο Υγείας Πρόνοιας βρίσκεται στο Κεντρικό Συμβούλιο Υγείας (Κ.Ε.Σ.Υ.) και αναμένεται η έκδοσή του.

δ. Για το τέταρτο ερώτημα: Το ειδικό επίδομα και τα κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης που καταβάλλεται στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., δεν μπορεί να διεκδικηθεί από τους υπαλλήλους των πρώην κρατικών Παιδικών Σταθμών δεδομένου ότι έγιναν δημοτικοί υπάλληλοι το 2001».

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΔΙΠΛΟΓΡΑΦΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.

Ίδρυση θέσεων για την εφαρμογή του διπλογραφικού συστήματος στους Ο.Τ.Α. και σύσταση ταμειακής υπηρεσίας σε Κοινότητες και Συνδέσμους Δήμων και Κοινοτήτων, προβλέπει το άρθρο 22 του Νόμου 3051/2002 (ΦΕΚ 220/Α') για «συνταγματικά κατοχυρωμένες ανεξάρτητες αρχές, τροποποίηση και συμπλήρωση του συστήματος προσηλψων στο δημόσιο τομέα και συναφείς ρυθμίσεις».

Συγκεκριμένα, το άρθρο 22 (θέματα προσωπικού Ο.Τ.Α.) αναφέρει ότι για την αντιμετώπιση των αναγκών από την εφαρμογή του διπλογραφικού συστήματος σε πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α. μέχρι 10.000 κατοίκους συνιστάται μια (1) θέση κλάδου Οικονομικού Λογιστικού με

πτυχίο Λογιστικής Κατεύθυνσης Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. και σε αντίστοιχους άνω των 10.000 κατοίκων συνιστώνται δύο (2) θέσεις του ίδιου κλάδου. Οι θέσεις αυτές, περιλαμβάνονται στην πρώτη τροποποίηση του οικείου οργανισμού εσωτερικής υπηρεσίας κάθε Ο.Τ.Α.

Σε άλλο σημείο του ίδιου άρθρου αναφέρεται ότι, στις κοινότητες της χώρας, καθώς και στους συνδέσμους δήμων και κοινοτήτων είναι δυνατή η σύσταση ίδιας ταμειακής υπηρεσίας με σχετική πρόβλεψη στον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας αυτών, κατόπιν προηγούμενης εγκριτικής απόφασης του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας.

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ

Χορήγηση του πριμ παραγωγικότητας

Στις 31 Οκτωβρίου του 2002 συνήλθε σε συνεδρίαση το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Ηρακλείου με βασικό θέμα τη χορήγηση του πριμ παραγωγικότητας στους υπαλλήλους των παιδικών σταθμών των Δήμων.

Για το θέμα αυτό ο πρόεδρος του Δ.Σ. είπε ότι «κοινοποιήθηκε στο Σύλλογο μας έγγραφο διαμαρτυρίας εργαζομένων στους παιδικούς σταθμούς του Νομού Ηρακλείου, με το οποίο διαμαρτύρονται προς το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ζητώντας, ίση μεταχείριση των υπαλλήλων των παιδικών σταθμών με τους υπαλλήλους των Δήμων, την καταβολή του πριμ παραγωγικότητας από τους Ο.Τ.Α., σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 του Ν. 3013/2002 και παράταση της εφαρμογής του άρθρου 27 του Ν. 3013/2002 για να δοθεί η δυνατότητα στα Νομικά Πρόσωπα των Ο.Τ.Α. να εκδώσουν τις σχετικές αποφάσεις για τους εργαζόμενους».

Λαμβάνοντας υπόψη του την εισήγηση του προέδρου και μελετώντας το κείμενο διαμαρτυρίας το Συμβούλιο αποφάσισε ομόφωνα τα εξής:

«Συμφωνεί και υιοθετεί το παραπάνω κείμενο διαμαρτυρίας των εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς ως έχει.

Εξουσιοδοτεί τον Πρόεδρο του Συλλόγου όπως αποστείλει την παρούσα απόφαση συνοδευόμενη από αντίγραφο του κειμένου διαμαρτυρίας στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για την προώθηση των ζητούμενων στα αρμόδια όργανα καθώς και στην εφημερίδα Δημοτικός Νομαρχιακός και Κοινοτικός Τύπος».



ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ:

Επίλυση οικονομικών προβλημάτων

Την παρέμβαση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για την επίλυση των οικονομικών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι σε ορισμένους παιδικούς σταθμούς, ζήτησε με έγγραφο του ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων του Νομού Δράμας.

Το έγγραφο του Συλλόγου έχει ως εξής:

«Σας είναι γνωστά τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι που εργάζονται στους παιδικούς σταθμούς.



Η διοίκηση του συλλόγου μας εκτιμά ότι θα πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη βαρύτητα – σε επίπεδο παρέμβασης κυρίως – αναφορά με τα οικονομικά προβλήματα ορισμένων παιδικών σταθμών κυρίως όσον αφορά τη ροή χρηματοδότησης από την πολιτεία και δευτερευόντως από τους Δήμους, δεδομένου ότι κατά τη μεταβίβασή τους στους Ο.Τ.Α. υπήρξε σχετική δέσμευση. Παρατηρείται το φαινόμενο σε ορισμένους σταθμούς η χρηματοδότηση να μην επαρκεί – ούτε για τη μισθοδοσία των συναδέλφων ειδικά στα τέλη του οικονομικού έτους και όπως αντιλαμβάνεστε κάτι τέτοιο έχει αρνητικές επιδράσεις στην εργασία τους πολύ δε πε-

ρισσότερο στην ίδια την ψυχολογία τους. Πιστεύουμε ότι μια παρέμβαση της Ομοσπονδίας τουλάχιστον όσον αφορά την υλοποίηση εκ μέρους της πολιτείας της δέσμευσής της θα μπορούσε να συμβάλει στην εξομάλυνση του παραπάνω φαινομένου.

Ακόμη θα θέλαμε να εξετάσετε ένα παλαιότερο ζήτημα που απασχολεί τους εργαζόμενους στους παιδικούς σταθμούς σε σχέση με το χαρακτηρισμό τους ως εκπαιδευτικού προσωπικού και τα ευεργετήματα που συνεπάγεται αυτός.

Προς τούτο σας στέλνουμε συνημμένα: α. γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, β. δύο απαντήσεις του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας, γ. γνωμοδότηση του ΑΣΕΠ».

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ Ο.Τ.Α. Ν. ΑΧΑΪΑΣ:

Άδικες και αντιδημοκρατικές ενέργειες του Δημάρχου Ωλενίας

Με ψήφισμα που εξέδωσε το Διοικητικό Συμβούλιο του Ενιαίου Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Αχαΐας, κατόπιν συνεδριάσής του στις 11 Νοεμβρίου του 2002, καταγγέλλει το Δήμαρχο Ωλενίας για άδικες και αντιδημοκρατικές ενέργειες σε βάρος των εργαζομένων.

Συγκεκριμένα:

«Για την απόφασή του να μην επιτρέψει σε πέντε (5) διοικητικούς υπαλλήλους να εργαστούν στην προπαρασκευαστική διενέργεια και έκδοση των πρόσφατων Δημοτικών και Νομαρχιακών Εκλογών, παρόλο που οι συγκεκριμένοι υπάλληλοι λόγω αρχαιότητας διαθέτουν μεγάλη εμπειρία και γνώση του αντικείμενου. Σε προηγούμενες βουλευτικές εκλογές και Ευρωεκλογές είχαν χρησιμοποιηθεί όλοι ανεξαιρέτως οι υπάλληλοι Διοικητικοί και Τεχνικοί. Ο αποκλεισμός των παραπάνω υπαλλήλων είχε σαν αποτέλεσμα την μη καταβολή της εκλογικής αποζημίωσης η οποία καταβάλλεται σε όλους τους μόνιμους και συμβασιούχους υπαλλήλους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού, βάσει του Μητρώου εργαζομένων των Ο.Τ.Α. και σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 36.487/10-9-2002 απόφαση του ΥΠΕΣΔΔΑ.

Για την άρνησή του να μην προωθηθεί στο Δημοτικό Συμβούλιο αίτηση των εργαζομένων (εννέα υπαλλήλων) που ζητούσαν την καταβολή του πριμ παραγωγικότητας περιόδου 1990-1992, με αποτέλεσμα να παρέλθει η προθεσμία που όριζε το άρθρο 27 παρ. 6 του Ν. 3013/2002. Όλοι οι Δήμοι του Ν. Αχαΐας έχουν πάρει απόφαση να καταβληθεί στους υπαλλήλους το επίδομα αυτό εκτός από το Δήμο Ωλενίας. Πανελλαδικά οι περιπτώσεις μη καταβολής του εν λόγω επιδόματος μετριούνται στα δάκτυλα του ενός χεριού.

Επειδή οι παραπάνω ενέργειες του Δημάρχου Ωλενίας είναι άδικες και αντιδημοκρατικές που σκοπό έχουν να πλήξουν τους εργαζόμενους ηθικά και οικονομικά, καλούμε τους εμπλεκόμενους φορείς να καταδικάσουν την τακτική του Δημάρχου έναντι των εργαζομένων, τακτική που θυμίζει άλλες εποχές παρά εποχές δημοκρατίας και προόδου».

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ:

Για την επαναφορά στην υπηρεσία υπαλλήλου που έχει παραιτηθεί και ανακληθεί

ΑΠΟΛΥΘΗΚΕ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΙΣΧΥ ΤΟΥ Ν. 2910/01

Το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους με την υπ' αριθμ. 28/2002 γνωμοδότησή του απαντά στα ερωτήματα, αν είναι δυνατή επαναφορά στην υπηρεσία υπαλλήλου που έχει παραιτηθεί και ανακαλεί την παραίτησή του λόγω πλάνης και αν είναι αρμόδιο το ΥΠΕΧΩΔΕ για την ανά-

κληση, δεδομένου ότι ο αιτών υπάλληλος απολύθηκε πριν την ισχύ του Ν. 2910/01 σύμφωνα με τον οποίο νόμο οι υπάλληλοι της κατηγορίας στην οποία ανήκει και ο αιτών, μετατάχθηκαν οριστικά στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση. Η γνωμοδότηση έχει ως εξής:

1. Από τις σχετικές διατάξεις συνάγεται, ότι ο υπάλληλος έχει δικαίωμα να λύσει τη μεταξύ αυτού και του Δημοσίου υπαλληλική σχέση οποτεδήποτε, υποβάλλοντας στην υπηρεσία του σχετική αίτηση, η οποία γίνεται αποδεκτή με σχετική πράξη της διοικήσεως, δημοσιευμένη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σε περίπτωση αυτοδικαίας, κατά τα οριζόμενα στις πιο πάνω διατάξεις, αποδοχής της παραίτησεως, εκδίδεται διοικητική πράξη διαπιστωτικού περί της παραίτησεως περιεχομένου, δημοσιευμένη επίσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η ως άνω πράξη παραίτησεως δύναται να ανακληθεί εγγράφως υπό του υπαλλήλου εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός μηνός από της παραίτησεως, υπό τον όρο ότι η παραίτηση δεν θα έχει γίνει αποδεκτή κατά νόμο.

2. Εξάλλου με τα παγίως κρατούντα στη θεωρία του διοικητικού δικαίου και τη νομολογία των Διοικητικών Δικαστηρίων, στις περιπτώσεις κατά τις οποίες για την παραγωγή και το κύρος της διοικητικής πράξεως απαιτείται προηγούμενη σύμπραξη του διοικουμένου, η δήλωση βουλήσεως τούτου πρέπει να είναι έγκυρη, διότι σε αντίθετη περίπτωση από τη διοικητική πράξη, που στηρίζεται σε αυτή, λείπει ουσιώδες νομικό στοιχείο ή νομική προϋπόθεση για τη θέση σε κίνηση της αρμοδιότητας του διοικητικού οργάνου, (βλ. Μ. Στασινοπούλου «Δίκαιον των Διοικητικών πράξεων» 1957).

Έτσι, στην περίπτωση υποβολής παραίτησεως δημοσίου υπαλλήλου από τη θέση την οποία κατέχει, πρέπει η δήλωση της βούλησης αυτού περί παραίτησεως, να είναι απαλλαγμένη από ελαττώματα, που προκαλούν ακυρότητα ή ακυρώσιμο.

Μεταξύ τούτων περιλαμβάνεται και η πλάνη, ως προς ουσιώδη στοιχεία της κατάστασης στην οποία πρόκειται να υπαχθεί μετά τη λύση της υπαλληλικής σχέσεώς του με το Δημόσιο, εφόσον αποδεικνύεται, ότι, αν τελούσε εν γνώσει τούτων, δεν θα προέβαινε σε υποβολή της παραίτησης (βλ. Γ.ν.μ. ΝΣΚ 309/1992, 658/99).

Εξάλλου την λόγω πλάνης περί τα πράγματα υποβληθείσα παραίτηση υπαλλήλου, δύναται ο ίδιος ο ενδιαφερόμενος να ανακαλέσει με μεταγενέστερη αίτηση-δήλωσή του, την οποία μπορεί να κάνει δεκτή η Διοίκηση, αν υποβληθεί εντός εύλογου χρόνου και περαιτέρω αν η θέση στην οποία υπηρετούσε δε έχει πληρωθεί από άλλο υπάλληλο, απο δε την επαναφορά του παραιτηθέντος δεν προσβάλλονται δικαιώματα τρίτων (πρβλ. Σ.ΤΕ. 3957/1978, 1586/1986 κ.λπ.).

ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΗΣ Γ.Γ. ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΟΥ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.:

για τη χορήγηση άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης

Η Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης του υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης απάντησε σε σχετικό έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Τοπικής Αυτοδιοίκησης του ίδιου υπουργείου ορίζοντας την έννοια του όρου «πραγματική υπηρεσία» για τη χορήγηση άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης.

Το έγγραφο - απάντηση με αριθμ. πρωτ.: ΔΙΔΑΔ / Φ. 53/582/2358 έχει ως εξής:

«Σχετικά με το αρ. πρωτ. 51492/01/4-2-2002 έγγραφο σας με το οποίο ερωτάται αν στην έννοια της πραγματικής υπηρεσίας λαμβάνεται υπόψη και η προϋπηρεσία του υπαλλήλου στο Δημόσιο για χορήγηση άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 58 του ν. 2683/99 για τη συμμετοχή του υπαλλήλου σε προγράμματα μεταπτυχιακής εκπαίδευσης και προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακής εκπαίδευσης χορηγείται άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης.

Μεταξύ άλλων η συμπλήρωση 3 ετών πραγματικής υπηρεσίας είναι αναγκαία προϋπόθεση για τη χορήγηση της αιτούμενης άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης.

3. Στην προκειμένη περίπτωση του ερωτήματος προκύπτει, ότι ο υπάλληλος του ΥΠΕΧΩΔΕ, Δημητριάδης Αβραάμ, που υπηρετούσε στη Δ/ση Πολεοδομίας Αθ. Αθηνών και εθεωρείτο αυτοδίκαια αποσπασμένος στη Ν.Α. Αθηνών, υπέβαλε σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρ. 149 παρ. 5 του ν. 2683/99, δύο αιτήσεις παραίτησης, στις 5-1-2001 και 2-2-2001 αντίστοιχα.

Με τη διαπιστωτική πράξη 3053/1256/20-2-2001 του Γ.Γ. ΥΠΕΧΩΔΕ, λύθηκε αυτοδίκαια η υπαλληλική σχέση του ως άνω υπαλλήλου.

Από το ΓΛΚ εκδόθηκε η 6182/30-3-2001 συνταξιοδοτική πράξη σύμφωνα με την οποία η προϋπηρεσία που προσμετρήθηκε δεν συμφωνεί με την προϋπηρεσία που του αναγνώριζε η υπηρεσία του, με συνέπεια να καταταγεί στο 15ο Μισθολογικό Κλιμάκιο και να του αναγνωρισθεί χρονοεπίδομα 48% αντί να καταταγεί στο 14ο Μισθολογικό Κλιμάκιο με χρονοεπίδομα 52%, στο οποίο επίστευε ότι θα υπαγόταν, σύμφωνα και με τις απόψεις της υπηρεσίας. Με την από 29-8-01 αίτησή του ο ως άνω υπάλληλος ζητά την ανάκληση της διαπιστωτικής πράξης, προβάλλοντας σαν λόγο, πλάνη σχετικά με το ύψος της σύνταξης που edικαιούτο.

Επειδή η πλάνη του υπαλλήλου ως προς το ύψος της δικαιούμενης σύνταξης εν προκειμένω πρέπει να θεωρείται ουσιώδης, γιατί στη δήλωσή του προέβη μετά την αντικειμενική διαπίστωση από την υπηρεσία των σχετικών περιστατικών, τα οποία ο υπάλληλος επίστευε ως αληθή, το Τμήμα θεωρεί ότι πρέπει να γίνει δεκτή η αίτηση του υπαλλήλου για επαναφορά του στην υπηρεσία.

Ως προς το δεύτερο σκέλος του ερωτήματος, μετά την κατά νόμο απόσπασή του στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, ο ανωτέρω υπάλληλος μετατάχθηκε οριστικά σ' αυτήν σύμφωνα με το άρθρο 77 του ν. 2910/2001 του οποίου η ισχύς άρχισε την 2-6-2001.

Κατά το χρόνο υποβολής της αιτήσεως παραίτησεώς του, ο ανωτέρω υπάλληλος ήταν σε απόσπαση σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρ. 39 του Ν. 2218/94 και ορθά με βάση την οργανική του θέση, υπέβαλε τις αιτήσεις του στις 5-1-2001 πριν την ισχύ του Ν. 2910/01 οι οποίες έγιναν δεκτές από τον Γ.εν. Γραμ. ΥΠΕΧΩΔΕ.

Αρμόδιος για την ανάκληση είναι ο Γ.εν. Γραμμ. ΥΠΕΧΩΔΕ, όμως με την επαναφορά του στην Υπηρεσία θα ανήκει στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, την οποία πρέπει να ενημερώσει η υπηρεσία του ΥΠΕΧΩΔΕ, για να προβεί στις κατ' εφαρμογήν του άρθρ. 77 ν. 2910/01, ενέργειες.

Κατά συνέπεια, στα ερωτήματα προσήκουν οι αναλυτικά διδόμενες ανωτέρω απαντήσεις».

Με τον όρο πραγματική δημόσια υπηρεσία, νοείται κάθε υπηρεσία που έχει διανυθεί στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου καθώς και κάθε άλλη υπηρεσία που με βάση ειδικές διατάξεις αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία.

Κατόπιν των ανωτέρω και με δεδομένο ότι σύμφωνα με το άρθρο 98 παρ. 1 του ν. 2683/1999 ο χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας αναγνωρίζεται για ένταξη μετά τη μονιμοποίηση του υπαλλήλου και την ερμηνεία του Υπαλληλικού Κώδικα σύμφωνα με την οποία ο δόκιμος υπάλληλος δεν δικαιούται εκπαιδευτική άδεια οποιασδήποτε μορφής στην περίπτωση του εν λόγω υπαλλήλου μετά τη μονιμοποίησή του συνυπολογίζεται και η αναγνωρισθείσα προϋπηρεσία του στο Δημόσιο υπό τον όρο ότι αποτελεί πραγματική δημόσια υπηρεσία για τη χορήγηση της αιτούμενης άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης».

✓ ΠΩΣ ΥΠΟΛΟΓΙΖΕΤΑΙ Η ΣΥΝΤΑΞΗ:

“ Για όσους εργαζόμενους προσληφθέντες μετά την 1-1-1983 στο Δημόσιο, Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ έχουν διαδοχική ασφάλιση και εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις, η σύνταξη υπολογίζεται τμηματικά από τον κάθε φορέα ξεχωριστά και το άθροισμα των επιμέρους τμημάτων αποδίδεται από τον τελευταίο φορέα (Δημόσιο) στον συνταξιούχο.

Για παράδειγμα, ένας εργαζόμενος έχει προσληφθεί σε Δήμο το 1985 και πριν την πρόσληψή του έχει 7 έτη ασφάλιση στο Ι.Κ.Α.

Εάν συνταξιοδοτηθεί με 35 έτη ασφάλισης συνολικά θα πάρει σύνταξη το άθροισμα των τμημάτων που αντιστοιχούν στα 7 έτη του Ι.Κ.Α. (με βάση τη νομοθεσία του) και των 28 ετών του Δημοσίου (με βάση τη νομοθεσία του Δημοσίου). ”

✓ ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΧΡΟΝΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΑΠΟ ΦΟΡΕΑ ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ:

“ Για τους μέχρι 31-12-1982 προσληφθέντες στο Δημόσιο, Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ. δεν ισχύουν οι διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης με τη μορφή που αναφέραμε στην προηγούμενη ενότητα.

Οι εργαζόμενοι αυτοί μπορούν να αναγνωρίσουν στο Δημόσιο το χρόνο ασφάλισης που έχουν σε φορέα κύριας ασφάλισης πριν από την πρόσληψή τους στο Δημόσιο, καταβάλλοντας εισφορά 7% επί των τακτικών αποδοχών τους (βασικού + χρονοεπδόματος).

Για την αναγνώριση αυτή που μπορεί να γίνει οποτεδήποτε απαιτείται αίτηση του ενδιαφερόμενου και η εξόφληση γίνεται με εφάπαξ καταβολή των εισφορών ή σε δόσεις.

Με την ίδια διαδικασία αναγνωρίζονται και σε φορέα κύριας ασφάλισης ο χρόνος δημόσιας υπηρεσίας εφόσον η πρόσληψη στο Δημόσιο έγινε πριν τις 31-12-82 και ο εργαζόμενος αποχώρησε από το Δημόσιο χωρίς να θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα.

Η διαφορά είναι ότι στην περίπτωση αυτή η εξαγορά γίνεται με εισφορά 6,67% (αντί 7%). ”

✓ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ:

“ Για όσους εργαζόμενους στο Δημόσιο προσλήφθηκαν μετά την 1-1-1983 και έχουν αναγνωρίσει με εξαγορά το χρόνο του ιδιωτικού τομέα η σύνταξή τους θα υπολογιστεί κανονικά από το Δημόσιο όπως συμβαίνει για τους πριν τις 31-12-82 προσληφθέντες. ”

✓ ΠΩΣ ΥΠΟΛΟΓΙΖΕΤΑΙ Η ΣΥΝΤΑΞΗ:

“ Για όσους έχουν προσληφθεί στο Δημόσιο, Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ. με οποιαδήποτε σχέση εργασίας το αργότερο μέχρι 31-12-82 και έχουν πριν την πρόσληψή τους ασφάλιση σε φορέα κύριας ασφάλισης (Ι.Κ.Α., Τ.Ε.Β.Ε. κ.λπ.) εφόσον αναγνωρίσουν το χρόνο αυτό στο Δημόσιο, η σύνταξη υπολογίζεται στο σύνολό της από το Δημόσιο. Όπως δηλαδή θα υπολογιζόταν εάν όλα τα χρόνια είχαν διανυθεί στο Δημόσιο. ”

Η Διαδοχική Ασφάλιση

στο Δημόσιο, τους Ο.Τ.Α. και τα Ν.Π.Δ.Δ.

Σε πολλά ερωτήματα για τη διαδοχική ασφάλιση των Δημοσίων Υπαλλήλων και των Υπαλλήλων των ΟΤΑ και των Ν.Π.Δ.Δ. απαντά η σχετική ανάλυση του Προέδρου του Δ.Σ. της Π.Ο.Π.Ο.Κ.Π. Γιώργου Κουτρουμάνη που δημοσιεύει σήμερα το «Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης».

Ο κ. Γ. Κουτρουμάνης αναλύει, πότε εφαρμόζεται η διαδοχική ασφάλιση, πως υπολογίζεται η σύνταξη και πως μεταφέρεται ο χρόνος ασφάλισης από φορέα κύριας ασφάλισης στο Δημόσιο.

Παραθέτει μάλιστα και παραδείγματα, προκειμένου οι αναγνώστες να κατανοήσουν πιο εύκολα το θέμα. Συγκεκριμένα:

ΓΕΝΙΚΑ:

“ Η διαδοχική ασφάλιση παρουσιάζεται στις περιπτώσεις που ένας εργαζόμενος είναι ασφαλισμένος σε ένα ασφαλιστικό φορέα και αναλάβει νέα εργασία για την οποία υποχρεούται να ασφαλιστεί σε άλλο φορέα ασφάλισης. Η εφαρμογή της γίνεται μεταξύ ομοειδών φορέων, δηλαδή από φορέα κύριας ασφάλισης σε φορέα κύριας ασφάλισης, από φορέα επικουρικής ασφάλισης σε φορέα επικουρικής ασφάλισης και από φορέα πρόνοιας (εφάπαξ παροχών) σε φορέα πρόνοιας (εφάπαξ παροχών). Οι βασικές διατάξεις που ρυθμίζουν τα θέματα διαδοχι-

κής ασφάλισης περιλαμβάνονται στο Ν.Δ. 4202/1961 και στο Ν. 1405/1983 που έχουν τροποποιηθεί και συμπληρωθεί σε πολλούς από τους μεταγενέστερους νόμους. Επισημαίνεται ότι η εφαρμογή των διατάξεων δεν είναι υποχρεωτική, εάν ο ίδιος εργαζόμενος δεν το ζητήσει με αίτησή του.

Η αίτηση για εφαρμογή των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης υποβάλλεται στον αρμόδιο για την συνταξιοδότηση φορέα που υποχρεούται να διαβιβάσει το αίτημα αυτό και στους άλλους φορείς που ο εργαζόμενος ασφαλίστηκε διαδοχικά. ”

ΕΙΔΙΚΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ, Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ.:

“ Η διαδοχική ασφάλιση εφαρμόζεται μεταξύ Δημοσίου και Οργανισμών Κύριας Ασφάλισης για τους υπαλλήλους του Δημοσίου των Ο.Τ.Α. και των Ν.Π.Δ.Δ. μόνο για όσους έχουν διοριστεί ή διορίζονται μετά την 1-1-1983. Έτσι λοιπόν ο εργαζόμενος στο Δημόσιο, το Δήμο ή σε Ν.Π.Δ.Δ. που έχει πριν την πρόσληψή του απασχόληση στον ιδιωτικό τομέα με ασφάλιση Ι.Κ.Α. μπορεί να προσμετρήσει το χρόνο αυτό στο Δημόσιο από το οποίο συνταξιοδοτούνται οι δημόσιοι υπάλληλοι ή στο ειδικό καθεστώς που ασφαλιζονται οι εργαζόμενοι των Ν.Π.Δ.Δ. Αντίστροφα, ο ασφαλισμένος στο Ι.Κ.Α. που πριν την

ασφάλισή του αυτή εργάστηκε σε Δήμο, μπορεί να ζητήσει την προσμέτρηση του χρόνου αυτού στο Ι.Κ.Α. Κατά τον ίδιο τρόπο εφαρμόζονται οι διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης και για όσους εργαζόμενους στο Δημόσιο, στους Ο.Τ.Α. ή σε Ν.Π.Δ.Δ. έχουν υπηρεσία στο Δημόσιο πριν την μονιμοποίησή τους για την οποία είχαν ασφαλιστεί σε άλλο φορέα κύριας ασφάλισης. Επισημαίνεται ότι για τα άλλα Ταμεία (Επικουρικά και Πρόνοιας) η διαδοχική ασφάλιση εφαρμόζεται κανονικά για όλους τους υπαλλήλους ανεξάρτητα από το χρόνο πρόσληψής τους. ”

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ:

“ 1. Εργαζόμενος σε Δήμο προσελήφθη το 1984 ως μόνιμος υπάλληλος. Πριν την πρόσληψή του εργαζόταν στον ιδιωτικό τομέα και είχε ασφάλιση Ι.Κ.Α. Στην περίπτωση αυτή ο εργαζόμενος μπορεί να προσμετρήσει στο Δημόσιο το χρόνο ασφάλισης που έχει στο Ι.Κ.Α. χωρίς εξαγορά (διαδοχική ασφάλιση). ”

“ 2. Εργαζόμενος σε Δήμο ως μόνιμος υπάλληλος παραιτείται χωρίς να έχει θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα και αναλαμβάνει εργασία στον ιδιωτικό τομέα για την οποία ασφαλιζεται στο Ι.Κ.Α. Στην περίπτωση αυτή ο εργαζόμενος μπορεί να προσμετρήσει στο Ι.Κ.Α. όλα τα έτη που έχει στο Δήμο, χωρίς εξαγορά. ”

“ 3. Εργαζόμενος σε Δήμο προσελήφθη το 1983 με σύμβαση έργου ή σύμβαση ορισμένου χρόνου με ασφάλιση Ι.Κ.Α. Το 1987 μονιμοποιήθηκε και από την ημερομηνία μονιμοποίησης ασφαλιζεται στο Δημόσιο. Στην περίπτωση αυτή προσμετράται στο Δημόσιο ο χρόνος ασφάλισης που έχει πραγματοποιηθεί στο Ι.Κ.Α., χωρίς εξαγορά (διαδοχική ασφάλιση). ”

“ 4. Εργαζόμενος σε Δήμο προσελήφθη το 1985 ως μόνιμος υπάλληλος. Πριν το διορισμό του είχε επιχειρήσει και ήταν ασφαλισμένος στο Τ.Ε.Β.Ε. Στην περίπτωση αυτή ο εργαζόμενος μπορεί να προσμετρήσει στο Δημόσιο το χρόνο ασφάλισης που έχει στο Τ.Ε.Β.Ε. χωρίς εξαγορά (διαδοχική ασφάλιση). ”

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ:

“ 1. Ο χρόνος που έχει διανυθεί σε οποιοδήποτε άλλο φορέα εκτός εκείνου που απονέμει τη σύνταξη προσμετράται με αίτηση του εργαζόμενου για εφαρμογή της διαδοχικής ασφάλισης, κατά τη συνταξιοδότησή του. ”

“ 2. Στις διατάξεις για τους μετά την 1-1-83 προσληφθέντες υπάλληλους, όσοι προσελήφθηκαν μετά την ημερομηνία αυτή στο Δημόσιο, Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ. με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, ανεξάρτητα εάν πριν τις 31-12-82 είχαν ασφαλιστεί ή όχι, σε οποιοδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης. ”