

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 3ο • ΦΥΛΛΟ 29ο • ΜΑΪΟΣ 2001 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ.: 100

Η κυβέρνηση αναγκάστηκε να πάρει πίσω τα μέτρα

Αποτελεσματική η Αγωνιστική Αντίδραση των εργαζομένων



Το συνδικαλιστικό κίνημα με τη μεγαλύτερη απεργιακή κινητοποίηση της τελευταίας 20ετίας, εξέφρασε την αποφασιστικότητα και αγωνιστικότητα των εργαζομένων να μην περάσουν τα αντιασφαλιστικά μέτρα της κυβέρνησης

Η ενιαία έκφραση του συνδικαλιστικού κινήματος ήταν και η προϋπόθεση για την καθολική επιτυχία της απεργίας. Πρωτοφανή τα ποσοστά συμμετοχής στη γενική απεργία που έφτασαν στο ύψος του 100% σε όλους τους εργασιακούς χώρους και γι' αυτό κανένας δεν τόλμησε να τα διαψεύσει.

**Νέα
24ωρη Απεργία
την Πέμπτη
17 Μαΐου 2001**

Το σ.κ. οφείλει να συνεχίσει τους αγώνες για την ακύρωση στην πράξη όλων των προωθούμενων αντιασφαλιστικών μέτρων. Οι εργαζόμενοι δεν θα ανεχθούν με κανένα τρόπο την κατεδάφιση της κοινωνικής ασφάλισης.

Η απόσυρση των προτάσεων που εξήγγειλε η κυβέρνηση έγινε κάτω από τη σθεναρή πίεση και αντίδραση των εργαζομένων και αποτελεί την πρώτη νίκη.

Οι εργαζόμενοι απορρίπτουν το μονόλογο της κυβέρνησης και δεν συζητούν για «νέα» μέτρα που μοναδικό στόχο έχουν την κατεδάφιση του συστήματος της κοινωνικής ασφάλισης. Τόσο η συγκέντρωση όσο και η πορεία των εργαζομένων ολοκληρώθηκαν με την έκδοση σχετικού ψηφίσματος, αλλά και την επιθυμία όλων για συνέχιση των απεργιακών κινητοποιήσεων.

Συνέχεια στη σελ. 2

ΤΟ ΘΕΜΑ

30^ο Τακτικό Συνέδριο
✓ Αγώνα,
✓ Ενότητας,
✓ Προοπτικής

Σε κρίσιμη περίοδο τόσο για το συνδικαλιστικό κίνημα όσο για τους εργαζόμενους διεξάγεται στη Χίο από τις 16 μέχρι τις 18 Μαΐου 2001 το 30^ο Τακτικό Συνέδριο της ΠΟΕ-ΟΤΑ.

Η τελευταία επίθεση στα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων η διεισδυτική οικονομική θέση που ευρίσκονται αλλά και τα κλαδικά προβλήματα που ζητούν λύση είναι μερικά από τα θέματα που θα συζητηθούν διεξοδικά στο 30^ο Συνέδριο της Ομοσπονδίας μας. Εξακόσιοι περίπου αντιπρόσωποι από διακόσια πρωτοβάθμια σωματεία που εκπροσωπούν πενήντα πέντε χιλιάδες εργαζόμενους στην Τ.Α. με αίσθημα ευθύνης θα συζητήσουν για τα μεγάλα και μικρά προβλήματα του κλάδου και του συνδικαλιστικού κινήματος. Οι εργασίες του συνεδρίου θα ξεκινήσουν την Τετάρτη 16 Μαΐου 2001 με την πανηγυρική έναρξη των εργασιών στη συνέχεια θα γίνει ο Διοικητικός, Οικονομικός απολογισμός και θα κατατεθεί το Πρόγραμμα Δράσης. Την Τετάρτη το απόγευμα μέχρι την Πέμπτη θα γίνουν παρεμβάσεις των συνεδριών για τα πιο πάνω θέματα, ενώ θα κατατεθούν και οι προτάσεις τους.

Την Πέμπτη το βράδυ θα γίνει μυστική ψηφοφορία για το Διοικητικό και Οικονομικό απολογισμό, ενώ θα ψηφισθεί και το Πρόγραμμα Δράσης για την επόμενη διετία. Την Παρασκευή από τις 10.00 το πρωί μέχρι τις 3.00 το μεσημέρι θα γίνουν αρχαιρεσίες για την εκλογή νέου Γενικού Συμβουλίου, Εξελεγκτικής Επιτροπής Αντιπροσώπων στα Ταμεία και αντιπροσώπων στην ΑΔΕΔΥ.

Στις σελίδες 8, 9 και 15 η εφημερίδα μας δημοσιεύει τις απόψεις και θέσεις των συνδικαλιστικών παρατάξεων ενόψει του 30^{ου} Τακτικού Συνεδρίου.

ΠΟΕ-ΟΤΑ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Αξίωμα
Ενότητα
Προοπτική

**30^ο ΤΑΚΤΙΚΟ
ΣΥΝΕΔΡΙΟ**
ΟΜΗΡΕΙΟ ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΥ ΧΙΟΥ
ΧΙΟΣ - 16.17.18 ΜΑΪΟΥ 2001

ΕΠΙΣΗΜΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΟΥ SITE

www.poeota.gr

Την επίσημη παρουσίαση της ιστοσελίδας της στο Διαδίκτυο πραγματοποίησε σε ειδική εκδήλωση η ΠΟΕ-ΟΤΑ σε κεντρικό ξενοδοχείο της Αθήνας την Τετάρτη 25 Απριλίου 2001.

Στη σύντομη ομιλία του ο Πρόεδρος της Ε.Ε. Νώντας Λαμπρακάκης αναφέρθηκε στην πρωτοβουλία της ΠΟΕ-ΟΤΑ και χαρακτηριστικά ανέφερε:

«Είναι επόμενο ότι δεν μπορούσαμε να μείνουμε αδιάφοροι μπροστά στις εξελίξεις που εισάγει η σύγχρονη τεχνολογία και δεν μπορούσαμε να μείνουμε αδιάφοροι απέναντι στην αναγκαιότητα μιας άμεσης επαφής - ενημέρωσης των συναδέλφων, αλλά και όσων ασχολούνται με τη δουλειά όλης της Αυτοδιοίκησης. Οι νέες τεχνολογίες πιστεύουμε ότι μπορούν να χρησιμοποιηθούν και από τα συνδικάτα τόσο για την οργάνωσή τους, την έρευνα, την παροχή πληροφοριών αλλά και την επικοινωνία με τους συλλόγους, μέλη αλλά και με όλους τους εργαζόμενους. Οι νέες αναπτυγμένες τεχνολογίες πιστεύουμε ότι μπορούν να βοηθήσουν την ΠΟΕ-ΟΤΑ στην ενημέρωση και ανταλλαγή απόψεων για τις δραστηριότητές της.

Με τη σελίδα στο Internet τα μέλη της ΠΟΕ-ΟΤΑ θα επικοινωνούν μαζί τις 24 ώρες την ημέρα, 7 ημέρες την εβδομάδα. Η επιτάχυνση της επικοινωνίας, αλλά και πληροφόρησης δεν είναι το μόνο πλεονέκτημα. Η αξιοποίηση του Διαδικτύου ενισχύ-

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.



στο Διαδίκτυο

ει τους δημοκρατικούς θεσμούς καθώς οι εργαζόμενοι αλλά και τα συνδικάτα έχουν πλέον στη διάθεσή τους ένα σύστημα επι-

κοινωνίας που τους επιτρέπει να συμμετέχουν ενεργότερα στις δραστηριότητες και πρωτοβουλίες του οργανωμένου συνδικαλιστικού κινήματος είτε για θέματα κλαδικά, είτε πανελλαδικά.

Με τις νέες τεχνολογίες, ο εργαζόμενος γίνεται διαρκώς παράγοντας διαμόρφωσης της πολιτικής του συνδικάτου και του δίνεται η δυνατότητα να συμμετέχει ενεργότερα στα κοινά και να δημοσιοποιεί τις θέσεις του για κάτι ανά πάσα στιγμή. Με τις νέες τεχνολογίες η άμεση δημοκρατία γίνεται πραγματικότητα και η φωνή του εργαζόμενου έχει μεγαλύτερη δύναμη απ' ό,τι στο παρελθόν».

Η προσπάθειά μας αυτή πρέπει να συνεχιστεί και να βοηθηθεί απ' όλους τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, το Υπουργείο Εσωτερικών, την ΚΕΔΚΕ, τους αιρετούς και τους εργαζόμενους.

Στη συνέχεια αναλυτική παρουσίαση του SITE έγινε από τον συνάδελφο Θ. Μπαλασόπουλο. Σύντομους χαιρετισμούς απήθυσαν οι κ. Θ. Κατριβάνος, Υπερνομάρχης Αθηνών - Πειραιώς και ο κ. Π. Βασιλείου, Γεν. Γραμματέας του ΥΠΕΣΔΔΑ, οι οποίοι αναφέρθηκαν στη θετική πρωτοβουλία της Ομοσπονδίας μας.

Αναλυτική παρουσίαση του SITE της ΠΟΕ-ΟΤΑ στη σελ. 24

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 50/2001:
«Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημόσιου τομέα»

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

- α. Του άρθρου 21 παρ. 6 του Ν. 2738/1999 «Συλλογικές διαπραγματεύσεις στη διοίκηση, μονιμοποιήσεις συμβασιούχων αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 180/Α').
β. Του άρθρου 29Α' του Ν. 1558/1985 «Κυβέρνηση και κυβερνητικά όργανα» (ΦΕΚ 137/Α'), που προστέθηκε με το άρθρο 27 του Ν. 2081/1992, με το οποίο καθορίζεται ο έλεγχος των δαπανών που προκαλούν οι κανονιστικές διοικητικές πράξεις (ΦΕΚ 154/Α') και αντικαταστάθηκε από το άρθρο 1 παρ. 2α του Ν. 2469/1997 «Περιορισμός και βελτίωση της αποτελεσματικότητας των κρατικών δαπανών» (ΦΕΚ 38/Α') και το γεγονός ότι από τις διατάξεις του παρόντος δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.
2. Την αριθμ. 541/2000 γνωμοδότηση του Συμβουλίου της Επικρατείας μετά από πρόταση της Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, αποφασίζουμε:

1. Τα κατά κλάδους ή ειδικότητες προσόντα διορισμού μόνιμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού σε θέσεις δημοσίων υπηρεσιών, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, συμπεριλαμβανομένων και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 30 του παρόντος και πρόσληψης τακτικού προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου των άρθρων 14 του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α) και 1 παρ. 3 του Ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α) όπως ισχύουν κάθε φορά, καθορίζονται στα επόμενα άρθρα του διατάγματος αυτού. Εφεξής άλλα ειδικά προσόντα διορισμού μπορεί, με τους οικείους οργανισμούς ή κανονισμούς, να καθορίζονται μόνο για τους κλάδους ή τις ειδικότητες των οποίων οι αν-

γκες δεν καλύπτονται από τις ρυθμίσεις του διατάγματος αυτού.

2. Πλέον των προσόντων που προβλέπονται από το διάταγμα αυτό ή από άλλες ισχύουσες διατάξεις ή κανονισμούς, μπορεί για ορισμένες ειδικότητες συγκεκριμένων υπηρεσιών ή νομικών προσώπων, να τεθούν στην προκήρυξη πρόσθετα προσόντα ύστερα από αίτημα του οικείου φορέα και σύμφωνη γνώμη του ΑΣΕΠ (άρθρο 18 παρ. 7Ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 3 του Ν. 2527/1997).

3. Πρόσθετα προσόντα διορισμού σε θέσεις κλάδων ή ειδικοτήτων που προβλέπονται κατά τη δημοσίευση του παρόντος στους οργανισμούς ή κανονισμούς συγκεκριμένων υπηρεσιών εξακολουθούν να ισχύουν.

**1^ο
ΑΡΘΡΟ**

Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό

1. Για την πλήρωση θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου απαιτείται:

- α. Πτυχίο ή Δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής, που καλύπτει το γνωστικό αντικείμενο της θέσης ή συναφές με αυτό γνωστικό πεδίο.
β. Επιστημονική εξειδίκευση στο γνωστικό αντικείμενο της οικείας θέσης που αποδεικνύεται με:
i. Διδακτορικό δίπλωμα ελληνικού ΑΕΙ ή αναγνωρισμένο της αλλοδαπής, ή
ii. μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών διάρκειας τουλάχιστον ενός ακαδημαϊκού έτους ελληνικού ΑΕΙ ή αναγνωρισμένο της αλλοδαπής και αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον δύο ετών μετά την απόκτηση του μεταπτυχιακού τίτλου, ή
iii. αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον τεσσάρων ετών μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών και μια τουλάχιστον δημοσίευση ή επιστημονική ανακοίνωση σε θέμα σχετικό με το περιεχόμενο της θέσης.
Σε περίπτωση που μεταπτυχιακός τίτλος συμπληρώνει ή ενσωματώνεται στο βασικό τίτλο, δεν λογίζεται ως μεταπτυχιακός τίτλος για την εφαρμογή του παρόντος. Όταν ο δι-

δακτορικός ή μεταπτυχιακός τίτλος που αποδεικνύει την επιστημονική εξειδίκευση για τη θέση χορηγείται και σε κατόχους διαφόρων βασικών πτυχίων, ο οικείος φορέας μπορεί να δέχεται τα βασικά αυτά πτυχία ως τυπικό προσόν διορισμού στη θέση.

γ. Άριστη γνώση μιας τουλάχιστον ξένης γλώσσας. Με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων μπορεί να ορίζεται ότι σε περίπτωση που η πλήρωση των προκηρυσσομένων θέσεων δεν καθίσταται δυνατή από υποψηφίους με άριστη γνώση της ξένης γλώσσας, μπορεί να καλύπτονται από υποψηφίους με πολύ καλή γνώση της ξένης γλώσσας.

2. Με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων ορίζονται τα σχετικά με την κάθε θέση αποδεκτά βασικά πτυχία ή διπλώματα. Μπορεί επίσης να ορίζεται η κατά περίπτωση απαιτούμενη ξένη γλώσσα ή και περισσότερες, το επίπεδο γλωσσομάθειας των τελευταίων, πρόσθετη εμπειρία για την περίπτωση που η εξειδίκευση αποδεικνύεται με διδακτορικό καθώς και για όλες ή μέρος των θέσεων να απαιτούνται επιλεκτικά ορισμένα μόνο από τα προσόντα i, ii, iii της παραγράφου 1β.

**2^ο
ΑΡΘΡΟ**

ΚΛΑΔΟΙ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΠΕ)

1. Για τους κλάδους ΠΕ μιας ή περισσότερων ειδικοτήτων των οποίων η ονομασία είναι ίδια με την ονομασία πτυχίου ή διπλώματος ΑΕΙ, προσόν διορισμού ορίζεται το ομώνυμο, κατά ειδικότητα, πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.
2. Στην περίπτωση κλάδου ή ειδικότητας για

την οποία το οριζόμενο από την προηγούμενη παράγραφο πτυχίο ή δίπλωμα δεν παρέχεται από ΑΕΙ ημεδαπής, ως προσόν διορισμού γίνεται δεκτό το συναφούς ονομασίας πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής, ή το ομώνυμο ή συναφούς ονομασίας ισότιμο πτυχίο ή δίπλωμα σχολών της αλλοδαπής.

**3^ο
ΑΡΘΡΟ**

Κλάδος ΠΕ Διοικητικός και/ή Οικονομικός

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται:

(α) Στην περίπτωση πλήρωσης των θέσεων με τη διαδικασία διαγωνισμού, πτυχίο ή δίπλωμα οποιουδήποτε τμήματος ή σχολής ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο σχολών της αλλοδαπής.

(β) Στην περίπτωση πλήρωσης των θέσεων με την διαδικασία πινάκων προτεραιότητας (άρθρο 18 Ν. 2190/1994 όπως ισχύει), πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής, μιας από τις παρακάτω ειδικότητες:

**4^ο
ΑΡΘΡΟ**

Προεδρικό Διάταγμα: το Προσόντολόγιο των Δημοσίων Υπαλλήλων

Όλο το ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ 50/2001 δημοσιεύει η εφημερίδα μας που αναφέρεται στον καθορισμό των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημόσιου τομέα.

- Νομικής
- Πολιτικής Επιστήμης και Δημόσιας Διοίκησης
- Δημόσιας Διοίκησης
- Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας
- Πολιτικής Επιστήμης και Ιστορίας
- Πολιτικών Επιστημών
- Πολιτικής Επιστήμης
- Διεθνών και Ευρωπαϊκών Σπουδών
- Οικονομικών Επιστημών
- Οικονομικής Επιστήμης
- Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων
- Διοίκησης Επιχειρήσεων
- Διεθνών και Ευρωπαϊκών Οικονομικών Σπουδών
- Διεθνών και Ευρωπαϊκών Οικονομικών και Πολιτικών Σπουδών
- Επιχειρησιακής Έρευνας και Στρατηγικής Πωλήσεων (Marketing)
- Χρηματοοικονομικής και Τραπεζικής Διοικητικής
- Στατιστικής και Ασφαλιστικής Επιστήμης
- Στατιστικής
- Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής
- Κοινωνικής Διοίκησης
- Οικονομικής και Περιφερειακής Ανάπτυξης

- Τεχνολογίας και Συστημάτων Παραγωγής
 - Βαλκανικών Σλαβικών και Ανατολικών Σπουδών
 - Μεσογειακών Σπουδών
 - Οργάνωσης και Διαχείρισης Αγροτικών Εκμεταλλεύσεων
 - Ναυτιλιακών Σπουδών
 - Ναυτιλίας και Επιχειρηματικών Επιχειρήσεων
 - Κοινωνικής Πολιτικής και Κοινωνικής Ανθρωπολογίας
 - Κοινωνικής Ανθρωπολογίας
2. Στις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου γίνεται παραπομπή όταν τα παραπάνω προσόντα ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις κλάδων διαφορετικής ονομασίας.
3. Όταν ο κλάδος είναι αμιγώς διοικητικός επιτρέπεται να περιορίζονται με την προκήρυξη τα προσόντα διορισμού σε πτυχία ή διπλώματα διοικητικών ή νομικών μόνο σπουδών γενικής ή συγκεκριμένων ειδικοτήτων αυτών μετά από αίτημα του φορέα που εγκρίνεται από το ΑΣΕΠ.
Το προηγούμενο εδάφιο εφαρμόζεται αναλόγως και στις περιπτώσεις που ο κλάδος είναι αμιγώς λογιστικός ή οικονομικός.

Κλάδος ΠΕ Μηχανικών

(Περιλαμβάνονται όλες οι ειδικότητες των Πολυτεχνείων και των Πολυτεχνικών Σχολών ΑΕΙ της ημεδαπής, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στον οργανισμό ή κανονισμό της οικείας υπηρεσίας ή νομικού προσώπου).

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται το ομώνυμο ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας, πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.

2. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων από υποψηφίους με τα προσόντα της παραγράφου 1, επιτρέπεται η κάλυψή τους με πτυχίο ή δίπλωμα συναφούς ειδικότητας που ορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη πλήρωσης κενών θέσεων, μετά από αίτημα του οικείου φορέα που εγκρίνεται από το ΑΣΕΠ.

**5^ο
ΑΡΘΡΟ**

Κλάδος ΠΕ Πληροφορικής

(Περιλαμβάνονται οι ειδικότητες: α. Επιστήμης των Υπολογιστών και β. Μηχανικών Η/Υ).

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται το ομώνυμο ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.

2. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων από υποψηφίους με τα προσόντα της παραγράφου 1, επιτρέπεται η κάλυψή τους με πτυχίο ή δίπλωμα συναφούς ειδικότητας που ορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη πλήρωσης κενών θέσεων, μετά από αίτημα του οικείου φορέα που εγκρίνεται από το ΑΣΕΠ.

**6^ο
ΑΡΘΡΟ**

Κλάδος ΠΕ Γεωτεχνικών

(Περιλαμβάνονται οι ειδικότητες: α. Γεωπονίας, β. Δασολογίας και Φυσικού Περιβάλλοντος, γ. Κτηνιατρικής, δ. Γεωλογίας και ε. Ιχθυολογίας).

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται:

α. Για την ειδικότητα Γεωπονίας, το ομώνυμο ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας της αλλοδαπής. Με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων μπορεί να ορίζονται εξειδικεύσεις της ειδικότητας Γεωπονίας. Στην περίπτωση αυτή απαιτείται το ομώνυμο ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο της εξειδίκευσης πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας της αλλοδαπής.

β. Για τις ειδικότητες Δασολογίας και Φυσικού Περιβάλλοντος ή Κτηνιατρικής ή Γεωλογίας, το ομώνυμο ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας, πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.

γ. Για την ειδικότητα της Ιχθυολογίας, το ομώνυμο ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η κάλυψη θέσεων με τα παραπάνω προσόντα επιτρέπεται ο διορισμός με πτυχίο ή δίπλωμα Βιολογίας ή Φυσικής ή Χημείας Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής και επιπλέον πιστοποιητικό ειδίκευσης ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας σε πανεπιστήμια ή επιστημονικά εργαστήρια ή δημόσιους ερευνητικούς φορείς ή ιδρύματα της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, ή εμπειρία δύο τουλάχιστον ετών σε θέματα Ιχθυολογίας ή Υδροβιολογίας ή Ιχθυοπαθολογίας ή Αλιείας ή δίπλωμα ή πτυχίο Τ.Ε.Ι. Ιχθυοκαλλιέργειας ή τίτλο σπουδών αντίστοιχης ειδικότητας ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

**7^ο
ΑΡΘΡΟ**

Κλάδος ΠΕ Περιβάλλοντος

- Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται πτυχίο ή δίπλωμα:
- Μηχανικών Περιβάλλοντος
 - Περιβάλλοντος
 - Διαχείρισης Περιβάλλοντος και Φυσικών Πόρων
 - Γεωγραφίας

- Επιστήμης της Θάλασσας
- Δασολογίας και Φυσικού Περιβάλλοντος
- Γεωλογίας
- Βιολογίας
- Φυσικής
- Χημείας

**8^ο
ΑΡΘΡΟ**

Προεδρικό Διάταγμα: το Προσόντολόγιο των Δημοσίων Υπαλλήλων

ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής. Με την προκήρυξη μπορεί να ορίζονται εξειδικεύσεις της ειδικότητας Περιβάλλοντος. Στην περίπτωση αυτή απαιτείται το ομώνυμο ή ταυτόσημο κατά το περιεχόμενο της εξειδίκευσης πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή

ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας της αλλοδαπής. Ειδικά στην περίπτωση εξειδίκευσης θέσεων Μηχανικών Περιβάλλοντος, ως προσόν διορισμού για τις θέσεις αυτές απαιτείται αποκλειστικά πτυχίο Μηχανικού Περιβάλλοντος.

Κλάδος ΠΕ Μεταφραστών - Διερμηνέων

(Περιλαμβάνονται μια ή περισσότερες ξένες γλώσσες)

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται το ομώνυμο, κατά περίπτωση, πτυχίο ή δίπλωμα μετάφρασης και διερμηνείας ξένων γλωσσών ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής.

2. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η κάλυψη θέσεων από υποψήφιους με τα προσόντα της προηγούμενης παραγράφου, επιτρέπεται ο διορισμός με πτυχίο ή δίπλωμα

ξενόγλωσσου τμήματος ή σχολής Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο σχολών της αλλοδαπής. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η κάλυψη των θέσεων από υποψήφιους με τα προσόντα του προηγούμενου εδαφίου, επιτρέπεται για μια πενταετία από την έναρξη ισχύος του παρόντος ο διορισμός με πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο σχολών της αλλοδαπής και άριστη γνώση μιας ή περισσότερων, κατά περίπτωση, ξένων γλωσσών που ορίζονται με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων.

9^ο
ΑΡΘΡΟ

Κλάδος ΠΕ Βιβλιοθηκονόμων

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται πτυχίο ή δίπλωμα αρχειονομίας και βιβλιοθηκονομίας Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η κάλυψη θέσεων από υποψήφιους με το παραπάνω προσόν, επιτρέπεται ο διορισμός με πτυχίο Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο σχολών της αλλοδαπής και επιπλέον μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών βιβλιοθηκονομίας, διάρκειας τουλάχιστον ενός ακαδη-

μαϊκού έτους και άριστη γνώση μιας ξένης γλώσσας, που ορίζεται με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η κάλυψη θέσεων από υποψήφιους με τα προσόντα του προηγούμενου εδαφίου, επιτρέπεται ο διορισμός με πτυχίο Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο σχολής της αλλοδαπής και πτυχίο ή δίπλωμα Βιβλιοθηκονομίας Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

10^ο
ΑΡΘΡΟ

Κλάδος ΠΕ Ιατρών / Ιατρών ειδικότητας

(ορίζονται κατά περίπτωση)

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται:
α. Για τους ιατρούς χωρίς ειδικότητα, πτυχίο ή δίπλωμα ιατρικής Α.Ε.Ι. της ημεδαπής

ή ισότιμο πτυχίο ή δίπλωμα ιατρικής, σχολών της αλλοδαπής.

β. Για τους ιατρούς ειδικότητας, άδεια τίτλου αντίστοιχης ειδικότητας από την αρμόδια ελληνική αρχή.

11^ο
ΑΡΘΡΟ

ΚΛΑΔΟΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΤΕ)

Για τους κλάδους ΤΕ μιας ή περισσότερων ειδικοτήτων, των οποίων η ονομασία είναι ίδια με την ονομασία πτυχίου ή διπλώματος Τ.Ε.Ι. ή ναυτικών ακαδημιών, προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται το

ομώνυμο ή αντίστοιχο κατά ειδικότητα, πτυχίο ή δίπλωμα Τ.Ε.Ι. ή ναυτικών ακαδημιών της ημεδαπής, ή ισότιμων τίτλων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

12^ο
ΑΡΘΡΟ

Κλάδος ΤΕ Διοικητικός - Λογιστικός

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται πτυχίο ή δίπλωμα όλων των τμημάτων της «Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας» των ΤΕΙ, ή το ομώνυμο ή αντίστοιχης ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ισότιμων τίτλων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

2. Στις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου γίνεται παραπομπή όταν τα παραπάνω προσόντα ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις κλάδων διαφορετικής ονομασίας.

3. Όταν ο κλάδος είναι αμιγώς διοικητικός επιτρέπεται να περιορίζονται με την προκήρυξη τα προσόντα διορισμού σε πτυχία ή διπλώματα διοικητικών μόνο σπουδών γενικώς ή συγκεκριμένων ειδικοτήτων αυτών μετά από αίτημα του φορέα που εγκρίνεται από το ΑΣΕΠ. Το προηγούμενο εδάφιο εφαρμόζεται αναλόγως και στις περιπτώσεις που ο κλάδος είναι αμιγώς λογιστικός.

13^ο
ΑΡΘΡΟ

Κλάδος ΤΕ Πληροφορικής

(Περιλαμβάνονται οι ειδικότητες: α. πληροφορικής (σχεδιασμού λογισμικού και εφαρμογών) και β. ηλεκτρονικών υπολογιστικών συστημάτων)

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται το ομώνυμο ή ταυτόσημο κατά περιεχόμενο ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμων τίτλων σπουδών αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Κλάδος ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών

(Περιλαμβάνονται όλες οι ειδικότητες της Σχολής Τεχνολογικών Εφαρμογών εκτός από τις ειδικότητες σχεδιασμού λογισμικού και εφαρμογών και ηλεκτρονικών υπολογιστικών συστημάτων)

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται το ομώνυμο ή αντίστοιχο κατά ειδικότητα πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμων τίτλων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

2. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων από υποψήφιους με τα προσόντα της παραγράφου 1, επιτρέπεται η κάλυψή τους με πτυχίο ή δίπλωμα συναφούς ειδικότητας που ορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη πλήρωσης κενών θέσεων, μετά από αίτημα του οικείου φορέα που εγκρίνεται από το ΑΣΕΠ.

15^ο
ΑΡΘΡΟ

Κλάδος ΤΕ Γραφικών Τεχνών και Καλλιτεχνικών Σπουδών

(Περιλαμβάνονται οι ειδικότητες: γραφιστικής, τεχνολογίας γραφικών τεχνών, φωτογραφίας, διακοσμητικής και συντήρησης αρχαιοτήτων και έργων τέχνης)

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται το ομώνυμο ή αντίστοιχο κατά ειδικότητα πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμων τίτλων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

2. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων από υποψηφίους με τα προσόντα της παραγράφου 1, επιτρέπεται η κάλυψή τους με πτυχίο ή δίπλωμα συναφούς ειδικότητας που ορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη πλήρωσης κενών θέσεων, μετά από αίτημα του οικείου φορέα που εγκρίνεται από το ΑΣΕΠ.

16^ο
ΑΡΘΡΟ

ΚΛΑΔΟΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΔΕ)

1. Για τους κλάδους ΔΕ μιας ή περισσότερων ειδικοτήτων των οποίων η ονομασία είναι ίδια με την ονομασία:

- Διπλώματος Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ ή
- πτυχίου:
- Α' ή Β' κύκλου σπουδών τεχνικού/επαγγελματικού εκπαιδευτηρίου ή
- απολυτηρίου τίτλου:
- ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου ή
- τεχνικού επαγγελματικού λυκείου ή
- τεχνικής επαγγελματικής σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή

- σχολής μαθητείας ΟΑΕΔ του Ν. 1346/83 ή

- άλλου ισότιμου τίτλου σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, προσόν διορισμού ορίζεται το ομώνυμο ή αντίστοιχο πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος των παραπάνω σχολικών μονάδων.

2. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων από υποψηφίους με το ανωτέρω προσόν επιτρέπεται ο διορισμός με προσόν απολυτήριο τίτλο συναφούς ειδικότητας που ορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων.

17^ο
ΑΡΘΡΟ

Κλάδος ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται:

- Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης Ι.Ε.Κ., οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Χρηματοπιστωτικών και Διοικητικών Υπηρεσιών (πρώην Οικονομίας και Διοίκησης) ή
- Πτυχίο Α' ή Β' κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Οικονομίας και Διοίκησης ή
- Απολυτήριο τίτλος:
- Ενιαίου Λυκείου ή
- Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου, Κλάδων: α. Διοικητικών Υπηρεσιών-Γραμματέων β. Οικονομίας γ. Βιβλιοθηκονομίας ή
- Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου των τμημάτων: α. Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων, β. Υπαλλήλων Επιχειρήσεων Μεταφορών, γ. Υπαλλήλων Λογιστηρίου, δ. Υπαλλήλων Διοίκησης, ε. Εμπορικών Επιχειρήσεων ή

- Λυκείου Γενικής Κατεύθυνσης ή άλλος ισότιμος και αντίστοιχος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής και επιπλέον γνώση επεξεργασίας κειμένων σε ηλεκτρονικό υπολογιστή.

2. Με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων μπορεί να ορίζονται θέσεις αποκλειστικά ειδικότητας λογιστικής. Στην περίπτωση αυτή τα παραπάνω προσόντα μπορεί να περιορίζονται σε πτυχία ή διπλώματα ή απολυτήριους τίτλους, λογιστικών μόνο σπουδών γενικώς, ή συγκεκριμένων ειδικοτήτων αυτών, μετά από αίτημα του φορέα που εγκρίνεται από το ΑΣΕΠ.

3. Στην περίπτωση που οι ανάγκες επιμέρους υπηρεσιών απαιτούν και γνώση Στενογραφίας, αυτό ορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη πλήρωσης κενών θέσεων.

4. Τα προσόντα διορισμού του παρόντος άρθρου ισχύουν και για τις περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων υφισταμένων κλάδων ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού και ΔΕ Δακτυλογράφων-Στενογράφων.

18^ο
ΑΡΘΡΟ

Κλάδος ΔΕ Προσωπικού Η/Υ (ή ΔΕ Πληροφορικής)

(Περιλαμβάνονται οι ειδικότητες:

- α. Προγραμματιστών ηλεκτρονικών υπολογιστών,
- β. Χειριστών ηλεκτρονικών υπολογιστών (Περιλαμβάνονται και οι εργασίες εισαγωγής στοιχείων μέσω Η/Υ διατρητικών μηχανών)

1. Προσόντα διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζονται τα προβλεπόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 17.

2. Ειδικώς για την ειδικότητα χειριστών Η/Υ, σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση θέσεων από υποψηφίους με τα παραπάνω προσόντα, επιτρέπεται ο διορισμός με προσόν απολυτήριο τίτλο οποιουδήποτε τύπου λυκείου ή ισότιμου σχολείου και διετή αντίστοιχη εμπειρία.

19^ο
ΑΡΘΡΟ

Κλάδος ΔΕ Τεχνικός

1. Περιλαμβάνονται όλες οι ειδικότητες:

- α. των τομέων
- Μηχανολογικού
- Ηλεκτρονικού
- Ηλεκτρολογικού
- Κατασκευών,
- Α' ή Β' κύκλου σπουδών των Τεχνικών - Επαγγελματικών Εκπαιδευτηρίων,
- β. των κλάδων:
- Δομικών έργων
- Μηχανολογίας
- Ηλεκτρολογίας
- Ηλεκτρονικής, των ενιαίων πολυκλαδικών λυκείων,
- γ. των τομέων:
- μηχανολογικού
- ηλεκτρολογικού
- ηλεκτρονικού και
- δομικού, των τεχνικών-επαγγελματικών λυκείων,
- δ. των τμημάτων:

- μηχανολογικού,

- ηλεκτρολογικού,

- ηλεκτρονικού και

- δομικών κατασκευών, των τεχνικών-επαγγελματικών σχολών.

Περιλαμβάνονται, επίσης, αντίστοιχες ειδικότητες των τομέων Ι.Ε.Κ., αντίστοιχες ειδικότητες των σχολών μαθητείας Ο.Α.Ε.Δ. του Ν. 1346/1983 (ΦΕΚ 46/Α'), ή άλλων ισότιμων τίτλων σχολικών μονάδων της ημεδαπής ή αλλοδαπής, καθώς και η ειδικότητα χειριστών χωματουργικών και ανυψωτικών μηχανημάτων.

2. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται το ομώνυμο ή αντίστοιχο κατά περίπτωση ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα σχολικών μονάδων της προηγούμενης παραγράφου.

3. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων από υποψηφίους με τα προσόντα της προηγούμενης πα-

20^ο
ΑΡΘΡΟ

ραγράφου επιτρέπεται η κάλυψή τους από υποψηφίους με απολυτήριο τίτλο σχολικών μονάδων Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης συναφούς ειδικότητας που ορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων.
4. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων του κλάδου αυτού από υποψηφίους με τα προσόντα της πα-

ραγράφου 3, επιτρέπεται η κάλυψή τους με προσόν απολυτήριο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας αναγνωρισμένης κατώτερης τεχνικής σχολής ή με τριετή τουλάχιστον αντίστοιχη εμπειρία.
Στην τελευταία περίπτωση ο υποψήφιος πρέπει να έχει τουλάχιστον απολυτήριο τίτλο υποχρεωτικής εκπαίδευσης.

ΔΕ Οδηγών

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται:

1. Δίπλωμα επαγγελματικής κατάρτισης Ι.Ε.Κ. ειδικοτήτων (α) τεχνικού αυτοκινήτων οχημάτων ή (β) εκπαιδευτή υποψηφίων οδηγών αυτοκινήτων ή πτυχίο Α' ή Β' κύκλου σπουδών ΤΕΕ ειδικότητας Μηχανών και Συστημάτων Αυτοκινήτου ή απολυτήριο τίτλος ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου τμήματος Μηχανικών αυτοκινήτων ή τεχνικής επαγγελματικής σχολής Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ειδικότητας Μηχανών Αυτοκινήτου ή σχολής Μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ. ειδικότητας Μηχανοτεχνίτη αυτοκινήτου ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ή συ-

ναφούς ειδικότητας που καθορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων.

2. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των θέσεων από υποψηφίους με τα προσόντα της προηγούμενης παραγράφου επιτρέπεται η πρόσληψη με προσόν διορισμού οποιοδήποτε απολυτήριο τίτλο σχολικής μονάδας Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.
3. Σε κάθε περίπτωση απαιτείται και επαγγελματική άδεια οδήγησης η κατηγορία της οποίας ορίζεται με την προκήρυξη.
4. Με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων μπορεί να καθορίζεται προσθέτως και συγκεκριμένη επαγγελματική εμπειρία.

21°
ΑΡΘΡΟ

Κλάδος ΔΕ Μεταφραστών - Διερμηνέων

(περιλαμβάνονται οι ειδικότητες μιας ή περισσότερων ξένων γλωσσών)

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται απολυτήριο τίτλος σχολών του άρθρου 18 του διατάγματος αυτού, άριστη γνώ-

ση μιας ή περισσότερων κατά περίπτωση, ξένων γλωσσών, που ορίζονται με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων και επιπλέον γνώση επεξεργασίας κειμένων και πινάκων σε Η/Υ.

22°
ΑΡΘΡΟ

Κλάδος ΔΕ Τηλεφωνητών

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται πτυχίο σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών που εποπτεύονται από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας. Κάθε φορά που δεν είναι δυνατή η κάλυψη θέσεων από υποψηφίους με τα ανωτέρω προσόντα, επιτρέπεται ο διορισμός με τα προ-

σόντα του άρθρου 18 του παρόντος.
2. Σε όσες περιπτώσεις θέσεις τηλεφωνητών εντάσσονται ως ειδικότητα σε άλλους κλάδους, προσόν διορισμού για τις θέσεις αυτές ορίζεται αποκλειστικά το προσόν της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου.

23°
ΑΡΘΡΟ

Κλάδος ΔΕ Τυπογραφίας

(περιλαμβάνονται οι ειδικότητες εκτύπωσης, γραφικών τεχνών, φωτοσύνθεσης και άλλες συναφείς ειδικότητες τυπογραφίας)

Προσόντα διορισμού στον εισαγωγικό βαθ-

μό ορίζονται τα προβλεπόμενα κατά περίπτωση ειδικότητας από το άρθρο 17 του παρόντος.

24°
ΑΡΘΡΟ

ΚΛΑΔΟΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΥΕ)

Προσόντα διορισμού σε κλάδους ΥΕ

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό των κλάδων ΥΕ ορίζεται ο απολυτήριο τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριταξίου γυμνασίου ή για υποψηφίους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και

το 1980 απολυτήριο δημοτικού σχολείου), ή ισοδύναμος απολυτήριο τίτλος κατώτερης τεχνικής σχολής του Ν.Δ. 580/1970.

25°
ΑΡΘΡΟ

Προεδρικό Διάταγμα: το Προσόντολόγιο των Δημοσίων Υπαλλήλων

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Προσόντα διορισμού σε κλάδους ΥΕ

26°
ΑΡΘΡΟ

1. Σε κάθε κλάδο ΠΕ ή ΤΕ που η ονομασία του είναι ίδια με την ονομασία σχολής ή τμήματος Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. περιλαμβάνονται όλες οι ειδικότητες της οικείας σχολής ή τμήματος εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στο παρόν διάταγμα ή στις οικείες οργανικές διατάξεις ή κανονισμούς.

του άρθρου 1 παρ. 3 του Ν. 2527/1997.

δ. Είτε με όμοια βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα.

ε. Εάν από την προσκομιζόμενη βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα δεν προκύπτει το είδος της παρασχεθείσας εργασίας, τότε απαιτούνται επιπλέον βεβαίωση εργοδότη και υπεύθυνη δήλωση του υποψηφίου κατά το άρθρο 8 Ν. 1599/1986 (ΦΕΚ 75Α), σε συνδυασμό πάντοτε και με το βιβλιόριο κύριας ασφάλισης.

Ειδικά η απαιτούμενη για οποιοδήποτε κλάδο κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ γνώση επεξεργασίας ελληνικών ή και ξενόγλωσσων κειμένων και πινάκων με χρήση Η/Υ, εφόσον δεν είναι δυνατό να αποδειχθεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στα προηγούμενα εδάφια της παραγράφου αυτής, αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 του Ν. 1599/1986, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά από τη σχετική προκήρυξη. Στην περίπτωση ψευδούς δήλωσης, ο διορισμός ανακαλείται υποχρεωτικά, με απόφαση του αρμοδίου οργάνου (παρ. 3 του άρθρου 10 του Ν. 2839/2000, ΦΕΚ 196).

7. Εμπειρία που προκύπτει κατά τη διάρκεια στρατιωτικής θητείας αναγνωρίζεται μόνο εφόσον η σχετική ειδικότητα έχει αποκτηθεί πριν την κατάταξη του υποψηφίου, ενώ στην περίπτωση που η ειδικότητα αποκτάται κατά τη διάρκεια της θητείας, η σχετική εμπειρία αναγνωρίζεται από την απόκτησή της και μετά.

8. Για όσες ειδικότητες απαιτείται κατά τις κείμενες διατάξεις άδεια άσκησης του αντίστοιχου επαγγέλματος, απαγορεύεται η πρόσληψη χωρίς την άδεια αυτή. Το επίπεδο ή η τάξη της κατά περίπτωση άδειας, εφόσον δεν καθορίζεται με τον οργανισμό ή κανονισμό, ορίζεται με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων. Αν η άδεια άσκησης του αυτού επαγγέλματος χορηγείται σε κατόχους διαφορετικών πτυχίων ή διπλωμάτων ή απολυτηρίων τίτλων της ημεδαπής, τότε αυτά αποτελούν τυπικό προσόν διορισμού στον οικείο κλάδο ή ειδικότητα με την προϋπόθεση όμως της ισοτιμίας των τίτλων αυτών.

9. Για την κάλυψη θέσεων κλάδων ή ειδικοτήτων κατηγορίας ΠΕ γίνονται δεκτοί και υποψήφιοι, ανεξαρτήτως του βασικού τίτλου σπουδών που κατέχουν, εφόσον είναι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος ελληνικού Α.Ε.Ι. ή αναγνωρισμένου της αλλοδαπής, με επιστημονική εξειδίκευση στο γνωστικό αντικείμενο των επιστημών για τις οποίες απαιτούνται οι κατά περίπτωση βασικοί τίτλοι.

Πρόσθετα προσόντα διορισμού

27°
ΑΡΘΡΟ

1. Για όλες τις ειδικότητες των κλάδων ΠΕ και ΤΕ ως πρόσθετα προσόντα διορισμού εφεξής ορίζονται υποχρεωτικά:

2. Για τη διαπίστωση των πρόσθετων αυτών προσόντων εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 26 παρ. 6 και 28 αντίστοιχα.

- (α) Η γνώση επεξεργασίας ελληνική και ξενόγλωσσων κειμένων και πινάκων σε Η/Υ. Σε περίπτωση που απαιτείται επιπλέον και γνώση συγκεκριμένου προγράμματος σχετικού με την κατά περίπτωση ειδικότητα, αυτή καθορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη.
- (β) Η άριστη ή η πολύ καλή γνώση μιας ξένης γλώσσας, κατά προτίμηση εκ των χωρών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που καθορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη.

3. Με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων μπορεί να ορίζεται ότι, στην περίπτωση κατά την οποία δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση θέσεων με τα προσόντα της παραγράφου 1, επιτρέπεται η κάλυψή τους από υποψηφίους χωρίς τα προσόντα της παρ. 1 ή / και με γνώση ξένης γλώσσας σε επίπεδο κατώτερο αυτού που καθορίζεται με την προκήρυξη.



Π
Ρ
Ο
Σ
Ο
Ν
Τ
Ο
Λ
Ο
Γ
Ι
Ο

Δ
Η
Μ
Ο
Σ
Ι
Ω
Ν

Υ
Π
Α
Λ
Λ
Η
Ν

Προεδρικό Διάταγμα: το Προσοντολόγιο των Δημοσίων Υπαλλήλων

Γνώση ξένης γλώσσας και απόδειξη αυτής

28^ο
ΑΡΘΡΟ

1. Η γνώση ξένης γλώσσας, όπου αυτή απαιτείται ως πρόσθετο προσόν διορισμού, ορίζεται στα ακόλουθα επίπεδα:

- α. Άριστη γνώση (άριστα)
- β. Πολύ καλή γνώση (λίαν καλώς)
- γ. Καλή γνώση (καλώς)
- δ. Μέτρια γνώση (μετρίως)

Η απαιτούμενη κατά περίπτωση κλάδου ή ειδικότητας ξένη γλώσσα και το επίπεδο της γνώσης αυτής καθορίζεται είτε με τους οργανισμούς είτε με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων.

2. Όπου ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται η άριστη γνώση ξένης γλώσσας. Για τη διαπίστωση της γνώσης αυτής απαιτείται κρατικό πιστοποιητικό γλωσσολογίας επιπέδου II του Ν. 2740/1999 (ΦΕΚ 186Α) ή άδεια επάρκειας διδασκαλίας ξένων γλωσσών κατά τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, ή πτυχίο ή δίπλωμα ή πιστοποιητικό, κατά περίπτωση γλώσσας, ως εξής:

Α' Για την Αγγλική γλώσσα:

1. Πτυχίο τμήματος Αγγλικής Γλώσσας και Φιλολογίας ΑΕΙ της ημεδαπής ή

2. Οποιοδήποτε αναγνωρισμένο πτυχίο ή δίπλωμα Αγγλόφωνου ιδρύματος τριτοβάθμιας εκπαίδευσης της αλλοδαπής ή πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης δύο τουλάχιστον ετών σε αγγλόφωνο ίδρυμα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης

3. Αναγνωρισμένος διδακτορικός τίτλος ή μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης Αγγλόφωνου ΑΕΙ ή

4. Πτυχίο ξένων γλωσσών μετάφρασης και διερμηνείας ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας της αλλοδαπής ή

5. Απολυτήριος τίτλος Αγγλόφωνων σχολών ισότιμων των ελληνικών σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή

6. Πιστοποιητικό διδακτικού έργου σε Αγγλόφωνο ίδρυμα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης της αλλοδαπής διάρκειας τουλάχιστον ενός (1) ακαδημαϊκού έτους ή

7. Πιστοποιητικό Proficiency των Πανεπιστημίων Cambridge ή Michigan ή άλλων πανεπιστημίων δημόσιου χαρακτήρα.

Β' Για τη Γαλλική γλώσσα:

1. Πτυχίο τμήματος Γαλλικής Γλώσσας και Φιλολογίας ΑΕΙ της ημεδαπής ή

2. Οποιοδήποτε αναγνωρισμένο πτυχίο ή δίπλωμα Γαλλόφωνου ιδρύματος τριτοβάθμιας εκπαίδευσης της αλλοδαπής ή πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης δύο ετών σε γαλλόφωνο ίδρυμα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή

3. Αναγνωρισμένος διδακτορικός τίτλος ή μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης Γαλλόφωνου ΑΕΙ ή

4. Πτυχίο ξένων γλωσσών μετάφρασης και διερμηνείας ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας της αλλοδαπής ή

5. Απολυτήριος τίτλος Γαλλόφωνων σχολών ισότιμων των ελληνικών σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή

6. Πιστοποιητικό διδακτικού έργου σε Γαλλόφωνο ίδρυμα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης της αλλοδαπής διάρκειας τουλάχιστον ενός (1) ακαδημαϊκού έτους ή

7. Δίπλωμα Σορβόννης (τουλάχιστον SORBONNE II LETTRES MODERNES).

8. Δίπλωμα ALLIANCE FRANCAISE ή

9. Πιστοποιητικό D.A.L.F. - OPTION LETTRES.

Γ' Για τη Γερμανική γλώσσα:

1. Πτυχίο τμήματος Γερμανικής Γλώσσας και Φιλολογίας ΑΕΙ της ημεδαπής ή

2. Οποιοδήποτε αναγνωρισμένο πτυχίο ή δίπλωμα Γερμανόφωνου ιδρύματος τριτοβάθμιας εκπαίδευσης της αλλοδαπής ή πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης δύο ετών σε γερμανόφωνο ίδρυμα τριτο-

βάθμιας εκπαίδευσης ή

3. Αναγνωρισμένος διδακτορικός τίτλος ή μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης Γερμανόφωνου ΑΕΙ ή

4. Πτυχίο ξένων γλωσσών μετάφρασης και διερμηνείας ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας της αλλοδαπής ή

5. Απολυτήριος τίτλος Γερμανόφωνων σχολών ισότιμος των ελληνικών σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή

6. Πιστοποιητικό διδακτικού έργου σε Γερμανόφωνο ίδρυμα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης της αλλοδαπής διάρκειας τουλάχιστον ενός (1) ακαδημαϊκού έτους ή

7. Πιστοποιητικό γλωσσολογίας Grosses Deutsches Sprachdiplom του Ινστιτούτου Γκαίτε.

Δ' Για την Ιταλική γλώσσα:

1. Πτυχίο τμήματος Ιταλικής Γλώσσας και Φιλολογίας ΑΕΙ της ημεδαπής ή

2. Οποιοδήποτε αναγνωρισμένο πτυχίο ή δίπλωμα Ιταλόφωνου ιδρύματος τριτοβάθμιας εκπαίδευσης της αλλοδαπής ή πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης δύο ετών σε ιταλόφωνο ίδρυμα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή

3. Αναγνωρισμένος διδακτορικός τίτλος ή μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης Ιταλόφωνου ΑΕΙ ή

4. Πτυχίο ξένων γλωσσών μετάφρασης και διερμηνείας ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας της αλλοδαπής ή

5. Απολυτήριος τίτλος Ιταλόφωνων σχολών ισότιμος των ελληνικών σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή

6. Πιστοποιητικό διδακτικού έργου σε Ιταλόφωνο ΑΕΙ ή ΤΕΙ της αλλοδαπής διάρκειας τουλάχιστον ενός (1) ακαδημαϊκού έτους ή

7. Δίπλωμα Ιταλικής γλώσσας και κουλτούρας σε ξένους του Πανεπιστημίου της Perugia ή

8. Δίπλωμα της Ανωτάτης βαθμίδας Ιταλικού Ινστιτούτου Αθηνών (Diploma di lingua e cultura Italiana - Corso Superiore).

Ε' Για τις λοιπές γλώσσες:

Το οικείο κατά περίπτωση γλώσσας:

1. Πτυχίο Γλώσσας και Φιλολογίας ΑΕΙ της ημεδαπής ή

2. Οποιοδήποτε αναγνωρισμένο πτυχίο ή δίπλωμα ιδρύματος τριτοβάθμιας εκπαίδευσης αλλοδαπής

3. Αναγνωρισμένο διδακτορικό τίτλο ΑΕΙ ή μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης

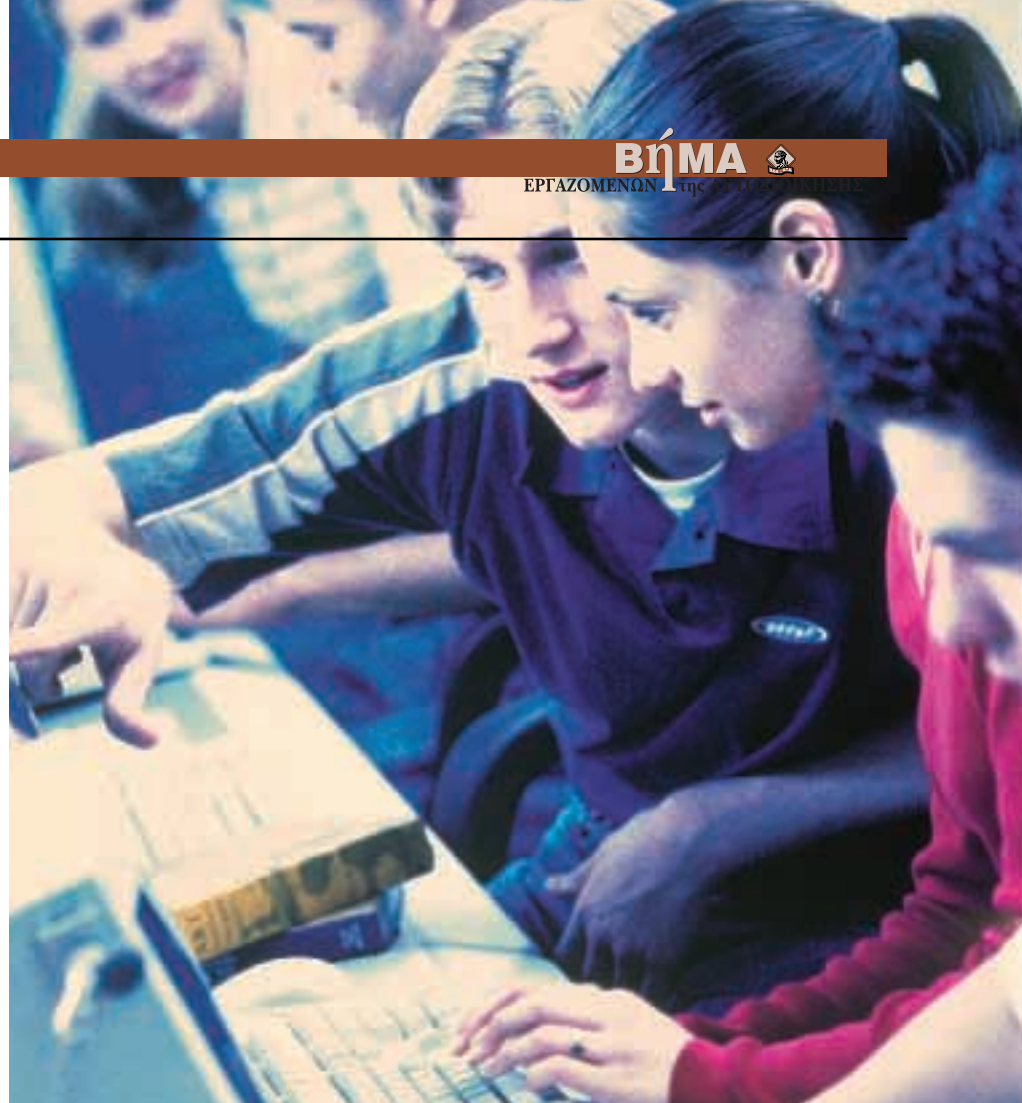
4. Πτυχίο ξένων γλωσσών μετάφρασης και διερμηνείας ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας της αλλοδαπής ή

5. Απολυτήριος τίτλος ισότιμος των ελληνικών σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή

6. Πιστοποιητικό διδακτικού έργου σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ διάρκειας τουλάχιστον ενός (1) ακαδημαϊκού έτους.

3. Όπου ως τυπικό προσόν για το διορισμό προβλέπεται γνώση ξένης γλώσσας σε επίπεδο κατώτερο του άριστου (πολύ καλή γνώση, ή καλή γνώση, ή μέτρια γνώση) ο τρόπος απόδειξης της γνώσης αυτής καθορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων.

4. Για τους πολίτες χωρών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης το επίπεδο της απαιτούμενης Ελληνομάθειας, προσδιορίζεται με την προκήρυξη πλήρωσης κενών θέσεων και διαπιστώνεται με πιστοποιητικό γνώσης της ελληνικής γλώσσας που χορηγείται είτε κατά τον Ν. 2413/1996, ΦΕΚ 124Α', (άρθρο 10 παρ. 3), είτε από σχολή ή σχολείο ελληνικής γλώσσας.



Αλλοδαποί τίτλοι, πιστοποιητικά, βεβαιώσεις

Τίτλοι, πιστοποιητικά και βεβαιώσεις της αλλοδαπής, που απαιτούνται για το διορισμό πρέπει να είναι επικυρωμένοι και επίσημα μεταφρασμένοι στην ελληνική γλώσσα, όπως ορίζουν οι κείμενες διατάξεις.

1. Για οποιονδήποτε κλάδο, είναι δυνατό με τη σχετική κάθε φορά προκήρυξη, να καθορίζεται η πλήρωση συγκεκριμένου αριθμού θέσεων με προσωπικό ειδικοτήτων άλλων από εκείνη ή εκείνες του οικείου κατά περίπτωση κλάδου, σύμφωνα με τις υπηρεσιακές ανάγκες, με την προϋπόθεση ότι στον οικείο Οργανισμό δεν προβλέπεται αντίστοιχος κλάδος.

2. Ιδιαίτερες ρυθμίσεις που αναφέρονται στα Προεδρικά Διατάγματα 37α'/1987 (ΦΕΚ 11/Α') και 22/1990 (ΦΕΚ 7/Α') και σχετίζονται με προσόντα διορισμού ειδικών κατηγοριών προσωπικού των Ο.Τ.Α. εξακολουθούν να ισχύουν.

Με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων είναι δυνατό να ορίζονται ως προσόντα διορισμού και πτυχία ή δίπλωμα αντίστοιχων ειδικοτήτων τμημάτων ή Σχολών ΑΕΙ ή Τ.Ε.Ι. ή σχολών Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή ΙΕΚ που δεν περιλαμβάνονται στο παρόν προεδρικό διάταγμα. Για τη διαπίστωση της αντιστοιχίας ειδικοτήτων εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 26.

Με την ίδια προκήρυξη μπορεί επίσης, ως προσόντα διορισμού να ορίζονται επικουρικές και πτυχία ή δίπλωμα συναφών ειδικοτήτων, τα οποία λαμβάνονται υπόψη μόνο στην περίπτωση που οι θέσεις δεν καλυφθούν από υποψηφίους με ομώνυμα ή αντίστοιχης ειδικότητας πτυχία.

Μεταβατικές διατάξεις

1. Προκειμένου για μετάταξη υπαλλήλων σε κλάδους της υπηρεσίας τους, για τους οποίους απαιτείται ως πρόσθετο προσόν η άριστη γνώση ξένης γλώσσας, η απόδειξη της γνώσης αυτής μπορεί να γίνεται με εξέταση από Επιτροπή που καθορίζει το Υπηρεσιακό Συμβούλιο, εφόσον οι υπάλληλοι υπηρετούσαν κατά την έναρξη ισχύος του π.δ.

194/1988 (ΦΕΚ 84 Α).
2. Προκηρύνσεις προσλήψεων προσωπικού που έχουν εκδοθεί κατά τη δημοσίευση του παρόντος, ολοκληρώνονται, όσον αφορά τα αναγκαία προσόντα, με βάση το καθεστώς που ίσχυε κατά το χρόνο έκδοσής τους.

Καταργούμενες διατάξεις

1. Από της ισχύος του παρόντος, καταργούνται τα π. δ/τα: α. Π.Δ. 194/1988, με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 23, β. Π.Δ. 172/92 (ΦΕΚ 81 Α), γ. Π.Δ. 368/92 (ΦΕΚ 186 Α).

2. Παραπομπές ή αναφορές στις διατάξεις των καταργούμενων προεδρικών διαταγμάτων και του Ν. 1943/91, άρθρο 25 παρ. 2 (ΦΕΚ 50 Α), νοούνται εφεξής ως παραπομπές ή αναφορές στις αντίστοιχες διατάξεις του παρόντος διατάγματος.

Η ισχύς του παρόντος διατάγματος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Στην Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης αναθέτουμε τη δημοσίευση και εκτέλεση του παρόντος διατάγματος.

Αθήνα, 27 Φεβρουαρίου 2001
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
ΒΑΣΩ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ

29^ο
ΑΡΘΡΟ

30^ο
ΑΡΘΡΟ

31^ο
ΑΡΘΡΟ

32^ο
ΑΡΘΡΟ

33^ο
ΑΡΘΡΟ

34^ο
ΑΡΘΡΟ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

Δημιουργία βάσης δεδομένων για το προσωπικό και τα οικονομικά των Ο.Τ.Α.

Δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ (Αρ. φύλλου 228/6-3-2001 - Τεύχος Β') η Υπουργική Απόφαση που αναφέρεται στη δημιουργία βάσης δεδομένων για το προσωπικό και τα οικονομικά των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, όπως προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 7 παρ. 5α του Ν. 2839/2000.

Αναλυτικά η υπουργική απόφαση έχει ως εξής:

ΑΠΟΦΑΣΙΣΕΙΣ

Αριθ. 6233
«Δημιουργία βάσης δεδομένων για το προσωπικό και τα οικονομικά των ΟΤΑ Α' βαθμού»

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 7 παρ. 5α του Ν. 2839/2000 (ΦΕΚ 196/Α/12.9.2000) «Ρυθμίσεις θεμάτων του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και άλλες διατάξεις».
2. Τις διατάξεις του Π.Δ. 410/1995 (ΦΕΚ 231/Α/1995) «Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας», όπως ισχύουν σήμερα.
3. Τις διατάξεις του Ν. 2472/1997 (ΦΕΚ 50/Α/10.4.1997) «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα».
4. Την ανάγκη δημιουργίας βάσης δεδομένων για το σύνολο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' βαθμίδας, αποφασίζουμε:

1. Οι Ο.Τ.Α. Α' βαθμίδας, υποβάλλουν στη Διεύθυνση Οικονομικών ΟΤΑ του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, στοιχεία για το προσωπικό τους, τακτικό και έκτακτο και για την οικονομική τους κατάσταση και διαχείριση, καθώς και όμοια στοιχεία για τα ΝΠΔΔ και τις πάσης φύσεως επιχειρήσεις τους.
- Τα ίδια, ανωτέρω, στοιχεία, κοινοποιούν ταυτόχρονα στην εποπτεύουσα αυτούς αρχή της οικείας Περιφέρειας (Δ/νση Αυτοδιοίκησης και Αποκέντρωσης ή Δ/νση Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Διοίκησης).
2. Για την υποβολή των στοιχείων, που αφορούν στο προσωπικό των ΟΤΑ, των ΝΠΔΔ και των επιχειρήσεών τους, ορίζεται ως καταληκτική ημερομηνία η 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Ειδικά για την υποβολή των στοιχείων του έτους 2000, ορίζεται ως καταληκτική ημερομηνία η 30η Απριλίου 2001.
3. Τα στοιχεία που αφορούν την οικονομική κατάσταση και διαχείριση, υποβάλλονται σε τριμηνιαία και ετήσια βάση, ως εξής:
- Α' τρίμηνο: καταληκτική ημερομηνία η 31η Ιουλίου.
- Εξάμηνο (Α' + Β' τρίμηνα): καταληκτική ημερομηνία η 31η Ιουλίου.
- Εννεάμηνο (Α' + Β' + Γ' τρίμηνα): καταληκτική ημερομηνία η 31η Οκτωβρίου.
- Δωδεκάμηνο (Α' + Β' + Γ' + Δ' τρίμηνα): καταληκτική ημερομηνία η 31η Ιανουαρίου.
- Ετήσιος απολογισμός: καταληκτική ημερομηνία η 30η Απριλίου του επόμενου έτους.
4. Τα στοιχεία αυτά, αντίγραφα των οποίων φυλάσσονται στον οικείο Ο.Τ.Α., υποβάλλονται εγγράφως και συνοδεύονται από μαγνητικό μέσο (δισκέτα), ώστε να είναι δυνατή η σύγκριση αυτών και η άμεση επεξεργασία τους.

5. Τα στοιχεία αυτά υποβάλλονται υπό μορφή ΠΙΝΑΚΩΝ, σύμφωνα με τα υποδείγματα, που θα αποστέλει το Υπουργείο στους Ο.Τ.Α., όλης της χώρας, προς συμπλήρωσή τους.
5. Η μη παροχή ή η καθυστέρηση παροχής των στοιχείων, τιμωρείται με πρόστιμο που επιβάλλεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, σε βάρος του Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης, το οποίο ανέρχεται από 5% μέχρι 15% των Κ.Α.Π. του άρθρου 25 του Ν. 1828/1989, ανάλογα με τη συχνότητα και τη βαρύτητα της παράβασης, το οποίο παρακρατείται κατά την κατανομή των Κ.Α.Π. του επόμενου έτους, στον οικείο Ο.Τ.Α., συνιστά δε παράβαση υπηρεσιακού καθήκοντος, η οποία τιμωρείται ποινικώς και πειθαρχικώς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.
6. Με την παρούσα απόφαση, δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 20 Φεβρουαρίου 2001

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΒΑΣΩ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ

Η υπερωριακή αποζημίωση των πρακτικογράφων για το 2001

Δημοσιεύτηκε στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 200/2-3-2001) η υπουργική απόφαση για τα όρια υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων των Δήμων και Κοινοτήτων που θα τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού και Κοινοτικού Συμβουλίου ως και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων.

Αναλυτικά η απόφαση έχει ως εξής:

ΑΠΟΦΑΣΙΣΕΙΣ

Αριθ. 2/3174/0022
«Όρια υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων των Δήμων και Κοινοτήτων που θα τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού και Κοινοτικού Συμβουλίου ως και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων».

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 106 παρ. 3 και του άρθρου μόνου του Ν. 1188/1981 «Περί κυρώσεως του κώδικος περί καταστάσεων προσωπικού οργανισμών τοπικής αυτοδιοικήσεως» (Α' 204).
2. Τις διατάξεις του άρθρου 12 παρ. 10 εδάφ. Β' του Ν. 2503/97 (ΦΕΚ 107/Α/30.5.97).
3. Την αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΚ/Φ.1/2/11187/12.5.2000 (ΦΕΚ 630/Β/12.5.2000) κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και της Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης «Ανάθεση αρμοδιοτήτων της Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στους Υφυπουργούς Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης Λεωνίδα Τζανή και Κων/νο Κάϊσερηλη».
4. Τις διατάξεις του άρθρου 7 του Ν. 754/1978 «Περί ρυθμίσεων των αποδοχών των δημοσίων υπαλλήλων Πολιτικών και Στρατιωτικών, των Ν.Π.Δ.Δ.», και άλλων τινών συναφών διατάξεων» (Α' 17).
5. Τις διατάξεις του άρθρου 65 παρ. 9 του Ν. 1416/1984 «τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων της δημοτικής και κοινοτικής νομοθεσίας για την ενίσχυση της αποκέντρωσης και την ενδυνάμωση της τοπικής αυτοδιοίκησης» (Α' 18).
6. Τις διατάξεις του άρθρου μόνου παρ. 1 εδ. Θ' του Π.Δ. 492/1984 «περιορισμός αρμοδιοτήτων κατά την έκδοση διοικητικών πράξεων σε αντικείμενο αρμοδιότητας Υπουργείου Προεδρίας της Κυβερνήσεως και λοιπών Υπουργείων» (Α' 175).
7. Τις διατάξεις του Ν. 2470/1997 «Αναμόρφωση μισθολογίου προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες συναφείς διατάξεις» (ΦΕΚ 40/Α/21.3.97).
8. Τις διατάξεις του άρθρου 29Α του Ν. 1558/1985 (Α' 137), όπως συμπληρώθηκαν με τις όμοιες του άρθρου 27 του Ν. 2081/1992 (Α' 154).

9. Τις διατάξεις του Π.Δ. 373/1995 «Συγχώνευση των Υπουργείων Προεδρίας της Κυβερνήσεως και Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και καθορισμός των αρμοδιοτήτων του» (Α' 201/1995).

10. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αλλά δαπάνη επιμεριζόμενη σε βάρος των προϋπολογισμών όλων των Ο.Τ.Α. της χώρας, οικονομικού έτους 2000, στους οποίους θα προβλεφθεί σχετική πίστωση υπό ΚΑΕ 05-1139 ανερχόμενη ετησίως στις 500.000.000 δρχ. περίπου.

11. Την αριθμ. 1039386/441/Α0006/21.4.2000 (ΦΕΚ 571/Β/21.4.00) απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Οικονομικών στους Υφυπουργούς Οικονομικών», αποφασίζουμε:

1. Καθορίζουμε για το έτος 2001 τα ανώτατα κατά μήνα όρια υπερωριακής εργασίας για υπαλλήλους των Δήμων και Κοινοτήτων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων των Δημοτικών και Κοινοτικών Συμβουλίων, καθώς και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, βάσει του πληθυσμού του Ο.Τ.Α. στην Περιφέρεια του οποίου έχουν την έδρα τους, των Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων, πέραν των ωρών της υποχρεωτικής εργασίας τους, ως εξής:

- α. με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους μέχρι δέκα (10) ώρες το μήνα
 - β. με πληθυσμό από δέκα χιλιάδες ένα (10.001) κατοίκους μέχρι τριάντα χιλιάδες (30.000) κατοίκους μέχρι δεκαπέντε (15) ώρες το μήνα και
 - γ. με πληθυσμό από τριάντα χιλιάδες ένα (30.001) κατοίκους και άνω μέχρι είκοσι (20) ώρες το μήνα.
2. Η ωριαία αποζημίωση των υπαλλήλων που θα απασχοληθούν για την αναφερόμενη εργασία καθορίζεται με βάση τις διατάξεις του άρθρου 18 του προαναφερόμενου Ν. 2470/97, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 15 του Ν. 2592/98.
3. Η αριθμ. 2/60348/0022/26.9.2000, όμοια καταργείται.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 5 Φεβρουαρίου 2001

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
Κ. ΚΑΪΣΕΡΛΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Γ. ΔΡΥΣ

ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΜΕ ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΗ ΙΣΧΥ

Συνταγματική ισχύ απέκτησε πλέον η απαγόρευση μονιμοποίησης εκτάκτων και συμβασιούχων έργου ενώ διευρύνεται, συνταγματικά, η δυνατότητα κάλυψης οργανικών θέσεων στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα με υπαλλήλους που θα έχουν σχέση ιδιωτικού δικαίου.

Μάλιστα, αυτή η δυνατότητα επεκτείνεται πέραν των οργανικών θέσεων επιστημονικού, τεχνικού και βοηθητικού προσωπικού που ήδη το Σύνταγμα (άρθρ. 103 παρ. 3) ορίζει ότι «μπορούν να πληρούνται με προσωπικό που προσλαμβάνεται με σχέση ιδιωτικού δικαίου». Η παρ. 8 του ίδιου άρθρου, όπως ψηφίστηκε, προβλέπει τη θέσπιση νόμου που θα ορίζει «τους όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων είτε πρόσκαιρων είτε απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών» (όπως ήδη προβλεπόταν). Το επόμενο εδάφιο της ίδιας παραγράφου προβλέπει έκδοση νόμου που θα «ορίζει τα καθήκοντα που μπορεί να ασκεί» το προσωπικό αυτό.

Κλείνει το «παράθυρο» των μονιμοποιήσεων

Σε αυτό ακριβώς το σημείο (άρθρ. 103 παρ. 8 εδάφ. 3 και 4) επισημαίνεται πως «απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού (της προαναφερόμενης κατηγορίας) ή η μετατροπή των συμβάσεών του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου», τονίζεται κλείνοντας έτσι την πόρτα – όπως είχε ζητήσει και το ΑΣΕΠ – σε μια παγιωμένη πρακτική καταστρατήγησης του νομοθετικού πλαισίου για τις προσλήψεις. Πάντως, στο τμήμα των μεταβατικών διατάξεων (άρθρ. 118 παρ. 7) επισημαίνεται πως νομοθετικές ρυθμίσεις που αφορούν την τακτοποίηση της υπηρεσιακής κατάστασης προσωπικού που υπάγεται στις προαναφερθείσες απαγορεύσεις «εξακολουθούν να ισχύουν μέχρι την ολοκλήρωση των σχετικών διαδικασιών». Κατ' αυτόν τον τρόπο μένει ανοιχτό το παράθυρο τακτοποίησης όσων έχουν προσφύγει στο Νομικό Συμβούλιο του Κράτους και αναμένουν θετική γνωμοδότηση για την ένταξή τους στις διατάξεις του ν. 2839. Οι υπόλοιποι, χιλιάδες συμβασιούχοι, με τη λήξη των συμβάσεών τους θα πρέπει να απολυθούν.

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ (Αρ. φύλλου 168/20-2-2001 - ΤΕΥΧΟΣ Β') η τροποποίηση των διατάξεων του άρθρου 7 του Κανονισμού Παροχών Ασθένειας του ΤΥΔΚΥ.

Αναλυτικά η τροποποίηση έχει ως εξής: «Αριθ. Φ. 434/2111 Τροποποίηση διατάξεων άρθρου 7 του Κανονισμού Παροχών Ασθένειας του ΤΥΔΚΥ.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του εδαφίου α' της παρ. 3 του άρθρου 2 του ν. 1422 του ν. 1422/1984 (ΦΕΚ 27/Α).
2. Την αρ. 80027/4-5-2000 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων «ανάθεση αρμοδιοτήτων στους Υφυπουργούς Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων» (Β 610).
3. Την αριθ. 756/28-9-2000 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΥΔΚΥ.

Τροποποίηση του Κανονισμού Παροχών

4. Τη γνώμη του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλειας που διατυπώθηκε στην αρ. 281/14-12-2000 συνεδρίασή του.

5. Το γεγονός ότι δεν προκαλείται δαπάνη εις βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αλλά του προϋπολογισμού του ΤΥΔΚΥ ύψους 65.000.000 δραχμών ετησίως για την οποία έχει εγγραφεί πίστωση στον ΚΑΕ 0685, αποφασίζουμε:

Η παράγραφος 3 του άρθρου 7 της αρ. 434/1311/10-12-1992 απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Β 22) τροποποιείται ως εξής:

«Σε περίπτωση ανώμαλης εξέλιξης του τοκετού ή επιπλοκών της λοχείας καταβάλλονται εκτός από το βοήθημα τοκετού και δαπάνες μαιευτικής περιθαλψής σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού περί νοσοκομειακής περιθαλψής».

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 13 Ιανουαρίου 2001

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΝΙΚ. ΦΑΡΜΑΚΗΣ»



Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.

Χίος 16, 17, 18 Μαΐου 2001. Το 30ό Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που πραγματοποιείται στο ακρητικό νησί της Χίου μπορεί να είναι ένα συνέδριο ελπίδας και προοπτικής για τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, αλλά και για την ίδια την Αυτοδιοίκηση. Αρκεί να μην εξελιχθεί σε ένα συνέδριο αντιπαραθέσεων που θα στοχεύει στο πώς θα «μοιραστούν τα κουκιά» την τελευταία ημέρα.

Πρέπει να πούμε ότι το 30ό Συνέδριο είναι ιδιαίτερα κρίσιμο, γιατί αφ' ενός βρισκόμαστε μπροστά στην εξέλιξη πολιτικών επιλογών για την ολοκλήρωση της αποκεντρωμένης δομής και λειτουργίας του κράτους στις οποίες επιλογές ουσιαστικό ρόλο έχει να παίξει η Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Και βέβαια είναι κοινά αποδεκτός ο κρίσιμος ρόλος του ανθρώπινου δυναμικού, γιατί το προϊόν των Ο.Τ.Α. στο μεγαλύτερο βαθμό είναι υπηρεσίες που στηρίζονται κύρια στο στελεχιακό δυναμικό. Αφ' ετέρου γιατί σοβαρά εργασιακά προβλήματα, όπως συνταξιοδοτικό κ.λπ. βρίσκονται στο προσκήνιο των εξελίξεων που μπορούν να διαμορφώσουν νέα δεδομένα στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, αλλά και ειδικότερα στο χώρο της Αυτοδιοίκησης.

Η ΠΑΣΚΕ - Ο.Τ.Α. πιστή στις μέχρι σήμερα αρχές της έχει δώσει το δικό της παρών και έχει παίξει πρωτεύοντα ρόλο στις εξελίξεις, αφού ως πρώτη δύναμη οι ίδιοι οι εργαζόμενοι της έχουν αναθέσει αυτό το ρόλο.

Ρόλο που επιβεβαιώνει καθημερινά με την παρουσία της στην καθημερινή λειτουργία της Ομοσπονδίας, την παρουσία της σε κάθε αγωνιστική ή άλλης μορφής παρέμβαση για την ανάδειξη και επίλυση των προβλημάτων του κλάδου.

Θα επικαλεστούν βέβαια οι άλλες παρατάξεις για την **ΠΑΣΚΕ - Ο.Τ.Α.** το γνωστό τροπάριό του «φιλοκυβερνητικού» συνδικαλισμού προσπαθώντας να καλύψουν μέσα από τις επίπλαστες αυτές ταμπέλες τη δική τους αδυναμία ή και την παντελή απουσία τους από την καθημερινή λειτουργία και δράση της Ομοσπονδίας προσπαθώντας ίσως να αποκρύψουν και την εξαρτώμενη κομματική λειτουργία τους.

Ο τρόπος λειτουργίας και δράσης της Ομοσπονδίας είναι το αντίκρουσμα μέσα από δημοκρατικές διαδικασίες διαμορφωμένων αποφάσεων, αποφάσεων που παίρνονται με τη συμμετοχή πλέον της μιας παρατάξεως. Έτσι ο μηδενισμός στο έργο της Ομοσπονδίας, μηδενίζει ουσιαστικά την παρουσία αυτών που σκέφτονται και λειτουργούν με αυτή τη λογική.

Η ΠΑΣΚΕ-Ο.Τ.Α. αντίθετη σ' αυτές τις λογικές θα συνεχίσει να είναι μπροστάρης στους διεκδικητικούς αγώνες της Τ.Α. κάτι που το απέδειξε σε ευρύτερο μάλιστα επίπεδο τις μέρες αυτές με το συνταξιοδοτικό ζήτημα, που στην απόσυρση των απaráδεκτων κυβερνητικών προτάσεων έπαιξε κυρίαρχο ρόλο.

Το 30ό Συνέδριο της **Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.** πρέπει να είναι συνέδριο μεγάλων αλλαγών και μεγάλων προκλήσεων, όπου οι εργαζόμενοι στην Τ.Α. μέσα από τις αποφάσεις του συνεδρίου πρέπει να καλέσουν τα συνδικάτα και τις κάθε μορφής οργανωμένες εκφράσεις της κοινωνίας να σηκώσουν το τεράστιο βάρος της ευθύνης και της αποτελεσματικής αντιπαραθέσης με τις πανίσχυρες δυνάμεις της

αγοράς και του κεφαλαίου μέσα σε ιδιαίτερα δυσμενείς συνθήκες. Η κρίση των θεσμών αντιπροσώπευσης, κρίση την οποία διέρχεται το συνδικαλιστικό κίνημα, δεν οφείλεται μόνο σε εξωγενείς και αντικειμενικούς παράγοντες. Οφείλεται και σε δικές του αδυναμίες και λάθη, καθώς και στη δοκιμαζόμενη στρατηγική του. Σήμερα είναι αναγκαίο, όσο ποτέ άλλοτε να τροφοδοτηθεί το περιεχόμενο της αλληλεγγύης μεταξύ των εργαζομένων και ο κοινός τους αγώνας.

Έτσι η **ΠΑΣΚΕ - Ο.Τ.Α.** αγωνίζεται για ένα συνδικαλιστικό κίνημα που θα χαρακτηρίζεται από αυτονομία, κοινωνική ευαισθησία, από τη δυνατότητα αποτελεσματικής διεκδίκησης και παρέμβασης, από δημοκρατικότητα. Ένα συνδικαλιστικό κίνημα που θα παίξει ένα πρωτεύοντα ρόλο σε μια σειρά από θεσμικά, οικονομικά και άλλα ζητήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους, αλλά και την κοινωνία.

Στα πλαίσια αυτά αναδεικνύει ως κυρίαρχα ζητήματα τα παρακάτω:

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ:

Οι αντισυμβαλλόμενοι νόμοι της περιόδου 1990-1992 αποδόμησαν το Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα του συστήματος Κοινωνικής ασφάλισης, διαμορφώνοντας όρους μετατόπισης της ευθύνης και υποχρέωσης από το κράτος στον πολίτη.

Τους νόμους αυτούς εφαρμόζει με συνέπεια και τη σημερινή κυβέρνηση. Οι Διεθνείς Οικονομικοί Οργανισμοί, οι κυβερνητικοί Σύμβουλοι, αλλά και οι κυβερνητικοί παράγοντες με πρόσημα τα οικονομικά προβλήματα που παρουσιάζουν τα Ταμεία και για τα οποία την κύρια ευθύνη φέρει το κράτος και οι κυβερνήσεις, διατυπώνουν προτάσεις και θέσεις που στόχο έχουν τον περιορισμό των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μας, την υποβάθμιση του Δημόσιου χαρακτήρα της κοινωνικής Ασφάλισης και την ενίσχυση των Ιδιωτικών Ασφαλιστικών Εταιριών.

Την ίδια στιγμή αποσιωπούνται τα κοινωνικά ελλείμματα που παρουσιάζει το Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης και οι βασικές αιτίες που το έχουν οδηγήσει στη σημερινή κατάσταση.

Η καταλήστευση των αποθεματικών των Ταμείων, η μεγάλη εισφοροδιαφυγή, η αδυναμία ελέγχου των δαπανών, οι ιδιωτικοποιήσεις υπηρεσιών του Δημοσίου, η αύξηση και διατήρηση σε υψηλά ποσοστά της ανεργίας, παράλληλα με την ασυνέπεια του Κράτους σε σχέση με τις οικονομικές του υποχρεώσεις προς τα Ταμεία, έχουν ως αποτέλεσμα να παρουσιάζεται αδύναμο το σύστημα στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων των δημογραφικών.

Οι δοκιμασμένες και αποτυχημένες συνταγές:

- ✓ Αύξησης ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης
- ✓ Μείωσης συντάξεων και άλλων παροχών
- ✓ Αύξησης εισφορών των εργαζομένων

ΔΕΝ ΕΛΥΣΑΝ ΚΑΙ ΔΕΝ ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΝΑ ΛΥΣΟΥΝ ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ. ΤΑ ΜΕΤΡΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΝΑ ΑΠΟΣΥΡΘΟΥΝ

Προτείνουμε και διεκδικούμε:

- ✓ Κύρια σύνταξη για όλους τους εργαζόμενους, που να αντιστοιχεί στο 80% των συντάξεων αποδοχών του τελευταίου πριν την αποχώρηση μήνα, για 35 χρόνια ασφάλισης. Επαναφορά για όλες τις κατηγορίες των 35ων ως τρόπου υπολογισμού των συντάξεων.
- ✓ Ένταξη στις συντάξεις αποδοχές των γενικών επιδομάτων με ενσωμάτωσή τους στις βασικές αποδοχές, χωρίς αλλαγή του τρόπου υπολογισμού της σύνταξης.

- ✓ Διαμόρφωση των κατωτέρων ορίων συντάξεων για τους νέους συνταξιούχους στα αντίστοιχα όρια του ΙΚΑ και των άλλων ταμείων των μισθωτών.
- ✓ Χορήγηση σύνταξης στα 35 χρόνια χωρίς όριο ηλικίας.
- ✓ Κατάργηση του 65ου έτους ως γενικού ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση και διατήρησή του μόνο ως ανώτερο ορίου.
- ✓ Κατάργηση των διαχωριστικών γραμμών σε ότι αφορά τα όρια ηλικίας (πριν και μετά το 1983, πριν και μετά το 1977 ή το 1993) και σταδιακή προσαρμογή σε τελικά όρια με εξαίρεση των αδικιών που υπάρχουν σήμερα.
- ✓ Η διατήρηση και διεύρυνση του κοινωνικού και δημόσιου χαρακτήρα της ασφάλισης.
- ✓ Η εξασφάλιση της υποχρεωτικότητας και της καθολικότητας της επικουρικής ασφάλισης δηλαδή του χαρακτήρα που έχει σήμερα.

ΜΕΤΡΑ ΤΩΡΑ ΓΙΑ ΤΑ ΤΑΜΕΙΑ:

- ✓ Εφαρμογή της τριμερούς χρηματοδότησης.
- ✓ Άμεση εξόφληση των χρεών του Δημοσίου και των Ιδιωτών προς τους ασφαλιστικούς φορείς.
- ✓ Πάταξη της εισφοροδιαφυγής και ελέγχος των δαπανών.
- ✓ Αύξηση της απασχόλησης και μείωση της ανεργίας.
- ✓ Σύγχρονη οργάνωση και λειτουργία των ασφαλιστικών ταμείων.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ - Τ.Α.Δ.Κ.Υ.):

Ένταξη στα ΤΥΔΚΥ - ΤΑΔΚΥ όλων των κατηγοριών των εργαζομένων στους ΟΤΑ και τα Νομικά τους πρόσωπα ιδιωτικού και δημόσιου δικαίου, που έχουν σχέση εργασίας αορίστου χρόνου και κατέχουν οργανικές θέσεις. Αύξηση από 7% σε 8% του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος του ΤΑΔΚΥ και εφαρμογή των διατάξεων σε σχέση με τις κρατήσεις που ισχύουν για τους ασφαλισμένους πριν το 1992 και γι' αυτούς που έχουν πρωτασφαλιστεί σε κύριο ασφαλιστικό φορέα μετά το 1993.

Αύξηση του εφάπαξ του ΤΑΔΚΥ σε 115 βοηθήματα. Μελέτη της δυνατότητας της ενοποίησης των εν λόγω ταμείων (ΤΑΔΚΥ - ΤΥΔΚΥ).

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ - ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ:

Ζητάει την προώθηση μιας ΝΕΑΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΜΙΣΘΩΝ των Δ.Υ. και των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. στην οποία θα συμπεριλαμβάνεται ο βασικός μισθός, το χρονοεπίδομα και το οικογενειακό επίδομα, όλες δε οι αποδοχές να θεωρούνται τακτικές και να είναι συντάξιμες.

Άμεση καταβολή του οικογενειακού επιδόματος και στους δύο συζύγους και ρύθμιση για την καταβολή των αναδρομικών.

Να γίνει επαναπροσδιορισμός του ειδικού επιδόματος των Ο.Τ.Α. με την ενσωμάτωσή σ' αυτό και των κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης και να αποτελέσει από τις τρεις κατηγορίες.

Η εισοδηματική πολιτική σε συνδυασμό με τη φορολογική πολιτική καθορίζουν το πραγματικό εισόδημα των εργαζομένων.

Η επί σειρά ετών μη τιμηριοποίηση της κλίμακας, το πάγωμα του φορολόγητου, οι υψηλοί φορολογικοί συντελεστές εξανέμιζαν τις όποιες μισθολογικές αυξήσεις.

Τώρα χρειάζεται:

Ριζική μεταρρύθμιση του φορολογικού συστήματος με άξονες:

Συνέχεια στη σελ. 15 →

Ε.Σ.Α.Κ. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.

Συναδέλφισες, συνάδελφοι

Το 30ό Συνέδριο της ΠΟΕ-ΟΤΑ γίνεται σε μια περίοδο που η ζωή των εργαζομένων στο δημόσιο και γενικότερα όλης της εργατικής τάξης χειροτέρευσε δραματικά. Οι εργαζόμενοι στο δημόσιο αλλά και οι συναδέλφοί μας στον ιδιωτικό τομέα έχουν ήδη χάσει πολλά από τα δικαιώματά και τις κατακτήσεις μας. Η κυβέρνηση θέλει να ολοκληρώσει το θεάρεστο αυτό έργο με τη διάλυση της κοινωνικής ασφάλισης και βέβαια αν το επιτρέψουμε, δεν θα σταματήσει εδώ.

Πρόκειται για μια καλά σχεδιασμένη και «εφ' όλης της ύλης» επίθεση σε βάρος όλων των δικαιωμάτων και κατακτήσεων, όλων όσων η ταξική πάλη «απέδωσε» υπέρ των εργαζομένων στον 20ό αιώνα.

Επίθεση που δεν στοχεύει μόνο στο να αλλάξει συνολικά και υπέρ του κεφαλαίου τους όρους πώλησης και αναπαραγωγής της εργατικής δύναμης, αλλά και ταυτόχρονα να δημιουργήσει τους όρους, τις τοποθετήσεις για το χτύπημα και τη μακροχρόνια υποταγή της εργατικής τάξης και όλων των εργαζομένων.

Για κάλυψη των αντεργατικών του σχεδίων και για παραπλάνιση των εργαζομένων, χρησιμοποίησαν το λεγόμενο «κοινωνικό διάλογο». Σε αυτό το διάλογο, απάτη πήρε μέρος η ηγεσία των άλλων παρατάξεων. Η ΕΣΑΚ αρνήθηκε να πάρει μέρος, όπου ήταν προαποφασισμένες αποφάσεις που πάρθηκαν εις βάρος των εργαζομένων και συνταξιούχων. Για τους εργαζόμενους και το λαό μας υπάρχει άλλος δρόμος. Η εφαρμογή μιας πολιτικής εντελώς διαφορετικής από τη σημερινή, μιας πολιτικής εξυπηρέτησης των εργαζομένων και της χώρας μας, κόντρα στα συμφέροντα των μονοπωλίων και των μπερλιαριστών.

Είχε προειδοποιήσει η ΕΣΑΚ.

Τι «πέρασε» αυτό το διάστημα η κυβέρνηση:

Η κυβέρνηση με τους νόμους για την αλλαγή των εργασιακών σχέσεων 2639/98 και στο δημόσιο πλέον τομέα, 2874/00 «προώθηση δήθεν της απασχόλησης» και το ν. 2880 / πρόγραμμα «Πολιτεία» για τη μεταρρύθμιση και τον εκσυγχρονισμό της δημόσιας διοίκησης, κατάρτησε ουσιαστικά το οκτώωρο, την σταθερή εργασία – τη μονιμότητα

με τη θέσπιση της μερικής απασχόλησης, την αναγόρευση ως βασική αρχή, την ατομικότητα σε βάρος της συλλογικότητας, την επέκταση με άλλους νόμους, την ιδιωτικοποίηση στους τομείς Παιδείας, Υγείας - Πρόνοιας, τη συρρίκνωση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων μας. Έτσι, εκφράζει απόλυτα την ταξική της κατεύθυνση, ώστε τελικά να εξυπηρετεί τα συμφέροντα της ολιγαρχίας σε βάρος της εργατικής τάξης της πατρίδας μας. Επιδιώκει στα πλαίσια αυτά να δίνει ολοένα και περισσότερα προνόμια για αύξηση των υπερκερδών τους με ταυτόχρονη πτώση του βιοτικού επιπέδου του λαού μας. Στην Τ.Α. επιβάλλει την ανταποδοτικότητα και τις ιδιωτικοποιήσεις με το νέο θεσμικό πλαίσιο πιο καθαρά.

Συναδέλφισες, συνάδελφοι

Οι εργαζόμενοι σε μια σειρά κλάδους του δίχρονου που πέρασε προχώρησαν σε σοβαρές αγωνιστικές κινητοποιήσεις. Ενώθηκαν ενώ είχαν διαφορετικές πολιτικές τοποθετήσεις και πάλεψαν. Οι αγώνες αυτοί από τη μια εκφράζουν την αντίθεση των εργαζομένων στα αντεργατικά μέτρα και από την άλλη ανέτρεψαν τις διάφορες θεωρίες των συμβιβασμένων συνδικαλιστικών ηγεσιών ότι οι εργαζόμενοι δεν έχουν διάθεση να παλέψουν ή ότι τα προβλήματα θα λυθούν μέσα από διάλογο. Η τελευταία μεγαλειώδη ΑΠΕΡΓΙΑ και συγκέντρωση της 26-4-01 για την υπεράσπιση της «ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ» στην Αθήνα, αλλά και οι συγκεντρώσεις σ' όλη την Ελλάδα δεν άφησαν περιθώρια για διαφορετική ερμηνεία σε κανένα, δίνοντας απάντηση για κλιμάκωση του αγώνα με προοπτική.

Φάνηκε ακόμα πιο καθαρά η κοινότητα των προβλημάτων ανάμεσα στους εργαζόμενους, αλλά όσο και ανάμεσα σε διάφορες κοινωνικές ομάδες και η ανάγκη κοινής δράσης ενάντια στην κυβερνητική πολιτική, το μεγάλο κεφάλαιο και την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Συνένοχες ηγεσίες: • Στον κυβερνητικό εταιρισμό

- Στον «κοινωνικό διάλογο»
- Στη συναίνεση και το συμβιβασμό

Δεν είναι τυχαίο εδώ που φθάσαμε. Αν το συνδικαλιστικό κίνημα βρέ-

θηκε αδύναμο ιδεολογικά και οργανωτικά να αντισταθεί ουσιαστικά σε αυτές τις επιλογές, υπάρχουν συγκεκριμένες ευθύνες και αυτό γιατί:

Τον αντιλαϊκό στρατηγικό στόχο της Ε.Ε. της ΟΝΕ που τον ευαγγελίσθηκε η κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ η Ν.Δ., ο «ΣΥΝ» - συνδικαλιστικές ηγεσίες ΠΑΣΚ - ΔΑΚΕ - ΑΥΤΟΝΟΜΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ τον έκαναν δικό τους τόσο στην Ομοσπονδία μας, αλλά όσο στην ΑΔΕΔΥ κατά κύριο λόγο. Μ' ένα τέτοιο προσανατολισμό, το συνδικαλιστικό κίνημα αφοπλίστηκε. Στο όνομα αυτού του στόχου αυτές οι πλειοψηφιακές ηγεσίες στα όργανα όχι μόνο δεν προετοίμασαν και δεν οργάνωσαν την αντίσταση των εργαζομένων, αλλά και αποδέχθηκαν το ξεπούλημα του δημόσιου πλούτου. Συναίνεσαν στην άρση της μονιμότητας, συναίνεσαν ουσιαστικά στην προσαρμογή της Δημόσιας Διοίκησης στις επιταγές του κεφαλαίου και της Ε.Ε. με την ανοχή τους. (Είναι χαρακτηριστικό πως έλεγαν ό,τι δεν αγγίζει την Τ.Α. ο αντεργατικός νόμος που θέτουν). Η ΕΣΑΚ Εργαζομένων Ο.Τ.Α. κινούμενη σε ριζικά αντίθετη κατεύθυνση, απέρριψε και αποκάλυψε κατηγορηματικά τους δήθεν εθνικούς στόχους ΜΑΑΣΤΡΙΧΤ - ΟΝΕ. Τη λογική της ηττοπάθειας και των συμβιβασμών, τις λογικές του κοινωνικού εταιρισμού και των κοινωνικών διαλόγων και πρωτοστάτησε για την υπεράσπιση των κοινωνικών και εργασιακών δικαιωμάτων. Προέβαλε και ανέδειξε την ανάγκη του μετώπου των εργαζομένων της κοινής δράσης για τον άλλο δρόμο που στο κέντρο του έχει τον εργαζόμενο και τις ανάγκες του.

Τι συνδικαλιστικό κίνημα απαιτείται:

Το ερώτημα λοιπόν που μπαίνει σε όλους μας είναι: Πώς θα αντιμετωπίσουμε την επίθεση που μας γίνεται και πώς θα λυθούν τα προβλήματά μας; Ποιο δρόμο πρέπει να ακολουθήσουμε;

Η ΕΣΑΚ απαντά σ' αυτό:

Επιδιώκουμε να γίνει πλατιά συνείδηση μέσα στους εργαζόμενους και να αποτελέσει κύριο στοιχείο του προσανατολισμού ενός αγωνιστικού - ταξικού συνδικαλιστικού κινήματος ότι τα προβλήματα των εργα-

Συνέχεια στη σελ. 15 →

Οι «τυχεροί» του Ασφαλιστικού

Αναλυτικές οδηγίες, με πίνακες, για όλους τους ασφαλισμένους που μπορούν να συνταξιοδοτηθούν μέχρι τις 31-12-2001 (δηλαδή μέσα στο έτος), ώστε να μη θιγούν από τις επικείμενες αλλαγές στο Ασφαλιστικό, παρέχει η

Πανελλήνια Ομοσπονδία Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής (ΠΟΠΟΚΠ) μέσα από το περιοδικό που εκδίδει, «Ο ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΣ».

Ποιοι μπορούν να συνταξιοδοτηθούν μέχρι 31/12/2001

ΟΔΗΓΟΣ ΓΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ

Όσοι έχουν προϋποθέσεις συνταξιοδότησης ή θα τις συμπληρώσουν μέχρι την ψήφιση του νέου Ασφαλιστικού νόμου, σύμφωνα με τις «δεσμεύσεις» της Κυβέρνησης, μπορούν να φύγουν όποτε οι ίδιοι το επιλέξουν, χωρίς να θιγούν από τις όποιες αλλαγές.

Δεν χρειάζεται λοιπόν να βιαστούν, όσοι μέχρι σήμερα ή ακόμη και μέχρι το τέλος του 2001 θα έχουν συμπληρώσει το απαιτούμενο όριο ηλικίας και τα συντάξιμα χρόνια.

Πολλοί όμως είναι αυτοί που μπορούν μέσα στο 2001 να υποβάλουν παραίτηση και να συνταξιοδοτηθούν ή και να αναβάλουν το χρόνο συνταξιοδότησης «χωρίς να χάσουν τίποτα» σύμφωνα πάντα με τις κυβερνητικές δηλώσεις;

Ο «Ασφαλισμένος» που δέχεται καθημερινά πολλά τηλεφωνήματα και ερωτήματα σχετικά με το θέμα, παρουσιάζει αναλυτικά στο τεύχος αυτό τα στοιχεία και απαντάει στο ερώτημα για τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης όλων των μισθωτών.

Στο επόμενο τεύχος θα συνεχίσουμε με τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης των αυτοαπασχολούμενων.

Πρέπει να τονισθεί ότι εκτός από την κατηγορία αυτή που έχει συμπληρώσει και τα συντάξιμα χρόνια και το όριο ηλικίας, θεμελιωμένο δικαίωμα έχουν και όλοι όσοι έχουν συμπληρώσει μόνο τα συντάξιμα χρόνια.

1. ΔΗΜΟΣΙΟ, ΤΡΑΠΕΖΕΣ, ΟΤΕ, ΟΣΕ, ΕΛΤΑ

ΑΝΔΡΕΣ

ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ	ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ	ΗΛΙΚΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
25	31/12/1997	55
25	1998	60.5
25	1999	61
25	2000	61.5
25	2001	62
32	μέχρι 31/12/1997	Χ.Ο.Η.
32.5	1998	Χ.Ο.Η.
33	1999	Χ.Ο.Η.
33.5	2000	Χ.Ο.Η.
34	2001	Χ.Ο.Η.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ: 1. Οι εργαζόμενοι στις Τράπεζες (πλην Ιονικής - Λαϊκής) μπορούν να λάβουν σύνταξη σε ηλικία 60 ετών εφόσον στις 31/12/1997 είχαν συμπληρώσει 20 συντάξιμα έτη.

2. Οι εργαζόμενοι στην Ιονική - Λαϊκή μπορούν να πάρουν σύνταξη και στα 62, εφόσον μέχρι 31/12/97 συμπλήρωσαν 20 συντάξιμα έτη. Οι εργαζόμενοι της κατηγορίας αυτής μπορούν να αποχωρήσουν αλλά η σύνταξη θα τους καταβληθεί με τη συμπλήρωση του προβλεπόμενου ορίου ηλικίας, προσαυξημένη με όλες τις ετήσιες αυξήσεις.

Για παράδειγμα, σήμερα μια μητέρα ανήλικων τέκνων που είχε συμπληρώσει το 1997, 15 χρόνια ασφάλισης στο δημόσιο και το 2001 έχει συμπληρώσει 17,5 συντάξιμα χρόνια, εφόσον είναι μικρότερη από 44,5 ετών μπορεί να αποχωρήσει χωρίς να λάβει σύνταξη. Η σύνταξη θα της καταβληθεί όμως όταν συμπληρώσει ηλικία 44,5 ετών.

Εάν πάλι επιλέξει να συνεχίσει την εργασία της σύμφωνα με τη νομολογία που υπάρχει, θα πρέπει να συνταξιοδοτηθεί με τις προϋποθέσεις που υπήρχαν όταν συμπλήρωσε τα συντάξιμα χρόνια, δηλαδή με τις προϋποθέσεις του 2001.

Ας δούμε όμως αναλυτικά σε κάθε Ταμείο και στο Δημόσιο, ποιοι ασφαλισμένοι μισθωτοί έχουν προϋποθέσεις συνταξιοδότησης ή θα τις έχουν μέχρι το τέλος του 2001.

Γενικές διατάξεις:

- Με 15 συντάξιμα έτη και σε ηλικία 65 ετών δίνεται η δυνατότητα συνταξιοδότησης από όλα τα Ταμεία και το δημόσιο.
- Με 25 συντάξιμα έτη και εφόσον αυτά συμπληρώνονται μετά την 1/1/1997 οι άνδρες έχουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με μειωμένη σύνταξη σε ηλικία 60 ετών, ενώ οι γυναίκες σε ηλικία 55 ετών.
- Οι μητέρες τριών παιδιών ή οι άνδρες χήροι ή οι έχοντες την επιμέλεια τριών παιδιών, δικαιούνται συντάξεως χωρίς όριο ηλικίας (ισχύει για το δημόσιο, τα Ταμεία των ΔΕΚΟ, των Τραπεζών).

2. ΔΗΜΟΣΙΟ

ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΑΓΑΜΕΣ ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ

ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ	ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ	ΗΛΙΚΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
25	31/12/1997	53
25	1998	58.5
25	1999	59
25	2000	59.5
25	2001	60
32	μέχρι 31/12/1997	Χ.Ο.Η.
32.5	1998	Χ.Ο.Η.
33	1999	Χ.Ο.Η.
33.5	2000	Χ.Ο.Η.
34	2001	Χ.Ο.Η.

3. ΔΗΜΟΣΙΟ

Α. ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΕΓΓΑΜΕΣ (ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΜΕΧΡΙ 31/12/82)

ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ	ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ	ΗΛΙΚΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
15	μέχρι 31/12/1992	53
15 ¹	1993	53
15 ¹	1994	53
15 ¹	1995	53
15 ¹	1996	53
15 ¹	μέχρι την 1/1/1997	53
22	μέχρι 31/12/1992	Χ.Ο.Η.
22.5	1993	Χ.Ο.Η.
23	1994	Χ.Ο.Η.
23.5	1995	Χ.Ο.Η.
24	1996	Χ.Ο.Η.
24.5	μετά την 1/1/1997	Χ.Ο.Η.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: 1. Εφόσον η 15ετία συμπληρώθηκε το 1993, για να συνταξιοδοτηθεί η ασφαλισμένη απαιτείται να συμπληρώσει 15,5 συντάξιμα έτη. Εάν η 15ετία συμπληρώθηκε το 1994, 16 συντάξιμα έτη, το 1995 16,5 έτη, το 1996 17 συντάξιμα έτη και από το 1997 και μετά 17,5 συντάξιμα έτη.

4. ΔΗΜΟΣΙΟ

Β. ΜΗΤΕΡΕΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ (ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΜΕΧΡΙ 31/12/82)

ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ	ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ	ΗΛΙΚΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
15	μέχρι 31/12/1992	42
15 ¹	1993	42.5
15 ¹	1994	43
15 ¹	1995	43.5
15 ¹	1996	44
15 ¹	μέχρι την 1/1/1997	44.5
22	μέχρι 31/12/1992	Χ.Ο.Η.
22.5	1993	Χ.Ο.Η.
23	1994	Χ.Ο.Η.
23.5	1995	Χ.Ο.Η.
24	1996	Χ.Ο.Η.
24.5	μετά την 1/1/1997	Χ.Ο.Η.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ:

Άδειες εργαζομένων στις παραμεθόριες περιοχές

Ερώτημα στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, σχετικά με την άδεια εργαζομένων στις παραμεθόριες περιοχές, υπέβαλλε η ΠΟΕ-ΟΤΑ.

Αναλυτικά, το ερώτημα έχει ως εξής:

«Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., μετά από συνεχή ερωτήματα που έχουν υποβληθεί στην Ομοσπονδία μας σχετικά με το αν δικαιούνται ειδική άδεια, πέρα αυτής που προβλέπεται από την αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ. 51/261/26452 ΦΕΚ 2173 Β' απόφαση της Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Β. Παπανδρέου, οι εργαζόμενοι σε Δήμους παραμεθωρίων περιοχών, οι οποίοι κατ'άγονται από άλλα μέρη της Ελλάδας για να επισκεπτούν τους τόπους καταγωγής τους. Παρακαλούμε να μας δοθεί το συντομότερο δυνατό απάντηση στο παραπάνω ερώτημα».

Με μεγάλη καθυστέρηση, η απάντηση του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης έχει ως εξής:

«Απαντώντας στο α.π. 781/00 έγγραφό σας, σχετικά με

το αντικείμενο του θέματος, σας στέλνουμε φωτοαντίγραφο του α.π. ΔΙΔΑΔ/Φ.50/50/495/228/29.1.2001 απαντητικού εγγράφου της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης για ενημέρωσή σας».

Το με αρ. Πρωτ.: ΔΙΔΑΔ/Φ.50/495/228/29-1-2001 αναφέρει τα πιο κάτω:

«Σχετικά με το υπ' αριθμ. πρωτ. οικ. 280/3-1-20001 έγγραφό σας προς την υπηρεσία μας σας πληροφορούμε ότι το θέμα της προσαύξησης των ημερών κανονικής άδειας των υπαλλήλων εκείνων που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές ρυθμίστηκε εκ νέου με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 48 του Υ.Κ. (ν. 2683/1999). Συνεπώς σήμερα ισχύουν για το θέμα αυτό οι διατάξεις της υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ. 51 / 261 / 26452/10-12-1999 Απόφασης της Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (ΦΕΚ 2173 Β/17-12-1999), που εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του ανωτέρω άρθρου και η οποία καθορίζει το ύψος της προσαύξησης του χρόνου κανονικής άδειας ανάλογα με την παραμεθόριο περιοχή όπου υπηρετεί ο υπάλληλος».



Η πρόταση του Υπουργείου Εργασίας

Τι δεν αλλάζει:

- α. Τα γενικά όρια ηλικίας.
- β. Οι εισφορές.
- γ. Η κρατική χρηματοδότηση.
- δ. Ο δημόσιος χαρακτήρας και η λογική του ασφαλιστικού συστήματος.
- ε. Οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης για τα κατώτατα όρια σύνταξης.

Τι αλλάζει: τέσσερις κύριες αλλαγές

α. Η πρόταση στηρίζεται στην παραδοχή, ότι τα ισχύοντα χαμηλότερα όρια ηλικίας πρέπει μετά από μια μεταβατική περίοδο, που ξεπερνά τα 5 χρόνια, να ισχύσουν και για τους ασφαλισμένους που σήμερα δεν υπάγονται σε αυτά, με τις επιβεβλημένες εξαιρέσεις.

ΟΙ ΠΑΓΙΔΕΣ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

- 1** Το νέο σύστημα υπολογισμού συντάξεων αρχίζει από τη δημοσίευση του νέου νόμου (2002) για όσους εξέλθουν μετά το 2007.
- 2** Για μητέρες με παιδιά αύξηση του ορίου ηλικίας έως και 15 χρόνια.
- 3** Μείωση έως 45% της κατώτατης σύνταξης όλων των Ταμείων από το 2007.

- β. Ο τρόπος υπολογισμού της σύνταξης και του ύψους αναπλήρωσης (ενιαίοι κανόνες για νέους και παλαιούς ασφαλισμένους).
- γ. Χορήγηση ενισχυμένης κατώτατης σύνταξης για μισθωτούς όπως ισχύει, με κοινωνικά κριτήρια.
- δ. Αλλαγές στη δομή του ασφαλιστικού συστήματος.

Ειδικότερες αλλαγές - προτάσεις:

α. Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις εφαρμόζονται:

- i. Σε όλους τους ασφαλιστικούς φορείς
- ii. Σε όλους τους ασφαλισμένους χωρίς διάκριση μεταξύ ασφαλισμένων μέχρι 31-12-92 και από 1-1-1993.
- iii. Χωρίς διάκριση φύλου, σε άνδρες και γυναίκες.
- iv. Για την κύρια και επικουρική σύνταξη θα μπορούσε να επιλεγεί ένα εκ των εξής σεναρίων:
 - Διατήρηση των κλάδων κύριας και επικουρικής ασφάλισης όπως λειτουργούν μέχρι σήμερα με ξεχωριστό ύψος αναπλήρωσης στις συντάξεις που χορηγούν και διαφορετικές εισφορές.
 - Ενοποίηση οριζόντια των κλάδων με τη χορήγηση μιας σύνταξης με συνολικό ύψος αναπλήρωσης και εισφορές το άθροισμα των εισφορών κύριας και επικουρικής.
 - Μετατροπή της Επικουρικής Ασφάλισης σε «επαγγελματική ασφάλιση» με συμφωνία εργοδωτών και εργαζομένων.
 - Μετατροπή ενός μέρους του διανεμητικού συστήματος των επικουρικών συντάξεων σε κεφαλαιοποιητικό.

β. Σύνταξη γήρατος (Κύρια - Επικουρική)

- i. Όρια ηλικίας
Προτείνεται το 65ο έτος ως ενιαίο όριο ηλικίας κύριας και επικουρικής για όλες τις κατηγορίες ασφαλισμένων.

Η θεμελίωση δικαιώματος σύνταξης (κατώτερη σύνταξη) αποκτάται με 4.500 ημερομίσθια ή 15 χρόνια ασφάλισης. Παρέχεται το δικαίωμα για χορήγηση μειωμένης σύνταξης (60ο έτος) καθώς και το δικαίωμα συνταξιοδότησης χωρίς όριο ηλικίας μετά από 40 χρόνια ασφάλισης ή 12.000 ημερομίσθια. Για τις ειδικές κατηγορίες ασφαλισμένων (βαρέα και ανθυγιεινά κ.λπ.) θα εξακολουθήσει να ισχύει η πρόωγη συνταξιοδότηση που προβλέπεται από την υφιστάμενη νομοθεσία, με επανεξέταση όμως του καθεστώτος των αντίστοιχων επαγγελματιών.

Για τις γυναίκες με παιδιά προτείνεται η θέσπιση «πριμοδότησης» με πλασματικό χρόνο ασφάλισης (2 χρόνια για κάθε παιδί), ανεξάρτητα αν ήταν ασφαλισμένες ή όχι.

Η καθιέρωση των νέων κανόνων απαιτεί την πρόβλεψη μεταβατικής περιόδου, ώστε τα όρια ηλικίας να προσαυξανονται κατά 6 μήνες ετησίως από την 1-1-2007.

ii. Υπολογισμός σύνταξης

Προβλέπεται ενιαίος τρόπος υπολογισμού της σύνταξης, ώστε με 35 χρόνια ασφάλισης ή 10.500 ημέρες εργασίας, το ποσοστό αναπλήρωσης να είναι 60% για την κύρια και 20% για την επικουρική σύνταξη.

Ο υπολογισμός της σύνταξης γίνεται επί του μέσου όρου των συντάξιμων αποδοχών των καλύτερων δέκα ετών της τελευταίας δεκαπενταετίας αναπροσαρμοσμένων κατά το ποσοστό αύξησης των μισθών.

γ. Ασφαλιστικές εισφορές

Προτείνεται η διατήρηση της τριμερούς χρηματοδότησης για τη μετά την 1-1-1993 ασφαλισμένους καθώς και οι ακόλουθες ενιαίες εισφορές:

Κύρια ασφάλιση

- Μισθωτοί (εργαζόμενοι 5,67%, εργοδότες 13,3, Κράτος 10%)
- Αυτοαπασχολούμενοι (ασφαλισμένοι 20%, Κράτος 10%)

Επικουρική ασφάλιση

- Μισθωτοί (εργαζόμενοι 3%, εργοδότες 3%)
- Αυτοαπασχολούμενοι (ασφαλισμένοι 6%)

δ. Κατώτατα όρια σύνταξης

Προτείνεται η διατήρηση της βασικής σύνταξης του ΟΓΑ ως έχει και η διατήρησή της ως κοινωνικής παροχής και για τους ανασφάλιστους και άπορους.

Ως κατώτερη σύνταξη για τους μισθωτούς προτείνεται η ισχύουσα για τους μετά την 1-1-1993 ασφαλισμένους. Η επιδότησή της μέχρι του ύψους σημερινού κατώτατου ορίου να συνδεθεί με εισοδηματικά κριτήρια αντίστοιχα με το ΕΚΑΣ.

ε. Κοινωνικοί Πόροι

Οι πόροι αυτοί σε συνδυασμό με τα άλλα μέτρα να κατευθυνθούν στη στήριξη ολόκληρου του ασφαλιστικού συστήματος με μακρά μεταβατική περίοδο.

στ. Τράπεζες

Οι λύσεις που προτείνονται είναι οι εξής:

- Υπαγωγή για κύρια και επικουρική ασφάλιση στο ΙΚΑ, ΙΚΑ-TEAM με τους ενιαίους κανόνες ασφάλισης και συνταξιοδότησης και δημιουργία πρόσθετων «επαγγελματικών συστημάτων» σε συμφωνία με τους εργοδότες.
- Δημιουργία ενιαίου ταμείου (κύρια και επικουρική), το οποίο θα λειτουργεί με τους ενιαίους κανόνες ασφάλισης και συνταξιοδότησης και δυνατότητα πρόσθετης «επαγγελματικής σύνταξης».

ζ. Δομή του συστήματος

Προτείνεται η δημιουργία 8 Ταμείων Κύριας Ασφάλισης (ΙΚΑ, Δημόσιο, ΟΑΕΕ, Αγρότες, ΔΕΚΟ, Τράπεζες, Επιστήμονες, Δημοσιογράφοι) με κατάργηση των σημερινών Επικουρικών Ταμείων και η υπαγωγή των ασφαλισμένων τους για επικούρηση στους κλάδους επικούρησης των Ταμείων όπου υπάγονται για κύρια ασφάλιση.

Η **πολυδιάσπαση** και ο **κατακερματισμός** του ασφαλιστικού συστήματος στη χώρα μας είναι τόσο οριζόντιος (δηλ. μεταξύ διαφορετικών επαγγελματικών ομάδων του πληθυσμού) όσο και κάθετος (δηλαδή στο εσωτερικό της ίδιας επαγγελματικής ομάδας).

Σε μία προσπάθεια παράκαμψης του εισοδηματικού περιορισμού δημιουργήθηκε μία πληθώρα ανεξάρτητων ταμείων, κλάδων στο εσωτερικό φορέων κύριας ασφάλισης ή ειδικών λογαριασμών με σκοπό την παροχή επικουρικής σύνταξης, εφάπαξ, ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, προστασίας από τον κίνδυνο της ανεργίας κ.λπ. Η πολλαπλότητα των φορέων που συγκροτούν την ελληνική κοινωνικοασφαλιστική πραγματικότητα, σε συνδυασμό με τις διαφορετικές προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και τις διαφορετικές παροχές, επιδρούν αρνητικά στην αγορά εργασίας και δυσκολεύουν την κινητικότητα των εργαζομένων, ιδιαίτερα σήμερα που η μετάβαση σε μία κοινωνία της γνώσης απαιτεί μεγαλύτερη ευελιξία στην αγορά εργασίας.

Τι επιτυγχάνεται:

Επιτυγχάνεται η ενίσχυση της βιωσιμότητας του ασφαλιστικού συστήματος για περίπου 20-25 χρόνια. Ποσοτικά, αυτό σημαίνει ότι εξοικονομούνται περίπου 21 τρισεκ. δρχ. αναλογιστικού ελλείμματος από τα 120 τρισεκ. δρχ. που διαφορετικά θα προέκυπταν. Επιτυγχάνεται επίσης περιορισμός της πολυνομίας και καλύτερη οργάνωση του συστήματος. Επίσης με τις προαναφερθείσες προτάσεις για τις παραμετρικές και τις άλλες αλλαγές, εξυπηρετούνται οι στόχοι της μεταρρύθμισης.

ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ

Μέχρι το **2006**

ΗΛΙΚΙΕΣ	ΒΑΡΙΑ-ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ	ΥΨΟΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ	ΚΑΤΩΤΑΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ
Σύνταξη στα 58 με 35 ετία	Σύνταξη στα 55 με 35 ετία	80% η κύρια συν 20% η επικουρική	Με 4.500 ένησμα ΙΚΑ στις 124.000 , συν ΕΚΑΣ

ΤΙ ΑΛΛΑΖΕΙ

Μετά το **2006**

ΗΛΙΚΙΕΣ	ΒΑΡΙΑ-ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ	ΥΨΟΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ	ΚΑΤΩΤΑΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ
40 χρόνια χωρίς ηλικιακό όριο εξόδου, ή στα 65 με 35 ετία	Διατήρηση ισχύοντος με επιδότηση από τις εισφορές	60% η κύρια συν 20% η επικουρική	Με 4.500 ένησμα στις 64.000 εάν υπάρχουν άλλα εισοδήματα

ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΤΩΝ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

- Το νέο σύστημα υπολογισμού συντάξεων αρχίζει από τη δημοσίευση του νέου νόμου για όσους εξέλθουν μετά το 2007.
- Ενιαίο όριο ηλικίας κύριας και επικουρικής: 65 έτη (για όσους εξέλθουν μετά το 2007).
- Η **κατώτερη** σύνταξη αποκτάται **4.500** ημερομίσθια ή 15 χρόνια ασφάλισης (για όσους εξέλθουν μετά το 2007).
- Δικαίωμα για χορήγηση μειωμένης σύνταξης: Στο **60ό έτος** (για όσους εξέλθουν μετά το 2007).
- Δικαίωμα συνταξιοδότησης (χωρίς όριο ηλικίας) ύστερα από 40 χρόνια ασφάλισης ή 12.000 ημερομίσθια (για όσους εξέλθουν μετά το 2007).
- Για **βαρέα και ανθυγιεινά**: Ισχύει η πρώτη συνταξιοδότηση (για όσους εξέλθουν μετά το 2007) που προβλέπεται από την υφιστάμενη νομοθεσία. Επανεξετάζεται το καθεστώς των αντίστοιχων επαγγελματιών.
- **Γυναίκες με παιδιά**: «Πριμοδότηση» με πλασματικό χρόνο ασφάλισης (2 χρόνια για κάθε παιδί) (για όσες εξέλθουν μετά το 2007).

Ασφαλιστικές εισφορές

Προτείνεται η διατήρηση της τριμερούς χρηματοδότησης για τους μετά την 1-1-93 ασφαλισμένους, καθώς και οι ακόλουθες ενιαίες εισφορές:

ΚΥΡΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ	ΚΡΑΤΟΣ
→ Μισθωτοί	→ Μισθωτοί	6,67%	13,3%	10%
	→ Αυτοαπασχολούμενοι	20%		10%
		3%	3%	
	→ Αυτοαπασχολούμενοι	6%		

Κατώτατα όρια σύνταξης:

- Διατηρείται ως έχει η βασική σύνταξη του ΟΓΑ.
- Εξακολουθεί να δίνεται ως κοινωνική παροχή για τους **ανασφάλιστους** και **απόρους**.
- Δημιουργούνται 8 ταμεία Κύριας Ασφάλισης: **ΙΚΑ, Δημόσιο, ΟΑΕΕ, Αγρότες, ΔΕΚΟ, Τράπεζες, Επιστήμονες, Δημοσιογράφοι.**
- **ΚΑΤΑΡΓΟΥΝΤΑΙ** τα σημερινά **ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ**. Οι ασφαλισμένοι τους υπάγονται στους κλάδους επικούρησης των ταμείων κύριας ασφάλισης.

Πώς το Κράτος «χρεωκόπησε» τα Ταμεία

Οι τέσσερις πληγές του Ασφαλιστικού

Γιατί πάλι τα «σπασμένα» τα πληρώνουν οι ασφαλισμένοι;

Το ερώτημα αυτό απασχολεί όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και Ιδιωτικό Τομέα, με αφορμή το νέο πακέτο των κυβερνητικών προτάσεων για το Ασφαλιστικό (αύξηση ορίων ηλικίας, μείωση συντάξεων κ.λπ.)

Και βέβαια οι μόνοι που δεν έχουν ευθύνη για τη σοβαρή κρίση στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης είναι οι ασφαλισμένοι και κυρίως οι σημερινοί 40ρπδες, οι οποίοι καλούνται να «σπκώσουν» τα βάρη των δυσμενών μέτρων.

Η ασυνέπεια του κράτους και η καταλίπτευση των αποθεματικών των Ταμείων μαζί με το Δημογραφικό πρόβλημα, η ανεργία, αλλά και η τεράστια εισφοροδιαφυγή, που απορρέει από την απουσία οργανωτικής συγκρότησης του συστήματος είναι οι τέσσερις πληγές του Ασφαλιστικού.

1. Η ΑΣΥΝΕΠΕΙΑ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ:

Το μεγαλύτερο πρόβλημα κατά τους ειδικούς για την κρίση στην κοινωνική ασφάλιση είναι η ασυνέπεια του κράτους στις υποχρεώσεις του απέναντι στα ασφαλιστικά ταμεία. Αρκεί να αναφερθεί ότι σήμερα το κράτος όχι μόνο δεν πληρώνει το κόστος της κοινωνικής πολιτικής που ασκεί μέσα από τα ασφαλιστικά ταμεία, αλλά αρνείται να πληρώσει ακόμη και τις εισφορές που προβλέπονται ρητά από την ισχύουσα νομοθεσία. Τα στοιχεία του ΙΝΕ ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ δείχνουν ότι το κράτος συμμετέχει στη χρηματοδότηση του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης μόλις κατά 2% σε αντίθεση με τις άλλες ευρωπαϊκές χώρες, όπου η κρατική συμμετοχή είναι υψηλότερη. Επίσης οι οφειλές του κράτους προς τα ασφαλιστικά ταμεία είναι εντυπωσιακές. Σήμερα οφείλονται πάνω από 650 δισ. δρχ. στα ασφαλιστικά ταμεία μόνο από τις οφειλές που αντιστοιχούν στις εισφορές των νέων ασφαλισμένων και αφορούν την περίοδο 1993-1999. Στο ΙΚΑ μάλιστα το κράτος οφείλει 1,3 τρισ. δρχ. και πρόσφατα αποφασίστηκε η σταδιακή κάλυψη της υποχρέωσης. Το πιο εντυπωσιακό όμως στοιχείο που καταδεικνύει τη σοβαρότητα ευθύνη του κράτους στην κρίση της κοινωνικής ασφάλισης είναι η παρέμβαση του στα αποθεματικά των Ταμείων. Επιστημονικές μελέτες δείχνουν ότι το ύψος της περιουσίας των ασφαλιστικών ταμείων –αν δεν υπήρχε η κρατική παρέμβαση– από 5,6 τρισ. δρχ. που είναι σήμερα θα μπορούσε να είναι 20 τρισ. δρχ. με το ελάχιστο επιτόκιο. Εδώ θα πρέπει να τονιστεί ότι στις άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης οι εθνικές κυβερνήσεις, από τα πρώτα κιόλας χρόνια της λειτουργίας των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης των χωρών τους, προνόησαν ώστε τα ετήσια κεφαλαιακά πλεονάσματα της λειτουργίας τους να συσσωρεύονται και να δημιουργούν ένα συνεχώς διευρυμένο κοινωνικό κεφάλαιο. Το κοινωνικό αυτό κεφάλαιο έχει ήδη οδηγήσει στο σχηματισμό αξιολόγησης περιουσίας του εθνικού κατά χώρα σύστημα, ώστε η επενδυτική αξιοποίηση της περιουσίας αυτής να του αποδίδει πρόσθετους πόρους και να χρηματοδοτεί –εν μέρει– τις δαπάνες της ετήσιας λειτουργίας του.

Στην Ελλάδα, αντίθετα, το κράτος ακολούθησε τη γνωστή συμπεριφορά και υποχρέωσε το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης να καταθέτει από τα πρώτα κιόλας χρόνια της λειτουργίας του (ΑΝ 1611/1950) υποχρεωτικούς –ατόκως επί 25 χρόνια και με χαμηλότατο επιτόκιο έκτοτε– τα ετήσια κεφαλαιακά πλεονάσματά του στην Τράπεζα της Ελλάδος, η οποία, με τη σειρά της, υποχρεωνόταν να τα διαθέτει μέσω των εμπορικών τραπεζών στην ελληνική βιομηχανία και το ελληνικό εμπόριο. Πέραν αυτής της υποχρέωσης, το ελληνικό κράτος ιδιωποιήθηκε, σε πολλές περιπτώσεις, τα εκάστοτε υφιστάμενα κεφαλαιακά αποθεματικά του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης για να καλύψει –έκτακτες και μη– ανάγκες του κρατικού προϋπολογισμού. Αποτέλεσμα αυτής της πολιτικής του κράτους ήταν να αποστερηθεί το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης δικών του περιουσιακών στοιχείων και να διαπιστώνεται πλέον ανυπαρξία οποιουδήποτε αξιολόγου κοινωνικού κεφαλαίου, το οποίο θα μπορούσε να στηρίξει χρηματοδοτικά την αυριανή ομαλή λειτουργία του συστήματος.

Όλα αυτά σημαίνουν ότι με περιουσία 20 τρισ. δρχ. (από περίπου 5,6 τρισ. δρχ. που είναι στην πραγματικότητα) το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης θα μπορούσε να λειτουργεί κανονικά και χωρίς προβλήματα μέχρι το 2024. Με δεδομένα λοιπόν τα σοβαρά ελλείμματα των ασφαλιστικών ταμείων, το αναλογιστικό έλλειμμα του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης για τα επόμενα 50 έτη εκτιμάται πως θα ανέλθει σε 26 τρισ. δρχ. αν η ετήσια απόδοση της περιουσίας φθάσει το 5% και θα φθάσει τα 68 τρισ. δρχ. αν η απόδοση των επενδύσεων περιοριστεί στο 3%. Μια άλλη λύση για χρηματοδότηση του συστήματος είναι η αύξηση των εισφορών.

Η λύση αυτή δεν επιλέγεται από την κυβέρνηση. Άλλωστε οι Έλληνες εργαζόμενοι καταβάλλουν από τις υψηλότερες ασφαλιστικές εισφορές στην Ευρώπη, ενώ η συνολική εισφορά μετά το 1987 αυξήθηκε από 33,5% σε 44,1% και για τα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα από 38,1% σε 50,7%. Επί του παρόντος, ακόμη και η πρόταση της ΓΣΕΕ αλλά και βουλευτών για τη θέσπιση ειδικού άμεσου φόρου για τα υψηλά εισοδήματα και για τις επιχειρήσεις εντάσεως κεφαλαίου δεν υιοθετείται από την κυβέρνηση.

2. ΤΟ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ:

Η γήρανση του πληθυσμού και η συνεχώς φθίνουσα αναλογία πληθυσμού σε παραγωγικές ηλικίες προς τον πληθυσμό άνω των 65 ετών είναι βασικός παράγοντας, που επηρεάζει τη δυναμική του ασφαλιστικού συστήματος. Δηλαδή, όσο και λιγότεροι εργαζόμενοι θα πληρώνουν όλο και περισσότερους συνταξιούχους. Ο αριθμός των ατόμων στις ηλικίες συνταξιοδότησης θα αυξηθεί μέχρι το έτος 2040 κατά 50% συγκριτικά με το 2000. Την ίδια περίοδο, ο αριθμός των ατόμων που θα είναι στις ηλικίες εργασίας προβλέπεται να μειωθεί περίπου κατά 13%. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα τη δραματική μείωση της αναλογίας εργαζομένων προς συνταξιούχους από 2,1 που είναι σήμερα κάτω από 1,2 μετά το έτος 2040. Το 2030 για να διατηρηθεί η σημερινή, αδύναμη έτσι κι αλλιώς, σχέση πληθυσμού σε παραγωγική ηλικία προς πληθυσμό σε ηλικία σύνταξης θα έπρεπε να εργάζονται 7,14 εκατομμύρια άτομα, έναντι 5 εκατομμυρίων ατόμων που προβλέπεται να είναι στην παραγωγική ηλικία.

3. Η ΑΝΕΡΓΙΑ:

Οι εκτιμήσεις των ειδικών του ΙΝΕ ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ αναφέρουν ότι εάν οι 520.000 άνεργοι εξασφάλιζαν εργασία, τότε το ασφαλιστικό σύστημα θα είχε επιπλέον έσοδα περίπου 500 δισ. δρχ. Το ποσόν αυτό μεταφράζεται από τη μέση εισφορά που καταβάλλεται για κάθε ασφαλισμένο στα Ταμεία και ανέρχεται στις 950.000 δρχ. ετησίως. Παράλληλα, η σχέση συνταξιούχων προς ασφαλισμένους θα ήταν 1 προς 2,31 από 1 προς 2,05 που είναι σήμερα. Επίσης εκτιμάται ότι από τη μη νομιμοποίηση των περίπου

300.000 λαθρομεταναστών, οι οποίοι ζουν και εργάζονται παράνομα σήμερα στη χώρα μας, τα ασφαλιστικά ταμεία έχουν απώλειες που φθάνουν τα 285 δισ. δρχ. ετησίως. Μία άλλη άποψη υποστηρίζει πως αν η ανεργία σήμερα ήταν 7%, τότε δεν θα αντιμετώπιζαν τα συνταξιοδοτικά συστήματα χρηματοοικονομικά προβλήματα.

4. Η ΕΙΣΦΟΡΟΔΙΑΦΥΓΗ:

Το κεφάλαιο της εισφοροδιαφυγής είναι ιδιαίτερα σημαντικό και εντάσσεται στα οργανωτικά και λειτουργικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα ασφαλιστικά ταμεία. Το ύψος της εισφοροδιαφυγής υπολογίζεται σήμερα σε ένα τρισ. δρχ. ετησίως για όλα τα ασφαλιστικά ταμεία. Στο ΙΚΑ το αντίστοιχο ποσόν εισφοροδιαφυγής εκτιμάται ότι ανέρχεται σε 500 δισ. δρχ. το έτος. Στο ΙΚΑ, το μεγαλύτερο ασφαλιστικό φορέα της χώρας, ένας στους τέσσερις εργαζομένους είναι ανασφάλιστος. Μάλιστα επικρατεί η άποψη πως εάν είχε αντιμετωπισθεί ο εφιάλτης της εισφοροδιαφυγής, το ΙΚΑ δεν θα είχε κανένα πρόβλημα ρευστότητας. Στα άλλα οργανωτικά προβλήματα των Ταμείων εντάσσεται η σοβαρή έλλειψη προσωπικού στο ΙΚΑ (οι οργανικές θέσεις είναι 12.000 και υπηρετούν 9.000), αλλά και οι ανεξέλεγκτες δαπάνες υγείας που ανέρχονται σε 350 δισ. δρχ. ετησίως για όλα τα Ταμεία. Τέλος, ο ερασιτεχνικός τρόπος αξιοποίησης της περιουσίας των Ταμείων στερεί από αυτά πόρους ύψους 250 δισ. δρχ. ετησίως.

ΟΛΟ ΚΑΙ ΛΙΓΟΤΕΡΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΘΑ ΠΛΗΡΩΝΟΥΝ ΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΟΛΟ ΚΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ

Οι ηλικίες συνταξιοδότησης και οι παραγωγικές ηλικίες (με βάση τα δεδομένα του ισχύοντος ασφαλιστικού συστήματος) προβλέπεται να εξελιχθούν ως εξής:

Έτος	Πληθυσμός σε παραγωγικές ηλικίες (εκατ.) (1)	Πληθυσμός σε ηλικίες συνταξιοδότησης (εκατ.) (2)	Αναλογία (1:2)
2000	5,3	2,5	2,1
2010	5,5	2,8	2,0
2020	5,3	3,1	1,7
2030	5,0	3,4	1,5
2040	4,6	3,8	1,2

ΠΗΓΗ: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

ΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Χώρα	Ύψος κρατικής συμμετοχής
Βέλγιο	Κυμαινόμενο ύψος αναλόγως των αναγκών
Δανία	Καλύπτεται όλο το κόστος της εθνικής σύνταξης
Γερμανία	24% (πλέον ειδικών πρόσθετων επιχορηγήσεων)
Ελλάδα	10% (μόνο για όσους νεοασφαλιζονται από 1.1.93) Καλύπτονται και τα τυχόν ελλείμματα
Ισπανία	Καλύπτεται το κόστος των εγγυημένων κατωτάτων ορίων των συντάξεων
Γαλλία	Καλύπτεται το κόστος απαλλαγών εξ εισφορών λόγω μέτρων ενίσχυσης της απασχόλησης
Ιρλανδία	Καλύπτονται τα ελλείμματα (όταν υπάρξουν)
Ιταλία	Καλύπτονται ειδικές κατηγορίες συντάξεων (π.χ. κοινωνικές συντάξεις) πλέον ενός τμήματος της συνολικής δαπάνης για γενικές συντάξεις
Λουξεμβούργο	33%
Ολλανδία	Δεν υπάρχει κρατική συμμετοχή
Νορβηγία	Μερική κάλυψη κόστους εθνικών συντάξεων
Αυστρία	18%
Πορτογαλία	Καλύπτεται το κόστος των κατωτάτων συντάξεων
Φινλανδία	45% (συντάξεων γήρατος), 100% (συντ. επιζώντων)
Σουηδία	10%
Ην. Βασίλειο	Κάλυψη κόστους μόνο ειδικής κατηγορίας συντάξεων (μη ανταποδοτικού χαρακτήρα)

Στη χώρα μας το κράτος συμμετέχει στη χρηματοδότηση του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης μόλις κατά 2%, σε αντίθεση με τις άλλες ευρωπαϊκές χώρες όπου η κρατική συμμετοχή είναι υψηλότερη.

ΠΗΓΗ: ΙΝΕ ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ

Ειδικότερες Διευκρινήσεις για την πρόταση του Υπουργείου Εργασίας

1. Ποιους δεν αφορά η πρόταση ασφαλιστικής μεταρρύθμισης;

Η πρότασή μας δεν αγγίζει τους σημερινούς συνταξιούχους. Δεν αφορά όσους μέχρι την ισχύ του νέου νόμου έχουν θεμελιώσει σύμφωνα με την ισχύουσα σήμερα (παλαιά) νομοθεσία συνταξιοδοτικά δικαιώματα και μπορούν να καταστούν συνταξιούχοι. Αυτοί μπορούν να συνεχίσουν, εάν το επιθυμούν, την εργασία τους και να κάνουν χρήση του δικαιώματος συνταξιοδότησης στο μέλλον, όποτε το επιλέξουν. Είναι προφανές ότι η παραμονή τους στην εργασία και συνεπώς στην ασφάλιση προσαυξάνει τη σύνταξή τους, υπολογιζόμενη σύμφωνα με το παλαιό καθεστώς. Επίσης, η πρότασή μας δεν αφορά όσους θα θεμελιώσουν σύμφωνα με την ισχύουσα σήμερα νομοθεσία συνταξιοδοτικά δικαιώματα μέχρι τις 31/12/2006. Και αυτοί μπορούν μετά το χρόνο αυτό να συνεχίσουν να εργάζονται και η τελική σύνταξή τους θα υπολογιστεί επίσης σύμφωνα με την ισχύουσα σήμερα νομοθεσία. Είναι προφανές ότι όσοι έχουν θεμελιώσει δικαιώματα για πλήρη σύνταξη ή θα θεμελιώσουν τέτοια δικαιώματα μέχρι την 31/12/2006, αλλά δεν έχουν το απαιτούμενο όριο ηλικίας, δεν θίγονται από τις προτεινόμενες ρυθμίσεις. Μπορούν να παραμείνουν εκτός εργασίας μέχρι τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας ή να συνεχίσουν την ασφάλισή τους εργαζόμενοι με προσαύξηση της σύνταξής τους.

2. Ποιους αφορά η πρόταση μεταρρύθμισης;

Αφορά όλους τους ασφαλισμένους όλων των ασφαλιστικών οργανισμών που δεν υπάγονται στις παραπάνω κατηγορίες, χωρίς καμία διάκριση μεταξύ «παλαιών» και «νέων» ασφαλισμένων (προ του 1993 και μετά), ανδρών και γυναικών. Κάποιες από τις προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν θα έχουν εφαρμογή σε ορισμένους ασφαλιστικούς οργανισμούς λόγω των ιδιαιτεροτήτων τους (ΟΓΑ, «ένστολοι», κ.λπ.).

3. Ποιοι είναι οι στόχοι της μεταρρύθμισης;

Η ενίσχυση της βιωσιμότητας του συστήματος μέχρι τουλάχιστον το 2020 και η εξασφάλιση των συντάξεων που απειλούνται. Η συγκράτηση των ελλειμμάτων σε παραδεκτά επίπεδα ώστε να μην διαταραχθούν οι θετικές προοπτικές εξέλιξης της εθνικής οικονομίας, η ανάπτυξη και η απασχόληση. Η άρση των ανισοτήτων ανάμεσα στους ασφαλισμένους διαφορετικών ταμείων αλλά και μέσα στα ίδια τα ταμεία με τη θέσπιση ενιαίων κανόνων ασφάλισης και συνταξιοδότησης, ώστε το νέο σύστημα να χαρακτηρίζεται από δικαιοσύνη και αλληλεγγύη. Η εξασφάλιση μιας καλύτερης οργάνωσης και λειτουργίας του συστήματος με τις προτεινόμενες αλλαγές στην οργανωτική του δομή και την άρση της πολυνομίας που το χαρακτηρίζει. Οι επιλογές μας διατηρούν το δημόσιο χαρακτήρα και τη φιλοσοφία του σημερινού συστήματος και δεν το συνδέουν με την ιδιωτική ασφάλιση.

4. Πώς γίνεται η μετάβαση από το ισχύον σήμερα σύστημα στο προτεινόμενο;

Η μετάβαση γίνεται με τρόπο λογικό σε μακρό χρονικό διάστημα, δεν είναι βίαιη και απότομη. Εξασφαλίζει δε εκτός των όσων έχουν προαναφερθεί και όλα τα μέχρι την ισχύ του νέου νόμου ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων. Προτείνονται ρυθμίσεις που θα ισχύουν αμέσως μετά τη ψήφιση του νόμου και ρυθμίσεις που θα αρχίσουν εφαρμοζόμενες μετά την 1/1/2007. Για παράδειγμα, η ρύθμιση για τον υπολογισμό της σύνταξης αρχίζει να εφαρμόζεται από της ισχύος του νέου νόμου, ενώ η σταδιακή αύξηση των ορίων ηλικίας (6 μήνες κατ' έτος) αρχίζει ισχύουσα από την 1/1/2007. Τα προαναφερόμενα δεν ισχύουν προφανώς για όσους έχουν θεμελιώσει ήδη ή θα θεμελιώσουν δικαιώματα συνταξιοδότησης μέχρι την 31/12/2006.

5. Ποιο θα είναι το μετά την ισχύ του νέου νόμου ύψος αναπλήρωσης των συντάξεων και πώς θα γίνεται ο υπολογισμός τους;

Προτείνεται το ύψος αναπλήρωσης της κύριας σύνταξης για 35 χρόνια ασφάλισης ή 10.500 ημέρες εργασίας (πλήρης σύνταξη), να είναι το 60% των συντάξιμων αποδοχών, όπως αυτές θα καθοριστούν και το ύψος αναπλήρωσης της επικουρικής σύνταξης να είναι το 20% των συντάξιμων αποδοχών για τον ίδιο χρόνο ασφάλισης. Ο υπολογισμός της σύνταξης προτείνεται να γίνεται επί του μέσου όρου των συντάξιμων αποδοχών των καλύτερων 10 ετών της τελευταίας δεκαετιαίας αναπροσαρμοζόμενων κατά το ποσοστό αύξησης των μισθών. Για τον υπολογισμό των συντάξεων (εξαιρούνται προφανώς εκείνοι τους οποίους δεν αφορούν οι ρυθμίσεις και έχουν περιγραφεί προηγουμένως) η τελική σύνταξη θα είναι το άθροισμα δύο τμημάτων συντάξεων. Το ένα τμήμα θα αφορά τη σύνταξη που προκύπτει από την ισχύουσα νομοθεσία –δηλαδή την μέχρι της έναρξης ισχύος του νέου νόμου– και το δεύτερο τμήμα θα αφορά τη σύνταξη που προκύπτει για το χρόνο ασφάλισης μετά την ισχύ του νέου νόμου σύμφωνα με τις νέες ρυθμίσεις. Με τον τρόπο αυτό υπολογισμού των συντάξεων γίνονται απολύτως σεβαστά όλα τα μέχρι τώρα δικαιώματα των ασφαλισμένων και οι μεν παλαιότεροι εξ αυτών, με μικρές απώλειες, είναι πολύ κοντά προς το ισχύον σύστημα, οι δε νεότεροι πλησιάζουν προς το νέο. Στους παραπάνω υπολογισμούς των συντάξεων αυτονόητο είναι ότι θα υπάρξουν οι αναγκαίες προσαυξήσεις λόγω οικογενειακών βαρών ή λόγω της ασφάλισης με το καθεστώς των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών.

Χρήσιμο είναι να αναφερθεί ότι οι αυτοαπασχολούμενοι ασφαλιζόμενοι με βάση τις ασφαλιστικές κλάσεις οι οποίες θεωρούνται και συντάξιμες αποδοχές.

6. Θα υπάρχει ευελιξία στο χρόνο αποχώρησης;

Ο εργαζόμενος θα έχει την ευελιξία να φύγει αργότερα ή νωρίτερα από τα 35 χρόνια. Στην περίπτωση που αποφασίσει να συνεχίσει να εργάζεται και μετά το 35ο έτος, η σύνταξή του θα προσαυξάνεται κάθε χρόνο (1,714% η κύρια, 0,571 η επικουρική). Αν αποφασίσει να αποχωρήσει πριν από το 35ο έτος θα μειώνεται αντίστοιχα.

7. Τι προβλέπεται για τις ασφαλιστικές εισφορές;

Διατηρείται η τριμερής χρηματοδότηση για τους μετά την 1/1/1993 ασφαλισμένους και θα ρυθμιστούν οι μέχρι τώρα εξ αυτού του λόγου οφειλές του κράτους προς τους ασφαλιστικούς οργανισμούς. Το ύψος των εισφορών και ο επιμερισμός τους ανάμεσα στους εργαζομένους, τους εργοδότες και το κράτος διατηρούνται στα ίδια επίπεδα για μισθωτούς και αυτοαπασχολούμενους, όπως έχουν καθοριστεί από τον Ν. 2084/92. Οι υφιστάμενες υψηλότερες εισφορές για ασφαλισμένους και εργοδότες προτείνεται να προσαρμοστούν σταδιακά μέχρι τα ανώτερα όρια.

8. Τι προτείνεται ως προς τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης;

α. Ποιους αφορούν οι αλλαγές; Το ισχύον για τους περισσότερους ασφαλισμένους 65ο έτος ως όριο ηλικίας προτείνεται ως ενιαίο όριο κύριας και επικουρικής σύνταξης για άνδρες και γυναίκες, μισθωτούς και αυτοτελώς απασχολούμενους, παλαιούς και νέους ασφαλισμένους. Η ρύθμιση αυτή θα έχει μακρά σταδιακή προσαρμογή που θα αρχίσει να εφαρμόζεται για όσους συνταξιοδοτηθούν από το 2007 και μετά και δεν ανήκουν στις εξαιρέσεις που ήδη έχουν αναφερθεί.

β. Ποιους δεν αφορούν οι αλλαγές; Από το όριο αυτό της ηλικίας συνταξιοδότησης θα εξαιρεθούν κλάδοι ή ειδικές κατηγορίες εργαζομένων για τους οποίους θα καθοριστούν ύστερα και από το διάλογο διαφορετικά όρια ηλικίας (π.χ. ειδικά επαγγέλματα, βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα γυναίκες με ανήλικα παιδιά).

Για τα όρια ηλικίας των γυναικών ιδιαίτερα υπάρχει μια πανσπερμία διατάξεων διαφορετικών από ταμείο σε ταμείο που πρέπει να τις εξετάσει κανείς με πολύ προσοχή, ώστε να μην υπάρξουν τελικά από τις ρυθμίσεις ευνοημένες ή αδικημένες.

γ. Γυναίκες - μητέρες: Για τις μητέρες προτείνεται η πριμοδότησή τους με πλασματικό χρόνο ασφάλισης για κάθε παιδί που απέκτησαν (π.χ. δύο χρόνια) για θεμελίωση σύνταξης ή την προσαύξηση της, ανεξάρτητα αν ήταν εργαζόμενες ή όχι κατά το χρόνο που απέκτησαν τα παιδιά τους. Η αναγνώριση αυτού του πλασματικού χρόνου δεν συναρτάται με τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης. Παραμένει προς εξέταση ο χρόνος έναρξης ισχύος της ρύθμισης αυτής και οι προϋποθέσεις εφαρμογής της. Η πρότασή μας θα περιλαμβάνει επίσης προβλέψεις που όμως δεν έχουν οριστικοποιηθεί για τις διαζευγμένες γυναίκες.

9. Προβλέπεται μειωμένη σύνταξη πριν τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας των 65 ετών στην πρόταση μεταρρύθμισης;

Δίδεται το δικαίωμα με τη συμπλήρωση του 60ού έτους χορήγησης σύνταξης μειωμένης κατά 1/200 για κάθε μήνα που υπολείπεται μέχρι τη συμπλήρωση του 65ου έτους, χωρίς να απαιτείται η ύπαρξη ασφαλιστικού δεσμού (προϋπόθεση ελάχιστου αριθμού ημερομισθίων κατά την τελευταία πενταετία). Προτείνεται επίσης η συνταξιοδότηση χωρίς όριο ηλικίας όσων ασφαλισμένων πραγματοποιήσαν 40 χρόνια ασφάλισης ή 12.000 ημέρες εργασίας συμπεριλαμβανομένης και της στρατιωτικής θητείας. Η ρύθμιση αυτή είναι νέα ρύθμιση και ευνοεί όσους εισέρχονται σε μικρή ηλικία στην αγορά εργασίας. Τα 40 χρόνια είναι μία διευκόλυνση για συνταξιοδότηση σε μικρότερη ηλικία. Δεν έχουν καμία επιβαρυντική εφαρμογή στα βαρέα - ανθυγιεινά επαγγέλματα. Δεν πρέπει να συγχέεται με την αύξηση της 35ετίας για πλήρη σύνταξη στα 40 χρόνια, ούτε με τα όρια ηλικίας της 35ετίας για ειδικές κατηγορίες ασφαλισμένων για τις οποίες η πρόωρη συνταξιοδότηση θα εξακολουθήσει να ισχύει.

10. Τι προβλέπει η πρόταση για τα κατώτερα όρια σύνταξης;

Η θεμελίωση δικαιώματος σύνταξης (κατώτερης σύνταξης) αποκτάται με 4.500 ημερομίσθια ή 15 χρόνια ασφάλισης (όπως ισχύει και σήμερα). Η σύνταξη αυτή για τους προ του 1993 ασφαλισμένους ανέρχεται σήμερα στις 124.300 δρχ. και αφορά το ΙΚΑ και τα λοιπά ταμεία μισθωτών. Για τους μετά το 1993 ασφαλισμένους το ποσό της υπολογίζεται για 15 χρόνια ασφάλισης λαμβάνοντας υπόψη ως συντάξιμες αποδοχές το μέσο κατά κεφαλή ΑΕΠ του 1991, όπως διαμορφώνεται με τις κατ' έτος αυξήσεις, προσαυξημένο κατά 50%. Σήμερα είναι κάτω από τις 650.000 δρχ. Προτείνεται η αλλαγή του καθεστώτος αυτού γιατί τα κατώτερα όρια των παλαιών ασφαλισμένων δεν ανταποκρίνονται σε καμία ανταποδοτικότητα και επιδοτούνται από τον κρατικό προϋπολογισμό. Μία επιπλέον ανωμαλία του συστήματος αυτού είναι ότι για τους χαμηλόμισθους ασφαλισμένους τα κατώτερα όρια ισούνται και με συντάξεις που αντιστοιχούν σε 7.000 έως 10.000 ημέρες ασφάλισης και για αυτό αποτελούν λόγο αποφυγής της ασφάλισης μετά τη

συμπλήρωση 4.500 ημερών ασφάλισης. Προτείνεται για όλους τους μισθωτούς ως κατώτερη σύνταξη η ισχύουσα για τους νέους ασφαλισμένους, όπως κάθε φορά αναπροσαρμόζεται. Η επιδότησή της από τον κρατικό προϋπολογισμό μέχρι του ύψους του σημερινού κατωτάτου ορίου των 124.300 δρχ. (όπως κάθε φορά αναπροσαρμόζεται) να συνδεθεί με εισοδηματικά κριτήρια αντίστοιχα με το ΕΚΑΣ. Η επιδότηση αυτή θα αφορά πλέον παλαιούς και νέους ασφαλισμένους και είναι μέτρο κοινωνικά δίκαιο. Η βασική σύνταξη του ΟΓΑ που το ύψος της σήμερα είναι 48.200 δρχ. και που αφορά και τους ανασφάλιστους και απόρους συγχρόως, διατηρείται ως έχει. Ανάλογη ρύθμιση προς την κατώτερη σύνταξη των μισθωτών προτείνεται να ισχύσει και για τους αυτοαπασχολούμενους.

11. Τι προτείνεται να συμβεί με τους κοινωνικούς πόρους που σήμερα κατευθύνονται προς ορισμένους ασφαλιστικούς οργανισμούς;

Προτείνεται οι πόροι αυτοί σε συνδυασμό με τα άλλα μέτρα να κατευθυνθούν στη στήριξη ολόκληρου του ασφαλιστικού συστήματος με μακρά μεταβατική περίοδο.

12. Ποια είναι η πρόταση για τα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα;

Προτείνεται η διατήρηση του καθεστώτος των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων με τις ευνοϊκότερες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης που ισχύουν, είναι όμως αναγκαίος ο αποχαρακτηρισμός από το καθεστώς αυτό πολλών από αυτά, αφού στην εποχή μας έχουν υπάρξει σημαντικές αλλαγές στην οργάνωση της παραγωγής, τις συνθήκες εργασίας και την τεχνολογία. **Είναι όμως προφανές ότι σε επαγγέλματα όπως οικοδόμοι, μεταλλωρύχοι, εργάτες στις στοές, εργάτες καθαριότητας και άλλα βαριά επαγγέλματα δεν τίθεται κανένα θέμα αλλαγής του ορίου ηλικίας.**

13. Παρέχεται η δυνατότητα εισαγωγής στοιχείων κεφαλαιοποίησης στο σύστημα της κοινωνικής ασφάλισης;

Προβλέπεται η μετατροπή ενός μέρους του διανεμητικού συστήματος στην επικουρική ασφάλιση σε κεφαλαιοποιητικό. Αυτό μπορεί να γίνει με τη μεταφορά τμήματος των εισφορών της επικουρικής ασφάλισης στην κεφαλαιοποίηση, μέσα στα πλαίσια του συστήματος της κοινωνικής ασφάλισης.

14. Τι αλλάζει ως προς την οργανωτική δομή του συστήματος;

Η πολυδιάσπαση και ο κατακερματισμός του ασφαλιστικού συστήματος στη χώρα μας είναι τόσο οριζόντιος (δηλαδή μεταξύ διαφορετικών επαγγελματικών ομάδων του πληθυσμού) όσο και κάθετος (δηλαδή στο εσωτερικό της ίδια επαγγελματικής ομάδας). Η πολλαπλότητα αυτή των φορέων, σε συνδυασμό με τις διαφορετικές προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και τις διαφορετικές παροχές επιδρούν αρνητικά στην αγορά εργασίας και δυσκολεύουν την κινητικότητα των εργαζομένων, ιδιαίτερα σήμερα που η μετάβαση σε μία κοινωνία της γνώσης απαιτεί μεγαλύτερη ευελιξία στην αγορά εργασίας.

Προτείνεται η δημιουργία 8 Ταμείων Κύριας Ασφάλισης (ΙΚΑ, Δημοσίου, ΟΑΕΕ, ΟΓΑ, ΔΕΚΟ, Τραπεζών, Επισημημένων, Τύπου). Κατάργηση των σημερινών επικουρικών ταμείων και υπαγωγή των ασφαλισμένων τους για επικούρηση στους κλάδους επικούρησης των ταμείων όπου υπάγονται για κύρια ασφάλιση. Προτείνεται επίσης η μετατροπή των Ταμείων Πρόνοιας (Εφάπαξ) σε αυτοδιοικούμενα και αυτοδιαχειριζόμενα Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου με συγκεκριμένες κανόνες λειτουργίας, διαχείρισης και εποπτείας.

Η ανωτέρω πρόταση για την οργανωτική δομή του συστήματος δεν είναι ανελαστική μέσα στα πλαίσια που θέτει μπορούν να ληφθούν υπόψη υπαρκτές ιδιαιτερότητες και να εξεταστούν. Οι προτάσεις συναρμολόγησης υπουργείων και του διαλόγου θα βοηθήσουν στη διαμόρφωση του τελικού σχήματος.

Σύνταξη από ΙΚΑ		Δημόσιο-ΔΕΚΟ-Τράπεζες	
ΑΠΟ	ΣΕ	ΑΠΟ	ΣΕ
10.500 ένσημα και 58 ετών	12.000 ένσημα χωρίς όριο ηλικίας	35 χρόνια χωρίς όριο ηλικίας	40 χρόνια χωρίς όριο ηλικίας

Μητέρες ανηλίκων		Συντάξιμες αποδοχές	
ΑΠΟ	ΣΕ	ΑΠΟ	ΣΕ
25 χρόνια και 50 ετών	65 ετών (με μείωση κατά 2 έτη για κάθε παιδί)	μισθός του τελευ- ταίου μήνα	μισθός της καλύ- τερης δεκαετίας

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:

Ούτε βήμα πίσω

Το κράτος πρέπει να αναλάβει τις ευθύνες του ΤΩΡΑ!

Άμεση ήταν η απάντηση των συνδικαλιστικών οργανώσεων (ΑΔΕΔΥ, ΓΣΕΕ κ.λπ.) στις σαρωτικές αλλαγές του κοινωνικού ασφαλιστικού συστήματος, με την πραγματοποίηση 24ωρης απεργιακής κινητοποίησης την ΠΕΜΠΤΗ 26 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2001, όπου η συμμετοχή των εργαζομένων ξεπέρασε κάθε προηγούμενο και έστειλε το μήνυμα ότι τα ΜΕΤΡΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΠΟΣΥΡΘΟΥΝ.

Εργαζόμενοι,

Οι αντισφαλιστικές ρυθμίσεις που χρόνια τώρα προετοιμάζονται για τους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους της χώρας μας βρίσκονται πλέον στην τελική ευθεία.

Οι Διεθνείς Οικονομικοί Οργανισμοί, οι κυβερνητικοί Σύμβουλοι, αλλά και οι κυβερνητικοί παράγοντες με πρόσημα τα οικονομικά προβλήματα που παρουσιάζουν τα Ταμεία και για τα οποία την κύρια ευθύνη φέρει το κράτος και οι κυβερνήσεις, διατυπώνουν προτάσεις και θέσεις που στόχο έχουν τον περιορισμό των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μας, την υποβάθμιση του Δημόσιου χαρακτήρα της κοινωνικής Ασφάλισης και την ενίσχυση των ιδιωτικών Ασφαλιστικών Εταιριών.

Την ίδια στιγμή αποσιωπούνται τα κοινωνικά ελλείμματα που παρουσιάζει το Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης και οι βασικές αιτίες που το έχουν οδηγήσει στη σημερινή κατάσταση.

Η καταλήστευση των αποθεματικών των Ταμείων, η μεγάλη εισφοροδιαφυγή, η αδυναμία ελέγχου των δαπανών, κυρίως στους κλάδους Υγείας, η αύξηση και διατήρηση σε υψηλά ποσοστά της ανεργίας, παράλληλα με την ασυνέπεια του Κράτους σε σχέση με τις οικονομικές του υποχρεώσεις προς τα Ταμεία, έχουν ως αποτέλεσμα να παρουσιάζεται αδύναμο το σύστημα στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων των δημογραφικών.

ΑΥΤΗ ΕΙΝΑΙ Η ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ...

Οι αντισφαλιστικοί νόμοι της περιόδου 1990-1992 αποδόμησαν το δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης διαμορφώνοντας όρους μετατόπισης της ευθύνης και υποχρέωσης από το κράτος στον πολίτη.

Με τους νόμους αυτούς, που εφαρμόζει με συνέπεια η σημερινή Κυβέρνηση:

- **Επιβαρύνθηκε και επιβαρύνεται** ο κάθε δημόσιος υπάλληλος με 250.000 δρχ. κατά μέσο όρο το χρόνο για εισφορές κύριας Ασφάλισης. Πρόκειται για μία «απλή» μείωση μισθού, καθώς αποτελούν έσοδο του Κρατικού Προϋπολογισμού.

- **Αυξήθηκε το όριο ηλικίας** για συνταξιοδότηση μέχρι και 15 χρόνια χωρίς καμία σταδιακότητα. Με διαφορά στο χρόνο ασφάλισης έστως και λίγων ημερών, η διαφορά στο όριο ηλικίας μπορεί να φθάσει περισσότερο και από 5 χρόνια.

- **Μειώνεται μέχρι και 50%** το ποσό της κύριας σύνταξης που θα καταβάλλεται στους νέους συνταξιούχους από το 2004 και μετά.

- **Το ύψος της κύριας σύνταξης** κινείται στο 50% των αποδοχών του εργαζόμενου στις δημόσιες υπηρεσίες με 35 χρόνια ασφάλισης.

- **Η ανώτατη κύρια σύνταξη** (κατηγορία Π.Ε.) το 2001 φθάνει τις 320.000 δρχ., ενώ την ίδια ώρα οι ανώτερες συντάξεις σε όλα τα άλλα Ταμεία, ξεπερνούν τις 500.000 δρχ.

- **Τα κατώτατα όρια συντάξεων** στο δημόσιο είναι 65.000 δρχ. Στον ιδιωτικό και ευρύτερο δημόσιο τομέα είναι 124.150 δρχ. και 111.720 δρχ. (σύνταξη θανάτου).

- **Οι συνολικές ασφαλιστικές εισφορές** που πληρώνουν οι δημόσιοι υπάλληλοι ανέρχονται στο 21,52% και οι αντίστοιχες για τους ιδιωτικούς υπαλλήλους φθάνουν στο 15,80%.

- **Οι δημόσιοι υπάλληλοι πληρώνουν 6,67%** για κύρια σύνταξη και 2,25 για υγειονομική περιθαλψη, όσο ακριβώς και οι εργαζόμενοι μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, με πολύ μικρότερο επίπεδο παροχών.

- **Ειδικότερα οι δημόσιοι υπάλληλοι** πληρώνουν τη μεγαλύτερη εισφορά με διαφορά (9,3%) στα δύο ταμεία (ΤΕΑΔΥ + ΜΤΠΥ) για να πάρουν μέση σύνταξη συνολικά 85.000 δρχ. Σε ποιο Ταμείο της Ελλάδας ή της Ευρώπης υπάρχει τόσο χαμηλή απόδοση;

- **Το κράτος δεν αποδεικνύεται** μόνο κακός διαχειριστής, αλλά και πολύ κακός εργοδότης. Είναι ο μοναδικός εργοδότης που δεν πληρώνει εισφορά για την επικουρική ασφάλιση (με εξαίρεση τα δύο τελευταία χρόνια που συμμετέχει με ένα μικρό ποσοστό).

- **Οι οφειλές του Κράτους** μόνο για το ΤΕΑΔΥ και μόνο για την περίοδο 1974-2000, ανέρχονται σε 1,2 τρισ. δρχ.

- **Οι τεράστιες κυβερνητικές διαχρονικές ευθύνες** για τη διοίκηση, την αξιοποίηση των αποθεματικών και της ακίνητης περιουσίας, των καθυστερήσεων για το οργανωτικό - λειτουργικό εκσυγχρονισμό του συστήματος αποσιωπούνται.

Επιπλέον το Ασφαλιστικό των Δημοσίων Υπαλλήλων υφίσταται την τελευταία δεκαετία τις επιπτώσεις από την πολιτική του παγώματος

Της 24ωρης απεργιακής κινητοποίησης προηγήθηκαν συσκέψεις της ΑΔΕΔΥ με τις ομοσπονδίες-μέλη της αλλά και περιφερειακές συσκέψεις για το συντονισμό των αντιδράσεων των εργαζομένων τόσο στο Δημόσιο όσο στον Ιδιωτικό Τομέα.

Αναλυτικά οι θέσεις της ΑΔΕΔΥ που διατυπώθηκαν με την έκδοση σχετικού εντύπου είναι οι πιο κάτω:

των προσλήψεων αλλά και την πολιτική συρρίκνωση των Δημοσίων Υπηρεσιών μέσα από τις ιδιωτικοποιήσεις.

ΟΙ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΕΣ ΠΡΟΘΕΣΕΙΣ

Το τελευταίο 6μηνο και ιδιαίτερα το διάστημα που διανύουμε, διαφαίνεται μέρα με την μέρα, πιο συγκεκριμένα και καθαρά, ότι και η νέα παρέμβαση επικεντρώνεται στην αύξηση των ορίων ηλικίας, την αλλαγή του τύπου υπολογισμού των συντάξεων, την κατάργηση των βαρέων και ανθυγιεινών, την παρέμβαση στις επικουρικές συντάξεις και την ενίσχυση της ιδιωτικής ασφάλισης.

Το κλίμα αβεβαιότητας, τρομοκρατίας και ανασφάλειας που έχουν δημιουργήσει τα διάφορα σενάρια και τροφοδοτείται από τις αντιφατικές κυβερνητικές παρεμβάσεις, οδηγούν χιλιάδες Δημόσιους Υπαλλήλους σε μαζική έξοδο από το Δημόσιο με σοβαρές επιπτώσεις και για τους ίδιους αλλά και για τη λειτουργία των Δημοσίων Υπηρεσιών.

ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ ΚΑΙ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ!

- Κύρια σύνταξη για όλους τους εργαζόμενους, που να αντιστοιχεί στο 80% των συντάξιμων αποδοχών του τελευταίου πριν την αποχώρηση μήνα, για 35 χρόνια ασφάλισης. Επαναφορά για όλες τις κατηγορίες των 35ων ως τρόπο υπολογισμού των συντάξεων.
- Καταβολή Επικουρικής Σύνταξης από το ΤΕΑΔΥ τουλάχιστον στο 20% των συντάξιμων αποδοχών για 35 χρόνια ασφάλισης. Βελτίωση των αποδοχών πάνω από το 20% ανάλογα με τις δυνατότητες του Ταμείου.

Διατήρηση και αναβάθμιση των παροχών του ΜΤΠΥ καθώς και των άλλων Ταμείων που καλύπτουν επιμέρους κλάδους εργαζομένων στο Δημόσιο.

- Ένταξη στις συντάξιμες αποδοχές των γενικών επιδομάτων με ενσωμάτωσή τους στις βασικές αποδοχές, χωρίς αλλαγή του τρόπου υπολογισμού της σύνταξης.

- Διαμόρφωση των κατώτερων ορίων συντάξεων για τους νέους συνταξιούχους στα αντίστοιχα όρια του ΙΚΑ και των άλλων ταμείων των μισθωτών.

- Χορήγηση σύνταξης στα 35 χρόνια χωρίς όριο ηλικίας.

- Κατάργηση του 65ου έτους ως γενικού ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση και διατήρησή του μόνο ως ανώτερου ορίου.

- Κατάργηση των διαχωριστικών γραμμών σε ό, τι αφορά τα όρια

ΙΔΡΥΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Ουσιαστικά πρόκειται για τον φορέα που θα συγκεντρώσει σχεδόν το σύνολο των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα. Ήδη σήμερα στο Ίδρυμα ασφαλιζονται οι περισσότεροι εργαζόμενοι ιδιωτικοί υπάλληλοι και ως εκ τούτου ελάχιστες περιπτώσεις μισθωτών αναμένεται να προστεθούν σε αυτό με βάση το νέο οργανωτικό σχήμα που προωθεί η κυβέρνηση. Σήμερα στο ΙΚΑ ασφαλιζονται 1.865.500 εργαζόμενοι και συνταξιοδοτούνται 822.000 συνταξιούχοι. Η σχέση συνταξιούχων προς ασφαλισμένους είναι 1:2,27.

Όρια συνταξιοδότησης		
	ΠΑΛΑΙΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ	ΝΕΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ
Πλήρης σύνταξη	Οι άνδρες συνταξιοδοτούνται με 4.500 ημέρες ασφάλισης στα 65 έτη ηλικίας (κατώτατη σύνταξη) ή με 10.000 ημέρες στα 62 έτη ηλικίας.	Παραμένουν οι ίδιες προϋποθέσεις για την κατώτατη σύνταξη, ενώ στην περίπτωση των 10.000 ημερών ασφάλισης απαιτείται και η προϋπόθεση των 65 ετών ηλικίας.
Οι γυναίκες	Απαιτούνται 60 έτη για κατώτατη σύνταξη και 57 έτη όταν συμπληρώνονται 10.000 ημέρες ασφάλισης.	Υπάρχει σαφής επιδείνωση καθώς σε όλες τις περιπτώσεις απαιτείται η συμπλήρωση των 65 ετών ηλικίας.
Μητέρες ανηλικών	Συνταξιοδοτούνται με τουλάχιστον 18,5 έτη ασφάλισης και 55 έτη ηλικίας για πλήρη σύνταξη και 50 έτη ηλικίας για μειωμένη σύνταξη.	Το προσυνταξιοδοτικό καθεστώς για τις μητέρες ανηλικών καταργείται. Αντί αυτού οι μητέρες προμηδοτούνται με δύο έτη πλασματικού χρόνου ασφάλισης για κάθε παιδί. Οστόσο συνταξιοδοτούνται με βάση το γενικό όριο ηλικίας των 65 ετών ηλικίας.
Μειωμένη σύνταξη	Ισχύει η χορήγηση της στα 60 έτη για τους άνδρες και στα 55 για τις γυναίκες. Η μείωση ανέρχεται σε 1/200 για κάθε μήνα που υπολείπεται ως τη συμπλήρωση του ορίου που απαιτείται για πλήρη σύνταξη.	Γενικό όριο για μειωμένη σύνταξη το 60ό έτος της ηλικίας για άνδρες και γυναίκες.
35ετία	Δίδεται πλήρης σύνταξη στα 58 έτη για άνδρες και γυναίκες όταν συμπληρώνονται 10.500 ημέρες ασφάλισης.	Η 35ετία γίνεται 40ετία, δηλαδή 12.000 ημέρες ασφάλισης, ώστε να δοθεί πλήρης σύνταξη χωρίς να συντρέξει όριο ηλικίας.
Υπολογισμός σύνταξης		
	ΠΑΛΑΙΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ	ΝΕΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ
	Ως βάση υπολογισμού λαμβάνονται οι αποδοχές της τελευταίας πενταετίας ενώ η σύνταξη είναι το 80% των συντάξιμων αποδοχών.	Μειώνεται η σύνταξη ως αποτέλεσμα του τρόπου υπολογισμού της. Οι συντάξιμες αποδοχές υπολογίζονται πλέον με βάση την καλύτερη μισθολογικά δεκαετία της τελευταίας 15 ετίας του εργάσιμου βίου του μισθωτού. Η κύρια σύνταξη φθάνει το 60% αντί του 80% του συντάξιμου μισθού ενώ 20% επιπλέον αφορά την επικουρική σύνταξη.



ηλικίας (πριν και μετά το 1983, πριν και μετά το 1977 ή το 1993) και σταδιακή προσαρμογή σε τελικά όρια με εξαίρεση των αδικιών που υπάρχουν σήμερα.

- Η διατήρηση και διεύρυνση του κοινωνικού και δημόσιου χαρακτήρα της ασφάλισης.
- Η εξασφάλιση της υποχρεωτικότητας και της καθολικότητας της επικουρικής ασφάλισης δηλαδή του χαρακτήρα που έχει σήμερα.
- Η αποτροπή της εκχώρησης μέρους της Κοινωνικής Ασφάλισης στην ιδιωτική κερδοσκοπική ασφάλιση.
- Η εξαίρεση των αδικιών και η βελτίωση των παροχών και ειδικότερα του επιπέδου των συντάξεων.

ΟΙ ΔΟΚΙΜΑΣΜΕΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΤΥΧΗΜΕΝΕΣ ΣΥΝΤΑΓΕΣ:

- **Αύξηση ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης**
- **Μείωση συντάξεων και άλλων παροχών**
- **Αύξηση εισφορών των εργαζομένων ΔΕΝ ΛΥΝΟΥΝ ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ!**

ΜΕΤΡΑ ΤΩΡΑ ΓΙΑ ΤΑ ΤΑΜΕΙΑ:

- Εφαρμογή της τριμερούς χρηματοδότησης
- Άμεση εξόφληση των χρεών του Δημοσίου και των Ιδιωτών προς τους ασφαλιστικούς φορείς
- Πάταξη της εισφοροδιαφυγής και έλεγχος των δαπανών
- Αύξηση της απασχόλησης και μείωση της ανεργίας
- Σύγχρονη οργάνωση και λειτουργία των ασφαλιστικών ταμείων.

ΤΟ ΚΡΑΤΟΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΝΑΛΑΒΕΙ ΤΙΣ ΕΥΘΥΝΕΣ ΤΟΥ ΤΩΡΑ!

ΤΑΜΕΙΟ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Στον φορέα αυτόν θα ενταχθούν όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι που σήμερα συνταξιοδοτούνται με ειδικό καθεστώς με πόρους του κρατικού προϋπολογισμού. Οι διαφορές του ισχύοντος ασφαλιστικού καθεστώτος από τα όσα περιέχει η κυβερνητική πρόταση είναι οι εξής:

Όρια συνταξιοδότησης		
	ΠΑΛΑΙΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ	ΝΕΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ
Πλήρης σύνταξη	Οι άνδρες συνταξιοδοτούνται με 4.500 ημέρες ασφάλισης στα 65 έτη ηλικίας (κατώτατη σύνταξη) ή με 10.000 ημέρες στα 62 έτη ηλικίας.	Παραμένουν οι ίδιες προϋποθέσεις για την κατώτατη σύνταξη, ενώ στην περίπτωση των 10.000 ημερών ασφάλισης απαιτείται και η προϋπόθεση των 65 ετών ηλικίας.
Οι γυναίκες	Απαιτούνται 60 έτη για κατώτατη σύνταξη και 57 έτη όταν συμπληρώνονται 10.000 ημέρες ασφάλισης.	Υπάρχει σαφής επιδείνωση καθώς σε όλες τις περιπτώσεις απαιτείται η συμπλήρωση των 65 ετών ηλικίας.
Μητέρες ανηλικών	Συνταξιοδοτούνται με τουλάχιστον 18,5 έτη ασφάλισης και 55 έτη ηλικίας για πλήρη σύνταξη και 50 έτη ηλικίας για μειωμένη σύνταξη.	Το προσυνταξιοδοτικό καθεστώς για τις μητέρες ανηλικών καταργείται. Αντί αυτού οι μητέρες προμηδοτούνται με δύο έτη πλασματικού χρόνου ασφάλισης για κάθε παιδί. Οστόσο συνταξιοδοτούνται με βάση το γενικό όριο ηλικίας των 65 ετών ηλικίας.
Μειωμένη σύνταξη	Ισχύει η χορήγηση της στα 60 έτη για τους άνδρες και στα 55 για τις γυναίκες. Η μείωση ανέρχεται σε 1/200 για κάθε μήνα που υπολείπεται ως τη συμπλήρωση του ορίου που απαιτείται για πλήρη σύνταξη.	Γενικό όριο για μειωμένη σύνταξη το 60ό έτος της ηλικίας για άνδρες και γυναίκες.
35ετία	Δίδεται πλήρης σύνταξη στα 58 έτη για άνδρες και γυναίκες όταν συμπληρώνονται 10.500 ημέρες ασφάλισης.	Η 35ετία γίνεται 40ετία, ώστε να δοθεί πλήρης σύνταξη χωρίς να συντρέξει όριο ηλικίας.
Υπολογισμός σύνταξης		
	ΠΑΛΑΙΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ	ΝΕΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ
	Ως βάση υπολογισμού λαμβάνονται οι αποδοχές του τελευταίου έτους και συνυπολογίζονται τα έτη ασφάλισης.	Μειώνεται η σύνταξη ως αποτέλεσμα του τρόπου υπολογισμού της. Οι συντάξιμες αποδοχές υπολογίζονται πλέον με βάση την καλύτερη μισθολογικά δεκαετία της τελευταίας 15ετίας του εργάσιμου βίου του μισθωτού. Η κύρια σύνταξη φθάνει το 60% του συντάξιμου μισθού, ενώ 20% επιπλέον αφορά την επικουρική σύνταξη.



Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.

- ✓ Την αύξηση των φορολογικών εσόδων με την πάταξη της φοροπαλλαγής και φοροκλοπής, για την ενίσχυση των κοινωνικών δαπανών,
- ✓ Τη δίκαιη κατανομή των βαρών με ουσιαστική μείωση του ποσοστού συμμετοχής των μισθωτών και συνταξιούχων στα φορολογικά έσοδα.

Στα πλαίσια αυτά διεκδικούμε:

- ✓ Αύξηση του αφορολόγητου ποσού στο ύψος του ελάχιστου οικογενειακού επιδόματος;
- ✓ Αύξηση των μειώσεων φόρου για τα παιδιά
- ✓ Διαμόρφωση φορολογικής κλίμακας με συντελεστές, που θα απαλλάσσουν από τα υπερβολικά φορολογικά βάρη τα χαμηλά εισοδήματα και θα ελαφρύνουν τα μεσαία.
- ✓ Τιμαριθμοποίηση σε ετήσια βάση της φορολογικής κλίμακας.
- ✓ Αλλαγή της σχέσης άμεσων και έμμεσων φόρων, ώστε να υπάρξει ουσιαστική μείωση των έμμεσων φόρων.

ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

Οι προσλήψεις όλου του προσωπικού των ΟΤΑ που υπάγεται στη διαδικασία των μορίων, να γίνονται με απόφαση των Δημοτικών ή Διοικητικών συμβουλίων των ΟΤΑ σε κενές οργανικές θέσεις, χωρίς έγκριση απ' την κυβέρνηση, με βάση τα κριτήρια των διατάξεων του Ν. 2190/94 όπως τροποποιήθηκε και όπως αυτό γίνεται σήμερα για τις ανταποδοτικού χαρακτήρα υπηρεσίες.

Να καταργηθεί ο θεσμός των «εκτάκτων» για τις πάγιες ανάγκες και να προβλεπεται η δυνατότητα πρόσληψης μόνο εποχιακού προσωπικού, η διάρκεια του οποίου δεν θα ξεπερνάει τους 4-5 μήνες, ανάλογα με τις ανάγκες.

Προϋπόθεση για την πρόσληψη αυτού του προσωπικού είναι η πρόβλεψη σε αριθμό και η συγκεκριμένη αιτιολόγησή της στον Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α.

Η δημιουργία Δημοτικών Επιχειρήσεων (και πάντα με μελέτη συγκεκριμένη για απόδοση κερδών) να προβλέπεται μόνο σε τομείς που μπορεί να αναπτύσσεται καθαρά επιχειρηματική δραστηριότητα και για τους οποίους σήμερα ενεργοποιείται ο ιδιωτικός τομέας. Να απαγορεύεται η δημιουργία τους σε υπηρεσίες που έχουν δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα ή αναφέρονται στους Ο.Ε.Υ. του οικείου ΟΤΑ.

Η ύπαρξη και η δημιουργία Νομικών Προσώπων κυρίως σε μικρούς Δήμους δημιουργεί περισσότερα λειτουργικά προβλήματα διασπώντας το «ενιαίο» της λειτουργίας του Δήμου. Αντίθετα όπου ενσωματώθηκαν στις οργ. υπηρεσίες, ως αυτοτελείς μονάδες στους ανάλογους τομείς, (κοινωνικές υπηρεσίες, πολιτισμός, παιδικό σταθμοί, ιατρικά τμήματα) είχαν θετικότερα αποτελέσματα. Γι' αυτό θα βοηθούσε η κατάργησή τους και η ενσωμάτωσή τους στις υπηρεσίες των Δήμων.

Οι διαδημοτικές συνεργασίες μπορούν να πραγματοποιηθούν με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο των προγραμματικών Συμβάσεων μεταξύ Ο.Τ.Α. αντιμετωπίζοντας έτσι προβλήματα που έχουν προκύψει σε μικρούς «Καποδιστριακούς Δήμους» όπως αυτά των τεχνικών υπηρεσιών και των ταμειακών υπηρεσιών, χωρίς τη δημιουργία και

νών Ν.Π. που πιθανόν να προκαλέσουν δυσλειτουργικότητα στους Ο.Τ.Α.

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ:

Οι σημερινές συνθήκες επιβάλλουν τη σύνταξη ενός νέου Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, ο οποίος θα κατοχυρώνει τα δικαιώματα των εργαζομένων, θα αντικειμενικοποιεί και θα κάνει πιο αξιολογικό το σύστημα της επιλογής προϊσταμένων και θα κωδικοποιεί τις ισχύουσες διατάξεις για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.

ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ:

Δημιουργία αυτοτελούς κέντρου επιμόρφωσης των Ο.Τ.Α. για εργαζόμενους και αιρετούς Α' και Β' βαθμού στα πλαίσια λειτουργίας του Ι.Ν.Ε. της ΓΣΣΕ-ΑΔΕΔΥ.

ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ:

Πρέπει να στοχεύσουμε σε προτάσεις που θα βοηθήσουν να καθιερώσουμε ουσιαστικά, το αμάχητο τεκμήριο υπέρ των αυτοδιοικητικών θεσμών, ιδιαίτερα σήμερα που το νέο Σύνταγμα μας δίνει όλες τις δυνατότητες. Και να δομήσουμε μια σαφή και ολοκληρωμένη πρόταση για τις αρμοδιότητες, τους πόρους, το ανθρώπινο δυναμικό και τις υποδομές της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Γι' αυτό είναι άμεσο και αναγκάιο να προδιοριστεί:

- ✓ Ο νέος ρόλος της αυτοδιοίκησης του 21ου αιώνα μέσα από το σύνολο των αρμοδιοτήτων που επιβάλλεται αυτή να ασκήσει.
- ✓ Η διασφάλιση της συμμετοχής των πολιτών στα όργανα λήψης των αποφάσεων για τις υποθέσεις που τους αφορούν.
- ✓ Η κατοχύρωση της διοικητικής αυτοτέλειας και της οικονομικής αυτοδυναμίας των οργανισμών της αυτοδιοίκησης.
- ✓ Οι κανόνες διαφάνειας και χρηστής διαχείρισης των πόρων.
- ✓ Οι σύγχρονες δομές και λειτουργίες στο εσωτερικό των ΟΤΑ.
- ✓ Η αναβάθμιση της καταστατικής θέσης των αιρετών και η ενδυνάμωση των συλλογικών οργάνων της Αυτοδιοίκησης.
- ✓ Η ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.
- ✓ Ο εποπτικός ρόλος του κράτους στους θεσμούς της αυτοδιοίκησης.

ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΝΑΓΟΥΜΕ ΤΑ ΣΥΝΔΙΚΑΤΑ ΣΕ ΒΑΣΙΚΟ ΚΑΙ ΙΣΟΤΙΜΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΕΤΑΙΡΟ.

Γι' αυτό:

1. Επιμένουμε στον κοινωνικό διάλογο που πρέπει να πάρει τη μορφή ολοκληρωμένων κοινωνικών και παραγωγικών συμφωνιών μακράς πνοής σε εθνικό, περιφερειακό και κλαδικό επίπεδο.
2. Η ενότητα, η δημοκρατική λειτουργία, η κοινή δράση, η στήριξη της θεσμικής λειτουργίας των κορυφαίων συνδικαλιστικών θεσμών είναι κεντρικός πολιτικός στόχος για όλες τις δυνάμεις της ΠΑΣΚΕ - ΟΤΑ.
3. Η αναβάθμιση, ο εκσυγχρονισμός, η ισχυροποίηση των συνδικαλιστικών οργανώσεων και των ευρύτερων μαζικών φορέων και με δεδομένο το ταξικό τους προσανατολισμό, απαιτεί την προσαρμογή τους στις απαιτήσεις και στις ανάγκες της νέας εποχής.
4. Η ενότητα στη δράση, στους στόχους, τις επιλογές όλων ανεξαιρέτως των δυνάμεών μας είναι πρωταρχική προϋπόθεση για την επίτευξη των στόχων μας.

Ε.Σ.Α.Κ. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.

γαζομένων δεν λύνονται χωρίς ουσιαστική αμφισβήτηση και αντιπαράθεση με τις πολιτικές και τα μέτρα που αποσκοπούν στην αύξηση των κερδών του κεφαλαίου.

Αποτελεσματική δράση, υπεράσπιση δικαιωμάτων, προοπτική για ουσιαστική αλλαγή της θέσης των εργαζομένων και λογικές της «κοινωνικής συναίνεσης» ή αποδοχής των μονόδρομων που χαράζει το κεφάλαιο, δεν συμβιβάζονται. Σ' όλα αυτά το Σ.Κ. αν θέλει να υπερασπίζεται αποτελεσματικά τα συμφέροντα των εργαζομένων, πρέπει να είναι αντίθετο. Οι γενικότερες εξελίξεις ειδικά όπως δείχνουν τελευταία με το ζήτημα της κοινωνικής ασφάλισης επιβάλλουν αλλαγή πορείας στο συνδικαλιστικό κίνημα. Η αλλαγή πορείας βρίσκεται στην ενίσχυση των αγωνιστικών, των ταξικών του χαρακτηριστικών, σε αντίθεση με όσους στηρίζουν τη γραμμή της ενσωμάτωσής του στη στρατηγική. Επιλογές του κεφαλαίου και που έδρασαν ή ανέχτηκαν σ' αυτό το διάστημα.

Το ΠΑΜΕ απέδειξε από την ίδρυσή του ότι μπορεί να εγγραφεί μία τέτοια πορεία, ο καθαρός του λόγος και ο ταξικός του προσανατολισμός συνέβαλαν καταλυτικά και να αποκαλυφθεί το μαύρο μέτωπο Κυβέρνηση - ΣΕΒ - Ε.Ε. στο νόμο που πέρασε για τις εργασιακές σχέσεις, όταν οι συμβιβασμένες ηγεσίες του Σ.Κ., συμμετείχαν στον περιβόητο «κοινωνικό διάλογο» απάτη, αλλά κυρίως τελευταία με το ασφαλιστικό όταν «οι άλλοι» πηγαίνουν για «μία από τα ίδια».

Το ΠΑΜΕ σταθερά πήρε μια σειρά πρωτοβουλίες αποκαλύπτοντας για μια ακόμα φορά ότι πάνε να μας «φορέσουν την ταφόπλακα. σε ό, τι έχει σχέση με τις κατακτήσεις μας στον 20ό αιώνα.

Οι καιροί και οι ανάγκες των εργαζομένων απαιτούν κίνημα ζωντανό, με νεύρο, με ανοιχτές και πλατιές δημιουργικές λειτουργίες από τη βάση ως την κορυφή, που θα συσπειρώνει και θα αγκαλιάζει όποιον εργαζόμενο είναι διατεθειμένος να δράσει, ώστε να ξεφύγουμε από το σημερινό τέλμα. Ένα κίνημα που θα ενημερώνει έγκαιρα τους εργαζόμενους, που η βάση του και το ισχυρό στήριγμά του θα είναι αναζωογονημένα και δραστήρια πρωτοβάθμια σωματεία, οι Επιτροπές Αγώνα στους χώρους δουλειάς και στους κλάδους, οι συντονιστικές επιτροπές ανάμεσα στα συνδικάτα, που θα συνεργάζονται με

το κίνημα της νεολαίας των αγροτών και των μικρομεσαίων που πλήττονται από την ίδια αντεργατική πολιτική.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Για να μην περάσουν τα σχέδια της κυβέρνησης και να λυθούν τα προβλήματά μας, η ΕΣΑΚ δεσμεύεται απέναντί σας να αγωνισθεί και να διεκδικήσει:

- Μόνιμη σταθερή δουλειά με ενιαία σχέση εργασίας - Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων - για τις πάγιες ανάγκες.
 - Αυξήσεις στους μισθούς με βάση τις σύγχρονες ανάγκες μας.
 - Πραγματικές ΣΣΕ στο δημόσιο.
 - 35ωρο 5ήμερο - 7ωρο.
 - 30ωρο 5ήμερο 6ωρο για ΒΑΕ.
 - Δημόσια - καθολική - υποχρεωτική ασφάλιση - Υγεία - πρόνοια.
 - Καμιά αύξηση εισφορών στους εργαζόμενους με προοπτική κατάργησής τους.
- Το κράτος και η εργοδοσία να πληρώσουν το «μάρμαρο» των ελλειμμάτων που δημιούργησαν και να χρηματοδοτήσουν την ασφάλιση των Ταμείων ΤΥΔΚΥ και ΤΑΔΚΚΥ να είναι αυτοτελή με την πλειοψηφία του στους ασφαλισμένους και να διαθέτουν τα αποθεματικά τους οφέλη των εργαζομένων (βελτίωση των παροχών υγείας, πρόνοιας - αυξήσεις σε εφάπαξ και επικουρική σύνταξη).
- Να αποδεσμευθούν τα χρήματα από το χρηματοπιστηριακό τζόγο.
 - Να αποτραπουν οι ιδιωτικοποιήσεις στην Τ.Α. και γενικά στις δημόσιες και κοινωνικού χαρακτήρα υπηρεσίες. Να ενισχυθεί η Τ.Α. από τον κρατικό προϋπολογισμό. Να μπει τέρμα στην ανταποδοτικότητα, πρόσθετη φορολόγηση του λαού.
 - Μείωση των ορίων ηλικίας για σύνταξη (60 άνδρες - 55 γυναίκες, 55 άνδρες και 50 γυναίκες για τα ΒΑΕ). Αυξήσεις στις συντάξεις.
 - Πλήρη σύνταξη με 30 χρόνια εργασίας χωρίς όριο ή 9.000 ένσημα.

30. ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΣΜΟΙ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ

Σε λίγες μέρες κάποιος από μας θα βρεθούμε στην... όμορφη Χίο. Όπως συζητούμε να κάνουμε κάθε 2 χρόνια σε διάφορες πόλεις της χώρας, σαν τις συνηθισμένες παλιών συμμαθητών. Τη συνάντηση αυτή συζητούμε να την ονομάζουμε Συνέδριο Αντιπροσώπων των εργαζομένων του κλάδου.

ΕΙΝΑΙ ΑΛΗΘΕΙΑ ΟΜΩΣ ΕΝΑ ΓΝΗΣΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ; Θα μπορούσε να ήταν εκπληρώνει ορισμένες προϋποθέσεις: 1) Αν το συνέδριο απασχολούσε τους εργαζόμενους του κλάδου. 2) Αν οι αντιπρόσωποι των εργαζομένων ήταν δεσμευμένοι από τις συνελεύσεις των σωματείων τους. 3) Αν όσοι βρεθούμε εκεί, είχαμε από πριν ένα πλαίσιο συζήτησης για τα προβλήματα που μας αναγκάζουν να βρεθούμε και ν' ανιχνεύσουμε τις λύσεις τους. Ένα τέτοιο συνέδριο βέβαια δεν θα είναι, γιατί επιμελώς το σχεδιάζουν να είναι διαφορετικά: **ΕΝΑ ΣΥΝΕΔΡΙΟ καταγραφής δυνάμεων, μακριά από τα σοβαρά προβλήματα των εργαζομένων, με μια έντονη τεχνητή αντιπαράθεση για ψηφοθηρικούς και μόνο λόγους.** Πριν 3-4 μήνες στη συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου για την προκήρυξη του Συνεδρίου, προτείναμε τα παρακάτω:

α) Έγκαιρα και μέχρι τις 20 ΜΑΡΤΗ να είχαν συζητήσει για τον απολογισμό δράσης και κάποιας έκθεσης - θέματα για το πρόγραμμα δράσης που θ' απασχολούσαν τους εκλεγμένους αντιπροσώπους. β) Να οργανωθεί και καταστατικό συνέδριο για ορισμένες αναγκαίες αλλαγές στο καταστατικό της Ομοσπονδίας.

Τα παραπάνω σαν πρόταση του Γενικού Συμβουλίου ν' αποστέλλονταν στα σωματεία και τους αντιπροσώπους με την προτροπή να γίνουν ειδικές συνελεύσεις για την καλύτερη προετοιμασία όλου του κλάδου και των αντιπροσώπων.

Την πρότασή μας δεν στήριξαν οι παρατάξεις ΠΑΣΚΕ - ΕΣΑΚ και με κοινή θέση τους καταψήφισαν και την πρόταση για οργανωτικό συνέδριο.

Μέχρι σήμερα, δεν έχει καν συζητηθεί ούτε ο απολογισμός ούτε το πρόγραμμα δράσης. Το πώς θα προετοιμαστούν έστω οι αντιπρόσωποι και θα μπορέσει να γίνει συζήτηση, έχει μείνει στη «διακριτική» ευχέρεια των παρατάξεων του προεδρείου. Αυτοί ξέρουν!!! **Χρειάζεται να γνωρίζουμε κι εμείς;** Τα πράγματα βέβαια είναι σοβαρά για να τ' αφήσουμε στα χέρια τους. **Η δική μας εκτίμηση είναι:**

Α. Για τον απολογισμό δράσης. **Πρέπει να καταψηφιστεί** απ' όλους, γιατί αυτό ανταποκρίνεται στις διαθέσεις των εργαζομένων. Πρέπει να καταψηφιστεί σαν απολογισμό δράσης του κοινού προεδρείου που εκλέχτηκε πριν 2 χρόνια, αλληλοψηφίζοντας ο ένας τον άλλον.

Πρέπει να καταψηφιστεί, όχι γιατί δεν έκαναν τίποτα, αλλά γιατί έκαναν πολλά για να μεγαλώσει η αναξιοπιστία στον κλάδο, ο κατακερματισμός και η αδράνεια.

Πρέπει να καταψηφιστεί γιατί ακόμα μια φορά προσανατόλισαν τον κλάδο στη μίερία της διεκδίκησης κάποιου 5.000 ή 10.000, αφήνοντας τα σοβαρά προβλήματα των αλλαγών - ιδιωτικοποιήσεων - εργασιακών σχέσεων - μισθών, συνταξιοδοτικών εκτός προσανατολισμού και στόχευσης του κλάδου. **Πρέπει να καταψηφιστεί** γιατί στάθηκαν εχθρικά απέναντι σε αγώνες που αναπτύχθηκαν από πρωτοβάθμια σωματεία.

Πρέπει να καταψηφιστεί για την αντιδημοκρατικότητά τους και την άρνησή τους οι οποίες αποφάσεις παίρνουν να μπαίνουν στην έγκριση των σωματείων και των γενικών συνελεύσεων, με αποκρύφισμα το πραξικοπηματικό κλεισίμα της 48ωρης απεργίας το ΝΟΕΜΒΡΙΟ από 2-3 μέλη μιας αντιπροσωπείας λίγες ώρες πριν ξεκινήσει η απεργία. Ο απολογισμός δράσης **πρέπει να καταψηφιστεί**, όχι στη λογική μιας έντονης παραταξιακής αντιπαράθεσης που επαναλαμβάνεται σε κάθε συνέδριο για το «μάντρωμα» των «δικών» μας, αλλά πρώτα και κύρια σαν στάση αλλαγής προσανατολισμού και στόχων. Λίγο ή καθόλου ενδιαφέρει εάν προτείνουν την καταψήφιση του απολογισμού τα «επιτελεία» των παρατάξεων του προεδρείου γιατί θα είναι εμπαιγμός και πολιτική ανηθικότητα. Επί 2 χρόνια στήριζαν αποφασιστικά τις επιλογές της πλειοψηφίας συμμετέχοντας και συνδιαμορφώνοντας πολλές φορές τις κατευθύνσεις της ομοσπονδίας. Κατά καιρούς διατύπωναν και ορισμένες «διαφωνίες» κύρια για ζητήματα τακτικής (πότε θα γίνει μια κινητοποίηση). Σε κύρια ζητήματα και αντιδημοκρατικές ενέργειες όλοι μαζί συμφωνούσαν και αλληλοστηρίζονταν (π.χ. αποκλεισμός του εκπροσώπου των Αγών. Κιν. Συσπειρώσεων από την Ε. Επιτροπή καταστρατηγώντας το καταστατικό, με ψήφους ΠΑΣΚΕ-ΕΣΑΚ - καταγγελία των συλλόγων της συντονιστικής επιτροπής ομόφωνα). Δύο φορές που βάλαμε θέμα μομφής στο προεδρείο αρνήθηκαν να την ψηφίσουν, σφυρίζοντας αδιάφορα όλοι. Για μας η καταψήφιση του απολογισμού συμβαδίζει με μια σταθερή-συνεπή στάση αντιπαράθεσης με τα προβλήματα, τον προσανατολισμό, τους στόχους και τα ζητήματα δημοκρατικής λειτουργίας. **Κατά στον απολογισμό σημαίνει: καταδίκη** του κυβερνητικού συνδικαλισμού, **κατοχύρωση** των δημοκρατικών διαδικασιών (ποιος παίρνει τις αποφάσεις), **οριστικό ξεκούμα** απ' τη διγλωσσία (κορώνες αντιπαράθεσης στο συνέδριο και μετά μοίρασμα πόστων), **ανάδειξη** των σοβαρών προβλημάτων, ενότητα σε στόχους, συντονισμό και αγώνα.

Η πρότασή μας για το τι ΠΡΕΠΕΙ Ν' ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΙ ΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Α. Οι αλλαγές που προωθούνται στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. - συμπεράσματα αποτελέσματα και επιπτώσεις στους εργαζόμενους και την κοινωνία. Ο νόμος «ΠΟΛΙΤΕΙΑ», η ΝΕΑ ΧΑΡΤΑ για την ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ, οι αποφάσεις - κατευθύνσεις του Εθνικού Συμβουλίου Διοικητικής Μεταρρύθμισης, οι ιδιωτικοποιήσεις - εκχωρήσεις. Β. ΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ στον κλάδο. Η εφαρμογή των σχεδίων Τοπικής Δράσης Απασχόλησης, η διόγκωση του θεσμού των εκτάκτων, των «απασχολούμενων» με προγράμματα, το κύμα ίδρυσης Δημ. Επιχειρήσεων. Η παντοπερία τύπου συμβάσεων και εργαζομένων - η σταθερή δουλειά για όλους - η μονιμοποίηση, τα ωράρια, οι εργασιακές σχέσεις στις Δημοτικές Επιχειρήσεις. Γ. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ - ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ: Τριχοτόμηση - κατηγοριοποίηση - συνεχής διόγκωση επιδομάτων - Σ.Σ. Εργασίας - Προοπτική (2002) σύνδεσης μισθού-αποδοτικότητας με εφαρμογή δεικτών. Η διερεύνηση νέου μισθολογίου με άρση ανισοτήτων - αδικιών με ενσωματωμένα όλα τα επιδόματα.

Δ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ: Μπροστά και στις νέες αλλαγές που σχεδιάζουν για την καταδίκη του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης, με αύξηση των ορίων - δραματική μείωση των συντάξεων - συρρίκνωση των Β+Α, την παραπέρα κατηγοριοποίηση - τους χιλιάδες ανασφάλιστους χρειάζεται η υπεράσπιση και διεύρυνση των ασφαλιστικών συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων και παροχών.

Τέλος για το θέμα των αλλαγών στο καταστατικό προτείνουμε, να πάμε για οργανωτικό συνέδριο, πρόταση η οποία απορρίφθηκε από ΠΑΣΚΕ - ΕΣΑΚ - ΔΑΚΕ και αόριστα μεταφέρθηκε για το μέλλον. Οι αλλαγές που θεωρούμε αναγκαίες είναι:

- 1) Ενιαία συνδικαλιστική έκφραση όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση τα Ν. Πρόσωπα και τις Δημοτικές Επιχειρήσεις.
 - 2) Τρόπος λήψης αποφάσεων. Οι αποφάσεις για τις διεκδικήσεις και τις κινητοποιήσεις (ένερση - πορεία - κλεισίμα) να παίρνονται από το Συμβούλιο Αντιπροσώπων των Συνελεύσεων, όπου συμμετέχουν εκπρόσωποι των σωματείων μεταφέροντας τις αποφάσεις των γενικών συνελεύσεων. Οποιαδήποτε εξέλιξη - πρόταση ή τελική συμφωνία θα επικυρώνονται στο Συμβούλιο των αντιπροσώπων των Συνελεύσεων και μόνο εκεί θ' αποφασίζεται.
 - 3) Κατάργηση της Εκτελεστικής Επιτροπής και μετονομασία του Γενικού Συμβουλίου σε Διοικητικό Συμβούλιο.
 - 4) Καθέρωση απλής αναλογικής.
- Δεν τρέφουμε ψευδαισθήσεις, ότι στο συνέδριο θα μπορέσουμε να συζητήσουμε με ωριμότητα και συνείδηση. Εμείς θα συμβάλλουμε όσο μπορούμε. Όμως όσο τα παραπάνω δεν γίνονται υπόθεση των εργαζομένων του συνέδριο εξ αντικείμενου δεν μπορεί να τα επιλύσει. Στους δρόμους θα κριθεί το δίκιο.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ:

Ανακοίνωση για τα προβλήματα των εργαζομένων του Δήμου Περιστερίου εξέδωσε το Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων Δήμου Περιστερίου. «Συνάδελφοι, Με όλα όσα συμβαίνουν τον τελευταίο καιρό στο Δήμο, πιστεύουμε ότι δεν υπάρχει πλέον η παραμικρή αμφιβολία και στον πιο δύσπιστο συναδέλφο, ότι η Δημοτική Αρχή καμιά μα καμιά σχέση δεν



έχει με τους εργαζομένους και τα συμφέροντά τους.

Οι τελευταίες μετακινήσεις συναδέλφων προς το Δημαρχείο (για συγκρότηση υπηρεσίας διεκπεραίωσης τιμολογίων), τη στιγμή που πριν από ένα μήνα χρόνος έδωσαν άρον - άρον τις Διοικητικές Υπηρεσίες, με το σκεπτικό ότι μέρα με τη μέρα θα έκτιζαν το νέο Δημαρχείο, μόνο ως κακόγουστη φάρσα θα μπορούσε να χαρακτηριστεί.

Οι μετακινήσεις των δύο (2) Διευθυντριών, Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών, που μόνο σε όφελος των Υπηρεσιών δεν στοχεύουν και η αμετακίνητη στάση της Διοίκησης στα επιχειρήματα του Συλλόγου, καταδεικνύει την αδιαλλαξία της για μία ακόμα φορά.

Το ζήτημα των υπερωριών του Πρασίνου, δείχνει ότι οι εργαζόμενοι βρίσκονται στο επίκεντρο της αντιπαράθεσης στελεχών της Δημοτικής Αρχής. Οι υπερωρίες εκκρεμούν από το Σεπτέμβριο του 2000 και δεν πληρώνονται επειδή ο Αντιδήμαρχος των Οικονομικών Υπηρεσιών δεν αναγνωρίζει τις υπερωρίες που υπέγραψε ο πρώην Αντιδήμαρχος Πρασίνου. Η περίπτωση θυμίζει το λαϊκό γνωμικό

«όταν στο βάλο τσακώνονται τα βουβάλια την πληρώνουν τα βατράχια».

Ο υπερβάλλον ζήλος της Διοίκησης (αφού έδωσε και σιωπηρή παράταση) για να υλοποιηθεί το κυβερνητικό μανιφέστο για το «πόθεν έσχες», συνεπικουρούμενη βέβαια και από την αμέριστη και αναγνωστική βοήθεια της Προϊσταμένης Προσωπικού (που έχει ήδη επιβραβευθεί με «Εύφημο μνεία»), μας δημιουργεί συγκεκριμένα ερωτηματικά: Γιατί δεν έδειξαν τον ίδιο ζήλο για τα ένημα που έχουν από το Μάρτη του 2000 να επικολληθούν στους συναδέλφους; Γιατί οι συνάδελφοι που ήρθαν συμπληρωματικά από το ΑΣΕΠ παραμένουν απλήρωτοι; Γιατί στις Ε.Δ.Ε. που κατά καιρούς γίνονται στο Δήμο εφαρμόζεται η άνιση μεταχείριση των συναδέλφων; Γιατί άλλα πορίσματα χρονίζουν στα συρτάρια και άλλα εξελίσσονται ραγδαία; Θα θέλαμε ενημέρωση από τη Διοίκηση επί αυτών. Όσο για τις ελλείψεις στην Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων, για την μη ολοκλήρωση της μηχανικής αποκομιδής, για τα συχνά ατυχήματα και το πρόσφατο σοβαρό ατύχημα, για την αδιαφορία της Διοίκησης για τη μεταφορά του Δημοτολογίου σε ασφαλή κτίριο, ακόμα η μη παροχή των ειδών ένδυσης στις συναδέλφους των Βρεφονηπιακών Σταθμών και η μη πρόσληψη μόνιμου προσωπικού στην Καθαριότητα, η κάθε προσπάθειά μας συναντούσε την ατέρμονη υποχρηματοδότηση.

Η πολιτική της Δημοτικής Αρχής βαδίζει συντονισμένα με τα μέτρα της Κυβέρνησης (ιδιωτικοποιήσεις - ανατροπή της σταθερής και μόνιμης εργασίας - επέκταση μερικής απασχόλησης - Τ.Σ.Α. - προγράμματα Ο.Α.Ε.Δ. κ.ά.) καθώς και η κατάργηση των ασφαλιστικών συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μας, έχουν ένα και μόνο σκοπό: να αναγκάσουν τους εργαζομένους να υποταχθούν και να γίνουν έρμαιο του Μεγάλου Κεφαλαίου. Μπροστά στα αδιέξοδα που μας οδηγούν, σαν Σύλλογος Εργαζομένων έχουμε επιλέξει, την κατεύθυνση αντίδρασης και οργάνωσης της αντίστασης, σε συντονισμό και με άλλους εργαζομένους που δεν είναι διατεθειμένοι, να υποτάσσονται και να συμβιβάζονται.

Καλούμε

Όλους τους εργαζομένους να συσπειρωθούμε γύρω από το Σύλλογο και με τη δράση μας να αρνηθούμε να αποδεχτούμε την προσπάθεια υποταγής από τη Δημοτική Αρχή, αλλά και την επέλαση που μας ετοιμάζει η Κυβέρνηση γενικότερα».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΚΑΙ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ Ν. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ:

Σοβαρή καταγγελία σχετικά με τη χρησιμοποίηση βιβλιαρίου του ΤΥΔΚΥ το οποίο είχε παραδοθεί από τον ασφαλισμένο προκειμένου να διαγραφεί κάνει το Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. και Δημοτικών Επιχειρήσεων Νομού Θεσσαλονίκης.

Αναλυτικά η καταγγελία έχει ως εξής: «Σήμερα 18-4-2001, ο Συνάδελφος - Εργαζόμενος στο Δήμο Συκεών Αργυράκης Αλέξανδρος, μας κατήγγειλε ότι χρησιμοποιήθηκε το βιβλιário της έμμεσα ασφαλισμένης συζύγου του, της οποίας το ονοματεπώνυμο είναι Ιορδανίδου Ελισάβετ. Το αντίστοιχο βιβλιário παρεδόθη στην υπηρεσία σας και εκδόθηκε βεβαίωση, για παράδοση από εσάς (με το υπ' αρ. πρωτ. 3253/18-4-2001 έγ-

γραφό σας). Στην παρούσα βεβαίωση, βεβαιώνετε εσείς ότι το βιβλιário παρεδόθη σε εσάς, προκειμένου να διαγραφεί η ασφαλισμένη στις 2-4-2001.

Η επιβεβαίωση ότι χρησιμοποιήθηκε το βιβλιário, έγινε κατόπιν ενόχλησης της φαρμακοποιού και Ζωγράφου, της περιοχής Μοναστηρίου. Παρακαλούμε να μας ενημερώσετε πώς βρέθηκε το βιβλιário, ενώ παραδόθηκε στο ΤΥΔΚΥ, στο προαναφερόμενο φαρμακείο; Επίσης σας αναφέρουμε ότι ο ιατρός, ο οποίος έδωσε το συνταγολόγιο, ονομάζεται Βαλαρούτσος Κλεάνθης, Εγνατίας 100.

Για όλα τα παραπάνω, είμαστε υποχρεωμένοι να προσφύγουμε σε κάθε νόμιμη διαδικασία».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΡΟΔΙΩΝ:

Τη μη λειτουργία του Υπηρεσιακού Συμβουλίου καταγγέλει με ανακοίνωσή του ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Δήμου Ροδίων και ζητά από τον Περιφερειάρχη Νοτίου Αιγαίου την άμεση συγκρότησή του.

Η καταγγελία του συλλόγου έχει ως εξής: «Επιτρέψατέ μας να σας εκθέσουμε ένα πρόβλημα που αντιμετωπίζουμε στο σύλλογό μας και που εσείς άμεσα με απόφασή σας μπορείτε να λύσετε. Δεχόμαστε καθημερινά διαμαρτυρίες από μέλη μας γιατί υπάρχει καθυστέρηση διεκπεραίωσης υπηρεσιακών θεμάτων (προαγωγές - μετατάξεις, κ.λπ.), τα οποία για να προωθηθούν απαιτείται, απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου Κρίσεως Υπαλλήλων, επειδή δεν υφίσταται. Πρέπει να γί-

νει η συγκρότησή του από εσάς.

Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο αποτελείται από 5 τακτικά μέλη και ισάριθμα αναπληρωματικά. Τα 3 μέλη και τα αντίστοιχα αναπληρωματικά, όπως ορίζει η νομοθεσία υποδεικνύονται από την ΤΕΔΚΔ, που σχετικό έγγραφο της ήδη έχει κατατεθεί στο Τμήμα Δωδεκανήσου της Περιφέρειάς μας. Ακόμη το Τμήμα της Περιφέρειας έχει το αποτέλεσμα των αρχαιρεσιών που διενεργήθηκαν για την ανάδειξη των 2 αιρετών μελών και των αναπληρωματικών τους. Παρακαλούμε, όπως με απόφασή σας συγκροτήσετε το Υπηρεσιακό Συμβούλιο Κρίσεως Δημοτικών Υπαλλήλων Νομού Δωδεκανήσου.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΡΤΑΙΩΝ:

Διαμαρτυρία σχετικά με το πόρισμα του Επιτρόπου του Ελεγκτικού Συνεδρίου για τους καταλογισμούς εξέδωσε ο Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Αρταίων.

«Εμείς οι εργαζόμενοι του Δήμου Αρταίων διαμαρτυρούμαστε εντονότατα για το εκδοθέν πόρισμα του Επιτρόπου του Ελεγκτικού Συνεδρίου, με το οποίο γίνεται καταλογισμός, εις βάρος μας για το ποσό που έλαβε ο καθένας μας για το ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ.

Απαιτούμε άμεσα την ανάκληση του καταλογισμού που έγινε εις βάρος των συναδέλφων μας και εις βάρος της Δημοκρατικής Επιτροπής και των συναδέλφων της Οικονομικής Υπηρεσίας. Η λήψη του πριμ αυτού ήταν πάγιο αίτημα όχι μόνο του Συλλόγου Υπαλλήλων Δήμου Αρταίων, αλλά βασικό αίτημα της Ομοσπονδίας μας (ΠΟΕ-ΟΤΑ), που καλύπτει όλους τους Δημοτικούς Υπαλλήλους. Ο Σύλλογός μας, λοιπόν, όπως αντίστοιχα όλοι οι Σύλλογοι ανά την Ελλάδα, ανέθεσε την υπόθεση διεκδίκησης του πριμ σε δικηγόρο για την διεκδίκηση του «επιδόματος παραγωγικότητας», ο οποίος και κατέθεσε τη σχετική αγωγή.

Πριν η υπόθεση φθάσει στο ακροατήριο, κάναμε αίτηση σύμφωνα με το άρθρο 263 του Π.Δ. 410/95 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα και η Δημοκρατική Επιτροπή με την αρ. 163/98 απόφασή της, αποφάσισε τη χορήγησή του, η δε απόφαση αυτή έτυχε της σχετικής έγκρισης (νομοτότητα) από την Περιφερειακή Διοίκηση Άρτας. Παρόμοιες αποφάσεις χορήγησε το πριμ, άλλων ομάδων εργαζομένων έτυχαν της έγκρισης της επιτροπής του άρθρου 18 του Ν. 2218/94.

Είναι δε χαρακτηριστικό ότι και από άλλα δικαστή-



ρια (πολιτικά και διοικητικά) σε διάφορες πόλεις της Ελλάδας έχουν εκδοθεί όμοιες αποφάσεις, που δικαιώνουν τους υπαλλήλους (ενδεικτικά υπ' αρ. 341/96 απόφαση του Ειρηνοδίκου Χαλανδρίου, που κυρώθηκε με την υπ' αρ. 7830/97 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Αθηνών, η αρ. 33/98 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Ιωαννίνων) σχεδόν όλοι δε οι Δήμοι με αποφάσεις των δημοτικών τους συμβουλίων ή της δημοκρατικής τους επιτροπής έχουν προχωρήσει στη χορήγηση στους υπαλλήλους τους του επιδόματος.

Όλα λοιπόν έγιναν κατόπιν πάντα των σχετικών εγκρίσεων και δεν κατανοούμε το πόρισμα του κ. Επιτρόπου με το να καταλογίζει ευθύνες και να ζητά να επιστραφούν χρήματα που δόθηκαν στους υπαλλήλους νομίμως.

Μετά τα παραπάνω παρακαλούμε, όπως για την αποκατάσταση της ψυχικής ηθικής ημερίας των μελών μας, επανεξετάσετε το θέμα, γιατί η χορήγηση του πριμ, όπως σας αναφέρουμε παραπάνω, είναι καθ' όλα νόμιμη».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ:

Αρχαιρεσίες πραγματοποίησε στις 28 Μαρτίου 2001 ο Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Ν. Ιωνίας και πέ-

αριε για την ανάδειξη νέου Δ.Σ. και αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Αναλυτικά συμμετείχαν στις αρχαιρεσίες για το Δ.Σ. 327 εργαζόμενοι και για την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. 209. Έλα-

βαν οι:

ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ:

166 για Δ.Σ. (4 έδρες) και 105 για Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α (2 έδρες)

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ:

156 για Δ.Σ. (3 έδρες) και 99 για Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. (2 έδρες)

Το Δ.Σ. συγκροτήθηκε σε σώμα με την πιο κάτω σύνθεση:

Πρόεδρος:

Στρατηγός Γιάννης

Αντιπρόεδρος:

Γαλός Νίκος

Γεν. Γραμματέας:

Σμαραγδάκης Μανώλης

Ταμίας:

Καρδιακάκη Γιώτα

Μέλη:

Αδαμόπουλος Νίκος, Παπαδόπουλος Νίκος, Κοντομήτρος Βασίλης

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ Ν. ΘΕΣ/ΚΗΣ

Την αύξηση του επιδόματος θέσης ή ευθύνες των Προϊσταμένων Διευθύνσεων, Τμημάτων, κ.λπ. ζητεί με επιστολή του στην ΠΟΕ-ΟΤΑ ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Πτυχιούχων Ανωτάτων Σχολών Νομού Θεσσαλονίκης. Αναλυτικά η επιστολή έχει ως εξής:

«Κύριε Πρόεδρε, Στη συνεδρίαση των εκπροσώπων όλων των Συλλόγων της χώρας που έγινε στα γραφεία της Ομοσπονδίας στις 2-2-2000, ύστερα από δική σας πρόσκληση ο τότε πρόεδρος μας κ. Κων. Μοσχοβίδης έθεσε το παραπάνω θέμα στο Γενικό Συμβούλιό σας προκειμένου να το συζητήσει στη συνεδρίασή του, που έγινε την επομένη 3-2-2000. Γνωρίζουμε καλά ότι εσείς και το Συμβούλιό σας είδατε το αίτημα δίκαιο και υποσχεθήκατε ότι θα το εντάξετε στο γενικό πλαίσιο διεκδικήσεων του έτους 2000 ή 2001.

Το Σεπτέμβριο ή Οκτώβριο του 2000 ο ημερήσιος τύπος, έγραψε ότι το εν λόγω επίδομα αυξάνεται από 30.000 σε 80.000 δραχμές για τους προϊσταμένους Δ/νσης και από 15.000 σε 40.000 δραχμές για τους προϊσταμένους τμημάτων κ.ο.κ.

Όταν, όμως εξαγγέλθηκε η εισοδηματική πολιτική του τρέχοντος έτους (2001) το παραπάνω επίδομα, όχι μόνον δεν αναπροσαρμόστηκε αλλά και δεν ξανασυζητήθηκε.

Επανερχόμεθα λοιπόν και ρωτάμε σαν ΣΔΥΠΑΣΝΘ τι έγινε και το τόσο σοβαρό θέμα μπήκε στο χρονοντούλαπο;

Μήπως, επειδή αφορά λίγους συναδέλφους οι οποίοι είναι «πλοίοι», και δεν έχουν ανάγκη έστω και από τις λίγες επιπλέον δραχμές ή μήπως αυτοί δεν είναι σάρκα από τη σάρκα των μελών της

μεγάλης οικογένειας των Δημοτικών υπαλλήλων οι οποίοι εμπιστεύθηκαν τους συνδικαλιστικούς αγώνες και διεκδικήσεις σε αξιόλογους φιλότιμους και αγωνιστικούς συναδέλφους;



Χωρίς να έχουμε άλλα και χωρίς να είμαστε σε θέση να σας υποδείξουμε τρόπους διεκδίκησης έχοντας πάντα απεριόριστη εκτίμηση και εμπιστοσύνη στο Γενικό Συμβούλιο και τον πρόεδρο του δευτεροβάθμιου οργάνου μας (ΠΟΕ-ΟΤΑ), σας παρακαλούμε να επιμείνετε στη διεκδίκηση της προαναφερμένης αύξησης, υπενθυμίζοντας στους συναρμοδίους ότι καλή δημόσια διοίκηση επιτυγχάνεται με τη στοιχειώδη τουλάχιστον, ικανοποίηση των ανθρώπων που φέρουν ανά πάσα στιγμή την ευθύνη και την αγωνία της εύρυθμης λειτουργίας της.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΗΛΙΟΥΠΟΛΗΣ:

Την προσπάθεια εκχώρησης αρμοδιοτήτων του Ν.Π. σε Δημοτική Επιχείρηση καταγγέλει το Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Ηλιούπολης. Αναλυτικά η καταγγελία έχει ως εξής:
«**ΘΕΜΑ:** Ανάθεση δραστηριοτήτων του ΝΠΔΔ Βρεφ. Παιδ. Σταθμός στη Δημοτική Επιχείρηση ΔΕΠΑΗΛ.



Κύριε Δήμαρχε,
Με έκπληξη πληροφορηθήκαμε ότι στη συνεδρίαση του Δ.Σ. του ΝΠΔΔ Βρεφ. Παιδικός Σταθμός του Δήμου υπάρχει θέμα εκχώρησης αρμοδιοτήτων του ΝΠΔΔ στη Δημοτική Επιχείρηση ΔΕΠΑΗΛ, και συγκεκριμένα ανάθεσης στη ΔΕΠΑΗΛ της φύλαξης, της διαπαιδαγώγησης, της ψυχαγωγίας και της καθαριότητας των παραρτημάτων. Είναι πραγματικά άξιοι απορίας, πώς παρ' όλες τις προσωπικές σας διαβεβαιώσεις για την υποστήριξη και στήριξη της λειτουργίας του Δήμου με το απαιτούμενο μόνιμο προσωπικό που προβλέπεται από τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) και τη λειτουργία τους, σήμερα πραξικοπηματικά μεθοδεύεται εντελώς το αντίθετο και εκχωρούνται στην ΔΕΠΑΗΛ αρμοδιότητες κατά παράβαση νόμων και αποφάσεων.
Με την Υπουργική Απόφαση "Πρότυπος Κανονισμός Λειτουργίας Δημοτικών Νομικών Προσώπων Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών" που δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Αρ. Φύλλου 637 30 Ιουλίου 1997) στο άρθρο 2 "Σκοπός Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών" αναφέρεται σαφέστατα ότι "οι ίδιοι οι Παιδικοί Σταθμοί έχουν σαν κύριο σκοπό τους την καθημερινή φύλαξη, φροντίδα, διαπαιδαγώγηση και την ψυχα-

γωγία των παιδιών", με το παιδαγωγικό εκπαιδευτικό και ιατρικό προσωπικό που διαθέτουν και κανείς άλλος. Παρ' όλο που η δημιουργία του ΟΕΥ του ΝΠΔΔ στηρίχθηκε στην παραπάνω Υπουργική Απόφαση - κατεύθυνση, το συγκεκριμένο άρθρο ηθελημένα αγνοήθηκε για να μπορεί σήμερα να γίνεται χωρίς εμπόδια η "μεταφορά" υποχρεώσεων.
Αναρωτιόμαστε επίσης, όταν σήμερα σκοπεύετε να παραχωρήσετε τις συγκεκριμένες αρμοδιότητες στην ΔΕΠΑΗΛ με το επιχείρημα της έλλειψης του απαραίτητου προσωπικού και την αδυναμία του ΝΠΔΔ να προσλάβει άμεσα το προσωπικό που προβλέπεται στον ΟΕΥ, πώς λοιπόν στο έγγραφο που ενημέρωνε τους γονείς για τα τροφεία (και υπογράφονταν από τον πρόεδρο του Δ.Σ.) αναφέρονταν ότι "συμπληρώσαμε τις κενές θέσεις τόσο του εκπαιδευτικού όσο και του βοηθητικού προσωπικού που παρέχουν τις υπηρεσίες τους στα επτά παραρτήματα με αποτέλεσμα η λειτουργία τους να καταστεί εύρυθμη". Πότε τελικά λεγόταν η αλήθεια; Ούτε τότε, ούτε και τώρα.
Κάποτε όμως πρέπει να δούμε την πραγματικότητα χωρίς σκοπιμότητες, κύριε Δήμαρχε.
Κι αυτή είναι ότι είναι πολύ σοβαρή υπόθεση η φύλαξη, η διαπαιδαγώγηση, η ψυχαγωγία και εν γένει όλη η δουλειά που γίνεται στους Παιδικούς Σταθμούς για να την αναθέσουμε στη ΔΕΠΑΗΛ (που σαν επιχείρηση σκοπεύει μόνο στο κέρδος και το γνωρίζετε πολύ καλά), σε εποχιακούς εργαζόμενους ή σε περιστασιακούς με σύμβαση έργου.
Εξάλλου σαν εργαζόμενοι στην Τ.Α. διεκδικούμε αγωνιστικά και έχουμε τη δέσμευση της κυβέρνησης για τη δημιουργία Προεδρικού Διατάγματος για την αποτροπή των ιδιωτικοποιήσεων στους Ο.Τ.Α. και κλεισμού όλων των Δημοτικών επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται σε υπηρεσίες που αναφέρονται στους ΟΕΥ, για να πάψει η κοινωνική πολιτική και μέριμνα να αποτελεί αντικείμενο επιχειρηματικής δραστηριότητας.
Σαν εργαζόμενοι ζητάμε από εσάς να σταματήσετε σήμερα την έμμεση ιδιωτικοποίηση αρμοδιοτήτων του Δήμου αποσύροντας τα σχετικά θέματα από την ημερήσια διάταξη του Δ.Σ. του ΝΠΔΔ, για να μην υποχρεωθούμε να υπερασπιστούμε σαν εργαζόμενοι αγωνιστικά το δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα της Τ.Α.
Να προχωρήσουμε από κοινού, με παραστάσεις, διαμαρτυρίες προς την κεντρική πολιτική εξουσία για να επιταχυνθούν οι διαδικασίες πρόσληψης του απαραίτητου μόνιμου προσωπικού στους Παιδικούς Σταθμούς του Δήμου, όπως αποφασίστηκε στους ετήσιους προγραμματισμούς προσλήψεων.
Τέλος, για τα ζητήματα του ΝΠΔΔ να γίνονται έγκαιρες συνεργασίες διοίκησης και σωματείου με στόχο να εξαλειφθούν οι όποιες δυσκολίες παρουσιάζονται και να μην προσφεύγουμε στις εύκολες και επικίνδυνες λύσεις που δεν λύνουν τελικά τα προβλήματα».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Απάντηση στην επιστολή διαμαρτυρίας του Συλλόγου Κοινοτικών Υπαλλήλων Νομού Ιωαννίνων έστειλε στην εφημερίδα μας ο Διοικητής του Ο.Γ.Α. κ. Γεώργιος Μουτσόπουλος.
Αναλυτικά η επιστολή του Διοικητή του Ο.Γ.Α. έχει ως εξής:
«Σε απάντηση του εγγράφου σας με αριθ. 1/9-2-2001, σας πληροφορούμε τα ακόλουθα:
1. Ο ισχυρισμός σας για καθυστέρηση καταβολής των αμοιβών σας δεν ευσταθεί, δεδομένου ότι οι εν λόγω αμοιβές στέλνονται κανονικά για πληρωμή το Α' 10ήμερο κάθε ζυγού μήνα του έτους. Υπήρξε σχετικά μικρή καθυστέρηση στην καταβολή των αμοιβών του 5ου και 6ου διμήνου του έτους 2000, οι οποίες εστάλησαν για πληρωμή αντί για το Α' στο Β' 10ήμερο του Δεκεμβρίου 2000 και Φεβρουαρίου 2001, αντίστοιχα.
Η καθυστέρηση αυτή δημιουργήθηκε για μεν το 5ο διμήνο, επειδή μεσολάβησε η καταβολή της έκτακτης αποζημίωσης των ανταποκριτών που αφορά στη χορήγηση των συντακολογίων ΟΤΑ, για δε το 6ο διμήνο, επειδή συμπεριλήφθηκε σ' αυτό η χορηγηθείσα αύξηση της αποζημίωσης έτους 2000.

2. Ο χρόνος πληρωμής των οικογενειακών επιδομάτων, όπως γνωρίζετε ανακινώνεται από τα μέσα ενημέρωσης και όσοι εκ των δικαιούχων υπέβαλαν έγκαιρα τα δικαιολογητικά τους και δεν πληρώθηκαν το Φεβρουάριο, θα εισπράξουν αναδρομικά τα ποσά που δικαιούνται το μήνα Απρίλιο.
3. Ως προς την πληρωμή των νέων συνταξιούχων γήρατος, σας πληροφορούμε ότι, ο κύριος όγκος των υποβαλλομένων αιτήσεων αποστέλλεται κυρίως τους μήνες Μάιο, Ιούνιο, Ιούλιο και ότι τη συγκεκριμένη χρονική στιγμή ελέγχονται οι τελευταίες αιτήσεις που περιήλθαν στην Υπηρεσία μας το μήνα Ιούνιο 2000.
Μεταξύ των βασικών στόχων της Διοίκησης του ΟΓΑ είναι και η μείωση του χρόνου απονομής της σύνταξης στους αγρότες στους δύο μήνες από την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησής τους και για το σκοπό αυτό το Δ.Σ. του ΟΓΑ ενέκρινε την έναρξη λειτουργίας των Περιφερειακών Υποκαταστημάτων ΟΓΑ Κρήτης και Κεντρικής Μακεδονίας (έδρα Θεσσαλονίκη) και θα ακολουθήσει και η ίδρυση των υπολοίπων, στα οποία θα υποβάλλονται εφεξής οι νέες αιτήσεις συνταξιοδότησης.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΛΑΣΙΘΙΟΥ

Τα προβλήματα από τη μη καταβολή του επιδόματος πληροφορικής εκφράζει στην ΠΟΕ-ΟΤΑ ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Λασιθίου. Αναλυτικά η επιστολή του συλλόγου έχει ως εξής:
«Έκπληξη και μεγάλη απορία διακατέχει τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. με τη στάση τόσο του ΥΠΕΣΔΑ απέναντι στον εργαζόμενο και τα προβλήματά του, αλλά και από τη στάση της ΠΟΕ-ΟΤΑ για την πίεση που ασκεί για επίλυσή των.
Το γεγονός ότι σχεδόν το 100% των εργασιών των Δήμων και Κοινοτήτων γίνονται με Η/Υ αυτό δεν τους νοιάζει, το ότι το ΥΠΕΣΔΑ με ένα τεράστιο ποσό που δαπάνησε μηχανοργάνωσε τις υπηρεσίες των Δήμων σε θέματα Οικονομικής Υπηρεσίας - Δημοτολογίων, κ.λπ. και αυτό δεν τους νοιάζει, ακόμα και για τα ποσά που έχουν δαπανήσει οι Ο.Τ.Α. για τη μηχανογράφηση υπηρεσιών τους Τεχνικών - Διοικητικών κ.λπ.
Ένα από τα δίκαια αιτήματα των εργαζομένων που χειρίζονται Η/Υ είναι και αυτό του επιδόματος Η/Υ που απορρίπτεται συνεχώς από το ΥΠΕΣΔΑ και τώρα ζητείται η διακοπή αλλά και η επιστροφή χρημάτων από τους υπαλλήλους που ήδη το εισπράττουν επειδή δεν απασχολούνται σε μηχανογραφικά κέντρα. Ας μας εξηγήσει το ΥΠ.ΟΙΚ. και το ΥΠΕΣΔΑ ή η ΠΟΕ-ΟΤΑ τι είναι μηχανογραφικό κέντρο, τι είναι να χειρίζεται Η/Υ όλη μέρα χωρίς διαλείμματα ούτε καν να παίρνεις την άδεια ανά διήμερο, ούτε να παρέχουν οι υπηρεσίες τη βελτίωση του φωτισμού, των χώρων εργασίας, κ.λπ. όπως αυτά προβλέπονται στην ΚΥΑ 130558/12-6-1989 που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ τ.Β/1989 για τις οποίες συνθήκες δεν γίνεται κανένας λόγος.
Με το παραπάνω σχετικό έγγραφο της Ομοσπονδίας που μας ενημερώνει σχετικά με τη διακοπή πληρωμής επιδομάτων πληροφορικής από ελεγκτές του ΥΠ.ΟΙΚ. με το αιτιολογικό ότι δεν εργά-



ζονται σε μηχανογραφικά κέντρα!
Ρωτούμε το αγαπητό ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΠΕΣΔΑ α. όταν δαπανά αρκετά χρήματα για τη μηχανογράφηση των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. β. όταν ζητά μηχανογραφημένους εκλογικούς καταλόγους γ. όταν ζητά στοιχεία διάφορα σε ηλεκτρονική μορφή, τότε αυτοί που χειρίζονται τους Η/Υ για να βγουν τα ζητούμενα δεν θα πρέπει να εισπράττουν το επίδομα που άλλοι συνάδελφοι σε άλλα υπουργεία το εισπράττουν εδώ και καιρό; Προτείνουμε αν δεν λυθεί το θέμα μέχρι 30/4/2001 τότε: α. Να μην σταλούν σε ηλεκτρονική μορφή οι εκλογικοί καταλόγοι στο ΥΠΕΣΔΑ, β. να σταματήσει κάθε χρήση Η/Υ από 1/5/2001 μέχρι έκδοσης απόφασης για χορήγηση του επιδόματος στους υπαλλήλους που χειρίζονται Η/Υ σε δύο κλίμακες 25.000 δρχ. για πλήρες ωράριο και 12.500 δρχ. για μειωμένο ωράριο».

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΗΛΙΟΥΠΟΛΗΣ:

Νέο Διοικητικό Συμβούλιο απέκτησε το Σωματείο Εργατοτεχνιτών Δήμου Ηλιούπολης, μετά τη συμπλήρωσή του και αποτελείται από τους:
Πρόεδρος: Πολυζώης Θωδωρής
Γεν. Γραμματέας: Σαϊτάς Κώστας
Αντιπρόεδρος: Μακαντάσης Γιώργος
Αν. Γεν. Γραμματέας: Ρηγάτος Διονύσης
Ταμίας: Κερασιώτης Νίκος
Δημ. Σχέσεις: Πατρινός Κώστας
Μέλη: Παπαβασιλείου Ευριπίδης, Μπουκοβάλας Διονύσης, Ζωγράφος Σπύρος

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΧΙΟΥ:

Συγκροτήθηκε σε σώμα το νεοεκλεγέν Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Χίου με την πιο κάτω σύνθεση:
Πρόεδρος: Τσακός Χαράλαμπος
Αντιπρόεδρος: Χωριάτση Δέσποινα
Γραμματέας: Πεντάκης Παναγιώτης
Ταμίας: Μπαλακίτης Αντώνης
Μέλη: Στρουμπάκης Ιωάννης, Τσαγρής Παντελής, Μενής Ιωάννης

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ Ν. ΦΙΛΑΔΕΛΦΕΙΑΣ:

Συγκροτήθηκε σε σώμα το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου Εργαζομένων Δήμου Ν. Φιλαδέλφειας με την πιο κάτω σύνθεση:
Πρόεδρος: Τσιτσόπουλος Ανδρέας
Αντιπρόεδρος: Κομνηνός Κωνσταντίνος
Γραμματέας: Αμπατζής Χρήστος
Β' Γραμματέας: Πανουσόπουλος Αθανάσιος
Ταμίας: Μπραϊμή Μαρία
Μέλη: Καρασεβδός Ηλίας, Παπαδάκης Ιωάννης, Παυλοπούλου Βασιλική, Τσανάκου Κυριακή

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΔΑΦΝΗΣ

Και ο Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Δάφνης απέκτησε νέο Διοικητικό Συμβούλιο μετά τις αρχαιρεσίες που έγιναν στις 13-2-2001 και συγκροτήθηκε σε σώμα με την πιο κάτω σύνθεση:
Πρόεδρος: Ράδος Σπύρος
Αντιπρόεδρος: Πετράκης Παναγιώτης
Γενικός Γραμματέας: Τσιτσάνης Θανάσης
Ταμίας: Λαλέας Παναγιώτης
Μέλη: Αρφάνης Γιάννης, Χριστόφολος Γιώργος, Παντελάκη Καίτη

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΙΓΙΟΥ:

Σε ανασυγκρότηση προχώρησε το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Δημοτικών Υπαλλήλων Δήμου Αιγίου.
Η νέα σύνθεση του Δ.Σ. είναι η πιο κάτω:
Πρόεδρος: Κωνσταντίνος Χατζηγεωργίου
Αντιπρόεδρος: Ελευθέριος Αθανασίου
Γενικός Γραμματέας: Ευαγγελία Πανοπούλου
Ταμίας: Παναγιώτης Ανδριόπουλος
Μέλος: Ειρήνη Γεωργιάδου

Α
Ρ
Χ
Α
Ι
Ρ
Ε
Σ
Ι
Ε
Σ
Υ
Λ
Λ
Ο
Γ
Ω
Ν

Εγκύκλιο για το Ν. 2880/2001 (Πολιτεία) εξέδωσε το Υπουργείο ΕΣ.Δ.Δ.Α.

Εγκύκλιο (Αρ. 4/Αρ. Πρωτ.: 8401/8-3-2001) εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, και δίνει επεξηγήσεις για τις ρυθμίσεις του Ν. 2880/30-1-2001 για τους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.

Αναλυτικά η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“Σας γνωρίζουμε ότι στο ΦΕΚ 9/30-1-2001 δημοσιεύθηκε ο Ν. 2880/2001 Πρόγραμμα “Πολιτεία” για τη μεταρρύθμιση και τον εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις.

Με τις διατάξεις του νόμου αυτού, ο οποίος

ισχύει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις, ρυθμίζονται και τα κατωτέρω θέματα που αφορούν τους ΟΤΑ πρώτου βαθμού.

1. ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΚΑΙ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ:

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, αντικαθίσταται το άρθρο 26 του Π.Δ/τος 410/1995 (ΦΕΚ 231 Α') ως εξής:

Με τη νέα ρύθμιση της παρ. 1 του άρθρου 12 του Ν.2880/01 οι κρατικοί παιδικοί και βρεφονηπιακοί σταθμοί που ιδρύθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις του από 2-11-1935 Αναγκαστικού Νόμου (ΦΕΚ 527 Α), από 30-1-2001 (ημερομηνία δημοσίευσης του Ν.2880/2001), **υπάγονται στην εποπτεία των δήμων και των κοινοτήτων, στη διοικητική περιφέρεια των οποίων λειτουργούν.**

Όσοι από τους ανωτέρω σταθμούς, **δεν λειτουργούν** κατά την ανωτέρω ημερομηνία (30-1-2001) **και δεν έχουν προσωπικό καταργούνται.** Ειδικότερα, **καταργούνται οι παιδικοί και βρεφονηπιακοί σταθμοί**, οι οποίοι είχαν συσταθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του από 2-11-1935 Α.Ν. **και στη συνέχεια, τους σταθμούς αυτούς δεν υπηρετούσε μόνιμο προσωπικό ή δεν είχαν γίνει εγγραφές παιδιών.**

Στο εξής στην αρμοδιότητα του οικείου δήμου ανήκει η πλήρης στελέχωση του σταθμού με το απαιτούμενο τακτικό προσωπικό, με τη διαδικασία των προσλήψεων προσωπικού που ισχύει και για τα λοιπά ΝΠΔΔ των ΟΤΑ.

Οι παιδικοί και βρεφονηπιακοί σταθμοί, που από 30-1-2001 δεν **καταργούνται και υπάγονται** στην εποπτεία των δήμων και των κοινοτήτων, όπως ανωτέρω αναφέρεται, λειτουργούν εφεξής ως δημοτικά και κοινοτικά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου του άρθρου 203 του Π.Δ/τος 410/1995 και διέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου των Ο.Τ.Α. Επομένως με αποφάσεις των οικείων δημοτικών ή κοινοτικών συμβουλίων, οι οποίες θα εκδοθούν με ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 1 του άρθρου 203 του Π.Δ/τος 410/1995 (Δ.Κ.Κ.), θα προσαρμοσθούν οι συστατικές πράξεις των νομικών αυτών προσώπων στις διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα που αφορούν τα Ν.Π.Δ.Δ. και ΟΤΑ. Οι αποφάσεις που θα ληφθούν από τους οικείους Ο.Τ.Α., θα σταλούν στις οικείες περιφέρειες, οι οποίες θα εκδώσουν τις πράξεις προσαρμογής των νομικών προσώπων και θα τις αποστείλουν προς δημοσίευση στην εφημερίδα της κυβερνήσεως. Με όμοιες αποφάσεις των οικείων δημοτικών ή κοινοτικών συμβουλίων μπορεί να συγχωνεύονται σε ένα δημοτικό ή κοινοτικό νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, περισσότερα από τα ανωτέρω νομικά πρόσωπα.

Προς τούτο θα πρέπει να ακολουθηθεί η ίδια διαδικασία (απόφαση Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου για τη συγχώνευση-πράξη της περιφέρειας-δημοσίευση στο ΦΕΚ).

Σε περίπτωση, που τα δημοτικά ή κοινοτικά συμβούλια, δεν προβούν με απόφασή τους στην προσαρμογή της συστατικής πράξης των νομικών προσώπων, όπως ανωτέρω αναφέρεται, **μέσα σε προθεσμία δύο (2) μηνών**, από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του Ν. 2880/2001 (δηλαδή μέχρι 31-3-2001), τότε από 1-4-2001 η σχετική πράξη προσαρμογής των συστατικών πράξεων, **εκδίδεται με μόνη απόφαση του οικείου Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας**, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (τ.Β').

Σύμφωνα με την παραγρ. 2 του άρθρου 12, από 30-1-2001, (ημερομηνία έναρξης ισχύος των διατάξεων του άρθρου 12 του Ν. 2880/2001) η κυριότητα και κάθε άλλο εμπράγματο δικαίωμα επί κινητών και ακινήτων του Δημοσίου, τα οποία χρη-

σιμοποιούνται από τα ανωτέρω νομικά πρόσωπα για την εκπλήρωση του σκοπού τους, μεταβιβάζονται σε αυτά (τα Ν.Π.), χωρίς αντάλλαγμα, με την επιφύλαξη των περί κληρονομιών, κληροδοσιών και δωρεών διατάξεων.

Σε περίπτωση κατάργησης των νομικών προσώπων εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του άρθρου 201 του Π.Δ/τος 410/1995 (ΔΚΚ).

Μέσα σε προθεσμία τριών μηνών από την έναρξη ισχύος του Ν. 2880/2001, δηλαδή **μέχρι και 30-4-2001, τα όργανα της διοίκησης των ανωτέρω νομικών προσώπων (δημοτ. ή κοινοτ. παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών), υποχρεούνται στη διενέργεια απογραφής** όλων των κινητών και ακινήτων που, (κατά τις διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου της παραγρ. 2 του άρθρου 26 του Δ.Κ.Κ. της νέας ρύθμισης) περιέρονται στην κυριότητα του νομικού προσώπου.

Η έκθεση απογραφής **εγκρίνεται** με πράξη του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας. Απόσπασμα της εγκεκριμένης έκθεσης που περιγράφει τα αποκτώμενα κατά κυριότητα από το νομικό πρόσωπο ακίνητα, καθώς και τα λοιπά εμπράγματα δικαιώματα επί ακινήτων, με την περιλήψη που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 9 του β.δ.533/1963 (ΦΕΚ 147Α'), καταχωρείται ατελώς στα οικεία βιβλία μεταγραφών του αρμοδίου υποθηκοφυλακείου.

Σύμφωνα με την παραγρ. 5 του άρθρου 26 της νέας ρύθμισης, με απόφαση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου, **που εγκρίνεται** με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας, καθορίζεται κατά τα οριζόμενα στην παραγρ. 3 του άρθρου 198 του π.δ. 410/1995, **ο κανονισμός λειτουργίας των ανωτέρω νομικών προσώπων**, με βάση πρότυπο κανονισμό λειτουργίας, ο οποίος εκδίδεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας, ύστερα από γνώμη της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. **Μέχρι τη σύνταξη νέων κανονισμών λειτουργίας**, τα ανωτέρω νομικά πρόσωπα, εξακολουθούν να λειτουργούν, **σύμφωνα με τους κανονισμούς**, που λειτουργούσαν μέχρι σήμερα.

Με τις διατάξεις του ίδιου άρθρου ρυθμίζεται και το θέμα της υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού των κρατικών και βρεφονηπιακών σταθμών που μεταβιβάζονται στους ΟΤΑ.

Ειδικότερα:

α. Το βοηθητικό προσωπικό μόνιμο και ΙΔ.Α.Χ. που υπηρετούσε στους πρώην Κρατικούς Παιδικούς και Βρεφονηπιακούς σταθμούς, με την υπαγωγή από 30-1-01 αυτών στην εποπτεία των ΟΤΑ, υπάγεται στο νέο δημοτικό και κοινοτικό Ν.Π.Δ.Δ. Για το βοηθητικό προσωπικό, το οποίο είναι αμιγώς προσωπικό των κρατικών και βρεφονηπιακών σταθμών που μεταβιβάζονται στους ΟΤΑ.

β. Επίσης μετατάσσεται αυτοδικαίως το προσωπικό που κατέχει οργανικές θέσεις μόνιμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικό των προσωρινών κλάδων ΠΕ και ΤΕ νηπιαγωγών και των κλάδων ΤΕ βρεφονηπιακών και ΔΕ διοικητικού λογιστικού ΚΠΣ (διαχειριστών) στους παιδικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς που υπηρετεί με τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.

Οι αντίστοιχες οργανικές θέσεις του ανωτέρω

προσωπικού του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας καταργούνται. Οι μετατάξεις γίνονται σε αντίστοιχες κενές οργανικές θέσεις και στους αντίστοιχους κλάδους και αν δεν υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις ή αντίστοιχο κλάδο σε προσωποπαγείς θέσεις ή και σε προσωρινούς κλάδους που συνιστώνται αυτοδίκαια με την έναρξη ισχύος του παρόντος άρθρου.

Για την κατά νομικό πρόσωπο σύσταση των θέσεων ή και των κλάδων και για την αυτοδίκαιη μετάταξη του προσωπικού αυτού, θα εκδοθεί διαπιστωτική πράξη των Υπουργών Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Οι θέσεις που θα συσταθούν με τις διατάξεις του παρόντος θα ενταχθούν στους Ο.Ε.Υ. των ανωτέρω νομικών προσώπων οι οποίοι θα εκδοθούν κατά τα οριζόμενα

στην παρ. 3 του άρθρου 198 του Π.Δ. 410/1995, **μέσα σε προθεσμία έξι μηνών από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος άρθρου.**

Το υπηρεσιακό καθεστώς του προσωπικού που μετατάσσεται διέπεται από τις διατάξεις του Α' και Γ' μέρους τους 1188/81.

Όσον αφορά όμως το **ασφαλιστικό καθεστώς**, εξακολουθεί να διέπεται από το ασφαλιστικό καθεστώς κύριας επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας που είχε πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος άρθρου.

Επίσης, αίρονται οι αποσπάσεις του κάθε κατηγορίας και κλάδου προσωπικού των ανωτέρω νομικών προσώπων με εξαίρεση τις αποσπάσεις για λόγους καθώς και τις αποσπάσεις σε παιδικούς ή βρεφονηπιακούς σταθμούς των οποίων η λειτουργία άρχισε κατά το έτος 2000 ή μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος.

2. ΔΗΜΟΤΙΚΟΙ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΙ ΧΩΡΟΙ ΑΘΛΗΣΗΣ:

Με τις ανωτέρω διατάξεις προστίθεται μετά το άρθρο 26 του Π.Δ. 410/1995 νέο άρθρο 26Α με τίτλο “Δημοτικοί και Κοινοτικοί χώροι άθλησης”. Σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του προστιθέμενου άρθρου από της δημοσίευσης του Ν. 2880/2001, δηλαδή από **30 Ιανουαρίου 2001**, τα νομικά πρόσωπα των αθλητικών χώρων τα οποία έχουν χαρακτηριστεί με την υπ' αριθμ. ΣΤ.ΟΙΚ. 19750/7-9-1998 κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και Πολιτισμού (ΦΕΚ 1042 Β') ως δημοτικές σημασίες, **υπάγονται στην εποπτεία των δήμων στη διοικητική περιφέρεια των οποίων λειτουργούν. Εξαιρούνται το Εθνικό Αθλητικό Κέντρο Γλυφάδας, το Εθνικό Χιονοδρομικό Κέντρο Σελίου, το Εθνικό Χιονοδρομικό Κέντρο Βασιλίτσας και το Εθνικό Αθλητικό Κέντρο Κέρκυρας.**

Τα ανωτέρω νομικά πρόσωπα, λειτουργούν εφεξής ως δημοτικά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου του άρθρου 203 του Π.Δ. 410/1995 (ΔΚΚ) και διέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για τα νομικά πρόσωπα των Ο.Τ.Α. α' βαθμού.

Τα δημοτικά συμβούλια των δήμων στη διοικητική περιφέρεια των οποίων λειτουργούν τα ανωτέρω νομικά πρόσωπα, **οφείλουν μέχρι την 31η Μαρτίου 2001** να λάβουν απόφαση, η οποία εκδίδεται με ανάλογη εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 203 του π.δ. 410/95, με την οποία να προσαρμόζουν τις συστατικές πράξεις των ανωτέρω νομικών προσώπων στις διατάξεις του Δημοτικού και κοινοτικού κώδικα Π.Δ. 410/1995.

Με την ίδια απόφαση ή και με άλλη απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου περισσότερα νομικά πρόσωπα έχουν τη δυνατότητα να συγχωνεύονται σε ένα δημοτικό νομικό πρόσωπο.

Σε περίπτωση που μέχρι **31 Μαρτίου 2001** τα δημοτικά συμβούλια δεν λάβουν απόφαση για την προσαρμογή των συστατικών πράξεων των ανωτέρω νομικών προσώπων στις διατάξεις του δημοτικού και κοινοτικού κώδικα Π.Δ. 410/95 η προσαρμογή γίνεται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 2 του προστιθέμενου άρθρου, από της δημοσίευσης του Ν. 2880/2001, **δηλαδή από 30 Ιανουαρίου 2001**, η κυριότητα και κάθε άλλο εμπράγματο δικαίωμα επί των κινητών και ακινήτων του Δημοσίου, τα οποία χρησιμοποιούνται από τα ανωτέρω νομικά πρόσωπα για την εκπλήρωση του σκοπού τους, μεταβιβάζεται χωρίς αντάλλαγμα στα νομικά πρόσωπα, τα οποία, όπως ήδη αναφέρθηκε, από την ανωτέρω ημερομηνία λειτουργούν ως δημοτικά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου του άρθρου 203 του Π.Δ. 410/1995 και διέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για τα νομικά πρόσωπα αυτά, με την επιφύλαξη των περί κληρονομιών, κληροδοσιών και δωρεών διατάξεων.

Σε περίπτωση κατάργησης των ανωτέρω νομικών προσώπων εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του άρθρου 201 του Π.Δ. 410/95 (ΔΚΚ) που ισχύουν για τα δημοτικά ιδρύματα.

Μέχρι την 31η Ιουλίου 2001, τα όργανα διοίκησης των ανωτέρω νομικών προσώπων υποχρεούνται να διενεργήσουν απογραφή όλων των κινητών και ακινήτων που περιέρονται στην κυριότητα των νομικών προσώπων και να συντάξουν

έκθεση απογραφής, την οποία οφείλουν να **υποβάλουν για έγκριση** στο Γενικό Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας.

Απόσπασμα της εγκεκριμένης εκθέσεως απογραφής, στην οποία περιγράφονται τα αποκτώμενα κατά κυριότητα από το νομικό πρόσωπο ακίνητα, καθώς και τα λοιπά εμπράγματα δικαιώματα επί ακινήτων, με την περιλήψη που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 9 του ΒΔ 533/1963 (ΦΕΚ 147 Α'), καταχωρείται ατελώς στα οικεία βιβλία μεταγραφών του αρμοδίου υποθηκοφυλακείου.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 5 του προστιθέμενου άρθρου, με απόφαση των οικείων δημοτικών συμβουλίων που εγκρίνεται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας καθορίζεται, κατά τα οριζόμενα στην παρ. 3 του άρθρου 198 του Π.Δ. 410/1995, ο κανονισμός λειτουργίας των ανωτέρω νομικών προσώπων. Οι αποφάσεις αυτές λαμβάνονται από τα οικεία δημοτικά συμβούλια με βάση τον πρότυπο κανονισμό λειτουργίας που θα εκδοθεί με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Πολιτισμού, ύστερα από γνώμη της ΚΕΔΚΕ και θα δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Μέχρι τη σύνταξη των νέων κανονισμών λειτουργίας, τα ανωτέρω νομικά πρόσωπα εξακολουθούν να λειτουργούν σύμφωνα με τους υφιστάμενους κανονισμούς.

Με τη διάταξη αυτή ρυθμίζεται και το θέμα της υπηρεσιακής κατάστασης προσωπικού που υπηρετεί στα ανωτέρω νομικά πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου.

Το προσωπικό που κατέχει οργανικές θέσεις μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των ανωτέρω νομικών προσώπων μετατάσσεται αυτοδικαίως σε αντίστοιχες οργανικές θέσεις στους ΟΕΥ που συνιστώνται μέσα σε προθεσμία έξι μηνών από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος άρθρου. Εάν υφίστανται στους ΟΕΥ των Αθλητικών Οργανισμών των Δήμων κενές οργανικές θέσεις τις καταλαμβάνει αυτοδικαίως το μετατασσόμενο προσωπικό που υπηρετεί ως μόνιμο με σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Σε περίπτωση που δεν προβλέπονται αντίστοιχες θέσεις, οι ανωτέρω καταλαμβάνουν συνιστώμενες προσωρινές θέσεις, οι οποίες καταργούνται με την καθ' οιονδήποτε τρόπο έξοδο των υπαλλήλων από την υπηρεσία.

Το υπηρεσιακό καθεστώς των υπαλλήλων αυτών θα διέπεται πλέον από τις διατάξεις του Ν. 1188/81 (Α' και Γ' μέρος).

Για την υλοποίηση της αυτοδικαίας μετάταξης απαιτείται η έκδοση διαπιστωτικής και μόνο πράξης του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου του νομικού προσώπου, με την οποία θα μετατάσσεται και κατατάσσεται το προσωπικό στις αντίστοιχες θέσεις και η οποία θα πρέπει να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ενώ παράλληλα με την κοινοποίησή της στο Υπουργείο Αθλητισμού (Γενική Γραμματεία Αθλητισμού) το τελευταίο θα πρέπει να διαβιβαστεί τους ατομικούς υπηρεσιακούς φακέλους του προσωπικού αυτού στη νέα υπηρεσία.

Οι κατά τον ανωτέρω τρόπο συνιστώμενες θέσεις εντάσσονται, στους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας των προαναφερόμενων Νομικών

12^ο
ΑΡΘΡΟ

14^ο
ΑΡΘΡΟ

Εγκύκλιο για το Ν. 2880/2001 (Πολιτεία) εξέδωσε το Υπουργείο ΕΣ.Δ.Δ.Α.

εκ τούτου ανακύπτει υποχρέωση στους Δήμους με πληθυσμό 5.000 κατοίκων και άνω μέσα σε προθεσμία δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του Νόμου, να συστήσουν με τροποποίηση του ΟΕΥ ταμιακή υπηρεσία, προβλέποντας υπηρεσιακή μόνιμα σε συνάρτηση με τις λοιπές οργανωτικές τους ανάγκες, συστήνοντας παράλληλα και τις αντίστοιχες αναγκαίες για τη λειτουργία της υπηρεσίας θέσεις. Στο σημείο αυτό πρέπει να τονίσουμε ότι δυνατότητα σύστασης ειδικής ταμιακής υπηρεσίας, έχουν όλοι οι δήμοι ανεξαρτήτως πληθυσμού σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 άρθρου 228 του Π.Δ. 410/1995. Για τις λοιπές ενέργειές σας, σας παραπέμπουμε στην παρ. 1 της 275003/3-7-1997 εγκυκλίου μας.

ρεσίας θέσεις. Στο σημείο αυτό πρέπει να τονίσουμε ότι δυνατότητα σύστασης ειδικής ταμιακής υπηρεσίας, έχουν όλοι οι δήμοι ανεξαρτήτως πληθυσμού σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 άρθρου 228 του Π.Δ. 410/1995. Για τις λοιπές ενέργειές σας, σας παραπέμπουμε στην παρ. 1 της 275003/3-7-1997 εγκυκλίου μας.

7. ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΤΑ:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του έκτου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 18 του Ν. 2539/1997, όπως αντικαταστάθηκαν από τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 22 του Ν. 2738/1999, το προσωπικό της παραγράφου 1 (του άρθρου 18 Ν. 2539/97) δύναται μέσα σε έξι (6) μήνες από την έγκριση του ΟΕΥ των νέων ΟΤΑ να υποβάλει αίτηση μετάταξης σε άλλον ΟΤΑ ή Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση ή δημόσια υπηρεσία, συμπεριλαμβανομένων και των Γραμματειών των δικαστηρίων, ή υπηρεσιών της περιφέρειας, ή νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου. Με τη ρύθμιση της παρ. 2 του άρθρου 7 του Ν. 2880/2001 προστίθεται εδάφιο στο τέλος της παρ. 4 του άρθρου 18 του Ν. 2539/1997 ως εξής: Οι μετατάξεις

του προσωπικού της παρ. 1 του άρθρου 18, μπορεί να μετατάσσεται και σε προσωποπαγείς θέσεις των υπηρεσιών που αναφέρονται στις διατάξεις του ίδιου άρθρου και Νόμου, όπως ισχύουν, σε περίπτωση έλλειψης κενών θέσεων, που συνιστώνται με την πράξη μετάταξης και καταργούνται με την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρηση του υπαλλήλου από την υπηρεσία. Στις περιπτώσεις που η μετάταξη γίνεται σε Υπουργείο, του οποίου οι Περιφερειακές υπηρεσίες δεν υπάγονται στο Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας, η απόφαση της μετάταξης εκδίδεται από τους αρμόδιους Υπουργούς.

8. ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ ΑΙΡΕΤΩΝ:

Με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 9 του νόμου 2880/01 η ειδική άδεια που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 298 του ΔΚΚ η οποία χορηγείται στα αιρετά όργανα που είναι υπάλληλοι του δημοσίου, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, των ΟΤΑ, των δημοσίων επιχειρήσεων και των οργανισμών κοινής ωφέλειας χορηγείται και στα μέλη των Δ.Ε.Π.Α.Ε.Ι. (Διδακτικό - Ερευνητικό Προσωπικό Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων) και στα μέλη των Ε.Π.Τ.Ε.Ι. (Εκπαιδευτικό Προσωπικό ΤΕΙ), καθώς στους αναπληρωτές καθηγητές μέσης εκπαίδευσης του άρθρου 138 του ν. 2725/99. Με τις διατάξεις της παρ. 4 του ίδιου ως ανωτέρω

άρθρου, διευκρινίζεται ότι οι διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 298 του ΔΚΚ όπως ισχύει, που προβλέπουν την ειδική άδεια αιρετών οργάνων του α' βαθμού τοπικής αυτοδιοίκησης ισχύει από 1-1-99, ημερομηνία κατά την οποία έχουν εγκατασταθεί οι δημοτικές και κοινοτικές αρχές που προήλθαν από τις δημοτικές και κοινοτικές εκλογές του 1998. Η ειδική αυτή άδεια, σύμφωνα και με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 8 Ν. 2839/00 θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από την υπαλληλική, εργασιακή και ασφαλιστική τους σχέση.

9. ΜΕΤΑΤΑΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΚΡΗΤΗΣ (Ο.Α.ΔΥ.Κ.)

Με τις ως άνω διατάξεις αντικαθίσταται η παράγραφος 1 του άρθρου 13 του ν. 2744/1999 (ΦΕΚ 222Α/25.10.1999, όπως αντικαταστάθηκε στο άρθρο 48 του Ν. 2778/1999 (ΦΕΚ 295Α/30.12.1999) ως εξής Επιτρέπεται η μετάταξη εργαζομένων του Οργανισμού Ανάπτυξης Δυτικής Κρήτης (Ο.Α.ΔΥ.Κ.), που υπηρετούν σε αυτόν κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, σε υπηρεσίες των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Χανίων και Ρεθύμνου, σε υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. των Νομών Χανίων και Ρεθύμνου, σε υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. των Νομών Χανίων και Ρεθύμνου, σε υπηρεσίες της Γ.Γ. Περιφέρειας Κρήτης, του Ο.Α.Ε.Δ. και του Υπουργείου Δικαιοσύνης των Νομών Χανίων και Ρεθύμνου, συμπεριλαμβανομένων και των Γραμματειών των Δικαστηρίων, καθώς και η μετάταξη των εργαζομένων του Οργανισμού Ανάπτυξης Ανατολικής Κρήτης (Ο.Α.Ν.Α.Κ.) που υπηρετούν σε αυτόν κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου σε υπηρεσίες των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Ηρακλείου και Λασιθίου και σε υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. των Νομών Ηρακλείου και Λασιθίου. Επίσης, η παράγραφος 2 του άρθρου 13 του ν. 2744/1999 (ΦΕΚ 222Α' / 25. 10. 1999) αντικαθίσταται ως εξής: "το προς μετάταξη προσωπικό καθορίζεται με αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ. των Οργανισμών. Εξαιρούνται και δεν μετατάσσονται όσοι από τους εργαζόμενους: α) πληρούσαν την 31.12.2000 τις προϋποθέσεις πρόωρης συνταξιοδότησης που ορίζονται στις διατάξεις της παραγράφου 5 του άρθρου 13 του ν. 2367/1995 (ΦΕΚ 261 Α'/29.12.1995), οι οποίες εφαρμόζονται ανάλογα για το προσωπικό του Ο.Α.ΔΥ.Κ. και του Ο.Α.Ν.Α.Κ., β) δεν έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δύο (2) ετών". Η παράγραφος 3 του άρθρου 13 του ν. 2744/1999 (ΦΕΚ 222Α'/25.10.1999) αντικαθίσταται ως εξής: "Το υπό μετάταξη προσωπικό, με αίτησή του, επιλέγει τη σχέση εργασίας με την οποία επιθυμεί να ασχληθεί στην υπηρεσία υποδοχής. Το μετατασσόμενο προσωπικό καταλαμβάνει αντίστοιχες θέσεις

μόνιμου προσωπικού ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, κατά περίπτωση, στις υπηρεσίες υποδοχής με αιτιολογημένη απόφαση του αντίστοιχου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, ύστερα από εκτίμηση των υπηρεσιακών αναγκών και αφού έχει προηγηθεί απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Α.ΔΥ.Κ. και του Ο.Α.Ν.Α.Κ. Στην περίπτωση που ο μετατασσόμενος επιθυμεί τη διατήρηση της σχέσης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και δεν υπάρχει αντίστοιχη κενή οργανική θέση, η μετάταξη γίνεται σε συνιστώμενη με την πράξη μετάταξης προσωρινή θέση με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου αντίστοιχης ειδικότητας". Με τις ίδιες διατάξεις η παράγραφος 4 του άρθρου 13 του ν. 2744/1999 (ΦΕΚ 222 Α' / 25. 10. 1999) αντικαθίσταται ως εξής: "Η μετάταξη ενεργείται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και του αρμόδιου κατά περίπτωση Υπουργού". Ακόμα, η παράγραφος 7 του άρθρου 13 του ν. 2744/1999 (ΦΕΚ 222Α'/25.10.1999) αντικαθίσταται ως εξής: "Κάθε άλλη λεπτομέρεια για τη διαδικασία και γενικά για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου ρυθμίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και του αρμόδιου κατά περίπτωση Υπουργού".

Προσώπων, που εκδίδονται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 άρθρου 198 του Π.Δ. 410/95 μέσα σε προθεσμία έξι μηνών από την έναρξη ισχύος διατάξεως αυτής.

Το ανωτέρω προσωπικό θα εξακολουθεί να διέπεται από το ασφαλιστικό καθεστώς κύριας, επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας που είχε πριν την έναρξη ισχύος του παρόντος άρθρου.

Με την έναρξη ισχύος του άρθρου αυτού, αίρονται

οι αποσπάσεις του κάθε κατηγορίας και κλάδου προσωπικού, των ανωτέρω νομικών προσώπων με εξαίρεση τις αποσπάσεις για λόγους συνυπηρετήσεως, κατά τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 7 του Ν. 287/1976.

Δεν αίρονται οι αποσπάσεις που γίνονται με τις ειδικές διατάξεις της παραγρ. 2 του άρθρου 32 Ν. 2190/94 σε γραφεία βουλευτών και Ελλήνων Ευρωβουλευτών κ.λπ.

3. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΚΑΙ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ ΑΘΛΗΣΗΣ:

Όπως ορίζεται στην παρ. 6 του άρθρου 12 και στην παρ. 6 του άρθρου 14 του υπόψη νόμου, οι δαπάνες μισθοδοσίας προσωπικού, λειτουργίας και συντήρησης τόσο των παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών όσο και των δημοτικών και κοινοτικών χώρων άθλησης, θα καλυφθούν από τους Κ.Α.Π., οι οποίοι θα ενισχυθούν με τα ποσά που είναι εγγεγραμμένα για τους ανωτέρω σκοπούς, στους προϋπολογισμούς του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας, της Γενικής

Γραμματείας Αθλητισμού και των Περιφερειών του Κράτους. Η κατανομή των εν λόγω ποσών θα γίνει με απόφαση της Υπουργού Εσωτερικών Δημ. Δ/σης και Αποκέντρωσης, μετά από γνώμη της ΚΕΔΚΕ. Ήδη το Υπουργείο μας έχει ζητήσει τη μεταφορά των ανωτέρω πιστώσεων στον προϋπολογισμό του και την παροχή των στοιχείων που είναι απαραίτητα για την ορθή κατανομή αυτών.

12
ΚΑΙ
14
ΑΡΘΡΟ

4. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ:

α. Με τις διατάξεις της παρ. 1 του ανωτέρω άρθρου αντικαθίσταται η παράγραφος 6 περίπτωση α' του άρθρου 113 του ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α') και οι πιστώσεις που εγγράφονται, σύμφωνα με την παράγραφο που αντικαθίσταται, στον προϋπολογισμό δημοσίων επενδύσεων του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και στη συνέχεια κατανέμονται στις Νομαρχίες, οι οποίες χρηματοδοτούσαν τους ΟΤΑ α' βαθμίδας (τις Σχολικές Επιτροπές) για έργα επισκευής και συντήρησης των σχολικών κτιρίων, από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου και εφ' εξής εγγράφονται στον προϋπολογισμό δημοσίων επενδύσεων του Υπουργείου Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 1828/1989 οι οποίες και τροποποιούνται με την παρούσα παράγραφο και προστίθεται ότι, στον εν λόγω προϋπολογισμό εγγράφονται υποχρεωτικά και οι πιστώσεις για την επισκευή και συντήρηση των σχολικών κτιρίων.

συντήρηση σχολικών κτιρίων στους Δήμους και τις Κοινότητες της Χώρας.

γ. Με τις διατάξεις της παρ. 3 του ανωτέρω άρθρου προβλέπεται ότι, με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης καθορίζεται ο τρόπος παρακολούθησης της εκτέλεσης των έργων επισκευής και συντήρησης των σχολικών κτιρίων.

Μέχρι την έκδοση της ανωτέρω απόφασης για το σκοπό αυτό έχουν εφαρμογή οι ισχύουσες διατάξεις. Με τις διατάξεις της παρούσας παραγράφου προβλέπεται επίσης ότι, με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης που λαμβάνεται μετά από γνώμη της ΚΕΔΚΕ κατανέμονται κατ' έτος στους Δήμους και τις Κοινότητες οι πιστώσεις για την επισκευή και συντήρηση των σχολικών κτιρίων.

Μέχρι την έκδοση των σχετικών αποφάσεων και γνωμών που θα επιτρέψουν την έκδοση της ανωτέρω απόφασης για την κατ' έτος χρηματοδότηση των Δήμων και Κοινοτήτων της Χώρας, με προσωρινή κατανομή πιστώσεων που θα πραγματοποιηθεί με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης θα αντιμετωπιστούν οι άμεσες ανάγκες για έργα επισκευής και συντήρησης σχολικών κτιρίων των Δήμων και Κοινοτήτων της Χώρας και οι οποίες πιστώσεις θα αφαιρεθούν από τις πιστώσεις που θα κατανέμονται σε κάθε Δήμο ή Κοινότητα βάσει της ανωτέρω απόφασης για την κατ' έτος χρηματοδότηση.

13
ΑΡΘΡΟ

5. ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΩΝ - ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΩΝ - ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΗΣ: (ΑΡΘΡΟ 9 Ν. 2880/2001)

Με την παρ. 1α του άρθρου 9 του ίδιου νόμου, γίνεται αντικατάσταση της παρ. 2 του άρθρου 223 ΔΚΚ, που αφορά τον τρόπο υποβολής των απολογισμών των Δήμων.

Πιο συγκεκριμένα, μέσα σε δύο μήνες από τη Δ.Ε., παρέλαβε τους λογαριασμούς, προελέγχει και το αργότερο πέντε ημέρες μετά τη λήξη του διμήνου, υποβάλλει τον απολογισμό ή προκειμένου για δήμους οι οποίοι εφαρμόζουν το κλαδικό λογιστικό σχέδιο δήμων και κοινοτήτων, τον ισολογισμό και τα αποτελέσματα χρήσεως, μαζί με έκθεσή της στο Δημοτικό Συμβούλιο. Ο ισολογισμός και τα αποτελέσματα χρήσεως, πριν την υποβολή τους στο Δημοτικό Συμβούλιο, ελέγχονται από ένα Ορκωτό Λογιστή. Το Συμβούλιο μέσα σε προθεσμία δύο μηνών από τη παρέλαβε τον απολογισμό ή τον ισολογισμό και τα αποτελέσματα χρήσεως και την έκθεση της Δημοτικής Επιτροπής αποφασίζει με πράξη του για την έγκριση του απολογισμού ή του ισολογισμού και διατυπώνει τις παρατηρήσεις του

σχετικά με αυτόν. Είναι προφανές ότι από την εφαρμογή του κλαδικού λογιστικού σχεδίου στους ΟΤΑ, προκύπτει η υποχρέωση υποβολής στο Δημοτικό Συμβούλιο πέραν του απολογισμού δύο νέων λογιστικών καταστάσεων του ισολογισμού και των αποτελεσμάτων χρήσης. Ο τρόπος υποβολής και η διαδικασία έγκρισης από το Δημοτικό Συμβούλιο είναι ανάλογη με αυτή του απολογισμού, με μόνη διαφορά τον προηγούμενο έλεγχό τους από Ορκωτό Ελεγκτή. Με την παρ. 1β του ίδιου άρθρου 9 Ν.2880 / 2001 προστίθενται στην παρ. 3 του άρθρου 223 του Π.Δ. 410/95, τα εξής: Ο απολογισμός ή ο ισολογισμός μαζί με όλα τα δικαιολογητικά υποβάλλεται στο Ελεγκτικό Συνέδριο μέσα σε ένα μήνα από τη δημοσίευση της πράξης του Δημοτικού Συμβουλίου που προβλέπει η προηγούμενη παράγραφος, για να ελεγχθεί και η υποβολή του ανακοινώνεται στο Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας.

9
ΑΡΘΡΟ

6. ΕΙΔΙΚΗ ΤΑΜΙΑΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ:

Με τις διατάξεις αυτές αντικαθίσταται το εδάφιο α' της παρ. 3 του άρθρου 228 του Π.Δ. 410/1995 όπως προστέθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 9 του Ν. 2503/1997. Έτσι στους Δήμους με πληθυσμό 5.000

κατοίκων και άνω (απογραφή 1991), αντί 10.000 κατοίκων και άνω που ίσχυε μέχρι σήμερα, συνιστάται με τον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας ειδική ταμιακή υπηρεσία. Ως

9
ΑΡΘΡΟ
ΠΑΡ. 2



Σύνδεσμοι Διαδημοτικής και Νησιωτικής Συνεργασίας

Σε νομοθετική ρύθμιση με σκοπό τη σύσταση Συνδέσμων Διαδημοτικής και Νησιωτικής Συνεργασίας, προχωρά το Υπουργείο Εσωτερικών, σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση προβλέπεται ότι:

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις, ρυθμίζεται το θέμα της συστάσεως Συνδέσμων Διαδημοτικής και Νησιωτικής Συνεργασίας με κύριο σκοπό την άσκηση αρμοδιοτήτων και την παροχή υπηρεσιών στους κατοίκους των μελών τους, ιδίως στους τομείς της τεχνικής υποστήριξης, της οικονομικής διαχείρισης και της (Δια)δημοτικής Αστυνόμευσης.

Οι αρμοδιότητες αυτές είναι πολύ δύσκολο να ασκούνται από όλους τους Δήμους, συνεπεία του σημαντικού κόστους που απαιτείται για την άσκησή τους, ενώ περαι-

τέρω εάν συσταθούν αντίστοιχες υπηρεσίες με χωρική αρμοδιότητα, την αρμοδιότητα του Δήμου που τις συστήνει, τις περισσότερες των περιπτώσεων υπολείπουν. Είναι απαραίτητο συνεπώς οι αρμοδιότητες αυτές να ασκούνται από σχήματα ευρύτερα των Πρωταθωμάτων Ο.Τ.Α., τα οποία συνιστώνται κατ' αρχάς με πρωτοβουλία των ιδίων των Ο.Τ.Α. Οι σχετικές ρυθμίσεις συστοιχούνται απολύτως με τις αναθεωρημένες διατάξεις του άρθρου 102 του Συντάγματος, ενώ ειδικά για τις νησιωτικές περιοχές οι σχετικές ρυθμίσεις διαφοροποιούνται, λαμβανομένης υπόψη της ερμηνευτικής δλώσεως που προστέθηκε στο άρθρο 101 του Συντάγματος, για τις περιοχές αυτές.

Με την παρ. 1 καθορίζεται ο τρόπος ιδρύσεως των Συνδέσμων ύστερα από γνώμη της οικείας ΤΕΔΚ. Η ιδρυτική απόφαση εγκρίνεται από τον Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας. Με την απόφαση προβλέπεται εκτός από την έδρα του Συνδέσμου και η σύσταση και η έδρα αποκεντρωμένων υπηρεσιών μέσω των οποίων θα ασκούνται οι αρμοδιότητες στους Δήμους και τις Κοινότητες που είναι μέλη του Συνδέσμου.

Με τις παρ. 5 και 6 ρυθμίζεται η εξαιρετική δυνατότητα υποχρεωτικής συμμετοχής σε Σύνδεσμο Δήμου ή Κοινότητας που δεν μετέχει σ' αυτόν. Με τις παρ. 7, 8, 9, 10, 11 και 12 ρυθμίζονται τα θέματα των οργάνων Διοίκησης του Συνδέσμου.

Με τις παρ. 16, 17, 18 και 19 καθορίζονται θέματα που αφορούν τη σύσταση των υπηρεσιών των Συνδέσμων και τη στελέχωσή τους με προσωπικό και ρυθμίζεται η τύχη του προσωπικού αυτού σε περίπτωση διαλύσεως του Συνδέσμου. Η πλήρωση των θέσεων των Προϊσταμένων Δ/νσεων ορίζεται ότι γίνεται για τριετή θητεία, είτε με ανάθεση αποκλειστικών καθηκόντων σε ήδη υπάλληλο, είτε με διορισμό και σε κάθε περίπτωση ύστερα από διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής που θα καθοριστεί με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών. Θα δοθεί έτσι η δυνατότητα να αντληθούν στελέχη από το Δημόσιο και Ιδιωτικό Τομέα, με ιδιαίτερη εμπειρία και ικανότητες ώστε οι Σύνδεσμοι να επιτυγχάνουν ποσοτικά και ποιοτικά τους στόχους τους.

Με τις παρ. 25, 26 και 27 ρυθμίζεται με διαφορετικό τρόπο τη διαδικασία σύστασης Συνδέσμων Νησιωτικής Συνεργασίας, δεδομένου ότι λόγω των γεωγραφικών ιδιαιτεροτήτων των νησιωτικών περιοχών, αλλά και των οξυμένων προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι πρωτοβάθμιοι Ο.Τ.Α. των Νησιών, επιβάλλεται να παρασχεθεί ευχέρεια απομάκρυνσης από την εκούσια σύσταση Συνδέσμων στις περιοχές αυτές, προκειμένου όσο το δυνατόν συντομότερα οι σχετικές αρμοδιότητες να αρχίσουν να ασκούνται με πληρότητα και με αποτελεσματικό τρόπο.

Τέλος με το δεύτερο άρθρο της προτεινόμενης προσθήκης - τροπολογίας συμπληρώνεται η εξουσιοδοτική διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 24 του Π.Δ. 410/95, προκειμένου να καλύπτει τη ρύθμιση των ειδικότερων θεμάτων της (Δια)δημοτικής Αστυνομίας όταν η υπηρεσία αυτή συνιστάται σε Σύνδεσμο.

Με την παρ. 2 αποσαφηνίζεται η υφιστάμενη αρμοδιότητα των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α. για τη χορήγηση αδειών ίδρυσης και λειτουργίας καταστημάτων και επιχειρήσεων υγειονομικού ελέγχου και καθορίζεται ο τρόπος και οι υπηρεσίες μέσω των οποίων ασκούνται οι υγειονομικοί έλεγχοι στα καταστήματα αυτά.

Αυτά επιδιώκονται με την προτεινόμενη προσθήκη - τροπολογία και παρακαλείται η Εθνική Αντιπροσωπεία για την ψήφισή της.

Η ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α.Α.

Σύσταση Συνδέσμων Διαδημοτικής και Νησιωτικής Συνεργασίας

Άρθρο:

1. Δύο ή περισσότεροι όμοροι Δήμοι ή Κοινότητες, με συνολικό πληθυσμό άνω των 10.000 κατοίκων, μπορούν, ύστερα από απόφαση των Δημοτικών και Κοινοτικών Συμβουλίων τους, να συνιστούν ως Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου, Σύνδεσμο Διαδημοτικής Συνεργασίας με σκοπό τη συγκρότηση υπηρεσιών για την αποτελεσματική άσκηση αρμοδιοτήτων των μελών του και την παροχή υπηρεσιών στους κατοίκους τους, ιδίως στους τομείς της τεχνικής υποστήριξης, της οικονομικής διαχείρισης και της δημοτικής αστυνόμευσης. Ύστερα από ερώτημα Δήμου ή Κοινότητας ή του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας, η Τοπική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων (ΤΕΔΚ) παρέχει τη γνώμη της για την ίδρυση Συνδέσμων Διαδημοτικής Συνεργασίας στον οικείο νόμο, λαμβάνοντας υπόψη τη χωροταξική κατανομή των Ο.Τ.Α., την μεταξύ τους ανθρωπογεωγραφική ενότητα και την αποτελεσματική παροχή και άσκηση των υπηρεσιών και των αρμοδιοτήτων που ασκούνται από τους Συνδέσμους. Η γνώμη της απευθύνεται σε όλα τα μέλη της και στο Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας και κοινοποιείται σ' αυτούς μέσα σε ένα μήνα από την υποβολή του ερωτήματος. Αν παρέλθει άπρακτη η ανωτέρω προθεσμία, οι Ο.Τ.Α. μπορούν να ιδρύσουν Σύνδεσμο και χωρίς τη γνώμη της Τ.Ε.Δ.Κ.

2. Η ιδρυτική απόφαση της προηγούμενης παραγράφου εγκρίνεται ύστερα από έλεγχο συνδρομής των προϋποθέσεων εκδόσεώς της, από το Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Εάν ο Σύνδεσμος συστήνεται από Δήμους ή Κοινότητες που υπάγονται σε περισσότερες Περιφέρειες, η εγκριτική απόφαση εκδίδεται από το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας, στην οποία βρίσκεται η έδρα του Συνδέσμου.

3. Η χρονική διάρκεια του Συνδέσμου ορίζεται τουλάχιστον οκταετής, με δυνατότητα παράτασης για μία ή περισσότερες τετραετίες, ύστερα από απόφαση των 2/3 του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία εγκρίνεται από το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

4. Η ονομασία του Συνδέσμου αποτελείται από τη λέξη "Συμπολιτεία" και ακολουθούν τα ονόματα των Ο.Τ.Α. που μετέχουν, κατ' αλφαβητική σειρά. Με την απόφαση της παρ. 1, ορίζεται η έδρα του Συνδέσμου, η σύσταση αποκεντρωμένων υπηρεσιών και οι έδρες τους, καθώς και οι ειδικότεροι σκοποί του Συνδέσμου.

5. Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, μπορεί όμορος Δήμος ή Κοινότητα να συμμετέχει υποχρεωτικά σε Σύνδεσμο που έχει συσταθεί, εφόσον:

α. αποφασίσει τη συμμετοχή του Δ.Σ. του Συνδέσμου και β. πρόκειται για Δήμο ή Κοινότητα που υπάγεται στην ανθρωπογεωγραφική ενότητα του Συνδέσμου ή οι αρμοδιότητες των τομέων που έχουν αποτελέσει σκοπό του Συνδέσμου, σύμφωνα με την παρ. 1, δεν μπορούν να ασκηθούν αποτελεσματικά από το Δήμο ή την Κοινότητα, παρά μόνο με τη συμμετοχή του στο Σύνδεσμο Διαδημοτικής Συνεργασίας.

Αν ο Δήμος ή η Κοινότητα υπάγεται σε διαφορετική Περιφέρεια από εκείνη της έδρας του Συνδέσμου, απαιτείται και η προηγούμενη σύμφωνη γνώμη του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, στην οποία υπάγεται ο Δήμος ή η Κοινότητα.

6. Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, μπορεί να ορίζεται ότι Δήμος ή Κοινότητα με πληθυσμό μικρότερο των 5.000 κατοίκων που για λόγους γεωγραφικών ιδιαιτεροτήτων δεν μπορεί να μετάσχει σε Σύνδεσμο Διαδημοτικής Συνεργασίας, υποστηρίζεται υποχρεωτικά για την παροχή των υπηρεσιών ή την άσκηση των αρμοδιοτήτων του πρώτου εδαφίου της παρ. 1, από τον πλησιέστερο Σύνδεσμο ή Δήμο που έχει τη δυνατότητα να παράσχει την αναγκαία υποστήριξη. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, καθορίζονται οι ειδικότεροι όροι παροχής της υποστήριξης, η οικονομική επιχορήγηση του Ο.Τ.Α. ή του Συνδέσμου στον οποίον ανατίθεται η σχετική υποχρέωση και κάθε άλλη αναγκαία για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης λεπτομέρεια.

7. Ο Σύνδεσμος Διαδημοτικής Συνεργασίας διοικείται από τη Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο και, στην περίπτωση του τρίτου εδαφίου της παρ. 10, από την Εκτελεστική Επιτροπή.

8. Η Συνέλευση απαρτίζεται από το σύνολο των Δημοτικών και Κοινοτικών Συμβούλων των Ο.Τ.Α. που μετέχουν, καθώς και από τους οικείους Δημάρχους. Εξαιρούνται της συμμετοχής, τα μέλη του Δημοτικού Συμβουλίου που συμμετέχουν σε αυτό λόγω της ιδιότητάς τους ως Προέδρων Τοπικών Συμβουλίων. Η Συνέλευση συγκλείεται τακτικά κάθε έτος, με πρόσκληση του Δημάρχου του πολυπληθέστερου Δήμου, στην έδρα του Συνδέσμου και έχει απαρτία εφόσον παρίσταται τα 3/5 των μελών της. Η Συνέλευση μπορεί να συνέχεται εκτάκτως εάν ζητηθεί από το 1/3 του συνόλου των μελών της, ή ύστερα από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου που λαμβάνεται από τα 2/3 του συνόλου των μελών του, ή εάν υποβληθεί αίτημα Ο.Τ.Α. για συμμετοχή στο Σύνδεσμο. Η Συνέλευση εκλέγει το Διοικητικό Συμβούλιο, εγκρίνει τον Ισολογισμό και τα αποτελέσματα χρήσεως που καταρτίζονται σύμφωνα με το Κλαδικό Λογιστικό Σχέδιο Δήμων και Κοινοτήτων και καθορίζει το γενικό πλαίσιο δράσης του Συνδέσμου. Κατά την πρώτη συνεδρίασή της, καθορίζει το ύψος της υποχρεωτικής εισφοράς των μελών. Η Συνέλευση αποφασίζει με την απόλυτη πλειοψηφία των παρισταμένων μελών της, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις διατάξεις του παρόντος.

9. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου αποτελείται από αριθμό μελών ίσο με το διπλάσιο του αριθμού των Ο.Τ.Α. που μετέχουν σ' αυτόν, προσαυξημένο κατά ένα (1) μέλος, για την επίτευξη περιττού αριθμού, που ορίζονται ή εκλέγονται για θητεία, ίση σε διάρκεια με την



ΝΕΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ

για τα οικονομικά της Τ.Α.

Στο σύνολο των κρατικών επιχορηγήσεων τίθενται κανόνες και σύγχρονα αντικειμενικά και διαφανή κριτήρια κατανομής. Ο επίσημος πληθυσμός έπαψε να αποτελεί το μοναδικό κριτήριο κατανομής των τακτικών επιχορηγήσεων και εφαρμόζεται πολυπαραγοντικό σύστημα που αποτελεί προϊόν συμφωνίας με την ΚΕΔΚΕ. Η κατανομή του Α' εξαμήνου του 2001 θα πραγματοποιηθεί με βάση το ελάχιστο κόστος λειτουργίας των ΟΤΑ, την έκτασή τους και τα δημοτικά διαμερίσματα. Ο τρόπος αυτός κατανομής ενισχύει ιδιαίτερα τους μικρούς δήμους και κοινότητες.

Ποσοστιαία μεταβολή ΚΑΠ (Τακτική επιχορήγησης) 2001-2000, ανά τάξεις πληθυσμιακού μεγέθους

Τάξεις πληθυσμιακού μεγέθους ΟΤΑ	Ποσοστιαία αύξηση σε σχέση με τη συνολική κατανομή του 2000
< 5.000 κατοίκων	10,8
5.000 - 10.000 κάτοικοι	6,6
10.000-50.000 κάτοικοι	5,9
50.000 και άνω	5,1
ΣΥΝΟΛΟ	6,7

Η κατανομή του δεύτερου εξαμήνου θα εμπλουτιστεί με επιπλέον κριτήρια που θα εμπεριέχουν τη σύνδεση των ΚΑΠ με τους ίδιους πόρους.

Οι νέες αρμοδιότητες που μεταφέρθηκαν στην Τ.Α. είναι:

1. Συντήρηση και επισκευή σχολείων.

Ο αριθμός των μαθητών και των λειτουργούντων τμημάτων αποτελεί το κριτήριο κατανομής της πρώτης δόσης του 2001 για την επισκευή και τη συντήρηση των σχολείων.

2. Ποιτική προστασία.

Η επικινδυνότητα της περιφέρειας σε σχέση με τις πυρκαγιές καθορίζει τον τρόπο κατανομής των κονδυλίων για την "πολιτική προστασία κατά των πυρκαγιών".

3. Κρατικοί βρεφονηπιακοί σταθμοί.

Το κόστος λειτουργίας των βρεφονηπιακών σταθμών σε σχέση με τον αριθμό των μαθητών που φιλοξενούν, το κόστος μισθοδοσίας εκπαιδευτικού και βοηθητικού προσωπικού, τα ενοίκια και τα λοιπά γενικά έξοδα καθόρισαν την κατανομή της πρώτης δόσης της επιχορήγησης για τη νέα αυτή αρμοδιότητα.

4. Αθλητικά κέντρα.

Για τα αθλητικά κέντρα που μεταφέρονται στους ΟΤΑ η χρηματοδότηση είναι ενισχυμένη σε σχέση με τα ποσά που διατέθηκαν το 2000.

Για να βελτιωθούν οι παραπάνω κατανομές και να οδηγήσουν στην εξυγίανση του συστήματος, κρίνεται απαραίτητη η συλλογή στοιχείων σχετικά με τις δραστηριότητες των ΟΤΑ.

Μέτρα του ΥΠΕΣΔΑΑ για τη συλλογή των στοιχείων των ΟΤΑ:

Δημιουργία βάσης δεδομένων (Ν. 2839/2000, Υ.Α. 6233/2001) Σύστημα παρακολούθησης και ελέγχου των οικονομικών των ΟΤΑ. Εφαρμογή προγράμματος δεικτών οικονομικής αποδοτικότητας των ΟΤΑ. Πρόγραμμα συλλογής και επεξεργασίας στατιστικών στοιχείων ΟΤΑ. Το πρόγραμμα αυτό βρίσκεται σε εξέλιξη, υλοποιείται από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και αφορά στατιστικά στοιχεία για όλους τους δήμους και κοινότητες της χώρας. Παράλληλα εφαρμόζονται πολιτικές διαδημοτικών-νησιωτικών περιοχών με στόχο να βοηθήσουν, τους μικρούς κυρίως ΟΤΑ, στη δημιουργία υποστηρικτικών μηχανισμών, στην αποτελεσματικότερη λειτουργία και στην καλύτερη αντιμετώπιση των αναπτυξιακών προκλήσεων τόσο στα πλαίσια του Γ' ΚΠΣ όσο και στα γενικότερα πλαίσια της ανάληψης τοπικών αναπτυξιακών πρωτοβουλιών και παρεμβάσεων. Προβλέπεται ενίσχυσή τους με ανθρώπινο δυναμικό και οικονομικούς πόρους.



Σύνδεσμοι Διαδημοτικής και Νησιωτικής Συνεργασίας

της Περιφέρειας και με δική του παραγγελία, δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

16. Με τον οργανισμό καθορίζονται οι υπηρεσιακές μονάδες του Συνδέσμου, οι αρμοδιότητες και τα καθήκοντά τους και οι κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα οργανικές θέσεις κάθε υπηρεσίας, οι οποίες συστήνονται, τόσο στην Κεντρική όσο και στις αποκεντρωμένες υπηρεσίες του Συνδέσμου, καθώς και τα καθήκοντα υπαλλήλων κατά κλάδο, ειδικότητα και βαθμό. Σε κάθε Σύνδεσμο, με τον Οργανισμό, συστήνονται μέχρι τρεις (3) Δ/νσεις, οι Προϊστάμενοι των οποίων επιλέγονται ή διορίζονται για τριετή θητεία, που μπορεί να ανανεώνεται μία ή περισσότερες φορές για ίσο χρονικό διάστημα με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Η πλήρωση των θέσεων του προσωπικού της παρούσης παραγράφου, μπορεί να γίνει και με μετάταξη υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., που μετέχουν στο Σύνδεσμο. Η μετάταξη γίνεται με κοινή απόφαση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και του Συνδέσμου και του οικείου Δημάρχου ή Προέδρου Κοινότητας.

17. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης που εκδίδεται ύστερα από γνώμη της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., καθορίζονται τα ειδικότερα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των Προϊσταμένων Δ/νσεων. Η πλήρωση των θέσεων αυτών γίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, είτε με ανάθεση αποκλειστικών καθηκόντων, για χρόνο ίσο με μια θητεία, που μπορεί να παρατείνεται μία ή περισσότερες φορές για ίσο χρονικό διάστημα, ή με απόφαση διορισμού, για χρόνο ίσο με μια θητεία, που, επίσης, μπορεί να παρατείνεται μία ή περισσότερες φορές για ίσο χρονικό διάστημα. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών, καθορίζονται ο τρόπος, η διαδικασία και τα όργανα επιλογής για την ανάθεση καθηκόντων ή το διορισμό στις ανωτέρω θέσεις, οι αποδοχές που λαμβάνουν οι κατέχοντες τις θέσεις αυτές, ρυθμίζονται τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης όταν η πλήρωση γίνεται με ανάθεση καθηκόντων και κάθε σχετική λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσης παραγράφου.

18. Επιτρέπεται η απόσπαση στο Σύνδεσμο, προσωπικού των Ο.Τ.Α. που μετέχουν σε αυτόν, ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου και κοινή απόφαση του Προέδρου Κοινότητας. Η απόσπαση έχει διάρκεια δύο (2) χρόνια και μπορεί να παρατείνεται μία ή περισσότερες φορές, για ίσο χρονικό διάστημα. Η δαπάνη μισθοδοσίας των αποσπασμένων βαρύνει το Σύνδεσμο.

19. Σε περίπτωση διάλυσης του Συνδέσμου, το προσωπικό με σχέση δημοσίου δικαίου, με εξαίρεση το επί θητεία προσωπικό, καθώς και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, μετατάσσεται στους Ο.Τ.Α. μέλη του Συνδέσμου. Όσοι από αυτούς είχαν προηγουμένως μεταταχθεί ή μεταφερθεί και εντάσσονται υποχρεωτικά στον Ο.Τ.Α. αυτόν. Η μετάταξη και η μεταφορά και ένταξη γίνεται, σε κενές οργανικές θέσεις της ίδιας κατηγορίας ή ειδικότητας, με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας, σε κλάδο ή ειδικότητα της εκπαιδευτικής βαθμίδας που ανήκει ο μετασπασόμενος ή μεταφερόμενος, με την ίδια σχέση εργασίας. Οι μετατάξεις και οι μεταφορές και εντάξεις μπορεί να γίνονται και σε κλάδο συναφών τυπικών προσόντων της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας, σε κενές θέσεις ή και σε προσωρινές προσωποπαγείς θέσεις, σε υφιστάμενο συναφή και σε προσωρινό κλάδο, που συνιστώνται με την απόφαση της μετάταξης ή μεταφοράς και ένταξης και καταργούνται αυτοδίκαια με την κατά οποιονδήποτε τρόπο αποχώρηση του υπαλλήλου. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των παρ. 3 και 4 του άρθρου 20 του ν. 2515/97 (ΦΕΚ Α' 154).

20. Πόροι των Συνδέσμων Διαδημοτικής Συνεργασίας είναι: α) οι υποχρεωτικές εισφορές των μελών του, β) άμεση επιχορήγηση, ιδίως για την κάλυψη λειτουργικών εξόδων του Συνδέσμου, με κατανομή απευθείας σ' αυτόν από τους πόρους του άρθρου 25 του ν. 1828/89 (ΦΕΚ Α' 20) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, που γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, ύστερα από γνώμη της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., γ) Χρηματοδότηση από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων του άρθρου 25 του ν. 1828/89 και δ) πρόσδοιο από την περιουσία του.

Οι υποχρεωτικές εισφορές των μελών δεν μπορεί να είναι μικρότερες ελαχίστου ποσοστού επί των τακτικών εσόδων των μελών του Συνδέσμου, το οποίο καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Με όμοια απόφαση καθορίζεται ο τρόπος καταβολής της υποχρεωτικής εισφοράς και ρυθμίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια. Τυχόν αναπροσαρμογή του ποσοστού αυτού με μεταγενέστερη Υπουργική Απόφαση, αποτελεί λόγο υποχρεωτικής έκτακτης σύγκλησης της Συνέλευσης, εντός δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση της αποφάσεως, για να επανακαθοριστούν οι εισφορές τουλάχιστον στο ελάχιστο αυτό ποσοστό.

Τα έσοδα του Συνδέσμου από την είσπραξη των πάσης φύσεως προστίμων, χρηματικών εν γένει και προσαυξήσεων επ' αυτών, αποδίδονται κάθε τέσσερις (4) μήνες στο Δήμο ή την Κοινότητα, στην περιφέρεια του οποίου διαπιστώθηκε η σχετική παράβαση.

21. Επιτρέπεται η αναγκαστική απαλλοτρίωση αστικών ή αγροτικών ακινήτων ή η σύσταση δουλείας εις βάρος τους, υπέρ Συνδέσμων Διαδημοτικής Συνεργασίας, για δημόσια ωφέλεια. Οι σχετικές διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα εφαρμόζονται ανάλογα.

22. Για την εκτέλεση προμηθειών και εργασιών καθώς και για την απευθείας ανάθεση ή εκτέλεση έργου, εργασίας ή μεταφοράς ή τη διε-

νέργεια προμήθειας εφαρμόζονται αναλόγως, οι οικείες διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα.

23. Ο Σύνδεσμος Διαδημοτικής Συνεργασίας διαλύεται: α) εφόσον λήξει η κατά την παρ. 3 χρονική διάρκειά του, β) αν τα δύο τρίτα των μελών της Συνέλευσης, αποφασίσουν τη διάλυση, και γ) εάν για οποιονδήποτε λόγο δεν έχει συγκροτηθεί το Διοικητικό του Συμβούλιο για διάστημα περισσότερο από ένα έτος. Για τη διάλυση του Συνδέσμου ο Γενικός Γραμματέας της Περιφέρειας εκδίδει διαπιστωτική πράξη, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

24. Για τις υποχρεώσεις του Συνδέσμου που διαλύεται ευθύνονται αλληλεγγύως και εις ολόκληρο τα μέλη του Συνδέσμου. Εκκρεμείς δίκες συνεχίζονται στο όνομά τους, χωρίς να επέρχεται βίαιη διακοπή της δίκης. Κριτήριο για την εξ αναγωγής ευθύνη μεταξύ τους, αποτελεί το ποσοστό της τελευταίας υποχρεωτικής εισφοράς τους στο Σύνδεσμο, σε σχέση με το σύνολο των υποχρεωτικών εισφορών. Η κατανομή του ενεργητικού του Συνδέσμου που διαλύθηκε, ρυθμίζεται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας, με το ίδιο κριτήριο.

25. Με αποφάσεις του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που εκδίδονται ύστερα από εισήγηση του οικείου Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας και δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, συνιστώνται, ως νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, με ρητή αναφορά των ΟΤΑ που τους συγκροτούν, Σύνδεσμοι Νησιωτικής Συνεργασίας, για Δήμους και Κοινότητες των νησιών της χώρας, εκτός της νήσου Κρήτης. Στους ανωτέρω Σύνδεσμους μπορεί να περιλαμβάνονται και ΟΤΑ της ηπειρωτικής χώρας, εφόσον η συμμετοχή τους κρίνεται απαραίτητη για την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων του Συνδέσμου. Ύστερα από ερώτημα του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης η οικεία ΤΕΔΚ παρέχει τη γνώμη της για την ίδρυση Συνδέσμου Νησιωτικής Συνεργασίας, εφαρμοζομένων αναλόγως των διατάξεων της παρ. 1.

26. Για τους Σύνδεσμους Νησιωτικής Συνεργασίας εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των προηγουμένων παραγράφων. Αντί της αποφάσεως του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας που προβλέπεται στην παρ. 23, εκδίδεται απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ύστερα από εισήγηση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας.

27. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών καθορίζονται, τα καταβλητέα οδοιπορικά και εκτός έδρας έξοδα των υπαλλήλων του Συνδέσμου Νησιωτικής Συνεργασίας, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων.

Άρθρο

1.α. Στην παρ. 3 του άρθρου 24 του Π.Δ. 410/1995, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 26 του ν. 2819/2000 (ΦΕΚ Α' 84), προστίθενται εδάφια που έχουν ως εξής: "Οι διατάξεις των ανωτέρω διαταγμάτων εφαρμόζονται αναλόγως και όταν οι αρμοδιότητες της δημοτικής αστυνομίας ασκούνται, είτε με συμβάσεις διαδημοτικής συνεργασίας σύμφωνα με το άρθρο 23 του ν. 2539/97 (ΦΕΚ Α' 244), είτε από αντίστοιχη υπηρεσία Συνδέσμου Διαδημοτικής ή Νησιωτικής Συνεργασίας. Με το Προεδρικό Διάταγμα του πρώτου εδαφίου ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα για την άσκηση της δημοτικής αστυνομίας από ειδική υπηρεσία (Διαδημοτική Αστυνομία) των Συνδέσμων αυτών. Η τροποποίηση των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας των Ο.Τ.Α., για την στελέχωση της Δημοτικής Αστυνομίας γίνεται κατά παρέκκλιση της παρ. 4 του άρθρου 12 του ν. παρ. 5 του άρθρου 8 του ν. 2308/95 (ΦΕΚ Α' 113). Με το Προεδρικό Διάταγμα του πρώτου εδαφίου μπορεί να ορίζεται ότι σε περίπτωση συμμετοχής Δήμου ή Κοινότητας σε Σύνδεσμο Διαδημοτικής ή Νησιωτικής Συνεργασίας, οι συσταθείσες στον οικείο δήμο ή Κοινότητα θέσεις για τη στελέχωση της Δημοτικής Αστυνομίας καταργούνται και το προσωπικό που υπηρετεί σε αυτές μετατάσσεται αυτοδικαίως στην αντίστοιχη υπηρεσία του Συνδέσμου και να ρυθμίζεται κάθε σχετική λεπτομέρεια για τη μετάταξη του προσωπικού αυτού".

β. Οι ρυθμίσεις των παρ. 4 του άρθρου 24 του Π.Δ. 410/1995, όπως προστέθηκε με την παρ. 1β του άρθρου 26 του ν. 2819/2000 και η παρ. 2 του άρθρου 3 του ν. 2647/98 (ΦΕΚ Α' 237), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1γ του άρθρου 26 του ν. 2819/2000, ισχύουν αναλόγως και στις περιπτώσεις που το έργο της δημοτικής αστυνομίας ασκείται από ειδική υπηρεσία (Διαδημοτική Αστυνομία) Συνδέσμου Δημοτικής ή Νησιωτικής Συνεργασίας.

2. Η περίπτωση ιθ' της παρ. 1 του άρθρου 24 του Π.Δ. 410/95 αντικαθίσταται ως εξής: "ιθ. Η χορήγηση αδειών ίδρυσης και λειτουργίας όλων των καταστημάτων και επιχειρήσεων, οι όροι λειτουργίας των οποίων καθορίζονται από υγειονομικές διατάξεις καθώς και η άσκηση του υγειονομικού ελέγχου αυτών. Ο υγειονομικός έλεγχος ασκείται από τους πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α. στους οποίους λειτουργεί η Δημοτική Αστυνομία ή από τους Σύνδεσμους Διαδημοτικής ή Νησιωτικής Συνεργασίας.

Με πράξη του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, διαπιστώνεται η σύσταση και αναγκαστική στελέχωση της Δημοτικής Αστυνομίας ή του Συνδέσμου Διαδημοτικής ή Νησιωτικής Συνεργασίας, για την άσκηση της αρμοδιότητας του υγειονομικού ελέγχου. Μέχρι την ημερομηνία δημοσίευσής της ανωτέρω αποφάσεως ο υγειονομικός έλεγχος εξακολουθεί να ασκείται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις".

τρέχουσα Δημοτική ή Κοινοτική περίοδο, κατά τα οριζόμενα στα επόμενα εδάφια:

α) Κατ' αρχήν ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζονται οι Δήμαρχοι και οι Πρόεδροι των Κοινοτήτων μελών του Συνδέσμου, ή ένας Σύμβουλος του οικείου Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου, που ορίζεται με πράξη του Δημάρχου ή του Προέδρου της Κοινότητας.

β) Τα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται με μυστική ψηφοφορία από τη Συνέλευση. Εκλέγονται οι υποψήφιοι που έλαβαν το μεγαλύτερο αριθμό ψήφων στο σύνολο των υποψηφίων. Σε περίπτωση ισοψηφίας διενεργείται κλήρωση.

Η εκλογή γίνεται με ενιαίο ψηφοδέλτιο στο οποίο επιτρέπεται να τεθούν σταυροί (ίσου αριθμού με το σαράντα επί τοις εκατό (40%) του αριθμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Τυχόν δεκαδικός αριθμός στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη ακέραιη μονάδα.

10. Το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την πρώτη συνεδρίασή του, που πραγματοποιείται στην έδρα του Συνδέσμου, με πρόσκληση του συμβούλου της περιπτώσεως β) της προηγούμενης παραγράφου που πλειοψήφισε, εκλέγει με μυστική ψηφοφορία, χωριστά τον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρό του. Εκλέγονται αυτοί που συγκεντρώνουν την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών. Αν αυτό δεν επιτευχθεί σε δύο ψηφοφορίες, αρκεί κατά την τρίτη και τελευταία ψηφοφορία, σχετική πλειοψηφία. Στους Σύνδεσμους που μετέχουν περισσότεροι από επτά Δήμοι ή Κοινότητες, το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγει με μυστική ψηφοφορία και ενιαίο ψηφοδέλτιο και πέντε μέλη τα οποία, μαζί με τον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, αποτελούν την Εκτελεστική Επιτροπή του Συνδέσμου. Η θητεία των ανωτέρω, Προέδρου, Αντιπροέδρου Δ.Σ. και μελών Εκτελεστικής Επιτροπής, λήγει με τη λήξη της θητείας του διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου.

11. Το Διοικητικό Συμβούλιο ασκεί τις αρμοδιότητες του Δημοτικού Συμβουλίου και αν δεν υπάρχει Εκτελεστική Επιτροπή, και της Δημοκρατικής Επιτροπής, ο δε Πρόεδρος τις αρμοδιότητες του Δημάρχου και του Προέδρου του Δημοτικού Συμβουλίου, κατά τις αντίστοιχες ρυθμίσεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, όπως ισχύει κάθε φορά. Ο Αντιπρόεδρος αναπληρώνει τον Πρόεδρο. Με απόφαση του Προέδρου, μετά από γνώμη της πλειοψηφίας του συνολικού αριθμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, μπορεί, με την επιφύλαξη του επομένου εδαφίου, να μεταβιβάζεται η άσκηση, καθ' ύλην ή και κατά τόπο, αρμοδιοτήτων του Προέδρου, στον Αντιπρόεδρο ή σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ειδικώς για την άσκηση των αρμοδιοτήτων της διαδημοτικής αστυνομίας, οι κατά Δήμο ή Κοινότητα σχετικές αρμοδιότητες, μεταβιβάζονται και ασκούνται από το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της περιπτώσεως α) της προηγούμενης παραγράφου.

Η Εκτελεστική Επιτροπή έχει τις αρμοδιότητες της Δημοκρατικής Επιτροπής και όσες αρμοδιότητες της αναθέτει το ίδιο το Συμβούλιο.

12. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει απαρτία εφόσον παρίστανται τα 3/5 του συνόλου των μελών του και αποφασίζει με την απόλυτη πλειοψηφία των παρισταμένων, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις διατάξεις του παρόντος.

13. Ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν έξοδα παραστάσεως, εφόσον δεν λαμβάνουν αντίστοιχα από τον Ο.Τ.Α. από τον οποίο προέρχονται, που καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και δεν μπορούν να υπερβαίνουν τα έξοδα παραστάσεως που προβλέπονται για το Δήμαρχο και τον Αντιδήμαρχο του μεγαλύτερου σε πληθυσμό Δήμου που μετέχει στο Σύνδεσμο, σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν αποζημίωση για κάθε συνεδρίαση και μέχρι τέσσερις (4) συνεδριάσεις κατά μήνα, που καθορίζεται με απόφαση της Συνέλευσης. Σε περίπτωση μεταβίβασης αρμοδιοτήτων σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και στα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής, πλην του Προέδρου και του Αντιπροέδρου, μπορούν να καθορίζονται έξοδα παράστασης με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, που δεν μπορούν να υπερβαίνουν το ήμισυ των προβλεπόμενων για τον Αντιπρόεδρο.

14. Ο αρμόδιος κατά την παρ. 2 Γενικός Γραμματέας Περιφέρειας, ασκεί έλεγχο νομιμότητας των πράξεων του Προέδρου και του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου, κατ' ανάλογη εφαρμογή των αντίστοιχων διατάξεων του Κεφαλαίου Η' του Π.Δ. 410/1995 (ΦΕΚ Α' 231), όπως ισχύουν κάθε φορά.

15. Το πρώτο Διοικητικό Συμβούλιο καταρτίζει εντός δύο (2) μηνών από τη συγκρότησή του, τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Συνδέσμου, ο οποίος εγκρίνεται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

σε αιτήματα των Συλλόγων στους Ο.Τ.Α.

? Ερώτημα στην ΠΟΕ-ΟΤΑ σχετικά με τις παροχές σε είδος στους εργαζόμενους των Παιδικών Σταθμών απηύθυνε το Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Ηλιούπολης:

«Επειδή στο δήμο μας δημιουργήθηκε πρόβλημα με τις παροχές σε είδος (ρούχα - γάλατα) που πρέπει να λαμβάνουν οι εργαζόμενοι στους Παιδικούς Σταθμούς, ζητάμε από εσάς να μας διευκρινίσετε τα παρακάτω:



α. Επειδή για το έτος 2000, έτος κατά το οποίο εντάχθηκαν στο Δήμο, οι εν λόγω συνάδελφοι δεν έχουν πάρει καθόλου παροχές σε είδος (ούτε τον ρουχισμό - ρούχα, παπούτσια, κ.λπ.) που έπαιρναν σαν εργαζόμενοι Παιδικών Σταθμών πριν ενταχθούν στο Δήμο μας, θέλουμε να μας ενημερώσετε αν δικαιούνται τα ρούχα που δίνονται στους υπόλοιπους εργαζόμενους στην Τ.Α. ή δικαιούνται αυτά που έπαιρναν παλιότερα

(που ποσοτικά είναι πολύ λιγότερα). Είναι ξεκάθαρο αυτό ή είναι στην κρίση του Δ.Σ. του ΝΠΔΔ;

β. Για τα γάλατα, επειδή ορίζονται θεωρούμε ότι ισχύει η απάντηση που δόθηκε από την ΠΟΕ-ΟΤΑ σε ανάλογο ερώτημα μέσα από το 16ο φύλλο της εφημερίδας της Ομοσπονδίας τον Απρίλιο 2000. Υπάρχει κάποια αλλαγή σε αυτό;».

! Η απάντηση της ΠΟΕ-ΟΤΑ έχει ως εξής:

«Σε απάντηση του με αρ. πρωτ. 343/24-1-2001 εγγράφου σας, σας κάνουμε γνωστό ότι για όλους τους εργαζόμενους που δικαιούνται παροχές σε είδος με την Σ.Σ.Ε. της ΠΟΕ-ΟΤΑ ή μέσα ατομικής προστασίας σύμφωνα με την Κ.Υ. Απόφαση ισχύουν τα ίδια και συνεπώς και για τους εργαζόμενους στους παιδικούς σταθμούς».

? Αν υπάλληλος που βρίσκεται σε μακροχρόνια αναρρωτική άδεια δικαιούται τα μέσα προστασίας ερωτά την ΠΟΕ-ΟΤΑ ο Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Αγίων Αναργύρων:

«Σας γνωρίζουμε ότι μόνιμη υπάλληλος του Δήμου μας κλάδου ΥΕ16 καθαριστριών, προσλήφθηκε στο Δήμο μας από 18/10/1986 και έχει πραγματική υπηρεσία 14 ετών. Την τελευταία πενταετία 1996-2000 της χορηγήθηκε αναρρωτική άδεια (367) ημερών.

Έχει σταλεί επίσης από την Υπηρεσία μας έγγραφο στην ειδική Υγειονομική Επιτροπή για διπλοασιασμό της αναρρωτικής άδειάς της και για το αν η νόσος από την οποία πάσχει είναι ιαίσιμος ή όχι. Για το οποίο δεν έχουμε λάβει απάντηση ακόμα.

Υπάρχει σε εκκρεμότητα επίσης και η διαδικασία για τα μέσα προστασίας (είδη ρουχισμού, υποδήσεως, καθαριότητας, γάλα ΕΒΑΠΟΡΕ), τα οποία δεν της έχουν χορηγηθεί.

Παρακαλούμε λοιπόν να μας γνωρίσετε αν η πιο πάνω υπάλληλος, η οποία βρίσκεται σε μακροχρόνια αναρρωτική άδεια, δικαιούται τα μέσα προστασίας».

! Η απάντηση της ΠΟΕ-ΟΤΑ έχει ως εξής:

«Σε απάντηση του από 32/22-2-2001 εγγράφου σας, σας κάνουμε γνωστό ότι στους μόνιμους υπαλλήλους τα μέσα ατομικής προστασίας (ρούχα - γάλα) δεν χορηγούνται στις αναρρωτικές άδειες και απουσίες παρά μόνο στην κανονική άδεια».

? Ερώτημα σχετικά με τη σύνταξη υπέβαλλε ο υπάλληλος του Δήμου Χαλκιδέων Γ. Παπαβασιλείου:

«Σας αποστέλλω τα απαραίτητα δικαιολογητικά και παρακαλώ όπως με ενημερώσετε: Θεμελιώνω δικαίωμα σύνταξης, τι ποσό θα ανέρχεται η σύνταξή μου ως επίσης και το ποσό της εφάπαξ αποζημίωσής μου».

! Η απάντηση έχει ως εξής:

«Σε απάντηση της από 20-2-2001 αιτήσεως του υπαλλήλου του Δήμου σας, σας κάνουμε γνωστό ότι έχει θεμελιώσει δικαίωμα σύνταξης. Ο υπολογισμός της σύνταξης υπολογίζεται από τον τύπο:

$$(Μισθολογικό κλιμάκιο + χρονοεπίδομα) \times \frac{Έτη \times 22,857}{1000}$$

Το μηνιαίο βοήθημα του ΤΑΔΚΥ από τον τύπο:

(Μισθολογικό κλιμάκιο + χρονοεπίδομα) x 7% x έτη ασφάλισης στο ταμείο. Το εφάπαξ 105 μηνιαία βοηθήματα.

Δεν αναγράφεται εάν έχει αναγνωρίσει το χρόνο από 1-11-72 μέχρι 1-6-76 και τη στρατιωτική του θητεία στο ΤΑΔΚΥ. Έχει προθεσμία μέχρι 30-4-2001».

? Ερώτημα σχετικά με τις άδειες μητρότητας υπέβαλλε η υπάλληλος του Δήμου Βόχας Ν. Κορινθίας συνάδελφος Αργυροπούλου Ελένη:

«Μια Δημοτική Υπάλληλος έχει κάνει χρήση 14 μίνες του μειωμένου ωραρίου. Της μένουν 10 μίνες για να κάνει χρήση των 2 ωρών του μειωμένου ωραρίου και 24 μίνες για να κάνει χρήση της 1 ώρας του μειωμένου ωραρίου.

Επειδή όμως η υπάλληλος έμεινε έγκυος και θα πάρει την άδεια 5 μηνών κύησης και λοχείας από 5/3/01 ως 3/8/01, θέλει να μάθει αν αναγνωρίζεται σε άδεια το μειωμένο ωράριο που χάνει από το πρώτο παιδί.

Με βάση τον Υπαλληλικό Κώδικα το Ν. 2683/99, υπάρχει ερμηνευτική εγκύκλιος όπου με μια εξίσωση διαπιστώνουμε ότι στην ουσία έχει κάνει χρήση 78 ημερών από το 9μηνο, αν θα έπαιρνε δηλαδή σε μίνες την άδεια και όχι σε μειωμένο ωράριο. Οι ώρες που χάνει από το πρώτο παιδί αν τις συμψηφίσουμε βγαίνουν 5 μίνες και 10 ημέρες.



Το ερώτημα είναι αν μετά την άδεια κύησης ή λοχείας 5 μηνών, μπορεί να πάρει σαν άδεια αυτούς τους 5 μίνες και 10 ημέρες που χάνει από τη χρήση μειωμένου ωραρίου για το πρώτο παιδί.

Σε περίπτωση που τους χάνει και δεν μεταφέρονται, θα μπορούσε να πάρει τις ώρες που της υπολείπονται σε μίνες, πριν την άδεια κύησης και λοχείας που παίρνει τώρα για το δεύτερο παιδί;».

! Η απάντηση που εστάλη στο Σύλλογο Δημοτικών Υπαλλήλων Ν. Κορινθίας έχει ως εξής:

«Σε απάντηση του από 15-2-2001 ερωτήματα της ανωτέρω υπαλλήλου σας κάνουμε γνωστό ότι κατά την εφαρμογή του Ν. 2683/99 έχει δηλώσει ότι θα κάνει χρήση του 2ωρου αντί του 9μηνου. Δεν μπορεί σήμερα να κάνει χρήση του υπόλοιπου χρόνου από το 9μηνο. Σε κάθε περίπτωση περίπτωση τόσο το 2ωρο όσο και ο υπόλοιπος χρόνος του 9μηνου διακόπτονται με τη χρήση της άδειας κύησης και λοχείας του επόμενου παιδιού».

? Ερωτήματα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. του Ν. Πέλλας υπέβαλλε στην ΠΟΕ-ΟΤΑ ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ν. Πέλλας:

«Κατ' αρχήν θα θέλαμε να σας συγχαρούμε για την εφημερίδα "Το Βήμα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης", ιδιαίτερα για τη στήλη "Ερωτήσεις / Απαντήσεις σε αιτήματα των συλλόγων εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.". Παρατηρούμε ωστόσο ότι δεν τηρείται το χρονοδιάγραμμα της μηνιαίας έκδοσής της. Στο σύλλογό μας τέθηκαν ορισμένα ερωτήματα από συναδέλφους τα οποία σας διαβιβάζουμε και παρακαλούμε για τις δικές σας απαντήσεις.

Ερώτημα 1ο: Ένας συνάδελφός μας, προσλήφθηκε στις 15/5/87 από την τότε Κοινότητα Πετριάς με 3ωρη μερική απασχόληση ως εργατής Κήπων και Γενικών Καθηκόντων.

Συνεχίζει να εργάζεται στο Δήμο Σκύδρας πλέον (στον οποίο συνενώθηκε η Κοινότητα) με σύμβαση αορίστου χρόνου μερικής απασχόλησης. Στην ουσία ο συγκεκριμένος συνάδελφος καλύπτει πάγιες ανάγκες και ο Δήμος τον χρειάζεται με πλήρη απασχόληση. Πώς θα μπορούσε η σύμβασή του να μετατραπεί σε πλήρους απασχόλησης και με ποια διαδικασία; (Σε επικοινωνία που είχαμε μαζί σας τον περασμένο Νοέμβριο, μας δηλώθηκε ότι το θέμα πρόκειται να αντιμετωπιστεί με υπουργική εγκύκλιο, διότι αφορά ένα μικρό αριθμό συναδέλφων πανελλαδικά).

Ερώτημα 2ο: Μια συνάδελφισά μας, διορίστηκε στο Δήμο τον Ιούνιο του 1983 και συνεχίζει να εργάζεται. Έχει επίσης 10 χρόνια εργασίας νωρίτερα στον ιδιωτικό τομέα με ένσημα ΙΚΑ. Γεννήθηκε στις 24/9/1951 και έχει ανήλικο παιδί 15 ετών. Πότε μπορεί να βγει στη σύνταξη, μειωμένη ή ολόκληρη;

Ερώτημα 3ο: Ένας συνάδελφός μας εργάζεται ως τακτικός Διοικητικός υπάλληλος του Δήμου Σκύδρας.

Του προτείνει η Δημοτική Αρχή, να αποσπαστεί στη νεοϊδρυθείσα Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης. Δεν έχει ο ίδιος αντίρρηση, αλλά μπορεί να γίνει η απόσπαση, εφόσον δεν υπηρετούσε στην υπηρεσία ύδρευσης του Δήμου ως τώρα, αλλά σε άλλη διοικητική υπηρεσία;

Ερώτημα 4ο: Ένας συνάδελφός μας έχει 26 χρόνια υπηρεσίας στο Δήμο Σκύδρας ως υδραυλικός τεχνίτης. Στα συντάξιμα χρόνια μετράει η στρατιωτική θητεία; Επίσης, τα ένσημα του ΙΚΑ συμψηφίζονται στα συντάξιμα του ΤΥΔΚΥ;

Ερώτημα 5ο: Μια συνάδελφισά μας εργάζεται σε δήμο τακτική υπάλληλος συνταξιούχος του ΙΚΑ (αναπηρική σύνταξη). Απαιτείται ιδιαίτερη φροντίδα δηλαδή. Δικαιούται η συνάδελφισσα, επιπλέον της κανονικής άδειας, για τη φροντίδα του ανάπηρου συζύγου;

Ερώτημα 6ο: Μια συνάδελφισά μας η οποία διορίστηκε πριν 2 χρόνια ως δημοτικός αστυνομός στο Δήμο Σκύδρας ως ΔΕ 23 - Δημοτική Αστυνομία, ζητά μετάταξη σε άλλη υπηρεσία του ίδιου Δήμου ως Δ1 - Διοικητικός. Ο Ο.Ε.Υ. προβλέπει 6 θέσεις ΔΕ23. Ήταν καλυμμένες οι 2, παραιτήθηκε η 1 και τώρα η μία και μοναδική υπάλληλος επιθυμεί να μεταταγεί σε άλλη θέση. Ο λόγος για τη μετάταξη είναι κυρίως ότι η συνάδελφισσα διαθέτει πτυχίο το οποίο φοβάται ότι δεν θα αναγνωριστεί, παραμένοντας στη θέση ΔΕ23, αφού δεν προβλέπουν αυτές οι θέσεις κάλυψη από ΠΕ.

Ερώτημα 7ο: Όπως είναι γνωστό η κατάρτιση των νέων εκλογικών καταλόγων θα γίνει από το τμήμα Δημοτολογίων του εκάστοτε Δήμου. Θα θέλαμε να μας πληροφορήσετε για την αποζημίωση που δικαιούνται οι υπάλληλοι που εργάστηκαν για το σκοπό αυτό (κατάρτιση ενιαίων βιβλίων Ν. 2539/97) και σύνταξη ονομαστικών καταστάσεων / εκλογικοί κατάλογοι) καθώς επίσης και για την καταβολή υπερρωριακής αποζημίωσης. Σας γνωρίζουμε ότι οι υπάλληλοι που ασχολούνται με το θέμα αυτό σε Δήμο διαθέτουν κατά μέσο όρο 4 ώρες ημερησίως πέραν του κανονικού ωραρίου.

Ερώτημα 8ο: Σε Δήμο της περιοχής μας η Δημοτική Αρχή υποχρεώνει τις γυναίκες συνάδελφισσες κυρίως, να εργαστούν την Καθαρά Δευτέρα μοιράζοντας φασολάδα στο κοινό, που συμμετέχει σε προγραμματισμένη ετήσια εκδήλωση. Αυτό έχει σαν απο-

τέλεσμα, τα τελευταία 8 χρόνια που γίνεται η συγκεκριμένη εκδήλωση, πολλές συναδέλφισσες (οι περισσότερες των οποίων είναι Διοικητικοί Υπάλληλοι) να μην έχουν στη διάθεσή τους τη συγκεκριμένη αργία. Μπορεί η Δημοτική Αρχή να υποχρεώσει τις συγκεκριμένες υπαλλήλους να εργαστούν τη συγκεκριμένη ημέρα, για τη συγκεκριμένη εργασία».

! Η απάντηση της ΠΟΕ-ΟΤΑ στα πιο πάνω ερωτήματα έχει ως εξής:

«Σε απάντηση του με αρ. πρωτ. 14/21-2-2001 εγγράφου σας και στα ερωτήματά σας, σας ενημερώνουμε κατωτέρω και σας πληροφορούμε ότι η εφημερίδα εκδίδεται ανελλιπώς κάθε μήνα.

1. Επί του πρώτου ερωτήματος: Γνωρίζουμε το πρόβλημα, το έχουμε θέσει στα αιτήματά μας, πιστεύουμε ότι θα πρέπει και ο Δήμος μέσω Τ.Ε.Δ.Κ. του Νομού σας να το θέσει στην ΚΕΔΚΕ για



να γίνει και αίτημα των αιρετών. Απαιτείται νομοθετική ρύθμιση.

2. Επί του 2ου ερωτήματος: Η συνάδελφος δικαιούται συντάξιως με 25 χρόνια συνολικής υπηρεσίας στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα και ηλικία 60 χρονών ή 15 χρόνια στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα και ηλικία 65 χρονών ή 55 χρονών, με μείωση της σύνταξης κατά 1/200 για κάθε μήνα που υπολείπεται του αντιστοίχου ορίου των δύο ανωτέρω περιπτώσεων.

3. Επί του 3ου ερωτήματος: Δεν υπάρχει νομική δυνατότητα απόσπασης στη Δ.Ε.Υ.Α.

4. Επί του 4ου ερωτήματος: Η στρατιωτική θητεία λαμβάνεται υπόψη ως συντάξιμος, καθώς και τα ένσημα του ΙΚΑ με τη διαδοχική ασφάλιση. Το ΤΥΔΚΥ είναι κλάδος υγείας.

5. Επί του 5ου ερωτήματος: Μόνο άδεια άνευ αποδοχών.

6. Επί του 6ου ερωτήματος: Δεν είναι δυνατό να μεταταγεί υπάλληλος κλάδου ΔΕ23 σε άλλο κλάδο.

7. Επί του 7ου ερωτήματος: Δεν έχει οριστεί η αποζημίωση. Πιστεύουμε πάντως ότι η σύνταξη νέων εκλογικών καταλόγων ως υπερρωριακή απασχόληση δεν αφορά μόνο τους υπαλλήλους του τμήματος Δημοτολογίου μπορεί να καθορισθεί και για άλλους υπαλλήλους σύμφωνα με το άρθρο 15 του Ν. 2592/98.

8. Επί του 8ου ερωτήματος: Δεν μπορεί η Δημοτική Αρχή να υποχρεώσει τους Διοικητικούς Υπαλλήλους να μοιράζουν φασολάδα την Καθαρά Δευτέρα καθήκοντα άσχετα μ' αυτά που έχουν προσληφθεί. Εναπόκειται στη διάθεση των υπαλλήλων για προφορά εθελοντικής εργασίας στις εκδηλώσεις του Δήμου».

? Ερώτημα σχετικά με τα καθήκοντα των εποπών καθαριότητας υπέβαλλε ο εργαζόμενος στο Δήμο Αρτεμισίου του Ν. Ευβοίας, συνάδελφος Βασιλικιώτης Κων.

«Παρακαλώ να μου γνωρίσετε εγγράφως τις αρμοδιότητες ήτοι: δικαιώματα και υποχρεώσεις που έχω ως Επόπτης Καθαριότητας (ΔΕ2) Ο.Τ.Α. γιατί είναι απαραίτητο να γνωρίζω για τη σωστή άσκηση των καθηκόντων μου».

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

«Σε απάντηση της από 20-2-2001 αίτησης του υπαλλήλου Βασιλικιώτη Κωνσταντίνου για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του επόπτη καθαριότητας σας κάνουμε γνωστό ότι τόσο τα δικαιώματα όσο και οι υποχρεώσεις του υπαλλήλου απορρέουν από τον υπαλληλικό κώδικα των Ο.Τ.Α., Ν. 1188/81, τα δε καθήκοντά του ως επόπτη καθαριότητας από τον Ο.Ε.Υ. του Δήμου που θα πρέπει να περιγράφονται οι αρμοδιότητες των υπηρεσιών».

Υπουργείο Εσωτερικών: «Η κοινωνία της Πληροφορίας»

Βασικός σκοπός της είναι η στενή υποστήριξη του Δημοσίου Τομέα για την αντιμετώπιση σύνθετων προβλημάτων που αφορούν στην υλοποίηση των έργων.

ο ρόλος της είναι η στενή συνεργασία με τη Διαχειριστική Αρχή και τους τελικούς δικαιούχους των έργων ώστε να εξασφαλίσει υπέρ αυτών, ακρίβεια χρονοδιαγράμματος και ποιότητα αποτελεσμάτων.

Οι στόχοι της εταιρίας συνοψίζονται στα εξής:

- > Διασφάλιση επαρκούς τεχνογνωσίας.
 - > Ποιότητα λειτουργίας των συστημάτων από τους φορείς.
 - > Μέγιστη αξιοποίηση ανθρώπινων και οικονομικών πόρων.
- Έργο της Ανώνυμης Εταιρίας της Κοινωνίας της Πληροφορίας είναι:
- > Η υποστήριξη με εμπειρογνώμονες και μελέτες, σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες των φορέων υλοποίησης, της προετοιμασίας των επιχειρησιακών σχεδίων και των δομών οργάνωσης της διαχείρισης των έργων
 - > Η κατάρτιση των τευχών προκήρυξης των έργων σε συ-

Την ίδρυση και έναρξη λειτουργίας της Ανώνυμης Εταιρίας «Κοινωνία της Πληροφορίας» ανακοίνωσε στις 11 Απριλίου 2001 η υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, κ. Βάσω Παπανδρέου. Η νέα εταιρία εντάσσεται σε ένα από τα 11 Τομεακά Προγράμματα του Γ' Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης και συγκεκριμένα στο Επιχειρησιακό

Πρόγραμμα «Κοινωνία της Πληροφορίας». Στόχος του προγράμματος αυτού, είναι η δημιουργία νέων δεδομένων και ευκαιριών για ανάπτυξη, ευημερία και ποιότητα ζωής, καθώς όπως τόνισε η κ. Παπανδρέου, οι τεχνολογίες της Πληροφορικής και των Επικοινωνιών αποτελούν βασικό εργαλείο για μια ανοικτή και αποτελεσματική διακυβέρ-

νηση, καθώς και για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων. Η δημιουργία της Ανώνυμης Εταιρίας, η οποία θα διαθέτει οικονομική και διοικητική αυτοτέλεια, αποτέλεσε αναπόσπαστο μέρος του Επιχειρησιακού Προγράμματος όπως εγκρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Ένωση και θα βρίσκεται υπό την εποπτεία του ΥΠΕΣΔΔΑ.

«Η
Κ
Ο
Ι
Ν
Ω
Ν
Ι
Α
Τ
Η
Σ
Π
Λ
Η
Ρ
Ο
Φ
Ο
Ρ
ΙΑ
Σ»

ΔΗΜΟΣ ΝΕΑΣ ΕΡΥΘΡΑΙΑΣ:

Επιστολή - Απάντηση

Επιστολή στην εφημερίδα μας έστειλε η Δήμαρχος Νέας Ερυθραίας, σχετικά με διαμαρτυρία του Συλλόγου Εργαζομένων Δήμου Νέας Ερυθραίας. Αναλυτικά η επιστολή έχει ως εξής:

Σχετικά με τη διαμαρτυρία του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου μας έχουμε να παρατηρήσουμε τα εξής:

1. α. Όσον αφορά τις προσλήψεις για την πλήρωση οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού ανταποδοτικού χαρακτήρα, ΤΗΝ ΕΥΘΥΝΗ τήρησης της όλης διαδικασίας πρόσληψης και κατάρτισης των πινάκων προτεραιότητας και επιτυχίας έχει τριμελής επιτροπή που αποτελείται από έναν δημοτικό σύμβουλο και δύο προϊσταμένους Διεύθυνσης ή τμημάτων του Δήμου, άρθρο 17 παρ. 1 του Ν. 2190/94 και άρθρο 18 παρ. 2 του Ν. 2190/94 ως ισχύει μετά την αντικατάστασή του από το άρθρο 3 του Ν. 2527/97.

β. Όσον αφορά τις προσλήψεις του εργατοτεχνικού προσωπικού (οκταμηνίτες) αρμόδια για την τήρηση της όλης διαδικασίας είναι η Διοικητική Υπηρεσία του Δήμου, η δε επιτροπή η οποία έχει οριστεί από το Δημοτικό Συμβούλιο αποτελούμενη και από εκπρόσωπο των εργαζομένων λειτούργησε ακριβώς όπως λέει η συγκεκριμένη απόφαση.

Να σημειωθεί ότι οι πίνακες επιτυχίας και των δύο περιπτώσεων ελέγχονται και εγκρίνονται από το Α.Σ.Ε.Π.

2. Για την υπαλληλική ιεραρχία του Δήμου: Η επιλογή της Διευθύντριας και των Προϊσταμένων του Δήμου έγινε από το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο της Νομαρχίας Αθηνών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 36 του Ν. 2190/94. Η θητεία είχε λήξει από τον Ιούλιο του 1994.

Για την περίπτωση που αφορά την υπάλληλο του Νομικού Προσώπου:

Οι υπάλληλοι εκτός από δικαιώματα έχουν και υποχρεώσεις σύμφωνα με τον υπαλληλικό κώδικα, τα οποία η υπάλληλος του Νομικού Προσώπου όφειλε να γνωρίζει κυρίως για τη συμπεριφορά της, ως προς τους Προϊσταμένους της.

3. Η ανάθεση έργου σε δύο υπαλλήλους έγινε σύμφωνα με την 10/2000 Απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου και την υπ' αριθμ. 26679/27-6-2000 έγκριση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας και βέβαια σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 2527/97.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΝΟΜΟΥ ΠΡΕΒΕΖΑΣ:

Καταδίκη Δημάρχου

Οκτώ μήνες φυλακή επιβλήθηκε στο Δήμαρχο Φιλιππιάδας για παράβαση καθήκοντος.

Σύμφωνα με ανακοίνωση του Συλλόγου Υπαλλήλων Δήμου Νομού Πρέβεζας το ιστορικό της υπόθεσης έχει ως εξής:

«Την 20-3-2001 στο Πλημμελειοδικείο Άρτας, εκδικάστηκε μηνυτήρια αναφορά του συναδέλφου Αυγέρη Δημητρίου ΠΑ, υπαλλήλου Δήμου Φιλιππιάδας, κατά του Δημάρχου Φιλιππιάδας κ. Βέργου Βασιλείου, για παράβαση καθήκοντος.

Συγκεκριμένα, ο κ. Βέργος Βασιλείος κατά παράβαση αποφάσεων της Επιτροπής άρθρου 18 εξέδιδε αποφάσεις που περιείχαν βλαπτική μεταβολή του συναδέλφου Αυγέρη Δημητρίου.

Μετά από 51/2 ώρες ακροαματικής διαδικασίας ο Δήμαρχος Φιλιππιάδας κρίθηκε ένοχος και καταδικάστηκε σε (8) οκτώ μήνες με δικαίωμα έφεσης.

Πιστεύουμε ότι αυτή η απόφαση είναι δικαίωση όχι μόνο του συναδέλφου Αυγέρη Δημητρίου, αλλά γενικότερα του κλάδου. Να υπενθυμίσουμε ότι και ο Σύλλογός μας και η ΠΟΕ-ΟΤΑ, είχαν επανειλημμένα παρέμβει για το συγκεκριμένο ζήτημα».

νεργασία με τους χρήστες και τον τελικό δικαιούχο του έργου.

> Η διενέργεια διαγωνισμών, αξιολόγηση προσφορών και κατάρτιση σύμβασης με τον ανάδοχο του έργου.

> Η παρακολούθηση της ορθής εκτέλεσης των συμβάσεων καθώς και τυχόν τροποποιήσεών τους.

> Η οργάνωση ή συμμετοχή σε τεχνικά εκπαιδευτικά προγράμματα, συνέδρια, κ.λπ. για την ανάπτυξη και διάδοση των εφαρμογών Τεχνολογίας Πληροφορικής και Επικοινωνιών.

> Η αξιολόγηση της πορείας των έργων, έλεγχος της ποιότητας των παραδοτέων και των παρεχόμενων εξοπλισμών και υπηρεσιών από την ανάδοχο εταιρία με αξιοποίηση εξωτερικών συμβούλων (φυσικά πρόσωπα ή εταιρίες).

> Η υποστήριξη του φορέα υλοποίησης στην παραγωγική λειτουργία των έργων και στην οργάνωση της συντήρησης και συνεχούς ανάπτυξης του έργου.

> Η ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των χρηστών των συστημάτων για τη δημιουργία θετικού κλίματος αποδοχής των έργων (ημερίδες, σεμινάρια ενημέρωσης, κ.λπ.).

> Η διαχείριση μέτρων που απευθύνονται στον ιδιωτικό τομέα στο πλαίσιο της ισχύουσας Εθνικής νομοθεσίας και των κανονισμών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

> Η διαχείριση των μέτρων της Τεχνικής Βοήθειας του Επιχειρησιακού Προγράμματος.

Η εταιρία λειτουργεί από σήμερα και θα μπορεί να αναλάβει τα πρώτα έργα της τους επόμενους δύο μήνες. Όπως ανακοίνωσε η κ. Παπανδρέου, η εταιρία «Κοινωνία της Πληροφορίας», αρχίζει να λειτουργεί με την εφαρμογή τριών πολύ σημαντικών έργων βασικής υποδομής για το δημόσιο, την Τοπική Αυτοδιοίκηση και την εξυπηρέτηση του πολίτη που ήδη προκηρύσσει το ΥΠΕΣΔΔΑ πρόκειται για:

- Το Πρόγραμμα ΑΡΙΑΔΝΗ,
- Το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα Περιφερειών (ΟΠΣΠ) και
- Το έργο ΣΥΖΕΥΣΙΣ

για τα οποία η Ανώνυμη Εταιρία θα αναλάβει την τεχνική υποστήριξη.

Πρόγραμμα ΑΡΙΑΔΝΗ:

Μέσω του προγράμματος ΑΡΙΑΔΝΗ και ενοποιώντας παράλληλα πρωτοβουλίες όπως το κέντρο κλήσης 1464 προωθείται άμεσα η λειτουργία:

- 1000 σημείων εξυπηρέτησης του πολίτη, που θα αποτελέσουν ταυτόχρονα και 1.000 σημεία δημόσιας πρόσβασης του στο INTERNET.

Τα σημεία αυτά, εγκατεστημένα στους Δήμους, τις Νομαρχίες και τις Περιφέρειες της χώρας, θα είναι διακεκριμένα, αναγνωρίσιμα και θα λειτουργούν:

- Ως γραφεία ενημέρωσης διασυνδεδεμένα με ειδικές και συνεχώς ανανεούμενες βάσεις δεδομένων και πληροφοριών που θα παρέχονται μέσω τηλεφώνου (1465) και διαδικτύου.
- Ως κέντρα εξυπηρέτησης που θα διεκπεραιώνουν σειρά αιτήσεων και άλλων πιστοποιητικών, που έχουν μαζικό χαρακτήρα.
- Ως χώροι αμφίδρομης επικοινωνίας όχι μόνο των πολιτών με τη διοίκηση, αλλά και των Δήμων με την κεντρική διοίκηση και μεταξύ τους.

Το Πρόγραμμα θα υλοποιηθεί μέσα από το έργο «Ανάπτυξη και λειτουργία Κεντρικού Συστήματος Πληροφόρησης Υποστήριξης και Διασύνδεσης Γραφείων ΑΡΙΑΔΝΗ» προϋπολογισμού 4,250 δισ. και από τα έργα εξοπλισμού των Γραφείων ΑΡΙΑΔΝΗ προϋπολογισμού 3 δισ.

Ήδη 600 Δήμοι με αποφάσεις των Δημοτικών τους Συμβουλίων, δήλωσαν συμμετοχή στο πρόγραμμα, διαθέτοντας χώρους με συγκεκριμένες προδιαγραφές και ανθρώπινο δυναμικό που θα καταρτισθεί από τον ανάδοχο. Επίσης, ως γνωστό, τα κέντρα εξυπηρέτησης πολιτών στις Νομαρχίες ολο-

κληρώθηκαν σε 39 από τις 54 και ακολουθούν οι υπόλοιπες 15 και οι 13 Περιφέρειες.

Η λειτουργία του Προγράμματος θα ξεκινήσει εντός του 2001.

Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα στις 13 Περιφέρειες της χώρας:

Το αντικείμενο του έργου αυτού, συνολικού προϋπολογισμού 4,6 δισ., είναι να εφοδιάσει τις Περιφέρειες της χώρας με όλη την απαιτούμενη υποδομή σε εξοπλισμό πληροφορικής και ανάπτυξη εφαρμογών, ώστε να υλοποιηθούν οι δράσεις της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης (e-government).

Το έργο προβλέπεται να αρχίσει εντός του 2001 με την εγκατάσταση του εξοπλισμού, ενώ παράλληλα θα προχωρά η μελέτη και εφαρμογή του λογισμικού, ώστε το σύστημα να είναι σε παραγωγική λειτουργία μέσα στο 2002.

Έργο ΣΥΖΕΥΣΙΣ:

Το αντικείμενο του έργου αυτού, συνολικού προϋπολογισμού 17 δισ., είναι η σύνδεση όλων των δημοσίων φορέων της χώρας με τη δημιουργία ενός δικτύου το οποίο θα καλύψει όλες τις ήδη υπάρχουσες τηλεπικοινωνιακές ανάγκες του Δημοσίου Τομέα και της Αυτοδιοίκησης.

Συγκεκριμένα, το έργο θα παράσχει τηλεφωνία, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (E-mail), πρόσβαση στο Internet, τις επικοινωνίες δεδομένων μεταξύ υπολογιστικών συστημάτων, ενώ θα υποστηρίξει και καινούργιες υπηρεσίες όπως η τηλεδιάσκεψη και η εικονοηλεκτρονική.

Το έργο υλοποιείται ήδη στην πιλοτική του φάση σε 16 κόμβους (Δήμους, Νομαρχίες, Περιφέρειες και Κεντρικές Υπηρεσίες).

- Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (Κόμβοι Βασιλίσσης Σοφίας, Κλαυθμώνος και ΥΑΠ).
- Υπουργείο Οικονομικών (Γενική Γραμματεία Πληροφορικών Συστημάτων).
- Υπουργείο Μεταφορών και Επικοινωνιών.
- Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας (κεντρικό κτίριο).
- Περιφέρεια Κρήτης.
- Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Κυκλάδων (Σύρος).
- Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Αχαΐας.
- Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Έβρου.
- Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Λάρισας.
- Δήμος Πατρών.
- Δήμος Αμαρουσίου.
- Δήμος Περιστερίου.
- Δήμος Ξάνθης.

Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων:

Προετοιμάζονται και θα παραδοθούν τον Ιούλιο τα τεύχη δημοπράτησης του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος των Νομαρχιών.



e-mail: info @ poeota.gr

Το περιεχόμενο του web site της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είναι το πιο κάτω:

Ιστορία:

Π
ε
ρ
ι
ρ
φ
ε
τ
ι
π
ο
λ
ύ
σ
υ
ν
ο
π
τ
ι
κ
η
ι
σ
τ
ο
ρ
ί
τ
η
ς
Π
Ο
Ε
-
Ο
Τ
Α
α
π
τ
η
ν
ί
δ
ρ
υ
σ
ή
τ
η
ς
μ
χ
ρ
ι
σ
ή
μ
ε
ρ
μ
ε
π
λ
ο
ύ
σ
ι
ο
φ
ω
τ
ο
ρ
φ
ι
κ
υ
λ
ι
κ
ό

γ
ά
α
ά
α
α
δ
δ
δ
δ
ε
α
δ
δ

Επικοινωνία:

Π
λ
ή
ρ



Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Αγαπητοί συνάδελφοι,
Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. δεν μπορούσε να μείνει αδιάφορη απέναντι στην εξέλιξη της νέας τεχνολογίας, δεν μπορούσε να μείνει αδιάφορη απέναντι στις δυνατότητες που δημιουργούνται από την εξέλιξη της πληροφορικής.
Έτσι προχώρησε στη δημιουργία σελίδας στο INTERNET κάτι που αποτελεί τη συνέχεια της μέχρι τώρα προσπάθειάς μας για την ενημέρωσή σας μέσα από τις διάφορες εκδόσεις μας (Κώδικας, Υγιεινή και Ασφάλεια, Εφημερίδα κ.λπ.).
Η τωρινή προσπάθειά μας βρίσκεται, όπως γνωρίζετε στο ξεκίνημά της, προσφέρει όμως μια μεγάλη γκάμα στο επίπεδο της πληροφόρησης και οπωσδήποτε απαιτεί βελτίωση, αλλά και συνεχή ενημέρωση. Αυτό μπορούμε να το πετύχουμε καλύτερα και μέσα από τη δική σας συμβολή και τις δικές σας προτάσεις. Γι' αυτό περιμένουμε άμεσα αυτές σας τις παρατηρήσεις.
Αυτό όμως που έχει ιδιαίτερη σημασία είναι αυτή η πληροφόρηση που σας δίνετε να διαχέεται σε όσους περισσότερους συναδέλφους είναι δυνατόν, για να μην πω σε όλους τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.
Την προσπάθεια αυτή, πέρα από τους εργαζόμενους, πρέπει να την εκτιμήσουν, να την αναγνωρίσουν και να την στηρίξουν και οι αιρετοί της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, γιατί σε τελική ανάλυση αυτό που κάνουμε ωφελεί την ίδια την Τοπική Αυτοδιοίκηση, αφού συμβάλλει στην καθημερινή βελτίωση της λειτουργικότητάς της.

**Συνδελφικά,
Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**

Ο κόσμος της πληροφόρησης

Ο κόσμος που ζούμε, συνδέεται άμεσα με την εποχή της ηλεκτρονικής πληροφόρησης.
Οι νέες τεχνολογίες της πληροφόρησης και της επικοινωνίας, μπορούν να συνδέσουν διαφορετικούς οργανισμούς και ανθρώπους, σε διαφορετικά μέρη του κόσμου τόσο εύκολα όσο η καθημερινή επικοινωνία μεταξύ των μελών μιας οικογένειας.
Μία από τις νέες τεχνολογίες της πληροφόρησης και της επικοινωνίας είναι και το INTERNET, το οποίο μπορούν και πρέπει να χρησιμοποιούν τα συνδικάτα για διαφορετικούς σκοπούς, όπως:

- ❖ **Οργάνωση:** Τα συνδικάτα μπορούν να επικοινωνούν με τα στελέχη τους, πιο αποτελεσματικά και αποδοτικά, ακόμα και στις πιο απομακρυσμένες περιοχές.
- ❖ **Έρευνα:** Τα συνδικάτα μπορούν να έχουν εύκολη πρόσβαση σε ειδικούς και πληροφορίες σε όλο τον κόσμο.
- ❖ **Εκπαίδευση:** Με την τηλεματική, υποστηρίζονται καινούργιες μορφές εκμάθησης εξ αποστάσεως που εμπεριέχουν ηλεκτρονική συνδιάσκεψη και ενεργή συμμετοχή.
- ❖ **Παροχή υπηρεσιών:** Τα συνδικάτα μπορούν να προσφέρουν συμβουλές, ενημέρωση, πληροφορίες και βοήθεια στα μέλη.
- ❖ **Αλληλεγγύη:** Οι δραστηριότητες αλληλεγγύης μπορούν να είναι οργανωμένες και συντονισμένες σε πολύ μεγάλη κλίμακα.
- ❖ **Γενικά:** Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις είναι επιπλέον και οι ίδιες οργανισμοί με υπαλλήλους, διοικητικές δομές, ανάγκες για επικοινωνία και πληροφόρηση. Κάνοντας χρήση των δυνατοτήτων της νέας τεχνολογίας γίνονται ολοένα και πιο αποτελεσματικές, αυξάνοντας την παραγωγικότητά τους, ενώ ταυτόχρονα παρέχουν μεγαλύτερες δυνατότητες στους εργαζόμενους.

Οι νέες ανεπτυγμένες τεχνολογίες επικοινωνίας μπορούν να βοηθήσουν τα συνδικάτα να ανταποκρίνονται αμεσότερα στις ανάγκες των μελών τους, αυξάνοντας την ταχύτητα της επικοινωνίας και χρησιμοποιώντας, ολοένα και πιο φθηνές, προσβάσεις σε πληροφοριακούς πόρους και συμβουλές.

Η τεχνολογία μπορεί, αν χρησιμοποιηθεί σε ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων των συνδικάτων, να διευκολύνει τη συνεργασία, την εκπαίδευση και την έρευνα και να κάνει τη λήψη αποφάσεων, πιο γρήγορη και πιο αντιπροσωπευτική, με το να απλοποιεί και να επιταχύνει την επικοινωνία και τη συμμετοχή.

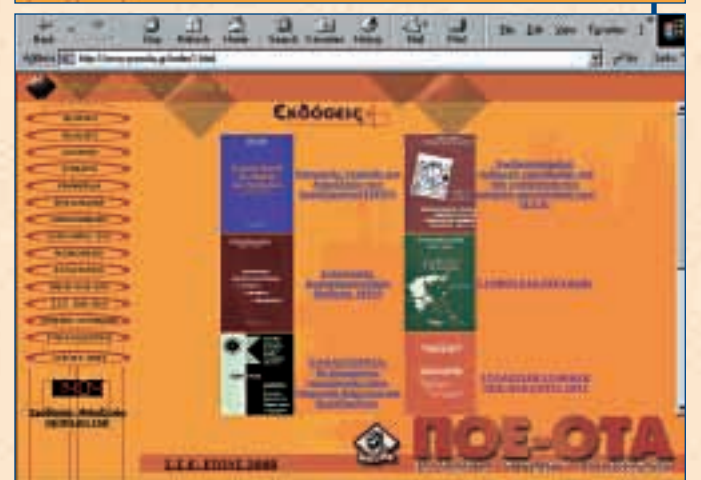
Μπορεί να τους επιτρέψει να χρησιμοποιούν την εμπειρία και τη γνώση άλλων οργανισμών, σε άλλα μέρη του κόσμου. Τους δίνει πρόσβαση στον τεράστιο πλούτο πληροφοριών, που είναι αποθηκευμένες σε βάσεις δεδομένων και αρχείων υπολογιστών.

Η σελίδα της ΠΟΕ-ΟΤΑ στο INTERNET θα είναι ένα μέρος από την καθημερινή μας ζωή.

Η πρόκληση της πληροφόρησης και της τεχνολογίας είναι μπροστά μας και πρέπει και μπορούμε να την αξιοποιήσουμε.

Η πρώτη παρουσία της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στο διαδίκτυο τοποθετείται το 1999, όταν πραγματοποιήθηκε το 29ο συνέδριο στα Γιάννενα.

Το web site, που σχεδιάσαμε μέσα στο 2000, μας επιτρέπει να πιστεύουμε ότι αποκτήσαμε ένα ολοκληρωμένο δικτυακό χώρο,



τον οποίο ενημερώνουμε και ανανεώνουμε συνεχώς.
Το Web Site της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., που είναι προσβάσιμο στην ηλεκτρονική διεύθυνση: www.poeota.gr, δημιουργήθηκε και αναπτύχθηκε από την εταιρεία NETPLAN ISP (www.netplan.gr). Ο σχεδιασμός του έγινε με Macromedia DreamWeaver 3 και Adobe Photoshop 5.5, ώστε να επιτευχθεί το καλύτερο οπτικό αποτέλεσμα. Για δε τις τεχνικές του απαιτήσεις χρησιμοποιήθηκαν UNIX εξυπηρετητές (Servers), ώστε να υπάρχει η μέγιστη δυνατή ασφάλεια και αξιοπιστία. Επίσης είναι έτοιμο να μεταφερθεί σε Windows NT εξυπηρετητές, ώστε να μπορεί να χρησιμοποιηθεί η τελευταία τεχνολογία πάνω στις Βάσεις Δεδομένων και στον Προγραμματισμό της Εφαρμογής.

Ο επισκέπτης του Site μπορεί να βρει πληροφορίες σχετικά με νομοθετικές ρυθμίσεις και άλλα σχετικά, που ενδιαφέρουν τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Πιο συγκεκριμένα περιέχει πληροφορίες για τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας της ΠΟΕ-ΟΤΑ, Ανακοινώσεις, Νομοθετικές Ρυθμίσεις, Φωτογραφικό Υλικό, ΦΕΚ που αφορούν την Τ.Α. κλπ.

www.poeota.gr

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ