

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 4ο • ΦΥΛΛΟ 41ο • ΜΑΪΟΣ 2002 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.: Ξεκινάνε οι συλλογικές διαπραγματεύσεις για το 2003

Το πλαίσιο διεκδικήσεων



Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) απύθνητο πρόκληση στα αρμόδια υπουργεία για την έναρξη των διαπραγματεύσεων με αντικείμενο την κατάρτιση και υπογραφή της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και Συλλογικής Συμφωνίας έτους 2002-2003. Ταυτόχρονα, κάνει σαφές το πλαίσιο αιτημάτων, θέσεων και προτάσεων στο οποίο θα κινηθεί. Βάσει αυτού, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. διεκδικεί την προώθηση ενός νέου μισθολογίου των Δημοσίων Υπαλλήλων και των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. με την ένταξη όλων των επιδομάτων στο βασικό μισθό, που ο κατώτερος θα διαμορφωθεί στις 280.000 δρχ. και

πρόσληψη μόνιμου προσωπικού με βάση τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Ο.Τ.Α. Όσον αφορά τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά διεκδικεί επέκταση των κάθε φορά ισχυουσών διατάξεων για τις προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας στις ειδικότητες που αναφέρονται στον κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του ΙΚΑ και στους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. των αντίστοιχων ειδικοτήτων. Μεταβατικά για το προσωπικό που ήδη υπηρετεί, να μην επηρεαστεί με επασφάλιστρο πέραν της 12ετίας. Το ίδιο να ισχύσει αναδρομικά και

Συνέχεια στις σελίδες 7 - 8 - 9 & 10

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:

Οι προτάσεις της για το νέο Μισθολόγιο των Δημοσίων Υπαλλήλων

Αποδοχές της τάξεως των 300.000 - 450.000 δραχμών για τους ανεοεισερχόμενους, με την ενσωμάτωση τεσσάρων επιδομάτων στο βασικό μισθό, προβλέπει η πρόταση της ΑΔΕΔΥ για το νέο μισθολόγιο που αναμένεται να εφαρμοσθεί στο Δημόσιο, τα ΝΠΔΔ και τους ΟΤΑ από τις αρχές του 2003.

Το μισθολόγιο αυτό θα αφορά περίπου 417.500 υπαλλήλους, ενώ η ΑΔΕΔΥ ζητάει να ενσωματωθούν στο βασικό μισθό τα επιδόματα εξομάλυνσης, απόδοσης, χρονοεπίδομα και πρόσθετο των 60.000 δραχμών. Διατηρούνται ωστόσο τα κύρια τακτικά επιδόματα (οικογενειακό, θέσης, πτυχίου, ανθυγιεινής εργασίας, ειδικών συνθηκών κ.λπ.) και καταργούνται μια σειρά ειδικών επιδομάτων. Οι συνολικές αυξήσεις που διεκδικεί η ΑΔΕΔΥ στην προοπτική της διετίας φθάνουν το 17%, ενώ για το 2002 προβλέπεται ότι θα κυμανθούν μεταξύ 6-10%.

Την πρόταση για τις αμοιβές των δημοσίων υπαλλήλων κατέθεσε στην αρμόδια επιτροπή σύνταξης του νέου μισθολογίου ο αντιπρόεδρος της ΑΔΕΔΥ Κωνσταντίνος Παπαντωνίου και παρουσιάστηκε την εβδομάδα μετά το Πάσχα σε δημοσίευση του Εθνικού Κέντρου Δημοσίας Διοίκησης για τη διοικητική μεταρρύθμιση. Βάσει της πρό-



τασης αυτής, διευρύνεται το άνοιγμα της «ψαλίδας» μεταξύ του εισαγωγικού μισθολογικού κλιμακίου (1ο) της κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.) και του καταληκτικού μισθολογικού κλιμακίου (19ο) της κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.) αντικαθιστώντας τη σχέση μισθών σε 1 προς 3.

Οι βασικοί μισθοί — μαζί με τα τέσσερα επιδόματα που ενσωματώνονται για τους νεοπροσλαμβανόμενους υπαλλήλους διαμορφώνονται σε 300.000 δραχμές (από 270.000 δρχ.) για το βοηθητικό προ-

Συνέχεια στη σελίδα 10

ΤΟ ΘΕΜΑ

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Οδηγίες για το πριμ παραγωγικότητας

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ενημέρωσε τους Συλλόγους - Μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με την παράγραφο 6α του άρθρου 27 του Νόμου 3013/2002 (Δημοσιεύθηκε στο φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως με αριθμό 102/1-5-2002) ρυθμίτηκε η καταβολή ποσών που αφορούν αμοιβές πύσης φύσεως επιδόματα, συμπεριλαμβανομένων και των πριμ παραγωγικότητας, ύστερα από συμβιβασμό ή κατάργηση δίκης κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 263 του Π.Δ. 410/95 και με την προϋπόθεση ότι η σχετική απόφαση των οικείων οργάνων θα ληφθεί εντός έξι μηνών από τη δημοσίευσή του ανωτέρω νόμου (μέχρι 1-11-2002) στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού καθώς και των Ν.Π.Δ. των Ο.Τ.Α. και των Συνδέσμων αυτών και οι οφειλές που αφορούν χρονικό διάστημα έως 31-12-1996.

Με την ίδια απόφαση του οικείου οργάνου θα ρυθμιστεί και ο τρόπος καταβολής των ποσών αυτών, δηλαδή είτε εφάπαξ, είτε τμηματικά. Αν η καταβολή των ποσών αυτών αποφασισθεί να καταβληθεί τμηματικά, θα πρέπει να εξοφληθούν το πολύ μέσα σε τέσσερα χρόνια από τη λήψη της απόφασης.

Για το λόγο αυτό, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κάλεσε όλους τους Συλλόγους - Μέλη της να προβούν στις απαραίτητες ενέργειες ούτως ώστε να υποβληθούν από τα μέλη αιτήσεις προς τη Διοίκηση του Ο.Τ.Α. για την καταβολή των οφειλόμενων, ανάλογα με τα χρόνια που έχει ο καθένας.

Σύμφωνα με όσα ορίζονται στις ανωτέρω διατάξεις και στο άρθρο 263 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, δεν είναι απαραίτητο να έχουν κατατεθεί αγωγές εκ μέρους των υπαλλήλων, αλλά για να γίνει συμβιβασμός πρέπει να υπάρχει έριδα και δεν απαιτείται να έχει γίνει έναρξη δίκης, ούτε να συνυπάρχει αβεβαιότητα, αλλά η διαμάχη να προέρχεται από την κακή πίστη των μερών.

Η ύπαρξη γνωμοδότησης του δικηγόρου του Ο.Τ.Α., όπου υπηρετεί δικηγόρος, πριν εισαχθεί στο οικείο Συμβούλιο είναι υποχρεωτική.

Η διεκδίκηση των ποσών θα πρέπει να ξεκινήσει από 1-1-1990 και τούτο γιατί με την 2024387 / 2870 / 0022 / 5-4-1990 (ΦΕΚ - Τεύχος Β' - Αρ. Φύλλου 254/09-04-1990) απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, η οποία κυρώθηκε και απέκτησε ισχύ νόμου με το άρθρο 24 του Ν. 1884/90 (ΦΕΚ - Τεύχος Α' - Αρ. Φύλλου 81/16-6-1990) δόθηκε για την παροχή κινήτρων στους υπαλλήλους (μόνιμους και εκτάκτους) του Υπουργείου Οικονομικών λόγω φόρτου εργασίας και χαρακτηρίστηκε με την ανωτέρω απόφαση ως «ειδική υπερωριακή αποζημίωση» και διευκρινίζει ότι πράγματι το κίνητρο αυτό δόθηκε για την αντιμετώπιση του φόρτου εργασίας και την αύξηση της παραγωγικότητας των υπηρεσιών. Θεωρεί δε, απαραίτητη προϋπόθεση για την καταβολή της αποζημίωσης αυτής την παροχή πρόσθετης εργασίας, παρεχομένης εντός νόμιμου ωραρίου.

Τα ανωτέρω που ξεκίνησαν για τους υπαλλήλους του Υπουργείου Οικονομικών στη συνέχεια με διάφορες αποφάσεις και νόμους χορηγήθηκαν και σ' άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου π.χ. Παροχή κινήτρων στους υπαλλήλους του Ι.Κ.Α. άρθρο 18 του Ν. 2150/93 (ΦΕΚ - Τεύχος Α' - Αρ. Φύλλου 98/16-6-93).

Για να υπολογισθούν τα ποσά που δικαιούται ο κάθε υπάλληλος θα πρέπει να χρησιμοποιηθεί ο τύπος ο οποίος καθορίστηκε με απόφαση του Υπουργείου Οικονομικών (Βασικός Μισθός (Β.Μ.) + Χρονοεπίδομα (ΧΕ) x 6:7,5:30 = Ωρομίσθιο (Ω) x 22 ώρες = Μηνιαία Αποζημίωση.

ΚΕΝΤΡΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ

Αντιδρά η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στον τρόπο σύστασής τους

Προβλήματα στην όλη λειτουργία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Την έντονη αντίδρασή της για τον τρόπο σύστασης των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών, εξέφρασε η ΠΟΕ-ΟΤΑ στον υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Κ. Σκανδαλίδη.

Η Ομοσπονδία πιστεύει ότι η διάταξη που κατατέθηκε την τελευταία στιγμή στη Βουλή και ψηφίστηκε θα δημιουργήσει προβλήματα στους υπαλλήλους των ΟΤΑ και στην όλη λειτουργία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η ΠΟΕ-ΟΤΑ με έγγραφο της προτείνει στον υπουργό Εσωτερικών η στελέχωση των Κ.Ε.Π. να γίνει μόνο με μόνιμο προσωπικό και αν δεν επαρκεί το υπάρχον να πληρωθούν οι τυχόν κενές θέσεις με προκήρυξη ή να συσταθούν νέες μόνιμες θέσεις.

Το έγγραφο της ΠΟΕ-ΟΤΑ προς τον υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης έχει ως εξής:

«Κε Υπουργέ,

Στον ψηφισθέντα Νόμο 3013/02 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 102/1-5-2002) «**Αναβάθμιση της Πολιτικής Προστασίας και λοιπές διατάξεις**» με τροπολογία που κατατέθηκε την τελευταία στιγμή στη Βουλή, και ψηφίστηκε (άρθρο 31) προβλέπεται η σύσταση Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.).

Πιστεύουμε ότι και αυτή η διάταξη, όπως η ψηφισθείσα της παρ. 8α του άρθρου 27 του πιο πάνω Νόμου, έρχεται να φέρει αναστάτωση στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. και στην όλη λειτουργία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η κυβέρνηση προσπαθεί ψηφίζοντας διατάξεις για νέες αρμοδιότητες στους Ο.Τ.Α., να δημιουργήσει νέες υπηρεσίες χωρίς να λαμβάνει υπόψη της ούτε τις οικονομικές δραστηριότητες των Ο.Τ.Α., ούτε πως θα διεκπεραιωθούν οι νέες αυτές αρμοδιότητες.

Τούτο προκύπτει και από τη διάταξη της παρ. 8α του άρθρου 27 του ψηφισθέντος νόμου που έρχεται να στελεχώσει τη Δημοτική Αστυνομία με απόστρατους Αστυνομικούς, ενώ αυτά είχαν επισημανθεί από την Ομοσπονδία μας κατά την κατάρτιση του Π.Δ. 23/2002.

Έτσι και με τη σύσταση των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.). Δεν είναι δυνατόν τα κέντρα που έχουν μια τόσο σοβαρή αποστολή να στελεχώνονται με συμβασιούχους που μέχρι να ενημερωθούν θα πρέπει να αποχωρούν –αν φυσικά αποχωρούν– αφού θα είναι φυσικό επακόλουθο να διεκδικούν συνέχιση της εργασιακής τους σχέσης με οποιονδήποτε τρόπο.

Μέσα από αυτή τη διάταξη θα προκύψουν σημαντικά προβλήματα στα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πελατών αφού υπηρεσίες διαχρονικού χαρακτήρα οργανώνονται ευκαιρικά και όχι στη βάση μιας μόνιμης υπηρεσίας που θα προσφέρει ουσιαστική εξυπηρέτηση στον πολίτη. Αποτέλεσμα τελικά της πλημμελούς λειτουργίας των κέντρων αυτών θα είναι η μη επίτευξη του στόχου τους.

Συγκεκριμένα:

1. Δεν είναι δυνατόν τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) να στελεχώνονται με έκτακτο προσωπικό ή με σπουδαστές των Τ.Ε.Ι. για πρακτική άσκηση και μάλιστα με αρμοδιότητες και ανάληψη ευθυνών που προϋποθέτουν τουλάχιστον μόνιμη σχέση εργασίας.
2. Οι αποδοχές του προσωπικού του των Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου καθορίζονται με Σ.Σ.Ε. και όχι με κ.υ.α. (τελευταίο εδάφιο παρ. 11 του άρθρου 31).
3. Εισάγεται για πρώτη φορά και το καθεστώς της μερικής απασχόλησης (δωρο ημερησία και 8μηνη σύμβαση) στο Δημόσιο, παρ. 12.
4. Η παρ. 14 δεν μπορεί να εφαρμοσθεί στους Ο.Τ.Α., γιατί σύμφωνα με το Ν. 2190/94 που ισχύει για τους Ο.Τ.Α. δεν υπάρχει στη διαβάθμιση θέση Διευθυντού. Ο προϊστάμενος της Διεύθυνσης κρίνεται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο και τοποθετείται με απόφαση του αρμόδιου οργάνου.

Ύστερα από τα ανωτέρω μία και μοναδική πρόταση έχουμε:

“Η στελέχωση των Κ.Ε.Π. να γίνει μόνο με μόνιμο προσωπικό και αν δεν επαρκεί το υπάρχον να πληρωθούν οι τυχόν κενές θέσεις με προκήρυξη ή να συσταθούν νέες μόνιμες θέσεις”.

Για την πρακτική άσκηση των σπουδαστών των Τ.Ε.Ι., δεν είμαστε αντίθετοι».

ΑΡΘΡΟ 31: ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΕΝΤΡΩΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ

1 Στις Περιφέρειες, Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, Νομαρχιακά Διαμερίσματα των Ενιαίων Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, Δήμους και Κοινότητες συστήνονται Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.). Αποστολή των Κέντρων αυτών είναι η παροχή διοικητικών πληροφοριών και η διεκπεραίωση των υποθέσεων των πολιτών από την υποβολή της αίτησης μέχρι την έκδοση της τελικής πράξης σε συνεργασία με τις καθ' ύλην αρμόδιες υπηρεσίες.

Ειδικότερα το Κ.Ε.Π.:

- ✓ **Ενημερώνει και πληροφορεί τους πολίτες** για τις ενέργειες που απαιτούνται για τη διεκπεραίωση διοικητικών υποθέσεων.
- ✓ **Παραλαμβάνει αιτήσεις πολιτών**, για τη διεκπεραίωση υποθέσεών τους από τις υπηρεσίες του Δημοσίου, τα στοιχεία των οποίων καταχωρεί σε ειδικό πρωτόκολλο. Διαθέτει για διευκόλυνσή τους έντυπα αιτήσεων κατά το άρθρο 3 παράγραφος 3 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999).
- ✓ **Ελέγχει την πληρότητα των αιτήσεων των πολιτών** και σε περίπτωση που για τη διεκπεραίωση της υπόθεσης απαιτούνται δικαιολογητικά, που δεν υποβάλλονται μαζί με την αίτηση, το Κ.Ε.Π. τα αναζητά και τα παραλαμβάνει με οποιονδήποτε πρόσφορο τρόπο από τις αρμόδιες υπηρεσίες, με-

τά από σχετική εξουσιοδότηση των πολιτών.

- ✓ **Διαβιβάζει πλήρεις τους φακέλους των υποθέσεων των πολιτών**, στην αρμόδια για τη διεκπεραίωσή τους υπηρεσία, με οποιονδήποτε πρόσφορο τρόπο. Το τελικό έγγραφο αποστέλλεται από την αρμόδια υπηρεσία και πάλι στο Κ.Ε.Π. υποβολής της αρχικής αίτησης, από το οποίο το παραλαμβάνει ο πολίτης ή του αποστέλλεται από το Κ.Ε.Π. στη διεύθυνση που έχει δηλωθεί με συστημένη επιστολή και με αντικαταβολή.

Εμπλέον το Κ.Ε.Π. παρέχει και τις εξής υπηρεσίες:

- ✓ **Επικύρωση διοικητικών εγγράφων.**
- ✓ **Θεώρηση γνησίου υπογραφής.**
- ✓ **Χορήγηση παραβόλων, κινήτων επισιμών και υπεύθυνων δηλώσεων.**
- ✓ **Χορήγηση του αποδεικτικού φορολογικής ενημερότητας, μέσω ηλεκτρονικής διασύνδεσης με το σύστημα TAXIS.**

Με κοινές αποφάσεις του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού καθορίζονται οι διοικητικές διαδικασίες με τα αντίστοιχα έντυπά τους, που θα διεκπεραιώνονται μέσω των Κ.Ε.Π.

2 Σε κάθε Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, στα Νομαρχιακά Διαμερίσματα των Ενιαίων Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, καθώς και στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού με πληθυσμό άνω των είκοσι χιλιάδων κατοίκων, το συνιστώμενο Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών λειτουργεί σε επίπεδο Διεύθυνσης, η οποία απαρτίζεται από τα εξής δύο Τμήματα:

- α. Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολιτών, με αρμοδιότητες ανάλογες με αυτές που περιγράφονται στην παράγραφο 1.
- β. Τμήμα Εσωτερικής Ανταπόκρισης, στο οποίο αποστέλλονται από τα Κ.Ε.Π. αιτήσεις πολιτών, η διεκπεραίωση των οποίων εμπίπτει στις αρμοδιότητες του

3 Στις Περιφέρειες το Τμήμα Επικοινωνίας και Εξυπηρέτησης Πολιτών που λειτουργεί βάσει των διατάξεων της παραγράφου 12 του άρθρου 6 του ν. 2503/1997 μετονομάζεται σε Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών, που λειτουργεί επίσης σε επίπεδο αυτοτελούς Τμήματος, υπαγόμενο στη Γενική Διεύθυνση της Περιφέρειας, το οποίο ασκεί τις αρμοδιότητες που περιγράφονται στην παράγραφο 1, καθώς και αυτές που αναφέρονται στο εδάφιο

οικείου Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού. Το Τμήμα προωθεί τα αιτήματα στις αρμόδιες για τη διεκπεραίωσή τους υπηρεσίες, παρακολουθεί τη διαδικασία διεκπεραίωσης και την τήρηση των νόμιμων χρονικών προθεσμιών, παραλαμβάνει το σχετικό έγγραφο και το αποστέλλει στο Κ.Ε.Π. της αρχικής υποβολής της αίτησης. Επίσης το Τμήμα τηρεί τα σχετικά με τη διακίνηση των ανωτέρω αναφερόμενων αιτήσεων πολιτών στατιστικά στοιχεία, υποδέχεται και διχειρίζεται τα παράπονα και τις προτάσεις των πολιτών για βελτιώσεις των διοικητικών διαδικασιών.

4 α. Στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού με πληθυσμό από πέντε έως είκοσι χιλιάδες κατοίκους, το συνιστώμενο Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών λειτουργεί σε επίπεδο Τμήματος, υπαγόμενο στη Διεύθυνση Διοίκησης ή στην ανάλογης αρμοδιότητας οργανική μονάδα, όπου δεν υφίσταται Διεύθυνση Διοίκησης και σε περίπτωση που δεν υφίσταται Διεύθυνση λειτουργεί σε επίπεδο αυτοτελούς Τμήματος υπαγόμενο στο Δήμαρχο, με τις αρμοδιότητες που περιγράφονται στην παράγραφο 1,

β' της παραγράφου 2. Ο Γενικός Διευθυντής της Περιφέρειας ασκεί το συντονισμό και την εποπτεία όλων των Κ.Ε.Π. που λειτουργούν στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις και τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού των γεωγραφικών ορίων της Περιφέρειας και συνεργάζεται με το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης σε όλα τα θέματα που αφορούν την προσπάθεια βελτίωσης των σχέσεων της δημόσιας διοίκησης με τους πολίτες.

καθώς και αυτές που αναφέρονται στο εδάφιο β' της παραγράφου 2.
β. Στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού με πληθυσμό μέχρι πέντε χιλιάδες κατοίκους, το συνιστώμενο Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών λειτουργεί σε επίπεδο Αυτοτελούς Γραφείου υπαγόμενο στον Δήμαρχο ή στον Πρόεδρο της Κοινότητας, με τις αρμοδιότητες που περιγράφονται στην παράγραφο 1, καθώς και αυτές που αναφέρονται στο εδάφιο β' της παραγράφου 2.

ΚΕΝΤΡΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ

Αντιδρά η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στον τρόπο σύστασής τους

Προβλήματα στην όλη λειτουργία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης

ΑΡΘΡΟ 31: ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΕΝΤΡΩΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ

5 Τα Κέντρα Πληροφόρησης - Εξυπηρέτησης Πολιτών, που λειτουργούν στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις και τους Δήμους, καταργούνται και οι αρμοδιότητές τους εφεξής ασκούνται από τις μονάδες που συνιστώνται με το παρόν άρθρο.

6 Τα Κ.Ε.Π. στεγάζονται σε χώρες προσβάσιμους στα άτομα με αναπηρίες κατά τις διατάξεις του Γενικού Οικοδομικού Κανονισμού.

7 Με αποφάσεις του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ορίζεται, κατά περίπτωση, ο χρόνος έναρξης της λειτουργίας των Κ.Ε.Π.

8 Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης μπορούν να καθορισθούν λεπτομέρειες σχετικά με τον τρόπο άσκησης των αρμοδιοτήτων των Κ.Ε.Π.

9 Στη Διεύθυνση Οργάνωσης και Απλούστευσης Διαδικασιών ή στην αντίστοιχη αρμοδιότητας οργανική μονάδα, επιπέδου Διεύθυνσης, κάθε Υπουργείου προστίθενται οι εξής αρμοδιότητες:

- α. Η συνεχής παρακολούθηση των αλλαγών που επέρχονται στις διοικητικές διαδικασίες του φορέα και η άμεση ενημέρωση της Διεύθυνσης Απλούστευσης Διαδικασιών και Παραγωγικότητας της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης γι' αυτές τις αλλαγές. Στην ίδια Γενική Γραμματεία δημιουργείται ειδική διαδικτυακή πύλη για την υποστήριξη της λειτουργίας των Κ.Ε.Π., υποστηριζόμενη από τη

Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Επεξεργασίας Στοιχείων.

- β. Η ενημέρωση της Διεύθυνσης Σχέσεων Κράτους - Πολίτη του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης για τις αλλαγές που επέρχονται στο περιεχόμενο του «Οδηγού του Πολίτη» αρμοδιότητας των υπηρεσιών του φορέα.

10 Η Γενική Διεύθυνση Διοικητικής Οργάνωσης και Διαδικασιών του Υπουργείου Εσωτερικής, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης έχει την αρμοδιότητα συντονισμού και εποπτείας της λειτουργίας των Κ.Ε.Π., καθώς και της υποβολής προτάσεων και της εφαρμογής μέτρων για τη βελτίωση των συνθηκών λειτουργίας τους και την ποιοτική αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες.

11 Για τις ανάγκες λειτουργίας των Κ.Ε.Π. καθιερώνεται:

- α. Προαιρετική θητεία πτυχιούχων Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης ετήσιας διάρκειας.
- β. Απασχόληση φοιτητών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή αποφοίτων Ι.Ε.Κ., Τ.Ε.Ε. ή άλλων σχολών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ειδικότητας προγραμματιστή ή χειριστή ηλεκτρονικών υπολογιστών.

γ. Απασχόληση σπουδαστών Τ.Ε.Ι. για την πραγματοποίηση της εξαμήνης πρακτικής τους άσκησης με απαραίτητη προϋπόθεση τη γνώση χρήσης ηλεκτρονικού υπολογιστή.

Το ύψος των αποδοχών των ανωτέρω καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

12 α. Η πρόσληψη πτυχιούχων Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης προαιρετικής θητείας γίνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας(1) έτους, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης και σε ποσοστό 50% για κάθε εκπαιδευτική βαθμίδα.

Σε περίπτωση έλλειψης υποψηφίων κατηγορίας ΠΕ οι θέσεις καλύπτονται από υποψηφίους κατηγορίας ΤΕ και αντιστρόφως. Η επιλογή των ανωτέρω γίνεται από τον φορέα στον οποίο υπάγεται το Κ.Ε.Π., με τα κριτήρια και τη διαδικασία του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, και υπόκειται σε έλεγχο από το Α.Σ.Ε.Π..

β. Η πρόσληψη φοιτητών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή αποφοίτων Ι.Ε.Κ., Τ.Ε.Ε. ή άλλων σχολών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ειδικότητας προγραμματιστών ή χειριστών ηλεκτρονικών υπολογιστών, γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του ν. 2190/1994,

όπως ισχύει. Οι ανωτέρω απασχολούνται έως έξι (6) ώρες την ημέρα για χρονικό διάστημα που δεν θα υπερβαίνει συνολικά για τον κάθε προσλαμβανόμενο τους οκτώ (8) μήνες κατ' έτος.

Απαραίτητο τυπικό προσόν των ως άνω προσλαμβανόμενων είναι η γνώση χειρισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών. Ο τρόπος διαπίστωσης καθορίζεται με την προκήρυξη. Οι καταρτιζόμενοι πίνακες κατάταξης των ως άνω υποψηφίων μπορεί να ισχύουν για δύο ή τρία χρόνια από την κατάρτισή τους, εφόσον αυτό αναφέρεται ρητώς στη σχετική προκήρυξη.

Η πρόσληψη του εκάστοτε αναγκαίου προσωπικού κατά τη διάρκεια της διετίας ή τριετίας γίνεται με τη σειρά που οι υποψήφιοι περιλαμβάνονται στους παραπάνω πίνακες. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις της παραγράφου 21 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει.

13 Προϊστάμενοι των Κ.Ε.Π. ορίζονται υπάλληλοι των οικείων φορέων ως εξής:

- α. Στα Κ.Ε.Π. επιπέδου Διεύθυνσης υπάλληλοι με βαθμό Διευθυντή των κλάδων ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού ή ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού.
- β. Στα Κ.Ε.Π. επιπέδου Τμήματος, αυτοτελούς ή μη και επιπέδου αυτοτελούς Γραφείου, καθώς και στα Τμήματα των Κ.Ε.Π. επιπέδου Διεύθυνσης, υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού ή ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού και εν ελλείψει ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού ή ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων.

14 Στις προβλεπόμενες από τις οικείες οργανικές διατάξεις με βαθμό Διευθυντή των φορέων της παραγράφου 2, προστίθεται από μία (1) θέση βαθμού Διευθυντή εκτός βαθμολογικής κλίμακας, για τους κλάδους ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού ή ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού, με αντίστοιχη μείωση μιας (1) θέσεως των ενιαίων βαθμών, ενός εκ των κλάδων αυτών.

15 α. Για τις ανάγκες του προγράμματος «ΑΣΤΕΡΙΑΣ» και σε όλους τους εμπλεκόμενους Δήμους των Νομών Λέσβου, Σάμου, Χίου, Κυκλάδων και Δεδεκανήσου, συνιστώνται ενενήντα έξι (96) θέσεις προσωπικού, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, οι οποίες κατανομούνται ανά μία (1) θέση για κάθε Δήμο με εξαίρεση τους Δήμους Ερεσού - Αντίσης του Νομού Λέσβου και Φούρνων - Κορσεών του Νομού Σάμου, στους οποίους συνιστώνται δύο (2) θέσεις για τον καθένα. Από τις ενενήντα έξι (96) θέσεις, οι δεκατέσσερις (14) ορίζονται ως Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, οι έντεκα (11) ως Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, οι εβδομήντα (70) ως Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και η μία (1) ως Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης. Η κατανομή των ανω-

τέρω θέσεων σε κάθε Δήμο, κατά εκπαιδευτική βαθμίδα, καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

β. Η διάρκεια των συμβάσεων εργασίας είναι τριετής και δύναται να ανανεούται, ανάλογα με την πορεία του Προγράμματος, για ίσο χρόνο κάθε φορά.

γ. Για την πρόσληψη προσωπικού για τις θέσεις του άρθρου αυτού απαιτείται εμπειρία, ο χρόνος της οποίας προσδιορίζεται με την προκήρυξη, σε αντίστοιχα ή παρεμφερή προγράμματα.

δ. Η επιλογή του προσωπικού αυτού γίνεται από τον οικείο φορέα με τη διαδικασία του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, και έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π.

ε. Με την προκήρυξη δύναται να ορίζεται ανώτατο όριο ηλικίας ανώτερο του εκάστοτε προβλεπόμενου.

Κ
Ε
Ν
Τ
Ρ
Α
Ε
Ξ
Η
Ρ
Ε
Τ
Η
Σ
Η
Σ

Συνέχεια από σελίδα 1

για το προσωπικό καθαριότητας που του δόθηκε αυτή η δυνατότητα με βάση σχετική διάταξη. Για τις ίδιες κατηγορίες το ύψος της σύνταξης να υπολογίζεται διαφορετικά, λαμβανομένου υπόψη και το ύψος των κρατίσεων που έχει για την κύρια σύνταξη. Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. διατυπώνει επίσης τις θέσεις και τα αιτήματά της σχετικά με τα ασφαλιστικά ταμεία, την υγιεινή και ασφάλεια, τον Ο.Γ.Α. και Ε.Λ.Γ.Α. και τα θεσμικά ζητήματα.

Είναι φυσικό και με την εμπειρία εξέλιξης των διαπραγματεύσεων το 2001 η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ν' αντιμετωπίζει με μεγάλη επιφύλαξη τις διαπραγματεύσεις για το έτος 2002.

Η σημερινή κατάσταση στις σχέσεις Κυβέρνησης και συνδικαλιστικού κινήματος των Δημοσίων Υπαλλήλων για ικανοποίηση των αιτημάτων τους, που αφορούν σε αυξήσεις πάνω από τον πληθωρισμό, την καταβολή του οικογενειακού επιδόματος αναδρομικά και στους δύο συζύγους, την καθυστέρηση της ψήφισης της εισοδηματικής πολιτικής και καταβολής της πενιχρής αύξησης του 2,5%, αλλά και την υπαναχώρηση της κυβέρνησης στην υλοποίηση των συμφωνηθέντων από το έτος 2000 (αύξηση της εφ' άπαξ αποζημίωσης των εργαζομένων αορίστου χρόνου από 1.500.000 Δρχ. σε 3.000.000 Δρχ.), την προώθηση και ψήφιση στη Βουλή σημαντικών ρυθμίσεων που τροποποιούν τις εργασιακές μας σχέσεις και καταργούν σημαντικές διατάξεις (άρθρο 263 του Π.Δ. 410/95) συμβιβασμός και κατάργηση δίκης, αγνοώντας το συνδικαλιστικό κίνημα των Ο.Τ.Α. και τις θέσεις του, επιβεβαιώνουν αντιλήψεις και πρακτικές μονομέρειας που επιβαρύνουν, εάν δεν υπομονεύουν, την εξέλιξη των διαπραγματεύσεων.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με αίσθημα ευθύνης και μοναδικό κριτήριο την καταξίωση του θεσμού κρίνει σκόπιμο να διατυπώσει και να υποβά-

Η πρόκληση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που απευθύνεται στους Υπουργούς Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών και κοινοποιείται σε συναρμόδιους Υπουργούς, Οργανισμούς, Όργανα και Ταμεία, όπως και το πλαίσιο των αιτημάτων, θέσεων και προτάσεων που θα τεθεί κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων με στόχο την υπογραφή της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και Συλλογικής Συμφωνίας έχει ως εξής:

λει τα αιτήματά της και τις θέσεις της για διαπραγμάτευση.

Με πλήρη συνείδηση των δυνατοτήτων για την ικανοποίηση των αιτημάτων μας και την εξέλιξη των διαπραγματεύσεων, είμαστε υποχρεωμένοι, καθαρά και με ευθύτητα να καλέσουμε την Κυβέρνηση ν' αποδείξει την πολιτική της Βούληση και ν' ανταποκριθεί με ουσιαστικό τρόπο στα Οικονομικά και θεσμικά αιτήματα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Παρά τη μέχρι σήμερα εξέλιξη των πολιτικών και νομοθετικών παρεμβάσεων που δείχνει ότι η κυβέρνηση και ιδιαίτερα το Οικονομικό της επιτελείο, αντιμετωπίζουν ως περιττό βάρος τον θεσμό των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων.

Για όλους αυτούς τους λόγους, το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. πραγματοποίησε στις 27 και 29 Μαρτίου, αλλά και στις 3, 4 Απριλίου 2002 απεργιακές κινητοποιήσεις με σκοπό την επίλυση βασικών αιτημάτων που περιέχονται και στο παρόν διεκδικητικό πλαίσιο.

Γι' αυτό καλούμε την κυβέρνηση και τους αρμόδιους Υπουργούς να ικανοποιήσουν τα αιτήματα και να δώσουν λύσεις στα προβλήματα του κλάδου μας, ειδάλως οι αγωνιστικές μας κινητοποιήσεις θα είναι φυσικό επακόλουθο.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002-2003 Αιτήματα ✓ θέσεις & Προτάσεις

Πρόσκληση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στα αρμόδια Υπουργεία
Έναρξη των διαπραγματεύσεων



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ :

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. διεκδικεί την προώθηση ενός νέου μισθολογίου των Δημοσίων Υπαλλήλων και των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. με την ένταξη όλων των επιδομά-

των (χρονοεπίδομα, εξομάλυνσης, απόδοσης) στο βασικό μισθό που ο κατώτερος θα διαμορφωθεί στις 280.000 δρχ.

Το νέο μισθολόγιο πρέπει να περιλαμβάνει:

1. Ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη με βάση το χρόνο υπηρεσίας.
2. Πρόσθετη αμοιβή και κίνητρα για θέσεις ευθύνης.
3. Σταθερές βελτιωμένες σχέσεις με αποδοχή εσωτερικής σχέσης 1:2 εξωτερικής 1:3.
4. Διπλασιασμό του οικογενειακού επιδόματος.

Η αποδοχή ενός τέτοιου αιτήματος από την κυβέρνηση θα τροποποιούσε και τα κλαδικά - οικονομικά αιτήματα.

Απορρίπτουμε την εισοδηματική πολιτική της κυβέρνησης (αύξηση 2,5%) που επιβαρύνει τους εργαζόμενους, όταν ο πληθωρισμός τρέχει με 4%.

Ζητάμε πραγματικές αυξήσεις πάνω από τον πραγματικό πληθωρισμό.

Συγκεκριμένα, καταθέτουμε τα παρακάτω αιτήματα:

“ 1. Επαναδιατύπωση του ειδικού επιδόματος των Ο.Τ.Α. σύμφωνα με την πιο κάτω περιγραφή και συγχρόνως αύξησή του:

α. Για το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων, αφοδευτηρίων, οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινήτων, εργατοτεχνίτες αποχέτευσης, προσωπικό νεκροταφείων, ρίψης ασφάλτου και συνεργείων επισκευής απορριμματοφόρων οχημάτων **από τριάντα τρεις χιλιάδες (33.000) δραχμές σε πενήντα χιλιάδες (50.000) δραχμές - 146,74 €.**

β. Για το εποπτικό προσωπικό καθαριότητας τεχνικό προσωπικό, τεχνίτες εν γένει, υγειονομικό προσωπικό, γεωπονικό προσωπικό, μουσικοί πνευστών οργάνων, Δημοτικής Αστυνομίας και όλοι οι κλάδοι της κατηγορίας Υ.Ε. **από είκοσι επτά χιλιάδες πεντακόσιες (27.500) δραχμές σε σαράντα τρεις χιλιάδες (43.000) δραχμές - 126,19 €.**

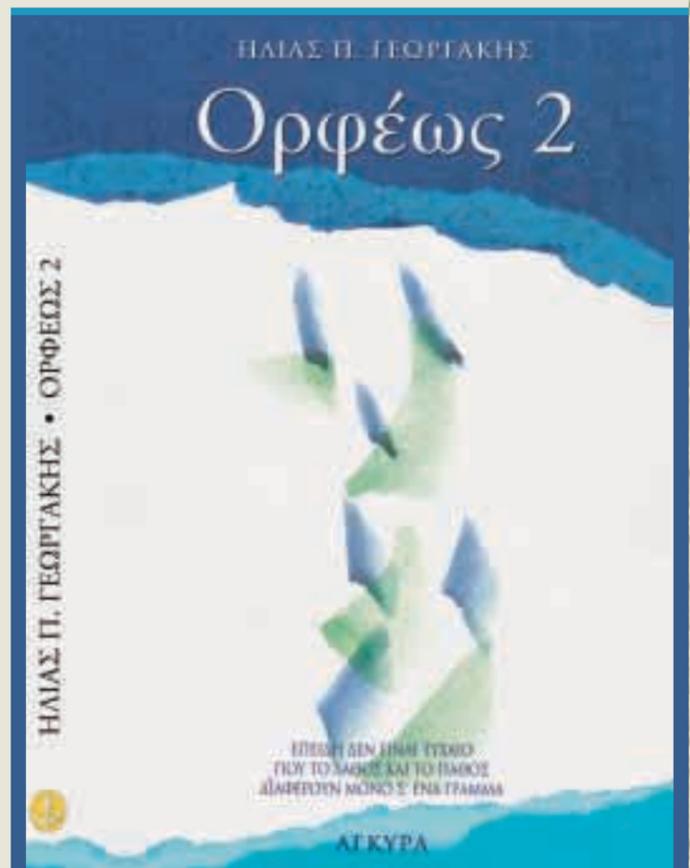
γ. Για λοιπό προσωπικό, **από δεκαέξι χιλιάδες πεντακόσιες (16.500) δραχμές σε τριάντα δύο χιλιάδες (32.000) δραχμές - 93,91 €.** ”

“ 2. Καθορισμός του ωρομισθίου για την προσφορά υπερωριακής εργασίας με βάση τις συνολικά καταβαλλόμενες αποδοχές μιας και είναι αναγκασμένες πολλές υπηρεσίες να εργάζονται επί 12ώρου, 24ώρου βάσεως και όλες τις ημέρες το μήνα και δεν μπορεί η αμοιβή για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες να είναι μικρότερη της καθημερινής. ”

“ 3. Καταβολή επιδόματος χρήστη Η/Υ, σ' όσους κατά κύρια απασχόληση εργάζονται μπροστά σε ηλεκτρονικούς υπολογιστές, ανεξαρτήτου ειδικότητας. ”

“ 4. Αναπροσαρμογή της Κ.Υ.Α. αριθμ. 2/75839/0022 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 89/30-1-2002) για αύξηση των ορίων υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων των Δήμων και Κοινοτήτων που θα τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού και Κοινοτικού Συμβουλίου ως και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων. ”

Συνέχεια στη σελίδα 8



του Ηλία Γεωργιάκη

Από τις εκδόσεις «ΑΓΚΥΡΑ» κυκλοφόρησε το βιβλίο με τίτλο «ΟΡΦΕΩΣ 2» (πεζά και ποιήματα) του δημοσιογράφου ΗΛΙΑ Π. ΓΕΩΡΓΙΑΚΗ (εργατικός συντάκτης στην εφημερίδα «ΤΑ ΝΕΑ»).

Ο Ηλίας Γεωργιάκης γεννήθηκε (1960) και μεγάλωσε στη Λευκάδα. Από τα μαθητικά του χρόνια ασχολήθηκε με τη δημοσιογραφία και τη λογοτεχνία. Συνεργάστηκε με τοπικές εφημερίδες. Στίχοι του διακρίθηκαν σε λογοτεχνικούς διαγωνισμούς. Σπούδασε δημοσιογραφία. Από το 1982 εργάζεται στα «ΝΕΑ» καλύπτοντας το ρεπορτάζ του υπουργείου Εργασίας - Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Είναι μέλος της ΕΣΗΕΑ (Ένωσης Συντακτών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών).

Η κεντρική διάθεση του βιβλίου γίνεται από την «ΑΓΚΥΡΑ» στη Στοά του Βιβλίου
Πεσμαζόγλου 5 (Στοά ΟΡΦΕΩΣ)
Τηλ.: 010 3213507

Π
Λ
Α
Ι
Σ
Ι
Ο

Δ
Ι
Ε
Κ
Δ
Ι
Κ
Η
Σ
Ε
Ω
Ν

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002-2003

Αιτήματα ✓ Θέσεις & Προτάσεις

Πρόσκληση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στα αρμόδια Υπουργεία
Έναρξη των διαπραγματεύσεων

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ :

Αναλυτικά διεκδικούμε:

α. Με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδων (10.000) κατοίκων από δεκαπέντε (15) ώρες το μήνα σε είκοσι πέντε (25) ώρες.

β. Με πληθυσμό από δέκα χιλιάδες ένα (10.001) κατοίκους έως τριάντα χιλιάδες (30.000) από είκοσι (20) ώρες το μήνα σε τριάντα (30) ώρες.

γ. Με πληθυσμό από τριάντα χιλιάδες ένα (30.001) κατοίκους και άνω από είκοσι πέντε (25) ώρες το μήνα σε τριάντα πέντε (35) ώρες.

Ενώ, μελλοντικά η καταβολή να γίνεται με βάση το χρονικό όριο συνεδρίασης των αντίστοιχων συμβουλίων.

Αναλυτικά, όπως πιο κάτω:

✓ Για τον Πρόεδρο και τον Αναπληρωτή του, 15.000 δρχ. - 44,02 € κατά συνεδρίαση.

✓ Για τα τακτικά και αναπληρωματικά μέλη, 9.000 δρχ. - 26,41 € κατά συνεδρίαση.

✓ Για τον Γραμματέα και τον αναπληρωτή του, 9.000 δρχ. - 26,41 € κατά συνεδρίαση.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ :

1. Πρόσληψη μόνιμου προσωπικού με βάση τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Ο.Τ.Α., με βάση τις προβλέψεις των Ο.Ε.Υ. ”

2. Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων και πρόσληψη μόνο εποχιακού προσωπικού, η διάρκεια του οποίου δεν θα ξεπερνάει τους τέσσερις (4) μήνες. Προϋπόθεση για την πρόσληψη αυτού του προσωπικού είναι η πρόβλεψη σε αριθμό και η συγκεκριμένη αιτιολόγηση της στους Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α. ”

3. Τακτοποίηση του προσωπικού των Ο.Τ.Α. που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, σύμφωνα με τα πιο κάτω:

α. Το εδ. β της παρ.1 του άρθρου 17 του Ν. 2839/2000 να εξαλειφθεί (το δίμηνο).

β. Να γίνει αποδεκτή η 579/2001 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

γ. Η 190/2001 Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους να έχει εφαρμογή για όλο το προσωπικό και έτσι να μην ισχύει το τελευταίο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 17 του Ν. 2839/2000.

δ. Να συμπεριληφθεί παράγραφος που να ορίζει ότι το προσωπικό που υπηρετεί μέχρι την ψήφιση του Συντάγματος με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού ορισμένου χρόνου ή με συμβάσεις μίσθωσης έργου και έχουν συνολικό χρόνο υπηρεσίας πλέον των 24 μηνών, ανεξάρτητα από διακοπές.

ε. Το προσωπικό που έχει προσληφθεί σε Δημοτικές Επιχειρήσεις και προσφέρει τις υπηρεσίες του στους Ο.Τ.Α. και έχει

5. Αύξηση του επιδόματος ευθύνης:

α. Στους διευθυντές από 30.000 Δρχ. σε 60.000 Δρχ. - 176,08 €.

β. Στους τμηματάρχες από 15.000 Δρχ. σε 30.000 Δρχ. - 88,04 €.

γ. Στους προϊστάμενους αυτοτελούς γραφείου από 6.000 Δρχ. σε 12.000 Δρχ. - 35,22 €.”

6. Τροποποίηση της Κ.Υ.Α. αριθμ. 2030604/3595/0022/93 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 421/14-6-93) για αύξηση της αμοιβής των μελών των υπηρεσιακών Συμβουλίων των Ο.Τ.Α. ”

τις προϋποθέσεις που θέτει ο νόμος τακτοποιείται στους Ο.Τ.Α. Η δε επιχείρηση, εφόσον δεν έχει άλλο προσωπικό διαλύεται.

ζ. Να έχουν τουλάχιστον μια έγκριση είτε για ορισμένου χρόνου είτε για μίσθωση έργου και να έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον 24 μήνες με οποιαδήποτε σχέση (απλή σχέση εργασίας, προσωρινά μέτρα κλπ.) ”

4. Σε περίπτωση που δεν καλυφθεί το προσωπικό που ήδη υπηρετεί να προκριθεί η μοριοδότηση και να μην ισχύουν τα όρια ηλικίας.”

5. Χαρακτηρισμός των αμεινωμένων Δημοτικών Επιχειρήσεων ως Ο.Τ.Α., όπου δραστηριοποιούνται εκτός των οργανωμένων υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., υπαγωγή του προσωπικού τους στο Γ' μέρος του Ν. 1188/81, ένταξή τους σε οργανικές θέσεις στο κανονισμό προσωπικού των επιχειρήσεων.”

6. Η ίδρυση και δημιουργία Δημοτικών Επιχειρήσεων να γίνεται μετά από μελέτη για συγκεκριμένη απόδοση κερδών, και να προβλέπεται μόνο σε τομείς που μπορεί να αναπτύσσεται καθαρά επιχειρηματική δραστηριότητα και στους οποίους σήμερα ενεργοποιείται ο ιδιωτικός τομέας.

Ν' απαγορεύεται η δημιουργία τους σε υπηρεσίες που έχουν δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα ή αναφέρονται στους Ο.Ε.Υ. του οικείου Ο.Τ.Α. ”

7. Για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα στη Δημοτική Αστυνομία να θεθεί συ-



ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ :

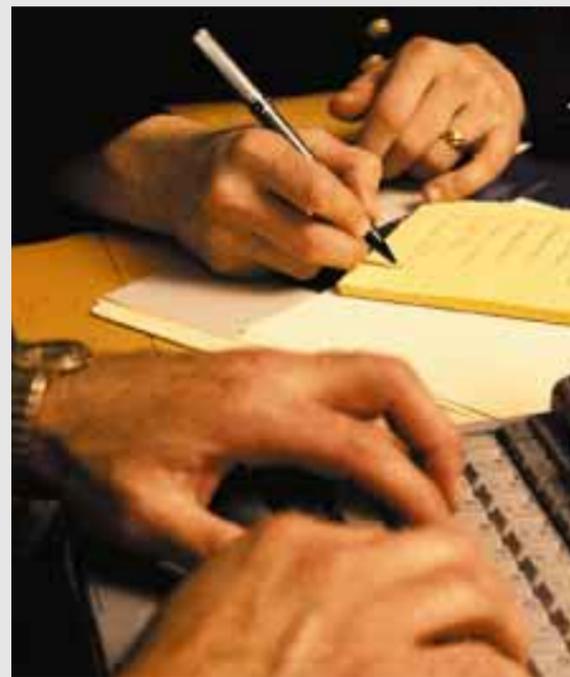
γκεκριμένο, χρονικό όριο και με μόνο στοιχείο την αίτησή τους για μετάταξη τους σ' άλλο κλάδο, γιατί μετά την εφαρμογή του Π.Δ., αλλάζει ουσιαστικά ο χαρακτήρας αυτής της υπηρεσίας.”

8. Κατάργηση της ψηφιοθεσίας διάταξης (άρθρο 27, παρ. 8, του Νόμου "Αναβάθμιση της πολιτικής Προστασίας και λοιπές διατάξεις" για την πρόσληψη απόστρατων αξιωματικών της Ελληνικής Αστυνομίας με σκοπό την οργάνωση και εκπαίδευση της Δημοτικής Αστυνομίας.”

9. Το προσωπικό των Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, μερικής απασχόλησης να μετατραπεί σε πλήρους απασχόλησης με αποφάσεις των Δημοτικών Συμβουλίων, εφόσον υπάρχουν υπηρεσιακές ανάγκες.”

10. Να προχωρήσει νομοθετικά η συγχώνευση των Νομικών Προσώπων, που δημιουργούνται διασπώντας το "ενιαίο" της λειτουργίας των Δήμων. Σταδιακά κατάργησή τους και ενσωμάτωσή τους στις υπηρεσίες των Δήμων.”

11. Οι διαδημοτικές συνεργασίες να



πραγματοποιηθούν με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, αντιμετωπίζοντας έτσι τα προβλήματα που έχουν προκύψει σε μικρούς "Καποδιστριακούς" Δήμους, όπως αυτά των Τεχνικών Υπηρεσιών και των Ταμειακών Υπηρεσιών, χωρίς τη δημιουργία και νέων Νομικών Προσώπων που θα προκαλέσουν δυσλειτουργικότητα.”

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ :



1. Επέκταση των κάθε φορά ισχυουσών διατάξεων για τις προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας στις ειδικότητες που αναφέρονται στον κανονισμό Βαρών και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. (Κ.Β.Α.Ε.) και στους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. των αντιστοιχών ειδικοτήτων.

Μεταβατικά, για το προσωπικό που ήδη υπηρετεί, να μην επιβαρυνθεί με επασφάλιστρο πέραν της 12ετίας. Το ίδιο να ισχύσει αναδρομικά και για το προσωπικό καθαριότητας που του δόθηκε αυτή η δυνατότητα με βάση σχετική διάταξη του Ν. 2703/98.

Για τις ίδιες κατηγορίες το ύψος της σύντα-

ξης να υπολογίζεται διαφορετικά, λαμβανομένου υπ' όψιν και το ύψος των κρατήσεων που έχει για την κύρια σύνταξη.”

2. Να προβλεφθεί ειδικό συνταξιοδοτικό καθεστώς για το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας.”

3. Αντιμετώπιση του προβλήματος της πρόωρης συνταξιοδότησης για υπαλλήλους "Καποδιστριακών" Δήμων, πρώην Κοινοτικούς υπαλλήλους.”

4. Αύξηση του ορίου αποζημίωσης των

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ :

εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου χρόνου και Δημοσίου Δικαίου με ασφαλιστικό φορέα το Ι.Κ.Α. από 1.500.000 δρχ. σε 3.000.000 δρχ. ”

Ενώ συγχρόνως με όλο το Δημοσιούπαλληλικό Κίνημα διεκδικούμε:

α. Δημόσιο – καθολικό και κοινωνικό σύστημα ασφάλισης.

β. Μείωση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης.

γ. Αύξηση των συντάξιμων αποδοχών.

δ. Αποτροπή της Ιδιωτικοποίησης της Κοινωνικής Ασφάλισης.

ε. Επέκταση της Διαδοχικής Ασφάλισης.

ζ. Κατοχύρωση και διεύρυνση της Επικουρικής Ασφάλισης.

στ. Δίκαιες ρυθμίσεις για τη μητέρα και τη γυναίκα.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.-Τ.Α.Δ.Κ.Υ.)

“ 1. Υπαγωγή στην ασφάλιση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. όλων των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. ”

“ 2. Τροποποίηση του κανονισμού παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με παράλληλη βελτίωση του. ”

“ 3. Αύξηση του ποσού που χορηγείται από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για τις ορθοδοντικές εργασίες. ”

“ 4. Άμεση πρόσληψη ελεγκτών ιατρών στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ”

“ 5. Ίδρυση περιφερειακών γραφείων τεσσάρων (4) στην Αττική και στους μεγάλους Νομούς για την καλύτερη εξυπηρέτηση των υπαλλήλων των απομακρυσμένων Δήμων. ”

“ 6. Αύξηση από 7% σε 8% του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος και εφαρμογή των διατάξεων σε σχέση με τις κρατήσεις που ισχύουν για τους ασφαλισμένους πριν το 1992 και γι’ αυτούς που έχουν πρώτο ασφαλισθεί σε κύριο ασφαλιστικό φορέα μετά το 1993. ”

“ 7. Αύξηση του εφάπαξ του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. σε 120 βοηθήματα. ”

“ 8. Θεσμοθέτηση της δυνατότητας με απόφαση του Δ.Σ. του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. της χορήγησης χαμηλότοκων δανείων στους ασφαλισμένους του, όπως γίνεται και σε άλλα ταμεία. ”

“ 9. Την σύνταξη μελέτης για τη δυνατότητα ενοποίησης του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ”

“ 10. Εφαρμογή των διατάξεων (συνταξιοδοτικό – ασφαλιστικό) που ισχύουν για το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. και σ’ αυτό των Ν.Π.Δ.Δ. με πρόβλεψη για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα της δυνατότητας επιλογής ασφαλιστικού φορέα. ”

“ 11. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στα Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και Τ.Α.Δ.Κ.Υ. να μην αναφέρονται ως Δημοτικοί και Κοινοτικοί υπάλληλοι, μιας και μετά την εφαρμογή του Καποδίστρια δεν υπάρχουν Κοινότητες, αλλά εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α. Και να ορίζονται από την αντιπροσωπευτικότερη συνδικαλιστική οργάνωση του κλάδου. ”

ΥΓΙΕΙΝΗ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ

“ 1. Δημιουργία φορέα μέσω του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε επίπεδο των Ο.Τ.Α. και με την συμμετοχή των συναρμόδιων φορέων (ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. και της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.) για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών των συνθηκών εργασίας στις ιδιαίτερα βεβαρημένες, από άποψη συνθηκών εργασίας, κατηγορίες εργαζομένων στα Β.Α.Ε. ”

“ 2. Πιστή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου και των Σ.Σ.Ε. για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας και επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους. ”

“ 3. Κωδικοποίηση των διατάξεων περί Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων με ευθύνη του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. ”

“ 4. Αναδιτύπωση της υπουργικής απόφασης και εναρμόνισή της στις σύγχρονες ανάγκες για τις παροχές σε είδος (ρούχα, γάλα, κ.λ.π.). ”

“ 5. Όταν οι παροχές σε είδος δεν χορηγούνται στις προβλεπόμενες προθεσμίες, να δοθεί η δυνατότητα να αποτιμούνται και να καταβάλλονται στους δικαιούχους σε χρήμα, πάντα με τη σύμφωνη γνώμη του σωματείου. ”

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002-2003

Αιτήματα ✓ Θέσεις & Προτάσεις

Πρόσκληση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στα αρμόδια Υπουργεία
Έναρξη των διαπραγματεύσεων



Ο.Γ.Α. - Ε.Λ.Γ.Α.

Αποκλειστική διαπραγμάτευση από την Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. για τα θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. για τον Ο.Γ.Α. και Ε.Λ.Γ.Α.

“ 1. Αναπροσαρμογή της πάγιας κατώτατης αποζημίωσης των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. από 1-1-2002 σε 700€. ”

“ 2. Ετήσιο ποσό κατά συνταξιούχο ή επιδοματούχο σε 6€. ”

“ 3. Ετήσιο ποσό αποζημίωσης για εργασίες κλάδου κύριας ασφάλισης σε 3€ για κάθε ασφαλισμένο που αναγράφεται στον κλάδο κύριας ασφάλισης. ”

“ 4. Για κάθε χορήγηση συνταγολογίου ενιαίου τύπου 1,50€. ”

“ 5. Διατήρηση της προσαύξησης κατά 40% που χορηγείται στους Ανταποκριτές των Νομών Ροδόπης και Ξάνθης καθώς και στις κοινότητες Μικρού Δερείου και Συκοράχης Ν. Έβρου, και επέκταση της σε όλους τους ανταποκριτές για την εγγραφή αλλοδαπών στον κλάδο κύριας ασφάλισης. ”

“ 6. Καταβολή πρόσθετης αμοιβής για τις νέες υποβληθείσες αιτήσεις στις επιδοματούχες πολύτεχνες μπτέρες. ”

“ 7. Καταβολή πρόσθετης αμοιβής 5€ για την εργασία ασφάλισης των αλλοδαπών με βάση τις υποβληθείσες δηλώσεις στους ανταποκριτές και όχι με αυτές που θα εγκριθούν από τον Ο.Γ.Α. για ασφάλιση. ”

“ 8. Η δυνατότητα υπογραφής προγραμματικής σύμβασης μεταξύ Υπουργείου Εσωτερικών, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. και των αρμόδιων οργανισμών (Ο.Γ.Α. και Ε.Λ.Γ.Α.) για τις υπηρεσίες που θα παρέχονται. ”

“ 9. Με την υπογραφή της προγραμματικής σύμβασης η εφάπαξ αποζημίωση που χορηγείται μετά την απόλυση η απαλλαγή του ανταποκριτή Ο.Γ.Α. από τα καθήκοντα του, να χορηγηθεί άμεσα σ’ όλους τους ανταποκριτές του Ο.Γ.Α. ανάλογα με τα χρόνια ασκήσεως των καθηκόντων τους. ”

“ 10. Αύξηση (διπλασιασμός) της πάγιας αποζημίωσης κυρίων ανταποκριτών Ε.Λ.Γ.Α. ”

“ 11. Αύξηση (διπλασιασμός) της αποζημίωσης κατά δήλωση του Ε.Λ.Γ.Α. ”

“ 12. Τις εργασίες του Υπουργείου Γεωργίας (όπως εξισωτικές αποζημιώσεις – κτηνοτροφικά – Γεωργικά θέματα) να πραγματοποιούν οι φυσικοί φορείς Ενώσεις και Γεωργικοί Συνεταιρισμοί. ”

Π
Λ
Α
Ι
Σ
Ι
Ο

Δ
Ι
Ε
Κ
Δ
Ι
Κ
Η
Σ
Ε
Ω
Ν

Κανονισμός Λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας

& — Υ.Π.Ε.Σ.Δ.Δ.Α. —

Διημερίδα με θέμα:

«Διοικητική Μεταρρύθμιση: Πρόκληση και Αναγκαιότητα»

Διημερίδα με θέμα «Διοικητική Μεταρρύθμιση: Πρόκληση και Αναγκαιότητα» πραγματοποιήθηκε στις 9 και 10 Μαΐου το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης με τη συμμετοχή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Ο Υπουργός Εσωτερικών Κ. Σκανδαλίδης ανοίγοντας τις εργασίες της διημερίδας παρουσίασε το σύνολο των μεταρρυθμίσεων στη δημόσια διοίκηση και αναφέρθηκε στις τρεις όψεις του κράτους, τις οποίες και ανέλυσε στη συνέχεια. Οι τρεις όψεις είναι, σύμφωνα με τον κ. Σκανδαλίδη «το κράτος ως στρατηγείο ανάπτυξης, το κράτος δικαίου και το σύγχρονο κράτος».

Τη σκυτάλη παρέλαβε ο πρόεδρος της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Σ. Παπασπύρος ο οποίος ζήτησε από την κυβέρνηση την πολιτική υπέρβαση και συναίνεση για να προχωρήσει η διοικητική μεταρρύθμιση και μάλιστα με συμφωνία τουλάχιστον της αξιωματικής αντιπολίτευσης. Ο κ. Παπασπύρος πρότεινε την αναδιοργάνωση του δημόσιου τομέα σε συνδυασμό με απαραίτητες αλλαγές στην κυβερνητική δομή, ακόμη και σε επίπεδο υπουργείων, με τη συγκώνευση μερικών από αυτών.

Επίσης, ο πρόεδρος της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. πρότεινε την προώθηση ενός πολυδιευθυντικού μοντέλου διοίκησης, δηλαδή τη θέσπιση θέσεων ευθύνης, όπου θα ορίζονται διευθυντές ανά Υπουργείο, για να αντιμετωπίσουν από κοινού θέματα αρμοδιότητας πολλών Υπουργείων, όπως το κυκλοφοριακό, τα ναρκωτικά, το περιβάλλον και η πολιτική προστασία.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον είχε και η ομιλία-τοποθέτηση του αντιπροέδρου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Κ. Παπαντωνίου. Σύμφωνα με τον κ. Παπαντωνίου η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έχει υιοθετήσει την πρόταση της Επιτροπής Μισθολογίου η οποία προβλέπει καλύτερο μισθό στο Δημόσιο της τάξεως των 300.000 δραχμών και ανώτερο 891.180 δραχμών. Βασική αρχή της πρότασης είναι η ενσωμάτωση στο βασικό μισθό των δημοσίων υπαλλήλων των επιδομάτων χρόνου υπηρεσίας, εξομάλυνσης μισθολογικών διαφορών, κινήτρων απόδοσης και το ειδικό μηνιαίο επίδομα. Προτείνεται επίσης η αύξηση των μισθολογικών κλιμακίων σε 19 από 18, ώστε με την παρέλευση 35ετίας να εξαντλούνται τα 18. Ταυτόχρονα διατηρούνται οι τέσσερις κατηγορίες πανεπιστημιακής, τεχνολογικής, δευτεροβάθμιας και υποχρεωτικής εκπαίδευσης. Βάσει της πρότασης, ο πρώτος βασικός μισθός για υπαλλήλους πανεπιστημιακής εκπαίδευσης αυξάνεται στις 450.000 δραχμές από τις 359.000 που είναι σήμερα.

Το νέο μισθολόγιο αφορά περισσότερους από 400.000 υπαλλήλους και το κόστος του, σύμφωνα με τους υπολογισμούς της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., φτάνει το 1 τρισεκατομμύριο δραχμές. Για το λόγο αυτό η Επιτροπή Μισθολογίου έχει εκφράσει τις επιφυλάξεις της για τη συγκεκριμένη πρόταση λόγω των δημοσιονομικών δυνατοτήτων της Ελλάδας και του ενδεχόμενου εμφάνισης πληθωριστικών πιέσεων. Πάντως, η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. προκειμένου να διαμορφωθεί το νέο μισθολόγιο βάσει αυτής της πρότασης θα αντιτείνει τη σταδιακή εφαρμογή του από το 2004.

Στο μεταξύ, μιλώντας στη διημερίδα ο Υφυπουργός Εσωτερικών κ. Λ. Παπαδήμας για τη μεταρρύθμιση στη Δημόσια Διοίκηση παραδέχθηκε ότι έγιναν λάθη και υπήρξαν παραλείψεις. Επεσήμανε ωστόσο πως οι 900 Δήμοι της χώρας είναι λειτουργικοί και όσοι δεν είναι μπορούν να γίνουν. Ο κ. Παπαδήμας αναφέρθηκε στις τρεις παραμέτρους που μπορούν να κάνουν την Αυτοδιοίκηση αποτελεσματική. Αυτές είναι, η επίλυση του προβλήματος των μητροπολιτικών περιοχών που θα επιτευχθεί μέχρι το τέλος του χρόνου, η διεύρυνση του δεύτερου βαθμού Αυτοδιοίκησης, χωρίς αυτό να σημαίνει κατάργηση Νομών, και η διεύρυνση της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης με την προώθηση διαδημοτικών συνεργασιών.

Ο Υφυπουργός Εσωτερικών έδωσε ιδιαίτερη έμφαση στις πρωτοβουλίες που πρέπει να αναλάβει η Τοπική Αυτοδιοίκηση ώστε να δράσει ως καταλύτης μεταξύ δημοσίου και ιδιωτικού τομέα.

Ειδικότερα αναφέρθηκε στο θέμα του χωροταξικού σχεδιασμού που πρέπει να τον αναλάβουν οι Δήμοι, όπως είπε.

Στη συνέχεια, το λόγο έλαβαν ο γενικός γραμματέας Δημόσιας Διοίκησης του Καναδά, Ζαν Γκι Φλερί, ο οποίος μίλησε για θέματα διοίκησης στη χώρα του, καθώς και στελέχη του υπουργείου Εσωτερικών που αναφέρθηκαν σε θέματα αποτελεσματικότητας της Δημόσιας Διοίκησης.



τ η ς Π. Ο. Ε. - Ο. Τ. Α.

Απορρίπτει η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. το σχέδιο του κανονισμού λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας, που προωθεί για συζήτηση και ψήφιση η κυβέρνηση. Η Ομοσπονδία καταγγέλλει ότι με τον κανονισμό αυτό δημιουργείται ένας κατασταλτικός μηχανισμός, στο πλαίσιο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, με κίνδυνο την κατάχρηση εξουσίας τόσο εκ μέρους των αιρετών όσο και του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας. Εκφράζει δε, την κάθετη αντίθεσή της σε ορισμέ-

νες διατάξεις (ανακριτές - κρατηρήρια) και ιδιαίτερα στην πρόκληση απόστρατων αξιωματικών, με σκοπό την τοποθέτησή τους ως προϊσταμένων των υπηρεσιών της Δημοτικής Αστυνομίας στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, που άναρχα προωθεί η κυβέρνηση.

Συγκεκριμένα, οι παρατηρήσεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στον κανονισμό λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας αφορούν τα εξής:

✓ ΓΙΑ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 1:

“ Οι αρμοδιότητες του προϊσταμένου της Δ/σης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 12 του Ν. 1188/81, όπως ισχύει, καθορίζονται με τον Ο.Ε.Υ. και ως εκ τούτου δεν μπορεί να αποτελεί και αντικείμενο του κανονισμού λειτουργίας.”

✓ ΓΙΑ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 2:

“ Από καμία διάταξη νόμου δεν προβλέπεται βοήθος προϊσταμένου Διεύθυνσης ο οποίος να μπορεί και να αναπληρώνει τον Διευθυντή, η αναπλήρωση γίνεται με τις ισχύουσες διατάξεις, από τους προϊστάμενους των τμημάτων.”

✓ ΓΙΑ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 3:

“ Δεν έχει αντικείμενο στον κανονισμό Λειτουργίας οι αρμοδιότητες των προϊσταμένων των τμημάτων είναι αντικείμενο του Ο.Ε.Υ.”

✓ ΓΙΑ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 4:

“ Από το άρθρο αυτό προκύπτει ότι θα πρέπει οι Ο.Τ.Α. να κάνουν νέα κτήρια για τη στέγαση της Δημοτικής Αστυνομίας.

Από το Π.Δ. δεν διαφαινόταν ότι θα έπρεπε οι Ο.Τ.Α., με τις αρμοδιότητες που τους μεταβιβάζονται να λειτουργούν και κρατητήρια και ότι θα υπήρχαν κρατούμενοι.

Και ο υπεύθυνος αυτών θα κάνει λεπτομερή σωματική έρευνα γι' αυτούς που εγκλείονται στα κρατητήρια.

Όλα αυτά που αναφέρονται στο άρθρο αυτό μας βρίσκουν τελείως αντίθετους καθώς οι Ο.Τ.Α., θα μετατραπούν σε αστυνομικά τμήματα.

✓ ΓΙΑ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 4:

Δεν πιστεύουμε ότι το Π.Δ. θα ήθελε να μετατρέψει τους Ο.Τ.Α. και σε αστυνομικά τμήματα.

Όλα αυτά που αναφέρονται σ' αυτό το άρθρο θα πρέπει να αναδιατυπωθούν και να αποδοθούν διαφορετικά καθώς θα υπάρξει μεγάλη αναστάτωση και φοβούμεστε ότι θα γίνει και κατάχρηση εξουσίας και εκ μέρους των αιρετών και εκ μέρους του προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας.”

✓ ΓΙΑ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 5:

“ Και αυτό το άρθρο θα πρέπει να αναδιατυπωθεί και να απαλειφθούν ορισμένα ακραία στοιχεία όπως αυτά που αναφέρονται στην περίπτωση θ, παρ. 1, 2, 3.”

✓ ΓΙΑ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 7:

“ Θα πρέπει να αναφερθούν πιο λεπτομερώς οι διαδικασίες συλλήψεων και μεταγωγών καθώς θα δημιουργηθούν προβλήματα και κατάχρηση εξουσίας.”

✓ ΓΙΑ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 8:

“ Και ειδικότερα για το χρόνο εργασίας του προσωπικού της Διοίκησης Αστυνομίας, δεν μπορεί να είναι διαφορετικό από αυτό που ισχύει για το λοιπό προσωπικό των Ο.Τ.Α. ήτοι των 37,5 ωρών και όχι των 40 ωρών.”

Εξάλλου όλα αυτά που αναφέρονται σ' αυτό το κεφάλαιο προβλέπονται από τις διατάξεις που ισχύουν και δεν μπορούν με τον κανονισμό να ρυθμίζονται με διαφορετικό τρόπο.