



Βήμα



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 12ο • ΦΥΛΛΟ 138ο • ΙΟΥΝΙΟΣ 2010 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΤΑΙ Η ΑΦΑΙΡΕΣΗ ΤΗΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ

Μεθοδεύεται η ανάθεση της διαχείρισης των απορριμμάτων της Αττικής σε ιδιώτη για 25 χρόνια



Από το... παράθυρο επιχειρεί η κυβέρνηση να βάλει ιδιώτη μεγαλοεργολάβο στη διαχείριση των απορριμμάτων της Αττικής, επιβαρύνοντας Τοπική Αυτοδιοίκηση και πολίτες με τεράστια ποσά σε μία περίοδο δημοσιονομικής κατάρρευσης της χώρας. Η μεθοδευση γίνεται μέσω της Περιφέρειας Αττικής, η οποία διακινεί σχέδιο προγραμματικής σύμβασης για την κατασκευή τεσσάρων εργοστασίων επεξεργασίας αποβλήτων στο Γραμματικό, την Κερατέα, τη Φυλή και τα Άνω Λιόσια. Ανατίθεται δηλαδή στην Περιφέρεια Αττικής να δημοπρατήσει ένα έργο αξίας εκατοντάδων εκατομμυρίων ευρώ και να αναθέσει τη λειτουργία και την εκμετάλλευσή του για 25 χρόνια σε ιδιώτη μεγαλοεργολάβο. Κάτι παράνομο, αφού ο μοναδικός αρμόδιος φορέας για τη δημοπρατήση έργων στον τομέα της διαχείρισης απο-

ρριμμάτων της Αττικής είναι ο Ε.Σ.Κ.Ν.Α. Επίσης, σχέδιο οικονομικά ασύμφορο που θα οδηγήσει σε κατάργηση θέσεων εργασίας και απολύσεις. Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με έγγραφό της προς τον Υπουργό Εσωτερικών επισημαίνει τα προβλήματα και τους κινδύνους που εγκυμονεί η υλοποίηση ενός τέτοιου σχεδίου, εκφράζει την αντίθεση και μόνο στη σκέψη και τονίζει πως την περίοδο που η κυβέρνηση υλοποιεί το πρόγραμμα «Καλλικράτης» για το συμμάζεμα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και την εξοικονόμηση χρημάτων είναι τουλάχιστον ανακόλουθο και οξύμωρο να σκέφτεται να αναθέσει σε ιδιώτη τη διαχείριση των απορριμμάτων, σε βάρος του πολίτη αλλά και του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα των Ο.Τ.Α. Το έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. προς τον Υπουργό Εσωτερικών έχει ως εξής:

Συνέχεια στις σελίδες 4

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.: Οι θέσεις και οι προτάσεις της για τον «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗ»

Τις θέσεις και τις προτάσεις της για το πρόγραμμα «Καλλικράτης» είχε καταθέσει και η Α.Δ.Ε.Δ.Υ., οι οποίες ωστόσο δεν συμπεριλήφθηκαν στο νομοσχέδιο με το οποίο διαφωνεί κάθετα. Το σχετικό έγγραφο της είχε ως εξής:

« Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. όπως και διαχρονικά υποστήριζε, κατάθεσε εγκαίρως τις προτάσεις της τόσο στον αρμόδιο Υπουργό όσο και στις οργανώσεις της, ιδιαίτερα αυτές που είχαν άμεσο ενδιαφέρον.

Το Νομοσχέδιο με το όνομα «Καλλικράτης» που ήδη βρίσκεται και συζητείται στην Βουλή, μπορεί και την τελευταία στιγμή να δημιουργήσει τους όρους για ανάπτυξη της νέας δυναμικής και ποιοτικής λειτουργίας στη διοίκηση της χώρας, εάν συμπεριλάβει στις νέες αλλαγές τις ανάγκες, τα δικαιώματα και υιοθέτηση πολιτικών και πρακτικών, την καταβολή ευθυνών, οριοθέτηση αρμοδιοτήτων που καθαρά και συγκεκριμένα θα προάγει τη θέση του πολίτη, του εργαζόμενου και της χώρας. Αυτά προϋποθέτουν την εμπέδωση δημοκρατικών διαδικασιών και αξιών στη Δημόσια Διοίκηση, την Αυτοδιοίκηση

και σύστημα διακυβέρνησης της χώρας. Προϋποθέτουν ισότητα στην πρόσβαση όλων των πολιτών, διαφάνεια σε κάθε πράξη, πολιτική υπευθυνότητα και ηθική, με Δημόσιο και Κοινωνικό έλεγχο καθώς και πολιτική, διοικητική και διαχειριστική λογοδοσία. Πράξεις που θα συμβάλουν ουσιαστικά και συγκεκριμένα στην κοινωνική, οικονομική, αναπτυξιακή και αποτελεσματική παραγωγικότητα και αποδοτικότητα του νέου συστήματος διακυβέρνησης ιδιαίτερα στις μείζονες σημασίας σημερινές συνθήκες κρίσης.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. μέσα από μια γενικότερη εικόνα και με συγκεκριμένη οπτική που προσδιορίζεται από ότι εισαγωγικά έχει προαναφερθεί, κρίνει:

1. Η ισχύουσα συνταγματική συνθήκη στα μείζονα και σύγχρονα ζητήματα κοινωνικής, περιβαλλοντικής, εκπαιδευτικής πολιτικής δεν παρέχει δυνατότητες σοβαρής μεταβίβασης νομοθετικής εξουσίας στις Περιφερειακές και Τοπικές αρχές. Η Περιφερειακή και τοπική κατανομή αρμοδιοτήτων δεν μπορεί να ανταποκριθεί στις προ-

Συνέχεια στις σελίδες 8

ΤΟ ΘΕΜΑ:

Η εμπλοκή της Δημοτικής Αστυνομίας στην απαγόρευση του καπνίσματος και οι κίνδυνοι

Με έγγραφό της προς τον Υπουργό Εσωτερικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. τον καλεί να μην συναινέσει στις αποφάσεις που ανακοινώνει από τα Μ.Μ.Ε. η Υπουργός Υγείας περί επιβολής κυρώσεων σε όσους δεν συμμορφώνονται με την απαγόρευση του καπνίσματος στους δημόσιους χώρους από τη Δημοτική Αστυνομία, επισημαίνοντας τους κινδύνους που εγκυμονεί αυτό. Το έγγραφο της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

« Κύριε Υπουργέ,

Το τελευταίο χρονικό διάστημα η Υπουργός Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης κα Μαριλίτσα Ξενογιαννακοπούλου ανακοινώνει μέσω των Μ.Μ.Ε. μια νέα νομοθετική πρωτοβουλία της κυβέρνησης για την ολοκληρωτική απαγόρευση του καπνίσματος σε όλους τους δημόσιους χώρους. Σύμφωνα πάντοτε με τις εξαγγελίες της Υπουργού Υγείας την αρμοδιότητα της εφαρμογής της Νομοθετικής πρωτοβουλίας αλλά και την επιβολή των κυρώσεων θα την αναλάβει η Δημοτική Αστυνομία.

Μια τέτοια απόφαση που προωθείται ερήμην των αιρετών και των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι αδύνατο να εφαρμοσθεί καθώς η Δημοτική Αστυνομία δεν έχει τη δυνατότητα (νομοθετικού και ανθρωπίνου δυναμικού). Μέχρι και σήμερα λόγω και της προχειρότητας του Ν. 3731/2008 δεν έχουν προσδιοριστεί με σαφήνεια οι αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας και ο τρόπος άσκησής τους

Ήδη, με το με αρ. πρωτ.: 527/12-5-2010 έγγραφό μας σας έχουμε επισημάνει την έντονη ανησυχία μας για τα συνεχή περιστατικά βίας κατά των Δημοτικών Αστυνομικών σε όλη την Ελλάδα, στο καθημερινό «κυνήγι» του παραεμπορίου, χωρίς μέχρι σήμερα να έχουμε πάρει καμία απάντηση.

Κύριε Υπουργέ,

Πιστεύουμε ότι θα αντιληφθείτε τη σοβαρότητα του προβλήματος και δεν θα υπάρξει συναίνεση του Υπουργείου σας στην αποδοχή αυτής της αρμοδιότητας και άσκησης της από τη Δημοτική Αστυνομία. Αφού ούτε οι δυνατότητες υπάρχουν αλλά και τυχόν δραστηριοποίηση της Δημοτικής Αστυνομίας στην επιβολή κυρώσεων για παραβίαση της απαγόρευσης του καπνίσματος θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα και θα θέσει σε κίνδυνο την ασφάλεια των ίδιων των Δημοτικών Αστυνομικών.

Τυχόν επιμονή της κυβέρνησης στην ανάληψη αυτής της αρμοδιότητας από τη Δημοτική Αστυνομία θα συναντήσει τη συνολική αντίδραση εργαζομένων και αιρετών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Αναμένουμε τις πρωτοβουλίες σας για τη συνολική συζήτηση και τον καθορισμό του τρόπου άσκησης των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας που σας έχουμε ζητήσει. »

1. Φυσικών Προσώπων
και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ.
Νομικών Προσώπων 50.00 €

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

**Για την εφημερίδα
"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**

ή να στέλνονται στο
FAX: 210 5247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν
επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

Έγγραφο - Ανακοινώσεις - Έγγραφο

Συνέδριο του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. για την Υγεία και την Ασφάλεια της Εργασίας

Το 1ο Πανελλήνιο Συνέδριο για την Υγεία και την Ασφάλεια Εργασίας με κύριο θέμα την πρόληψη, διοργανώνει το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας Εργασίας (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.). Ο τίτλος του συνεδρίου είναι «Η πρόληψη συμφέρει όλους» και θα διεξαχθεί σε κεντρικό ξενοδοχείο της Αθήνας στις 29 και 30 Νοεμβρίου 2010 υπό την αιγίδα του Προέδρου της Δημοκρατίας.

Με το συνέδριο αυτό το Ινστιτούτο μας φιλοδοξεί να καθιερώσει ένα μόνιμο βήμα διαλόγου και ανταλλαγής επιστημονικών γνώσεων και εμπειριών, σε θέματα υγείας και ασφάλειας της εργασίας.

Στόχος του πρώτου συνεδρίου είναι να αναδείξει τη σημασία της πρόληψης στην αποτροπή ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών και να αποδείξει ότι η πρόληψη είναι υπόθεση όλων μας. Στόχος επίσης είναι να συμβάλει στη δημιουργία μιας νοοτροπίας πρόληψης, η έλλειψη της οποίας είναι έκδηλη σε όλες μας τις δραστηριότητες με τεράστιο ατομικό και κοινωνικό κόστος.

Σε μία τόσο σημαντική για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων εκδήλωση, η συμβολή σας αποτελεί τη βασική προϋπόθεση για την επιτυχία του. Είμαστε βέβαιοι ότι θα προβείτε στις απαραίτητες ενέργειες δημοσιοποίησης του συνεδρίου για να διασφαλιστεί η μέγιστη δυνατή συμμετοχή. »



Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. εξέφρασε την αλληλεγγύη της στο Γενικό Γραμματέα του Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων Δήμου Νίκαιας

Την αλληλεγγύη στο Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Νίκαιας και μέλος τους Γενικού Συμβουλίου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Δημήτρη Τσιχλάκη, ο οποίος καταδικάστηκε από το Πρωτοδικείο Πειραιά σε επτά μήνες φυλάκιση με τριετή αναστολή, εξέφρασε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Σε ανακοίνωση που εξέδωσε τονίζει:

«Η Εκτελεστική Επιτροπή της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) εκφράζει τη συμπάρασταση και αλληλεγγύη της στο Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Νίκαιας και Μέλος του Γενικού Συμβουλίου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., συνάδελφο ΤΣΙΧΛΑΚΗ ΔΗΜΗΤΡΗ που καταδικάστηκε από το Πρωτοδικείο Πειραιά σε επτάμηνη (7) φυλάκιση με τριετή αναστολή.

Η ποινή που του επέβαλε το Δικαστήριο ήταν αποτέλεσμα της καθημερινής αγωνιστικής, συνδικαλιστικής του δράσης στο Δήμο της Νίκαιας, καθώς του υπεβλήθη μήνυση από απεργοσπάστη «συνάδελφο» στη διάρκεια της πολυήμερης απεργίας του κλάδου το 2006.

Η επιβολή της ποινής στο συνάδελφο είναι μια ακόμα προσπάθεια εκφοβισμού των εργαζομένων που αγωνίζονται για τα δικαιώματά τους και εντάσσεται στη συστηματική προσπάθεια ποινικοποίησης και συκοφάντησης των συνδικαλιστικών αγώνων μας.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καταγγέλλει την προσπάθεια ποινικοποίησης των συνδικαλιστικών αγώνων των εργαζομένων, καταδικάζει ως πράξη εκφοβισμού την επιβληθείσα ποινή στο συνάδελφο ΤΣΙΧΛΑΚΗ ΔΗΜΗΤΡΗ και δηλώνει ότι καμιά ποινή δεν θα εμποδίσει τον καθημερινό μας αγώνα για ανατροπή της αντεργατικής πολιτικής που εφαρμόζεται και στη χώρα μας.

Γιατί ο μόνος δρόμος που μας ενώνει είναι αυτός του αγώνα, της ενότητας και της συναδελφικής αλληλεγγύης. »



Καταδίκασε την εγκληματική ενέργεια του Ισραήλ η Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Την εγκληματική και δολοφονική επίθεση των στρατιωτικών δυνάμεων του Ισραήλ σε βάρος νηοπομπής ακτιβιστών που επικείμενη να προσεγγίσουν τη Γάζα για να προσφέρουν ανθρωπιστική βοήθεια κατήγγειλε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Σε ανακοίνωση που εξέδωσε αναφέρει:

«Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καταγγέλλει την εγκληματική και δολοφονική επίθεση των στρατιωτικών δυνάμεων του ΙΣΡΑΗΛ στο «στόλο της ελευθερίας» που είχε ως αποτέλεσμα τη δολοφονία και τον τραυματισμό δεκάδων και την κράτηση και σύλληψη όλων των διαδηλωτών.

Οι δυνάμεις του ΙΣΡΑΗΛ αξιοποιώντας την εγκληματική ανοχή αλλά και συνενοχή των κυβερνήσεων που τους παρέχουν ακόμη και διευκολύνσεις, πραγματοποιήσαν και πραγματοποιούν ένα ακόμη έγκλημα.

Παραβιάζοντας κάθε έννοια διεθνούς δικαίου και σε διεθνή χωρικά ύδατα, δολοφονούν, τραυματίζουν και συλλαμβάνουν άοπλους ανθρώπους από 50 χώρες, μεταξύ των οποίων και Έλληνες διαδηλωτές, που διαμαρτύρονται για τον αποκλεισμό της Γάζας και που μεταφέρουν ανθρωπιστική βοήθεια στον Παλαιστινιακό λαό. Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί τους εργαζόμενους στο Δημόσιο να διαδηλώσουμε σήμερα Δευτέρα 31 Μαΐου 2010 στις 7.00 το απόγευμα έξω από την Πρεσβεία του ΙΣΡΑΗΛ (Κηφισίας και Κατεχάκη).

Απαιτούμε από την Ελληνική κυβέρνηση να ενεργήσει για την άμεση απελευθέρωση όλων των κρατουμένων. »

Δεν υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης

Τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που καταβάλλονται στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού δεν υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος, αναφέρει σε ανακοίνωσή της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ενημερώνοντας τους Συλλόγους-Μέλη της.

«Συνάδελφοι,

Όπως γνωρίζετε με τον Ν.3842/2010 «Αποκατάσταση φορολογικής δικαιοσύνης, αντιμετώπιση της φοροδιαφυγής και άλλες διατάξεις», (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α΄ -ΑΡ.ΦΥΛΛΟΥ 58/23-4-2010), ρυθμίζονται θέματα για την φορολογία εισοδήματος.

Από τις διατάξεις του νέου αυτού φορολογικού Νόμου δεν επήλθε καμιά μεταβολή που να αφορά τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης, συνεπώς παραμένει το ισχύον καθεστώς της παρ.1 του άρθρου 30 του Ν. 3724/2004 σύμφωνα με την οποία «τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που καταβάλλονται στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού όπως αυτά καθορίζονται με κοινές Υπουργικές Αποφάσεις κατ' εξουσιοδότηση της παρ.3 του άρθρου 5 του Ν. 2685/1999 δεν υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος. Η διάταξη αυτή ισχύει από 1-4-1998....»

Υστερα από τα ανωτέρω και επειδή καθημερινά δεχόμαστε πολλά ερωτήματα από συναδέλφους και υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού, σας ζητούμε να ενημερώσετε άμεσα τις αρμόδιες υπηρεσίες όλων των φορέων σας. »

ΑΜΟΙΒΑΙΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ

Μόνιμος Υπάλληλος Τ.Ε. 17 Διοικητικού-Λογιστικού που εργάζεται σε Ν.Π.Δ.Δ. του ΔΗΜΟΥ ΧΑΝΙΩΝ (μέσα στην πόλη) ζητά αμοιβαία μετάταξη με συνάδελφο από τους Δήμους Θεσσαλονίκης, Ανατολικής Θεσσαλονίκης (Καλαμαριάς, Πυλαίας, Θέρμης κ.τ.λ.). Όποιος συνάδελφος ενδιαφέρεται μπορεί να επικοινωνήσει μαζί μου στα τηλέφωνα: 28213 41631 εργασίας, 6947 825604 κινητό. ΔΟΞΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ.

Εργάζομαι στο ΔΗΜΟ ΚΑΙΣΑΡΙΑΝΗΣ στη Δημοτική Συγκοινωνία, ως οδηγός και επιθυμώ αμοιβαία μετάταξη με συνάδελφο σε αντίστοιχη θέση οδηγού, ή μη στις περιοχές Κορωπίου, Μαρκοπούλου, Καλυβίων. Τηλ. επικοινωνίας: 6936 417865.

Ζητείται εργάτης καθαριότητας (Υ.Ε.) συνοδός απορριμματοφόρου, από οποιοδήποτε Δήμο που να θέλει να μεταταχθεί στον ΔΗΜΟ ΓΛΥΦΑΔΑΣ. Τηλ. επικοινωνίας: 6977 700158, ΠΑΠΑΔΗΜΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ.

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2105229512 • 📠 2105247633	ΕΛ.Γ.Α. ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - ΤΑΧ. ΘΥΡ. 14103 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2107490577 • 📠 2107488282	ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.) ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108200100 • 📠 2108200222
Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Γ. ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2131616900 • 📠 2103246165	Α.Σ.Ε.Π. ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2131319100 • 📠 2131319187	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103214823 • 📠 2103214294
Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108215237 - 2108217892 • 📠 2108218129	ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103496213 - 2103496308 • 📠 2103428530	ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.) ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103214092 • 📠 2103214197
Τ.Α.Δ.Κ.Υ. ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2105288633 - 2105288610 • 📠 2105243804	ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2107289600 • 📠 2107292129	ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΙΟΥΛΙΑΝΟΥ 24 - 104 34 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108202239 • 📠 2108202263
Ο.Γ.Α. ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103322100 • 📠 2103841214	ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103899600 • 📠 2103820807	

ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ Σε ερωτήματα των Ο.Τ.Α. για τη μισθολογική πολιτική του 2010

Απαντήσεις σε ερωτήματα των Ο.Τ.Α. για τη μισθολογική πολιτική του 2010 εξέδωσε το Υπουργείο Οικονομικών και είναι οι πιο κάτω:

66 Απαντώντας στα ερωτήματα που τίθενται στο ανωτέρω σχετικό έγγραφό σας, σας πληροφορούμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 παρ.2 περ. α του ν. 3205/2003, όπως αντικαταστάθηκαν από το άρθρο 6 του ν.3833/2010 και τις οδηγίες της αριθμ. 2/14924/0022/1-4-2010 η διαπίστωση και ο καθορισμός των ωρών υπερωριακής, νυκτερινής ή Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών απασχόλησης δεν μπορεί να υπερβαίνει τις εξήντα (60) ώρες μηνιαίως ανά υπάλληλο μεταξύ άλλων των Γραφείων των Βουλευτών για απογευματινή απασχόληση. Στην περίπτωση απασχόλησης κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες, μπορεί να χορηγηθούν μέχρι τριάντα (30) ώρες για εξαιρέσιμες ημέρες και είκοσι (20) ώρες για νυκτερινή εργασία μέσα στο όριο των εξήντα (60) ωρών.

Κατόπιν αυτών, το όριο το ανώτατο όριο των ωρών υπερωριακής απασχόλησης μειώνεται από τις μέχρι 90 σε μέχρι 60, ενώ εξακολουθεί να ισχύει ο αριθμ. 2/7059/0022/29-1-2010 (ΦΕΚ 37 ΥΟΔΔ) Κ.Υ.Α., καθώς τα όρια υπερωριακής απασχόλησης που προβλέπονται σε αυτήν είναι εντός των ορίων που θέτει η νέα διάταξη.

Εξάλλου, επισημαίνεται ότι με τις διατάξεις της παρ. 1 αντικαθίσταται το τέταρτο εδάφιο της παρ.1 του άρθρου 16 του προαναφερθέντος νόμου και από 1-3-2010 το ανώτατο όριο των ωρών απογευματινής υπερωριακής εργασίας δε μπορεί να υπερβαίνει τις σαράντα (40) ώρες μηνιαίως ανά υπάλληλο από εξήντα, που ίσχυε μέχρι 28-2-2010. Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.3 του άρθρου 6 του ν. 3833/2010 όρια που έχουν καθορισθεί με υπουργικές αποφάσεις ή άλλο τρόπο σε διαφορετικό (μεγαλύτερο) ύψος από αυτά που προβλέπονται στην παρ.1, αναπροσαρμόζονται στα όρια αυτά. Συνεπώς, στην περίπτωση που έχουν εκδοθεί αποφάσεις που προβλέπουν αριθμό ωρών απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης μεγαλύτερο των 40, αυτός από 1-3-2010 αυτομάτως περιορίζεται μέχρι του νέου ορίου (40 ώρες).

Κατόπιν των ανωτέρω, τα όρια υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων Ο.Τ.Α. που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του δημοτικού συμβουλίου, τα οποία καθορίστηκαν με την αριθμ. 2/19657/0022/28-5-2009 Κ.Υ.Α., καθώς και τα όρια υπερωριακής απασχόλησης των διοικητικών υπαλλήλων που εκτελούν καθήκοντα Ληξιάρχου των Δήμων και Κοινοτήτων και των διοικητικών υπαλλήλων που εκτελούν τη διοικητική και λογιστική εργασία των ΝΠΔΔ των ΟΤΑ που στερούνται τακτικού προσωπικού του διοικητικού κλάδου, τα οποία καθορίστηκαν με την αριθμ. 2/75100/0022/23-12-2008 Κ.Υ.Α. παραμένουν ως έχουν, εφόσον έχουν καθορισθεί σε ύψος μικρότερο ή ίσο του προαναφερθέντος ορίου. Στις περιπτώσεις που τα προβλεπόμενα όρια υπερωριακής απασχόλησης ξεπερνούν τις 40 ώρες μηνιαίως, περιορίζονται από 1-3-2010 αυτομάτως μέχρι του ύψους αυτού. 99

Συλλαλητήρια της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για τις ανατροπές στο ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό των Δημοσίων Υπαλλήλων

Ανοιχτό άφησε το ενδεχόμενο προκήρυξης και νέας απεργιακής κινητοποίησης εντός του Ιουνίου η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. τη στιγμή που αποφάσισε την πραγματοποίηση δύο συλλαλητηρίων, στις 16 και 23 Ιουνίου 2010, ενάντια στην οικονομική πολιτική και τις αλλαγές στο ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό σύστημα της χώρας. Το έγγραφο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έχει ως εξής:

66 **Συναδέλφισσες, Συναδέλφιοι,**
Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στη συνεδρίασή της 8 Ιουνίου 2010 στο πλαίσιο των αποφάσεων του Γενικού Συμβουλίου και μετά από την απαραίτητη συνεννόηση και με τη Γ.Σ.Ε.Ε., ενημερώνει ότι η εξειδίκευση του άμεσου προγράμματος δράσης διαμορφώνεται ως εξής:

1. **Συλλαλητήριο ΤΕΤΑΡΤΗ 16 ΙΟΥΝΙΟΥ 2010** και ώρα 6.30 το απόγευμα στην Πλατεία Κλαυθμώνος και πορεία προς τη Βουλή.
2. **Συλλαλητήριο ΤΕΤΑΡΤΗ 23 ΙΟΥΝΙΟΥ 2010** και ώρα 6.30 το απόγευμα στην Πλατεία Κλαυθμώνος και πορεία προς τη Βουλή.
3. **Απεργιακή μορφή** σε χρόνο που πρόκειται να καθορισθεί με βάση τις εξελίξεις και σε συντονισμό με τη Γ.Σ.Ε.Ε. το επόμενο διάστημα.

Συναδέλφισσες, Συναδέλφιοι,
Επειδή η οξύτητα της επίθεσης στο εισόδημα και τις αποδοχές, τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα, τα εργασιακά είναι σε πλήρη εξέλιξη το επόμενο διάστημα, είναι ανάγκη να εξασφαλιστεί:

1. Η συνέχεια της πλήρους λειτουργίας των Ομοσπονδιών, των Νομαρχιακών Τμημάτων, των Πρωτοβάθμιων Συλλόγων, **όλο το διάστημα του καλοκαιριού με συγκεκριμένο πρόγραμμα και κατανομή** στα

μέλη των Προεδρείων και των Διοικήσεων προκειμένου η οργάνωση κάθε μορφής δράσης να είναι στο ίδιο επίπεδο με το προηγούμενο και ακόμα καλύτερο.

2. Η διαμόρφωση προγράμματος δράσης σε επίπεδο Ομοσπονδιών, Νομαρχιακών Τμημάτων και Συλλόγων που να πυκνώνουν τις παρεμβάσεις του δημοσιοϋπαλληλικού κινήματος όλο το επόμενο διάστημα με τρόπο που οι κεντρικές μορφές και δράσεις να πολλαπλασιάζονται και να διευρύνονται σε όλα τα επίπεδα και με πολυμορφία για να ενισχύονται τα στοιχεία της διάρκειας στη δράση.

Συναδέλφισσες, Συναδέλφιοι,

Οι Γενικές Συνελεύσεις, οι ενημερωτικές συγκεντρώσεις, οι περιοδείες στους χώρους

εργασίας καθώς και ανοιχτές εκδηλώσεις προς τους πολίτες και κάθε άλλη μορφή πρέπει να αναπτυχθεί την περίοδο αυτή (συναυλίες κ.α.) και να ενισχύει τα χαρακτηριστικά της αγωνιστικής συσπείρωσης και πορείας.

Ειδικότερα για την υποστήριξη και οργάνωση των συλλαλητηρίων και των νέων απεργιακών κινητοποιήσεων του επόμενου διαστήματος πρέπει άμεσα να υπάρξει προγραμματισμός, ενημέρωση και κινητοποίηση των εργαζομένων σε

κάθε εργασιακό χώρο, Νομό ή τομέα καθώς και πολιτικοσυνδικαλιστικές, οργανωτικές συσκέψεις συνδικαλιστικών στελεχών.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με την προϋπόθεση της έγκαιρης ενημέρωσης μπορεί να ανταποκριθεί στην υποστήριξη των Γενικών Συνελεύσεων, συγκεντρώσεων κ.λ.π. με μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής και του Γενικού Συμβουλίου. 99

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΠΡΟΣ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Για την επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι Δημοτικοί Αστυνομικοί

Με έγγραφό της προς τον Υφυπουργό Εσωτερικών κ. Γεώργιο Ντόλιο η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. του επισημαίνει τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι Δημοτικοί Αστυνομικοί, έτσι όπως τα κατέγραψε αντιπροσωπεία της Ομοσπονδίας που επισκέφθηκε τις Σχολές Εκπαίδευσης και ζητάει την επίλυσή τους. Το έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

66 **Κύριε Υφυπουργέ,**

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. επισκέφθηκε στις 10 - 11 Μαΐου 2010 τις Σχολές Εκπαίδευσης της Δημοτικής Αστυνομίας σε Πτολεμαΐδα - Τσοτύλι - Κόνιτσα και συζήτησε με τους εκπαιδευόμενους τα ζητήματα που τους αφορούν και τους ενδιαφέρουν.

Από την επίσκεψή μας προέκυψαν σοβαρά προβλήματα που πρέπει να επιλυθούν. Περιμένουμε άμεσα τις απαντήσεις σας, ώστε να μπορούν απρόσκοπτα οι νέοι συναδέλφιοι να συνεχίσουν τα μαθήματά τους και να ανακτήσουν την καλή ψυχολογία τους, δεδομένου ότι βρίσκονται οι περισσότεροι εκατοντάδες χιλιόμετρα μακριά από το σπίτι τους και τις οικογένειές τους.

Αναλυτικά τα προβλήματα που μας έθεσαν είναι:

1. Σύμφωνα με φήμες που διαρρέονται και δεν διαψεύδονται λέγεται ότι, θα συντομευθεί ο χρόνος εκπαίδευσης, ενώ οι εξετάσεις θα γίνουν μέσα σε μία εβδομάδα. Κάτι που δημιουργεί άγχος λόγω πληθώρας ύλης και υπάρχει έντονη ανησυχία σ'

όλο το προσωπικό ότι τελικά δεν θα μπορέσουν να ανταπεξέλθουν.

2. Παρουσιάζεται το φαινόμενο σε μία Σχολή από τις τρεις (Κόνιτσα) το φαγητό σε ποσότητα αλλά και ποιότητα να υστερεί σε σχέση με τις άλλες Σχολές. Οι εκπαιδευόμενοι αναγκάζονται να αγοράζουν συμπληρωματικά τροφή εκτός σχολής και μάλιστα σε μία περίοδο που ο μισθός τους δεν επαρκεί ούτε για την κάλυψη των στοιχειωδών καθημερινών αναγκών (ούτε για ένα σουβλάκι, που στοιχίζει 2,00 € στην Κόνιτσα).
3. Καθυστέρηση στην πληρωμή τους. Έχουν να πληρωθούν από την ημέρα που παρουσιάστηκαν στις σχολές, 15 Μαρτίου 2010 και αν αυτό θεωρείται συμμετοχή στις περικοπές λόγω οικονομικής κρίσης, επενθυμίζουμε ότι η μηνιαία αποζημίωσή τους είναι ΜΟΝΟ 280,00 €.
4. Προτείνεται από τους εκπαιδευόμενους (και συμμεριζόμαστε το αίτημα τους όπως σας έχουμε ενημερώσει από την προηγούμενη περίοδο εκπαίδευσης) ότι πρέπει η δίμηνη πρακτική να γίνεται στους Δήμους καταγωγής των και αν δεν υπάρχει ήδη προσωπικό Δημοτικής Αστυνομίας να γίνεται στα τμήματα της ΕΛ.ΑΣ. Είναι πρωτεύον ζήτημα λόγω του ότι δεν μπορούν όσοι δεν ζουν ή δεν έχουν οικογένεια στον Δήμο πρόσληψης να ζήσουν για δύο - τρεις μήνες με 280,00€ τον μήνα. Επίσης, πρέπει να συμπεριληφθεί στο τετρά-

μνο εκπαίδευσης και η πραγματική άσκηση καθηκόντων και αρμοδιοτήτων από έμπειρους Δημοτικούς Αστυνόμους, όπως ακριβώς συμβαίνει στους Δήμους και όχι μόνο σε επίπεδο θεωρίας βάσει Νόμων και Εγκυκλίων μέσω των καθηγητών του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης ή από νομικούς ή αστυνομικούς της ΕΛ.ΑΣ. που δεν γνωρίζουν στην πράξη τις αρμοδιότητες.

5. Τέλος, οι Δήμαρχοι των Πόλεων που ανήκουν οι σχολές της Δημοτικής Αστυνομίας ας είναι πιο κοντά στα παιδιά αυτά που δεν γνωρίζουν τι σημαίνει αυριανός εργαζόμενος στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και ας μη αφήνουν να υφίστανται μια στρατιωτική πειθαρχία από τους υπεύθυνους της ΕΛ.ΑΣ., πιστεύοντας ότι εσώκλειστος σε μία σχολή σημαίνει ότι εκπαιδεύονται σε στρατιωτικό σώμα ή συνοριοφύλακες με πειθαρχικές ποινές για ξύρισμα ή άλλες παρωχημένες αντιλήψεις.

Κύριε Υφυπουργέ,

Θεωρούμε αναγκαία την παρέμβαση σας για την λύση των προβλημάτων που διαπιστώσαμε και πιστεύουμε στην επόμενη επίσκεψη που σύντομα θα κάνουμε στις Σχολές Εκπαίδευσης της Δημοτικής Αστυνομίας να έχουν όλα ομαλοποιηθεί και οι συναδέλφοι μας να θυμούνται τις Σχολές ως μία ωραία ανάμνηση μετά την αποφοίτηση τους. 99

Μεθοδεύεται η ανάθεση της διαχείρισης των απορριμμάτων της Αττικής

Συνέχεια από σελίδα 1

Κύριε Υπουργέ,

Το τελευταίο χρονικό διάστημα, με πρωτοβουλία της Περιφέρειας Αττικής, διακινείται στους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Τ.Ε.Δ.Κ.Ν.Α. και Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α.) σχέδιο Προγραμματικής Σύμβασης για τον τρόπο εκτέλεσης των έργων διαχείρισης απορριμμάτων που προβλέπονται από τον Περιφερειακό Σχέδιο Διαχείρισης Απορριμμάτων (ΠΕ.Σ.Δ.Α.) Νομού Αττικής.

Πριν προχωρήσουμε σε οποιαδήποτε ενέργεια δημοσιοποίησης της απόφασης αυτής της κυβέρνησης κρίνουμε σκόπιμο να σας ενημερώσουμε για τα προβλήματα που θα δημιουργηθούν στο πλαίσιο της διαχείρισης των απορριμμάτων και τις επιπτώσεις που θα έχει η αφαίρεση της αρμοδιότητας από την Τοπική Αυτοδιοίκηση, με απόλυση εκατοντάδων εργαζομένων προς όφελος και μόνο του «ΕΘΝΙΚΟΥ ΕΡΓΟΛΑΒΟΥ» ο οποίος θα αναλάβει τη διαχείριση των απορριμμάτων στο Νομό Αττικής.

Στο Περιφερειακό Σχέδιο Διαχείρισης Απορριμμάτων (ΠΕ.Σ.Δ.Α.) του Νομού Αττικής προβλέπεται εκτός από τις υφιστάμενες εγκαταστάσεις των Άνω Λιοσίων (εργοστάσιο Μηχανικής Ανακύκλωσης Κομποστοποίησης, κορεσμένος Χ.Υ.Τ.Α., Αποτεφρωτήρας Νοσοκομειακών Αποβλήτων) και της Φυλής (Χ.Υ.Τ.Α. σε λειτουργία), η κατασκευή επίσης τεσσάρων εργοστασίων επεξεργασίας αποβλήτων σε Γραμματικό, Κερατέα, Φυλή και Άνω Λίδια και τους Χ.Υ.Τ.Α του Γραμματικού και της Κερατέας.

Η ολοκλήρωση του Περιφερειακού σχεδιασμού πρέπει να υλοποιηθεί γιατί αποτελεί συνολικό αίτημα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και προγραμματική δέσμευση της κυβέρνησης, όχι μόνο γιατί ο Χ.Υ.Τ.Α. της Φυλής έχει περιορισμένο χρόνο ζωής αλλά γιατί επίσης υπάρχουν συγκεκριμένες δεσμεύσεις έναντι της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Αυτές έχουν να κάνουν:

α. Με την χρηματοδότηση.

β. Με την υποχρέωση της Ελλάδας να αυξήσει τις ποσότητες των προϊόντων που ανακυκλώνει.

Σημειώνεται πως είχε ξεκινήσει η διαδικασία από τον Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. για την ετοιμασία των σχεδίων των Τευχών Δημοπράτησης με σκοπό την κατασκευή των τεσσάρων εργοστασίων από το Φεβρουάριο του 2010, τα οποία εστάλησαν στην Υπουργό Περιβάλλοντος και στη συνέχεια στο Γενικό Γραμματέα τη Περιφέρειας Αττικής, χωρίς όμως να έχουν ελεγχθεί από την αρμόδια υπηρεσία του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. και να έχουν εγκριθεί από τη Διοίκησή του.

Την Πέμπτη 20 Μαΐου 2010 πραγματοποιήθηκε στην Περιφέρεια Αττικής σύσκεψη με τη συμμετοχή και εκπροσώπων του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. στην οποία συζητήθηκε το σχέδιο Προγραμματικής Σύμβασης μεταξύ Περιφέρειας Αττικής και Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. προκειμένου:

α. Να κατασκευαστούν τα τέσσερα εργοστάσια οικονομικού αντικείμενου περίπου 0,5 δις ευρώ.

β. Να εκχωρηθεί σε ιδιώτη η εκμετάλλευση της λειτουργίας τους για 25 χρόνια, οικονομικού αντικείμενου περίπου 3 δις ευρώ.

γ. Να πραγματοποιήσει η Περιφέρεια Αττικής τη δημοπράτηση του έργου (Προϊσταμένη Αρχή).

Με ιδιαίτερη σπουδή και μετά τις παρεμβάσεις της Περιφέρειας Αττικής η Διοίκηση του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. στις 19-5-2010 εξέδωσε πρόσκληση για συνεδρίαση του Δ.Σ. στις 27-5-2010, η οποία όμως κάτω από τις αντιδράσεις που δημιουργήθηκαν αναβλήθηκε στην αρχή για τις 2-6-2010 και στη συνέχεια για άγνωστη ημερομηνία.

Κύριε Υπουργέ,

Η άρνηση μας όσον αφορά το σχέδιο της Προγραμματικής Σύμβασης αλλά και γενικότερα οι θέσεις μας για τη διαχείριση των απορριμμάτων στο Νομό Αττικής είναι αναλυτικά οι πιο κάτω:

A. ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ:

Στο διάστημα δύο μόλις ημερών (31/5 & 1/6) γίναμε αποδέκτες τριών διαφορετικών εκδοχών του σχεδίου προγραμματικής σύμβασης τα οποία αλλάζουν μετά τις έντονες αντιδράσεις που κάθε φορά δημιουργούν. Το τελευταίο από τα σχέδια αυτά, υπο-



κρύπτει τεχνηέντως την 25ετή παραχώρηση της λειτουργίας των εργοστασίων σε ιδιώτη ενώ προβλέπει ότι «κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης είναι δυνατή η εισδοχή και άλλων φορέων με σχετική τροποποίηση βάσει σχετικών αποφάσεων των αρμόδιων οργάνων των ήδη συμβαλλομένων μερών και των νεοεισερχομένων φορέων.»(άρθρο 5.2). Κατά αυτόν τον τρόπο αφήνει ορθάνοιχτο παράθυρο για να εισέλθει και τρίτο μέρος που θα διαμορφώσει αποφάσεις. **Ειδικότερα:**

1. Η προτεινόμενη Προγραμματική Σύμβαση είναι παράνομη γιατί ο Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. είναι ο μοναδικός Φορέας Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (Φ.ο.Δ.Σ.Α.) για την Αττική και συνεπώς ο μοναδικός φορέας που μπορεί να δημοπρατήσει έργα.

2. Μέσα από την Προγραμματική Σύμβαση προτείνεται να γίνει δημοπράτηση ΟΛΩΝ των παραπάνω ως ΕΝΑ ΕΡΓΟ παρά ότι τα εργοστάσια είναι σε διαφορετικές τοποθεσίες. Η επιλογή αυτή είναι αποτρεπτική για να μετέχουν και άλλοι υποψήφιοι ανάδοχοι και γίνεται «φωτογραφική» για γνωστό ανάδοχο-εργολάβο στη διαχείριση των απορριμμάτων.

B. ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ:

1. Αποδεικνύεται με συγκεκριμένα στοιχεία που μπορούμε να θέσουμε σε γνώση σας ότι για τις πραγματικές ανάγκες της Αττικής επαρκούν τα τρία εργοστάσια επεξεργασίας απορριμμάτων, αντί των τεσσάρων που περιλαμβάνει ο ΠΕ.Σ.Δ.Α. Αττικής. Με τη λειτουργία των τριών εργοστασίων (πλέον του υφιστάμενου Ε.Μ.Α.Κ.) όχι μόνο εξυπηρετείται το μεγαλύτερο μέρος της διαχείρισης των απορριμμάτων της Αττικής (το υπόλοιπο μπορεί να εξυπηρετηθεί με ανάπτυξη της «ανακύκλωσης στην πηγή») αλλά επίσης καλύπτονται οι στόχοι για αύξηση των ποσοτήτων των απορριμμάτων που ανακυκλώνονται σύμφωνα με τις Κοινοτικές Οδηγίες.

2. Σε περίπτωση που δεν κατασκευαστεί το τέταρτο εργοστάσιο (της Φυλής) έχουμε ως οφέλη:

α. Καλύπτεται η δαπάνη για την κατασκευή των εργοστασίων σχεδόν ΚΑΘ' ΟΛΟΚΛΗΡΙΑ από Κοινοτικούς πόρους (τα τρία εργοστάσια κοστίζουν 131.000.000 ευρώ, το 75% καλύπτεται από Κοινοτικούς πόρους, ενώ το υπόλοιπο 25% καλύπτεται από Εθνικούς όρους). Όστε συνολικά θα κοστίζουν 32.000.000 ευρώ. Δαπάνη όχι άμεσα απαιτητή και εν μέσω κρίσης αλλά σταδιακά σε βάθος τουλάχιστον πενταετίας και μετά την συνολική δημοπράτηση των έργων κατασκευής (έγκριση περιβαλλοντικών όρων, διαγωνισμός, ανάθεση, κατασκευή).

Στην αντίθετη περίπτωση της κατασκευής και του 4ου εργοστασίου ο Ανάδοχος θα συμπληρώσει ποσό 370.000.000 ευρώ πέραν της κοινοτικής επιχορήγησης με δάνειο (σύμφωνα με τα Τεύχη Δημοπράτησης) κόστος που θα μετακυλιστεί στους Δήμους, αυξάνοντας το δημοσιονομικό πρόβλημα της χώρας. Επίσης, (ο Καθολικός Διάδοχος του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α.):

i. θα πληρώσει 2.953.900.000 ευρώ για τη λει-

τουργία των εργοστασίων στη διάρκεια 25 ετών και ii. δεν θα έχει σχεδόν ΚΑΝΕΝΑ έσοδο για μια 25ετία (θα εισπράττει μόνο ένα πολύ μικρό ποσοστό του τέλους εισόδου, το οποίο δεν θα καθορίζει ο Σύνδεσμος αλλά ο Ανάδοχος και το οποίο δεν θα επαρκεί ούτε καν για τα λειτουργικά έξοδα του Συνδέσμου).

Ας σημειωθεί ότι η κοινοτική επιχορήγηση δεν αφορά μόνο τα 4 εργοστάσια επεξεργασίας σύμμεκτων απορριμμάτων, αλλά και τα 3 εργοστάσια κομποστοποίησης προδιαλεγμένου οργανικού κλάσματος, για τα οποία υπάρχουν ήδη σχετικές μελέτες του Ε.Σ.Κ.Ν.Α. και θα δημοπρατηθούν στη συνέχεια, οικονομικού αντικείμενου περί τα 40 εκατομμύρια ευρώ.

β. Παραμένει ο χώρος που σχεδιάζεται να κατασκευαστεί το τέταρτο εργοστάσιο (της Φυλής) ως χώρος Χ.Υ.Τ.Α. (5.400.000 κ.μ.) που μπορεί να εξασφαλίσει την απορρόφηση των υπολειμμάτων από την επεξεργασία των απορριμμάτων για χρονικό διάστημα 4,5 και πλέον χρόνων.

Πρέπει να σημειώσουμε ότι στο χώρο που σχεδιάζεται να κατασκευαστεί το 4ο εργοστάσιο έχει ήδη πραγματοποιηθεί εκβάθυνση (εκσκαφές) προκειμένου να χρησιμοποιηθεί για απόρριψη απορριμμάτων. Το κόστος της εκσκαφής έχει ήδη καταβληθεί από το Σύνδεσμο.

γ. Θα παράγονται υπέρογκες ποσότητες απορριμμάτων καυσίμων (δευτερογενές καύσιμο – SRF) λόγω της μεγάλης δυναμικότητας του 4ου εργοστασίου και της τεχνολογίας που έχει επιλεγεί για αυτό, ενώ δεν υπάρχει αγορά να το απορροφήσει. Συνεπώς θα υπάρχει υποχρέωση να το «θάβουμε» διογκώνοντας και πάλι τις ποσότητες απορριμμάτων που θα καταλήγουν στον Χ.Υ.Τ.Α., δημιουργώντας τελικά απόκλιση από τους στόχους που πρέπει να κατακτήσουμε (αύξηση των ποσοτήτων των απορριμμάτων που θα ανακυκλώνονται, μείωση του βιοδιασπάσιμου κλάσματος στους Χ.Υ.Τ.Α.), έχοντας ήδη δαπανήσει περισσότερα χρήματα.

3. Το τέλος εισόδου (δηλαδή το κόστος διαχείρισης ανά τόνο απορριμμάτων) θα καθορίζεται μονομερώς από τον Ανάδοχο.

Γ. ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΟΠΡΑΤΗΣΗ:

1. Η Προγραμματική Σύμβαση προβλέπει να δημοπρατηθεί ΕΝΑ έργο (που περιλαμβάνει την κατασκευή των 4 εργοστασίων και την ανάθεση λειτουργίας τους για 25 χρόνια). Ένας από τους κινδύνους αυτής της επιλογής είναι εφόσον δημιουργηθεί κάποιο πρόβλημα σε ένα από αυτά, τότε αυτομάτως ΣΤΑΜΑΤΑ ΟΛΟΚΛΗΡΟ ΤΟ ΕΡΓΟ, καταρρακώνοντας όλο τον σχεδιασμό και καθιστώντας αδύνατη τη σύγκλιση στους στόχους. Η ενδεδειγμένη λύση είναι να δημοπρατηθεί χωριστά το κάθε εργοστάσιο, λύση που επιτρέπει να συμπυκνώσουμε τους χρόνους αποπεράτωσης τους, καθώς οι μονάδες Γραμματικού και Κερατέας έχουν συγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους και μπορούν να δημοπρατηθούν άμεσα.

Δ. ΓΙΑ ΤΙΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ:

1. Για τη Μονάδα της Φυλής έχει επιλεγεί αποκλειστικά η τεχνολογία της βιοξήρανσης (σε χώρο που δεν μπορεί να εφαρμοστεί άλλη τεχνολογία). Η δημοπράτηση θα δώσει τη δυνατότητα συμμετοχής ΜΟΝΟ ΣΕ ΔΥΟ υποψήφιους αναδόχους καθώς είναι και οι μόνοι στην Ελλάδα και στην Ευρώπη που μπορούν να συμμετέχουν.

2. Με την κατασκευή εργοστασίου βιοξήρανσης δεν θα επιτευχθεί ποτέ ο στόχος για την ανακύκλωση – ανάκτηση Α.Σ.Α. κατά υλικό, αφού το χαρτί και το πλαστικό αποτελούν συστατικά του δευτερογενούς καυσίμου.

3. Εφόσον δεν κατασκευαστεί το 4^ο εργοστάσιο βιοξήρανσης στη Φυλή, εξασφαλίζονται συνολικά πιο ήπιες τεχνολογίες διαχείρισης των απορριμμάτων.

Κύριε Υπουργέ,

Η έναρξη των διαδικασιών της δημοπράτησης με τους προαναφερθέντες επαχθείς όρους, θα αποφασιστεί από τη σημερινή πολιτική και αυτοδιοικητική ηγεσία, ενώ η πραγματοποίηση, αποδοχή του διαγωνισμού με την ορατή μεθόδευση που επιχειρείται θα δεσμεύσει για δεκάδες χρόνια την Τοπική Αυτοδιοίκηση και τους αιρετούς που θα εκλεγούν το Νοέμβριο του 2010.

Ιδιαίτερα το υπερβολικό κόστος του έργου, αλλά και η εκχώρηση των εσόδων και των δικαιωμάτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε ιδιώτη προκαλεί το κοινωνικό αίσθημα, σε μια περίοδο που ο Ελληνικός Λαός λόγω της οικονομικής κρίσης και των μέτρων της κυβέρνησης καλείται να επωμισθεί νέα βάρη. Συγχρόνως αποτελεί ανακολουθία για το Υπουργείο σας να ψηφίζει το πρόγραμμα Διοικητικής Μεταρρύθμισης «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ» και την ίδια στιγμή να έρχεται η κυβέρνηση με την πολιτική της να δηλώνει στην πράξη αδυναμία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης να ασκήσει τη βασική της αρμοδιότητα της διαχείρισης των απορριμμάτων, παρά τα προβλήματα που κατά καιρούς υπάρχουν.

Η αύξηση των τελών εισόδου θα αποτελέσει σημείο συνολικής αντιπαράθεσης ενόψει των Δημοτικών Εκλογών. Και αυτό γιατί το τίμημα θα επιβαρυνθεί στο σύνολο του ο Δημότης καθώς λόγω των περικοπών η Τοπική Αυτοδιοίκηση θα αδυνατεί να ανταπεξέλθει.

Είναι ξεκάθαρο σε όλους ότι πρόκειται για «φωτογραφικό διαγωνισμό» με πρωτοβουλία και παραγόντων της κυβέρνησης και το όλο θέμα πρόκειται να κλείσει πριν την εφαρμογή του Νόμου για τον Καλλικράτη και την αιρετή Περιφερειακή Αυτοδιοίκηση.

Τελευταίο πρόβλημα και πιο σοβαρό που σας επισημαίνουμε είναι ότι, αφενός με την υλοποίηση αυτής της προγραμματικής σύμβασης εκατοντάδες εργαζόμενοι του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν. Αττικής θα βρεθούν στο δρόμο και αφετέρου η υλοποίηση του προγράμματος «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ» ξεκινάει με την κατάργηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και την εκχώρηση βασικών αρμοδιοτήτων της σε ιδιώτες και το μεγάλο κεφάλαιο, επιβαρύνοντας και μεταφέροντας το κόστος παροχής των υπηρεσιών στο Δημότη και τον οικογενειακό προϋπολογισμό.

Στο πλαίσιο του σχεδιασμού της ολομέτωπης επίθεσης στα εργασιακά μας δικαιώματα γίνεται πλέον ξεκάθαρο ότι η κυβέρνηση μετά την εκχώρηση, σύμφωνα με το Ν.2939/2001 σε ιδιώτες του συστήματος ανακύκλωσης των υλικών συσκευασίας προχωράει τώρα και στην ιδιωτικοποίηση του συνόλου της Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων αφού αυτή είναι η κατεύθυνση κατά το άρθρο 211 του Νόμου για τον Καλλικράτη που δεν θα περιορίζεται μόνο στο Νομό Αττικής.

Σε περίπτωση υλοποίησης της Προγραμματικής Σύμβασης και της εκχώρησης της αρμοδιότητας σε ιδιώτες ή αντίδρασή μας θα είναι αυτή που αρμόζει στη σοβαρότητα του προβλήματος αλλά και στη δυναμική του κλάδου μας.

Αναμένουμε το συντομότερο δυνατόν τον ορισμό της συνάντησης και τις θέσεις του Υπουργείου σας. ☹☹

Με νέο έγγραφο της προς τον Υπουργό Εσωτερικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. επανήλθε στο θέμα της επιλογής Προϊσταμένων οργανικών θέσεων από τα Υπηρεσιακά Συμβούλια, η οποία ανεστάλη προσωρινά με εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών αλλά ποτέ δεν επανήλθε το πρότερο καθεστώς όπως προβλέπει και η σχετική διάταξη Νόμου. Το έγγραφο της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

☹☹ **Κύριε Υπουργέ,**

Επανερχόμαστε στο με αριθμ. πρωτ.: 202/19-2-2010 έγγραφο μας, για το οποίο μέχρι σήμερα δεν έχουμε πάρει καμιά απάντηση, παρότι έχει παρέλθει μεγάλο χρονικό διάστημα.

Δεν μπορούμε να διανοηθούμε ότι με ένα απλό έγγραφο σας, καταργείτε διάταξη Νόμου, η οποία μάλιστα επισύρει πειθαρχικές κυρώσεις, καθώς η παράλειψη αποστολής των φακέλων εντός μηνός από την λήξη της θητείας της κένωσης της θέσης συνιστά σοβαρή παράβαση καθήκοντος.

Ύστερα από τα ανωτέρω σας ζητούμε άμεσα να ανακαλέσετε το σχετικό έγγραφο σας. ☹☹

Στο προηγούμενο έγγραφο της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ανέφερε:

☹☹ **Κύριε Υπουργέ,**

Με το αρ. πρωτ.: 74005/9-12-2009 έγγραφο σας, γνωρίζετε στις Περιφέρειες του Κράτους, ότι τα Υπηρεσιακά Συμβούλια του προσωπικού που υπάγεται στις διατάξεις του Κώδικα Δημοτικών Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν.3584/2007) συνεδριάζουν κανονικά για όλα τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων της αρμοδιότητάς τους, με εξαίρεση τα ερωτήματα που αφορούν επιλογές Προϊσταμένων οργανικών μονάδων, που ανα-

στέλλονται προσωρινά.

Για το θέμα αυτό θα ακολουθήσει σύντομα νεότερη εγκύκλιος.

Επειδή μέχρι σήμερα δεν έχει περιέλθει σε γνώση μας νεότερη εγκύκλιος που να καταργεί την ανωτέρω, σας ζητούμε άμεσα να στείλετε εγκύκλιο, προκειμένου να γίνουν κανονικά οι κρίσεις Προϊσταμένων οργανικών μονάδων, καθώς με εγκύκλιο δεν αναστέλλονται επ' αόριστο διατάξεις Νόμων, και η οποία αυτή αναστολή έχει δημιουργήσει δυσλειτουργίες στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού.

Κύριε Υπουργέ,

Σύμφωνα με τις διατάξεις του τελευταίου εδαφίου της παρ.3^α του άρθρου 89 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν.3584/2007), παράλειψη αποστολής των φακέλων εντός μηνός από την λήξη της θητείας ή της κένωσης της θέσης ή της σύστασης νέας θέσης συνιστά σοβαρή παράβαση καθήκοντος του αρμοδίου οργάνου, η οποία τιμωρείται πειθαρχικώς σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Από τα ανωτέρω σαφώς προκύπτει ότι διατάξεις Νόμων καταργούνται μόνο με νέες διατάξεις Νόμων και όχι με εγκυκλίους.

Ύστερα από τα ανωτέρω σας ζητούμε άμεσα να ανακαλέσετε την σχετική εγκύκλιο σας.

Οι Σύλλογοι – Μέλη μας, στους οποίους κοινοποιείται το έγγραφο μας, καλούνται να φροντίσουν την εφαρμογή των Νόμων και να αποστέλλονται στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο τα θέματα που αφορούν τις κρίσεις Προϊσταμένων όπως και τα Υπηρεσιακά Συμβούλια οφείλουν να προχωρούν σε νόμιμες κρίσεις Προϊσταμένων. ☹☹

Συλλαλητήρια σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Κρήτη για το ασφαλιστικό με τη συμμετοχή και της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Οι εργαζόμενοι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης συμμετείχαν στα συλλαλητήρια που προκήρυξε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και πραγματοποιήθηκαν το Σάββατο 5 Ιουνίου 2010 σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Ηράκλειο Κρήτης. Σε ανακίνωσή της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σημειώνει:

☹☹ **Συνάδελφοι,**

Η κυβέρνηση με διάφορα επικοινωνιακά τερτίπια και με την επίκληση του συμφώνου σταθερότητας, προσπαθεί άλλοτε κοροϊδεύοντας και άλλοτε τρομοκρατώντας τους εργαζόμενους να προωθήσει νέα δυσμενή μέτρα στα εισοδηματικά, εργασιακά και ασφαλιστικά – συνταξιοδοτικά δικαιώματά μας που διαφοροποιούνται χρονικά ως προς την εφαρμογή τους ανάλογα με τη δυναμική των κινητοποιήσεων και την αντίδραση των εργαζομένων.

Ιδιαίτερα το τελευταίο χρονικό διάστημα, προσπαθούν με κάθε τρόπο να τρομοκρατήσουν τους ασφαλισμένους και το κάνουν με τον πλέον απαράδεκτο και επαίσχυντο τρόπο.

Και επειδή δεν υπάρχει άλλος δρόμος από το να

αγωνιστούμε, συνεχίζουμε την αντίδρασή μας.

Χαμένες μάχες είναι αυτές που δεν δίνονται.

Χρειάζεται συνεχής και καθημερινή ετοιμότητα, καθώς δεν είναι αγώνας δρόμου. Είναι ΜΑΡΑΘΩΝΙΟΣ.

Για αυτό συμμετέχουμε ΜΑΖΙΚΑ, ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΔΥΝΑΜΙΚΑ στα συλλαλητήρια που διοργανώνει η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. το ΣΑΒΒΑΤΟ 5 ΙΟΥΝΙΟΥ 2010 στην Αθήνα, τη Θεσσαλονίκη και το Ηράκλειο της Κρήτης.

Ειδικότερα στην Αθήνα, το συλλαλητήριο θα πραγματοποιηθεί στις 11.00 το πρωί στην ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΟΤΖΙΑ και αναγκαία προϋπόθεση για την επιτυχία του είναι η ενημέρωση για τη μαζική και δυναμική συμμετοχή όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. ☹☹

Ποια η παρακράτηση φόρου εισοδήματος σε μισθούς, ημερομίσθια, συντάξεις και λοιπές παροχές

Με εγκύκλιό του το Υπουργείο Οικονομικών παρέχει διευκρινίσεις για την παρακράτηση φόρου εισοδήματος σε μισθούς, ημερομίσθια, συντάξεις και λοιπές παροχές που θα καταβληθούν στους δικαιούχους κατά το ημερολογιακό έτος 2010 με βάση τη νέα φορολογική κλίμακα μισθωτών και συνταξιούχων, όπως αυτή ψηφίστηκε με το νόμο 3842/2010. Αναλυτικά η εγκύκλιος έχει ως εξής:

1. Με το άρθρο 1 παρ.1 του ν.3842/2010 (ΦΕΚ Α'58) «Αποκατάσταση φορολογικής δικαιοσύνης, αντιμετώπιση της φοροδιαφυγής και άλλες διατάξεις» ο οποίος δημοσιεύτηκε στις 23.4.2010, θεσπίστηκε για τους μισθωτούς-συνταξιούχους η παρακάτω νέα φορολογική κλίμακα του άρθρου 9 του ΚΦΕ, η οποία σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο του άρθρου 1 παρ.7 του ν.3842/2010 έχει εφαρμογή για τα εισοδήματα που αποκτώνται και τις δαπάνες που πραγματοποιούνται κατά περίπτωση, από 1.1.2010 και μετά: Περαιτέρω, με το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 1 παρ.7 του ν.3842/2010 ορίζεται ότι η κλίμακα του νόμου αυτού εφαρμόζεται κατά την παρακράτηση φόρου εισοδήματος από τη δημοσίευση του νόμου αυτού και μετά.

ΚΛΙΜΑΚΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ – ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ 2010

Κλιμάκιο εισοδήματος (ευρώ)	Φορολογικός συντελεστής %	Φόρος κλιμακίου (ευρώ)	Σύνολο Εισοδήματος (ευρώ)	Σύνολο Φόρου (ευρώ)
12.000	0	0	12.000	0
4.000	18	720	16.000	720
6.000	24	1.440	22.000	2.160
4.000	26	1.040	26.000	3.200
6.000	32	1.920	32.000	5.120
8.000	36	2.880	40.000	8.000
20.000	38	7.600	60.000	15.600
40.000	40	16.000	100.000	31.600
Υπερβάλλον	45			

2. Με την εγκύκλιο 2191/ΠΟΛ.1151/Α0012/11.12.2009 είχαν δοθεί οδηγίες σχετικά με την παρακράτηση φόρου εισοδήματος από μισθούς, ημερομίσθια, συντάξεις και λοιπές παροχές που καταβλήθηκαν στους δικαιούχους από την 1η Ιανουαρίου 2010 μέχρι την έναρξη ισχύος της ανωτέρω νέας κλίμακας.

3. Ενόψει των ανωτέρω διευκρινίζεται ότι ο υπολογισμός του φόρου που πρέπει να παρακρατείται από 1η Μαΐου 2010, κατά την καταβολή μισθών, ημερομισθίων, συντάξεων και λοιπών παροχών θα γίνεται σύμφωνα με όσα ορίζονται από τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 57 του ΚΦΕ και την ανωτέρω νέα φορολογική κλίμακα.

Οι εκκαθαριστές μισθοδοσίας που έχουν ήδη διενεργήσει εκκαθάριση μισθοδοσίας προσδιορίζοντας τον παρακρατούμενο ΦΜΥ για το μήνα Μάιο του 2010 με βάση τη φορολογική κλίμακα μισθωτών-συνταξιούχων 2010 που αναφέρεται στην 2191/ΠΟΛ.1151/Α0012/11.12.2009 εγκύκλιο (κλίμακα του άρθρου 9 του ΚΦΕ, όπως ίσχυσε μετά την τροποποίησή της με τις διατάξεις του ν.3522/2006 και του ν.3697/2008) θα πρέπει στον παρακρατούμενο ΦΜΥ για το μήνα Ιούνιο του 2010 που προσδιορίζεται με βάση τη νέα φορολογική κλίμακα του ν.3842/2010 να συμψηφίσουν μόνο την τυχόν προκύπτουσα διαφορά μεταξύ παρακρατούμενων ΦΜΥ για το μήνα Μάιο του 2010 (και όχι για τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο, Μάρτιο, Απρίλιο του 2010) που προσδιορίζονται με βάση τις προαναφερθείσες φορολογικές κλίμακες.

Οι εκκαθαριστές μισθοδοσίας που έχουν διενεργήσει εκκαθάριση μισθοδοσίας προσδιορίζοντας τον παρακρατούμενο ΦΜΥ για

το μήνα Απρίλιο του 2010 με βάση τη νέα φορολογική κλίμακα του ν.3842/2010 δεν θα εφαρμόσουν ανάλογους συμψηφισμούς για τους προηγούμενους του Απριλίου μήνες του 2010 και θα εξακολουθήσουν να προσδιορίζουν τον παρακρατούμενο ΦΜΥ μέχρι τέλος του 2010 με βάση την ανωτέρω νέα φορολογική κλίμακα του ν.3842/2010.

4. Περαιτέρω, σας παρέχουμε και τις ακόλουθες οδηγίες:

Α. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΟΥΣ ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΥΣ ΜΕ ΜΗΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟ, ΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ (από φορείς κύριας ασφάλισης) ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΥΣ ΜΕ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ, ΟΙ ΟΠΟΙΟΙ ΠΑΡΕΧΟΥΝ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑΝΩ ΑΠΟ ΕΝΑ ΕΤΟΣ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ Ή ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ.

1. Οι εκκαθαριστές μισθοδοσίας θα προσδιορίσουν, το μηνιαίο καθαρό εισόδημα κάθε δικαιούχου αφαιρώντας από το ακαθάριστο ποσό του μισθού ή της σύνταξης ή της οποιασδήποτε καταβαλλόμενης παροχής μόνο τα ποσά των νόμιμων κρατήσεων για υποχρεωτικές ασφαλιστικές εισφορές, που για την καταβολή τους βαρύν-

ουν την έννοια του μισθού, όπως αναφέρθηκε πιο πάνω, επί 12 μηνιαίους μισθούς, συν καταβαλλόμενο δώρο Χριστουγέννων, δώρο Πάσχα και επίδομα αδείας.

Ο ανωτέρω υπολογισμός του συνολικού επίσιου καθαρού εισοδήματος εφαρμόζεται και για νεοδιορισθέντες υπαλλήλους ή νέους συνταξιούχους με βάση τα δεδομένα του μήνα έναρξης της εργασίας ή καταβολής της σύνταξης.

Σημειώνεται ότι, αν στο μισθωτό καταβάλλεται και κάποια άλλη πρόσθετη παροχή (π.χ. ένας μηνιαίος μισθός ως επίδομα ισολογισμού κτλ.) για τον υπολογισμό του επίσιου συνολικού εισοδήματος θα προστίθεται και η παροχή αυτή.

Διευκρινίζεται ότι, όταν καταβάλλεται στο μισθωτό κάποιο έκτακτο εφάπαξ ποσό με εξαίρεση τις υπερωρίες που καταβάλλονται τακτικά ή έκτακτα (π.χ. πριμ παραγωγικότητας, αναδρομικά προηγούμενων μηνών του ίδιου έτους κτλ.) και συνεντέλλεται με τις μηνιαίες αποδοχές, αυτό το εφάπαξ καταβαλλόμενο ποσό δεν θα συναθροιστεί με τις μηνιαίες αποδοχές, προκειμένου να γίνει αναγωγή των μηνιαίων αποδοχών σε επίσιο καθαρό εισόδημα, αλλά θα συναθροιστεί με το συνολικό επίσιο ποσό που προσδιορίζεται με βάση τις μηνιαίες αποδοχές του συγκεκριμένου μήνα. Στην περίπτωση αυτή ο επιπλέον φόρος που θα προκύψει λόγω της προσθήκης αυτού του ποσού θα παρακρατηθεί στο μήνα που καταβλήθηκε αυτό το ποσό.

2. Το αφορολόγητο ποσό του πρώτου κλιμακίου της κλίμακας μισθωτών-συνταξιούχων 2010 όπως αυτή θεσπίστηκε με τις διατάξεις του ν.3842/2010 προκειμένου για τον υπολογισμό του φόρου αυξάνεται ως εξής:

Κατά χίλια πεντακόσια (1.500) ευρώ εάν ο φορολογούμενος έχει ένα τέκνο που τον βαρύνει.

Κατά τρεις χιλιάδες (3.000) ευρώ εάν έχει δύο τέκνα που τον βαρύνουν.

Κατά έντεκα χιλιάδες πεντακόσια (11.500) ευρώ εάν έχει τρία τέκνα που τον βαρύνουν.

Το ποσό των έντεκα χιλιάδων πεντακοσίων (11.500) ευρώ, προσαυξάνεται κατά δύο χιλιάδες (2.000) ευρώ, για κάθε τέκνο πέραν του τρίτου που τον βαρύνουν.

Το ποσό με το οποίο προσαυξάνεται το αφορολόγητο ποσό του πρώτου κλιμακίου, μειώνει το ποσό του δεύτερου κλιμακίου και εάν αυτό δεν επαρκεί το ποσό του τρίτου κλιμακίου και όποιο επόμενου κλιμακίου απαιτείται.

3. Τονίζεται ότι, για την ορθή εφαρμογή όσων ορίζονται στην προηγούμενη παράγραφο, ως τέκνα που βαρύνουν το φορολογούμενο, σύμφωνα με το άρθρο 7 του ν. 2238/1994, θεωρούνται:

α) Τα ανήλικα άγαμα τέκνα.

β) Τα ενήλικα άγαμα τέκνα τα οποία δεν έχουν υπερβεί το εικοστό πέμπτο έτος της ηλικίας τους και σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες σχολές ή σχολεία του εσωτερικού ή του εξωτερικού ή παρακολουθούν δημόσια ή ιδιωτικά ινστιτούτα επαγγελματικής κατάρτισης στο εσωτερικό. Ειδικά, για τα τέκνα αυτά καθώς και για τα τέκνα που δεν σπουδάζουν, το χρονικό διάστημα κατά το οποίο θεωρούνται προστατευόμενα μέλη παρατείνεται μέχρι και δύο έτη, εφόσον κατά τα έτη αυτά είναι εγγεγραμμένα στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ.

γ) Τα άγαμα τέκνα τα οποία δεν υπάγονται στην προηγούμενη περίπτωση, εφόσον υπηρετούν τη στρατιωτική τους θητεία.

δ) Τα τέκνα που είναι άγαμα ή διαζευγμένα ή τελούν σε κατάσταση χρεώσεως, εφόσον παρουσιάζουν αναπηρία εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και πάνω από διανοητική καθυστέρηση ή φυσική αναπηρία.

Τα πιο πάνω τέκνα θεωρείται ότι βαρύνουν το φορολογούμενο εφόσον συνοικούν

με αυτόν και το επίσιο φορολογούμενο και απαλλασσόμενο εισοδήμα τους δεν υπερβαίνει το ποσό των δύο χιλιάδων εννιακοσίων (2.900) ευρώ ή το ποσό των έξι χιλιάδων (6.000) ευρώ αν αυτά παρουσιάζουν αναπηρία εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και πάνω από διανοητική καθυστέρηση ή φυσική αναπηρία ή ψυχική πάθηση.

Για την εξεύρεση του εισοδήματος των έξι χιλιάδων (6.000) ευρώ δεν λαμβάνονται υπόψη τα εισοδήματα των περιπτώσεων α, β, γ και δ της παρ. 2 του άρθρου 7 του ν. 2238/1994 (εξωιδρυματικό επίδομα, προνοιακά επιδόματα κλπ.).

4. Το ποσό του φόρου που αναλογεί βάσει της φορολογικής κλίμακας κατά περίπτωση, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση του δικαιούχου θα μειωθεί κατά ποσοστό 1,5% και το υπόλοιπο αποτελεί το φόρο που πρέπει να παρακρατηθεί σε επίσια βάση. Στους μισθωτούς-συνταξιούχους στους οποίους δεν γίνεται περικοπή δώρου Χριστουγέννων, δώρου Πάσχα και επιδόματος αδείας, όπως έχει αναφερθεί και στην 1124764/2303/ΠΟΛ.1163/Α0012/12.12.2008 εγκύκλιο, το ένα δέκατο τέταρτο (1/14) του ποσού αυτού, αποτελεί το φόρο που παρακρατείται κάθε μήνα από τον υπόχρεο εργοδότη, κατά την καταβολή των μισθών ή των συντάξεων. Το ίδιο ποσό φόρου πρέπει να παρακρατείται και από το ποσό που καταβάλλεται στο δικαιούχο, ως δώρο Χριστουγέννων. Το μισό του φόρου που αναλογεί στο μηνιαίο καθαρό εισόδημα, δηλαδή το ένα εικοστό όγδοο (1/28) του επίσιου φόρου, αποτελεί το φόρο που αναλογεί στο ποσό που καταβάλλεται στο δικαιούχο ως δώρο Πάσχα ή ως επίδομα αδείας.

Στους μισθωτούς-συνταξιούχους στους οποίους γίνεται περικοπή δώρου Χριστουγέννων, δώρου Πάσχα και επιδόματος αδείας, ο υπολογισμός του φόρου που αναλογεί στο ποσό που καταβάλλεται στο δικαιούχο ως δώρο Χριστουγέννων, δώρο Πάσχα και επιδόματος αδείας, γίνεται αναλογικά με βάση τα δεδομένα του φόρου που αναλογεί στις αποδοχές του μήνα στον οποίο καταβάλλεται το εκάστοτε δώρο (Χριστουγέννων-Πάσχα) ή επίδομα αδείας.

Για καλύτερη κατανοήσιμη παραθέτουμε το ακόλουθο παράδειγμα:

Έστω ότι άγαμος μισθωτός του Δημοσίου λαμβάνει για παράδειγμα καθαρές μηνιαίες αποδοχές 1.850 ευρώ, καθαρό δώρο Χριστουγέννων 450 ευρώ, δώρο Πάσχα 230 ευρώ και επίδομα αδείας 230 ευρώ. Επίσιο καθαρό εισόδημα: $12 * 1.850 = 22.200$ ευρώ

Επίσιος φόρος κλίμακας: 2.212 ευρώ
Μείωση φόρου λόγω παρακράτησης: $2.212 * 1,5\% = 33,18$ ευρώ
Φόρος που πρέπει να παρακρατείται κάθε μήνα: $2.212 - 33,18 = 2.178,82$ ευρώ

Φόρος που πρέπει να παρακρατηθεί κατά την καταβολή του δώρου Χριστουγέννων: $181,57 * (450/1.850) = 44,16$ ευρώ
Φόρος που πρέπει να παρακρατηθεί κατά την καταβολή του επιδόματος αδείας: $181,57 * (230/1.850) = 22,57$ ευρώ

5. Σημειώνεται ότι κατά τον υπολογισμό του παρακρατούμενου φόρου μισθωτών υπηρεσιών, τα ποσά που προκύπτουν θα στρογγυλοποιούνται στο δεύτερο δεκαδικό ψηφίο π.χ. αν προκύψει ποσό 14,3876 ευρώ θα παρακρατείται ποσό 14,39 ευρώ ή αν προκύψει ποσό 14,2237 θα παρακρατείται ποσό 14,22 ευρώ. Δηλαδή, ισχύει ο κανόνας στρογγυλοποίησης του κανονισμού 1103/97 της Ε.Ε.

Για να τύχουν οι μισθωτοί και συνταξιούχοι των παραπάνω ελαφρύνσεων πρέπει να υποβάλλουν στους εργοδότες τους,

το μήνα Ιανουάριο κάθε έτους και σε μεταγενέστερη μεταβολή, δήλωση οικογενειακής κατάστασης των παιδιών τους που συνοικούν μαζί τους και τους βαρύνουν.

Β. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΟΥΣ ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΥΣ ΜΕ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ, ΕΦΟΣΟΝ Η ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΙΝΑΙ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ.

Στους αμειβόμενους με ημερομίσθιο, οι οποίοι παρέχουν υπηρεσίες ορισμένου χρόνου, αλλά διάρκειας μικρότερης από ένα έτος, το ποσό της παρακράτησης υπολογίζεται με την εφαρμογή συντελεστή στο ακαθάριστο ποσό του ημερομισθίου, ο οποίος ορίζεται σε τρία τοις εκατό (3%) στο σύνολο του ημερομισθίου πάνω από το ποσό που ορίζεται από τις διατάξεις της περ. β' της παρ. 1 άρθρου 57 ν. 2238/1994. Συνεπώς, αν το ακαθάριστο ποσό του ημερομισθίου είναι μικρότερο από το ανωτέρω προβλεπόμενο ποσό δεν θα γίνεται παρακράτηση του φόρου.

Τονίζεται ότι, αν στον ημερομίσθιο εργάτη καταβάλλονται και πρόσθετες αμοιβές (π.χ. υπερωρίες, επίδομα παραγωγής κτλ.), ο ανωτέρω συντελεστής παρακράτησης θα υπολογίζεται με βάση το ποσό του μέσου ημερομισθίου της περιόδου που καταβάλλονται οι πρόσθετες αμοιβές.

Γ. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΑΜΟΙΒΩΝ ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ, ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ, ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΤΛ.

Στις καθαρές αμοιβές για υπερωριακή εργασία, επιδοματά, καθώς και στις κάθε άλλου είδους, πρόσθετες αμοιβές ή παροχές, οι οποίες καταβάλλονται τακτικά ή έκτακτα και δεν συνεντέλλονται με τις τακτικές αποδοχές, εφόσον αυτές θεωρούνται εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες, ο παρακρατούμενος φόρος υπολογίζεται με **συντελεστή 20% στο συνολικό καθαρό ποσό**, όσο και αν είναι αυτό. Ειδικά, σε περίπτωση που ωρομίσθιοι καθηγητές απασχολούνται ταυτόχρονα σε πολλούς εργοδότες, με σχέση εξαρτημένης εργασίας, όπως συμβαίνει σε καθηγητές που απασχολούνται ταυτόχρονα σε διάφορα φροντιστήρια, οι εργοδότες εκτός από εκείνον που καταβάλλει τις μεγαλύτερες αποδοχές, θα παρακρατούν φόρο με συντελεστή 10%.

Δ. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΕ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΑ.

Στα εισοδήματα που καταβάλλονται αναδρομικά, όπως αυτά αναφέρονται στο άρθρο 46 του ν. 2238/1994, ο φόρος που παρακρατείται υπολογίζεται με συντελεστή είκοσι τοις εκατό (20%) στο καταβαλλόμενο ποσό.

Ε. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΕ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ, ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ ΚΤΛ.

Ο υπολογισμός του παρακρατούμενου φόρου, στο καθαρό ποσό των συντάξεων ή άλλων παροχών που καταβάλλονται από ταμεία επικουρικά, μετοχικά, αρωγής ή αλληλοβοηθείας, διενεργείται ως ακολούθως:

α) Με συντελεστή **πέντε τοις εκατό (5%)** αν το καθαρό ποσό της παροχής δεν υπερβαίνει τα δύο χιλιάδες πεντακόσια (2.500) ευρώ ετησίως.

β) Με συντελεστή **δέκα τοις εκατό (10%)** αν το καθαρό ποσό της παροχής υπερβαίνει τα δύο χιλιάδες πεντακόσια (2.500) ευρώ και μέχρι τέσσερις χιλιάδες πεντακόσια (4.500) ευρώ ετησίως.

γ) Με συντελεστή **δεκαπέντε τοις εκατό (15%)** αν το καθαρό ποσό της παροχής υπερβαίνει τα τέσσερις χιλιάδες πεντακόσια (4.500) ευρώ ετησίως.

ΣΤ. ΛΟΙΠΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ.

1. Ο φόρος που παρακρατείται, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 57 του ν. 2238/1994, **μειώνεται κατά ποσοστό 1,5% κατά την παρα-**

κράτησή του.

Σημειώνεται ότι, κατά την παρακράτηση φόρου μισθωτών υπηρεσιών δεν λαμβάνεται υπόψη η εκπιπόμενη δαπάνη χωρίς δικαιολογητικά των 2.400 ευρώ, για τον ίδιο το φορολογούμενο και για καθένα από τα πρόσωπα που συνοικούν με αυτόν και τον βαρύνουν, εφόσον παρουσιάζουν αναπηρία 67% και πάνω από νοητική καθυστέρηση, φυσική αναπηρία ή ψυχική πάθηση, είναι νεφροπαθείς κτλ. Η έκπτωση αυτής της δαπάνης υπολογίζεται με την εκκαθάριση του φόρου από τις αρμόδιες ΔΟΥ με την υποβολή των δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος φυσικών προσώπων των δικαιούχων.

Επίσης, διευκρινίζεται ότι, κατά την παρακράτηση φόρου μισθωτών υπηρεσιών δεν λαμβάνεται υπόψη η μείωση φόρου για μισθωτούς που προσφέρουν υπηρεσίες ή κατοικούν για εννέα (9) τουλάχιστον μήνες μέσα στο έτος στους νομούς που περιγράφονται στο άρθρο 9 του ν. 2238/1994. Η μείωση αυτή του φόρου υπολογίζεται με την εκκαθάριση του φόρου από τις αρμόδιες ΔΟΥ με την υποβολή των δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος φυσικών προσώπων.

2. Σε περίπτωση πολλαπλής απασχόλησης ο εργαζόμενος με δήλωσή του στους εργοδότες στους οποίους απασχολείται πρέπει να επιλέγει την κύρια απασχόλησή του με κριτήριο το μεγαλύτερο ποσό αποδοχών που του καταβάλλεται και η παρακράτηση φόρου που θα διενεργεί ο εργοδότης θα γίνεται με βάση τις διατάξεις της περίπτωσης α' της παραγράφου 1 του άρθρου 57 του ν. 2238/1994.

Οι εργοδότες που καταβάλλουν τις μικρότερες αποδοχές, θα πρέπει να διενεργούν παρακράτηση φόρου με βάση τις διατάξεις της περίπτωσης γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 57 του ν. 2238/1994, θεωρουμένων των αποδοχών αυτών ως πρόσθετων αμοιβών, δηλαδή με συντελεστή φόρου 20%.

3. Ακόμα, με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 2238/1994 απαλλάσσονται από τη φορολογία οι μισθοί, συντάξεις και η πάγια αντιμισθία που χορηγούνται σε πρόσωπα που είναι ολικώς τυφλοί, καθώς και σε πρόσωπα που παρουσιάζουν βαριές κινητικές αναπηρίες, σε ποσοστό που υπερβαίνει το 80%.

Συνεπώς, κατά την καταβολή μισθών, συντάξεων και πάγιας αντιμισθίας στους πιο πάνω δικαιούχους, δεν θα παρακρατείται φόρος εισοδήματος.

4. Περαιτέρω, σημειώνεται ότι, με την παράγραφο 1 του άρθρου 45 του ν. 2238/1994, μεταξύ άλλων ορίζεται ότι, εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες θεωρείται και το εισόδημα που αποκτούν οι δικηγόροι ως πάγια αντιμισθία για παροχή νομικών υπηρεσιών, καθώς και το εισόδημα που αποκτούν οι ξεναγοί οι οποίοι υπάγονται στις διατάξεις του άρθρου 37 του ν. 1545/1985.

Συνεπώς, κατά την καταβολή στους δικαιούχους των εισοδημάτων αυτής της κατηγορίας έχουν εφαρμογή όσα αναφέρθηκαν πιο πάνω για την παρακράτηση φόρου μισθωτών υπηρεσιών.

5. Ακόμα, διευκρινίζεται ότι όταν το εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες καταβάλλεται ελεύθερο φόρου, εισόδημα που υπόκειται σε φόρο είναι εκείνο από το οποίο, αν αφαιρεθεί ο φόρος που του αναλογεί, προκύπτει το χωρίς φόρο ποσό που καταβάλλεται στο δικαιούχο.

6. Παρακαλούμε όπως **διαταγεί αυτή, με τη φροντίδα των αρμόδιων υπηρεσιών και διευθύνσεων των Υπουργείων και των Νομαρχιών, να κοινοποιηθεί σε όλους τους εκκαθαριστές μισθοδοσίας, ώστε η παρακράτηση του φόρου να γίνεται κανονικά από αυτούς.**

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. συμπαρίσταται στις κινητοποιήσεις των εργαζομένων του Συνδέσμου Ο.Τ.Α. Νομού Θεσσαλονίκης

Τη συμπαράστασή της στις κινητοποιήσεις των εργαζομένων στο Σύνδεσμο Ο.Τ.Α. του Νομού Θεσσαλονίκης που αγωνίζεται για την αποτροπή δεκάδων απολύσεων, εξέφρασε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Σε ανακοίνωσή της αναφέρει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης «Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.» εκφράζει τη συμπαράστασή της στις κινητοποιήσεις των εργαζομένων στο Σύνδεσμο Ο.Τ.Α. Νομού Θεσσαλονίκης που αγωνίζονται για να αποτρέψουν τις απολύσεις δεκάδων εργαζομένων που με **τυχόν αποχώρησή τους ο Σύνδεσμος θα υπολειμθεί και θα υπάρξει ο κίνδυνος κλεισίματος του Χ.Υ.Τ.Α. Ταγαράδων.**

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση δηλώνουν ότι συνολικά θα υπερασπιστούν το δικαίωμα για μόνιμη και σταθερή εργασία και το **Δημόσιο και Κοινωνικό Χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.**

Γι' αυτό **καλούνται όλοι οι εργαζόμενοι του Νομού Θεσσαλονίκης σε αγωνιστική εγρήγορση για να αποτρέψουμε κάθε προσπάθεια εκχώρησης της διαχείρισης των απορριμμάτων σε ιδιώτες και την κατοχύρωση των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων στο Σύνδεσμο Ο.Τ.Α. Νομού Θεσσαλονίκης.** ”

Αγανάκτηση εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. για τη δικαστική δίωξη μέλους του Γ.Σ. της Ομοσπονδίας

Τη συμπαράστασή της στο μέλος του Γενικού Συμβουλίου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. που παραπέμφθηκε σε δίκη από τον Εισαγγελέα Πλημμελειοδικών Αθηνών εξέφρασε η Ομοσπονδία. Σε ανακοίνωσή της επισημαίνει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. με αφορμή το κλητήριο θέσπισμα του Εισαγγελέα Πλημμελειοδικών Αθηνών με το οποίο παραπέμπει εκ νέου σε δίκη στις 9 Ιουνίου 2010 το **μέλος του Γενικού Συμβουλίου της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. Νίκο Αδαμόπουλο**, εκφράζει την αμέριστη συμπαράστασή της **αλλά ταυτόχρονα και την αγανάκτηση όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για τη δίωξη του συναδέλφου.**

Η συντονισμένη δράση και η αλληλεγγύη των εργαζομένων που εμπράκτως εκφράστηκε κατά τη διάρκεια της νικηφόρας απεργιακής κινητοποίησης των εργαζομένων στο Δήμο Ηρακλείου Αττικής δεν διασπάται, δεν υπονομεύεται από εκείνους που μεθοδεύουν την τρομοκρατία των εργαζομένων ποινικοποιώντας τον αγώνα τους. ”

Στο πλευρό των απλήρωτων υπαλλήλων του Δήμου Ζεφυρίου η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. εξέφρασε τη συμπαράστασή της στους εργαζόμενους του Δήμου Ζεφυρίου που βρίσκονται σε διαρκείς κινητοποιήσεις.

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης «Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.» εκφράζει τη συμπαράστασή της στους εργαζόμενους του **Δήμου Ζεφυρίου που βρίσκονται σε διαρκείς κινητοποιήσεις.**

Η συνεχής καθυστέρηση στις πληρωμές των εργαζομένων στο **Δήμο Ζεφυρίου τα Νομικά του Πρόσωπα και τη Δημοτική Επιχείρηση** είναι πλέον μόνιμο φαινόμενο ιδιαίτερα την δύσκολη αυτή περίοδο των περικοπών και των περιορισμών των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. καλεί τη Δημοτική Αρχή Ζεφυρίου τουλάχιστον σε περίοδο οικονομικής εξαθλίωσης των εργαζομένων **να εκπληρώσει τις στοιχειώδεις υποχρεώσεις της προς αυτούς δηλαδή την καταβολή της μισθοδοσίας τους.**

Σε αντίθετη περίπτωση θα αντιμετωπίσει τη δυναμική αντίδραση του συνόλου των εργαζομένων και του συνδικαλιστικού κινήματος στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. ”

Υπέρ της εύρυθμης λειτουργίας των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών του Δήμου Καλαμάτας η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Τη συμπαράστασή της στα δίκαια αιτήματα του Συλλόγου Εργαζομένων Δημοτικών και Κοινοτικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών του Νομού Μεσσηνίας, εξέφρασε με ανακοίνωσή της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Αυτή έχει ως εξής:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης «Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.» εκφράζει τη συμπαράστασή της στα δίκαια αιτήματα του **Συλλόγου Εργαζομένων Δημοτικών και Κοινοτικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών Νομού Μεσσηνίας** που προσπαθεί να διασφαλίσει την εύρυθμη λειτουργία των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών του Δήμου Καλαμάτας **αλλά και την προστασία των δικαιωμάτων των παιδιών και των εργαζομένων.**

Η **Δημοτική Αρχή είναι κύρια υπεύθυνη για την λειτουργία των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών** ενεργώντας σύμφωνα με το Νόμο και διασφαλίζοντας τα δημοκρατικά και εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων.

Η «**προπαγάνδα**» για δημιουργία εντυπώσεων και η **ποινικοποίηση της συνδικαλιστικής δράσης** των εργαζομένων είναι χαρακτηριστικά γνωρίσματα άλλων εποχών.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. καλεί την **Δημοτική Αρχή να προβεί στην στοιχειώδη υποχρέωσή της για προγραμματισμό – σχεδιασμό στην Διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού ώστε και οι εργαζόμενοι να ασκούν τα δικαιώματά τους όπως ο Νόμος ορίζει αλλά και οι Δημότες να απολαμβάνουν τις υπηρεσίες που ο Δήμος είναι υποχρεωμένος να τους παρέχει.** ”

Α.Δ.Ε.Δ.Υ: ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΟΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΓΙΑ ΤΟΝ «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗ»

Συνέχεια από σελίδα 1

κλήσεις της εποχής και του μέλλοντος εάν οι αιρετές αρχές περιοριστούν σε διεκπεραιωτικό ρόλο με διαχωριστικού τύπου ρυθμίσεις και δεν θεσμοθετηθεί σύστημα συμμετοχής στη λήψη αποφάσεων ανάμεσα στα τρία επίπεδα (επιτελική, Περιφερειακή, Τοπική Διοίκηση και Αυτοδιοίκηση).

2. Το σύστημα της διοικητικής υποστήριξης της επιτελικής και περιφερειακής κρατικής διοίκησης και αιρετής αυτοδιοίκησης δεύτερου βαθμού για να ανταποκριθεί στην αρχή της ενότητας, της συνεκτικότητας, της αποτελεσματικότητας, της συνεργασίας, της σύζευξης, της περιφερειοποιημένης και αποκεντρωμένης λειτουργίας του Κράτους και της Αυτοδιοίκησης, προτείνεται να είναι ενιαία. Τα Ενιαία Κέντρα Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης σε Περιφερειακό και Νομαρχιακό Δίκτυο μόνο με νέα, σαφή, οργανωτική και λειτουργική βάση και σύγχρονη, αυτοτελή εσωτερική λειτουργία και πολυδύναμη, διατομεακή διασύνδεση, μπορούν να ανταποκριθούν στην υλοποίηση του διοικητικού έργου. (Ιδιαίτερα εκεί που υπάρχει ισχυρή αλληλεξάρτηση, όπως: υγεία, εκπαίδευση, μεταφορικά και οδικά δίκτυα, κοινωνική πολιτική, δημόσια υγεία, πολιτική απασχόλησης, περιβαλλοντική πολιτική κ.α.)

3. Στην τρέχουσα πρακτική τα βασικά καθήκοντα των Δήμων είναι η ύδρευση, η αποχέτευση, η διαχείριση των υγρών αποβλήτων, η παροχή κοινωνικών ευκολύνσεων και υπηρεσιών (παιδικόι σταθμοί, νηπιαγωγεία, μέριμνα ηλικιωμένων κ.α.) οι δραστηριότητες πολιτισμού και αναψυχής, η μερική και προβληματική εμπλοκή, (εξαιτίας των διαιρέσεων και αλληλοεπικαλύψεων αρμοδιοτήτων), στον πολεοδομικό και χωροταξικό σχεδιασμό, τις υπηρεσίες πρόνοιας, την κυκλοφορία ή συγκοινωνία, τη δημόσια τάξη. Οι δραστηριότητες αυτές, που ενδεικτικά αναφέρονται, είναι πολύπλοκες και απαιτητικές σε τεχνικό και διοικητικό επίπεδο. Στις περισσότερες των περιπτώσεων υπερβαίνουν το τοπικό – δημοτικό επίπεδο. Η περιφερειοποίηση και αποκέντρωση όπως λειτουργήσει έως τώρα στη χώρα χαρακτηρίζεται από την εκτεταμένη εποπτεία της κεντρικής κυβέρνησης, την έλλειψη δημοσιονομικής αυτονομίας, περιορισμένους χρηματοδοτικούς πόρους, υψηλό βαθμό συγκεντρωτισμού. Η αναβάθμιση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης προϋποθέτει σύστημα και διαδικασίες συναπόφασης σε μια σειρά μικτών, παράλληλων, εμπλεκόμενων, ανταγωνιστικών αρμοδιοτήτων και εξουσιών των διαφόρων επιπέδων. Απαιτείται επομένως μια νέα συστηματική προσέγγιση της δικτύωσης με οριζόντιο τρόπο που να διευκολύνει τη συνεργασία, το συμπληρωματικό στο σχεδιασμό, την απόφαση στα πολιτικά όργανα, την εφαρμογή στο επίπεδο της Διοίκησης.

4. Ο συντονισμός των κρατικών δραστηριοτήτων σε συσχετισμό με τις δομές της Περιφερειακής και Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρέπει να απομακρυνθεί από τον κίνδυνο ενός ενδιάμεσου επιπέδου που θα διαιρεί, πολυπολικά και πολυκεντρικά την πολιτική εξουσία.

1. ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΗ ΘΕΣΗ ΑΙΡΕΤΩΝ.:

Προτείνεται η επιλογή της αντιμισθίας ή του μισθού για κάθε αιρετό που τη δικαιούται και η απόσυρση της πρόβλεψης – ρύθμισης για προσαύξηση κατά τη διαφορά των πάσης φύσεως αποδοχών ή η αναμόρφωσή της για την προσαύξηση κατά το μέρος των αποδοχών που δεν προκύπτουν από τις συνθήκες και ιδιαιτερότητες της εργασίας.

2. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΠΡΩΣΩΠΙΚΟΥ κ.τ.λ.:

α. Προτείνεται – απαιτείται οι μετατάξεις και αποσπάσεις προσωπικού να γίνονται με τη σύμφωνη γνώμη του εργαζόμενου και απόφαση του αρμόδιου Συμβουλίου στο πλαίσιο των διαδικασιών και των κριτηρίων που προβλέπει ο Δημοσιούπαλληλικός Κώδικας για να υπάρχει φραγμός σε υποκειμενικές και αυθαίρετες πρακτικές.

β. Προτείνεται η απάλειψη της ρύθμισης περί δημιουργίας Αστικών Εταιρειών μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα για τη συμμετοχή και αξιοποίηση προγραμμάτων κ.λ.π. Η δυνατότητα αυτή μπορεί να εξασφαλιστεί με τη σύναψη προγραμματικών συμβάσεων με δομές του Ελληνικού Δημοσίου που υφίστανται και με τον τρόπο αυτό να προβλεφθεί.

γ. Η σύσταση Διαβαθμικών Συνδέσμων Δήμων και Περιφερειών πρέπει να περιοριστεί στην πρόβλεψη και συγκρότηση Διαβαθμικού Συμβουλίου και όχι Νομικού Προσώπου, δεδομένου ότι η διοικητική υποστήριξη μπορεί να παρέχεται από τα Ενιαία Κέντρα Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης στο Περιφερειακό και Νομαρχιακό επίπεδο.

δ. Η δυνατότητα Επιχειρήσεων στους Δήμους ή η



συμμετοχή σε Ανώνυμες Εταιρείες κατά τις διατάξεις του Κ.Δ.Κ., πρέπει να καταργηθεί ολοσχερώς.

3. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ – ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ.:

Α. Τα υφιστάμενα Περιφερειακά Ινστιτούτα Επιμόρφωσης εντάσσονται στα Ενιαία Κέντρα Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης ως αυτοτελείς μονάδες.

Β. Το εργασιακό καθεστώς των υπαλλήλων σε σχέση με μετατάξεις, αποσπάσεις, τα καθήκοντα, τις υποχρεώσεις, το πειθαρχικό δίκαιο να λειτουργούν σύμφωνα με τον ισχύοντα δημοσιούπαλληλικό κώδικα χωρίς εξαίρεση – τροποποίηση ούτε στην πρώτη εφαρμογή αφού το μεγάλο στοίχημα είναι η μετεξέλιξη του συστήματος διακυβέρνησης και διοίκησης με αδιατάρακτη τη λειτουργική και εργασιακή συνοχή και συνέχεια.

4. ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ, ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ, ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ.:

α. Η Τ.Υ.Δ.Κ. είναι μια χρήσιμη και απαραίτητη υπηρεσία σε Νομαρχιακό – Διαδημοτικό επίπεδο που αποτελεί και ενδεικτικό παράδειγμα – τεκμηρίωση για την αναγκαιότητα των Ε.Κ.Δ.Α. σε Νομαρχιακό επίπεδο αφού είναι η δομή που μπορεί να αναδιοργανώσει και να υποδεχτεί τέτοιου πεδίου υπηρεσίες και δραστηριότητες.

β. Η άρση των μισθολογικών ανισοτήτων και η ρύθμιση του μισθολογικού συστήματος προς την κατεύθυνση ενός νέου μισθολογίου – συστήματος με ενιαίες αρχές είναι απαραίτητο να ενσωματωθεί ως βήμα για το προσωπικό της Περιφερειακής Διοίκησης, Αυτοδιοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

γ. Από τη στιγμή που δεν θεσπίζεται δημοσιονομική αυτονομία στις αιρετές Περιφέρειες είναι αυτονόητο ότι η μισθοδοσία όλων των εργαζομένων πρέπει να παραμείνει στον Κρατικό Προϋπολογισμό.

δ. Ομοίμορφη εφαρμογή της Εθνικής και Κοινοτικής νομοθεσίας στις αρμοδιότητες για άσκηση της αγροτικής πολιτικής.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. από θέση αρχής και πρότασης με το παρόν κείμενο διατυπώνει ουσιαστικά και τη στάση της στο σχέδιο «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ» επισημαίνοντας και τρία βασικά – μείζονα ζητήματα:

1. Μετεξέλιξη των επισφαλών θέσεων εργασίας (συμβασιούχων) σε ασφαλείς και πλήρους απασχόλησης, την προστασία και αποφυγή απολύσεων στο μεταβατικό διάστημα εφαρμογής της νέας διάρθρωσης. Η θέση αυτή δεν υπηρετεί μόνο την ανάγκη διατήρησης των θέσεων εργασίας υπό την παρούσα κρίση που αυξάνει την ανεργία αλλά και την εισαγωγή πρακτικών στα πλαίσια προγραμματισμού και νέας πολιτικής στην αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, όπου η εναλλαγή αντικειμένου εντός Νομαρχιακού και Διαδημοτικού πλαισίου μπορεί οριστικά να θέσει τέλος στην πίεση των περιοδικών αναγκών που οδηγεί στην αναπαγωγή και την ομηρία των συμβασιούχων.

2. Διάκριση με κατάταξη των δικαιοδοσιών και αρμοδιοτήτων κάθε αρχής, αιρετής και μη, σε πολιτικές και διοικητικές, για την αποσαφήνιση του επιπέδου πολιτικής, διοικητικής, νομικής ευθύνης και αποφυγής κάθε σύγχυσης στην πολιτικοκοινωνική λογοδοσία και κάθε είδους ελέγχου από αρχή και τους πολίτες.

3. Ε.Κ.Δ.Α. σε Περιφερειακό και Νομαρχιακό επίπεδο (που πρέπει να αναπτυχθεί σε σύγχρονα και πρότυπα μοντέλα οργάνωσης, η επεξεργασία των οποίων είναι μονετικά να ολοκληρωθεί έως 1-1-2011). Είναι ο μόνος τρόπος για να αντιμετωπιστεί η ενδεχόμενη αλληλοεπικάλυψη, σύγχυση ή σύγκρουση των αιρετών και μη αρχών σε ζητήματα αποκέντρωσης και αποσυγκεντρωτισμού, την άσκηση πολιτικών σε μείζονος σημα-

σίας τομείς, όπως: υγεία, εκπαίδευση, περιβάλλον, απασχόληση, κοινωνική πρόνοια και μέριμνα, χωροταξία, αναπτυξιακές δράσεις κ.α. Παράλληλα εξασφαλίζει τη συνευθύνη του Κράτους και της Αυτοδιοίκησης με τη σύγχρονη, αυτοτελή και πολυδύναμη λειτουργία διοικητικών μονάδων στο σχεδιασμό και εφαρμογή δημόσιων, κοινωνικών πολιτικών. Αυτό επιβάλλεται και από το γεγονός ότι οι σημερινές συνθήκες χρηματοδότησης και πόρων έχουν εξαιρετική στενότητα εξαιτίας τόσο της συστημικής οργάνωσης (π.χ. του φορολογικού συστήματος) όσο και της δημοσιονομικής κρίσης με αποτέλεσμα το ζήτημα των πόρων και της επάρκειας να είναι εκκρεμές με κρίσιμο τρόπο και σημαντικό αντίκτυπο. Επομένως η συνευθύνη αντί της μόνιμης τριβής, διαπάλης και διεκδίκησης με αλληλομεταφορά ευθυνών είναι η ενδεδειγμένη και σαφής πρακτική λύση που ενισχύει και αναδεικνύει ένα νέο τύπο τεχνοκρατίας, φιλοσοφίας στις Δημόσιες και Κοινωνικές Υπηρεσίες.

4. Εκτιμούμε ότι οι θέσεις και προτάσεις μας δημιουργούν και τις προϋποθέσεις για τις αντίστοιχες προσημασμένες στη λειτουργία της κεντρικής, επιτελικής Κρατικής Διοίκησης χωρίς διασπάσεις, κενά και νομικο-γραφειοκρατικά προβλήματα ή εμπλοκές. Αντίθετα παρέχουν τη δυνατότητα και υπηρεσίες Δημόσιας Τάξης κ.α. να τύχουν καλύτερων πολιτικών και διοικητικών πρακτικών, μεθόδων συντονισμού σε Περιφερειακό και Διαδημοτικό ή Δημοτικό επίπεδο. Άλλωστε η ανάγκη των δραστηριών δράσεων, ύπαρξης και λειτουργίας τους σε μόνιμη βάση ή σωστά και γρήγορα σε έκτακτες περιπτώσεις, προϋποθέτει διοικητικές δομές υποδοχής και υποδομής για να λειτουργήσουν αποτελεσματικά και άμεσα. Αυτές πρέπει να διαθέτουν ενότητα, δυνατότητα πολυμεταβλητής λειτουργίας ανάλογα με το πρόβλημα, τη δράση, το στόχο, την εμπειρία, τη γνώση, την ικανότητα, τη μνήμη και το μέλλον.

5. Προτείνουμε παράλληλα για όλα τα επίπεδα Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης το σχεδιασμό μιας υπηρεσίας υποδοχής και διεκπεραίωσης των υποθέσεων των πολιτών, όπου καταθέτουν το αίτημα, τα απαραίτητα από το Νόμο δικαιολογητικά ή παραστατικά και σε συγκεκριμένο χρόνο, που γνωστοποιείται κατά την προσέλευσή τους, τυχαίνουν της απάντησης. Στο πλαίσιο αυτό ενισχύεται και εντάσσεται και το δίκτυο των Κ.Ε.Π. με στόχο να τεθεί τέλος στους «οδικούς χάρτες κυκλοφορίας από Γραφείο σε Γραφείο, υπηρεσία και επίπεδο διοίκησης και τους τροχονόμους που τη ρυθμίζουν» για να πετύχουμε ισότητα και ποιότητα πρόσβασης. Στο στόχο αυτό ο ρόλος των Ε.Κ.Δ.Α. είναι καθοριστικός, στρατηγικός και αναγκαίος.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στηρίζει τις κινητοποιήσεις των ομοσπονδιών κατά του «Καλλικράτη» και πιστεύει ότι η επιτυχημένη εφαρμογή του προγράμματος «Καλλικράτης» θα κριθεί σε μεγάλο βαθμό από τη διασφάλιση των εργασιακών σχέσεων και την συμμετοχή και σύμπραξη του συνόλου των εργαζομένων στην Αυτοδιοίκηση καθώς και από την αξιοποίησή τους. Η υπηρεσιακή ανασφάλεια που καλλιεργείται στο προσωπικό λόγω της οικονομικής κρίσης αλλά και της εμπλοκής της Διοικητικής Μεταρρύθμισης στο πρόγραμμα σταθερότητας με αποτέλεσμα τη συρρίκνωση της Δημόσιας και Κοινωνικού χαρακτήρα της Αυτοδιοίκησης, την κατάργηση υπηρεσιών και την απόλυση προσωπικού θα αποτελέσουν αιτία διαχρονικών συγκρούσεων.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ζητά ακόμα και τώρα να συμπεριληφθούν οι θέσεις των συνδικάτων στις τελικές ρυθμίσεις του Νόμου διαφορετικά δεν αποδέχεται το πρόγραμμα «Καλλικράτης».