

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 4ο • ΦΥΛΛΟ 38ο • ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2002 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ.: 100

31^ο Οργανωτικό-Καταστατικό Συνέδριο Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Στην Αθήνα, 25 και 26 Φεβρουαρίου 2002

Πραγματοποιείται στις 25 και 26 Φεβρουαρίου 2002, στην Αθήνα, το 31ο Οργανωτικό-Καταστατικό Συνέδριο της ΠΟΕ-ΟΤΑ.

Στις εργασίες του θα συμμετάσχουν 600 σύνεδροι και τα θέματα που θα συζητηθούν είναι, η οργανωτική εισήγηση, η τροποποίηση καταστατικού και τα περιφερειακά συμβούλια.

Σκοπός του συνεδρίου είναι η αντιμετώπιση των αυξανόμενων αρμοδιοτήτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και ο συντονισμός για την οργανωτική ανασυγκρότηση του συνδικαλιστικού κινήματος του κλάδου.

Οι εργασίες του θα αρχίσουν το πρωί της Δευτέρας 25 Φεβρουαρίου στο ξενοδοχείο NOVOTEL (Μιχαήλ Βόδα και Λιοσίων) με τη νομιμοποίηση των συνέδρων και θα κλείσουν το απόγευμα της επόμενης ημέρας με την ψήφιση του νέου καταστατικού.

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

- ✓ Για την οργανωτική ανασυγκρότηση του σ.κ. των Ο.Τ.Α.
- ✓ Για σ.κ. αγωνιστικό, μαζικό, ταξικό.
- ✓ Για Τ.Α. με Δομώσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα.

**31^ο ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ
ΣΥΝΕΔΡΙΟ**
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ «NOVOTEL»
ΑΘΗΝΑ • 25-26 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2002

ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ:

Πότε καταβάλλονται τα επιδόματα στους υπαλλήλους

Από την ημερομηνία δημοσίευσης του Ν. 2880/2001, δηλαδή τις 30 Ιανουαρίου 2001 καταβάλλονται στους υπαλλήλους των Παιδικών Βρεφονηπιακών Σταθμών, αλλά και στο προσωπικό των δημοτικών και κοινοτικών χώρων άθλησης, τα επιδόματα ειδικής απασχόλησης και κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης.

Αυτά αναφέρονται στην με αρ. πρωτ.: 47481/4-2-2001 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Αναλυτικά η εγκύκλιος έχει ως εξής:

«Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό έγγραφό σας, με το οποίο ζητείται η άποψή μας σχετικά με το χρόνο έναρξης καταβολής στους υπαλλήλους που μετατάχθηκαν στους παιδικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς των δήμων καθώς και στους υπαλλήλους των γυμναστηρίων των επιδομάτων ειδικής απασχόλησης και κατ' αποκοπήν εξόδων κίνησης, σας πληροφορούμε τα εξής:

Στη διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 12 του Ν. 2880/2001 ορίζεται ότι:

«Οι οργανικές θέσεις μονίμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού των προσωρι-



ών κλάδων ΠΕ και ΤΕ Νηπιαγωγών και των κλάδων ΤΕ Νηπιοβρεφολογικών και ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού Κ.Π.Σ. (Διαχειριστών) του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας καταργούνται. Το προσωπικό που κατέχει τις θέσεις αυτές μετατάσσεται αυτοδικαίως στους παιδικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς όπου υπηρετεί, σε αντίστοιχη κενή οργανική θέση και στον αντίστοιχο κλάδο και, αν δεν υπάρχει κενή οργανική θέση ή αντίστοιχος κλάδος, σε προσωρινή θέση ή και προσωρινό κλάδο, που συνιστάται αυτοδικαίως με την έναρξη ισχύος του παρόντος άρθρου.

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

Τι ισχύει για το ημερομίσθιο σε περίπτωση απουσίας λόγω καιρικών φαινομένων

Με έγγραφο του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (2014/7.1.2002) ορίζεται πότε οι εργαζόμενοι, που δεν κατάφεραν να φθάσουν στις υπηρεσίες τους λόγω των έντονων καιρικών φαινομένων, τα οποία έπληξαν τη χώρα στις αρχές Ιανουαρίου, δικαιούνται τις αποδοχές των ημερών αυτών.

«Εξαιτίας των, ιδιαίτερης έντασης, καιρικών φαινομένων (χιονοπτώσεων), που έπληξαν το τελευταίο χρονικό διάστημα ορισμένες περιοχές της χώρας και είχαν ως επακόλουθο την αδυναμία πολλών επιχειρήσεων να λειτουργήσουν, καθώς και των εργαζομένων να προσέλθουν στην εργασία τους, σας κάνουμε γνωστά τα εξής:

1. Κατά τη διάταξη του πρώτου εδαφίου του άρθρου 656 του Αστικού Κώδικα, «αν ο εργοδότης έγινε υπερήμερος ως προς την αποδοχή της εργασίας ή αν η αποδοχή της εργασίας είναι αδύνατη από λόγους που τον αφορούν και δεν οφείλονται σε ανώτερη βία, ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα να απαιτήσει το μισθό, χωρίς να είναι υποχρεωμένος να παράσχει την εργασία σε άλλο χρόνο».

2. Εξ αντιδιαστολής των ανωτέρω καθιερώνεται ο κανόνας, ότι, αν ο εργοδότης εμποδίζεται προσωρινώς ή οριστικώς να δεχθεί την παροχή (εν προκειμένω την εργασία), από λόγους οφειλόμενους σε ανώτερη βία, αυτός δεν καθίσταται υπερήμερος περί την αποδοχή της προσφερόμενης εργασίας και κατ' ακολουθίαν απαλλάσσεται από την υποχρέωση προς καταβολή του μισθού προς τον προσφέροντα την εργασία του μισθωτό.

3. Ανώτερη βία προς εφαρμογή της διάταξης του πρώτου εδαφίου του άρθρου 656 του Αστικού Κώδικα, υπάρχει, όταν αποδοχή της εργασίας από τον εργοδότη εμποδίζεται προσωρινώς ή οριστικώς από τυχερό και απρόβλεπτο γεγονός, το οποίο ήταν αδύνατο να αποτραπεί και αν ακόμη κατεβάλλετο το ανώτατο δυνατό μέτρο επιμέλειας, σύνεσης και πρόνοιας (Αρείου Πάγου: 637/50 - 151/51 - 16/54 - 314/54 - 170/57 - 677/74 - 525/78 - 535/78 - 1043/80 - 1738/80 - 1340/79 - 680/81 - Εφ. Αθηνών 2984/89 - Εφ. Θεσ/νίκης 1775/94 κ.λπ.).

4. Επιπλέον των ανωτέρω περιπτώσεων:

α) Όταν η επιχείρηση δεν λειτουργήσει λόγω ανώτερης βίας και οι εργαζόμενοι της δεν προσήλθαν στην εργασία τους για το ίδιο γεγονός, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 380 του Αστικού Κώδικα, σύμφωνα με τις οποίες «αν η παροχή από ένα από τους συμβαλλόμενους (εργοδότη ή μισθωτό) είναι αδύνατη συνεπεία γεγονότος για το οποίο δεν έχει ευθύνη, απαλλάσσεται και ο άλλος από τους συμβαλλόμενους της αντιπαροχής» (δηλ. υπάρχει κοινή απαλλαγή).

β) Όταν η επιχείρηση λειτουργήσει κανονικά και κάποιος εργαζόμενος δεν κατόρθωσε να μεταβεί στην εργασία του, παρά την καταβληθείσα από μέρους του προσπάθεια λόγω ανώτερης βίας, του οφείλεται ο μισθός της ημέρας εκείνης (άρθρο 657 Αστικού Κώδικα).

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΗ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ:
Πρόσθετη αμοιβή για τους υπαλλήλους ζητά η ΠΟΕ-ΟΤΑ

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καλεί το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης να μεταβιβάσει στους Ο.Τ.Α. πιστώσεις, προκειμένου να καλυφθούν οι εργασίες πέραν του κανονικού ωραρίου των υπαλλήλων, που απασχολούνται στη νομιμοποίηση των αλλοδαπών.

Συγκεκριμένα, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αναφέρει:

«Ύστερα από την 10/2001 εγκύκλιο του Ο.Γ.Α. που έχει σταλεί στους ανταποκριτές Ο.Γ.Α., των Ο.Τ.Α. προκύπτει ότι οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. πέραν από τα κύρια καθήκοντά τους αναλαμβάνουν κάθε φορά και επιπλέον καθήκοντα που για να ανταποκριθούν θα πρέπει να εργάζονται ακόμη περισσότερο πέραν από το κανονικό τους ωράριο.

Για να αντιμετωπισθούν οι ανάγκες αυτές και επειδή οι εργασίες για την έκδοση αδειών παραμονής στους αλλοδαπούς είναι υπερβολική θα πρέπει να φροντίσετε για τη μεταβίβαση στους Ο.Τ.Α. σχετικών πιστώσεων προκειμένου να αντιμετωπισθούν οι πρόσθετες αυτές



εργασίες από το σύνολο των υπαλλήλων, δεδομένου επίσης ότι το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης έχει δεσμευθεί ότι οι πρόσθετες εργασίες θα πρέπει ν' αντιμετωπίζονται στη βάση των προγραμματικών συμβάσεων (μεταξύ Υπουργείου, Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., του αρμόδιου φορέα και της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)».

ΤΡΙΩΡΗ ΣΤΑΣΗ
Από τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α.

Τρίωρη στάση εργασίας από τις 11:30 έως τη λήξη του ωραρίου και συγκέντρωση διαμαρτυρίας έξω από το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, πραγματοποιήσαν την Τρίτη 19 Φεβρουαρίου οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. Η απόφαση για τη συγκεκριμένη κινητοποίηση ελήφθη από το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. **Βασικά αιτήματα είναι:**

- Καταβολή του πριμ παραγωγικότητας
- Αύξηση του εφάπαξ των εργαζομένων, με συνταξιοδοτικό φορέα το ΙΚΑ, από 1,5 σε 3 εκατομμύρια δραχμές.
- Νομοθετική ρύθμιση για το συνταξιοδοτικό των εργαζομένων στους παιδικούς σταθμούς.
- Πρόβλεψη θέσεων Γενικών Διευθυντών σε Δήμους άνω των 50.000 κατοίκων.
- Συγκρότηση επιτροπής σύνταξης του νέου Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.
- Καταβολή της αποζημίωσης σε όσους απασχολήθηκαν για την αναμόρφωση των εκλογικών καταλόγων.
- Η πρόσληψη του μόνιμου προσωπικού να γίνεται όπως των υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα.
- Περιορισμός του εκτάκτου προσωπικού και πρόσληψη αποκλειστικά εποχιακού και για θέσεις που προβλέπονται από τον Ο.Ε.Υ.
- Περιορισμός στην ίδρυση και λειτουργία των Δημοτικών Επιχειρήσεων καθώς και των αρμοδιοτήτων τους.
- Ψήφιση του πρότυπου κανονισμού λειτουργίας των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών.
- Αντιμετώπιση του ζητήματος των πρόσθετων εργασιών που αντίθενται στους Ο.Τ.Α.
- Τακτοποίηση του εκτάκτου προσωπικού.

ΜΕΛΕΤΗ
Για τα μέτρα προστασίας των εργαζομένων σε ανθυγιεινές και επικίνδυνες απασχολήσεις

Ειδική επιτροπή που συγκροτήθηκε με απόφαση των υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, προχώρησε σε μελέτη για τα μέτρα προστασίας των εργαζομένων σε ανθυγιεινές και επικίνδυνες απασχολήσεις στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. Στην επιτροπή συμμετείχαν ένας υπάλληλος του ΥΠΕΣΔΔΑ, ένας υπάλληλος του υπουργείου Οικονομικών, ένας ιατρός εργασίας, ένας εκπρόσωπος της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και ένας εκπρόσωπος από την κάθε κλαδική οργάνωση.

Έργο της ειδικής αυτής επιτροπής ήταν, η μελέτη των μέτρων προστασίας των εργαζομένων σε ανθυγιεινές και επικίνδυνες απασχολήσεις ή χώρους, ο προσδιορισμός του βαθμού επικινδυνότητας και ανθυγιεινότητας σε χώρους ή ειδικότητες που δεν μπορούν να θεσπιστούν μέτρα προστασίας, η διατύπωση προτάσεων για τη λήψη των αναγκαίων μέτρων, για τον εκσυγχρονισμό του υφιστάμενου εξοπλισμού των υπηρεσιών, τη βελτίωση των κτιριακών εγκαταστάσεων και γενικότερα του εργασιακού περιβάλλοντος. Στις συνεδριάσεις της ειδικής επιτροπής οι εκπρόσωποι των κλαδικών οργανώσεων διετύπωσαν τις απόψεις τους αναφορικά με τις εργασίες και ειδικότητες εργαζομένων που παρουσιάζουν αυξημένη ανθυγιεινότητα και επικινδυνότητα. Η θέση του εκπροσώπου των Ο.Τ.Α. ήταν

ότι οι περισσότερες ειδικότητες στους Ο.Τ.Α. (ηλεκτρολόγοι, γεωπόνοι, προσωπικό καθαριότητας, μηχανολόγοι, οι εργαζόμενοι στους νεκροταφειακούς χώρους και χωματερές, στις οικοδομικές εργασίες, οι χειριστές βαρέων μηχανημάτων, προωθητήρων, διαμορφωτήρων, γερανών κ.λπ., οι χειριστές φορτηγών, οι τεχνίτες μηχανημάτων κ.λπ.) είναι ανθυγιεινές και επικίνδυνες.

Για το λόγο αυτό ζητήθηκε η τροποποίηση του Ν.2470/97 (ΦΕΚ 40Α). Πάντως, μεταξύ άλλων, η επιτροπή διαπίστωσε ότι τα μέλη της δεν έχουν τη δυνατότητα να προσδιορίσουν το βαθμό επικινδυνότητας και ανθυγιεινότητας, σε κάθε χώρο του Δημοσίου (λόγω της ύπαρξης ανθυγιεινών ή επικίνδυνων εργασιών σε όλη την έκταση της χώρας) μη δυνατότητας επιτόπιες εξέτασης και έλλειψης τεχνικών επιστημονικών μέσων.

Κατόπιν αυτών, η επιτροπή εκτιμά σαν τρόπο προσέγγισης του προβλήματος ότι, για τους χώρους για τους οποίους δεν υπάρχει κατηγοριοποίηση επικινδυνότητας και ανθυγιεινότητας, ούτε επιτόπια εξέταση από την ειδική επιτροπή, να συμβληθούν τα υπουργεία, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. κ.λπ. με τις Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης για την εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου και το βαθμό ανθυγιεινότητας και επικινδυνότητας σύμφωνα με το Π.Δ. 17/96, το Π.Δ. 95/99 και το Π.Δ. 159/99.

ΔΙΑΤΑΞΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
Πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών

Με ενέργειες της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καταρτίστηκε ήδη και προωθείται για ψήφιση διάταξη που ρυθμίζει τα ασφαλιστικά θέματα (κύρια σύνταξη, υγειονομική περίθαλψη, επικουρική ασφάλιση, εφάπαξ) του προσωπικού των πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με τις διατάξεις του άρθρου 12 του νόμου 2880/2001, καθώς και του προσωπικού το οποίο μεταφέρθηκε στους Ο.Τ.Α. με τις διατάξεις του άρθρου 14 του ίδιου νόμου, δηλαδή του προσωπικού των χώρων άθλησης.

Συγκεκριμένα στην παράγραφο Ζ του άρθρου 7 του νόμου 2703/1999 προστίθεται περ. γ' ως εξής:

γ. «Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται και για το προσωπικό που μετατάσσεται ή μεταφέρεται ή κατατάσσεται σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' βαθμού με τις διατάξεις των άρθρων 28 του Νόμου 2738/99 (ΦΕΚ 180/9-9-1999) όπως ισχύει καθώς και των άρθρων 12 και 14 του Ν. 2880/2001 (ΦΕΚ 9/30-1-2001)».

Η ψήφιση της διάταξης αυτής κρίνεται αναγκαία για συνταξιοδοτική και ασφαλιστική τακτοποίηση του προσωπικού το οποίο μετατάσσεται ή μεταφέρεται ή κατατάσσεται σε Δημοτικά Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου. Ειδικότερα η διάταξη αυτή αφορά το προσωπικό των Λιμενικών Ταμείων της Χώρας, των οποίων οι αρμοδιότητες μεταφέρονται στους Δήμους και στις Κοινότητες και ασκούνται από Δημοτικά ή Κοινοτικά Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (άρθρο 28 Ν.2738/99 όπως ισχύει), καθώς και το προσωπικό των Δημοτικών και Κοινοτικών Βρεφονηπιακών Σταθμών και Χώρων Άθλησης, το οποίο κατά τις διατάξεις των άρθρων 12 και 14 του Ν. 2880/2001, αντίστοιχα, μετατάσσεται αυτοδίκαια στα νέα Δημοτικά ή Κοινοτικά Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (Δημοτικούς ή Κοινοτικούς Βρεφονηπιακούς Σταθμούς) ή καταλαμβάνει αντίστοιχες θέσεις ή προσωρινές στον Ο.Ε.Υ. των Δημοτικών και Κοινοτικών Χώρων Άθλησης, οι οποίοι λειτουργούν ως Δημοτικά και Κοινοτικά Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου.

Βήμα
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
 ΤΗΛ.: 0105229512-FAX: 0105247633
<http://www.poeota.gr>
 e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
 Πρόεδρος της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από *Συντακτική Επιτροπή*

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 14.67 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 73.37 €

Να στέλνεται στο όνομα:

Δρακάκης Θεόδωρος
 για την εφημερίδα:

"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"

στη διεύθυνση:
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:

ACCESS A.E.
 ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 ΑΘΗΝΑ
 Τηλ.: 0103804460 - Fax: 0103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες -εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία. Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση: **ΠΟΕ-ΟΤΑ: Καρόλου 24 -10437-ΑΘΗΝΑ** με την ένδειξη: Για την εφημερίδα "Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό 0105247633.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμία περίπτωση

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0105229512 • ☎ 0105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103246109 - 0103244677 • ☎ 0103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103846621 - 0103846624 • ☎ 0103831410

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0105241960 - 0105248737 • ☎ 0105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103322100 • ☎ 0103841214

Ε.Λ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0107490577 • ☎ 0107490282

Α.Σ.Ε.Π.

ΑΜΕΡΙΚΗΣ 5 - 105 64 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103246853 - 0103248013 • ☎ 0103310920

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ
 ☎ 0103496213 - 0103496308 • ☎ 0103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0107289600 • ☎ 0107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103304082 - 0103004373 • ☎ 0103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0108200100 • ☎ 0108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103214823 • ☎ 0103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103214092 • ☎ 0103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- ΑΔΕΔΥ

ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103304469 - 0103304474 • ☎ 0103304452

Πότε καταβάλλονται τα επιδόματα στους υπαλλήλους των Παιδικών Σταθμών

Συνέχεια από σελ. 1

Για την κατά νομικό πρόσωπο σύσταση των θέσεων ή και των κλάδων και για την αυτοδίκαιη μετάταξη του ανωτέρω προσωπικού, εκδίδεται διαπιστωτική πράξη των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως».

Επίσης το υπηρεσιακό καθεστώς του μόνιμου και του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού των ανωτέρω Ν.Π.Δ.Δ. διέπεται από της ισχύος των διατάξεων του παρόντος άρθρου από τις διατάξεις του Α' και Γ' μέρους του Ν. 1188/81.

Μετά τα ανωτέρω, άποψη της υπηρεσίας μας είναι ότι οι υπάλληλοι των ανωτέρω κατηγοριών μετατάχθηκαν αυτοδίκαια, από την ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου, ημερομηνία κατά την οποία καταργήθηκαν οι θέσεις που κατείχαν στο Υπουργείο, οι πράξεις δε μετάταξης που εξεδόθησαν στη συνέχεια από τους αρμόδιους Υπουργούς, έχουν διαπιστωτικό και όχι αποφασιστικό χαρακτήρα, μη δυνάμενες να μεταβάλλουν το χρονικό σημείο διενέργειας της μετάταξης, το οποίο καθορίζεται ευθέως από το Νόμο.

Εξάλλου η έκδοση διαπιστωτικής πράξης για το βοηθητικό προσωπικό των Σταθμών δεν προβλέπεται από το Νόμο, αλλά πρόκειται περί βεβαιωτικού εγγράφου που δεν παράγει έννομα αποτελέσματα.

Συνεπώς το ανωτέρω προσωπικό δικαιούται τα επιδόματα ειδικής απασχόλησης και κατ' αποκοπήν εξόδων κίνησης από την ημερομηνία δημοσίευσης του Ν. 2880/2001 ήτοι από 30-1-2001.

Επιπλέον στην παρ. 3 του άρθρου 14 του Ν. 2880/2001 ορίζεται σχετικά με προσωπικό των δημοτικών και κοινοτικών χώρων άθλησης ότι:

«το υπηρεσιακό καθεστώς του μόνιμου και του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού των ανωτέρω νομικών προσώπων διέπεται από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος άρθρου από τις διατάξεις Α' και Γ' μέρους του Ν. 1188/1981 (ΦΕΚ 204 Α).

Οι ανωτέρω υπάλληλοι καταλαμβάνουν αντίστοιχες θέσεις στους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας των ανωτέρω νομικών προσώπων, οι οποίοι εκδίδονται κατά τα οριζόμενα από την παρ. 3 του άρθρου 198 του Π.Δ. 410/1995 μέσα σε προθεσμία έξι μηνών από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος άρθρου. Αν στους οργανισμούς αυτούς δεν προβλέπονται αντίστοιχες θέσεις, οι ανωτέρω καταλαμβάνουν συνιστώμενες προσωρινές θέσεις, οι οποίες καταργούνται από την καθ' οιονδήποτε τρόπο έξοδό τους από την υπηρεσία».

Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι το υπηρεσιακό καθεστώς του μόνιμου και του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού των νέων Νομικών Προσώπων, ρυθμίζεται

ευθέως από το νόμο και ως εκ τούτου και το μισθολογικό καθεστώς δεν μπορεί να είναι διαφορετικό από το υπηρεσιακό.

Ακόμα σας γνωρίζουμε ότι και για το προσωπικό αυτό ο υπόψη νόμος δεν πρόβλεπε την έκδοση διαπιστωτικής πράξης αλλά πρόκειται περί βεβαιωτικού εγγράφου, που δεν παράγει έννομα αποτελέσματα.

Όσον αφορά τη μισθοδοσία του προσωπικού που μετατάχθηκε στα νέα νομικά πρόσωπα, στην παρ. 6 του άρθρου 12 και την παρ. 6 του άρθρου 14 ορίζεται ότι οι δαπάνες μισθοδοσίας προσωπικού λειτουργίας και συντήρησης τόσο των παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών όσο και των δημοτικών και κοινοτικών χώρων άθλησης, θα καλυφθούν από τους ΚΑΠ, οι οποίοι θα ενισχυθούν με τα ποσά που είναι εγγεγραμμένα για τους ανωτέρω σκοπούς, στους προϋπολογισμούς του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας, της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού και των Περιφερειών του Κράτους.

Η κατανομή των εν λόγω ποσών θα γίνει με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, μετά από γνώμη της ΚΕΔΚΕ. Ήδη το Υπουργείο μας έχει ζητήσει τη μεταφορά των ανωτέρω πιστώσεων στον προϋπολογισμό του και την παροχή των στοιχείων που είναι απαραίτητα για την ορθή κατανομή αυτών».

Ε Π Ι Δ Ο Μ Α Τ Α Υ Π Α Λ Λ Η Λ Ο Ν



Η στήλη αυτή σκοπό έχει την καταγραφή και παρουσίαση περιλήψεων αποφάσεων δικαστηρίων χώρας ή γνωμοδοτήσεων Διοικητικών Συλλογικών οργάνων ή εγγράφων Διοικητικών Υπηρεσιών για υπαλληλικά θέματα, θέματα που αφορούν τους Ο.Τ.Α. με στόχο την ενημέρωση των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Πέρα των ανωτέρω θα παρουσιάζει και αποσπάσματα ερευνών ή μελετών για αξιοποίηση από τη Διοίκηση της Ομοσπονδίας ή των Συλλόγων - Μελών της χωρίς αυτές απαραίτητα να εκφράζουν και τις θέσεις της.

Οι προθεσμίες αναγγελίας εργατικού ατυχήματος όπως αυτές καθορίζονται από τις διατάξεις των άρθρων 21 και 22 του Κανονισμού Ασφαλιστικής Αρμοδιότητας του ΙΚΑ, δεν ισχύουν στην περίπτωση που η αναγγελία γίνεται εμπρόθεσμα σε άλλον ασφαλιστικό φορέα στον οποίο υπάγεται ο παθών και κατά τρόπον ώστε δεν δυσχεραίνεται πλέον η απαιτούμενη διαπίστωση των συνθηκών του ατυχήματος. Πάντως η δήλωση του ατυχήματος πρέπει να υποβληθεί στο ίδρυμα (ΙΚΑ) μέσα σε εύλογο κατά τις περιστάσεις χρόνο (Σ.τ.Ε. 6240/1996).

A/195/32

Ο εργοδότης δικαιούται οποτεδήποτε να καταγγείλει, την ορισμένου χρόνου, σύμβαση εργασίας για σπουδαίο λόγο μη υποχρεώμενος σε καταβολή οιασδήποτε αποζημίωσης (ΑΠ. 1470/97).

A/870/32

Μετά την απαλλαγή του μισθωτού με βούλευμα ή δικαστική απόφαση της αξιόποινης πράξης απαιτείται επίδοση στον εργοδότη αντιγράφου του βουλεύματος ή της απόφασης που σκοπό έχει να ενημερωθεί ο εργοδότης για την απαλλαγή του μισθωτού και να συμμορφωθεί με τις υποχρεώσεις που επιβάλλονται σ' αυτόν από το αρ. 7 του Ν. 3198/85. Η επίδοση δεν είναι αναγκαία όταν ο εργοδότης ήταν παρών στη δίκη μέχρι πέρατος αυτής, είτε ως διάδικος είτε ως μάρτυρας και έλαβε γνώση της εκδοθείσας απόφασης (ΑΠ. 7/1999).

A/672/33

Την μειωμένη αποζημίωση, λόγω οικειοθελούς αποχώρησης με το σκοπό τη συνταξιοδότηση, τη δικαιούται, εφόσον συντρέχουν και οι λοιπές προϋποθέσεις, οι μισθωτοί που συνδέονται με τον εργοδότη τους με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου και αποχωρούν από την υπηρεσία τους με τη συγκατάθεση του εργοδότη τους. Η συγκατάθεση του εργοδότη παρέχεται καθ' οιονδήποτε τρόπο, ακόμη και σιωπηρώς έως την αποχώρηση του μισθωτού (ΑΠ. 834/1999).

A/460/34

Σε περίπτωση σχέσης εργασίας από άκυρη σύμβαση ο εργοδότης όταν θέλει να παύσει να δέχεται την εργασία που του προσφέρεται, πρέπει να καταγγείλει τη σχέση και να καταβάλει την αποζημίωση που προβλέπει για την καταγγελία ο Ν.2112/90 ανάλογα με το χρόνο διάρκειας της σχέσης εργασίας (ΑΠ. 331/1999).

A/461/34

Αν η μη καταβολή της πλήρους αποζημίωσης για την καταγγελία σύμβασης εργασίας από τον εργοδότη, οφείλεται όχι σε κακοβουλία, αλλά σε σύγγνωστη πλάνη και εύλογη αμφιβολία του εργοδότη, δεν επέρχεται ακυρότητα της καταγγελίας (ΑΠ. 1165/1999).

A/579/34

Αυξήθηκαν τα όρια υπερωριακής εργασίας των υπαλλήλων των Δήμων & Κοινοτήτων που τηρούν τα πρακτικά συνεδριάσεων

Αυξήθηκαν κατά 5 ώρες, με κοινή υπουργική απόφαση, τα μηνιαία όρια υπερωριακής εργασίας των υπαλλήλων των Δήμων και Κοινοτήτων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων των Δημοτικών και Κοινοτικών Συμβουλίων, καθώς και των Συμβου-

λίων των Συνδέσμων, των Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων. Η απόφαση που υπέγραψαν οι υφυπουργοί Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης - Αποκέντρωσης και Οικονομικών δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ - ΤΕΥΧΟΣ Β'

- ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 89/30-1-2002) και θα ισχύει από 1ης Ιανουαρίου του 2002. Συγκεκριμένα, οι δύο υφυπουργοί αποφάσισαν την αύξηση των ορίων υπερωριακής εργασίας λαμβάνοντας υπόψη τους τα εξής:

A/672/33

1. Τις διατάξεις του άρθρου 106 παρ. 3 και του άρθρου μόνου του Ν. 1188/81 «Περί κυρώσεως του Κώδικος περί καταστάσεων προσωπικού οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης» (Α 204).
2. Τις διατάξεις του άρθρου 12 παρ. 10 εδαφ. Β' του Ν. 2503/97 (ΦΕΚ 107/Α/30-5-97).
3. Την αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΚ/Φ.1/2/22875/31-10-01 (ΦΕΚ 1480/Β/31-10-01) κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης «Ανάθεση αρμοδιοτήτων του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στους Υφυπουργούς Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης».
4. Τις διατάξεις του άρθρου 65 παρ. 9 του Ν. 1416/1984 «Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων της δημοτικής και κοινοτικής νομοθεσίας για την ενίσχυση της αποκέντρωσης και την ενδυνάμωση της τοπικής αυτοδιοίκησης» (Α' 18).
5. Τις διατάξεις του άρθρου μόνου παρ. 1 εδ. Θ' του Π.Δ. 492/1984 «Περιορισμός αρμοδιοτήτων κατά την έκδοση διοικητικών πράξεων σε αντικείμενο αρμοδιότητας Υπουργείου Προεδρίας της Κυβερνήσεως και λοιπών Υπουργείων (Α' 175).
6. Τις διατάξεις του άρθρου 18 του Ν. 2470/1997 «Αναμόρφωση μισθολογίου προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες συναφείς διατάξεις» (ΦΕΚ 40/Α/21-3-97), όπως αντικαταστάθηκαν με το αρ. 15 του Ν. 2592/98.
7. Τις διατάξεις του άρθρου 29Α του Ν. 1558/1985 (Α' 137), όπως συμπληρώθηκαν με τις όμοιες του άρθρου 27 του Ν. 2081/1992 (Α' 154).
8. Τις διατάξεις του Π.Δ. 373/1995 «Συγχώνευση των Υπουργείων Προεδρίας της Κυβερνήσεως και Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Καθορισμός των αρμοδιοτήτων του» (Α' 201/1995).

9. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αλλά δαπάνη επιμεριζόμενη σε βάρος των προϋπολογισμών όλων των Ο.Τ.Α. της χώρας, οικονομικού έτους 2002, στους οποίους θα προβλεφθεί σχετική πίστωση υπό ΚΑΕ 05-1139 ανερχόμενη ετησίως σε 1.760.821,72 ευρώ (600.000.000 δρχ.) περίπου.
10. Την αριθμ. 1100383/1330/Α0006/31-10-2001 (ΦΕΚ 1485/31-10-2001) απόφαση του Πρωθυπουργού και Υπουργού Οικονομικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στους Υφυπουργούς Οικονομικών». Κατόπιν αυτών αποφάσισαν:
1. Καθορίζουμε για το έτος 2002 τα ανώτατα κατά μήνα όρια υπερωριακής εργασίας για υπαλλήλους των Δήμων και Κοινοτήτων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων των Δημοτικών και Κοινοτικών Συμβουλίων, καθώς και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, βάσει του πληθυσμού του ΟΤΑ στην Περιφέρεια του οποίου έχουν την έδρα τους, των Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων, πέραν των ωρών της υποχρεωτικής εργασίας τους, ως εξής:
 - α. Με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους μέχρι δεκαπέντε (15) ώρες το μήνα.
 - β. Με πληθυσμό από δέκα χιλιάδες ένα (10.001) κατοίκους μέχρι τριάντα χιλιάδες (30.000) κατοίκους μέχρι είκοσι (20) ώρες το μήνα.
 - γ. Με πληθυσμό από τριάντα χιλιάδες ένα (30.001) κατοίκους και άνω μέχρι είκοσι πέντε (25) ώρες το μήνα.
2. Η ωριαία αποζημίωση των υπαλλήλων που θα απασχοληθούν για την αναφερόμενη εργασία καθορίζεται με βάση τις διατάξεις του άρθρου 18 του προαναφερομένου Ν. 2470/97, όπως ισχύουν.
3. Η αριθμ. 2/3174/0022/5-2-2001 όμοια καταργείται. Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύει από 1-1-2002.

Ι.Κ.Α.:

Πώς χορηγούνται οι προσωρινές συντάξεις

Εγκύκλιος αριθμ. 79/Αρ. Πρωτ. Σ70/13/25-9-2001

Εγκύκλιο για την επίπευση της διαδικασίας έκδοσης των συνταξιοδοτικών αποφάσεων, εξέδωσε το Ίδρυμα Κοινωνικών

Ασφαλίσεων. Αναλυτικά, η με αριθμ. 79/Αρ. Πρωτ.: Σ70/13/25-9-2001 εγκύκλιος αναφέρει τα πιο κάτω:

ΘΕΜΑ: Επίπευση διαδικασίας έκδοσης συνταξιοδοτικών αποφάσεων

Έκδοση Προσωρινών Αποφάσεων - Ανακεφαλαιωτική Εγκύκλιος»

Στο γενικότερο πλαίσιο ανασχεδιασμού και επιτάχυνσης της διαδικασίας απονομής των συντάξεων και λαμβάνοντας υπόψη τις κοινωνικές επιπτώσεις που συνεπάγεται η καθυστέρηση στην έκδοση συνταξιοδοτικών αποφάσεων, το ΙΚΑ σχεδίασε εκ νέου τη διαδικασία χορήγησης προσωρινών συντάξεων στους ασφαλισμένους του. Η ανωτέρω διαδικασία αφορά στις περιπτώσεις στις οποίες το δικαίωμα αξιώνεται με χρόνο ασφάλισης μόνο στο ΙΚΑ και στις περιπτώσεις που το δικαίωμα αξιώνεται με χρόνο ασφάλισης ΙΚΑ και άλλου ή άλλων φορέων.

Από την εφαρμογή του συγκεκριμένου μέτρου μπορούν να επωφεληθούν όχι μόνο οι ασφαλισμένοι, οι οποίοι θα υποβάλουν για πρώτη φορά αίτηση για συνταξιοδότηση μετά την 1.10.2001, αλλά και όσοι έχουν ήδη υποβάλει αίτηση, η οποία εκκρεμεί κατά την ανωτέρω ημερομηνία.

οδήποτε αποδεικτικό στοιχείο του Α.Φ.Μ.

Συγκεκριμένα, όσοι καταθέτουν για πρώτη φορά αίτηση για συνταξιοδότηση θα πρέπει να συνοποβάλουν – εφόσον το επιθυμούν – και το ειδικό έντυπο για τη χορήγηση προσωρινής σύνταξης. Όσοι έχουν ήδη υποβάλει αίτηση συνταξιοδότησης και εκκρεμεί η έκδοση της συνταξιοδοτικής απόφασης, θα μπορούν επίσης, εφόσον το επιθυμούν, να προσέρχονται στο Τμήμα όπου εκκρεμεί η υπόθεσή τους για να υποβάλουν το ειδικό έντυπο χορήγησης προσωρινής σύνταξης. Για αυτές τις περιπτώσεις η δήμηνη προθεσμία αρχίζει από την ημερομηνία υποβολής του εν λόγω εντύπου. Η Υπηρεσία στην οποία υποβάλλεται το ανωτέρω έγγραφο θα πρέπει να αναγράφει ευδιάκριτα στο σχετικό ασφαλιστικό φάκελο την ένδειξη «Προσωρινή σύνταξη», προκειμένου η περίπτωση να ενταχθεί στη διαδικασία επίπευσης της ανακεφαλαιώσεως των ημερών εργασίας. Επομένως, η Υπηρεσία Ανακεφαλαιώσεως οφείλει, προκειμένου να τηρηθεί η δήμηνη προθεσμία για έκδοση προσωρινής συνταξιοδοτικής απόφασης, να ολοκληρώσει άμεσα τη διαδικασία ανακεφαλαιώσεως των ημερών εργασίας.

Η Υπηρεσία Απονομών Συντάξεων οφείλει, μετά την ολοκλήρωση της ανωτέρω διαδικασίας, να προβαίνει στην έκδοση προσωρινής απόφασης συνταξιοδότησης – το νέο έντυπο της οποίας σας αποστέλλουμε – και να συμπληρώνει εις διπλούν το «Δελτίο Αναγγελίας Προσωρινής Σύνταξης - ΔΑΠΣ» (το οποίο θα σας σταλεί από τη Διεύθυνση Πληροφορικής).

Με το πρωτότυπο, το οποίο θα αποστέλλεται απευθείας από τις Απονομές στη Διεύθυνση Πληροφορικής (Τμήμα Συντάξεων), θα δίνεται εντο-

λή μέσω ΚΗΥΚΥ για πίστωση του λογαριασμού του συνταξιούχου με το ποσό της προσωρινής σύνταξης, από την ημερομηνία έναρξης συνταξιοδότησης, τον αμέσως επόμενο μήνα (εφόσον αυτό παραληφθεί από τη Διεύθυνση Πληροφορικής μέχρι τις 25 κάθε προηγούμενου μήνα) προκειμένου η σχετική πληρωμή να ενταχθεί στο σύστημα DIAS PAY. Το αντίγραφο θα παραμείνει στο συνταξιοδοτικό φάκελο. Μετά την έκδοση της οριστικής συνταξιοδοτικής απόφασης, η απόφαση και η πινακίδα πληρωμής σύνταξης θα διαβιβάζονται στα αρμόδια Κέντρα Πληρωμών Συντάξεων προκειμένου να συντάσσεται Δ.Α.Μ., με το οποίο θα αναγγέλλονται οι μεταβολές στη Διεύθυνση Πληροφορικής.

Στις περιπτώσεις όμως στις οποίες τα Κέντρα Πληρωμών Συντάξεων δεν έχουν πρόσβαση στο συνταξιοδοτικό φάκελο, επειδή αυτός φυλάσσεται στο αρχείο συνταξιοδοτικών φακέλων του Υποκαταστήματος που απένεμε τη σύνταξη, μαζί με την απόφαση και την πινακίδα πληρωμής, η Υπηρεσία Απονομών Συντάξεων θα διαβιβάζει και φωτοαντίγραφο του ΔΑΠΣ, το οποίο είχε συμπληρωθεί με την έκδοση της προσωρινής απόφασης συνταξιοδότησης.

Μετά την έκδοση και της οριστικής συνταξιοδοτικής απόφασης, οι Υπηρεσίες Πληρωμών Συντάξεων θα πρέπει να φροντίζουν για την άμεση αποστολή Δελτίων Αναγγελίας Μεταβολών στη Διεύθυνση Πληροφορικής, ώστε ο λογαριασμός του συνταξιούχου να πιστώνεται άμεσα με τα τυχόν αναδρομικά και το ποσό της σύνταξης που θα αναγράφεται στην οριστική απόφαση χωρίς να μεσολαβεί η χειρόγραφη διαδικασία πληρωμής από το Υποκατάστημα με την έκδοση εντάλματος.

✓ Α. ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ:

1. Αξίωση δικαιώματος με χρόνο ασφάλισης ΙΚΑ

Όταν ζητείται η συνταξιοδότηση με χρόνο ασφάλισης στο ΙΚΑ, η απόφαση για τη χορήγηση προσωρινής σύνταξης πρέπει να εκδίδεται μέσα σε δύο μήνες από την υποβολή της αίτησης ή της κατάθεσης των απαραίτητων δικαιολογητικών, αν αυτά κατατεθούν σε μεταγενέστερο χρόνο, ή την οριστικοποίηση της γνωμάτευσης της ΑΥΕ ή την ημερομηνία έκδοσης της γνωμάτευσης της ΒΥΕ για τις περιπτώσεις γήρατος - θανάτου και αναπηρίας αντίστοιχα και εφόσον πληρούνται οι ελάχιστες κατά περίπτωση βασικές προϋποθέσεις για την αναγνώριση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Ως απαραίτητα δικαιολογητικά για την έκδοση της απόφασης χορήγησης της προσωρινής σύνταξης θεωρούνται αυτά που κατά τη νομοθεσία

του ΙΚΑ είναι απαραίτητα για την αναγνώριση του δικαιώματος. Δηλαδή, για όλες τις περιπτώσεις τα ασφαλιστικά βιβλιάρια από τα οποία θα διαπιστώνεται η συμπλήρωση του απαιτούμενου ελάχιστου χρόνου ασφάλισης για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, τα αποδεικτικά της ηλικίας στοιχεία για τις περιπτώσεις απονομής σύνταξης γήρατος και τα δικαιολογητικά από τα οποία αποδεικνύεται ότι τα μέλη οικογένειας νομιμοποιούνται για την απονομή σύνταξης σε αυτά, για τις περιπτώσεις θανάτου, όπως είναι η ληξιαρχική πράξη θανάτου του ασφαλισμένου προστάτη τους, η ληξιαρχική πράξη γάμου, η ληξιαρχική πράξη γέννησης των ορφανών, το πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, κ.λπ. κατά περίπτωση.

2. Αξίωση δικαιώματος με χρόνο ασφάλισης ΙΚΑ και άλλου οργανισμού

(Διαδοχική Ασφάλιση)

Όταν ζητείται η συνταξιοδότηση με χρόνο ασφάλισης ΙΚΑ και συνυπολογισμό χρόνου ασφάλισης άλλου οργανισμού (Διαδοχική Ασφάλιση), η απόφαση για τη χορήγηση προσωρινής σύνταξης πρέπει να εκδίδεται μέσα σε δύο (2) μήνες από την υποβολή της αίτησης ή της κατάθεσης των απαραίτητων δικαιολογητικών, εφόσον διαπιστώνεται ότι το Ίδρυμα, εκτός από τελευταίος ασφαλι-

στικός οργανισμός, είναι και αρμόδιος (1500 Η.Ε. από τις οποίες 500 την τελευταία πενταετία πριν από την υποβολή της αίτησης ή της διακοπή της απασχόλησης) και ότι μόνο με το χρόνο ασφάλισης σ' αυτό (ΙΚΑ) συγκεντρώνονται οι ελάχιστες βασικές προϋποθέσεις της νομοθεσίας μας για συνταξιοδότηση (αυτοτελές δικαίωμα).

3. Χορήγηση προσωρινής σύνταξης ΙΚΑ - TEAM

Στις περιπτώσεις απονομής κύριας σύνταξης από το ΙΚΑ και εφόσον, σύμφωνα με τις οδηγίες που έχουν δοθεί με την εγκ. 135/83, πρέπει να γίνεται δεκτές ταυτόχρονα οι αιτήσεις για χορήγηση της κύριας και της επικουρικής σύνταξης, αν για οποιονδήποτε λόγο εκδοθεί απόφαση για χορήγηση προσωρινής κύριας σύνταξης, ταυτόχρονα και, εφόσον γίνεται παράλληλη αναγνώ-

ριση δικαιώματος, θα εκδίδεται και η απόφαση χορήγησης και της προσωρινής σύνταξης ΙΚΑ - TEAM.

Αν αυτό δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί για οποιονδήποτε λόγο, τότε η απόφαση χορήγησης προσωρινής σύνταξης ΙΚΑ - TEAM θα εκδίδεται αφού εκλείψουν οι λόγοι της αντικειμενικής αδυναμίας έκδοσης.

✓ Β. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ:

Για τις αιτήσεις συνταξιοδότησης που υποβάλλονται από 1.10.2001 θα πρέπει οι Υπηρεσίες Απονομής Συντάξεων μέσα σε διάστημα, το οποίο σε καμία περίπτωση δεν θα πρέπει να υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης, να εκδίδουν προσωρινή απόφαση συνταξιοδότησης, με την οποία θα χορηγείται στο συνταξιούχο το Κατώτατο Όριο σύνταξης (πλήρες ή μειωμένο).

Η προσωρινή απόφαση θα εκδίδεται εφόσον πληρούνται οι απαιτούμενες προϋποθέσεις (ηλικία - ημέρες εργασίας), στις μεν περιπτώσεις γήρατος και θανάτου μέσα σε δύο μήνες από την υποβολή της αίτησης, ενώ στις περιπτώσεις αναπηρίας, αμέσως μετά την οριστικοποίηση της γνωμάτευσης της ΑΥΕ ή μετά την ημέρα έκδοσης της

γνωμάτευσης της ΒΥΕ, εφόσον έχει ασκηθεί προσφυγή σ' αυτή.

Η διαδικασία χορήγησης της προσωρινής σύνταξης θα ενεργοποιείται στην περίπτωση που υποβάλλεται σχετικό αίτημα.

Για το λόγο αυτό, σχεδιάστηκε ειδικό έντυπο (το οποίο σας διαβιβάζουμε), το οποίο θα χορηγείται στους ενδιαφερόμενους στα σημεία υποβολής των αιτήσεων συνταξιοδότησης και στο οποίο θα δηλώνεται η επιθυμία τους για τη χορήγηση προσωρινής σύνταξης.

Στο ίδιο έντυπο θα δηλώνεται ο ΑΦΜ καθώς και ο αριθμός λογαριασμού πιστωτικού ιδρύματος, ταυτόχρονα δε, θα κατατίθενται και φωτοαντίγραφα της πρώτης σελίδας του βιβλιαρίου του ανωτέρω πιστωτικού ιδρύματος, καθώς και οποι-

✓ Γ. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ:

Η προσωρινή σύνταξη χορηγείται μέχρι να εκδοθεί η οριστική απόφαση συνταξιοδότησης, χωρίς αυτό να σημαίνει ότι αναστέλλεται η διαδικασία έκδοσης των οριστικών συνταξιοδοτικών αποφάσεων μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα. Όμως, σε περίπτωση που από υπαιτιότητα του ασφαλισμένου ή των μελών οικογένειάς του δεν υποβληθούν μέσα σε προθεσμία έξι (6) μηνών από την ημερομηνία έκδοσης της προσωρινής απόφασης τα ελλείποντα δικαιολογητικά που υποχρεούνται να προσκομίσουν, όπως αυτά τους γνωστοποιήθηκαν κατά την παραλαβή της αίτη-

σης για συνταξιοδότηση – εφόσον αυτά δεν είναι από τα στοιχεία που η Υπηρεσία υποχρεούται να συλλέξει αυτεπάγγελτα – οι ασφαλισμένοι ή τα μέλη οικογένειάς θα ειδοποιούνται εγγράφως και με απόδειξη παραλαβής (πριν από τη λήξη του εξαμήνου) ότι, σε περίπτωση που δεν προσκομίσουν τα ανωτέρω δικαιολογητικά εντός δεκαπενθημέρου από την ημερομηνία παραλαβής της ειδοποίησης, θα διακοπεί η πίστωση του λογαριασμού τους με την προσωρινή σύνταξη.

✓ Δ. ΠΟΣΟ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ:

Το ποσό της προσωρινής σύνταξης είναι ίσο με το βασικό Κατώτατο Όριο σύνταξης που ισχύει κάθε φορά κατά κατηγορία (χωρίς οικογενειακά βάρη). Σε περίπτωση απονομής μειωμένης σύνταξης, χορηγείται το Κατώτατο Όριο μειωμένο κατά το ποσοστό που θα μειωθεί και η οριστική σύνταξη. Τέλος, στις περιπτώσεις των διπλοσυνταξιούχων θα καταβάλλεται το κατά περίπτωση Κατώτατο

Όριο μειωμένο κατά 30%. Αν το ποσό της οριστικής σύνταξης είναι μικρότερο από το ποσό της προσωρινής σύνταξης, οι διαφορές που έχουν καταβληθεί επιπλέον θα παρακρατούνται τμηματικά από τη σύνταξη.

Το ποσό της παρακράτησης δεν θα πρέπει να υπερβαίνει το 1/4 της σύνταξης. Για το ποσό που θα παρακρατείται πρέπει να γίνεται ρητή αναφορά στην οριστική απόφαση.

✓ Ε. ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ «ΔΕΛΤΙΟΥ ΑΝΑΓΓΕΛΙΑΣ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ»:

Το έντυπο του Δελτίου Αναγγελίας Προσωρινής Σύνταξης (ΔΑΠΣ), καθώς και οι οδηγίες για τη συ-

μπλήρωσή του θα σας δοθούν από τη Διεύθυνση Πληροφορικής με σχετικό έγγραφο.

Η περιγραφείσα διαδικασία επιχειρεί να καλύψει κατά στοιχειώδη τρόπο τις κοινωνικές επιπτώσεις, τις οποίες, όπως προαναφέρθηκε, συνεπάγεται η καθυστέρηση έκδοσης των οριστικών αποφάσεων. Η δέσμευση που αναλήφθηκε από το Ίδρυμα για την καθιέρωση της διαδικασίας έκδοσης προσωρινών συντάξεων μας αφορά όλους και καλούμαστε να την τηρήσουμε με συνέπεια και ακρίβεια. Η Διοίκηση θα παρακολουθήσει με προσοχή την υλοποίηση της παρούσας και θα συνδράμει ενισχυτικά στις περιπτώσεις που διαπιστωθεί σημαντικός φόρτος διαχείρισης του έργου. Σχετικό στατιστικό δελτίο παρακολούθησης της εφαρμογής του μέτρου θα σας σταλεί άμεσα. Είμαστε βέβαιοι για την προσπάθεια ορθής εφαρμογής της παρούσας.

Καταργούνται τα Τέλη Χαρτοσήμου

ΑΡ. ΠΡΩΤ.: 113016/1538/Τ. & Ε.Φ.

Το Υπουργείο Οικονομικών προχώρησε στην κατάργηση των τελών χαρτοσήμου και αξίας υπεύθυνης δήλωσης. Σύμφωνα με την με αρ. πρωτ.: 113016/1538/Τ. & Ε.Φ. κατεπείγουσα εγκύκλιό του, τα τέλη χαρτοσήμου καταργούνται στις πιο κάτω περιπτώσεις:

«Με προωθούμενες διατάξεις οι οποίες έχουν καταρτισθεί με βάση τα προβλεπόμενα από την Εισηγητική Έκθεση του Κρατικού Προϋπολογισμού του έτους 2002 από τις κυβερνητικές εξαγγελίες, γίνονται οι κατωτέρω ρυθμίσεις, οι οποίες ισχύουν από 1 Ιανουαρίου 2002:

1. Καταργούνται τα τέλη χαρτοσήμου που επιβάλλονται στις κατωτέρω περιπτώσεις:
 - α. στις εξοφλήσεις κάθε είδους αποδοχών από μίσθωση εργασίας για απασχόληση με οποιαδήποτε μορφή και οπωσδήποτε αμειβόμενη, περιλαμβανομένων και των εκτός έδρας αποζημιώσεων ή εξόδων κίνησης.
 - β. στις εξοφλήσεις κάθε είδους αμοιβών για απασχόληση με οποιαδήποτε νομική σχέση που δημιουργεί δεσμούς εξάρτησης ως προς τους όρους απασχόλησης ή την αμοιβή και συνεπάγεται την ευθύνη του εργοδότη, περιλαμβανομένων και των εκτός έδρας αποζημιώσεων ή εξόδων κίνησης.
 - γ. στις εξοφλήσεις κάθε είδους συντάξεων και ασφαλιστικών παροχών ή βοηθημάτων που καταβάλλονται στους δικαιούχους από τον οικείο φορέα ή ασφαλιστικό οργανισμό.
 - δ. στις εξοφλήσεις αποζημιώσεων από εργατικό ατύχημα ή λόγω λύσης της σχέσης εργασίας.
 - ε. στις συναλλαγματικές και στα γραμμάτια σε διαταγή και στους τόκους που απορρέουν από αυτές.
 - στ. στις βεβαιώσεις που χορηγούνται από τις Δημόσιες Οικονομικές Υπηρεσίες (Δ.Ο.Υ.) για την υποβολή δήλωσης έναρξης εργασιών ή μεταβολής εργασιών.
2. Καταργείται η αξία της υπεύθυνης δήλωσης που προβλέπεται από τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του Ν. 1599/1986 (ΦΕΚ 75 Α'). Η δήλωση αυτή συντάσσεται σε απλό χαρτί στο οποίο αναγράφονται τα στοιχεία που προβλέπονται από την απόφαση του Υπουργού Οικονομικών 1068985/Τ. & Ε.Φ. / 12-7-2001 (ΦΕΚ 950 Β'). Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης μπορεί να ορίζεται, διαφορετικός τύπος και περιεχόμενο της υπεύθυνης δήλωσης.
3. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών μπορεί να ορίζεται ο τρόπος επιστροφής των ποσών των τελών χαρτοσήμου και της επ' αυτών εισφοράς υπέρ ΟΓΑ των ενσήμων εντύπων συναλλαγματικών και γραμματίων εις διαταγή και της αξίας των υπευθύνων δηλώσεων, σ' όσους κατέχουν τα ένσημα αυτά κατά την έναρξη ισχύος των ρυθμίσεων αυτών.

Επομένως από 1-1-2002 δεν θα επιβάλλονται οι κατά περίπτωση προβλεπόμενες ανωτέρω επιβαρύνσεις.

Επιπλέον διευκρινίζεται ότι:

Για τις συναλλαγματικές και τα γραμμάτια σε διαταγή που εκδίδονται από 1-1-2002 δεν θα κυκλοφορούν έντυπα του Δημοσίου. Οι συναλλαγματικές και τα γραμμάτια θα εκδίδονται σε απλό χαρτί, στο οποίο, βέβαια, πρέπει να αναγράφονται όλα τα στοιχεία που απαιτούνται για τη νόμιμη έκδοσή τους από τις σχετικές περι των αξιογράφων αυτών διατάξεις».

Τα πιο πάνω δημοσιεύτηκαν στην πράξη νομοθετικού περιεχομένου που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - Αρ. Φύλλου 288/21-12-2001, όπου αναλυτικά αναφέρονται:

Άρθρο 2: Φορολογικές και τελωνειακές ρυθμίσεις

1. Καταργούνται τα τέλη χαρτοσήμου που επιβάλλονται στις κατωτέρω περιπτώσεις:
 - α. στις εξοφλήσεις κάθε είδους αποδοχών από μίσθωση εργασίας για απασχόληση με οποιαδήποτε μορφή και οπωσδήποτε αμειβόμενη, περιλαμβανομένων και των εκτός έδρας αποζημιώσεων ή εξόδων κίνησης.
 - β. στις εξοφλήσεις κάθε είδους αμοιβών για απασχόληση με οποιαδήποτε νομική σχέση που δημιουργεί δεσμούς εξάρτησης ως προς τους όρους απασχόλησης ή την αμοιβή και συνεπάγεται την ευθύνη του εργοδότη, περιλαμβανομένων και των εκτός έδρας αποζημιώσεων ή εξόδων κίνησης.
 - γ. στις εξοφλήσεις κάθε είδους συντάξεων και ασφαλιστικών παροχών ή βοηθημάτων που καταβάλλονται στους δικαιούχους από τον οικείο φορέα ή ασφαλιστικό οργανισμό.

δ. στις εξοφλήσεις αποζημιώσεων από εργατικό ατύχημα ή λόγω λύσης της σχέσης εργασίας.

ε. στις συναλλαγματικές και στα γραμμάτια σε διαταγή και στους τόκους που απορρέουν από αυτές.

στ. στις βεβαιώσεις που χορηγούνται από τις Δημόσιες Οικονομικές Υπηρεσίες (Δ.Ο.Υ.) για την υποβολή έναρξης εργασιών ή μεταβολής εργασιών.

2. Καταργείται η αξία της υπεύθυνης δήλωσης που προβλέπεται από τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του Ν. 1599/1986 (ΦΕΚ 75 Α'). Η δήλωση αυτή συντάσσεται σε απλό χαρτί στο οποίο αναγράφονται τα στοιχεία που προβλέπονται από την απόφαση του Υπουργού Οικονομικών 1068985/900/Τ. & Ε.Φ./12/7/2001 (ΦΕΚ 950 Β'). Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης μπορεί να ορίζεται διαφορετικός τύπος και περιεχόμενο της υπεύθυνης δήλωσης.

3. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών μπορεί να ορίζεται ο τρόπος επιστροφής των ποσών των τελών χαρτοσήμου και της επ' αυτών εισφοράς υπέρ ΟΓΑ των ενσήμων εντύπων συναλλαγματικών και γραμματίων εις διαταγή και της αξίας των υπευθύνων δηλώσεων, σε όσους κατέχουν τα ένσημα αυτά κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος άρθρου.

4. Η παράγραφος 2 του άρθρου 31 του Ν. 2873/2000 (ΦΕΚ 285 Α') καταργείται.

5. Στην περίπτωση θ) της παραγράφου 1 του άρθρου 73 του Ν. 2960/2001 (ΦΕΚ 265 Α') «Εθνικός Τελωνειακός Κώδικας» ο συντελεστής Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης ορίζεται σε 19 ευρώ ο μετρικός τόνος.

6. Ο χρόνος παραγραφής του δικαιώματος του Δημοσίου, ο οποίος συμπληρώνεται την 31 Δεκεμβρίου 2001 παρατείνεται μέχρι την 30ή Ιουνίου 2002, για υποθέσεις φόρου μεταβίβασης με επαχθή αιτία ή αιτία θανάτου, δωρεάς, γονικής παροχής ή προίκας, για τις οποίες προβλέπον οι διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 12 του Α.Ν. 1521/1950 (ΦΕΚ 245 Α') και της παραγράφου 1α του άρθρου 102 του Ν.Δ. 118/1973 (ΦΕΚ 202 Α').

7. Στο τέλος της παραγράφου 1 του άρθρου 12 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος, που κυρώθηκε με το Ν. 2238/1994 (ΦΕΚ 151 Α'), προστίθενται δύο νέα εδάφια που έχουν ως εξής:

«Για την εφαρμογή των διατάξεων της παρούσας παραγράφου θεωρούνται τόκοι καταθέσεων και τα εισοδήματα που προκύπτουν από πράξεις, όπως αυτές ορίζονται στις διατάξεις της παραγράφου 7 του άρθρου 15 του Ν. 3632/1928 (ΦΕΚ 137 Α'), που προστέθηκαν με το άρθρο 74 του Ν. 1969/1991 (ΦΕΚ 167 Α') και όπως ισχύουν μετά την αντικατάστασή τους με την παράγραφο 1 του άρθρου 19 του Ν. 2651/1998 (ΦΕΚ 248 Α'), τα οποία λαμβάνουν οι δικαιούχοι φυσικά ή νομικά πρόσωπα. Με αποφάσεις του Υπουργού Οικονομικών καθορίζεται η διαδικασία και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των διατάξεων του προηγούμενου εδαφίου».

8. Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 12 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος αντικαθίσταται ως εξής:

«Ο φόρος υπολογίζεται στο ποσό των τόκων που προκύπτουν με συντελεστή δεκαπέντε τοις εκατό (15%), με εξαίρεση το φόρο των εισοδημάτων του προτελευταίου εδαφίου της προηγούμενης παραγράφου, που υπολογίζεται με συντελεστή επτά τοις εκατό (7%). Ο φόρος αυτός παρακρατείται από τον οφειλέτη των τόκων κατά το χρόνο που γίνεται ο εκτοκισμός της κατάθεσης ή από εκείνον που καταβάλλει τους τόκους, κατά την εξαργύρωση των τοκομεριδίων».

Άρθρο 3: Τελικές διατάξεις

1. Η ισχύς άρθρου 1 και των παραγράφων 1, 2, 3, 4, 5 και 6 του άρθρου 2 αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2002.

2. Οι παράγραφοι 7 και 8 του άρθρου 2 εφαρμόζονται για τα εισοδήματα που αποκτώνται μετά την 1η Ιανουαρίου 2002.

Η παρούσα πράξη να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Μητρώο Εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση

Πρόγραμμα Ενιαίου και Μηχανογραφημένου Μητρώου

Πρόγραμμα ενιαίου και μηχανογραφημένου μητρώου των εργαζομένων στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' βαθμού και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου αυτών, θα δημιουργήσει το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 2839/2000 και της σε εκτέλεση αυτού υπουργικής απόφασης με αριθμό 6233/6.3.2001.

Για το σκοπό αυτό το υπουργείο θα συνεργαστεί

με την Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας, ως συλλογικού οργάνου της πρωτοβάθμιας αυτοδιοίκησης, την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ως αντιπροσωπευτικότερου συνδικαλιστικού οργάνου των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., καθώς και την Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης Α.Ε., ως τεχνικού και επιστημονικού συμβούλου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Σύμφωνα με την προγραμματική σύμβαση που ήδη έχει υπογραφεί προβλέπεται ότι:

Αντικείμενο της Σύμβασης

Αντικείμενο της παρούσας σύμβασης αποτελεί η συνεργασία των συμβαλλομένων μερών, ώστε με τη συμβολή των ενεργειών και την παροχή υπηρεσιών του καθενός, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, να δημιουργηθεί ενιαίο και μηχανογραφημένο μητρώο εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση α' βαθμού και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου Ο.Τ.Α., το οποίο θα περιλαμβάνει τα απαιτούμενα προς τούτο στοιχεία των εργαζομένων και θα μπορεί να ενσωματώνει τυχόν μεταβολές αυτών, στη διάρκεια της εργασίας τους στους Ο.Τ.Α.

Ειδικότερα για την εκπλήρωση του αντικειμένου, θα πραγματοποιηθεί:

- Καταγραφή στοιχείων του προσωπικού που απασχολείται στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου. Τα στοιχεία που πρόκειται να καταχωρηθούν ενδεικτικά είναι:

Προσωπικά στοιχεία

- Αριθμός μητρώου.
- Επώνυμο / Όνομα / Όνομα πατέρα.
- Φύλο.
- Ημερομηνία γέννησης.

Υπηρεσιακά στοιχεία

- Είδος σχέσης εργασίας (Δημοσίου Δικαίου, Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου χρόνου, Ορισμένου χρόνου, Σύμβαση έργου, έργα αυτεπιστασίας).
- Κατηγορία ή επίπεδο εκπαίδευσης (Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας, Υποχρεωτικής εκπαίδευσης).
- Κλάδος / Ειδικότητα.
- Διαβάθμιση (πλήρης ή περιορισμένη διαβάθμιση, αδιαβάθμιστοι υπάλληλοι).
- Είδος οργανικής θέσης (τακτική, προσωποπαγής, επίθρητα, ειδική).
- Βαθμός (Α, Β, Γ, Δ, Ε).
- Εργαζόμενος με ειδική θέση (διάφορα είδη μετακλητών υπαλλήλων, Διηγήτορι με πάγια αντιμισθία, κ.λπ.).
- Εργαζόμενος με θέση προϊσταμένου (Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης, Τμήματος, Αυτοτελούς Τμήματος, Αυτοτελούς Γραφείου).
- Εργαζόμενος με απόσπαση από άλλο φορέα (επωνυμία φορέα οργανικής ένταξης).

Ισχύς και διάρκεια - Χρονοδιάγραμμα της Σύμβασης

Η Σύμβαση ισχύει από την υπογραφή της από τα συμβαλλόμενα μέρη και διαρκεί ένα (1) έτος. Το έργο θα εκτελεστεί στα ακόλουθα χρονικά διαστήματα:

- Μέχρι την 30.6.2002 θα πραγματοποιηθούν οι ακόλουθες ενέργειες:
 1. Σχεδιασμός της διαδικασίας καταγραφής των στοιχείων του κάθε φορέα της Τ.Α., όπως αναφέρεται ανωτέρω, με τη σύνταξη ατομικού δελτίου των υπηρεσιακών στοιχείων του κάθε εργαζομένου και συγκεντρωτικού δελτίου στοιχείων προσωπικού του κάθε φορέα της Τ.Α.
 2. Συμπλήρωση των ατομικών και συγκεντρωτικών δελτίων καταγραφής από τις Ο.Ε.Ν. σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. και των ΝΠΔΔ των Ο.Τ.Α., όπως σύνδεσμοι, νομικά πρόσωπα του άρθρου 203 επ. κ.λπ.
 3. Αποστολή αντιγράφων των ατομικών δελτίων στην Ε.Ε.Τ.Α.Α., που θα περιλαμβάνουν τον αριθμό μητρώου του εργαζομένου, εισαγωγή αυτών στη βάση δεδομένων για τον έλεγχο και την επεξεργασία.

Στοιχεία των φορέων δημοσίου δικαίου της Τ.Α.

- Κατηγορία φορέα (Δήμος, Κοινότητα, Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου ΟΤΑ, Σύνδεσμος ΟΤΑ).
- Επωνυμία φορέα.
- Εποπτεύων ΟΤΑ (για τα ΝΠΔΔ).
- Συμμετέχοντες ΟΤΑ (για τους Σύνδεσμούς).
- Τόπος εγκατάστασης φορέα (Ταχ. διεύθυνση, ΤΚ, ΟΤΑ).
- Δαπάνες μισθοδοσίας και εργοδοτικών επιβαρύνσεων του φορέα ανά κατηγορία προσωπικού (Μόνιμοι, ΙΔΑΧ, Ειδικών θέσεων, Έκτακτοι).
- Οργανικές θέσεις του φορέα.

Η καταγραφή θα γίνει μετά από συμπλήρωση ατομικού δελτίου για τον κάθε εργαζόμενο. Στη συνέχεια, θα συμπληρωθεί για κάθε Ο.Τ.Α. και Ν.Π.Δ.Δ. συγκεντρωτικό δελτίο, το οποίο θα χρησιμοποιηθεί για τη συμπλήρωση της κεντρικής βάσης δεδομένων που τηρείται στο ΥΠΕΣΔΔΑ και τις αρμόδιες Διευθύνσεις των Περιφερειών.

- Εγκατάσταση μηχανογραφημένου μητρώου στους ΟΤΑ α' βαθμού.
- Ανάπτυξη λογισμικού για τη διαχείριση των στοιχείων που θα συλλέγονται και για την εγκατάσταση του μηχανογραφημένου μητρώου.
- Εκπαίδευση χειριστών - χρηστών των βάσεων δεδομένων στους φορείς στους οποίους οι βάσεις τηρούνται. Η καταγραφή των στοιχείων θα παρακολουθείται και θα υποστηρίζεται από Ομάδα Εργασίας η οποία θα συγκροτηθεί από στελέχη του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας, της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Ο.Τ.Α. και της ΕΣΥΕ, καθώς και ειδικούς επιστήμονες της Ελληνικής Εταιρείας Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης. Η Ομάδα Εργασίας θα οριστεί με αποφάσεις των αρμοδίων οργάνων των συμβαλλομένων μερών και αποτελεί την «Κεντρική Ομάδα Έργου».

Με ευθύνη του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, θα συγκροτηθεί από το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας ανά νομό ομάδα έργου, η οποία θα συνεργάζεται με την Κεντρική Ομάδα Έργου, και θα αναφέρεται ως «Ομάδα Εργασίας Νομού» η οποία θα είναι αρμόδια για τη συγκέντρωση των στοιχείων σε επίπεδο Νομού.

4. Αποστολή των συγκεντρωτικών δελτίων στην Ε.Ε.Τ.Α.Α., εισαγωγή αυτών στη βάση δεδομένων για τον έλεγχο και την επεξεργασία αυτών και άμεση πληροφόρηση των κεντρικών φορέων από την Ε.Ε.Τ.Α.Α.
5. Δημιουργία βάσεων δεδομένων με τα στοιχεία που προέρχονται από τα ατομικά και συγκεντρωτικά δελτία.
6. Πληροφόρηση των κεντρικών φορέων για τα βασικά στοιχεία προσωπικού της Τ.Α. και εγκατάσταση της βάσης δεδομένων στους Ο.Τ.Α., στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, στην Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας και στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.
- Μέχρι την 31.12.2002 θα πραγματοποιηθούν τα ακόλουθα:
 - Εγκατάσταση της πρώτης έκδοσης της εφαρμογής μητρώου στους Ο.Τ.Α. και σε άλλους φορείς Τ.Α. - Επimόρφωση προσωπικού.
 - Εγκατάσταση της κεντρικής βάσης δεδομένων στις Διευθύνσεις Τ.Α. των Περιφερειών - Επimόρφωση Προσωπικού.



Δικαιώματα - Υποχρεώσεις συμβαλλομένων

Για την επίτευξη του σκοπού της παρούσας, τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν τις ακόλουθες υποχρεώσεις και έχουν τα κατωτέρω αναφερόμενα δικαιώματα:

α. Το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης & Αποκέντρωσης

αναλαμβάνει:

- Να προβεί σε κάθε αναγκαία ενέργεια ώστε να συγκροτηθεί η Κεντρική Ομάδα Εργασίας για το σχεδιασμό και συντονισμό του Προγράμματος.
- Να επιμεληθεί της συγκρότησης με απόφαση των Γενικών Γραμματέων Περιφέρειας, των Ομάδων Εργασίας Νομού και του ορισμού των συντονιστών τους.
- Να χρηματοδοτήσει το έργο με το ποσό των διακοσίων τριάντα έξι εκατομμυρίων (236.000.000) δραχμών, κατά τα κατωτέρω αναφερόμενα, για την εκπλήρωση του σκοπού της σύμβασης αυτής.
- Να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες ώστε να διευκολύνεται ο φορέας υλοποίησης και να διεκπεραιωθεί η όλη διαδικασία καταγραφής των στοιχείων του προσωπικού των Ο.Τ.Α. α' βαθμού και των Νομικών τους Προσώπων Δημοσίου Δικαίου με τον καλύτερο δυνατό τρόπο.

β. Η Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος

αναλαμβάνει:

- Να ενημερώσει τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης για τους στόχους του προγράμματος.
- Να παράσχει στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης κάθε αναγκαία πληροφορία και υποστήριξη για την οργάνωση των διαδικασιών καταγραφής των στοιχείων του προσωπικού τους για τη δημιουργία Μητρώου εργαζομένων.
- Να διευκολύνει τη συμμετοχή επιστημονικών στελεχών των ΤΕΔΚ στις Ομάδες Εργασίας Νομού, σε συνεργασία με το φορέα υλοποίησης.

γ. Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Ο.Τ.Α.

αναλαμβάνει:

- Να ενημερώσει τους συλλόγους - μέλη της καθώς και τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. για τους στόχους του έργου.
- Να μεριμνήσει για τη συμμετοχή εκπροσώπων της στις Ομάδες Εργασίας Νομού, σε συνεργασία με το φορέα υλοποίησης.

δ. Η Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης

αναλαμβάνει:

- Να προετοιμάσει τα αναγκαία υλικά, κείμενα, εισηγήσεις και προτάσεις προς την Κεντρική Ομάδα Εργασίας για το σχεδιασμό του όλου προγράμματος και για τη διαμόρφωση των κατευθύνσεων προς τις Ομάδες Εργασίας Νομού.
- Να σχεδιάσει, προτείνει και υλοποιήσει όλες τις διαδικασίες και ενέργειες καταγραφής του προσωπικού.
- Να συντάξει τα ατομικά απογραφικά δελτία και τις συγκεντρωτικές καταστάσεις για την καταγραφή των στοιχείων του προσωπικού σε επίπεδο Ο.Τ.Α. και Νομού.
- Να αναπτύξει εφαρμογή λογισμικού για την καταγραφή και επεξεργασία των στοιχείων προσωπικού των Ο.Τ.Α.
- Να διοργανώσει τις ημερίδες και συναντήσεις των μελών των Ομάδων Εργασίας Νομού για την ενημέρωσή τους από την Κεντρική Ομάδα Εργασίας.
- Να συντονίζει, παρέχει πληροφορίες και υπηρεσίες τεχνικής υπο-



Υγιεινή και Ασφάλεια: Εναρμόνιση της Εθνικής Νομοθεσίας με την Ευρωπαϊκή

Προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων

Ρυθμίστηκαν με γενικό τρόπο τα θέματα προστασίας της υγείας των εργαζομένων που εκτίθενται σε φυσικούς, χημικούς και βιολογικούς παράγοντες κατά την εργασία τους, με το κεφάλαιο Ε του νόμου 1568/85.

Επίσης με το άρθρο 29 του ίδιου νόμου δόθηκε, μεταξύ των άλλων, η ευχέρεια έκδοσης προεδρικών διαταγμάτων για τον καθορισμό οριακών τιμών έκθεσης των εργαζομένων.

Η εναρμόνιση του εθνικού μας δικαίου με την οδηγία 98/24/ΕΚ του Συμβουλίου της 7ης Απριλίου 1998, έγινε με το Προεδρικό Διάταγμα 338/2001 για την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία από κινδύνους οφειλόμενους σε χημικούς παράγοντες.

Τμήμα Ι: Γενικές Διατάξεις

1. Προορίζονται, ο σκοπός, το αντικείμενο και το πεδίο εφαρμογής του π.δ. και καθορίζεται ότι:
 - α. Οι διατάξεις του εφαρμόζονται επιπλέον των γενικών διατάξεων για την υγιεινή και την ασφάλεια της εργασίας που ισχύουν κάθε φορά και
 - β. Για την έκθεση σε καρκινογόνους παράγοντες κατά την εργασία και τη μεταφορά επικινδύνων αγαθών οι διατάξεις του διατάγματος εφαρμόζονται με την επιφύλαξη των αυστηρότερων ή / και ειδικότερων διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά.
2. Δίνονται οι ορισμοί του χημικού παράγοντα, του επιβλαβή χημικού παράγοντα, της δραστηριότητας όπου υπεισέρχονται χημικοί παράγοντες, της οριακής τιμής επαγγελματικής έκθεσης, της ανώτατης οριακής τιμής επαγγελματικής έκθεσης, της βιολογικής οριακής τιμής, της επίβλεψης της υγείας, της πηγής κινδύνου και του κινδύνου.

Με το διάταγμα αυτό βελτιώνεται το επίπεδο προστασίας των εργαζομένων από τους κινδύνους για την υγεία και την ασφάλειά τους που προέρχονται ή ενδέχεται να προέλθουν από την επίδραση χημικών παραγόντων, οι οποίοι υπάρχουν στο χώρο εργασίας ή ως αποτέλεσμα οιασδήποτε εργασιακής δραστηριότητας όπου υπεισέρχονται χημικοί παράγοντες.

Ειδικότερα το Προεδρικό Διάταγμα 338/2001 προβλέπει τα εξής:

Τμήμα ΙΙ: Υποχρεώσεις του εργοδότη

1. Περιγράφονται οι γενικές αρχές για την πρόληψη των κινδύνων που συνδέονται με επιβλαβείς χημικούς παράγοντες και καθορίζεται η υποχρέωση του εργοδότη να αξιολογήσει αν στο χώρο εργασίας υφίστανται επιβλαβείς χημικοί παράγοντες και εάν αυτό συμβαίνει, τότε έχει την υποχρέωση να εκτιμά κάθε κίνδυνο για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, ο οποίος οφείλεται στην παρουσία των εν λόγω χημικών παραγόντων. Επίσης καθορίζεται ότι:
 - α. Όταν τα αποτελέσματα της εκτίμησης κινδύνου καταδεικνύουν ότι υπάρχει κίνδυνος για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων τότε εφαρμόζονται τα ειδικά μέτρα προστασίας, πρόληψης και παρακολούθησης που προβλέπονται στα άρθρα 6, 7 και 10.
 - β. Όταν τα αποτελέσματα της εκτίμησης κινδύνου αποδεικνύουν ότι οι ποσότητες επιβλαβούς χημικού παράγοντα που υπάρχουν στο χώρο εργασίας παρουσιάζουν μικρό κίνδυνο για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων και ότι αν τα μέτρα που λαμβάνονται είναι επαρκή για τη μείωση του κινδύνου αυτού διατάξεις των άρθρων 6, 7 και 10 δεν εφαρμόζονται.



2. Ορίζονται τα ειδικά προστατευτικά και προληπτικά μέτρα που σε γενικές γραμμές κατά σειρά προτεραιότητας είναι:

- α. Η εξάλειψη ή μείωση του κινδύνου.
 - β. Η αντικατάσταση του χημικού παράγοντα από άλλον που δεν είναι επιβλαβής ή είναι λιγότερο επιβλαβής.
 - γ. Ο σχεδιασμός των κατάλληλων εργασιακών διαδικασιών και μηχανισμών ελέγχων.
 - δ. Η εφαρμογή μέτρων συλλογικής προστασίας.
 - ε. Η εφαρμογή μέτρων ατομικής προστασίας.
- Συμπληρωματικά των παραπάνω μέτρων προβλέπονται επίσης και τα εξής:
- Η διενέργεια μετρήσεων για τον τακτικό έλεγχο του περιβάλλοντος και η καταχώρηση των στοιχείων των μετρήσεων σε ειδικό βιβλίο.
 - Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων.
 - Η λήψη τεχνικών και οργανωτικών μέτρων για την πρόληψη πυρκαγιών και εκρήξεων.
 - Ο καθορισμός διαδικασιών για την αντιμετώπιση ατυχημάτων, συμβάντων και καταστάσεων έκτακτης ανάγκης και η διενέργεια τακτικών ασκήσεων ασφαλείας.

Καθορίζεται η υποχρέωση του εργοδότη για ενημέρωση και κατάρτιση των εργαζομένων όσον αφορά τους κινδύνους από τους επιβλαβείς χημικούς παράγοντες, τα μέτρα που έχουν ληφθεί και τις προφυλάξεις που πρέπει να λαμβάνουν οι εργαζόμενοι ώστε να προστατεύουν τον εαυτό τους και τους άλλους εργαζομένους στο χώρο εργασίας.

Τμήμα ΙΙΙ: Διάφορες Διατάξεις

Προβλέπεται η απαγόρευση παραγωγής, παρασκευής ή χρήσης κατά την εργασία των χημικών παραγόντων και των δραστηριοτήτων όπου υπεισέρχονται χημικοί παράγοντες που περιγράφονται στο Παράρτημα ΙΙ. Επιτρέπονται παρεκκλίσεις μόνο μετά από άδεια της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας.

Καθορίζονται τα της επίβλεψης της υγείας των εργαζομένων, η υποχρέωση για τήρηση ατομικών ιατρικών φακέλων και περιγράφεται το περιεχόμενο των φακέλων αυτών.

Καθορίζεται η υποχρέωση του εργοδότη για διαβούλευση και συμμετοχή των εργαζομένων για όλα τα θέματα που αφορούν τους κινδύνους από τους χημικούς παράγοντες.

Τροποποιούνται ορισμένες διατάξεις του π.δ. 94/87, όπως το πεδίο εφαρμογής και οι οριακές τιμές για τον μολύβδο.

Καθορίζονται οι καταργούμενες διατάξεις, οι αρμόδιες για τον έλεγχο εφαρμογής του διατάγματος υπηρεσίες της πολιτείας και οι δικαστικές και ποινικές κυρώσεις για την παράβαση των διατάξεων του διατάγματος».

Ταυτόχρονα με το Προεδρικό Διάταγμα 339/2001, το οποίο συμπληρώνει το Π.Δ. 307/86, γίνεται η εναρμόνιση του εθνικού μας δικαίου με την κοινοτική οδηγία 2000/39/ΕΚ της Επιτροπής για θέσπιση πρώτου καταλόγου ενδεικτικών τιμών επαγγελματικής έκθεσης, κατ' εφαρμογή της οδηγίας 98/24/ΕΚ του Συμβουλίου που αφορά στην προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων από κινδύνους οφειλόμενους σε χημικούς παράγοντες και με την οποία προτείνονται ενδεικτικές οριακές τιμές επαγγελματικής έκθεσης για 63 χημικούς παράγοντες. Συγκεκριμένα το Προεδρικό Διάταγμα 339/2001 τροποποιείται και συμπληρώνει το Π.Δ. 307/86 στα εξής σημεία:

- α. Επαναπροσδιορίζονται οι εννοιολογικοί προσδιορισμοί της οριακής τιμής έκθεσης σε χημικό παράγοντα και της ανώτατης οριακής τιμής έκθεσης σε χημικό παράγοντα.
 - β. Προστίθενται στον πίνακα με τις οριακές τιμές έκθεσης 4 νέοι χημικοί παράγοντες.
- Οι υπόλοιποι χημικοί παράγοντες που προτείνονται με την οδηγία 2000/39/ΕΚ περιλαμβάνονται ήδη στον ισχύοντα κατάλογο του π.δ. 307/86 όπως τροποποιήθηκε με το π.δ. 90/99.

Πρόγραμμα Ενιαίου και Μηχανογραφημένου Μητρώου

στήριξης στους αρμόδιους συντονιστές των Ομάδων Εργασίας Νομού όσον αφορά τις διαδικασίες εξειδίκευσης του προγράμματος ανά νομό και Περιφέρεια, στο πλαίσιο των κατευθύνσεων των σχετικών εγκυκλίων του ΥΠΕΣΔΔΑ και του φορέα υλοποίησης του έργου.

- Να εκπονήσει τις αναγκαίες εκθέσεις και αναφορές προς τους φορείς της Π.Σ. με πίνακες και με συγκεντρωτικά στοιχεία της καταγραφής.
- Να ασκήσει την οικονομική διαχείριση για την εκπλήρωση του αντικείμενου της σύμβασης.
- Να αναλάβει την υλοποίηση του έργου της σύμβασης αυτής.

Πόροι - Τρόπος χρηματοδότησης

Το συνολικό κόστος του προγράμματος της παρούσας σύμβασης προϋπολογίζεται στο ποσό των διακοσίων τριάντα έξι εκατομμυρίων (236.000.000) δραχμών, συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ, το οποίο θα καταβληθεί στην Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης.



Παρακολούθηση της Σύμβασης

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναθέτουν την παρακολούθηση εφαρμογής της σύμβασης, την τήρηση του χρονοδιαγράμματος και των λοιπών όρων, σε κοινή Επιτροπή, τα μέλη της οποίας είναι:

1. Από το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ορίζονται οι ...
2. Από την Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος ορίζεται ...
3. Από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ορίζεται ...
4. Από την Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης ορίζεται ...

Ως Πρόεδρος της Επιτροπής ορίζεται εκπρόσωπος του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Η Επιτροπή αποφασίζει για κάθε αναγκαία ενέργεια, η οποία κρίνεται απαραίτητη για τη σωστή υλοποίηση του έργου αυτής της σύμβασης.

Η Επιτροπή συνεδριάζει μια φορά το μήνα ή οποτεδήποτε ζητηθεί από οποιοδήποτε μέλος αυτής.

Τα συμβαλλόμενα μέρη διατηρούν το δικαίωμα αλλαγής του εκπροσώπου τους στην Επιτροπή. Στην περίπτωση αυτή οφείλουν έγκαιρα να γνωστοποιήσουν την αλλαγή αυτή εγγράφως στα λοιπά συμβαλλόμενα μέρη.

Καταγγελία - Ποινική ρίτρα

Ρητά συμφωνείται ότι σε περίπτωση που ένα από τα συμβαλλόμενα μέρη ή δεν εκπληρώνει ή δεν εκπληρώνει όπως αρμόζει τις συμβατικές του υποχρεώσεις καθένα από τα λοιπά, μπορεί να καταγγείλει τη σύμβαση και να ζητήσει οποιαδήποτε ζημία υπέστη.

Τροποποίηση της Σύμβασης

Οποιαδήποτε τροποποίηση ή παράταση της παρούσας σύμβασης γίνεται μόνον εγγράφως τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 35 του Π.Δ. 410/1995.

Αυτά συμφώνησαν, συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα συμβαλλόμενα μέρη, σε απόδειξη των οποίων συντάχθηκε η παρούσα σε τέσσερα (4) πρωτότυπα, έλαβε δε κάθε συμβαλλόμενο μέρος από ένα.

31^ο ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ - ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ

Συνάδελφοι,
 Η συζήτηση γύρω από την οργάνωση, τη δομή και τη λειτουργία του Συνδικαλιστικού κινήματος είναι ένας κατ' εξοχήν πολιτικός – ιδεολογικός διάλογος, δεν είναι μια τυπική οργανωτική διαδικασία και ένα ευχολόγιο για την ενότητα, τη μαζικότητα, την αγωνιστικότητα και την αποτελεσματικότητα του συνδικαλιστικού κινήματος.
 Η ανάγκη μιας ριζικής προγραμματικής ανασυγκρότησης του συνδικαλιστικού κινήματος δεν συνδέεται απλά με το στόχο μιας περιστασιακής αποτελεσματικότητας για την εξασφάλιση άμεσων ή έμμεσων παροχών. Είναι μια δυναμική διαδικασία με βαθύ ταξικό περιεχόμενο. Στο σημερινό οικονομικό σύστημα όλες οι δομές, οι παραγωγικές διαδικασίες, κοινωνικές σχέσεις και κοινωνικές αξίες διαποτίζονται από τη λογική του κέρδους, την εμπορευματοποίηση και την αναπαραγωγή του κεφαλαίου. Το σημερινό συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει να απαντήσει με ιδεολογικούς και πολιτικούς όρους στην παγκοσμιοποίηση, στην ευρωπαϊκή και ελληνική πραγματικότητα, στη νέα τεχνολογική εποχή και τις επιπτώσεις στην απασχόληση του Έλληνα εργαζόμενου, στην περιορισμένη παρέμβαση των συνδικάτων απέναντι στους νόμους της αγοράς και την ιδιωτικοποίηση, στον τρόπο διοίκησης και λειτουργίας του κράτους, στη δύναμη των εκδοτικών συγκροτημάτων και των Μ.Μ.Ε.
 Είναι σίγουρο ότι ο διάλογος για τα ζητήματα αυτά στο εσωτερικό του κινήματος και στα συνέδρια του ούτε άρχισε σήμερα ούτε τελειώνει σήμερα. Στο 30ο τακτικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας τέθηκε στην οργανωτική εισήγηση ένα πολιτικό – συνδικαλιστικό πλαίσιο για την οργανωτική ανασυγκρότηση του συνδικαλιστικού κινήματος στους Ο.Τ.Α. που παραμένει επίκαιρο και θα πρέπει να εξετάσουμε στο 31ο Έκτακτο Καταστατικό – Οργανωτικό συνέδριο της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.
 Είχαμε συμφωνήσει ότι έχουν διευρυνθεί οι κοινωνικές ανισότητες, ότι έχει αυξηθεί η αντιπαλότητα, ο ατομισμός και ο ακραίος ανταγωνισμός και απειλείται η κοινωνική συνοχή. Σε παγκόσμιο επίπεδο οι δυνάμεις της αγοράς και το χρηματιστηριακό κεφάλαιο επιβάλλουν τους δικούς τους όρους, έχουν ξεφύγει από κάθε εθνικό και διεθνή πολιτικό έλεγχο. Νέες μορφές κυριαρχίας και επιβολής έχουν εμφανιστεί π.χ. Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης, στρατιωτικές δυνάμεις, νέα τεχνολογία.
 Σε ευρωπαϊκό επίπεδο είναι έντονα τα προβλήματα της ανεργίας, της άνισης κατανομής του πλούτου, του δημοκρατικού ελλείμματος και λειτουργία των θεσμών, της αντιμετώπισης των ξένων μεταναστών και εργατών. Στην Ελλάδα συνεχίζονται η διαχειρίση, η πολιτική των ιδιωτικοποιήσεων και της συρρίκνωσης του δημόσιου τομέα, η ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων ως πολιτικής της λιτότητας και της άνισης κατανομής, παρά την αύξηση των κερδών της βιομηχανίας, την πραγματική μείωση των εισοδημάτων των εργαζομένων παρά την αύξηση της παραγωγικότητας σε εθνική κλίμακα, την κυριαρχία των Μ.Μ.Ε. και τη διαπλοκή των οικονομικών συμφερόντων. Οι διαρθρωτικές αλλαγές περιορίζονται στις ιδιωτικοποιήσεις του

τους διάταξη. Δεν μπορεί να υπάρξει κίνημα, να υπάρξει σωματείο και κινητοποίηση αν δεν υπάρχει ταξική συνείδηση, αν δεν υπάρχουν ενεργοί, συνειδητοποιημένοι εργαζόμενοι με αξίες και οράματα, αν το συνδικάτο δεν είναι πολιτικοποιημένο.

Ποιος είναι όμως εκείνος που διαμορφώνει σήμερα τη συνείδηση των πολιτών των εργαζομένων, της κοινωνίας γενικότερα.

Υπάρχει πεδίο δράσης και ρόλος για το συνδικάτο;
 Δυστυχώς τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης έχουν αναλάβει εργολαβικά τη διαμόρφωση της πολιτικής και κοινωνικής συνείδησης. Η κυριαρχία των επικοινωνιακών τεχνασμάτων και των σκοπιμοτήτων εμπο-

οργάνων, η αποστασιοποίηση και διαφοροποίηση από αυτές οδηγεί εν συνεχεία στην αποστασιοποίηση των εργαζομένων από τη ζωή και τη λειτουργία του συνδικαλιστικού κινήματος. Η μη λειτουργική σχέση ανάμεσα σε όλα τα επίπεδα του συνδικαλιστικού κινήματος (από το πρωτοβάθμιο μέχρι το τριτοβάθμιο), η έλλειψη στοιχειώδους υποδομής τεχνονομίας και οικονομικών μέσων, η μη δημοκρατική λειτουργία και συλλογικότητα δημιουργεί τους πρόσθετους δυσμενείς λειτουργικούς και οργανωτικούς όρους για την απομαζικοποίηση του Συνδικαλιστικού κινήματος.

Η αποτελεσματικότητα στη δράση, είναι συνδυασμός πολλών παρα-

Προτεινόμενες Οργανωτικές και Καταστατικές Ρυθμίσεις:
Το άρθρο 1: Διαμορφώνεται ως εξής:

Η ένωση όλων των αναγνωρισμένων στην Ελλάδα πρωτοβαθμίων συνδικαλιστικών οργανώσεων (σύλλογοι, σωματεία, σύνδεσμοι, ενώσεις κ.λπ.), μέλη των οποίων είναι το με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου προσωπικό των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Συμβουλίων περιοχής καθώς και οι εργαζόμενοι στους παραπάνω οργανισμούς με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που κατέχουν οργανικές θέσεις σύμφωνα με το άρθρο 30 του Ν.1264/82 **καθώς και οι εργαζόμενοι στις αμιγείς Δημοτικές Επιχειρήσεις που κατέχουν τακτικές οργανικές θέσεις σύμφωνα με το κανονισμό της επιχείρησης.**

Στο άρθρο 3: Προστίθεται παρ. 14.

14. Τη δημιουργία Κέντρου Μελετών και Τεκμηρίωσης.

Το άρθρο 11: (παρ. 1 και 2) Διαμορφώνεται ως εξής:

1. Το δικαίωμα εγγραφής των συλλόγων-μελών που ορίζεται στο παρόν των 20 €.

2. α. Η μηνιαία συνδρομή των συλλόγων-μελών που ορίζεται στο ποσό των 0,60 € κατά φυσικό μέλος τούτων, και αναπροσαρμόζεται με απόφαση του Συνεδρίου.

β. Στην ανωτέρω συνδρομή συμπεριλαμβάνεται και η συνδρομή στην τριτοβάθμια οργάνωση.

γ. Η μηνιαία συνδρομή δύναται να παρακρατείται από την μισθοδοσία και να αποδίδεται ταυτοχρόνως στην Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. και την Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Το άρθρο 12: Διαμορφώνεται ως εξής:

Ταμειακά τακτοποιημένος θεωρείται ο σύλλογος-μέλος, που δεν οφείλει στην Ομοσπονδία και την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. συνδρομές παραπάνω από δύο (2) συμπληρωμένους μήνες.

Στο άρθρο 13: Προστίθεται παρ. 13α και 13β.

1. α. Η διαχειριστική περίοδος της Διοίκησης της Ομοσπονδίας αρχίζει από την ανάληψη των καθηκόντων της και λήγει 15 ημέρες πριν τη λήξη της θητείας της.

β. Για την ανωτέρω διαχειριστική περίοδο αποδίδεται και ο απολογισμός στο τακτικό Συνέδριο.

Το άρθρο 15: (παρ. 2) Διαμορφώνεται ως εξής:

Οι αντιπρόσωποι για το συνέδριο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., τακτικοί και αναπληρωματικοί, εκλέγονται από τις γενικές συνελεύσεις των συλλόγων-μελών της, με μυστική ψηφοφορία και σύμφωνα με τον ισχύοντα νόμο, με βάση τον αριθμό των μελών του συλλόγου-μέλους που ψήφισαν και με πάγιο εκλογικό μέτρο τον αριθμό εβδομήντα εννέα (79). Αν μετά τη διαίρεση του αριθμού των ψηφισάντων διά εβδομήντα εννέα (79) απομένει υπόλοιπο ψήφων σαράντα (40), τότε εκλέγεται ακόμα ένας (1) αντιπρόσωπος. Ενώ συμπληρώνεται με τα πιο κάτω στοιχεία:

1. Έγγραφο του συλλόγου συνοδευόμενο από επικυρωμένο αντίγραφο εκλογής,

2. Καταστάσεις ψηφισάντων για αντιπροσώπους στην Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.,

δίζει τη γόνιμη διαπάλη των ιδεών και αλλοιώνει την αυθεντική έκφραση των κοινωνικών αναζητήσεων. Γι' αυτό και το συνδικάτο πρέπει να έχει αυτογνωσία. Η μεγάλη γνώμη και εικόνα για τις πραγματικές του δυνατότητες το οδηγεί στην ήττα και το περιθώριο.

Αυτονομία λοιπόν στην πολιτική και τα οικονομικά μέσα, ενότητα, αλληλεγγύη, δημοκρατία, αγωνιστικότητα, πολιτική – μορφωτική συγκρότηση, σύνθεση των αντιθέσεων, ικανότητα να επεξεργάζεται και να εξειδικεύει στρατηγική και θέσεις, να αναλύει και συζητά τα πραγματικά προβλήματα των εργαζομένων τόσο στο εσωτερικό του συνδικαλιστικού κινήματος όσο και στην κοινωνία.

Αυτές είναι οι βασικές αρχές που διαμορφώνουν τους όρους ενός πραγματικού μαζικού κινήματος.

Το συνδικαλιστικό κίνημα ως αυτόνομος θεσμός δεν μπορεί να δέχεται ούτε την κυβερνητική ούτε την κομματική επιτροπή, να υιοθετεί την πολιτική των διαρκών συμβιβασμών, και των «συναίνεσεων», τη γραφειοκρατική λογική και λειτουργία και πολύ περισσότερο να απορρίπτει κάθε πρόταση διαλόγου διεκδικήσεων ή επιτυχιών για μικροπαραταξιακά οφέλη. Η συμμετοχή του συνδικαλιστικού κινήματος στα κέντρα λήψης αποφάσεων με τη διαδικασία του διαλόγου, απαιτεί σαφή οριοθέτηση και τεκμηρίωση των θέσεων του, που θα κάνουν διακρίτες τις θέσεις του και τις διαφορές του και στην κοινωνία και στους εργαζόμενους.

Απαιτείται διεκδικητική τακτική και πειθώ της κοινωνίας, γιατί διαφορετικά εγκυμονεί ο κίνδυνος του εγκλωβισμού, της ενσωμάτωσης και του ετεροκαθορισμού. Η έλλειψη σεβασμού στις αποφάσεις των

3. Βεβαίωση του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου ότι τα μέλη του κατέχουν οργανικές θέσεις,

4. Σε περίπτωση που ψήφισαν μέλη του με τακτικές θέσεις προερχόμενες από αμιγείς Δημοτικές Επιχειρήσεις αντίγραφο κανονισμού των Δημοτικών Επιχειρήσεων.

Το άρθρο 17: Συμπληρώνεται ως εξής:

α. Το τακτικό συνέδριο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. συγκαλείται με τη συμπλήρωση τριών (3) χρόνων από τη διεξαγωγή του προηγούμενου συνεδρίου που έγιναν αρχαιρεσίες,

β. Τον μήνα Δεκέμβριο του επόμενου έτους που πραγματοποιήθηκε το Τακτικό Συνέδριο συγκαλείται ενδιάμεσο Συνέδριο με θέματα που ορίζει το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

Το άρθρο 24: (παρ. 1) Διαμορφώνεται ως εξής:

Οι αρχαιρεσίες για την ανάδειξη Γενικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής και αντιπροσώπων για το Συνέδριο της ανώτερης συνδικαλιστικής οργάνωσης γίνονται κάθε τρία (3) χρόνια με την απλή αναλογική.

Το άρθρο 27: Διαμορφώνεται ως εξής:

Η θητεία του Γ.Σ. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. διαρκεί (3) χρόνια από την εκλογή του.

Τα αναπληρωματικά μέλη ακολουθούν πάντα τη θητεία των τακτικών που αναπληρούν.

Προστίθεται νέο άρθρο 43:

Άρθρο 43

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

Για την υλοποίηση της παρ. 6 του αρ. 2 του καταστατικού εξουσιοδοτείται το Γενικό Συμβούλιο:

1. Για την κατανομή της χώρας σε περιφερειακά Συμβούλια της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

2. Για τον κανονισμό συγκρότησης και λειτουργίας των περιφερειακών Συμβουλίων.

Η απόφαση του Γενικού Συμβουλίου λαμβάνεται με την πλειοψηφία των 3/4 του συνολικού αριθμού του Γενικού Συμβουλίου παραιτούμενου του κλάσματος.

Το άρθρο 46 για την ισχύ του καταστατικού διαμορφώνεται ως εξής:

Άρθρο 46

ΙΣΧΥΣ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

α. Η θητεία του Γενικού Συμβουλίου που εκλέχθηκε από το 30ο Συνέδριο της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. δεν μπορεί να υπερβεί την 31-5-2003.

β. Η ισχύς του παρόντος καταστατικού αρχίζει δέκα (10) μέρες μετά την έγκριση του από το 31ο Έκτακτο Καταστατικό – Οργανωτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. που διεξήχθη στην Αθήνα την 25 και 26 Φεβρουαρίου 2002.

Για επιμέρους τροποποιήσεις στα άρθρα του καταστατικού, κυρίως λειτουργικού χαρακτήρα, θα τεθούν στο συνέδριο.

γόντων που έχουν σχέση με τη στρατηγική του συνδικαλιστικού κινήματος, την αξιοπιστία της ηγεσίας του, τις πολιτικές και οργανωτικές κατευθύνσεις και αρχές που αναφέρθηκαν προηγουμένα, με τη δημιουργία μαζικών συνδικαλιστικών κυττάρων που θα αντιστοιχούν ολοκληρωμένα στις υπάρχουσες παραγωγικές και εργασιακές σχέσεις και κοινωνικές ανάγκες.

Με βάση τα παραπάνω πρέπει κατ' αρχήν να επιχειρήσουμε τις οργανωτικές – λειτουργικές – καταστατικές αλλαγές στην Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. Η αντιμετώπιση της πολυμορφίας και του κατακερματισμού του Συνδικαλιστικού κινήματος στους Ο.Τ.Α., η ενίσχυση των Σωματείων τόσο σε επίπεδο Δήμων ή Νομού της περιφερειακής δομής με περιφερειακά τμήματα, η οικονομική αυτοδυναμία με αύξηση των εισφορών και σύστημα αυτόματης είσπραξης τους, η επιστημονική και πολιτική τεκμηρίωση των θέσεων, η ευρύτερη ενεργός συμμετοχή των Σωματείων μελών στον καταρισμό των θέσεων για τον προγραμματισμό της δράσης από το Γενικό Συμβούλιο και την Εκτελεστική Επιτροπή, η διαμόρφωση μιας σύγχρονης επικοινωνιακής πολιτικής, η προώθηση της θέσης για ένα σωματείο, μια ομοσπονδία, μια συνομοσπονδία, η προοπτική ενοποίησης και κοινής οργανωτικής παρέμβασης των εργαζομένων ιδιωτικού και δημόσιου τομέα της χώρας, μας οδηγεί στο να κάνουμε το πρώτο βήμα για την οργανωτική αναδιάρθρωση στο συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., που θα αποτελεί την κατ' αρχήν πρόταση για μαζική και αποτελεσματική Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. ικανή να ανταποκριθεί στις νέες ευθύνες, ρόλους και ανάγκες της εποχής μας.



Πανελλήνια Αγωνιστική Συνδικαλιστική Κίνηση Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.

“ Το σημερινό συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει να απαντήσει με ιδεολογικούς και πολιτικούς όρους στην παγκοσμιοποίηση, στην ευρωπαϊκή και ελληνική πραγματικότητα, στη νέα τεχνολογική εποχή και τις επιπτώσεις στην απασχόληση του Έλληνα εργαζόμενου, στην περιορισμένη παρέμβαση των συνδικάτων απέναντι στους νόμους της αγοράς και την ιδιωτικοποίηση, στον τρόπο διοίκησης και λειτουργίας του κράτους, στη δύναμη των εκδοτικών συγκροτημάτων και των Μ.Μ.Ε. ”

Δημοσίου, οι κερδοσκόποι – μεσάζοντες διαρκώς αυξάνουν. Η παραοικονομία και η φοροδιαφυγή από τους έχοντες και κατέχοντες στερεί από το κράτος σημαντικούς πόρους για την κοινωνική πολιτική, για την στήριξη των ανέργων, για την οικονομική βελτίωση των εργαζομένων και των συνταξιούχων.

Μέσα σ' αυτό λοιπόν το πλαίσιο το συνδικαλιστικό κίνημα στους Ο.Τ.Α. πρέπει να καθορίσει το δικό του ρόλο, τη στρατηγική του, να οργανώσει τις δυνάμεις του, να απαντήσει στις προκλήσεις του σήμερα, αλλά και του αύριο με σαφή ιδεολογική ταυτότητα αλλά και μαζική κοινωνική αναφορά.

Η δύναμη των συνδικάτων δεν εξαρτάται μόνο από την οργανωτική

Η επίθεση γίνεται σε όλα τα δικαιώματά μας **με στόχο τη μεγαλύτερη εκμετάλλευσή μας** και έχουν να κάνουν κατά κύριο λόγο με

- την αποδιάρθρωση των εργασιακών σχέσεων,
- την ανατροπή των κατακτημένων με αγώνες συνταξιοδοτικών - ασφαλιστικών δικαιωμάτων,
- το χτύπημα των δημοκρατικών δικαιωμάτων και ελευθεριών,
- την πρόωπηση των ιδιωτικοποιήσεων για απόκτηση νέων κερδών των επιχειρηματιών που επενδύουν στους βασικούς τομείς για τη ζωή μας (υγεία - πρόνοια - περίθαλψη).

Ασφαλώς όλα τα παραπάνω γίνεται προσπάθεια να διοχετευτούν μέσω και της Τ.Α. που με βάση την πολιτική της κυβέρνησης έχει αλλάξει δραματικά τον χαρακτήρα της, (όσον αφορά και στο ελάχιστο τα κοινωνικά χαρακτηριστικά των προηγούμενων ετών που είχε). Η κυβέρνηση ακολουθώντας πιστά τις οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και συνεπικουρούμενη από τα κόμματα του λεγόμενου «Ευρωπαϊκού προσανατολισμού» βλέπει και την Τ.Α. ως μία «επιχείρηση» που στα πλαίσια της «ελευθέρης αγοράς» πλέον μπορεί να λειτουργήσει **ανταγωνιστικά και αναπτυξιακά τάχα**, φορτώνοντας όμως με νέα πρόσθετα βάρη (λογική ανταποδοτικότητα) τους δημότες. Στη λογική αυτή κινήθηκαν οι γενικότερες αναδιρθρώσεις στο Δημόσιο και στην Τ.Α. (με το λιγότερο τάχα κράτος). Αναδιρθρώσεις στα πλαίσια του σημερινού καπιταλιστικού συστήματος με την ακόμα περισσότερο απελευθέρωση των δομών του κράτους σε μια λογική όπου θα κυριαρχούν οι «4 μεγάλες ελευθερίες» της Ε.Ε. ως κατευθυντήριες γραμμές των καπιταλιστών για «ανάπτυξη» των κερδών τους.

- **Ελευθερία κίνησης κεφαλαίων**
- **Ελευθερία κίνησης υπηρεσιών**
- **Ελευθερία κίνησης εμπορευμάτων**
- **Ελευθερία κίνησης εργατικής δύναμης**

Αποτέλεσμα βέβαια αυτών των πολιτικών είναι οι πλούσιοι να γίνονται πλουσιότεροι και οι φτωχοί, φτωχότεροι. Πολιτική όπου ο εργατόκοσμος δηλαδή που παράγει όλον τον πλούτο της κοινωνίας **εθισμένος** (έτσι πιστεύουν με την πολιτική τους) στην άποψη ότι πρέπει να υποτάσσεται «γιατί δεν γίνεται αλλιώς» ενώ δικαιούται να καρπωθεί όλον αυτόν τον «πλούτο», συνεχώς να βρίσκεται στο περιθώριο για την κάλυψη των ολοένα και περισσότερο αυξανόμενων σύγχρονων αναγκών.

— Αυτόν το σκοπό εξυπηρέτησαν οι αναδιρθρώσεις στο διοικητικό μοντέλο της χώρας με τον «Ν. Καποδίστρια» (συνένωση κοινοτήτων σε δήμους, δηλαδή μεγαλύτερες διοικητικές μονάδες πιο εύκολες για εκχώρηση αρμοδιοτήτων τους στην ιδιωτική πρωτοβουλία και ασφαλώς προσοδοφόρες για το κεφάλαιο).

— Αυτόν ακριβώς το ρόλο ετοιμάζουν και έχουν σκοπό για υλοποίηση για τις «**περιφέρειες**» (όπου οι 13 θα γίνουν 7 ή 8) ή και με τη δημιουργία «**μητροπολιτικών δήμων**» (από 900 θα μειωθούν στους 300) ώστε ευκολότερα να χρησιμοποιηθούν ως **μοχλός** στήριξης της πολιτικής που ευνοεί την ιδιωτική πρωτοβουλία (ολιγαρχία) με συνακόλουθο την ακόμα περισσότερο αποδιάρθρωση των εργασιακών σχέσεων. Απαραίτητο δηλαδή και συστατικό στοιχείο για μια τέτοια εξέλιξη κατά την άποψη της κυβέρνησης δεν θα μπορούσε να υπάρξει, με εργαζόμενους σταθερής μόνιμης απασχόλησης με πλήρη δικαιώματα (ασφαλιστικά, συνδικαλιστικά, οικονομικά, δημοκρατικά κ.ά.). Για το λόγο αυτό προσάρμοσε και θέσπισε ένα ολόκληρο ουσιαστικά νομικό οπλοστάσιο στην υπηρεσία της (νόμοι για την κατάργηση του σταθερού 8ωρου, την «απασχολισμότητα», τη σύνδεση μισθού-παραγωγικότητας, την κατάργηση του 5ημέρου με τη συνολική διευθέτηση χρόνου εργασίας, την εκ περιτροπής εργασία, την εργολαβική σχέση εργασίας, τις ατομικές συμβάσεις εργασίας, την κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας με τα Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης κ.ά.).

Απώτερος στόχος: **μείωση της τιμής και της αξίας της εργατικής δύναμης για αύξηση των υπερκερδών των ιδιωτών επενδυτών επιχειρηματιών, της εργοδοσίας.**

Στο χώρο της Τ.Α. με τα στοιχεία που έχουμε το τελευταίο χρονικό διάστημα διαπιστώνουμε μια αυξητική τάση των μερικών απασχολούμενων και των της εργολαβικής σχέσης εργαζομένων με τα επιδοτούμενα προγράμματα μέσω δημοτικών επιχειρήσεων.

Σ' ένα σύνολο 70.000 περίπου εργαζομένων το 25% απασχολείται ως **έκτακτο, με δελτία παροχής υπηρεσιών, με 4ημερα τον μήνα, με ωρομίσθια ακόμα** κ.ά. (είναι οι λεγόμενοι «απασχολήσιμοι»- «έκτακτοι»).

Οι Δημοτικές Επιχειρήσεις ξεπερνούν τις 2.000. Τα ασφαλιστικά δικαιώματα (για όλους μας βέβαια, αλλά πιο ιδιαίτερα για αυτούς), τα μεροκάματα και οι μισθοί μας βρίσκονται κάτω από την ασφυκτική πίεση που ασκείται λόγω της πολιτικής λιτότητας για μας στο **ναδίρ** με βάση τις σύγχρονες ανάγκες μας. Γίνεται προσπάθεια εκ μέρους της άρχουσας τάξης και με βάση την πολιτική της κυβέρνησης ως

κοινωνία συνολικά να εθιστούμε με την ιδέα της αποδοχής της μόνης **εφικτής(;) λύσης** των συνολικά αντεργατικών επιλογών τους. Καλούμαστε δε στα πλαίσια του «κοινωνικού διαλόγου» (που δυστυχώς αποδέχεται η συνδικαλιστική μας πλειοψηφική ηγεσία) να συζητήσουμε και να αποδεχτούμε όχι πως **θα διεκδικήσουμε αυτά που μας ανήκουν** αλλά πόσα θα χάσουμε.

Αυτό, κατά την άποψή μας θεωρείται «**ξεπούλημα δικαιωμάτων**» που στηρίζεται στη συναινετική - συμβιβαστική λογική, εκπροσωπεί τον κυβερνητικό (ενδοτικό) συνδικαλισμό, βασίζεται στην αρχή της ταξικής ειρήνης - συνεργασίας.

ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΚΑΝΟΥΜΕ

Ως εργαζόμενοι δεν μπορούμε να μένουμε με τα χέρια σταυρωμένα. Έχουμε τη δύναμη και πρέπει να εμπνευστούμε για την απελευθέρωση της δύναμής μας για να ανατρέψουμε αυτές τις πολιτικές που αν συνεχιστούν θα μας ισοπεδώσουν.

Η απάντησή μας δεν μπορεί παρά να είναι το ίδιο μετωπική (ανάλογη της μετωπικής επίθεσης που δεχόμαστε σε όλα τα δικαιώματά μας)

- με ανάδειξη της αιτίας που γεννά τα πρόβλημά μας (και δεν είναι άλλη από την πολιτική της Ε.Ε. και της κυβέρνησης που ευνοεί την πλουτοκρατία),
- με καταδίκη της συναινετικής συμβιβαστικής γραμμής (ταξική συνεργασία) στο συνδικαλιστικό κίνημα
- με την ενίσχυση και τη δημιουργία του **ταξικού πόλου** στο συνδικαλιστικό κίνημα

όπου θα γίνεται περισσότερο κατανοητό και συνείδηση στον εργατόκοσμο πως η λύση και στο ελάχιστο στα ζητήματα που μας απασχολούν δεν μπορεί να γίνει παρά μόνο αν ενωμένα-συντονισμένα και αποφασιστικά πλήξουμε τη συνολικότερη πολιτική που γεννά τα προβλήματά μας και στηρίζεται ασφαλώς στην αρχή της **ταξικής πάλης**.

Είναι καθαρό για μας πως και στο οργανωτικό μας συνέδριο,

Με βάση τα παραπάνω για την οργανωτική ενότητα των εργαζομένων και του κλάδου κάνουμε τις εξής προτάσεις:

1. Όλοι οι εργαζόμενοι στην Τ.Α. τα Νομικά Δημοτικά Πρόσωπα, τους Συνδέσμους Δήμων, τις Δημοτικές Επιχειρήσεις με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας να είναι μέλη των αβάθμιων σωματείων:

- Με βάση αυτή την καταστατική διάταξη θα πρέπει να διευκολύνει και με απόφασή του το συνέδριο να δώσει κατεύθυνση ώστε να προσαρμόζονται τα καταστατικά των αβάθμιων σε ενιαίους κλαδικούς συλλόγους μ' όλους τους εργαζόμενους στη δύναμή τους.
- Με απόφαση επίσης του συνεδρίου να εξουσιοδοτήσει το Γ.Σ. ώστε να αναλάβει πρωτοβουλίες, έτσι που σε συγκεκριμένο χρονικό διάστημα (3μηνο-4μηνο) ερχόμενο σε επαφή με τις διοικήσεις άλλων ομοσπονδιών του κλάδου (ΠΟΠ-ΟΤΑ, ΟΜΕ-ΟΤΑ, ΔΕΥΑ, Πανελλήνιους συλλόγους ή επιτροπές) να προχωρήσουμε για ενοποίηση των ομοσπονδιών **σε μία**.

2. Με τη λογική μας για ένα κλαδικό σωματείο - μια ομοσπονδία στο χώρο των Ο.Τ.Α., να απορρίψουμε ενδιάμεσα όργανα συνδικαλιστικά όπως τα περιφερειακά συμβούλια, όπου με βάση τις αναδιρθρώσεις στο Δημόσιο (κυβερνητική πολιτική, όπως αναλύσαμε παραπάνω) αφήνει το ενδεχόμενο για δημιουργία **2βάθμιου και 3βάθμιου οργάνου με άλλες εκλογές, άλλους αντιπροσώπους.**

Η διάταξη που συμπεριλαμβάνεται ήδη στο καταστατικό για τα περιφερειακά συμβούλια ως συντονιστικά όργανα και με βάση τον κανονισμό λειτουργίας τους (απόφαση του Γ.Σ.) μας βρίσκει σύμφωνους και δεν χρειάζεται συμπλήρωση με νέα διάταξη.

3. Να απορρίψουμε τις δημοκρατικοφανείς προτάσεις καταστατικού χαρακτήρα για «ποσοτώσεις», «περιορισμό θητειών μελών σε Γ.Σ. ή Ε.Ε. και προεδρείο», «βαρύτητα ψήφου προέδρων ανάλογα με το πόσους εκπροσωπούν», που κινούνται στη λογική αστικού δημοκρατικού εκουγχρονισμού (αναδεικνύει το πρόσωπο άλλωστε, όχι τη συλλογική αντίληψη, κινείται σε λογική αποκλεισμών) ανάγοντάς τες σε κυρίαρχες, ενώ γνωρίζουμε πολύ καλά πως ο προσανατολισμός του συνδικαλιστικού κινήματος αν δεν κινείται σε **ταξική ρότα** είναι η αιτία της αναξιοπιστίας των οργάνων και όχι η δημοκρατικότερη τάχα λειτουργία της, όπως αναφέραμε πριν.

Στη λογική αυτή ο «**κοινωνικός διάλογος**» από τη μια που υιοθετείται από ΠΑΣΚΕ - ΔΑΚΕ - ΑΣΚ ή «**ο δημοκρατικός διάλογος, ο αένας στο εσωτερικό μας**» που προβάλλεται από τις Αγωνιστικές Κινήσεις - Συσπειρώσεις είναι δύο όψεις του ίδιου νομίσματος.

4. Να κατοχυρώσουμε την Γενική Συνέλευση των προέδρων καταστατικά ώστε: «μία φορά το χρόνο υποχρεωτικά και έκτακτα όποτε αποφασιστεί από το Γ.Σ. για σοβαρά ζητήματα (θεματικές ενότητες, πολυήμερες απεργιακές κινητοποιήσεις κ.ά.) να μεταφέρονται οι αποφάσεις

αναλύοντας την κατάσταση που επικρατεί με τις ιδεολογικές και πολιτικές εκτιμήσεις μας χωρίς να ορθώνουμε τείχη ανάμεσα **στη συνδικαλιστική διεκδίκηση και πολιτική διεκδίκηση** μπορεί να συμφωνήσουμε και με άλλους συναδέλφους ή άλλες παρατάξεις σε κάποια οργανωτικά μέτρα αλλά που δεν θα απεμπολούν όμως το κύριο για μας που είναι ο **ταξικός προσανατολισμός** και όχι ο **συναινετικός συμβιβαστικός δρόμος**, για την πορεία της ομοσπονδίας και του συνδικαλιστικού κινήματος γενικότερα στους Ο.Τ.Α. Θέλουμε να αντιστοιχίσουμε τις μορφές οργάνωσης με το περιεχόμενο δράσης (προσανατολισμός του συνδικαλιστικού κινήματος). **Έτσι καταθέτουμε συγκεκριμένες θετικές προτάσεις με κατεύθυνση υλοποίησης για τα πρωτοβάθμια σωματεία αλλά και ταυτόχρονα απορρίπτουμε άλλες όταν κινούνται σε λογικές δημοκρατικοφανείς και καταντούν εν τέλει αυτοσκοπός.** Άλλωστε δεν πάσχουμε κατά κύριο λόγο από θεσμικές αναδιαιτάξεις και δημοκρατικές λειτουργίες. Το θέμα της αναξιοπιστίας των συνδικαλιστικών οργάνων της ηγεσίας κρινεται από το κατά πόσο υπερασπίστηκε τις κατακτήσεις, διεκδίκησε νέες, με βάση τις σύγχρονες ανάγκες μας και το κυριώτερο αν στηρίχτηκε στην αρχή της ταξικής πάλης και όχι στη συμβιβαστική, συναινετική γραμμή της ταξικής συνεργασίας. Όσα μέτρα και οργανωτικά δημοκρατικά παρθούν στο επίπεδο ενός συνδικαλιστικού οργάνου, με τις πιο πλατιές αν θέλετε δημοκρατικές διαδικασίες δεν εξασφαλίζουν και δεν εγγυώνται την κατάκτηση με βάση το **πραγματικό και ουσιαστικό συμφέρον μας ως τάξη.**

Και αυτή η διαπίστωση δεν μπορεί να γράφεται μόνο ή να διακηρύσσεται στα λόγια και είμαστε σίγουροι ότι θα ακούσουμε και πάλι μεγάλα λόγια στο Συνέδριο, αλλά το κυριώτερο θα πρέπει να αποδεικνύεται έμπρακτα στη ζωή. Η παράταξή μας έχει δώσει δείγματα «γραφής» για την αξιοπιστία (ό,τι λέγεται γίνεται και πράξη).

των Γ. Συνελεύσεων από τους προέδρους αφού προηγηθεί η σχετική και συγκεκριμένη ενημέρωση από το Γενικό Συμβούλιο με εισήγηση. Οι αποφάσεις αυτές βοηθούν το Γ. Συμβούλιο να αποφασίζει ανάλογα για την πορεία των κρίσιμων αυτών θεμάτων».

5. Το μέτρο αντιπροσώπευσης (σε σύνολο 70.000 περίπου εργαζομένων) και με βάση ότι σήμερα δεν υπάρχουν σύλλογοι των 30 ή 40 μελών να αυξηθεί σχετικά (60-65) ώστε το συνέδριο των αντιπροσώπων να είναι πιο ουσιαστικό-αποδοτικό (με συγκρότηση του όχι πάνω από 500-550 μέλη). Οι αντιπρόσωποι να εκλέγονται στο τελευταίο δημνο πριν τη σύγκληση του συνεδρίου.

**Δ.Α.Σ.
Δημοκρατική
Αγωνιστική Συνεργασία
Εργαζομένων τους Ο.Τ.Α.**

“ Το οργανωτικό συνέδριο της ομοσπονδίας μας (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α) πραγματοποιείται σε συνθήκες όπου οι εργαζόμενοι συνολικά στην πατρίδα μας δέχονται από κυβέρνηση και εργοδότες ολομέτωπη επίθεση. Βάση αυτής της επίθεσης είναι η κυβερνητική πολιτική, πολιτική που στηρίζεται και από τα κόμματα της αντιπολίτευσης με «κοινό παρανομαστή» τον “Ευρωπαϊκό Προσανατολισμό” τους. ”

Η δε θητεία του Γενικού Συμβουλίου θα μπορούσε να είναι 3ετής αλλά με ενδιάμεσο απολογιστικό στον 1½ χρόνο.
6. Τα μέλη του Γ.Σ. να αυξηθούν σε 27 ή 29.
7. Οι εκπρόσωποι στα Ταμεία μας (ΤΥΔΚΥ - ΤΑΔΚΥ) ή σε διάφορες επιτροπές να ορίζονται από το Γενικό Συμβούλιο.

Με βάση αυτές τις σκέψεις που είμαστε σίγουροι ότι «αγίζουν» τα πραγματικά προβλήματά μας, κρίνουν τη δράση και προσανατολισμό του συνδικαλιστικού κινήματος στους ΟΤΑ, καλούμε τους εργαζόμενους να αναπτύξουν την πιο πλατιά μαζική, συσπειρωτική δουλειά, για να απαντήσουμε αγωνιστικά στην ολομέτωπη επίθεση που δεχόμαστε ενισχύοντας το πανεργατικό - αγωνιστικό μέτωπο, για την ουσιαστική ταξική ανασυγκρότηση του κινήματος.

31° Κ Α Τ Α Σ Τ Α Τ Ι Κ Ο - Ο Ρ Γ Α Ν Ω Τ Ι Κ Ο

Σ Το οργανωτικό και καταστατικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας διδνει την δυνατότητα για μια γενικότερη αναπροσαρμογή του συνδικαλιστικού κινήματος στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης τόσο σε θέσεις και απόψεις όσο και σε γενικότερες κατευθύνσεις χάραξης πολιτικής με γνώμονα το σημερινό γίνεσθαι και την ενόραση του μέλλοντος κάνοντας συγκερασμό του ρεαλισμού και της φαντασίας.

Υ Δυστυχώς σαν συνδικαλιστικό κίνημα έχουμε πάμπολλες φορές ξεπερασθεί από την κοινωνία και πολύ συχνά αδυνατούμε να ακολουθήσουμε την εποχή μας εμμένοντας σε αγκυλώσεις και θέσεις του παρελθόντος. Συνείπαι αυτής της στάσης μας είναι να ακολουθούμε τα γεγονότα και μάλιστα από απόσταση αντί να είμαστε οι πρωταγωνιστές και καθοδηγητές των αλλαγών στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Ν Οι συσχετισμοί των δυνάμεων των παρατάξεων στην Ομοσπονδία αλλά και η αναγκαιότητα ισορροπιών μέσα σ' αυτήν έχουν λειτουργήσει έως τώρα ανασταλτικά έως αποτρεπτικά στην παρεμβατική μας δυνατότητα στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης εν αντιθέσει με άλλους συνδικαλιστικούς χώρους, οι οποίοι χαράζουν πολιτική ή είναι καθοριστικοί παράγοντες της πολιτικής, η οποία διαμορφώνεται στο χώρο τους. Μας δίδεται λοιπόν η ιστορική δυνατότητα μέσα από αυτό το συνέδριο να κάνουμε το βήμα εκείνο το οποίο από παρατηρητές των εξελίξεων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θα μας κάνει πρωταγωνιστές.

Ε Η μη ύπαρξη πλειοψηφιών από μια μόνο ή και δύο παρατάξεις να προβούν σε καταστατικές - οργανωτικές αλλαγές θα δώσει και το στίγμα της σοβαρότητας με την οποία ο καθένας ή η κάθε παράταξη αντιμετωπίζει το μέλλον και ο καθένας θα πάρει τις ιστορικές του ευθύνες ως προς το πού θα οδηγηθεί το συνδικαλιστικό κίνημα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Υπάρχουν ζητήματα στα οποία υπάρχει σχεδόν καθολική σύγκλιση, ζητήματα στα οποία διαμορφώνονται ισχυρές πλειοψηφίες και ζητήματα - τόσο σε καταστατικό όσο και σε οργανωτικό επίπεδο - στα οποία υπάρχει πλήρης απόκλιση.

Δ Η Δ.Α.Κ.Ε. όπως πάντα με σαφήνεια, αλλά και με πλήρη συναίσθηση των ευθυνών της έχει διαμορφώσει ένα πλαίσιο προτάσεων στα ζητήματα που θίγει το Συνέδριο μένοντας όμως ανοικτή σε κάθε νέα πρόταση που καλοπροαίρετα θα προβληθεί και θα τεκμηριωθεί από τους συνέδρους.

Ρ Θεωρούμε ότι:

Ι Είναι απαραίτητη η αύξηση της θητείας των οργάνων της Ομοσπονδίας από δύο (2) σε τρία (3) χρόνια και για να εναρμονισθεί η πορεία μας με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. αλλά και διότι οι συνεχείς εκλογικές διαδικασίες σ' αυτό το επίπεδο λειτουργούν ανασταλτικά και όχι παραγωγικά.

Ο Εκ παραλλήλου όμως επειδή το διάστημα των τριών ετών μεταξύ δύο εκλογικών συνεδρίων είναι μεγάλο θα πρέπει στο ενδιάμεσο διάστημα να θεσμοθετηθεί απολογιστικό Συνέδριο αλλά και θεματικά Συνέδρια ενδιάμεσα.

Ο Η σημερινή άτυπη συνέντευξη των προέδρων των Συλλόγων πρέπει να θεσμοθετηθεί ως όργανο (Γ.Σ. ή άλλη παρεμφερή ονομασία) με συζήτηση μια φορά τουλάχιστον το χρόνο όπου θα μεταφέρονται αποφάσεις

γήσει σε συρρίκνωση των μικρών παρατάξεων και πιθανώς σε εξαφάνισή τους με αποτέλεσμα και η ομοσπονδία να είναι πτωχότερη και απόψεις θα πάψουν πλέον να ακούγονται. Όσον αφορά τα οργανωτικά θέματα είναι πράγματα πολύ δύσκολο με την υπάρχουσα κατάσταση, η οποία έχει διαμορφωθεί στην Τ.Α. να παρθεί οποιαδήποτε απόφαση χωρίς κόστος.

Αρχή μας θα πρέπει να είναι η έκφραση όλου του χώρου υπό μία ομοσπονδία και η έκφραση κάθε νομού ή μεγάλου Δήμου από ένα σύλλογο. Η πρακτική όμως και η ρεαλιστική αντιμετώπιση των πραγμάτων είχε δείξει ότι αυτές οι απόψεις είναι θεωρητικές χωρίς πρακτικό αντίκρουσμα και γι' αυτό σύλλογος, ο οποίος έχει τα τυπικά προσόντα προς εγγραφή στην ομοσπονδία να εγγράφεται χωρίς άλλη διαδικασία.

Θέση μας είναι η εγγραφή όλων των συναδέλφων που εργάζονται στον χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στους συλλόγους μας, ώστε να έχουν συνδικαλιστική κάλυψη όχι όμως και δικαίωμα ψήφου για ορισμένες κατηγορίες εξ αυτών όπως π.χ. οι εποχιακοί, οι διμηνητές, κ.λπ. Εγγραφή δηλαδή όλων των εργαζομένων στους συλλόγους και την Ομο-

σπονδία και επίλυση των διαδικαστικών και τεχνικών προβλημάτων από το Γ.Σ. της Ομοσπονδίας.

Εκλογή του εκπροσώπου των εργαζομένων στα ταμεία (ΤΥΔΚΥ και ΤΑΔΚΥ) από το Γ.Σ. και όχι από το συνέδριο ώστε να απολογούνται σε συγκροτημένο σώμα ανά τακτά χρονικά διαστήματα.

Θετικά βλέπουμε τον περιορισμό της θητείας στην Ε.Ε. ως ένα τρόπο αναγκαστικής ανανέωσης αν και είναι δεδομένο ότι μια τέτοια απόφαση περισσότερα προβλήματα θα δημιουργήσει σήμερα παρά θα λύσει.

Πιστεύουμε ότι όσον αφορά τα καταστατικά και τεχνικά ζητήματα τα οποία αντιμετωπίζουμε θα βρεθούν λύσεις και κάποια αδιέξοδα θα αρθούν. Το μεγάλο όμως ζήτημα που θα πρέπει να λύσουμε είναι η προσαρμογή της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στα νέα ευρωπαϊκά δεδομένα, η βοήθεια που μπορούμε να προσφέρουμε και την κατεύθυνση που θα λάβει η ομοσπονδία από τούδε και στο εξής περιλαμβάνοντας στους κόλπους της πλέον όλους τους συναδέλφους που εργάζονται στο συγκεκριμένο χώρο.

Αυτόνομη Συνδικαλιστική Κίνηση (Α.Σ.Κ. - Ο.Τ.Α.)

“ Σε δύο βασικά ζητήματα πρέπει να συγκεντρώσουμε την προσοχή μας: Το ένα αφορά το σύνολο του προσωπικού που εργάζεται στους Ο.Τ.Α. και την ανάγκη της συνδικαλιστικής του έκφρασης μέσα από μια ομοσπονδία και το δεύτερο σχετικά με την ανάγκη της συμμετοχής των εργαζομένων στη διαμόρφωση της πολιτικής της ”

μας εκεί ή να μην μπορεί κανείς να τους ανακαλέσει. Σήμερα π.χ. εκπρόσωπος στο ΤΥΔΚΥ είναι ακόμη ο τώως πρόεδρος, ο οποίος είναι και εντεταλμένος σύμβουλος (internet www.mon-pames.gr) στο καζίνο της Πάρνηθας, κ.λπ. Βλέπε εκφυλιστικά φαινόμενα τα οποία έχουν καταγγελλεί από την παράταξή μας.

6. Να θεσμοθετηθούν καταστατικά γραμματείες στα πλαίσια του Γενικού Συμβουλίου, οι οποίες επεξεργάζονται και εισηγούνται θέματα της αρμοδιότητάς τους με στόχο την αξιοποίηση όλων των μελών του, καθώς και άλλων εξειδικευμένων στελεχών που εργάζονται στην Αυτοδιοίκηση. Οι ανάγκες για επεξεργασία των θεμάτων είναι μεγάλες, για να έχουμε θέσεις για όλα τα θέματα, για όλους τους κλάδους και τις κατηγορίες του προσωπικού. Πρέπει να πάψει ο ερασιτεχνισμός που διακρίνει την ηγεσία της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και η αντίληψη ότι εμείς γνωρίζουμε όλα τα θέματα.

Να προχωρήσει σε συνεργασίες και ανταλλαγές απόψεων με εργαζόμενους των άλλων ευρωπαϊκών χωρών με στόχο την κοινή μας δράση ενάντια σε αντεργατικές πολιτικές που διαμορφώνονται σε ευρωπαϊκό επίπεδο και επηρεάζουν αρνητικά όλους μας. Η εργατική τάξη και συνολικά οι εργαζόμενοι πρέπει στο διεθνισμό του κεφαλαίου και των πολιτικών που διαμορφώνονται από τα παγκόσμια καπιταλιστικά όργανα, πρέπει να αναπτύξει έναν νέο διεθνισμό για να μπορέσει να αντιπαρατεθεί στις επιλογές τους και να περιφρουρήσει κατακτήσεις που κερδήθηκαν τον προηγούμενο αιώνα.

7. Τα Συνέδρια να γίνονται ανά τριετία και όχι διετία που είναι σήμερα για να εναρμονιστούν με τα Συνέδρια της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και να δίνεται η δυνατότητα στο ενδιάμεσο να προγραμματίζονται θεματικά Συνέδρια για σοβαρά ζητήματα που απασχολούν τον κλάδο. Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας 4-5 μήνες πριν το Συνέδριο είναι υποχρεωμένη να στείλει πλαίσιο απολογισμού, καθώς και σκέψεις για τα θέματα που θα το απασχολήσουν, να γίνονται αντικείμενα συζήτησης και στο ίδιο διάστημα να εκλέγονται οι αντιπρόσωποι στο Συνέδριο. Μ' αυτό τον τρόπο πετυχαίνεται η εκλογή τους να γίνεται με βάση τις απόψεις που θα υποστηρίξουν στο Συνέδριο, ενώ ταυτόχρονα θα αποτυπώνονται οι πραγματικές διαθέσεις των εργαζομένων.

8. Επειδή γίνεται συζήτηση για αύξηση του μέτρου για την εκλογή αντιπροσώπων (σήμερα είναι ένας αντιπρόσωπος με 49 ψηφισαντες) πιστεύουμε ότι όχι μόνο δεν πρέπει να αυξηθεί, αλλά να μειωθεί το μέτρο σε 41. Ο λόγος δεν είναι μόνο η ανάγκη να αντιπροσωπεύονται όλα τα ρεύματα απόψεων και οι μικροί σύλλογοι, αλλά κύρια γιατί όσο πιο διευρυμένο είναι το σώμα του Συνεδρίου, τόσο πιο καλά αποτυπώνονται οι πραγματικές διαθέσεις των εργαζομένων, ενώ από την άλλη μεριά δεν θα είναι ελεγχόμενο (το Συνέδριο) από τις παρατάξεις.

Τέλος, πιστεύουμε ότι όλοι πρέπει να εργαστούμε για την ενότητα του κλάδου. Είναι πολυτέλεια σήμερα με την οξύτητα των προβλημάτων να υπάρχουν και άλλες ομοσπονδίες στο χώρο μας και να υπάρχει έντονη παραταξιοποίηση όπου ακυρώνει κάθε προσπάθεια για κοινή δράση στο συνδικαλιστικό κίνημα όλων των δυνάμεων που κινούνται στο χώρο της Αριστεράς και αγωνίζονται ενάντια στον κυβερνητικό και εργοδοτικό συνδικαλισμό, ενάντια στην εξάρτησή του από τα κόμματα διεκδικώντας το βάθαιμα των ταξικών του χαρακτηριστικών.

Το οργανωτικό - καταστατικό συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που θα γίνει 24 και 25 Φλεβάρη του 2002, μπορεί να αποτελέσει την αρχή μιας νέας πορείας του συνδικαλιστικού κινήματος των Ο.Τ.Α. Η αξιοπιστία του συνδικαλιστικού κινήματος γενικά και όχι μόνο στους Ο.Τ.Α., έχει κλονιστεί σημαντικά, γιατί ακολουθώντας και αυτό τα αστικά κοινοβουλευτικά πρότυπα, απομακρύνεται από τις πραγματικές ανάγκες και αγωνίες των εργαζομένων. Πολλά στελέχη του αναδεικνύονται για να υπηρετήσουν προσωπικές επιλογές και συμφέροντα. Η εξουσία προσπαθεί να τα διαφθείρει - και πολλές φορές το πετυχαίνει, διορίζοντάς τα σε διάφορες θέσεις, στοχεύοντας ουσιαστικά να τα εξαγοράσει, ώστε να μην αντιτίθενται στις επιλογές της. Εμείς στους Ο.Τ.Α. είμαστε μάρτυρες τέτοιων φαινομένων.

Αυτή η κατάσταση για να αναστραφεί πρέπει να αναζωογονηθεί το συνδικαλιστικό κίνημα, βαθαινόντας τη δημοκρατική λειτουργία στις γραμμές του, δημιουργώντας τέτοιους θεσμούς που δεν θα επιτρέπουν τη δημιουργία τέτοιων φαινομένων.

Σε δύο βασικά ζητήματα πρέπει να συγκεντρώσουμε την προσοχή μας. Το ένα αφορά το σύνολο του προσωπικού που εργάζεται στους Ο.Τ.Α. και την ανάγκη της συνδικαλιστικής του έκφρασης μέσα από μια ομοσπονδία και το δεύτερο σχετικά με την ανάγκη της συμμετοχής των εργαζομένων στη διαμόρφωση της πολιτικής της.

1. Σχετικά με το προσωπικό που απασχολείται σήμερα στην αυτοδιοίκηση, ως έκτακτο ή μέσα από προγράμματα στο Δήμο ή τη Δημοτική Επιχείρηση. Στην προκειμένη περίπτωση και ανεξάρτητα από τις δικές μας προθέσεις, αυτές οι μορφές απασχόλησης πολλαπλασιάζονται και υπάρχει μελλοντικό ο κίνδυνος να αλλάξει η σημερινή σχέση μεταξύ τακτικού και με άλλη μορφή απασχόλησης προσωπικού. Το προσωπικό αυτό κάνει την ίδια δουλειά, στις περισσότερες περιπτώσεις καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες, ενώ οι όροι εργασίας και αμοιβής του είναι διαφορετικές απ' αυτές του τακτικού προσωπικού.

Γεννάται λοιπόν η ανάγκη της ενιαίας συνδικαλιστικής έκφρασης στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, όλων των εργαζομένων, που έχουν σχέση εξαρτημένης εργασίας με τους Ο.Τ.Α. και τα Νομικά τους Πρόσωπα Δημοσίου και Ιδιωτικού Δικαίου, έτσι ώστε οι όροι αμοιβής και εργασίας να είναι αντικείμενα συλλογικής διαπραγμάτευσης, με στόχο για ίδια εργασία να είναι ίδια η αμοιβή, ανεξάρτητα αν ένας εργαζόμενος είναι δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, υπάλληλος του Δήμου ή του Νομικού Προσώπου, Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου.

Σε μια τέτοια περίπτωση πιστεύουμε ότι μπορεί να διεκδικηθεί και η ένταξη όλου του προσωπικού στα ΤΑΔΚΥ - ΤΥΔΚΥ για να μην έχουν απώλειες τα ασφαλιστικά μας ταμεία.

2. Το Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. πρέπει να προχωρήσει σε καταστατικές αλλαγές που θα βαθαινούν τη δημοκρατία στις γραμμές του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Έτσι πιστεύουμε ότι πρέπει να θεσμοθετηθεί η Γενική Συνέντευξη των προέδρων των συλλόγων που μαζί με το Γενικό Συμβούλιο θα διαμορφώνει την τελική πρόταση για το ετήσιο πρόγραμμα διεκδικήσεων του κλάδου. Επίσης να αποφασίζει για απεργιακές κινητοποιήσεις για τη διεκδίκηση αυτού του πλαισίου πέραν της 48ωρης, έτσι ώστε την ευθύνη για την κλίμακωσή τους ή όχι να παίρνουν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι μέσα από τις γενικές τους συνελεύσεις, τις συγκεντρώσεις, κ.λπ.

3. Να καθιερωθεί θητεία για τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής (π.χ. όχι πάνω από δύο ή τρεις συνεχόμενες) για να μη δημιουργούνται φαινόμενα επαγγελματιών συνδικαλιστών που ξεκόβονται από την εργασία και να γίνεται αυτοσκοπός η επανεκλογή τους.

4. Να εισαχθεί με καταστατική διάταξη το ασυμβίβαστο της συμμετοχής μέλους του Γενικού Συμβουλίου σε συμβούλια και επιτροπές, πέραν αυτών που διορίζονται από τη συνδικαλιστική οργάνωση. Οι εκπρόσωποί μας αυτοί είναι υποχρεωμένοι να εκφράζουν τις απόψεις της Ομοσπονδίας και να καταθέτουν τις όποιες αποζημιώσεις τους στο ταμείο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

5. Οι εκπρόσωποί μας στα ταμεία ΤΥΔΚΥ και ΤΑΔΚΥ να ορίζονται από τη Διοίκηση της Ομοσπονδίας και να μην εκλέγονται από το Συνέδριο, έτσι ώστε να έχουν μεγαλύτερη συναίνεση και να σταματήσει το φαινόμενο όπου κανένας δεν γνωρίζει τι κάνουν οι εκπρόσωποι



Δημοκρατική Ανεξάρτητη Κίνηση Εργαζομένων Δ.Α.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.

“ Αρχή μας θα πρέπει να είναι η έκφραση όλου του χώρου υπό μία Ομοσπονδία και η έκφραση κάθε νομού ή μεγάλου Δήμου από ένα σύλλογο. Η πρακτική όμως και η ρεαλιστική αντιμετώπιση των πραγμάτων είχε δείξει ότι αυτές οι απόψεις είναι θεωρητικές χωρίς πρακτικό αντίκρουσμα και γι' αυτό σύλλογος ο οποίος έχει τα τυπικά προσόντα προς εγγραφή στην ομοσπονδία να εγγράφεται χωρίς άλλη διαδικασία ”

των Δ.Σ. των συλλόγων και θα υπάρχει κλίμακα βαρύτητας της ψήφου των διαφόρων συλλόγων αναλόγως του αριθμού των εργαζομένων που εκπροσωπούν. Θα μπορεί δε να ανέρχεται οποιαδήποτε άλλη φορά κρίνει το σημερινό ονομαζόμενο Γενικό Συμβούλιο ή το 30% των προέδρων που μετέχουν σ' αυτό.

Να θεσμοθετηθούν οι περιφερειακές συσκέψεις μία φορά το εξάμηνο ή όποτε άλλοτε κρίνεται απαραίτητο από την Ε.Ε. το Γ.Σ. ή την πλειοψηφία των συλλόγων που μετέχουν σ' αυτούς και να προεδρεύει μέλος της Ε.Ε.

Να αυξηθούν τα μέλη του Γ.Σ. από 25 σε 29 χωρίς να απορρίπτεται και η αύξηση από 25 σε 31 αν και η υπερβολική αύξηση θα οδηγήσει το Γ.Σ. σε γιγαντισμό και αδράνεια.

Να γίνει λογική αύξηση του μέτρου εκλογής των αντιπροσώπων διότι αν τηρηθεί το σημερινό μέτρο, αυξάνεται ο αριθμός των αντιπροσώπων υπερβολικά σε σημείο που να μην είναι πλέον Συνέδριο αλλά Συνέντευξη. Μια αύξηση από 49 ψηφισαντες ανά αντιπρόσωπο σε 61 αντιπροσώπους είναι θετική. Η υπέρμετρη πάλι αύξηση του μέτρου θα οδη-

Η ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΝΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Η ανάγκη για ένα οργανωτικό Συνέδριο στον κλάδο *έχει προκύψει από καιρό ως απάντηση σε σοβαρά ζητήματα ενότητας - δυσλειτουργίας - αναξιπιστίας και συλλογικότητας*. Προσπάθειες για την υλοποίησή του έγιναν, αλλά απέτυχαν μέχρι σήμερα για διάφορους λόγους, και κυρίως γιατί η πλειοψηφία της Διοίκησης της ΠΟΕ - ΟΤΑ το απέφεινε.

Στο τελευταίο Συνέδριο (Μάιος 2001) αποφασίστηκε να προχωρήσουμε στην οργάνωση ενός οργανωτικού Συνεδρίου, χωρίς όμως να είναι ξεκαθαρισμένο το τι θέλουμε να λύσουμε, χωρίς μέχρι σήμερα να έχει γίνει μία σοβαρή προετοιμασία, χωρίς να έχουν μπει σε μια συλλογική συζήτηση σε όλο τον κλάδο, οι άξονες αυτού του Συνεδρίου.

ΓΙΑ ΤΟ ΡΟΛΟ, ΤΗΝ ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΥΤΟΝΟΜΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

Από τη γέννηση κιόλας των εργατικών σωματείων άρχισε και συνεχίζεται μια σκληρή πάλη για την ιδεολογική και πολιτική χειραφέτηση των εργαζομένων και των συνδικάτων τους.

Η κατάκτηση μιας τέτοιας αυτοτέλειας ώστε να μπορεί να οργανώσει τη δράση του με βάση αποκλειστικά τα ταξικά συμφέροντα των εργαζομένων χωρίς παρεμβάσεις, η διαμόρφωσή τους σε μαχητικά διεκδικητικά εργαλεία είναι ακόμα ζητούμενο και αποτελεί ένα κεντρικό σημείο πάλης μέσα στο ίδιο το συνδικαλιστικό κίνημα.

Τα συνδικάτα, για να είναι πραγματικά αυτόνομα και ταξικά αυτοτελή, πρέπει όχι μόνο να έχουν μια τυπική οργανωτική αυτοτέλεια, αλλά και αυτόνομη λειτουργία βασισμένη αποκλειστικά στη δική τους συνδικαλιστική και τη θέληση των μελών τους. Κανένας δε μπορεί να υποκαθιστά τα συνδικάτα στη δράση του, κανένας δεν μπορεί να παίρνει αποφάσεις για λογαριασμό τους.

Σήμερα, μετά από μια βαθμιαία εξέλιξη τα περισσότερα συνδικάτα έχουν μετατραπεί σ' ένα "κοινοβουλευτικό" σώμα όπου τα μέλη ακούν και χειροκροτούν τους αρχηγούς των κομματικοπαραταξιακών μηχανισμών τους.

Μέσα και από αυτή τη διαδικασία, οι συνδικαλισμένοι ολοένα και απομακρύνονται από τη ζωή των συνδικάτων και η νέα βάρδια δεν έχει ούτε καν οργανωτική σύνδεση μαζί τους.

Έτσι η απώλεια στήριξης των εργαζομένων, λόγω της μετάλλαξής τους, οδηγούν τα συνδικάτα στην καθολική υποταγή στα κελεύσματα της αστικής τάξης και του κράτους.

Η συναίνεση, η ταξική συνεργασία είναι η μεγάλη υπηρεσία που προσφέρουν πλέον στα συμφέροντα των καπιταλιστών, μέσα από την ενσωμάτωσή τους στο αστικό, πολιτικό παιχνίδι. Η συμμετοχή στα διάφορα όργανα διαλόγου, συνεργασίας, οι έμμισθες επιτροπές και κρατικές θέσεις, η συμμετοχή στα όργανα αναπαραγωγής αστικών αντιλήψεων εγκλωβίζουν και ενσωματώνουν τις ηγεσίες του συνδικαλιστικού κινήματος.

Οι εργατοπατερισμοί και οι "επαγγελματικού" τύπου καριέρας ηγεσίες, οδηγούν τα συνδικάτα στη μέγερη της αστικής πολιτικής, στην πλήρη εξάρτησή τους από το κράτος και τους θεσμούς του.

Παίρνει, λοιπόν, επείγοντα χαρακτήρα το ζήτημα της αυτονομίας και της ταξικής αυτοτέλειας των συνδικάτων ώστε το συνδικαλιστικό κίνημα ν' αλλάξει προσανατολισμό και να αποκτήσει τα χαρακτηριστικά που γέννησαν την αναγκαιότητα ύπαρξής τους. Για το λόγο αυτό, δεν αρκούν μόνο κάποιες καταστατικές αλλαγές τεχνικού χαρακτήρα, αλλά ριζική αλλαγή του ρόλου, της αποστολής και της εσωτερικής λειτουργίας τους.

ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ - Η ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΟΥ - ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

Ο κλάδος, τα τελευταία χρόνια έχει υποστεί σοβαρές αλλαγές στο εσωτερικό του, ως αποτέλεσμα των αναδιαρθρώσεων που προωθούνται συνολικά στο Δημόσιο, με αιχμή την τοπική Αυτοδιοίκηση.

Ως αποτέλεσμα αυτών των αλλαγών, υπάρχει ένα μεγάλο κομμάτι που βιώνει τις νέες εργασιακές σχέσεις (εργαζόμενοι μέσω Δημοτικών Επιχειρήσεων - δημνίτες - με συμβάσεις έργου - με 4ήμερα μέσω προγραμμάτων - με ενοίκιαση κλπ) και που συνεχώς διογκώνεται, συμπαρυσύροντας προς τα κάτω και τη "μονιμότητα".

Παράλληλα, προωθείται η δημιουργία ενός νέου τμήματος υψηλόβαθμων στελεχών (Μάνατζερ - Γεν. Διευθυντές - Διευθυντές) αποκομμένου από το υπόλοιπο τμήμα της χαμηλής υπαλληλίας, με ξεχωριστά προνόμια και αμοιβές.

Παρά την αντικειμενική πραγματικότητα ότι η συνολική εκμετάλλευση όλων διευρύνεται, υπάρχουν μηχανισμοί εκτόνωσης μέσω των νέων κατηγοριοποιήσεων και της απονομής διαφόρων επιδομάτων - υπερωριών κλπ, που δημιουργούν δυσκολίες στην ΕΝΟΤΗΤΑ και την ΚΟΙΝΗ ΠΑΛΗ.

Οι παραπάνω αλλαγές είναι γεγονός, πως επιδρούν και στη διαμόρφωση της συνειδήσής μας, δημιουργώντας τεχνητές αντιθέσεις, αφήνοντας στο απυρόβλητο τις αιτίες των προβλημάτων και την πολιτική που τα γεννά.

ΤΟ ΕΛΛΕΙΜΜΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ - Η ΑΝΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ

Στη 10ετία του 90, κυρίως μετά τη μεγάλη απεργία του 92, είναι γεγο-

νός ότι ο κλάδος ζει μια μεγάλη κρίση. Καμία ουσιαστική κινητοποίηση, χωρίς σύγκρουση με την εφαρμοζόμενη αντεργατική πολιτική. Αξιοποιώντας, ορισμένοι, την ΗΤΤΑ από τη μεγάλη απεργία του 92, καθήλωσαν τον κλάδο. Η λογική του "διαλόγου" και όχι των αγώνων, η λογική "...να τα βρούμε... με το λιγότερο κόστος... χωρίς άσκοπες κινήσεις...", η λογική της συναίνεσης και της αναμονής για "καλύτερες μέρες", απομάκρυνε τους εργαζόμενους από τα σωματεία και την Ομοσπονδία, από κάθε μορφή συλλογικής δράσης και διεκδίκησης.

Οι αλλαγές που προωθήθηκαν στον κλάδο (διεύρυνση Δημοτικών Επιχειρήσεων, Καποδιστριας και νέοι δήμοι, μικτές αναπτυξιακές εταιρίες), μαζί με την απομαζικοποίηση είναι σήμερα το μεγάλο πρόβλημα ΟΛΩΝ ΜΑΣ. Όλα αυτά τα χρόνια, επαναλήφθηκαν φαινόμενα αντιδημοκρατικότητας για έναρξη ή κλείσιμο κινητοποιήσεων από ένα στενό πυρήνα ανθρώπων (προεδρείο ή Ε/Ε), που βάθουν τα προβλήματα της αξιολογίας και που, ορισμένες φορές, πήρε το χαρακτήρα πραξικοπήματος.

Στους εργαζόμενους του κλάδου είναι πεποίθηση πλέον ότι τίποτα δεν αλλάζει. Αυτή η αντίληψη, μαζί με άλλες αιτίες οδηγεί ένα τμήμα των συναδέλφων στην αποστράτευση, στην άρνηση συμμετοχής σε οποιοδήποτε διεργασίες (κινητοποιήσεις - συγκεντρώσεις - συνελεύσεις κλπ), με αποτέλεσμα να βαθαίνουν τα αδιέξοδα.

ΑΝΑΓΚΗ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΗ

Η χρόνια κρίση στο συνδικαλιστικό κίνημα, οφείλεται κυρίως στις αναδιαρθρώσεις που οξύνουν την πολυδιάσπαση και δυσκολεύουν τη διαμόρφωση κοινής συνειδήσης στους εργαζόμενους. Παράλληλα όμως, οφείλεται και στον τύπο συνδικαλισμού που έχει κυριαρχήσει. **Ένα συνδικαλιστικό κίνημα, συμβιασμένο - γραφειοκρατικοποιημένο, εργοδοτικό - κυβερνητικό και ιδιαίτερα δημαρχικό στο χώρο μας, με έντονα στοιχεία κομματικοποίησης και παραταξιοποίησης, που οδηγούν τη μεγάλη πλειοψηφία των συναδέλφων στην αποξένωση από τα συνδικάτα.**

Τα συνδικάτα σήμερα, δεν αποτελούν ΕΝΩΣΕΙΣ συμφερόντων των ίδιων των εργαζομένων, αλλά βρίσκονται στη μέγερη μεταξύ κυβερνητικό - δημαρχιακό και κομματικοποιημένου συνδικαλισμού, με κύριο στοιχείο την ενσωμάτωσή τους.

Σήμερα το συνδικαλιστικό κίνημα ή θα βαδίσει σ' έναν άλλο δρόμο, ταξικά αυτόνομο - ενωτικό - μαζικό - δημοκρατικό και διεκδικητικό, ή θα συνεχίσει να υπηρετεί τη λογική της ενσωμάτωσης και του συμβιασμού. ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΣ ΡΟΛΟΣ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ.

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΗ

Ένα οργανωτικό συνέδριο, βέβαια, δε μπορεί από μόνο του να δώσει λύσεις. **Η προσπάθεια για αλλαγή είναι μια επίπονη διαδικασία μέσα στους εργαζόμενους που θα πάρει χρόνο για τη διαφοροποίηση των συνειδήσεών τους.**

Μπροστά, όμως, στο οργανωτικό συνέδριο της ΠΟΕ - ΟΤΑ, θεωρούμε αναγκαίο να συζητηθούν με τους συναδέλφους, ορισμένοι άξονες που θα βοηθήσουν στο να διαμορφωθεί ένα καλύτερο πλαίσιο στην οργάνωση του κλάδου.

ΑΞΟΝΑΣ 1

Η οργανωτική ενότητα του κλάδου σήμερα, είναι ζήτημα ΑΜΕΣΗΣ προτεραιότητας, η κοινή συνδικαλιστική έκφραση όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και τα νομικά της πρόσωπα (Δ. και Ιδ. Δικαίου) σε μια Ομοσπονδία.

Μέλη μας γίνονται όλοι όσοι εργάζονται στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, ανεξάρτητα από τον τύπο, είδος σύμβασης, σχέσης εργασίας, τρόπου πρόσληψης και εθνικότητας.

Με την παραπάνω πρόταση διασφαλίζεται η ενιαία έκφραση, η μαζικότητα και η ενότητα όλων των εργαζομένων, καθώς και η αποτελεσματικότητα στη δράση.

ΑΞΟΝΑΣ 2

Το ζήτημα της διεύρυνσης της δημοκρατίας είναι ένα από τα κομβικά σημεία της σημερινής κατάστασης στο συνδικαλιστικό κίνημα στο χώρο, και απαιτείται να προχωρήσουμε σε βαθιές αλλαγές.

1. Οι αποφάσεις για το πρόγραμμα ή το διεκδικητικό πλαίσιο, καθώς και για την έναρξη - κλείσιμο των κινητοποιήσεων (εκτός κάποιων εξαιρέσεων για ζητήματα που ξαφνικά προκύπτουν), παίρνονται από ένα ευρύτερο σώμα που θα ονομάζεται Γενικό Συμβούλιο (ή Συμβούλιο Αντιπροσώπων), και αποτελείται από το Δ. Σ. (σημερινό Γενικό Συμβούλιο) της ΠΟΕ - ΟΤΑ και τους εκπροσώπους των πρωτοβάθμιων σωματείων που μεταφέρουν τις αποφάσεις των γενικών τους συνελεύσεων, με γνήσια αναλογικότητα βάσει των μελών τους. Το νέο αυτό όργανο - σώμα, θα συνέρχεται τουλάχιστον 2 φορές το χρόνο, θα ψηφίζει και θα αποφασίζει.
2. Εφαρμογή της απλής αναλογικής σε όλα τα όργανα.
3. Κατάργηση της Ε/Ε και αναβάθμιση του σημερινού Γενικού Συμβουλίου, που θα ονομάζεται Διοικητικό Συμβούλιο και θα καθιερωθούν γραμματείες στα πλαίσια του Δ. Σ.
4. Το Συνέδριο γίνεται κάθε 2 χρόνια και το Δ/Σ της Ομοσπονδίας 3-4 μήνες πριν την έναρξή του στέλνει εισήγηση, άξονες απολογι-

σμού και προγράμματος που συζητούνται σε ειδικές γενικές συνελεύσεις μέσα σ' ένα 3μηνο. Στις ειδικές αυτές γενικές συνελεύσεις, εκλέγονται και οι αντιπρόσωποι για το Συνέδριο.

5. Στο Συνέδριο του κλάδου είναι ανάγκη να εκπροσωπούνται περισσότεροι συνάδελφοι για ν' ανοίγει η συζήτηση και να παίρνονται οι αποφάσεις του Συνεδρίου από περισσότερους συναδέλφους. Η σημερινή εκπροσώπηση ~ 2%, συρρικνώνει την αντιπροσωπευτικότητα και μειώνει κατά πολύ τη σύνθεση του συνεδρίου, αν πάρουμε υπόψη και το ποιο εκλέγονται από άποψη θέσης στο Διοικητικό Μηχανισμό των ΟΤΑ.

Το εκλογικό μέτρο για την ανάδειξη αντιπροσώπων για το Συνέδριο να είναι 31, ώστε να μπορεί να εκπροσωπηθεί και το μικρότερο σωματείο και η κάθε άποψη.

6. Οι απόψεις που κατατίθενται στα όργανα Δ/Σ, γενικές Συνελεύσεις σωματείων, αποφάσεις Δ/Σ σωματείων, γίνονται γνωστές μέσω της εφημερίδας που εκδίδεται.
7. Καθιερώνεται το ασυμβίβαστο του μέλους του Δ/Σ της ΠΟΕ-ΟΤΑ με θέση σε οποιοδήποτε κρατικό κυβερνητικό πόστο ή θέση σε οργανισμούς έμμισθη ή άμισθη.
8. Καθιερώνεται ο περιορισμός στη συνεχή θητεία των μελών του προεδρείου - της Ε/Ε και του Δ/Σ. Κανείς δε μπορεί να είναι πάνω από τρεις συνεχόμενες θητείες.
9. Θεσπίζεται η ανακλητότητα όλων των εκλεγμένων στο ενδιάμεσο από τα τακτικά συνέδρια διάστημα.
10. Έκτακτο συνέδριο μπορεί να γίνει όταν το ζητήσει το 1/4 των πρωτοβάθμιων σωματείων με συγκεκριμένο θέμα.
11. Απαγορεύεται η οικονομική στήριξη της ΠΟΕ-ΟΤΑ από κρατικούς, κυβερνητικούς οργανισμούς ή όργανα των ΟΤΑ.
12. Η συνδρομή αποδίδεται από τα πρωτοβάθμια σωματεία και όχι μέσα από το σύστημα της παρακράτησης. Η οικονομική στήριξη είναι υποχρέωση από το καταστατικό και στηρίζεται στην ειλικρινή δημιουργική σχέση ΠΟΕ-ΟΤΑ και σωματείων.

Συνάδελφοι,

η συνεχιζόμενη κρίση και τα αδιέξοδα στο συνδικαλιστικό κίνημα, αφορούν όλους, δεν έχει εξουσιοδοτηθεί κανείς από μόνος του να τα λύσει. Με συνέπεια λοιπόν, όλοι πρέπει να υπηρετήσουμε αυτόν το στόχο.

Μέχρι σήμερα, η Διοίκηση της ΠΟΕ-ΟΤΑ δεν έχει καταφέρει να ανοίξει τη συζήτηση στον κλάδο με πιο οργανωμένο και δημιουργικό τρόπο. Φοβόμαστε πολύ ότι κάποιοι θέλουν να κλείσει η συζήτηση πριν καν ανοίξει και με διαμορφωμένους συσχετισμούς που αντανακλούν τη σημερινή δομή - λειτουργία, να πάμε σ' ένα συνέδριο "κουφών" που ο κάθε αντιπρόσωπος θα στοιχίζεται πίσω από την παράταξή του και θα δίνει

Αγωνιστικές Κινήσεις - Συσπειρώσεις στους Ο.Τ.Α.

“ Τα συνδικάτα για να είναι πραγματικά αυτόνομα και ταξικά αυτοτελή, πρέπει όχι μόνο να έχουν μια τυπική οργανωτική αυτοτέλεια, αλλά και αυτόνομη λειτουργία βασισμένη αποκλειστικά στη δική τους συνδικαλιστική ζωή και τις διαθέσεις των μελών τους. Κανένας δεν μπορεί να υποκαθιστά τα συνδικάτα στη δράση τους, κανένας δεν μπορεί να παίρνει αποφάσεις για λογαριασμό τους ”

το παρόν στις ψηφοφορίες. Ανάγκη ενός τέτοιου συνεδρίου δεν έχει ο κλάδος!

Αυτό που μπορεί να γίνει είναι να προχωρήσουν τα πρωτοβάθμια σωματεία στην οργανωμένη συζήτηση σε Γενικές Συνελεύσεις και με βάση την εμπειρία του χώρου τους αλλά και την ίδια τη λειτουργία της Ομοσπονδίας να καταλήξουν και να προτείνουν τις αλλαγές που θα βοηθήσουν στη ΕΝΟΤΗΤΑ, τη μαζικότητα και τη δημοκρατική λειτουργία του συνδικαλιστικού κινήματος.

Εμείς, σαν Αγωνιστικές Κινήσεις - Συσπειρώσεις στους ΟΤΑ, προσπαθούμε να συμβάλλουμε σ' αυτό το άνοιγμα της συζήτησης καταθέτοντας ορισμένες σκέψεις μας σε όλους τους εργαζόμενους.

Οι παραπάνω σκέψεις - προτάσεις δεν αποτελούν ένα πλαίσιο θέσεων "παράταξης", αλλά τον κεντρικό πυρήνα απόψεων που από πολλούς συναδέλφους έχουν κατά καιρούς κατατεθεί με ανάλογο τρόπο σε συνέδρια, συνελεύσεις ή συγκεντρώσεις της Ομοσπονδίας.

Η ανάγκη για συζήτηση υπάρχει έτσι κι αλλιώς. Ας συμβάλλουμε περισσότεροι πριν το Συνέδριο για να γίνει δυνατή η αλλαγή πορείας στο συνδικαλιστικό κίνημα στο χώρο μας.

ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ:

Προληπτικό Έλεγχο ασκούν οι Ελεγκτές Εξόδων των Ο.Τ.Α.

Σε "προληπτικό έλεγχο" μπορούν να προβαίνουν οι ελεγκτές εξόδων των Ο.Τ.Α σύμφωνα με την 1487/2000 απόφαση της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Σύμφωνα με την πιο πάνω απόφαση, οι ελεγκτές εξόδων ασκούν "προληπτικό έλεγχο" των δαπανών, που δεν περιορίζεται μόνο στην τυπική νομιμότητα (εξωτερικά στοιχεία γνησιότητας και εγκυρότητας του χρηματικού εντάλματος) αλλά υπεισέρχονται και στην ουσιαστική νομιμότητα της δαπάνης.

Καταλογίζονται δε για κάθε έλλειμμα που προκαλείται από ανοικία πληρωμή δαπάνης ΟΤΑ. Με την 4/1996 πράξη του Επιτρόπου του Ελεγκτικού Συνεδρίου στο Μονομελές Κλιμάκιο του Νομού καταλο-

γίστηκαν οι ήδη αναιρεσιβλητοί αλληλέγγυα και σε ολόκληρο, οι πέντε (5) πρώτοι ως υπόλογοι - διαχειριστές της Κοινότητας και η έκτη (6) ως ελεγκτής εσόδων - εξόδων ΟΤΑ της ΔΟΥ, με το ποσό των Δρχ. 15.009.252, για μη νόμιμες δαπάνες που διενεργήθηκαν.

Με την αναιρεσιβαλλόμενη 1597/1999 απόφαση του IV Τμήματος έγινε δεκτή έφεση των αναιρεσιβλητών κατά της ως άνω καταλογιστικής πράξεως και εξαφανίστηκε η πράξη αυτή, σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα στο σκεπτικό.

Με την αίτηση που κρίνεται και για τους λόγους που αναφέρονται σε αυτήν, ζητείται η ανάρτηση της πιο πάνω αποφάσεως.

Κατά τη συζήτηση που ακολούθησε το Δικαστήριο άκουσε:

Τον Γενικό Επίτροπο της Επικρατείας, ο οποίος ζήτησε να γίνει δεκτή η αίτηση.

Τον πληρεξούσιο δικηγόρο των αναιρεσιβλητών και του Δήμου που ζήτησε να απορριφθεί η αίτηση. Και τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, που ζήτησε να γίνει δεκτή η αίτηση.

Μετά την δημόσια συνεδρίαση, το Δικαστήριο (...) Αποφάσισε τα εξής:

Επειδή ο Επίτροπος του Ελεγκτικού Συνεδρίου στο Μονομελές Κλιμάκιο του Νομού, με την 4/1996 πράξη του με την οποία εκδικάστηκε ο απολογισμός της χρηματικής διαχείρισεως της Κοινότητας, καταλόγισε τους αναιρεσιβλήτους Πρόεδρο της εν λόγω Κοινότητας, κοινοτικούς συμβούλους και την ελεγκτή εξόδων της ΔΟΥ, ως υπολόγους της διαχείρισεως των λογαριασμών της ως άνω Κοινότητας, αλληλεγγύως και εις ολόκληρον, έκαστον, με το ποσό των Δρχ. 15.009.252, με την αιτιολογία ότι η πληρωμή των λογαριασμών του έργου "Διαμόρφωση αυλείου χώρου Γυμνασίου" δεν είναι νόμιμη (δεν συντρέχαν λόγοι κατεπείγοντος για την απευθείας ανάθεση, εκτελέστηκε διαφορετικό έργο από εκείνο που επέβαλαν οι λόγοι της απευθείας ανάθεσης και τα γενικά έξοδα και το εργολαβικό όφελος καθορίστηκαν σε ποσοστό 28% αντί 18% κατ' άρθρ. 5 παρ. 4 π.δ. 609/1985). Οι αναιρεσιβλητοί, με την από 10.11.1997 έφεσή τους κατά της προαναφερόμενης καταλογιστικής πράξεως, ζήτησαν την εξαφάνιση της πράξεως αυτής, διατεινόμενοι ότι η δαπάνη ήταν νόμιμη, ότι το έργο εκτελέστηκε προσεκτικώς, ότι δεν δημιουργήθηκε ζημία στον οργανισμό (τοπικής αυτοδιοίκησης) και ότι δεν βαρύνει αυτούς δόλος ή βαριά αμέλεια κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Επί της εν λόγω εφέσεως εκδόθηκε η 1597/1999 απόφαση του IV Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου, με την οποία, κατά παραδοχή αυτής (εφέσεως) εξαφανίστηκε η προσβληθείσα καταλογιστική πράξη. Κατά της αποφάσεως αυτής παραπονείται ήδη με την κρινόμενη αίτηση (αναίρεσεως) ο Γενικός Επίτροπος της Επικρατείας στο Ελεγκτικό Συνέδριο και για τους λόγους που αναφέρονται στην αίτηση αυτή και εξετάζονται κατωτέρω, ζητεί την ανάρτησή της και την απόρριψη της εφέσεως.

Επειδή το δικάσαν Τμήμα με την ως άνω 1597/1999 απόφασή του, η οποία δεν πλήττεται κατά το μέρος τούτο, δέχθηκε: α) ότι από τις διατάξεις των άρθρων 98 παρ. 1 του Συντάγματος του 1975 και των άρθρων 15, 17, 22, 25, 26, 27, 33 και 43 του π.δ./τος 774/1980 (Οργανισμός του Ελεγκτικού Συνεδρίου) προκύπτει ότι δημόσιοι υπόλογοι είναι όλοι όσοι είναι εντεταλμένοι για την είσπραξη εσόδων ή την πληρωμή εξόδων του κράτους ή ν.π.δ.δ. καθώς και όσοι με οποιονδήποτε τρόπο, έστω και χωρίς νόμιμη εξουσιοδότηση, διαχειρίζονται χρήματα, αξίες ή υλικά του Δημοσίου ή ν.π.δ.δ., επίσης δε και οποιοσδήποτε άλλος που εξαιτίας της φύσεως των υπηρεσιακών καθηκόντων του θεωρείται από ειδική διάταξη νόμου ως δημόσιος υπόλογος, ότι ο υπόλογος για τις ελλείψεις χρημάτων κ.λπ. καθώς και για τις ανοικίες πληρωμές σε τρίτους ευθύνεται κατ' αρχήν και για ελαφρά αμέλεια, απαλλάσσεται δε μόνον αν ο ίδιος επικαλεσθεί και αποδείξει, αφ' ενός μεν ότι συμμορφώθηκε πλήρως με τα κεκανονισμένα, αφ' ετέρου δε ότι κατέλαβε την επιμέλεια που δείχνει και στις δικές του υποθέσεις και β) ότι από τις διατάξεις των άρθρων 80 (παρ. 1 περ. θ') και 87 του π.δ./τος 323/1989 (Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας) που ίσχυε κατά το χρόνο εκδόσεως των χρηματικών ενταλμάτων 119, 384, 419 και 444/1993, με τα οποία εκκαθαρίστηκε η καταλιγισθείσα δαπάνη, σε συνδυασμό με τις διατάξεις των άρθρων 13 παρ. 4, 14, 16, 20, 22, 23, 25 και 26 του β.δ./τος της 17-5/15-6-1959 "Περί οικονομικής διοικήσεως και λογιστικού των Δήμων και Κοινοτήτων", προκύπτει ότι ο μόνος πρόεδρος της Κοινότητας εντέλλεται, με επιμέλεια της αρμόδιας κοινοτικής υπηρεσίας, σε συνεργασία με τον γραμματέα της Κοινότητας, την εκτέλεση της σχετικής δαπάνης, αν δε δεν υπάρχει τέτοια υπηρεσία, μόνος του ή εισηγείται την έγκριση αυτής από το κοινοτικό κοινοβούλιο, αν πρόκειται περί θέματος της αρμοδιότητας του τελευταίου, ότι στην συνέχεια ο πρόεδρος της Κοινότητας προβαίνει στην εκκαθάριση της δαπάνης και, αφού προηγουμένως ελέγξει τη νομιμότητά της, εκδίδει το σχετικό ένταλμα πληρωμής, στο οποίο πρέπει, πλην άλλων, να αναφέρει την αιτία της πληρωμής και να επισυνάπτει τα οικεία νόμιμα δικαιολογητικά, από τα οποία πρέπει να προκύπτει σαφώς το δικαίωμα του πιστωτή, ότι ακολούθως αποστέλλει αυτά στο αρμόδιο δημόσιο ταμείο για την ενέργεια της πληρωμής και ότι, κατά συνέπεια, τόσο ο πρόεδρος της Κοινότητας όσο και το κοινοτικό συμβούλιο, όταν τούτο εγκρίνει δαπάνες της αρμοδιότητάς του, ενεργούν πράξει διαχείρισεως των λογαριασμών της Κοινότητας και, για το λόγο αυτό, ευθύνονται ως υπόλογοι, κατ' αρχήν και για ελαφρά αμέλεια, για κάθε διαχειριστικό έλλειμμα που καταλογίζεται εις βάρος τους από το αρμόδιο όργανο. Απαλλάσσονται δε



μόνον αν οι ίδιοι επικαλεσθούν και αποδείξουν, αφ' ενός μεν ότι συμμορφώθηκαν πλήρως προς τα κεκανονισμένα, αφ' ετέρου δε ότι κατέβαλαν την επιμέλεια που δείχνουν και στις δικές τους υποθέσεις. Άλλο δε είναι το θέμα της ευθύνης αυτών ως διατακτών, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 87 παρ. 3 του π.δ. 323/1989, γιατί η διάταξη αυτή, που απαλλάσσει τον πρόεδρο της Κοινότητας σε περιπτώσεις ελαφράς αμέλειας, αναφέρεται στα θέματα της ευθύνης του προέδρου της Κοινότητας ως διατάκτη και όχι ως υπολόγου, όπως διαφορετικό είναι και το ζήτημα της ευθύνης τους για τυχόν ζημία που προκάλεσαν εις βάρος της Κοινότητας, κατά την ενάσκηση των λοιπών καθηκόντων τους, για την αποκατάσταση της οποίας ρητώς προβλέπουν άλλες, πλην των προαναφερθεισών, διατάξεις. Ακολούθως, το Τμήμα δέχθηκε ανελέγκτως ως αποδεχθέντα τα εξής πραγματικά περιστατικά:

Με την 50/1993 απόφαση του Κοινοτικού Συμβουλίου, αποφασίστηκε η εκτέλεση, με απευθείας ανάθεση, λόγω του κατεπείγοντος, του έργου "διαμόρφωση αυλείου χώρου Γυμνασίου", με βάση την 169/23.4.1993 μελέτη του πολιτικού υπομηχανικού της οικείας Τ.Υ.Δ.Κ. και η ανάθεση αυτού στον εργολάβο δημοσίων έργων Χ.Σ., με έκπτωση 15% επί του τιμολογίου της μελέτης, με την αιτιολογία ότι αφ' ενός μεν "οι μισθωμένες από δεκαετίας αίθουσες πρέπει να παραδοθούν (στον ιδιοκτήτη) σύμφωνα με την υπάρχουσα συμφωνία της 1/5/1993", όπως μέχρι τέλους Απριλίου (πρέπει να παραδοθούν) και δύο αίθουσες που παραχώρησε δωρεάν για τη διευκόλυνση των μαθητών ο Γ.Σ., ιδιοκτήτης του παρακείμενου του Γυμνασίου ακινήτου, αφ' ετέρου δε "στο νέο κτίριο του Γυμνασίου απαιτούνται ορισμένες εργασίες ... ώστε και ο εξωτερικός χώρος να διαμορφωθεί και να απομακρυνθούν οριστικά οι υγρασίες που έχουν ρίξει εσωτερικά τους σοβάδες των ισογείων χώρων και του χώρου του Γυμναστηρίου". Η εκτέλεση του ως άνω έργου, μετά από εισήγηση της Τ.Υ.Δ.Κ., εγκρίθηκε στις 4.5.1993 από το Συμβούλιο Δημοσίων Έργων του Νομού να πραγματοποιηθεί με περιορισμένο αριθμό εργοληπτών, προκειμένου "να λειτουργήσει άμεσα το Γυμνάσιο, διότι στο υπάρχον παλαιό κτίριο οι μαθητές αυλίζονται στον δρόμο, με συνέπεια να δημιουργείται κίνδυνος γι' αυτούς". Επιπλέον, το Τμήμα δέχθηκε ότι από τους λογαριασμούς πληρωμής του εργολάβου προκύπτει ότι το εργολαβικό όφελος αυτού και τα γενικά έξοδα καθορίστηκαν σε ποσοστό 28% αντί ποσοστού 18%, αφού το προϋπολογισθέν και δαπανηθέν ποσό προέρχεται από το πρόγραμμα δημοσίων επενδύσεων (ΣΑΝΤ 93) και ότι με τα δεδομένα αυτά, παρά την διαφορετική αιτιολογία για τη θεμελίωση της κατεπείγουσας ανάγκης εκτέλεσεως του έργου στην απόφαση του κοινοτικού συμβουλίου και στο έγγραφο εγκρίσεως του Συμβουλίου Δημοσίων Έργων, η πραγματοποίηση αυτού (του έργου) δεν μπορεί να στηριχθεί στις διατάξεις του άρθρου 9 παρ. 2 περ. β' του κατ' εξουσιοδότηση του ν. 1418/1984 "Δημόσια έργα και ρυθμίσεις συναφών θεμάτων" εκδοθέντος π.δ. 171/1987" ... ειδικές ρυθμίσεις σε θέματα έργων που εκτελούνται από ... ΟΓΑ και άλλες σχετικές διατάξεις", που προβλέπουν ότι η κατεπείγουσα ανάγκη που δικαιολογεί την απευθείας ανάθεση έργων πρέπει να έχει προκύψει από θεομηνία ή ανώτερη βία.

Και τούτο γιατί και η λήξη του συμβατικού χρόνου της μισθώσεως των διδασκασίων αλλά και εκείνου της από τον όμορφο ιδιοκτήτη δωρεάν παραχώρησης των ως άνω δύο αιθουσών ήταν γνωστή στο Κοινοτικό Συμβούλιο και, ως εκ τούτου, προβλέψιμη, αλλά και οι φθορές που παρουσιάστηκαν στο νεόδμητο κτίριο δεν μπορεί να θεωρηθεί ότι εμπίπτουν στην έννοια της ανώτερης βίας, η οποία δικαιολογεί την απ' ευθείας ανάθεση του έργου. Περαιτέρω, όμως, το Τμήμα ενέκρινε ότι η εν λόγω ανάθεση δεν αποσκοπούσε στην καταστρατήγηση των ως άνω διατάξεων και στην κατά παράβαση αυτών εκτέλεση του έργου, αλλά στην πεποίθηση του κοινοτικού οργάνου ότι οι εργασίες αποπερατώσεως του Γυμνασίου επιβλόταν να εκτελεστούν το ταχύτερο δυνατόν για την αποφυγή ατυχημάτων στους μαθητές από την κατάσταση του εξωτερικού χώρου, για την αποφυγή εκτεταμένων ζημιών από την υγρασία στους εσωτερικούς χώρους, που προκαλούσε ο αδιαμόρφωτος προαύλιος χώρος και για την ομαλή και απρόσκοπτη λειτουργία του Γυμνασίου με την επικείμενη έναρξη του νέου σχολικού έτους, ότι ο Πρόεδρος και τα μέλη του άνω Κοινοτικού Συμβουλίου πίστευαν ότι το ανωτέρω αυξημένο εργολαβικό όφελος ήταν εκείνο που δικαιούτο ο εργολάβος, αφού αυτό καθορίστηκε από τον αρμόδιο ως άνω υπάλληλο της ΤΥΔΚ, ενώ η μη νομιμότητα της συνολολόγησής και καταβολής αυτού δεν μπορούσε ευχερώς να διαγνωστεί, παρά μόνο κατόπιν ορθής ερμηνείας και εφαρμογής των διατάξεων για τα δημόσια έργα και ότι, με τα δεδομένα αυτά, οι εφεσίβλητοι αυτοί συγγνωστών σχημάτισαν την πεποίθηση ότι η απόφαση αναθέσεως και ακολούθως εκτελέσεως του μνησθέντος έργου ήταν νόμιμη. Με βάση δε τις παραδοχές αυτές, το δικαστήριο της ουσίας, θεωρώντας (κατ' εκτίμηση του περιεχομένου του εφετηρίου εγγράφου) ότι τα διαλαμβανόμενα στο δικόγραφο της εφέσεως περιστατικά συνοδεύονται και με ισχυρισμό περί συγγνωστής πλάνης των εν λόγω αναιρεσιβλητών και περί ελλείψεως οποιασδήποτε υπαιτιότητας αυτών, δέχθηκε την έφεση και εξαφάνισε ως προς αυτούς την πράξη καταλογισμού. Όπως, όμως, προκύπτει από το περιεχόμενο της εφέσεως, η εκτίμηση του οποίου υπόκειται στον αναρτητικό έλεγχο σύμφωνα με το άρθρο 561 παρ. 2 του Κ.Πολ.Δ., που εφαρμόζεται εν προκειμένω ανα-



ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ:

**Προληπτικό Έλεγχο ασκούν
οι Ελεγκτές Εξόδων των Ο.Τ.Α.**

του οικείου νομάρχη, εφ' όσον δεν έχουν λειτουργήσει μέχρι την ημερομηνία αυτήν οι υπηρεσίες που προβλέπονται με το παρόν. Κάθε άλλη διάταξη, γενική ή ειδική, που αντίκειται στη διάταξη του εδαφίου αυτού καταργείται". Εξάλλου, η παρ. 3 του άρθρου 219 του προαναφερθέντος π.δ. 323/1989, όπως ίσχυε κατά τον ως άνω κρίσιμο χρόνο, όριζε ότι "αν ο ταμίας αμφισβητήσει την νομιμότητα του εντάλματος αποφασίζει ο νομάρχης. Η απόφαση του νομάρχη είναι υποχρεωτική για τον ταμία". Περαιτέρω, στο άρθρο 2 του β.δ. 763/1969 "περί διεξαγωγής της Ταμειακής Υπηρεσίας και Εισπράξεως Εσόδων Νομικών Προσώπων και Τρίτων δια των Δημοσίων Ταμείων", που εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 98 του ν.δ. 321/1969 "Περί Κώδικος Δημοσίου Λογιστικού", ορίζεται ότι "διά των παρά τοις Δημοσίοις Ταμείοις Γραφείων Παρακαταθηκών και Δανείων και κατά τας περί αυτών ισχύουσας διατάξεις διεξάγεται η Ταμειακή Υπηρεσία των: α) Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοικήσεως και των Ιδρυμάτων ή Επιχειρήσεων αυτών, εφ' όσον τυγχάνουσι Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου και δεν λειτουργεί παρ' αυτοίς ίδια Ταμειακή Υπηρεσία, β) ..., γ) ...", ενώ στο β.δ. 757/1969 "Περί της διαρθρώσεως των Δημοσίων Ταμείων, των καθηκόντων του Προσωπικού αυτών... της λειτουργίας εν γένει των Δημοσίων Ταμείων και της ευθύνης των Ταμειακών υπολόγων και των Ταμειακών εν γένει υπαλλήλων", που εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 67 του ν.δ. 321/1969, ορίζεται, στο άρθρο 8 παρ. 1 ότι "Ο Ελεγκτής εξόδων ενεργεί τον κατά περίπτωση έλεγχο των πάσης φύσεως τίτλων πληρωμής και εντέλλεται τω διαχειριστή του ταμείου ή πράκτορι ή διαχειριστή της Τραπέζης της Ελλάδος την εξόφλησιν τούτων, πλην των υπό του ελεγκτού εσόδων εξοφλουμένων, και καταρτίζει τους σχετικούς λογαριασμούς της διαχειρίσεώς του", στο άρθρο 73 παρ. 1 ότι "Αι πάσης φύσεως πληρωμαί εκ του Ταμείου ενεργούνται ως ακολούθως: "Απαντα τα εις το Ταμείον αποστελλόμενα χρηματικά εντάλματα ως και πας εν γένει τίτλος ή εντολή πληρωμής, παραδίδονται εις το Ελεγκτήριον Εξόδων. Ο προϊστάμενος τούτου Ελεγκτής οφείλει να ενεργήσει αμέσως υπό ατομικήν αυτού ευθύνην τον έλεγχο αυτών, καθ' όσον αφορά το νόμιμον και έγκυρον της εντελλομένης δαπάνης, κατά τας κειμένας διατάξεις. Ειδικότερον, ο εκ μέρους του Ελεγκτού εξόδων ενεργούμενος έλεγχος συνίσταται: Προκειμένου περί χρηματικών ενταλμάτων υποκειμένων... εις τον προληπτικόν έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου... Προκειμένου περί μη υποκειμένων εις τον προληπτικόν έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου... Προκειμένου περί μη υποκειμένων εις προληπτικόν έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου χρηματικών ενταλμάτων δευτερευόντων διατακτών... Προκειμένου περί ετέρων τίτλων πληρωμής προβλεπομένων υπό σχετικών αποφάσεων του Υπουργού των Οικονομικών (άρθρου 28 παρ. 2 του υπ' αριθμ. 321/69 Νομοθετ. Δ/τος "περί Κώδικος Δημοσίου Λογιστικού")... Προκειμένου περί πάσης άλλης εντολής πληρωμής, εάν νομίμως και αρμοδίως εντέλλεται αυτή και εάν συνάπτονται τα κατά Νόμον απαιτούμενα δικαιολογητικά..." και στο άρθρο 151 ότι "1. Ο ελεγκτής εξόδων ευθύνεται προσωπικώς δια την νόμιμον, έγκυρον και ακριβή εκτέλεσιν των υπό του άρθρου 8 του παρόντος ανατιθεμένων αυτά καθηκόντων. Καταλογίζεται δε δια τας περιπτώσεις τας προβλεπομένας υπό των διατάξεων του άρθρου 76 του υπ' αριθμ. 321/1969 Ν.Δ. περί Κώδικος Δημοσίου Λογιστικού...". Ταυτόσημες προς τις προπαρατιθέμενες διατάξεις των άρθρων 73 παρ. 1 και 151 του β.δ. 757/1969 είναι και εκείνες των άρθρων 125 και 161 αντιστοίχως του π.δ. 16/1989 "Κανονισμός λειτουργίας Δημοσίων Οικονομικών Υπηρεσιών (ΔΟΥ) και των Τοπικών Γραφείων και καθήκοντα υπαλλήλων αυτών", που εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων της παρ. 1 του άρθρου 49 του ν. 1591/1986 και του άρθρου 67 του ν.δ. 321/1969 και ισχύει από 5.1.1989. Από όλες τις προαναφερόμενες διατάξεις, σε συνδυασμό και προς αυτές των άρθρων 40 και 76 του ν.δ. 321/1969, συνάγεται ότι οι ελεγκτές εξόδων των ΟΤΑ, που υπηρετούν στις ΔΟΥ όταν διεξάγουν την ταμειακή υπηρεσία των εν λόγω Οργανισμών, που δεν έχουν δική τους τέτοια υπηρεσία, είναι "υπόλογοι" για τις πληρωμές των δαπανών αυτών (ΟΤΑ) και υποχρεούνται, προ πάσης πληρωμής, να ασκούν επί των μη υποκειμένων στον δικαστικό προληπτικό έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου χρηματικών ενταλμάτων δαπανών ΟΤΑ "προληπτικό έλεγχο", ο οποίος δεν περιορίζεται μόνο στο αν το χρηματικό ένταλμα φέρει τα κατά νόμο εξωτερικά στοιχεία γνησιότητας και εγκυρότητας, αλλά περιλαμβάνει και την εξέταση αυτής καθ' εαυτής της νομιμότητας της δαπάνης, δηλαδή της ύπαρξης ή μη νομίμου ερείσματος αυτής. Καταλογίζονται δε από το αρμόδιο όργανο για κάθε έλλειμμα που προκαλούν από την ανοίκεια πληρωμή δαπάνης ΟΤΑ. Κατά συνέπεια, η προσβαλλόμενη, που δέχθηκε ότι η εκ των καταλογισθέντων αναιρεσιβλήτω Μ.Α. ελεγκτής εξόδων ΟΤΑ της ΔΟΥ, δεν είχε υποχρέωση να ερευνησει την ουσιαστική νομιμότητα της ανωτέρω ειδικής δαπάνης, γιατί η σχετική υποχρέωσή της εξαντλείται κατά νόμο στον έλεγχο μόνο της εξωτερικής νομιμότητας της δαπάνης αυτής και ειδικότερα στην έρευνα της ύπαρξης ή μη πλημμελειας στην υπογραφή των επιδικών ενταλμάτων ή έλλειψης στα δικαιολογητικά ή, τέλος, υπέρβασης της πιστώσεως εις βάρος της οποίας εκδόθηκαν τα εντάλματα αυτά και, στη συνέχεια, κατά παραδοχή σχετικού λόγου εφέσεως, που δέχθηκε ότι προβάλλεται με το εφετήριο καθ' ερμηνεία αυτού, εξαφάνισε την προσβληθείσα καταλογιστική πράξη και ως προς την εν λόγω αναιρεσιβαλλόμενη, εσφαλμένως ερμήνευσε και εφάρμοσε τις εν λόγω διατάξεις, κατά το βάσιμο (άρθρο 115 στοιχ. γ' π.δ. 1125/1981) περί τούτου τέταρτο λόγο του αναιρετηρίου. Επειδή, σύμφωνα με όσα έγιναν ανωτέρω δεκτά, η πληττόμενη απόφαση πρέπει να αναιρεθεί, κατά παραδοχή της ένδικης αιτήσεως αναιρέσεως και στην συνέχεια η υπόθεση που χρήζει περαιτέρω διερευνήσεως, να αναπεμφθεί στο ίδιο ΙV Τμήμα για την εκ νέου εξέτασή της (άρθρ. 116 παρ. 1 και 2 του π.δ. 1126/1981).

Για τους λόγους αυτούς

Δέχεται κατά τους τύπους και κατ' ουσίαν την από 20.1.2000 αίτηση αναιρέσεως του Γενικού Επιτρόπου της Επικρατείας στο Ελεγκτικό Συνέδριο κατά της 1597/1999 αποφάσεως του ΙV Τμήματος, ως προς όλους τους αναιρεσιβλήτους. Αναίρει την ως άνω απόφαση. Αναπέμπει την υπόθεση στο ΙV Τμήμα.

λόγως κατ' άρθρ. 123 του π.δ. 1225/1981, στο δικόγραφο αυτό δεν διατυπώθηκε, ούτε ευθέως ούτε εμμέσως αλλά σαφώς, ισχυρισμός περί συγγνωστής πλάνης του Προέδρου και των μελών του Κοινοτικού Συμβουλίου, είτε ως λόγου αίροντος τον παράνομο χαρακτήρα της συμπεριφοράς αυτών είτε ως λόγου αποκλείοντος την όποιως μορφής υπαιτιότητα αυτών, εν όψει και του ότι οι διαλαμβανόμενοι στο εφετήριο ισχυρισμοί των εν λόγω αναιρεσιβλήτων ότι η σχετική δαπάνη ήταν νόμιμη, ότι το έργο εκτελέστηκε προσηκόντως, ότι δεν προκλήθηκε ζημία στην ως άνω Κοινότητα και ότι δεν βαρύνει αυτούς δόλος ή βαριά (όχι δε και ελαφρά) αμέλεια, δεν αρκούν για να θεμελιώσουν τη βάση ισχυρισμού περί συγγνωστής πλάνης και περί ελλείψεως οποιασδήποτε μορφής υπαιτιότητα στο πρόσωπο των αναιρεσιβλήτων αυτών. Επομένως, η αναιρεσιβαλλόμενη κατά παράβαση ουσιώδους τύπου της διαδικασίας δέχθηκε ότι προβλήθηκε με την έφεση ο ανωτέρω ισχυρισμός, όπως βάσιμα (άρθρ. 115 στοιχ. β' π.δ. 1125/1981) υποστηρίζει ο αναιρεσιβλήτων Γενικός Επίτροπος, με τον πρώτο λόγο της αιτήσεώς του αναιρέσεως.

Επειδή, σύμφωνα με το άρθρο 34 παρ. 5 του ν. 1882/1990 "μέτρα για την περιστολή της φοροδιαφυγής ... και άλλες διατάξεις" (ΦΕΚ Α' 43) "Από 1ης Ιανουαρίου 1991 υπόλογοι για τις πληρωμές των οργανισμών τοπικής αυτοδιοικήσεως (ΟΤΑ) κατά τις κείμενες διατάξεις, καθίστανται υπάλληλοι των κλάδων ελεγκτών εσόδων - εξόδων ΟΤΑ, που ορίζονται με αποφάσεις

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Για τις συνδρομές στην Ομοσπονδία και την ΑΔΕΔΥ

Εγκύκλιο σχετικά με τις συνδρομές στην Ομοσπονδία και την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. εξέδωσε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Αναλυτικά το με αρ. πρωτ.: 107/28-1-2002 έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. προς τους συλλόγους - μέλη της έχει ως εξής:

«Συνάδελφοι,

Σας κάνουμε γνωστό ότι προκειμένου να καταθέσουμε αποδεικτικά στοιχεία στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με την κατάθεση των συνδρομών στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. να αποστέλλονται στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. τα αποδεικτικά κατάθεσης με την επωνυμία του Συλλόγου και όχι με ονοματεπώνυμο του Ταμία του Συλλόγου σας. Επιπρόσθετα, σας ενημερώνουμε ότι οικονομικά τακτοποιημένος σύλλογος θεωρείται αυτός που έχει καταβάλει συνδρομές τόσο στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. όσο και στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. μέχρι 31-12-2001».

Ενώ το με αριθμ. πρωτ.: 882/14-12-2001 έγγραφο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έχει ως εξής:

«Θέμα: Οικονομική τακτοποίηση συνδρομών έτους 2001. Προσαρμογή και αύξηση συνδρομών 2002. Συνάδελφοι,

Σας κάνουμε γνωστό ότι ενόψει της εφαρμογής του ευρώ από 1-1-2002 το 31ο Συνέδριο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. αποφάσισε την προσαρμογή της συνδρομής κατά φυσικό μέλος σε ευρώ και την αύξηση της συνδρομής ως εξής:

1. Η ετήσια συνδρομή κατά φυσικό μέλος διαμορφώνεται σε 3 ευρώ ετησίως.
2. Ειδικότερα για το έτος 2002 για να δοθεί η δυνατότητα προσαρμογής των συνδρομών στα Πρωτοβάθμια Σωματεία και στις Ομοσπονδίες οι συνδρομές θα είναι:

Α. Από 1.1.2002 έως 30.6.2002, ένα (1) ευρώ κατά φυσικό μέλος για όλο το εξάμηνο.

Β. Από 1.7.2002 έως 31.12.2002, δύο (2) ευρώ κατά φυσικό μέλος για όλο το εξάμηνο.

Κατόπιν των ανωτέρω παρακαλούμε τις Ομοσπονδίες - Μέλη να τακτοποιηθούν οικονομικά μέχρι 31.12.2001. Ειδικότερα για τις Ομοσπονδίες (ΟΛΜΕ - ΠΟΕΔΗΝ - Π.Ο.Ε. / Ο.Τ.Α. - Π.Ο.Ε. / Υ.Ε.Θ.Α.) που γίνεται παρακράτηση συνδρομών να προσκομίσουν τα αποδεικτικά στοιχεία προκειμένου να υπάρξει λογιστική συμφωνία των συνδρομών για το έτος 2001».



Σας διαβιβάζουμε το με αριθ. πρωτ.: 882/14-12-2001 έγγραφο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. σχετικά με τις συνδρομές στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. από 1-1-2002. Για τις συνδρομές στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για το έτος 2002 θα αποφασίσει το Γενικό Συμβούλιο τόσο την προσαρμογή σε ευρώ όσο και για τυχόν αύξηση.

Ε
Λ
Ε
Γ
Κ
Τ
Ε
Σ

Ε
Ξ
Ο
Δ
Ω
Ν

Ο.
Τ.
Α.

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

σε αιτήματα των Συλλόγων
στους Ο.Τ.Α.

? Ο Δήμος Καλυμνίων απήρθη στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ερωτήματα σχετικά με αναγνώριση προϋπηρεσίας και επιστροφή δικαιολογητικών συνταξιοδότησης:

«Ο τέως δημοτικός υπάλληλος Κόττορος Ιωάννης του Γεωργίου με την υπ' αριθμ. 53/77 αίτησή του προς το Ι.Κ.Α. αναγνώρισε 1.637 ημερομίσθια τα οποία και εξαγόρασε. Κατά την υποβολή όμως της αίτησής του για συνταξιοδότηση ως δημοτικός υπάλληλος, το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους με το υπ' αριθμ. 34770/98 απέρριψε τον συνυπολογισμό των προαναφερομένων ημερομισθίων. Παρακαλούμε να εξεταστεί η δυνατότητα από το Νομικό Σύμβουλο της Ομοσπονδίας μας, εάν προβλέπεται η αναγνώριση - συνυπολογισμός αυτών των ημερομισθίων (υπέρ αγνώστων) προκειμένου να βελτιωθεί η σύνταξη του η οποία εξεδόθη χωρίς τον συνυπολογισμό αυτών. Είμαστε στη διάθεσή σας για όποια διευκρίνιση θελήσετε».

! Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε ότι αρμόδια για τα θέματα είναι η υπηρεσία συντάξεων του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους:

«Απαντώντας στο ανωτέρω έγγραφό σας, σχετικά με αναγνώριση ημερομισθίων του τέως υπαλλήλου σας Κόττορο Ιωάννη, σας γνωρίζουμε ότι αποκλειστική αρμοδιότητα για την αναγνώριση προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα έχει η υπηρεσία συντάξεων του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους. Κατά της πράξης του Γενικού Λογιστηρίου προβλέπεται ένταξη στην αρμόδια επιτροπή της υπηρεσίας αυτής».

? Ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Δήμου Αλεξανδρούπολης απήρθη στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ερώτημα για την καταβολή πέντων εξόδων κίνησης σε αποσπασμένους υπαλλήλους στο Δήμο:

«Θα θέλαμε να μας πληροφορήσετε εάν πρέπει να καταβάλλονται τα πάγια έξοδα κίνησης σε αποσπασμένους υπαλλήλους στο Δήμο, λαμβάνοντας υπόψη το αριθμό 2/12698/0022 έγγραφη απάντηση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους σε ερώτημα του Δήμου Δάφνης.

Γνωρίζουμε ότι οι συνάδελφοι δεν δικαιούνται το ειδικό επίδομα γιατί τους καταβάλλεται παρόμοιο επίδομα».

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

«Σας κάνουμε γνωστό ότι όπως έχει απαντήσει το Γ.Λ.Κ. οι αποσπασμένοι στους Ο.Τ.Α. υπάλληλοι του Δημοσίου λαμβάνουν όλα τα επιδόματα των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. ανεξαρτήτως εάν λαμβάνουν τα επιδόματα της υπηρεσίας από την οποία προέρχονται».

? Ερωτήματα σχετικά με τα επιδόματα μισθοδοσίας, έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Δήμος Γουμένισσας:

«Σας παρακαλούμε όπως μας ενημερώσετε για τα παρακάτω ερωτήματά μας, που αφορούν επιδόματα μισθοδοσίας συναδέλφων.

Η υπάλληλος που βρίσκεται σε αναρρωτική άδεια λόγω επαπειλούμενης κήσης ή λοχείας ή άδεια μητρότητας (9μηνο) αν δικαιούται έξοδα κίνησης και όλα τα επιδόματα.

Οι υπάλληλοι της ταμιακής υπηρεσίας καθώς και ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών αν δικαιούνται όλοι το επίδομα των διορθωτικών λαθών ή μόνο ο ταμίας με τον αναπληρωτή του και ο εισπράκτορας.

Ο υπάλληλος αορίστου χρόνου, ο οποίος πληρώνεται με τη συλλογική σύμβαση εργασίας, αν δικαιούται το επίδομα παραμεθωρίων περιοχών και το επίδομα παραγωγικότητας.

Για τις δικές σας ενέργειες».

! Οι απαντήσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχουν ως εξής:

«Σας στέλνουμε σε φωτοαντίγραφο το από 20-12-2001 έγγραφο του Δήμου Γουμένισσας, σχετικά με την καταβολή διαφόρων επιδομάτων και παρακαλούμε για τις δικές σας ενέργειες.

Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε τα εξής:

Τα έξοδα κίνησης δεν περικλύονται στις περιπτώσεις που αναφέρονται ρητά στην απόφαση καταβολής τους.

Τα δε λοιπά επιδόματα καταβάλλονται εφόσον τηρούνται οι προϋποθέσεις

που αναφέρονται στο νόμο 2470/97 (ενιαίο μισθολόγιο), ήτοι εφόσον η αναρρωτική άδεια λόγω επαπειλούμενης κήσης είναι από διευθυντή κλινικής δεν περικλύονται στην άδεια κήσης - λοχείας και άδεια μητρότητας δεν περικλύεται κανένα επίδομα, εκτός από τα έξοδα κίνησης».

? Ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Πέλλας υπέβαλλε ερώτημα στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. το οποίο αφορά στη συνταξιοδότηση δύο μελών του:

«Σας μεταφέρουμε τις περιπτώσεις δύο συναδέλφων με το ερώτημα πότε μπορούν να συνταξιοδοτηθούν.

1η περίπτωση: Μόνιμη Υπάλληλος Δήμου, του κλάδου ΥΕ16 Εργατών (καθαρίστρια). Προσλήφθηκε στις 11/3/1985 ως φύλακας εργάτρια δημοτικού καταστήματος. Διορίστηκε σε θέση μόνιμου προσωπικού ΥΕ16 προσωπικού καθαριότητας (καθαρισμού εσωτερικών χώρων), που δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ ΝΠΔΔ αρ. 56/26-4-1990. Ορκίστηκε και ανέλαβε υπηρεσία στις 10-5-1990. Καταχωρήθηκε από 3-3-1994 σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 38 του ν. 2190/94 στον κλάδο ΥΕ 16 εργατών καθαριότητας με βαθμό Δ και πλεονάζοντα χρόνο στο βαθμό αυτό 6 χρόνια 11 μήνες και 20 ημέρες. Της παρασχέθηκε ο βασικός μισθός του 28ου Μ.Κ. με 32% επίδομα χρόνου στις 23-3-2000 διότι είχε συμπληρώσει την ημερομηνία αυτή 15 χρόνια συνολικής υπηρεσίας. Η παραπάνω υπάλληλος γεννήθηκε στις 1-10-1942 και έχει συνολική υπηρεσία και σε άλλους εργοδότες στην Ελλάδα 4 χρόνια 11 μήνες και 18 ημέρες και στη Γερμανία έχει εργαστεί 6 χρόνια 0 μήνες και 16 ημέρες.

2η περίπτωση: Μόνιμος Υπάλληλος Δήμου του κλάδου ΥΕ16 με βαθμό Β εργάστηκε σε δήμο της περιοχής Αθήνας ως εργάτης καθαριότητας με σχέση εργασίας ΙΔ από τις 1-9-1977 ως τις 5-5-1979 οπότε αποχώρησε οικειοθελώς. Προσλήφθηκε σε Δ' μο του νομού Πέλλας στις 23-6-1980 ως εργάτης καθαριότητας με σχέση εργασίας ΙΔ ορισμένου χρόνου και εργάστηκε ως τις 22-12-1980. Ξαναεργάστηκε στον ίδιο Δήμο με σχέση εργασίας ΙΔ ορισμένου χρόνου από 16-2-1981 μέχρι και 13-7-1981. Προσλήφθηκε σε κενή οργανική θέση εργασίας ΙΔ αορίστου χρόνου στις 14-7-1981. Διορίστηκε ως τακτικός υπάλληλος σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1476/84 στις 9-10-1985 στον κλάδο ΥΕ εργατών καθαριότητας με βαθμό Δ (ΦΕΚ ΝΠΔΔ αρ. 141/3-9-1985) θέση στην οποία υπηρετεί ως σήμερα. Ο παραπάνω υπάλληλος έχει συνολική υπηρεσία και σε άλλους εργοδότες 5 χρόνια 7 μήνες και 19 ημέρες. Έχει ήδη εξαγοράσει στο ΤΑΔΚΥ προϋπηρε-

σία 2 χρόνια 0 μήνες και 13 ημέρες. Γεννήθηκε δε στις 20-5-1944».

! Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Απαντώντας στο ανωτέρω έγγραφό σας, σας γνωρίζουμε ότι η Ομοσπονδία προς διευκόλυνση δική σας και των μελών σας, σας έχει στείλει φυλλάδιο με τον τίτλο: "Η σύνταξη στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α." και ως εκ τούτου τα αιτήματά σας που αναφέρονται στο έγγραφό σας, θα μπορούσαν να είχαν απαντηθεί στους συναδέλφους σας αμέσως.

Πάντως για την 1η περίπτωση εφόσον η αναφερόμενη συμπληρώσει το 60ό έτος της ηλικίας της και συνολική υπηρεσία και προϋπηρεσία 25 ετών μπορεί να παραιτηθεί.

Για την 2η περίπτωση, προκειμένου να δικαιωθεί σύνταξη θα πρέπει: Η να έχει συνολική υπηρεσία και προϋπηρεσία 34 1/2 χρόνια και είναι άνευ ορίου ηλικίας ή να έχει 25 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας στο Δημόσιο ή στους Ο.Τ.Α. και να είναι 62 1/2 ετών».

? Ερώτημα του Δήμου Μεταμόρφωσης για το Ειδικό Επίδομα των Ο.Τ.Α.

Το θέμα του επιδόματος ειδικής απασχόλησης για τους κλάδους εργαζομένων - μόνιμων υπαλλήλων πρώην Κ.Π.Σ. που υπηρετούν στο νέο Δημοτικό Νομικό Πρόσωπο του άρθρου 12 του Ν. 2880/01, έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Δήμος Μεταμόρφωσης.

«Σας κάνουμε γνωστό ότι έχει προκύψει δυσεπίλυτο πρόβλημα σχετικά με το ύψος του επιδόματος ειδικής απασχόλησης, του άρθρου 8 του Ν. 2470/97 έτσι όπως διαμορφώθηκε με το άρθρο 30 του Ν. 2768/99, για τους μόνιμους υπαλλήλους μας κλάδων ΥΕ14 βοηθ. προσωπ. - μαγειρίσσης) και ΥΕ16 (βοηθ. εργασιών - καθαριότητας), που υπηρετούσαν στον πρώην Α' Κ.Π.Σ. Μεταμόρφωσης και μετατάχθηκαν στο νέο Δημ. Νομ. Πρόσωπο "1ος Παιδικός Σταθμός Δήμου Μεταμόρφωσης", σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 12 του Ν. 2880/01.

Επιπλέον σας ενημερώνουμε ότι ο κλάδος ΥΕ14 (βοηθ. προσωπ. - μαγειρ.) στην πράξη προσφέρει υπηρεσίες μαγειρίσσης αλλά και βοηθ. μαγειρίσσης ενώ ο κλάδος ΥΕ16 (βοηθ. εργασ. - καθαριότητας) επιμελείται όλες τις βοηθ. εργασίες και την καθαριότητα των εσωτερικών και εξωτερικών χώρων του Σταθμού.

Οι ασάφειες και οι διαφορετικές ερμηνείες των σχετικών νόμων και εγκυκλίων μας οδηγούν σε αδιέξοδο, γιατί είναι πλέον εμφανές ότι όταν αυτές τέθηκαν σε ισχύ δεν είχαν προβλεφθεί οι προαναφερόμενοι κλάδοι που προέκυψαν μετά από τις υποχρεωτικές μετατάξεις των πρώην υπαλλήλων των Κ.Π.Σ. στους Δημ. Παιδ. Σταθμούς.

Παρακαλούμε για τις δικές σας ενέργειες ώστε να έχουμε την πλέον έγκυρη ενημέρωση όσον αφορά το ύψος του επιδόματος ειδικής απασχόλησης για τους συγκεκριμένους κλάδους».

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Δεν συμμετέχουν οι αντιπρόσωποι που παραιτήθηκαν στο 30ο Συνέδριο

Αντιπρόσωποι των Συλλόγων που είχαν παραιτηθεί στο 30ο Τακτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δεν είναι δυνατό να συμμετέχουν στο 31ο Καταστατικό - Οργανωτικό Συνέδριο.

Απαντώντας σε σχετικό ερώτημα του Συλλόγου Δημοτικών Υπαλλήλων Δήμου Αλεξανδρούπολης, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. επισημαίνει:

«Με αφορμή ερωτήματα συλλόγων - μελών σχετικά με τη συμμετοχή αντιπροσώπων στο 31ο καταστατικό οργανωτικό συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., σας κάνουμε γνωστό ότι δεν είναι δυνατό να συμμετέχουν αντιπρόσωποι των Συλλόγων που είχαν παραιτηθεί στο 30ο Τακτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Η παραίτηση από αντιπροσώπους του Συλλόγου ισχύει για όλο το χρονικό διάστημα θητείας των αντιπροσώπων.

Για να μην υπάρχουν προστριβές και αντιδικίες με συναδέλφους όσοι παραιτήθηκαν και δεν συμμετείχαν στο συνέδριο της Χίου δεν είναι δυνατόν να νομιμοποιηθούν και να συμμετέχουν στο 31ο Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.».

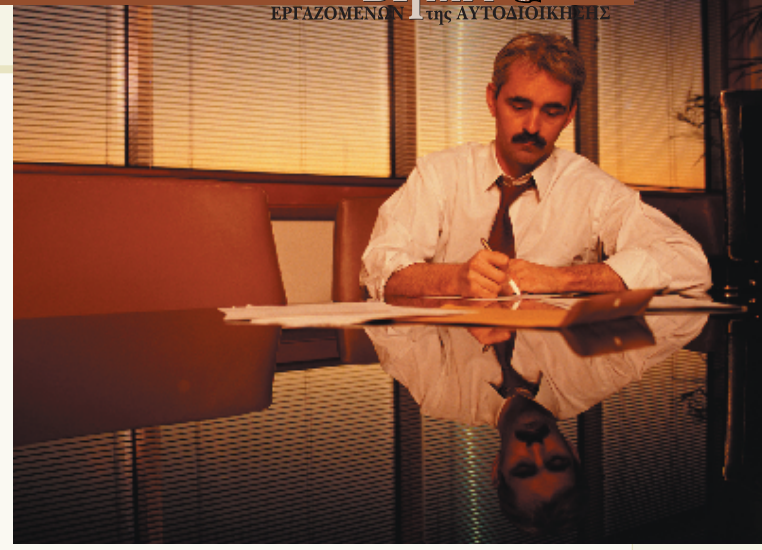
Προσχώρησε στη Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. η Ο.Μ.Ε. - Ο.Τ.Α.

Αίτηση προσχώρησης στη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. υπέβαλλε και έγινε αποδεκτή από τον υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων η Ο.Μ.Ε. - Ο.Τ.Α.

Αναλυτικά η απόφαση του Υπουργείου Εργασίας έχει ως εξής:

«Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 11 του Ν. 1876/1990, στην από 17-12-2001 Σ.Σ.Ε. "για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης" η οποία κατατέθηκε στην Υπηρεσία μας με Πράξη Κατάθεσης 92/17-12-2001 προσχώρησε και η Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης με την με Αριθμ. Πρωτ. 6/8-1-2002 αίτησή της.

Η ημερομηνία 8-1-2002 είναι η ημερομηνία εφαρμογής της προσχώρησης στην από 17-12-2001 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας».



σία 2 χρόνια 0 μήνες και 13 ημέρες. Γεννήθηκε δε στις 20-5-1944».

«Απαντώντας στο ανωτέρω έγγραφό σας, σας γνωρίζουμε ότι η Ομοσπονδία προς διευκόλυνση δική σας και των μελών σας, σας έχει στείλει φυλλάδιο με τον τίτλο: "Η σύνταξη στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α." και ως εκ τούτου τα αιτήματά σας που αναφέρονται στο έγγραφό σας, θα μπορούσαν να είχαν απαντηθεί στους συναδέλφους σας αμέσως.

Πάντως για την 1η περίπτωση εφόσον η αναφερόμενη συμπληρώσει το 60ό έτος της ηλικίας της και συνολική υπηρεσία και προϋπηρεσία 25 ετών μπορεί να παραιτηθεί.

Για την 2η περίπτωση, προκειμένου να δικαιωθεί σύνταξη θα πρέπει: Η να έχει συνολική υπηρεσία και προϋπηρεσία 34 1/2 χρόνια και είναι άνευ ορίου ηλικίας ή να έχει 25 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας στο Δημόσιο ή στους Ο.Τ.Α. και να είναι 62 1/2 ετών».

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κάλεσε το υπουργείο Εσωτερικών και το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους να αντιμετωπίσουν το θέμα:

«Συνέχεια του 1142/18-12-2001 εγγράφου μας και ύστερα από το 207/14-12-2001 έγγραφο του Δήμου Μεταμόρφωσης Αττικής που έχει σταλεί και σε σας, παρακαλούμε να φροντίσετε να ξεκαθαρίσει το όλο θέμα και να υπάρξει μια ενιαία αντιμετώπιση και από τη μεριά του Υπουργείου σας και από το Γ.Λ.Κ.».



Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Βύρωνα

Παρέμβαση του Προέδρου του Σωματείου Εργαζομένων του Δήμου Βύρωνα Χρήστου Παναγιωτόπουλου στο Γενικό Συμβούλιο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

«Είναι κοινή διαπίστωση όλων ότι είτε σε ευρώ είτε σε δραχμές πληρώνονται οι εργαζόμενοι οι μισθοί απέχουν πάρα πολύ από τις ανάγκες της ζωής. Χρόνια τώρα με τα διάφορα προγράμματα σύγκλισης, με την ΟΝΕ και τώρα με το ευρώ οι εργαζόμενοι είμαστε θύματα μιας διαρκούς παρατεταμένης λιτότητας και έχουν διαμορφωθεί μισθοί πείνας και εξαθλίωσης. Την ίδια στιγμή οι πλούσιοι γίνονται πλουσιότεροι, οι δεικτές της οικονομίας μπορεί να πηγαίνουν καλά, ανάπτυξη να υπάρχει, το πορτοφόλι όμως του εργατικού νοικοκυριού δεν έχει για να καλύψει τις ανάγκες της ζωής και ένα μεγάλο μέρος των εργαζομένων καταφεύγει στο δανεικό χρήμα και τις πιστωτικές κάρτες. Θα μου πείτε, δεν λέω κάτι καινούργιο, αυτά είναι γνωστά. Αν είναι όμως έτσι θα πρέπει η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. να αλλάξει ρώτα. Θα πρέπει να κινηθεί σε μια άλλη πολιτική τροχιά και όχι στην τροχιά της κυβερνητικής πολιτικής και των ευρωπαϊκών κατευθύνσεων.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με την πολιτική και την πρακτική της από την πλειοψηφία των εργαζομένων στο δημόσιο αμφισβητείται, είναι μακριά από τα προβλήματά τους. Για αρκετούς είναι του Σημίτη ή του εκάστοτε Σημίτη μαγαζί. Αν αυτό θέλουμε, όσοι θέλουμε να το αλλάξουμε θα πρέπει να κινηθούμε σε μια άλλη πολιτική και πρακτική κατεύθυνση. Πρώτα απ' όλα πρέπει να αμφισβητήσουμε την αστική κυριαρχία και πολιτική. Να δούμε τα πράγματα από τη σκοπιά των συμφερόντων των εργαζομένων των σύγχρονων αναγκών και δικαιωμάτων μας. Δεν πρέπει να αναζητήσουμε απλά διαχειριστές μιας αντιλαϊκής νεοφιλελεύθερης διαχείρισης αλλά η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. χρειάζεται να διαμορφώσει τη δική της πολιτική και συνδικαλιστική παρέμβαση από τη σκοπιά των εργατών. Αν δεν κάνουμε κάτι τέτοιο και κινηθείτε για άλλη μια φορά στη πεπατημένη, και πάτε στο κοινωνικό διάλογο θα παζαρεύετε τους όρους χειροτέρευσης της ζωής των εργαζομένων, θα συνηγορήσετε στη σύνδεση μισθού παραγωγικότητας, θα δεχτείτε τους δείκτες αξιολόγησης, θα συμφωνήσετε με το ασφαλιστικό.

Εμείς σαν αγωνιστικές παρεμβάσεις πιστεύουμε ότι το σ.κ. πρέπει να γυρίσει σελίδα, να ξαναπροσδιορίσει την στάση του και τις θέσεις του. Χρειαζόμαστε ένα άλλο σ.κ. ταξικά προσανατολισμένο, ανεξάρτητο από το κράτος και τα κόμματα, που θα κινείται στη λογική της ρήξης, της σύγκρουσης με την κυβέρνηση και την Ευρωπαϊκή Ένωση. Θα παλεύει από τη σκοπιά της διεύρυνσης των εργατικών δικαιωμάτων, της μείωσης του βαθμού εκμετάλλευσης. Θα παλεύει για μόνιμη σταθερή δουλειά για όλους στο δημόσιο. Για ενιαία εργασιακή σχέση για όλους.

Θα απαιτήσει τη μονιμοποίηση όλων όσων δουλεύουν στο δημόσιο τα νομικά πρόσωπα την εκπαίδευση, τους Ο.Τ.Α. και μέσω των δημοτικών επιχειρήσεων και καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Θα καταγγείλει τα ρουσφέτια των δημάρχων όλου του πολιτικού φάσματος. Θα λέει όχι στη μερική απασχόληση, την κατάργηση και συρ-

ρίκνωση της νομιμότητας. Θα απαιτήσουμε προσλήψεις μόνιμου προσωπικού σε όλες τις κατηγορίες των εργαζομένων και όχι μόνο για το επιστημονικό προσωπικό. Να στηρίξουμε τα αιτήματα των εργαζομένων που βρίσκονται σε αγωνιστικές κινητοποιήσεις όχι με τη λογική του κατελόμενου ή της εκτόνωσης, αλλά από την σκοπιά της ενίσχυσης των κινητοποιήσεων αυτών μέχρι τη δικαίωση των αιτημάτων (Ταμείο οδοποιίας, εκπαιδευτικοί, νοσοκομεία, κ.λπ.).

Με αυτή τη λογική πρέπει να κινηθεί η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και να διαμορφώσουμε στόχους και πρόγραμμα πάλης. Πρέπει να πούμε όχι στην εισοδηματική πολιτική της κυβέρνησης για το 2002. Να απαιτήσουμε ουσιαστικές αυξήσεις στο βασικό μισθό για να ζούμε με αξιοπρέπεια. Να πούμε όχι στην επιδοματική πολιτική, ενσωμάτωση των επιδομάτων στο βασικό μισθό. Κανένας μισθός κάτω από τα όρια φτώχειας. Καταβολή τώρα των αναδρομικών του οικογενειακού επιδόματος και διπλασιασμός του. Ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και συμβάσεις στο δημόσιο. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. να διαπραγματεύεται και να υπογράφει την κατώτερη εθνική συλλογική σύμβαση στο δημόσιο. Οι κλάδοι διαπραγματεύονται και υπογράφουν δικές τους κλαδικές συμβάσεις.

Να αγωνιστούμε ενάντια στις ιδιωτικοποιήσεις, τη μετατροπή των δημόσιων υπηρεσιών σε επιχειρήσεις, τα απογευματινά ιατρεία των νοσοκομείων.

Για το ασφαλιστικό. Δεν περιμένουμε την κυβέρνηση να ανοίξει τα χαρτιά της. Προβάλλουμε συγκεκριμένα αιτήματα και απαιτούμε: Μείωση των ορίων ηλικίας, κατάργηση εισφορών για τους εργαζόμενους, αυξήσεις στις συντάξεις.

Να καταργηθούν όλοι οι αντισφαλιστικοί νόμοι. Κράτος και εργοδότες να πληρώσουν για τα κλεμμένα χρήματα των ταμείων. Να μη συμμετέχει η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. σε κανένα διάλογο, δε διαπραγματευόμαστε χειροτέρευση της θέσης μας, παλεύουμε για νέες κατακτήσεις. Τα ζητήματα της υπεράσπισης και διεύρυνσης των δημοκρατικών δικαιωμάτων και ελευθεριών όπως και τα ζητήματα της πάλης ενάντια στο πόλεμο των ιμπεριαλιστών πρέπει να είναι στην πρώτη γραμμή της δράσης του σ.κ.

Ένα τέτοιο πρόγραμμα δράσης της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. χρειάζεται να συζητηθεί στους χώρους δουλειάς, σε Γενικές Συνελεύσεις και να ξεκινήσουν πλήμορφες αγωνιστικές απεργιακές κινητοποιήσεις. Δεν χρειαζόμαστε τουφεκιά στον αέρα. Ένα πρόγραμμα που περιλαμβάνει απεργία, συγκεντρώσεις, αποκλεισμούς υπουργείων, κ.λπ. Δεν θα εξαντλείται σε μια 3ωρη στάση ή 24ωρη απεργία. Αν η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. δεν κινηθεί σε μια τέτοια κατεύθυνση θα είναι μια από τα ίδια και στη συνείδηση των εργαζομένων θα μοιάζει με κοροϊδία ή θα συγκροτηθεί ένα εργατικό μέτωπο που θα λέει όχι στην κυβερνητική πολιτική και στην πολιτική της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και για να έχει αποτελέσματα. Διαφορετικά συνεχίστε την πεπατημένη, οι εργαζόμενοι θα γυρίζουν στην πλάτη και η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στη συνείδηση των εργαζομένων θα είναι καταραμμένη ως κυβερνητικός κρατικός κομματικός συνδικαλισμός».

Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμων Άνω Λιοσίων, Καματερού, Φυλής κ.λπ.

Ο Σύλλογος Υπαλλήλων των Δήμων Άνω Λιοσίων, Καματερού, Φυλής, Θρακομακεδόνων και Πετρούπολης καταγγέλλει τον Δήμαρχο Άνω Λιοσίων Ν. Παπαδήμα για την ανάθεση σε ιδιωτική εταιρεία της αξιολόγησης των εργαζομένων των εταιριών και Δήμου ώστε να λειτουργούν με μικτό σύστημα σε συνεργασία με διευθυντές, στελέχη και σωματεία.

Ο Σύλλογος καταγγέλλει τα εξής:

«Δεν γνωρίζουμε τι ακριβώς λέει και κάνει ο Δήμαρχος αλλά μιας και δεν είχαμε καμιά επαφή ή ενημέρωση λέμε τα εξής:

- Ενώ λέει ότι θα συνεργαστεί με τα σωματεία ήδη άρχισε τη (λεγόμενη αξιολόγηση). Αλήθεια όταν έκανε τις εκατοντάδες προσλήψεις στις εταιρείες δεν υπήρχε αξιολόγηση;
- Τι εταιρεία είναι αυτή και πόσα εκατομμύρια θα δώσει ο Δήμος; Μήπως χρηματοδοτούμε εμμέσως κάποιους με αυτόν τον τρόπο;
- Στο Δήμο τι θα αξιολογήσει; Με ποιο δικαίωμα; Θα έχει ρόλο υπηρεσιακού συμβουλίου αποφάσει δηλαδή ο Δήμαρχος Παπαδήμας να καταρτήσει ιεραρχία, κανονισμούς και νομιμότητα; Με ποιο δικαίωμα ένας ιδιωτικός φορέας θα γίνει μάντζερ σε υπηρεσία του Δημοσίου;
- Μήπως έχει σκοπό να ιδιωτικοποιήσει τις οργανωμένες υπηρεσίες του Δήμου; Αν κάτι τέτοιο πάει να κάνει πρέπει να γνωρίζει πως οι εργαζόμενοι θα αντιδράσουν δυναμικά και θα εξαντλήσουν όλα τα μέσα για να μείνει ο Δήμος στην υπηρεσία των δημοτών και όχι στα συμφέροντα του κεφαλαίου που έχει εισβάλει

στον Δήμο. Εργαζόμενοι σε μία περίοδο που οι κεφαλαιστικές αναδιαρθρώσεις προχωράνε οι συνέπειες για τους εργαζόμενους είναι τραγικές. Η πολιτική της κυβέρνησης σε μια σειρά τομείς όπως Κοινωνική Ασφάλιση - Υγεία - Πρόνοια - Ανεργία - Μισθοί - Ιδιωτικοποιήσεις - Δημοκρατικά Δικαιώματα αναγκάζουν τους εργαζόμενους σε συσπείρωση και αγώνα.

Ο Δήμαρχος Παπαδήμας πιστός υπηρέτης των επιλογών της Ε.Ε. κυβέρνησης και κεφαλαίου είναι ο πρώτος που πάει να εφαρμόσει αυτή την πολιτική με αποτέλεσμα διάφορες ιδιωτικές εταιρείες να λυμαινόνται το Δήμο. Το περίφημο "πάντρεμα" Δήμου Εταιριών μόνο τραγικές συνέπειες θα έχει για τους Δημότες και τους εργαζόμενους, έχει δημιουργήσει δήμο τέρας και όλα αυτά στην προσπάθειά του να είναι στην πρώτη γραμμή η πολιτική ομηρία των εργαζομένων με το πέρασμα των επιλογών του χωρίς αντιδράσεις να ιδιωτικοποιήσει το Δήμο.

Ρωτάμε όταν τελειώσει η αξιολόγηση, οι συνάδελφοι που θα "περισέψουν" ή που είναι χωρίς αντικείμενο τι θα τους κάνει; Θα τους απολύσει;

Στο Δήμο δεν έχει κανένα νόημα η παρουσία της εταιρείας διότι είναι δημόσιος τομέας με αυτόνομες λειτουργίες. Ο Δήμαρχος καλά θα κάνει να λειτουργεί σύμφωνα με τους νόμους οι οποίοι διέπουν την Τ.Α. αρκετά αναστατώνει τους εργαζόμενους με την πολιτική τακτική του. Τον καλούμε να μην εκλάβει σαν αδυναμία το γεγονός πως δεν αντιδράσαμε δυναμικά όταν παρανομώντας έφερε εργαζόμενους των εταιριών να δουλέψουν σε υπηρεσίες του Δήμου η υπομονή έχει και τα όριά της.

Καλούμε όλους, Διευθυντές, Προϊσταμένους και Προσωπικό να αρθθούν αποφασιστικά κάθε συζήτηση ή επαφή με αυτή την "εταιρεία" και θα τους αντιμετωπίσουμε ανάλογα αν τολμήσουν να έρθουν για οποια επαφή ή συνεργασία.

Καταγγέλλουμε το Δήμαρχο Παπαδήμα για όλα αυτά που κάνει προς πάσα κατεύθυνση καλούμε το Υπουργείο Εσωτερικών - Νομαρχία - ΑΔΕΔΥ - ΓΣΕΕ - Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και τα σωματεία να πάρουν θέση ώστε να βάλουμε οριστικά φραγμό σε αυτή την πολιτική. Για τους εργαζόμενους ο δημόσιος κοινωνικός χαρακτήρας της Τ.Α. είναι αδιαπραγμάτευτος».

Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Κέρκυρας

Τη δυσaráσκεια και διαμαρτυρία του εκφράζει ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Κέρκυρας για τη μη χορήγηση των ειδών ατομικής προστασίας και τη μη εκτέλεση της διάταξης για την προληπτική ιατρική. Η επιστολή του Συλλόγου προς τη Γενική Γραμματεία Ιόνιων Νήσων αναφέρει τα εξής: «Μ' αυτή την επιστολή μας θέλουμε να διαμαρτυρηθούμε εντονότατα για την ουσιαστική άρνηση χορήγησης από τους Δημάρχους Δήμων Λευκimiάων - Κορισσιών - Μελιτειών - Αχιλλείων - Παρελίων - Παλαιοκαστριτών - Αγ. Γεωργίου - Θιναλίων - Εσπερίων - Φαιάκων - Κασσωπαιών και τους Προέδρους των Νομικών Προσώπων, των ειδών ατομικής προστασίας και την μη εκτέλεση της διάταξης για την προληπτική ιατρική όσον αφορά τους εργαζόμενους των προβλεπόμενων υπηρεσιών. Σύμφωνα με την ΚΥΑ 34042/1.2.96 όπως τροποποιήθηκε με την ΚΥΑ 8653/21-2-97 για το μόνιμο προσωπικό και με τις ΣΣΕ για το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου θα πρέπει οι Δήμοι και τα ΝΠΔΔ των Ο.Τ.Α. να χορηγούν τα είδη ατομικής προστασίας μέσα στις προβλεπόμενες ημερομηνίες και με την προβλεπόμενη διαδικασία. Είναι χαρακτηριστική η άρνηση και σε πολλές περιπτώσεις η υποσχεσιολογία κάποιων Δημάρχων χωρίς υλοποίηση των συμφωνηθέντων. Απορούμε αλήθεια γιατί η μη εφαρμογή εκ μέρους των Δημάρχων των σχετικών Υπουργικών Αποφάσεων παρά τις σαφέστατες οδηγίες και εντολές του Υπουργείου Εσωτερικών (Σχ. εγκ. αρ. πρωτ. 50985/13.12.2000) αντιμετωπίζεται σαν κάτι το φυσιολογικό και χωρίς καμία αντίδραση. Είναι χαρακτηριστικές οι περιπτώσεις των Δήμων Λευκimiάων, Σύνδεσμο Έδρευσης Λευκίμης, Δήμο Αγ. Γεωργίου κ.ά. που παρά τις συνεχείς έγγραφες διαμαρτυρίες μας και ερωτήσεις (τις οποίες και σας επισυνάπτουμε) συναντάμε τη συνεχή άρνησή τους. Για να αποφευχθεί κάθε ταλαιπωρία των Δημοτών από κινητοποιήσεις καταφεύγουμε σ' αυτήν την ύστατη προσπάθεια. Η άποψή μας και η ευαισθησία μας για το κοινωνικό σύνολο δεν θα πρέπει σε καμία περίπτωση να εκληφθεί σαν αδυναμία γιατί θα είναι λάθος εκ μέρους όσων το πιστεύουν. Σε περίπτωση μη υλοποίησης των παραπάνω Υπουργικών Αποφάσεων και Σ.Σ.Ε. θα προχωρήσουμε σε κινητοποιήσεις ζητώντας παράλληλα και τη συνδρομή του κ. Εισαγγελέα Πρωτοδικών Κέρκυρας στον οποίο θα αναφερθούμε.

Κυρία Γενική Γραμματεία, Ζητάμε από εσάς σύμφωνα με την εκ του νόμου απορρέουσα αρμοδιότητά σας να παρέμβετε για την άμεση εφαρμογή της νομιμότητας και τη χορήγηση εκ μέρους των Δημάρχων των προβλεπόμενων ειδών ατομικής προστασίας καθώς επίσης και την εφαρμογή των διατάξεων για την προληπτική ιατρική».

Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Ευβοίας

Ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Ευβοίας καταγγέλλει και καταδικάζει την απαράδεκτη συμπεριφορά του Δημάρχου Στυρέων σε βάρος εργαζομένων στο Δήμο.

«Δυστυχώς η κατάσταση έφθασε στο απροχώρητο και μπορεί να χαρακτηριστεί εκρηκτική και αυτό κυρίως εξαιτίας της αχαρκτήριστης συμπεριφοράς του Δημάρχου κ. Λέκα Ζάχου, ο οποίος συχνά πυκνά στρέφεται εναντίον των εργαζομένων με ακατονόμαστες ύβρεις και χαρακτηρισμούς και μια εν γένει συμπεριφορά που αποτελεί βίαναυση παραβίαση του δικαιώματος σεβασμού της προσωπικότητας των εργαζομένων εντός του χώρου εργασίας όπως αυτά προκύπτουν από καταγγελίες των εργαζομένων στο συνδικαλιστικό τους όργανο, στον Αστυνομικό Σταθμό και στον Εισαγγελέα Χαλκίδος.

Τα ανωτέρω καταδικαστέα περιστατικά δεν μπορούν να χαρακτηριστούν ως ατυχή, είναι συνεχή και διαρκώς αυξανόμενα κάτι που προκύπτει από τη συνεχή παρουσία του Συλλόγου στο Δήμο για επίλυση προβλημάτων εργαζομένων και δυστυχώς η μέχρι σήμερα προσπάθεια εκ μέρους του Συλλόγου για επίλυση τους μέσα από διάλογο έπεσε στο κενό και ίσως η ανοχή του σε κάποιες προηγούμενες περιπτώσεις, εκληφθηκε ως αδυναμία από τον κ. Δήμαρχο Στυρέων. Με το παρόν δελτίο τύπου δηλώνουμε προς τον κ. Δήμαρχο Στυρέων ότι: "η περίοδος χάριτος τελείωσε". Δεν θα επιτρέψουμε σε κανένα να θίγει σε χώρους εργασίας την προσωπικότητα και την ηθική υπόσταση των εργαζομένων και γενικώς κεκτημένα και νόμιμα δικαιώματα εργαζομένων μέσα από διαρκείς αγώνες.

Οι όποιες ευθύνες υπάρχουν να είστε σίγουροι θα αποδοθούν σ' εκείνους που τις έχουν, όπως πρέπει και οφείλει το συνδικαλιστικό όργανο των εργαζομένων να πράξει. Οι αιρετοί δεν έχουν μόνο δικαιώματα στους εργαζόμενους, αλλά και υποχρεώσεις που περνούν μέσα από νόμους του κράτους. Αυτό ορίζει και επιτάσσει κ. Δήμαρχε η Δημοκρατία. Συμπεριφορές υβριστικές δεν μπορούν να επικρατήσουν στα πλαίσια του θεσμού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ενός θεσμού που απαραίτητη προϋπόθεση λειτουργίας του είναι η δημοκρατία, η ελευθερία και ο σεβασμός της προσωπικότητας του ανθρώπου έστω και αν αυτός είναι υφιστάμενος υπόλοιπών σου.

Αποτέλεσμα όλων των ανωτέρω είναι να φθάσουμε στη σημερινή κατάσταση και όπως λέει ο σοφός λαός και εσείς είστε περισσότερο γνώστης ως τώως αξιωματικός του ναυτικού "το καράβι θα μπατάει" με όλα τα αρνητικά της απέναντι στην τοπική κοινωνία που εκφράζετε και εκπροσωπείτε.

Τέλος δηλώνουμε εμείς προς πάσα κατεύθυνση σαν συνδικαλιστικό όργανο, όσο και οι εργαζόμενοι του Δήμου Στυρέων δεν θα ανεχθόντο καθ' όσον αποτελείν κατάφορη καταστρατήγηση νομίμων δικαιωμάτων των εργαζομένων και μείωση της προσωπικότητάς τους, απ' ετέρο δε δεν προάγουν αλλά αντιθέτως συρρικνώνουν το κύρος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και σαφώς παραπέμπουν σε άλλες εποχές.

Είναι ώρα οι αρμόδιοι φορείς ΥΠΕΣΔΔΑ, Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας, Διεύθυνση Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Διεύθυνσης Ν. Ευβοίας κ.λπ. να αναλάβουν τις ευθύνες τους, αφού η μέχρι σήμερα παρέμβαση του Συλλόγου και του Εισαγγελέα Χαλκίδος δεν έδωσε λύσεις στο ήδη υπάρχον χρονίζον πρόβλημα».

ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ

Σύλλογος Διδακτικού Προσωπικού Ωδείου Λάρισας

Νέο Διοικητικό Συμβούλιο απόκτησε ο Σύλλογος Διδακτικού Προσωπικού Ωδείου Λάρισας. Αναλυτικά η σύνθεσή του έχει ως εξής:

- Πρόεδρος:** Απόστολος Αλεξίου
- Αντιπρόεδρος:** Σούλα Καρυώτου
- Γεν. Γραμματέας:** Κατερίνα Μαντζιαφού
- Ταμίας:** Νίκος Γκουτκίδης
- Μέλος:** Θανάσης Δρόσος

Δ
Ρ
Α
Σ
Τ
Η
Ρ
Ι
Ο
Τ
Σ
Ε
Σ
Υ
Λ
Λ
Ο
Γ
Ω
Ν

Εγκύκλιος 2 (Αριθμός Πρωτοκόλλου 3861)

- ✓ **Με ορίζοντα τριετίας** θα γίνεται εφεξής ο προγραμματισμός προσλήψεων προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού που αφορά τις ανάγκες, τόσο σε τακτικό προσωπικό, όσο και σε έκτακτο προσωπικό που ζητείται σε τακτικά βάση κατ' έτος.
- ✓ **Βάσει** της υπ' αριθμ. Εγκυκλίου 2 (αριθμός πρωτοκόλλου 3861) του υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, όλοι οι Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού της χώρας υποχρεούνται να υποβάλουν στη Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του υπουργείου, προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού για τα έτη 2002, 2003, 2004 έως τις 10 Φεβρουαρίου του τρέχοντος έτους.
- ✓ **Επειδή ο προγραμματισμός** τίθεται σε νέα βάση με τριετή ορίζοντα πλέον και προκειμένου να επανεκτιμήσουν τις ανάγκες τους σύμφωνα με τα νέα δεδομένα, οι υπηρεσίες που έχουν ήδη αποστείλει προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού για το έτος 2002 θα πρέπει μέχρι το Φεβρουάριο 2002 να υποβάλουν νέα αιτήματα για τριετή προγραμματισμό.
- ✓ **Επισημαίνεται δε** η ανάγκη φειδούς στην υποβολή αιτημάτων καθώς και της επαρκούς και συγκεκριμένης τεκμηρίωσης της επικαλούμενης ανάγκης για κατ' εξαίρεση πρόσληψη προσωπικού.

Τρόπος υποβολής των αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού

- ✓ **Κάθε** Ο.Τ.Α. θα πρέπει να υποβάλει συνολικό αίτημα, τόσο για τις δικές του ανάγκες σε προσωπικό, όσο και για τις ανάγκες των φορέων που εποπτεύει, δηλαδή τα Ν.Π.Δ.Δ. επισυνάπτοντας και τα αναλυτικά στοιχεία των φορέων, με βάση τον προγραμματισμό δραστηριοτήτων και τις προβλεπόμενες μεταβολές στο προσωπικό.
- ✓ **Διευκρινίζεται** ότι αιτήματα που θα υποβάλλονται για έγκριση μεμονωμένα ή εκτός των πλαισίων του ανωτέρω προγραμματισμού, δεν θα λαμβάνονται υπόψη.
- ✓ **Τονίζεται ότι** δεν θα εγκρίνεται η πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου για κάλυψη πάγιων αναγκών. Υπηρεσίες που μέχρι σήμερα ακολουθούσαν την πρακτική να καλύπτουν πάγιες ανάγκες τους με πρόσληψη έκτακτου προσωπικού, θα πρέπει να φροντίσουν για την εφεξής κάλυψη των αναγκών αυτών με τακτικό και όχι έκτακτο προσωπικό, αφού βεβαίως αποδείξουν τον πάγιο χαρακτήρα αυτών των αναγκών.
- ✓ **Εν όψει των ανωτέρω** παρακαλούμε να φροντίσετε ώστε να τηρηθούν απαρέγκλιτα τα διαλαμβανόμενα στην παρούσα εγκύκλιο.
- ✓ **Προς τούτο** παρακαλούμε να συγκεντρώσετε τα αιτήματα των Ενιαίων Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων και των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α. της Περιφέρειάς σας και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού, εποχιακού προσωπικού καθώς και συμβάσεων έργου με φυσικά πρόσωπα για τα έτη 2002-2003 και 2004, τα οποία θα υποβάλλετε, μέχρι 10 Φεβρουαρίου 2002, στη Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του Υπουργείου όπως παραπλεύρως:

Γ. ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΟΥ:

Από τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 2527/97 (ΦΕΚ 206/τ. Α'/8-10-97) «Τροποποίηση και συμπλήρωση του Ν. 2190/94 και άλλες διατάξεις», παρέχεται η δυνατότητα συνάψεως συμβάσεων μίσθωσης έργου από τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου αυτών, με φυσικά πρόσωπα.

Τα αιτήματα για σύνταξη συμβάσεων μίσθωσης έργου θα συνοδεύονται από:

1. Εισηγητική έκθεση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, στην οποία θα αιτιολογείται η αναγκαιότητα χορήγησης της σχετικής έγκρισης, αφού προηγηθεί ενδεδειγμένου ελέγχου πληρότητας των απαιτούμενων δικαιολογητικών και εφόσον κρίνει ότι δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις χορήγησης σχετικής έγκρισης, να εισηγηθεί περικοπή των αιτούμενων ατόμων.
2. Τους πίνακες 2 και 3, οι οποίοι σας έχουν σταλεί με το σχετικό έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης, συμπληρωμένους και διαμορφωμένους ανάλογα.

Τριετής ο προγραμματισμός για τις προσλήψεις προσωπικού Ο.Τ.Α.

Με Εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημ. Διοίκησης & Αποκέντρωσης

Α. ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

Οι απαιτούμενες προσλήψεις τακτικού προσωπικού θα πρέπει να εναρμονίζονται προς την ανάγκη ενίσχυσης της Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού με **εξειδικευμένο και εφοδιασμένο με πρόσθετες γνώσεις προσωπικό, ώστε να είναι δυνατή η εισαγωγή και αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών**, αλλά και η έγκαιρη και αποτελεσματική αξιοποίηση των πόρων του Γ' ΚΠΣ.

Επισημαίνεται ότι **τα αιτήματα πρέπει να είναι προσαρμοσμένα στις σύγχρονες ανάγκες** κάθε υπηρεσιακής μονάδας, όπως αυτές αναδεικνύονται από την καθημερινή τους λειτουργία. Προκειμένου να εφαρμοστούν τα ανωτέρω υπάρχει η δυνατότητα εφαρμογής των διατάξεων της **παρ. 7 του άρθρου 3 του ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206/τ. Α')** που προβλέπονται τα εξής: «Πλέον των προσόντων, που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις ή κανονισμούς, μπορεί για ορισμένες ειδικότητες συγκεκριμένων υπηρεσιών ή νομικών προσώπων, **να τεθούν στην προκήρυξη πρόσθετα προσόντα ύστερα – από αίτημα του οικείου φορέα και σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π.**». Έτσι, **για παράδειγμα μπορείτε να ζητήσετε πλέον των προσόντων που προβλέπονται από το Προσοντολόγιο (Π.Δ. 50/2001, ΦΕΚ 39/Α και 22/1990, ΦΕΚ 7/τ.Α/22-1-1990) ή τον οργανισμό του κάθε φορέα συγκεκριμένη εξειδίκευση στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης (π.χ. ΠΕ Ηλεκτρολόγων με εξειδίκευση στα Τηλεπικοινωνιακά).**

Η αναφορά στα επιπλέον προσόντα πρέπει να γίνει με το σχετικό αίτημα έγκρισης για προσλήψεις.

Τα αιτήματα θα συνοδεύονται από:

- α. Την εισηγητική έκθεση του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας, όπως αναφέρεται στην παρ. 4 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 55/98 (ΦΕΚ 252/Α/98) όπως αυτή τροποποιήθηκε με την ΠΥΣ 35/00, με την οποία θα αιτιολογείται πλήρως το αίτημα ως προς τις πραγματικές ανάγκες.
- β. Τους πίνακες 1, 3 και 4 που σας έχουν σταλεί με το ΔΙΠΠ/Φ. ΕΠ.

Β. ΕΠΟΧΙΑΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

1. Τα αιτήματα για την πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου, από τις Ενιαίες Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, τους Δήμους, τις Κοινότητες και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου αυτών, πρέπει να επικεντρώνονται στην κάλυψη παροδικών αναγκών και όχι πάγιων αναγκών. Τα αιτήματα συγκεντρώνονται από το Γενικό Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας και υποβάλλονται στη Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του Υπουργείου.

Τα ανωτέρω αιτήματα θα συνοδεύονται από:

- α. Εισηγητική έκθεση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, στην οποία θα αιτιολογείται η αναγκαιότητα χορήγησης της σχετικής έγκρισης, αφού προηγηθεί ενδεδειγμένου ελέγχου πληρότητας των απαιτούμενων δικαιολογητικών και εφόσον κρίνει ότι δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις χορήγησης σχετικής έγκρισης, να εισηγηθεί περικοπή των αιτούμενων ατόμων.
- β. Τους πίνακες 2 και 3 που εστάλησαν από τη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης του ΥΠΕΣΔΔΑ, συμπληρωμένους. Η επιμελής συμπλήρωση των ανωτέρω πινάκων είναι αναγκαία προϋπόθεση και καθιστά δυνατή την ταχύτερη προώθηση των σχετικών αιτημάτων.
- γ. Αντίγραφο του ΟΕΥ (για τους πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α.) στον οποίο πρέπει να έχει προβλεφθεί ο αριθμός, των θέσεων του ανωτέρω προσωπικού, σύμφωνα με την παρ. 12 του άρθρου 18 του Ν. 2503/97.
- δ. Απόφαση Νομαρχιακού Συμβουλίου ή Νομαρχιακής Επιτροπής, Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου ή Διοικητικού Συμβουλίου, όταν πρόκειται για νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου αυτών. Με την απόφαση αυτή θα περιγράφεται η ανάγκη πρόσληψης του προσωπικού αυτού, κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα.

2.9/18052/1-8-00 έγγραφο της Γεν. Γραμ. Δημ. Διοίκησης του ΥΠΕΣΔΔΑ, συμπληρωμένους με τα ζητούμενα στοιχεία.

γ. Βεβαίωση ότι έχουν εγκριθεί οι σχετικές πιστώσεις στον οικείο προϋπολογισμό.

Στο σημείο αυτό τονίζεται ότι, για κάθε περίπτωση αιτήματος, η κάθε υπηρεσία θα πρέπει να συνεκτιμήσει και τη διασφάλιση των πιστώσεων που απαιτούνται, **τόσο για τη μισθοδοσία των προσλαμβανόμενων, όσο και για την εισαγωγική τους εκπαίδευση που γίνεται από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης με επιβάρυνση όμως του κάθε φορέα.** Αυτό σημαίνει ότι τυχόν υπερεκτίμηση των υπηρεσιακών αναγκών θα συνεπάγεται την αύξηση των πιστώσεων με πιθανότητα περικοπής από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους.

Θα πρέπει να αναφέρονται επίσης **οι προϋπολογιζόμενες δαπάνες** για την πληρωμή του υπό πρόσληψη ή διορισμό προσωπικού. Εάν πρόκειται για μόνιμο προσωπικό θα πρέπει να αναφέρονται χωριστά η δαπάνη για το **πρώτο έτος** και η **ετήσια δαπάνη (που αφορά τα επόμενα έτη)**. Θα πρέπει να αναφέρονται επίσης, απαραίτητα, αν έχουν εγκριθεί οι αναγκαίες πιστώσεις στον οικείο προϋπολογισμό (φορέας Κ.Α.Ε.) του Ο.Τ.Α. ή τον προϋπολογισμό του οικείου νομικού προσώπου ή άλλου (π.χ. στο Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, στο Πρόγραμμα εκτέλεσης έργων χρηματοδοτούμενων από διεθνείς Οργανισμούς) ή αν θα καλυφθεί η δαπάνη από ίδιους ή άλλους πόρους.

Κανένα αίτημα δεν εισάγεται στην Τριμελή Επιτροπή Υπουργών αν δεν συνοδεύεται από βεβαίωση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

Επιπλέον σας υπενθυμίζουμε τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 18 του Ν. 2539/97 και της παρ. 12 του άρθρου 9 του Ν. 2623/98, για την εφαρμογή των οποίων σας έχει σταλεί η 25794/3-7-98 εγκύκλιος του Υπουργείου, που αναφέρεται στην πλήρωση των κενών οργανικών θέσεων των ανταποδοτικών υπηρεσιών για την οποία δεν απαιτείται η προβλεπόμενη έγκριση (σχετική είναι και η 17620/15-10-1998 εγκύκλιος του ΑΣΕΠ).

- ε. Βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας των Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού ή του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου αυτών, ότι έχουν προβλεφθεί οι σχετικές πιστώσεις για το τρέχον έτος και ότι θα εξασφαλισθούν οι αντίστοιχες πιστώσεις για τα δύο επόμενα έτη.

2. Επίσης και οι Κοινότητες και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, που δεν έχουν υποχρέωση εκ του νόμου να συντάξουν ΟΕΥ, μπορούν να υποβάλουν αίτημα πρόσληψης τέτοιου προσωπικού με απόφαση του Κοινοτικού Συμβουλίου ή του Διοικητικού Συμβουλίου του Νομικού Προσώπου, στην οποία θα περιγράφεται και θα αιτιολογείται η ανάγκη πρόσληψης του προσωπικού αυτού και θα καθορίζεται ο αριθμός κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα.

3. Οι προσλήψεις στις ανωτέρω υπηρεσίες (Ενιαίες Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, Δήμοι, Κοινότητες και τα Νομικά τους Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου) θα γίνουν σύμφωνα με τη διαδικασία και τους κανόνες που ορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύουν.

Με το αριθμ. 18128/10-12-1997 έγγραφο του ΑΣΕΠ, που απευθύνεται σε σας έχουν σταλεί υποδείγματα ανακοινώσεων προσλήψεων κ.λπ.

4. Για τα προσόντα του εποχιακού προσωπικού εφαρμόζονται οι διατάξεις του Π.Δ. 22/90 και του Π.Δ. 50/2001, όπως ισχύουν, για τις αντίστοιχες κατηγορίες μόνιμου προσωπικού των Ο.Τ.Α.

5. Σημειώνουμε ότι οι πρωτοβάθμιοι Ο.Τ.Α. μπορούν να προσλαμβάνουν προσωπικό για κάλυψη παροδικών αναγκών ανταποδοτικών υπηρεσιών και για την εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία, χωρίς την έγκριση που απαιτείται κατά την 55/1998 ΠΥΣ πάντα όμως πρέπει να τηρούνται οι διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 παρ. 29 του Ν. 2240/1994.

ρακαλούμε να ληφθούν τα ως άνω σοβαρά υπόψη και να μην αποστέλλονται τέτοιου είδους αιτήματα.

Ειδικώς τα αιτήματα των Επιχειρήσεων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης υποβάλλονται μέσω του οικείου Ο.Τ.Α. στο Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας, ο οποίος έχει και την ευθύνη της έγκρισής τους ή μη, ολκώς ή μερικώς.

Για τα αιτήματα των Επιχειρήσεων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, τα οποία όπως προαναφέρθηκε εγκρίνονται από το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας, η εισήγηση υποβάλλεται από τον εκπρόσωπο του Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Νομάρχη, Δήμαρχο, Πρόεδρο Κοινότητας), στον οποίο ανήκει η Επιχείρηση (σχετική είναι η εγκύκλιός μας αρ. 28077/17-8-2000).

Οι Διευθύνσεις Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Διοίκησης παρακαλούνται όπως ενημερώσουν σχετικά όλους τους Δήμους και Κοινότητες, καθώς και τα Ν.Π.Δ.Δ. αυτών και να φροντίσουν ώστε τα αιτήματα να αποσταλούν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου μέσα στην ανωτέρω προθεσμία.»