

ΒΗΜΑ

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 4ο • ΦΥΛΛΟ 45ο • ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2002 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ €0.30

Καθορίστηκε το ύψος της ειδικής εκλογικής αποζημίωσης για τους υπαλλήλους Ο.Τ.Α.

Στα 367 € το εκλογικό επίδομα

Στο ποσό των 367 ευρώ (125.055 δραχμές) καθορίστηκε το ύψος της ειδικής εκλογικής αποζημίωσης για κάθε έναν από τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., που θα προσφέρουν εργασία για την προπαρασκευαστική, διενέργεια και έκδοση των αποτελεσμάτων των Δημοτικών και Νομαρχιακών εκλογών του Οκτωβρίου του 2002. Η καταβολή της αποζημίωσης, σύμφωνα με τη σχετική απόφαση του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (αριθμ. πρωτ.: 36487 και ημερομηνία 10 Σεπτεμβρίου 2002), θα γίνει βάσει των στοιχείων που προκύπτουν από το μητρώο εργαζομένων των Ο.Τ.Α. Για τους Ο.Τ.Α. που δεν έχει ολοκληρωθεί το μητρώο εργαζομένων, η καταβολή της αποζημίωσης θα γίνει μετά την ολοκλήρωσή του.

Η απαιτούμενη για την πληρωμή των παραπάνω υπαλλήλων δαπάνη, θα βαρύνει την πίστωση των Κεντρικών Αυτοτελών Πόρων των Δήμων και Κοινοτήτων έτους 2002. Το ποσό των 367 ευρώ θα χορηγηθεί ως έξοδα κίνησης.

Συγκεκριμένα, το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στην απόφασή του αναφέρει τα εξής:

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 25 του Ν. 1828/89 (ΦΕΚ 2/Α/3-1-89) για την αναμόρφωση της φορολογίας εισοδήματος και άλλες διατάξεις.
2. Την αριθμ. 11549/15-3-2002 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Εσωτερι-



κών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών, σχετικά με τα κριτήρια και τη διαδικασία κατανομής των Κεντρικών Αυτοτελών Πόρων στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού, για το έτος 2002.

3. Την αριθμ. 34682/28-8-2002 απόφασή μας, αναφορικά με την καταβολή της ειδικής εκλογικής αποζημίωσης στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. του Κράτους.

Συνέχεια στη σελίδα 3

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

Κανονικά οι άδειες στις Δημοτικές Εκλογές



Δεν αναστέλλονται οι κανονικές άδειες των δημοσίων υπαλλήλων κατά την προεκλογική περίοδο και κατά τη διάρκεια διεξαγωγής των δημοτικών και κοινοτικών εκλογών, καθώς και των εκλογών της νομαρχιακής αυτοδιοίκησης. Αυτό ορίζουν οι διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, αλλά και το Προεδρικό Διάταγμα 30/96 όπως αναφέρεται σε σχετική εγκύκλιο που πρόσφατα εξέδωσε το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Επσημιάνονται επίσης με την ίδια Εγκύκλιο οι διευκολύνσεις που παρέχονται σε υπαλλήλους για την άσκηση του εκλογικού τους δικαιώματος στις δημοτικές εκλογές της 13ης Οκτωβρίου 2002 καθώς και στις επαναληπτικές της 20ής Οκτωβρίου 2002. Αναλυτικά η Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης έχει ως εξής:

Εν όψει της διενέργειας των δημοτικών και κοινοτικών εκλογών και των εκλογών της νομαρχιακής αυτοδιοίκησης της 13ης Οκτωβρίου 2002, σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. Οι διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Π.Δ. 410/95), (ΦΕΚ 231 Α'), καθώς επίσης και του Π.Δ. 30/96 (ΦΕΚ 21 Α') που αναφέρονται στη διαδικασία διεξαγωγής των δημοτικών και κοινοτικών εκλογών και των εκλογών της νομαρχιακής αυτοδιοίκησης αντίστοιχα, δεν απαγορεύουν τη χορήγηση κανονικών αδειών στους δημοσίους υπαλλήλους, στρατιωτικούς, κ.λπ. αλλά ούτε και ορίζουν ότι οι σχετικές απαγορευτικές για το θέμα αυτό διατάξεις του άρθρου 96 της Νομοθεσίας για την εκλογή βουλευτών (Π.Δ. 55/1999) έχουν ανάλογη εφαρμογή στις εκλογές αυτές.

Επομένως, κανονικές άδειες απουσίας χορηγούνται στους δικαιούχους δημόσιους υπάλληλους, στρατιωτικούς, κ.λπ. και κατά τη διάρκεια της προεκλογικής περιόδου των εκλογών για τις οποίες πρόκειται.

2. Στο άρθρο 44 του παραπάνω Κώδικα ορίζεται ότι το εκλογικό δικαίωμα μπορούν να ασκούν μόνο οι δημότες εκλογείς που είναι γραμμένοι στον εκλογικό κατάλογο του Δήμου ή της Κοινότητας και ότι η άσκηση του δικαιώματος αυτού είναι υποχρεωτική. Επίσης στο

Συνέχεια στη σελίδα 16

Κυβερνητικός εμπαιγμός για το εφάπαξ των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Έντονη η διαμαρτυρία της Ομοσπονδίας

Την έντονη δυσαρέσκεια της εκφράζει η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για το συνεχιζόμενο εμπαιγμό που υφίσταται από την κυβέρνηση στο θέμα της αύξησης του εφάπαξ των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, καθώς και των με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου που έχουν επιλέξει ασφαλιστικό φορέα το Ι.Κ.Α. Για το θέμα αυτό η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας απέστειλε έγγραφο διαμαρτυρίας στους υφυπουργούς Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης καθώς και Οικονομίας, αλλά και στους εισηγητές όλων των πολιτικών κομμάτων.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. χαρακτηρίζει απαράδεκτη την απόσυρση της διάταξης που είχε συμπεριληφθεί στο σχέδιο νόμου «Αναβάθμιση της Πολιτικής

Προστασίας και λοιπές διατάξεις» και προέβλεπε αύξηση του εφάπαξ των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Επρόκειτο δε, ευθύνες στην ηγεσία του υπουργείου Οικονομίας, αφού κατόπιν αιτήσεώς της και με το πρόσχημα η αύξηση να μην ισχύσει μόνο στους Ο.Τ.Α., αλλά και στο υπόλοιπο Δημόσιο, απαλείφθηκε η συγκεκριμένη διάταξη.

Η διάταξη αυτή, που δεν πέρασε τελικώς, προέβλεπε το ανώτατο όριο αποζημίωσης από το άρθρο 33 του Ν. 1876/1990 για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρυμάτων και Συνδέσμων αυτών, καθώς και των αμγών διαδημοτικών και κοινοτικών επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. και των επιχειρήσεων του Ν. 1069/1980, να αυξηθεί στο ποσό των 8.805 ευρώ. Η αποζημίωση αυτή θα καταβάλλονταν στο



Συνέχεια στη σελίδα 13

Αρνητικά απάντησε το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στο αίτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για ένταξη των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., κατηγορίας Δ.Ε. με πτυχία εργοδηγών των σχολών που καταργήθηκαν με το Ν. 576/77, στην κατηγορία Τ.Ε. χωρίς πτυχίο εφόσον έχουν και απολυτήριο εξατάξιου Γυμνασίου ή Λυκείου.

Συγκεκριμένα, με έγγραφο που απεστειλε στο ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ανέφερε:

«Σας γνωρίζουμε ότι με την παρ. 22 του άρθρου 7 του Ν. 2557/97 (ΦΕΚ 271/Α/24-12-1997) οι υπηρετούντες υπάλληλοι του Υπουργείου Πολιτισμού και του Τ.Α.Π. που έχουν προσληφθεί πριν από το 1986 και ανήκουν στην Δ.Ε. κατηγορία με πτυχία εργοδηγών των σχολών που καταργήθηκαν με το Ν. 576/77 εντάχθηκαν στην κατηγορία Τ.Ε. χωρίς πτυχίο εφό-

σον έχουν και απολυτήριο εξατάξιου Γυμνασίου ή Λυκείου.

Επειδή και στους Ο.Τ.Α. υπάρχουν υπάλληλοι του κλάδου Δ.Ε. με πτυχία Εργοδηγών των σχολών που καταργήθηκαν με το Ν. 576/77 και προκειμένου η αντιμετώπιση όλων αυτών που έχουν αποφοιτήσει από τις ανωτέρω σχολές εργοδηγών να είναι ενιαία σας παρακαλούμε να φροντίσετε για ανάλογη ρύθμιση και γι' αυτούς που υπηρετούν στους Ο.Τ.Α.».

Στο αίτημα αυτό το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, απάντησε ως εξής:

«Σε απάντηση του με αριθ. 3778/19-12-02 εγγράφου σας, σχετικά με τις απόψεις μας όσον αφορά την ένταξη υπα-

λλήλων των Ο.Τ.Α. ΔΕ κατηγορίας με πτυχία εργοδηγών των σχολών που καταργήθηκαν με το ν. 576/77 στην ΤΕ κατηγορία χωρίς πτυχίο, εφόσον έχουν και απολυτήριο εξατάξιου Γυμνασίου ή Λυκείου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Με την εγκύκλιό μας αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ. 18.13/1099/οίκοθεν 2752/6-2-2001 ζητήσαμε από τις διευθύνσεις διοικητικού ή προσωπικού των υπηρεσιών του δημοσίου τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων που κατέχουν πτυχίο Τεχνικών Σχολών Εργοδηγών που καταργήθηκαν με το ν. 576/1977 προκειμένου να εξετασθεί το αίτημα του Πανελληνίου Συλλόγου Εργοδηγών Δημοσίων Υπαλλήλων για ένταξη των δημοσίων υπαλλήλων που είναι πτυχιούχοι των ανωτέρω σχολών στην κατηγορία ΤΕ.

Από τα στοιχεία που συγκεντρώσαμε προέκυψε ότι ο αριθμός των εν λόγω υπαλλήλων ανέρχεται κατά προσέγγιση σε 5.848.

Η ένταξη των ανωτέρω εργοδηγών στην κατηγορία ΤΕ απαιτεί νομοθετική ρύθμιση με την οποία η υπηρεσία μας δε συμφώνησε δεδομένου ότι αντίκειται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/99), άρθρο 76 και του πρόσφατα εκδοθέντος Προεδρικού Διατάγματος 50/2001 "καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημοσίου τομέα" (ΦΕΚ 39 Α') άρθρο 15, που ορίζουν ότι για τις θέσεις του κλάδου ΤΕ το προσόν που απαιτείται είναι πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ της ημεδαπής ή ισοτίμων τίτλων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής».

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ:

Οι συγκεντρώσεις και τα συλλαλητήρια ανά την Ελλάδα, με σκοπό την προβολή των διεκδικήσεων, την ανάγκη λήψης αποτελεσματικών μέτρων ενάντια στην ακρίβεια και τις ανατιμήσεις και υπέρ της προστασίας των εισοδημάτων των εργαζομένων και των συνταξιούχων, πραγματοποιήθηκαν με τη συμμετοχή και της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Οργανώθηκαν πάντως από πολλές συνδικαλιστικές οργανώσεις, νομαρχιακά τμήματα και εργατικά κέντρα.

Συγκεκριμένα, το Γενικό Συμβούλιο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με ανακοίνωση που εξέδωσε στα τέλη Αυγούστου ανέφερε τα εξής:

«Εκτιμώντας ως πρόκληση την εξαγγελθείσα εισοδηματική πολιτική της κυβέρνησης που δημιουργεί νέες απώλειες στο εισόδημα των μισθωτών και συνταξιούχων αποφάσισε τη συμμετοχή στις συγκεντρώσεις και διαμαρτυρίες που οργανώνουν συνδικαλιστικές ορ-

γανώσεις στην Αθήνα, τη Θεσσαλονίκη, άλλες πόλεις, το επόμενο χρονικό διάστημα.

Εκτιμώντας ως υποκριτική τη στάση κυβερνητικών στελεχών και του Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος που για την κατάσταση στο δημόσιο χρέος, τον πληθωρισμό, την ακρίβεια και τις ανατιμήσεις ενοχοποιούν τους μισθούς και όχι τους μηχανισμούς κερδοσκοπίας, θεωρεί ότι η παρούσα περίοδος επιβάλλει την ανάπτυξη μορφών αγώνα, την ένταση κινητοποιήσεων για την υπεράσπιση δικαιωμάτων στο εισόδημα (που διαβρώνουν και πλήττουν τα αδιέξοδα της οικονομικής πολιτικής και η ανεξέλεγκτη λειτουργία της αγοράς) στην Παιδεία, την Υγεία, την Κοινωνική Ασφάλιση, τις Εργασιακές Σχέσεις.

Εκτιμώντας την υπαναχώρηση της κυβέρνησης από την πρωθυπουργική δέσμευση και εξαγγελία για νέο μισθολόγιο από 1.1.2003, που οδηγεί στη διαιώνιση αδικιών, ανισοτήτων, στην ονομαστική μείωση (όχι μόνο πραγματική)

των μισθών την 1.1.2003 (εξαιτίας της αύξησης των εισφορών για την ασφάλιση έως και 3%), στην εγκατάλειψη και απαξίωση της Δημόσιας Διοίκησης, αποφάσισε τη συνεχή και διαρκή ανάδειξη και κλιμάκωση των αγωνιστικών παρεμβάσεων με αφετηρία τις συγκεντρώσεις και τα συλλαλητήρια μπροστά στη Δ.Ε.Θ.

Ο.Μ.Ε. - Ο.Τ.Α.

Προσχώρησε στη Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Στη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. προσχώρησε από τις 18 Ιουλίου του 2002 και η Ο.Μ.Ε. - Ο.Τ.Α. Συγκεκριμένα, το υπουργείο Εργασίας με έγγραφο του πληροφορεί τα υπουργεία Οικονομίας και Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ότι σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 11 του Ν. 1876/90 (ΦΕΚ 27/Α/90), στην από 18 Ιουλίου 2002 ΣΣΕ «για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης», η οποία κατατέθηκε στην Υπηρεσία μας την 22-7-2002 με Πράξη Κατάθεσης 82/22-7-2002, προσχώρησε και η Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Μ.Ε. - Ο.Τ.Α.), με την με αριθμ. πρωτ. 75/25-7-2002 αίτησή της.

Η 25-7-2002 είναι η ημερομηνία προσχώρησης στην από 18-7-2002 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και κατά συνέπεια η ημερομηνία έναρξης ισχύος της Σ.Σ.Ε. για τα μέλη της Ο.Μ.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ:

Εγκύκλιο για τη δημιουργία Μητρώου Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων των

Ο.Τ.Α., εξέδωσε το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Σε αυτή αναφέρονται τα παρακάτω:

«Στα πλαίσια της προσπάθειας δημιουργίας Μητρώου Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων των Ο.Τ.Α. στο Υπουργείο και της διασύνδεσής του με τις διαδικασίες του έργου της βάσης δεδομένων για το προσωπικό και τα οικονομικά των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού που επίσης δημιουργείται στο Υπουργείο, βάσει των διατάξεων της παρ. 5 του άρθρου 7 του Ν. 2839/2000 και της σχετικής 6233/6-3-2001 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, το Υπουργείο έχει συνάψει

Να ολοκληρωθεί και το Μητρώο των Ν.Π.Δ.Δ.

σχετική προγραμματική σύμβαση με την Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας (ΚΕΔΚΕ), την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και την εταιρία «ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ, ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ, ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ (Π.Ε.Τ.Α.) Α.Ε.», η οποία είναι αναπτυξιακή εταιρία της αυτοδιοίκησης (με μετόχους την ΚΕΔΚΕ και επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. και των Νομαρχιών).

Παρακαλούμε όπως ενημερώσετε τους Ο.Τ.Α. της Περιφέρειάς σας για τη σημασία που αποδίδει το Υπουργείο στο εν λόγω έργο, ώστε να βοηθήσουν τις Ομάδες Απογραφής που έχει συγκροτήσει η Π.Ε.Τ.Α. Α.Ε. - η οποία συνεργάζεται για το έργο αυτό με τους Συμβούλους Ανάπτυξης των Τ.Ε.Δ.Κ., καθώς και με Αναπτυξιακές Εταιρίες - για να μπορέσουν να ολοκληρώσουν το Α' μέρος του Έργου "ΝΠΔΔ των Ο.Τ.Α." με πλήρη και αξιόπιστα στοιχεία, το συντομότερο δυνατό».

Βήμα
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.: 0105229512-FAX: 0105247633
<http://www.poeota.gr>
e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
από Συντακτική Επιτροπή

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 14.67 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 73.37 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Δρακάκης Θεόδωρος
για την εφημερίδα:
"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
ACCESS A.E.
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 0103804460 - Fax: 0103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.
Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση: **ΠΟΕ-ΟΤΑ: Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ** με την ένδειξη: **Για την εφημερίδα "Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"** ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό **0105247633**.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμία περίπτωση

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

<p>Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ ☎ 0105229512 • ☎ 0105247633</p> <p>Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ ☎ 0103246109 - 0103244677 • ☎ 0103246165</p> <p>Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ ☎ 0103846621 - 0103846624 • ☎ 0103831410</p> <p>Τ.Α.Δ.Κ.Υ. ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ ☎ 0105241960 - 0105248737 • ☎ 0105243804</p> <p>Ο.Γ.Α. ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ ☎ 0103322100 • ☎ 0103841214</p>	<p>Ε.Λ.Γ.Α. ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ ☎ 0107490577 • ☎ 0107488282</p> <p>Α.Σ.Ε.Π. ΑΜΕΡΙΚΗΣ 5 - 105 64 - ΑΘΗΝΑ ☎ 0103246853 - 0103248013 • ☎ 0103310920</p> <p>ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ ☎ 0103496213 - 0103496308 • ☎ 0103428530</p> <p>ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ ☎ 0107289600 • ☎ 0107292129</p> <p>ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ ☎ 0103304082 - 0103004373 • ☎ 0103820807</p>	<p>ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.) ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ ☎ 0108200100 • ☎ 0108200222</p> <p>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ ☎ 0103214823 • ☎ 0103214294</p> <p>ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.) ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ ☎ 0103214092 • ☎ 0103214197</p> <p>ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- ΑΔΕΔΥ ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ ☎ 0103304469 - 0103304474 • ☎ 0103304452</p>
---	--	--



Κυβερνητικός εμπαιγμός για το εφάπαξ των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Έντονη η διαμαρτυρία της Ομοσπονδίας

Συνέχεια από σελίδα 1

πάσης φύσεως προσωπικό των Ο.Τ.Α. και των επιχειρήσεών τους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, καθώς και στο μόνιμο προσωπικό αυτών με συνταξιοδοτικό φορέα το Ι.Κ.Α.

Αντ' αυτής όμως στις τροπολογίες που κατατέθηκαν από τον υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Νίκο Χριστοδουλάκη στο σχέδιο νόμου: «Τροποποίηση και συμπλήρωση της συνταξιοδοτικής νομοθεσίας του Δημοσίου και άλλες διατάξεις» συμπεριλήφθη η πιο κάτω τροπολογία - προσθήκη που δεν είναι σύμφωνη με τις δεσμεύσεις που είχε αναλάβει το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

«Το οριζόμενο από το άρθρο 33 του Ν. 1876/90 (Φ.Ε.Κ. 27/Α) ανώτατο όριο αποζημίωσης αυξάνεται στο ποσό των επτά χιλιάδων πεντακοσίων (7.500) ευρώ».

Η ανωτέρω διάταξη βρίσκει κάθετα αντίθετη την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. γιατί το ποσόν της αποζημίωσης περιορίζεται στις επτά χιλιάδες πεντακόσιες ευρώ (7.500), αντί των οκτώ χιλιάδων οκτακοσίων πέντε (8.805) ευρώ. Ποσό το οποίο δεν ήταν υπέρογκο, δεδομένου ότι από το έτος 1990 δεν έχει γίνει ούτε μια δραχμή αύξηση. Επίσης, η διάταξη δεν καλύπτει όλους τους εργαζόμενους που υπηρετούν είτε με σχέση εργασίας Ιδιωτικού

Δικαίου Αορίστου Χρόνου είτε μόνιμο με συνταξιοδοτικό φορέα Ι.Κ.Α.

«Τέτοιου είδους ρυθμίσεις και απόψεις δεν μπορούν να ισχύουν σε ένα κράτος δικαίου που διαχωρίζει τους εργαζόμενους, τη στιγμή που στους Ο.Τ.Α. υπάρχει μικρός αριθμός υπαλλήλων ο οποίος δεν ανήκει στο Ειδικό Επισημονικό Προσωπικό, Τεχνικό ή Βοηθητικό, αλλά σε άλλες ειδικότητες όπως π.χ. Διοικητικοί, Γεωπόντοι, Νηπιαγωγοί, Βρεφοκόμοι και στους οποίους δεν καταβάλλεται η πιο πάνω αποζημίωση.

Δεν υπάρχει δε εργαζόμενος, ούτε και στον ιδιωτικό τομέα, που απολυόμενος από την υπηρεσία με οποιοδήποτε τρόπο (Συνταξιοδότηση κ.λπ.) να μην δικαιούται αποζημίωσης.

Υστερα από τα παραπάνω ζητάμε την υλοποίηση της δέσμευσης της κυβέρνησης, όπως είχε διατυπωθεί στο σχέδιο νόμου για την πολιτική προστασία.

Σε διαφορετική περίπτωση οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α., μη ανεχόμενοι τον συνεχιζόμενο εμπαιγμό από τους αρμόδιους θα προχωρήσουν σε δυναμικές κινητοποιήσεις», επισημαίνει στο έγγραφο διαμαρτυρίας που απέστειλε στους αρμόδιους υφυπουργούς και στους εισηγητές των πολιτικών κομμάτων η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Καθορίστηκε το ύψος της ειδικής εκλογικής αποζημίωσης για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.

Στα 367 € το εκλογικό επίδομα

Συνέχεια από σελίδα 1

4. Το γεγονός ότι για την προπαρασκευή, διενέργεια και έκδοση των αποτελεσμάτων των δημοτικών και νομαρχιακών εκλογών του Οκτωβρίου 2002, οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. θα προσφέρουν υπηρεσία πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας τους και σε εργάσιμες μέρες, λόγω της φύσης των εκλογικών εργασιών.

5. Το χρηματικό υπόλοιπο του λογαριασμού του Υπουργείου που τηρείται στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων με τον τίτλο «Κεντρικοί Αυτοτελείς Πόροι των Δήμων και Κοινοτήτων».

Αποφασίζουμε

1. Εγκρίνουμε την καταβολή εφάπαξ ειδικής εκλογικής αποζημίωσης στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., που θα προσφέρουν εργασία για την προπαρασκευή, διενέργεια και έκδοση των αποτελεσμάτων των δημοτικών και νομαρχιακών εκλογών του Οκτωβρίου 2002, το ύψος της οποίας καθορίζεται στο ποσό των 367 € (δρχ. 125.055) για κάθε υπάλληλο.
2. Η απαιτούμενη για την πληρωμή των παραπάνω υπαλλήλων δαπάνη, θα βαρύνει την πίστωση των Κεντρικών Αυτοτελών Πόρων των Δήμων και Κοινοτήτων, έτους 2002.
3. Η ανωτέρω αποζημίωση θεωρείται σαν έξοδα κίνησης.
4. Η καταβολή της πιο πάνω αποζημίωσης, θα γίνει βάσει των στοιχείων που προκύπτουν (αριθμός εργαζομένων) από το μητρώο εργαζομένων Ο.Τ.Α.

Για όσους Ο.Τ.Α. δεν έχει ολοκληρωθεί το μητρώο, η καταβολή της ανωτέρω αποζημίωσης θα γίνει μετά την ολοκλήρωσή του.

Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών:

Τα προβλήματα στους Ο.Τ.Α.

«Συνέχεια του με αρ. πρωτ.: 509/10-5-2002 εγγράφου μας με το οποίο σας είχαμε επισημάνει για τα προβλήματα που δημιουργούνται στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού με την δημιουργία των Κ.Ε.Π. (τρόπος στελέχωσης, τοποθέτηση προϊσταμένων κ.λπ.) επανερχόμαστε και πάλι να σας γνωρίσουμε τις δυσκολίες που έχουν προκύψει και τα προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί ύστερα μάλιστα και από την με αρ. πρωτ.: ΔΙΣΚΠΟ/Φ1/οικ. 14934/2-8-2002 εγκύκλιό σας και συγκεκριμένα για την παρ. 2 αυτής που αναφέρεται στην τοποθέτηση προϊσταμένων - υπευθύνων των Κ.Ε.Π. Όπως σας είχαμε γνωρίσει και με το ανωτέρω έγγραφό μας η παρ. 14 του άρθρου 31 του Ν. 3013/02 δεν μπορεί να εφαρμοστεί στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, γιατί οι διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα δεν ισχύουν για τους Ο.Τ.Α. Για τους Ο.Τ.Α. εφαρμογή έχουν οι διατάξεις του Ν. 2190/94, δηλ. ως προϊστάμενοι οργανικών μονάδων κρίνονται υπάλληλοι από τους κλάδους που έχουν οριστεί με τον Ο.Ε.Υ. με απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου και τοποθετούνται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου.

Από τις διατάξεις του νόμου προκύπτει ότι με αυτόν συστήθηκαν οι οργανικές μονάδες ανάλογα με τον πληθυσμό του Ο.Τ.Α. και ορίστηκαν και οι κλάδοι που θα προϊστάτανται στις μονάδες αυτές. Από τον συνδυασμό των διατάξεων του άρθρου 28 του Ν. 2190/94 παράγραφοι 1, 2, 3, 4, 5 προβλέπεται ότι τριάντα (30) ημέρες πριν από την διενέργεια των Δημοτικών Κοινοτικών και Νομαρχιακών εκλογών έως την ημέρα ανάληψης των καθηκόντων των νέων αρχών απαγορεύεται η έκδοση πράξεων που αφορούν οποιαδήποτε υπηρεσιακή μεταβολή κάθε κατηγορίας προσωπικού, επομένως μέχρι 31-12-2002 δεν είναι δυνατή καμία υπηρεσιακή μεταβολή που αντίκειται στις σχετικές διατάξεις.

Σχετικό είναι άλλωστε το με αρ. πρωτ.: 31303/30-7-2002 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Τοπικής Αυτοδιοίκησης για το θέμα αυτό. Επίσης στους Ο.Τ.Α., όπως σας είναι γνωστό, εδώ και αρκετά χρόνια δεν τους έχουν εγκριθεί θέσεις Διοικητικού προσωπικού οποιουδήποτε κλάδου (Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε.) και η έλλειψη σε τέτοιο προσωπικό είναι μεγάλη.

Η λύση που δίδεται στην εγκύκλιό σας ότι σε περίπτωση αδυνα-

μίας εξεύρεσης υπαλλήλων από τους προβλεπόμενους στον Νόμο κλάδους, καθήκοντα προϊσταμένων στις μονάδες των Κ.Ε.Π. μπορούν να ανατίθενται σε υπαλλήλους από οποιοδήποτε κλάδο, μόνο προβλήματα θα δημιουργήσει.

Έχουμε διαπιστώσει πως οι Διευθύνσεις της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης εκδίδουν εγκυκλίους για θέματα προσωπικού Ο.Τ.Α., αναρμοδίως, δεδομένου ότι λειτουργεί αρμόδια Δ/νση στη Γενική Δ/νση Τοπικής Αυτοδιοίκησης του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., η οποία και είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση της εφαρμογής των διατάξεων που ισχύουν στους Ο.Τ.Α. οι οποίες διατάξεις, είναι ειδικές και το καθεστώς των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. είναι ειδικό και διέπεται από τον δικό του υπαλληλικό κώδικα καταστάσεως προσωπικού. Οι ενέργειες αυτές της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης έχουν δημιουργήσει σύγχυση, προστριβές και προβλήματα στους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α., όπως έγινε και στο παρελθόν με την εφαρμογή του άρθρου 28 του Υπαλληλικού Κώδικα που αφορούσε την δήλωση του "πόθεν έσχες", και τελευταία με την ΔΙΔΑΔ/Φ 379 / 693 / 12361 / 26-6-2002 εγκύκλιο της που αφορά τις εκλογές των αιρετών εκπροσώπων των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. στα υπηρεσιακά συμβούλια, που αυτά που αναφέρονται σ' αυτήν δεν έχουν εφαρμογή για τους Ο.Τ.Α. και συγκεκριμένα η παρ. 2 του άρθρου 160 του Υ.Κ. που ορίζει ότι οι αιρετοί εκπρόσωποι των εργαζομένων θα πρέπει πλέον να έχουν τουλάχιστον Α' βαθμό. Παρ' ότι η αρμόδια Γενική Διεύθυνση Τοπικής Αυτοδιοίκησης του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. από τον Απρίλιο μήνα έχει γνωστοποιήσει στους Ο.Τ.Α. στις ενέργειες που πρέπει να προβούν για την ανάδειξη των αιρετών εκπροσώπων στα υπηρεσιακά συμβούλια σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για αυτούς.

Υστερα από όλα τα ανωτέρω στο εξής και για να μην παρατηρούνται τέτοια φαινόμενα που δημιουργούν προστριβές, σύγχυση και προβλήματα στην λειτουργία των Ο.Τ.Α. θα πρέπει να συστήσετε στις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου σας για την σωστή εφαρμογή των Νόμων και διατάξεων όπως ισχύουν κάθε φορά για το προσωπικό των Ο.Τ.Α., και να μην παρεμβαίνουν αναρμοδίως».



Τα προβλήματα που δημιουργούνται στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού με τη συγκρότηση των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών, ιδίως όσον αφορά την τοποθέτηση των προϊσταμένων - υπευθύνων τους, επισημαίνει η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με έγγραφό της προς το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Ταυτόχρονα, η Ε.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καταγγέλει την έκδοση εγκυκλίων για θέματα προσωπικού Ο.Τ.Α. από τις αναρμοδίες Διευθύνσεις της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης. Το γεγονός αυτό, τη στιγμή που υπάρχει αρμόδια Διεύθυνση στη Γενική Διεύθυνση Τοπικής Αυτοδιοίκησης του υπουργείου, δημιουργεί σύγχυση, προστριβές και προβλήματα στους εργαζόμενους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Για το λόγο αυτό η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας κάλεσε την ηγεσία του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. να παρέμβει για τη σωστή εφαρμογή των νόμων και διατάξεων, όπως ισχύουν κάθε φορά για το προσωπικό των Ο.Τ.Α., από τις αρμόδιες και μόνο αυτές υπηρεσίες.

Το έγγραφο της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ:

Για τα κωλύματα εκλογιμότητας και τα ασυμβίβαστα

των παρ. 1 & 2 του Άρθρου 47 του Δημοτικού Κοινοτικού Κώδικα

Με τη γνωμοδότηση 72/2002 το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους απαντά στο ερώτημα, αν στα κωλύματα εκλογιμότητας και στα ασυμβίβαστα των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 47 του Δημοτικού Κοινοτικού Κώδικα εμπíπουν οι ειδικοί σύμβουλοι και οι ειδικοί

συνεργάτες δημάρχων, καθώς και οι γενικοί γραμματείς των Δήμων, οι οποίοι συνδέονται με Δήμο με συμβατική σχέση εργασίας.

Η γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους έχει ως εξής:

I.α. Από τις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 47 του Δ.Κ.Κ. (Π. Δ/μα 410/1995 - Α, 231)

ορίζονται τα ακόλουθα:

«1. Δικαστικοί λειτουργοί, αξιωματικοί των ενόπλων δυνάμεων και των σωμάτων ασφαλείας και θρησκευτικοί λειτουργοί των γνωστών θρησκειών δεν μπορούν να εκλεγούν ή να είναι Δήμαρχοι, Πρόεδροι Κοινοτήτων, Δημοτικοί ή Κοινοτικοί σύμβουλοι και Πάρεδροι.

Επίσης δεν μπορούν να εκλεγούν ή να είναι Δήμαρχοι ή Πρόεδροι Κοινοτήτων και Δημοτικοί ή Κοινοτικοί Σύμβουλοι οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης όπου υπηρετούν.

Οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. που συνενώνονται σε έναν Ο.Τ.Α. δεν μπορούν να εκλεγούν ή να είναι Δήμαρχοι, πρόεδροι Κοινοτήτων και δημοτικοί και κοινοτικοί σύμβουλοι στο νέο Ο.Τ.Α. που προκύπτει από τη συνένωση.

2. Δεν μπορούν επίσης να εκλεγούν ή να είναι Δήμαρχοι, Πρόεδροι Κοινοτήτων και Δημοτικοί ή Κοινοτικοί σύμβουλοι όσοι συνδέονται με το Δήμο ή την Κοινότητα με σύμβαση της οποίας το οικονομικό αντικείμενο είναι ετήσιας αξίας:

α. 500.000 δραχμών και άνω, αν πρόκειται για Δήμο ή Κοινότητα με πληθυσμό έως 2.000 κατοίκους και
β. 1.000.000 δραχμών και άνω, αν πρόκειται για Δήμο ή Κοινότητα με πληθυσμό άνω 2.000 κατοίκων.

Το κώλυμα και το ασυμβίβαστο αυτό ισχύει και για τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων, διαχειριστές, μετόχους και εταιρείες προσωπικών εταιρειών, που έχουν συμβληθεί με το Δήμο ή την Κοινότητα, καθώς και για κοινοπρακτούντα πρόσωπα.

Αν ο Δήμος ή η Κοινότητα συμμετέχουν με οποιοδήποτε τρόπο στην επιχείρηση που προβλέπεται η σύμβαση, δεν υπάρχει κώλυμα εκλογιμότητας ή ασυμβίβαστο για τους αντιπροσώπους του δήμου ή της κοινότητας σε Δημόσιες ή Δημοτικές ή Κοινοτικές ή μικτές επιχειρήσεις».

βι. Το καθεστώς, που διέπει την απασχόληση των ειδικών συμβούλων, ειδικών συνεργατών και επιστημονικών συνεργατών των δημάρχων ρυθμίζεται από τις παραγράφους 4 και επόμενες του άρθρου 67 του Ν. 1416/1984 (Α 18), όπως έχουν τροποποιηθεί και συμπληρωθεί (βλ. άρθρα 26 Ν. 1832/1989, 12 παραγρ. 1 Ν. 2130/1993, 57 παράγρ. 10 Ν. 2218/1995 και 8 παράγρ. 54 Ν. 2307/1995).

Ειδικότερα από τις παραγράφους 4, 5, 10, 11, 12 και 13 του άρθρου 67 του Ν. 1416/1984

προβλέπονται τα εξής:

«4. Συνιστώνται στους δήμους θέσεις ειδικών συμβούλων ή ειδικών συνεργατών ή επιστημονικών συνεργατών. Με τον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας συνδέσμου δήμων, δήμων και κοινοτήτων με συνολικό πληθυσμό των μελών του πάνω από 50.000 κατοίκους μπορεί να συνιστάται μία θέση ειδικού συνεργάτη. Αν οι κείμενες διατάξεις δεν προβλέπουν συγκρότηση των υπηρεσιών με οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας, η θέση συνιστάται με αιτιολογημένη απόφαση του διοικητικού συμβουλίου που εγκρίνεται από τον Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας ύστερα από σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου. Επίσης μπορεί να συνιστάται με τον οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας από μία θέση ειδικού συνεργάτη σε δήμους που έχουν πληθυσμό πάνω από δέκα χιλιάδες κατοίκους ή είναι πρωτεύουσες νομών.

Οι ανωτέρω προσλαμβάνονται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και διέπονται αποκλειστικά από τις διατάξεις των επόμενων παραγράφων.

5. Οι ειδικοί σύμβουλοι, οι ειδικοί συνεργάτες και οι επιστημονικοί συνεργάτες δεν παρεμβάλλονται στην οργανωτική και

βαθμολογική κλίμακα ούτε οι θέσεις τους έχουν αντιστοιχία με τις θέσεις της κλίμακας αυτής. Υπόκεινται απευθείας στην ιεραρχική εξάρτηση του οικείου δημάρχου για την επικουρία του οποίου έχουν προσληφθεί και είναι ανεξάρτητοι από το ειδικό επιστημονικό προσωπικό ιδιωτικού δικαίου, που προσλαμβάνεται σε οργανικές θέσεις για την εξυπηρέτηση διαρκών αναγκών του δήμου και διέπεται από τις διατάξεις των άρθρ. 258 έως 300 του Νόμου 1188/1981.

10. Οι ειδικοί σύμβουλοι, οι ειδικοί συνεργάτες και οι επιστημονικοί συνεργάτες ασκούν καθήκοντα επιτελικά και δεν έχουν αποφασιστικές αρμοδιότητες οποιασδήποτε μορφής.

Παρέχουν συμβουλές και διατυπώνουν εξειδικευμένες γνώμες, γραπτά ή προφορικά, για το συγκεκριμένο τομέα δραστηριοτήτων του δήμου τον οποίο έχουν οριστεί να εξυπηρετήσουν. Το συμβουλευτικό τους έργο απευθύνεται προς το δήμαρχο, το δημοτικό συμβούλιο και τη δημορχιακή επιτροπή, ανάλογα με τις αρμοδιότητές τους.

Ειδικά οι επιστημονικοί συνεργάτες παρέχουν υπηρεσίες, μέσα στον κύκλο των γνώσεών τους, σε εξειδικευμένα επιστημονικά και τεχνικά θέματα, που μπορεί να αναφέρονται στη διενέργεια ερευνών, εκπόνηση μελετών, σύνταξη εκθέσεων, υποβολή προτάσεων ή εισηγήσεων, επεξεργασία και παρουσίαση στοιχείων απαραίτητων για την πραγμάτωση των σκοπών του δήμου, παροχή επιστημονικής ή τεχνολογικής βοήθειας σε ειδικά θέματα που απασχολούν τις οργανωτικές μονάδες του δήμου, συστηματική παρακολούθηση της επιστήμης και τεχνολογίας στον τομέα της δραστηριότητάς τους, τήρηση αρχείου ελληνικών και ξένων βιβλιογραφικών δεδομένων ή σε κάθε άλλη εργασία που τους ανατίθεται από τον οικείο δήμαρχο.

11. Το έργο των ειδικών συμβούλων, των ειδικών συνεργατών και των επιστημονικών συνεργατών δεν είναι ασυμβίβαστο με την ιδιότητα του δικηγόρου, αλλά αναστέλλει την άσκηση του δικηγορικού λειτουργήματος. Επίσης για όσους έχουν την ιδιότητα του ελεύθερου επαγγελματία, η άσκηση του ελεύθερου επαγγέλματός τους είναι ασυμβίβαστη με την άσκηση του λειτουργήματος του ειδικού συμβούλου, του ειδικού συ-

νεργάτη και του επιστημονικού συνεργάτη. Με απόφαση του Περιφ. Διευθυντή μπορεί να εισαχθούν εξαιρέσεις στην εφαρμογή αυτής της παραγράφου μόνο όταν πρόκειται για πρόληψη ειδικού συνεργάτη.

12. Οι αποδοχές των ειδικών συμβούλων, των ειδικών συνεργατών και των επιστημονικών συνεργατών καθορίζονται σύμφωνα με το άρθρο 23 παρ. 2 του Νομ. 1288/1982 (ΦΕΚ Α' 120) με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών. Σε περίπτωση ανάθεσης καθήκοντων οι αποδοχές δεν μπορούν να υπερβούν το 50% των αποδοχών της κύριας αυτών θέσης.

13. Η σύμβαση εργασίας των συμβούλων και συνεργατών λύεται με το θάνατο, την έκπτωση, την παραίτηση, την καταγγελία της ή την πάροδο είκοσι ημερών από την αποχώρηση του δημάρχου για την επικουρία του οποίου προσλήφθηκαν, εφόσον ο αντικαταστάτης του δεν εκδηλώνει με πράξη του τη συγκατάθεση για τη διατήρησή τους.

Η απόλυση λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας ή η απόδοχή της παραίτησης ενεργείται αζημίως για το δήμο με απόφαση του δημάρχου που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η απόφαση κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο μέσα σε είκοσι ημέρες από τη δημοσίευσή της.

Η λύση της εργασιακής σύμβασης επέρχεται με την κοινοποίηση στον ενδιαφερόμενο της κατά τα ανωτέρω απόφασης ή με την παρέλευση άπρακτης της 20ήμερης προθεσμίας.

Στην περίπτωση της έκπτωσης του συμβούλου ή συνεργάτη ή της αποχώρησης του δημάρχου, η λύση της εργασιακής σχέσης επέρχεται αυτοδίκαια αζημίως για το δήμο, η δε σχετική πράξη έχει διαπιστωτικό χαρακτήρα».

i. Η υπηρεσιακή κατάσταση των γενικών γραμματέων των Δήμων ρυθμίζεται από το άρθρο 241 (όπως έχει τροποποιηθεί με τις διατάξεις των άρθρων 26 παρ. 3 Ν. 1832/1989, 34 Ν. 2130/1993 και 8 παράγρ. 44 Ν. 2307/1995) του Ν. 1188/1981 (Α, 204) «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων».

ii. Οι παράγραφοι 1 έως και 3 του άνω άρθρου

διαλαμβάνουν τα ακόλουθα:



Για τα κωλύματα εκλογιμότητας και τα ασυμβίβαστα

των παρ. 1 & 2 του Άρθρου 47 του Δημοτικού Κοινοτικού Κώδικα

ii. Οι παράγραφοι 1 έως και 3 του άνω άρθρου διαλαμβάνουν τα ακόλουθα:

«1. Δήμοι με πληθυσμό πάνω από είκοσι χιλιάδες (20.000) κατοίκους και δήμοι που είναι πρωτεύουσες νομών, εφόσον έχουν ανάλογη οικονομική δυνατότητα μπορούν με τον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας τους να συνιστούν θέση μετακλητού γενικού γραμματέα. Με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου του Συνδέσμου Δήμων και Κοινοτήτων Ιαματικών Πηγών Ελλάδας, μπορεί να συσταθεί θέση μετακλητού γενικού γραμματέα στο σύνδεσμο αυτό. Οι αποδοχές του γενικού γραμματέα καθορίζονται με κοινή απόφαση των υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών σε ποσοστό των αποδοχών των υπαλλήλων ειδικών θέσεων α' βαθμού, χωρίς να θίγονται οι διατάξεις του ν. 1256/1982.

2. Ο γενικός γραμματέας διορίζεται και απολύεται δι' απόφασης του δημάρχου, δημοσιευμένης εν περιλήψει διά της Εφημερίδος της Κυβερνήσεως. Ο γενικός γραμματέας παύει να ασκεί τα καθήκοντά του απολυόμενος αυτοδικαίως ευθύς ως ο προσλαβών τούτον δήμαρχος αποβάλει την ιδιότητα αυτού εξ οιοδήποτε λόγου.

3. Ο γενικός γραμματέας προΐσταται αμέσως μετά τον δήμαρχο όλων των υπηρεσιών του οικείου δήμου και προσυπογράφει τα υπό του δημάρχου υπογραφόμενα έγγραφα».

δ. Από τη διάταξη του άρθρου 2 παράγραφος 1 περιπτώσεις α, β και γ του Ν. 1188/81 (Α, 204) «Κώδικας κατάστασης δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων», ορίζονται τα εξής:

«1. Εις τας διατάξεις του παρόντος κώδικος, υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικόν των Ο.Τ.Α. ως κάτωθι:

α. Εις τας διατάξεις του πρώτου μέρους υπάγεται το μόνιμον προσωπικόν των δήμων, των κοινοτήτων πληθυσμού άνω των δύο χιλιάδων (2.000) κατοίκων, των δημοτικών και κοινοτικών ιδρυμάτων και των λοιπών Ο.Τ.Α. επί του οποίου μέχρι της ενάρξεως ισχύος του παρόντος εφαρμόζονται οι διατάξεις περί προσωπικού των κοινοτήτων πληθυσμού άνω των δύο χιλιάδων κατοίκων.

β. Εις τας διατάξεις του δεύτερου μέρους υπάγονται κοινοτι-

κοί γραμματείς ειδικής περιορισμένης διαβαθμίσεως και οι μόνιμοι αδιαβάθμιστοι υπάλληλοι των κοινοτήτων και των δημοτικών και κοινοτικών νομικών προσώπων και των συνδέσμων εν γένει.

γ. Εις τας διατάξεις του τρίτου μέρους, υπάγεται το προσωπικόν ειδικών θέσεων και το επί σχέσει εργασία ιδιωτικού δικαίου προσλαβανόμενον προσωπικόν».

II.αι. Όπως προκύπτει από την προεκτεθείσα διάταξη του άρθρου 47 παρ. 1 του Δ.Κ.Κ.

κώλυμα εκλογιμότητας και ασυμβίβαστο

προκειμένου για Δημάρχους, Προέδρους Κοινοτήτων, Δημοτικούς ή Κοινοτικούς Συμβούλους και Προέδρους, συντρέχει με την ιδιότητα υπαλλήλου Ο.Τ.Α. στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, όπου υπηρετούν.

ii. Δεν μπορούν, επίσης, κατά την παράγραφο 2 του ιδίου άρθρου, να εκλέγουν ή να είναι Δήμαρχοι, Πρόεδροι Κοινοτήτων και Δημοτικοί ή Κοινοτικοί Σύμβουλοι, όποιοι συνδέονται με το Δήμο ή την Κοινότητα με σύμβαση της οποίας το οικονομικό αντικείμενο, σε ετήσια βάση, υπερβαίνει δεδομένο ποσό.

βι. Από τις προαναφερθείσες παραγράφους 4, 5, 10, 11, 12 και 13 του άρθρου 67 του Ν. 1416/1984, σαφώς προκύπτει, ότι οι ειδικοί σύμβουλοι και ειδικοί συνεργάτες των δημάρχων προσλαμβάνονται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου δεν παρεμβάλλονται στην οργανωτική και βαθμολογική κλίμακα, ούτε οι θέσεις τους έχουν αντιστοιχία με τις θέσεις της κλίμακας αυτής, με συνέπεια να μη εμπίπτουν στο ρυθμιστικό πεδίο του Κώδικα Κατάστασης δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων (Ν. 1811/1951). Υπόκεινται απευθείας στην ιεραρχική εξάρτηση του δημάρχου, για την επικουρία του οποίου έχουν προσληφθεί. Εξάλλου ασκούν καθήκοντα επιτελικά (συμβουλευτικά) και δεν έχουν αποφασιστικές αρμοδιότητες οποιασδήποτε μορφής. Ακόμη σε περίπτωση αποχώρησης του δημάρχου, η λύση της εργασιακής σχέσης επέρχεται αυτοδικαίως και αζημίως για το δήμο.

iii. Σύμφωνα με τις προεκτεθείσες ρυθμίσεις, που διέπουν το καθεστώς της απασχόλησής τους, οι ανωτέρω δεν συγκεκρινώνουν την ιδιότητα των υπαλλήλων Ο.Τ.Α., κατά την έννοια της παραγράφου 1 του άρθρου 47 του Δ.Κ.Κ., της κατοχής, δηλαδή, οργανικής θέσης στο πλαίσιο της υφιστάμενης οργανωτικής και βαθμολογικής διάρθρωσης, ώστε να υπόκεινται στο κώλυμα εκλογιμότητας και στο ασυμβίβαστο της ίδιας διάταξης.

vi. Περαιτέρω, κατά την προαναφερθείσα πρόβλεψη της παραγράφου 2 του άρθρου 47 του Δ.Κ.Κ., κώλυμα εκλογιμότητας και ασυμβίβαστο ανακύπτει για εκείνους, που συνδέονται με το Δήμο ή την Κοινότητα με σύμβαση της οποίας το οικονομικό αντικείμενο υπερβαίνει, σε ετήσια βάση, συγκεκριμένα ποσά.

ii. Είναι προφανές, ότι η έννοια της ανωτέρω σύμβασης συμπλεκόμενη ρητά, με δεδομένο οικονομικό αντικείμενο, λειτουργεί στο πλαίσιο συγκεκριμένης συναλλακτικής σχέσης με το Δήμο ή την Κοινότητα (π.χ. σύμβαση προμήθειας) και δεν καταλαμβάνει την περίπτωση ευθείας, εκ του νόμου, πρόβλεψης, ότι πρόκειται περί απασχόλησης που συντελείται υπό καθεστώς σύμβασης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, όπως συμβαίνει εν προκειμένω.

δ. Κατ' ακολουθία, το τμήμα εγνωμοδότησεν, ομοφώνως ότι, τόσο για τους ειδικούς συμβούλους, όσο και για τους ειδικούς συνεργάτες των δημάρχων, δεν συντρέχει κώλυμα εκλογιμότητας ή ασυμβίβαστο, κατά την έννοια της παραγράφου 2 του άρθρου 47 του Δ.Κ.Κ.

IV. Ανακεφαλαιωτικά των σκέψεων που προπαρατέθηκαν το τμήμα εγνωμοδότησεν,

ως ακολούθως:

α. Στο κώλυμα εκλογιμότητας και στο ασυμβίβαστο των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 47 του Δ.Κ.Κ. δεν εμπίπτουν οι ειδικοί σύμβουλοι και οι ειδικοί συνεργάτες των δημάρχων (ομοφώνως).

β. Στο κώλυμα εκλογιμότητας και στο ασυμβίβαστο της παρα-

III.αι. Η υπηρεσιακή κατάσταση των γενικών γραμματέων των δήμων ρυθμίζεται, όπως έχει ήδη μνημονευθεί, από τη διάταξη το άρθρου 241 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν. 1811/1982).

ii. Κατά την ίδια διάταξη η θέση τους εντάσσεται στον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας του οικείου Ο.Τ.Α., ως μετακλητή τοιαύτη.

iii. Κατά ρητή, επίσης, πρόβλεψη της άνω διάταξης, ο γενικός γραμματέας προΐσταται αμέσως μετά τον δήμαρχο, όλων των υπηρεσιών του οικείου δήμου και προσυπογράφει τα υπό του δημάρχου υπογραφόμενα, ήδη, έγγραφα.

β. Εξάλλου ο γενικός γραμματέας του Δήμου διορίζεται και απολύεται με απόφαση του δημάρχου. Επίσης παύει να ασκεί τα καθήκοντά του, απολυόμενος αυτοδικαίως, στην περίπτωση κατά την οποία, ο δήμαρχος που τον προσέλαβε αποβάλει την ιδιότητά του, εξ οιοδήποτε λόγου (παράγρ. 2 άρθρου 241 Ν. 1811/1981).

γ. Κατά πάγια ερμηνευτική αντίληψη τα κωλύματα εκλογιμότητας και τα ασυμβίβαστα ρυθμίζονται περιοριστικώς και συνιστούν μορφή εξαιρετικού δικαίου, ώστε να μην καταλείπεται ευχέρεια στον ερμηνευτή για ανάλογη εφαρμογή ή διασταλτική ερμηνεία (πρβλ. Α. Ραΐκου Δικονομικό Εκλογικό Δίκαιο, έκδοση 1982, παράγρ. 12, Κυριακόπουλου Συνταγματικό Δίκαιο, σελ. 412).

δι. Εκ των ανωτέρω στοιχείων, που διέπουν την υπηρεσιακή, εν γένει κατάσταση των γενικών γραμματέων των δήμων δεν συγκροτείται η ιδιότητα του μόνιμου υπαλλήλου Ο.Τ.Α., ώστε να συντρέχει περίπτωση κωλύματος εκλογιμότητας ή ασυμβίβαστου, κατά την παράγραφο 1 του άρθρου 47 του Δ.Κ.Κ.

ii. Εάν πρόθεση του νομοθέτη ήταν να περιλάβει στο ανωτέρω κώλυμα, και τους μετακλητούς υπαλλήλους, έπρεπε να αναφερθεί σ' αυτούς, ρητώς, εφόσον μόνον η μείνεια υπαλλήλων Ο.Τ.Α., κατά τα προμνημονευθέντα, συμπλέκεται με την ιδιότητα των μόνιμων και όχι και των μετακλητών υπαλλήλων οι οποίοι συνιστούν αυτοτελή και διακεκριμένη, έναντι αυτών, κατηγορία.

iii. Περαιτέρω, όπως έχει αναπτυχθεί, ως εκ του εξαιρετικού χαρακτήρα της νομοθετικής πρόβλεψης, για κωλύματα εκλογιμότητας, δεν παρέχεται ευχέρεια ανάλογης εφαρμογής ή διασταλτικής ερμηνείας.

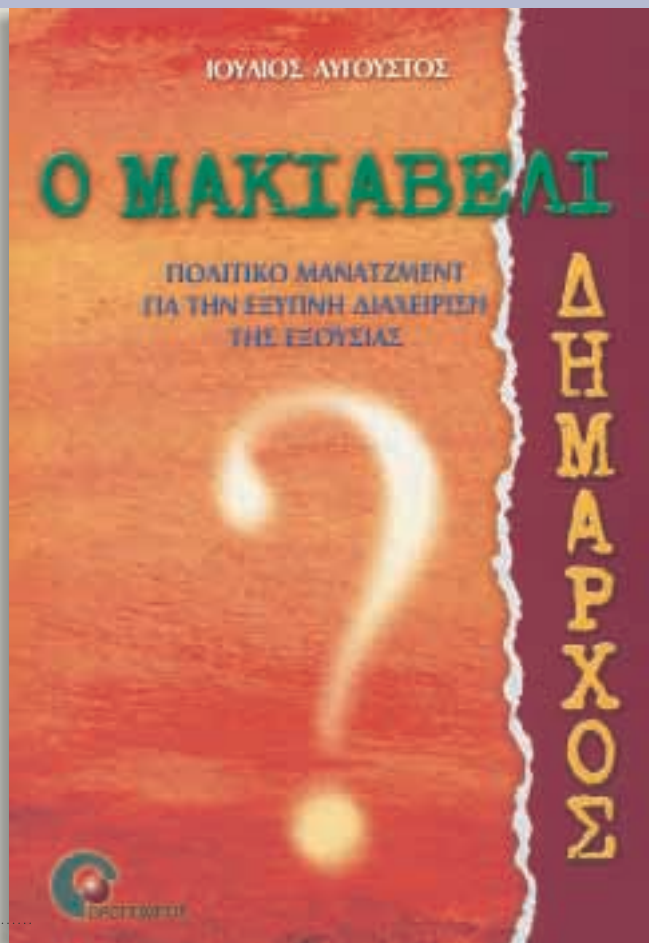
ε. Κατά την μειοψηφούσα γνώμη του Νομικού Συμβούλου Δημητρίου Παπαδόπουλου, στο κώλυμα εκλογιμότητας και στο ασυμβίβαστο της παραγράφου 1 του άρθρου 47 του Δ.Κ.Κ. εμπίπτουν και οι γενικοί γραμματείς δήμων, εφόσον η ανωτέρω διάταξη αναφέρεται σε υπαλλήλους Ο.Τ.Α., στην έννοια των οποίων εντάσσονται και οι μετακλητοί υπάλληλοι.

στ. Περαιτέρω εφόσον, κατά τα προεκτεθέντα, η πρόσληψη των γενικών γραμματέων των δήμων συντελείται με απόφαση του δημάρχου, οι δε αποδοχές τους καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, σε ποσοστό των αποδοχών των υπαλλήλων α' βαθμού, δεν ανακύπτει προβληματισμός για την εφαρμογή της παραγράφου 2 του άρθρου 47 του ΔΚΚ, η οποία ως προϋπόθεση για την συνδρομή κωλύματος εκλογιμότητας ή ασυμβίβαστου θέτει την ύπαρξη, κατά τα προαναφερθέντα, συναλλακτικής συμβατικής σχέσης με τον οικείο δήμο.

γράφου 1 του άρθρου 47 του Δ.Κ.Κ. δεν περιλαμβάνονται οι γενικοί γραμματείς δήμων (κατά πλειοψηφία: ψήφοι 5 εναντι μιας). Ομοίως δεν περιλαμβάνονται στο αυτό κώλυμα και ασυμβίβαστο, που προβλέπεται από την παράγραφο 2 του ίδιου άρθρου (ομοφώνως)».

N
O
M
I
K
O
Σ
Y
M
B
O
Y
Λ
I
O

Σας ενημερώνουμε ότι κυκλοφορούν τα παρακάτω βιβλία:



Λ.Τ.
17,00 €

του ΙΟΥΛΙΟΥ ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ

«Ο ΜΑΚΙΑΒΕΛΙ ΔΗΜΑΡΧΟΣ
Πολιτικό Μάνατζμεντ για την Έξυπνη Διαχείριση της Εξουσίας»



Λ.Τ.
16,79 €

της ΜΑΝΤΩ ΕΥΓΓΗ

«ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ
Προγραμματισμός & Σωστή Επικοινωνία με το Κοινό σας»

Χρηστικά βιβλία για όλους όσους εμπλέκονται ή φλερτάρουν με οποιονδήποτε τρόπο με κάθε μορφής εξουσία.

Οι συγγραφείς, με τρόπο ευρηματικό και διεισδυτικό, αναδεικνύουν επεξεργασμένες λύσεις ενδυνάμωσης των αδυναμιών και της αποτελεσματικής ενίσχυσης των θετικών στοιχείων των υποψηφίων «πολιορκητών» της κάθε εξουσίας.

ΖΗΤΗΣΤΕ ΤΑ ΣΤΑ ΒΙΒΛΙΟΠΩΛΕΙΑ ή
ΑΠΟ ΤΙΣ **ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΠΡΟΠΟΜΠΟΣ** - ΝΑ ΣΑΣ ΑΠΟΣΤΑΛΛΟΥΝ
ΧΩΡΙΣ ΤΟ ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΤΙΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΤΩΝ ΕΛΤΑ (ΑΞΙΑΣ 5 €)

www.istoselides.gr

ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΠΡΟΠΟΜΠΟΣ Στουρνάρη 47, 106 82 Αθήνα
Τηλ.: 010 3837 595, Fax: 010 3306437, e-mail: propobos@otenet.gr

ΟΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ Λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας

Την αντίθεσή της στο σχέδιο του κανονισμού λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας, εξέφρασε για ακόμη μια φορά προς το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Υποστήριξε ότι ο νέος κατασταλτικός μηχανισμός θα δημιουργήσει μεγάλα προβλήματα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και υπογράμμισε σειρά παρατηρήσεων στο προωθούμενο σχέδιο. Συγκεκριμένα, με έγγραφο της προς το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. τονίζει τα εξής:

Σχετικά με το σχέδιο του **κανονισμού λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας**, οφείλουμε να σας υπενθυμίσουμε την **κάθετη αντίθεσή μας για τη δημιουργία ενός νέου (με τα παλιά πρότυπα της ΕΛ.ΑΣ.) κατασταλτικού μηχανισμού στα πλαίσια της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.**

Ενώ είμαστε αντίθετοι στην υλοποίηση της διάταξης του Ν. 3013/02, άρθρο 27, παρ. 8 που αναφέρεται στην πρόσληψη αποστράτων αξιωματικών με σκοπό την τοποθέτησή τους ως προϊσταμένων των υπηρεσιών της Δημοτικής Αστυνομίας στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Αναλυτικά οι παρατηρήσεις μας για το σχέδιο κανονισμού που μας αποστείλατε έχουν ως εξής:

Για το άρθρο 1:

Οι αρμοδιότητες του προϊσταμένου της Διεύθυνσης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 12 του Ν. 1188/81, όπως ισχύει, καθορίζονται με τον Ο.Ε.Υ. και ως εκ τούτου δεν μπορεί να αποτελεί και αντικείμενο του κανονισμού λειτουργίας.

Για το άρθρο 2:

Από **καμία διάταξη νόμου δεν προβλέπεται βοηθός προϊ-**

σταμένου Διεύθυνσης, ο οποίος να μπορεί και να αναπληρώνει τον Διευθυντή, ή **αναπλήρωση γίνεται με τις ισχύουσες διατάξεις**, από τους προϊσταμένους των τμημάτων.

Για το άρθρο 3:

Δεν έχει αντικείμενο στον κανονισμό λειτουργίας οι αρμοδιότητες των προϊσταμένων των τμημάτων είναι αντικείμενο του Ο.Ε.Υ.

Για το άρθρο 4:

Στους υπεύθυνους βάρδιας **εξαιρείται το ένστολο προσωπικό της κατηγορίας Δ.Ε. όταν είναι γνωστή η έλλειψη προσωπικού κατηγορίας Π.Ε. και Τ.Ε.** και θα είναι αδύνατη η λειτουργία της υπηρεσίας.

Για το άρθρο 8:

Και ειδικότερα για το χρόνο εργασίας του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, **δεν μπορεί να είναι διαφορετικό από αυτό που ισχύει για το λοιπό προσωπικό των Ο.Τ.Α. ήτοι των 37,5 ωρών και όχι των 45 ή και 48.**

Εξάλλου όλα αυτά που αναφέρονται σ' αυτό το άρθρο **προβλέπονται από τις διατάξεις που ισχύουν και δεν μπορούν με τον κανονισμό να ρυθμίζονται με διαφορετικό τρόπο.**

Κρίνουμε σκόπιμο να σας γνωρίσουμε ότι με το Π.Δ. 23/2002 δημιουργείτε μια νέα πραγματικότητα και ως εκ τούτου θα πρέπει να δοθεί η δυνατότητα στο υπηρετούν προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας το οποίο κατέχει ανώτερα τυπικά προσόντα να κάνει μετάταξη σε ανώτερο κλάδο της δημοτικής αστυνομίας, δεδομένου ότι έχει ήδη αποκτήσει και ανάλογη εμπειρία.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣ.Δ.Δ.Α.:

Καμία υπηρεσιακή μεταβολή στους Ο.Τ.Α. από 13-9-2002 μέχρι 31-12-2002

Απαγορεύονται ένα μήνα πριν από τη διεξαγωγή των εκλογών και έως την ημέρα ανάληψης των καθηκόντων των νέων Δημοτικών, Κοινοτικών και Νομαρχιακών αρχών οι προσλήψεις και οι υπηρεσιακές μεταβολές των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. Σχετικά με το θέμα αυτό εξεδόθη Εγκύκλιος (αριθμ. πρωτ. 31303 και ημερομηνία 22-8-02), από το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

«Ενόψει της διενέργειας των προσεχών Δημοτικών, Κοινοτικών και Νομαρχιακών Εκλογών, που θα διεξαχθούν στις 13 Οκτωβρίου 2002, σας θέτουμε υπόψη τα εξής, για το θέμα των προσλήψεων και υπηρεσιακών μεταβολών των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., κατά την προεκλογική περίοδο.

Η προεκλογική περίοδος για τις δημοτικές και κοινοτικές εκλογές, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 97 Π. Δ/τος 55/99, αρχίζει τριάντα (30) ημέρες πριν τη διεξαγωγή τους, δηλαδή στις 13 Σεπτεμβρίου.

Από το συνδυασμό των διατάξεων των παρ. 1, 2, 3, 4, 5 του άρθρου 28 του ν. 2190/94 προβλέπεται ότι τριάντα (30) ημέρες πριν από τη διενέργεια των εκλογών (ήτοι 13.9.2002) έως την ημέρα ανάληψης των καθηκόντων των νέων Δημοτικών, Κοινοτικών και Νομαρχιακών αρχών **απαγορεύεται η έκδοση πράξεων που αφορούν το διορισμό ή**

πρόσληψη και οποιαδήποτε υπηρεσιακή μεταβολή κάθε κατηγορίας προσωπικού των υπηρεσιών τους και των νομικών τους προσώπων, που υπάγονται στους φορείς του άρθρου 14 παρ. 1 του ν. 2190/94, όπως έχει τροποποιηθεί με τις όμοιες του άρθρου 1 του ν. 2527/97, σχετικές δε διαδικασίες που έχουν ξεκινήσει κατά την προκήρυξη των εκλογών και δεν έχουν ολοκληρωθεί, διακόπτονται.

Από την ανωτέρω απαγόρευση εξαιρούνται:

α. Πράξεις πειθαρχικής δίωξης, διαθεσιμότητας και αργίας και οι όμοιες που εκδίδονται σε συμμόρφωση δικαστικών αποφάσεων.

β. Πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση έκτακτων και επείγουσών αναγκών που δημιουργούνται από σεισμούς, πλημμύρες και πυρκαγιές μεγάλης έκτασης και

γ. Υπηρεσιακές μεταβολές, σε όλως εξαιρετικές περιπτώσεις για την αντιμετώπιση επείγουσών και σοβαρών αναγκών της υπηρεσίας.

Σας υπενθυμίζουμε επίσης ότι από τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 8 του ν. 2307/95 και 104 παρ. 4 του Π.Δ. 30/96 απαγορεύεται η τροποποίηση Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού κατά το τελευταίο έτος της Δημοτικής, Κοινοτικής και Νομαρχιακής Περιόδου».

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ: Δικαιούνται επιδότηση αγοράς κατοικίας

Επιδότηση αγοράς κατοικίας δικαιούνται οι υπάλληλοι των Δήμων και Κοινοτήτων, καθώς και των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, μόνο όταν υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές και υπό την προϋπόθεση ότι έχουν τοποθετηθεί - μετατεθεί εκεί μετά τις 30 Μαΐου του 1997, ημερομηνία ισχύος των διατάξεων του Ν. 2503/97. Αυτό διευκρινίζει με έγγραφο του το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Το έγγραφο έχει ως εξής:

«Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 11 του Ν. 2503/30.5.97 (ΦΕΚ 107, τ. Α') και την υπ' αριθμ. ΔΙΔΑ/Φ48/9/οικ. 21023 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, οι διατάξεις του άρθρου 9 του ν. 2085/92 εφαρμόζονται αναλόγως και για τους τακτικούς υπαλλήλους των δήμων και κοινοτήτων και νομικών τους προσώπων δημοσίου δικαίου, η

έδρα των οποίων βρίσκεται στις παραμεθόριες περιοχές.

Επομένως, οι υπάλληλοι των δήμων και κοινοτήτων, καθώς και των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου των δήμων και κοινοτήτων, **δικαιούνται επιδότησης μόνον όταν υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές και όχι σε προβληματικές και υπό την προϋπόθεση ότι έχουν τοποθετηθεί / μετατεθεί εκεί μετά τις 30/5/97, ημερομηνία έναρξης ισχύος των διατάξεων του ν. 2503/97.**

Οι υπάλληλοι που τοποθετήθηκαν ή μετατέθηκαν στις παραμεθόριες περιοχές πριν την ημερομηνία αυτή, δεν μπορούν να επωφεληθούν του ευεργετήματος της επιδότησης αγοράς κατοικίας, δεδομένου ότι οι ανωτέρω διατάξεις δεν έχουν αναδρομική ισχύ.

Όσον αφορά το φορέα που βαρύνεται με την καταβολή της σχετικής δαπάνης, αρμόδιο να σας απαντήσει είναι το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους».

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ

Άρθρο 3

Ρυθμίσεις για τους μετά την 1.1.1993 ασφαλισμένους του Ι.Κ.Α. και Ειδικών Ταμείων κύριας ασφάλισης μισθωτών

1. Ασφαλισμένοι του Ι.Κ.Α. και των Ειδικών Ταμείων θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με τη συμπλήρωση 37 ετών υποχρεωτικής ασφάλισης ή 11.100 ημερών εργασίας, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.

Για τη συμπλήρωση του παραπάνω χρόνου ασφάλισης λαμβάνεται υπόψη και συνυπολογίζεται, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ/τος 4202/1961 (ΦΕΚ 175 Α'), όπως ισχύει ο χρόνος υποχρεωτικής ασφάλισης από παροχή εξαρτημένης εργασίας που πραγματοποιήθηκε σε φορείς κύριας ασφάλισης και ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στο Δημόσιο, τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας, και σε Ν.Π.Δ.Δ.

Δεν συνυπολογίζονται στον παραπάνω χρόνο ασφάλισης, ο χρόνος ασφάλισης πέραν των 300 ημερών εργασίας ανά ημερολογιακό έτος, καθώς και κάθε άλλος πραγματικός ή πλασματικός χρόνος.

2.α. Το ποσό της βασικής μηνιαίας σύνταξης λόγω γήρατος ή αναπηρίας των από 1.1.1993 ασφαλισμένων του Ι.Κ.Α. και Ειδικών Ταμείων Κύριας Ασφάλισης Μισθωτών συνίσταται σε ποσοστό 2% επί των μηνιαίων συντάξιμων αποδοχών του άρθρου 28 παρ. 1 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α') για κάθε έτος ή 300 ημέρες ασφάλισης και μέχρι 35 έτη ή 10.500 ημέρες ασφάλισης.

Για κάθε έτος ή 300 ημέρες ασφάλισης πέραν των 35 ετών ή 10.500 ημερών ασφάλισης, που πραγματοποιούνται μετά το 65ο έτος της ηλικίας και μέχρι το 67ο, το ανωτέρω ποσοστό αυξάνεται σε 3%. Το κατά τα προηγούμενα εδάφια υπολογιζόμενο ποσό της μηνιαίας σύνταξης δεν μπορεί να υπερβαίνει το τετραπλάσιο του κατά το έτος 1991 μέσου μηνιαίου κατά κεφαλή Α.Ε.Π. αναπροσαρμοσμένου με το εκάστοτε ποσοστό αύξησης των συντάξεων των δημοσίων υπαλλήλων.

Επί συνταξιοδότησεως λόγω αναπηρίας, εφόσον ο ασφαλισμένος κρίνεται ανάπηρος κατά την έννοια του εδαφίου α' της παρ. 5 του άρθρου 28 του Α.Ν. 1846/1951 (ΦΕΚ 179 Α'), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 27 του Ν. 1902 / 1990 (ΦΕΚ 138 Α'), δικαιούται την κατά τα ανωτέρω πλήρη σύνταξη.

Εφόσον ο ασφαλισμένος κρίνεται ανάπηρος κατά την έννοια του εδαφίου β' της παρ. 5 του άρθρου 28 του Α.Ν. 1846/1951 (ΦΕΚ 179 Α'), όπως ισχύει, δικαιούται τα τρία τέταρτα (3/4) της σύνταξης αυτής και, εφόσον κρίνεται μερικώς ανάπηρος κατά την έννοια του εδαφίου γ' της αυτής ως άνω παραγράφου, δικαιούτο το μισό (1/2) της σύνταξης αυτής.

Ο ασφαλισμένος που έχει συμπληρώσει έξι χιλιάδες (6.000) ημέρες ή είκοσι (20) έτη εργασίας και κρίνεται ανάπηρος κατά την έννοια των εδαφίων β' και γ' της παρ. 5 του άρθρου 28 του Α.Ν. 1846/1951 (ΦΕΚ 179 Α'), όπως ισχύει, δικαιούται την ακέραια ή τα 3/4 της ακεραίας σύνταξης, αντίστοιχα.

Ο ασφαλισμένος, του οποίου η αναπηρία οφείλεται κατά κύριο λόγο σε ψυχιατρικές παθήσεις και κρί-

νεται ανάπηρος κατά την έννοια των εδαφίων β' και γ' της παρ. 5 του άρθρου 28 του Α.Ν. 1846/1951 (ΦΕΚ 179 Α'), όπως ισχύει, δικαιούται την ακέραια ή τα 3/4 της ακεραίας σύνταξης, αντίστοιχα.

β. Το ποσό της σύνταξης των μελών οικογένειας, όπως αυτά ορίζονται από το άρθρο 27 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α'), υπολογίζεται επί του ποσού της βασικής σύνταξης, το οποίο ελάμβανε ο θανών συνταξιούχος λόγω γήρατος ή αναπηρίας ή θα εδικαιούτο ο θανών ασφαλισμένος, αν κατά την ημέρα του θανάτου του καθίστατο ανάπηρος σε ποσοστό 80%, χωρίς οποιαδήποτε επί της βασικής σύνταξης προσαύξησης και ορίζεται ως ποσοστό αυτής, ως εξής:

i. για τον επιζώντα σύζυγο ποσοστό 50% της βασικής σύνταξης
ii. για κάθε παιδί ποσοστό 25% της βασικής σύνταξης.

Αν πρόκειται για παιδί ορφανό και από τους δύο γονείς το παραπάνω ποσοστό διπλασιάζεται, εκτός αν δικαιούται σύνταξη και από τους δύο γονείς.

Το συνολικό ποσό της σύνταξης λόγω θανάτου του επιζώντος συζύγου και των τέκνων δεν μπορεί να είναι κατώτερο του 80% του κατά τα εδάφια α' και β' της παραγράφου 4 του άρθρου αυτού οριζόμενου ποσού ούτε ανώτερο του 100% της σύνταξης του θανόντος.

3.α. Σε περίπτωση συνταξιοδότησης λόγω γήρατος με μειωμένο όριο ηλικίας, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α') το ποσοστό μείωσης της χορηγούμενης σύνταξης από το Ι.Κ.Α. και τα Ειδικά Ταμεία Κύριας Ασφάλισης Μισθωτών διαμορφώνεται σε 1/267 για κάθε μήνα που λείπει από το πλήρες όριο ηλικίας συνταξιοδότησης και μέχρι 60 μήνες κατά περίπτωση.

β. Κατ' εξαίρεση, ασφαλισμένοι που έχουν πραγματοποιήσει 35 έτη ή 10.500 ημέρες ασφάλισης και έχουν συμπληρώσει το 55ο έτος της ηλικίας, δικαιούνται σύνταξη γήρατος μειωμένη κατά 1/267 για κάθε μήνα που λείπει από τη συμπλήρωση του 65ου έτους.

4.α. Το κατώτατο ποσό της χορηγούμενης από το Ι.Κ.Α. και τα Ειδικά Ταμεία Κύριας Ασφάλισης μηνιαίας σύνταξης γήρατος, αναπηρίας και εργατικού ατυχήματος ορίζεται ίσο με το 70% του κατώτατου μισθού εγγάμου, με πλήρη απασχόληση, όπως ο μισθός αυτός καθορίζεται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 2002.

Το παραπάνω πό από την 1.1.2003 και εφεξής αναπροσαρμόζεται κατά το ποσοστό αύξησης των συντάξεων, σύμφωνα με την εκάστοτε καθοριζόμενη εισοδηματική πολιτική.

β. Το κατώτερο όριο που προβλέπεται από την ανωτέρω διάταξη μειώνεται σε κάθε περίπτωση που ο συνταξιούχος λαμβάνει σύνταξη μειωμένη.

5. Στους ασφαλισμένους οι οποίοι καθίστανται συ-

Για τη μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης

ΜΕΡΟΣ Β'

Δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ (ΤΕΥΧΟΣ Α - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 160 / 11-7-2002), ο Νόμος 3029/2002, που αναφέρεται στην "Μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης". Η εφημερίδα τον δημοσιεύει τμηματικά γιατί αφορά και ενδιαφέρει το σύνολο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3029

Μεταρρύθμιση Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδομαι τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

νταξιούχοι λόγω γήρατος, έχουν χρόνο ασφάλισης άνω των 4.500 ημερών ή 15 ετών ασφάλισης και δικαιούνται τα κατώτατα όρια σύνταξης, χορηγείται προσαύξηση 1% για κάθε 300 ημέρες ή ένα έτος ασφάλισης επιπλέον των 4.500 ημερών ή 15 ετών, που υπολογίζεται επί των μηνιαίων συντάξιμων αποδοχών του άρθρου 28 παρ. 1 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α'). Η κατά το προηγούμενο εδάφιο προσαύξηση χορηγείται και στους ασφαλισμένους, οι οποίοι συνταξιοδοτούνται λόγω γήρατος και η σύνταξη που δικαιούνται είναι μεγαλύτερη των κατώτατων ορίων, εφόσον τα κατώτατα όρια σύνταξης και η προσαύξηση που τους αναλογεί σύμφωνα με τα ανωτέρω υπερβαίνουν το ποσό σύνταξης που δικαιούνται βάσει οργανικών διατάξεων.

6. Τα κατώτατα όρια συντάξεων των παραπάνω διατάξεων προσαυξάνονται κατά 5% για το πρώτο παιδί, 6% για το δεύτερο και 7% για το τρίτο και άνω, εφόσον είναι άγαμα και ανήλικα και δεν εργάζονται ή είναι ανίκανα για κάθε βιοποριστι-

κή εργασία και δεν λαμβάνουν σύνταξη από οποιοδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό ή το Δημόσιο.

Η προσαύξηση αυτή παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας, εφόσον τα παιδιά φοιτούν σε ανώτερες ή ανώτατες αναγνωρισμένες σχολές του εσωτερικού ή του εξωτερικού.

Οι προβλεπόμενες από την παρ. 1 του άρθρου 30 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α') προσαυξήσεις οικογενειακών βαρών εξακολουθούν ισχύουσες περιπτώσεις συντάξεων γήρατος ή αναπηρίας, οι οποίες υπερβαίνουν τα οριζόμενα από την παρ. 4α του άρθρου αυτού όρια συντάξεων.

7. Συντάξεις που έχουν χορηγηθεί μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, αναπροσαρμόζονται σύμφωνα με τις ρυθμίσεις της παραγράφου 4 και του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 6 του άρθρου αυτού. Η αναπροσαρμογή αρχίζει από την πρώτη του επόμενου μήνα από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού.

Άρθρο 4

Χρηματοδότηση Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. και λοιπές διατάξεις

1. Το κράτος συμμετέχει στη χρηματοδότηση του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του Ενιαίου Ταμείου Μισθωτών (Ι.Κ.Α - Ε.Τ.Α.Μ.) κατά τη χρονική περίοδο από το έτος 2003 μέχρι το έτος 2032, ως εξής:

α. Κατά την περίοδο από το έτος 2003 μέχρι το έτος 2008 το Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. χρηματοδοτείται κατ' έτος με κυμαινόμενα ποσά, τα οποία, κατά μέσο όρο, αντιστοιχούν σε ποσοστό 1% του ετήσιου Ακαθάριστου Εθνικού Προϊόντος (Α.Ε.Π.).

β. Κατά την περίοδο από το έτος 2009 μέχρι το έτος 2032 το Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. χρηματοδοτείται κατ' έτος με ποσό ίσο προς το 1% του Α.Ε.Π.

2. Η χρηματοδότηση συνίσταται από τα εξής μέρη:

α. Ρευστά διαθέσιμα ίσα προς το ποσό που απαιτείται για τη χρηματοδότηση των αναλογιστικών ελλειμμάτων εκάστου τρέχοντος και επόμενου έτους και

β. Ειδικά ομόλογα μακράς διάρκειας, μη ρευστοποιήσιμα προ της λήξεως, για τη διασφάλιση της απαιτούμενης μελλοντικής χρηματοδότησης.

3. Αν ενταχθούν σταδιακά στο Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. και άλλα Ταμεία, το κράτος αναλαμβάνει την κάλυψη των ελλειμμάτων των Ταμείων αυτών. Επίσης αναπροσαρμόζει τη χρηματοδότηση σε επίπεδα που θα αποτρέπουν πρόσθετες επιβαρύνσεις του Ι.Κ.Α.

4. Αν εξελιχθούν δυσμενείς οι προβλέψεις του συνόλου των οικονομικών μεγεθών, που επηρεάζουν το αναλογιστικό έλλειμμα του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., το κράτος εξασφαλίζει τους απαιτούμενους επιπλέον χρηματοδοτικούς πόρους, για την πλεονασματική λειτουργία του ασφαλιστικού συστήματος. Η αναπροσαρμογή των προβλέψεων γίνεται ανά πενταετία, μετά από πλήρη αναλογιστική μελέτη για το υπόλοιπο της περιόδου μέχρι το έτος 2032.

Τα επιπλέον ποσά χρηματοδότησης υπολογίζονται μόνο κατά την έκταση που οφείλονται σε δυσμενέστερες εξελίξεις των γενικότερων οικονομικών δεδομένων. Δεν καλύπτονται επιπλέον ελλείμματα που δημιουργούνται από αποφάσεις του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., οι οποίες κινούνται εκτός των ορίων της προγραμματισμένης αύξησης των συντάξεων ή επιτρέπουν τη διεύρυνση των συνταξιοδοτικών παροχών σε μη προβλεπόμενες κατηγορίες από αυτές που έχουν ληφθεί υπόψη κατά τον εκάστοτε προγραμματισμό της χρηματοδότησης.

Από 1.1.2003 δεν ισχύει για το Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. εισφορά 10% του Κράτους που προβλέπεται από τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 22 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α'). Ομοίως δεν ισχύει η ανωτέρω εισφορά για τους κλάδους σύνταξης των ταμείων που εντάσσονται στο Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., από την ημερομηνία έναρξής τους.

5. Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται:

α. τα ποσά της ετήσιας χρηματοδότησης που προβλέπονται στην περίπτωση α' της παραγράφου 1,

β. το ποσό και η διάρκεια των ειδικών ομολόγων που προβλέπονται στην περίπτωση β' της παραγράφου 2,

γ. το επίπεδο χρηματοδότησης που προβλέπεται στην παράγραφο 3,

δ. οι επιπλέον χρηματοδοτικοί πόροι που προβλέπονται στην παράγραφο 4,

ε. η αναπροσαρμογή των προβλέψεων που ορίζεται στην παράγραφο 4 και κάθε άλλο θέμα που είναι αναγκαίο για την εφαρμογή της διάταξης αυτής.

6. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μέχρι 31.12.2004, μετά πρόταση του Υπουργού

Συνείχεια στη σελίδα 8



Ο ΝΟΜΟΣ 3029/2002

Για τη μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ

Άρθρο 4

Χρηματοδότηση Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. και λοιπές διατάξεις

Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και σύμφωνη γνώμη ειδικής επιστημονικής επιτροπής, επανακαθορίζονται τα επαγγέλματα και οι εργασίες που υπάγονται στον Κανονισμό των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων του Ι.Κ.Α. Οι από 1.1.2005 απασχολούμενοι για πρώτη φορά υπάγονται στην ειδική προστασία του εδαφίου β' της παρ. 3 του άρθρου 28 του Α.Ν. 1846/1951 (ΦΕΚ 179 Α'), όπως ισχύει, εφόσον απασχολούνται σε επαγγέλματα που θα καθοριστούν με το ανωτέρω προεδρικό διάταγμα.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται έως 30.6.2003, συνιστάται ειδική επιστημονική επιτροπή από άτομα ανεγνωρισμένου επιστημονικού κύρους για τον επανακαθορισμό των επαγγελμάτων και των εργασιών που υπάγονται στον Κανονισμό των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων του Ι.Κ.Α.

Οι μέχρι 31.12.2004 ασφαλισμένοι, των οποίων η εργασία ή ειδικότητα έχει υπαχθεί στον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων του Ι.Κ.Α., όπως ισχύει σήμερα, εξακολουθούν να διέπονται από τις διατάξεις του Κανονισμού αυτού.

7. Γυναίκες που ασφαλιζονται στο Ι.Κ.Α., για κάθε παιδί που αποκτούν από 1.1.2003 και εφεξής μπορούν να συμπληρώσουν τον οριζόμενο κατά περίπτωση από τις ισχύουσες διατάξεις χρόνο ασφάλισης για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος στο αντίστοιχο προς το χρόνο ασφάλισης πλήρες όριο ηλικίας με αναγνώριση πλασματικού χρόνου ενός (1) έτους για το πρώτο παιδί, ενός και μισού (1 και 1/2) για το δεύτερο και δύο (2) ετών για το τρίτο.

Το δικαίωμα αναγνώρισης του αναφερόμενου χρόνου στο προηγούμενο εδάφιο, εφόσον δεν ασκείται από την ασφαλισμένη μητέρα, είναι δυνατόν να ασκείται από τον ασφαλισμένο στο Ι.Κ.Α. πατέρα για τη συμπλήρωση των ισχυουσών για τους άνδρες προϋποθέσεων συνταξιοδότησης.

Στις περιπτώσεις αναγνώρισης χρόνου γονικής άδειας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου

40 του Ν. 2084/1992 όπως ισχύει, ο χρόνος του πρώτου εδαφίου μειώνεται κατά τις αναγνωρισθείσες ημέρες γονικής άδειας.

Ο αναγνωριζόμενος χρόνος δεν μπορεί να συνυπολογιστεί για τη συμπλήρωση των ελάχιστων απαιτούμενων ημερών ασφάλισης στα βάρη και ανθυγιεινά επαγγέλματα. Το δικαίωμα αναγνώρισης ασκείται κατά την υποβολή της αίτησης πλήρους συνταξιοδότησης λόγω γήρατος.

Οι διαδικασίες αναγνώρισης του ανωτέρω πλασματικού χρόνου, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την υλοποίηση των διατάξεων της παραγράφου αυτής καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Ο αναγνωριζόμενος σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής πλασματικός χρόνος δεν συνυπολογίζεται για τη συμπλήρωση των χρονικών προϋποθέσεων συνταξιοδότησης με 37 έτη ασφάλισης, με τις ειδικές διατάξεις περί 35ετίας, όπως κάθε φορά ισχύουν, καθώς και των ειδικών προϋποθέσεων για τη συνταξιοδότηση μητέρων.

Οι ανωτέρω διατάξεις δεν ισχύουν για τους ασφαλισμένους των Ειδικών Ταμείων της παρ. 1 του άρθρου 2.

8. Η ειδική εισφορά που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 60 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α'), όπως ισχύουν, καταργείται από 1.1.2008.

9. Οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης των παραγράφων 2, 3, 4, 6, 7 και 12 του άρθρου 2 και οι παράγραφοι 1 και 3 του άρθρου 3 ισχύουν και για τους φορείς επικουρικής ασφάλισης που ασφαλίζουν μισθωτούς, οι οποίοι για κύρια σύνταξη υπάγονται στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α. και των Ειδικών Ταμείων του νόμου αυτού.

10. Από την 1.1.2008 το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. και τα λοιπά Ταμεία και Κλάδοι Επικουρικής Ασφάλισης, για όλους τους ασφαλισμένους από 1.1.1993, καταχωρίζουν και διατηρούν σε ατομικούς λογαριασμούς τις εισφορές κάθε ασφαλισμένου.

πικής αυτοδιοίκησης, ή άλλων προσώπων. Εφόσον η περιουσία των ανωτέρω ταμείων είναι ενιαία και όχι χωριστή κατά κλάδους, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά γνώμη του Δ.Σ. του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. και των Διοικητικών Συμβουλίων των εντασσόμενων ταμείων, το σύνολο της περιουσίας, κινητής και ακίνητης, κατανέμεται μεταξύ του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. και των ως άνω ταμείων κατά την αναλογία του ποσοστού εισφορών που παρακρατείται υπέρ εκάστου των εντασσόμενων κλάδων.

4. Για τη μεταβίβαση των ακινήτων εκδίδεται διαπιστωτική πράξη από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η οποία μεταγράφεται ατελώς στα οικεία βιβλία του αρμόδιου Υποθηκοφυλακείου ή στα κτηματικά βιβλία.

5. Εκκρεμείς δίκες με διαδίκους τους εντασσόμενους κλάδους συνεχίζονται από το Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. χωρίς διακοπή.

6. Από της εντάξεως οι νέοι εργαζόμενοι, οι οποίοι ασφαλιζόνταν στους κλάδους σύνταξης των ανωτέρω ταμείων, ασφαλιζονται υποχρεωτικά

και αυτοδικαία στο Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. και διέπονται από τη νομοθεσία του. Από της εντάξεως οι ήδη ασφαλισμένοι των ανωτέρω εντασσόμενων κλάδων ασφαλιζονται στο Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. και εξακολουθούν να διέπονται ως προς τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και τον τρόπο υπολογισμού της σύνταξης από τις διατάξεις της νομοθεσίας των εντασσόμενων κλάδων, όπως ισχύει μετά το Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α') και τις διατάξεις του παρόντος.

7. Ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε, ο χρόνος που αναγνωρίστηκε και εξαγοράστηκε ως συντάξιμος στους καταργούμενους κλάδους και ο χρόνος που διανύεται ή αναγνωρίζεται έως την ένταξη στο Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ.

8. Οι μέχρι την ένταξη συνταξιούχοι των εντασσόμενων κλάδων καθίστανται συνταξιούχοι του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., το οποίο στο εξής βαρύνεται με την καταβολή της σύνταξής τους.

9. Οι συντάξεις ακολουθούν τις αυξήσεις των συντάξεων του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ.

10. Καμία σύνταξη δεν μπορεί να είναι κατώτερη από τα εκάστοτε καταβαλλόμενα κατώτατα όρια των συντάξεων του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ.

11. Με κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοι-

νωνικών Ασφαλίσεων ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τις εισφορές ασφαλισμένων και εργοδοτών του κλάδου σύνταξης των ανωτέρω ταμείων και ειδικότερα η διαδικασία σύγκλισης των εισφορών αυτών προς τις αντίστοιχες που ισχύουν στο Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., καθώς και η χρονική διάρκεια ισχύος της υποχρέωσης για κάλυψη των ετήσιων οργανισμών ελλειμμάτων, που προβλέπεται από την παρ. 4 του άρθρου 46 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α').

12. Οι αποδόσεις του Ειδικού Κεφαλαίου που προβλέπονται από το άρθρο 6 παρ. 2 εδ. ζ' του καταστατικού της Εταιρείας Διαχείρισης Ειδικού Κεφαλαίου Τ.Α.Π. - Ο.Τ.Ε. Α.Ε. (ΕΔΕΚΤ - Ο.Τ.Ε. Α.Ε.) του άρθρου 12 του Ν. 2768/1999 (ΦΕΚ 273Α') καταβάλλονται από την ένταξη του Τ.Α.Π. - Ο.Τ.Ε. στο Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ.

13. Ο Διοικητής του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. διορίζεται με απόφαση του Πρωθυπουργού, μετά από διαβούλευση με τους αρχηγούς των κομμάτων που εκπροσωπούνται στη Βουλή, ένα μήνα πριν τη λήξη της θητείας.

14. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ρυθμίζεται κάθε θέμα τεχνικού ή λεπτομερειακού χαρακτήρα που θα προκύψει κατά την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 6

Σύσταση Ε.Τ.Ε.Α.Μ.

1. Συνιστάται νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με την επωνυμία Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Ε.Τ.Ε.Α.Μ.), το οποίο τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, διέπεται από το σύνολο των διατάξεων του καταργούμενου Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ. και έχει έδρα την Αθήνα. Η έναρξη λειτουργίας του ορίζεται την 1η Ιουνίου 2003.

2. Το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών που έχει συσταθεί με το Ν. 997/1979 (ΦΕΚ 287Α') και είχε ενταχθεί στο Ι.Κ.Α. με το άρθρο 6 του Ν. 1358/1983 (ΦΕΚ 64Α') ως κλάδος με την ονομασία «Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων - Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ.)» καταργείται από την πιο πάνω ημερομηνία.

3. Το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. αποτελεί καθολικό διάδοχο του καταργούμενου Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ. και υπεισέρχεται στα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις αυτού.

4. Το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού της κινητής και ακίνητης περιουσίας του Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ. περιέρχεται αυτοδικαίως στο νέο φορέα, ως καθολικό διάδοχο, χωρίς την καταβολή φόρου ή τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, Ο.Τ.Α. ή άλλου προσώπου.

5. Για τη μεταβίβαση της κυριότητας των ακινήτων του Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ. ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εκδίδει διαπιστωτική πράξη, η οποία μεταγράφεται ατελώς στα οικεία βιβλία του Υποθηκοφυλακείου ή στα κτηματικά βιβλία.

6. Οι εκκρεμείς δίκες με διάδικο το Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ. συνεχίζονται στο όνομα του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. χωρίς διακοπή. Τα δικαστικά προνόμια που είχε το Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ. αναγνωρίζονται και στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ.

7. Το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. έχει σκοπό την επικουρική ασφάλιση για παροχή σύνταξης των προσώπων που υπάγονται στην ασφάλιση του σε περίπτωση γήρατος, αναπηρίας, καθώς και των μελών της οικογένειάς τους σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου ή συνταξιούχου.

8. Στην ασφάλιση του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. υπάγονται υποχρεωτικά τα πρόσωπα που βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας υπήγοντο στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ.

9. Οι κατά την ισχύ του παρόντος νόμου ασφαλισμένοι και συνταξιούχοι του Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ. καθίστανται ασφαλισμένοι και συνταξιούχοι του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. και διέπονται από τη νομοθεσία του, όπως κάθε φορά ισχύει.

10. Ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε, αναγνωρίστηκε, εξαγοράστηκε ως συντάξιμος ή κατέστη χρόνος στο Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ., λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση του Ε.Τ.Ε.Α.Μ.

11. Πόροι του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. αποτελούν τα πάσης φύσης έσοδα του καταργούμενου Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ., τα έσοδα από εισφορά ασφαλισμένου, εργοδότη, οι πρόσδοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών και κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητά του.

12. Οι οφειλές του Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ. προς το καταργούμενο Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ. αποδίδονται στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ. μέχρι την 31.12.2003.

13.α. Το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. διοικείται από επταμελές (7) Διοικητικό Συμβούλιο που διορίζεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και αποτελείται από:

1. τον Πρόεδρο με τον νόμιμο αναπληρωτή του,
2. δύο εκπροσώπους των ασφαλισμένων με τους αναπληρωτές τους,
3. δύο εκπροσώπους των εργοδοτών με τους αναπληρωτές τους,
4. έναν εκπρόσωπο των συνταξιούχων με τον αναπληρωτή του,
5. έναν υπάλληλο κατηγορίας ΠΕ με βαθμό Α' του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με τον αναπληρωτή του.

Στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετέχει με δικαίωμα ψήφου εκπρόσωπος των εργαζομένων, όταν συζητούνται θέματα προσωπικού ή οργάνωσης και



ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ

Άρθρο 6

Σύσταση Ε.Τ.Ε.Α.Μ.

λειτουργίας του ταμείου. Ο Πρόεδρος διορίζεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους ένα μήνα πριν τη λήξη της θητείας.

Στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. μετέχει άνευ ψήφου κυβερνητικός επίτροπος, υπάλληλος με βαθμό κατηγορίας ΠΕ με βαθμό Α' του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο οποίος ορίζεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Χρέη Γραμματέα εκτελεί υπάλληλος του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. οριζόμενος από τον Πρόεδρο.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και μετά γνώμη του Δ.Σ. καθορίζονται οι αρμοδιότητες και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για τη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που εκδίδεται μέχρι την 31.12.2002 και αναλαμβάνει από 1.1.2003.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. συγκαλείται και συνεδριάζει στους χώρους του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. μέχρι τη μεταστέγαση των υπηρεσιών του. Μέχρι τη συγκρότηση της νέας διοίκησης, το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. διοικείται προσωρινά από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. Στο προσωρινό Διοικητικό Συμβούλιο ανατίθενται η διοίκηση του Ε.Τ.Ε.Α.Μ., η διαχείριση της περιουσίας του, η μέριμνα για την είσπραξη των πόρων και η εν γένει εκπλήρωση των σκοπών και στόχων του Ε.Τ.Ε.Α.Μ.

14. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μέσα σε δύο (2) χρόνια από την έναρξη λειτουργίας του Ε.Τ.Ε.Α.Μ., με πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, και μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Τ.Ε.Α.Μ., αναλογιστική μελέτη και γνώμη του Συμβουλίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καταρτίζεται ο Κανονισμός Ασφάλισης και Παροχών του Ε.Τ.Ε.Α.Μ., με τον οποίο ορίζονται το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών κατά κατηγορία ασφαλισμένων, οι υπόχρεοι καταβολής και ο χρόνος υποχρέωσης καταβολής των εισφορών, τα υπαγόμενα στην ασφάλιση πρόσωπα, ο χρόνος ασφάλισης, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία απονομής των παροχών, το είδος, η έκταση και το ύψος αυτών, οι λόγοι έκπτωσης και αναστολής της καταβολής των παροχών, η παραγραφή των αξιώσεων επί των παροχών, ο χρόνος έναρξης και λήξης του δικαιώματος για την καταβολή των

παροχών, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία ρύθμιση για τη λειτουργία και εκπλήρωση των σκοπών του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. Με την ίδια διαδικασία τροποποιείται και συμπληρώνεται η ήδη ισχύουσα νομοθεσία.

15. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μέσα σε δύο (2) χρόνια από την έναρξη λειτουργίας του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. με πρόταση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και μετά από γνώμη του Δ.Σ., καταρτίζεται ο Οργανισμός του Ταμείου και συστήνονται θέσεις προσωπικού.

16. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά γνώμη του Δ.Σ. Ε.Τ.Ε.Α.Μ. και του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., δύναται να παραμείνει η βεβαίωση και είσπραξη των εσόδων του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. στο Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., να μεταφέρονται από το Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. οργανικές θέσεις μόνιμες και ιδιωτικού δικαίου και προσωπικό που υπηρετεί σε αυτές στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ., να ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την υπηρεσιακή κατάσταση, τη συνταξιοδότηση και τη χορήγηση εφάπαξ του μεταφερόμενου προσωπικού, να καθορίζεται ο τρόπος οικονομικής οργάνωσης και λογιστικής λειτουργίας του Ε.Τ.Ε.Α.Μ., να ρυθμίζονται θέματα αρμοδιότητων του προσωπικού, καθώς και κάθε θέμα τεχνικό ή λεπτομερειακού χαρακτήρα, αναγκαίο για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

17. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από γνώμη του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, της Γ.Σ.Ε.Ε. και των εργοδοτικών φορέων Σ.Ε.Β., Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., Ε.Σ.Ε.Ε., που υποβάλλεται εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών από της προσκλήσεως του αρμόδιου Υπουργού, καθορίζεται το σύνολο των επικουρικών ταμείων που θα λειτουργούν ως Ν.Π.Δ.Δ., κατά ομοειδείς επαγγελματικές κατηγορίες και κλάδους. Με το ίδιο προεδρικό διάταγμα καθορίζονται τα κριτήρια, οι όροι, οι προϋποθέσεις ενοποίησης, η επωνυμία για όσα ταμεία επικουρικής ασφάλισης ενοποιηθούν, ο διαχωρισμός και η μεταφορά κατηγοριών ασφαλισμένων σε άλλα επικουρικά ταμεία, καθώς και ο διαχωρισμός των περιουσιακών στοιχείων των ταμείων. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ενοποιούνται, εφόσον τούτο προβλέπεται, τα υφιστάμενα επικουρικά ταμεία, οι κλάδοι και οι λογαριασμοί επικουρικής ασφάλισης μισθωτών μέσα σε χρονικό διάστημα δεκαοκτώ (18) μηνών από την έκδοση του ανωτέρω προεδρικού διατάγματος. Όσα επικουρικά ταμεία, κλάδοι και λογαριασμοί δεν ενοποιηθούν εντός του ανωτέρω χρονικού διαστήματος, συγχωνεύονται υποχρεωτικά στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ. με διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ. συγχωνεύονται υποχρεωτικά όσα ενοποιημένα ταμεία επικουρικής ασφάλισης εντός χρονικού διαστήματος δώδεκα (12) μηνών από την ενοποίησή τους δεν τηρούν αναλυτικές μερίδες για κάθε ασφαλισμένο από τις οποίες να προκύπτουν οι καταβαλλόμενες εισφορές του και όσα δεν καταβάλλουν το εκάστοτε καταβαλλόμενο κατώτατο όριο του Ε.Τ.Ε.Α.Μ.

18. Μέχρι την έναρξη ισχύος του προεδρικού διατάγματος για τον Οργανισμό και της υπουργικής απόφασης για τη μεταφορά του προσωπικού, το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. λειτουργεί με την προβλεπόμενη διάρθρωση θέσεων και το προσωπικό που υπηρετεί στο Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. και εφαρμόζεται η ισχύουσα νομοθεσία του καταργούμενου Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. στο σύνολό της.

Μέχρι τη στέγαση των υπηρεσιών του το Ε.Τ.Ε.Α.Μ.

Για τη μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης

εξυπηρετείται στους χώρους του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. 19. Εάν εντός των προβλεπόμενων από το νόμο αυτόν προθεσμιών το Δ.Σ. του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. δεν εκφέρει την απαιτούμενη γνώμη για την έκδοση των κανονιστικών πράξεων, ο αρμόδιος Υπουργός εκδίδει τις προβλεπόμενες πράξεις τηρουμένης της λοιπής διαδικασίας.

20. Υφιστάμενα ταμεία ασφάλισης τα οποία λειτουργούν ως Ν.Π.Δ.Δ. ή κλάδοι αυτών που χορηγούν παροχές, οι οποίες δεν εμπίπτουν στο πλαίσιο δημόσιας, κύριας και επικουρικής ασφάλισης και για τις οποίες καταβάλλονται εισφορές μόνο από τους εργαζόμενους, μετατρέπονται σε Ν.Π.Ι.Δ. με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας

και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από αίτηση που υποβάλλει προς αυτούς το Διοικητικό Συμβούλιο εκάστου ταμείου.

Με την ίδια κοινή απόφαση εγκρίνεται και το καταστατικό του Ν.Π.Ι.Δ.

Τα εν λόγω ταμεία με αποφάσεις των Διοικητικών τους Συμβουλίων, ύστερα από αναλογιστική μελέτη η οποία και υποβάλλεται προς έγκριση στους Υπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθορίζουν το ύψος των παρεχόμενων εφάπαξ βοηθημάτων για τους ασφαλισμένους και τους συνταξιούχους τους, διασφαλίζοντας την αναλογιστική ισορροπία κάθε ταμείου.

ΤΑΜΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Άρθρο 7

Σύσταση - Σκοπός

1. Συνιστώνται νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, τα οποία ιδρύονται και λειτουργούν σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Στην επωνυμία τους περιλαμβάνεται η ένδειξη «Ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης - Ν.Π.Ι.Δ.».

2. Τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης έχουν ως σκοπό την παροχή στους ασφαλισμένους και δικαιούχους των παροχών, επαγγελματικής ασφαλιστικής προστασίας πέραν της παρεχόμενης από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση για τους ασφαλιστικούς κινδύνους και ενδεικτικά τους κινδύνους γήρατος, θανάτου, αναπηρίας, επαγγελματικού ατυχήματος, ασθένειας, διακοπής της εργασίας. Χορηγούν παροχές σε είδος ή σε χρήμα που καταβάλλονται περιοδικώς ή εφάπαξ.

3. Τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης ιδρύονται προαιρετικά ανά επιχείρηση ή κλάδο ή κλάδους εργαζομένων, με πρωτοβουλία των εργαζομένων ή των εργοδοτών ή με συμφωνία των εργοδοτών και των εργαζομένων, υπό την προϋπόθεση ότι ο αριθμός των ασφαλισμένων κατά επιχείρηση ή επαγγελματικό κλάδο υπερβαίνει τους 100. Επίσης ιδρύονται με πρωτοβουλία των αυτοτελών απασχολούμενων ή των ελεύθερων επαγγελματιών ή των αγροτών ή των επαγγελματιών τους οργανώσεων, υπό την προϋπόθεση ότι ο αριθμός των ασφαλισμένων μελών τους υπερβαίνει τους 100.

4. Το καταστατικό του ταμείου επαγγελματικής ασφάλισης καταρτίζεται με συμβολαιογραφικό έγγραφο από τους συμβαλλόμενους ιδρυτές και ρυθμίζει υποχρεωτικά: α. τη σύνθεση και τον αριθμό των μελών της Διοίκησης του ταμείου, τη διαδικασία ανάδειξης του Προέδρου, καθώς και τον τρόπο λειτουργίας της, β. τους πόρους του ταμείου, τον τρόπο υπολογισμού και το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και / ή εργαζομένων), καθώς και τη διαδικασία μεταβολής ή αναπροσαρμογής του ύψους των ασφαλιστικών εισφορών, τα αποθεματικά, τον τρόπο επένδυσης, την αντισφάλιση ή αμοιβαία ασφάλιση, γ. τους όρους εγγραφής και διαγραφής των ασφαλισμένων, δ. τους ασφαλιζόμενους κινδύνους, ε. τα είδη και το ύψος των παροχών προς τους ασφαλισμένους, καθώς και τη διαδικασία αναπροσαρμογής τους, θέματα διαδοχικής ασφάλισης, στ. την έδρα του ταμείου και τους εκπροσώπους τους, ζ. τη διαδικασία διάλυσης και εκκαθάρισης. Έδρα του ταμείου ορίζεται από το καταστατικό ο τόπος λειτουργίας της διοικήσεώς του. Τα στοιχεία των περιπτώσεων β' και ε' της παρούσας παραγράφου διαμορφώνονται ανάλογα με το οικονομικό σύ-

στημα που ακολουθεί το ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης.

5. Τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης που χορηγούν συνταξιοδοτικές παροχές λειτουργούν με βάση το κεφαλαιοποιητικό σύστημα.

6. Το καταστατικό του ταμείου δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, τεύχος δεύτερο (τ.Β), μετά από εγκριτική απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η οποία εκδίδεται μετά σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής για τα θέματα της αρμοδιότητάς της. Η νομική προσωπικότητα του ταμείου κτάται από την ως άνω δημοσίευση του καταστατικού. Το καταστατικό τροποποιείται με την ίδια διαδικασία που προβλέπεται για την ίδρυση του ταμείου.

7. Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καταχωρίζεται το καταστατικό των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης και κάθε τροποποίησή του.

Στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνιστάται Διεύθυνση με τίτλο «Διεύθυνση Επαγγελματικής Ασφάλισης» με σκοπό τον έλεγχο και την εποπτεία των Ν.Π.Ι.Δ. που συνιστώνται με το άρθρο αυτό και διαρθρώνεται σε δύο (2) τμήματα με τις παρακάτω αρμοδιότητες ως εξής:

α. Τμήμα Εσωτερικής Νομοθεσίας: Το τμήμα αυτό ασχολείται με τη μελέτη, επεξεργασία, θέσπιση και επιμέλεια εφαρμογής μέτρων που αφορούν θέματα της Επαγγελματικής Κοινωνικής Ασφάλισης, την τήρηση Μητρώου, την ενημέρωση και εισήγηση προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τη λήψη αναγκαίων μέτρων.

β. Τμήμα Διεθνούς Παρακολούθησης: Το τμήμα αυτό ασχολείται με τη μελέτη, επεξεργασία, θέσπιση και επιμέλεια εφαρμογής μέτρων για την παρακολούθηση στην Ευρωπαϊκή Ένωση και διεθνή χώρο της εξέλιξης στα θέματα επαγγελματικής προστασίας, την εναρμόνιση με τους κανόνες και τη συμμετοχή στη διαδικασία συντονισμού της νομοθεσίας των Κρατών - Μελών, για τη συμπληρωματική ασφάλιση και προστασία των διακινούμενων εργαζομένων, την παρακολούθηση διαδικασιών και διμερών θεμάτων για τη σύγκλιση των συστημάτων αυτών.

Για τις ανάγκες της Διεύθυνσης συνιστώνται στη Γ.Γ.Κ.Α. οι παρακάτω θέσεις προσωπικού:

- οκτώ (8) θέσεις κατηγορίας ΠΕ, Κλάδου ΠΕ Κοινωνικής Ασφάλισης, στο βαθμό Δ'-Α',
- δύο (2) θέσεις κατηγορίας ΤΕ, Κλάδου Διοικητικού - Λογιστικού στο βαθμό Δ'-Α',
- δύο (2) θέσεις κατηγορίας ΔΕ, Κλάδου Διοικη-



Για τη μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης

ΤΑΜΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Άρθρο 7

Σύσταση - Σκοπός

τικών Γραμματέων.

Προσόντα διορισμού είναι τα προβλεπόμενα από το Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ 39Α').

8. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, ως προς τα θέματα της αρμοδιότητάς της, που εκδίδεται μετά από απόφαση των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης, επιτρέπεται η ενοποίηση ή η διάσπαση αυτών ή η σύσταση ομοσπονδιών και ενώσεων με άλλα επαγγελματικά ταμεία (Ν.Π.Ι.Δ. χωρίς κερδοσκοπικό χαρακτήρα) στην ημεδαπή ή την Ευρωπαϊκή Ένωση. Με την ίδια απόφαση και μετά σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής εγκρίνεται το νέο καταστατικό και υποβάλλεται σε δημοσίευση και καταχώριση, όπως προβλέπεται στις παραγράφους 5 και 6 του παρόντος άρθρου.

9. Η υπαγωγή στην ασφάλιση των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης είναι προαιρετική. Κάθε εργαζόμενος στην επιχείρηση ή τον κλάδο ή τους κλάδους που λειτουργεί ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης έχει δικαίωμα να ασφαλιζεται σε ταμείο που λειτουργεί στον επαγγελματικό του χώρο, χωρίς να απαιτείται η συμμετοχή του σε συνδικαλιστική οργάνωση. Κάθε αυτοτελώς ασχολούμενος, κάθε ελεύθερος επαγγελματίας και κάθε αγρότης έχει δικαίωμα να ασφαλιζεται σε ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης που λειτουργεί στον επαγγελματικό του χώρο χωρίς να απαιτείται η συμμετοχή του σε επαγγελματική οργάνωση. Τα καταστατικά των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης δεν επιτρέπεται να αποκλείουν την ασφάλιση των προσώπων που έχουν δικαίωμα να υπαχθούν σε αυτά ή να θέτουν προϋποθέσεις που εισάγουν διακρίσεις μεταξύ των προσώπων που έχουν δικαίωμα υπαγωγής.

Ο ασφαλισμένος έχει δικαίωμα να επιλέξει σε ποια ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης θα υπαχθεί στην περίπτωση που έχει δικαίωμα υπαγωγής σε περισσότερα ταμεία.

10. Ο ασφαλισμένος έχει δικαίωμα να ζητήσει τη διαγραφή του από το ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης, εφόσον έχει ελάχιστο χρόνο ασφάλισης τουλάχιστον ενός έτους και προειδοποιήσει προ ενός μηνός περί της ασκήσεως του δικαιώματός του. Ο ασφαλισμένος στην περίπτωση αυτή δικαιούται είτε να μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης που λειτουργεί στο χώρο της απασχολήσεώς του είτε να λάβει την παροχή που του αναλογεί σε σχέση με το χρόνο παραμονής του στο ταμείο όταν έχει συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για τη χορήγηση παροχής. Τα αυτά δικαιώματα έχει ο ασφαλισμένος και στην περίπτωση της αλλαγής της επαγγελματικής του δραστηριότητας χωρίς χρονικό περιορισμό παραμονής στο ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης και χωρίς μηνιαία προηγούμενη προειδοποίηση.

11. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, καθορίζονται οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για την άσκηση του δικαιώματος διαγραφής, για το συνυπολογισμό του χρόνου επαγγελματικής ασφάλισης, τη μεταφορά δικαιωμάτων και το αρμόδιο για τη χορήγηση της παροχής ταμείου, σε περίπτωση διαδοχικής χρονικά επαγγελματικής ασφάλισης σε περισσότερα ταμεία στην ημεδαπή και στην περίπτωση της διαδοχικής χρονικά ασφάλισης σε περισσότερα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης στην ημεδαπή και σε χώρες της Ευρωπαϊκής

Ένωσης.

12. Τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης που χρηματοδοτούνται και από εργοδότες διοικούνται από Διοικητικό Συμβούλιο με τετραετή θητεία, στο οποίο μετέχουν οι ασφαλισμένοι - συνταξιούχοι και οι εργοδότες, όπως το καταστατικό ορίζει. Τα λοιπά ταμεία διοικούνται όπως το καταστατικό ορίζει.

13. Το ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης τηρεί υποχρεωτικά μητρώο ασφαλισμένων.

14. Ο έλεγχος των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων και στοιχείων γίνεται από δύο ορκωτούς ελεγκτές.

15. Η ασφαλιστική τοποθέτηση των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης γίνεται ως εξής: Ποσοστό μέχρι 10% των τεχνικών αποθεματικών επενδύεται σε ακίνητα, ποσοστό μέχρι 70% των τεχνικών αποθεματικών επενδύεται σε μετοχές, μεταβιβάσιμα αξιόγραφα εξομοιούμενα με μετοχές και σε ομολογίες εταιρειών σε αναγνωρισμένα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα στην Ελλάδα, σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και λοιπές χώρες της αλλοδαπής και ποσοστό μέχρι 20% των τεχνικών αποθεματικών τους σε έντοκα γραμμάτια και τραπεζικές καταθέσεις.

Οι επενδύσεις των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης σε χρηματοοικονομικά μέσα, που εκδίδει η χρηματοδοτούσα επιχείρηση, επιτρέπεται μέχρι ποσοστού 5% των τεχνικών αποθεματικών του ταμείου. Όταν το ταμείο ασκεί δραστηριότητα για λογαριασμό ομίλου επιχειρήσεων, πρέπει να λαμβάνεται πρόνοια ώστε το ανωτέρω ποσό να διαφοροποιείται κατάλληλα.

16. Τα ταμεία επαγγελματικής κοινωνικής ασφάλισης υποχρεούνται στη δημιουργία αποθεματικών, το ύψος των οποίων αντανάκλα τις χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις, τις οποίες έχουν αναλάβει έναντι των ασφαλισμένων και των δικαιούχων παροχών. Ο υπολογισμός αυτών πραγματοποιείται από αναλογιστή.

17. Τα φορολογικά κίνητρα και οι φορολογικές απαλλαγές για την ασφάλιση στα επαγγελματικά ταμεία καθορίζονται από το φορολογικό νόμο.

18. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, καθορίζονται οι όροι λειτουργίας των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης (το περιεχόμενο και ο τρόπος τήρησης των ετήσιων λογαριασμών, ισολογισμών, εκθέσεων, ετήσιων δηλώσεων των αρχών της επενδυτικής τους πολιτικής και εν γένει οικονομικών καταστάσεων και οι στοιχείων των ως άνω Ν.Π.Ι.Δ. και, ενδεικτικά, αναλογιστικές αποτιμήσεις, μελέτες για τη σχέση παγίων με υποχρεώσεις, αποδεικτικά στοιχεία για τη συνοχή των αρχών της επενδυτικής πολιτικής, αποδείξεις ότι οι εισφορές καταβλήθηκαν βάσει του προγράμματος, ώστε να προκύπτει η πραγματική και ακριβής πορεία των εργασιών τους, η περιουσιακή τους κατάσταση, τα αποθεματικά και η ασφαλιστική τοποθέτηση), οι πληροφορίες που πρέπει να χορηγούνται στους ασφαλισμένους και δικαιούχους των παροχών, ο υπολογισμός και η αναπροσαρμογή των τεχνικών αποθεματικών, οι κανόνες για τις επενδύσεις των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης, το περιθώριο φερεγγυότητας, η αντασφάλιση ή αμοιβαία ασφάλιση των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης, το περιεχόμενο και ο τύπος τήρησης του μητρώου ασφαλισμένων.

19. Πόροι των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης είναι οι τακτικές και έκτακτες εισφορές των ασφαλισμένων, οι τακτικές και έκτακτες εισφο-

ρές των εργοδοτών, οι πρόσδοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών και κάθε άλλο έσοδο.

20. Τα ταμεία έχουν υποχρέωση να ενημερώνουν τους ασφαλισμένους για τις οικονομικές, τεχνικές και άλλες παραμέτρους της ασφαλιστικής σχέσης, για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους έναντι του ταμείου και ενδεικτικά για τις αλλαγές των κανόνων του ασφαλιστικού καθεστώτος, για το επιδιωκόμενο επίπεδο παροχών, την πραγματική χρηματοδότηση των παροχών, το επίπεδο των παροχών σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλη-

Άρθρο 8

Εποπτεία - Έλεγχος

1. Η εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αφορά την τήρηση του νόμου, την προστασία των συμφερόντων των ασφαλισμένων και τη φερεγγυότητα των Ν.Π.Ι.Δ. Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να λαμβάνει όλα τα κατάλληλα μέτρα, περιλαμβανομένων των διοικητικών κυρώσεων και ενδεικτικά των διοικητικών προστίμων, για να αποφευχθεί ή αποκατασταθεί οποιαδήποτε δυσλειτουργία επιζήμια για τα συμφέροντα των ασφαλισμένων. Μπορεί, μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, να απαγορεύσει την ελεύθερη διάθεση των παγίων, όταν το ταμείο δεν έχει συστήσει επαρκή αποθεματικά, όσον αφορά το σύνολο της δραστηριότητάς του, και όταν διαθέτει ανεπαρκή πάγια στοιχεία για να καλύψει τα αποθεματικά. Μπορεί να θέσει σε αναγκαστική διαχείριση το ταμείο ή να περιορίσει ή να απαγορεύσει τις δραστηριότητές του μετά από γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής. Κάθε σχετική απόφαση πρέπει να είναι αιτιολογημένη και να κοινοποιείται στο εν λόγω ταμείο.

2. Ο έλεγχος της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής αφορά την οικονομική λειτουργία και βιωσιμότητα των ταμείων σε σχέση με το πρόγραμμα παροχών και επενδύσεων.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά γνώμη της Εθνικής Ανα-

σης και τις οφειλόμενες παροχές.

21. Τα ταμεία έχουν υποχρέωση να χορηγούν επιδόματα τουλάχιστον, με δαπάνη τους, βεβαίωση στους ασφαλισμένους για τις καταβληθείσες εισφορές και τα δικαιώματά τους για παροχές.

22. Τα ταμεία έχουν υποχρέωση να δημοσιεύουν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, σε μία ημερήσια εφημερίδα πανελληνίας κυκλοφορίας και σε μία οικονομική, τις οικονομικές καταστάσεις, τα πιστοποιητικά ελέγχου των ορκωτών ελεγκτών και τα πορίσματα ελέγχου της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

λογιστικής Αρχής, ρυθμίζεται ειδικότερα η διαδικασία επιβολής διοικητικών κυρώσεων, θέσης σε αναγκαστική διαχείριση, διάλυσης, το ύψος των διοικητικών προστίμων και κάθε αναγκαίο θέμα απαραίτητο για την εκτέλεση του παρόντος.

4. Επί των ασφαλιστικών τοποθετήσεων έχουν προνόμιο που προηγείται κάθε άλλου γενικού ή ειδικού προνομίου και το οποίο ασκείται μετά τη διάλυση του ταμείου για τις απαιτήσεις από παροχές οι ασφαλισμένοι άμεσα και έμμεσα και οι εργαζόμενοι του ταμείου με σχέση εξαρτημένης εργασίας, με εξαίρεση όσους ασκούν τη διοίκηση και διαχείριση του ταμείου. Η κατάσχεση της ασφαλιστικής τοποθέτησης επιτρέπεται μόνο με τελεσίδικη δικαστική απόφαση από τους ασφαλισμένους άμεσα και έμμεσα και τους εργαζόμενους.

5. Σε περίπτωση εκπλειστηρίασης περιουσιακού στοιχείου που αποτελεί ασφαλιστική τοποθέτηση επιτρέπεται να αναγγελθούν μόνον ασφαλισμένοι, εργαζόμενοι του ταμείου και τρίτοι που έχουν δικαίωμα κατασχέσεως κατόπιν τελεσίδικης δικαστικής αποφάσεως.

6. Σε περίπτωση διάλυσης ταμείου επαγγελματικής ασφάλισης το προϊόν της εκκαθάρισης στο οποίο ανήκουν και οι εργοδοτικές εισφορές διανέμεται ανάλογα με την ασφαλιστική προσδοκία στους ασφαλισμένους.

ΕΘΝΙΚΗ ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ

Άρθρο 9

Σύσταση - λειτουργία - αρμοδιότητες

1. Συνιστάται ανεξάρτητη διοικητική αρχή με την επωνυμία Εθνική Αναλογιστική Αρχή (στο εξής: «Ε.Α.Α.») και έδρα την Αθήνα.

2. Η Ε.Α.Α. έχει διοικητική αυτοτέλεια και εποπτεύεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως προς τον έλεγχο νομιμότητας των πράξεών της και την κίνηση πειθαρχικού ελέγχου κατά των μελών της.

3. Η Ε.Α.Α. συγκροτείται από πέντε (5) μέλη τα οποία διακρίνονται για την επιστημονική τους κατάρτιση και την επαγγελματική τους ικανότητα και διαθέτουν εξειδικευμένη εμπειρία σε θέματα αρμοδιότητάς τους.

4. Τα μέλη της Ε.Α.Α. διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από προκήρυξη που δημοσιεύεται σε δύο ημερήσιες εφημερίδες πανελληνίας κυκλοφορίας. Με την ίδια απόφαση ορίζονται ως Πρόεδρος και Αντιπρόεδρος της Ε.Α.Α. δύο από τα μέλη της. Η απόφαση δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

5. Η θητεία των μελών της Ε.Α.Α. είναι πενταετής και μπορεί να ανανεωθεί μία μόνο φορά. Κατά τη διάρκεια της θητείας τους τα μέλη της Ε.Α.Α. δεν ανακαλούνται. Εάν κατά τη διάρκεια της θητείας κενωθεί για οποιονδήποτε λόγο θέση μέλους, διορίζεται νέο μέλος κατά τη διαδικασία της παραγράφου 4 του άρθρου αυτού για το υπόλοιπο της θητείας του μέλους που αποχώρησε. Κατά την πρώτη συγκρότηση της Ε.Α.Α. η θητεία του Προέδρου και ενός μέλους ορίζεται πενταετής, δύο μελών ορίζεται τετραετής και ενός μέλους ορίζεται τριετής.

6. Τα μέλη της Ε.Α.Α. εκπίπτουν αυτοδικαίως από

τη θέση τους αν εκδοθεί σε βάρος τους αμετάκλητη καταδικαστική απόφαση για αδίκημα που συνεπάγεται κώλυμα διορισμού σε θέση δημοσίου υπαλλήλου ή έκπτωση δημοσίου υπαλλήλου, σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.

7. Η ιδιότητα του μέλους αναστέλλεται αν εκδοθεί παραπεμπτικό βούλευμα για αδίκημα που συνεπάγεται κώλυμα διορισμού σε θέση δημοσίου υπαλλή-

ΕΘΝΙΚΗ ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ

Άρθρο 9

Σύσταση - λειτουργία - αρμοδιότητες

λήλου ή έκπτωση δημοσίου υπαλλήλου, σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα και μέχρι να εκδοθεί αμετάκλητη αθωωτική απόφαση. Αν ανασταλεί η ιδιότητα μέλους διορίζεται αναπληρωματικό μέλος, με τη διαδικασία της παραγράφου 4 του άρθρου αυτού. Η θητεία του αναπληρωματικού μέλους διαρκεί όσο διαρκεί η αναστολή.

8. Τα μέλη της Ε.Α.Α. είναι ανώτατοι κρατικοί λειτουργοί με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση και έχουν προσωπική και λειτουργική ανεξαρτησία.

9. Κατά τη διάρκεια της θητείας τους, τα μέλη της Ε.Α.Α. απαγορεύεται να είναι εταίροι, μέτοχοι, μέλη διοικητικού συμβουλίου, διαχειριστές, υπάλληλοι, τεχνικοί ή άλλοι σύμβουλοι ή μελετητές σε επιχείρηση, η οποία αναπτύσσει δραστηριότητα στους τομείς των ασφαλίσεων και της αναλογιστικής επιστήμης.

Αν μέλη της Ε.Α.Α. κατέχουν εταιρικά μερίδια ή μετοχές των πιο πάνω επιχειρήσεων, τις οποίες έχουν αποκτήσει πριν από το διορισμό τους από οποιαδήποτε αιτία ή κατά τη διάρκεια της θητείας τους μόνο από κληρονομική διαδοχή, οφείλουν να υποβάλουν στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων δήλωση, με την οποία αναλαμβάνουν την υποχρέωση να απέχουν κατά τη διάρκεια της θητείας τους από την ενάσκηση των δικαιωμάτων συμμετοχής και ψήφου στα όργανα διοίκησης, διαχείρισης και ελέγχου των επιχειρήσεων. Στην ίδια υποχρέωση υπόκεινται και οι σύζυγοί τους.

10. Τα μέλη της Ε.Α.Α. περιλαμβάνονται στους κατά το άρθρο 24 του Ν. 2429/1996 (ΦΕΚ 155Α') υπόχρεους προς υποβολή δήλωσης περιουσιακής κατάστασης.

11. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας, Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται οι αποδοχές του Προέδρου, του Αντιπροέδρου και των μελών της Ε.Α.Α.

12. Η Ε.Α.Α. στις σχέσεις της με τις άλλες αρχές και τους τρίτους, καθώς και ενώπιον των δικαστηρίων, εκπροσωπείται από τον Πρόεδρό της, όταν δε αυτός απουσιάζει ή κωλύεται από τον Αντιπρόεδρό της. Ο Πρόεδρος της Ε.Α.Α. μπορεί με αποφάσεις του να εξουσιοδοτεί άλλα μέλη της Ε.Α.Α. ή μέλη της Γραμματείας να ενεργούν για λογαριασμό του και να τον εκπροσωπούν για συγκεκριμένη πράξη ή ενέργεια ή κατηγορία πράξεων ή ενεργειών.

13. Η Ε.Α.Α. συνέρχεται σε πρώτη συνεδρίαση τον Ιανουάριο του έτους 2003 ή, εάν οι διαδικασίες διορισμού των μελών της δεν έχουν ολοκληρωθεί έως τότε, το αργότερο μέσα σε έναν (1) μήνα από τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της απόφασης διορισμού των μελών της.

14. Μέλος της Ε.Α.Α. που προέρχεται από φορέα

του δημόσιου τομέα, επανέρχεται αυτοδικαίως μετά τη λήξη της θητείας του στη θέση που κατείχε πριν από το διορισμό του. Η θητεία του στην Ε.Α.Α. λογίζεται ως πραγματική υπηρεσία για όλες τις συνενώσεις και κατά τη διάρκεια της δεν διακόπτεται η βαθμολογική και μισθολογική του εξέλιξη. Αν η θέση που κατείχε ή στην οποία έχει εξελιχθεί δεν είναι κενή ή έχει καταργηθεί, επανέρχεται σε ομοίβαθμη προσωρινή θέση του κλάδου του, που συνιστάται αυτοδικαίως και καταργείται με την αποχώρησή του από τον φορέα.

15. Η Ε.Α.Α. έχει τις εξής αρμοδιότητες:

α. Συντάσσει αναλογιστικές εκθέσεις στα πλαίσια του μακροχρόνιου οικονομικού και χρηματοδοτικού σχεδιασμού για την εξασφάλιση της κοινωνικής ανταποδοτικότητας και της βιωσιμότητας του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης. Ο σχεδιασμός αυτός λαμβάνει υπόψη τα υπάρχοντα και τα πιθανολογούμενα δεδομένα που αφορούν στο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης, καθώς και τις εξελίξεις και τάσεις σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο και αποσκοπεί:

i. στην εξασφάλιση της βιωσιμότητας του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης,

ii. στην εξασφάλιση της κοινωνικής ανταποδοτικότητας του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης.

Ο μακροχρόνιος αυτός σχεδιασμός αναφέρεται στις τάσεις και στις προϋποθέσεις βιωσιμότητας και κοινωνικής αποδοτικότητας του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης την επόμενη πενταετία και δεκαετία, και τροποποιείται ή αναθεωρείται κάθε έτος, ώστε να ενσωματωθούν τυχόν αναγκαίες μεταβολές. Ο σχεδιασμός αυτός εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η οποία γνωστοποιείται στην αρμόδια Διαρκή Επιτροπή της Βουλής και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η απόφαση αυτή, όπως και κάθε ετήσια τροποποίηση ή αναθεώρησή της, εκδίδεται μετά από γνώμη της Ε.Α.Α., η οποία διατυπώνεται μετά τη σύναξη της αντίστοιχης αναλογιστικής έκθεσης από την Ε.Α.Α.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται ο τύπος, το περιεχόμενο, οι προθεσμίες, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια αναγκαία για τη σύναξη και υπογραφή της έκθεσης αυτής.

β. Παρακολουθεί την πορεία των αναλογιστικών δεδομένων των ασφαλιστικών οργανισμών που έχουν μορφή Ν.Π.Δ.Δ., των ασφαλιστικών οργανισμών που έχουν μορφή Ν.Π.Ι.Δ. και υπάγονται στον παρόντα νόμο και κάθε άλλου ασφαλιστικού οργανισμού που τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή άλλου Υπουργού. Συντάσσει την ετήσια έκθεση για την οικονομική κα-

Για τη μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης

τάσταση του ασφαλιστικού συστήματος της χώρας και εισηγείται τη λήψη των αναγκαίων μέτρων για τη διατήρηση της αναλογιστικής ισορροπίας του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης και εν γένει υποβάλλει προτάσεις για τη βελτίωσή του. Την έκθεση αυτή υποβάλλει στη Βουλή διά του Προέδρου της, στον Πρωθυπουργό, στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών.

γ. Γνωμοδοτεί για ειδικότερα θέματα αναλογιστικής αποτίμησης των ασφαλιστικών οργανισμών που έχουν μορφή Ν.Π.Δ.Δ., των ασφαλιστικών οργανισμών που έχουν μορφή Ν.Π.Ι.Δ. και υπάγονται στον παρόντα νόμο και κάθε άλλου ασφαλιστικού οργανισμού που τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή άλλου Υπουργού.

δ. Συντάσσει ετήσια έκθεση για καθέναν από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς που έχουν μορφή Ν.Π.Δ.Δ., τους ασφαλιστικούς οργανισμούς που έχουν μορφή Ν.Π.Ι.Δ. και υπάγονται στον παρόντα νόμο και κάθε άλλον ασφαλιστικό οργανισμό που τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή άλλου Υπουργού και, εφόσον κρίνει ότι συντρέχει λόγος, υποβάλλει προτάσεις για τη βελτίωση της οικονομικής τους θέσης ή τη συγχώνευσή τους.

Την έκθεση αυτή υποβάλλει στη Βουλή διά του Προέδρου της, στον Πρωθυπουργό, στον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών, Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στον τυχόν αρμόδιο για την εποπτεία του συγκεκριμένου ασφαλιστικού οργανισμού Υπουργό.

ε. Καθορίζει τις προδιαγραφές εκπόνησης αναλογιστικών μελετών. Οι προδιαγραφές αυτές κυρώνονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται μετά από γνώμη της Ε.Α.Α. Για την ποσοτική εξέλιξη της περιουσίας του Ο.Α.Π. - Δ.Ε.Η., που αναφέρεται στην παρ. 12 του άρθρου 34 του Ν. 2773/1999 (ΦΕΚ 286Α'), οι αναλογιστικές μελέτες εκπονούνται με την επιφύλαξη των διατάξεων της παρ. 4 του ίδιου άρθρου.

στ. Συντάσσει τους ελληνικούς αναλογιστικούς πίνακες.

ζ. Διατυπώνει γνώμη για τις προοπτικές οικονομικής βιωσιμότητας εν όψει πρότασης για ίδρυση ασφαλιστικών οργανισμών που έχουν μορφή Ν.Π.Δ.Δ., των ασφαλιστικών οργανισμών που έχουν μορφή Ν.Π.Ι.Δ. και υπάγονται στον παρόντα νόμο και κάθε άλλου ασφαλιστικού οργανισμού που τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή άλλου Υπουργού, αφού λάβει υπόψη την αναλογιστική μελέτη που εκπονήθηκε για το σκοπό αυτόν.

η. Προβαίνει στους τακτικούς και έκτακτους αναλογιστικούς ελέγχους των ασφαλιστικών οργανισμών του παρόντος νόμου και υποβάλλει έκθεση με τα πορίσματα των ελέγχων αυτών στον

Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στον αρμόδιο για την εποπτεία του συγκεκριμένου ασφαλιστικού οργανισμού Υπουργό και στο Δ.Σ. του οικείου οργανισμού. Οι τακτικοί έλεγχοι είναι υποχρεωτικοί και γίνονται μία φορά το χρόνο. Οι έκτακτοι έλεγχοι γίνονται μετά από πρόσκληση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, του αρμόδιου για την εποπτεία του συγκεκριμένου οργανισμού Υπουργού, του οικείου οργανισμού ή με πρωτοβουλία της Ε.Α.Α. Σε περίπτωση που από τον τακτικό ή έκτακτο έλεγχο προκύψει ότι υπάρχουν μειζονομικά προβλήματα σε κάποιον ή κάποιους ασφαλιστικούς οργανισμούς του παρόντος νόμου, η Ε.Α.Α. υποχρεούται να υποβάλει προτάσεις για βελτίωση της οικονομικής τους θέσης ή ακόμα, σε περίπτωση που εμφανίζεται πρόβλημα βιωσιμότητας κάποιου ή κάποιων ασφαλιστικών οργανισμών του νόμου αυτού, υποχρεούται να εισηγηθεί μέτρα για την αποκατάσταση της βιωσιμότητάς του ή, αν κρίνει ότι αυτή δεν είναι εφικτή, να γνωμοδοτήσει σχετικά με τη δυνατότητα ή και την ανάγκη συγχώνευσής τους με άλλους ασφαλιστικούς οργανισμούς του νόμου αυτού ή και διάλυσής τους, προτείνοντας στην περίπτωση αυτή και τον τρόπο διανομής της περιουσίας στους ασφαλισμένους.

θ. Συλλέγει, οργανώνει, επεξεργάζεται και αξιολογεί τα απαραίτητα για την εκπλήρωση της αποστολής της τεχνικά, οικονομικά, λογιστικά, δημογραφικά και άλλα συναφή στοιχεία που αφορούν στους ασφαλιστικούς οργανισμούς που έχουν μορφή Ν.Π.Δ.Δ., στους ασφαλιστικούς οργανισμούς που έχουν μορφή Ν.Π.Ι.Δ. και υπάγονται στον παρόντα νόμο και κάθε άλλον ασφαλιστικό οργανισμό που τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή άλλου Υπουργού. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται τα στοιχεία αυτά, ο τρόπος χορήγησής τους στην Ε.Α.Α., καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

ι. Συνεργάζεται με τις αντίστοιχες αρχές άλλων κρατών ή με διεθνή και ευρωπαϊκά όργανα και συμμετέχει σε δραστηριότητες των εν λόγω αρχών και οργάνων.

16. Νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, όπως σωματεία, ενώσεις προσώπων, λογαριασμοί, λοιπά μορφώματα χωρίς νομική προσωπικότητα με σκοπό την παροχή ασφαλιστικών υπηρεσιών μπορούν να υπάγονται με αίτησή τους στην εποπτεία και τον έλεγχο της Ε.Α.Α.

17. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και μετά από γνώμη της Ε.Α.Α., μπορεί να ανατίθενται σε αυτήν και άλλες συναφείς αρμοδιότητες και να ορίζεται ο τρόπος και οι λεπτομέρειες άσκησης των αρμοδιοτήτων αυτών.

Άρθρο 10

Πόροι, οικονομική διαχείριση

1. Πόροι της Ε.Α.Α. είναι οι εξής:
α. Τα έσοδα από την παροχή υπηρεσιών προς τους ασφαλιστικούς οργανισμούς για την αναλογιστική παρακολούθηση και την εκπόνηση αναλογιστικών και άλλων μελετών που εκπονεί σύμφωνα με τον παρόντα νόμο. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται μετά από γνώμη της Ε.Α.Α., προσδιορίζεται το εκάστοτε ύψος και ο τρόπος είσπραξης, διαχείρισης και απόδοσης των ανωτέρω εσόδων.
β. Πόροι προερχόμενοι από την Ευρωπαϊκή Ένω-

ση ή από άλλες ανάλογες πηγές για δραστηριότητες της Ε.Α.Α. μέσα στα πλαίσια των κατά το άρθρο 9 του παρόντος νόμου δραστηριοτήτων της, καθώς και κάθε άλλος νόμιμος πόρος.
γ. Ετήσια επιχορήγηση του Κρατικού Προϋπολογισμού.
δ. Το πρώτο έτος λειτουργίας της Ε.Α.Α. το σύνολο των λειτουργικών εξόδων, καθώς και το κόστος της αναγκαίας υλικοτεχνικής υποδομής καλύπτεται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

2. Οι κάθε φύσεως πόροι της Ε.Α.Α. κατατίθενται σε τραπεζικό λογαριασμό, τη διαχείριση



M
E
T
A
P
P
Y
Θ
M
I
Σ
H
Σ
Υ
Σ
Τ
Η
Μ
Α
Τ
Ο
Σ

Ο ΝΟΜΟΣ 3029/2002

Για τη μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης

ΕΘΝΙΚΗ ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ

Άρθρο 10

Πόροι, οικονομική διαχείριση

του οποίου έχει η Ε.Α.Α., σύμφωνα με τον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας και Διαχείρισης της παραγράφου 16 του άρθρου αυτού.

3. Η Ε.Α.Α. έχει υποχρέωση να τηρεί λογαριασμούς και αρχεία, στα οποία συμπεριλαμβάνονται τα αποτελέσματα χρήσης και να δημοσιεύει τις οικονομικές καταστάσεις, όπως ορίζεται ειδικότερα στον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας και Διαχείρισής της.

4. Ο έλεγχος των οικονομικών στοιχείων και των ετήσιων λογαριασμών και οικονομικών καταστάσεων γίνεται από δύο (2) ορκωτούς ελεγκτές. Τα στοιχεία αυτά και οι οικονομικές καταστάσεις δημοσιεύονται σε μία (1) ημερήσια και μία (1) οικονομική εφημερίδα ευρείας κυκλοφορίας και την Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και μαζί με την έκθεση πεπραγμένων και τον προϋπολογισμό του επόμενου έτους υποβάλλονται από την Ε.Α.Α. στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και από αυτήν στον Πρόεδρο της Βουλής. Η Ε.Α.Α. υπόκειται στον καταστατικό έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

5. Η Ε.Α.Α. δύναται να προβαίνει σε ανάθεση μελετών, έργων και σε πραγματοποίηση προμηθειών, με απευθείας ανάθεση ή με διαγωνισμό σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και όπως ο Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας και Διαχείρισής της ειδικότερα ρυθμίζει. Ειδικότερα, η Ε.Α.Α. δύναται, μετά από απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να αναθέτει τηρουμένων των κειμένων σχετικών διατάξεων σε αναλογιστικούς οίκους, αναλογιστικές μελέτες ειδικού ασφαλιστικού ενδιαφέροντος. Στις περιπτώσεις που η κείμενη νομοθεσία προβλέπει διαγωνισμό, η Ε.Α.Α. συντάσσει την προκήρυξη του διαγωνισμού για την εκπόνηση των εν λόγω, προκηρύσσει το διαγωνισμό, προβαίνει στην κατά νομό παραλαβή των μελετών και τις αξιοποιεί κατάλληλα.

6. Για την εκτέλεση της αποστολής της Ε.Α.Α. ιδρύεται στην Ε.Α.Α. Γραμματεία.

7. Με απόφαση της Ε.Α.Α. ορίζεται ο Διευθυντής της Γραμματείας και ο Αναπληρωτής του.

8. Στην Ε.Α.Α. λειτουργεί και δικαστικό γραφείο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους σύμφωνα με τις διατάξεις που διέπουν το τελευταίο. Για το σκοπό αυτόν αυξάνονται οι θέσεις των Παρέδρων κατά μία (1).

9. Για τη στελέχωση της Γραμματείας συνιστώνται είκοσι πέντε (25) οργανικές θέσεις προσωπικού. Οι θέσεις διακρίνονται ως εξής:

α. Δεκατέσσερις (14) θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού κατά την έννοια της παρ. 2 του άρθρου 25 του Ν. 1943/1991 (ΦΕΚ 50Α'). Το ειδικό επιστημονικό προσωπικό προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου διάρκειας τουλάχιστον δύο ετών, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206Α') μετά από διαδικασία συνέντευξης και επιλογής από Επιτροπή αναγνωρισμένου κύρους, τη σύνθεση της οποίας ορίζει ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με απόφασή του, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Οι προσλήψεις αυτές υπάγονται στον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π., αυτεπαγγέλτως ή κατ' ένσταση υποψηφίων. Οι αποδοχές του ειδικού επιστημονικού προσωπικού καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Στην ανωτέρω διαδικασία συνέντευξης και επιλογής από την Επιτροπή, έχουν δικαίωμα να συμμετάσχουν και Δημόσιοι Υπάλληλοι ή υπάλληλοι

Ν.Π.Δ.Δ. κατηγορίας ΠΕ Αναλογιστών. Σε περίπτωση επιλογής τους, η θητεία τους στην Ε.Α.Α. λογίζεται ως πραγματική υπηρεσία για όλες τις συνέπειες και κατά τη διάρκειά της δεν διακόπτεται η βαθμολογική και μισθολογική του εξέλιξη. Αν η θέση που κατείχε ή στην οποία έχει εξελιχθεί δεν είναι κενή ή έχει καταργηθεί, επανέρχεται σε ομοίοβαθμη προσωρινή θέση, που συνιστάται αυτοδικαίως και καταργείται με την αποχώρησή του από την υπηρεσία.

β. Τέσσερις (4) θέσεις διοικητικού προσωπικού κατηγορίας ΠΕ.

γ. Τρεις (3) θέσεις βοηθητικού προσωπικού κατηγορίας ΥΕ.

δ. Τέσσερις (4) θέσεις βοηθητικού προσωπικού κατηγορίας ΥΕ.

10. Με κοινές αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού μπορεί να αποσπάται κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων προσωπικό, που υπηρετεί στο Δημόσιο και το δημόσιο τομέα, όπως ορίζεται στην παράγραφο 6 του άρθρου 1 του Ν. 1256/1982 (ΦΕΚ 65Α'), για την κάλυψη των οργανικών θέσεων της Γραμματείας της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, του κλάδου ΠΕ Αναλογιστών, καθώς και άλλο προσωπικό που έχει τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για διορισμό στις αντίστοιχες θέσεις. Στις ίδιες αποφάσεις ορίζεται η χρονική διάρκεια της απόσπασης.

11. Αποσπασμένοι στην Ε.Α.Α., που προέρχεται από το Δημόσιο και το δημόσιο τομέα, επανέρχεται αυτοδίκαια μετά τη λήξη της θητείας του στη θέση που κατείχε πριν από την απόσπασή του. Η θητεία του στην Ε.Α.Α. λογίζεται ως πραγματική υπηρεσία για όλες τις συνέπειες και κατά τη διάρκειά της δεν διακόπτεται η βαθμολογική και μισθολογική του εξέλιξη. Αν η θέση που κατείχε ή στην οποία έχει εξελιχθεί δεν είναι κενή ή έχει καταργηθεί, επανέρχεται σε ομοίοβαθμη προσωρινή θέση του κλάδου του, που συνιστάται αυτοδικαίως και καταργείται με την αποχώρησή του από τον φορέα.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται ειδικό επιστημονικό επίδομα του προσωπικού που υπηρετεί στη γραμματεία της Ε.Α.Α. ως αποσπασμένοι δημόσιοι υπάλληλοι ή υπάλληλοι του δημόσιου τομέα κατηγορίας ΠΕ Αναλογιστών, ώστε ο μισθός τους να είναι ίσος με το μισθό των υπαλλήλων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου που υπηρετούν στις θέσεις της κατηγορίας του ειδικού επιστημονικού προσωπικού, κατά παρέκκλιση των διατάξεων μισθοδοσίας των δημοσίων υπαλλήλων. Επίσης, με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από εισήγηση του αρμόδιου οργάνου της Ε.Α.Α., καθορίζονται τα επιδόματα και κάθε άλλο θέμα σχετικό με τις πρόσθετες αποζημιώσεις, την υπερωριακή απασχόληση και την αποζημίωση μετακίνησης του προσωπικού που υπηρετεί σε αυτήν.

12. Με κοινές αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού μπορεί να μεταφέρεται και να εντάσσεται ή να μετατάσσεται κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων προσωπικό, που υπηρετεί στο Δημόσιο και το δημόσιο τομέα, όπως ορίζεται στην παράγραφο 6 του άρθρου 1 του Ν. 1256/1982 (ΦΕΚ 65Α'), για την κάλυψη των οργανικών θέσεων της γραμ-

ματείας της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, του κλάδου ΠΕ Αναλογιστών, καθώς και άλλο προσωπικό που έχει τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για διορισμό στις αντίστοιχες θέσεις. Η επιλογή των μεταφερομένων και εντασσόμενων γίνεται από επιτροπή που συγκροτείται με απόφαση της Ε.Α.Α. μετά από δημόσια ανακοίνωση, στην οποία καθορίζονται οι ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις.

13. Με τον Κανονισμό της Εσωτερικής Λειτουργίας και Διαχείρισης ορίζεται η κατανομή του προσωπικού στις υπηρεσιακές μονάδες της Ε.Α.Α., ο τρόπος συγκρότησης του υπηρεσιακού συμβουλίου που θα επιλαμβάνεται των θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού της Γραμματείας κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, καθώς και το όργανο που είναι αρμόδιο να κρίνει τα πειθαρχικά αδικήματα του προσωπικού αυτού.

14. Οι ειδικότητες και τα προσόντα πρόσληψης του προσωπικού καθορίζονται από τον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας και Διαχείρισης της Ε.Α.Α.

15. Το προσωπικό που αναφέρεται στις περιπτώσεις β', γ' και δ' της παραγράφου 9 του παρόντος άρθρου προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206Α'), όπως ισχύει.

16. Με προεδρικό διάταγμα, μετά πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και γνώμη της Ε.Α.Α., θεσπίζεται ο Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας και Διαχείρισης. Με τον Κανονισμό ρυθμίζονται:

α. Η εσωτερική λειτουργία της Ε.Α.Α.

β. Ο τρόπος σύστασης της επιτροπής πρόσληψης του εξειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού της παρ. 9 περίπτωση α' του παρόντος.

γ. Ο τρόπος διαχείρισης των πόρων της.

δ. Οι ειδικότητες των θέσεων του προσωπικού της Γραμματείας, η διάρθρωση και οι αρμοδιότητες των υπηρεσιακών μονάδων της, οι όροι εργασίας του προσωπικού της.

ε. Τα θέματα σύναψης συμβάσεων προμηθειών υλικών και υπηρεσιών και

στ. Κάθε άλλο θέμα σχετικό με τη λειτουργία της Ε.Α.Α. και της Γραμματείας της.

17. Μέχρι την έκδοση του Κανονισμού Εσωτερικής Λειτουργίας και Διαχείρισης της Ε.Α.Α., ο Πρόεδρος της Αρχής ορίζεται ως διατάκτης και υπόλογος, μπορεί να εκδίδει χρηματικά εντάλματα και τίτλους πληρωμής, να διαχειρίζεται το λογαριασμό της Αρχής, να συνάπτει συμβάσεις και να αποφασίζει για την ανάθεση προμηθειών, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2362/1995 (ΦΕΚ 247Α') «Περί Δημοσίου Λογιστικού», του Ν. 2286/1995 (ΦΕΚ 19Α') «Προμήθειες του Δημόσιου Τομέα» και του Π.Δ. 3941/1996 (ΦΕΚ 266Α') «Κανονισμός Προμηθειών Δημοσίου (Κ.Π.Δ.)», όπως ισχύουν.

18. Όπου από τις διατάξεις του παρόντος νόμου προβλέπεται εκπόνηση μελέτης της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής των άρθρων 10 και 11 του παρόντος, έως την έναρξη λειτουργίας της θεωρείται η εκπόνηση αναλογιστικής μελέτης σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Άρθρο 11

Επικουρικά Ταμεία, Κλάδοι ή Λογαριασμοί Ασφάλισης ως και κάθε άλλος φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης ανεξαρτήτως ονομασίας και νομικής μορφής, που λειτουργούν στο χώρο των τραπεζών με τη μορφή Ν.Π.Ι.Δ. ή στερούνται νομικής προσωπικότητας, δύναται με απόφαση των αρμόδιων οργάνων τους, να συνενώνονται σε Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης που θα καλύπτει το προσωπικό ομοειδών επιχειρήσεων. Η λειτουργία του Ταμείου θα διέπεται από τις περι-

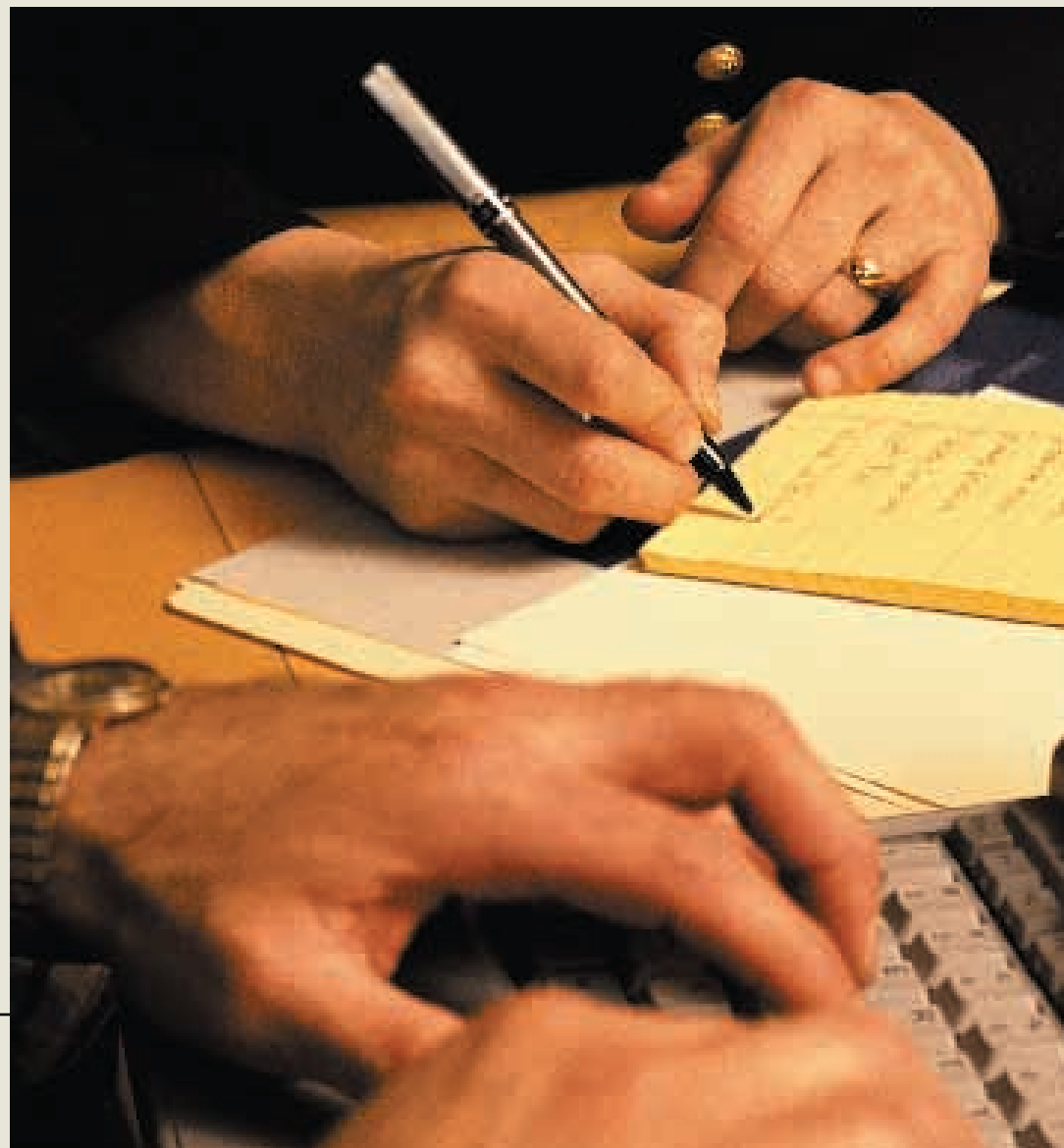
Ταμείων Αλληλοβοηθείας διατάξεις και το καταστατικό του, που θα καταρτιστεί από τη Γενική Συνέλευση του νέου νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου εντός δεκαοκτώ (18) μηνών από τη συνένωση. Μέχρι την κατάρτιση του νέου καταστατικού θα ισχύουν τα καταστατικά των επιμέρους φορέων. Η κινητή και ακίνητη περιουσία των φορέων που θα συνενωθούν μεταφέρεται στο νέο Ενιαίο Ταμείο ως καθολικό διάδοχο αυτών.

Άρθρο 12

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του νόμου αυτού αρχίζει από τη δημοσίευση του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά στις επιμέρους διατάξεις.

Παραγγέλλομε τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την εκτέλεσή του ως Νόμου του Κράτους.



ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΚΟΖΑΝΗΣ

Κρατήσεις στο πριμ παραγωγικότητας



Απαντώντας σε ερώτημα του Δήμου Κοζάνης σχετικά με τις κρατήσεις που υπόκειται το πριμ παραγωγικότητας, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αναφέρει τα εξής:

«Οι κρατήσεις που υπόκειται το "πριμ παραγωγικότητας" είναι εκείνες που υπόκειται το κίνητρο απόδοσης που προβλέπεται από τις διατάξεις του Ν. 2470/97 "Μισθολόγιο Δ.Υ.", δεδομένου ότι με το νόμο αυτό το "πριμ παραγωγικότητας" που χορηγείται μέχρι 31-12-1999 με διάφορες αποφάσεις σε ορισμένες υπηρεσίες, χορηγήθηκε σε όλους τους εργαζόμενους. Επειδή αφορά αναδρομικές αποδοχές, ο φόρος ανέρχεται σε 20%. Σχετική η με αρ. πρωτ.: 1/09810 / 1785/Α0012 ΠΟΛ 1271/28-11-2001 εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών».

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Για την εκλογική αποζημίωση

Τους δικαιούχους της ειδικής εκλογικής αποζημίωσης αναφέρει με έγγραφο του το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, σε απάντηση ερωτήματος του Δήμου Ζακύνθου.

Αναλυτικά, το με αρ. πρωτ. 38115/23-9-2002 έγγραφο έχει ως εξής:

«Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό έγγραφο σας που αφορά το αντικείμενο του θέματος σας πληροφορούμε ότι σύμφωνα με τις 34682/28-8-2002 και 36487/10-9-2002 αποφάσεις του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης δικαιούχοι της ειδικής εκλογικής αποζη-

μίωσης είναι οι υπάλληλοι των Δήμων, Κοινοτήτων, Ν.Π.Δ.Δ., Ιδρυμάτων και Συνδέσμων αυτών που θα προσφέρουν εργασία για την προπαρασκευή, διενέργεια και έκδοση αποτελεσμάτων των δημοτικών, κοινοτικών και νομαρχιακών εκλογών που υπηρετούν ως μόνιμοι και ως αορίστου χρόνου, βάσει των στοιχείων που προκύπτουν από το Μητρώο Εργαζομένων Ο.Τ.Α.

Ενόψει των ανωτέρω το προσωπικό των Παιδικών Σταθμών Δήμου Ζακύνθου που θα προσφέρει υπηρεσίες για τη διενέργεια εκλογικής διαδικασίας της 13ης Οκτωβρίου 2002 θα συμπεριληφθεί στην κατάσταση των δικαιούχων της ειδικής εκλογικής αποζημίωσης».

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

Εκλογή δύο αιρετών εκπροσώπων των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. για τη συμμετοχή στα Υπηρεσιακά Συμβούλια

Την εκλογή δύο αιρετών εκπροσώπων των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, που θα συμμετέχουν στα Υπηρεσιακά Συμβούλια, προβλέπουν οι διατάξεις του άρθρου 8 του Νόμου 2307/95 χωρίς να ορίζεται από αυτές οποιαδήποτε άλλη προϋπόθεση, όπως για παράδειγμα, απόκτηση βαθμού Α'. Στην επισήμανση αυτή προέβη το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης με έγγραφο του προς όλους τους Ο.Τ.Α. της χώρας, προκειμένου να αποφευχθούν παρεξηγήσεις από την Εγκύκλιο που έστειλε η Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης και στην οποία αναφέρεται ότι οι αιρετοί εκπρόσωποι των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. στα Υπηρεσιακά Συμβούλια θα πρέπει να κατέχουν τουλάχιστον το βαθμό Α' σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 160 του Υπαλληλικού Κώδικα.

Συγκεκριμένα το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. στο έγγραφο του (αριθμ. πρωτ. 34655 - 28 Αυγούστου 2002) αναφέρει τα εξής:

«Στη συνέχεια των ανωτέρω σχετικών, που αφορούν το αντικείμενο του θέματος, σας επιστημαίνουμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 2307/95 ρυθμίζεται το θέμα συγκρότησης

των Υπηρεσιακών Συμβουλίων Ο.Τ.Α. α' βαθμού.

Με τις διατάξεις της παρ. 4β του ανωτέρω άρθρου και νόμου προβλέπεται η εκλογή δύο (2) αιρετών εκπροσώπων των υπαλλήλων Ο.Τ.Α. α' βαθμού, χωρίς να ορίζεται οποιαδήποτε άλλη προϋπόθεση όπως π.χ. η απόκτηση βαθμού α' κ.λπ.

Επειδή η Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης σας απέστειλε εγκύκλιο με το (β) σχετικό στην οποία επισημαίνεται, προφανώς από παραδρομή ότι οι αιρετοί εκπρόσωποι των υπαλλήλων στα υπηρεσιακά συμβούλια θα πρέπει να κατέχουν τουλάχιστον το βαθμό Α' σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 160 του Υπαλληλικού Κώδικα, ο οποίος κυρώθηκε με το ν. 2683/99, σας τονίζουμε ότι το ανωτέρω άρθρο δεν έχει επεκταθεί στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού και ως εκ τούτου δεν έχει ανάλογη εφαρμογή για τους αιρετούς εκπροσώπους των Ο.Τ.Α. α' βαθμού.

Παρακαλούμε για τα ανωτέρω να ενημερώσετε άμεσα τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού της Περιφέρειάς σας.

Κατά τα λοιπά σχετικό με το θέμα είναι το α.π. 18245/29-4-02 έγγραφο μας στο οποίο σας παραπέμπουμε για πιστή τήρηση των οριζόμενων σ' αυτό».



ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

Για το εκπαιδευτικό προσωπικό Ο.Τ.Α.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με έγγραφο της ζητάει από το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης να προχωρήσει σε νομοθετική ρύθμιση με την οποία το εκπαιδευτικό προσωπικό των Ο.Τ.Α. θα υπάγεται στη διαδικασία πρόσληψης του Ν. 2190/94. Με τον τρόπο αυτό θα επιλυθεί το πρόβλημα της διαδικασίας πρόσληψης των ειδικοτήτων που αφορούν σε εκπαιδευτικό προσωπικό.

Άλλωστε και η Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης με το αριθμ. πρωτ. ΦΕΚ 2/92221/9-11-2001 έγγραφο της προς τη Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α., εκφέρει την άποψη ότι για το εκπαιδευτικό προσωπικό θα μπορούσαν να εφαρμοστούν αναλογικά μερικώς ή ολικώς τα κριτήρια του άρθρου 18 του Ν. 2190/94.

Το έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης έχει ως εξής:

«Α. Όσον αφορά το ερώτημα για τον τρόπο πληρωμής από τους Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού των θέσεων των ειδικοτήτων π.χ. ΠΕ Δημοσιογράφων, ΠΕ Νηπιαγωγών, κ.λπ., που εξαιρούνται από τις διατάξεις του Ν. 2190/94 (άρθρο 14 παρ. 2), όπως ισχύει, σας πληροφορούμε ότι εφόσον δεν υπάρχουν ειδικές διατάξεις, οι όροι και η διαδικασία πρόσληψης ορίζονται με τη σχετική προκήρυξη των θέσεων, η οποία εκδίδεται από τους οικείους Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού. Στην προκειμένη περίπτωση και εφόσον κριθεί σκόπιμο από την Υπηρεσία σας, θα μπορούσαν να εφαρμοστούν αναλογικά μερικώς ή ολικώς τα κριτήρια του άρθρου 18 του Ν. 2190/94, όπως ισχύει. Τέλος, επισημαίνεται ότι θα πρέπει να τηρηθούν οι αρχές της δημοσιότητας, της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας.

Β. Όσον αφορά την πλήρωση των θέσεων ΠΕ Μεταφραστών και ΠΕ Μεταφραστών Διερμηνέων, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις των άρθρων 15-17 του Ν. 2190/94, όπως ισχύει. Για την προκήρυξη των θέσεων αυτών και για τη διεξαγωγή



της διαδικασίας είναι αρμόδιο το Α.Σ.Ε.Π., στο οποίο πρέπει να αποστείλετε όλα τα σχετικά στοιχεία, σύμφωνα με την αριθμ. Φ.ΑΣ. 2.0/οικ. 6521/22-3-2001 Εγκύκλιο της υπηρεσίας μας. Γ. Όσον αφορά τις θέσεις ΠΕ Καθηγητών Φυσικής Αγωγής των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού (σύνολο 23) και τις θέσεις ΠΕ Φυσικής Αγωγής και Αθλητισμού των Ο.Τ.Α. Β' βαθμού (σύνολο 19), οι οποίες περιλαμβάνονται στις θέσεις που εγκρίθηκαν με τις ΔΙΠΠ/Φ. ΕΓΚΡ. 1/210/13357/15-6-2001 (ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ 23-10-2001) και την ΔΙΠΠ/Φ. ΕΓΚΡ. 1/350/22219/23-10-2001 αποφάσεις της Επιτροπής του άρθρου 2 παρ. 1 της ΠΥΣ 55/98, αυτές θα διατεθούν από την Υπηρεσία μας σε διακριθέντες αθλητές, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 34 παρ. 8 του Ν. 2725/99 (ΦΕΚ 121/Α), όπως ισχύει και του άρθρου 5 παρ. 3 της Κανονιστικής Απόφασης αριθ. 27746/1999 και συνεπώς δεν είναι δυνατόν να προκηρυχθούν».

ΔΗΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Για το πριμ παραγωγικότητας

Μετά την άρνηση του Δημάρχου Θεσσαλονίκης να προχωρήσει στη χορήγηση του πριμ παραγωγικότητας στους υπαλλήλους του Δήμου και αφού υπήρξε σχετική απόφαση από το Γενικό Συμβούλιο, η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. μετέβη την Τρίτη 17 Σεπτεμβρίου 2002 στη Θεσσαλονίκη προκειμένου να παρέμβει άμεσα και να πιέσει το Δημοτικό Συμβούλιο για την καταβολή του πριμ παραγωγικότητας.

Το βράδυ της Τρίτης 17 Σεπτεμβρίου, η Εκτελεστική Επιτροπή συνεδρίασε στο Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης, παρουσία των Συλλόγων του Νομού. Την επόμενη ημέρα παραχώρησε συνέντευξη Τύπου και πραγματοποίησε συναντήσεις τόσο με τον Δήμαρχο Θεσσαλονίκης Β. Παπαγεωργόπουλο όσο και με τους υποψήφιους Δημάρχους. Η Εκτελεστική Επιτροπή έκανε σαφές στον κ. Παπαγεωργόπουλο ότι η απόφασή του για τη μη κα-

ταβολή του πριμ παραγωγικότητας είναι παράτυπη και αδικεί τους εργαζόμενους, αφού δεν λαμβάνει υπόψη του ότι όλοι οι άλλοι εργαζόμενοι ή το έχουν πάρει ή είναι σε εξέλιξη η διαδικασία καταβολής του.

Του επεσήμανε επίσης ότι η εμμονή στην απόφασή του αυτή θα δημιουργήσει προβλήματα ενόψει των Δημοτικών Εκλογών. Παρόμοια πρωτοβουλία θα αναλάβει η Εκτελεστική Επιτροπή και στο Δήμο Πειραιά, όπου ο Δήμαρχος της πόλης Χ. Αγραπίδης αρνείται επίσης την καταβολή του πριμ παραγωγικότητας στους υπαλλήλους του Δήμου. Την ίδια στιγμή, το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δηλώνει ότι σε κάποιο Δήμο υπάρχει πρόβλημα με τη χορήγηση του πριμ παραγωγικότητας. Θα παρεμβαίνει αγωνιστικά, ενώ προειδοποιεί ότι υπεύθυνοι για τα προβλήματα που θα προκύψουν εν όψει των Δημοτικών Εκλογών θα είναι οι Δήμαρχοι.

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΒΟΛΗ

της ειδικής εκλογικής αποζημίωσης

Με έγγραφο της προς τους Συλλόγους - Μέλη της η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. γνωστοποιεί ποιοι είναι οι δικαιούχοι της ειδικής εκλογικής αποζημίωσης, την καταβολή της οποίας ενέκρινε πρόσφατα το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

«Με τις 34682/28-8-2002 και 36487/10-9-2002 αποφάσεις του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, εγκρίθηκε η καταβολή ειδικής εκλογικής αποζημίωσης στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού του Κράτους. Σύμφωνα με τις ανωτέρω αποφάσεις την ειδική εκλογική αποζημίωση την δικαιούνται οι υπάλληλοι των Δήμων, Κοινοτήτων, Ν.Π.Δ.Δ. Ιδρυμάτων και Συνδέσμων αυτών που θα προσφέρουν εργασία για την προπαρασκευή, δι-

ενέργεια και έκδοση αποτελεσμάτων των Δημοτικών, Κοινοτικών και Νομαρχιακών εκλογών που υπηρετούν είτε ως μόνιμοι είτε ως αορίστου χρόνου, βάσει των στοιχείων που προκύπτουν από το Μητρώο Εργαζομένων Ο.Τ.Α. σύμφωνα με την απογραφή που πραγματοποιείται από την Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε.

Το προσωπικό που υπηρετεί στους ανωτέρω φορείς με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου και αυτών των Δημοτικών και Κοινοτικών Επιχειρήσεων (Αορίστου και Ορισμένου) δεν δικαιούνται την ανωτέρω ειδική εκλογική αποζημίωση. Τα ανωτέρω έχουν συμφωνηθεί με το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. κατά την υπογραφή των ανωτέρω αποφάσεων».

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

σε αιτήματα των Συλλόγων στους Ο.Τ.Α.

? Ο Σύλλογος Υπαλλήλων του Δήμου Κοζάνης έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ερώτημα σχετικά με το αν υπάλληλος που αποσπάστηκε δικαιούται έξοδα κίνησης και επίδομα ειδικής απασχόλησης και ποιος πρέπει να του τα καταβάλει. Συγκεκριμένα το ερώτημα έχει ως εξής:

«Υπάλληλος του Δήμου μας αορίστου χρόνου αποσπασθείς από την Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία Α.Ε. (Ε.Α.Β.) την 1/6/2002 σύμφωνα με τον Ν. 1416/84 (Διάταξη για απόσπαση σε Ο.Τ.Α.) μισθοδοτούνταν από την προηγούμενη υπηρεσία (ΕΑΒ Α.Ε.) όπως στη συνημμένη κατάσταση.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 άρθρου 64 Ν. 1416/84 οι αποδοχές και οι εισφορές θα καταβάλλονται από το Δήμο μας για το χρόνο της απόσπασής του όπως έχουν, πλην των επιδομάτων τροφής - Τανάγρας - προσωρινό τερματικό.

Παρακαλούμε όπως μας γνωρίσετε εάν από την υπηρεσία μας δικαιούται τα εξής επιδόματα:

1. Κίνητρο απόδοσης.
2. Ειδικής απασχόλησης.
3. Προβληματικής περιοχής.

Σε αντιστάθμισμα των ανωτέρω επιδομάτων. Καθώς επίσης και των εξόδων κίνησης».

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι:

«Σχετικά με διάφορα επιδόματα αποσπασθέντος υπαλλήλου, σας γνωρίζουμε ότι κατά την άποψή μας ο αναφερόμενος στο έγγραφό σας, δικαιούται από το Δήμο τα έξοδα κίνησης και το ειδικής απασχόλησης».

? Ερώτημα για τις κρατήσεις στα αναδρομικά του πριμ παραγωγικότητας απήχθη στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Λασιθίου. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Παρακαλούμε να μας γνωρίσετε ποιες κρατήσεις θα γίνουν στα αναδρομικά του πριμ παραγωγικότητας επειδή δεν υπάρχουν σαφείς απαντήσεις στο θέμα και σύντομα θα γίνει η χορήγησή τους από τους Ο.Τ.Α. και τα Ν.Π.Δ.Δ.».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με τις κρατήσεις του πριμ παραγωγικότητας, σας γνωρίζουμε ότι αυτό υπόκειται στις κρατήσεις που υπόκεινται και οι υπερωρίες».

? Ερώτημα σχετικά με ποιες διατάξεις δικαιούνται ενδεχομένως συμβασιούχοι υπάλληλοι έως 8 μηνών την παροχή σε είδος και πότε, έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων του Δήμου Κω. Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με τις παροχές σε είδος των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, σας γνωρίζουμε ότι αν το προσωπικό αυτό αμείβεται με την Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., τότε δικαιούται αναλογία ανάλογα με τον χρόνο απασχόλησης και την εποχή της απασχόλησης».

? Ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Παιανίας ζήτησε από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. να ενημερωθεί για το αν κάποιος συνάδελφος είναι στην κατηγορία ΠΕ3 και είναι πολιτικός μηχανικός, με το νέο ασφαλιστικό μετά το 1993, μπορεί να ασφαλιστεί στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ή στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και τι πρέπει να κάνει. Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έδωσε την εξής απάντηση:

«Σχετικά με ασφάλιση πολιτικού μηχανικού που ασφαλίστηκε για πρώτη φορά μετά το 1993, σας γνωρίζουμε ότι το Τ.Α.Δ.Κ.Υ. με το 6123/12-7-2000 έγγραφό του έχει γνωρίσει σχετικά τους Δήμους.

Επιπλέον η Ομοσπονδία μας με το 546/2002 έγγραφό της, σας έχει διαβιβάσει το έγγραφο αυτό του Τ.Α.Δ.Κ.Υ., μαζί και με άλλα έγγραφα αυτού, για διάφορα θέματα».

? Με έγγραφό του ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων του Δήμου Αλεξανδρούπολης ζήτησε από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. να του γνωρίσει με ποιο άρθρο του Νόμου γίνονται οι προσλήψεις εργοδηγών Δ.Ε.Σ. Δομικών Έργων, με το Π.Δ. 37α/97, 22/90 ή με το Π.Δ. 50/2000. Η απάντηση που έδωσε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι:

«Σχετικά με τον κλάδο ΔΕ5 Δομικών Έργων τα προσόντα διορισμού είναι αυτά που ορίζονται στο Π.Δ. 50/2000. Εξάλλου και με τα Π.Δ. 379/97 και 22/90 τα προσόντα διορισμού για το συγκεκριμένο κλάδο δεν είναι διαφορετικά».

? Ερωτήματα, για το πριμ παραγωγικότητας στους εργαζόμενους των πρώην Παιδικών Σταθμών, τις μετατάξεις και μετακινήσεις υπαλλήλων και θέματα που αφορούν σε ειδικές ρυθμίσεις για ασθενείς εργαζόμενους, απήχθη στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Ηλιούπολης. Τα ερωτήματα που διατυπώθηκαν είναι:

«1. Μετά τη νέα νομοθετική ρύθμιση για την υπόθεση του "πριμ" και τη διεκδίκησή του από την 1.1.1990 έως την 31.12.1996, δημιουργείται ένα ζήτημα με τους εργαζόμενους των Παιδικών Σταθμών που αφορά την πορεία της διεκδίκησής του.

Θεωρούμε ότι είναι αδύνατον να διεκδικήσουν κατά ομάδες (ανά Δήμο) τα αναδρομικά αυτά από την Νομαρχία και κατ'επέκταση από το αρμόδιο Υπουργείο και ότι θα πρέπει να υπάρξει οργανωμένη και αποτελεσματική παρέμβαση από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Ζητάμε λοιπόν από εσάς να μας ενημερώσετε για τις τυχόν ενέργειές σας προς αυτή την κατεύθυνση, αλλά και να μας υποδείξετε τους τρόπους με τους οποίους θα πρέπει να κινηθούν αυτοί οι συνάδελφοί μας ώστε να υπάρξει θετικό αποτέλεσμα.

2. Επειδή μάλλον προέκυψαν κάποιες αλλαγές για τις μετακινήσεις και στις μετατάξεις των εργαζομένων για τις οποίες δεν έχουμε ενημερωθεί, θέλουμε να μας ενημερώσετε τι ισχύει για τις παρακάτω περιπτώσεις:

• Πότε (στα πόσα χρόνια υπηρεσίας) ένας ΥΕ16 εργ. καθαριότητας (που έχει αποσπαστεί και εργάζεται σαν εργ. κήπων) μπορεί να κάνει αίτηση για να γίνει ΔΕ35 Δενδροκόμος στηριζόμενος στην εμπειρία.

• Πότε (στα πόσα χρόνια υπηρεσίας) ένας εργαζόμενος του Δήμου μπορεί να ζητήσει να πάει σε άλλον Δήμο της χώρας μας.

3. Να μας ενημερώσετε εγκαίρως αν για ασθενείς συνάδελφους μας με χρόνιες παθήσεις (καρκίνος, κ.λπ.) προβλέπεται κάποια εξαίρεση ή κάτι άλλο».

? Απάντηση στα ερωτήματα υπαλλήλου του Δήμου Ερίσου Κεφαλληνίας, που αφορούσαν στην εφαρμογή της προγραμματικής σύμβασης μεταξύ του συγκεκριμένου Δήμου και της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων, έδωσε η αρμόδια Διεύθυνση του υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Τα ερωτήματα είχαν τεθεί στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και αυτή με τη σειρά της παρέπεμψε το θέμα στο ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. που ήταν αρμόδιο να δώσει απαντήσεις. Τα ερωτήματα, όπως διατυπώθηκαν από τον υπάλληλο του Δήμου Ερίσου έχουν ως εξής:

«Παρακαλώ να μου απαντήσετε στα παρακάτω ερωτήματα, βάσει της Προγραμματικής Σύμβασης του Δημάρχου Ερίσου με την Περιφέρεια Ιονίων Νήσων.

1. Τι σημαίνει η διάθεσή τους στην Τ.Υ.Δ.Κ. (ετυμολογικά σημαίνει τοποθέτηση). Αναφέρεται στο Γ' άρθρο (σκοπός της σύμβασης).

2. Επίσης θα τους ανατίθενται καθήκοντα μελετητή με θεώρηση μελετών από τον εν λόγω Προϊστάμενο καθώς και κάθε άλλου καθήκοντος τεχνικού αντικειμένου. Αναφέρεται στο 2ο άρθρο (Δικαιώματα, Υποχρεώσεις συμβαλλομένων).

3. Η ανάθεση των καθηκόντων θα γίνεται πάντα με συνεννόηση Προϊστάμενου Τ.Υ.Δ.Κ. και Δημάρχου. Αναφέρεται στο 2ο άρθρο. Το ερώτημά μου είναι: α. Άμεσος Προϊστάμενός μας είναι ο Προϊστάμενος Τ.Υ.Δ.Κ., ο Δήμαρχος ή η Προϊσταμένη Διοικητικού του Δήμου. β. Οι αναθέσεις των μελετών, εργασιών και διαγωνισμών θα γίνονται μέσω Προϊσταμένου Τ.Υ.Δ.Κ. ή με εντολή Δημάρχου.

4. Πού θα εδρεύουμε εφόσον έχουμε διατεθεί στην Τ.Υ.Δ.Κ. (Αργοστόλι έδρα της Τ.Υ.Δ.Κ. ή στην έδρα του Δήμου).

5. Μπορεί ο δήμαρχος να μας αναθέσει εργασίες, μελέτες ή κάθε άλλου είδους εργασία χωρίς να ενημερώνεται προηγουμένως ο Προϊστάμενος της Τ.Υ.Δ.Κ.

6. Έχουμε δικαίωμα να αρνηθούμε την προγραμματική σύμβαση.

7. Από ποιον θα αξιολογούμαστε (σε περίπτωση που κρίνεται η ορθότητα των τεχνικών μας γνώσεων, χρόνου εκτέλεσης μελέτης ή εάν πρέπει να εκτελέσουμε μελέτη όχι αναλόγως των τεχνικών προσόντων) από τον Δήμαρχο, την Προϊσταμένη Διοικητικού του δήμου ή τον Προϊστάμενο της Τ.Υ.Δ.Κ.

8. Μπορούν να μας αξιολογήσουν για τεχνικά θέματα μη τεχνικοί;

9. Σε περίπτωση που θα εδρεύουμε στο Αργοστόλι πώς θα πληρωνόμαστε ως έξοδα κίνησης;

10. Οι παρουσίες μας στην υπηρεσία πού θα δηλώνονται; Στο Δήμο ή στην Τ.Υ.Δ.Κ.;

Σας ενημερώνω ότι είμαι διορισμένος ως Τ.Ε.4 και έχω 11



! Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στα παραπάνω ερωτήματα είναι η εξής:

«Σχετικά με διάφορα ερωτήματα σας γνωρίζουμε τα κατωτέρω:

α. Πριμ Παραγωγικότητας στους εργαζόμενους στους πρώην Παιδικούς Σταθμούς, σας στείλαμε το 2638/8-7-2002 έγγραφό του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.

Επίσης το Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας με το Δ.Υ. Ια/Γ.Π. 53875/17-6-2002 έγγραφό του μας γνώρισε ότι έχουν κατατεθεί αιτήσεις από τους εργαζόμενους τους Παιδικούς Σταθμούς και οι εν λόγω αιτήσεις απευθύνονται για εκδίκαση ενώπιον του Μονομελούς Διοικητικού Πρωτοδικείου Αθηνών.

β. Για να κάνει μετάταξη εργαζόμενος σε ανώτερο κλάδο θα πρέπει να έχει τα προσόντα που καθορίζονται στο Π.Δ. 50/2001 και να υπάρχει κενή θέση.

γ. Μετάταξη σε άλλο Δήμο προβλέπουν οι διατάξεις του άρθρου 132 του Ν. 1188/81 όπως ισχύουν σήμερα.

δ. Ειδικές ρυθμίσεις για εργαζόμενους με δυσίατα νοσήματα για αποδοχές δεν υπάρχουν».



χρόνια υπηρεσία στο δήμο Ερίσου και την πρώην κοινότητα Φισκάρδου του νομού Κεφαλληνίας, δήμος ο οποίος είναι Καποδιστριακός. Η Τ.Υ.Δ.Κ. εδρεύει στο Αργοστόλι, πρωτεύουσα του Νομού και απέχει 40 χιλιόμετρα από την έδρα του δήμου».

! Το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. απάντησε:

«Αναφορικά με το ανωτέρω σχετικό, με το οποίο μας διαβιβάστηκε η από 10-5-2002 αίτηση υπαλλήλου του Δήμου Ερίσου Ν. Κεφαλληνίας, σας γνωρίζουμε ότι μετά την υπογραφή της από 15-2-2002 προγραμματικής σύμβασης μεταξύ Δήμου Ερίσου και Περιφέρειας Ιονίων Νήσων, ο ανωτέρω υπάλληλος διατέθηκε στην Τ.Υ.Δ.Κ. Ν. Κεφαλληνίας για εκτέλεση καθηκόντων, όπως αυτά αναφέρονται στην ανωτέρω προγραμματική σύμβαση και συνεπώς:

α. Άμεσος προϊστάμενός του είναι ο Προϊστάμενος Τ.Υ.Δ.Κ. από τον οποίο παίρνει τις σχετικές εντολές και ο οποίος πρέπει να ενημερώνεται από τον κ. Δήμαρχο Ερίσου για τις απαιτούμενες υπηρεσιακές ενέργειες (π.χ. σύνταξη μελετών, εκτέλεση διαφόρων εργασιών, κ.λπ.).

β. Ο υπάλληλος υποχρεούται να εκτελέσει τις εκ της προγραμματικής σύμβασης υποχρεώσεις του.

γ. Σύμφωνα με την προγραμματική σύμβαση τα έξοδα μετακίνησης του υπαλλήλου βαρύνουν το Δήμο Ερίσου.

δ. Ο υπάλληλος εδρεύει στην έδρα της Τ.Υ.Δ.Κ.».

Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Κυκλάδων:

Ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του νομού Κυκλάδων με έγγραφο του προς τη διοίκηση του Ο.Γ.Α. ζητάει να καταβληθεί στους ανταποκριτές του Οργανισμού ιδιαίτερη αποζημίωση για την εργασία τους στην «αναγνώριση χρόνου ασφάλισης αλλοδαπών στον Ο.Γ.Α.».

Το έγγραφο αναφέρει:

«Όπως σας είναι γνωστό οι Ανταποκριτές σας συμμετείχαν ενεργά στις διαδικασίες νομομοιοποίησης των παράνομων αλλοδαπών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 66 του Ν. 2910/2001 και την εγκύκλιό σας 3/2001 "Αναγνώριση ασφαλιστικής προϋπηρεσίας στον Ο.Γ.Α. παράνομων αλλοδαπών". Όπως αντιλαμβάνεστε η επιπρόσθετη αυτή

εργασία δημιούργησε φόρτο εργασίας στο ήδη αυξημένο έργο των Ανταποκριτών σας και λογική είναι η απαίτησή τους για καταβολή ιδιαίτερης αποζημίωσης.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η εργασία τους αυτή ήταν πολύ κουραστική, αφού πέραν των άλλων ήταν δυσχερής η επικοινωνία με τους καταγόμενους από διάφορα κράτη παράνομους αλλοδαπούς που ζήτησαν τη νομομοιοποίησή τους στη χώρα μας.

Παρακαλούμε για τη χορήγηση ειδικής αποζημίωσης ανερχόμενης σε ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) επί του συνόλου των καταβληθέντων υπό των αλλοδαπών εισφορών στον Ο.Γ.Α., για κάθε Ανταποκριτή».

Επιτροπή χώρου εργασίας Δημοτικών Παιδικών Σταθμών Δήμου Θεσσαλονίκης:

Με επιστολή που έστειλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. η Επιτροπή χώρου εργασίας των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών του Δήμου Θεσσαλονίκης ζητούσε διευκρινίσεις για την εφαρμογή του νομικού πλαι-

α. Συστεγάζεις υπηρεσιών του Δήμου με τμήματα του δικού μας Νομικού προσώπου, σε χώρους που δεν διασφαλίζεται η αυτόνομη και εύρυθμη λειτουργία αυτών.

β. Μετακίνηση του προσωπικού από το Νομικό Πρόσωπο και απασχόλησή του σε άλλες υπηρεσίες του δήμου.

γ. Παραβίαση του κανονισμού λειτουργίας του Ν.Π. και κλεισιμο παιδικών σε άλλο χρονικό διάστημα από τα προβλεπόμενα (π.χ. ο Γ' και Δ' πρώην κρατικοί παιδικοί σταθμοί κλείνουν 15/07 έως 15/08 αντί Αυγούστου που προβλέπεται).

δ. Οργάνωση εκδηλώσεων με συμμετοχή των νηπίων εκτός του χώρου και του σκοπού λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών και απασχόληση του προσωπικού σε εξωυπηρεσιακές δραστηριότητες.

Ζητάμε:

- Την εφαρμογή του κανονισμού λειτουργίας σε όλα τα Τμήματα του νομικού προσώπου.
- Την άμεση επιστροφή των υπαλλήλων στις οργανικές τους θέσεις.
- Την αυτοτελή και εύρυθμη λειτουργία των Τμημάτων του νομικού προσώπου».

Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι ότι «σχετικά με την εφαρμογή του Νομικού Πλαισίου και Κανονισμού Λειτουργίας των "Δημοτικών Σταθμών Δήμου Θεσσαλονίκης" σας παρακαλούμε τα αναφερόμενα σ' αυτή να εξεταστούν από εσάς και όπου συντρέχει περίπτωση να φροντίσετε για την επίλυσή της».

σίου και του κανονισμού λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών.

«Σας κάνουμε γνωστό ότι μετά τη σύσταση του νέου Νομικού Προσώπου με την επωνυμία "Δημοτικοί Παιδικοί Σταθμοί Δήμου Θεσσαλονίκης - Πρώην Κρατικοί", (Οικ. 13628/17-04-01 ΦΕΚ 519/08-05-01 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφερειακής Διοίκησης Κεντρικής Μακεδονίας), το Διοικητικό Συμβούλιο του Νομικού προσώπου, προβαίνει σε καταστρατηγήσεις του υφιστάμενου νομικού πλαισίου λειτουργίας του.

Αναλυτικά προχωρεί σε:

Σύλλογος Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. Δήμου Ροδίων:

Διευκρινίσεις για την καταβολή των κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., ζήτησε με έγγραφο του από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους ο Δήμος Ροδίων. Το έγγραφο

σα απαντήσεις - διευκρινίσεις. Το έγγραφο του Δήμου Ροδίων έχει ως εξής:

«Παρακαλούμε να μας διευκρινίσετε αν στο προσωπικό Ο.Τ.Α. α' βαθμού με εξηρημένη σχέση εργασίας που προσφέρει υπηρεσία στο Δήμο θα πρέπει να καταβάλλονται τα έξοδα κίνησης για όσο διάστημα έχουν εκπαιδευτική άδεια, κίνησης και λοχείας, αναρρωτική άδεια από Δημόσιο, Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας του Δημοσίου, Πανεπιστημιακές κλινικές, νοσηλευτικούς σχηματισμούς του Ι.Κ.Α. και ιδιωτικές κλινικές, εφόσον έχει προηγηθεί νοσηλεία σε αυτές που αποδεικνύεται από σχετικά παραστατικά στοιχεία (εισαγωγή, εξιτήριο).

Σύμφωνα με το ανωτέρω σχετικό έγγραφο σας στους υπαλλήλους Ο.Τ.Α. α' βαθμού, που είναι αποσπασμένοι σε υπηρεσίες Υπουργείων ή σε άλλα Ν.Π.Δ.Δ., η ειδική μηνιαία πρόσθετη αμοιβή καταβάλλεται για όλες τις πιο πάνω αναφερόμενες περιπτώσεις αδειάς.

Παρακαλούμε για την απάντησή σας».

Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Νομού Σερρών:

Ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων του Νομού Σερρών έθεσε ερώτημα στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τις ενέργειες τις οποίες έχει κάνει η Ομοσπονδία με σκοπό τη χορήγηση του επιδόματος πληροφορικής σε όλους τους υπαλλήλους, ανεξαρτήτου ειδικότητας, που ασχολούνται αποκλειστικά και πλήρως με το χειρισμό ηλεκτρονικού υπολογιστή. Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε πως, λόγω του ότι το συγκεκριμένο αίτημα εκφράζεται από όλους γενικά τους εργαζόμενους του Δημοσίου, υπάρχει συνεργασία με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για τον ενιαίο χειρισμό του θέματος και σκοπό βέβαια την ικανοποίηση, εκ μέρους των αρμοδίων, του αιτήματος.

Το ερώτημα του Συλλόγου Δημοτικών Υπαλλήλων του Νομού Σερρών έχει ως εξής:

«Είναι προφανές ότι η επέκταση της χρήσης της πληροφορικής σε πλήθος εργασιών, καθιστά αναπόφευκτο το χειρισμό μηχανημάτων πληροφορικής από υπαλλήλους διαφόρων ειδικοτήτων στις εργασίες των οποίων εισάγεται η πληροφορική.

Σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφο 11 του Ν. 2470/97 "Επίδομα Πληροφορικής για τους ειδικευμένους υπαλλήλους που ανήκουν οργανικά σε κλάδους πληροφορικής υπηρετούν σε νομοθετημένες υπηρεσίες, διευθύνσεις, τμήματα ή κέντρα πληροφορικής και κατέχουν τα προσόντα που ορίζονται στο π.δ. 194/1988 (ΦΕΚ 84 Α) καθώς και στους ηλεκτρονικούς μηχανισμούς Ασφαλείας Εναερίου Κυκλοφορίας της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας, οριζόμενο κατά ειδικότητα ως εξής:

α. Αναλυτές Προγραμματιστές, Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί σε τριάντα χιλιάδες (30.000) δρχ.

β. Χειριστές - Χειρίστριες Η/Υ διατρητικών μηχανών και εισαγωγής στοιχείων σε είκοσι πέντε χιλιάδες (25.000) δρχ.

Σε περίπτωση που ανατίθεται, με απόφαση του οικείου προϊσταμένου διευθύνσης, η αναπήρωση των καθηκόντων των προαναφερομένων θέσεων και ειδικοτήτων σε υπαλλήλους αντίστοιχης εξειδίκευσης άλλων κατηγοριών, το ανωτέρω επίδομα καταβάλλεται στους υπαλλήλους αυτούς με απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μόνο εφόσον και για όσο διάστημα οι δικαιούχοι εργάζονται στις προαναφερόμενες ειδικότητες με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στις υπηρεσίες που έχει προβλεφθεί η ειδική θέση. Για τη συνδρομή όλων των ανωτέρω προϋποθέσεων εκδίδεται, κάθε μήνα βεβαίωση του οικείου προϊσταμένου, η οποία συνοδεύει τη μισθοδοτική κατάσταση.



Το Ελεγκτικό Συνέδριο, ως αρμόδιο για τον έλεγχο των δαπανών όργανο, με τις αριθμ. 236 και 502/90 πράξεις του Ι τμήματος αυτού, έχει δεχθεί ως απαραίτητες προϋποθέσεις για την καταβολή του εν λόγω επιδόματος, τόσο στην κατοχή οργανικής θέσης όσο και την εξειδίκευση των υπαλλήλων που τις κατέχουν στο αντικείμενο της απασχόλησής τους, αποδεικνυόμενη από σχετικό τίτλο σπουδών.

Οι προϋποθέσεις αυτές άλλωστε, ρητά αναφέρονται στην αριθμ. 49594/5-12-90 ΚΥΑ, με την οποία χορηγήθηκε το εν λόγω επίδομα και στο προσωπικό των αναφερομένων στην απόφαση ειδικοτήτων, που υπηρετεί σε αντίστοιχες οργανικές θέσεις των Κέντρων Πληροφορικής των Ο.Τ.Α. και είναι αυτονόητο ότι εάν δεν συντρέχουν, δεν είναι δυνατή η καταβολή του.

Μετά την εισαγωγή του διπλογραφικού συστήματος στους Ο.Τ.Α. είναι απαραίτητη η χρήση Η/Υ. Σας παρακαλώ να ενημερωθώ για τη θέση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και τις ενέργειες που έχει κάνει για να αλλάξει το άρθρο 8 παρ. 11 του Ν. 2470/97 έτσι ώστε το επίδομα πληροφορικής να το δικαιούνται όλοι οι υπάλληλοι ανεξαρτήτου ειδικότητας, οι οποίοι ασχολούνται με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση με το χειρισμό Η/Υ».

ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ

Σωματείο Εργαζομένων Τεχνικών Υπηρεσιών Δήμου Αθηναίων:

Συγκροτήθηκε σε σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου Εργαζομένων Τεχνικών Υπηρεσιών του Δήμου Αθηναίων. Συγκεκριμένα, όπως προέκυψε από τις αρχαιρεσίες, οι οποίες διεξήχθησαν στις 26 και 27 Ιουνίου 2002 ανέλαβαν:

- | | |
|--|---------------------------------------|
| Πρόεδρος: | Καραμανωλάκης Αντώνης |
| Α' Αντιπρόεδρος: | Υφαντής Γιάννης |
| Β' Αντιπρόεδρος: | Μενιουράκος Νίκος |
| Γενικός Γραμματέας: | Λιβιτσάνης Γιάννης |
| Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας: | Αναστασόπουλος Γιάννης |
| Ταμίας: | Γαλάνης Βαγγέλης |
| Έφορος: | Αρμενιάκος Χαράλαμπος |
| Μέλη: | Παπαμάρκου Βασίλης, Γατής Θεμιστοκλής |

Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Ροδίων:

Συγκροτήθηκε σε σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Υπαλλήλων του Δήμου Ροδίων. Συγκεκριμένα ανεδείχθησαν:

- | | |
|------------------------------------|--|
| Πρόεδρος: | Γρηγοριάδης Ιγν. |
| Αντιπρόεδρος: | Συσκαμάνης Ιωάν. |
| Γεν. Γραμματέας: | Καζουλάκης Ιωάν. |
| Ταμίας: | Γαλανός Δημ. |
| Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων: | Βαλασαμίδης Στέλ. |
| Μέλη: | Αναμουρλής Παναγ.
Κελεπέρα Μίκα
Σοκοδήμου Ξένη
Λυκοπάντης Αλ. |

ΖΗΤΕΙΤΑΙ

Ζητείται με μετάταξη

στο Δήμο ΑΣΣΗΡΟΥ

Υπάλληλος κλάδου ΠΕΙ ή ΤΕ17 ή ΔΕ1.

Πληροφορίες στα τηλέφωνα:

03940 - 61250, 61390 & 0310 - 776218

(κα Μάρκου)

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

Κανονικά οι άδειες στις Δημοτικές Εκλογές

 Συνέχεια στη σελίδα **16**

άρθρο 20 παρ. 1 του Π.Δ. 30/1996 «Κώδικας Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης» ορίζεται ότι εκλογικό δικαίωμα έχουν οι εκλογείς των δήμων και κοινοτήτων που περιλαμβάνονται στην περιφέρεια της νομαρχιακής αυτοδιοίκησης. Δηλαδή οι διατάξεις του άρθρου 27 της Νομοθεσίας για την εκλογή βουλευτών, σύμφωνα με τις οποίες οι εκλογείς δημόσιοι υπάλληλοι με βάση την εγγραφή τους σε ειδικούς εκλογικούς καταλόγους (καταστάσεις) δεν ισχύουν και δεν εφαρμόζονται στις δημοτικές και κοινοτικές εκλογές και στις εκλογές της νομαρχιακής αυτοδιοίκησης.

Συνεπώς, οι εκλογείς δημόσιοι υπάλληλοι και στρατιωτικοί για να μπορέσουν να ψηφίσουν στις εκλογές της 13ης Οκτωβρίου 2002 πρέπει να μεταβούν στον τόπο όπου είναι γραμμένοι στους εκλογικούς καταλόγους.

3. Επίσης στο άρθρο 44 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα ορίζεται ότι στους δικαστικούς, στους δημόσιους πολιτικούς υπαλλήλους, στους στρατιωτικούς που υπηρετούν με οποιαδήποτε σχέση στις ένοπλες δυνάμεις ή στην Ελληνική Αστυνομία ή στο Λιμενικό Σώμα, καθώς και στους υπαλλήλους οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, τραπεζών και δημόσιων οργανισμών και επιχειρήσεων κοινής ωφέλειας, που την ημέρα της ψηφοφορίας δεν διαμένουν στο Δήμο ή στην Κοινότητα όπου ασκούν το εκλογικό τους δικαίωμα, χορηγείται, εφόσον δεν παρεμποδίζεται η ομαλή λειτουργία των υπηρεσιών, άδεια για να μεταβούν στο Δήμο ή στην Κοινότητα όπου δικαιούνται να ψηφίσουν.

Εννοείται ότι τα παραπάνω έχουν ανάλογη εφαρμογή για τις εκλογές της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης. Στο σημείο αυτό κρίνουμε απαραίτητο να επισημάσουμε ότι για όσους δεν ψηφίζουν στις εκλογές για την ανάδειξη των Δημοτικών, Κοινοτικών και Νομαρχιακών Αρχών, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 108 της Εκλογικής Νομοθεσίας (Π.Δ. 55/1999).

4. Ύστερα από τα ανωτέρω, σας παρακαλούμε να εκδώσετε σχετικές οδηγίες και εντολές στις υπηρεσίες και μονάδες της αρμοδιότητάς σας, με σκοπό να διευκολύνουν τους υπαλλήλους τους για να μεταβούν να ασκήσουν το εκλογικό τους δικαίωμα στους δήμους και στις κοινότητες στους εκλογικούς καταλόγους των οποίων είναι γραμμένοι, με τη χορήγηση σ' αυτούς ειδικής άδειας απουσίας που να καλύπτει τον απολύτως αναγκαίο χρόνο που απαιτείται για τη μετάβασή τους στον τόπο που θα ψηφίσουν και την επιστροφή τους, χωρίς η άδεια αυτή να υπολογιστεί σαν κανονική άδεια.

Ανάλογες οδηγίες και εντολές σας παρακαλούμε ν' απευθύνετε και στα εποπτευόμενα από σας νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, τους οργανισμούς και επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας και τις τράπεζες, προκειμένου και οι υπηρεσίες αυτών να διευκολύνουν τους υπαλλήλους τους για να μεταβούν να ασκήσουν το εκλογικό τους δικαίωμα στους τόπους στους εκλογικούς καταλόγους των οποίων είναι γραμμένοι.

Φυσικά οι διευκολύνσεις αυτές ισχύουν και για το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.

5. Τα παραπάνω ισχύουν και στις περιπτώσεις διενέργειας επαναληπτικής ψηφοφορίας την επόμενη Κυριακή 20 Οκτωβρίου 2002 στους δήμους (ανεξάρτητα πληθυσμού), και σε κοινότητες με πληθυσμό πάνω από 5.000 κατοίκους και επαναληπτικής ψηφοφορίας για τους νομάρχες σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 36 του Π.Δ. 30/1996 «Κώδικας Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης».

6. Τέλος, υπόψη του αρμόδιου Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων τίθεται το θέμα της παροχής αναλόγων διευκολύνσεων στους εκλογείς εργαζόμενους σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, για να προβεί στις κατά την κρίση του αναγκαίες ρυθμίσεις.

ΤΟ ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΟ Γ.Γ. ΤΟΥ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.

Από το 1990 η καταβολή του πριμ παραγωγικότητας στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.

Αδιαπραγμάτευτη είναι για την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. η καταβολή του πριμ παραγωγικότητας στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. από το 1990. Η απάντηση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας στο γενικό γραμματέα του υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, ο οποίος με έγγραφο του προς την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. επιχείρησε να ορίσει το χρονικό διάστημα από 1993 έως 1996 για τη χορήγηση του πριμ παραγωγικότητας, παρερμηνεύοντας τις διατάξεις του Ν. 3013/2002, ήταν σαφής. «Εμμένουμε στην καταβολή του πριμ παραγωγικότητας από το 1990 και σε περίπτωση αρνήσεων η απάντησή μας θα είναι αγωνιστική», επισημαίνει στο έγγραφο - απάντησή της η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Αναλυτικά, στο έγγραφο που απέστειλε στο γενικό γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αναφέρει τα εξής:

«Από το με αρ. πρωτ.: 30843/26-7-2002 έγγραφό σας, προς την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. προκύπτει ότι ενώ οι διατάξεις της παραγράφου 6 του άρθρου 27 του Ν. 3013/2002 δεν αναφέρουν από πιο χρονικό διάστημα μπορεί να γίνει συμβιβασμός για την καταβολή του λεγόμενου "πριμ παραγωγικότητας" σε υπαλλήλους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, αλλά απλώς ότι οι σχετικές οφειλές αφορούν χρονικό διάστημα μέχρι 31-12-96 εν τούτοις στο ανωτέρω έγγραφό σας, παρερμηνεύοντας τις ανωτέρω διατάξεις ορίζετε χρονικό διάστημα από το έτος 1993 έως και το 1996.

Η άποψή μας είναι ότι το ανωτέρω χρονικό διάστημα ορίστηκε αποκλειστικά και μόνο για τη συμφωνία που έχει γίνει ανάμεσα στο Υπουργείο και στην Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

για τον επιμερισμό της δαπάνης μεταξύ των Ο.Τ.Α. και των αποδιδόμενων σε αυτούς χρηματικών ποσών από τον κρατικό προϋπολογισμό ως ενίσχυση.

Εμείς εξακολουθούμε να εμμένουμε στην άποψή μας ότι η καταβολή είναι από το 1990 που το «ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ» πρώτα δόθηκε στους υπαλλήλους του Υπουργείου Οικονομικών (Απ. 2024387/2870/0022/5-4-1990 (Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Β' - Αρ. Φύλλου 254/9-4-90) που κυρώθηκε με το άρθρο 24 του Ν. 1884/90 (Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Α' - Αρ. Φύλλου 81/16-6-90) και κατά εξουσιοδότηση της παραγράφου 2 της ανωτέρω απόφασης εκδόθηκε η 206524016951 / 0022/1990 όμοια ως παροχή κινήτρου για τη διεκπεραίωση καθυστερημένων υποθέσεων) γι' αυτό άλλωστε ούτε στο νόμο αυτό ούτε και στον προηγούμενο (άρθρο 17, Ν. 2946/2001) που θεώρησε νόμιμες τις καταβολές οφειλών ύστερα από συμβιβασμό, δεν ορίστηκε ημερομηνία έναρξης καταβολής.

Οι σύλλογοι - μέλη μας, στους οποίους κοινοποιείται το έγγραφο αυτό, θα πρέπει να γνωρίζουν ότι το ανωτέρω έγγραφο του Υπουργείου, δεν είναι εγκύκλιος και ούτε αποστέλλεται σε άλλες υπηρεσίες πλην της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

Επομένως η αρμοδιότητα για το συμβιβασμό και την καταβολή του πριμ παραγωγικότητας ανήκει αποκλειστικά στο Δημοτικό Συμβούλιο και στους εργαζόμενους, οι οποίοι και συμβιβάζονται για το ύψος του ποσού, τον τρόπο, τον χρόνο καταβολής του ως και κάθε άλλη λεπτομέρεια.

Σε περίπτωση αρνήσεων για τυπικούς λόγους η απάντησή μας πρέπει και θα είναι αγωνιστική σε κάθε επίπεδο».



“Εξακολουθούμε να εμμένουμε στην άποψή μας ότι η καταβολή είναι από το 1990”

Η ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. ΣΤΗΝ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Το πριμ παραγωγικότητας δικαιούνται και οι αποσπασμένοι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α.

Δικαιούχοι του προβλεπόμενου από τις διατάξεις του άρθρου 27 παρ. 6 του Ν. 3013/2002 πριμ παραγωγικότητας είναι και οι αποσπασμένοι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α., δεδομένου ότι η οργανική τους θέση είναι στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Την απάντηση αυτή έδωσε επισήμως (με έγγραφο) στις 5 Αυγούστου του 2002 το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., μετά από σχετικό ερώτημα που είχε υποβάλει η Ομοσπονδία.



Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Με τις διατάξεις της παρ. 6α του άρθρου 27 του Ν. 3013/2002 (Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Α' - Αρ. Φύλλου 102/1-5-2002) ρυθμίστηκε η καταβολή ποσών που αφορούν αμοιβές και πάσης φύσεως επιδομάτων συμπεριλαμβανομένου και του πριμ παραγωγικότητας στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού.

Όπως γνωρίζετε ορισμένοι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. ήταν και είναι απεσπασμένοι σε διάφορα Υπουργεία, Γραφεία Βουλευτών κ.λπ. και για το χρονικό διάστημα μέχρι 31-12-1996.

Ύστερα από τα ανωτέρω παρακαλούμε να μας γνωρίσετε αν οι απεσπασμένοι αυτοί υπάλληλοι δικαιούνται το πριμ παραγωγικότητας κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα.

Άποψή μας είναι αφού οργανικά ανήκουν στους Ο.Τ.Α. δικαιούνται κατά το χρόνο της απόσπασής τους το πιο πάνω επίδομα».

Η απάντηση του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. με αριθμό πρωτοκόλλου 26349 και ημερομηνία 5 Αυγούστου 2002 είναι:

«ΘΕΜΑ: Καταβολή πριμ παραγωγικότητας σε υπαλλήλους Ο.Τ.Α., που είναι αποσπασμένοι σε άλλες υπηρεσίες.

Απαντώντας στο ΑΠ 703/26-6-02 έγγραφό σας, που αναφέρεται στο αντικείμενο του θέματος σας γνωρίζουμε ότι δικαιούχοι του προβλεπόμενου από τις διατάξεις του άρθρου 27 παρ. 6 του Ν. 3013/2002 πριμ παραγωγικότητας είναι και οι αποσπασμένοι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. δεδομένου ότι η οργανική τους θέση είναι στους Ο.Τ.Α.».