



Βήμα



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 12ο • ΦΥΛΛΟ 136ο • ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2010 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ «ΛΑΙΛΑΠΑΣ» ΤΩΝ ΜΕΤΡΩΝ ΣΕ ΒΑΡΟΣ ΤΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ-ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ Σε νέες κινητοποιήσεις προανατολίζεται η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Με 4ωρη στάση εργασίας την Τρίτη 30 Μαρτίου συνέχισε τον αγώνα της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κατά της πολιτικής της κυβέρνησης για περικοπές μισθών και συντάξεων, κοινωνικά άδικων φορολογικών επιβαρύνσεων και μίας γενικότερης «επίθεσης» σε βάρος του εισοδήματος των μισθωτών και των ασφαλιστικών-συνταξιοδοτικών τους δικαιωμάτων. Μάλιστα, οι εργαζόμενοι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης συγκεντρώθηκαν στις 12 το μεσημέρι στα γραφεία της Ομοσπονδίας και από εκεί πραγματοποιήσαν πορεία διαμαρτυρίας προς το Υπουργείο Εσωτερικών.

Η απόφαση για τη στάση εργασίας, αλλά και η εξουσιοδότηση στην Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για περαιτέρω κινητοποιήσεις το επόμενο χρονικό διάστημα με σκοπό την αντιμετώπιση της λαίλαπας των μέτρων που πλήττουν κυρίως τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους ελήφθη σε συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου στις 16 Μαρτίου του 2010. Συγκεκριμένα οι αποφάσεις του Γενικού Συμβουλίου έχουν ως εξής:

“ Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. -Ο.Τ.Α., που συνεδρίασε στις 16 Μαρτίου 2010, εκτίμησε τις εξελίξεις που υπάρχουν στον κλάδο, τις επιπτώσεις των αντεργατικών οικονομικών μέτρων της κυβέρνησης στην καθημερινή ζωή και το εισόδημα των εργαζομένων, καθώς και τις αγωνιστικές και απεργιακές κινητοποιήσεις που πραγματοποιήθηκαν το τελευταίο χρονικό διάστημα.

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΡΙΤΗ 30 ΜΑΡΤΙΟΥ 2010

(Από τις 11.00 π.μ. μέχρι τέλος ωραρίου)

Διεκδικούμε:

- Ουσιαστικές αυξήσεις. **ΟΧΙ** στη μείωση των αποδοχών.
- Στήριξη του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της ασφάλισης. Χρηματοδότηση των Ταμείων.
- Δίκαιο και αποτελεσματικό φορολογικό σύστημα.
- Υπογραφή Σ.Σ.Ε. - Ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και όρων απασχόλησης των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.
- Πλήρη μόνιμη και ενιαία σταθερή εργασία. Καμία απόλυση εργαζομένων. Άμεση τακτοποίηση των συμβασιούχων.

ΑΠΕΡΓΙΑΚΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΑΡΑΪΣΚΑΚΗ - 12.00 μ.μ. ΠΟΡΕΙΑ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Συνέχεια στις σελίδες 3

Δημοσιεύθηκε ο Νόμος 3833/2010 για τις περικοπές των αποδοχών των εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.

Σημαντικές περικοπές στις αποδοχές των εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., αυξήσεις συντελεστών του Φ.Π.Α. και «ψαλίδι» σε επιδόματα περιλαμβάνει ο Νόμος 3833/2010 (Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Α' - Αρ. Φύλλου 40/15-3-2010), που προώθησε η κυβέρνηση στη Βουλή και ψηφίστηκε με τη διαδικασία του κατεπείγοντος. Αναλυτικά ο Νόμος 3833/2010 περιλαμβάνει:

1. Περικοπή του Δώρου Πάσχα, επιδόματος αδείας και του Δώρου Χριστουγέννων κατά 30%.
2. Περικοπή του ειδικού επιδόματος απασχόλησης κατά 12%. Εξαιρείται από την περικοπή η Α Κατηγορία (170,00 ευρώ) που περιλαμβάνει τους εργαζόμενους στην καθαριότητα κ.λ.π.
3. Περικοπή των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. κατά 12%.
4. Μείωση των επιχορηγήσεων στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.
5. Κατάργηση των αμειβόμενων επιτροπών στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. με παράλληλη μείωση κατά 50% των αποζημιώσεων στα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων, μείωση κατά 30% των δαπανών για υπερωρίες και μετακινήσεις. Ειδικότερα οι 60 ώρες απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης μειώνονται στις 40.
6. Αύξηση του πολύ χαμηλού συντελεστή του Φ.Π.Α. από 4,5% στο 5%, του χαμηλού από το 9% στο 10% και για τον υψηλό από το 19% στο 21%. Δεν μεταβάλλεται η έκπτωση των συντελεστών του Φ.Π.Α. στα νησιά.

7. Αύξηση των ειδικών φόρων κατανάλωσης στα καύσιμα, με αποτέλεσμα νέα επιβάρυνση της βενζίνης κατά 8 λεπτά το λίτρο και του πετρελαίου κίνησης κατά 3 λεπτά.
8. Αύξηση κατά 20% των ειδικών φόρων κατανάλωσης σε τσιγάρα και ποτά.
9. Πάγωμα των συντάξεων.

Σύμφωνα με το Νόμο 3833/2010 δεν περικόπτονται τα επιδόματα:

- α. Οικογενειακής παροχής (γάμου και τέκνων).
- β. Χρόνου υπηρεσίας.
- γ. Μεταπτυχιακών σπουδών.
- δ. Αποφοίτων Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και αποφοίτων Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- ε. Κίνητρο απόδοσης.

Οι περικοπές αυτές ισχύουν και για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου που πληρώνεται με το μισθολόγιο (Ν.3205/2003) είτε με Σ.Σ.Ε.
Στις περικοπές του Ν. 3833/2010 περιλαμβάνονται τα πάσης φύσεως επιδόματα, αποζημιώσεις και αμοιβές γενικά, καθώς και τα με οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη (επίδομα θέσης, Η/Υ, παραμεθωρίων περιοχών κ.λ.π.).
Για την πιστή εφαρμογή από τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. του Ν. 3833/2010 απαραίτητη προϋπόθεση είναι η έκδοση της σχετικής εγκυκλίου από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους. ”

ΤΟ ΘΕΜΑ:

Δεν αναγνωρίζεται η υπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα για τους Λογιστές - Φοροτεχνικούς

Αρνητική είναι η απάντηση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους στην αναγνώριση χρόνου υπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων κλάδου οικονομικού κατηγορίας Π.Ε./Τ.Ε. Λογιστών-Φοροτεχνικών των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού. Μετά από σχετικό ερώτημα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους απάντησε:

“ Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό έγγραφό σας, σας πληροφορούμε τα εξής:

Σύμφωνα με τις ισχύουσες μισθολογικές διατάξεις του άρθρου 15§1 του Ν. 3205/2003 (ΦΕΚ Α 297/2003) και των συναφών οδηγιών επί της αυτής παραγράφου του ίδιου άρθρου της υπ' αριθ. 2/72575/0022/31-12-2003 σχετικής εγκυκλίου μας, (την οποία μπορείτε να αναζητήσετε στην ηλεκτρονική διεύθυνση του Γ.Λ.Κ. στο διαδίκτυο www.mof-ghk.gr ενότητα Μισθολόγιο έτος 2004), μόνο η προϋπηρεσία που έχει παρασχεθεί απευθείας και με σχέση εξαρτημένης εργασίας στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. ή τους Ο.Τ.Α., αναγνωρίζεται για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων που διορίζονται στους φορείς αυτούς μέσω Α.Σ.Ε.Π., ενώ αντιθέτως δεν αναγνωρίζεται τυχόν προηγούμενη υπηρεσία τους και παρασχέθηκε σε Ν.Π.Ι.Δ. ή τυχόν απασχόλησή τους σε ελεύθερο επάγγελμα.

Κατ' εξαίρεση αναγνωρίζεται, σύμφωνα με το άρθρο 15§1 περιπτ (η) του Ν. 3205/2003, χρόνος προηγούμενης υπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα έως οκτώ έτη, των υπαλλήλων που υπηρέτησαν την 31-12-1996, υπό την προϋπόθεση ότι το εν λόγω χρονικό διάστημα είχε ληφθεί υπόψη ως τυπικό προσόν διορισμού με βάση μισθολογικές ρυθμίσεις που ίσχυαν πριν από την εν λόγω ημερομηνία (βλ. Ν. 1505/1985, Ν. 1810/1988 και προγενέστερους μισθολογικούς νόμους).

Οι εξαιρετικές αυτές ρυθμίσεις έχουν προδήλως μεταβατικό χαρακτήρα και αποβλέπουν στη διασφάλιση των αποδοχών των υπαλλήλων, που είχαν διορισθεί πριν από την 31-12-1996 και είχαν αναγνωρίσει προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα, σύμφωνα με τις μισθολογικές διατάξεις που ίσχυαν κατά το χρόνο διορισμού τους.

Κατόπιν των ανωτέρω, δεν μπορεί να προσμετρηθεί για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων που διορίστηκαν μετά την 31-12-1996, τυχόν προηγούμενος χρόνος υπηρεσίας τους στον ιδιωτικό τομέα, συμπεριλαμβανομένων των Λογιστών Φοροτεχνικών ΠΕ/ΤΕ κλάδου Οικονομικού, που διορίστηκαν με βάση προκήρυξη του Υπουργείου Εσωτερικών που εκδόθηκε το έτος 2003, ούτε συναφώς δικαιολογείται κατά την άποψη της Υπηρεσίας μας, η θέσπιση αντίθετης ρύθμισης κατά παρέκκλιση των ειδικότερων και γενικής ισχύος μισθολογικών διατάξεων του άρθρου 15 του Ν. 3205/2003. ”

Έγγραφα - Ανακοινώσεις - Έγγραφα

Βήμα
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 210 5229512-FAX: 210 5247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΕΚΔΟΤΗΣ:

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή
Τα ευπρόσγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Επίσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:

**"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"**
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:

ACCESS s.p.a.
design | print | construct

ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 106 82 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 210 3804460 - Fax: 210 3847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

**Για την εφημερίδα
"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"**

ή να στέλνονται στο
FAX: 210 5247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΚΑΙ Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΚΑΤΑΓΓΕΛΟΥΝ ΤΗΝ ΑΝΑΦΟΡΑ ΤΟΥ Π. ΦΑΣΟΥΛΑ ΣΤΟΝ ΕΙΣΑΓΓΕΛΕΑ ΤΟΥ ΑΡΕΙΟΥ ΠΑΓΟΥ: Ο Δήμαρχος Πειραιά για άλλη μια φορά ποινικοποιεί τους αγώνες των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Κατήγγειλαν Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και Α.Δ.Ε.Δ.Υ. την προσπάθεια του Δημάρχου Πειραιά Παναγιώτη Φασούλα να ποινικοποιήσει τους αγώνες των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. με αναφορά του στον Εισαγγελέα του Αρείου Πάγου. Η Ομοσπονδία αναφέρει σε ανακοίνωσή της:

“Ο «αόρατος» Δήμαρχος Πειραιά Παναγιώτης Φασούλας ξαναχτύπησε... τις κινητοποιήσεις των εργαζομένων.

Αντί να βρεθεί δίπλα τους, ιδιαίτερα αυτή την χρονική περίοδο, που δέχονται ολομέτωπη επίθεση στο εισόδημά τους, ενώ η πολιτική της Κυβέρνησης θα έχει επιπτώσεις και στα έσοδα των Ο.Τ.Α., επέλεξε για άλλη μία φορά να ποινικοποιήσει τις κινητοποιήσεις των εργαζομένων.

Η παρέμβαση του σήμερα στον εισαγγελέα του Αρείου Πάγου για να «βρεθούν» αυτοί που έχουν κλειστό τον Χ.Υ.Τ.Α. Φυλής είναι υποκριτική, γιατί και τους ξέρει και έχουν ονοματεπώνυμο, φαίνεται όμως ότι νοσταλγεί τις εποχές της κουκούλας...

Ο Δήμαρχος Πειραιά που από τις 365 ημέ-



ρες του χρόνου τις 360 είναι ΑΠΩΝ από τα καθημερινά προβλήματα της πόλης και των εργαζομένων έχει επιλέξει το δρόμο της μετωπικής σύγκρουσης με τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, γιατί η καθημερινή πολιτική του δράση υπονομεύει το Δημοσίο και Κοινωνικό χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. και λειτουργεί στην κατεύθυνση της ιδιωτικοποίησής τους.



Μήνυμα συμπαράστασης από την Κύπρο στους αγώνες των εργαζομένων των Ο.Τ.Α.

Τους αγωνιστικούς της χαιρετισμούς στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. εξέφρασε και η Σ.Η.ΔΗ.Κ.Ε.Κ.-Π.Ε.Ο. της Κύπρου επιστημάνοντας σε επίσημη επιστολή προς τον Πρόεδρο και τα μέλη του Δ.Σ. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. πως τα αιτήματα του κλάδου είναι δίκαια και δεν πρέπει την κρίση να πληρώσουν οι μισθωτοί. Η ανακοίνωση της Ομοσπονδίας της Κύπρου έχει ως εξής:

“Παρακολουθούμε με αγωνία την κατάσταση που έχει δημιουργηθεί στην Ελλάδα με τα μέτρα που προτίθεται να πάρει η Κυβέρνηση για αντιμετώπιση της Οικονομικής Κρίσης.

Η Παγκόσμια Οικονομική Κρίση του Καπιταλιστικού Συστήματος ξέσπασε λόγω της εφαρμογής μιας άκρατης Νεοφι-

λελεύθερης Πολιτικής και της απληστίας του κεφαλαίου.

Συμφωνούμε μαζί σας ότι οι επιπτώσεις της κρίσης δεν πρέπει να πέσουν στους ώμους των μισθωτών γι' αυτό εκφράζουμε την αλληλεγγύη μας προς τους εργαζόμενους της Ελλάδας και τη στήριξη μας προς τους αγώνες τους.

Συνάδελφοι,

Παρακαλούμε όπως μεταφέρετε τους αγωνιστικούς μας χαιρετισμούς στους συναδέλφους που εργάζονται στους Ο.Τ.Α. και την αλληλεγγύη των μελών της Σ.Η.ΔΗ.Κ.Ε.Κ.-Π.Ε.Ο.

Βέβαιοι ότι οι μάχες κερδίζονται μόνο με αγώνες και την ενότητα των εργαζομένων. ”

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. τον καταγγέλλει και τον αφήνει στην κρίση των πολιτών και των εργαζομένων του Δήμου Πειραιά.

Σύντομα και αυτός όπως και όσοι άλλοι υπονομεύουν τους αγώνες των εργαζομένων θα πάρουν την απάντηση που πρέπει...! ”

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. σημειώνει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καταγγέλλει το Δήμαρχο Πειραιά γιατί με αναφορά του στον Εισαγγελέα του Αρείου Πάγου για δεύτερη φορά επιλέγει την ποινικοποίηση των κινητοποιήσεων των εργαζομένων στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Τέτοιες ενέργειες υπονομεύουν τους αγώνες των εργαζομένων σε μια δύσκολη στιγμή που δέχονται άδικη επίθεση στο εισόδημά τους.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. συμπαραστέκεται και σπριζίζει τους αγώνες των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. σε όποιες μορφές πάλης θα επιλέξουν. ”

Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΡΧΗ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΕΙ ΝΑ ΕΚΧΩΡΗΣΕΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΣΕ ΙΔΙΩΤΕΣ

Αντίδραση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Την αντίδρασή της στην προσπάθεια της Δημοτικής Αρχής Ελευσίνας να βάλει εργολάβο στις οργανωμένες υπηρεσίες του Δήμου εξέφρασε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στηρίζοντας ταυτόχρονα και τις κινητοποιήσεις των εργαζομένων. Σε ανακοίνωσή της επισημάνει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με αφορμή την προσπάθεια της Δημοτικής Αρχής Ελευσίνας, με πλάγιο τρόπο, να εγκαταστήσουν εργολάβο στις οργανωμένες υπηρεσίες του Δήμου, αποφάσισε τα πιο κάτω:

1. Να εκφράσει την αμέριστη συμπαράστασή της στις κινητοποιήσεις των εργαζομένων του Δήμου Ελευσίνας που εναντιώνονται στις προσπάθειες της Δημοτικής Αρχής να εκχωρήσει βασικές αρμοδιότητες του Δήμου (καθαριότητα κ.λπ.) σε εργολάβους.
2. Να καλέσει το Δήμαρχο Ελευσίνας κ. Γ. Αμπατζόγλου με προσωπική του ευθύνη να αποσυρθούν οι εργάτες του εργολάβου «ΦΙΛΗ» από κάθε δραστηριότητα των υπηρεσιών του Δήμου με παράλληλη κατάργηση των αναθέσεων.
3. Να καλύψει όλες τις ελλείψεις που υπάρχουν στο Δήμο Ελευσίνας σε προσωπικό με την προκήρυξη πρόσληψης μόνιμου τακτικού προσωπικού και να βάλει τέλος στις εργολαβίες και την ομηρεία των συμβασιούχων.
4. Να καλέσει όλους τους συλλόγους - μέλη της Ομοσπονδίας να καταγγείλουν τις προσπάθειες της Δημοτικής Αρχής να ιδιωτικοποιήσει τις υπηρεσίες του Δήμου Ελευσίνας και να εκφράσουν τη συμπαράσταση και τη συναδελφική τους αλληλεγγύη στο κοινό στόχο της υπεράσπισης του Δημοσίου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δηλώνει ότι σε περίπτωση που η Δημοτική Αρχή επιμένει στη συνέχιση αυτής της κατάστασης τότε η αντίδραση του κλάδου θα είναι συνολική απέναντι στην πολιτική της που επιδιώκει το ξεπούλημα των υπηρεσιών του Δήμου σε ιδιώτες και την οικονομική επιβάρυνση των Δημοτών. ”

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Γ. ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2131616900 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

ΕΛ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - ΤΑΧ. ΘΥΡ. 14103 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.

ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2131319100 • ☎ 2131319187

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)

Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΙΟΥΛΙΑΝΟΥ 24 - 104 34 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108202239 • ☎ 2108202263

Σε νέες κινητοποιήσεις προσανατολίζεται η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Συνέχεια από σελίδα 1

Το Γενικό Συμβούλιο εκτιμά ότι είμαστε στην αφεπρία μιας οργανωμένης αντεργατικής επίθεσης, η οποία με πρόσημα την κρίση και με «άρμα» συγκεκριμένα συμφέροντα αποσκοπεί στην αφαίρεση δικαιωμάτων, που κατακτήθηκαν με πολύχρονους και σκληρούς αγώνες του εργατικού κινήματος.

Τα μέτρα της κυβέρνησης δεν αποτελούν μονόδρομο όπως πάνε να μας τα παρουσιάσουν. Αποτελούν τον δρόμο που ευθυγραμμίζεται με τα συμφέροντα του κεφαλαίου και των μεγάλων οικονομικών και πολιτικών συμφερόντων της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ο άλλος δρόμος που εμείς προτείνουμε οδηγεί σε μια πολιτική που θα ενισχύει το εργατικό εισόδημα, θα καταργεί όλες τις ελαστικές εργασιακές σχέσεις, θα ενισχύει τους αναπτυξιακούς μοχλούς του κράτους και τις δημόσιες επενδύσεις, θα βάζει χέρι στο τραπεζικό σύστημα και τα κέρδη του, θα αναδιανέμει μέσα από ένα δίκαιο φορολογικό σύστημα, τον παραγόμενο πλούτο υπέρ των οικονομικά αδυνάτων, θα περιορίζει τις στρατιωτικές δαπάνες και θα ενισχύει όλους τους ελεγκτικούς μηχανισμούς του κράτους, για την πάταξη της φοροδιαφυγής και της μαύρης και αδήλωτης εργασίας.

Σήμερα αποτελεί όσο ποτέ άλλοτε, βασικό καθήκον του Ελληνικού συνδικαλιστικού κινήματος, να ενώσει τη δράση του με τους εργαζόμενους όλης της Ευρώπης, με στόχο την ανατροπή του συμφώνου σταθερότητας και των νεοφιλελεύθερων πολιτικών. Γιατί, η ήττα των εργαζομένων στην Ελλάδα θα λειτουργήσει ως ντόμινο για τα δικαιώματα όλων των εργαζομένων στην Ευρώπη.

Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. -Ο.Τ.Α. πιστεύει ότι ο αγώνας θα είναι μακροχρόνιος. Ποιο θα είναι το τέλος, εξαρτάται από το τι θα κάνουμε σήμερα. Η κυβέρνηση ξεκίνησε με το εισοδηματικό των εργαζομένων στο Δημόσιο, ακολουθεί το φορολογικό, έπεται το ασφαλιστικό και ολοκληρώνεται με το εργασιακό και ίσως και νέα μέτρα σε βάρος του εισοδήματός μας.

Ο μόνος τρόπος που μπορεί να τους βάλει φρένο δεν αποτελεί πλέον μια παρέμβαση της Ομοσπονδίας. Απαιτεί χιλιάδες εργαζόμενους στο δρόμο. Αυτό πρέπει να κατανοηθεί απ' όλους μας. Αν πάμε με τα μέσα του χθες ο πόλεμος θα είναι χαμένος. Το όπλο μας είναι η ενότητα, η αλληλεγγύη και κυρίως η ενεργή παρουσία όλων στο «πεζοδρόμιο» και τους αγώνες.

Με βάση τα παραπάνω το Γενικό Συμβούλιο αποφάσισε:

1. Να προχωρήσει στην έκδοση ενημερωτικού υλικού (αναλυτική ανακοίνωση) για τις επιπτώσεις των μέτρων στο εισόδημα και τα δικαιώματα των εργαζομένων, αλλά και τι έπεται στο πλαίσιο της συνολικής επίθεσης στα δικαιώματα μας.
2. Να οργανώσει περιοδείες, Γενικές Συνελεύσεις, συσκέψεις αλλά και συγκεντρώσεις των συνδικαλιστικών στελεχών αλλά και των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, προκειμένου να ενημερωθούν υπεύθυνα για τις επιπτώσεις των μέτρων αλλά και για τους τρόπους της καθημερινής αντίδρασής μας, μεταφέροντας τις αποφάσεις των συλλογικών οργάνων και μόνο της Ομοσπονδίας.
3. Την πραγματοποίηση συλλαλητηρίων και συγκεντρώσεων σε όλες τις πρωτεύουσες των Νομών με την παρουσία όλων των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. και να επιδιωχθεί η συνεργασία και με άλλους κλάδους εργαζομένων στο Δημόσιο, καθώς και με τα Νομαρχιακά Τμήματα της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ή των Εργατικών Κέντρων.
4. Ο προγραμματισμός συμβολικών καταλήψεων στα Δημαρχεία των πρωτευουσών των Νομών καθώς και στα μεγάλα αστικά κέντρα (Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Πάτρα, Λάρισα, Ηράκλειο, κ.λ.π.) καθώς και Δημοσίων κτιρίων (Υπουργείων, κ.λ.π.).



5. Η προβολή με κάθε τρόπο των θέσεων και παρεμβάσεων της Ομοσπονδίας στα Μ.Μ.Ε. Ιδιαίτερο βάρος θα δοθεί στα Δημοτικά Ραδιόφωνα προκειμένου να ακουσθεί και η φωνή των εργαζομένων, αλλάζοντας το κλίμα των τελευταίων ημερών όπου δεχόμαστε μπαράζ ελεγχόμενων ρεπορτάζ και ειδήσεων ότι οι μόνοι υπεύθυνοι για την σημερινή κατάσταση της χώρας είναι το Δημόσιο και οι υπάλληλοί του.
6. Να συνεχισθεί η προσπάθεια της Ομοσπονδίας για το συντονισμό δράσης κλάδων και Ομοσπονδιών του Δημόσιου Τομέα αλλά και με την Π.Ο.Π. -Ο.Τ.Α. ώστε πιο οργανωμένα να αντιμετωπισθεί η επίθεση στο εισόδημά μας.
7. Να συμμετάσχει στο ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ που πραγματοποιεί η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. την ΤΡΙΤΗ 23 ΜΑΡΤΙΟΥ 2010, στις 6.00 το απόγευμα στα Προπύλαια του Πανεπιστημίου Αθηνών.
8. Να προκηρύξει ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ τις τέσσερις (4) τελευταίες ώρες του ωραρίου (11.00 μέχρι 15.00) την ΤΡΙΤΗ 30 ΜΑΡΤΙΟΥ 2010, και πραγματοποίηση συγκεντρώσεων και διαδηλώσεων σε όλες τις πρωτεύουσες των Νομών. Ιδιαίτερα στην Αττική θα πραγματοποιηθεί συγκέντρωση στις 12.00 το μεσημέρι στα γραφεία της Ομοσπονδίας (Καρόλου 24 - Πλατεία Καραϊσκάκη - Αθήνα) και πορεία στο Υπουργείο Οικονομικών.
9. Να εξουσιοδοτήσει την Εκτελεστική Επιτροπή για την προκήρυξη μετά το Πάσχα 24ΩΡΗΣ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ σε ημερομηνία που θα ορισθεί απ' αυτή ώστε ο κλάδος να εκφράσει πιο δυναμικά, πιο αγωνιστικά την αντίδραση του.
10. Να προχωρήσει σε δυναμικές αντιδράσεις προκειμένου να αντιμετωπισθούν τα οξυμένα προβλήματα του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. μετά την ενημέρωση του είχαμε και από τον Σύλλογο Εργαζομένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για την δραματική κατάσταση που βρίσκεται το Ταμείο και ιδιαίτερα μετά τη δημοσιοποίηση της πρόθεσης της Κυβέρνησης να αναλάβει ο Ο.Π.Α.Δ. την ευθύνη κάλυψης των ασφαλισμένων Ιδιωτικών Εταιρειών Ασφάλισης που βάρεσαν «ΚΑΝΟΝΙ» (ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ κ.λ.π.).

Συνάδελφοι,

Ο αγώνας που έχουμε ξεκινήσει θα είναι μακροχρόνιος και επίπονος καθώς έχει ξεκινήσει μια γενικευμένη επίθεση που θα συνεχισθεί το επόμενο χρονικό διάστημα και θα αφορά:

- Το πακέτο νέων μέτρων που προετοιμάζεται και θα έχει στόχο την παραπέρα συρρίκνωση των αποδοχών και των δικαιωμάτων μας.
- Τις αλλαγές στα συνταξιοδοτικά - ασφαλιστικά δικαιώματα με πρόσημα την απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου για εξίσωση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης ανδρών - γυναικών και την κατάργηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της ασφάλισης.
- Το πρόγραμμα "ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ" που θα οδηγή-

σει μέσω της συρρίκνωσης των Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. των Ο.Τ.Α. χιλιάδες εργαζόμενους στην απόλυση και την ανεργία.

- Την οικονομική κατάρρευση των Ο.Τ.Α. με πρόσημα την οικονομική κρίση και την περικοπή των επιχορηγήσεων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.
- Το πάγωμα των προσλήψεων σε μόνιμο προσωπικό τη στιγμή που περιορίζονται οι εγκρίσεις για συμβασιούχους, με αποτέλεσμα να αποδυναμώνονται να υπολειμθούν και να οδηγούνται σε κατάργηση υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. Τακτική που οδηγεί σε ανάθεση των υπηρεσιών και εργασιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. και σε ιδιώτες. Ενώ το τελευταίο διάστημα πυκνώνουν οι συζητήσεις για την κατάργηση της μονιμότητας και τις απολύσεις προσωπικού στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.
- Η επιμονή της Κυβέρνησης και αιρετών για την συνέχιση της ανάθεσης της διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων σε Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. και σε φυσικά πρόσωπα, προωθεί ουσιαστικά την ιδιωτικοποίηση και καταργεί τις αποφάσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Συνάδελφοι,

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση διεκδικεί και αγωνίζεται για:

1. Πραγματικές αυξήσεις με νέο - ενιαίο - δίκαιο μισθολόγιο.
2. Στήριξη του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της ασφάλισης και της χρηματοδότησης των Ταμείων, ώστε άμεσα να ξεπεραστούν τα προβλήματα που υπάρχουν.
3. Δίκαιο και αποτελεσματικό φορολογικό σύστημα. Να πληρώσει ο καθένας ανάλογα με την φοροδοτική ικανότητα του.
4. Να υπογραφεί Σ.Σ.Ε. για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου και για ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και όρων απασχόλησης των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.
5. Πλήρη, μόνιμη και ενιαία σταθερή εργασία. Κατάργηση των ελαστικών σχέσεων εργασίας. Μονιμοποίηση των εργαζομένων Αορίστου Χρόνου. Καμία απόλυση εργαζομένου, άμεση τακτοποίηση των συμβασιούχων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και πληρούν τις ελάχιστες προϋποθέσεις που βάζει η εργατική νομοθεσία και οι διεθνείς συμβάσεις.

Συνάδελφοι,

Ο αγώνας που ξεκινήσαμε θα είναι μακρύς και εί- ναι κατανοητό πλέον σε ΟΛΟΥΣ μας ότι δεν πάει άλλο. Να βροντοφωνάξουμε όχι άλλα βάρη στους εργαζόμενους !!!

Να πληρώσουν την κρίση οι έχοντες και κατέχοντες.

Να αντισταθούμε ΟΛΟΙ ΤΩΡΑ στη λεηλασία του εισοδήματός μας. ♪

**ΚΑΜΙΑ ΑΝΟΧΗ - ΟΛΟΙ ΣΤΟΥΣ ΔΡΟΜΟΥΣ
ΓΙΑ ΝΑ ΑΝΑΤΡΕΨΟΥΜΕ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΚΛΗΡΗΣ ΛΙΤΟΤΗΤΑΣ
ΝΑ ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΤΟΥΜΕ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ ΜΑΣ
ΤΙΠΟΤΑ ΔΕΝ ΜΑΣ ΧΑΡΙΣΑΝ**

Την έκδοση των Π.Δ. και Υπουργικών Αποφάσεων για τη σωστή εφαρμογή του Ν. 3584/2007

Την έκδοση των απαραίτητων Προεδρικών Διαταγμάτων και Υπουργικών Αποφάσεων για τη σωστή εφαρμογή του Νόμου 3584/2007 περί «Κύρωσης του Κώδικα και Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων», απήχθη από τον Υφυπουργό Εσωτερικών η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Σε έγγραφο που απέστειλε η Ομοσπονδία επισημαίνει τις εκκρεμότητες:

Κύριε Υφυπουργέ,

Με τα αρ. πρωτ.: 856/19-7-2007 και 505/26-3-2009 έγγραφά μας, είχαμε επισημάνει ότι για την σωστή εφαρμογή του Ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα και Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων», (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 143/28-6-2007) είναι αναγκαία η έκδοση Προεδρικών Διαταγμάτων και Υπουργικών Αποφάσεων, που προβλέπονται από τις διατάξεις του ανωτέρω Κώδικα.

Κάποιες αποφάσεις έχουν ήδη εκδοθεί, πλην όμως εκκρεμούν ακόμα η έκδοση Προεδρικών Διαταγμάτων και Υπουργικών Αποφάσεων.

Αυτά που εκκρεμούν να εκδοθούν είναι τα κατωτέρω:

Άρθρο 4:

Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Παράγραφος 10: Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών που να καθορίζει την αποζημίωση των Μελών και του Γραμματέα του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Άρθρο 6:

Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο.

Παράγραφος 2ε: Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών που να καθορίζει την αποζημίωση των Μελών και του Γραμματέα του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου.

Άρθρο 30:

Προσωπικό Μητρώο του Υπαλλήλου.

Παράγραφος 5: Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος μετά από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών που να καθορίζεται ο τρόπος τήρησης και ενημέρωσης του προσωπικού μητρώου.

Άρθρο 37:

Περιουσιακή Κατάσταση.

Παράγραφος 4: Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών που να καθορίζει το περιεχόμενο του ειδικού εντύπου για την περιουσιακή κατάσταση των υπαλλήλων.

Παράγραφος 5: Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών που θα καθορίζεται η υπηρεσία του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών που θα κάνει τον έλεγχο της περιουσιακής κατάστασης των υπαλλήλων.

Άρθρο 57:

Δικαίωμα Ειδικής άδειας.

Παράγραφος 2: Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος μετά από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που θα καθορίζονται τα νοσήματα της παραγράφου αυτής.

Άρθρο 62:

Χορήγηση αναρρωτικής άδειας.

Παράγραφος 6γ: Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών που να καθορίζονται τα έξοδα κίνησης των ελεγκτών ιατρών.

Άρθρο 63:

Διαδικασία χορήγησης αναρρωτικής άδειας.

Παράγραφος 4: Η έκδοση της κοινής Υπουργικής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που θα καθορίζεται η αναλυτική έκ-

θεση του θεράποντος ιατρού και η έκθεση λειτουργικότητας του ασθενούς.

Με την ίδια απόφαση να ορίζονται τα όργανα που δικαιούνται να προβαίνουν σε εξέταση λειτουργικότητας του ασθενούς.

Άρθρο 68:

Έπαινος – Μετάλλιο.

Παράγραφος 2: Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος από τον Υπουργό Εσωτερικών που να καθορίζεται κάθε σχετική λεπτομέρεια για το μετάλλιο διακεκριμένων πράξεων και το περιεχόμενο του διπλώματος.

Άρθρο 71:

Βράβευση προτάσεων ή μελετών.

Παράγραφος 2: Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος από τους Υπουργούς Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών που να καθορίζονται τα όργανα, η διαδικασία αξιολόγησης και βράβευσης των προτάσεων ή μελετών κ.λ.π.

Άρθρο 82:

Θέσεις κατά κατηγορία –Τυπικά Προσόντα.

Παράγραφος 6: Η έκδοση στην αποκλειστική προθεσμία των έξι (6) μηνών του Προεδρικού Διατάγματος από τον Υπουργό Εσωτερικών για τον καθορισμό των κατηγοριών – κλάδων – προσόντων κ.λ.π. για το προσωπικό των Ο.Τ.Α.

Άρθρο 84:

Αξιολόγηση.

Παράγραφος 2: Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος από τον Υπουργό Εσωτερικών για τις εκθέσεις αξιολόγησης.

Άρθρα 158 και 200:

Απόλυση λόγω κατάργησης θέσεων.

Παράγραφος 4: Η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος από τον Υπουργό Εσωτερικών που θα καθορίζονται οι ειδικότεροι όροι και η διαδικασία μετάταξης των Υπαλλήλων που καταργούνται οι οργανικές τους θέσεις.

Άρθρο 168:

Περιπτώσεις πρόσληψης προσωπικού.

Παράγραφος 2: Η έκδοση των Προεδρικών Διαταγμάτων από τον Υπουργό Εσωτερικών για τον καθορισμό των ειδικών τυπικών προσόντων και τη διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου.

Άρθρο 172:

Αποδοχές.

Παράγραφος 3: Η έκδοση της Υπουργικής Απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών για τον καθορισμό του τρόπου καταβολής των αποδοχών του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου.

Άρθρο 218:

Μητρώο Εργαζομένων.

Παράγραφος 1: Η έκδοση της απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών που να καθορίζει τον τύπο, το περιεχόμενο των στοιχείων, ο χρόνος και ο τρόπος υποβολής τους, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του Μητρώου Εργαζομένων.

Κύριε Υφυπουργέ,

Πιστεύουμε ότι με την παρέμβαση σας, στις Υπηρεσίες του Υπουργείου σας, το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα θα υπάρξει ο αναγκαίος προγραμματισμός για την έκδοση των Προεδρικών Διαταγμάτων και Υπουργικών Αποφάσεων που είναι αναγκαία για την σωστή εφαρμογή του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων. ☺

Σε ερωτήματα που απασχολούν τους εργαζομένους των Ο.Τ.Α. απάντησε το Υπουργείο Εσωτερικών

Απαντήσεις σε ερωτήματα που τέθηκαν από την Ομοσπονδία και απασχολούν τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση έδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών με έγγραφό του. Συγκεκριμένα:

☞ Σε απάντηση του με αριθμ. οικ. 5100/28-1-2010 εγγράφου σας, σχετικά με τις προσλήψεις προσωπικού Ορισμένου Χρόνου, σας ενημερώνουμε, σε ότι αφορά στις αρμοδιότητες της υπηρεσίας μας, για α ακόλουθα:

Σύμφωνα προς τις διατάξεις του άρ. 9 παρ. 1 του ν.3812/09, όπως συμπλήρωσε το άρ. 21 παρ. 3 του ν. 2190/94, «κατ' εξαίρεση, η διάρκεια της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου για περιοδική απασχόληση προσωπικού σχολείων, εκπαιδευτηρίων και βρεφονηπιακών σταθμών του Δημοσίου... πέραν του εκπαιδευτικού ή διδακτικού προσωπικού μπορεί να είναι ίση με την αντίστοιχη σχολική περίοδο, σύμφωνα με το πρόγραμμα του οικείου σχολείου ή εκπαιδευτηρίου ή βρεφονηπιακού σταθμού. Αποκλείεται η αναγνώριση των συμβάσεων αυτών ως συμβάσεων αορίστου χρόνου».

Κατά συνέπεια, οι ήδη υφιστάμενες συμβάσεις ορισμένου χρόνου των Βρεφονηπιακών Σταθμών που αφορούν σε ανάλογο προσωπικό και οι οποίες, σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας έχουν χρονική διάρκεια από 1-9-2009 έως 31-7-2010, διέπονται, εφεξής, από τις διατάξεις του νέου νόμου και συνεπώς παρατείνονται κατόπιν εγκρίσεως της Τριμελούς Επιτροπής, με τη διαδικασία της ΠΥΣ 33/06, όπως ισχύει, έως τη λήξη του προγράμματος του Βρεφονηπιακού Σταθμού.

Αντιθέτως, οι δίμηνες συμβάσεις ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα υπηρεσιών των ΟΤΑ, σύμφωνα προς τις διατάξεις της παρ. 5 του άρ. 6 του ν. 3146/2003, εξαιρούνται και ως εκ τούτου δεν απαιτείται εγκριτική απόφαση.

Σε ό,τι αφορά στις ειδικότητες του Γιατρού Εργασίας και του Τεχνικού Ασφάλειας σας ενημερώνουμε ότι οι εν λόγω προσλήψεις δεν εξαιρούνται από τις διατάξεις του ν. 2190/94, όπως ισχύει, και ως εκ τούτου δύνανται να πραγματοποιηθούν βάσει των οικείων κατά περίπτωση διατάξεων και υπό τον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π.

Τέλος, σε ό,τι αφορά στα ερωτήματα περί διακριθέντων αθλητών, σας ενημερώνουμε ότι στο εδ. 2 της παρ. 5 του άρθρου 11 του Ν.3812/2009 προσδιορίζεται ως ημερομηνία έναρξης ισχύος των παραγράφων 1&2 του ως άνω νόμου, η 1-1-2010 και, ως εκ τούτου, οι προβλέψεις των διατάξεων που αναφέρονται στη μη άσκηση αγωνιστικής δραστηριότητας δεν καταλαμβάνουν τους διακριθέντες αθλητές των οποίων η ατομική πράξη διορισμού δημοσιεύθηκε πριν την 28-12-2009.

Επιπρόσθετα, η παρ. 3^α του άρθρου 11 του Ν. 3812/2009 ορίζει ότι «Δεν διορίζονται οι επαγγελματίες αθλητές που επιτυγχάνουν νίκη κατά τις πιο πάνω διακρίσεις», καθιστώντας σαφές ότι δεν υπάρχει δυνατότητα διορισμού επαγγελματιών αθλητών που επιτυγχάνουν οποιαδήποτε εκ των αναγραφόμενων στην παρ. 1 του ως άνω άρθρου και νόμου διακρίσεων. ☺

Τα ερωτήματα που τέθηκαν από την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν:

Κύριε Υπουργέ,

Παρότι η Ομοσπονδία μας κατά την διαβούλευση του σχεδίου Νόμου «Αναμόρφωση συστήματος προσλήψεων στο Δημόσιο Τομέα και άλλες διατάξεις» υπέβαλε προτάσεις και παρατηρήσεις, εντούτοις δεν λήφθηκαν υπόψη κατά την συζήτηση στην Επιτροπή Δημόσιας Διοίκησης της Βουλής ούτε κατά την ψήφισή του στην Ολομέλεια της Βουλής.

Γεγονός που προκαλεί ερωτήματα ως προ τη διαδικασία της διαβούλευσης αλλά και της συμμετοχής σε αυτή μιας Ομοσπονδίας η οποία εκπροσωπεί περίπου 100.000 εργαζόμενους. Με τις εγκυκλίους που στείλατε δε, δημιουργούνται νέα ερωτήματα και δεν διευκρινίζονται αρκετά ακόμη με αποτέλεσμα να προκαλείται σύγχυση στους συλλόγους-μέλη μας. Κάτι που θα είχε αποφευχθεί αν λαμβάνονταν υπόψη οι προτάσεις μας επί του σχεδίου Νόμου.

Συγκεκριμένα:

1. **Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου** που είχαν καταρτισθεί για τις ανάγκες των Βρεφονηπιακών Σταθμών και των οποίων η χρονική τους διάρκεια ήταν οκτώ (8) μήνες, μετά την ισχύ του Ν. 3812/2009 μπορεί να είναι ίσης διάρκειας με το πρόγραμμα του Βρεφονηπιακού Σταθμού. Το πρόγραμμα των οποίων σύμφωνα με τον Πρότυπο Κανονισμό Λειτουργίας τους αρχίζει την 1^η Σεπτεμβρίου και λήγει την 31 Ιουλίου του επόμενου έτους. Τίθεται λοιπόν το ερώτημα, οι ανωτέρω συμβάσεις οι οποίες έχουν γίνει με την διαδικασία του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, **μπορούν να παραταθούν μέχρι την λήξη του προγράμματος;**
2. **Οι συμβάσεις Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου** για κατεπείγουσες ανάγκες που η διάρκειά τους δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες υπάγονται στην έγκριση της τριμελούς εξ Υπουργών Επιτροπής;
3. **Οι συμβάσεις Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου** για τις ανταποδοτικές υπηρεσίες υπάγονται στην έγκριση της τριμελούς εξ Υπουργών Επιτροπής;
4. **Παρότι είχαμε προτείνει στην περίπτωση β της παρ. 4 του άρθρου 10 του Ν. 3812/2009 να προστεθούν ο Γιατρός Εργασίας καθώς και ο Τεχνικός Ασφαλείας πλην όμως δεν συμπεριλήφθηκαν και ερωτάσθε για τις δύο (2) αυτές ειδικότητες θα τηρηθεί η διαδικασία του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει;**
5. **Οι διακριθέντες αθλητές που είχαν διορισθεί μέχρι 31-12-2009** θα εξακολουθούν να ασκούν αγωνιστική δραστηριότητα;
6. **Στο προσχέδιο του Νόμου στην πρώτη παράγραφο του άρθρου 9 «Διορισμός διακριθέντων αθλητών»** υπήρχε εδάφιο που ορίζει ότι «εξαιρούνται οι επαγγελματίες αθλητές που επιτυγχάνουν νίκη κατά τις ανωτέρω διακρίσεις» στον ψηφισθέντα Νόμο αυτό το εδάφιο δεν υπάρχει. **Ερωτάσθε οι επαγγελματίες αθλητές μπορούν να διορισθούν;**
7. **Στο άρθρο 13 του Νόμου** «Σύσταση Επιτροπής Κατάρτισης Κώδικα Προσλήψεων Προσωπικού» **δεν συμπεριλήφθη η Ομοσπονδία μας παρότι σας το ζητήσαμε.**

Κύριε Υπουργέ,

Η εφαρμογή του Ν. 3812/2009 σε συνδυασμό με το πάγωμα των προσλήψεων τακτικού προσωπικού στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού θα δαιμονώσει το καθεστώς ομπρίας των εργαζομένων που θα προσλαμβάνονται με ελαστικές σχέσεις εργασίας και ιδιαίτερα σε μια περίοδο που η κυβέρνηση έχει αποφασίσει να προχωρήσει στη Διοικητική Μεταρρύθμιση αλλά και όταν το 2010 είναι έτος διεξαγωγής εκλογών για την Τοπική Αυτοδιοίκηση και οι ανάγκες σε τακτικό προσωπικό θα αυξηθούν σημαντικά.

Γι' αυτό, το επόμενο χρονικό διάστημα οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θα συνεχίσουν με μεγαλύτερη ένταση τον αγώνα τους για την κατάργηση στην πράξη κάθε μορφής ελαστικής σχέσης εργασίας και τη θεσμοθέτηση στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. ενιαίας, μόνιμης και σταθερής εργασίας. ☺

Λύση στα συσσωρευμένα και σοβαρά προβλήματα στη διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων

Με έγγραφό της προς τον Υπουργό Περιβάλλοντος, η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ζήτησε συνάντηση με σκοπό την επίλυση των συσσωρευμένων και σοβαρών προβλημάτων στη διαχείριση των στερεών αποβλήτων. Διατύπωσε επίσης την κατηγορηματική αντίθεση της σε οποιαδήποτε μορφή άμεσης ή έμμεσης ιδιωτικοποίησης σε όλων το φάσμα των Δημοτικών στερεών αποβλήτων.

Το έγγραφο της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

Κυρία Υπουργέ,

Με αφορμή τη δημοσιοποίηση του σχεδίου Νόμου που τροποποιεί το Ν. 2939/2001 για την ανακύκλωση των αποβλήτων συσκευασίας και άλλων προϊόντων, σας καταθέτουμε και τις προτάσεις των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση προκειμένου να τις λάβετε υπόψη σας κατά τη σύνταξη του τελικού σχεδίου Νόμου.

Όπως είναι γνωστό με το Ν. 2939/2001 η ευθύνη και το αντικείμενο της ανακύκλωσης των αποβλήτων συσκευασίας, περιλαμβανομένων και αυτών που περιέχονται στα δημοτικά απορρίμματα, (περίπου το 25% έως 30% κατά βάρος) δόθηκε σε «Μη κερδοσκοπικές» Ανώνυμες Εταιρείες και στην ουσία στην «Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε.».

Παράλληλα το πρόσθετο κόστος της ανακύκλωσης ή αλλιώς εναλλακτικής διαχείρισης επιβάρυνε τους δημότες, κυρίως τα μικρά και μεσαία εισοδήματα, καθώς οι πολίτες δεν πληρώνουν μόνο τις υποτυπώδεις υπηρεσίες της Εταιρείας αλλά επιφορτίζονται με επιπλέον κόστος μέσω των ανταποδοτικών τελών για την περισυλλογή που κάνει ο κάθε Δήμος για λογαριασμό της.

Με το νέο σχέδιο Νόμου ορισμένες διατάξεις του ισχύοντος Νόμου γίνονται ακόμη χειρότερες για τους εργαζόμενους:

α. Καθιερώνονται/κατοχυρώνονται και θεσμικά οι «Ανώνυμες Εταιρείες» των Ο.Τ.Α. ως Φορείς Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (Φο.Δ.Σ.Α.) σε αντιπαράθεση, έτσι κι αλλιώς, με τους Συνδέσμους Ο.Τ.Α. Αυτό γίνεται κυρίως με τη «νεκρανάσταση» μιας κοινής Υπουργικής Απόφασης της προηγούμενης κυβέρνησης (της Κ.Υ.Α. 2527/7-1-09) σχετικά με τη λειτουργία και την Τιμολογιακή Πολιτική των Φο.Δ.Σ.Α. (άρθρο 10 του σχεδίου Νόμου).

β. Όλο το κόστος διαχείρισης των απορριμμάτων, ακόμη και το τεράστιο κόστος που αφορά τις κατασκευές των σύγχρονων έργων επεξεργασίας και υγειονομικής ταφής, μεταφέρεται στους Ο.Τ.Α., δηλαδή στους δημότες και επομένως, στα λαϊκά στρώματα. Και επειδή οι Δημοτικές Αρχές δεν μπορούν να διαθέσουν τα απαιτούμενα ποσά, είναι βέβαιο ότι οι περισσότερες θα καταφύγουν (άλλο που δεν ήθελαν δηλαδή) είτε στις Σ.Δ.Ι.Τ. είτε στις Συμβάσεις Παραχώρησης. Και στις δύο περιπτώσεις αυτό σημαίνει πλήρη ιδιωτικοποίηση των μονάδων επεξεργασίας, των Χ.Υ.Τ.Α. αλλά και των Σ.Μ.Α.

Στο πλαίσιο αυτό η καύση εμφανίζεται πιο απειλητική αφού επαφίεται, σε μεγάλο βαθμό, και στην βούληση (δηλ. στο συμφέρον) του επενδυτή. Ήδη και ο Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α κινείται, μέσω της «βιολογικής ξήρανσης» προς αυτή την κατεύθυνση.

γ. Με τον ίδιο τρόπο, το ύψος της εισφοράς του κάθε Ο.Τ.Α. προς τον Φο.Δ.Σ.Α. υπολογίζεται πλέον σύμφωνα με το ανά τόνο βάρος των απορριμμάτων που μεταφέρει στις εγκαταστάσεις του Φο.Δ.Σ.Α. Αυτό προβάλλεται από το Σχέδιο Νόμου ως κίνητρο για την ανακύκλωση, κάτι βέβαια που δεν ισχύει.



Στην πραγματικότητα αυτό που θα εξοικονομούν οι Δήμοι των «υψηλών εισοδημάτων» (αφού η σύνθεση των απορριμμάτων και οι δυνατότητες τους επιτρέπουν υψηλή ανακύκλωση) θα το πληρώνουν οι Δήμοι των «χαμηλών και μεσαίων εισοδημάτων», δηλ. των λαϊκών στρωμάτων, που αντικειμενικά θα έχουν χαμηλότερη ανακύκλωση. Ειδικότερα οι Δήμοι που αρνούνται να υποταχθούν στους κανόνες της Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε. θα «τιμωρούνται» με τα μεγαλύτερα χαράτσια.

δ. Ανοίγει έτσι και ο δρόμος, με βάση την αντιλαϊκή αρχή της Ευρωπαϊκής Ένωσης «ο ρυπαίνων πληρώνει», οι μεγάλες Επιχειρήσεις, που τώρα πληρώνουν «ανταποδοτικά τέλη» με το τετραγωνικό μέτρο των εγκαταστάσεών τους, να κερδίσουν μεγάλα ποσά, όταν επιτύχουν δικαστικά να εφαρμοστεί και για αυτές η ίδια Αρχή. Δηλαδή να πληρώνουν με τον τόνο των απορριμμάτων που προσκομίζουν στο σύστημα αποκομιδής που υπόκειται σε τιμολόγηση.

Κι αυτό, επειδή πρώτον τα σκουπίδια τους είναι πολύ λίγα σε σχέση με τα τετραγωνικά τους και, επομένως, με τα τέλη που πληρώνουν σήμερα, και δεύτερον επειδή ως ανακυκλώσιμα υλικά στο μεγαλύτερο μέρος τους (χαρτιά, άλλες συσκευασίες) ελάχιστα θα καταλήγουν στις εγκαταστάσεις των Φο.Δ.Σ.Α., δηλαδή ελάχιστα θα υπόκεινται σε τιμολόγηση.

ε. Μεθοδεύεται η χρεοκοπία των Συνδέσμων Φο.Δ.Σ.Α. καθώς με την παρ.2 του άρθρου 10, παροτρύνονται ουσιαστικά οι Ο.Τ.Α. μέλη τους να καθυστερούν τις μηνιαίες εισφορές τους μέχρι και 18 μήνες (!), καθώς η αναγκαστική παρακράτηση τους και απόδοση τους στους Φο.Δ.Σ.Α. θα γίνεται μετά το Α΄ εξάμηνο του επόμενου της οφειλής τους έτους. Έτσι, και όσοι Φο.Δ.Σ.Α., δεν θα το ήθελαν, σπρώχνονται στις Σ.Δ.Ι.Τ. και στις «Συμβάσεις Παραχώρησης».

στ. Σε σχέση τέλος με τον Ε.Ο.Ε.Δ.Σ.Α.Π (Εθνικός Οργανισμός Εναλλακτικής Διαχείρισης Συσκευασιών και Άλλων Προϊόντων) που είναι Ν.Π.Ι.Δ. αυτός αναδεικνύεται σε ένα υπερπολυτελή φορέα με επίσημο κόστος 2 εκατ. ευρώ. Προβλέπονται μάλιστα (άρθρο 7 του σχεδίου Νόμου) και εσπευσμένες «κατά παρέκκλιση» διαδικασίες για την απόσπαση «ημετέρων» και μάλιστα «επ' αόριστον» από άλλα Υπουργεία, που θα καθορίζονται με κοινή Υπουργική Απόφαση.

Σε όλους τους εργαζόμενους του θα δίνεται και «ειδική πρόσθετη αμοιβή» που θα καθορίζεται με κοινή Υπουργική Απόφαση χωρίς κάποιους περιορισμούς, τη στιγμή που στον υπόλοιπο Δημόσιο Τομέα, για να περιοριστούμε σ' αυτόν, θα υπάρχει στην πραγματικότητα μείωση των μισθών.

Κυρία Υπουργέ,

Κρίνουμε σκόπιμο να σας ενημερώσουμε και εγγράφως για τις θέσεις των εργαζομένων για την ανακύκλωση των Δημοτικών Απορριμμάτων συσκευασίας, με στόχο και βασική προτεραιότητα την υγεία των πολιτών και την προστασία του περιβάλλοντος και την προώθηση από την κυβέρνηση μέτρων για τη σωστή διαχείρισή τους και το μικρότερο δυνατό κόστος για τους Δημότες.

Η εκχώρηση βάσει του Ν. 2939/2001 της ανακύκλωσης σε ιδιώτες, ενέργεια η οποία περιβλήθηκε με το

μανδύα της «μη κερδοσκοπικής» Ανώνυμης Εταιρείας της Ελληνικής Εταιρείας Αξιοποίησης και Ανακύκλωσης Α.Ε., απέτυχε παταγωδώς.

Στα έξι (6) χρόνια από την έγκριση του νέου συστήματος στην Αττική, προωθήθηκαν ελάχιστα προγράμματα ανακύκλωσης, ενώ κανένα κέντρο διαλογής ανακυκλώσιμων υλικών δεν υλοποιήθηκε. Γεγονός που αποτέλεσε και θέμα δημοσίων καταγγελιών για εναπόθεση τους στον Χ.Υ.Τ.Α. των Άνω Λιοσίων. Ταυτόχρονα, η εν λόγω Εταιρεία, με την συναίνεση της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και την ανοχή των Τ.Ε.Δ.Κ. εισπράττει τεράστια ποσά από τους δημότες (25 εκατομμύρια ευρώ ετησίως) για την δήθεν παροχή υπηρεσιών της.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. από την πρώτη στιγμή αντέδρασε και κατήγγειλε επανειλημμένα την εκχώρηση σε ιδιώτες της ανακύκλωσης των δημοτικών απορριμμάτων συσκευασίας και προτείνει για ριζική και ουσιαστική διευθέτηση του θέματος τα εξής:

- Να δημιουργηθεί ενιαίος, αποκλειστικά δημόσιος φορέας για την ανακύκλωση των συσκευασιών στα δημοτικά απόβλητα με καθοριστική την εκπροσώπηση σ' αυτόν των Ο.Τ.Α. και των Συνδέσμων τους, που απασχολούνται με την επεξεργασία και διάθεση απορριμμάτων. Τα έσοδα του φορέα αυτού θα είναι αυτά που εισπράττει σήμερα η Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε., η οποία δεν θα έχει πλέον λόγο ύπαρξης. Η ανακύκλωση να υλοποιείται από τους Δήμους και τις Κοινότητες σε συνεργασία με τους Συνδέσμους διαχείρισης των απορριμμάτων.
- Να αναλάβει η Κυβέρνηση και οι Περιφερειάρχες της την ευθύνη για την άμεση προώθηση της κατασκευής των Κ.Δ.Α.Υ. και των μονάδων μηχανικής ανακύκλωσης και κομποστοποίησης που προβλέπονται στους περιφερειακούς σχεδιασμούς και να μην περιορίζεται μόνο στην κατασκευή Χ.Υ.Τ.Α., που κι αυτοί προχωρούν με το σταγονόμετρο, με συνεχείς υπαναχωρήσεις και έξωθεν παρεμβάσεις λόγω πολιτικών σκοπιμοτήτων.
- Καμιά εφσύχαση, καμιά ανοχή σε οποιαδήποτε απόπειρα εισαγωγής της περιβαλλοντοκτόνας και καρκινογόνος καύσης των απορριμμάτων στη χώρα, πολύ περισσότερο στα μεγάλα αστικά κέντρα.

Κυρία Υπουργέ,

Όλα τα ανωτέρω καθώς και η αντιμετώπιση του σοβαρού προβλήματος της λειτουργίας του εργοστασίου καύσης των νοσοκομειακών απορριμμάτων του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. μετά την άρνηση του συνόλου των υγειονομικών μονάδων να μεταφέρουν και να αποφευχθούν τα επικίνδυνα νοσοκομειακά απόβλητα βάζοντας σε κίνδυνο την υγεία των εργαζομένων στα Νοσοκομεία, στην καθαριότητα αλλά γενικότερα όλων των πολιτών στο Λεκανοπέδιο Αττικής από τη μη εφαρμογή της κοινής Υπουργικής Απόφασης, σας ζητούμε την πραγματοποίηση συνάντησης προκειμένου να δοθούν λύσεις στα χρόνια προβλήματα της διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων.

Σας δηλώνουμε κατηγορηματικά την αντίθεσή μας σε οποιαδήποτε μορφή άμεσης ή έμμεσης ιδιωτικοποίησης σε όλο το φάσμα των Δημοτικών Στερεών Αποβλήτων. 99



ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Για τις αποδοχές του προσωπικού των Κοινοφελών και των Αμιγών Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α.

Σχέδιο κοινής Υπουργικής Απόφασης για τις αποδοχές του προσωπικού των Κοινοφελών και των Αμιγών Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. απέστειλε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στους Υφυπουργούς Εσωτερικών και Οικονομικών και τον Υπουργό Εργασίας, ζητώντας ταυτόχρονα την άμεση προώθησή του για υπογραφή. Το έγγραφο της Ομοσπονδίας αναφέρει:

Κύριοι Υπουργοί,

Σας στέλνουμε εκ νέου, συνημμένα σχέδιο κοινής Υπουργικής Απόφασης για τις αποδοχές του προσωπικού των Κοινοφελών και των Αμιγών Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. και σας ζητούμε άμεσα να προωθήσετε την υπογραφή της, καθόσον δεν υπάρχει αντίστοιχη επαγγελματική οργάνωση των εργοδοτών με αποτέλεσμα να καθίστανται ανέφικτη η σύναψη Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το προσωπικό που υπηρετεί στις εν λόγω Επιχειρήσεις.

Επί πλέον σας κάνουμε γνωστό ότι με κοινή Απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών – Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας με αριθμ.: 49533/2366/4-7-2008 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1414/17-7-2008), έχουν καθορισθεί οι όροι αμοιβής και εργασίας των Μουσικών που απασχολούνται στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Πολιτιστικής Ανάπτυξης, Δημοτικούς Οργανισμούς κ.λ.π., με μορφή Ν.Π.Ι.Δ.

Στην ανωτέρω απόφαση με έκπληξη μας διαπιστώνουμε ότι δεν υπάρχει σύμπραξη του Υπουργού Εσωτερικών, ο οποίος και είναι αρμόδιος για τις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.

Έτσι έχει προκύψει το φαινόμενο μια συγκεκριμένη ειδικότητα προσωπικού που υπηρετεί στις Επιχειρήσεις (Μουσικοί) να έχει ενιαία αντιμετώπιση για τις αποδοχές και για τους όρους εργασίας για όλες τις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. ανά την Επικράτεια, σε αντίθεση με τις λοιπές ειδικότητες που υπηρετούν στις υπόλοιπες Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.

Κύριοι Υπουργοί,

Το συνημμένο σχέδιο κοινής Υπουργικής Απόφασης που σας στέλνουμε για προώθηση είναι η πρώτη προσέγγιση της Ομοσπονδίας μας ώστε να διαμορφωθεί σταδιακά και στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και όρων απασχόλησης, ιδιαίτερα όταν μετά το Π.Δ. 164/2004 καθορίστηκε με σαφήνεια ότι και οι Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. ανήκουν στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα.

Είμαστε σίγουροι ότι άμεσα θα έχουμε τις θετικές απόψεις σας επί της πρότασής μας, ώστε να δώσουμε λύση σ' ένα σοβαρό πρόβλημα που απασχολεί τους εργαζόμενους στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. αλλά και γενικότερα τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και ιδιαίτερα να σταματήσει το καθεστώς αμοιβών και εργασιακών σχέσεων τύπου «μεσαίωνα» που εφαρμόζεται στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.

ΣΧΕΔΙΟ Κοινής Υπουργικής Απόφασης

Αριθμός:

«Καθορισμός των όρων αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που απασχολείται στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. (Κοινοφελείς και Αμιγής) που λειτουργούν με τη μορφή Ν.Π.Ι.Δ.».

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ – ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ – ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Έχοντας υπόψη:

- Τις διατάξεις του άρθρου 90 του «Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα» που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του Π.Δ. 63/2005 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 98/22-4-2005)
- Τις διατάξεις του α.ν. 435/1968 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 124/4-6-1968).
- Το γεγονός ότι δεν υπάρχει αντίστοιχη επαγγελματική οργάνωση των εργοδοτών με αποτέλεσμα να καθίστανται ανέφικτη η σύναψη Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το εν λόγω προσωπικό.
- Την αίτηση με αριθμ. πρωτ.: 201/19-2-2010 της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.)
- Τους λόγους δημοσίου συμφέροντος, καθόσον η βιωσιμότητα των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α., εξαρτάται και από κρατική επιχορήγηση, αποφασίζουμε:

Άρθρο 1:

Στις διατάξεις της απόφασης αυτής υπάγεται όλο το προσωπικό των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. (Κοινοφελείς και Αμιγείς).

Α. ΚΑΤΩΤΕΡΟΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Π.Ε.)

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0	18	1.085
1	17	1.125
3	16	1.164
5	15	1.204
7	14	1.244
9	13	1.285
11	12	1.324
13	11	1.364
15	10	1.405
17	9	1.445
19	8	1.485
21	7	1.525
23	6	1.565
25	5	1.606
27	4	1.646
29	3	1.685
31	2	1.726
33	1	1.766

Β. ΚΑΤΩΤΕΡΟΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Τ.Ε.)

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0	18	1.028
1	17	1.066
3	16	1.104
5	15	1.143
7	14	1.182
9	13	1.220
11	12	1.258
13	11	1.297
15	10	1.335
17	9	1.374
19	8	1.412
21	7	1.450
23	6	1.488
25	5	1.527
27	4	1.564
29	3	1.603
31	2	1.642
33	1	1.679

Γ. ΚΑΤΩΤΕΡΟΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Δ.Ε.)

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0	18	894
1	17	928
3	16	961
5	15	996
7	14	1.031
9	13	1.064
11	12	1.099
13	11	1.133
15	10	1.167
17	9	1.202
19	8	1.235
21	7	1.270
23	6	1.305
25	5	1.349
27	4	1.382
29	3	1.417
31	2	1.451
33	1	1.486

Δ. ΚΑΤΩΤΕΡΟΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Υ.Ε.)

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0	18	768
1	17	797
3	16	826
5	15	855
7	14	885
9	13	914
11	12	943
13	11	973
15	10	1.002
17	9	1.031
19	8	1.060
21	7	1.090
23	6	1.118
25	5	1.158
27	4	1.187
29	3	1.217
31	2	1.246
33	1	1.275

Η κατάταξη στα πιο πάνω μισθολογικά κλιμάκια θα γίνει με βάση τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται κατά την αρχική πρόσληψη των υπαλλήλων αυτών ή εκείνα που απαιτήθηκαν για την τυχόν ένταξή τους σε άλλη ειδικότητα.

Άρθρο 2:

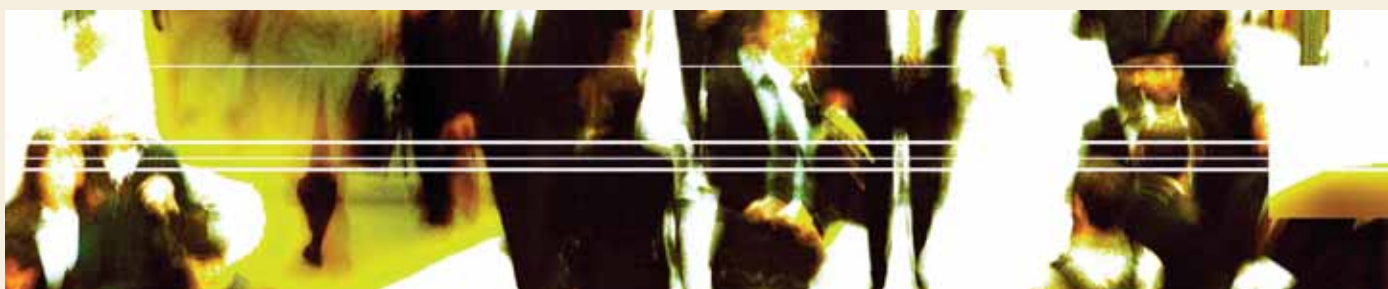
Επιδόματα

Επί των ανωτέρω βασικών μηνιαίων μισθών χορηγούνται επίσης τα επιδόματα:

- Γάμου που ανέρχεται στο ποσό των 35,00 € μηνιαίως.
- Τέκνων που ανέρχεται στα ποσά:
 - Για το 1ο παιδί 18,00 € μηνιαίως.
 - Για το 2ο παιδί 18,00 € μηνιαίως.
 - Για το 3ο παιδί 47,00 € μηνιαίως.
 - Για το 4ο παιδί 47,00 € μηνιαίως.
 - Για κάθε επιπλέον παιδί 73,00 € μηνιαίως.
- Επίδομα ειδικής απασχόλησης: Χορηγείται το επίδομα ειδικής απασχόλησης που χορηγείται και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.
- Κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης: Χορηγούνται τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που προβλέπονται και για τους λοιπούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού, σύμφωνα με την αριθμ.: 2/95080/0022/29-12-2008 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 2684/31-12-2008) κοινή Υπουργική Απόφαση όπως κάθε φορά ισχύει.
- Επίδομα Προβληματικών και Παρεμβοθρίων περιοχών. Στο προσωπικό που αμειβεται με την παρουσία κοινή Υπουργική Απόφαση χορηγείται το επίδομα προβληματικών και παρεμβοθρίων περιοχών σύμφωνα με την παρ. 4, του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003 όπως ισχύει κάθε φορά.

στ. 1. Επίδομα Μεταπτυχιακών σπουδών οριζόμενο ως εξής:

- Για κατόχους διδακτορικού διπλώματος σε εβδομήντα πέντε (75,00 €).
- Για κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος επίσημα, τουλάχιστον, φοίτησης σε σαράντα πέντε (45,00 €). Το επίδομα αυτό παρέχεται για τίτλους που έχουν χορηγηθεί με ξεχωριστές σπουδές, μετά τη λήψη του πτυχίου ανώτατης εκπαίδευσης. Προκειμένου για κατόχους τίτλων αλλοδαπών ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, το επίδομα παρέχεται μετά την αναγνώριση της ισοτιμίας του προς τους μεταπτυχιακούς τίτλους που απονέμονται από τα Πανεπιστήμια της ημεδαπής, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία. Το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών χορηγείται μόνο στην περίπτωση που το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου, όπως προκύπτει από την προκήρυξη της θέσεως κατά την πλήρωση και την περιγραφή της εργασίας, από τον Οργανισμό της Επιχείρησης. Η καταβολή του επιδόματος ανατρέχει στο χρόνο κατάθεσης των σχετικών τίτλων στο αρμόδιο όργανο για την αναγνώριση ή συνάφειά τους. Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός των ανωτέρω τίτλων, καταβάλλεται το επίδομα που προβλέπεται για τον ανώτερο τίτλο σπουδών.



2. Αποφοίτων Εθνικής Σχολής Δημοσίας Διοίκησης οριζόμενο σε **σαράντα ευρώ (40,00 €)**.

ζ. **Επίδομα Πληροφορικής** για τους ειδικευμένους υπαλλήλους οριζόμενο κατά ειδικότητα ως εξής:

α. Αναλυτές Προγραμματιστές, Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί σε ογδόντα οκτώ ευρώ (88,00 €).

β. Χειριστές – Χειρίστριες Η/Υ, διατρητικών μηχανών και εισαγωγής στοιχείων σε εβδομήντα τέσσερα ευρώ (74,00 €).

γ. **Ειδικά στους κωδικογράφους** και στους χειριστές κοπτικών μηχανημάτων, χορηγείται επίδομα οριζόμενο σε σαράντα τέσσερα ευρώ (44,00 €).

**Άρθρο 3:
Επίδομα Αδείας**

Στο προσωπικό που αμείβεται με την παρούσα κοινή Υπουργική Απόφαση το **επίδομα αδείας καταβάλλεται την 1^η Ιουλίου** έκαστου έτους.

**Άρθρο 4:
Συνδικαλιστικές Άδειες**

Στους υπαγόμενους στην παρούσα κοινή Υπουργική Απόφαση έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της Σ.Σ.Ε. έτους 2008 της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., όπως κάθε φορά ισχύουν για την χορήγηση των συνδικαλιστικών αδειών.

**Άρθρο 5:
Αναγνώριση Προϋπηρεσίας**

Για την κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 1 της παρούσας κοινής Υπουργικής Απόφασης λαμβάνεται υπόψη η υπηρεσία που έχει στην Κοινωνική ή Αμιγλή Επιχείρηση, καθώς και στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α.

**Άρθρο 6:
Αναγνώριση Προϋπηρεσίας**

Για το προσωπικό που υπάγονται στις διατάξεις της κοινής Υπουργικής Απόφασης, ισχύει το σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης με 37½ ώρες εργασίας.

Για απασχόληση μεγαλύτερη του παραπάνω ωραρίου καταβάλλονται πρόσθετες αποδοχές όπως η εργατική νομοθεσία ορίζει.

Το ίδιο ισχύει και για απασχόληση κατά τις αργίες και λοιπές εξαιρέσιμες εορτές του έτους, καθώς επίσης και για την απασχόληση κατά τις νυχτερινές ώρες.

**Άρθρο 7:
Υγιεινή και Ασφάλεια – Ατομικά Μέσα Προστασίας**

Για τους υπαγόμενους στην παρούσα κοινή Υπουργική Απόφαση έχουν ισχύ οι διατάξεις για την Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων.

Στις ειδικότητες και θέσεις εργασίας που αναφέρονται στις Κ.Υ.Α. με αριθμ.: 53361/2-10-2006 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1503/11-10-2006) και 36586/10-7-2007 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1323/30-7-2007) και 31119/19-3-2008 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 990/28-5-2008) έχουν εφαρμογή οι πιο πάνω διατάξεις στις ανάλογες ειδικότητες και θέσεις εργασίας του προσωπικού που υπάγεται στην παρούσα κοινή Υπουργική Απόφαση.

Ο εργαζόμενος φέρει υποχρεωτικά τα μέσα ατομικής προστασίας κατά τον χρόνο της εργασίας του, προς διαφύλαξη τόσο της ατομικής όσο και της δημόσιας υγείας.

Στις ειδικότητες πληροφορικής χορηγούνται τα προβλεπόμενα από την κοινή Υπουργική Απόφαση με αριθμ.: 130558/12-6-1989 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 471/16-6-1989), όπως κάθε φορά ισχύει.

**Άρθρο 8:
Αιμοδοτική Άδεια**

α. Εργαζόμενος που δίνει αίμα για ασθενή του συγγενικού του περιβάλλοντος δικαιούται ν' απουσιάσει από την υπηρεσία κατά την ημέρα της αιμοδοσίας.
β. Εργαζόμενος που προσέρχεται από δική του και μόνο πρωτοβουλία σε κέντρο αιμοδοσίας για να προσφέρει αίμα, δικαιούται να απουσιάσει από την υπηρεσία του, πέραν της ημέρας αιμοδοσίας, μία (1) ημέρα.

γ. Εργαζόμενος που ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοδοσίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και εργαζόμενος που συμμετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία, δικαιούται να απουσιάσει, από την υπηρεσία του, πέραν της ημέρας της αιμοδοσίας, δύο (2) ημέρες.

Η άδεια απουσίας δίνεται μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος, σε χρόνο που θα καθορίζεται με ευθύνη της οικείας υπηρεσίας Διοικητικού ή Προσωπικού, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες.

**Άρθρο 9:
Εφαρμογή Γενικών Διατάξεων**

Όλες οι θεσμικές διατάξεις των Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας όπως ισχύουν, εφαρμόζονται και στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους.

Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές και λοιποί όροι εργασίας ανώτερες της παρούσας, δεν μειώνονται.

Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις από την απόφαση αυτή για τους εργαζόμενους που προβλέπονται από Νόμο, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, άλλες ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της απόφασης αυτής.

**Άρθρο 10:
Μεταβατική διάταξη**

Το προσωπικό των Δημοτικών Επιχειρήσεων που απασχολούνται στην καθαριότητα κοινοχρήστων χώρων και αποκομιδής απορριμμάτων, τη δημιουργία και συντήρηση πράσινου και τη λειτουργία κοιμητηρίων και κέντρων αποψήφωσης νεκρών, που συνεχίζουν να λειτουργούν με βάση τις διατάξεις του άρθρου 270, παρ. 5 του Ν. 3463/2006 διέπονται από τους όρους αμοιβής και εργασίας της παρούσας κοινής Υπουργικής Απόφασης.

Οι ώρες εργασίας του πιο πάνω προσωπικού είναι αυτές που αναφέρονται στην Ειδική Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1632/6-8-2009).

**Άρθρο 11:
Ισχύς των διατάξεων**

Η ισχύς της κοινής Υπουργικής Απόφασης αρχίζει από 1-1-2010.

Από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. 99

ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ

Συγκροτήθηκαν σε σώμα τα νέα Διοικητικά Συμβούλια των παρακάτω Συλλόγων και Σωματείων εργαζομένων. Η σύνθεσή τους έχει ως εξής:

■ Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Σικελούντος Νομού Ηλείας:

Πρόεδρος: Ασπμακοπούλου Πολυξένη
Αντιπρόεδρος: Διαμαντοπούλου Νικολία
Γραμματέας: Μπράνος Νικόλαος
Ταμίας: Νάνου Χριστίνα
Υπεύθυνος Δημοσίων Σχέσεων: Γιαννόπουλος Παναγιώτης

■ Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Νέου Ψυχικού:

Πρόεδρος: Μακτανάση Κωνσταντίνα
Αντιπρόεδρος: Ελευθερίου Σταματίνα
Γραμματέας: Τέγος Δημήτρης
Ταμίας: Σηφάκη Ελίνα
Μέλη: Ντούσκας Ελευθέριος
Γεωργιάδης Παναγιώτης
Ψωμιδάκης Στυλιανός

■ Σύλλογος Υπαλλήλων Εξωτερικών Συνεργείων Δήμων και Κοινοτήτων Νομού Ημαθίας:

Πρόεδρος: Γιαλαμάς Αθανάσιος
Αντιπρόεδρος: Νικολαΐδης Θεόδωρος
Α' Γραμματέας: Μουπασιρίδης Νικόλαος
Β' Γραμματέας: Ανδρείδης Φώτης
Ταμίας: Γκαϊπατζής Αλέξανδρος
Μέλη: Γαλανομάτης Δημήτριος
Σαμαράς Κωνσταντίνος

■ Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Καλυμνίων:

Πρόεδρος: Παπαμιχαήλ Γεώργιος
Αντιπρόεδρος: Γουρλάς Νικόλαος
Γραμματέας: Καμπούρης Μικές
Ταμίας: Μαλαματένιος Ιωάννης
Μέλη: Διακομιχάλης Βασίλειος
Ρήγας Μικές
Εγγλέζος Ιπποκράτης

■ Σύλλογος Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. Νομού Κοζάνης:

Πρόεδρος: Δαλαγιώργος Γεώργιος
Αντιπρόεδρος: Σέμος Κωνσταντίνος
Γεν. Γραμματέας: Γκαντέρης Μιλτιάδης
Ταμίας: Τσαλουκίδης Ευστάθιος
Μέλη: Στεργιόπουλος Ιωάννης
Καραμάνης Γεώργιος
Αθανασιάδης Ιωάννης

■ Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Γαλατσίου:

Πρόεδρος: Τζάνες Αθανάσιος
Αντιπρόεδρος: Τζανακάκης Εμμανουήλ
Γραμματέας: Γλέζου Μαριέττα
Ταμίας: Τσιακίρης Μάκης
Αναπλ. Γραμματέας: Παπαδότος Χαράλαμπος
Β' Αντιπρόεδρος: Κληρονόμος Στέφανος
Έφορος: Ψαράς Αθανάσιος

■ Σύλλογος Εργαζομένων Συνδέσμου Ο.Τ.Α. Μειζονος Θεσσαλονίκης:

Πρόεδρος: Ζέρβας Κωνσταντίνος
Αντιπρόεδρος: Μουστακίης Γεώργιος
Γεν. Γραμματέας: Παναγιωτίδης Λεόντιος
Ταμίας: Δαχλιδής Αντώνης
Έφορος Δ.Σ.: Ιωαννίδης Βασίλειος

■ Σύλλογος Ιατρών Δήμου Αθηναίων:

Πρόεδρος: Φαραζής Ιωάννης
Αντιπρόεδρος: Κουτρελάκου Χαρίκλεια
Γεν. Γραμματέας: Τσαγκάρης Αναστάσιος
Μέλη: Αμπαριώτης Αντώνιος
Κοντοπούλου Ειρήνη
Μαρκουλής Θεοχάρης
Παπαναστασίου Νικόλαος

■ Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Γλυφάδας:

Πρόεδρος: Τσουκαλάς Μιχάλης
Αντιπρόεδρος: Παπαδόπουλος Κώστας
Γεν. Γραμματέας: Παπαδοπούδης Γεώργιος
Ταμίας: Χόρτης Σταύρος
Έφορος Εκδηλώσεων: Μπίμπος Νικόλαος
Αναπλ. Γενικός Γραμματέας: Λουκάκης Χρήστος
Αναπλ. Ταμίας: Κεράσας Ιωάννης
Μέλη: Νταντής Σταύρος
Κακαβελάκης Ιωάννης

■ Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμων Ν. Ημαθίας:

Πρόεδρος: Μπατάνη Χρυσούλα
Αντιπρόεδρος: Συμεωνίδης Βασίλειος
Γεν. Γραμματέας: Καμπούρογλου Ειρήνη
Ταμίας: Κυβεντίδης Γεώργιος
Έφορος Δημ. Σχέσεων: Δαλίγκαρος Σωκράτης
Μέλη: Αντωνιάδου Αντωνία
Τσιομετζή Ζαφειρία

■ Σωματείο Δημοτικών Αστυνομικών Θεσσαλονίκης:

Πρόεδρος: Θωμισίδης Θεόδωρος
Αντιπρόεδρος: Ψυράκης Δημήτριος
Γραμματέας: Ψαρροπούλου Στέλλα
Αναπλ. Γραμματέας: Παπαδάκη Ελεονώρα
Ταμίας: Χάνος Γεώργιος
Αναπλ. Ταμίας: Μπατσιβάρης Ηλίας
Υπ. Δημοσίων Σχέσεων: Χαριστέας Χρισταντώνης

■ Σύλλογος Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. Νομού Κυκλάδων:

Πρόεδρος: Δαμίγος Στυλιανός
Αντιπρόεδρος: Παπαδόπουλος Ελευθέριος
Γραμματέας: Φύτρου Σωσάνα
Ταμίας: Βουτσίνου Ευαγγελία
Μέλος: Φέγγης Νικόλαος

Έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στον Υπουργό Εσωτερικών για την προώθηση του Προεδρικού Διατάγματος που καθορίζει τα προσόντα διορισμού στους Ο.Τ.Α.

Την άμεση προώθηση του Προεδρικού Διατάγματος για τον καθορισμό των κατηγοριών, κλάδων και τυπικών προσόντων διορισμού του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού, με την αποδοχή και των προτάσεων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., ζήτησε από τον Υπουργό Εσωτερικών η Ομοσπονδία με έγγραφο που του απέστειλε και επισμαίνει:

66 **Κύριε Υπουργέ,**

Με το με αρ. πρωτ.: 1182/31-8-2009 έγγραφό μας, που συνημμένα σας στέλνουμε, είχαμε γνωρίσει στις υπηρεσίες του Υπουργείου σας τις θέσεις της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. για το υπό έκδοση Προεδρικό Διάταγμα που θα καθορίζει τις κατηγορίες, κλάδους και τα τυπικά προσόντα διορισμού του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού σύμφωνα με το άρθρο 82, παρ. 6 του Ν.3584/2007 (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων).

Στο σχέδιο του Προεδρικού Διατάγματος που είχε συντάξει η Ο.Δ.Ε. και είχε

σταλεί στην Ομοσπονδία μας είχαμε εκφράσει τη σύμφωνη γνώμη μας, εκτός από το άρθρο 81, που ζητούσαμε την τροποποίηση του όπως αναλυτικά αναφέρεται στο συνημμένο έγγραφό μας (Αρ. Πρωτ.: 1182/31-8-2009).

Κύριε Υπουργέ,

Η μεγάλη καθυστέρηση που έχει υπάρξει στη δημοσίευση του Προεδρικού Διατάγματος ενόψει της συζήτησης για το πρόγραμμα "ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ" και της αναβάθμισης του προσωπικού των Ο.Τ.Α., ουσιαστικά θα ακυρώσει κάθε προσπάθεια σας.

Γι' αυτό σας ζητάμε την ΑΜΕΣΗ προώθηση του Προεδρικού Διατάγματος για δημοσίευση, αφού αποδεχτείτε και τις προτάσεις μας για το άρθρο 81, για να έχει ουσιαστική εφαρμογή η Διοικητική Μεταρρύθμιση στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.

Είμαστε στη διάθεσή σας για κάθε διευκρίνιση. 99

Τα σοβαρά προβλήματα στον Ο.Π.Α.Δ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. υποβαθμίζουν την ιατροφαρμακευτική και υγειονομική περίθαλψη των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση

Σοβαρότατα προβλήματα αντιμετωπίζει το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και η κατάσταση κρίζει άμεσης παρέμβασης, κυρίως από την κυβέρνηση, για να αποφευχθούν ανυπολόγιστες επιπτώσεις στις καλύψεις των ασφαλισμένων και κατάρρευση του Ταμείου. Τα προβλήματα αναδείχθηκαν κατά τη συνάντηση που πραγματοποιήθηκε μεταξύ της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Εργαζομένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και αποτυπώνονται σε έγγραφο:

“ Συνάδελφοι,

Σε συνάντηση που πραγματοποιήθηκε με το Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. δόθηκαν στοιχεία που αναδεικνύουν τον «κατήφορο» τον οποίο έχει πάρει το Ταμείο και κρίζει άμεσης παρέμβασης προκειμένου να ανακοπεί η καταστροφική του πορεία και να αποφευχθούν σοβαρότατα προβλήματα με επιπτώσεις ανυπολόγιστες στις καλύψεις των ασφαλισμένων.

Ο «κατήφορος» ξεκίνησε με την περίφημη ενοποίηση του Ν. 3655/2008 και η οποία καταδίκασε ένα υγιές Ταμείο σε «αναπηρία» με απώτερο στόχο τα αποθεματικά του Ταμείου και του οργανισμού του !!! Τον τελευταίο ενάμιση χρόνο το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. βυθίζεται, αποδομείται και υποβαθμίζεται.

Η απογοητευτική κατάσταση στο Ταμείο και τα σοβαρότατα προβλήματα περιγράφονται από το Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Συγκεκριμένα, όσον αφορά το προσωπικό, το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. είχε έναν απαραιτούμενο Οργανισμό από το 1989 με λίγες μόνιμες οργανικές θέσεις. Τα τελευταία δέκα χρόνια εξυπηρετούνταν από συμβασιούχους και stage. Από τον περασμένο Μάιο οι συμβάσεις έληξαν και από τον Δεκέμβριο οι απασχολούμενοι με stage αποχώρησαν.

Είναι ενδεικτικό ότι:

- Στην Κεντρική Υπηρεσία το προσωπικό έχει μειωθεί κατά 50%.
- Τουλάχιστον πέντε Περιφερειακά λειτουργούν με έναν υπάλληλο.
- Υπάρχει έλλειψη Ελεγκτών Ιατρών τόσο στην Κεντρική Υπηρεσία όσο και σε 16 τουλάχιστον Περιφερειακές Υπηρεσίες με αποτέλεσμα να μην ελέγχονται οι δαπάνες.

Η τεράστια έλλειψη σε προσωπικό έχει σαν συνέπεια την αδυναμία εξυπηρέτησης των ασφαλισμένων των συμβεβλημένων φορέων.



Ενδεικτικά αναφέρεται ότι:

- Από τους γιατρούς εκκαθαρίζονται λογαριασμοί Απριλίου 2009.
- Από τα Διαγνωστικά κέντρα εκκαθαρίζονται λογαριασμοί Ιανουαρίου 2009.
- Από τους ασφαλισμένους εκκαθαρίζονται λογαριασμοί Οκτωβρίου 2009 μετά από υπερπροσπάθεια ομάδας συναδέλφων που εργάζονται υπερωριακά.
- Το Τμήμα Μητρώου δεν διαθέτει το απαιτούμενο προσωπικό για την αντικατάσταση 45.000 συνταγολογίων φαρμάκων νέου τύπου με barcode, την θεώρηση των βιβλιαρίων για το έτος, την έκδοση της κάρτας για όσους ταξιδεύουν στο εξωτερικό και τις υπόλοιπες τρέχουσες εργασίες.
- Το επόμενο χρονικό διάστημα θα χρειαστεί να εξυπηρετηθούν οι ασφαλισμένοι μας για την παροχή της λουτροθεραπείας καθώς και για την αποστολή των παιδιών τους σε κατασκηνώσεις. Δεν υπάρχει προσωπικό για την εξυπηρέτηση αυτών των παροχών.

Όλοι οι εργαζόμενοι είναι μόνοι τους, ο καθένας σε διαφορετικό αντικείμενο και δεν επαρκούν. Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα, να μην μπορούν ούτε να ασθενήσουν, ειδικότερα σε νευραλγικά σημεία, όπως το Πρωτόκολλο. Αρκετοί συνάδελφοι έχουν επωμιστεί πρόσθετα υπηρεσιακά βάρη ή εργάζονται υπερωριακά στο σπίτι.

Για τους εργαζόμενους το βάρος είναι δυσβάσταχτο καθώς πρέπει να ανταποκριθούν στα αυξημένα καθήκοντά τους, κάτω από την καθημερινή δικαιολογημένη πίεση των ασφαλισμένων μας που αργούν να εξυπηρετηθούν.

Η Διοίκηση του Ο.Π.Α.Δ. -Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. αρκείται στην αναγνώριση του προβλήματος. Οι ανώτεροι υπηρεσιακοί παράγοντες του Ο.Π.Α.Δ. που έχουν από τον Νόμο την αρμοδιότητα για το προσωπικό, λαμβάνουν μόνο πρωτοβουλίες όταν πρόκειται για μεταφορά προσωπικού από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. προς τον Ο.Π.Α.Δ. και ποτέ αντίστροφα, ακόμη και σε περιπτώσεις που η λειτουργία καθίσταται αδύνατη, όπως και σε αυτή την οριακή για την επιβίωση του Τομέα στιγμή!

Ο όρος «συνέργεια» ενεργοποιείται μόνον όταν πρόκειται υπάλληλοι του Τομέα να βοηθήσουν τους συναδέλφους τους του Ο.Π.Α.Δ. Αμφίδρομα ποτέ.

Ακόμη και η απαραίτητη γραφική ύλη για να λειτουργήσει ο Τομέας δίδεται σε πολλές περιπτώσεις με το σταγονόμετρο, παρότι την έχουμε προπληρώσει ακριβά μέσα από τα 13 εκατομμύρια ευρώ για τα λειτουργικά του 2009.

Για την μηχανογράφηση που υπεύθυνη είναι η αρμόδια Διεύθυνση του Ο.Π.Α.Δ., δεν υπάρχει καμία εξέλιξη. Πρόσφατα δόθηκαν τα συνταγολόγια φαρμάκων στα Περιφερειακά Γραφεία για να χορηγηθούν με ηλεκτρονική καταχώρηση χωρίς να εξετασθεί αν υπάρχουν υπάλληλοι, αν επαρκούν, αν γνωρίζουν να χειρίζονται Η/Υ, ακόμη σε κάποιες Περιφερειακές Υπηρεσίες και αν υπάρχουν Η/Υ !!!

ρεσίες και αν υπάρχουν Η/Υ !!!

Η πρακτική αυτή των υπηρεσιών του Ο.Π.Α.Δ., δείχνει ότι κανείς δεν ενδιαφέρεται για την λειτουργία του Τομέα αλλά κάνουν ότι μπορούν για την διάλυση - απορρόφηση του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., με την ταυτόχρονη οικειοποίηση του έμφυχου δυναμικού καθώς και της περιουσίας του.

Τα αρμόδια Υπουργεία γνωρίζουν εδώ και μήνες, αλλά η καθυστέρηση στην στελέχωση του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. είναι εγκληματική.

Βρισκόμαστε μπροστά στο παράλογο: Το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. οικονομικά εύρωστο, με την οικονομική του αυτοτέλεια, δεν μπορεί να υλοποιήσει τον Κανονισμό Παροχών του λόγω έλλειψης προσωπικού την στιγμή που η στελέχωση του Τομέα, η μηχανογράφηση και η παροχή των εξόδων περίθαλψης στους ασφαλισμένους δεν θα επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό ούτε κατά ένα ευρώ.

Το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. καταρρέει. Ο Ο.Π.Α.Δ. που έχει την διοικητική ομπρέλα αλλά και η ΠΟΛΙΤΕΙΑ αδιαφορούν.

Οι εργαζόμενοι μαζί με τους ασφαλισμένους πρέπει να αντιδράσουν.

Συνάδελφοι,

Η κατάσταση για τον Ο.Π.Α.Δ. θα γίνει πιο δραματική, καθώς η κυβέρνηση αντί να πάρει μέτρα για την ΑΜΕΣΗ στελέχωση όλων των υπηρεσιών του Ο.Π.Α.Δ. και του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., αντί να προχωρήσει στη χρηματοδότησή του για να ανταποκριθεί στις σημερινές ανάγκες των ασφαλισμένων, προωθεί στη Βουλή σκανδαλώδη ρύθμιση, σύμφωνα με την οποία οι ασφαλισμένοι που έχουν συμβόλαια υγείας σε ιδιωτικές ασφαλιστικές εταιρείες (ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ κ.λ.π.) που πτώχευσαν, να εξυπηρετούνται για τις παροχές υγείας που προβλέπουν τα συμβόλαιά τους από τον Ο.Π.Α.Δ.

Με τη νομοθετική ρύθμιση που προωθεί στο σχέδιο Νόμου για την εποπτεία της ιδιωτικής ασφάλισης, οι απατεώνες των ασφαλιστικών εταιρειών βγαίνουν λάδι και το λογαριασμό καλείται να πληρώσει ο Ο.Π.Α.Δ., δηλαδή οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. και οι συνταξιούχοι.

Όταν την ίδια ώρα η κυβέρνηση κατηγορεί τα ασφαλιστικά ταμεία για σπατάλες, επιβαρύνει τον Ο.Π.Α.Δ., με αποτέλεσμα να τον οδηγήσει μαθηματικά σε χρεοκοπία.

Μια ρύθμιση, που δεν επιβαρύνει μόνο οικονομικά τον Ο.Π.Α.Δ., αποτελεί πρόκληση για τους μισθωτούς και συνταξιούχους, οι οποίοι βιώνουν τις αντεργατικές και νεοφιλελεύθερες πολιτικές σε βάρος των εισοδημάτων τους ενώ από την άλλη οι μεγαλομέτοχοι και οι τραπεζίτες απαλλάσσονται των υποχρεώσεών τους.

Γι' αυτό ο συντονισμένος και ενωτικός μας αγώνας όχι μόνο θα αποτρέψει την σκανδαλώδη ρύθμιση που προωθεί η κυβέρνηση αλλά θα προστατεύσει τις παροχές και τα δικαιώματα των ασφαλισμένων και των εργαζομένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ”

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΕΤΑΡΤΗ 14 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2010

(Από τις 11.00 π.μ. μέχρι τέλος ωραρίου)

ΑΝΤΙΔΡΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΑΠΑΞΙΩΣΗ, ΑΠΟΔΟΜΗΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ ΜΑΣ

ΛΥΣΗ ΤΩΡΑ ΣΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΜΑΣ

ΑΠΕΡΓΙΑΚΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΟΥΣ 17 - ΑΘΗΝΑ - 12.30 μ.μ.