

ΒΗΜΑ

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΦΥΛΛΟ 25ο • ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2001 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ.: 100

Πόθεν Έσχες Δημοσίων Υπαλλήλων

ΜΕΤΩΠΙΚΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΑΔΕΔΥ-Β. ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ

Παρέμβαση στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης έκανε με επιστολή της η Ε.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και ζητά να ανακληθούν οι σχετικές εγκύκλιοι που έχουν σταλεί στους Δήμους.

Αναλυτικά το έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

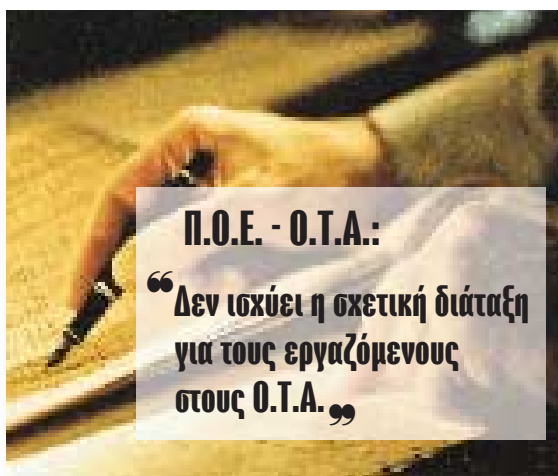
«Με σχετική εγκύκλιο των Περιφερειών της χώρας ζητείται από τους Δήμους να καλέσουν τους εργαζόμενους των για υποβολή δήλωσης, ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ όπως αυτή προσδιορίζεται από το άρθρο 28 του Δημοσιούπαλληλικού Κώδικα.

Ο Ν. 2683/99 στις μεταβατικές του διατάξεις με το άρθρο τέσσερα προσδιορίζει ότι οι διατάξεις του εν λόγω κώδικα, εκτός αυτών που ρητά αναφέρονται σ' αυτό, επεκτείνονται ανάλογα, με Προεδρικό Διάταγμα.

Επειδή παρά τις επανειλημμένες συζητήσεις μας το εν λόγω Διάταγμα δεν έχει εκδοθεί και επομένως η σχετική διάταξη του άρθρου 28 δεν ισχύει παρακαλούμε όπως με παρέμβασή σας ανακληθούν οι σχετικές εγκύκλιοι προς τους Δήμους. Γιατί δεν είναι δυνατόν επιλεκτικά και κατά το δοκούν να θεωρούμε ως ισχύουσες κάποιες διατάξεις του Δημοσιούπαλληλικού Κώδικα.

Ενημερωτικά σας γνωρίζουμε ότι για τον Ο.Τ.Α. εξακολουθούν να ισχύουν οι σχετικές διατάξεις του 1188/81 άρθρο 93».

Ενώ με άλλο έγγραφό της στους συλλόγους - μέλη της, τους ενημερώνει για την μη υποβολή δήλωσης μια και η συγκεκριμένη διάταξη δεν έχει επεκταθεί για τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.



Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:
«Δεν ισχύει η σχετική διάταξη για τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α.»

Αναλυτικά η ανακοίνωση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

«Μετά τη δημοσιότητα και την εξέλιξη που πήρε το θέμα του "ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ" των δημοσίων υπαλλήλων έχουμε να σας πληροφορήσουμε τα εξής:

Με έγγραφό μας στις 16.1.2001 σας κοινοποιήσαμε την απόφαση του Γενικού Συμβουλίου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. γύρω από το θέμα καθώς και τις απόψεις μας πάνω σ' αυτό. Συμπληρωματικά, όμως έχουμε να σας διευκρινίσουμε ότι ο Δημοσιούπαλληλικός Κώδικας που ρυθμίζει σε νέα βάση και το ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ των δημοσίων υπαλλήλων δεν έχει επεκταθεί στους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Επομένως, ισχύουν για τους εργαζόμενους στην Τ.Α. τα προβλεπόμενα από τον Κώδικα Υπαλλήλων ΟΤΑ (1188/81) και συγκεκριμένα το άρθρο 93 του σχετικού νόμου. Κατά το άρθρο αυτό ο κάθε εργαζόμενος στην Τοπική Αυτοδιοίκηση με το διορισμό του έχει υποβάλει τη σχετική δήλωση, έχει εκπληρώσει τη σχετική εκ του νόμου υποχρέωσή του και για τούτο δεν προκύπτει ζήτημα υποβολής της ανά διετία νέας δήλωσης. Τέλος, πρέπει να επισημάσουμε ότι μέσα και από τις φορολογικές δηλώσεις μας και το έντυπο Ε9 μπορεί να γίνει οποιοσδήποτε έλεγχος στα περιουσιακά μας στοιχεία. Οι εργαζόμενοι στην Τ.Α. δεν έχουν να κρύψουν τίποτε, αλλά δε μπορούν να αποδέχονται επιλεκτικά εφαρμογή διατάξεων κατά το δοκούν των εκάστοτε κυβερνήσεων».

• Αναλυτική ανακοίνωση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στη σελ. 3

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ:

Η χορήγηση της κανονικής άδειας σε νεοδιορισθέντες υπαλλήλους

Εξαιρετικά επείγουσα εγκύκλιο εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (Αρ. Πρωτ.: 42446/14-12-00) σχετικά με τη χορήγηση της κανονικής άδειας σε νεοδιορισθέντες υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμίδας.

Αναλυτικά η εγκύκλιος έχει ως εξής:

«Απαντώντας σε σχετικά ερωτήματα Ο.Τ.Α. Α' και Β' Βαθμού, που αφορούν τη χορήγηση της κανονικής άδειας έτους 2000 στους νεοδιορισθέντες υπαλλήλους, σας γνωρίζουμε από το 454/28-3-1985 Πρακτικό του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης που εξακολουθεί να ισχύει προκύπτουν τα εξής:

Μετά τη συμπλήρωση ενός έτους πραγματικής υπηρεσίας, ανακύπτει υποχρέωση της Διοίκησης για τη χορήγηση της δικαιουμένης κανονικής άδειας. Ως αφετηρία για τον υπολογισμό της δημόσιας υπηρεσίας που απαιτείται για τη χορήγηση της κανονικής άδειας σε δημοτικούς υπαλλήλους, λογίζεται η ημεροχρονολογία δημοσίευσης της πράξης διορισμού στο Φ.Ε.Κ., υπό την προϋπόθεση ότι η ανάληψη υπηρεσίας γίνεται ενός μηνός από την κοινοποίηση της πράξης διορισμού. Σε διαφορετική περίπτωση ως αφετηρία υπολογισμού της πραγματικής υπηρεσίας του υπαλλήλου λαμβάνεται υπόψη η ημεροχρονολογία ανάληψης υπηρεσίας. Μετά τα ανωτέρω όσοι εκ των νεοδιορισθέντων υπαλλήλων, θεμελίωσαν εντός του τρέχο-



ντος έτους δικαίωμα λήψης κανονικής άδειας (συμπλήρωσαν δηλαδή έτος πραγματικής υπηρεσίας) δικαιούνται να λάβουν την κανονική τους άδεια, εφόσον βεβαίως το ζητήσουν, η οποία θα αρχίζει εντός του 2000 και θα συνεχιστεί μέχρι εξαντλήσεώς της το 2001.

Κατόπιν τούτου σας παρακαλούμε να ενημερώσετε τους Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού για τις δικές τους ενέργειες».

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΩΛΥΣΙΕΡΓΕΙ

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καταγγέλει την πολιτική ηγεσία του Υπ. Εσωτερικών

Ανακοίνωση - καταγγελία εξέδωσε η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τη συνεχιζόμενη κωλυσιεργεία της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Εσωτερικών στην υλοποίηση των συμφωνηθέντων στις 8 Νοεμβρίου 2000.

Αναλυτικά η ανακοίνωση - καταγγελία της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

«Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καταγγέλει την πολιτική ηγεσία του ΥΠΕΣΔΔΑ για μη τήρηση της από 8/11/2000 γραπτής συμφωνίας της με την Ομοσπονδία μας, σχετικά με την κατάργηση της διάταξης, με την οποία μειώθηκε το επίδομα απασχόλησης του τεχνικού προσωπικού των ΟΤΑ, την επαναφορά

διάταξης με την οποία δικαιολογείται η καταβολή εξόδων χιλιομετρικής αποζημίωσης για όσους υπαλλήλους, με εντολή της υπηρεσίας, χρησιμοποιούν τα οχήματά τους για εκτέλεση εργασίας, τη ρύθμιση του προβλήματος για τη χορήγηση του πριμ παραγωγικότητας, καθώς και την αύξηση της αποζημίωσης του Ιδιωτικού Δικαίου προσωπικού.

Η πολιτική ηγεσία του ΥΠΕΣΔΔΑ, διά του υφυπουργού κ. Κ. Καϊσερλή και του Γενικού Γραμματέα κ. Π. Βασιλείου, συμφώνησαν από το Νοέμβριο και μάλιστα γραπτώς, ότι θα περνούσαν οι σχετικές τροπολογίες στο πρώτο νομοσχέδιο του ΥΠΕΣΔΔΑ. Από τότε έχει ψηφιστεί ένα νομοσχέδιο και ένα δεύτερο βρίσκεται στη Βουλή και παρ' όλα αυτά οι τροπολογίες θα έχουν κατατεθεί. Πρέπει να σημειώσουμε επίσης ότι στο μεσοδιάστημα επανειλημμένα υπήρξαν διαβεβαιώσεις ότι θα προωθηθούν αυτές οι τροπολογίες στη Βουλή, το αποτέλεσμα όμως ήταν ο εμπαιγμός απέναντι στους εργαζόμενους.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει προκηρύξει την επ' αόριστον αποχή των τεχνικών υπαλλήλων από τις επιβλέψεις έργων, την μη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις των Δημορχιακών Επιτροπών για τις δημοπρασίες, καθώς και το σταμάτημα των πάσης φύσεως μελετών. Δηλώνει προς την κυβέρνηση ότι με την τακτική της γίνεται πιο αναξίπιστη απέναντι στους εργαζόμενους και επισημαίνει ότι μπορεί με την τακτική να νομίζει ότι κερδίζει χρόνο ή ότι κατάφερε να ανασταλεί η απεργία μας το Νοέμβριο.

Εμείς ένα έχουμε να δηλώσουμε: **Η ζωή δεν τελειώνει εδώ!!!».**

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Θετική εξέλιξη για το οικογενειακό επίδομα

Θετική έκβαση για τους δημόσιους υπαλλήλους, προεξοφλεί η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ότι θα έχει η τελεσίδικη απόφαση του Ανώτατου Ειδικού Δικαστηρίου, για τη χορήγηση του οικογενειακού επιδόματος και στους δύο συζύγους. Με το πνεύμα αυτό αντιπροσωπεία συνδικαλιστών της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. επισκέφθηκε στις 30 Ιανουαρίου 2001 τον υφυπουργό Οικονομικών κ. Γ. Δρυ και συζήτησε σχετικά με την καταβολή του επιδόματος. Στην περίπτωση που επιβεβαιωθεί η εκτίμηση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., το κόστος υπολογίζεται σε 40-45 δισ. ετησίως και σε περίπτωση αναδρομικής ισχύος από το 1995 θα απαιτηθούν 250 δισ. δραχμές περίπου.

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Εμπλοκή για τα επιδόματα κύησης και λοχείας

Την περικοπή του επιδόματος κύησης και λοχείας στην περίπτωση που η μητέρα δεν γέννησε με φυσιολογικό τοκετό, αποφάσισε το 4ο τμήμα του Ελεγκτικού Συνεδρίου για τις ασφαλισμένες στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Η απόφαση αυτή που προέκυψε μετά από την ερμηνεία που έκανε στο Καταστατικό του Ταμείου το παραπάνω τμήμα, δημιουργεί τεράστια προβλήματα στο ίδιο το Ταμείο, αλλά κυρίως στους δικαιούχους του επιδόματος.

Συγκεκριμένα, ενώ για φυσιολογικό τοκετό καταβάλλεται επίδομα που ανέρχεται στις 400 χιλιάδες δραχμές, σε περίπτωση που η γυναίκα γεννήσει με τη μέθοδο της καισαρικής τομής, τότε καταβάλλονται μόνο τα νοσήλια που αντιστοιχούν σε 100.000 περίπου.

Οι ασφαλισμένοι του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με αφορμή αυτή την εξέλιξη διαμαρτύρονται έντονα για τα προβλήματα που δημιουργεί η απόφαση, την τεράστια αδικία και την ανισότητα στη μεταχείριση.

Από την πλευρά του το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου με την 756/28-9-2000 απόφασή του προχώρησε στην τροποποίηση του άρθρου 7 παρ. 3 του Κανονισμού Παροχών Ασθενείας του Ταμείου, προκειμένου να ξεπεράσει το πρόβλημα που δημιουργήθηκε.

Οι διαδικασίες όμως είναι χρονοβόρες και στη μια και στην άλλη περίπτωση με κίνδυνο να ταλαιπωρούνται για αρκετό διάστημα οι ασφαλισμένοι και να πληρώνουν τις συνέπειες της απόφασης αυτής. Για το λόγο αυτό αναζητείται «φόρμουλα» για την επιτάχυνση των διαδικασιών με στόχο τη σύντομη επίλυση του προβλήματος.


Άρθρο 7:
Παράγραφος 3, όπως έχει:

«Επίσης το Ταμείο καταβάλλει την δαπάνη μαιευτικής περιθαλψης στην περίπτωση ανώμαλης εξέλιξης του τοκετού, ή επιπλοκών της λοχείας σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού περί νοσοκομειακής περιθαλψης».

Παράγραφος 3, όπως προτείνεται για τροποποίηση:

«Επίσης το Ταμείο καταβάλλει το βοήθημα τοκετού και τη δαπάνη μαιευτικής περιθαλψης στην περίπτωση ανώμαλης εξέλιξης του τοκετού (καισαρική τομή, κ.λπ.) ή επιπλοκών της λοχείας σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού περί νοσοκομειακής περιθαλψης».

ΥΠ. ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

Απάντηση για τους τεχνίτες με εμπειρία

Μετά από πολύμηνη καθυστέρηση το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης «απάντησε» στο ερώτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. σχετικά με τη μονιμοποίηση των συμβασιούχων Αορίστου Χρόνου σύμφωνα με το Ν. 2738/99.

Το ερώτημα είχε απευθύνει στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Νομού Ρεθύμνης (σχετικό δημοσίευμα στο φύλλο του Οκτωβρίου 2000 - σελ. 6).

Η «απάντηση» του Υπουργείου Εσωτερικών έχει ως εξής:

«ΘΕΜΑ: Ερώτημα επί της εφαρμογής των διατάξεων των άρθρων 14 και 16 του Ν. 2738/99.

ΣΧΕΤ.: Έγγραφο σας 1009/99

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό σας γνωρίζουμε τα εξής:

Με τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 2738/99 παρέχεται η δυνατότητα στους υπαλλήλους Ο.Τ.Α. οι οποίοι υπηρετούσαν κατά τη δημοσίευσή του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των οποίων οι θέσεις αυτές μετατράπηκαν σε οργανικές θέσεις μονίμου προσωπικού κατά το άρθρο 14 του ίδιου νόμου και διορίστηκαν στις θέσεις αυτές, να καταταγούν σε κατηγορίες και κλάδους όπως το άρθρο αυτό (16) ορίζει.

Από τις ανωτέρω διατάξεις συνάγεται ότι δεν είναι δυνατή η κατάταξη των ενδιαφερομένων σε κατηγορίες και κλάδους αν οι ενδιαφερόμενοι δεν κατέχουν τους απαιτούμενους για την κατηγορία αυτή τίτλους σπου-

δών, όπως αυτοί περιγράφονται στις διατάξεις του ίδιου άρθρου 16.

Απαντώντας ειδικότερα στο ερώτημά σας, σας γνωρίζουμε ότι από τις διατάξεις αυτές δεν προβλέπεται ότι

ελλείψει των τυπικών αυτών προσόντων, μπορεί να ληφθεί υπόψη η ανάλογη εμπειρία του τεχνικού προσωπικού, που κατέχει θέσεις ΙΔΑΧ ή του προσωπικού αυτού που αμείβεται ως τεχνίτες σύμφωνα με ΣΣΕ, εφόσον ασκεί τα καθήκοντα του τεχνίτη και έχει και την ανάλογη άδεια άσκησης επαγγέλματος, για την κατάταξή του σε μόνιμες θέσεις κατηγορίας ΔΕ».

Το θέμα αυτό που έχει προκύψει είναι σοβαρό για την υπηρεσιακή κατάσταση των ενδιαφερομένων

υπαλλήλων και προκειμένου να ρυθμιστεί παρακαλούμε όπως μας στείλετε περισσότερα στοιχεία της μέχρι σήμερα υπηρεσιακής τους κατάστασης».


ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΓΕΩΡΓΙΑΣ

Η αποζημίωση των ανταποκριτών του Ε.Λ.Γ.Α.

Με την με αρ. 5296/24-8-00 απόφαση του Υπουργού Γεωργίας καθορίστηκε το ύψος της αποζημίωσης των ανταποκριτών του Ε.Λ.Γ.Α.

Αναλυτικά η απόφαση έχει ως εξής:

«1. Στους Κύριους Ανταποκριτές Ε.Λ.Γ.Α. και στους Επίκουρους Ανταποκριτές Ε.Λ.Γ.Α. καταβάλλονται αποζημιώσεις ως εξής:

Α. Πάγια ετήσια αποζημίωση
 - Κύριος Ανταποκριτής: 64.000 δραχμές
 - Επίκουρος Ανταποκριτής: 32.000 δραχμές

Β. Αποζημιώσεις για δηλώσεις ζημιάς Φυτικής Παραγωγής 360 δραχμές για κάθε δήλωση ζημιάς.

Γ. Αποζημίωση για δηλώσεις Ζημιάς Ζωϊκού Κεφαλαίου 640 δραχμές για κάθε δήλωση ζημιάς.

2. Οι ως άνω ρυθμίσεις που αφορούν τις καταβαλλόμενες αποζημιώσεις στους Κύριους και Επίκουρους Ανταποκριτές, ισχύουν από 1-7-99, αναπροσαρμόζονται δε κάθε χρόνο σύμφωνα με τις αντίστοιχες αυξήσεις που θα χορηγούνται στο προσωπικό του Ε.Λ.Γ.Α. με τις Ε.Σ.Σ.Ε. που συνομολογούνται μετά της Διοίκησης και των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων του Ε.Λ.Γ.Α., προσαυξανόμενες κατά 0,5%.

3. Οι ανωτέρω αποζημιώσεις θα καταβάλλονται στους δικαιούχους Κύριους και Επίκουρους Ανταποκριτές τον Ιούλιο και τον Ιανουάριο κάθε έτους, με ταχυδρομικές επιταγές, στις οποίες θα περιλαμβάνονται η πάγια αποζημίωση του προηγούμενου εξαμήνου και η αποζημίωση για τις τυχόν υποβληθείσες δηλώσεις ζημιάς.

4. Την παράταση μέχρι 30-6-99 της ισχύος της υπ' αριθμ. 23/20-3-97 απόφασής μας.

5. Εξουσιοδοτεί τον Πρόεδρο να επικυρώσει τα πρακτικά για την απόφαση αυτή.

2. Καταργείται κάθε προηγούμενη σχετική απόφαση μας».

Επιτροπή για τη σύνταξη του Κώδικα Δημοτικών Υπαλλήλων

Επιτροπή για τη σύνταξη του Κώδικα Κατάστασης Υπαλλήλων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' βαθμού, συγκροτήθηκε με απόφαση της Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Β. Παπανδρέου.

Το έργο της επιτροπής σύμφωνα με την απόφαση θα πρέπει να έχει ολοκληρωθεί μέχρι τις 28 Φεβρουαρίου 2001. Την επιτροπή αποτελούν οι:

1. **Μαρκάρκη Άννα**, Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α.
2. **Αυρηλιώνη Βασιλική**, Προϊσταμένη του Τμήματος Προσωπικού, της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α.
3. **Διαμαντοπούλου Αφροδίτη**, υπάλληλο με βαθμό Α' της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α.
4. **Σκαρλάτο Κωνσταντίνο**, υπάλληλο με βαθμό Β' της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α.
5. **Βαλαδώρο Γεώργιο**, υπάλληλο με βαθμό Β' της Διεύθυνσης Διοίκησης.
6. **Κέστη Παρασκευή**, Προϊσταμένη Τμήματος της Διεύ-



θυνσης Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης.

7. **Μακροπούλου Ελένη**, ως εκπρόσωπο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

8. **Δοξατάκη Ζαχαρία**, Δήμαρχο Χερσονήσου, ως εκπρόσωπο της ΚΕΔΚΕ.

Γραμματέας της επιτροπής ορίστηκε η **Μακρή Ευαγγελία**, υπάλληλος με βαθμό Α' της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α.

ΒΗΜΑ
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ: ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - ΑΘΗΝΑ - 10437

ΤΗΛ.: 5229512 - FAX: 5247633

http://www.poeota.gr

e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο

ΝΩΝΤΑΣ ΛΑΜΠΡΑΚΑΚΗΣ

Πρόεδρος της ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ: ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της ΠΟΕ-ΟΤΑ

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων Δρχ. 5.000
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων Δρχ. 25.000

Να στέλνεται στο όνομα:

Δρακάκης Θεόδωρος

για την εφημερίδα:

"ΒΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"

στη διεύθυνση:

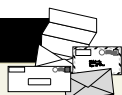
Καρόλου 24 - ΑΘΗΝΑ - 10437

Παραγωγή:

ACCESS A.E.

Σολωμού 46 - ΑΘΗΝΑ - 10682

Τηλ.: 3804460 - Fax: 3847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ


Στην εφημερίδα "ΤΟ ΒΗΜΑ των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες -εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.

β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

ΠΟΕ-ΟΤΑ: Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη: Για την εφημερίδα

"ΒΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"

ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό 5247633.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ

☎ 5229512 • ☎ 5247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ

☎ 3246109 - 3244677 • ☎ 3246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ

☎ 3846621 - 3846624 • ☎ 3831410

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ

☎ 5241960 - 5248737 • ☎ 5243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ

☎ 3322100 • ☎ 3841214

Ε.Λ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ

☎ 7490577 • ☎ 7490282

Α.Σ.Ε.Π.

ΑΜΕΡΙΚΗΣ 5 - 105 64 - ΑΘΗΝΑ

☎ 3246853 - 3248013 • ☎ 3310920

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ

☎ 3496213 - 3496308 • ☎ 3428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ

☎ 7289600 • ☎ 7292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ

☎ 3304082 - 3004373 • ☎ 3820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ

☎ 8200100 • ☎ 8200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ

☎ 3214823 • ☎ 3214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ

☎ 3214092 • ☎ 3214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - ΑΔΕΔΥ

ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ

☎ 3304469 - 3304474 • ☎ 3304452

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.:

Θεώρηση Βιβλιαρίων

Με έγγραφό του το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. μας ενημερώνει τις διαδικασίες για τη θεώρηση των Ασφαλιστικών Βιβλιαρίων του έτους 2001 για τους εν ενεργεία υπαλλήλους και τα προστατευόμενα μέλη τους, καθώς και για τη χορήγηση εντύπου συνταγών φαρμάκων.

Σύμφωνα με το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. η θεώρηση είναι υποχρεωτική για όλους

Τα βιβλιάρια των εν ενεργεία υπαλλήλων θεωρούνται ταυτόχρονα με των προστατευόμενων μελών τους.

Τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για τη θεώρηση είναι:

1. Πρόσφατο εκκαθαριστικό αποδοχών ή επικυρωμένο φωτοαντίγραφο μισθολογικής κατάστασης πρόσφατου μήνα, στο οποίο να αναγράφονται οι κρατήσεις υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
2. Φορολογική δήλωση οικονομικού έτους 2000 ή εκκαθαριστικό Φορορίας 2000 για όσους ασφαλιζούν μέλη άνω των 18 ετών.
3. Ληξιαρχική πράξη βάπτισης για τα τέκνα που φέρονται στα ασφαλιστικά τους βιβλιάρια ως αβάπτιστα, ενώ έχουν ήδη βαπτιστεί.
4. Δύο (2) φωτογραφίες για όσα τέκνα είναι άνω των 4 ετών και δεν υπάρχουν στο ασφαλιστικό τους βιβλιάρια.
5. Αστυνομική ταυτότητα για όσα μέλη έχουν εκδώσει, αλλά δεν αναγράφονται τα στοιχεία τους στο ασφαλιστικό βιβλιάρια.
6. Βεβαίωση σπουδών τρέχοντος ακαδημαϊκού έτους για τα άνεργα και άγαμα τέκνα ή αδελφία άνω των 24 ετών.

Το χρονοδιάγραμμα που θα τηρηθεί για τη θεώρηση των βιβλιαρίων είναι το πιο κάτω και θα τηρηθεί αυστηρά.

- Δήμος Πειραιά - ΕΣΔΚΝΑ:** Α-Ι: Από 03-01-2001 ως 10-01-2001
 Κ-Λ: Από 11-01-2001 ως 15-01-2001
 Μ-Ρ: Από 16-01-2001 ως 23-01-2001
 Σ-Ω: Από 24-01-2001 ως 26-01-2001
- Δήμος Καθηλίδες:** Α-Θ: Από 29-01-2001 ως 30-01-2001
 Ι-Λ: Από 31-01-2001 ως 01-02-2001
 Μ-Π: Από 02-02-2001 ως 06-02-2001
 Ρ-Ω: Από 07-02-2001 ως 09-02-2001
- Δήμος Ζωγράφου:** Α-Κ: Από 12-02-2001 ως 14-02-2001
 Λ-Ω: 15 και 16-02-2001
- Δήμος Περιστερίου:** Α-Κ: 19 και 20-02-2001
 Λ-Ω: 21 και 22-02-2001
- Δήμος Αιγάλεω:** Α-Κ: Από 23-02-2001 ως 26-02-2001
 Λ-Ω: 27 και 28-02-2001

Όσοι υπάλληλοι των ανωτέρω δήμων δεν μπορούν να προσέλθουν για σοβαρούς λόγους στις τακτές ημερομηνίες να έρθουν με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά από: 01-03-2001 ως 09-03-2001.

Οι υπάλληλοι των λοιπών δήμων να προσέλθουν από 12-03-2001 ως 30-04-2001.

Επίσης σας γνωστοποιούμε ότι παράλληλα με τη θεώρηση θα χορηγούνται νέου τύπου συνταγολογία φαρμάκων γι' αυτό θα πρέπει να προσκομιστούν τα ασφαλιστικά βιβλιάρια (ατομικό και συνταγολόγιο) για τη σφράγιση τους.

τους ασφαλισμένους.

Επίσης τονίζεται ότι όσοι εν ενεργεία υπάλληλοι δεν έχουν απογραφεί δεν θα μπορούν να θεωρήσουν τα βιβλιάρια τους για το 2001, στην περίπτωση αυτή θα πρέπει να προσκομίσουν, φωτοτυπία ταυτότητας, Α.Φ.Μ., πρώτο έτος εργασίας.

Καλείστε όπως ενημερώσετε **έγκαιρα και σωστά** τους υπαλλήλους των δήμων σας, των Ν.Π.Δ.Δ. και των λοιπών οργανισμών που ανήκουν στην εποπτεία σας για τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, το χρονοδιάγραμμα που ισχύει, τη διαδικασία που θα τηρηθεί και παρακαλούμε όπως διευκολύνετε τους υπαλλήλους σας να προσέλθουν στις ανωτέρω ημερομηνίες για αποφυγή προβλημάτων.

Συμπληρωματικά σας ενημερώνουμε σχετικά με τα δικαιολογητικά που απαιτούνται σε περιπτώσεις απώλειας της ασφαλιστικής ικανότητας:

1. Αν τέκνο ή αδελφός(η) ασφαλισμένου έχει συμπληρώσει το 24ο έτος ηλικίας σύμφωνα με την ημερομηνία γέννησής του και δεν σπουδάζει, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του μέλους.
2. Αν κάποιο μέλος ασφαλισμένου (τέκνο, σύζυγος, γονέας, κ.λπ.) εργασθεί και αποκτήσει προσωπικό δικαίωμα ασφάλισης σε άλλο ταμείο, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου, προσκόμιση βεβαίωσης από τον εργοδότη ή ασφαλιστικού βιβλιαρίου ενσήμων ή ασθένειας του νέου ασφαλιστικού φορέα και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
3. Αν τέκνο ασφαλισμένου στρατευθεί, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου γονέα, Υπεύθυνη Δήλωση Ν. 1599/86 του άμεσα ασφαλισμένου στην οποία θα δηλώνεται η στράτευση και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του τέκνου.
4. Αν τέκνο ασφαλισμένου παντρευτεί, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου γονέα, προσκόμιση ληξιαρχικής πράξης γάμου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του τέκνου.
5. Αν μέλος ασφαλισμένου αποβιώσει, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου, προσκόμιση ληξιαρχικής πράξης θανάτου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του μέλους.
6. Α. Αν υπάρξει διαζύγιο και είναι ασφαλισμένος(η) στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ο/η πρώην σύζυγος, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου, με προσκόμιση διαζευκτηρίου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου.
 Β. Αν υπάρξει διαζύγιο και τα τέκνα είναι ασφαλισμένα στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., προκειμένου να συνεχιστεί η ασφάλισή τους από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., παρακαλούμε όπως οι ενδιαφερόμενοι πριν προσέλθουν στο ταμείο για τη θεώρηση των ασφαλιστικών τους βιβλιαρίων να επικοινωνούν με το τμήμα μητρώου του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στα τηλέφωνα 3320517, 3320519, 3320513 για παροχή περισσότερων πληροφοριών.
 Τέλος, επειδή έχουν παρατηρηθεί πολλά λάθη στα ποσοστά κράτησης υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. παρακαλούμε τους εκκαθαριστές μισθοδοσίας να μην προβαίνουν σε καμία μεταβολή του ποσοστού κράτησης, αν δεν υπάρχει προηγούμενο έγγραφο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ

Μετωπική σύγκρουση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με την κυβέρνηση για τις δηλώσεις Πόθεν Έσχες



Αμετακίνητη παρέμεινε στις θέσεις της η διοίκηση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για την εφαρμογή του ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ στους δημοσίους υπαλλήλους, παρά τις «απειλές» της υπουργού κας Βάσως Παπανδρέου.

Με ανακοίνωση της Εκτελεστικής Επιτροπής κάλεσε τους υπαλλήλους στο Δημόσιο να μην υποβάλλουν δήλωση.

Αναλυτικά η ανακοίνωση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έχει ως εξής:

«Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στη συνέχεια των παρεμβάσεών της για την έκταση και τον τρόπο εφαρμογής του ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ στους εργαζόμενους πολίτες στη Δημόσια Διοίκηση και τα Ν.Π.Δ.Δ. και με δεδομένο τις διαμαρτυρίες, τις επιφυλάξεις και τις ανησυχίες, που με έντονο ρυθμό κατακλύζουν τους Συλλόγους, τις Ομοσπονδίες και την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. θεωρεί αναγκαίο και σκόπιμο να διευκρινίσει και να ανακοινώσει τα εξής:

1. Εδώ και αρκετά χρόνια και ιδιαίτερα μετά το 1993 ισχύει το ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ για Διοικητικά και Διευθυντικά στελέχη, συγκεκριμένων υπηρεσιών (Επιθεωρήσεις, Δ.Ο.Υ., Υπηρεσίες Ελέγχου, Ι.Κ.Α., κ.λπ.) ισχύει το ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ. Με αποφάσεις του Συμβουλίου Επικρατείας η εφαρμογή του στις συγκεκριμένες υπηρεσίες και υπαλλήλους κρίθηκε συνταγματική για λόγους δημοσίου συμφέροντος.
2. Η γενικευμένη και καθολική εφαρμογή που επιχειρείται από το Υπουργείο Δημόσιας Διοίκησης, με προσβλητικό και διάτρητο τρόπο, ελέγχεται ως προς την συνταγματικότητα των σχετικών ρυθμίσεων και άρα ως προς τη νομιμότητα των πειθαρχικών ποινών που συνεπάγεται η μη υποβολή δήλωσης, ζήτημα που τελικώς θα κριθεί από τα αρμόδια δικαστήρια, στα οποία θα προσφύγουμε.

Σε πολιτικοσυνδικαλιστικό επίπεδο η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. επαναλαμβάνει τις επισημάνσεις της:

1. Για τον απαράδεκτο τρόπο αντιμετώπισης και στο ζήτημα του ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ των Δημοσίων Υπαλλήλων που αντιμετωπίζονται ως πολίτες δεύτερης κατηγορίας.
2. Για τον προσδιορισμό της διεύρυνσης εφαρμογής του μέτρου στους υπαλλήλους που χειρίζονται ή συμμετέχουν σε Επιτροπές που αποφασίζουν ή διεκτεριώνουν πράξεις οικονομικού περιεχομένου (προμήθειες, συμβάσεις, έργα, κ.λπ.) ώστε να έχει πραγματικό και ουσιαστικό αντίκρουσμα η πολιτική επιλογή για εφαρμογή του ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ και να μη λειτουργεί προπαγανδιστικά, αναποτελεσματικά και σε βάρος του κύρους, της ηθικής και της αποδοτικότητας των Δημοσίων Υπαλλήλων.
3. Ο τρόπος εφαρμογής του μέτρου και στις κατηγορίες αυτές πρέπει να περιφρουρεί τους εργαζόμενους από πιθανή αξιοποίηση στοιχείων για εσωύπηρεσιακούς διαγωνισμούς, ανταγωνισμούς ή εύκολη διαβολή, κ.λπ. προκειμένου να μην μετατραπεί η Δημόσια Διοίκηση σ' ένα απέραντο «δικαστήριο» στο οποίο σύρονται «δίκαιοι και άδικοι». Ταυτόχρονα τα στοιχεία αυτά πρέπει να προστατευτούν απέναντι σε διάφορες διαθέσεις αξιοποίησής τους για εξωύπηρεσιακές διευθετήσεις υποθέσεων (οικογενειακών, κοινωνικών, κ.λπ.). Στη βάση αυτή η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί την κυβέρνηση να επανεξετάσει τον τρόπο και την έκταση εφαρμογής του μέτρου και δηλώνει ότι θα στηρίξει, με όποιο συνδικαλιστικό και νομικό μέσο διαθέτει, τους εργαζόμενους που θα επιλέξουν να μην υποβάλλουν δήλωση και ειδικότερα αυτούς των κατηγοριών και καθηκόντων που δεν εμπλέκονται με οικονομικά αντικείμενα».

ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

Οι αλλαγές που ζητά η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για το Ασφαλιστικό

Η ασφαλιστική εξομοίωση για τους πριν και μετά το 1983 ασφαλισμένους, η διεύρυνση των παροχών Υγιεινομικής Περιθαλψής, η επέκταση του καθεστώτος Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών και στο Δημόσιο και η υπαγωγή όλων των επιδομάτων στο συντάξιμο μισθό είναι τα βασικά ασφαλιστικά θέματα που απασχολούν αυτή την περίοδο την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και περιλαμβάνονται στο πλαίσιο διαπραγματεύσεων για την υπογραφή συλλογικών συμβάσεων.

Ειδικότερα σε σχέση με όσους έχουν διοριστεί στο Δημόσιο μετά την 1/1/1983 επιδιώκεται η αλλαγή του τρόπου υπολογισμού της σύνταξής τους που σήμερα γίνεται με τα πενήντοστά και η εξομοίωσή τους στο θέμα αυτό με τους υπαλλήλους που έχουν διοριστεί πριν την 31/12/1982, έτσι ώστε να υπολογίζεται η σύνταξή τους με τριακόσια πέμπτα. Οι απώλειες που έχει η κατηγορία αυτή των Δημοσίων Υπαλλήλων στη σύνταξη είναι μέχρι και 30% από την αλλαγή που έγινε με το νόμο 2084 του 1992.

Στο θέμα της Υγιεινομικής Περιθαλψής στόχος είναι η εξασφάλιση οδοντιατρικής περιθαλψής και διεύρυνσης πρόσθετης περιθαλψής με χορήγηση γυαλιών, φακών επαφής, κ.λπ.

Για την επέκταση του καθεστώτος των Βαρέων και Ανθυγιεινών και στο Δημόσιο που σήμερα ισχύει μόνο στον ιδιωτικό τομέα, προβάλλεται το επιχείρημα ότι υπάρχουν στο Δημόσιο επαγγέλματα που σαφώς θα πρέπει να υπάγονται στο καθεστώς αυτό λόγω της φύσης τους, πολύ περισσότερο αφού αυτό ισχύει για τους εργαζόμενους στα ίδια επαγγέλματα που είναι με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου. Τέλος όπως τονίζει η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. οι συντάξεις όσων αποχωρούν τα τελευταία χρόνια δεν αντιστοιχούν στο 80% των συντάξιμων αποδοχών για 35 χρόνια ασφάλισης, αλλά σε πολύ λιγότερα ανάλογα με την υπηρεσία και αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι δεν περιλαμβάνονται στον ασφαλιζόμενο και επομένως στο συντάξιμο μισθό τα διάφορα ειδικά επιδόματα. Το βασικό αίτημα επομένως που διατυπώνεται είναι να ενταχθούν όλα τα επιδόματα στο συντάξιμο μισθό.

Σύμφωνα με το νομοθετικό πλαίσιο που ισχύει για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις στο Δημόσιο (νόμος 2738 του 1999) τα θέματα που αναφέρονται στο συνταξιοδοτικό δεν θα συμπεριληφθούν στη συλλογική σύμβαση, αλλά θα προ-

ωθηθούν για επίλυση εφόσον υπάρξει αποδοχή τους, μέσα από τη διαδικασία της συλλογικής συμφωνίας και τη νομοθετική ρύθμιση που πρέπει να ακολουθηθεί σ' αυτή την περίπτωση.

ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΜΕ ΤΡΙΑΚΟΣΤΑ ΠΕΜΠΤΑ ΚΑΙ ΠΕΝΤΗΚΟΣΤΑ ΣΥΝΤΑΞΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (ΒΑΣΙΚΟΣ + ΧΡΟΝΟΠΕΔΙΟΜΑ) 300.000

ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ	35μππα	ΠΟΣΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ	50στά	ΠΟΣΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ	ΔΙΑΦΟΡΑ %
15	15	102.857	15	72.000	30
16	16	109.714	16	76.800	30
17	17	116.671	17	81.600	30
18	18	123.428	18	86.400	30
19	19	130.285	19	91.200	30
20	20	137.142	20	96.000	30
21	21	143.999	21	100.800	30
22	22	150.865	22	105.600	30
23	23	157.713	23	110.500	30
24	24	164.570	24	115.200	30
25	25	171.427	25	120.000	30
26	26	178.284	27	120.600	27,3
27	27	185.141	29	139.200	24,8
28	28	191.998	31	148.800	22,5
29	29	198.555	33	158.400	20,3
30	30	205.712	35	168.000	18,3
31	31	212.569	38	182.400	14,2
32	32	219.426	41	196.800	10,3
33	33	226.283	44	211.200	6,7
34	34	233.140	47	225.600	3,2
35	35	240.000	50	240.000	0

Οι μισθοί και τα επιδόματα για το 2001

Αυξήσεις από 2.2% έως 3.8% στο σύνολο των αποδοχών τους θα πάρουν το 2001 οι δημόσιοι υπάλληλοι.

Όσον αφορά τις αυξήσεις στο βασικό μισθό αυτές φτάνουν το 2.2%, ενώ αλλαγές υπάρχουν και στα επιδόματα.

Συγκεκριμένα τη νέα χρονιά αυξάνεται κατά 3.000 δραχμές το κίνητρο απόδοσης, ενώ διπλασιάζονται το ανθυγιεινό και το επικίνδυνο επίδομα, καθώς και το επίδομα παραμεθόριων περιοχών.

Όσον αφορά το οικογενειακό επίδομα, αυτό παραμένει σταθερό και διαμορφώνεται στις 12.000 για το/τη σύζυγο, ενώ κυμαίνεται από 6.000 έως 16.000 δραχμές για τα παιδιά.

Με βάση αυτά τα στοιχεία οι αποδοχές των εργαζομένων στο δημόσιο θα

κυμαίνονται το 2001:

- ▶ Από 204.000 έως 337.120 δραχμές για την Υποχρεωτική Εκπαίδευση (Υ.Ε.).
- ▶ Από 238.600 μέχρι 387.640 δραχμές για τη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση (Δ.Ε.).
- ▶ Από 242.000 έως 393.080 δραχμές για όσους υπάγονται στη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση και έχουν φοιτήσει σε σχολές εργοδηγών (Δ.Ε.).
- ▶ Από 275.800 μέχρι 441.160 δραχμές για την Τεχνολογική Εκπαίδευση (Τ.Ε.).
- ▶ Από 292.600 έως 462.040 δραχμές για την Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση (Π.Ε.).

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
36	125.400
35	128.800
34	132.200
33	135.600
32	139.000
31	142.400
30	145.800
29	149.200
28	152.600
27	156.000
26	159.400
25	162.800
24	166.200
23	169.600
22	173.000
21	176.400
20	179.800
19	183.200
18	186.600
17	190.000
16	193.400
15	196.800
14	200.200
13	203.600
12	207.000
11	210.400
10	213.800
9	217.200
8	220.600
7	224.000
6	227.400
5	230.800
4	234.200
3	237.600
2	241.000
1	244.400

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Υ.Ε.)						
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΧΡΟΝΟ-ΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0	36	125.400	-----	35.000	44.000	204.400
1	35	128.800	5.152	32.800	44.000	210.752
3	34	132.200	10.576	30.600	44.000	217.376
5	33	135.600	16.272	28.400	44.000	224.272
7	32	139.000	22.240	26.200	44.000	231.440
9	31	142.400	28.480	24.000	44.000	238.880
11	30	145.800	34.992	21.800	44.000	246.592
13	29	149.200	41.776	19.600	44.000	254.576
15	28	152.600	48.832	17.400	44.000	262.832
17	27	156.000	56.160	15.200	44.000	271.360
19	26	159.400	63.760	13.000	44.000	280.160
21	25	162.800	71.632	10.800	44.000	289.232
23	24	166.200	79.776	8.600	44.000	298.576
25	23	169.600	88.192	6.400	44.000	308.192
27	22	173.000	96.880	4.200	44.000	318.080
29	21	176.400	105.840	2.000	44.000	328.240
31	20	179.800	107.880	-----	44.000	331.680
33	19	183.200	109.920	-----	44.000	337.120

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Τ.Ε.)						
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΧΡΟΝΟ-ΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0	27	156.000	-----	35.000	56.000	247.000
1	26	159.400	6.376	32.800	56.000	254.576
3	25	162.800	13.024	30.600	56.000	262.424
5	24	166.200	19.944	28.400	56.000	270.544
7	23	169.600	27.136	26.200	56.000	278.936
9	22	173.000	34.600	24.000	56.000	287.600
11	21	176.400	42.336	21.800	56.000	296.536
13	20	179.800	50.344	19.600	56.000	305.744
15	19	183.200	58.624	17.400	56.000	315.224
17	18	186.600	67.176	15.200	56.000	324.976
19	17	190.000	76.000	13.000	56.000	335.000
21	16	193.400	85.096	10.800	56.000	345.296
23	15	196.800	94.464	8.600	56.000	355.864
25	14	200.200	104.104	6.400	56.000	366.704
27	13	203.600	114.016	4.200	56.000	377.816
29	12	207.000	124.200	2.000	56.000	389.200
31	11	210.400	126.240	-----	56.000	392.640
33	10	213.800	128.280	-----	56.000	398.080

Σε αυτή την κατηγορία υπάγονται αυτοί οι κλάδοι που έχουν καταταγεί σε κλάδους Τ.Ε. χωρίς να έχουν πτυχίο τεχνολογικής εκπαίδευσης (π.χ. παλαιό μόνιμο μουσικοί κλπ.)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Δ.Ε.)					
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΧΡΟΝΟ-ΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0	28	152.600	-----	-----	35.000
1	27	156.000	6.240	-----	32.800
3	26	159.400	12.752	-----	30.600
5	25	162.800	19.536	-----	28.400
7	24	166.200	26.592	-----	26.200
9	23	169.600	33.920	-----	24.000
11	22	173.000	41.520	-----	21.800
13	21	176.400	49.392	-----	19.600
15	20	179.800	57.536	-----	17.400
17	19	183.200	65.952	-----	15.200
19	18	186.600	74.640	-----	13.000
21	17	190.000	83.600	-----	10.800
23	16	193.400	92.832	-----	8.600
25	15	196.800	102.336	-----	6.400
27	14	200.200	112.112	-----	4.200
29	13	203.600	122.160	-----	2.000
31	12	207.000	124.200	-----	-----
33	11	210.400	126.240	-----	-----

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Τ.Ε.)					
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΧΡΟΝΟ-ΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0	21	176.400	-----	-----	35.000
1	20	179.800	7.192	-----	32.800
3	19	183.200	14.656	-----	30.600
5	18	186.600	22.392	-----	28.400
7	17	190.000	30.400	-----	26.200
9	16	193.400	38.680	-----	24.000
11	15	196.800	47.232	-----	21.800
13	14	200.200	56.056	-----	19.600
15	13	203.600	65.152	-----	17.400
17	12	207.000	74.520	-----	15.200
19	11	210.400	84.160	-----	13.000
21	10	213.800	94.072	-----	10.800
23	9	217.200	104.256	-----	8.600
25	8	220.600	114.712	-----	6.400
27	7	224.000	125.440	-----	4.200
29	6	227.400	136.440	-----	2.000
31	5	230.800	138.480	-----	-----
33	4	234.200	140.520	-----	-----

Σε αυτή την κατηγορία υπάγονται οι υπάλληλοι κλάδων Τ.Ε. που έχουν πτυχίο ανώτερης δημόσιας σχολής και οι απόφοιτοι της κρατικής σχολής διευτών του Ν. 2065/52 ή Τ.Ε.Ι. με διάρκεια φοίτησης

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

	ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ
ΣΥΖΥΓΟΥ	12.000
1ο ΠΑΙΔΙ	6.000
2ο ΠΑΙΔΙ	6.000
3ο ΠΑΙΔΙ	12.000
4ο ΠΑΙΔΙ	16.000
ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΠΑΙΔΙ	25.000

ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΟΣΟ	37.500
--------------	--------

ΚΛΙΜΑΚΩΣΗ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ (συμπληρωμένα)	ΠΟΣΟΣΤΟ
1	4%
3	8%
5	12%
7	16%
9	20%
11	24%
13	28%
15	32%
17	36%
19	40%
21	44%
23	48%
25	52%
27	56%
29	60%

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Π.Ε.)						
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΧΡΟΝΟ-ΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0	27	156.000	-----	35.000	56.000	247.000
1	26	159.400	6.376	32.800	56.000	254.576
3	25	162.800	13.024	30.600	56.000	262.424
5	24	166.200	19.944	28.400	56.000	270.544
7	23	169.600	27.136	26.200	56.000	278.936
9	22	173.000	34.600	24.000	56.000	287.600
11	21	176.400	42.336	21.800	56.000	296.536
13	20	179.800	50.344	19.600	56.000	305.744
15	19	183.200	58.624	17.400	56.000	315.224
17	18	186.600	67.176	15.200	56.000	324.976
19	17	190.000	76.000	13.000	56.000	335.000
21	16	193.400	85.096	10.800	56.000	345.296
23	15	196.800	94.464	8.600	56.000	355.864
25	14	200.200	104.104	6.400	56.000	366.704
27	13	203.600	114.016	4.200	56.000	377.816
29	12	207.000	124.200	2.000	56.000	389.200
31	11	210.400	126.240	-----	56.000	392.640
33	10	213.800	128.280	-----	56.000	398.080

Σε αυτή την κατηγορία υπάγονται οι κλάδοι Π.Ε. που δεν έχουν πτυχίο Α.Ε.Ι. (προσωρινό κλάδο κλπ. που δεν έχουν πτυχίο Α.Ε.Ι.)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Π.Ε. 5)						
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΧΡΟΝΟ-ΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0	16	193.400	-----	35.000	71.000	299.400
1	15	196.800	7.872	32.800	71.000	308.472
3	14	200.200	16.016	30.600	71.000	317.816
5	13	203.600	24.432	28.400	71.000	327.432
7	12	207.000	33.120	26.200	71.000	337.320
9	11	210.400	42.080	24.000	71.000	347.480
11	10	213.800	51.312	21.800	71.000	357.912
13	9	217.200	60.816	19.600	71.000	368.616
15	8	220.600	70.592	17.400	71.000	379.592
17	7	224.000	80.640	15.200	71.000	390.840
19	6	227.400	90.960	13.000	71.000	402.360
21	5	230.800	101.552	10.800	71.000	414.152
23	4	234.200	112.416	8.600	71.000	426.216
25	3	237.600	123.552	6.400	71.000	438.552
27	2	241.000	134.960	4.200	71.000	451.160
29	1	244.400	146.640	2.000	71.000	464.040

Σε αυτή την κατηγορία υπάγονται οι κλάδοι Π.Ε. με διάρκεια σπουδών πέντε (5) ετών.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Π.Ε.)			
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΧΡΟΝΟ-ΕΠΙΔΟΜΑ
0	18	186.600	-----
1	17	190.000	7.600
3	16	193.400	15.472
5	15	196.800	23.616
7	14	200.200	32.032
9</			

Ωστόσο, οι αυξήσεις αυτές δεν ικανοποιούν την κορυφαία δημοσιονομική οργανώση, που ζητά την καταβολή διορθωτικού ποσού προκειμένου να καλυφθούν οι απώλειες των προηγούμενων ετών.

Μάλιστα, σύμφωνα με τα στοιχεία του συνδικαλιστικού κινήματος, το εισόδημα των δημοσίων υπαλλήλων έχει μειωθεί κατά 25% τα τελευταία 15 χρόνια.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. επισημαίνει χαρακτηριστικά πως «οι αυξήσεις για το 2001 καθορίστηκαν μονομερώς από την κυβέρνηση, έξω από το σύστημα των συλλογικών διαπραγματεύσεων».

Όπως οι αυξήσεις των μισθών που καθορίστηκαν το 2000 υπολείπονται από τον πληθωρισμό και απαιτείται ένα διορθωτικό ποσό για να μην υπάρ-

χει απώλεια εισοδήματος έτσι και το 2001 δεν προβλέπεται οι αυξήσεις αυτές να καλύψουν έστω και μέρος των απωλειών του εισοδήματος των εργαζομένων.

Οι νέες συλλογικές διαπραγματεύσεις που θα γίνουν το 2001 πρέπει να προσεγγίσουν με άλλη φιλοσοφία τις αποδοχές των εργαζομένων, χωρίς τριχοτόμηση σε βασικό μισθό, εξομάλυνση και κίνητρο απόδοσης, αλλά με ένα νέο μισθολόγιο που θα διευκολύνει τη συμμετοχή των εργαζομένων στην απαιτούμενη αναπτυξιακή διαδικασία και θα τους ανταμειβεί δίκαια».

Σημειώνεται ότι για την εφαρμογή της εισοδηματικής πολιτικής έχουν ισχύ το άρθρο 49 του Ν. 2873/00 και η εγκύκλιος με αρ. πρωτ.: 2/87724/0022/21-12-00 του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

Οι μισθοί και τα επιδόματα για το 2001

ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
51.000	238.600
51.000	248.040
51.000	253.752
51.000	261.736
51.000	269.992
51.000	278.520
51.000	287.320
51.000	296.392
51.000	305.736
51.000	315.352
51.000	325.240
51.000	335.400
51.000	345.832
51.000	356.536
51.000	367.512
51.000	378.760
51.000	382.200
51.000	387.640

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Δ.Ε. 3)							
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΧΡΟΝΟ-ΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	
0	27	156.000	-----	35.000	51.000	242.000	
1	26	159.400	6.376	32.800	51.000	249.576	
3	25	162.800	13.024	30.600	51.000	257.424	
5	24	166.200	19.944	28.400	51.000	265.544	
7	23	169.600	27.136	26.200	51.000	273.936	
9	22	173.000	34.600	24.000	51.000	282.600	
11	21	176.400	42.336	21.800	51.000	291.536	
13	20	179.800	50.344	19.600	51.000	300.744	
15	19	183.200	58.624	17.400	51.000	310.224	
17	18	186.600	67.176	15.200	51.000	319.976	
19	17	190.000	76.000	13.000	51.000	330.000	
21	16	193.400	85.096	10.800	51.000	340.296	
23	15	196.800	94.464	8.600	51.000	350.864	
25	14	200.200	104.104	6.400	51.000	361.704	
27	13	203.600	114.016	4.200	51.000	372.816	
29	12	207.000	124.200	2.000	51.000	384.200	
31	11	210.400	126.240	-----	51.000	387.640	
33	10	213.800	128.280	-----	51.000	393.080	

Σε αυτή την κατηγορία υπάγονται οι πιτυχοῦχοι των μέσων τεχνικών σχολών που καταργήθηκαν με το Ν. 576/77 και που υπηρετούσαν την 1-1-97.

ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
61.000	272.400
61.000	280.792
61.000	289.456
61.000	298.392
61.000	307.600
61.000	317.080
61.000	326.832
61.000	336.856
61.000	347.152
61.000	357.720
61.000	368.560
61.000	379.672
61.000	391.056
61.000	402.712
61.000	414.640
61.000	426.840
61.000	430.280
61.000	435.720

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Τ.Ε. 3)							
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΧΡΟΝΟ-ΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	
0	20	179.800	-----	35.000	61.000	275.800	
1	19	183.200	7.328	32.800	61.000	284.328	
3	18	186.600	14.928	30.600	61.000	293.128	
5	17	190.000	22.800	28.400	61.000	302.200	
7	16	193.400	30.944	26.200	61.000	311.544	
9	15	196.800	39.360	24.000	61.000	321.160	
11	14	200.200	48.048	21.800	61.000	331.048	
13	13	203.600	57.008	19.600	61.000	341.208	
15	12	207.000	66.240	17.400	61.000	351.640	
17	11	210.400	75.744	15.200	61.000	362.344	
19	10	213.800	85.520	13.000	61.000	373.320	
21	9	217.200	95.568	10.800	61.000	384.568	
23	8	220.600	105.888	8.600	61.000	396.088	
25	7	224.000	116.480	6.400	61.000	407.880	
27	6	227.400	127.344	4.200	61.000	419.944	
29	5	230.800	138.480	2.000	61.000	432.280	
31	4	234.200	140.520	-----	61.000	435.720	
33	3	237.600	142.560	-----	61.000	441.160	

Σε αυτή την κατηγορία υπάγονται οι υπάλληλοι κλάδων Τ.Ε. με διάρκεια φοίτησης τεσσάρων (4) ετών.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ (Π.Ε. 4)		
ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
35.000	71.000	292.600
32.800	71.000	301.400
30.600	71.000	310.472
28.400	71.000	319.816
26.200	71.000	329.432
24.000	71.000	339.320
21.800	71.000	349.480
19.600	71.000	359.912
17.400	71.000	370.616
15.200	71.000	381.592
13.000	71.000	392.840
10.800	71.000	404.360
8.600	71.000	416.152
6.400	71.000	428.216
4.200	71.000	440.552
2.000	71.000	453.160
-----	71.000	456.600
-----	71.000	462.040

ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΒΑΣΙΚΟΥΣ ΜΙΣΘΟΥΣ									
ΝΕΟΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ	Μ.Κ.	Υ.Ε. (36-19)	Δ.Ε. (28-11)		Δ.Ε. (27-10)		Τ.Ε. (21-4)		Τ.Ε. (20-3)
125.400	36	35.000							
128.800	35	32.800							
132.200	34	30.600							
135.600	33	28.400							
139.000	32	26.200							
142.400	31	24.000							
145.800	30	21.800							
149.200	29	19.600							
152.600	28	17.400	35.000						
156.000	27	15.200	32.800	35.000	35.000				
159.400	26	13.000	30.600	32.800	32.800				
162.800	25	10.800	28.400	30.600	30.600				
166.200	24	8.600	26.200	28.400	28.400				
169.600	23	6.400	24.000	26.200	26.200				
173.000	22	4.200	21.800	24.000	24.000				
176.400	21	2.000	19.600	21.800	21.800	35.000			
179.800	20		17.400	19.600	19.600	32.800	35.000	21.800	
183.200	19		15.200	17.400	17.400	30.600	32.800	17.400	
186.600	18		13.000	15.200	15.200	28.400	30.600	15.200	
190.000	17		10.800	13.000	13.000	26.200	28.400	13.000	
193.400	16		8.600	10.800	10.800	24.000	26.200	10.800	
196.800	15		6.400	8.600	8.600	21.800	24.000	8.600	
200.200	14		4.200	6.400	6.400	19.600	21.800	6.400	
203.600	13		2.000	4.200	4.200	17.400	19.600	4.200	
207.000	12			2.000	2.000	15.200	17.400	2.000	
210.400	11					13.000	15.200		
213.800	10					10.800	13.000		
217.200	9					8.600	10.800		
220.600	8					6.400	8.600		
224.000	7					4.200	6.400		
227.400	6					2.000	4.200		
230.800	5						2.000		
234.200	4								
237.600	3								
241.000	2								
244.400	1								

Πηγή: Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. (2001)

ΠΡΟΜΙΣΘΙΟ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (πλην 24ωρης ή 24ωρης Πετυργίας)									
ΚΛΑ-ΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΚΑΙΜΑ-ΚΙΟΥ	ΠΡΟΜΙ-ΣΘΙΟ ΚΑΙΜΑ-ΚΙΟΥ	Για υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι 22η ώρα	Για εργασία Κυριακών & εξαιρέσεων πέραν της υποχρεωτικής γ				Για εργασία προς συμπ. της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής δ	
				Για νυχτερινή εργασία από 22η μέχρι 6η πρωινή πέρα από την υποχρεωτική	από 6η πρωινή 22η ώρα	από 22η ώρα-6η πρωινή	Νυχτερινή εργασία ημερών	Νυκτερινή και ημερήσια Κυριακών & εξαιρέσεων	
			Περίπτωση (α)	Περίπτωση (β)	Περίπτωση γ (σσ)	Περίπτωση γ (ββ)	Περίπτωση δ (σα)	Περίπτωση δ (ββ)	
36	125.400	836	836	961	1.045	1.087	376	502	
35	128.800	859	859	987	1.073	1.116	386	515	
34	132.200	881	881	1.014	1.102	1.146	397	529	
33	135.600	904	904	1.040	1.130	1.175	407	542	
32	139.000	927	927	1.066	1.158	1.205	417	556	
31	142.400	949	949	1.092	1.187	1.234	427	570	
30	145.800	972	972	1.118	1.215	1.264	437	583	
29	149.200	995	995	1.144	1.243	1.293	448	597	
28	152.600	1.017	1.017	1.170	1.272	1.323	458	610	
27	156.000	1.040	1.040	1.196	1.300	1.352	468	624	
26	159.400	1.063	1.063	1.222	1.328	1.381	478	638	
25	162.800	1.085	1.085	1.248	1.357	1.411	488	651	
24	166.200	1.108	1.108	1.274	1.385	1.440	499	665	
23	169.600	1.131	1.131	1.300	1.413	1.470	509	678	
22	173.000	1.153	1.153	1.326	1.442	1.499	519	692	
21	176.400	1.176	1.176	1.352	1.470	1.529	529	706	
20	179.800	1.199	1.199	1.378	1.498	1.558	539	719	
19	183.200	1.221	1.221	1.405	1.527	1.588	550	733	
18	186.600	1.244	1.244	1.431	1.555	1.617	560	746	
17	190.000	1.267	1.267	1.457	1.583	1.647	570	760	
16	193.400	1.289	1.289	1.483	1.612	1.676	580	774	
15	196.800	1.312	1.312	1.509	1.640	1.706	590	787	
14	200.200	1.335	1.335	1.535	1.668	1.735	601	801	
13	203.600	1.357	1.357	1.561	1.697	1.765	611	814	
12	207.000	1.380	1.380	1.587	1.725	1.794	621	828	
11	210.400	1.403							

Παρακράτηση Φόρου Εισοδήματος για το 2001

Κατεπείγουσα εγκύκλιο για την παρακράτηση του Φόρου Εισοδήματος από μισθούς, ημερομίσθια, συντάξεις και λοιπές παροχές που θα καταβληθούν το 2001 εξέδωσε το Υπουργείο Οικονομικών (Εγκύκλιος 1288).

Για ενημέρωση των αναγνωστών της εφημερίδας μας δημοσιεύουμε αυτούσιο το κείμενο της εγκυκλίου:



Α. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΟΥΣ ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΥΣ ΜΕ ΜΗΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟ, ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ (από φορείς κύριας ασφάλισης) ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΥΣ ΜΕ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ, ΟΙ ΟΠΟΙΟΙ ΠΑΡΕΧΟΥΝ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑΝΩ ΑΠΟ ΕΝΑ ΕΤΟΣ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ Ή ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Οι εκκαθαριστές μισθοδοσίας θα προσδιορίσουν, το μηνιαίο καθαρό εισόδημα κάθε δικαιούχου αφαιρώντας από το ακαθάριστο ποσό του μισθού ή της σύνταξης ή της οποιασδήποτε καταβαλλόμενης παροχής μόνο τα ποσά των νόμιμων κρατήσεων για υποχρεωτικές ασφαλιστικές εισφορές, τέλη χαρτοσήμου και εισφορά Ο.Γ.Α., που για την καταβολή τους βαρύνεται ο μισθωτός ή ο συνταξιούχος.

Διευκρινίζεται ότι ο φόρος εισοδήματος δεν εμπίπτει στην έννοια των κρατήσεων που βαρύνουν τον δικαιούχο και συνεπώς δεν εκπίπτει από το ακαθάριστο ποσό του μηνιαίου ή του ετήσιου εισοδήματος του μισθωτού ή του συνταξιούχου.

Στην έννοια του μηνιαίου καθαρού εισοδήματος περιλαμβάνεται η σύνταξη, ο μισθός και οποιοδήποτε άλλες αμοιβές της ίδιας περιόδου (υπερωρίες, επίδομα παραγωγής, πριμ παρουσίας, προσαύξηση για απασχόληση νυκτερινή - Κυριακών - αργιών, κ.λπ.), που συνεντέλλονται (δηλαδή συνεκκαθαρίζονται) μαζί, σε μία μισθοδοτική κατάσταση με το μισθό. Στη συνέχεια οι εκκαθαριστές μισθοδοσίας κάθε μήνα θα διενεργούν αναγωγή του μηνιαίου καθαρού εισοδήματος με βάση τις πραγματικές καταβαλλόμενες αποδοχές προκειμένου να προσδιορισθεί το συνολικό ετήσιο καθαρό εισόδημα κάθε δικαιούχου.

Ο υπολογισμός του συνολικού ετήσιου καθαρού εισοδήματος θα γίνεται με πολλαπλασιασμό του καθαρού μηνιαίου ποσού του μισθού ή της σύνταξης ή της οποιασδήποτε άλλης παροχής που εμπίπτει στην έννοια του μισθού, όπως αναφέρθηκε πιο πάνω, επί 12 μηνιαίους μισθούς, συν δώρο Χριστουγέννων, δώρο Πάσχα και επίδομα αδειάς.

Με τον ίδιο τρόπο θα προσδιοριστεί το συνολικό ετήσιο καθαρό εισόδημα του οικείου έτους κατά το μήνα Φεβρουάριο, Μάρτιο, Απρίλιο, κ.λπ.

Σημειώνεται ότι, αν στο μισθωτό καταβάλλεται και κάποια άλλη πρόσθετη παροχή (π.χ. ένα μηνιαίο ως επίδομα ισολογισμού, κ.λπ.) για τον υπολογισμό του συνολικού ετήσιου συνολικού εισοδήματος θα προστίθεται και η παροχή αυτή.

Διευκρινίζεται ότι, όταν καταβάλλεται στο μισθωτό κάποιο έκτακτο εφάπαξ ποσό με εξαίρεση τις υπερωρίες που καταβάλλονται τακτικά ή έκτακτα (π.χ. πριμ παραγωγικότητας, αναδρομικά προηγούμενων μηνών του ίδιου έτους, κ.τ.λ.) και συνεντέλλεται με τις μηνιαίες αποδοχές, αυτό το εφάπαξ καταβαλλόμενο ποσό δεν θα συναθροιστεί με τις μηνιαίες αποδοχές, προκειμένου να γίνει αναγωγή των μηνιαίων αποδοχών σε ετήσιο καθαρό εισόδημα, αλλά θα συναθροιστεί με το συνολικό ετήσιο ποσό που προσδιορίζεται με βάση τις μηνιαίες αποδοχές του συγκεκριμένου μήνα. Στην περίπτωση αυτή ο επιπλέον φόρος που θα προκύψει λόγω της προσθήκης αυτού του ποσού θα παρακρατηθεί στο μήνα που καταβλήθηκε αυτό το ποσό.

Περαιτέρω, όταν το μηνιαίο καταβαλλόμενο ποσό του μισθού ή της σύνταξης μεταβάλλεται λόγω αύξησης των αποδοχών, υπερωριών, κ.λπ. που συνεντέλλονται (συνεκκαθαρίζονται) βέβαια με τις μηνιαίες αποδοχές, παρέχεται η ευχέρεια ο προσδιορισμός του συνολικού ετήσιου καθαρού εισοδήματος κατά τον υπόψη μήνα να γίνεται με πολλαπλασιασμό του καθαρού μηνιαίου καταβαλλόμενου ποσού του μισθού ή της σύνταξης του μήνα αυτού επί τον αριθμό των υπολοίπων μηνών συν τυχόν δώρο κ.τ.λ. μέχρι τη λήξη του οικείου έτους, συναθροίζοντας στο ποσό αυτό και το ποσό των αποδοχών που έχουν ήδη καταβληθεί. Με βάση το νέο ετήσιο καθαρό εισόδημα, όπως αυτό διαμορφώθηκε μετά τη μεταβολή, θα υπολογισθεί ο ετήσιος παρακρατούμενος φόρος από τον οποίο θα αφαιρεθεί ο φόρος που ήδη παρακρατήθηκε τους προηγούμενους μήνες και το υπόλοιπο ποσό του φόρου θα διαιρεθεί με τον αριθμό των υπολοίπων μηνών, προκειμένου να βρεθεί ο φόρος που πρέπει να παρακρατηθεί το συγκεκριμένο μήνα.

Προκειμένου για νεοδιορισθέντες υπαλλήλους ή νέους συνταξιούχους, ο προσδιορισμός του ετήσιου καθαρού εισοδήματος έτους 2001 θα γίνεται με βάση τα δεδομένα του μήνα έναρξης της εργασίας ή καταβολής της σύνταξης, όπως αναλύθηκε πιο πάνω, επί 12 μηνιαίους μισθούς, συν δώρο Χριστουγέννων, δώρο Πάσχα και επίδομα αδειάς.

Κλίμακα Υπολογισμού Φόρου Εισοδήματος Φυσικών Προσώπων

Κλίμακιο εισοδήματος	Φορολογικός Συντελεστής (%)	Φόρος Κλιμακίου	Σύνολο Εισοδήματος	Σύνολο Φόρου
2.100.000	0	0	2.100.000	0
746.000	5	37.300	2.846.000	37.300
1.706.000	15	255.900	4.552.000	293.200
3.407.000	30	1.022.100	7.959.000	1.315.300
9.088.000	40	3.635.200	17.047.000	4.950.500
Υπερβάλλον	42,5			

1^ο ΣΗΜΕΙΟ

2^ο ΣΗΜΕΙΟ

3^ο ΣΗΜΕΙΟ

4^ο ΣΗΜΕΙΟ

5^ο ΣΗΜΕΙΟ

6^ο ΣΗΜΕΙΟ

7^ο ΣΗΜΕΙΟ

Θέμα: «Παρακράτηση φόρου εισοδήματος από μισθούς, ημερομίσθια, συντάξεις και λοιπές παροχές που θα καταβληθούν στους δικαιούχους κατά το ημερολογιακό έτος 2001».

Σχετικά με το παραπάνω θέμα, σας γνωρίζουμε ότι ο υπολογισμός του φόρου που πρέπει να παρακρατείται από 1η Ιανουαρίου 2001, κατά την καταβολή μισθών, ημερομισθίων, συντάξεων και λοιπών παροχών θα γίνεται σύμφωνα με όσα ορίζονται από τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 57 του ν. 2238/1994, λαμβάνοντας υπόψη και τις σχετικές διατάξεις του νομοσχεδίου που ψηφίστηκε πρόσφατα στη Βουλή κατ' άρθρο.

Για την ομοίμορφη εφαρμογή αυτών των διατάξεων, σας παρέχουμε τις ακόλουθες οδηγίες:

Το ποσό του πρώτου κλιμακίου της πιο πάνω κλίμακας, προκειμένου να υπολογισθεί ο φόρος που αναλογεί στο εισόδημα του μισθωτού ή συνταξιούχου, αυξάνεται κατά τριακόσιες χιλιάδες (300.000) δραχμές με ισόποση μείωση του ποσού του δεύτερου κλιμακίου.

Το ποσό του φόρου που προκύπτει με βάση την πιο πάνω κλίμακα για το φορολογούμενο που τον βαρύνουν παιδιά, μειώνεται ως εξής:

Τριάντα χιλιάδες (30.000) δραχμές, όταν έχει **ένα (1) τέκνο** που τον βαρύνει.

Τριάντα πέντε χιλιάδες (35.000) δραχμές για κάθε τέκνο του, όταν έχει **δύο (2) τέκνα** που τον βαρύνουν.

Εβδομήντα χιλιάδες (70.000) δραχμές για κάθε τέκνο του, όταν έχει **τρία (3) τέκνα** που τον βαρύνουν.

Ογδόντα χιλιάδες (80.000) δραχμές για κάθε τέκνο του, όταν έχει **τέσσερα (4) τέκνα** που τον βαρύνουν.

Όσο αυξάνει ο αριθμός των τέκνων που βαρύνουν τον φορολογούμενο τόσο αυξάνει κατά **δέκα χιλιάδες (10.000) δραχμές** και το ποσό που μειώνει το φόρο και το οποίο υπολογίζεται επί του αριθμού των τέκνων.

Τονίζεται ότι, για την ορθή εφαρμογή όσων ορίζονται στην προηγούμενη παράγραφο, ως τέκνα που βαρύνουν το φορολογούμενο, σύμφωνα με το άρθρο 7 του ν. 2238/1994, θεωρούνται:

α. Τα ανήλικα άγαμα τέκνα.

β. Τα ενήλικα άγαμα τέκνα τα οποία δεν έχουν υπερβεί το εικοστό πέμπτο έτος της ηλικίας τους και σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες σχολές ή σχολεία του εσωτερικού ή του εξωτερικού, ή παρακολουθούν δημόσια ή ιδιωτικά ινστιτούτα επαγγελματικής κατάρτισης στο εσωτερικό.

γ. Τα άγαμα τέκνα τα οποία δεν υπάγονται στην προηγούμενη περίπτωση, εφόσον υπηρετούν τη στρατιωτική τους θητεία.

δ. Τα τέκνα που είναι άγαμα ή διαζευγμένα ή τελούν σε κατάσταση χηρείας, εφόσον παρουσιάζουν αναπηρία εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και πάνω από διανοητική καθυστέρηση ή φυσική αναπηρία.

Τα πιο πάνω τέκνα θεωρείται ότι βαρύνουν το φορολογούμενο εφόσον συνοικούν με αυτόν και το ετήσιο φορολογούμενο και απαλλασσόμενο εισόδημά τους δεν υπερβαίνει το ποσό των τετρακοσίων χιλιάδων (400.000) δραχμών ή το ποσό των οκτακοσίων χιλιάδων (800.000) δραχμών αν αυτά παρουσιάζουν αναπηρία εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και πάνω από διανοητική καθυστέρηση ή φυσική αναπηρία.

Το ποσό του φόρου που απομένει ύστερα από τις πιο πάνω μειώσεις αποτελεί το φόρο που αναλογεί στο ετήσιο εισόδημα του μισθωτού ή του συνταξιούχου. Το ποσό αυτό του φόρου θα μειωθεί κατά ποσοστό 2,5% και το υπόλοιπο αποτελεί το φόρο που πρέπει να παρακρατηθεί σε ετήσια βάση. Το ένα δέκατο τέταρτο (1/14) του ποσού αυτού, αποτελεί το φόρο που παρακρατείται κάθε μήνα από τον υπόχρεο εργοδότη, κατά την καταβολή των μισθών ή των συντάξεων. Το ίδιο ποσό φόρου πρέπει να παρακρατείται και από το ποσό που καταβάλλεται στο δικαιούχο, ως δώρο Χριστουγέννων. Το μισό του φόρου που αναλογεί στο μηνιαίο καθαρό εισόδημα, δηλαδή το ένα εικοστό όγδοο (1/28) του ετήσιου φόρου, αποτελεί το φόρο που αναλογεί στο ποσό που καταβάλλεται στο δικαιούχο ως δώρο Πάσχα ή ως επίδομα αδειάς.

Για να τύχουν οι μισθωτοί και συνταξιούχοι των παραπάνω μειώσεων φόρου πρέπει να υποβάλλουν στους εργοδότες τους, το μήνα Ιανουάριο κάθε έτους και σε μεταγενέστερη μεταβολή,

δήλωση οικογενειακής κατάστασης των παιδιών τους που συνοικούν μαζί τους και τους βαρύνουν.

Β. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΟΥΣ ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΥΣ ΜΕ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ, ΕΦΟΣΟΝ Η ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΙΝΑΙ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ.

Στους αμειβόμενους με ημερομίσθιο, οι οποίοι παρέχουν υπηρεσίες ορισμένου χρόνου, αλλά διάρκειας μικρότερης από ένα έτος, το ποσό της παρακράτησης υπολογίζεται με την εφαρμογή συντελεστή στο ακαθάριστο ποσό του ημερομισθίου, ο οποίος ορίζεται σε τρία τοις εκατό (3%) για ημερομίσθιο πάνω από οκτώ χιλιάδες (8.000) δραχμές. Συνεπώς, αν το ακαθάριστο ποσό του ημερομισθίου είναι μικρότερο από οκτώ χιλιάδες (8.000) δραχμές δεν θα γίνεται παρακράτηση του φόρου. Για τα ποσά αυτών των ημερομισθίων θα αποδίδεται μόνο το οφειλόμενο χαρτόσημο 1% πλέον της εισφοράς υπέρ Ο.Γ.Α. 20%.

Τονίζεται ότι, αν στον ημερομίσθιο εργάτη καταβάλλονται και πρόσθετες αμοιβές (π.χ. υπερωρίες, επίδομα παραγωγής, κ.λπ.), ο ανωτέρω συντελεστής παρακράτησης θα υπολογίζεται με βάση το ποσό του μέσου ημερομισθίου της περιόδου που καταβάλλονται οι πρόσθετες αμοιβές.

Γ. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΑΜΟΙΒΩΝ ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ, ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ, κ.τ.λ.

Στις καθαρές αμοιβές για υπερωριακή εργασία, επιδόματα, αποζημιώσεις, καθώς και στις άλλες κάθε άλλου είδους, πρόσθετες αμοιβές ή παροχές, οι οποίες καταβάλλονται τακτικά ή έκτακτα και δεν συνεντέλλονται με τις

τακτικές αποδοχές, εφόσον αυτές θεωρούνται εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες, ο παρακρατούμενος φόρος υπολογίζεται με **συντελεστή 20% στο συνολικό καθαρό ποσό**, όσο και αν είναι αυτό.

Δ. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΕ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΑ

Στα εισοδήματα που καταβάλλονται αναδρομικά, όπως αυτά αναφέρονται στο άρθρο 46 του ν. 2238/1994, ο φόρος που παρακρατείται υπολογίζεται με συντελεστή είκοσι τοις εκατό (20%) στο καταβαλλόμενο ποσό.

Ε. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΕ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ, ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ, Κ.Τ.Λ.

Ο υπολογισμός του παρακρατούμενου φόρου, στο καθαρό ποσοστό των συντάξεων ή άλλων παροχών που καταβάλλονται από ταμεία επικουρικά, μετοχικά, αρωγής ή αλληλοβοηθείας, διενεργείται ως ακολούθως:
α. Με συντελεστή **πέντε τοις εκατό (5%)** αν το καθαρό ποσό της παροχής **δεν** υπερβαίνει τις **εξακόσιες χιλιάδες (600.000) δραχμές** ετησίως.

β. Με συντελεστή **δέκα τοις εκατό (10%)** αν το καθαρό ποσό της παροχής υπερβαίνει τις **εξακόσιες χιλιάδες (600.000) δραχμές** ετησίως.
γ. Με συντελεστή **δεκαπέντε τοις εκατό (15%)** αν το καθαρό ποσό της παροχής υπερβαίνει το **ένα εκατομμύριο τετρακόσιες χιλιάδες (1.400.000) δραχμές** ετησίως.

ΣΤ. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΕ ΑΜΟΙΒΕΣ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΗΜΕΔΑΠΟΥ ΠΛΗΡΩΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΝΑΥΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΤΑΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ

Στις αμοιβές των αξιωματικών και του κατώτερου ημεδαπού πληρώματος του εμπορικού ναυτικού για τις υπηρεσίες που παρέχουν σε εμπορικά πλοία για το ημερολογιακό έτος 2001 η παρακράτηση φόρου διενεργείται με αναλογικό συντελεστή 9% για τους αξιωματικούς και 6% για το κατώτερο ημεδαπό πλήρωμα.
Επίσης, στις αμοιβές του ιπτάμενου προσωπικού της Πολιτικής Αεροπορίας για παροχή υπηρεσιών σε αεροσκάφη, για το ημερολογιακό έτος 2001 η παρακράτηση φόρου διενεργείται με αναλογικό συντελεστή 15%.
Επιπλέον, στις αμοιβές του ιπτάμενου προσωπικού της Πολιτικής Αεροπορίας επιβάλλεται υπέρ του Ο.Γ.Α. ειδική εισφορά επί του φόρου εισοδήματος η οποία υπολογίζεται με ποσοστό 10% στο τμήμα του φόρου μέχρι 60.000 δραχμές και 15% στο τμήμα του φόρου πάνω από τις 60.000 δραχμές (ν. 4169/1961).
Επίσης, επιβάλλεται χαρτόσημο με ποσοστό 1% και εισφορά υπέρ Ο.Γ.Α. με ποσοστό 20% επί του χαρτοσήμου.

Ζ. ΛΟΙΠΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ

Ο φόρος που παρακρατείται, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 57 του ν. 2238/1994 (Κεφάλαια Α' - ΣΤ'), μειώνεται κατά ποσοστό 2,5% κατά την παρακράτησή του.
Επισημαίνεται ότι **κατά την παρακράτηση φόρου μισθωτών υπηρεσιών δεν λαμβάνεται υπόψη η εκπιπόμενη δαπάνη χωρίς δικαιολογητικά των 650.000 δραχμών** για τον ίδιο το φορολογούμενο και για καθένα από τα πρόσωπα που συνοικούν με αυτόν και τον βαρύνουν, εφόσον παρουσιάζουν αναπηρία 67% και πάνω από νοητική καθυστέρηση, φυσική αναπηρία ή ψυχική πάθηση, είναι νεφροπαθείς, κ.τ.λ. Η έκπτωση αυτής της δαπάνης υπολογίζεται με την εκκαθάριση του φόρου από

τις αρμόδιες Δ.Ο.Υ. με την υποβολή των δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος φυσικών προσώπων των δικαιούχων.
Επίσης, διευκρινίζεται ότι, κατά την παρακράτηση φόρου μισθωτών υπηρεσιών δεν λαμβάνεται υπόψη η μείωση φόρου για μισθωτούς που προσφέρουν υπηρεσίες ή κατοικούν για εννέα (9) τουλάχιστον μήνες μέσα στο έτος στους νομούς που περιγράφονται στο δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 9 του ν. 2238/1994. Η μείωση αυτή του φόρου υπολογίζεται με την εκκαθάριση του φόρου από τις αρμόδιες Δ.Ο.Υ. με την υποβολή των δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος φυσικών προσώπων.



Σε περίπτωση πολλαπλής απασχόλησης ο εργαζόμενος με δήλωσή του στους εργοδότες στους οποίους απασχολείται πρέπει να επιλέγει την κύρια απασχόλησή του με κριτήριο το μεγαλύτερο ποσό αποδοχών που του καταβάλλεται και η παρακράτηση φόρου που θα διενεργεί ο εργοδότης θα γίνεται με βάση τις διατάξεις της περίπτωσης α' της παραγράφου 1 του άρθρου 57 του Ν. 2238/1994.
Οι εργοδότες που καταβάλλουν τις μικρότερες αποδοχές, θα πρέπει να διενεργούν παρακράτηση φόρου με βάση τις διατάξεις της περίπτωσης γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 57 του ν. 2238/1994, θεωρουμένων των αποδοχών αυτών ως πρόσθετων αμοιβών, δηλαδή με συντελεστή φόρου 20%.



Ακόμα, με τις διατάξεις της περίπτωσης θ' της παραγράφου 5 του άρθρου 6 του ν. 2238/1994 απαλλάσσονται από τη φορολογία οι μισθοί, συντάξεις και η πάγια αντιμισθία που χορηγούνται σε πρόσωπα που είναι ολικώς τυφλοί, καθώς και σε πρόσωπα που παρουσιάζουν βαριές κινητικές αναπηρίες, που υπερβαίνει το ποσοστό του 80%.
Συνεπώς, κατά την καταβολή μισθών, συντάξεων και πάγιας αντιμισθίας στους πιο πάνω δικαιούχους, δεν θα παρακρατείται φόρος εισοδήματος.



Περαιτέρω, σημειώνεται ότι με την παράγραφο 1 του άρθρου 45 του ν. 2238/1994, μεταξύ άλλων ορίζεται ότι, εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες θεωρείται και το εισόδημα που αποκτούν οι δικηγόροι ως πάγια αντιμισθία για παροχή νομικών υπηρεσιών, καθώς και το εισόδημα που αποκτούν οι ξεναγοί οι οποίοι υπάγονται στις διατάξεις του άρθρου 37 του ν. 1545/1985. Συνεπώς, κατά την καταβολή στους δικαιούχους των εισοδημάτων αυτής της κατηγορίας έχουν εφαρμογή όσα αναφέρθηκαν πιο πάνω για την παρακράτηση φόρου μισθωτών υπηρεσιών.



Ακόμα, διευκρινίζεται ότι όταν το εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες καταβάλλεται ελεύθερο φόρου, εισόδημα που υπολογίζεται σε φόρο, είναι το ποσό από το οποίο, μετά την έκπτωση του φόρου που πρέπει να παρακρατηθεί σ' αυτό, προκύπτει το εισόδημα που καταβάλλεται στο δικαιούχο.



Παρακαλούμε όπως η διαταγή αυτή, με τη φροντίδα των αρμόδιων υπηρεσιών και διευθύνσεων των Υπουργείων και των Νομαρχιών, να κοινοποιηθεί σε όλους τους εκκαθαριστές μισθοδοσίας, ώστε η παρακράτηση του φόρου να γίνεται κανονικά από αυτούς και να αποφεύγονται τα δικαιολογημένα παράπονα των ενδιαφερομένων.

Τέλος, για καλύτερη κατανόηση των ανωτέρω παραθέτουμε τα ακόλουθα παραδείγματα:



α. Έστω ότι ο Α' μισθωτός είναι άγαμος και λαμβάνει τον Ιανουάριο του 2001 ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές 350.000 δραχμές και ότι οι κρατήσεις του υπέρ των ασφαλιστικών ταμείων κ.τ.λ. ανέρχονται σε 50.000 δραχμές το μήνα. Ο φόρος που πρέπει να παρακρατηθεί το μήνα Ιανουάριο από τις μηνιαίες καθαρές αποδοχές του μισθωτού από την επιχείρηση θα υπολογισθεί ως κατωτέρω:

Αναγωγή σε ετήσιο καθαρό εισόδημα	
Ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές	350.000 δρχ.
ΜΕΙΟΝ κρατήσεις ασφαλιστικών ταμείων κ.τ.λ.	50.000 δρχ.
Καθαρές μηνιαίες αποδοχές	300.000 δρχ.
Ετήσιο καθαρό εισόδημα: 300.000 x 12 συν δώρο Χριστουγέννων - Πάσχα, επίδομα αδείας	4.200.000 δρχ.
Ετήσιος φόρος κλίμακας	225.400 δρχ.
Μείωση φόρου λόγω παρακράτησης 225.400 x 2,5% =	5.635 δρχ.
Φόρος που πρέπει να παρακρατηθεί αυτό το μήνα	225.400 - 5.635 = 219.765 : 14 =
	15.697 δρχ.

β. Έστω ότι ο ανωτέρω μισθωτός είναι έγγαμος με δύο ανήλικα παιδιά:

Ετήσιος φόρος κλίμακας	225.400 δρχ.
Μείωση φόρου λόγω οικογενειακής κατάστασης	70.000 δρχ.
Ετήσιος φόρος που αναλογεί	155.400 δρχ.
Μείωση φόρου λόγω παρακράτησης 155.400 x 2,5% =	3.885 δρχ.
Φόρος που πρέπει να παρακρατηθεί αυτό το μήνα	155.400 - 3885 = 151.515 : 14 =
	10.822 δρχ.

Με τον ίδιο τρόπο θα υπολογισθεί ο φόρος που πρέπει να παρακρατηθεί κατά τους επόμενους μήνες.

γ. Έστω ότι και η σύζυγος του ανωτέρω φορολογούμενου είναι μισθωτός με μηνιαίες ακαθάριστες αποδοχές 300.000 δρχ. και ότι οι κρατήσεις της υπέρ των ασφαλιστικών ταμείων ανέρχονται σε 50.000 δραχμές το μήνα. Ο φόρος που πρέπει να παρακρατείται κάθε μήνα θα υπολογισθεί ως κατωτέρω:

Αναγωγή σε ετήσιο καθαρό εισόδημα	
Ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές	300.000 δρχ.
ΜΕΙΟΝ κρατήσεις ασφαλιστικών ταμείων κ.τ.λ.	50.000 δρχ.
Καθαρές μηνιαίες αποδοχές	250.000 δρχ.
Ετήσιο καθαρό εισόδημα: 250.000 x 12 συν δώρο Χριστουγέννων - Πάσχα, επίδομα αδείας	3.500.000 δρχ.
Ετήσιος φόρος κλίμακας	120.400 δρχ.
Μείωση φόρου λόγω παρακράτησης 120.400 x 2,5% =	3.010 δρχ.
Φόρος που πρέπει να παρακρατηθεί αυτό το μήνα	120.400 - 3.010 = 117.390 : 14 =
	8.385 δρχ.

Σημειώνεται ότι, για την εργαζόμενη σύζυγο δεν αναγνωρίζεται μείωση λόγω οικογενειακής κατάστασης, καθόσον η μείωση αυτή γίνεται από το φόρο που προκύπτει στο εισόδημα του συζύγου. Αντίθετα, αν η σύζυγος βαρύνεται με παιδιά από προηγούμενο γάμο, τα ποσά που αναφέρονται στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 9 του ν. 2238/1994, μειώνουν το φόρο που προκύπτει στο εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες της συζύγου.

δ. Έστω ότι ο Β' μισθωτός είναι άγαμος και λαμβάνει τον Ιανουάριο του 2001 ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές 400.000 δραχμές και ότι οι κρατήσεις του υπέρ των ασφαλιστικών ταμείων κ.τ.λ. ανέρχονται σε 50.000 δραχμές το μήνα. Ο φόρος που πρέπει να παρακρατηθεί αυτό το μήνα από τις μηνιαίες καθαρές αποδοχές του μισθωτού από την επιχείρηση θα υπολογισθεί ως κατωτέρω:

Αναγωγή σε ετήσιο καθαρό εισόδημα	
Ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές	400.000 δρχ.
ΜΕΙΟΝ κρατήσεις ασφαλιστικών ταμείων κ.τ.λ.	50.000 δρχ.
Καθαρές μηνιαίες αποδοχές	350.000 δρχ.
Ετήσιο καθαρό εισόδημα: 350.000 x 12 συν δώρο Χριστουγέννων - Πάσχα, επίδομα αδείας	4.900.000 δρχ.
Ετήσιος φόρος κλίμακας	382.600 δρχ.
Μείωση φόρου λόγω παρακράτησης 382.600 x 2,5% =	9.565 δρχ.
Φόρος που πρέπει να παρακρατηθεί αυτό το μήνα	382.600 - 9.565 = 373.035 : 14 =
	26.645 δρχ.

ε. Έστω ότι οι μηνιαίες αποδοχές του ανωτέρω μισθωτού αυξήθηκαν κατά το μήνα Αύγουστο του οικείου έτους και ανήλθαν σε 380.000 δραχμές.

Αναγωγή σε ετήσιο καθαρό εισόδημα	
Ετήσιο καθαρό εισόδημα 350.000 x 8 =	2.800.000 δρχ.
(Ιανουάριος έως και Ιούλιος συν δώρο Πάσχα συν επίδ. αδείας) + 380.000 x 6 = 2.280.000	
(Αύγουστος έως και Δεκέμβριος συν δώρο Χριστουγέννων)	5.080.000 δρχ.
Ετήσιος φόρος κλίμακας	436.600 δρχ.
Μείωση φόρου λόγω παρακράτησης 436.600 x 2,5% =	10.915 δρχ.
Φόρος που πρέπει να παρακρατηθεί αυτό το μήνα	436.600 - 10.915 = 425.685 - 213.160 (φόρος που ήδη παρακρατήθηκε για τους μήνες Ιανουάριο έως και Ιούλιο συν δώρο Πάσχα συν επίδομα αδείας) =
212.525 : 6 (υπόλοιποι μήνες συν δώρο Χριστουγέννων) =	35.421 δρχ.

Στο ποσό αυτό του φόρου δεν αναγνωρίζεται μείωση λόγω οικογενειακής κατάστασης.

στ. Έστω ότι στον ανωτέρω μισθωτό καταβλήθηκε κατά το μήνα Σεπτέμβριο του οικείου έτους έκτακτο εφάπαξ ποσό 1.000.000 δρχ.

Νέο ετήσιο καθαρό εισόδημα: (με βάση τις μηνιαίες τακτικές αποδοχές) + 1.000.000 (εφάπαξ ποσό) =	5.080.000 δρχ.
Ετήσιος φόρος κλίμακας	6.080.000 δρχ.
Μείωση φόρου λόγω παρακράτησης 736.600 x 2,5% =	736.600 δρχ.
Φόρος που πρέπει να παρακρατηθεί αυτό το μήνα	18.415 δρχ.
736.600 - 18.415 = 718.185 - 425.685 (ετήσιος φόρος με βάση τις τακτικές αποδοχές) =	
292.500 + 35.421 (μηνιαίος φόρος τακτικών αποδοχών) =	327.921 δρχ.

Π
Α
Ρ
Α
Κ
Ρ
Α
Τ
Η
Σ
Η
Φ
Ο
Ρ
Ο
Υ
Ε
Ι
Σ
Ο
Δ
Η
Μ
Α
Τ
Ο
Σ

Οδηγίες προς... ασφαλισμένους

12 απαντήσεις σε 12 καυτά ερωτήματα των ασφαλισμένων



- ✓ Ποιες θα είναι οι αλλαγές στο Ασφαλιστικό και ποιους θα αφορούν;
- ✓ Ποια είναι τα «ώριμα» ασφαλιστικά δικαιώματα;
- ✓ Θα αυξηθούν τα όρια ηλικίας;
- ✓ Θα αλλάξει ο τρόπος υπολογισμού των συντάξεων;
- ✓ Μήπως καταργηθεί το εφάπαξ;
- ✓ Τι θα γίνει με τις επικουρικές συντάξεις;

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής (Π.Ο.Π.Ο.Κ.Π.) μέσω του περιοδικού «Ο ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΣ» προσπαθεί να δώσει απαντήσεις στα βασικά ερωτήματα των ασφαλισμένων.

Για ενημέρωση των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. δημοσιεύουμε το πολύ ενημερωτικό άρθρο της Π.Ο.Π.Ο.Κ.Π.

Αυτά είναι μερικά από τα καθημερινά ερωτήματα που δέχονται οι υπηρεσίες των Ασφαλιστικών Ταμείων, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων, τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης, κ.λπ.

Οι απαντήσεις δεν είναι εύκολες, γιατί η κυβέρνηση δεν έχει ανοίξει ακόμη τα χαρτιά της και δεν έχει γνωστοποιήσει τις προθέσεις της.

Εάν όμως μεταφράσουμε στην ασφαλιστική διάλεκτο αυτά που λέγονται ή γράφονται την τελευταία περίοδο, απ' όλους εκείνους που από κυβερνητικής πλευράς, θα χειρισθούν το θέμα της «Αναμόρφωσης του Ασφαλιστικού», μπορούμε να οδηγηθούμε στα παρακάτω συμπεράσματα:

- Οι όποιες αλλαγές γίνουν στο Ασφαλιστικό, που σύμφωνα με όλες τις προβλέψεις θα οριστικοποιηθούν το φθινόπωρο του 2001, δεν θα αφορούν όσους έχουν ώριμα ασφαλιστικά δικαιώματα.

Η κυβέρνηση βέβαια επαναλαμβάνει συνεχώς και μονότονα τα περί ωρίμων ασφαλιστικών δικαιωμάτων, χωρίς όμως να προσδιορίζει τι ακριβώς εννοεί με τον όρο αυτό.

1^ο ΕΡΩΤΗΜΑ

Ποια είναι τα ώριμα ασφαλιστικά δικαιώματα;

Είναι γεγονός ότι δεν υπάρχει σαφής και αντικειμενικός προσδιορισμός, ούτε επιστημονική προσέγγιση για το τι ακριβώς σημαίνει ώριμο ασφαλιστικό δικαίωμα. Οι ειδικοί όμως της ασφάλισης όταν μιλούν για ώριμα δικαιώματα εννοούν οπωσδήποτε αυτούς που έχουν θεμελιώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης, αλλά και όσους το θεμελιώνουν από σήμερα μέχρι και 3-4 χρόνια μετά. Σε κάθε όμως περίπτωση, γιατί υπάρχουν και εδώ διαφορετικές προσεγγίσεις, κανένας δεν θεωρεί σήμερα ώριμο δικαίωμα αυτό που θεμελιώνεται σε χρόνο που υπερβαίνει τα 4 έτη. Παράλληλα κανένας από τους ειδικούς στο χώρο της ασφάλισης δεν θεωρεί μη ώριμο το δικαίωμα που θεμελιώνεται σε χρόνο μικρότερο ή ίσο των δύο ετών. Επομένως με βάση την ασφαλιστική πρακτική, ώριμα ασφαλιστικά δικαιώματα στο τέλος του 2001 θα έχουν, στην καλύτερη για τους εργαζόμενους περίπτωση, εκείνοι που έχουν ή θα έχουν μέχρι τότε θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα, αλλά και όσοι το θεμελιώσουν μέχρι το 2005. Στη χειρότερη περίπτωση το «ώριμο» θα περιοριστεί σε εκείνους που έχουν θεμελιώσει ή θα θεμελιώσουν δικαίωμα μέχρι το 2003.

2^ο ΕΡΩΤΗΜΑ

Πότε θεμελιώνεται το συνταξιοδοτικό δικαίωμα;

Η θεμελίωση του δικαιώματος συνταξιοδότησης επέρχεται με τη συμπλήρωση των συντάξιμων ετών. Για τη χορήγηση όμως της σύνταξης απαιτείται η συμπλήρωση του ορίου ηλικίας που προβλέπεται σε κάθε περίπτωση.

Παραδείγματα:

- Μητέρα ανήλικων παιδιών που έχει προσληφθεί μέχρι 31.12.82 στο δημόσιο, ΟΤΕ, ΟΣΕ, Τράπεζες κ.λπ. και έχει συνεχή μέχρι σήμερα υπηρεσία, έχει θεμελιώσει το δικαίωμα για σύνταξη αφού έχει συμπληρώσει οπωσδήποτε 17,5 συντάξιμα έτη. Για να λάβει όμως τη σύνταξη της μητέρα αυτή, θα πρέπει να συμπληρώσει και το όριο ηλικίας που κυμαίνεται από τα 42 μέχρι τα 44,5 έτη (42 εφόσον συμπλήρωσε 15ετία μέχρι το 1992, 42,5 εάν συμπλήρωσε την 15ετία το 1993, κ.λπ. και 44,5 εάν συμπλήρωσε 15ετία το 1997).

- Άνδρας εργαζόμενος στο δημόσιο, ΟΤΕ, ΟΣΕ, Τράπεζες κ.λπ. που έχει συμπληρώσει σήμερα 25 συντάξιμα έτη, έχει θεμελιώσει δικαίωμα σύνταξης. Για να καταβληθεί η σύνταξη στον ασφαλισμένο αυτό θα πρέπει να έχει συμπληρώσει και το απαραίτητο όριο ηλικίας που είναι το εξής: Εάν έχει συμπληρώσει 25 συντάξιμα έτη μέχρι 31.12.97 τότε χρειάζεται να συμπληρώσει ηλικία 55 ετών. Εάν όμως την 25ετία τη συμπλήρωσε το 1998 απαραίτητο όριο είναι τα 60,5 έτη, ενώ για όσους συμπληρώνουν μέσα στο 2000 την 25ετία απαιτείται για την καταβολή της σύνταξης η συμπλήρωση ηλικίας 61,5 ετών και 62 για το 2001.

Σε περιπτώσεις σαν κι αυτές που προαναφέραμε όπου ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει τα συντάξιμα έτη, αλλά δεν έχει συμπληρώσει το όριο ηλικίας έχει τη δυνατότητα να επιλέξει:

1η επιλογή: Ο υπάλληλος μπορεί να αποχωρήσει από την υπηρεσία του και να ζητήσει την εφαρμογή του κανονισμού συντάξεων που ισχύει σήμερα. Η απόφαση συνταξιοδότησης θα εκδοθεί στην περίπτωση αυτή, αλλά η καταβολή του ποσού θα ανασταλεί μέχρι να συμπληρωθεί το προβλεπόμενο όριο ηλικίας. Όταν συμπληρωθεί το όριο αυτό η σύνταξη θα καταβληθεί αναπροσαρμοσμένη με τις χορηγούμενες στο διάστημα αυτό προσαυξήσεις. Η αναστολή γίνεται και για την επικουρική σύνταξη, όχι όμως και για το εφάπαξ το οποίο μπορεί άμεσα να λάβει ο υπάλληλος.

2η επιλογή: Ο υπάλληλος μπορεί να παραμείνει στην υπηρεσία του μέχρι να συμπληρώσει και το όριο ηλικίας του, χωρίς να θιγεί το συνταξιοδοτικό του δικαίωμα, που θεμελιώθηκε με τη συμπλήρωση των συντάξιμων ετών, από όποιες αλλαγές επέλθουν στην προσωπική ή οικογενειακή κατάσταση του υπαλλήλου.

3^ο ΕΡΩΤΗΜΑ

Σε ποιο ύψος θα ανέρχονται οι νέες συντάξεις;

Βασικός στόχος μέσα από την αλλαγή του τρόπου υπολογισμού της κύριας και της επικουρικής σύνταξης θα είναι να μειωθούν σημαντικά τα ποσά σε σχέση με αυτά που καταβάλλονταν σήμερα. Έτσι για όσους θα συνταξιοδοτηθούν από τα μέσα αυτής της δεκαετίας (2004, 2005 και μετά), το ποσοστό αναπλήρωσης του εισοδήματος μέσα από τις συντάξεις δεν θα ξεπερνάει το 80% για 35 χρόνια ασφάλισης (κάτι περισσότερο δηλαδή από εκείνο που ισχύει για τους μετά το 1993 ασφαλισμένους).

Σήμερα το ποσοστό αυτό φθάνει μέχρι και το 140% για ορισμένες, πολύ λίγες πάντως, κατηγορίες συνταξιούχων. Οι περισσότεροι συνταξιούχοι παίρνουν ως σύνταξη μετά από 35 χρόνια ασφάλισης το 80-90% των συντάξιμων αποδοχών τους. Ένα δεύτερο στόχο που θα προσαρτηθεί να επιτύχει η κυβέρνηση με τη μείωση των συντάξεων είναι να περιορίσει την πρόωρη συνταξιοδότηση.

4^ο ΕΡΩΤΗΜΑ

Τι θα γίνει με τις επικουρικές συντάξεις;

Οι επικουρικές συντάξεις που χορηγούνται σήμερα ανέρχονται από το 15 μέχρι και το 60% της κύριας σύνταξης και υπάρχουν μεγάλες διαφορές από Ταμείο σε Ταμείο. Στόχος θα είναι να περιοριστούν σημαντικά και αυτές οι συντάξεις, όπως αναφέρεται στην προηγούμενη παράγραφο, έτσι ώστε μαζί με την κύρια σύνταξη να μην ξεπερνά το 80% των συντάξιμων αποδοχών. Έτσι οι επικουρικές συντάξεις για όσους συνταξιοδοτούνται μετά από 4-5 χρόνια δεν θα ξεπερνούν σύμφωνα με τις προβλέψεις το 20 με 25% των συντάξιμων αποδοχών, για 35 χρόνια ασφάλισης.

5^ο ΕΡΩΤΗΜΑ

Θα καταργηθεί το εφάπαξ βοήθημα;

Μέχρι σήμερα δεν έχει εκφραστεί καμία άποψη στην κατεύθυνση κατάργησης του εφάπαξ. Αντίθετα η παροχή αυτή θεωρείται καθαρά ανταποδοτική και επομένως θα συνεχίσει να καταβάλλεται, τουλάχιστον για όσους είναι μέχρι σήμερα ασφαλισμένοι και το ύψος της θα εξαρτάται κάθε φορά από τις οικονομικές δυνατότητες των ιδίων των Ταμείων.

6^ο ΕΡΩΤΗΜΑ

Ποιο είναι το χρονοδιάγραμμα για το νέο Ασφαλιστικό;

Σύμφωνα με όσα έχει δηλώσει την τελευταία περίοδο ο αρμόδιος υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Γιαννίτσης, ο διάλογος θα αρχίσει το Μάρτιο του 2001 και θα ολοκληρωθεί σύμφωνα με εκτιμήσεις σε 2-3 μήνες. Οπότε η ψήφιση του νέου νόμου θα γίνει μετά το καλοκαίρι του 2001.

7^ο ΕΡΩΤΗΜΑ

Πόσο πιέζεται η χώρα μας στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Ένωσης να πάρει «σκληρά» μέτρα για το Ασφαλιστικό;

Οι χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης έχουν δρομολογήσει αλλαγές στο Ασφαλιστικό τα τελευταία χρόνια χωρίς όμως να είναι υποχρεωμένες να ακολουθήσουν ένα συγκεκριμένο μοντέλο. Εξάλλου τα συστήματα που υπάρχουν σήμερα στις ευρωπαϊκές χώρες είναι πολύ διαφορετικά. Όλες οι χώρες πάντως κινούνται η καθεμία με τα δικά της μέτρα στην κατεύθυνση της μείωσης των ελλειμμάτων που αυτό αποτελεί κατεύθυνση της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Κάθε χώρα όμως μπορεί να χειριστεί το θέμα σε καθαρά εθνικό επίπεδο και να κάνει τις επιλογές της. Σύμφωνα με όλες τις πληροφορίες του «Ασφαλισμένου» μέχρι σήμερα από πλευράς κυβέρνησης δεν υπάρχουν αποφάσεις. Πολύ περισσότερο δεν υπάρχουν «έτοιμα σχέδια νόμου». Υπάρχουν απόψεις, προβληματισμοί και προτάσεις που συγκλίνουν στο πλαίσιο και το μοντέλο των επιλογών και των αλλαγών που προαναφέραμε.

8^ο ΕΡΩΤΗΜΑ

Ποια θα είναι η μορφή και τα χαρακτηριστικά της κοινωνικής ασφάλισης μετά την «αναμόρφωση»;

Το πιο πιθανό σενάριο είναι μέσα από το νέο ασφαλιστικό νομοθετικό πλαίσιο να δημιουργηθούν δύο διαφορετικές ταχύτητες ασφαλισμένων. Η μία ταχύτητα θα είναι οι παλιοί ασφαλισμένοι, δηλαδή όσοι έχουν ασφαλιστεί μέχρι την ημερομηνία δημοσίευσης του νέου νόμου. Στην άλλη ταχύτητα θα βρίσκονται όλοι οι νέοι, μετά το νέο νόμο, ασφαλισμένοι. Τα δύο συστήματα θα συνυπάρχουν για ένα αρκετά μεγάλο διάστημα τουλάχιστον 20ετίας. Κύριο χαρακτηριστικό για τη νέα κατηγορία των ασφαλισμένων θα είναι η εξατομικευση της ευθύνης, των εισφορών και των παροχών, από ένα μίνιμουμ επίπεδο. Η ιδιωτική ασφάλιση φαίνεται, ότι τουλάχιστον, γι' αυτή την κατηγορία των ασφαλισμένων, θα παίξει ένα σημαντικό ρόλο.

9^ο ΕΡΩΤΗΜΑ

Τελικά συμπεράσματα

Εάν η κυβέρνηση ακολουθήσει τη διαδικασία και την τακτική που εφάρμοσε στα θέματα των εργασιακών σχέσεων, τότε ο διάλογος για το ασφαλιστικό δεν έχει την παραμικρή πιθανότητα να οδηγήσει στην ανάδειξη των πραγματικών προβλημάτων και στην κοινωνική αποδοχή των όποιων μέτρων. Αυτό τονίζουν παράγοντες από το χώρο των ασφαλιστικών Ταμείων. Το βασικό πλαίσιο των επιλογών στο οποίο έχει προανατολισθεί η κυβέρνηση οδηγεί σε ένα αποτέλεσμα που αρχικά θα μπορούσε να περιγραφεί με τρεις λέξεις: **ΑΛΛΟΙΜΟΝΟ ΣΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ**. Σε αμέσως επόμενο χρόνο όμως φαίνεται ότι οι αλλαγές με τον ένα ή τον άλλο τρόπο θα αφορούν όλους. Και εκείνους που αποχωρούν σήμερα μπροστά στο φόβο των όποιων αλλαγών και αυτών που θα συνταξιοδοτηθούν τα επόμενα χρόνια. **Γιατί το ασφαλιστικό σύστημα των νέων είναι αυτό που θα στηρίξει ή όχι το επίπεδο των συντάξεων και των άλλων παροχών για τους σημερινούς και τους αυριανούς συνταξιούχους.** Τα προβλήματα, εκτιμών στελέχη της Κοινωνικής Ασφάλισης, που είναι πολύ μεγαλύτερα από αυτά που αναφέρονται στα όρια ηλικίας για συνταξιοδότηση. Όπως όμως κάθε φορά όταν επικρατεί «αναμόρφωση του ασφαλιστικού» ανησυχούν ιδιαίτερα όσοι θα υποστούν τις συγκριτικά λιγότερες συνέπειες από τις όποιες αλλαγές, (βλέπε ώριμες) αδιαφορούν όμως παντελώς εκείνοι που «θα πληρώσουν το μάρμαρο».

10^ο ΕΡΩΤΗΜΑ

Ποιοι δεν έχουν πρόβλημα από τις όποιες αλλαγές

Με βάση αυτά που λέει η κυβέρνηση σήμερα ότι «όσοι θα έχουν θεμελιωμένο δικαίωμα μέχρι την ψήφιση του νέου νόμου δεν έχουν να φοβηθούν τίποτα» και ότι «θα σεβαστούμε τα ώριμα δικαιώματα», τότε δεν πρόκειται να αλλάξει το όριο ηλικίας, ο τρόπος υπολογισμού της σύνταξης (κύριας ή επικουρικής), το ποσό του εφάπαξ, κ.λπ. για τις παρακάτω κατηγορίες ασφαλισμένων: Για ασφαλισμένους στο δημόσιο και σε Ταμεία ΔΕΚΟ και Τραπεζών. 1. Μητέρες ανήλικων που έχουν διορισθεί μέχρι 31.12.82 και συμπλήρωσαν μέχρι 31.12.97, 15 συντάξιμα χρόνια. 2. Γυναίκες έγγαμες που συμπλήρωσαν 15ετία μέχρι 31.12.97 και άγαμες που έχουν συμπληρώσει 25ετή ή θα τη συμπληρώσουν μέσα στα επόμενα 2-3 χρόνια. 3. Άνδρες που έχουν συμπληρώσει 25ετή συντάξιμη υπηρεσία ή θα τη συμπληρώσουν μέσα στα επόμενα 2-3 χρόνια. Πέρα από τις παραπάνω ειδικές κατηγορίες δεν φαίνεται επίσης ότι θα θιγούν από τα όποια μέτρα, όσοι έχουν προσληφθεί μέχρι το τέλος της 15ετίας του 1980, ανεξάρτητα σε πιο Ταμείο είναι ασφαλισμένοι.

11^ο ΕΡΩΤΗΜΑ

Τι θα γίνει με τα όρια ηλικίας για συνταξιοδότηση;

Με βάση όσα αναφέρονται παραπάνω τα όρια ηλικίας δεν θα αυξηθούν για όσους έχουν ασφαλισθεί μέχρι το τέλος της δεκαετίας του 1980. Όμως και για όσους έχουν ασφαλισθεί μετά το 1980 τα περιθώρια για αυξήσεις στα όρια είναι περιορισμένα, αφού είναι ήδη υψηλά και για τους περισσότερους, σε ηλικία πάνω από 60 ετών. Πάντως για την κατηγορία αυτή εκτιμάται ότι θα υπάρξουν αυξήσεις στα όρια ηλικίας, έστω και αν δεν μπορούν να είναι μεγάλες. Αντίθετα μεγαλύτερες αυξήσεις στα όρια θα επέλθουν για τους ασφαλισμένους του ΙΚΑ στα βαρέα και ανθυγιεινά εφόσον αναθεωρηθεί το καθεστώς που υπάρχει σήμερα. Σήμερα στο καθεστώς αυτό βρίσκονται πάνω από 600.000 εργαζόμενοι και βέβαια στο νέο καθεστώς θα γίνει προσπάθεια να μειωθούν σημαντικά. Τέλος δεν εξετάζεται αύξηση των γενικών ορίων άνω των 65 ετών.

12^ο ΕΡΩΤΗΜΑ

Θα αλλάξει ο τρόπος υπολογισμού της σύνταξης;

Μέχρι σήμερα ο τρόπος υπολογισμού της σύνταξης είναι εντελώς διαφορετικός από Ταμείο σε Ταμείο. Για τους εργαζόμενους στο δημόσιο, τις ΔΕΚΟ και τις Τράπεζες, ο υπολογισμός γίνεται με βάση τις αποδοχές του τελευταίου, πριν τη συνταξιοδότηση, μήνα. Για τους ασφαλισμένους του ΙΚΑ ο υπολογισμός της σύνταξης γίνεται με βάση τις αποδοχές της τελευταίας πριν την αποχώρηση, πενταετίας, στο ΤΕΒΕ και στο Ταμείο Εμπόρων με βάση το σύνολο των εισφορών σε όλο τον ασφαλιστικό βίο, ενώ υπάρχουν και άλλοι ενδιάμεσοι τρόποι σε άλλα Ταμεία. Το πιο πιθανό σενάριο είναι ότι ο τρόπος υπολογισμού θα προσαρμοστεί σε αυτόν που εφαρμόζει σήμερα το ΙΚΑ, δηλαδή με βάση τις αποδοχές της τελευταίας πενταετίας. Αυτό θα αφορά βέβαια μόνο τους μισθωτούς και όχι τους αυτοαπασχολούμενους για τους οποίους θα συνεχιστεί σε μεγάλο βαθμό το ίδιο καθεστώς. Σε κάθε περίπτωση η αλλαγή του τρόπου θα αφορά όσους συνταξιοδοτηθούν μετά το 2003 ή 2004. Υπάρχουν και απόψεις για υπολογισμό της σύνταξης στο σύνολο του ασφαλιστικού βίου και για τους μισθωτούς, με μικρές πιθανότητες να υιοθετηθούν.