

ΒΗΜΑ

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 4ο • ΦΥΛΛΟ 39ο • ΜΑΡΤΙΟΣ 2002 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

Απορρίπτοντας τα μέτρα της κυβέρνησης για το ασφαλιστικό

Απαντάμε Αγωνιστικά & Διεκδικούμε

ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΜΑΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΕΣΜΕΥΣΕΩΝ

ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΜΙΣΘΟΥΣ ΜΑΣ

ΤΑΚΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Με απεργιακές κινητοποιήσεις απάντησαν οι εργαζόμενοι στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης στον εμπαιγμό και στην πολιτική της κυβέρνησης. Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. ζητούν να απορριφθούν οι προτάσεις της κυβέρνησης για το Ασφαλιστικό. Διεκδικούν επίσης τη χορήγηση αυξήσεων πάνω από την εισοδηματική πολιτική, τη μονιμοποίηση των συμβασιούχων που απασχολούνται στους Ο.Τ.Α. και στις δημοτικές επιχειρήσεις, την καταβολή των αναδρομικών, του πριμ παραγωγικότητας και την αύξηση της εφάπαξ αποζημίωσης των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Η ανακοίνωση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. 3



31ο ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ - ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Γόνιμος διάλογος και ουσιαστική συζήτηση για τα προβλήματα των Ο.Τ.Α.

Πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα το 31ο Οργανωτικό - Καταστατικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με τη συμμετοχή 660 συνέδρων. Κατά τη διάρκεια του διήμερου Συνεδρίου (25-26 Φεβρουαρίου) έγινε ένας γόνιμος διάλογος και μια ουσιαστική συζήτηση για τα προβλήματα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. και την ενίσχυση του συνδικαλιστικού κινήματος.

Ωστόσο, το νέο καταστατικό ψηφίστηκε χωρίς σημαντικές και ουσιαστικές αλλαγές αφού δεν κατέστη δυνατό να συμφωνήσουν οι παρατάξεις. Υπήρξαν όμως καταστατικές αποφάσεις που αφορούν στην πραγματοποίηση Τακτικού Συνεδρίου με τη συμπλήρωση τριών χρόνων και στη διεξαγωγή ενδιάμεσου Συνεδρίου, στον ενάμιση χρόνο, με θέματα που ορίζει το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Απόφαση για καταστατική δεσμευτική διάταξη που να αφορά στην εγγραφή όλων των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης ανεξαρτήτου σχέσης και χώρου εργασίας δεν ελήφθη. Πάντως, αποφασίστηκε να τηρηθεί ως κατεύ-

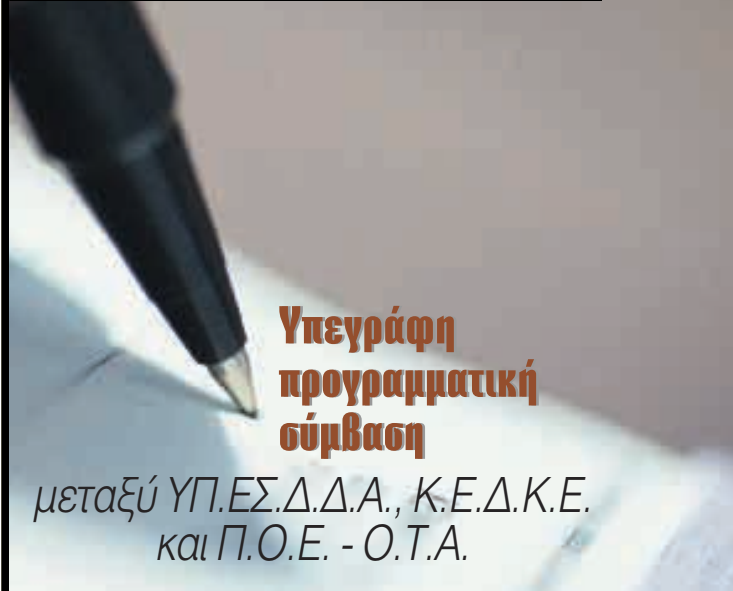


θυνση προς τα Προτοβάθμια Σωματεία, η προσπάθεια για συνδικαλιστική κάλυψη όλων των εργαζομένων και η ανάληψη πρωτοβουλιών από το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για συνένωση των Ομοσπονδιών του κλάδου σε μία.

Οι ομιλίες του Συνεδρίου στη σελίδα 6

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ο.Τ.Α.



Υπεγράφη
προγραμματική
σύμβαση

μεταξύ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.
και Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Υπεγράφη η προγραμματική σύμβαση μεταξύ ΥΠΕΣΔΔΑ, ΚΕΔΚΕ και Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για την καταγραφή του προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των νομικών προσώπων τους με απώτερο σκοπό τη δημιουργία μητρώου εργαζομένων. Η ολοκλήρωση του έργου αυτού θα συμβάλει και θα βοηθήσει σημαντικά την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στην προώθηση των διεκδικήσεων για τα εργασιακά, τα μισθολογικά, τα ασφαλιστικά και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Σύμφωνα με την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. «πάγια διεκδίκηση του συνδικαλιστικού κινήματος στο χώρο των Ο.Τ.Α. ήταν η ακριβής καταγραφή των εργαζομένων που απασχολούνται με οποιαδήποτε σχέση εργασίας καθώς και η δημιουργία συστήματος ενημέρωσης για την εξέλιξη του αριθμού, της σύνθεσης και των υπηρεσιακών στοιχείων των εργαζομένων.

Στις 25 Ιανουαρίου 2002 υπεγράφη Προγραμματική Σύμβαση μεταξύ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., με την οποία ανετέθη στην Ε.Ε.Τ.Α.Α. το έργο της καταγραφής του προσωπικού των Ο.Τ.Α. και των Ν.Π.Δ.Δ. τους για τη δημιουργία μητρώου εργαζομένων.

Θεωρούμε ότι η επιτυχής ολοκλήρωση του έργου αυτού θα δώσει τη δυνατότητα στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. να τεκμηριώνει καλύτερα τις διεκδικήσεις για τα εργασιακά, μισθολογικά, ασφαλιστικά κ.ά. δικαιώματα των εργαζομένων και στις υπηρεσίες προσωπικού των Ο.Τ.Α. να βελτιώσουν τον τρόπο εργασίας τους όσον αφορά στην παρακολούθηση της υπηρεσιακής κατάστασης των εργαζομένων και την αυτοματοποίηση ορισμένων λειτουργιών όπως η παραγωγή εκθέσεων ή αναφορών για ενημέρωση της δημοτικής αρχής και των αρμόδιων υπηρεσιακών οργάνων της Κεντρικής Διοίκησης.

Για το σκοπό αυτό η Διοίκηση της Ομοσπονδίας καλεί όλους τους συλλόγους - μέλη της, όλους τους συναδέλφους να συμβάλουν με κάθε δυνατό τρόπο στην επιτυχή διεξαγωγή της καταγραφής των υπηρεσιακών στοιχείων και τη δημιουργία μητρώου εργαζομένων που θα είναι συνεχώς ενημερωμένο για τις υπηρεσιακές αλλαγές του προσωπικού των Ο.Τ.Α.»

ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ:
Καταβολή του οικογενειακού επιδόματος και στους δύο συζύγους

Και το Ελεγκτικό Συνέδριο συμφωνεί στην καταβολή του οικογενειακού επιδόματος (γάμου και τέκνων) και στους δύο εργαζόμενους συζύγους. Μετά την απόφαση του Ανώτατου Ειδικού Δικαστηρίου που έκρινε αντισυνταγματικό τον επίμαχο νόμο 1505/1984 και η Ολομέλεια του Ελεγκτικού Συνεδρίου, με πρακτικό της έκρινε αντισυνταγματικό και το νεότερο νόμο 2470/1997 με τον οποίο μετονομάστηκε το οικογενειακό επίδομα σε οικογενειακή παροχή. Με το πρακτικό αυτό το Ελεγκτικό Συνέδριο ενέκρινε χρηματικό ένταγμα του Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων, για την πληρωμή ποσού 270.000 δραχμών σε εργαζόμενους υπαλλήλους του ως οικογενειακή παροχή για το διάστημα Ιουλίου - Σεπτεμβρίου 2001.

Στο πρακτικό μεταξύ άλλων, αναφέρεται ότι:

Η οικογενειακή παροχή του νόμου 2470/1997



χορηγείται στους έγγαμους υπαλλήλους του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ, όπως χορηγούνταν και το οικογενειακό επίδομα του νόμου 1505/1984, δηλαδή ως προσαύξηση του μισθού τους για την εργασία που παρέχουν, προκειμένου να αντιμετωπίσουν τα βάρη από τη δημιουργία της οικογένειας.

Η σχετική συνταγματική διάταξη εξουσιοδοτεί το νομοθέτη να θεσπίσει, μεταξύ άλλων και πρόσθετη μισθολογική παροχή σε έγγαμους δημοσίου υπαλλήλους και η ευμενέστερη αυτή μισθολογική μεταχείριση είναι συνταγματικά ανεκτίμητη.

Όμως δεν είναι σύμφωνες με το Σύνταγμα οι διατάξεις του νόμου 2470/1997 που απαγορεύουν την καταβολή της οικογενειακής παροχής σε καθέναν από τους συζύγους χωριστά, σε περίπτωση που και οι δύο σύζυγοι είναι υπάλληλοι του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ ή όταν ο ένας απ' αυτούς έχει την ιδιότητα αυτήν και άλλος είναι υπάλληλος του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα.

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ:
Σύστημα πρόσληψης
Αρμοδιότητες, προσόντα, καθήκοντα δικαιώματα και υποχρεώσεις

Διευκρινήσεις όσον αφορά στο σύστημα πρόσληψης, τις αρμοδιότητες, τα προσόντα, τα καθήκοντα, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, ζήτησε από το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. προκειμένου να ενημερώσει τα μέλη της.

Με έγγραφό της προς τις αρμόδιες Διευθύνσεις του ΥΠΕΣΔΔΑ η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αναφέρει τα εξής:

«Επειδή στην Ομοσπονδία μας, υποβάλλονται πολλά ερωτήματα από συναδέλφους που υπηρετούν στους Δήμους στον κλάδο Δ.Ε. 23, σχετικά με τις διατάξεις του Π.Δ. 23/2002 (ΦΕΚ - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 19/7-2-2002) «Αρμοδιότητες, σύστημα πρόσληψης, προσόντα, καθήκοντα, δικαιώματα και υποχρεώσεις του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας», παρακαλούμε να έχουμε τις απόψεις σας στα παρακάτω ερωτήματα, προκειμένου να ενημερωθούμε και εμείς και τα μέλη μας.

Συγκεκριμένα:

- 1. Το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα στον κλάδο Δ.Ε. 23 και έχει πτυχία Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. με ποιο τρόπο μπορεί να καταλάβει θέσεις αντίστοιχης κατηγορίας και ποια είναι η διαδικασία.**
- 2. Σύμφωνα με το άρθρο 21 του Π.Δ. 23/2002 η ισχύς του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ερωτάται πώς μπορούν να εφαρμοσθούν οι διατάξεις του άρθρου 2 αυτού, με το υπάρχον προσωπικό, το οποίο σε πολλούς δήμους είναι ολιγαριθμοί, άνευ ειδικής εκπαίδευσης, άνευ προϊσταμένων ή προϊστανται υπάλληλοι των κλάδων Π.Ε.1 ή Δ.Ε. 1 άνευ ειδικών γνώσεων.**
- 3. Αρκετές από τις αρμοδιότητες που αναφέρονται στο άρθρο 2 του Π.Δ. δεν παραπέμπουν σε σχετικές διατάξεις (π.χ. η παρ. 27, 33 κ.λπ.) και έτσι προκύπτει το ερώτημα βάση ποιων διατάξεων θα ασκούνται.**
- 4. Στο άρθρο 13 ορίζεται ότι η Δημοτική Αστυνομία οργανώνεται σε επίπεδο Διεύθυνσης και διαρθρώνεται σε τμήματα και γραφεία στα οποία προϊστανται υπάλληλοι της Δημοτικής Αστυνομίας δηλαδή υποχρεωτικά σε κάθε Δήμο θα πρέπει με τον Ο.Ε.Υ. να συσταθεί Διεύθυνση με τα ανάλογα τμήματα, πώς είναι δυνατό να γίνει αυτό για όλους τους Δήμους, που σε ορισμένους δεν θα υπάρχει άλλη Διεύθυνση.**

Πώς θα στελεχωθεί αυτή η Διεύθυνση από άποψη προϊσταμένων όταν ακόμα δεν έχουν προσωπικό και αν ακόμα προσλάβουν προσωπικό πώς θα κριθούν προϊστάμενοι αφού θα διανύουν δοκιμαστική υπηρεσία και δεν θα έχουν τον ανάλογο βαθμό για να κριθούν όπως προβλέπουν οι σχετικές διατάξεις του Ν. 2190/94;

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ:
Τα επιδόματα των εργαζομένων στους παιδικούς σταθμούς


Αναδρομικά, από την ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου 2880/2001 (την 30-1-2001) δικαιούνται το επίδομα ειδικής απασχόλησης των Ο.Τ.Α. και τα κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης οι υπάλληλοι των Δημοτικών και Κοινοτικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών και Γυμναστηρίων.

Το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους σε έγγραφό του προς τις Περιφέρειες της χώρας, το οποίο κοινοποιείται και στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αναφέρει τα εξής:

«Με αφορμή ερωτήματα που υποβλήθηκαν στην Υπηρεσία μας, σχετικά με το θέμα της έναρξης χορήγησης του επιδόματος ειδικής απασχόλησης του άρθρου 8 παρ. 8 του ν. 2470/1997, όπως αυτό διαμορφώθηκε με το άρθρο 30 παρ. 2 του ν. 2768/1999, καθώς επίσης και των κατ' αποκοπήν εξόδων κίνησης, όπως αυτά καθορίζονται με την αριθμ. 2040222/4110/0022/19-6-1998 κ.λπ. και τις αριθμ. 2/54621/0022/22-7-1999, 2/83422/0022/5-12-2000 και 2171516/0022/12.12.01 αποφάσεις, στους υπαλλήλους των Κρατικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών και των Γυμναστηρίων των Δήμων, που από τη δημοσίευση του ν. 2880/2001 (άρθρα 12 και 14) λειτουργούν εφεξής ως Δημοτικά και Κοινοτικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου και μετά τις απόψεις που διατύπωσε το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α. με το αριθμ. 47481/4-2-2002 έγγραφό του, σας πληροφορούμε τα παρακάτω:

Από τις διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 2880/2001 προκύπτει ότι, με τη δημοσίευση του ίδιου νόμου, το προσωπικό των Κ.Π.Σ. και των Γυμναστηρίων μετατάσσεται αυτοδίκαια και υπάγεται πλέον στα νέα Δημοτικά και Κοινοτικά Ν.Π.Δ.Δ. που δημιουργούνται, τα οποία τελούν υπό την εποπτεία των Ο.Τ.Α., στη διοικητική περιφέρεια των οποίων λειτουργούν.

Βήμα
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
 ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
 ΤΗΛ.: 0105229512 - FAX: 0105247633
<http://www.poeota.gr>
 e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
 και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
 Πρόεδρος της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
 από Συντακτική Επιτροπή

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
 1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 14.67 €
 2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 73.37 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Δρακάκης Θεόδωρος
 για την εφημερίδα:
"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"
 στη διεύθυνση:
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
 ACCESS A.E.
 ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 ΑΘΗΝΑ
 Τηλ.: 0103804460 - Fax: 0103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.
 Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση: **ΠΟΕ-ΟΤΑ: Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ** με την ένδειξη: **Για την εφημερίδα "Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"** ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό **0105247633**.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμία περίπτωση

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0105229512 • 📠 0105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103246109 - 0103244677 • 📠 0103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103846621 - 0103846624 • 📠 0103831410

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0105241960 - 0105248737 • 📠 0105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103322100 • 📠 0103841214

Ε.Λ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0107490577 • 📠 0107488282

Α.Σ.Ε.Π.

ΑΜΕΡΙΚΗΣ 5 - 105 64 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103246853 - 0103248013 • 📠 0103310920

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ
 ☎ 0103496213 - 0103496308 • 📠 0103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0107289600 • 📠 0107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103304082 - 0103004373 • 📠 0103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0108200100 • 📠 0108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103214823 • 📠 0103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103214092 • 📠 0103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- ΑΔΕΔΥ

ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103304469 - 0103304474 • 📠 0103304452

Απαντάμε Αγωνιστικά και Διεκδικούμε

Απορρίπτοντας τα μέτρα της κυβέρνησης για το ασφαλιστικό

Συνέχεια από σελ. 1

Συνάδελφοι,

Η κυβέρνηση με την πολιτική της «επιτίθεται» στους εργαζόμενους και στην ίδια την ζωή μας.

Με:

- Αποδιάθρωση στις εργασιακές σχέσεις και στη Κοινωνική Ασφάλιση.
- Ιδιωτικοποίηση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που υλοποιείται και από Δημοτικές Αρχές.
- Συρρίκνωση του εισοδήματός μας.
- Εμείς: αφού από αυτή την πολιτική κάνουμε ενώ η ολιγαρχία κερδίζει.

Στο υπό διαπραγμάτευση μισθολόγιο ζητάμε την ενσωμάτωση όλων των επιδομάτων στις βασικές αποδοχές και την ακώλυτη βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη. Εφαρμογή της ΣΣΕ της ΠΟΕ-ΟΤΑ σ' όλους τους εργαζόμενους των ΟΤΑ και των Νομικών τους Προσώπων ανεξάρτητα σχέσης εργασίας.

- ✓ **Υλοποίηση των δεσμεύσεων της κυβέρνησης** σχετικά με εκκρεμότητες του προηγούμενου χρόνου που αφορούν την καταβολή των αναδρομικών του «πριμ» παραγωγικότητας σ' όλους τους εργαζόμενους και σ' αυτούς των πρώην κρατικών παιδικών σταθμών και των αθλητικών σταδίων, την αύξηση της εφάπαξ αποζημίωσης των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και την επίλυση των εκκρεμοτήτων με το συνταξιοδοτικό και τον κανονισμό λειτουργίας των παιδικών σταθμών.

- ✓ **Κάλυψη όλων των αναγκών της Τ.Α.** με προσλήψεις μόνιμου προσωπικού και μονιμοποίηση όλων των «εκτάκτων» που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες καθώς και του προσωπικού των Δημοτικών Επιχειρήσεων που εργάζονται είτε σε υπηρεσίες των Δήμων (Πρόγραμμα βοήθειας στο σπίτι, κοινωνικής μέριμνας κλπ) είτε το αντικείμενο της δραστηριότητάς τους αφορά δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα υπηρεσίες. Ταυτόχρονα ζητάμε την κατάργηση του θεσμού των «εκτάκτων» και των Επιχειρήσεων που αναφέρονται στα παραπάνω αντικείμενα. Θέσπιση 35ωρου 7ωρου 5θήμερου για όλους και 30ωρου 6ωρου 5θήμερου για τα Β.Α.Ε.

Το Γενικό Συμβούλιο της ΠΟΕ-ΟΤΑ με βάση τα παραπάνω, και απόφασή του στις 21/3/2002 για κινητοποιήσεις καλεί τους εργαζόμενους να αντισταθούν αποφασιστικά ενάντια στη ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων και τις ιδιωτικοποιήσεις στο δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.

Καλεί όλους τους εργαζόμενους, μόνιμους, έκτακτους και των Δημοτικών Επιχειρήσεων να δώσουν μαζικά το παρόν τους στο κάλεσμα τις ΠΟΕ-ΟΤΑ και στις κινητοποιήσεις του κλάδου.

- ✓ **Στις 27 Μαρτίου 2002 ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ στις 11.30 το πρωί στα γραφεία της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. (Πλ. Καραϊσκάκη) και πορεία στο ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.**
- ✓ **Στις 29 Μαρτίου και 3 Απριλίου ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ 10 π.μ. έξω από τα γραφεία της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και πορεία στο ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., καθώς και αντίστοιχες συγκεντρώσεις σε όλη την Ελλάδα με ευθύνη των σωματείων του κλάδου για την οργάνωση τους.**
- ✓ **Στις 4 Απριλίου 2002 ΣΥΣΚΕΨΗ των προέδρων των συλλόγων της χώρας στις 9.00 π.μ. στα γραφεία της Ομοσπονδίας και αμέσως μετά Γενικό Συμβούλιο για την εκτίμηση της κατάστασης και την περαιτέρω δράση μας.**

Διακίνηση εγγράφων μέσω E-mail

Τη διακίνηση εγγράφων μεταξύ των δημοσίων υπηρεσιών, ΝΠΔΔ και Ο.Τ.Α. ή μεταξύ αυτών και των φυσικών ή νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου και ενώσεων φυσικών προσώπων με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (e-mail), προβλέπει σχέδιο Προεδρικού Διατάγματος που κατατέθηκε στο Ε' Τμήμα του Συμβουλίου της Επικρατείας από τους υπουργούς Εσωτερικών, Ανάπτυξης και Μεταφορών και τον υφυπουργό Οικονομικών. Τα έγγραφα που θα διακινούνται με e-mail κατατάσσονται

σε δυο κατηγορίες. Στην πρώτη εντάσσονται τα έγγραφα που θα έχουν υποχρεωτικά ψηφιακή υπογραφή και στη δεύτερη αυτά που δεν έχουν ψηφιακή υπογραφή. Με ψηφιακή υπογραφή μπορούν να διακινούνται μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου πιστοποιητικά, βεβαιώσεις, αποφάσεις, γνωμοδοτήσεις, αντίγραφα πρακτικών, εισηγήσεις και εκθέσεις. Χωρίς ψηφιακή υπογραφή μπορούν να διακινούνται μέσω e-mail εγκύκλιοι, οδηγίες, στατιστικά στοιχεία, αιτήσεις παροχής πληροφοριών και οι απαντήσεις τους.

Συγκεκριμένα το πλήρες κείμενο του σχεδίου του Προεδρικού Διατάγματος έχει ως εξής:

Άρθρο 1:

Διακίνηση εγγράφων με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο με υποχρεωτική ψηφιακή υπογραφή.

1. Αποφάσεις, πιστοποιητικά και βεβαιώσεις, διακινούνται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο μεταξύ των υπηρεσιών του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ ή μεταξύ αυτών και φυσικών ή νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου, εφόσον φέρουν ψηφιακή υπογραφή.
2. Γνωμοδοτήσεις, αντίγραφα πρακτικών, εισηγήσεις και εκθέσεις διακινούνται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο από υπηρεσίες του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ προς φυσικά ή νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, εφόσον φέρουν ψηφιακή υπογραφή.

Άρθρο 2:

Διακίνηση εγγράφων με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο χωρίς ψηφιακή υπογραφή.

Η διακίνηση εγγράφων με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο χωρίς ψηφιακή υπογραφή, επιτρέπεται και έχει ισχύ μεταξύ των υπηρεσιών του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ ή μεταξύ αυτών και φυσικών ή νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου, αν δεν συνδέεται με την παραγωγή ενόμων αποτελεσμάτων ή με την άσκηση δικαιώματος, ιδίως όταν έχουν ως περιεχόμενο ερωτήματα, εγκυκλίους, οδηγίες, μελέτες, στατιστικά στοιχεία, αιτήσεις παροχής πληροφοριών και σχετικές απαντήσεις.

Άρθρο 3:

Ορισμοί - Έννομες συνέπειες των ηλεκτρονικών υπογραφών.

Για την εφαρμογή του παρόντος Προεδρικού Διατάγματος ισχύουν οι ορισμοί του άρθρου 2 του Π.Δ. 150/2001, για δε τις έννομες συνέπειες τα οριζόμενα στο άρθρο 3 του ίδιου Π.Δ.

Άρθρο 4:

Πάροχοι υπηρεσιών πιστοποίησης.

Οι διατάξεις του Π.Δ. 150/2001 για την πρόσβαση στην αγορά, τις αρχές της εσωτερικής αγοράς, τους παρόχους πιστοποίησης, την ευθύνη τους, την προστασία δεδομένων, τους όρους που ισχύουν για αναγνωρισμένα πιστοποιητικά, τη διασφάλιση αξιοπιστίας της δημιουργίας υπογραφής, ισχύουν ανάλογα και κατά τη διακίνηση μηνυμάτων με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, κατά τις διατάξεις του άρθρου 1 του παρόντος.

Άρθρο 5:

Έναρξη ισχύος.

Η ισχύς του παρόντος Διατάγματος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΜΑΣΤΕ-ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ-ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ

Στις 27 Μάρτη με στάση εργασίας στην Αττική τις τρεις τελευταίες ώρες πρωινού ωραρίου και συγκέντρωση στις 11,30 στα γραφεία της Ομοσπονδίας με πορεία στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Στις 29 Μάρτη με 24ωρη απεργία

Στις 3 & 4 Απρίλη με 48ωρη απεργία

Διαδηλώνουμε σ' όλη την Ελλάδα με συγκεντρώσεις και πορείες.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ

- ✓ **Απορρίπτοντας τα αντισφαλιστικά μέτρα της κυβέρνησης**, προβάλλουμε τα αιτήματα του συνδικαλιστικού κινήματος για δημόσιο-καθολικό και κοινωνικό σύστημα ασφάλισης και επιστροφή των καταλοιστευθέντων από το κράτος και την εργοδοσία, των αποθεματικών των ταμείων, μείωση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης, αύξηση των συντάξιμων αποδοχών, (80% του εν ενεργεία τελευταίου μισθού) αναγνώριση και επέκταση των Β.Α.Ε. στο Δημόσιο και στους ΟΤΑ, επίλυση του ασφαλιστικού-συνταξιοδοτικού καθεστώτος των εργαζομένων στα ΝΠΔΔ των ΟΤΑ και αποτροπή της ιδιωτικοποίησης της κοινωνικής ασφάλισης- υγείας-πρόνοιας-περίθαλψης.

Απορρίπτουμε τον «Κοινωνικό διάλογο» καλώντας τις συνδικαλιστικές ηγεσίες Α.Δ.Ε.Δ.Υ - Γ.Σ.Ε.Ε. να αποχωρήσουν και να οργανώσουν συνολικότερα την αντίσταση των εργαζομένων.

- ✓ **Ουσιαστικές αυξήσεις για το 2002** πάνω από την εισοδηματική πολιτική της κυβέρνησης. Κατώτατες αποδοχές στο ύψος των 320 κιλ. δρχ., για να ικανοποιεί τις σύγχρονες ανάγκες μας για αξιοπρεπή διαβίωση και να υπάρχει μια διαδικασία σύγκλισης και όχι απόκλισης των μισθών των Ελλήνων και των εργαζομένων στις υπόλοιπες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ

- ✓ **Αυξήσεις** στους μισθούς μας με βάση τις σύγχρονες ανάγκες μας για το 2002.
- ✓ **Υλοποίηση των δεσμεύσεων** της κυβέρνησης απέναντι στον κλάδο.
- ✓ **Δημόσια, καθολικά, κοινωνικά ασφάλιση** - Σύνταξη, Υγεία - Πρόνοια - Περίθαλψη.
- ✓ **Σταθερή και μόνιμη δουλειά** μονιμοποίηση «εκτάκτων» για τις πάγιες ανάγκες των Ο.Τ.Α.
- ✓ **Αποτροπή των ιδιωτικοποιήσεων** στην Τ.Α.

Πέντε τομές για Σύγχρονη, Αποτελεσματική, Αξιοκρατική και Διαφανή Δημόσια Διοίκηση

Συνεδρίαση του Εθνικού Συμβουλίου Διοικητικής Μεταρρύθμισης

Την Τετάρτη 13 Φεβρουαρίου 2002, κατά τη συνεδρίαση του Εθνικού Συμβουλίου Διοικητικής Μεταρρύθμισης στο Ζάππειο Μέγαρο, ο Υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Κώστας Σκανδαλίδης, παρουσίασε την πρόταση διαλόγου «Πολιτεία - 21ος Αιώνας» στους φορείς, τους Κοινωνικούς Εταίρους και το σύνολο των πολιτών και ανέλυσε βήμα-βήμα τους πέντε βασικούς άξονες-τομές του προγράμματος διοικητικού εκσυγχρονισμού για μια σύγχρονη Δημόσια Διοίκηση με στόχους και αποτελέσματα, με αξιολόγηση και αξιοκρατία, με διαφάνεια και γνώση.

Κατά τη συνεδρίαση του Εθνικού Συμβουλίου Διοικητικής Μεταρρύθμισης ο Υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Κώστας Σκανδαλίδης παρουσίασε το μεταρρυθμιστικό σχέδιο για το σύγχρονο Κράτος «ΠΟΛΙΤΕΙΑ - 21ος Αιώνας». Σε κλίμα συναίνεσης απ' όλους τους συμμετέχοντες εκπροσώπους, των κομμάτων, των συνδικαλιστικών οργανώσεων (ΑΔΕΔΥ, ΓΣΕΕ, ΚΕΔΚΕ, ΕΝΑΕ) καθώς και των ανεξάρτητων διοικητικών αρχών ΑΣΕΠ και του Συνηγόρου του Πολίτη.

Η εισήγηση του κ. Κ. Σκανδαλίδη αφορούσε τις πέντε καίριες και αναγκαίες τομές για τη Δημόσια Διοίκηση με:

- Στόχους και Αποτελέσματα
- Αξιολόγηση
- Αξιοκρατία
- Διαφάνεια
- Γνώση

Ο Υπουργός ΕΣΔΔΑ τόνισε ότι οι τελευταίες εξελίξεις και τα γεγονότα σε παγκόσμιο και ευρωπαϊκό επίπεδο επαναφέρουν στο προσκήνιο τον προβληματισμό για το σύγχρονο κράτος και την αναζήτηση δομών και λειτουργιών στη Δημόσια Διοίκηση που ανταποκρίνονται στις νέες ανάγκες μιας εποχής που μόλις τώρα ανατέλλει.

Ο τελικός στόχος είναι κοινότοπος: **Ένα σύγχρονο Κράτος που υπηρετεί τον πολίτη**. Κι αυτό στη σημερινή εποχή είναι αδύνατο να γίνει έξω από τρεις σημαντικούς δρόμους που σηματοδοτούν και τις προτεραιότητες του μεταρρυθμιστικού σχεδίου:

- Την αποκέντρωση επιλογών, διαδικασιών και ελέγχων στην καλύτερη δυνατή βαθμίδα.
- Την προσαρμογή των δομών του Κράτους στην Κοινωνία της Πληροφορίας.
- Την οργάνωση μιας Δημόσιας Διοίκησης με στόχους και αποτελέσματα.

Η προσπάθεια έχει ξεκινήσει εδώ και δύο χρόνια και αποσκοπεί στη συνολική μεταρρύθμιση της Δημόσιας Διοίκησης.

Με την ανάπτυξη του Προγράμματος «Πολιτεία» (Ν. 2880/01) και τη συνδρομή του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Κοινωνία της Πληροφορίας» υπηρετούνται τρεις καίριοι εθνικοί στόχοι:

1. Η θεματική βελτίωση των σχέσεων κράτους - πολίτη με ορατά αποτελέσματα στο τέλος του 2003.
2. Η σταδιακή μετάβαση από το γραφειοκρατικό μοντέλο στη διοίκηση στόχων και αποτελεσμάτων μέσω δεικτών αξιολόγησης.
3. Η ενίσχυση του επιτελικού ρόλου του κράτους με ταυτόχρονη ενδυνάμωση των θεσμών της αποκέντρωσης.

Αυτή η φιλοδοξία και στόχος για ένα σύγχρονο κράτος που υπηρετεί τον πολίτη παίρνει μορφή με το Πρόγραμμα «ΠΟΛΙΤΕΙΑ - 21ος ΑΙΩΝΑΣ» που συμπεριλαμβάνει πέντε τομές:

Η πρώτη αφορά τη **διατύπωση ολοκληρωμένων δημόσιων πολιτικών** που οδηγούν σε μια Διοίκηση με στόχους και αποτέλεσμα. Η δεύτερη αφορά τη **στροφή στην ποιότητα και την κοινωνική αποδοτικότητα μιας Διοίκησης** με πραγματικές και ουσιαστικές διαδικασίες Αξιολόγησης.

Η τρίτη αφορά την **επένδυση στο ανθρώπινο κεφάλαιο** για τη νέα σχέση του Κράτους με τον πολίτη που προϋποθέτει μια Διοίκηση με Αξιοκρατία.

Η τέταρτη αφορά τους **θεσμούς διαφάνειας και ελέγχου** και την απόκρουση των φαινομένων διαφθοράς για μια Διοίκηση με Διαφάνεια.

Και η πέμπτη αφορά την **ποιοτική αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού** που αναφέρεται σε μια Διοίκηση με Γνώση.

Η 1η Τομή «**ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕ ΣΤΟΧΟΥΣ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ**» αφορά ολοκληρωμένες δημόσιες πολιτικές για τη σύγχρονη, αποκεντρωμένη και δημοκρατική πολιτεία και εξειδικεύεται ως εξής:

✓ **Οι αρχές της πολιτειακής μας οργάνωσης**

Με τη συνταγματική αναθεώρηση ξεκαθαρίζει το τοπίο της πολιτειακής μας οργάνωσης, που θεμελιώνεται σε τέσσερις αρχές:

1. Η αρχή της ενότητας και της επικουρικότητας των δομών και των λειτουργιών του σύγχρονου κράτους.
2. Η αρχή της τοπικής αυτονομίας που θεμελιώνεται στην Αυτοδιοίκηση του 1ου και του 2ου βαθμού.
3. Η αρχή της εγγύτητας στον πολίτη που είναι ο σύγχρονος στόχος και το τελικό κριτήριο της αποκέντρωσης στη δομή και λειτουργία της πολιτείας.
4. Η αρχή της ισόρροπης περιφερειακής ανάπτυξης στο πλαίσιο και την προοπτική της διαμόρφωσης της Ευρώπης των Περιφερειών.

✓ **Το επιτελικό κράτος και η περιφερειακή συγκρότηση της χώρας**

Τρεις κεντρικές επιλογές και προτεραιότητες αρθρώνουν τη στρατηγική υλοποίησης του στόχου.

Πρώτη προτεραιότητα είναι η διασύνδεση και ο συντονισμός των κεντρικών φορέων (υπουργείων και ν.π.δ.δ.) που παράγουν και υλοποιούν τις δημόσιες πολιτικές σε επίπεδο προγραμματικό, διοικητικό και λειτουργικό.

Δεύτερη προτεραιότητα είναι η αναβάθμιση των περιφερειακών δομών της Δημόσιας Διοίκησης για την καλύτερη υλοποίηση του αναπτυξιακού σχεδίου.

Τρίτη προτεραιότητα είναι η ολοκλήρωση και η μετεξέλιξη των αυτοδιοικητικών θεσμών που πρέπει να συμβαδίζει με την υλοποίηση του μεταρρυθμιστικού σχεδίου για το σύγχρονο Κράτος (επιτελικό κράτος - δυνατή αποκεντρωμένη διοικητική δομή - Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών σε κάθε Δήμο) καθώς και με τη μεταξέλιξη του πολιτικού μας συστήματος (ενίσχυση της βάσης της Δημοκρατίας - αναβάθμιση αντιπροσωπεύσεων - αυτονομία της πολιτικής από τα οικονομικά κέντρα).

✓ **Η στοχοθεσία και ο ανασχεδιασμός της Δημόσιας Διοίκησης**

Την υλοποίηση αυτής της στρατηγικής οφείλει να υποστηρίξει και να επιταχύνει μια Δημόσια Διοίκηση με στόχους και αποτελέσματα. Με κεντρική κατεύθυνση «αγαθά και υπηρεσίες για τον πολίτη» και με σύγχρονο εργαλείο λήψης αποφάσεων τη μέτρηση των αποτελεσμάτων και του έργου προχωρούμε στη νέα στοχοθεσία και τον αυτοσχεδιασμό της Δημόσιας Διοίκησης.

Μια δέσμη σημαντικών αλλαγών θα διαπεράσει ολόκληρη τη διοικητική πυραμίδα:

1. Θεσοθέτηση Δεικτών Μέτρησης Αποτελεσμάτων
2. Διαμόρφωση Συμβολαίων Δράσης
3. Έρευνες Αποδοτικότητας
4. Χάρτης Δικαιωμάτων Πολίτη
5. Σχεδιασμός Θέσεων Εργασίας

Είναι φανερό ότι η μετάβαση σε ένα ολοκληρωμένο σύστημα Διοίκησης με στόχους και αποτελέσματα θα γίνει σταδιακά. Η προσπάθεια θα ξεκινήσει από τις υπηρεσίες αιχμής για τον πολίτη (ΚΕΠ, υγεία, παιδεία, αστυνομία, εφορίες κ.λπ.), από τις υπηρεσίες που έχουν άμεση συμμετοχή στην αναπτυξιακή διαδικασία (π.χ. σχέση με τους επιχειρηματίες, πολιτική κινήτρων) και βεβαίως από τις δεκατρείς Περιφέρειες της χώρας όπου βρίσκονται ακόμη στην αρχή της συγκρότησης των υπηρεσιών τους.

✓ **Η ηλεκτρονική διακυβέρνηση και τα κέντρα εξυπηρέτησης πολιτών**

Στη διετία 2002-2003 η ολοκλήρωση του προγράμματος «Κοινωνία της Πληροφορίας» και η προσαρμογή του «Πολιτεία» στο στόχο να γίνει το Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών η ορατή και χειροπιαστή αλλαγή στη σχέση του πολίτη με το Κράτος θα φέρει μια πραγματική επανάσταση στη Διοίκηση και την Αποκέντρωση.

Η 2η Τομή «**ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ**» αφορά τη στροφή στην ποιότητα και την κοινωνική αποδοτικότητα και εξειδικεύεται ως εξής:

✓ **Στροφή στην ποιότητα**

Οι βασικές παράμετροι αυτής της στροφής εμπεριέχουν το θεσμικό, νομικό, ρυθμιστικό πλαίσιο λειτουργιών της Δημόσιας Διοίκησης, τη λειτουργία και την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της και την κοινωνική ανταποδοτικότητα των υπηρεσιών και των αγαθών που παρέχει.



✓ **Αξιολόγηση και ποιότητα κανονιστικών ρυθμίσεων**

Με την καθιέρωση νέου συστήματος διαχείρισης κανόνων σε ευρύτερο πλαίσιο δημοκρατικής νομοποίησης, επιδιώκεται:

- Η βελτίωση της οικονομικής ανάπτυξης
- Η αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης
- Η αναβάθμιση της ποιότητας της Δημοκρατίας

Για την υλοποίηση αυτών των στόχων απαιτούνται δύο σημαντικές προϋποθέσεις:

- Ανάδειξη ενός πραγματικού σώματος εξειδικευμένων στελεχών (οικονομολόγοι Διοίκησης) που θα αναλάβουν να δώσουν υπόσταση στην αξιολόγηση των μονάδων και
- Οριζόντια κινητικότητα στο ανώτατο επίπεδο των στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης που μπορούν να αναλαμβάνουν την ευθύνη στρατηγικής ανάπτυξης ενός ολόκληρου διοικητικού τομέα.

✓ **Αξιολόγηση του ανθρώπινου δυναμικού**

Ένα τέτοιο σύστημα περιλαμβάνει απαραίτητα τέσσερις διακριτές και συμπληρούμενες διαδικασίες:

- I. Αξιολόγηση για προαγωγή σε θέση ευθύνης (Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων, Διευθύνσεων, Τμημάτων)
- II. Αξιολόγηση για παραμονή στην ίδια θέση (ετήσια κρίση - φύλλο αξιολόγησης)
- III. Αξιολόγηση εκπαιδευτικών αναγκών (βελτίωση γνώσεων, ικανοτήτων, επιδόσεων)
- IV. Αξιολόγηση αναδιοργάνωσης του φορέα (ορθολογική κατανομή προσωπικού στο οργανωτικό πλαίσιο).

✓ **Αξιολόγηση της κοινωνικής ανταποδοτικότητας**

με θεσοθέτηση μιας πάγιας και μόνιμης διαδικασίας που είναι το «**Βαρόμετρο του πολίτη**».

Με το «Βαρόμετρο» διασφαλίζεται η αντικειμενικότητα που προκύπτει από τον επιστημονικό σχεδιασμό και την αξιοπιστία των μετρήσεων καθώς και η δυνατότητα αξιοποίησης των πληροφοριών τόσο για τη διαμόρφωση πολιτικών ή μέτρων βελτίωσης όσο και για την αξιολόγηση της εφαρμογής τους.

Η 3η Τομή «**ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕ ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ**» αφορά την επένδυση στο ανθρώπινο κεφάλαιο για τη νέα σχέση του κράτους με τον πολίτη και εξειδικεύεται ως εξής:

✓ **Προσλήψεις: Προγραμματισμός και καθορισμός κριτηρίων**

Ο προγραμματισμός των προσλήψεων σχεδιάζεται με ορίζοντα τουλάχιστον τρία χρόνια προκειμένου να ανταποκρίνεται στις συνολικές απαιτήσεις, να υπακούσει σε σχεδιασμένες ιεραρχίες και να ικανοποιεί συγκεκριμένες και μακροπρόθεσμες ανάγκες. Η εφαρμογή του προγράμματος «Πολιτεία» θα οδηγήσει σε πιο ολοκληρωμένες και ορθολογικές προσλήψεις επειδή οι ανάγκες του κεντρικού κράτους και των περιφερειών συντονίζονται ενιαία.

✓ **Σύστημα προσλήψεων: Πιο απλό, πιο ορθολογικό, πιο αξιοκρατικό**

Ουσιαστική βελτίωση του συστήματος εισαγωγής στο Δημόσιο με βάση τις ακόλουθες κατευθύνσεις:

- Οριστική διασαφήνιση του τι υπάγεται και τι όχι στο ΑΣΕΠ με τη θέσπιση του εκτελεστικού νόμου που προβλέπεται από το σχετικό άρθρο του Συντάγματος.
- Γενικευμένη εφαρμογή αντικειμενικών κριτηρίων με αναμόρφωσή τους και με χρήση συντελεστών βαρύτητας, καθώς και επαναξιολόγηση των κοινωνικών κριτηρίων.
- Περιορισμός του γραπτού διαγωνισμού μόνο για κλάδους ειδικών απαιτήσεων (π.χ. ελεγκτές εναέριας κυκλοφορίας, εφοριακοί, τραπεζικοί κ.λπ.) και σταδιακή επέκταση της εξέτασης μέσω ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών ή τεστ ικανοτήτων - δεξιοτήτων.
- Χωροταξική αποκέντρωση του ΑΣΕΠ σε επίπεδο Περιφέρειας για τη συντόμευση των διαδικασιών, τον επιτόπιο έλεγχο και

ΟΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚ. & ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ:



ενίσχυσή του με επιστημονικό προσωπικό που να ανταποκρίνεται στις ανάγκες και δημιουργία υποδομής για τη διεύρυνση της χρήσης των δυνατοτήτων της νέας τεχνολογίας.

- Ομαδοποίηση και γενίκευση των κριτηρίων σύμφωνα με τον ανασχεδιασμό και τη στοχοθεσία της Δημόσιας Διοίκησης και αντίστοιχη δέσμευση σε χρονικές προθεσμίες που συντομεύουν θεαματικά την απόσταση ανάμεσα στην προκήρυξη και την πρόσληψη.

Τελικός στόχος των βελτιώσεων και αλλαγών είναι η ενίσχυση της αντικειμενικότητας του συστήματος παράλληλα με την απλούστευση, τη χρονική σύντμηση και την αποκέντρωση των διαδικασιών του.

✓ **Ιεραρχική εξέλιξη και κινητικότητα στο σώμα της Δημόσιας Διοίκησης**

Απαιτείται γενναία αναμόρφωση του συστήματος εξέλιξης και προαγωγής των στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης για την εξυπηρέτηση των παρακάτω στόχων. Ο πρώτος στόχος είναι ο επανακαθορισμός του συστήματος με την αποσαφήνιση των κριτηρίων, την αξιολόγηση της βαρύτητάς τους στο τελικό αποτέλεσμα με σκοπό την πιστότερη κατά το δυνατό αποτύπωση των ικανοτήτων ανταπόκρισης στα καθήκοντα που επιβάλλει η κάθε θέση.

Ο δεύτερος στόχος είναι η συμπλήρωση του συστήματος με βάση



τη στοχοθεσία, τη θέση ευθύνης και τη διοικητική μονάδα που το καθιστούν αντικειμενικό και ανατρέπουν τη σημερινή κατάσταση ισοπέδωσης όλων των υπαλλήλων προς τα πάνω. Στόχος που προϋποθέτει σαφή αναλογία στελεχών (ποιοτική και ποσοτική) στην πυραμίδα του συστήματος. Το 60% των υπαλλήλων πρέπει να είναι στην πρώτη γραμμή για την εξυπηρέτηση του πολίτη.

Ο τρίτος στόχος είναι η δυνατότητα ποιοτικής ανέλιξης μέσω διαδικασιών εκπαίδευσης, επιμόρφωσης, κατάρτισης και η συμμετοχή τους στην ανάδειξη και αξιοποίηση των στελεχών. Και βεβαίως η χρησιμοποίηση των πληροφοριών του συστήματος αξιολόγησης στην άσκηση διοίκησης του προσωπικού (τοποθετήσεις, μετακι-

νήσεις, προαγωγές, εκπαίδευση, εξειδίκευση).

Ο τέταρτος στόχος είναι η αποφασιστική σύντμηση του χρόνου ανέλιξης στη διοικητική ιεραρχία για ουσιαστικό εμπλουτισμό και ανανέωση των διευθυντικών στελεχών αλλά και δυνατότητα αξιοκρατικής προαγωγής όχι μόνο με βάση το χρόνο υπηρεσίας. Με το προτεινόμενο σχήμα η δυνατότητα διεκδίκησης διευθυντικής θέσης κατεβαίνει στα 12 χρόνια υπηρεσίας και θέσης Γενικού Διευθυντού στα 17 (στην ιδανική περίπτωση). **Η συμφωνία και η τελική κατάληξη της πρότασης συνδυάζεται προφανώς με αλλαγές στον Κώδικα Δημόσιων Υπαλλήλων και στο θεσμικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης.**

Η 4η Τομή «**ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ**» αφορά τους θεσμούς διαφάνειας και ελέγχου για την απόκρουση φαινομένων διαφθοράς και εξειδικεύεται ως εξής:

✓ **Δημιουργία κεντρικού οργάνου κύρους για την αξιολόγηση και τον έλεγχο της Δημόσιας Διοίκησης**

Παράλληλα με την αποφασιστική ενίσχυση των δικτυικών μηχανισμών, την ουσιαστική αποκρυστάλλωση των αρμοδιοτήτων και τον καλύτερο συντονισμό των διαφόρων σωμάτων, προτείνεται να συσταθεί ολιγομελές, ευέλικτο, αποφασιστικό κεντρικό όργανο κύρους για την αξιολόγηση και τον έλεγχο της λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης.

✓ **Αναβάθμιση του Σώματος Επιθεωρητών Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης (ΣΕΕΔΔ)**

Διευρύνεται το πεδίο δράσης του ΣΕΕΔΔ, που συνεργάζεται με τα υπόλοιπα σώματα και αποκτά δικτυικό χαρακτήρα.

Γίνεται ο κεντρικός φορέας ελέγχου του «πόθεν έσχες» των δημοσίων υπαλλήλων και αρθρώνεται και περιφερειακά.

✓ **«Πόθεν Έσχες» Δημοσίων Υπαλλήλων**

Μετά από διάλογο με την ΑΔΕΔΥ θα αποσαφηνιστεί το πεδίο εφαρμογής του, που πρέπει να συμπεριλάβει:

- Όλα ανεξάρτητα τα διευθυντικά στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης.
- Στις κρίσιμες υπηρεσίες και τις έχουσες έργο οικονομικής ή δικτυικής διαχείρισης επεκτείνεται σε όλες τις θέσεις ευθύνης (διαχειριστικές αρχές, πολεοδομίες, εφορίες, υπηρεσίες υγείας, αστυνομία κ.λπ.)
- Το ΣΕΕΔΔ ασκεί αυτεπάγγελτα τη δυνατότητα να απαιτεί «πόθεν έσχες» σε επί πλέον πρόσωπα ή υπηρεσίες για τα οποία υπάρχουν επώνυμες καταγγελίες ή επαρκείς ενδείξεις.

Οι δηλώσεις του «πόθεν έσχες» κατατίθενται μέσω σύγχρονου συστήματος υποβολής και συγκέντρωσης (TAXIS) απ' ευθείας στο Σώμα Επιθεωρητών Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης, το οποίο διαθέτει το δικαίωμα περαιτέρω διερεύνησης ή και δίωξης.

Η 5η Τομή «**ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕ ΓΝΩΣΗ**» αφορά την Ποιοτική Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού και εξειδικεύεται ως εξής:

✓ **Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης**

Το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης καθίσταται ο κεντρικός φορέας ποιοτικής αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού της Διοίκησης σε ολόκληρη των κλίμακα της πολιτειακής οργάνωσης. Για το σκοπό αυτό το αντικείμενο του ΕΚΔΔ επεκτείνεται σε νέα πεδία που περιλαμβάνουν:

- Την κατάρτιση και επιμόρφωση των αρετών οργάνων
- Το συντονισμό και τη συνεργασία όλων των επί μέρους οργανισμών και κλάδων κατάρτισης και εκπαίδευσης στελεχών όπως η Σχολή Δικαστών, η Σχολή Δημόσιας Υγείας, η Σχολή Επιμόρφωσης του Υπ. Οικονομικών, ο Οργανισμός Γεωργικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, η Διπλωματική Ακαδημία.

- Τη δημιουργία Μονάδας Μελετών και Έρευνας με στόχο την ανάπτυξη μεθόδων διαχείρισης και αξιολόγησης προσωπικού, τη διαμόρφωση εργαλείων διαχείρισης και μέτρησης της αποδοτικότητας.

- Τον ενεργό ρόλο στην εξέλιξη και διαμόρφωση των δομών και των λειτουργιών της Δημόσιας Διοίκησης.

- Την ανάπτυξη διεθνών δικτύων, σχέσεων και συνεργασιών.

Στο πλαίσιο αυτών των στόχων το ΕΚΔΔ διευρύνεται και αναβαθμίζεται με:

1. την ανασυγκρότηση της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης. Ο προσανατολισμός της ΕΣΔΔ δίνει έμφαση στη μεταπτυχιακή εκπαίδευση και στην παραγωγή εργαλείων και μεθόδων στις επιστήμες της διοίκησης.
2. την αναβάθμιση του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης. Η αναβάθμιση του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης επικεντρώνεται στη διά βίου συνεχιζόμενη εκπαίδευση και κατάρτιση στο χώρο της Δημόσιας Διοίκησης.
3. την ίδρυση και λειτουργία Σχολής Αυτοδιοίκησης. Πάγιο αίτημα πολλών χρόνων η Σχολή Επιμόρφωσης Στελεχών της Τοπικής και Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης θα γίνει πράξη εντός του 2002.

Ολοκληρώνοντας την παρουσίαση ο κ. Κ. Σκανδαλίδης τόνισε ότι η συνεργασία, η διαρκής επικοινωνία και η μέγιστη δυνατή αποδοχή αποτελούν προαπαιτούμενα για την επιτυχή έκβαση του εγχειρήματος της διοικητικής μεταρρύθμισης.



Σε επόμενο φύλλο θα δημοσιευτούν οι θέσεις της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για τις προτάσεις του Υπουργείου Εσωτερικών.

ΠΕΝΤΕ ΤΟΜΕΣ για τη ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

“Οι εργασίες του 31ου Οργανωτικού - Καταστατικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. άρχισαν με ομιλία του Προέδρου της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας, Θέμη Μπαλασόπουλου. Ακολούθησε ομιλία του υφυπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Λάμπρου Παπαδήμα. Χαιρετισμούς απηύθυναν επίσης εκπρόσωποι των πολιτικών κομμάτων, ο γενικός γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. Απόστολος Κοιμήσης και ο

Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Σπύρος Παπασπύρου. Τη Νέα Δημοκρατία εκπροσώπησε η κ. Κατερίνα Παπακώστα, το ΚΚΕ ο κ. Δημήτρης Αγκαβανάκης, το Συνασπισμό ο Δημήτρης Στρατούλης και τέλος το ΔΗΚΚΙ εκπροσώπησε ο κ. Δημήτρης Σούκης. Συγκεκριμένα, οι ομιλίες των ανωτέρω με τη σειρά που έγιναν στο Συνέδριο έχουν ως εξής:”



Κύριε Υφυπουργέ, κύριοι εκπρόσωποι των πολιτικών κομμάτων, κύριε Γενική Γραμματέα της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., συνάδελφε Πρόεδρε της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., φίλοι εκπρόσωποι των συνδικαλιστικών οργανώσεων, αγαπητοί καλεσμένοι, αγαπητοί συνάδελφοι,

—εκινάμε σήμερα, εδώ στην ΑΘΗΝΑ, οι εργασίες του 31ου ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ – ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Βρισκόμαστε πάλι σ' ένα συνέδριο όμως για να συζητήσουμε την ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ του Σ.Κ. των Ο.Τ.Α., σε μία ιδιαίτερα κρίσιμη περίοδο για τους εργαζόμενους μια και οι διεθνείς πολιτικές και οικονομικές εξελίξεις, η παγκοσμιοποίηση αλλά και η δραματοποίηση των προβαλλόμενων σεναρίων για το μέλλον ύστερα από την τρομοκρατική επίθεση στις Η.Π.Α., κάθε άλλο παρά αισιόδοξες και ελπιδοφόρες μπορούν να χαρακτηριστούν.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως κεντρικό στόχο την μισθολογική αναβάθμιση των εργαζομένων στην Τ.Α., τη δίκαιη κατανομή του εθνικού εισοδήματος και των φορολογικών Βαρών, την προώθηση αναπτυξιακής πολιτικής με στόχο την συνεχή αύξηση των ρυθμών του Α.Ε.Π., για ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας, για ενίσχυση της απασχόλησης, για βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων.

Την αναδιοργάνωση και αναδιάρθρωση της Δημόσιας Διοίκησης, της βελτίωσης των συνθηκών εργασίας αλλά και της αξιοκρατικής εξέλιξης.

Την υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της Κοινωνικής Ασφάλισης χωρίς μείωση των συντάξεων, αύξηση των ορίων ηλικίας και φαλκίδευση των επικουρικών συντάξεων, είναι η ώρα που το κράτος πρέπει ν' αναλάβει τις ευθύνες του απέναντι στους εργαζόμενους.

Αγωνιζόμαστε για τη δημιουργία ισχυρών και βιώσιμων Ο.Τ.Α. σ' ένα ευρύ πρόγραμμα αποκεντρωμένης λειτουργίας του κράτους.

Για να προχωρήσει η αναβάθμιση του θεσμού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι αναγκαία και η αναβάθμιση του ανθρωπίνου δυναμικού για καλύτερη παροχή υπηρεσιών στους πολίτες.

Γι' αυτό χρειάζεται διαρκή ενημέρωση και επιμόρφωση τόσο των αιρετών όσο των εργαζομένων και είναι αναγκαία όσο ποτέ άλλοτε η ίδρυση της ανεξάρτητης σχολής επιμόρφωσης της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Συγχρόνως πρέπει να προσελκύσουμε και το ανάλογο επιστημονικό προσωπικό για να μπορέσουμε ν' ανταποκριθούμε στις ολοένα σημαντικές και αυξημένες αρμοδιότητες που μεταφέρονται στην Τ.Α.

Γι' αυτό η διεύρυνση των αρμοδιοτήτων της Τ.Α. μπορεί να διασφαλιστεί μέσα από μια δομή που θα καλύπτει όλο το φά-

Θέμης Μπαλασόπουλος: Πρόεδρος Ε.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

σμα, γι' αυτό απαιτείται η μεταφορά των λειτουργιών που έχουν εκχωρηθεί σε Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. στους Οργανισμούς των Δήμων, και να σταματήσει η αλόγιστη και χωρίς διαφάνεια ίδρυση και λειτουργία των Δημοτικών Επιχειρήσεων.

Να προχωρήσουμε στις πολιτικές προσωπικού, και να εφαρμοστούν οι νόμοι, και να καταργηθεί ο θεσμός των εκτάκτων.

Οι προσλήψεις του τακτικού και εποχιακού προσωπικού να γίνεται με τη διαδικασία του Ν. 2190/94 και σύμφωνα με τις προβλέψεις των Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α.

Να προχωρήσουμε στη ριζική αναδιάρθρωση του μισθολογίου με την ενσωμάτωση στους Βασικούς μισθούς των επιδομάτων για να έχουμε υψηλούς βασικούς μισθούς και υψηλές συντάξεις.

Να εφαρμόσουμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ τη νομοθεσία και τις οδηγίες της ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων, μια και τα προβλήματα στο χώρο μας είναι και πολλά και σοβαρά.

Συγχρόνως με όλα αυτά, οι εργαζόμενοι βρίσκονται αντιμέτωποι με τα δικά τους ιδιαίτερα προβλήματα που μας έχουν φέρει σε αμυντική θέση για να αποτρέψουμε τις πολύμορφες επιθέσεις που έχουμε δεχτεί τόσο στο εισόδημα μας όσο και στα θεσμικά μας ζητήματα.

Χρόνια, οι προσπάθειες για βελτίωση των δεικτών της οικονομίας με στόχο την υπαγωγή μας στην Ο.Ν.Ε. χρησιμο-

ποιήθηκε ως άλλοθι για τους εργαζόμενους με αποτέλεσμα η εισοδηματική πολιτική που εφαρμοζόταν να την πληρώνουν πάντα και αποκλειστικά οι εργαζόμενοι, χωρίς να φέρουν και καμία ευθύνη για την οικονομική κατάσταση της χώρας.

Όταν μάλιστα οι μισθοί των εργαζομένων στο Δημόσιο, είναι απαράδεκτα χαμηλοί, και υπολείπονται του σημερινού κόστους ζωής, που θα εξασφαλίζει ένα αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης.

Άρα ο στόχος μας είναι η σύγκλιση των μισθών μας με τους Ευρωπαϊκούς μισθούς μια και η σύγκριση πλέον μ' αυτούς μόνο απογοητευτική είναι.

Ερχόμενοι στα δικά μας κλαδικά προβλήματα, σ' ένα χώρο όπως η Τοπική Αυτοδιοίκηση, που συνεχώς αναπτύσσεται απαιτείται η ύπαρξη αυτού του έμφυχου υλικού που θα μπορέσει ν' απαντήσει στις σύγχρονες ανάγκες της κοινωνίας.

Απαιτεί προσωπικό, εξοπλισμένο, με σύγχρονα εφόδια, που θα βρίσκεται σε διαρκή ενημέρωση και επιμόρφωση.

Κυρίες και Κύριοι,

Χωρίς ν' αρνείται κανένας ότι υπήρξαν λύσεις σε ορισμένα από τα προβλήματα του κλάδου, ως αποτέλεσμα των συνεχών παρεμβάσεων του σ.κ., δεν παύει οι εργαζόμενοι στην Τ.Α. να εξακολουθούν να έχουν τα επιμέρους προβλήματα του χώρου τους.

Αυστηρώς, οι δεσμεύσεις της νέας πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Εσωτερικών δεν έχουν υποποιηθεί ακόμα και ζητήματα όπως:

- ✓ **Η καταβολή του ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ.**
- ✓ **Η τακτοποίηση του προσωπικού που εξαιρέθηκε από το Ν. 2839/2000.**
- ✓ **Η αύξηση του ΕΦΑΠΙΑΣ για τους εργαζόμενους αορίστου χρόνου από 1.500.000 Δρχ. σε 3.000.000 Δρχ.**
- ✓ **Η νομοθετική ρύθμιση του ασφαλιστικού προβλήματος των εργαζομένων στους πρώην κρατικούς παιδικούς σταθμούς.**
- ✓ **Η συγκρότηση της Επιτροπής για την σύνταξη ενός νέου και σύγχρονου Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.**
- ✓ **Η αλλαγή στον τρόπο πρόσληψης του μόνιμου προσωπικού, ο οποίος πρέπει να γίνεται όπως των υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα.**
- ✓ **Το ζήτημα της λειτουργίας αλλά και της αλόγιστης ίδρυσης και μεταφοράς αρμοδιοτήτων της Τ.Α. στις Δημοτικές Επιχειρήσεις.**
- ✓ **Η υλοποίηση της συμφωνίας για το νέο Κανονισμό Λειτουργίας των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών.**
- ✓ **Τα ζητήματα επιμόρφωσης του προσωπικού αλλά και των αιρετών με την ίδρυση Ανεξάρτητης σχολής για την Τ.Α.**
- ✓ **Η αντιμετώπιση των πρόσθετων εργασιών που ανατίθεται στους Ο.Τ.Α.**



Γι' αυτό πρέπει ΑΜΕΣΑ η κυβέρνηση να υλοποιήσει τις παραπάνω δεσμεύσεις που η ίδια ανέλαβε και βέβαια όλη αυτή η συμπεριφορά δημιουργεί στους εργαζόμενους κλίμα αβεβαιότητας και έλλειψη εμπιστοσύνης.

Με την αναγκαία από τη μεριά μας αναφοράς σ' ορισμένα από τα προβλήματα του κλάδου, πιστεύουμε ότι και η σημερινή δημόσια δέσμευση από τη μεριά του Υπουργείου για την ΑΜΕΣΗ υλοποίηση των πιο πάνω δεσμεύσεων.

Θα ήθελα να σας ευχαριστήσω όλους σας για την σημερινή παρουσία σας και να σας δηλώσουμε ότι οι εργαζόμενοι θα συνεχίσουν την αναβάθμιση του θεσμού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, για καλύτερες υπηρεσίες στον πολίτη, αλλά και για ένα σ.κ. που θα είναι κινητήριος μοχλός στις αλλαγές της Δημόσιας Διοίκησης αλλά και της κοινωνίας.

Και σ' αυτά θα προχωρήσουμε ασυμβίβαστα και χωρίς υποχωρήσεις με βάση τις αρχές μας.

Λάμπρος Παπαδήμας: Υφυπουργός Εσωτερικών, Δημ. Διοίκ. & Αποκέντρωσης

Είναι πάρα πολύ θετικό, το ότι σ' ένα Συνέδριο Αυτοδιοίκησης υπάρχει και ζωηράδα, ζωντάνια, φωνές. Μας θυμίζει παλιές εποχές, καλές εποχές αγώνων για την αυτοδιοίκηση. Και αυτό τον τελευταίο καιρό από τη θέση του Υφυπουργού Εσωτερικών, πραγματικά τα συνέδρια της αυτοδιοίκησης, ήταν συνέδρια χαμηλών τόνων.

Ο καθένας μπορεί να το ερμηνεύσει αυτό, αν ήταν θετικό ή αρνητικό, προσωπικά εκτιμώ ότι είναι θετικό, γιατί πάρα πολλά από τα θέματα της αυτοδιοίκησης, έχουν βρει το σωστό τους δρόμο. Προς Θεού, δεν λέω ότι έχουν λυθεί όλα, θέλει πολλή δουλειά ακόμα η αυτοδιοίκηση για να μπορέσει να φθάσει εκεί που της αξίζει.

Και γι' αυτό θεωρώ θετικό, να υπάρχουν και αντίθετες φωνές, να υπάρχει κριτική, να υπάρχει πίεση δική μας, για επαναπροσανατολισμό, όταν εσείς εκτιμάτε, ότι δεν είμαστε στο σωστό δρόμο.

Φίλες και φίλοι θέλω να σας μεταφέρω το χαιρετισμό του κ. Υπουργού του κ. Κώστα Σκανδαλίδη, που τα κυβερνητικά του καθήκοντα δεν του επιτρέπουν να είναι σήμερα εδώ, όπως και το χαιρετισμό της υπόλοιπης πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου.

Αγαπητοί συνεργάτες, η τοπική αυτοδιοίκηση, σε όλες τις προηγμένες χώρες του κόσμου, αποτελούσε και αποτελεί, το βασικό μοχλό της δημόσιας διοίκησης, στον εκτελεστικό τομέα. Εκεί απευθύνεται ο πολίτης για να βρει λύση, στο όποιο μικρό ή μεγάλο πρόβλημά του, εκεί ασκείται η κοινωνική πολιτική, από εκεί, πηγάζουν σχεδόν όλες οι υπηρεσίες που προσφέρονται στον πολίτη.

Ακόμα η αυτοδιοίκηση αποτελεί τον ουσιαστικό καταλύτη της ανάπτυξης, δημιουργώντας τις απαραίτητες υποδομές αλλά και τις προϋποθέσεις, για τη συνεργασία του δημόσιου, του κοινωνικού και του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας.

Στη χώρα μας –και εσείς βέβαια επειδή το ζείτε, το ξέρετε καλύτερα από τον καθένα- τις δύο τελευταίες δεκαετίες, η αυτοδιοίκηση βρίσκεται σ' ένα πυρετώδη ρυθμό ανάπτυξης, για να κερδίσει τον πολύ χαμένο χρόνο των προηγούμενων δεκαετιών για να μπορέσει να συμβαδίσει επιτέλους με τις αυτοδιοικήσεις των άλλων χωρών.

Στην δεκαετία του '80 ένα πλούσιο θεσμικό πλαίσιο, αποκέντρωσε εκατοντάδες αρμοδιότητες στην αυτοδιοίκηση

λεφτά για να μπορέσει ν' ασκήσει τις στοιχειώδεις αρμοδιότητες που είχε μέχρι τότε, μέχρι το '80. Και μπήκε σ' έναν άλλο δρόμο.

Στην δεκαετία του '90 αυτή η πορεία συνεχίστηκε θα έλεγα ίσως και με πιο δυναμικό τρόπο, με σημαντικότερες μεταρρυθμίσεις, που καθιέρωσαν στη χώρα μας, το δεύτερο βαθμό αυτοδιοίκησης, που ήταν επιταγή του Συντάγματος και όμως, επί δεκαετίες δεν είχε καθιερωθεί.

Αναβάθμισε τον πρώτο βαθμό με την επιχείρηση «ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ», αποκέντρωσε πάρα πολλές νέες αρμοδιότητες κύρια στον πρώτο βαθμό, αλλά βέβαια και από το σύνολο των αρμοδιοτήτων περίπου 3.000 αρμοδιότητες που είχε δώσει στο δεύτερο βαθμό.

Καθιέρωσε την Περιφέρεια για να μπορέσει ακόμα και το κράτος, τις αρμοδιότητες που έτσι κι αλλιώς ασκούσε και θα ασκεί το κράτος, όπως γίνεται σ' όλες τις χώρες του κόσμου, η αυτοδιοίκηση δεν κατέργησε σε καμία χώρα του κόσμου το κράτος, συνυπάρχει με το κράτος. Με την Περιφέρεια λοιπόν, αποκεντρώθηκε και το ίδιο το κράτος σε διοικητικές βαθμίδες, ώστε να βρίσκεται όσο γίνεται κοντύτερα στον πολίτη.

Όλη αυτή η πορεία, ήταν μια πορεία δύσκολη, αλλά σημαντική. Σήμερα βρισκόμαστε πλέον πολύ πιο κοντά, από ποτέ, στις υπόλοιπες ευρωπαϊκές αυτοδιοικήσεις. Σε όλη αυτή τη διαδρομή, η δική σας συμβολή ήταν καθοριστική.

Τίποτε απ' όλα αυτά που ανέφερα πιο πριν, δεν θα προχωρούσε, αν δεν στηριζόταν στη δική σας προσφορά, που πολλές φορές –συμφωνώ μαζί σας- δεν είχε το ανάλογο οικονομικό αντίκρισμα.

Φίλες και φίλοι, έχω ζηήσει αυτή τη διαδρομή, και σαν Δήμαρχος, και σαν μέλος της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Εγώ προσωπικά, σας οφείλω ένα μεγάλο ευχαριστώ, για την προσφορά σας, για την στήριξη, της αυτοδιοίκησης και στις δύο –ασφαλώς δεν φθάνει αυτό και το ξέρω- αλλά θα ακούσετε για τα υπόλοιπα και πιστεύω ότι θα ικανοποιηθείτε απ' αυτά που θα ακούσετε.

Έχουμε εμπεδώσει μαζί σας, φίλες και φίλοι, με την Ομοσπονδία σας, επί της συνδικαλιστικής σας έκφρασης, μια άριστη συνεργασία. Εγώ προσωπικά και στις δύο αυτές φάσεις, της πολιτικής μου σταδιοδρομίας, όλη η ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, η κάθε ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, μια μόνιμη στενή συνεργασία με την Ομοσπονδία, ώστε να μπορούν να προωθούνται και να λύνονται προβλήματα, τα οποία εσείς βάζετε.

Μια συνεργασία, που βασίζεται στις ειλικρινείς σχέσεις και στην αμοιβαία κατανόηση. Το ίδιο έχουμε κάνει και με τους αιρετούς, με την κεντρική ένωση Δήμων και Κοινοτήτων και με τις τοπικές ενώσεις Δήμων και Κοινοτήτων. Και στόχος όλων μας είναι αυτή η τριμερής συνεργασία, να αποτελέσει το εφελκυστικό για την εκτόξευση της αυτοδιοίκησης, στους ευρωπαϊκούς της ορίζοντες.

Μπορώ λοιπόν να πω, περιοριζόμενος στο τελευταίο τετράμηνο που είμαστε στο Υπουργείο Εσωτερικών σαν καινούρια, πολιτική ηγεσία του Υπουργείου, ότι σχεδόν στο σύνολο των αιτημάτων της Ομοσπονδίας, έχουμε ανταποκριθεί. Τα αιτήματα έχουν γίνει δεκτά, και προχωρούν νομοθετικές ρυθμίσεις και δράσεις για την υλοποίησή τους.

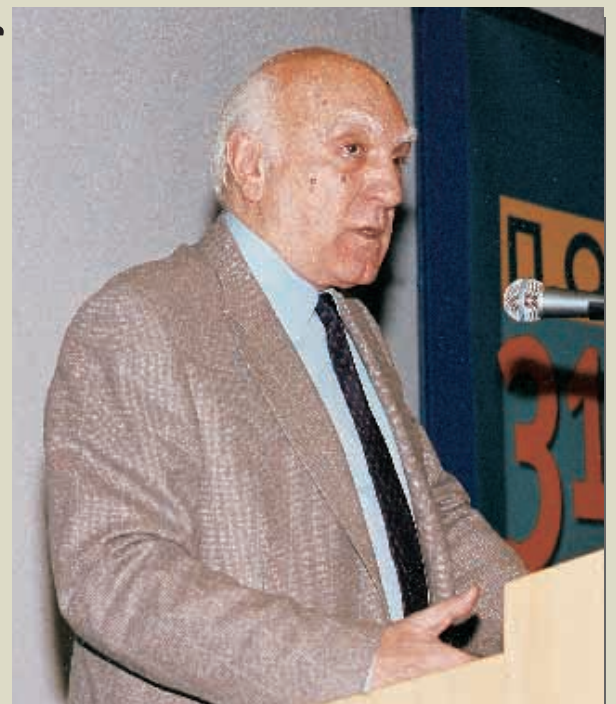
Συγκεκριμένα, δεν θα μείνω στην υπογραφή της συλλογικής σύμβασης εργασίας, του 2001, όπου πραγματικά όσα είχατεβάλει μέσα σ' αυτή τη συλλογική σύμβαση, περιελήφθησαν, ούτε στις γνωστές για σας αυξήσεις που θα δοθούν με τη καινούρια συλλογική σύμβαση εργασίας.

Αλλά θα μπω στα θέματα που ανέφερε πριν ο Πρόεδρος, σαν αιτήματα, και θα σας ενημερώσω, ότι το νομοσχέδιο για την αναβάθμιση της πολιτικής προστασίας, της χώρας, και οι άλλες διατάξεις –οι άλλες διατάξεις, είναι διατάξεις που αφορούν κύρια την αυτοδιοίκηση- είναι υπό κατάθεση.

Έχει μαζέψει όλες τις υπογραφές αυτή τη στιγμή είναι στον Υπουργό Οικονομικών, με την υπογραφή του Υπουργού Οικονομικών θα κατατεθεί πιθανότατα μέσα στην εβδομάδα, και θα ψηφιστεί μέσα στις επόμενες δύο-τρεις εβδομάδες.

Επομένως θα είναι νόμος του κράτους. Τι έχουμε περιλάβει λοιπόν από τα αιτήματά σας σ' αυτό το νομοσχέδιο; Και αυτά τα λέω χωρίς να τα αξιολογήσω, ποιο είναι το σημαντικότερο να το βάλω πρώτο ή τελευταίο. Τη σύσταση της επιτροπής για την σύνταξη του νέου κώδικα, κατάστασης των δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων.

Υπάρχει διάταξη λοιπόν που συστήνεται αυτή η επιτροπή. Υπάρχει διάταξη που συστήνεται γενική διεύθυνση και στους



Δήμους που έχουν πληθυσμό πάνω από 50.000 κατοίκους. Ενώ αυξάνουν οι γενικές διευθύνσεις στους Δήμους άνω των 100.000 κατοίκων –Πειραιά, Πάτρα, Γιάννινα, Ηράκλειο, Λάρισα, Θεσσαλονίκη, Περιστέρι, Καλλιθέα κλπ. - δεν ξέρω αν ξέχασα κάποιον, εκεί λοιπόν, δημιουργούνται δύο γενικές διευθύνσεις, και στο Δήμο Αθηναίων τρεις γενικές διευθύνσεις. Ήταν δικό σας αίτημα, έγινε δεκτό και με τη διάταξη αυτή με την ψήφισή της θα υλοποιηθεί.

Λύσαμε το πρόβλημα που υπήρχε και ήταν αίτημα της Ομοσπονδίας για τη θέση Προϊσταμένου στους βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς, όπου βέβαια αυτή τη θέση μπορούν να τη διεκδικήσουν και νηπιαγωγοί και βρεφονηπιοκόμοι.

Διπλασιάζουμε με άλλη διάταξη το προβλεπόμενο ανώτατο όριο αποζημίωσης, για τους υπαλλήλους ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των ΟΤΑ, των νομικών προσώπων των ΟΤΑ, των ιδρυμάτων, των συνδέσμων και των δημοτικών επιχειρήσεων, από 1,5 εκατομμύριο που είναι μέχρι σήμερα, στα 3 εκατομμύρια.

Ρυθμίζουμε το θέμα της καταβολής της αποζημίωσης με τη μορφή εξόδων κίνησης, στους υπαλλήλους των ΟΤΑ που δούλεψαν για την κατάρτιση νέων εκλογικών καταλόγων και είχαμε την ενημέρωσή από την Ομοσπονδία σας, ότι κάπου δεν μπορούσαν αυτά να εκταμιευθούν με άλλο τρόπο.

Επεκτείνουμε τη διάταξη του άρθρου 18 του νόμου 2539/1997 για τις προσλήψεις προσωπικού. Εκείνη τη διάταξη ρύθμιζε τις προσλήψεις προσωπικού των υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα, ώστε να μπορεί ο Δήμος, χωρίς καμία έγκριση της Τριμελούς εξ Υπουργών Επιτροπής, να προκηρύσσει τις κενές, οργανικές θέσεις, και να τις καλύπτει με τις διατάξεις βέβαια του Νόμου 2190, και κάτω από τον έλεγχο του ΑΣΕΠ, το οποίο ήταν και το αρμόδιο για την έγκριση της προκήρυξης αλλά και για την εκδίκαση των ενστάσεων.

Αυτό τώρα το επεκτείνουμε σε όλο το προσωπικό των ΟΤΑ και των νομικών του προσώπων, πλην του προσωπικού εκείνου που χρειάζεται διαγωνισμό. Γιατί εκεί δεν μπορούμε να το κάνουμε. Αυτού που χρειάζεται διαγωνισμό γραπτό, θα γίνονται οι προκηρύξεις μαζί για όλο το δημόσιο τομέα. Θα συγκεντρώνονται τα αιτήματα, και θα προκηρύσσονται θέσεις για όλο το δημόσιο τομέα.

Γι' αυτό ζητήσαμε από τους Δήμους, να μας προγραμματίσουν τις προσλήψεις, του πάσης φύσεως προσωπικού, που θέλουν να κάνουν στην ερχόμενη τριετία ώστε, αυτό το προσωπικό που δεν θα εντάσσεται, μέσα σ' αυτή τη διαδικασία, και το οποίο σας αναφέρω, είναι μόνο οι Π.Ε. Διοικητικού, Π.Ε. Οικονομικού, Τ.Ε. Διοικητικού και Οικονομικού και Δ.Ε. Γραμματέων.

Αυτό το προσωπικό δηλαδή που χρειάζεται διαγωνισμό, και όχι επιλογή. Όλο το άλλο προσωπικό, θα μπορεί ο Δήμος να προκηρύσσει τις θέσεις και με τη διαδικασία που θα είναι παρόμοια με αυτή που ακολουθείται στα ανταποδοτικά τέλη, να το προσλαμβάνει.

Με άλλη διάταξη, ρυθμίζουμε την απόδοση του prime παραγωγικότητας μέσα σε μια περίοδο που δεν θα ξεπερνά τα 4 χρόνια. Ασφαλώς δεν εμποδίζει κανένας τη δημοτική αρχή, αν θέλει να εξοφλήσει από τον πρώτο χρόνο το prime παραγωγικότητας, αλλά σε καμία περίπτωση, η εξόφληση αυτή, δεν θα πάει πάνω από 4 χρόνια.

Και με την ίδια διάταξη, νομιμοποιούμε και τους Δημάρχους, που απέδωσαν το prime παραγωγικότητας, μετά την ισχύ



πρώτου βαθμού, εξασφάλισε ίδιους αυτοτελείς πόρους για την αυτοδιοίκηση, τους κεντρικούς, αυτοτελείς πόρους, ίδιους πόρους για τα επενδυτικά της προγράμματα, τις ΑΤΑ, εξασφάλισε τη διοικητική της αυτοτέλεια, δημιούργησε θεσμικό πλαίσιο για την επιχειρηματική της δραστηριοποίηση και καθιέρωσε τον δημοκρατικό προγραμματισμό, ώστε να είναι ουσιαστική η συμμετοχή όλων των επιπέδων της διοίκησης, στον προγραμματισμό της ανάπτυξης της χώρας.

Είναι ουσιαστικά η δεκαετία στην οποία η αυτοδιοίκηση, έπαψε να είναι επαίτης του κράτους, να γυρνά και να ζητά

του νόμου 2946/2001. Ακόμα απ' ότι ξέρετε και από εξαγγελίες μας, από την πρώτη στιγμή που ήλθαμε στην ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, πρόθεσή μας, είναι να ρυθμίσουμε τα θέματα που αφορούν τη λειτουργία των δημοτικών επιχειρήσεων και το φάσμα της δραστηριότητάς τους.

Έχουμε λοιπόν αναθέσει μελέτη, αυτή η μελέτη, θα παραδοθεί μέσα στο χρόνο, θα αποτελέσει αντικείμενο συζήτησης μαζί σας, και κριτικής από σας, αυτή η μελέτη, ώστε να φθάσουμε στις τελικές επιλογές μας, για να νομοθετήσουμε το νέο θεσμικό πλαίσιο για τη λειτουργία των δημοτικών επιχειρήσεων, που δεν θα διαφέρουμε καθόλου σε θέσεις, από τις θέσεις, που εκφράστηκαν πριν από τον Πρόεδρό σας.

Προχωρούμε στην ολοκλήρωση του μητρώου των εργαζομένων, στους ΟΤΑ και τα νομικά τους πρόσωπα. Αυτό το μητρώο, θα μας παραδοθεί μέσα στο χρόνο, νομίζω η καταληκτική ημερομηνία είναι ο ερχόμενος Νοέμβριος.

Προωθήσαμε στο Υπουργείο Οικονομικών και έχει περιληφθεί σε δικό του νομοσχέδιο, που επίσης θα κατατεθεί άμεσα στη Βουλή, ρύθμιση για το συνταξιοδοτικό-ασφαλιστικό θέμα των εργαζομένων στους παιδικούς σταθμούς. Στο διάστημα αυτό, εγκρίναμε προσλήψεις γιατί υπήρχε μεγάλη ανάγκη στους Δήμους, για περίπου 3.000 στελέχη επιστημονικής κατάρτισης, Π.Ε. και Τ.Ε.



Κύριοι του Προεδρείου, κυρίες και κύριοι εκπρόσωποι των φορέων, κυρίες και κύριοι σύνεδροι, συνεργάτες, παριστάμεθα εδώ σήμερα για να μεταφέρουμε το χαιρετισμό του Διοικητικού Συμβουλίου της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων, στο Οργανωτικό σας Συνέδριο και ταυτόχρονα να πιστοποιήσουμε μ' αυτή μας την παρουσία το ενδιαφέρον για μια διαδικασία η οποία κατά την δική μας εκτίμηση, είναι γεγονός το οποίο αγγίζει τους κανόνες του δημοσίου ενδιαφέροντος.

Θέλουμε να τονίσουμε ότι η σχέση μας δεν είναι σχέση ευθείας πορείας. Θα την χαρακτηρίζα σχέση δημιουργικής αντιπαράθεσης. Γιατί πολλές από τις θέσεις οι οποίες υλοποιούνται στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, με δικές μας πρωτοβουλίες ή δικές σας πρωτοβουλίες, δεν βρίσκουν σύμφωνες τις δυο πλευρές εκάστοτε.

Και ορισμένες φορές η κακοδαιμονία αιτία αυτού του γεγονότος, αυτής της εξέλιξης, είναι η των τρίτων ενεργοποίηση για θέματα που αφορούν καθαρά δικές μας υποθέσεις. Θέλω να πω δηλαδή ότι πρέπει επιτέλους μετά από τόσα χρόνια κοινής διεκδίκησης του δικαιώματος συζήτησης μεταξύ των οιονεί εργοδοτών και εργαζομένων, μεταξύ της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων, και της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, των ζητημάτων που αφορούν την Τοπική Αυτοδιοίκηση, των ζητημάτων που αφορούν τους εργαζομένους σ' αυτή.

Υπάρχουν θέματα τα οποία τα γνωρίζουμε και αφορούν ατομικά, συλλογικά δικαιώματα των εργαζομένων στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, όπου εσείς έχετε τις δικές σας απόψεις και εμείς τις δικές μας απόψεις.

Έχουμε την εντύπωση όμως αγαπητοί συνεργάτες, ότι θα πρέπει να ξαναρχίσουμε να συζητάμε, για μια κατ' ουσία λειτουργική και οργανωτική αναβάθμιση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, μιας και στη χώρα μας σήμερα μπορούμε να πούμε ότι έχουμε ολοκληρώσει τις θεσμικές μας ελλείψεις και έχουμε μια θεσμική επάρκεια. Ασφαλώς ούτε εμείς, ούτε εσείς,

Για τον κανονισμό λειτουργίας, των δημοσίων παιδικών σταθμών. Έχουμε δώσει τον κανονισμό στην ΚΕΔΚΕ, περιμένουμε την έκφραση γνώμης, υπάρχει δέσμευση από την ΚΕΔΚΕ, ότι στο επόμενο συμβούλιο θα μπει το θέμα για συζήτηση, και στη συνέχεια θα το προωθήσουμε για υπογραφή. Απ' ότι ξέρετε δημοσιεύτηκε το Προεδρικό Διάταγμα για τη δημοτική αστυνομία. Έχει συγκροτηθεί μια επιτροπή, Διυπουργική, από το Υπουργείο Εσωτερικών, και το Υπουργείο Δημόσιας Τάξης, η οποία αυτή τη στιγμή, συντάσσει τον κανονισμό λειτουργίας της δημοτικής αστυνομίας.

Υπάρχει δέσμευση δική μας, μόλις παραδοθεί το κείμενο του κανονισμού να γίνει μια συζήτηση με την Ομοσπονδία, και να ακούσουμε τις παρατηρήσεις τους.

Τέλος, και αυτό το θεωρώ ίσως το σημαντικότερο, απ' όλα όσα είπα, είναι ότι προωθούμε στο συντομότερο δυνατό χρόνο, φέτος, αν είναι δυνατόν να λειτουργήσει μέσα στα πλαίσια του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης για πρώτη φορά η σχολή αυτοδιοίκησης της χώρας μας.

Φίλες και φίλοι, η αυτοδιοίκηση της χώρας μας, κλείνει φέτος ένα μεγάλο κύκλο της ιστορίας της, έχοντας απορροφήσει χωρίς –θα έλεγα– σημαντικούς κραδασμούς, τις μεγαλύτερες μεταρρυθμίσεις που έγιναν στο διοικητικό σύστημα της χώρας μας, από συστάσεώς της.

Και βρισκόμαστε πλέον μπροστά σε μια νέα αφετηρία. Την

Απόστολος Κοιμήσης: Γενικός Γραμματέας της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

είστε ευχαριστημένοι από το επίπεδο των υπηρεσιών που σήμερα παρέχουμε στον πολίτη, γιατί μην ξεχνάμε ότι ο κοινός μας στόχος είναι μια αναβαθμισμένη διοίκηση, και υπηρεσίες προς το κοινωνικό σύνολο.

Θα ήθελα να πιάσω δυο τρία θέματα, όταν συζητάμε ως πούμε και κάνουμε τις διαπραγματεύσεις για τις αποδοχές. Δεν είναι το επίπεδο των αποδοχών και το καθεστώς των αποδοχών των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων σήμερα επίκαιρο ή αντίξοιο των απαιτήσεων ενός εργαζομένου στη Τοπική Αυτοδιοίκηση με την πολλαπλότητα και την συνθετότητα των ζητημάτων.

Δεν είναι το σύστημα το οποίο διέπει το καταστατικό status των εργαζομένων, επίκαιρο, σύγχρονο, ή αν θέλετε αποτελεσματικό, που μπορεί να εκφράσει τη σημερινή πραγματικότητα. Ένας εργαζόμενος ο οποίος αισθάνεται ότι συνθλίβεται στην εργασία δεν μπορεί να είναι ποτέ παραγωγικός εργαζόμενος.

Και από την άποψη αυτή έχουμε συνειδητοποιήσει έγκαιρα και έχουμε κάνει συστηματικές προτάσεις, για να αναβαθμίσουμε αυτή τη κατάσταση. Εδώ ζητάμε την βοήθειά σας. Και δεν θα μας βρείτε δεκτικούς ή εύκολους, στα αιτήματα τα οποία προβάλλετε κάθε φορά, ανεξαρτήτως αν κατά την δική σας άποψη είναι δίκαια ή άδικα, γιατί και τα δικά μας όρια αντοχής, εννών και τα οικονομικά αλλά και τα οργανωτικά, εξαντλούνται στα πλαίσια των ρυθμίσεων που εκάστοτε το Κοινοβούλιο ή η συντεταγμένη πολιτεία, οριοθετεί.

Έχω την αίσθηση ότι μιλάω σε ένα σώμα το οποίο σέβεται την αντιπροσωπευτική δημοκρατία και έχω την αίσθηση ότι εάν υπάρχει ανάγκη διαλόγου αυτή γίνεται μέσα από τα συγκεκριμένα όργανα. Ως ΚΕΔΚΕ είμαστε διαθέσιμοι ανά πάσα στιγμή, να μιλήσουμε με τον οιονδήποτε εκφράζει θέσεις συλλογικού οργάνου για θέματα που αφορούν την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Θα παρακαλούσα όμως όπως εγώ ακούω να με ακούσετε, εκφράζω θέσεις ενός οργάνου, και αυτές θα πρέπει να τις ακούσετε. Αγαπητοί συνεργάτες, η επόμενη δεκαετία κατά τη δική μας εκτίμηση, που ξεκινάει, θα ξεκινήσει με την νέα δημοτικοκοινοτική και νομαρχιακή περίοδο, θα πρέπει να θέσει επί τάπητος αυτά τα ζητήματα.

Γιατί σήμερα το επίπεδο υπηρεσιών το οποίο παρέχουμε στον πολίτη κατά την δική μας εκτίμηση, δεν είναι αυτό το οποίο θα θέλαμε. Θα ήθελα όμως να σας μεταφέρω μια εμπειρία, από τη λειτουργία μου οκτώ χρόνια σε θέσεις διοικητικής ευθύνης στην Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης. Για να καταρρίψω θα το πω αυτό, ένα μύθο ο οποίος πλανάται στην ελληνική κοινωνία σήμερα. Όσες φορές αναγκαστήκαμε να εκτελέσουμε σύνθετα έργα, που θέλανε ανθρώπους με πολύπλοκες λειτουργικές και οργανωτικές ικανότητες, απευθυνθήκαμε σε ανθρώπους της διοίκησης, της δημόσιας διοίκησης και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, οι οποίοι είχαν αποδεδειγμένα αυτές τις ικανότητες και κατά το κοινώς λεγόμενο, μας ξελάσπωσαν.

Γίνανε έργα κατά τα οποία ο ιδιωτικός τομέας και η αγορά, δεν μπορούσε καν να τα συλλάβει. Διαπιστώσαμε όμως ταυτόχρονα, αυτό που προείπα, ότι οι εργαζόμενοι αυτοί δεν αισθάνονται ικανοποιημένοι από το status το οποίο διέπει

αφετηρία που θα την οδηγήσει στην πρώτη θέση μεταξύ των ευρωπαϊκών αυτοδιοικήσεων. Εκεί που αξίζει στη χώρα μας η οποία είναι εκείνη που εφεύρε και τη δημοκρατία και το Δήμο και την αυτοδιοίκηση.

Το άρμα αυτό, της ελληνικής αυτοδιοίκησης, θα το οδηγήσετε εσείς μαζί με τους αιρετούς. Και εμείς θα είμαστε συνεχώς πλάι σας, όχι σαν χειροκροτητές, αλλά σαν ουσιαστικοί συμπαραστάτες και αρωγοί.

Το θέλουμε, το μπορούμε και πιστεύω, ότι όλοι μαζί, μπορούμε να το πετύχουμε. Με αυτές τις σκέψεις χαιρετίζω το συνέδριό σας, από το οποίο είμαι βέβαιος ότι θα προκύψουν, σημαντικότερα συμπεράσματα. Έχετε ακούσει τις θέσεις της κυβέρνησης, εγώ πιστεύω ότι τις ξέρετε.

Πριν από πέντε μέρες, η κυβέρνηση διά στόματος του Υπουργού και διά στόματος του Πρωθυπουργού εξήγγειλε, ποιες είναι οι θέσεις της πάνω σ' αυτό το θέμα. Τα έχετε ακούσει αυτά. Αυτά είναι γνωστά, τα έχετε ακούσει, υπάρχει η δέσμευση από το Σύνταγμα, αυτό είναι δεδομένο.

Υπάρχει η δέσμευση από το Σύνταγμα που τι σημαίνει, αυτή η δέσμευση; Ότι μόνο το θεσμικό πλαίσιο, που υπήρχε πριν απ' το Σύνταγμα, είναι εκείνο, πάνω στο οποίο μπορεί να πατήσει κάποιος, που θεωρεί ότι έχει αδικηθεί και να διεκδικήσει τη νομιμότητα, ή να πατήσει πάνω σ' αυτό με δικαστική προσφυγή που έχει κάνει.

την εργασία τους και τα ατομικά εργατικά τους δικαιώματα.

Και αυτό θεωρούμε κατά την δική μας εκτίμηση, ότι θα πρέπει να είναι το μεγάλο κεφάλαιο που θα πρέπει να ανοιξουμε στην επόμενη δεκαετία. Δεν ξέρω εάν, η ευκολία με την οποία αποδέχεται η εκάστοτε κυβέρνηση αυτές τις ρυθμίσεις, μπορεί να διαμορφώσει ένα πλαίσιο στρατηγικής, αλλά πρέπει να το κάνουμε αυτό.

Και τα επιμέρους ζητήματα τα οποία αφορούν την τοπική επιχειρηματικότητα, αφορούν την θέση του δημόσιου και κοινωνικού τομέα, είναι θέματα τα οποία πρέπει να τα δούμε σε επίπεδο όμως βασικών αρχών που δεν θα τις υπονομεύουμε με ευκαιριακές ρυθμίσεις που ενδεχομένως να εξυπηρετούν ευκαιριακά αιτήματα.

Θα το επαναλάβω, δεν θα πρέπει να τις υπονομεύουμε με ευκαιριακές ρυθμίσεις, που πιθανόν ακυρώνουν βασικές αρχές και αξίες που χρόνια έχουμε παλέψει για να κατοχυρώσουμε. Συνάδελφοι, ο κοινωνικός τομέας για την πατρίδα μας, είναι μια επένδυση και αν θέλετε, είναι μια προσμονή για τη κοινωνία, η οποία βλέπει καχύποπτα σήμερα την πολιτική η οποία αναπτύσσεται.

Και οφείλουμε όλοι μας, τουλάχιστον στο τοπικό επίπεδο, γιατί εκεί εμάς αφορά, να παλέψουμε από κοινού, όχι μόνο να την εδραιώσουμε, αλλά να την διευρύνουμε για το καλό υμών, ημών, κυρίως των πολιτών και της χώρας μας της ίδιας.



Κατερίνα Παπακώστα: Εκπρόσωπος της Νέας Δημοκρατίας

Κύριε Πρόεδρε, αγαπητά μέλη του Οργανωτικού και Καταστατικού Συνεδρίου, κυρίες σύνεδροι, κύριοι σύνεδροι. Χαιρετίζω την έναρξη των εργασιών του Συνεδρίου σας που έχει πράγματι ένα πολύ σημαντικό ρόλο να επιτελέσει μεταφέροντας τους θερμούς χαιρετισμούς του Προέδρου της Νέας Δημοκρατίας του Κώστα Καραμανλή και χαίρομαι πραγματικά που βρίσκομαι κοντά σας αφού θέλω να σας εκφράσω και μια προσωπική αν θέλετε ομολογία.

Έχω ιδιαίτερη ευαισθησία στα θέματα των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης αφού πριν εκλεγώ ως βουλευτής στη Βουλή των Ελλήνων προερχόμουν και το θεωρώ αυτό ότι είναι κεκτημένο, να χρησιμοποιήσω αυτόν τον όρο, από τον χώρο την Τοπικής Αυτοδιοίκησης αφού είχα κατέλθει ως υποψήφια Δήμαρχος στην Δυτική Αθήνα το 1990 και επομένως μπορώ να έχω και προσωπική άποψη για τα θέματα τα οποία αντιμετωπίζετε. Όμως πέρα των προσωπικών εκτιμήσεων θέλω να εκφράσω και μια πολιτική παρατήρηση.

Λυτούμαι βαθύτατα διότι σε ένα τέτοιο Συνέδριο σαν το δικό σας, το οποίο έχετε τιτλοφορήσει - και έτσι είναι - ως Καταστατικό και ως Οργανωτικό, ο καθ' ύλην αρμόδιος Υπουργός ήλθε, είδε, απήλθε και βεβαίως δεν παρέμεινε και μέσα από μια στοιχειώδη ένδειξη σεβασμού προς τους κανόνες της δημοκρατίας να αντιπαράθεσει τα επιχειρήματα του σε όσα θα ακουστούν στη συνέχεια, δείχνοντας μ' αυτόν τον τρόπο πως έτσι η Κυβέρνηση αντιμετωπίζει τον θεσμό της Αυτοδιοίκησης και στον πρώτο και στον δεύτερο βαθμό και σε επίπεδο πρωτοβάθμιων ΟΤΑ και σε επίπεδο Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης με την έννοια ας μου επιτραπεί η έκφραση του περάστε, σκουπίστε, τελειώσαμε.

Μπορεί να διαφωνούν κάποιοι, η δημοκρατία όμως είναι ένα πολίτευμα το οποίο δίνει την δυνατότητα και το δικαίωμα στον διάλογο, στον αντίλογο και στο επιχειρήμα.

Εκείνο το οποίο εγώ θα ήθελα να πω σε σχέση με τα θέματα που σας απασχολούν είναι το εξής: κατ' αρχήν εμείς ως Νέα Δημοκρατία έχουμε μια διαφορετική αντίληψη σε σχέση με τα ζητήματα που απασχολούν τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Θεωρούμε ότι η Τοπική Αυτοδιοίκηση ως θεσμός, ως αυτό που έχει συνηθιστεί να λέγεται αλλά στην πράξη δεν εφαρμόζεται πυλώντας της δημοκρατίας, δηλαδή μία από τους πυλώνες που στηρίζει το δημοκρατικό μας πολίτευμα αυτή την ώρα και περιθωριοποιημένη είναι και επί της ουσίας έχει αρμοδιότητες χωρίς παραλληλώς να έχει και τους πόρους εκείνους οι οποίοι απαιτούνται για να μπορέσει να παράγει έργο.

Διότι αν μη τι άλλο ο ρόλος της Αυτοδιοίκησης και ιδιαίτερα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης μ' αυτό που λέγαμε παλιότερα την αρχή της επικουρικότητας, δηλαδή οι υπηρεσίες να

παρέχονται σε όσο το δυνατόν χαμηλότερο επίπεδο για να εξυπηρετείται ο πολίτης.

Διότι πρέπει να σας πω ότι εμείς στη Νέα Δημοκρατία θεωρούμε και φαντάζομαι το πιστεύει όλη η ελληνική κοινωνία και δεν νομίζω ότι και σ' αυτή την αίθουσα θα υπάρξει κάποιος ή κάποια που θα αντιλέξει, στο ότι τα προβλήματα δεν έχουν χρώματα, στο ότι οι τοπικές κοινωνίες αντιμετωπίζουν στην έναρξη του 21ου αιώνα με μια Ελλάδα, η οποία είναι ήδη ενταγμένη στην Ε.Ε., με τις προκλήσεις της σύγχρονης τεχνολογίας, με τα αλματώδη βήματα που έχουν επιχειρηθεί από τις άλλες χώρες ομόλογες μας πια της Ε.Ε. και εμείς ακόμη βαδίζουμε με λογικές, με νοοτροπίες που είναι των περασμένων δεκαετιών.

Αυτό δεν μπορεί να συνεχιστεί. Κατά συνέπεια στην κατεύθυνση του ότι τα προβλήματα δεν έχουν χρώματα, θα πρέπει και τα πολιτικά κόμματα και ιδιαίτερα η Κυβέρνηση η οποία υπευθύνως διαχειρίζεται τα του τόπου να παίρνουν θέση και στην συγκεκριμένη περίπτωση η δική μας η θέση είναι η εξής.

Όσον αφορά την Αυτοδιοίκηση, θεωρούμε ότι δύο είναι οι άξονες εκείνοι πάνω στους οποίους πρέπει να κινηθεί η επίσημη Πολιτεία για να μπορέσει και ο ρόλος της να εκσυγχρονιστεί και να ανασυγκροτηθεί γιατί ζητάται ανασυγκρότηση και βεβαίως να δομηθεί με έναν τέτοιο τρόπο πια σύγχρονο, μοντέρνο, ευέλικτο και λειτουργικό.

Αυτό μπορεί να επιτευχθεί μόνο με δύο προϋποθέσεις. Η πρώτη προϋπόθεση είναι να πετύχουμε την περιφερειακή ανάπτυξη και η δεύτερη προϋπόθεση η οποία είναι βραχυπρόθεσμη είναι η αξιοποίηση στο έπακρον και κυριολεκτούμε του Γ' ΚΠΣ, το οποίο γνωρίζετε τι προϋποθέσεις βάζει για να μπορέσει η χώρα μας και να απορροφήσει τα κονδύλια και να εναρμονιστεί και με το ΑΕΠ μας.

Κατά συνέπεια όπως αντιλαμβάνεστε, αν λειτουργήσουμε στη λογική του ότι έχουμε Δημοτικές και Νομαρχιακές Εκλογές και επομένως η Κυβέρνηση αισθάνεται για μια ακόμη φορά την ανάγκη να ποδηγετήσει, να κομματικοποιήσει, να εναγκαλιστεί ασφυκτικά την Αυτοδιοίκηση, τότε θεωρώ ότι συνολικά ως κράτος, διότι τα προβλήματα των τοπικών κοινωνιών αθροιζόμενα συνιστούν την εικόνα της χώρας, συνιστούν την εικόνα της επικράτειας ανά την Ευρώπη και βεβαίως και στο εσωτερικό μας, αν θεωρεί ότι με τέτοιες λογικές - η Κυβέρνηση θέλω να πιστεύω πως θα αλλάξει άποψη, διότι τα 20 τελευταία χρόνια έχουν δώσει δείγματα γραφής - αν συνεχιστεί αυτού του είδους η πολιτική θεωρώ ότι δεν θα βαδίσουμε προς την σωστή κατεύθυνση, αλλά θα έχουμε μια αναστροφή κίνησης, μια οπισθοδρόμηση η οποία θα μας γυρίζει πίσω. Όσον αφορά τα θέματα των εργαζομένων, τα οποία είδα και είναι λογικό και είναι θεμιτό να απασχολούν τους περισσότερους από σας και το Συνδικαλιστικό σας Κίνημα, θεωρώ ότι η επίσημη Πολιτεία όπως κι αν εκφράζεται, δηλαδή όποια κι αν είναι η Κυβέρνηση αυτού του τύπου με την λαϊκή εντολή, θα πρέπει να παίρνει υπόψη της μια βασική παράμετρο. Υπάρχει το άρθρο του Συντάγματος, το οποίο κατοχυρώνει το δικαίωμα της εργασίας, το οποίο είναι ένα αναφαίρετο κοινωνικό δικαίωμα και την υποχρέωση της Πολιτείας και άρα του επίσημου κράτους να διασφαλίζει τους όρους και τις συνθήκες εκείνες μέσα στους οποίους θα μπορεί ο κάθε πολίτης, η κάθε Ελληνίδα και ο κάθε Έλληνας, να έχει την αξιοπρεπή πρόσβαση στην εργασία και να μην γίνεται υποκείμενο ο πολίτης, ο άνθρωπος, οποιασδήποτε κομματικής εκμετάλλευσης «θα σε τακτοποιήσω τώρα, σε κάνω συμβασιούχο, θα σε μονιμοποιήσω στη συνέχεια» και αυτή η λογική να συνεχίζεται διαρκώς, αενάως και αδιαλείπτως κρατώντας ομήρους σε μια διαρκή πελατειακή σχέση τους πολίτες προς τα Κόμματα.

Θέλω να σας πω το εξής: ότι στο νομοσχέδιο το οποίο είχε φέρει στο Θερινό Τμήμα Διακοπών της Βουλής η προηγούμενη καθ' ύλην αρμόδια Υπουργός πριν τον ανασχηματισμό της Κυβέρνησης ήταν στην λογική αυτή που όλοι γνωρίζετε. Από κάποιο χρονικό όριο και μετά μονιμοποιούνται οι μν, δεν μονιμοποιούνται οι άλλοι. Υπάρχουν αυτές οι προϋποθέσεις ή εκείνες, οι άλλες, σας είναι γνωστά.

Είχαμε πει τότε με την παρουσία του Προέδρου μας του Κώστα Καραμανλή στη Βουλή των Ελλήνων ότι δεν είναι δυνατόν πια στην εποχή που βιώνουμε και ζούμε όλοι μας να υπάρχουν τέτοιες λογικές και τέτοιου είδους πρόχειρες σπασμωδικές και αποσπασματικές ρυθμίσεις σε ένα μείζον ζήτημα, στο ζήτημα της ανθρώπινης αξιοπρέπειας.



Διότι συνιστά και προσβολή της προσωπικότητας του καθενός μας και της καθεμιάς όταν ο πολίτης δεν ξέρει τους όρους εργασίας του, όταν ο πολίτης άγεται και φέρεται όμηρος όπως σας είπα των όποιων κομματικών συμφερόντων και όταν τελικά αυτός εξαπατάται συρόμενος διαρκώς σε μια εκκρεμότητα. Είπαμε τότε ότι αυτό πρέπει να τελειώνει και η φράση την οποία διατύπωσε τότε και υπάρχει καταγεγραμμένη στα πρακτικά της Βουλής ο Πρόεδρος της Νέας Δημοκρατίας ήταν ότι: κυρία Υπουργέ θα πρέπει να λυθεί το θέμα αυτό με μιας και ολοσχερώς. Δηλαδή ή θα μονιμοποιηθούν όλοι όσοι είναι συμβασιούχοι εδώ και τώρα ή δεν μπορείτε να φέρετε ένα τέτοιο νομοσχέδιο στη Βουλή.

Πρέπει να σας πω ότι βεβαίως η Κυβέρνηση έχει την πλειοψηφία. Η θέση μας ήταν αυτή και εξακολουθεί να είναι αυτή. Μετά προχωρήσαμε στην αναθεώρηση του Συντάγματος και βεβαίως όπως βλέπετε παρακολουθείτε τις εξελίξεις και τη λογική της Κυβέρνησης.

Αυτό που εμείς θέλουμε να σας πούμε υπεύθυνα και δημοσία είναι ότι όποιες εκκρεμότητες υπάρχουν είναι υποχρέωση της Πολιτείας να τακτοποιηθούν. Και θα πρέπει να αναλάβει και το πολιτικό θάρρος και το πολιτικό κόστος και όχι εν όψει εκλογικών αναμετρήσεων να έρχεται ο κάθε Υπουργός να λείει αυτά τα οποία λείει, αλλά σε μια βάση πάγια, σταθερή και διαρκή.

Σας λέω ότι το νέο Σύνταγμα της χώρας το αναθεωρημένο δεν επιτρέπει από δω και πέρα τέτοιου είδους μεθοδολογία ή τέτοιου είδους τακτοποιήσεις μέσα ή έξω από εισαγωγικά. Τώρα όμως, πριν την ισχύ του νέου Συντάγματος, όπου υπάρχουν αδικίες, αφού μαθαίνω ότι υπάρχουν χιλιάδες άνθρωποι - και είναι στη δική μας διάθεση αυτές οι πληροφορίες - οι οποίοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, καλύπτουν οργανικές θέσεις, αυτό το πράγμα οφείλει η Κυβέρνηση να το ξεκαθαρίσει.

Αν το αποφασίσει, αν το πράξει και είναι στη σωστή κατεύθυνση, εμείς θα το στηρίξουμε. Στην περίπτωση όμως που προσπαθήσει να εξαπατήσει για μια ακόμη φορά ή να κρατήσει σε μια διαδικασία εκκρεμότητας τους εργαζόμενους προς είσπραξη ή προς εκταμίευση μικροκομματικών ωφελειών ή άλλων σκοπιμοτήτων, θα μας βρει αντιθέτους.

Θέλω να σας πω ότι χαιρετίζω πραγματικά το Συνέδριο σας. Θέλω να ξέρετε ότι εμείς λειτουργούμε στη βάση ότι το κράτος πρέπει να έχει ελεγκτικό και επιτελικό ρόλο στην Αυτοδιοίκηση και αυτό τελικά το οποίο μας ενδιαφέρει αναφερόμενοι και στο Συνδικαλιστικό Κίνημα είναι ότι ο πρωταρχικός σκοπός είναι η εξυπηρέτηση του πολίτη, ο κοινωνικός ο δημόσιος χαρακτήρας που αναφέρεται της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Για να πετύχουμε τον κοινωνικό και τον δημόσιο χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης οφείλουν οι εργαζόμενοι - είναι υποχρέωση της Πολιτείας - να αναβαθμίσουμε τις υπηρεσίες μας, να τις βελτιστοποιήσουμε, να τις επικυροποιήσουμε και να δημιουργήσουμε εκείνα τα μέτρα μελετών και τεκμηρίωσης τα οποία θα μπορούν να ανταποκριθούν στα ευρωπαϊκά δεδομένα, στις ανάγκες της χώρας, στις προκλήσεις των καιρών, με πρώτο μέλημα μας τον ανθρωποκεντρικό χαρακτήρα της Αυτοδιοίκησης και της συνολικότερης πολιτικής μας κατεύθυνσης έτσι ώστε όλοι και όλες να έχουμε καλύτερες υπηρεσίες.





Αγαπητές φίλες και φίλοι εκ μέρους του Κομμουνιστικού Κόμματος Ελλάδας, ευχαριστούμε για την πρόσκληση στο 31ο Συνέδριό σας.

Αγαπητοί φίλοι και συνάδελφοι το Συνέδριό αυτό γίνεται σε μία εποχή κρίσιμη, σε μία εποχή που δεχόμαστε μία συνολική επίθεση όλοι οι εργαζόμενοι, η Τοπική Αυτοδιοίκηση δέχονται μία συνολική, ολομέτωπη επίθεση από την πλευρά του μετώπου, κυβέρνησης – κεφαλαίου – Ευρωπαϊκής Ενωσης.

Αυτό το μέτωπο έχει βάλει μία προμετωπίδα που λέει ανταγωνιστικότητα. Στο όραμα της ανταγωνιστικότητας αυτής που εννοούν ανταγωνιστικότητα των κερδών του κεφαλαίου, του ευρωπαϊκού και του ελληνικού σε σχέση με το κεφάλαιο το γαπωνέζικο, σε σχέση με το αμερικάνικο κεφάλαιο.

Στη βάση αυτή, στο όνομα αυτής της ανταγωνιστικότητας υποτάσσονται τα πάντα. Τοπική Αυτοδιοίκηση, κοινωνικοί τομείς, εργαζόμενοι, μάλιστα συγκεκριμένα αναφέρουν ότι πρέπει να μειωθεί το μισθολογικό κόστος έτσι ονομάζουν την εργασία, τη δημιουργία, κόστος, γι' αυτό μειώνουν τους μισθούς, αλλά λένε να μειωθεί και το μη μισθολογικό κόστος, που εννοούν τις κοινωνικές δαπάνες, ότι παρέχει κάποιες υπηρεσίες κοινωνικές και επομένως και η Τοπική Αυτοδιοίκηση στους πολίτες, στους εργαζόμενους.

Αυτή είναι λοιπόν η γενική γραμμή και βεβαίως εξειδικεύεται αυτή η γραμμή σε όλους τους τομείς. Κοιτάξτε, η Τοπική Αυτοδιοίκηση που ήτανε ένας λαογέννητος θεσμός, υπάρχει και εμπειρία και το κόμμα μας έχει δώσει πολλά σε αυτό τον τομέα, αυτός λοιπόν ο θεσμός ο λαογέννητος καταντάει μακρύ χέρι της κυβέρνησης, των επιλογών του κεφαλαίου με πολλούς τρόπους.

Πάμε στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που εκχωρεί υπηρεσίες στους ιδιώτες, ιδιωτικοποιήσεις. Οι επιχειρήσεις, οι δημοτικές επιχειρήσεις, πάμε σε Τοπική Αυτοδιοίκηση που λειτουργεί στη βάση της ανταποδοτικότητας δηλαδή αυτό το δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα που λέτε, αυτός πάει περίπατο.

Θα πληρώσει ξανά και ξανά ο εργαζόμενος ως πολίτης της τοπικής κοινωνίας. Ποια λοιπόν Τοπική Αυτοδιοίκηση, για ποιον Τοπική Αυτοδιοίκηση; Γίνονται συνολικές αναδιαρθρώσεις και βεβαίως αυτές οι αναδιαρθρώσεις και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση υπηρετούν αυτό το γενικό στόχο, τη γενική γραμμή.

Καποδίστριας 1, 2 Καποδίστριας, πάμε σε περιφερειακή αυτοδιοίκηση όπως τη γνωρίζουμε και όπως αναδιαρθρώνεται, πάμε στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις που ξέρουμε πάλι και εκεί πώς λειτουργούν τα πράγματα και βεβαίως η Πρωτοβάθμια Τοπική Αυτοδιοίκηση, οι οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Αυτά συνάδελφοι είναι σημαντικά ζητήματα γιατί αφορούν σε όλους τους πολίτες και συνεπώς κατά κύριο λόγο εσείς έχετε να παίξετε ένα σημαντικό ρόλο και παίζεται σε ένα βαθμό σημαντικό ρόλο σε αυτό τον τομέα.

Από αυτή την άποψη λοιπόν πραγματικά είσαστε σε ένα κρίκο κρίσιμο ως εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που

Αγκαβανάκης Δημήτρης: Εκπρόσωπος του Κ.Κ.Ε.

βεβαίως προσβλέπουν η εργατική τάξη, οι εργαζόμενοι προσβλέπουν πολύ σε εσάς.

Εμείς όταν λέμε η Τοπική Αυτοδιοίκηση εννοούμε πραγματικά να είναι θεσμός τέτοιος που θα υπηρετεί το λαό, τους εργαζόμενους, την εργατική τάξη και βεβαίως στεκόμαστε στο προσανατολισμό αλλά στεκόμαστε και στα δικαιώματα του βασικού παράγοντα που θα λειτουργήσει αυτή την Τοπική Αυτοδιοίκηση, του εργαζόμενου, ο οποίος συνθλίβεται στις συμπληγάδες πέτρες των επιλογών της κυβέρνησης, του κεφαλαίου.

Τι θέλουν, τι δημοτικό υπάλληλο θέλουν με βάση αυτή τη λογική που είπαμε προηγούμενα; Θέλουνε δημοτικό υπάλληλο χειραγωγούμενο, δημοτικό υπάλληλο που θα υποτάσσεται, που θα υποκύπτει, που θα προχωρεί, θα προωθεί συνολικά αυτή τη γενικότερη λογική.

Ε, όχι. Γι' αυτό κιόλας εδώ έχουμε τις νέες εργασιακές σχέσεις, έχουμε τους συμβασιούχους που ειπώθηκε προηγούμενα και πραγματικά αποτελεί πρόκληση και εμπαιγμό από τη μεριά του Υπουργού και της εκπροσώπου της Νέας Δημοκρατίας να μιλάνε και να ποντάρουνε πάνω σε αυτό το ζήτημα όταν και τα δύο αυτά τα κόμματα τι βάλανε στην Αναθεώρηση του Συντάγματος;

Ότι, ναι μεν θα υπάρχουν συμβασιούχοι, οι οποίοι ποτέ δεν θα μονιμοποιούνται, δηλαδή εσείς πολιτικοί όμηροι. Αυτό λοιπόν δεν είναι πρόκληση και εμπαιγμός; Δεν είναι δημαγωγία να λέμε από αυτό το βήμα διάφορα για να χαϊδεύουμε αυτιά;

Και βέβαια εμείς λέμε ότι σήμερα μπορεί και πρέπει να λυθεί αυτό το ζήτημα των συμβασιούχων. Απαξ και καλύπτουν πάγιες ανάγκες βεβαίως πρέπει να έχουν το δικαίωμα της εργασίας, της μόνιμης εργασίας, δεν μπορεί να συνεχίζεται αυτή η πολιτική ομηρία με ότι αυτό συνεπάγεται, με τις σκοπιμότητες και ότι αυτό συνεπάγεται.

Θέλουν τη συνέχιση της πολιτικής ομηρίας και ο υπουργός και τα υπόλοιπα κόμματα βολεύονται με τις πελατειακές σχέσεις έχουν μάθει στις πελατειακές σχέσεις γι' αυτό το θέλουν.

Μπορεί όμως αν υπάρχει βούληση και βεβαίως υπάρχει και παράθυρο αν θέλετε και στο Σύνταγμα, ένα παράθυρο στη παράγραφο 7 του άρθρου 118 που λύνει αυτό το ζήτημα και πρέπει να λυθεί.

Δεν μπορεί να συνεχίζεται αυτό το ζήτημα. Συνάδελφοι όπως και γενικότερα στο Δημόσιο και στη Τοπική Αυτοδιοίκηση βρίσκεται σε εξέλιξη το πρόγραμμα «ΠΟΛΙΤΕΙΑ», των γενικών αναδιαρθρώσεων. Που σημαίνει δηλαδή ότι πρέπει όπως λέει και το πρόγραμμα να μειωθεί το κόστος λειτουργίας των δημόσιων υπηρεσιών, των υπηρεσιών που παρέχουν κάποιο έργο.

Γι' αυτό κιόλας έχουμε αυτή την κατάσταση στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Δηλαδή να μην έχει καμία χρηματοδότηση και βεβαίως να σπρώχνεται στη γραμμή της πίεσης προς τους πολίτες.

Αγαπητοί συνάδελφοι,

θα πρέπει να δούμε ακόμα, επειδή είναι το Συνέδριό σας και είναι και καταστατικό και οργανωτικό, θα πρέπει να δούμε ποιο κίνημα χρειάζεται σήμερα, ποιο κίνημα έχουμε ανάγκη σήμερα, ποιο κίνημα συνδικαλιστικό έχει ανάγκη η Τοπική Αυτοδιοίκηση. Ποιο συνδικαλιστικό κίνημα έχει ανάγκη;

Λέτε ταξικό κίνημα. Βεβαίως ταξικό αλλά να το εννοούμε ταξικό κίνημα; Τι πάει να πει αυτό; Πάει να πει ότι το κίνημα θα πρέπει να έχει μία συνολική άλλη λογική, άλλη πολιτική, άλλη γραμμή. Δεν μπορεί να μένει στο συντεχνιασμό, στο επιμέρους πρόβλημα, σε ζητήματα δηλαδή που ενσωματώνουν τους εργαζόμενους στη λογική, αυτή τη γενικότερη λογική του κεφαλαίου της κυβέρνησης, απλώς μονάχα να δούμε κάποια μπαλώματα.

Ε, όχι. Διότι θα καταντήσουμε να φτάσουμε σε καταστάσεις άσχημες. Καταστάσεις φθοράς και διαφθοράς συνειδητών μέσα από πνευματικές, μέσα από πλασματικές υπερωρίες, μέσα από τέτοιες διόδους οι οποίες είναι αδιέξοδοι και οι οποίες μας οδηγούν στο διαίρει και βασιλεύει.

Χρειάζεται να δούμε το αληθινό πρόβλημα. Βεβαίως να το

δούμε, να το παλέψουμε. Χρειάζεται να δούμε το γενικότερο πρόβλημα, να το παλέψουμε. Εμείς έτσι θεωρούμε ότι πρέπει να τα βλέπουμε τα ζητήματα, αλλά όμως σαν ζητήματα στα τμήματα αυτά τα προβλήματα του γενικότερου προβλήματος, τις γενικότερες γραμμές του κεφαλαίου, αυτά που είπαμε προηγούμενα, γι' αυτό κιόλας χρειάζεται κατά κύριο λόγο να βρούμε τον προσανατολισμό και αυτό τονίζουμε.

Βεβαίως η δομή του κινήματος μπορεί να βοηθήσει ή μπορεί να μην βοηθήσει σε ένα βαθμό αλλά δεν είναι το κυρίαρχο ζήτημα.

Στην κατεύθυνση του ταξικού κινήματος θα πρέπει να βλέπουμε η δομή να ενοποιεί τις συνειδήσεις, να μην είμαστε σε μία δομή η οποία διασπά τις συνειδήσεις, ότι ο καθένας στο μαγαζί του, γιατί η πολιτική επίθεση είναι συνολική, επομένως δεν μπορεί κανείς να σωθεί.

Και αν λύσει και ένα επιμέρους ζήτημα κάποια στιγμή, το επιμέρους ζήτημα αυτό εάν δεν το συνδέσεις με γενικότερες αλλαγές αυτό είναι επισφαλές, ανά πάσα στιγμή αναιρείται και έχουμε τέτοια παραδείγματα πολλά.

Γι' αυτό λοιπόν εμείς νομίζουμε ότι σε αυτή τη γενική κατεύθυνση θα πρέπει να βλέπουμε ένα ενιαίο συνδικάτο και μέσα στο συνδικάτο αυτό όλοι οι εργαζόμενοι ανεξαρτήτου εργασιακής μορφής, γιατί τώρα έχουμε και τις ευέλικτες μορφές εργασίας, αυτές τις μεσαιωνικές μορφές εργασίας, όλοι οι εργαζόμενοι με ίσα δικαιώματα να παλεύουν μέσα από αυτό το ενιαίο ταξικό συνδικάτο.

Ένα συνδικάτο που θα αντιτίθεται συνολικά, θα αντιπαράκειται συνολικά στη γραμμή αυτή της κυβέρνησης, του κεφαλαίου. Θα παλεύει για το επιμέρους, θα το εντάσσει στο γενικότερο, γιατί μόνο έτσι θα διασφαλίσει και το επιμέρους, μόνο έτσι μπορεί να παλέψει πιο αποτελεσματικά και για το επιμέρους.

Η γνώμη μας λοιπόν συνάδελφοι, ότι μπορούμε να πάμε σε ένα τέτοιο συνδικάτο και υπάρχει εδώ η δυνατότητα σε εσάς, είναι ότι μπορούμε και σήμερα και εσείς θα πάρετε τις αποφάσεις σας, μπορείτε να βαδίζετε σε αυτή την κατεύθυνση.

Για να μην σας παίρνω άλλο χρόνο, ευχαριστούμε και πάλι για την πρόσκληση, ευχόμαστε καλή επιτυχία στο συνέδριό σας και βεβαίως πάνω απ' όλα καλή επιτυχία στους αγώνες γιατί σήμερα χρειάζεται μέτωπο αγώνων, έχουμε εξελιξη επίθεση συνολική, το ασφαλιστικό έρχεται, έχουμε επίσης εργασιακά, συνεπώς νομίζουμε ότι χρειάζεται ένα συνολικό μέτωπο που θα αντιπαρεθεθούμε συνολικά σε αυτή την αντιλαϊκή, αντιεργατική πολιτική.



Δημήτρης Στρατούλης: Εκπρόσωπος του Συνασπισμού

Γεια και χαρά σε όλες και όλους.

Σαν πολλοί μαζευτήκαμε και μου φαίνεται ότι καλό είναι να έχουμε μικρά μέτρα αντιπροσωπείας στις Ομοσπονδίες για να γίνουν πιο πλατιά Συνέδρια. Εγώ δεν θα σχολιάσω - παρ' ότι τοιγκλίστηκα από προηγούμενες τοποθετήσεις κυρίως και των άλλων πολιτικών δυνάμεων - τα γενικότερα ζητήματα τα πολιτικά της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Θα πω ορισμένες σκέψεις που έχουμε εμείς στον Συνασπισμό για το θέμα για το οποίο κάνετε σήμερα Συνέδριο, για το ζήτημα της οργανωτικής ανασυγκρότησης των Συνδικάτων. Τα τελευταία χρόνια ακούγεται πολύ έντονα ότι τα Συνδικάτα πέθαναν και δεν έχουν μέλλον.

Αυτοί που το λένε αυτό το πράγμα το στηρίζουν στο ότι έχουν γίνει μεγάλες αλλαγές, που οφείλονται στη νέα τεχνολογία, στην παγκοσμιοποίηση, στις ευέλικτες εργασιακές σχέσεις, στην εξατομίκευση των εργασιακών σχέσεων και της αντίληψης πολλών εργαζομένων. Εμείς δεν πιστεύουμε στον Συνασπισμό της Αριστεράς σ' αυτή την αντίληψη.

Εμείς πιστεύουμε ότι τα Συνδικάτα έχουν μέλλον και έχουν μέλλον λαμπρό με δύο όμως προϋποθέσεις. Η πρώτη προϋπόθεση είναι ότι δεν θα ωραιοποιούν την κατάσταση και θα λένε ότι όλα καλώς έχει, αλλά ότι θα παίρνουν μέτρα τα Συνδικάτα και αναγέννησης και ανασυγκρότησης τους για να ξεπερνάνε τις αιτίες που τους οδηγούν σε αδιέξοδα και σε κρισιμικά και εκφυλιστικά φαινόμενα, άρα όχι στην ωραιοποίηση. Δεύτερον, να μείνουν με την προϋπόθεση ότι μια κατάσταση με μεγάλα προβλήματα που υπάρχει στο εσωτερικό του Συνδικαλιστικού Κινήματος δεν πρέπει να οδηγήσει δυνάμεις του Συνδικαλιστικού Κινήματος να λένε ότι τις λύσεις για τα Συνδικάτα θα τις αναζητήσουν έξω από αυτά διασπώντας το και δημιουργώντας νέα ταξικά καθαρά Συνδικάτα.

Αυτό αν μη τι άλλο κατά τη δική μας γνώμη αποτελεί πολιτική ανοησία και δεν βοηθάει τη συσπείρωση και την κοινή δράση των εργαζομένων που φοβούνται και οι κυβερνήσεις και οι εργοδοσίες. Επίσης το Συνδικαλιστικό Κίνημα κατά τη γνώμη μας θα πρέπει να αποφύγει δύο μολόπτερες ή να το πω καλύτερα θα πρέπει να περάσει μέσα από τη Σκύλλα και τη Χάρυβδη.

Και Σκύλλα και Χάρυβδη κατά τη γνώμη μας είναι αφενός μεν οι πρακτικές του κυβερνητικού και εργοδοτικού συνδικαλισμού, οι οποίες οδηγούν σε πλήρη αδράνεια τα Συνδικάτα και σε συναίνεση με εφαρμοζόμενες νεοφιλελεύθερες πολιτικές. Και από την άλλη βεβαίως πρέπει να αποφύγουν κατά τη γνώμη μας και την άλλη πρακτική, του κομματικού, του δογματικού, του σεχταριστικού συνδικαλισμού που υποτάσσει τα συμφέροντα των εργαζομένων στις κομματικές επιλογές. Γιατί κι αυτός είναι ένας συνδικαλισμός που διασπείρει και κατακερματίζει τους εργαζόμενους.

Η γνώμη μας είναι ότι δεν είναι μονόδρομος ούτε η Σκύλλα ούτε η Χάρυβδη. Υπάρχει και το караβάκι του Οδυσσέα που περνάει ανάμεσα. Και το караβάκι του Οδυσσέα κατά τη γνώμη μας είναι μια συσπείρωση όλων των εργαζομένων πάνω στο πρόβλημα που έχουν να αντιμετωπίσουν κάθε φορά ανεξάρτητα από ιδεολογικές και πολιτικές τοποθετήσεις και η οικοδόμηση ενός αυτόνομου, μαζικού, ταξικού, δημοκρατικού στο εσωτερικό του, Συνδικαλιστικού Κινήματος. Μια νέα συσπείρωση των εργαζομένων που θα ξεπερνάει τις πρακτικές που ανέφερα πριν.

Για να γίνουν όλα αυτά η γνώμη μας είναι ότι χρειάζονται και οργανωτικές αλλαγές και θα πω σε λίγα δευτερόλεπτα κάποιες γνώμες όχι ειδικά για την Ομοσπονδία σας, γιατί δεν επιτρέπεται τέτοιο πράγμα στα Κόμματα να παρεμβαίνουν, αλλά γενικά για το Συνδικαλιστικό Κίνημα.

Το πρώτο μέτρο στην κατεύθυνση ανασυγκρότησης, το πρώτο πολιτικό εργαλείο και μέτρο ανασυγκρότησης, κατά τη γνώμη μας στον Συνασπισμό είναι ότι πρέπει με κάθε τρόπο όπως είπα και πριν τα Συνδικάτα να κατακτήσουν την αυτοδυναμία τους και από το κράτος και από την εργοδοσία και από τις κυβερνήσεις αλλά και από τα Κόμματα.

Τα Κόμματα έχουν άλλο πράγμα να κάνουν, να το κάνουν έξω από τα Συνδικάτα. Σε καμία περίπτωση τα Συνδικάτα δεν πρέπει να χρησιμοποιούνται σαν μακρύ χέρι των Κομμάτων. Τα Κόμματα αν θέλουν να δουν το πρόσωπο τους να μην το αναζητούν μέσα στα Συνδικάτα, να το αναζητήσουν μέσα στην κοινωνία και μέσα στις πολιτικές προτάσεις που έχουν για την επίλυση των προβλημάτων των εργαζομένων.

Δεύτερον, θα πρέπει να ενισχυθεί ο ταξικός, διεκδικητικός χαρακτήρας του Συνδικαλιστικού Κινήματος. Το Συνδικαλιστικό Κίνημα δεν είναι μόνο να κάνει κουβέντες σε διαδρόμους. Το Συνδικαλιστικό Κίνημα κάνει καλές κουβέντες στους διαδρόμους και διαπραγματεύεται καλά άμα είναι δυνατό στους δρόμους και άμα έχει την ικανότητα να κινητοποιεί τους εργαζόμενους.

Τρίτον, θα πρέπει να αναβαθμιστεί η δημοκρατία στο εσωτερικό των Συνδικάτων. Υπάρχει το φαινόμενο του τεράστιου χάσματος που χωρίζει πολλές φορές τις συνδικαλιστικές ηγεσίες από τα απλά μέλη των Συνδικάτων που δεν έχουν δυνατότητα να εκφράζουν τη γνώμη τους.

Επομένως οποιοσδήποτε μέτρο, είτε δημοψήφισμα, είτε Συνελεύσεις, είτε το να μειωθεί το μέτρο αντιπροσωπείας ώστε να εκπροσωπούνται πιο πολλοί εργαζόμενοι στα διάφορα Συνέδρια και Όργανα των Συνδικάτων, νομίζουμε ότι βοηθάει σ' αυτή την κατεύθυνση.

Τέταρτον, θα πρέπει να οργανωθούν μέσα στα Συνδικάτα και αυτοί που είναι έξω από τα τείχη και ζουν σε σκηνές ή δεν ξέρω που αλλού. Μέσα στην παγωνιά ή στη μεγάλη ζέση. Κι αυτοί είναι τα τμήματα των εργαζομένων, που είτε είναι με ελαστικές μορφές απασχόλησης, είτε είναι έκτακτοι, είτε με συμβάσεις έργου, που δεν ανήκουν σε κανένα Συνδικάτο.

Τα Συνδικάτα κατά τη γνώμη μας θα πρέπει να αλλάξουν τα Καταστατικά τους, να τους δώσουν δικαίωμα να συμμετέχουν μέσα σ' αυτά, να ασχολούνται με τα προβλήματα τους και να υπογράφουν συλλογικές συμβάσεις εργασίας που να τους λύνουν και δικά τους ζητήματα.

Πέμπτον, για μας πρέπει να προχωρήσουν απαραίτητα οι ενοποιήσεις των Συνδικάτων. Σας το λέμε καθαρά και ξάστερα ότι για τον Συνασπισμό η ύπαρξη 3.900 Συνδικάτων που υπάγονται στην ΓΣΕΕ και στην ΑΔΕΔΥ στη χώρα μας δεν είναι όχι μόνο πολυτέλεια που είναι, αλλά λειτουργεί και υπέρ του να κατακερματίζονται οι εργαζόμενοι και να μην έχουν ισχυρή διαπραγματευτική δύναμη.

Θα πρέπει να προχωρήσουν οι ενοποιήσεις στον μεγαλύτερο δυνατό βαθμό και να ενοποιηθεί και η ΓΣΕΕ και η ΑΔΕΔΥ σε μια Συνομοσπονδία των δυνάμεων της εργασίας στην χώρα μας.

Έκτον. Πιστεύουμε βεβαίως ότι πρέπει να υπάρχει οικονομική αυτοδυναμία των Συνδικάτων από την Κυβέρνηση και το κράτος, να βασίζονται στα μέλη τους.

Έβδομον, ότι οι μορφές πάλης πρέπει να χρησιμοποιούνται από την πιο μικρή κλίμακα μέχρι την πιο μεγάλη χωρίς να εκφυλίζεται καμία μορφή πάλης. Ακόμα και η απεργία όταν χρησιμοποιείται πρέπει να χρησιμοποιείται βεβαίως αγωνιστικά και δυναμικά αλλά να χρησιμοποιείται σαν το μέσο εκείνο που μπορεί να επιβάλλει λύσεις.

Το **όγδοο** είναι ότι θα πρέπει να μην ξεχνάμε και να περνάμε και στα Καταστατικά μας αλλά και στην νοοτροπία μας



και στην αντίληψη μας τις παραδοσιακές αρχές και αξίες του Εργατικού Κινήματος που δέχονται πολύ μεγάλη επίθεση τα τελευταία χρόνια. Την αρχή της συλλογικότητας, της αλληλεγγύης, της συναδελφικότητας γιατί έτσι ενισχύουμε την αξιοπιστία και το κύρος και των συνδικαλιστών και των ίδιων των Συνδικάτων.

Ένατο, θα πρέπει να αποτραπούν τα εκφυλιστικά φαινόμενα μέσα στα Συνδικάτα. Και πιστεύουμε κι εσείς με αφορμή το Καταστατικό σας ότι όλα τα Συνδικάτα θα πρέπει να πάρουν μέτρα για έναν κώδικα δεοντολογίας μεταξύ των συνδικαλιστών, που δεν θα τους επιτρέπει να εναλλάσσονται μέσα σε ένα βράδυ και από συνδικαλιστές να γίνονται κυβερνητικά στελέχη ή στελέχη διευθυντικά της εργοδοσίας.

Έναν κώδικα δεοντολογίας που θα λείπει όχι στις υψηλές αποζημιώσεις για εκπροσώπηση που έχουν οι συνδικαλιστές σε διάφορες Επιτροπές και για κατάθεση αυτών των αποζημιώσεων σε ειδικό Ταμείο των Συνδικάτων που θα είναι αλληλεγγύης για τους συναδέλφους οι οποίοι είναι αναξιοπαθούντες. Άρα μέτρα σ' αυτή την κατεύθυνση. Είναι ένα πρόβλημα σοβαρό, να μην το υποτιμάμε.

Τέλος, εμείς πιστεύουμε ότι το Συνδικαλιστικό Κίνημα των εργαζομένων σήμερα απέναντι στην διεθνοποιημένη δράση του παγκοσμιοποιημένου κεφαλαίου πρέπει να αντιτάξει την παγκοσμιοποιημένη δράση των εκατομμυρίων εργαζομένων του κόσμου. Μ' αυτή την έννοια είναι απαραίτητη η διασφάλιση της διεθνοποίησης της δράσης των ελληνικών Συνδικάτων και σε ευρωπαϊκό και σε πλανητικό επίπεδο.

Θέλουμε να πιστεύουμε σαν Συνασπισμός ότι η όσωση και η κοινή δράση των Συνδικάτων με τα νέα κοινωνικά κινήματα κατά της νεοφιλελεύθερης παγκοσμιοποίησης που γεννήθηκαν πριν και μετά το Σιάτλ και που βάζουν τη σφραγίδα τους στις παγκόσμιες εξελίξεις θα πρέπει να έχουν κοινή δράση.

Και τα Συνδικάτα έχουν να πάρουν ένα χαμένο αυθορμητισμό, αυθεντικότητα και ριζοσπαστισμό απ' αυτά τα νεανικά κινήματα και αυτά τα κινήματα έχουν να πάρουν από τα Συνδικάτα τις έννοιες και τις αρχές της συλλογικότητας, της αλληλεγγύης, της πειθαρχίας, της συντονισμένης δράσης.

Μ' αυτές τις σκέψεις εμείς πιστεύουμε ότι τα Συνδικάτα όπως είπα και πριν έχουν μέλλον. Αν προχωρήσουν στις αναγκαίες προσαρμογές στην στρατηγική, στην τακτική, στην οργάνωση, στην λειτουργία και την δομή τους, μπορούν να ενιαιοποιούν τα συμφέροντα των εργαζομένων, να εκπροσωπούν τα συμφέροντα τους σήμερα και να αποκρούουν όλες τις επιθέσεις της εργοδοσίας και των κυβερνήσεων.

Και τελειώνω, ότι το πιο βασικό στοιχείο γι' αυτό, είναι ότι τα Συνδικάτα και οι εργαζόμενοι πρέπει να διατηρήσουν την ενότητα τους. Να αντιμετωπίσουν και να αποκρούσουν την οποιαδήποτε αντίληψη διάσπασης του Συνδικαλιστικού Κινήματος αλλά και την οποιαδήποτε αντίληψη και πρακτική που μπορεί να μη το διασπά σήμερα αλλά δημιουργεί τους όρους και τις προϋποθέσεις, τους ψυχολογικούς και τους ιδεολογικούς για μια διάσπαση του αύριο.

Επομένως το βασικό εργαλείο για να διατηρήσουμε τον ρόλο μας, να είμαστε αποτελεσματικοί, να έχουμε νίκες που τις έχουν ανάγκη οι εργαζόμενοι, είναι η διατήρηση σαν κόρη οφθαλμού της ενότητας των Συνδικάτων και της ενότητας δράσης όλων των εργαζομένων.





Δημήτρης Σούκας: Εκπρόσωπος του ΔΗ.Κ.ΚΙ.

Έτσι έχουμε μια σειρά από προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί στην Ελλάδα και ειδικά στους εργαζόμενους, έχουμε προβλήματα εργασιακών σχέσεων, το περιβάλλον 8ωρο στην πράξη έχει καταργηθεί, όλοι δουλεύουμε 45 και 50 ώρες ανεπίσημα. Και εκτός των άλλων αυτές τις μέρες φαίνεται ως μεγάλη επιτυχία η συζήτηση που γίνεται της ΓΣΕΕ με το ΣΕΒ για μείωση του ωραρίου εργασίας σε 39 ώρες.

Αλήθεια είναι ένα θέμα θετικό αυτό. Αλλά ποιος, αγαπητοί φίλοι εργαζόμενοι, μπορεί να πιστέψει σήμερα ότι πράγματι αυτό μπορεί να υλοποιηθεί στην πράξη και όχι μόνο στα χαρτιά, αφού σήμερα ακόμη και οι δημόσιες υπηρεσίες, βλέπετε τις Τράπεζες δουλεύουν κρυφά τα απογεύματα μέχρι το βράδυ. Ποιος μπορεί, λοιπόν, να θεωρεί πιστευτό κάτι τέτοιο;

Έχουμε τις κοινωνίες των εργαζομένων, των μερικώς απασχολούμενων, των ανασφάλιστων, των συμβασιούχων, που ειδικά εσείς το γνωρίζετε πάρα πολύ καλά. Και με λίγα λόγια τον χωρισμό και την διαίρεση των εργαζομένων σε διάφορες κατηγορίες, ούτως ώστε να υπάρξει μία εσωτερική αντιπαλότητα μεταξύ των εργαζομένων και κατά τα άλλα να λένε κάποιιοι, ότι η άλλη κατηγορία φταίει, που εμείς είμαστε έτσι κλπ.

Πιστεύουμε, ότι για όλα αυτά ευθύνη έχει και το ίδιο το συνδικαλιστικό κίνημα. Και θα μου επιτρέψετε να πω δυο σκέψεις γι' αυτό το περιβάλλον ζήτημα, γιατί δεν μπορεί να είμαστε άμοιροι των ευθυνών εμείς οι ίδιοι οι εργαζόμενοι.

Έχει, λοιπόν, ευθύνη το συνδικαλιστικό κίνημα κατά τη γνώμη μας, γιατί δεν αφοουγκράστηκε τις εξελίξεις και δεν συνέχισε να είναι διεκδικητικό προς όφελος των εργαζομένων και κατήντησε να είναι απλώς αμυντικό και να αγωνίζεται μόνο για την περιφρούρηση των κεκτημένων δικαιωμάτων.

Εμείς έχουμε μία διαφορετική αντίληψη. Πιστεύουμε, ότι το συνδικαλιστικό κίνημα θα πρέπει να είναι διεκδικητικό, γιατί σ' αυτή τη φάση που το όφελος από την παραγωγικότητα στις επιχειρήσεις είναι ακόμη μεγαλύτερο, ποσοστό και κομμάτι απ' αυτό το μερίδιο έχουν να πάρουν οι εργαζόμενοι. Και εμείς αντί να το διεκδικούμε, το χαρίζουμε μονομερώς στο κεφάλαιο και αγωνιζόμαστε μόνο για να μην χάσουμε αυτά τα οποία από χρόνια έχουμε κερδίσει.

Αρα, θα πρέπει να αλλάξει γραμμή πλεύσης το συνδικαλι-

στικό κίνημα, να γίνει αγωνιστικό, να γίνει ακομμάτιστο και εδώ θα πρέπει να πούμε δυο κουβέντες, που τελευταία με ευθύνη των μεγάλων Συνομοσπονδιών, ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ, βλέπουμε να εξυπηρετούν τελευταία τα σχέδια των Κυβερνήσεων και όχι των εργαζομένων, θα πρέπει να γίνει ακομμάτιστο και να περιφρουρεί αποκλειστικά τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Τότε δεν έχει κανένα λόγο να ακούγονται από το βήματος για κινήσεις διασπαστικές στο συνδικαλιστικό κίνημα. Δεν νομίζω κανένα κόμμα, αλλά και καμία παράταξη να μπορεί να βλέπει κάτι τέτοιο.

Εκείνο όμως που φαίνεται και πρέπει να το έχουμε κατά νου είναι μέσα από το ίδιο το συνδικαλιστικό κίνημα να δημιουργηθούν εκείνες οι συσπειρώσεις, εκείνα τα μέτωπα που θα αλλάξουν αυτή την πορεία του συνδικαλιστικού κινήματος και θα πείσουν αν θέλετε τις ηγεσίες του συνδικαλιστικού κινήματος προς τη σωστή κατεύθυνση.

Αυτό να το φοβόσαστε, να, θα πρέπει να δημιουργούν μέτωπα αυτών των δυνάμεων που στα αλήθεια πιστεύουν, ότι ο ρόλος του συνδικαλιστικού κινήματος δεν είναι αυτός ο σημερινός. Διάσπαση του συνδικαλιστικού κινήματος ούτε μπήκε ποτέ στα λόγια, ούτε πρόκειται να υπάρξει.

Τελειώνοντας θέλω να πω, ότι εμείς πιστεύουμε, ότι η Τοπική Αυτοδιοίκηση ως το πρώτο και συστατικό κύτταρο της ανάπτυξης των κοινωνιών θα πρέπει να απασχολήσει και εσάς, αλλά και όλο τον κόσμο, ότι δεν θα πρέπει να παραδοθεί κατά τη γνώμη μας και αυτή σαν πρώτο κύτταρο, όπως είπα, στα νεοφιλελεύθερα σχέδια της πολιτικής που θέλουν να μας επιβάλλουν, γιατί τότε με ακόμη μεγαλύτερη ευκολία θα περάσουν τα σχέδιά τους και θα είναι αιχμάλωτοι για πολλά ακόμη χρόνια οι εργαζόμενοι.

Πιστεύουμε ότι υπάρχει και άλλη πρόταση. Υπάρχει πρόταση εναλλακτική για μια πραγματική ανάπτυξη, η οποία όμως ανάπτυξη να βασίζεται στα πραγματικά στοιχεία και προπάντων στον άνθρωπο, στις ανθρώπινες αξίες και όχι στο μεγάλο μέγεθος, στο οικονομικό μέγεθος και στον αθέμιτο ανταγωνισμό και κέρδος.

Μ' αυτές τις σκέψεις, εύχομαι ξανά το Συνέδριό σας να έχει τέτοια αποτελέσματα, που να βοηθήσουν και εσάς και όλους μας. Ευχαριστώ πολύ και καλή επιτυχία.

Κύριε Πρόεδρε του Συνεδρίου, αγαπητές φίλες και φίλοι, Συνάδελφοι, εργαζόμενοι. Θέλω κατ' αρχήν να μεταφέρω τον αγωνιστικό χαιρετισμό του Προέδρου μας του Δημήτρη Τσοβόλα και να ευχηθώ το Συνέδριό σας να έχει καλά αποτελέσματα, ούτως ώστε να συμβάλλουν και σ' εσάς τους ίδιους και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, αλλά γενικότερα και στην κοινωνία μας η οποία βρίσκεται σε μια κρίση.

Είναι άξιοι, αγαπητές φίλες και φίλοι, να σταθούμε και νομίζω, ότι το Συνέδριό σας θα σταθεί στην κρίση αυτή που περνάει σήμερα η κοινωνία μας γιατί ερμηνεύοντας αυτή την κρίση, θα μπορέσουμε και να σταθούμε υπεύθυνα και να πάρουμε αποφάσεις και θετικά αποτελέσματα τέτοια, που να βοηθήσουν να βγούμε απ' αυτήν.

Πιστεύω, ότι κανείς δεν μπορεί να κερδίσει μεμονωμένα εάν δεν εξηγήσει αυτά τα γενικότερα πολιτικά ζητήματα που σήμερα επιβάλλεται να συζητάμε. Και θα μου επιτρέψετε να σταθώ με δυο λόγια σ' αυτή την κρίση της κοινωνίας, η οποία σήμερα μαστίζει περισσότερο τους εργαζόμενους και η οποία δεν έχει να κάνει μόνο με την ελληνική κοινωνία, αλλά και με την παγκόσμια κοινωνία.

Βλέπουμε ότι η επιβαλλόμενη πολιτική που θέλουν κάποιιοι να επιβάλλουν παγκόσμια, αλλά και στην Ελλάδα με εφαρμοστές εδώ αυτής της ίδιας της πολιτικής, τα δύο κατ' εμάς νεοφιλελεύθερα κόμματα, της Κυβέρνησης του ΠΑΣΟΚ, αλλά και τη Νέα Δημοκρατία, η οποία στηρίζει αυτή την πολιτική.

Βλέπουμε, λοιπόν, ότι επιβάλλεται κατά τα άλλα μία πολιτική, αυτή η πολιτική το νεοφιλελευθερισμού, όπως κατά τα άλλα λέγεται και η οποία πολιτική πολλά δεινά και ειδικά για τους εργαζόμενους επιφέρει.

Βλέπουμε σε όλο τον κόσμο πολέμους, αναταραχές, κρίσεις και είναι φαινόμενα αυτής ακριβώς της επιβαλλόμενης πολιτικής. Βλέπουμε μία πολιτική που τα κύρια χαρακτηριστικά τους είναι η ενίσχυση του μεγάλου κεφαλαίου, η οργάνωση των εταιρειών σε πολυεθνικές, σε μπλοκ Τραπεζών και μια σειρά από άλλα μεγέθη που στην ουσία είναι και πολύ ασταθές οικονομικές επιχειρήσεις.

Βλέπουμε με πόση ευκολία καταρρέουν τέτοιες μεγάλες επιχειρήσεις από την μία μέρα στην άλλη. Βλέπουμε τις στρατιές ανέργων που δημιουργούνται από την κατάρρευση, αλλά και από την συγχώνευση τέτοιων εταιρειών.

Αυτή είναι η πολιτική που εφαρμόζεται σήμερα, επιβάλλεται παγκόσμια και στην Ελλάδα και θα πρέπει εδώ το Συνέδριό σας να σταθεί και να ερμηνεύσει αν αυτή η πολιτική μπορεί να έχει αποτελέσματα για σας τους εργαζόμενους.

Ερμηνεύοντας, λοιπόν και την κρίση της ελληνικής κοινωνίας θα μπορούσαμε να πούμε, ότι η ίδια ακριβώς πολιτική εφαρμόζεται εδώ και πάρα πολλά χρόνια, τουλάχιστον πάνω από 10 στην Ελλάδα. Δεν έχω ακούσει πολλά χρόνια τώρα να μιλάμε για αυξήσεις των εργαζομένων, παρά για συνεχή λιτότητα, για κάθε χρόνο για καινούργιες θυσίες των εργαζομένων, για καινούργιους περιορισμούς προκειμένου στο μέλλον να δουν οι εργαζόμενοι καλύτερη μέρα.

Απορώ ειλικρινά μετά από πόσα χρόνια θα μπορούσε να διανοηθεί κανείς να πει τουλάχιστον, ότι θα ελπίζει σε καλύτερες των εργαζομένων. Εμείς πιστεύουμε, ότι μέσα απ' αυτή την πολιτική ποτέ.



Σπύρος Παπασπύρος: Πρόεδρος της Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Πού είναι ο Σάββας; Γιατί εδώ όταν ακούς τα κόμματα, βλέπεις μια σημαία, ένα χρώμα, διαφορετικό βέβαια για κάθε κόμμα, ο καθένας πρέπει όμως να έχει ένα σταθερό σημείο για να μπορεί να μιλήσει. Εγώ έχω τον νου μου και την καρδιά μου στο γκριζο, στο Σάββα, γι' αυτό λέω πού είναι ο Σάββας.

Αγαπητέ Πρόεδρε, φίλοι του Προεδρείου, το Συνεδριό σας γίνεται σε μια εποχή που είναι κρίσιμη, όλες εξάλλου οι εποχές είναι κρίσιμες γιατί πάντοτε θα υπάρχουν προβλήματα για τους εργαζόμενους. Ποτέ ο κύκλος των διεκδικήσεων δεν κλείνει, δεν έχει μια τελική και οριστική πόρτα και θα έλεγα ότι εκείνο που πρέπει να κρίνουμε φορά, είναι από Συνεδριό σε Συνεδριό, εάν συζητάμε πάνω στην εξέλιξη των πραγμάτων και οδηγούμε τις διεκδικήσεις μας σε ένα υψηλότερο επίπεδο με στόχο πάντοτε την διεύρυνση και την προάσπιση των συμφερόντων των εργαζομένων.

Είναι επίσης προφανές, ότι η όποια συζήτηση που γίνεται για τα οργανωτικά του συνδικαλιστικού κινήματος, συνδέεται εκ των πραγμάτων με την στρατηγική του, συνδέεται με την ανάγκη και εκεί είναι ο πολιτικός στόχος για ενίσχυση του ρόλου του συνδικαλιστικού κινήματος στην παρέμβαση του.

Απ' αυτή την άποψη είναι άμεσα συνδεδεμένη η όποια συζήτηση για τα οργανωτικά και με την ενίσχυση της εσωτερικής λειτουργίας και δημοκρατίας και συμμετοχής των εργαζομένων στα συνδικάτα, αλλά και με την ενίσχυση των παρεμβάσεων των συνδικάτων στην κοινωνία, για να πετύχουν λύσεις στα προβλήματα των εργαζομένων.

Θέλω όμως να κάνω πάρα πολύ καθαρό, με έναν επιθετικό τρόπο, ορισμένα πράγματα τα οποία συχνά ακούγονται. Μας απασχολεί πολλές φορές η σχέση των κομμάτων και των συνδικάτων. Στις τρεις τελευταίες δεκαετίες, αυτά τα ζητήματα είχαν διαφορετική μορφή, ανάλογα με τις γενικότερες πολιτικές συγκυρίες.

Εγώ οφείλω σήμερα έτσι πάρα πολύ προκλητικά να πω, ότι μέσα στα συνδικάτα έχουν αναδειχθεί δυνάμεις, έχουν αναδειχθεί πολιτικές, που είναι μπροστά από την κουλτούρα των κομμάτων. Υπάρχουν παρεμβάσεις στα καθολικά ζητήματα των εργαζομένων, που είναι μπροστά από τις προβλέψεις των κομμάτων.

Δεν είναι κάτι που πρέπει να το αντιμετωπίζουμε άκριτα, γιατί το τελευταίο χρονικό διάστημα, μετά την νίκη των συνδικάτων στο ασφαλιστικό, έχει ενισχυθεί η κριτική, επί εκείνων των ηγεσιών που δώσανε την μάχη και την κερδίσαμε με αντανάκλαστικά και κοντά στις προσδοκίες των εργαζομένων και την ώρα που ανοίγει πάλι το ασφαλιστικό, θα έλεγα ότι τα κόμματα πρέπει να είναι πιο προσεκτικά, για να μην αποδυναμωθούν τα συνδικάτα, σε μια νέα μάχη που πρέπει να έχει και πιο επιθετικά χαρακτηριστικά.

Τότε είχαμε σύνθημα «ούτε βήμα πίσω». Τώρα είναι προφανές, ότι πρέπει να δώσουμε την νέα μάχη για το ασφαλιστικό με το σύνθημα «ένα βήμα μπροστά». Ένα βήμα μπροστά για να βελτιώσουμε το ύψος των συντάξεων, για να μειώσουμε και να ενοποιήσουμε τα χρόνια πιο θετικά για τους εργαζόμενους, με την ανατροπή των νόμων της Νέας Δημοκρατίας, να αντιμετωπίσουμε τα χρηματοδοτικά προβλήματα της ασφάλισης, με έναν τρόπο που θα δημιουργούν προϋποθέσεις για νέα δικαιώματα υπέρ των εργαζομένων, για βελτίωση των υπηρεσιών και ποιοτικά και ποσοτικά, που παρέχει το σύστημα ασφάλισης σε όλα τα επίπεδα προς τους εργαζόμενους.

Έτσι λοιπόν εάν μιλάμε σήμερα για ασυμβίβαστη παρέμβαση, εάν τα κόμματα θέλουν να διεκδικήσουν προς την κατεύθυνση αυτή το δικό τους ρόλο, δεν είναι το θέμα να λένε ότι δεν είναι υπέρ της αύξησης των ορίων ηλικίας, των εισφορών και όλα αυτά τα ζητήματα.

Πρέπει να καταθέσουν προτάσεις, που θα δείχνουν καθαρά, τι προτείνουν για το ύψος των συντάξεων, σε μια κατεύθυνση βελτίωσης. Πρέπει να καταθέσουν προτάσεις, για το πόσα χρόνια θα μειώσουν το 65ο έτος της ηλικίας, που αφορά τους νέους εργαζόμενους, σε μια θετική αντιμετώπιση, υπέρ των εργαζομένων, των αλλαγών στην ασφάλιση.

Εμείς δεν διεκδικήσαμε τον Απρίλη και τον Μάη να μείνουμε στα ίδια. Να μείνουμε στους ακραίους νεοφιλελεύθερους, αντισυνδικαλιστικούς νόμους της περιόδου '90 - '92. Διεκδικήσαμε την προάσπιση τότε συγκεκριμένων δικαιωμάτων και αυτό είναι το υπόβαθρο για να περάσουμε στην νέα συζήτηση με νέους σαφώς αγώνες, με την ίδια μαζικό-

τητα και με την ίδια καθολικότητα στη συμμετοχή, για να διευρύνουμε τα δικαιώματά μας, να ανατρέψουμε περιορισμούς, για να είναι η κοινωνική ασφάλιση, η μεγαλύτερη εγγύηση για τον εργαζόμενο, να είναι η μεγαλύτερη εγγύηση για τα δικαιώματά του στο κοινωνικό κράτος και στη κοινωνική πολιτική.

Σ' αυτή τη βάση θα μετρηθούν όλοι. Ο πήχης δεν μπαίνει πάντοτε αμυντικά. Μπαίνει αμυντικά από τα συνδικάτα, όταν αιφνிடίως και με πολιτικές σοκ, δέχονται επίθεση. Αλλά τα συνδικάτα στο συγκεκριμένο θέμα, έχουν κεφάλαιο, έχουν δυνάμεις, να πάνε ένα βήμα μπροστά τα ζητήματα αυτά και να μην πλανάται κανείς και αυτό αφορά και τα κόμματα και πρωτίστως τη κυβέρνηση, ότι είτε τώρα, είτε στο μέλλον, υπάρχει περίπτωση να δοθεί λύση στο ασφαλιστικό, με απόντες τους εργαζόμενους.

Η λύση θα είναι με παρόντες τους εργαζόμενους, με ισχυρή διαπραγματευτική δύναμη, με ισχυρή αγωνιστική παρέμβαση των συνδικάτων. Άρα το θέμα του ασφαλιστικού που είναι θέμα ζωής, δεν προσφέρεται για στρογγυλοποιημένες πλειοδοσίες. Είναι πάρα πολύ καθαρό, είναι θέμα που πρέπει να το κρατήσουμε κυρίαρχα ως υπόθεση διαχείρισης στους εργαζόμενους και στα συνδικάτα και στη βάση αυτή, όλα τα κόμματα να συστοιχηθούν, είτε με δικές τους αποφάσεις, είτε εκ των πραγμάτων, είτε σήμερα, είτε αύριο, θα αναγκαστούν να έχουν καθαρές, δίκαιες υπέρ των εργαζομένων λύσεις.

Εδώ δεν πρόκειται να υπάρξουν εκπτώσεις, δεν μας αφορούν, τα όποια σενάρια είτε μεταξύ των κομμάτων που προσδοκούν να εναλλάσσονται στη κυβέρνηση, είτε κάτω από άλλες λογικές, που προσπαθούν να περάσουν και να επενδύσουν. Αυτό το οποίο δημιούργησε το συνδικαλιστικό κίνημα, σε κομματικές δομές, είναι υποχρεωσή μας με αυτόνομο τρόπο, με αποφασιστικό τρόπο να το κρατήσουμε ως κεφάλαιο για τα συνδικάτα για να εγγυηθούμε τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Και βέβαια το επόμενο χρονικό διάστημα μαζί με το ασφαλιστικό, θα δώσουμε και την μεγάλη μάχη στο δημόσιο, για τα θέματα της εισοδηματικής πολιτικής, και της αναδιάρθρωσης του μισθολογίου.

Ενός μισθολογίου, που θα πρέπει να επιστρέφει στη διεκδίκηση και το στόχο το δικό μας, αυτό που συμβάλανε οι εργαζόμενοι στη παραγωγικότητα, θα πρέπει να επιστρέφει απώλειες, θα πρέπει να εμπεριέχει βήμα σύγκλισης των μέσων αποδοχών, σε σχέση με τις αποδοχές των αντίστοιχων εργαζομένων στις άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Και παράλληλα θα πρέπει να είναι ένα δίκαιο μισθολόγιο, με βιωσιμότητα, όπου θα έχει ορθά τοποθετήσει την πυραμίδα, δεν θα εξυπηρετεί σε βάρος της μεγάλης πλειοψηφίας των εργαζομένων στο δημόσιο, μέσα από επιδοματικές πολιτικές που γίνονται κάτω από το τραπέζι, μικρές ομάδες. Ο χώρος της εκπαίδευσης, ο χώρος της υγείας, ο χώρος της αυτοδιοίκησης, χώροι με ιδιαίτερη βαρύτητα, σε ένα αξιακό σύστημα για την κοινωνία, που παλεύουν τα συνδικάτα θα πρέπει να είναι το κριτήριο, με βάση το οποίο πρέπει να διαμορφωθεί το νέο μισθολόγιο, η νέα πολιτική αμοιβών, στο δημόσιο.

Εκεί πρέπει να είμαστε καθαροί. Και πρέπει και σε εσωτερικό συνδικαλιστικό επίπεδο, να δώσουμε τη μάχη για την μεγάλη πλειοψηφία των εργαζομένων στο δημόσιο, χωρίς να στρογγυλοποιούμε ούτε στο γενικότερο πολιτικοκομματικό επίπεδο, ούτε στο συνδικαλιστικό επίπεδο, απόψεις σε βάρος ενός σύγχρονου συστήματος αμοιβών που πρέπει να υπάρξει μέσα από τις ενιαίες αρχές του μισθολογίου, σε βάρος της πλειοψηφίας, υπέρ μικρών ομάδων που κατέχουν πιθανά στρατηγική θέση στην χρηματιστηριακή και τραπεζική λογική της κοινωνίας.

Αυτή την μάχη πρέπει να την δώσουμε συντεταγμένα. Και πρέπει να την δώσουμε ενωτικά σε όλο το δημόσιο τομέα, γιατί δεν συζητείται κάθε φορά μισθολόγιο, συζητείται μια φορά την πενταετία, ή την δεκαετία. Η πρόκληση αυτή για το δημοσίουπαλληλικό κίνημα, θα κρίνει πάρα πολλά για την προοπτική των εργαζομένων στη δημόσια διοίκηση, αλλά και για την προοπτική της ίδιας της δημόσιας διοίκησης σε σχέση με τον πολίτη, που είναι το τρίτο μεγάλο ζήτημα, της επόμενης περιόδου. Ότι πρέπει να έρθουμε σε αλλαγές στη δημόσια διοίκηση, που θα ρυθμίζουν σε ένα προοδευτικό πλαίσιο τις εργασιακές σχέσεις, που θα θέτουν τέρμα να θεωρείται το ανθρώπινο δυναμικό της διοίκησης η ίδια η δημό-



σια διοίκηση, λάφυρο όπου εκφράζονται διάφορες ρεβανσιστικές πολιτικές, όχι μόνο στην αλλαγή κυβερνήσεων, αλλά και στις αλλαγές υπουργών.

Θέλουμε και σ' αυτούς τους στόχους είναι ευκαιρία τώρα, να παίξουμε εμείς πρωτοποριακό ρόλο και να πετύχουμε και εκεί θα κριθούν και τα κόμματα, ευρύτερη αποδοχή, σε αδιάβλητο αξιολογικό και αντικειμενικό σύστημα εξέλιξης των εργαζομένων.

Στα ζητήματα διεύρυνσης των θεσμών, για κατοχύρωση της κοινωνικής συμμετοχής αλλά και της συμμετοχής των εργαζομένων στις διαδικασίες ελέγχου και ιδιαίτερα σε εκείνα τα επίπεδα, που λαμβάνονται αποφάσεις, στον τεχνολογικό εκσυγχρονισμό της δημόσιας διοίκησης, με έναν τρόπο που θα επικεντρώνει στις συνθήκες εργασίας του εργαζομένου στην δημόσια διοίκηση.

Μ' αυτά, με την εκπαίδευση και την επιμόρφωση, με τη δυνατότητα των εργαζομένων στη δημόσια διοίκηση, να έχουν φυσική και μη εξαρτώμενη από την πολιτική εξουσία ηγεσία, μπορούμε να μιλήσουμε για άλλο μοντέλο καριέρας, για άλλο προφίλ, με άλλη αυτοπεποίθηση, με άλλη ψυχή προσφοράς του εργαζομένου στη δημόσια διοίκηση για να πετύχουμε καλύτερα αποτελέσματα ποιότητας στον έλληνα πολίτη.

Το παλιό παιχνίδι, οι παλιές πολιτικές ιδέες, που δίνουν τις μάχες στην διοίκηση, με όρους παρελθόντος, με όρους ρεβάνς, πρέπει τώρα στη διαδικασία που ανοίγει για την αναθεώρηση του δημοσίουπαλληλικού κώδικα και άλλων ζητημάτων, στην διοίκηση, με πρωτοποριακή παρέμβαση της ΑΔΕΔΥ, να τεθεί οριστικά στο παρελθόν.

Είναι η ώρα που πρέπει να μιλήσουμε με όρους παρόντος και κύρια μέλλοντος, για τα δικαιώματα του εργαζομένου στη διοίκηση, για τα δικαιώματα του πολίτη στη διοίκηση. Εάν θέλουμε η διοίκηση να παίξει στην βάση προοδευτικών αρχών, τον κοινωνικό της ρόλο να έχει τη συμβολή της στην ανάπτυξη και στην παραπέρα εξέλιξη της οικονομίας και της κοινωνίας.

Σε ένα λοιπόν τέτοιο γενικό πλαίσιο, είναι προφανές, ότι τα ζητήματα τα οποία αφορούν τα οργανωτικά του συνδικαλιστικού κινήματος σε μια κατεύθυνση, να καταστήσουμε πιο άμεση την συμμετοχή των εργαζομένων χωρίς γραφειοκρατικά εμπόδια, χωρίς ενίσχυση των έμμεσων μορφών αντιπροσώπευσης, είναι μείζονα ζητήματα γιατί δυναμώνουν το νέο ρόλο, το σύγχρονο ρόλο, με σαφή όμως προοδευτική προδιαγραφή του συνδικαλιστικού κινήματος στις εξελίξεις.

Κερδίσαμε τον τελευταίο χρόνο κάτι και πρέπει με όλο το βηματισμό σε όλα τα επίπεδα, σε όλα τα προβλήματα που μας απασχολούν να το διατηρήσουμε. Κερδίσαμε την ώρα που πιστεύανε κάποιοι, ότι οι κοινωνικές και οι πολιτικές εξελίξεις, διαμορφώνονται στα υπόγεια, πίσω από τις πλάτες των εργαζομένων και οι κοινωνικές δυνάμεις έχουν μπει οριστικά στο περιθώριο, το συνδικαλιστικό κίνημα απέδειξε ότι η κοινωνία και οι εργαζόμενοι, με σωστές επιλογές, κρίνουν, επηρεάζουν καθοριστικά τις πολιτικές εξελίξεις.

Γιατί εμείς μιλάμε και με το νου και με την καρδιά στη σημαία, επειδή είμαστε και μπροστά και πίσω το ίδιο. Μ' αυτό το μήνυμα θεωρώ ότι το Συνεδριό σας θα παιει καλά, θα παιει δυνατά. Για το συνδικαλισμό στην Αυτοδιοίκηση, για το γενικότερο δημοσίουπαλληλικό κίνημα.

Ημέρα Γυναίκας: Χαιρετισμός της Γραμματείας Γυναικών Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

προς όπες τις εργαζόμενες στο Δημόσιο Τομέα

Η Γραμματεία Γυναικών Α.Δ.Ε.Δ.Υ., με αφορμή την ημέρα της γυναίκας, χαιρέτισε αγωνιστικά όλες τις εργαζόμενες γυναίκες στο δημόσιο τομέα και δήλωσε αποφασισμένη, σε συνεργασία με την Εκτελεστική Επι-

τροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., να αγωνισθεί για την ισότητα στην πράξη και την αναγνώριση του ιδιαίτερου ρόλου της γυναίκας στην κοινωνία.

Σε ανακοίνωσή της η Γραμματεία Γυναικών αναφέρει τα εξής:

«Ο χρόνος που πέρασε και τα σημαντικά γεγονότα που τον χαρακτήρισαν, ανέδειξαν για άλλη μια φορά την τραγική θέση της γυναίκας σε πολλές χώρες του πλανήτη, αλλά και τη δύσκολη θέση της στις θεωρούμενες ανεπτυγμένες χώρες όσον αφορά την αγορά εργασίας, την εξέλιξη και τα δικαιώματα.

Φέτος συμπληρώνονται 50 χρόνια από τότε (1952) που η Ελληνίδα γυναίκα απέκτησε πολιτικά δικαιώματα. Στα χρόνια αυτά η γυναίκα με τους αγώνες της και τις προσπάθειές της, έκανε τεράστια βήματα, συμμετείχε στην κοινωνική και πολιτική ζωή με δυναμικό τρόπο, κατέκτησε αξιώματα, θέσεις και δικαιώματα που μέχρι τώρα δεν είχε.

Η γυναίκα όμως παρά τους αγώνες και τις κατακτήσεις των τελευταίων δεκαετιών, εξακολουθεί να βρίσκεται ακόμη σε μειονεκτική θέση.

Στην Ελλάδα, η οποία δυστυχώς είναι η δεύτερη χώρα στην Ευρώπη σε ποσοστό ανεργίας (12,5% επίσημος καταγεγραμμένο), οι γυναίκες αποτελούν τη μεγάλη πλειοψηφία των ανέργων και των απασχολούμενων με ελαστικές σχέσεις εργασίας.

Ακόμη και στο Δημόσιο πολλές θέσεις μόνιμης εργασίας έχουν χαθεί και καλύπτονται από ωρομίσθιους, στην πλειοψηφία γυναίκες, οι οποίες καλούνται να καλύψουν τις πά-

γιες ανάγκες που υπάρχουν με μειωμένες όμως αποδοχές και περιορισμένα ασφαλιστικά δικαιώματα (Υπηρεσίες, Νοσοκομεία, κ.λπ.).

Η ισότητα ενώ έχει διακηρυχθεί και κατοχυρωθεί νομικά (Σύνταγμα 1975, αναθεώρηση Συντάγματος 2001, διάφοροι Νόμοι, κ.λπ.) δεν εφαρμόζεται πακτικά στην επαγγελματική εξέλιξη της γυναίκας.

Οι γυναίκες αποτελούν το 60% των εργαζομένων στο Δημόσιο, έχουν αυξημένα τυπικά προσόντα, αλλά μόνο το 10% έως 20% εξελίσσονται σε διευθυντικές θέσεις.

Η προσφορά της γυναίκας στην κοινωνία είναι τεράστια, αφού εκτός από την εργασία της έχει και την κύρια ευθύνη για την οικογένεια, την ανατροφή των παιδιών και τη φροντίδα των ηλικιωμένων.

Η πολιτεία μέχρι τώρα δεν έχει αναγνωρίσει το βάρος των ευθυνών και τον ιδιαίτερο ρόλο της γυναίκας.

Τα μέτρα που έχουν ληφθεί για τη στήριξη της οικογένειας (παιδικό σταθμό, κέντρα δημιουργικής απασχόλησης παιδιών, φροντίδας ατόμων τρίτης ηλικίας) είναι περιορισμένης έκτασης σε σχέση με τις ανάγκες που υπάρχουν. Η έλλειψή τους βαρύνει, δυστυχώς, κυρίως τη γυναίκα, η οποία καλείται να καλύψει τα κενά, παράλληλα με τις επαγγελματικές της δραστηριότητες.

Είναι ανάγκη να ανακατανομηθούν οι ρόλοι μέσα στην οικογένεια, αλλά κυρίως είναι ανάγκη να ληφθούν μέτρα από την πολιτεία για την προστασία της οικογένειας και την εξασφάλιση δυνατοτήτων εργασίας και επαγγελματικής εξέλιξης και στα δύο φύλα.

Η ημέρα της γυναίκας δεν είναι μια τυπική επέτειος που εορτάζουμε μια φορά το χρόνο.

Τα προβλήματα είναι καθημερινά, πιεστικά, απαιτούν λύσεις και δεν μπορεί να τα ενθυμούμαστε μόνο επετειακά ή όταν η πολιτική συγκυρία ή οι σκοπιμότητες το επιβάλλουν (προβλήματα γυναικών τρίτου κόσμου - Αφγανιστάν, κ.ά.).

Η Γραμματεία Γυναικών της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
σε συνεργασία με την Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.,
θα αγωνισθούμε για την ισότητα στην πράξη και την αναγνώριση
του ιδιαίτερου ρόλου της γυναίκας στην κοινωνία

και διεκδικούμε:

«Εξασφάλιση ίσων ευκαιριών για εργασία και επαγγελματική ανέλιξη (προαγωγές κ.λπ.)»

«Αναγνώριση της προσφοράς της γυναίκας στην οικογένεια όσον αφορά τα ασφαλιστικά δικαιώματα. Διατήρηση των συγκεκριμένων νομοθετικών διατάξεων και επέκτασή τους. Όχι στην αύξηση των ορίων ηλικίας για τις γυναίκες, εφόσον δεν έχουν αλλάξει τα κοινωνικά δεδομένα στην Ελλάδα.»

«Ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας για όλους τους εργαζόμενους στο δημόσιο και ιδιαίτερα για τις γυναίκες. Αντιμετώπιση της ανεργίας, κάλυψη κενών θέσεων.»

«Πολιτική ενθάρρυνσης και διευκολύνσεων των γυναικών για ενδοϋπηρεσιακή επιμόρφωση και επαγγελματική ανέλιξη, για διαρκή εκπαίδευση στα νέα τεχνολογικά δεδομένα.»

«Διεύρυνση και άμεση εφαρμογή των νομοθετημένων διευκολύνσεων για τη μητρότητα και τη χορήγηση γονικών αδειών.»

«Άμεση και αναδρομική χορήγηση του οικογενειακού επιδόματος και στους δύο συζύγους. Στήριξη της μονογονεϊκής οικογένειας. Στήριξη της άγαμης, χήρας, διαζευγμένης και επιφορτισμένης με την επιμέλεια των παιδιών μητέρας, με τη λήψη συγκεκριμένων μέτρων.»

«Μέτρα για ιδιαίτερες διευκολύνσεις της πολύτεκνης μητέρας και άμεση οικονομική ενίσχυση της πολύτεκνης οικογένειας.»

«Ίδρυση περισσότερων βρεφονηπιακών σταθμών και χώρων φροντίδας παιδιών και ηλικιωμένων.»

ΓΙΑ ΤΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ:

Σχέδιο Εισήγησης και Απόφασης του Γενικού Συμβουλίου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Τις θέσεις της για τα ζητήματα του προϋπολογισμού, της εισοδηματικής πολιτικής, των φορολογικών ελαφρύνσεων, της Δημόσιας Διοίκησης και του ασφαλιστικού - συνταξιοδοτικού, κατέθεσε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Μετά από συνεδρίασή του το Γενικό Συμβούλιο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. προκάλεσε σε σχέδιο εισήγησης και απόφασης με βασικούς στόχους τη σύγκλιση των μισθών των Ελλήνων με αυτούς των Ευρωπαίων, την αξιολόγηση, τις προαγωγές, την εκπαίδευση, τον τεχνολογικό εξοπλισμό και τις υποδομές για το δημοσιοϋπαλληλικό συνδικαλιστικό κίνημα και την πρόωθηση των θέσεών της για το ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό.

Οι θέσεις της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έχουν ως εξής:

1. Μισθολόγιο

- Κεντρικός στόχος: η σύγκλιση των μισθών με τους ευρωπαϊκούς μισθούς και την πορεία εξέλιξής τους που πλην Ελλάδας, Πορτογαλίας, Ισπανίας το επίπεδο του βασικού μισθού κυμαίνεται (για όλες τις χώρες της Ε.Ε.) από 900 έως 1.100 euro με ανώτερο καταληκτικό για την Π.Ε. τα 5.200 euro.
- Αρχές και θέσεις κορμού της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:
 - Υψηλός βασικός μισθός και ενσωμάτωση: χρονοεπίδοματος, εξομάλυνσης, απόδοσης.
 - Ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη με βάση το χρόνο υπηρεσίας.
 - Πρόσθετη αμοιβή και κίνητρα για θέσεις ευθύνης.

♦ **Σταθερές, βελτιωμένες θέσεις.** Στόχος εσωτερική 1 προς 2, εξωτερική 1 προς 3.

♦ **Προσμέτρηση** χρόνων σπουδών και στρατού για την ένταξη στα μισθολογικά κλιμάκια.

♦ **Στόχος ο διπλασιασμός οικογενειακού επιδόματος.**

2. Δημόσια Διοίκηση

Το επόμενο χρονικό διάστημα και ιδιαίτερα το τρίμηνο Μαρτίου - Απριλίου - Μαΐου 2002 τα θέματα της Δημόσιας Διοίκησης: αξιολόγηση, προαγωγές, εκπαίδευση, τεχνολογικός εκσυγχρονισμός, υποδομές, κ.λπ. θα είναι στην ημερήσια διάταξη για το δημοσιοϋπαλληλικό συνδικαλιστικό κίνημα. Η κυβέρνηση στο Εθνικό Συμβούλιο Διοικητικής Μεταρρύθμισης παρουσίασε από την πλευρά της τις ολοκληρωμένες θέσεις της και άνοιξε το διάλογο με τα κόμματα και τους φορείς. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με βάση τις διαχρονικές θέσεις και αποφάσεις της για ισχυρό και προοδευτικό πλαίσιο ρύθμισης των εσωτερικών σχέσεων στη Δημόσια Διοίκηση και τον ευρύτερο κοινωνικό και αναπτυξιακό της ρόλο, την προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων και σχέσεων οφείλει να επεξεργαστεί τις κυβερνητικές προτάσεις και να διατυπώσει τις εναλλακτικές θέσεις της μέσα από την άμεση λειτουργία των αντίστοιχων Γραμματειών.

Σε κάθε περίπτωση το βασικό πλαίσιο που κινούμαστε καθορίζεται από τη σταθερή θέση μας:

♦ **Για μετατροπή** του προγράμματος «Πολιτεία» σε επιχειρησιακό, τεχνικό σχέδιο βελτίωσης των μέσων, των εργαλείων, της τεχνολογικής υποδομής της Διοίκησης. Η σύνδεσή του με



Προτάσεις θεσμικών αλλαγών για τα Νομικά Πρόσωπα που έχουν συστήσει οι Ο.Τ.Α.

Προγραμματική Σύμβαση του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. για τη λειτουργία τους

Προτάσεις θεσμικών αλλαγών και βελτιώσεων για τα Νομικά Πρόσωπα, τα οποία έχουν συστήσει οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης, θα ετοιμάσει με προγραμματική σύμβαση το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης πριν διερευνήσει τις εξελίξεις, τα χαρακτηριστικά και τη λειτουργία των Νομικών Προσώπων. Για το σκοπό αυτό το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. θα συνεργαστεί με την Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας, ως συλλογικού οργάνου της πρωτοβάθμιας αυτοδιοίκησης, την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ως αντιπροσωπευτικότερου συνδικαλιστικού οργάνου των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., καθώς και την εταιρεία Πληροφόρηση - Εμπόρφωση Τοπική Ανάπτυξη (Π.Ε.Τ.Α.) Α.Ε. ως τεχνικού και επιστημονικού συμβούλου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Συγκεκριμένα, βάσει της προγραμματικής σύμβασης με

- ♦ **Καταγραφή** των Νομικών Προσώπων των Ο.Τ.Α., με τη συμπλήρωση ειδικού ερωτηματολογίου μέσω συνεντεύξεων, ανά Νομό και Ο.Τ.Α.
- ♦ **Καταχώρηση** των στοιχείων και επεξεργασία τους με τη χρήση ειδικής βάσης δεδομένων,
- ♦ **Αξιολόγηση** των αποτελεσμάτων της απογραφής,
- ♦ **Καταγραφή** και αξιολόγηση της σχετικής εμπειρίας άλλων κρατών,
- ♦ **Προσδιορισμός** νέου πλαισίου για τα Νομικά Πρόσωπα των Ο.Τ.Α. και διαμόρφωση προτάσεων αλλαγών και βελτιώσεων στη συγκρότηση, τη λειτουργία τους, τη συνεργασία τους με τις κεντρικές διοικητικές δομές των Ο.Τ.Α.

Το έργο θα παρακολουθείται και θα υποστηρίζεται από Ομάδα Έργου, η οποία θα συντονίζεται από την Π.Ε.Τ.Α. Α.Ε. Η ομάδα αυτή θα συγκροτηθεί από δύο στελέχη του υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, έναν εκπρόσωπο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας, έναν εκπρόσωπο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και έναν της Π.Ε.Τ.Α. Α.Ε. Η σύμβαση θα ισχύει από την υπογραφή της από τα συμβαλλόμενα μέρη και διαρκεί ένα έτος.

Για την επίτευξη του σκοπού της σύμβασης τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν υποχρεώσεις. Η υποχρέωση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι να ενημερώσει τους συλλόγους - μέλη της καθώς και τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. για τους στόχους του έργου. Καλείται επίσης να μεριμνήσει για τη συμμετοχή εκπροσώπων της στις Τοπικές Ομάδες Εργασίας, σε συνεργασία με το φορέα εφαρμογής.

την οποία συμφωνούν, συνομολογούν και συναποδέχονται οι Κ. Σκανδαλίδης, Π. Κουκουλόπουλος, Θ. Μπαλασόπουλος και Α. Κανταριζής, ορίζεται ως αντικείμενο της σύμβασης η συνεργασία των συμβαλλομένων μερών, ώστε με τη συμβολή των ενεργειών και την παροχή υπηρεσιών του καθενός, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, να απογραφούν τα Νομικά Πρόσωπα, τα οποία έχουν συστήσει οι Ο.Τ.Α., καθώς και τα χαρακτηριστικά τους, και να προσδιορισθούν τόσο το πλαίσιο της λειτουργίας τους και των σχέσεών τους με τις κεντρικές διοικητικές δομές των Δήμων και των Κοινοτήτων, όσο και οι συγκεκριμένες αναγκαίες αλλαγές και προσαρμογές στα χαρακτηριστικά της συγκρότησης και της λειτουργίας τους.

Ειδικότερα, για την υλοποίηση του αντικειμένου, θα πραγματοποιηθούν:

Το συνολικό κόστος του προγράμματος της παρούσας σύμβασης προϋπολογίζεται στο ποσό των 350.000 ευρώ, συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ.

Οι συμβαλλόμενοι φορείς αναθέτουν το συντονισμό των εργασιών που απαιτούνται για την επίτευξη του σκοπού της σύμβασης, την παρακολούθηση υλοποίησης του προγράμματος της σύμβασης, την τήρηση του χρονοδιαγράμματος και των λοιπών όρων, σε κοινή Επιτροπή η οποία αποτελείται από εκπροσώπους του ΥΠΕΣΔΔΑ, της ΚΕΔΚΕ, της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και της Π.Ε.Τ.Α. Α.Ε. Οι συμβαλλόμενοι φορείς διατηρούν το δικαίωμα αλλαγής του εκπροσώπου τους στην Επιτροπή. Στην περίπτωση αυτή οφείλουν έγκαιρα να γνωστοποιήσουν την αλλαγή αυτή στους άλλους συμβαλλόμενους φορείς.

Ρητά συμφωνείται ότι σε περίπτωση που ένα από τα συμβαλλόμενα μέρη δεν εκπληρώνει όπως αρμόζει τις συμβατικές του υποχρεώσεις, καθέναν από τους λοιπούς συμβαλλομένους, μπορεί να καταγγείλει τη σύμβαση και να απαιτήσει την αποζημίωσή του για οποιαδήποτε ζημία υπέστη.

Σε περίπτωση καταγγελίας της συμβάσεως, η οποία δεν οφείλεται σε υπαιτιότητα της Π.Ε.Τ.Α. Α.Ε., η Π.Ε.Τ.Α. Α.Ε. δικαιούται το σύνολο της αμοιβής του έργου, το οποίο υπολείπεται προς υλοποίηση κατά τον χρόνο καταγγελίας της συμβάσεως κατά το άρθρο 5 της παρούσας, δύναται δε περαιτέρω να διεκδικήσει αποζημίωση για οποιαδήποτε θετική ή αποθετική ζημία την οποία τυχόν υπέστη από την καταγγελία της συμβάσεως.

την Κοινωνία της Πληροφορίας και η απεικόνισή του από στόχους που αναπτύσσουν άλλες εργασιακές σχέσεις ή ταχύτερες αμοιβών παραμένει κρίσιμο στοιχείο για την Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

- ♦ **Για μη αποδοχή** και απόκρουση, πολιτικών σύνδεσης αμοιβής και παραγωγικότητας, σύνδεσης βαθμού και μισθού που αποτελούν μείζονα θέματα για τη στάση μας στον όποιο διάλογο και τις όποιες τελικές ρυθμίσεις.
- ♦ **Για τα ζητήματα διαφάνειας** και κοινωνικού ελέγχου της Δημόσιας Διοίκησης αποτελούν θέματα κεντρικού ενδιαφέροντος για την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Η εξέλιξη για το Πρόσθετο Έσοχο δικαιώνει τη στάση και την κριτική του τελευταίου χρόνου, αλλά σε καμιά περίπτωση δεν πρέπει να συνδεθεί με υποχώρηση των παρεμβάσεών μας για θεσμούς καταπολέμησης των πρακτικών διαμεσολάβησης, πελατειακών σχέσεων, διαφάνειας και ελέγχου.

3. Ασφαλιστικό - Συνταξιοδοτικό

Το ασφαλιστικό, συνταξιοδοτικό συνεχίζει, με αμείωτο ενδιαφέρον, να είναι κεντρικό θέμα στην τρέχουσα συγκυρία και τις πολιτικές εξελίξεις. Επαναβεβαιώνοντας τη μέχρι τώρα τακτική μας είναι σκόπιμο να επαναλάβουμε τις κεντρικές μας θέσεις:

- ♦ **Για ισχυρή**, δημόσια, κοινωνική ασφάλιση στις αρχές της καθολικότητας, της αλληλεγγύης, της αναδιανεμητικής λειτουργίας του συστήματος. Είμαστε οριστικά και αδιαπραγμάτευτα αντίθετοι στην ανάπτυξη ή μερική εισαγωγή κεφαλαιοποιητικού συστήματος με διαμόρφωση ζωτικού χώρου για το ιδιωτικό κεφάλαιο, το χρηματιστηριακό τραπεζικό κεφάλαιο, την αγορά της ιδιωτικής ασφάλισης.
- ♦ **Για μη αποδοχή πολιτικών** στα ονομαστικά μεγέθη (αύξηση ορίων, μείωση συντάξεων, αύξηση εισφορών) προκειμένου

να αντισταθμιστούν σε βάρος των εργαζομένων προς όφελος του ιδιωτικού κεφαλαίου και των εργοδοτών τα όποια χρηματοδοτικά μακροπρόθεσμα προβλήματα που με υπερβολικό, δραματικό, τρομοκρατικό τρόπο διάφοροι πολιτικοί και οικονομικοί κύκλοι του κατεστημένου αναδεικνύουν.

Είναι προφανές ότι τώρα ο αγώνας μας πρέπει να έχει επιθετικά χαρακτηριστικά και η τακτική μας να διαμορφώνει όρους για την ανατροπή των αντιασφαλιστικών νόμων 90-92 και τη βελτίωση των συντάξεων, των προϋποθέσεων (ηλικιακών) για σύνταξη και την κάτάρνηση των διαχωρισμών παλαιών και νέων με την έννοια ανατροπής των δυσβάσταχτων και άδικων ρυθμίσεων ιδιαίτερα για τους νέους εργαζόμενους.

Η τακτική μας, οι παρεμβάσεις, οι αγώνες μας για τα θέματα αιχμής (ασφαλιστικό, μισθολόγιο, Δημόσια Διοίκηση) πρέπει να υποστηριχθούν:

- ♦ **Με την πλήρη υλοποίηση** του διαγράμματος λειτουργίας και δράσης που αποφάσισε το προηγούμενο Γενικό Συμβούλιο και ιδιαίτερα στον τομέα ενημέρωσης, προβολής, συσπειρώσεως των εργαζομένων το διάστημα Μαρτίου - Απριλίου να υλοποιηθεί απόλυτα ο σχεδιασμός για περιφερειακές συσκέψεις, Γ.Σ., κ.λπ. που σημαίνει άμεση εξειδίκευση προγράμματος με την ενεργοποίηση και των Περιφερειακών Επιτροπών.
- ♦ **Με τον εμπλουτισμό** των πρωτοβουλιών μας με την ανάδειξη και του θέματος της φορολογικής μεταρρύθμισης.
- ♦ **Με τη διεύρυνση των γενικών στόχων** με κέντρο την αμφισβήτηση του Συμφώνου Σταθερότητας και το άνοιγμα πολιτικών μέσα από τις διμερείς και διεθνείς σχέσεις για ανάδειξη στόχων σε ευρωπαϊκό επίπεδο για την ανατροπή κεφαλαιοποιητικών συστημάτων στην ασφάλιση και τη σύγκλιση των μισθών.

Το Επίδομα Ειδικής Απασχόλησης

Για το προσωπικό Υ.Ε. που εκτελεί βοηθητικές εργασίες στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Παράγραφος β, του άρθρου 30 του Ν. 2768/99

Το προσωπικό Υ.Ε. που εκτελεί βοηθητικές εργασίες στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης υπάγεται σύμφωνα με το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στην παράγραφο β του άρθρου 30 του νόμου 2768/99 και θα του καταβάλλεται το προβλεπόμενο από τις διατάξεις επίδομα ειδικής απασχόλησης του ποσού των 27.500 δρχ. Στην κατηγορία του προσωπικού Υ.Ε. ανήκουν καθαρίστριες, εργάτες οδοποιίας, εργάτες δομικών έργων, κ.λπ.

Συγκεκριμένα, το ΥΠΕΣΔΔΑ απαντώντας σε σχετικό έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αναφέρει τα εξής:

Άρθρο 30, Νόμος 2768/99:

Στην παρ. β του άρθρου 30 της παρ. 2 *iii* ανήκει και το βοηθητικό προσωπικό (κππουροί, τραπεζοκόμοι, λατζέρηδες) καταγραφή που θεωρείται ενδεικτική. Κατά την άποψή μας σ' αυτή την κατηγορία μπορεί να υπαχθεί το προσωπικό ΥΕ που εκτελεί βοηθητικές εργασίες (καθαρίστριες, κλπ. βοηθοί μάγειροι, κ.λπ.) που δεν εμπίπτει στην περίπτωση α της ίδιας παραγράφου του άρθρου 30 του Ν. 2768/99. Επομένως σ' αυτό το προσωπικό θα καταβάλλεται το προβλεπόμενο από τις οικείες διατάξεις επίδομα ειδικής απασχόλησης δηλ. το ποσό των 27.500 δρχ.

Για το λοιπό προσωπικό των κατηγοριών ΔΕ, ΤΕ και ΠΕ που δεν υπάγεται στις περιπτώσεις α και β του προαναφερόμενου άρθρου και Νόμου θα καταβάλλεται το επίδομα της περ. γ' δηλ. αυτό των 16.500 δρχ.

Σχετικό με το θέμα είναι και το αριθμ. 1142/18-12-01 έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. φωτοαντίγραφο του οποίου σας επισυνάπτουμε.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στο έγγραφο της προς το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης τόνιζε:

"Επειδή στην Ομοσπονδία μας καταφθάνουν καθημερινά πολλά ερωτήματα σχετικά με την χορήγηση του επιδόματος ειδικής απασχόλησης του άρθρου 8, παρ. 8 του Ν. 2470/97, όπως διαμορφώθηκε το ύψος αυτού με το άρθρο 30, παρ. 2 του Ν. 2768/99 σας καταθέτουμε και τις δικές μας θέσεις.

Η άποψη της Ομοσπονδίας μας είναι ότι στο προσωπικό που ανήκει στους κλάδους Υ.Ε. πρέπει να καταβάλλεται το επίδομα ειδικής απασχόλησης στο ύψος των 27.500 δρχ., εφόσον δεν ανήκει στην πρώτη κατηγορία των 33.000 δρχ. και τούτο γιατί όλο αυτό το προσωπικό εκτελεί βοηθητικές εργασίες, όπως καθαρίστριες, εργάτες οδοποιίας, εργάτες δομικών έργων, κ.λπ.

Επίσης, ο κλάδος των μαγείρων ΔΕ32 θα πρέπει να λαμβάνει το ανωτέρω επίδομα των 27.500 δρχ. γιατί και ως ιδιωτικού δικαίου που ήταν ελάμβανε και ανθυγιεινό και επικίνδυνο και δεν μπορεί ο βοηθός μαγείρου να λαμβάνει τις 27.500 δρχ. και ο μάγειρας που τα καθήκοντά του είναι πιο επικίνδυνα από του βοηθού να λαμβάνει 16.500 δρχ.

Οι κλάδοι που αναφέρονται στα άρθρα 9-13 και 15 του Π.Δ. 37Α/87 δικαιούνται όλοι το ποσό των 27.500 γιατί ανήκουν στο τεχνικό προσωπικό.

Οι κλάδοι που αναφέρονται στα άρθρα 19-21 του Π.Δ. 37Α/87 εκτός από τους κππουρούς, σε 16.500 δρχ. γιατί ανήκουν στο Γεωπονικό προσωπικό και ποτέ δεν ελάμβαναν ανθυγιεινό ή επικίνδυνο.

Φυσικά, επειδή το Γεωπονικό προσωπικό, συνήθως βρίσκεται για εργασίες εκτός γραφείου και κάνουν και επίβλεψη σε έργα που αφορούν στη διαμόρφωση κήπων και δεικτοστοιχιών, θα έπρεπε να τους καταβάλλεται και σ' αυτούς το ποσό των 27.500 δρχ. και προτείνουμε να γίνει ρύθμιση.

Οι κλάδοι των Διοικητικών - Λογιστών Δ.Ε. 1, Τ.Ε. 2 Βρεφονηπιοκόμων, Τ.Ε. 2 Νηπιαγωγών και Π.Ε. Νηπιαγωγών στις 16.500 δρχ."

ΥΠΕΣΔΔΑ:
Εισαγωγική εκπαίδευση των νεοπροσληφθέντων υπαλλήλων

Το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης καλεί σε εισαγωγική εκπαίδευση τους νεοπροσληφθέντες υπαλλήλους. Η εκπαίδευση αυτή αφορά και τους υπαλλήλους που προσλαμβάνονται σε πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α., συμπεριλαμβανομένων και των κατ' εξαίρεση προσληφθέντων ως μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. Η εκπαίδευση αυτή είναι υποχρεωτική και πρέπει να υλοποιηθεί εντός 8μήνου από την πρόσληψή τους. Το σχετικό έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. έχει ως εξής:

“ Σύμφωνα με τις διατάξεις των ν. 2527/97 άρθρ. 13 και 2738/99 άρθρ. 19 η Εισαγωγική Εκπαίδευση των νεοπροσληφθέντων υπαλλήλων είναι υποχρεωτική και πρέπει να υλοποιηθεί εντός 8μήνου από την πρόσληψή τους. ”

“ Η εκπαίδευση αυτή αφορά και τους υπαλλήλους που προσλαμβάνονται σε πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α., συμπεριλαμβανομένων και των κατ' εξαίρεση προσληφθέντων ως μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. κατ' εφαρμογή του άρθρου 30 του Ν. 2738/1999 (Α. 180). ”

“ Οι εν λόγω προσληφθέντες στους Καποδιστριακούς δήμους (περίπου 2.500 άτομα) που είναι απόφοιτοι Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι., ολοκλήρωσαν και το Πρόγραμμα Κατάρτισης και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας σε θέματα Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Τοπικής ανάπτυξης που υλοποιήθηκε από το ΥΠΕΣΔΔΑ, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., τον Ο.Α.Ε.Δ. και την Ε.Ε.Τ.Α.Α. Το Πρόγραμμα αυτό καλύπτει το αντίστοιχο που υλοποιείται από το ΙΝΕΠ/ΕΚΔΔ στα πλαίσια της Εισαγωγικής Εκπαίδευσης. ”

“ Κατόπιν των ανωτέρω για να αποφευχθεί σπατάλη πολιτών για τους νεοσύστατους Δήμους πόρων και για να μπορέσει το ΕΚΔΔ να ανταπεξέλθει εγκαίρως στην υλοποίηση των προγραμμάτων Εισαγωγικής Εκπαίδευσης.

- ✓ α. Το ΕΚΔΔ θα προχωρήσει στην πιστοποίηση των γνώσεων των «Καποδιστριακών» υπαλλήλων με ειδική διαδικασία αξιολόγησης και «τεστ» από το ΕΚΔΔ, κατόπιν συμμετοχής των σε Δημερίδες των 70-80 υπαλλήλων και με ειδικό θεματικό αντικείμενο συναφές με τα Προγράμματα της Εισαγωγικής Εκπαίδευσης.
- ✓ β. Στο βαθμό που συμπληρώνεται ο απαραίτητος αριθμός υπαλλήλων, οι Δημερίδες μπορούν να οργανώνονται και τοπικά στις Περιφέρειες των Δήμων όπου ανήκουν οι υπάλληλοι, με αποτέλεσμα τη σημαντική μείωση του κόστους των εκπαιδευομένων που επιμύζεται ο αντίστοιχος Δήμος των εκπαιδευομένων.
- ✓ γ. Σε περίπτωση που κάποιοι εκ των Δήμων επιθυμούν περαιτέρω εξειδικευμένη εκπαίδευση αυτής της κατηγορίας των υπαλλήλων τους, μπορούν να το γνωστοποιήσουν στο ΕΚΔΔ και να ενταχθούν σε ειδικά γι' αυτούς προγράμματα Εισαγωγικής Εκπαίδευσης σε εύθετο χρόνο.
- ✓ δ. Για τους υπόλοιπους υπαλλήλους τα προγράμματα Εισαγωγικής Εκπαίδευσης εκτελούνται όπως ο νόμος ορίζει. ”

6 Ψηφίσματα του 31ου Καταστατικού - Οργανωτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Άμεση τακτοποίηση του έκτακτου προσωπικού • Πριμ παραγωγικότητας

Στην έκδοση έξι ψηφισμάτων προέβη το 31ο Καταστατικό - Οργανωτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., με τα οποία ζητάει από την κυβέρνηση την άμεση τακτοποίηση του έκτακτου προσωπικού, καλεί το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης να προχωρήσει στις απαραίτητες ενέργειες, προκειμένου να καταβληθεί το πριμ παραγωγικότητας στους εργαζόμενους της

Τοπικής Αυτοδιοίκησης, καταγγέλλει τις δικαστικές διώξεις σε βάρος συναδέλφων όπως και τη «στημένη» δίκη του τέως Προέδρου της Γιουγκοσλαβίας, Σλ. Μιλόσεβιτς, εκφράζει την αντίθεσή του στο Προεδρικό Διάταγμα της κυβέρνησης για τη Δημοτική Αστυνομία και τη συμπαράστασή του στον Παλαιστινιακό λαό.

Ψήφισμα 1ο

ΑΡ. ΠΡΩΤ.: 292

“ Οι αντιπρόσωποι του 31ου Καταστατικού - Οργανωτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., αφού εκτιμήσαμε την κατάσταση που έχει διαμορφωθεί στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, με την απασχόληση χιλιάδων συναδέλφων ως εκτάκτων με οποιαδήποτε σχέση εργασίας στις υπηρεσίες των Δήμων, των Νομικών Προσώπων των Δήμων και των Δημοτικών Επιχειρήσεων, ενώ καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Δήμων.

Ζητάμε από την Κυβέρνηση:

1. Την **άμεση τακτοποίηση** όλου του προσωπικού αυτού, που καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες.
2. Ειδικά για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις, **ζητάμε την διάλυση** όλων εκείνων που ασχολούνται με αρμοδιότητες οι οποίες μπορούν να αποτελούν αντικείμενο των οργανωμένων υπηρεσιών των Δήμων, **με παράλληλη απορρόφηση** του προσωπικού τους που καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες στους Δήμους.
3. Την **κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων** με απαγόρευση πρόσληψης τέτοιου είδους προσωπικού σε θέσεις που μπορούν να απασχοληθούν μόνιμοι υπάλληλοι, ώστε να επιτευχθεί μια ενιαία σχέση εργασίας για όλους τους εργαζόμενους στην Τ.Α.
4. Τον **περιορισμό του εποχικού προσωπικού** στο εντελώς αναγκαίο τόσο από πλευράς αριθμού όσο και από πλευράς χρονικής διάρκειας της απασχόλησής τους. ”

Ψήφισμα 4ο

ΑΡ. ΠΡΩΤ.: 295

“ Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. καταγγέλλουμε τη στημένη δίκη του τέως Προέδρου της Γιουγκοσλαβίας Σλόμποταν Μιλόσεβιτς η οποία καταρρακώνει κάθε έννοια απονομής δικαιοσύνης και μάχεται στο διεθνές χώρο, από ένα «δικαστήριο» που κάθε άλλο παρά εκφράζει – με τη σύσταση και τις επιλογές του – διαδικασίες διεθνούς ποινικού δικαίου.

Το λεγόμενο **Διεθνές Δικαστήριο της Χάγης** για τη Γιουγκοσλαβία συγκροτήθηκε αποκλειστικά και μόνο για εξυπηρέτηση της επιθετικότητας του διεθνούς ιμπεριαλισμού στην προπαγανδιστική επιδίωξή του, να φορτώνει σε τρίτους τα εγκλήματα και τις εγκληματικές ευθύνες.

Σε ένα διεθνές ποινικό δικαστήριο έπρεπε να καθίσουν πρώτοι στο εδώλιο οι ιμπεριαλιστές και οι πολιτικοί τους εκπρόσωποι. Η Ελληνική κυβέρνηση έχει βαρύτερες ευθύνες γι' αυτές τις εξελίξεις.

- **Δηλώνουμε** την αμέριστη συμπαράστασή μας στον τέως Πρόεδρο της Γιουγκοσλαβίας Σλόμποταν Μιλόσεβιτς.
- **Αξιωνόμαστε** την άμεση απελευθέρωσή του
- Τη **διάλυση** του ψευδοδικαστηρίου της Χάγης (και) την παραπομπή σε διεθνές δικαστήριο των υπηρετών του ιμπεριαλισμού για τα εγκλήματα τους, τόσο στη Γιουγκοσλαβία όσο και σ' ολόκληρο τον κόσμο. ”

Ψήφισμα 2ο

ΑΡ. ΠΡΩΤ.: 292

“ Με αφορμή τη σχεδιαζόμενη ρύθμιση για την καταβολή του πριμ παραγωγικότητας στους εργαζόμενους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης ζητάμε:

- Την **καταβολή του πριμ αυτού και στους εργαζόμενους των Κρατικών** και Βρεφονηπιακών Σταθμών που δούλευαν στο Δημόσιο και το οποίο τώρα αρνείται να τους το καταβάλει.
- Παράλληλα, **καλούμε το αρμόδιο Υπουργείο να χρηματοδοτήσει τους Δήμους** με την αναγκαία πίστωση για την καταβολή του πριμ παραγωγικότητας, εφόσον υπάρχει δικαστική διεκδίκηση, προκειμένου οι Ο.Τ.Α. ως διάδοχοι να προβούν στην καταβολή του. ”

Ψήφισμα 3ο

ΑΡ. ΠΡΩΤ.: 293

“ Καταγγέλλουμε ως απαράδεκτες τις πρόσφατες δικαστικές διώξεις των συναδέλφων μας Τραντέλα Παναγ. και Παπαδογιωργάκη Παναγ. που με πρόσχημα την παρακώλυση της ομαλής λειτουργίας των συγκοινωνιών ή της δημιουργίας κινδύνων για την δημόσια υγεία, **οδηγούνται στα δικαστήρια ουσιαστικά επειδή αγωνιστικά υπερασπίστηκαν τα δικαιώματα και αγωνίστηκαν για τις διεκδικήσεις των εργαζομένων.**

Οι διώξεις αυτές αποτελούν μια ακόμη επιδίωξη εφαρμογής των «τρομονόμων» στους εργαζόμενους που αναζητούν το δρόμο της συλλογικής διεκδίκησης και του αγώνα.

Στο ανάλογο πλαίσιο επιδίωξης εφαρμογής του «τρομονόμου» αλλά και του χτυπήματος αυτών που στρατεύτηκαν στο φιλειρηνικό κίνημα για να αποτρέψουν την εγκατάσταση Νατοικών στρατευμάτων στη Γιουγκοσλαβία **εντάσσεται και η δίωξη των συναδέλφων Μανουσαρίδη Ηλία και Βαρδαλή Θανάση (Δήμος Θεσσαλονίκης).**

Μια δίωξη όμως που δεν συμβαδίζει με τα αισθήματα αλλά και την καθολική αντίδραση του Ελληνικού Λαού στην Νατοϊκή επέμβαση.

- **Απαιτούμε να σταματήσουν αμέσως οι παραπάνω διώξεις των συνδικαλιστών εργαζομένων.**
- **Να καταργηθεί ο τρομονόμος.** ”

Ψήφισμα 5ο

ΑΡ. ΠΡΩΤ.: 301

“ Το 31ο Καταστατικό - Οργανωτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. εκφράζει την αντίθεσή του στο Προεδρικό Διάταγμα της Κυβέρνησης για την Δημοτική Αστυνομία. Με το Προεδρικό Διάταγμα αυτό η **Δημοτική Αστυνομία μετατρέπεται σε σώμα καταστολής που δεν έχει καμία σχέση με το μέχρι τώρα χαρακτήρα της.**

Γι' αυτό απαιτούμε να δοθεί η δυνατότητα μετάταξης όσων εργάζονται μέχρι σήμερα στη Δημοτική Αστυνομία σε άλλες υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. ”

Ψήφισμα 6ο

ΑΡ. ΠΡΩΤ.: 300

“ Το δράμα του Παλαιστινιακού Λαού που αγωνίζεται πάνω από 35 χρόνια για να αποκτήσει το δικό του ανεξάρτητο κράτος συγκλονίζει ολόκληρη την ανθρωπότητα.

Η κυβέρνηση του Ισραήλ με την στήριξη των Η.Π.Α. και την ανοχή της Ε.Ε. κλιμακώνει τις επιθέσεις κατά των Παλαιστινίων, **δολοφονεί αμάχους, εξαπολύει μια νέα γενοκτονία εναντίον τους.**

Οι σκηνές φρίκης που παρακολουθούμε καθημερινά **δεν μπορεί να αφήσουν κανένα αδιάφορο.** Όταν ένας λαός σύρεται συνεχώς στο σφαγείο και την εξάντληση δεν μπορεί να υπάρχουν ίσες αποστάσεις και ουδετερότητα.

Τα διάφορα προσχήματα που προβάλλονται περί δήθεν καταπολέμησης της τρομοκρατίας ή εξίσωσης θυμάτων και αυτών που επιχειρείται από τις μεγάλες δυνάμεις, στην πραγματικότητα ευλογούν

τη γενοκτονία ενός λαού και δίνουν άλλοθι στην εγκληματική πολιτική της κυβέρνησης Σαρόν, η οποία καταπατά όλα μόνο τις αποφάσεις του Ο.Η.Ε. αλλά και συμφωνίες που η ίδια υπέγραψε.

- **Εκφράζουμε** την αμέριστη συμπαράστασή μας και αλληλεγγύη στον ηρωικό λαό της Παλαιστίνης
- **Καταδικάζουμε** την πολιτική της κυβέρνησης του Ισραήλ και όλους όσους άμεσα ή έμμεσα την στηρίζουν.
- **Ζητάμε να σταματήσει** τώρα η Ισραηλινή επέμβαση να αποχωρήσουν τα ισραηλινά στρατεύματα από τα παλαιστινιακά εδάφη και να εφαρμοστούν οι αποφάσεις του Ο.Η.Ε. για ένα πραγματικά ανεξάρτητο Παλαιστινιακό κράτος.

Προς αυτή την κατεύθυνση απαιτούμε να κινηθεί και η Ελληνική Κυβέρνηση, γιατί αυτές οι θέσεις απηχούν και τα αισθήματα των εργαζομένων και όλου του Ελληνικού Λαού. ”

